



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

**Ecoeficiencia y desempeño laboral del personal en la
municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Gastañaga Solaligue Diego Jesus (ORCID: 0000-0001-9023-4801)

ASESOR:

Dr. Edilberto Horna Clavo (ORCID: 0000-0002-5241-6003)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión ambiental y de territorio

TRUJILLO-PERÚ

2021

Dedicatoria

A Dios con mucho amor y gratitud, asimismo, a mi familia, pues sin su apoyo no lo habría logrado, tu bendición a diario a lo largo de mi vida me protege y me lleva por el camino del bien.

Bach. Gastañaga Solaligue Diego Jesús

Agradecimiento

Agradezco a mis formadores mis padres y mis profesores por sus consejos, los cuales me servirán mucho para mi vida personal como profesional, a mi hija por el apoyo emocional.

Bach. Gastañaga Solaligue Diego Jesús

Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de figuras.....	vi
Resumen	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	5
III. METODOLOGIA.....	13
3.1. Tipo y diseño de investigación	13
3.2. Variables y operacionalización.....	13
3.3. Población, muestra y muestreo	14
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos.....	18
3.7. Aspectos éticos.....	19
IV. RESULTADOS.....	20
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES.....	34
VII. RECOMENDACIONES	35
REFERENCIAS	36
ANEXOS.....	39

Índice de tablas

Tabla 1 <i>Información del Validador especialista</i>	16
Tabla 2 <i>Estadística de confiabilidad para la variable Ecoeficiencia</i>	17
Tabla 3 <i>Estadística de confiabilidad para la variable Desempeño laboral</i>	17
Tabla 4 <i>Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	20
Tabla 5 <i>Dimensiones de la Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	21
Tabla 6 <i>Desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	22
Tabla 7 <i>Dimensiones del desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	23
Tabla 8 <i>Prueba de normalidad de Shapiro - Wilk de Ecoeficiencia y Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	24
Tabla 9 <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.</i>	24
Tabla 10 <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Predisposición en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.</i>	26
Tabla 11 <i>La Ecoeficiencia y su relación con las Competencias en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.</i>	27
Tabla 12 <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Grado de implicación en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.</i>	28

Índice de figuras

Figura 1. <i>Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	20
Figura 2. <i>Dimensiones de la Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	21
Figura 3. <i>Desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	22
Figura 4. <i>Dimensiones del desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	23
Figura 5. <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	25
Figura 6. <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Predisposición en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	27
Figura 7. <i>La Ecoeficiencia y su relación con las competencias en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	28
Figura 8. <i>La Ecoeficiencia y su relación con el Grado de implicación en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021</i>	29

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado Ecoeficiencia y desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021, tiene como objetivo general determinar qué manera la ecoeficiencia se relaciona con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi- Cusco, 2021, para contrastar los resultados se formuló la hipótesis general, La ecoeficiencia se relaciona significativamente con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021. El tipo de indagación fue básica, tuvo como finalidad dar solución a la problemática presentada dentro de la investigación, el diseño de investigación fue no experimental, de corte transversal, fue correlacional, la muestra poblacional que resultan 13 trabajadores administrativos de municipalidad distrital de Camanti – Quispicanchi – Cusco a quienes se les realizó una encuesta. Se concluye que efectivamente la ecoeficiencia se relaciona significativamente con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, esto se debe a que la entidad pública requiere de un plan de ecoeficiencia para poder mejorar los procesos laborales con la finalidad de disponer de un personal motivado y que logre un desempeño que logren cubrir con las exigencias de la municipalidad.

Palabras clave: Ecoeficiencia, desempeño laboral, procesos laborales.

Abstract

The present research work entitled Ecoefficiency and work performance of staff in the district municipality of Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021, has as a general objective to determine how eco-efficiency is related to the work performance of staff in the district municipality of Camanti- Quispicanchi -Cusco, 2021, to contrast the results, the general hypothesis was formulated, Eco-efficiency is significantly related to the work performance of the staff in the district municipality of Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021. The type of inquiry was basic, its purpose was to give solution to the problem presented within the research, the research design was non-experimental, cross-sectional, correlational, the population sample that resulted in 13 administrative workers from the district municipality of Camanti - Quispicanchi - Cusco who were surveyed. It is concluded that indeed eco-efficiency is significantly related to the work performance of the staff in the district municipality of Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, this is because the public entity requires an eco-efficiency plan to be able to improve the work processes with the purpose of having a motivated staff that achieves a performance that can meet the requirements of the municipality.

Keywords: Eco-efficiency, work performance, work processes.

I. INTRODUCCIÓN

La entidad pública con un enfoque ecoeficiente tiene la finalidad de utilizar los bienes y recursos de manera razonable y sin generar efectos negativos en el medio ambiente, se asocia con otras dependencias para promover y ejecutar acciones que tengan relevancia e impacto en el comportamiento de las personas y empresas. Este es la razón por el que se incluye un enfoque conjunto en el cual participan trabajadores de instituciones públicas para la disminución de elementos contaminantes y la sobreutilización de recursos energéticos. Todas estas acciones son relevantes para generar estándares medio ambientales y preservar la salud de la ciudadanía.

Implementar acciones de ecoeficiencia en las instituciones y empresas de un país depende de las condiciones, capacidades y disposición de recursos. En el caso de países emergentes, no se cuenta con los bienes y elementos tecnológicos que permitiría la aplicación del enfoque de ecoeficiencia, lo contrario sucede en países que cuenta con acumulación de recursos y de riqueza donde es más factible y accesible la incorporación de medidas de ecoeficiencia. El punto central y ventajas de acciones de ecoeficiencia radica en la continua preservación de los recursos naturales. Similarmente, un avance significativo en el crecimiento de la ecoeficiencia requiere de la incorporación de agentes civiles e institucionales de tal forma que se logre una sinergia en favor de ambientes propicios para las personas.

En el ámbito internacional, diversos países han comenzado la política y acciones de ecoeficiencia por parte de entidades privadas u organismos públicos. Es el ejemplo particular de México, donde las empresas privadas se involucran en la gestión razonable de sus recursos y buscan acrecentar la importancia de estándares medio ambientales. También en Brasil se fomentó la incorporación de buenas prácticas principalmente por la constitución del Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo Sostenible, donde se destaca las acciones estratégicas de grupos empresariales y corporaciones. Similarmente, en Argentina se emplea con mayor frecuencia el término de ecoeficiencia con la finalidad el sobreuso de recursos naturales y promover la producción con estándares medio ambientales. Otro caso destacable, es de Colombia donde a través del Parque Industrial Ecoeficiente se ha priorizado reducir la contaminación de ambientes producto de las producciones de bienes que utilizan en gran medida recursos naturales. Finalmente, en Costa Rica se observa la participación

de instituciones financieras que buscan acciones estratégicas con resultados en la disminución de agentes contaminantes y la creación del Centro Latinoamericano para la competitividad y el desarrollo sostenible.

A nivel nacional, según MINAN (2010) las empresas privadas y públicas han adquirido mayor participación conjunta en producción de bienes con medidas ambientales que reduzcan razonablemente la utilización de recursos, y a su vez, aumenten el desempeño de sus funciones. Esta composición se expresa en la denominada entidad de desarrollo para la pequeña y microempresa que fomenta cada vez acciones en favor del medio ambiente. Otra fuerza importante es el Programa de empresas ecoeficientes que, reúne a agentes privados y públicos que busquen y tengan la iniciativa producir bienes sin perjudicar los recursos disponibles. Por último, la Universidad Científica del Sur en compañía con el ministerio del ambiente han promovido un concurso para resaltar la labor del grupo empresarial en la disminución de la contaminación.

Para el desarrollo del estudio se han considerado los siguientes puntos: La necesidad de mejorar el desempeño laboral del personal de la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco nos lleva a usar nuevas herramientas que permitieron mejorar, asimismo apoya al medio ambiente generando una responsabilidad social ambiental haciendo uso de la ecoeficiencia. Nos encontramos en un país que recién se preocupa por temas ambientales y muy poco en el ámbito empresarial, queremos llegar con esta investigación que el uso de la ecoeficiencia se aplique a todas las empresas tanto privadas como públicas para generar una conciencia ambiental y a su vez genere resultados positivos del desempeño laboral de los colaboradores. Esta investigación ayudo a generar nuevas sinergias entre las empresas y el medio ambiente no solo como una responsabilidad social ambiental como ya la vemos si no que tomen este uso de la ecoeficiencia como parte de ellos y no un simple concepto de ayuda al medio ambiente, que se parte diaria y fundamental de la producción y del servicio que prestan. Por otra parte, generar nuevas investigaciones que profundicen en varios sectores empresariales tantos privados y públicos, para crear nuevas formas de mejorar en la producción y servicios. Estamos en un punto en que no somos indiferentes a los cambios que sufre nuestro planeta y siendo un país con bajos estándares en cuanto a una responsabilidad socioambiental, ya que no le damos el grado de importancia que

requiere y solo hacemos un pequeño porcentaje con respeto al cuidado del medio ambiente.

Para poder mejorar la situación actual es necesario realizar este tipo de investigación que ayude en un principio solo al personal en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco en el tema de mejorar su desempeño laboral, para luego llevarlo a todas a los gobiernos locales provinciales y regionales y así tener un modelo el cual imitar y por qué no, mejorar para poder escalar en temas medio ambientales. Para poder lograr aplicar estas ideas con enfoque de ecoeficiencia, lo primero que tenemos que realizar es un cambio de pensamiento de los trabajadores de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, sé que en un principio será un poco difícil, pero lo que ellos tiene que tener claro es que esto ayudara no solo en un tema de desempeñarse laboralmente en el trabajo, sino que también ellos serán parte del cambio y podrán notar resultados personales, los cuales ellos pueden implementar en su vida diaria.

Para concretar el estudio se formuló la siguiente pregunta de investigación: ¿De qué manera la ecoeficiencia se relaciona con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021?, y como los problemas específicos son: 1. ¿de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con la predisposición del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021?, 2. ¿de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con las competencias del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021?, 3. ¿de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con el grado de implicación del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021?, para poder responder a las interrogantes se formulan los siguientes objetivos de investigación: objetivo general, determinar qué manera la ecoeficiencia se relaciona con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, y como los objetivos específicos son: 1. Conocer de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con la predisposición del personal en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021, 2. Conocer de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con las competencias del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, 3. Conocer de qué manera la ecoeficiencia se relaciona con el grado de implicación del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco,

2021. Para poder contrastar los resultados se formulan las siguientes hipótesis: La ecoeficiencia se relaciona significativamente con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, como hipótesis específicas son: 1. La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con la predisposición del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, 2. La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con las competencias del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, 3. La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con el grado de implicación del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

En el proceso de investigación de busco antecedentes relacionados al tema

De acuerdo a (Pache, 2017) en su estudio la teoría de la ecoeficiencia: efecto sobre la performance empresarial universidad de Extremadura cuyo objetivo fue estudiar y conocer el cambio de la responsabilidad social empresarial con un enfoque medioambiental. El estudio es de carácter exploratoria en el sentido que el problema que pretende estudiar no presenta muchas investigaciones o referentes, así mismo, la metodología utilizada fue la inductivo – deductiva – deductiva. La investigación utilizó datos donde reporta el desempeño económico de las empresas en base a enfoques medioambientales. Se concluyó que la responsabilidad social empresarial ha tomado valor en las últimas fechas al incorporar en sus actividades criterios de sostenibilidad con el medio ambiente, al mismo tiempo que se obtienen ahorros e ingresos de las actividades económicas.

Se tomó en consideración el trabajo de Oblitas (2017) titulado “Situación actual del desempeño laboral en una empresa constructora caso PERTINAX SRL” como objetivo general describir la situación actual del desempeño laboral de la empresa constructora PERTINAX S.R.L. Este instrumento fue elaborado en base al formulario sistema de administración de personal (SAP), de diferentes instituciones públicas que están regidas bajo las normas del SAP. Este sistema se estructura en base a cinco subsistemas. De los cuales el subsistema de evaluación del desempeño responde a las necesidades de este trabajo. En la presente tesis el instrumento fue denominado formulario A para jefes y encargados de área y el formulario B para subalternos, ambos fueron validados, por profesionales expertos y por el Alfa De Crombach instrumento de psicometría. La investigación recurrió tanto enfoque cuantitativo y cualitativo, es una investigación del tipo no experimental, y de corte transversal descriptivo. El resultado de la contribución conjunta de las competencias de cada empleado, frente a las responsabilidades adquiridas y frente al cumplimiento de objetivos de la firma, muestra un resultado medio, no existe un esfuerzo por llegar a lo óptimo, pero tampoco se realiza de manera deficiente. El estudio tuvo relevancia para el desarrollo de la investigación porque se tomó en cuenta como guía la metodología y los instrumentos para la recolección de los datos

Se tomó en consideración el trabajo de (Jaen, 2018) en su investigación Las cinco “S” y la ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Wanchaq Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, cuyo objetivo central fue medir la relación parcial la categoría, las cinco “S” y la variable de ecoeficiencia de la municipalidad del distrito de Wanchaq, 2018. Concluye que las cinco S y la ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Wanchaq se correlacionan positiva y estadísticamente con valor de 79.6%.

Asimismo, se consideró el trabajo de (Pilares M. T., 2019) en su estudio Prácticas de ecoeficiencia en la central de cooperativas agrarias cafetaleras Cocola LTDA N° 281 en el periodo enero a octubre del 2018 Universidad Andina del Cusco, cuyo objetivo fue estudiar las acciones que realiza o implementa las Cooperativas Agrarias Cafetaleras en cuanto al tema de ecoeficiencia COCLA Ltda. N° 281 durante el periodo longitudinal de enero a octubre del 2018. Concluye que en base a la respuesta de especialistas y profesionales de las cooperativas agrarias cafetaleras Cocola, las prácticas de ecoeficiencia en promedio son buenas, con una puntuación de 3.75. En la descomposición de sus dimensiones se concluye que el componente ambiental presenta prácticas buenas de acuerdo a los partícipes de las Cooperativas. En tanto, la practicas en la dimensión económica se catalogaron como buena por parte de los directivos de estas cooperativas agrarias cafetaleras. El estudio tuvo relevancia para el desarrollo de la investigación porque se tomó en cuenta como guía la metodología y los instrumentos para la recolección de los datos.

De acuerdo a (Cherres, 2019) en su investigación La racionalización y su incidencia en el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, que tuvo el objetivo central de medir la asociación entre la racionalización y el desempeño del personal administrativo de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Concluye que, la conformación administrativa del personal incide en el desempeño laboral por medio de la asignación de puestos acorde a capacidades, perfiles y procesos de selección. El estudio tuvo relevancia para el desarrollo de la investigación porque se tomó en cuenta como guía la metodología y los instrumentos para la recolección de los datos

(Campos, 2017) en su investigación ecoeficiencia en el poder judicial como práctica de responsabilidad social en el Perú Pontificia Universidad Católica del Perú, que tuvo el objetivo central de medir la incidencia de la ecoeficiencia en el Poder Judicial sobre las

prácticas de responsabilidad. Concluye que, el poder judicial no cumple adecuadamente con temas importantes como la responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente. Además, la institución del poder judicial en su interés de contribuir con la sociedad debe incorporar procesos y políticas de ecoeficiencia en todos los órganos judiciales. El estudio tuvo relevancia para el desarrollo de la investigación porque se tomó en cuenta como guía la metodología y los instrumentos para la recolección de los datos

Se tomó en consideración el trabajo de Arévalo (2019) titulado “Plan de ecoeficiencia para mejorar la administración ambiental en la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión”, tuvo como objetivo central de analizar la realización de los planes de ecoeficiencia actual y describir los elementos que permitan mejorar la administración ambiental de la Universidad Faustino Sánchez Carrión 2018. El método siguió la evaluación de la base de datos obtenidos proveniente de la unidad de ecoeficiencia en cuanto al gasto en servicios básicos, insumos y materiales de trabajo en el periodo longitudinal de 2014 a 2017. Adicionalmente, se recurrió al instrumento de matriz de evaluación de la gestión ecoeficiente de la universidad que siguió la línea de un manual de ecoeficiencia dispuesto para todas las dependencias públicas en 2016, que contó con la validación de seis ingenieros competentes y expertos del tema ambiental, donde se llegó a la conclusión que las pocas acciones en ecoeficiencia se deben a la poca capacidad y la falta de estrategias adecuadas en el área ambiental de la entidad. El estudio tuvo relevancia para el desarrollo de la investigación porque se tomó en cuenta como guía la metodología y los instrumentos para la recolección de los datos

Asimismo, se consideró el trabajo de Medina (2017) titulado “Desempeño laboral de los trabajadores del área administrativa de la municipalidad provincial del Santa. Chimbote 2017”, presentó el objetivo principal de medir la productividad de los trabajadores del área de administrativa, que tenga la calidad de nombrados de la municipalidad provincial de Santa -Chimbote 2017. El carácter de la investigación fue no experimental y en la cantidad de la población estuvo conformado por 211 trabajadores, posteriormente se seleccionó una parte muestral de 66 trabajadores sobre la cual se empleó una ficha de observación y la técnica de la observación. En conclusión, se evidenció que los trabajadores de la Municipalidad presentaron niveles bajos de

productividad y, además, tuvieron desconocimiento de las prácticas de ecoeficiencia y las estrategias de la disminución en el uso exagerado de bienes y recursos.

También se consideró el trabajo de Laqui (2016) titulado “Nivel de ecoeficiencia y su asociación con el gasto corriente en bienes y servicios en la municipalidad distrital de Estique Pampa-Tarata, año 2013” tuvo el objetivo principal de describir y medir la asociación entre las variables de estudio, ecoeficiencia y egresos por la adquisición de bienes y servicios de la municipalidad distrital de Estique Pampa-Tarata, año 2013. El estudio recurrió al método descriptivo y de asociación de variables. La recopilación de datos fue llevada a cabo por medio de la documentación. Para la obtención de información se empleó el instrumento de la ficha de recolección. Se usó medidas de tendencia central y se programó las regresiones para determinar la significancia estadística de las variables. El aporte de la investigación mostró una asociación negativa entre las variables ecoeficiencia y el gasto corriente de bienes con valor de asociación de Pearson de -0.953 y un $p=0.00$.

Con respecto a los antecedentes regionales se consideró el trabajo de Pilares (2019) titulado “Prácticas de ecoeficiencia en la central de cooperativas agrarias cafetaleras Cocla Ltda N° 281 durante el periodo enero- octubre de 2018”. Se tuvo el objetivo de estudiar las acciones de ecoeficiencia dentro de las empresas, teniendo presente cinco puntos de vista. Entre las que se destaca, la dimensión económica y la dimensión ambiental. Se tuvo una población objeto de estudio conformado por cuatro directivos proveniente del total de cooperativas. La clase de la investigación fue básica, fue de carácter no experimental y se empleó la técnica de la observación con un método cuantitativo. El instrumento empleado fue el cuestionario que sirvió para la obtención de información y datos de las prácticas de ecoeficiencia de las cooperativas. Entre las evaluaciones de las variables estudiadas, se tuvo que la categoría con mayor percepción fue la ambiental con un valor de 4.21, que indicó una buena percepción en esta categoría, seguido de la categoría tecnología con una puntuación en promedio de 3.9, también evaluada con una percepción de buena. Finalmente, la variable uso de insumos y materias primas obtuvo una calificación promedio de 3.77, que indicó una buena práctica en esta dimensión.

De acuerdo a (Lehni, 2016) la ecoeficiencia se refiere la producción de los bienes y generación de servicios a precios de competencia, de forma que, sirvan para la

satisfacción de las necesidades en los individuos, a su vez, permitan reducir paulatinamente las repercusiones sobre el medio ambiente y su intensidad en el uso de recursos primarios y naturales.

Según (Räuchle, 2000) la ecoeficiencia se expresa en la gestión de la empresa que engloba conceptos de ecología, economía, al buscar producir bienes con menores efectos ecológicos. La definición no se aleja de la reducción de costos que asume la empresa o institución, sino que, posibilita un ahorro de recursos al implementar estrategias ecoeficientes.

Por otra parte, (Schaltegger, 1998) originalmente conceptualizo a la ecoeficiencia como la relación de actividades económicas y desarrollo sostenible, que reúne tanto la productividad económica y el aspecto ecológico. En tanto, (Leal, 2005) sostiene que la ecoeficiencia es la producción de bienes acompañado de una reducción en el uso de recursos y factores energéticos, de tal manera que se reduzca los efectos en el medio ecológico. La gestión de recursos con un enfoque de ecoeficiencia conlleva mejores desempeños en las actividades y mejoras en el medio ambiente.

(Mickwitz, 2006) definen la ecoeficiencia de un modo que abarca aspectos macroeconómicos, expresado en la producción nacional, aspectos meso económicos, repercusiones en las regiones y; aspectos microeconómicos, reflejado en incidencias en agentes particulares como son firmas y consumidores.

En el Perú, el Ministerio del Ambiente sostiene que la ecoeficiencia es un conjunto de estrategias que posibilitan un mejor performance ambiental, de manera reducir los impactos nocivos en el medio ambiente originado de las actividades económicas y; a su vez, se propicie mejores condiciones presupuestarias (MINAN, 2010)

De acuerdo a (Leal, 2005) los componentes importantes se identifican como las disminuciones en el ímpetu del uso de capitales, reducir el uso de recursos energéticos, Disminución de sustancias tóxicas, Fomentar y participar en el reciclaje, Potencializar el uso de recursos naturales, Prolongar en uso de los bienes y Potencializar la prestación de servicios.

En tanto, (MINAN, 2010) conforme a lo señalado según Programa de las Naciones para el Medio Ambiente (PNUMA) define la ecoeficiencia como la producción que promueve un uso sostenible de recursos. Este enfoque se constituye por las siguientes

estrategias: a) estrategia en el uso eficiente de recursos y la reducción de factores de riesgo ambientales; b) estrategia unificada que evite factores de contaminación en lugar de considerar los efectos negativos del resultado de la producción final; c) procedimientos que reduzcan los costos y aumenten los ingresos de las actividades económicas y, d) estrategias en la gestión de distribución de productos para el consumidor que sean amigables y de mayores estándares.

De acuerdo a (Montes, 2008) las dimensiones de la ecoeficiencia son: Dimensión ambiental: Referente al menor uso de recursos necesarios en las actividades económicas. Estos recursos, en un uso razonable contribuyen a reducir los impactos negativos. Entre los indicadores que se relacionan con la dimensión ambiental se encuentra el gasto en recursos primarios y naturales. **Bienestar social:** Que se asocia con aspectos distributivos, disminución de desempleo, desarrollo de capacidades y fomento y constitución de empresas. En esta variable se distingue los indicadores de cuidado de medio ambiente, la salud y su cumplimiento adecuado de la legislación. **Recursos naturales:** Que consiste en implementar estrategias ecoeficientes que contribuyan en la reducción de contaminación y, a su vez, permitan un mejor desempeño empresarial reflejado en mayores ahorros e ingresos. En la descomposición de indicadores se encuentra el uso eficaz de recursos y la el destino de fuentes de recursos en las acciones de ecoeficiencia. **Necesidades humanas:** Que son el conjunto de estrategias corporativas que encaminan una gestión en términos particulares como es capacitación. Entre sus componentes de la variable se identifica la capacitación de los trabajadores, señales al ahorro de fuentes de recursos, deterioro de la tecnología y la investigación, desarrollo e innovación.

Teniendo en consideración la importancia de incorporar actividades sostenibles y amigables con el medio ambiente, el Estado peruano por medio de la creación del Ministerio del Ambiente que diseña los lineamientos de la política medio ambiental a nivel de todos los departamentos.

En la Ley N° 29289, ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009, se da de conocimiento donde instituciones privadas y públicas por medio de sus Direcciones de Administración incorporen procedimientos de ecoeficiencia para reducir sus gastos en energía y agua u otros servicios básicos.

Con respecto a la variable Desempeño Laboral, (Romero, 2009) señala que el desempeño laboral está acompañado de facultades, actitudes y aptitudes que se encaminan a alcanzar las metas y objetivos dentro de una determinada entidad que cuenta con determinados lineamientos, bases, visión y misión. En tanto, (Noguera, 2012) sostiene que el término está vinculado con las capacidades u competencias, las cuales el personal pueda mejorar sus habilidades, mejora también su desempeño. En dicha parte, las capacidades son las habilidades propias de la persona que le permite contribuir con sus compromisos laborales.

Según (Iborra & Barragan, 2010), el desempeño laboral es la forma de cómo se satisfacen los compromisos laborales o de oficio. La calificación de mayor o menor desempeño laboral dependerá de la dedicación y los resultados que se desprenden de la actividad del personal.

Dentro de los factores que tiene incidencia en el desempeño laboral se identifican, de acuerdo a (Iborra & Barragan, 2010) la disposición al trabajo es forma, actitud y aptitud en que el trabajador asume sus responsabilidades laborales.

Grado de implicación En la profundidad e implicancia del trabajador se distinguen términos como participar, ayudar de acuerdo (Tamayo, 2013), ayudar es el menor grado de implicancia que no implica mayores esfuerzos para su concretización. Participar es asumir una acción con mayores niveles de compromiso, es decir, este punto exige un grado mayor de implicancia. Finalmente, la colaboración se encuentra en la cima de la implicancia puesto que se compromete en lograr objetivos en base a lineamientos e involucra mayores grados de confianza.

Motivación Incentivos-De acuerdo a (Urcola, 2008, pág. 63) la motivación es el resultado de impulsos que dirigen el comportamiento de la persona hacia fines específicos o de satisfacción de necesidades. Entre sus indicadores se encuentra

Predisposición-Según (Gómez, 2011) la predisposición es la disposición anticipada del trabajador que está orientada al logro de objetivos o metas. En el proceso, el trabajador muestra características de interés, concentración y de tiempo.

De acuerdo a (Iborra & Barragan, 2010) la capacidad de trabajo son las cualidades del trabajador que se encaminan a fines específicos. El término hace referencia a requisitos

propios del personal que le permite el logro de actividades o funciones. Entre sus indicadores se encuentra.

Habilidades: De acuerdo a (Díaz, 1999, pág. 51) la habilidad es la manifestación de sus capacidades que través de la educación o experiencia le posibilita concretar actividades de un modo más productivo. Según (Herrera, 2013) en relación a las habilidades sociales, sostiene que éstas son el conjunto de capacidades del individuo que permite el buen desenvolvimiento interpersonal.

Competencias-De acuerdo a (Sternberg, 2000) la competencia son conocimientos implícitos del individuo que, sin tener relación con la parte académica, que le permiten a la resolución de problemas particulares. Mientras que, para (Muñoz, 2001) la competencia reúne actitudes y habilidades del trabajador que se enfoca en la realización de su oficio.

Conocimientos-De acuerdo a (Tsoukas & Vladimirou, 2001) los conocimientos es la facultad personal que permite discernir enfoques, juicios y teorías en el contexto de bases definidos por las organizaciones. En tanto, (Nonaka, Toyama, & Konno, 2000) sostienen, de maneras similar, que el conocimiento es el producto creado a partir del conjunto e interrelación de personas que participan dentro o fuera de la organización.

Los recursos de trabajo se clasifican de acuerdo a (Mesa, 2020) en recursos materiales, que se componen de recursos físicos, económicos que son factibles de medición y cuantificación. Y, recursos inmateriales, que se agrupan en los factores de liderazgo, motivación y clima organizacional.

Evaluación del Desempeño laboral-Según (Werther, Davis, & Guzmán, 2014, pág. 216) se conforma de un conjunto de procedimientos que cuantifican el desempeño laboral, es decir, se mide el aporte del colaborador en los objetivos y desempeño de la entidad.

III. METODOLOGIA

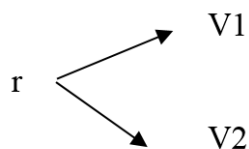
3.1. Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación: Básica

Según Hernández Sampieri (2014) establece que el estudio básico hace referencia a la búsqueda de conocimiento o información sobre la realidad o un determinado fenómeno en la naturaleza dentro de la entidad pública, para ello se buscó conocer y describir las variables de estudio que son ecoeficiencia y el desempeño laboral.

El tipo de investigación asociativo o correlación presenta como objetivo saber la asociación y movimiento de las variables, para la presente investigación sirvió para poder establecer una relación entre la variable ecoeficiencia y el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad de Camanti – Quispicanchi – Cusco. (Roberto Hernández Sampieri, Roberto Fernández Collado, & Pilar Baptista Lucio, 2014)

Diseño de investigación: El diseño del estudio es de carácter no experimental en el sentido que no se puede controlar de manera completa ni parcialmente cada variable estudiada, el conjunto de datos fueron obtenidos según a un corte transversal. Añadiendo, la investigación de carácter no experimental es aquella donde se observa el comportamiento natural de las variables sin la interferencia directa del investigador. (Roberto Hernández Sampieri, Roberto Fernández Collado, & Pilar Baptista Lucio, 2014)



V1: Ecoeficiencia

V2: Desempeño laboral

r: relación entre las dos variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable independiente: Ecoeficiencia: Según el autor indica que la

ecoeficiencia hace referencia a la manera de realizar bienes y servicios a precio del mercado, que sean funcionales utilizando recursos naturales, necesidades humanas implantes y el bienestar social en conjunto. (Lehni, 2016)

Variable dependiente: Desempeño laboral: el desempeño laboral se define como un grupo de indicadores que tiene como finalidad evaluar el rendimiento y productividad de los trabajadores, para poder ser evaluados es necesaria del análisis de la predisposición, competencias y el grado de implicancia de los trabajadores dentro de un periodo establecido. (Noguera, 2012).

Indicadores:

Según la naturaleza de las variables cuantitativas se tiene los siguientes indicadores: Calidad de capacitaciones, Calidad en la comunicación, Incentivos, Desarrollo de capacidades, Salud, Responsabilidad ambiental, Nivel de reducción de residuos, Reciclaje, Energía renovable, Nivel de predisponían, Logro de metas, Nivel de interés, Habilidades laborables, Capacidad de solucionar problemas, Cumplimiento de diligencias, Nivel de productividad, Nivel de desempeño, Grado de confianza.

3.3. Población, muestra y muestreo

Población

En la elaboración de la investigación la cantidad de la población objeto de estudio proveniente de la Municipalidad distrital de Camanti – Quispicanchi – Cusco. La cual asciende a 40 administrativos.

Criterios de inclusión

- Personal administrativo
- Personal con grado de destrucción
- Personal que acepto participar a la encuesta

Criterios de exclusión

- Personal no administrativo
- Personal sin grado de destrucción
- Personal que no acepto participar a la encuesta

Muestra

Para la muestra se seleccionó al personal que cumplan con los criterios de

inclusión los cuales hacienden a 40 trabajadores administrativos de municipalidad distrital de Camanti – Quispicanchi – Cusco.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica de recolección de datos

Para el estudio desarrollado se emplea la técnica denominada encuesta. Según (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2006) da a conocer que dicha técnica se determina precisa para la recolección de datos grandes, para ello se realizo una reunión los trabajadores previamente informados para poder realizar la encuesta, donde se les explicó de manera puntual la finalidad y propósito de la investigación, esto sirvió para poder recolectar los datos necesarios dentro de la municipalidad Camanti – Quispicanchi – Cusco

Instrumentos de recolección de datos

El presente estudio utilizará el instrumento denominado Cuestionario. Según (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2006), lo define como un conjunto de elementos enfocados en responder las interrogantes de las variables de estudio formuladas como preguntas que pueden ser politómicas coherentes, para ello se formuló un instrumento que contiene 18 ítems los cuales son distribuidas para cada variable, es decir 9 ítems para la variable ecoeficiencia y 9 ítems para la variable desempeño laboral, asimismo presentan una escala de Likert para la respuesta de las preguntas (1. Muy de acuerdo, 2. De acuerdo, 3. Ni de acuerdo/ ni en desacuerdo, 4. En desacuerdo y 5. Muy en desacuerdo).

Validación y confiabilidad

Validación: La validación de instrumentos es realizado según al juicio de los expertos, para ello se solicitó el apoyo de varios expertos que tiene un grado académico de magíster y doctorado con la finalidad de realizar una análisis y evaluación sobre la valides del instrumento, se realizó una revisión y se encontraron errores de redacción y posteriormente se realizó la corrección para que los instrumentos fueran aplicados sin mayor dificultad, según la revisión de los expertos se observó que se identificaron observaciones generalmente en la redacción y claridad de las preguntas, por otro lado, indicaron que los instrumentos después de la subsanación de las observaciones son aptas para su aplicación, el instrumento fue validado por tres expertos con diferentes grados de estudios las

fichas de validación están adjuntadas en el anexo 2, y los expertos son los siguientes:

Tabla 1

Información del Validador especialista

Nº	Nombre del experto	Grado Académico	% Validez
1.	Wilfredo Gamarra Villafuerte	Doctor	92%
2.	Josefina Bravo Ttito	Magister	95%
3.	Ronal Flórez Diaz	Doctor	90%

Confiabilidad: para el estudio se realizó un proceso de confiabilidad mediante herramientas estadísticas para poder obtener la confiabilidad del instrumento para ello se utilizó el valor de confiabilidad es conocido como Alfa de Cronbach con la el cual servirá para determinar si el instrumento da resultados estables y coherentes con el estudio realizado, este proceso fue aplicado a cada variable de estudio donde se obtuvo un coeficiente de confiabilidad similares para cada variable (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2006).

Para la validez del instrumento se utilizó el Alpha de Cronbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlacionales entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta, el instrumento estuvo conformado por 18 preguntas.

Formula:

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right]$$

Donde:

α : Alfa de Cronbach

k : Número de ítems del instrumento

V_i : Varianza de cada Ítem.

V_t : Varianza Total

Tabla 2

Estadística de confiabilidad para la variable Ecoeficiencia

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	40	100,00
	Excluido	0	0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,859	9

El valor de Alpha de Cronbach cuanto más se asemeje a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de escala. Del programa SPSS se obtuvo un Alfa de Cronbach de 0.859, que cuando el coeficiente alfa es > 0,8; es aceptable por tal motivo el instrumento tiene una **buena** confiabilidad para la variable Ecoeficiencia. la ficha de confiabilidad se muestra en el anexo 3.

Tabla 3

Estadística de confiabilidad para la variable Desempeño laboral

Resumen de procesamiento de casos			
		N	%
Casos	Válido	40	100,00
	Excluido	0	0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,875	9

El valor de Alpha de Conbrach cuanto más se asemejé a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de escala. Del programa SPSS se obtuvo un Alfa de Conbrach de 0.875, que cuando el coeficiente alfa es > 0.8 ; es aceptable por tal motivo el instrumento tiene una **buena** confiabilidad para la variable Desempeño laboral. la ficha de confiabilidad se muestra en el anexo 3.

3.5. Procedimientos

Para realizar la recolecta de datos es necesario realizar de manera estructurada, en primera instancia se realiza una solicitud de participación a los diferentes trabajadores de la municipalidad, se redactará y se realizara él envió de una carta a cada gerente, en la cual se manifiesta la intención de estudio explicando a detalle la finalidad del estudio. Con la aceptación de los colaboradores en participar en la encuesta, se revisará la disponibilidad de tiempo de los trabajadores, indicando antes a cada persona la finalidad de estudio y la importancia de responder de manera verídica.

3.6. Método de análisis de datos

Para la presente investigación se utilizó el método de estadística inferencial descriptiva, denominada también de carácter inductiva que permite la solución de problemas y sus planteamientos, estableciendo y concluyendo resultados generales en base a la población objeto de estudio y su respectivo calculo muestral (Hernandez, Fernandez, & Baptista, 2006).

Para ello se utilizó el software estadístico como el SPSS y el MS-Excel, los mismos que permitieran, analizar, evaluar las respuestas y determinar los porcentajes que nos permitieran dar respuesta al problema y validar la hipótesis, esto mediante una recopilación de datos obtenidos por las encuestas en la presente investigación. Para posteriormente ordenar los resultados mediante tablas de distribución de frecuencias tanto para absolutas y relativas. Para la distribución normal se utilizará la prueba Shapiro Wilk porque la muestra de estudio será inferior a 50, por último, para la contratación de hipótesis se empleará Rho de Spearman con la finalidad de mostrar la correlación entre las variables de estudio.

3.7. Aspectos éticos

Para el desarrollo del estudio fue necesario manejar de manera ética los datos e información de la unidad de estudio con la finalidad de preservar la privacidad de los encuestados, para ello se realizó de manera confidencial y se tomó en cuenta los principios éticos establecidos por la OMS (2020), se consideró los siguientes principios:

El compromiso profesional: este busca resguardar y demostrar en todo momento el grado elevado de profesionalidad y fidelidad hacia la organización, ver sus leyes, reglas, objetivos para no tener problemas con las personas colaborativas de dicha investigación.

Principio de integridad: tener una actitud a la altura de los conocimientos éticos establecidos, evidenciado siempre la buena fe como la honestidad y el grado de empatía con los colaboradores (encuestados).

IV. Resultados

4.1. Descripción de resultados

Tabla 4

Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Variable 1	Nº	%
Ecoeficiencia		
Alto	6	15%
Medio	20	50%
Bajo	14	35%
Total	40	100,0%

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Interpretación.

En la Tabla 4 se observa que el nivel de ecoeficiencia según la percepción de los colaboradores de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, el 50% muestra un nivel medio, el 35% muestra un nivel bajo, en tanto que el 15% de los colaboradores muestra un nivel alto en la ecoeficiencia. Demostrándose que el nivel de la ecoeficiencia desde la percepción de los colaboradores de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco es medio (50%).

Figura 1. *Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021*

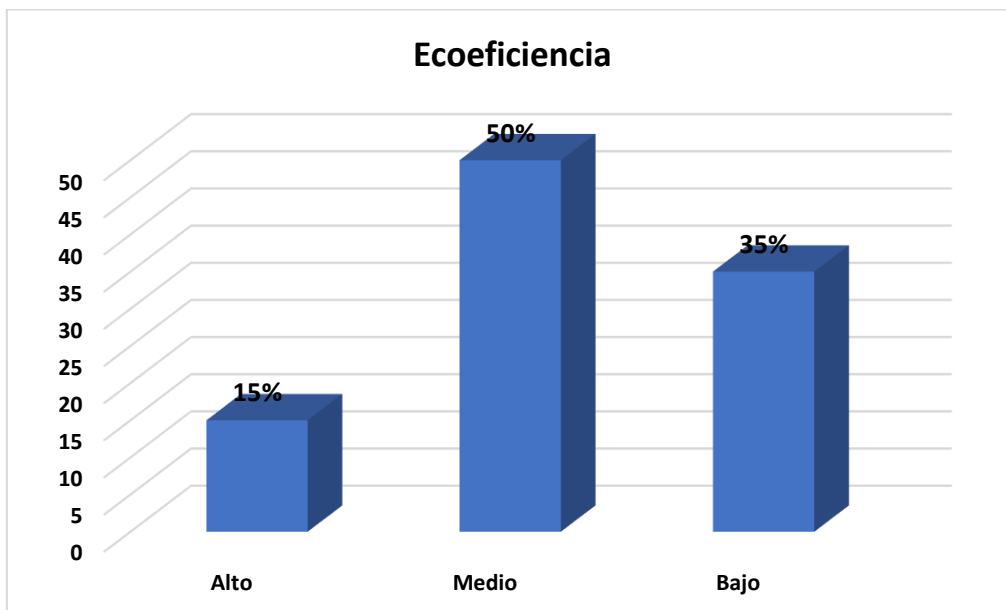


Tabla 5

Dimensiones de la Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

Ecoeficiencia	Necesidades humanas		Bienestar social		Recursos naturales	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Alto	4	10%	6	15%	3	7,5%
Medio	21	52,5%	18	45%	22	55%
Bajo	15	37,5%	16	40%	15	37,5%
Total	40	100%	40	100%	40	100%

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Interpretación.

En la Tabla 5 se observa que las dimensiones de la ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, desde la percepción de los colaboradores indican un nivel medio en la ecoeficiencia (50.8%)

Figura 2. *Dimensiones de la Ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021.*

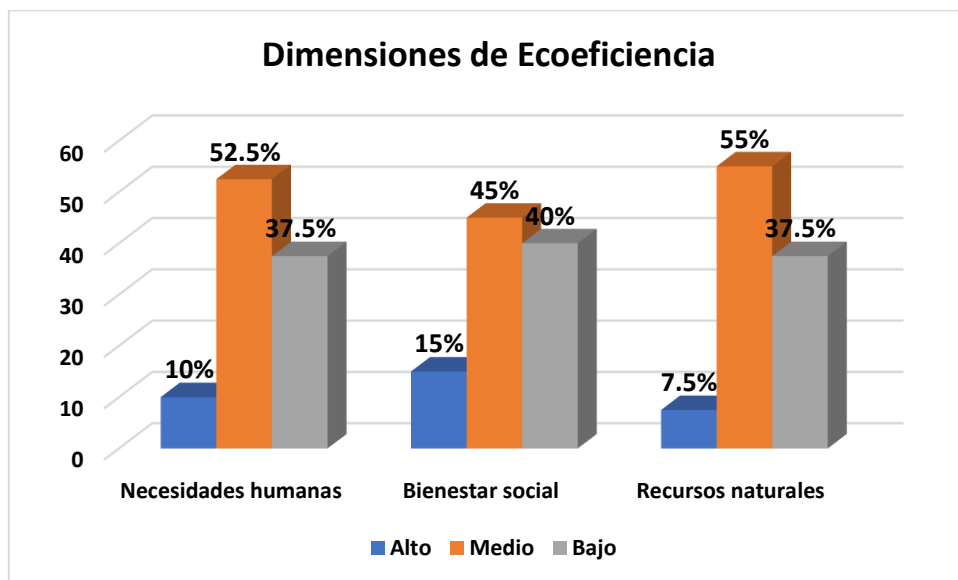


Tabla 6

Desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Variable 2	Nº	%
Desempeño Laboral		
Bueno	13	32,5%
Regular	19	47,5%
Malo	8	20%
Total	40	100,0%

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Interpretación.

En la Tabla 6 se observa que el nivel del desempeño laboral según la percepción de los colaboradores de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, el 47.5% muestra un nivel regular, el 32.5% muestra un nivel bueno, en tanto que el 20% de los colaboradores muestra un nivel malo en el desempeño laboral. Demostrándose que el nivel del desempeño laboral desde la percepción de los colaboradores de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco es regular (47.5%).

Figura 3. *Desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021*

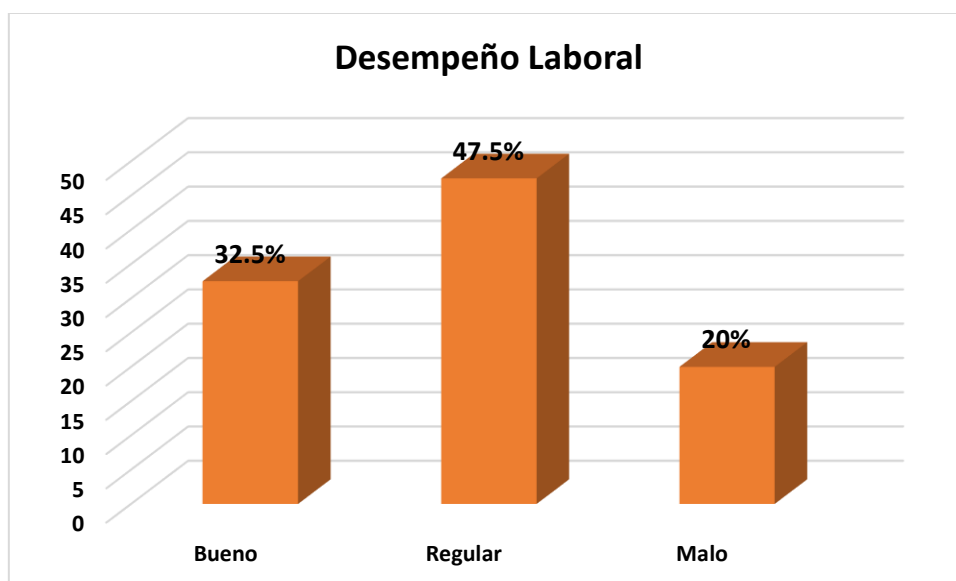


Tabla 7

Dimensiones del desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

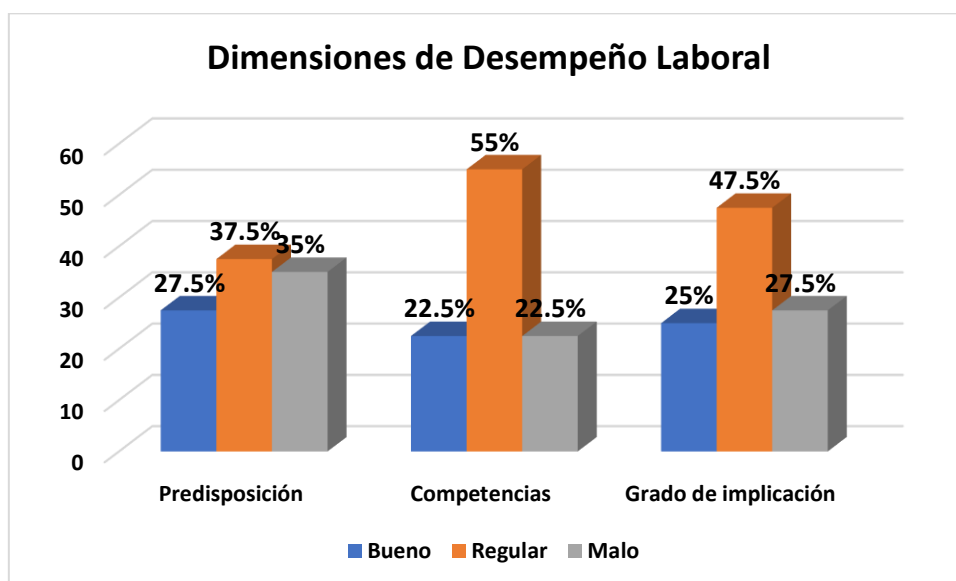
Desempeño Laboral	Predisposición		Competencias		Grado de implicación	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Bueno	11	27,5%	9	22,5%	10	25%
Regular	15	37,5%	22	55%	19	47,5%
Malo	14	35%	9	22,5%	11	27,5%
Total	40	100%	40	100%	40	100%

Fuente: aplicación del cuestionario de desempeño laboral, Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Interpretación.

En la Tabla 7 se observa que las dimensiones del desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, desde la percepción de los colaboradores indican un nivel regular en el desempeño laboral (46.7%)

Figura 4. *Dimensiones del desempeño laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.*



4.2. Prueba de normalidad

Tabla 8

Prueba de normalidad de Shapiro - Wilk de Ecoeficiencia y Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Prueba de normalidad			
Variables / Dimensiones	Shapiro - Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Ecoeficiencia	0.935	40	0.024
Necesidades humanas	0.848	40	0.023
Bienestar social	0.758	40	0.001
Recursos naturales	0.903	40	0.000
Desempeño Laboral	0.878	40	0.000
Predisposición	0.752	40	0.000
Competencias	0.699	40	0.001
Grado de implicación	0.816	40	0.006

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia y desempeño laboral, Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021

Interpretación.

En la Tabla 8 se observa que la prueba de Shapiro - Wilk para muestras menores a 50 ($n < 50$) que prueba la normalidad de los datos de variables en estudio, donde se muestra que los niveles de significancia para las variables son menores al 5% ($p < 0.05$), demostrándose que los datos se distribuyen de manera no normal; por lo cual es necesario utilizar la prueba no paramétrica correlación de Spearman, para determinar la relación entre las variables ecoeficiencia y desempeño laboral.

4.3. Contrastación de hipótesis

Tabla 9

La Ecoeficiencia y su relación con el Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN		Ecoeficiencia
Desempeño laboral	Coeficiente de Spearman	,692**
	Rho	
	Sig. (bilateral)	,000
	N	40

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia y desempeño laboral, Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación.

En la Tabla 9 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.692$ (existiendo una moderada relación positiva) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$), la cual quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el desempeño laboral en la municipalidad de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

Figura 5. La Ecoeficiencia y su relación con el Desempeño Laboral en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

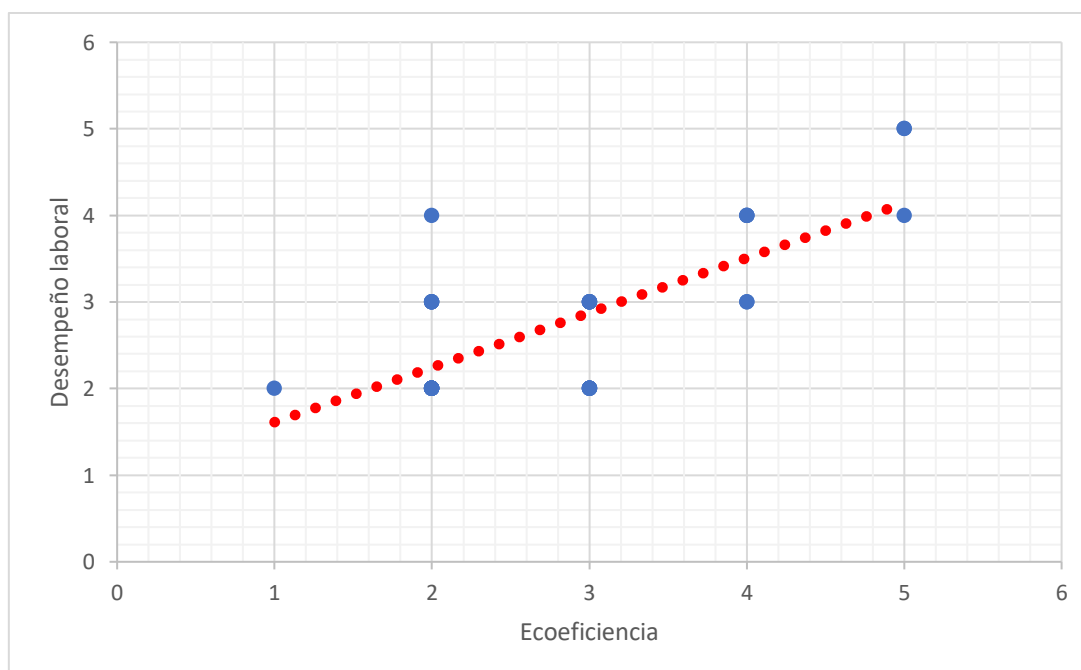


Tabla 10

La Ecoeficiencia y su relación con el Predisposición en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN		Ecoeficiencia
Predisposición	Coeficiente de Spearman	,671**
	Rho	
	Sig. (bilateral)	,000
	N	40

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia y desempeño laboral, Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación.

En la Tabla 10 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es Rho = 0.671 (existiendo una moderada relación positiva) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$), la cual quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con la Predisposición en la municipalidad de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

Figura 6. La Ecoeficiencia y su relación con el Predisposición en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

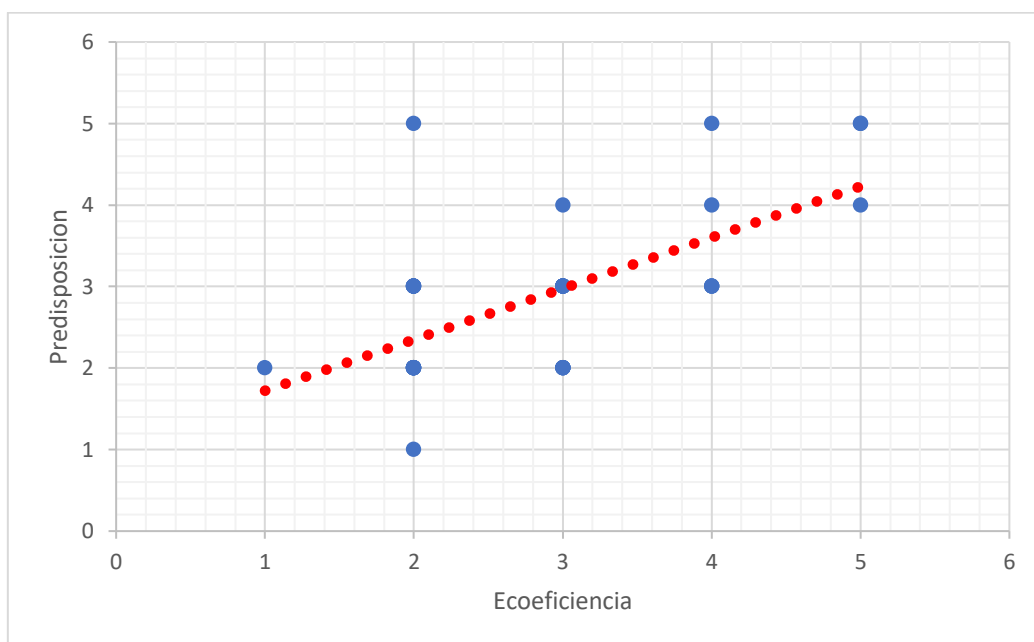


Tabla 11

La Ecoeficiencia y su relación con las Competencias en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN		Ecoeficiencia
Competencias	Coefficiente de Spearman	
	Rho	,582**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	40

Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia y desempeño laboral, Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación.

En la Tabla 11 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.582$ (existiendo una moderada relación positiva) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$), la cual quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de

manera directa y altamente significativa con las Competencias en la municipalidad de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

Figura 7. La Ecoeficiencia y su relación con las competencias en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

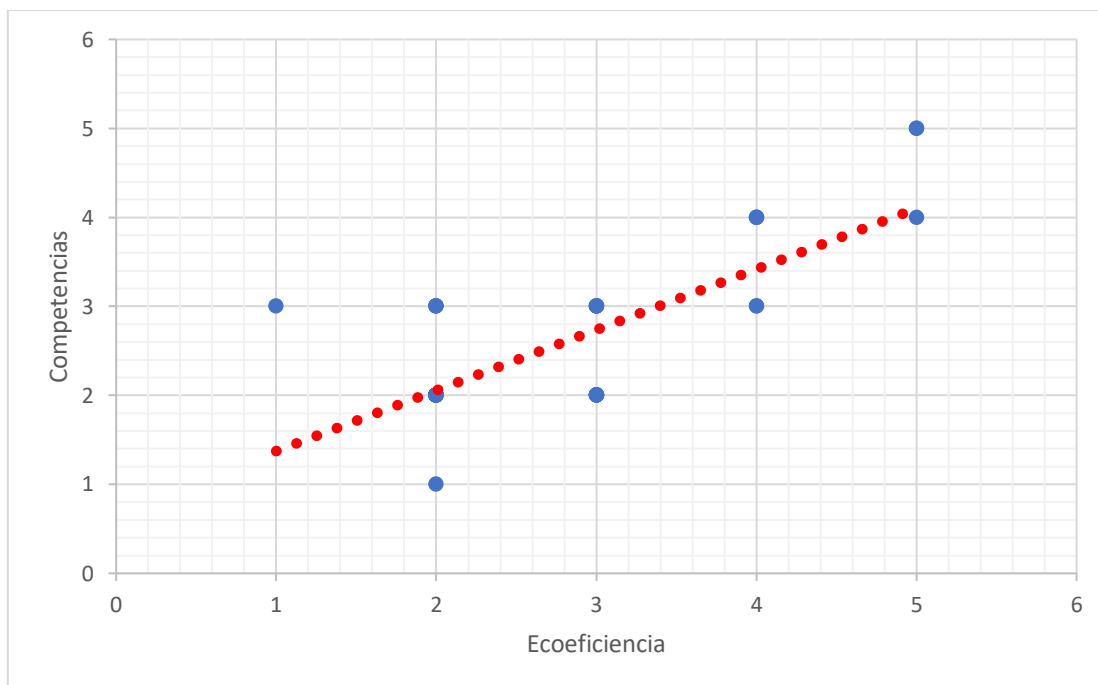


Tabla 12

La Ecoeficiencia y su relación con el Grado de implicación en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

CORRELACIÓN DE SPEARMAN		Ecoeficiencia
Grado de implicación	Coeficiente de Spearman	,606**
	Rho	
	Sig. (bilateral)	,000
	N	40

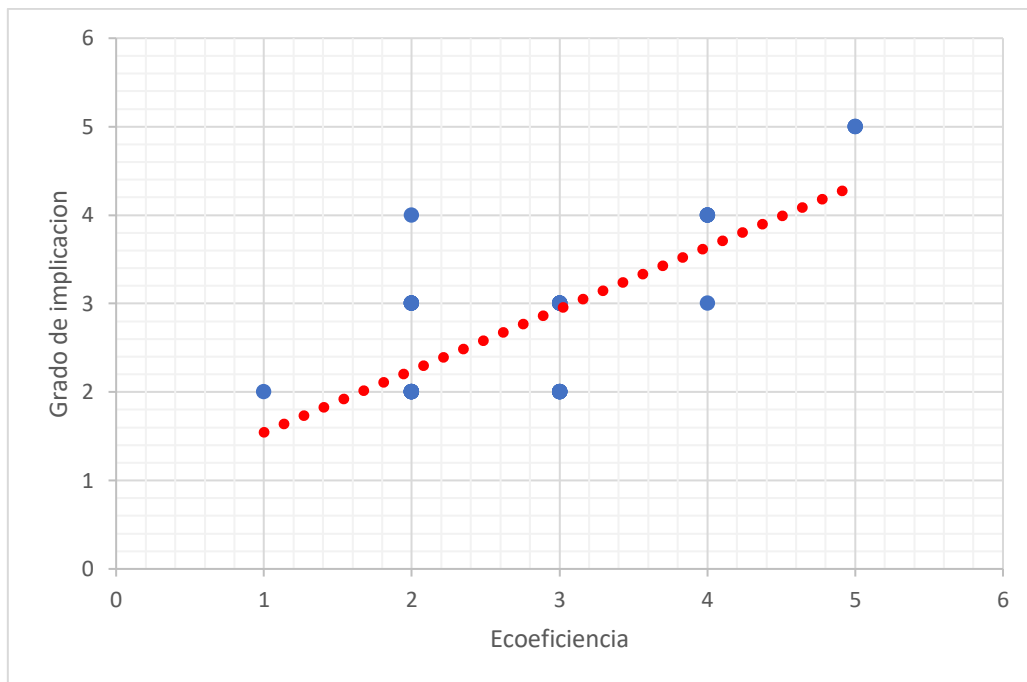
Fuente: aplicación del cuestionario de ecoeficiencia y desempeño laboral, Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación.

En la Tabla 12 se observa que el coeficiente de correlación de Spearman es $Rho = 0.606$ (existiendo una moderada relación positiva) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$), la cual quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el Grado de implicación en la municipalidad de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.

Figura 8. La Ecoeficiencia y su relación con el Grado de implicación en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021.



V. Discusión

De acuerdo con la hipótesis general, la ecoeficiencia se relaciona significativamente con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, según a los datos recabados en el presente estudio se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.692 donde indica una moderada relación positiva de la ecoeficiencia con un nivel de significancia al $P < 0.01$, quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el desempeño laboral en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi - Cusco, 2021, los resultados mencionados son similares al trabajo de investigación de Jean Rodríguez(2018) investigación titulada “Las cinco “S” y la Ecoeficiencia en la Municipalidad Distrital de Wanchaq”, donde se destaca que presenta una correlación entre las cinco S y la ecoeficiencia en la municipalidad distrital de Wanchaq, donde el coeficiente de correlación fue cercana a la unidad lo que indica que existe una correlación positiva alta a una significancia. por otro lado en el trabajo de Medina (2017) se evidenció que los trabajadores de la Municipalidad presentaron niveles bajos de productividad y, además, tuvieron desconocimiento de las prácticas de ecoeficiencia y las estrategias de la disminución en el uso exagerado de bienes y recursos, también en el trabajo de Laqui (2016) según los datos obtenidos se evidencia una asociación negativa entre las variables de la ecoeficiencia debido a que los trabajadores no perciben una ecoeficiencia como tal mostrando desinterés por mejorar el desempeño de los trabajadores y los colaboradores en la municipalidad, por lo tanto, se determina que efectivamente existe una relación directa y positiva entre las variables de estudio, estos resultados son respaldados con las teorías sobre la ecoeficiencia y el desempeño laboral mencionadas previamente en el marco teórico. Asimismo se observa que en los trabajos de analizados se presentan coincidencias con los resultados obtenidos en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi – Cusco debido a que no se dispone de un plan de ecoeficiencia para que los trabajadores logren mejorar su desempeño en las diferentes diligencias dispuestas.

De acuerdo con la hipótesis específica 1, la ecoeficiencia se relaciona de manera directa con la predisposición del personal en la municipalidad distrital de Camanti-

Quispicanchi-Cusco, 2021, según a los datos recabados en el presente estudio se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.671 donde indica una moderada relación positiva de la ecoeficiencia con un nivel de significancia al $P < 0.01$, quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el desempeño laboral en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi - Cusco, 2021, los resultados mencionados son similares al trabajo de investigación de Jean Rodríguez(2018) investigación titulada “Las cinco “S” y la Ecoeficiencia en la Municipalidad Distrital de Wanchaq”, donde se destaca que presenta una correlación entre la variables y la dimensión, donde el coeficiente de correlación fue cercano a la unidad lo que indica que existe una correlación positiva alta a una significancia. por otro lado en el trabajo de Laqui (2016) según los datos obtenidos se evidencia una asociación negativa entre las variables de la ecoeficiencia debido a que los trabajadores no perciben una ecoeficiencia como tal mostrando desinterés por mejorar el desempeño de los trabajadores y los colaboradores en la municipalidad, también en el trabajo de Medina (2017) se evidenció que los trabajadores de la Municipalidad presentaron niveles bajos de productividad y, además, tuvieron desconocimiento de las prácticas de ecoeficiencia y las estrategias de la disminución en el uso exagerado de bienes y recursos, por lo tanto, se determina que efectivamente existe una relación directa y positiva entre la variable y la dimensión, estos resultados son respaldados con las teorías sobre la ecoeficiencia y predisposición mencionadas previamente en el marco teórico. Es por ello que se determina que en los antecedentes presentan discrepancias en los resultados debido a varios factores como políticas internas y organización dentro de las entidades publicas provocando un bajo desempeño de los trabajadores.

De acuerdo con la hipótesis específica 2, La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con las competencias del personal en la municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi-Cusco, 2021, según a los datos recabados en el presente estudio se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.582 donde indica una moderada relación positiva de la ecoeficiencia con un nivel de significancia al $P < 0.01$, quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el desempeño laboral en la municipalidad de Camanti

– Quispicanchi - Cusco, 2021, los resultados mencionados son similares al trabajo de investigación de Laqui (2016) investigación titulada “Nivel de ecoeficiencia y su asociación con el gasto corriente en bienes y servicios en la municipalidad distrital de Estique Pampa-Tarata, año 2013”, donde El aporte de la investigación mostró una asociación negativa entre las variables Ecoeficiencia y el gasto corriente de bienes con valor de asociación alta y significativa. por lo tanto, se determina que efectivamente existe una relación directa y positiva entre la variable y la dimensión, por otro lado en el trabajo de Medina (2017) se evidenció que los trabajadores de la Municipalidad presentaron niveles bajos de productividad y, además, tuvieron desconocimiento de las prácticas de ecoeficiencia y las estrategias de la disminución en el uso exagerado de bienes y recursos, estos resultados son respaldados con las teorías sobre la ecoeficiencia y Competencias mencionadas previamente en el marco teórico. Es por ello que se determina que en los trabajos de analizados se presentan coincidencias con los resultados obtenidos en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi – Cusco debido a que no se dispone de un plan de ecoeficiencia para que los trabajadores logren mejorar su desempeño en las diferentes diligencias dispuestas.

De acuerdo con la hipótesis específica 3, La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con el grado de implicación del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, según a los datos recabados en el presente estudio se obtuvo un coeficiente de correlación de Rho de Spearman de 0.606 donde indica una moderada relación positiva de la ecoeficiencia con un nivel de significancia al $P < 0.01$, quiere decir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa y altamente significativa con el desempeño laboral en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi - Cusco, 2021, los resultados mencionados son similares al trabajo de investigación de Jean Rodríguez(2018) investigación titulada “Las cinco “S” y la Ecoeficiencia en la Municipalidad Distrital de Wanchaq”, donde se destaca que presenta una correlación entre la variables y la dimensión, donde el coeficiente de correlación fue cercana a la unidad lo que indica que existe una correlación positiva alta a una significancia, por otro lado en el trabajo de Laqui (2016) investigación titulada “Nivel de ecoeficiencia y su asociación con el gasto corriente en bienes y servicios en la municipalidad distrital de Estique Pampa-

Tarata, año 2013”, donde el aporte de la investigación mostró una asociación negativa entre las variables ecoeficiencia y el gasto corriente de bienes con valor de asociación alta y significativa. por lo tanto, se determina que efectivamente existe una relación directa y positiva entre la variable y la dimensión, por lo tanto, se determina que efectivamente existe una relación directa y positiva entre la variable y la dimensión, estos resultados son respaldados con las teorías sobre la ecoeficiencia y Grado de implicación mencionadas previamente en el marco teórico. Es por ello que se determina que en los trabajos de analizados se presentan coincidencias con los resultados obtenidos en la municipalidad de Camanti – Quispicanchi – Cusco debido a que no se dispone de un plan de ecoeficiencia para que los trabajadores logren mejorar su desempeño en las diferentes diligencias dispuestas

VI. Conclusiones

Según los resultados obtenidos en la presente investigación se llegó a concluir que efectivamente la ecoeficiencia se relaciona significativamente con el desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, esto se debe a que la entidad pública requiere de un plan de ecoeficiencia para poder mejorar los procesos laborales con la finalidad de disponer de un personal motivado y que logre un desempeño que logren cubrir con las exigencias de la municipalidad.

Según los resultados obtenidos en la presente investigación se llegó a concluir que la ecoeficiencia se relaciona de manera directa con la predisposición del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, esto se debe a que la entidad pública requiere de un plan de ecoeficiencia para poder mejorar la predisposición del personal con la finalidad de generar interés en cambiar los hábitos de trabajado y proponer nuevas formas de colaboración en beneficios de la municipalidad.

Según los resultados obtenidos en la presente investigación se llegó a concluir que La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con las competencias del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, esto se debe a que la entidad pública requiere de un plan de ecoeficiencia para poder mejorar las competencias de los trabajadores con la finalidad de disponer habilidades laborables optimas.

Según los resultados obtenidos en la presente investigación se llegó a concluir que La ecoeficiencia se relaciona de manera directa con el grado de implicación del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, 2021, esto se debe a que la entidad pública requiere de un plan de ecoeficiencia para poder mejorar la implicación de los trabajadores con la finalidad de participar constantemente para en estrategias ecológicas para beneficio de la municipalidad.

VII. Recomendaciones

Se recomienda a las autoridades del área de recursos humanos de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco realizar un plan de ecoeficiencia donde se dispongan de un grupo de medidas de ecoeficiencia identificadas como oportunos para el diagnóstico de ecoeficiencia, las cuales contemplen oportunidades de mejoras tecnológicas y organizacionales para prestar un mejor servicio público, esto con la finalidad de mejorar el desempeño de los trabajadores de la entidad.

Se recomienda a las autoridades del área de recursos humanos de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, realizar capacitaciones periódicas sobre la ecoeficiencia y los beneficios que conlleva a corto y largo plazo, para ello se requieren de una organización dentro de cada área para tener predisposición del personal que tenga interés en mejorar los procesos que actualmente desarrollen en beneficio de la entidad pública.

Se recomienda a las autoridades del área de recursos humanos de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, promover el desarrollo de las medias de la ecoeficiencia con la finalidad de mejorar las competencias del personal, así como la mejora de las capacidades y estrategias, que permitan a los trabajadores construir su propia identidad para afrontar los retos en la institución.

Se recomienda a las autoridades del área de recursos humanos de la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi-Cusco, impulsar a los trabajadores a buscar mejoras ambientales, paralelamente con los beneficios operativos y económicos, para ello es necesaria que los colaboradores tengan un nivel alto de implicación, para lograr mejores resultados y un desempeño laboral óptimo dentro de la municipalidad.

REFERENCIAS

- Arévalo, Y. (2019). *Plan De Ecoeficiencia Para La Mejora De La Gestión Ambiental En La Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión*. Huacho: Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión.
- Campos, R. (2017). *Ecoeficiencia en el Poder Judicial como práctica de responsabilidad social en el Perú*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Cherres, M. (2019). *La racionalización y su incidencia en el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional Jose Faustino Sánchez Carrión*. Huacho: Universidad Nacional Jose Faustino Sánchez Carrión.
- Díaz, J. (1999). *La enseñanza y aprendizaje de las habilidades y destrezas motrices básicas* (Primera ed.). Barcelona, España: INO Reproducciones, S.A.
- Gómez, J. (11 de Marzo de 2011). *Liderazgo, predisposición en el trabajo, salir de la crisis*. Recuperado el 30 de Setiembre de 2014, de <http://www.jornadalaboral.es/una-buena-predisposicion-es-importante/>
- Hernandez, Fernandez, & Baptista. (2006). *Metodología de la Investigación*. McGraw Hill.
- Herrera, C. (11 de Setiembre de 2013). *Habilidades y Aptitudes*. Recuperado el 30 de Octubre de 2014, de <http://prezi.com/-dhd1qenm6kv/habilidades-y-aptitudes/>
- Iborra, E., & Barragan, A. (2010). *Los tres factores del desempeño profesional*. Obtenido de Crecimiento personal: <https://crecimientopersonaltec0.blogspot.com/2013/11/los-tres-factores-del-desempeno.html>
- Jaen, S. (2018). *Las cinco "S" y la Ecoeficiencia en la Municipalidad Distrital de Wanchaq*. Lima: Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.
- Laqui, L. (2016). *Nivel de ecoeficiencia y su relación con el gasto corriente en bienes y servicios en la municipalidad distrital de Estique Pampa-Tarata, año 2013*. Tacna: Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann – Tacna.
- Leal, J. (2005). *Ecoeficiencia: Marco de Análisis, Indicadores y Experiencias*. Santiago de Chile: División de Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe(CEPAL) .
- Lehni, M. (2016). *Ecoefficiency: creating more value with less impact*. Ginebra, Suiza: World Business Council for Sustainable Development.

- Medina, E. (2017). *Desempeño laboral del personal administrativo nombrado de la Municipalidad Provincial del Santa. Chimbote 2017*. Lima: UCV.
- Mesa, J. (12 de Agosto de 2020). Obtenido de P&A Group: <https://blog.grupo-pya.com/recursos-definicion-tipologia-la-empresa/>
- Mickwitz, M. R. (2006). Regional ecoefficiency indicators a participatory approach. *Journal of Cleaner Production*, 1603-1611.
- MINAN. (2010). *Ecoeficiencia Empresarial casos de éxito y desafío a futuro*. Lima-Perú: Luis Alberto Gómez.
- Ministerio del Ambiente. (2013). *Guía de ecoeficiencia para empresas*. Lima: Ministerio del Ambiente.
- Montes, J. (. (2008). *Ecoeficiencia: Una propuesta de reponsabilidad ambiental empresarial para el sector financiero colombiano*. Medellín: Universidad Nacional de Colombia.
- Muñoz, J. Q. (2001). *Cómo desarrollar competencias investigativas en educación*. Bogotá: Editorial Magisterio.
- Noguera, L. (2012). *Estrategias gerenciales basadas en la inteligencia emocional para el desempeño del personal de la dirección de desarrollo estudiantil de la Universidad de Carabobo*. Carabobo: Universidad de Carabobo.
- Nonaka, I., Toyama, R., & Konno, N. (2000). SECI, Ba and leadership: A unified model of dynamic knowledge creation. *Long Range Planning*, 5-34.
- Oblitas Alvarez, A. (2017). *Situación actual del desempeño laboral en una Empresa Constructora Caso PERTINAX SRL*. Bolivia: Universidad Mayor de San Andrés.
- Pache, M. (2017). *La teoría de la ecoeficiencia: efecto sobre la performance empresarial*. Extremadura: Universidad de Extremadura.
- Pilares, M. (2019). *Prácticas De Ecoeficiencia En La Central De Cooperativas Agrarias Cafetaleras Cocla Ltda N° 281 En El Período Enero A Octubre Del 2018*. Cusco: Universidad Andina Del Cusco.
- Pilares, M. T. (2019). *Prácticas de ecoeficiencia en la central de cooperativas agrarias cafetaleras Cocla LTDA N° 281 en el periodo enero a octubre del 2018*. Cusco: Universidad Andina del Cusco.
- Räuchle, F. &. (2000). Ecoeficiencia: El Leitmotiv del desarrollo. Economía. *Pontificia Universidad Católica del Perú, Vol. 23, N° 46, Lima, Perú*, 31-44.
- Roberto Hernández Sampieri, Roberto Fernández Collado, & Pilar Baptista Lucio. (2014). *Metodología de la investigación*. Mexico: Mc Graw Hill.
- Romero, F. &. (2009). *Desempeño laboral y calidad de servicio del personal administrativo en las universidades privadas*. Maracaibo: Universidad Rafael Bellosó Chacín.

- Schaltegger, S. y. (1998). *Eco-Efficiency by Eco-Controlling: On the Implementation of Emas and ISO 14001*. Zürich, Switzerland: VDF Hochschulverlag AG:.
- Sternberg, R. (2000). *The concept of intelligence. Handbook of intelligence*. New York: Cambridge University Press.
- Tamayo, L. (23 de Octubre de 2013). *Inteligencia Corporativa*. Recuperado el 10 de Setiembre de 2014, de <http://www.simbyosi.com/los-grados-de-la-implicacion/>
- TAMAYO, L. (23 de Octubre de 2013). *Inteligencia Corporativa*. Recuperado el 10 de Setiembre de 2014, de <http://www.simbyosi.com/los-grados-de-la-implicacion/>
- Torres Iturralde, J. I. (2010). *La evaluación del desempeño laboral y su incidencia en los resultados del rendimiento de los trabajadores de la cooperativa de ahorro y crédito Oscus Ltda de la ciudad de Ambato en el año 2010*. Ecuador Ambato.
- Tsoukas, H., & Vladimirov, E. (2001). What is organizational knowledge. *Journal of Management Studies*, 973 -993.
- Urcola, J. (2008). *La motivacion empieza en uno mismo* (Segunda ed.). Madrid, España: Gráficas Dehon.
- URCOLA, J. L. (2008). *La motivacion empieza en uno mismo* (Segunda ed.). Madrid, España: Gráficas Dehon.
- Werther, W., Davis, K., & Guzmán, M. (2014). *Administración de Recursos Humanos* (Séptima ed.). México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Definición Conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Escala de medición
Ecoeficiencia	En función a (Lehni, 2016) la ecoeficiencia se refiere a la adquisición de los bienes y las prestaciones de los servicios a precios de competencia, de forma que, sirvan para la satisfacción de las necesidades hacia la población y, a su vez, faciliten la reducción paulatina de las repercusiones sobre el medio ambiente y su intensidad a lo largo de su ciclo de vida.	Según el autor indica que la ecoeficiencia hace referencia a la manera de realizar bienes y servicios a precio del mercado, que sean funcionales utilizando recursos naturales, necesidades humanas implantes y el bienestar social en conjunto.	Necesidades humanas	Calidad de capacitaciones.	1	Ordinal (LIKERT) 1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. Ni de acuerdo/ ni en desacuerdo 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo
				Calidad en la comunicación	2	
				Incentivos	3	
			Bienestar social	Desarrollo de capacidades	4	
				Salud	5	
				Responsabilidad ambiental	6	
			Recursos naturales	Nivel de reducción de residuos	7	
				Reciclaje	8	
				Energía renovable	9	
Desempeño Laboral	(Noguera, 2012) sostiene que el término está vinculado con las capacidades u competencias, los cuales el personal logre mejorar sus habilidades, mejora también su desempeño. En esta parte, las capacidades son las habilidades propias de la persona que le permite contribuir con sus compromisos laborales.	Según el autor conceptualiza desempeño laboral como u grupo de indicadores que tiene como finalidad evaluar el rendimiento y productividad de los trabajadores, para poder ser evaluados es necesaria del análisis de la predisposición, competencias y el grado de implicancia de los trabajadores dentro de un periodo establecido.	Predisposición	Nivel de predisponían	1	Ordinal (LIKERT) 1. Muy de acuerdo 2. De acuerdo 3. Ni de acuerdo/ ni en desacuerdo 4. En desacuerdo 5. Muy en desacuerdo
				Logro de metas	2	
				Nivel de interés	3	
			Competencias	Habilidades laborables	4	
				Capacidad de solucionar problemas	5	
				Cumplimiento de diligencias	6	
			Grado de implicación	Nivel de productividad	5	
Nivel de desempeño	6					
	Grado de confianza	7				

Anexo 2: validación mediante juicio de expertos

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Unidad está de acuerdo que la cantidad de expectativas es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
2	¿Unidad está de acuerdo que la calidad en la comunicación es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		X		✓		Corregir Corregir
3	¿Unidad está de acuerdo que los incentivos internos son adecuados para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		X		✓		
4	¿Unidad está de acuerdo que el desarrollo de capacidades es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
5	¿Unidad está de acuerdo que la solubilidad es la adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
6	¿Unidad está de acuerdo que la responsabilidad ambiental es la adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
7	¿Unidad está de acuerdo que el nivel de reducción de residuos es el adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
8	¿Unidad está de acuerdo que el reciclaje es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		X		✓		Corregir
9	¿Unidad está de acuerdo que la energía renovable es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		X		✓		Corregir
10	¿Unidad está de acuerdo que el nivel de predisposición de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
11	¿Unidad está de acuerdo que el logro de metas es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
12	¿Unidad está de acuerdo que el nivel de interés de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
13	¿Unidad está de acuerdo que los hábitos laborales es el adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
14	¿Unidad está de acuerdo que las capacidades para solucionar problemas son adecuadas en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
15	¿Unidad está de acuerdo que el cumplimiento de diligencias mejoran el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
16	¿Unidad está de acuerdo que el nivel de productividad es el adecuado para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
17	¿Unidad está de acuerdo que el nivel de desempeño es el adecuado en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		
18	¿Unidad está de acuerdo que el grado de confianza mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	✓		✓		✓		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): el instrumento es apto

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** **Aplicable después de corregir** **No aplicable**

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Wilfredo Geronzo V. Dignole

Especialidad del validador: Gestión Pública

27 de Mayo del 2021.

Firma del Experto Informante.

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Usted está de acuerdo que la calidad de expectativas es adecuada para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
2	¿Usted está de acuerdo que la calidad en la comunicación es adecuada para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
3	¿Usted está de acuerdo que los incentivos internos son adecuados para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
4	¿Usted está de acuerdo que el desarrollo de capacidades es adecuado para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
5	¿Usted está de acuerdo que la salubridad es la adecuada para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
6	¿Usted está de acuerdo que la responsabilidad ambiental es la adecuada para la eficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
7	¿Usted está de acuerdo que el nivel de reducción de residuos es el adecuado para la eficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
8	¿Usted está de acuerdo que el reciclaje es adecuado para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
9	¿Usted está de acuerdo que la energía renovable es adecuada para la eficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
10	¿Usted está de acuerdo que el nivel de predisposición de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
11	¿Usted está de acuerdo que el logro de metas es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
12	¿Usted está de acuerdo que el nivel de interés de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
13	¿Usted está de acuerdo que las habilidades laborales es el adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
14	¿Usted está de acuerdo que las capacidades para solucionar problemas son adecuadas en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
15	¿Usted está de acuerdo que el cumplimiento de diligencias mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
16	¿Usted está de acuerdo que el nivel de productividad es el adecuado para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
17	¿Usted está de acuerdo que el nivel de desempeño es el adecuado en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		
18	¿Usted está de acuerdo que el grado de confianza mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi - Cusco, 2021.?	X				X		

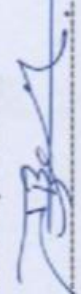
Observaciones (precisar si hay suficiencia): Se pasó a aplicar No aplicable []

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Mg. Josefina Bravo

Especialidad del validador: Gestión Pública

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.
 1. Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
 2. Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
 3. Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

27 de Mayo del 2021.

 Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	¿Usted está de acuerdo que la calidad de especificaciones es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
2	¿Usted está de acuerdo que la calidad en la comunicación es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		Redacción
3	¿Usted está de acuerdo que los incentivos internos son adecuados para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
4	¿Usted está de acuerdo que el desarrollo de capacidades es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
5	¿Usted está de acuerdo que la infraestructura es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
6	¿Usted está de acuerdo que la responsabilidad ambiental es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
7	¿Usted está de acuerdo que el nivel de reducción de residuos es el adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
8	¿Usted está de acuerdo que el reciclaje es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		Redacción
9	¿Usted está de acuerdo que la energía renovable es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		Redacción
10	¿Usted está de acuerdo que el nivel de predisposición de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
11	¿Usted está de acuerdo que el logro de metas es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
12	¿Usted está de acuerdo que el nivel de interés de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
13	¿Usted está de acuerdo que las habilidades laborales es el adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		Redacción
14	¿Usted está de acuerdo que las capacidades para solucionar problemas son adecuadas en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
15	¿Usted está de acuerdo que el cumplimiento de diligencias mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
16	¿Usted está de acuerdo que el nivel de productividad es el adecuado para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		Redacción
17	¿Usted está de acuerdo que el nivel de desempeño es el adecuado en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		
18	¿Usted está de acuerdo que el grado de confianza mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi - Cusco, 2021.?	/		/		/		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Aplicar de relevancia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable No aplicable []

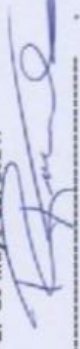
Aplicable después de corregir []

Apellidos y nombres del juez validador: D. René Flores Diaz

Especialidad del validador: Gestión Pública


¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

27 de Mayo del 2021.


Firma del Experto Informante.

Anexo 3: Análisis de confiabilidad del instrumento

 UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO	FORMATO DE REGISTRO DE CONFIABILIDAD DE LOS EVALUADORES	ÁREA DE INVESTIGACIÓN
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	--------------------------

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. ESTUDIANTE:	Gastañaga Solaligue Diego Jesús
1.2. TÍTULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN:	Ecoeficiencia y desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021.
1.3. ESCUELA PROFESIONAL:	MAESTRIA EN GESTION PÚBLICA
1.4. TIPO DE INSTRUMENTO (adjuntar):	Cuestionario
1.5. COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD EMPLEADO:	Alfa de Crombach (0.859)
1.6. FECHA DE APLICACIÓN:	28-05-2021
1.7. MUESTRA APLICADA:	Los 40 trabajadores de la Municipalidad Distrital de Camanti

II. CONFIABILIDAD

ÍNDICE DE CONFIABILIDAD ALCANZADO:	Estadísticas de fiabilidad	
	Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados
	.859	.865
		N de elementos 18

III. DESCRIPCIÓN BREVE DEL PROCESO (*Ítems iniciales, ítems mejorados, eliminados, etc.*)

Se insertó todo los ítems del cuestionario y de esa manera se obtuvo la confiabilidad


Dr. Wilson Torres Delgado
Docente en Metodología
UNSM

Estudiante: Gastañaga Solaligue Diego Jesús
DNI :

Licenciado en estadística
Estadístico : Dr. Wilson Torres Delgado
COESPE: N°380

Para la validez del instrumento para la variable Ecoeficiencia se utilizó el Alpha de Conbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlaciónales entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta.

Formula:

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right]$$

Donde:

α : Alfa de Cronbach

k : Número de ítems del instrumento

V_i : Varianza de cada Ítem.

V_t : Varianza Total

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	40	100,00
	Excluido	0	0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,859	9

El valor de Alpha de Conbrach cuanto más se asemejé a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de escala. Del programa SPSS se obtuvo un Alfa de Conbrach de 0.859, señala que cuando el coeficiente alfa es > 8; es aceptable por tal motivo el instrumento es confiable y valido.

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
¿Usted está de acuerdo que la calidad de capacitaciones es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,63	34,198	,408	,842
¿Usted está de acuerdo que la calidad en la comunicación es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,71	32,172	,551	,815
¿Usted está de acuerdo que los incentivos internos son adecuados para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,47	31,734	,574	,811
¿Usted está de acuerdo que el desarrollo de capacidades es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,75	34,674	,376	,847
¿Usted está de acuerdo que la salubridad es la adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,71	34,052	,423	,739
¿Usted está de acuerdo que la responsabilidad ambiental es la adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,61	32,483	,539	,818

¿Usted está de acuerdo que el nivel de reducción de residuos es el adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti-Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,37	33,038	,499	,725
¿Usted está de acuerdo que el reciclaje es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti-Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,76	36,304	,279	,863
¿Usted está de acuerdo que la energía renovable es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,63	34,198	,408	,842

Para la validez del instrumento para la variable Desempeño laboral se utilizó el Alpha de Conbach, que se encarga de determinar la media ponderada de las correlacionales entre las variables (o ítems) que forman parte de la encuesta.

Formula:

$$\alpha = \frac{K}{K - 1} \left[1 - \frac{\sum Vi}{Vt} \right]$$

Donde:

α : Alfa de Cronbach

k : Número de ítems del instrumento

Vi : Varianza de cada Ítem.

Vt : Varianza Total

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	40	100,00
	Excluido	0	0
	Total	40	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,859	9

El valor de Alpha de Cronbach cuanto más se asemeje a su valor máximo, 1, mayor es la fiabilidad de escala. Del programa SPSS se obtuvo un Alfa de Cronbach de 0.859, señala que cuando el coeficiente alfa es $> .8$; es aceptable por tal motivo el instrumento es confiable y válido.

¿Usted está de acuerdo que el nivel de predisposición de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,71	32,172	,551	,815
¿Usted está de acuerdo que el logro de metas es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,47	31,734	,574	,811
¿Usted está de acuerdo que el nivel de interés de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,63	34,198	,408	,842
¿Usted está de acuerdo que las habilidades laborales es el adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,37	33,038	,499	,725

¿Usted está de acuerdo que las capacidades para solucionar problemas son adecuadas en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,76	36,304	,279	,863
¿Usted está de acuerdo que el cumplimiento de diligencias mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,63	34,198	,408	,842
¿Usted está de acuerdo que el nivel de productividad es el adecuado para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,71	32,172	,551	,815
¿Usted está de acuerdo que el nivel de desempeño es el adecuado en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,47	31,734	,574	,811
¿Usted está de acuerdo que el grado de confianza mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?	23,75	34,674	,376	,747

Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

CUESTIONARIO DE ENCUESTA REFERIDO A “Ecoeficiencia y desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021.”

Estimado(a) trabajador(a) reciba mis saludos cordiales, el presente cuestionario es parte de una investigación que tiene por finalidad obtener información para elaborar una tesis acerca de “**Ecoeficiencia y desempeño laboral del personal en la municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021.**”

Solicito su colaboración para que responda con sinceridad el presente instrumento que es confidencial y de carácter anónimo.

Las opiniones de todos los encuestados serán el sustento de la tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Gestión Pública; nunca se comunicarán los datos individuales a terceros.

Con las afirmaciones que a continuación se exponen, algunos encuestados estarán de acuerdo y otros en desacuerdo. Por favor, exprese con sinceridad marcando con “**X**” en una sola casilla de las siguientes alternativas:

1. Muy de acuerdo
2. De acuerdo
3. Ni de acuerdo/ ni en desacuerdo
4. En desacuerdo
5. Muy en desacuerdo

Nº	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
1	¿Usted está de acuerdo que la calidad de capacitaciones es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
2	¿Usted está de acuerdo que la calidad en la comunicación es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
3	¿Usted está de acuerdo que los incentivos internos son adecuados para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
4	¿Usted está de acuerdo que el desarrollo de capacidades es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
5	¿Usted está de acuerdo que la salubridad es la adecuada para la					

	ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
6	¿Usted está de acuerdo que la responsabilidad ambiental es la adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
7	¿Usted está de acuerdo que el nivel de reducción de residuos es el adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad del distrito de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
8	¿Usted está de acuerdo que el reciclaje es adecuado para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
9	¿Usted está de acuerdo que la energía renovable es adecuada para la ecoeficiencia de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
10	¿Usted está de acuerdo que el nivel de predisposición de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
11	¿Usted está de acuerdo que el logro de metas es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
12	¿Usted está de acuerdo que el nivel de interés de los trabajadores es adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
13	¿Usted está de acuerdo que las habilidades laborales es el adecuado en la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
14	¿Usted está de acuerdo que las capacidades para solucionar problemas son adecuadas en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
15	¿Usted está de acuerdo que el cumplimiento de diligencias mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
16	¿Usted está de acuerdo que el nivel de productividad es el adecuado para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
17	¿Usted está de acuerdo que el nivel de desempeño es el adecuado en los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					
18	¿Usted está de acuerdo que el grado de confianza mejora el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Camanti- Quispicanchi – Cusco, 2021?					

¡Gracias por su colaboración!



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, HORNA CLAVO EDILBERTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "ECOEficiencia Y DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CAMANTI- QUISPICANCHI-CUSCO.", cuyo autor es GASTAÑAGA SOLALIGUE DIEGO JESUS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 26 de Agosto del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
HORNA CLAVO EDILBERTO DNI: 19188343 ORCID: 0000-0002-5241-6003	Firmado electrónicamente por: EHORNAC53 el 26- 08-2021 14:41:56

Código documento Trilce: TRI - 0189538