



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

Liderazgo transformacional y cultura organizacional en una
Institución Educativa Integrada de Huancayo, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Administración de la Educación

AUTOR:

Castro Perez, Luis Alvaro (orcid.org/0000-0003-4328-6697)

ASESORA:

Dra. Vargas Flores, Rosa Luz (orcid.org/0000-0002-7570-2467)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Educación y Calidad Educativa

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus
niveles

TRUJILLO – PERÚ

2022

Dedicatoria

Al globo azul, dador de vida.

Luis Alvaro

Agradecimiento

- A la UCV, por brindar educación en todo el país.
- A los Doctores que nos orientaron en el desarrollo de la investigación.
- A los colaboradores de la Institución por el apoyo en la investigación.

Índice de contenidos

	Pág.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de tablas	vi
Resumen	v
Abstract	vi
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	20
3.1. Tipo y diseño de investigación	20
3.2. Variables y operacionalización	21
3.3. Población	22
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	23
3.5. Procedimientos	25
3.6. Método de análisis de datos	25
3.7. Aspectos éticos	25
IV. RESULTADOS	27
V. DISCUSIÓN	34
VI. CONCLUSIONES	43
VII. RECOMENDACIONES	44
VIII. PROPUESTA	46
REFERENCIAS	55
ANEXOS	

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1. Resultado del análisis de la variable 1: Liderazgo transformacional	27
Tabla 2. Análisis de los resultados de las dimensiones de la variable 1: influencia idealizada, motivación inspiradora, estimulación intelectual y consideración individual	28
Tabla 3. Análisis de los resultados de las dimensiones Cultura organizacional	29
Tabla 4. Análisis de los resultados de las dimensiones de la variable 2: Clan, adhocracia, jerarquía y mercado	30
Tabla 5. Prueba de normalidad	31
Tabla 6. Contrastación de hipótesis entre liderazgo transformacional y cultura organizacional	32
Tabla 7. Contrastación de hipótesis entre liderazgo transformacional y las dimensiones de la cultura organizacional	33
Tabla 8. Desarrollo de la propuesta de Liderazgo transformacional y cultura organizacional para Instituciones Educativas Integradas	50

Resumen

La investigación titulada Liderazgo transformacional y cultura organizacional en una Institución Educativa Integrada de Huancayo, 2022, plantea como objetivo el de determinar la relación que existe entre el liderazgo transformacional y la cultura organizacional en una Institución Educativa Integrada de Huancayo, 2022. Dentro de la metodología se presenta que es de tipo básica, donde el diseño es no experimental, descriptivo correlacional, mientras que la población es de 30 sujetos de investigación, aplicando la estrategia de la encuesta y con el cuestionario, como instrumento. Al abordar los resultados, se obtiene que el 90% se ubica en el nivel óptimo en ambas variables. Se arriba a la conclusión: el liderazgo transformacional presenta una relación directa y significativa con la cultura organizacional en una Institución Educativa Integrada de Huancayo, 2022, señalando como coeficiente de correlación de Rho de Spearman que asciende a 0,884 con una significancia de 0,00.

Palabras clave: liderazgo, transformacional, cultura, organizacional.

Abstract

The research entitled Transformational leadership and organizational culture in an Integrated Educational Institution of Huancayo, 2022, has as its objective to determine the relationship that exists between transformational leadership and organizational culture in an Integrated Educational Institution of Huancayo, 2022. Within the methodology It is presented that it is of a basic type, where the design is not experimental, descriptive correlational, while the population is 30 research subjects, applying the survey strategy and with the questionnaire as an instrument. When addressing the results, it is found that 90% are unique at the optimum level in both variables. The conclusion is reached: transformational leadership presents a direct and significant relationship with the organizational culture in an Integrated Educational Institution of Huancayo, 2022, indicating as a Spearman's Rho correlation coefficient that it increases to 0.884 with a significance of 0.00.


Keywords: leadership, transformational, culture, organizational.

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, **Rosa Luz Vargas Flores**; docente de la Escuela de posgrado, del Programa académico de Doctorado en Administración de la Educación de la Universidad César Vallejo – filial Trujillo, asesor del Trabajo de Tesis titulado “**Liderazgo transformacional y cultura organizacional en una Institución Educativa Integrada de Huancayo, 2022**”, del estudiante **Luis Alvaro Castro Pérez** constato que la investigación tiene un índice de similitud de 9 %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Apellidos y Nombres del Asesor: Vargas Flores Rosa Luz	
DNI: 17910940	Firma 
ORCID: 0000-0002-7570-2467	