



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**Presupuesto por resultado y calidad de gasto en una municipalidad provincial  
de Apurímac, 2021.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTOR:**

Palomino Gamonal, Hugo (orcid.org/0000-0001-8218-1834)

**ASESOR:**

Mg. Oscanoa Ramos, Angela Margot (orcid.org/0000-0003-2373-1300)  
Mg. Mansilla Antoni, Wilfredo Armando (orcid.org/0000-0002-5871-3471)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

### **Dedicatoria**

Este trabajo es dedicado a nuestro señor creador por darme la vida especial a mi madre Octavia y padre Avelino ya que formaron para ser una persona de bien con valores y así lograr mis objetivos trazados.

### **Agradecimiento**

A todos los actores que aportaron en la realización de este trabajo, en especial a mi maestra Angela por todo el apoyo incondicional que me brindo, con su tolerancia, comprensión y capacitación hasta la realización del producto final.

## Índice de Contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos	iv
Índice de Tablas	iv
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	9
3.1 Tipo y diseño de investigación	9
3.2 Variables y operacionalización	10
3.3 Población, muestra y muestreo	11
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	12
3.5 Procedimientos.	13
3.6 Método de análisis de datos	13
3.7 Aspectos éticos	13
IV. RESULTADOS	15
V. DISCUSIÓN	21
VI. CONCLUSIONES	27
VII. RECOMENDACIONES	28
REFERENCIAS	29
ANEXOS	

## Índice de Tablas

Pág.

Tabla 1 Distribución de datos según PpR	16
Tabla 2 Distribución de datos según PpR sobre calidad del gasto	16
Tabla 3 Coeficiente de correlación de las variables PpR y calidad de gasto	17
Tabla 4 Coeficiente de correlación de la variable PpR y EO	18
Tabla 5 Coeficiente de correlación de la variable PpR y PE	19
Tabla 6 Coeficiente de correlación de la variable PpR y el sistema de incentivos	20

## **Resumen**

El presente trabajo de investigación llevó por título presupuesto por resultado y calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac, 2021, tuvo como objetivo determinar la relación entre las variables. Pertenece al tipo básico, método cuantitativo y diseño no experimental. La muestra fue de 50 trabajadores. Se aplicó la técnica de encuesta, y de instrumento el cuestionario, la validez se logró a través de evaluación de expertos y la confiabilidad se aplicó el alfa de Cronbach y como resultado Rho de Spearman y se determina que hay una correlación positiva con resultados a 0.624 y un nivel de significación igual a 0.00, se concluye que las variables y las dimensiones están correlacionadas.

**Palabras clave:** Presupuesto por resultados, calidad, gasto municipal.

## **Abstract**

The present research work was titled budget by result and quality of expenditure in a provincial municipality of Apurímac, 2021, its objective was to determine the relationship between the variables. It belongs to the basic type, quantitative method and non-experimental design. The sample was 50 workers. The survey technique was applied, and the questionnaire as an instrument, the validity was achieved through expert evaluation and the reliability was applied Cronbach's alpha and as a result Spearman's Rho and it is determined that there is a positive correlation with results. at 0.624 and a significance level equal to 0.00, it is concluded that the variables and dimensions are correlated.

Keywords: Budget for results, quality, municipal spending.

## I. INTRODUCCIÓN

En España, Salvador (2020) demostró a través de su publicación sobre niveles de realización de obras y eficacia de gastos que la mayoría de los municipios tienen niveles de productividad bajos debido a factores de selección, competencia, perfiles y experiencias del personal. Por otro lado, en México, Vega (2020) indicó la relevancia del presupuesto público en cuanto a las prioridades y orientaciones que privilegia un gobierno. Así como, el peligro que se genera al no priorizar el sector ambiental, que en consecuencia traería grandes problemas y un aumento excesivo en el presupuesto.

Campoverde (2021) mencionó que el cambio de las gestiones públicas en los últimos años debe ser un modelo tradicional a una gerencia pública de racionalidad económica hace que se busque la eficiencia y eficacia siguiendo los parámetros del Banco Interamericano de Desarrollo como lo hacen los países como Finlandia y Nueva Zelanda, importantes para orientar la transparencia y efectividad del gasto público.

A nivel nacional, en Cajamarca, Sánchez y Cabrera (2021) su investigación arroja que el diagnóstico realizado por el Consejo de ministros es un esfuerzo del estado peruano por mejorar la eficacia y eficiencia de las gestiones públicas que resulten en ejecuciones de obras públicas por el progreso de vida de los peruanos.

Así mismo García (2018) aseguró que lo más preocupante para el gobierno peruano es la burocracia, generando problemas en la seguridad del cumplimiento del presupuesto asignado, así como la carencia del personal capacitado y adecuado para el cumplimiento de todos los métodos que se desea para alcanzar el objetivo añorado.

Hay mencionar, además a Escalante (2019) sugiere que la pasividad, burocracia y corrupción de la gestión pública en el país no permite la efectividad en la ejecución del presupuesto en las obras públicas, lo que perjudica a los ciudadanos y población más vulnerable.

Con respecto a horizonte local, en los enunciados pronunciados por el MEF (2020) se menciona, en aquellas municipalidades provinciales - Apurímac, mostraron dificultades en la ejecución de gastos, a consecuencia de profesionales experimentados en la materia y a la constante rotación del personal, lo que no permitió crear una



organización estratégica que permita inversiones, para alcanzar los objetivos fijados en la gestión orientada a resultados.

El problema general de la investigación fue; ¿Cuál es la relación entre el PpR y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac?, los problemas específicos fueron: (a) ¿Cuál es la relación entre el PpR y la estructura organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac?; (b) ¿Cuál es la relación entre el PpR y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac?; (c) ¿Cuál es la relación entre el PpR y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac?.

La justificación teórica, la tesis de investigación busco indicar como logró replicar que la tesis ha valido para valorar la oportunidad y seguridad del cumplimiento del PpR. con la eficacia del egreso que se realizó en una municipalidad provincial de Apurímac. Como también la Justificación metodológica para la obtención de resultados, aplicó métodos y procesos científicos, teniendo en cuenta los aspectos éticos en la obtención e interpretación de los resultados de manera adecuada y transparente, de modo que la información cuantificable pueda ser interpretada y explicada.

La justificación práctica del estudio, que brindó información básica sobre el desempeño del presupuesto y la calidad del gasto en una municipalidad provincial de Apurímac, también sirvió para reorientar parte de la calidad del trabajo para optimizar la vida de quienes se beneficiaron del mismo. Los principales beneficiarios de nuestros resultados son los habitantes de una municipalidad de la provincia de Apurímac, ya que las instalaciones de control fueron focalizadas y optimizadas para justificar la inversión en una municipalidad provincial de Apurímac a nivel científico, crean ellos que es práctico señalar que nuestro estudio proporciono una herramienta de recopilación de datos útil para futuras investigaciones.

El objetivo general de la investigación fue: determinar la correlación que posee entre el PpR y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac; los objetivos específicos fueron; (a) Determinar la relación entre el PpR y la estructura

organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac; (b) Determinar la relación entre el PpR y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac; (c) Determinar la relación entre el PpR y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac.

La hipótesis general de la investigación fue: Existe relación entre el PpR y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac, 2021. Las hipótesis específicas fueron: (a) Existe relación entre el PpR y la estructura organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac, 2021, (b) Existe relación entre el PpR y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac, 2021, c) Existe relación entre el PpR y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac,2021.

## II. MARCO TEÓRICO

En Colombia Patiño (2017) determino la efectividad de la herramienta PpR y la eficiencia del gasto público en la ciudad de Medellín, concluyendo que no todos los PpR son iguales en todos los países, ya que cada uno tiene un diseño y organización diferente. y estructura de seguimiento, donde todo es un proceso adaptado a sus necesidades y objetivos deseados, utilizando métodos cuantitativos, se aplicó el instrumento cuestionario a 54 empleados, de los cuales 70 se encontraban entre titulares y funcionarios, así de acuerdo a las dimensiones de eficiencia y eficacia desarrolladas en el marco de una organización pública que utilizó las herramientas necesarias para cumplir con el proceso PpR, la conclusión es que la ciudad de Medellín cuenta con los aspectos políticos, sociales, humanos y culturales para aumentar la eficiencia del gasto público.

Quiñónez (2017) el objetivo fue identificar PpR, prioridades y de esta manera priorizar sus necesidades más urgentes. Con este fin, utilizó un enfoque cuantitativo utilizando herramientas como cuestionarios para una muestra probabilística de 50 empleados. El desarrollo organizacional en un marco teórico fue un gran desafío porque el avance de la globalización exige una adaptación inmediata al cambio para continuar y valorar los recursos humanos, para lo cual se utilizó instrumentos necesarios como la cultura, la organización, la toma de decisiones y el reconocimiento; reconocer que los servidores públicos pueden agregar valor al desarrollar sus roles y responsabilidades. obtuvo un valor de correlación igual a 0.784, de lo cual se concluyó que se debe determinar el valor del nivel y altura de la correlación positiva.

Sánchez (2017) tuvo como objetivo primordial el estudio de la culminación del PpR en las instituciones públicas, utilizando métodos inductivos descriptivos, cuantitativo, utiliza como instrumento un cuestionario para una muestra de 55 empleados con una población de 65, y finalmente menciona que tiene que implementar la gestión del desempeño porque de acuerdo con los manuales, ya que es una buena decisión para priorizar los recursos disponibles para mitigar la problemática que les aqueja, apoyándose en los manuales, normas, tecnologías y procedimientos de una planeación estratégica para su desarrollo sostenible.

Montalva (2017) tuvo como fin analizar e investigar el presupuesto chileno, para lo cual utilizó y desarrolló un método de investigación práctico basado en herramientas como las encuestas, con un grupo muestral de 60 empleados, a partir de un modelo marco teórico para diferentes sistemas políticos y sociales, con una correlación positiva, quedando como conclusión bajo las premisas de un gobierno que anheló el bienestar de su población en todos sus procesos presupuestarios, se creó instituciones de evaluación de las políticas presupuestarias públicas y agencias que evaluaron el buen desempeño del gasto público.

Becerril (2017) el objetivo de su investigación fue caracterizar las actividades y procesos de buena realización del gasto público con un método cuantitativo utilizó instrumento cuestionario y una muestra de 40 personas, con correlación positiva, determinando la eficiencia de los gastos programados, llegando a una conclusión que la ejecución de los gastos requiere de un cambio de organización y del sistema político de México, que facilite y garantice la ejecución de los proyectos.

Bardales (2020) tuvo como propósito analizar la correspondencia del PpR con la eficacia del egreso público, utilizó metodología cualitativa y cuantitativa, instrumento de encuestas, muestra de 70 trabajadores, se obtuvo la correlación positiva media y se llegó a una conclusión favorable de los funcionarios con la relación de las variables, pero cuantitativamente hubo una pequeña deficiencia en parte administrativa en la ejecución de los proyectos. Así mismo Laban (2017) fijo la relación entre la implementación de PpR y la CG de la UE. 0005 – IIIDIRTERPOL-Trujillo, el estudio fue: no experimental, transversal, con métodos cuantitativos, se analizó la planificación económica y fiscal, se obtuvo un índice de eficiencia positivo, coeficiente de eficiencia 90%, economía 95%, en general, todos estos indicadores se determino como útiles las infracciones y delitos que afectan la seguridad de los ciudadanos.

Gallardo (2018) determino el PpR y como afecta la calidad del gasto público en los municipios de la provincia de Bolívar; la investigación fue cuantitativo, apoyados en herramientas como encuestas y cuestionarios, luego del análisis y revisión de los documentos antes mencionados, contando con una muestra de 14 trabajadores de la area de la gerencia de planificación de la municipalidad de Bolivar, luego de analizar y revizar los documentos mencionados, trajo como resultado positivo la correlación

significativa entre el PpR la CGP, es fundamental que la ejecución de las prioridades presupuestarias contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los Bolívares.

Llicán (2021) estableció la correspondencia entre el PpR con la CGP en la UGEL Santa 2021, utilizó una investigación cuantitativa, instrumentos de encuestas, muestra de 50 trabajadores, y concluyó que el PpR tiene una correlación directa con la CGP, pero existe una deficiencia de acuerdo a los trabajadores de la UGEL de 46%, esto implica que el trabajador requiere ser capacitado sobre presupuesto por resultados.

Quispe (2017) el objetivo del análisis y revisión que existió una correlación que determina que entre PpR y la CG, del distrito de Vinchos, diseñando la metodología cuantitativa, en el que se tomó como muestra a los servidores públicos que laboran en las unidades distritales (46 empleados), llegando a la conclusión que las procedimientos a los dificultades encontradas donde el PPR y la CG, es la de capacitar y orientar a los servidores públicos, así como una adecuada comunicación y socialización de todas las necesidades.

Escalante (2019) tuvo como fin establecer a la altura de dominio que hubo el PpR para la CGP en la provincia de Abancay en el año 2019 utilizó una muestra de 54 servidores públicos, determino que, tras la producción de dificultades y verificación de las hipótesis, se indicó que hay correlación directamente proporcional entre 2 variables, lo que exhibe que el PpR por que concluyo que se debe armonizar los recursos de dicha entidad

Palomino (2018) tuvo como objetivo de indicar como impera el PpR, la virtud de los gastos ejecutados en los pueblos más necesitados de la región, tomo como diseño metodológico descriptivo, utilizando como muestra a 74 municipalidades de la región, finiquitando que el PpR en las entidades de la región de Apurímac, tiene un gran aporte profundo con respecto a la eficacia del egreso, debido a que la pobreza en la región llego a disminuir de un 72% a 34%, a partir de las conclusiones se puede mencionar que la investigación si tubo sustento para esta investigación.

Apaza (2018) determino el impacto de las relaciones entre la gestión pública y la administración pública sobre el PpR de la UGEL de la provincia de Abancay de los

periodos comprendidos del 2016 al 2017, tomando como metodología y diseño de labor sustentada que usa el marco lógico cuantitativo tomando como muestra a personales de la UGEL en la provincia de Abancay del cual como resultado concluyo que la UGEL de Abancay, mejoro sutilmente las necesidades y deseos permanentes de la población seleccionada de la muestra, se determinó que el 66% menciona que la población muestreada señaló que estuvo medianamente satisfecha, para el cual se están tomando medidas efectivas y correctivas para mejorar el proceso logístico de los bienes y servicios.

Una vez analizado el contexto, se revisan los conceptos clave y las teorías de las variables del PpR: Carrasco (2017) el PpR da información de resultados en todos los procesos de ejecución del gasto es más importante que el proceso de ejecución, debido a que con ello mejora la priorización del gasto, y garantiza que el gasto este garantizado. Así mismo Robinson (2019) afirmo que, en la presupuestación por resultados, los jefes que toman decisiones deben tener una metodología de resultados, que los gastos sean coherentes, por ello es importante la información de los objetivos, así como los de los resultados, para evaluar los programas con los indicadores de los desempeños de manera sencilla.

Entre las dimensiones: Andrade (2017) definió la eficiencia como un término utilizado para cuantificar la capacidad y calidad del trabajo de una organización, unidad estructural o actor económico que logro cumplir las metas establecidas, optimizó los recursos utilizados. Estrada y Arias (2017) la eficiencia fue una expresión que se define como el resultado efectivo entre la aplicación de medios y las medidas de gastos efectuado como un medio la obtención de resultados. A su vez Simón (2018) lo define como expresión administrativa de la eficiencia para cumplir con los objetivos previstos la eficacia esta correlacionada entre los objetivos/resultados propuestos que permiten alcanzar las metas establecidas. Así mismo Lionel (2017) economía ciencia que experimenta la satisfacción de las necesidades humanas mediante el uso de recursos naturales escasos, que también es una definición relativa.

En cuanto a la calidad del gasto, OSEPH (2017) señala que está enfocada en los ingresos y en la capacidad de satisfacer las necesidades humanas. Para lograr la calidad en la administración, se deben seguir tres procesos básicos: la planificación, el

control de la calidad y la mejora de la calidad. Como también Robinson (2017) menciona que la estructura organizacional es la forma en que se organizan diferentes instituciones, considerando diferentes niveles de responsabilidades en cada dependencia.

Planeamiento estratégico; Arranz (2017) es la ruta para alcanzar determinar nuestros objetivos en tiempo esperado largo, mediano y corto plazo, la implementación de actividades lo define como personas responsables de la gestión de diversas actividades para llevar a cabo las disposiciones establecidas en el plan. El plan de acción es una copia del plan estratégico. Un plan estratégico detalla las estrategias utilizadas para lograr un objetivo en particular, mientras que un plan de implementación describe paso a paso cómo alcanzar ese objetivo. Sistemas de Incentivos; Mujica (2021) menciona que un acto motivacional para que el personal de una organización desempeñe sus labores de forma óptima con el fin de lograr los objetivos planteados por la empresa.

### III.METODOLOGÍA

#### 3.1 Tipo y diseño de investigación

**Tipo de investigación:** Fue de tipo básico, dado que, como lo establece Hernández (2018) permite mantener una dirección clara del juicio científico de manera ordenada, ya que proporciona de inmediato respuestas prácticas y precisas.

**Enfoque de investigación:** Conto con un enfoque cuantitativo, Samperio (2018) menciona para tener un enfoque de investigación adecuada se requiere acopiar los datos de modo que permita probar hipótesis, enfatizando numéricamente y como medio de interpretación estadístico que busca alcanzar las variables mencionados.

**Nivel de investigación:** Fue correlacional, Cerda (2021) pretende una metodología de gestión pública donde los ciudadanos de un determinado territorio describen la correlación que existe entre las 2 variable.

**Diseño y esquema de investigación:** Fue no experimental, Covinos (2021) observando que los resultados obtenidos no fueron manipulados y fueron recopilados donde se pudo explorar el grado de asociación entre las variables, esto permitió ver cómo las variables PpR y GC representaban estadísticamente estos resultados.

**Metodo hipotetico deductivo:** Sanchez (2019) fue considerada que existe una asimetría entre inducción y deducción y enfatiza la distinción anterior entre verificación y falsificación. La verificación y la falsificación son herramientas para describir fenómenos físicos basados en la percepción. Se deben hacer suposiciones en consecuencia para situaciones que no coinciden la realidad inmediata.



## **3.2 Variables y operacionalización**

### **Variable 1: Presupuesto por resultados (PpR).**

#### **Definición conceptual:**

Según (MEF, 2021) establece que: El PpR es una estrategia de empoderamiento público que permite formular con precisión flujos presupuestarios de bienes y servicios que beneficien de manera conjunta a todos los ciudadanos, especialmente cuando estos recursos son controlables y medibles.

#### **Definición operacional:**

Para medir esta variable se utilizó un cuestionario de opinión, que contiene ítems para cada variable estudiada, definiendo tres dimensiones: idoneidad, transparencia y eficiencia; en sus indicadores: eficiencia, eficacia y transparencia financiera.

#### **Indicadores:**

Se determinaron tres (03) indicadores tales como: eficiencia, eficacia y transparencia financiera.

#### **Escala de medición:**

El nivel de medición es ordinal: Eficiente, eficaz y efectivo.

### **Variable 2: Calidad de gasto.**

#### **Definición conceptual:**

Dávila (2021) la calidad de gasto es la aplicación eficientemente y enérgico de los recursos económicos otorgados por el estado, logrando la satisfacción y la eficacia de existencia de la población en general por ende el desarrollo de toda una población, también el autor no da a conocer las dimensiones de. Eficacia de existencia a través de programas estratégicos institucionales, mejor nivel de vida y un buen uso eficaz de los gastos otorgados.

#### **Definición operacional:**

Para determinar las variables se utilizó un cuestionario que incluía preguntas sobre tres dimensiones: estructura organizacional, planeamiento estratégico y sistemas de incentivos.

**Indicadores:**

Para esta variable se han identificado tres dimensiones: Estructura organizacional, planificación estratégica y sistema de incentivos; sus consideraciones de indicadores: función normativa, liderazgo transformacional y líderes.

**Escala de medición:**

El nivel de medición es ordinal: Eficiente, eficaz y efectivo.

**3.3 Población, muestra y muestreo****3.3.1 Población**

Palomino (2019) conceptúa como el conjunto finito de personajes que van a estar involucrado en la investigación de un total de 80 empleados que laboraron en una municipalidad provincial de Apurímac, 2021, la población fue entre nombrados, contratados por confianza y CAS.

**Criterios de inclusión:**

Se determinó como poblaciones a todos los empleados de una municipalidad provincial de Apurímac.

**Criterios de exclusión:**

Los no encuestados fueron los trabajadores que se ausentaron por enfermedad, vacaciones, etc.

**3.3.2 Muestra**

Pino (2017) utilizó una muestra, que es un segmento de la población y es del mismo tipo que la muestra del universo, para realizar el estudio. La fórmula utilizada se basó en el tamaño de la muestra, que fue de 50 personas.

**3.3.3 Muestreo**

Se realizó una muestra aleatoria simple, que fue de tipo no probabilístico donde Morphol (2017) esta técnica permitió determinar con precisión el volumen de la muestra mediante procedimientos estadísticos y cada empleado que participa en el estudio tiene la oportunidad de ser elegido.

### **3.3.4 Unidad de análisis**

La objetividad del estudio fue la esencia establecido y delimitado, en el estudio los investigados fueron una municipalidad provincial de Apurímac.

## **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **3.4.1 Técnicas**

Esta investigación se utilizó la técnica de encuesta, que se utilizó de acuerdo al autor Avila (2020) con la ayuda de la investigación es necesario mirar a los métodos, técnicas y herramientas como elementos para asegurar los hechos empíricos de la investigación y la técnica es el medio para llevar a cabo el método, mientras que una herramienta consiste en recursos o medios que ayudan en la realización de la investigación.

### **3.4.2 Instrumentos**

Los resultados del estudio se realizaron mediante dos instrumentos como son dos cuestionarios que miden variables y dimensiones.

#### **Ficha técnica de instrumento 1:**

Nombre Cuestionario de encuesta para la medición presupuestaria por resultado. Autor: Quispe Chihua, Bernardo (2018)

Dimensiones: eficiencia, eficacia y transparencia económica

Baremos: Bajo (4-9), medio (10-12), alto (13-14)

#### **Ficha técnica de instrumento 2:**

Nombre: Cuestionario realizado para la calidad de gasto.

Autor: Quispe Chihua, Bernardo (2018).

Dimensiones: estructura organizacional, planeamiento estratégico y sistema de incentivos.

Baremos: Análisis en tres niveles: Bajo (5-11), medio (12-14), alto (15-16).

### **3.4.3 Validez y confiabilidad.**

Para validar los instrumentos de investigación, se invitó a tres expertos con grado de magister en administración pública y uno en contabilidad y finanzas para revisar los instrumentos y aprobarlos. Se eliminaron los errores del instrumento mediante una

prueba de confiabilidad con una muestra de 50 trabajadores y se procesaron los datos con las herramientas estadísticas SPSS y la prueba Alfa de Cronbach. Se obtuvo un resultado aceptable, con un nivel de confiabilidad de 0.801 para la variable 1 PpR y 0.802 para la variable 2 CG.

### **3.5 Procedimientos.**

Se coordinó con la población muestral para realizar la encuesta, para aplicar el cuestionario, para ello se les explicó el contenido de la encuesta incluidas 14 preguntas del PpR y 20 preguntas de la CG, se realizó la encuesta de forma presencial, posterior a ello se consolidó la toma de la muestra, estos datos fueron procesados para determinar el análisis del resultado de lo investigado.

### **3.6 Método de análisis de datos**

Para el análisis descriptivo se utilizaron tablas que muestran la distribución y el porcentaje de la muestra poblacional. Para el análisis inferencial, se aplicaron las pruebas de normalidad de Shapiro-Wilk y la prueba paramétrica de comparación de hipótesis.

### **3.7 Aspectos éticos**

Toda investigación realizada contó con información sólida y que mantuvo aspectos éticos, utilizando las normas APA, donde se cita las referencias de los autores, la información recopilada se prevaleció el anonimato de los agentes inmersos en esta investigación para que los resultados sean fidedignos.

Principios éticos: Estas dos herramientas, aplicables a los empleados de una municipalidad provincial de Apurímac, fueron diseñadas específicamente para obtener información sobre los problemas identificados sin comprometer la integridad y ética de los empleados.

Principio de libertad: El argumento de investigación ha sido planeado y avanzado de forma autónoma y sin ningún tipo de coerción que obstruya en el desarrollo de la veracidad de la Tesis.

Principio de beneficencia: Estos dos instrumentos, que se aplicaron a los trabajadores de una municipalidad provincial de Apurímac, tienen como único objetivo obtener información sobre los problemas identificados y no señalan

ninguna forma de discriminación, lo que constituye un delito contra la ética de la investigación.

Principio de malicia: Con la investigación, solo tratamos de demostrar la relevancia de las variables descubiertas y no se trató de dañar la reputación o la buena voluntad de los sujetos de investigación.

Principio de autonomía: El argumento de la investigación se planteó y presenta de forma independiente, sin ningún tipo de coerción que obstaculice el auténtico desarrollo del Tesis. El uso del autor es solo con fines informativos y utiliza las reglas de la séptima edición de la APA y el uso de las herramientas de Turnitin, ya que fue útil a promover el análisis original y crítico para obtener mejores resultados. Obtenga la aprobación de los miembros antes de usar la herramienta.

Principio de justicia: Esta investigación ha protegido todos los bienes jurídicos de los involucrados en la investigación, incluyendo los bienes tangibles y muebles, para que se les haga justicia.

#### IV. RESULTADOS

##### Análisis descriptivo

**Tabla 1**

*Distribución de frecuencias de la variable del PpR y sus dimensiones.*

Niveles	Presupuesto por resultados		Eficiencia		Eficacia		Economía	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	14	28.0%	15	30.0%	15	30,0%	15	30.0%
Medio	26	52.0%	25	50.0%	25	250%	25	50.0%
Alto	10	20.0%	10	20.0%	10	12,0%	10	20.0%
Total	50	100%	50	100%	50	100%	50	100%

Interpretación: Como se puede observar en cuadro, entre los 50 empleados encuestados respecto a las variables del PpR obtenido, se puede observar que 26 trabajadores corresponden al 52% que es el número más grande de la muestra, y de igual forma perciben el nivel promedio 14 trabajadores (28%) cree que el nivel es bajo, mientras que 10 empleados encuestados (correspondiente al 20%) cree que el nivel es alto. De igual forma, para las dimensiones de eficiencia, eficacia y economía calificaron en promedio un 50% para cada dimensión. En cuanto al nivel bajo, los resultados muestran que la eficiencia, la eficacia y las dimensiones económicas representan el 28%. Finalmente, se puede notar que las bajas frecuencias son respectivamente un 20% altas.

**Tabla 2**

*Distribución de frecuencias de la variable de la CG y sus dimensiones.*

Niveles	Calidad de gasto		Estructura organizacional		Planeamiento estratégico		Sistema de Incentivos	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	13	26	17	34	16	32	15	30
Medio	35	70	25	50	31	62	29	58
Alto	2	4	8	16	3	6	6	12
Total	50	100	50	100	50	100	50	100

Interpretación: Como se puede observar en cuadro 2, de los 50 empleados encuestados, respecto a la variable calidad de gasto, se pudo apreciar que 35 empleados correspondiente a un 70% que representa la mayor porcentaje de la muestra, perciben un nivel medio, del mismo modo 13 empleados proporcional a un 26%, perciben un nivel bajo, frente a 2 empleados encuestado equivalente al 4% quien percibió un nivel alto. Asimismo, sobre las dimensiones se pudo apreciar una alta frecuencia en el nivel medio, en la dimensión estructura organizacional, los 25 trabajadores proporcional a un 50%, en la dimensión planeamiento estratégico, los 31 empleados proporcional a un 62% seguido de la dimensión sistema de Incentivos 29 trabajadores proporcional a un 58 %, como también, se observó una menor frecuencia en el nivel alto, la dimensión planeamiento estratégico con un 6% seguido de la dimensión sistema de incentivos con un 12% y rendimiento estructura organizacional representa el 16% respectivamente.

## Análisis Inferencial.

**Tabla 3**

*Análisis inferencial de las variables PpR y CG.*

Prueba estadística	Variables	Coeficientes	Presupuesto por resultados	Calidad de gasto
Rho de Spearman	<i>Presupuesto por resultados</i>	Coeficiente de correlación	1	0,624**
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50
	<i>Calidad de gasto</i>	Coeficiente de correlación	0,624**	1
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación: De acuerdo a lo mostrado en la tabla 3, se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman entre las variables PpR y Calidad de gasto, el cual fue de  $0.00 < 0.05$ , lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de 0.624, lo que indica una correlación positiva moderada y estadísticamente significativa.

Hipótesis general.

H0.= No existe relación entre PpR y CG

H1.= Existe relación entre PpR y CG



**Tabla 4***Análisis inferencial de la variable PpR y estructura organizacional.*

Prueba estadística	Variables	Coeficientes	Presupuesto por resultados	Estructura organizacional.
Rho de Spearman	<i>Presupuesto por resultados</i>	Coeficiente de correlación	1	0,767**
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50
	<i>Estructura organizacional</i>	Coeficiente de correlación	0,767**	1
		Sig. (bilateral)	,000	
		N	50	50

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación: De acuerdo a lo mostrado en la tabla 4, se utilizó el coeficiente de correlación de Spearman entre la variable Presupuesta por Resultados y la dimensión Estructura Organizacional, el cual fue menor que 0.05, lo que permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de 0.767, lo que indica una correlación positiva moderada.

#### Hipótesis 1

H0= No existe correlación entre presupuesto por resultados y estructura organizacional.

H1= Existe correlación entre presupuesto por resultados y estructura organizacional.

**Tabla 5***Análisis inferencial de la variable PpR y Planeamiento estratégico.*

Prueba estadística	VARIABLES	Coeficientes	Presupuesto por resultados	Planeamiento estratégico
Rho de Spearman	Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	1	0,511**
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50
	Planeamiento estratégico	Coeficiente de correlación	0,511**	1
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación: De acuerdo a lo mostrado en la tabla 5, se utilizó el coeficiente de correlación entre la variable Presupuesta por Resultados y la dimensión Planeamiento Estratégico, el cual fue menor que 0.05, lo que permitió rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna. Además, se obtuvo un coeficiente de 0.511, lo que indica una correlación significativa de cero.

Hipótesis 2

H0= No existe correlación entre presupuesto por resultados y planeamiento estratégico

H1= Existe correlación entre presupuesto por resultados y planeamiento estratégico

**Tabla 6***Análisis inferencial de la variable PpR y el sistema de incentivos.*

Prueba estadística	VARIABLES	Coeficientes	<i>Presupuesto por resultados</i>	sistema de incentivos.
Rho de Spearman	<i>Presupuesto por resultados</i>	Coeficiente de correlación	1	0,624**
		Sig. (bilateral)		,000
		N	50	50
	<i>Calidad de gasto</i>	Coeficiente de correlación	0,624**	1
		Sig. (bilateral)	,000	
		N	50	50

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación: De acuerdo a lo mostrado en la tabla 6, el coeficiente de correlación entre la variable PpR y el Sistema de Incentivos fue de 0.624, lo que indica una correlación positiva moderada y estadísticamente significativa. Este valor es menor que 0.05, por lo que se rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna.

Hipótesis 3

H0= No existe correlación entre presupuesto por resultados y sistema de incentivos.

H1= Existe correlación entre presupuesto por resultados y sistema de incentivos.

## V. DISCUSIÓN

El fin de la investigación fue evaluar la relación entre las variables seleccionadas y evaluar las hipótesis planteadas para responder a las preguntas de investigación. Los resultados mostraron una correlación positiva y significativa, lo que permitió alcanzar el objetivo general y los objetivos específicos. Posteriormente, se realizó un análisis de los resultados obtenidos mediante técnicas descriptivas e inferenciales, tomando en cuenta tanto la investigación previa como las teorías que proporcionan el marco teórico del estudio.

Los resultados presentados fueron analizados utilizando técnicas cuantitativas y el análisis inferencial para evaluar la correlación entre las variables PpR y la calidad del gasto de los empleados de una municipalidad provincial en Apurímac. Se empleó la prueba estadística de Rho de Spearman, obteniendo un coeficiente de correlación de 0,624\*\*, lo que indica una correspondencia positiva moderada y significativa entre las variables examinadas, con una significancia de 0,000 menor que 0,05. Por lo tanto, se aceptó la hipótesis alterna y se rechazó la nula.

Los resultados estadísticos mostraron que la mayoría de los empleados examinados de la unidad de análisis del estudio (50%) consideran que el PpR se encuentra en un nivel alto en cuanto a eficiencia, eficacia, economía y reconocimiento. Esto sugiere que la aplicación del PpR es necesaria y se ha recibido con alta aceptación y expectativa en la municipalidad provincial de Apurímac en 2021. Esto permite mejorar los procesos de administración de personal y fomenta la confianza de los empleados en el correcto progreso de la ejecución presupuestal. Así mismo Gavini (2018) se destaca por sus hallazgos, que tienen una de sus fortalezas en su origen, cuando se utilizó en el ejército de Estados Unidos para calcular la producción de manera concreta y analizar cómo diversos elementos, tales como destrezas, sapiencias, conductas, capacidades y estructuras, contribuyen a la organización.

Bautista (2020) mencionó que este patrón es un modelo fundamental del marco teórico, ya que incluye varios elementos clave y definiciones innovadoras para el período de estudio y la evaluación del personal. Además, es importante presentar las variables por separado. Como los resultados de la encuesta, el 52% de los encuestados indicó que el PpR, se encontraba en un rango medio, mientras que el 28% lo consideró

en un nivel bajo y el 20% en un nivel alto. Las dimensiones de eficiencia, eficacia y economía del producto también se evaluaron por separado, y el 50% de los encuestados manifestó que estas dimensiones se encontraban en un nivel medio, mientras que el 15% las consideró en un rango bajo y el 10% en un nivel alto.

Los resultados presentados en la sección anterior concuerdan con los hallazgos de Laban (2018), quien halló una correlación positiva significativa entre el PpR y la calidad del gasto (0.624\*\*). Esto sugiere que a medida que se presentan más PpR, aumenta la calidad del gasto. Vilches (2017) y Ccahuata (2019) también han destacado esta relación, encontrando niveles de correlación positivos y significativos (0.662\*\* y 0.670\*\*, respectivamente). Por último, Echaiz (2018) también abordó esta problemática y encontró una correlación positiva, pero de menor magnitud (0.269\*\*).

Es importante brindar la capacitación adecuada en el manejo del PpR y la CG al personal, así como crear un ambiente de trabajo agradable. De lo contrario, se podría producir un rendimiento laboral deficiente en la ejecución de los presupuestos asignados, con resultados negativos fácilmente identificables a través de la ejecución del gasto. Esto reflejaría la incapacidad de cumplir con el gasto público y podría afectar la justicia social a mediano y largo plazo, ya que se busca asegurar las necesidades básicas de los ciudadanos a través del desarrollo material y humano en un determinado período de tiempo. Es necesario tener en cuenta talentos para garantizar el resultado favorable de la ejecución presupuestal.

Este resultado se basa en la confirmación de varios autores, como Laban (2018), que encontró una relación positiva entre el presupuesto por resultados (PpR) y la calidad del gasto (GC). Según los datos obtenidos, el índice de eficiencia se estableció en un 90%, la economía en un 95% y la calidad en un 80%. Estos indicadores estratégicos contribuyen a progresar en el bienestar de los pobladores a través de acciones trazadas durante el inicio de sus proyectos establecidos con el único motivo de cumplirlos y satisfacer sus prioridades.

Abanto (2018) llevó a cabo un estudio que evaluó la adherencia al Pto de obra y su impacto en los precios de fabricación de una compañía en el 2017. El estudio fue descriptivo y utilizó un diseño no experimental para examinar los costos y presupuestos de procesos, planificación y control. Una de las conclusiones a las que se llegó fue que las empresas no realizan estimaciones objetivas de costos, planificación y elaboración

de presupuestos, lo que lleva a una ejecución ineficiente debido a que no se tienen en cuenta los costos y gastos reales. Esto genera molestia en la empresa que realiza la obra, un mayor tiempo de trabajo para lograr una mayor calidad y un mayor requerimiento de materiales. Por tanto, el estudio sugiere que es importante abordar el problema desde diferentes perspectivas, como una adecuada planificación operativa y ejecución de obras para mejorar la eficacia de la construcción y distribuir correctamente los costos del proyecto.

En su estudio, Payano (2018) buscó la relación entre el PpR y la CGP en la Unidad Ejecutora 004 de la Armada del Perú. Se utilizó el método deductivo hipotético, no experimental cuantitativo básico y se realizó una prueba de hipótesis principal. Los resultados mostraron un valor de Chi-cuadrado del 42.857%, grado de libertad de 4, valor de significancia de la correlación de cero y coeficiente de correlación positiva moderada de Pearson de 0.634, Además, el valor de significación fue de 0.000 y menor a 0.05, por lo que tuvo suficientes razones para rechazar la hipótesis nula y concluir que existe una relación activa y moderada entre el PpR y la calidad del gasto público en la U.E. 004 de la Armada del Perú. Para llegar a estas conclusiones, se utilizaron técnicas de encuestas y cuestionarios como herramientas de medición con el objetivo de lograr un GP eficaz y eficiente y desempeñar con las necesidades de todos los programas operativos de la institución.

En este estudio, Quispe (2018) buscó comprobar la relación entre el PpR) y la CG en el municipio distrital de Vinchos. Para llevar a cabo la investigación, se utilizaron métodos cuantitativos no experimentales y correlacionales, y se realizaron encuestas y cuestionarios con una muestra de 30 empleados. Los resultados mostraron una correlación moderadamente directa entre el PpR y la CG, con un valor de Tau B de 0,461 y un valor  $p < 0,05$ . Además, estableció un valor de confianza del 95% y un nivel de significación del 5%. Los efectos dados de este estudio son útiles para entender la relación entre el PpR y la CG en el municipio distrital de Vinchos y pueden ser necesarios para las investigaciones en este campo.

En este estudio, se analizó la relación entre el PpR y la estructura organizacional en una empresa. Los efectos mostraron la correlación positiva y moderada entre estas dos variables. Esta conclusión se confirma con el estudio realizado por Vilches (2017), quien también encontró correlación positiva significativa

entre el PpR y la estructura organizacional. Otros autores como Mora (2021) y Quenalla (2017) también encontraron correlación positiva entre estas variables. Este resultado es importante ya que indica que una buena estructura organizacional puede contribuir al beneficio de los efectos esperados a través del presupuesto.

El estudio de Patiño (2017) examinó el papel del PpR en la CG público del municipio de Medellín. A partir de la evaluación de distintos modelos de gestión pública y sus relaciones con diferentes tipos de presupuestos, se implementó en el municipio un análisis de los indicadores de la dimensión es medir la eficiencia y eficacia del PpR en la ciudad y determinar si cumplía con las políticas públicas. Los frutos de este estudio muestran que el PpR es un instrumento primordial para mejorar la CGP en Medellín.

Los frutos de este estudio muestran que existe una relación positiva y significativa entre el presupuesto resultante y la estructura de planificación estratégica. Esto significa que a medida que avanza el presupuesto resultante aumenta, también aumenta la calidad de la planificación estratégica. Los descubrimientos de este estudio concuerdan con los de Velasco (2020), quien también encontró una correlación positiva significativa entre estas variables. Estos resultados sugieren que una buena planificación estratégica fue un elemento importante en el triunfo del presupuesto resultante de una empresa o organización. Es importante tener en cuenta que, aunque estos resultados son prometedores, siempre es necesario tener cuidado al interpretar los hallazgos de un estudio y considerar otros factores que puedan afectar la relación entre estas variables.

La teoría de Vargas (2021) sostuvo que el presupuesto es un plan integral y coordinado, expresado en términos económicos, que incluye las actividades y recursos de una empresa para alcanzar objetivos establecidos por la alta dirección en un período de tiempo determinado. Este estudio fue descriptivo y de correlación, utilizando un diseño no experimental, transversal y cuantitativo, con el fin de determinar la relación entre el PpR y la planificación estratégica en departamentos gubernamentales. Al comparar la hipótesis general de planificación estratégica y PpR, se concluyó que el nivel de similitud obtenido por el Rho de Spearman fue de 0,752. Aunque el contexto actual es difícil debido a la crisis económica causada por la

pandemia de COVID-19, el presupuesto tiene el poder de reestructurar el plan estratégico completo.

En resumen, los resultados obtenidos por Orrego (2022) muestran una fuerte relación entre la planificación estratégica y la planificación plurianual presupuestaria integrada, con un nivel de significación de cero. Además, se encontró una correlación moderadamente positiva entre ambas variables, con un valor de  $r$  igual a 0,500. Esto indica que la planificación estratégica es significativa en relación con la planificación plurianual presupuestaria y puede ser beneficiosa para la organización, su gente y las comunidades en las que opera a largo, mediano y corto plazo.

En resumen, el estudio de Vargas (2021) se enfocó en evaluar la relación entre la planificación estratégica y el PpR en una entidad del estado durante la crisis económica provocada por la pandemia de COVID-19. Utilizando un enfoque cuantitativo y un diseño no experimental, se analizó la opinión de 50 trabajadores a través de una escala Likert. Los efectos mostraron que existe una relación moderadamente positiva entre ambas variables. Sin embargo, el estudio también destacó la necesidad de reformular la planeación y implementar métodos de contingencia en momentos de crisis para garantizar la ejecución de metas financieras programadas.

El estudio realizado por Cubas (2019) evaluó la correlación entre la planificación estratégica (PE) y el PpR en una entidad del estado. Usó un enfoque cuantitativo, un diseño no experimental y transversal y una muestra de 50 trabajadores. Los efectos mostraron una correlación positiva moderada entre las variables, con un nivel de significación de 0.752. Además, se encontró que la ejecución de un buen planteamiento estratégico estaba relacionada con una buena ejecución del PpR. Sin embargo, el estudio también identificó la existencia de barreras en líderes y gerentes que adoptaban enfoques de administración tradicional y se restringían a las relaciones colectivas de trabajo y las planillas del personal, lo que dificultaba el logro de metas y objetivos propuestos.

Un estudio realizado por Vilas (2017) encontró que hay una correlación positiva moderada entre la variable PpR y la dimensión sistema de incentivos. Esto se determinó a través de un nivel de significación de  $0,00 < 0,05$ , y un coeficiente de correlación igual a 0,624. Estos resultados son consistentes con lo encontrado por



Vilas, por lo cual se obtuvo una correlación alta de 0.855\*\* entre las mismas variables. Es importante destacar que la relación entre el PpR y el sistema de incentivos es relevante, ya que el primero se refiere a la forma en que se distribuyen los recursos presupuestarios en función de los resultados deseados, mientras que el segundo se refiere a la forma en que se recompensa o castiga el comportamiento de las personas en la organización.

Fue importante enfatizar que existe una relación entre el PpR y el sistema de incentivos en las organizaciones. Según Argandoña (2019), es necesario implementar medidas que permitan crear condiciones óptimas para los trabajadores y reconocer sus propuestas para fomentar su motivación y independencia. Alexandra (2016) también señala la importancia de optimizar los procesos de toma de decisiones para que los sistemas de incentivos estén adecuadamente diseñados y puedan aumentar la productividad y alcanzar las metas establecidas. Por otro lado, Peña (2018) afirma que la toma de decisiones es un indicador fundamental en cualquier organización y que los empleados motivados y satisfechos tienen un impacto positivo en la productividad y en el desarrollo de la empresa. En este sentido, se puede concluir que existe una correlación positiva moderada entre el PpR y el sistema de incentivos, como lo demuestra el coeficiente de correlación igual a 0,624.

Autores de renombres precisan que los líderes de organizaciones deben aplicar medidas que permitan un buen desempeño laboral un clima organizacional saludable, permitiendo el desenvolvimiento idóneo de los trabajadores, potencializando su rendimiento reflejado en la calidad de servicio para el cumplimiento de sus metas. Cunya (2020) manifiesta que las organizaciones estatales aún no se adoptan estrategias necesarias para ir progresando según las actitudes y comportamientos que manifiesten sus colaboradores y así lograr alcanzar el compromiso laboral coordinado.

## VI. CONCLUSIONES

- Primera : La investigación realizada por este estudio muestra que hay una congruencia entre el PpR y la CG. Esto se determinó por el análisis del coeficiente de correlación entre las variables, que resultó ser de 0,624, existió una relación moderada entre ellas. Además, la p-valor obtenida fue de cero, es menor que el nivel de significación establecido en 0.05. Por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula, ratificando la existencia de una relación entre el PpR y la calidad del gasto.
- Segunda : Existen suficientes datos para afirmar que hay una relación entre el PpR y la EO en una Municipalidad provincial de Apurímac. Esto se debe a que el coeficiente de correlación fue de 0.767, lo que muestra una correlación positiva moderada entre las variables estudiadas. Además, el valor p de 0.000 es menor que el nivel de significación de 0.05, por lo que se acepta la hipótesis alternativa y se rechaza la hipótesis nula. Esto significa que existe una relación entre el PpR y la estructura organizacional.
- Tercera : Se encontró una relación moderada entre el PpR y la PE, de acuerdo con el factor de correlación alcanzado que fue igual a 0,511. Con un p-valor obtenido fue menor que el nivel de significación establecido. Por lo tanto, se aceptó la hipótesis alternativa de que existe una relación entre estas variables y se rechazó la hipótesis nula de que no hay relación entre ellas.
- Cuarta : Se encontró una relación moderada entre el PpR y el sistema de incentivos en una Municipalidad provincial de Apurímac en el año 2021, según el coeficiente de correlación de 0,624. Además, un p-valor menor que el nivel de significación de 0,05, se puede aceptar la hipótesis alternativa y rechazar la hipótesis nula. Esto sugiere que hay una conexión entre estas dos variables en esa municipalidad en el año mencionado.

## VII. RECOMENDACIONES

- Primera** : Es importante que el administrador de una municipalidad provincial de Apurímac en el año 2021 organice reuniones de trabajo para mejorar los procesos administrativos relacionados con la ejecución de gastos y asegurar que estos sean de calidad.
- Segunda** : La gestión presupuestaria de una municipalidad provincial de Apurímac debe involucrar a todo el personal, ya que ellos pueden aportar ideas y sugerencias para mejorar los procesos y solucionar problemas surgidos durante la ejecución de los presupuestos.
- Tercera** : Es importante que la municipalidad de Apurímac promueva la realización de capacitaciones para los encargados de organizar y llevar a cabo la ejecución de obras. Esto permitirá mejorar y desarrollar sus habilidades profesionales, lo que a su vez se verá reflejado en una mayor celeridad y calidad en la ejecución de los gastos destinados a dichas obras.
- Cuarta** : Es importante que los investigadores consideren la posibilidad de ampliar la muestra utilizada en su estudio para obtener un mayor alcance y precisión en sus resultados. Esto puede ser especialmente útil para el análisis cuantitativo, ya que una muestra más amplia puede proporcionar más datos para analizar y una mayor confianza en los hallazgos.
- Quinto** : Es necesario promover la retroalimentación entre los miembros de la organización para promover un esfuerzo de trabajo suficiente y una buena productividad, con el propósito de lograr las metas señaladas y promover el desarrollo conjunto y sostenible de la comunidad. Los encargados de RRHH tienen un papel importante en el logro de estos objetivos.

## REFERENCIAS

- Abanto Araujo, Y. M. (2018). *Cumplimiento Del Presupuesto De Obra Y Su Incidencia En Los Costos De Producción*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/33692>
- Argandoña, R. R. (2019). *El sistema de incentivos y su relación con el desempeño*. Obtenido de <https://acortar.link/pxlFqv>
- Avila, D. D. (2020). *Técnicas e instrumentos de recolección de datos*. Obtenido de <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/icea/article/view/6019>
- Ccahuata Umasi, E. (2019). *Presupuesto por resultados y la mejora de la calidad de gasto*. Obtenido de <https://acortar.link/PPMo0l>
- Cerda Gutiérrez, H. (2021). *Elementos de la investigación*. Obtenido de <https://scholar.google.es/scholar?>.
- Chihua, B. Q. (2018). *Presupuesto por resultados y la calidad de gasto*. Obtenido de <https://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/3236380>
- Covinos Gallardo, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.12390/2260>
- Dávila, K. S. (2021). *Gestión del presupuesto por resultados para mejorar la calidad del gasto público en la unidad de gestión educativa local San Martín – Tarapoto*. Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/769>
- Echaiz Ramos, D. K. (2018). *Recaudación tributaria municipal y su relación en la ejecución presupuestal*. Obtenido de <https://acortar.link/IPiUg8>
- Gallardo Alva, J. H. (2018). *Presupuesto participativo y su influencia en la calidad del gasto público, en la Municipalidad Provincial de Bolívar, 2018*. Obtenido de <https://repositorio.uss.edu.pe/handle/20.500.12802/7978>
- Hernández Mendoza, S. L. (2018). *Enfoques de la Investigación*. Obtenido de <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/icea/article/view/3519>
- Laban Alverca, C. M. (s.f.). Obtenido de *Ejecución Del Presupuesto Por Resultados Y Su Incidencia En La Calidad De Gasto Público* : <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/33772>
- Laban Alverca, C. M. (2017). *Ejecución Del Presupuesto Por Resultados Y Su Incidencia En La Calidad De Gasto Público*. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/33772>
- MEF. (2021). *Gasto Social Público*. Obtenido de <https://acortar.link/MWuKJW>
- Orrego Velasquez, E. A. (2022). *Planeamiento estratégico y programación multianual del presupuesto en un Ministerio Público de Lima, 2021*. Obtenido de <https://acortar.link/ri0nDF>

- Patiño Muñóz, L. A. (2017). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín*. Obtenido de <https://acortar.link/ARqwCI>
- Payano Negrón, C. A. (2018). *Gestión del presupuesto por resultados y su relación con la calidad del gasto público*. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.14138/1593>
- Romani, E. N. (2019). *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa de la municipalidad del Rimac*. Obtenido de <https://n9.cl/wvwxw9>
- Samperio Monroy, T. I. (2018). *Enfoques de la Investigación*. Obtenido de <https://doi.org/10.29057/icea.v7i13.3519>
- Sanchez Flores, F. A. (2019). *Fundamentos epistémicos de la investigación, Método hipotético-deductivo*. Obtenido de <https://orcid.org/0000-0002-0144-9892>
- Tacanga, A. C. (2020). *sistema de incentivos y salario*. Obtenido de <https://acortar.link/Kwv25j>
- Vargas Angulo, R. C. (2021). *Planeamiento estratégico y el presupuesto por resultados en una entidad pública, La Molina 2021*. Obtenido de <https://acortar.link/AOps8q>
- Velasco, L. J. (2020). *evaluation of the budget exercise*. Retrieved from <https://acortar.link/Z4vSKuu>
- Vilchez Penadillo, M. R. (2017). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad educativa de la Unidad de Gestión Educativa Local*. Obtenido de <https://acortar.link/4jCWFL>
- Apaza Paco, (2018). *relación entre la nueva gestión pública y gestión por resultados de los programas presupuestales en la UGEL de Abancay*. obtenido de <https://acortar.link/zSZX3O>
- Bardales Pezo, K. N. (2020). <http://repositorio.iaen.edu.ec/handle/24000/5291>. Retrieved from <https://acortar.link/tLLaly>
- Becerril Parreño, G. (2017). *Results-based budgeting in Mexico City: analysis and critical path for its implementation*. Retrieved from <https://acortar.link/OP1FQ0>
- Coetsee, C. y. (2017). *The Contribution of Public Capital to Economic Growth: A Case Study from KwaZulu-Natal*. Magazine South African Journal of Economic and Management Sciences. Obtenido de <https://acortar.link/j4Y80K>
- Ditmir, S. (2015). *Explaining Total Revenue in terms of CapEx, Current Expenditure and VAT; Albanian Case*. Obtenido de <https://acortar.link/Va3wN0>
- Escalante Salas, P. C. (2019). *Presupuesto por resultados en la calidad del gasto público en la Municipalidad Provincial de Abancay*. Obtenido de <https://n9.cl/xunyt>
- González, (2021), *Articulation of planning and budget in management by results*. (s.f.). Retrieved from <https://n9.cl/npi4u>

- Gutiérrez Sandoval, L. L. (2017). *budget management by results and its influence on the quality of spending. obtained from <https://n9.cl/xigg4>*
- Ivanova, E. M. (2019). *Russian program budget as a tool to improve the effectiveness of public spending Journal Espacios, 40*. Obtenido de <http://www.revistaespacios.com/a19v40n20/a19v40n20p30.pdf>
- Izquierdo Campoverde, m. x. (2021). *logros y retos en la implementación del presupuesto por resultados*. Obtenido de <https://n9.cl/a6l16>
- Llicán Mariños, B. J. (2021). *Presupuesto por resultado y calidad de gasto de la Unidad de Gestión Educativa local Santa*. Obtenido de <https://acortar.link/uKKwhb> Maldonado. (2017).
- MEF, (2021), Programa de Incentivos (PI) a la Mejora de la Gestión Municipal. (s.f.). Obtenido de <https://n9.cl/cm52z>
- Montalva Pérez, C. (2017). Retrieved from <https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/147054>
- Morales, (2020), Budget management and planning. (s.f.). Budget management and planning. Obtained from Budget management and planning: <https://n9.cl/bngrw>.
- Palomino Flores, H. (2017). *Influence of the budget by result on the quality of spending in poor districts in the Apurímac region. obtained from <https://n9.cl/xunyt>* Patiño Muñoz, L. A. (2017). influence of the budget for results in the quality of the. Retrieved from <http://hdl.handle.net/10784/11733>
- Pino. (2017). *research methodology. LIME*.
- Quiñónez Ramírez, D. G. (2017). *“implementation of the budget for results in the national police”*. Retrieved from <https://acortar.link/K1UmlL>
- Quispe Chihua, B. (2017). *Presupuesto por resultado y calidad de gasto en la municipalidad distrital de Vinchos*. Obtenido de <https://acortar.link/wFoOhR>
- Sánchez Cacao, W. N. (2017). *analysis of the implementation of the budget for results*. Retrieved from <https://n9.cl/jn9cz>
- Schick, (2021) Budget for Results and improvement in Public Management <https://acortar.link/PMS66J>
- Tetrevova, L. y. (2019). *Municipal social responsibility of statutory cities in the Czech Republic. Journal Sustainability, 11* (. Obtenido de <https://acortar.link/utH6Mc>
- Valderrama, G. &. (2017). *Guide to prepare the University thesis. Lime*.
- Zeta Eche, Z. B. (2022) The budget by result and its relationship with the quality of spending. Retrieved from <https://n9.cl/lmswb>.
- Waissbluth, M. (2006). *The Reform of the State in Latin America*. Program Latin American Public Management. Chile; Universidad de Chile-IGT Consulting.
- Walton, R. E. (1985). *Toward a Strategy of Eliciting Employee Commitment Based*

on Policies of Mutuality, en Walton, R. y Lawrence, P. (eds.): HRM trends and challenges. Boston, Harvard Business School Press.

Woodruffe, Ch. (1993). What is menta by a Competence, en Leadership and Organization Development Journal, vol. 1, N<sup>o</sup>. 14, p. 29-36.

Walton, R. E. (1985). Toward a Strategy of Eliciting Employee Commitment Based on Policies of Mutuality, en Walton, R. y Lawrence, P. (eds.): HRM trends and challenges. Boston, Harvard Business School Press.

The World Bank. (2010). Results, Performance Budgeting and Trust in Government. Editorial team of the applicable law. The International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank encourages the dissemination of its work.

## Anexo 1. Matriz de consistencia

Título:							
Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
Problema General:	Objetivo general:	Hipótesis general:	Variable 1/Independiente: X Presupuesto por Resultados				
¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac?	Determinar la relación que existe entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac.	Existe relación directa entre el presupuesto por resultado y la calidad de gasto en una municipalidad provincial de Apurímac	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
			Idoneidad	eficiencia,	1-4	a) Nunca	"Malo
			Transparencia	eficacia	5-8	b) A veces	Regular
			Eficacia	transparencia económica	9-14	c) Casi siempre	Bueno
					d) Siempre		
Problemas Específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas					
(a) ¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac?;	(a) Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac.	(a) Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y la estructura organizacional en una municipalidad provincial de Apurímac	Variable 2/Dependiente: Y Calidad de gasto				
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de valores	Niveles o rangos
(b) ¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac?	(b) Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac	(b) Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y el planeamiento estratégico en una municipalidad provincial de Apurímac	Estructura organizacional	funcional, normativo	1-9	a) Nunca	Eficiente
			Planeamiento estratégico	liderazgo transformacional	10-15	b) A veces	Eficaz
(c) ¿Qué relación existe entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac?	(c) Determinar la relación entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac.	c) Existe relación directa entre el presupuesto por resultados y el sistema de incentivos en una municipalidad provincial de Apurímac	Sistema de incentivos	personales directivos	16-20	c) Casi siempre	Efectivo
						d) Siempre	
Enfoque: Básica Tipo: Cuantitativo Método: Hipotético inductivo Diseño: No experimental		Población: 80 Muestra: 50	Técnicas: Encuesta Instrumentos: Cuestionario		Descriptiva: A través de tablas Inferencial: Mediante prueba Rho de Spearman		



## Anexo 2. Matriz de operacionalización de variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
<b>Variable 1</b>	Estrategia metodológica orientada a garantizar la efectividad del gasto del presupuesto asignado a una dependencia bajo los criterios de pertinencia, transparencia y eficacia	Para medir esta variable se aplicará un cuestionario de opinión que contiene ítems para cada variable de estudio	Idoneidad	Eficiencia,	Bueno
			Transparencia	Eficacia	Regular
			Eficacia	Transparencia Económica	Deficiente
<b>Variable 2</b>	Valoración que se asigna a la ejecución presupuestal cuando se asegura el equilibrio costo beneficio y la sostenibilidad del proyecto o programa, las mismas que dependen de la estructura organizacional, el planeamiento estratégico y el sistema de incentivos	Para medir esta variable se elabora y aplica un cuestionario que contiene cuestiones sobre las dimensiones	Estructura organizacional	Funcional, Normativo	Eficiente
			Planeamiento estratégico	Liderazgo Transformacional	Eficaz
			Sistema de incentivos	Personales Directivos	Efectivo

## Anexo 3. Instrumento/s de recolección de datos

### 1 INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN

(Presupuesto Por Resultados)

Instrucciones: Estimado Señor(a), Srta., estamos haciendo un trabajo de investigación concerniente con la gestión orientada a resultados en una Municipalidad Provincial de Apurímac, para lo cual invocamos tengas a bien responder las interrogantes registradas marcando con un aspa (x) en este documento, las mismas que únicamente servirán para fines investigativos. Muchas gracias.

Equivalencias de respuestas:

Siempre	Casi siempre	A veces	Nunca
4	3	2	1

	DIMENSIONES	4	3	2	1
N°	<b>DIMENSIONES: Eficiencia</b>				
1	La nueva gestión se caracteriza por optimizar el gasto presupuestal establecido anualmente.				
2	Es habitual observar que los gastos realizados a nivel de la municipalidad son técnicamente ejecutados.				
3	Preexiste todo un método y equipo experto y profesional que garantiza la efectividad en el gasto efectuado				
4	Las obras y programas que se vienen cumpliendo en la municipalidad son aquellas que han sido priorizados técnicamente y profesionalmente				
	<b>DIMENSIÓN II: Eficacia</b>				
5	Los presupuestos establecidos a la Municipalidad han sido consumados en su totalidad en el año 2021				
6	Los presupuestos ejecutados en programas y obras que viene ejecutando la municipalidad afirman el beneficio de los objetivos sugeridos.				
7	Los presupuestos fijados a la municipalidad se hacen bajo la pretensión de transparencia y garantía.				
8	Preexiste aprobación en la población sobre la certidumbre en el gasto que año tras año viene confeccionando la municipalidad.				
	<b>DIMENSIÓN III: Economía</b>				
9	Las expensas elaboradas por la municipalidad en los proyectos y programas son precisas y alegan a criterios técnicos				
10	Los presupuestos asignados a la municipalidad compensan las peticiones de la población educativa de nuestra región				
11	Se elabora y evalúa los gastos efectuados por la municipalidad concerniente a insuficiencias y peticiones reales de la población estudiantil				
12	El aspecto económico de la municipalidad corresponde a un gobierno competente y eficaz en lo planificado y cumple con todas las exacciones normativas				
13	El monto del presupuesto establecido a la municipalidad cada año son realizados de acuerdo a las necesidades y solicitudes reales de la población				
14	Hay vislumbres de irregularidad de fondos en la ejecución de los presupuestos asignados a la municipalidad.				

## CUESTIONARIO

Objetivo: Estimar la calidad de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac.

Instrucciones: Apreciado colaborador, estamos cumpliendo un trabajo de investigación relacionado con la calidad de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac, para lo cual te pedimos tengas a bien responder las siguientes preguntas. Te recordamos que la información obtenida solo tiene validez para efectos investigativos. Muchas gracias.

Equivalencias de respuestas:

Siempre	Casi siempre	A veces	Nunca
4	3	2	1

DIMENSIONES		4	3	2	1
N°	<b>DIMENSIÓN I: Estructura organizacional.</b>				
1	Los pedidos obedecen a juicios técnicos.				
2	Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.				
3	Los pedidos se respaldan en las especificaciones técnicas y los TDR.				
4	Las convocatorias cumplen con las pretensiones normativas.				
5	Las invitaciones garantizan la imparcialidad y la equivalente oportunidad de los postores.				
6	Las convocatorias continuamente no tienen observación fundamental por parte de los participantes.				
7	La selección de los postores se ciñe a criterios técnicos.				
8	La selección de los oferentes se da en estricto sometimiento a los requerimientos				
9	Se avala la elección de los postores.				
	<b>DIMENSIÓN II: Planeamiento Estratégico</b>				
10	Las diligencias proyectadas están estimadas en el Plan Operativo Institucional.				
11	Las actividades programadas se rigen a las circunstancias consideradas en el Plan Operativo Institucional.				
12	Las actividades programadas tienen sustento técnico y normativo.				
13	Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.				
14	Las actividades proyectadas alegan a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.				
15	Las actividades programadas viabilizan los objetivos importantes considerados en el Plan Anual de Trabajo.				
	<b>DIMENSIÓN III: Sistemas de incentivos.</b>				
16	La realización de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficiente.				
17	La eficiencia de la gestión en una Municipalidad Provincial de Apurímac se manifiesta a través de los porcentajes de ejecución de gasto.				
18	La ejecución de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficaz.				
19	Las metas proyectadas para cada proyecto se cumplen en el periodo determinado por lo que podemos asegurar que es eficaz.				
20	La eficacia de la gestión es incuestionable en base a los porcentajes de ejecución de gasto ejecutada en el periodo establecido.				

**CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE PRESUPUESTO  
POR RESULTADOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	DIMENSIÓN I: EFICIENCIA	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	La nueva gestión se caracteriza por optimizar el gasto presupuestal establecido anualmente.	X		X		X		
2	Es habitual observar que los gastos realizados a nivel de la municipalidad son técnicamente ejecutados.	X		X		X		
3	Preexiste todo un método y equipo experto y profesional que garantiza la efectividad en el gasto efectuado.	X		X		X		
4	Las obras y programas que se vienen cumpliendo en la municipalidad son aquellas que han sido priorizados técnicamente y profesionalmente.	X		X		X		
DIMENSIÓN II: EFICACIA								
5	Los presupuestos establecidos a la Municipalidad han sido consumados en su totalidad en el año 2021.	X		X		X		
6	Los presupuestos ejecutados en programas y obras que viene ejecutando la Municipalidad afirman el beneficio de los objetivos sugeridos.	X		X		X		
7	Los presupuestos fijados a la Municipalidad se hacen bajo la pretensión de transparencia y garantía.	X		X		X		
8	Preexiste aprobación en la población sobre la certidumbre en el gasto que año tras año viene confeccionando la Municipalidad.	X		X		X		
DIMENSIÓN III: ECONOMÍA								
9	Las expensas elaboradas por la municipalidad en los proyectos y programas son precisas y alegan a criterios técnicos.	X		X		X		

10	Los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD compensan las peticiones de la población educativa de nuestra región.	X		X		X	
11	Se elabora y evalúa los gastos efectuados por la MUNICIPALIDAD concerniente a insuficiencias y peticiones reales de la población estudiantil						
12	El aspecto económico de la MUNICIPALIDAD corresponde a un gobierno competente y eficaz en lo planificado y cumple con todas las exacciones normativas.						
13	El monto del presupuesto establecido a la municipalidad cada año son realizados de acuerdo a las necesidades y solicitudes reales de la población	X		X		X	
14	Hay vislumbres de irregularidad de fondos en la ejecución de los presupuestos asignados a la municipalidad.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Quispe Chihua, Bernardo    DNI: 42251611**

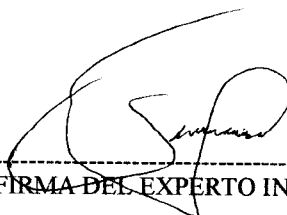
**Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

28 de setiembre del 2022.

CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE CALIDA DE GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	DIMENSIÓN I: Estructura organizacional	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Los pedidos obedecen a juicios técnicos.	X		X		X		
2	Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.	X		X		X		
3	Los pedidos se respaldan en las especificaciones técnicas y los TDR.	X		X		X		
4	Las convocatorias cumplen con las pretensiones normativas.	X		X		X		
5	Las invitaciones garantizan la imparcialidad y la equivalente oportunidad de los postores.	X		X		X		
6	Las convocatorias continuamente no tienen observación fundamental por parte de los participantes.	X		X		X		
7	La selección de los postores se ciñe a criterios técnicos.	X		X		X		
8	La selección de los oferentes se da en estricto sometimiento a los requerimientos	X		X		X		
9	Se avala la elección de los postores.	X		X		X		
	DIMENSIÓN II: Planeamiento estratégico	X		X		X		
10	Las diligencias proyectadas están estimadas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
11	Las actividades programadas se rigen a las circunstancias consideradas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
12	Las actividades programadas tienen sustento técnico y normativo.	X		X		X		
13	Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
14	Las actividades proyectadas alegan a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
15	Las actividades programadas viabilizan los objetivos importantes considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
	DIMENSIÓN III: Sistema de incentivos	X		X		X		
16	La realización de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficiente.	X		X		X		
17	La eficiencia de la gestión en una Municipalidad Provincial de Apurímac se manifiesta a través de los porcentajes de ejecución de gasto.	X		X		X		
18	La ejecución de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficaz.	X		X		X		

19	Las metas proyectadas para cada proyecto se cumplen en el periodo determinado por lo que podemos asegurar que es eficaz.	X		X		X	
20	La eficacia de la gestión es incuestionable en base a los porcentajes de ejecución de gasto ejecutada en el periodo establecido.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Quispe Chihua, Bernardo DNI:42251611**

**Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública**


<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

28 de setiembre del 2022.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

**CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE PRESUPUESTO  
POR RESULTADOS**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	<b>DIMENSIÓN I: EFICIENCIA</b>	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	La nueva gestión se caracteriza por optimizar el gasto presupuestal establecido anualmente.	X		X		X		
2	Es habitual observar que los gastos realizados a nivel de la municipalidad son técnicamente ejecutados.	X		X		X		
3	Preexiste todo un método y equipo experto y profesional que garantiza la efectividad en el gasto efectuado.	X		X		X		
4	Las obras y programas que se vienen cumpliendo en la municipalidad son aquellas que han sido priorizados técnicamente y profesionalmente.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN II: EFICACIA</b>							
5	Los presupuestos establecidos a la Municipalidad han sido consumados en su totalidad en el año 2021.	X		X		X		
6	Los presupuestos ejecutados en programas y obras que viene ejecutando la Municipalidad afirman el beneficio de los objetivos sugeridos.	X		X		X		
7	Los presupuestos fijados a la Municipalidad se hacen bajo la pretensión de transparencia y garantía.	X		X		X		
8	Preexiste aprobación en la población sobre la certidumbre en el gasto que año tras año viene confeccionando la Municipalidad.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN III: ECONOMÍA</b>							
9	Las expensas elaboradas por la municipalidad en los proyectos y programas son precisas y alegan a criterios técnicos.	X		X		X		



10	Los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD compensan las peticiones de la población educativa de nuestra región.	X		X		X	
11	Se elabora y evalúa los gastos efectuados por la MUNICIPALIDAD concerniente a insuficiencias y peticiones reales de la población estudiantil						
12	El aspecto económico de la MUNICIPALIDAD corresponde a un gobierno competente y eficaz en lo planificado y cumple con todas las exacciones normativas.						
13	El monto del presupuesto establecido a la municipalidad cada año son realizados de acuerdo a las necesidades y solicitudes reales de la población	X		X		X	
14	Hay vislumbres de irregularidad de fondos en la ejecución de los presupuestos asignados a la municipalidad.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Palomino Gamonal, Violeta DNI:45282751**

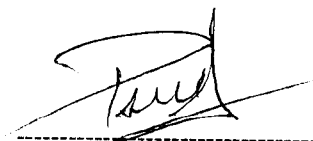
**Especialidad del validador: Magister en Contabilidad y Finanzas**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



-----  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

28 de setiembre del 2022.

CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE CALIDA DE GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	DIMENSIÓN I: Estructura organizacional	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Los pedidos obedecen a juicios técnicos.	X		X		X		
2	Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.	X		X		X		
3	Los pedidos se respaldan en las especificaciones técnicas y los TDR.	X		X		X		
4	Las convocatorias cumplen con las pretensiones normativas.	X		X		X		
5	Las invitaciones garantizan la imparcialidad y la equivalente oportunidad de los postores.	X		X		X		
6	Las convocatorias continuamente no tienen observación fundamental por parte de los participantes.	X		X		X		
7	La selección de los postores se cñe a criterios técnicos.	X		X		X		
8	La selección de los oferentes se da en estricto sometimiento a los requerimientos	X		X		X		
9	Se avala la elección de los postores.	X		X		X		
	DIMENSIÓN II: Planeamiento estratégico	X		X		X		
10	Las diligencias proyectadas están estimadas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
11	Las actividades programadas se rigen a las circunstancias consideradas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
12	Las actividades programadas tienen sustento técnico y normativo.	X		X		X		
13	Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
14	Las actividades proyectadas alegan a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
15	Las actividades programadas viabilizan los objetivos importantes considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
	DIMENSIÓN III: Sistema de incentivos	X		X		X		
16	La realización de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficiente.	X		X		X		
17	La eficiencia de la gestión en una Municipalidad Provincial de Apurímac se manifiesta a través de los porcentajes de ejecución de gasto.	X		X		X		
18	La ejecución de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficaz.	X		X		X		

19	Las metas proyectadas para cada proyecto se cumplen en el periodo determinado por lo que podemos asegurar que es eficaz.	X		X		X	
20	La eficacia de la gestión es incuestionable en base a los porcentajes de ejecución de gasto ejecutada en el periodo establecido.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Palomino Gamonal, Violeta DNI:45282751**

**Especialidad del validador: Magister en Contabilidad y Finanzas**

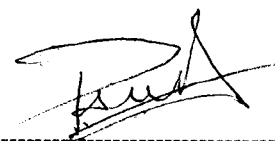
<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

28 de setiembre del 2022.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



-----  
FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

**CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE PRESUPUESTO  
POR RESULTADOS**

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	<b>DIMENSIÓN I: EFICIENCIA</b>	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	La nueva gestión se caracteriza por optimizar el gasto presupuestal establecido anualmente.	X		X		X		
2	Es habitual observar que los gastos realizados a nivel de la municipalidad son técnicamente ejecutados.	X		X		X		
3	Preexiste todo un método y equipo experto y profesional que garantiza la efectividad en el gasto efectuado.	X		X		X		
4	Las obras y programas que se vienen cumpliendo en la municipalidad son aquellas que han sido priorizados técnicamente y profesionalmente.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN II: EFICACIA</b>							
5	Los presupuestos establecidos a la Municipalidad han sido consumados en su totalidad en el año 2021.	X		X		X		
6	Los presupuestos ejecutados en programas y obras que viene ejecutando la Municipalidad afirman el beneficio de los objetivos sugeridos.	X		X		X		
7	Los presupuestos fijados a la Municipalidad se hacen bajo la pretensión de transparencia y garantía.	X		X		X		
8	Preexiste aprobación en la población sobre la certidumbre en el gasto que año tras año viene confeccionando la Municipalidad.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN III: ECONOMÍA</b>							
9	Las expensas elaboradas por la municipalidad en los proyectos y programas son precisas y alegan a criterios técnicos.	X		X		X		

10	Los presupuestos asignados a la MUNICIPALIDAD compensan las peticiones de la población educativa de nuestra región.	X		X		X	
11	Se elabora y evalúa los gastos efectuados por la MUNICIPALIDAD concierne a insuficiencias y peticiones reales de la población estudiantil						
12	El aspecto económico de la MUNICIPALIDAD corresponde a un gobierno competente y eficaz en lo planificado y cumple con todas las exacciones normativas.						
13	El monto del presupuesto establecido a la municipalidad cada año son realizados de acuerdo a las necesidades y solicitudes reales de la población	X		X		X	
14	Hay vislumbres de irregularidad de fondos en la ejecución de los presupuestos asignados a la municipalidad.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Zuñiga Pariona, Fisher DNI: 42384804**

**Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública**


<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

28 de setiembre del 2022.

  
 -----  
 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

CERTIFICADO DE VALIDEZ QUE MIDE LOS INSTRUMENTOS DE CALIDA DE GASTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		1	2	3	4	5	6	
	<b>DIMENSIÓN I: Estructura organizacional</b>	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
1	Los pedidos obedecen a juicios técnicos.	X		X		X		
2	Los requerimientos se sujetan a la normatividad vigente.	X		X		X		
3	Los pedidos se respaldan en las especificaciones técnicas y los TDR.	X		X		X		
4	Las convocatorias cumplen con las pretensiones normativas.	X		X		X		
5	Las invitaciones garantizan la imparcialidad y la equivalente oportunidad de los postores.	X		X		X		
6	Las convocatorias continuamente no tienen observación fundamental por parte de los participantes.	X		X		X		
7	La selección de los postores se ciñe a criterios técnicos.	X		X		X		
8	La selección de los oferentes se da en estricto sometimiento a los requerimientos	X		X		X		
9	Se avala la elección de los postores.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN II: Planeamiento estratégico</b>	X		X		X		
10	Las diligencias proyectadas están estimadas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
11	Las actividades programadas se rigen a las circunstancias consideradas en el Plan Operativo Institucional.	X		X		X		
12	Las actividades programadas tienen sustento técnico y normativo.	X		X		X		
13	Las actividades programadas se encuentran registradas en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
14	Las actividades proyectadas alegan a los objetivos considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
15	Las actividades programadas viabilizan los objetivos importantes considerados en el Plan Anual de Trabajo.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN III: Sistema de incentivos</b>	X		X		X		
16	La realización de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficiente.	X		X		X		
17	La eficiencia de la gestión en una Municipalidad Provincial de Apurímac se manifiesta a través de los porcentajes de ejecución de gasto.	X		X		X		
18	La ejecución de gasto en una Municipalidad Provincial de Apurímac es eficaz.	X		X		X		

19	Las metas proyectadas para cada proyecto se cumplen en el periodo determinado por lo que podemos asegurar que es eficaz.	X		X		X	
20	La eficacia de la gestión es incuestionable en base a los porcentajes de ejecución de gasto ejecutada en el periodo establecido.	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Suficiente.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]    Aplicable después de corregir [ ]    No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador. Dr/Mg: Zuñiga Pariona, Fisher DNI:42384804**

**Especialidad del validador: Magister en Gestión Pública**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

28 de setiembre del 2022.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
 -----  
 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, OSCANOVA RAMOS ANGELA MARGOT, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Presupuesto por resultado y calidad de gasto en una Municipalidad

Provincial de Apurímac, 2021.", cuyo autor es PALOMINO GAMONAL HUGO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 03 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
OSCANOA RAMOS ANGELA MARGOT <b>DNI:</b> 41494560 <b>ORCID:</b> 0000-0003-2373-1300	Firmado electrónicamente por: AOSCANOARA el 09- 01-2023 19:49:34

Código documento Trilce: TRI - 0507775