



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
PROGRAMA DE COMPLEMENTACIÓN PEDAGÓGICA**

Clima organizacional y su relación en el desempeño docente de la
Institución Educativa Pública Militar Mariscal Andrés Avelino Cáceres
de Tarapoto, 2019

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Licenciada en Educación Secundaria: Educación para el Trabajo –
Secretariado Ejecutivo

AUTOR:

Br. Estefita Cobos Muñoz (ORCID: 0000-0002-2105-1558)

ASESORA:

Dra. Contreras Julián, Rosa Mabel (ORCID: 0000-3332-0196-1351)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Didáctica y evaluación de los aprendizajes

TARAPOTO – PERÚ

2020

Dedicatoria

A mi amado esposo Felix Amaru Freyre Pinedo, por su apoyo y comprensión.

Orgullosa de mi hija por su fortaleza, esfuerzo y dedicación para alcanzar sus objetivos.

A mi nieta Victoria Lucile la que me llena de alegría y felicidad todos los días de mi vida.

Agradecimiento

A mis docentes por todas sus enseñanzas. Al Director de la IEP Militar Mariscal Andrés Avelino Cáceres, por haberme brindado todas las facilidades necesarias para realizar mi trabajo de investigación y a los docentes por el apoyo en la encuesta realizada

Página del Jurado

Declaratoria de autenticidad

Índice

Dedicatoria	ii
Agradecimiento.....	iii
Página del Jurado	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Índice	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MÉTODO	12
2.1 Tipo de investigación.....	13
2.2 Diseño	13
2.3 Variable y su operacionalización.....	14
2.4 Población, muestra y muestreo.....	15
2.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	15
2.6 Procedimientos	16
2.7 Métodos de análisis de datos.....	17
2.8 Aspectos éticos	17
III. RESULTADOS	18
IV. DISCUSIÓN.....	21
V. CONCLUSIONES	24
VI. RECOMENDACIONES.....	25
REFERENCIAS.....	26
ANEXOS	30

Resumen

La presente investigación titulada “Clima organizacional y su relación en el desempeño docente de la Institución Educativa Pública Militar Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto, 2019” se representa de forma metodológica como tipo descriptivo correlacional. Tuvo como objetivo general conocer y analizar la relación entre el clima organizacional y el desempeño docente de la Institución Educativa Pública Militar Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto. La población estuvo constituida por 13 docentes del nivel de secundaria. Entre los instrumentos utilizados se tiene el cuestionario y la ficha de observación para determinar la relación entre el clima organizacional y el desempeño docente; la discusión de resultados se hizo de acuerdo a los objetivos teniendo en cuenta la base teórica. Como es de verse en esta investigación se obtuvieron conclusiones positivas importantísimas, Se concluye que existe una relación altamente positiva entre las variables con un nivel de 0.790, donde se atribuye que un clima organizacional eficiente secunda un desempeño adecuado de acuerdo a los lineamientos y tareas permisibles en el campo pedagógico de la institución educativa Pública Militar Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto.

Palabras clave: clima organizacional, desempeño docente, acciones, fortaleza.

Abstract

The present investigation entitled "Organizational climate and its relations on the teaching performance of the Military Public Educational Institution Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto, 2019" is methodologically represented as a correlational descriptive type. Its general objective was to know and analyze the correlation between the organizational climate and the teaching performance of the Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto Military Public Educational Institution. The population of was constituted by 13 teachers of the secondary level. Among the instruments used there is the questionnaire and the observation sheet to determine the correlation between the organizational climate and the teaching performance; the discussion of results was made according to the objectives taking into account the theoretical basis. As can be seen in this research, very important positive conclusions were obtained, It is concluded that there is a highly positive correlation between the variables with a level of 0.790, where it is attributed that an efficient organizational climate assists an adequate performance according to the guidelines and permissible tasks in the pedagogical field of the Public Military Educational Institution Mariscal Andrés Avelino Cáceres de Tarapoto.

Keywords: organizational climate, teacher performance, actions, strength.