



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

El plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de
Anta, región de Ancash, 2022.

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Beltran Castillo, Carlos Artemio (orcid.org/0000-0002-4239-1156)

ASESOR:

Dr. Rondón Vargas, Freddy (orcid.org/0000-0003-2325-9579)

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de políticas públicas

LÍNEAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria

A mi madre, quien fue, el motivo principal de seguir educándome durante toda mi carrera profesional, para ser una persona útil y de bien para la sociedad.

A mis cuatro hermanos, quienes fueron los que me incentivaron a crecer profesionalmente; y, a la vez, me ayudaron a afrontar las dificultades de la vida.

Los amo con todo mi corazón.

Carlos Artemio

Agradecimiento

A la escuela de posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, que me brindó las herramientas para mi formación profesional; y, a la vez, para poder elaborar el presente trabajo de investigación.

A mi asesor metodólogo, Dr. Rondón Vargas, Freddy, quien fue, el que me mostró el trayecto para poder culminar esta investigación, útil para la Municipalidad distrital de Anta y para la sociedad.

Carlos Artemio

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
ÍNDICE DE TABLAS.....	v
ÍNDICE DE FIGURAS	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y diseño de investigación	14
3.2. Variables y operacionalización.....	15
3.3. Población, muestra y muestreo.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	16
3.5. Procedimientos	17
3.6. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS.....	19
V. DISCUSIÓN.....	34
VI. CONCLUSIONES	40
VII. RECOMENDACIONES	41
REFERENCIAS.....	42
ANEXOS	46

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 01: Nivel V1_Dimensión 1: Misión Institucional	19
Tabla 02: Nivel V1_Dimensión 2: objetivos estrategicos.....	20
Tabla 03: Nivel V1_Dimensión 3: acciones estratégicas institucionales	21
Tabla 04: Nivel V1_Dimensión 4: ruta estratégica	22
Tabla 05: Nivel de variable plan estratégico institucional.....	23
Tabla 06: Nivel V2_Dimensión 1: Gestión de recursos humanos	24
Tabla 07: Nivel V2_Dimensión 2: Planificación Municipal.....	25
Tabla 08: Nivel V2_Dimensión 3: Proceso de Ejecución Presupuestaria	26
Tabla 09: Nivel V2_Dimensión 4: Presupuesto participativo	27
Tabla 10: Nivel de variable gestión municipal.....	28
Tabla 11: Correlación del plan estratpegico institucional y la gestión municipal	29
Tabla 12: Correlación de la misión institucional y la gestión municipal	30
Tabla 13: Correlación de los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal	
31	
Tabla 14: Correlación de las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal	
.....	32
Tabla 15: Correlación de la ruta estratégica y la gestión municipal	33

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 01: Diseño transeccional - Correlacionales	19
--	----

RESUMEN

La presente tesis tuvo como objetivo principal determinar la relación entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. Durante todo el proceso de investigación se pudo adquirir mayores conocimientos sobre las variables de estudio, las cuales fueron: el plan estratégico institucional y la gestión municipal, obteniéndose así; enfoques teóricos de diferentes autores. De la misma manera, respecto a la metodología de investigación que se utilizó fue el enfoque cuantitativo, con un diseño transeccional – correlacional. Así mismo se empleó la técnica de recolección de datos basada en la encuesta, teniendo como instrumento al cuestionario que fue aplicado a todos los funcionarios públicos que laboran en la municipalidad distrital de Anta. Por último, como resultados de la investigación, los cuales se generaron según los objetivos planteados; se concluyó: que el plan estratégico institucional tiene una relación positiva y significativa con la gestión municipal. Con ello, la entidad podrá tener una mejor perspectiva de la importancia que tiene al generar un plan estratégico institucional para alcanzar el logro de sus objetivos institucionales.

Palabras clave: Plan estratégico, gestión municipal, ruta estratégica, proceso de ejecución presupuestaria.

ABSTRACT

The main objective of this thesis was to determine the relationship between the institutional strategic plan and municipal management in the district of Anta, Ancash region, 2022. Throughout the research process, it was possible to acquire more knowledge regarding the study variables, which were: the institutional strategic plan and municipal management, obtaining theoretical approaches from different authors. In the same way, with respect to the research methodology that was used, the quantitative approach was used, with a cross-sectional - correlational design. Similarly, the survey was used as a data collection technique and the instrument was the questionnaire that was applied to all public officials working in the district municipality of Anta. Finally, as results of the research, which were generated according to the objectives set, it was possible to conclude that the institutional strategic plan has a positive and significant relationship with municipal management. With this, the entity will be able to have a better perspective of the importance of generating an institutional strategic plan to achieve its institutional objectives.

Keywords: Strategic plan, municipal management, strategic route, budget execution process.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel internacional, el uso de instrumentos de gestión en las instituciones privadas y públicas ha sido una necesidad primordial para poder definir a dónde quiere llegar las entidades y cuáles son sus objetivos a alcanzar durante todo ese proceso y así poder proyectar la realidad actual de la entidad respecto a sus recursos económicos y humanos. Por consiguiente, se infiere de tal manera el grado de trascendencia del planeamiento estratégico en la gestión de un gobierno regional o local; debido a que, como herramienta de gestión ayuda a la institución a cumplir con sus objetivos (Plaza, 2020). De la misma manera; Riapira (2016), en su artículo hizo referencia de cómo la planificación estratégica institucional ayuda a Mipymes a mejorar niveles de competitividad en el sector productivo de capital de Colombia, llegando a la conclusión que la planificación estratégica contribuye positivamente en la gestión de una institución, ya que; su aporte mejora el desarrollo de la Mipymes y su competitividad.

Por otro lado; Respecto a la gestión municipal es necesario mencionar a Carmona (2016), el cual responde a la pregunta respecto de qué manera las instituciones públicas relacionan la socialización de la responsabilidad política y la gestión pública en España, en este estudio mencionó como los países a nivel internacional al observar la problemática sobre la deficiencia sobre la gestión pública; estos tuvieron la necesidad de mejorar los principios de participación ciudadana en las dimensiones de transparencia, rendición de cuentas, colaboración y participación; es por ello, la necesidad de formalizar e implementar los planes institucionales con una participación directa de la población usuaria, con el fin común de mejorar progresivamente la gestión institucional de todas las entidades públicas.

A nivel Nacional, Según la CEPLAN (2019), en el Perú a mediados del 2018, ya contaba con una Política General de Gobierno hasta el 2021, con lo que se destaca que toda entidad debe articular sus planes y políticas con las PGG y el marco del SINEPLAN con el ideal de institucionalizar las políticas estado y así mejorar el servicio a la población beneficiaria.

Por lo tanto, cada entidad del estado debe necesariamente orientar sus prioridades y políticas a los ejes de la PGG. Teniendo en cuenta necesidades primordiales como es la prevención de la anemia, los desastres naturales y la violencia; de igual manera, el uso eficiente de los activos y la continuidad de los proyectos de calidad.

A nivel local, el gobierno local Anta localizado en la provincia de Carhuaz departamento de Ancash, es una entidad pública que recién en los últimos años tuvo la necesidad de implementar instrumentos de gestión para poder cumplir con sus objetivos y poder tener una mejor perspectiva de la realidad respecto al manejo de sus recursos económicos. El problema recae principalmente en que las entidades distritales que no toman en cuenta las herramientas de gestión para poder lograr sus objetivos, solamente lo toman como documentos de cumplimiento obligatorio que se debe presentar y aprobar por el Sistema Nacional de Planeamiento que tiene como ente rector al CEPLAN.

Es por esa razón, después de haber analizado la realidad problemática internacional, nacional y local se procede a la elaboración y formulación del problema general del trabajo de investigación el cual se define de la siguiente manera: ¿De qué manera se relaciona el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?

De la misma manera, sus problemas específicos: PE 1: ¿Cómo se relaciona la misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?; PE2: ¿Cómo se relaciona los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?; PE3: ¿Cómo se relaciona las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, Región de Ancash, 2022?; PE4: ¿Cómo se relaciona la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, Región de Ancash,2022?

Este presente trabajo de investigación, tuvo como justificación dentro de su implicancia práctica, que existe la necesidad de mostrar la importancia y la incidencia que tiene los PEI a nivel de entidades públicas en la gestión municipal; el PEI es un documento técnico que se utiliza para poder elaborar y formular la misión, los objetivos estratégicos, las acciones estratégicas y la

ruta estratégica a seguir para poder priorizar los objetivos y acciones con mayor prioridad de la entidad que están enfocadas principalmente en las necesidades institucionales y necesidades de la población beneficiaria, los cuales deben encontrarse articuladas con las política general de gobierno (PGG). Es por ello, que es necesario atender este problema, ya que, de esa manera, la institución podrá tener una perspectiva mejor de la realidad respecto al uso de sus recursos económicos y humanos.

Su implicancia teórica, tuvo como propósito aumentar los conocimientos respecto a las variables de estudio: plan estratégico institucional; ya que como herramienta de gestión implica un documento técnico necesario para alcanzar las metas a corto - mediano y largo plazo de las instituciones públicas y la gestión municipal que implica una necesidad de mejorar la calidad de gestión para poder cumplir con necesidades institucionales y de la población. Su implicancia metodológica, mediante el uso de herramientas metodológicas la presente tesis tuvo un enfoque cuantitativo, por lo que se utilizó el instrumento del cuestionario para evaluar la incidencia que se tiene entre las dos variables y la estadística para que así se pueda realizar las pruebas de validez y confiabilidad, de esta manera será utilizado de referencia para futuras investigaciones. Por último, su implicancia Social, la presente investigación fue importante porque reflejó cómo la ejecución del PEI se relaciona de manera directa con la gestión del gobierno local con la necesidad de manifestar una visión clara de la realidad de la población beneficiaria, lo que se tuvo que priorizar y cómo se debería administrar mejor los recursos de las instituciones públicas, por esa razón; aportará como antecedente para futuros trabajos de investigación.

Para tal efecto, se planteó como objetivo general: Determinar la relación entre el plan estratégico Institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. A su vez tiene como objetivos específicos: Determinar la relación entre la misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022; Determinar la relación de los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022; Determinar la relación de las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región

de Ancash,2022; Determinar la relación entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Finalmente, tenemos como hipótesis general: Existe relación positiva y significativa entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Las hipótesis específicas: HE1: Existe relación positiva y significativa entre misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022; HE2: Existe relación positiva y significativa entre los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022; HE3: Existe relación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022; HE4: Existe relación positiva y significativa entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

II. MARCO TEÓRICO

Según todas las investigaciones realizadas a nivel internacional y nacional se destaca que la planificación estratégica es necesaria en todas las instituciones privadas y públicas; como también la elaboración de un plan estratégico; ya que así, como instrumento de gestión aporta un valor agregado y significativo para el buen desempeño de instituciones públicas.

De esa manera, se recopiló estudios internacionales, donde se pudo mencionar en primera instancia a Armijos y Cabrera (2018), en su investigación para optar la categoría de maestras de ingenieras en contabilidad y auditoría presentada en la Universidad Nacional de Loja – Loja -Ecuador. Las cuales tuvieron como objetivo general elaborar el PE (Plan estratégico) de la Municipalidad del Canto Olmedo, Ecuador durante los periodos de 2016 – 2018. Su enfoque de investigación fue cuantitativo por lo que utilizaron herramientas estadísticas, por otro lado, su investigación es aplicada; utilizaron las técnicas de recolección de datos de la observación, entrevista y la encuesta. Su población y la muestra estuvo conformada 26 por funcionarios públicos de la Municipalidad. Finalmente llegaron a la conclusión que al no tener un PEI como instrumento de gestión la municipal no llegará a mejorar, por lo que se requiere necesariamente un plan estratégico institucional.

De igual forma; Salas (2017), en su tesis para optar la categoría académica de Maestro en administración Pública exhibida en la Universidad Privada de Nuevo León – México. El autor en su investigación planteó como objetivo general: formular una planificación estratégica en la Municipalidad de Monterrey, México. Como enfoque de investigación fue cualitativa; estudio de caso, donde pudieron observar y analizar la realidad en sí para poder fortalecer los conocimientos y así realizar un plan estratégico adecuado para la municipalidad. Su enfoque de investigación fue mixto, con un alcance correlacional es por esa razón que la investigación es de tipo no experimental transaccional. Es por ello, que tienen como conclusión que en las entidades del estado elaboran solo sus planes estratégicos por cumplimiento de constitución, mas no como instrumento de gestión para mejorar la toma de decisiones. De esa manera, para poder llegar al desarrollo como institución

es necesario realizar un plan estratégico que nos ayude a saber a dónde nos dirigimos y que objetivos debemos cumplir y acciones a realizar para lograr un desarrollo sostenible.

Así mismo, Hernández (2019), en su artículo científico publicado en la ciudad de Bogotá – Colombia. Destaca principalmente el papel o el rol que cumple la planificación estratégica en las organizaciones del estado. El autor de este artículo concluyó que la planificación estratégica constituye un instrumento básico para la gestión por resultados de las instituciones del gobierno.

Leal (2016) en su investigación para optar a la categoría de Maestro en gestión y dirección de empresa en la Universidad de Chile – Santiago de Chile – Chile. Tuvo como objetivo general de su investigación elaborar un plan Estratégico institucional para su universidad, por un periodo mínimo de 4 años. Respecto a la metodología usada su enfoque fue mixto, ya que al ejecutar un análisis absoluto de la realidad de la Universidad (Estudio de caso) utilizó herramientas estadísticas para poder inferir en sus resultados, para poder así ser aceptada su propuesta en la Universidad. Tuvo como conclusión principal que la planificación estratégica es proceso exhaustivo del análisis de la realidad donde se puede plantear una ruta estratégica a seguir para poder cumplir las metas a corto - mediano plazo, así como los objetivos planteados por la institución.

Finalmente; tenemos a Gonzáles, Palacios & Veleceda (2021), en su tesis para para obtener la categoría académica de Maestro en Administración de entidades privadas presentada en la institución educativa de formación superior Internacional de Ecuador – Quito – Ecuador. Los autores al realizar su investigación plantearon como objetivo general diseñar y formular un plan estratégico que le sirvió como herramienta administrativa a la Universidad Nacional de Chimborazo estableciendo un tiempo de duración del plan de 3 años. Respecto a su metodología de investigación utilizaron el enfoque cuantitativo principalmente de tipo estudio de caso, ya que analizaron la realidad en sí para poder elaborar el plan de acuerdo a las necesidades de la institución. Llegaron a concluir que los planes estratégicos elaborados para cualquier institución privada o pública tienen que ceñirse necesariamente a los objetivos, misión y visión de la entidad.

En base a estudios nacionales podemos mencionar a Nieto (2018) en su investigación para optar la categoría académica de experto en gestión municipal y desarrollo local presentada en la Universidad Nacional Federico Villareal – Lima – Perú; este autor al realizar el análisis de realidad problemática formuló como objetivo general en su investigación analizar si el plan estratégico de la entidad incurre de manera positiva en la gestión administrativa y así mejorar la calidad gerencial de la Municipalidad Distrital de Jesús María. Respecto a la metodología usada fue descriptiva, analítica y estadística. El diseño de investigación se basó a la observación y la no manipulación de las variables; por lo tanto, fue no experimental. Su muestra por el tamaño de la entidad solo estuvo agrupada por 20 funcionarios del gobierno distrital. Este autor concluyó que el PEI es una herramienta necesaria que mejora significativamente la gestión municipal. Esta afirmación está respaldada por la prueba de hipótesis efectuada mediante la utilización de una estadística probabilística no experimental.

De la misma manera; Villa (2018), en su tesis para optar la categoría de magister en gestión pública presentado en la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo – Lima – Perú; el investigador al realizar el análisis de la realidad de su objeto de estudio pudo formular su objetivo general, el cual se planteó de la siguiente manera: comprobar de que forma la ejecución del plan estratégico actual de la entidad se correlacionó con la gestión municipal, teniendo como referencia a los trabajadores del gobierno local de Huarochirí. Su investigación debido a la necesidad del estudio tuvo un enfoque cuantitativo, ya que; pretendió utilizar la estadística para generalizar sus resultados, de esa manera; se infiere que el estudio por necesidad de no manipular las variables este se suscitó como no experimental. Su muestra está conformada por todos los funcionarios públicos que conforman todo el pliego de planificación y presupuesto de la entidad. El autor llegó a concluir que el plan estratégico municipal y la gestión municipal tienen una relación significativa teniendo como muestra a los funcionarios del gobierno regional de Huarochirí. Tuvo como coeficiente – correlacional rho: Spearman: ,707 y un valor $p = 0,000$.

Del mismo modo; Campos (2018), en su tesis para optar la categoría académica de Contador Público de la Universidad Nacional Agraria de la Selva – Tingo María – Perú; en su investigación llegó a plantear como problema general: ¿cómo la planeación estratégica como herramienta de gestión incide en el cumplimiento del POI en la institución pública de Padre Abad? Su tipo de investigación fue aplicada, ya que, utilizara teorías generales para poder así confrontar sus resultados. Su población y su muestra estuvo conformada por 24 funcionarios públicos que interactúan con los instrumentos de gestión estratégica. De manera analógica; respecto a cómo obtuvo información para la aplicación estadística; el investigador optó por la técnica de la encuesta, lo que conllevó directamente a la aplicación de la encuesta con el fin de recopilar información objetiva de las variables de estudio. De tal manera, concluyó de una manera retunda que la variable independiente (planeamiento estratégico como herramienta de gestión) y la variable dependiente (cumplimiento del POI - plan operativo institucional) se relacionan directamente, ya que; se pudo obtener una relación significativa directa p -valor = 0,046, con un nivel de 0.411 de correlación media.

Asimismo; Jiménez (2021), en su proyecto final de indagación e investigación para obtener la categoría académica de Doctor en Gestión Pública y Desarrollo Local de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión– Cerro de Pasco – Perú. Tuvo como objetivo general Identificar la influencia que existe entre el PEI (plan estratégico institucional) y la gestión municipal de la provincia de Chaupimarca – Pasco en el año 2018. Su investigación tuvo un enfoque cuantitativo; consecuentemente, la recopilación de los datos se obtuvo en un solo lugar como también en un solo momento, es por esa razón; que es transversal, en ningún momento el investigador trató de manipular las variables, de ello resulta necesario decir; que es no experimental. Su población estuvo conformada por 201 funcionarios del estado del gobierno provincial de Pasco. De manera que, se podrá poder calcular la muestra con el muestreo aleatorio estratificado, donde se obtuvo una muestra de 82 trabajadores. La autora concluyó que la variable independiente (plan estratégico institucional) influye positivamente en la variable dependiente (gestión municipal). Esta conclusión está amparada por los resultados que

ameritó realizar estadizamente mediante la prueba de hipótesis con los siguientes indicadores: Chi Cuadrado ($Xc^2 = 21,100 > Xt^2 = 12,5912$) y con (0,502) Rho de Spearman.

Finalmente; Mayta (2019), en su tesis para optar la categoría académica de Licenciado en administración de empresas de la Universidad Peruana los Andes – Huancayo – Perú. Tuvo como objetivo general Determinar cómo se debería el plan de desarrollo y el plan estratégico relacionarse con el control de gestión en el gobierno de Pariahuanca - 2017. Su tipo de investigación para su tesis es la investigación básica, su tipo de investigación es correlacional porque busca solamente como sus variables se relacionan, mas no busca causales. Su diseño de investigación fue no experimental de tipo transeccional. Su población y su muestra está conformada por 24 funcionarios públicos de municipalidad. La autora obtuvo la conclusión que el PEI (plan estratégico institucional) y el control de la gestión municipal tienen una relación significativa por más del 50% de los trabajadores encuestados; es por esa razón, es aceptada su hipótesis de trabajo, ya que, existe una relación positiva y significativa entre las dos variables de estudio.

La presente investigación aportó de la misma manera con bases teóricas para poder así; enriquecer conocimientos suficientes para poder realizar la investigación; es, por consiguiente, que las teorías que se mencionó para la presente investigación serán de acuerdo las variables de estudio.

Primeramente, la variable de estudio; plan estratégico institucional, podemos mencionar a Pando (2015):

El planeamiento estratégico es la determinación de los atajos o medios para la retribución de recursos para el cumplimiento de un fin u objetivo, ejerciendo a la entidad los valores de libertad de comprendidos en los acuerdos entre la institución y el sujeto beneficiario.

Respecto a lo mencionado anteriormente, la planificación estratégica en las instituciones es una herramienta de gestión, que asiste a las entidades a poder distribuir mejor sus recursos, es por esa razón; la necesidad de implementar los planes estratégicos que están dentro de fase de planeamiento estratégico; es por ello, que es necesario mencionar lo que refiere el centro Nacional de

Planeamiento estratégico (CEPLAN) en su guía menciona que tan importante es la elaboración de los planes estratégicos.

El planeamiento estratégico institucional en cualquier nivel de gobierno cumple un rol esencial para las políticas públicas, ya que se concretan de mejor manera la asignación de recursos para las entidades. (CEPLAN,2019). Por consiguiente, El Plan estratégico institucional articula todos los objetivos territoriales, sectoriales y nacionales expresado necesariamente como resultado que se quieren cumplir en un determinado tiempo. Luego se elabora el plan Operativo Institucional donde las instituciones detallan un conjunto de actividades a realizar para poder cumplir con las acciones estratégicas y objetivos estratégicos plasmadas en el PEI.

Es por esta razón; que es necesario mencionar las partes que conforman un plan Estratégico institucional (PEI) en el Perú. Según la CEPLAN (2019):

La misión en términos generales es la razón de ser de la entidad pública, acogiendo al marco de funciones y competencias en su ley de creación; considerando necesariamente a la población beneficiaria de sus servicios. En términos generales la misión de una entidad pública debe reflejar su gran objetivo general en marco de los planes territoriales, nacionales y las políticas públicas.

De la misma manera, podemos mencionar a Rothwell y Kazanas (2016):

Quienes mencionan que la misión institucional es la razón de ser de una entidad. Cuando se elabora una misión se debe de buscar el “por qué” existe una organización y de qué manera esta entidad beneficia a la población usuaria respecto a las actividades que desarrolla.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales concretan los resultados que la organización espera alcanzar para mejorar las circunstancias de vida de su población usuaria para así atender sus condiciones internas como necesidades prioritarias para alcanzar los resultados deseados para la entidad. (CEPLAN, 2019)

Las Acciones Estratégicas Institucionales son las decisiones que sirven como aporte para realizar la estrategia determinada por los Objetivos estratégicos de la entidad, las cuales después de ello se concretan en productos (bienes o

servicios) que la institución entrega a sus beneficiarios de sus servicios, tomando en cuenta sus funciones y competencia.

Con respecto a la ruta estratégica podemos mencionar según la CEPLAN (2019):

Ya concluido la formulación de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas la institución pasa a elaborar la ruta estratégica donde establece un lineamiento de prioridades de manera ascendente para los Objetivos estratégicos y acciones estratégicas, para poder así; proporcionar una mejor distribución de recursos los cuales se reflejan en el Plan estratégico Operativo Institucional. Esta priorización se perpetra en dos partes de objetivos estratégicos a acciones estratégicas.

A continuación, mencionaremos las bases teóricas de la variable de estudio; gestión municipal, podemos mencionar a Arraiza (2016):

La gestión municipal o el accionar municipal es uno de los componentes del Estado, pero es también el medio mediante el cual las municipalidades deben marcar, guiar el rumbo, dirección del municipio y lineamientos a través de su accionar de lo que quiere alcanzar la institución. En este sentido, la gestión municipal, a través de su dirección, establece las pautas de prevención, control, convivencia y de conducta dentro de la jurisdicción territorial.

Ahora bien, para poder tener en claro que es la gestión municipal. Tenemos que definir primeramente que es la gestión estratégica.

Es por esa razón, que podemos mencionar a Prieto (2017), nos enseña que la gestión estratégica organizacional es un instrumento que permite a la institución ser proactiva en el diseño y elaboración de su futuro. Se utiliza la palabra gestión, ya que; es un proceso en donde se decide y dirige para beneficio común de la entidad y de los usuarios beneficiarios de sus servicios. Por otro lado, podemos mencionar que las municipalidades distritales son aquellos órganos de gobierno organizadores o promotores del desarrollo local; con un goce de autonomía administrativa, política y económica. Estos órganos de gobierno están con una plena capacidad para el cumplimiento de sus objetivos. (Ley orgánica de municipalidades, 2003)

Sismap (2016), mencionó que es muy importante priorizar la administración de recursos humanos, por eso detalla que es un conjunto de procedimientos

y procesos para alcanzar los objetivos de la entidad, los cuales tienen una impresión a largo plazo dentro de las de la gestión de los gobiernos locales, en donde se priorizar en primera escala retener a los empleados proactivos, motivación del personal y ayudar a los trabajadores a crecer dentro de la organización municipal.

De la misma manera Sismap (2016), respecto a la planificación municipal refiere que la planificación define acciones, plazos, comprometidos y dispositivos para lograrlos. Cuando se basa en los resultados, se establece una aprieta relación entre los servicios y bienes a producir y los recursos a utilizar.

Por consiguiente, respecto a proceso de ejecución presupuestaria se define que la ejecución del presupuesto, sujeta al reglamento presupuestario anual y sus modificaciones de conformidad con la ley general, comienza el primer día de enero y termina el último día del mes de diciembre para cada año fiscal. Hay que tener en cuenta que, durante todo este proceso el estado recauda recursos para el cumplimiento de sus obligaciones de corto y largo plazo concordando con las asignaciones autorizadas en los presupuestos. (Ley N°28411, 2004).

A modo de cierre, respecto a la dimensión: presupuesto participativo podemos afirmar según Sismap (2016), Es un instrumento que tiene como objetivo establecer mecanismos de colaboración con todos los agentes involucrados al desarrollo sostenible para la formulación, discusión, decisiones más concretas y seguimientos del presupuesto participativo enfocado a los resultados prevaleciendo las necesidades comunes para integrar el presupuesto municipal, haciendo especial referencia al 40% de los ingresos municipales destinados a la inversión.

Cabe destacar que; al definir las variables con sus respectivas dimensiones podemos mencionar artículos científicos que respaldan nuestra investigación como podemos mencionar a continuación:

Jerome, L. & Harvey, M. (2017), en su estudio científico destacaron que la planificación estratégica basada en la práctica corporativa se está presentando y utilizando como un enfoque para una planificación pública comunitaria más eficaz. Se puede evaluar críticamente el enfoque

comparándolo con ideas comunes en la literatura de planificación y entrevistando a profesionales expuestos a ejercicios de planificación estratégica de estilo corporativo en sus comunidades.

De la misma manera; se mencionó a Lauren (2017), quien refirió que la planificación estratégica puede aplicarse a organizaciones o partes de organizaciones; funciones dentro de la organización (por ejemplo, finanzas o recursos humanos); redes o asistencias interorganizacionales impulsadas por una intención diseñada para efectuar funciones específicas, como transporte, salud, educación o servicios de emergencia; y a lugares que van desde locales hasta nacionales, transnacionales y entidades públicas.

Por otro lado, Valencia (2016), quien concluyó que los factores fundamentales de diferencias a toda institución privada o pública son la falta de procedimientos formales en donde se debe de destacar primordialmente la forma exacta de cómo deben operar las mypes como también las instituciones públicas en desarrollo, sobre los cuales se definen las trayectorias a mediano y corto plazo; es por esa razón, que se deben de establecer etapas de cambio en la estabilidad y la calidad de recursos humanos.

Por último, Robles & Serrano (2017), destacaron que la planificación estratégica es una de las actividades clave de las entidades, urgente para extender sus acciones más allá del plazo, en un círculo marcado por incertidumbre, riesgo y cambio multicausal.

Particularmente para las entidades de salud, es importante, cuenta su alta responsabilidad que distintos grupos internos y externos, cuyas metas deben ser gestionadas consistentemente a través de un adecuado proceso de estrategia.

III.METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

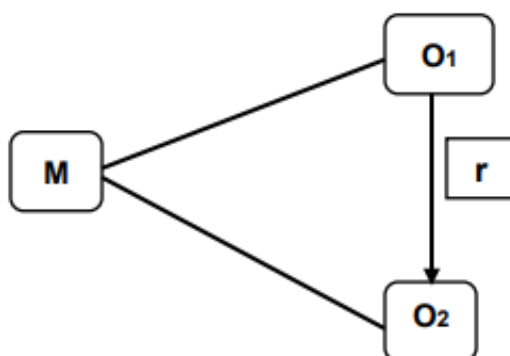
Según Hernández et al. (2018), el enfoque de la investigación fue cuantitativa, ya que; siguió un proceso secuencial, todas las partes que representan una investigación cuantitativa es de forma lineal, no se pueden eludir pasos porque esto afectaría el proceso de la propia investigación. De la misma manera, la característica principal del enfoque cuantitativo es que para poder probar la hipótesis se utiliza la estadística y la medición numérica, porque su fin principal es la generalizar de los resultados.

Por otra parte, la investigación recaudó fundamentos teóricos como antecedentes para poder tener conocimientos previos sobre las variables de estudio; a medida que se llegó al termino del proceso de la investigación se buscó producir conocimientos nuevos, es por eso; que es de tipo aplicada (Gallardo,2017).

Según Hernández et al. (2018), En esta investigación no se trato de modificar las variables de estudio por la naturaleza del estudio, esto quiere decir que; su diseño es no experimental porque solo se observó el fenómeno como tal. Igualmente, siguiendo lo mencionado anteriormente, la recolección de datos de efectuó en un solo lugar en un mismo periodo de tiempo es por ello que, se considera que es transversal o transeccional. Además, hay que tener en cuenta, que en esta investigación se indagó la relación que hubo entre las variables, lo que conlleva al planteamiento de la hipótesis correlación. Con ello se infiere que es de diseño correlacional.

A continuación, plasmamos el diagrama del diseño de investigación utilizado:

Figura 1: Diseño transeccional – Correlacionales



Dónde:

M: Muestra

O1 = Variable independiente = Plan Estratégico Institucional

O2 = Variable dependiente = Gestión Municipal

r = relación de las variables

3.2. Variables y operacionalización

Según Baena (2017), las variables de investigación son los instrumentos de análisis. la variable independiente, es aquella variable que no se puede controlar, en ese sentido; tenemos la variable dependiente cuyas características y valores son controladas por la variable independiente.

Ahora bien, la operacionalización de variables es el paso donde se realiza la transición de las variables teóricas a ser medibles y verificables. (Hernández et al., 2018)

Es por ello, que para desarrollar la operacionalización de variables se menciona al CEPLAN (2019) respecto a la variable independiente: plan estratégico institucional: este instrumento cumple un rol primordial para que las prioridades de política pública (en distinto nivel de gobierno) se concreten en la asignación de recursos.

Por otro lado, para desarrollar la operacionalización de variables de la variable dependiente: gestión municipal, se expuso lo que menciona Sismap (2016), el accionar municipal es uno de los componentes del estado, pero es también el cual las municipalidades deben marcar, guiar el rumbo, dirección del municipio y lineamientos a través de su accionar de lo que quiere alcanzar la institución.

3.3. Población, muestra y muestreo

Según Brushan (2016), se planteó de manera general que la población es el universo de estudio. Por ello, se detalló que conforma conjunto de casos que deben de tener específicamente determinadas características que concuerde entre sí, esto quiere decir que no todos los casos serán utilizados como población, sino que es necesario fijar una delimitación.

Por consiguiente, la muestra según Kothari (2016), la muestra es un sub conjunto de casos o elementos de la población plenamente delimitada con características que concuerden entre sí.

Por otro lado, según el artículo científico publicado por Khairul (2017), menciona que el muestreo son los casos o los elementos que tienen características similares dentro de una muestra. En términos generales estos son llamados las unidades de muestreo.

Es por ello que, en este caso la población estuvo conformada por 40 funcionarios públicos que laboran en la actualidad en la Municipalidad Distrital ubicada en la Región de Ancash; quienes tienen conocimientos previos respecto al PEI del gobierno municipal y la eficacia de la gestión.

También, la muestra estará conformada por la misma cantidad de funcionarios públicos, ya que; la segmentación no se puede realizar debido a la cantidad de funcionarios públicos que laboran en la Municipalidad.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para la recopilación de los datos para el estudio se utilizó la encuesta como técnica de recolección, por consiguiente, se aplicó el instrumento del cuestionario (Hernández et al. 2018)

3.5. Procedimientos

La presente tesis de investigación siguió un procedimiento ordenado paso a paso de manera lineal, ya que sus características de enfoque cuantitativo expresan este procedimiento.

Para poder dar fiabilidad a nuestro instrumento que en este caso es el cuestionario tenemos que cumplir dos requisitos esenciales para que puedan ser aplicados a nuestra muestra, los cuales son la validación por juicio de expertos y la confiabilidad mediante la prueba estadística de fiabilidad alfa de Cronbach.

Es por ello; que según lo que refiere Hernández et al. (2018), quien nos mencionó que la validez es el grado en que el instrumento (cuestionario) mide realmente la variable de estudio que se procura medir. Esto quiere decir, que la variable dependiente y la variable independiente fueron sometidos a un juicio de expertos en la materia en este caso estos 3 expertos que cuentan con el grado de magister y tienen especialidades enfocadas en gestión pública.

Por otro lado, tenemos la confiabilidad, según Hernández et al. (2018), Teniendo en cuenta que la confiabilidad es el que muestra un grado de resultados consistentes y coherentes. Podemos decir que, la prueba estadística de fiabilidad alfa de Cronbach ayudo a medir la confiabilidad del instrumento.

Al comprobar la fiabilidad mediante el indicador de alfa de Cronbach a 30 personas encuestadas de la municipalidad distrital de Yungar- Carhuaz – Ancash. Obtuvimos un coeficiente de confiabilidad de 0.67, lo que significa que nuestro instrumento es confiable.

Método de análisis de datos

Para el análisis de los datos se utilizó la estadística y el análisis descriptivo, el cual nos accederá a poder ver la incidencia que hay entre la variable independiente y dependiente. De la misma forma, el análisis inferencial nos proporcionó la herramienta para la respectiva evaluación eficiente y sistemática de nuestra muestra. Con ello, con la prueba de

hipótesis se pudo evaluar la probabilidad incorporada a la hipótesis nula. Es decir, si se puede aceptar o rechazar la hipótesis de trabajo.

3.6. Aspectos éticos

La siguiente investigación es fidedigna, legítima y auténtica, de manera que se respetó los principios de veracidad, originalidad y fidelidad. Es por esa razón, que se cuidó la confiabilidad de los datos analizados. De la misma manera hubo un consentimiento informado y un respeto de la voluntad de las personas a responder al cuestionario aplicado en la presente tesis.

IV. RESULTADOS

1. Análisis descriptivo

Los resultados se realizaron en base a los objetivos de investigación:

Con respecto al objetivo general que dice determinar la relación que tiene el plan estratégico institucional en la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. Se obtuvo los resultados tanto de las dimensiones, así como de las variables.

Tabla 01

Nivel V1_Dimensión 1: Misión Institucional

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	3	7,5	7,5	7,5
Medio	11	27,5	27,5	35,0
Alto	26	65,0	65,0	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°01 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de los encuestados evidenciaron un nivel alto en un 65%, por otro lado; se puede observar a un 27.5% en un nivel medio y a un 7.5% que demostraron un nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar la estructura y la razón de ser de la misión institucional de la municipalidad distrital de Anta, Carhuaz – Ancash, 2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de lo que quiere lograr la entidad en beneficio de la entidad y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 02*Nivel V1_Dimensión 2: objetivos estratégicos institucionales*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	3	7,5	7,5	7,5
Medio	5	12,5	12,5	20,0
Alto	32	80,0	80,0	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°02 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada demostró un nivel alto en un 80%, así mismo; se puede observar a un 12,5% que evidenció un nivel medio y un 7.5% que a demostró un nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar los objetivos estratégicos institucionales de la entidad para que de esa manera se pueda cumplir con las metas a largo plazo de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de los objetivos estratégicos institucionales en beneficio de la entidad y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 03*Nivel V1_Dimensión 3: acciones estratégicas institucionales*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	9	22,5	22,5	32,5
Alto	27	67,5	67,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°03 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada demostró un nivel alto en un 67.5%, por otro lado; se puede observar a un 22.5% que evidenció un porcentaje intermedio y un 10% se halló en el nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar las acciones estratégicas institucionales de la entidad, para que de esa manera se pueda alcanzar eficientemente y eficazmente los objetivos estratégicos institucionales planteados en el PEI de la municipalidad distrital de Anta, Carhuaz – Ancash, 2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de las acciones estratégicas institucionales a seguir para poder alcanzar los objetivos estratégicos planteados en beneficio de la entidad y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 04*Nivel V1_Dimensión 4: ruta estratégica*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	3	7,5	7,5	7,5
Medio	11	27,5	27,5	35,0
Alto	26	65,0	65,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°04 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada evidenció un nivel alto en un 65%, por otro lado; se puede observar que un 27.5% demostró un nivel medio y un 7.5% se encontró en el nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar la ruta estratégica del PEI de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con las acciones estratégicas y los objetivos estratégicos trazados en el plan estratégico institucional de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la institución tengan una mejor perspectiva de la ruta estratégica a seguir hacia el buen desempeño de las AE y OE planteados; en beneficio de la entidad y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 05:*Nivel de variable plan estratégico institucional*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	3	7,5	7,5	7,5
Medio	8	20,0	20,0	27,5
Alto	29	72,5	72,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°05 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada se mostró en el nivel alto en un 72.5%, así mismo; se puede observar a un 20% que evidenció un nivel medio y un 7.5% se encontró en el nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar el plan estratégico institucional de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir aspectos planteados en este documento como herramienta de gestión para el logro de las metas del gobierno distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva del plan estratégico institucional; en beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 06*Nivel V2_Dimensión 1: Gestión de recursos humanos*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	7	17,5	17,5	27,5
Alto	29	72,5	72,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°06 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada demostró un nivel alto en un 72.5%, así mismo; se puede observar a un 17.5% que evidenció estadísticamente un porcentaje debajo del nivel alto y un 10% se ubicó en el nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar la gestión de recursos humanos de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con el logro de la mejora de la gestión municipal de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash, 2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de cómo gestionar mejor los recursos humanos; en beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 07*Nivel V2_Dimensión 2: Planificación Municipal*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	12	30,0	30,0	40,0
Alto	24	60,0	60,0	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°07 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada se mostró en un nivel alto en un 60%, por otro lado; se puede observar a un 30% que evidencio un valor considerable pero debajo del nivel alto y un 10% se halló en un valor considerablemente bajo, lo que indica la necesidad de mejorar la planificación municipal de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con el logro de la calidad de la gestión del gobierno local de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de cómo la planificación municipal es una herramienta útil; para el beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 08*Nivel V2_Dimensión 3: Proceso de Ejecución Presupuestaria*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	5	12,5	12,5	22,5
Alto	31	77,5	77,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°08 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada mostró un nivel alto en un 77.5%, por otro lado; se puede observar a un 12.5% que se ubicó en una categoría media y un 10% se localizó en un nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar el control y seguimiento respecto al proceso de ejecución presupuestaria de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con el logro de la mejora de la gestión municipal de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva del control y seguimiento del proceso de ejecución presupuestaria; para el beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 09*Nivel V2_Dimensión 4: Presupuesto participativo*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	9	22,5	22,5	32,5
Alto	27	67,5	67,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°09 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada mostró un nivel alto en un 77.5%, así mismo; se puede observar a un 12.5% que evidenció un nivel intermedio y un 10% se consiguió el nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar el instrumento de gestión y política respecto al presupuesto participativo de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con el logro de la mejora de la gestión municipal de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash,2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad cumplan con los aspectos de transparencia, control, modernización, fortalecimiento de la gobernabilidad y la participación ciudadana; los cuales son indicadores del presupuesto participativo. El cumplimiento de todos estos indicadores es en beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

Tabla 10*Nivel de variable gestión municipal*

Niveles	Frecuencia	porcentaje	porcentaje válido	porcentaje acumulado
Bajo	4	10,0	10,0	10,0
Medio	9	22,5	22,5	32,5
Alto	27	67,5	67,5	100,0
Total	40	100	100	

Fuente: base de datos del cuestionario aplicado.

Como se puede observar en la tabla N°10 del total de 40 funcionarios públicos que laboran en la municipal; la mayor parte de la población encuestada mostró en un nivel alto en un 77.5%, así mismo; se puede observar que se ubicaron en el nivel medio con un 12.5%. Finalmente se observa que solo un 10% se encontró en un nivel bajo, lo que indica la necesidad de mejorar la gestión municipal de la entidad, para que de esa manera se pueda cumplir con el logro de mejorar la gestión estratégica, política y municipal de la municipalidad distrital de anta, Carhuaz – Ancash, 2022. Esto con el objeto de que los funcionarios públicos de la entidad tengan una mejor perspectiva de la gestión municipal en el beneficio de la institución y de su población beneficiaria de sus servicios.

4.2. Prueba de hipótesis

Hipótesis general

Hi. Existe relación positiva y significativa entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Tabla 11

Correlación del plan estratégico institucional y la gestión municipal

			Plan estratégico institucional	Gestión municipal
Rho de Spearman	Plan estratégico institucional	Coefficiente de correlación	1,000	,739**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	40	40
	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	,739**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40	40

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPPS 26.

De los resultados que observamos en la tabla N°11 podemos apreciar en cuanto a su grado de correlación entre la variable 1 y la variable 2. Se pudo demostrar que existe una relación positiva alta (Rho de Spearman 0,739); de la misma forma, se determinó el grado de significación estadística: ($p=0,000 < 0,05$), lo cual mostró que se debería aceptar en primera instancia la hipótesis de investigación, estableciendo que existe una relación positiva y significativa entre la variable 1 y la variable 2 en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Hipótesis específica 01

Hi. Existe relación positiva y significativa entre la misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Tabla 12

Correlación de la misión institucional y la gestión municipal

			Misión institucional	Gestión municipal
Rho de Spearman	Misión institucional	Coeficiente de correlación	1,000	,636**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	40	40
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	,636**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40	40

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS 26.

De los resultados que observamos en la tabla N°12 podemos apreciar el grado de correlación entre la variable (plan estratégico institucional) y la variable (gestión municipal) se determinó que si existe una relación positiva moderada entre la variable independiente y dependiente (Rho de Spearman 0,636). Análogamente, se demostró que se acepta con el indicador estadístico de significación estadística ($p=0,000 < 0,05$) la hipótesis de trabajo el cual se refiere que existe una correlación positiva y significativa entre la misión de la entidad y la gestión del gobierno local en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Hipótesis específica 02

Hi. Existe relación positiva y significativa entre los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Tabla 13

Correlación de los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal

			Objetivos estratégicos institucionales	Gestión municipal
Rho de Spearman	Objetivos estratégicos institucionales	Coefficiente de correlación	1,000	,492**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	40	40
	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	,492**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	40	40

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS 26.

De los resultados que observamos en la tabla N°13 podemos apreciar respecto al grado de correlación entre la variable independiente y dependiente determinada por el Rho de Spearman 0,492; significa que existe una relación positiva moderada entre las variables, conjuntamente al grado de significación estadística: $p=0,001 < 0,05$, por lo que se procede a rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, decretando que existe relación positiva y significativa entre los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Hipótesis específica 03

Hi. Existe relación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Tabla 14

Correlación de las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal

		Acciones estratégicas institucionales		Gestión municipal
Rho de	Acciones estratégicas	Coefficiente de correlación	1,000	,595**
Spearman	institucionales	Sig. (bilateral)	.	,000
		N	40	40
	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	,595**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40	40

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS 26.

De los resultados que observamos en la tabla N°14 podemos apreciar respecto al grado de correlación entre el PEI y la gestión municipal determinada por el Rho de Spearman 0,595; representa que existe una relación positiva moderada entre las variables, frente al grado de significación estadística: $p=0,001 < 0,05$, por lo que se procede a rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, fijando que existe relación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash,2022.

Hipótesis específica 04

Hi. Existe relación positiva y significativa entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Tabla 15

Correlación de la ruta estratégica y la gestión municipal.

			Ruta estratégica	Gestión municipal
Rho de Spearman	Ruta estratégica	Coefficiente de correlación	1,000	,601**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	40	40
	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	,601**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	40	40

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: SPSS 26.

De los resultados que observamos en la tabla N°14 podemos apreciar respecto al grado de correlación entre las variables determinada por el Rho de Spearman 0,601; figura que existe una relación positiva moderada entre las variables, frente al grado de significación estadística: $p=0,001 < 0,05$, por lo que se procede a rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis de investigación, fijando que existe relación positiva y significativa entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

V. DISCUSIÓN

El análisis de los resultados de la presente tesis se realizó con el estudio estadístico de condición descriptiva correlacional referentes a las variables de estudio en el gobierno municipal del distrito de Anta, región Ancash, 2022.

En esta investigación se realizó un diagnóstico con la finalidad de poder determinar de la mejor manera un nivel de correspondencia el PEI y la gestión municipal, y a la misma vez establecer una correlación positiva entre las dimensiones variable independiente) variable dependiente.

Con respecto a la hipótesis general que se planteó, según los resultados se permitió admitir la hipótesis de trabajo; instituyendo que existe una relación positiva y significativa entre la variable independiente (plan estratégico institucional) y dependiente (la gestión municipal), de manera que; se puede inferir que figura una relación entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. En pocas palabras, a medida que se mejore el plan estratégico institucional se mejorará la gestión municipal en municipalidad distrital de Anta ubicada en la provincia de Carhuaz, región Ancash, 2022.

Con lo mencionado anteriormente; podemos mencionar a Villa (2018), quien en su tesis para optar el grado de magister, llegó a concluir de la misma forma que el PEI se correlaciona significativamente con la gestión del gobierno local con un coeficiente rho de Spearman de 0,707 y una significancia de $p = 0,000$; lo que nos permite deducir que tenemos un respaldo con enfoque investigativo para nuestra tesis. De la misma manera, podemos mencionar a Hernández (2019), que en su artículo científico publicada en Colombia; refiere de la misma manera el rol importante que cumple una buena planificación estratégica en las organizaciones del estado. Este concluyó que la planificación estratégica como instrumento de gestión puede generar resultados positivos para las entidades públicas, así como lograr sus metas a mediano y largo plazo. Así mismo, podemos mencionar a Nieto (2018), en su tesis para optar el grado de magister en gestión municipal y desarrollo local, sostuvo que el plan estratégico municipal es una forma de prepararse hacia el futuro, pues es necesaria para mejorar significativamente la gestión municipal; este autor utilizó una estadística

probabilístico no experimental para poder afirmar dicha conclusión mencionada anteriormente. Con ello, al realizar la contrastación de los resultados obtenidos con los antecedentes y el marco teórico se puede inferir que una buena planificación estratégica institucional conlleva a una buena gestión municipal. Hay que tener en cuenta, que esto no refiere a que la planificación a nivel de variable incida significativamente sino solamente demuestra una relación entre las dos variables; mas no demuestra una causa - efecto.

Ahora bien, con respecto a la hipótesis específica 01 que se planteó, se consiguió un coeficiente de Rho de Spearman de 0,636. Esto indicó una correlación positiva moderada, de la misma manera; tenemos un coeficiente de significancia: $p=0,000 < 0,05$, lo cual se admitió rechazar la hipótesis nula planteada y se pudo aceptar la hipótesis de trabajo, la cual refiere que existe una correlación positiva moderada entre la dimensión de la misión institucional y la variable de gestión municipal. Es por ello; que se pudo inferir que necesariamente existe una relación positiva y significativa entre la misión institucional y la variable dependiente en el distrito de Anta, región Ancash, 2022". Es decir que a medida que se mejore la misión institucional en su objeto y estructura se mejorará de la misma manera la gestión municipal en la municipalidad de Anta ubicada en la provincia de Carhuaz, región Ancash, 2022. Con ello, podemos decir que estos resultados son coherentes con lo que menciona Campos (2018), en su tesis para optar el grado académico de Contador Público, este autor concluyó que las variables planeamiento estratégico como herramienta de gestión y la variable cumplimiento del plan operativo institucional se relacionan directamente, ya que obtuvieron un coeficiente de Rho de Spearman de 0,046 y un nivel de correlación media de 0,411; estos coeficientes respaldan la coherencia de los resultados, ya que; el plan operativo institucional debe estar debidamente articulado con el plan operativo institucional, es por ello; que se infiere que al haber estructurado bien la misión institucional esto repercute directamente en el plan operativo de la entidad. De la misma manera, podemos mencionar a Rothwell y Kazanas (2016), quienes mencionan que la misión institucional es la razón de ser de cualquier entidad y es el primer paso para una buena fase de planeamiento estratégico. Sabiendo esto, podemos mencionar lo que refiere la CEPLAN (2019), en su guía para el planeamiento institucional, donde nos menciona que la misión de una

entidad pública refleja el objetivo general de la institución enmarcado en los planes territoriales, nacionales y las políticas públicas. Con ello, podemos inferir y con el respaldo de los autores anteriormente mencionados que la misión institucional es el eje principal para que el mejoramiento de la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

Por otro lado, con respecto a la hipótesis específica 02 que se planteó, nos permitió rechazar la hipótesis nula planteada y se pudo aceptar la hipótesis de investigación, la cual refiere que existe una correlación positiva moderada entre la dimensión de los objetivos estratégicos institucionales y la variable de gestión municipal. Es por esa razón, que se pudo inferir que: “Existe una relación positiva y significativa entre los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022”. En otras palabras, que a medida que se mejore los objetivos estratégicos institucionales en su realidad y planteamiento se mejorará de la misma forma la gestión municipal en la municipalidad de Anta ubicada en la provincia de Carhuaz, región Ancash, 2022. Por consiguiente, estos resultados son coherentes con lo que mencionaron Armijos y Cabrera (2018), en su tesis para optar la categoría de maestra en ingeniería en contabilidad y auditoría, quienes concluyeron que al no tener un plan estratégico institucional como herramienta de gestión bien elaborado no se llegará a mejorar la gestión municipal, ya que; en los planes estratégicos institucionales necesariamente se plantean los objetivos estratégicos instituciones, estos se refieren necesariamente a lo que quiere alcanzar o lograr la institución respecto a aspectos sociales, territoriales, políticos y institucionales. Es por ello, que de la misma manera; mencionamos lo que indica la CEPLAN (2019), los objetivos estratégicos institucionales concretan los resultados que la entidad quiere alcanzar para mejorar las circunstancias de vida de la población beneficiaria de sus servicios. Por eso, con lo mencionado anteriormente por los autores citados, podemos resaltar que los objetivos estratégicos institucionales bien estructurados según la realidad actual conllevan al mejoramiento de la gestión municipal. En otras palabras, es el segundo pilar para el buen desempeño y el buen manejo de los recursos de la institución.

Siguiendo, con respecto a la hipótesis específica 03 que se planteó, nos permitió rechazar la hipótesis nula planteada y se pudo aceptar la hipótesis de investigación, la cual refiere que existe una correlación positiva moderada entre la dimensión de las acciones estratégicas institucionales y la variable de gestión municipal. Es por esa razón, que se pudo inferir que: “Existe una relación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash,2022”. Estos resultados encontrados son coherentes con lo que dice Salas (2017), quien indica en sus conclusiones que los planes estratégicos que se elaboran en las entidades públicas del estado, solo son documentos referencias para un fin común de responsabilidad laborar, mas no como una herramienta de gestión para mejorar la gestión municipal; es por ello, que al mencionar las acciones estratégicas institucionales estos deben de estar articuladas con los objetivos, ya que; estas son las estrategias que se establecen para poder lograr alcanzar los objetivos institucionales; lo que más adelante se establecen como bienes o servicios que la institución brindara a su población beneficiaria de sus servicios o sus funcionarios públicos para poder fortalecer la institucionalidad. Es por esta razón, que de la misma manera mencionamos a la CEPLAN (2019), quien nos indica que las acciones estratégicas son la iniciativa para poder alcanzar los objetivos estratégicos institucionales; de las acciones estratégicas se generaran las activades a realizar para poder lograr las metas establecidas, estas actividades se podrán plasmar directamente en el plan operativo institucional; es por ello, que según los autores mencionados anteriormente podemos inferir que la las acciones estratégicas institucionales son el segundo pilar para poder lograr alcanzar los objetivos, lo que conllevará al buen manejo y desempeño de los recursos con el fin de mejorar la gestión municipal de la entidad.

Por otra parte, con respecto a la hipótesis específica 04 que se planteó, nos permitió rechazar la hipótesis nula planteada y se pudo aceptar la hipótesis de investigación, la cual refiere que existe una correlación positiva moderada entre la dimensión de la ruta estratégica institucional y de la variable de gestión municipal. Es por esa razón, que se pudo llegar a establecer que existe una relación positiva y significativa entre la dimensión 4 y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash,2022”. Estos resultados son coherentes con lo

menciona Leal (2016), en su tesis para obtener la categoría de magister en gestión y dirección empresarial; llegó a concluir que la planificación estratégica es un proceso de investigación exhaustiva de la realidad donde necesariamente se debe de plantear la ruta estratégica a seguir para el cumplimiento de las metas a corto y mediano plazo; de la misma manera podemos mencionar a la CEPLAN(2019), quien nos menciona que la ruta estratégica es el lineamiento de prioridades de ascendente de los objetivos y las acciones estratégicas a seguir para poder distribuir de la mejor manera los recursos de la institución; Es por esa razón, que según lo menciona por los autores anteriormente, podemos inferir que la ruta estratégica es el tercer para poder lograr alcanzar una mejor distribución por prioridades de los recursos de institución respecto al cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales con el fin de mejorar la gestión del gobierno local.

Hay tener en cuenta, que respecto a las fortalezas de la investigación realizada podemos mencionar a Hernández et al (2018), su diseño es de tipo transeccional correlacional, a medida que; en este estudio solamente se investigó la relación entre la variable independiente y dependiente. Por otro lado, al ser una investigación no experimental no se realizó la manipulación de las variables con lo que solo se observó y analizó las variables en sí sin realizar ninguna modificación. Es por esta razón, que indicamos de la misma manera las debilidades de la metodología de la investigación utilizada, en este caso; una investigación correlacional es una investigación muy limitada, ya que; solo nos muestra una relación mas no una causa efecto donde podríamos verificar realmente si la variable independiente es una causa directa de la dependiente. De la misma manera, en las investigaciones cuantitativas se limitan a analizar estadísticamente las perspectivas cualitativas de las variables utilizando técnicas de recolección de datos como la encuesta; lo que limita a no tener perspectiva más profunda de la realidad en sí, en todos sus aspectos como factores socioculturales, políticos, económicos, geográficos, etc.

Finalmente, indicaremos la relevancia social que tuvo la investigación respecto al contexto social en la que se desarrolla; es por eso, que mencionaremos a Jerome, L. & Harvey, M. (2017), que en su artículo científico indicaron que la

planificación estratégica basada en una práctica institucional o corporativa se está utilizando como un enfoque para la planificación pública comunitaria más eficaz. De la misma forma, podemos mencionar a Lauren (2017), quien mencionó en su artículo científico que la planificación estratégica no solo se puede aplicar a organizaciones multinacionales sino a organizaciones o parte de las organizaciones en proceso de crecimiento, enfocados en atender aspectos de transporte, salud, educación, etc. Por otro lado, tenemos a Robles & Serrano (2017), quienes en su artículo científico nos pudieron mencionar que la planificación estratégica es una pieza clave para atender las necesidades de la entidad a medio plazo y la vez esto mejorará la gestión administrativa de la institución. Es por esa razón, con respaldo de los autores anteriormente mencionados podemos mencionar que la investigación que se realizó tiene una relevancia social con carácter científico; ya que, nuestros resultados coincidieron con los resultados de otras investigaciones anteriormente realizados. Es por ello, que a nivel local podemos destacar que el plan estratégico institucional sirve como herramienta de gestión municipal, para poder distribuir de la mejor manera los recursos de la entidad priorizando los aspectos principales a atender.

VI. CONCLUSIONES

1. Se determinó una relación positiva y significativa entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022. Lo cual se puede comprobar con la prueba de Spearman (sig. Bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,739)
2. Se determinó una correspondencia positiva y representativa entre la misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022. Lo cual se puede corroborar con la prueba de Spearman (sig. Bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,636)
3. Se pudo determinar la relación positiva y relevante entre los objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022. Lo cual se puede corroborar con la prueba de Spearman (sig. Bilateral = 0,001 < 0,01; Rho = 0,492)
4. Se determinó una correlación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022. Lo cual se puede corroborar con la prueba de Spearman (sig. Bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,595)
5. Se determinó una relación positiva y significativa entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región Ancash, 2022. Lo cual se puede corroborar con la prueba de Spearman (sig. Bilateral = 0,000 < 0,01; Rho = 0,601)

VII. RECOMENDACIONES

1. Como pudimos observar al reflejarse una relación positiva y significativa entre el PEI y la gestión municipal. Se propone que cada periodo de 3 años se actualice y mejoren los planes estratégicos institucionales, para que de esa manera se pueda mejorar positivamente la gestión municipal.
2. Al existir una correspondencia positiva entre las dimensiones del plan estratégico institucional y la variable de gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022. Se propone que al realizar la elaboración y formulación del PEI, se prioricen todos los aspectos a tener en cuenta como la misión, los objetivos estratégicos, las acciones estratégicas y la ruta estratégica, ya que cada de uno estos están articulados, por lo que, una buena elaboración y formulación del PEI conllevara a una buena gestión municipal.
3. Se propone que todas las áreas funcionales de la municipalidad distrital de Anta se involucren en la elaboración de un buen plan estratégico institucional; ya que, se puede así tener una mejor perspectiva de la realidad, y; así se podrá priorizar los puntos principales a atender.
4. Se propone realizar una investigación más profunda, tomando como base esta investigación, para poder determinar otras causas o incidencias de directas de factores internos o externos que pueden afectar al buen desempeño de la gestión municipal. En este caso; se sugiere poder realizarse una investigación cualitativa donde se podrá obtener datos más precisos sobre la realidad actual de la municipalidad y de su población beneficiaria de sus servicios.
5. Finalmente, se propone formar un comité de control y seguimiento de las actividades a realizar para poder cumplir con las acciones estratégicas, y; así de la misma manera, llegar a alcanzar los objetivos planteados en el PEI (plan estratégico institucional). Este seguimiento debe de ser semestralmente o anualmente.

REFERENCIAS

- Armijos, E. & Cabrera, M. (2016). *Planeación estratégica en el Ilustre Municipio de Cantón Olmedo Durante el periodo 2010 – 2015* [Tesis de posgrado, Universidad Nacional de Loja 7– Ecuador]. Archivo digital.
- Art. 43 Ley N° 27680 de 26-06-2002, Ley de Bases de la Descentralización, p. 2
- Arriaza, E. (2016). *Manual de Gestión pública*. (2da. Ed.). kas.de/c/document_library/get_file?uuid=ca6339ee-acec-5a87-7b2c-a4bf43d21f8b&groupId=287460.
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación* (3era. ed.). Grupo editorial Patria.
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf.
- Bujaico, H. (2016). Módulo Gestión Pública – congreso.gob.pe.
www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/Gestión_Pública.pdf
- Brushan, S. (2016). *Handbook of Research Methodology*. (3da. Ed.). Education Publishing. C:/Users/Carlos/Downloads/BookResearchMethodology.pdf.
- Campos, J. (2018). *La planeación estratégica como instrumento de gestión para el cumplimiento del plan operativo institucional en la Subregión de Padre Abad Aguaytía* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Agraria de la Selva]. Archivo digital. <http://repositorio.unas.edu.pe/handle/UNAS/1429>.
- Contreras, F. (2016). Instituto para la Democracia y la Asistencia Electoral – IDEA Internacional 2008- Asociación civil Transparencia – GESTION PUBLICA con Acuerdo de Concejo Municipal N° 056-2015-MPH/CM. EI
- Gálvez, T. (2016). *Manual de procedimientos Administrativos Operativos*. Lima: Mantaro.
- Gallardo, E. (2017). *Metodología de la investigación: Manual auto formativo interactivo*. Universidad Continental.
https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf.

- Gonzales, J. (2016). *Teoría Política- Viveros de asís* 96. Gonzalo Martner, Planificación y Presupuesto por Programas – Siglo XXI Editores S.A. de C.V.
- Gonzales, M., Palacios, F. & Velecela, R. (2021). *La incidencia de la planificación estratégica en el aseguramiento de la calidad de educación superior de la Universidad Nacional de Chimborazo* [Tesis de posgrado, Universidad Internacional del Ecuador]. Archivo digital. <https://repositorio.uide.edu.ec/handle/37000/4544>.
- Hernández, B. (2019). Relevancia de la planificación estratégica en la gestión pública. *La Habana*, 35(1), 105-115. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-59362014000100011.
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, M. (2018). *Metodología de la Investigación* (6ta ed.). Mc Graw Hill.
- Jerome, L. Harvey, M. (2017). A public Planning Perspective on Strategic Planning, 54(1), 23-33. <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/01944368708976632>.
- Khairul, M. (2017). Case Study: A Strategic Research Methodology, 5(11), 1604-1604. https://www.researchgate.net/profile/Khairul-Baharein-Noor/publication/26517241_Case_Study_A_Strategic_Research_Methodology/links/5462bd800cf2c0c6aec1b83e/Case-Study-A-Strategic-Research-Methodology.pdf.
- Kothari, C. (2016). *Research Methodology*. (6ta. Ed.). New age international publishers. <http://lms.aambc.edu.et:8080/xmlui/bitstream/handle/123456789/243/Research%20Methodology.pdf?sequence=1>.
- Jiménez, M. (2021). *Incidencia del plan estratégico institucional en la gestión municipal de la Municipalidad Provincial de Pasco – Chaupimarca 2018* [Tesis de posgrado, Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión]. Archivo digital. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/2282>.

- Lauren, E. (2017). Getting strategic about strategic planning research, *Taylor & Francis Online* 20(1), 317-339. https://www.researchgate.net/profile/Khairul-Baharein-Noor/publication/26517241_Case_Study_A_Strategic_Research_Methodology/links/5462bd800cf2c0c6aec1b83e/Case-Study-A-Strategic-Research-Methodology.pdf.
- Leal, P. (2016). *Diseño de un plan de desarrollo estratégico institucional para una universidad* [tesis de posgrado, Universidad de Chile]. Archivo digital. <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/143490>.
- Ley 27972 del 2003. *Ley orgánica de Municipalidades*. 27 de mayo del 2003. D.O. 31433.
- Ley 28411 del 2004. *Ley general del Sistema Nacional de Presupuesto*. 08 de diciembre del 2004. DO. 42562.
- Ley Art. 43 Ley N° 27680 de 26-06-2002, Ley de Bases de la Descentralización
- Mayta, Y. (2019). *Plan estratégico institucional y control de gestión de la Municipalidad Distrital de Pariahuanca, Huancayo – 2017* [tesis de pregrado, Universidad Peruana los Andes]. Archivo digital. <https://repositorio.upla.edu.pe/handle/20.500.12848/1166>.
- MEF (2020). Consulta de la ejecución del gasto. Recuperado de <https://apps5.mineco.gob.pe/transparencia/Navegador/default.aspx>
- Nieto, A. (2018). *El plan estratégico y la mejora de la Gestión Pública en la Municipalidad de Jesús María* [Tesis de posgrado, Universidad Federico Villareal]. Archivo digital. <http://repositorio.unfv.edu.pe/handle/UNFV/2354>.
- Prieto, J. (2017). *Gestión Estratégica Organizacional*. (3era. ed.). Eco Ediciones. <http://www.untumbes.edu.pe/vcs/biblioteca/document/varioslibros/1084.%20Gesti%C3%B3n%20estrat%C3%A9gica%20organizacional.pdf>.
- Robles, R. & Serrano, H. (2017). Retos de la planificación estratégica en instituciones de salud, *Scielo*, 36(3), 111-115. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5833399>.

- Rothwell, W. & Kasanas, H. (2016). *Planning & Managing Human Resources*. (2da. Ed.). **¡Error! Referencia de hipervínculo no válida.**C:/Users/Carlos/Downloads/Strategic%20Planning%20for%20Human%20Resources%20Management%20(%20PDFDrive%20).pdf.
- Salas, F. (2016). *La planeación estratégica como herramienta para la modernización del servicio Público Municipal* [Tesis de posgrado, Universidad de Nuevo León – México]. Archivo Digital. <http://eprints.uanl.mx/7482/1/1020129239>.
- Sismap, M. (2016). *Manual de gestión Municipal* (2da. Ed.). Ministerio de Administración pública. <https://www.sismap.gob.do/Municipal/uploads/Manual-2016.pdf>.
- Valencia, G. (2016). El reto de la planificación estratégica en las Pymes, *Dialnet*, 3(8), 335-344. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5833399>.
- Valderrama, S. (2015). Pasos para elaborar proyectos de investigación científica. Cuantitativa, cualitativa y mixta. Lima, Perú: San Marcos.
- Venturo, P. (2017). Planificación Estratégica e indicadores de desempeño en el Sector Público. CEPAL – Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación.
- Villa, A. (2018). *Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la Municipalidad Provincial de Huarochirí – 2018* [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. Archivo digital. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/29063>.

ANEXOS

ANEXO N°1

Operacionalización de variables

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Plan Estratégico Institucional	El planeamiento institucional cumple un rol fundamental para que las prioridades de política pública (en distinto nivel de gobierno) se concreten en la asignación de recursos” (CEPLAN,2019, p.16).	El plan estratégico institucional es un documento considerado como herramienta de gestión para el cumplimiento de los objetivos y metas de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> Misión 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación del rol central. Identificación del sujeto. Identificación de los tributos. Formulación de la misión institucional 	Escala Likert. ORDINAL
			<ul style="list-style-type: none"> Objetivos Estratégicos 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación al sujeto. Identificación de la condición del cambio. Identificación de la acción de cambio que se desea lograr. Formulación de los objetivos estratégicos. 	
			<ul style="list-style-type: none"> Acciones Estratégicas 	<ul style="list-style-type: none"> Identificación del bien o servicio. 	

				<ul style="list-style-type: none"> • Identificación del atributo • Identificación al beneficiario • Formulación de las acciones estratégicas 	
			<ul style="list-style-type: none"> • Ruta Estratégica 	<ul style="list-style-type: none"> • Priorización de objetivos estratégicos institucionales • Priorización de las acciones estratégicas • Identificación de las unidades orgánicas participantes. • Formulación de la ruta estratégica. 	
Gestión Municipal	La gestión municipal o el accionar municipal es uno de los componentes del	La gestión municipal es el accionar para que los funcionarios públicos de la entidad pública	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Recursos Humanos 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la calidad institucional • Evaluación del desempeño • Capacitación y Desarrollo • Planificación de recursos humanos 	<p>Escala Likert.</p> <p>ORDINAL</p>

	<p>Estado, pero es también el medio mediante el cual las municipalidades deben marcar, guiar el rumbo, dirección del municipio y lineamientos a través de su accionar de lo que quiere alcanzar la institución. (Arraiza,2016)</p>	<p>puedan cumplir con sus objetivos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación Municipal 	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostico municipal. • Visión • líneas estratégicas de desarrollo del municipio. • proyectos 	
			<ul style="list-style-type: none"> • Procesos de ejecución presupuestaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación • Compromiso • Devengado • Girado/Pagado 	
			<ul style="list-style-type: none"> • Presupuesto participativo municipal 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación • Eficacia y eficiencia • Transparencia • competitividad 	

ANEXO N°2: INSTRUMENTOS DE RECOECCIÓN DE DATOS

CUESTIONARIO

Sr(a) trabajador(a), el presente cuestionario tiene como objetivo recopilar información respecto a las variables de estudio: Plan estratégico Institucional y la Gestión Municipal.

Es por ello, que se le solicita su colaboración para poder responder las preguntas planteadas en el presente cuestionario. Los resultados servirán como sugerencias para mejorar la gestión municipal.

Marque con una (X) la alternativa que considere usted la más adecuada para cada caso.

CÓDIGO	CATEGORÍA	PUNTUACIÓN
S	Siempre	5
CS	Casi siempre	4
AV	A veces	3
CN	Casi nunca	2
N	Nunca	1

VARIABLE INDEPENDIENTE: PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL						
DIMENSIÓN: MISIÓN INSTITUCIONAL		S	CS	AV	CN	N
1	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja el rol central de la institución?					
2	¿Considera Usted que, en la misión institucional se identifica los usuarios o beneficiarios directos?					
3	¿Considera Usted que, en la misión institucional se consideran los atributos que deben guiar el rol central de la institución?					
4	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja los aspectos básicos de redacción					

	según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?					
	DIMENSIÓN: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	S	CS	AV	CN	N
5	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se identifica el sujeto cuya condición se desea cambiar?					
6	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se reconoce la calidad, característica y atributo del sujeto sobre el cual se desea incidir?					
7	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se refleja la dirección del cambio que se desea lograr en la condición del sujeto?					
8	¿Considera Usted que, los objetivos estratégicos reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?					
	DIMENSIÓN: ACCIONES ESTRATÉGICAS	S	CS	AV	CN	N
9	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se identifica el bien o servicio que consigue en el beneficiario los cambios necesarios para lograr los objetivos estratégicos institucionales?					
10	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se define los aspectos cuantitativos o cualitativos de manera de cómo debe ser entregado el bien o servicio?					
11	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas definen quienes son los ciudadanos, entorno o entidades que tienen					

	que cambiar para lograr los objetivos estratégicos?					
12	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?					
	DIMENSIÓN: RUTA ESTRATÉGICA	S	CS	AV	CN	N
13	¿Considera Usted que, la ruta estratégica define los criterios específicos para ordenar los objetivos estratégicos institucionales?					
14	¿Considera Usted que, la ruta estratégica prioriza las acciones estratégicas, partiendo del objetivo estratégico con la más alta prioridad?					
15	¿Considera Usted que, en la ruta estratégica se identifican las unidades orgánicas que participan en cada acción estratégica institucional?					
16	¿Considera Usted que, la ruta estratégica refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?					
	VARIABLE DEPENDIENTE: GESTIÓN MUNICIPAL					
	DIMENSIÓN: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	S	CS	AV	CN	N
17	¿Considera Usted que, el plan estratégico institucional a mejorado la gestión de calidad institucional?					
18	¿Considera Usted que, la evaluación del desempeño de los trabajadores es constante?					

19	¿Considera Usted que, hay una capacitación constante del personal para el desarrollo de nuevos conocimientos?					
20	¿Considera Usted que, en el plan estratégico institucional se consideran como acciones estratégicas el de capacitar al personal para mejorar la eficiencia de estos?					
	DIMENSIÓN: PLANIFICACIÓN MUNICIPAL	S	CS	AV	CN	N
21	¿Considera Usted que, en el plan estratégico se realizó un diagnóstico de la realidad municipal y de la población beneficiaria?					
22	¿Considera Usted que, la municipalidad tiene una visión clara de lo quiere lograr a futuro?					
23	¿Considera Usted que, que el plan estratégico está vinculado a las líneas de desarrollo del municipio?					
24	¿Considera Usted que, los proyectos considerados en el plan estratégico institucional satisfarán las necesidades básicas de la población?					
	DIMENSIÓN: PROCESO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	S	CS	AV	CN	N
25	¿Considera Usted que, se realiza correctamente y en todo momento la certificación de los créditos presupuestarios?					
26	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con fase del compromiso mensual del crédito presupuestario?					
27	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con la fase de devengado que constata que el bien ha ingresado o el servicio se ha realizado?					

28	¿Considera Usted que, se correctamente con la fase del girado/pagado para atender el gasto comprometido o devengado?					
	DIMENSIÓN: PRESUPUESTO PARTICIPATIVO	S	CS	AV	CN	N
29	¿Considera Usted que, la municipalidad promueve el desarrollo de mecanismos y estrategias de participación ciudadana?					
30	¿Considera Usted que, la municipalidad organiza su gestión entorno a los objetivos y las metas establecidas en el plan estratégico institucional?					
31	¿Considera Usted que, los prepuestos de la municipalidad son objeto de difusión?					
32	¿Considera Usted que, la municipalidad cuenta con gestión estratégica de competitividad?					

ANEXO N°3
MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: El plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLE E INDICADORES				
			VARIABLE 1: Plan estratégico institucional				
			Dimensiones	indicadores	ítems	Escala de medición	Metodología
<p>Problema general</p> <p>¿De qué manera se relaciona el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?</p> <p>Problemas específicos</p> <p>¿Cómo se relaciona la misión institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?</p> <p>¿Cómo se relaciona los objetivos</p>	<p>Objetivos General</p> <p>Determinar la relación entre el plan estratégico Institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>Existe relación positiva y significativa entre el plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.</p>	Misión	<ul style="list-style-type: none"> Identificación del rol central. Identificación del sujeto. Identificación de los tributos. Formulación de la misión institucional 	1 - 4	<p>Escala Likert</p> <p>1 = Nunca</p> <p>2 = Casi nunca</p> <p>3 = A veces</p> <p>4 = Casi siempre</p> <p>5 = Siempre.</p>	<p>Tipo y diseño de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Enfoque de investigación cuantitativa De tipo aplicada El diseño es no experimental – transversal o transeccional Diseño correlacional causal <p>Población y Muestra:</p> <ul style="list-style-type: none"> Esta conformada por los 40 funcionarios públicos que laboran en la actualidad en la Municipalidad. <p>Procedimiento:</p> <p>Validación de instrumento</p> <ul style="list-style-type: none"> Mediante el juicio de expertos en este caso 3 expertos con el grado de magister con especialidades enfocadas en gestión pública.
			Objetivos Estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> Identificación al sujeto. Identificación de la condición del cambio. Identificación de la acción de cambio que se desea lograr. Formulación de los objetivos estratégicos. 	5-8		
	Acciones estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> Identificación del bien o servicio. Identificación del atributo Identificación al beneficiario Formulación de las acciones estratégicas 	9-12				
	Ruta estratégica	<ul style="list-style-type: none"> Priorización de objetivos estratégicos institucionales Priorización de las acciones estratégicas Identificación de las unidades orgánicas participantes. Formulación de la ruta estratégica. 	13-16				
	Determinar la relación de los objetivos	Existe relación positiva y significativa entre los	VARIABLE 2: Gestión municipal				

estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022?	estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022	objetivos estratégicos institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022	Gestión de recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la calidad institucional • Evaluación del desempeño • Capacitación y Desarrollo • Planificación de recursos humanos 	17 - 20	<p>Escala Likert</p> <p>1 = Nunca</p> <p>2 = Casi nunca</p> <p>3 = A veces</p> <p>4 = Casi siempre</p> <p>5 = Siempre.</p>
¿Cómo se relaciona las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, Región de Ancash, 2022?	Determinar la relación de las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022	Existe relación positiva y significativa entre las acciones estratégicas institucionales y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022	Planificación municipal	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostico municipal. • Visión • Líneas estratégicas de desarrollo del municipio. • proyectos 	21- 24	
¿Cómo se relaciona la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, Región de Ancash, 2022?	Determinar la relación entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022	Existe relación positiva y significativa entre la ruta estratégica y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.	Proceso de ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación • Compromiso • Devengado • Girado/Pagado 	25- 28	
			Presupuesto participativo	<ul style="list-style-type: none"> • Participación • Eficacia y eficiencia • Transparencia • competitividad 	29-32	

Anexo N°04: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO POR JUCIO DE EXPERTOS

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1 MISIÓN INSTITUCIONAL							
1	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja el rol central de la institución?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, en la misión institucional se identifica los usuarios o beneficiarios directos?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, en la misión institucional se consideran los atributos que deben guiar el rol central de la institución?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS							
5	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se identifica el sujeto cuya condición se desea cambiar?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se reconoce la cualidad, característica y atributo del sujeto sobre el cual se desea incidir?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se refleja la dirección del cambio que se desea lograr en la condición del sujeto?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los objetivos estratégicos reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3 ACCIONES ESTRATÉGICAS							

9	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se identifica el bien o servicio que consigue en el beneficiario los cambios necesarios para lograr los objetivos estratégicos institucionales?	X		X		X		
10	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se define los aspectos cuantitativos o cualitativos de manera de cómo debe ser entregado el bien o servicio?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas definen quienes son los ciudadanos, entorno o entidades que tienen que cambiar para lograr los objetivos estratégicos?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 4 RUTA ESTRATÉGICA	Si	No	Si	No	Si	No	
13	¿Considera Usted que, la ruta estratégica define los criterios específicos para ordenar los objetivos estratégicos institucionales?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la ruta estratégica prioriza las acciones estratégicas, partiendo del objetivo estratégico con la más alta prioridad?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, en la ruta estratégica se identifican las unidades orgánicas que participan en cada acción estratégica institucional?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la ruta estratégica refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay
suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Ingrid Figueroa Delgado

DNI: 70115588

Especialidad del validador: Gerencia de proyectos y programas sociales

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de mayo del 2022



Mg. Econ. Ingrid Gerulaine Figueroa Delgado
DNI: 70115588

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS							
1	¿Considera Usted que, el plan estratégico institucional a mejorado la gestión de calidad institucional?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, la evaluación del desempeño de los trabajadores es constante?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, hay una capacitación constante del personal para el desarrollo de nuevos conocimientos?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, en el plan estratégico institucional se consideran como acciones estratégicas el de capacitar al personal para mejorar la eficiencia de estos?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 PLANIFICACIÓN MUNICIPAL							
5	¿Considera Usted que, en el plan estratégico se realizó un diagnóstico de la realidad municipal y de la población beneficiaria?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, la municipalidad tiene una visión clara de lo quiere lograr a futuro?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, que el plan estratégico está vinculado a las líneas de desarrollo del municipio?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los proyectos considerados en el plan estratégico institucional satisfarán las necesidades básicas de la población?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3 PROCESOS DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA							
9	¿Considera Usted que, se realiza correctamente y en todo momento la certificación de los créditos presupuestarios?	X		X		X		

10	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con fase del compromiso mensual del crédito presupuestario?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con la fase de devengado que constata que el bien ha ingresado o el servicio se ha realizado?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, se correctamente con la fase del girado/pagado para atender el gasto comprometido o devengado?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 4 Participación	Si	No	Si	No	Si	No	
13	¿Considera Usted que, la municipalidad promueve el desarrollo de mecanismos y estrategias de participación ciudadana?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la municipalidad organiza su gestión entorno a los objetivos y las metas establecidas en el plan estratégico institucional?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, los prepuestos de la municipalidad son objeto de difusión?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la municipalidad cuenta con gestión estratégica de competitividad?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia):

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Ingrid Figueroa Delgado

DNI: 70115588

Especialidad del validador: Gerencia de proyectos y programas sociales

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de mayo del 2022



Mg. Lic. Ingrid Gereldene Figueroa Delgado
DNI: 70115588

Firma del Experto Informante.

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
FIGUEROA DELGADO, INGRID GERALDINE DNI 70115588	BACHILLER EN ECONOMIA Fecha de diploma: 06/02/2013 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU
FIGUEROA DELGADO, INGRID GERALDINE DNI 70115588	ECONOMISTA Fecha de diploma: 09/05/2014 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU
FIGUEROA DELGADO, INGRID GERALDINE DNI 70115588	MAESTRO EN POLÍTICAS SOCIALES CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS Y PROGRAMAS SOCIALES Fecha de diploma: 29/05/18 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 12/06/2014 Fecha egreso: 15/06/2016	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1 MISIÓN INSTITUCIONAL							
1	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja el rol central de la institución?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, en la misión institucional se identifica los usuarios o beneficiarios directos?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, en la misión institucional se consideran los atributos que deben guiar el rol central de la institución?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Si	No	Si	No	Si	No	
5	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se identifica el sujeto cuya condición se desea cambiar?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se reconoce la cualidad, característica y atributo del sujeto sobre el cual se desea incidir?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se refleja la dirección del cambio que se desea lograr en la condición del sujeto?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los objetivos estratégicos reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3 ACCIONES ESTRATÉGICAS	Si	No	Si	No	Si	No	
9	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se identifica el bien o servicio que consigue en el beneficiario los	X		X		X		

	cambios necesarios para lograr los objetivos estratégicos institucionales?							
10	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se define los aspectos cuantitativos o cualitativos de manera de cómo debe ser entregado el bien o servicio?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas definen quienes son los ciudadanos, entorno o entidades que tienen que cambiar para lograr los objetivos estratégicos?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 4 RUTA ESTRATÉGICA	Si	No	Si	No	Si	No	
13	¿Considera Usted que, la ruta estratégica define los criterios específicos para ordenar los objetivos estratégicos institucionales?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la ruta estratégica prioriza las acciones estratégicas, partiendo del objetivo estratégico con la más alta prioridad?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, en la ruta estratégica se identifican las unidades orgánicas que participan en cada acción estratégica institucional?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la ruta estratégica refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: **Pierina Catherine, Norabuena Trejo**

DNI: 47651769

Especialidad del validador: Maestría en política Sociales con Mención en Gerencia de Proyectos.

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

20 de mayo del 2022



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS							
1	¿Considera Usted que, el plan estratégico institucional a mejorado la gestión de calidad institucional?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, la evaluación del desempeño de los trabajadores es constante?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, hay una capacitación constante del personal para el desarrollo de nuevos conocimientos?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, en el plan estratégico institucional se consideran como acciones estratégicas el de capacitar al personal para mejorar la eficiencia de estos?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2 PLANIFICACIÓN MUNICIPAL							
5	¿Considera Usted que, en el plan estratégico se realizó un diagnóstico de la realidad municipal y de la población beneficiaria?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, la municipalidad tiene una visión clara de lo quiere lograr a futuro?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, que el plan estratégico está vinculado a las líneas de desarrollo del municipio?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los proyectos considerados en el plan estratégico institucional satisfarán las necesidades básicas de la población?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3 PROCESOS DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA							

9	¿Considera Usted que, se realiza correctamente y en todo momento la certificación de los créditos presupuestarios?	X		X		X		
10	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con fase del compromiso mensual del crédito presupuestario?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con la fase de devengado que constata que el bien ha ingresado o el servicio se ha realizado?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, se correctamente con la fase del girado/pagado para atender el gasto comprometido o devengado?	X		X		X		
	DIMENSIÓN 4 Participación	Si	No	Si	No	Si	No	
13	¿Considera Usted que, la municipalidad promueve el desarrollo de mecanismos y estrategias de participación ciudadana?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la municipalidad organiza su gestión entorno a los objetivos y las metas establecidas en el plan estratégico institucional?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, los prepuestos de la municipalidad son objeto de difusión?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la municipalidad cuenta con gestión estratégica de competitividad?	X		X		X		

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
<p>NORABUENA TREJO, PIERINA CATHERINE DNI 47651769</p>	<p>BACHILLER EN ECONOMÍA Fecha de diploma: 22/05/15 Modalidad de estudios: PRESENCIAL</p> <p>Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)</p>	<p>UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU</p>
<p>NORABUENA TREJO, PIERINA CATHERINE DNI 47651769</p>	<p>ECONOMISTA Fecha de diploma: 05/01/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL</p>	<p>UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU</p>
<p>NORABUENA TREJO, PIERINA CATHERINE DNI 47651769</p>	<p>MAESTRO EN POLÍTICAS SOCIALES CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS Y PROGRAMAS SOCIALES Fecha de diploma: 06/05/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL</p> <p>Fecha matrícula: 24/05/2016 Fecha egreso: 07/08/2018</p>	<p>UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO PERU</p>

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN MUNICIPAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS								
1	¿Considera Usted que, el plan estratégico institucional a mejorado la gestión de calidad institucional?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, la evaluación del desempeño de los trabajadores es constante?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, hay una capacitación constante del personal para el desarrollo de nuevos conocimientos?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, en el plan estratégico institucional se consideran como acciones estratégicas el de capacitar al personal para mejorar la eficiencia de estos?	X		X		X		
DIMENSIÓN 2 PLANIFICACIÓN MUNICIPAL								
5	¿Considera Usted que, en el plan estratégico se realizó un diagnóstico de la realidad municipal y de la población beneficiaria?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, la municipalidad tiene una visión clara de lo quiere lograr a futuro?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, que el plan estratégico está vinculado a las líneas de desarrollo del municipio?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los proyectos considerados en el plan estratégico institucional satisfarán las necesidades básicas de la población?	X		X		X		
DIMENSIÓN 3 PROCESOS DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA								
9	¿Considera Usted que, se realiza correctamente y en todo momento la certificación de los créditos presupuestarios?	X		X		X		
10	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con fase del compromiso mensual del crédito presupuestario?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, se cumple correctamente con la fase de devengado que constata que el bien ha ingresado o el servicio se ha realizado?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, se correctamente con la fase del girado/pagado para atender el gasto comprometido o devengado?	X		X		X		
DIMENSIÓN 4 Participación								
13	¿Considera Usted que, la municipalidad promueve el desarrollo de mecanismos y estrategias de participación ciudadana?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la municipalidad organiza su gestión entorno a los objetivos y las metas establecidas en el plan estratégico institucional?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, los prepuestos de la municipalidad son objeto de difusión?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la municipalidad cuenta con gestión estratégica de competitividad?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay
suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: KARINA DEL PILAR BELTRAN CASTILLO

Especialidad del validador: Maestría EN Políticas Sociales con Mención en Generación de Proyectos DNI: 41309454

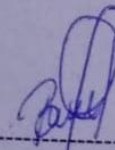
¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

19 de 05 del 2022



KARINA Beltran Castillo

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1 MISIÓN INSTITUCIONAL								
1	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja el rol central de la institución?	X		X		X		
2	¿Considera Usted que, en la misión institucional se identifica los usuarios o beneficiarios directos?	X		X		X		
3	¿Considera Usted que, en la misión institucional se consideran los atributos que deben guiar el rol central de la institución?	X		X		X		
4	¿Considera Usted que, la misión institucional refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
DIMENSIÓN 2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS								
5	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se identifica el sujeto cuya condición se desea cambiar?	X		X		X		
6	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se reconoce la cualidad, característica y atributo del sujeto sobre el cual se desea incidir?	X		X		X		
7	¿Considera Usted que, en los objetivos estratégicos se refleja la dirección del cambio que se desea lograr en la condición del sujeto?	X		X		X		
8	¿Considera Usted que, los objetivos estratégicos reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
DIMENSIÓN 3 ACCIONES ESTRATÉGICAS								
9	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se identifica el bien o servicio que consigue en el beneficiario los cambios necesarios para lograr los objetivos estratégicos institucionales?	X		X		X		
10	¿Considera Usted que, en las acciones estratégicas se define los aspectos cuantitativos o cualitativos de manera de cómo debe ser entregado el bien o servicio?	X		X		X		
11	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas definen quienes son los ciudadanos, entorno o entidades que tienen que cambiar para lograr los objetivos estratégicos?	X		X		X		
12	¿Considera Usted que, las acciones estratégicas reflejan los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		
DIMENSIÓN 4 RUTA ESTRATÉGICA								
13	¿Considera Usted que, la ruta estratégica define los criterios específicos para ordenar los objetivos estratégicos institucionales?	X		X		X		
14	¿Considera Usted que, la ruta estratégica prioriza las acciones estratégicas, partiendo del objetivo estratégico con la más alta prioridad?	X		X		X		
15	¿Considera Usted que, en la ruta estratégica se identifican las unidades orgánicas que participan en cada acción estratégica institucional?	X		X		X		
16	¿Considera Usted que, la ruta estratégica refleja los aspectos básicos de redacción según la guía de planeamiento institucional – CEPLAN (2019)?	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay
suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: KARINA DEL PILAR BELTRAN CASTILLO

Especialidad del validador: Maestría EN Políticas Sociales con Mención en Generación de Proyectos DNI: 41309454

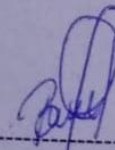
¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

19 de 05 del 2022



KARINA Beltran Castillo

Firma del Experto Informante.

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
BELTRAN CASTILLO, KARINA DEL PILAR DNI 41309454	BACHILLER EN ECONOMIA Fecha de diploma: 22/12/2006 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO <i>PERU</i>
BELTRAN CASTILLO, KARINA DEL PILAR DNI 41309454	ECONOMISTA Fecha de diploma: 27/06/2008 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO <i>PERU</i>
BELTRAN CASTILLO, KARINA DEL PILAR DNI 41309454	MAESTRO EN POLÍTICAS SOCIALES CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS Y PROGRAMAS SOCIALES Fecha de diploma: 31/03/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 03/06/2013 Fecha egreso: 10/06/2015	UNIVERSIDAD NACIONAL SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO <i>PERU</i>



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, RONDÓN VARGAS FREDDY, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "El plan estratégico institucional y la gestión municipal en el distrito de Anta, región de Ancash, 2022.", cuyo autor es BELTRAN CASTILLO CARLOS ARTEMIO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 19 de Agosto del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
RONDÓN VARGAS FREDDY DNI: 43328988 ORCID: 0000-0003-2325-9579	Firmado electrónicamente por: FRONDONVA el 19- 08-2022 22:40:56

Código documento Trilce: TRI - 0421102