



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**  
**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN**  
**GESTIÓN PÚBLICA**

Influencia del presupuesto por resultados en las contrataciones  
públicas en una subdirección regional de salud, 2022.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública

**AUTOR:**

Lopez Adrianzen, Aldo Alberto (ORCID:0000-0002-2073-6408)

**ASESOR:**

Dr. Saavedra Olivos, Juan Jose (ORCID: 0000-0001-8191-8988)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas.

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo Económico, empleo y emprendimiento.

**Piura - Perú**

**2022.**

## Dedicatoria

A mi madre, porque gracias a su amor ha logrado hacer de mí una persona de bien.

A mi esposa, quien estuvo allí en los momentos de lucha para lograr mis metas.

A mis hijas, el motivo más bonito para luchar en la vida con mucho amor y desear darles lo mejor para el bien de ellas

## Agradecimiento

A Dios por ser mi guía y fortaleza, por todas sus bondades las cuales han permitido llegar a cumplir un sueño más en mi vida.

A mi docente tutor Juan Jose Saavedra Olivos, quien con su integridad y ardua labor ha cooperado en el desarrollo de esta importante investigación.

## Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de tablas.....	v
Resumen .....	vi
Abstract.....	vii
I.- INTRODUCCIÓN .....	1
II.- MARCO TEÓRICO .....	4
III.- METODOLOGÍA .....	12
3.1.- Tipo y diseño de investigación .....	12
3.2.- Variables y operacionalización.....	12
3.3.- Población, muestra, muestreo, unidad de análisis .....	13
3.4.- Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	13
3.5.- Procedimientos .....	14
3.6.-Método de análisis de datos .....	14
3.7.- Aspectos éticos.....	15
IV.- RESULTADOS .....	16
V.- DISCUSIÓN .....	23
VI.- CONCLUSIONES.....	27
VII.- RECOMENDACIONES.....	28
REFERENCIAS .....	29
ANEXOS.....	34

## Índice de tablas

Tabla 1 Rangos e interpretación de coeficiente de correlación.....	14
Tabla 2 PpR y Contrataciones Públicas.....	15
Tabla 3 Planificación presupuestaria y contrataciones públicas .....	16
Tabla 4 Seguimiento y evaluación y contrataciones públicas.....	17
Tabla 5 Prueba de normalidad.....	18
Tabla 6 Correlación PpR y Contrataciones Públicas.....	19
Tabla 7 Correlación planificación presupuestaria y Contrataciones Públicas.....	20
Tabla 8 Correlación planificación presupuestaria y Contrataciones Públicas.....	21

## Resumen

La presente investigación tiene como objetivo general determinar la influencia entre el Presupuesto por Resultados y las contrataciones públicas en una subdirección de salud, 2022

Dado el tipo de investigación que persiguió este estudio, se trabajó con una población finita y reducida. En este caso concreto fue de 27 trabajadores.

En este estudio se empleó la técnica de la encuesta y de instrumento el cuestionario, para recopilar información; por cada variable se desglosó una serie de preguntas sobre el Presupuesto por Resultados y Contrataciones Públicas en una subdirección de Salud; procesando los datos posteriormente, a través de la Correlación de Spearman. En cuanto a su tipo de investigación esta investigación fue básica, cuantitativa y no experimental, con un diseño correlacional causal - transversal.

Cabe indicar que en la presente investigación se ha podido determinar relación estadística entre las dos variables de estudio: PpR y Contrataciones Públicas. Para esta investigación se aceptó la hipótesis de investigación.

**Palabras clave:** Presupuesto por Resultados, Contrataciones, Gestión.

## Abstract

The general objective of this research is to determine the influence between the Budget for Results and public contracting in a health subdirectorate, 2022

Given the type of research that this study pursued, we worked with a finite and reduced population. In this specific case it was 27 workers.

In this study, the survey technique and the questionnaire instrument were used to collect information; For each variable, a series of questions about the Results-Based Budget and Public Procurement were broken down in a Health subdirectorate; processing the data later, through the Spearman Correlation. Regarding its type of research, this research was basic, quantitative and non-experimental, with a correlational - cross-sectional design.

It should be noted that in the present investigation it has been possible to determine a statistical relationship between the two study variables: PrP and Public Procurement. For this investigation, the research hypothesis was accepted.

**Keywords:** Budget by Results, Hiring, Management.

## I.- INTRODUCCIÓN

Varios países, han dirigido un enfoque de Gestión por resultados (GpR) a sus presupuestos públicos cuya idea es "incluir en la estructura presupuestaria la eficiencia y eficacia de la comunicación sobre los bienes y servicios a otorgar, los propósitos a alcanzar, y sus peculiaridades." Acuña et al. (2012).

El Presupuesto por Resultados (PpR) es el principal medio de la GpR ya que simboliza un reciente paradigma de relaciones entre el Estado y la sociedad. (Kaufmann, 2015) señaló que diferentes países utilizan diferentes herramientas para aplicar PpR:

En determinados países, PpR es parte de un diferente esquema de administración basada en resultados, como Australia. En diferentes países, como Francia, las estrategias de innovación se centran únicamente en la presupuestación orientada a resultados. Finalmente, en algunos casos, las reformas se han centrado en priorizar el seguimiento, la valoración y la rendición de cuentas, como en Canadá. Existe una explicación híbrida en los EE. UU., que, si bien se enfoca en el diseño del presupuesto basado en el rendimiento, también incluye elementos de planeación estratégica, evaluación y rendición de cuentas. (p.84).

Las naciones de América Latina y el Caribe han exhibido un desarrollo desigual en la implementación de la gestión basada en resultados. Algunas instituciones aún tienen una gestión burocrática tradicional y los presupuestos continúan asignándose con base en una lógica incremental en lugar de resultados. Caso contrario ocurre en Chile, donde su índice (3,9) supera el promedio regional y facilita la gestión de proyectos para esta. Le sigue Colombia, que tiene un nivel medio para lograr implementar el PpR. (García, 2010)

Según el MEF (2019) en nuestro país desde el año 2007 se implementa la Reforma en el Sistema Nacional de Presupuesto: (PpR), para garantizar que las personas tengan entrada a las propiedades y servicios que necesitan en condiciones ideales, contribuyendo así a perfeccionar su calidad de vida.

Con respecto a la variable contrataciones públicas (CP), en Latinoamérica, Transparencia Internacional (2020) identificó un 35% de riesgo asociado a la corrupción bajo la ley aplicable a la contratación, y también demostró un 64% de



riesgo asociado a la corrupción en la aplicación y efectividad de las prácticas de contratación. En este mismo sentido, Pimienta & Rezai (2015) explican que la contratación pública es “la actividad más vulnerable al despilfarro y la corrupción, ya que su estrecha interacción con el sector privado y su complejidad pueden generar grandes flujos financieros”. Sin embargo, son fundamentales para determinar cómo las entidades gestionan los recursos públicos, lo que afecta en particular en “la eficiencia y eficacia del gasto público al garantizar que se seleccionen proveedores de forma competitiva y transparente”.

Así mismo las CP es “parte de la acción de la administración pública y constituye la forma en que se administra y realiza el presupuesto público, y para ello requiere que dicha acción sea ética, transparente, y responsable” (Hernández V. , 2011). En la experiencia de las contrataciones públicas, según el OSCE (2016) uno de los problemas más frecuentes es la limitada “capacidad de planificación, evidenciada en la constante revisión de los planes anuales de contratación, debido a procesos imprevistos, modificar la cantidad, monto y tipo de proceso de contratación”.

Los gobiernos locales en Perú y por ende la Sub-Dirección Luciano Castillo Colonna obedecen a responsabilizarse a invertir en servicios básicos y proyectos de salud y nutrición que mejoren las condiciones de vida de las personas; las inmensas disparidades sociales deben primar en los presupuestos municipales; las evaluaciones no deben limitarse a informar todos los costos incurridos, pero centrarse en cuánto ha cambiado la calidad de vida de la población, especialmente de los más vulnerables. Llevar a cabo las metas presupuestarias, y en el mejor de los casos gastar todo lo planificado, es equivalente de eficiencia, no obstante, no toma en cuenta la calidad de las metas y no examina si el gasto público se está ejecutando de manera que contribuya a la excelencia de vida de la comunidad.

Según (Prieto M. , 2012) el gasto público debe conducirse de manera comedida y prudente para crear valor adscrito real a los servicios públicos, es decir, la gestión debe centrarse en optimizar la excelencia de vida de los pobladores, especialmente de los más necesitados socialmente. La administración debe focalizarse en una reciente óptica enfocada en los resultados, de la cual el PpR es una herramienta clave, implementada en nuestro país a través de: cuatro instrumentos: los programas presupuestales, el seguimiento, las evaluaciones independientes y los incentivos a la gestión.

Frente a esta problemática se esboza la siguiente interrogante de investigación: ¿Cómo Influye el PpR en las CP en una Subdirección regional de salud, 2022?

(Hernández, C., & Baptista, 2014) manifiestan que es necesario justificar la investigación exponiendo el motivo (el propósito de la investigación o por qué se debe realizar la investigación). Se plantea en esta investigación un marco teórico que sustenta las dos variables de estudio, el mismo que permitirá dar a conocer a la comunidad las últimas publicaciones científicas sobre este tema. Con respecto a la metodología este trabajo aporta instrumentos validados y con la confiabilidad respectiva que permitirá ser usados por otros investigadores. Da a conocer el método en cuanto al tipo y diseño de investigación utilizados. Con respecto a la relevancia social permite conocer los resultados que permitirá a la Sub-Región de Salud LCC realizar planteamientos y hacerse responsable de gastar en programas para mejorar los servicios esenciales de salud en beneficio de la población.

El objetivo general se enmarca en determinar la influencia del PpR en las CP en una Subdirección regional de salud, 2022. Así mismo, con respecto a los objetivos específicos en determinar la influencia de cada una de las dimensiones de la variable presupuesto por resultados en las contrataciones públicas en una sub-Región de salud, 2022.

La hipótesis general de investigación  $H_i$ : Existe influencia del PpR en las CP en una sub- Región de salud, 2022 y como Hipótesis nula  $H_o$ : No existe influencia del PpR en las CP en una subdirección regional de salud, 2022. Con respecto a las hipótesis específicas: Existe influencia en cada una de las dimensiones de la variable PpR en las CP de una subdirección regional de salud, 2022.

## II.- MARCO TEÓRICO

Existen trabajos previos con respecto a este estudio. A nivel internacional se tiene a Campo, Y. (2019). El objetivo de este trabajo es diseñar un ejemplo de gerencia que ayude a orientar los esmeros y medios institucionales a resultados y no a procedimientos, influyendo así en una formación de mejora continua en la excelencia de los servicios de salud. La proposición apunta a cambiar la cultura organizacional pasando de la gestión tradicional a la gestión orientada a resultados. (Sanchez, 2016) Señala que poner en marcha la GpR es una buena determinación de administración pública. Guatemala ha logrado avances significativos en todos los aspectos del PpR y su implementación ha sido gradual y reflejada en los componentes de planificación y presupuesto.

(Martines, 2015) En su tesis doctoral, concluyó que el control efectivo de la corrupción en los contratos públicos requiere una reforma regulatoria más allá de la legislación contractual. Existe la necesidad de aumentar la especialización de todos los involucrados en el proceso de contratación, incluidos los sectores públicos y comerciales. Para ello, adopta un código de conducta en su política de responsabilidad social y se niega a participar en cualquier tipo de soborno. Entre los servidores públicos, garantice su independencia y formación, y adopte políticas de autocontrol y estímulo para mejorar permanentemente los procedimientos que atienden. Además, también es necesario fortalecer los sistemas de control interno y externo, administrativo y judicial, para asegurar su total independencia y los recursos materiales y humanos capaces de cumplir con sus funciones con flexibilidad y rigor; al mismo tiempo, es necesario fortalecer el sistema de información. la labor de los órganos de control administrativo y ampliar las Facultades para prevenir y perseguir las infracciones administrativas y asegurar el efectivo cumplimiento de las decisiones judiciales.

(Morales, 2020) concluye que, a partir del análisis de la transparencia y el acceso público en el aspecto contractual, se definen nuevos desafíos que sirven como elementos bien establecidos de su ejercicio, cumplimiento y protección de cualquier eje horizontal, distinciones conceptuales y contextuales con transparencia y apertura. Ampliar las facultades de los organismos de aseguramiento de la transparencia y de promoción, y ampliar las facultades de los organismos que aseguran la claridad y el consentimiento a la información pública.

A nivel nacional se tiene los siguientes trabajos como referencias de estudio:

(Arana, 2020) Señaló que, con base en la experiencia de Chile, Colombia y México en la implementación de PpR, se concluyó que estos países cuentan con sistemas consolidados de control de gestión con el propósito de dar seguimiento y valorar la calidad del gasto.

Guerreros, K. (2020) propone que luego de procesar los datos, y tabularlos mediante la prueba Rho de Spearman, concluye que existe evidencia estadística suficiente para una correspondencia significativa entre las dos variables, es decir, entre el presupuesto de resultados y la gestión de mejora continua, gracias al valor de sig. (Bilateral) 0,000 es cercano o inferior al margen de error de 0,05. De manera similar, dado que el coeficiente de coincidencia es igual a 0.743, la relación es positiva y significativa.

(Farfán, 2021) Señalando que el período de estudio de Cusco, los principales logros de PpR fueron mantener durante la tasa de mortalidad materna en 80/100.000 nacidos vivos y reducir significativamente los niveles de desnutrición. Además, la aplicación del PpR de 2007 a 2015 tuvo un impacto significativo en los impactos de los indicadores de salud y educación en los planos estratégicos correspondientes.

(Harcaya, 2021) En su investigación resume la relación entre la contratación directa en tiempos del COVID-19 y la gestión de la provincia de Huancavelica en el 2020. Cálculo del estadístico de conexiones "rho" de Spearman con un valor de  $r_s = 0,881^{**}$  conexiones positivas normalmente fuerte con  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Existe un efecto del 78% entre las variables.

(Aguilar & Rojas, 2020) Entre los resultados, el 55,3% de las personas cree que la formulación y planificación del plan anual fue insuficiente. En cuanto a la contratación pública, el nivel principal es el normal, con un 65,9%, seguido del nivel insuficiente, con un 30,6%; en cuanto a los procedimientos de selección en los contratos públicos, el 61,2% de los servidores lo considera normal. Con base en los resultados, se concluyó que el desarrollo y planificación del plan de contratación anual estuvo relacionado con la contratación pública por parte del gobierno provincial de Gran Chimú.

(Ticona, 2019) La gestión presupuestada por resultados incide en la calidad del gasto universitario, ya que todas las actividades que se realizan están enfocadas para alcanzar la complacencia de la comunidad académica. Así mismo como la

verificación del PpR incide en la calidad del gasto en su nivel estratégico, ya que su única intención es conseguir los objetivos establecidos para el año. Esto se refleja en el POI de cada centro de costo de esta casa académica. El presupuesto público se asigna de acuerdo con las necesidades de cada unidad orgánica, lo que les ayuda a cubrir todas sus necesidades de acuerdo con sus propias prioridades.

(Ruiz, 2020) El 30% de las encuestas mencionan que las autoridades competentes implementan controles internos a través de procedimientos de medio ambiente, riego, sistemas de información, actividades de control y vigilancia, con el propósito de dirigir de manera efectiva los recursos públicos y cooperar al logro de los propósitos de las instituciones públicas.

En cuanto a los contratos con el Estado, el 70% manifiestan que la normativa es confusa, muchos procedimientos entran contratos públicos, aplicables y sencillos, dominados por órganos de control interno, evitando irregularidades y corrupción en las licitaciones y contrataciones. La conclusión es que el control interno de la institución pública es débil, y los procedimientos de contratación de compras y licitaciones, aunque vinculantes, no se han perfeccionado, debido a que los procedimientos son poco claros y confusos, lo que hace que el organismo de control tenga que sancionar a la agencia. Dicho esto, los procesos deben estandarizarse y simplificarse para permitir que las agencias utilicen los recursos de manera eficiente para lograr sus objetivos.

Como base expresiva el conocimiento, las afirmaciones precisas y veraces, y las ideas específicas sobre las variables de investigación, tales como teorías, conceptos y métodos, para las cuales se dispone de información cierta y clara y la capacidad de explicar adecuadamente el universo teórico. (Carrasco, 2009)

Con respecto a la variable PpR, teóricamente se tiene los siguientes fundamentos: Uno de los fundamentales soportes de la gestión por resultados es el presupuesto por resultados (PpR), que dentro de lo que actualmente se conoce como NGP, pretende transformar la principal referencia burocrática en muchas naciones.

El presupuesto basado en resultados no debe observarse como una propuesta esporádica. En cambio, debe verse como una fracción de una reforma más amplia, a menudo denominada "gestión basada en resultados", cuyo objetivo es centrar la gestión pública más en los resultados específicos logrados que en los procesos internos. (Robinson, 2009)

Muchos autores reconocen la falta de estándares en la definición e interpretación del PpR. Esto se debe a que se pueden encontrar varios nombres en la literatura: “‘performance based budgeting’ (presupuesto basado en desempeño), ‘performance budgeting’, ‘outcome-based budgeting’, and ‘results oriented budgeting’ (presupuesto orientado a resultados). Mauro et al., (2017)

García y García (2010) Señalan que es un procedimiento de presupuestación (planificación, aprobación, ejecución y rendición de cuentas) que incluye un examen de los resultados que producen las actividades del ámbito público, con proyecciones de costos categorizadas de acuerdo con los planes establecidos en el PMP. La indagación de resultados se basa en señales de desempeño y evaluaciones.

Para (Guzmán, 2011) La presupuestación basada en la práctica como un conjunto de métodos, procesos y herramientas que permite que las determinaciones implicadas en la elaboración del presupuesto tomen en cuenta meticulosamente el desempeño pasado y esperando de la aplicación de los recursos públicos, así como las exigencias, requisitos y estímulos para motivar y facilitar organismos públicos para obtener tal desempeño.

El PpR es un sistema de administración pública que admite relacionar la atribución de recursos presupuestarios a bienes y servicios (productos) y a resultados a beneficio de la comunidad, caracterizados por la capacidad de medirlos. Para conseguirlo, es prioridad la responsabilidad de las organizaciones públicas para precisar quiénes son los responsables, suscitar conocimiento y asumir responsabilidades. MEF (2008)

En lo establecido en la Ley General del Sistema Presupuestario del Estado 28411 (2004) define el PpR como las diferentes formas de llevar a cabo el proceso de asignación, aprobación, ejecución, seguimiento y evaluación del presupuesto público. Esto significa mejorar la forma tradicional de ejecutar dichos procesos centrada en organizaciones (normas, unidades ejecutoras, etc.), programas y/o proyectos, y líneas de gasto o suministro, el otro eje son los ciudadanos y los resultados que necesitan y valoran.

USAID cree que el presupuesto basado en resultados no es una forma de tener más recursos, sino de potenciar aquellos recursos que ya se tienen y deben usar para respaldar requisitos presupuestarios más grandes según sea necesario. El

presupuesto por resultados se empeña por los bienes y servicios del país en beneficio de la población y por aquellos que realmente mejoran la excelencia de vida de la comunidad. En otras palabras, ellos son los que traen los resultados. Por ello, es importante dirigir los esfuerzos del Estado a la población rural ya la población en áreas dispersas, donde la pobreza permanece, según estas cifras. (USAID/Peru, 2010)

El autor argumenta que el PpR implica la aplicación de principios y técnicas de diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de la participación en el ciclo presupuestario para vincular los bienes y servicios proporcionados a grupos o poblaciones específicos de manera objetiva y continua. a alcanzar (productos) y bienestar ciudadano (resultados) bajo criterios de eficacia y equidad. (Salhuana Cavides, 2008)

Según (Moreno, 2012) el PpR es el método presupuestal (programación, aprobación, ejecución y rendición de cuentas) que integra la exploración de los resultados producidos por las acciones del ámbito público y cuya predicción de gastos se ordena de acuerdo con la agenda establecida en el plan estratégico de mediano plazo. La inspección de los resultados se basa en indicadores de desempeño y evaluaciones.

(Diaz, 2010) Insistiendo en que el PpR se fundamenta en que la gestión pública está centrada en el bienestar de los ciudadanos, no en la eficiencia o eficacia de las organizaciones públicas. Este solicita puntualizar productos (bienes y servicios para los ciudadanos) y relacionarlos con resultados (cambios esperados), lo que a su vez dificulta la misión y visión de desarrollo de cada país.

(Cañedo, 2013) Se trata de una reciente perspectiva del presupuesto público en el que la planificación, asignación, ejecución y evaluación de los recursos públicos está vinculada a resultados positivos específicos que se lograrán en el bienestar de los ciudadanos.

(Andía, 2016) Hay que señalar que el PpR es un instrumento característico de la Nueva Gestión Pública, que ordena los ciclos presupuestarios de acuerdo con los resultados que valoran y demandan los ciudadanos y los productos necesarios para alcanzar esos resultados. La presupuestación basada en resultados se está aplicando en todas las entidades estatales como una herramienta para ayudar a programar los ciclos presupuestarios en función de los resultados que los

ciudadanos valoran y exigen y los productos necesarios para lograr esos resultados.

De acuerdo con el BID (2015) Este “comprende un grupo de protocolos y herramientas apto de fusionar sistemáticamente el examen de los resultados de la gestión pública al proceso de asignación de recursos” y está diseñado para priorizar las necesidades de la población para lograr un mayor impacto. Implementación.

Según Reily, el presupuesto por resultados tiene una perspectiva integrada de la planificación y la presupuestación, que cree necesaria para articular acciones y actores para lograr resultados. Los presupuestos por resultados rompen con los enfoques sectoriales e institucionales tradicionales, caracterizados por la dualidad, el aislamiento y la poca articulación de las intervenciones estatales a objetivos comunes. (Reily Thomas, 2010)

Según García y García (2010) El PpR requiere que se agregue información sobre los resultados al procedimiento de toma de decisiones de asignación de recursos, impidiendo que se otorguen recursos con base en mecanismos tradicionales que no toman en cuenta la efectividad y eficiencia del gasto público como incrementos de recursos, donde los recursos se otorgan basado en información histórica de año a año, sin embargo, agregar información sobre la información del producto y su impacto es difícil porque el proceso solo captura datos sobre la ejecución financiera y los insumos utilizados.

En cuanto a las dimensiones de PpR, García y García (2010) Consideran dos aspectos, el primero es la planificación presupuestaria, que es un proceso metódico diseñado para lograr objetivos específicos. Significa lograr uno o más objetivos y las acciones requeridas para lograrlo con éxito. La segunda dimensión, seguimiento y evaluación, es el proceso continuo de recopilación y análisis de información de desempeño sobre el grado en que las intervenciones públicas están logrando sus objetivos y cómo se están implementando esos objetivos.

En cuanto a la segunda variable Contrataciones Públicas (CP) se tiene el siguiente marco teórico.

Según (Aquipucho, 2015) La contratación estatal es el procedimiento técnico para el convenio de bienes, servicios y obras por parte de las entidades de la administración pública para el éxito de sus propósitos y metas institucionales, siguiendo una serie de actuaciones administrativas y técnico-jurídicas, teniendo en



cuenta el presupuesto asignado. Es un método mediante el cual una organización del estado opta a una persona natural o jurídica para contratar bienes, servicios y obras con un propósito público.

Según Retamozo (2016) Los contratos estatales son los procedimientos administrativos y técnicos para la contratación de bienes, servicios y obras para el logro de fines y objetivos institucionales que beneficien a la población. La suma de efectivo que el Estado desembolsa en este ámbito cada año lo transforma en un impulso económico capaz de dirigir el proceso de acumulación socioeconómica, convirtiendo así al empleo en un instrumento de política pública y económica.

Para Suarez y Laguado (2007) La Contratación Pública parece ser necesaria porque el estado claramente no tiene la condición idónea para solventar todas las necesidades públicas, o para generar las provisiones necesarios para la operatividad de las entidades públicas, e incluso su participación en sus operaciones conduciría a resultados menos eficientes de lo que sería producido cuando se hace en asociación con resultados individuales en comparación con los particulares.

Los países más desarrollados económicamente han puesto toda la atención en ella, ya que se ha demostrado que es la "actividad gubernamental más vulnerable a la corrupción" al estar inserta entre el sector público y el privado, lo que la hace más fácil, según la investigación de la OCDE. Esta muestra que, tanto para el sector público como para el privado, los recursos públicos pueden utilizarse para beneficio personal cuando actúan de manera poco ética. Ayuntamiento de Madrid (2010)

Un contrato público, entendido como un proceso, comprende actividades desde la generación de requisitos hasta la consecución de los "objetivos de compra". El proceso se puede definir como un conjunto de procedimientos (Berger Cédric, 2001), y en un estudio específico de los contratos públicos se demostró que "son procesos complejos que comprenden múltiples etapas" (Arozamena, 2010)

Una definición simple y clara nos dice que un contrato estatal es "un contrato entre dos partes, caracterizado principalmente porque al menos una de las partes es una agencia de la administración pública y que está legalmente obligada. Un sistema en el que las autoridades están subordinadas" Retamozo, A. (2015)

Asimismo, puede entenderse que la contratación pública estatal es "todo acto jurídico que crea una obligación, en el que una de las partes es una entidad pública,

cuya descripción o clase se encuentra en las leyes civiles, comerciales, especiales o previstas en el mismo cuerpo normativo”. (Morante, 2016)

Así mismo, tratando de simplificar elementos de su naturaleza concreta, la doctrina establece que el contrato de administración pública “tiene carácter instrumental, por ser uno de los medios por los cuales la administración pública logra sus fines. Es decir, se demuestra su existencia”. Es un medio para lograr los propósitos de la función ejecutiva (Salazar, 2012)

En cuanto a las dimensiones de esta variable, cabe señalar que la contratación pública es una contratación realizada por un organismo público de conformidad con el Reglamento Nacional de Contrataciones del Perú y auditada por el OSCE. El proceso de contratación debe entenderse en consideración a las tres etapas que lo engloban. Es imperativo entender cómo se desenvuelve cada uno de ellos para que la entidad pueda ejecutar su proceso de manera efectiva. (Zambrano, 2020)

Plan Anual de Adquisiciones: Herramienta fundamental para la gestión de bienes, servicios, consultorías, contratos de ejecución de obras y demás contratos que la entidad ejecutará durante el ejercicio, elaborado y ejecutado para el logro de metas y objetivos.

Selección del proceso: La etapa del proceso de contratación, cuyo objeto es que una entidad seleccione a la persona natural o jurídica que le haga la mejor propuesta para satisfacer sus necesidades. A estos efectos, se deberán seguir los procedimientos previstos en el Reglamento de Contrataciones Públicas.

Ejecución de Contratos: Se refiere a la obligación de celebrar un contrato una vez que un buen profesional ha obtenido el consentimiento o confirmación administrativa, tanto la entidad como el adjudicatario están obligados a suscribir sus respectivos contratos.

Las compras públicas están íntimamente relacionadas con el buen manejo de los recursos públicos, ya que las ofertas que se ofrecen en el mercado deben evaluarse integralmente y seleccionarse la oferta más favorable en términos de costo, calidad y oportunidad. (Zambrano, 2020)

### III.- METODOLOGÍA

#### 3.1.- Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1. Tipo de investigación:

El paradigma del trabajo que se consideró fue básica. Se designa exploración pura, teórica, dogmática y fundamental. Su particularidad es que parte de un escenario teórico y se mantiene dentro de él; el propósito es enunciar nuevas doctrinas o enmendar las existentes, añadiendo conocimientos científicos o filosóficos, sin confrontarlos con ningún aspecto práctico. (Behar, 2008)

3.1.2.- Enfoque de investigación: La investigación cuantitativa se ocupa de la "cantidad", por lo que sus principales medios son la medición y el cálculo. En general, busca una magnitud de referencia para medir la variable. Tradicionalmente, se ha aplicado con éxito a la investigación experimental, descriptiva, explicativa y exploratoria, aunque no de forma exclusiva. (Niño, 2011)

3.1.3.- Diseño de investigación: No experimental porque la variable independiente carece de manipulación, y no tienen un grupo de control no experimental. Estudian hechos y fenómenos después de que suceden. Es Transeccional correlacional porque permite el análisis y estudio de las relaciones de los hechos para comprender su incidencia o inexistencia. (Torres, 1992)

#### 3.2.- Variables y operacionalización

##### VI: Presupuesto por Resultados

Definición conceptual: El proceso presupuestario (planificación, aprobación, ejecución y rendición de cuentas) que incluye un análisis de los resultados de la acción del sector público, con proyecciones de costos categorizados de acuerdo con los planes establecidos en el plan estratégico de mediano plazo. El análisis de resultados se basa en indicadores de desempeño y evaluaciones. García y García (2010)

Definición Operacional: Se evaluará con un cuestionario de 20 items en una escala ordinal, a través de dos dimensiones.

##### VD: Contrataciones Públicas

Definición conceptual: Son los procedimientos administrativos y técnicos para la contratación de bienes, servicios y obras para el logro de fines y objetivos institucionales que beneficien a la población. (Retamozo,2016)

Definición operacional: Se evaluará con un cuestionario de 20 ítems en una escala ordinal, a través de tres dimensiones

### 3.3.- Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

3.3.1.- Población: El conjunto de todos los elementos pertenecientes al ámbito espacial en el que se realiza el estudio. (Salkind, 1997)

Para esta investigación se trabajó con todo el personal involucrado en el proceso de presupuesto y contrataciones conformado por 27 trabajadores.

Criterio de inclusión: Personal nombrado y contratado

3.3.2.- Unidad de análisis: 27 trabajadores de la Sub Dirección de Salud LCC

### 3.4.- Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1.- Técnicas: Behar (2008) la utilidad de técnicas nos conduce a la existencia del asunto identificado, donde se especificará la estrategia a emplear. Para este estudio se empleó la encuesta, un procedimiento de investigación social.

3.4.2.- Instrumentos: Ander, E. (1982) considera que el cuestionario es la herramienta más utilizada porque da respuestas directas a través de formularios de preguntas proporcionados a las personas.

3.4.3.- Validez: Examina la calidad y relevancia de los ítems diseñados. (Prieto & Delgado, 2010) afirman que la validez debe ser una propagación y debe tener un propósito específico dentro del alcance que brinda la herramienta. Ambas herramientas estructuradas toman en cuenta el parecer de 3 versados entendidos en el tema.

Confiabilidad: En Vara, A. (2010) la confiabilidad se refiere al rango en que la utilización reiterada de una prueba al mismo individuo, elemento o etapa produce el mismo resultado. La confiabilidad le permite al instrumento producir resultados consistentes (idénticos) la segunda o tercera vez que se usa en circunstancias tan parecidas como sea necesario.

Los cuestionarios consideran la debida confiabilidad. PpR= 0,903 y CP= 0,951 (Muy alta Confiabilidad)

### 3.5.- Procedimientos

Se realizó la petición formal a la sub-Dirección Regional de Salud LCC para el desarrollo de la investigación a través de una solicitud.

Se administraron los instrumentos, una vez que se obtuvo el permiso de la entidad subregional de Salud.

Posteriormente, se recopila y tabulan las opiniones emitidas por la unidad de análisis para la presentación de estos.

### 3.6.-Método de análisis de datos

Los resultados se emitieron utilizando las estadísticas SPSS V26. Se obtuvieron pruebas de normalidad, se detallan tabulaciones cruzadas y tablas que nos permite contrastar hipótesis. (Descriptivo e Inferencial). Dada la distribución no paramétrica de los datos, se utilizó el estadístico de parámetros de Spearman para contrastar las hipótesis propuestas en el estudio.

**Tabla 1**

*Rangos e interpretación de coeficiente de correlación*

<b>Valores</b>	<b>Correlación</b>
-1.00	Correlación negativa perfecta
- 0.90	Correlación negativa muy fuerte
- 0.75	Correlación negativa considerable
- 0.50	Correlación negativa media
- 0.25	Correlación negativa débil
- 0.10	Correlación negativa muy débil
0.00	No existe correlación alguna entre las variables
+ 0.10	Correlación positiva muy débil
+ 0.25	Correlación positiva débil
+ 0.50	Correlación positiva media
+ 0.75	Correlación positiva considerable
+ 0.90	Correlación positiva muy fuerte
+ 1.00	Correlación positiva perfecta

*Nota:* Hernández et.ál (2014)

### 3.7.- Aspectos éticos

La investigación involucró la conducta ética del tratamiento de la información y sus resultados, y se tomaron precauciones para solicitar autorización a la Sub-Dirección de Salud LCC. El procesamiento de datos es estrictamente confidencial, los nombres de los encuestados no se incluyen en el cuestionario requerido y los resultados también se adhieren estrictamente a lo que se proporciona en el cuestionario. Para la redacción se utilizaron las normas APA para citas y bibliografía.

## IV.- RESULTADOS

### 4.1.- Estadística descriptiva

Objetivo General:

Determinar la influencia del PpR en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

**Tabla 2**

*PpR y Contrataciones Públicas*

		Contrataciones Públicas			Total	
		Deficiente	Regular	Eficaz		
<b>Presupuesto por Resultados</b>	Deficiente	Recuento	3	0	0	3
		% del total	11.10%	0.00%	0.00%	11.10%
	Regular	Recuento	0	8	5	13
		% del total	0.00%	29.60%	18.50%	48.10%
	Eficaz	Recuento	0	1	10	11
		% del total	0.00%	3.70%	37.00%	40.70%
Total	Recuento	3	9	15	27	
	% del total	11.10%	33.30%	55.60%	100.00%	

Nota: Cuestionarios de las variables

En la tabla 2 se aprecia que 13 trabajadores (48.10%) consideran que el PpR se encuentra en un nivel de regular, mientras que 11 de ellos consideran que se encuentra en un nivel Eficaz u óptimo (40.70%). Así mismo consideran que el nivel de las contrataciones públicas en la subdirección de salud LCC se encuentra de manera eficaz. Es preciso mencionar que 10 trabajadores (37%) consideran de manera regular respectivamente el PpR y CP.

Objetivo Específico 1:

Determinar la influencia de la planificación presupuestaria y las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud.

**Tabla 3**

*Planificación presupuestaria y contrataciones públicas*

			Contrataciones Públicas			Total
			Deficiente	Regular	Eficaz	
<b>Planificación Presupuestaria</b>	Deficiente	Recuento	3	1	1	5
		% del total	11.10%	3.70%	3.70%	18.50%
	Regular	Recuento	0	7	5	12
		% del total	0.00%	25.90%	18.50%	44.40%
	Eficaz	Recuento	0	1	9	10
		% del total	0.00%	3.70%	33.30%	37.00%
Total	Recuento	3	9	15	27	
	% del total	11.10%	33.30%	55.60%	100.00%	

Nota: Cuestionarios de las variables

En esta tabla 3 se observa que en cuanto a la planificación presupuestaria está considerada por 12 trabajadores en un nivel regular (44,40%). Un porcentaje considerable, 10 trabajadores la consideran en un nivel eficaz (37%). Así mismos el nivel de las contrataciones públicas se encuentra en un nivel eficaz, opinión de 15 trabajadores (55.6%)



Objetivo Específico 2:

Determinar la influencia del seguimiento y evaluación y las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud.

**Tabla 4**

*Seguimiento y evaluación y contrataciones públicas*

			Contrataciones Públicas			Total
			Deficiente	Regular	Eficaz	
<b>Seguimiento y Evaluación</b>	Deficiente	Recuento	3	0	0	3
		% del total	11.10%	0.00%	0.00%	11.10%
	Regular	Recuento	0	6	5	11
		% del total	0.00%	22.20%	18.50%	40.70%
	Eficaz	Recuento	0	3	10	13
		% del total	0.00%	11.10%	37.00%	48.10%
Total	Recuento	3	9	15	27	
	% del total	11.10%	33.30%	55.60%	100.00%	

Nota: Cuestionario de las variables

En esta tabla 4 se observa que en cuanto a seguimiento y evaluación está considerada por 11 trabajadores en un nivel regular (40,70%). Un porcentaje considerable, 13 trabajadores la consideran en un nivel eficaz (48.10%). Así mismos el nivel de las contrataciones públicas se encuentra en un nivel eficaz, opinión de 15 trabajadores (55.6%)

## 4.2.- Estadística Inferencial

**Tabla 5**

*Prueba de normalidad*

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Presupuesto por Resultados	.886	27	.007
Contrataciones Públicas	.858	27	.002

a. Corrección de significación de Lilliefors

Dado que la muestra tiene menos de 50 sujetos (27 trabajadores), aplica Prueba de Shapiro-Wilk, el resultado de esta prueba de normalidad se aplica a ambos variables. La sig. es menor que 0.05 (Sig. V1 = 0.007 Sig. V2 = 0.002) lo que significa que los datos tienen una distribución dispersa, por lo que se decide utilizar el estadístico no paramétrico Spearman.

## Contrastación de las hipótesis

### Hipótesis General

H<sub>i</sub> Existe influencia del PpR en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

H<sub>0</sub> No existe influencia del PpR en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

### Tabla 6

#### *Correlación PpR y Contrataciones Públicas*

		Presupuesto por Resultados		Contrataciones Públicas
Rho de Spearman	Programa de Presupuesto por Resultados	Coefficiente de correlación	1.000	.586**
		Sig. (bilateral)	.	.001
		N	27	27
	Contrataciones Públicas	Coefficiente de correlación	.586**	1.000
		Sig. (bilateral)	.001	.
		N	27	27

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Cuestionario de variables

De acuerdo con la tabla 6 se observa que el coeficiente de correlación es 0.586 (relación media) y la significancia de 0.001; Siendo este valor < a 0.01 se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la nula.

### Hipótesis Específica 1

H<sub>i</sub> Existe influencia de la planificación presupuestaria en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

H<sub>0</sub> No existe influencia de la planificación presupuestaria en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

**Tabla 7**

#### *Correlación planificación presupuestaria y Contrataciones Públicas*

			Planificación Presupuestaria	Contrataciones Públicas
Rho de Spearman	Planificación Presupuestaria	Coeficiente de correlación	1.000	.561**
		Sig. (bilateral)	.	.002
		N	27	27
	Contrataciones Públicas	Coeficiente de correlación	.561**	1.000
		Sig. (bilateral)	.002	.
		N	27	27

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Cuestionario de variables

De acuerdo con la tabla 7 se observa que el coeficiente de correlación es 0.561 (relación media) y la significancia de 0.002; Siendo este valor < a 0.01 se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la nula.

## Hipótesis Específica 2

H<sub>i</sub> Existe influencia de seguimiento y evaluación en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

H<sub>0</sub> No existe influencia del seguimiento y evaluación en las Contrataciones Públicas en una Subdirección regional de salud

**Tabla 8**

*Correlación seguimiento y evaluación y Contrataciones Públicas*

			Seguimiento y Evaluación	Contrataciones Públicas
Rho de Spearman	Seguimiento y Evaluación	Coeficiente de correlación	1.000	.568**
		Sig. (bilateral)	.	.002
		N	27	27
	Contrataciones Públicas	Coeficiente de correlación	.568**	1.000
		Sig. (bilateral)	.002	.
		N	27	27

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Cuestionario de variables

De acuerdo con la tabla 8 se observa que el coeficiente de correlación es 0.568 (relación media) y la significancia de 0.002; Siendo este valor < a 0.01 se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la nula.

## V.- DISCUSIÓN

Uno de los mecanismos de financiamiento de las intervenciones en salud es la provisión de presupuestos públicos a través del presupuesto por resultados, una herramienta de gestión para el logro de resultados que promueve una cultura de salud en la comunidad.

La contratación pública se refiere a la adquisición de bienes y servicios y proyectos por parte del gobierno y empresas estatales. Dada que ésta representa una parte significativa de los fondos de los contribuyentes, el gobierno debe realizar la contratación con la alta eficiencia y altos estándares para garantizar servicios de alta calidad y salvaguardar el interés público.

Con respecto al objetivo general, se aprecia en la tabla 2 que el 48.8% opinan (en su mayoría) que el PpR se encuentra en el nivel regular, mientras que las contrataciones públicas se encuentran en un nivel eficaz con un 55.6%. Con respecto a las variables se encuentra una relación media (0.586) con una sig. 0.001

En gran parte se infiere que la subdirección regional de salud LCC evalúa las debilidades de la institución, toma en cuenta las fortalezas e identifica las oportunidades en cuanto al crecimiento presupuestario. Además, cumplen con todo el proceso adecuado, sin que esto implique que hay aspectos que aún deben mejorar. Estos resultados se ven respaldados en la postura teórica de (Guzmán, 2011) quien manifiesta que la presupuestación basada en la práctica como un conjunto de métodos, procesos y herramientas permite que las determinaciones implicadas en la elaboración del presupuesto tomen en cuenta meticulosamente el desempeño pasado y esperando de la aplicación de los recursos públicos, así como las exigencias, requisitos y estímulos para motivar y facilitar organismos públicos para obtener tal desempeño. En cuanto a las contrataciones públicas al encontrarse en un nivel eficaz por parte de los trabajadores de esta subdirección regional de salud, se respaldan teóricamente en (Morante, 2016) quien opina que la contratación pública estatal es “todo acto jurídico que crea una obligación, en el que una de las partes es una entidad pública, cuya descripción o clase se encuentra en las leyes civiles, comerciales, especiales o previstas en el mismo cuerpo normativo”. También manifiestan los empleados que la programación del plan anual de contratación se cumple eficazmente en un gran porcentaje.

Estos resultados se ven respaldados en (Sanchez, 2016) quien sostiene en su investigación, que en Guatemala se ha logrado avances significativos en todos los aspectos del PpR y su implementación ha sido gradual y reflejada en los componentes de planificación y presupuesto. También se respaldan en la postura de su investigación en (Ticona, 2019) quien manifiesta que la verificación del PpR incide en la calidad del gasto en su nivel estratégico, ya que su única intención es conseguir los objetivos establecidos para el año. El presupuesto público se asigna de acuerdo con las necesidades de cada unidad orgánica, lo que les ayuda a cubrir todas sus necesidades de acuerdo con sus propias prioridades.

El objetivo principal de una planificación presupuestaria es proporcionar a una organización una situación financiera actualizada para facilitar la toma de decisiones y fomentar su crecimiento. Además, prepara a la empresa estatal para eventuales cambios en el futuro.

Con respecto al objetivo específico 1, Se observa que la planificación presupuestaria se encuentra en un nivel regular con un 44.4% (mayoritario) frente a un 55.6% que considera que las CP se encuentran en un nivel eficaz. La correlación obtenida es 0.561 (media) y una sig. de 0.002

García y García (2010) manifiestan que la planificación presupuestaria es un proceso metódico diseñado para lograr objetivos específicos. Significa lograr uno o más objetivos y las acciones requeridas para lograrlo con éxito. Esto se reflejado en los resultados ya que el presupuesto asignado para cada meta representa necesidades obtenidas por evaluación. Así mismo la identificación de metas y objetivos se determinaron previa evaluación de necesidades. La asignación presupuestal, en opinión de los encuestados se realiza cumpliendo con el proceso adecuado. Para (Aquipucho, 2015) la contratación estatal es el procedimiento técnico para el convenio de bienes, servicios y obras por parte de las entidades de la administración pública para el éxito de sus propósitos y metas institucionales, siguiendo una serie de actuaciones administrativas y técnico-jurídicas, teniendo en cuenta el presupuesto asignado.

Estos resultados concuerdan con (Aguilar & Rojas, 2020) quienes concluyen que el desarrollo y planificación del plan de contratación anual estuvo relacionado con la contratación pública por parte del gobierno provincial de Gran Chimú. También coinciden con los resultados de (Ruiz, 2020) quien sostiene que los contratos con

el Estado, el 70% manifiestan que la normativa es confusa, muchos procedimientos entranpan contratos públicos, aplicables y sencillos, dominados por órganos de control interno, evitando irregularidades y corrupción en las licitaciones y contrataciones.

El monitoreo del proyecto tiene dos propósitos principales: mejorar el proyecto al identificar aquellas áreas que están funcionando según lo planeado y aquellas que deben corregirse a mitad de camino. Realizar un seguimiento de los resultados a nivel de programa o de población.

Con respecto al objetivo específico 2, se observa con respecto a la dimensión del PpR seguimiento y evaluación que esta se encuentra en un nivel eficaz con un 48,10% y 40.7 en el nivel regular. Así mismo la variable CP se encuentra en un nivel eficaz con 55.6%. La correlación encontrada es media con un 0.568 y una sig. de 0.002

En estos resultados se aprecia en su análisis que el personal cuenta con capacitación, información, entrenamiento necesario y conocimiento sobre seguimiento y evaluación del PpR.

También se aprecia que en un gran porcentaje conoce la importancia de identificar las necesidades, cuenta con indicadores de gestión en sus fases y cuenta con coeficientes de insumo/producto de las fases presupuestales.

Para García y García (2010) la dimensión seguimiento y evaluación del PpR, es el proceso continuo de recopilación y análisis de información de desempeño sobre el grado en que las intervenciones públicas están logrando sus objetivos y cómo se están implementando esos objetivos.

Un contrato público, entendido como un proceso, comprende actividades desde la generación de requisitos hasta la consecución de los “objetivos de compra”. El proceso se puede definir como un conjunto de procedimientos (Berger Cédric, 2001)

Estos resultados coinciden con (Arana,2020) quien manifiesta que algunos países como Chile, cuentan con sistemas consolidados de control de gestión con el propósito de dar seguimiento y valorar la calidad del gasto. Sin embargo, opina que, en el Perú, aún no existe dicho procedimiento de evaluación, o sea, no existen principios ni lineamientos técnicos que estandaricen el proceso de evaluación del desempeño. Esto es importante porque del marco teórico se puede apreciar que el



sistema de seguimiento y evaluación es una parte importante del PpR ya que incide en algunos de los factores destacados como clave según la matriz de Vester tales como: "información de desempeño simple y útil" y "Decisión no basada en pruebas". Estos resultados se también se ven reflejados en (Ruiz, 2020) quien manifiesta que el control interno de la institución pública es débil, y los procedimientos de contratación de compras y licitaciones, aunque vinculantes, no se han perfeccionado, debido a que los procedimientos son poco claros y confusos, lo que hace que el organismo de control tenga que sancionar a la agencia. Dicho esto, los procesos deben estandarizarse y simplificarse para permitir que las agencias utilicen los recursos de manera eficiente para lograr sus objetivos.

## VI.- CONCLUSIONES

De la presenta investigación se llega a las siguientes conclusiones:

- Con respecto a las variables de estudio estas se reflejan en un nivel de correlación media de 0.589 con una sig. de 0.001; además en un 98,8% los trabajadores perciben la variable PpR en los niveles regular y eficaz frente a un 55.6% de la variable Contrataciones Públicas que lo ubican en un nivel eficaz. Por lo tanto, la variable PpR influye en las CP de manera significativa.
- Con respecto a la dimensión planificación presupuestaria y la variable CP estas reflejan una correlación media de 0.561 con una sig. 0.002; así mismo esta dimensión se encuentra en nivel regular con un 44.4% frente a un nivel eficaz de CP. Esta dimensión influye de manera significativa en las CP.
- Con respecto a la dimensión seguimiento y evaluación y la variable CP estas reflejan un correlación media de 0.568 con una sig. 0.002; así mismo esta dimensión se encuentra en nivel regular con un 48.1% frente a un nivel eficaz de CP. Esta dimensión influye de manera significativa en las CP.

## VII.- RECOMENDACIONES

Al Director General de la subregión de salud LCC y funcionarios se le recomienda:

- Seguir implementando el PpR con políticas para desterrar métodos tradicionales, en donde los bienes y servicios o productos que se ofrezcan a la comunidad, cuente con mayor participación dentro de las áreas que producen.
- Fortalecer el control interno para que los procesos se estandaricen y simplifiquen para permitir que las diferentes áreas utilicen los recursos de manera eficiente para lograr sus objetivos.
- Realizar capacitaciones al personal sobre presupuesto por resultados y contrataciones públicas a fin de que puedan desarrollar y conocer planes estratégicos y operativos que permitan identificar las necesidades que la población necesita.
- Implementar un sistema de contratación pública bien regulado, que incorpore los principios de transparencia y no discriminación, contribuyendo a asegurar una óptima relación calidad-precio en las compras y adquisiciones públicas.

## REFERENCIAS

- Acuña, & Huayta, M. y. (2012). *En camino de un presupuesto por resultados (PpR) . Una nota sobre los avances recientes en programación presupuestal.*
- Aguilar, L., & Rojas, V. (2020). Formulación y programación del Plan Anual de Contrataciones: Modelo Básico para mejorar compras, Municipalidad Provincial de Gran Chimú 2020. *Ciencia y Tecnología*, ISSN 1810-6781 Rev. Cienc. Tecnol. 17(4): 201-206, (2021).
- Ander EG, E. (1982). *Técnicas de investigación social*. México: San Pablo.
- Andía, W. (2016). *Manual de gestión pública (6ª ed.)*. Lima. Perú: Editorial Colecciones Jovic.
- Aquipucho, L. (2015). *Control interno y su influencia en los procesos de adquisiciones y contrataciones de la Municipalidad Distrital Carmen de la Legua Reynoso – Callao, periodo*. Lima. Perú: Tesis de Maestría. Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Arana, P. (2020). *Análisis de los factores en la implementación de la reforma del Presupuesto por Resultados (PpR) en el Perú a nivel nacional al 2019*. Lima Perú: Tesis de maestría. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Arozamena, L. (2010). *Compras Públicas: aspectos conceptuales y buenas prácticas*. Argentina: Universidad Nacional de San Martín.
- Behar Rivero, D. (2008). *Introducción a la Metodología de la Investigación (1ª ed., Vol. 1)*. México: McGRAW.
- Behar, D. (2008). *Introducción a la Metodología de la Investigación*. Ediciones Shalom.
- Berger Cédric, G. S. (2001). *Descripción gráfica de los procesos, Asociación Española de Normalización y Certificación*. España.
- BID., B. I. (2015). *Construyendo gobiernos efectivos. Logros y retos de la gestión pública para resultados en América Latina y el Caribe*. Washington, D.C: A&S Information Specialists, LLC.

- Campo, Y. (2019). *Tesis de Maestría: Modelo de Gestión por Resultados para la Dirección Distrital 23D03 La Concordia*. Quito. Ecuador: Universidad Tecnológica Israel.
- Cañedo, C. (2013). *Actualidad Gubernamental*.
- Carrasco, S. (2009). *Metodología de la investigación científica*. Lima. Perú: San Marcos.
- Diaz, A. (2010). *Construcción de Instrumentos de investigación y medición estadística*. Lima Perú: Universidad Peruana Los Andes.
- Estado, O. S. (2016). *Diagnóstico del Sistema de Adquisiciones Públicas del Perú*. Informe del OSCE, 1, 1-412.
- Farfán, J. (2021). *Presupuesto por resultados y programas estratégicos de salud y educación en la Región Cusco*. Cusco: Tesis de maestría. Universidad Nacional San Antonio de Abad del Cusco.
- Finanzas, M. d. (2008).
- Fuentes, K. (2020). *Presupuesto por Resultados un Instrumento de Evaluación para la Mejora Continua en la Gestión de la Red Asistencial Essalud Ayacucho*. Huancayo: Tesis de Maestría. Universidad Peruana Los Andes.
- Garcia, R. &. (2010). *La Gestión para Resultados en el Desarrollo: Avances y desafíos en América Latina y el Caribe*. Banco Interamericano de Desarrollo.
- Guzmán, M. (2011). *Gestión para resultados en el desarrollo en gobiernos subnacionales*.
- Hernández Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. México, D.F.: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES.
- Hernández, R., C., F., & Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación. Sexta Edición*. México, DF: Mc Graw Hill.
- Hernández, V. (2011). Los avances y problemas de la contratación con el Estado. *Revista de la facultad de*, 66, 107-129.

- Huarcaya, R. (2021). *Las contrataciones directas en tiempos de covid 19 en la gestión administrativa de la Municipilidad Provincial de Huancavelica, 2020*. Huancavelica: Tesis de Maestría. Universidad Nacional de Huancavelica.
- Internacional, T. (2020). *Contrataciones Públicas en América Latina: Instituciones, prácticas y riesgos de corrupción*. Departamento Regional América, Programa Global de Contrataciones Públicas.
- Kaufmann, J. S. (2015). *Construyendo gobiernos efectivos. Logros y retos de la gestión pública para resultados en América Latina y el Caribe*. Washington, DC: Banco Interamericano de Desarrollo.
- Madrid, A. d. (2010). *Código de Buenas Prácticas Sostenibles en la Contratación local*. España.
- Martines, J. (2015). *transparencia y corrupción en la contratación pública. Medidas de transparencia en todas las fases de la contratación pública como antídoto contra la corrupción*. México: Tesis de doctorado. Universidad de León.
- Mauro, S. C. (2017). Insights into performance-based budgeting in the public sector: a literature review and a research agenda. *Public Management Review*, 19(7), 911–931. doi: 10.1080/14719037.2016.1243810.
- Ministerio de Economía y Finanzas, M. (2019). *Presupuesto por resultados*. Perú.
- Morales, Z. (2020). *Acceso a la información y transparencia en la contratación pública del Estado de Michoacán*. México: Tesis de Maestría. Universidad Machoacana de San Nicolás de Hidalgo.
- Morante, L. (2016). *Nueva Ley y Reglamento de las Contrataciones del Estado*. Lima: Pacífico Editores.
- Moreno, G. (2012). *El presupuesto por resultados en américa latina, Condiciones para su implantación y desarrollo*. banco Interamericano de Desarrollo.
- Niño, V. (2011). *Metodología de la Investigación*. Bogotá. Colombia: Ediciones de la U.
- Pimenta, C. &. (2015). *Compras y contrataciones públicas en América Latina*. Banco Interamericano de Desarrollo,1-433.: C. P. Pessoa, Ed.

- Presupuesto, L. G. (2004). *LEY N° 28411*.
- Prieto, G., & Delgado, A. (2010). *Fiabilidad y Validez*. España: Universidad de Salamanca.
- Prieto, M. (2012). *Influencia de la gestión del presupuesto por resultados en la calidad del gasto en las Municipalidades del Perú. ú (2006-2010) “Caso: Lima, Junín Y Ancash”*. Lima. Perú: Tesis de Doctorado, Universidad de San Martín de Porres.
- Reily Thomas, K. (2010). *Acercándonos al Presupuesto por Resultados, Seg.Ed.* Lima, Perú: Imprenta Nueva Estudio S.A.C. .
- Retamozo, A. (2015). *Contrataciones y Adquisiciones del Estado y Normas de Control*. Lima: Gaceta Jurídica.
- Retamozo, A. (2016). *Contrataciones y adquisiciones del Estado y normas de control*. Lima. Perú: Imprenta Editorial El Búho E.I.R.L.
- Robinson, M. &. (2009). *Un modelo básico de presupuestación por resultados*.
- Ruiz, S. (2020). El control interno en el proceso de contrataciones en las instituciones públicas. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), julio-diciembre, 2020, Volumen 4, Número 2.
- Salazar, R. (2012). El Concepto y los Factores de los Contratos de la Administración Pública como Referentes Necesarios para el Desarrollo del Sistema de Contratación en el Perú. *Derecho & Sociedad N° 29*, 55-63.
- Salhuana Cavides, R. (2008). *Presupuesto por resultado, conceptos y lineas de accion (Vol. Primera Ed.)*. Lima. Perú: Imprenta Grafmar. .
- Salkind, N. (1997). *Metodología de la Investigación*. Lima: Mc Graw Hill.
- Sanchez, W. (2016). *Análisis de la implementación del Presupuesto por Resultados en Guatemala*. Santiago de Chile: Tesis de Maestría. Universidad de Chile.

- Suarez, G. y. (2007). *Manual de Contratación Pública Electrónica para América Latina. Bases conceptuales, modelo legal, indicadores, parámetros de interoperabilidad*. Obtenido de <http://bit.ly/2h45sQY>
- Ticona, V. (2019). *La Gestión del presupuesto por resultado y su influencia en la calidad del gasto público de la Universidad Nacional de San Agustín Año 2018*. Arequipa: Tesis de maestría. Universidad Nacional d San Agustín.
- Torres, C. (1992). *Metodología de la Investigación Científica*.
- USAID/Peru. (2010). *Acercándonos al Presupuesto por resultados. USAID/PERU*. Lima. Perú: GRAFMAR Impresiones E.I.R.L.
- Vara Horna, A. (2010). *Desde la idea hasta la sustentación: 7 pasos para una tesis exitosa*. Lima Perú: Universidad San Martín de Porres.
- Zambrano, E. (2020). Algunos apuntes sobre la Fase de Actos Preparatorios en las Contrataciones del Estado. *Círculo de Derecho Administrativo*, 155-163.



# ANEXOS



				<ul style="list-style-type: none"> <li>-Verificar la eficiencia en el uso de los recursos.</li> <li>-Identificar a tiempo los problemas de ejecución que dificulten los logros de los objetivos de una intervención pública.</li> </ul>	
<b>Contrataciones Públicas (CP)</b>	<p>Son los procedimientos administrativos y técnicos para la contratación de bienes, servicios y obras para el logro de fines y objetivos institucionales que benefician a la población.</p> <p>(Retamozo,2016)</p>	<p>Se evaluará con un cuestionario de 20 items en una escala ordinal, a través de tres dimensiones</p>	<p><b>Plan anual de contrataciones</b></p> <p><b>Selección del proceso</b></p> <p><b>Ejecución contractual</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Apropiada programación.</li> <li>-Disponibilidad presupuestal.</li> <li>-Términos de referencias.</li> <li>-Niveles de eficiencia y eficacia.</li> <li>-Evaluación de expediente de contratación.</li> <li>-Satisfacción del área usuaria</li> <li>-Cumplimiento de objetivos y metas</li> <li>-Cláusulas del contrato</li> </ul>	Ordinal

## Anexo 2

### Matriz de consistencia

Influencia del presupuesto por resultados en las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud, 2022.

Pregunta de investigación	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Metodología
<p><b>Pregunta General</b> ¿Cómo influye el PpR en las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022?</p> <p><b>Preguntas Específicas</b> ¿Cómo influye la planificación presupuestaria en las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022? ¿Cómo influye el seguimiento y evaluación en las contrataciones</p>	<p><b>Objetivo General</b> Determinar la influencia entre el PpR y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022.</p> <p><b>Objetivos Específicos</b> Determinar la influencia entre la planificación presupuestaria y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022. Determinar la influencia entre el seguimiento y evaluación y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022.</p>	<p><b>Hipótesis General</b> Existe influencia entre el PpR y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud 2022.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b> Existe influencia entre la planificación presupuestaria y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud Existe influencia entre el seguimiento</p>	<p><b>V1:</b> <b>Presupuesto por Resultados</b></p>	<p>-Planificación Presupuestaria</p>	<p>-Determinación de la necesidad de recursos para conseguir objetivos. -Establecimiento de las actividades respecto a objetivos buscados. -Cuantificación de los niveles de desempeño para tener éxito -Establecimiento de prioridades -Clarificación de debilidades y fortalezas para conseguir objetivos</p>	<p><b>Tipo de Investigación:</b> Básica <b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Diseño:</b> No experimental. Correlacional causal <b>Técnica:</b> Encuesta <b>Instrumento:</b> Cuestionario</p>

<p>públicas en una subdirección regional de salud 2022?</p>		<p>y evaluación y las contrataciones públicas en una subdirección regional de salud</p>	<p><b>V2: Contrataciones Públicas</b></p>	<p>-Evaluación y seguimiento</p> <p>-Plan Anual de contrataciones</p>	<p>-Verificar el logro de metas de resultados a favor de la población beneficiaria y la ejecución de los bienes y servicios previstos en las intervenciones públicas.</p> <p>-Verificar la eficiencia en el uso de los recursos. Identificar a tiempo los problemas de ejecución que dificulten los logros de los objetivos de una intervención pública.</p> <p>-Apropiada programación.</p> <p>-Disponibilidad presupuestal.</p>	
---	--	---	---	---	---	--

				-Selección del proceso.	-Términos de referencias. -Niveles de eficiencia y eficacia. -Evaluación de expediente de contratación.	
				-Ejecución contractual.		

### Anexo 3

#### Solicitud Autorización

Dr.  
Leonardo Saba Flores  
Director General de la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna -  
Sullana  
Presente. -

Asunto: SOLICITO AUTORIZACION PARA APLICACIÓN DE METODO DE INVESTIGACION (CUESTIONARIO)

Sullana, 23 de junio de 2022

De mi mayor consideración:

Yo, Aldo Alberto Lopez Adrianzen, identificado con DNI N° 71024056, domiciliado en Urbanización Felipe Santiago Salaverry Mza K1 Lote 20 Enace II etapa – Talara, me dirijo a usted para expresarle y solicitarle lo siguiente:

Dentro de mi proyecto de Tesis de Postgrado para obtener el grado académico de Maestro en Gestión Pública por la Universidad Cesar Vallejo sede Piura – Perú. He considerado realizar el tema de investigación: "Influencia del Presupuesto por Resultados en las Contrataciones Publicas en la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna – Sullana, año 2022", entidad que usted dignamente dirige. Razón por la cual, solicito su AUTORIZACION para aplicar el método investigativo (CUESTIONARIO) al personal cuyas actividades están directamente relacionadas al tema.

Por la atención que sirva darle al presente, anticipo mi sincero agradecimiento.

Atentamente,



Aldo Alberto Lopez Adrianzen  
DNI 71024056

orcid.org/. 0000-0001-8191-8988

Estudiante de Maestria en Gestion Publica – UCV - PIURA



## Anexo 4

Permiso otorgado para realizar investigación



## GOBIERNO REGIONAL PIURA

DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA" - SULLANA

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

OFICIO N° 873-2022-DSRSLCC-430020141

**A :** SR. ALDO ALBERTO LOPEZ ADRIANZEN  
ESTUDIANTE DE LA UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO  
ESCUELA DE POSTGRADO – GESTION PUBLICA  
SEDE PIURA - PERU

**ASUNTO :** AUTORIZACIÓN PARA APLICACIÓN DE CUESTIONARIO PARA  
PROYECTO DE INVESTIGACION DEL SR. ALDO ALBERTO LOPEZ  
ADRIANZEN.

**FECHA :** Sullana, 27 de junio de 2022

Por el Presente es grato dirigirme a Usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo manifestarle que con fecha 23 de junio del presente, esta Dirección, recibió la Solicitud S/N suscrita por el Sr. **ALDO ALBERTO LOPEZ ADRIANZEN** identificado con DNI N° 71024056, estudiante del Programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad CESAR VALLEJO SEDE PIURA la cual solicita AUTORIZACION para aplicar el método investigativo (CUESTIONARIO) al personal cuyas actividades están directamente relacionadas al tema "Influencia del Presupuesto por Resultados en las Contrataciones Públicas en la Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna – Sullana, año 2022",

Motivo por el cual, en calidad de Director General **AUTORIZO** a que el mencionado estudiante efectúe el cuestionario respectivo al personal que este directamente relacionado con el tema de investigación. Del mismo modo se hace la aclaración que los resultados obtenidos del mismo serán utilizados exclusivamente para la elaboración de la investigación en mención teniendo carácter netamente académico.

Atentamente,

  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD  
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"  
Med. Leonardo Saba Flores  
DIRECTOR GENERAL



## Anexo 5

### Cuestionarios

#### **CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR EL PRESUPUESTO POR RESULTADO**

##### INSTRUCCIONES:

Este cuestionario tiene un número de preguntas que exploran la tendencia de los trabajadores en cuanto el presupuesto por resultados y sugerir medidas correctivas. De acuerdo con ello, es necesario que conteste estas preguntas tan honestamente como le sea posible. Se debe colocar una (X) en el recuadro correspondiente de acuerdo con los siguientes enunciados.

0	1	2	3	4
Nunca	A veces	Regularmente	Casi siempre	Siempre

N°	ITEMS	0	1	2	3	4
01	Se realiza la oportuna evaluación de las debilidades de la institución.					
02	Se efectúa la correcta identificación de las amenazas que afectan a la institución					
03	Se toman en cuenta las fortalezas que se alcanzaron el año anterior					
04	Se identifica las oportunidades que tiene la institución en cuanto al crecimiento presupuestario.					
05	Se estima la cantidad de recursos económicos que se van a efectuar en todo el año.					
06	Se realiza la evaluación presupuestal para la determinación de recursos económicos a utilizarse					
07	Se establece el monto económico necesario de acuerdo con las metas previstas.					
08	El presupuesto asignado para cada meta representa la verdadera necesidad obtenida por evaluación.					
09	La identificación de metas y objetivos se determinó previa evaluación de necesidades					
10	La asignación presupuestal se realiza cumpliendo con el proceso adecuado.					
11	La planificación del presupuesto está guiada bajo la normativa vigente.					
12	El personal cuenta con la capacitación necesaria para planificar el presupuesto.					

13	El personal cuenta con la información necesaria en cuanto a planificación y presupuesto					
14	El personal cuenta el entrenamiento necesario para el diseño y aplicación de los instrumentos del presupuesto por resultados.					
15	El personal cuenta el conocimiento de los planes estratégicos y operativos					
16	El personal cuenta el conocimiento de las características y requerimientos de los programas estratégicos y operativos					
17	El personal conoce la importancia de la identificación con la necesidad de aplicar el presupuesto por resultados.					
18	La institución cuenta con indicadores de gestión en las fases presupuestales					
19	La institución cuenta con coeficientes de insumo/producto en las fases presupuestales.					
20	La institución cuenta con un registro cuantitativo de metas físicas y financieras en gestión presupuesta.					

MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO EN ESTA INVESTIGACIÓN

## **CUESTIONARIO PARA IDENTIFICAR LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS**

### **INSTRUCCIONES:**

Este cuestionario tiene un número de preguntas que exploran la tendencia de los trabajadores en cuanto a las contrataciones públicas y sugerir medidas correctivas. De acuerdo con ello, es necesario que conteste estas preguntas tan honestamente como le sea posible. Se debe colocar una (X) en el recuadro correspondiente de acuerdo con los siguientes enunciados.

0	1	2	3	4
Nunca	A veces	Regularmente	Casi siempre	Siempre

N°	ITEMS	0	1	2	3	4
01	Se tiene el adecuado manejo del plan anual de contrataciones					
02	La programación del plan anual de contrataciones se cumple en sus tiempos adecuados					
03	Se cumplen con todo lo proyectado en el plan anual de contrataciones					
04	Se tiene una buena planificación presupuestal					
05	Se presenta requerimientos sin disponibilidad presupuestal					
06	Los requerimientos cuentan con disponibilidad presupuestal					
07	Se presenta adecuados términos de referencia					
08	Conoce los montos del proceso de selección de contratación					
09	Conoce muy bien la ley de contrataciones					
10	Es rápido el proceso de cotización					
11	Es rápido el levantamiento de observaciones del área usuaria					
12	Se realiza un adecuado uso de la ley de contrataciones					
13	Cuentan con personal capacitado en la entidad					
14	Los postores cumplen con los requisitos					
15	Se encuentra con facilidad postores con experiencia					

16	Los postores cumplen con las especificaciones técnicas que se pide en el término de referencia					
17	Los bienes o servicios son entregados en el tiempo determinado					
18	Los postores cumplen con las garantías pactadas					
19	Los postores demuestran su disponibilidad al instante					
20	Se cumple con las normas de contrataciones					

MUCHAS GRACIAS POR SU APOYO EN ESTA INVESTIGACIÓN















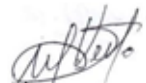
**INFLUENCIA DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS EN UNA  
SUBDIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD, 2022.**

**FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CONTRATACIONES PÚBLICAS**

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																				x	
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																				x	
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																				x	
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																				x	
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																				x	
6. Intencionalidad	Adecuado para																				x	

	valorar las dimensiones del tema de la investigación																			
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			x
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																			x
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			x

Piura, 4 de julio 2022



Dra. Pérez Vento Maruja

DNI 16795453

Email: [marupeve@hotmail.com](mailto:marupeve@hotmail.com)



Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
<b>ASPECTOS DE VALIDACION</b>		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			93		
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																			92		
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			95		

Piura, 8 de julio 2022



Firmado «electrónicamente» por:  
**MIRIAM  
PAOLA OCAÑA**

Mag. Miriam Paola Ocaña Tapia

DNI 0604572313

Email: [mjesus1806@gmail.com](mailto:mjesus1806@gmail.com)

**INFLUENCIA DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS EN UNA  
SUBDIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD, 2022.**

**FICHA DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO: CONTRATACIONES PÚBLICAS**

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
<b>ASPECTOS DE VALIDACION</b>		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																			92		
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																		89			
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																		90			
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																		86			
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																		90			

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 - 20				Regular 21 - 40				Buena 41 - 60				Muy Buena 61 - 80				Excelente 81 - 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
<b>ASPECTOS DE VALIDACION</b>		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación																		90			
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			94		
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																		90			
9.Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			95		

Piura, 8 de julio 2022



Firmado electrónicamente por:  
**MIRIAM  
PAOLA OCAÑA**

Mag. Miriam Paola Ocaña Tapia

DNI 0604572313

Email: [mjesus1806@gmail.com](mailto:mjesus1806@gmail.com)