



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

Modelo de cultura organizacional para desarrollar la gestión educativa
de la I.E. San Juan Bautista, distrito Veintiséis de Octubre, 2021.

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
Doctor en Administración de la Educación**

AUTOR:

Arriaran Morante, Mario Paul (ORCID: 0000-0002-0740-5997)

ASESOR:

Dr. Jurado Fernández, Cristian Augusto (ORCID: 0000-0001-9464-8999)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus niveles

PIURA – PERÚ

2022

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación a mi madre Nélide Graciela Morante Vda. De Arriarán y a mi hija Valeria Tatiana por confiar en mi persona.

A mi padre Luciano Mario y a mi hermano Milton Edward, quienes siempre estarán en mi recuerdo.

Mario Paúl

AGRADECIMIENTO

Al finalizar el presente trabajo de investigación, deseo manifestar mi agradecimiento a aquellas personas que hicieron posible su culminación.

A la Universidad César Vallejo - filial Piura, por permitirme cumplir con uno de mis objetivos trazados.

El autor

ÍNDICE DE CONTENIDO

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenido	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	18
3.1. Tipo y diseño de la investigación	18
3.2. Variables, operacionalización	18
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	19
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	21
3.5. Procedimiento	22
3.6. Método de análisis de datos	22
3.7. Aspectos éticos	22
IV. RESULTADOS	24
V. DISCUSIÓN	37
VI. CONCLUSIONES	40
VII. RECOMENDACIONES	42
VIII. PROPUESTA	43
Referencias Bibliográficas	46
Anexos	50

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla 1. Distribución de la población	20
Tabla 2. Resultados de la Cultura Organizacional.	24
Tabla 3. Resultados de la dimensión Innovación y Toma de riesgos.	25
Tabla 4. Resultados de la dimensión atención al detalle.	26
Tabla 5. Resultados de la dimensión orientación a los resultados.	27
Tabla 6. Resultados de la dimensión orientación de las personas.	28
Tabla 7. Resultados de la dimensión orientación del equipo.	29
Tabla 8. Resultados de la gestión educativa.	30
Tabla 9. Resultados de la dimensión gestión institucional.	31
Tabla 10. Resultados de la dimensión gestión pedagógica.	32
Tabla 11. Resultados de la dimensión gestión administrativa.	33
Tabla 12. Resultados de la dimensión gestión comunitaria.	34
Tabla 13. Resultado de la prueba de normalidad	35
Tabla 14. Rho de Spearman.	36

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico 1. Resultados de la Cultura Organizacional.	24
Gráfico 2. Resultados de la dimensión Innovación y Toma de riesgos.	25
Gráfico 3. Resultados de la dimensión atención al detalle.	26
Gráfico 4. Resultados de la dimensión orientación a los resultados.	27
Gráfico 5. Resultados de la dimensión orientación de las personas.	28
Gráfico 6. Resultados de la dimensión orientación del equipo.	29
Gráfico 7. Resultados de la gestión educativa.	30
Gráfico 8. Resultados de la dimensión gestión institucional.	31
Gráfico 9. Resultados de la dimensión gestión pedagógica.	32
Gráfico 10. Resultados de la dimensión gestión administrativa.	33
Gráfico 11. Resultados de la dimensión gestión comunitaria.	34
Gráfico 12. Componentes del proceso para el fortalecimiento de la cultura organizacional.	

RESUMEN

La investigación titulada: “Modelo de Cultura organizacional para desarrollar la gestión educativa de la I.E. San Juan Bautista, distrito Veintiséis de Octubre, 2021”; tiene como propósito proponer un modelo de cultura organizacional que favorezca el desarrollo de la gestión educativa; con la finalidad de que la institución educativa en mención permita una conducción de forma eficaz y eficiente. Para tal efecto se ha desarrollado una investigación bajo un enfoque cuantitativo; de tipo descriptivo propositivo con un diseño no experimental de corte transversal; en el cual los datos han sido analizados de acuerdo al contexto en el cual se encuentran; ni manipulación alguna; así mismo se diseñaron los cuestionarios que han permitido la sistematización y organización de los resultados; realizándose una medición de cada una de las variables; así como también una prueba de normalidad que resulto favorable y finalmente un prueba de hipótesis en la cual se demuestra numéricamente que existe correlación positiva, directa y significativa entre ambas variables. Así mismo se comparan los resultados y analizan en relación a otros estudios realizados; formulándose también la propuesta que es objeto de nuestra investigación, para finalmente arribar a las conclusiones y recomendaciones del estudio.

Palabras Claves: Cultura organizacional, clima laboral, gestión educativa, gestión pedagógica y gestión institucional.

ABSTRACT

The research entitled: "Model of Organizational Culture to develop the educational management of the I.E. San Juan Bautista, Twenty-Sixth District of October, 2021"; its purpose is to propose a model of organizational culture that favors the development of educational management; in order that the educational institution in question allows effective and efficient driving. For this purpose, an investigation has been developed under a quantitative approach; of a proactive descriptive type with a non-experimental cross-sectional design; in which the data have been analyzed according to the context in which they are found; or any manipulation; Likewise, the questionnaires that have allowed the systematization and organization of the results were designed; performing a measurement of each of the variables; as well as a normality test that was favorable and finally a hypothesis test in which it is numerically demonstrated that there is a positive, direct and significant correlation between both variables. Likewise, the results are compared and analyzed in relation to other studies carried out; also formulating the proposal that is the object of our investigation, to finally arrive at the conclusions and recommendations of the study.

Keywords: Organizational culture, work environment, educational management, pedagogical management and institutional management.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR

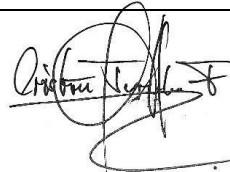
Yo, **JURADO FERNÁNDEZ CRISTIAN AUGUSTO**, docente de la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo (Piura), asesor del Trabajo de Investigación / Tesis titulada:

“MODELO DE CULTURA ORGANIZACIONAL PARA DESARROLLAR LA GESTIÓN EDUCATIVA DE LA I.E. SAN JUAN BAUTISTA, DISTRITO VEINTISÉIS DE OCTUBRE, 2021”; del autor: **ARRIARÁN MORANTE, MARIO PAÚL**; constato que la investigación tiene un índice de similitud verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender el trabajo de investigación / tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Piura, 10 junio del 2022.

Dr. Jurado Fernández Cristian Augusto	
DNI: 17614492	
ORCID: 0000-0001-9464-8999	