



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Gestión de los directivos y las relaciones humanas de los docentes en las Instituciones Educativas Públicas del Cercado de Villa María del Triunfo UGEL 01.2011

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO PROFESIONAL DE:
... MAGISTER EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y
GESTIÓN EDUCATIVA**

AUTORES:

Br. LUCY VICTORIA CALERO MARCELO
Br. ELSA GALARZA CAMPUZANO

ASESOR:

Mg. PERCY MADUEÑO RAMOS

SECCIÓN:

EDUCACIÓN

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

GESTIÓN Y CALIDAD EDUCATIVA

PERÚ - 2014

Dedicatoria

A nuestros padres con mucho amor.

A nuestros hermanos por el apoyo que nos brindaron para seguir estudios superiores.

A mis hijas Angélica y Angie por ser los pilares de mi superación.

A nuestros colegas de maestría, por haber

Compartidas valiosas experiencias.

Agradecimiento

Agradecemos a Dios por la vida y por estar con nosotras en todo momento.

A nuestro asesor por su valiosa orientación para el desarrollo de la tesis.

A la Universidad Cesar Vallejo por brindarnos la oportunidad de seguir estudios de maestría.

Presentación

Señores Miembros del Jurado:

Presentamos la Tesis Titulada “Gestión de los directivos y las relaciones humanas de los docentes en las Instituciones Educativas Públicas del Cercado de Villa María del Triunfo UGEL 01-2011”. La presente investigación se enfoca en determinar la relación entre las variables de investigación: Gestión de los Directivos y las Relaciones Humanas de los Docentes en las Instituciones Educativas Públicas del Cercado de Villa María del Triunfo. Esta investigación se realiza en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo para obtener el grado de Magister en Educación con mención en Docencia y Gestión Educativa.

El presente documento consta de cuatro capítulos: En el primer capítulo, se describe la realidad problemática, así como la formulación de problemas, describiendo las limitaciones, la justificación y las investigaciones relacionadas con el estudio, asimismo, la determinación de los objetivos. En el segundo capítulo, comprende los fundamentos teóricos relacionados a las variables Gestión de los Directivos y las Relaciones Humanas de los Docentes.

En el tercer capítulo, se consigna las hipótesis, variables y la metodología, así como a población de estudio y los criterios de selección de la muestra, teniendo en cuenta las técnicas con sus respectivos instrumentos de recolección de datos, y la selección de los estadígrafos para el análisis.

En el cuarto capítulo, se presenta la descripción del procesamiento de los datos recogidos, así como la contrastación de las hipótesis, y la discusión de los resultados obtenidos en función de las hipótesis formuladas.

Esperamos señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por la universidad y así constituya una motivación para futuras investigaciones.

Atentamente

Las autoras

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo principal determinar si existe relación significativa entre la gestión de los directivos y las relaciones humanas de los docentes en las Instituciones Educativas Públicas del cercado de Villa María del Triunfo UGEL 01-2011.

El tipo de investigación fue descriptivo correlacional, que se resolvió con el método cuantitativo, utilizando técnicas como: la encuesta y el cuestionario, como instrumento de investigación, las que se aplicaron a los docentes de las Instituciones Educativas Públicas del cercado de Villa María del Triunfo. El estudio contempla una población que involucra a docentes de las Instituciones Educativas Públicas del cercado de Villa María del Triunfo, la muestra estuvo constituida por 164 docentes de una población total de 286. Se aplicó la encuesta a toda la muestra, la cual nos permitió recoger la información y medir las variables para efectuar las correlaciones y las comparaciones correspondientes.

En los resultados de la prueba de hipótesis se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman $r = 0,953$, con un nivel de significancia del 0,05 y ($p < 05$) corroborando aspectos señalados en la hipótesis; que la gestión de los directivos se relaciona significativamente con las relaciones humanas de los docentes en las Instituciones Educativas Públicas del Cercado de Villa María del Triunfo.

Palabras clave: Gestión de los Directivos- Relaciones Humanas de los Docentes

Abstract

The present investigation had like principal objective if exist significative relation between the management of the directives and the humans relations of the teaching in the educative institution public of fenced in Villa Maria del Triunfo UGEL 01- 2011.

The type of investigation is descriptive correlational, which it resolved with the quantitative method, it using techniques like: the survey and questionnaire as instruments of investigation. Which it is applied to the teachers of the educative institutions publics of fenced in Villa Maria del Triunfo. The study contemplates a population that it involves to teachers of the educative institution public of fenced in Villa Maria del Triunfo. The sample was composed for 164 teachers of the population total of 286 teachers. It self-applied the survey to every sample. Which one we permitted it to pick the information and measure the variables for it to effect the correlations and the comparisons corresponding.

In the results of the hypothesis proof itself obtained a coefficient of correlation of Rho of Spearman $r=0,953$, with a level significance of 0,05 and ($p<0,5$) corroborate aspects marked in the hypothesis; what the measure of directives itself relation significance with the relations humans of the teachers in the educative institutions publics of fenced in Villa Maria del Triunfo.

Key words: Management of the directives- Humans relations of the teaching.