



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN
GESTIÓN PÚBLICA**

El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión
administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Rojas Silupú, Tania (orcid.org/0000-0002-5082-4353)

ASESOR:

Dr. Saavedra Olivos, Juan José (orcid.org/0000-0001-8191-8988)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de políticas públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA - PERÚ

2023

Dedicatoria

A mi esposo Oswaldo y a mis adoradas hijas Mya, Samantha y Hanna por ser mi inspiración y soporte en este arduo camino.

A mis padres Manuel y Betty por su apoyo incondicional, por enseñarme siempre que el camino a la superación exige esfuerzo constante.

Agradecimiento

A Dios por poner en mi camino las oportunidades y no dejarme vencer por momentos complicados.

A mi esposo por su constante apoyo, por todas sus recomendaciones y ser mi sostén en todo el desarrollo de mi investigación.

A mi asesor Dr. Juan José Saavedra Olivos, por todos sus conocimientos impartidos, profesionalismo e indicaciones precisas en el desarrollo y logro de mis objetivos.

Índice de Contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Contenidos.....	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II.MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	14
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	14
3.2. Variables y operacionalización	15
3.3. Población, muestra y muestreo	17
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5. Procedimientos	19
3.6. Métodos de análisis de datos	20
3.7. Aspectos éticos.....	20
IV. RESULTADOS.....	21
V.DISCUSIÓN	32
VI. CONCLUSIONES	38
VII. RECOMENDACIONES.....	39
REFERENCIAS.....	39
ANEXOS.....	48

Índice de tablas

Tabla 1.	
<i>Relación entre las variables planeamiento estratégico y la gestión administrativa.....</i>	<i>21</i>
Tabla 2.	
<i>Relación entre la dimensión fase prospectiva y la variable gestión administrativa.....</i>	<i>22</i>
Tabla 3.	
<i>Relación entre la dimensión fase estratégica y la variable gestión administrativa.....</i>	<i>23</i>
Tabla 4.	
<i>Relación entre la dimensión fase institucional y la variable gestión administrativa</i>	<i>24</i>
Tabla 5.	
<i>Relación entre la dimensión fase de seguimiento y la variable gestión administrativa</i>	<i>25</i>
Tabla 6.	
<i>Pruebas de normalidad.....</i>	<i>26</i>
Tabla 7.	
<i>Correlación de las variables planeamiento estratégico y gestión administrativa.....</i>	<i>27</i>
<i>Tabla 8.</i>	
<i>Correlación de la dimensión fase prospectiva y la gestión administrativa</i>	<i>28</i>
Tabla 9.	
<i>Correlación de la dimensión fase estratégica y la variable gestión administrativa</i>	<i>29</i>
Tabla 10.	
<i>Correlación de la dimensión fase institucional y la variable gestión administrativa</i>	<i>30</i>
Tabla 11.	
<i>Correlación de la dimensión fase de seguimiento y la variable gestión administrativa</i>	<i>31</i>

Resumen

El estudio buscó determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, para lo cual se desarrolló una investigación tipo básica, con un enfoque cuantitativo, presentando un diseño transversal y no experimental, con un nivel descriptivo correlacional. La población estuvo constituida por 80 servidores, realizándose un estudio censal. La recolección de data se realizó a través de la encuesta, construyéndose dos cuestionarios, estructurados en escala de Likert. En los resultados se determinó que el planeamiento estratégico guarda una relación directa sobre la gestión administrativa, debido al valor del Rho de Spearman ($r_s=0,708^{**}$); y una significancia de 0,000. De forma descriptiva bajo la percepción de los servidores el nivel de la variable PE, se ubica en niveles medios (40,0%) y el nivel gestión administrativa fue (31,3%). Asimismo, las dimensiones fase prospectiva, fase estratégica, fase institucional, y fase de seguimiento guardan relación significativa ($r_s=,440^{**}$; $r_s=,546^{**}$, $r_s=,707^{**}$, $r_s=,692^{**}$) respectivamente. Concluyó que el planeamiento estratégico guarda una asociación directa y alta con gestión administrativa; es decir, al contar con un planeamiento estratégico adecuado a las necesidades de las instituciones según las metas a alcanzar, brindan una guía a la gestión administrativa para ejecutar acciones óptimas.

Palabras clave: Planeamiento estratégico, gestión administrativa, municipalidad distrital.

Abstract

The study sought to determine the incidence of strategic planning in the administrative management of a district municipality of Piura, for which an applied type of research was developed, with a quantitative approach, presenting a cross-sectional and non-experimental design, with a correlational descriptive level. The population consisted of 80 servers, carrying out a census study. The data collection was carried out through the survey, constructing two questionnaires, structured on a Likert scale. In the results, it was determined that strategic planning is directly related to administrative management, due to the value of Spearman's Rho ($r_s=0.708^{**}$); and a significance of 0.000. In a descriptive way, under the perception of the servers, the level of the PE variable is located at medium levels (40.0%) and the administrative management level was (31.3%). Likewise, the prospective phase, strategic phase, institutional phase, and follow-up phase dimensions are significantly related ($r_s=.440^{**}$; $r_s=.546^{**}$, $r_s=.707^{**}$, $r_s=.692^{**}$) respectively. He concluded that strategic planning has a direct and high association with administrative management; that is, by having a strategic planning adapted to the needs of the institutions according to the goals to be achieved, they provide a guide to the administrative management to execute optimal actions.

Keywords: Strategic planning, administrative management, district municipality.

I. INTRODUCCIÓN

En el contexto internacional, se han evidenciado enfoques diversos respecto a la gestión pública, donde se resalta la planificación para el desarrollo, cuya finalidad se sustenta en proyecciones de metas y objetivos (Morveli, 2021). En este sentido, se requiere planificar, utilizando el planeamiento estratégico de políticas públicas, definidas como representaciones integradoras y coordinadas para el proceso de intervención pública en la vida social (Sunción, 2020).

En la actualidad, no se puede refutar la imperiosa necesidad de un planeamiento estratégico (PE) en el sector público, la problemática es que tipo de pe usar, para generar un vínculo de generación de acciones y documentos, para su posterior implementación y evaluación (Hans & Koppenjan, 2020). Por su parte, George, Monster y Walker (2019) señalan que su funcionalidad permite identificar problemas estratégicos, para formular planes, estrategias y metas que las aborden.

Muchos casos evidencian que los funcionarios públicos que plasman el PE; no se encuentran en línea con las metas institucionales y las prioridades diagnosticadas, lo que desmejora la ejecución (Riboldi, 2019). Y en muchas oportunidades, quienes toman las decisiones estratégicas en la formulación e implementación, no valoran la relevancia de su función y el impacto de las decisiones (Weisz & Vassolo, 2022). En Europa, el pensamiento a largo plazo prevalece, una de las problemáticas del contexto europeo; es sincronizar coherentemente las diferentes economías. En la Estrategia Europa 2020 se busca restablecer el crecimiento y la competitividad de las economías europeas, disponer de mayor solidez en los presupuestos públicos y mayor compromiso con las reformas estructurales (von Zeschau, 2020). El PE española, responde a la búsqueda de mejoras significativas de la gestión pública, la asistencia de servicios de manera eficiente, transparencia y racionalización de recursos. Aunque, la organización dificulta implementar el PE como metodología de gestión; debido a características inmersas en su estructura direccional, la rigidez para disponer recursos humanos, económicos y financieros (Rico, 2020).

A nivel latinoamericano, se viene empleando en los últimos años, como herramienta dominante el PE en el sector público, para precisar los lineamientos referenciales del progreso de sectores y mediante políticas institucionales. En Ecuador, la

utilización del PE, es una herramienta que contribuye en la toma de decisiones institucionales sobre lo que realizan ordinariamente y la ruta al cual adaptarse frente a cambios sociales y problemas ambientales (Calle y otros, 2018). De igual forma, el PE, necesita una mejora constante y ajustes, para la identificación de problemáticas priorizando las metas de desarrollo, armonizando las decisiones estratégicas, en función de las cualidades del entorno (Guerra y otros, 2019).

En Chile, existe una carencia de capacidades en la dirección de las instituciones sectoriales en referencia a la planificación, y los directivos que las implementan no perduran el tiempo suficiente para aseverar su continuidad (Egaña & Márquez, 2020). En Argentina, la gestión pública opera con un horizonte temporal extremadamente corto, el horizonte político es decididamente a corto plazo, no posea prioridades estratégicas sólidas y duraderas separadas de los intereses políticos a corto plazo del presidente en funciones (Jones, 2021).

En Perú, en cambio; dadas las brechas en la calidad de los servicios que se ofrecen, el PE es una excelente herramienta para identificar puntos críticos y mejoras para el bienestar de los ciudadanos. Una de las falencias es la falta de integración a nivel intergubernamental e intersectorial (Vargas, 2018). El PE requiere una coordinación previa entre los órganos que integran la gestión administrativa pública de los sectores económicos. Así, se orienta efectivamente la visión país, es necesario revisar constantemente las orientaciones (Saldaña y otros, 2020).

Se vislumbra una falta de PE y diligencia de políticas públicas, circunstancia que ha sido enfatizada con la aparición de la COVID-19. Al respecto, advierte que este problema en la gestión administrativa puede generar esfuerzos vulnerables o, peor aún, su colapso; por la falta de formación adecuada de los funcionarios respecto al PEI y el Plan Operativo Institucional (González, 2020). Perú de manera continua, se ha visto en la búsqueda de herramientas de control para ser implementadas en la gestión administrativa del aparato estatal, concertando diversos grupos de interés: autoridades, sociedad civil, funcionarios, etc., pero dichas voluntades ejecutadas no se centran en enfoques estratégicos y sostenibles (Pérez & Barbarán, 2021).

Lo anterior permite formular la pregunta general: ¿De qué manera el planeamiento estratégico incide en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de

Piura, 2022?; teniendo como preguntas específicas: a) ¿Cómo incide la fase prospectiva en la gestión administrativa?; b) ¿Cómo incide la fase estratégica en la gestión administrativa?; c) ¿Cómo incide la fase institucional en la gestión administrativa?; d) ¿Cómo incide la fase de seguimiento en la gestión administrativa?

El estudio se justifica, desde la perspectiva metodológica, debido al empleo de instrumentos diseñados para el recojo de data primaria, en instituciones públicas respecto a las variables, mediante encuestas validadas, permitiendo la utilización en otros contextos. Desde su practicidad, se pretende conocer la incidencia del PE, sobre la gestión administrativa en una entidad municipal distrital, bajo perspectivas de funcionarios y servidores públicos. Teóricamente, se recoge conceptos y teorías que sustentan el estudio, desde su descripción conceptual hasta sus dimensiones operativas, además en la citación de trabajos en diversos contextos sobre las variables. Desde el contexto social, la institución podrá esclarecer las deficiencias de la gestión, controlar los avances de las metas, así como dotar a sus servidores con capacidades técnicas, augurando una mejor calidad en servicios o proyectos.

Se ha considerado como Objetivo General: Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022. También los objetivos específicos: a) Conocer la incidencia de la fase prospectiva en la gestión administrativa; b) Establecer la incidencia de la fase estratégica en la gestión administrativa; c) Señalar la incidencia de la fase institucional en la gestión administrativa; d) Indicar la incidencia de la fase de seguimiento en la gestión administrativa.

El estudio plantea como Hipótesis General: H_i El planeamiento estratégico incide directamente en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022. Además, las hipótesis específicas son: H₁ La fase prospectiva incide de forma directa en la gestión administrativa; H₂ La fase estratégica incide de manera directa en la gestión administrativa; H₃ La fase institucional incide directamente en la gestión administrativa; H₄ La fase de seguimiento incide de manera directa en la gestión administrativa

II. MARCO TEÓRICO

El aporte de diversos trabajos previos vinculados a las variables estudiadas, cimienta el trabajo investigativo; se parte considerando a Vaca (2020) en su tesis, abordó la incidencia de la PE sobre la GA en la Cámara de Comercio de Riobamba, Ecuador. La metodología englobó lo descriptivo, con diseño no experimental y transaccional; para lo cual se aplicó una encuesta a una muestra de 322 socios de la CCR, y entrevistas a los representantes. Los resultados reflejados por el análisis FODA, se sustentan en la ausencia de un Manual de Funciones (MOF), también no poseen planes de acción establecidos de forma estratégica, que amparen el alcance de los objetivos esbozados por la entidad. Se concluye respecto a la necesidad de una propuesta guía de un Cuadro de Mando Integral, para la PE; así como dotar de un cronograma de socialización del PE.

Ramírez (2019) en su estudio, ahonda en determinar las características de los instrumentos empleados en la PE, asimismo la identificación de factores que repercuten en la utilización de los mismos. La metodología concierne a un estudio de caso, de análisis descriptivo, y un método de interacción causal de factores, para lo cual se emplearon entrevistas a los encargados de diseño de los documentos de gestión y encuestas a la administración municipal, secretarios municipales y de planificación pertenecientes a 52 municipalidades metropolitanas. En los resultados, se apreció que no se da un empleo correcto al Plan Anual de Compras; se encontraron deficiencias en las políticas de recursos humanos, sobre todo en la implementación; el instrumento más empleado y de mejor funcionamiento es el Plan de Seguridad Comunal, a pesar de la complejidad para analizar la información; existe problemas con la implementación del Pladeco el cual es valioso y relevante, pero no logra una conexión plena con las metas asociadas, debido al cambio de autoridades; finalmente el Presupuesto Municipal Anual, no resulta ser la solución para el control de la gestión, debido a ausencia de efectividad en el seguimiento de ejecuciones presupuestarias.

Ojeda, Bianchi y García de la Puente (2018) se enfocaron en diseñar un plan estratégico, para reactivar económicamente el Municipio de La Paz, México; buscando el aporte de estrategias, alternativas y propuestas que potencien el desarrollo local rural de la localidad. Se empleó una metodología centrada en la planeación participativa y estratégica. Se desarrolló un programa taller, integrando a los habitantes, y 9 grupos de interés (entidades del estado y áreas específicas). En los resultados, se identificó los actores comunitarios, buscando sinergias laborales, con apoyo de asesoría institucional, creando una asociación civil; se caracterizaron 3 actividades potenciales direccionadas a 3 vertientes (Histórico-cultural, ambiental y socioeconómica); se plasmaron los elementos filosóficos del PE. Se priorizaron las necesidades regionales y se estructuró el plan por ejes estratégicos. Se concluye que la industria turística puede generar desarrollo y sobre todo en las áreas rurales. Además, generaría una integración exitosa con el desarrollo regional. Se busca mediante el PE, promover el desarrollo sustentable en los focos de éxito de cuatro ejes estratégicos convenientes con la vigencia de planes de desarrollo.

Chávez (2022) busco demostrar la incidencia de la gestión administrativa en el desarrollo de las organizaciones enfocada en el desempeño del GAD Municipal del Cantón Cumandá. En su metodología se aplicó el tipo descriptivo, se realizaron entrevistas y encuestas para la evaluación de la variable a un total de 21 personas incluidas la dirección administrativa, alcaldía y concejo municipal. Los resultados reflejan que el cumplimiento de planificación en el GAD no se efectúa correctamente, debiéndose realizar correcciones y tener un cumplimiento cabal con la planificación de los proyectos beneficiando a los ciudadanos. El grado de percepción de la GA en un 47,62% es buena, pero requiere mejoras en el diseño de un manual que oriente proyecto de calidad. Dicho manual orientará las dimensiones de la GA, y obtendrá mayor eficacia y eficiencia en el desempeño. Concluyó que existe incidencia entre sendas variables, ya que por la situación interna se requiere proponer estrategias para el crecimiento y desarrollo interno de la gestión institucional.

Torpoco (2021) se enfocó a establecer la asociación entre el PE y la GA en la EPS EMAPA S.A. Huancavelica. Se trató de estudio aplicado, de nivel correlacional, con diseño no experimental, recolectando la información por medio encuestas, a una muestra de 30 trabajadores. En los resultados, la fase de análisis prospectivo guarda relación directa con la variable dependiente con un valor de $r= 0,475^{**}$ y ($p=0,008$); también la fase estratégica guarda asociación con la variable ($r= 0,374^*$; $p=0,042$); respecto a la fase institucional se obtuvo valores de $r= 0,396^*$ con ($p=0,030$) por lo que se correlaciona de manera significativa con la variable; la relación de la fase de seguimiento obtuvo valores de $r= 0,676^{**}$ con ($p=0,000$) respecto a la GA. Se concluye que existe una correlación directa con valores $r=0,679^{**}$ con ($p=0,000$) entre las variables estudiadas.

Gavilán (2018) se centró en conocer la existe relacional entre la PE y la GA en colaboradores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica. En la metodología, se empleó el método cuantitativo; de nivel descriptivo correlacional, con un tipo básico; diseño no experimental y temporalidad transversal; se consideró una muestra de 193 individuos. En los resultados, se evidencia significatividad positiva en la relación entre la misión y la GA, con valores de 0.579, y una significancia de $\text{sig.} = 0.000$. En cuanto a la dimensión objetivos y la GA, se obtuvo una correlación positiva con valores de 0.723, y $\text{sig.} = 0.000$. La dimensión política se relaciona directamente con un índice de correlación de 0.731, y un valor Sig menor a 5%. Se concluye que, existe correlación positiva entre las variables, obteniendo valores de 0.815 determinando una correlación moderada y $p = 0.000 < 0.05$.

Marcelo (2020) se centró en conocer la asociación entre la PE y la GA de una clínica chiclayana. Su metodología determina un estudio correlacional, de enfoque cuantitativo, con diseño transversal y no experimental; aplicándose cuestionarios a una muestra de 284 colaboradores. Los resultados, reflejan que la PE se califica en nivel regular con un 59%; mientras que la GA se percibe en nivel regular con un 81%. Se concluyó, con la revalidación de que existe hallazgos suficientes para estimar su correlación de las variables.

Quispe y otros (2020) buscaron establecer el nivel asociativo de los sistemas de GA y PE en I.E de la RED 07-UGEL-04. Se desarrolló una investigación básica, con diseño transversal y no experimental, revalidado por el método hipotético deductivo, aplicándose encuestas a 80 docentes y directivos. Los resultados evidencian, el desarrollo de procesos idóneos según normativas, cuentan con gestión de recursos directamente recaudados y diligencias de producción empresarial. Se requiere actualizar los conocimientos de directivos, docentes y administrativos, respecto a gestión administrativa y planificación estratégica. Se concluye que el MINEDU debe poner a disposición información sobre procesos de administración adecuados, según funciones respectivas.

Ruiz y Sánchez (2021) pretendieron establecer la asociación de la gestión estratégica con su contribución a la consecución de metas en un municipio de El Dorado. Su diseño metodológico fue no experimental, transaccional; de tipo descriptivo con correlación; se consideró una muestra de 168 colaboradores; se empleó el cuestionario. En los resultados el nivel de gestión estratégica se consideró bajo en un 42%. Mientras que la orientación que apoya la consecución de metas fue mala en un 55%. Se concluye, con la existencia de correlación mediante Spearman con valores positivos y altos de 0,716.

Delgado (2021) buscó conocer la asociación entre la Gestión Administrativa y el nivel de transparencia de intervenciones en el distrito de Cura Mori. Un estudio de tipo básico, con enfoque cuantitativo; diseño no experimental y nivel de correlación; considerando una muestra de 376 pobladores. Los resultados, a través del Chi cuadrado X^2 resultante (155,302) > X^2 crítico (21.3) poseen una correlación alta de significancia = 0.05. Se concluye, que existe una asociación alta y positiva entre gestión administrativa y transparencia de las intervenciones.

Flores (2021) pretendió conocer la manera y el nivel en que la eficacia del PEI se asocia con la calidad de la gestión en el municipio de Castilla. Se consideró la percepción de los servidores, bajo método deductivo, considerando una muestra intencional, a quienes se les aplicó un cuestionario. Los resultados reflejan que existe una relación directa, infiriendo que a mayor eficacia del PEI, los niveles de calidad de la gestión serían los deseados. Se concluye que la calidad de la

gestión, está asociada directamente con la eficacia del PEI respecto a la fase prospectiva, estratégica, principios filosóficos, ruta y accionar estratégico.

Desde la perspectiva teórica, en relación a la variable planeamiento estratégico, se conceptualiza como un proceso organizacional incesante de usar la noción utilizable para informar la dirección pronosticada de la compañía. Este proceso se emplea en la priorización de esfuerzos, asignación efectiva de recursos, alinear a las partes interesadas y los empleados en torno a los objetivos institucionales y avalar que dichas metas tengan sustento en la data y razonamientos sólidos (Cole, 2020).

El PE es un proceso continuo a través del cual una institución establece su rumbo hacia adelante reuniendo a todas sus partes interesadas para examinar las realidades actuales y definir su visión para el futuro. Examina sus fortalezas, debilidades y fortalezas, los recursos disponibles y las oportunidades. La planificación estratégica busca anticipar las tendencias futuras de la industria. Durante el proceso, la organización crea una visión, articula su propósito e instituye objetivos estratégicos a largo plazo y enfocados hacia el futuro (Betz, 2021).

El PE es un instrumento de gestión que contribuye a las decisiones de las instituciones sobre su compromiso presente y la ruta a seguir en futuros cercanos para su adaptación a las modificaciones y exigencias del entorno y alcanzar la máxima eficacia, calidad y eficiencia de los servicios y bienes ofrecidos (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, 2018)

Desde el aporte de Cortez y otros (2019) el planeamiento estratégico se suscitó en la década de 1950 y se popularizó en la mitad de la década de 1960 y mediados de 1970 en empresas privadas. En la década cercana a 1980, se instaura como apoyo al establecimiento de la New Public Management, en los países integrantes de la OCDE.

La teoría clásica de la gestión hace hincapié en las funciones básicas que debe tener una organización para lograr su eficacia. Fayol fue el iniciador y quien desarrolló los llamados 14 Fundamentos, que analizaban el papel de los mandos intermedios y la gerencia en la gestión de cómo deben organizarse, tomar

decisiones e incluso comunicarse con otros empleados de la organización. Esta teoría trata de métodos de gestión innovadores y ha trascendido todos estos años. Destaco las funciones administrativas y aclaro que son las encargadas de la regulación, integración y control. Estos deben coordinarse de manera efectiva y eficiente para lograr una buena coordinación y control general sobre toda la organización (Martín, 2019).

El PE, se orienta a resultados, formando parte de los 6 elementos de la gestión pública: a) Las políticas de gobierno y estatales que conforman el planeamiento estatal; b) El PE propiamente dicho; c) Lo presupuestal disponible para resultados; d) Los procesos según gestión; e) La meritocracia en el servicio civil; y, f) Evaluación, seguimiento, y gestiones del conocimiento (Cortez y otros, 2019).

Respecto a su importancia, el PE en el sector público, es uno de las bases del nuevo enfoque de gestión de fondos públicos asentado en resultados. La planificación ofrece la posibilidad de partir de los requerimientos reales y actuales de la ciudadanía respecto al país, el camino que está siguiendo, las metas institucionales por cumplir y las políticas públicas determinadas que está realizando el gobierno (Instituto de Ciencias Hegel, 2021).

El propósito de la PE se fundamenta en la elaboración de estrategias que colaboren en el contexto operacional, y el desarrollo de actividades en la gestión, implementando programas que contribuyan a guiar la gestión institucional hacia el alcance de metas y generación de ventajas competitivas, para alcanzar un posicionamiento adecuado en el sector y estar alerta ante las modificaciones que generen amenazas en el largo plazo (Calapiña y otros, 2019).

Dentro de sus características, el PE en el sector público involucra la idónea asignación de los recursos insuficientes con la finalidad de alcanzar el bienestar social. Dentro de sus características esenciales se rescata: a) Plazo, sus objetivos se precisan a mediano y largo plazo; entendido como un plan en el orden macro; b) Continuidad, hace referencia al funcionamiento sistémico de la totalidad del proceso de planificación; c) Con miras a la creación de un plan estratégico en el sector público, se discuten a fondo los temas del ámbito interno

y externo. En otras palabras, se deben tomar las precauciones necesarias con respecto al impacto ambiental en el sector público (Instituto de Ciencias HEGEL, 2021).

Respecto a su tipología, los planes estratégicos se clasifican en: a) Plan Estratégico Sectorial Multianual, toma en cuenta el desarrollo alcanzado y lo que falta por alcanzar, su periodo es de 5 años, presenta un enfoque prospectivo. b) Plan de Desarrollo Regional Concertado, de ámbito regional y contiene un componente territorial, su periodo mínimo es de 8 años, guarda vinculación con los planes sectoriales. c) Plan Estratégico Institucional, se basa en el planeamiento territorial y sectorial, aquí se delinear las metas y accionar estratégico institucional, así como el trayecto estratégico para obtener logros. d) Plan Operativo Institucional, donde se trazan diligencias asociadas al presupuesto público para alcanzar el cumplimiento de las acciones y objetivos estratégicos (Sullón & Álvarez, 2022).

En relación al proceso, Hernández y Rodríguez (2006) declaran que luego de haberse conocido la entidad, desde sus inicios y las modificaciones en el transcurso del tiempo, se consideran las siguientes etapas: a. Fijación de objetivos de la PE, diagnóstico y pronóstico, para optimar la gestión. b. Definición de problemas (brecha). Se definen e identifican los problemas. c. Ideas estratégicas de modernización y sus contextos (sensibilización). d. Formulación de la estrategia y presupuestos, plan rector institucional, que permitan garantizar una buena gestión. e. Ejecución y dirección. De acuerdo a la planificación. f. Administración: dirección y control de la estrategia. Seguimiento por medio de sistemas de información para el cumplimiento de las metas propuestas.

Las dimensiones que se consideran para la variable PE, son: a) Fase prospectiva; la cual trata de hacer fácil la toma de decisiones de los directivos en el presente a través de la edificación de posibles escenarios futuros, se debe utilizar con procesos de visualización e implementación futuristas que no se aparten de la realidad, de modo que cada una de las estrategias propuestas sea suficiente para los fines pretendidos (Calapiña y otros, 2019). Asimismo, los análisis prospectivos identifican oportunidades, escenarios, tendencias, riesgos,

contextos disruptivos y alertas precoces que pueden tener impacto negativo o positivo en el suministro de servicios y bienestar ciudadano (Tamayo, 2019).

b) Fase estratégica, parte de un análisis situacional (diagnóstico) que consienta establecer las brechas que entorpecen conseguir un mejoramiento, considerado como el instrumento primordial para instituir los itinerarios de actividades predominantes en un plazo específico, sobre los cuales se instituyen los magnos ítems de los recursos ineludibles (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, 2018). Se fortalece y se plasma en los planes (concertados o sectoriales). También admite decretar indicadores, metas y actividades (Instituto de Ciencias HEGEL, 2020).

c) Fase institucional, donde se identifica internamente los pasos a implementarse, se determina la filosofía institucional, las metas y objetivos estratégicos acorde a las metas e indicadores; asimismo, las acciones estratégicas mediante una ruta estratégica; las cuales corresponde a las acciones que sustentan su ejecución y se enlaza con el Sistema Nacional de Presupuesto Público (Chávez y otros, 2020). Esta fase se esclarece en dos objetivos: 1) Determinar cómo la unidad contribuirá al logro de los objetivos estratégicos de la gestión institucional. 2) Decisiones directas sobre la asignación de fondos en el presupuesto (Instituto de Ciencias HEGEL, 2020).

d) Fase de seguimiento, donde se realiza una constante verificación de actividades y programas para lograr las metas planificadas. Esta fase valora las oportunidades y riesgos que pueden surgir durante cada fase de la PE (Instituto de Ciencias HEGEL, 2020). Esta fase vuelve al ciclo de planificación estratégica de mejora continua, que tiene como objetivo optimizar la prosperidad de los individuos (Plataforma digital única del Estado Peruano, 2021).

Respecto a la variable Gestión Administrativa, se conceptualiza como el acto de dirigir y mantener una institución teniendo como finalidad la creación de una estructura formal que facilite el éxito institucional. Se debe crear una jerarquía autoritaria, decidir sobre sus funciones esenciales, asignación de diversas responsabilidades y división de trabajo entre las áreas de la institución (Velázquez y otros, 2021).

La gestión administrativa lleva a cabo un conjunto de actividades encaminadas a dirigir las tareas y los recursos de la organización y tiene la capacidad de controlar y coordinar diversos roles en la organización con el objetivo de prevenir y solucionar problemas y alcanzar las metas establecidas (Mendoza & Moreira, 2021).

La gestión administrativa ayuda a prevenir problemas en el futuro gestionando racionalmente las tareas, esfuerzos y recursos y siguiendo las metas planificadas, logrando siempre buenos resultados, aumentando la productividad, gracias a la optimización de tareas y procesos, generando un incremento en la producción, lo que es seguido por logro de metas, ya que permite planificar e implementar estrategias de corto, mediano y largo plazo y finalmente maximizar la utilización de recursos (Rodríguez & Peñafiel, 2022).

La teoría burocrática de Weber, es una de las teorías que fundamenta la gestión pública, ya que conforma grandes aspectos a nivel macro; se fundamenta en 05 principios: a) Especialización en tareas: Enfatiza la jerarquía del rol específico del empleado; b) Jerarquía, estructura interna de la institución; c) Selección formal: directivos o funcionarios seleccionados por roles; d) Reglas y requisitos: Weber pretendía estándares semejantes, y las reglas esenciales para alcanzar las metas; e) Impersonal: la promoción laboral no se tratan de lazos o emociones personales, sino de rendimiento (Rivero, 2019).

La gestión administrativa se reconoce por un enfoque recio en la eficiencia económica y al mismo tiempo una baja orientación a la personalidad. Está conectado de forma orgánica con la alineación de una cultura burocrática que se sustenta en los sistemas de gestión tradicionales (Serkina & Logvinova, 2019).

La importancia es la creación de herramientas y técnicas que sirvan al mejor uso posible de los recursos operativos, humanos y materiales, para que sobre esta base se planifique, organice, administre y controle los recursos en la dirección de la estabilidad y el crecimiento organizacional. (EUROINNOVA, 2022).

En cuanto a las dimensiones, técnicamente comprenden un conjunto de medidas efectivas a través de una adecuada planificación, organización, gestión y control de la gestión, aplicadas a las diferentes áreas y ámbitos del sujeto, organismo,

proyecto u organización para lograr resultados positivos. y de manera eficiente, oportuna y exitosa (Rivas, 2020).

a) Planificación, primera función administrativa, se basa en el análisis de la situación, la definición de los objetivos a alcanzar, la determinación de una estrategia general que permita el logro de estos objetivos, y la elaboración de planes de acción que muestren cómo implementar las estrategias (Rivera y otros, 2020).

b) Dirección, una de las funciones más importantes del propio proceso administrativo, donde se utiliza todo el conocimiento adquirido para que podamos tomar todas las decisiones importantes en la empresa. Esta es una tarea compleja y de alta responsabilidad que está íntimamente relacionada con el control y la retroalimentación en el proceso; es una responsabilidad de personas con liderazgo y autoridad, con la misión de asegurar el alcance de las metas trazadas, debiendo ser capaces enfrentarse a los imprevistos, hacer correcciones sobre la marcha y tomar decisiones estratégicas(GADE Business School, 2019).

c) Organización, definición de jerarquías, conexiones entre empleados y áreas, actividades, distribución y horarios de trabajo y otros aspectos para la organización del espacio, el tiempo y el trabajo (Vignolo, 2019).

d) Control, uno de los mecanismos clave para asegurar la gestión eficaz de las entidades e instituciones del sector público, ya que les permite realizar eficazmente su trabajo con el fin de lograr los objetivos institucionales(Pérez & Barbarán, 2021).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Fue de tipo básica ya que, mediante los conocimientos teóricos, permite el incremento de conocimiento de la realidad contextual del estudio, no se contrastan los resultados con aspectos prácticos (Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica, 2018)

Se basó en el paradigma positivista, que propone la llegada absoluta de lo real en los procesos de resolución de problemas, y que además establece una distancia considerable entre el sujeto estudiado y los investigadores. Epistemológicamente, diferencia la realidad solicitada del sujeto, tomando que el sujeto mencionado no interviene en lo que se estudia (Miranda & Ortiz, 2020)

Se esgrimió un enfoque cuantitativo debido a que se utilizaron procedimientos estándar para cuantificar las variables a evaluar; midió a nivel categórico los indicadores y las dimensiones de las dos variables mostrando los porcentajes y frecuencias según el procedimiento estadístico a realizar.

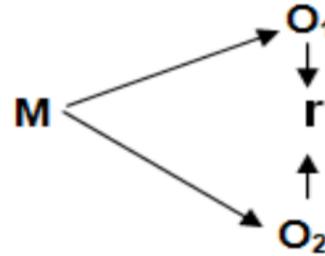
Desde el punto de vista de Mata (2019), el enfoque cuantitativo exhibe tipologías que favorecen la lógica empírica deductiva, utilizando procesos, métodos y técnicas rígidos para recopilar información utilizando estadísticas.

Acorde a lo expuesto por Hernández y Mendoza (2018), el nivel de investigación se concentró en la correlación descriptiva para establecer la relación entre las variables consideradas según sus particularidades y los niveles convenientes a las dimensiones.

Del mismo modo, el diseño de la investigación fue no experimental, ya que a partir del aporte de Pérez (2016), estos planes se despliegan a partir de contextos ciertos y abordan estos fenómenos sin intervenciones que alteren o controlen el resultado. Por tanto, el contexto estudiado no fue manipulado en la percepción de los servidores de la municipalidad en base a ambas variables.

De manera final, se presentó una estimación de correlación en la que el investigador estimó las dos variables que abordó para determinar la correlación mediante correlación estadística, sin considerar las variables externas que permiten la inferencia (Mejía, 2019).

Se estableció con el siguiente esquema:



Dónde:

M: Servidores de una Municipalidad Distrital de Piura

O1: Planeamiento Estratégico (X)

O2: Gestión Administrativa (Y)

r: Relación de las variables de estudio

3.2. Variables y operacionalización

La investigación se desarrolló a partir de dos variables cuantitativas cuyos valores estuvieron simbolizados por un valor numérico; los resultados derivados tienen en cuenta su frecuencia relativa de las variables y sus respectivas categorías.

Variable X: Planeamiento Estratégico

Definición conceptual: Proceso continuo mediante el cual una organización establece su rumbo hacia adelante reuniendo a todas sus partes interesadas para examinar las realidades actuales y definir su visión para el futuro. Examina sus fortalezas, debilidades y fortalezas, los recursos disponibles y las oportunidades. La planificación estratégica busca anticipar las tendencias futuras de la industria. Durante el proceso, la organización crea una visión, articula su propósito y establece objetivos estratégicos a largo plazo y enfocados hacia el futuro (Betz, 2021).

Definición operacional: Se define operacionalmente mediante 4 dimensiones e indicadores respectivos que son: Fase prospectiva, estratégica, institucional y de seguimientos; las cuales fueron medidas en escala de Likert con 5 niveles (TeD: Totalmente en desacuerdo; eD: En desacuerdo; NdANeD: Ni de acuerdo ni en desacuerdo; dA: De acuerdo; y TdA: Totalmente de acuerdo)

Indicadores:

- ✓ Análisis situacional
- ✓ Dirección institucional estratégica
- ✓ Riesgos y oportunidades
- ✓ Visión institucional
- ✓ Objetivos Estratégicos
- ✓ Acciones estratégicas
- ✓ Misión institucional
- ✓ Actividades operativas
- ✓ Decisiones institucionales
- ✓ Impacto de resultados
- ✓ Oportunidades de mejora

Variable Y: Gestión Administrativa

Definición conceptual: La gestión administrativa lleva a cabo un conjunto de actividades encaminadas a dirigir las tareas y los recursos de la organización y tiene la capacidad de controlar y coordinar diversos roles en la organización con el objetivo de prevenir y solucionar problemas y alcanzar las metas establecidas (Mendoza & Moreira, 2021).

Definición operacional: La variable, se define operacionalmente mediante 4 dimensiones que son: Planificación, Dirección Organización y Control; las cuales fueron medidas en escala de Likert con 5 niveles (TeD: Totalmente en desacuerdo; eD: En desacuerdo; NdANeD: Ni de acuerdo ni en desacuerdo; dA: De acuerdo; y TdA: Totalmente de acuerdo)

Indicadores:

- ✓ Filosofía institucional
- ✓ Objetivos institucionales
- ✓ Estrategias y proceso institucionales
- ✓ Estructura jerárquica
- ✓ División de tareas
- ✓ Documentos de normatividad
- ✓ Motivación
- ✓ Comunicación
- ✓ Liderazgo
- ✓ Evaluación de desempeño
- ✓ Acciones correctivas

3.3. Población, muestra y muestreo

Desde el aporte de Arias, Villasis y Miranda (2016), la población estudiada es una aglomeración de casos determinados, acotados y accesibles que serán un referente para la selección de una muestra que cumpla un cierto número de criterios predefinidos.

En la investigación se ha considerado que la población está constituida por los servidores de una Municipalidad Distrital de Piura, correspondiente a 16 (gerencias y subgerencias) siendo un total de 80 servidores.

Al tener una población que en cantidad es menor a 100 individuos, en una cantidad de 80 servidores, se consideró que la muestra va ser la misma que la cantidad de individuos de la población. En este sentido, se consideró el total poblacional, derivando un estudio censal.

En cuanto a los criterios de exclusión o inclusión se relatan a partir de la definición de las peculiaridades de la muestra poblacional para la elección de la que se extraerán la data informativa (Arias y otros, 2016).

El personal de supervisión y administrativo del municipio se incluyó en el estudio, independientemente de si eran mujeres u hombres. Las personas con licencia

por enfermedad o vacaciones, el personal con licencia posparto o prenatal, el personal que aún no ha regresado debido al riesgo de COVID-19 y el personal que no pudo participar en el estudio o simplemente no quiso participar en el estudio fueron excluidos de los participantes del estudio.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

En referencia a la técnica empleada, se utilizó la encuesta; como método de investigación que recolecta data de personas sobre diversos temas o fenómenos, su finalidad es diversa y utilizada de acuerdo con el método propuesto y en función de las metas de investigación a desplegar (Rodríguez, 2020).

Encuesta: A partir de las dimensiones e indicadores propuestos, se desarrollaron dos cuestionarios constituidos, convenientes a las variables Planeamiento Estratégico y Gestión Administrativa, los cuales fueron utilizados para recolectar la data sobre las variables a partir de la percepción de los estudiantes obteniendo datos para resolver el problema.

Teniendo en cuenta la técnica, para establecer el instrumento se efectuó a través de un cuestionario; su conceptualización se refiere a un conjunto de preguntas que posibilitan la recolección de información sobre la percepción, actitud, significado y características de una agrupación de individuos de manera sistemática y ordenada. (Lukas, 2019)

Cuestionario: Se consideraron un cuestionario particular para cada variable. Se utilizarán dos cuestionarios para la muestra registrada en el estudio; para lograr el desarrollo de los objetivos propuestos, estos cuestionarios están estructurados según la escala Likert con puntajes de 1 a 5. Los resultados se expresaron como promedio; según estimaciones de ítems, según escala estadística determinada acorde a las variables y dimensiones.

En relación a la validez, los cuestionarios desarrollados requirieron una validación significativa para que los instrumentos mantengan la consistencia técnica y la coherencia entre los compendios teóricos, indicadores, puntos del cuestionario y

objetivos de investigación; que requiere la experiencia de tres expertos para emitir su juicio y conocimiento; y su aprobación para ejecutar los dos instrumentos de acuerdo con los objetivos del estudio.

Se consideró como validadores: 1) Vivas Landa, Esther Dra. en Educación; 2) Gómez Silva, Juan Mg. en Gestión Gubernamental; 3) Chávez Quiñones, Gladys Dra. en Gestión Pública.

El análisis de confiabilidad valoró la coherencia interna de los dos cuestionarios; Por el coeficiente estadístico Alpha de Cronbach, para lo cual se utilizó una fórmula estadística para determinar la confiabilidad de los instrumentos; en otro sentido; con el uso repetido del instrumento, los resultados obtenidos serán los mismos. El índice a obtener también debe estar en línea con los valores establecidos para una confiabilidad aceptable. (valor igual o mayor a 0.7).

3.5. Procedimientos

En los procedimientos se parte de la selección de la población a ser considerada en el estudio, para lo cual se procedió a solicitar un permiso para el trabajo de campo, en función al proceso de recolección de la data en municipalidad distrital, redactándose un documento formal, haciendo hincapié que los resultados a los que arribó el estudio se emplearán para fines netamente académicos, sin injerencia en la gestión que viene realizando la institución de gobierno distrital.

En segunda instancia, se realizó un mapeo para la determinación muestral, la utilización de los instrumentos esbozados, gozan de validación por juicio de expertos, y se ha obtenido valores de confiabilidad que garantizan que su aplicación es la idónea en el contexto institucional, para la obtención de los resultados deseados. Se controló que su empleo satisfaga el rigor científico y sea de fácil entendimiento para los trabajadores de la institución. Su diseño responde a una escala de medición tipo Lickert, Los resultados reflejarán categorías a manera de nivel (alto, medio, bajo). Lo obtenido, se somete a una discusión crítica en base a las teorías consignadas, resultados obtenidos según percepción de los colaboradores, y estudios anteriores referidos a las variables que contemplan el

estudio, para finalmente dar paso a las conclusiones de investigación, y sugerencias desde la perspectiva de la autora.

3.6. Métodos de análisis de datos

En el análisis de data, en función a la tipología del estudio, se requiere ejecutar pruebas de inició, empleándose pruebas de normalidad, acorde a la cantidad de individuos muestrales, para establecer si los datos son anormales o normales, y determinando que estadísticos son los idóneos para la búsqueda de resultados. A partir de una base de datos generada en el Microsoft Excel, correspondiente a ambas variables, se realizó un proceso de baremación, y empleando el programa SPSS V.25, se determina el nivel de las variables en categorías establecidas. Considerando que las variables son cuantitativas, se hizo uso del coeficiente de correlación de Spearman, para establecer el grado de influencia, incidencia o relación de la variable independiente sobre la dependiente. Entonces comprendió un análisis bidireccional, bajo el paradigma positivista. Donde los resultados fueron presentados en tablas y figuras, acorde a los objetivos planteados, o la verificación de hipótesis a revalidar.

3.7. Aspectos éticos

En los aspectos de investigación referidos a lo ético, se parte del principio, que se sustenta en que el análisis de un problema, genera conocimientos que permiten la modificación y mejoramiento del contexto. También, se considera bajo principio que los resultados obtenidos presentan como finalidad resultados académicos, sin ánimo de generar problemas de índole interno en la institución analizada. Asimismo, existe una coordinación mediante documentación formal con las autoridades institucionales sobre el tipo de estudio a realizar, beneficios e implicancias del desarrollo del estudio. Finalmente, se busca que a partir de las conclusiones se generen sugerencias para el beneficio de los involucrados, como los servidores públicos y la ciudadanía quien recibe los servicios.

IV. RESULTADOS

En los resultados, se redacta lo recogido por la data, mediante el procesamiento a través de los programas estadísticos, en primera instancia se consideró la realización de pruebas de normalidad para determinar el coeficiente de correlación idóneo para el estudio.

Respecto al objetivo general: Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.

Tabla 1.

Relación entre las variables planeamiento estratégico y la gestión administrativa

Nivel de planeamiento estratégico	Nivel de gestión administrativa							
	Bajo		Medio		Alto		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	15	18,8%	2	2,5%	0	,0%	17	21,3%
Medio	2	2,5%	25	31,3%	5	6,3%	32	40,0%
Alto	0	,0%	15	18,8%	16	20,0%	31	38,8%
Total	17	21,3%	42	52,5%	23	26,3%	80	100,0%

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación:

Se demuestra mediante los resultados de la tabla 1, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la variable PE, se ubica en niveles medios (40,0%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (31,3%); además en la percepción alta de los servidores respecto al planeamiento estratégico (38,8%) guarda correspondencia con la valoración alta de la gestión administrativa (20,0%). Se logra deducir que existe una vinculación directa entre ambas variables.

En cuanto al objetivo específico 1: Conocer la incidencia de la fase prospectiva en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.

Tabla 2.

Relación entre la dimensión fase prospectiva y la variable gestión administrativa

Nivel de Fase prospectiva	Nivel de Gestión administrativa							
	Bajo		Medio		Alto		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	10	12,5%	5	6,3%	3	3,8%	18	22,5%
Medio	6	7,5%	17	21,3%	4	5,0%	27	33,8%
Alto	1	1,3%	25	25,0%	14	17,5%	35	43,8%
Total	17	21,3%	42	52,5%	21	26,3%	80	100,0%

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación:

Se demuestra mediante los resultados de la tabla 2, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase prospectiva, se ubica en niveles altos (43,8%) no evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (25,0%); sin embargo, en la percepción media de los servidores respecto a la fase prospectiva (33,8%) guarda correspondencia con la valoración media de la gestión administrativa (21,3%). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

En cuanto al objetivo específico 2: Establecer la incidencia de la fase estratégica en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.

Tabla 3.

Relación entre la dimensión fase estratégica y la variable gestión administrativa

Nivel de Fase estratégica	Nivel de Gestión administrativa							
	Bajo		Medio		Alto		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	14	17,5%	2	2,5%	3	3,8%	19	23,8%
Medio	3	3,8%	21	26,3%	4	5,0%	28	35,0%
Alto	0	,0%	19	23,8%	14	17,5%	33	41,3%
Total	17	21,3%	42	52,5%	21	26,3%	80	100,0%

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación:

Se demuestra mediante los resultados de la tabla 3, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase estratégica, se ubica en niveles altos (41,3%) no evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (23,8%); sin embargo, en la percepción media de los servidores respecto a la fase estratégica (35,0%) guarda correspondencia con la valoración media de la gestión administrativa (26,3%). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

En cuanto al objetivo específico 3: Señalar la incidencia de la fase institucional en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.

Tabla 4.

Relación entre la dimensión fase institucional y la variable gestión administrativa

Nivel de fase institucional	Nivel de gestión administrativa							
	Bajo		Medio		Alto		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	14	17,5%	6	7,5%	0	,0%	20	25,0%
Medio	3	3,8%	21	26,3%	3	3,8%	27	33,5%
Alto	0	,0%	15	18,8%	18	22,5%	33	41,3%
Total	17	21,3%	42	52,5%	21	26,3%	80	100,0%

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación:

Se demuestra mediante los resultados de la tabla 4, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase institucional, se ubica en niveles altos (41,3%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales altos del nivel gestión administrativa (22,5%); sin embargo, en la percepción media de los servidores respecto a la fase institucional (33,5%) guarda correspondencia con la valoración media de la gestión administrativa (26,3%). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

Respecto al objetivo específico 4: Indicar la incidencia de la fase de seguimiento en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.

Tabla 5.

Relación entre la dimensión fase de seguimiento y la variable gestión administrativa

Nivel de Fase de seguimiento	Nivel de Gestión administrativa							
	Bajo		Medio		Alto		Total	
	f	%	f	%	f	%	f	%
Bajo	17	21,3%	5	6,3%	1	1,3%	23	28,8%
Medio	0	,0%	22	27,5%	4	5,0%	26	32,5%
Alto	0	,0%	15	18,8%	16	20,0%	31	38,8%
Total	17	21,3%	42	52,5%	21	26,3%	80	100,0%

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación:

Se demuestra mediante los resultados de la tabla 5, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase de seguimiento, se ubica en niveles altos (38,8%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales altos del nivel gestión administrativa (20,0%); además, en la percepción media de los servidores respecto a la fase institucional (32,5%) guarda correspondencia con la valoración media de la gestión administrativa (27,5%). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

Contrastación de hipótesis

Partiendo de la Hipótesis General: H_1 El planeamiento estratégico incide directamente en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

Tabla 6.
Pruebas de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Nivel de Planeamiento Estratégico	,249	80	,000	,796	80	,000
Nivel de Gestión Administrativa	,266	80	,000	,803	80	,000

a. Corrección de la significación de Lilliefors

Apreciación:

- En la tabla 6, a partir de una población mayor a 50 datos, se elige la normalidad de Kolmogorov-Smirnov^a, donde los resultados evidencian que el nivel de significancia es menor que 0,05 (Sig.= 0,000); por ende, se deduce la no normalidad de la data, recurriendo a las pruebas no paramétricas, y considerando al coeficiente de Rho de Spearman

Tabla 7.*Correlación de las variables planeamiento estratégico y gestión administrativa*

			Gestión administrativa
Rho de Spearman	Planeamiento estratégico	Coefficiente de correlación	,708 **
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación y análisis:

A partir de lo plasmado en la tabla 7, a través de la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre las variables ($r_s = 0,708^{**}$), además de establecer una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Por ende, se puede deducir que, al contar con un planeamiento estratégico adecuado a las necesidades de las instituciones según las metas a alcanzar, brindan una guía a la gestión administrativa para ejecutar acciones óptimas. De esta manera, se decide **ACEPTAR** la H_0 General.

Partiendo de la Hipótesis Específica 1: H₁ La fase prospectiva incide de forma directa en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

Tabla 8.

Correlación de la dimensión fase prospectiva y la gestión administrativa

			Gestión administrativa
Rho de Spearman	Dimensión fase prospectiva	Coefficiente de correlación	,440**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación y análisis:

A partir de lo plasmado en la tabla 8, a través de la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación media y directa entre la dimensión y la variable ($r_S = 0,440^{**}$), además de establecer una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Por ende, se puede deducir que, la fase prospectiva permite facilitar la toma de decisiones en la gestión administrativa en diversos contextos. De esta manera, se decide **ACEPTAR** la Hi Específica 1.

Partiendo de la Hipótesis Específica 2: H₂ La fase estratégica incide de manera directa en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

Tabla 9.

Correlación de la dimensión fase estratégica y la variable gestión administrativa

		Gestión administrativa	
Rho de Spearman	Fase estratégica	Coefficiente de correlación	,546**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80

* La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación y análisis:

A partir de lo plasmado en la tabla 9, a través de la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación media y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,546^{**}$), además de establecer una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Por ende, se puede deducir que, la fase estratégica permite conocer la situación de la institución, diagnosticar debilidades, determinando en la gestión administrativa la guía de acciones correspondientes a realizar. De esta manera, se decide **ACEPTAR** la Hi Específica 2.

Partiendo de la Hipótesis Específica 3: H₃ La fase institucional incide directamente en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

Tabla 10.

Correlación de la dimensión fase institucional y la variable gestión administrativa

			Gestión administrativa
Rho de Spearman	Dimensión fase institucional	Coefficiente de correlación	,707**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	80

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación y análisis:

A partir de lo plasmado en la tabla 10, a través de la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,707^{**}$), además de establecer una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Por ende, se puede deducir que, la fase institucional permite aportar las metas, indicadores, y la ruta estratégica que debe ejecutar la gestión administrativa. De esta manera, se decide **ACEPTAR** la Hi Específica 3.

Partiendo de la Hipótesis Específica 4: H₄ La fase de seguimiento incide de manera directa en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022

Tabla 11.

Correlación de la dimensión fase de seguimiento y la variable gestión administrativa

		Gestión administrativa
Rho de Spearman	Dimensión fase de seguimiento	,692**
	Sig. (bilateral)	,000
	N	80

** La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Encuesta aplicada a los servidores de una municipalidad distrital de Piura.

Interpretación y análisis:

A partir de lo plasmado en la tabla 11, a través de la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,692^{**}$), además de establecer una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Por ende, se puede deducir que, la fase de seguimiento permite llevar un control de los programas y actividades que debe realizar la gestión administrativa, garantizando la prosperidad de la población. De esta manera, se decide **ACEPTAR** la Hi Específica 4.

V. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

En los resultados, se determinó que, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la variable PE, se ubica en niveles medios (40,0%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (31,3%); además por la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre las variables ($r_s = 0,708^{**}$), y establece una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Se logra deducir que existe una vinculación directa entre ambas variables.

Respecto al objetivo general, determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, se consideró el aporte de Cole (2020) quien conceptualiza la variable planeamiento estratégico, como un proceso organizacional incesante para emplear en la priorización de esfuerzos, asignación efectiva de recursos, alinear a las partes interesadas y los empleados en torno a los objetivos institucionales y avalar que dichas metas tengan sustento. Así también, por la parte de Betz (2021) es un proceso continuo a través del cual una institución establece su rumbo hacia adelante reuniendo a todas sus partes interesadas para examinar las realidades actuales y definir su visión para el futuro, donde se examina sus fortalezas, debilidades, los recursos disponibles y las oportunidades. Por otro lado, Rivas (2020) considera que la Gestión administrativa, comprende un conjunto de medidas efectivas a través de una adecuada planificación, organización, gestión y control de la gestión, aplicadas a las diferentes áreas y ámbitos institucionales para lograr resultados positivos; de manera eficiente, oportuna y exitosa.

Estos resultados se comparan con los alcanzados por Torpoco (2021) quien concluye que existe una correlación directa con valores $r=0,679^{**}$ con ($p=0,000$) entre las variables el PE y la GA. De igual forma, Gavilán (2018) concluyó que, existe correlación positiva entre el PE y la GA, obteniendo valores de 0.815 determinando una correlación moderada y $p = 0.000 < 0.05$. Finalmente, Marcelo (2020) respecto a la asociación entre la PE y la GA, sus resultados reflejan que la

PE se califica en nivel regular con un 59%; mientras que la GA se percibe en nivel regular con un 81%, estableciendo hallazgos suficientes para estimar su correlación de las variables.

En los resultados, se determinó que, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase prospectiva, se ubica en niveles medios (33,8%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (21,3%); además por la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación media y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,440^{**}$), y establece una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

En cuanto al objetivo específico 1, conocer la incidencia de la fase prospectiva en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, se parte de lo señalado por Calapiña y otros (2019) donde la Fase prospectiva; se encarga de facilitar la toma de decisiones de los directivos en el presente a través de la edificación de posibles escenarios futuros, utilizando procesos de visualización e implementación futuristas, de modo que cada una de las estrategias propuestas sea suficiente para los fines pretendidos. Asimismo, Tamayo (2019) indica que los análisis prospectivos identifican oportunidades, escenarios, tendencias, riesgos, contextos disruptivos y alertas precoces que pueden tener impacto negativo o positivo en el suministro de servicios y bienestar ciudadano. Por otro lado, respecto a la variable Gestión Administrativa, se conceptualiza como el acto de dirigir y mantener una institución teniendo como finalidad la creación de una estructura formal que facilite el éxito institucional. Se debe crear una jerarquía autoritaria, decidir sobre sus funciones esenciales, asignación de diversas responsabilidades y división de trabajo entre las áreas de la institución (Velázquez y otros, 2021).

Dichos resultados se cotejan con los obtenidos por Torpoco (2021) donde sus resultados, evidencia que la fase de análisis prospectivo guarda relación directa con la variable GA con un valor de $r = 0,475^{**}$ y ($p=0,008$). Asimismo, Quispe y otros (2020) en sus resultados evidencian, el desarrollo de procesos idóneos según normativas, cuentan con gestión de recursos directamente recaudados y diligencias

de producción empresarial, pero se requiere actualizar los conocimientos de del personal, respecto a gestión administrativa y planificación estratégica, con énfasis en procesos de administración adecuados, según funciones respectivas.

En los resultados, se determinó que, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase estratégica, se ubica en niveles medios (35,0%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales medios del nivel gestión administrativa (26,3%); además por la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación media y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,546^{**}$), y establece una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

A partir del objetivo específico 2, establecer la incidencia de la fase estratégica en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, se parte de lo que indica el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (2018) considerando la Fase estratégica, parte de un análisis situacional (diagnóstico) que consienta establecer las brechas que entorpecen conseguir un mejoramiento, siendo el instrumento primordial para instituir los itinerarios de actividades predominantes en un plazo específico. Además, mediante esta fase se fortalece y se plasma en los planes (concertados o sectoriales). También admite decretar indicadores, metas y actividades (Instituto de Ciencias HEGEL, 2020). Por su parte, la gestión administrativa lleva a cabo un conjunto de actividades encaminadas a dirigir las tareas y los recursos de la organización y tiene la capacidad de controlar y coordinar diversos roles en la organización con el objetivo de prevenir y solucionar problemas y alcanzar las metas establecidas (Mendoza & Moreira, 2021).

Los resultados se cotejan con los logrado por Torpoco (2021) quien en la fase de análisis prospectivo guarda relación directa con la variable dependiente con un valor de $r = 0,475^{**}$ y ($p = 0,008$). En cuanto a Ruiz y Sánchez (2021) los resultados establecieron que, el nivel de gestión estratégica se consideró bajo en un 42%, mientras que la orientación que apoya la consecución de metas fue mala en un 55%. Se concluye, con la existencia de correlación mediante Spearman con valores positivos y altos de 0,716. Por su parte, Ojeda y otros (2018) refieren que, mediante

los elementos filosóficos del PE, se priorizaron las necesidades regionales y se estructuró el plan por ejes estratégicos; para generar una integración exitosa con el desarrollo regional, promoviendo el desarrollo sustentable en los focos de éxito. Finalmente, Flores (2021) determinó que existe una relación directa, infiriendo que a mayor eficacia del PEI, los niveles de calidad de la gestión serían los deseados; asociado directamente con la fase estratégica, ruta y accionar estratégico.

En los resultados, se determinó que, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase institucional, se ubica en niveles altos (41,3%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales altos del nivel gestión administrativa (22,5%); además por la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,707^{**}$), y establece una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

Respecto al objetivo específico 3, señalar la incidencia de la fase institucional en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, se cita el aporte teórico de Chávez y otros (2020), quien expresa que en la Fase institucional, se identifica internamente los pasos a implementarse, se determina la filosofía institucional, las metas y objetivos estratégicos acorde a las metas e indicadores; asimismo, las acciones estratégicas mediante una ruta estratégica; las cuales corresponde a las acciones que sustentan su ejecución y se enlaza con el Sistema Nacional de Presupuesto Público. Por su parte, Rodríguez y Peñafiel (2022) señalan que, la gestión administrativa ayuda a prevenir problemas en el futuro gestionando racionalmente las tareas, esfuerzos y recursos y siguiendo las metas planificadas, logrando siempre buenos resultados, aumentando la productividad, gracias a la optimización de tareas y procesos, permitiendo planificar e implementar estrategias de corto, mediano y largo plazo y finalmente maximizar la utilización de recursos.

Lo anterior se puede comparar con lo obtenido por Torpoco (2021) quien respecto a la fase institucional obtuvo valores de $r = 0,396^*$ con ($p = 0,030$) por lo que se correlaciona de manera significativa con la GA. Además, Vaca (2020) concluye respecto a la necesidad de una propuesta guía de un Cuadro de Mando Integral,

para el PE; así como dotar de un cronograma de socialización del PE. Finalmente, Delgado (2021) a través del Chi cuadrado X^2 resultante (155,302) > X^2 crítico (21.3) poseen una correlación alta de significancia = 0.05. concluyendo que existe una asociación alta y positiva entre gestión administrativa y transparencia de las intervenciones planteadas en la fase institucional.

En los resultados, se determinó que, bajo la percepción de los servidores públicos que el nivel de la dimensión fase de seguimiento, se ubica en niveles altos (38,8%) evidenciándose correspondencia con los valores porcentuales altos del nivel gestión administrativa (20,0%); además por la prueba de correlación estadística de Rho de Spearman, es observable un coeficiente cuyo valor determina una correlación alta y directa entre la dimensión y la variable ($r_s = 0,692^{**}$), y establece una significancia elevada por el valor menor al 0.01 (Sig. = ,000). Se logra deducir que existe una posible vinculación directa entre la dimensión y la variable.

En cuanto al objetivo específico 4, indicar la incidencia de la fase de seguimiento en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, lo propuesto por el Instituto de Ciencias HEGEL (2020), indica que la Fase de seguimiento, realiza una constante verificación de actividades y programas para lograr las metas planificadas. Además, esta fase vuelve al ciclo de planificación estratégica de mejora continua, que tiene como objetivo optimizar la prosperidad de los individuos (Plataforma digital única del Estado Peruano, 2021). Por su parte, Serkina y Logvinova (2019) en la gestión administrativa se reconoce por un enfoque recio en la eficiencia económica y al mismo tiempo una baja orientación a la personalidad. Está conectado de forma orgánica con la alineación de una cultura burocrática que se sustenta en los sistemas de gestión tradicionales.

Los resultados se cotejan con lo obtenido por Torpoco (2021) donde la relación de la fase de seguimiento obtuvo valores de $r = 0,676^{**}$ con ($p=0,000$) respecto a la GA. En el contexto, Ramírez (2019) encontró deficiencias en las políticas de recursos humanos, sobre todo en la implementación; ya que no logra una conexión plena con las metas asociadas, debido al cambio de autoridades; finalmente el Presupuesto Municipal Anual, no resulta ser la solución para el control de la gestión, debido a ausencia de efectividad en el seguimiento de ejecuciones presupuestarias.

Finalmente, Chávez (2022) estableció que el grado de percepción de la GA en un 47,62% es buena, pero requiere mejoras en el diseño de un manual que oriente proyecto de calidad. Por ende, la situación interna se requiere proponer estrategias para el crecimiento y desarrollo interno de la gestión institucional.

VI. CONCLUSIONES

1. Se concluyó que el planeamiento estratégico guarda una asociación directa y alta con gestión administrativa ($rS = ,708^{**}$; Sig. = ,000). Asimismo, ambas variables se perciben según los servidores en niveles medios. Evidenciando que, al contar con un planeamiento estratégico adecuado a las necesidades de las instituciones según las metas a alcanzar, brindan una guía a la GA para ejecutar acciones óptimas.

2. Se concluyó que la fase prospectiva guarda una asociación directa y media con gestión administrativa ($rS = ,440^{**}$; Sig. = ,000). Asimismo, tanto la dimensión y la variable se perciben según los servidores en niveles alto y medio respectivamente. Entendiendo que, la fase prospectiva permite facilitar la toma de decisiones en la gestión administrativa en diversos contextos.

3. Se concluyó que la fase estratégica guarda una asociación directa y media con gestión administrativa ($rS = ,546^{**}$; Sig. = ,000). Asimismo, tanto la dimensión y la variable se perciben según los servidores en niveles alto y medio respectivamente. Por ende, la fase estratégica permite conocer la situación de la institución, diagnosticar debilidades, determinando en la gestión administrativa la guía de acciones correspondientes a realizar.

4. Se concluyó que la fase institucional guarda una asociación directa y alta con gestión administrativa ($rS = ,707^{**}$; Sig. = ,000). Asimismo, tanto la dimensión y la variable se perciben según los servidores en niveles altos. Así, la fase institucional permite aportar las metas, indicadores, y la ruta estratégica que debe ejecutar la gestión administrativa.

5. Se concluyó que la fase de seguimiento guarda una asociación directa y alta con gestión administrativa ($rS = ,692^{**}$; Sig. = ,000). Asimismo, tanto la dimensión y la variable se perciben según los servidores en niveles altos. De esta manera, la fase de seguimiento permite llevar un control de los programas y actividades que debe realizar la gestión administrativa, garantizando la prosperidad de la población.

VII. RECOMENDACIONES

1. Al gerente y subgerente del área de planeamiento y desarrollo institucional, deben coordinar juntas para el alcance de los objetivos y el cumplimiento de la visión institucional, lo que debe estar articulado con programas y actividades efectivos que satisfagan en primera instancia las necesidades poblacionales y luego las institucionales.

2. Al gerente del área de planeamiento y desarrollo institucional, fortalecer su análisis situacional a través de equipos multidisciplinarios, y dicho análisis debe vincularse a las modificaciones actuales en la gestión pública, la identificación de debilidades es primordial, para tomar decisiones en la dirección institucional y planear actividades que genere planes de contingencia que disminuyan el impacto al logro de metas.

3. Al gerente del área de planeamiento y desarrollo institucional, generar una comunicación efectiva entre todos los miembros de la institución en función a la visión institucional, para generar un compromiso entre los servidores; donde se debe seleccionar acciones estratégicas idóneas a las necesidades del distrito, y que permita alcanzar los objetivos del PEI, acorde a la ruta estratégica y fomentando una cultura institucional.

4. Al gerente y subgerentes deben enfocarse de cumplir con las metas establecidas en cada área, dando soporte a la misión de la institución; deben dotar a sus servidores de competencias y recursos, en concurrencia con la dotación de recursos presupuestales asignados, teniendo como base fundamental la comunicación oportuna para decidir y/o modificar la ruta estratégica.

5. Al gerente del área de planeamiento y desarrollo institucional, formular informes periódicos a partir de evaluaciones programas en las diferentes áreas, y sus actividades, para plantear retroalimentaciones en las tareas que lo ameriten y buscar una mejora continua en los servicios ofrecidos a la comunidad.

REFERENCIAS

- Arias, J., Villasis, M., & Miranda, M. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Revista Alergia México*, 63(2), 201-206.
- Betz, M. (15 de Setiembre de 2021). *Strategic planning: Read this before it's that time again.* *Harvard Business School*.
<https://www.betterup.com/blog/strategic-planning>
- Calapiña, E., Chuquilla, J., & Toapanta, J. (2019). La planificación estratégica y la prospectiva, semejanzas y diferencias: Una revisión de Literatura de los últimos 20 años. *Revista electrónica TAMBARA*, 9(54), 742-759.
http://tambara.org/wp-content/uploads/2019/09/6.LA-PLANIFICACI%C3%93N-ESTRAT%C3%89GICA-Y-LA-PROSPECTIVA_toapanta_FINAL-FINAL.pdf
- Calle, A., Zea, C., Soledispa, X., & Quimi, L. (2018). La gestión pública fundamentada en la planificación estratégica con impacto en la ciudadanía. *Revista Contribuciones a las Ciencias Sociales*(2).
<https://www.eumed.net/rev/cccss/2018/02/gestion-publica.html>
- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico. (18 de Junio de 2018). *Planeamiento Estratégico.* *CEPLAN*.
<http://www.une.edu.pe/planeamiento/docs/documentos-normativos/DISPOSITIVOS%20LEGALES%20VIGENTES%20EN%20LA%20ADM%20PUBLICA/08%20SIST.%20%20ADM.%20DE%20PLANEAMIENTO%20ESTRATEGICO/PLANEAMIENTO%20ESTRATEGICO.pdf>
- Chávez, D. (2022). *La gestión administrativa y su incidencia en el desarrollo organizacional del gobierno autónomo descentralizado Municipal del Cantón Cumandá. [Tesis de Licenciatura]. Universidad Nacional de Chimborazo.*
[http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/9304/1/Ch%c3%a1vez%20Cobor%20D.%282022%29%20La%20gesti%c3%b3n%20administrativa%20y%20su%20incidencia%20en%20el%20desarrollo%20organizacional%20del%20gobierno%20aut%c3%b3nomo%20descentralizado%20municipal%20del%](http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/9304/1/Ch%c3%a1vez%20Cobor%20D.%282022%29%20La%20gesti%c3%b3n%20administrativa%20y%20su%20incidencia%20en%20el%20desarrollo%20organizacional%20del%20gobierno%20aut%c3%b3nomo%20descentralizado%20municipal%20del%20)

- Chávez, E., Chávez, R., Larraín, J., Gonzales, D., Vergaray, L., Gasco, M., & Mendoza, M. (2020). *Análisis de la fase institucional del planeamiento estratégico*. <https://www.clubensayos.com/Negocios/AN%C3%81LISIS-DE-LA-FASE-INSTITUCIONAL-DEL-PLANEAMIENTO-ESTRAT%C3%89GICO/5113456.html>
- Cole, C. (6 de Octubre de 2020). *Why is strategic planning important?* *Harvard Business School*. <https://online.hbs.edu/blog/post/why-is-strategic-planning-important>
- Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica. (2018). *Reglamento de calificación, clasificación, y registro de los investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e innovación Tecnológica. Reglamento* RENACYT. https://portal.concytec.gob.pe/images/renacyt/reglamento_renacyt_version_final.pdf
- Cortez, L., Esquivel, C., & Toledo, A. (2019). *Propuesta de plan estratégico para el Servicio Nacional de Capacitación para la industria de la construcción (SENCICO) 2019-2021. [Tesis de Maestría]*. Universidad del Pacífico. https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/2533/Liz_Tesis_maestr ia_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Delgado, G. (2021). *La gestión administrativa de la Nueva Gestión Pública y la transparencia del nivel de logro de las intervenciones para la “Reconstrucción con cambios” en el distrito de Cura Mori, Piura 2021. [Tesis de Maestría]*. Universidad Nacional Mayor de San Marcos . https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/17171/Delgado_vg.pdf?sequence=1
- Egaña, R., & Márquez, M. (2020). La planificación gubernamental en América Latina y en Chile. *Revista Estado, Gobierno y Gestión Pública*(35), 183-214. <https://revistaeggp.uchile.cl/index.php/REGP/article/view/61425#:~:text=LA%20PLANIFICACI%C3%93N%20GUBERNAMENTAL%20EN%20AM%C3%89RICA%20LATINA%20Y%20EN%20CHILE,->

Autores%2Fas&text=Es%20bastante%20generalizada%20la%20opini%C3%B3n,Estado%20que%20desde%20entes%

- EUROINNOVA. (5 de Enero de 2022). *Importancia de la administracion pública*. <https://www.euroinnova.pe/blog/importancia-de-la-administracion>
- Flores, F. (2021). *Eficacia de plan estratégico institucional y su relación con la calidad de la gestión en la municipalidad distrital de Castilla, 2020*. [Tesis de Licenciatura]. Universidad Nacional de Piura. <https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12676/3174/FCAD-FLO-VEL-2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- GADE Business School. (2019). *La importancia de la Dirección Administrativa*. <https://gadebs.es/blog/actualidad/la-importancia-de-la-direccion-administrativa/>
- Gavilán, I. (2018). *Planeación Estratégica y Gestión Administrativa según los Trabajadores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica-2018*. [Tesis de Maestría]. Universidad César Vallejo . https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31935/Gavilan_Pi.pdf?sequence=1
- George, B., Monster, J., & Walker, R. (2019). Does Strategic Planning Improve Organizational Performance? A Meta-Analysis. *Public Administration Review*, 79(6), 810-819. <https://doi.org/10.1111/puar.13104>
- Gómez, Á. (10 de Octubre de 2018). *¿Qué es y para qué sirve el muestreo estadístico?*. *Fundación para la investigación social avanzada*. <https://isdfundacion.org/2018/10/10/que-es-y-para-que-sirve-el-muestreo-estadistico/>
- González, J. (2020). *¿Estamos aplicando de forma correcta las políticas públicas de planeamiento estratégico? El verdadero problema de la gestión de recursos en el Perú*. *La Ley*. <https://laley.pe/art/9961/estamos-aplicando-de-forma-correcta-las-politicas-publicas-de-planeamiento-estrategico-el-verdadero-problema-de-la-gestion-de-recursos-en-el-peru>
- Guerra, C., Rodríguez, O., Fernández, D., & Vasco, J. (2019). *Planeación estratégica aplicada al sector público en el Ecuador*. CIDE.

<http://repositorio.cidecuador.org/bitstream/123456789/63/1/Planeacion%20Estrategica%20Aplicada%20al%20Sector%20Publico%20en%20el%20Ecuador%20Tomo%201.pdf>

Hans, E., & Koppenjan, J. (2020). Debate: Strategic planning after the governance revolution. *Public Money & Management*, 40(4), 260-267. <https://doi.org/10.1080/09540962.2020.1715097>

Instituto de Ciencias HEGEL. (20 de Octubre de 2020). *Planeamiento estratégico en el Perú. Definición y clases de planeamiento estratégico*. HEGEL. <https://hegel.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-en-el-peru-definicion-y-clases-de-planeamiento-estrategico/#:~:text=Planeamiento%20estrat%C3%A9gico%3A%20Fase%200Prospectiva&text=Se%20proyecta%20a%20construir%20alternativas,que%20permitan%20alcanzar%20nu>

Instituto de Ciencias Hegel. (15 de Febrero de 2021). *Planeamiento Estratégico en el Estado o sector público en Perú*. <https://hegel.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-en-el-estado-o-sector-publico-en-peru/>

Instituto de Ciencias HEGEL. (18 de Junio de 2021). *Planeamiento estratégico en el sector público: SINAPLAN*. <https://hegel.edu.pe/blog/planeamiento-estrategico-en-el-sector-publico-sistema-nacional-de-planeamiento-estrategico-peruano/>

Jones, M. (2021). *Strategic Posture Review: Argentina*. *World Politics Review*. <https://www.worldpoliticsreview.com/strategic-posture-review-argentina/>

López, P., & Fachelli, S. (2015). *Metodología de la investigación social cuantitativa*. Barcelona: Edición digital: <http://ddd.uab.cat/record/129382>.

Lukas, J. (7 de Junio de 2019). *Cuestionarios. Diseño, Elaboración, Validación y Explotación*. Campus de Gipuzkoa. Universidad del País Vasco. <http://www.sc.ehu.es/plwlumuj/evalECTS/transparentziak/Cuestionario%20Granada.pdf>

Marcelo, V. (2020). *Planificación estratégica y la gestión administrativa según los colaboradores de la Clínica del Pacífico S.A., Chiclayo*. [Tesis de Maestría]. Universidad César Vallejo.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/42986/Marcelo_TV.R.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Martín, J. (2019). *Los principios de Fayol y las funciones básicas de la empresa*. <https://www.cerem.pe/blog/los-principios-de-fayol-y-las-funciones-basicas-de-la-empresa#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20cl%C3%A1sica%20de%20la,y%20estructural%20de%20una%20organizaci%C3%B3n>.
- Mata, L. (30 de Julio de 2019). *Diseños de investigaciones con enfoque cuantitativo de tipo no experimental*. *Investigalia*. <https://investigaliacr.com/investigacion/disenos-de-investigaciones-con-enfoque-cuantitativo-de-tipo-no-experimental/>
- Mejía, T. (12 de Diciembre de 2019). *Investigación correlacional: características, tipos y ejemplos*. *Lifeder*. <https://www.lifeder.com/investigacion-correlacional/>
- Mendoza, V., & Moreira, J. (2021). Procesos de Gestión Administrativa, un recorrido desde su origen. *FIPCAEC*, 6(3), 608-620. <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v6i3.414>
- Miranda, S., & Ortiz, J. (2020). Los paradigmas de la investigación: un acercamiento teórico para reflexionar desde el campo de la investigación educativa. *Revista Iberoamericana para la investigación y el desarrollo educativo*, XI(21), 41-59. <https://doi.org/https://doi.org/10.23913/ride.v11i21.717>
- Morveli, G. (2021). Enfoques de la Gestión pública y su influencia en el gobierno peruano 1990 al 2020. *Ciencia Latina. Revista Multidisciplinar*, 5(3), 3496-. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i3.546
- Ojeda, M., Bianchi, S., & García de la Puente, J. (2018). Plan estratégico para la reactivación económica de San Antonio, municipio de La Paz, Baja California Sur, México. *3C Empresa: investigación y pensamiento crítico*, 7(2), 86-103. <https://doi.org/10.17993/3cemp.2018.070234.86-105/>
- Pérez, J., & Barbarán, H. (2021). Control administrativo en la gestión pública. *Ciencia Latina Revista Multidisciplinar*, 5(1), 268-281. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i1.224

- Plataforma digital única del Estado Peruano. (2021). *Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan*. CEPLAN. <https://www.gob.pe/institucion/ceplan/informes-publicaciones/1749138-guia-para-el-seguimiento-y-evaluacion-de-politicas-nacionales-y-planes-del-sinaplan>
- Quispe, A., Vásquez, E., Menacho, A., & Albitres, E. (2020). Gestión administrativa y planeamiento estratégico en la gestión de recursos financieros UGEL-04-2020. *Revista Internacional Multidisciplinaria. CIID Journal*, 20(1), 271-282. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8528315.pdf>
- Ramírez, I. (2019). *Caracterización de instrumentos de planificación estratégica en los municipios Chilenos*. [Tesis de Ingeniería]. Universidad de Chile. [https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/170682/Caracterizaci%
%b3n-de-instrumentos-de-planificaci%
%b3n-estrat%
%a9gica-en-
los.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/170682/Caracterizaci%c3%b3n-de-instrumentos-de-planificaci%c3%b3n-estrat%c3%a9gica-en-los.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Riboldi, J. (2019). *The Seven Keys To Successful Strategic Planning*. *Forbes*. <https://www.forbes.com/sites/forbescoachescouncil/2019/06/27/the-seven-keys-to-successful-strategic-planning/?sh=4a157e015497>
- Rico, C. (2020). La planificación estratégica como método de gestión pública: experiencias en la administración española. *Recensiones*(23), 167-171. <https://doi.org/10.24965/gapp.i23.10777>
- Rivas, S. (2020). *Importancia de la gestión administrativa en el sector público*. *Universidad Privada de la Selva Peruana*. https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UPSI_ba571332edea094565a6305273d5da96
- Rivera, A., Moraga, C., & Ureña, R. (2020). La planeación como fase del proceso administrativo. Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua. <https://doi.org/https://repositorio.unan.edu.ni/12854/1/23075.pdf>
- Rivero, J. (2019). *Teorías de la administración: Cuáles son, autores y ejemplos*. <https://neetwork.com/teorias-de-la-administracion/>

- Rodríguez, A., & Peñafiel, J. (2022). Gestión Administrativa y su incidencia en la operatividad de la micro empresa PALIM. *Dominio de las Ciencias*, 8(1), 1056-1069. <https://doi.org/10.23857/dc.v8i1.2621>
- Ruiz, T., & Sánchez, K. (2021). Gestión estratégica y cumplimiento de metas en el contexto de la emergencia sanitaria en la provincia del dorado. *Ciencia Latina Revista Multidisciplinar*, 5(5), 1-34. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.957
- Saldaña, R., Rodríguez, N., & Rodríguez, V. (2020). Políticas públicas y planificación estratégica en Perú. *QUIPUKAMAYOC*, 10.15381/quipu.v28i57.18636.
- Serkina, Y., & Logvinova, A. (2019). Administrative management of universities: background and consequences. *Amazonia Investiga*, 8(22), 673-683. <https://amazoniainvestiga.info/index.php/amazonia/article/view/818>
- Sullón, S., & Álvarez, L. (2022). *Planeamiento estratégico y su influencia en la ejecución presupuestal en la Municipalidad Provincial de Chiclayo, 2021. [Tesis de Grado]. Univesidad Nacional Pedro Ruiz Gallo.* https://repositorio.unprg.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12893/10385/Sull%C3%B3n_Robles_Sheyla_Stephany%20y%20%C3%81lvarez_Estela_Lelia.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Sunción, O. (2020). Una perspectiva más política de la gerencia pública: de la teoría a la práctica. *Saber Servir. Revista de la Escuela Nacional de Administración Pública del Perú*(4), 102-126. <https://doi.org/10.54774/ss.2020.04.06>
- Tamayo, E. G. (2019). *Planeamiento estratégico y operativo: Análisis de problemas. Blog de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental.* <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/planeamiento-estrategico-y-operativo-analisis-de-problemas>
- Torpoco, E. (2021). *El planeamiento estratégico y la gestión administrativa en la EPS EMAPA Huancavelica, año 2020. [Tesis de Maestría]. Universidad Nacional de Huancavelica.* <https://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/3931/TESIS-2021-POSGRADO-EMPRESARIALES-TORPOCO%20L%c3%89ON.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Vaca, G. (2020). *La Planeación Estratégica en la Gestión Administrativa de la Cámara de Comercio de la ciudad de Riobamba, periodo 2018. [Tesis de Ingeniería]. Universidad Nacional de Chimborazo.* <http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/6658/1/Tesis%20Gloria%20B.%20Vaca%20ING-COM.pdf>
- Vargas, V. (2018). *El planeamiento estratégico y los retos pendientes del sector público peruano. Universidad Continental.* <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/el-planeamiento-estrategico-y-los-retos-pendientes-del-sector-publico-peruano#:~:text=%E2%80%9CEI%20planeamiento%20estrat%C3%A9gico%20para%20el,ese%20cambio%20en%20la%20gesti%C3%B3n.>
- Velázquez, J., Alonso, R., & Romero, A. (2021). Effect of administrative management for the development of university competencies in Engineering students Campus Amazcala. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 7(12), 551–564. <https://doi.org/10.14738/assrj.712.9539>
- Vignolo, O. (2019). Teoría de la la organización administrativa en Colombia. *Revista de Derecho*, 20(1), 261-264. <https://revistas.udep.edu.pe/derecho/article/view/1839>
- von Zeschau, J. (2020). El marco europeo reciente de la planificación pública en la Administración General del Estado español. *Revista Pilquen*, 23(4), 139-141. <http://revele.uncoma.edu.ar/htdoc/revele/index.php/Sociales/article/view/3002/PDF>
- Weisz, N., & Vassolo, R. (2022). What You Lose with Your New Strategy. *Harvard Business Review*. <https://hbr.org/2022/07/what-you-lose-with-your-new-strategy>

ANEXOS.

Anexo 1. Matriz de consistencia

TÍTULO:			
El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022			
PROBLEMAS	HIPOTESIS	OBJETIVOS	METODOLOGÍA
<p>PROBLEMA GENERAL:</p> <p>¿De qué manera el planeamiento estratégico incide en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS:</p> <p>a) ¿Cómo incide la fase prospectiva en la gestión administrativa? b) ¿Cómo incide la fase estratégica en la gestión administrativa? c) ¿Cómo incide la fase institucional en la gestión administrativa? d) ¿Cómo incide la fase de seguimiento en la gestión administrativa?</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL</p> <p>Hi El planeamiento estratégico incide directamente en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022.</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS</p> <p>H1 La fase prospectiva incide de forma directa en la gestión administrativa; H2 La fase estratégica incide de manera directa en la gestión administrativa; H3 La fase institucional incide directamente en la gestión administrativa; H4 La fase de seguimiento incide de manera directa en la gestión administrativa</p>	<p>OBJETIVO GENERAL:</p> <p>Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>a) Conocer la incidencia de la fase prospectiva en la gestión administrativa; b) Establecer la incidencia de la fase estratégica en la gestión administrativa; c) Señalar la incidencia de la fase institucional en la gestión administrativa; d) Indicar la incidencia de la fase de seguimiento en la gestión administrativa.</p>	<p>Tipo</p> <p>Básica</p> <p>Nivel</p> <p>Descriptiva correlacional</p> <p>Enfoque</p> <p>Cuantitativo</p> <p>Diseño</p> <p>No experimental</p> <p>Transeccional</p> <p>Población</p> <p>80 servidores</p> <p>Estudio censal</p> <p>Técnica/Instrumento:</p> <p>Encuesta/Cuestionario</p>

Anexo 2. Matriz de Operacionalización

Operacionalización de la variable independiente (X): Planeamiento Estratégico

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición.
<p>Proceso continuo mediante el cual una organización establece su rumbo hacia adelante reuniendo a todas sus partes interesadas para examinar las realidades actuales y definir su visión para el futuro. Examina sus fortalezas, debilidades y fortalezas, los recursos disponibles y las oportunidades. La planificación estratégica busca anticipar las tendencias futuras de la industria. (Betz, 2021).</p>	<p>Se define operacionalmente mediante 4 dimensiones e indicadores respectivos que son: Fase prospectiva, estratégica, institucional y de seguimientos; las cuales fueron medidas en escala de Likert con 5 niveles, aplicado a los 80 servidores</p>	Fase prospectiva	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis situacional • Dirección institucional estratégica • Riesgos y oportunidades 	1: Totalmente en desacuerdo
		Fase estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • Visión institucional • Objetivos Estratégicos • Acciones estratégicas • Misión institucional 	2: En desacuerdo 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo
		Fase institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades operativas • Decisiones institucionales 	4: De acuerdo
		Fase de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto de resultados • Oportunidades de mejora 	5: Totalmente de acuerdo

Fuente: Elaboración Propia.

Operacionalización de la variable independiente (X): Gestión Administrativa

Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición.
<p>La gestión administrativa lleva a cabo un conjunto de actividades encaminadas a dirigir las tareas y los recursos de la organización y tiene la capacidad de controlar y coordinar diversos roles en la organización con el objetivo de prevenir y solucionar problemas y alcanzar las metas establecidas (Mendoza & Moreira, 2021).</p>	<p>Se define operacionalmente mediante 4 dimensiones que son: Planificación, Dirección Organización y Control; las cuales fueron medidas en escala de Likert con 5 niveles aplicado a los 80 servidores</p>	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> • Filosofía institucional • Objetivos institucionales • Estrategias y proceso institucionales 	<p>1: Totalmente en desacuerdo 2: En desacuerdo 3: Ni de acuerdo ni en desacuerdo 4: De acuerdo 5: Totalmente de acuerdo</p>
		Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Motivación • Comunicación • Liderazgo 	
		Organización	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura jerárquica • División de tareas • Documentos de normatividad 	
		Control	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de desempeño • Acciones correctivas 	

Fuente: Elaboración Propia.

Anexo 3. Cuestionarios



ESCUELA DE POSGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

PROGRAMA DE MAESTRÍA

Buenos días y/o tardes; las siguientes preguntas son de carácter confidencial y tienen fines académicos, destinadas a recabar información necesaria que servirá de soporte a la investigación El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022. Agradeciendo su colaboración, lea cuidadosamente cada pregunta y marque con una X según corresponda.

Variable Planeamiento Estratégico

Dimensión: Fase prospectiva	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
	1	2	3	4	5
Indicador Análisis situacional					
1. Para la formulación del PEI, se realizaron diagnósticos previos de la situación del espacio de gobernanza de la institución					
2. En su formulación se han contemplado escenarios futuros bajo el enfoque de los cambios globales en la gestión pública					
Indicador Dirección Institucional Estratégica	1	2	3	4	5
3. Se han verificado las oportunidades y fortalezas con las que cuenta la institución para el desarrollo óptimo de la gestión					
4. Se reconocer las amenazas y debilidades que representen obstáculos para lograr los objetivos institucionales					
Indicador Riesgos y Oportunidades	1	2	3	4	5
5. La identificación de riesgos ha permitido el planteamiento de planes de contingencia frente a las necesidades de la población					
6. Se ha planteado la generación de una cultura orientada al cambio en base a competencias, procesos, comunicacionales, etc.					
Dimensión: Fase Estratégica	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
	1	2	3	4	5
Indicador Visión Institucional					

7. Considera que la Visión de la Municipalidad se ajusta a un futuro factible.					
8. La dirección institucional, sociabiliza la misión y alienta aunar esfuerzos para alcanzarla					
Indicador Objetivos Estratégicos	1	2	3	4	5
9. Se socializan los objetivos de la institución y se planifica su cumplimiento por áreas					
10. Los objetivos trazados son alcanzables con la disposición de recursos humanos, financieros y tecnológicos.					
Indicador Acciones Estratégicas	1	2	3	4	5
11. La selección de estrategias responde a las necesidades de la institución y prioridades de la población					
12. En el plan estratégico se hace referencia a la tipificación de la ruta estratégica					
Dimensión: Fase Institucional	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
Indicador: Misión institucional	1	2	3	4	5
13. Se comparte la misión institucional en las diferentes áreas de la municipalidad					
14. Se ha distribuido el aporte de cada área para alcanzar la misión institucional					
Indicador Actividades operativas	1	2	3	4	5
15. Las actividades designadas se vinculan con los recursos presupuestales					
16. Son viables las actividades en función a los recursos asignados					
Indicador Decisiones institucionales	1	2	3	4	5
17. Es evidente la responsabilidad institucional en lo concerniente al logro de la misión institucional					
18. La tecnología y la comunicación favorece a la oportuna toma de decisiones en la institución					
Dimensión: Fase de Seguimiento	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo

Indicador: Impacto de resultados	1	2	3	4	5
19. Se realizan evaluaciones para conocer el grado de impacto de los programas y planes desarrollados					
20. Considera que los métodos de evaluación son eficaces para identificar los cambios sucedidos					
21. Se analiza la información de los indicadores para reconocer el avance real de lo esperado					
Indicador Oportunidades de mejora	1	2	3	4	5
22. Se plantean informes periódicos para identificar alternativas con respecto al logro de objetivos					
23. Evidencia una mejora continua enfocada a resultados para el bienestar de la población					
24. Existe retroalimentación al ciclo de planeamiento estratégico					



ESCUELA DE POSGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

PROGRAMA DE MAESTRÍA

Buenos días y/o tardes; las siguientes preguntas son de carácter confidencial y tienen fines académicos, destinadas a recabar información necesaria que servirá de soporte a la investigación El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022. Agradeciendo su colaboración, lea cuidadosamente cada pregunta y marque con una X según corresponda.

Variable Gestión Administrativa

Dimensión: Planificación	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
Indicador: Filosofía institucional	1	2	3	4	5
1. La visión institucional se fundamenta en la finalidad adscrita a la municipalidad					
2. La misión institucional es la guía de acción para el actuar de los funcionarios y servidores públicos					
Indicador: Objetivos Institucionales	1	2	3	4	5
3. Los objetivos se establecen con claridad con enfoque a los lineamientos legales y normativos aplicables					
4. Se comparten y sociabilizan los objetivos con la totalidad de servidores y funcionarios de las diversas áreas					
Indicador: Estrategias y procesos institucionales	1	2	3	4	5
5. El diseño y elaboración de las estrategias requiere un consenso de los funcionarios y servidores					
6. Existe un manual de procedimientos formalmente establecido para cada función de los servidores					
Dimensión: Organización	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
Indicador: Estructura Jerárquica	1	2	3	4	5
7. La línea de autoridad se encuentra establecida de manera clara y es conocida por los servidores y funcionarios bajo su cargo					

8. El organigrama se encuentra actualizado y comprende a todas las áreas y dependencias de la entidad.					
Indicador: División de Tareas	1	2	3	4	5
9. Los puestos de la estructura orgánica se encuentran agrupados y estructurados de acuerdo a la naturaleza, funciones, ubicación, etc.					
10. Las tareas se encuentran separadas, de tal manera que permiten que quiénes las desempeñan puedan especializarse en cada una					
Indicador: Documentos de Normatividad	1	2	3	4	5
11. La toma de decisiones se da de forma descentralizada, involucrando a los niveles inferiores de la entidad					
12. Las funciones, obligaciones, derechos y deberes de los servidores y funcionarios de la entidad se encuentran claramente establecidos y estandarizados en documentos de gestión (MOF, ROF, MPP, CAP, RIT, MAPRO, etc.)					
Dimensión: Dirección	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
Indicador: Motivación	1	2	3	4	5
13. Los servidores y funcionarios de la entidad reciben motivación para la mejora en su desempeño.					
14. La remuneración en los servidores es la adecuada acorde a función y desempeño					
Indicador: Comunicación	1	2	3	4	5
15. Los canales de comunicación son adecuados y suficientes para que esta se realice de manera efectiva entre las áreas					
16. La comunicación es ascendente y descendente a todo nivel					
Indicador: Liderazgo	1	2	3	4	5
17. El compromiso con la entidad se transmite con el ejemplo entre los servidores y funcionarios.					
18. Los encargados de las áreas y dependencias de la entidad lideran					

con el ejemplo a los trabajadores bajo su cargo					
Dimensión: Control	Totalmente en desacuerdo	Moderadamente en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Moderadamente de acuerdo	Fuertemente de acuerdo
Indicador: Evaluación de desempeño	1	2	3	4	5
19. Se han establecido estándares y/o criterios que permitan medir y comparar el desempeño de los servidores y funcionarios de la entidad.					
20. Se utilizan criterios generales (leyes, directivas, etc.) para la comparación del desempeño, cuando estos no fueron establecidos por la entidad					
Indicador: Acciones correctivas	1	2	3	4	5
21. Se adoptan las acciones correctivas frente a las variaciones, desviaciones y errores identificados					
22. Se han tipificado las sanciones acordes a la normativa de municipios					

Anexo 4. Cuestionarios

Análisis de confiabilidad: ALFA DE CRONBACH

Prueba piloto aplicada en otra municipalidad distrital (Cura morí)

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	11	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	11	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,942	24

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Resumen del procesamiento de los casos

		N	%
Casos	Válidos	11	100,0
	Excluidos ^a	0	,0
	Total	11	100,0

a. Eliminación por lista basada en todas las variables del procedimiento.

Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,958	22

Anexo 5. Matrices de encuestas

Planeamiento Estratégico

Fase Prospectiva						Fase Estratégica						Fase Institucional						Fase de Seguimiento					
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	4	5	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	3	1	1	1	2	1	4	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	4	5	1	3	4	1	4	2	2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5
3	3	5	5	5	1	4	4	4	4	5	4	2	4	2	5	2	5	1	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	2	2	3	3	3	3
3	3	1	1	1	2	4	3	4	4	4	1	1	1	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1
4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	3	2	1	1	4	1	1	1	1	1	2	1	1
1	2	3	3	2	2	1	2	1	3	1	1	1	1	2	1	1	2	3	1	1	1	1	1
2	2	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
4	3	4	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	1	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3
2	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	3	1	1	4	4	2	4	1	3	1	2	2	2
2	2	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	1	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	4	4	4	2	2	3	3	2	2	1	1	1
3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3	1
1	4	4	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1
3	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4
3	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	4	3	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2
2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	3	4	3	4	3
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4
1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	4	4	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	5	5	1	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
5	5	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	1	1	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1
4	3	5	3	4	5	5	3	3	5	1	1	1	3	3	5	5	3	3	4	5	4	3	3
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4

Gestión Administrativa

Planificación						Organización						Dirección						Control			
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3
2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	5	3	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4
2	5	4	2	5	5	5	2	5	5	1	5	2	2	4	4	2	2	2	2	4	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	2	3	4	4	5	4	4	5	4
4	4	3	1	5	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	5	1	2	3	3	3	3	3	5	5	5
1	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	1	1	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	1	2	5	3	3	1	1	3	5
1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2
3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	4	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	2	2	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4
4	4	2	2	4	3	4	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1
4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	2	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3
4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	2	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	3	3
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	3	5	4	4	3	3	2
4	4	4	4	5	1	5	5	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2
3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	1	3	4	3	4	4	3	4	4	3

4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	4	4
4	3	3	3	2	5	2	4	4	3	2	4	2	1	2	2	4	4	2	2	4	3
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	1	2	2	1	1
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
1	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	1	1	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	5	4	2	5	5	5	2	5	5	1	5	2	2	4	4	2	2	2	2
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2
4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	1	2	2	1	1
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	2	5	4	2	5	5	2	5	5	1	5	2	2	4	4	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	3	2	1	1	2	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2
4	4	2	2	4	3	4	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2
1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	3	2	1	2	2	1	1

Anexo 6. Carta solicitud para desarrollo de trabajo de investigación

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Solicito : Autorización para desarrollar trabajo de investigación.

SEÑOR DR. JOSE LUIS MARTIN MUÑOZ VERA
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PIURA



Tania Rojas Silupú, identificada con DNI Nº 4311835, domiciliado en Urb. Las Palmeras Mz. C 4 Lt. 47 - calle los nísperos. Me presento ante Usted respetuosamente y expongo:

Que, al encontrarme cursando el último ciclo de MAESTRIA, de la Universidad César Vallejo, solicito a usted se me brinden la facilidades para poder desarrollar mi trabajo de investigación en la institución que honorablemente usted dirige, titulado EL PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTION ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PIURA, 2022, para optar al título de maestro en Gestión Pública.

POR LO EXPUESTO:

Ruego a usted acceda a mi solicitud.

Piura, 06 de octubre de 2022.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tania Rojas Silupú". The signature is fluid and cursive, written over a horizontal line.

TANIA RÓJAS SILUPU

DNI: 43118351

Anexo 7. Carta de aceptación para desarrollo de trabajo de investigación

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CATACAOS

"Catacaos, Capital Artesanal de la Región Grau"

OFICIO N° 42 -2022-MDC-SGRH.

Catacaos, 24 de octubre del 2022.

SRA: TANIA ROJAS SILUPU

REF: Solicitud de registro N° 6267

La presente para saludarlo en nombre de la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Catacaos y asimismo hacer de su conocimiento que:

Revisada su solicitud de la referencia, donde solicita se brinden las facilidades para la realizar el trabajo de investigación ***"El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa de una Municipalidad de Piura 2022"***.

A lo expuesto la institución identificada en contribuir con la educación y apoyar a los jóvenes universitarios y profesionales, se le informa que cuenta con la autorización correspondiente para el desarrollo de su investigación.

Sin más que informar, me despido

Atentamente

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CATACAOS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Gerente



Anexo 8. Validaciones

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Gládyz Chávez Quiñones con DNI N.º 41102404 Magister/Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad de profesión Contadora Pública desempeñándome actualmente como Jefe Área de Planif. y M&A en Intendencia Pública - Comuna Man. de Piura.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el instrumento: **Cuestionario de Gestión Administrativa**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor: Gládyz Chávez Quiñones
DNI : 41102404
Especialidad : Gestión Pública y Gobernabilidad.
E-mail : gladyzchavez@gmail.com.


Dra. Gládyz Chávez Quiñones
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TÍTULO DE LA TESIS: EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PIURA, 2022.

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA					CRITERIOS DE EVALUACIÓN					OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES	
				Muy en Desacuerdo	En Desacuerdo	Ni de Acuerdo Ni en Desacuerdo	De Acuerdo	Muy de Acuerdo	RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y LOS ITEMS		RELACIÓN ENTRE LOS ITEMS Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA		
									SI	NO	SI	NO	SI		NO
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Planificación	Filosofía institucional	1. La visión institucional se fundamenta en la finalidad adscrita a la municipalidad	X					X	X	X				
			2. La misión institucional es la guía de acción para el actuar de los funcionarios y servidores públicos	X					X	X	X				
		Objetivos institucionales	3. Los objetivos se establecen con claridad con enfoque a los lineamientos legales y normativos aplicables	X					X	X	X				
			4. Se comparten y socializan los objetivos con la totalidad de servidores y funcionarios de las diversas áreas	X					X	X	X				
			5. El diseño y elaboración de las estrategias requiere un consenso de los funcionarios y servidores	X					X	X	X				

6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación	94													
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación	95													
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores	94													
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación	95													

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADO evalúe la pertinencia, eficacia del instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 20 de octubre de 2022



Dra. Gladys Chávez Quiñones
 GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

"Escala de Valoración según la percepción de la gestión administrativa"

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: Leónora Quiñones Gladys

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------


FIRMA DE EVALUADOR

Dra. Gladys Quiñones
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Gladyz Chávez Quiñones con DNI N.º 41102404 Magister/Doctor
en Gestión Pública y Gobernabilidad
de profesión Contadora Pública desempeñándome actualmente
como Jefe de Área de Plan. y Ppto. en Ministerio Público - Gerencia Adm. de Piura

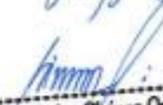
Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el
instrumento: **Cuestionario de Planeamiento Estratégico**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes
apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor: Gladyz Chávez Quiñones
DNI : 41102404
Especialidad : Gestión Pública y Gobernabilidad.
E-mail : gladyzchz@gmail.com


Drx. Gladyz Chávez Quiñones
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TÍTULO DE LA TESIS: EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PIURA, 2022.

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA					CRITERIOS DE EVALUACIÓN					OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES	
				Muy en Desacuerdo	En Desacuerdo	Ni de Acuerdo Ni en Desacuerdo	De Acuerdo	Muy de Acuerdo	RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN	RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR	RELACIÓN ENTRE LOS ITEMS Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA	SI	NO		SI
PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	Fase Prospectiva	Análisis situacional	1. Para la formulación del PEI, se realizaron diagnósticos previos de la situación del espacio de gobernanza de la institución 2. En su formulación se han contemplado escenarios futuros bajo el enfoque de los cambios globales en la gestión pública	Muy en Desacuerdo	En Desacuerdo	Ni de Acuerdo Ni en Desacuerdo	De Acuerdo	Muy de Acuerdo	X	X	X	X	X	X	
		Dirección institucional estratégica	3. Se han verificado las oportunidades y fortalezas con las que cuenta la institución para el desarrollo óptimo de la gestión 4. Se han logrado reconocer las amenazas y debilidades que representan obstáculos para lograr los objetivos institucionales						X	X	X	X	X	X	

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

"Escala de Valoración según la percepción del Planeamiento Estratégico"

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción del Planeamiento Estratégico en una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores públicos de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: Luisa Rosales Galvez

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Maestría en Gestión Pública y Gobernabilidad.

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------

FIRMA DEL EVALUADOR

Dña. Gladys Chirca Quiroz
SISTEMA PÚBLICA FISCAL

6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación	95	
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación	94	
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores	93	
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación	95	

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADO evalúe la pertinencia, eficacia del instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 20 de octubre de 2022


 Dr. Gladys Chaves Quiñones
 GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

"Escala de Valoración según la percepción del Planeamiento Estratégico"

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción del Planeamiento Estratégico en una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores públicos de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: Gladyz Quiñones Galayz

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Magister en Gestión Pública y Gobernabilidad.

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------

FIRMA DEL EVALUADOR

Dr. Gladyz Quiñones Galayz
GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Esther E. Vivas Landa con DNI N.º 02614157 Magister/Doctor
en Educación
de profesión Contadora Pública desempeñándome actualmente
como Docente Nombrada en Instituto Superior Tecnológico de Sullana

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el
instrumento: **Cuestionario de Gestión Administrativa**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes
apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor: Esther E. Vivas Landa
DNI : 02614157
Especialidad : Contador Público
E-mail : eselinba@hotmail.com


Dra. CPCC Esther E. Vivas Landa
MAT. 243

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

“Escala de Valoración según la percepción de la gestión administrativa”

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: Vivian Lourdes Esther Elizabeth

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Doctor

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------


FIRMA DE EVALUADOR

Dr. CPC Esther E. Vivian Lourdes
MAT. 243

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Esther E. Vivas Landa con DNI N.º 02617157 Magister/Doctor
en Educación
de profesión Contadora Pública desempeñándome actualmente
como docente Nombrada en Instituto Tecnológico Superior de Sullana.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el instrumento: **Cuestionario de Planeamiento Estratégico**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor: Esther Edmundo Vivas Landa
DNI : 02617157
Especialidad : contador Público
E-mail : esvbilo@hotmail.com


Dra. CPCC Esther E. Vivas Landa
MAT. 243

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

“Escala de Valoración según la percepción del Planeamiento Estratégico”

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción del Planeamiento Estratégico en una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores públicos de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: Vivis Landa Esther Elizabeth

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Doctor

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------


FIRMA DE EVALUADOR

Dr. CPC Esther E. Vivis Landa
MAT. 243

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Juan W. Gómez Silva con DNI N.º 02847648 Magister/Doctor
en Gerencia Gubernamental
de profesión Contador Público desempeñándome actualmente
como Perito en Ministerio Público - D.F. Iquitos

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el instrumento: **Cuestionario de Planeamiento Estratégico**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor:

DNI : 02847648
Especialidad : GERENCIA GUBERNAMENTAL
E-mail : ecac_2@hotmail.com

MATRIZ DE VALIDACIÓN

TÍTULO DE LA TESIS: EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PIURA, 2022.

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	OPCIÓN DE RESPUESTA						CRITERIOS DE EVALUACIÓN						OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES		
				Muy en Desacuerdo	En Desacuerdo	Ni de Acuerdo Ni en Desacuerdo	De Acuerdo	Muy de Acuerdo	RELACIÓN ENTRE LA VARIABLE Y LA DIMENSIÓN N		RELACIÓN ENTRE LA DIMENSIÓN Y EL INDICADOR R		RELACIÓN ENTRE EL INDICADOR Y LOS ITEMS		RELACIÓN ENTRE LOS ITEMS Y LA OPCIÓN DE RESPUESTA A			
									SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI		NO	SI
PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	Fase Prospectiva	Análisis situacional	1. Para la formulación del PEI, se realizaron diagnósticos previos de la situación del espacio de gobernanza de la institución	X					X					X				
			2. En su formulación se han contemplado escenarios futuros bajo el enfoque de los cambios globales en la gestión pública	X						X						X		
			3. Se han verificado las oportunidades y fortalezas con las que cuenta la institución para el desarrollo óptimo de la gestión	X										X				
			4. Se han logrado reconocer las amenazas y debilidades que representan obstáculos para lograr los objetivos institucionales	X										X				

6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación	94			
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación	95			
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores	94			
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación	95			

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el EXPERTO EVALUADO evalúe la pertinencia, eficacia del instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 20 de octubre de 2022



MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

"Escala de Valoración según la percepción del Planeamiento Estratégico"

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción del Planeamiento Estratégico en una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores públicos de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR: José Silva Juan Walberth

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR: Magister

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------



FIRMA DEL EVALUADOR

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, Juan W. Gómez Silva con DNI N.º 02847648 Magister/Doctor
en Gerencia Gubernamental
de profesión Contador Público desempeñándome actualmente
como Perito en Ministerio Público - D.F. Iquitos

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el instrumento: **Cuestionario de Gestión Administrativa**

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

Guía de Pautas Para validación de cuestionario.	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura a los 20 días del mes de octubre de 2022.

Magister/Doctor:

DNI

:

02847648

Especialidad:

:

Gestión Gubernamental

E-mail

:

ecae_2@hotmail.com

MATRIZ DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO:

"Escala de Valoración según la percepción de la gestión administrativa"

OBJETIVO: Conocer el nivel de percepción de la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura

DIRIGIDO A: Servidores de una municipalidad distrital de Piura

APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:

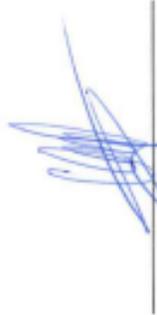
José Silva Juan Walberto

GRADO ACADÉMICO DEL EVALUADOR:

Magister

VALORACIÓN:

Deficiente	Malo	Regular	Bueno	Excelente
------------	------	---------	-------	-----------



FIRMA DE EVALUADOR



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, SAAVEDRA OLIVOS JUAN JOSE, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis Completa titulada: "El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión administrativa de una municipalidad distrital de Piura, 2022", cuyo autor es ROJAS SILUPU TANIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 07 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
SAAVEDRA OLIVOS JUAN JOSE DNI: 03874808 ORCID: 0000-0001-8191-8988	Firmado electrónicamente por: JJSAAVEDRAO el 16-01-2023 10:24:59

Código documento Trilce: TRI - 0512964