



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde la
perspectiva del personal de una superintendencia nacional peruana,
2022

TESIS PARA OBTENER EN GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Castillo Diaz, Andy William ([ORCID:0000-0003-4530-8271](https://orcid.org/0000-0003-4530-8271))

ASESORA:

Dra. Narvaez Aranibar, Teresa ([ORCID:0000-0002-4906-895X](https://orcid.org/0000-0002-4906-895X))

CO-ASESORA:

Dra. Julca Vera, Noemi Teresa ([ORCID:0000-0002-5469-2466](https://orcid.org/0000-0002-5469-2466))

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2022

Dedicatoria

A mi familia, quienes son mi principal fuente de apoyo, mi aliento cuando más necesito de ellos.

Agradecimiento

Agradezco a la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, por brindarme la posibilidad de crecer profesionalmente y contribuir con el logro de mis metas.

A la Dra. Narvaez Aranibar Teresa, asesora de la investigación, por brindarme su orientación y motivación en la conducción del diseño y desarrollo de la presente tesis.

A los trabajadores de la institución mencionada, por permitirme realizar las encuestas y a los colaboradores por su participación.

Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. Introducción	1
II. Marco Teórico	4
III. Metodología	15
3.1 Tipo y diseño de investigación	155
3.2 Variables y operacionalización	16
3.3 Población	17
3.4 Técnica e instrumento de recolección de datos.	17
3.5 Procedimientos	18
3.6 Método de análisis de datos	18
3.7 Aspectos éticos	19
IV. Resultados	20
V. Discusión	35
VI. Conclusiones	41
VII. Recomendaciones	42
Referencias	1
Anexos	50

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 Frecuencia y porcentaje de la variable gestión por resultados.	20
Tabla 2 Frecuencia y porcentaje de las dimensiones de gestión por resultados.	20
Tabla 3 Frecuencia y porcentaje de la variable ejecución financiera.	22
Tabla 4 Frecuencias y porcentaje de las dimensiones de ejecución financiera.	23
Tabla 5 Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y ejecución financiera.	24
Tabla 6 Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y certificación.	25
Tabla 7 Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y compromiso	26
Tabla 8 Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y devengado	27
Tabla 9 Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y pago	28
Tabla 10 Relación entre gestión por resultados y ejecución financiera.	30
Tabla 11 Relación entre la gestión por resultados y certificación.	31
Tabla 12 Relación entre la gestión por resultados y el compromiso.	32
Tabla 13 Relación entre gestión por resultados y el devengado.	33
Tabla 14 Relación entre gestión por resultados y el pago.	34

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1 Niveles de la variable gestión por resultados.	20
Figura 2 Percepción de las dimensiones de trabajo colegiado.	21
Figura 3 Niveles de la variable ejecución financiera.	22
Figura 4 Percepción de dimensiones de la variable ejecución financiera.	23
Figura 5 Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y ejecución financiera	255
Figura 6 Histograma del cruce entre las variables gestión por resultados y certificación	25
Figura 7 Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y compromiso	277
Figura 8 Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y devengado	28
Figura 9 Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y pago	299

Resumen

La investigación se propuso como objetivo fue determinar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. El tipo de investigación fue básica de nivel descriptivo correlacional, de enfoque cuantitativo; de diseño no experimental, corte transversal. Por ello, se contó con una población censal fue de 96 trabajadores. La técnica empleada para el recojo de información fue la encuesta y como instrumento dos cuestionarios correctamente validados a través de juicio de expertos y estableciendo su confiabilidad a través del estadístico Alfa de Cronbach que demuestra una alta confiabilidad. Concluyó que existe relación entre la gestión por resultados y la ejecución financiera, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.835). Con la cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

Palabras clave: Gestión presupuestal, ejecución financiera, planificación estratégica, desarrollo del personal, devengado.

Abstract

The research proposed as objective was to determine the relationship between budget management by results and financial execution from the perspective of the staff of a Peruvian National Superintendence, 2022. The type of research was basic descriptive correlational level, quantitative approach; Non-experimental design, cross section. Therefore, there was a census population of 96 workers. The technique used for the collection of information was the survey and as an instrument two questionnaires correctly validated through expert judgment and establishing its reliability through the Cronbach's Alpha statistic that demonstrates high reliability. It concluded that there is a relationship between management by results and financial execution, with a significance of p value of 0.00 and a high positive relationship (Spearman's Rho of 0.835). With which the null hypothesis is rejected and the alternate hypothesis is accepted.

Keywords: Budget management, financial execution, strategic planning, personnel development, accruals.

I. INTRODUCCIÓN

El contexto mundial influenciado por la globalización ha cambiado los enfoques sobre el ámbito financiero, relacionado al presupuesto público, este cambio ha traído un manejo ineficiente de los recursos del estado, ya que los gerentes de las entidades públicas no han gestionado de manera adecuada los recursos que se les ha asignado (Ríos y Bardales, 2022).

A nivel global, se visualiza cambios importantes a pesar que se han encontrado en periodo de recuperación. Además, Polzer et al. (2021) en cuanto a la conducción de un manejo eficiente de los presupuestos, cuidando los montos asignados por el estado en favor de los pobladores, en México, Fuertes (2020) señaló que hay muchas entidades que tuvieron problemas en cuanto a la determinación de la gestión presupuestal, a causa de no contar con la habilidad elemental en la ejecución de actividades de la entidad.

En el ámbito nacional se implementó la gestión basada en resultados que buscaban estrategias para poder lograr un equilibrio y establecer bienestar social para los pobladores. En este sentido, Shack y Rivera (2017) sobre las programaciones de los presupuestos en las diversas decisiones sume que el 89% de la población es baja; debido a que los recursos públicos favorecen a algunos grupos sociales; mientras que los demás quedan en el olvido y el 81% muestra descontento debido a que las inversiones se dan en espacio que no lo necesitan. Además, Mafaldo (2020) en esta entidad se realizó un estudio donde se muestren la gestión presupuestal deficiente, donde la planificación no fue asumiendo porque los gastos se han invertido en otros factores poco relevantes. De la misma manera, Arana (2021) menciona que los presupuestos deben estar encaminados hacia la realización del bien social y que esté gasto sea de manera transparente, para que la población se encuentre convencida del trabajo eficiente de las autoridades, según Vílchez (2020) mencionan que la gestión debe ser oportuna y mantener un control adecuado en el desarrollo de las fases en la ejecución de los proyectos, debido a que hay necesidades de la población que deben ser atendidas y priorizadas en la comuna de Lambayeque, en este espacio se podido Verificar que hay un problema latente en cuanto a la planificación de las tareas debido a que hay una mala administración a la elaboración de los programas presupuestales.

Quispe, et al. (2022), el presupuesto participativo es un mecanismo que se relaciona con la gestión gubernamental, ya que se tiene como partida la planificación. Busca que el estudio basado en teorías que se relacionan con el gasto público, cuidando las necesidades de las poblaciones. Presento un estudio en una base de datos relacionados la variable, donde se puede concluir que el gasto de los presupuestos debe cumplir con las normas para el manejo eficiente del presupuesto otorgado buscando de esa manera mejorar las acciones. Se concluye que este proceso ayuda a conseguir lograr cumplir las metas de manera más eficiente, es por ello que se realiza la recomendación del caso.

En la Superintendencia Nacional peruana, hay deficiencias en la gestión por resultados, debido a que muchas de las actividades no incluye una mejora para la sociedad; además se puede verificar que el estado no moderniza los procesos y debido a ello la mayoría de las actividades no cumplen con los tiempos establecidos, se suma la falta de habilidades de los gerentes quienes administran los recursos de forma eficiente, muchos de los proyectos quedan inconcluso y no se suple las necesidades de la comunidad; además en cuanto a la ejecución de los presupuestos no se llegan a lograr las metas, muchos de los proyectos se pierden debido a que no se realiza una planificación adecuada para poder lograr los presupuestos mayores; además los recursos son utilizados de manera indirecta en otros gastos administrativos que no figuran en la planificación.

De acuerdo con lo planteado, en el problema de investigación: ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022? se consideró los problemas específicos: (a) ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?, (b) ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?, (c) ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022? y (d) ¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?.

En cuanto a la justificación práctica se realiza este estudio con la intención de poder presentar nuevos procesos en el cambio de la inversión de los proyectos presupuestados por el Estado, con la intención de brindar soporte a la susceptibilidad de muchas actividades no se pueden concretar, ya que los gastos se desvían hacia los que no son considerados dentro de la planificación y por ello con las recomendaciones del caso en base a las variables estudiadas, se brinda indicadores de cambio; metodológicamente el estudio se aportan con instrumentos que serán empleados por otros investigadores, los cuales han sido validados previamente, a través del juicio de expertos, quienes le dieron la validez de aplicabilidad.

Dentro de este marco el objetivo general: Determinar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. Cabe señalar los objetivos específicos: (a) Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, (b) Identificar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, (c) Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado y (d) Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, 2022.

Teniendo en cuenta que la hipótesis general: Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. En lo que se refiere a la hipótesis específicas: (a) Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, (b) Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, (c) Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022 y (d) Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.

II. MARCO TEÓRICO

Dentro de las antecedentes nacional referente a nuestro tema de investigación he encontrado que Según Sangama (2022) estudió la ejecución presupuestal y la calidad de gasto en el área de gestión de servicios de salud del Alto Huallaga. Para ello elaboró un estudio básico, correlacional; teniendo la colaboración de 30 personas. Según los resultados, se puede verificar que en cuanto la gestión presupuestal tiene un nivel alto con un 50%; sobre la variable calidad de gastos posee el nivel medio. Este autor concluye que hay vínculo entre las variables con un valor de 56, 7% y se puede concluir que en la ejecución de los presupuestos determinan la calidad de los gastos que realizan los encargados, al momento de realizar los proyectos está relacionada con un Rho de 0. 848.

Borda (2022) presentó un estudio sobre el presupuesto por resultados y la ejecución presupuestal del programa de salud neonatal de Ayacucho. Para ello desarrollaron un estudio cuantitativo, correlacional; donde obtuvo el apoyo de 45 trabajadores del centro médico. Se concluye que hay una relación importante y directa, con un valor del 0,597; por lo cual se puede mencionar el presupuesto por resultados puede mejorar la ejecución de los presupuestos; debido a que cuenta con un mejor control de cada una de las acciones operativas que se desarrollan para poder contestar mis metas en la institución.

Marquez (2022) analizó como la gestión por resultados presupuestales y la eficiencia del gasto en el programa 0135 del Ministerio de Defensa. Para ello elabora un estudio básico, correlacional; contó con el apoyo 96 trabajadores de dicho entorno. Según los resultados, se puede verificar una relación directa con un valor de 0, 827 donde se puede asumir que la implementación de mecanismos que gestionen eficientemente los recursos, se puede lograr mejores niveles de eficiencia en cuanto a la forma de gastos de los programas y con ello se puede lograr mejores resultados obteniendo los recursos obtenidos.

Arevalo (2022) estudio la gestión de presupuesto por resultados en la gestión del gasto público en la comuna de Shanao. Para ello presentó estudio básico, correlacional. Según los resultados, se puede verificar que la gestión de presupuestos es eficiente con un 86%; en cuanto a la ejecución del gasto también es eficiente como 82%. Se puede concluir que hay una relación importante entre ambas variables, ya que el presupuesto por resultados ayuda a que cada uno de

los procesos de los proyectos se pueden ejecutar de manera adecuada, respetando la distribución de los recursos y los tiempos estipulados para la concreción de los proyectos en favor de las comunidades.

Caljaro (2021) analizó la gestión del presupuesto, siguiendo los lineamientos de la eficacia y la eficiencia; elaboro un estudio del análisis documental, a ello se suma una ficha de observación directa, los cuales fueron procesados. Desarrollo un estudio no explicativo, descriptivo. Según los resultados, se puede verificar que hay una mejora en cuanto a la obtención de metas físicas y financieras; debido a que los programas del objetivo han logrado alcanzar las metas planteadas en un 99, 6%; estos porcentajes están dentro del rango de muy bueno; por lo tanto, se puede manifestar que hubo una buena ejecución de los presupuestos en cuanto a sus resultados positivos.

Casas (2021) analizó la gestión del presupuesto por resultados y la calidad de gasto en la comuna de Satipo. Para ello desarrollo un estudio correlacional de tipo aplicada, tuvo el apoyo de 28 trabajadores de la institución. Según los resultados, se puede verificar una relación directa e importante con un valor de peso 0,693. Además, se obtuvo un 61% en cuanto al gestión financiera de un 43, 9% orientado a los resultados; pero se puede verificar que no se evalúa el impacto que genera en las actividades. Se concluye que cuando hay una buena dirección se puede tener buenos fondos públicos y esos direccionar los hacia la concreción de proyectos que puedan traer beneficios para las poblaciones y manejo eficaz de las inversiones.

Dentro de los antecedentes internacionales referente a nuestro tema de investigación encontramos que, según el autor Zamora et al. (2022) plantea un estudio comparativo sobre la gestión de los presupuestos mediante el análisis descriptivo del período 2020-2021 y las consecuencias que tuvo en diferentes sectores en el ámbito mundial como consecuencia de la pandemia en México y Ecuador. Para ello este estudio puede realizar comparaciones y semejanzas, en cuanto a la recuperación de las actividades económicas que se dieron en este lapso de tiempo; lo cual se verifica que el 0, 8% del PBI del año 2020 y una caída en 2, 8%; lo cual puede demostrar la gestión de los presupuestos debe ser ejecutada por gerentes con habilidad, para manejar de manera óptima los recursos que serán brindados para lograr los beneficios para las poblaciones.

Hijal-Moghrabi, (2021), desarrolló un estudio sobre el presupuesto de desempeño como un mecanismo innovador para poder implementarlo en diversas ciudades como Texas; además se suma los modelos como una propuesta de apoyo a la legislación de presupuesto de desempeño. Del mismo modo, nos brinda apreciaciones sobre los elementos internos y externos que coincidan con el empleo de medidas que mejoren la planificación presupuestal en dicha localidad. Según los resultados, se puede revelar que el marco normativo presenta diversas fases sobre el desempeño que tienen las ciudades como administrador de los esquemas.

Los autores Quispe et al. (2021) estudio la gestión por resultados y la calidad de gasto en los sectores gubernamentales de Ecuador. Para ello, presentan un modelo resaltando la importancia del estudio, basada en estas variables; debido a que las instituciones gubernamentales en el ámbito educativo no cumplen con los estándares de calidad, en cuanto al gasto educativo se propone una estrategia de gestión por resultados, que pueda direccionar las acciones que realizan los gerentes públicos con la intención de poder aplicar el PpR en la gestión de los proyectos y tener un control de la gestión financiera de manera adecuada Y lograr los beneficios cuando los ciudadanos.

Spinzi (2020), estudió del gobierno eficiente, en cuanto a sus mejores resultados en los ámbitos económicos y sociales; a la vez presentan las políticas de estado de manera clara, explicando su elaboración y los elementos que la constituyen para plantear un seguimiento y evaluación de cada actividad propuesta en la planificación; en cuanto las políticas resaltada importancia de las herramientas que aplican los gobiernos, cuando realizan el uso de los presupuestos; el cual debe ser materializado con la conclusión de los objetivos este análisis consiste en fortalecer el monitoreo y seguimiento de las actividades; para lograr un buen manejo presupuestario y lograr resultados esperados; a ello se suma la experiencia y la sal unidades de los gestores.

Reinoso & Pincay (2019) presenta un estudio básico, de análisis de los documentos correspondientes al período 2017 y 2018 de dicha entidad; a través de una guía de análisis documental. Según los estados económicos y la gestión de los presupuestos en la comuna, debe cumplir con las metas en los tiempos determinados; es decir que cuando se aplican los mecanismos más eficaces en cuanto la situación de los presupuestos posee un 77% que pueda incrementarse

los resultados; cumpliendo con las normas establecidas para dichos procedimientos COOTAD y las normas presupuestales.

La teoría del desarrollo del gasto público de Musgrave & Musgrave (1992), presenta el gasto público, como un motivo que está ligado a la naturaleza económica y a la repartición de los recursos, según economía de un terminado país, estos recursos se utilizan para poder realizar proyectos que beneficien a las poblaciones y su efecto de los impuestos (Silva, 2020).

Ante ello, los primeros espacios de teorías dedicadas a la renta y a la colectividad, esencialmente cuándo utilizan los bienes básicos de un grupo social para poder realizar proyectos que mejoren el territorio y el ámbito social, de acuerdo con Silva (2020), sostiene que se debe asumir esta gestión, de manera responsable optimizando los recursos y aportando a la ciudadanía, para poder lograr una compensación de los bienes y servicios para los usuarios.

Asimismo, esta nueva teoría de la gestión pública busca reforzar este estudio debido a que está vinculado con integrantes de las instituciones gubernamentales, quienes asumen un rol en cuanto al manejo de los recursos que van direccionados a realizar proyectos para el bienestar de las personas, por ello, se debe salvaguardar los fondos y lograr la sostenibilidad en el tiempo para poder tener efectos positivos en cuanto a los costos (Silva, 2020), tomando en cuenta las actividades priorizadas en la planificación.

Enfoque conceptual de gestión presupuestal por resultados, lo define que son ideas que van entrelazadas con el desempeño para desarrollar actividades de manera eficaz considerando las destrezas de los trabajadores y de los accidentes para poder cumplir con las políticas de manera responsable (Álvarez, 2012). Además, Vargas et al. (2020) es un tipo de modelo de gestión gubernamental que se basa en la eficacia, a través de procesos y actividades adecuadas donde haya una buena distribución de los recursos y los seguimientos de los procesos para lograr la optimización de los fondos otorgados para el bienestar de las personas. Para, PCM (2021), fondos de manera coordinada y brindando estímulo a los integrantes de la empresa para que puedan alcanzar los objetivos.

Al respecto, Huanca (2019) es una obligación que tienen las instituciones públicas para cumplir con la gestión óptima sobre los recursos que se le brindan para poder lograr metas, desarrollan Y consideran a las tecnologías de la

información como herramientas que le facilitan a los ciudadanos en logro de las metas, partiendo de una serie de actividades donde pone en práctica sus destrezas, sumado a la optimización de los recursos puede maximizar el rendimiento de los fondos que se les ha brindado, a través del buen desempeño y de la eficacia en los procesos para lograr el bienestar de los ciudadanos.

De la misma forma, Castillo et al. (2020) menciona que la gestión de los resultados son un conjunto de acciones que están encaminadas a tener resultados eficientes, orientando las habilidades de los trabajadores y optimizando los recursos asignados, en base a una planificación que monitorea para poder verificar alguna deficiencia en los procesos; este accionar de los gerentes brinda confianza a los ciudadanos y así pueden lograr las metas establecidas.

Además, De la Peña et al. (2022) sostiene que son actividades que sirven para lograr los resultados en base al trabajo colaborativo, que tienen haciendo uso de los recursos asignados, a través de procedimientos eficientes que logren concretar los objetivos en favor de los beneficiarios de las comunidades logrando un buen manejo del dinero público.

De la misma manera, las dimensiones de la gestión presupuestal por resultado, la primera dimensión es planificación estratégica según Álvarez (2012) definió es un mecanismo que sirve para organizar todas las actividades dentro de un plan, en base a los recursos disponibles y a las habilidades de los trabajadores que se realiza para buscar un bien a futuro para los pobladores, cuidando el medio ambiente y logrando una buena disposición de los recursos.

Además, Salas et al. (2021) se considera como uno de los elementos más importantes para lograr los objetivos debido que ahí se colocan las actividades que se van a realizar y se distribuyen los recursos de manera óptima, para lograr que los trabajadores puedan contar con los materiales necesarios, para cumplir con su trabajo manera eficiente y con la intención de lograr un manejo de los sistemas de información para agilizar los procesos.

Además, Peñafiel et al. (2019) es un espacio del tipo documental donde se especifican la misión y los objetivos que tiene una empresa; ya que, en base a los objetivos, la empresa plantea una serie de actividades que debe concretar, para poder cumplir con la eficiencia de la empresa; para ello considera el apoyo de los

colaboradores con su trabajo eficiente y el líder que motiva a todos los integrantes para poder solucionar algún problema del tipo social.

En tal sentido, la segunda dimensión es responsabilidad según Álvarez (2012) sostiene que es un principio correspondiente a los valores humanos que sirve para que una persona pueda actuar con una determinada conducta, dentro de un medio social; además el comportamiento ayuda a interactuar de manera profesional en ante cualquier espacio y cumplir con los retos asignados. Además, Rodríguez et al. (2021) es una manera de responder ante situaciones que han sido encomendadas, para que se realice de manera eficiente; además en este proceso expanden sus habilidades para poder cumplir con las responsabilidades de manera eficiente, se suma que el trabajo en gestión debe ser sustentable en el tiempo y se debe trabajar de manera colaborativa, para lograr las metas y mejorar la situación de las futuras generaciones.

Asimismo, Olivera (2021) es la forma de ver los productos de una gestión, debido a que asumen las responsabilidades que les asigna la empresa para que pueda cumplir las responsabilidades asignadas, haciendo uso eficiente de los recursos, trabajando en equipo; además se pone en evidencia el compromiso que tienen los colaboradores actuando en el marco de la ley.

Por tal modo, la tercera dimensión es el Monitoreo y evaluación según Álvarez (2012) es una parte de la estructura en la que los gerentes deben realizar un seguimiento de cada etapa de los de los procesos, ya que estarían en la capacidad de poder corregir si algún error se presenta para poder lograr resultados eficientes. Leiva et al. (2022) son procesos que sirven para registrar el estado en el que se encuentra los procedimientos en base a los objetivos ya que el impacto que tiene esta etapa en los resultados es determinante; ya que aquí puede detectarse los errores y corregirlos en su debido momento; para ello requieren de instrumentos de verificación que le brinde información fidedigna del estado de los procesos. De este modo, Olivera (2021) sirve para poder reorientar el camino, en las etapas para el logro de las metas establecidas en una institución, con la intención de realizar modificaciones en el proyecto para poder encontrar las debilidades y fortalezas; de esta manera lograr un resultado eficiente con un buen manejo de los recursos y con el compromiso de los trabajadores para el logro de las metas. Además, este proceso ayuda a tener un mejor control de los eventos y tener planes de

contingencia, para poder enfrentar las situaciones problemáticas en su debido momento.

En tal sentido, la cuarta dimensión es el desarrollo del personal según Álvarez (2012) influye las capacitaciones que ha tenido el personal, para poder cumplir sus responsabilidades de manera eficiente, alcanzando la perfección dentro de los procesos y con ello se logra un resultado eficiente. Sin embargo, Rodríguez et al. (2021) representa un conjunto de acciones que buscan mejorar la interacción entre el personal e incluir aspectos emocionales y afectivos para lograr un buen ambiente de trabajo; lo cual permite desarrollar las habilidades de los integrantes y alcanzar resultados eficientes; a través de un trabajo colaborativo donde el líder motiva a los trabajadores a cumplir con las metas de la organización.

Igualmente, Vidal et al. (2021) menciona que es un procedimiento donde las personas logran realizar un cambio mejorando su vida profesional y personal, alcanzando sus metas y objetivos, dentro y fuera de la empresa. Este cambio ayuda a lograr un compromiso mayor por parte de los trabajadores, alcanzando la creatividad en la solución de los problemas que puedan encontrar durante su desempeño; además se busca aprovechar las habilidades de todos los participantes dentro de las acciones que se han planificado.

Enfoque conceptual de la ejecución financiera se menciona la definición conceptual según la Ley N° 28411 y el DL N° 1440 además lo citado por Urbina y Zavaleta (2019) es el cumplimiento de las metas planteadas al inicio dentro de la planificación, donde se puede usar el talento de los trabajadores y los recursos asignados, para poder cumplir con las metas.

Al mismo tiempo, Guerra et al. (2022) sostiene que son decisiones sobre las políticas empresariales, las cuales están amparadas en los intereses de los dueños basándose en decisiones que ayuden a mejorar su estado financiero a través del cumplimiento de metas, con el compromiso de los trabajadores para poder orientar sus presupuestos y lograr procedimientos eficientes, los cuáles deben formar parte de una cultura en las empresas del estado.

De esta forma, Alarcón y Sánchez (2018), es la ejecución de los gastos públicos, en base a las proformas que se han realizado como búsqueda inicial de los gastos que se realizan, en base a los montos recibidos para realizar una oportuna aplicación de las tareas que se han tomado en cuenta estas transacciones

deben estar anexadas en las plataformas de administración pública conocidas como (SIAF-SP), donde se puede verificar los recursos recibidos por parte de las diversas instituciones y la rendición de cuentas que hacen, en base a los montos gastados y las metas obtenidas, sirve para promover una gestión pública transparente.

Según, Meléndez (2022) es un procedimiento continuo que sirve para poder analizar los datos relacionados con los presupuestos, los cuales han sido asignados a una determinada entidad para cumplir con las metas, según las necesidades de los usuarios; además se tiene como tiempo límite el año fiscal donde toman en cuenta los devengados y los compromisos de las responsabilidades.

De esta manera, Chávez et al. (2019) señaló que la presupuestaria, dice que la ejecución financiera es la realización de una programación presupuestal adecuada, previa aprobación y consiste en realizar las actividades que están dentro de los planes, en base a los presupuestos asignados; además es responsabilidad de las instituciones gubernamentales poder contar con los recursos y gastar de manera eficiente; ya que hay una normativa que legisla cada una de las pautas de este proceso, es responsabilidad de los gerentes públicos lograr una buena gestión de los recursos financieros.

También, Núñez et al. (2018), consiste en poner en práctica cada uno de los planes que se han considerado en la planificación general, donde se dispuso un recurso económico, el cuál debe ser usado de manera efectiva, haciendo uso de las habilidades de los trabajadores, para que puedan optimizar estos recursos; además de los resultados se someten a una verificación para lograr una rendición de cuenta efectiva al finalizar el proyecto además se debe cumplir con las metas establecidas en un determinado tiempo.

Según, Dirección General de Presupuesto Público (2017) consiste en poner en práctica lo planificado, haciendo uso de los recursos financieros que se le han brindado y cumplir con las pautas establecidas, para lograr unos resultados eficientes; direccionando el esfuerzo de los colaboradores para poder beneficiar a los pobladores. Es la meta fundamental de toda empresa gubernamental que se enfoca en cubrir las necesidades de un grupo social haciendo uso de los recursos sino por el estado.

De la misma manera, las dimensiones de la ejecución financiera se consideró como la primera dimensión la certificación según Urbina y Zavaleta (2019) en base al presupuesto y ejecución de los gastos, estos deben estar registrados en el SIAF-SP, el cual es una plataforma donde se registran los montos asignados a cada una de las entidades gubernamentales, con la intención de brindar de recursos económicos para que puedan desarrollar sus actividades y lograr sus metas enfocándose en un trabajo social. Además, Cedeño et al. (2020) consiste en brindar una calificación a todas las organizaciones que forman parte de un movimiento a nivel global, en la que pueden desplazar sus mercancías en base a cualquier cadena logística, iniciando desde la fabricación hasta el consumidor final, el cual debe cumplir con todas las normas establecidas por la legislación; además deben traducirse en un ingreso para el Estado, además cuando las empresas realizan inversiones también buscan que se le brinde seguridad y beneficio a las mercancías que se puedan desplazar y las certificaciones es un respaldo para realizar este tipo de Procedimientos.

Según, Höpfner (2022) precisó que la certificación comprende el informe de sostenibilidad, observado en las organizaciones, que dan cumplimiento a la legislación en materia legal de sus operaciones instituciones o en caso de los trabajadores su condición de su perfil laboral correspondiente. La certificación financiera está diseñada para ayudar a comprender todo sobre la gestión de carteras, el análisis de inversiones y los estándares éticos en el negocio, y consiste en comprender cómo se derivan las inversiones de sectores fundacionales como acciones o valores de renta fija para que pueda conocer los factores de riesgo al tomar decisiones con esos activos mientras examina métodos cualitativos como los estándares éticos asociados con hacer negocios.

De la misma forma, se tienen la segunda dimensión que es el compromiso se fundamente en el artículo 42° del Decreto Legislativo N° 1440 y lo aludido por Urbina y Zavaleta (2019) sostiene que los gastos públicos deben estar facultados hacia los trabajadores del Estado, que cumplan la función de gerentes o administradores para que puedan administrar de manera adecuada Los fondos otorgados además deben cumplir con todas las pautas legales.

. Es la operación registrada en el SIAF-SP, es el inicio para dar cumplimiento a todo el proceso de gasto, dentro de las actividades que realizan las empresas

gubernamentales está pautada y debe cumplirse según lo estipulado en el crédito presupuestario (Taiña et al., 2020).

En cuanto a la tercera dimensión es el devengado, según el artículo 43° del Decreto Legislativo N° 1440 y por Urbina y Zavaleta (2019) es un proceso comunicativo, en la cual es una obligación para efectuar un pago se considera como una pauta de acreditación documentaria, que compete a realizar las actividades en coordinación con los acreedores. Se reconoce como devengado a la al área usuaria y la responsable de hacer uso de los recursos para completar las actividades previstas, dentro de las obras para dar conformidad de todo el proceso. De la misma forma, Guamantario et al. (2020) menciona que es una obligación de pago que asume cuando se recepciona un presupuesto, ello se vuelve realidad cuando realiza la adquisición de bienes o servicios con alguna empresa o persona natural. Este es un documento del tipo oficial donde figura las compras y ventas realizadas para dar conformidad de la gestión adecuada de los recursos en base a los aspectos legales y directa para lograr los presupuestos.

Además, Zevallos et al. (2021) considera que es un bien adquirido el cual debe ser cancelado a partir del surgimiento de la responsabilidad de pago, se busca darle un derecho de cobranza que existe entre el contratante y los que brindan el servicio o producto; además según la regla contable, el devengado define el fin inicio de una obligación. También es una manera de reconocer los gastos realizados en una institución.

De tal modo se mencionó en la cuarta dimensión es el pago, según Urbina y Zavaleta (2019) es considerada como una obligación ya que concluye con la liquidación de los gastos y el poema sido registrado en el SIAF-SP. La realización de la cancelación de los bienes o servicios adquiridos debe ser dado hasta el 31 de enero del año siguiente previa aprobación del Ministerio de finanzas. También, Grillo-Rojas y Vásquez (2019) menciona que es la etapa final de la ejecución de los gastos, ya que se llega la cancelación total, a través de los documentos oficiales que están implicados; en estos procesos, está prohibido realizar pagos de obligaciones no devengadas; ya que es un acto de manejo transparente de los recursos financieros. También conocida como una transacción donde se termina los compromisos de pago, entre dos o más empresas que buscan realizar negocios.

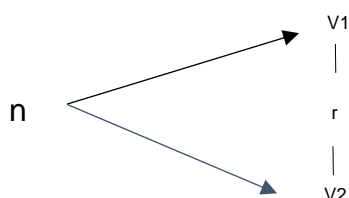
Según, Sánchez et al. (2022) es un proceso que consiste en entregar dinero a cambio de un bien o un servicio recibido. En otras palabras, se puede decir que es una acción de pago o balance económico que se da cuando se ha recibido un servicio; y éstas están legisladas a través de las normas, este pago puede darse de manera efectiva o mediante algún tipo de transacción bancaria.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación: presenta un estudio básico, según Sánchez y Reyes (2017) su esencia radica en la búsqueda de conocimientos novedosos, relacionadas a las variables de estudio, con la intención de contribuir con un marco teórico consistente para que sirva a otros investigadores como referentes los Cuáles pueden ser ampliados en el tiempo.

3.1.2 Diseño de investigación: El diseño fue no experimental porque no se manipula las variables y corte transversal, se refiere a que se dejó de lado la manipulación de las variables, únicamente se les observó en su estado real; a la vez se ha realizado un estudio transversal debido a que será medido en un único momento (Hernández y Mendoza, 2018). El esquema correspondiente:



Dónde:

- n : Muestra de estudio
- V1 : Gestión presupuestal por resultado
- V2 : Ejecución presupuestal
- r : Correlación

Enfoque de la investigación: Según Hernández y Mendoza (2018) el enfoque cuantitativo, debido a que se empleó los recursos matemáticos, para poder mostrar los resultados a través de la estadística y los cuadros.

Método de la investigación: Al respecto, Bernal (2016), metodo hipotético deductivo, consiste en el planteamiento de hipótesis, las cuales serán corroboradas y comparadas en el en la discusión de resultados que presenta el estudio (p. 60).

Nivel de investigación: descriptivo correlacional, establece la relación que hay entre las variables las cuales hallan el patrón predecible dentro del cruce de las dimensiones estudiadas (Sánchez y Reyes, 2016, p. 91).

3.2 Variables y operacionalización

Gamarra, Rivera, Wong y Pujay (2016) indican que “La variable, es una cualidad que establece relaciones entre los objetos, los cuales son observables en el tiempo y se logran medir.

Definición conceptual de gestión presupuestal por resultado

Gestión por resultados son procesos que van de la mano con el desempeño de los trabajadores para desarrollar actividades con eficaces, considerando las destrezas de la dirección pública (Álvarez, 2012)

Definición operacional de gestión presupuestal por resultado

Contiene las dimensiones: planificación estratégica, responsabilidad, monitoreo y evaluación y desarrollo del personal. Además, se descompone en 9 indicadores y 20 ítems que serán medidos mediante escala de Likert.

Indicadores: Los indicadores son nueve que son extraídos de las dimensiones y se especifica de la siguiente manera: Planeamiento estratégico, Planeamiento operativo, Compromiso de desempeño institucional, Compromiso de resultados de gestión, Compromiso de los ciudadanos, Control, Sensibilización, Competencias, Incentivos

Escala de medición: La escala es ordinal de tipo Likert, que son considerados cinco valores.

Definición conceptual de ejecución financiera

Por lo expuesto en la Ley N° 28411 y el DL N° 1440 tomado por Urbina y Zavaleta (2019) es una actividad progresiva de la gestión de las empresas estatales, el cual debe cumplir con las metas, considerando las habilidades de los trabajadores y aplicando las certificaciones obtenidas.

Definición operacional de ejecución financiera

Se ha operacionalizado en cuatro dimensiones, donde cada una tiene 18 indicadores y 28 ítems

Indicadores: Los indicadores son 18 que son extraídos de las dimensiones y son los siguientes : Procedimiento de certificación, Asignación, modificación y anulación de certificaciones, Programación de metas físicas, Elaboración de procesos presupuestarios, Programación de crédito presupuestario, Procedimiento de compromiso, Cumplimiento de normativa, Financiamiento del compromiso, Procedimiento de devengado, Cumplimiento de normativa, Verificación de ingresos

de bienes y servicios, Reconocimiento de devengados, Responsabilidad administrativa, Ejecución a nivel devengado, Procedimiento de pagos, Cumplimiento de normativa, Obligaciones no devengadas, Ejecución de gastos a nivel pagado.

Escala de valoración: en escala de tipo Likert, siendo estos los siguientes: 1. Nunca 2. Casi nunca 3. A veces 4. Casi siempre 5. Siempre

3.3 Población

Según Hernández y Mendoza (2018) conglomerado de seres o hechos que contienen las mismas cualidades, para este estudio se han considerado a 96 trabajadores.

También, Hernández y Mendoza (2018) la muestra es un subgrupo, que contribuye al logro de los datos, los cuales sirvió para procesarlo posteriormente.

Se tomó una muestra censal. Muntaré (2010), se toma una muestra en base a un grupo de personas que tiene las mismas cualidades.

La población estuvo conformada por 96 trabajadores de la Oficina de Abastecimiento, Contabilidad y Presupuesto de la Superintendencia Nacional Peruana, los cuales están relacionados con la ejecución de las fases del proceso presupuestal.

Se considerará al personal de una Superintendencia Nacional peruana, administrados por el jefe de abastecimiento, contabilidad y presupuesto que prestan servicio en la sede central.

Criterios de exclusión: Se deja de lado al personal que no estén administrados por la institución.

Unidad de análisis: Son los trabajadores de una Superintendencia Nacional peruana.

3.4 Técnica e instrumento de recolección de datos.

Técnica: encuesta; Valderrama (2017) Es un mecanismo que se utiliza para recolectar datos cuando se aplica a una determinada muestra, esta contiene un enfoque teórico las cuales se basan en las dimensiones de cada variable.

Instrumento: según Valderrama (2017) son cuestionarios para medir los niveles de relación de actitudes. Además, el instrumento fue el cuestionario. Según Sánchez y Reyes (2017) es un tipo de documento que consta de ítem o preguntas,

las cuales son aplicados en la muestra para poder recopilar información sobre un estudio.

Validación: según Soto (2014) los instrumentos deben medir lo que el investigador desea, para ello se le da a la validez analizando el factor de contenido; el cual es aplicado por personas de amplia experiencia que conocen el comportamiento de las variables.

Confiabilidad: cantidad de los puntajes extraídos de un mismo grupo de sujetos, quienes participaron del cuestionario. El estadístico que se empleó fue el Alfa de Cronbach que adquiere el valor de cero y uno, donde uno representa un máximo de confiabilidad (Sánchez y Reyes, 2017), para ello se adjunta ficha de fiabilidad (Anexo 6)

3.5 Procedimientos

En consecuencia, Gómez (1993) dentro de los procedimientos aplicados para lograr el término de este proyecto, fue que se invirtió bastante tiempo esfuerzo y recursos económicos; por ello desde la elaboración del marco teórico que nos sirvió como un sustento para poder ubicar los instrumentos y los autores bases, se tomó en cuenta en la elaboración de los instrumentos, para poder recabar la información necesaria del mismo; modo se realizó la entrevista con el gerente de la institución, al cual se le envió una carta para poder ingresar y proceder a la aplicación de los instrumentos. Además, se incluyó los resultados en una hoja de Excel Para que posteriormente se ha aplicado el SPSS, con la intención de lograr los resultados de dicho comportamiento de variable

3.6 Método de análisis de datos

Los datos serán procesados con el programa Microsoft Office Excel 2016 y posteriormente el IBM SPSS Estadísticos 26, a través de una prueba no paramétrica. Del mismo modo, la estadística descriptiva y la estadística inferencial.

Análisis descriptivo

Sapsford y Jupp (2006), busca las cualidades de la variable, dados en valores porcentuales.

Análisis inferencial

Sapsford y Jupp (2006), describir una variable a través de inferencias, respecto a la población, para establecer rangos y parámetros; para comprobar las hipótesis.

3.7 Aspectos éticos

En la investigación se basó, tomando en cuenta a la estructura realizada en base a la directiva de la Universidad César Vallejo aprobada por la Resolución de Vicerrectorado de Investigación N° 011- 2020-VI-UCV publicada el 01 de julio del 2020, así mismo, se consideró que este trabajo es de autoría propia.

IV. RESULTADOS

Tabla 1

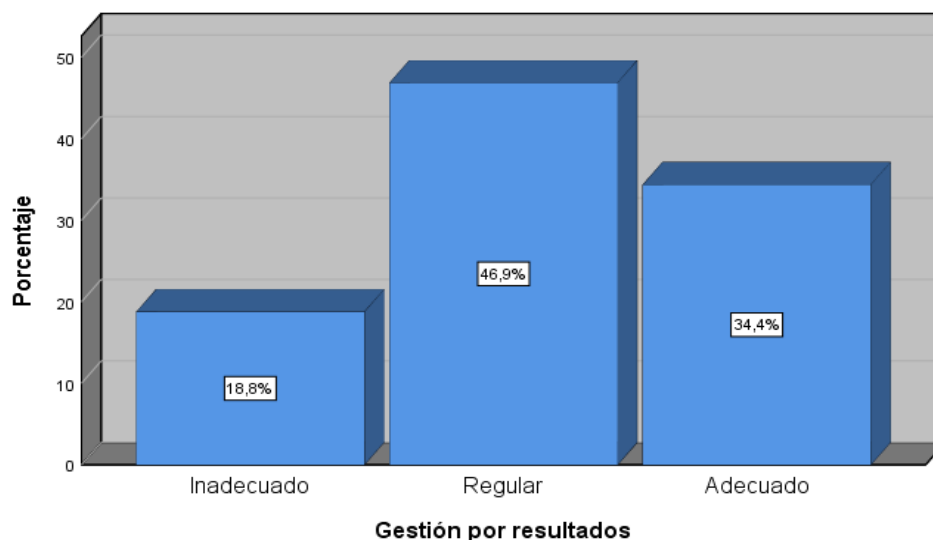
Frecuencia y porcentaje de la variable gestión por resultados.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Inadecuado	18	18,8%
	Regular	45	46,9%
	Adecuado	33	34,4%
	Total	96	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 1 frecuencia y porcentaje de la variable Gestión por resultados, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue el siguiente resultado : 18,8% considera que es Inadecuado, el 46.9% considera que es regular y el 34.4 % considera que es adecuado.

Figura 1

Niveles de la variable gestión por resultados.

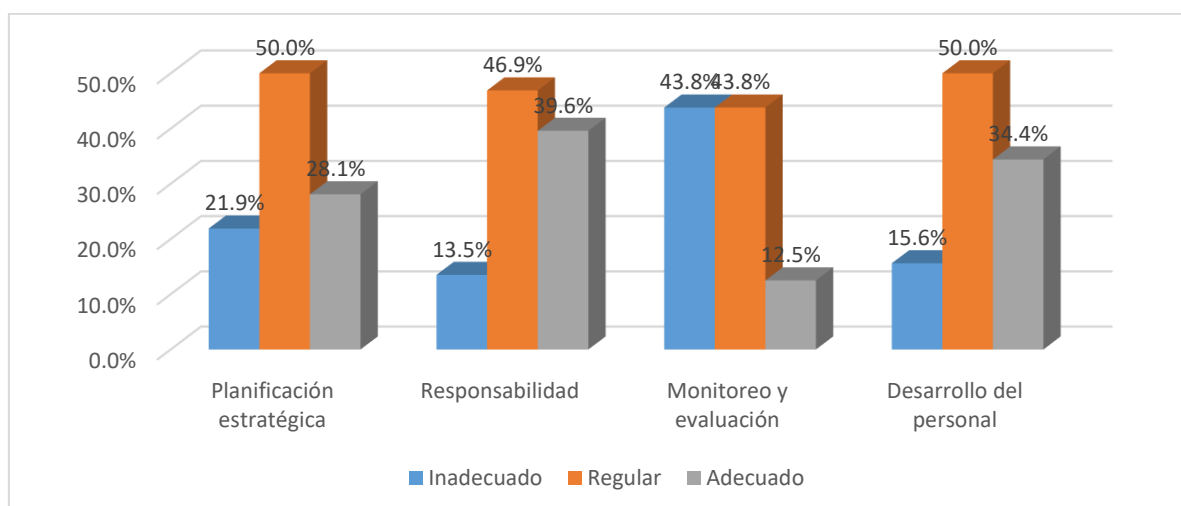


De acuerdo a la Figura N° 1 niveles de la variable “Gestión por Resultados” se muestra como resultado que el 46.9% de los encuestados considera que el nivel es regular, el 18,8% considera que el nivel es inadecuado, y el 34.4%. considera que el nivel es adecuado.

Tabla 2*Frecuencia y porcentaje de las dimensiones de gestión por resultados.*

Niveles	Planificación estratégica		Responsabilidad		Monitoreo y evaluación		Desarrollo del personal	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Inadecuado	21	21.9%	13	13.5%	42	43.8%	15	15.6%
Regular	48	50.0%	45	46.9%	42	43.8%	48	50.0%
Adecuado	27	28.1%	38	39.6%	12	12.5%	33	34.4%
Total	96	100%	96	100%	96	100%	96	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 2, frecuencia y porcentaje de las dimensiones de la Gestión por resultados, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue el resultado siguiente: 50% de los participantes declaran que la planificación estratégica es regular, el 28.1% que es adecuado y el 21.9% indican que es inadecuado. Asimismo, el 46.9% de los encuestados expresan que la responsabilidad es regular, el 39.6% indican que es adecuado y el 13.5% que es inadecuado. Del mismo modo, el 43.8% expresan que el monitoreo y evaluación es regular e inadecuado y el 12.5% indica que es adecuado. Finalmente, el 50% de los encuestados manifiestan que el desarrollo del personal es regular, el 34.4%

Figura 2*Percepción de las dimensiones de la gestión por resultados.*

De acuerdo a la figura N° 2 y de acuerdo a los resultados se tiene la siguiente percepción de las dimensiones de la gestión por resultados: el 50% de los

participantes declaran que la planificación estratégica es regular, el 28.1% que es adecuado y el 21.9% indican que es inadecuado. Asimismo, el 46.9% de los encuestados expresan que la responsabilidad es regular, el 39.6% indican que es adecuado y el 13.5% que es inadecuado. Del mismo modo, el 43.8% expresan que el monitoreo y evaluación es regular e inadecuado y el 12.5% indica que es adecuado. Finalmente, el 50% de los encuestados manifiestan que el desarrollo del personal es regular, el 34.4% indican que es adecuado y el 15.6% expresan que es inadecuado.

Tabla 2

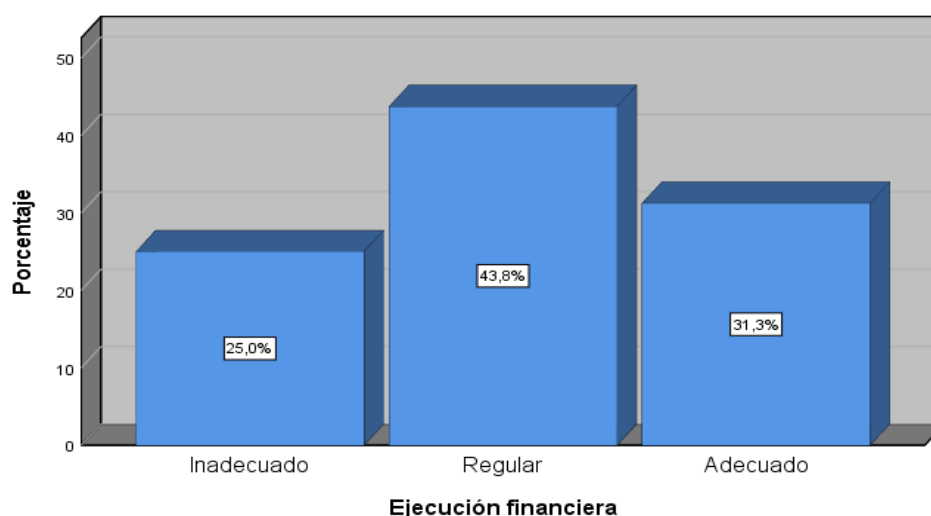
Frecuencia y porcentaje de la variable ejecución financiera.

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Inadecuado	24	25,0%
	Regular	42	43,8%
	Adecuado	30	31,3%
	Total	96	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 3, de la frecuencia y porcentaje de la variable Ejecución Financiera, según discernimiento de los 96 encuestados se obtiene como resultado que: el 25% considera que el nivel es Inadecuado, el 42% considera que el nivel es regular y el 30% considera que el nivel es adecuado.

Figura 3

Niveles de la variable ejecución financiera.



Según los resultados obtenidos según la figura 3, niveles de la variable Ejecución Financiera, según discernimiento de los 96 encuestados se obtiene como resultado que el 25% considera que el nivel es Inadecuado, el 43.8% considera que el nivel es regular y el 30% considera que el nivel es adecuado.

Tabla 3

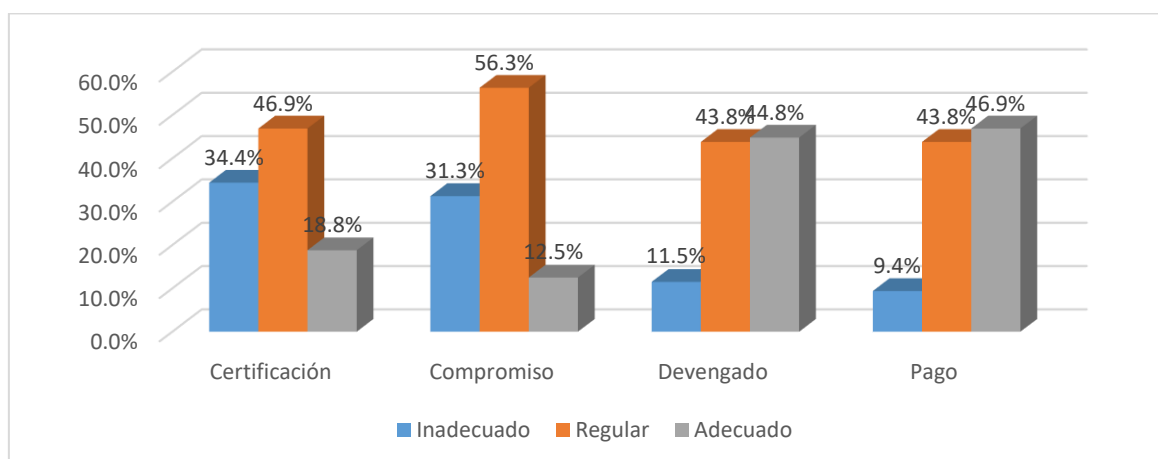
Frecuencias y porcentaje de las dimensiones de ejecución financiera.

Niveles	Certificación		Compromiso		Devengado		Pago	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Inadecuado	33	34.4%	30	31.3%	11	11.5%	9	9.4%
Regular	45	46.9%	54	56.3%	42	43.8%	42	43.8%
Adecuado	18	18.8%	12	12.5%	43	44.8%	45	46.9%
Total	96	100%	96	100%	96	100%	96	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 4, de las frecuencias y porcentaje de las dimensiones de la Ejecución Financiera, según discernimiento de los 96 encuestados consigue que: el 46.9% de los participantes manifiestan que la certificación es regular, el 34.4% que es inadecuado y el 18.8% indican que es adecuado. Asimismo, el 56.3% de los colaboradores expresan que el compromiso es regular, el 31.3% indican que es inadecuado y el 12.5% que es adecuado. Del mismo modo, el 44.8% de los colaboradores revelan que el devengado es adecuado, el 43.8% indica que es regular y el 11.5% que es inadecuado. Finalmente, el 46.9% de los colaboradores expresan que el pago es adecuado, el 43.8% indican que es regular y el 9.4% expresan que es inadecuado

Figura 4

Percepción de dimensiones de la variable ejecución financiera.



De acuerdo a la Figura 4 de la percepción de las dimensiones de la variable ejecución financiera se obtiene los siguientes resultados: el 46.9% de los participantes manifiestan que la certificación es regular, el 34.4% que es inadecuado y el 18.8% indican que es adecuado. Asimismo, el 56.3% de los colaboradores expresan que el compromiso es regular, el 31.3% indican que es inadecuado y el 12.5% que es adecuado. Del mismo modo, el 44.8% de los colaboradores revelan que el devengado es adecuado, el 43.8% indica que es regular y el 11.5% que es inadecuado. Finalmente, el 46.9% de los colaboradores expresan que el pago es adecuado, el 43.8% indican que es regular y el 9.4% expresan que es inadecuado.

Análisis descriptivo bivariado

Tabla 4

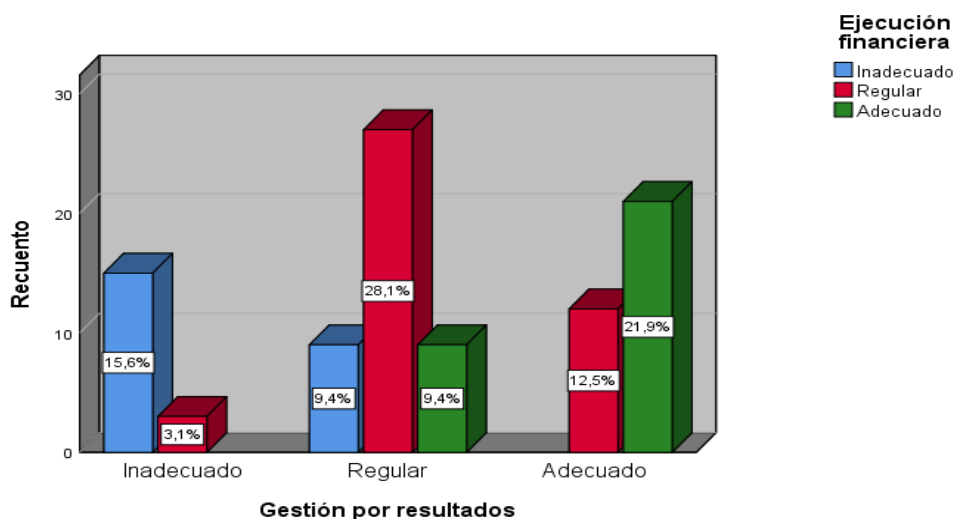
Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y ejecución financiera.

		Ejecución financiera			Total
		Inadecuado	Regular	Adecuado	
Gestión por resultados	Inadecuado	15 15,6%	3 3,1%	0 0,0%	18 18,8%
	Regular	9 9,4%	27 28,1%	9 9,4%	45 46,9%
	Adecuado	0 0,0%	12 12,5%	21 21,9%	33 34,4%
Total		24 25,0%	42 43,8%	30 31,3%	96 100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 5, de la Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y ejecución financiera, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue que: 28.1% de gestión y ejecución financiera es regular. También, el 21.9% de las personas indican que la gestión y la ejecución son adecuados. Asimismo, el 15.6% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Figura 5

Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y ejecución financiera



De acuerdo a la figura 5, histograma del cruce de las variables gestión por resultados y ejecución financiera se obtiene que del 100% de los participantes indican que el 28.1% de gestión y ejecución financiera es regular, el 21.9% de los encuestados indican que la gestión y la ejecución son adecuados. Asimismo, el 15.6% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Tabla 5

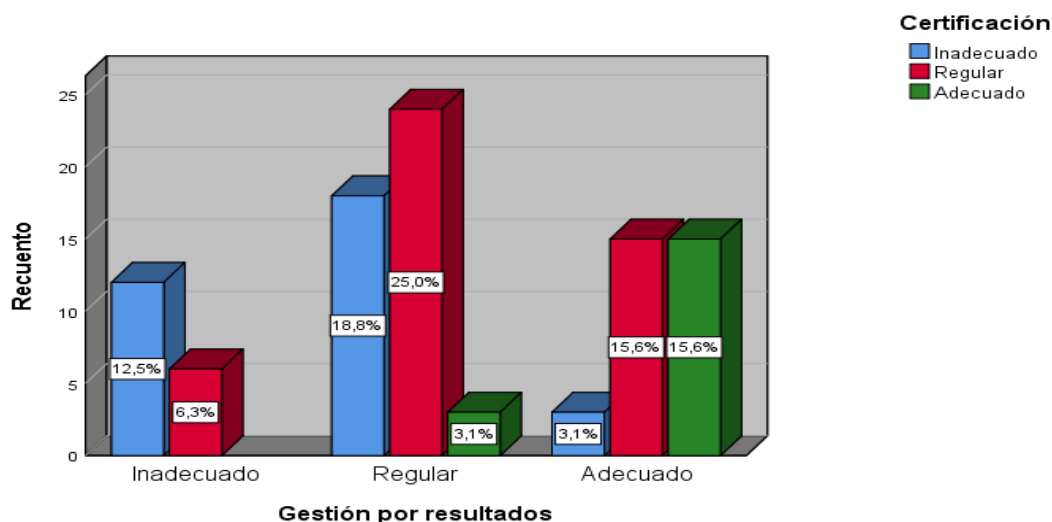
Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y certificación.

		Certificación			Total
		Inadecuado	Regular	Adecuado	
Gestión por resultados	Inadecuado	12 12,5%	6 6,3%	0 0,0%	18 18,8%
	Regular	18 18,8%	24 25,0%	3 3,1%	45 46,9%
	Adecuado	3 3,1%	15 15,6%	15 15,6%	33 34,4%
Total		33 34,4%	45 46,9%	18 18,8%	96 100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 6, de la Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y certificación, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue que: el 25% de gestión y certificación es regular, el 15.6% de los encuestados indican que la gestión y la certificación son adecuado y el 12.5% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Figura 6

Histograma del cruce entre las variables gestión por resultados y certificación



De acuerdo a la figura 6, Histograma del cruce entre las variables gestión por resultados y certificación, el 100% de los colaboradores indican que el 25% de gestión y certificación es regular. También, el 15.6% de los encuestados indican que la gestión y la certificación son adecuado. Asimismo, el 12.5% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Tabla 6

Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y compromiso

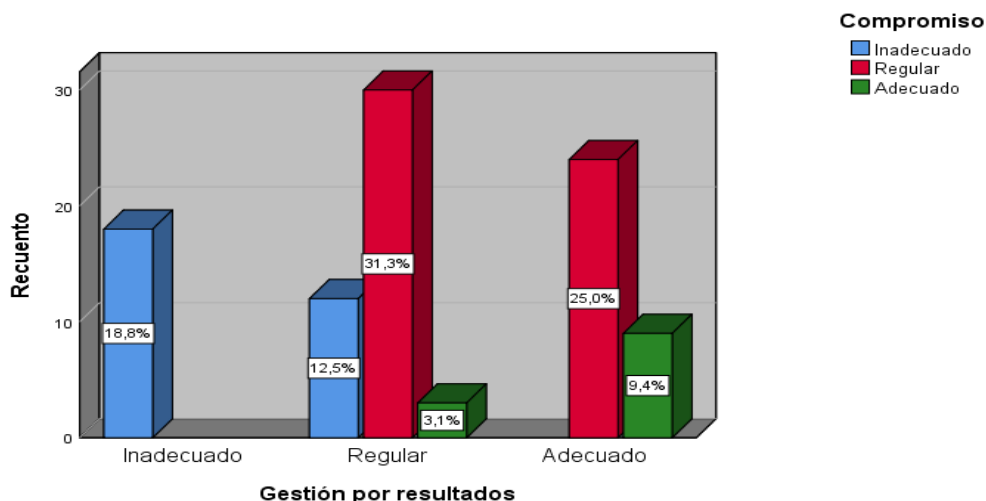
		Compromiso			Total
		Inadecuado	Regular	Adecuado	
Gestión por resultados	Inadecuado	18	0	0	18
	Regular	12	30	3	45
	Adecuado	0	24	9	33
Total		30	54	12	96
		31,3%	56,3%	12,5%	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 7, de la Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y compromiso, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue que: el 31.3% de gestión y compromiso es regular, el 25% de los encuestados indican que la gestión y compromiso son adecuado y regular y

el 18.8% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Figura 7

Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y compromiso



De acuerdo a la figura 7, Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y compromiso, el 100% de los colaboradores indican que el 31.3% de gestión y compromiso es regular. También, el 25% indican que la gestión y el compromiso son adecuado y regular. Asimismo, el 18.8% de los encuestados expresan que es inadecuado.

Tabla 7

Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y devengado

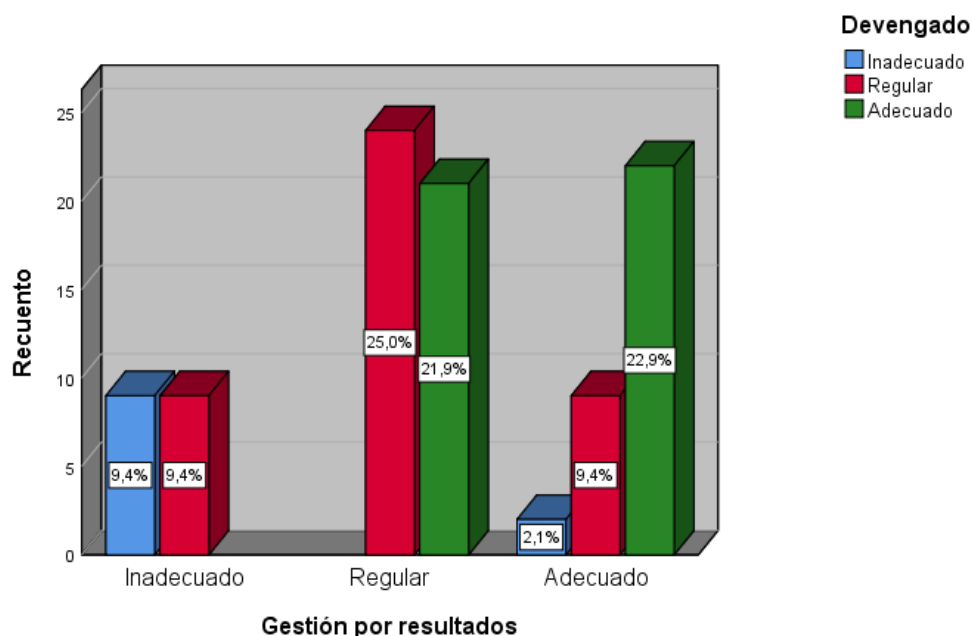
		Devengado			Total
		Inadecuado	Regular	Adecuado	
Gestión por resultados	Inadecuado	9 9,4%	9 9,4%	0 0,0%	18 18,8%
	Regular	0 0,0%	24 25,0%	21 21,9%	45 46,9%
	Adecuado	2 2,1%	9 9,4%	22 22,9%	33 34,4%
Total		11 11,5%	42 43,8%	43 44,8%	96 100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 8, de la Tabla cruzada entre las variables gestión por resultados y devengado, según discernimiento de los 96 encuestados se consigue que: el 25% de gestión y devengado es regular, el 22.9% de los encuestados indican que la gestión y devengado es adecuado y el 9.4% de

los encuestados expresan que es inadecuado y regular.

Figura 8

Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y devengado



De acuerdo a la figura 8, Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y devengado, del 100% de los encuestados indican que el 25% de gestión y devengado es regular. También, el 22.9% de los encuestados indican que la gestión y el devengado son adecuado. Asimismo, el 9.4% de los encuestados expresan que es inadecuado y regular.

Tabla 8

Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y pago

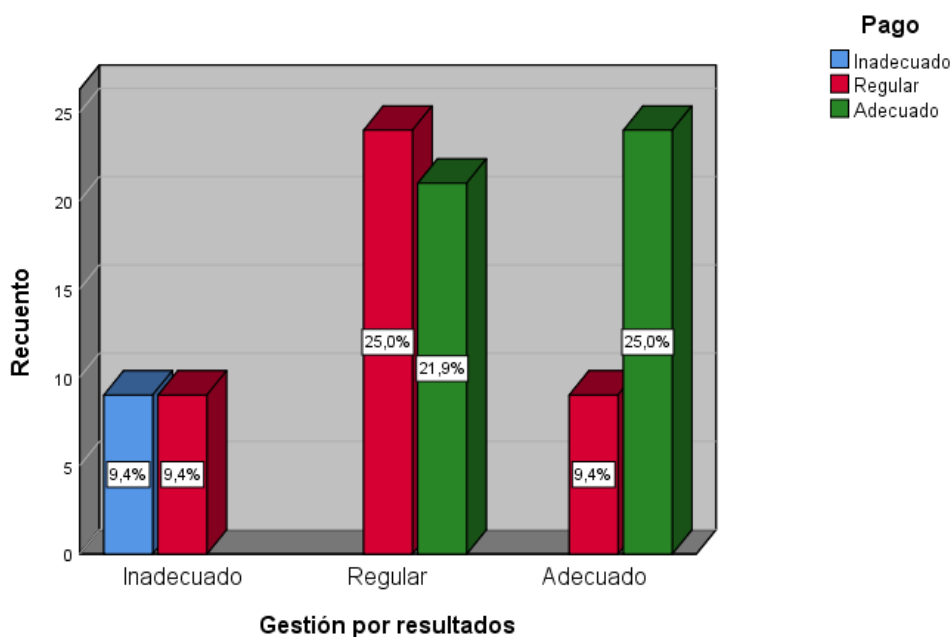
		Pago			Total
		Inadecuado	Regular	Adecuado	
Gestión por resultados	Inadecuado	9	9	0	18
	Regular	9,4%	9,4%	0,0%	18,8%
	Adecuado	0	24	21	45
Total	Inadecuado	0,0%	25,0%	21,9%	46,9%
	Regular	0	9	24	33
	Adecuado	0,0%	9,4%	25,0%	34,4%
Total		9	42	45	96
		9,4%	43,8%	46,9%	100%

Según los resultados obtenidos en la tabla 9, de la Tabla cruzada de las variables gestión por resultados y pago, según discernimiento de los 96

encuestados se consigue que: el 25% de gestión y pago es regular. También, el 25% de los encuestados indican que la gestión y el pago es adecuado. Asimismo, el 9.4% de los encuestados expresan que es inadecuado y regular.

Figura 9

Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y pago



De acuerdo a la figura 9, Histograma del cruce de las variables gestión por resultados y pago, del 100% de los encuestados indican que el 25% de gestión y pago es regular. También, el 25% de los encuestados indican que la gestión y el pago es adecuado. Asimismo, el 9.4% de los encuestados expresan que es inadecuado y regular.

Prueba de hipótesis

Hipótesis general

H₀: No existe relación significativa entre la gestión por resultados y la ejecución financiera desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión por resultados y la ejecución financiera desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

Tabla 9

Relación entre gestión por resultados y ejecución financiera.

			Gestión por resultados	Ejecución financiera
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,835**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	96	96
	Ejecución financiera	Coeficiente de correlación	,835**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	96	96

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se demostró la relación entre gestión por resultado y la ejecución financiera ($r=0,835$), es positiva alta, es decir a mayor gestión por resultados mayor ejecución financiera y el p valor es de 0.000 menor que 0.05 por lo tanto se acepta la hipótesis de estudio y se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específica 1

H₀: No existe relación significativa entre la gestión por resultados y la certificación desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión por resultados y la certificación desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

Tabla 10

Relación entre la gestión por resultados y certificación.

			Gestión por resultados	Certificación
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,709**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	96	96
	Certificación	Coeficiente de correlación	,709**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	96	96

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se evidencia la relación entre gestión por resultado y la certificación ($r=0,709$), con una positiva alta, es decir a mayor gestión por resultados mayor certificación financiera y el p valor es de 0.000 menor que 0.05 por lo tanto se acepta la hipótesis de estudio y se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específica 2

H₀: No Existe relación significativa entre la gestión por resultados y el compromiso desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión por resultados y el compromiso desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

Tabla 11

Relación entre la gestión por resultados y el compromiso.

			Gestión por resultados	Compromiso
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,752**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	96	96
	Compromiso	Coeficiente de correlación	,752**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	96	96

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se encontró la relación entre gestión por resultado y el compromiso ($r=0,752$), una positiva alta, es decir a mayor gestión por resultados mayor compromiso y el p valor es de 0.000 menor que 0.05 por lo tanto se acepta la hipótesis de estudio y se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específica 3

H₀: No Existe relación significativa entre la gestión por resultados y el devengado desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión por resultados y el devengado desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022.

Tabla 12

Relación entre gestión por resultados y el devengado.

			Gestión por resultados	Devengado
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,798**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	96	96
	Devengado	Coeficiente de correlación	,798**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	96	96

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se halló relación entre gestión por resultado y el devengado ($r=0,798$), es de positiva alta, es decir a mayor gestión por resultados mayor ejecución financiera y el p valor es de 0.000 menor que 0.05 por lo tanto se acepta la hipótesis de estudio y se rechaza la hipótesis nula.

Hipótesis específica 4

H₀: No existe relación significativa entre la gestión por resultados y el pago desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.

H₁: Existe relación significativa entre la gestión por resultados y el pago desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.

Tabla 13

Relación entre gestión por resultados y el pago.

			Gestión por resultados	Pago
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coeficiente de correlación	1,000	,792**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	96	96
	Pago	Coeficiente de correlación	,792**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	96	96

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se evidencia la relación entre gestión por resultado y el pago ($r=0,792$), con una relación positiva alta, es decir a mayor gestión por resultados mayor pago y el p valor es de 0.000 menor que 0.05 por lo tanto se acepta la hipótesis de estudio y se rechaza la hipótesis nula.

V. DISCUSIÓN

La investigación tuvo como objetivo fue determinar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. De tal manera con los datos obtenidos mediante los instrumentos se hallaron los siguientes resultados: la gran mayoría de los trabajadores tienen una percepción de nivel regular, es decir el 46.9% y el 43.8% de los encuestados opinan que el nivel de ejecución financiera es regular. De la misma forma, concluyó que existe relación entre la gestión por resultados y la ejecución financiera, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.835). Con ello se deja de lado la hipótesis nula y se considera la hipótesis alterna.

Hay una coincidencia con la tesis de Sangama (2022) Sangama (2022) estudio la ejecución presupuestal y la calidad de gasto en el área de gestión de servicios de salud del Alto Huallaga. Para ello elaboró un estudio básico, correlacional; teniendo la colaboración de 30 personas. Según los resultados, se puede verificar que en cuanto la gestión presupuestal tiene un nivel alto con un 50%; sobre la variable calidad de gastos posee el nivel medio. Se llega a la conclusión de que hay una relación entre las variables con un valor de 56, 7% y se puede concluir que en la ejecución de los presupuestos determinan la calidad de los gastos que realizan los encargados, al momento de realizar los proyectos está relacionada con un Rho de 0. 848.

Las teorías que sirven de respaldo para esta indagación, basada en la variable ejecución presupuestal, realiza una descripción de los procesos hallados en un determinado contexto, donde se concretan una serie de hechos. Para ello se hace necesario la puesta en marcha de las destrezas de las personas para poder obtener conocimientos en favor del estudio (Significados, 2016). Por otro lado, el plan de gastos considera al efectivo que debe tener la empresa para que pueda concretar sus responsabilidades y la compra de los insumos necesarios para sus operaciones. Considerando estas ideas se pone en evidencia que se requiere cierto monto para cumplir con los gastos que figuran dentro de los presupuestos. Esta delimitación toma en cuenta el proyecto, ya que los resultados serán considerados para el logro de las metas organizacionales (Sánchez, 2016). En cuanto al

presupuesto, es un mecanismo que facilita el logro de las metas, ya que le facilita a la empresa el poder de adquisición de los materiales que se puedan requerir para realizar con sus actividades. Ello constata que las entidades ayudan a que se puedan lograr las actividades planificadas, considerando los fondos asignados para una serie de acciones que se den concretar en un tiempo (Ministerio de Economía y Finanzas, 2020).

En referencia al primer objetivo específico, fue establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. Se obtuvo que el 46.9% de los encuestados manifiestan que la certificación es regular. Concluyó que existe una conexión entre la gestión por resultados y la certificación con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.709). Se deja de lado la hipótesis nula y se considera la hipótesis alterna. Este resultado corroboró con la investigación de Borda (2022) presentó un estudio sobre el presupuesto por resultados y la ejecución presupuestal del programa de salud neonatal de Ayacucho. Para ello desarrollaron un estudio cuantitativo, correlacional; donde obtuvo el apoyo de 45 trabajadores del centro médico. Se concluye que hay una relación importante y directa, con un valor del 0,597; por lo cual se puede mencionar el presupuesto por resultados puede mejorar la ejecución de los presupuestos; debido a que cuenta con un mayor control de cada una de las actividades que se desarrollan para poder contestar mis metas en la institución.

La certificación es un mecanismo a través del cual, le asignan un monto de dinero para poder realizar una serie de acciones, en un determinado tiempo, para favorecer las operaciones (D.L. N.º 1440, 2018). Se busca verificar los recursos que solicitan como requisitos los trámites para poder acceder a lo solicitado por la oficina encargada. Es medular que se siga las pautas de la norma, para que de esa manera la empresa que solicita montos de dinero para sus gastos. Del mismo modo se debe cumplir con las certificaciones para poder cumplir con las regulaciones para el cumplimiento de las normas (Hoyos, 2018). Para Alcalino (2010), un presupuesto es un conjunto de procesos que se siguen para lograr metas, en base a las acciones que se han planificado, estas deben ir de la mano con las políticas de estado para el logro de los proyectos que han propuesta las organizaciones.

Según la Ley N.º 28411, el presupuesto que ha sido programado para poder ejecutar las acciones en favor de las organizaciones, considerando las operaciones, para lo cual empresa mecanismos que son necesarios para que se puedan cumplir con las asignaciones de dinero y las políticas del gobierno para cumplir con el plan operativo de la institución- POI. Es una manifestación que se considera de manera integrada para el logro de las entidades gubernamentales, que están clasificadas en el año: Recursos ordinarios, están tipificados como los recursos que son asignados por el Ministerio de Economía, ya que este aparato gubernamental, es aquel que vela por el reparto equitativo de los fondos, los cuales nacen del cobro de los impuestos. El MEF puede generar ingresos de otras formas, las cuales están amparada por la ley, las cuales le brinda las facilidades para el cumplimiento del incremento de los fondos, que sirven como respaldo de las actividades económicas que deben desarrollar las organizaciones del estado.

En referencia al segundo objetivo específico, fue identificar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, se obtuvo que el 56.3% de los manifestantes de responder el compromiso es regular. Concluyó que existe relación entre la gestión por resultados y el compromiso, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.752). Hay similitud con la tesis de Marquez (2022) analizó como el presupuesto por resultados y la calidad del gasto en el programa 0135 del Ministerio de Defensa. Para ello elabora un estudio básico, correlacional; contó con el apoyo 96 trabajadores de dicho entorno. Según los resultados, se puede verificar una relación directa con un valor de 0, 827 donde se puede asumir que la implementación de mecanismos que gestionen eficientemente los recursos, se puede lograr mejores niveles de eficiencia en cuanto a la forma de gastos de los programas y con ello se puede lograr mejores resultados obteniendo los recursos obtenidos.

Se apoyó a la teoría de la variable PpR tenemos a Rojas (2011), que establece que el PpR es un procedimiento que busca el cumplimiento de las acciones en favor de un grupo de personas que buscan cumplir con las metas, para que las acciones se puedan ejecutar, las cuales van de la mano con las políticas, que cuiden los intereses del estado. En América Latina y el Caribe, se busca cumplir con los programas que se han implementado para el logro de las metas, ya que se

tiene muchas expectativas que buscan cumplir con el PpR, se busca brindar recursos que puedan ser eficaces para el logro de las actividades, a través de una serie de acciones, donde emplean los recursos asignados para que sean empleados en el bienestar de los pobladores y lograr una gestión eficiente de los presupuestos de las entidades gubernamentales (García y García, 2011).

En referencia al tercer objetivo específico, fue establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022. En cuanto a la hipótesis específica concluyó que existe relación entre la gestión por resultados y el devengado, una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.798). Se asemejan con la tesis de Arévalo (2022) estudio la gestión de presupuesto por resultados en la gestión del gasto público en la comuna de Shanao. Para ello presentó estudio básico, correlacional. Según los resultados, se puede verificar que la gestión de presupuestos es eficiente con un 86%; en cuanto a la ejecución del gasto también es eficiente como 82%. Se puede concluir que hay una relación importante entre ambas variables, ya que el presupuesto por resultados ayuda a que cada uno de los procesos de los proyectos se pueden ejecutar de manera adecuada, respetando la distribución de los recursos y los tiempos estipulados para la concreción de los proyectos en favor de las comunidades.

También, Garrido y Montecinos (2018), consideran que los procedimientos ayudan a lograr asignaciones de los resultados económicos que les faciliten el cumplimiento de las metas, con la intención de concretar actividades en favor de las organizaciones. Por su lado Aliaga (2015), se considera que las acciones de las organizaciones gubernamentales, en relación a la gestión que aplican en favor de las actividades y el uso de los recursos en favor de las poblaciones, quienes se benefician de los resultados. Para resumir, la gestión del presupuesto por resultados es una manifestación de las necesidades de un Gobierno peruano, que ha sido dañado por la corrupción y el uso malversado de los fondos en una entidad gubernamental, para el logro de una mejor vida de las personas.

En referencia al cuarto objetivo específico, fue establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, 2022. En cuanto al resultado se arribó que el 46.9% de los encuestados manifiestan que el pago es adecuado.

Concluyó que existe relación entre la gestión por resultados y el pago, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.792). Con la cual se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Hay una coincidencia con la tesis de Caljaro (2021) analizó la gestión del presupuesto, siguiendo los lineamientos de la eficacia y la eficiencia; elaboro un estudio del análisis documental, a ello se suma una ficha de observación directa, los cuales fueron procesados. Desarrollo un estudio no explicativo, descriptivo. Según los resultados, se puede verificar que hay una mejora en cuanto a la obtención de metas físicas y financieras; debido a que los programas del objetivo han logrado alcanzar las metas planteadas en un 99, 6%; estos porcentajes están dentro del rango de muy bueno; por lo tanto, se puede manifestar que hubo una buena ejecución de los presupuestos en cuanto a sus resultados positivos.

Se apoyó a la teoría de VeteMiguel (2015), postula que las empresas deben aplicar la gestión presupuestal basada en resultados, debido a lo beneficioso en cuanto a la medición de las metas observables, para lograr un financiamiento en favor de la concreción de las obras que se ha considerado desarrollar en un año para una jurisdicción. Además, Pagani (2016) Sostiene que este tipo de gestión se inició para poder concretar de manera eficiente las metas planteadas, usando el presupuesto, para el logro de una administración de los recursos, generando la educación de calidad que se hace posible, con la intención de contar con efectivo o liquidez para el logro de las obras, con los presupuestos asignados. Según las ideas de Aguilera y Ruiz (2017), su esencialidad se respalda en los resultados observables que se pueden obtener aplicando una administración correcta, empleando los recursos asignados en favor de los proyectos, a través de las acciones de manera transparente, sumando a ello los resultados en un año fiscal, considerando las mejoras logradas.

En cuanto a las ventajas que ofrecen es la aplicación de procesos relacionados con resultados verificables y mostrando transparencia en los procesos de adquisición. Carrasco-Reyes et al. (2021) sostiene que los resultados ayudan a mejorar la toma de decisiones, ya que le permite solucionar dificultades que aparecen en un determinado tiempo, además, favorece en la cotización presupuestal, para garantizar la ejecución transparente de las compras realizadas, con la intención de cumplir metas que favorezcan a los usuarios. También, Cañari-

Otero y Hanco-Bustinza (2021), menciona que los encargados de realizar los gastos de los presupuestos asignados, hace que las metas se puedan concretar, para que los fondos del estado sean direccionados hacia el bienestar de las poblaciones más vulnerables. Por otra parte, según Peñaloza-Vassallo et al. (2017) la gestión por resultados otorga bondades de manera eficiente, ya que los frutos pueden verificarse, ya que se realizan las compras de manera transparente para favorecer a las personas, también la reunión de datos que sirven como opciones para la toma de decisiones en favor del logro de las metas.

VI. CONCLUSIONES

Primera: Existe relación entre la gestión por resultados y la ejecución financiera, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.835). ($r=0,835$), en tal sentido, mientras mayor es la gestión presupuestal por resultados mayor será la ejecución financiera en beneficio del personal de una superintendencia nacional peruana.

Segunda: Existe relación entre la gestión por resultados y la certificación con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.709), en tal sentido, mientras mayor es la gestión presupuestal por resultados mayor será la certificación en beneficio del personal de una superintendencia nacional peruana.

Tercera: Existe relación entre la gestión por resultados y el compromiso, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.752), en tal sentido, mientras mayor es la gestión presupuestal por resultados mayor será el compromiso en beneficio del personal de una superintendencia nacional peruana.

Cuarta: Existe relación entre la gestión por resultados y el devengado, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.798), en tal sentido, mientras mayor es la gestión presupuestal por resultados mayor será el devengado en beneficio del personal de una superintendencia nacional peruana.

Quinta: Existe relación entre la gestión por resultados y el pago, con una significancia de p valor de 0.00 y una relación positiva alta (Rho de Spearman de 0.792), en tal sentido, mientras mayor es la gestión presupuestal por resultados mayor será el pago en beneficio del personal de una superintendencia nacional peruana.

VII. RECOMENDACIONES

Primera: Se hace la recomendación a los funcionarios que ejercen autoridad en la Superintendencia Nacional Peruana, tomar las decisiones correctivas pertinentes en relación a la gestión por resultados, brindar asesoría a los trabajadores del área de ejecución presupuestal, en temáticas relacionadas a sus funciones, para garantizar la calidad de gasto.

Segunda: Se hace la recomendación al responsable del área de presupuesto elaborar un certificado de crédito presupuestario dentro de la Programación Multianual de Inversiones (PMI), para ejecutar los gastos según los programas que se han realizado y mantener la transparencia en los procesos.

Tercera: Se hace la recomendación al responsable del área de logística completar el sistema SIAF de manera oportuna, para que los gastos se relacionen de manera óptima, para ejecutar los gastos de manera transparente y plantear un seguimiento exhaustivo de cada proceso ejecutado en las obras.

Cuarta: Se hace la recomendación al responsable del área de contabilidad registrar las operaciones de manera inmediata en el SIAF, para lograr los procesos del devengado, para poder acceder a la repartición de los presupuestos.

Quinta: Se hace la recomendación al responsable del área de tesorería implementar un plan de seguimiento de las operaciones para contar con el expediente de devengado a tiempo en el SIAF, para contar con los presupuestos aprobados para realizar las compras y concretar las metas.

REFERENCIAS

- Abilbakieva, G., Knissarina, M., Adanov, K, Seitenova, S. & Bekeshova, G. (2018). Managerial competence of future specialists of the education system. *Ciencias Humanas y Sociales*, 22. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=31055914002>
- Agudelo, D., Osorn, M. C., Gómez, T., y Chamorro, C. (2021). Componentes que influem na execução de fraudes financeiras: percepção dos profissionais contábeis. *Semestre Económico*, 24(56), 105-124.
- Aguilera, T., y Ruiz, Á. (2017). Construcción de un modelo de gestión presupuestario para la administración de portafolios de proyectos de investigación en las instituciones de educación superior del Ecuador: Análisis de caso. *Revista Universidad Veracruzana*, 1(1), 256–266. <https://www.uv.mx/iiesca/files/2017/10/28CA201701.pdf>
- Alarcón, R., & Sánchez, B. (2018). Aproximación a la gestión de procesos en la administración pública local en Cuba: análisis conceptual y procedimiento. *Economía y Desarrollo*. 159. Número 1. 198-215, 19.
- Alcalino, E. (2010). Ejecución del Gasto Público y sus diferentes Etapas. Aconcagua.
- Aliaga, T. (2015). La gestión por procesos y la gestión por resultados como base de la satisfacción del ciudadano: la experiencia del Registro Nacional de Identificación y Estado Civil del Perú. *XX Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública*, 10(13), 1–15. [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/A95F44A70AA11CE10525802F00598284/\\$FILE/alivilc.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/A95F44A70AA11CE10525802F00598284/$FILE/alivilc.pdf)
- Álvarez, J. (2012). *Gestión por resultados e indicadores de medición*. Pacifico editorial.
- Arana, S. (2021). Influencia de la gestión por resultados en la calidad de gasto de la U.E. 403 salud Leoncio Prado - Huánuco – 2020. *Ciencia Latina - Dialnet*, 1-15. doi:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1461.
- Arevalo, M. (2022). Gestión del presupuesto por resultado y ejecución del gasto público en la municipalidad distrital de Shanao, 2021(Tesis de maestría) Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/81766>

- Borda, E. (2022). *Presupuesto por resultados y ejecución presupuestal en el programa salud materno neonatal de la Dirección Regional De Salud Ayacucho, 2020* (Tesis de maestría) Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/81572>
- Caljaro, A. (2021). Gestión por resultados en la gestión financiera. *Revista de Investigaciones: Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno*, 10(1), 1. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7961698>
- Cañari-Otero, C., y Huancoco-Bustanza, P. (2021). Influencia de la gestión por resultados en la efectividad de las políticas de reforma y modernización del Estado. *Polo del Conocimiento*, 6(2), 744–763. <https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/2310/4676>
- Carrasco-Reyes, B., Burgos-Vera, O., y Lizama-Mendoza, V. (2021). Gestión por resultados de una institución educativa de jornada escolar completa, UGEL 01 RED 11 de Lima, 2019. *593 digital Publisher CEIT*, 6(2–1), 17–36. <https://doi.org/10.33386/593dp.2021.2-1.466>
- Casas, M. (2021). Gestión del presupuesto por resultados y calidad del gasto en la municipalidad provincial de Satipo, 2020. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(6), 11186-11205. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1157
- Castillo, K. B., Jiménez, J. T., y Maguiña, L. H. (2020). Incidencia de la gestión del presupuesto por resultados en los programas presupuestales sociales de los gobiernos locales de la provincia de Carhuaz-región Ancash, 2010-2015. *Saber Discursivo*, 1(1), ág-22. http://revistas.unasam.edu.pe/index.php/saber_discursivo/article/view/715
- Cedeño, A. P., Quiñonez, E. S., y Balas, J. E. (2020). Los certificados de calidad ecuatoriano y su incidencia en las importaciones. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(6), 282-291.
- Chávez, E. L. Y. (2019). La ejecución presupuestal de ESSALUD del Perú como un instrumento de gestión. *Pensamiento Crítico*, 24(1), 103-120. <https://doi.org/10.15381/pc.v24i1.16561>
- De la Peña, A. F. R., Salvatierra, E. R. D., y Acha, H. T. (2022). La evaluación del presupuesto por resultados y su impacto en la seguridad ciudadana del

Perú. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(1), 2995-3010. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i1.1701

Dirección General de Presupuesto Público (2017) Calidad del Gasto Público: Presupuesto por Resultados en Perú y sus instrumentos. Perú. Recuperado de:

<https://www.mef.gob.pe/es/presupuestoporresultados/instrumentos/evaluaciones-independentes>

Fuertes, J. (2020). Estados financieros Pro Forma en el contexto internacional. *Revista de la Agrupación Joven Iberoamericana de Contabilidad y Administración de Empresas*, 21(3), 9 - 15. Obtenido de <https://eds.s.ebscohost.com/eds/pdfviewer/pdfviewer?vid=1&sid=2e0737c2-386e-4997-b3fe-2f8a57758175%40redis>.

García, M. G., y García, M. J. C. (2011). Accesibilidad, inclusión e innovación docente en la Universidad: Propuestas encadenadas basadas en el uso de las TIC. *Quaderns digitals: Revista de Nuevas Tecnologías y Sociedad*, (67), 9.

Grillo-Rojas, P., y Vásquez, A. (2019). Evaluación del mecanismo de pago capitado en el Seguro Integral de Salud del Perú. *Revista de la Facultad de Medicina Humana*, 19(3), 11-18.

Guamantario, J. E. M., Zurita, I. N., y Álvarez, J. C. E. (2020). Evaluación y medición del principio del devengado en el sector público no financiero del Ecuador. *Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía*, 5(10), 160-194.

Guerra, N. P. P. y Bardales, J. M. D. (2022). Ejecución financiera en la toma de decisiones, municipalidad provincial de Loreto–Nauta periodo 2015-2019. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(3), 782-791.

Hijal-Moghrabi, I. (2021). Budgeters' Perceptions of the Scope, Support, and Patterns of Implementation of Performance Budgeting in Texas Cities. *Public Administration Quarterly*, 45(1), 79. <https://doi.org/10.37808/paq.45.1.4>

Höpfner, J. N. (2022). Estado de Información No Financiera: cómo reportar las cuestiones relativas al personal. *AENOR: Revista de la normalización y la certificación*, (377), 31-40.

Hoyos, D. (2018). Ejecución presupuestal y su relación con las metas del programa control y prevención del cáncer del hospital María Auxiliadora de san Juan

- de Miraflores, 2011-2017. (Tesis de maestría). Universidad de San Martín de Porres, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/3596/hoyos_adm.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Huanca-Isidro, M. D. (2019). Gestión del presupuesto por resultados y su influencia en la calidad del gasto público en la municipalidad distrital de Chaglla-Pachitea. *Gaceta Científica*, 5(1), 36-38. <https://doi.org/10.46794/gacien.5.1.432>
- Leiva-Guerrero, M. V., Sanhueza-Mansilla, J. I., Soto-Calderón, M. P. y Muñoz-Lameles, M. E. (2022). Monitoreo de aprendizajes en escuelas públicas chilenas en contexto COVID-19. *ALTERIDAD. Revista de Educación*, 17(1), 89-102.
- Mafaldo, A. (2020). Modelo de gestión presupuestal para mejorar la defensa jurídica en el Gobierno Regional de San Martín. 4(2). Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/114/97>.
- Marquez, C. (2022). *Presupuesto por resultados y la calidad del gasto del Programa Presupuestal 0135 del Ministerio de Defensa-2020* (Tesis de maestría) Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/86682>
- Meléndez, H. V. (2022). De la administración financiera en el sector público al Estado comunal: ¿Evolución o involución en Venezuela?. *Espacios públicos*, 16(38).
- Musgrave, R. & Musgrave, P. (1992), Treasury. Theoretical and Applied, McGraw Hill, Madrid. Quinta edición. <https://periferiaactiva.files.wordpress.com/2016/04/musgrave-r-musgrave-phacienda-pc3bpublica-tec3b3rica-y-aplicada-caps-4-6-12-13-27-28.pdf>
- Núñez, L; Bravo, L; Cruz, C y Hinostroza, C. (2018). Competencias gerenciales y competencias profesionales en la gestión presupuestaria. *Revista Venezolana de Gerencia*. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29058775015>
- Olivera, R. W. T. (2021). Incentivos intrínsecos al servidor público para una gestión por resultados eficiente. *Saber Servir: revista de la Escuela Nacional de Administración Pública*, (5), 76-92.

- Pagani, M. L. (2016). Análisis de la implementación y resultados del presupuesto participativo en contextos locales: dos casos en Argentina. *Cuadernos de Administración*, 32.
- PCM (2013). Plan de modernización de la gestión pública al 2021. Lima: PCM.
- Peñafiel-Loor, J., Pibaque-Pionce, M., & Pin-Sancan, J. (2019). La importancia de la planificación estratégica para las pequeñas y medianas (PYMES). *Fipcaec*, 4(1). <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v4i1%20ESPECIAL.105>
- Peñaloza-Vassallo, K., Gutiérrez-Aguado, A., y Prado-Fernández, M. (2017). Evaluaciones de diseño y ejecución presupuestal, un instrumento del presupuesto por resultados: algunas experiencias aplicadas en salud. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 34(3), 521–527. <https://doi.org/10.17843/RPMESP.2017.343.3074>
- Polzer, T., Nolte, I., & Seiwald, J. (2021). Gender budgeting in public financial management: a literature review and research agenda. *International review of administrative Sciences*, 1-17. Obtenido de <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/00208523211031796>.
- Quispe, V. H., Villarroel, R., Copaja, F. H., y Santa María, H. R. (2021). Gestión por resultados y la calidad del gasto en el sector público. Guayaquil-Ecuador: Grupo Compás.
- Reinoso, Y. y Pincay, D. (2019). Analysis of the budget execution in the Municipal Local Government of Cantón Simón Bolívar. Universidad Estatal de Milagro, Ecuador. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7383235.pdf>
- Ríos, H. y Bardales, J. (2022). El control interno en la ejecución presupuestal municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(3), 1-13.
- Rodríguez-Serpa, F., y Hernández, M. V. (2021). Responsabilidad médica en Colombia: Presupuestos epistemológicos para la acción procesal. *Erg@omnes*, 13(1), 1-24.
- Rodríguez, E. D., & Dávila, K. S. (2021). Gestión del presupuesto por resultados para mejorar la calidad del gasto público en la unidad de gestión educativa local San Martín–Tarapoto. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(4), 6248-6279.
- Rojas, F. L. O. R. A. (2011). Presupuesto por Resultados. *Centro Superior de Estudios de Administración y Finanzas Públicas para el Desarrollo*.

- Salas, E. A., Mendoza, D. L., y López, D. D. (2021). Planificación estratégica en empresas de servicios públicos domiciliarios de Riohacha, Colombia. *Revista Venezolana De Gerencia*, 26(5), 755-773. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.26.e5.48>
- Sánchez, J. L. E., Langa, J. L., y Nestar, A. L. (2022). Los sistemas de pago y el impacto de la digitalización. *Información Comercial Española, ICE: Revista de economía*, (926), 51-66.
- Sangama, J. (2022). *Ejecución presupuestal y calidad de gasto en la oficina de gestión de servicios de salud Alto Huallaga, Tocache-2022* (Tesis de maestría) Universidad César Vallejo. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/94039>
- Severino et al. (2022). Prosocialidad y estudiantes universitarios: entre una política educativa transformadora y la docencia basada en responsabilidad social. *Formación universitaria*, 15(4), 49-58.
- Silva, E. F. (2020). Presupuesto institucional y eficiencia del gasto en el Hospital Nuestra Señora de Las Mercedes, Paita, Piura. (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo). https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/49608/Silva_VE-F-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Shack, N., & Rivera, R. (2017). Seis años de la gestión para resultados en el Perú (2002-2013) (F. E. Universidad Continental (ed.)).
- Spinzi, T. (2020). Bases para un monitoreo y evaluación en Paraguay a partir de un presupuesto por resultados. *Cuadernos del CLAEH*, 39(112), 91-101. <http://dx.doi.org/10.29192/claeh.39.2.6>.
- Taiña, A., Layme, M. y Layme, W. (2020). El control interno y la ejecución del presupuesto público en el gobierno regional de Madre de Dios. *Ceprosimad*, 8(2), 06-12.
- Tinedo, R., Agurto, E., Rodríguez, H. y Medina, L. (2021). Plan de desarrollo concertado local y su relación con la ejecución presupuestal de las municipalidades de la Provincia de Contralmirante Villar en la gestión 2015-2018. *Recimundo*, 5(2), 298-306.

- Urbina, A. y Zavaleta, R. (2019). *Manual sobre presupuestación, ejecución y control del gasto público para España y Latinoamérica*. Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Vargas, J., y Zavaleta, W. (2020). La gestión del presupuesto por resultados y la calidad del gasto en gobiernos locales. *Visión de futuro*, 24(2), 0-0.
- Vete-Miguel, M. F. (2015). Gestión de presupuestos financieros: Determinación de prioridades en el Hospital Central Uíge, Angola. *Ciencias Holguín*, 21(3), 1-16.
- Vidal-Chamorro, R. I., Martel-Carranza, C. P., & de Martel, N. Z. T. S. (2021). La gestión pública y el presupuesto por resultados de la Dirección Regional de Educación Huánuco. *Gaceta Científica*, 7(3), 115-120.
- Vílchez, L. (2020). Gestión del presupuesto por resultados y calidad del gasto en la municipalidad provincial de Satipo, 2020. *Ciencia Latina - Dialnet*, 5(6), 1-20. doi:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1157.
- Zamora, E., García, J., Sánchez, G. y Flores, M. (2022). Sistemas de tecnología aplicados a la gestión del presupuesto del estado. Caso: México y Ecuador. *Revista Ibérica de Sistemas e Tecnologías de Informação*, 89-103. <https://www.proquest.com/docview/2695095500/fulltext/9FB33259D6DC4EC7PQ/1?accountid=37408>
- Zevallos, B. L. C., Ramos, G., Carcausto, S., Flores, C. y Juarez, L. (2021). Análisis de la ejecución presupuestal de las municipalidades distritales de la provincia de Puno período 2019-2020. *Revista de investigación en gestión y finanzas*, 2(2), 200-207.

ANEXOS

Anexo 1 . Matriz de operacionalización de las variables

Operacionalización de la variable 1: Gestión por resultado

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valoración	Nivel y Rango de la variable
Gestión por resultado	Gestión por resultados son pensamientos afines con el desempeño de ofrecer actividades con eficacia y poder, esto describe al impacto de las habilidades determinadas en las empresas para que la dirección pública labore con responsabilidad (Álvarez, 2012)	La variable gestión por resultados se medirá a través del grado de aparición de las dimensiones: planificación estratégica, responsabilidad, monitoreo y evaluación y desarrollo del personal.	Planificación estratégica	Planeamiento estratégico	1, 2	Escala: ordinal	Inadecuado Regular Adecuado
			Responsabilidad	Planeamiento operativo	3, 4, 5		
				Compromiso de desempeño institucional	6, 7		
			Monitoreo y evaluación	Compromiso de resultados de gestión	8		
				Compromiso de los ciudadanos	9, 10, 11, 12		
			Desarrollo personal	Control	13, 14		
				Sensibilización	15, 16, 17		
			Competencias	18, 19			
			Incentivos	20			

Anexo 2 - Matriz de consistencia

Título: GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADOS Y LA EJECUCIÓN FINANCIERA DESDE LA PERSPECTIVA DEL PERSONAL DE UNA SUPERINTENDENCIA NACIONAL PERUANA, 2022

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	ITEMS
<p>Problema General:</p> <p>¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y la ejecución financiera desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Variable 1:</p> <p>Gestión por Resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación estratégica - Responsabilidad - Monitoreo y evaluación - Desarrollo del personal 	<p>96 preguntas para cada variable</p>
<p>Problemas específicos</p> <p>¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?,</p>	<p>Problemas específicos</p> <p>Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Problemas específicos</p> <p>Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y la certificación desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>			
<p>¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?</p>	<p>Identificar la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el compromiso desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Variable 2</p>		<p>Escala de medición:</p>
<p>¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?</p>	<p>Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el devengado desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>	<p>Ejecución Financiera</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ceriticación - Compromiso - Devengado - Pago 	<p>Escala de Likert</p>
<p>¿Cuál es la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022?</p>	<p>Establecer la relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022, 2022.</p>	<p>Existe relación entre la gestión presupuestal por resultados y el pago desde de perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana, 2022.</p>			

TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	
Enfoque: Cuantitativo Método: Hipotético -Deductivo Diseño: No experimental Tipo de estudio: Básico Nivel de estudio: Descriptivo - Correlacional	POBLACIÓN: Trabajadores de una Superintendencia Nacional Peruana Tamaño: 96 trabajadores MUESTRA: Tamaño Superintendencia Nacional peruana	Variable 1: Técnica: Encuesta Instrumentos: Cuestionario sobre la gestión por resultados desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022 Año: 2022 Elaboración: propia. Ámbito de Aplicación: Superintendencia Nacional peruana Forma de Administración: Individual	Variable 2: Técnica: Encuesta Instrumentos: Cuestionario sobre la ejecución financiera desde la perspectiva del personal de una Superintendencia Nacional peruana,2022. Año: 2022 Elaboración: propia. Ámbito de Aplicación: Superintendencia Nacional peruana Forma de Administración: Individual

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADO

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión 1. Planificación estratégica	Si	No	Si	No	Si	No	
1	Participas en la elaboración de planes y programas de la institución.	X		X		X		
2	Se evalúan las oportunidades y amenazas del contexto.	X		X		X		
3	Participas en la ejecución de planes operativos en la institución.	X		X		X		
4	Se mejoran la capacidad operativa para ejecutar planes operativos de la entidad.	X		X		X		
5	Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.	X		X		X		
	Dimensión 2. Responsabilidad	Si	No	Si	No	Si	No	
6	Asume compromiso de responsabilidad en ejecutar adecuadamente un plan operativo en la institución.	X		X		X		
7	Asume compromiso con su comunidad.	X		X		X		
8	Asume compromiso de responsabilidad de los resultados de gestión en la institución.	X		X		X		
9	Organiza con responsabilidad el presupuesto en base a programas.	X		X		X		

10	Se definen claramente los responsables de alcanzar los objetivos lo que mejora los mecanismos de rendición de cuentas.	X		X		X		
	Dimensión 3. Monitoreo y evaluación	Si	No	Si	No	Si	No	
11	Se realiza el seguimiento y reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.	X		X		X		
12	El monitoreo se aplica en forma permanente en la gestión de los proyectos	X		X		X		
13	La evaluación permite tomar adecuadas decisiones para una ejecución adecuada de un proyecto.	X		X		X		
14	Se realizan informes en el momento oportuno de las evaluaciones al órgano superior de la institución.	X		X		X		
	Dimensión 4. Desarrollo de personal	Si	No	Si	No	Si	No	
15	Se orientan al personal para desarrollar sus saberes necesarios en la organización.	X		X		X		
16	Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.	X		X		X		
17	Participa en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.	X		X		X		
18	Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.	X		X		X		
19	Se identifica con la institución para el logro de los objetivos.	X		X		X		

20	Recibe incentivos en su organización.	X		X		X		
----	---------------------------------------	---	--	---	--	---	--	--

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Es pertinente la aplicación del instrumento _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dra: ...Teresa Narvaez Aranibar..... DNI:...10122038.....

Especialidad del validador:.....Docente metodólogo.....

Lima, 11 de diciembre del 2022

- ¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EJECUCIÓN FINANCIERA

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinenci a ¹		Relevancia 2		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Dimensión 1. Certificación							
1	Se toma en cuenta el procedimiento de certificación para los objetivos presupuestales de la institución.	X		X		X		
2	Las modificaciones presupuestales se realizan con frecuencia en cumplimiento de los objetivos institucionales.	X		X		X		
3	Se realiza con frecuencia anulaciones de certificación de crédito presupuestario	X		X		X		
4	Las anulaciones de las certificaciones se dan debido que existe una mala programación.	X		X		X		
5	Las certificaciones que se realiza son de acuerdo a la asignación de metas presupuestales en concordancia a las metas físicas.	X		X		X		
6	Usualmente las metas físicas programadas en el SIGA no guardan relación con lo registrado en el SIAF.	X		X		X		
7	La Oficina de Planeamiento Estratégico realiza un correcto procedimiento presupuestario para la aprobación de la certificación.	X		X		X		

8	Las oficinas de Abastecimiento y Recursos Humanos realizan correctamente las certificaciones.	X		X		X		
9	Las certificaciones que realiza la Oficina de Abastecimiento, cumplen con la ejecución del Plan Anual de Contrataciones (PAC) aprobado.	X		X		X		
	Dimensión 2. Compromiso	Si	No	Si	No	Si	No	
10	El compromiso se realiza después de la generación de obligación nacida de acuerdo a normativa, contrato o convenio existente en la institución.	X		X		X		
11	El compromiso se afecta a la continuación de gasto correspondiente en la que se registró la certificación del crédito presupuestario.	X		X		X		
12	El compromiso se realiza de acuerdo al cronograma de ejecución, aceptado en el presupuesto institucional para el año fiscal.	X		X		X		
13	Se realizan eventos administrativos que condicionen su aplicación a créditos presupuestarios establecidos en los presupuestos con sujeción de la PCA	X		X		X		
14	Se realizan los compromisos propios a gastos que se suministran con cargo a recursos resultantes de fuentes de financiamiento distintas a la de recursos ordinarios.	X		X		X		
	Dimensión 3. Devengado	Si	No	Si	No	Si	No	
15	El devengado reconoce el compromiso de pago obtenida de un gasto aprobado y comprometido, ante el órgano cualificado de la elaboración de la prestación o el derecho del acreedor.	X		X		X		

16	El devengado que se realiza en la institución, se afecta al presupuesto institucional.	X		X		X		
17	Para el reconocimiento del devengado, el área usuaria confirma el ingreso real de los bienes, servicios o la ejecución de obra, como trabajo anterior al acta de conformidad.	X		X		X		
18	El reconocimiento de los devengados cumple los criterios señalados conforme a las normativas vigentes.	X		X		X		
19	Los devengados que realiza en la Institución se sujetan a las disposiciones que dicta su ente superior.	X		X		X		
20	La institución cuenta con acciones de control, para afirmar que el presupuesto aprobado sea debidamente ejecutado.	X		X		X		
21	Se cumple con devengar anticipadamente las adquisiciones de bienes y servicios realizados por la Institución.	X		X		X		
	Dimensión 4. Pago	Si	No	Si	No	Si	No	
22	El pago se agota en forma incompleta o completa, de acuerdo al monto de la obligación identificada, formalizándose a través del documento oficial según corresponda.	X		X		X		
23	La Oficina de Tesorería efectúa pagos de obligaciones no devengadas.	X		X		X		
24	El pago como parte de la ejecución presupuestaria, se realiza conforme a las normativas vigentes.	X		X		X		

25	La eficacia de la ejecución presupuestaria, guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.	X		X		X		
26	La Oficina de Tesorería realiza el giro y pago contando con la información sobre la certificación y devengado correspondiente.	X		X		X		
27	Los pagos que realiza la Oficina de Tesorería a los proveedores se efectúan dentro de las fechas programadas.	X		X		X		
28	La ejecución presupuestal guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ Es pertinente la aplicación del instrumento _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dra: ...Teresa Narvaez Aranibar..... DNI:...10122038.....

Especialidad del validador:.....Docente metodólogo.....

Lima, 11 de diciembre del 2022

¹**Pertinencia:**El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.

Anexo 3. Instrumento de recolección de dato

Cuestionario Gestión Presupuestal Por Resultado

A continuación, encontrará proposiciones sobre aspectos relacionados a su ambiente de trabajo. Cada una tiene cinco opciones para responder de acuerdo a lo que describa mejor su ambiente laboral. Lea cuidadosamente cada proposición y marque con un aspa (X) sólo una alternativa. Conteste todas las proposiciones. No hay respuestas buenas ni malas, son simplemente sus respuestas.

Escala de Likert:

5. Siempre (S)
4. Casi Siempre (CS)
3. Algunas veces (AV)
2. Casi nunca (CN)
1. Nunca (N)

Nº	Ítems	Escala de valoración				
		1	2	3	4	5
	Dimensión 1. Planificación estratégica					
1	Participas en la elaboración de planes y programas de la institución.					
2	Se evalúan las oportunidades y amenazas del contexto.					
3	Participas en la ejecución de planes operativos en la institución.					
4	Se mejoran la capacidad operativa para ejecutar planes operativos de la entidad.					
5	Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.					
	Dimensión 2. Responsabilidad					
6	Asume compromiso de responsabilidad en ejecutar adecuadamente un plan operativo en la institución.					
7	Asume compromiso con su comunidad.					
8	Asume compromiso de responsabilidad de los resultados de gestión en la institución.					
9	Organiza con responsabilidad el presupuesto en base a programas.					
10	Se definen claramente los responsables de alcanzar los objetivos lo que mejora los mecanismos de rendición de cuentas.					
	Dimensión 3. Monitoreo y evaluación					
11	Se realiza el seguimiento y reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.					
12	El monitoreo se aplica en forma permanente en la gestión de los proyectos					
13	La evaluación permite tomar adecuadas decisiones para una ejecución adecuada de un proyecto.					
14	Se realizan informes en el momento oportuno de las evaluaciones al órgano superior de la institución.					
	Dimensión 4. Desarrollo de personal					
15	Se orientan al personal para desarrollar sus saberes necesarios en la organización.					
16	Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.					
17	Participa en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.					
18	Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.					
19	Se identifica con la institución para el logro de los objetivos.					
20	Recibe incentivos en su organización.					

Gracias por su colaboración

Cuestionario Ejecución Financiera

A continuación, encontrará proposiciones sobre aspectos relacionados a su ambiente de trabajo. Cada una tiene cinco opciones para responder de acuerdo a lo que describa mejor su ambiente laboral. Lea cuidadosamente cada proposición y marque con un aspa (X) sólo una alternativa. Conteste todas las proposiciones. No hay respuestas buenas ni malas, son simplemente sus respuestas.

Escala de Likert:

5. Siempre (S)
4. Casi Siempre (CS)
3. Algunas veces (AV)
2. Casi nunca (CN)
1. Nunca (N)

Nº	Ítems	Escala de valoración				
		1	2	3	4	5
	Dimensión 1. Certificación					
1	Se toma en cuenta el procedimiento de certificación para los objetivos presupuestales de la institución.					
2	Las modificaciones presupuestales se realizan con frecuencia en cumplimiento de los objetivos institucionales.					
3	Se realiza con frecuencia anulaciones de certificación de crédito presupuestario					
4	Las anulaciones de las certificaciones se dan debido que existe una mala programación.					
5	Las certificaciones que se realiza son de acuerdo a la asignación de metas presupuestales en concordancia a las metas físicas.					
6	Usualmente las metas físicas programadas en el SIGA no guardan relación con lo registrado en el SIAF.					
7	La Oficina de Planeamiento Estratégico realiza un correcto procedimiento presupuestario para la aprobación de la certificación.					
8	Las oficinas de Abastecimiento y Recursos Humanos realizan correctamente las certificaciones.					
9	Las certificaciones que realiza la Oficina de Abastecimiento, cumplen con la ejecución del Plan Anual de Contrataciones (PAC) aprobado.					
	Dimensión 2. Compromiso					
10	El compromiso se realiza después de la generación de obligación nacida de acuerdo a normativa, contrato o convenio existente en la institución.					
11	El compromiso se afecta a la continuación de gasto correspondiente en la que se registró la certificación del crédito presupuestario.					
12	El compromiso se realiza de acuerdo al cronograma de ejecución, aceptado en el presupuesto institucional para el año fiscal.					
13	Se realizan eventos administrativos que condicionen su aplicación a créditos presupuestarios establecidos en los presupuestos con sujeción de la PCA					
14	Se realizan los compromisos propios a gastos que se suministran con cargo a recursos resultantes de fuentes de financiamiento distintas a la de recursos ordinarios.					
	Dimensión 3. Devengado					
15	El devengado reconoce el compromiso de pago obtenida de un gasto aprobado y comprometido, ante el órgano cualificado de la elaboración de la prestación o el derecho del acreedor.					
16	El devengado que se realiza en la institución, se afecta al presupuesto institucional.					
17	Para el reconocimiento del devengado, el área usuaria confirma el ingreso real de los bienes, servicios o la ejecución de obra, como trabajo anterior al acta de conformidad.					
18	El reconocimiento de los devengados cumple los criterios señalados conforme a las normativas vigentes.					
19	Los devengados que realiza en la Institución se sujetan a las disposiciones que dicta su ente superior.					
20	La institución cuenta con acciones de control, para afirmar que el presupuesto aprobado sea debidamente ejecutado.					
21	Se cumple con devengar anticipadamente las adquisiciones de bienes y servicios realizados por la Institución.					
	Dimensión 4. Pago					
22	El pago se agota en forma incompleta o completa, de acuerdo al monto de la obligación identificada, formalizándose a través del documento oficial según corresponda.					
23	La Oficina de Tesorería efectúa pagos de obligaciones no devengadas.					
24	El pago como parte de la ejecución presupuestaria, se realiza conforme a las normativas vigentes.					
25	La eficacia de la ejecución presupuestaria, guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.					
26	La Oficina de Tesorería realiza el giro y pago contando con la información sobre la certificación y devengado correspondiente.					
27	Los pagos que realiza la Oficina de Tesorería a los proveedores se efectúan dentro de las fechas programadas.					
28	La ejecución presupuestal guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.					

Gracias por su colaboración

Anexo 4: TABLA DE ESPECIFICACIONES

VARIABLE 1	DIMENSIONES	PESO	INDICADORES	CANTIDAD DE ITEMS	TOTAL
GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADOS	Planificación estratégica	25%	Planeamiento estratégico Planeamiento operativo	5	100
	Responsabilidad	35%	Compromiso de desempeño institucional Compromiso de resultados de gestión Compromiso de los ciudadanos	7	
	Monitoreo y evaluación	10%	Control	2	
	Desarrollo del personal	30%	Sensibilización Competencias	6	
EJECUCION FINANCIERA	Certificación	32%	Procedimiento de certificación Asignación, modificación y anulación de certificaciones Programación de metas físicas Elaboración de procesos presupuestarios Programación de crédito presupuestario	9	100
	Compromiso	18%	Procedimiento de compromiso Cumplimiento de normativa Financiamiento del compromiso	5	
	Devengado	25%	Procedimiento de devengado Cumplimiento de normativa Verificación de ingresos de bienes y servicios Reconocimiento de devengados Responsabilidad administrativa Ejecución a nivel devengado	7	
	Pago	25%	Procedimiento de pagos Cumplimiento de normativa Obligaciones no devengadas Ejecución de gastos a nivel pagado	7	

Anexo 5: FICHA TÉCNICA DEL INSTRUMENTO

**GESTION PRESUPUESTAL POR RESULTADOS Y EJECUCION
FINANCIERA**

Nombre:

Cuestionario de Gestión Presupuestal por Resultados y Ejecución Financiera

Autor:

Andy William Castillo Díaz

Objetivo:

Determinar la influencia de la gestión por resultados en una Superintendencia Nacional Peruana

Normas:

Es importante que al contestar sea objetivo, honesto y sincero con sus respuestas para así poder tener una información real.

Tener en cuenta el tiempo empleado por cada cuestionario realizado.

Usuarios (muestra):

El total de usuarios es de 96 trabajadores de una Superintendencia Nacional Peruana.

Unidad de análisis:

Servidores de ambos sexos de una Superintendencia Nacional Peruana que pertenecen a las áreas administrativas.

Modo de aplicación:

El presente instrumento de evaluación está estructurado en 20 ítems, agrupados en cuatro dimensiones de la gestión presupuestal por resultados y en 28 ítems agrupados en cuatro dimensiones de la ejecución financiera.

Los trabajadores deben de desarrollar el cuestionario en forma individual, consignando los datos requeridos y será de manera virtual.

ANEXO 6 : FIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

VARIABLE 1 : GESTION POR RESULTADOS

	DIMENSIONES	ITEMS	Alfa de Cronbach
VARIABLE 1 : GESTION POR RESULTADOS	Planificación estratégica	1.-Participas en la elaboración de planes y programas de la institución.	,920
		2.-Se evalúan las oportunidades y amenazas del contexto.	,920
		3.-Participas en la ejecución de planes operativos en la institución.	,919
		4.-Se mejoran la capacidad operativa para ejecutar planes operativos de la entidad.	,920
		5.-Se priorizan la ejecución de los planes operativos según las necesidades de los usuarios.	,915
		6.-Asume compromiso de responsabilidad en ejecutar adecuadamente un plan operativo en la institución.	,923
	Responsabilidad	7.-Asume compromiso con su comunidad.	,923
		8.-Asume compromiso de responsabilidad de los resultados de gestión en la institución.	,921
		9.-Organiza con responsabilidad el presupuesto en base a programas.	,922
		10.-Se definen claramente los responsables de alcanzar los objetivos lo que mejora los mecanismos de rendición de cuentas.	,925
	Monitoreo y Evaluación	11.-Se realiza el seguimiento y reporte de productos y resultados de la ejecución presupuestal, mediante indicadores de desempeño.	,922
		12.-El monitoreo se aplica en forma permanente en la gestión de los proyectos	,918
		13.-La evaluación permite tomar adecuadas decisiones para una ejecución adecuada de un proyecto.	,920
		14.-Se realizan informes en el momento oportuno de las evaluaciones al órgano superior de la institución.	,918
	Desarrollo de Personal	15.-Se orientan al personal para desarrollar sus saberes necesarios en la organización.	,920
		16.-Se orientan al personal para desarrollar las competencias y conocimientos necesarios en la organización.	,921
		17.-Participa en capacitaciones para mejorar el desempeño en procesos por resultados.	,922
		18.-Se siente seguro de las habilidades que se requieren para el cambio de modelo de la organización.	,923
		19.-Se identifica con la institución para el logro de los objetivos.	,919
		20.-Recibe incentivos en su organización.	,919
Alfa de Crombach (.924) La fiabilidad se considera como Muy Alta.			

VARIABLE 2 :EJECUCION FINANCIERA

	DIMENSIONES	ITEMS	Alfa de Cronbach
VARIABLE 2 : EJECUCION FINANCIERA	Certificación	1.-Se toma en cuenta el procedimiento de certificación para los objetivos presupuestales de la institución.	,955
		2.-Las modificaciones presupuestales se realizan con frecuencia en cumplimiento de los objetivos institucionales.	,954
		3.-Se realiza con frecuencia anulaciones de certificación de crédito presupuestario	,955
		4.-Las anulaciones de las certificaciones se dan debido que existe una mala programación.	,955
		5.-Las certificaciones que se realiza son de acuerdo a la asignación de metas presupuestales en concordancia a las metas físicas.	,954
		6.-Usualmente las metas físicas programadas en el SIGA no guardan relación con lo registrado en el SIAF.	,958
		7.-La Oficina de Planeamiento Estratégico realiza un correcto procedimiento presupuestario para la aprobación de la certificación.	,955
		8.-Las oficinas de Abastecimiento y Recursos Humanos realizan correctamente las certificaciones.	,954
		9.-Las certificaciones que realiza la Oficina de Abastecimiento, cumplen con la ejecución del Plan Anual de Contrataciones (PAC) aprobado.	,959
	Compromiso	10.-El compromiso se realiza después de la generación de obligación nacida de acuerdo a normativa, contrato o convenio existente en la institución.	,955
		11.-El compromiso se afecta a la continuación de gasto correspondiente en la que se registró la certificación del crédito presupuestario.	,955
		12.-El compromiso se realiza de acuerdo al cronograma de ejecución, aceptado en el presupuesto institucional para el año fiscal.	,955
		13.-Se realizan eventos administrativos que condicionen su aplicación a créditos presupuestarios establecidos en los presupuestos con sujeción de la PCA	,954
		14.-Se realizan los compromisos propios a gastos que se suministran con cargo a recursos resultantes de fuentes de financiamiento distintas a la de recursos ordinarios.	,954
	Devengado	15.-El devengado reconoce el compromiso de pago obtenida de un gasto aprobado y comprometido, ante el órgano cualificado de la elaboración de la prestación o el derecho del acreedor.	,954
		16.-El devengado que se realiza en la institución, se afecta al presupuesto institucional.	,956
		17.-Para el reconocimiento del devengado, el área usuaria confirma el ingreso real de los bienes, servicios o la ejecución de obra, como trabajo anterior al acta de conformidad.	,955
		18.-El reconocimiento de los devengados cumple los criterios señalados conforme a las normativas vigentes.	,954
		19.-Los devengados que realiza en la Institución se sujetan a las disposiciones que dicta su ente superior.	,958
		20.-La institución cuenta con acciones de control, para afirmar que el presupuesto aprobado sea debidamente ejecutado	,957
		21.-Se cumple con devengar anticipadamente las adquisiciones de bienes y servicios realizados por la Institución.	,954
	Pago	22.-El pago se agota en forma incompleta o completa, de acuerdo al monto de la obligación identificada, formalizándose a través del documento oficial según corresponda.	,954
		23.-La Oficina de Tesorería efectúa pagos de obligaciones no devengadas.	,954
		24.-El pago como parte de la ejecución presupuestaria, se realiza conforme a las normativas vigentes.	,956
		25.-La eficacia de la ejecución presupuestaria, guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.	,955
		26.-La Oficina de Tesorería realiza el giro y pago contando con la información sobre la certificación y devengado correspondiente.	,954
		27.-Los pagos que realiza la Oficina de Tesorería a los proveedores se efectúan dentro de las fechas programadas.	,958
		28.-La ejecución presupuestal guarda relación con el cumplimiento de metas de la institución.	,957
Alfa de Cronbach (.957) La fiabilidad se considera como Muy Alta			

Anexo 8. Base de Datos

Gestión presupuestal por resultado																									
Nro.	Dimensión 1. Planificación estratégica					D1	Dimensión 2. Responsabilidad					D2	Dimensión 3. Monitoreo y evaluación				D3	Dimensión 4. Desarrollo de personal					D4	TOTAL	
	1	2	3	4	5		6	7	8	9	10		11	12	13	14		15	16	17	18	19			20
1	5	3	1	5	1	15	3	3	5	5	5	21	5	4	4	5	18	1	5	5	4	1	3	19	73
2	5	4	1	5	5	20	3	4	5	5	5	22	5	2	5	5	17	1	5	5	4	1	3	19	78
3	1	1	1	1	1	5	3	1	5	4	5	18	5	1	3	5	14	1	5	5	5	1	1	18	55
4	5	3	2	5	4	19	2	3	5	4	5	19	3	4	4	5	16	3	5	5	5	3	3	24	78
5	2	2	1	1	1	7	1	1	2	3	5	12	1	1	4	3	9	2	4	3	3	2	3	17	45
6	4	3	2	3	2	14	1	3	3	3	4	14	3	2	3	3	11	3	4	3	4	1	2	17	56
7	3	2	1	2	2	10	1	2	3	3	4	13	2	1	4	1	8	1	2	2	2	1	1	9	40
8	5	2	1	3	1	12	5	1	5	5	5	21	2	2	3	5	12	3	5	1	5	3	4	21	66
9	2	1	1	2	1	7	2	1	3	2	5	13	2	1	2	1	6	2	1	2	1	2	1	9	35
10	4	3	3	5	4	19	1	5	5	5	5	21	3	3	5	5	16	3	5	4	4	5	5	26	82
11	3	3	1	3	1	11	1	1	2	5	5	14	1	1	1	1	4	1	3	2	2	3	2	13	42
12	4	3	4	5	5	21	3	2	4	5	5	19	2	3	5	4	14	2	4	3	4	3	3	19	73
13	4	3	2	4	4	17	3	4	4	4	4	19	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	4	24	74
14	5	4	3	4	3	19	4	4	5	4	5	22	2	2	4	5	13	3	4	4	4	4	4	23	77
15	5	4	2	3	3	17	2	2	5	5	5	19	1	2	3	4	10	2	3	3	5	2	3	18	64
16	5	3	1	5	1	15	1	3	2	4	5	15	1	1	2	3	7	3	3	3	4	4	2	19	56
17	5	4	2	3	3	17	3	4	5	4	5	21	3	3	3	5	14	2	3	5	5	3	4	22	74
18	4	2	1	5	2	14	3	2	3	4	5	17	2	3	3	3	11	1	2	5	5	3	2	18	60
19	5	3	3	1	3	15	3	4	5	4	4	20	3	1	3	5	12	3	3	4	1	4	4	19	66
20	4	3	2	2	1	12	1	3	4	2	2	12	1	1	1	4	7	2	5	2	1	1	1	12	43
21	5	1	1	5	1	13	1	5	5	5	5	21	1	1	1	5	8	5	5	5	1	1	1	18	60
22	5	3	4	1	1	14	1	5	3	1	5	15	4	1	1	5	11	1	1	5	5	4	2	18	58
23	3	1	2	3	1	10	1	2	3	3	4	13	3	3	2	3	11	1	3	2	3	2	2	13	47
24	3	2	1	2	1	9	1	1	3	4	5	14	1	1	2	2	6	2	4	4	4	1	2	17	46
25	5	5	3	4	4	21	1	3	5	5	5	19	3	1	4	5	13	5	5	5	3	4	4	26	79
26	4	4	3	4	3	18	3	2	2	3	4	14	3	4	3	4	14	3	4	4	4	2	4	21	67
27	3	4	3	3	3	16	2	3	5	4	5	19	3	2	4	5	14	3	4	4	5	3	4	23	72
28	5	1	5	3	4	18	1	1	3	3	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	4	29	80
29	5	4	5	4	5	23	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	4	29	95
30	5	3	3	3	3	17	2	3	2	4	4	15	1	3	3	3	10	3	4	3	3	3	3	19	61
31	5	4	5	4	5	23	3	5	5	5	5	23	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	4	29	94
32	5	5	5	5	5	25	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	4	29	97
33	5	3	1	5	1	15	3	3	5	5	5	21	5	4	4	5	18	1	5	5	4	1	3	19	73
34	5	4	1	5	5	20	3	4	5	5	5	22	5	2	5	5	17	1	5	5	4	1	3	19	78
35	1	1	1	1	1	5	3	1	5	4	5	18	5	1	3	5	14	1	5	5	5	1	1	18	55
36	5	3	2	5	4	19	2	3	5	4	5	19	3	4	4	5	16	3	5	5	5	3	3	24	78
37	2	2	1	1	1	7	1	1	2	3	5	12	1	1	4	3	9	2	4	3	3	2	3	17	45
38	4	3	2	3	2	14	1	3	3	3	4	14	3	2	3	3	11	3	4	3	4	1	2	17	56
39	3	2	1	2	2	10	1	2	3	3	4	13	2	1	4	1	8	1	2	2	2	1	1	9	40
40	5	2	1	3	1	12	5	1	5	5	5	21	2	2	3	5	12	3	5	1	5	3	4	21	66
41	2	1	1	2	1	7	2	1	3	2	5	13	2	1	2	1	6	2	1	2	1	2	1	9	35
42	4	3	3	5	4	19	1	5	5	5	5	21	3	3	5	5	16	3	5	4	4	5	5	26	82
43	3	3	1	3	1	11	1	1	2	5	5	14	1	1	1	1	4	1	3	2	2	3	2	13	42
44	4	3	4	5	5	21	3	2	4	5	5	19	2	3	5	4	14	2	4	3	4	3	3	19	73
45	4	3	2	4	4	17	3	4	4	4	4	19	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	4	24	74
46	5	4	3	4	3	19	4	4	5	4	5	22	2	2	4	5	13	3	4	4	4	4	4	23	77
47	5	4	2	3	3	17	2	2	5	5	5	19	1	2	3	4	10	2	3	3	5	2	3	18	64
48	5	3	1	5	1	15	1	3	2	4	5	15	1	1	2	3	7	3	3	3	4	4	2	19	56
49	5	4	2	3	3	17	3	4	5	4	5	21	3	3	3	5	14	2	3	5	5	3	4	22	74
50	4	2	1	5	2	14	3	2	3	4	5	17	2	3	3	3	11	1	2	5	5	3	2	18	60
51	5	3	3	1	3	15	3	4	5	4	4	20	3	1	3	5	12	3	3	4	1	4	4	19	66
52	4	3	2	2	1	12	1	3	4	2	2	12	1	1	1	4	7	2	5	2	1	1	1	12	43
53	5	1	1	5	1	13	1	5	5	5	5	21	1	1	1	5	8	5	5	5	1	1	1	18	60
54	5	3	4	1	1	14	1	5	3	1	5	15	4	1	1	5	11	1	1	5	5	4	2	18	58
55	3	1	2	3	1	10	1	2	3	3	4	13	3	3	2	3	11	1	3	2	3	2	2	13	47
56	3	2	1	2	1	9	1	1	3	4	5	14	1	1	2	2	6	2	4	4	4	1	2	17	46
57	5	5	3	4	4	21	1	3	5	5	5	19	3	1	4	5	13	5	5	5	3	4	4	26	79
58	4	4	3	4	3	18	3	2	2	3	4	14	3	4	3	4	14	3	4	4	4	2	4	21	67
59	3	4	3	3	3	16	2	3	5	4	5	19	3	2	4	5	14	3	4	4	5	3	4	23	72
60	5	1	5	3	3	18	1	1	3	3	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	4	29	80
61	5	4	5	4	5	23	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	4	29	95
62	5	3	3	3	3	17	2	3	2	4	4	15	1	3	3	3	10	3	4	3	3	3	3	19	61
63	5	4	5	4	5	23	3	5	5	5	5	23	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	4	29	94
64	5	5	5	5	5	25	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	4	29	97
65	5	3	1	5	1	15	3	3	5	5	5	21	5	4	4	5	18	1	5	5	4	1	3	19	73
66	5	4	1	5	5	20	3	4	5	5	5	22	5	2	5	5	17	1	5	5	4	1	3	19	78
67	1	1	1	1	1	5	3	1	5	4	5	18	5	1	3	5	14	1	5	5	5	1	1	18	55
68	5	3	2	5	4	19	2	3	5	4	5	19	3	4	4	5	16	3	5	5	5	3	3	24	78
69	2	2	1	1	1	7	1	1	2	3	5	12	1	1	4	3	9	2	4	3	3	2	3	17	45
70	4	3	2	3	2	14	1	3	3	3	4	14	3	2	3	3	11	3	4	3	4	1	2	17	56
71	3	2	1	2	2	10	1	2	3	3	4	13	2	1	4	1	8	1	2	2	2	1	1	9	40
72	5	2	1	3	1	12	5	1	5	5	5	21	2	2	3	5	12	3	5	1	5	3	4	21	66

EJECUCION FINANCIERA																																		
Nro.	Dimensión 1. Certificación									D1	Dimensión 2. Compromiso				D2	Dimensión 3. Devengado							D3	Dimensión 4. Pago								D4	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13		14	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26	27	28			
1	5	5	4	4	5	4	3	1	1	32	3	3	3	3	2	14	3	3	4	4	5	4	3	26	2	3	3	4	4	5	4	25	97	
2	5	5	4	4	5	3	3	1	1	31	3	3	3	3	4	16	3	5	5	4	5	4	3	29	4	3	5	5	4	5	4	20	106	
3	2	2	1	1	3	4	1	1	1	16	1	1	3	1	1	7	3	1	3	1	5	5	1	19	1	3	1	3	1	5	5	19	61	
4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24	2	2	3	3	3	13	3	2	4	3	3	3	3	21	3	3	2	4	3	3	3	21	79	
5	3	3	2	2	2	3	1	1	1	18	1	2	2	1	1	7	1	2	4	2	4	4	1	18	1	1	2	4	2	4	4	18	61	
6	3	2	3	2	3	3	1	1	1	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	4	4	3	24	3	3	3	4	3	4	4	24	82	
7	2	2	2	1	2	3	1	1	1	15	2	2	2	2	2	10	2	3	3	2	1	2	2	15	2	2	3	3	2	1	2	15	55	
8	4	5	1	2	4	3	4	3	2	28	3	2	3	2	3	13	4	5	5	4	5	5	2	30	3	4	5	5	4	5	5	31	102	
9	2	1	2	3	2	3	2	3	2	21	2	1	2	1	1	7	3	2	1	2	1	2	1	12	1	3	2	1	2	1	2	12	52	
10	5	5	3	1	5	5	3	4	4	35	3	4	4	4	4	19	4	5	5	3	5	5	4	31	4	4	5	5	3	5	5	31	116	
11	3	3	3	2	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	10	3	4	3	3	2	2	2	19	2	3	4	3	3	2	2	19	67	
12	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	34	3	4	4	4	18	4	4	5	4	5	5	4	31	3	4	4	5	4	5	5	30	113	
13	1	4	3	1	3	3	1	2	3	21	2	2	4	3	3	14	3	4	4	3	4	4	3	25	3	3	4	4	3	4	4	25	85	
14	5	4	5	3	5	4	5	5	4	40	3	4	3	3	4	17	4	5	5	4	4	5	3	30	4	4	5	5	4	4	5	31	118	
15	4	3	3	2	3	5	2	4	4	30	3	4	4	4	4	19	3	5	5	4	5	5	4	31	4	3	5	5	4	5	5	31	111	
16	3	3	2	1	3	1	2	1	2	18	3	3	4	3	3	18	2	2	4	2	2	3	3	18	3	2	2	4	2	2	3	18	70	
17	3	4	4	3	4	4	3	3	3	31	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	4	5	3	28	3	4	4	4	4	4	5	28	105
18	2	1	2	2	3	3	1	1	1	16	1	2	3	2	3	11	2	4	5	3	4	5	2	25	3	2	4	5	3	4	5	26	78	
19	4	4	3	4	4	5	3	2	3	32	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	5	3	25	3	4	3	3	3	4	5	25	97	
20	4	3	4	4	4	1	1	2	1	24	2	2	1	1	1	7	1	2	3	1	2	2	1	12	1	1	2	3	1	2	2	12	55	
21	1	1	1	1	1	5	1	1	1	13	1	1	1	1	1	5	1	5	5	1	5	5	1	23	1	1	5	5	1	5	5	23	64	
22	5	3	1	1	5	1	2	3	2	22	2	3	1	1	5	12	3	5	5	4	5	4	1	27	5	3	5	5	4	5	4	31	92	
23	1	1	3	2	2	4	3	1	1	18	1	1	2	2	2	8	3	3	3	2	3	3	2	19	2	3	3	3	2	3	3	19	64	
24	1	1	1	1	1	3	1	1	1	11	1	1	1	1	1	5	1	4	3	2	5	4	1	20	1	1	4	3	2	5	4	20	56	
25	1	1	1	1	4	5	1	1	1	16	1	1	5	3	3	13	4	5	5	5	5	5	3	32	3	4	5	5	5	5	5	32	93	
26	3	2	3	3	3	3	2	2	2	23	2	3	4	3	3	15	2	3	4	4	4	4	3	24	3	2	3	4	4	4	4	4	24	86
27	4	4	3	2	3	4	4	4	2	30	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	5	4	3	28	3	4	4	4	4	4	4	5	28	104
28	5	4	3	2	3	5	1	2	5	30	1	4	3	2	5	15	4	5	5	1	1	4	2	22	5	4	5	5	1	1	4	25	92	
29	5	5	4	4	5	5	4	4	1	38	3	4	5	4	5	21	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	128	
30	5	4	3	2	3	2	2	3	3	27	1	3	3	3	3	13	3	5	5	3	5	5	3	29	3	3	5	3	5	5	5	29	98	
31	5	5	4	4	5	5	4	4	1	38	4	4	5	4	5	22	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	129	
32	4	5	4	4	4	4	3	4	3	36	3	3	3	4	5	18	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	123	
33	5	5	4	4	5	4	3	1	1	32	3	3	3	3	2	14	3	3	4	4	5	4	3	26	2	3	3	4	4	5	4	25	97	
34	5	5	4	4	5	3	1	1	1	31	3	3	3	3	4	16	3	5	5	4	5	4	3	29	4	3	5	5	4	5	4	30	106	
35	2	2	1	1	3	4	1	1	1	16	1	1	3	1	1	7	3	1	3	1	5	5	1	19	1	3	1	3	1	5	5	19	61	
36	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24	2	2	3	3	3	13	3	2	4	3	3	3	3	21	3	3	2	4	3	3	3	21	79	
37	3	3	2	2	3	1	1	1	1	18	1	2	2	1	1	7	1	2	4	2	4	4	1	18	1	1	2	4	2	4	4	18	61	
38	3	2	3	2	3	3	1	1	1	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	4	4	3	24	3	3	3	4	3	4	4	24	82	
39	2	2	2	1	2	3	1	1	1	15	2	2	2	2	2	10	2	3	3	2	1	2	2	15	2	2	3	3	2	1	2	15	55	
40	4	5	1	2	4	3	4	3	2	28	3	2	3	2	3	13	4	5	5	4	5	5	2	30	3	4	5	5	4	5	5	31	102	
41	2	1	2	3	2	3	2	3	2	21	2	1	2	1	1	7	3	2	1	2	1	2	1	12	1	3	2	1	2	1	2	12	52	
42	5	5	3	1	5	5	3	4	4	35	3	4	4	4	4	19	4	5	5	3	5	5	4	31	4	4	5	5	3	5	5	31	116	
43	3	3	3	2	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	10	3	4	3	3	2	2	2	19	2	3	4	3	3	2	2	19	67	
44	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	34	3	4	4	4	18	4	4	5	4	5	5	4	31	3	4	4	5	4	5	5	30	113	
45	1	4	3	1	3	3	1	2	3	21	2	2	4	3	3	14	3	4	4	3	4	4	3	25	3	3	4	4	3	4	4	25	85	
46	5	4	5	3	5	4	5	5	4	40	3	4	3	3	4	17	4	5	5	4	4	5	3	30	4	4	5	5	4	4	5	31	118	
47	4	3	3	2	3	5	2	4	4	30	3	4	4	4	4	19	3	5	5	4	5	5	4	31	4	3	5	5	4	5	5	31	111	
48	3	3	2	1	3	1	2	1	2	18	3	3	4	3	3	16	2	2	4	2	2	3	3	18	3	2	2	4	2	2	3	18	70	
49	3	4	4	3	4	4	3	3	3	31	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	4	5	3	28	3	4	4	4	4	4	4	5	28	105
50	2	1	2	2	3	3	1	1	1	16	1	2	3	2	3	11	2	4	5	3	4	5	2	25	3	2	4	5	3	4	5	26	78	
51	4	4	3	4	4	5	3	2	3	32	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	4	5	3	25	3	4	3	3	3	4	5	25	97	
52	4	3	4	4	4	1	2	1	2	24	2	2	1	1	1	7	1	2	3	1	2	2	1	12	1	1	2	3	1	2	2	12	55	
53	1	1	1	1	1	5	1	1	1	13	1	1	1	1	1	5	1	5	5	1	5	5	1	23	1	1	5	5	1	5	5	23	64	
54	5	3	1	1	5	1	2	3	2	22	2	3	1	1	5	12	3	5	5	4	5	4	1	27	5	3	5	5	4	5	4	31	92	
55	1	1	3	2	2	4	3	1	1	18	1	1	2	2	2	8	3	3	3	2	3	3	2	19	2	3	3	3	2	3	3	19	64	
56	1	1	1	1	1	3	1	1	1	11	1	1	1	1	1	5	1	4	3	2	5													



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, NARVAEZ ARANIBAR TERESA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis titulada: "GESTIÓN PRESUPUESTAL POR RESULTADOS Y LA EJECUCIÓN FINANCIERA DESDE LA PERSPECTIVA DEL PERSONAL DE UNA SUPERINTENDENCIA NACIONAL PERUANA, 2022", cuyo autor es CASTILLO DIAZ ANDY WILLIAM, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 04 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
NARVAEZ ARANIBAR TERESA DNI: 10122038 ORCID: 0000-0002-4906-895X	Firmado electrónicamente por: TNARVAEZA01 el 04-01-2023 10:18:58

Código documento Trilce: TRI - 0508846