



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6 en la  
Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, 2022

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**

Maestra en Gestión Pública

**AUTORA:**

Angulo Grández, Karol Viviana ([orcid.org/0000-0002-5741-8673](https://orcid.org/0000-0002-5741-8673))

**ASESOR:**

Dr. Saavedra Sandoval, Renán ([orcid.org/0000-0002-3018-9460](https://orcid.org/0000-0002-3018-9460))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**TARAPOTO – PERÚ**

2023

## **Dedicatoria**

A mi maravilloso hijo Matt Albert, fuente de inspiración y superación para alcanzar mis metas.

A mi hermosa madre Magnolia, quien me ha guiado en todo tiempo a ser perseverante en la vida.

Al amor de mi vida, Gerald Alberto, por estar conmigo en los gratos y malos momentos.

A mis queridos hermanos: Daniel y María por brindarme su apoyo.

**Viviana**

## **Agradecimiento**

A Dios, por darme la vida y por permitirme disfrutar del resultado de mi esfuerzo y sacrificio.

A Gerald Alberto, por creer en mí siempre, por motivarme cada día y enseñarme con su ejemplo a ser paciente y optimista.

De igual modo, expreso mi sincero agradecimiento al docente Renan Saavedra Sandoval y a la Universidad César Vallejo.

La autora

## Índice de contenidos

Carátula .....	i
Dedicatoria.....	iii
Agradecimiento.....	iv
Índice de contenidos.....	vii
Índice de tablas .....	viii
Resumen.....	ix
Abstract.....	x
<b>I. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>1</b>
<b>II. MARCO TEÓRICO.....</b>	<b>5</b>
<b>III. METODOLOGÍA.....</b>	<b>14</b>
3.1. Tipo y Diseño de Investigación .....	14
3.2. Variables y Operacionalización .....	15
3.3. Población, muestra, muestreo.....	15
3.4. Técnica e instrumento de recolección de datos .....	16
3.5. Procedimientos .....	18
3.6. Método de análisis de datos.....	18
3.7. Aspectos éticos .....	19
<b>IV. RESULTADOS .....</b>	<b>20</b>
<b>V. DISCUSIÓN .....</b>	<b>24</b>
<b>VI. CONCLUSIONES.....</b>	<b>28</b>
<b>VII. RECOMENDACIONES.....</b>	<b>30</b>
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>31</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>39</b>

## Índice de tablas

<b>Tabla 1</b> Nivel de gestión administrativa .....	20
<b>Tabla 2</b> Nivel de cumplimiento de la meta 6 .....	20
<b>Tabla 3</b> Prueba de normalidad de Shapiro - Wilk.....	21
<b>Tabla 4</b> Relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 .....	21
<b>Tabla 5</b> Relación entre gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6....	22

## Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo establecer la relación de la gestión administrativa con el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. La metodología utilizada fue de tipo básica, diseño no experimental, bajo un enfoque cuantitativo, de corte transversal, nivel descriptivo correlacional. La población fue de 50 trabajadores y una muestra de 50 trabajadores, para realizar la recolección de datos de estudio, se utilizó la técnica de la encuesta y se consideraron dos cuestionarios como instrumentos de recolección de datos, uno sobre gestión administrativa y el otro sobre el cumplimiento de la meta 6, debidamente validados por tres expertos en los temas de investigación, a través de la validación de juicio de expertos, se desarrolló la presentación de los resultados por medio de tablas estadísticas, programa Microsoft Excel, y el software SPSS 27. Se utilizó la prueba de Shapiro-Wilk, identificando que entre las variables no existe una distribución normal, utilizando la prueba estadística de Rho Spearman, obteniendo como resultado, que existe un índice de relación de 0,739\*\* con una significancia de 0,001, comprobando nuestra hipótesis de investigación, concluyendo de que existe una relación positiva alta entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo.

**Palabras clave:** Gestión administrativa, meta 6, cumplimiento de meta.

## **Abstract**

The objective of this investigation was to establish the relationship of administrative management with the fulfillment of goal 6 in the District Municipality of Banda de Shilcayo, 2022. The personalized methodology was of a basic type, non-experimental design, under a quantitative approach, of cross section, correlational descriptive level. The population was 50 workers and a sample of 50 workers, to carry out the data collection of the study, the survey technique was obtained and two questionnaires were considered as data collection instruments, one on administrative management and the other on the compliance with goal 6, duly validated by three experts in the research topics, through the validation of expert judgment, the presentation of the results was developed through statistical tables, Microsoft Excel program, and SPSS 27 software. The Shapiro-Wilk test was achieved, identifying that there is no normal distribution between the variables, using the Rho Spearman statistical test, obtaining as a result that there is a relationship index of 0.739\*\* with a significance of 0.001, verifying our research hypothesis, concluding that there is a high positive relationship between administrative management and the fulfillment of goal 6 in the World district town of the Banda de Shilcayo.

**Keywords:** Administrative management, goal 6, goal achievement.

## I. INTRODUCCIÓN

En el contexto internacional, el inesperado y severo brote pandémico de la enfermedad por coronavirus, sigue cobrándose un gran número de víctimas y, tras dos años de pandemia, la cantidad de casos confirmados en todo el mundo es de aproximadamente 535,1 millones, según las estadísticas, con 6,6 millones de muertes. Estados Unidos es el país con más casos confirmados y muertes. Elflein (2022). Es importante el argumento de Miller et al. (2022) que critica toda la reacción del gobierno estadounidense ante la epidemia, así como a los gobiernos estatales por aplicar políticas demasiado laxas y eliminar las restricciones con demasiada rapidez, lo que muestra enormes discrepancias en la atención médica, abuso de medidas de distancia social y desigualdad generalizada. Esto se debe a que los mercados de abastos y los supermercados son, los principales puntos de recolección que determinan posibles fuentes de contagios de Covid-19.

Asimismo, dentro del análisis latinoamericano, la central de Compras de la Ciudad de México es el lugar en el que se adquieren principalmente frutas, verduras y otros artículos para los cerca de 20 millones de residentes de la zona metropolitana. Como consecuencia, cada día pasan por sus pasillos al menos 90.000 empleados y hasta 300.000 consumidores, y en este mercado se han verificado 690 casos de esta enfermedad, de tal forma que los grupos de vendedores ambulantes se expanden con frecuencia en los alrededores del mercado, donde millones de agricultores no tienen una salida alternativa para sus productos. Es claro que la pobreza impide que los consumidores compren en las tiendas de abarrotes y que las concentraciones más altas están en los mercados populares, pero el presidente del país ha decidido no cerrar el mercado central, por dicha negación hace necesario acoger medidas de higiene para reducir la tasa de contagio de coronavirus. (Rueda y Ramos, 2022)

De igual modo, en el ámbito nacional, nuestro Perú tiene más de 2.600 mercados de abasto, por lo que el gobierno después de analizar una gran cantidad de vendedores, indicó que, de los mercados más grandes de la capital del país, 36 mercados eran puntos potenciales de contagio. En este



sentido, además de la labor de prevenir y controlar la COVID-19, debería controlarse de forma más amplia el funcionamiento de los mercados de alimentos para fomentar la ingesta de alimentos sanos entre la población. Dado que la mejora de la higiene forma parte de los hábitos saludables y las prácticas de cambio de comportamiento, los programas presupuestarios para la prevención y el combate de enfermedades deben desarrollarse como una intervención rigurosa en la distribución de responsabilidades, la adecuación de los procedimientos y las acciones prácticas basadas en un modelo conceptual lógico de aplicación de medidas para favorecer el alcance de una alimentación sana en el hogar. (Sinche, 2022)

Por otra parte, en el ámbito regional, Reisman (2022), señala que el mercado es utilizado por personas en diferentes roles, tales como: Conductores que entregan mercancías, mayoristas y minoristas, ayudantes, montacargas, estibadores y finalmente consumidores. Asimismo, el Reglamento Sanitario de Funcionamiento de Mercados de Abasto (2003) establece que cada mercado debe contar con un "Comité de Autocontrol Sanitario" y una estructura que asegure el bienestar de todos los individuos. Además, especifica que los pasillos deben "permitir la libre circulación" y tener una anchura mínima de 2 metros (artículo 10). El artículo 20 referente a los distribuidores de alimentos ya exigía usar guantes e incluso establece que no reemplaza el lavarse las manos "siempre que sea necesario". El artículo 36, por su parte, impone un riguroso programa de esterilización semanal, así como una limpieza general cerrada mensual.

Finalmente, en el ámbito local, la acumulación de individuos en el mercado de suministro, tanto mercaderes como consumidores, se suma a la propagación de distintas de múltiples enfermedades, lo que exige respuestas de salud superpuestas por parte de los gobiernos locales. El Ministerio de Salud, en colaboración con el Ministerio de Economía y Finanzas, ha definido la Meta 6 del Programa de Incentivos para la Mejora de la Gestión Municipal (PI) 2022. "Regular el funcionamiento de los mercados de abastos para evitar y refrenar el COVID-19 e incrementar el acercamiento a alimentos nutritivos". Los gobiernos locales pueden

fomentar el consumo de alimentos saludables, limitando así la propagación del virus del coronavirus en los centros de abastecimiento. De este modo, se protegerá la vida y salubridad de las personas y se reducirá el peligro de contaminación entre ellas.

De acuerdo con la realidad expuesta en los párrafos precedentes, la investigación se plantea como un problema general a escala mundial, nacional y local, en tal sentido presenta el **Problema general**: ¿Cuál es la relación que existe entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022? Como los **Problemas Específicos**: ¿Cuál es el nivel de gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022?, ¿Cuál es el nivel del cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022?, ¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022?

De igual manera, el presente estudio se justifica por conveniencia, porque permitirá a los gobiernos locales, adoptar mecanismos y estrategias para actuar de manera eficaz ante escenarios de similar magnitud, en cuanto a la relevancia social, se pretende que la labor municipal estimule la buena administración gubernamental para utilizar los recursos del gobierno local de manera adecuada para lograr metas y objetivos que estén estrechamente concernientes con las metas del gobierno local, con eficiencia e innovación en beneficio de la ciudadanía, en las implicancias prácticas, permitieron describir el grado de cumplimiento en el desarrollo de la gestión y el logro de la meta trazada, con lo cual se presentaron soluciones a través de las recomendaciones para cumplir a cabalidad con los objetivos institucionales, en cuanto al valor teórico, se utilizaron autores y leyes que especifican las variables de la investigación y en las que se basa teóricamente, lo que implica que este estudio aporta a la colectividad científica mediante características teóricas. De igual forma, en la utilidad metodológica, se brinda una base para futuras investigaciones sobre las

variables del estudio, ya que pudimos recopilar información y responder a los objetivos del estudio utilizando nuestros instrumentos, lo que permite una gestión de calidad de los líderes políticos locales.

Se plantea como **Objetivo general**: Determinar la relación entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. Los **Objetivos Específicos**: Identificar el nivel de la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. Identificar el nivel de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. Establecer la relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022.

La **Hipótesis general** del trabajo de investigación fue H1 = Existe relación significativa entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. **Hipótesis Específicas son** H1= El nivel de la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022, es bueno. H2= El nivel de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022, es alto. H3: Existe relación significativa entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

Esta investigación se sustenta en los resultados de diversos autores internacionales, nacionales y regionales, entre ellos mencionamos a Reinoso y Pincay (2020), la investigación descriptivo – transversal de diseño no experimental, la población y muestra fueron de 120 empleados de la sección de ejecución presupuestaria del Gobierno Autónomo Descentralizado Simón Bolívar en Guayas, Ecuador, con una encuesta como técnica y cuestionario como instrumentos. Concluyó que, el municipio reporta cumplimiento aceptable de metas para el segundo semestre del año académico. El fortalecimiento de estos mecanismos de contribución, así como la planificación.

Para el nivel nacional, la investigación desarrollada por Córdova, García, Puicón & Merino et al (2022) La investigación es descriptiva, no experimental, de corte transversal y técnica cuantitativa; para el recojo de la información se usó encuesta y un cuestionario de escala Likert digital, teniendo en mente La población estuvo constituida por casi 200.000 empleados municipales del Perú, con 384 instancias seleccionadas mediante un método de selección no probabilístico, deliberado y por conveniencia.

De igual forma, mencionamos a Arriaran & García (2022) la investigación básica, cuantitativo transversal no experimental, para lo cual se consideraron a 18 funcionarios públicos aplicándose un cuestionario a escala Likert. Concluyeron que, el valor de 0,843, que indica una relación directa y significativa,  $p < 0.05$ , es decir, cuanto mejor sea la administración del municipio, mayor será el alcance de la meta.

Asimismo, mencionamos a López, Aquije, Garay, Guzmán, Vásquez Villacorta & Canales et al (2021), la investigación tipo básica, con una población y muestra de 180 personas, que fueron partícipes de la técnica de encuesta e instrumentos cuestionario, donde concluyeron que, la gestión eficaz del gobierno local tiene una impresión positivo en la buena gobernanza y su investigación. Señalaron que los funcionarios deben estar capacitados en gestión y bien preparados académicamente para aumentar

la confianza pública a través de información transparente sobre los proyectos en curso.

De igual forma, mencionamos Ros (2021) investigación de tipo básico, descriptivo-correlacional, tomando de población y muestra a 24 colaboradores, como parte de la población y cantidad de muestra, se utilizó la técnica de encuesta y cuestionario gestado a partir de las dimensiones e indicadores de cada variable. Encontró que, existe una asociación sustancial entre las variables, definida por una significancia de 0,000, y un coeficiente de correlación de 0,873, que es altamente positivo. También se descubrió que existe una relación sustancial entre el control interno y la consecución de los objetivos individuales especificados, y esta relación es definitivamente favorable, como lo demuestra una significación de 0,000 y un valor de correlación de 0,835.

De igual manera, mencionamos a Maraví (2021), la investigación cuantitativo, tipo aplicada, utilizando un diseño no experimental a nivel descriptivo y correlacional, utilizando una muestra de 78 empleados del Municipio de la ciudad de Carabayllo, aplicándose dos cuestionarios de escala ordinal. Concluye que hay relación importante entre la política de modernización nacional y el gobierno local de Carabairo, mostrando que cuanto más extensa se implementa la política de modernización nacional se tendrá una mejor gestión municipal.

En tanto, mencionamos a Vargas, Fernández, Quiroz & Cacho et al. (2020), quienes realizaron un estudio descriptivo con enfoque sociocrítico, utilizando informes diarios del sitio de consulta amistosa del Ministerio de Economía y Finanzas. También usaron informes de la Defensoría del Pueblo, la REDATAM-2017 del Instituto de Estadística e Informática, la Encuesta Demográfica y de Salud Familiar y notas de prensa. Concluyeron que, los resultados revelan una carencia de métodos de prestación de servicios públicos en caso de emergencia, una incompetencia en el uso del dinero, una falta de cooperación intergubernamental y una influencia en la mejora de vida de la población.

Seguidamente, mencionamos a Romero (2017) realizó una investigación utilizando hipótesis deductivas sobre un grupo de 118 empleados a los que se administró un cuestionario de recogida de datos a través de la técnica de la encuesta. Concluyó que, que existe una asociación directa sustancial entre gestión municipal y participación ciudadana, lo cual implica que cuanto más elevada es la incidencia de la participación ciudadana, mejores son los resultados de la gestión municipal. En consecuencia, si los recursos se gestionan de forma adecuada para responder las exigencias de los ciudadanos, el proceso de gestión se considera ideal y fomenta el compromiso público.

Asimismo, mencionamos a Contreras & Gaspar (2017), la investigación tipo básica, no experimental, cuantitativa, correlacional, la técnica utilizada fue la encuesta, siendo que, para la obtención de los resultados fue necesario aplicar el instrumento de medición con escala de Likert, con el objetivo de determinar el vínculo, la sistematización y la articulación entre las variables consideradas, que son el proceso presupuestario y la gestión administrativa. Concluyó que, el proceso presupuestario está fuertemente correlacionado con su segunda variable. La influencia identificada tiene una fuerza de 0,94, lo que indica que es fuerte, y el vínculo es fuerte. En cuanto a las dimensiones, la programación tiene una relación significativa con la gestión administrativa de  $r=0,74$ , lo que indica una relación positiva media, mientras que la dimensión de formulación tiene una relación significativa de  $r=0,82$ , lo que indica una asociación positiva significativa.

Finalmente, mencionamos a Trujillo (2016), El estudio fue descriptivo, con un diseño comparativo, utilizando una muestra de documentos de los archivos del municipio, y empleó un enfoque de disección documental, instrumento: formulario. Concluyó que, cuando el gobierno local entregó información a los residentes de Yecatepecán en 2013-2015. En la administración de los recursos públicos electrónicos y electrónicos falta responsabilidad y transparencia, resaltando la importancia de transmitir por los medios de comunicación los trabajos realizados por los poderes públicos, en otras palabras, rendir las cuentas debido al carácter democrático del gobierno y no tiránico donde se ejecuta esta acción.

Asimismo, a nivel local se citó a Ruiz, Saldaña, Saavedra, Flores, & Delgado et al (2021), cuya investigación El objetivo fue establecer relaciones municipales para lograr la Meta en los municipios de Banda de Shilcayo en 2019. La investigación basada en la teoría del gobierno municipal y las normas para el logro de las metas. Estudio no experimental, descriptivo correlacional, que incluyó como participantes a 45 funcionarios del municipio de La Banda de Shilcayo. Concluyó que, en la mencionada municipalidad, hay una relación altamente significativa entre la gestión municipal y el cumplimiento de la meta 4, con un coeficiente de Pearson de 0.937 y un coeficiente de determinación de (0.879) que explica que el 87.9% cumplió con la meta 4, siendo influida por la gestión municipal.

De la misma manera, Mayhuay (2021), quien desarrolló una investigación fundamental con un diseño no experimental, cuya población y muestra fueron personal administrativo del gobierno edil de Cacatachi (26), Shapaja (29), Juan Guerra (24) y Sauce (33). Se utilizó cuestionario y una guía de análisis documental. Concluyó que, el ayuntamiento de Sauce demostró el grado más alto de déficit en la gestión administrativa, al alcanzar un porcentaje de 33%. A su vez, Cacatachi y Sauce alcanzaron el 100% de cumplimiento de las metas del PI en 2017 y 2016, lo que demuestra que el enfoque de gestión administrativa posibilita mejorar el cumplimiento de las metas del plan de incentivos municipales en los cuatro distritos.

Por otra parte, la investigación, se sustentará también en teorías, relacionadas a las variables de estudio, cómo la **Teoría de la gestión administrativa**, los autores Chiavenatto (2006) la definen como la realización de actividades para cumplir con determinados objetivos del modo más eficaz y económica posible. Decidir qué hacer en consonancia con los resultados previstos y los recursos disponibles nunca es fácil. En otras palabras, aprovechar al máximo los recursos disponibles. (p. 33). Por su parte, Vergaray et al (2021) refieren que es equivalente a un mecanismo de procesos previamente establecidos por las entidades con la finalidad de dirigir de manera correcta el desempeño de sus recursos humanos. (p. 3), por otro parte, Guillin et al (2022) señala que es una diversidad de

actividades orientadas al movimiento de las herramientas disponibles dentro de una entidad, para el alcance de objetivos. (p. 334).

De acorde con lo expuesto por Luján (2021) refieren que es un proceso lo llevan a cabo los responsables de las entidades, con el objetivo de cumplir íntegramente los objetivos marcados por la entidad. (p. 104). En consecuencia, la gestión administrativa se centra en una noción fuertemente ligada a la gestión pública, siendo Bautista y Delgado (2020) refieren que es un sistema integrado con límites específicos que deben superarse para satisfacer con éxito los requisitos públicos. (p. 1739). Al respecto, Lun Pun (2020) se refiere al objetivo de simplificar los procedimientos, sistematizarlos y facilitar el crecimiento interno del trabajo en las empresas. (p. 12- 13)

Con respecto a su importancia, Montes y Pulla (2019) hacen referencia que esta política es utilizar todos los recursos disponibles para cumplir objetivamente los objetivos establecidos, garantizando siempre que los recursos se distribuyan de la manera más adecuada posible, sin despilfarro de recursos. (p. 3). Además, Orellana et al (2019) También afirmaron que es significativo ya que conduce a una mejora de los procesos internos de la entidad, lo que se traduce en un desarrollo tangible para la sociedad porque, como resultado de la simplificación de los procesos, los servicios dentro de las entidades son más rápidos y realistas. (p. 242)

Aunado a lo expuesto con anterioridad se tiene lo señalado por los autores Mendoza y Moreira (2021) refieren que estas son de naturaleza sistemática, propietaria, transitoria y jerárquica. Se tiene que desde la perspectiva de Rojas et al (2020) esta busca alcanzar determinados objetivos, incluidas la eficiencia y la eficacia, así como la calidad de los procedimientos internos orientados al uso prudente de los recursos para satisfacer los objetivos. Asimismo, para Armijo et al (2022) quien explica que la gestión se divide en dos fases esenciales: la mecanización, que incluye la planificación y la organización, y el proceso dinámico, que se centra en la gestión y el control.



De acorde con Chiavenato (2006) refiere que la variable comprende las siguientes dimensiones: **Planificación**. Representa el punto inicial de todo el proceso, donde debe trabajarse la definición de metas y objetivos, y desarrollar el modelo de gestión. (p. 25): **Organización**, en este punto se determinan las estructuras propias del proceso para poder asignar los recursos que resulten necesarios. (p. 25) Dimensión tres: **Dirección**. En este punto se da la implementación de aquellas estrategias que se han elaborado con anterioridad, direccionando los esfuerzos a un determinado punto de meta. (p. 25). Dimensión cuatro: **Control**. En este punto se habla de la verificación de aquellas tareas que se han planteado al inicio, y si estas se están realizando de la manera programada, a fin de poder corregir las atenciones que se presenten. (p. 25)

Asimismo, la **teoría de Incentivos a la mejora de la gestión**, que se refiere al propósito de alentar a los gobiernos locales a mejorar sus ingresos fiscales y realizar gastos de capital, la teoría incluye un esquema de incentivos para la mejora del gobierno local, desarrollado mediante tres procesos: i) diseño de metas; ii) asistencia técnica, dirigido a los sectores para el cumplimiento de metas, y; iii) evaluación del cumplimiento de metas, este último corresponde al MEF la verificación y consolidación de la valoración del cumplimiento de los objetivos presentados por cada órgano responsable para su aprobación por decisiones de gestión y sobre esta base se aprueba por Decreto Supremo la transferencia de los recursos recibidos por cada entidad local. Ministerio de Economía y Finanzas – MEF (2009).

Por otra parte, la **Teoría de la Modernización de la Gestión Pública**, cuyo mandato fundamental nos menciona que: La Gestión Pública de calidad es igual funcionarios públicos actualizados y altamente preparados, ofrecen servicios de calidad, alcanzando la satisfacción plena de los usuarios; además la modernización es un proceso permanente encaminado a lograr una administración más eficiente y sobre todo eficaz, enfocada a lograr

resultados tangibles que cambien para bien la calidad de vida de las personas. Decreto Supremo N° 004-2013-PCM.

En lo que respecta a la definición conceptual de la variable **cumplimiento de meta** citamos a Mager (2013), quien afirma que el logro de una meta es "una meta u objetivo que se desea lograr y que determina la cuantificación del resultado logrado dentro de un tiempo específico" (p. 26); de igual forma citamos a Moreno (2014), quien define que, el Logro de Metas identifica y aclara las metas y objetivos a alcanzar. También se caracteriza por ser un proyecto organizacional con mandatos claramente definidos, determinando en definitiva lineamientos que permitan orientar todas las operaciones hacia el logro de los mismos objetivos. (p. 78).

De igual forma, de acuerdo a Canfield (2016), sostiene que, el logro de metas consiste en elementos destinados a lograr las metas y objetivos propuestos a través de diversas acciones que repercuten en el comportamiento de las personas y organizaciones, en otras palabras, son alicientes que crean entusiasmo por lograr lo planificado, y es importante que las organizaciones mantengan siempre los siguientes elementos en acción, por más difícil que sea lograrlos "Satisfacción profesional, Competitividad, Compromiso, Responsabilidad, Inteligencia, Motivación, Talento."

Por otra parte, en cambio, el **cumplimiento de la meta 6** se sustenta en el Decreto Supremo N° 366-2021-EF, emitido por el MEF, que desarrolla el Procedimiento para el Cumplimiento de Metas y la Asignación de Recursos del Programa de Incentivos para el Mejoramiento de la Gestión Municipal del Año 2022, en cual se determina que la meta 6 corresponde a la reglamentación de la operación del mercado de abastos para prevenir y contener la covid-19 y aumentar el alcance a alimentos nutritivos.

Las funciones de los gobiernos locales en relación con los mercados de alimentos, sus requisitos mínimos y los medios más adecuados para controlarlos son: Para los Gobiernos Locales: Responsable de crear las normas relativas a la distribución, acopio, almacenamiento y venta de comestibles y bebidas. También pueden trabajar con el gobierno local

donde están ubicados para establecer, equipar y mantener un mercado mayorista o minorista. La implementación de programas de financiamiento para productores y pequeñas empresas a nivel estatal es responsabilidad de los gobiernos estatales en conjunto con los gobiernos locales. Los gobiernos locales deben garantizar el pleno cumplimiento de la legislación técnica y municipal que rige la estructura y el manejo de los mercados mayoristas o minoristas dentro de su jurisdicción. Además, los gobiernos locales deben implementar controles de peso y medida, acaparamiento, especulación, la alteración de los productos y servicios. Los gobiernos locales son responsables de facilitar la edificación, acondicionamiento y mantenimiento de mercados de alimentos, mataderos, silos, terminales de barcos de pesca e instalaciones similares. Además, le corresponde a la municipalidad distrital, facilitar la organización de ferias comerciales de alimentos, agricultura y artesanías, y ayudar a construir mecanismos de comercialización y consumo de productos locales. Ley Orgánica de Municipalidad, Ley N° 27972 (2003).

Los gobiernos locales, como autoridades sanitarias competentes, son responsables de administrar las condiciones sanitarias mínima aplicable y regular el funcionamiento de estos mercados dentro de su jurisdicción. Ley Orgánica de Municipalidad, Ley N° 27972 (2003).

De acuerdo al MEF, las Municipalidades para dar cumplimiento a la meta 6 se implementará siguiendo los requisitos indicados en la tabla de actividades del objetivo. Los resultados de la calificación culminan con una condición cuantitativa de logro para cada municipio, calculando la puntuación final a partir del total de puntos correspondientes a las acciones enumeradas a continuación, que serán consideradas para las respectivas dimensiones:

La actividad 1, denominada **Actualizar y registrar información básica del mercado de abasto**, donde se basa en actualizar y registrar la información de todos los mercados de abastos de la administración jurisdiccional y/o municipal, esta incluye: Actualización del Registro del Mercado de Compras del Distrito; Registro de información de mercado en el directorio distrital de mercado de abasto; Renovación y/o formación de un Comité

Autorregulador de Higiene del Mercado; Registro de prácticas de conformidad con el Comité Autorregulador de Higiene y registro de información de los miembros del comité en el Aplicativo Web del Mercado; Registro de información de los comerciantes y representantes activos en el mercado de abastos; El registro de las tiendas sólo es necesario en los municipios en los que no hay mercados de alimentos operativos. Mercados de alimentos/almacenes candidatos a mercados saludables, con una puntuación de 10 para todos los municipios, donde se requiere la categorización D del municipio.

La Actividad 2: **Cumplir con las especificaciones técnicas para la prevención y contención del COVID – 19 en los mercados de abastos**, que incluyen la puesta en marcha de técnicas salubres centradas en seis ejes: espacio mínimo entre las personas, equipos de seguridad, aseo y esterilización, gestión de residuos, gestión de mercados y promoción de la salud; dichas acciones tienen por objeto prever y controlar el contagio de COVID-19 en el mercado de abastecimiento de alimentos y en las tiendas de comestibles. (bodegas), este último en ausencia de mercados operativos dentro del área jurisdiccional del distrito, con una puntuación de 05 para todos los municipios en esa categoría.

La actividad 3: **Implementar “mercados saludables”** que cumplan con criterios técnicos para promover la alimentación saludable y la contención del Covid 19, que comprende la construcción de un “mercado saludable” basado en las especificidades fijadas por el MINSA. Estos mercados facilitan el acceso a alimentos saludables que serán un lugar para promover una alimentación saludable y compartir las mejores prácticas para prevenir el Covid 19, siendo el puntaje 10 para todos los municipios.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y Diseño de Investigación

##### Tipo de estudio

La investigación se encuadra en el marco del tipo básico. Estudio que se realiza sin manipulación deliberada de variables, es decir, estudio en la que una variable independiente no se modifica a propósito para examinar cómo afecta a otra variable. (Hernández Sampieri. 2018 p. 174).

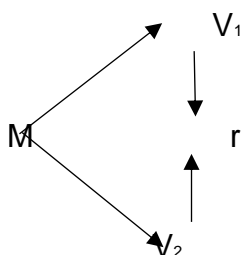
##### Diseño de investigación

El diseño da cabida a investigaciones no experimentales, ya que primero se determina el grupo de estudio y el número de variables a correlacionar. (Campos; Marroquín y Otros, 2009)

Además, la recopilación de datos se lleva a cabo a través de cuestionarios y se emplea un enfoque cuantitativo, ya que ayuda a contrastar las hipótesis de investigación entre variables a través del análisis estadístico. (Mohajan, 2020).

Asimismo, presenta un **alcance correlacional**, puesto que se caracteriza primeramente por establecer la conexión entre las variables de investigación. (Hernández, Fernández y Baptista, 2010)

El diseño aplicado a la investigación fue:



##### Dónde:

<b>M</b>	=	Muestra
<b>V1</b>	=	Gestión Administrativa
<b>V2</b>	=	Cumplimiento de la meta 6
<b>r</b>	=	Relación

### **3.2. Variables y Operacionalización**

**Variable 1:** Gestión Administrativa

**Variable 2:** Cumplimiento de la meta 6

**Nota:** La operacionalización de las variables se encuentra en anexos.

### **3.3. Población, muestra, muestreo**

#### **Población**

Es el conjunto total del fenómeno que se estudia, con las unidades que comparten la propiedad común que se estudia y de la cual se derivan los datos de la investigación. (Hernández Fernández y Baptista, 2006; p. 239)

En presente trabajo de investigación, la población está constituida por 50 funcionarios de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo – 2022.

#### **Criterios de selección**

##### **Inclusión:**

Personal que pertenecen al régimen laboral del D. L. 728.

##### **Exclusión:**

Personal que realizan prácticas.

Personal de Segregación

Alcalde

Regidores

Serenazgo

#### **Muestra**

Serie de acciones realizadas para estudiar, inversa o colectivamente, la distribución de un rasgo particular en una población con base en las observaciones de una porción de la población bajo consideración. (Tamayo y Tamayo, 2000)

Como resultado, la muestra tomada como referencia para el estudio de investigación estuvo conformada por 50 funcionarios del municipio de la Banda de Shilcayo.

### **Muestreo**

La técnica muestral que se utilizó es no probabilística a conveniencia del investigador, ya que guarda relación con el planteamiento del problema y objeto de este estudio, incluyendo a participantes que tienen conocimientos asociados al tema.

### **Unidad de análisis**

Está constituida por un trabajador de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo.

## **3.4. Técnica e instrumento de recolección de datos**

La técnica utilizada en el trabajo de investigación es una encuesta. se realizan para adquirir pruebas que complementen una investigación o para identificar la solución más correcta a un problema o probar una hipótesis consistente en un número determinado de comentarios o preguntas sobre los temas examinados. (Ñaupas, 2009).

### **Instrumento de recolección de datos**

En este estudio el cuestionario sirvió como herramienta de investigación, con el que, mediante su aplicación, estos cuestionarios permitieron obtener la cantidad de datos necesaria para confrontar las hipótesis de investigación y desarrollar los objetivos. (Young, 2015).

El cuestionario de evaluación de la gestión empresarial contó con 20 enunciados distribuidos por dimensión: Planificación (1 al 6), Organización (7 al 11), Dirección (12 al 16) y Control (17 al 20). Asimismo, los niveles de rangos de la variable son: 20 – 50 (Malo), 51 – 75 (Regular) y 76 – 100 (Bueno). Por consiguiente, se ha

diseñado el cuestionario bajo la teoría del MEF (2022) para la variable cumplimiento de la meta 6, el cual contó con 20 enunciados. El instrumento se encuentra distribuido según sus dimensiones: Conformación de Instancias articuladas dentro del gobierno local (1 – 6), Información básica de mercados de abastos (7 – 11), Cumplimiento de las especificaciones técnicas en los mercados de abastos (12 – 16), Implementación de “mercados saludables” (17 – 20). De igual manera, los niveles de rangos de la variable son: 20 – 50 (Bajo), 51 – 75 (Medio), 76 – 100 (Alto).

Ambos cuestionarios se midieron utilizando una escala Likert ordinal construida de la siguiente manera: Nunca (1), Casi nunca (2), A veces (3), Casi siempre (4) y Siempre (5). Cabe señalar que ambos cuestionarios han sido verificados por expertos familiarizados con el tema.

### **Validez**

En cuanto a la validez, Hernández et al., (2014) afirma que se alude al cómputo en que el instrumento cuantifica realmente la variable de estudio. En este sentido, el proceso se desarrolló a través de juicio de expertos, profesionales expertos quienes evaluaron la pertinencia, pertinencia y claridad de la herramienta, arrojando resultados positivos sobre su aplicabilidad.

Los instrumentos (cuestionarios) siguió los criterios de los tres expertos consignados en la tabla anterior para permitir la validación y consistencia de los elementos de cada instrumento en el tema de investigación. Para la gestión administrativa, el puntaje promedio de 49, lo que representa un 99% de acuerdo entre los validadores. Para la variable cumplimiento de la meta 6, el promedio es de 49, lo que representa un 99% de acuerdo entre validadores. De esta manera se demuestra que tienen un alto nivel de validez. Es decir, tienen las propiedades metodológicas necesarias para su aplicación.

### **Confiabilidad**



En cuanto a la fiabilidad de los instrumentos, es fundamental disponer de una herramienta de valoración para llevar a cabo el estudio, evaluar el contenido y la estructura de la herramienta para cerciorarse de que las preguntas son pertinentes y útiles para la investigación, y permitir una recopilación de datos suficiente (Thomas et ál., 2018). Para conocer la confiabilidad se utilizó cuestionarios que constan de 4 dimensiones y veinte ítems, mediante el cual se determinó a través del análisis Alfa de Cronbach cuyo valor debe ser mayor a 0,7. Para el instrumento 1 (Gestión administrativa) de 0,938 y el instrumento 2 (Cumplimiento de la meta 6) de 0,922.

### **3.5. Procedimientos**

En primer lugar, se desarrolló la problemática del estudio en función a las variables gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6, luego se armaron estudios similares a este, que permitieron la construcción de antecedentes y marcos teóricos, y la extracción de teorías que permitieron evaluar cada variable. Como resultado se realizó el contenido metodológico del estudio, se identificó la muestra (funcionarios del gobierno local) y se elaboró los instrumentos que luego fueron analizados y validados. Después de obtener la aprobación del Municipio se completaron todas las encuestas y los datos se capturaron y agregaron en una hoja de cálculo de Excel. Luego la data fue procesada para obtener resultados descriptivos y estadísticos con el programa SPSS V27. Cada resultado también se realizó con tablas de frecuencia, considerando el propósito. Finalmente, siguieron discusiones, conclusiones y recomendaciones.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Dado que se trata de un estudio que utiliza datos cuantitativos, el uso de la estadística es fundamental para saber cómo se comportan las variables individualmente o en conjunto y para explicar lo que fue apropiado en la prueba de hipótesis (Samuels, 2020). Por lo tanto,

para investigar cómo las variables de gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 se relacionan, utilizamos un cuestionario de desarrollo propio como herramienta para 50 funcionarios del Municipio del distrito de la Banda de Shilcayo.

Los resultados que se lleguen a obtener serán procesadas en el programa estadístico SPSS V.27. Las tablas contenidas en este estudio, se sustentarán por medio del análisis e interpretación. La prueba de estadística que se aplicará en el presente estudio para constatar la incidencia entre las variables, es la Prueba de Rho de Spearman.

### **3.7. Aspectos éticos**

La presente investigación se apoya en las normas éticas internacionales, los mismos que se describe a continuación: **autonomía**, puesto que se respeta la voluntad del prójimo de decidir participar en la investigación. **Justicia**, porque se respetó en todo el proceso de la investigación a todos los individuos involucrados; **beneficencia**, persiguiendo el bienestar tanto de la institución como de la población; **no maleficencia**, previniendo algún daño a los participantes, desechando cualquier forma de interés, ya sea económico, político o religioso. Se ha tratado de manera justa a todas las personas que colaboraron en la encuesta del estudio. Cabe señalar que en la elaboración del estudio se utilizaron los parámetros normativos prescritos por la UCV. Cumplimiento de los estándares de la séptima edición de la APA para respetar las contribuciones de los autores y proporcionar citas bibliográficas como se especifica en la norma.

#### IV. RESULTADOS

##### 4.1. Gestión administrativa en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.

**Tabla 1**

Nivel de gestión administrativa

		Rango	Frecuencia	Porcentaje
Válido	Malo	20 - 50	07	14%
	Regular	51 - 75	18	36%
	Bueno	76 - 100	25	50%
	Total		50	100

**Fuente:** Cuestionario de gestión administrativa aplicado a los trabajadores de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo.

Como lo indica la tabla 1 el nivel de la gestión administrativa en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, es “Bueno” en un 50% como indican (25) trabajadores, “Regular” en un 36 % como refieren (18) trabajadores y “Malo” en un 14% como expresan (07) trabajadores. Destacando el nivel “Bueno”.

##### 4.2. Cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.

**Tabla 2**

Nivel de cumplimiento de la meta 6

		Rango	Frecuencia	Porcentaje
Válido	Bajo	20 – 50	06	12
	Medio	51 – 75	18	36
	Alto	76 – 100	26	52
	Total		50	100

**Fuente:** Cuestionario de cumplimiento de la meta 6 aplicado a los trabajadores de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo.

La tabla 2 muestra el grado de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo. De manera similar, el nivel es “Bajo” en un 12% como refieren (06) trabajadores, es “Medio” en un 36% como señalan (18) trabajadores y es “Alto” en

un 52% como refieren (26) trabajadores, siendo el nivel “Alto” con mayor predominancia.

#### **4.3. Relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022**

**Tabla 3**

Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión administrativa	,940	50	,014
Cumplimiento de la meta 6	,943	50	,018

\*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Debido a que la muestra es igual a 50, por lo que se emplea el coeficiente de Shapiro-Wilk. Dado que el nivel de significación es  $p < 0,05$ , no existe una distribución normal. Para determinar la correlación entre las variables y sus dimensiones se utiliza la prueba Rho Spearman.

#### **4.4. Correlación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.**

**Tabla 4**

Relación entre las *dimensiones de la gestión administrativa* y el cumplimiento de la meta 6

			Planificación	Organización	Dirección	Control	cumplimiento
Rho de Spearman	Planificación	Coefficiente de correlación	1,000	,924**	,765**	,554**	,794**
		Sig. (bilateral)	.	,001	,001	,001	,001
		N	50	50	50	50	50
	Organización	Coefficiente de correlación	,924**	1,000	,795**	,553**	,673**
		Sig. (bilateral)	,001	.	,001	,001	,001
		N	50	50	50	50	50
	Dirección	Coefficiente de correlación	,765**	,795**	1,000	,474**	,504**
		Sig. (bilateral)	,001	,001	.	,001	,001
		N	50	50	50	50	50
	Control	Coefficiente de correlación	,554**	,553**	,474**	1,000	,508**
		Sig. (bilateral)	,001	,001	,001	.	,001
		N	50	50	50	50	50
	Cumplimiento de la meta 6	Coefficiente de correlación	,794**	,673**	,504**	,508**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000	.
		N	50	50	50	50	50

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.27

Se puede apreciar la asociación entre las dimensiones de gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la municipalidad distrital de Banda de Shilcayo - 2022. El análisis estadístico de Rho de Spearman arrojó un coeficiente de 0,794, 0,673, 0,504 y 0,508 (correlación positiva media) y un p-valor de 0,001; en cada una de las correlaciones se acepta la hipótesis alterna, por tanto, hay relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de La Banda de Shilcayo - 2022.

#### 4.5. Correlación entre la gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6

##### Tabla 5

Relación entre gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6

		Gestión administrativa	Cumplimiento de la meta 6
Rho de Spearman	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,739**
		N	50
Cumplimiento de la meta 6	Cumplimiento de la meta 6	Coeficiente de correlación	,739**
		Sig. (bilateral)	1.000
		N	50

Nota: Datos extraídos de bases de datos del presente estudio

Del resultado obtenido, se tiene que  $p=,001 < 0.05$ , por lo tanto, existe relación significativa entre la gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6, cuya correlación es alta de 0,739. Esta relación es directa, es decir a mayor gestión administrativa, mayor será el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo.

## V. DISCUSIÓN

El tratamiento y evaluación de los datos en este estudio permitió contrastar la hipótesis general, según en la cual según la percepción de los encuestados de la municipalidad distrital de Banda de Shilcayo, existe una correlación directa muy fuerte y significativa (valor  $p < 0,01$ ) entre la Gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 con un  $r = 0,730$  calculado por el coeficiente de correlación Rho Spearman, lo que indica que ante una optimización de la gestión administrativa, habrá un mayor cumplimiento de la meta 6.

Estos resultados guardan vinculación con los hallados por Arriaran Zevallos & García Jurado et al (2022), en su tesis titulada Gestión Municipal y el Cumplimiento de Metas del Plan de Incentivos de la Municipalidad Provincial de Huamanga 2022, trata de determinar la relación que existe entre la gestión de los gobiernos locales y el logro de los objetivos de incentivos en el estado. Se tiene como conclusión que existe una relación altamente proporcional y estadísticamente significativa entre los gobiernos locales y el cumplimiento de las metas de los gobiernos locales de Huamanga 2022 (0.843,  $p < 0.05$ ), indicando que la Gestión Municipal es regular 55,56% y para el cumplimiento de metas con un nivel medio 38,89%, indicando un sistema de control débil que permite una ejecución eficaz de la gestión.

Por otra parte, para los objetivos específicos se muestran como resultado de la aplicación de estadística descriptiva respecto al objetivo específico 1. Muestra en primer lugar el nivel de gestión administrativa con un resultado de nivel "Bueno" en un 50% como indican (25) trabajadores, "Regular" en un 36% como refieren (18) trabajadores y "Malo" en un 14% como expresan (07) trabajadores.

Los hallazgos de esta investigación son congruentes con los resultados de William, Nila Enrique & Mirko et al (2022) quienes encontraron que, en la colaboración de las municipalidades del Perú, el mayor porcentaje de empleados piensa que la administración administrativa es adecuada.

Los datos porcentuales alcanzados se derivan del hecho de que, durante el proceso de planificación los trabajadores tienen conocimientos de los objetivos y metas de la municipalidad, sin embargo, en la organización no existe un responsable que haga seguimiento constante del rendimiento del personal para cumplir con las funciones asignadas, en la dirección, el responsable de cada gerencia tiene algunas deficiencias en su liderazgo y en el control sí se realiza un aprovechamiento oportuno de los recursos municipales.

Estos resultados coinciden con lo mencionado por Ochoa Delgado (2015), que indica “La planificación estratégica es el mecanismo por el cual una determinada organización concentra y distribuye sus recursos para alcanzar objetivos definidos y decidir el futuro desarrollo y progreso de la empresa, describe la estructura organizacional y los puestos y funciones, y comprende la relevancia de estos para la empresa y ayuda definir las acciones a realizar dentro de la organización, visualizando cada responsabilidad que deben realizar los empleados y cada área de trabajo. La evaluación de las estrategias propuestas es fundamental para establecer puntos de control efectivos y poder utilizar criterios cualitativos y cuantitativos. Tener métricas relevantes es ideal, ya que ayuda a comparar los resultados reales y esperados y permite a la organización avanzar hacia el establecimiento de objetivos”.

Asimismo, lo manifestado por Ossorio (2003), “El concepto de escenario en el contexto de la planificación estratégica permite hacer referencia a situaciones futuras que se pueden establecer, brinda la oportunidad de definir la respuesta de una organización y reduce la incertidumbre, esto significa considerar constantes, variaciones, tendencias, opciones o secuencias de acciones Esta estructura también requiere revisión y reestructuración constantes a medida que cambian las circunstancias.

Por otra lado, los resultados del objetivo específico 2 de la variable cumplimiento de la meta 6, revelaron que el nivel de cumplimiento de la meta 6 es "Bajo" en el 12% (06) de los trabajadores, "Medio" en el 36% (18) de los trabajadores y "Alto" en el 50% (26) de los trabajadores tras



administrar un cuestionario de 50 preguntas a los empleados. Los resultados son el producto de una colaboración ciudadana eficaz, que garantiza la permanencia del cumplimiento de este objetivo mediante la preservación y el cumplimiento de criterios técnicos para mantener su longevidad a lo largo del tiempo; en este sentido, es fundamental mantener el interés público con el mismo nivel de esmero y responsabilidad.

Estos resultados coinciden con los hallazgos de Vargas Saavedra, Fernández & Cacho Revilla (2020) en la elaboración de su estudio, que indicaron que la deficiente coordinación intergubernamental, trasciende en el bienestar de la población. Lo que demuestra en nuestra investigación que, a mayor participación del ciudadano, el cumplimiento de la meta 6, garantizará la salud de los habitantes.

Entonces, de los resultados obtenidos para identificar los niveles de gestión de administrativa y cumplimiento de la meta 6 en Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo – 2022, como hipótesis de planteamiento se propuso de nivel Bueno y nivel Alto, respectivamente, los objetivos específicos 1 y 2, del estudio de investigación que se desarrolló se cumplió como hipótesis planteado de nivel Bueno, corresponde a la gestión administrativa que tuvo de resultado el nivel Alto, demostrando así la investigación que existen buenas prácticas gubernamentales dentro de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo que se ve reflejada en los procedimientos administrativos, a través del rendimiento laboral de sus trabajadores.

Con base en lo anterior, los compromisos asumidos por los gobiernos locales están relacionados con iniciativas políticas nacionales para cambiar de manera ilustrada y promover ciudadanos que puedan asumir sus propias responsabilidades en los próximos años, que es el centro todo el esfuerzo público para dar cumplimiento a la meta 6, enlazado con tener mercados de abastos limpios, desinfectados, donde la manipulación de los alimentos sea correcta y la obediencia a las señalizaciones a fin de salvaguardar sus propias vidas y conservar una buena salud, puesto que aún no se combate al 100% el virus del Covid 19.

El trabajo articulado entre agentes comunitarios y el gobierno local, puede ayudar alcanzar de manera más eficiente las metas establecidas por el Estado para cada Municipalidad, la concientización de los habitantes puede contribuir con el aprovechamiento oportuno del recurso del tiempo, que es un recurso agotable dentro de una gestión, pues sin el trabajo colectivo no habría sido posible lograr los resultados que se han evidenciado a través del presente trabajo de investigación.

Por último, la investigación servirá para solucionar las posibles problemáticas encontradas en la entidad y seguir mejorando el nivel de eficiencia en la gestión administrativa y el cumplimiento de metas en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo. Además, de cumplir con los logros de los objetivos organizacionales. Por otro lado, la investigación aporta conocimientos para la ciencia por medio del análisis y la información que se brinda. Es preciso indicar, la investigación beneficia a los trabajadores de la entidad, ya que ellos son el soporte de la institución, así como a los habitantes, la investigación permite adoptar mecanismos y estrategias para actuar de manera eficaz ante escenarios de similar magnitud.

## VI. CONCLUSIONES

- 6.1. Existe relación entre la gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo – 2022, ya que el cálculo estadístico presenta un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0,723\*\*, así como un  $p = 0.001 < 0.05$ . Por lo tanto, se refleja una relación positiva alta entre dichas variables.
- 6.2. El nivel de la gestión administrativa es 50%, demostrando que los trabajadores del municipio muestran tener un nivel de gestión administrativa Bueno; el 36% muestra tener un nivel Regular que representa a 18 trabajadores; y, el 14% restante presenta un nivel de gestión administrativa Malo en un 07%, cumpliendo el Municipio con eficiencia y eficacia con el desarrollo de los procedimientos administrativos y demostrando la capacidad de sus trabajadores para asumir responsabilidades y cumplir con los plazos establecidos, metas y objetivos institucionales; demostrando que se acepta la hipótesis planteada, ya que el nivel de gestión administrativa en la Municipalidad distrital de la banda de Shilcayo -2022 es al Bueno.
- 6.3. El nivel del cumplimiento de la meta 6, muestra un nivel Alto en un 50%, lo que demuestra un trabajo conjunto con los agentes comunitarios y el gobierno edil, así como un mayor compromiso de la sociedad civil, frente al panorama que se afronta; demostrando que se acepta la hipótesis planteada, ya que el nivel de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la banda de Shilcayo - 2022 es Alto.
- 6.4. Existe relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo - 2022, ya que podemos apreciar un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0,794\*\* para la Dimensión planificación; para la dimensión organización 0,673\*\*, para la dimensión dirección ,508\*\* y ,504\*\* para la dimensión control, así

como un  $p=0.001 < 0.05$  para todas las dimensiones. Por lo tanto, se refleja que hay una relación significativa positiva considerable.

## **VII. RECOMENDACIONES**

- 7.1. Al responsable de la Gerencia de Recursos Humanos, realizar la contratación de profesionales con suficientes conocimientos en temas administrativos que permitan continuar alcanzando los objetivos institucionales y metas propuestas.
- 7.2. Al representante del gobierno local continuar trabajando conjuntamente con todas las gerencias y seguir capacitando a su personal de trabajo, para cumplir con una eficiente gestión administrativa alineado al cumplimiento de metas.
- 7.3. Al responsable de la gerencia de desarrollo económico, proseguir trabajando de manera articulada con los agentes comunitarios, para dar cumplimiento a la meta 6 en la jurisdicción territorial de la municipalidad distrital y así lograr un mayor control sanitario para la disminución y control del Covid-19.

## REFERENCIAS

- Alvarez, P. (2018). Ethics and Research Primer. Ceide, 2, 28. (artículo científico)  
*Revista Ética e Investigación*  
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6312423>
- Anchelia-Gonzales, V., Inga-Arias, M., Olivares-Rodríguez, P., & Escalante-Flores, J. L. (2021). Administrative management and organizational commitment in educational institutions. *Propósitos y Representaciones*, 9(SPE1), 1–24. <https://doi.org/10.20511/pyr2021.v9nspe1.899>
- Arispe, C., Yangali, J., Maria, G., Oriana, L., Acuña, L., & Arellano, C. (2020). La investigación científica una aproximación para los estudios de posgrado (Primera Ed, Vol. 148). Universidad Internacional del Ecuador. [https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/4310/1/LAINVESTIGACIÓN CIENTÍFICA.pdf](https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/4310/1/LAINVESTIGACIÓN%20CIENTÍFICA.pdf)
- Arriaga Simons Y. (2018) Incidencia del cumplimiento de metas de recaudación en la ejecución presupuestal de los servicios de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de San Martín, periodo 2014 – 2017 (Tesis maestría). Universidad César Vallejo. Perú. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28752/Arriaga\\_SY.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28752/Arriaga_SY.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Botero, L. (2017). El liderazgo en la gestión administrativa como impulsor de la estrategia para la competitividad internacional empresarial. *Revista Ciencias Estratégicas*, 25(38), 271–276. <https://doi.org/rces.v25n38.a1>
- Carpio P. (2021). Cultural management in Peru: The Role of the Ministry of Culture in challenging times. En Henze, R., & Escribal, F. (Ed.), *Cultural Management and Policy in Latin America* (pp. 183- 195 ). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003109235>
- Carrasco, J. (2017). Gestión Municipal y su relación con los Procesos

Administrativos de la Licencia de Construcción en la Municipalidad Distrital de Morales, 2017 [Tesis de maestría Universidad Cesar Vallejo]. In Universidad Cesar Vallejo. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/12835/carrasco\\_sj.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/12835/carrasco_sj.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Cosquillo Lavado S. G (2022) Gobierno digital y la gestión municipal en la municipalidad provincial de Tarma - Junín en el periodo 2019-2020 (Tesis de maestría) Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Perú. [https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/16949/Cosquillo\\_Is.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/16949/Cosquillo_Is.pdf?sequence=3&isAllowed=y)

Chiavenato, I., Villamizar, G., & Aparicio, J. (2011). Administración de recursos humanos, el capital humano de las organizaciones (Novena Edición). McGraw-Hill Interamericana. <http://www.itescam.edu.mx/principal/sylabus/fpdb/recursos/r91760.PDF>

Chucchucan, A. (2021). Percepción del estado situacional de la gestión administrativa para efectivizar la defensa del patrimonio cultural arqueológico en la región Lambayeque, año 2020. *Revista Pakamuros*, 9(3), 29–43. <https://doi.org/https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v9i3.216>

Dirección General del Presupuesto Público (2018) Marco Conceptual del Programa de Incentivos a la Mejora de la Gestión Municipal. [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publ/migl/pi/marco\\_conceptual\\_Pi.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/migl/pi/marco_conceptual_Pi.pdf)

Dávila Vera, M., & Troncoso Andersen, C. (2018). Labor Practices and Organizational Commitment. *Ciencia & Trabajo*, 20(63), 145–150. <https://doi.org/10.4067/s0718-24492018000300145>

De la Garza, D., Yllán, E., & Barredo, D. (2018). Trends in Modern Public Administration: the new Public Management in Mexico Daniel. *Revista*

Venezolana de Gerencia, 23(80), 31.  
<https://doi.org/10.31876/revista.v23i81.23467>

Díaz, E. (2018). Cumplimiento de metas y su interacción con la ejecución del gasto en el área de presupuesto de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, periodo 2017 [Universidad César Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26040/D%20c3%adaz\\_BE.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26040/D%20c3%adaz_BE.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Díaz, A. (2017). Participación ciudadana en la gestión y en las políticas públicas. *Gestión y política pública*, 26(2), 341-379. Recuperado en 30 de octubre de 2019, de [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1405-10792017000200341&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-10792017000200341&lng=es&tlng=es)

Donelli, C.C.; Mozzoni, I.; Badia, F.; Fanelli, S. Financing Sustainability in the Arts Sector: The Case of the Art Bonus Public Crowdfunding Campaign in Italy. *Sustainability* 2022, 14, 1641. <https://doi.org/10.3390/su14031641>

Elstad & Jansson (2020) From Artist to Manager—Working Conditions, Career Satisfaction, and Professional Identity among Graduated Arts Management Students, *The Journal of Arts Management, Law, and Society*, 50:3, 184-198. <https://doi.org/10.1080/10632921.2020.1746717>

Esparza, E. (2021). Gestión administrativa y desempeño laboral en trabajadores de los Órganos Disciplinarios de la Inspectoría General Policía Nacional del Perú Lambayeque [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/70031/Esparza\\_RED-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/70031/Esparza_RED-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Galindo Pisco M. (2021) Gestión municipal y participación ciudadana en la Municipalidad Distrital de Balsapuerto, 2020 (Tesis de maestría).  
Universidad Cesar Vallejo. Perú.



[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59089/Galindo\\_PM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59089/Galindo_PM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Gonzales, S., Viteri, D., Izquierdo, A., & Verdezoto, G. (2020). Modelo de Gestion Administrativa. *Universidad y Sociedad*, 12(2), 313–318. <https://doi.org/https://orcid.org/0000-0003-4668-1190>

Guerrero-Bejarano, M., Manosalvas-Vaca, C., Salvador-Garcia, R., CarhuanchoMendoza, I., Maino, A., & Silva, D. (2021). The mediation of labor satisfaction in the relationship of the leadership style and organizational commitment. *Apuntes Universitarios*, 11(2), 1–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.17162/au.v11i2.657>

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. P. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta (primera ed). McGraw-Hill Education. <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1292>

Hellriegel, S. (2009). *Administracion, un enfoque basado en competencias* (11a. edici). Cengage Learning. <http://latinoamerica.cengage.com>

Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (2014). *Metodoliga de la Investigacion* (Sexta edic). McGraw-Hill Education. <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wpcontent/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sextaedicion.compressed.pdf>

Lizote, S. A., Verdinelli, M. A., & Nascimento, S. Do. (2017). Organizational commitment and job satisfaction: A study with municipal civil servants. *Revista de Administração Pública*, 51(6), 947–967. <https://doi.org/10.1590/0034-7612156382>

Lopez-Roldan, P., & Fachelli, S. (2018). Metodologia de la Investigacion Social Cuantitativa. In *Revista de Educacion y Derecho* (1° edicion, Issue 17). UB

Universidad Autónoma de Barcelona.  
<https://doi.org/10.1344/reyd2018.17.13>

Luna, V. (2021). Gestión administrativa y liderazgo asertivo en la Municipalidad Provincial de Chiclayo [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo].  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/60457/Luna\\_VM\\_VEJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/60457/Luna_VM_VEJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Marco, F., Loguzzo, H., & Fedi, J. (2016). Introducción a la Gestión y administración en las organizaciones (Issue 11). Universidad Nacional Arturo Jauretche. <https://biblioteca.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/sites/8/2017/02/Introducciongestion-y-administracion-organizaciones.pdf>

Martinez, A. (2013). Diseño de investigación. principios teórico- metodológicos y prácticos para su concreción. Anuario Escuela de Archivología, Universidad Nacional de Córdoba, 1(1), 27.  
<https://revistas.unc.edu.ar/index.php/anuario/article/view/12664>

Majid, U. (2018). Research Fundamentals: Study Design, Population, and Sample Size. *Undergraduate Research in Natural and Clinical Science and Technology (URNCSST) Journal*, 2 (1). <https://doi.org/10.26685/urncst.16>

Mendoza-Briones, A. (2017). Importancia de la gestión administrativa para la innovación de las medianas empresa comerciales en la ciudad de Manta. *Ciencias Administrativas*, 3(2), 657–672.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2017.3.2.may.947-964>

Meyer, J., & Natalie, A. (2015). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management*, 61–89.  
[https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)

Morozov, V., Morozova, L., Vetrova, E., Barmenkova, N., & Boyko, A. (2021)

Priority areas for public administration in the fields of cultura and leisure. *Laplage em Revista*, 7: 462–471. <https://doi.org/10.24115/S2446-622020217Extra-D1126p.462-471>

Mohajan, H. (2020). Quantitative Research: A Successful Investigation in Natural and Social Sciences. *Journal of Economic Development, Environment and People*, 9(4), 50-79. <https://dx.doi.org/10.26458/jedep.v9i4.679>

Moses, R., & Yamat, H. (2021). Testing the Validity and Reliability of a Writing Skill Assessment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(4), 202-208. <https://dx.doi.org/10.6007/IJARBSS/v11-i4/9028>

Palomino, R. (2019). Gestión del talento humano y compromiso organizacional del personal administrativo del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Cantón Yaguachi, Ecuador, 2018 [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39932/Palomino\\_NRV.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/39932/Palomino_NRV.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Peñafiel-Loor, J., Pibaque-Pionce, M., & Álvarez-Indacochea, A. (2020). Planning as a tool in business administration. *FIPCAEC (Fomento De La Investigación Y Publicación En Ciencias Administrativas, Económicas Y Contables)*, 5(20), 104–121. <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v5i5.283>

Quispe Salas, J., & Vargas Ticona, V. (2021). La capacitación y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Consorcio Rumage S.A., Quiaca, Puno, 2021 [Universidad César Vallejo]. In Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/88259/Quispe>

Ruiz Pérez, T. B., & Sánchez Dávila, D. K. (2021). Gestión estratégica y cumplimiento de metas en el contexto de la emergencia sanitaria en la provincia del dorado. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(5),

8822-8855. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.957](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.957)

Rios, J., & Loli, A. (2019). Organizational justice and organizational commitment in workers of the mining sector in Peru. *Revista de Investigacion En Psicologia*, 22(1), 127–138. <https://doi.org/10.15381/rinvp.v22i1.16586>

Rojas, I. (2014). Elementos para el diseño de técnicas de investigación: una propuesta de definiciones y procedimientos en una investigación científica. *Revista Tiempo de Educar*, 24(1665–0824), 277–297. <http://www.redalyc.org/pdf/311/31121089006.pdf>

Sang K., Sung-Hoon P. (2019). Normality Test in Clinical Research. *Journal of Rheumatic Diseases*, 26(1), 5-11. <https://doi.org/10.4078/jrd.2019.26.1.5>

Samuels, P. (2020). A Really Simple Guide to Quantitative Data. Analysis. ResearchGate. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.25915.36645>

Sanchez, M. E., & Mariño, S. I. (2021). Implementación de un repositorio para apoyo a la gestión administrativa. *Universidad Nacional de La Plata*, 10(2), e130. <https://doi.org/10.24215/18539912e130>

Setia, M. (2016). Methodology Series Module 3: Cross-sectional Studies. *Indian Journal of Dermatology*, 61(3), 261-264. <https://doi.org/10.4103/0019-5154.182410>

Schober, P., & Schwarte, L. (2018). Correlation coefficients: Appropriate use and interpretation. *Anesthesia and Analgesia*, 126(5), 1763–1768. <https://doi.org/10.1213/ANE.0000000000002864>

Thomas, D., Oenning, N. & Goulart, B. (2018). Essential aspects in the design of data collection instruments in primary health research. *Revista CEFAC*, (20), 657-664. <https://doi.org/10.1590/1982-021620182053218>

Torres, Z. (2014). Teoría General de la Administración. In *Teoría General de la*

Administración (Segunda Ed). Grupo Editorial Patria.  
<https://doi.org/10.2307/j.ctvbcd1sc>

Ventura-Leon, J. (2017). Considerations about the psychometric properties of the measurement instruments on scientific publishing: Authors' reply to venturaleón. *Revista Medica de Chile*, 145(7), 955–956.  
<https://doi.org/10.4067/s0034-98872017000700955>

William C.C.J., Nila G.C., Enrique P.L.V., Mirko M.N. (2022). Gestión administrativa durante el covid19 en los colaboradores de las municipalidades en Perú [Gestión administrativa durante la Covid-19 en los colaboradores de las municipalidades en Perú. *Revista de Ciencias Sociales*. <https://doi.org/10.31876/racs.v28i3.38475>

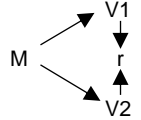
Zambrano, J. (2021). Padecen 75% de trabajadores estrés laboral por falta de planeación en empresas. *Milenio*.  
<https://www.milenio.com/politica/comunidad/padecen-75-trabajadores-estreslaboral-falta-planeacion-empresas>

# **ANEXOS**

## Matriz de Operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escalan de medición
<b>Gestión Administrativa</b>	La gestión administrativa es la realización de acciones, con el objeto de obtener ciertos resultados de la manera más eficaz y económica posible. Se trata siempre de escoger las acciones en función del resultado que se espera obtener y de los medios de que se dispone; es decir, de asegurar la utilización óptima de los recursos. (Chiavenatto, 2006).	La gestión administrativa se medirá mediante las dimensiones, Organización, Dirección, Planificación y Control, en concordancia con los indicadores planteados. (Chiavenatto, 2006)	Organización	- Jerarquía - Trabajo en equipo - Disciplina	Ordinal  Aplicación de Cuestionario Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
			Dirección	- Capacitación - Liderazgo - Supervisión - Toma de decisiones	
			Planificación	- Metas - Estrategia - Acción - Criterio	
			Control	- Evaluación - Medir Resultados	
<b>Cumplimiento de la meta 6</b>	La meta está vinculada a que las municipalidades promuevan el consumo de alimentos saludables y desacelerar la transmisión del COVID-19 en los centros de abastos, reduciendo las probabilidades de contagio entre las personas, protegiendo la vida y salud de los consumidores y de los comerciantes. (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).	Cumplimiento de la meta 6 se medirá mediante las dimensiones, Conformación de Instancias articuladas dentro del gobierno local, Información básica de mercados de abastos, Cumplimiento de las especificaciones técnicas en los mercados de abastos, Implementación de “mercados saludables”, en concordancia con los indicadores planteados. (Ministerio de Economía y Finanzas, 2022).	Conformación de Instancias articuladas dentro del gobierno local	- Definición de responsabilidades dentro del gobierno local - Designación de monitores designados para los mercados - Conocimiento de los mercados del distrito a través del Padrón de Mercados registrados en el 2021. - Capacitación	Ordinal  Aplicación de Cuestionario Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
			Información básica de mercados de abastos	- Actualización del padrón de mercados de abasto del distrito - Registro de Información de los mercados del padrón de mercados de abasto - Actualización y/o conformación del Comité de Autocontrol Sanitario (CAS) del Mercado	
			Cumplimiento de las especificaciones técnicas en los mercados de abastos	- Distancia mínima entre personas - Señalización - Puertas diferentes de ingreso - Equipamiento e seguridad - Limpieza y desinfección - Gestión de residuos sólidos - Gestión del mercado y promoción de la salud	
			Implementación de “mercados saludables”	- Buenas prácticas de manipulación de alimentos - Alimentos - Educación nutricional - Expendio de comidas y bebidas - Condiciones básicas del mercado	

## Matriz de consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos	
<p><b>Problema general</b> ¿Cuál es la relación entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo- 2022?</p> <p><b>Problemas específicos:</b> ¿Cuál es el nivel de gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022? ¿Cuál es el nivel del cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022? ¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022?</p>	<p><b>Objetivo general</b> Determinar la relación entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.</p> <p><b>Objetivos específicos</b> Conocer el nivel de la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022. Conocer el nivel de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022. Identificar la relación entre la planificación y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022. Identificar la relación entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.</p>	<p><b>Hipótesis general</b> H1 = Existe relación significativa entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022 H0 = No existe relación significativa entre la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022</p> <p><b>Hipótesis específicas</b> H1 = El nivel de la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022, es Bueno. H2 = El nivel de cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, 2022, es Alto. H3: Existe relación significativa entre las dimensiones de la gestión administrativa y el cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo - 2022.</p>	<p><b>Técnica</b> Encuesta</p> <p><b>Instrumentos</b> (2) Cuestionarios</p>	
<b>Diseño de investigación</b>	<b>Población y muestra</b>	<b>Variables y dimensiones</b>		
<p>El estudio de investigación es de tipo básica, no experimental, descriptivo correlacional de corte transversal.</p> <p>Esquema:</p>  <p>Dónde: M= muestra V1= Gestión Administrativa V2= Cumplimiento de la meta 6 r= Relación</p>	<p>Población: Constituido por colaboradores de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, siendo un total de 50.</p> <p>Fuente: Recursos Humanos</p> <p>Muestra conformada por colaboradores de la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, 50.</p>	<b>Variables</b>	<b>Dimensiones</b>	
		V1. Gestión Administrativa	Organización	
			Dirección	
			Planificación	
		V.2 Cumplimiento de la meta 6	Control	
			Conformación de Instancias articuladas dentro del gobierno local	
			Cumplimiento de las especificaciones técnicas en los mercados de abastos	
	Implementación de “mercados saludables”			



**CUESTIONARIO APLICADO A 50 COLABORADORES, SOBRE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA BANDA DE SHILCAYO – 2022**

**Gestión administrativa**

Cuestionario: 1

Fecha de recolección: ...../...../...

**INSTRUCCIONES:**

El presente instrumento tiene como propósito recoger información acerca de la gestión administrativa en la Institución, para el desarrollo de una investigación científica. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Solo se solicita honestidad de acuerdo a su conocimiento. Se registrará total confidencialidad sobre las respuestas que Ud. Otorgue:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

ÍTEMS Nº	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	ESCALA				
		1	2	3	4	5
<b>DIMENSIÓN: Planificación</b>						
01	¿Usted cree que la municipalidad tiene objetivos y metas que puedan realizarse?					
02	¿Usted cree que los objetivos de la municipalidad están bien definidos?					
03	¿Usted cree que la municipalidad cumple los objetivos y metas en el tiempo planificado?					
04	¿Usted cree que la municipalidad prioriza las necesidades de la población?					
05	¿Usted cree que los objetivos y metas de la municipalidad son puestos a conocimiento de todos los trabajadores?					
06	¿Usted cree que la municipalidad realiza coordinaciones con todas las gerencias para dar cumplimiento a las metas establecidas?					
<b>DIMENSIÓN: Organización</b>						
07	¿Usted cree que el organigrama de la municipalidad se encuentra bien diseñada?					
08	¿Usted cree que en la municipalidad el personal cuenta con conocimientos y experiencia sobre el manejo de la gestión administrativa?					
09	¿Usted cree que en la municipalidad el personal realiza sus labores enfocadas en brindar soluciones en bienestar de la población?					
10	¿Usted cree que en la municipalidad se mide progresivamente el rendimiento del personal a fin de					

	determinar el nivel de cumplimiento de las actividades?					
11	¿Usted cree que en la municipalidad la aplicación del plan estratégico institucional es concertada y participativa?					
<b>DIMENSIÓN: Dirección</b>						
12	¿Usted cree que la municipalidad fomenta el trabajo en equipo para el cumplimiento de las metas establecidas?					
13	¿Usted cree que en la municipalidad los instrumentos de gestión son aplicados de manera oportuna?					
14	¿Usted cree que en la municipalidad existe buenas relaciones interpersonales entre los trabajadores?					
15	¿Usted cree que en la municipalidad existe un liderazgo eficiente por parte de los gerentes de la entidad?					
16	¿Usted cree que en la municipalidad la distribución de los recursos financieros fue eficiente para el cumplimiento de las metas establecidas?					
<b>DIMENSIÓN: Control</b>						
17	¿Usted cree que en la municipalidad se realiza un control preventivo para lograr los objetivos establecidos dentro de la institución?					
18	¿Usted cree que en la municipalidad se cuenta con instrumentos eficientes para evaluar el cumplimiento de actividades?					
19	¿Usted cree que en la municipalidad se brinda la importancia debida al cumplimiento de las disposiciones normativas?					
20	¿Usted cree que en la municipalidad el seguimiento al uso de los recursos municipales y la prestación de servicios es el más efectivo?					

**CUESTIONARIO APLICADO A 50 COLABORADORES, SOBRE CUMPLIMIENTO DE LA META 6 EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA BANDA DE SHILCAYO – 2022**

**Cumplimiento de la meta 6**

Cuestionario: 1

Fecha de recolección: ...../...../...

**INSTRUCCIONES:**

El presente instrumento tiene como propósito recoger información acerca del cumplimiento de la meta 6 en la Institución, para el desarrollo de una investigación científica. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted, seleccionando del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Solo se solicita honestidad de acuerdo a su conocimiento. Se registrará total confidencialidad sobre las respuestas que Ud. Otorgue:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

ÍTEMS Nº	CUMPLIMIENTO DE LA META 6	ESCALA				
		1	2	3	4	5
<b>DIMENSIÓN: Instancias articuladas</b>						
01	¿Usted cree que la municipalidad definió correctamente la gerencia responsable de la implementación de la Meta 6?					
02	¿Usted cree que la municipalidad expidió la resolución de designación de gerencia para dar cumplimiento a la Meta 6 en el tiempo adecuado?					
03	¿Usted cree que la municipalidad realizó la conformación del equipo de trabajo de forma objetiva?					
04	¿Usted cree que la municipalidad convocó de manera eficiente a los actores involucrados en la Meta 6?					
05	¿Usted cree que la municipalidad capacitó de manera oportuna a los actores involucrados en la Meta 6?					
06	¿Usted cree que la municipalidad cuenta con personal capacitado para conocer y acceder a la información registrada en el Padrón de Mercados?					
<b>DIMENSIÓN: Información básica de mercados de abastos</b>						
07	¿Usted cree que la municipalidad realizó adecuadamente la actualización de la información del padrón de mercados de abasto del distrito?					
08	¿Usted cree que la municipalidad realizó adecuadamente el registro de la información de los mercados del padrón de mercados de abasto del distrito?					
09	¿Usted cree que los integrantes del Comité de Autocontrol Sanitario del Mercado fueron los más idóneos?					

10	¿Usted cree que el Comité de Autocontrol Sanitario del Mercado desarrolló sus funciones de manera eficiente?					
<b>DIMENSIÓN: Cumplimiento de las especificaciones técnicas</b>						
12	¿Usted cree que en los mercados de abasto se implementó medidas sanitarias para la prevención y contención de la COVID-19?					
13	¿Conoce Usted si las señalizaciones fueron de un material durable y ubicado en lugares visibles?					
14	¿Conoce Usted si los mercados de abasto contaron con puertas diferentes de ingreso?					
15	¿Conoce usted si se realizó un control adecuado del uso de mascarilla, mandil o gorra a los vendedores de los diferentes rubros de alimentos?					
16	¿Considera Usted que se respetó el cronograma de limpieza y desinfección en los mercados de abasto?					
17	¿Considera usted que las capacitaciones a los comerciantes y estibadores de los mercados fueron eficientes?					
<b>DIMENSIÓN: Implementación de “mercados saludables”</b>						
18	¿Considera Usted que los puestos de venta de alimentos exhiben de manera ordenada y separada sus productos sobre tarimas o alguna superficie de fácil limpieza que impida el contacto con el piso?					
19	¿Usted cree que en la municipalidad se cuenta con instrumentos eficientes para evaluar el cumplimiento de actividades?					
20	¿Usted cree que en la municipalidad se brinda la importancia debida al cumplimiento de las disposiciones normativas?					

## VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Expertos	Variable	Promedio de Validez	Resultado de Aplicabilidad
Mg. Gómez García Cristian Manuel	Gestión administrativa	4.8	Aplicable
		4.8	
Mg. Cabrera Pezo Sindy Brillith	Cumplimiento de la meta 6	4.9	Aplicable
		4.9	
Dr. Morey Riva Luis Felipe		4.9	Aplicable

*Fuente: Elaboración propia*

### Confiabilidad de los Instrumentos de investigación

#### Análisis de confiabilidad de la variable: Gestión administrativa

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	50	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0.0
	Total	50	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

*Fuente: SPSS*

#### Estadística de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N° de elementos
,938	20

#### Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P01	69.64	213.092	0.969	0.929
P02	69.78	222.910	0.753	0.933
P03	69.64	213.092	0.969	0.929
P04	69.62	224.036	0.788	0.933
P05	69.70	214.541	0.925	0.930
P06	69.76	222.758	0.770	0.933
P07	69.64	213.092	0.969	0.929
P08	69.64	213.092	0.969	0.929
P09	69.64	213.092	0.969	0.929
P10	69.44	242.578	0.185	0.942
P11	69.72	222.042	0.778	0.933

P12	69.42	251.514	-0.081	0.946
P13	69.12	253.169	-0.138	0.946
P14	69.64	213.092	0.969	0.929
P15	68.96	239.468	0.351	0.939
P16	69.58	224.738	0.784	0.933
P17	69.32	246.140	0.044	0.947
P18	69.32	246.140	0.044	0.947
P19	69.64	213.092	0.969	0.929
P20	69.58	224.738	0.784	0.933

Fuente: SPSS

### Análisis de confiabilidad de la variable: Cumplimiento de la meta 6

Resumen de procesamiento de casos		
	N	%
Válido	50	100.0
Excluido <sup>a</sup>	0	0.0
Total	50	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Fuente: SPSS

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0.922	20

Fuente: SPSS

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P01	69.64	213.092	0.969	0.929
P02	69.78	222.910	0.753	0.933
P03	69.64	213.092	0.969	0.929
P04	69.62	224.036	0.788	0.933
P05	69.70	214.541	0.925	0.930
P06	69.76	222.758	0.770	0.933
P07	69.64	213.092	0.969	0.929
P08	69.64	213.092	0.969	0.929
P09	69.64	213.092	0.969	0.929
P10	69.44	242.578	0.185	0.942
P11	69.72	222.042	0.778	0.933
P12	69.42	251.514	-0.081	0.946

P13	69.12	253.169	-0.138	0.946
P14	69.64	213.092	0.969	0.929
P15	68.96	239.468	0.351	0.939
P16	69.58	224.738	0.784	0.933
P17	69.32	246.140	0.044	0.947
P18	69.32	246.140	0.044	0.947
P19	69.64	213.092	0.969	0.929
P20	69.58	224.738	0.784	0.933

---

*Fuente: SPSS*

**RESULTADOS DE LA VARIABLE GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

N°	Planificación							Organización					Dirección					Control			Suma Total	Nivel
	P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	5	4	5	5	4	4	77	Bueno
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	5	5	3	3	68	Regula
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	81	Bueno
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	3	3	65	Regular
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	67	Regular
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	96	Bueno
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	5	2	3	3	2	2	48	Malo
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	4	2	5	5	2	2	45	Malo
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	5	3	4	3	4	4	3	3	69	Regular
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	91	Bueno
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	76	Bueno
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	71	Regular
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	80	Bueno
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	3	5	3	4	4	3	3	68	Regular
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	85	Bueno
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	78	Bueno
17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	4	5	1	5	1	5	5	1	1	41	Malo
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	1	1	5	5	89	Bueno
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	75	Regular
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	4	5	1	5	1	5	5	1	1	41	Malo
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	75	Regular
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	98	Bueno
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	2	2	5	5	90	Bueno
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	3	4	3	5	5	3	3	70	Regular
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	81	Bueno
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	5	5	2	4	2	5	5	2	2	57	Regular
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	82	Bueno



28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	98	Bueno
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	5	3	4	3	1	1	3	3	61	Regular
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	82	Bueno
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	3	4	4	80	Bueno
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	3	4	3	5	5	3	3	69	Regular
33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	5	5	1	5	1	5	5	1	1	43	Malo
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	1	1	5	5	88	Bueno
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	5	5	2	4	2	5	5	2	2	57	Regular
36	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	91	Bueno
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	Bueno
38	5	3	5	4	2	4	5	5	5	4	4	2	4	5	5	4	5	5	5	4	85	Bueno
39	1	4	1	4	1	3	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	1	1	1	4	46	Malo
40	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	1	4	2	5	5	4	5	5	5	4	86	Bueno
41	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	75	Regular
42	5	4	5	4	5	4	5	5	5	1	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	88	Bueno
43	3	4	3	4	3	1	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	65	Regular
44	5	2	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	4	88	Bueno
45	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	67	Regular
46	1	2	1	4	1	4	1	1	1	1	1	4	4	1	1	4	1	1	1	4	39	Malo
47	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	80	Bueno
48	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	64	Regular
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	73	Regular
50	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	91	Bueno





# VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS POR LOS EXPERTOS



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

### I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Abg. Mg. Gómez García, Cristian Manuel  
Institución donde labora : Gobierno Regional de San Martín (Dirección de Titulación)  
Especialidad : Magister en Gestión Pública  
Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Cumplimiento de la meta 3  
Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento válido para su aplicación

PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.8 = Excelente

Tarapoto, 28 de octubre de 2022

  
Abg. Mg. Gómez García, Cristian Manuel  
DN N° 71695884

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**II. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto: Abg. Mg. Gómez García, Cristian Manuel  
 Institución donde labora : Gobierno Regional de San Martín (Dirección de Titulación)  
 Especialidad : Magister en Gestión Pública  
 Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Gestión municipal  
 Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

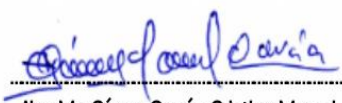
(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento válido para su aplicación

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:** 4.8 = Excelente

Tarapoto, 28 de octubre de 2022



Abg. Mg. Gómez García, Cristian Manuel  
 DN N° 71695884

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**I. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto: Abg. Mtr. Cabrera Pezo Sindy Brillith  
 Institución donde labora : Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo  
 Especialidad : Maestra en Gestión Pública  
 Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Gestión Administrativa  
 Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento válido para su aplicación\_

**PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.9 = Excelente**

Tarapoto, 28 de octubre de 2022



Abg. Sindy Brillith Cabrera Pezo  
 MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA  
 CASM N 1210

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**II. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto: Abg. Mtr. Cabrera Pezo Sindy Brillith  
 Institución donde labora : Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo  
 Especialidad : Maestra en Gestión Pública  
 Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Cumplimiento de la meta 6  
 Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento válido para su aplicación\_

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:** 4.9 = Excelente

Tarapoto, 28 de Octubre de 2022



Abg. Sindy Brillith Cabrera Pezo  
 MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA  
 CASM N 1210

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**I. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto: Dr. Morey Riva, Luis Felipe  
 Institución donde labora : Morey Riva Abogados y Asociados  
 Especialidad : Doctorado en Derecho  
 Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Gestión Administrativa  
 Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

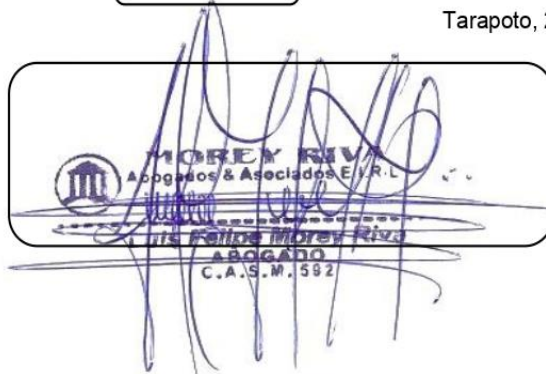
(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)


**III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento válido para su aplicación\_

**PROMEDIO DE VALORACIÓN:** 4.9 = Excelente

Tarapoto, 28 de octubre de 2022




**MOREY RIVA**  
 Abogados & Asociados E.I.R.L.  
 Luis Felipe Morey Riva  
 ABOGADO  
 C.A.S.M. 592



**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**II. DATOS GENERALES**

Apellidos y nombres del experto: Dr. Morey Riva, Luis Felipe  
 Institución donde labora : Morey Riva Abogados y Asociados  
 Especialidad : Doctorado en Derecho  
 Instrumento de evaluación : (Para evaluar) Cumplimiento de la meta 6  
 Autor (s) del instrumento (s): Abg. Angulo Grández, Karol Viviana

**II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.					X
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable.					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio.					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable.					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

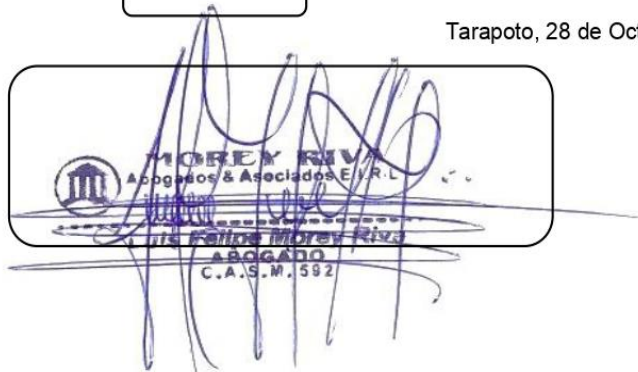
(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento válido para su aplicación\_

**PROMEDIO DE VALORACIÓN: 4.9 = Excelente**

Tarapoto, 28 de Octubre de 2022



**MOREY RIVA**  
 Abogados & Asociados E.I.R.L.  
 Luis Felipe Morey Riva  
 ABOGADO  
 C.A.S.M. 592



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, SAAVEDRA SANDOVAL RENÁN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesor de Tesis titulada: "Gestión administrativa y cumplimiento de la meta 6 en la Municipalidad distrital de la Banda de Shilcayo, 2022", cuyo autor es ANGULO GRÁNDEZ KAROL VIVIANA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 25.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 07 de Diciembre del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
SAAVEDRA SANDOVAL RENÁN <b>DNI:</b> 00974279 <b>ORCID:</b> 0000-0002-3018-9460	Firmado electrónicamente por: SSAAVEDRASA el 06-01-2023 21:55:51

Código documento Trilce: TRI - 0478669