



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

Control concurrente y gestión administrativa en la municipalidad
distrital de Nueva Cajamarca, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Cruz Rufasto, Thalia (orcid.org/0000-0001-5483-4658)

ASESOR:

Barbarán Mozo, Hipólito Percy (orcid.org/0000-0002-9316-202X)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TARAPOTO – PERÚ

2023

Dedicatoria

A Dios, por la vida y permitir que siga superándome profesionalmente; a mi madre Blanca Flor, porque gracias a ella soy quien soy ahora; y a mi hija Luz Christell, quien es mi razón de ser y por quien me levanto todos los días para seguir adelante.

Thalía

Agradecimiento

Mi más sincero agradecimiento a mis docentes de maestría por impartir sus conocimientos y a la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, por permitirme desarrollar mi tesis.

La autora

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I.INTRODUCCIÓN.....	1
II.MARCO TEÓRICO.....	4
III.METODOLOGÍA.....	24
3.1.Tipo y diseño de investigación.....	24
3.2.Variable y operacionalización.....	25
3.3.Población, muestra, muestreo y unidad de análisis.....	25
3.4.Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	26
3.5.Procedimiento.....	28
3.6.Método de análisis de datos.....	28
3.7.Aspectos éticos.....	29
IV.RESULTADOS.....	30
V.DISCUSIÓN.....	41
VI.CONCLUSIONES.....	44
VII.RECOMENDACIONES.....	46
REFERENCIAS.....	47
ANEXOS.....	56

Índice de tablas

Tabla 1	Nivel del control concurrente en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.....	30
Tabla 2	Nivel de gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.....	31
Tabla 3	Prueba de normalidad.....	32
Tabla 4	Relación entre la planificación y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.	33
Tabla 5	Relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.	35
Tabla 6	Relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.	37
Tabla 7	Relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022.	39

Índice de figuras

Figura 1	Gráfico de dispersión entre la planificación y la gestión administrativa	34
Figura 2	Gráfico de dispersión entre la ejecución y la gestión administrativa	36
Figura 3	Gráfico de dispersión entre la elaboración del informe y la gestión administrativa	38
Figura 4	Gráfico de dispersión entre el control concurrente y la gestión administrativa.....	40

Resumen

La investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. La investigación fue tipo básica, diseño no experimental, transversal y descriptivo correlacional, cuya población y muestra fue de 51 trabajadores. La técnica de recolección de datos fue la encuesta y como instrumento el cuestionario. Los resultados determinaron que el nivel de control concurrente, fue medio en 52,9 %, debido a que la institución no cuenta con un plan de control concurrente; la gestión administrativa, fue medio en 51 %, debido a que la municipalidad no califica el desarrollo de estrategias para una adecuada planeación de las actividades. Concluyendo que existe relación significativa entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman fue de 0,706 (correlación positiva alta) y un p valor igual a 0,000 (p-valor ≤ 0.01); además, el 49.84 % del control concurrente influye en la gestión administrativa.

Palabras clave: gestión, control, planificación.

Abstract

The objective of the research was to determine the relationship between concurrent control and administrative management in the District Municipality of Nueva Cajamarca, 2022. The research was basic type, non-experimental, cross-sectional and descriptive correlational design, whose population and sample was 51 workers. The data collection technique was the survey and the questionnaire as instrument. The results determined that the level of concurrent control was medium at 52.9%, because the institution does not have a concurrent control plan; administrative management was medium at 51%, because the municipality does not qualify the development of strategies for adequate planning of activities. Concluding that there is a significant relationship between concurrent control and administrative management in the District Municipality of Nueva Cajamarca, 2022, since the statistical analysis of Spearman's Rho was 0.706 (high positive correlation) and a p value equal to 0.000 ($p\text{-value} \leq 0.01$); In addition, 49.84% of concurrent control influences administrative management.

Keywords: management, control, planning.

I. INTRODUCCIÓN

A nivel internacional, El desarrollo del desempeño organizacional depende de la aplicación de acciones y alternativas que faciliten el manejo de los bienes financieros, socioeconómicos, para lograr que el trabajo se realice de manera eficiente, siguiendo las pautas establecidas, mejorando la calidad de los resultados beneficio para la sociedad. En este sentido, tal como lo afirman Arboleda et al (2021), Los controles a nivel de organizaciones son herramientas esenciales en el procedimiento de ejecutar el proyecto, sin embargo en la actualidad no ayudado a mejorar la calidad de los resultados, ya que en varias etapas no integra posibilidades de planificar y controlar para detectar estos eventos inesperados y definir actividades de manera oportuna, lamentablemente los entes u organizaciones no toman en cuenta y estos no aplican efectivamente los lineamientos necesarios.

A nivel nacional, la administración enfrenta problemas debido a la ineficiencia de los mandos en cumplir las directivas o normativas respecto a las actividades de control, evidenciándose rechazos de la población a las instituciones por sobre todo como se maneja los recursos económicos, en cuanto a los controles no existe adecuados controles ni en la parte administrativa ni en las obras ya que estas, son entregadas con deficiencias que impiden su óptimo aprovechamiento a largo plazo, además de no cumplir con los requisitos de progreso generacional, asimismo se evidencia que más del 45% de los personales del sector público desconocen las normativas de control interno, y un 23% lo aplica de manera incorrecta, perjudicando los interés institucionales no permitiendo desarrollar a sus actividades o procesos administrativos de manera adecuada (Jinchuña y Fernández, 2021)

A nivel local, en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca se ha dado problemas en cuanto al control concurrente, en la medida que este no se hace de manera oportuna y a nivel general en todos los proceso y áreas, debido a la falta de personal propiamente de Oficina de Control Interno, no se comunica los hallazgos encontrados de manera oportuna y no se aplica

de manera adecuada las directivas dadas por la Contraloría, sumado a ello que el personal desconoce ciertos temas y procesos en el desarrollo de sus actividades, no se realiza actividades de control de manera consecutiva ni en la parte administrativa ni en el campo, razón por la cual el personal de OCI no cuenta con información actualizada del estado de cada actividad o proyecto, todo ello ha conllevado a que no se tenga una adecuada gestión administrativa con deficiente planificación de actividades ya que estas muchas veces no son de acuerdo a la realidades locales del distrito o de sus caseríos, deficiente organización administrativa y presupuestaria para cumplir las metas, no se cumplen al 100% las actividades de acuerdo al plan estratégico institucional y plan de desarrollo, débil liderazgo por parte de los representantes de la institución, todo ello hace que no se logre cumplir los objetivos establecidos.

Tomando en cuenta el problema descrito, se consideró como **problema general**, ¿Cuál es la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? Como **problemas específicos**: ¿Cuál es el nivel de control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es el nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022?

La presente investigación se justifica en los siguientes criterios: **Por conveniencia**: se realizó métodos que permitan saber cuáles son las dificultades, para que así se dé la ejecución de actividades relacionadas al control concurrente que conlleven a una adecuada gestión administrativa. **Relevancia social**: ayudó a que la población cuente con información adecuada, como también permitió mejorar la calidad servicio brindado contando con una institución solida con actividades control adecuados y benefició a la comunidad científica debido a que se brindara una

investigación más a la comunidad científica. **Valor teórico:** se orientó a la búsqueda de diversas teorías para un mejor entendimiento.

Implicancias prácticas: se brindó soluciones mediante el control a fin de que ayuden a contar con una gestión administrativa adecuada que permita cumplir los objetivos institucionales. **Utilidad metodológica,** los instrumentos utilizados pueden servir para otras investigaciones debido a que han sido validados y comprobado su nivel de confiabilidad, además que las variables constituyen un aporte debido a la operacionalización de las mismas.

Asimismo, como **objetivo general:** Determinar la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Como **objetivos específicos:** Identificar el nivel del control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Identificar el nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Además, se planteó como **hipótesis general: Hi:** Existe relación significativa entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. **Hipótesis específicas:** El nivel del control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, es alto. El nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, es alto. Existe relación significativa entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Existe relación significativa entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Existe relación significativa entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En un ámbito internacional se citó a Vergara et al (2020), quienes desarrollaron una investigación de tipo básico, con diseño no experimental, la población y muestra fue de 58 colaboradores administrativo, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que, el 87.43% representan una parte de la buena gestión de las actividades en función a la buena administración que se efectúan, de modo que el 12.75% se orienta al buen desempeño de las actividades por parte de los colaboradores quienes realizan sus funciones; el presidente ha demostrado un índice de incumplimiento del 11.80%, la contadora con 11% y la secretaria con un 14.90%.

Asimismo, Cabrera et al (2020), su investigación de tipo básico, con diseño no experimental, la población y muestra fue de 40 servidores públicos, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que, gran parte de los colaboradores que pertenecen a diversas funciones en las áreas que conforman el organismo; deduce que no se encuentran de acuerdo a que exista un buen control por medio, de la cual esto involucra en el ejercicio de los planes, ya que tienden a otorgar las herramientas necesarias para poder realizar sus funcionalidades.

Por ello se citó a Gonzales et al (2020), desarrolló una investigación de tipo básico, con diseño no experimental, para el cual integró una cantidad poblacional y muestra de 40 personas, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que la gestión administrativa presenta deficiencia en cuanto a la utilización de los recursos lo cual demuestra un nivel regular, trayendo como consecuencia que no se puedan cumplir con la misión encargada por la gestión encargada, por lo tanto, para la solución del problema se deben de tomar estrategias que permitan llevar por buen rumbo al organismo, a fin de llevar a cabo una buena administración de sus actividades.

Para el ámbito nivel **nacional** se citaron a Huiman(2022), quienes desarrollaron un tipo de investigación básico teniendo en cuenta un diseño

no experimental, para el cual integraron una cantidad poblacional y muestra de 22 documentos, la técnica fue el análisis documental y encuesta y el instrumento la guía de análisis documental y cuestionario. Concluyeron que las tareas deben llevar a cabo un buen control que permita que todo el proceso se efectúa de buena manera, mediante la gestión programadas de todas las actividades que tengan en cuenta ejecutar para el buen desarrollo de la organización.

Por ello se citaron Quispe et al (2020), quienes desarrollaron un tipo de investigación básico con un diseño basado en lo no experimental, para el cual integraron una cantidad poblacional y muestra de 80 docentes, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que, se pudo determinar la conexión entre las variables, presentando un índice positivo lo cual demuestra que la gestión de recursos si influye dentro del desarrollo de las actividades. Dando como resultado una buena gestión dentro de su estructura organizacional, mediante el uso de los recursos de manera oportuna.

Por lo cual se citaron a Mendivel et al (2020), investigación básica teniendo en cuenta un diseño basado en lo no experimental, para el cual integraron una cantidad poblacional y muestral de 20 trabajadores, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que, tanto la gestión administrativa influye en el desempeño que efectúan sus empleados, de modo que se ha demostrado un valor de Correlación de Spearman igual a 0,616, lo cual demuestra que existe una buena gestión dentro del desarrollo de proyecciones, de las cuales esto indica que mejor será el trabajo que hacen sus colaboradores.

En un ámbito **local** se citó a Aguilar et al (2020), se desarrolló un tipo de investigación básico y diseño no experimental, la población y muestra estuvo conforma por 45 pobladores, la técnica fue la encuesta y el instrumento el cuestionario. Concluyeron que, el ente municipal presenta dificultades en cuanto a la gestión de sus actividades presentando un 70%, de dificultades para poder responder ante los problemas que se puedan dar

durante el desarrollo de sus planes que ya están dadas desde un principio de gestión.

Así también Saavedra y Delgado (2020), realizó un tipo de investigación básica, el diseño fue no experimental, la población y muestra estuvo conformada por 11 artículos, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyeron que la entidad presenta buen planteamiento de sus actividades, gracias al buen control de sus recursos durante la ejecución de sus actividades, conllevando a que la gestión administrativa tenga un buen nivel y se cumpla los objetivos establecidos por la institución en beneficio de la población usuaria.

Finalmente, Cárdenas (2021), se desarrolló un tipo de investigación básica, de diseño no experimental, la población fue de 4 219 y la muestra fue de 232 usuarios, la técnica empleada fue la encuesta y el instrumento cuestionario. Concluyó que no se efectúa un adecuado control de los bienes, generando que no se brinde al personal herramientas para ejercer funciones, de manera que no permite cumplir las metas para tener una buena administración institucional.

En lo concerniente al sustento teórico, en cuanto al **control**, son todas las actividades realizadas para poder encaminar un proyecto o programa de acuerdo a lo establecido, en cuanto a **concurrente**, se basa en la periodicidad de las actividades o la continuidad de las mismas (Luján, 2021), de acuerdo a lo definido, se describe la definición de la variable **control concurrente**, se citó a la Contraloría General de la República (2021), quien menciona que son procesos que ayudan a llevar por buen rumbo a los organismos, ya que por medio de este control se pueden desarrollar estrategias que permitan corregir posibles problemas, de modo que se pueda dar una alternativa sobre causas que suceden en el camino. Asimismo, Vera (2018), mencionan que el control es un mecanismo que lleva cabo diversas funciones dentro de una entidad, su función es supervisar que los recursos económicos sean manejados de manera

transparente, para que de esa manera no existe ningún problema que pueda ocasionar problemas durante su ejecución.

De acuerdo a Narváez y Gélvez (2021), mencionan que el control concurrente es parte del desarrollo de las actividades, el cual por medio de esto se determinan los posibles problemas que pueden transcurrir dentro del periodo de ejecución de las actividades. Además esto ayuda a poder determinar los posibles riesgos administrativos que desarrolla una organización sobre el cargo de distintas funciones, de poder evadir ciertas normativas, por lo que no han tomado cuenta, pero al contar con este tipo de control, se logra prevenir a tiempo y poder permitir dar una solución que se consigna en grandes responsabilidades de unir para tomar una decisión de formalidad, y así poder existiendo una gestión administrativa eficiente y transparente ante la sociedad sobre las diversas actividades que ejercen y al mismo tiempo demostrar cambios significativos, de poder renovar una gestión pública sobre principios y valores de quienes lo administran y están en la disposición de recursos económicos; es por eso que es importante sentirse que todo esté bajo un control, para no permitir equivocaciones que afecte el funcionamiento de actividades continuas, y así poder gestionar mejores servicios y proyecciones sobre las distintas necesidades de un país.

Según Cardozo (2021), indica que el control concurrente es la acción de supervisar los mecanismos de gestión para llevar a cabo todas las actividades que se pretendan desarrollar, de acuerdo a la comunicación significativa de mantener en que todos estén conectados del problema para el legado de una buena gestión a través del uso de los recursos financieros.

De acuerdo a lo autores Sinche (2019), hacen referencia que, el control concurrente cumple una función fundamental dentro del desarrollo de las gestiones, para prevenir ciertos problemas que se presentan durante el funcionamiento de actividades; asimismo, por medio del control se lleva a cabo mecanismos que ayudan a que el recurso sea utilizado de la mejor manera a fin de poder tener resultados favorables con el propósito de no

afectar la economía de la organización; por lo tanto, en este proceso se involucra la participación de los colaboradores ya que deben demostrar sus habilidades durante el desarrollo de las actividades, de manera que exista un buen trabajo de por medio para el óptimo crecimiento de la organización.

Por otra parte, Loyaga (2022), definen que, los organismos buscan tomar estrategias para poder enfrentar a los problemas que se pueden originar por la falta de recursos, con el propósito de saldar los gastos que se dan durante el inicio de las actividades, con tal de poder solucionar las dificultades que se presente.

Mientras Vera (2018), asume que el control concurrente es una estrategia de asegurar que las actividades estén yendo un buen camino de cumplimiento con las normativas reglamentarias que ellos mismo han proclamado, logrando mantener la formalidad de sus actos y de la institución. Además estar al pendiente de las actividades que ejercen las diversas áreas dentro de la gestión pública amerita de poder saber los avances informativos y de estar al tanto de cualquier acto no aceptado o incumplimiento con la normativa, y esto ayuda a que se pueda mejorar de la mejor manera posible, de que con el tiempo se adapten al mismo ritmo de que están bajo una supervisión de realizar un buen manejo, de toda la parte administrativa ante la disposición de recursos económicos, y un estado maneja grandes cantidades que son distribuidas cada año al mismo tiempo sustentada ante la población porque forman parte de esta información como lugar de mantenerse informado sobre los movimientos operacionales de su país ante sus autoridades.

Para los autores Narvárez y Gálvez (2021), plantearon que el control concurrente es como un control moderado, de poder hacerse cargo autoridades competentes formados por organismos, de ser evidentes en aclarar información relevante de los sucesos y acontecimientos que sucede dentro de la gestión pública, logrando cuidar la formalidad de un país en representación de los demás estados, de adaptarse al cambio de cumplir con sus funciones según la ley y normativas que esclarece cada punto de cómo debe ser manejado o administrado, y esto lograr un crecimiento digno

y una administración eficiente y transparente ante a la disposición de los recursos económicos que cada año se dispone de un nuevo conteo y al mismo tiempo de cubrir gastos. Además, Sinche (2019), desarrolla que dentro de la gestión pública está distribuido por distintas áreas que cumplen una función diferente, y que mejor llevar el control de sus operaciones como un sistema de control de poder evitar cualquier fraude y resolver de inmediato y al mismo tiempo evitar las concurrentes problemáticas de causar el desorden e incumplimiento de normativas, siendo como parte de una gestión pública formalizada.

En cuanto a las afirmaciones de Sinche (2019), menciona que, el control es parte fundamental para poder hacer frente al desarrollo de cualquier tipo de actividad, cuya función se concentra en llevar a cabo el monitorio de todos los procesos, asimismo el control hacia los recursos de manera que no se produzca un mal manejo; es por ello que muchas entidades sean adaptado a los nuevos cambios que se han originado en la actualidad, desde la aparición de las nuevas tecnologías como los nuevos mecanismos de desarrollo que sirven para poder efectuar cualquier actividad sin el menor riesgo posible; además gracias al control se pueden realizar diferentes cambios dentro de la estructura organizacional, como la supervisión hacia los colaboradores con la condición de que puedan lograr los objetivos propuestos. Asimismo, la directiva debe tomar en cuenta que los recursos deben tener una inversión a fin de que se produzca ganancias dentro del organismos, y eso permita tener un sustento para poder acatar ante los gastos se que producen.

Para Cardozo (2021), mantener activo y dado el permiso de un control concurrente es parte de un control subjetivo de estar pendiente de cualquier tipo de operación que se realiza dentro de cada área que conforma una gestión pública, donde cada uno cumple diversas funciones normativas, además de que esto está basado en el control para que se pueden presentar durante su funcionamiento de actividades, por lo que se debe de tener en cuenta en que avances se encuentra, o si se está consiguiendo desarrollar bajo el reglamento o requisitos normativos, y que mejor existir un control preventivo de ver las faltas, y así lograr conseguir que todo este

perfecto de poder reenviar o registrar, son asuntos muy importantes que los funcionarios deben de tener cuidado al realizar ciertos documentos o de recepcionar, al mismo tiempo esto ayuda a que los funcionarios demuestren ante la sociedad que su trabajo es mostrar la eficiencia y transparencia de saber manejar los procesos administrativos, en planificar, analizar y dirigir distintas operaciones que formen parte de su funcionamiento y responsabilidad. Asimismo, el control permite mantener en buen estado todo el mecanismo para la ejecución de un proyecto, debido a que es una de las fuentes primarias que conlleva a que logren todo lo planificado por la organización, y con el tiempo se vea reflejado la imagen y cambio de todo el esquema del organismo.

En cuanto a las afirmaciones de Loyaga (2022), el control concurrente sirve como un mecanismo de supervisión de todas las actividades que se encuentran realizando, ya que permite orientar de manera transparente y por ende conlleven a cumplir con los planes establecidos; es por ello que resulta importante que los entes municipales hagan uso de este sistema a fin de que no se den malas gestiones y eso genere mala imagen institucional; por lo tanto, en gran escala mediante el control se han efectuado diversas acciones, desde el manejo óptimo de los recursos hasta mantener en constantes vigilancias al trabajo que viene ejecutando los colaboradores dentro de sus áreas de trabajo. Asimismo, la entidad debe aplicar dentro de su estructura diversos métodos de control a fin de que todas las actividades tengan un buen resultado, posterior a ello eso genere gran satisfacción para toda la población en su conjunto, debido a las buenas gestiones que se vienen dando dentro de su jurisdicción a fin de darles mejor forma de vida.

Mientras Sinche (2019), establece que mantener un control concurrente ayuda a fortalecer una gestión administrativa, donde todos ocupen su puesto de cumplir con sus responsabilidades y de poder informar sus avances o que actividades se ha desarrollado, para poder brindar una información eficiente, de que todo está conforme lo planificado, lo cual hará más efectivo la relación laboral, de que puedan mantener una comunicación significativa, de lo que se pueda debatir y conseguir nuevas

estrategias mediante decisiones, para poder forzar el cumplimiento de metas, de ser posible que una gestión con diversos recursos mantengan la misma postura que la normativa exige, bajo las personas que forman parte de esta función o cargo público. Ya que en la gestión pública siempre existen distintos problemas de que tratar sobre los manejos administrativos, por lo que es importante mantener un control concurrente de adaptarse a radicar cambios de formalidad, con el propósito de que no perjudique todo el desarrollo de las actividades que ya se encuentran puestas en marcha por el organismo público.

Según el autor Sinche (2019), manifiesta que, el control concurrente carece de importancia dentro de una entidad pública debido a que su principal función se basa en mantener todas las actividades en buen camino, y que no se orienten a tener dificultades dentro del trayecto de ejecución; de tal manera resulta que muchos organismos en la actualidad han visto conveniente aplicar dentro de su ejecución de sus actividades el control a fin de que los recursos sean utilizados de la mejor manera y que no tengan desviación durante su trayecto; en base a ello se llevarán a cabo gestiones que impacten dentro de la sociedad y al mismo tiempo eso permita satisfacer las necesidades de las personas. Por otro lado, la falta de una buena administración hacia los recursos ha sido la principal causa por las que muchas gestiones pasadas no han tenido buen desarrollo, llevando a cabo que muchas de las obras se queden inconclusas y que no tienen cuando culminarlas, lo cual ocasiona gran pérdida para el estado.

Para Loyaga (2022), se afirmó que dentro de la gestión pública ya se comprometieron a poder contar con un control concurrente de traer efectividad sobre las operaciones ante las distintas funciones que se tiene que cumplir, por lo que es importante poder consolidar bajo un sistema de supervisión de tener acceso a las distintas áreas sobre qué tipo de desarrollo de sus funciones están logrando ejercer, si es eficiente y transparente según las normativas establecidas, lo cual da garantía de la formalidad de poder presentar grandes expectativas de que todo esté bajo un orden administrativo, según sus posiciones de funcionalidad. Al mismo tiempo esto contrae de poder lograr a que se mantenga la costumbre de

que no se pueden desviar de las acciones reglamentarias de que toda gestión pública amerita su buena imagen presencial ante la sociedad, por ser parte de tomar los recursos económicos de las aportaciones que un país procrea sobre sus distintas actividades y servicios públicos.

Además, Sinche (2019), establece en su propio contexto que el control concurrente es parte de una acción tomada por temas administrativos de estar al tanto de cualquier actividad que se ejerce en las distintas áreas administrativas, de manera de prevenir a tiempo cualquier error o incumplimiento de normativas o plan de trabajo según las actividades ya coordinadas y prescritas. Por otra parte esto ayuda a generar grandes acciones de fomentar a que una organización permanezca bajo un orden, de que todo esté controlado y supervisado de que están haciéndose las cosas como corresponde, y están cumpliendo a sus funciones, por lo tanto mantener un control concurrente ayuda a mejorar las metas establecidas y mantener la formalidad como parte de ser una gestión pública de proceso administrativo eficiente y transparente, donde se demuestra ante la sociedad de mantener una información sobre los recursos económicos de manera responsable y eficiente, logrando ser una organización que cumple con las normativas respectivas según su propia legislación.

Según Cardozo (2021), un control concurrente demuestra de que no están solos en la disposición de sus funciones, por lo que se debate que están en concentración de hacer las cosas conforme a lo reglamentando sin alterar información que perjudique a la imagen institucional. Por otra parte el control continuo lleva a la vigilancia de cada movimiento y logrando evitar a tiempo cualquier descuido de información de saltar el cumplimiento que pueda afectar el funcionamiento de actividades, ya que ellos también como funcionarios públicos responder por su responsabilidad ante cualquier detecto de información mal realizada, es por eso que el control concurrente va permitir estar al tanto de toda las operaciones que se mueven a diario, logrando evitar de cualquier forma un error o se envíe un documento mal planteado.

Para Sinche (2019), el control concurrente ayuda mantener la fortaleza de una organización de que esta en concentración de realizar bien las cosas, o sus cargos distribuidos, de poder responder de tal forma que sigan el legado de cumplir las políticas y normativas que ya están establecidas por mucho tiempo, además de llevar el manejo administrativo de manera organizada que sustente en su fiel cumplimiento de la presentación de un buen uso de recursos económicos, al fin de cumplir sus metas y objetivos como autoridades que están a cargo de los manejos de la gestión pública y porque la sociedad confían en su capacidad representativa de profesionalismo. Además, la gestión pública forma a ser representantes ante su país de haber sido elegido democráticamente de demostrar el manejo continuo de las actividades frente a los servicios públicos que ejercen y desarrollan, y qué mejor de poder contar con un control, de manifestarse en la información de una mejor presentación organizacional.

Por su parte Ranilla (2022), en su propio contexto manifiesta que el control concurrente fortalece de que la gestión administrativa sea llevado de manera correspondiente y formal que amerita como parte de contar con normas administrativas sobre la distintas funciones que están bajo su responsabilidad juramentada ante la sociedad, lo cual toca que cada operación sea informada y controlada de ser desarrollada en cumplimiento de las normativas, de no ser así caer en una sanción de actividades, para poder así formalizarse que todo lo que se ejerce dentro de la gestión pública es obedecer la normativa y evitar el fraude y corrupción como autoridades que son seleccionadas por la sociedad, eso lograra a que la formalidad como imagen institucional pública se mantenga a disposición de la sociedad y de otros estados, que el control ayuda a regular estos tipos de problemas que muchas suceden en distintas gestiones, sin darse cuenta que esta forma parte de una estrategia que han planteado organismos para mantener su vigilancia de cumplimiento con sus funciones.

Al mismo tiempo Collantes (2020), al realizar el control concurrente ayuda a que puedan mejorar en su desempeño laboral dentro de la gestión pública, de que mantenga una organización activa y este pendiente de cada información que se genera o se implementa una nueva norma de su

desarrollo, ya que al existir varias áreas que cumplen distintas funciones, al estar pendiente de cada función logra a que todo esté bajo control, de que se está realizando las actividades mediante lo designado o su conformidad de desarrollo. Incluso el control ayuda a mantener la fuerza como integración de un equipo de que todos cumplan su función con la misión de cumplir las metas designadas, porque todo trabajo tiene su objetivo para lograr que su esfuerzo ha logrado algo significativo que se necesita seguir ejerciendo y demostrando su cumplimiento hacia su función designada, por lo tanto el control concurrente no se trata de perjudicar a los funcionarios en sus trabajos, sino es como el cumplimiento de un deber de que todos estén al tanto de lo que sucede dentro de la gestión que ameritan manejar.

Mientras, Vega (2021), también acontece que el control concurrente está basado en poder estar pendiente de cualquier operación si se está realizando de una manera que cumpla la normativa, al mismo tiempo de que se pueda ayudar a mejorar o resolver cualquier error humano, y ser justificado, mientras que no sea grave lo cometido, se puede lograr corregir. Al mismo tiempo mantener un control continuo ayuda a mejorar los manejos administrativos, de poder guiarse que están el deber de cumplir con los que se les designa o de seguir el plan determinativo para llegar a cumplir las metas designadas, haciendo que la información de sus actividades operacionales sea eficientes y transparentes de un buen trabajo, incluso del personal que está a cargo, ya que de ellos va depender el funcionamiento continuo y la buena imagen institucional.

Según Ranilla (2022), deducen que, el control es importante dentro de cualquier entidad ya que tienden a orientar a la toma de decisiones, para llevar a cabo al cumplimiento de los objetivos planteados, de manera que no pueda tener ningún tipo de problema que pueda afectar el desarrollo de las actividades; los recursos deben de ser utilizados de la mejor manera para poder ver reflejado un buen desarrollo de los proyectos, de modo que se tenga una buena administración que lleve a cabo obtener mejoramiento en la economía de la organización.

Asimismo, Rondoy (2020), indica que, el directivo debe mantener un buen perfil para poder resolver los problemas durante el proceso de sus funciones, con la intención de mantener el control estandarizado de todas las operaciones y gastos que incurren dentro del proceso de desarrollo de la organización, de modo que se note un buen trabajo en conjunto de todos los participantes que son parte de la organización que cumplen funciones dentro de su área respectiva.

De acuerdo a Gamarra (2021), definen que, el control concurrente se trata de los proceso que sirven para la supervisión de las actividades, donde predomina si se llevan a cabo una buena operación, o si se están utilizando los recursos correctamente, de modo que mediante este control se efectúen un buen proceso para la toma de decisiones, de manera que se pueda orientar al logro de los objetivos y que se rechacen cualquier tipo riesgo que pueda presentarse en el camino, posterior a ello esto sirva como valor fundamental para efectuar una buena gestión. Según Collantes (2020), el control concurrente prevalece cuando las actividades están en funcionamiento de las cuales su función es corregir los posibles problemas que se dan durante el desarrollo, para poder efectuar soluciones que ayuden a mejorar la situación en la que se encuentra el desarrollo de la actividad.

El autor Vega (2021), hace relevancia que, en la actualidad diversas organizaciones se han visto afectadas por el mal desempeño que traen consigo sus colaboradores, de modo que han perjudicado gran parte de su economía por los problemas que se han dado durante el proceso de actividades; y es significativo a que se conlleve al desarrollo de mecanismos para su control que ayuden a fomentar el desarrollo mediante la práctica de capacitación a sus colaboradores, de manera que puedan demostrar sus capacidades y habilidades necesarias dentro de su área de confort.

Según, Loyaga (2022), menciona que el control concurrente se da mediante evaluaciones a las actividades o funciones que desarrollan en una entidad, con el objetivo de que se pueda tener un control de todos procesos internos

al fin de corregir o solucionar ciertas dificultades que puedan presentarse en una institución, adoptando medidas que puedan corregir dichos errores, pero para que exista un adecuado control, es necesario seguir ciertas etapas, como la ejecución de auditoría, informes de auditoría y la planificación de la misma. Además, menciona que, son supervisiones que se ejecutan en una organización, siempre y cuando verificando las irregularidades, haciendo un seguimiento constante para poder cumplir con las metas u objetivos en cuanto a los resultados esperados, actuando de acuerdo a los principios que puedan tener las personas, con valores y tomando decisiones positivas, incentivando a la transparencia, y a la rendición de cuentas que se da a conocer a la organización.

En otro contexto, Vera (2018), manifiesta que el control concurrente son todas aquellas supervisiones que se dan de manera directa en distintas actividades que puedan desarrollar las organizaciones, son controles simultáneos que realizan en ciertas obras públicas con el fin de que se ejecuten dentro de las especificaciones o parámetros que especifica el supervisor. En donde, están incluido el capital humano y ciertos equipos que utilizan para tener el control de las obras, contribuyendo en la elaboración de las mismas y concluyendo en el tiempo establecido. En cambio, Narváz y Gálvez (2021), mencionan que, son actos de anticorrupción en donde se puedan visualizar los riesgos y transparencia en las obras del sector público para poder prevenir la corrupción, instaurando procedimientos en donde la supervisión es constante, asegurando un buen manejo de todos los recursos que pueda tener el en el sector público.

Mientras que, Cardozo (2021), indica que, son los resultados que dan las distintas áreas con las que cuenta una organización, como desarrollan sus actividades, si están siguiendo los lineamientos, normas o leyes que están instaurados por la entidad, si están cumpliendo con los objetivos de forma adecuada, en donde el control es como un apoyo para tomar las decisiones correctas, y seguir desarrollando los planes de manera eficiente, transmitiendo conocimientos y capacidades simultáneos acerca de los proyectos que se están ejecutando.

Según Vega (2021), lamentablemente las instituciones públicas la ejecución de control de diversa índole es muy deficiente, la cual es apoyada por la poca predisposición de las autoridades para la integración de procedimientos estratégicos que ayuden a mejorar la eficiencia institucional para hacer posible ejecución de obras o actividades de forma correcta dentro del tiempo específico; esta problemática implica además la pérdida de una gran cantidad de recursos, debido a que los procedimientos no se aplican de forma correcta y se produce la fuga de capital importante que debería ser invertido en el mejoramiento de las condiciones económicas y sociales de los beneficiarios de acuerdo la naturaleza institucional y los objetivos planteados. En base a ello, se determina que la aplicación del control concurrente no es una opción por parte de la institución respectiva, sino que es una responsabilidad para asegurar la utilización de los recursos de forma transparente para asegurar el mejoramiento de la competitividad no solo por parte de la entidad supervisora sino también para la entidad encargada de ejecutar las actividades correspondientes para ejecutar el gasto dentro de un periodo.

Asimismo, Ranilla (2022), considera que el desconocimiento de los lineamientos técnicos para la aplicación del control concurrente es un problema que afecta el nivel de eficiencia de las entidades encargadas de realizar este tipo de procedimientos, por lo tanto, se necesita de programas de capacitación específicos para el personal designado dentro de estaría, de modo que no solamente la recopilación de datos se realice de forma periódica sino que también el procesamiento respectivo sea transparente y coherente, de modo que se permite a la toma de decisiones de forma acertadas permitiendo resolver los problemas representativos que se presentan dentro de la institución en cuanto al proceso de ejecución presupuestal. Además, a esta problemática se suma la necesidad de contar con directivos que posean capacidades de liderazgo para influir de forma positiva al desarrollo de las actividades por parte de los colaboradores, considerando que en muchas ocasiones la comunicación ha limitado la participación integral, debido a que la información no se transmite de

manera clara y precisa para que se entiendan las responsabilidades a ejecutar.

Por otro lado, Collantes (2020), sostienen que el nivel de corrupción en las entidades estatales, han disminuido la posibilidad de aplicar de forma transparente el control concurrente, considerando que las autoridades que se encuentra inmersa dentro de este tipo de prácticas indebidas, buscan las formas de bloquear este tipo de control para poder utilizar los recursos en sus necesidades personales, de modo que los principales beneficiarios no pueden utilizar los productos o servicios designados para disminuir sus necesidades que propicien el desarrollo económico social integral sin discriminaciones.

Las dimensiones son establecidas por la Contraloría General de la República (2021), quienes establecen las siguientes: primera dimensión: **planificación**, etapa donde se establecen todos los planes de un organismo con respecto al desarrollo de los proyectos, esto a fin de poder cumplirlo en un periodo de tiempo determinado. Segunda dimensión: **ejecución**, es el proceso donde se lleva a cabo el inicio de la actividad a fin de poder tener como resultado la buena gestión, y así refleje el cumplimiento de los planes previstos por una organización. Tercera dimensión: **elaboración de informe**, es el proceso mediante el cual se realizan la documentación correspondiente para poder realizar todos los trámites necesarios para la gestión de las actividades programadas, ya así esto permita llevar a cabo un buen desarrollo.

Antes de poder definir la variable, se definirá los elementos que lo componen, en cuanto a la **gestión**, son acciones que se hace para cumplir un objetivo, **administrativa**, que es el manejo interno que se da a las actividades para poder conseguir lo planteado. Respecto a la variable **gestión administrativa**, se citó a los autores Loguzo y Loguzo (2016), donde hace referencia, son actividades que tiende a ser ejecutadas mediante una cantidad de recurso, con la intención de poder llegar a cumplir las misiones dadas en un principio de gestión; además, se citó a Marcó et al (2016), donde resaltan que la gestión administrativa ayuda

orientar al cumplimiento de los planes, por medio de la utilización de los fondos monetarios, de modo que esto permita el desarrollo de la organización.

Según Aguilar et al (2020), los organismos buscan a través de sus recursos fortalecer su capacidad de crecimiento organizacional, donde se puede ver reflejado un buen desarrollo de su gestión por la buena administración de los recursos. Asimismo, para Aliaga y Alcas (2021), la gestión administrativa dentro de un ente su función se orienta a mantener un buen control de las operaciones para dar como resultado para un funcionamiento permanente.

Según Álvarez y Delgado (2020), la gestión administrativa está relacionada a la actividad de una organización, donde prevalece el uso de una cantidad de dinero que permitirá realizar todo el proceso de ejecución, de manera que puedan brindar un buen trabajo en función a la buena administración de los fondos. Además, Chávez et al (2020) afirman que la gestión administrativa se da mediante procedimientos, que se basan en cumplir con los objetivos que se tengan programados; es por ello, para la ejecución de las actividades es necesario considerar las tareas que ejercen los colaboradores dentro de su sistema de trabajo, donde se dé un buen desempeño de sus funciones haciendo uso de sus habilidades y conocimientos.

En cuanto al sustento de los autores Galarza et al (2020), indican que, la gestión administrativa son tipos de procesos administrativos orientadas al desarrollo progresivo, mediante la utilización de los fondos propios que cuenta el organismo, por medio de esos recursos se realizan todas las operaciones para la adquisición de algunas herramientas, pago de los colaboradores, y otros gastos que se suscitan dentro del periodo de desarrollo de las diversas actividades, de modo resulta importante que el administrador tenga buena gestión, de manera que esto impulsen al cumplimiento de las metas trascendentales para una buena alternativa de la entidad; por otro lado, Dávila (2020), indica que, el administrador debe

tener en cuenta el trabajo eficiente de cada uno de los colaboradores que cumplen sus funciones, ya que mediante ellos el organismo busca tener buen desarrollo y que esto resulte obtener resultados que se asocien con el buen crecimiento de la organización.

En tanto, los autores Mendivel et al (2020), indican que, en gran escala diversos organismos han desarrollado sus actividades mediante la aplicación de un buen sistema, lo cual eso los ha permitido tener mayor rentabilidad dentro del mercado y al mismo tiempo que sus operaciones tengan gran éxito; de modo que gracias a los nuevos mecanismos que han desarrollado los organismos para poder acatar ante los riesgos que se puedan dar durante el ejercicio de sus actividades, han podido tener un buen resultado logrando que puedan mantenerse en buen nivel y sin problema alguno que pueda afectar su trayecto de cumplir con sus planes. Además, es fundamental que los recursos que posee la entidad tengan un buen fin en común donde prevalezca su buena inversión y su capacidad de poder mejorar su estructura organizacional, a fin de que pueda verse con el pasar de los tiempos un crecimiento oportuno y mejora dentro de su sistema, todo eso gracias a las gestiones que se dan por medio de los directivos encargados.

Para Ormaza et al (2020), la gestión administrativa sirve con un mecanismo de gestión que orienta al desarrollo de metas, por medio de la utilización de los recursos y desempeño de los empleados de acuerdo a las funciones de ejercen. Asimismo, Mendivel et al (2020), indica que, una buena toma de decisiones lleva a obtener resultados favorables, ya que mediante este proceso se determina como se ejecutarán las actividades durante las proyecciones ya estimas; además, el ente debe tener en consideración las herramientas necesarias para poder respaldar al desarrollo de las actividades.

De acuerdo a Mendoza y Moreira (2021), indican que, la gestión lleva a cabo todo un proceso en la cual la entidad desarrolla todos sus planes para poder cumplir en un determinado tiempo, de manera que eso permite que

tenga una buena orientación y que los fondos no sean malversados, debido a que en los últimos tiempos sean dado diversos factores en las cuales sea visto involucrado el mal desarrollo de sus planes, ya que cuentan con colaboradores poco eficaces de lograr realizar sus funciones, lo cual eso conlleva a que las actividades no puedan tener un buen resultado; es por ello que existen en la actualidad competencias para poder elegir a nuevos postulantes para que puedan ser parte del organismo, en las cuales se miden sus capacidades y conocimientos que cuenta para poder ejecutar sus tareas, con la finalidad de poder reflejar el trabajo en conjunto, mas no que existan problemas que impidan que se desarrollen con gran éxito los planes tomados en cuenta en un principio de gestión.

Según Mendivel et al (2020), mencionan que, la gestión administrativa es uno de los nuevos mecanismos de desarrollo de los organismos, se orienta a lograr los planes tomados en cuenta, de modo que no se produzcan ningún tipo de problema que pueda ocasionar desviaciones en el camino, debido a que muchos organismos han caído en malas gestiones producto del manejo de sus recursos, lo cual eso ha conllevado a que se tomen en cuenta estrategias que logren canalizar el desarrollo de las actividades de la mejor forma, por medio del manejo óptimo de sus recursos a fin de que no se vuelvan a dar casos como esos. Además, la organización para poner en marcha una ejecución debe tener en cuenta, que los empleados que cumplen sus funciones dentro del ambiente laboral, deben proporcionar un trabajo eficiente con el propósito de que no se obtengan malos resultados, sino que se logren mantener en un buen estándar el nivel de crecimiento y con el tiempo el organismo se vea reflejado a través del buen desarrollo efectuado.

De acuerdo a los autores Montes y Pulla (2019), indican que, la gestión administrativa se ha convertido en una de las claves que permiten darle mayor oportunidad a las empresas a que logren desarrollar mejores sus gestiones, por medio de la participación de los colaboradores debido a que son quienes realizan las funciones acorde a la tares que los designa la entidad; por lo tanto para que se logren obtener resultado que favorezcan

a la entidad, se debe emplear planes que lleven a cabo al manejo de los recursos de buena manera, a fin de que se logren obtener todos los objetivos tomados en cuenta en un principio de gestión; asimismo, dentro de la ejecución de las actividades, el directivo debe brindar capacitaciones a su personal para darle mayor conocimiento sobre los usos, posterior a ello puedan lograr un desempeño óptimo y un gran beneficio que impacte dentro de la organización.

De acuerdo a Zambrano y Concha (2021), manifiesta que la gestión administrativa es parte fundamental de una entidad, ya que se basa en tener el control de cada uno de sus actividades para que puedan llegar a lograr cada objetivo y cada meta planteado, si bien es cierto la gestión administrativa es necesario para que una entidad pueda dirigir y así mismo mantener el control de cada recurso que tiene, es por ello que los gerentes están constantemente buscando mejorar cada resultado con un plan adecuado para que generen mejores ingresos, ya que están dispuestos a ganar constantemente con las acciones y las mejores decisiones tomadas al momento de generar un negocio, beneficiándose de esa manera tanto a la entidad como a la población, ya que si a una entidad le va bien, busca ayuda generando grandes empleos.

Por consiguiente, Bao (2020), manifiestan que la gestión administrativa, es importante para cada uno de las entidades ya que mejora el plan que tiene junto a los usuarios, porque busca mejorar el desarrollo laboral que existen dentro de dicha entidad, haciendo que el trabajo sea eficiente y así pueda ser favorable y obtener ganancias, ya que la gran mayoría de las entidades se proponen metas donde buscan generar ganancias, pero si bien es cierto las entidades suelen crecer con la ayuda de sus colaboradores, ya que son los encargados de atender a los usuarios de una manera adecuada para que pueda regresar dicho usuario, porque existen muchas competencias donde los usuarios siempre buscaran un lugar donde mejor sean tratados, es por ello que las entidades buscan que los colaboradores estén satisfechos con el trato que les brinda el gerente para que pueda transmitir

el mismo trato al momento de atender a los usuarios, y de esa manera mejore sus ganancias.

Así mismo, Briones et al (2019), hacen referencia que la gestión administrativa genera metas y objetivos que generen mayores beneficios para las entidades, con las actividades que se plasmen y de esa manera generen ganancias, planteando actividades para que así ganen mayores resultados positivos a futuro, con cada uno de los objetivos que cumplan, si bien es cierto hay entidades que exigen mayores responsabilidades a sus colaboradores con el fin de obtener mayores ganancias, pero sin la necesidad de brindar algún tipo de bono, haciendo que los colaboradores no se sientan satisfechos por ende genera que los usuarios no se sientan con la capacidad de generar algún tipo de beneficio de dicha entidad, ya que consideran que en un negocio no solo tiene que ganar una entidad sino ambas partes, tanto colaboradores como usuarios.

Por otro lado, Mendivel et al (2020), mencionan que la gestión administrativa se basa en cuanto a la comunicación que tienen los colaboradores dentro de una entidad, con el fin de mejorar las ganancias, si bien es cierto la gestión administrativa es parte de como una entidad planifica su estrategia al momento de generar un proyecto para que pueda alcanzar la meta que se trazan, y así mejoren con los cumplimientos en cada actividad que lo van a realizar haciéndose cargo el gerente de cada entidad, ya que son ellos quienes tienen la experiencia para que se pueda ejecutar dicho proyecto de una manera positiva.

Para Mendoza y Moreira (2021), la gestión administrativa dentro de una empresa juega un rol específico, ya que en ella se originan diversas funcionalidades que determinan como se darán los planes abordados, mediante la obtención de recursos que serán invertidos en calidad de actividad, mediante los esfuerzos de sus trabajadores y de los propios personales administrativos. Según Montes y Pulla (2019), mediante la gestión administrativa se realizan un sinnúmero de procesos que permiten realizar algún tipo de actividad, a fin generar algún ingreso económico

mediante la inversión de sus recursos; además, en este proceso se evalúa la condición en la que se encuentra la organización, posterior a ello poner en marcha la actividad. Según Orellana (2019), la gestión administrativa orienta a conseguir el objetivo que cualquier organismo plantea realizarlo, a fin de poder tener una mejora en su estructura organizacional, mediante el uso de una cantidad de recurso para poder cubrir todos los gastos que se generan dentro del desarrollo de la actividad.

De acuerdo a Muñoz y González (2019), para que se dé una buena gestión se deben plantear todas las actividades para así poder acatar a los gastos que se generen, con la intención de que prevalezca la buena gestión a través de una buena administración de los recursos; de tal manera, que se tengan en consideración un buen plan de desarrollo que permita dar buenos resultados. Asimismo, tal como lo establecen Murrieta y Farje (2020), el administrador debe de cumplir un rol de supervisión dentro de la ejecución de las actividades, de manera que se note un buen trabajo en conjunto con todos los miembros de trabajo, para así poder responder ante los problemas que se puedan dar. Por su parte Luján (2021), indica que, resulta importante contar con personal capacitado para poder realizar sus funciones, para que de esa manera exista un buen desarrollo de por medio que permita cumplir con los objetivos.

Para Orellana et al (2019), la gestión administrativa determina todos los procesos para una adecuada gestión, mediante la utilización de los recursos y el buen desempeño de los colaboradores lo cual esto orienta a que se logren los objetivos. Además, Riffo (2019) menciona que, por medio de los recursos se puedan hacer un sinnúmero de acciones que orientan al desarrollo y crecimiento económico de una organización, siempre y cuando se dé una buena administración de los recursos y que no existe una malversación de fondos por parte de los propios directivos de la organización.

Mientras Bao (2020), acontece que la gestión administrativa es poder estar en la mira de los manejos de recursos materiales, personal, y económicos,

ya que esto forma parte de lograr un funcionamiento continuo dentro de la gestión pública, lo cual retoma cumplir con las actividades, donde exista autoridad de liderar y direccionar, para ejercer las funciones distribuidas que se asignan a cada funcionario público, y que mejor si lleva el cumplimiento de los procesos administrativos ser amas formal responder brindar una información formal de cumplir con las normativas estipuladas, ya que eso es lo que se quiere formalidad de dar existencia a que una institución demuestre sus manejos de manera transparente y eficiente, de cumplir con su labor ante la sociedad, lo cual esto lograr cumplir con las propuestas de hacer posible mantener un margen de formalidad de una organización equipada de prevalecer la complicitad de seguir formando nuevas estrategias mediante un plan que ayude a funcionar de manera responsable con sus funciones designadas.

Para Salguero y García (2018), mencionan que, una buena administración conlleva hacia el logro de los objetivos, en el cual es encargado de velar por todo el proceso de las operaciones, tienden a efectuar sus funciones de manera eficiente, para de esa manera pueda dar como resultado un buen trabajo que beneficie a la organización. En este sentido, Vergara et al (2021), la gestión de las actividades debe de ser ejecutada de la mejor manera, a fin de que prevalezca el uso de los recursos en algo que genere beneficio y crecimiento.

De acuerdo a Vergaray et al (2021), la gestión administrativa sirve como factor clave para llevar las actividades mediante una cantidad de recurso para poder hacer frente a los gastos, de modo que esto permita que de un buen resultado que abale al cumplimiento de las metas. Asimismo, los colaboradores deben demostrar un alto rendimiento dentro de sus funciones para que la organización pueda llegar a cumplir todos los planes, a través del desempeño de todos los miembros que lo conforman.

Según, Bao (2020), sostiene que la gestión administrativa son distintos procesos que se rigen en la planeación, organización, ejecución y control, que son la base y pilar para que cualquier empresa pueda desempeñar y

desarrollar sus tareas internas, dirigiendo las metas y objetivos mediante los colaboradores que pertenecen a la misma, dirigiendo los recursos y ejecutando las acciones que hacen posible lograr todos los objetivos que se encontraron predeterminados. Asimismo, es evidente que una buena gestión administrativa es importante en cuanto a la división del trabajo, porque al tener grupos de trabajos organizados facilita la elaboración y ejecución de muchas actividades, logrando especializar en distintas áreas de trabajo, mejorando el nivel de capacidad del colaborador, siendo más eficiente en el desarrollo de sus funciones, aumentando así la producción, generando muchos beneficios tanto interno como externo de la organización.

Mientras que Aguilar et al (2020), se distingue de los demás, porque se basa en que la gestión administrativa son técnicas de control, ideando una gestión muy sostenible y eficiente, dándolo también como un calificativo de ciencia, dando a conocer a muchas personas en la sociedad, buscando mejorar la administración, dando a entender que los principales responsables de que pueda existir una inadecuada administración, que puedan originarse las deficiencias y fallos, es dada por el factor humano, en caso empresarial por los trabajadores, porque del trabajador depende mucho producir más, del esfuerzo que muestran en su lugar de trabajo, haciendo todo lo posible por cumplir con su labor, además, indicó que los trabajadores más eficientes y productivos serán remunerados con un sueldo más alto, incentivando al colaborador a ejecutar sus actividades de manera adecuada.

Asimismo, Vergaray et al (2021), manifiesta que la gestión administrativa está en función a la supervisión que realizan las empresas, dando a conocer una administración efectiva, buscando satisfacer en gran medida los factores y objetivos económicos, políticos y sociales centrándose en las competencias del administrador, es por ello que cuando se presente casos complicados, requiriendo grandes cantidades de recursos o bienes materiales y humanos, dirigiendo grandes empresas, es allí donde la administración necesita ser eficaz, priorizando desde el objetivo menos importante hasta el de mayor jerarquía.

Bajo otro contexto, Aguilar et al (2020), indica que la gestión administrativa son principios que están integrados por principios, técnicas y prácticas que son desarrollados por un grupo de personas, permitiendo conocer y determinar los esfuerzos y coordinaciones grupales que estén relacionados entre sí, mediante el cual, se pueden dar cumplimiento a las metas ya planeadas y especificadas, que muchos de ellos no son posibles culminarlos de manera individual, se requiere un cierto grupo o equipo de trabajo para poder realizarlos, siempre y cuando siguiendo los lineamientos instaurados por la institución, mediante procesos de planeación, organización, ejecución y control que están en coordinación con las personas encargadas de dirigir las actividades, en función a los objetivos, estableciendo una correcta comunicación de acuerdo a los distintos sistemas sociales para poder evitar posibles contratiempos que se puedan presentar.

Asimismo, Bao (2020), definen que la gestión administrativa son pruebas y ejercicios que dan paso a una serie de estrategias, decisiones que ayuden a mejorar muchos procesos en una institución, diseñando y manteniendo un entorno en donde el colaborador pueda laborar en grupo, cumpliendo efectivamente desde los objetivos específicos hasta los objetivos generales.

Mientras que Aguilar et al (2020), afirmaron que la gestión administrativa son acciones que corresponde ser responsable de llevar al desarrollo de cada paso administrativo, con la intención de cumplir con los planes administrativos sobre el proceso de actividades que se ejerce bajo sus funciones de manera distributiva según corresponde cada funcionario. Además la gestión es parte de llevar una organización donde se tenga que dirigir y controlar al contar con la disposición de recursos económicos, de demostrar eficiencia y transparencia, lo cual es muy importante mostrar un buen manejo de estar pendiente de cualquier tipo de operación y al mismo tiempo responder con los problemas administrativos que puedan suceder; la administración siempre se va ejercer cuando se trata de manejos de recursos económicos, donde se tiene que direccionar bajo una

responsabilidad, logrando mantener una permanencia de actividades con eficiencia y transparencia.

Seguidamente Chávez et al (2020), indican que la gestión administrativa, se basa en las actividades que cada gerente planifica los proyectos, para que una entidad pueda cumplir con las metas que se trazan al comenzar un nuevo proyecto con el fin de mejorar y generar ganancias en un futuro, y así de esa manera generen grandes beneficios a la sociedad, porque si una entidad genera ganancias, brindara mayores oportunidades de negocio a sus colaboradores y por ende a los usuarios generando una organización efectiva, por otro lado la gestión administrativa se enfoca en generar un mejor control a la entidad para que sepan que proyectos son favorable y si generan ventajas competitivas, si bien es cierto para que una entidad logre generar un proyecto positivo para la sociedad, debe enfocarse en el trato al personal, por lo tanto debe brindarle constante capacitación, para que pueda manejar un control adecuado al momento de generar un negocio con los usuarios, y así puedan ganar y sacar provecho de cada uno de los negocios que puedan implementarse.

Por otro lado Galarza et al (2020), mencionan que la gestión administrativa en las municipalidades es muy necesario para que puedan desarrollar proyectos de calidad, generando un gran desarrollo para la sociedad, haciendo que dicha ciudad sea bien vista por los ciudadanos, si bien es cierto la gestión administrativa va de la mano con la elaboración de un presupuesto para que puedan generar proyectos que generen ventajas competitivas, por otro lado está la mala gestión que hacen los gerentes, generando que pierdan la estabilidad y perdidas de dinero, ya que muchos gerentes solo quieren sacar provecho de algún proyecto a ejecutarse, por ende tratan de hacer compras de bajo costo generando que los materiales a utilizarse sean de baja calidad, incumpliendo con las metas, haciendo mala planificación, tomando malas decisiones, y dejándose llevar por las malas influencias, causando que las municipalidades sean mal vistas por la sociedad, porque muchos pobladores se refieren que las municipalidades no quieren ayudarlos sino solo buscan mejorar su calidad de vida personal al momento de hacerse efectiva un nuevo proyecto.

De acuerdo a Montes y Pulla (2019), hacen referencia que la gestión administrativa genera que las entidades tenga un nivel de control elevado generando un mejor desarrollo de las actividades o funciones al momento de planificar un proyecto, teniendo el control de cada gestión a aplicarse para que mejoren los bienes de las entidades, ya que para llevarse a cabo dicho proyectos deben tener en cuenta el estado financieros, los materiales a utilizarse, las metas a cumplirse y los objetivos a darse a cabo, con el fin de llegar a conclusiones positivas para el bienestar d la sociedad, generando una buena expectativa para el día a día.

Por consiguiente, Bao (2020), menciona que al momento de que una entidad tenga una gestión administrativa adecuada permitirá que la población tenga mayores beneficios, de esa manera la población generara mejores oportunidades a la entidad para que pueda mejorar de manera empresarial y adecuada, por otro lado está la gestión que los gerentes implementan en proyectos que no terminando siendo aceptados por los dueños de dicha entidad generando cambios en la organización, cambiando las reglas y las estrategias, para que las estrategias sea de gran aceptabilidad de la población y por ende generando mejores estrategias con el fin de que las entidades puedan ganar, donde lo más importante son que tanto las entidades como los usuarios se sientan satisfechos con cada cambio que planifiquen.

Según Orellana (2019), mencionan que dentro de la gestión administrativa es muy importante que una entidad lo aplique para que pueda brindar un buen servicio de calidad con una estrategia que pueda generar ganancias positivas, ya que los usuarios buscan que una entidad tenga mejores productividades activa, generando oportunidades a la población, ya que cada entidad busca constantemente que los usuarios puedan estar satisfechos con la calidad de servicio que les brindan, si bien es cierto las entidades también deben enfocarse en sus colaboradores haciéndoles sentir que son parte de ellos, con el fin de mejorar su estabilidad emocional, ya que eso genera que puedan atender de una manera positiva a los usuarios, sacando resultados positivos de cada actividad que realicen, ganado mayores beneficios.

Por otra parte los autores Álvarez y Delgado (2020), dieron a conocer que, a gestión administrativa en la gestión pública está a cargo de personas seleccionadas democráticamente elegidas por la sociedad, de poder tener la capacidad para planificar, organizar, direccionar y controlar, todas las actividades que van desarrollar en un período de tiempo para determinar la efectividad de un buen trabajo y asegurar cumplir la meta propuesta, donde como organización corresponde estar pendiente de poder realizar modificaciones de crear estrategias para seguir con el mismo funcionamiento de responsabilidad que se tiene que resolver sobre necesidades internas y externas. Por otra parte, Dávila (2020), afirma que, la gestión está encargada de asumir responsabilidades ya que está al cargo de un ente, lo cual deben de cumplir una misión de que de manera conjunta pueden lograr las metas establecidas de conseguir mejoras ante tantos antecedentes que han logrado no mejorar a un gran porcentaje, por lo que cada autoridad hace lo que puede según sus propias proyecciones de poder dirigir con su equipo de trabajo.

Según Aliaga y Alcas (2021), asume que, la gestión administrativa es llevado por una orden organizacional de garantizar a que los recursos económicos estén en un buen manejo formalizado y en buen estado de responsabilidad, además de poder asegurar que la información que se brinda sobre las operaciones realizadas en las distintas áreas sea de manera correcta y efectiva según las normativas que la interpretan de su buen accionar, logrando el cumplimiento en base a sus objetivos. Asimismo, gracias al buen manejo se logra obtener resultados que favorecen a los organismos, todo eso en base a los buenos logros que se obtienen a través de la gestión de las actividades que se encuentran programadas para su ejecución.

Para Dávila (2020), la gestión administrativa es el conjunto de una organización donde se encargan de responsabilidades de cómo hacer funcionar una institución, siendo de manera formal y que cumplan con sus condiciones bajo normativa, y además a cómo lograr las metas según la misión de su buen trabajo, entonces es reunirse con su equipo de lo que se puede proceder y que modificar al ver el funcionamiento de avances, donde

están personas especializadas de ver la necesidad lo que falta dentro de una administración, porque todo esto es procesos de desarrollar un plan estratégico para una mayor efectividad de garantizar el buen manejo y cuidado de los recursos económicos. Por otra parte, Mendivel et al (2020), establecieron que, la gestión asegura de mantener la formalidad y controlar los riesgos al desarrollar o poner en funcionamiento las actividades, de tal manera que se conduzca todo bajo una responsabilidad de cumplir con las normativas que se ejerce en la gestión pública, lo cual es importante tomar en cuenta, para así evitar informalidades y deficiencias administrativas.

De acuerdo a Briones et al (2019), deducen que, por medio de la gestión administrativa se realizan diversas acciones que conllevan a mejorar las condiciones en la que pueda encontrar una entidad, de las cuales por medio de la gestión se efectúan el desarrollo de estrategias para poder hacer posible cumplir con sus planes; es por ello que resulta primordial que para que la organización tenga que hacer alguna actividad debe tomar en cuenta el recurso necesario para incurrir en los gastos, debido a que es la fuente principal de tener la autorización de realizar proyectos de acuerdo a sus necesidades; además Bao (2020), hacen referencia que, lo que muchas entidades buscan es mejorar su economía mediante la inversión de recursos en algún producto que genere impacto en la población, a fin de que pueda tener un buen acogimiento dentro del mercado y así poder mejorar su capacidad recaudadora de ingresos por medio de los buenos productos que tienden a poner a prueba para su óptimo crecimiento.

En tanto, Bao (2020), menciona que, los organismos han adaptado medidas frente a los cambios que se han producido dentro de la estructura de muchos, debido a los avances tecnológicos que se han dado en la actualidad, lo cual eso ha generado que las entidades puedan adaptarse y mejorar su sistema de trabajo, de manera que ha facilitado los procesos y gran parte ha permitido que no se contraten a más personas para cumplir funciones, ya que cuenta con sistemas que hacen que los trabajos se desarrollen de manera más fácil; es por ello que, diversas entidades han obtenido una gestión eficiente donde sea visto que las actividades que

desarrollan tiene un gran éxito dentro del mercado, provocando de esa manera que puedan tener una buena rentabilidad y gran beneficio para el organismo; asimismo, en gran parte nace la probabilidad de que entidades han caído dentro de la mala vía, por la falta de buenos administradores para el manejo de sus recursos, perjudicando de esa manera que puedan desarrollar sus actividades.

Para Zambrano y Concha (2021), la gestión administrativa sirve como mecanismos para llevar a cabo estrategias que permiten realizar un buen desarrollo económico mediante la inversión de los recursos en alguna actividad que genere buen rendimiento; donde el encargado de la administración ejerce la función de llevar por buena vía a la organización, con la finalidad de poder lograr los propósitos de la organización. Además, la gestión es quien toma el cargo de cada área que se ejerce dentro de una gestión pública de estar pendiente de las funciones frente al responder a las actividades que se les distribuye, logrando que esté bajo control de hacer bien las cosas y se cumplan el plan que se ha ejercido desde un inicio, logrando también un beneficio de cuidar los recursos económicos disponibles en su mejor uso.

Así mismo Bao (2020), hace mención que la gestión administrativa se basa en como las entidades buscan tener una comunicación tanto con usuarios y clientes, para que puedan satisfacer las necesidades de los usuarios y de esa manera ayuden a mejorar las ventas generando cambios positivos y beneficiosos para las entidades correspondientes, si bien es cierto dentro de las entidades existen metas de las cuales deben ser cumplidas en el transcurso del año, lo cual el gerente busca las mejores estrategias para que dicha meta propuesta pueda ser ejecutada, poniéndose de acuerdo con su equipo de trabajo, ya que los colaboradores son muy importantes dentro de aquel cumplimiento de meta, porque depende del trato que les brinda los dueños de cada entidad a sus colaboradores, es mismo trato buscaran generar dichos colaboradores a los usuarios y así generen mayor capacidad de usuarios.

Por otro lado, Galarza et al (2020), hacen referencia que la gestión administrativa, es fundamental dentro de una entidad para que puedan cumplir con las metas y objetivos que se plantean, ya buscan una manera adecuada de generar mayores ingresos, con cada procedimiento a ejecutarse, ya que dentro de las entidades existen la planeación donde se enfocan en planear un proyecto, organizando una dirección y así generen un control adecuado, para cumplir con dicho objetivo en un tiempo determinado, si bien es cierto dentro de las entidades para que exista un mejor control llevan a cabo el FODA ya que analizan las responsabilidades que abarcan las entidades, ayudando a que desarrollen un mejor trabajo y generen provecho positivos.

De esa manera Chávez et al (2020), indican que la gestión administrativa se da dentro de las entidades para que cada área tenga un mejor control, y así puedan generar ganancias y estén correctamente organizados de una manera eficiente y con la idea de generar mejores recursos, que haga ganar a las entidades, si bien es cierto las entidades se enfocan en que los colaboradores sean partícipes de cada actividad que generen, con la idea de que puedan sentirse parte de una entidad, eso ayuda que las entidades ganen la confianza de cada colaborador, generando mejores ganancias y por ende teniendo una organización adecuado dentro de la institución.

Las dimensiones son establecidas por Loguzo y Loguzo (2016), quienes establecen las siguientes: primera dimensión: **planificación**, en este proceso es parte de adjuntar las actividades que se quiere ejercer en un futuro o en base a sus funciones de actividades, donde se refleja el uso de los recursos para poder cumplir con el logro de los objetivos. Segunda dimensión: **organización**, se orienta a organizar todas las actividades que se pondrán en desarrollo de la misma, a través del desempeño de los colaboradores quienes son los que cumplen las funciones de ejecución de la actividad. Tercera dimensión: **dirección**, permiten la orientación a las actividades planteadas para traer consigo buenos resultados en beneficio de organismos encargado de ejecutar las actividades. Cuarta dimensión: **control**, son todas aquellas acciones que se orientan al ser evaluadas para

ver reacciones de lo que se ha decidido ser una buena opción en el desarrollo de sus actividades para conseguir como resultado el buen uso de los fondos.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de estudio:

Básico, según Concytec (2018), debido a que se utilizan teorías existentes que describen las variables para brindar soluciones concretas. (p. 2)

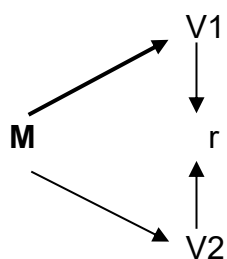
3.1.2. Diseño de la investigación

El estudio corresponde al **diseño no experimental**. Desde la perspectiva de Cohen y Gómez (2019) El estudio no experimental es un estudio de variables que no manipulan deliberadamente. El papel de este tipo de estudio es observar el fenómeno de la situación actual y luego analizarlo. En una investigación no experimental no hay un contexto de situación, sino que se mira contextos ya positivos. (p. 27)

El presente estudio tiene un enfoque **cuantitativo**, usando la recopilación de información para probar hipótesis y desarrollar patrones de conducta para probar teorías basadas en mediciones numéricas y análisis estadísticos. (Hernández et al., 2014, p. 4)

Además, el estudio es **correlacional**. Para Arias (2012) su misión es establecer el grado de relación o asociación (no causal) que logran dos o más variables. En estas investigaciones, se cuantifican las variables y luego se procede con las correlaciones sobre el proceso de pruebas de hipótesis de correlación y métodos estadísticos. Los estudios de correlación no pretenden conseguir causalidad directa, sin embargo, si presenta posibles causas de un fenómeno. (p. 25)

El diseño de la presente investigación se esquematiza de la siguiente forma:



Donde:

M = Muestra

V1= Control concurrente

V2= Gestión administrativa

r = Relación entre variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Control concurrente

Variable 2: Gestión administrativa

3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis

Según Tamayo (2003) es la totalidad del fenómeno objeto de estudio, incluidas todas las unidades de análisis o unidades agregadas que componen dicho fenómeno, y debe integrarse cuantitativamente para el estudio específico. (p. 176)

3.3.1. Población. Formado por 51 trabajadores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Criterios de selección

Criterios de inclusión:

- Colaboradores con contrato CAS
- Colaboradores nombrados
- Colaboradores con más de 3 meses en la entidad

Criterios de exclusión:

- Alcalde
- Regidores
- Locadores de servicio
- Practicantes

3.3.2. Muestra:

Para Bernal (2010) La muestra se basa en el principio de que la parte representa al todo, por lo que refleja las particularidades que se refiere a la población de la que se extrae, indicando que la muestra es característica. En otras determinaciones, se requiere una muestra perfectamente representativa para hacer una generalidad precisa de la población, por lo que la efectividad depende de la certeza y el tamaño de la muestra. (p. 176)

La muestra fue de 51 trabajadores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.

3.3.3. Muestreo: no probabilístico, son todos los elementos de la población son elegidos como parte de la muestra (Gallardo, 2017)

3.3.4. Unidad de análisis: un colaborador de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

La técnica aplicada en el estudio fue la encuesta. Desde el estudio de Baena (2017) es la aplicación del proceso de un cuestionario, al poder describir las respectivas preguntas relacionadas a las variables para un determinado grupo asignado. (p. 82)

Instrumento

El instrumento fue el cuestionario que, a vista de Ríos (2017) es el conjunto de interrogantes que relacionan a los problemas que se quiere averiguar, sobre cada variable mencionada. (p. 182)

El cuestionario para recopilar la información necesaria sobre el control concurrente, está compuesto por 20 ítems divididos en 3 dimensiones, la primera cuenta con 6 ítems, la segunda con 7 ítems y la tercera con 7 ítems; asimismo, cuenta con una escala de medición ordinal de: (0) nunca, (1) casi nunca, (2) a veces, (3) casi siempre y (4) siempre. La variable fue medida en tres niveles **bajo (20-47), medio (48-74) y alto (75-100)**

El cuestionario para recopilar la información necesaria sobre la gestión administrativa, está compuesto por 20 ítems divididos en 5 preguntas en cada una de sus 4 dimensiones; asimismo, cuenta con una escala de medición ordinal de: (0) muy malo, (1) malo, (2) regular, (3) bueno y (4) muy bueno. La variable fue medida en tres niveles **bajo (20-47), medio (48-74) y alto (75-100)**

Validez

La validez de los instrumentos se llevará a cabo por medio de la evaluación de 3 expertos sobre el tema, mismo que entregaron conformidad por medio de su firma.

Los instrumentos, consisten en dos cuestionarios, fueron sometidos al juicio de cinco expertos mencionados anteriormente. En cuanto a la primera variable, el resultado arrojó un promedio de **4.5, representando el 90% de concordancia entre jueces. Respecto a la segunda variable, arrojó un promedio de 4.56, representando el 91.3 % de concordancia entre jueces.**

Confiabilidad

La confiabilidad de los instrumentos se determinó utilizando la técnica estadística del coeficiente Alfa de Cronbach. Para que sean confiables los instrumentos el valor obtenido tuvo que ser mayor a 0.70 (Hernández, 2014).

Según los resultados obtenidos se calcula la confiabilidad de la variable control concurrente, dando como resultado 0,973 al ser superior a 0,70 esto resulta significativo; por lo que tienen una fuerte confiabilidad.

Para la variable gestión administrativa, se calcula la confiabilidad, la cual da como resultado 0,951 al ser superior a 0,70 esto resulta significativo; por lo que tienen una fuerte confiabilidad.

3.5. Procedimiento

La encuesta comienza con tres preguntas de descripción contextual. Asimismo, se realizó la adquisición de información a través de canales primarios y secundarios para construir marcos teóricos, profundizar el conocimiento mediante el estudio de variables y recopilar información sobre cada variable en estudio, se elaboró un cuestionario por cada variable de estudio de acuerdo a sus dimensiones e indicadores, luego se pasó un proceso de validez y confiabilidad de los mismos, posterior a ello se solicitó autorización a la institución para aplicar los cuestionarios, una vez desarrollado ese proceso, los datos se traspasó una base de datos del Excel y se utilizó estadística descriptiva e inferencial para examinar los datos Procesar y analizar para luego comparar los resultados con la data de antecedentes y la teoría, y sacar conclusiones y recomendaciones.

3.6. Método de análisis de datos

Para adjuntar datos se realizó mediante los instrumentos consignados a la muestra, así mismo, los resultados se expresarán a través de tablas y figuras estadísticas mediante frecuencias y porcentajes y la

contrastación de la hipótesis se utilizó la prueba de normalidad de Kolmogorov – Smirnov, el resultado determinó que se utilizó el coeficiente del Rho de Spearman, para este procedimiento se utilizó el SPSS V. 24. Este coeficiente toma valores entre -1 y 1.

3.7. Aspectos éticos

La presente investigación se desarrolló mediante la presencia de los principios éticos internacionales, iniciando por la **autonomía**, porque se designa la participación sin ser esforzados y sin ser obligados, seguido de **beneficencia** esto hace referente de poder realizar esta investigación para generar beneficios en la institución que proporciona la información otorgada; **no maleficencia**, debido a que desarrolla cada una de las etapas de manera preventiva, en no malinterpretar las acciones del estudio investigado; **justicia**, cada uno de los participantes recibieron el respeto debido en todo momento como parte de la investigación; además este se ejerce su desarrollo para fines académicos, de poder seguir pasos que la universidad establece, bajo responsabilidad y sin afectar a nadie.

IV. RESULTADOS

4.1. Control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 1

Nivel del control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Escala	intervalo	frecuencia	Porcentaje
Bajo	20 – 47	18	35,3 %
Medio	48 – 74	27	52,9 %
Alto	75 - 100	6	11,8 %
Total		51	100 %

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.

Interpretación:

En cuanto al nivel de control concurrente, es medio en 52,9 %, bajo en 35,3 % y alto en 11,8 %, dichos resultados se deben a que la institución no cuenta con un plan de control concurrente, asimismo, el personal no tiene conocimiento de la información solicitada por el área control interno para realizar sus actividades y no informan los gastos generados en la ejecución de las actividades del plan de control.

4.2. Gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 2

Nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Escala	intervalo	frecuencia	Porcentaje
Bajo	20 – 47	22	43,1 %
Medio	48 – 74	26	51 %

Alto	75 - 100	3	5,9 %
Total		51	100 %

Fuente: Cuestionario aplicado a los trabajadores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.

Interpretación:

En cuanto al nivel de gestión administrativa, es medio en 51 %, bajo en 43,1 % y alto en 5,9 %, estos resultados obtenidos se deben a que la municipalidad no califica el desarrollo de estrategias para una adecuada planeación de las actividades, como también, la planificación de las actividades no se desarrolla de acuerdo a las normativas internas institucionales.

Tabla 3

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
Control concurrente	,194	51	,000
Gestión administrativa	,157	51	,003

Fuente: Base de datos obtenido del SPSS V.25

Interpretación:

Dado que la muestra es mayor que 50, se calcula el coeficiente de Kolmogorov-Smirnov, el resultado es menor a 0.05, por lo tanto, la muestra en estudio tiene una distribución no normal, por lo que se utiliza el Rho de Spearman para la correlación.

4.3. Relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 4

Relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

			Planificación	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Planificación	Coeficiente de correlación	1,000	,722**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	51	51
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,722**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	51	51

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

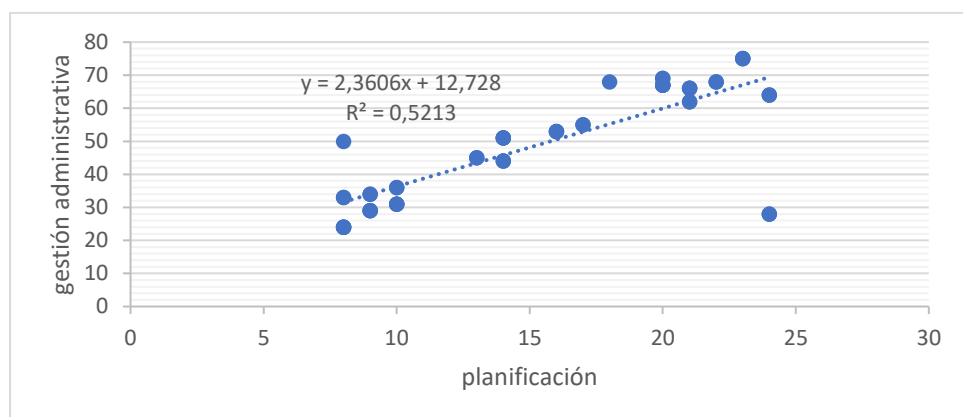
Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

Interpretación:

Se contempla la relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0. 722 (correlación positiva alta) y un p valor igual a 0,000 (p-valor ≤ 0.01).

Figura 1

Gráfico de dispersión entre la planificación y la gestión administrativa.



Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

En cuanto al análisis de la figura de dispersión, solo el 52.13 % la planificación influye en la gestión administrativa y la diferencia porcentual se debe a otros factores.

4.4. Relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 5

Relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

			Ejecución	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Ejecución	Coeficiente de correlación	1,000	,738**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	51	51
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,738**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	51	51

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

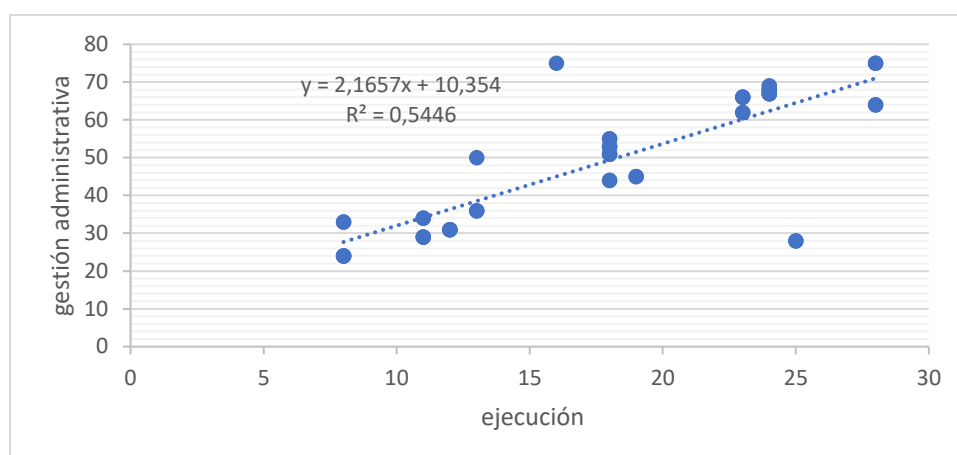
Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

Interpretación:

Se contempla la relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0. 738 (correlación positiva alta) y un p valor igual a 0,000 (p-valor \leq 0.01).

Figura 2

Gráfico de dispersión entre la ejecución y la gestión administrativa.



Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

En cuanto al análisis de la figura de dispersión, solo el 54.46 % de la ejecución influye en la gestión administrativa y la diferencia porcentual se debe a otros factores.

4.5. Relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 6

Relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

			Elaboración del informe	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Elaboración del informe	Coeficiente de correlación	1,000	,590**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	51	51
	Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,590**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

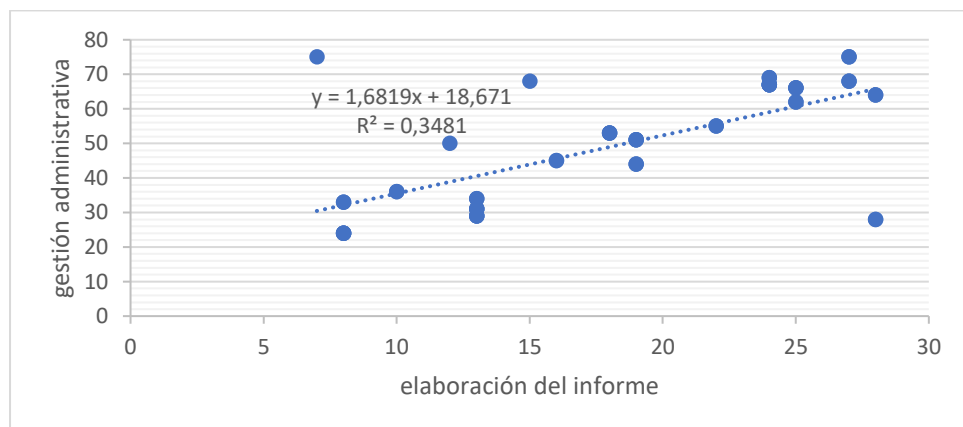
Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

Interpretación:

Se contempla la relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0. 590 (correlación positiva moderada) y un p valor igual a 0,000 (p-valor \leq 0.01), por lo que, se acepta la hipótesis alterna, es decir, existe relación directa, moderada y significativa entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Figura 3

Gráfico de dispersión entre la elaboración del informe y la gestión administrativa.



Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

En cuanto al análisis de la figura de dispersión, solo el 34.81 % de la elaboración del informe influye en la gestión administrativa y la diferencia porcentual se debe a otros factores.

4.6. Relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Tabla 7

Relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

			Control concurrente	Gestión administrativa
Rho de Spearman	Control concurrente	Coefficiente de correlación	1,000	,706**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	51	51
	Gestión administrativa	Coefficiente de correlación	,706**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	51	51

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

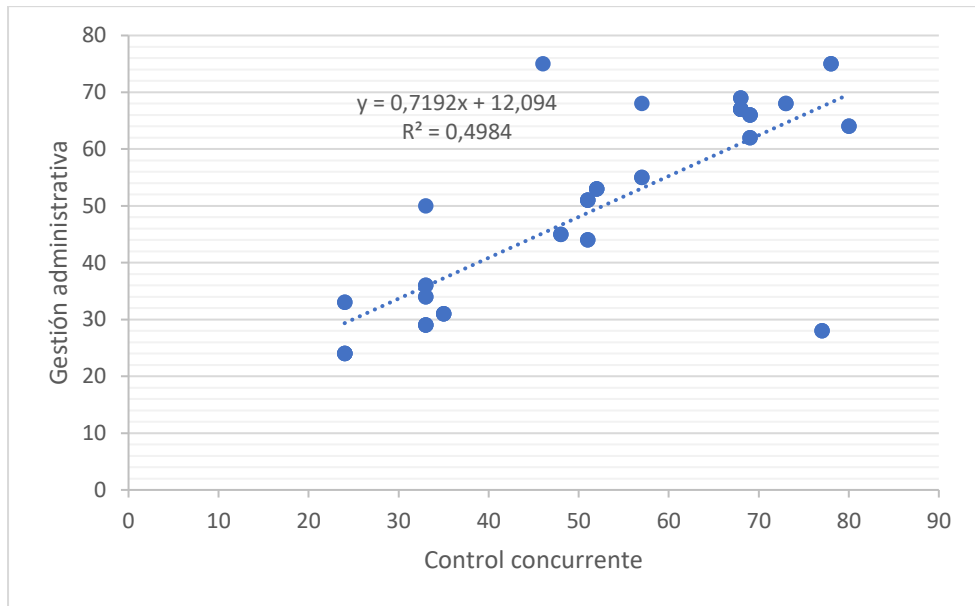
Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

Interpretación:

Se contempla la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0. 706 (correlación positiva alta) y un p valor igual a 0,000 (p-valor \leq 0.01).

Figura 4

Gráfico de dispersión entre el control concurrente y la gestión administrativa.



Fuente: Elaboración y edición a partir del SPSS v.25

En cuanto al análisis de la figura de dispersión, solo el 49.84 % del control concurrente influye en la gestión administrativa y la diferencia porcentual se debe a otros factores.

V. DISCUSIÓN

En ese capítulo se contrasta los resultados obtenidos con los antecedentes, tendiendo como primer resultado que el nivel de control concurrente, es medio en 52,9 %, bajo en 35,3 % y alto en 11,8 %, dichos resultados se deben a que la institución no cuenta con un plan de control concurrente solicitada por el área control interno para realizar sus actividades y no informan los gastos generados; dichos resultados se asemejan con lo expuesto por Cabrera et al (2020), determinan que los colaboradores municipales hacen parte de distintas funciones al ser parte de un organismo democrático; deduce que no se encuentran de acuerdo a que exista un buen control de por medio, de la cual esto genera que no se puedan llevar los planes, ya que tienden a otorgar las herramientas necesarias para poder realizar sus funcionalidades, asimismo, Huamán (2022), indica que las actividades deben llevar a cabo un buen control que permita que todo el proceso se efectúa de buena manera, mediante la gestión programadas de todas las actividades que tengan en cuenta ejecutar para el buen desarrollo de la organización.

Además, el nivel de gestión administrativa, es medio en 51 %, bajo en 43,1 % y alto en 5,9 %, estos resultados obtenidos se deben a que la municipalidad no califica el desarrollo de estrategias para una adecuada planeación de las actividades, como también, la planificación de las actividades no se desarrolla de acuerdo a las normativas internas institucionales, dichos resultados se asimilan con lo expuesto por Vergara et al (2020), indican que el 87.43% representan una parte de la buena gestión de las actividades en función a la buena administración que se efectúan, de modo que el 12.75% se orienta al buen desempeño de las actividades por parte de los colaboradores quienes realizan sus funciones; el presidente ha demostrado un índice de incumplimiento del 11.80%, la contadora con 11% y la secretaria con un 14.90%.

Asimismo, existe relación significativa entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022,

dicho resultado indica que el organismo demuestra un buen desarrollo de los planes, puesto que efectúan un buen manejo de sus recursos a través de una buena administración, dichos resultados se asemejan con lo expuesto por Gonzales et al (2020), deduce que la gestión administrativa presenta deficiencia en cuanto a la utilización de los recursos lo cual demuestra un nivel regular, trayendo como consecuencia que no se puedan realizar los planes previstas por la organización, por lo tanto, para la solución del problema se deben de tomar estrategias que permitan llevar por buen rumbo al organismo, a fin de llevar a cabo una buena administración de sus actividades.

En tanto, existe relación significativa entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, cuyos resultados permiten que la entidad municipal pueda ejecutar sus actividades mediante el presupuesto asignado, a base de una gestión eficiente donde se vea reflejada el desarrollo de las actividades, dichos resultados se asemejan con lo expuesto por Quispe et al (2020), mencionan que se pudo determinar la relación entre las variables, presentando un índice positivo lo cual demuestra que la gestión de recursos si influye dentro del desarrollo de las actividades. Dando como resultado una buena gestión dentro de su estructura organizacional, mediante el uso de los recursos de manera oportuna.

Además, existe relación significativa entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, dichos resultados ayudan a deducir los problemas que se dan dentro de la estructura de la organización, a fin de poder realizar las actividades que establece el organismo, dichos resultados se asemejan con lo expuesto por Mendivel et al (2020), indican que tanto la gestión administrativa influye en el desempeño que efectúan los colaboradores de la universidad, de modo que se ha demostrado un valor de Correlación de Spearman igual a 0,616, lo cual demuestra que existe una buena gestión dentro del desarrollo de proyecciones, de las cuales esto indica que mejor será el trabajo que hacen sus colaboradores.

Finalmente existe relación significativa entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, cuyo resultado refleja que existen problemas dentro del organismo, debido a que no se efectúa un buen control de las actividades, lo cual esto dificulta que no se dan buenas gestiones, dichos resultados se asimilan con lo expuesto por Cárdenas (2021), menciona que no existe un adecuado control de los bienes, generando que no se brinde al personal herramientas para ejercer funciones, de manera que no permite cumplir las metas para tener una buena administración institucional.

Además la gestión administrativa están basado en el desarrollo de actividades de poder planificar y conseguir nuevas propuestas con su equipo al mantener una comunicación significativa, que relacione de que todos participen sobre la decisión y propuestas de actividades, para así llevar la misma dirección de enfocarse poder lograr alcances que permitan de seguir manteniendo el mismo perfil institucional que representa a una sociedad, como autoridades forman parte del buen desempeño laboral al cumplir con sus funciones de poder demostrar como parte de su propósito de cuidar los recursos económicos ante sus proyecciones, asimismo se recalca que no se tuvo impedimento alguno en el desarrollo de la investigación.

VI. CONCLUSIONES

- 6.1.** Existe relación directa, alta y significativa entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman fue de 0,706 y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$); además, el 49.84 % del control concurrente influye en la gestión administrativa, indicando que a mejor control concurrente mejor será la gestión administrativa institucional.
- 6.2.** El nivel de control concurrente, es medio en 52,9 %, dichos resultados se deben a que la institución no cuenta con un plan de control concurrente, asimismo, el personal no tiene conocimiento de la información solicitada por el área control interno para realizar sus actividades y no informan los gastos generados en la ejecución de las actividades del plan de control.
- 6.3.** El nivel de gestión administrativa, es medio en 51 %, debido a que la municipalidad no califica el desarrollo de estrategias para una adecuada planeación de las actividades, como también, la planificación de las actividades no se desarrolla de acuerdo a las normativas internas institucionales.
- 6.4.** Existe relación directa, alta y significativa entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman fue de 0,722 y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$), indicando que, a mejor planificación de las actividades de control concurrente, mejor será la gestión administrativa.
- 6.5.** Existe relación directa, alta y significativa entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman fue de 0,738 y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$), indicando que, a mejor ejecución de las actividades de control concurrente, mejor será la gestión administrativa.
- 6.6.** Existe relación directa, moderada y significativa entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de

Nueva Cajamarca, 2022, ya que el análisis estadístico de Rho de Spearman fue de 0,590 y un p valor igual a 0,000 ($p\text{-valor} \leq 0.01$), indicando que, a mejor elaboración del informe de control concurrente, mejor será la gestión administrativa.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1. Al alcalde de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere mejorar el control concurrente y la gestión administrativa porque se ha comprobado que existe una relación directa y significativa entre ambas variables.
- 7.2. Al jefe de personal de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere gestionar mayor número de personal propiamente de Oficina de Control interno, para que así puedan desarrollar sus actividades se control de manera cómoda y adecuada.
- 7.3. Al jefe de OCI de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere comunicar los hallazgos encontrados de manera oportuna y aplicar de manera adecuada las directivas dadas por la Contraloría.
- 7.4. Al jefe de personal de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere capacitar al personal, ya que este desconoce ciertos temas y procesos en el desarrollo de sus actividades, lo que llevara a que se tenga una adecuada gestión administrativa.
- 7.5. Al jefe de planeamiento de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere monitorear el cumplimiento de los planes para que planificación de actividades se cumplan al 100% de acuerdo al plan estratégico institucional y plan de desarrollo con los recursos necesarios en su ejecución.
- 7.6. Al gerente municipal de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se sugiere desarrollar una mejor organización administrativa, personal y de recursos económicos en todas las actividades económicas para que ayuden a que se cumpla los objetivos institucionales

REFERENCIAS

- Aguilar, C., Palomino, G., y Suarez, H. (2020). Calidad de gestión administrativa financiera en las municipalidades, 2020. (artículo científico). *Universidad Cesar Vallejo – Perú*.
<https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/104/90>
- Aguilar, c., Palomino, H y Suarez, H. (2020) Quality of financial administrative management in municipalities, 2020. (artículo científico). *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*,
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/104/90>
- Aliaga, S. y Alcas, N. (2021). *Analysis of administrative management and service quality in the care of humanized births in a national hospital in Lima*. *INNOVA Research Journal*.
<https://revistas.uide.edu.ec/index.php/innova/article/view/1490/1820>
- Álvarez, N. y Delgado, J. (2020). Organizational development in municipal management. (artículo científico) *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/133/153>
- Arboleda, P., Jiménez, M., López, C. (2021) El control fiscal y su incorporación al sistema de pesos y contrapesos en Colombia. (artículo científico). *Derecho*. Colombia.
<https://www.scielo.cl/pdf/revider/v34n1/0718-0950-revider-34-01-233.pdf>
- Arias, F. (2012). *El proyecto de investigación. Introducción a la metodología científica* (6ta ed.). Editorial Episteme.
https://www.researchgate.net/publication/301894369_EL_PROYECTO_DE_INVESTIGACION_6a_EDICION/link/572c1b2908ae2efbfbde004/download
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación*. Grupo Editorial Patria.
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf

- Bao, C. (2020). *Administrative management and quality of service perceived by users of a postgraduate school, Huánuco-Perú*. Gaceta Científica.
<http://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien/article/view/787/677>
- Briones, W., Guanín, E., Morales, F. y Bajaña, F. (2019). *Management of administrative processes in African palm extractors*. Revistas de Ciencias Holguín.
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/1815/181559111001/181559111001.pdf>
- Cabrera, S., Erazo, J., Narváez, C. y Rodríguez, R. (2020). Internal Control in the Administrative Management of Deconcentrated Executive Units. (artículo científico). *Universidad Católica de Cuenca, Cuenca -Ecuador*.
<https://www.cienciamatriarevista.org.ve/index.php/cm/article/view/446/621>
- Calderón, M., Pasaca, M., Gallardo, N y Encalda, J. (2018) Administrative management and its influence with business growth for, Ecuador 2018. (artículo científico). Polo del conocimiento.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7183539>
- Cárdenas, L. (2021). *Gestión administrativa y calidad de servicio en la Municipalidad Provincial de San Martín, Tarapoto – 2021*. (tesis en maestría). Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto – Perú.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67953/C%c3%a1rdenas_FL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Cardozo, K. (2021). Control concurrente y gestión administrativa en proyectos de inversión pública en infraestructura del Gobierno Regional Piura durante pandemia, 2020. (tesis en maestría). *Universidad Cesar Vallejo – Perú*.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/79971/Cardozo_CKR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Chávez, M., Castelo, A. & Villacis, J. (2020). Administrative management from the processes of agricultural companies in Ecuador. (artículo científico) Fipcaec, 14.

<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/198/323>

Cohen, N., Gómez, G. (2019) Metodología de la investigación, ¿para qué?: la producción de los datos y los diseños. Teseo. Argentina. http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20190823024606/Metodologia_para_que.pdf

Collantes, H. (2020) Efectividad del control simultaneo en las entidades de sector Educación de Lima Provincias-2020. (artículo científico) Fd-Rie. Perú. <https://revista-iberoamericana.org/index.php/es/article/download/115/223>

Concytec (2018). *Reglamento de calificación, clasificación y registro de los investigadores del sistema nacional de ciencia, tecnología e innovación tecnológica - Reglamento RENACYT.*

Contraloría General de la República (2021) El control concurrente: Estimando cuantitativamente sus beneficios. Perú. https://doc.contraloria.gob.pe/estudios-especiales/documento_trabajo/2021/Paper_Control_Concurrente_2021_9JUL2021.pdf

Dávila, H. (2020). Gestión administrativa y atención a los usuarios de la Dirección de Transportes y Comunicaciones de Tarapoto, 2020. (tesis de maestría) Universidad Cesar Vallejo, Tarapoto, Perú. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/50223/D%c3%a1vila_PH%20-%20SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Galarza, M., Mora, J. y Zambrano, H. (2020). *Administrative management, the sustainability of rural groups in los Ríos Province, Ecuador.* Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores, 21. <https://dilemascontemporaneoseducacionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/2154/2209>

- Gallardo, E. (2017) Metodología de la Investigación: manual autoformativo interactivo. Universidad Continental. Perú.
<https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream>
- Gamarra, A. (2021). El control concurrente en la calidad de obras de irrigación del Minagri en la región Piura, 2020. (tesis en maestría). *Universidad Cesar Vallejo – Perú*.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/57089/Gamarra_AAG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gonzales, S., Viteri, D., Izquierdo, A., y Verdezoto, G. (2020). Administrative management model for the business development of Hotel Barros in Quevedo city. (artículo científico). *Universidad Regional Autónoma de Los Andes – Ecuador*.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S2218-36202020000400032&script=sci_arttext&lng=en
- González, S., Viteri, D., Izquierdo, A. y Verdezoto, G. (2021). *Modelo de gestión administrativa para el desarrollo empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo*. Revista Universidad y Sociedad, <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf>
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ta ed.). McGraw-Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Huiman, R. (2022) El sistema de control interno y la gestión pública: Una revisión sistemática, *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, Ciudad de México, México.
- Jinchuña, J., Fernández, L. (2021) Comprehensive audit methodology for the Peruvian National Control System. (artículo científico). *Polo del conocimiento*. Perú.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8016889>
- Loguzo, F. y Loguzo, H. (2016) *Gestión y Administración en las organizaciones : introducción*, Florencio Varela : Universidad

Nacional Arturo Jauretche, Introduccion-gestion-y-administracion-organizaciones.pdf (unaj.edu.ar)

Loyaga, W. (2022). Control interno concurrente y eficiencia en la ejecución de obras públicas de la Municipalidad Provincial Del Santa, 2021. (tesis en maestría). *Universidad Cesar Vallejo – Perú*. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/81833/Loyaga_VWA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Luján, L. (2021). Administrative management and productivity of the justice services of the judiciary in the province of Pataz, 2018-2020. (artículo científico) *Revista Ciencia y Tecnología*. <https://revistas.unitru.edu.pe/index.php/PGM/article/view/3838>

Marcó, F., Loguzzo, H., Fedi, J. (2016) Introducción a la Gestión y Administración en las Organizaciones. *Universidad Nacional Arturo Jauretche*. Argentina. <https://biblioteca.unaj.edu.ar/wp-content/uploads/sites/8/2017/02/Introduccion-gestion-y-administracion-organizaciones.pdf>

Mendivel, R., Lavado, c, y Sanchez, A. (2020) Administrative management and human talent management by competencies at the universidad peruana los andes, subsidiary chanchamayo, Perú 2020. (artículo científico). *Conrado*. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442020000100262

Mendivel, R., Lavado, C., y Sánchez, A. (2020). Administrative management and human talent management by competencies at the Universidad peruana Los Andes, Subsidiary Chanchamayo. (artículo científico). *Universidad Nacional de Cañete – Perú*. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442020000100262

Montes, J, y Pulla, C. (2019). The administrative management and its impact on the productivity of Ecuadorianmicroenterprises. Case study Dipromax workshop in the city of Santo Domingo. (artículo

científico) Dominio de las ciencias.
<https://www.dilemascontemporaneoseduccionpoliticayvalores.com/index.php/dilemas/article/view/1191/126>

Muñoz, N. y González, A. (2019). *Reflection of administrative management to improve the academic results of the Commune of Ovalle*. Revista Scientific. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=563662173009>

Murrieta, P. y Farje, J. (2020). *Institutional climate and administrative management in schools with complete school day, Rodríguez de Mendoza, Peru*. Revista Científica UNTRM: Ciencias Sociales y Humanidades
<http://revistas.untrm.edu.pe/index.php/CSH/article/view/648/797>

Narváez, N., Gélvez, L. (2021). Methodological proposal for the development of creative thinking from the design of concurrent engineering. (artículo científico). *Universidad de Bogotá – Colombia*.
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1794-89322020000200207

Orellana, D., Erazo, J., Narváez, C. y Mantovelle, M. (2019). *Administrative Management, a key element for the development of transport service companies*. Visionario Digital.
<https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/VisionarioDigital/article/view/639/1545>

Orellana, D., Erazo, J., Narváez, C. y Matovelle, M. (2019). *Administrative Management, a key element for the development of transport service companies*. Visionario Digital.
<https://cienciadigital.org/revistacienciadigital2/index.php/VisionarioDigital/article/view/639/1545>

Ormaza, S., Reyes, J., Cepeda, F. y Torres, M. (2020). *Risk assessment and administrative management in public organizations*. Revista Arbitrada Interdisciplinaria Koinonía.
<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7608910.pdf>

- Quispe, A., Vásquez, E., Menacho, A., y Albitres, E. (2020). Administrative management and strategic planning in the management of financial resources UGEL-04-2020. (artículo científico). *Universidad Cesar Vallejo* – *Perú*.
<http://ciidjournal.com/index.php/abstract/article/view/23/16>
- Ranilla, G. (2022). Control concurrente y sus efectos en el cumplimiento del expediente técnico de obras públicas en Huaral, 2020 – 2021. (tesis en maestría). *Universidad Cesar Vallejo* – *Perú*.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/80762/Ranilla_BGL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Riffo, R. (2019). *Administrative and quality management in schools in the Chorrillos*. *Revista Científica*, 21.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=563662173010>
- Ríos, R. (2017) Metodología para la investigación y redacción. (3° Ed.) Servicios Académicos Intercontinentales S.L. España.
<https://www.eumed.net/libros-gratis/2017/1662/1662.pdf>
- Rondoy, C. (2020). Control concurrente y medidas correctivas en la municipalidad de Tambogrande, Piura. (tesis en maestría). *Universidad Cesar Vallejo* – *Perú*.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/54474/Rondoy_BCJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Saavedra, J., y Delgado, J. (2020). Satisfacción laboral en la gestión administrativa. (artículo científico). *Universidad Cesar Vallejo* – *Perú*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/176/219>
- Salguero, N. y García, C. (2018). Efficient Administrative Management. (artículo científico) *Polo del conocimiento*, 12.
<https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/748/923>
- Sinche, H. (2019) El control simultáneo y su contribución en la optimización de la gestión pública de la Municipalidad Provincial de Pasco - año 2018. *Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión*. *Perú*.

http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1573/1/T026_20723168_T.pdf

- Tamayo, M. (2003). *El proceso de la investigación científica* (4ta ed.). Limusa. Noriega Editores.
https://www.academia.edu/17470765/EL_PROCESO_DE_INVESTIGACION_CIENTIFICA_MARIO_TAMAYO_Y_TAMAYO_1?auto=download
- Vega, D. (2021) El control concurrente de la Contraloría en la lucha contra la corrupción en la ciudad de Lima 2019-2020. Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Perú.
https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/17484/Vega_pd.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Vera, L. (2018). Application of aproactive methodology of concurrent control in public entities. (artículo científico). *Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Tacna – Perú*.
<http://www.revistas.unjbg.edu.pe/index.php/vyh/article/view/763/774>
- Vergara, A., Callao, M y Puican, V. (2021) Prison administrative management in Peru: documentary review in latin america. (artículo científico). *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*,
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/1291/1766>.
- Vergara, Y., Guamán, R. y Mogollón, P. (2020). Internal control and its impact on administrative and financial management in the ecuadorian federation of road equipment operators and mechanics, (case study fedesomec, 2020). (artículo científico). *Instituto Superior Tecnológico Tsáchila*.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/866/1177>
- Vergaray, J., García, C., Gutiérrez, W., León, F. y León, C. (2021). *Administrative management and work climate, in the provincial municipality of Santa, Ancash, Peru 2021*. *Qualitas Revista científica*.
<https://revistas.unibe.edu.ec/index.php/qualitas/article/view/102/88>

Zambrano, J y Concha, J. (2021) Analysis of the administrative management and its impact on the profitability of the Mundocolor paintings company, of the Santo Domingo canton, Ecuador 2021 (articulo). POLO DEL CONOCIMIENTO, <https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/rt/printerFriendly/2607/html>

ANEXOS

Matriz de operacionalización de variables

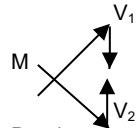
Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Control concurrente	Según la Contraloría General de la República (2021), es uno de los ejes centrales de la estrategia de reforma y modernización del control gubernamental en el Perú; su enfoque preventivo de lucha contra la corrupción e inconducta funcional está orientado a contribuir a una mayor eficacia y calidad de la gestión gubernamental, así como al acceso de la población a mejores servicios públicos.	Se medirá mediante sus dimensiones e indicadores	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Registro del servicio - Plan de control - Aprobación del plan 	Ordinal
			Ejecución	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicación - Desarrollo de procedimientos - Reporte de avance - gastos 	
			Elaboración del informe	<ul style="list-style-type: none"> - Hito de control - Informe de control - Revisión y aprobación del informe 	
Gestión administrativa	son aquellas funciones de planeación, organización, dirección y control que ejercen en la conducción de organizaciones y para poder llegar cumplir los objetivos previstos (Loguzo y Loguzo, 2016)	Se medirá mediante sus dimensiones e indicadores.	Planeación	<ul style="list-style-type: none"> - Determinación de objetivos - Estrategias - Normas - Determinación de actividades 	Ordinal
			Organización	<ul style="list-style-type: none"> - Estructuración organizacional - División del trabajo - Coordinación de tareas 	
			Dirección	<ul style="list-style-type: none"> - Conducción de las actividades - Orientación de los esfuerzos - Mejora de las condiciones laborales - Liderazgo 	
			Control	<ul style="list-style-type: none"> - Verificación de resultados - Identificación de errores - Retroalimentación 	

Matriz de consistencia

Título: Control concurrente y gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos
<p>Problema general ¿Cuál es la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel de control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es el nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022? ¿Cuál es la relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022?</p>	<p>Objetivo general Determinar la relación entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.</p> <p>Objetivos específicos Identificar el nivel del control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Identificar el nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. Determinar la relación entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación significativa entre el control concurrente y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.</p> <p>Hipótesis específicas H1: El nivel del control concurrente en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, es alto. H2: El nivel de gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022, es alto. H3: Existe relación significativa entre la planificación y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. H4: Existe relación significativa entre la ejecución y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022. H5: Existe relación significativa entre la elaboración del informe y la gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.</p>	<p>Técnica Encuesta</p> <p>Instrumentos Cuestionario</p>
Diseño de investigación	Población y muestra	Variables y dimensiones	

Diseño de investigación. Tipo no experimental de corte transversal



Donde:
M = Muestra
V1= Control concurrente
V2= Gestión administrativa
r = Relación entre variables

Población
51 colaboradores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Muestra
51 colaboradores de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022.

Variables	Dimensiones
Control concurrente	Planificación
	Ejecución
	Elaboración del informe
Gestión administrativa	Planeación
	Organización
	Dirección
	Control

Instrumentos de recolección de datos
Cuestionario sobre control concurrente

Datos generales:

N° de cuestionario: Fecha de recolección:/...../.....

Introducción:

El presente instrumento tiene como objetivo recabar información acerca del control concurrente. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su percepción. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad. Marque todos los ítems.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
N	CN	AV	CS	S

ITEMS		Opciones de respuesta				
		N	CN	AV	CS	S
Planificación						
1	Se registran los servicios de control previo en la municipalidad					
2	Se tiene un plan de trabajo de las actividades de control					
3	La institución cuenta con un plan de control concurrente					
4	Se les hace partícipes para las aprobaciones de los planes de control					
5	Para la aprobación de los planes de control se le comunica de manera oportuna					
6	Se involucra al personal en la formulación y planificación de las actividades					
Ejecución						

7	Se comunica las actividades del control concurrente a ejecutar					
8	El personal tiene conocimiento de la información solicitada por el área control interno					
9	Se les explica el desarrollo de todos los procedimientos realizados					
10	Los procedimientos realizados están dentro de los planes de control					
11	Se informa del nivel de avance de cada actividad de control concurrente					
12	Se informa los gastos generados en la ejecución de las actividades del plan de control.					
13	Se hace rendiciones de cuentas de las actividades ejecutadas durante el desarrollo del control concurrente					
Elaboración del informe						
14	Se desarrolla los adecuados hitos de control en todas las actividades					
15	Se realizan adecuadamente los informes de control					
16	Se cuenta con la información necesaria para el desarrollo de los informes de control					
17	Se comunica oportunamente los hallazgos encontrados					
18	Se revisa de manera adecuada los informes de control					
19	Se aprueba y deriva de manera oportuna los informes de control					
20	Se comunica de manera oportuna los hallazgos en los informes de control concurrente					

Cuestionario sobre gestión administrativa

Datos generales:

N° de cuestionario: Fecha de recolección:/...../.....

Introducción:

El presente instrumento tiene como objetivo recabar información acerca de la gestión administrativa. Lea atentamente cada ítem y seleccione una de las alternativas, la que sea la más apropiada para Usted. Además, debe marcar con un aspa la alternativa elegida. Asimismo, no existen respuestas “correctas” o “incorrectas”, ni respuestas “buenas” o “malas”. Solo se solicita honestidad y sinceridad de acuerdo a su percepción. Finalmente, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad. Marque todos los ítems.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi nunca	Siempre
N	CN	AV	CN	S

ITEMS		Opciones de respuesta				
		N	CN	AV	CS	S
Planeación						
1	Como califica la determinación de los objetivos institucionales					
2	Como califica el desarrollo de estrategias para una adecuada planeación de las actividades					
3	Como califica la planificación de las actividades de acuerdo a las normativas internas institucionales					
4	Como califica la determinación de las actividades más prioritarias					
5	Como califica el involucramiento del personal en la planeación de actividades y estrategias					
Organización						
6	Como califica la estructura organizacional existente en la institución					
7	Como califica la división de trabajo que tiene el					

	personal para el cumplimiento de las metas					
8	Como califica el cumplimiento de metas producto de la división de trabajo					
9	Como califica la coordinación del personal para el del desarrollo de las tareas asignadas a cada área.					
10	Como califica la coordinación con los superiores para la dotación de recursos para el desarrollo de tareas					
Dirección						
11	Como califica la conducción de las actividades de los representantes de la institución					
12	Como califica las orientaciones que recibe el personal por parte de los superiores					
13	Como califica la mejoría de las condiciones laborales					
14	Como califica el liderazgo de los representantes de la institución					
15	Como califica el compromiso del colaborador producto del liderazgo de los superiores en el desarrollo de actividades					
Control						
16	Como califica las cantidades de control para el cumplimiento de los planes					
17	Como califica la verificación del desarrollo de los resultados obtenidos					
18	Como califica la identificación de los errores en cada área de trabajo					
19	Como califica las actividades de retroalimentación					
20	Como califica las evaluaciones de la persona después de las retroalimentaciones.					

Validación de los instrumentos de investigación

Variable	Nº	Experto o especialista	Promedio de validez	Opinión del experto
Control concurrente	1	metodólogo	4.4	Confiable y aplicable
	2	Especialista	4.3	Confiable y aplicable
	3	Especialista	4.8	Confiable y aplicable
Gestión administrativa	1	metodólogo	4.5	Confiable y aplicable
	2	Especialista	4.5	Confiable y aplicable
	3	Especialista	4.7	Confiable y aplicable



INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : CAVERO ROJAS JUAN CARLOS
 Grado Académico : DOCTOR EN GESTION PUBLICA Y GOBERNABILIDAD
 Institución donde labora/Cargo: MUNICIPALIDAD DISTRITAL NUEVA CAJAMARCA/CONTADOR

Instrumento motivo de evaluación : Cuestionario sobre control concurrente

Autor del instrumento : THALIA CRUZ RUFASTO

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios	Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
	00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
	1	2	3	4	5
CLARIDAD				X	
OBJETIVIDAD				X	
ACTUALIDAD					X
ORGANIZACIÓN				X	
SUFICIENCIA				X	
INTENCIONALIDAD				X	
CONSISTENCIA					X
COHERENCIA				X	
METODOLOGÍA				X	
PERTINENCIA					X
SUB TOTAL					
				PUNTAJE TOTAL	
				43	

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

El instrumento cumple con los criterios de Aplicabilidad, valido y confiable aplicar los instrumentos de trabajo

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.3

Nueva Cajamarca 02 de Noviembre 2022

DR. CPCC. Juan Carlos Caveró Rojas
 ...Matricula N° 12345

Numero de celular 932346066

INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : Sánchez Dávila Keller
 Grado Académico : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
 Institución donde labora/Cargo : Universidad César Vallejo
 Instrumento motivo de evaluación : Cuestionario sobre control concurrente
 Autor del instrumento : Br. Thalia Cruz Rufasto

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios		Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
		00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Las instrucciones e ítem están enunciados con lenguaje apropiado, específico y sin ambigüedades.				X	
OBJETIVIDAD	Los ítems y alternativas del instrumento son coherentes y permiten minimizar el sesgo y/o subjetividad.				X	
ACTUALIDAD	El instrumento es vigente y acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal inherente a las variables.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento están distribuidos en función de las dimensiones que faciliten su procesamiento.					X
SUFICIENCIA	La cantidad y calidad de los ítems e instrumento son suficientes respecto a los indicadores y dimensiones.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems e instrumento son apropiados para el objetivo, tipo y nivel de investigación.					X
CONSISTENCIA	Los ítems del instrumento reflejan correspondencia entre sí respecto al objetivo y apreciación de la variable y dimensiones.				X	
COHERENCIA	Los ítems están redactados acorde con los indicadores y dimensiones de la variable.					X
METODOLOGÍA	El instrumento es concordante con la técnica de recolección de datos, tipo y nivel de investigación.				X	
PERTINENCIA	El instrumento es funcional y aplicable según las características de los sujetos muestrales.				X	
SUB TOTAL					24	20
PUNTAJE TOTAL					44	

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

Instrumento coherente y aplicable

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.4

Tarapoto, 31 de octubre de 2022



 Dr. Keller Sánchez Dávila
 DOCENTE POS GRADO

Numero de celular: 992502739

**INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO
DE INVESTIGACIÓN: **Questionario sobre control concurrente****

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : TARRILLO CARRASCO JOSÉ ELIDER
 Grado Académico : MAGÍSTER
 Institución donde labora/Cargo : UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO
 Instrumento motivo de evaluación : CUESTIONARIO
 Autor del instrumento : THALIA CRUZ RUFASTO

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios		Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
		00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Las instrucciones e ítem están enunciados con lenguaje apropiado, específico y sin ambigüedades.					X
OBJETIVIDAD	Los ítems y alternativas del instrumento son coherentes y permiten minimizar el sesgo y/o subjetividad.					X
ACTUALIDAD	El instrumento es vigente y acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal inherente a las variables.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento están distribuidos en función de las dimensiones que faciliten su procesamiento.					X
SUFICIENCIA	La cantidad y calidad de los ítems e instrumento son suficientes respecto a los indicadores y dimensiones.					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems e instrumento son apropiados para el objetivo, tipo y nivel de investigación.					X
CONSISTENCIA	Los ítems del instrumento reflejan correspondencia entre sí respecto al objetivo y apreciación de la variable y dimensiones.				X	
COHERENCIA	Los ítems están redactados acorde con los indicadores y dimensiones de la variable.					X
METODOLOGÍA	El instrumento es concordante con la técnica de recolección de datos, tipo y nivel de investigación.					X
PERTINENCIA	El instrumento es funcional y aplicable según las características de los sujetos muestrales.					X
SUB TOTAL					8	40
PUNTAJE TOTAL					8	48

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.8

Nueva Cajamarca, 03 de noviembre de 2022.


 Mg. José Elider Tarrillo Carrasco
 ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-4782-0850>
 tarrillo.carrasco@gmail.com
 +51 971656589

INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : Sánchez Dávila Keller
 Grado Académico : Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
 Institución donde labora/Cargo : Universidad César Vallejo
 Instrumento motivo de evaluación : Cuestionario sobre gestión administrativa
 Autor del instrumento : Br. Thalia Cruz Rufasto

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios		Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
		00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Las instrucciones e ítem están enunciados con lenguaje apropiado, específico y sin ambigüedades.					x
OBJETIVIDAD	Los ítems y alternativas del instrumento son coherentes y permiten minimizar el sesgo y/o subjetividad.					x
ACTUALIDAD	El instrumento es vigente y acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal inherente a las variables.				x	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento están distribuidos en función de las dimensiones que faciliten su procesamiento.					x
SUFICIENCIA	La cantidad y calidad de los ítems e instrumento son suficientes respecto a los indicadores y dimensiones.				x	
INTENCIONALIDAD	Los ítems e instrumento son apropiados para el objetivo, tipo y nivel de investigación.					x
CONSISTENCIA	Los ítems del instrumento reflejan correspondencia entre sí respecto al objetivo y apreciación de la variable y dimensiones.				x	
COHERENCIA	Los ítems están redactados acorde con los indicadores y dimensiones de la variable.					x
METODOLOGIA	El instrumento es concordante con la técnica de recolección de datos, tipo y nivel de investigación.				x	
PERTINENCIA	El instrumento es funcional y aplicable según las características de los sujetos muestrales.				x	
SUB TOTAL					20	25
PUNTAJE TOTAL						45

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

Instrumento coherente y aplicable

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.5

Tarapoto, 31 de octubre de 2022



 Dr. Keller Sánchez Dávila
 DOCENTE POS GRADO

Numero de celular: 992502739



INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : CAVERO ROJAS JUAN CARLOS
 Grado Académico : DOCTOR EN GESTION PUBLICA Y GOBERNABILIDAD
 Institución donde labora/Cargo: MUNICIPALIDAD DISTRITAL NUEVA CAJAMARCA/CONTADOR

Instrumento motivo de evaluación : Cuestionario sobre gestión administrativa

Autor del instrumento : THALIA CRUZ RUFASTO

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios	Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
	00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
	1	2	3	4	5
CLARIDAD					X
OBJETIVIDAD				X	
ACTUALIDAD					X
ORGANIZACIÓN					X
SUFICIENCIA				X	
INTENCIONALIDAD				X	
CONSISTENCIA					X
COHERENCIA				X	
METODOLOGÍA				X	
PERTINENCIA					X
SUB TOTAL					
PUNTAJE TOTAL					45

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

El Instrumento cumple con los criterios de Aplicabilidad, valido y confiable aplicar los instrumentos de trabajo

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.5

Nueva Cajamarca 02 de Noviembre 2022

DR. CPCC. Juan Carlos Caveró Rojas
Matricula N° 19.513

Numero de celular 953346066

**INFORME DE OPINIÓN DEL EXPERTO SOBRE INSTRUMENTO
DE INVESTIGACIÓN: **Cuestionario sobre Gestión administrativa****

I. DATOS GENERALES

Apellidos y Nombres del experto : TARRILLO CARRASCO JOSÉ ELIDER
 Grado Académico : MAGÍSTER
 Institución donde labora/Cargo : UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUÍZ GALLO
 Instrumento motivo de evaluación : CUESTIONARIO
 Autor del instrumento : THALIA CRUZ RUFASTO

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Criterios		Muy deficiente	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena
		00 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
		1	2	3	4	5
CLARIDAD	Las instrucciones e ítem están enunciados con lenguaje apropiado, específico y sin ambigüedades.					X
OBJETIVIDAD	Los ítems y alternativas del instrumento son coherentes y permiten minimizar el sesgo y/o subjetividad.					X
ACTUALIDAD	El instrumento es vigente y acorde con el conocimiento científico, tecnológico y legal inherente a las variables.				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento están distribuidos en función de las dimensiones que faciliten su procesamiento.					X
SUFICIENCIA	La cantidad y calidad de los ítems e instrumento son suficientes respecto a los indicadores y dimensiones.				X	
INTENCIONALIDAD	Los ítems e instrumento son apropiados para el objetivo, tipo y nivel de investigación.				X	
CONSISTENCIA	Los ítems del instrumento reflejan correspondencia entre sí respecto al objetivo y apreciación de la variable y dimensiones.					X
COHERENCIA	Los ítems están redactados acorde con los indicadores y dimensiones de la variable.					X
METODOLOGÍA	El instrumento es concordante con la técnica de recolección de datos, tipo y nivel de investigación.					X
PERTINENCIA	El instrumento es funcional y aplicable según las características de los sujetos muestrales.					X
SUB TOTAL					12	35
PUNTAJE TOTAL					12	47

COMENTARIO, OPINIÓN Y SUGERENCIAS

VALORACIÓN PROMEDIO: 4.7

Nueva Cajamarca, 03 de noviembre de 2022.



Mg. José Elider Tarrillo Carrasco
 ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-4787-0850>
 tarrillo.carrasco@gmail.com
 +51 971656589

Confiabilidad de los instrumentos de investigación

Análisis de confiabilidad de control concurrente

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	51	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	51	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,973	20

Análisis de confiabilidad de gestión administrativa

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	51	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	51	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N° de elementos
,951	20

Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVA CAJAMARCA

PROVINCIA DE RIOJA - SAN MARTÍN "PRIMER DISTRITO ANDINO AMAZÓNICO DEL PERÚ"

"Experiencia y Juventud Rumbo al Desarrollo"

Nueva Cajamarca, 02 de diciembre de 2022

CARTA N° 091- 2022 – A/MDNC

SEÑORA:
Lic. THALIA CRUZ RUFASTO
Estudiante de maestría en gestión pública
Ciudad. -

ASUNTO: AUTORIZA REALIZAR INVESTIGACIÓN

RE: SOLICITUD CON REG. 16200

Por la presente me dirijo a usted para expresarle mi saludo cordial, a nombre de la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca; a la vez, en atención al documento de la referencia autorizar a su persona para que desarrolle el plan de investigación o proyecto de tesis denominado "**Control concurrente y gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca**", con el fin de obtener el grado de maestro en gestión pública en la Universidad Cesar Vallejo.

Esperando encuentre conforme la información proporcionada, me suscribo de usted.

Atentamente;



[Firma manuscrita]
Segundo Gonzalo Vásquez Tan
Alcalde
DNI N° 33432420

C.c. Archivo

Nueva Cajamarca Progresista y Emprendedora Ciudad

Av. Jr. Huallaga con Bolognesi N° 103 Nueva Cajamarca

Tel.: 042-556411 Telefax: 042-556397

www.mdnc.gob.pe muni@nuevacajamarca.gob.pe

Base de datos estadísticos

Variable 1: Control concurrente

Nº	p 1	p 2	p 3	p 4	p 5	p 6	sub total	p 7	p 8	p 9	p1 0	p1 1	p1 2	p1 3	sub total	p1 4	p1 5	p1 6	p1 7	p1 8	p1 9	p2 0	sub total	TOTAL
1	2	3	3	2	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	18	3	3	3	2	3	3	2	19	51
2	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	4	3	3	3	23	3	4	4	3	3	4	4	25	69
3	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24
4	1	2	2	2	1	1	9	2	2	2	1	1	2	1	11	2	2	2	1	2	2	2	13	33
5	3	4	3	4	3	3	20	4	4	3	3	3	4	3	24	4	3	3	3	4	3	4	24	68
6	1	2	2	2	2	1	10	2	2	2	2	1	2	1	12	2	2	2	1	2	2	2	13	35
7	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	0	0	0	4	16	0	0	0	0	4	0	3	7	46
8	3	2	3	2	3	3	16	2	2	3	3	3	2	3	18	2	3	3	3	2	3	2	18	52
9	4	4	4	3	3	4	22	4	4	1	3	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	27	73
10	4	4	4	4	4	4	24	4	4	1	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	28	77
11	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	80
12	3	2	4	3	2	3	17	2	2	4	2	3	2	3	18	2	4	4	3	2	4	3	22	57
13	2	3	2	2	2	2	13	3	3	4	2	2	3	2	19	3	2	2	2	3	2	2	16	48
14	4	3	4	2	3	4	20	3	3	4	3	4	3	4	24	3	4	4	4	3	4	2	24	68
15	2	2	1	1	2	2	10	2	2	1	2	2	2	2	13	2	1	1	2	2	1	1	10	33
16	2	3	3	2	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	18	3	3	3	2	3	3	2	19	51
17	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	4	3	3	3	23	3	4	4	3	3	4	4	25	69
18	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24
19	1	2	2	2	1	1	9	2	2	2	1	1	2	1	11	2	2	2	1	2	2	2	13	33
20	3	4	3	4	3	3	20	4	4	3	3	3	4	3	24	4	3	3	3	4	3	4	24	68
21	2	3	3	2	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	18	3	3	3	2	3	3	2	19	51
22	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	4	3	3	3	23	3	4	4	3	3	4	4	25	69
23	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24
24	1	2	2	2	1	1	9	2	2	2	1	1	2	1	11	2	2	2	1	2	2	2	13	33
25	3	4	3	4	3	3	20	4	4	3	3	3	4	3	24	4	3	3	3	4	3	4	24	68
26	1	2	2	2	1	1	10	2	2	2	2	1	2	1	12	2	2	2	1	2	2	2	13	35
27	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	3	27	78
28	3	2	3	2	3	3	16	2	2	3	3	3	2	3	18	2	3	3	3	2	3	2	18	52
29	4	4	4	3	3	4	22	4	4	1	3	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	27	73
30	4	4	4	4	4	4	24	4	4	1	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	28	77
31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	28	80
32	3	2	4	3	2	3	17	2	2	4	2	3	2	3	18	2	4	4	3	2	4	3	22	57
33	2	3	2	2	2	2	13	3	3	4	2	2	3	2	19	3	2	2	2	3	2	2	16	48
34	4	3	4	2	3	4	20	3	3	4	3	4	3	4	24	3	4	4	4	3	4	2	24	68
35	2	2	1	1	2	2	10	2	2	1	2	2	2	2	13	2	1	1	2	2	1	1	10	33
36	2	3	3	2	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	18	3	3	3	2	3	3	2	19	51
37	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	4	3	3	3	23	3	4	4	3	3	4	4	25	69
38	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24
39	1	2	2	2	1	1	9	2	2	2	1	1	2	1	11	2	2	2	1	2	2	2	13	33
40	3	4	3	4	3	3	20	4	4	3	3	3	4	3	24	4	3	3	3	4	3	4	24	68
41	2	3	3	2	2	2	14	3	3	3	2	2	3	2	18	3	3	3	2	3	3	2	19	51
42	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	4	3	3	3	23	3	4	4	3	3	4	4	25	69
43	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24
44	1	2	2	2	1	1	9	2	2	2	1	1	2	1	11	2	2	2	1	2	2	2	13	33
45	3	4	3	4	3	3	20	4	4	3	3	3	4	3	24	4	3	3	3	4	3	4	24	68
46	1	2	2	2	2	1	10	2	2	2	2	1	2	1	12	2	2	2	1	2	2	2	13	35
47	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	3	27	78
48	3	2	3	2	3	3	16	2	2	3	3	3	2	3	18	2	3	3	3	2	3	2	18	52
49	4	4	0	3	3	4	18	4	4	1	3	4	4	4	24	4	0	0	4	4	0	3	15	57
50	0	4	0	4	0	0	8	4	4	1	0	0	4	0	13	4	0	0	0	4	0	4	12	33
51	1	1	1	2	2	1	8	1	1	1	2	1	1	1	8	1	1	1	1	1	1	2	8	24

Variable 2: Gestión administrativa

Nº	pr1	pr2	pr3	pr4	pr5	sub total	pr6	pr7	pr8	pr9	pr10	sub total	pr11	pr12	pr13	pr14	pr15	sub total	pr16	pr17	pr18	pr19	pr20	sub total	TOTAL
1	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	3	2	2	2	12	2	2	2	2	2	10	51
2	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	3	17	66
3	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	24
4	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	6	29
5	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	3	16	67
6	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	2	1	9	1	2	2	1	1	7	31
7	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	75
8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	3	2	3	3	3	14	53
9	4	4	4	0	4	16	4	4	4	4	4	20	4	0	3	3	4	14	4	3	3	4	4	18	68
10	0	4	4	0	0	8	0	4	0	4	0	8	4	0	4	0	0	8	0	4	0	0	0	4	28
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	0	0	4	12	4	0	0	4	4	12	64
12	3	2	2	4	3	14	3	2	3	2	3	13	2	4	3	2	3	14	3	3	2	3	3	14	55
13	2	3	3	2	2	12	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	45
14	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	3	4	2	3	4	16	4	2	3	4	4	17	69
15	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	2	10	2	1	1	2	2	8	2	1	2	2	2	9	36
16	2	3	3	3	2	13	1	2	2	2	2	9	3	3	2	2	2	12	2	2	2	2	2	10	44
17	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	3	17	62
18	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	33
19	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	6	34
20	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	3	16	67
21	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	3	2	2	2	12	2	2	2	2	2	10	51
22	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	3	17	66
23	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	24
24	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	6	29
25	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	3	16	67
26	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	2	1	9	1	2	2	1	1	7	31
27	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	75
28	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	3	2	3	3	3	14	53
29	4	4	4	0	4	16	4	4	4	4	4	20	4	0	3	3	4	14	4	3	3	4	4	18	68
30	0	4	4	0	0	8	0	4	0	4	0	8	4	0	4	0	0	8	0	4	0	0	0	4	28
31	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	0	0	4	12	4	0	0	4	4	12	64
32	3	2	2	4	3	14	3	2	3	2	3	13	2	4	3	2	3	14	3	3	2	3	3	14	55
33	2	3	3	2	2	12	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	2	2	2	2	2	10	45
34	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	3	4	2	3	4	16	4	2	3	4	4	17	69
35	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	2	10	2	1	1	2	2	8	2	1	2	2	2	9	36
36	2	3	3	3	2	13	1	2	2	2	2	9	3	3	2	2	2	12	2	2	2	2	2	10	44
37	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	3	17	62
38	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	33
39	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	6	34
40	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	3	16	67
41	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	3	2	2	2	12	2	2	2	2	2	10	51
42	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	3	17	66
43	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	24
44	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	1	2	1	1	1	6	29
45	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	3	4	3	3	17	3	4	3	3	3	16	67
46	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	2	1	9	1	2	2	1	1	7	31
47	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	4	19	75
48	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	3	2	3	3	3	14	53
49	4	4	4	0	4	16	4	4	4	4	4	20	4	0	3	3	4	14	4	3	3	4	4	18	68
50	0	4	4	0	0	8	0	4	0	4	0	8	4	0	4	4	4	16	4	4	4	3	3	18	50
51	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	1	2	2	1	7	1	2	2	1	1	7	24

Autorización de la organización para publicar la identidad en los resultados de las investigaciones



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC: 20178500083
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVA CAJAMARCA	
Nombre del cargo del Titular o Representante legal: Alcalde del distrito de Nueva Cajamarca	
Nombres y Apellidos THALIA CRUZ RUFASTO	DNI: 41450842

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación Control concurrente y gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022	
Nombre del Programa Académico: Maestría en gestión pública	
Autor: Nombres y Apellidos Thalia Cruz Rufasto	DNI: 41450842

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: Nueva Cajamarca, 25 de octubre de 2022

Firma:  
Segunda Gonzalo Vásquez Tan
Alcalde
DNI N° 33432420
(Titular o Representante legal de la Institución)

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, BARBARAN MOZO HIPOLITO PERCY, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesor de Tesis titulada: "Control concurrente y gestión administrativa en la municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2022", cuyo autor es CRUZ RUFASO THALIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 05 de Diciembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
BARBARAN MOZO HIPOLITO PERCY DNI: 01100672 ORCID: 0000-0002-9316-202X	Firmado electrónicamente por: HBARBARAN el 04- 01-2023 20:18:07

Código documento Trilce: TRI - 0474184