



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Relación entre la Forma de Organización y el Clima
Institucional Del IESTP. “Manuel Yarlequé Espinoza”
del Distrito De Catacaos – Piura en el Año 2016**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAGÍSTER EN EDUCACIÓN
CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN EDUCATIVA**

AUTOR:

Br. FARFÁN LACHIRA Segundo Luis

ASESOR:

Dr. SAAVEDRA OLIVOS Juan José

SECCIÓN

Educación e idiomas

LINEA DE INVESTIGACION

Gestión y Calidad Educativa

PIURA – PERÚ

2016

RESUMEN

El presente estudio tiene por objeto determinar la “Relación entre la Forma de Organización y el Clima Institucional del IESTP. “Manuel Yarlequé Espinoza” del Distrito De Catacaos – Piura en el Año 2016”.

Para el logro de este objetivo se empleó un método descriptivo, correlativo, teniendo en cuenta la cantidad de trabajadores que hay en la institución, se trabajó con toda la población que está constituida por 23 trabajadores, entre docentes, personal directivo, administrativo y de servicio.

Se aplicaron, un Cuestionario y una Encuesta para los trabajadores de la institución; para el procesamiento de los datos se utilizó la Correlación de Spearman, la misma que permitió un tratamiento consistente y adecuado al proceso.

Cabe mencionar que los resultados finales de la presente investigación han determinado que existe una alta relación estadísticamente significativa entre la forma de organización y el clima institucional, debido a que el p-valor es menor de 0,05. Como conclusión general podemos decir que la Forma de Organización del IESTP. José Yarlequé Espinoza de Catacaos tiene una alta influencia en el Clima Institucional que se vivencia en el mencionado instituto durante el año 2016.

Palabras claves: Forma de Organización, Clima Institucional, Liderazgo, formas de Comunicación, Capacidad para la Planificación y Ejecución, Política de Incentivos y Reconocimientos, Relación con la Comunidad.

ABSTRACT

This study aims to determine the "Relationship between Form of Organization in the Institutional Climate IESTP. "Manuel Espinoza Yarlequé" District Catacaos - Piura in 2016".

To achieve this objective, a descriptive, correlative method was used, taking into account the number of workers who are in the institution, worked with the entire population is made up of 23 workers, including teachers, management, administrative and service. They were applied a questionnaire and a survey for the other workers of the institution; for processing data Correlation Spearman, the same that allowed consistent and adequate treatment process was used.

It is noteworthy that the final results of this investigation have determined that there is a high statistically significant relationship between the form of organization and institutional climate, because the p-value is less than 5%. As a general conclusion we can say that the Form of Organization ISTP. Jose Espinoza Yarlequé Catacaos has a high influence on the institutional climate that is experienced in this Institute during 2016.

Keywords: Form of Organization, Institutional Climate Leadership Communication forms, Capacity Planning and Execution Policy Incentives and Recognition, Community Relations.