



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa
Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO

AUTORA:

Pineda Cansaya, Yakelin Rossio (ORCID: 0000-0003-2774-7166)

ASESOR (A):

MSc. Gallegos Montalvo, Hugo Emilio (ORCID: 0000-0002-3659-9970)

LINEA DE INVESTIGACION:

FINANZAS

CALLAO – PERÚ

2022

Dedicatoria

Primeramente, agradezco a Dios y a mi familia por motivarme, y apoyarme siempre en mis estudios para poder lograr esta meta profesional y culminar con mi trabajo de investigación.

Yakelin Rossio

Agradecimiento

A la Universidad César Vallejo por permitirnos a realizarnos como profesional y a nuestra familia, quienes nos brindan su apoyo incondicional en todo momento.

Yakelin Rossio

Índice de Contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos	iv
Índice de Tablas	v
Índice de Gráficos y Figuras	vi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de investigación	18
3.2. Variables y operacionalización	19
3.3. Población, muestra y muestreo.	21
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.	24
3.5. Procedimientos:	25
3.6. Método de análisis de datos	25
3.7. Aspectos éticos.	25
IV. RESULTADOS	27
V. DISCUSIÓN	41
VI. CONCLUSIONES	43
VII. RECOMENDACIONES	45
REFERENCIAS	47
ANEXOS	62

Índice de Tablas

Tabla 1. Criterios de Inclusión todo el personal:	22
Tabla 2. Evaluación por expertos	23
Tabla 3. Escala de valores de correlación	24
Tabla 4. Variable 1: Planilla de remuneraciones	70
Tabla 5. Variable 2: Liquidez	70
Tabla 6. Distribución de Frecuencias de la dimensión sueldo en razón a la variable planilla de remuneraciones.	28
Tabla 7. Distribución de Frecuencias de la dimensión beneficios laborales en razón a la variable planilla de remuneraciones.	29
Tabla 8. Distribución de Frecuencias de la dimensión aportaciones en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa.	30
Tabla 9. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón corriente en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	32
Tabla 10. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón efectivo en razón a la variable liquidez de la empresa.	33
Tabla 11. Distribución de Frecuencias de la dimensión prueba ácida en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	34
Tabla 12. Prueba de normalidad	36
Tabla 13. Hipótesis general	37
Tabla 14. Hipótesis específica 1	38
Tabla 15. Hipótesis específica 2	39
Tabla 16. Hipótesis específica 3	40

Índice de Gráficos y Figuras

Figura 1. Distribución de Frecuencias de la dimensión sueldo en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	28
Figura 2. Distribución de Frecuencias de la dimensión beneficios laborales en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	29
Figura 3. Distribución de Frecuencias de la dimensión aportaciones en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	31
Figura 4. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón corriente en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	32
Figura 5. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón efectivo en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	33
Figura 6. Distribución de Frecuencias de la dimensión prueba ácida en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.	35

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado “Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021”; contiene los resultados del estudio cuantitativo de las variables de Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa, con el objetivo de determinar la relación que existe entre la planilla de remuneraciones y liquidez. Que pretende verificar la relación de estas dos variables, su población conformada por 40 y el procesamiento de la información estará basada en una herramienta intencional, a quienes se les consultó, para la obtención de la información, a través de encuestas que fue el instrumento utilizado, validados por juicio de expertos con un resultado de aplicabilidad, la confiabilidad se determinó mediante el coeficiente Alfa Cronbach cuyo valor fue 65.20% para la variable planilla de remuneraciones y 78.20 % para la variable liquidez. Producto de los resultados obtenidos podemos deducir que existe relación positiva muy alta entre las variables, determinada por el Rho de Spearman 0.572; existiendo una correlación moderada positiva de ambas variables frente al (grado de significación estadística) $p < 0,00$.

Palabras clave: Rentabilidad, Beneficios Sociales, Aportaciones.

Abstract

This research work entitled "Payroll and its relationship with the liquidity of the company Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021"; it contains the results of the quantitative study of the payroll variables and their relationship with the company's liquidity, with the aim of determining the relationship between the payroll and liquidity. Which aims to verify the relationship of these two variables, its population made up of 40 and the processing of the information will be based on a intentional tool, who were consulted, to obtain the information, through surveys, which was the instrument used,it was validated by expert judgment with an applicability result, reliability was determined by the Alpha Cronbach coefficient whose value was 65.20% for the payroll variable and 78.20% for the liquidity variable. As a result of the results obtained, we can deduce that there is a very high positive relationship between the organizational climate and job satisfaction in the staff determined by Spearman's Rho 0.572; there is a moderate positive correlation of both variables against (degree of statistical significance) $p < 0.00$.

Keywords: Profitability, Social Benefits, Contributions.

I. INTRODUCCIÓN

En países como Brasil y Chile han experimentado caídas en la proporción de trabajadores informales con la finalidad de aislarse de las responsabilidades laborales (beneficios laborales) y estas han generado mayor gasto y por ende ha disminuido la capacidad de liquidez. En los demás países la informalidad aumentó o no varió notablemente. Colombia, Honduras, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela han sentido haber habituado un aumento desmedido en la cantidad de trabajadores informales, según la definición productiva. Con la finalidad de escapar a la responsabilidad normativa de generar mayores gastos de orden laboral (gastos administrativos). (CEPAL, 2022). Del mismo modo en Estados Unidos, Smith (2019) ha mencionado que cuando las empresas tienen más ingresos tienden a contratar más personal, esto sucede cuando en circunstancias normales les va bien a las empresas.

Sin embargo, sucede lo contrario cuando las empresas ya no pueden obtener financiamiento a corto plazo de las entidades financieras o no puedan recaudar fondos rápidamente tienden a despedir a los trabajadores, dado que la empresa toma a los salarios de los empleados como una responsabilidad de corto plazo, bajo esas circunstancias despiden a los trabajadores debido que esto ayuda a la empresa a aliviar el déficit de financiación mensual, con relación a la economía peruana, es menester señalar que ha venido atravesando un momento difícil, por los factores tanto internos como externos. Es así que, a nivel interno, las proyecciones empresariales han sido mínimas, así mismo, se ha generado incertidumbre por una propuesta de reforma constitucional, así como los conflictos sociales. Por otro lado, en el nivel externo se ha visto que la ascendente inflación que se ha venido advirtiendo recientemente en todos los países ha generado un incremento en el presupuesto de la canasta básica familiar. Por tanto, como la inversión privada recientemente ha decaído a niveles bajos históricamente, la cual se ha traducido en una baja inversión en el periodo posterior. (ComexPerú, 2022)

En ese sentido, la empresa Venalta S y N S.A.C. ha reconocido a la remuneración como un paso continuo y obligatorio, con la finalidad de demostrar resultados auspiciosos y que busquen organizar el desempeño óptimo de los colaboradores, haciendo experiencia de valores tal es el caso de la adaptabilidad,

valor que permite al personal asumir responsabilidades conforme se presenten los hechos y que sea capaz de afrontar los desafíos del entorno cambiante (Ministerio de trabajo y promoción del empleo, 2022). De igual modo, la empresa ha tratado de cumplir con el pago de sus obligaciones laborales en las fechas establecidas a fin de evitar posibles sanciones, multas y mantener a trabajadores eficientes que cumplan con sus actividades.

Fue necesario e inexorable identificar que al interior de la empresa, materia de Investigación, si los colaboradores estaban en inquebrantable búsqueda de oportunidades que les admitan mejorar rendimientos, remuneraciones, ascensos, y promociones laborales, vale decir, comenzar una línea de carrera, para esto buscar alternativas y procedimientos que permitan capacitar, disminuir los índices de rotación e implementar políticas remunerativas, con el objetivo de motivar al personal y generar mayores índices de rendimiento y capacidad laboral, que se enmarque en la línea de carrera de permanencia, eficiencia y eficacia en el corto, mediano y largo plazo.(Ortega y Pacherrres y Demartini, 2016)

De tal manera, se tiene que la realidad opuesta perjudica el comportamiento del personal y por ende los resultados alcanzados en un ejercicio presupuestal, debido a la naturaleza del estudio realizado los estados financieros no estén condicionados a factores laborales o remunerativos, encontrándose que las altas y bajas de personal producen una variabilidad en su ejecución presupuestal mensual, teniendo una incidencia directa en la elaboración de información(estados financieros), para esto la planilla de remuneraciones y/o compensaciones consistió como la fuente documental insustituible que más destaca en el proceso contable, y con más razón siendo que el 50% de los gastos imputados para la marcha de la empresa corresponden al presupuesto ejecutado en el personal. (Aznaran, 2017)

Así mismo, con el crecimiento empresarial a lo largo de los años, trajo consigo algunas modificatorias en el marco normativo laboral, así como también las organizaciones empresariales tuvieron la necesidad en requerir en mayor cantidad la mano de obra según los requerimientos que esta tenga; lo que ha generado que la retribución de beneficios por las labores prestadas sea más alta lo que recae en que los costos laborales en nuestro país sean más elevados. Bajo este contexto la mayoría de las empresas han contratado personal bajo el sistema de recibos por honorarios,

cuyo fin ha sido de poder reducir los costos laborales, sin embargo, al hacer ello han estado aumentando los costos debido a que al cometer infracciones laborales ha podido conllevar al pago de multas laborales. (Torres, 2022)

Bajo ese contexto, se ha tenido a Venalta S y N S.A.C., con una realidad empresarial que viene desarrollando sus actividades en los mercados a nivel regional, prestando servicios de manufactura; en el mismo se ha identificado que estuvo atravesando inconvenientes con respecto a los gastos de nómina, dado que esta genera un porcentaje excesivo en los gastos presupuestarios. Como resultado, venido perjudicó financieramente a la empresa, específicamente en la liquidez, lo cual por la retribución de los beneficios y por las labores prestadas, y otras cargas laborales que la empresa incurrió debido a que estos son gastos fijos y normados ha conllevado a pérdidas económicas, dejando con escasa disponibilidad de efectivo o equivalente de efectivo para las demás obligaciones que tiene la empresa con terceros.

Por consiguiente se ha realizado esta investigación denominada: “Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021”; asimismo, se ha formulado la siguiente interrogante ¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021? y como problemas específicos: ¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno 2021?, ¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021? y ¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021?

En el corto plazo para la empresa Venalta S y N S.A.C., el principal objetivo fue lograr la ampliación de los límites de los servicios, entendiendo al régimen de personal, en un proceso que requiere modernizar al corto plazo, con una planificación a mediano y largo plazo, orientados a los conocimientos, el progreso de práctica de habilidades, actitudes e ejecución de la normatividad laboral y contable. (Pereda y Berrocal, 2017). Por otra parte, con el objetivo general se ha buscado determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021 y los objetivos específicos planteados fueron: Determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021, determinar la relación entre la planilla de

remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno 2021 y determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021.

En este proceso de investigación se ha cumplido con los procedimientos establecidos por el método científico y precisado por la UCV, con la finalidad de encontrar los resultados de los objetivos y las hipótesis, para esto se ha aplicado la metodología no experimental, cuantitativa y correlacional, en donde se ha concluido con formular las conclusiones que pueden contribuir a mejorar la relación de estas variables (Remuneraciones – Liquidez). Así mismo, se ha efectuado un estudio de la remuneración mensual, la forma como han variado sus tipos y cuál es su influencia en la presentación de los estados financieros y en la liquidez de la empresa, del mismo modo, los índices de variabilidad reflejados por los estados financieros en sus importes representan el indicador más representativo en los gastos. Evidentemente es un reto que requiere de un trabajo integral, para esto fue fundamental diagnosticar e identificar las razones de su dependencia, y su nivel de correlación, para implementar alternativas de solución e identificar las causas del problema, habiendo identificado a los estados financieros y consecuentemente la conducta de la liquidez de la empresa desde un entorno contable y presupuestal.

Ahora bien, respecto a la justificación teórica, en esta investigación se realizó el estudio de los costos del personal que implican tener en la planilla de remuneraciones, y cómo esta se relacionó con la liquidez para de ese modo con los resultados obtenidos y con la literatura revisada, se podría aportar al conocimiento ya existente. En cuanto a la justificación práctica, se realizó porque existe la necesidad de mejorar la liquidez de la empresa, así como también conocer si la empresa realiza los pagos de los importes correspondientes a la planilla de remuneraciones de forma oportuna. Respecto a la justificación metodológica, se planteó el cuestionario y la guía de análisis documental para que así se pueda alcanzar los objetivos establecidos, además va a servir de base para ciertos aspectos del trabajo como referencia de otras investigaciones.

En tal sentido, en la investigación se planteó como hipótesis general si existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa

Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021 y como hipótesis específicas se ha planteado si:
Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021, Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno 2021 y existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno 2021

II.MARCO TEÓRICO

La recopilación de trabajos previos a la investigación es fundamental debido que estos sirven de antecedentes; es así que, se plantea como antecedentes internacionales los siguientes trabajos:

Zambrano, et al. (2021) en su investigación titulada: “Análisis de rentabilidad, endeudamiento y liquidez de microempresas en Ecuador” artículo de investigación publicado en RETO, Ecuador; realizaron un análisis y comparación de los indicadores financieros, tales como la rentabilidad financiera, el endeudamiento y la liquidez corriente de las microempresas de la provincia del Guayas con las del resto de provincias de Ecuador. La metodología utilizada fue cuantitativa, de tipo descriptivo, el diseño ha sido transversal, aplicada a las 13 768 microempresas ubicadas en la provincia del Guayas y a las 16 093 microempresas restantes de las otras provincias de Ecuador, siempre estas hayan reportado su información financiera a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros al año 2019. con el 95% de nivel de confianza, en la provincia del Guayas el promedio de endeudamiento y la liquidez corriente media son mayores, las microempresas reportan una mejor rentabilidad financiera promedio. Por lo que se concluye que el hecho de que la provincia de Guayas tenga las microempresas en mayor porcentaje que el resto de empresas en la nación, en promedio son sobresalientes que los del resto del país de Ecuador.

Favilukis, et al. (2019) ha desarrollado una investigación que lleva el nombre de “impacto de las fricciones del mercado laboral en la gestión de liquidez corporativa”, el cual fue un estudio de tipo cuantitativo. El objetivo fue estudiar las interacciones de las fricciones del mercado laboral y la gestión de liquidez corporativa. En donde se muestra que las fricciones en el mercado laboral son de primer orden para comprender la Gestión de la liquidez, es así que, la relación entre la participación del trabajo y las políticas de efectivo es más fuerte para las empresas con mayor rigidez salarial. Un modelo con fricciones en el mercado laboral y gestión de liquidez implica fuertes vínculos entre variables laborales y políticas de tenencia de efectivo. En particular, la participación del trabajo es positivamente asociado con la inversión de las empresas en saldos de efectivo. Esto es porque es pegajoso. Los salarios hacen que los ahorros en efectivo sean más valiosos para las empresas en los estados futuros donde el financiamiento se aprieta las restricciones. Un modelo sin rigidez salarial no implica

cuantitativamente estas predicciones.

Tavares, et al. (2017), han realizado una investigación que lleva como título: “Convergencias entre la rentabilidad y la liquidez en el sector agronegocio”, artículo que fué publicado en Cuadernos de contabilidad por la Universidad Federal de Uberlândia, Brasil. La metodología ha sido con un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, realizando un análisis segregación y de correlación, se utilizó como muestra a 20 empresas que pertenecen al sector agronegocio de Brasil. El objetivo del artículo ha sido analizar qué relación se tiene entre la rentabilidad y la liquidez en las empresas de agronegocio. Con este estudio se pudo observar que entre la rentabilidad y la liquidez, en el marco conceptual, se ha tenido una correlación significativa y positiva.

Así mismo, se tiene como antecedentes nacionales las siguientes investigaciones:

Sánchez (2018) en su tesis de investigación titulada: “Incidencia de los Costos Laborales en la Rentabilidad de la Mype Seguridad Servicios e Inteligencia de la Ciudad de Chiclayo, 2016”, investigación correspondiente a la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, Chiclayo, Perú, 2018, ha realizado un análisis de cómo incide los costos laborales en la rentabilidad; describiendo los antecedentes de la empresa seguridad, servicios e inteligencia, del mismo modo ha realizado un análisis de la situación económica financiera, los costos laborales y de cómo estas inciden en la rentabilidad de la empresa. La metodología utilizada ha sido de tipo descriptiva no experimental, el enfoque fue cuantitativo, utilizando las técnicas del análisis documental y la entrevista, dirigida al gerente general. Obteniéndose como resultado que la empresa ha cubierto los costos laborales en un 76, 79 y 89%, en los ejercicios 2014, 2015 y 2016; concluyendo que se ha tenido un impacto negativo en los resultados debido a que la gestión de la empresa de seguridad fue limitada debido a que la gestión en la empresa de seguridad fue limitada, lo cual generó un rendimiento negativo en los resultados del periodo que ha sido materia de investigación.

Huamani (2020) en su tesis de investigación titulado: “Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas de elaboración de cajas, Callao 2019”, Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú, 2020. Donde se ha planteado como objetivo determinar cómo el costo laboral influye en la liquidez de las empresas de elaboración de cajas, de qué manera el costo laboral ha influido en los índices de liquidez, de qué manera

el costo laboral ha influido en la gestión de liquidez y la solvencia. La metodología que se ha aplicado fue un diseño no experimental, también ha aplicado el cuestionario a 31 colaboradores. Como resultado se tuvo que los costos laborales han influido de manera directa en la liquidez.

Munive y Egoavil (2021) en su investigación titulada: "Gastos de Personal y Resultados Económicos de la Empresa Sertours Molina EIRL – Huancayo 2018", Universidad Peruana Los Andes, Huancayo, Perú, 2021, donde buscó establecer cuál es el nivel de influencia de los gastos de personal en los resultados económicos, la metodología que se ha empleado esta investigación es de tipo descriptiva-explicativa, diseño ha sido no experimental, y con enfoque cuantitativo, con una población de 12 trabajadores. El resultado al que se ha arribado fue: que en un 45.90 % de los ingresos, la empresa ha cubierto los costos laborales, esto sin que se haya incluido los gastos de seguridad y salud. Como conclusión indica que los gastos de personal han tenido una influencia directa en los resultados económicos de la empresa.

García (2016), ha realizado una investigación cuyo título es: "Costos laborales y su impacto en la estructura económica de la empresa pesquera Exalmar S.A.A. Universidad Nacional Trujillo de la Provincia de Ascope "; se ha planteado como objetivo determinar cuál es la relación entre los costos laborales y la movilidad, basándose en la información obtenida de la empresa sobre los costos laborales detallados en lo que se refiere al transporte destinado al personal que labora, gastos de alimentación, capacitaciones, aportaciones al Senati, Essalud, seguro de vida, seguro complementario por trabajo bajo riesgo, los cuales se han reflejado sustancialmente en la liquidez. Se concluyó que debido a los cambios en la política de empresa o por disposición legal, se realizó incrementos en los beneficios sociales de los trabajadores, lo cual implicó una disminución en la liquidez.

Benigno (2015), realizó la tesis denominada: "Los beneficios del régimen laboral especial bajo la Ley N ° 28015 y su impacto en la liquidez de las microempresas Seguridad J&M S.A.C.". Universidad Nacional de Trujillo, Provincia de Trujillo, Perú 2015, tiene como objetivo determinar el efecto entre las ventajas del régimen especial y la liquidez de una microempresa; observándose que el régimen privado tiene un alto costo laboral lo cual obliga a la microempresa a conservar trabajadores dentro de la informalidad laboral, lo que conlleva a asumir responsabilidades que afectan su

liquidez por las sanciones y multas tributarias, y el otorgamiento de indemnizaciones que son penalizadas por las autoridades competentes, así también de eso asumir todas las obligaciones laborales en las que hayan podido recaer. Concluye que de los hallazgos encontrados sería posible afirmar que cuando la empresa incurre en los gastos del empleo privado, esta tiene mejor liquidez.

Asmad (2017). En su tesis se formula como título: "El Costo Salarial del Sistema de Construcción Civil Privada y su Efecto en la Liquidez Empresarial Posada Perú SAC, Período 2016". Universidad Nacional de Trujillo, Provincia de Trujillo, Perú, 2017. Ha tenido como objetivo determinar cómo el costo salarial de un sistema de construcción civil privado afectará la solvencia. El diseño de la investigación ha sido de tipo básica, así mismo, utilizó el enfoque descriptivo. El autor afirma que cuando se fundó la empresa la principal actividad económica que ha tenido esta fue el alquiler de maquinaria pesada, época en la cual los colaboradores de la empresa tenían el mismo estatus laboral. Posteriormente la empresa ha tenido la oportunidad de ejecutar un proyecto valorizado en más de 50 UIT, es así que, cuando la empresa ha empleado el plan de construcción civil, el personal operativo ha sido el principal en beneficiarse con este plan, aumentando los beneficios que se han traducido en un mayor desembolso de dinero, sin embargo, no se ha tenido un efecto significativo en la solvencia de la entidad.

Gonzales y Roque (2018), se han formulado como título de su tesis: "Plan de Prevención de Infracciones Laborales Para Mejorar la Liquidez de la Empresa López y Cia S.A.C. periodo 2017", Universidad Señor de Sipan, Pimentel, Perú, 2018, pretende determinar cuál es el efecto que produce la implementación de un plan de prevención de infracciones laborales sobre el mejoramiento de la liquidez, se planteó la metodología aplicativo, con diseño experimental, la población fue de 23 trabajadores, donde se le aplicó el cuestionario, efectuando la revisión de documentos. Concluyendo que se ha mejorado la liquidez de la empresa luego de aplicar el plan de prevención de infracciones laborales.

Suyon (2019), se planteó como título de su tesis: "Planificación financiera para incrementar la liquidez en la empresa transportes Ayanna S.A.C. Chiclayo 2018", Universidad Cesar Vallejo, Chiclayo, Perú, 2019, plantea objetivos para crear una propuesta de proyección financiera que sea capaz de acrecentar la liquidez de la

empresa, debido a que ésta ha presentado problemas en sus procesos operativos, lo que únicamente ha permitido conocer sus ingresos y egresos administrativos, mas no de sus actividades operacionales. En cuanto a la metodología en la investigación se ha aplicado del tipo descriptiva, haciendo uso de la técnica de la entrevista a los trabajadores y análisis de datos, el resultado que se obtuvo fue que la liquidez de la empresa es insuficiente para que el corto plazo pueda cubrir sus obligaciones, agravándose la sostenibilidad de la empresa en el mercado. Llegándose a la conclusión de que para generar liquidez, es fundamental que en la empresa exista un plan financiero, porque permite conocer los egresos e ingresos operativos, a fin de implementar contingencias ante una posible caída de la rentabilidad.

En lo que se refiere a las definiciones de las variables se tiene como punto número uno a la planilla de remuneraciones según la definición establecida en Directiva N° 002-2018-MINAGRI-PEBLT-DE, es un registro de las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, aportes y otros de acuerdo lo estipulado en la normatividad legal en lo que se refiere al régimen privado Decreto Legislativo 728. (2018) y como punto número dos se tiene a la liquidez, Sáenz y Sáenz (2019) citando a Herrera Freire et al(2016), señala que la liquidez representa la velocidad que tiene una empresa para cumplir con sus obligaciones en el corto plazo de tal forma que estas vayan alcanzando su fecha de vencimiento; es decir, que en un periodo menor que un año la empresa se hace cargo de sus obligaciones.

Respecto a la base teórica que se presenta en la presente investigación es la “teoría de la preferencia por liquidez”, en la que John Maynard Keynes (1969) en su libro “teoría general del empleo, interés y el dinero”, menciona que, es la primacía que se le otorga al dinero sobre otros tipos de riqueza. Por lo tanto, la preferencia de liquidez sólo podrá ser satisfecha por la cantidad de dinero que se encuentra disponible en la economía. Trayendo como resultado que "la tasa de interés es el precio al que el deseo de mantener riqueza bajo la forma líquida se reconcilia con la cantidad disponible de dinero" (p.152). Esto es lo que dice Keynes en conclusión: "Tal es la forma y lugar en que la cantidad de dinero entra en el sistema económico" (p.152) y Por otro lado, tenemos la planilla que según el D. S. n.° 017-2001-TR (art. 6), refiere que tiene que ser aprobado por la Autoridad competente vinculada con el centro de trabajo. En el caso de que existan varias dependencias laborales en diferentes

lugares, la autorización es válida si es emitida por cualquiera de ellos (art. 4).

Asimismo, la planilla de remuneraciones según Torres (2020) menciona que es un registro auxiliar donde se anotan a los colaboradores, pensionistas, modalidades formativas y terceros de la empresa. También menciona que los trabajadores se les deben anotar desde el mismo día en el que este ingrese a la empresa a prestar servicios. Del mismo modo, la planilla mensual (PLAME) es un documento electrónico en el que se deben registrar los ingresos mensuales, pagos, impuestos o deducciones legales de los empleados, pensionados, proveedores de servicios, pasantes o terceros. (SUNAT, 2022). En conclusión, la planilla de remuneraciones es un libro auxiliar donde se anotan los datos de los colaboradores, el haber mensual, los beneficios sociales y las aportaciones.

Respecto a la dimensión Remuneración se indica que:

Suclupe (2019), define la remuneración como aquel ingreso íntegro que percibe un empleado por sus servicios brindados, ello puede ser en especie o dinero, sin importar la denominación que tenga, y siempre que un trabajador lo obtenga para su libre disposición.

Así mismo, (Nieto, 2019) menciona que la remuneración es aquella donde el trabajador percibe una remuneración a raíz de la contraprestación de sus servicios de parte del empleador según ha sido pactada por las partes, la cual puede ser en especie o dinero. Es así que, dentro del ordenamiento jurídico el salario, es presentado como una figura poliédrica, donde el conjunto de medidas legales es el eje donde se tienen el alcance, las finalidades y naturaleza jurídica, las cuales componen una figura compleja porque integran diversos componentes. Según el Decreto Supremo N° 001-97-TR, en su artículo 9° menciona que que la remuneración computable está conformada por la remuneración básica y todos aquellos montos que un trabajador perciba de forma regular, y este puede ser en dinero o especie como contraprestación de su labor, siempre que este sea de su libre disposición.

(Avilés, 2018), con referencia a la norma citada, hace hincapié que a la remuneración computable se le debe incluir el valor de la alimentación principal siendo que el empleador lo proporcione en especie, haciendo una exclusión a aquellos conceptos estipulados en los artículos 19° y 20°. Entendiéndose, como alimentación principal: el desayuno, el almuerzo o el que lo sustituya (refrigerio de mediodía), y la

cena o de forma indistinta la comida.

El importe de la alimentación principal, cuando sea otorgada en especie, ésta será valorizada por un común acuerdo, el cual se registrará en el PDT Planillas Electrónicas PLAME y así mismo deberá ser consignada en la boleta de pago del trabajador. Si por algún motivo no se pudo llegar a un acuerdo, se tomará en cuenta el valor que establezca el Instituto Nacional de Alimentación y Nutrición u organismo que lo sustituya. Si esta es pacta en especie (bienes que recibe el trabajador como contraprestación de su servicio) se va a valorizar según el común acuerdo entre ambas partes, de lo contrario se establecerá según el valor que se le dé en el mercado, el cual también se le debe tener en cuenta para la declaración en el PDT PLAME. (Abanto y Castillo, 2019)

Elmer (2019), menciona que es común que el pago de las remuneraciones se realice en dinero, pero también este pago puede ser en especie, el cual trae más complicaciones debido a que no siempre se le suele calificar como remuneración. Esto es, debido a que un bien o servicio, se puede entender en algunos casos remunerativos y en otros no.

En lo que respecta a las aportaciones según el glosario de términos de P.O del Estado de Tamaulipas (2011), son aquellas contribuciones que son establecidas según Ley, que están a responsabilidad de las personas que son reemplazadas por el Estado en el cumplimiento de las obligaciones legales en el campo de la seguridad social o a las personas que se benefician de los privilegios de la seguridad social de una manera especial. Es así que, en la NIC 19 menciona que las aportaciones son aquellos beneficios post-empleo, por los cuales la empresa se compromete a brindar beneficios luego de la culminación de la relación laboral (pág. 9), tales como los seguros de vida, ESSALUD, seguro complementario trabajo riesgo, entre otros.

Respecto a la base para los aportes de EsSalud, esta no deberá ser inferior a la Remuneración Mínima Vital (RMV) vigente. De forma excepcional cuando se trate de aquellos subsidios que los trabajadores perciban, será calculado en relación a los días no subsidiados de la base mensual mínima imponible de cada trabajador. (Roña, 2019)

Respecto a los beneficios laborales, se debe tomar en cuenta que son aquellas prestaciones las empresas otorgan ya sea de forma voluntaria o por alguna decisión

legal o convencional que lo mencione, teniendo como objetivo final servir de solución cuando el empleado atravesase alguna dificultad o conflicto, para que de ese modo se logre una asistencia al trabajo y así se cumpla con los objetivos laborales con eficiencia y eficacia sean las cuestiones centrales de sus vidas en la esfera profesional; estos aportes si bien no pueden ser otorgados directamente en forma dineraria, deben contribuir a generar un ahorro para los usufructuarios.(Nazario, 2006)

En este entender, es de tomar en cuenta lo establecido en el segundo párrafo del artículo 24 de la Constitución Política del Estado, que señala que los trabajadores tienen derecho sobre el pago de su remuneración por las labores prestadas, así como también tiene derecho a sus beneficios laborales, y que las mismas es de obligatorio cumplimiento por los empleadores. (Congreso Constituyente Democrático, 1993, Artículo 24).Así, se arriba a la conclusión que nuestra carta magna taxativamente prescribe una regulación del haber mensual por medio de los beneficios sociales para satisfacer las necesidades prioritarias de los trabajadores.

El propósito de la compensación por tiempo de servicios (CTS) es prevenir el riesgo que origina la conclusión de la relación laboral, lo cual implica que la persona y su familia puedan tener una pérdida de ingresos. En tal sentido, el empleador realiza el depósito del beneficio a cada primera quincena de los meses de mayo y noviembre según corresponda. El devengo de este beneficio se computa desde el primer mes en el que se inicie la relación laboral; al cumplirse este requisito toda fracción es computado por treintavos. Este depósito se realiza cada semestre en la institución que haya elegido el trabajador. Al ser cumplida y pagada este beneficio se exime de los reintegros que se ocasiona un depósito insuficiente o diminuto. La CTS está normada en el Decreto Supremo N° 001 -97-TR (Texto Único Ordenado de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios) y está reglamentado por el Decreto Supremo N° 00497-TR (Reglamento de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios y normas complementarias). (Pineda, 2019)

Para efectos del cálculo del CTS, la remuneración computable se va a determinar teniendo en cuenta la remuneración percibida por el empleado en los meses de abril y octubre de cada año, respectivamente o en su defecto a los treinta jornales; según amerite el caso. Al respecto, para la determinación de la remuneración computable, se multiplicará por treinta las remuneraciones diarias. Así mismo, para

obtener la equivalencia diaria se dividirá entre treinta el monto mensual correspondiente. Este beneficio se deberá efectuar el depósito a más tardar en la quincena de mayo, en tal sentido se va a tomar como base la remuneración que el trabajador haya percibido en el mes de abril, incluyendo los otros conceptos remunerativos. (Pineda, 2019)

Ortiz (2019), explica que el descanso vacacional en la actividad se considera como el derecho que todo trabajador tiene, siempre y siempre que cumpla con las condicionantes que la legislación laboral estable, también se le concibe como aquel derecho que tiene el trabajador, el cual lo puede disponer como descanso reponedor o momento de ocio y recreación de forma pagada, este derecho se hace efectivo luego de que se cumpla un año completo de contraprestación de servicio. Así mismo, para que el trabajador obtenga este beneficio deberá de haber cumplido con un mínimo de cuatro horas diarias como jornada ordinaria.

Pineda (2019), define las gratificaciones, como un beneficio social que es otorgado por el empleador en favor del colaborador según el mandato legal, en los últimos años, este beneficio ha venido sufriendo cambios con relación a la forma en que se otorgó.

Respecto a la variable Liquidez.

Rentabilidad, riesgo y liquidez se interrelacionan condicionando la elección de un activo a la rentabilidad esperada del mismo, la cual, a su vez, estará en función de la liquidez y del riesgo. Todo inversor debe optar entre la rentabilidad o la liquidez. Si el ahorrador da preferencia a la liquidez, es porque necesita trabajar a corto plazo y tener disponibilidad del dinero en efectivo y, en dicho caso, se debe conformar con una menor rentabilidad, puesto que su asunción de riesgo y renuncia de liquidez es pequeña. En cambio, si lo que busca es mayor rentabilidad, debe asumir que entrega los fondos con un vencimiento a largo plazo, renunciando por tanto a liquidez y asumiendo a su vez un mayor riesgo. A medida que asume mayores riesgos, la rentabilidad debería aumentar. Desgraciadamente, casi nunca el inversor se puede beneficiar de una alta rentabilidad y una alta liquidez, debiendo decidir entre ambas puesto que, generalmente, funcionan en sentido contrario. En cambio, y como se recoge en el siguiente cuadro, entre rentabilidad y riesgo se establece una relación directa y, en consecuencia, se asume un mayor riesgo siempre y cuando también se

espere obtener un mayor rendimiento. (Apaza, 2017)

Para clasificar los activos financieros se pueden realizar en base a sus diferentes características. El grado de liquidez es aquel criterio que se utiliza para hacer diferencia entre los activos que pueden ser convertidos en dinero con mayor o menor facilidad. (Apaza 2017)

En la gestión financiera, el rendimiento sobre el capital (ROE) es el índice más importante; ello porque mide qué éxito tiene la empresa en alcanzar su objetivo principal que es maximizar la riqueza de los accionistas. En otras palabras, mide qué tan bien ha sido administrado el dinero de los accionistas. Existen dos formas mediante las cuales se puede mejorar este índice, maximizando el ROA o realizando una mejora en la estructura de capital de la empresa. A su vez se deben considerar los siguientes indicadores, como la liquidez (por ejemplo, la razón corriente no debe ser menor de 2:1), el apalancamiento (razón pasiva/capital debe ser 0.9:1), y la flexibilidad (todas las emisiones de bonos deben tener estipulaciones de amortización y pagos de la deuda. En el mejor de los casos, la falta de liquidez no permitirá a la empresa hacer ciertas inversiones. En el peor de los casos, le puede ocasionar una reorganización o una quiebra. Por otra parte, una liquidez excesiva puede reducir el rendimiento sobre la inversión. El gerente financiero debe saber evaluar qué posición de liquidez y de maximización de utilidades le convienen. (Flores, 2019)

La información financiera que se emplea para realizar un correcto análisis son: el estado de situación financiera y el estado de resultados acompañados con sus respectivas notas a los estados financieros. Así mismo para analizar la liquidez es utilizado el estado de flujos de efectivo y el estado de cambios en el patrimonio neto es utilizado para analizar cómo ha ido variando el patrimonio. (Flores, 2019)

Las ratios de liquidez hacen referencia a la capacidad que tiene la empresa para poder cumplir con sus obligaciones corrientes a su vencimiento.

El riesgo financiero es definido como aquel grado de incertidumbre o el riesgo que la empresa tiene para poder asumir los gastos financieros al no poseer capacidad de pago suficiente, es decir, que cuando exista posibilidades de falta de liquidez puede ocasionar vulnerabilidad debido a mayor presión de los acreedores porque las deudas no han sido pagadas. A un mayor incremento de apalancamiento financiero, existe un mayor riesgo, porque los gastos financieros obligan a la empresa a determinar

utilidades antes de intereses e impuestos (UAI) muy elevadas para seguir operando. Las bondades del gasto financiero se observan cuando la empresa ha alcanzado UAI que excedan a los niveles necesarios para operar, dado que, al compararlo con sus costos financieros, la rentabilidad para los accionistas o dueños será mayor. (Meza, 2019)

Stambaugh (2019) con referencia a la liquidez esboza dos tipos de riesgos de liquidez, el cual es el riesgo sistemático: explica que este riesgo va variando según cómo esté el valor en el mercado se ha dado, el cual afecta a las ganancias de la empresa, es decir, debido a que la rentabilidad va variando según los precios del mercado tengan una variación, es por ello que la empresa no lo puede controlar. En cambio, el riesgo específico a diferencia del sistemático, a este se le que puede controlar, es decir que, en la gestión empresarial pueden existir deficiencias, para las cuales las compañías ante cualquier eventualidad suelen tener mecanismos y estrategias para que no sean afectadas negativamente, a pesar de ello ese riesgo logra afectar a la empresa en cualquier circunstancia.

Angulo (2016) menciona que para una efectiva gestión de capital de trabajo se debe de prestar énfasis en las partidas que tienen relación directa con el proceso de producción o de servicios, dentro de las más importantes se tiene el activo circulante, las inversiones en efectivo, cuentas por cobrar e inventario, mediante lo cual se puede obtener que la liquidez sea eficiente siguiendo las políticas y necesidad de la empresa, y, en lo que se refiere a los pasivos, las cuentas por pagar son necesarias que se tomen importancia para tener con los proveedores una buena relación. Para establecer el crecimiento en una empresa es necesario una eficiente y excelente gestión financiera que mide la solvencia y así mismo asegure un margen razonable para llegar a alcanzar un equilibrio entre la utilidad y el riesgo que maximizan el valor de la organización.

Así mismo, es de tomarse en cuenta que la liquidez según las finanzas se clasifican en: razón corriente, razón de efectivo y prueba ácida.

Es así que, la razón corriente, según lo define Durrah, et al. (2016) mide qué capacidad tiene la empresa para poder pagar los pasivos en un corto plazo, como verbigracia se tiene las cuentas por pagar y préstamos a corto plazo. Así mismo Gutierrez y Tapia (2016), mencionan que la razón corriente es un índice de liquidez

que indica la capacidad de la empresa para hacerse cargo con sus obligaciones cuando se le puede exigir el pago inmediato de todos sus compromisos corrientes y también es permite identificar el grado o proporción de cobertura de los adeudos en el corto plazo que puedan solo con los elementos que conforman el activo. Esta ratio es de vital importancia para pronosticar la continuidad o fracaso de la organización. En conclusión, esta ratio mide qué capacidad de pago tiene la empresa para realizar sus pagos en el corto plazo con todos los componentes del activo.

Por su parte Mathews, Nurbaayah y Kaur (2021) define a la razón de efectivo como una ratio que mide qué activos son verdaderamente líquidos, es decir que los activos que no son inventarios reducen la deuda actual. Es decir este ratio nos da a conocer que capacidad tiene la organización para dar cumplimiento a sus obligaciones solamente con sus activos corrientes más líquidos. Así mismo, Kenton (2019), menciona que esta ratio realiza el cálculo con referencia a la relación que existe entre el efectivo total y los equivalentes de efectivo de una organización y sus pasivos corrientes. Esta métrica evalúa qué capacidad posee la empresa para realizar sus pagos de su deuda de corto plazo con los recursos en efectivo o casi en efectivo, como aquellos valores que son fácilmente negociables. En ese entender esta ratio realiza una medición de qué tan eficaz es la empresa en realizar sus pagos de corto plazo con el efectivo o equivalente en efectivo.

Por otro lado. N. Lalithchandraa, and Dr. N. Rajendhiran (2021) define que la prueba ácida es un "análisis que ayuda a medir la liquidez de los activos corrientes". (pág. 2). Así mismo, ayuda a conocer en qué tan rápido se puede obtener un activo en efectivo para responder con sus obligaciones en corto tiempo. Del mismo modo Diaz, et al. (2021) citando a Ross, Westerfield y Jordan (2010) menciona que la ratio de la prueba ácida permitirá conocer cuán sólida financieramente es la empresa para que cubra sus deudas y pueda asumir los riesgos de liquidez, haciendo una exclusión al valor realizable del activo corriente. En conclusión, esta ratio ayuda a que la empresa tenga en conocimiento con qué rapidez se puede tener un activo en efectivo para hacer frente a sus obligaciones con terceros, todo ello excluyendo al valor realizable.

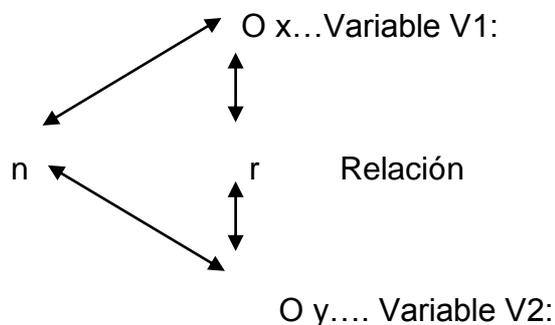
III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación: la investigación aplicada se define como aquella investigación orientada a generar un nuevo conocimiento de tal forma que los problemas prácticos puedan tener soluciones. (Álvarez, 2020). En tal sentido, la presente investigación ha sido de tipo aplicada porque pretende dar solución a los problemas que la empresa tiene respecto a la liquidez. Así mismo se ha utilizado las ciencias contables a fin de aplicarlas en el proceso contable de una empresa competitiva.

Diseño de investigación: Se planteó la no experimental de corte transversal, (Hernández-Sampieri & Mendoza, 2018) quien a la vez sostiene que una investigación es no experimental cuando no se realiza una manipulación de las variables; por lo que, solo se le observa o mide al fenómeno en su ambiente natural para luego realizar un análisis. Así mismo, fue de corte transversal porque el momento de recopilar la información se ha realizado en un solo momento.

Se detalla a continuación:



Donde:

V1 Planilla de Remuneraciones

V2 Liquidez

R Relación de las variables.

n Muestra de estudio

En lo que se refiere al enfoque de la investigación se planteó el cuantitativo.

(Sanchez, 2019) Menciona que, una investigación es cuantitativa porque interactúa con fenómenos que se puedan medir con las técnicas estadísticas con el propósito de poder describir, explicar, predecir y controlar objetivamente las causas.

Como otro punto se tiene al nivel de la investigación: Fue de nivel descriptivo, correlacional, según refiere Hernández y Mendoza (2018), se dice que es descriptivo cuando en las variables se especifican sus propiedades y características en un determinado momento; así mismo correlacional, porque estadísticamente fueron medidos las variables y su relación que tienen.

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Planilla de Remuneraciones

La variable 1 se desarrolló como:

La planilla de remuneración es un documento fuente esencial, que permitió realizar las operaciones contables y correspondientemente registrarlos, conforme lo establece la normatividad vigente, vale decir consolida el cumplimiento de labores en forma cuantitativa de los sueldos que le corresponde a cada uno de los trabajadores de la empresa, siendo ordenada y cronológica, esta planilla es de aplicación indispensable por cada empresa. (Villasana y Toballino, 2019).

En referencia al concepto operacional de la variable 1: Procesos donde se define el monto de retribución final al trabajador con los descuentos aplicados, los beneficios laborales al cuál son beneficiarios conforme lo establece la normatividad laboral, dichos beneficios laborales deben estar enmarcados en la normatividad vigente, así mismo las aportaciones que la empresa deposita en favor de los trabajadores con fines de provisiones sociales y de prevención, dicha variable se midió conforme se generó todos los meses, donde procedimos a verificar la dimensión sueldo con la finalidad de estimar sus indicadores, básico, bonos y asignación familiar a fin de determinar la variabilidad de la remuneración mensual.

Se validó la información en función a los siguientes indicadores de la variable:

- Básico y/o afecto,
- Bonos
- Asignación Familiar
- Compensación por tiempo de servicios
- Gratificaciones
- Vacaciones
- Essalud
- S.C.R.T

Respecto a la escala de medición, para poder alcanzar los objetivos que se planteó en la investigación, se relacionaron, la planilla de remuneraciones y la liquidez, para lo cual, se aplicó la encuesta, utilizando el instrumento del cuestionario, mediante la escala de Likert, cuyos resultados fueron ingresados y consolidados en el software del SPSS, para la obtención de la Rho-Spearman.

Ordinal/Likert

1 Nunca, 2 Casi nunca, 3 a veces, 4 Casi siempre y 5 Siempre

Variable 2: Liquidez

La variable 2 se desarrolló como sigue:

Un Activo líquido, esencialmente tiende a generar una conversión en disponible sin que pueda sufrir pérdidas en su valor genuino. La evolución de los activos en efectivo, es así que los activos corrientes como los inventarios y las cuentas por cobrar comerciales, este espacio contable es el instrumento para conseguir los fondos que requiere y saldar las cuentas corrientes. Razón por la cual, la perspectiva líquida de una empresa dilucida para compensar sus obligaciones corrientes. (Apaza, 2018, p .187)

Así mismo la definición operacional de la variable 2 fue averiguar la razón corriente en efectivo y que volumen tiene para ser solvente ante cualquier situación coyuntural, los indicadores de liquidez permite determinar qué índice de liquidez

posee la empresa para poder cubrir sus compromisos en el corto plazo con sus activos circulantes excluidos; también mide qué capacidad tiene la empresa, las obligaciones financieras inmediatas y el financiamiento de las inversiones, evidencien el ratio corriente. Por otro lado, la razón efectiva permitirá mostrar a través de sus indicadores disponible, pasivo corriente y activos realizables cómo se comporta la tesorería de la liquidez, y finalmente la prueba ácida, permitió a través de sus indicadores: activo disponible, cuentas por cobrar y obligaciones, determinar el nivel de endeudamiento con la finalidad de solventar sus inversiones.

Se ha validado la información en función a los siguientes indicadores de la variable:

- Activo circulante
- Obligaciones financieras inmediatas
- Financiamiento de las inversiones
- Efectivo disponible
- Pasivos corrientes
- Activos realizables
- Activo disponible
- Cuentas por cobrar
- Obligaciones a corto plazo

Respecto a la escala de medición, para alcanzar los objetivos de la investigación con relación a la liquidez se ha aplicado la encuesta utilizando en instrumento el cuestionario con la escala Likert, estos resultados que se evidencian de acuerdo al SPSS V.26.0, así mismo se ha utilizado la razón, para medir cuan líquido es la empresa.

3.3. Población, muestra y muestreo.

Población: Tal como refiere Hernández, Fernández y Baptista (2018), la población es un conjunto que tiene la misma serie de especificaciones de todos los casos planteados. En ese entender, la población está constituida por la empresa Venalta S y N S.A.C, dedicada a ofrecer servicios de reparación de maquinarias,

actividades construcción y manufacturas (fabricación de productos elaborados de metal); estuvo conformado con una población de 40 trabajadores

Criterios de inclusión: En cuanto a los criterios de inclusión en el presente estudio, se ha incluido información con relación a los trabajadores que están anotados en la planilla de remuneraciones.

- **Edad:** Se ha considerado a todos los trabajadores mayores de 18 años de la empresa Venalta S y N S.A.C.- Puno 2021.
- **Sexo:** Se ha tomado en cuenta a los trabajadores de ambos sexos de la empresa Venalta S y N S.A.C.- Puno 2021.
- **Instrucción Académica:** Los trabajadores considerados respecto a la instrucción académica ha sido a aquellos que cuentan con un mínimo de instrucción de educación secundaria de la empresa Venalta S y N S.A.C.- Puno 202.
- **Modalidad de contrato:** Para esta investigación se ha considerado a los trabajadores de la empresa Venalta S y N S.A.C.- Puno 2021 que estén bajo contrato a plazo fijo según el D.L. 728.
- **Nivel remunerativo:** Respecto al nivel remunerativo se ha considerado a aquellos trabajadores que estén obteniendo ingresos desde la Remuneración Mínima Vital (RMV), que estén registrados en la planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S y N S.A.C.- Puno 202.

Tabla 1. Criterios de Inclusión todo el personal:

Sexo		Instrucción Académica	Modalidad de contrato	Nivel Remunerativo	Total
Varones	Mujeres				
30	10	Desde la Educación Secundaria	Trabajadores contrato plazo fijo	Desde la RMV a más	40
30	10				40

Fuente: Planilla de remuneraciones.

Criterios de exclusión: En la presente investigación se ha excluido al personal de servicios por terceros, también a los que no han estado presentes durante la aplicación del cuestionario

Tabla 2. Criterios de exclusión

Sexo		Instrucción Académica	Modalidad de contrato		Nivel Remunerativo	Total
Varones	Mujeres					
5	2	Educación general	Sin laboral	contrato	Por metas	7
5	2					7

Fuente: Orden de servicios logística

Muestra: En la presente investigación se ha aplicado una muestra no probabilística puesto que se tiene una población pequeña, es por ello que ha sido de tipo censal; por ello se ha tomado como muestra la población que es de 40 trabajadores. Al respecto, Chávez (2007), precisó que la muestra censal representa a toda la población.

En tal sentido, la población se ha conformado por la muestra, y la muestra de igual está representada por la población.

Muestreo: Se ha utilizado el muestreo no probabilístico, dado que se realiza una selección de la población a un grupo de encuestados. (Mendoza y Ramírez, 2020). Así mismo el muestreo ha sido intencional: porque los criterios para elegir las unidades de análisis son establecidos por el investigador, las cuales reciben el nombre de tipo". (Palella y Martins, 2012, p.114). Con referencia a la población encuestada del régimen 728 Ley de la productividad y competitividad laboral, se verifica en planilla.

Unidad de Análisis: Se ha constituido por cada uno de los elementos de la población que ha sido igual a la muestra. En la empresa Venalta S y N S.A.C la unidad de análisis se ha conformado por los trabajadores que han sido encuestados y se ha visualizado que el personal encuestado ha sido registrado en la planilla de sueldos de la empresa.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

La encuesta representa la técnica a utilizar, que a la vez se ha utilizado como instrumento el cuestionario, mediante la escala Likert, lo cual fue de tipo cuantitativo, las preguntas planteadas se establecieron en razón a las variables en estudio. Bastis (2020) menciona que la selección de técnicas e instrumentos de investigación son fundamentales para obtener información. Por otra parte, García (2016) indica que los datos se deben de seleccionar de forma oportuna, con el objetivo de buscar información que sea necesaria para la estimación y para afrontar las interrogaciones de evaluación que se han reconocido.

El cuestionario se propuso de manera que el encuestado opte por responder de manera coherente y el criterio que vea conveniente. Para medir las planillas de remuneraciones y la liquidez, se ha elaborado una encuesta que sido orientada a los trabajadores de Venalta S y N S.A.C 2021, con el objetivo de percibir el criterio respecto a la planilla de remuneraciones y la liquidez con la finalidad de poder obtener una calificación coherente, consistente y de análisis exhaustivo de sus resultados.

Según refiere Zapata (2016) la prueba estadística en el presente estudio se obtuvo mediante el test y cuestionario que evidenciara información relevante y precisa de los actores con el objetivo de obtener una información fiable y concisa. Así mismo la bibliografía respaldó toda la base teórica y conceptual, utilizándose tesis, libros, libros virtuales, artículos, entre otros.

Para la confianza de los datos se utilizó el Alfa de Cronbach, y la consistencia de su información, para el procesamiento de la data se utilizará el SPSS V.26.0 la cual se obtendrá tablas y gráficos para su análisis de la información, además se obtuvo la correlación Rho-Spearman según sus resultados y se comprobará las hipótesis planteadas.

Tabla 3. Escala de valores de correlación

RANGO	CONCLUSION
$r=1$	Correlación perfecta
$0'8 <r> 1$	Correlación muy alta
$0'6 <r> 0'8$	Correlación alta

0´4 <r> 0´6	Correlación moderada
0´2 <r> 0´4	Correlación baja
0 <r> 0´2	Correlación muy baja
r=0	Correlación nula

Fuente: La autora

3.5. Procedimientos:

La recopilación de la información se obtuvo a través de artículos científicos, libros, tesinas, tesis, revistas, con el objetivo de obtener información real y que tenga una consistencia en la información, en el presente estudio se planteó objetivos e hipótesis, que a la vez se ha elaborado un banco de preguntas que contemplan información en relación a las variables, dimensiones e indicadores, las cuales fueron probadas estadísticamente y comprobar si estas hipótesis cumplen en correlación Rho -Spearman, la cual ha emitido cuadros, figuras e análisis de resultados.

3.6. Método de análisis de datos

En cuanto al aspecto descriptivo, es de tipo categoría que trata de describir un escenario. Pero también es válida describiendo de manera cuantitativa y en efecto la estadística inferencial es cuando la estadística infiere de forma numérica es llamada también de intervalo o razón. Al respecto para el análisis de datos se ha utilizado el software estadístico SPSS V.26.0, el cual se emite la confiabilidad de los datos, tablas y figuras de frecuencias, y también comprobación de las hipótesis planteadas. En relación al nivel de significancia: Respecto al nivel de aceptación fue a un 95% y un margen de rechazo como máximo del 5% y en torno a la confiabilidad se utilizó el Alfa de Cronbach la cual busca de cuan consistente es su data o la recopilación de la información.

3.7. Aspectos éticos.

El presente estudio aplicó respetando la privacidad y el consentimiento del encuestado y está a su vez permitió recoger la opinión tal y como se propuso las preguntas en torno a los objetivos y variables planteadas, toda la información estuvo realizada en normas del formato APA. Se cumplió con los principios éticos respetando los derechos del autor de las informaciones recopiladas y propias de la autora del presente estudio. Esta investigación fue autorizada por la Empresa Venalta S y N S.A.C, Así mismo se respecto la confidencialidad de las percepciones de los

encuestados en el estudio, las identidades fueron operadas conforme establece la normatividad de reserva de datos y el principio moral que la enmarca, el consentimiento fue respetada con referencia a cada uno de los trabajadores conforme fue el marco de la opinión personal de cada uno de ellos.

Respecto a los a la ética en el presente estudio se ha tomado en cuenta los siguientes aspectos:

- a. Autonomía: Para obtener la información necesaria en la presente investigación se ha contado con el consentimiento y la autorización previa de la unidad de estudio.
- b. Beneficencia: Debido a que el trabajo se ha realizado con fines académicos, y no ha se ha tenido la intención de maleficencia, se tomó en cuenta la empresa y el investigador, siendo que se ha respetado los derechos de autor empleando las citas para obtener fuentes de información.
- c. Respeto a la propiedad intelectual: En esta investigación se ha respetado la propiedad intelectual, siendo que, para que los resultados tengan credibilidad se ha mostrado fidelidad de la información.
- d. Transparencia: Respecto a la información obtenida en la presenta investigación fue transparente porque se ha encuestado a los participantes que han estado registrados en la planilla de remuneraciones; por otro lado se ha utilizado el TURNITIN para medir el porcentaje de similitud existente en la investigación.

IV. RESULTADOS

Se procedió el ingreso de la información recopilada de los trabajadores de la empresa en mención, sobre la encuesta realizada de un total de 30 casos activos y ningún caso perdido. Evidenciada entre la variable Planilla de remuneraciones y liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C., son:

- Data válida	30
- Data activa con valores perdidos	0
- Total	30

Proceso de información.

Convalidamos que la prueba sea idónea, con la finalidad de evidenciar la consistencia de la información, siendo esta la primera etapa del proceso, seguidamente validamos los instrumentos y la autorización, correspondiente a la institución en el que aplicamos el instrumento, asimismo contamos con la autorización de la muestra encuestada, para proceder a descargar la base de datos, por otra parte se obtuvo el nivel de confiabilidad de la data y procesar conforme el análisis estadístico de sus variables, dimensiones e indicadores, en total se tuvo 18 ítems, divididas para ambas variables (planilla de remuneraciones 9 preguntas y la variable liquidez se tiene 9) finalmente los participantes respondieron conforme a lo formulado de forma coherente y confiable.

Análisis descriptivo de los resultados estadísticos.

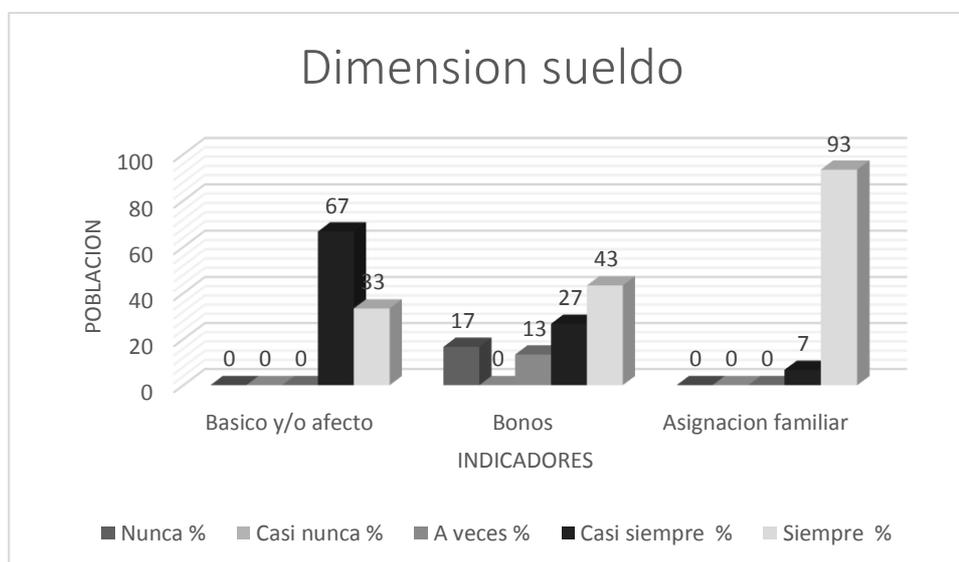
En este estudio se aplicó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilks, esto a razón que la data es inferior a 50 elementos y dado que la variable es de tipo cuantitativo, asimismo se utilizó el coeficiente de correlación de Rho de Spearman, teniendo en consideración que esta prueba está afín a los requerimientos de investigación.

Tabla 6. Distribución de Frecuencias de la dimensión sueldo en razón a la variable planilla de remuneraciones.

Dimensión Sueldo	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Básico	0	0	0	0	0	0	20	67	10	33	30	100
Bonos	5	17	0	0	4	13	8	27	13	43	30	100
Asignación familiar	0	0	0	0	0	0	2	7	28	93	30	100
Total	2	5.56	0	0.00	1	4.44	10	33.33	17	56.67	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 1. Distribución de Frecuencias de la dimensión sueldo en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: Conforme la tabla 6 y figura 1 evidenciaron el comportamiento de la dimensión sueldo de la variable planilla de remuneraciones, conforme los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, siendo los resultados:

- El indicador básico y/o afecto los más relevantes son casi siempre 67%(20 trabajadores) seguido de siempre 33%(10 trabajadores) estos resultados evidenciarían que la mayoría de los trabajadores está conforme con la remuneración básica que perciben.
- El indicador bonos los que mayor porcentaje se obtiene es en Siempre 43%(13 trabajadores) seguido de casi siempre 27%(8 trabajadores) esto evidencia una

mayor parte de la población encuestada recibe bonos, también es preciso contar que hay trabajadores que opinan lo contrario que no estarían recibiendo bonos esto en nunca 17%(5 trabajadores), por lo tanto los bonos que se le daría sería por puntualidad, productividad o incluso de permanencia, éstos premian el cumplimiento de cierta meta preestablecida, remunerativamente hablando evidencia que los trabajadores perciben bonos siempre que hayan llegado a sus metas de cumplimiento.

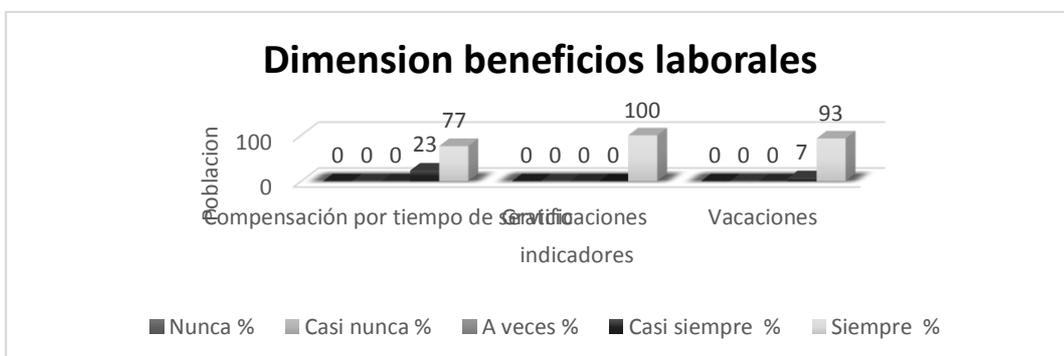
- El indicador asignación familiar se tiene una escala relevante que es siempre 93%(28 trabajadores) seguido de casi siempre 7%(2 trabajadores) este resultado evidencia que casi todos los trabajadores reciben una asignación familiar que es un beneficio social, de carácter remunerativo.

Tabla 7. Distribución de Frecuencias de la dimensión beneficios laborales en razón a la variable planilla de remuneraciones.

Dimensión beneficios laborales	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Compensación por tiempo de servicio	0	0	0	0	0	0	7	23	23	77	30	100
Gratificaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	30	100	30	100
Vacaciones	0	0	0	0	0	0	2	7	28	93	30	100
Total	0	0.00	0	0.00	0	0.00	3	10.00	27	90.00	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 2. Distribución de Frecuencias de la dimensión beneficios laborales en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: En función a la tabla 7 y figura 2 se evidenció el comportamiento de la dimensión beneficios laborales de la variable planilla de remuneraciones de los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, es como sigue:

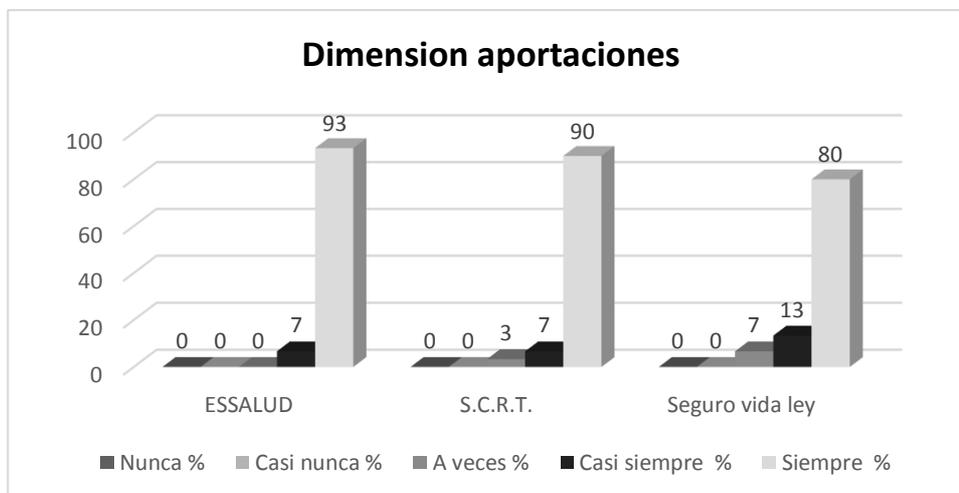
- El indicador Compensación por tiempo de servicio los más relevantes son siempre 77% (23 trabajadores) seguido de casi siempre 23% (7 trabajadores) estos resultados nos permiten concluir que los trabajadores estarían recibiendo CTS, que es un beneficio que se reguló con el propósito de brindarle a cada trabajador un ingreso que permita cubrir las contingencias del cese.
- El indicador gratificaciones se obtiene de Siempre 100% (30 trabajadores) este resultado indica que la totalidad de trabajadores si estarían recibiendo sus gratificaciones.
- El indicador vacaciones se tiene solo una escala relevante que es siempre 93% (28 trabajadores) seguido de casi siempre 7% (2 trabajadores) este resultado evidencia que casi todos los trabajadores perciben sus vacaciones y no tendrían ningún impedimento para gozar de sus vacaciones establecidas de acuerdo a norma.

Tabla 8. Distribución de Frecuencias de la dimensión aportaciones en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa.

Dimensión aportaciones	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
ESSALUD	0	0	0	0	0	0	2	7	28	93	30	100
S.C.R.T.	0	0	0	0	1	3	2	7	27	90	30	100
Seguro vida ley	0	0	0	0	2	7	4	13	24	80	30	100
Total	0	0.00	0	0.00	1	3.33	3	8.89	26	88	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 3. Distribución de Frecuencias de la dimensión aportaciones en razón a la variable planilla de remuneraciones de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: la tabla 8 y figura 3 se evidenció el comportamiento de la dimensión aportaciones de la variable planilla de remuneraciones de los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, es como sigue:

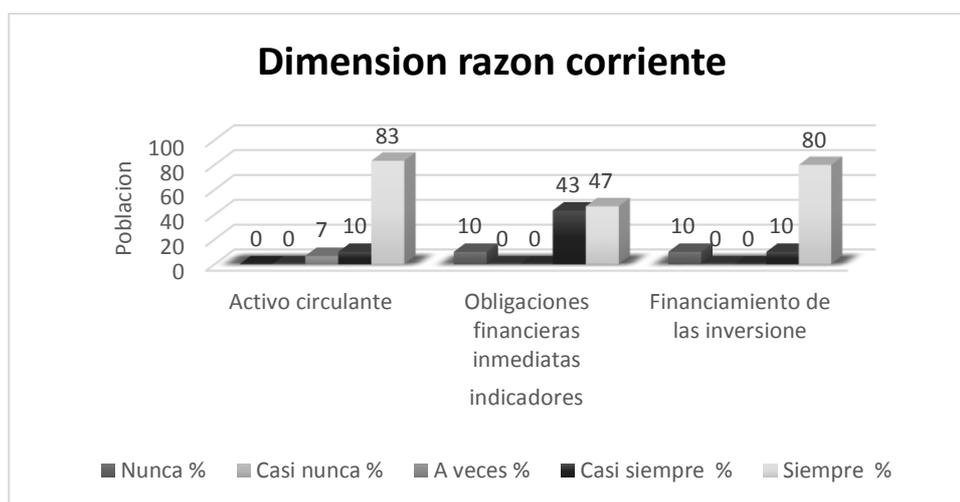
- El indicador ESSALUD los resultados más relevantes fueron, siempre 93% (28 trabajadores) seguido de casi siempre 7% (2 trabajadores) estos resultados nos permiten concluir que los trabajadores estarían gozando de su seguro y el empleador o la empresa estaría cumpliendo en aportar el pago correspondiente mensualmente.
- El indicador Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (S.C.T.R.) de la misma manera se puede evidenciar que los resultados son favorables siempre 90% (27 trabajadores) seguido de casi siempre 7% (2 trabajadores) estos resultados nos permiten determinar que también estarían cumpliendo en aportar este tipo de seguro.
- El indicador seguro vida ley los resultados más resaltantes son siempre 80% (24 trabajadores) seguido de casi siempre 13% (4 trabajadores), estos datos emitidos dan clara muestra que la empresa estaría cumpliendo en contratar desde el inicio de la relación laboral, conforme a lo establecido en la ley.

Tabla 9. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón corriente en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Dimensión Razón corriente	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Indicadores												
Activo circulante	0	0	0	0	2	7	3	10	25	83	30	100
Obligaciones financieras inmediatas	3	10	0	0	0	0	13	43	14	47	30	100
Financiamiento de las inversiones	3	10	0	0	0	0	3	10	24	80	30	100
Total	2	6.67	0	0.00	1	2.22	6	21.11	21	70.00	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 4. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón corriente en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: Conforme la tabla 9 y figura 4 se evidenció el comportamiento de la dimensión razón corriente de la variable liquidez de los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, es como sigue:

- El indicador activo circulante los resultados más relevantes son siempre 83%(25 trabajadores) seguido de casi siempre 10%(3 trabajadores) estos resultados nos permiten conocer que el activo circulante de la empresa es favorable es decir la empresa estaría en condiciones de disponer el dinero cuando sea necesario o se encontraría en constante movimiento.

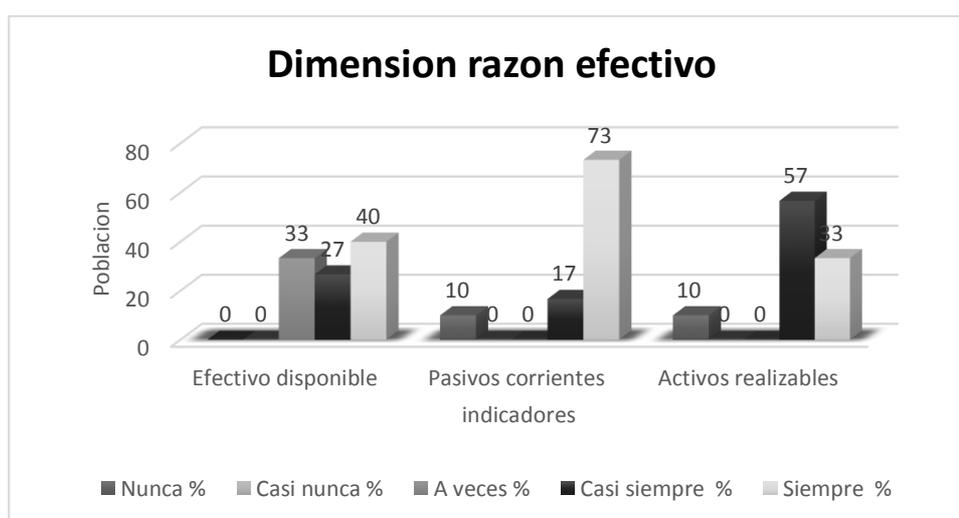
- El indicador Obligaciones financieras inmediatas se obtiene de Siempre 47%(14 trabajadores) seguido de casi siempre 43%(13 trabajadores) estos resultados dan una muestra, dado que la empresa puede obtener financiamiento a través de créditos para cubrir expectativas de liquidez.
- El indicador financiamiento de las inversiones se tiene en siempre 80%(24 trabajadores) seguido de casi siempre y nunca ambos de 10%(3 trabajadores) esta información resultante da a conocer que la empresa estaría optando por distintas actividades orientada a la gestión de recursos para el financiamiento de sus inversiones

Tabla 10. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón efectivo en razón a la variable liquidez de la empresa.

Dimensión razón efectivo	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Indicadores												
Efectivo disponible	0	0	0	0	10	33	8	27	12	40	30	100
Pasivos corrientes	3	10	0	0	0	0	5	17	22	73	30	100
Activos realizables	3	10	0	0	0	0	17	57	10	33	30	100
Total	2	6.67	0	0.00	3	11.11	10	33.33	15	48.89	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 5. Distribución de Frecuencias de la dimensión razón efectivo en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: Conforme se observa la tabla 10 y figura 5 se evidenció el comportamiento de la dimensión razón efectivo de la variable liquidez de los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, es como sigue:

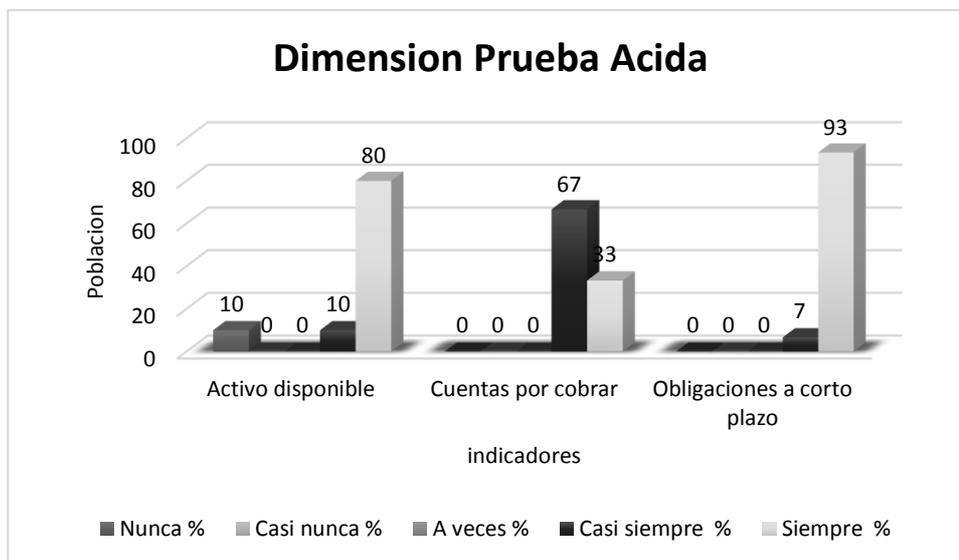
- El indicador efectivo disponible los resultados más relevantes son siempre 40%(12 trabajadores) seguido de a veces 33%(10 trabajadores), estos datos no son alentadores, debido a que existe una parte de los trabajadores que estarían pensando a veces hay efectivo disponible, pero una mayor parte de los trabajadores afirmaron que sí habría efectivo disponible por parte de la empresa, es decir se cuenta del activo que representa los recursos que la empresa para la disposición inmediata, en el corto plazo.
- El indicador pasivos corrientes los resultados de la tabla es siempre 73%(22 trabajadores), seguido de casi siempre 17%(5 trabajadores) pero una parte de los trabajadores opinan lo contrario nunca 10%(3 trabajadores), esto es positivo debido a que la mayor proporción de trabajadores indica que se estaría dando el pasivo corriente que cuenta la empresa en cuanto a las compromisos a corto plazo y que tienen una duración menor a un año.
- El indicador activos realizables se tiene en casi siempre 57%(17 trabajadores) seguido de siempre de 33%(10 trabajadores), esta información obtenida nos puede evidenciar que la mayoría de los trabajadores confirman que la empresa si se estaría dando este activo que tiene la tendencia a sufrir cambios en el entorno del corto plazo en un activo disponible.

Tabla 11. Distribución de Frecuencias de la dimensión prueba ácida en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Dimensión prueba ácida	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Activo disponible	3	10	0	0	0	0	3	10	24	80	30	100
Cuentas por cobrar	0	0	0	0	0	0	20	67	10	33	30	100
Obligaciones a corto plazo	0	0	0	0	0	0	2	7	28	93	30	100
Total	1	3.33	0	0.00	0	0.00	8	27.78	21	68.89	30	100

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Figura 6. Distribución de Frecuencias de la dimensión prueba ácida en razón a la variable liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.



Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: Conforme la tabla 11 y figura 6 se evidenció el comportamiento de la dimensión prueba ácida de la variable liquidez de los 30 encuestados de la empresa Venalta SyN S.A.C, es como sigue:

- El indicador activo disponible los resultados más relevantes son siempre 80% (24 trabajadores) seguido de casi siempre y a veces ambos 33% (10 trabajadores), estos datos serían beneficiosos para la empresa porque la mayoría de los trabajadores opina que la empresa cuenta una organización para satisfacer de inmediato compromisos u obligaciones de pago de todo tipo.
- El indicador cuentas por pagar, evidenció que los resultados de la tabla es casi siempre 67%(20 trabajadores), seguido de siempre 33%(10 trabajadores), estos datos resultantes que se muestran en la tabla son positivos, a razón a gran parte de los trabajadores consigna como respuesta afirmando que el saldo acreedor en el estado situacional, es producto de operaciones de adquisiciones que se gestionan, gastos o servicios que se imputan, vale decir, es una cuenta que debe pagar a sus proveedores.
- El indicador Obligaciones a corto plazo se tiene en siempre 93% (28 trabajadores) seguido de casi siempre de 7% (2 trabajadores), este resultado

evidencia que la totalidad de los encuestados reconocen o afirman que la provisiones a corto plazo, ocasionalmente evidencian que las obligaciones para la empresa derivan de su actividad habitual, por lo que realiza una provisión.

Prueba de Normalidad

Se plantea la hipótesis de normalidad.

Ho: La variable indica que la distribución de probabilidad es normal.

Ha: La variable indica la distribución de probabilidad es no normal.

Valor de sig- α = 0.05 (95%, Z = +/- 1.96)

Decisión: $p < \alpha=0.05$: es rechazada Ho

$p > \alpha=0.05$ es aceptada Ho

El p-valor: p = Sig.

Tabla 12. Prueba de normalidad

			Pruebas de normalidad					
			Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
			Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Variable	Planilla	de	,212	30	,001	,899	30	,008
remuneraciones								
Variable	Liquidez		,343	30	,000	,714	30	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: Encuesta Realizada a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Interpretación: En el presente trabajo de investigación según la condición se aplicó el estadístico de Shapiro-Wilk, a razón que la data es inferior a 50, a un nivel de aceptación del 0.95 y un margen de máximo rechazo del 0.05, la variable planilla de remuneraciones el p-valor es 0.008; del mismo modo la variable liquidez tiene un p-valor de 0.00, indicando que la finalidad que la distribución sea no normal ambas variables deben ser con p-valor <0.05 por consiguiente es una prueba no normal o una prueba no paramétrica, por consiguiente se ha utilizado la correlación Rho-Spearman, siendo esta una prueba no paramétrica para variables de tipo cuantitativo.

PRUEBAS DE HIPÓTESIS

HIPÓTESIS GENERAL

Ha: Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. periodo - 2021.

Ho: No existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. periodo - 2021

Tabla 13. Hipótesis general

Correlaciones				Variable Planilla de remuneraciones	Variable Liquidez
Rho de Spearman	Variable remuneraciones	Planilla de	Coeficiente de correlación	1,000	,594
			Sig. (bilateral)	.	,011
			N	30	30
	Variable Liquidez	Liquidez	Coeficiente de correlación	,594	1,000
			Sig. (bilateral)	,011	.
			N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario levantado a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Determinación estadística:

Si P-valor = 0.011 < α = 0.05

Interpretación: Conforme los resultados (población y muestra) los 30 trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C., con la finalidad de probar la hipótesis general de las variables 1 y 2, planilla de remuneraciones y liquidez, se llegó a comprobar que las 2 variables cuentan con una correlación significativa, asimismo se evidencia que los resultados son positivos, dado su correlación de 0.594; indicando que la Rho-Spearman es una correlación moderada positiva; además el P-Valor es $0.011 < 0.05$ consigna un valor menor, de manera que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, de tal modo que se concluye que existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones y la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. periodo - 2021.

HIPÓTESIS ESPECIFICA 1

Ha: Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Ho: No existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Tabla 14. Hipótesis específica 1

Correlaciones				Variable Planilla de remuneraciones	Dimensión Razón corriente
Rho de Spearman	Variable remuneraciones	Planilla	de Coeficiente de correlación	1,000	,572**
			Sig. (bilateral)	.	,001
			N	30	30
	Dimensión Razón corriente		Coeficiente de correlación	,572**	1,000
			Sig. (bilateral)	,001	.
			N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario Levantado a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Determinación estadística:

Si P-valor = 0.001 < α = 0.05

Interpretación: Conforme los resultados(población y muestra) los 30 trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C., para probar la hipótesis específica 1, el resultado es favorable, a razón de que el grado de correlación es 0.572; indicando que la Rho-Spearman es moderada positiva; siendo el valor de significancia del P-Valor es $0.001 < 0.05$, lo que representa un menor valor, de manera que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna, existiendo relación significativa de la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

HIPÓTESIS ESPECÍFICA 2

Ha: Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Ho: No existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Tabla 15. Hipótesis específica 2

Correlaciones				Variable Planilla de remuneraciones	Dimensión Razón de efectivo
Rho de Spearman	Variable Planilla de remuneraciones	de	Coeficiente de correlación	1,000	,402
			Sig. (bilateral)	.	,028
			N	30	30
	Dimensión efectivo	Razón de	Coeficiente de correlación	,402	1,000
			Sig. (bilateral)	,028	.
			N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario levantado a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Determinación estadística:

Si P-valor = 0.046 < α = 0.05

Interpretación: Conforme los resultados (población y muestra) de los 30 trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C., para probar la hipótesis específica 2 entre la variable y la dimensión, planilla de remuneraciones y razón de efectivo, el resultado es positivo a razón que se evidencia su correlación en 0.402; lo que evidencia que la Rho-Spearman es una correlación moderada positiva; además P-Valor es $0.046 < 0.05$ indicando un valor menor, por ello la hipótesis nula es rechazada y se acepta la hipótesis alterna, de manera que existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con razón efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

HIPÓTESIS ESPECÍFICA 3

Ha: Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Ho: No existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

Tabla 16. Hipótesis específica 3

Correlaciones				Variable Planilla de remuneracion es	Dimensión Prueba ácida
Rho de Spearman	Variable remuneraciones	Planilla de	Coeficiente de correlación	1,000	,318
			Sig. (bilateral)	.	,032
			N	30	30
	Dimensión Prueba ácida	de	Coeficiente de correlación	,318	1,000
			Sig. (bilateral)	,032	.
			N	30	30

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario levantado a los trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021.

Condición estadística:

Si P-valor = 0.032 < α = 0.05

Interpretación: Conforme el resultado (población y muestra) los 30 trabajadores de la empresa Venalta S&N S.A.C., para probar la hipótesis específica 3 entre la variable y la dimensión, planilla de remuneraciones y prueba ácida, el resultado es positivo debido a que el grado de correlación es 0.318; evidenciando que la Rho-Spearman es una correlación baja positiva; asimismo el P-Valor es 0.032<0.05 indica un valor menor, de manera que es rechazada la hipótesis nula y se acepta la alterna, evidenciando que existe una relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.

V. DISCUSIÓN

Siendo materia de estudio, el objetivo general fue determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. 2021. Conforme los resultados, se acepta la hipótesis general ($p = 0.011$; $Rho Spearman = 0.594$), lo cual se acepta la hipótesis alterna y rechaza la hipótesis nula, asimismo se determinó que existe correlación directa entre la planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C., a razón que se evidencia la existencia de una relación significativa entre las dos variables. Es decir, que la planilla de remuneraciones muestra los detalles y aspectos articulados con el sueldo de los trabajadores tiene una relación moderada positiva con la liquidez.

De la Variable planilla de remuneraciones la dimensión sueldo los trabajadores opinaron siempre 56.67% seguido de casi siempre 33.33%; la dimensión beneficios laborales siempre 90% seguido de casi siempre 10%; y por último la dimensión aportaciones siempre 93.33% seguido de casi siempre 6.67%, estos resultados son satisfactorios, debido a que la mayor proporción de encuestados indican que la empresa estaría cumpliendo con los sueldos, beneficios laborales y las aportaciones. Por otra parte, respecto a la variable liquidez la dimensión razón corriente siempre 70% seguido casi siempre 21.11%, la dimensión razón efectivo siempre 48.89% seguido de casi siempre 33.33% y por último la dimensión prueba ácida siempre 68.89% seguido de casi siempre 27.78%, estos resultados evidencian la opinión por parte de los trabajadores que la variable liquidez tiene la facultad de generar dinero efectivo. Conforme los autores. (Tavares et al. 2017), con este estudio se pudo observar que la correlación que existe entre la planilla de remuneraciones y la liquidez, en el marco conceptual, fue positiva y significativa.

Por otro lado, el autor (Huamani 2020), de manera similar ha obtenido el resultado que los costos laborales inciden directamente en la liquidez.

Referente, al objetivo específico 1, determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C. 2021), se tiene, como representación la variable planilla de remuneraciones y la dimensión razón corriente, a la hipótesis específica 1 formulada, se prevé que existe una

correlación directa, que es ratificada con los resultados, que indican una correlación moderada entre la variable y la dimensión Rho Spearman=0.572, y p-valor 0.01, lo cual se acepta la hipótesis alterna y rechaza la hipótesis nula, cabe mencionar que la variable planilla de remuneraciones y la dimensión razón corriente mantiene una correlación directa y significativa, evidenciándose que el objetivo específico 1 queda validado con la hipótesis específica, asimismo contrastando con los resultados alcanzados por el autor, se concluye que la empresa posee la capacidad de liquidar sus pasivos, por lo que el autor (Suyon 2019), Llegando a la conclusión de que para generar liquidez, es fundamental que en la empresa exista un plan financiero, dado que permite identificar los egresos e ingresos operativos, a fin de implementar contingencias ante una posible caída de rentabilidad.

Referente al objetivo específico nº 2, (determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C. 2021), conforme los resultados se tiene una correlación baja positiva Rho Spearman=0,402 y p-valor 0.028, indicando que se acepta la hipótesis alterna y rechaza la hipótesis nula, entre la variable planilla de remuneraciones y la dimensión razón de efectivo, esto significa que la empresa está con el respaldo de adquirir responsabilidades a corto plazo, pese a no contar con su flujo de venta, el tiempo o la inseguridad de los demás activos.

Respecto al tercer objetivo específico, determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C. 2021), se puede también evidenciar según los resultados una correlación baja positiva Rho Spearman=0,318 y p-valor 0.032, también se acepta la hipótesis alterna y rechaza la hipótesis nula, estos indicadores emitidos dan una muestra de que la dimensión prueba ácida se correlaciona con la variable planilla de remuneraciones a pesar de que es baja la correlación, en consecuencia los autores (Sáenz y Sáenz 2019) citando a Herrera Freire(2016), señala que la liquidez representa la velocidad que tiene una empresa para cumplir con sus obligaciones en el corto plazo de tal forma que estas vayan alcanzando su fecha de vencimiento; es decir, que la empresa en un periodo menor que un año se hace cargo de sus obligaciones.

VI. CONCLUSIONES

1. Las variables planilla de remuneraciones y liquidez tienen una correlación al 59.4%, siendo esta positiva, vale decir, una relación directa entre las variables, confirmando las hipótesis planteadas, precisando que un activo líquido es simplemente factible en cambiar en efectivo, sin una pérdida considerable con respecto de su valor inicial, siendo esta el instrumento principal de la empresa para alcanzar los fondos que necesita para liquidar sus cuentas pendientes, la empresa Venalta SyN S.A.C tiene deudas pendientes que deben ser liquidadas dentro del año 2022, para esto necesita del presupuesto de caja; relacionando la cantidad de efectivo con las obligaciones remunerativas y de beneficios laborales de la empresa.
2. Respecto a su relación entre la variable Planilla de remuneraciones y la dimensión razón corriente se tiene una correlación de 57.20% y según la escala de Spearman, evidenciando una correlación moderada positiva confirmándose la hipótesis formulada. Respecto a la dimensión por lo normal los activos corrientes incluyen el efectivo, y para el caso de la empresa Venalta SyN S.A.C se experimenta dificultades financieras empezando a liquidar sus cuentas por pagar más lentamente y tendrán que solicitar más préstamos bancarios, en tanto la razón corriente en el año 2021 fue tanto débil, por consiguiente se programó que los activos corrientes se conviertan en efectivo, la planilla de remuneraciones es una variable que incide directamente en la proporción de liquidez de la empresa.
3. Respecto a su relación entre la variable planilla de remuneraciones y la dimensión razón de efectivo se tiene una correlación de 40.20% y según la escala de Spearman es una correlación moderada positiva, respecto a la dependencia en la dimensión de razón efectivo de la variable planilla de remuneraciones, depende relativamente en la medida que los periodos de endeudamiento a corto plazo suelen presentarse a nivel de contingencia.

Asimismo la capacidad de la empresa Venalta SyN S.A.C para hacer frente rápidamente a sus obligaciones en el corto plazo. Esto, sin la necesidad de ofrecer ningún activo, escuetamente fundando su movimiento a presupuestar convenientemente en caja, específicamente los gastos que generará la planilla de remuneraciones.

4. Respecto a su relación entre la dimensión prueba ácida de la empresa y la variable planilla de remuneraciones, corresponde una correlación al 31.80% y según la escala de Spearman es una correlación baja positiva, es decir, la incidencia a la dimensión prueba ácida de la variable planilla de remuneraciones es relativa en ciertas circunstancias, dada su baja correlación. Asimismo, la variabilidad del indicador respecto al activo y pasivo en el corto plazo se presenta de manera esporádica. Si se puede hacer efectivo las cuentas por cobrar, la empresa Venalta SyN S.A.C podría liquidar sus activos corrientes sin haber liquidado su inventario.

VII. RECOMENDACIONES

A los Directivos y trabajadores de la empresa Venalta SyN S.A.C 2021 lo siguiente:

1. Se recomienda capacitar periódicamente al personal de la empresa Venalta SyN S.A.C 2021 a través de convenios laborales o como compromiso social mediante actividades que orienten específicamente al capital humano de la empresa, concerniente a la formulación eficiente de las planillas de remuneraciones y por consiguiente, su optimización respecto al ratio liquidez, dado que este último representa el aval para obtener financiamiento en el corto y mediano plazo.
2. Se sugiere a las instituciones fiscalizadoras del estado(SUNAFIL – MINISTERIO DE TRABAJO) difusión permanente respecto a las charlas laborales que programa y esta deberá ser de cronograma mensualizada, dado que la mayoría de los empresarios omiten de su ejecución en condiciones arregladas a la normatividad, asimismo incidir a través de talleres e inducciones sensibilizar a los profesionales en contabilidad y población en general respecto de los beneficios del uso correcto de los beneficios laborales manera formal y normativa.
3. Se recomienda a la instituciones fiscalizadoras del estado (SUNAFIL – MINISTERIO DE TRABAJO) mejorar su capacitación virtual y los beneficios de la web, en esencia el Sistema de Planilla electrónica, pues muchos de los encuestados indicaron que el proceso de consolidación de la información es por desconocimiento y aplicabilidad del PLAME, y que tanto las fases de devengado y pagado debiera ser declarado conforme obre la documentación fuente (planilla de remuneraciones).
4. Los contribuyentes sujetos a rentas de cuarta y quinta categoría del impuesto a la renta deben adquirir mayor responsabilidad respecto a las declaraciones mensuales y que esta depende directamente de la calidad de los documentos sustentarlos (planilla de remuneraciones), pues su declaración es obligatoria normativamente hablando y varios no cumplen oportuna y eficientemente con

efectivizar sus pagos correspondientes. Se recomienda a los contribuyentes generadores de rentas de cuarta y quinta categoría utilizar planilla de remuneraciones en formato digital e impreso.

REFERENCIAS

- Abanto, M. y Castillo, J. (2019), Contabilidad Laboral, Lima
- Alvarez, A. R. (2020). Clasificación de las Investigaciones. (C. d. Facultad de Ciencias Empresariales y Económicas, Ed.) Universidad de Lima, 3-5. Obtenido de <https://repositorio.ulima.edu.pe/handle/20.500.12724/10818?show=full>
- Apaza, M. (2017). Auditoría Financiera Basada en las Normas Internacionales de Auditoría conforme a las NIIF. Breña: Instituto Pacífico S.A.C.
- Angulo Sánchez, Luis. (2016). LA GESTIÓN EFECTIVA DEL CAPITAL DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS. *Revista Universidad y Sociedad*, 8(4), 54-57. Recuperado en 05 de julio de 2022, de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202016000400006&lng=es&tlng=es.
- Asmad, S. (2017). El Costo Salarial del Sistema de Construcción Civil Privada y su Efecto en la Liquidez Empresarial Posada Perú SAC, Período 2016, tesis pregrado.
- Avilés(2018), Perspectiva de las remuneraciones, Granada
- Aznarán, E. (2017). Gestión de incidencias para mejorar la efectividad de entrega de un operador logístico en la ciudad de Lima
- Bastis Consultores (2020) Técnicas de recolección de datos para realizar un trabajo de investigación, obtenido de: <https://online-tesis.com/tecnicas-de-recoleccion-de-datos-para-realizar-un-trabajo-de-investigacion/>
- Benigno (2015). Los beneficios del régimen laboral especial bajo la Ley N ° 28015 y su impacto en la liquidez de las microempresas Seguridad J&M S.A.C, Tesis Pregrado
- B.N. Lalithchandraa, y Rajendhiran, N.(2021) Liquidity Ratio: An Important Financial Metrics. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*. 12(2) 1113-1114

Chávez, N. (2007). *Introducción a la Investigación Educativa* (Tercera ed.). Maracaibo: La Columna.

CEPAL(2022)/ OIT Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, Los salarios reales durante la pandemia: evolución y desafíos

ComexPerú (2022) El aumento del salario mínimo complicaría la formalización de las MYPES, de las cuales solo un 13.7% fueron formales en 2021, Obtenido de <https://www.comexperu.org.pe/articulo/el-aumento-del-salario-minimo-complicaria-la-formalizacion-de-las-mypes-de-las-cuales-solo-un-137-fueron-formales-en-2021>.

Congreso Constituyente Democrático. (1993) *.Constitución Política del Perú de 1993*.

Directiva N° 002-2018-MINAGRI-PEBLT-DE, del 15 de julio, por el que se establecen las normas para el proceso de elaboración y pago de planillas de remuneraciones del personal. Directiva Oficial de PEBLT- Ministerio de Agricultura y riego, de 19 de diciembre de 2018. <http://pelt.gob.pe/pelt/wp-content/uploads/2018/12/Normas-para-el-proceso-de-elaboracion-y-pago-de-planillas-de-remuneraciones-de-personal.pdf>

Diaz, P. A. y Ramón, J. J. (2021), Ciclo de la conversión del efectivo y su incidencia en la liquidez de una empresa industrial. QUIPUKAMAYOC. Obtenido de: <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/quipu/article/download/20141/16733?inline=1>

Durrah, O., Abdul Rahman, A. A., Ahsan Jamil, S. y Aldeen Ghafeer, N. (2016). Exploring the Relationship Between Liquidity Ratios and Indicators of Financial Performance: An Analytical Study on Food Industrial Companies Listed in Amman Bursa. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 6(2), 435-441.

https://www.researchgate.net/profile/Syed_Ahsan_Jamil/publication/297158263_Exploring_the_Relationship_between_Liquidity_Ratios_and_Indicators_of_Financial_Performance_An_Analytical_Study_on_Food_Industrial_Companies_Listed_in_Amman_Bursa/links/56dd532408aef38babcbf20e/Exploring-the-Relationship-between-Liquidity-Ratios-and-Indicators-of-Financial-

Performance-An-Analytical-Study-on-Food-Industrial-Companies-Listed-in-Amman-Bursa.pdf

Elmer (2019), *Derecho individual del trabajo en el Perú*, Lima, Palestra Editores, pp. 340

Favilukis, J., Xiaoji Lin, Wang, N., Zhao, X. (2019) The Impact of Labor Market Frictions on Corporate Liquidity Management. Universidad de Minnesota.

Kenton, W. (2022) Cash Ratio: Definition, Formula, and Example, Obtenido de: <https://www.investopedia.com/terms/c/cash-ratio.asp#:~:text=The%20cash%20ratio%20is%20a%20liquidity%20measure%20that%20shows%20a,by%20its%20total%20current%20liabilities.>

Keynes, J. M. (1969) *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero* / John Maynard Keynes. Edición en español traducción de Eduardo Hornedo (2.) (1981). México : Fondo de Cultura Económica.

Flores (2019), *Tributación Laboral*, Lima Perú, Gaceta Jurídica

García (2016), *Costos laborales y su impacto en la estructura económica de la Empresa Pesquera Exalmar S.A.A*”, Tesis Pregrado, Universidad Nacional Trujillo.

Estado de Tamaulipas (2015). *Ley de Gasto Público / Glosario de Términos P.O del Estado de Tamaulipas del jueves 20-01-11 Anexo 9*. México. Obtenido de: <http://transparencia.tamaulipas.gob.mx/wp-content/uploads/2015/01/TF-III-2015-GLOSARIO.pdf>

Gutierrez, J. A., Tapia, J. P. (2016) *Liquidez y rentabilidad. Una revisión conceptual y sus dimensiones. Revista Valor Contable. ISSN 2410-1052 (impreso)/ISSN 2413-5860. Vol. 3, Núm. 1, 2016 (9-32)*. Obtenido de: [https://www.researchgate.net/publication/346361723_Liquidez_y_rentabilidad_Una_revisión_conceptual_y_sus_dimensiones.](https://www.researchgate.net/publication/346361723_Liquidez_y_rentabilidad_Una_revisión_conceptual_y_sus_dimensiones)

Gonzales y Roque (2018). *Plan de Prevención de Infracciones Laborales Para Mejorar la Liquidez de la Empresa López y Cia S.A.C.*, tesis pregrado

- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. (2018). Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: Edamsa Impresiones, S.A. de C.V.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2018). Metodología de la Investigación. México: Mcgraw-Hill/Interamericana Editores, S.A
- Huamani J. C. (2020). *Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas de elaboración de cajas, Callao 2019* [Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/71533> Costo laboral y su influencia en la liquidez en las empresas de elaboración de cajas, Callao 2019
- Mathews, M. , Nurbaayah, S. y Kaur, D. K. (2021) The Relationship between Liquidity Ratios and EPS. . *International Journal of ADOI:10.6007/IJARBSS/v11-i8/10841cademic Research in Business and Social Sciences*, 11(8), 1450–1457.
- MEF (2021) NIC 19 Beneficios a los Empleados. Obtenido de: https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=101379&lang=es-ES&view=article&id=3348
- Mendoza, A. O., & Ramírez, J. M. (2020). Aprendiendo la metodología de la investigación. Guayaquil: Grupo Compás. Obtenido de <http://142.93.18.15:8080/jspui/handle/123456789/523>
- Meza, M. finanzas para contadores 2018
- Munive y Egoavil (2021) Gastos de Personal y Resultados Económicos de la Empresa Sertours Molina EIRL –tesis de pregrado, Universidad Peruana LOS ANDES. Huancayo 2018
- Nieto (2019), Configuración Jurídica del Salario, Granada, pp.82
- Nazario, R. (2006) Beneficios y motivación de los empleados INVENIO 9 (17) 2006: 133-145
- Ortega R., Pacherrres A., y Demartini F. (2014). *Guía práctica del contador* (1.^a ed.). ECB Ediciones. <https://isbn.cloud/9786124240263/guia-practica-del-contador/>

- Ortiz (2019) Derecho individual del trabajo en el Perú, Lima, Palestra Editores, pp. 340.
- Parella, S. y Martins F.(2012) Metodología de la investigación cuantitativa» 3ra Edición
- Pineda (2019) Decreto Supremo N° 001 -97-TR) y Reglamento de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios (Decreto Supremo N° 00497-TR) y normas complementarias.
- Roña, D. (2019). *Subsidios Laborales* (Vol. 1). Servicios Integrales Rodi SAC. <https://www.studocu.com/pe/document/universidad-nacional-de-san-antonio-abad-del-cusco/contabilidad-comercial/libro-de-subsidios-laborales/30294644>
- Sanchez, C. (2018). Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la mype Seguridad Servicios e Inteligencia de la ciudad de Chiclayo, 2016 (Tesis de pregrado, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, Chiclayo, Perú). Recuperado de <http://hdl.handle.net/20.500.12423/1752>
- Sanchez, F. A. (2019). Fundamentos epistémicos de la investigación cualitativa y cuantitativa: consensos y disensos. *Rev. Digit. Invest. Docencia Univ*, 13(1), 102-122. doi: ISSN 2223-2516
- Sáenz, L., & Sáenz, L. (2019). RAZONES FINANCIERAS DE LIQUIDEZ: UN INDICADOR TRADICIONAL DEL ESTADO FINANCIERO DE LAS EMPRESAS. *Revista Científica Orbis Cognitiona*, 3(1), 81–90. Recuperado a partir de https://revistas.up.ac.pa/index.php/orbis_cognita/article/view/376
- Smith, T. (2019) *A cash and employment conundrum Why do cash-rich companies hire fewer workers? American Economic Association*. Obtenido de: <https://www.aeaweb.org/research/corporate-cash-employment-liquidity-us>
- Stambaugh, A. (2019) : “Capitalizing Central Banks: A Net Worth Approach”. A publicarse en Staff Papers, Fondo Monetario Internacional.
- Suclupe, M. M. (23 de Agosto de 2019). Conoce todo lo que debes saber sobre la remuneración. *Actualidad laboral*. Obtenido de

<https://actualidadlaboral.com/conoce-todo-lo-que-debes-saber-sobre-la-remuneracion/>

SUNAT (2022) Planilla mensual de pagos (Plame). Gob.pe. Obtenido de:
<https://www.gob.pe/8094-planilla-mensual-de-pagos-plame>

Suyon (2019), *Planificación financiera para incrementar la liquidez en la empresa Transportes Ayanna S.A.C.* Chiclayo 2018, tesis Pregrado

Tavares, M., Vazquez X. E., Rech I. J., y Miranda G.J. (2017). Convergencias entre la rentabilidad y la liquidez en el sector del agronegocio. *Cuadernos de Contabilidad*, 18(45), ISSN: 0123-1472. <https://doi.org/10.11144/Javeriana>

Torres, M (2020) Planilla de Remuneraciones 2022. Noticiero Contable. Obtenido de:
<https://www.noticierocontable.com/planilla-de-remuneraciones/>

Torres, M (2022) Multas Laborales en una inspección laboral. Noticiero Contable. Obtenido de: <https://www.noticierocontable.com/multas-laborales-inspeccion-laboral/>

Villasana, S. y Toballino, G.(2016) *Tributación Laboral*, Lima Perú: Gaceta Jurídica

Zapata, V. 2016. *La Investigación Acción Participativa: Guía conceptual y metodológica del Instituto de Montaña*. Lima: Instituto de Montaña

Zambrano-Farías, J. F., Sánchez-Pacheco, M. E., y Correa-Soto, S. R. (2021). Análisis de rentabilidad, endeudamiento y liquidez de microempresas en Ecuador. *Retos. Revista de Ciencias de la Administración y Economía*, 11(22), pp. 235-249. Obtenido de : <https://doi.org/10.17163/ret.n22.2021.03>

ANEXOS

ANEXO I DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PINEDA CANSAYA YAKELIN ROSSIO estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
YAKELIN ROSSIO PINEDA CANSAYA DNI: 72946029 ORCID: 0000-0003-2774-7166	Firmado electrónicamente por: 133PINEDAC el 24-10- 2022 17:25:46

Código documento Trilce: TRI - 0435681

ANEXO II DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, GALLEGOS MONTALVO HUGO EMILIO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis titulada: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021", cuyo autor es PINEDA CANSAYA YAKELIN ROSSIO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 24 de Octubre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
GALLEGOS MONTALVO HUGO EMILIO DNI: 07817994 ORCID: 0000-0002-3659-9970	Firmado electrónicamente por: HGALLEGOSM el 24- 10-2022 14:08:55

Código documento Trilce: TRI - 0435675



ANEXO III MATRIZ DE OPERALIZACIÓN DE VARIABLES Y MATRIZ DE CONSISTENCIA

Tabla 1

Matriz de Operacionalización

Variable 1: Planilla de remuneraciones

Título: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C, Puno, 2021"

Variable Nominal	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems
Planilla de remuneraciones	La planilla de remuneraciones permite registrar de forma ordenada todos los datos y la información referente a los sueldos y salario de cada uno de los empleados de una empresa. Esta planilla es de uso obligatorio y cada empresa debe tener un sistema de planillas o librola de remuneración donde se vacíe esta información. Cada vez que la empresa recibe o contrata a un nuevo empleado, esta deberá incluirlo en la planilla de remuneración con un plazo mínimo de 72 horas. (Villasana y Toballino, 2019).	Procesos donde se define el monto de retribución final al trabajador con los descuentos aplicados, los beneficios laborales al trabajador y conforme lo establece la normatividad laboral, dichos beneficios laborales deben estar enmarcados en la normatividad vigente, así mismo las aportaciones que la empresa deposita en favor de los trabajadores con fines de provisiones sociales y de prevención, esta variable será medida conforme se genere toda remuneración en meses, donde procederemos a verificar la dimensión sueldo con la finalidad de estimar sus indicadores, básico, bonos y asignación familiar a fin de determinar la variabilidad de la remuneración mensual.	Sueldo	Básico y/o afecto	1
				Bonos	2
				Asignación Familiar	3
				Compensación por tiempo de servicios	4
				Gratificaciones	5
				Vacaciones	6
				ESSALUD	7
				S.C.T.R.	8
				Seguro vida ley	9

Nota: Saul Villasana Ochoa y Forella Toballino Castro en Tributación Laboral año 2019

Tabla 2

Matriz de Operacionalización

Variable 2: Liquidez

Título: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C, Puno, 2021"

Variable Nominal	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems
Liquidez	<p>Un Activo líquido es aquel que fácilmente puede convertirse en efectivo sin una pérdida significativa de su valor original, la conversión de los activos en efectivo especialmente los inventarios y las cuentas por cobrar comerciales, ese es el medio principal de la empresa para obtener fondos que necesita para liquidar sus cuentas corrientes. Por consiguiente, la liquidez de una empresa trata con la cuestión de qué tan capaz sea para satisfacer sus obligaciones corrientes. (Apaza 2018).</p> <p>La razón corriente en efectivo permite a la empresa y su capacidad para seguir siendo solvente ante cualquier imprevisto, la razón efectiva permitirá a través de sus indicadores disponibles, pasivo corriente y activos realizables cómo se comporta la tesorería de una liquidez, y finalmente la prueba ácida, permitirá a través de sus indicadores: activo disponible, cuentas corrientes, obligaciones, determinar el nivel de endeudamiento.</p>		Razón corriente	Activo circulante	10
				Obligaciones financieras inmediatas	11
				Financiamiento de las inversiones	12
				Efectivo disponible	13
				Razón efectivo	
				Pasivos corrientes	14
				Activos realizables	15
				Activo disponible	16
Prueba ácida	Cuentas por cobrar	17			
	Obligaciones a corto plazo	18			

Nota: Mario Apaza Meza en Finanzas para contadores, 2018

Tabla 3

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021"

Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	Variable y Dimensiones	Metodología
¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C., Puno, 2021?	Determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SN S.A.C. Puno, 2021.	Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la liquidez de la empresa Venalta SyN S.A.C. Puno, 2021.		Tipo: Aplicada Diseño: No experimental de corte transversal
			Variable 1: Planilla de remuneraciones	Enfoque: Cuantitativo
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis Específicas		
¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021?	Determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón corriente de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Dimensiones de la variable 1: • Sueldo. • Beneficios Laborales. • Aportaciones.	Nivel: Correlacional y descriptivo
¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021?	Determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la razón de efectivo de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Variable 2: Liquidez	Población: Trabajadores de la empresa Venalta S y N S.A.C
¿Cómo se relaciona la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021?	Determinar la relación entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Existe relación significativa entre la planilla de remuneraciones con la prueba ácida de la empresa Venalta SyN S.A.C., 2021.	Dimensiones de la variable 2: • Razón corriente. • Razón de efectivo. • Prueba ácida.	Muestra: Trabajadores de la empresa Venalta S y N S.A.C
				Técnica de recolección de datos: Encuesta
				Instrumento de recolección de datos: Cuestionario

ANEXO IV INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Instrumento de Investigación (cuestionario)

“PLANILLA DE REMUNERACIONES Y SU RELACIÓN CON LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA VENALTA S&N S.A.C. PUNO, 2021”

Sres.:

Se le agradece contestar el presente cuestionario que forma parte de mi tesis para optar el título de contador en la Universidad César Vallejo es por ello que se realiza una investigación acerca de “Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa VENALTA S & N S.A.C. Puno, 2021”. Le demandará algunos breves minutos completarla y será de gran ayuda para mi investigación.

Los datos que en ella se consignent se tratarán de forma anónima. Por favor marcar con una (X) la que corresponda con su opinión aplicando la siguiente valoración.

Escala: 1 (Nunca); 2 (Casi nunca); 3 (A veces); 4 (Casi siempre); 5 (Siempre).

N°	Preguntas	1	2	3	4	5
Planilla de remuneraciones (X)						
X1) Sueldo						
1	La empresa asigna el sueldo básico de acuerdo al mercado, según fecha programada.					
2	La empresa otorga el pago del bono de productividad cuando se supera las metas establecidas por la organización.					
3	Con referencia a la asignación familiar, la empresa reconoce realiza el pago de esta de forma oportuna.					
X2) Beneficios Laborales						
4	La empresa realiza el depósito de la compensación por tiempo de servicios en las fechas establecidas por la ley.					
5	La empresa realiza el pago de las gratificaciones según establecido por normativa oportunamente.					

6	La empresa otorga el pago de la remuneración por las vacaciones gozadas o no gozadas según acuerdo con el trabajador.						
X3) Aportaciones							
7	La empresa realiza el pago de ESSALUD en las fechas pertinentes, de tal modo que no se haya tenido problemas al momento de requerir el servicio.						
8	La empresa cumple con el pago y contratación del S.C.T.R. desde que el trabajador inicia el vínculo laboral.						
9	La empresa efectúa el pago del seguro vida ley, según la normativa vigente.						
Liquidez (Y)							
Y1) Razón corriente							
10	El activo circulante es utilizado para realizar pagos de forma inmediata y a la vez mide la solidez de la base financiera de la empresa.						
11	En el funcionamiento de la empresa, asume esta sus obligaciones financieras inmediatas en el tiempo límite.						
12	En los proyectos de expansión de la empresa, cuentan con respaldo económico del financiamiento de las inversiones.						
Y2) Razón efectivo							
13	Respecto a las obligaciones la empresa cuenta con efectivo disponible para planear financieramente y hacer frente a sus deberes.						
14	Los compromisos asumidos de los pasivos corrientes de la empresa son cancelados conforme al plan financiero y en las fechas establecidas.						
15	Los activos realizables de la empresa se realizan en efectivo en el corto tiempo.						
Y3) Prueba ácida							
16	La empresa cuenta con activo disponible como el efectivo para cancelar sus deudas de forma inmediata.						
17	De los compromisos contraídos por los clientes la empresa realiza en efectivo sus cuentas por cobrar en el corto plazo.						
18	Respecto a los compromisos asumidos la empresa cuenta con efectivo para hacer frente a sus compromisos y obligaciones a corto plazo.						

ANEXO IV CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO - ALFA DE CRONBACH

Nivel de Confiabilidad

Tabla 4. Variable 1: Planilla de remuneraciones

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
S	Caso		
	Válido	30	100,0
	Excluido	0	,0
Total		30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,652	9

En la presente tabla se muestra los valores de Alfa de Cronbach, respecto al nivel de confiabilidad de la variable Planilla de remuneraciones, siendo el número de preguntas de 9, y el nivel de confiabilidad de 0.652, dichos resultados consideran que existe una fiabilidad y una consistencia en sus datos o información.

Tabla 5. Variable 2: Liquidez

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	30	100,0
	Excluido	0	,0
	Total	30	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos

,782	9
------	---

Los resultados obtenidos sobre el nivel de confiabilidad de la variable Liquidez; en la presente tabla se muestra los valores de Alfa de Cronbach, siendo el número de preguntas de 9, y el nivel de confiabilidad es de 0.782, dicho resultado considera que es muy fiable y consistente en sus datos.

ANEXO VI VALIDACIÓN DE LOS JUECES EXPERTOS



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planilla de remuneraciones y la liquidez

MD= Muy en desacuerdo D= desacuerdo A= Acuerdo MA= Muy de acuerdo

N°	Dimensiones	ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	
1	Sueldo	La empresa otorga el pago del sueldo básico de acuerdo al mercado, según fecha programada.				X				X				X	
2		La empresa reconoce el pago del bono de productividad cuando se supera las metas establecidas por la organización.				X				X				X	
3		Con referencia a la asignación familiar, la empresa reconoce y realiza el pago de esta de forma oportuna.				X				X				X	
4	Beneficios Laborales	La empresa realiza el depósito de la compensación por tiempo de servicios en las fechas establecidas por la ley.				X				X				X	
5		La empresa realiza el pago de las gratificaciones según establecido por normativa oportunamente.				X				X				X	
6		La empresa otorga el pago de la remuneración por las vacaciones gozadas o no gozadas según acuerdo con el trabajador.				X				X				X	
7	Aportaciones	La empresa realiza el pago de ESSALUD en las fechas pertinentes, de tal modo que no se haya tenido problemas al momento de requerir el servicio.				X				X				X	
8		La empresa cumple con el pago y contratación del S.C.T.R. desde que el trabajador inicia el vínculo laboral.				X				X				X	
9		La empresa efectúa el pago del seguro vida ley, según la normativa vigente.				X				X				X	
N°	Dimensiones	ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	



10	Razón corriente	El activo circulante es utilizado para realizar pagos de forma inmediata y a la vez mide la solidez de la base financiera de la empresa.			X					X					X	
11		En el funcionamiento de la empresa, asume esta sus obligaciones financieras inmediatas en el tiempo límite.			X					X					X	
12		En los proyectos de expansión de la empresa, cuentan con respaldo económico del <u>financiamiento de las inversiones.</u>			X					X					X	
13	Razón efectivo	Respecto a las obligaciones la empresa cuenta con efectivo disponible para planear financieramente y hacer frente a sus deberes.			X					X					X	
14		Los compromisos asumidos de los pasivos corrientes de la empresa son cancelados conforme al plan financiero y en las fechas establecidas.			X					X					X	
15		Los activos realizables de la empresa se realizan en efectivo en el corto tiempo.			X					X					X	
16		La empresa cuenta con activo disponible como el efectivo para cancelar sus deudas de forma inmediata.			X					X					X	
17	Prueba ácida	De los compromisos contraídos por los clientes la empresa realiza en efectivo sus cuentas por cobrar en el corto plazo.			X					X					X	
18		Respecto a los compromisos asumidos la empresa cuenta con efectivo para hacer frente a sus compromisos y obligaciones a corto plazo.			X					X					X	



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Observaciones: _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: **Mg Hugo Gallegos Montalvo**

DNI: 07817994

Especialidad del validador: **Maestría con mención en Contabilidad**

N° de años de Experiencia profesional: **30 años**

20 de agosto del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

Especialidad



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planilla de remuneraciones y la liquidez

MD= Muy en desacuerdo D= desacuerdo A= Acuerdo MA= Muy de acuerdo

N°	Dimensiones	Ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	
1	Sueldo	La empresa otorga el pago del sueldo básico de acuerdo al mercado, según fecha programada.				X				X				X	
2		La empresa reconoce el pago del bono de productividad cuando se supera las metas establecidas por la organización.				X				X				X	
3		Con referencia a la asignación familiar, la empresa reconoce y realiza el pago de esta de forma oportuna.				X				X				X	
4	Beneficios Laborales	La empresa realiza el depósito de la compensación por tiempo de servicios en las fechas establecidas por la ley.				X				X				X	
5		La empresa realiza el pago de las gratificaciones según establecido por normativa oportunamente.				X				X				X	
6		La empresa otorga el pago de la remuneración por las vacaciones gozadas o no gozadas según acuerdo con el trabajador.				X				X				X	
7	Aportaciones	La empresa realiza el pago de ESSALUD en las fechas pertinentes, de tal modo que no se haya tenido problemas al momento de requerir el servicio.				X				X				X	
8		La empresa cumple con el pago y contratación del S.C.T.R. desde que el trabajador inicia el vínculo laboral.				X				X				X	
9		La empresa efectúa el pago del seguro vida ley, según la normativa vigente.				X				X				X	
N°	Dimensiones	Ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	



10	Razón corriente	El activo circulante es utilizado para realizar pagos de forma inmediata y a la vez mide la solidez de la base financiera de la empresa.			X				X				X	
11		En el funcionamiento de la empresa, asume esta sus obligaciones financieras inmediatas en el tiempo límite.			X				X				X	
12		En los proyectos de expansión de la empresa, cuentan con respaldo económico del financiamiento de las inversiones.			X				X				X	
13	Razón efectivo	Respecto a las obligaciones la empresa cuenta con efectivo disponible para planear financieramente y hacer frente a sus deberes.			X				X				X	
14		Los compromisos asumidos de los pasivos corrientes de la empresa son cancelados conforme al plan financiero y en las fechas establecidas.			X				X				X	
15		Los activos realizables de la empresa se realizan en efectivo en el corto tiempo.			X				X				X	
16		La empresa cuenta con activo disponible como el efectivo para cancelar sus deudas de forma inmediata.			X				X				X	
17	Prueba ácida	De los compromisos contraídos por los clientes la empresa realiza en efectivo sus cuentas por cobrar en el corto plazo.			X				X				X	
18		Respecto a los compromisos asumidos la empresa cuenta con efectivo para hacer frente a sus compromisos y obligaciones a corto plazo.			X				X				X	



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Observaciones: _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: **Dr. Víctor Armijo García**

DNI: 15725558

Especialidad del validador: **Maestría con mención en Contabilidad**

Nº de años de Experiencia profesional: **20 años**

20 de agosto del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Victor H. Armijo G.

Firma del Experto Informante.
Especialidad



Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la planilla de remuneraciones y la liquidez

MD= Muy en desacuerdo D= desacuerdo A= Acuerdo MA= Muy de acuerdo

N°	Dimensiones	Ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	
1	Sueldo	La empresa otorga el pago del sueldo básico de acuerdo al mercado, según fecha programada.				X				X				X	
2		La empresa reconoce el pago del bono de productividad cuando se supera las metas establecidas por la organización.				X				X				X	
3		Con referencia a la asignación familiar, la empresa reconoce y realiza el pago de esta de forma oportuna.				X				X				X	
4	Beneficios Laborales	La empresa realiza el depósito de la compensación por tiempo de servicios en las fechas establecidas por la ley.				X				X				X	
5		La empresa realiza el pago de las gratificaciones según establecido por normativa oportunamente.				X				X				X	
6		La empresa otorga el pago de la remuneración por las vacaciones gozadas o no gozadas según acuerdo con el trabajador.				X				X				X	
7	Aportaciones	La empresa realiza el pago de ESSALUD en las fechas pertinentes, de tal modo que no se haya tenido problemas al momento de requerir el servicio.				X				X				X	
8		La empresa cumple con el pago y contratación del S.C.T.R. desde que el trabajador inicia el vínculo laboral.				X				X				X	
9		La empresa efectúa el pago del seguro vida ley, según la normativa vigente.				X				X				X	
N°	Dimensiones	Ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
			M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	M D	D	A	MA	



10		El activo circulante es utilizado para realizar pagos de forma inmediata y a la vez mide la solidez de la base financiera de la empresa.			X					X				X	
11	Razón corriente	En el funcionamiento de la empresa, asume esta sus obligaciones financieras inmediatas en el tiempo límite.			X					X				X	
12		En los proyectos de expansión de la empresa, cuentan con respaldo económico del financiamiento de las inversiones.			X					X				X	
13		Respecto a las obligaciones la empresa cuenta con efectivo disponible para planear financieramente y hacer frente a sus deberes.			X					X				X	
14	Razón efectivo	Los compromisos asumidos de los pasivos corrientes de la empresa son cancelados conforme al plan financiero y en las fechas establecidas.			X					X				X	
15		Los activos realizables de la empresa se realizan en efectivo en el corto tiempo.			X					X				X	
16		La empresa cuenta con activo disponible como el efectivo para cancelar sus deudas de forma inmediata.			X					X				X	
17	Prueba ácida	De los compromisos contraídos por los clientes la empresa realiza en efectivo sus cuentas por cobrar en el corto plazo.			X					X				X	
18		Respecto a los compromisos asumidos la empresa cuenta con efectivo para hacer frente a sus compromisos y obligaciones a corto plazo.			X					X				X	



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Observaciones: _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Dra. María Isabel Rodríguez Ramírez

DNI: 15590660

Especialidad del validador: **Doctora en Contabilidad**

N° de años de Experiencia profesional: **20 Años**

28 de Setiembre del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante.

Especialidad

ANEXO VII CARTA DE CONSENTIMIENTO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Puno, 25 de Julio del 2022

Señores

Escuela Académico Profesional de Contabilidad

Universidad César Vallejo – Campus Callao.

A través del presente, SONIA MELINA TAYPE TURPO, identificado (a) con DNI N° 44282655 representante de la empresa/institución "VENALTA S & N SAC", con el cargo de GERENTE GENERAL me dirijo a su representada a fin de dar a conocer que la siguiente persona:

a) Pineda Cansaya, Yakelin Rossio

Está autorizada para:

a) **Recoger y emplear datos de nuestra organización a efecto de la realización de su proyecto y posterior tesis titulada: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S & N S.A.C. Puno – 2021".**

Sí **No**

b) **Emplear el nombre de nuestra organización dentro del referido trabajo**

Sí **No**

Lo que le manifestamos para los fines pertinentes, a solicitud de los interesados.

Atentamente,

Firma y Sello

Nombre y Apellidos: Sonia Melina Taype Turpo

Cargo: Gerente General

**Domicilio Fiscal Jr. Ciudad de la Paz N° 788 Puno – RPC 950784968
Gerenciageneral@venaltasn.com**

ANEXO VIII OTROS

CONDENSACION DE DATOS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO																		
"TITULO: PLANILLA DE REMUNERACIONES Y SU RELACION CON LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA VENALTA S&N S.A.C. PUNO - 2021"																		
VAR	VAR1: PLANILLA DE REMUNERACIONES									VAR2: LIQUIDEZ								
DIM	D1 SUELDO			D2 BENEFICIOS LABORALES			D3 APORTACIONES			D1 RAZON CORRIENTE			D2 RAZON EFECTIVO			D3 PRUEBA ACIDA		
N°	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1	5	5	4
6	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
7	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
9	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4
10	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
21	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1	5	5	4
22	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1	5	5	4
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4
26	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
29	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4

PLANILLA Y LIQUIDEZ.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
28	indi_2	Numérico	8	0	Obligaciones financieras inmediatas	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
29	indi_3	Numérico	8	0	Financiamiento de las inversiones	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
30	indi_4	Numérico	8	0	Efectivo disponible	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
31	indi_5	Numérico	8	0	Pasivos corrientes	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
32	indi_6	Numérico	8	0	Activos realizables	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
33	indi_7	Numérico	8	0	Activo disponible	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
34	indi_8	Numérico	8	0	Cuentas por cobrar	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
35	indi_9	Numérico	8	0	Obligaciones a corto plazo	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Nominal	Entrada
36	V1_PLANIL...	Numérico	8	0	Variable Planilla de remuneraciones	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
37	V2_LIQUIDEZ	Numérico	8	0	Variable Liquidez	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
38	D1_SUELDO	Numérico	8	0	Dimension Sueldo	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
39	D2_BEN_LAB	Numérico	8	0	Dimension beneficios laborales	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
40	D3_APORT	Numérico	8	0	Dimension aportaciones	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
41	D1_RAZON...	Numérico	8	0	Dimension Razon corriente	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
42	D2_RAZON...	Numérico	8	0	Dimension Razon de efectivo	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
43	D3_PRUEB...	Numérico	8	0	Dimension Prueba ácida	{1, Nunca}...	Ninguno	8	Derecha	Escala	Entrada
44	V1_PLANIL...	Numérico	5	0	Variable Planilla de remuneraciones (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	33	Derecha	Ordinal	Entrada
45	V2_LIQUID...	Numérico	5	0	Variable Liquidez (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	15	Derecha	Ordinal	Entrada
46	D1_SUELDO...	Numérico	5	0	Dimension Sueldo (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	13	Derecha	Ordinal	Entrada
47	D2_BEN_L...	Numérico	5	0	Dimension beneficios laborales (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	14	Derecha	Ordinal	Entrada
48	D3_APORT_1	Numérico	5	0	Dimension aportaciones (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	12	Derecha	Ordinal	Entrada
49	D1_RAZON...	Numérico	5	0	Dimension Razon corriente (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	22	Derecha	Ordinal	Entrada
50	D2_RAZON...	Numérico	5	0	Dimension Razon de efectivo (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	21	Derecha	Ordinal	Entrada
51	D3_PRUEB...	Numérico	5	0	Dimension Prueba ácida (Agrupada)	{1, Nunca}...	Ninguno	19	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode ON

13:58 1/10/2022

PLANILLA Y LIQUIDEZ.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 51 de 51 variables

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1
6	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
7	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
9	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
10	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4
12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
16	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4
21	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1
22	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	1	5	1	1	1
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode ON

13:59 1/10/2022



Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, PINEDA CANSAYA YAKELIN ROSSIO estudiante de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan la Tesis titulada: "Planilla de remuneraciones y su relación con la liquidez de la empresa Venalta S&N S.A.C. Puno, 2021", es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la Tesis:

1. No ha sido plagiada ni total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicada, ni presentada anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de la información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Nombres y Apellidos	Firma
PINEDA CANSAYA YAKELIN ROSSIO DNI: 72946029 ORCID: 0000-0003-2774-7166	Firmado electrónicamente por: 133PINEDAC el 08-11- 2022 17:25:46

Código documento Trilce: INV - 0921887