



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

**La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes
penales en el sector privado en Piura 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
ABOGADO:**

AUTORES:

Mogollon Castillo, Roberto Alexander (orcid: 0000-0003-1167-6957)

Saavedra Alban, Solange Milagros (orcid: 0000-0002-1039-3325)

ASESOR:

Mg. Fernandez Vasquez, Jose Arquimedes (orcid: 0000-0002-3648-7602)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Derechos Fundamentales, Procesos Constitucionales y Jurisdicción

Constitucional y Partidos Políticos

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA – PERÚ

2022

DEDICATORIA:

La presente investigación en un primer lugar está dedicada a Dios por el amor que nos brinda la salud y la sabiduría que nos otorga para poder lograr con inteligencia nuestros objetivos planteados.

Como segundo lugar a nuestros padres por el apoyo inmenso y el amor que nos brindan para seguir adelante y cumplir nuestras metas.

En un tercer lugar, agradecer a nuestro asesor por permitirnos culminar exitosamente nuestra investigación y por la motivación de seguir adelante.

Roberto Alexander Mogollón Castillo

Solange Milagros Saavedra Alban

AGRADECIMIENTO:

Le agradecemos a nuestro Dios, por la salud, que gracias a ella hemos podido culminar nuestra investigación a nuestra última etapa universitaria, también a nuestra familia por estar ahí en cada momento incentivándonos, a nuestras mascotas por estar ahí siempre a nuestro lado en las alegrías y a nuestro asesor por motivarnos y brindando conocimientos necesarios e importantes para la investigación y que sea de plena satisfacción de haber cumplido con los objetivos de la presente.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA	i
DEDICATORIA:	ii
AGRADECIMIENTO:	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	iv
ÍNDICE DE TABLAS.....	v
ÍNDICE DE FIGURAS	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA.....	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variable y Operacionalización.....	12
3.3. Población, muestra y muestreo.....	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	15
IV. RESULTADOS.....	17
V. DISCUSIÓN	33
VI. CONCLUSIONES	40
VII. RECOMENDACIONES	41
REFERENCIAS	42
ANEXOS.....	45

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Validación de Expertos del primer instrumento	15
Tabla 2 Validación de Expertos del segundo instrumento	16

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Objetivo general	18
Figura 2. Objetivo General	20
Figura 3. Objetivo específico A.....	21
Figura 4. Objetivo específico A.....	23
Figura 5. Objetivo específico B.....	25
Figura 6. Objetivo específico B.....	27
Figura 7. Objetivo específico C	28
Figura 8. Objetivo específico C	30

RESUMEN

La presente investigación, tuvo como objetivo en determinar si existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura. La investigación fue de tipo cuantitativo, una población de 35 abogados, y 20 empleadores de empresas privadas, con un muestreo de 20 abogados especializados en materia laboral, se utilizó la técnica de encuesta, en donde se utilizó el cuestionario el cual fue dirigido para la población seleccionada previamente, con el fin de obtener resultados necesarios e importantes para la presente investigación, la población está conformada por 20 abogados especializados en materia laboral teniendo como resultados un 75% de los encuestados que equivale a 15 abogados contesto que están de acuerdo que existe afectación del derecho al trabajo, la segunda población conformada por 20 empleadores de una empresa privada donde el 55% que equivale a 11 empleadores están de acuerdo que a una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales. Por lo que se concluyó que el certificado de antecedentes penales limita de manera significativa el derecho al trabajo.

Palabras clave: antecedentes penales, sector privado, limitación

ABSTRACT

The objective of this research was to determine whether the right to work is affected by having a criminal record in the private sector in Piura. The research was quantitative, a population of 35 lawyers, and 20 employers of private companies, with a sampling of 20 lawyers specialized in labor matters, the survey technique was used, where the questionnaire was used which was directed to the previously selected population, in order to obtain necessary and important results for this research, The first population is made up of 20 lawyers specialized in labor matters, with the result that 75% of those surveyed, equivalent to 15 lawyers, answered that they agree that the right to work is affected. The second population is made up of 20 employers of a private company, where 55%, equivalent to 11 employers, agree that a person is hindered from entering a job because he/she has a criminal record. Therefore, it was concluded that the criminal record certificate significantly limits the right to work.

Keywords: criminal record, private sector, limitation, employment.

I. INTRODUCCIÓN

Es necesario iniciar esta investigación planteando un enfoque internacional. En Estados Unidos se constituyeron varias instituciones sin fines de lucro como por ejemplo Legal Action Center y programas que han sido apoyadas por los gobiernos públicos y regionales para cooperar a personas que han pasado en un método de justicia penal al no reincidir y ayudar al país a reducir la reincidencia en un porcentaje considerable, una de estos programas es Second Chance Act (SCA), la cual ha sido creada hace 10 años, ésta ha ayudado a más 900 ciudadanos americanos a abordar mejor las necesidades de las personas que regresan de la cárcel a sus comunidades. En los diferentes Estados que conforman este país americano ofrecen una ayuda directa al ex recluso a conseguir un trabajo, los juristas de este país que abogan por los derechos de la persona y los derechos de los trabajadores crearon una guía para que los empleadores se limiten el uso del historial criminal con el fin de evitar la discriminación en la contratación de los solicitantes de nuevos puestos laborales.

(Galarza Valdivia, 2020) en su investigación de tipo exploratoria con un enfoque cualitativo se determinó que los antecedentes penales lesionan negativamente el derecho al trabajo en el Perú, pues las empleadoras excluyen rotundamente a las personas que cuentan con antecedentes penales en su proceso de selección, brindándoles la oportunidad a quienes no cuenten con antecedentes penales.

Según (Coronel Gonzales, 2021), en el 2008, en México, su constituyente les dieron otra oportunidad a las personas sancionadas por la comisión de un delito, se tituló en su momento “derecho a la reinserción social” expreso en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, propiamente en el artículo 18, por lo cual se obtuvo una transformación de paradigma en el discernimiento del sistema penitenciario y postpenitenciario, ellos asumieron que el último fin de la pena es la no reincidencia de las personas la cual se genera de la restitución de sus derechos.

En Colombia y Chile, países vecinos presentan la misma situación que en Perú, pues también el poseer antecedentes penales pone al ex convicto en una situación de desigualdad de condiciones en su mercado laboral, sin embargo ellos manejan esta situación mediante una regulación del uso de la información (habeas data),

llevan a cabo un uso estricto del registro de antecedentes penales, donde plantean llevar estos registros para control y estadística judicial, posteriormente no ser centro de discriminación.

Se fija la definición del término “antecedentes penales”, a lo largo de este trabajo se va usar este término que no es más que un grupo de anotaciones registrales de las sentencias inculporatorias por delitos que sean firmes. Que se ingresan en un registro dependiente del ministerio de justicia (Española, 2020),

La actual investigación nace de la importancia de estudiar la afectación del derecho al trabajo que es un problema que enfrenta la sociedad peruana al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales, esta exigencia se ha convertido en un impedimento para aquellos individuos que quieren reinsertarse en la sociedad. Las oportunidades en el mercado laboral son muy escasas para las personas que cargan con antecedentes penales y que han pasado por el sistema de justicia penal cumpliendo su condena, de una u otra forma influyen a la economía del individuo y este se ha visto afectado causando una precariedad en el enfoque laboral, a lo largo del tiempo esta práctica de presentar antecedentes penales se ha vuelto un requisito obligatorio para el mercado laboral y se cree que es fundamental para la aceptación a un puesto laboral creando la vulneración del derecho al trabajo.

En la legislación peruana no existe aún algún reglamento que especifica y sancione la elección laboral en sustento al registro de los antecedentes penales de las personas. Cabe señalar que el Decreto Legislativo N°728 en el capítulo 1, artículo 1 donde hace referencia a los principios fundamentales que señala la Política Nacional hace referencia a la igualdad de oportunidades, pero no es atendido como una discriminación situada en la constitución peruana en su artículo 2, el cual hace referencia a la igualdad ante la ley.

En Piura se han estudiado prácticas inadecuadas en el momento de la entrada a un puesto laboral, y se puede determinar que no solo el presentar antecedentes penales acarrea una forma de desigualdad en la sociedad, que no es la única, pero sí la mayor usada por los empleadores al seleccionar a sus colaboradores.

El problema de la investigación ¿Existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado?

La justificación, la tesis se desarrolló de forma teórica, que conlleva definiciones, base de teorías que en este caso se utilizó la teoría clásica de reinserción social y de exclusión social, antecedentes regionales, nacionales e internacionales, con el objetivo de lograr un mayor acercamiento del derecho al trabajo sobre aquellas personas que se les afecta por contar con antecedentes penales y que limitan a ser aceptados a un puesto laboral.

A nivel metodológico la presente tesis fue tipo básica, y diseño no experimental transversal descriptivo, se aplicó un instrumento (cuestionario) que permitió recolectar información para corroborar lo explicado, por otro lado, se obtuvo información necesaria para las propuestas de flexibilidad que servirá para alcanzar los objetivos de la presente tesis.

A nivel práctico, el presente trabajo de investigación permitió ayudar a recolectar información y encontrar nuevas soluciones y facilidades para poder acceder a un puesto laboral en el sector privado, introducir nuevos mecanismos para la solución de aquellas personas que cuentan con antecedentes penales, no reprimirles su derecho y no ocasionar una vulneración del derecho al trabajo.

Objetivo general: Determinar si existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura; como objetivos específicos: a) Analizar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura; b) Explicar la importancia del derecho al trabajo para asegurar la reinserción laboral para las personas que cuenten con antecedentes penales ; c) Investigar mecanismos de solución para la reinserción laboral en aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.

Hipótesis: La existencia de la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado.

II. MARCO TEÓRICO

Se presentan antecedentes internacionales relacionados a la presente investigación:

Según (Dávila Sandoval, 2021), en su tesis denominada “La función de los antecedentes penales en el sistema penal colombiano: un análisis crítico desde el garantismo. “el objetivo de su investigación fue establecer el uso que se le otorga a los antecedentes penales en el marco del proceso penal acusatorio y las garantías que de su estudio se desprenden, fue un estudio práctico con análisis gramatical y jurisprudencial, dicha investigación tuvo como conclusión que, los antecedentes penales son un dato personal que tienen una connotación negativa, por el cual no posee una condición de indagación pública, a menos que se use correctamente el habeas data (uso y administración de esta información). No se puede usar los antecedentes penales como agravantes punitivos, pues conformaría un castigo adicional causándole un grave perjuicio para el enjuiciado, así como también un perjuicio al fin de la pena la cual es la reinserción del individuo. Por último, respecto a la resocialización y la reincidencia, este país desarrolló precedentes jurisprudenciales con la finalidad de que esta información negativa (antecedentes penales) no sea usada de forma discriminatoria.

El citado antecedente internacional aportó a la investigación, que los antecedentes penales son un foco a la discriminación, la persona que cuenta con un pasado delictivo le es perjudicable poder ingresar a un puesto laboral, cabe precisar que el autor señala que los antecedentes penales son documentos negativos pre procesales como procesales, quiere decir que el individuo que cuente con antecedentes penales serán valorados en un proceso penal que pueden valer para un opinión auxiliar que pueda tomar la administración de justicia, pero no deben ser utilizados con el fin de discriminación y exclusión que vulneren los principios y normas regidos en la constitución.

(Xicay Ramos, 2019) tesis de licenciatura que se titula “Exigir la constancia de carencia de antecedentes policiales y antecedentes penales, coarta el derecho al trabajo que tiene toda persona”. Esta investigación tuvo como objetivo en determinar si existe legalidad o ilicitud de requerir certificado de registro penal para tener derecho a ingresar a un puesto laboral. En esta tesis guatemalteca se

utilizó el cuestionario como medio de recopilación de datos la cual se llevó a cabo a personas en el momento que requerían la certificación de antecedentes penales. Finalmente se obtuvieron como conclusiones que, ordenar la exigencia de constancia de antecedentes penales limita el acceso que tiene toda persona para ingresar a un puesto de trabajo, se origina una vulneración constitucional, su carta magna regula que el trabajo es un derecho propio de cada persona.

Los antecedentes penales son un obstáculo para la sociedad, como lo señala el autor en su investigación existe una insatisfacción e incomodidad hacia las personas que quieren ingresar a un puesto de trabajo y les es exigible presentar el certificado de antecedentes penales, para algunos no les es factible porque cuentan con dificultades, en ocasiones personas que si tienen un pasado que les amerita un historial delictivo.

(Coronel Gonzales, 2021) en su investigación denominada “Antecedentes penales: un obstáculo en la reinserción social.”, esta investigación de nacionalidad mexicana tuvo por objetivo defender su postura de que, la anulación de los antecedentes penales debe de examinarse en situaciones de delitos graves y no graves, de tal modo consideró que estos son un instrumento meramente punitivo y no preventivo. El tipo de investigación es exploratoria, descriptiva-explicativa, pues el autor ejecutó una revisión de su marco legal y constitucional que regula los antecedentes penales, su régimen de justicia penal, penitencias y sobre todo post penitenciario en este país. Esta investigación concluyó en la anulación de los antecedentes penales es un problema social de la reincidencia que existe en México, es el único paso efectivo para lograr la reinserción social del individuo, además, el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado y la aprobación o el perdón de la sociedad no debe privar a la restitución de sus derechos.

El presente antecedente internacional aporta a la investigación, los antecedentes penales coadyuvan una restricción al individuo para volver a reinsertarse a un puesto de trabajo, se habla de una segunda oportunidad que se le tiene que brindar una persona que cometió un delito y cumplió su castigo con la justicia, la sociedad no cumple con las labores del Estado, más bien influyen a una discriminación frente a una persona que cuenta con antecedentes penales, esto atenta y vulnera el

derecho a la resocialización de aquellas personas sancionadas de un delito privándolos del goce a sus derechos constitucionales y a su propia reinserción.

Se presenta los siguientes antecedentes nacionales:

La tesis titulada “La implicancia de los antecedentes penales en el acceso al derecho al trabajo en el Perú - 2020”, según (Galarza Valdivia, 2020) se tuvo como objetivo en determinar la forma de afectación que causan requerir la constancia de antecedentes penales transgreden negativamente el derecho esencial del trabajo en el Perú – 2020, el tipo de investigación fue exploratorio con un enfoque cualitativo, la población fue todo el ecosistema de leyes, sentencias, acuerdos plenarios y pronunciamientos generales que se han realizado en Perú con respecto a su tema de investigación. La investigación concluyó en que, definitivamente, el historial delictivo afecta rotundamente al derecho constitucional que es referido al trabajo en el Perú, además estos son valorados negativamente por el empleador al momento de las contrataciones laboral, finalmente, es importante señalar que las oportunidades no es para todas las personas, pues lo antecedentes penales limitan ese derecho de igualdad en el mercado laboral debido a la gran tendencia que tiene el empleador al no contratar personas que posean antecedentes penales.

Los antecedentes penales en el Perú son de mera importancia para la postulación y el acceso a un puesto laboral, para todas las empresas públicas y privadas es un requisito importante que toda persona al postular a una plaza de trabajo deba de presentar constancia de sus antecedentes penales, la persona que ya cumplió su condena en un centro penitenciario sale al mundo en busca de nuevas oportunidades de trabajo creándole una barrera para poder alcanzar un trabajo digno, como lo establece el autor en su tesis que ha sido incorporada como antecedente internacional señala que es verdad que los antecedentes penales influyen riesgo y perjudican el derecho fundamental del trabajo, que el empleador al momento de entrar a un debate de selección para un puesto laboral priorizan solo aquellas personas que no cuentan con antecedentes penales causando la desigualdad de oportunidad.

(Inocente Chahuaylacc, 2019) en su trabajo de investigación titulado “La influencia de los antecedentes penales en la contratación de personal en las entidades

públicas de Huancavelica durante el año 2017.” Como objetivo general fue determinar el grado de poder de los antecedentes penales en la selección del personal para su contratación en las entidades públicas. El tipo de dicha investigación fue aplicada en un nivel de descriptiva – explicativa, cuya población de investigación obedece a las instituciones públicas de la ciudad de Huancavelica, con un muestreo de 55 funcionarios públicos de las entidades públicas, se utilizó el cuestionario como instrumento. Finalmente, la investigación concluyó en que, uno de las esenciales causas que el gobierno no requiere contratar una persona que conlleva antecedentes penales es por la posibilidad de la existencia del mal comportamiento que pudiera darse a futuro, así como también el probable perjuicio que pueda generar a la institución, incluso así la persona cuente con la capacidad para ejercer un cargo público, esta es imposibilitada a ser contratada debido a sus antecedentes penales.

Este antecedente conecta a la investigación por analizar las limitaciones a ocupar un puesto de trabajo por contar con antecedentes penales, si bien es cierto como lo dice el autor, este señala el mal comportamiento que puede darse a futuro si se contrata a una persona que cuenta con antecedentes penales, es cierto que muchas personas tienen un mal comportamiento, pero esto incluye a todos y a todas en general, no solo a las personas que tienen un historial criminal, la reinserción laboral y social es una oportunidad que se le debe de brindar a la persona que ha sido sentenciada, para así probar su inocencia y sus valores, no se puede ir señalando a una persona diciéndole varios apelativos y denigrando su moral.

(Medina Minaya & Paredes Hanco, 2021) En la tesis titulada “Antecedentes penales y la vulneración del derecho de igualdad en el Perú”, esta investigación tuvo como objetivo el delimitar el nivel que causa los antecedentes penales en el derecho de reintegración, rehabilitación, reducción y resocialización dentro de la sociedad en relación con el derecho al trabajo, también conocer la forma en como los antecedentes penales inciden de forma perjudicial para provocar la transgresión del derecho de igualdad en el Perú, la investigación fue aplicada con un diseño correlacional, su población fue las instituciones públicas del Estado pero aquellas que incurrir en un tipo de discriminación y como muestra a 10 entidades públicas.

Esta investigación tuvo como una conclusión que, los antecedentes penales si afectan negativamente a las personas.

Es cierto que muchas entidades públicas requieren que las personas ingresen sus antecedentes penales para laborar, tanto como las entidades públicas y privadas vulneran el derecho constitucional de trabajo creando una desigualdad y una crisis económica al individuo, como lo señala el autor es un efecto negativo, que no les favorecen a los individuos, por eso se pide que el estado fortalezca programas de resocialización de actividades en el factor laboral para personas que culminaron su sentencia.

A continuación, se establecen las diferentes teorías y definiciones enlazadas con la presente investigación:

A continuación, se explicaron las siguientes teorías:

Teoría clásica de Reinserción Social: un estudio del condenado desde la perspectiva social, económica y moral, explica (Ojeda Velazquez, 2018) dentro del aspecto social señala que el hombre delincuente vuelva a ser integrado dentro de la sociedad con el fin de realizar las funciones, labores y actividades que normalmente realiza cualquier persona que pertenece a una sociedad, esto conlleva a que el ex convicto se le puedan ofrecer las mismas oportunidades para acceder a un puesto laboral contando aun así con antecedentes penales.

El autor (Ojeda Velazquez, 2018) habla del aspecto económico y nos señala, la importancia que es percibir un sueldo para poder sustentar las necesidades del ser humano, el ex convicto necesita un sustento económico para garantizar su desarrollo eficaz como persona, pues se tiene conocimiento que la mayoría de personas que han sido procesada en el momento de cumplir su penal total salen al mundo sin nada, y es importante que se les brinden las posibilidades laborales para que se puedan desarrollar nuevamente dentro de la sociedad, muchos ex convictos no han tenido la oportunidad de ocupar un puesto laboral por tener un historial criminal que verse en los antecedentes penales no pudiendo cubrir con sus gastos primordiales como personales y familiares.

Aspecto moral, otro factor importante según la teoría clásica citada por el autor (Ojeda Velazquez, 2018) se sobreentiende que una persona ha cumplido su

condena por cometer conductas antijurídicas, es afectado por la moral porque se crea una frustración al no poder conseguir un puesto de trabajo, además se ve afectado por la ideología que tiene la sociedad en el aspecto de que una persona condenada a un delito no se le brinde el acceso a tener un trabajo digno, que no se le brinde las mismas oportunidades como otras personas, creando una discriminación, denigrado su moral por haber cometido perjuicios negativos a lo que han conllevado ya a un procedimiento penal y se ha cumplido.

Teoría de la Exclusión Social: el autor (Estivill, 2003) Señala que la exclusión social versa de la insatisfacción, la molestia que tiene la persona cuando se encuentra en una posición en las que no puede desempeñar lo que desea, cabe señalar que la exclusión influye mucho a determinadas costumbres, ideas, modas que pueden verse reflejadas a una persona o grupos de personas. La gran mayoría de personas pueden afirmar que han pasado por situaciones de exclusión, mientras más cerrada y estricta sea la sociedad más van a excluir.

La exclusión hoy en día es un fenómeno social, para obtener un puesto de trabajo se encuentra limitado por varios grupos de poder e influencias sociales, varias personas no son elegidas para ocupar un puesto de trabajo por su estatus social, por lo que no existe un procedimiento transparente puesto que el acceso al trabajo es apoderado para otras personas privilegiadas, creando una desigualdad entre personas que pertenecen a una sección secundaria contra otros que son parte de una sección primaria (Bel Adell, 2002)

La actual investigación asiste a la teoría clásica de la reinserción social, indica a la persona que ha cometido una conducta antijurídica y posteriormente ha sido condenada por un delito reconocido ante la ley, verse el daño en los factores de su personalidad los cuales son, económicos, sociales y morales, es por eso que la pena debe de ejecutar su objetivo, que es asegurar la reinserción. (Governments, 2018)

Dentro de la sociedad, que un sentenciado salga de un centro penitenciario ya concluida su pena no lo exime del rechazo y del perjuicio que crean las demás personas, le es muy difícil volverse a incorporar nuevamente con normalidad pues existirá el desprecio de la sociedad. (Kurtovic & Rovira, 2017)

En la actualidad en varios centros de trabajo de la institución pública y privada es un requisito indispensable requerir antecedentes penales, creando un obstáculo a las personas que han sido sometidas a un procedimiento penal (condenados) a no poder acceder a un puesto laboral, y consecuentemente dificultar su economía. (Larrauri Pijoan, 2014)

A continuación, se explicó las siguientes definiciones:

Antecedentes penales: es la recolección de información de una persona que suele contener datos personales como constatar si estamos en presencia o no de hechos delictivos que fueron atribuidos en una sentencia firme y consentida, que es emitida por la administración de justicia penal. Se utiliza con la finalidad de averiguar la existencia de hechos antijurídicos relevantes que se consideran como delito. (Ossorio, 2009)

Trabajo: Es la actividad digna que realiza de forma consiente el ser humano de generar riqueza en base a sus esfuerzos para un determinado fin, cabe precisar que el trabajo se requiere de un horario, de realizar horas de trabajo a una determinada actividad, con el fin de solventar necesidades personales y familiares, y tener una mejor calidad de vida. (Maritza & Ordaz, 2006)

El trabajo puede conceptualizarse a la contribución de actividades que implica la fuerza del ser humano y la productividad para algo eficiente, por ello el ejercicio que realizan los trabajadores cumple con las capacidades, físicas, intelectuales y morales. (Juan José Gorriti y otros vs. Congreso de la República, 2021)

Derecho de Trabajo: es el derecho indispensable que tiene toda persona para su realización, merece una ocupación a un puesto laboral que reúne varios requisitos para su regulación, está comprendido por normas, principios que lo respaldan, con el objetivo de que la persona goce de protección. (Trueba Urbina, 2013)

Presidiario, Es la persona condenada por la ejecución de un delito que cumple su castigo en un centro penitenciario. (SOCIAL, 2006)

Discriminación laboral: Es la desigualdad que ejercer el empleador hacia sus trabajadores sin justificación alguna. (Inocente Chahuaylacc, 2019)

Capacidad laboral: Es el talento que desarrolla la persona para ejercer actividades dentro de un puesto de trabajo, esto es dedicación, creatividad, habilidades entre otras que coadyuvan al desarrollo laboral. (MINJUS COLOMBIA, 2018)

Inclusión laboral: es el procedimiento de garantizar a todas las personas a obtener nuevas oportunidades de trabajo, generando una igualdad sin exclusiones ni restricciones. (Carr, Clare, & Larrauri, 2015)

Delito: Es la actuación antijurídica que es relevante para la sociedad, y es considerado como la conducta ilícita que debe ser castigado por parte de la autoridad competente que sería la administración penal. (Thotakura, 2014)

Reinserción social: Es el procedimiento que abarca un conjunto de acciones que están a favor respecto a la integración social para una persona que ha concluido su castigo penal, y que ha sido privada de su libertad durante mucho tiempo y que le es difícil nuevamente incorporarse dentro sociedad. Es necesario mencionar que el estado debe de garantizar una nueva reinserción social para las personas que cometieron una equivocación, creando grupos para orientar a la sociedad sobre la readaptación con el objeto de brindar las mismas oportunidades y así enmendar los errores que cometieron las personas en su pasado. (Larrauri, Conviction records in Spain: obstacles to reintegration of offenders?, 2011)

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

La presente investigación fue de tipo básica, según (Relat, 2010) señala “La investigación básica está encaminada en buscar nuevos conocimientos de modo sistemático sin un fin práctico específico e inmediato, pero con el único objetivo de incrementar el conocimiento de una realidad ya existente. El autor encamina en descubrir la realidad, focalizándose en indagar y detectar aquellos efectos.

(Carrasco Díaz, 2015) La investigación fue de tipo básica, porque ayudó a indagar nuevos conocimientos que sirve para el incremento de la presente investigación y

que ayudó como un antecedente académico para un futuro aportar facilidades a las personas que cumplieron su condena con el fin de ocupar a un puesto de trabajo sin que se les exija presentar el certificado de antecedentes penales.

El diseño de la investigación fue no experimental, transversal descriptivo, según (Baena, 2014) establece en la recolección de información y cómo objetivo es describir las variables y examinar su interrelación en una determinada situación.

(Hernandez Sampieri , 2010) Es no experimental porque no se ejecuta la manipulación de variables deliberadamente. La investigación se desarrollará la observación de fenómenos tal cual están en su entorno natural, con el fin de luego ser analizada.

3.2. Variable y Operacionalización

Las variables son medios de observación que constituyen un valor importante para el manifiesto de la realidad. Existen variables independientes y dependientes. De este modo, otorgan el nombre de variable independiente debido a sus características que conlleva el principio del suceso examinado que no se puede perder de vista, por otro lado, recibe el nombre de variable dependiente a aquella variable cuyas modalidades están entrelazadas con la transformación de la variable independiente, es posible su control científicamente hablando. La variable independiente es el instrumento, acontecimiento que manifiesta la presencia de otro. (Rojas Soriano, 1983)

Algunos autores, a la forma de encontrar los indicadores de las variables, la denominan “operacionalización de las variables” que no es más que una evidencia, rasgo o unidad que posibilita observar y medir una variable, enseñando de esta manera la medición de cada uno de los elementos presentes en una determinada dimensión de la variable. (Espinoza Freire, 2019)

Presentamos las siguientes variables:

Variable independiente: Poseer antecedentes penales

Definición conceptual: conjunto de datos relativos que hacer referencia a la existencia o inexistencia de hechos antijuridicos. (Ossorio, 2009)

Definición operacional: Mediante esta investigación se realizará el análisis sobre las consecuencias que le causa a un ex presidiario por poseer antecedentes penales. (Ñaupas Paitan, Mejía Mejía, Novoa Ramirez, & Villagomez Paucar, 2014)

En la primera dimensión sobre la importancia del certificado de antecedentes penales como *indicadores* tenemos, *acceso al puesto laboral, perfil de trabajador, incentivos, examen psicológico, buena conducta*. Como segunda dimensión referente a la solicitud de certificado de antecedentes penales se presentan los siguientes *indicadores, vigencia del certificado de antecedentes penales, entidad encargada y proceso de expedición de certificado de antecedentes penales*. (Gomez Bastar, 2012)

Variable dependiente: Afectación del derecho al trabajo en el sector privado

Definición conceptual: es la agrupación de normas, que tutelan el trabajo de las personas para su realización gracias a su desempeño (Trueba Urbina, 2013)

Definición operacional: Mediante esta investigación se desarrollará un análisis sobre la afectación del derecho al trabajo en el sector privado.

En la primera dimensión sobre la afectación al trabajo en el sector privado se presentan los *siguientes indicadores, requisitos para ingresar a la empresa privada, proceso de selección del personal*. (Pavo Acosta, 2009) Como segunda dimensión donde hace referencia a los obstáculos para la incorporación laboral en el sector privado se presentan *los siguientes indicadores, presentación del certificado de antecedentes penales, evaluación a las personas que acreditan antecedentes penales*. Como tercera dimensión sobre la importancia del derecho para garantizar la reinserción laboral presenta los siguientes *indicadores, resocialización, obtención de puesto laboral, derecho fundamental al trabajo*. (Valderrama Mendoza, 2007)

3.3. Población, muestra y muestreo

La población de estudio es el total de sucesos, que es debidamente limitado, definido y accesible que ayudar a edificar todo que tenga en relación de la muestra, se presenta una secuencia de opiniones preestablecido. Es importante esclarecer señalar que no siempre la población se va tratar de seres humanos si no se puede

tratar de animales, muestras biológicas, expedientes, hospitales, objetos, organizaciones, etc. (Arias Gómez, Villasís Keever, & Miranda Novales, 2016)

Para la presente investigación se realiza con dos poblaciones, la primera población a expertos en Derecho laboral, esto es, 35 abogados en diferentes materias del derecho y 20 especializado en la rama laboral que se desempeñen dentro de la ciudad de Piura, aquellos pues que tienen experiencia y conocimiento propios de su labor diario que ejecutan el cual tiene relación directa con la presente investigación. Se precisa en esta instancia que se desconoce el total de abogados especializados en lo laboral que se desempeñen en Piura, habiéndose hecho una búsqueda online no hay información actualizada ni exacta.

Por otro lado, se considera como integrantes de la segunda población a 20 gerentes de las empresas del sector privado que ejerzan una actividad comercial dentro de la ciudad de Piura, los cuales realizan constantemente procesos de selección de personal para que realicen actividades laborales en sus empresas y consigo ejerzan su derecho constitucionalmente protegido del trabajo, teniendo muy en cuenta el perfil del postulante.

Respecto a la muestra y muestreo (Baena, 2014) se trata de una determinada población como las personas o cosas, se escogen como representativos de la población completa. La importancia y el beneficio del muestreo es que permite conocer algo referente a una gran población con un costo bajo, sensato y con mayor eficacia y rapidez comparada con una enumeración completa de la población como sería el censo, siendo entonces que en la presente investigación se tendrá una muestra censal toda vez que se usará el total de las poblaciones, esto es 35 abogados en diferentes materias del derecho y 20 abogados especializados en materia laboral y 20 gerentes de empresas del sector privado que realizan alguna actividad comercial dentro de Piura.

Criterios de inclusión

- Abogados que cuenten con la especialidad del derecho laboral

Criterios de exclusión

- Abogados que no cuenten con la especialidad del derecho laboral

Es por ello que la primera muestra está conformada por 20 abogados especializados en material laboral.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se utilizó la técnica de recolección de datos, en donde se utilizó el cuestionario el cual fue dirigido para la población seleccionada previamente, con el fin de obtener resultados necesarios e importantes para la presente investigación.

Uno será dirigido para los abogados especialistas en la rama del Derecho laboral los cuales se encuentran ubicados en la ciudad de Piura, el otro cuestionario será dirigido para los empleadores, dueños de empresas o personas encargada de realizar selección de personal para las empresas que se encuentren ubicadas en la ciudad de Piura y ejerzan una actividad comercial.

La encuesta se ha convertido pues, en una primordial herramienta para el análisis de las relaciones sociales. (James & Larrauri, 2012) Las instituciones políticas, sociales o económicas, usan la técnica como implemento para comprender la actitud de las agrupaciones en beneficio. La encuesta es el panorama representante de las técnicas de análisis social. (Galindo Cáceres, 1998)

Tabla 1 Validación de Expertos del primer instrumento

Especialistas	Cuestionarios	Calificación
Mg, Luis Francisco Herrera Abramonte. Especialista en Derecho.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none"> Abogados 	Aprobado
Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo. Especialista en Derecho.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none"> Abogados 	Aprobado
Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez. Especialista en temas de investigación.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none"> Abogados 	Aprobado

Tabla 2 Validación de Expertos del segundo instrumento

Especialistas	Cuestionarios	Calificación
Mg, Luis Francisco Herrera Abramonte. Especialista en Derecho.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none">• Gerentes	Aprobado
Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo. Especialista en Derecho.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none">• Gerentes	Aprobado
Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez. Especialista en temas de investigación.	Dirigido: <ul style="list-style-type: none">• Gerentes	Aprobado

(VER ANEXO – FICHA DE VALIDACIÓN POR EXPERTOS)

3.1. Procedimiento:

En la actual investigación, como primer lugar fue resolver dos tipos de población y muestra; en la primera población está conformada por 20 abogados especializados en el Derecho laboral, que se encuentran ubicados en la calle lima y sus alrededores en la ciudad de Piura, como segunda población tenemos a los empleadores de las empresas privadas ubicadas en el distrito de Piura.

Segundo lugar en el cuestionario dirigido a los abogados especializados en derecho laboral está conformado por 17 preguntas y en el segundo cuestionario dirigido a los empleadores de las empresas privadas ubicadas en el distrito de Piura conformado por 12 preguntas por lo cual han sido elaborados en relación a los indicadores de la matriz de operacionalización de variables con la finalidad de recolectar información necesaria e idónea para la presente investigación.

Tercer lugar se seleccionó tres especialistas para la validación de recolección de datos que cuentan con los criterios de evaluación que son los siguientes, si existió relación entre las dimensiones y el indicador, relación entre el indicador y el ítem, relación entre el ítem y la opción de respuesta.

3.2. Método de Análisis de datos:

Se aplicará en la presente investigación el programa SPSS versión 26 para realizar una prueba piloto en el alfa de Cronbach con el objetivo de obtener la confiabilidad del instrumento, los resultados que se obtendrán de las encuestas se realizarán en tablas y figuras del programa mencionado para su correcta aplicación y con su interpretación respectiva. (Quero Virla, 2010)

3.3. Aspectos éticos

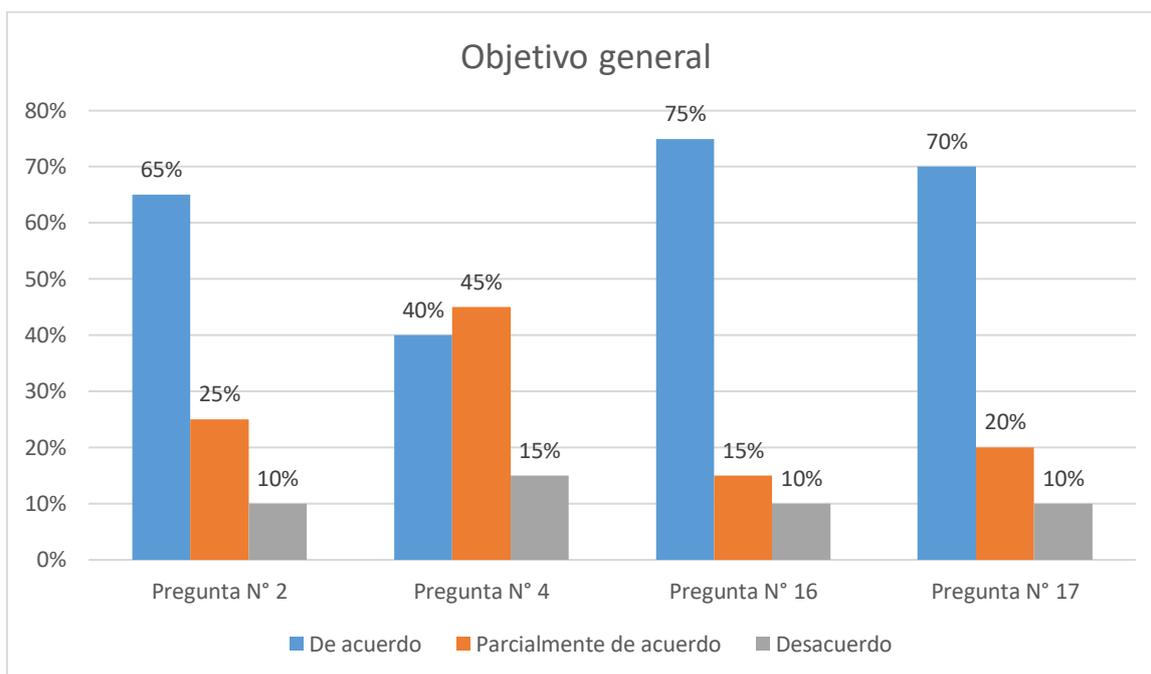
Desde la posición ética, se toma en cuenta la presente investigación en el desarrollo de la verdad y originalidad, excluyendo todo tipo de plagio que conlleve a la transcripción de una investigación para beneficio de otra sin respetar los parámetros establecedores en referencia al derecho de autor , los investigadores manifiestan haber utilizado todos los sacrificios indispensables para una correcta recolección de información, respetando los derechos del autor, señalando las citas correspondientes a las presentes normas APA y su vigencia reciente. Además, cabe señalar que se actuado de acuerdo a los principios éticos, pues se vela por tener una investigación de carácter veraz y confiable para alcanzar los resultados de forma oportuna. (Rodríguez Arainaga, 2011)

IV. RESULTADOS

Luego de la aplicación de los cuestionarios dirigidos a los gerentes de empresas privadas situadas en la provincia de Piura y Abogados especializados en materia de Derecho Laboral situados en la ciudad de Piura, por el cual han sido agrupados en relación con el objetivo general y objetivos específicos abordados en la presente investigación.

Respecto al objetivo general, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 Abogados especialistas en la rama laboral de la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

Figura 1: Resultado obtenido del objetivo general: Determinar si existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura



Fuente: Cuestionario aplicado a abogados especialistas en la rama laboral.

Respecto a la pregunta N° 2 ¿Se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales? Se observa que de los 20 abogados especializados en materia laboral el 65% que equivale a 13, evidencio que, si se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales, el 25 % de encuestados indica a 5 encuestados que indicaron que están parcialmente de acuerdo a la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales, el 10% equivale a 2, que señalaron que no se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales.

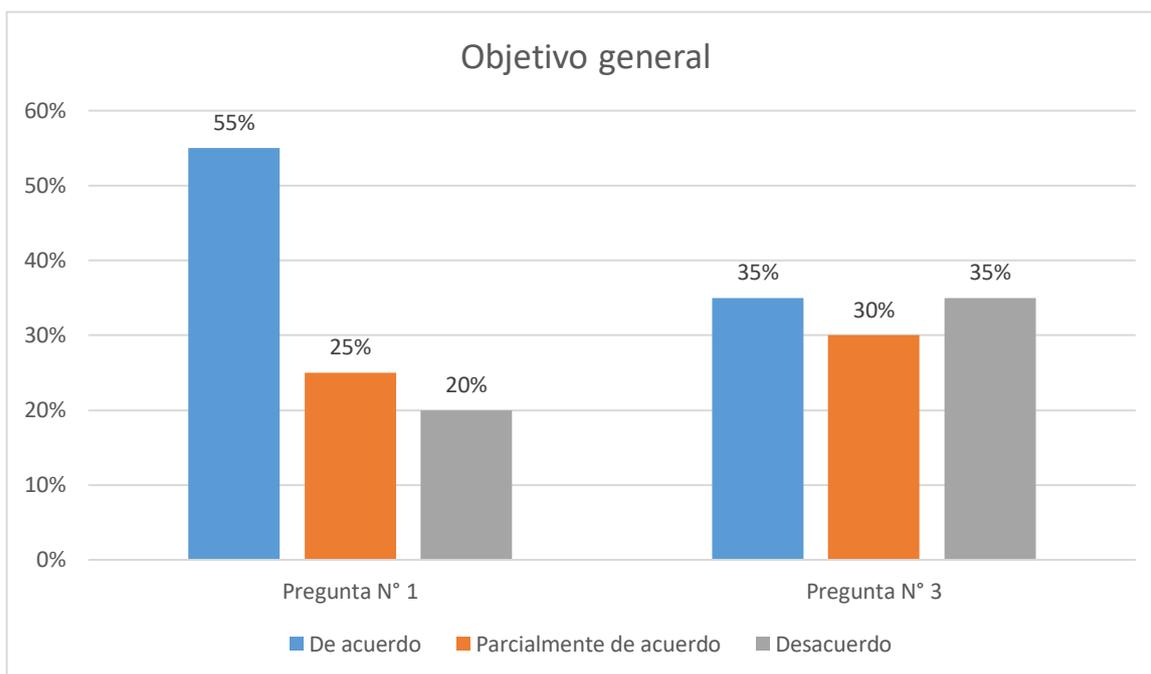
Referente a la pregunta N° 4 ¿Considera usted que no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación? Se percibe que de los 20 abogados especializados en materia laboral el 40% que equivale a 8, respondieron que están de acuerdo que él no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación, el 45 % que corresponde a 9 abogados especializados en materia laboral están parcialmente de acuerdo que él no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación y el 15% de los encuestados que equivale a 3 abogados especializados en materia laboral están

en desacuerdo que él no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación.

En cuanto a la pregunta N°16 ¿Cree usted que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana? El 75 % de encuestados indica que 15 abogados especializados en materia laboral están de acuerdo que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana, el 15% que indica a 3 abogados especializados en materia laboral están parcialmente de acuerdo que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana y el 10% que equivale a 2 abogados especializados en materia laboral están en desacuerdo que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana .

Respecto a la pregunta N° 17 ¿Cree usted que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales? El 70% de encuestados que equivale a 14 abogados especializados en materia laboral están de acuerdo que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales, el 20% de encuestados indica que solo 4 abogados especializados en materia laboral están parcialmente de acuerdo que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales y el 10% que indica que solo 2 abogados especializados en materia laboral están en desacuerdo que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales.

FIGURA 2: Resultado obtenido del objetivo general: Determinar si existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura



Fuente: Cuestionario aplicado a personas encargadas de la selección de personal en empresas de la ciudad de Piura.

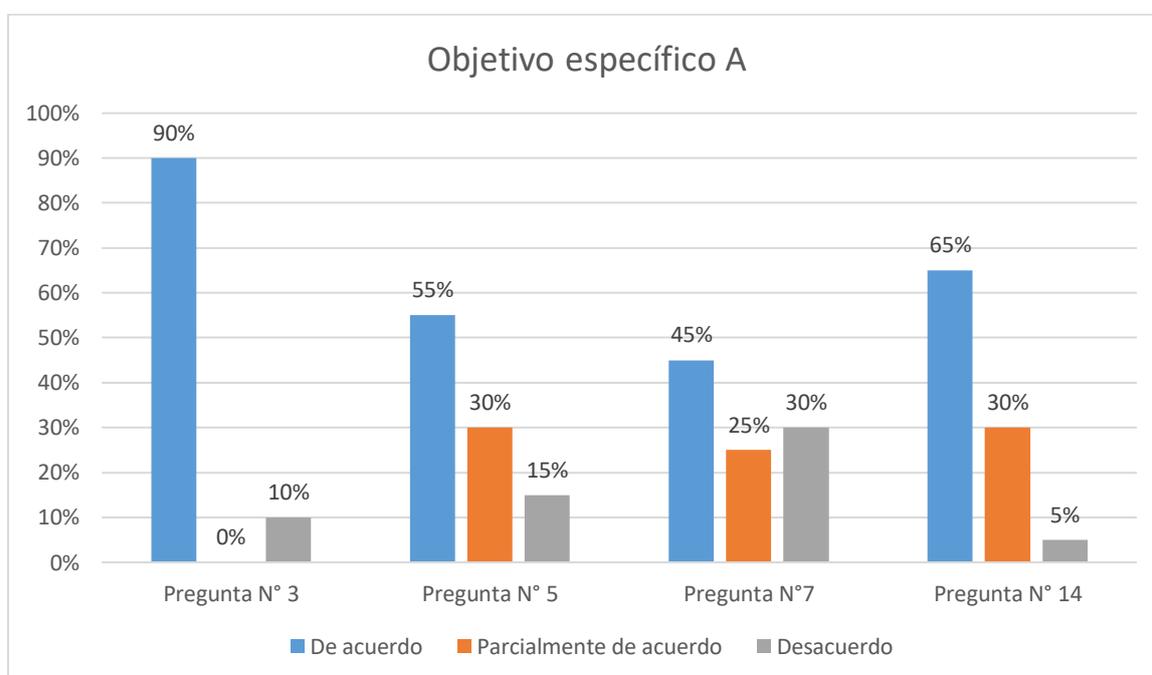
Respecto a la pregunta N° 1 ¿Está de acuerdo en que una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales? El 55% que equivale el 11 empleadores de empresas del sector privado están de acuerdo que una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales, el 25% indica que solo 5 empleadores de empresas del sector privado están parcialmente de acuerdo que una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales y el 20% que equivale a 4 empleadores de empresas del sector privado están en desacuerdo que una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales.

Referente a la pregunta N°3 ¿Cree usted que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil? El 35% de encuestados que indica que solo 7 empleadores de empresas del sector privado están de acuerdo que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil, el 30% de encuestados que equivale a 6 empleadores de empresas del sector privado están parcialmente de acuerdo que al no tener

antecedentes penales crea un buen perfil y el 35% de encuestados que señala que solo 7 empleadores de empresas del sector privado están de acuerdo que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil.

Respecto al Primer objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 abogados que se desenvuelven en el ámbito laboral en la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 3: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico A: Analizar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura.



Fuente: Cuestionario aplicado a abogados especialistas en la rama laboral.

Respecto a la pregunta N° 3 ¿Cree usted que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal? El 90% de encuestados indica que 18 abogados especializados en la rama del derecho laboral están de acuerdo que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal, el 10 % de encuestados que equivale a 2 abogados especializados en la rama del derecho laboral están desacuerdo que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal.

En cuanto a la pregunta N° 5 ¿Considera útil que el postular a un puesto de trabajo se presente el certificado de antecedentes penales? El 55% de encuestados indica que solo 11 abogados especializados en la rama del derecho laboral están de acuerdo que si se considera útil que el postular a un puesto de trabajo se presente el certificado de antecedentes penales, el 30% que equivale 6 abogados especializados en la rama del derecho laboral están parcialmente de acuerdo que si se considera útil que el postular a un puesto de trabajo se presente el certificado de antecedentes penales y el 15% que indica que solo 3 abogados especializados en la rama del derecho laboral están en desacuerdo considerar útil que el postular a un puesto de trabajo se presente el certificado de antecedentes penales.

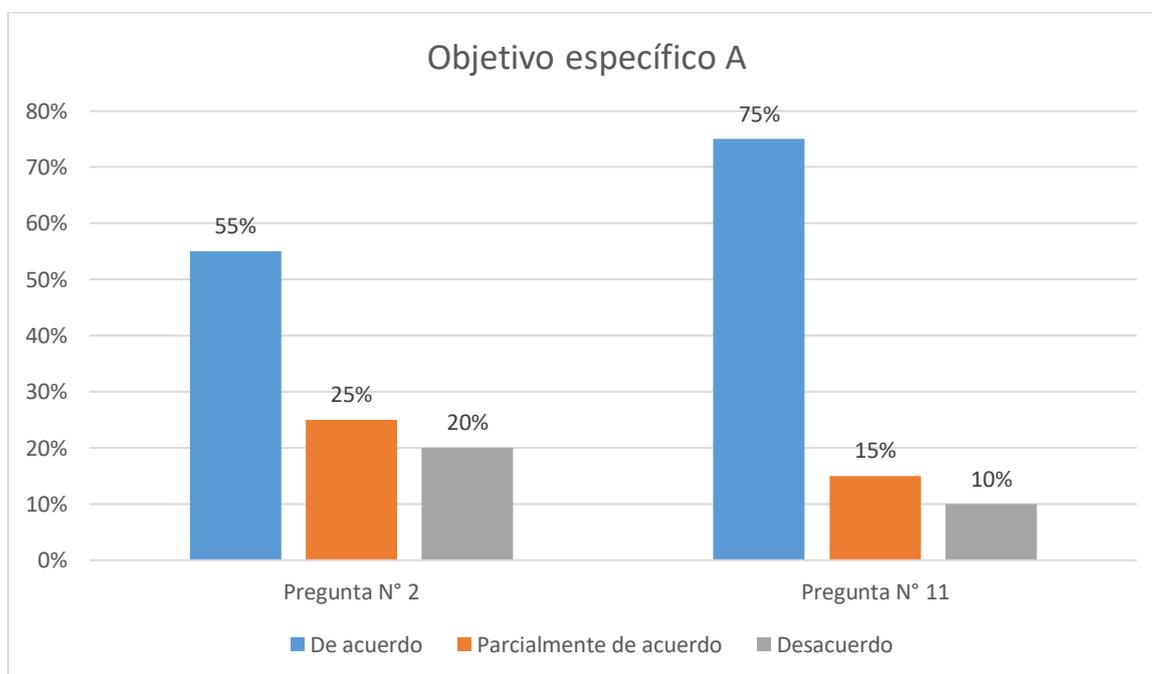
Respecto a la pregunta N°7 ¿Usted considera que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo? El 45% de encuestados que equivale a 9 abogados especializados en la rama del derecho laboral están de acuerdo que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo, el 25% de encuestados que indica que solo 5 abogados especializados en la rama del derecho laboral están parcialmente de acuerdo que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo y el 30% de encuestados que equivale a 6 abogados especializados en la rama del derecho laboral están en desacuerdo que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo.

Referente a la pregunta N°14 ¿Cree usted que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales? El 65% de encuestados equivale a 13 abogados especializados en la rama del derecho laboral que están de acuerdo que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales, el 30% de encuestados que indica que solo 6 abogados especializados en la rama del derecho laboral que están parcialmente de acuerdo que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales y el 5% de encuestados que señala a 1 abogado especializado en la rama del derecho

laboral que está en desacuerdo que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales.

Para el Primer objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 Gerentes de empresas privadas ubicados en el centro de la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 4: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico A: Analizar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura.



Fuente: Cuestionario aplicado a personas encargadas de la selección de personal en empresas de la ciudad de Piura.

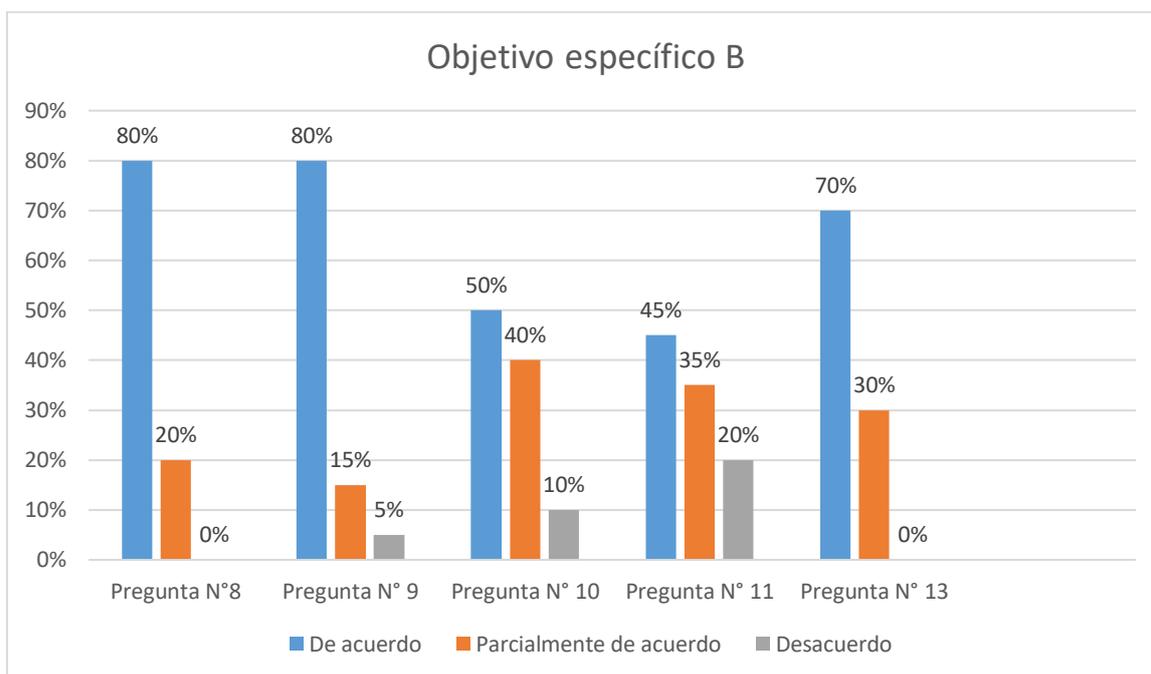
Respecto a la pregunta N°2 ¿Cree usted que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal? El 55% de encuestados equivale a 11 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están de acuerdo que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal, el 25% de encuestados indica que solo 5 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial

para la elección del personal y el 20% que equivale a 4 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal.

Respecto a la pregunta N°11 ¿Usted está de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita? El 75% de encuestados que equivale a 15 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita, el 15% de encuestados que equivale a 3 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita y el 10% de encuestados señala que solo 2 empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita

Para el segundo objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 abogados que se desenvuelven en el ámbito laboral en la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 5: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico B: Explicar la importancia del derecho al trabajo para asegurar la reinserción laboral para las personas que cuenten con antecedentes penales



Fuente: Cuestionario aplicado a abogados especialistas en la rama laboral.

Respecto a la pregunta N° 8 ¿Cree usted importante la reinserción social? El 80% de encuestados equivale 16 abogados especialistas en la rama laboral que están de acuerdo que es importante la reinserción social, el 20% equivale a 4 abogados especialistas en la rama laboral que están parcialmente de acuerdo que es importante la reinserción social.

Respecto a la pregunta N°9 ¿Considera usted importante que el estado priorice la resocialización para personas que han cumplido una condena? El 80% de encuestados que equivale a 16 abogados especialistas en la rama laboral está de acuerdo que se considera importante que el estado priorice la resocialización para personas que han cumplido una condena, el 15% de encuestados que equivale a 3 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo que se considera importante que el estado priorice la resocialización para personas que han cumplido una condena y el 5% de encuestados indica que solo 1 esta abogado especializado en la rama laboral está en desacuerdo que se considera importante que el estado priorice la resocialización para personas que han cumplido una condena.

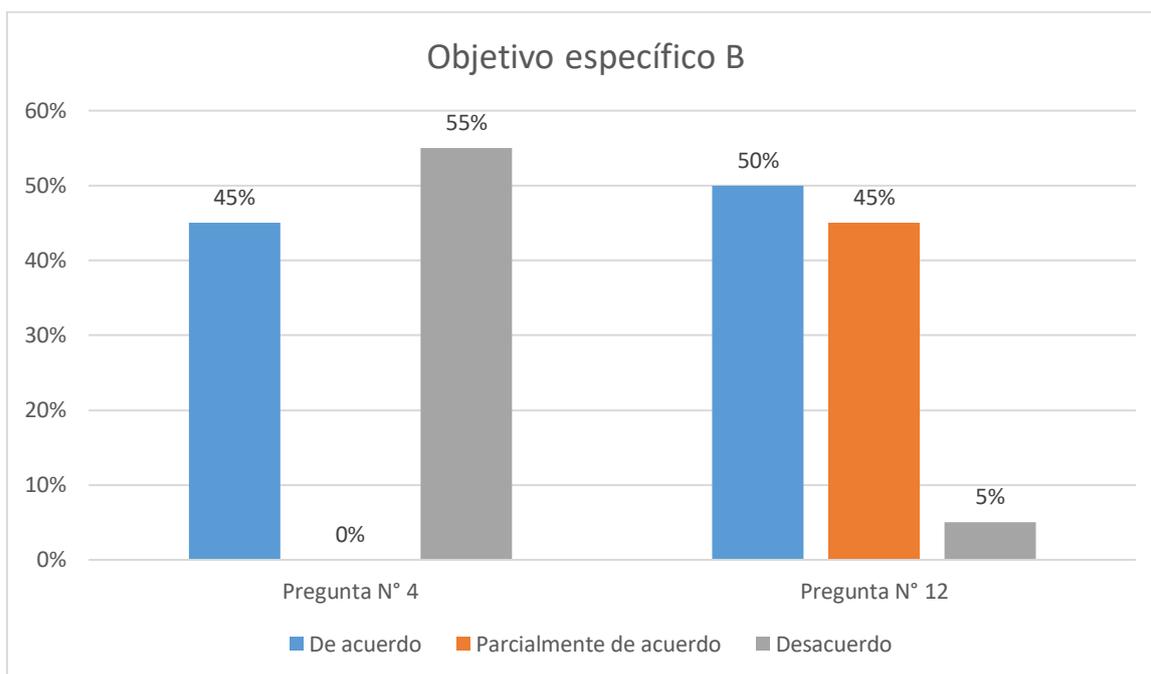
En cuanto a la pregunta N°10 ¿Cree usted que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado? El 50% de encuestados indica que solo 10 abogados especialistas en la rama laboral está de acuerdo que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado, el 40% de encuestados que equivale a 8 abogados especialistas en la rama laboral está parcialmente de acuerdo que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado y el 10% de encuestados equivale a 2 abogados especialistas en la rama laboral que está en desacuerdo que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado.

Respecto a la pregunta 11 ¿Cree usted que existe predisposición de la sociedad? El 45% de encuestados equivale a 9 abogados especialistas en la rama laboral que están de acuerdo que existe predisposición de la sociedad, el 35% de encuestados indica que solo 7 abogados especialistas en la rama laboral que están parcialmente de acuerdo que existe predisposición de la sociedad y 20% de encuestados equivale a 4 abogados especialistas en la rama laboral que están en desacuerdo que existe predisposición de la sociedad.

Respecto a la pregunta N°13 ¿Cree usted que el otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social? El 70% de encuestados indica que 14 abogados especialistas en la rama laboral están de acuerdo que el otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social y el 30% de encuestados que indica que solo 6 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo que el otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social.

Para el segundo objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 Gerentes de empresas privadas ubicados en el centro de la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 6: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico B: Explicar la importancia del derecho al trabajo para asegurar la reinserción laboral para las personas que cuenten con antecedentes penales



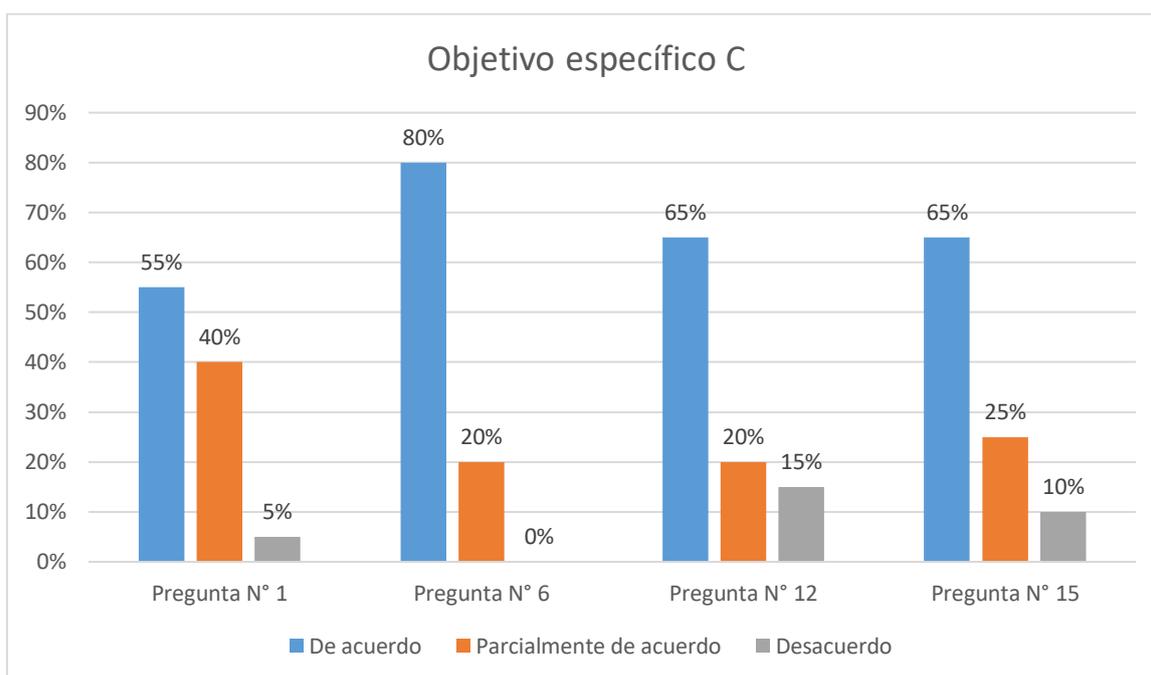
Fuente: Cuestionario aplicado a personas encargadas de la selección de personal en empresas de la ciudad de Piura.

Respecto a la pregunta N° 4 ¿Alguna vez en su empresa se han presentado postulantes que cuentan con antecedentes penales? El 45% de encuestados indica que 9 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están de acuerdo que si se han presentado postulantes que cuentan con antecedentes penales, el 55% de encuestados que equivale a 11 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que se han presentado postulantes que cuentan con antecedentes penales.

Respecto a la pregunta N°12 ¿Cree usted que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes? El 50% de encuestas indica que 10 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están de acuerdo que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes, el 45% de encuestados equivale a 9 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes y el 5% que equivale a 1 empleador de una empresa comercial del sector privado está en desacuerdo que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes.

Para el tercer y último objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 abogados que se desenvuelven en el ámbito laboral en la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 7: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico C: Investigar mecanismos de solución para la reinserción laboral en aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.



Fuente: Cuestionario aplicado a abogados especialistas en la rama laboral.

Respecto a la pregunta N° 1 ¿Usted cree que en presentar antecedentes penales es un requisito importante para el mercado laboral? El 55% de encuestados indica que 11 abogados especialistas en la rama laboral están de acuerdo que el presentar antecedentes penales es un requisito importante para el mercado laboral, el 40% de encuestados indica que 8 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo que el presentar antecedentes penales es un requisito importante para el mercado laboral y el 5% de encuestados indica que solo 1 abogado especializado en la rama del derecho laboral está en desacuerdo que el presentar antecedentes penales es un requisito importante para el mercado laboral.

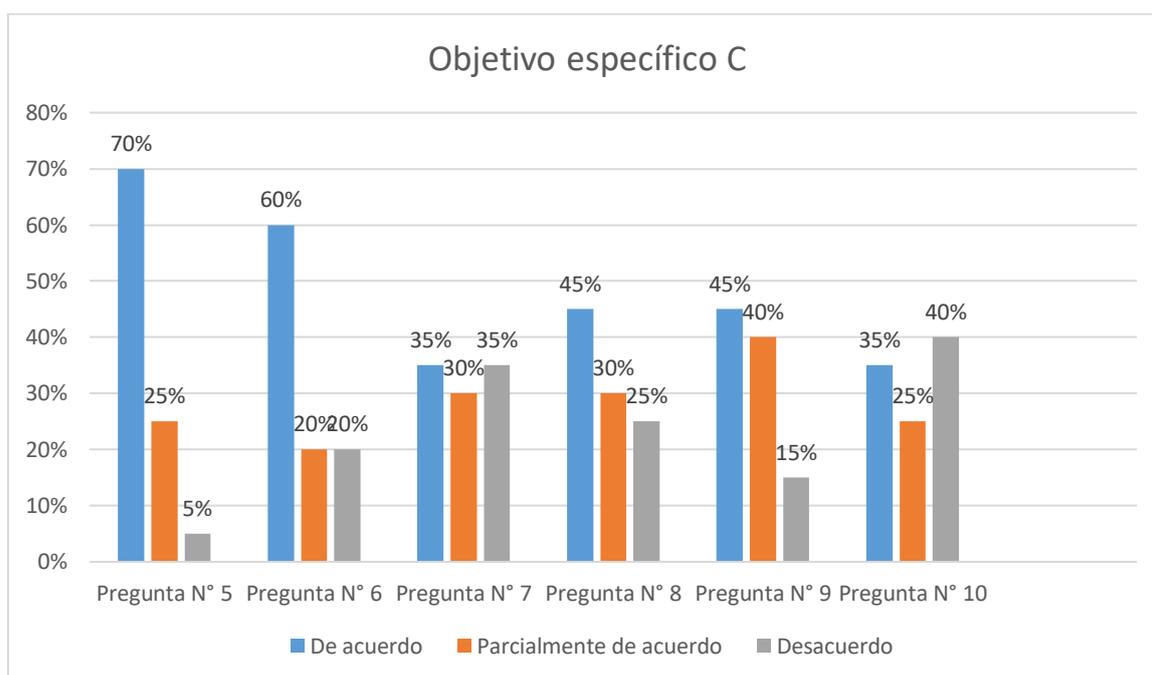
Respecto a la pregunta N°6 ¿Usted está de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la abstención a un puesto laboral? El 80% de encuestados que equivale a 16 abogados especialistas en la rama laboral están de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la abstención a un puesto laboral, el 20% de encuestados que equivale a solo 4 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la abstención a un puesto laboral.

Respecto a la pregunta N°12 ¿Cree usted que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales? El 65% de encuestados indica que 13 abogados especialistas en la rama laboral está de acuerdo que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales, el 20% de encuestados indica que 4 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales y 15% de encuestados indica que solo 3 abogados especialistas en la rama laboral están en desacuerdo que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales.

Respecto a la pregunta N°15 ¿Cree usted que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referente a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas? El 65% señala que 13 abogados especialistas en la rama laboral está de acuerdo que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referentes a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas, el 25% de encuestados que equivale a 5 abogados especialistas en la rama laboral están parcialmente de acuerdo que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referentes a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas y el 10% de encuestados indica que solo 2 abogados especialistas en la rama laboral están en desacuerdo que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referentes a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas.

Para el tercer y último objetivo específico, los resultados obtenidos en el Cuestionario dirigido a 20 Gerentes de empresas privadas ubicados en el centro de la ciudad de Piura son los que a continuación se detallan:

FIGURA 8: Resultado porcentual obtenido en virtud del objetivo específico C: Investigar mecanismos de solución para la reinserción laboral en aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.



Fuente: Cuestionario aplicado a personas encargadas de la selección de personal en empresas de la ciudad de Piura.

Respecto a la pregunta N° 5 ¿Cree usted que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral? El 70% de encuestados que equivale a 14 empleadores de las empresas comerciales del sector privado está de acuerdo que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral, el 25% de encuestados señala que 5 empleadores de las empresas comerciales del sector privado está parcialmente de acuerdo que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral y 5% de encuestados indica que solo 1 empleador de una empresa comercial del sector privado está en desacuerdo que el examen

psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral.

En cuanto a la pregunta N° 6 ¿Está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que un certificado de antecedentes penales? El 60% de encuestados indica que 12 empleadores de las empresas comerciales del sector privado está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que un certificado de antecedentes penales, el 20% de encuestados indica que 4 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que un certificado de antecedentes penales y el 20% de encuestados señala que solo 4 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que un certificado de antecedentes penales.

Respecto a la pregunta N°7 ¿Usted estaría de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario? El 35% de encuestados que equivale a 7 empleadores de las empresas comerciales del sector privado está de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario, el 30% de encuestados indica que 6 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario y el 35% de encuestados señala que solo 7 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario.

En cuanto a la pregunta N°8 ¿Usted conoce algunos incentivos en una contratación? El 45% de encuestados señala que 9 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están de acuerdo que, si conocen algunos incentivos en una contratación, el 30% de encuestados indica 6 empleadores de las empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que si conocen algunos incentivos en una contratación y 25% de encuestados señala que solo 5

empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que si conocen algunos incentivos en una contratación.

En cuanto a la pregunta N°9 ¿Usted cree que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal? El 45% de encuestados equivale a 9 empleadores de las empresas comerciales del sector privado que están de acuerdo que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal, el 40% de encuestados señala 8 empleadores de empresas comerciales del sector privado que están parcialmente de acuerdo que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal y el 15% de encuestados indica que solo 3 empleadores de empresas comerciales del sector privado que están en desacuerdo que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal.

Respecto a la pregunta N°10 ¿Usted está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento? El 35% de encuestados indica que 7 empleadores de empresas comerciales del sector privado está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento, el 25% de encuestados señala que 5 empleadores de empresas comerciales del sector privado están parcialmente de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento y el 40% de encuestados que equivale a 8 empleadores de empresas comerciales del sector privado están en desacuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento.

Referente a la hipótesis y los resultados obtenido por los empleadores de las empresas del sector privado y los abogados especializados en la rama del derecho laboral se ha concluido que la existencia de la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado es verdaderamente un problema que enfrenta la sociedad peruana, pues las empresas del sector privado avalan mucho el certificado de antecedentes penales, en estos casos las empresas le dan una mayor importancia a este documento al momento de la elección de su personal creando así menos oportunidades a un ex presidiario.

V. DISCUSIÓN

La presente investigación, se siguió a la discusión de los resultados obtenidos de los cuestionarios realizados a los 20 empleadores de empresas privadas de Piura y a los 20 abogados especializados en materia laboral de Piura, donde se pasó a observar y analizar con los antecedentes internacionales y nacionales, y relacionarlo con las teorías que se consignaron en la investigación.

Los datos obtenidos en el presente estudio con relación **objetivo específico 1 donde se busca analizar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura,** respecto a la **pregunta N°2 cuestionario dirigido a los empleadores de las empresas privadas de Piura** El 55% que equivale a 11 están de acuerdo, el 25% indica que solo 5 están parcialmente de acuerdo y el 20% que equivale a 4 empleadores están en desacuerdo. Por el cual 11 empleadores están de acuerdo y 5 empleadores están parcialmente de acuerdo que los antecedentes penales son un requisito sustancial para la elección del personal y que evidencia con estos resultados la importancia que le brindan las empresas a un certificado que evidencia el historial delictivo de la persona.

En los resultados obtenidos concuerda con la investigación de (Xicay Ramos, 2019) “Exigir la constancia de carencia de antecedentes policiales y antecedentes penales, coarta el derecho al trabajo que tiene toda persona”. La presente investigación en su trabajo de campo fue un análisis para el estudio de la presente, pues los investigadores optaron por ir hasta la entidad encargada de emitir certificado de antecedentes penales y en el momento exacto se aplicaron a varias personas las respectivas encuestas, su objetivo fue en determinar si existe legalidad o ilegalidad de requerir certificado de registro penal para tener derecho a ingresar a un puesto laboral, en el cual se alcanzó como resultados que, ordenar la exigencia de constancia de antecedentes penales limita el acceso que tiene toda persona para ingresar a un puesto de trabajo y origina una vulneración constitucional.

Ambas investigaciones se encuentran vinculadas pues la existencia de los antecedentes penales y su impacto con las empresas del sector privado, han convertido un perjuicio para varias personas que desean continuar con una vida

común como cualquier persona y además de obtener un trabajo digno, pues las investigaciones señalan que se vulnera el derecho al trabajo, y la gran mayoría de los encuestados los reconocen en la aplicación de los resultados, cabe precisar además que el autor (Xicay Ramos, 2019) señala que existe una insatisfacción e incomodidad hacia las personas que quieren ingresar a un puesto de trabajo y les es exigible presentar el certificado de antecedentes penales, para algunos no les es factible porque cuentan con dificultades, concordando con los resultados de la presente tesis pues la gran mayoría de los empleadores de empresas privadas señalan que realmente necesitan el certificado de antecedentes penales para poder seleccionar a su personal de trabajo.

Se ha logrado alcanzar el objetivo específico 1, pues existe una percepción significativa respecto a la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales, dado que las causas de exclusión tocan todos los aspectos de la vida de una persona, el desarrollo de la inserción, asimismo el factor primordial para la reinserción es la integración efectiva del derecho a un trabajo remunerado. (Toyama Miyagusuku, 2015)

Los datos obtenidos en el presente estudio con relación **objetivo específico 2 donde se busca explicar la importancia del derecho al trabajo para asegurar la reinserción laboral para las personas que cuenten con antecedentes penales,** respecto a la **pregunta N° 8 cuestionario dirigido a los abogados especializados en materia laboral** el 80% que equivale 16 están de acuerdo, el 20% que equivale a 4 están parcialmente de acuerdo. Los resultados obtenidos señalan que todos los encuestados están de acuerdo y parcialmente de acuerdo en la importancia de la reinserción social, la mayoría de los abogados valoran la reinserción del individuo dentro de la sociedad aun así este haya cumplido condena en un centro penitenciario y respecto a la **pregunta N°12 cuestionario dirigido a empleadores de empresas del sector privado** el 50% indica que 10 están de acuerdo que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes, el 45% que equivale 9 están parcialmente de acuerdo y el 5% que equivale a 1 está en desacuerdo. Cabe resaltar que la mayoría de encuestados arrojan que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes, pues al requerir estos documentos muchas personas se reúsan a

postular a un puesto de trabajo, y además si postularan estos no serían seleccionados.

Se relaciona con la investigación (Coronel Gonzales, 2021) “Antecedentes penales: un obstáculo en la reinserción social.” En el desarrollo de esta investigación se optó en analizar la anulación de los antecedentes penales que debe examinarse en situaciones de delitos graves y no graves, donde concluyó en la anulación de los antecedentes penales, que es problema social que enfrenta la sociedad mexicana, y que la anulación de los certificados sería un buen paso para lograr la reinserción del individuo.

Ambas investigaciones se relacionan en el obstáculo que enfrentan muchas personas por tener antecedentes penales, en la pregunta N°8 dirigidos a los abogados, la gran mayoría de estos valoran la reinserción del individuo, y en la pregunta N°12 dirigido a los empleadores de las empresas señalan que los antecedentes penales crean una connotación negativa para las personas, pues en la presente investigación aporta en la importancia que es la reinserción del individuo, además se habla de la oportunidad que se le tiene que brindar a una persona que cometió un delito y cumplió su castigo con la justicia.

Asimismo, se ha podido relacionar con la Teoría Clásica de la exclusión social (Estivill, 2003) donde hace referencia a la exclusión del individuo, pues ambos resultados obtenidos, de la pregunta 8 dirigido a los abogados y la pregunta 12 dirigido a los empleadores se puede señalar que la sociedad influye mucho en todas las decisiones a determinadas costumbres, ideas, modas que pueden verse reflejadas a una persona o grupos de personas, pues la aprobación se relaciona al perdón de la sociedad hacia esas personas que son excluidas por tener un historial delictivo y de una u otra forma no los dejan avanzar, pues la sociedad no debe de privar la restitución de los derechos de las personas. Cabe recalcar que para obtener un puesto de trabajo se encuentra limitado por varios grupos de poder e influencias sociales, varias personas no son elegidas para ocupar un puesto de trabajo por su estatus social.

Así mismo dar a conocer la Teoría clásica de Reinserción Social: un estudio del condenado desde la perspectiva social, económica y moral, explica (Ojeda

Velazquez, 2018) dentro del aspecto social señala que el hombre que cumplió su condena en un centro penitenciario vuelva a ser integrado dentro de la sociedad con el fin de realizar las funciones, labores y actividades que normalmente realiza cualquier persona que pertenece a una sociedad.

El autor (Ojeda Velazquez, 2018) desarrolla el aspecto económico y señala, la importancia que es percibir un sueldo para poder sustentar las necesidades del ser humano, el ex convicto necesita un sustento económico para garantizar su desarrollo eficaz como persona, pues se tiene conocimiento que la mayoría de personas que han sido procesada en el momento de cumplir su penal total salen al mundo sin nada, y es importante que se les brinden las posibilidades laborales para que se puedan desarrollar nuevamente dentro de la sociedad, para cubrir con sus gastos primordiales como personales y familiares.

Se ha cumplido con alcanzar el objetivo en base a la aplicación de los cuestionarios, pues es importante hacer referencia la importancia de las teorías tanto como la reinserción y la exclusión social del individuo, cabe precisar que varias personas que han cumplido su condena en un centro penitenciario salen al mundo a integrarse socialmente y muchos de ellos son rechazados, discriminados y amedrantados, por eso en esta parte de la investigación se logra explicar la importancia de estas teorías.

Los datos obtenidos en el presente estudio con relación **objetivo específico 3 donde se busca Investigar mecanismos de solución para la reinserción laboral en aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.**

Cuestionario dirigido a empleadores de empresas del sector privado.

Respecto a la pregunta N° 5 el 70% que equivale a 14 empleadores están de acuerdo, el 25% que equivale a 5 empleadores está parcialmente de acuerdo y 5% que indica que solo 1 empleador está en desacuerdo. En cuanto a la pregunta N°9 el 45% equivale a 9 están de acuerdo, el 40% señala que 8 están parcialmente de acuerdo y el 15% que solo 3 están en desacuerdo. Respecto a la pregunta N°7 El 35% que equivale a 7 está de acuerdo, el 30% indica que 6 están parcialmente de acuerdo y el 35% que solo 7 empleadores están en desacuerdo. Las preguntas expuestas en esta sección están relacionadas a los mecanismos de solución para lograr una reinserción laboral, en el primero resultado de la pregunta 5 señala de

adherir un certificado de examen psicológico para que exista una previa evaluación de la persona que cuenta con antecedentes y verificar si esta apto para ser seleccionado a un trabajo digno, respecto a la pregunta 9, señala el documento de buena conducta que es expedido por INPE para que el empleador tenga una constancia de que la persona que ha cumplido su condena en un centro penitenciario este apta para un puesto de trabajo, y por último la pregunta 7 señala de los incentivos tributarios, es para saber si las empresas pueden contratar a personas con antecedentes penales y así verse beneficiadas por un incentivo tributario, la mayoría de respuestas estuvieron de acuerdo con estas propuestas.

Se relaciona con la investigación (Inocente Chahuaylacc, 2019) “La influencia de los antecedentes penales en la contratación de personal en las entidades públicas de Huancavelica durante el año 2017.”, cuya población de investigación obedece a las instituciones públicas de la ciudad de Huancavelica, con un muestreo de 55 funcionarios públicos de las entidades públicas. concluyó en que, uno de las esenciales causas que el gobierno no requiere contratar a una persona que cuenta con antecedentes penales es por la posibilidad de la existencia del mal comportamiento que pudiera darse a futuro, así, incluso sí la persona cuente con la capacidad para ejercer un cargo público, esta es imposibilitada a ser contratada debido a sus antecedentes penales. La tesis titulada “La implicancia de los antecedentes penales en el acceso al derecho al trabajo en el Perú - 2020”, según (Galarza Valdivia, 2020). definitivamente, el historial delictivo afecta significativamente al derecho constitucional que es referido al trabajo en el Perú, además estos son valorados negativamente por el empleador al momento de las contrataciones laboral.

La presente investigación y los dos antecedentes nacionales relacionados a los resultados ambos señalan la limitación de ingresar a un puesto de trabajo por contar con antecedentes, para todas las empresas públicas y privadas es un requisito importante que toda persona al postular a una plaza de trabajo deba de presentar constancia de sus antecedentes penales y el empleador al momento de entrar a un debate de selección para un puesto laboral priorizan solo aquellas personas que no cuentan con antecedentes penales causando la desigualdad de oportunidad. En la presente investigación se proponen mecanismos de solución para que ambas

partes salgan favorecidas, tanto las empresas como las personas que cuenten con antecedentes penales, pues el adherir un examen psicológico o pedir una constancia de buena conducta expedido por el centro penitenciario, ayuda al empleador en tener más opciones para contratar a estas personas, y así ninguno salga perjudicado, pues así como un certificado de antecedentes penales tiene una gran importancia para que la empresa contrate, entonces también es necesario que un examen psicológico también lo incluyan para verificar el estado de la persona, y crear así una igualdad. (Elías Ortega & Manzanos Bilbao, 2001)

Finalmente, con el objetivo principal de la investigación al **objetivo general donde se buscó en conocer la existencia de la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales** por lo cual en la pregunta N° 2 del cuestionario dirigido a los abogados especializados en materia laboral arrojó el 65% que equivale a 13, evidencio que está de acuerdo, el 25 % indica a 5 están parcialmente de acuerdo, el 10% equivale a 2, están en desacuerdo. Lo cual refleja un nivel alto de afectación por aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.

Los datos obtenidos concuerdan en el antecedente internacional titulado “La función de los antecedentes penales en el sistema penal colombiano: un análisis crítico desde el garantismo” del autor (Dávila Sandoval, 2021), se alcanzó como resultado que los antecedentes penales se empleaban como agravantes punitivos, pues conformaba un castigo adicional causándole un grave perjuicio para la persona, así como también un perjuicio al fin de la pena la cual es la reinserción del individuo, información que guarda relación con el objetivo general.

Se puede observar que las dos investigaciones tienen una relación con los antecedentes penales y que estos son requeridos para ingresar a un puesto de trabajo causando una limitación, por lo tanto, se puede señalar que se están frente a un trato desigual por la importancia que se le brinda al historial delictivo de la persona dado que los empleadores realizan esta práctica en el momento de seleccionar a sus trabajadores pues de una u otra forma conforman un castigo adicional a la pena y además una afectación del derecho al trabajo creando una negativa a las personas que cuenten con un historial delictivo.

En los Estados Unidos, los empresarios creen que una condena previa son un indicador de un posible mal comportamiento a futuro, en lo general la mayoría de los empresarios tienden a discriminar de forma usual a las personas con antecedentes penales, debido a que las personas que han cumplido su condena son menos fiables, menos honestas y peligrosas. (Larrauri, Antecedentes penales, 2015)

(Medina Minaya & Paredes Hanco, 2021) “Antecedentes penales y la vulneración del derecho de igualdad en el Perú”, esta investigación tuvo como objetivo el delimitar el nivel que causa los antecedentes penales en el derecho de reintegración, rehabilitación, reducción y resocialización dentro de la sociedad en relación con el derecho al trabajo, también conocer la forma en como los antecedentes penales inciden de forma perjudicial para provocar la transgresión del derecho de igualdad en el Perú.

Guarda relación la investigación del autor (Medina Minaya & Paredes Hanco, 2021) con la presente, la igualdad en el Perú no es respetada pese a que es un derecho constitucional, a las empresas les importa que solo ingresen personas con un perfil intachable, dejando de lado a los que cuentan antecedentes penales, estas personas que no se les brinda la oportunidad de ingresar a un trabajo les perjudica en su aspecto económico, pues él no contratarlos los excluyen y además no les permiten resocializarse. Por eso se pide que el Estado fortalezca programas de resocialización de actividades en el factor laboral para personas que culminaron su sentencia.

Se logro cumplir con la hipótesis planteada en la investigación que es la existencia de la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado, gracias a los resultados se pudo acertar con la hipótesis puesto que varias empresas privadas requieren como requisito obligatorio el certificado de los antecedentes penales creando una vulneración a las personas que ya cumplieron su condena en un centro penitenciario y desean insertarse a la sociedad.

VI. CONCLUSIONES

1. Se concluye que las empresas requieren el certificado de antecedentes penales, creando así una limitación del derecho al trabajo y exclusión de estas personas.
2. Se concluye que la reinserción laboral en personas que cuentan con antecedentes penales se relaciona con la teoría clásica de la reinserción, pues se habla del aspecto general cuando la persona se le aplicó una sentencia por cometer un delito, y consecuente de esto se dañan diversos aspectos, como el personal, económico, social y moral, pues al momento de cumplir su condena y salir y reinsertarse de nuevo a la sociedad se le rechaza y se le crea un castigo adicional de la pena.
3. Se concluye que las personas que cuentan con antecedentes penales tengan una nueva oportunidad laboral y además un sustento económico, cabe señalar que, de acuerdo a los resultados obtenidos en la presente investigación, la gran mayoría de empresas privadas y abogados especializados en materia laboral están de acuerdo que además de requerir el certificado de antecedentes penales se adhiera un certificado psicológico, el certificado de buena conducta expedidos por el centro penitenciario.
4. El certificado de antecedentes penales, la opinión mayoritaria de los especialistas lo consideran como una información privada de cada persona, pues de una u otra forma que el empleador requiera el certificado de antecedentes está vulnerando su derecho a la privacidad de la persona. Cabe señalar que muchas personas presentan sus antecedentes y algunos cuentan con un historial delictivo y son rotundamente descartados para ingresar a un puesto de trabajo, por eso es necesario que el empleador considere además del certificado de antecedentes penales otros criterios necesarios para la evaluación al puesto laboral.

VII. RECOMENDACIONES

1. Recomendamos que el Ministerio de trabajo implemente talleres de charlas para informar y educar a la sociedad referido a la reinserción de una persona que cumplió su condena en un centro penitenciario.
2. Recomendamos que las instituciones universitarias públicas y privadas, formen a los nuevos profesionales respecto al tema de la inclusión y exclusión social de aquellas personas que cuentan con antecedentes penales e intervenir sobre las condiciones sociales que inciden en un problema y mejorar la imagen negativa sobre los internos.
3. Se recomienda Ministerio de trabajo en su rol de tutelar los derechos laborales y fundamentales de las personas, implementar un área encargada de evaluar las situaciones de obstaculización sobre aquellas personas que cuenten con antecedentes penales y el reconocimiento de los derechos humanos
4. Se recomienda a los empleadores del sector privado en el momento de la selección del personal, deberán de realizar una adecuada elección de acuerdo a los conocimientos, habilidades, experiencias, estudios, capacidades.
5. Se recomienda que los antecedentes penales deberían de anularse automáticamente luego de que la persona haya cumplido su condena en un centro penitenciario, por lo tanto, se le pide al Poder judicial el encargado del registro nacional de condenas mejore sus procedimientos referentes al tema de la anulación de los antecedentes penales.

REFERENCIAS

- Arias Gómez, J., Villasís Keever, M. Á., & Miranda Novales, M. G. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Revista Alergia México*, 201-206.
- Baena, G. (2014). *Metodología de la Investigación*. Patria.
- Bel Adell, C. (2002). EXCLUSION SOCIAL: origen y características. *Formación específica en Compensación Educativa e Intercultural para Agentes Educativos*, 34.
- Carr, N., Clare, D., & Larrauri, E. (2015). Young People, Criminal Records and Employment Barriers. *Belfast: NIACRO.*, 7-62.
- Carrasco Díaz, S. (2015). *Metodología de la Investigación Científica*. San Marcos.
- Coronel Gonzales, K. I. (2021). *Antecedentes penales: Un obstáculo a la reinserción social [Tesis de licenciatura, Centro de investigación y docencia económica A.C]*. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11651/4556>
- Dávila Sandoval, G. (2021). *La función de los antecedentes penales en el sistema penal Colombiano: Un análisis crítico desde el garantismo. [Tesis de maestría, Universidad Santo Tomás]*. Repositorio institucional. Obtenido de [https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/34803/2021guillermo davila.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/34803/2021guillermo%20davila.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Elías Ortega, Á., & Manzanos Bilbao, C. (2001). Medidas para fomentar el empleo de las personas que han sido privadas de libertad. *Revista de Relaciones Laborales*, 53-88.
- Española, R. A. (2020). *rae.es*. (A. d. Española, Ed.) Obtenido de Diccionario panhispánico del español jurídico.
- Espinoza Freire, E. E. (2019). las variables y su operacionalización en la investigación educativa. *Conrado*, 69.
- Estivill, J. (2003). *PANORAMA DE LA LUCHA CONTRA LA EXCLUSION SOCIAL conceptos y estrategias* (Vol. Primera edición). Ginebra, Suiza: Oficina Internacional del Trabajo.
- Galarza Valdivia, G. I. (2020). *“La implicancia de los antecedentes penales en el acceso al derecho al trabajo en el Perú - 2020” [Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte]*. Repositorio institucional, Lima, Peru. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/28917/Galarza%20Valdivia%20Gregors%27z%20Irlando.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Galindo Cáceres, L. J. (1998). La metodología de la encuesta. *Técnicas de investigación en sociedad, cultura y comunicación.*, 33-73.
- Gomez Bastar, S. (2012). *Metodología de la investigación*. Red Tercer Milenio.
- Governments, T. C. (2018). *Strategies and Successes of Second Chance Act Grantees*. EEUU: Justice Center.
- Hernandez Sampieri , R. (2010). *Metodología de la investigación*. Mexico: Mc. GRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES S.A.
- Inocente Chahuaylacc, J. A. (2019). *La influencia de los antecedentes penales en la contratación de personal en las entidades públicas de Huancavelica durante el año 2017 [Tesis de licenciatura, Universidad Nacional de Huancavelica]*. Repositorio institucional, Peru. Obtenido de <https://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2730/TESIS-2019-DERECHO-INOCENTE%20CHAHUAYLACC.pdf>
- James, J., & Larrauri, E. (2012). Are criminal convictions a public matter? The US and Spain. *Punishment & Society*, 3 - 28.
- Juan José Gorriti y otros vs. Congreso de la República, Exp. 0008-2005-AI/TC (Tribunal Constitucional 20 de 5 de 2021).
- Kurtovic, E., & Rovira, M. (2017). Contrast between Spain and the Netherlands in the hidden obstacles to re-entry into the labour market due to a criminal record. *European Journal of Criminology*, 505 - 521.
- Larrauri Pijoan, E. (2014). Criminal Record Disclosure and the Right to Privacy. *Criminal Law Review*, 723 - 737.
- Larrauri, E. (2011). Conviction records in Spain: obstacles to reintegration of offenders? *European Journal of Probation*, 3.
- Larrauri, E. (2015). Antecedentes penales. *Eunomía. Revista en Cultura de la Legalidad*, 153-159.
- Maritza, D., & Ordaz, M. G. (2006). El Significado del Trabajo: Estudio Comparativo entre Jóvenes Empleados y Desempleados. *Segunda Época*, 64 - 76.
- Medina Minaya, S. B., & Paredes Hancco, D. E. (2021). *Antecedentes penales y la vulneración del derecho de igualdad en el Perú. [Tesis de licenciatura, Universidad José Carlos Mariátegui]*. Repositorio institucional. Obtenido de https://repositorio.ujcm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12819/1155/Silas-David_tesis_titulo_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- MINJUS COLOMBIA. (2018). *Glosario Jurídico*. RUNDIS.
- Ñaupas Paitan, H., Mejía Mejía, E., Novoa Ramirez, E., & Villagomez Paucar, A. (2014). *Metodología de la investigación Cuantitativa - Cualitativa y Redacción de la Tesis*. Ediciones de la U.

- Ojeda Velazquez, J. (2018). *Reinsercion Social y Funsion de la Pena*. Mexico: UNAM.
- Ossorio, M. (2009). *Diccionario de ciencias jurídicas políticas y sociales*. Heliasta.
- Pavo Acosta, R. (2009). *La investigación Científica del Derecho*. Fondo Editorial IGV.
- Quero Virla, M. (2010). Confiabilidad y coeficiente Alpha de Cronbach. *Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales*, Vol. 12, 248-252.
- Relat, M. (2010). Introducción a la investigación básica. *Revisiones temáticas*, 1-7.
- Rodríguez Arainaga, W. (2011). *Guía de Investigación Científica*. Lima: Universidad de Ciencias y Humanidades Fondo Editorial.
- Rojas Soriano, R. (1983). *Métodos para la investigación social (una proposición dialéctica)*. Folios Ediciones.
- SOCIAL, C. E. (2006). *Una mirada al mundo carcelario peruano*. Lima: Editorial ROEL SAC.
- Thotakura, S. (2014). *Crime: A Conceptual Understanding* (Vol. 4). Forensic Science. doi:10.15373/2249555X/MAR2014/58
- Toyama Miyagusuku, J. (2015). *El derecho individual de trabajo en el Perú - Un enfoque teórico práctico*. Gaceta Jurídica.
- Trueba Urbina, A. (2013). *Nuevo derecho del trabajo*. Porrua.
- Valderrama Mendoza, S. (2007). *Pasos Para Elaborar Proyectos y Tesis de Investigación Científica*. San Marcos.
- Xicay Ramos, J. N. (2019). *Exigir la constancia de carencia de antecedentes policiales y antecedentes penales, coarta el derecho al trabajo que tiene toda persona [Tesis de licenciatura, Universidad de San Carlos de Guatemala]*. Repositorio institucional, Guatemala. Obtenido de <http://www.repositorio.usac.edu.gt/id/eprint/12289>

ANEXOS

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Cuestionario para determinar La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado.

El instrumento será aplicado a una muestra de 20 abogados especializados en la materia laboral.

Autor:

Se agradece anticipadamente la colaboración de los abogados especialistas.

MARQUE CON UN ASPA (X) LA ALTERNATIVA QUE MEJOR VALORA CADA ITEM:

DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE VALORACIÓN		
			DE ACUERDO (X)	PARCIALMENTE DE ACUERDO (X)	EN DESACUERDO (X)
Afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Requisitos para ingresar a la empresa privada	<i>¿usted cree que el presentar antecedentes penales es un requisito importante para el mercado laboral?</i>			
		<i>¿Se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales?</i>			
	Proceso de selección del personal.	<i>¿Cree usted que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal?</i>			
		<i>¿Considera usted que no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación?</i>			
Obstáculos para la incorporación laboral en el sector privado.	Presentación el certificado de antecedentes penales.	<i>¿Considera útil que al postular a un puesto de trabajo presentar el certificado de antecedentes penales?</i>			
		<i>¿Usted está de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la obtención a un puesto laboral?</i>			

	Evaluación a las personas que acreditan antecedentes penales	¿usted considera que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo?			
Importancia del derecho al trabajo para garantizar la reinserción laboral.	Resocialización	¿Cree usted importante la reinserción social?			
		¿Considera usted importante que el Estado priorice la resocialización para personas que han cumplido una condena?			
		¿Cree usted que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado?			
		¿Cree usted que existe predisposición de la sociedad?			
		¿Cree usted que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales?			
	Obtención de puesto laboral	¿Cree usted que al otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social?			
	Derecho fundamental al trabajo.	¿Cree usted que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales?			
		¿Cree usted que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referente a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas?			
		¿Cree usted que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana?			

		¿Cree usted que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales?			
--	--	---	--	--	--

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Cuestionario para determinar La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado.

El instrumento será aplicado a una muestra de 20 empleadores del sector privado

Autor:

Se agradece anticipadamente la colaboración de los empleadores de las empresas comerciales del sector privado.

MARQUE CON UN ASPA (X) LA ALTERNATIVA QUE MEJOR VALORA CADA ITEM:

DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE VALORACIÓN		
			DE ACUERDO (x)	PARCIALMENTE DE ACUERDO (x)	DESACUERDO (x)
Importancia del certificado de antecedentes penales	Acceso al puesto laboral.	¿Está de acuerdo en que una persona se le obstaculiza ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales?			
		¿Cree usted que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal?			
	Perfil del postulante	¿Cree usted que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil ?			
		¿Alguna vez en su empresa se han presentado postulantes que cuenten con antecedentes penales?			
	Incentivos, examen psicológico, buena conducta.	¿Cree usted que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral?			
		¿Está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que el certificado de antecedentes penales?			
		¿Usted estaría de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario?			

		¿Usted conoce algunos incentivos en una contratación?			
		¿Usted cree que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal?			
Solicitud de certificado de antecedentes penales	Vigencia del certificado de antecedentes penales	¿Usted está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento?			
	Proceso de expedición de certificado de antecedentes penales.	¿usted está de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita?			
		¿Cree usted que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes?			

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título de la tesis: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022 ”

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	HIPÓTESIS	VARIABLES	POBLACIÓN Y MUESTRA	ENFOQUE / NIVEL (ALCANCE) / DISEÑO	TÉCNICA / INSTRUMENTO
Problema Principal:	Objetivo Principal:					
¿Existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura 2022	Determinar si existe afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura	La existencia de afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado	V.X.: Poseer antecedentes penales	Unidad de Análisis Empresas comerciales del sector privado del Distrito de Piura	Enfoque de investigación: Cuantitativo Nivel Básico, descriptivo Diseño: No experimental	Técnica: Encuesta Instrumento: cuestionario Métodos de Análisis de Investigación: Análisis documental
	Objetivos Específicos: a) Analizar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura. b) Explicar la importancia del derecho al trabajo para asegurar la reinserción laboral para las personas que cuenten con antecedentes penales. c) Investigar mecanismos de solución para la reinserción laboral en aquellas personas que cuentan con antecedentes penales.		V.Y.: Afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Población Abogados en materia laboral, gerentes del sector privado. Muestra 20 abogados en materia laboral 20 gerentes del sector privado		

CUADRO DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Título de la tesis: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<p>Poseer antecedentes penales</p> <p>Variable independiente</p>	<p>Reunión de datos relativos a una persona en los que se hace constar la existencia (o también la inexistencia) de hechos delictivos atribuibles a ella y que se aportan a los autos de un juicio criminal para determinar la mayor o menor responsabilidad del inculpado. (Ossorio, 2009).</p>	<p>Mediante esta investigación se realizará el análisis sobre las consecuencias que le causa a un ex presidiario por poseer antecedentes penales</p>	<p>Importancia del certificado de antecedentes penales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acceso al puesto laboral. • Perfil de trabajador • Incentivos, examen psicológico, buena conducta. 	
			<p>Solicitud de certificado de antecedentes penales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vigencia del certificado de antecedentes penales. • Entidad encargada y proceso de expedición de certificado de antecedentes penales. 	
<p>Afectación del derecho al trabajo en el sector privado</p> <p>Variable dependiente</p>	<p>Conjunto de principios, normas e instituciones que protegen, dignifican y tienden a reivindicar a todos los que viven de sus esfuerzos materiales o intelectuales para la realización de su destino histórico: socializar la vida humana. (Trueba Urbina, 2013).</p>	<p>Mediante esta investigación se desarrollará un análisis sobre la afectación del derecho al trabajo en el sector privado.</p>	<p>Afectación al trabajo en el sector privado</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Requisitos para ingresar a la empresa privada. • Proceso de selección del personal 	
			<p>obstáculos para la incorporación laboral en el sector privado</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del certificado de antecedentes penales. • Evaluación a las personas que acreditan antecedentes penales 	
			<p>Importancia del derecho al trabajo para garantizar la reinserción laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Resocialización • Obtención de puesto laboral. • Derecho fundamental al trabajo. 	

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)		
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Obstáculos para la afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Requisitos para ingresar a la empresa privada	<i>¿usted cree que el presentar antecedentes penales es un requisito primordial para el mercado laboral?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales?</i>	x		x		x		x		
	Proceso de selección del personal.	<i>¿Cree usted que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal?</i>	x		x		x		x			
		<i>¿Considera usted que no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación?</i>	x		x		x		x			
	Presentación el certificado de antecedentes penales.	<i>¿Considera útil que al postular a un puesto de trabajo sea necesario presentar el certificado de antecedentes penales?</i>	x		x		x		x			
		<i>¿Usted está de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la obtención a un puesto laboral?</i>	x		x		x		x			

		Evaluación a las personas que acreditan antecedentes penales	<i>¿usted considera que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo?</i>	x		x		x		x		
Importancia del derecho al trabajo para garantizar la reinserción laboral	Resocialización		<i>¿Cree usted importante la reinserción social para un ex convicto?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Considera usted importante que el Estado fomente la resocialización para personas que han cumplido una condena?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que existe predisposición de la sociedad?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales?</i>	x		x		x		x		
	Obtención de puesto laboral		<i>¿Cree usted que al otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social?</i>	x		x		x		x		

			¿Cree usted que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales?	x		x		x		x	
		Derecho fundamental al trabajo.	¿Cree usted que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referente a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas?	x		x		x		x	
			¿Cree usted que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana?	x		x		x		x	
			¿Cree usted que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales?	x		x		x		x	

Grado y Nombre del Experto: Mg, Luis Francisco Herrera Abramonte

Firma del experto:



Luis Francisco Herrera Abramonte
 ABOGADO
 Reg. ICAP N° 5121.

EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo
Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 07 de julio del 2022



Luis Francisco Herrera Abramonte
ABOGADO
Reg. ICAP N° 5121.

Firma/DNI

Mg, Luis Francisco Herrera Abramonte

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN						OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES		
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM			RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)	
				SI	NO	SI	NO	SI	NO		SI	NO
Poseer antecedentes penales	Importancia del certificado de antecedentes penales	Acceso al puesto laboral.	¿Está de acuerdo en que una persona se le obstaculice ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Cree usted que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal?	x		x		x		x		
		Perfil del postulante	¿Cree usted que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil para un postulante?	x		x		x		x		
			¿Alguna vez en su empresa se han presentado postulantes que cuenten con antecedentes penales?	x		x		x		x		
		Incentivos, examen psicológico, buena conducta.	¿Cree usted que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral?	x		x		x		x		
			¿Está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que el certificado de antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Usted conoce algunos incentivos en una contratación?	x		x		x		x		
			¿Usted estaría de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario?	x		x		x		x		

		¿Usted cree que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal?	x		x		x		x	
Solicitud de certificado de antecedentes penales	Vigencia del certificado de antecedentes penales.	¿Usted está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento?	x		x		x		x	
	Entidad encargada y proceso de expedición de certificado de antecedentes penales.	¿usted está de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita?	x		x		x		x	
		¿Cree usted que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes?	x		x		x		x	

Grado y Nombre del Experto: Mg. Luis Francisco Herrera Abramonte

Firma del experto:



Luis Francisco Herrera Abramonte
 ABOGADO
 Reg. ICAP N° 5121.

EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo
Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 7 de julio del 2022



Luis Francisco Herrera Abramonte
ABOGADO
Reg. ICAP N° 5121.

DNI: 71059527

Mg, Luis Francisco Herrera Abramonte

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN						OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES		
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM			RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)	
				SI	NO	SI	NO	SI	NO		SI	NO
Afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Obstáculos para la afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Requisitos para ingresar a la empresa privada	¿usted cree que el presentar antecedentes penales es un requisito primordial para el mercado laboral?	x		x		x		x		
			¿Se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales?	x		x		x		x		
		Proceso de selección del personal.	¿Cree usted que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal?	x		x		x		x		
			¿Considera usted que no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación?	x		x		x		x		
	Presentación certificado de antecedentes penales.	el de	¿Considera útil que al postular a un puesto de trabajo sea necesario presentar el certificado de antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Usted está de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la obtención a un puesto laboral?	x		x		x		x		

		Evaluación a las personas que acreditan antecedentes penales	<i>¿usted considera que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo?</i>	x		x		x		x		
Importancia del derecho al trabajo para garantizar la reinserción laboral	Resocialización		<i>¿Cree usted importante la reinserción social para un ex convicto?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Considera usted importante que el Estado fomente la resocialización para personas que han cumplido una condena?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que existe predisposición de la sociedad?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales?</i>	x		x						
	Obtención de puesto laboral		<i>¿Cree usted que al otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social?</i>	x		x		x		x		

			¿Cree usted que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales?										
		Derecho fundamental al trabajo.	¿Cree usted que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referente a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas?										
			¿Cree usted que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana?										
			¿Cree usted que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales?										

Grado y Nombre del Experto: Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez

Firma del experto:



EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo

Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 7 de Julio del 2022



Firma/DNI 42172205
Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)		
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Poseer antecedentes penales	Importancia del certificado de antecedentes penales	Acceso al puesto laboral.	¿Está de acuerdo en que una persona se le obstaculice ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Cree usted que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal?	x		x		x		x		
		Perfil del postulante	¿Cree usted que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil para un postulante?	x		x		x		x		
			¿Alguna vez en su empresa se han presentado postulantes que cuenten con antecedentes penales?	x		x		x		x		
		Incentivos, examen psicológico, buena conducta.	¿Cree usted que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral?	x		x		x		x		
			¿Está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que el certificado de antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Usted conoce algunos incentivos en una contratación?	x		x		x		x		
			¿Usted estaría de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario?	x		x		x		x		

		¿Usted cree que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal?	x		x		x		x	
Solicitud de certificado de antecedentes penales	Vigencia del certificado de antecedentes penales.	¿Usted está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento?	x		x		x		x	
	Entidad encargada y proceso de expedición de certificado de antecedentes penales.	¿usted está de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita?	x		x		x		x	
		¿Cree usted que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes?	x		x		x		x	

Grado y Nombre del Experto: Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez

Firma del experto:

EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo

Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 7 de julio del 2022



Firma/DNI 42172205
Mg. José Arquímedes Fernández Vásquez

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)		
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Obstáculos para la afectación del derecho al trabajo en el sector privado	Requisitos para ingresar a la empresa privada	¿usted cree que el presentar antecedentes penales es un requisito primordial para el mercado laboral?	x		x		x		x		
			¿Se afecta el derecho al trabajo por poseer antecedentes penales?	x		x		x		x		
	Proceso de selección del personal.	¿Cree usted que el poseer antecedentes penales influye en la selección del personal?	x		x		x		x			
		¿Considera usted que no otorgarle un puesto laboral a una persona con antecedentes penales forma parte de una discriminación?	x		x		x		x			
	Presentación certificado antecedentes penales.	el de	¿Considera útil que al postular a un puesto de trabajo sea necesario presentar el certificado de antecedentes penales?	x		x		x		x		
			¿Usted está de acuerdo en adherir un certificado psicológico junto al certificado de antecedentes penales para la obtención a un puesto laboral?	x		x		x		x		

		Evaluación a las personas acreditadas antecedentes penales	<i>¿usted considera que los antecedentes penales no deberían tener una valoración primordial al momento de la postulación a un puesto de trabajo?</i>	x		x		x		x		
Importancia del derecho al trabajo para garantizar la reinserción laboral	Resocialización		<i>¿Cree usted importante la reinserción social para un ex convicto?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Considera usted importante que el Estado fomente la resocialización para personas que han cumplido una condena?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que el futuro de la persona no tiene que interferir con su pasado?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que existe predisposición de la sociedad?</i>	x		x		x		x		
			<i>¿Cree usted que se debería realizar una propuesta para regular el examen psicológico en sustitución del certificado de antecedentes penales?</i>	x		x						
	Obtención de puesto laboral		<i>¿Cree usted que al otorgarle un puesto laboral a una persona que cuenta con antecedentes penales se logra la reinserción social?</i>	x		x		x		x		

			¿Cree usted que se está limitando el derecho fundamental de trabajo a una persona que cuenta con antecedentes penales?										
		Derecho fundamental al trabajo.	¿Cree usted que debería de existir una medida preventiva para los empleadores referente a la elección laboral en el sustento al registro de antecedentes penales de las personas?										
			¿Cree usted que la afectación del derecho al trabajo es un problema que enfrenta la sociedad peruana?										
			¿Cree usted que se afecta el derecho al trabajo al momento de obtener una plaza laboral y que en cuestión no son aceptados por poseer antecedentes penales?										

Grado y Nombre del Experto: Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo

Firma del experto:

EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo

Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 7 de Julio del 2022



Firma/DNI 02629159
Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo

FICHA DE VALIDACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

TÍTULO DE LA TESIS: “La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEMS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN								OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES
				RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y EL ÍTEM		RELACIÓN ENTRE EL ÍTEM Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA (Ver instrumento detallado adjunto)		
				SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Poseer antecedentes penales	Importancia del certificado de antecedentes penales	Acceso al puesto laboral.	¿Está de acuerdo en que una persona se le obstaculice ingresar a un puesto de trabajo por poseer antecedentes penales?	X		X		X		X		
			¿Cree usted que el certificado de antecedentes penales es un requisito sustancial para la elección del personal?	X		X		X		X		
		Perfil del postulante	¿Cree usted que al no tener antecedentes penales crea un buen perfil para un postulante?	X		X		X		X		
			¿Alguna vez en su empresa se han presentado postulantes que cuenten con antecedentes penales?	X		X		X		X		
		Incentivos, examen psicológico, buena conducta.	¿Cree usted que el examen psicológico deba adjuntarse junto al certificado de antecedentes penales para acceder a un puesto laboral?	X		X		X		X		
			¿Está de acuerdo que el examen psicológico se debería de valorar más que el certificado de antecedentes penales?	X		X		X		X		
			¿Usted conoce algunos incentivos en una contratación?	X		X		X		X		

		¿Usted estaría de acuerdo en contratar a personas con antecedentes penales siempre y cuando se le otorgue a su empresa un beneficio tributario?	X		X		X		X	
		¿Usted cree que el certificado de buena conducta expedido por el INPE es importante en la selección de su personal?	X		X		X		X	
Solicitud de certificado de antecedentes penales	Vigencia del certificado de antecedentes penales.	¿Usted está de acuerdo que el certificado de antecedentes penales no tenga una fecha de vencimiento?	x		X		x		X	
	Entidad encargada y proceso de expedición de certificado de antecedentes penales.	¿usted está de acuerdo que la entidad encargada de expedir antecedentes penales lo otorguen de manera gratuita?	X		X		X		X	
		¿Cree usted que los antecedentes penales crean una connotación negativa para los postulantes?	X		X		X		X	

Grado y Nombre del Experto: Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo

Firma del experto:

EXPERTO EVALUADOR

INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:

“La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022”

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

Cuestionario para determinar la afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado Piura 2022

TESISTAS:

Roberto Alexander Mogollón Castillo
Solange Milagros Saavedra Albán

DECISIÓN:

Después de haber revisado el instrumento de recolección de datos, procedió a validarlo teniendo en cuenta su forma, estructura y profundidad; por tanto, permitirá recoger información concreta y real de la variable en estudio, coligiendo su pertinencia y utilidad.

OBSERVACIONES: Apto para su aplicación

APROBADO: SI

NO

Piura, 7 de Julio del 2022



Firma/DNI 02629159
Mg. Jesús María Sandoval Valdiviezo

PRUEBA PILOTO

Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de Instrumento de Variable independiente: Poseer antecedentes penales

Cuadro 1.- Procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	5	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	5	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Cuadro 2.- Resultados de las estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,853	12

En los cuadros 1 y 2, se observa que el cálculo de la prueba de coeficiente de Cronbach resultó ,853 indicando que dicho instrumento tiene un nivel excelente para ser aplicado en la investigación.

Prueba de confiabilidad de Alfa de Cronbach de Instrumento de Variable dependiente: Afectación del derecho al trabajo en el sector privado

Cuadro 3.- Procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	5	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	5	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Cuadro 4.- Resultado de las estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,846	17

En los cuadros 3 y 4, se observa que el cálculo de la prueba de coeficiente de Cronbach resultó ,846 indicando que dicho instrumento tiene un nivel excelente para ser aplicado en la investigación



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, FERNANDEZ VASQUEZ JOSE ARQUIMEDES, docente de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "La afectación del derecho al trabajo por poseer antecedentes penales en el sector privado en Piura 2022", cuyos autores son SAAVEDRA ALBAN SOLANGE MILAGROS, MOGOLLON CASTILLO ROBERTO ALEXANDER, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 18.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 01 de Diciembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
FERNANDEZ VASQUEZ JOSE ARQUIMEDES DNI: 42172205 ORCID: 0000-0002-3648-7602	Firmado electrónicamente por: ARQUIMEDES el 01- 12-2022 14:06:16

Código documento Trilce: TRI - 0465673