



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN  
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Políticas Públicas, gestión administrativa y violencia de género en  
servidores públicos en Huayllabamba, Cusco-2022**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTOR:**

Samochuallpa Solis, Beltran (orcid.org/0000-0002-4101-2775)

**ASESORA:**

Dra. Lescano Lopez, Galia Susana (orcid.org/0000-0001-7101-0589)

**CO-ASESORA:**

Dra. Veramendi Vernazza, Rossana Teresa (orcid.org/0000-0002-2935-6380)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de políticas públicas y del territorio

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Enfoque de género, inclusión social y diversidad cultural

LIMA – PERU

2023

## **Dedicatoria**

Dedico este trabajo de tesis a mi esposa María Elena Chacón Mendoza, por su apoyo permanente y por su comprensión; pues debido al desarrollo del doctorado, tuve que dejar de hacer algunas tareas que eran propias de mi responsabilidad y supo siempre cubrirme con el mayor cariño hacia mi persona.

De la misma manera dedico este trabajo de tesis a mis hijos, Carlos Darío, Karol Maribeth y Emily Luciana, también por su apoyo y por sus buenos deseos que en todo momento me expresaron. Ellos, junto a mi esposa, fueron la fuerza para seguir adelante. Los amo muchísimo.

## **Agradecimiento**

Agradezco a Dios por su infinito amor, por cuidar de mí y proteger a mi familia.

Agradezco también a la Dra. Galia Susana Lescano López asesora de la tesis, por su apoyo y dedicación permanente, que nos ha permitido llegar a esta etapa final y poder sustentar la tesis.

Agradezco también a mis compañeros del grupo de doctorado, que con las dificultades que tuvimos por la pandemia mundial del COVID-19, supimos no solo sobre llevar situaciones académicas muy difíciles; sino que logramos tener un nivel de amistad y compañerismo que espero dure para siempre.

## Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	iv
Resumen	v
Abstract	vii
Resumo	viii
	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	19
3.1 Tipo y diseño de investigación	19
3.2 Variables y operacionalización	19
3.3 Población, muestra, muestreo	21
3.4 Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	22
3.5 Procedimientos	26
3.7 Aspectos éticos	27
IV. RESULTADOS	28
V. DISCUSIÓN	39
VI. CONCLUSIONES	51
VII. RECOMENDACIONES	53
VIII. PROPUESTA	54
REFERENCIAS	58
ANEXOS	69

## Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 <i>Población de las entidades públicas del distrito de Huayllabamba</i>	21
Tabla 2 <i>Datos de validadores</i>	23
Tabla 3 <i>Alfa de Cronbach</i>	24
Tabla 4 <i>Nivel de políticas públicas, según sus dimensiones</i>	28
Tabla 5 <i>Nivel de gestión administrativa, según sus dimensiones</i>	28
Tabla 6 <i>Nivel de violencia de género, según sus dimensiones</i>	29
Tabla 7 <i>Tabla de contingencia: Políticas públicas y violencia de genero</i>	30
Tabla 8 <i>Prueba de independencia entre las variables de estudio: Políticas Públicas y violencia de genero</i>	30
Tabla 9 <i>Tabla de contingencia: Gestión administrativa y violencia de genero</i>	31
Tabla 10 <i>Prueba de independencia entre variables de estudio: Gestión administrativa y violencia de género</i>	31
Tabla 11 <i>Prueba de normalidad</i>	32
Tabla 12 <i>Determinación del ajuste de las políticas públicas y gestión administrativa en la violencia de genero</i>	32
Tabla 13 <i>Determinación de las variables para el modelo de regresión logística Ordinal, políticas públicas, gestión administrativa y violencia de genero</i>	33
Tabla 14 <i>Presentación de los coeficientes ajuste de políticas públicas, gestión administrativa y violencia de genero</i>	33
Tabla 15 <i>Pseudo coeficiente de determinación del modelo de regresión Logística con variables: Políticas públicas, gestión administrativa y Violencia de genero</i>	34
Tabla 16 <i>Determinación del ajuste de las políticas públicas y gestión Administrativa en las dimensiones de violencia de genero</i>	35
Tabla 17 <i>Prueba de bondad de ajuste en las dimensiones de violencia de genero</i>	35

Tabla 18 <i>Estimaciones de los parámetros respecto a las políticas públicas, Gestión administrativa en los comportamientos al tipo y fase de la violencia de genero</i>	36
Tabla 19 <i>Estimaciones de los parámetros respecto a las políticas públicas, gestión administrativa en las creencias de violencia de genero</i>	37
Tabla 20 <i>Pseudo R cuadrado</i>	38

## Resumen

El tema de la violencia de género y particularmente la violencia contra la mujer, es un tema de actualidad, sobre todo por la cantidad de casos de violencia contra la mujer, que se tiene registrado a nivel policial y judicial. El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo, determinar la incidencia de las políticas públicas, gestión administrativa en la violencia de género en servidores públicos en Huayllabamba, Cusco 2022. Su enfoque fue cuantitativo, de diseño no experimental, explicativo, se realizaron cuestionarios para cada variable los que se aplicaron a una muestra de 132 servidores públicos. El análisis descriptivo se realizó en frecuencias y porcentajes, para la parte inferencial con el análisis de regresión logística ordinal. Como hallazgo los coeficientes Pseudo R cuadrado, en la que se observa el grado de dependencia de la violencia de género con respecto a las políticas públicas y la gestión administrativa se observó que el estadístico Nagelkerke, precisa que el 55.7% de la variabilidad de la violencia de género es explicada por las políticas públicas y gestión administrativa. Se concluye que las políticas públicas, gestión administrativa inciden en la violencia de género en servidores públicos, Huayllabamba Cusco 2022.

**Palabras Clave:** Políticas públicas, gestión administrativa, servidores públicos y violencia de genero.

## **Abstract**

The issue of gender violence, and particularly violence against women, is a topical issue, especially due to the number of cases of violence against women, which have been registered at the police and judicial levels. The objective of this research work was to determine the incidence of public policies, administrative management in gender violence in public servants in Huayllabamba, Cusco 2022. Its approach was quantitative, non-experimental, explanatory design, questionnaires were conducted for each Variable those that were applied to a sample of 132 public servants. The descriptive analysis was carried out in frequencies and percentages, for the inferential part with the ordinal logistic regression analysis. As a finding, the Pseudo R square coefficients, in which the degree of dependence of gender violence with respect to public policies and administrative management is observed, it was observed that the Nagelkerke statistic specifies that 55.7% of the variability of violence gender is explained by public policies and administrative management. It is concluded that public policies, administrative management affect gender violence, affect public servants, Huayllabamba Cusco 2022.

**Keywords:** Public policies, administrative management, public servants and gender violence.



## Resumo

A questão da violência de gênero, e em particular da violência contra a mulher, é um tema atual, principalmente pelo número de casos de violência contra a mulher registrados nas esferas policial e judicial. O objetivo deste trabalho de pesquisa foi determinar a incidência de políticas públicas, gestão administrativa em violência de gênero em funcionários públicos em Huayllabamba, Cusco 2022. Sua abordagem foi quantitativa, não experimental, desígnio explicativo, questionários foram realizados para cada variável aqueles que foram aplicado a uma amostra de 132 servidores públicos. A análise descritiva foi realizada em frequências e porcentagens, para a parte inferencial com análise de regressão logística ordinal. Como achado, os coeficientes Pseudo R quadrado, em que se observa o grau de dependência da violência de gênero em relação às políticas públicas e à gestão administrativa, observou-se que a estatística de Nagelkerke especifica que 55,7% da variabilidade da violência de gênero é explicada por políticas públicas e gestão administrativa. Conclui-se que as políticas públicas, a gestão administrativa afetam a violência de gênero, afetam os servidores públicos, Huayllabamba Cusco 2022.

**Palavras chave:** Políticas públicas, gestão administrativa, servidores públicos e violência de gênero.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

**Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, LESCANO LOPEZ GALIA SUSANA, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Políticas públicas, gestión administrativa y violencia de género en servidores públicos en Huayllabamba, Cusco - 2022", cuyo autor es SAMOCHUALLPA SOLIS BELTRAN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 06 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
LESCANO LOPEZ GALIA SUSANA <b>DNI:</b> 06451655 <b>ORCID:</b> 0000-0001-7101-0589	Firmado electrónicamente por: GLESCANO el 12-01- 2023 21:56:50

Código documento Trilce: TRI - 0512165