



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN DE
LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

**Gestión de la salud ocupacional y su relación con la prevención
del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San
Miguel**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD**

AUTOR:

Galindo Vilchez, Jhon Harold (orcid.org/0000-0002-6118-2966)

ASESOR:

Dr. Cárdenas Valverde Juan Carlos (orcid.org/0000-0003-1744-5746)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Calidad de las Prestaciones Asistenciales y Gestión del Riesgo en Salud

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Promoción de la salud, nutrición y salud alimentaria

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria:

ofrezco esta pesquisa a mis ascendentes, por ser inspiración para lograr mis propósitos, también a mis hermanos, por el aliento y empuje que siempre ofrecen para mí. Por último, brindo este trabajo también a Bruno, que día a día me demuestra cariño y es protagonista de mis alegrías.

Agradecimiento:

Agradesco a nuestro creador, por proporcionarme vida y sabiduría, a mi familia por el apoyo incondicional que me brindan día a día, a mi novia por los conocimientos que son determinantes en mi desarrollo como profesional, a mi asesor por todas las enseñanzas dadas y también a la casa de estudios por impulsarnos a través de nuestros maestros a lograr nuestro objetivo final que es la realización de este trabajo.

Indice de contenidos

Dedicatoria:	ii
Agradecimiento:	iii
Índice de tablas	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	13
3.1.- Tipo y diseño de investigación:	13
3.2.- Variables y Operacionalización:	13
3.3 Población, muestra y muestreo:	13
3.4 Técnicas e instrumento de recolección de datos	14
3.5 Procedimientos:	14
3.6 Método de análisis de datos:	14
3.7 Aspectos éticos:	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	22
VI. CONCLUSIONES	28
VII. RECOMENDACIONES	29
REFERENCIAS	30
ANEXOS	40

Índice de tablas

Tabla 1. Nivel de situaciones laborales y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel	15
Tabla 2. Nivel de situaciones del entorno y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.....	16
Tabla 3. Nivel de gestión de la salud ocupacional y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel	17
Tabla 4. Correlación entre Situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.....	18
Tabla 5. Correlación entre las situaciones del entorno y la prevención del COVID-19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.....	19
Tabla 6. Correlación entre la Gestión de la salud ocupacional y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.....	20

RESUMEN

El objetivo de esta pesquisa fue determinar la relación entre gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel, el trabajo fue de enfoque cuantitativo, de tipo básico, el diseño fue no experimental, correlacional y de corte transversal, la técnica empleada fue la encuesta, el instrumento de adquisición de información fue el cuestionario y la población fueron todos los colaboradores del nosocomio San Miguel, los resultados obtenidos fueron: la gestión de la salud ocupacional en sus dos dimensiones: situaciones laborales y situaciones del entorno de un nosocomio provincial son fundamentales y tienen asociación positiva como lo señala el 82.5% de colaboradores, solo el 17.5% asume no conocer lo suficiente acerca de la gestión de salud ocupacional, finalmente se llegó a la siguiente conclusión : la gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel. (, $p=0,001<0,05$).

Palabras clave: Sistemas administrativos, salud laboral, prevención de enfermedades.

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the relationship between occupational health management and the forecast of COVID 19 in the workers of the San Miguel support hospital, the work was of a quantitative approach, of a basic type, the design was non-experimental, correlational and cross-sectional, the technique used was the survey, the information acquisition instrument was the questionnaire and the population was all the workers of the San Miguel hospital, the results obtained were: the management of occupational health in its two dimensions: situations labor and situations in the environment of a provincial hospital are fundamental and have a positive association as indicated by 82.5% of workers, only 17.5% assume they do not know enough about occupational health management, finally the following conclusion was reached: the Occupational health management has a positive relationship with the forecast of COVID 19 in support hospital workers or Saint Michael. (, $p=0,001<0,05$).

Keywords: Management, occupational health, COVID 19 forecast.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial se conceptualizó como COVID-19 al malestar ocasionado por la nueva variante del coronavirus SARS-CoV-2, la cual fue catalogada por la alta gerencia de la OMS como una pandemia. La cual se dispersó a nivel mundial evidenciando cuan preparados se encuentran los gobiernos e instituciones de salud frente a una nueva amenaza, obligándolos a innovar hábitos para frenar su propagación (Jorna, Véliz, Vidal y Véliz, 2020, p. 3).

Un elemento actual de la realidad del COVID 19, involucra el bienestar laboral. Puesto que la salud de los servidores es un requerimiento sustancial para los ingresos familiares, el crecimiento y desarrollo de un país. Siendo importante el conocimiento evolutivo de la enfermedad, así como el padrón actualizado y conseguir producir una vacuna como medio de protección, un contenido que alarma a todos es sin duda alguna el riesgo a los cuales están expuestos los colaboradores y profesionales de las distintas instituciones de salud donde se brindan atenciones a pacientes contagiados (Peraza, 2020, p. 508).

La OIT, manifiesta que el bienestar y la seguridad en el trabajo debe garantizar una buena salud de los colaboradores sin discriminar su ocupación, es imperativo prevenir cualquier situación que vulnere su bienestar, por lo consiguiente las empresas deben proveer de ambientes idóneos que les permita cumplir sus funciones laborales con el mínimo riesgo (Chamorro y Delgado, 2017, p. 56).

Todo personal de salud requiere de artículos de prevención extras a las utilizadas por la comuna general. En especial, no realizar maniobras que produzcan aerosoles puesto que incrementan la exposición al contagio. Dentro de las que se encuentran la intubación traqueal, reanimación cardiopulmonar, broncoscopia entre otros, puesto que están ligados a una mayor transmisión de coronavirus (Sedano, Rojas y Vela. 2020, p. 498).

La experticia del país de Cuba ante la crisis de la pandemia por COVID 19 facilitó difundir resultados positivos sobre gestión ocupacional, en base al consensuado

trabajo y con compromiso de las instituciones gubernamentales en implementar y adoptar las medidas de prevención dictaminadas por la OMS. (Jorna, Véliz, Vidal y Véliz, 2020, p. 6).

Mediante la resolución ministerial N° 039-2020/MINSA, el ente rector aprobó el instrumento técnico: “Plan Nacional de Preparación y Respuesta frente al riesgo de introducción del COVID-19”, cuyo objetivo es disminuir el riesgo sanitario, social y monetario con el inminente ingreso del COVID 19, así como fortalecer los sistemas de gestión ocupacional frente al ingreso del virus, sumado a ello, a través de la Resolución Ministerial N° 084-2020/MINSA se aprobó el Documento Técnico “Atención y manejo clínico de casos de COVID-19, ambiente de transmisión focalizada” (Navarro, 2020, p. 2).

En el Hospital provincial de La Mar como es el caso de la mayoría de Hospitales del Perú se puede evidenciar el desconocimiento de medidas de bioseguridad por parte de personal que labora en los nosocomios, así como también el desabastecimiento de materiales y equipos de protección personal de los colaboradores de salud durante la pandemia lo cual ha generado el contagio y fallecimiento de muchos colaboradores de la salud. Por ello me realicé la siguiente pregunta:

¿Cuál es la relación entre gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel?, también me realicé otras dos interrogantes específicas como: ¿Cuál es la relación entre situaciones laborales y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel? y ¿Cuál es la relación entre situaciones del entorno y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de apoyo de San Miguel? El objetivo general que me planteé fue:

Determinar la relación entre gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel, y mis objetivos específicos fueron: identificar la relación entre situaciones laborales y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel e identificar

la relación entre situaciones del entorno y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

Mi investigación se justificó en lo siguiente:

Esta investigación se realizó con el propósito de contribuir en el desarrollo de conocimientos sobre las normativas de seguridad y salud que debe poseer los colaboradores de los hospitales y para contribuir en el diseño e implementación de estrategias y programas de seguridad y salud laboral en los hospitales. Mis hipótesis fueron:

H1 La gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

H0 La gestión de la salud ocupacional no tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

H1 Las situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

H0 Las situaciones laborales no tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.

H1 Las situaciones del entorno tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

H0 Las situaciones del entorno no tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel.

II. MARCO TEÓRICO

Se realizó revisión de antecedentes entre ellos tenemos dentro del grupo de los internacionales a:

Recabando información para sustentar mi investigación e incrementar mis conocimientos, cito investigaciones universales como Jorna, Veliz, Vidal y Veliz (2020), ejecutaron una pesquisa llamada: Gerencia de las inseguridades sanitarias frente a la COVID-19 en Cuba, cuya finalidad fue reconocer las actividades efectuadas en Cuba para el combate de la pandemia por la COVID-19 relacionadas a los elementos de las categorías de la gestión de las inseguridades sanitarias en contextos de emergencia, su enfoque fue cualitativo, y para valorar la calidad de la indagación recobrada en sitios web se usaron las medidas determinadas por Cooke, llegando a la siguiente conclusión: Las autoridades cubanas, al igual que las entidades de la gestión del estado y el notable desempeño por el ministerio de salud y sus expertos sanitarios, han podido efectuar elementos de prevención y control que coinciden con los componentes adjuntos con las clases de gestión de peligros sanitarios en contextos de emergencia.

Asimismo, Morales y Blandón (2020), efectuaron la publicación: Método de negocios para la innovación de un sistema de gestión y control de la salud ocupacional. Tuvo como finalidad: desarrollar un método de negocios focalizado en el desarrollo de una alternativa que ejecuta la tecnología en pro del desarrollo empresarial, buscando contribuir a las empresas la posibilidad de desarrollar un método que permita proteger a los servidores ilustrando un ingreso seguro a sus actividades nuevamente. Su método fue cualitativo llegando a la siguiente conclusión: es necesario la implementación de un plan que permita a las empresas privadas y estatales regenerar sus actividades e ingresos protegiéndolos de forma integral reinsertarlos a sus actividades cotidianas.

Por otro lado, Meza, Leal, Constanza, Uriana e Iturriago (2020), concretaron un estudio llamado: Examen de expedientes del método de Gestión ocupacional para la compañía Bancompartir, en el establecimiento de Garzón Huila para el año 2020

concerniente a las exigencias de bioseguridad generados por el COVID-19, la presente investigación tuvo como finalidad el examen de expedientes del método de gestión ocupacional para la compañía Bancompartir, la metodología fue descriptiva y cualitativa, su población fueron clientes, colaboradores, beneficiarios y se adquirió información a través de una encuesta llegando a la siguiente conclusión: La compañía Bancompartir ha asegurado la seguridad sanitaria en el lugar laboral de sus colaboradores, consumidores e interesados, efectuando todos los protocolos de bioseguridad, lo cual le ofrece la serenidad necesaria para que consigan acceder a sus servicios y poder ofrecer un servicio seguro y de calidad.

Al respecto, Naranjo (2021), elaboró un trabajo titulado: El COVID-19 a la luminaria del sistema de gestión ocupacional en el trabajo en el sector corporativo de Colombia, cuya finalidad fue examinar las consecuencias que ha causado el virus de COVID-19 en el sistema de gestión ocupacional en el trabajo y modular los lineamientos que se han realizado y ejecutado a modo habitual en el sector corporativo en Colombia, con base a la regla nacional e internacional adquirida, como punto de referencia de amparo de todos los servidores involucrados. Su método fue cualitativo llegando a la siguiente conclusión: Es indispensable generar impulso del derecho sanitario, la seguridad del trabajo y ejecutarlo de acuerdo a la normativa institucional para proteger los derechos de todo ser humano no solo en situaciones normales sino también en situaciones de emergencia.

Igualmente, Suarez, Armando, Mayorga, Loayza y Tilano (2021). Ejecutó la siguiente pesquisa: Ofrecer salud y seguridad ocupacional de forma continua en Bancoomeva en Colombia durante el período de mayo y agosto del 2021, tuvo como fin de promover elementos acogidos por una entidad para asegurar que se cumplan normas de seguridad y salud dentro del marco laboral, la técnica de investigación utilizada fue mixta, su población abarcó colaboradores y clientes entrevistados a través de la encuesta llegando a la siguiente conclusión: se debe realizar un diseño de acción con respecto al adiestramiento de los empleados para proporcionar el conocimiento oportuno concerniente al COVID-19, identificando el manejo y por consiguiente

estableciendo planes que representen la normatividad actual, cuidando siempre la seguridad de los colaboradores de toda entidad.

Azoguez (2022), realizó un trabajo llamado: La gerencia de métodos de salud ocupacional en contexto de COVID 19, instaurado al servicio de clientes y accionistas de la cooperativa de transporte Jipijapa LTDA en Ecuador, su finalidad fue: examinar la gerencia de métodos de salud ocupacional en contexto de COVID 19, el estudio fue básico cuantitativo, descriptivo, por medio de encuesta y entrevista a los clientes y accionistas, llegando a la conclusión que la instauración de métodos de gestión ocupacional si son relevantes en la prevención del COVID 19 en beneficio de los accionistas, personal y clientes en general.

Se efectuó la investigación concerniente a los antecedentes nacionales dentro de ellos tenemos:

En tal sentido, Solorzano, et ál. (2021). Ejecutaron el estudio siguiente: gestión de la seguridad sanitaria laboral frente al COVID-19 en una compañía del área pesquera, tuvo como fin: Valorar la gestión sanitaria laboral de una compañía del área pesquera en tiempos de COVID, el tipo de pesquisa fue preexperimental, su población abarcó colaboradores del área pesquera a través de una encuesta que mide un antes y después llegando a la siguiente conclusión: Una apropiada gestión sanitaria laboral con respecto al afrontamiento del COVID 19 disminuye de modo significativo el dígito de casos descubiertos y la tasa de casos positivos en personas que laboran en el área del sector pesquero Limeño.

Asi, Martínez (2020), publicó el siguiente trabajo: Gestión de seguridad sanitaria laboral y prevención del COVID 19 en colaboradores de un nosocomio del MINSA, tuvo como finalidad: comprobar la correlación entre la gestión de seguridad sanitaria laboral y la prevención del COVID19 en colaboradores de un nosocomio del MINSA, la pesquisa fue de tipo básica, cuantitativa, correlacional y de corte único, su población se constituyó de colaboradores del nosocomio en mención, se contó con más de 100 empleados para la encuesta llegando al siguiente desenlace: la gestión sanitaria

laboral y la prevención del COVID 19 se asocian positivamente y de forma muy significativa.

En efecto, Pachas (2021), ejecutó el siguiente trabajo: Instauración de un método de salud y seguridad laboral para contrarrestar el contagio por COVID 19 en una fábrica de productos alimentarios de una ciudad Limeña, el fin primordial fue: comprobar que la instauración de un método de seguridad sanitaria contrarresta el contagio por COVID19, el estudio fue de tipo aplicativo, descriptivo, de corte único y orientación mixta, su grupo muestral fueron más de 250 empleados actuales de la entidad antes mencionada a través de la encuesta llegando al siguiente desenlace: el método de salud y seguridad laboral es indispensable para los empleados con respecto a su bienestar de trabajo, así lo demuestra el 97.63% de los empleados que revelan una positiva respuesta al método que presenta la entidad.

También, Mendoza (2019). Publicó un trabajo llamado: instauración de una técnica de gestión de salud y seguridad laboral, apoyado en la norma aprobada para las bases electromecánicas que realiza la empresa técnica eléctricas de Arequipa. Su objeto primordial fue: comprobar la influencia de una técnica sanitaria en la prevención de peligros en colaboradores que laboran en las instalaciones electromecánicas, la investigación fue aplicada y cuantitativa, sin intervención y de corte único, la población fueron los empleados de la empresa en estudio llegando a la siguiente conclusión: la instauración de una técnica de gestión sanitaria es determinante para la prevención del COVID 19, así lo manifiestan los empleados de la entidad en estudio.

Aunado a esto, Loza (2021), realizó un trabajo llamado: Gerencia en salud y seguridad laboral y prevención del COVID19 en empleados de un nosocomio Limeño, su objeto fue: definir la asociación entre la gerencia en salud y seguridad laboral y la prevención del COVID19, el estudio fue básico cuantitativo, descriptivo, correlacional, sin intervención y de corte único, su muestra lo conformaron 100 colaboradores que respondieron a cuestionarios digitales obteniéndose la siguiente conclusión: la gerencia en salud y seguridad laboral tiene asociación alta y significativa con la prevención del COVID 19, así lo indican los resultados estadísticos.

Al respecto, Alfaro (2021), realizó un trabajo llamado: gerencia del peligro en sanidad y protección frente al COVID 19 en la institución de salud Leoncio Prado Rímac, 2021, cuya finalidad fue: establecer que hay una relación entre gerencia del peligro en sanidad y protección frente al COVID 19 en la institución de salud Leoncio Prado Rímac, 2021, el trabajo fue con enfoque básico cuantitativo, descriptivo de corte transversal, de diseño no experimental, teniendo como muestra a 35 colaboradores, se usó la encuesta, se llegó a la conclusión que hay una positiva entre gerencia del peligro en sanidad y protección frente al COVID 19 en la institución de salud Leoncio Prado Rímac, 2021, así lo respalda la fuente estadística.

Entonces, Alviño (2021), realizó un trabajo titulado: instauración de métodos holísticos de protección y salud ocupacional, en tiempos del COVID 19, en una obra de construcción en la región Huancavelica, el estudio tuvo como objetivo: precisar la manera óptima de instaurar métodos holísticos de protección y salud ocupacional en tiempos del COVID 19, dentro de la metodología utilizada para el estudio, fue de variable cualitativa y el diseño no experimental, teniendo un efectivo resultado en cuanto a la instauración debido a que no hubo contagio de ningún personal de la obra.

Así pues, Córdova y Díaz (2021), realizó un trabajo llamado: concordancia entre las medidas de protección instauradas y la prevención de COVID 19 en los colaboradores de JVC, Iquitos, 2020, tuvo como finalidad: examinar la concordancia que hay entre las medidas de protección y la prevención del COVID 19 en los colaboradores de la empresa JVC, el estudio fue básico cuantitativo, descriptivo, por medio de encuesta y entrevista a los colaboradores, llegando a la conclusión que la instauración de medidas de protección es determinante en la prevención del COVID 19 en los colaboradores de la empresa.

También, Rodríguez (2022), realizó un trabajo llamado: gerencia de la salud y protección para disminuir las inseguridades en el trabajo en tiempos de COVID 19 en el personal de un centro de salud privado en el distrito de Surco. Lima 2022, tuvo como objetivo: establecer a que nivel la gerencia de la salud repercute en las inseguridades en el trabajo en tiempos de COVID 19. La investigación se realizó con una muestra de

62 colaboradores del centro de salud privado, el instrumento que se ejecuto fue el cuestionario, fue aplicativo, con diseño experimental, basado en los resultados estadísticos se demostró que hay concordancia significativa entre las variables.

Buscando en las bases teóricas tenemos:

En estos nuevos tiempos, la OIT, consciente de la cercana analogía entre los contextos laborales y sanitarios, además de la afamada productividad, introduce el término de salud y seguridad laboral, definida como un área que trata de la prevención de accidentes y patologías asociadas al trabajo y además de la promoción y amparo de la salud de todos los empleados. La salud laboral soporta el impulso y el sostenimiento del más alto grado de salud emocional y de bienestar de los empleados de todas las áreas existentes. También se debería enfocar en las posibles consecuencias en las entidades vecinas y áreas en general con el fin de lograr la buena gestión integradora sanitaria laboral. El tratado ha ido evolucionando en el tiempo, y aunque toma varios significados, conserva sus primeros lineamientos que se enfocan en la protección a los empleados, promoción del bienestar integral y prevención de los accidentes sanitarios, pero también su concepto abarca contextos de trabajos libres de accidentes, sostenimiento de la capacidad para trabajar y la responsabilidad gerencial como elementos estratégicos para mejorar la productividad e integrarlo con la ciencia del cuidado de personas tomando en cuenta su contexto, que finalmente conlleva a sociedades idóneas para satisfacer las insuficiencias del tiempo actual sin complicar la capacidad de futuras generaciones, como lo muestra la principal entidad del progreso sostenible (Álvarez, 2018, p. 2).

La gestión de los peligros de trabajo es un proceso multifacético, que resguarda la salud de los empleados, interviene y controla los peligros de trabajo y las patologías laborales disminuyendo las situaciones de inseguridad y peligro, siempre para no perturbar la calidad de trabajo del empleador y el desarrollo normal de la entidad. Es un sumario integral donde la seguridad sanitaria e industrial desencadena la fertilidad del negocio (Vega, 2017. p.2).

Ha atesorado jerarquía la seguridad sanitaria de empleados con el objetivo de preservar la vida, la integridad y la salud de las personas, motivo por el se encuentra como elemento primordial la prevención de sucesos a causa de accidentes laborales, así como la afectación sanitaria por los padecimientos ocupacionales. La colaboración de todos los empleados en la salud y seguridad laboral lo posiciona como una serie de medidas estratégicas que son determinantes para la toma de decisiones que se arrojan tanto en las artes sociolaborales como en la institución. En el marco de la elaboración de políticas laborales y sociales, la colaboración de empleados suele formalizarse mediante rutinas de consulta, en las que los sindicatos de instituciones a nivel nacional puedan influir para que reglas nacionales instituyan medidas adecuadas para la prevención de peligros y el amparo de los empleados, también es necesario que se ejecuten unidades de intervención de una compañía; y respecto al área de contribución en la institución implica que los obreros formen parte de la gestión de seguridad sanitaria laboral, al ser parte de la toma de decisiones en determinados aspectos (Portocarrero, 20, 2017, p.3).

Citar la definición de salud ocupacional involucra: garantizar la promoción y sostenibilidad al más alto nivel el bienestar de la salud de los colaboradores de las diversas profesiones, evitar cualquier tipo de perjuicio a su salud ya sea en los entornos laborales; garantizar su protección contra los peligros inherentes a sus labores; garantizar un ambiente adecuado y libre de riesgos con medios ergonómicos a medida de sus actividades. (Picon, 2020, p.5).

La labor, así como las situaciones laborales son pilares fundamentales en la sanidad de los colaboradores y su estirpe. (Silva et ál., 2019).

Las circunstancias laborales se definen como situaciones del trabajador que tiene incidencia en el estado de salud de un empleado, aquí se suman aspectos tecnológicos, de contexto y de repartición del trabajo como parte de la organización laboral. Pero es claro que la condición de padecimiento de patologías no es ajena a la realidad del ser humano, sino parte de su contexto de vida, como de su salud laboral, pues manipulamos distintos elementos como: sustancias, fluidos y otros aparatos

peligrosos de riesgo para nuestra salud, además de lo mencionado también se debe catalogar como situaciones de riesgo a los siguientes elementos: circunstancias climáticas y ambientales que pueden ser adversos. (López y Moscoso, 2019).

Así mismo, se entiende por situaciones laborales al conglomerado de contextos y factores ambientales, físicos, monetarios, en el cual se realizan y desenvuelven los procesos laborales, para garantizar una idónea sanidad de los colaboradores es pertinente contar con elementos que mitiguen el peligro existente. (Riquelme et ál., 2019)

Las condiciones del lugar de trabajo como: temperatura, ruidos e iluminación son diversas circunstancias físicas en el ámbito laboral que están presentes y que forman parte importante para la realización adecuada de tareas y el bienestar del trabajador. (García, 2018)

Igualmente, el lugar en el que uno labora está circunscrito de condiciones óptimas o de peligro, que son inherentes a la labor diaria. (Labre et ál.,2018)

La prevención del COVID-19 arriba de un conglomerado de medidas, pero fundamentalmente de trabajos estratégicos que generan cambios conductuales, que a su vez permiten la disminución de contagios y por ende de positividad de infecciones, por todo ello la prevención es esencial e indispensable. Cabe recalcar que debemos ser más conscientes y aplicar las medidas enseñadas con el fin único de proteger la integridad humana.

La prevención es primordial como nutrirse de manera saludable, pues al realizar mayor actividad física, comer sano y al vivir menos estresados contribuimos a la calidad de vida que todo ser humano merece. Nunca es excesivo para iniciar y crear nuevos cambios en el estilo de vida para contribuir con la disminución de las complicaciones futuras, el COVID-19 se difunde especialmente a través de gotas de saliva o secreción nasal, pues cuando un infectado estornuda o tose nos encontramos en riesgo de contagio, por ello es fundamental las buenas prácticas de vida y la aplicación de las medidas de prevención (Avalos y Huamán, 2020, p. 26).

En efecto, contar con barreras de protección contra el COVID 19 es necesario para garantizar el bienestar de los colaboradores de la salud en los hospitales, del mismo modo diagnosticar el origen de la infección, zanjar los medios de transmisión o propagación y sobre todo salvaguardar a los colaboradores vulnerables. (Yu. Et ál., 2020).

Dentro de las dimensiones podemos detallar que la prevención universal denota el uso adecuado de medidas de protección tanto para los colaboradores como a los usuarios. (Rodríguez y De Schant, 2001)

Se entiende como barreras de protección al uso idóneo de recursos que se interponga a la exposición directa a fluidos sanguíneos y corporales altamente perjudiciales. (Tito, 2011).

Del mismo modo para mitigar o frenar la exposición a fluidos altamente contaminantes, se concreta por medio de la utilización de productos idóneos que aíslan el contacto de los mismos, como por ejemplo la utilización de cofias, guantes, barbijos, lentes, guardapolvos y botines, (Vargas, 2019)

Sin excepciona alguna, los colaboradores de la sanidad deben de utilizar los equipos de protección personal por motivos de seguridad y salvaguardar a su entorno cercano. (Arteaga y Ortiz, 2020).

III. METODOLOGÍA

3.1.- Tipo y diseño de investigación:

Dentro de la metodología se encuentra el tipo y diseño de estudio, mi investigación fue de tipo básico, de corte trasversal y de diseño no experimental (sin intervención).

Las variables fueron dos:

3.2.- Variables y Operacionalización:

Como variable independiente tuve a la gestión ocupacional, definida como responsable de monitorear las condiciones de trabajo e infraestructura del sitio donde operan colaboradores, y cuya definición operacional es: área a cargo de monitorear las condiciones laborales y de infraestructura de los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel.

Como variable dependiente tuve a la prevención del COVID 19; que es el conglomerado de medidas preventivas consignadas a proteger la salud y la seguridad de todo ser humano, y cuya definición operacional es: Conjunto de medidas dirigidas a salvaguardar la salud de los colaboradores del hospital San Miguel.

Dentro de la variable: gestión de la salud ocupacional presenté los siguientes indicadores: condiciones de entorno, condiciones de riesgo, infraestructura, servicios sanitarios, sociocultural y dentro de la variable prevención del COVID 19 los indicadores fueron: políticas de control, técnicas, procedimientos, uso de EPP. La escala de medición utilizada fue la ordinal.

3.3 Población, muestra y muestreo:

La población lo conformaron todos los colaboradores del hospital San Miguel, dentro de los criterios de inclusión se consideraron: colaboradores que estén dispuestos a ser parte de la investigación, por el contrario, dentro de los criterios de exclusión se consideraron: colaboradores que no quieran ser parte de la investigación

y colaboradores que el día de la aplicación de la encuesta no asistan por motivos personales. fue población muestra sin muestreo (no probabilístico), la unidad de análisis fue cada trabajador del nosocomio.

3.4 Técnicas e instrumento de recolección de datos

La técnica que se usó fue la conocida encuesta y el instrumento para la adquisición de información fue el cuestionario.

3.5 Procedimientos:

Para la variable gestión de la salud ocupacional se usó la técnica de la entrevista y el instrumento fue el interrogatorio de “Gestión de la salud ocupacional en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel”, dicho cuestionario fue aplicado de manera anónima e individual y estuvo constituido en dos partes: la primera parte, presentación y agradecimiento y la segunda parte, los ítems que fueron 23 preguntas estructuradas en forma objetiva.

Se aplicó la prueba binomial, la validez de la herramienta de adquisición de información se efectuó con el juicio de los expertos.

Para la variable prevención del COVID 19 se usó la entrevista y la herramienta de adquisición de datos fue el cuestionario de “prevención del COVID 19 en colaboradores del hospital San Miguel”, de igual forma fue anónima y constó de 27 preguntas y también se aplicó la prueba binomial y la fue válido por la aprobación de expertos.

3.6 Método de análisis de datos:

El tratado estadístico se efectuó con el sistema de SPSS versión 25.0 para Windows. Se realizó estadística no paramétrica para asociar dos variables y establecer si difieren o no entre ellas, para lo cual se ejecutó la prueba de Spearman. Los cálculos estuvieron a un nivel de significancia del 95%.

3.7 Aspectos éticos:

Dentro de los aspectos éticos se consideraron: la beneficencia, definida como hacer el bien y jamás hacer el mal, otro principio que se ejerció en mi investigación fue la autonomía, definida como la capacidad que tiene toda persona de concluir su participación o no en cualquier estudio, como la de estar enterado de todo lo referente a su participación, así se le empleo un consentimiento informado.....

IV. RESULTADOS

Tabla 1

Nivel de situaciones laborales y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

Situaciones laborales	Prevención del COVID 19										Total	
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	4	10,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	10,0%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	36	90,0%	0	0,0%	0	0,0%	36	90,0%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%

El 90% de los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel, señalaron que a veces se presentan diferentes situaciones laborales que se tienen que solucionar para la prevención del COVID 19, mientras que otro 10% de colaboradores señalaron que casi nunca se presentan situaciones laborales que ameriten atención, pero a veces se tiene que tomar las previsiones contra el COVID-19.

Tabla 2

Nivel de situaciones del entorno y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

Situaciones del entorno	Prevención del COVID 19										Total	
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	9	22,5%	0	0,0%	0	0,0%	9	22,5%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	31	77,5%	0	0,0%	0	0,0%	31	77,5%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%

El 77.5% de los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel, señalaron que a veces se presentan diferentes situaciones en el entorno que merece la atención para la prevención del COVID 19, mientras que otro 22.5% de colaboradores señalaron que casi nunca se presentan situaciones que ameriten atención, pero a veces se tiene que tomar las previsiones contra el COVID-19.

Tabla 3

Nivel de gestión de la salud ocupacional y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

Gestión de la salud ocupacional	Prevención del COVID 19										Total	
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre			
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	7	17,5%	0	0,0%	0	0,0%	7	17,5%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	33	82,5%	0	0,0%	0	0,0%	33	82,5%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	40	100,0%

82.5% de colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel, señalaron que la gestión ocupacional es regular, así como la prevención del COVID 19, mientras que otro 17.5% de colaboradores señalaron que el nivel de gestión de la salud ocupacionales es regular y que a veces se toman las previsiones contra el COVID-19.

Hipótesis General

H₀: La gestión de la salud ocupacional no tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

H₁: La gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

Nivel de significancia $\alpha = 0.05$

Tabla 4

Correlación entre la Gestión de la salud ocupacional y prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

		Gestión de la salud ocupacional	prevención del COVID 19
Rho de Spearman	Gestión de la salud ocupacional	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,496**
		N	40
	Prevención del COVID 19	Coeficiente de correlación	,496**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	40

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La correlación Rho de Spearman de 0,496 indica que las situaciones laborales tienen un moderado nivel de relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel. Asimismo, $p=0,001 < 0,05$, comprueba que la gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel.

Hipótesis específica 1

H₀: Las situaciones laborales no tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

H₁: Las situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

Nivel de significancia $\alpha= 0.05$

Tabla 5

Correlación entre Situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

			Situaciones laborales	Prevención del COVID 19
Rho de Spearman	Situaciones laborales	Coeficiente de correlación	1,000	,376*
		Sig. (bilateral)	.	,017
		N	40	40
	Prevención del COVID 19	Coeficiente de correlación	,376*	1,000
		Sig. (bilateral)	,017	.
		N	40	40

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La correlación Rho de Spearman de 0,376 indica que las Situaciones laborales tienen un moderado nivel de relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel. Asimismo, $p=0,017<0,05$, comprueba que las situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

Hipótesis específica 2

H₀: Las situaciones del entorno no tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

H₁: Las situaciones del entorno tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel

Nivel de significancia $\alpha = 0.05$

Tabla 6

Correlación entre las situaciones del entorno y la prevención del COVID-19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel

		Situaciones del entorno	Prevención del COVID 19
Rho de Spearman	Situaciones del entorno	Coeficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,399*
		N	40
	Prevención del COVID 19	Coeficiente de correlación	,399*
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	40

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

La correlación Rho de Spearman de 0,399 indica que las situaciones del entorno tienen un moderado nivel de relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel. Asimismo, $p=0,011 < 0,05$, comprueba que las situaciones del entorno tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel.

V. DISCUSIÓN

A continuación, presento la discusión de mi estudio:

El objetivo de mi trabajo fue determinar la relación entre la gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores de un nosocomio provincial.

Mi pesquisa evidenció que existe relación positiva entre la gestión de la salud y la prevención del COVID 19, así lo señalan el 82.5% de colaboradores del nosocomio en estudio, dejando solo a un pequeño grupo en desacuerdo, otro autor de apellido Naranjo analizó los efectos del COVID 19 en el marco de seguridad laboral y articuló medidas preventivas de acuerdo a la normatividad, resultando así indispensables la utilización de estas estrategias para la prevención del COVID 19, coincidiendo con mi primera variable, pues ambos estudiamos a la gestión ocupacional laboral, también abarcamos el COVID 19 como desencadenante del estudio pero difiriendo en el grupo poblacional, pues Naranjo abarca empleados de una empresa mientras que mi pesquisa toma como muestra a colaboradores de un nosocomio.

Jorna, Véliz, Vidal, y Véliz también ejecutaron un trabajo que ayudaron a proponer e implementar una serie de medidas preventivas como parte de la gestión de riesgos de la salud, concordando con mi estudio, pues ambos abarcan la gestión de riesgos sanitarios, sin embargo Jorna y compañía solo instauran las estrategias de prevención mas no miden correlación, a diferencia de mi trabajo que sí mide asociación de dos variables, además difieren también en su grupo poblacional, pues los autores antes mencionados abarcan como muestra artículos científicos, mientras que mi estudio abriga colaboradores de un hospital.

cabe señalar que el estudio de Naranjo concuerda con jorna y amigos en cuanto a su enfoque de estudio, pues ambos tuvieron un enfoque cualitativo, también se asimilan porque ambos no midieron relación, solo propusieron medidas y la única diferencia que se observó fue en su grupo muestral.

Suarez, Armando, Mayorga, Loaiza y Tilano fueron otros autores que estudiaron todas las acciones que efectuaron una determinada empresa para prevenir los contagios por COVID, así entrevistaron a colaboradores de la empresa quienes evidenciaron los grandes riesgos ocupacionales en tiempos de COVID, exactamente el 80%, sin embargo otro 70% aprobó las medidas implementadas por la empresa, concordando con mi estudio, pues ambos evidenciaron aprobación de sus colaboradores con respecto a las estrategias ocupacionales para prevenir el contagio, se diferenció en el tipo de investigación, pues Suarez y colaboradores usaron un enfoque mixto y mi trabajo un enfoque cuantitativo puro, otra diferencia encontrada fue en cuanto a su población, en vista que mi pesquisa abarcó empleados de un nosocomio y los autores anteriores integraron empleados de una empresa ajena a la salud.

Loza fue otro autor que evidenció una correlación significativa entre la gestión de salud ocupacional y seguridad laboral con la prevención del COVID 19, esto lo decretaron más de 100 colaboradores, el método estadístico que fue determinante para medir correlación fue el valor de spearman, concordando con mi estudio en casi todos sus elementos. Primero, ambos midieron asociación, mi pesquisa con el valor phi y Laso con el valor de spearman, también tuvieron muestras similares, pues ambos entrevistaron a empleados de un nosocomio, coincidiendo también en su enfoque de estudio, pues ambos utilizaron el método cuantitativo para su procesamiento de la información.

Martínez es otro investigador que comprobó la asociación entre la gestión sanitaria y laboral con la prevención del COVID-19, concordando con mi estudio, pues mi trabajo midió asociación a través de la prueba phi y Martínez lo calculó a través del valor spearman igual que Lazo, además cabe recalcar que los tres estudios tuvieron la misma muestra, pues los protagonistas fueron empleados de hospitales, usando también el método cuantitativo para evidenciar sus resultados. Otra cosa que hay que resaltar son las dimensiones e indicadores utilizados por Martínez, pues se asemejan mucho a mi investigación puesto que miden situaciones laborales y ambientales que forman parte de la variable general de ambos.

López y Moscoso fueron otros autores que comprobaron que las condiciones laborales no tiene asociación con la fatiga del personal enfermero, coincidiendo con mi trabajo, pues las situaciones laborales son parte de mi primera variable que en el tratado de López y Moscoso la asocian con la fatiga, difiriendo allí con la segunda variable, además mi estudio demuestra correlación y Moscoso y López al contrario comprueban la no relación de sus variables, sin embargo concuerdan también en su población porque abarcan profesionales de la salud y finalmente utilizan el mismo enfoque.

Pachas es otro estudioso que comprobó la relación entre la instauración de un plan de Seguridad sanitaria y la prevención de contagios del COVID-19, contando con la aprobación de más del 97% de entrevistados, se difiere del estudio de López y Moscoso en su grupo muestral, pero concuerdan en el tipo de estudio al igual que mi trabajo que no solo concordó con el enfoque investigativo sino también en la correlación calculada.

Peraza es otra autora que evidencio la existencia de incoherencias entre las reglas que establecen la imposición de los directivos de suministrar equipos de defensa personal a sus colaboradores de salud, como certeza de ello, se encuentran los números altos de contagios, estudio que difiere con mi investigación, pues la mayoría de empleados estuvo de acuerdo con los equipos brindados, sin embargo no se midió el número de contagios como para evidenciar su eficacia, pero si se logró evidenciar una correlación alta y una buena aceptación por parte de los colaboradores.

También, otro autor de apellido Vega también midió el nivel de instauración de estrategias de seguridad sanitaria en empresas extranjeras concluyendo que su nivel de cumplimiento fue medio, este estudio solo se limitó a ver el nivel de cumplimiento mientras que mi investigación abarcó relación de las estrategias sanitarias y la prevención del COVID, difiriendo también en su muestra, pues Vega abarcó colaboradores no sanitarios y mi estudio integró profesionales de la salud. Otra diferencia radica en el tipo de estudio, pues uno es descriptivo mientras el otro es correlacional, pero hay que recalcar que su estudio nos brindó información importante acerca de los equipos de bioseguridad que son esenciales en la buena práctica de salud ocupacional.

Por otro lado, Morales y Blandón propusieron un método innovador de sistema de gestión y control de la salud ocupacional mediante la priorización de la protección del personal de sanidad salvaguardando el desarrollo de las actividades cotidianas, sin embargo, esta pesquisa es con enfoque cualitativo el cual difiere con el mío que presenta un enfoque cuantitativo, no solo ello también en la finalidad; este estudio se enfoca en la instauración de un sistema administrativo mientras que mi estudio mide si existe relación.

Solorzano, Castillo, Segundo y Símpalo demostraron que una correcta gestión de la salud laboral redujo el número de casos positivos de COVID 19 en una empresa pesquera, evidenciando una asociación significativa alta, pues la reducción de casos post aplicación de medidas preventivas fueron del 70 al 15% comprobando su efectividad; coincidiendo con mi estudio que también sustento la asociación significativa entre la salud laboral y la prevención del COVID 19, sin embargo difirieron en cuanto a su grupo poblacional; pues Solorzano y amigos abrigaron trabajadores pesqueros mientras que mi estudio abarcó trabajadores de un hospital.

Espinoza expuso su estudio que evidenció relación positiva entre la aplicación de un programa de bioseguridad y la disminución de casos Covid 19 en una empresa particular de trabajadores coincidiendo también con Solorzano; Pues ambos aplicaron medidas y consiguieron reducción de contagios y además ambos abarcaron trabajadores de empresas privadas; cabe recalcar que ambos estudios lograron concientizar a trabajadores ajenos a la salud y ello implica mayor satisfacción; mientras que mi investigación comprendió a trabajadores de la salud, pues trabajan en un nosocomio y tienen mas claro las medidas preventivas del COVID 19.

Silva y Benavides probaron que existe asociación significativa entre el cumplimiento de un protocolo y el bienestar laboral de una municipalidad, su correlación se comprobó con el valor de Spearman al igual que mi investigación; pues ambos midieron correlación y utilizaron la misma estadística inferencial.

Solo se diferenció en el grupo de estudio, pues Silva y Benavides abarcaron trabajadores externos al sistema de salud al igual que los autores antes mencionados (Espinoza y Solorzano); sin embargo, el estudio presentado habla de trabajadores del sistema de salud.

Alviño es otra autora que demostró la asociación entre la implementación de un sistema de seguridad y prevención del COVID 19 en trabajadores de una obra concordando con mi trabajo presentado; pues ambos buscaron y encontraron correlación de las variables, con diferencia de su grupo muestral. Alviño abrigó empleados de una obra y mi investigación abarcó trabajadores de un hospital; también

difirieron con respecto a su estadística inferencial; pero ambos lograron el mismo objetivo de aplicar medidas y prevenir el COVID 19.

VI. CONCLUSIONES

Primera: Después de discutir los resultados debo mencionar las principales conclusiones a las que llegué:

Segunda: Se ha identificado que las situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel ($p < 0.05$).

Tercera: Los datos permitieron identificar que las situaciones del entorno tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel ($p < 0.05$).

Cuarta: Se ha determinado que la gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel ($p < 0.05$).

VII. RECOMENDACIONES

Las recomendaciones que se desligan de mi estudio son:

Se recomienda a los directivos del hospital San Miguel la implementación de un área de salud ocupacional que vele por el resguardo y protección de los colaboradores del nosocomio.

Se recomienda a la Red de salud de San Miguel apoyar económicamente para que este proyecto se propague en todos los centros asistenciales a su cargo para la instauración de comités de salud ocupacional.

Se recomienda realizar actividades de sesiones educativas que pretendan informar sobre temas referentes a seguridad y salud en el trabajo para sensibilizar a sus empleados en fin de mejorar y fortalecer la seguridad en el trabajo.

REFERENCIAS

- Alayón García, E. (2020). La seguridad y salud en el trabajo y su reconocimiento como derecho fundamental por la Organización Internacional del Trabajo: especial mención a su relevancia tras la irrupción del COVID-19. Referido en: <https://riull.ull.es/xmlui/handle/915/21601>
- Alfaro Pichilingue, A. (2021). Gestión del riesgo en salud ocupacional y bioseguridad ante el COVID-19 en el Centro de Salud Leoncio Prado Rimac, 2021. Consultado en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/71264>
- Almeida Rivas, C. A., & Carrillo, T. (2021). *Propuesta de seguridad y salud ocupacional para prevenir los riesgos causados por el COVID-19 en una empresa mediana de preparación de alimentos y de su cadena de locales de venta en la ciudad de Guayaquil* (Doctoral dissertation, ESPOL. FIMCP). Referido en: <https://www.dspace.espol.edu.ec/handle/123456789/52331>
- Alvarado Lozano, D. M. (2020). Importancia de la salud ocupacional en el home office para las organizaciones colombianas y sus colaboradores frente al Covid-19. Referido en: <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36650>
- Álvarez, S. H. (2018). La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 17(35), 2. Consultado en: <http://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/8830/10937.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Alviño Gonzales, K. C. (2021). Implementación de un sistema integral de seguridad y salud ocupacional, considerando el COVID-19, en la obra “reconstrucción de pistas y veredas de la localidad y distrito de Izcuchaca”, región Huancavelica. Referido en: <https://repositorio.upecen.edu.pe/handle/UPECEN/280>

Amoroto Polo, D., & Castillo Mundaca, L. H. (2021). Propuesta de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa agrícola Nuestra Tierra. Referido en: <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29536>

Andrade Lasso, Y. A., Bucheli Rodríguez, K. A., Garzón Suarez, C. Z., Lerma Restrepo, M. F., & Martínez Collazos, D. I. (2021). Implementación de los protocolos de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19 en la empresa ELECTROJAPONESA SA. Referido en: <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/41128>

Averos, L. A., & Suárez, M. O. (2020). Bioseguridad para el personal y laboratorio, asociado al manejo de muestras de casos para coronavirus (covid-19). *Pro Sciences: Revista de Producción, Ciencias e Investigación*, 4(32), 34-46. Disponible en: <https://journalprosciences.com/index.php/ps/article/view/239>

Avalos, J. C. y Huamán, L. M. (2020). Prevención del COVID-19 y estilos de vida en los adultos de 20 a 59 años de edad del distrito de Grocio prado – aahh fundo amarillo, chincha, 2020 (tesis de pregrado). Universidad Autónoma de Ica, Perú. Consultado en: <http://repositorio.autonomadeica.edu.pe/bitstream/autonomadeica/1134/1/TESIS%20AVALOS%20-%20HUAMAN.pdf>

Azoguez Aveiga, C. M. (2022). la gestión de medidas de seguridad e higiene frente a la pandemia COVID-19 implementado a los servicios de los usuarios y socios por la cooperativa de transporte jipijapa (Bachelor's thesis, Jipijapa. UNESUM). Disponible en: <https://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/22735>

Casas Baamonde, M. E., & Ángel Quiroga, M. (2020). Dualidad de jurisdicciones, contencioso-administrativa y social, en el estado de alarma. La prevención de riesgos laborales del personal sanitario en la emergencia de la pandemia

de COVID-19 ante el desabastecimiento de medios de protección de la salud. Solicitud de medidas cautelares inaudita parte de provisión de medios de protección sanitaria a hospitales y centros asistenciales. *Revista de Jurisprudencia Laboral*, 1-20. Referido en: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/articulo.php?id=ANU-L-2020-00000000907

Chamorro, N. J. y Delgado, C. V. (2017). Seguridad y Salud en el Trabajo en la Universidad Mariana. *Boletín Informativo CEI*, 4(2), 56. Consultado en: <http://editorial.umariana.edu.co/revistas/index.php/BoletinInformativoCEI/article/view/1371/1334>

Córdova Torres, J. S., & Díaz Tello, Y. (2021). Relacion entre los Protocolos de Bioseguridad Implementados y Niveles de Prevención por COVID-19 en el personal de JVC Consultores y Ejecutores EIRL Iquitos, 2020 consultado en: <http://repositorio.ucp.edu.pe/handle/UCP/1298>

Domínguez, R., Zelaya, S., Gutiérrez, M., & Castellanos, E. (2020). Medidas de protección en personal de salud para disminución de riesgo de contagio de COVID-19. *Instituto Nacional De Salud-Gobierno del Salvador*, 1-17. Referido en: <https://docs.bvsalud.org/biblioref/2020/08/1087768/medidas-de-proteccion-de-bioseguridad-p-de-salud-17ago20.pdf>

Escudero Julca, J. A. (2020). Gestión de salud ocupacional en el compromiso laboral ante el Covid-19, Hospital Cayetano Heredia, San Martín de Porres, 2020. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/64378>

Espinoza, Y. (2021). Programa basado en bioseguridad en la disminución de trabajadores COVID 19 en la planta concentradora Animón – empresa administradora Chungar – Huayllay – 2020. (tesis de pregrado). Universidad Daniel Alcides Carrión, Perú. Disponible en: http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/2132/1/T026_72248113_T.pdf

- García, K. (2018). Condiciones laborales de los colaboradores de limpieza pública de la Municipalidad Provincial de Chupaca. Universidad Nacional del Centro del Perú, Consultado en: <https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/4797/Garcia%20Lapa.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- García, B. T. (2021). El derecho a la protección de la salud en el trabajo frente a los riesgos del COVID-19. *IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball*, (1), 5-41. Referido en: <https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/373349>
- Jaimes Cagua, W. H. (2021). Retos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo frente a la emergencia sanitaria por Covid 19 en el sector de la construcción. Referido en: <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/19186>
- Jorna, A. R., Véliz, P. L., Vidal, M. J., y Véliz, A. L. (2020). Gestión de los riesgos sanitarios en el enfrentamiento a la COVID-19 en Cuba. *Revista Cubana de Salud Pública*, 46(1), 3,6. Consultado en: <https://www.scielosp.org/pdf/rcsp/2020.v46suppl1/e2696/es>
- López, C. & Moscoso, I. (2019). Condiciones de trabajo relacionadas al nivel de fatiga en el personal de enfermería del servicio de emergencia del hospital leopoldo barton - essalud, 2018. Universidad Norbert Wiener, Perú. Consultado en: <http://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3001/TESIS%20L%c3%b3pez%20Cristina%20-%20Moscoso%20Isabel.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Loza, L. (2022). Gestión en seguridad y salud del trabajo y prevención del COVID-19 en los colaboradores de un Hospital en Lima – 2021. (tesis de posgrado), Universidad Cesar Vallejo en Perú. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/83231/Loza_RLA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Maldonado-Gudiño, C. W., Arias-Collaguazo, W. M., Arciniegas-Paspuel, O. G., & Castro-Morales, L. G. (2022). Gestión de riesgos frente al virus de la COVID-19 y su evaluación en varias empresas públicas del Ecuador. *Universidad y Sociedad*, 14(S3), 208-217. Referido en: <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/2950>
- Martínez, A. (2020). Gestión de salud y seguridad en el trabajo y prevención del COVID 19 en colaboradores de un hospital de Minsa, 2020. (tesis de posgrado), Universidad Cesar Vallejo del Perú. Disponible en: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/51175/Martinez_ZAM-SD.pdf?sequence=8&isAllowed=y
- Mendoza, P. (2019). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, basado en la norma ISO 45001:2018, para las instalaciones electromecánicas que realiza la empresa técnicas eléctricas Ib S.A.C., Arequipa - Perú, 2019. (tesis de pregrado), Universidad Autónoma San Francisco en Perú. Disponible en: <http://repositorio.uasf.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/UASF/325/Tesis%20MENDOZA%20UMINA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Meza, A., Leal, L., Constanza, D., Uriana, E. Y Iturriago, X. (2021). Análisis de la documentación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SGSST para la empresa Bancompartir, en la oficina de Garzón Huila para el año 2020 con respecto a los requerimientos de bioseguridad originados por el COVID-19. (tesis pregrado), Universidad Nacional Abierta y a Distancia Colombia. Disponible en: <https://repository.unad.edu.co/handle/10596/40767>
- Miñán Olivos, G. S. (2021). Gestión de la seguridad y salud en el trabajo frente al Covid-19 en una empresa del sector pesquero peruano. Referido en: <https://repositorio.utp.edu.pe/handle/20.500.12867/5125>

- Morales, J. Y Blandón, L. Plan de negocios para la creación de un sistema de gestión y seguimiento de la salud ocupacional en COVID -19. (tesis pregrado). Universidad Francisco José de Caldas, Colombia. Disponible en: <https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/25323/MoralesAcostaJorgeAlejandroBlandonPulidoLucasOmar2020.pdf?sequence=6&isAllowed=y>
- Muñoz Vélez, G. M., & Hinojosa Zamora, J. A. (2022). *Propuesta de sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional frente al COVID-19 en la empresa TECNOIDEAS SA* (Bachelor's thesis). Referido en: <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/22735/1/TESIS%20UPS-GT003781.pdf>.
- Naranjo, L. (2021). El COVID 19 a la luz del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el sector empresarial de Colombia. (tesis pregrado), Universidad Católica de Colombia Disponible en: <https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/26581/1/2109106%20Art%20c3%adculo%20LN%20RM%20APR.pdf>
- Navarro, M. (2020). Estado de Emergencia Sanitaria y las Implicaciones en la Gestión de Seguridad y Salud en el Perú. *Gestión de la seguridad y la Salud en el Trabajo*, 2(2), 2. Consultado en: <https://journal.poligran.edu.co/index.php/gsst/article/view/2110/2001>
- Pachas, L. (2020). Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para prevenir los contagios de COVID-19 en una industria de alimentos ubicada en el Callao, 2020. (tesis de pregrado), Universidad nacional Mayor de San Marcos del Perú. Disponible en: https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/16593/Pachas_cl.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Peraza, C. X. (2020). Salud laboral frente a la pandemia del COVID-19 en Ecuador. *Medisur*, 18(3), 508. Consultado en: <https://www.medigraphic.com/pdfs/medisur/msu-2020/msu203w.pdf>

- Picón Figueroa, K. C. (2020). NIVEL DE CONOCIMIENTOS SOBRE SALUD OCUPACIONAL EN ENFERMERAS DE UNA CLÍNICA PRIVADA, 2020. Referido en: <http://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/123456789/4535>
- Portocarrero, K. J. (2017). participación de colaboradores en comité de seguridad y salud en el trabajo (tesis de especialización). Universidad Pontificia Católica del Perú, Perú. Consultado en: <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/8384>
- Quintero Martínez, D. I., Torres Juyo, J. H., & Gómez Prieto, A. R. (2020). Diseño de programa piloto de gestión en seguridad y salud en el trabajo para la prevención del riesgo biológico del virus sars-cov-2 (covid-19) y su propagación en las actividades de operación y mantenimiento en el campo petrolero ubicado en Aguachica, Cesar de la empresa Pacific Petroleum Energy SA. Referido en: <https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/1242>
- Lagos, A. V. R., Retamal, M. S., Jaque, M. T., & Luengo-Martínez, C. (2019). Condiciones de trabajo y estrés laboral en madres académicas universitarias. *Revista Cubana de Salud y Trabajo*, 20(3), 26-34. Consultado en: <http://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/101>
- Rodríguez Condori, Y. R. (2022). Gestión de salud y seguridad para reducir los riesgos laborales en el contexto de la pandemia COVID-19 en los colaboradores de una clínica privada en el distrito de Surco. Consultado en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/85902>
- Rodríguez, Z. B., & De Schant, M. E. (2001). Bioseguridad: precauciones universales. *Rev. Ateneo Argent. Odontol*, 10-16. Consultado en: <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/pt/lil-310536>
- Silva, H. Y Benavides, S. (2021). Cumplimiento del protocolo COVID-19 y el bienestar laboral de los trabajadores administrativos de la municipalidad distrital de Cayma. (Tesis pregrado), Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Perú. Disponible en:

http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12773/13803/Rlsuberc_husijm.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Solorzano et al., (2021). Gestión de la seguridad y salud en el trabajo frente al Covid-19 en una empresa del sector pesquero peruano. *Creative Commons*. 24(3), 1578-2549. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/aprl/v24n3/1578-2549-aprl-24-03-240.pdf>

Tito Ramírez, E. Y. (2011). Bioseguridad. *Revista de Actualización Clínica Investiga*, 15, 813. Consultado en: http://www.revistasbolivianas.ciencia.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2304-37682011001200001&lng=pt&nrm=iso&tlng=es

Salazar, A. L. L., & Pérez, P. O. S. L. (2018). Condiciones de trabajo y salud ocupacional en trabajadores de una empresa ecuatoriana gestora de residuos. *Revista UNIANDÉS Episteme*, 5(3), 225-238. Referido en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6756314>

Santamaría, J. L. R. (2020). Prevención de riesgos laborales y COVID-19: Intervención de la ITSS y novedades jurisprudenciales en relación a esta materia. *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social (REJLSS)*, (1), 244-251. Referido en: <https://www.revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/10439>

Sedano, F. L., Rojas, C, y Vela, J. M. (2020). COVID-19 desde la perspectiva de la prevención primaria. *Revista de la Facultad de Medicina Humana*, 20(3), 498. Consultado en: <http://www.scielo.org.pe/pdf/rfmh/v20n3/2308-0531-rfmh-20-03-494.pdf>

Silva-Peñaherrera, M., Merino-Salazar, P., Benavides, F. G., López-Ruiz, M., & Gómez-García, A. R. (2020). La salud ocupacional en Ecuador: una comparación con las encuestas sobre condiciones de trabajo en América Latina. *Revista Brasileira de Saúde Ocupacional*, 45. Referido en:

<https://www.scielo.br/j/rbso/a/tHMyXrBb9cwQQ4rbkbcWbvP/abstract/?lang=es>

Soares e Silva, J., Batista de Carvalho, A. R., Carvalho Santos Leite, H. D., & Neves de Oliveira, E. M. (2020). Reflexiones sobre los riesgos ocupacionales en trabajadores de salud en tiempos pandémicos por COVID-19. *Revista Cubana de Enfermería*, 36(2). Encontrado en: <http://repositorio.ucp.edu.pe/handle/UCP/1298>

Solorzano, D., Castillo, W., Miñan, J. Y Símpalo, W. (2021). Gestión de la seguridad y salud en el trabajo frente al COVID-19 en una empresa del sector pesquero peruano. *Revista Arch Prev Riesgos Labor*, 24(3), 240-251. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?pid=S1578-25492021000300240&script=sci_arttext&tlng=pt

Suarez, B., Armando, E., Mayorga, J. Loaiza, J. Y Tilano, M. (2021). En Colombia Bancoomeva brinda, seguridad y salud laboral permanente, a pesar de la situación COVID19, en el periodo de mayo hasta agosto de 2021. (tesis de pregrado), Universidad nacional abierta y a distancia de Colombia. Disponible en: <https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/41880/besuarezb.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Valencia Castaño, J. C., & Garcia Quintero, S. (2020). Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo-elementos de bioseguridad COVID 19 de la empresa madelmetal y diseño. Referido en: <https://repositorio.utp.edu.co/items/021d7834-3079-444e-80a0-7e556c0c9986>

Vargas Campos, R. V. (2019). Principios de bioseguridad y su aplicación en centro quirúrgico. Referido en: <https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/2834>

Vega, C. (2017). Nivel de implementación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. *Cadernos Saúde Pública*, 33(6), 2. Consultado en: <https://www.scielosp.org/pdf/csp/2017.v33n6/e00062516/es>

Yu, H., Han, X., & Zhao, G. (2020). Aspectos importantes de prevención del personal sanitario en los hospitales durante la epidemia del nuevo coronavirus 2019. *Revista española de salud pública*, (94), 36. Referido en: <file:///C:/Users/kathy/Downloads/Dialnet-AspectosImportantesDePrevencionDelPersonalSanitari-7721409.pdf>

ANEXOS

Matriz de consistencia

TÍTULO: “Gestión de la salud ocupacional y su relación con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel”

AUTOR: Galindo Vilchez Jhon Harold

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES				
Problema General	Objetivo General	Hipótesis general	Variable 1: Gestión de la salud ocupacional				
<p>¿Cuál es la relación entre gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel?</p> <p>Problemas secundarios:</p> <p>1.- ¿Cuál es la relación entre situaciones laborales y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel?</p> <p>2.- ¿Cuál es la relación entre situaciones del entorno y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de apoyo de San Miguel?</p>	<p>Determinar la relación entre gestión de la salud ocupacional y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>1.- identificar la relación entre situaciones laborales y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel</p> <p>2.- identificar la relación entre situaciones del entorno y la prevención del COVID 19 en los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel</p>	<p>La gestión de la salud ocupacional tiene relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>1.- Las situaciones laborales tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel</p> <p>2.- Las situaciones del entorno tienen relación positiva con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel</p>	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
			1.1. situaciones laborales	1.1.1 condiciones de entorno	1 - 11	Escala: Politomica	bueno
			1.2. situaciones del entorno	1.1.2 condiciones de riesgo	12- 20	Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)	regular <46-65> Malo <20 - 45>
			Variable 2: Previsión del Covid 19				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala y valores	Niveles y rangos
			1.1. precauciones universales	Políticas de control técnicas procedimientos	1-19	Escala: Politomica	Optima <99-135>
1.2. barreras de proteccion	Uso de EPP	20-27	Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3)	regular <63-98> Deficiente			

						Casi siempre (4) Siempre (5)	<27 - 62>	
TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA	TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	<p>Cuantitativa correlacional</p> <p>Se usarán tablas de frecuencias y gráficos estadísticos con gráfico de barras,</p> <p>INFERENCIAL:</p> <p>Se usará el índice de correlación de Spearman.</p> $\rho = 1 - \frac{6 \sum D^2}{N(N^2 - 1)}$ <p>Donde D es la diferencia entre los correspondientes estadísticos de orden de x - y. N es el número de parejas.</p>					

Operacionalización de variables

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
GESTION DE LA SALUD OCUPACIONAL	Se encarga de supervisar las situaciones laborales y medio ambiente seguro y saludable para el personal que labora.	área a cargo de monitorear las situaciones laborales y de infraestructura de los colaboradores del hospital de apoyo de San Miguel.	Situaciones laborales Situaciones de entorno	-Condiciones de entorno -Condiciones de riesgo -Infraestructura -Servicios sanitarios -Sociocultural	Escala: Politómica Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
PREVISION DEL COVID 19	MINSAs, 2020 Es el conjunto de medidas preventivas destinadas a proteger la salud de la persona.	Conjunto de medidas dirigidas a salvaguardar la salud de los colaboradores del hospital San Miguel.	Previsiones universales Medidas de defensa Modelos integrales	-Política de control -Técnicas -procedimientos -Uso de EPP	Escala: Politómica Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE GESTION DE LA SALUD OCUPACIONAL

Esta herramienta tiene como finalidad recopilar información sobre las normas de bioseguridad aplicadas en el Hospital de Apoyo de San Miguel. Se le pide que coopere en la investigación respondiendo preguntas con la mayor sinceridad. Lea atentamente cada una de las preguntas y marque solo una alternativa con una barra (x). Estas respuestas son anónimas. Sus respuestas tenían la siguiente escala:

Escala Valorativa:

1	2	3	4	5
Nunca (N)	Casi nunca (CN)	A veces (A)	Casi siempre (CS)	Siempre (S)

GESTION OCUPACIONAL		N	CN	AV	CS	S
Situaciones laborales						
1	Su ambiente laboral reúne las condiciones necesarias para laborar convenientemente.					
2	Su ambiente laboral cuenta con buena Ventilacion.					
3	Su ambiente laboral tiene una temperatura óptima.					
4	Cuentan con entornos exentos de peligros físicos y psicológicos en su escenario laboral.					
5	Tienen insumos y equipos para cumplir sin dificultad su labor					
6	Realiza sus funciones asignadas en tiempos permisibles.					
7	En el hospital existe un equipo para extinguir el fuego					
8	En el Hospital se realiza el cotejo del sistema eléctrico.					
9	El hospital cuenta con ambientes con ausencia de ruidos mientras se brinda atención a los usuarios.					
10	La Luminosidad es óptima al cumplir con sus labores					
11	Los ambientes están contruidos de material noble					
12	No hay exposición a polvos, gases, solventes o vapores durante su horario de trabajo.					
13	El hospital está exento de exhibición a microbios, hongos, insectos o roedores en su área de trabajo.					
14	El hospital tiene espacios pavimentados en general.					
Situaciones del entorno						
15	Los muebles donde realiza su labor es adecuado para la atención de pacientes COVID.					
16	Su entorno tiene puertas impenetrables y de aislamiento.					

17	El ambiente de COVID presenta servicios higiénicos privados con ducha y lavamanos para mitigar la difusión del COVID otros ambientes.					
18	Hay un ambiente recibidor entre el cuarto y el pasillo para almacenar el material de protección personal.					
19	En el entorno de COVID, los catres se encuentran a una distancia mayor a un metro una de la otra.					
20	El sistema de Ventilacion natural cuenta con una entrada y salida de aire.					
21	El entorno laboral tiene adecuadas condiciones de salubridad.					
22	En su ambiente laboral existe división de espacios entre pacientes COVID y no COVID.					
23	En su entorno laboral existe un ambiente para la alimentación exclusiva del personal de servicios críticos.					

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA VARIABLE PREVISION DE LA COVID 19

Esta herramienta tiene como finalidad recopilar información sobre la prevención del COVID 19 en el Hospital de Apoyo de San Miguel. Se le pide que coopere en la investigación respondiendo preguntas con la mayor sinceridad. Lea atentamente cada una de las preguntas y marque solo una alternativa con una barra (x). Estas respuestas son anónimas. Sus respuestas tenían la siguiente escala:

Escala Valorativa:

1	2	3	4	5
Nunca (N)	Casi nunca (CN)	A veces (A)	Casi siempre (CS)	Siempre (S)

	PREVISION DEL COVID 19	N	CN	AV	CS	S
	Previsiones Universales					
1	Operas las directrices de vigilancia interna de los servicios críticos.					
2	Previo a la ejecución de procedimientos se constata que la Ventilacion sea óptima.					
3	Ejecuta de forma idónea el proceso para la utilización de los equipos de protección personal.					
4	Usted ejecuta los procesos de revisión de productos antes de comenzar un tratamiento.					
5	Realiza cambio de indumentaria antes de abandonar el servicio crítico.					
	Medidas de Defensa					

6	Supone usted que el servicio de COVID presenta buen alumbrado.					
7	Supone usted que el ambiente donde se hace la muestra de hisopado presenta adecuada ventilación.					
8	Supone que el ambiente critico presenta un óptimo extractor de aire.					
9	Se conserva la lavandina en depósitos oscuros y sellados.					
10	El ambiente de sanación de los pacientes COVID se halla en optimas medidas de salubridad.					
11	En los servicios higiénicos se hacen una esterilización apropiada.					
12	El área está diseñada para una adecuada atención para pacientes COVID.					
13	Su área laboral presenta adecuadas medidas de salubridad.					
	Modelos integrales					
14	Se lava las manos cuando ingresa a su área laboral.					
15	Ejecuta el aseo de manos previamente, posteriormente al entrar en contacto con el paciente.					
16	Se tarda 5 minutos en el aseo de manos quirúrgico.					
17	Ejecutan los protocolos y uso adecuado de los antimicrobianos.					
18	Ejecuta racionalmente la manipulación de la desinfección.					
19	Ejecutan guías para confirmar la eficiencia de la desinfección integral.					
20	Emplea guantes para la manipulación del paciente.					
21	Emplea cofia adentro de los ambientes críticos.					
22	Emplea protector de boca en el proceso de esterilización.					
23	Emplea delantal inocuo en la atención a los usuarios.					
24	Emplea medidas de defensa para los ojos.					
25	Ejecuta la desinfección de materiales de forma adecuada.					
26	Emplean las indumentarias de protección personal en cada paciente con COVID.					
27	En ambientes críticos, reutilizan los materiales de defensa por carencia de las mismas.					

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	Previsiones universales							
2	Muestra las predicciones de control sanitario de los centros de prevención Covid-19							
3	Antes de realizar el procedimiento verifica que la información sea la adecuada							
4	Según corresponda la información para el uso de los protocolos de prevención, para la atención de pacientes con Covid-19							
5	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de manera antes de iniciar un tratamiento o manejar con pacientes Covid-19							
6	No muestra la ruta antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19							
7	Barreras de Prevención	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
8	Cuando realice algún procedimiento emplea las medidas de bioseguridad							
9	Como Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales en un área las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección, independientemente							
10	Usa el EPP ya establecido							
11	Utiliza la mascarilla en forma adecuada							
12	Demuestra los gestos frecuentes de lavado de manos realizados en algún procedimiento							
13	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19							
14	Demuestra el material suministrado y no suministrado en la respectiva tabla de control							
15	No se observa de trabajo se encuentran en óptimas condiciones de higiene							
16	Estándares universales	Si	No	Si	No	Si	No	Sugerencias
17	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio							
18	Realiza el lavado de manos requerido antes, después de estar en contacto con el paciente							
19	Se demuestran 3 minutos para el lavado de manos quirúrgico							
20	Aplican el protocolo y sus normas de los procedimientos							
21	Realiza adecuadamente el registro de la información							
22	Se realizan actividades para comprobar la efectividad de la capacitación (Simulacros, cuestionarios, etc.)							
23	Utiliza guantes para el manejo del paciente							
24	Utiliza guantes dentro de las áreas críticas							
25	Utiliza mascarilla dentro el procedimiento asistido							
26	Utiliza mascarilla control para la atención a los pacientes							

20	La precisión del aire suelta con su propio sistema de entrada y salida del aire.								
21	Si el sistema de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene.								
22	En su área de trabajo han recibido áreas de protección Covid y no Covid.								
23	En el área Covid, cuenta con un control exclusivo para el personal de área crítica.								

Observaciones (prestar al hay suficiencia) La hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable No aplicable

Apellido y nombre del juez validador: Dr. Ing. Robinson García, Nicolás García DNI: 89.163.112

Especialidad del validador: Centro de Estudios de Ingeniería, Ciencia e Innovación, Tecnología, Robótica

24 de agosto del 2022

Perifoneo: (1) Ser correspondiente al campo de trabajo, (2) Ser el área de trabajo, (3) Ser el área de trabajo, (4) Ser el área de trabajo, (5) Ser el área de trabajo, (6) Ser el área de trabajo, (7) Ser el área de trabajo, (8) Ser el área de trabajo, (9) Ser el área de trabajo, (10) Ser el área de trabajo.

Checklist: (1) Ser el área de trabajo, (2) Ser el área de trabajo, (3) Ser el área de trabajo, (4) Ser el área de trabajo, (5) Ser el área de trabajo, (6) Ser el área de trabajo, (7) Ser el área de trabajo, (8) Ser el área de trabajo, (9) Ser el área de trabajo, (10) Ser el área de trabajo.

Más suficiencia, se fue suficiencia sobre la base de trabajo con suficiencia para poder la suficiencia.

Prima del Experto laborante.

Ricardo García
Ingeniero Industrial

24	Utilizar promoción escrita.								
25	Realizar la impresión de los antecedentes de forma correcta.								
26	Utilizar los EPP por cada procedimiento con C-000-13.								
27	En la fase crítica, verificar e verificar el registro de promoción por ficha de control.								

Observaciones (precisar si hay suficiencia)

Opinión de aplicabilidad: Aplicables (✓) No aplicables ()
 Apellidos y nombres del juez validador: D.Mg. *Francisco González Gómez* DNI: *69176202*
 Especialidad del validador: *Perito en Examen de la Evidencia, Práctica, Científica, Forense*

27 de agosto del 2017

Procedimiento 13.2 tiene un propósito de asegurar la integridad.
 Subprocedimiento 13.2.1 tiene un propósito para garantizar el cumplimiento e implementación oportuna del procedimiento.
 Características de aplicabilidad: Al menos un elemento control y otro elemento.
 Otros hallazgos: No se observaron otros hallazgos por parte de observador.

E. Gómez
 Firma del Experto Informante
Miguel Ángel Rodríguez Cordero
 Perito Forense

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Precauciones universales								
1	Mantener las prácticas de control interno de áreas críticas de pacientes Covid-19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	Supor correctamente la succesión para el uso de las perlas de protección, para la atención de pacientes con Covid-19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de minutos antes de iniciar un tratamiento o manejo con pacientes Covid-19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Barreras de Protección								
6	Cuando realice algún procedimiento cubra las medidas de bioseguridad	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	Cubre Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales sin utilizar las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección intrahospitalaria	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
8	Usas el EPP, ya reutilizándolo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
9	Utiliza la mascarilla en forma adecuada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
10	Descarta los guantes después de haberla utilizado en algún procedimiento	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	Descarta el material contaminado y no contaminado en la respectiva bolsa de color	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	Si ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Estándares universales								
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
23	Utiliza mascarilla estéril para la atención a los pacientes.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

24	Utiliza promociones validas				
25	Reservada la propiedad de los documentos de firma correcta				
26	Utilizan los 3 PP por cada paciente con 1-3-4-5-6				
27	En la otra critica, validan a traves de el equipo de produccion por falta de informacion				

Observaciones (precisar si hay suficiencia) *Hay suficiencia*

Opinion de aplicabilidad. Aplicables (X) No aplicables () *No aplicables*

Apellidos y nombres del juez validados Dni/Mg *Yofre DNI*

Especialidad del validador *Teniente CD*

21 de febrero del 2020

[Signature]
 MARIAN LÓPEZ DE HARO
 Jefa de Servicio de Asesoramiento
 y Seguimiento de la Atención al Paciente
 Hospital General de Navarra
 E-48940 LEIOA (NAVARRA)

Proceder a: El juez competente al emitir la opinión de suficiencia.
 Revisar: El juez no competente para emitir la opinión de suficiencia o el juez competente para emitir la opinión de suficiencia.
 Calidad: Se garantiza una adecuada calidad de atención al paciente en cualquier momento y lugar.
 Nota: Suficiencia se debe emitir en cuando los datos proporcionados por el paciente para emitir la opinión de suficiencia.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

N°	TITULACIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Condiciones de trabajo							
1	Su lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente	✓		✓		✓		
2	Su lugar de trabajo se encuentra bien ventilado	✓		✓		✓		
3	Su lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada	✓		✓		✓		
4	Existen riesgos físicos y psicológicos en su puesto de trabajo	✓		✓		✓		
5	Cuenta con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar su trabajo	✓		✓		✓		
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido	✓		✓		✓		
7	Su centro de salud cuenta con exámenes	✓		✓		✓		
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos	✓		✓		✓		
9	El ruido en general interfiere en la atención de los pacientes	✓		✓		✓		
10	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades	✓		✓		✓		
11	Las instalaciones están hechos de material de adobe	✓		✓		✓		
12	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores durante su jornada laboral	✓		✓		✓		
13	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en su área donde trabaja	✓		✓		✓		
14	Existen áreas no asfaltadas en su lugar de trabajo	✓		✓		✓		
	Condiciones ambientales							
15	El mobiliario que utiliza para realizar su trabajo es apropiado para atender pacientes Covid-19	✓		✓		✓		
16	Su área cuenta con puerta ajustable que permita el cierre y aislamiento del área	✓		✓		✓		
17	El área Covid, cuenta con baño privado con ducha y lavamanos para reducir la transmisión del virus a otras áreas	✓		✓		✓		
18	Existe una antecámara entre el cuarto y el pasillo, para guardar los elementos de protección personal	✓		✓		✓		
19	En el área Covid, las camas están a más de un metro de separación si en la habitación hay más de una cama	✓		✓		✓		

20	La previsión del aire cubierta con su propio sistema de entrada y salida del aire.							
21	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene							
22	En su área de trabajo han dividido áreas de puercos Covid y no Covid							
23	En el área Covid, cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Mg. P. Uman, Alfonso Estrella

Especialidad del validador: Tema 450

DNI: 402818250

25 de junio del 2020


 MINISTERIO DE SALUD
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN DE RIESGOS
 Y DE CALIDAD DEL AMBIENTE

Firma del Explotante Informante.

- Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
- Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente u objetivo.
- Especificidad del ítem:** El ítem es específico.
- Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Condiciones de trabajo							
1	Su lugar de trabajo se encuentra preparado para que pueda trabajar cómodamente	X		X		X		
2	Su lugar de trabajo se encuentra bien ventilado	X		X		X		
3	Su lugar de trabajo dispone siempre de una temperatura adecuada	X		X		X		
4	Existen riesgos físicos y psicológicos en su puesto de trabajo	X		X		X		
5	Cuenta con los recursos suficientes (materiales, equipos, etc.) para desarrollar mi trabajo	X		X		X		
6	Cumple con sus actividades en el tiempo establecido	X		X		X		
7	Su centro de salud cuenta con extintores	X		X		X		
8	En su centro de salud hacen la verificación de los cables eléctricos	X		X		X		
9	El ruido en general interfiere en la atención de los pacientes	X		X		X		
10	La iluminación es la adecuada para realizar sus actividades	X		X		X		
11	Las instalaciones esta echo de material de adobe	X		X		X		
12	Está expuesto (a) a polvos, gases, solventes o vapores durante su jornada laboral	X		X		X		
13	Está expuesto (a) a microbios, hongos, insectos o roedores en su área donde trabaja	X		X		X		
14	Existen áreas no asfaltadas en su lugar de trabajo	X		X		X		
	Condiciones ambientales							
15	El mobiliario que utiliza para realizar su trabajo es apropiado para atender pacientes Covid-19	X		X		X		Sugerencias
16	Su área cuenta con puerta ajustable que permita el cierre y aislamiento del área.	X		X		X		

17	El área Covid, cuenta con baño privado con ducha y lavamanos para reducir la transmisión del virus a otras áreas	X	X	X	X
18	Existe una antecámara entre el cuarto y el pasillo, para guardar los elementos de protección personal	X	X	X	X
19	En el área Covid, las camas están a más de un metro de separación si en la habitación hay más de una cama.	X	X	X	X
20	La presión del aire cuenta con su propio sistema de entrada y salida del aire.	X	X	X	X
21	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	X	X	X	X
22	En su área de trabajo han dividido áreas de pacientes Covid y no Covid	X	X	X	X
23	En el área Covid, cuenta con un comedor exclusivo para el personal de área crítica	X	X	X	X

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____ SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: _____ HUAYTA FRANCO, Yolanda Josefina DNI: _____ 06933287

Grado y Especialidad del validador: _____ DOCTORA EN EDUCACIÓN

Lima, 30 de mayo del 2020.

* Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
 * Relevancia: El ítem es relevante para representar el componente o dimensión específica del constructo.
 * Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


 Firma del Excmo. Excmo. Excmo.
 Especialista

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	Precauciones universales							
1	Manejas las políticas de control interno de áreas críticas de pacientes Covid-19	X		X		X		
2	Antes de realizar el procedimiento verifica que la ventilación sea la adecuada	X		X		X		
3	Sigue correctamente la secuencia para el uso de las prendas de protección, para la atención de pacientes con Covid-19	X		X		X		
4	Realiza Ud. el procedimiento de verificación de insumos antes de iniciar un tratamiento o manejo con pacientes Covid-19	X		X		X		
5	Se cambia la ropa antes de salir del área crítica de pacientes con Covid-19	X		X		X		
	Barreras de Protección							
6	Cuando realizas algún procedimiento emplea las medidas de bioseguridad	X		X		X		
7	Cree Ud. Que al manipular sangre y fluidos corporales sin utilizar las respectivas medidas de bioseguridad está expuesto a una infección intrahospitalaria	X		X		X		
8	Usas el EPP ya reutilizado	X		X		X		
9	Utiliza la mascarilla en forma adecuada	X		X		X		
10	Descarta los guantes después de haberlo utilizado en algún procedimiento	X		X		X		
11	El ambiente se encuentra diseñado para la atención de pacientes Covid-19	X		X		X		
12	Descarta el material contaminado y no contaminado en la respectiva bolsa de color	X		X		X		

13	Su ambiente de trabajo se encuentra en óptimas condiciones de higiene	X		X		X		X	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	Estándares universales								
14	Realiza el lavado de manos al ingresar al servicio	X		X		X		X	
15	Realiza el lavado de manos especial antes, después de estar en contacto con el paciente	X		X		X		X	
16	Se demora 5 minutos para el lavado de manos quirúrgico	X		X		X		X	
17	Aplican el protocolo y uso racional de los antimicrobianos	X		X		X		X	
18	Realiza adecuadamente el registro de la esterilización	X		X		X		X	
19	Se utilizan indicadores para comprobar la eficiencia de la esterilización (físicos, químicos, biológicos)	X		X		X		X	
20	Utiliza guantes para el manejo del paciente	X		X		X		X	
21	Utiliza gorro dentro de las áreas críticas	X		X		X		X	
22	Utiliza mascarilla durante el procedimiento estéril	X		X		X		X	
23	Utiliza mandil estéril para la atención a los pacientes	X		X		X		X	
24	Utiliza protección ocular	X		X		X		X	
25	Realiza la limpieza de los elementos de forma correcta	X		X		X		X	
26	Utilizan los EPP por cada paciente con Covid-19	X		X		X		X	
27	En el área crítica, vuelven a reutilizar el equipo de protección por falta de insumos	X		X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SI HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: HUAYTA FRANCO, Yolanda Josefina DNI: 09333287

Grado y Especialidad del validador: DOCTORA EN EDUCACIÓN

1) Faltancia: El ítem corresponde al contenido teórico formativo.
 2) Insuficiencia: El ítem es aplicable pero superior al contenido o dimensión específica del contenido.
 3) Calidad: Se entiende por aplicable según el contenido del ítem, su contexto, estilo y método.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems plasmados son suficientes para medir la dimensión.

Lima, 30 de mayo del 2020.


 Firma del Excmo. Sr. Excmo. Jefe
 Encargado



Carta de autorización para la aplicación de instrumento

San Miguel 15 de Julio del 2022

Señores:

Universidad Cesar Vallejo

Presente. -

De nuestra consideración,

Por medio de la presente, tenemos el agrado de dirigirnos a usted, a fin de informarles sobre la solicitud para la aplicación de instrumentos solicitada por el estudiante de posgrado de su casa de estudios Jhon Harold Galindo Vilchez identificado con número de DNI: 43440339, para el desarrollo de su tesis titulada "Gestión de la salud ocupacional y su relación con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel"

Al respecto, de manera expresa autorizamos que la información recogida en la presente investigación pase a ser de carácter publica dentro de los fines académicos que son propios de la naturaleza de este tipo de trabajos, entre los cuales esta su publicación, una vez concluido el mismo, en el repositorio de la universidad.

Sin otro particular, nos despedimos de ustedes, expresándoles las muestras de nuestra mayor consideración.

HOSPITAL DE APOYO
JEFE DE RR.HH.
SAN MIGUEL

GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL DE APOYO SAN MIGUEL

[Firma]
ECONOMÍA CUADROS E. ANDERSON
JEFE DE PERSONAL



Carta de autorización para el uso del nombre del Hospital de Apoyo de San Miguel

San Miguel 15 de Julio del 2022

Señores:

Universidad Cesar Vallejo

Presente. -

De nuestra consideración,

Por medio de la presente, tenemos el agrado de dirigirnos a usted, a fin de informarles sobre la solicitud para el uso del nombre de nuestro Hospital de Apoyo de San Miguel solicitada por el estudiante de posgrado de su casa de estudios Jhon Harold Galindo Vilchez identificado con número de DNI: 43440339, para el desarrollo de su tesis titulada **“Gestión de la salud ocupacional y su relación con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel”**

Al respecto, de manera expresa autorizamos que la información recogida en la presente investigación pase a ser de carácter publica dentro de los fines académicos que son propios de la naturaleza de este tipo de trabajos, entre los cuales esta su publicación, una vez concluido el mismo, en el repositorio de la universidad.

Sin otro particular, nos despedimos de ustedes, expresándoles las muestras de nuestra mayor consideración.





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CARDENAS VALVERDE JUAN CARLOS, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Gestión de la salud ocupacional y su relación con la prevención del COVID 19 en los colaboradores del Hospital de Apoyo de San Miguel", cuyo autor es GALINDO VILCHEZ JHON HAROLD, constato que la investigación cumple con el índice de similitud establecido, y verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 08 de Agosto del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CARDENAS VALVERDE JUAN CARLOS DNI: 20048150 ORCID 0000-0003-1744-5746	Firmado digitalmente por: JCARDENASV el 15-08- 2022 21:11:22

Código documento Trilce: TRI - 0401730