



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

**Factores económicos asociados a la inserción laboral de los
participantes de un programa social en la Región Lambayeque**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Lluncor Rojas, Jorge Christian (orcid.org/0000-0002-7612-4013)

ASESOR:

Dr. Hernández Torres, Alex Miguel (orcid.org/0000-0002-5682-2500)

CO-ASESOR:

Dr. Mejía Díaz, Yosip Ibrahim (orcid.org/0000-0003-3257-1003)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

CHICLAYO - PERU

2023

Dedicatoria

A mis padres y mis hermanos que con todo su amor me han visto seguir día a día y que hacen que con su apoyo incondicional hacen que yo pueda lograr mis sueños, por motivarme y darme la mano cuando siento que el camino se termina, a ustedes por brindarme su fuerza por siempre mi corazón y mi agradecimiento.

A ti Denisse, mi compañera de vida, que me acompañas en mis momentos de debilidad y de fuerza que me entregas tu amor para disipar mis frustraciones y atenúas mis penas, gracias por estar a mi lado.

A mis Hijos Tadeo y Sophia que por ellos saco las fuerzas que necesito día a día para seguir, por guiarme con sus sonrisas y travesuras, porque son mi fuerza para levantarme en cada tropiezo, y porque son mi vida.

A Ud. Dr. Hernández y Dr. Mejía por guiarme en un camino que ya había dejado, por creer en mí, aunque yo mismo no creía, por ser la persona que me sostuvo en este trayecto.

A todos y cada uno de ustedes les dedico cada una de estas páginas.

Agradecimiento

A la Universidad Cesar Vallejo que me ha brindado nuevas herramientas como como investigador en temas de gestión pública.

A mis maestros que me brindaron su conocimiento a lo largo de este camino llamado maestría, de todos ellos me llevo un recuerdo muy especial y que lo aprendido jamás olvidare.

A mi asesor por su apoyo brindado en esta nueva etapa formativa y crucial de mi carrera profesional, y por enseñarme que con esfuerzo denodado se logra el éxito personal y profesional.

Al equipo de trabajo de la Unidad Zonal Lambayeque del Programa “Lurawy Perú” del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, a la Municipalidad Distrital de Tután y a los participantes del programa por su colaboración y apoyo brindado para el logro del presente trabajo.

A los miembros del jurado por su continua y acertada orientación en la presente investigación.

El autor

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de gráficos y figuras.....	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT.....	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	14
3.1. Tipo y diseño de investigación	14
3.2. Variables y operacionalización.....	14
3.3. Población, muestra y muestreo.....	15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	16
3.5. Procedimientos	17
3.6. Método de análisis de datos	17
3.7. Aspectos éticos.....	18
IV. RESULTADOS.....	19
V . DISCUSIÓN	25
VI. CONCLUSIONES	31
VII. RECOMENDACIONES	32
REFERENCIAS	33
ANEXOS.....	39

Índice de gráficos y figuras

Figura 1. Gestión a funcionarios del Programa Social en la Región Lambayeque	19
Figura 2. Conocimiento del Programa Social en el Distrito en los participantes.	20
Figura 3. Conocimiento del Financiamiento del Programa Social en la Región Lambayeque por los participantes.	21
Figura 4. Percepción del Programa Social en el participante.	22
Figura 5. Percepción económica del Programa Social en el participante.	23

RESUMEN

El presente trabajo de investigación denominado: “Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque” tiene como finalidad evaluar los factores que influyen en la propia intervención del Programa Lurawy Perú en el Distrito de Tumbán en Lambayeque, de tal manera que, sirva de referencia documental para tomar decisiones que logren una eficiente, efectiva y oportuna intervención en la generación de empleo temporal, y servirá aumentar el rango de la participación de la mano de obra no calificada así como un termómetro para el estado peruano, quién debe medir los efectos y resultados de uno de los programas sociales creados con el fin de generar empleo temporal para incrementar los ingresos y mejorar la empleabilidad de la población en su condición registrada por el INEI en el Sistema Nacional de Focalización (SISFOH) que se determina en no pobre, pobre y pobre extremo; y así constituir una red efectiva de protección social para los grupos por lo que se realizó una encuesta para captar la percepción de los participantes en la labor realizada por la entidad local y del Programa en cada una de las fases como gestión, técnico, financiero y Humano.

Palabras clave: Factores económicos, programa social, Lurawy Perú.

ABSTRACT

The purpose of this research work called: "Economic factors associated with the labor insertion of the participants of a social program in the Lambayeque Region" is to evaluate the factors that influence the intervention of the Lurawy Peru Program in the District of Tután in Lambayeque. , in such a way that it serves as a documentary reference to make decisions that achieve an efficient, effective and timely intervention in the generation of temporary employment, and will serve to increase the range of participation of unskilled labor as well as a thermometer for the Peruvian state, who should measure the effects and results of one of the social programs created in order to generate temporary employment to increase income and improve the employability of the population in its condition registered by the INEI in the National Targeting System (SISFOH) which is determined as non-poor, poor and extreme poor; and thus constitute an effective network of social protection for the groups, for which a survey was carried out to capture the perception of the participants in the work carried out by the local entity and the Program in each of the facets such as management, technical, financial and Human.

Keywords: Economic factors, social program, Lurawy Peru.

I. INTRODUCCIÓN

Como sabemos los mayores problemas que enfrentamos en este mundo es la necesidad de Trabajo. La indigencia es la falta de recursos para compensar las necesidades humanas elementales que reducen las capacidades y la eficacia de la vida de las personas, como alimentos, vivienda, educación, medicina. A menudo no se cuenta con el acceso a estos recursos, por las pocas oportunidades laborales y la falta de recursos para sostener los diferentes programas de ayuda social.

En los programas de empleo temporal, se espera realizar 2,916 actividades con intervención de mano de obra no calificada las cuales pueden generar aproximadamente 165,000 empleos temporales en todo el país este 2022. Está dirigido a la pobreza extrema, las personas afectadas por desastres naturales o emergencias y mujeres afectadas por la violencia (Andina, 2022).

En África, el crecimiento económico es necesario para disminuir la pobreza y mejorar la calidad de vida. Las instituciones estatales de más alta calidad, democráticas, prudentes, juiciosas y limpias (no corruptas) pueden optimizar la estabilidad del gobierno. En este sentido, la gestión de los recursos ayudará a reducir la pobreza económica (Kouassi y Landry, 2022).

Esto se refleja en el hecho que algunos países como México la economía tanto global como la mexicana ha sufrido una de las peores caídas, después de la pandemia se incrementó el desempleo habiendo una escasez de trabajo y donde los programas sociales del gobierno no brindaban la confianza dado que trabajos contaban con muchas horas, pero un pago muy mal remunerado (Kaplan y Hernández, 2022).

Continuando con México, las zonas aledañas presentan condiciones socioeconómicas más afectadas, los programas sociales deben favorecer al sector que lo necesita y requiera, con el fin de identificar y conocer las zonas de mayor atención se debe evaluar con las legislaciones vigentes, para disolver el déficit económico que contrae a sectores de pobreza (Lechuga, 2022).

En cuanto, en Colombia va a paso de tortuga en la recuperación de los puestos de trabajo para poder ayudar a su pueblo y a generar más empleo y así aumentar la ayuda social, pero el gobierno con sus políticas va muy lento, por lo cual se urge tomar nuevas medidas más drásticas para generar empleo no solo en

beneficio de los más pobres si no a las personas que han sido afectadas por diferentes motivos sociales y culturales (Ojeda, 2022).

Así como, la problemática de nuestro país es que tanto el poder ejecutivo tenga una mayor coherencia entre las propuestas y las medidas que toma, realmente tiene que ser impulsadas para un verdadero crecimiento económico y que los programas aplicados sean factibles para generar empleos y tengamos una sociedad sostenible y con esto cerrar brechas económicas y sociales, que no sea de manera negativa (Dulanto, 2022).

En Brasil, a raíz de la aparición del COVID-19 las condiciones socioeconómicas presentan variaciones considerables, para las personas de bajos ingresos y de escasos recursos los programas sociales no proporcionan una mejor calidad de vida (Da Silva et al., 2022)

Es así como las empresas extranjeras contribuyen de manera significativa en la reducción de pobreza al buen manejo del plantel y recursos, sus mecanismos de dinámica, al manejar el plantel laboral contribuye en la reducción en los países en proceso de desarrollo, asimismo la contribución de sueldo es adecuada y factible, caso contrario a los programas y/o empresas estatales (Neme y Chiatchoua, 2022)

A todo esto, la administración del personal debe ser óptima, tener un servicio bien pagado a cambio de trabajo duro y de alto rendimiento, y la inversión hacia el personal depende de la obtención de los resultados. Por lo tanto, salarios adecuados conducen a mejores ingresos económicos para los empleados (Aseeva et al., 2022)

Es así que la sociedad busca alternativas para desarrollar sus labores, las organizaciones institucionales no siempre satisfacen la necesidad de la población, la cual siempre busca mejorar su calidad de vida en un ambiente laboral adecuado, donde respeten sus derechos y sean tratados con igualdad (Fujishiro et al., 2021).

En el departamento de Lambayeque existe muchos conflictos como falta de oportunidades labores por la existencia de muchos sindicatos y problemas registrados en entidades públicas y por este motivo existen más cien despidos generando un desequilibrio laboral y más por el problema dejado por la pandemia

donde se generó un déficit en nuestra economía y así como despidos y pérdida de trabajo de manera masiva (Elias, 2019).

Por lo que en los proyectos donde se requiere de postulantes, se determina la mano de obra calificada y no calificada, se determina en los resultados obtenidos es positivo o negativo, dependiendo de la gestión del funcionario responsable. El supervisor o responsable debe seguir los lineamientos establecidos. Asimismo, los salarios o remuneraciones asignadas dependerán del puesto de trabajo según el salario regulado por cierta legislación (Fan, Pang, y Pestieau, 2023)

Se planteó el siguiente problema general: ¿Cuáles son los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?, originando los problemas específicos el primero: ¿El Factor gestión influye está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque de acuerdo a los indicadores del INEI?

A su vez el segundo: ¿El Factor técnico está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?, el tercero: ¿El Factor financiación está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?, el cuarto: ¿El Factor humano está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque que influyen en el empleo temporal?

De esta forma, se determina que se respete las diferentes disimilitudes, y se promueva eliminar el estigma y la discriminación entre la población en este caso los participantes. Se estableció como un objetivo general: Analizar los Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque;

Para poder lograr se planteó tres objetivos específicos: 1.- Analizar los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque de acuerdo a los indicadores del INEI;2.- Analizar los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque que influyen en el empleo temporal. 3.-Analizar la afectación económica en la localidad a causa de la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque.

II. MARCO TEÓRICO

Hay que saber entender que el presente trabajo y su análisis donde se aborda el tema a tratar, se ha revisado y evaluado normas, leyes, acompañando artículos científicos asociado al tema que va a permitir describir en el ámbito internacional y nacional:

En Colombia se tuvo como objetivo analizar las diversas variables socioeconómicas de donde se destaca el desempleo y las necesidades básicas insatisfechas. Su metodología fue descriptiva y cuantitativa. Teniendo como resultado que las más afectadas son las periféricas las que requieren con más urgencia los programas de trabajo para un mejoramiento socioeconómico (Fajardo, Beleño y Héctor, 2021).

Así como en Brasil, la intención del estudio es describir la respuesta que tienen las autoridades en los choques externos y su evolución de la economía brasileña. Su metodología de investigación es cuantitativa, descriptiva y analítica. Teniendo como resultado que los programas sociales de ese gobierno ya no fue posible poder tener buenos ingresos estables ya que ni con el sueldo mínimo no alcanzaba siendo rechazado por la población (Barbosa, 2020).

Por lo que en Argentina, su objetivo en los programas sociales realmente son impulsados por el Ministerio de Desarrollo Social para ayudar a crear trabajo y mejorar la parte monetaria y solidaria. Su metodología es cuantitativa con nivel transversal. Teniendo como resultado que el estado garantice programas sociales de empleo que ayudará a tener una economía social sostenible (Ferrari, 2019).

En cuanto a Colombia, su objetivo en el trabajo social es desde el conocimiento y está sujeto a aprender intereses éticos, ideológicos y políticos que va orientar a tener un óptimo trabajo social. Su metodología es cualitativa – descriptiva y con un diseño no probabilístico. Teniendo como resultado que esta forma de aportar los programas de ayuda social dan a reflexionar que cuando es

bien estructurado el trabajo social va ser exitoso (Barahona, Calceto y Melba, 2019).

Lo que indica en Venezuela, su objetivo es la perspectiva de la disciplina del trabajo social que el estado le otorga a la familias para que mejoren sus factores socioeconómicos. Metodología es de forma descriptiva – cualitativa. Teniendo como resultado que al proponer de incentivar a las familias que pueden confiar en los programas sociales de trabajo donde van a poder enfrentar las dificultades que se presenten de manera cotidiana (uárez, 2021).

Así mismo en España, su objetivo es demostrar la utilidad que existe como método de investigación en trabajo social. Su metodología es de naturaleza descriptiva y analítica. El resultado es que si son útiles y adecuados para obtener buenas respuestas que deben recibir los trabajadores en los trabajos sociales (Carbonell y Del Olmo, 2021).

En el mismo país, se obtuvo un objetivo de tener un análisis del trabajo social desde una perspectiva profesional de nuestra actualidad. Su metodología es de forma bibliográfica y analítica. Teniendo como resultado es de estar al tanto de una manera precisa a la realidad actual del trabajo social para poder realizar directrices a futuro por el mejoramiento de solucionar la demanda de residentes sin trabajo (Frieiro, Tamara y Rubén, 2021).

De nuevo en España, su objetivo del trabajo social es donde en épocas de emergencias sociales es cuando el estado tiene como plan crear diseños de políticas que ayude al pueblo con trabajos y más a las personas más vulnerables. Teniendo como método mixto un componente cualitativo. El producto indica que la disciplina que se tiene hacia los interesados con la finalidad de analizar los modelos de acción antes situaciones desde el trabajo social que realmente ayude a mejorar su economía y genere trabajo (Riobóo, 2021).

A su par en México, su objetivo es analizar estrategias del estado y así poder controlar a los agricultores del PTAT, de los países de México y Canadá. Metodología es descriptiva y documental. Su resultado fue que tienen tres formas

de poder implementar ya ayuda social y que dará responsabilidades con la disciplina de los jornaleros que tiene ante los programas sociales (Valenzuela y Díaz, 2021).

En Chile, su objetivo es la sistematización para el trabajo social chileno. Su metodología es aplicada y descriptiva. Su resultado es de un proceso muy lento en el reconocimiento del potencial que tienen los trabajos sociales originando conflictos con los trabajadores (Castañeda y Salamé, 2021).

Por lo que en nuestro territorio como en Huánuco, su objetivo es saber la relación que existe entre el programa “Trabaja Perú” y de propiedad de existencia que tienen las individuos que se encuentran desempleadas. Su metodología no es de naturaleza experimental. Según los resultados del estudio, este programa ayudará a la sociedad a alcanzar un mayor nivel de vida para los individuos sin trabajo (Martínez, 2018).

Lo mismo que en Puno, el objetivo es determinar cuánto influye la capacidad que tiene un trabajador para un empleo del programa “Trabaja Perú”. La Metodología se realiza de forma cuantitativa, descriptiva. Su resultado es que el programa trabaja Perú aporta al trabajador potencialmente de manera económica y debe recibir una formación adecuada antes de asumir un trabajo para ser capaz de rendir satisfactoriamente en las actividades (Tumi, 2016).

En Chiclayo, el objetivo es poder presentar nuevos proyectos para el programa “Trabaja Perú”, el cual generará empleos temporales a las personas que más lo necesitan. La metodología es de naturaleza descriptiva y provocativa. Su resultado es que los funcionarios responsables pueden desarrollar una estrategia para aumentar la creación de empleo, así como formar adecuadamente a los trabajadores (Samillan, 2017).

Por lo que el objetivo de la investigación es encontrar trabajo para los individuos desempleados con el fin de aliviar la pobreza causada por el desempleo. La metodología es de naturaleza cualitativa. Su resultado es que los trabajadores

adquieren una mejor comprensión de los beneficios de trabajar en el programa Trabaja Perú y son capaces de reducir la tasa de pobreza causada por el desempleo (Díaz y Pineda, 2020).

El cuanto al objetivo fue diseñado para calcular la marca significativa del Programa de Empleo Social de Inclusión. Se basa en el beneficio para los trabajadores del distrito de Pícsi. Su metodología es de naturaleza no experimental, ya que se realizaron encuestas. Los resultados necesarios de estos supervisores deben supervisar el proyecto Trabaja Perú, ya que esto provocará la creación de puestos de trabajo adicionales (Samillán y Pérez, 2018).

El objetivo frecuente de esta investigación es establecer si el programa Trabaja Perú es beneficioso para sus empleados del distrito Pillco Marca Huánuco 2018 de Pillco Marca Huánuco 2018, ya que recibirán beneficios sociales en virtud de la ley. La metodología se utiliza una investigación descriptiva correlación. El resultado que se obtuvo del programa “Trabaja Perú” y la municipalidad del distrito Pilco pueden fortalecer los lazos para el trabajo, lo que beneficia a la población local (Palacios, 2019).

En cuanto a disponer el vínculo entre gestión institucional y abastecimiento logístico. Su metodología no es experimental - transversal. Y como resultado obtuvo que la mejor relación entre la gestión institucional y grupo logístico es significativa, por lo que los trabajadores presentaron insatisfacción al ver que sus empleadores no proporcionan el adecuado equipo con el desarrollo del trabajo y su compensación no cubre sus necesidades básicas (Sánchez, 2022).

Cómo se prevea la exploración con la satisfacción en su rendimiento de forma que el trabajo de los funcionarios municipales. Su metodología no es experimental y su diseño es transversal. Teniendo los resultados obtenidos a través de cuestionarios administrados a los individuos es que los empresarios deben motivar a sus empleados para que rindan lo suficiente y avancen en sus carreras (Chiang y San Martín, 2015).

Así mismo, con el propósito de determinar las causas que intervienen en los propósitos del sistema trabaja Perú. El método de investigación es cuantitativo con un enfoque no experimental, descriptivo y propositivo. Obtuvo de resultado que el factor humano, grupo administrativo y equipo planificador influyen en la optimización de proyectos, asimismo se disfruta de los beneficios y ambiente laboral que el programa trabaja Perú proporciona (Guerrero, 2017).

Por lo que en su objetivo el trabajo define un proceso en el que el individuo se desarrolla en un ambiente en función a la productividad. Su investigación fue básica, correlacional y no experimental. Obtuvo que la relación presente en ambiente laboral y productividad es débil – positiva, de modo que un trabajador con beneficios sociales se establece económicamente (Fernandez, 2022).

Para las bases teóricas relacionadas a las variables se puede identificar que primero fue el Programa Trabaja Perú en la Resolución N° 004-2012-TR, Ley Suprema Artículo 1 Creando Empleo y Población Sostenible de Desempleados y Subempleados en Áreas Urbanas y Rurales que viven en Pobreza y Pobreza Extrema en cuanto al objetivo es otorga un empleo de que mejore su calidad de vida (MTPE, El peruano, 2021).

Mediante Decreto Supremo fue admitido en el cambio de nombre de programa para la generación del empleo social inclusivo “Trabaja Perú” por el de Programa de Empleo Temporal “Lurawi Perú” y que es modificado por el Decreto supremo N° 002-2022-TR (MTPE, 2022).

Existe una plataforma digital del estado peruano que promueve la ayuda en los factores económicos denominado “Programa para la Generación de empleo social inclusivo”, que fin es generar y promover el empleo temporal que está destinado a la población mayor de 18 años que estén en una situación de pobreza y pobreza muy extrema y que puede estar afectados parcial o totalmente por desastres ocasionados por la naturaleza o por emergencias, así como en temas de violencia de la mujer también están incluidas en el contexto de violencia (MTPE, 2021).

El objetivo del programa es generar oportunidades de empleo temporal, así como promover el empleo sostenible y de calidad para los desempleados y subempleados de zonas urbanas y rurales que viven en situación de pobreza y pobreza extrema y/o afectados parcialmente por situaciones de emergencia o desastres naturales. De acuerdo a la información proporcionada por la autoridad reguladora competente (MTPE, 2019).

“Trabaja Perú”, un programa social inclusivo de generación de empleo de acuerdo con la información, su objetivo es crear trabajo temporal y asegurar empleo sostenible y digno entre las poblaciones desempleadas y subempleadas de las zonas urbanas y rurales afectadas total o parcialmente por la pobreza, la pobreza extrema y/o emergencias o desastres naturales. para promocionarlo. Los desastres son proporcionados por la oficina reguladora responsable. Para ello, se cofinancian proyectos de inversión pública con un alto porcentaje de mano de obra no calificada y, para tal efecto, se remite al órgano ejecutivo el monto, incluidos los incentivos económicos para los participantes (MTPE, 2019).

Este panorama nos lleva a pensar que los programas sociales en el país no están cumpliendo con los propósitos para los que fueron creados, ya que la pobreza ha incrementado en estos cinco últimos años y como resultado la calidad de vida de la población se ha deteriorado (INEI, 2020).

Si bien sabemos que los diversos programas sociales implementados por los gobiernos deberían significar revertir el crecimiento económico, lo que rara vez ocurre en áreas de extrema pobreza, sabemos que la tasa de pobreza sigue siendo alta porque los pobres no tienen suficientes costos sociales. zona importante y Prioridades nacionales como salud, educación y el soporte social en el marco de los programas sociales propuestos por el estado (Martínez, 2018).

Los factores económicos a pesar de los inconvenientes con los que lucha la economía peruana desde hace algunos años, se estima que el 2022 terminará con un incremento del 12%. Sin embargo, aunque un 10% es el inicio que se esperaba

obtener cuando la COVID-19 comenzó a descender. En ese sentido, se estima un crecimiento para 2023 de entre 2% y 3%, un nivel promedio y similar al registrado durante los dos gobiernos anteriores (Guillén, 2021).

El futuro parece optimista siempre que los gobiernos planifiquen sus planes estratégicos a largo plazo en línea con las últimas tendencias del mercado mundial en innovación, tecnología y la inclusión de la sostenibilidad operativa empresarial, el control del cambio económico y los estándares de gobernanza y la integración del riesgo geopolítico. se pueden utilizar para predecir y analizar cambios en las tendencias del mercado internacional para implementar escenarios de estrés para obtener pronósticos más precisos y ayude a los factores económicos y así pueda implementar más empleos (Lillo, 2021).

Sin embargo, creía que la mejor receta para el alivio de la pobreza era la creación de empleos formales a través de la inversión privada y el mensaje del gobierno era el respeto al capital. (MEF, 2022) reiteró que el próximo trimestre se revisará el Plan Nacional de Infraestructura para la Competitividad (PNIC) y otras inversiones y se integra el enfoque de sostenibilidad social y ambiental. “Hay un programa con trabajo prioritario”.

Los programas sociales siempre han sido un puente entre los sectores políticos y sociales, en comunicación, atención y extensión, especialmente dirigidos a los más vulnerables. En la crisis actual de creciente desigualdad y polarización, se necesitan desesperadamente. Por esta razón, el gobierno ha aumentado significativamente la financiación de los programas sociales (Vásquez, 2021).

En su discurso, la ministra Boluarte hace el papel de vicepresidente en el MIDIS y apoya de cerca el esfuerzo de construcción, resolviendo de manera conjunta los temas civiles, fortaleciendo el diálogo y la escucha para lograr una tarea más clara. En ese sentido, el MIDIS, con el apoyo de las autoridades locales, trabaja en el fortalecimiento del Sistema Nacional de Focalización (SISFOH) con la meta de conocer el estado económico de todo el Perú y de las distintas instancias

de gobierno. Además de aumentar la transparencia de la rendición de cuentas, priorizamos las intervenciones para quienes más las necesitan (MIDIS, 2022).

Bajo el nuevo nombre del programa social, se espera que 2.916 actividades intensivas de mano de obra no calificada generen aproximadamente 165.000 empleos temporales en todo el país en 2022. Estos trabajos están dirigidos a la pobreza extrema de los países, las personas afectadas por desastres naturales o emergencias y las mujeres afectadas por la violencia. Las actividades planificadas incluyen limpieza, mantenimiento y aire acondicionado de áreas públicas como aulas, instalaciones médicas (MTPE, 2021).

Desde este punto de vista, y a la luz de la interpretación del estudio de las representaciones sociales, es evidente que los participantes en este trabajo se tengan un mayor grado de filtración y cobertura durante la ejecución de la actividad para aminorar la pobreza.

Organismo Ejecutor: Se refiere a las entidades públicas que han firmado acuerdos con los programas para financiar y ejecutar proyectos. Son responsables de destinar adecuadamente los recursos asignados por el programa para financiar sus respectivos proyectos. En este sentido, son responsables de las lesiones de los trabajadores y/o de los daños materiales sufridos por terceros en la ejecución de la actividad.

Postulante: El registro general de viviendas de la base de datos clasifica a los adultos desempleados o subempleados mayores de 18 años como pobres o en pobreza extrema, así como en zonas rurales y urbanas, Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH.

Carga Familiar: Es una relación simbiótica entre familiares de sangre o no de sangre. Los padres, los hijos, los hermanos, los tíos, los primos y los abuelos tienen vínculos sanguíneos. Las familias se forman por primos.

Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH): Es una recopilación de datos sobre los índices socioeconómicos de una familia que se conservan en un registro familiar general. Todos los programas sociales destinados a transferir subsidios nacionales a los pobres, los extremadamente pobres o los vulnerables deben hacer referencia a este sistema.

Asamblea de Selección de Participantes: La reunión pública informa a las partes interesadas en participar en el proyecto sobre el orden en el que se seleccionarán los participantes para su lanzamiento.

Participante: Una persona que obtiene una vacante a través de una lotería pública llevada a cabo por el Consejo, que selecciona a los participantes para participar en la ejecución de la actividad otorgando su mano de obra calificada y no calificada para SISFOH.

Incentivos económicos: Es el pago mensual que se hace a los protagonistas por su colaboración en la ejecución de la actividad y la prestación de mano de obra no calificada.

Representante Legal: Persona Natural – Alcalde - que representaba a la ejecución a todos los efectos legales.

Responsable técnico: Un profesional designado y contratado prestará su asesoría técnica durante la ejecución de la actividad de acuerdo con el contenido del acuerdo.

Supervisor: Es un especialista en el tema designado y empleado por el órgano de gobierno que se encarga de registrar la asistencia de los participantes.

Promotor: Es responsable de las actividades del área de promoción a nivel regional. Su misión es forjar alianzas con organizaciones sociales y fundaciones para promover e informar de las actividades del programa.

Personal de planta: Son empleados que supervisan el trabajo de los coordinadores de su jurisdicción y trabajan directamente con el director del proyecto para coordinar sus actividades.

Factores: Los factores que contribuyen a la situación pueden dar lugar a la ocurrencia o a la modificación de los acontecimientos. Los factores o circunstancias que contribuyen a la producción de resultados, entre otras cosas.

Factor Gestión: La gestión es un término que se refiere a las actividades y resultados de la gestión o la explotación. La gestión es la práctica de la diligencia que da lugar al éxito de la empresa o al cumplimiento de cualquier deseo. Por otro lado, la gestión abarca la administración, la gestión, el control, la ubicación y la organización.

Factor Técnico: Engloba la redacción de un documento de apoyo técnico y financiero combinado para averiguar el verdadero coste del trabajo o el proyecto actualizado.

Factor Financiero: Es una recopilación de detalles utilizados para verificar las transacciones financieras y averiguar el verdadero coste financiero de un trabajo o un proyecto. Esto incluye el costo de la mano de obra, los pagos de consumibles (para otros trabajos y los balances de inventario actuales, el equipo prestado), así como la maquinaria y el equipo (arrendados o propiedad).

Factor Humano: El componente que determina si una estrategia tiene éxito o no es la gestión de las personas. Son individuos comprometidos con los objetivos que pide el programa y son responsables de la aplicación o el cumplimiento de las tareas asignadas a cada componente de la estructura organizativa definida. En resumen, la participación del público implica acción, ejecución y gestión.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de investigación

El estudio de la investigación fue de carácter tipo descriptiva explicativa.

La investigación explicativa intenta explicar algún aspecto de la realidad, explica su significado en el contexto de referencia, explica hechos o fenómenos que ocurren bajo condiciones específicas (Morales, 2010).

3.1.2. Diseño de investigación

Se usó el diseño no experimental.

La investigación consistió en convertir la intuición pura en una comprensión útil. Su fin es la búsqueda de la conciencia para ejecutar, actuar, construir, transformar e integrar el conocimiento y dedicarlo al enriquecimiento del patrimonio cultural y científico (Fuentes et al., 2020).

El diseño consistió en estudios realizados sin manipular los datos intencionalmente, y los resultados se observan y analizan solo en el medio natural. El diseño de descripción correlacionada se refiere a la descripción de las relaciones entre dos o más estratos, posiciones o variables en un tiempo dado (Sampieri y Mendoza, 2018).

3.2. Variables y operacionalización

Variable Dependiente: Empleo Temporal.

- **Definición conceptual:** Estos son los elementos que pueden regular la situación y convertirse en la causa del desarrollo o transformación de los hechos. Componente u ocurrencia que contribuye junto con otras cosas a originar un resultado.
- **Definición Operacional:** Promover una participación clara de los participantes y las organizaciones locales en la gestión del desarrollo local.
- **Dimisiones:** Gestión, Técnico, Financiero, Humano

- **Indicadores:** Planifica, Organiza, Conocimiento del programa, conocimiento del reglamento, su financiación, la financiación de programa para el órgano ejecutor, la carga laboral, comunicación entre las partes interesadas.
- **Escala de Medición:** La escala utilizada fue la razón.

Variable Independiente: Factores económicos asociados a la inserción laboral de un programa social.

- **Definición conceptual:** La recaudación municipal es un proceso de aplicación de los ingresos propios a través del cual el estado obtiene fondos públicos para la tributación, contribuciones y tasas sin generar algún tipo de prestación (Yepes y De los Rios, 2017).
- **Definición Operacional:** Esto se hace creando oportunidades de empleo temporal para los desempleados y grupos de bajos ingresos afectados por la crisis económica, incluyendo a la población, beneficiándose e incentivándolos a través de actividades productivas y promoviendo su participación en el Departamento de Lambayeque.
- **Dimensiones:** Aspecto Económico
- **Indicadores:** Creación de Notas de trabajo, Oportunidad de trabajo, Forma de ingreso económico.
- **Escala de Medición:** La escala utilizada fue del tipo nominal. Este nivel contiene dos o más categorías de elementos o variables. Las categorías no tienen orden ni jerarquía. Lo medido (objeto, persona, etc.) se coloca en una u otra categoría que indica sólo diferencias en una o más características (Caballero, 2014).

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población: Totalidad de individuos (persona, documento, objeto, etc.) en el plan de estudio (Tamayo, 2011). La encuesta, los sujetos de la encuesta fueron trabajadores del Programa Lurawi Perú en Tuman, con un total de 120 trabajadores.

- **Criterios de inclusión:** Hombres y mujeres con edades comprendidas de 18 a 65 años, funcionarios y servidores.

- **Criterios de exclusión:** Hombres y mujeres de menos de 18 años y mayores de 65, trabajadores, servicios basados en la ubicación, trabajadores no confiables, otros funcionarios y empleados locales.

3.3.2. Muestra: Fracción de la población determinada para el cumplimiento del interés en estudio (Vara, 2012).

Sabiendo que la población estaba formada por un pequeño número de personas, se tomó en cuenta la misma cifra en la construcción de una población de 120 personas.

3.3.3. Muestreo: Dada los tipos de la población y la muestra para este estudio el muestreo se realizó con todos los integrantes de la actividad del programa Larawi Perú.

3.3.4. Unidad de análisis:

En este estudio la unidad de análisis por cada uno de los pobladores del Programa Larawi Perú en Tumbes.

La localidad está vinculada a los asuntos que convienen con definitivas especificaciones. Una multitud es un grupo de personas entre las que los investigadores pueden identificar todo el dispositivo (Carhuacho et al., 2019).

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Medio que emplea el investigador para adquirir la data e información de las variables en estudio (Rios, 2017).

Para el tema de estudio, incluidos los métodos de investigación se basa en la técnica de observación directa de encuestas, el instrumento como herramienta de recopilación de datos del cuestionario nominal 02 utilizado para el cálculo de la estrategia.

La validez, se refiere al grado en que un instrumento mide realmente la variable que pretende medir (Hernández, Fernández y Baptista, 2014).

La confiabilidad estimada por la prueba piloto fue computada por el Alfa de Cronbach y evaluada por juicio de expertos para determinar su efectividad. El

producto fue analizado y expresado a través de cuadros estadísticos elaborados por el programa de Excel que garantizan imparcialidad al momento de emitir el resultado.

La confiabilidad de un instrumento de medición es el grado en que su uso repetido en la misma persona o sujeto da el mismo resultado (Valderrama, 2015).

La realización del alfa de Cronbach para determinar la consistencia interna de los ítems y cómo se comportan entre sí, arrojó una puntuación de 0.93, lo que indica una alta confiabilidad interna del instrumento. Además, cabe señalar que la Confiabilidad no es una propiedad inherente de esta herramienta, sino que depende del propósito de la medición, la población y el contexto de uso, en este caso se usó sobre participantes del programa social en la región Lambayeque que es un grupo con características semejantes.

Los métodos y herramientas utilizados en este estudio han sido aprobados por el asesor temático encargado de la veracidad del informe realizado.

3.5. Procedimientos

La explicación de pasos y operaciones necesarios que se usaron para ejecutar la investigación fue siguiendo un esquema de encuesta y la obtención de los datos, que luego será aprobado por el juicio de los expertos. Antes de que se apruebe el dispositivo, para esto se puede solicitar la autorización a la institución donde se llevará a cabo la investigación.

Luego, la respuesta llegó a través de una plataforma virtual a través de un formulario en Google Workspace para recopilar datos de manera precisa, con esto se llevó a cabo la recopilación de información.

Finalmente, esta misma aplicación nos proporciona una base de datos con cada respuesta obtenida para determinar las relaciones entre las variables.

3.6. Método de análisis de datos

Se utilizaron estadísticas descriptivas y diferenciales para estudiar las variables. Se utilizó el programa Excel para determinar las gráficas como tabulaciones de las respuestas dadas por los participantes encuestados.

3.7. Aspectos éticos

En este estudio se consideraron las normas éticas. Siempre se encuentra en la página del autor, como citas, información de Notas confiables, y se puede citar en el último capítulo del estudio. Los aspectos se describirán a continuación.

Gestión de recursos de consulta con fines de investigación: En este aspecto ético, averiguación completa y trascendental, archivos de diversas Notas, etc. para igualar textos e interpretar lo que nos traen, existen registros bibliográficos que identifican los aportes de su investigación para ayudar.

Garantice la transparencia de los datos: encuentre información importante y capturarla como la información más importante. Esto le permite aplicar la interpretación, pero asegúrese de que la definición no sea la misma que el texto encontrado.

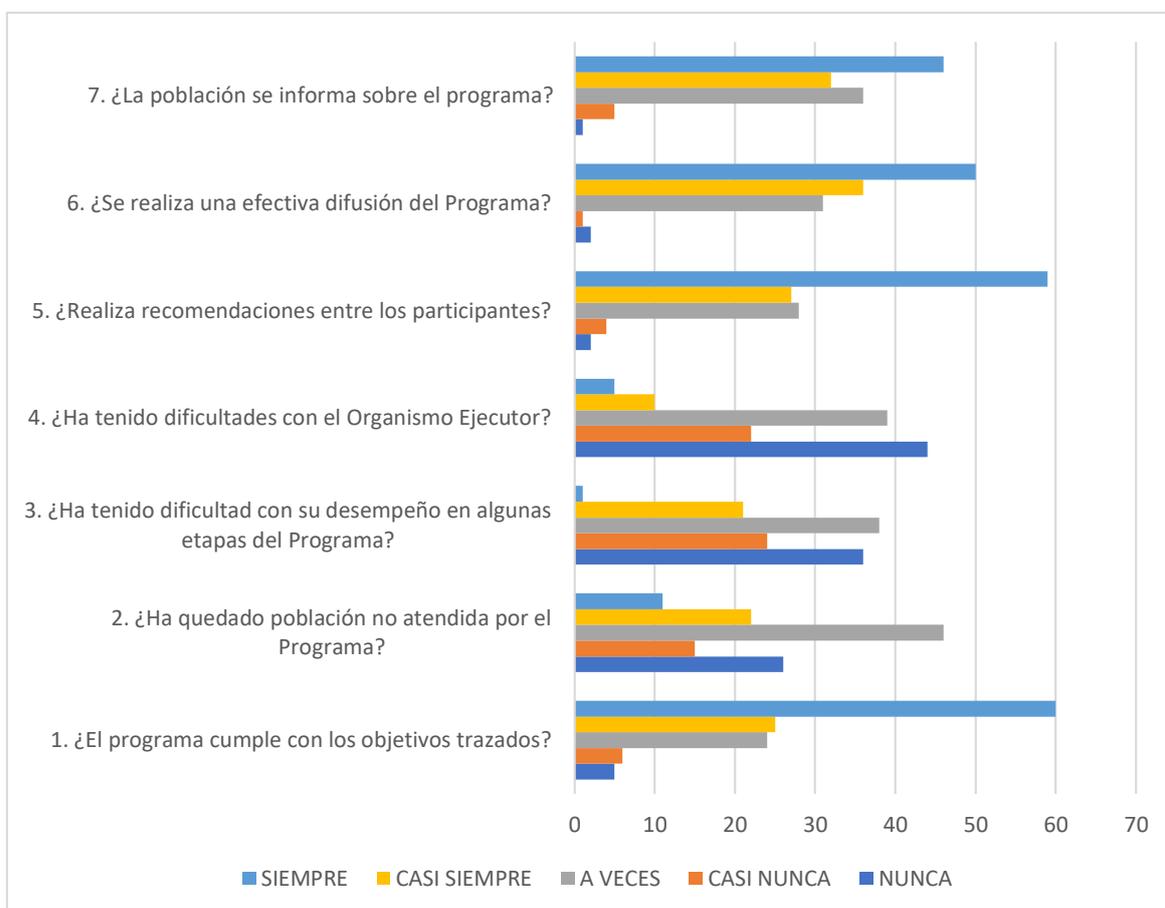
Confidencialidad: Si es necesario, respete la confidencialidad del autor, tenga en cuenta que la averiguación conseguida es de forma completamente científico, y no revele los fundamentos a nadie ajeno al estudio.

IV. RESULTADOS

Entre los resultados encontrados, a continuación, se presentaron de acuerdo al analizar los factores económicos pueden influir en la inserción laboral de los participantes de un Programa social en la Región Lambayeque.

Los resultados son:

Figura 1. Gestión a funcionarios del Programa Social en la Región Lambayeque

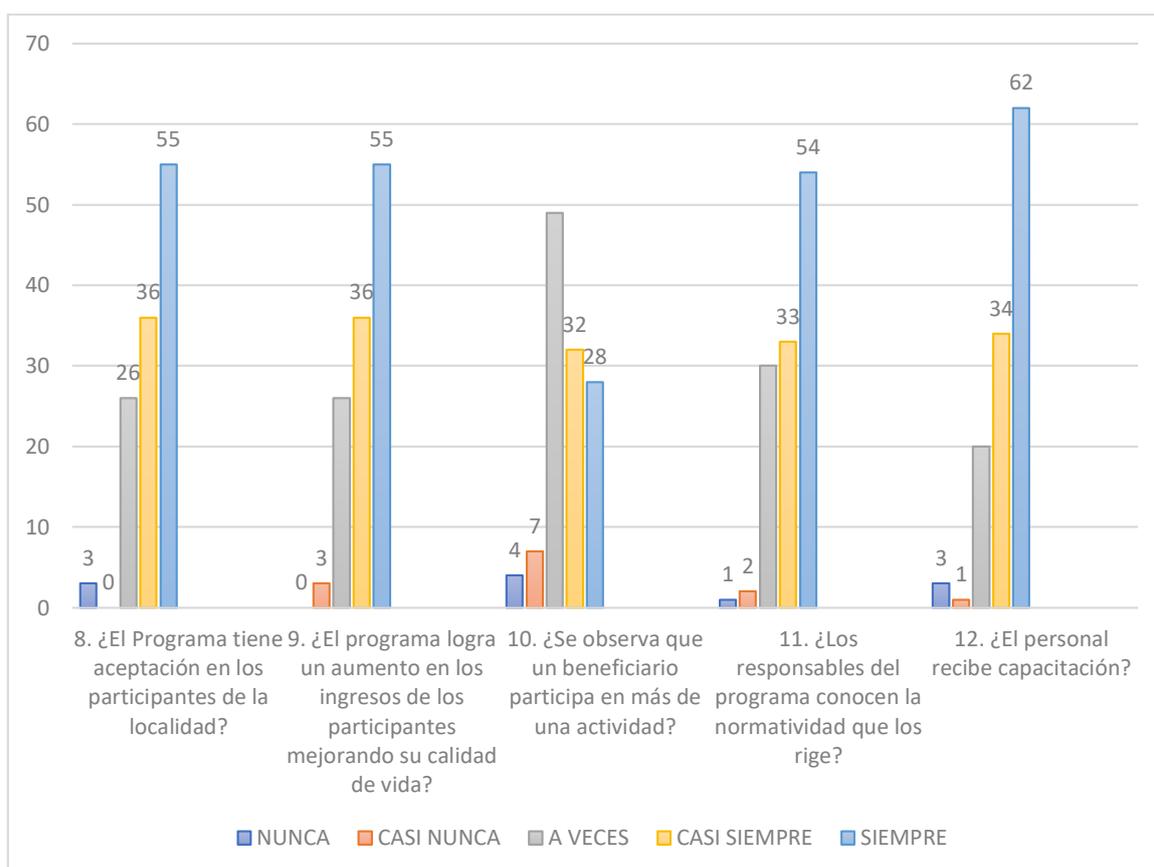


Nota: Elaboración propia.

En el presente Figura 1 muestra resultados referente al factor Gestión de la encuesta hecha a los participantes en referencia a su apreciación a la función de funcionarios de una Municipalidad Distrital de la Región Lambayeque, Referente al cumplimiento de los objetivos del programa el 70.83 % (Siempre y Casi Siempre) señala que, si cumple, y el 20.00% señala que algunas veces cumple. El impacto que se tiene en los participantes con respecto a la población atendida es que el valor es bajo en un 27.50% (Siempre y Casi siempre) por lo que indica que en el

72.50% indica que ha sido atendida. En cuanto a la dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa se observa que el 34.17% de los participantes no ha percibido mayores dificultades. Los 50.00% (Nunca y Casi nunca) participantes encuestados en su mayoría no han tenido dificultades con el Organismo Ejecutor A su vez la difusión del Programa (87.50%) y la información de la misma (65.00%) cuenta con un porcentaje alto en la llegada a la población usuaria.

Figura 2. Conocimiento del Programa Social en el Distrito en los participantes.



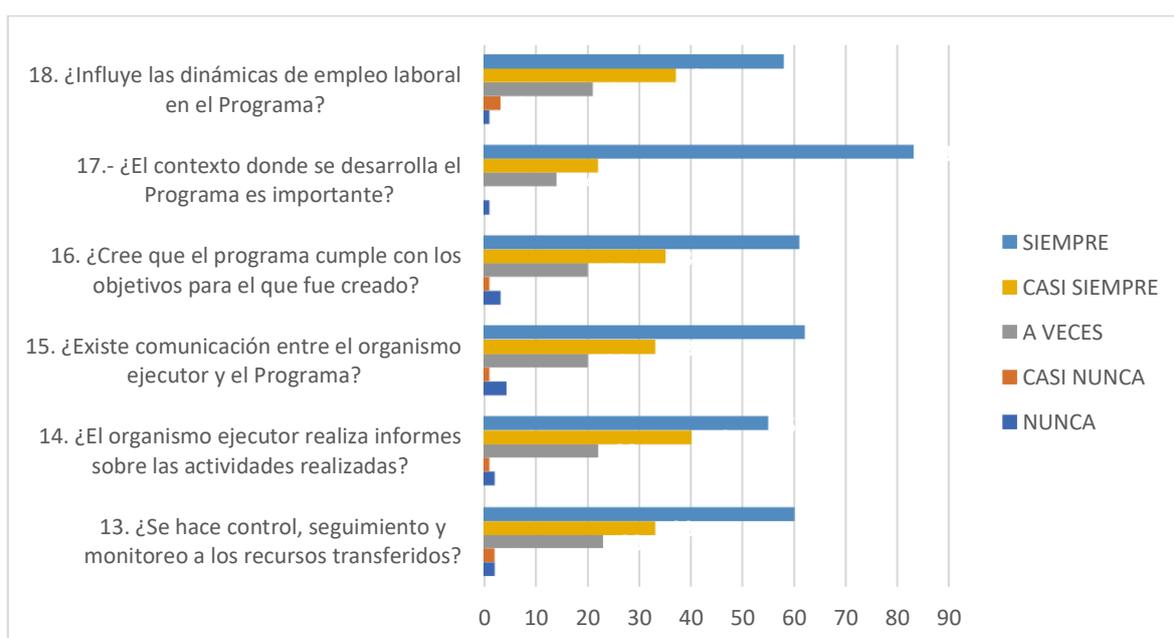
Nota: Elaboración propia.

Dado el Figura 2 Nos indica que tanta noción tienen los participantes respecto al programa Social realizado en el distrito de Tumán.

La aceptación del programa es un 75.83% (Siempre y Casi siempre) lo cual incide en el aumento en sus ingresos mejorando en la calidad de vida como lo indica el 5.83% (Siempre y Casi siempre) de los participantes encuestados. Así mismo la percepción de los participantes indica que 50.00% (Nunca y Casi nunca) que han

sido favorecidos en una sola actividad dando oportunidad a la demás población. El 73.68% (Siempre y Casi siempre) de los participantes encuestados indica que los responsables (Responsable Técnico, Supervisor, Coordinador) cuenta con los conocimientos de la normatividad del Programa. En cuanto a la capacitación a los trabajadores en el 78.95% (nunca y Casi nunca) estos se encuentran no atendidos dado que solo se basa en capacitación de seguridad y salud en actividades del Programa Social, mas no de normativa con respecto al programa.

Figura 3. Conocimiento del Financiamiento del Programa Social en la Región Lambayeque por los participantes.



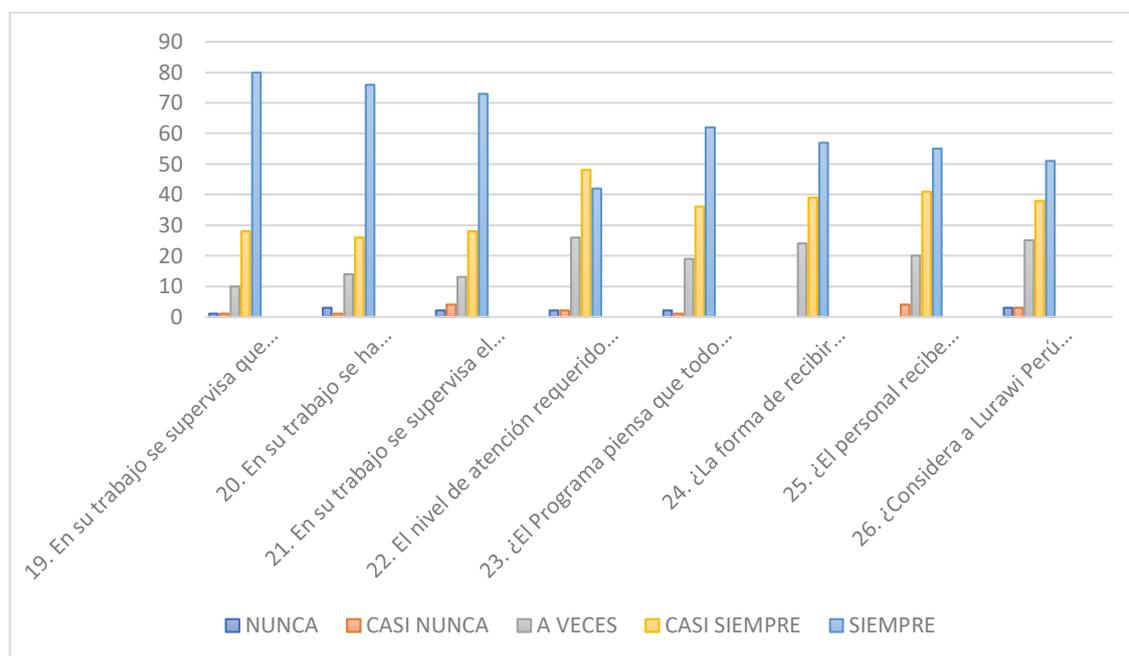
Nota: Elaboración propia.

Dado el Figura 3 proporciona cuanto de conocimiento tiene el participante en cuanto al financiamiento de las actividades realizadas.

EL 77.50% (Siempre y Casi siempre) de los participantes intuyen que las dinámicas empleadas por el programa son acordes a las actividades que realizan, así como el 79.17% (Siempre y Casi siempre) de los encuestados están de acuerdo que a causa del estado sanitario es factible dar esta clase de ayuda a la población aportando su mano de obra y no una donación del estado. Solo el 3.33% de los encuestados (nunca, casi nunca) creen que el programa proporcionado por el organismo ejecutor no cumple con los objetivos que es dar empleo temporal a la

población. Los participantes tienen conocimiento que los responsables de las actividades como el personal que trabaja en el área financiera de la municipalidad tienen que rendir cuentas al estado de los recursos asignados sobre las actividades realizadas.

Figura 4. Percepción del Programa Social en el participante.

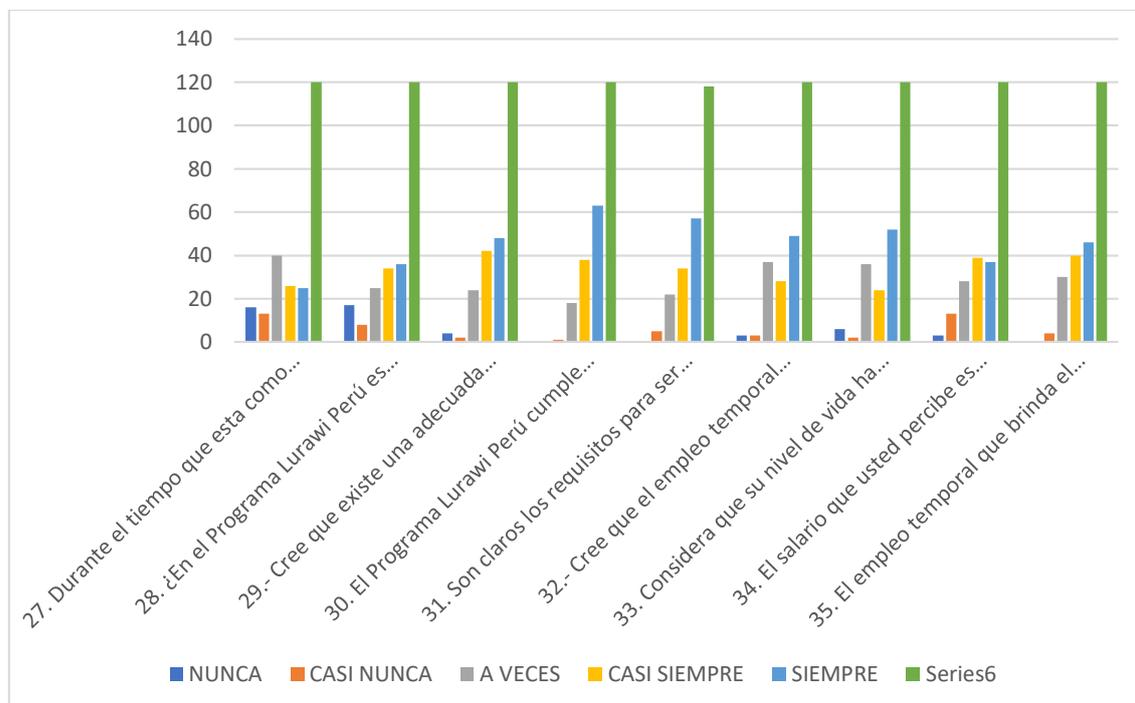


Nota: Elaboración propia

Visto el Grafico N° 04 nos indica como los participantes se perciben durante la realización de las actividades realizadas por el programa de empleo temporal. El 90.00% (Siempre y Casis siempre) de los participantes perciben que el personal técnico los supervisa de manera correcta las actividades que realizan. Solo el 3.33% (nunca y Casi nunca) los participantes sienten que no se encuentran en la capacidad de ejecutar bien sus trabajos por lo que intuyen que no se les ha capacitado sobre la correcta ejecución de las actividades, adicional a esto el 84.17% tiene la certeza que se le supervisa el manejo de las herramientas en las actividades. Los trabajos realizados por los participantes a pesar que no son muy complejos necesitan un nivel de atención requerido para la ejecución de actividades y procedimientos es del 75.00% (Siempre y Casis siempre). En todas las actividades el propósito es mejorar como lo demuestra el 2.50% (nunca y Casi nunca) se encuentra en desacuerdo. Los trabajos de los participantes lo realizan

de forma correcta porque la información dada por parte del equipo de trabajo es clara, concreta y puntual como lo demuestra el 80.00% (siempre y casi siempre). El fin último no constituido en las reglas del programa Lurawi Perú es tener una sostenibilidad en el tiempo para poder cobertura a la mayor cantidad de población y eso lo intuye el 74.17% de los participantes encuestados.

Figura 5. Percepción económica del Programa Social en el participante.



Nota: elaboración propia

Contando con el Figura 5 nos manifiesta la percepción económica de cómo se siente el participante.

Si bien es cierto los programas sociales su mayor anhelo es brindar la mayor cobertura de bienestar a la población esto no indica que otros programas sociales aparte del programa Lurawi Perú los participantes no sean beneficiarios, como los bonos otorgados por el estado en esta época de la COVID 19 como se indica en el 75.83% de los encuestados. El 20.83% de los participantes encuestados indican que los problemas ajenos al programa están relacionados, mas no el 58.33% de los participantes que indican que son problemas ajenos a las actividades realizadas. Es visible que la coordinación y comunicación es muy importante para

llevar bien un programa por lo que el 75.00% (Casi siempre y siempre) indica que el Programa en sí y el organismo ejecutor mantienen una adecuada interacción. En tal sentido la población encuestada siente que se encuentra capacitada (84.17%), manifiesta tener los requisitos claros para ser beneficiario del programa (77.12%). La misma población beneficiada cree que el empleo temporal generado por el programa ha mejorado su economía de su localidad, así como ha mejorado su calidad de vida como lo indica el 63.33% (Casi siempre y siempre) Solo el 3.33% de los participantes del programa indica que el empleo temporal que brinda el programa no ha permitido mejorar su economía familiar.

V. DISCUSIÓN

Este capítulo describe las discusiones que surgen de los hallazgos encontrados en la aplicación de las encuestas, antecedentes y teorías sobre el tema de estudio, mientras que al mismo tiempo adopta una posición consistente o contradictoria sobre el tema tratado.

Teniendo en cuenta que el programa social en un distrito de Lambayeque propuesto para este estudio es Lurawi Perú que es un programa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo el cual está destinado a la creación de empleo social inclusivo que tiene como objetivo promover el empleo, el desarrollo, la capacidad productiva y proporcionar un empleo sostenible de calidad, aumentando los ingresos en las personas en situación de pobreza y pobreza extrema; las cuales al terminar debe reunir las condiciones necesarias que le permita alcanzar los fines para lo que fue creada. Con este planteamiento quiero exponer los factores económicos que influyen en la intervención de este programa.

El objetivo de la investigación es analizar los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque; para lo cual evaluaremos si tiene injerencia el factor gestión que es por parte de la entidad ejecutora, factor humano por parte de los mismos participantes y el factor técnico en cuanto a la participación de los profesionales responsables actuantes del programa, para lo cual analizamos de acuerdo a los parámetros proporcionados por el INEI en el Sistema Nacional de Focalización (SISFOH).

Uno de los resultados encontrados se observa en el Figura 1 Gestión a funcionarios del Programa Social en la Región Lambayeque presentado en la referente al cumplimiento de los objetivos del programa el 48.21% (Siempre y Casi Siempre) señala que, si cumple, y el 28.81% señala que algunas veces se cumple con los objetivos propuestos, pero el 22.98% (Nunca y Casi Nunca) en promedio indica que no en cuanto a la percepción de la población encuestada esto abarca que se siente no atendida, las dificultades en el desempeño de la gestión y así como en la difusión de la misma. Dato que confirma a lo establecido por Fajardo

(2021) teniendo como resultado que las mas afectadas son las perifericas las que requieren con mas urgencia los programas de trabajo para un mejoramiento socioeconomico. Coincide con los resultados encontrados por Riobóo, (2020) Los resultados indicaron que la disciplina que se tiene hacia los interesados con la finalidad de analizar los modelos de acción antes situaciones desde el trabajo social que realmente ayude a mejorar su economía y genere trabajo. Así mismo, Carbonell y Del Olmo, (2021) encontró todo lo contrario, cuando dice que, en el resultado es que si son útiles y adecuados para obtener buenas respuestas que deben recibir los trabajadores en los trabajos sociales.

Uno de los resultados encontrados se observa en el Figura 2. Conocimiento del Programa Social en el Distrito en los participantes. La aceptación del programa es un 75.83% (Siempre y Casi siempre) lo cual incide en el aumento en sus ingresos mejorando en la calidad de vida igualando el porcentaje de los participantes encuestados. Así mismo solo el 2.5 % desconocen en si la normativa del programa, con esto se indica que más del 80% de los participantes encuestados tienen conocimiento de los objetivos trasados, estos datos que confirma a lo establecido por Bimbatti, (2021) Teniendo como resultado que al proponer de incentivar a las familias que pueden confiar en los programas sociales de trabajo donde van a poder enfrentar las dificultades que se presenten de manera cotidiana. Coincide con los resultados encontrados por Martínez, (2018) estos resultados del estudio, este programa ayudará a la sociedad a alcanzar un mayor nivel de vida para los individuos sin trabajo. Así mismo, Castañeda y Salamé, (2020) encontró todo lo contrario en el resultado es de un proceso muy lento en el reconocimiento del potencial que tiene los trabajos sociales originando conflictos con los trabajadores.

Uno de los resultados encontrados se observa en el Figura 3. Conocimiento del Financiamiento del Programa Social en la Región Lambayeque por los participantes. El 77.50% (Siempre y Casi siempre) de los participantes intuyen que las dinámicas empleadas por el programa son acordes a las actividades que realizan, así como el 79.17% (Siempre y Casi siempre) de los encuestados están de acuerdo que a causa del estado sanitario es factible dar esta clase de ayuda a la población aportando su mano de obra y no una donación del estado con lo cual

cumple con los objetivos para lo cual fue creado reafirmando así el contexto del desarrollo del Programa, este seguimiento del fin del programa se basa en los informes realizados por el organismo ejecutor y su relación con cada participante beneficiario contando así en promedio 82.22% de aceptación. Dato que confirma a lo establecido por Samillan, (2017) su resultado son los funcionarios responsables pueden desarrollar una estrategia para aumentar la creación de empleo, así como formar adecuadamente a los trabajadores. Coincide con los resultados encontrados por Carbonell y Del Olmo, (2021) el resultado es que si son útiles y adecuados para obtener buenas respuestas que deben recibir los trabajadores en los trabajos sociales. Así mismo, Saavedra y Delgado (2018) encontró todo lo contrario en el resultado, los trabajadores están insatisfechos porque sus empleadores no proporcionan el adecuado equipo con el desarrollo del trabajo y su compensación no cubre sus necesidades básicas.

Uno de los resultados encontrados se observa en el Figura 4. Percepción del Programa Social en el participante. Solo el 3.02% (nunca y Casi nunca) los participantes beneficiarios sienten que no se encuentran en la capacidad de ejecutar bien sus trabajos por lo que intuyen que no se les ha capacitado sobre la correcta ejecución de las actividades, adicional a esto el 86.39% tiene la certeza que se le supervisa el manejo de las herramientas en las actividades, así como el 78.17% manifiesta que los trabajos ejecutados son factibles no muy equipado que considera que el programa social en este caso Lurawi Perú como programa sostenible a pesar el costo inferior del promedio en el mercado. Dato que confirma a lo establecido por Castañeda y Salamé, (2020) Su resultado es de un proceso muy lento en el reconocimiento del potencial que tiene los trabajos sociales originando conflictos con los trabajadores. Coincide con los resultados encontrados por Saavedra y Delgado (2018) encontró todo lo contrario en el resultado, los trabajadores están insatisfechos porque sus empleadores no proporcionan el adecuado equipo con el desarrollo del trabajo y su compensación no cubre sus necesidades básicas. Así mismo, Samillan, (2017) encontró todo lo contrario en su resultado son los funcionarios responsables pueden desarrollar una estrategia para aumentar la creación de empleo, así como formar adecuadamente a los trabajadores.

Uno de los resultados encontrados se observa en el Figura 5. Percepción económica del Programa Social en el participante El 66.62% de los participantes encuestados indican que los problemas ajenos al programa están relacionados, es más el 35. 83% de los participantes encuestados indica que los problemas ajenos a las actividades siguen influyendo en el proceso por lo cual no mejora su economía, en cambio el resto a pesar que el programa no cubre en su totalidad sus necesidades básicas se encuentran conforme con la ayuda proporcionada dado así un 71.67%. Dato que confirma a lo establecido por Bimbatti, (2021) Teniendo como resultado que al proponer de incentivar a las familias que pueden confiar en los programas sociales de trabajo donde van a poder enfrentar las dificultades que se presenten de manera cotidiana. Coincide con los resultados encontrados por Coincide con los resultados encontrados por Riobóo, (2020) Los resultados indicaron que la disciplina que se tiene hacia los interesados con la finalidad de analizar los modelos de acción antes situaciones desde el trabajo social que realmente ayude a mejorar su economía y genere trabajo. Así mismo, Saavedra y Delgado (2018) encontró todo lo contrario en el resultado, los trabajadores están insatisfechos porque sus empleadores no proporcionan el adecuado equipo con el desarrollo del trabajo y su compensación no cubre sus necesidades básicas.

En este sentido visto los resultados obtenidos y comparándolo con los resultados en otros estudios se tiene en cuenta los diferentes aspectos que abarca este factor técnico. Podemos decir que en la percepción de los participantes en los funcionarios del Programa “Luwari Perú” han visto que han tenido dificultades en algunas etapas de su desarrollo en cumplir con los objetivos del programa, como el trabajo en conjunto con las municipalidades.

Adicional a estas dificultades se presentado algunos inconvenientes en la etapa de la supervisión técnica que se le hace al organismo ejecutor, los cuales tienen sus propios procedimientos burocráticos lo cual hace lento el trámite y en si hace que demore la retribución económica a los beneficiarios, por lo que los tiempos establecidos en los cronogramas de ejecución de las obras no cumplan a cabalidad incumpliendo en los plazos. Esta dificultad también lo confirman la

percepción que tienen los beneficiarios al no contar con su retribución económica por los trabajos prestados, ya que la participación del organismo ejecutor es informar al programa mediante planillas e informes para que se les pueda proporcionar su pago, según esto su percepción no es la más adecuada.

En el factor financiero, los participantes tienen conocimiento que existe un cofinanciamiento que deben efectuar los organismos locales ejecutores, y perciben que, por lo general, las municipalidades carecen de capacidad financiera para la ejecución de proyectos de inversión pública, por lo que las entidades firman un convenio como un documentación de compromiso de financiamiento, por lo que tienen de conocimiento que en el momento de la ejecución se inician los problemas de paralización por falta de materiales esto es por falta de liquidez de las entidades estatales locales, los que a su vez no pueden comprarse por falta de recursos, con esto incumplen con el convenio y hasta se tiene que recurrir a disolver el convenio por parte de los suscritos. Reafirmando lo indicado por varios autores, quienes recomiendan la creación de un esquema procedimental de fácil acceso al crédito para adquirir un respaldo económico a favor de los organismos ejecutores, que para este caso son las municipalidades y así impulsar frentes productivos y no abandonar a la población vulnerable.

El análisis del factor financiero realizada arroja resultados bastante positivos, ya que los beneficiarios en su mayoría lo consideran beneficioso, según las percepciones de los participantes, en cuanto a calidad de las obras, impacto de su economía y dinámica económica local.

Esto sugiere que, a pesar de su debilidad para generar un cambio permanente, es un programa valorado por los participantes, quizás como un mecanismo de compensación a corto plazo o como una estrategia de diversificación de ingresos por la importancia de los beneficiarios del proyecto.

La compensación a los beneficiarios les proporciona un ingreso que les ayuda a sobrevivir. En cuanto a los efectos indirectos, el proyecto deja infraestructura

tangible en la zona. De repente no a las dinámicas comerciales empresariales, pero sí proporciona un mejoramiento de espacios y condiciones de vida.

Los proyectos terminados tienen un doble impacto en la dinámica económica, primero de forma directa otorga a una persona dinero para satisfacer sus necesidades; el otro efecto está relacionado con proyectos realizados realizado por un grupo objetivo el cual es paramétrico por el Sistema Nacional de Focalización (SISFOH), que son las personas que hacen el trabajo, en cuanto a la actividad termina o se completa el proyecto, lo cual beneficia indirectamente a la población. por no menos de 10 años.

VI. CONCLUSIONES

De acuerdo con los objetivos planteados en el presente estudio, al considerar evaluar los factores que influyen en la intervención del Programa de inclusión Social para la generación de empleo temporal en la Región Lambayeque se concluye lo siguiente:

1. Los factores económicos asociados en la inserción laboral de los participantes de un programa social están determinados por su calificación en el SISFOH (No Pobre, Pobre, extremadamente pobre).
2. Según la determinación, evaluación y el análisis realizado a cada factor los aspectos influyentes son los siguientes:
 - 2.1. Técnico: Incumplimiento establecidos en la ejecución de los proyectos debido a la burocracia existente en los municipios y otra es la falta de capacitación del personal
 - 2.2. Financiero: Es la evaluación y el análisis realizado en los participantes en su desempeño en Empleos eventuales con mano de obra social Temporal.
3. Al Evaluar y determinar los factores económicos que influyen en el Programa “Lurawy Perú” nos permitirán ampliar el rango en los participantes y así incrementar la generación de trabajos temporales.

VII. RECOMENDACIONES

1. Fortalecer los elementos técnicos a través de talleres teórico prácticos para asumir los roles correspondientes a cada actor, con sus responsabilidades y conocimientos funcionales.
2. Fortalecimiento de factores financieros a través de talleres teóricos y prácticos con la participación del programa, Ministerio de Economía y Finanzas, empresas privadas y organizaciones de la sociedad civil, buscando soluciones concretas para financiar proyectos de inversión pública.
3. Establecer convenios con la empresa privada para buscar un mayor financiamiento de proyectos de integración social y de mano de obra no calificada.

REFERENCIAS

- Abramo, Cecchini y Morales. (2019). *Programas sociales, superación de la pobreza e inclusión laboral*. Santiago: Naciones Unidas. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44602/1/S1900005_es.pdf
- Andina, D. (16 de Noviembre de 2022). *Andina Agencia Peruana de difusión*. Obtenido de <https://andina.pe/agencia/noticia-programa-trabaja-peru-se-relanza-como-lurawi-peru-y-generara-165000-empleos-869790.aspx>
- Aseeva, A., Zolkin, A., Chistyakov, M., Dragulenlo, V., y Breusova, E. (2022). Personnel Costs Management as an Important Trend of Competitiveness Improvement of Transport Sector. *Transportation Research Procedia*, 61, 16-21. doi:<https://doi.org/10.1016/j.trpro.2022.01.004>
- Barahona, A., Calceto, J., y Melba, C. (2019). Some theoretical-methodological tendencies in social work: results of the reading of the social context in the academic programs of the Caribbean and Central East regions. *Tabula Rasa*, 171-191. Obtenido de <https://doi.org/10.25058/20112742.n30.09>
- Barbosa, N. (2020). From Dilma to Bolsonaro: Brazilian economic policy in 2011-2019. *El trimestre económico*, 597-834. Obtenido de <https://doi.org/10.20430/ete.v87i347.1080>
- Caballero, A. (2014). *Metodología integral innovadora para planes y tesis*. México: Cengage Learning Editores. Obtenido de https://www.academia.edu/34339287/Metodolog%C3%ADa_integral_innovadora_para_planes_y_tesis_LA_METODOLOG%C3%8DA_DEL_C%C3%93MO_FORMULARLOS
- Carbonell, E., y Del Olmo, N. (2021). The systematization of the intervention as a research methodology in Social Work. Practical and theoretical importance of the data collection phase in social intervention according to the experience of the Family Support Program in Zaragoza, Spain. *Prospectiva: Revista de Trabajo Social e Intervención Social*, 281-298. Obtenido de <https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.8857>
- Carhuancho, I., Nolzaco, F., Sicheri, L., Guerrero, M., y Casana, K. (2019). *Metodología para la investigación holística*. Guayaquil-Ecuador: Departamento de investigación y posgrados, Universidad Internacional del Ecuador, extensión Guayaquil. Obtenido de <https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/3893/3/Metodolog%c3%ada%20para%20la%20investigaci%c3%b3n%20hol%c3%adstica.pdf>

- Castañeda, P., y Salamé, A. (2021). Systematization and Social Work in Chile. The long and winding road. *Prospectiva: Revista del Trabajo Social e Intervención Social*, 115-129. Obtenido de <https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.10563>
- Chiang, M., y San Martín, N. (2015). Analysis of work satisfaction and performance in public employees of Talcahuano City Hall. *Scielo*, 159-165. Obtenido de <https://doi.org/dx.doi.org/10.4067/S0718-24492015000300001>.
- Da Silva, C., Silva, M. D., Rudke, A., Do Bonfim, C., Portis, G., De Almeida Junior, P., y Coutinho, M. (Abril de 2022). Spatial analysis of socio-economic factors and their relationship with the cases of COVID-19 in Pernambuco, Brazil. *Tropical Medicine and International Health*, 27, 397-407. doi:10.1111/tmi.13731
- Díaz, D., y Pineda, M. (Enero de 2020). *Renati - Universidad Nacional del Antiplano*. Obtenido de <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/129757/browse?type=author&order=DESC&rpp=90&value=Pineda+Coila%2C+Martha>
- Dulanto, G. (14 de Marzo de 2022). *Universidad de Piura*. Obtenido de <https://www.udep.edu.pe/hoy/2022/03/problemas-del-crecimiento-y-desarrollo-economico-en-el-peru-actual/>
- Elias. (27 de Mayo de 2019). *La Republica*. Obtenido de <https://larepublica.pe/politica/1062718-en-pomalca-y-tuman-hay-incumplimiento-de-las-normas-laborales/>
- Fajardo, E., Beleño, L., y Héctor, R. (2021). Incidence Of Socioeconomic Factors On The Quality Of Regional Secondary Education In Colombia. *Interciencia*, 118-125. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=33966543005>
- Fan, S., Pang, Y., y Pestieau, P. (Enero de 2023). Nature versus Nurture in Social Mobility Under Private and Public Education Systems. *Public Finance Review*, 51, 132-167. doi:10.1177/10911421221134727
- Fernandez, H. (2022). *Repositorio UCV*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/83234/Fernandez_QH-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ferrari, C. (2019). Social Policy From Regulated Cooperatives: Argentina Works-Social Income With Work Program. *Revista de Ciencias Sociales*, 121-133. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=15361603008>
- Frieiro, P., Tamara, F., y Rubén, G. (2021). Social work in free exercise: the professional perspective in Spain. *Prospectiva: Revista de Trabajo Social e Intervención Social*, 437-455. Obtenido de <https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.9038>

- Fuentes, D., Toscano, A., Malvaceda, E., Díaz, J., y Díaz, L. (2020). *Metodología de la investigación: conceptos, herramientas y ejercicios prácticos en las ciencias administrativas y contables*. Medellín: Editorial Universidad Pontificia Bolivariana. Obtenido de <https://www.studocu.com/pe/document/universidad-cesar-vallejo/psicofisiologia/libro-metodologia-de-la-investigacion-conceptos-herramientas-y-ejercicios-practicos-deivi-david-fuentes-doria-2020/27767732>
- Fujishiro, K., Ahonen, E., Ruiz de Porras, D., Chen, I., y Benavides, F. (Junio de 2021). Sociopolitical values and social institutions: Studying work and health equity through the lens of political economy. *SSM-Population Health*, 14. doi:<https://doi.org/10.1016/j.ssmph.2021.100787>
- Guerrero, M. (2017). *Repositorio UCV*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/18902/guerrero_gm.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Guillén, J. (23 de Diciembre de 2021). *Esan Business*. Obtenido de <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/los-principales-desafios-de-la-economia-peruana-para-el-2022>
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México: Interamericana Editores, S.A. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- INEI. (2020). Obtenido de <https://m.inei.gob.pe/prensa/noticias/pobreza-monetaria-alcanzo-al-301-de-la-poblacion-del-pais-durante-el-ano-2020-12875/>
- Kaplan, D., y Hernández, J. P. (25 de Febrero de 2022). *BID Mejorando vidas*. Obtenido de <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/2022-momento-del-trabajador/>
- Kouassi, H., y Landry, L. (Enero-Febrero de 2022). Do economic growth and institutional quality reduce poverty and inequality in West Africa? *Journal of Policy Modeling*, 44, 41-63. Obtenido de <https://doi.org/10.1016/j.jpolmod.2021.09.010>
- Lechuga, E. (Julio de 2022). Clustering of food poverty among Mexican children: A spatial analysis. *Children and Youth Services Review*, 138. doi:<https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2022.106503>
- Lillo, J. (05 de Noviembre de 2021). *Blogs - USIL*. Obtenido de <https://blogs.usil.edu.pe/facultad-ciencias-empresariales/ciencias-empresariales/economia-peruana-perspectivas-para-el-2021-2022>

- Martínez, E. (2018). *Repositorio UCV*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/29409/martinez_fe.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- MEF. (02 de Abril de 2022). *Diario oficial El Peruano*. Obtenido de <https://elperuano.pe/noticia/142533-aumentaran-recursos-a-los-programas-sociales>
- MEF. (2022). *Perú compite*. Obtenido de <https://www.compite.pe/noticia/mef-se-relanzaran-planes-nacionales-de-competitividad-e-infraestructura/>
- MIDIS. (17 de Marzo de 2022). *Andina, Editora Peruana*. Obtenido de <https://andina.pe/agencia/noticia-midis-programas-sociales-atenderan-a-74-millones-peruanos-2022-885080.aspx>
- MTPE. (2019). *SISNET-Luwari Perú*. Obtenido de <http://sisnet.trabajaperu.gob.pe/Archivos/4033-1.PDF>
- MTPE. (2019). *Trabaja Perú*. Obtenido de https://almacenamientotp.blob.core.windows.net/web/descripcion/2019/Memoria_2019_Trabaja_Peru.pdf
- MTPE. (17 de Noviembre de 2021). *Diario Oficial El Peruano*. Obtenido de <https://elperuano.pe/noticia/133533-programa-lurawi-peru-generara-empleos>
- MTPE. (7 de Enero de 2021). *El peruano*. Obtenido de <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/aceptan-renuncia-y-designan-director-ejecutivo-del-programa-resolucion-ministerial-no-004-2012-tr-737938-1/>
- MTPE. (2021). *Lurawi Perú*. Obtenido de <https://www.gob.pe/institucion/lurawiperu/institucional>
- MTPE. (27 de Marzo de 2022). *Diario Oficial El peruano*. Obtenido de <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-cambio-de-denominacion-de-pro-decreto-supremo-n-002-2022-tr-2052257-1/#:~:text=Modif%C3%ADcase%20la%20denominaci%C3%B3n%20del%20Programa,Empleo%20Temporal%20%E2%80%9CLurawi%20Per%20>
- Neme, O., y Chiatchoua, C. (Diciembre de 2022). US multinational enterprises: Effects on poverty in developing countries. *Research in Globalization*, 5. doi:<https://doi.org/10.1016/j.resglo.2022.100090>
- Ojeda, D. (28 de febrero de 2022). *Así arrancó el desempleo de Colombia en 2022*. Obtenido de [elespectador:](#)

<https://www.elespectador.com/economia/macroeconomia/asi-arranco-el-desempleo-de-colombia-en-2022/>

- Palacios, E. (2019). *Repositorio UNHEVAL*. Obtenido de https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/4982/PG_PDS00033P19.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Riobóo, B. (2021). Social Work responses to social emergencies and complex social problems in Mexico and Spain. *Prospectiva: Revista de Trabajo Social e Intervención Social*, 463-467. Obtenido de <https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.10124>
- Rios, R. (2017). *Metodología para la investigación y redacción*. España: Servicios Académicos Intercontinentales S.L. Obtenido de <https://www.eumed.net/libros-gratis/2017/1662/1662.pdf>
- Samillan, D. (2017). *Repositorio UCV*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/16690/Santillan_RD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Samillán, D., y Pérez, A. (2018). Social program of temporary employment works Peru and the quality of life in the inhabitants of the District of Picsi. *Revista de investigación y cultura. Universidad César Vallejo*, 1-8. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6793567.pdf>
- Sampieri, R., y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: Interamericana Editores S.A. Obtenido de http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf
- Sánchez, S. (2022). *Repositorio UCV*. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/82783/Sanchez_SS-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Tamayo, M. (2011). *El proceso de la investigación científica*. Limusa. Obtenido de <https://libreriapensar.com/product/el-proceso-de-la-investigacion-cientifica-5ta-edicion-limusa/>
- Tumi, J. (2016). *Revista de investigación en comunicación y desarrollo*. Obtenido de <https://www.comunicacionunap.com/index.php/rev/article/view/72>
- uárez, G. (2021). Families or family? From social work. *Educere: La revista venezolana de educación*, 37-44. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/356/35666280004/>

- Valderrama, S. (2015). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica*. San Juan de Lurigancho, Lima: San Marcos de Anibal Jesús Paredes Galván. Obtenido de <https://es.scribd.com/document/409029434/Pasos-para-elaborar-proyectos-de-investigacion-cientifica-Santiago-Valderrama-Mendoza-pdf>
- Valenzuela, K., y Díaz, A. (2021). Seasonal Agricultural Workers Program. A perspective from the Anthropology of the state. *Alteridades*, 159-170. Obtenido de <https://doi.org/10.24275/uam/izt/dcsh/alteridades/2021v31n62/Valenzuela>
- Vara, A. (2012). *Desde la idea hasta la sustentación: 7 pasos para una tesis exitosa*. Lima: Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos. Obtenido de <https://www.administracion.usmp.edu.pe/investigacion/files/7-PASOS-PARA-UNA-TESIS-EXITOSA-Desde-la-idea-inicial-hasta-la-sustentaci%C3%B3n.pdf>
- Vásquez, E. (2021). *Fondo Editorial. Universidad Del Pacífico*. Obtenido de <https://fondoeditorial.up.edu.pe/uncategorized/gestion-de-programas-sociales-como-afirmar-los-puentes-tendidos-en-medio-de-la-crisis/>
- Yepes, M., y De los Rios, R. (2017). Determinants of Municipal Tax Collection. *VI Jornadas Iberoamericanas de Financiación Local* , 1-49. Obtenido de https://www.cepal.org/sites/default/files/events/files/yepes_0.pdf

ANEXOS

Anexo 1. Operacionalización de variables

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Vi: Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social.	Vi: Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social: Son elementos que pueden condicionar una situación, volviéndose los causantes de la evolución o transformación de los hechos. Elemento o circunstancia que contribuye junto con otras cosas a producir un resultado (Abramo, Cecchini y Morales, 2019).	Factores económicos asociados a inserción laboral del programa social.	Gestión	Planifica	Metodología para la Medición de la Pobreza en el Perú. INEI: - No pobre - Pobre - Extrema pobreza
				Organiza	
				Dirige	
				Monitorea	
			Técnico	Conocimiento del programa	
				Conocimiento de normatividad	
			Financiero	Financiamiento de los Proyectos por parte del Programa.	
				Financiamiento de los Proyectos por parte del Organismo Ejecutor.	
			Humano	Carga laboral.	
				Comunicación entre los involucrados	
Vd: Empleo Temporal.	Vd: Empleo temporal: Beneficiar con trabajo por cortos plazos a la población desempleada en condición de pobreza y extrema pobreza a través de proyectos de infraestructura (Abramo, Cecchini y Morales, 2019).	Empleos eventuales con mano de obra social Temporal.	Percepción de las obras que ejecutadas	Calidad de las obras.	
				Impacto en el desarrollo económico.	
				Mejora en su economía	
			Percepción de la difusión del programa	Difusión.	
				Medios de publicidad.	
			Acceso a la participación en el proyecto	Condiciones claras en la participación.	
			Comunicación entre el personal y los participantes.	Comunicación asertiva	

Nota: Elaboración Propia

Anexo 2. Matriz de consistencia

Título: Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque

Formulación del Problema	Objetivos de la investigación	Hipótesis	Variables	Población y muestra	Enfoque / nivel (alcance) / diseño	Técnica / instrumento
<p>Problema Principal:</p> <p>¿Cuáles son los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>1. ¿El Factor gestión influye está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque de acuerdo a los indicadores del INEI?</p> <p>2. ¿El Factor técnico está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?</p> <p>3. ¿El Factor financiación está asociado en la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque?</p>	<p>Objetivo Principal:</p> <p>Analizar los Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <p>1. Analizar los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque de acuerdo a los indicadores del INEI.</p> <p>2. Analizar los factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque que influyen en el empleo temporal.</p> <p>3. Analizar la afectación económica en la localidad a causa de la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque.</p>	---	<p>Vi:</p> <p>Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social.</p> <p>Vd:</p> <p>Empleo temporal.</p>	<p>Población:</p> <p>- Población mayor de 18 años y menor de 65 años en un Distrito de la Región Lambayeque</p> <p>Muestra:</p> <p>- 120 participantes Beneficiarios</p>	<p>Diseño de investigación:</p> <p>Descriptiva - No experimental</p>	<p>Técnica:</p> <p>Observación, Encuesta</p> <p>Instrumento:</p> <p>Ficha de Observación, cuestionario</p> <p>Método d Análisis de Investigación:</p> <p>Microsoft Excel y Microsoft Office</p>

Nota: Elaboración Propia

Anexo 3. Instrumento de recolección de datos

Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque

Autor: Jorge Christian Lluncor Rojas.

Se agradece anticipadamente la colaboración del programa social en la Región Lambayeque.

MARQUE CON UN ASPA (X) LA ALTERNATIVA QUE MEJOR VALORA CADA ITEM:

Indicadores	Ítems	Escala de Valorización				
		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Siempre (4)	Casi siempre (5)
Planifica	1. ¿El programa cumple con los objetivos trazados?					
	2. ¿Ha quedado población no atendida por el Programa?					
	3.- ¿Ha tenido dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa?					
	4.- ¿Ha tenido dificultades con los Organismos Ejecutores?					
Organiza	5. ¿Realiza recomendaciones entre los participantes?					
	6. ¿Se realiza una efectiva difusión del Programa?					
	7. ¿La población se informa sobre el programa?					
Conocimiento del programa	8. ¿El Programa tiene aceptación en los participantes de la localidad?					
	9. ¿El programa logra un aumento en los ingresos de los participantes mejorando su calidad de vida?					
	10. ¿Se observa que un beneficiario participa en más de una obra?					
	11. ¿Los responsables del programa conocen la normatividad que los rige?					
	12. ¿El personal recibe capacitación?					
	Financiamiento de los Proyectos por parte del Programa.	13. ¿Se hace control, seguimiento y monitoreo a los recursos transferidos?				
14. ¿Los organismos ejecutores realizan informes sobre las obras realizadas?						
15. ¿Existe comunicación entre los organismos ejecutores y el Programa?						

Nota: Elaboración propia.

Indicadores	Ítems	Escala de Valorización				
		Nunca (1)	Casi nunca (2)	A veces (3)	Siempre (4)	Casi siempre (5)
Financiamiento de los Proyectos por parte del Organismo Ejecutor.	16. ¿Cree que el programa cumple con los objetivos para el que fue creado?					
	17.- ¿El contexto donde se desarrolla el Programa es importante?					
	18. ¿Influye las dinámicas de empleo laboral en el Programa?					
Actividad laboral.	19. ¿En su trabajo se supervisa que se manejen las cargas de forma correcta?					
	20. En su trabajo se ha capacitado al personal sobre la correcta manipulación de cargas.					
	21. ¿En su trabajo se supervisa el manejo de las herramientas en las actividades?					
	22. El nivel de atención requerido para la ejecución de actividades y procedimientos es elevado.					
Comunicación entre los involucrados	23. ¿El Programa Social piensa que todo trabajo se puede mejorar?					
	24. ¿La forma de recibir información por parte del equipo de trabajo es clara, concreta y puntual?					
	25. ¿El personal recibe capacitación?					
	26. ¿Considera al Programa Social como un programa sostenible?					
Generación de Nota de trabajo.	27. ¿Durante el tiempo que esta como beneficiario del programa, recibió el apoyo de otros programas sociales?					
	28. ¿En el Programa Social es más importante temas ajenos al lograr un buen desempeño grupal?					
	29.- ¿Cree que existe una adecuada coordinación y comunicación entre el programa y el Organismo Ejecutor?					
	30. ¿El grado en que el programa social cumple con las capacitaciones?					
Oportunidad de trabajo.	31. Son claros los requisitos para ser beneficiario del programa					
	32.- ¿Cree que el empleo temporal generado por el programa ha mejorado la economía de su localidad?					
	33. ¿Considera que su nivel de vida ha mejorado producto de ser beneficiario del programa?					
Forma de ingreso económico.	34. ¿El salario que usted percibe es acorde a sus funciones?					
	35. ¿El empleo temporal que brinda el programa le permite mejorar su economía familiar?					

Nota: Elaboración propia.

Anexo 4. Aplicación de encuesta vía web.

FACTORES ECONÓMICOS ASOCIADOS A LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS PARTICIPANTES DE UN PROGRAMA SOCIAL EN LA REGIÓN LAMBAYEQUE

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

1. ¿El programa cumple con los objetivos trazados?



Varias opciones

- NUNCA ×
- CASI NUNCA ×
- A VECES ×
- CASI SIEMPRE ×
- SIEMPRE ×
- Añadir opción o [añadir respuesta "Otro"](#)



Obligatorio



2. ¿Ha quedado población no atendida por el Programa?

- NUNCA
- CASI NUNCA
- A VECES
- CASI SIEMPRE
- SIEMPRE

3. ¿Ha tenido dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa?

- NUNCA
- CASI NUNCA
- A VECES
- CASI SIEMPRE
- SIEMPRE

Anexo 5. Resolución de aprobación.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO



RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 1826 -2022-UCV-VA-EPG-F02/J

Chiclayo, 27 de septiembre del 2022

VISTO:

El proyecto de investigación denominado: **Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque**; presentado por el (la) Br. **Lluncor Rojas Jorge Christian** con código de estudiante N° 7002542557 del programa de **MAESTRIA EN GESTIÓN PÚBLICA**– grupo A1 ; y

CONSIDERANDO:

Que, la normativa de la Universidad César Vallejo, señala que el estudiante deberá presentar un proyecto de investigación para su aprobación y posterior sustentación con fines de graduación;

Que, el proyecto mencionado cuenta con opinión favorable del docente de la experiencia curricular de "Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación", el **Dr. Hernandez Torres Alex Miguel**.

Que, es política de la Universidad velar por el adecuado manejo administrativo de los documentos para cumplir las políticas internas de gestión;

Que, el (la) Jefe (a) de la Unidad de Posgrado, en uso de sus facultades y atribuciones;

RESUELVE:

Art. 1°.- APROBAR, el Proyecto de Investigación denominado: **Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque**, presentado por el (la) Br. **Lluncor Rojas Jorge Christian** con código de estudiante N° 7002542557.

Art. 2°.- DESIGNAR, al docente de la experiencia curricular de "Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación", el **Dr. Hernandez Torres Alex Miguel**, como asesor(a) del proyecto de investigación mencionado en el artículo 1°.

Art. 3°.- PRECISAR, que el (la) autor (a) del proyecto de investigación deberá desarrollarlo en el semestre en curso y excepcionalmente hasta el semestre siguiente.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Mg. Yosip Ibrahim Mejía Díaz

Jefe de la Escuela de Posgrado – Chiclayo

Anexo 6. Solicitud de autorización para ejecutar la investigación.



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Chiclayo, 28 de septiembre del 2022

SEÑOR: **Ing. Jocsan Jonatan Altamirano Diaz**

Gerente de Infraestructura Desarrollo Urbano y Rural - Municipalidad Distrital de Tuman Ciudad.

ASUNTO : SOLICITA AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN

REFERENCIA : SOLICITUD DE EL (LA) INTERESADO(A) DE FECHA 28 DE SETIEMBRE DEL 2022

Tengo a bien dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y al mismo tiempo augurarle éxitos en la gestión de la institución a la cual usted representa.

Luego para comunicarle que la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo Filial Chiclayo, tiene los Programas de Maestría y Doctorado, en diversas menciones, donde los estudiantes se forman para obtener el Grado Académico de Maestro o de Doctor según el caso.

Para obtener el Grado Académico correspondiente, los estudiantes deben elaborar, presentar, sustentar y aprobar un Trabajo de Investigación Científica (Tesis).

Por tal motivo alcanzo la siguiente información:

- 1) Apellidos y nombres de estudiante: **Lluncor Rojas Jorge Christian**
- 2) Programa de estudios : **Posgrado**
- 3) Mención : **Maestría**
- 4) Ciclo de estudios : **III**
- 5) Título de la investigación : **Factores económicos asociados a la inserción laboral en los participantes de un programa social en la Región Lambayeque**
- 6) Asesor : **Dr. Hernández Torres Alex Miguel**

Debo señalar que los resultados de la investigación a realizar benefician al estudiante investigador como también a la institución donde se realiza la investigación.

Por tal motivo, solicito a usted se sirva autorizar la realización de la investigación en la institución que usted dirige.

Atentamente,

arp (CJ).



Mg. Yosip Ibrahim Mejía Díaz
Jefe de la Escuela de Posgrado – Chiclayo

Anexo 7. Autorización de la entidad municipal.



Municipalidad Distrital de Tuman

GERENCIA DE DESARROLLO URBANO RURAL
RUC 20396073791



CARTA N° 033-2022-MDT/GDUR/JCLR

AL : *Mg. Yosip Ibrahin Mejia Diaz*
Jefe de la Escuela de Posgrado - Chiclayo.
Universidad Cesar Vallejos

DEL : *Ing. Jocsan Jonatan Altamirano*
Gerente de Desarrollo Urbano Rural - MDT.

ASUNTO : *Autorización para realización investigación*

FECHA : *Tuman, 03 de octubre de 2022.*

Mediante el presente me dirijo a Usted, como responsable de la Gerencia de Desarrollo Urbano Rural de la Municipalidad Distrital Tuman, para manifestarle que el Ing. Jorge Christian Lluncor Rojas estudiante de la Escuela de Post Grado de la Universidad Cesar Vallejos queda autorizado para la realización de su investigación para su tesis Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque, en la Municipalidad Distrital de Tuman, con la cual contara con las facilidades necesarias para realizar dicho fin.

Sin otro particular quedo de Ud.

Atentamente.


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TUMAN
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO RURAL
ING. JOCSAN JONATAN ALTAMIRANO DIAZ
GERENTE GDUR

Anexo 8. Ficha de validación por juicio de expertos.

TÍTULO DE LA TESIS: Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque

Variable	Dimensión	Indicador	Ítem	Criterios de evaluación								Observaciones y/o recomendaciones
				Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la opción de respuesta (ver instrumento detallado adjunto)		
				Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
Del programa Social en la Región Lambayeque	Gestión	Planifica	1. ¿El programa cumple con los objetivos trazados?	X		X		X		X		
			2. ¿Ha quedado población no atendida por el Programa?	X		X		X		X		
			3.- ¿Ha tenido dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa?	X		X		X		X		
			4.- ¿Ha tenido dificultades con los Organismos Ejecutores?	X		X		X		X		
	Organiza	5. ¿Realiza recomendaciones entre los participantes?	X		X		X		X			
		6. ¿Se realiza una efectiva difusión del Programa?	X		X		X		X			
		7. ¿La población se informa sobre el programa?	X		X		X		X			
	Técnico	Conocimiento del programa	8. ¿El Programa tiene aceptación en los participantes de la localidad?	X		X		X		X		
			9. ¿El programa logra un aumento en los ingresos de los participantes mejorando su calidad de vida?	X		X		X		X		
			10. ¿Se observa que un beneficiario participa en más de una obra?	X		X		X		X		

Factores socioeconómicos que influyen en la intervención	ASPECTO ECONÓMICO	Generación de fuente de trabajo.	27. Durante el tiempo que esta como beneficiario del programa, recibió el apoyo de otros programas sociales	X		X		X		X		
			28. ¿En el Programa Social es más importante temas ajenos al lograr un buen desempeño grupal?	X		X		X		X		
			29.- Cree que existe una adecuada coordinación y comunicación entre el programa y el Organismo Ejecutor	X		X		X		X		
			30. El grado en que el Programa Social cumple con las capacitaciones.	X		X		X		X		
		Oportunidad de trabajo.	31. Son claros los requisitos para ser beneficiario del programa	X		X		X		X		
			32.- Cree que el empleo temporal generado por el programa ha mejorado la economía de su localidad.	X		X		X		X		
			33. Considera que su nivel de vida ha mejorado producto de ser beneficiario del programa.	X		X		X		X		
		Forma de ingreso económico.	34. El salario que usted percibe es acorde a sus funciones	X		X		X		X		
			35.- El empleo temporal que brinda el programa le permite mejorar su economía familiar.	X		X		X		X		

Grado y Nombre del Experto: Econ. Miguel Angel Zuloeta Malca

Firma del experto :



Miguel Angel Zuloeta Malca
DNI: 47168700
EXPERTO

Anexo 9. Informe de validación del instrumento.

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

En el cuestionario aplicado a los Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán-

TESISTA:

Br. Jorge Christian Lluncor Rojas.

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Chiclayo, 14 de noviembre de 2022



Miguel Angel Zuloeta Malca
DNI: 47168700
EXPERTO



Anexo 10. Constancia de inscripción de grados y títulos.

	PERÚ	Ministerio de Educación	Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria	Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos
---	-------------	-------------------------	---	---

CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través de la Jefa de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

INFORMACIÓN DEL CIUDADANO	
Apellidos	ZULOETA MALCA
Nombres	MIGUEL ANGEL
Tipo de Documento de Identidad	DNI
Numero de Documento de Identidad	47168700
INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN	
Nombre	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C.
Rector	LLEMPEN CORONEL HUMBERTO CONCEPCION
Secretario General	SANTISTEBAN CHAVEZ VICTOR RAFAEL
Director	PACHECO ZEBALLOS JUAN MANUEL
INFORMACIÓN DEL DIPLOMA	
Grado Académico	MAESTRO
Denominación	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
Fecha de Expedición	15/04/19
Resolución/Acta	0103-2019-UCV
Diploma	052-060575
Fecha Matricula	22/04/2017
Fecha Egreso	12/08/2018

	Fecha de emisión de la constancia: 15 de Octubre de 2022	
CÓDIGO VIRTUAL 0000950791		Firmado digitalmente por: Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria Motivo: Servidor de Agente automatizado. Fecha: 15/10/2022 09:58:16-0500
	JESSICA MARTHA ROJAS BARRUETA JEFA Unidad de Registro de Grados y Títulos Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu	

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu (www.sunedu.gob.pe), utilizando lectores de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° Ley N° 27269 - Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.

Anexo 11. Ficha de validación por juicio de expertos.

TÍTULO DE LA TESIS: Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque

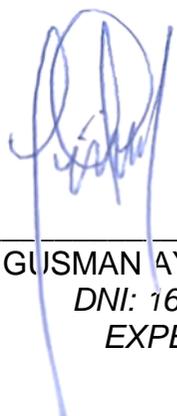
Variable	Dimensión	Indicador	Ítems	Criterios de evaluación								Observaciones y/o recomendaciones
				Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la opción de respuesta (ver instrumento detallado adjunto)		
				Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
Del programa Social en la Región Lambayeque	Gestión	Planifica	1. ¿El programa cumple con los objetivos trazados?	X		X		X		X		
			2. ¿Ha quedado población no atendida por el Programa?	X		X		X		X		
			3.- ¿Ha tenido dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa?	X		X		X		X		
			4.- ¿Ha tenido dificultades con los Organismos Ejecutores?	X		X		X		X		
	Organiza	5. ¿Realiza recomendaciones entre los participantes?	X		X		X		X			
		6. ¿Se realiza una efectiva difusión del Programa?	X		X		X		X			
		7. ¿La población se informa sobre el programa?	X		X		X		X			
	Técnico	Conocimiento del programa	8. ¿El Programa tiene aceptación en los participantes de la localidad?	X		X		X		X		
			9. ¿El programa logra un aumento en los ingresos de los participantes mejorando su calidad de vida?	X		X		X		X		
			10. ¿Se observa que un beneficiario participa en más de una obra?	X		X		X		X		

	Conocimiento de la normativa	11. ¿Los responsables del programa conocen la normatividad que los rige?	X		X		X		X			
		12. ¿El personal recibe capacitación?	X		X		X		X			
	Financiero	Financiamiento de los Proyectos por parte del Programa.	13. ¿Se hace control, seguimiento y monitoreo a los recursos transferidos?	X		X		X		X		
			14. ¿Los organismos ejecutores realizan informes sobre las obras realizadas?	X		X		X		X		
			15. ¿Existe comunicación entre los organismos ejecutores y el Programa?	X		X		X		X		
		Financiamiento de los Proyectos por parte del Organismo Ejecutor	16. ¿Cree que el programa cumple con los objetivos para el que fue creado?	X		X		X		X		
			17.- ¿El contexto donde se desarrolla el Programa es importante?	X		X		X		X		
			18. ¿Influye las dinámicas de empleo laboral en el Programa?	X		X		X		X		
	Humano	Carga laboral.	19. En su trabajo se supervisa que se manejen las cargas de forma correcta.	X		X		X		X		
			20. En su trabajo se ha capacitado al personal sobre la correcta manipulación de cargas.	X		X		X		X		
			21. En su trabajo se supervisa el manejo de las herramientas en las actividades.	X		X		X		X		
23. ¿El Programa Social piensa que todo trabajo se puede mejorar?			X		X		X		X			
Comunicación entre los involucrados		24. ¿La forma de recibir información por parte del equipo de trabajo es clara, concreta y puntual?	X		X		X		X			
		25. ¿El personal recibe capacitación?	X		X		X		X			
		26. ¿Considera al Programa Social como un programa sostenible?	X		X		X		X			

Factores socioeconómicos que influyen en la intervención	ASPECTO ECONÓMICO	Generación de fuente de trabajo.	27. Durante el tiempo que esta como beneficiario del programa, recibió el apoyo de otros programas sociales	X		X		X		X		
			28. ¿En el Programa Social es más importante temas ajenos al lograr un buen desempeño grupal?	X		X		X		X		
			29.- Cree que existe una adecuada coordinación y comunicación entre el programa y el Organismo Ejecutor	X		X		X		X		
			30. El grado en que el Programa Social cumple con las capacitaciones.	X		X		X		X		
		Oportunidad de trabajo.	31. Son claros los requisitos para ser beneficiario del programa	X		X		X		X		
			32.- Cree que el empleo temporal generado por el programa ha mejorado la economía de su localidad.	X		X		X		X		
			33. Considera que su nivel de vida ha mejorado producto de ser beneficiario del programa.	X		X		X		X		
		Forma de ingreso económico.	34. El salario que usted percibe es acorde a sus funciones	X		X		X		X		
			35.- El empleo temporal que brinda el programa le permite mejorar su economía familiar.	X		X		X		X		

Grado y Nombre del Experto: Ing. Gusman Ayala Mena

Firma del experto :




GUSMAN AYALA MENA
DNI: 16662859
EXPERTO

Anexo 12. Informe de validación del instrumento.

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

En el cuestionario aplicado a los Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán-

TESISTA:

Br. Jorge Christian Lluncor Rojas.

DECISIÓN:

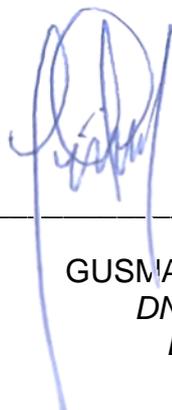
Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Chiclayo, 14 de noviembre de 2022



GUSMAN AYALA MENA
DNI: 16662859
EXPERTO



Anexo 13. Constancia de inscripción de grados y títulos.

	PERÚ	Ministerio de Educación	Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria	Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos
---	-------------	-------------------------	---	---

CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través de la Jefa de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

INFORMACIÓN DEL CIUDADANO

Apellidos	AYALA MENA
Nombres	GUSMAN
Tipo de Documento de Identidad	DNI
Número de Documento de Identidad	16662859

INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Nombre	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO
Reclor	LLEMPEN CORONEL HUMBERTO CONCEPCION
Secretario General	SANTISTEBAN CHAVEZ VICTOR RAFAEL
Director	PACHECO ZEBALLOS JUAN MANUEL

INFORMACIÓN DEL DIPLOMA

Grado Académico	MAESTRO
Denominación	MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
Fecha de Expedición	10/08/17
Resolución/Acta	0240-2017-UCV
Diploma	052-014211
Fecha Matricula	01/09/2012
Fecha Egreso	30/08/2014

Fecha de emisión de la constancia:
15 de Octubre de 2022


CÓDIGO VIRTUAL 0000950756


JESSICA MARTHA ROJAS BARRUETA
JEFA
Unidad de Registro de Grados y Títulos
Superintendencia Nacional de Educación
Superior Universitaria - Sunedu


Firmado digitalmente por:
Superintendencia Nacional de Educación
Superior Universitaria
Motivo: Servidor de
Agente automatizado.
Fecha: 15/10/2022 09:17:17-0500

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu (www.sunedu.gob.pe), utilizando lectores de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° Ley N° 27209 - Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.

Anexo 14. Ficha de validación por juicio de expertos.

TÍTULO DE LA TESIS: Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque

Variable	Dimensión	Indicador	Ítems	Criterios de evaluación						Observaciones y/o recomendaciones		
				Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem			Relación entre el ítem y la opción de respuesta (ver instrumento detallado adjunto)	
				Si	No	Si	No	Si	No		Si	No
Del programa Social en la Región Lambayeque	Gestión	Planifica	1. ¿El programa cumple con los objetivos trazados?	X		X		X		X		
			2. ¿Ha quedado población no atendida por el Programa?	X		X		X		X		
			3.- ¿Ha tenido dificultad con su desempeño en algunas etapas del Programa?	X		X		X		X		
			4.- ¿Ha tenido dificultades con los Organismos Ejecutores?	X		X		X		X		
	Organiza	5. ¿Realiza recomendaciones entre los participantes?	X		X		X		X			
		6. ¿Se realiza una efectiva difusión del Programa?	X		X		X		X			
		7. ¿La población se informa sobre el programa?	X		X		X		X			
	Técnico	Conocimiento del programa	8. ¿El Programa tiene aceptación en los participantes de la localidad?	X		X		X		X		
			9. ¿El programa logra un aumento en los ingresos de los participantes mejorando su calidad de vida?	X		X		X		X		
			10. ¿Se observa que un beneficiario participa en más de una obra?	X		X		X		X		

Factores socioeconómicos que influyen en la intervención	ASPECTO ECONÓMICO	Generación de fuente de trabajo.	27. Durante el tiempo que esta como beneficiario del programa, recibió el apoyo de otros programas sociales	X		X		X		X		
			28. ¿En el Programa Social es más importante temas ajenos al lograr un buen desempeño grupal?	X		X		X		X		
			29.- Cree que existe una adecuada coordinación y comunicación entre el programa y el Organismo Ejecutor	X		X		X		X		
			30. El grado en que el Programa Social cumple con las capacitaciones.	X		X		X		X		
	Oportunidad de trabajo.	31. Son claros los requisitos para ser beneficiario del programa	X		X		X		X			
		32.- Cree que el empleo temporal generado por el programa ha mejorado la economía de su localidad.	X		X		X		X			
		33. Considera que su nivel de vida ha mejorado producto de ser beneficiario del programa.	X		X		X		X			
	Forma de ingreso económico.	34. El salario que usted percibe es acorde a sus funciones	X		X		X		X			
		35.- El empleo temporal que brinda el programa le permite mejorar su economía familiar.	X		X		X		X			

Grado y Nombre del Experto: Tapia Mejía Tatiana Asucena

Firma del experto :




ING. TATIANA A. TAPIA MEJIA

MAG. GESTIÓN PÚBLICA

DNI 4755222

CIP 253484

Anexo 15. Informe de validación del instrumento.

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán.

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

En el cuestionario aplicado a los Factores económicos y la inserción laboral de los participantes de un programa social en Tumán-

TESISTA:

Br. Jorge Christian Lluncor Rojas.

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Chiclayo, 16 de noviembre de 2022



ING. TATIANA A. TAPIA MEJIA

MAG. GESTIÓN PÚBLICA

DNI 4755222

CIP 253484



Anexo 16. Constancia de inscripción de grados y títulos.

	PERÚ	Ministerio de Educación	Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria	Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos
---	-------------	-------------------------	---	---

CONSTANCIA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO NACIONAL DE GRADOS Y TÍTULOS

La Dirección de Documentación e Información Universitaria y Registro de Grados y Títulos, a través de la Jefa de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, deja constancia que la información contenida en este documento se encuentra inscrita en el Registro Nacional de Grados y Títulos administrada por la Sunedu.

INFORMACIÓN DEL CIUDADANO	
Apellidos	TAPIA MEJIA
Nombres	TATIANA ASUCENA
Tipo de Documento de Identidad	DNI
Numero de Documento de Identidad	47552220
INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN	
Nombre	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C.
Rector	LLEMPEN CORONEL HUMBERTO CONCEPCION
Secretario General	LOMPARTE ROSALES ROSA JULIANA
Director	PACHECO ZEBALLOS JUAN MANUEL
INFORMACIÓN DEL DIPLOMA	
Grado Académico	MAESTRO
Denominación	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA
Fecha de Expedición	22/03/21
Resolución/Acta	0087-2021-UCV
Diploma	032-106573
Fecha Matricula	01/02/2019
Fecha Egreso	09/08/2020

	Fecha de emisión de la constancia: 15 de Octubre de 2022	 SUNEDU SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA Firmado digitalmente por: Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria Motivo: Servidor de Agente automatizado. Fecha: 15/10/2022 09:19:57-0800
		
	JESSICA MARTHA ROJÁS BARRUETA JEFA Unidad de Registro de Grados y Títulos Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu	

CÓDIGO VIRTUAL 0000930758

Esta constancia puede ser verificada en el sitio web de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - Sunedu (www.sunedu.gob.pe), utilizando lectora de códigos o teléfono celular enfocando al código QR. El celular debe poseer un software gratuito descargado desde internet.

Documento electrónico emitido en el marco de la Ley N° Ley N° 27269 - Ley de Firmas y Certificados Digitales, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 052-2008-PCM.

(*) El presente documento deja constancia únicamente del registro del Grado o Título que se señala.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, HERNANDEZ TORRES ALEX MIGUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHICLAYO, asesor de Tesis titulada: "Factores económicos asociados a la inserción laboral de los participantes de un programa social en la Región Lambayeque", cuyo autor es LLUNCOR ROJAS JORGE CHRISTIAN, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 9.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHICLAYO, 19 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
HERNANDEZ TORRES ALEX MIGUEL DNI: 26697122 ORCID: 0000-0002-5682-2500	Firmado electrónicamente por: HTORRESAM el 19- 01-2023 19:11:28

Código documento Trilce: TRI - 0524475