



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Planificación estratégica y gestión presupuestal del Gobierno
Regional San Martín - 2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Pilco Macedo, Erika (orcid.org/0000-0003-4287-9925)

ASESOR:

Dr. Delgado Bardales, Jose Manuel (orcid.org/0000-0001-6574-2759)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y modernización del estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO – PERÚ

2023

Dedicatoria

A Dios, a mis padres, por el continuo apoyo y las palabras de motivación que siempre me dieron.

Erika

Agradecimiento

A los docentes de la Universidad César Vallejo, por sus grandes enseñanzas, a mi familia, que siempre estuvo apoyándome para poder cumplir mis objetivos.

La autora

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGÍA.....	29
3.1. Tipo y diseño de investigación	29
3.2. Variables y operacionalización	30
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis.	30
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	31
3.5. Procedimientos.....	33
3.6. Método de análisis de datos.....	33
3.7. Aspectos éticos	33
IV. RESULTADOS	35
V. DISCUSIÓN.....	40
VI. CONCLUSIONES.....	44
VII. RECOMENDACIONES	45
REFERENCIAS.....	46
ANEXOS.....	55

Índice de tablas

Tabla 1.	Nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022.....	35
Tabla 2.	Nivel de gestión presupuestal en el Gobierno Regional San Martín – 2022.....	35
Tabla 3.	Prueba de normalidad.....	36
Tabla 4.	Relación entre las dimensiones de planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.....	37
Tabla 5.	Relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.....	38
Tabla 6.	Validación de los instrumentos de investigación.....	72
Tabla 7.	Confiabilidad de variable planificación estratégica	78
Tabla 8.	Confiabilidad del número de preguntas para instrumento de planificación estratégica	78
Tabla 9.	Confiabilidad de variable gestión presupuestal	78
Tabla 10.	Confiabilidad del número de preguntas para instrumentos de gestión presupuestal	78

Índice de figuras

Figura 1.	Gráfico de dispersión entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal.....	39
------------------	---	----

Resumen

El estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022. Tipo de estudio fue básica, con diseño no experimental de nivel correlacional, la población y muestra estuvo conformada por 54 trabajadores, la técnica utilizada fue la encuesta y como instrumento los cuestionarios. Resultados: el nivel de planificación estratégica predominante fue “medio” en 51,9 % y el nivel de la gestión presupuestal predominante fue “medio” en 44,4%. Existe relación positiva muy alta y altamente significativa, entre las dimensiones conocimiento integral de la realidad ($r=0.959$; $p=0.000$), futuro deseado ($r=0.964$; $p=0.000$), políticas y planes coordinados ($r=0.915$; $p=0.000$) y seguimiento y evaluación para la mejora continua ($r=0.974$; $p=0.000$) del planeamiento estratégico con la gestión presupuestal. Se concluye que, existe correlación positiva moderada entre las variables planificación estratégica y la gestión presupuestal ($p < 0.01$) con grado de dependencia de 93.70%.

Palabras clave: planificación, gestión, presupuesto.

Abstract

The objective of the study was to determine the relationship between strategic planning and budget management of the San Martín Regional Government - 2022. The type of study was basic, with a non-experimental design of a correlational level, the population and sample consisted of 54 workers, the technique used was the survey and as an instrument the questionnaires. Results: the predominant level of strategic planning was "medium" in 51.9% and the level of predominant budget management was "medium" in 44.4%. There is a very high and highly significant positive relationship between the dimensions of comprehensive knowledge of reality ($r=0.959$; $p=0.000$), desired future ($r=0.964$; $p=0.000$), policies and coordinated plans ($r=0.915$; $p= 0.000$) and monitoring and evaluation for continuous improvement ($r=0.974$; $p=0.000$) of strategic planning with budget management. It is concluded that there is a moderate positive connection between the variables strategic planning and budget management ($p < 0.01$) with a degree of dependency of 93.70%.

Keywords: planning, management, budget.

I. INTRODUCCIÓN

Armijo (2011) afirma que la planificación estratégica ha cobrado mayor jerarquía a lo largo de los tiempos y alcanzan su mayor uso en la década de los 60 en el sector privado; posteriormente, a mediados de la década de 1980, surge como una herramienta de soporte a la gestión pública como parte de los programas de la Nueva Administración Pública en el país y estos conforman la OCDE (p.16). Del mismo modo, dice que “la planificación estratégica es el principal factor de para tomar decisiones en las entidades públicas”, por lo que se ve en el sector público como un factor importante para priorizar y proveer recursos en situaciones de cambio real y alta demanda. hacia un liderazgo basado en resultados. (p.15).

Además, en este caso no hay suficiente comunicación entre los comprometidos de la planificación y los encargados del presupuesto, se observa casualmente las peculiaridades de las estructuras normativas en países como Bolivia, Colombia, Venezuela y estos tienen particularidades: a) resistencia institucional de planear y evaluar las normativas públicas; b) existe separación entre los procedimientos de planear; c) existen de rígidos sistemas de control que dificultan la actividad del órgano gubernamental; d) así como excesiva junta del poder y la sustracción de ocupaciones en unas explícitas entidades públicas; e) inestabilidad en los altos cargos, que se expresa en un inestabilidad de políticas públicas; f) tendencia a transformar las agendas públicas en función de las pretensiones de quien gobierna. (Medellín, 2004, p.7).

Por otro lado, a nivel nacional, el CEPLAN, cumple una función importante dentro del crecimiento del territorio. Por su parte, si hablamos de planificación a nivel institucional, es preciso mencionar al Plan Estratégico Institucional (PEI) que enlaza metas nacionales, sectoriales y regionales con actividades estratégicas expresadas como objetivos institucionales y resultados alcanzables; también existe (POI) establece un grupo de actividades

operativas más concretas que son elevadas para certificar la producción de bienes o servicios que permitan lograr los resultados. (CEPLAN, 2019, p.16).

Asimismo, el presupuesto establece un mecanismo para la gestión pública significativa para iniciar el progreso socioeconómico del país, por ello el MEF, desde el 2008, inició la ejecución del (PpR), para reemplazar la planificación presupuestaria tradicional del sector público con el fin de tener como resultado un gran cambio dentro de la sociedad. Además, el procedimiento de descentralización busca equilibrar el ejercicio del poder por parte del estado en beneficio del pueblo, mediante la separación de poderes y funciones. Si bien es cierto que el proceso anterior es un paso hacia la regionalización como se menciona en la Constitución Política peruana de 1993, todavía está en inicios; las habilidades de gestión de quienes lideran estos departamentos a nivel administrativo y presupuestario son deficientes.

Adicionalmente, se puede afirmar que, en algunos, gobiernos locales y regionales, no se tiene en consideración la planificación como base para un buen manejo de los recursos públicos, a consecuencia de ello muchos planes operativos terminan siendo una copia del año anterior; además, no cumplen su rol de servir de insumo para el presupuesto institucional de apertura, sino por el contrario, es el plan operativo el que debe ajustarse al presupuesto. Por ello, pese a que la gestión presupuestal debería ir de la mano con el planeamiento estratégico, en la práctica los planificadores y los gestores de los recursos en las instituciones no llevan niveles adecuados de coordinación.

Por ello, para lograr analizar más a fondo el tema, es que la presente investigación cuenta con el siguiente **problema general**: ¿Cuál es la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín - 2022?; del mismo modo, cuenta con los siguientes **problemas específicos**: ¿Cuál es el nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín - 2022?, ¿Cuál es el nivel de gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022?, ¿Cuál es la relación

según dimensiones entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022?

Por lo tanto, el presente estudio se justifica en función a ciertos criterios: **conveniencia**, porque es de interés para el investigador como requisito fundamental para obtener el grado profesional, también permitió complementar la noción que tiene sobre las variables de estudio; **relevancia social**, los resultados del presente estudio son de importancia para académicos, profesionales y otros actores interesados, porque les permitió comprender cómo funciona en la actualidad la parte pública en cuanto a planificación y presupuesto, para este caso específico, el manejo de un gobierno regional.

Además, se encuentran como criterios: **valor teórico**, a través de los resultados permitió complementar información existente sobre la atribución de la planificación estratégica en la gestión presupuestal, y llevó a tener conocimientos nuevos que podrían usarse como fundamentos teóricos para posteriores investigaciones; **implicancia práctica**, el estudio del tema en mención permitió a los funcionarios de la entidad conocer los aspectos que deban mejorar para el uso eficiente de los bienes, que tiene en las metas de la entidad y logra que los recursos asignados muestren mayores resultados en beneficio de la población; **utilidad metodológica**, sirvieron como herramientas que pudieron ser de base para aplicación en otros estudios.

También, se definió como **Objetivo general**: Determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022; del mismo modo los **Objetivos específicos**: Evaluar el nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022, Identificar el nivel de gestión presupuestal en el Gobierno Regional San Martín – 2022, Analizar la relación entre las dimensiones de planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022. Las hipótesis son como sigue, **Hipótesis general**: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín –

2022; y como **Hipótesis específicas** : El nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022, es alto; El nivel de gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022, es alto; Existe relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En un ámbito **internacional**, se citó a Señalín et al (2020) quienes realizaron un estudio de tipo básico, con diseño no experimental, población y muestra 14 artículos, la técnica empleada fue el análisis documental y el instrumento fue la guía del análisis documental. Concluyeron que el vínculo entre la gestión presupuestaria y la planificación estratégica lo proporciona la gestión de la entidad, que se centra en la retribución de bienes con base en las antelaciones establecidas por la alta dirección para alcanzar las metas, además, que la gestión presupuestal va a depender de las actividades consignadas en los diferentes planes institucionales formulados por la entidad.

Asimismo, Niño (2021) quien realizó una investigación de tipo básico, con diseño no experimental, población y muestra de 20 colaboradores, la técnica empleada fue la encuesta, y como instrumento el cuestionario. Concluyó que, los modelos de gestión presupuestaria que se utilizan en la Universidad Pública del Estado Táchira se basan en los factores del presupuesto, ya que resumen un grupo de reglas que permiten el cumplimiento del procedimiento presupuestario en cuanto a la designación de bienes, así como la comunicación entre asignación y ejecución. También es comprensible que, durante la fase de implementación, los recursos determinados por el Estado sean insuficientes, de los cuales el 90% se destina al pago de sueldos y solo el 10% a gastos de funcionamiento y mantenimiento de infraestructura.

Por ello, se citó a Cevallos et al (2021), los que realizaron un estudio de tipo básico, con diseño no experimental, población y muestra de 40 individuos, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario. Concluyeron que, en el Instituto Técnico Superior Público de Santo Domingo, se necesita desarrollar un enfoque de planificación estratégica con visión de futuro que ayude a plasmar las necesidades que tiene la institución como también la población beneficiaria y en función a eso asignar presupuestos adecuados que permitan cumplir el propósito y así poder brindar una atención adecuada al usuario y satisfacer sus necesidades prioritarias.

En el ámbito **nacional**, se citaron a Galloso y Ospino (2021) quienes realizaron un tipo de estudio básico, diseño no experimental, población y muestra censal de 22 documentos, la técnica fue el análisis documental y el instrumento la guía de análisis documental. Concluyeron que, la fragmentación entre los métodos de planificación estratégica y la planificación de costos tuvo un impacto negativo en la gestión del CEPLAN. El nivel de confianza correspondiente al 95% para las variables utilizadas, el coeficiente de determinación (R^2) del modelo, que logra una representación del 6,5%, suficiente que tiene en cuenta el intervalo de datos limitado y el coeficiente de correlación DW, es de 1,65 (próximo a 2), lo que garantizaría la fiabilidad del modelo.

Por ello, se citaron a Astete et al (2022) quienes realizaron un tipo de investigación básico con un no experimental, población y muestra censal de 12 documentos, las técnicas empleadas fueron la encuesta y la revisión documental y, como instrumentos utilizaron cuestionario y guía de análisis documental. Concluyeron que, una apropiada planificación estratégica y su efectiva implementación, son necesarios, debido a que los objetivos marcados serán difíciles de alcanzar sin la responsabilidad de los participantes o sin un enfoque suficiente y estable. Sin duda, la herramienta ha demostrado ser positiva para el progreso y posicionamiento competitivo y productivo, que asegura resultados óptimos y una gestión del desempeño de calidad, especialmente en educación.

Por lo cual, se citaron a Valladares et al (2022) quienes realizaron un tipo de investigación básica que tiene en cuenta un diseño no experimental, población y muestra 56 individuos, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento el cuestionario. Concluyeron que, la planificación estratégica es una actividad que ayuda a los profesores desarrollar recomendaciones para planes de lecciones; por lo tanto, se considera el trabajo del maestro mismo y el trabajo inherente a él. Así mismo, se considera como una herramienta que facilita su trabajo con el fin de determinar objetivos y metas para lo cual deben asignarse

presupuestos adecuados que permiten cumplir a cabalidad esos proyectos o programas establecidos.

En el ámbito **local**, se citó a Saavedra (2021) quien desarrolló un estudio básico, diseño no experimental, la población muestral fue 25 artículos de investigación, la técnica fue la encuesta y la revisión bibliográfica en cuanto al instrumento fueron el cuestionario y la guía de análisis documental. Concluyó que, en los últimos años, el procedimiento de planificación estratégica a nivel municipal ha visto una fuerte participación de los ciudadanos en la configuración del enfoque de progreso deseado para las jurisdicciones en las que viven, sin embargo, tales esfuerzos a menudo terminan debido a la inadecuada elaboración de planes, por temas de capacidades y decisiones políticas.

Así también, Leiva (2021) realizó un tipo de estudio básico, el diseño fue no experimental, la población y muestra fue de 50 colaboradores, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyó que, en cuanto a la variable de planeamiento estratégico demostró un resultado regular en 54 %, la gestión presupuestal fue regular en 48 %, debido a que muchos de los presupuestos sufrieron modificaciones en sus partidas presupuestarias como también algunos no se ejecutaron al 100%.

Finalmente, Gordillo (2022) realizó un tipo de estudio básico, de diseño no experimental, la población y muestra de 58 empleados, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyó que, el nivel de gestión presupuestaria fue medio en 45 %, debido que gran parte de los presupuestos no tiene buen uso dentro de la ejecución de las gestiones, como también algunos de estos presupuestos sufrieron modificaciones durante el proceso.

Respecto a la variable **planificación estratégica**, según la Directiva N° 00009-2021/CEPLAN/PCD (2021), la planificación estratégica es uno de los mecanismos que permite orientar al logro de todas las actividades planificadas a fin de que estas tengan un buen resultado y, al mismo tiempo permitan que se dé un manejo óptimo de sus recursos propios del organismo. Según Suárez

et al (2020) indican que la planificación estratégica significa tomar acciones visionarias y anticipar eventos futuros con el objetivo de lograr el bienestar organizacional; en este contexto, los gestores públicos pueden usar la planificación como un instrumento para definir metas y estrategias específicas para alcanzar estas metas, y contar con los bienes necesarios para alcanzar los resultados y de esta manera para elegir una proyección mejor, en este sentido ayuda que la entidad cree su propio camino. de eso para ellos, se define de acuerdo a las posibilidades, de desarrollo de la institución.

Asimismo, para Sumba et al (2020) infieren que un plan estructurado va dirigido hacia determinadas acciones, hacia allá vamos, por lo que se analiza el futuro deseado y de esta manera para elegir una proyección mejor, en este sentido ayuda que la entidad cree su propio camino, ello se define de acuerdo a las posibilidades de desarrollo de la institución. Asimismo, Salas et al (2021) mencionan que la organización estratégica contribuye un procedimiento constituido para que los directivos que toman las decisiones de varios niveles de la organización, se reúnan para discutir lo que es realmente significativo para la proyección de la entidad, y en este sentido, es un procedimiento en el que participan todos los administradores públicos para diagnosticar problemas, determinar metas, estrategias y direcciones de acción.

Del mismo modo, Rodríguez y Peiró (2022) señalan que la planificación incluye encontrar, comunicar, implementar y mantener las ventajas competitivas de la organización, todo ello al considerar su misión y metas, el entorno y la presión, así como los recursos que existe, que permitan a los gerentes sus tomar acciones oportunas y participación en todos los proyectos organizacionales. Además, Quintero et al (2020) deducen que la planificación estratégica, significa que las entidades son consideradas como un sistema en el que los factores materiales y subjetivos interactúan como un todo único, lo que incide en los métodos de planificación y gestión organizacional.

Según Ore et al (2020) menciona que el procedimiento de planificación es el proceso de creación y establecimiento de las primeras metas, la forma

principal de crear los medios para alcanzarlas, además, del análisis periódico de la situación actual, que mira hacia el futuro para tomar decisiones y lograr las metas. Del mismo modo, Ortiz (2021) menciona que son métodos que generan tiempo a los gerentes para definir la misión y las metas de las unidades organizacionales y tomar de decisiones organizacionales. Como se mencionó anteriormente, ayuda a los administradores a evaluar las habilidades y los recursos de la agencia al utilizar herramientas para alinear las metas con una misión.

De acuerdo con Jiménez et al (2020), la planificación estratégica fue un rol fundamental dentro del desarrollo organizacional debida que permite establecer cada uno de las actividades de manera estratégica y en congruencia con cada uno de los objetivos de desarrollo para conllevará al éxito organizacional, a través de la obtención de los resultados necesarios para fortalecer la estructura establecida; para ello, es indispensable que se designe a personas debidamente capacitadas que cuenten con experiencia, para poder manejar todas las actividades que son necesarias para contar con una planificación adecuada y estructurada; también se debe resaltar la importancia de capacitar al personal de esta área de manera constante, de modo que cuenten con los conocimientos necesarios y las estrategias actualizadas para poder aplicarlas de manera continua al campo organizacional de acuerdo a las necesidades.

Según Lizcano et al (2021), este se considera como el primer elemento a considerarse dentro del proceso de gestión, que tiene en cuenta que esta es la base esencial para poder establecer cada actividad en congruencia con los objetivos de desarrollo; sin embargo, se debe tener bastante cuidado momento de establecer la estrategia que la organización adoptarán para obtener los resultados, debido a que, si esta no es determinada con objetividad de acuerdo a las características y la visión organizacional, los resultados no serán congruentes y no permitirán mejorar la competitividad. Por lo tanto, no solamente resulta esencial la aplicación de la planificación, sino que también

es fundamental una adecuada elección de la estrategia competitiva que adoptará la entidad al tipo hallado de los objetivos y de la competencia, debido a que se debe establecer además un elemento diferencial que mejore las posibilidades de sobresalir dentro del mercado, debido a que generalmente las organizaciones se desenvuelven en ambientes altamente competitivos.

Por otro lado, Nacke y Cellucci (2017) sostiene que la planificación organizacional demanda de amplios conocimientos que involucra una vasta experiencia para garantizar la efectividad al momento de establecer las actividades y procedimientos, además de la estrategia competitiva, de modo que es esencial que los procesos de selección para los cargos directivos, se desarrolle de manera adecuada y cumplan cada una de las bases estipuladas. Así, es posible reclutar al personal más idóneo que posee un perfil congruente con los requerimientos establecidos por la organización; este proceso permitirá incrementar de manera exponencial las posibilidades de obtener resultados congruentes con las proyecciones organizacionales, debido a que cuando existe una sinergia entre el estilo de trabajo de los directivos y los intereses organizacionales, es mucho más probable que se cumplan los planes y desarrollo de un ambiente positivo para que los colaboradores se desempeñen de manera eficiente sin mayores complicaciones u obstrucciones que puedan afectar la entrega de los resultados dentro del tiempo y la calidad solicitada.

Según Ore et al (2020) existen diferentes errores asociados con la planificación dentro de las organizaciones, dentro de ella se destaca la falta de consideración de esta herramienta cuando se trata de organizaciones pequeñas, este error no solamente permite que las actividades se realicen sin coordinación alguna, sino que también limitar las posibilidades de determinar horizontes claros y específicos al uso correcto de los recursos en base a estas determinaciones; por lo tanto, la integración de la planificación no necesariamente se relaciona con empresas de gran envergadura o que cuenten con un amplio capital de trabajo para invertir, sino que está relacionado con la necesidad de lograr objetivos, por lo tanto es aplicable a

toda actividad comercial con fines y sin fines de lucro, de modo que su integración solamente necesita de estrategias internas y las expectativas de crecimiento para elegir la estrategias correcta e idónea que conlleve lograr las metas y colectivos que necesita la organización.

El autor Ortiz (2021) considera que la planificación estratégica debe ser integrada desde el inicio de las actividades organizacionales, incluso mucho antes de que estas empiecen, debido a que permitirá determinar cada uno de los objetivos y la visión que integrará la organización, de modo que cada procedimiento esté debidamente estipulado en las bases organizacionales para poder lograrse con éxito dentro del tiempo establecido para incrementar la rentabilidad. Asimismo, es indispensable que la estrategia elegida para la competitividad organizacional esté ligada con la necesidad de crecimiento que tiene en cuenta que esta es la herramienta principal que permitirá hacerle frente a la competencia, sobre todo cuando esta es exigente y presenta un público altamente cambiante en cuanto sus gustos y preferencias, de modo que la organización debe enfocarse en analizar cada una de sus expectativas para ofrecer una propuesta diferenciada que cautiva la atención, pero que al mismo tiempo satisfaga sus necesidades.

Palacios (2020) considera que la planificación debe estar presente no solamente durante las actividades comerciales y realizadas por las organizaciones, sino también en el día a día de todas las personas debido a que permite planificar cada actividad representativa, de modo que estas se sustenten en algún objetivo general de alto valor; por lo tanto, a medida que las personas interiorizan a la planificación como una herramienta para mejorar sus condiciones personales, será mucho más posible que éstas sean aplicadas dentro del campo organizacional de manera coherente y estratégica para fortalecer los resultados, debido a que muchas veces los directivos aplican la planificación de una manera generalizada, pero no incentivan a sus colaboradores y la aplicación de esta estrategia a nivel individual, de modo que esta herramienta no se instaure dentro de la cultura organizacional, lo cual

hace mucho más difícil no solamente en el proceso de integración, sino también al momento de realizar los cambios respectivos.

Sumba et al (2020) consideran que la planificación estratégica es esencial debido a que, sobre todo las entidades municipales están involucradas con el manejo de los recursos que necesitan ser administrados para canalizarlos hacia la solución de los problemas representativos de manera coherente, por lo tanto, la utilización de esta herramienta de un rol muy importante para mejorar el nivel de eficiencia y eficacia al momento de distribuir. Ante ello, la ciudadanía tiene una amplia responsabilidad debido a que es la responsable de elegir sus autoridades, por lo que necesita llevarlo a cabo de manera inteligente en base a un análisis estratégico para determinar si las personas cuentan con el perfil necesario para ejercer sus funciones de forma adecuada; asimismo, se debe considerar que muchas personas utilizan los cargos públicos para satisfacer sus necesidades de enriquecimiento de forma ilícita a través de los recursos mediante actos de corrupción que dificultan la posibilidad de ejecución de los proyectos de vida que tampoco se realiza una gestión presupuestal adecuada.

De acuerdo con Salas et al (2021), la planificación radica en que esta orienta a lograr un buen resultado dentro de la organización ya que no estén a la deriva sino que respondan a procedimientos debidamente estructurados y justificados en la visión, de modo que los resultados ayudarán a cumplir los objetivos para lograr el éxito; por otro lado, la integración de la planificación permite delimitar los parámetros que se utilizarán para la edición de los resultados, de modo que cuando se encuentren productos y congruentes con la planificación y la necesidad de mejorar la competitividad, se puedan derivar al área correspondiente para tomar las decisiones de mejora respectivas adecuadas, las cuales permitirán fortalecer la herramienta que considera la información sobre los errores y aciertos es almacenada para poder aplicarlo en la solución de problemas posteriores relacionados al desarrollo de las actividades organizacionales; de esta manera, hará posible la integración de

precedentes para mejorar la competitividad en base una planificación adecuada.

Para los autores Rodríguez y Peiró (2022) resulta sumamente importante la designación del personal adecuado para comandar las actividades de planificación estratégica, debido a que son los principales responsables de ejecutar cada una de las etapas que involucra este proceso, para ello, se debe realizar una selección adecuada donde cada uno de los postulantes demuestren que poseen las competencias necesarias para proporcionar los resultados que la organización necesita para lograr los objetivos de crecimiento óptimo. Asimismo, más allá de demostrar el perfil profesional adecuado, debe contar con una formación ética que haga posible el desempeño transparente sin utilizar los recursos que le han sido conferidos a su cargo para fines ilícitos que no sean congruentes con los objetivos de la organización, por ello, las organizaciones e instituciones deben asegurar el máximo nivel de eficiencia durante la etapa de selección para salvaguardar la integridad de los recursos y los intereses institucionales.

Además, Quintero et al (2020) establecen que para una planificación adecuada, los encargados necesitan contar con información verídica y confiable sobre las cuales se tomen las decisiones respecto a la determinación de las actividades y las estrategias más eficientes, para ello, más allá de realizar un análisis en primera persona, la organización debe contar con los medios más adecuados para proporcionar la información relevante, de modo que esta permita tomar las decisiones que la organización necesita para formular su plan estratégico que serán ejecutados dentro del corto y largo plazo, que permitan de esta manera ajustar cada uno de los requerimientos a las condiciones del mercado y las exigencias del público usuario para lograr un balance entre la capacidad organizacional y la satisfacción de los usuarios.

En tanto, tal como lo establece Palacios (2020) indica que la planeación estratégica se ejecuta a nivel de unidades o departamentos de operación, por tal motivo cada unidad de operación debe implementar su propio plan, en este

sentido, la planeación estratégica da a conocer en detalle lo que la organización quiere lograr, su naturaleza y momento de aplicación, y la persona responsable de su implementación. En cambio, Paredes et al (2021) afirman que es creado en un corto período de tiempo, es un plan del día a día con programas específicos y metas medibles, y convoca a funcionarios de todos los departamentos involucrados en equipamiento de los objetivos del programa. Se trata de asignar tareas específicas a desarrollar por individuos en cada lugar de trabajo.

Según Pazmiño et al (2020) definen la planificación estratégica como una valiosa herramienta de gestión porque ayuda a las entidades tomar decisiones efectivas y eficientes sobre la gestión de los recursos que entregan ahora y en el futuro, adaptándose a los cambios y desafíos. creado a partir del contexto. Esto significa determinar metas prioritarias y definir estrategias de trabajo para lograr las metas propuestas. De acuerdo a Sumba et al (2020) manifiestan que la planificación estratégica sirve para lograr obtener buen desarrollo de los planes para que así de esa manera puedan alcanzar las metas que se propongan, de alguna u otra manera puedan existir limites respecto a que puedan mantener vínculos dentro del sector productivo, es por ello que para las personas como para dicha institución depende de cómo lo manejen dicha planificación de un proyecto para que puedan generar ganancias adecuadas que impliquen el esfuerzo de las personas que están a cargo. Además, Bravo y Cieza (2022) sostienen que la planificación estratégica son herramientas que analizan de manera más específica, contribuyendo a tomar mejores decisiones que originen un mayor interés en cumplir las metas y objetivos propuestos.

De acuerdo a Salas et al (2021) indican que la planificación estratégica son los procesos efectivos de una entidad como puede ser la forma de planear al momento de generar un negocio, de poder organizarse para evitar los conflictos entre sus personal, también esta dirigir para que pueda existir un buen manejo de hacia dónde quiere llegar un proyecto a ejecutarse y, por último, está en controlar los planes que puedan existir ya sea positivo o

negativo, que mejoren así las actividades que lo plantean día a día, ya que es necesario que los gerentes trabajen junto a los colaboradores para que pueda desempeñar bien sus funciones, si bien es cierto los colaboradores influyen mucho a obtener ganancias por ende cada empresa o mejor dicho cada gerente deben mantener a sus colaboradores satisfechos y motivándolos constantemente para que puedan mejorar las actividades que realicen.

Según Ore et al (2020) indican que la planificación estratégica permite a cada empresa monitorear responsablemente a cada colaborador para que pueda cumplir con cada uno de sus obligaciones con el fin de mejorar la rentabilidad y tener mayores ingresos. Según Jiménez et al (2020) deducen que la planificación estratégica es analizar el rendimiento de los colaboradores dentro de una empresa para que puedan obtener un mejor rendimiento, ya que los colaboradores buscan constantemente que sean reconocidos por los gerentes, pero muchas veces las empresas suelen aprovecharse de sus colaboradores es allí donde comienza la mala administración por ende lo que busca la planificación estrategias es poder controlar los gastos y mejorar los estándares de una organización y generar una gran calidad de vida para las personas.

De acuerdo a Lizcano et al (2021), la planificación estratégica se considera como una gran herramienta de negocios que origina la competitividad en el mercado. Sus previsiones a corto y largo plazo le ayudan determinar metas, formular estrategias, determinar medidas de competitividad y posicionamiento en el mercado y crear sinergias con otras entidades para abordar de manera conjunta los restos del mercado y la competitividad actual. Asimismo, tal como lo establece Gómez (2021), la planificación ayuda conocer el final a lo que te vas a enfrentar y superar el problema que vives y te mantiene atento a las necesidades de la cultura de la prevención, buena capacidad de adaptación a los cambios sociales que siempre necesitan de todos los empleados para trabajar juntos y unir esfuerzos.

De acuerdo a Coronel et al (2021) indican que, la planificación estratégica se basa en orientar a una organización a tomar decisiones que conlleven por buen camino para cumplir con los planes que toman en cuenta realizar, de manera que permita el uso de los fondos de manera oportuna y de ello puedan obtener resultados favorables para la organización; asimismo, se debe implementar mecanismos de gestión que proporcionen efectividad, de ese modo que la actividad pueda ser dada con una buena orientación. Además, con una buena planificación se pueden realizar diversas funcionalidades, desde el organizar las actividades hasta llegarlos a cumplir mediante un trabajo en conjunto con todo el personal que cumplen labores dentro de su área que están designados; por lo tanto, es de importancia que los colaboradores demuestren su eficiencia durante el desarrollo de sus funciones, debido a que la gran parte del trabajo que realizan sobresale de ellos, y lograr de esa manera que la organización pueda desarrollarse de forma oportuna.

Según Díaz y Villafuerte (2022) hacen referencia que, la planeación estrategia permite a muchas organizaciones a poder crear mecanismos de desarrollo que ayuden a lograr que se cumplan los planes y conlleven hacia el crecimiento económico; además a través de ello se pueden efectuar diversas operaciones tales como, orientar al manejo óptimo de los recurso que cuentan a través de los directivos encargados de la administración e invertirlos en algo que genere beneficio para el organismo; asimismo, conlleva a mantener en buen funcionamiento de las actividades por medio del control y supervisión de las funciones que desempeñan todo el personal que se encuentran y cumplan sus obligaciones, a fin de que estos puedan dar un buen resultado y buena imagen institucional; también una buena planificación hace que se tomen buenas decisiones y que la organización con el tiempo pueda observar un severo cambio dentro de su estructura, ya sea mayor fuente de ingreso producto de las buena administración y trabajo por todos los que forman parte del sistema organizacional.

Según Gonzales et al (2021), la planificación estratégica se refiere al sistema de gestión en el que la alta dirección de la entidad establece metas, estas definen los recursos y conceptualiza los medios para alcanzarlas. Se considera como la mejor herramienta de gestión que los planes y programas utilizados por sus líderes sean revisados periódicamente para ver sus resultados. De esta manera, que esto sirva como guía para poder efectuar mecanismos de desarrollo que orienten a las organizaciones a tener un mayor control de sus actividades.

Bajo el mismo contexto se citaron a Fernández et al (2019), la planeación estratégica se establece en cuatro partes: La capacidad del entorno, las habilidades, las ambiciones y aspiraciones planteadas por la administración con la que se relaciona. Además, Díaz y Villafuerte (2022), la planificación estratégica se considera una de las principales funciones de la dirección. Es el camino que siguen los líderes organizacionales para lograr la visión global del presente y del futuro. Este contexto obliga a la organización a evaluar lo que tiene en el entorno, su capacidad de respuesta a las demandas ambientales y las previsiones de futuro. Como gran proceso, esta técnica ayuda reflexionar tenazmente sobre la misión que se pretende, su filosofía, su forma de ver las cosas y las metas estratégicas que desafía.

De acuerdo a Ciro (2021) hace referencia que, la planificación estratégica sea convertido en una de las piezas claves para el logro de mejores resultados, debido a que a muchas organizaciones les ha sido útil esta herramienta de gestión, ya que les permite aumentar su capacidad de mejoramiento económico, de las cuales sean visto beneficiadas gracias a la aplicación de estos sistemas; además entidades han usado este mecanismo con la intención de poder mejorar su nivel de ventas, debido a que venían presentando deficiencias con respecto a que no contaban con buen ingreso; de modo que gracias a este proceso se han dado resultados favorables, como también para muchas empresas esto ha sido un problema que afecta su estructura, no hacen un buen uso de los recursos y generan pérdidas en su mayoría.

En tanto, Coronel et al (2021), la planificación estratégica constantemente evalúa su contexto para determinar el nivel de riesgo competitivo y las oportunidades y debilidades que dan forma a la competencia. Para lograrlo, la herramienta de gestión incluye el análisis del sistema existente, la visión de futuro a la que apunta la empresa, la evaluación de los planes trazados y la gestión de las actividades planificadas, lo que exige a sus directivos pensar de manera concreta e imaginar escenarios futuros, la habilidad de planificación y una creencia firme puesta en práctica. En este sentido, Ciro (2021) menciona que, la planificación estratégica es un instrumento útil y necesario que ayuda a las organizaciones moverse y adaptarse a los cambios ambientales, sociales, políticos y económicos que realizan planes efectivos que reducen los problemas actuales y aumentan las oportunidades esta vez frente a los competidores.

De acuerdo a Celi et al (2022) esta herramienta se utiliza para examinar el contexto en la que se encuentra el negocio para encontrar el rumbo del futuro, que aprovechan al máximo los bienes disponibles. Para ello, debe determinar el orden de jerarquía de las metas planificadas de acuerdo con los recursos de los que dispone y anticipar oportunidades que puedan afectar el futuro de la organización. Por su parte, Basantes et al (2021) mencionan que la planificación estratégica es un instrumento de gestión con múltiples aplicaciones: posibilita un mejor trabajo en la entidad, focaliza la energía de todos los colaboradores y garantiza que trabajen para encontrar metas predecibles, evaluar y adaptar su rumbo a escenarios en constante cambio.

Asimismo, Asitimbay et al (2020) mencionan que el planeamiento estratégico es un procedimiento que requiere constante reflexión y retroalimentación sobre las estrategias. Planificación y estrategia significa tomar decisiones importantes, establecer metas alcanzables y medibles que contribuyan a la implementación de una filosofía empresarial basada en sólidos métodos de análisis, evaluación y control. Además, Apaza y Apaza (2022) sostienen que la planeación estratégica Insisten en que la planificación estratégica es un

procedimiento que nos ayuda mirar hacia el futuro a partir de la identificación de oportunidades y limitaciones que deben ajustarse a la hora de tomar decisiones organizacionales. Esto incluye comprender quiénes son los consumidores clave y qué necesitan para equipar la estrategia de manera óptima y eficiente.

Las dimensiones son establecidas por la Directiva N° 00009-2021/CEPLAN/PCD (2021) quienes establecen las siguientes: primera dimensión: **conocimiento integral de la realidad**, Tiene como objetivo alcanzar los estilos de vida, los niveles de bienestar de los individuos en sus territorios mediante la personalización y el análisis de las variables que determinan las condiciones actuales. El conocimiento integral de la realidad se basa en cómo viven las personas, mejor dicho, como es su calidad de vida, ya que el gobierno se enfoca en verificar si los conocimientos ante cualquier situación de las personas son buenos, y así para puedan tener un nivel de bienestar positivo. (Salas y Juárez, 2018).

Como segunda dimensión: **futuro deseado**, se asemejan las pretensiones de individuos, se lleva a cabo un análisis futuro y se selecciona una imagen de la ubicación deseada. Análisis de Futuro identifica predisposiciones, oportunidades, peligros, situaciones estratégicas, situaciones disruptivas y contingencias que puedan afectar la calidad o impacto de las operaciones y el bienestar social. El futuro deseado se basa en cuanto a la población busca mejorar para que su calidad de vida sea positiva, ya que se enfocan en generar ganancias con grandes beneficios, que son aprovechados por la población (Asitimbay et al, 2020).

En cuanto a la tercera dimensión: **Políticas y planes coordinados**, se a las normas del estado, De manera clara entre la industria y los niveles de gobierno, se pretende lograr el perfil del territorio. Las normas se destellan en planes con metas y tareas factibles y alineadas con las leyes nacionales, estatales, sectoriales y multisectoriales; y estas acciones estratégicas prioritarias. Las políticas se enfocan en como las entidades tiene sus normas

estipuladas con el fin de llevar un control adecuado de cada uno de los que aceres de los colaboradores, ya que están orientadas a alcanzar metas de manera positiva. (Celi et al, 2022).

Como última dimensión: **seguimiento y la evaluación para la mejora continua**, la información sobre las señales descritas en los proyectos se recopila y analiza para monitorear el progreso de la obtención de la imagen del área deseada, así como la utilización de los bienes designados a este proyecto. Asimismo, se estudian y se preparan informes de manera periódica para sugerir formas de mejorar las normas y los programas. El seguimiento y evaluación se basa en como las entidades generan sus ganancias, mejor dicho, como monitorea el progreso de las actividades que estén ejecutados y que estén al día en cuanto a sus logros de las colaboradoras. (Díaz y Villafuerte, 2022)

En referencia a la segunda variable **gestión presupuestal**, se tiene al Decreto Legislativo N°1440 (2018), este es un procedimiento que incluye medidas para la elaboración del presupuesto, la conformidad del presupuesto del gobierno y varios sectores de la economía, la creación de empleos, la realización del presupuesto del gobierno y tres revisiones, semestralmente. del presupuesto del gobierno. Según Pérez (2018) significa que el sistema presupuestario ayuda a llenar los vacíos y la organización de nuevas culturas en las organizaciones del país, para responder a los valores, necesidades e intereses de la sociedad, para contribuir a un buen sistema encaminado al desarrollo de los trabajadores de la comunidad. y el don, para comprender las nuevas prácticas culturales y así la salud de nuestra sociedad no se vea perjudicada por las prácticas reiteradas como asignación inconveniente de los recursos presupuestarios, lo que provoca precariedad laboral, mal clima organizacional y malas decisiones.

Según Tamayo y Tamayo (2018) muestra que este tema es significativo porque ayuda prever y sacar el dinero necesario para realizar acciones, proyectos necesarios para que la economía nacional pueda continuar, muestra

que la distribución de fondos tiene un rol importante en el presupuesto. gestión porque asegura que los funcionarios gubernamentales y las organizaciones puedan contar con los bienes para apoyar sus actividades y lograr sus metas. De acuerdo a Sánchez (2021), la gestión financiera incluye administrar y asignar dinero a otras áreas o proyectos de la entidad, un instrumento de planificar que nos ayuda adoptar una estrategia y objetivos que sean coherentes con ellos.

De esa manera Izurieta et al (2018), el presupuesto contiene reglas, técnicas, métodos y procesos relacionados con la evitación de ingresos, costos y financiamiento, la producción de recursos y servicios públicos; además la política pública sirve como elemento primordial para contribuir con el buen desarrollo de las proyecciones. La implementación del POA porque permite que cada unidad muestre bienes financieros para implementar las metas definidas por el estado o juntas institucionales. Según Contreras (2018) hace referencia que el sistema presupuestario se basa en mejorar el desempeño de las finanzas del Gobierno, que combinan la distribución y utilización de los bienes y usan información estructurada para la tomar decisiones de finanzas. De acuerdo Rocha y Delgado (2020) muestran que el liderazgo de los entes regionales del Perú no logra un alto nivel, fundamentalmente porque tienen un sistema administrativo débil, lo que obstaculiza el control de cambios en el traslado de personas.

De acuerdo a Gutiérrez et al (2018) deducen que, la gestión presupuestal es parte del desarrollo de algún tipo de actividad orientada a generar impacto dentro de un territorio, por lo tanto por medio del presupuesto se realizan diversas actividades de acuerdo a la necesidad que pueda tener una población; cuya administración es dada por los órganos municipales ya que son quienes gestionan los proyectos en base a la problemática que acata su jurisdicción, en base a ello el presupuesto que es otorgado por el estado debe tener un fin y debe ser usado de la manera más enciente para que no suceda ningún tipo de problema dentro del organismo, debido a que existen hoy en

día mucha corrupción, la cual esto se puede ver reflejado a través de mala administración de los recursos; es por ello, que el estado mediante sus directivos supervisores, son quienes están a cargo de realizar el seguimiento durante la ejecución de las actividades que se estén dando, con el fin de que se pueda obtener buenos resultados que conlleven a mejorar las condiciones de vida de las personas.

Según Contreras (2018) hacen referencia que, la gestión presupuestal permite orientar a los organismos a desarrollar estrategias que permitan poner a prueba procesos efectivos, con el propósito de que no exista ningún tipo de malversación de fondos por parte de los propios directivos, de la cual esto trae como problema a que no se puedan desarrollar las actividades de manera efectiva; es por ello, que resulta importante que el organismo tome buenas decisiones, y de ello que se den soluciones que ayuden a prevenir los riesgo durante el desarrollo de los planes que tomaron en cuenta. Asimismo, por medio de la gestión se efectúan diversos procesos que buscan fortalecer tanto a la organización como llegar hacia el cumplimiento de los objetivos, de modo el organismo pueda tener un buen resultado que permitan mejorar su situación en la que se encuentra.

En cuanto a las afirmaciones de Vélez y Espinoza (2018), el presupuesto es una de las principales fuentes para llevar a cabo una obra que se encuentra en procesos de ejecución, debido a que es un sustento para los organismos públicos durante las gestiones que se dan para acatar con todos los gastos que se puedan dar durante su desarrollo; de tal manera sin dicho presupuesto no se pueden realizar ningún tipo de ejecución que ya se encuentran programadas, ya que es uno de los elementos importantes para el funcionamiento de las obras; es por ello, en caso de existan alguna necesidad por parte de los individuos de una comunidad, no se podrán dar una inmediata solución, debido a que la entidad municipal no cuenta con los presupuesto suficientes para poder cubrir todos los movimiento que se dan durante la ejecución, de modo que esto perjudica a ambas partes y dificulta que se

puedan realizar las actividades; es por ello resulta primordial que se den un buen manejo a los recursos a fin de que se pueda tener como sustenta para cubrir otras operaciones.

De acuerdo a Gutiérrez et al (2018) deducen que, hoy en día muchas entidades a través de su presupuesto buscan desarrollarse por medio de la ejecución de las actividades, de modo que tienden a efectuar mecanismo de gestión para poder realizar un buen desarrollo, con la participación de todos sus miembros que conforman el grupo de trabajo, para que así realicen sus funciones a fin de dar como resultado el logro de los objetivos; asimismo, resulta importante que los colaboradores demuestren sus capacidades y estrategias durante el desarrollo de las tareas, de manera que la organización pueda tener un buen crecimiento económico, a través de la inversión de sus recursos en actividades que ellos mismo tienen conveniente efectuar. En muchas oportunidades la falta de presupuesto para desarrollar actividades es un riesgo que pueda tener las organizaciones, ya que no pueden hacer frente a los gastos que se dan en cuanto a la ejecución de sus funciones y provocan que los organismos no puedan cumplir con sus metas establecidas.

En cuanto a las afirmaciones de los autores Vélez y Espinoza (2018) hacen referencia que, por medio de los entes municipales se buscan realizar gestiones que ayudan a la población a tener una mejor infraestructura dentro de su ambiente de confort, el cual mediante este se podrá determinar si se llevará a cabo el desarrollo de las gestiones de acuerdo a sus necesidades o problemas que presentan, de manera que a través de una obra pública se logre solucionar sus percances y brindar una mejor calidad de vida que este a la vanguardia de todos sus contribuyentes que forman parte del entorno social. Por otro lado, para la aprobación de una obra, la entidad encargada de realizar el proyecto debe buscar maneras de cómo hacer que el estado pueda otorgar el presupuesto, para luego desarrollar la gestión por medio del recurso otorgado y esto permita que los individuos puedan ser beneficiados gracias a las gestiones que realiza la entidad rectora responsable.

Según Huanca (2018), la gestión es la principal fuente que permite lograr lo antes planificado, ya que mediante ello se pueden efectuar las gestiones de manera eficiente y logran que se den buenas estrategias que permiten orientar al logro de mejores oportunidades; por lo tanto, mediante una gestión se busca generar cambio dentro de la estructura organizacional, a través del uso de una cantidad estimada de recurso en calidad de inversión en diferentes actividades que den como resultado el buen crecimiento económico, de manera que esto conlleva a la entidad a tener un mejor rendimiento en su sistema y al logro de los objetivos trascendentales. Además, se deben aplicar estrategias para dar como resultado un buen desarrollo, por medio de los esfuerzos de los colaboradores, ya que son quienes tienden a efectuar todo el proceso de desempeño de las funciones para llevar al cumplimiento de los planes que se tomaron en un principio de periodo de gestión.

De otro modo, Manrique (2020) señaló que el cálculo de la gestión del programa, normalmente en torno a las influencias imaginarias del director, a menudo lleva a suponer que la política tiene un efecto rápido y optimo; para ello, durante las elecciones conviven los medios de comunicación atados y el sistema político, que se activa sólo una vez cada 04 años. Al mismo tiempo, la primacía de la lucha política y el liderazgo se reduce a diferencias individuales entre líderes con mayor peso regional. Por ello, Vélez y Espinoza (2018) sostienen que la documentación de la administración municipal para la distribución del presupuesto no es eficiente, genera trabajo, siempre hay problemas, se recurre al trabajo adicional para certificar la implementación correspondiente, que asignan bienes efectivos, son fundamentales para movilizar el trabajo público y Logros probados para ayudar a fortificar los esfuerzos de los gobiernos locales para eliminar desigualdad.

Tal como lo mencionan Gutiérrez et al (2018), un administrador debe planificar sabiamente su volumen de negocios, ingresos, costos y gastos con el fin de obtener una utilidad, cuyo logro depende de la coordinación y las relaciones sistemáticas de todas las acciones económicas. También es responsable de

crear procesos que no sofoquen la iniciativa humana y faciliten la identificación temprana de sesgos abiertos para que las apreciaciones futuras no se reflejen en estimaciones demasiado optimistas. De esa manera, Huanca (2018) se refiere a que el presupuesto se planifica, elabora, aprueba, elabora y evalúa con base en insumos o, en el mejor de los casos, productos, y no se enfoca en gasto público, los resultados del producto final. Principalmente, en la administración municipal, para que el presupuesto del municipio se oriente a las insuficiencias reales de la comunidad.

De acuerdo a Ríos et al (2019) muestran que el presupuesto es el sistema económico más fundamental del gobierno en la sociedad civil, ya que muestran los temas económicos y sociales más importantes que otros, que modifiquen leyes, promesas políticas y objetivos de decisión sobre lo que se debe utilizar. De esa manera, según Gonzales (2021) significa que el presupuesto incluye la interposición del gobierno que ayuda a coordinar los bienes y recursos, y así tomen el interés público de forma completa y específica. Asimismo, Pardo et al (2020) indican que la gestión presupuestal facilita la toma de decisiones en las entidades, brindan prosperidad y desarrollo, combinan sistemas y herramientas informáticas que realizan hincapié en las inteligencias de negocios.

Tal como lo mencionan Sánchez et al (2018), la gestión del presupuesto de ayuda a la entidad obtener el máximo beneficio, durante dicha etapa de revisión, la entidad, independientemente de su tamaño, puede establecer su trabajo y proyectos acorde con las metas y plazos establecidos. La gestión adecuada del presupuesto le ayuda definir las metas precisas, pero lo más importante son los objetivos específicos; por lo tanto, brindar las modelos necesarias para que todos los grupos puedan trabajar de manera eficiente y rentable.

Según Encalada et al (2020), la referencia al presupuesto, que constituye un plan integral y coordinado de actividad de la entidad, expresado en términos financieros para un determinado período de tiempo, ayuda algunos

comentarios al respecto, pero solo en términos de ingresos y gastos, no cambia el general cantidades en forma modificada, el formulario es válido por diez días para confirmar la observación anterior. Según Núñez et al (2018) se refiere al método científico en el progreso de un procedimiento de estudio que pueda vincular todos los contextos teóricos con la práctica, lo que significa vincular todas las nociones teóricas largamente investigadas y validados con otros concretos y reales. Realmente, en este contexto se observa el uso de herramientas de gestión presupuestaria como son los presupuestos y se utilizan en el cumplimiento operativo para observar los ingresos y gastos de un negocio dedicado a la industria hotelera.

Por consiguiente, Castro et al (2019), esto lo atribuimos a la estructura organizacional, y de manera jerárquica de la entidad. Este constante conflicto de pensamiento y eficiencia, se sustenta en la naturaleza del trabajo administrativo dentro de la entidad tales como; áreas de uso, ingresos, ganancias y pérdidas. Por ende, Ciaralli (2018) sostiene que la elaboración de presupuestos se refiere a la práctica de gestión empresarial de establecer previsiones financieras de las operaciones de una organización en términos de volumen y valor, universalmente en el transcurso de un año. Es un estudio de datos económicos y financieros logrado y por alcanzar en una etapa de tiempo predeterminado.

De acuerdo a Navarro et al (2018) mencionan sobre el hecho de que el presupuesto tiene diferentes herramientas para su equipamiento. Uno son los proyectos de Valor, que, a través del progreso de los métodos de su estructura, permiten la recolección de productos y acciones que contribuyan a las metas de la ley nacional. Otras herramientas están relacionadas con análisis, análisis y recomendaciones financieras. De otro modo, Parillo y Zela (2021) dicen que el presupuesto de la compañía está hecho para orientar e identificar el trabajo que hay que hacer, por lo general durante los próximos doce meses. Para ello, se crea un calendario presupuestario, que muestre los días en los que se debe

realizar cada acción, así como individuos que son comprometidos de realizar dichas actividades.

A continuación, las dimensiones de la gestión presupuestal, según el Decreto Legislativo N°1440 (2018) son Dimensión 1: **Programación presupuestaria:** Incluye el establecimiento de un sistema de presupuestos en períodos determinados, que ayudará adquirir recursos para sufragar los costos relacionados con proyectos de interés público. La ejecución presupuestaria se basa en cuanto las entidades, que verifican si tiene las posibilidades de generar un proyecto con el fin de mejorar la estabilidad social, que genere grandes beneficios para las personas con cada esfuerzo brindado. (Encalada et al, 2020)

Dimensión 2: **Formulación presupuestaria:** Tiene lugar durante la transformación del presupuesto, se deben sugerir mejores acciones basadas en insumos importantes que permitan una estructura sostenible que pueda ser analizada y evaluada bajo dicho proceso. La formulación presupuestaria se enfoca al bienestar de la población con los recursos que las entidades brindan al momento generar proyectos con una asignación eficiente y eficaz para los recursos públicos. (Manrique, 2020).

Dimensión 3: **Aprobación presupuestaria:** Se lleva a cabo a través del adecuado progreso y alcance de esta estructura, lo que resulta en unas buenas actividades de análisis y evaluación. La aprobación presupuestaria se enfoca en cómo el gobierno aprueba un proyecto establecido por las entidades para mejorar así cada calidad de vida de las personas, ya que es muy importante que una entidad plantee una estrategia para que pueda ser aprobada. (Huanca, 2018).

Dimensión 4: **Ejecución presupuestaria:** Menciona que los contratos de bienes y servicios como cuestión de rutina si se han tomado decisiones estrictas para controlar acorde con su proceso de producción. La ejecución presupuestaria en un proceso donde se basan en ver los ingresos si son

positivos o negativos con el fin de mejorar el estado financiero de una entidad, que genere así la importancia de la población. (Rocha y Delgado, 2020)

Dimensión 5: **Evaluación presupuestaria**: es un procedimiento más atrayente e impresionante de poder ser concluyente en sus mayores desperfectos. La evaluación presupuestaria se basa en el proceso de analizar cada proyecto que tiene un seguimiento de cada acción a darse, que controla así los ingresos y gastos a darse. (Pérez, 2018).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

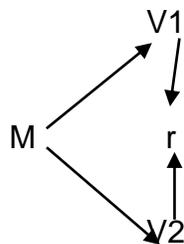
Tipo de investigación

La investigación fue de **tipo básica**, conforme a lo que sostiene Hernández (2018), la investigación es de tipo básica, ya que solo tiene la finalidad recopilación de información para poder probar hipótesis, pero sin manipulación variables (p.1).

Diseño de investigación

La investigación fue de diseño no experimental, cuantitativo, transversal, descriptivo, correlacional. El diseño de investigación es no experimental, conforme lo sostiene Hernández et. al (2014) es aquella que se lleva a cabo sin la manipulación intencional de variables y en la que se miran los fenómenos únicamente en su entorno natural para analizarlos. (p. 152). Cuantitativo, porque surge de la indagación de información científica, la comprensión de repeticiones, patrones, promedios y correlaciones, la comprensión de las relaciones de causa y efecto, la realización de difusiones y la comprobación o confirmación de teorías., hipótesis o suposiciones mediante un análisis estadístico. (Neill et. al. 2018, p. 72). Además, el estudio es correlacional, porque busca la relación de causa efecto entre dos variables, pero no pueden recurrir a la manipulación de la variable independiente y al control de la variable dependiente (Huaire et al,p. 71).

El diseño de la presentes investigación está representado por el siguiente esquema:



M= muestra

V1= Planificación estratégica

V2= Gestión Presupuestal

r = Relación entre las variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Planificación estratégica

Variable 2: Gestión Presupuestal

Nota: La matriz de operacionalización de variables se encuentra en los anexos.

3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis.

3.3.1. Población

Según Gallardo (2017) se trata de una colección finita o infinita de factores que tienen propiedades comunes y de los cuales se han extraído amplias conclusiones de estudio (p. 63). La población fue 54 trabajadores del Gobierno Regional San Martín – 2022, pertenecientes a la Gerencia Regional de Planeamiento y Presupuesto, las oficinas de logística, contabilidad y tesorería.

3.3.2. Muestra

Según Hernández (2018), la muestra es un conjunto reducido de factores de una población nombrada que se evalúan por ciertas características, generalmente, aunque no siempre, con el objetivo de inferir tales particularidades de la población en su conjunto. La muestra fue censal, conformado por el total de la población, con 54 trabajadores del Gobierno Regional San Martín – 2022.

3.3.3. Muestreo

El muestreo fue no probabilístico, conforme el criterio e intención del investigador.

3.3.4. Unidad de análisis

Estuvo constituida por un trabajador del Gobierno Regional San Martín – 2022.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

La técnica a aplicar en estudio fue la encuesta. Desde el estudio de Maya (2014) una encuesta son todas aquellas preguntas aplicadas a un grupo de personas que permiten recoger información acerca de un tema relevante. (p. 17)

Instrumento

El instrumento utilizado es el cuestionario. Para Hernández et.al (2014) un cuestionario reside en un grupo de preguntas proporción de una o más variables a medir, debe ser conveniente con el planteamiento del problema e hipótesis. (p. 217)

El instrumento para medir variable planificación estratégica fue un cuestionario elaborado por el investigador, estructurado en 15 enunciados, dividido en 4 dimensiones. La escala de valoración de las respuestas: Nunca = 1, Casi nunca = 2, A veces = 3, Casi siempre = 4, Siempre = 5. Se empleó los siguientes rangos:

Bajo (15-35)

Medio (36-55)

Alto (56-75)

El instrumento para medir variable gestión presupuestal, cuya finalidad es recolectar información acerca de la variable fue un cuestionario elaborado por el investigador, estructurado en 15 enunciados, dividido en 5 dimensiones. La escala de valoración de las respuestas: Nunca = 1, Casi nunca = 2, A veces = 3, Casi siempre = 4, Siempre = 5. Se empleó los siguientes rangos:

Bajo (15-35)

Medio (36-55)

Alto (56-75)

Validez

La validez de los instrumentos se llevó a cabo por medio de la evaluación de tres expertos sobre el tema. En cuanto a la primera variable, el resultado arrojó un promedio de 4.56, que representa el 91.33 % de concordancia entre jueces. Respecto a la segunda variable, arrojó un promedio de 4.63, que representa el 92.66 % de concordancia entre jueces; lo que indica, que tienen alta validez; que reúnen las condiciones metodológicas para ser aplicado.

Nota: Tabla 6 en los anexos

Confiabilidad

La confiabilidad de los instrumentos se estableció usando la técnica estadística del coeficiente Alfa de Cronbach. Para que sean confiables los instrumentos el valor obtenido tiene que ser mayor a 0.70 (Hernández, et al, 2014).

Según los resultados obtenidos se calcula la confiabilidad de la variable planificación estratégica, la cual dio como resultado 0,979 al ser superior a 0,70 esto resulta significativo; por lo que tienen una fuerte confiabilidad.

Para la variable gestión presupuestal, se calcula la confiabilidad, la cual da como resultado 0,977 al ser superior a 0,70 esto resulta significativo; por lo que tienen una fuerte confiabilidad.

3.5. Procedimientos

Se inició con el planteamiento y estudio de un problema de investigación, que utiliza un procedimiento empírico para describirlo. En la construcción del marco teórico, se utilizaron fuentes y factores contemporáneos, que fueron respaldados por, libros, artículos y manuales. Se utilizaron estudios de hasta 7 años como antecedentes, y se consideraron autores reconocidos y estudios en curso al examinar cada variable. Así, la información de referencia teórica es veraz, pertinente y actualizada, luego de ello se estructuro el cuestionario de acuerdo a las dimensiones e indicadores, una vez estructurado el cuestionario se hizo el proceso de validación y confiabilidad de los mismos, posteriormente se solicitó autorización de la institución, una vez obtenido ello, se procedió a aplicar de manera directa a la muestra de estudio, luego poder desarrollar la investigación de acuerdo a los objetivos.

3.6. Método de análisis de datos

Para la recolección de datos fue dada por instrumentos conducentes dados en la muestra y luego confirmada por los expertos con esos instrumentos y también expresada por tablas e imágenes estadísticas y se utilizara para la contrastación de la hipótesis la prueba de normalidad y con ello ver el estadístico para calcular la correlación, para este proceso se utilizó el SPSS V. 25. Este coeficiente toma valores entre -1 y 1.

3.7. Aspectos éticos

La presente investigación se desarrolló bajo los principios éticos de investigación, estos son: **la autonomía**, en este proceso se llevó a cabo el respeto entre los participantes de la investigación, asimismo la información brindada por el ente fue por consentimiento propio, además

la justicia, donde todos los participantes deben ser tratados por igual, como el principio de la **beneficencia**, se busca beneficiar a la institución mediante el buen desarrollo de las actividades, **no maleficencia**, debido a que no se busca causar daño alguno a ningún participante en la investigación.

Además, como los aspectos éticos del proyecto de investigación, se considerará el derecho de autor de carácter original, que asegura la autoría de las fuentes bibliográficas. Así mismo, se aplican las normas APA en las referencias y evitar plagios.

IV. RESULTADOS

Tabla 1

Nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022.

Escala	intervalo	Fi	%
Bajo	15 – 35	18	33,3
Medio	36 – 55	28	51,9
Alto	56 - 75	8	14,8
Total		54	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores del Gobierno Regional San Martín.

Interpretación:

La tabla 1, muestra el nivel de planificación estratégica, medio en 51,9 %, bajo en 33,3 % y alto en 14,8 %.

Tabla 2

Nivel de gestión presupuestal en el Gobierno Regional San Martín – 2022.

Escala	intervalo	Fi	%
Bajo	15 – 35	22	40,7
Medio	36 – 55	24	44,4
Alto	56 - 75	8	14,8
Total		54	100,0

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores del Gobierno Regional San Martín.

Interpretación:

La tabla 2, muestra el nivel de gestión presupuestal, es medio en 44,4 %, bajo en 40,7 % y alto en 14,8 %.

Tabla 3*Prueba de normalidad*

	Kolmogorv-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Planificación estratégica	,197	54	,000
Gestión presupuestal	,134	54	,016

*Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25***Interpretación:**

Dado que la muestra es mayor que 50, se calcula el coeficiente de Kolmogorv-Smirnov, el resultado es menor a 0.05, por lo tanto, la muestra en estudio tiene una distribución no normal, por lo que se utiliza el Rho de Spearman para la correlación.

Tabla 4

Relación entre las dimensiones de planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.

			Conocimiento integral de la realidad	Futuro deseado	Políticas y planes coordinados	Seguimiento y evaluación para la mejora continua	Gestión presupuestal
Rho de Spearman	Conocimiento integral de la realidad	Coefficiente de correlación	1,000	,966**	,930**	,982**	,959**
		Sig. (bilateral)	.	,000	,000	,000	,000
		N	54	54	54	54	54
	Futuro deseado	Coefficiente de correlación	,966**	1,000	,957**	,965**	,964**
		Sig. (bilateral)	,000	.	,000	,000	,000
		N	54	54	54	54	54
	Políticas y planes coordinados	Coefficiente de correlación	,930**	,957**	1,000	,912**	,915**
		Sig. (bilateral)	,000	,000	.	,000	,000
		N	54	54	54	54	54
	Seguimiento y evaluación para la mejora continua	Coefficiente de correlación	,982**	,965**	,912**	1,000	,974**
		Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	.	,000
		N	54	54	54	54	54
	Gestión presupuestal	Coefficiente de correlación	,959**	,964**	,915**	,974**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	,000	.
		N	54	54	54	54	54

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

En la tabla 4, muestra la relación entre las dimensiones de planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho de Spearman se alcanzó un coeficiente de 0.959, 0.964, 0.915 y 0.974 (correlación positiva muy alta); y un p valor igual a 0,000 (p-valor \leq 0.01); en todas las correlaciones, por lo que, se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.

Tabla 5

Relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.

			Planificación estratégica	Gestión presupuestal
Rho de Spearman	Planificación estratégica	Coeficiente de correlación	1,000	,968**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	54	54
	Gestión presupuestal	Coeficiente de correlación	,968**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	54	54

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

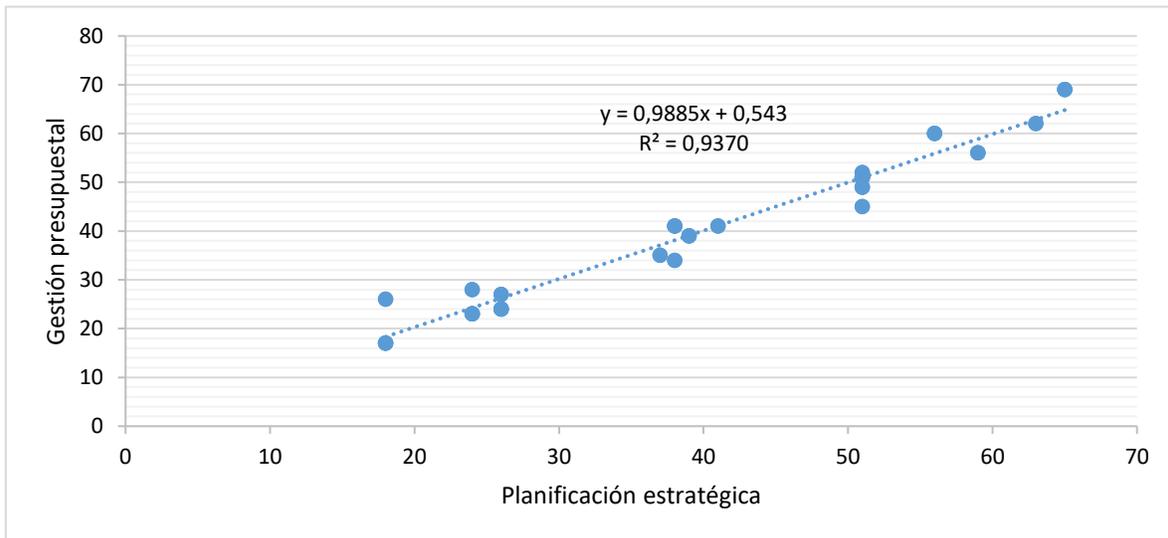
Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

La tabla 5, muestra la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0.968 (correlación positiva muy alta) y un p valor igual a 0,000 (p-valor \leq 0.01), por lo que, se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.

Figura 1

Gráfico de dispersión entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal.



Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

La figura 1, muestra el grado de dispersión de los datos de las variables planificación estratégica y gestión presupuestal, evidenciado que se obtuvo un $R^2 = 0,9370$, indica que el 93.70 % de la planificación estratégica, influye en la gestión presupuestal.

V. DISCUSIÓN

En el presente capítulo se desarrolla la discusión de los resultados propios de la investigación con aquellos consignados en los antecedentes, para ello se inicia considerando que el nivel de planificación estratégica, es medio en 51,9 %, bajo en 33,3 % y alto en 14,8 %, dichos resultados se deben a que la institución no realiza diagnósticos situacionales para conocer la realidad de la población en la región y no identifica las principales brechas con la finalidad de tomar acciones sobre ellas. Este resultado coincide con Galloso y Ospino (2021) quienes concluyeron que, la fragmentación entre los métodos de planificación estratégica y la planificación de costos tuvo un impacto negativo en la gestión del CEPLAN. El nivel de confianza correspondiente al 95% para las variables utilizadas, el coeficiente de determinación (R^2) del modelo, que logra una representación del 6,5%, suficiente que tiene en cuenta el intervalo de datos limitado y el coeficiente de correlación DW, es de 1,65 (próximo a 2), lo que garantizaría la fiabilidad del modelo.

Además, coincide con Saavedra (2021) quién concluyó que, en los últimos años, el procedimiento de planificación estratégica a nivel municipal, ha visto una fuerte participación de los ciudadanos en la configuración del enfoque de progreso deseado para las jurisdicciones en las que viven, sin embargo, tales esfuerzos a menudo terminan en la formulación de políticas y la interferencia y la naturaleza de los contratos celebrados e incumplimiento. Del mismo modo, Rodríguez y Peiró (2022) quienes concluyeron que, la planificación incluye encontrar, comunicar, implementar y mantener las ventajas competitivas de la organización, todo ello al considerar su misión y metas, el entorno y la presión, así como los recursos que existe, que permitan a los gerentes cambiar sus metas y objetivos. acciones oportunas y participación en todos los proyectos organizacionales.

Asimismo, coincide con Quintero et al (2020) quienes concluyeron que, en cuanto a la planificación estratégica, significa que las entidades son consideradas como un sistema en el que los factores materiales y subjetivos

interactúan como un todo único, lo que incide en los métodos de planificación y gestión organizacional, donde las organizaciones, de tal manera que su influencia afecta a las entidades de salud. sobre responsabilidades familiares y comunitarias, complejidades específicas de la industria, avances tecnológicos y científicos.

Asimismo, el nivel de gestión presupuestal, es medio en 44,4 %, bajo en 40,7 % y alto en 14,8 %, estos resultados obtenidos se deben a que la entidad no realiza la programación de presupuesto que considera lo establecido en los planes institucionales, y no existe trabajo coordinado entre las dependencias responsables de la programación del presupuesto dentro de la entidad. Este resultado guarda relación con Niño (2021) quién concluyó que, los modelos de gestión presupuestaria que se utilizan en la Universidad Pública del Estado Táchira se basan en los factores del presupuesto, ya que resumen un grupo de reglas que permiten el cumplimiento del procedimiento presupuestario en cuanto a la designación de bienes, así como la comunicación entre asignación y ejecución. También es comprensible que, durante la fase de implementación, los recursos determinados por el Estado sean insuficientes, de los cuales el 90,00% se destina al pago de sueldos y solo el 10,00% a gastos de funcionamiento y mantenimiento de infraestructura.

Además, coincide con Gordillo (2022) quién concluyó que, el nivel de gestión presupuestaria fue medio en 45 %, debido que gran parte de los presupuestos no responden a las necesidades prioritarias de la población beneficiaria, como también algunos de estos presupuestos sufrieron modificaciones durante el proceso. Además coincide con Gutiérrez et al (2018) quienes concluyeron que, hoy en día muchas entidades a través de su presupuesto buscan desarrollarse por medio de la ejecución de las actividades, de modo que tienden a efectuar mecanismo de gestión para poder realizar un buen desarrollo, con la participación de todos sus miembros que conforman el grupo de trabajo, para que así realicen sus funciones a fin de dar como resultado el logro de los objetivos; asimismo, resulta importante que los colaboradores demuestren sus

capacidades y estrategias durante el desarrollo de las tareas, de manera que la organización pueda tener un buen crecimiento económico, a través de la inversión de sus recursos en actividades que ellos mismo tienen conveniente efectuar.

En muchas oportunidades la falta de presupuesto para desarrollar actividades es uno de los problemas más comunes que suelen tener las organizaciones, ya que no pueden hacer frente a los gastos que se dan en cuanto a la ejecución de sus funciones, y provoca que los organismos no puedan cumplir con sus metas establecidas. Asimismo, coincide con Gutiérrez et al (2018) quienes concluyeron que, hoy en día muchas entidades a través de su presupuesto buscan desarrollarse por medio de la ejecución de las actividades, de modo que tienden a efectuar mecanismo de gestión para poder realizar un buen desarrollo, con la participación de todos sus miembros que conforman el grupo de trabajo, para que así realicen sus funciones a fin de dar como resultado el logro de los objetivos

Además, existe relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022. Este resultado indica que a medida que la municipalidad mejore las dimensiones de la planificación estratégica, logrará mejorar también la gestión presupuestal, debido a que la relación es alta. Este resultado coincide con Cevallos et al (2021) quienes concluyeron que, en el Instituto Técnico Superior Público de Santo Domingo, se necesita desarrollar un enfoque de planificación estratégica con visión de futuro que ayude a plasmar las necesidades que tiene la institución como también la población beneficiaria y en función a eso asignar presupuestos adecuados que permitan cumplir el propósito y así poder brindar una atención adecuada al usuario y satisfacer sus necesidades prioritarias. Asimismo, guarda relación con Valladares et al (2022) quién concluyó que, la planificación estratégica es una actividad que ayuda a los profesores desarrollar recomendaciones para planes de lecciones; por lo tanto, se considera el trabajo del maestro mismo y el trabajo inherente a él.

Así mismo, se considera como una herramienta que facilita su trabajo con el fin de determinar objetivos y metas para lo cual deben asignarse presupuestos adecuados que permiten cumplir a cabalidad esos proyectos o programas establecidos. Además, coincide con Astete et al (2022) quienes concluyeron que, una apropiada planificación estratégica y su efectiva implementación, es decir, seguir las pautas establecidas. Los objetivos marcados serán difíciles de alcanzar sin la responsabilidad de los participantes o sin un enfoque suficiente y estable. Sin duda, la herramienta ha demostrado ser positiva para el progreso y posicionamiento competitivo y productivo, que aseguran resultados óptimos y una gestión del desempeño de calidad, especialmente en educación.

Asimismo, existe relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022, además, solo el 93.70 % de la planificación estratégica influye en la gestión presupuestal. Este resultado indica que a medida que la municipalidad mejore la planificación estratégica, logrará mejorar también la gestión presupuestal, debido a que la relación es alta. Este resultado guarda relación con Señalin et al (2020) quienes concluyeron que, el vínculo entre la gestión presupuestaria y la planificación estratégica lo proporciona la gestión de la entidad, que se centra en la retribución de bienes con base en las antelaciones establecidas por la alta dirección para alcanzar las metas, además que la gestión presupuestal va depender de las actividades consignadas en los diferentes planes institucionales formulados por la entidad. Asimismo, coincide con Leiva (2021) quien en cuanto a la variable de planeamiento estratégico demostró un resultado regular en 54 %, la gestión presupuestal fue regular en 48 %, debido a que muchos de los presupuestos sufrieron modificaciones en sus partidas presupuestarias como también algunos no se ejecutaron al 100%.

VI. CONCLUSIONES

- 6.1. Existe correlación positiva muy alta y altamente significativa entre las variables planificación estratégica y gestión presupuestal en los colaboradores del Gobierno Regional San Martín – 2022, $r = 0,968$; $p=0,000$ ($p\text{-valor} \leq 0.01$); con grado de dependencia del 93.70 %.
- 6.2. El nivel de planificación estratégica en el Gobierno Regional San Martín es predominantemente medio, estos resultados se deben a que la institución no realiza diagnósticos situacionales para conocer la realidad de la población en la región y no identifica las principales brechas con la finalidad de tomar acciones sobre ellas.
- 6.3. El nivel de gestión presupuestal en el Gobierno Regional San Martín, es predominantemente medio, estos resultados obtenidos se deben a que la entidad no realiza la programación de presupuesto que considera lo establecido en los planes institucionales, y no existe trabajo coordinado entre las dependencias responsables de la programación del presupuesto dentro de la entidad.
- 6.4. Existe relación positiva muy alta entre las dimensiones conocimiento integral de la realidad ($r=0.959$; $p=0.000$), futuro deseado ($r=0.964$; $p=0.000$), políticas y planes coordinados ($r=0.915$; $p=0.000$) y seguimiento y evaluación para la mejora continua ($r=0.974$; $p=0.000$) del planeamiento estratégico con la gestión presupuestal.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1. Al gerente de planeamiento y presupuesto, generar condiciones que permitan a la planificación ser la base para una adecuada gestión presupuestal, mediante el seguimiento de cada actividad en ejecución, asignación de responsables para cada actividad con el fin de lograr los objetivos institucionales.
- 7.2. Al sub gerente de planificación, elaborar los planes en función a la realidad o contexto actual mediante el recojo de necesidades de la entidad, así como de la ciudadanía, alineado a los planes y políticas nacionales.
- 7.3. Al sub gerente de presupuesto, cumplir su rol de supervisor y gestor para el presupuesto institucional de apertura, mediante acciones de monitoreo de las actividades para que cuenten con las asignaciones de presupuestos adecuadas para que los planes operativo y estratégico se cumpla a cabalidad.
- 7.4. A la gerencia de planeamiento y presupuesto del Gobierno Regional San Martín, generar estrategias para fortalecer las dimensiones conocimiento integral de la realidad, futuro deseado, políticas y planes coordinados, seguimiento y evaluación para la mejora continua, que propicia la gestión presupuestal adecuada y así poder cumplir los objetivos institucionales a corto y mediano plazo.

REFERENCIAS

- Apaza, J., y Apaza, C. (2022). Strategic planning and its influence on competitiveness in the Bolognesi Shopping Center, Tacna Region, 2019. (artículo científico). *Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Tacna – Perú*. <https://revistas.unjbg.edu.pe/index.php/eyn/article/view/1238/1700>
- Armijo, M. (2011). *Planificación estratégica e indicadores de desempeño en el sector público*. (Manual de planificación). Instituto Latinoamericano y del Caribe. https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/5509/S2011156_es.pdf
- Asitimbay, J., Erazo, J. y Narváez, C. (2020). Prospective Strategic Planning in Public Sector Organizations. (artículo científico). *Universidad Católica de Cuenca, Cuenca Ecuador*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7608909>
- Astete, E., Silvera, H., Chambilla, H. y Coayla, L. (2022). Strategic planning, a powerful instrument that contributes to the improvement of school management in an educational institution (artículo científico) *Revista multidisciplinar science latina*. <https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2862/4042>
- Basantes, J., Centeno, E., Bonilla, E. y Basantes, R. (2021). Strategic Planning: application background and its relevance in a contemporary world. (artículo científico). *Universidad Nacional de Chimborazo – Ecuador*. <https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/ConcienciaDigital/article/view/1741/4333>
- Bravo, E. y Cieza, E. (2022). Strategic Planning in Small and Medium Enterprises between 2010 and 2021: a Systematic Review(Conference Paper). (artículo científico). *Actas de la Multiconferencia internacional LACCEI de Ingeniería, Educación y Tecnología*. <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2->

s2.0-85140011797&doi=10.18687%2fLACCEI2022.1.1.76&origin=inward&txGid=537e6d72995cf882eb6e119b6074de1b

- Castro, D., Guavita, L., y Martin, S. (2019). Enabling Conditions for Participatory Budgets in Bogota: A National and International Perspective. (artículo científico). *Universidad Sergio Arboleda – Colombia*. <https://revistas.unal.edu.co/index.php/forum/article/view/77200/73058>
- Celi, J., Campusano, R., Garay, V. y Ortiz, M. (2022). Strategic planning applied in the transportation sector. (artículo científico). *Dominio de las ciencias. Ecuador*. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8383445.pdf>
- Cevallos, G., Ramos, Y. y Cedeño, E. (2021). Methodology for the prospective strategic planning of academic management in the higher public technological institutes of the santo domingo de los tsa'chilas province (artículo científico) *Revista Universidad y Sociedad*. <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v13n2/2218-3620-rus-13-02-217.pdf>
- Ciaralli, C. (2018). Limits of the principle of budgetary stability with respect to the financial autonomy of the Spanish Autonomous Communities. (artículo científico). *Universidad G. d'Annunzio Chieti – Pescara*. <https://revistasonline.inap.es/index.php/REALA/article/view/10507/11217>
- Ciro, E. (2021). Evaluation of Strategic Planning Methodologies at SMEs in the Clothing Sector: A Case Study. (artículo científico). *Universidad de Antioquia – Colombia*. <https://www.redalyc.org/journal/6381/638167729003/html/>
- Contreras, J. (2018). Management by results in policies for overcoming poverty in Chile. (artículo científico). *Universidad de Concepción – Chile*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6869952>
- Coronel, A., Carbajal, T., Llamaza, D. y Reyes, I. (2021). Planificación estratégica. Caso de estudio educativo Universidad Federico Villarreal. (artículo científico). *Universidad Nacional Mayor de San Marcos – Perú*. <https://www.scielo.org.mx/pdf/dilemas/v8n3/2007-7890-dilemas-8-03-00016.pdf>

- Decreto Legislativo N° 1440 (2018)._Decreto legislativo del sistema nacional de presupuesto público. Perú. <https://www.mef.gob.pe/es/por-instrumento/decreto-legislativo/18247-fe-de-erratas-239/file>
- Díaz, A. y Villafuerte, C. (2022). Strategic Planning of Education. (artículo científico). *Universidad César Vallejo – Perú*. <https://www.comunicacionunap.com/index.php/rev/article/view/681/350>
- Directivo N° 00009-2021/CEPLAN/PCD (2021). *Directiva para la Formulación y Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional*. Centro Nacional del Planeamiento Estratégico. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1693125/Modificaci%C3%B3n%20de%20la%20Directiva%20N%C2%B0%20001-2017-CEPLAN/PCD%20-%20Versi%C3%B3n%20modificada%20a%20febrero%20de%202021.pdf?v=1614290699>
- Encalada, G., Aguirre, M., Cabrera, B., y Moran, P. (2020). General budget of the state: Comparative analysis of the budget proforma over time. (artículo científico). *Universidad Técnica de Babahoyo, Ecuador*. <https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/263/444>
- Esteban, N. (2008). Tipos de investigación. <https://core.ac.uk/download/pdf/250080756.pdf>
- Fernández, S., Martínez, S. y Ngono, A. (2019). Barriers that difficult strategic planning in organizations. (artículo científico). *Universidad de Nariño – Colombia*. <http://www.scielo.org.co/pdf/tend/v20n1/2539-0554-tend-20-01-00254.pdf>
- Gallardo, E. (2017). Metodología de la Investigación. Perú. https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/4278/1/DO_UC_EG_MAI_UC0584_2018.pdf
- Galoso, E. y Ospino, J. (2021). Disarticulation of strategic planning and budget programming and its effect on CEPLAN management. (artículo científico) *Universidad Nacional Mayor de San Marcos*. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/econo/article/download/19517/16364/67561>

- Gómez, F. (2021). Relationship between Strategic Planning and Knowledge Management. (artículo científico). *Universidad Nacional Mayor de San Marcos – Perú*. <https://revistahorizontes.org/index.php/revistahorizontes/article/view/358/758>
- Gonzales, A. (2021). Budget Analysis of Health Disaster Risk Management, Lima-Norte. (artículo científico). *Universidad Peruana Cayetano Heredia, Lima - Perú*. https://www.researchgate.net/publication/357885715_Analisis_Presupuestal_de_Gestion_de_Riesgos_de_Desastres_en_salud_Lima-Norte
- Gonzales, Y., Garcell, R. y Gonzales, L. (2021). Strategic Planning of the Hotel Pernik Holguín for the period 2020-2023. (artículo científico). *Universidad de Holguín – Cuba*. <https://anuarioeco.uo.edu.cu/index.php/aeco/article/view/5231/4749>
- Gordillo, B. (2022). *Gestión presupuestaria y ejecución del gasto en la Municipalidad Provincial de Moyobamba – 2021* (tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81669/Gordillo_RBE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gutiérrez, H., Chamizo, J., y Cano, E. (2018). Transparency and Budget Management in Spanish Municipalities. (artículo científico). Universidad Autónoma de Madrid – España. <https://www.redalyc.org/journal/3575/357559243007/357559243007.pdf>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ta ed.). McGraw-Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Huaire, E., Marquina, R., Horna, V., Herrera, A., y Rodríguez, R. (2022). El arte de dominar el método científico. Lima – Peru. <https://zenodo.org/record/5944818/files/LIBRO%20TESIS%20FACIL%20ENERO%20segunda%20edici%C3%B3n.pdf?download=1>

- Huanca, M. (2018). Management of the results budget and its influence on the quality of public expenditure in the municipality district Chaglla – Pachitea. (artículo científico). *Ministerio de Economía y Finanzas, Huánuco – Perú*. <https://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/432/396>
- Izurieta, M., Vallejo, D., Villacrés, W., y Caiza, R. (2018). Modelo de evaluación presupuestaria para los gobiernos autónomos descentralizados municipales. (artículo científico). *Escuela Superior Politécnica de Chimborazo – Ecuador*. <https://www.eumed.net/rev/caribe/2018/07/evaluacion-presupuestaria-gobiernos.html>
- Jiménez, C., Vasco, C. y Lara, P. (2020). Strategic planning in social responsibility. (artículo científico). *Universidad Internacional SEK – Ecuador*. <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/829/1339>
- Leiva, I. (2021). *Planeamiento estratégico institucional y gestión presupuestal en el Gobierno Regional San Martín, 2021*. (tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/83007/Leiva_VIL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Lizcano C., Molina, T., Núñez, J. y Gonzales, A. (2021). Strategic planning and quality of service for law students at the Universidad regional autonoma de los Andes – Ecuador. (artículo científico). *Universidad Regional Autónoma de los Andes. Ecuador*. <https://rus.ucf.edu.cu/index.php/rus/article/view/2455/2412>
- Manrique, J., y Narvárez, J. (2020). Tax collection levels and public investment at the departmental level in Peru, 2008 – 2017. (artículo científico). *Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Ancash – Perú*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8375326>
- Maya, E. (2014). *Métodos y técnicas de investigación*. México. http://www.librosoa.unam.mx/bitstream/handle/123456789/2418/metodos_y_tecnicas.pdf?sequence=3&isAllowed=y

- Nacke, M. y Celluccie, M. (2017) *La planificación estratégica: herramienta para la transparencia y la rendición de cuentas en el gobierno local, Lima*.
<https://www.cippecc.org/wp-content/uploads/2017/03/1555.pdf>
- Navarro, A., Zúñiga, A., y Arenas, L. (2018). The use of evidence in public policies: the case of Performance Evaluations and Budgetary Execution in the Education sector in Peru. (artículo científico). *Pontificia Universidad Católica del Perú*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6773713>
- Neill, D., y Cortez, L. (2018). Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica. <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/14232/1/Cap.4-Investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa.pdf>
- Niño, B. (2021). Budgetary management of public universities: An empirical study. (artículo científico) *Visión internacional*. <https://revistas.ufps.edu.co/index.php/visioninternacional/article/view/3507/4027>
- Núñez, L., Bravo, L., Cruz, C., y Sotelo, M. (2018). Management skills and professional competences in budget management. (artículo científico). *Universidad Nacional Mayor de San Marcos – Perú*. <https://www.redalyc.org/journal/290/29058775015/29058775015.pdf>
- Ochoa, C., Narváez, C., Torres, M., y Erazo, J. (2020). Methodological procedure to evaluate the private universities budget cycle in Ecuador. (artículo científico). *Universidad Católica de Cuenca, Cuenca - Ecuador*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7344291>
- Ore, H., Olortegui, E. y Ponce, D. (2020) Strategic planning as a management tool in companies: Bibliographic review. (artículo científico) *Pakamuros*. Perú. <http://revistas.unj.edu.pe/index.php/pakamuros/article/view/147/127>
- Ortiz, A. (2021) Strategic Planning in the face of the uncertainty of the COVID-19 Pandemic. (artículo científico). *International Journal of Good Conscience*. [http://www.spentamexico.org/v16-n3/A3.16\(3\)1-15.pdf](http://www.spentamexico.org/v16-n3/A3.16(3)1-15.pdf)

- Palacios, M. (2020). Strategic Planning, a functional instrument within organizations. (artículo científico). *Universidad Humanitas Campus Ciudad de México – México*. <https://www.scielo.sa.cr/pdf/rna/v11n2/1659-4908-rna-11-02-2756.pdf>
- Pardo L., Farroñan, E y Lozada, J. (2020). Management skills and strategic planning in a peruvian university. (artículo científico). *Universidad Nacional del Centro del Perú*. <https://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/1061/887>
- Paredes, M., Cárdenas, V. y Palomino, A. (2021). Management skills and strategic planning in a peruvian university. (artículo científico). *Universidad Nacional del Centro del Perú*. <https://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/1061/887>
- Parillo, E., y Zela, C. (2021). Prioritized public policies and their budgetary progress in the provincial municipalities of Puno and san Román, 2020. (artículo científico). *Universidad Nacional de Juliaca - Perú*. <https://www.unaj.edu.pe/revistacientificawaynarroque/index.php/rcsaw/article/view/29/25>
- Pazmiño, W., Merchán, A. y Jiménez, E. (2020) Strategic planning and its impact in the face of the Covid-19 crisis. (artículo científico) *Recimundo*. Ecuador. <https://reciamuc.com/index.php/RECIAMUC/article/view/511/770>
- Pérez, M. (2018). Budgetary management as a determining factor of profitability in hotel companies in Perú (2012 - 2016). (artículo científico). *Universidad Nacional Mayor de San Marcos – Perú*. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/quipu/article/download/15141/13178/52254>
- Quintero, C., Corratgé, H. y Soler, A. (2021). La planificación estratégica en las instituciones de salud. (artículo científico). *Ministerio de Salud Pública (MINSAP). La Habana – Cuba*. <http://scielo.sld.cu/pdf/infd/n34/1996-3521-infd-34-e990.pdf>

- Ramírez, A. (2004). Metodología de la investigación científica. <https://www.postgradoune.edu.pe/pdf/documentos-academicos/ciencias-de-la-educacion/1.pdf>
- Ríos, A., Redondo, A., y Benito, B. (2019). Budgetary transparency in the Spanish autonomous communities. (artículo científico). *Universidad de Murcia – España*. http://ciriec-revistaeconomia.es/wp-content/uploads/CIRIEC_9610_Rios_et_al-1.pdf
- Rocha, C., y Delgado, J. (2020). Budgetary allocation according to additional work resources in municipality management. (artículo científico). *Universidad Cesar Vallejo – Perú*. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/263/348>
- Rodríguez, F. y Peiró, M. (2022). La planificación estratégica en las organizaciones sanitarias. (artículo científico). *Universidad de España*. <https://www.revespcardiolo.org/es-pdf-S0300893212002588>
- Saavedra, A. (2021). Strategic planning and the institutional budget in the district municipality of Morales, 2021. (artículo científico) *Revista multidisciplinar ciencia latina*. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1309/1788>
- Salas, E., Mendoza, D. y López, D. (2021) Planificación estratégica en empresas de servicios públicos domiciliarios de Riohacha, Colombia. (artículo científico). *Revista Venezolana de Gerencia*. Venezuela. <https://produccioncientificaluz.org/index.php/rvg/article/view/36476/39159>
- Sánchez, J., Pincay, D., Flores, J., y Serrano, H. (2018). Public Universities of Ecuador and accounting standards in budgets based on cost of activities. (artículo científico). *Universidad de Guayaquil – Ecuador*. <https://www.revistaespacios.com/a18v39n25/18392516.html>
- Sánchez, M. (2021). The new budgetary framework of the european union for postpandemic recovery. (artículo científico). *Universidad de Deusto – España*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8020526>

- Señalín, L., Olaya, R. y Herrera, J. (2020). Gestión presupuestaria y planificación empresarial: algunas reflexiones. (artículo científico) *Universidad del Zulia Venezuela*. <https://www.redalyc.org/journal/290/29065286026/html/>
- Suárez, A., Toapanta, M., Navarrete, J. y Naspud, K. (2020) The strategic planning on the management of spanishspeaking universities: a literature review of the last 10 years. (artículo científico). *TAMBARA. Ecuador*. http://tambara.org/wp-content/uploads/2020/04/La-planificaci%C3%B3n-estrat%C3%A9gica_Univers_hispano_Suarez_et-al.pdf
- Sumba, R., Bravo, T., Cárdenas, N. y Arteaga, R. (2020) Strategic planning: Importance in Ecuadorian SMEs. (artículo científico). *FIPCAEC. Ecuador*. <https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/download/299/527/>
- Tamayo, A., y Tamayo, P. (2018). Budget management and risk-based thinking in university faculties. (artículo científico). *Empresa de Proyectos e Ingeniería de la Agricultura – Cuba*. <https://www.redalyc.org/journal/1815/181555444004/181555444004.pdf>
- Valladares, S., Vicuña, A., Soto, C. y Jara, G. (2022). Strategic Planning as an improvement in teaching performance in Perú (artículo científico) *Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima-Perú*. http://repositorio.cidecuador.org/bitstream/123456789/1121/1/Articulo_20_Horizontes_N22V6.pdf
- Vélez, P., y Espinosa, E. (2018). Financial and Budgetary Planning in Higher Education Institutions of Ecuador. (artículo científico). *Universidad Técnica de Manabí – Ecuador*. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612018000200020

ANEXOS

Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
V1: Planificación estratégica	La planificación estratégica significa tomar acciones visionarias y anticipar eventos futuros con el objetivo de lograr el bienestar organizacional; en este contexto, los gestores públicos pueden usar la planificación como un instrumento para definir metas y estrategias específicas para alcanzar estas metas. (CEPLAN 2021)	Es aquella que ayuda a la priorización óptima de carencias y la identificación y ejecución de recursos a través de la gestión por resultados La variable de estudio se medirá mediante un cuestionario de acuerdo a sus dimensiones e indicadores.	Conocimiento integral de la realidad	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de actualización de planes Nivel de conocimiento de las necesidades de la población 	Ordinal
			Futuro deseado	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de contribución con servicios de calidad 	
			Políticas y planes coordinados	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de articulación con las políticas nacionales Nivel de articulación con planes nacionales Nivel de coordinación con gobiernos locales 	
			Seguimiento evaluación para la mejora continua	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de seguimiento de planes institucionales Nivel de cumplimiento de objetivos 	
V2: Gestión presupuestal	La gestión presupuestal conjunto de procedimientos que incluye medidas para elaboración del presupuesto, la conformidad del presupuesto del gobierno y varios sectores de la economía, además de la creación de empleos; con la finalidad de que lograr una cobertura con equidad, eficacia y eficiencia por las entidades públicas, en la población. (MEF 2021, Perez 2018)	Constituye un instrumento de gestión del estado para el logro de resultados a favor de la población, a través de la prestación de servicios y logro de metas de cobertura. La variable de estudio se medirá mediante un cuestionario de acuerdo a sus dimensiones e indicadores.	Programación presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de articulación con planes Nivel de articulación con la Programación Multianual de Inversiones Nivel de coordinación dentro de la entidad. 	Ordinal
			Formulación presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de distribución adecuada del presupuesto. Nivel de alineamiento con los objetivos institucionales 	
			Aprobación presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de atención de necesidades institucionales. 	
			Ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de ejecución presupuestal Nivel de cumplimiento de metas institucionales. 	
			Evaluación presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de consistencia entre ingresos y gastos. Nivel de mejora institucional. 	

Fuente: Elaboración propia.

Matriz de consistencia

Planificación estratégica y gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín -2022

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos	
<p>Problema general ¿Cuál es la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín - 2022?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín - 2022? ¿Cuál es el nivel de gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022? ¿Cuál es la relación según dimensiones entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022?</p>	<p>Objetivo general Determinar la relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022</p> <p>Objetivos específicos: Evaluar el nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022 Identificar el nivel de gestión presupuestal en la Gobierno Regional San Martín – 2022 Analizar la relación de las dimensiones de planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022</p>	<p>Hipótesis general H1: Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022</p> <p>Hipótesis específicas: H1: El nivel de planificación estratégica del Gobierno Regional San Martín – 2022, es alto. H2: El nivel de gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022, es alto. H3: Existe relación entre las dimensiones de la planificación estratégica y la gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022.</p>	<p>Técnica Encuesta</p> <p>Instrumentos Cuestionario</p>	
Diseño de investigación	Población y muestra	Variables y dimensiones		
<p>Tipo básico, diseño no experimental, cuantitativo, transversal, correlacional, descriptivo,</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD M --> V1 M --> V2 M --> r V1 --> r V2 --> r </pre> </div> <p>Donde: M = Muestra V1= Planificación estratégica V2= Gestión presupuestal r = Relación entre variables</p>	<p>Población: Estuvo conformado por 54 trabajadores del Gobierno Regional San Martín - 2022</p> <p>Muestra: Es censal, y estuvo conformada por 54 trabajadores del Gobierno Regional San Martín - 2022</p>	Variables	Dimensiones	
		Planificación estratégica	El conocimiento integral de la realidad	
			El futuro deseado	
			Políticas y planes coordinados	
		Gestión presupuestal	Seguimiento y la evaluación para la mejora continua	
			Programación presupuestaria	
Formulación presupuestaria				
Aprobación presupuestaria				
		Ejecución presupuestaria		
		Evaluación presupuestaria		

Fuente: Elaboración propia.

Instrumentos de recolección de datos
Cuestionario: Planificación estratégica

Datos generales:

Nº de cuestionario: 01

Fecha de recolección:/...../.....

Introducción:

Estimado(a), el presente instrumento tiene como objetivo recabar información acerca de la planificación estratégica. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para usted, selecciona del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su percepción. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	Criterios de evaluación	1	2	3	4	5
El conocimiento integral de la realidad						
1	La entidad mantiene actualizados sus planes institucionales.					
2	Se realizan diagnósticos situacionales para conocer la realidad de la población de la región.					
3	La institución identifica las principales brechas con la finalidad de tomar acciones sobre ellas.					
4	El personal del gobierno regional conoce los planes institucionales existentes.					
Futuro deseado						
5	Los objetivos del plan estratégico institucional están orientados a mejorar la calidad de vida de la población.					
6	Los indicadores del plan estratégico institucional tienen metas congruentes.					

7	La población recibe servicios públicos de calidad.					
Políticas y planes coordinados						
8	Los planes se articulan a las políticas nacionales.					
9	Los planes se articulan a los planes nacionales.					
10	Existe coordinación con los gobiernos locales para la articulación de planes.					
11	Los planes de la entidad guardan relación entre sí.					
Seguimiento y la evaluación para la mejora continua						
12	Existe un seguimiento oportuno al cumplimiento de las metas establecidas en el plan estratégico institucional					
13	Realizan el seguimiento oportuno al cumplimiento de las metas establecidas en el plan operativo institucional					
14	La entidad evalúa periódicamente el logro de los objetivos trazados.					
15	Los gestores toman medidas correctivas para la mejora continua.					

Fuente: Elaboración propia.

Cuestionario: Gestión presupuestal

Datos generales:

N° de cuestionario: 02

Fecha de recolección:/...../.....

Introducción:

Estimado(a), el presente instrumento tiene como objetivo recabar información acerca de la gestión presupuestal. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para usted, selecciona del 1 a 5, que corresponde a su respuesta. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su percepción. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad y marque todos los ítems.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

Nº	Criterios de evaluación	1	2	3	4	5
Programación Multianual Presupuestaria						
1	La entidad realiza la programación de presupuesto que considera lo establecido en los planes institucionales.					
2	Existe trabajo coordinado entre las dependencias responsables de la programación del presupuesto dentro de la entidad.					
3	La institución realiza la programación presupuestaria que considera la programación multianual de inversiones.					
Formulación presupuestaria						
4	El presupuesto de la entidad se distribuye de acuerdo a las necesidades de las dependencias reflejadas en el plan operativo institucional.					

5	La cadena de gasto presupuestal es consistente con la meta física.					
6	La estructura presupuestaria está alineada al logro los objetivos institucionales.					
Aprobación presupuestaria						
7	El presupuesto aprobado permite ejecutar adecuadamente las actividades de la entidad.					
8	Las solicitudes de asignación de nuevos recursos son atendidas a tiempo por las entidades del gobierno nacional.					
Ejecución presupuestaria						
9	Los recursos se ejecutan conforme a lo programado.					
10	La ejecución del presupuesto refleja una mejora de los indicadores del plan estratégico institucional					
11	Las modificaciones presupuestarias son consistentes con las necesidades de la entidad.					
Evaluación presupuestaria						
12	La ejecución de gastos es coherente con la ejecución de ingresos.					
13	Existe un adecuado control del cumplimiento de las metas presupuestarias.					
14	Los gestores toman medidas preventivas a fin de mejorar la gestión presupuestaria institucional.					
15	Los gestores adoptan medidas correctivas a fin de mejorar la gestión presupuestaria institucional.					

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 6*Validación de los instrumentos de investigación*

Variable	N.º	Experto o especialista	Promedio de validez	Opinión del experto
Planificación estratégica	1	Metodólogo	4.4	Coherente y aplicable.
	2	Especialista	4.6	Coherente y aplicable.
	3	Especialista	4.7	Coherente y aplicable.
Gestión presupuestal	1	Metodólogo	4.4	Coherente y aplicable.
	2	Especialista	4.7	Coherente y aplicable.
	3	Especialista	4.8	Coherente y aplicable.

Fuente: Elaboración propia.

Validación de los instrumentos de investigación



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Dr. Sánchez Dávila, Keller
Institución donde labora : Universidad César Vallejo
Especialidad : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Instrumento de evaluación : Cuestionario de planificación estratégica
Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Planificación estratégica				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Planificación estratégica					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL		44				

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento coherente y aplicable

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,4

Tarapoto, 28 de octubre del 2022

Dr. Keller Sánchez Dávila
DOCENTE POS GRADO

Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Cobos Angulo, Jorge Rafael
 Institución donde labora : AJEPER DEL ORIENTE
 Especialidad : Maestría en Gestión Pública
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de planificación estratégica
 Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	INDICADORES				
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Planificación estratégica					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Planificación estratégica					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						4,6

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento válido para su aplicación

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,6

Tarapoto, 28 de octubre del 2022

Mg. Jorge Rafael Cobos Angulo
 Lic. Adm.
 CLAD 14517

Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

I. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Pérez Ávila, Ynés Paola
 Institución donde labora : UGEL BELLAVISTA
 Especialidad : Maestría en Gestión Pública
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de planificación estratégica
 Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES					
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Planificación estratégica					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Planificación estratégica					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Planificación estratégica					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento					X
PUNTAJE TOTAL						4,7

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento válido para su aplicación

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,7

Tarapoto, 28 de octubre del 2022



 Mg. Ynés Paola Pérez Ávila
 Lic. Adm.
 GLAD 20237

Sello personal y firma

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA
II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Dr. Sánchez Dávila, Keller
 Institución donde labora : Universidad César Vallejo
 Especialidad : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de gestión presupuestal
 Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN
MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión presupuestal				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión presupuestal					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión presupuestal				X	
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.				X	
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL					44	

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento coherente y aplicable

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,4

Tarapoto, 28 de octubre del 2022



Dr. Keller Sánchez Dávila
 DOCENTE POS GRADO

Sello personal y firma



INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Cobos Angulo, Jorge Rafael
 Institución donde labora : AJEPER DEL ORIENTE
 Especialidad : Maestría en Gestión Pública
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de gestión presupuestal
 Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	INDICADORES				
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión presupuestal			X		
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.			X		
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión presupuestal					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión presupuestal					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						4,7

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento válido para su aplicación

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,7

Tarapoto, 25 de octubre... del 2022


 Mg. Jorge Rafael Cobos Angulo
 Lic. Adm.
 GLAD 14517

Sello personal y firma

INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

II. DATOS GENERALES

Apellidos y nombres del experto: Mg. Pérez Ávila, Ynés Paola
 Institución donde labora : UGEL BELLAVISTA
 Especialidad : Maestría en Gestión Pública
 Instrumento de evaluación : Cuestionario de gestión presupuestal
 Autor (s) del instrumento (s): Br. Pilco Macedo, Erika

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje apropiado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales.				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones en indicadores conceptuales y operacionales.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable: Gestión presupuestal					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio: Gestión presupuestal					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
COHERENCIA	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada dimensión de la variable: Gestión presupuestal					X
METODOLOGÍA	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación.					X
PERTINENCIA	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
PUNTAJE TOTAL						4,8

(Nota: Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

IV. OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento válido para su aplicación_

PROMEDIO DE VALORACIÓN:

4,8.

Tarapoto, 28 de octubre del 2022


 Mg. Ynés Paola Pérez Ávila
 Lic. Adm
 CLAD 20237

Sello personal y firma

Tabla 7*Confiabilidad de variable planificación estratégica*

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	54	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	54	100,0

Fuente: Elaboración propia

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 8*Confiabilidad del número de preguntas para instrumento de planificación estratégica*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,979	15

Fuente: Elaboración propia**Tabla 9***Confiabilidad de variable gestión presupuestal*

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	54	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	54	100,0

Fuente: Elaboración propia

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Tabla 10*Confiabilidad del número de preguntas para instrumentos de gestión presupuestal*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,977	15

Fuente: Elaboración propia

Autorización de la organización para publicar la identidad en los resultados de las investigaciones



GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN

OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Moyobamba, 04 de noviembre del 2022

CARTA N° 566 -2022-GRSM/OR

SEÑORA:

Dra. ROSA MABEL CONTRERAS JULIÁN

Jefa de la Unidad de Posgrado - UCV Tarapoto

Jr. Martínez de Compañón N° 1035

Tarapoto

ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.

REFERENCIA :

a) NOTA INFORMATIVA N° 856-2022-GRSM/OGP

b) MEMORANDO N° 1100-2022-GRSM/GRPYP

c) CARTA S/N-2022/UCV Exp: VIR-2022012669

Grato es dirigirme a usted para saludarla cordialmente, asimismo, hacer de su conocimiento que habiendo evaluado su solicitud presentada mediante el documento c) de la referencia, se procede a otorgar la **AUTORIZACIÓN** para realizar el proyecto de investigación denominado: "Planificación estratégica y gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín – 2022", correspondiente a la estudiante **Erika Pilco Macedo**; el cual deberá desarrollarse según las condiciones establecidas por la Oficina de Gestión de las Personas mediante Nota Informativa N° 586-2022-GRSM/OGP.

Asimismo, se adjunta el "Formato de autorización de la organización para publicar su identidad en los resultados de las investigaciones", debidamente firmado.

Sin otro en particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

Cc.
OGP
BS
GRPYP



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jhonny
Walter FAU 20531375808 hard
Motivo:
CARGO: JEFE DE
LA OFICINA REGIONAL DE
ADMINISTRACION
Fecha: 04/11/2022 10:39:51-0500



Documento Nro: 001-2022341153. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por

lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

<https://verificarfirma.regionسانmartin.gob.pe?codigo=cbd8547qeebq47b9qaaf4qc034eb7b148b>

**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN
LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

Datos Generales

Nombre de la organización:	RUC: 20531375808
Gobierno Regional San Martín	
Nombre del Titular o Representante legal:	
Nombres y Apellidos : Jhonny Walter Baldeón Vásquez	DNI: 40313504

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal “f” del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [x], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN PRESUPUESTAL DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN - 2022	
Nombre del Programa Académico:	
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	
Autor:	DNI:
ERIKA PILCO MACEDO	48300915

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: Moyobamba, 04 de noviembre del 2022



Firmado digitalmente por:
BALDEON VASQUEZ Jhenny
Walter FAU 20531375808 hard
Motivo: SOY EL AUTOR DEL
DOCUMENTO
CARGO: JEFE DE LA OFICINA
REGIONAL DE ADMINISTRACION
Fecha: 04/11/2022 10:46:19-0500

Firma: _____

(Titular o Representante legal de la Institución)

(*). Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal “ f ” Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.



Base de datos estadísticos

Variable 1: Planificación estratégica

Nº	p1	p2	p3	p4	SUBTOTAL	p5	p6	p7	SUBTOTAL	p8	p9	p10	p11	SUBTOTAL	p12	p13	p14	p15	SUBTOTAL	TOTAL
1	2	3	3	2	10	2	2	3	7	3	3	2	2	10	3	2	3	3	11	38
2	3	3	4	4	14	4	3	3	10	3	4	4	3	14	3	3	3	4	13	51
3	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
4	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
5	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51
6	1	2	2	2	7	2	1	2	5	2	2	2	1	7	2	1	2	2	7	26
7	4	4	4	3	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	59
8	3	2	3	2	10	3	3	2	8	2	3	3	3	11	2	3	2	3	10	39
9	4	4	5	3	16	3	4	4	11	4	1	3	4	12	4	4	4	5	17	56
10	5	4	5	4	18	5	5	4	14	4	1	5	5	15	4	5	4	5	18	65
11	4	4	4	5	17	5	4	4	13	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	63
12	3	2	4	3	12	2	3	2	7	2	4	2	3	11	2	3	2	4	11	41
13	2	3	2	2	9	2	2	3	7	3	4	2	2	11	3	2	3	2	10	37
14	4	3	4	2	13	3	4	3	10	3	4	3	4	14	3	4	3	4	14	51
15	2	2	1	1	6	2	2	2	6	2	1	2	2	7	2	2	2	1	7	26
16	2	3	3	2	10	2	2	3	7	3	3	2	2	10	3	2	3	3	11	38
17	3	3	4	4	14	4	3	3	10	3	4	4	3	14	3	3	3	4	13	51
18	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
19	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
20	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51
21	2	3	3	2	10	2	2	3	7	3	3	2	2	10	3	2	3	3	11	38
22	3	3	4	4	14	4	3	3	10	3	4	4	3	14	3	3	3	4	13	51
23	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
24	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
25	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51

26	1	2	2	2	7	2	1	2	5	2	2	2	1	7	2	1	2	2	7	26
27	4	4	4	3	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	59
28	3	2	3	2	10	3	3	2	8	2	3	3	3	11	2	3	2	3	10	39
29	4	4	5	3	16	3	4	4	11	4	1	3	4	12	4	4	4	5	17	56
30	5	4	5	4	18	5	5	4	14	4	1	5	5	15	4	5	4	5	18	65
31	4	4	4	5	17	5	4	4	13	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	63
32	3	2	4	3	12	2	3	2	7	2	4	2	3	11	2	3	2	4	11	41
33	2	3	2	2	9	2	2	3	7	3	4	2	2	11	3	2	3	2	10	37
34	4	3	4	2	13	3	4	3	10	3	4	3	4	14	3	4	3	4	14	51
35	2	2	1	1	6	2	2	2	6	2	1	2	2	7	2	2	2	1	7	26
36	2	3	3	2	10	2	2	3	7	3	3	2	2	10	3	2	3	3	11	38
37	3	3	4	4	14	4	3	3	10	3	4	4	3	14	3	3	3	4	13	51
38	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
39	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
40	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51
41	2	3	3	2	10	2	2	3	7	3	3	2	2	10	3	2	3	3	11	38
42	3	3	4	4	14	4	3	3	10	3	4	4	3	14	3	3	3	4	13	51
43	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
44	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
45	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51
46	1	2	2	2	7	2	1	2	5	2	2	2	1	7	2	1	2	2	7	26
47	4	4	4	3	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	59
48	3	2	3	2	10	3	3	2	8	2	3	3	3	11	2	3	2	3	10	39
49	4	4	5	3	16	3	4	4	11	4	1	3	4	12	4	4	4	5	17	56
50	5	4	5	4	18	5	5	4	14	4	1	5	5	15	4	5	4	5	18	65
51	1	1	1	2	5	2	1	1	4	1	1	2	1	5	1	1	1	1	4	18
52	1	2	2	2	7	1	1	2	4	2	2	1	1	6	2	1	2	2	7	24
53	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	3	3	3	13	4	3	4	3	14	51
54	1	2	2	2	7	2	1	2	5	2	2	2	1	7	2	1	2	2	7	26

Variable 2: Gestión presupuestal

Nº	pr1	pr2	pr3	SUBTOTAL	pr4	pr5	pr6	SUBTOTAL	pr7	pr8	SUBTOTAL	pr9	pr10	pr11	SUBTOTAL	pr12	pr13	pr14	pr15	SUBTOTAL	TOTAL
1	2	3	3	8	3	2	3	8	3	5	8	3	2	3	8	3	2	2	2	9	41
2	3	3	3	9	4	3	3	10	3	3	6	3	3	3	9	4	4	4	3	15	49
3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	1	6	17
4	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	1	1	6	23
5	3	4	4	11	3	3	3	9	4	3	7	4	3	4	11	3	4	3	3	13	51
6	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	2	1	7	24
7	4	4	4	12	4	1	4	9	4	4	8	4	4	4	12	4	3	4	4	15	56
8	3	2	2	7	3	3	3	9	2	3	5	2	3	2	7	3	2	3	3	11	39
9	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	8	4	4	4	12	5	3	3	4	15	60
10	5	4	4	13	5	5	5	15	4	5	9	4	5	4	13	5	4	5	5	19	69
11	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	8	4	4	4	12	4	5	5	4	18	62
12	3	2	2	7	4	3	3	10	2	3	5	2	3	2	7	4	3	2	3	12	41
13	2	3	3	8	2	2	2	6	3	2	5	3	2	3	8	2	2	2	2	8	35
14	4	3	3	10	4	4	4	12	3	4	7	3	4	3	10	4	2	3	4	13	52
15	2	2	2	6	1	2	2	5	2	2	4	2	2	2	6	1	1	2	2	6	27
16	2	3	3	8	3	2	1	6	2	2	4	2	2	3	7	3	2	2	2	9	34
17	3	3	3	9	4	3	1	8	3	2	5	2	3	3	8	4	4	4	3	15	45
18	1	1	1	3	1	1	3	5	2	4	6	4	1	1	6	1	2	2	1	6	26
19	1	2	2	5	2	1	4	7	3	1	4	3	1	2	6	2	2	1	1	6	28
20	3	4	4	11	3	3	4	10	4	3	7	3	3	4	10	3	4	3	3	13	51
21	2	3	3	8	3	2	3	8	3	5	8	3	2	3	8	3	2	2	2	9	41
22	3	3	3	9	4	3	3	10	3	3	6	3	3	3	9	4	4	4	3	15	49
23	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	1	6	17
24	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	1	1	6	23
25	3	4	4	11	3	3	3	9	4	3	7	4	3	4	11	3	4	3	3	13	51
26	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	2	1	7	24
27	4	4	4	12	4	1	4	9	4	4	8	4	4	4	12	4	3	4	4	15	56

28	3	2	2	7	3	3	3	9	2	3	5	2	3	2	7	3	2	3	3	11	39
29	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	8	4	4	4	12	5	3	3	4	15	60
30	5	4	4	13	5	5	5	15	4	5	9	4	5	4	13	5	4	5	5	19	69
31	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	8	4	4	4	12	4	5	5	4	18	62
32	3	2	2	7	4	3	3	10	2	3	5	2	3	2	7	4	3	2	3	12	41
33	2	3	3	8	2	2	2	6	3	2	5	3	2	3	8	2	2	2	2	8	35
34	4	3	3	10	4	4	4	12	3	4	7	3	4	3	10	4	2	3	4	13	52
35	2	2	2	6	1	2	2	5	2	2	4	2	2	2	6	1	1	2	2	6	27
36	2	3	3	8	3	2	1	6	2	2	4	2	2	3	7	3	2	2	2	9	34
37	3	3	3	9	4	3	1	8	3	2	5	2	3	3	8	4	4	4	3	15	45
38	1	1	1	3	1	1	3	5	2	4	6	4	1	1	6	1	2	2	1	6	26
39	1	2	2	5	2	1	4	7	3	1	4	3	1	2	6	2	2	1	1	6	28
40	3	4	4	11	3	3	4	10	4	3	7	3	3	4	10	3	4	3	3	13	51
41	2	3	3	8	3	2	3	8	3	5	8	3	2	3	8	3	2	2	2	9	41
42	3	3	3	9	4	3	3	10	3	3	6	3	3	3	9	4	4	4	3	15	49
43	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	1	6	17
44	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	1	1	6	23
45	3	4	4	11	3	3	3	9	4	3	7	4	3	4	11	3	4	3	3	13	51
46	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	2	1	7	24
47	4	4	4	12	4	1	4	9	4	4	8	4	4	4	12	4	3	4	4	15	56
48	3	2	2	7	3	3	3	9	2	3	5	2	3	2	7	3	2	3	3	11	39
49	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	8	4	4	4	12	5	3	3	4	15	60
50	5	4	4	13	5	5	5	15	4	5	9	4	5	4	13	5	4	5	5	19	69
51	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	1	2	2	1	6	17
52	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	1	1	6	23
53	3	4	4	11	3	3	3	9	4	3	7	4	3	4	11	3	4	3	3	13	51
54	1	2	2	5	2	1	1	4	2	1	3	2	1	2	5	2	2	2	1	7	24



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, DELGADO BARDALES JOSE MANUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesor de Tesis titulada: "Planificación estratégica y gestión presupuestal del Gobierno Regional San Martín - 2022", cuyo autor es PILCO MACEDO ERIKA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 05 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
DELGADO BARDALES JOSE MANUEL DNI: 01126836 ORCID: 0000-0001-6574-2759	Firmado electrónicamente por: JMDELGADOB el 05- 01-2023 23:20:55

Código documento Trilce: TRI - 0510759