



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
Aplicación del ciclo Deming en la prevención de enfermedades
ocupacionales en una empresa agroexportadora

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
Ingeniero Industrial

AUTORES:

Espinosa Arellano, Ivan Arturo (orcid.org/0000-0003-3092-0556)

Palacios Ojeda, Karen Janet (orcid.org/0000-0003-1659-6964)

ASESOR:

Msc. Purihuamán Leonardo, Celso Nazario (orcid.org/0000-0003-1270-0402)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Calidad

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA – PERÚ

2022

DEDICATORIA

El presente Proyecto de investigación lo dedicamos con todo nuestro amor y cariño, a Dios por siempre cuidarnos.

A nuestra familia, quienes son nuestra fuente de motivación e inspiración para poder superarme cada día y así poder luchar para que la vida nos depare un futuro Mejor.

Los Autores

AGRADECIMIENTO

A mis padres, ustedes han sido siempre el motor que impulsa mis sueños y esperanzas, quienes estuvieron siempre a mi lado en los días y noches más difíciles durante mis horas de estudio. Siempre han sido mis mejores guías de vida. Hoy cuando concluyo mi segunda titulación y les dedico a ustedes este logro, como una meta más conquistada.

Gracias a Todos.

Los Autores.

ÌNDICE DE CONTENIDOS

Carátula.....	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de diagramas y graficos.....	vii
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	11
3.1. Tipo y diseño de investigación	11
3.2. Variables y operacionalización.....	13
3.3. Poblacion y muestra	14
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos	18
3.7. Aspectos éticos.....	18
IV. RESULTADOS.....	19
V. DISCUSIÓN	68
VI. CONCLUSIONES	71
VII. RECOMENDACIONES	72
REFERENCIAS.....	73
ANEXOS	80

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Lista de profesionales expertos.....	17
Tabla 2 Fiabilidad del instrumento-cuestionario para evaluar el nivel de afectación de los factores de riesgo en las actividades de los trabajadores	18
Tabla 3 Nivel de afectación de factores de riesgo: Físico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora	19
Tabla 4 Nivel de afectación de factores de riesgo: ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora	20
Tabla 5 Nivel de afectación de factores de riesgo: químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora	21
Tabla 6 Nivel de afectación de factores de riesgo: físico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (porcentaje).....	22
Tabla 7 Nivel de afectación de factores de riesgo: Ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (porcentaje).....	23
Tabla 8 Nivel de afectación de factores de riesgo: químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (porcentaje).....	24
Tabla 9 Datos recolectados del cuestionario y del check list	28
Tabla 10 Frecuencia y porcentaje acumulado.....	28
Tabla 11 Número de enfermedades ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área de campo.....	30
Tabla 12 Número de enfermedades ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área administrativa	31
Tabla 13 Número de enfermedades ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área de planta	32
Tabla 14 Ejecución de las actividades planeadas	39
Tabla 15 Hoja de verificación de las actividades planificadas entre las actividades ejecutadas (hacer).....	49
Tabla 16 Cumplimiento del plan de acción.....	51
Tabla 17 N° de enfermedades ocupacionales, presentadas en el mes de setiembre, octubre y noviembre 2022	52
Tabla 18 Tabla de programación de las pausas activas	55
Tabla 19 Pausas activas: metas e indicadores	58

Tabla 20 Nivel de afectación de factores de riesgo: químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora, post aplicación del ciclo Deming.....	60
Tabla 21 Nivel de afectación de factores de riesgo: ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora, post aplicación del ciclo Deming	61
Tabla 22 Enfermedades ocupacionales, en los meses de setiembre – noviembre, 2021 empresa agroexportadora Jumar Perú, antes de aplicar el ciclo Deming	62
Tabla 23 Enfermedades ocupacionales, en los meses de setiembre _ noviembre, 2022 empresa agroexportadora Jumar Perú., post aplicación del Ciclo Deming	63
Tabla 24 Costo de materiales, asesorías, bienes.....	64
Tabla 25 Costo de compra de equipos de protección	64
Tabla 26 Costo para la empresa de enfermedades ocupacionales, año 2021, mes de setiembre a noviembre.....	65
Tabla 27 Costo para la empresa de enfermedades ocupacionales, año 2022, mes de setiembre a noviembre	66
Tabla 28 Cálculo del costo - beneficio.....	67
Tabla 29 Cálculo del VAN, R B/C Y TIR con una tasa de descuento del 10% (título específico, numerado)	67

ÍNDICE GRÁFICOS Y FIGURAS

Diagrama 1 Diagrama de Ishikawa	27
Gráfico 1 Diagrama de Pareto.....	29
Diagrama 2 Diagrama de Gant: actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa agroexportadora.....	34
Diagrama 3 Diagrama de Gantt: actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa agroexportadora – en el área de campo	36
Diagrama 4 Diagrama de Gantt: actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa agroexportadora – en el área de planta y oficinas administrativas.....	38
Imagen 1 Formato de registro de participación de pausas activas.....	56

RESUMEN

La presente investigación titulada “Aplicación del ciclo Deming en la prevención de enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora”, tuvo como problema general, ¿En qué medida la aplicación del ciclo Deming permite prevenir las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora?, la investigación se realizó bajo el diseño preexperimental de tipo aplicada por que se determinar en qué medida, la aplicación del ciclo Deming, disminuye las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, la población estuvo representada por el número de trabajadores de una empresa agroexportadora, que son 120 Trabajadores obreros agrícolas y 20 Trabajadores Administrativo, además de una población de 400 trabajadores operarios agroindustriales temporales, donde los datos de la muestra son los mismos trabajadores fijos, más 197, trabajadores temporales, la técnica que se utilizó para la recolección de datos fue la observación, encuesta y análisis documental, los instrumentos utilizados fueron un cuestionario, con la finalidad de recoger datos del nivel de afectación de los factores de riesgo, un check List, en el cual se recolecto las condiciones de los ambientes de trabajo y una hoja de datos sobre las enfermedades ocupacionales (Data), para el análisis de los datos se utilizó SPSS V. 27, además de manera descriptiva e explicativo, se realizó el análisis de las tablas, concluyendo con la validación de la hipótesis general que es la aplicación del ciclo Deming previene las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, ya que gracias a esta aplicación las enfermedades disminuyeron en un 77%, en los meses de aplicación.

Palabras Clave: enfermedades ocupacionales, salud ocupacional, ciclo Deming, prevención, factores de exposición.

ABSTRACT

The present investigation entitled "Application of the Deming cycle in the prevention of occupational diseases in an agro-export company", had as a general problem, To what extent does the application of the Deming cycle allow the prevention of occupational diseases in an agro-export company?, the investigation was carried out Under the pre-experimental design of the applied type to determine to what extent, the application of the Deming cycle, decreases occupational diseases in an agro-export company, the population was represented by the number of workers of an agro-export company, which are 120 agricultural workers and 20 Administrative Workers, in addition to a population of 400 temporary agro-industrial workers, where the sample data are the same permanent workers, plus 197 temporary workers, the technique used for data collection was observation, survey and documentary analysis, the instruments used were a questionnaire, with the purpose of collecting data on the level of involvement of risk factors, a check list, in which the conditions of the work environments were collected, and a data sheet on occupational diseases (Data), For the analysis of the data, SPSS V. 27 was used, in addition to a descriptive and explanatory way, the analysis of the tables was carried out, concluding with the validation of the general hypothesis that the application of the Deming cycle prevents occupational diseases in a company. agricultural exporter, since thanks to this application the diseases decreased by 77%, in the months of application.

Keywords: occupational diseases, occupational health, Deming cycle, prevention, exposure factors

I. INTRODUCCIÓN

Las enfermedades ocupacionales consisten en el deterioro lento de la salud del trabajador, producido por una exposición continuada a lo largo del tiempo a determinados contaminantes presentes en el trabajo (Azcuénaga, 2009). Este concepto muestra dos características determinantes de las enfermedades ocupacionales (deterioro lento y exposición continuada), por lo que la forma en que se debe abordar esta problemática debe estar orientada al seguimiento y control de los factores a los que están expuestos los trabajadores. Es por eso que herramientas de mejora continua, como el ciclo Deming, aplicadas a los sistemas de gestión de la salud ocupacional, son importantes en la prevención de estas enfermedades pues no apuntan a conseguir resultados inmediatos, sino que buscan implantar una cultura preventiva dentro de la empresa a través de etapas ordenadas y cuyos resultados, con respecto a la disminución del riesgo por exposición, pueden ser medibles.

El Organismo Internacional de Trabajo (OIT) mencionó que, entre el 2000 y 2016, han muerto cerca de dos millones de personas cada año por causas relacionadas con el trabajo, entre las cuales se encontraban las largas jornadas laborales y la exposición a ambientes de trabajo contaminados (OIT, 2021). Esto demostró que a pesar de todas las medidas que los organismos internacionales han tomado, estableciéndose bases sólidas para la adecuada gestión de los riesgos ocupacionales, al mismo tiempo existen factores que no se estuvieron abordando de manera adecuada. Además, la pandemia evidenció la importancia de la seguridad y salud en el trabajo y lo necesaria que es la colaboración entre las empresas y el gobierno para establecer políticas basadas en la realidad del sector laboral, teniendo en cuenta otras variables como el teletrabajo, que plantea nuevos retos en la prevención de riesgos. (OIT, 2021)

En el Perú, aun cuando la salud del trabajador se consideraba una prioridad, todavía existían muchas empresas que no realizaron una buena gestión de los riesgos relacionados con las enfermedades ocupacionales. Tal es así que, según el Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo (MTPE, 2021) se han notificado 195 casos de enfermedades ocupacionales con certificación médica, 95 más que los reportados durante el año 2020 (MTPE, 2021) Aunque las cifras parecieran

no ser alarmantes, es necesario recordar que se trata de personas que han estado expuestas a ambientes laborales nocivos para su salud de manera constante y sin la supervisión adecuada.

Dentro de la empresa del estudio, en el último año se ha observado un aumento en el registro de enfermedades ocupacionales relacionados con factores de riesgo ergonómicos y químicos. Actividades como el levantamiento de objetos pesados sin tener en cuenta recomendaciones ergonómicas o evaluación inadecuada y no profesional de lesiones físicas, son algunas de las razones por las que se produce los casos mencionados. Tal es así que en todo el año 2021, se reportaron 40 casos de lumbalgia o cervicalgia, afectando la espalda y cuello de trabajadores del área de planta, así como 5 casos de dorsalgia en personal de áreas administrativas. Además, es importante resaltar que, muchas veces las molestias que están relacionadas con alguna enfermedad laboral no son notificadas y mucho menos tomadas en cuenta por el trabajador, pues son consideradas parte del trabajo que realiza, normalizándolas y justificándose como consecuencia del esfuerzo diario. Teniendo en cuenta que el personal afectado tiene entre 3 meses y 1 año laborando en la empresa, se puede observar que han estado expuestos a los factores de riesgo, de manera continua.

Ante esta situación fue necesario abordar el problema con herramientas y métodos que permitieron planear las acciones a realizar, ejecutar lo planificado con participación de los trabajadores, verificar lo ejecutado a través de la información y actuar de acuerdo con los resultados obtenidos, siempre dentro de un enfoque de mejora continua e integral. Ding et al. (2019) a través de su investigación en la que aplicaron el ciclo PDCA (o ciclo Deming) en la exposición ocupacional por vía sanguínea de trabajadores de la salud, concluyó que con la aplicación de esta herramienta se mejoró significativamente la prevención de la exposición a los factores de riesgo. Por lo tanto, estamos convencidos que el ciclo Deming es una herramienta que se debe aplicar en la prevención de las enfermedades ocupacionales dentro de una empresa agroexportadora. De esta manera, se realiza la investigación bajo la interrogante: ¿En qué medida la aplicación del ciclo Deming permite prevenir las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora? Desglosándose en cuatro preguntas específicas como son: ¿Cuáles son las causas de las enfermedades ocupacionales dentro

de una empresa agroexportadora?, ¿Cómo implementar el ciclo Deming en una empresa agroexportadora? ¿Cómo prevenir las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora? y ¿Cuál es el costo beneficio de la implementación?

La investigación tiene justificación social, pues estuvo orientada a aplicar mejoras en materia de seguridad y salud ocupacional de la empresa, para proteger al personal y reducir las incidencias de enfermedades laborales que causan ausentismo y ocasionan deficiencia en los procesos. Además, tiene justificación teórica pues se buscó avanzar en el conocimiento de los sistemas de gestión de seguridad y calidad, estrechando la relación entre las variables del estudio: las enfermedades ocupacionales y el ciclo Deming. Por último, tiene justificación económica pues se consideró que la aplicación de las propuestas permitió reducir costos relacionados con la ausencia laboral o rotación de personal.

Tomando en cuenta las interrogantes planteadas, la presente investigación tuvo como objetivo general determinar en qué medida, la aplicación del ciclo Deming, disminuye las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, teniendo como objetivos específicos, diagnosticar las Causas de las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, Implementar el ciclo Deming en una empresa agroexportadora, disminuir el número de trabajadores afectados por las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora y, por último, realizar una evaluación costo beneficio de la implementación en una empresa agroexportadora.

Lo mencionado nos permitió validar la hipótesis, la aplicación del ciclo Deming previene las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora.

II. MARCO TEÓRICO

Grados (2018) realizó un estudio cuyo objetivo fue determinar la relación que existe entre la enfermedad ocupacional y el desempeño laboral de los servidores de la Municipalidad Distrital de Chancay en el cual recogió la información en un período específico aplicando como instrumento el cuestionario, donde brindaron información acerca de la variable enfermedad ocupacional y el desempeño laboral. La población fue de 75 servidores. La investigación concluyó que existe evidencia significativa para afirmar que la enfermedad ocupacional y el desempeño laboral se relacionan en forma positiva y en nivel moderado.

Maradei (2019), realizó un diagnóstico de las consecuencias de la actividad de recolección de Mora de Castilla, a partir del reporte de síntomas musculoesqueléticos percibidos por 72 trabajadores que llevasen un año o más dedicados a la labor de recolección por más de una hora al día, aplicando cuestionario Nórdico Estandarizado. Se encontró que el 81,9% de los agricultores tienen síntomas musculoesqueléticos (SME) en cualquier parte del cuerpo en el último año, prevalencia de más del 60% de dolor lumbar en el 93,5% de la población correspondiente a edades entre 15 y 59, concluyendo que todas las personas que participan en la cosecha están trabajando en condiciones de dolor y toda la población estudiada está expuesta a SME.

En otro estudio realizado en Indonesia por Mallapiang et. al (2021) determinaron la relación que tiene la postura de trabajo y las quejas de trastornos musculoesqueléticos (TME) en tejedores, con un total de 124 trabajadores, muestra de 42 trabajadores, empleando un formulario Nordic Body Map. La postura de trabajo se analizó mediante la evaluación corporal de desviación rápida. Se tuvo como resultados que 37 (100%), experimentaron quejas de TME, 10 (27%) presentan postura de trabajo de riesgo moderado, 21 (56.27%) de los encuestados presenta TME moderado, y 6 (16.2%) experimentas quejas graves, además de 5 (100%) trabajadores que presentaban posturas de trabajo de alto riesgo, además 1 (20%) trabajador presenta quejas de TME leves y 4 (80%) quejas de TME graves, concluyendo que existe una relación significativa entre la postura de trabajo y las quejas de trastornos musculoesqueléticos.

Márcio et al (2020), a través de su investigación, examinaron si la exposición a pesticidas influye en el riesgo de mortalidad en 150 pacientes con enfermedad de Parkinson en el sur de Brasil entre 2008 y 2013. A los pacientes se les dio seguimiento hasta el 2019, además se sometieron a una evaluación neurológica detallada, completando encuestas sobre el estado socioeconómico y las exposiciones ambientales. Del total, 13.3% (20 pacientes) informaron antecedentes de exposición ocupacional a pesticidas con una mediana de duración de exposición de 10 años, determinando que los pacientes con exposición ocupacional a pesticidas tenían más del doble de probabilidades de morir que sus contrapartes no expuestos, concluyendo que existe un mayor riesgo de mortalidad en pacientes con enfermedad de Parkinson con exposición ocupacional a pesticidas.

Para la variable independiente, Liu et al. (2022) decidieron investigar el resultado de la aplicación de la herramienta de gestión PDCA para mejorar el cumplimiento de tratamiento del paquete de sepsis, utilizando la selección de grupo control, en el cual se tomaron ciento trece (113) pacientes con sepsis, entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2018. También se eligió otro grupo de 113 pacientes con sepsis, a este grupo se le aplicaron iguales medidas que al grupo de control, pero se complementa con PDCA, obteniendo como resultados que el grupo de control logró una tasa de finalización en 3 horas de 77.0 a 89.4%, y la tasa de finalización en 6h de 82.3 a 95 %, concluyendo que la implementación de la herramienta de gestión pudo optimizar efectivamente el cumplimiento del personal clínico con el tratamiento de sepsis y mejorar la calidad de atención médica.

Ding et al. (2019), buscaron comprender la situación actual de la exposición ocupacional por vía sanguínea entre los trabajadores de la salud y evaluar el efecto de la intervención de PDCA. Utilizando una encuesta retrospectiva, teniendo como resultados que, ocurrieron un total de 82 casos de exposición ocupacional entre 2015 y 2017, y solo 9 casos después de la implementación de PDCA. La población expuesta estuvo constituida por enfermeros (59 casos, 64,83 %), y principalmente con baja edad laboral (1-5 años) (56 casos, 61,54 %), y la principal fuente de exposición fue la hepatitis B (34 casos, 37,36%). Luego de la implementación del PDCA, la tasa de vacunación del personal fue de

77,78%, tasa de tratamiento de campo 100%, tasa de uso preventivo de medicamentos 88,89%, concluyendo que con la guía de gestión del PDCA, se pudo fortalecer la capacitación de los empleados nuevos o con baja antigüedad laboral, así como su sensibilización en materia de protección, y estandarizar los procedimientos operativos, lo que puede mejorar significativamente la prevención de la exposición y el estrés ocupacional por vía sanguínea y manejo de personal médico.

Kong et al. (2021), identificaron que el papel de la gestión de la calidad del ciclo PHVA, reduce las infecciones nosocomiales en las salas de endoscopia, para ello plantearon como objetivo evaluar los efectos de PDCA en el control de infecciones nosocomiales, a una población desde el 1 de enero de 2019, hasta el 31 de diciembre del 2019, estos se incluyeron en el grupo control, y los pacientes del 01 de enero al 31 de enero del 2020, se incluyeron en el grupo PDCA. Con un total 1020 pacientes evaluados, 512 pacientes en el grupo PDCA y 508 pacientes en el grupo de control. La incidencia obtenida de las infecciones nosocomiales en el grupo de PDCA, fue significativamente menor (0,89% frente a 2.76%), concluyendo que el ciclo PDCA es beneficioso para reducir el riesgo de infección nosocomial, mejorando la conciencia sobre el control de infecciones, reduciendo el riesgo de exposición ocupacional del personal médico en la sala de endoscopia.

Cubas (2021), realizó una investigación para determinar el nivel de relación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la productividad. El modelo conceptual propuesto está determinado por el ciclo PHVA, además de las dimensiones de la Productividad la cual está determinado por la Eficiencia y Eficacia. Se utilizó un cuestionario con 39 ítems para recoger la información de 68 trabajadores. Los resultados determinaron que un 60.3% de los trabajadores mencionaron que la empresa tiene un alto nivel en sus SG-SST, 45.6% se refirieron a que la empresa tiene un alto nivel en su productividad. Así se determinó que el SG-SST y la productividad tiene una relación positivamente moderada, concluyendo que a medida que se mejore el SG-SST la productividad también mejorará.

Con el fin de profundizar sobre las variables de estudio, se buscó información bibliográfica, encontrando que, Gutiérrez (2010) considero que la herramienta de gestión PDCA, es útil para estructurar y ejecutar proyectos de mejora continua, en cualquier nivel de una empresa, esta herramienta conocida también como el ciclo Deming o PHVA, tiene un desarrollo objetivo y profundo al realizar un plan (planear), aplicado sobre un ensayo (Hacer), se evaluó si los resultados obtenidos son los esperados (Verificar), actuando (Actuar) en consecuencia tomando las medidas preventivas para tener una mejora continua reestructurando un nuevo plan. Además, el autor, menciona que una mejora de procesos no se llevaba a cabo en días, meses ni años, sino que es una tarea constante y que para solucionar un problema es necesaria la aplicación de esta herramienta junto a los ocho pasos, comprendidos en las cuatro etapas que la conforman.

En la primera etapa, Planear, se define qué hacer y cómo hacerlo según el diagnóstico inicial (Fouces, 2021). Gutiérrez (2010) considera que se deben emplear cuatro pasos: En el paso uno se debe analizar, definir y delimitar el problema con el objetivo que se persigue, utilizando técnicas como, hoja de verificación, histogramas, el diagrama de Pareto, carta de control (Gutiérrez ,2010). En el segundo paso se debe buscar todas las posibles causas del problema, realizando un análisis de causa efecto, debiendo usarse técnicas como observación, lluvia de ideas, diagramas de Ishikawa (Gutiérrez ,2010). Para el tercer paso se debe investigar y determinar cuál es la causa más importante, utilizando las técnicas como estratificación, diagrama de dispersión, o Pareto (Gutiérrez ,2010). En el cuarto paso se consideran medidas de solución, teniendo en cuenta cuál es el objetivo, en qué etapa se implementará, cuánto tiempo tomar, costo, y personal involucrado, quien lo hará y de qué manera (cómo) (Gutiérrez ,2010).

Seguidamente, en la segunda etapa denominada Hacer, se implementan las acciones de mejora (Fouces, 2021). Gutiérrez (2010) menciona que, para el paso cinco, se deben poner en práctica las medidas de solución, para ello debemos seguir el plan elaborado, involucrando a todos los afectados (Gutiérrez ,2010).

Para la tercera etapa, Verificar, se comprueba si las acciones se realizaron según fueron programadas (Fouces, 2021), por lo tanto el paso seis es la verificación de los resultados obtenidos. Para ello se recomienda utilizar las técnicas de Pareto, histograma, hojas de verificación (Gutiérrez ,2010). En la cuarta y última etapa del ciclo Deming, llamada Actuar, se parte de los resultados obtenidos en el cierre evaluativo y se plantea como mejorar la próxima vez (Fouces, 2021). Aquí se describe el paso siete como la prevención de la frecuencia del problema, utilizando las técnicas como estratificación, diagrama de dispersión, Pareto (Gutiérrez ,2010). Seguidamente, en el paso ocho, tenemos la conclusión, la cual debe estar revisada y documentada, ya que esto permite realizar una lista de los problemas que persisten, con la finalidad de que, en un próximo proyecto, se tengan claras las indicaciones de lo que se debe realizar para resolver un determinado problema (Gutiérrez ,2010).

En otra bibliografía revisada, Aguayo (2011) habla sobre el beneficio que tiene la aplicación del ciclo Deming y sus principios en las organizaciones, indicando que las organizaciones que aplicaron dicha herramienta son organizaciones que cuidan su calidad, generando una mejora continua en los procesos donde el personal deba sentirse seguro en su puesto de trabajo. Demirel (2019), plantea que este tipo de enfoques versátiles y sistémicos son más efectivos para aumentar el cumplimiento. Sugak (2020), menciona que, dentro de la gestión de la protección laboral, el ciclo PHVA está dirigido a un deseo constante de mejorar las condiciones de trabajo. Pan (2022), sostiene que para implementar y ejecutar el proceso de estandarización de la teoría PHVA, la clave radica en la gestión de todo el proceso, la movilización general de todo el personal y la comprensión integral de la situación real de cada participante. Por otro lado, Bochkovsky (2020) encontró que la clave para la implementación efectiva del ciclo Deming es la necesidad de asegurar relaciones claras y objetivas entre sus procedimientos.

En cuanto a la variable dependiente, enfermedades ocupacionales, se encontró que, la Organización Mundial del Trabajo [OIT] (2010) definió a la enfermedad profesional u ocupacional (EO) como aquella que se adquiere, por la exposición a algunos factores de riesgo (físico, químico, ergonómicos psicosocial, etc.) que tengan relación con el trabajo, señalando que estas nacen a un nivel individual,

de la relación causal entre la enfermedad y la exposición de riesgos del trabajador según en el lugar de trabajo, muchas veces esta relación se determina sobre base de datos clínicos y patológicos, obteniendo un historial profesional y análisis de trabajo. Al establecerse una relación causal y un diagnóstico clínico, se considera una enfermedad profesional. Monereo (2020), menciona que una enfermedad es considerada profesional si esta es contraída a consecuencia del trabajo en actividades debidamente reglamentadas y siempre que venga provocada por la acción de elementos o sustancias debidamente identificadas en las leyes vigentes. La Dirección General de Salud (DIGESA, 2005), por su parte, menciona que las EO se muestran en muchas formas clínicas, teniendo un agente causal de origen profesional u ocupacional, surgiendo de exposiciones repetitivas o incluso solo por el lugar de trabajo, teniendo un periodo de reposo muy prolongado, ya que las EO son sucesivas, incluso cuando el colaborador haya sido retirado de la exposición.

El listado de las enfermedades ocupacionales es amplio. La Organización Mundial del Trabajo [OIT] (2010) lo divide en categorías: como categoría uno, agrupa a las enfermedades ocupacionales causadas por agentes químicos, físicos y biológicos; en la categoría dos se agrupa a las enfermedades según el órgano o sistema afectado, tales como: enfermedades al sistema respiratorio, enfermedades de la piel, trastornos mentales; en la categoría tres se agrupa al cáncer profesional y como categoría cuatro a otras enfermedades. La constante exposición a los agentes, o factores, antes mencionados, tiene muchas consecuencias en el trabajador pues como sostiene Hales (2021), cuando las demandas del trabajo abrumen la capacidad mental y/o física de un empleado, la salud, la comodidad y la productividad del empleado pueden verse afectadas negativamente. Además, la OIT (2010) señala que la prevención de riesgos ocupacionales o profesionales es base para una gestión constante de la seguridad y la salud en el trabajo. En esta investigación se han tratado sólo tres tipos de factores de exposición o riesgo, estos son:

Factores físicos, que se refieren a exposición al entorno, energía, electromagnetismo, temperatura, ruido y presión (Stave, 2017). Según un estudio realizado por Allpas (2016), las características patologías más frecuentes

en trabajadores obreros y administrativos, causadas por este tipo de factores, son ametropía no corregida e hipoacusia leve.

Factores ergonómicos, que pueden ser de varios tipos: ejercicio de fuerza, postura exigente, repetitividad, vibración mano-brazo, arrodillado y/o en cuclillas, levantamiento y escalada (Hulshof, 2018). Estos factores hacen referencia a los riesgos ergonómicos o disergonómicos y a la probabilidad de padecer un evento laboral adverso e indeseado, ya sea accidente o enfermedad, condicionado por factores de riesgo disergonómico como la manipulación manual de cargas, sobreesfuerzos, posturas de trabajo y movimientos repetitivos (Venegas, 2019). La alta exposición a estos factores puede ocasionar dolor de extremidades inferiores (Osorio, 2021), entre otros desórdenes musculoesqueléticos, que han sido un problema de salud importante en los últimos años (Darvishi, 2017), siendo actualmente la principal causa de enfermedad profesional (Rodríguez, 2020) y representando una amenaza para la economía mundial y la productividad laboral (Mennatallah, 2022). Este tipo de trastornos musculoesqueléticos pueden ser más riesgosos si el trabajador está expuesto a factores psicosociales (Aim, 2022). También se reportan casos de molestias visuales relacionados a deficiencias ergonómicas del entorno de trabajo (Shahwan, 2021).

Factores químicos, que hacen referencia a la exposición a agentes químicos que pueden estar presentes en el lugar de trabajo; origen de estos agentes puede estar en el proceso laboral y las actividades relacionadas con él (mantenimiento, manutención, almacenamiento y reparación) o en otro tipo de actividades no ligadas al proceso (limpieza, desinfección, transporte, obras y modificaciones) (Sánchez, 2010), teniendo en cuenta que sustancias químicas, como los plaguicidas, han causado muchas muertes en el mundo por causa de exposición laboral, ingesta accidental o deliberada (Fernández, 2021), ya que, según Valbuena et al (2020), la exposición ocupacional y ambiental a compuestos químicos, tiene la capacidad de generar efectos nocivos, debido a que pueden inducir daño en el material genético y provocar enfermedades como el cáncer. Arroyo, et al (2018), por otro lado, mencionan que estos factores pueden producir prevalencia de cuadros de asma.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Hernández et al. (2014), señalaron que el enfoque cuantitativo es un grupo de procesos, secuenciales y probatorio, ya que son etapas o fases que se preceden una de otra, dicho enfoque inicia de una idea (problema), de la cual se establecerán objetivos y preguntas que estén de acorde a nuestra investigación, realizándose una revisión de literatura y con la finalidad de construir un marco teórico. Los autores también indicaron que se establecen hipótesis y se determinan variables, las cuales se estudian mediante un diseño para probarlas y medirlas según el contexto en que se encuentren, de ello se analizan los resultados obtenidos utilizando métodos estadísticos, las cuales brindan resultados extrayendo una serie de conclusiones.

La presente investigación tuvo enfoque cuantitativo, ya que se desarrolló por fases que se preceden, partiendo de una idea (Aplicación del Ciclo Deming o PHVA), estableciendo objetivos e hipótesis que, posteriormente, probamos y medimos mediante un diseño establecido, utilizando para esto métodos estadísticos avalados por una revisión de literatura, con lo cual obtuvimos resultados y conclusiones que nos ayudaron a prevenir las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora.

Es una investigación de tipo Aplicada ya que Baena (2017) indica que la investigación aplicada tiene como objeto el estudio de un problema destinado a la acción, concentra su atención en las posibilidades concretas de llevar a la práctica las teorías generales, y destina sus esfuerzos a resolver las necesidades que se plantean la sociedad y los hombres.

La investigación fue aplicada, ya que se propuso implementar el Ciclo del Deming en una empresa agroexportadora, con el objetivo de prevenir enfermedades ocupacionales.

Hernández et al. (2014) indicaron que el diseño pre experimental consiste en formar una población específica para la investigación, donde se aplicará una pre prueba, luego se administrará el tratamiento y finalmente se tomará un post prueba.

Esta investigación tuvo diseño pre experimental, ya que se realizó una pre prueba para diagnosticar como se previene las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, después de ello , se realizó la implementación de la variable independiente (Ciclo Deming) a la población en estudio, y por último se realizó una post prueba para determinar si la implementación de nuestra variable independiente ha generado efectos sobre la Prevención de enfermedades ocupacionales (Variable dependiente).

Pretest Aplicación Post test
O1 ----- X -----O2

Donde:

O1: Es la medición previa a la variable dependiente (Prevención de enfermedades ocupacionales)

X: Se aplica a la variable Ciclo de Deming que es designado como preexperimental.

O2: Se hace una nueva medición de la variable dependiente (Prevención de enfermedades ocupacionales)

Hernández et al. (2014) afirmaron que el alcance descriptivo – explicativo, consiste en describir contextos, conceptos, fenómenos, escenarios y biografías, con el fin de especificar cómo son y como se muestran, Los autores también indicaron que el estudio descriptivo - explicativo, busca detallar las propiedades, características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno, el cual se somete a un análisis, es decir, únicamente con este alcance se busca medir información independientemente o de forma conjunta, referida a las variables en estudio, además de responder el origen o causa de los fenómenos físicos o sociales, con el fin de explicar porque ocurre dicho fenómeno y en qué condiciones se manifiesta o por qué se relacionan dos o más variables.

La investigación tuvo un alcance descriptivo ya que medimos una serie de indicadores en momentos específicos, dentro de una empresa agroexportadora. Estos indicadores estuvieron relacionados a aspectos de la empresa (espacio de trabajo, acondicionamiento según su puesto), información sobre los trabajadores

(número de trabajadores, edad, género, puesto de trabajo) y riesgos a los que estuvieron expuestos (físicos, psicosociales, ergonómicos), además de otros indicadores que fueron relevantes para poder medir la variable dependiente, obteniendo resultados que nos sirvieron para describir el fenómeno de interés en la población evaluada.

Además, la investigación tuvo alcance explicativo, ya que mediante un instrumento de recolección de datos (cuestionario), antes y después de la aplicación del Ciclo Deming, obtuvimos datos relevantes, como cantidad de trabajadores que padecen, o no, enfermedades ocupacionales, las cuales se relacionaron con características como edad, género, área de desempeño, tiempo de trabajo y riesgos dentro de una empresa agroexportadora, con la finalidad de explicar las causas por las que se presentaron los enfermedades ocupacionales.

3.2. Variables y operacionalización

3.2.1. Variable independiente: Ciclo Deming

Según Gutiérrez (2010), la herramienta de gestión PDCA, es útil para organizar y ejecutar proyectos de mejora continua, en cualquier nivel de una empresa, esta herramienta conocida también como el ciclo Deming, tiene un desarrollo objetivo y profundo al realizar un plan (planear), aplicado sobre un ensayo (Hacer), donde se evalúa si los resultados obtenidos son los esperados (Verificar), actuando (Actuar), en consecuencia tomando las medidas preventivas para tener una mejora continua reestructurando un nuevo plan.

3.2.2. Variable Dependiente: Enfermedades Ocupacionales

La Organización Mundial del Trabajo [OIT] (2010) definió a la enfermedad profesional u ocupacional como una enfermedad que se adquiere, por la exposición a algunos factores de riesgo (físico, químico, ergonómicos psicosocial, etc.) que tengan relación con el trabajo, señalando que una enfermedad laboral, nace a un nivel individual, de la relación causal entre la enfermedad y la exposición de riesgos del trabajador según en el lugar de trabajo. Muchas veces esta relación se determina sobre base de datos clínicos y patológicos, obteniendo un historial profesional y análisis de trabajo, al

establecerse una relación causal y un diagnóstico clínico, se considera una enfermedad Profesional.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población:

Según Hernández et al. (2014) la población de un estudio de investigación es el conjunto o grupo de todos los casos que coinciden con algunas descripciones, datos, etc. Señala además que la población debe enfocarse claramente por sus características de contenido, lugar y tiempo.

La población del proyecto de investigación estuvo representada por el número de trabajadores de una empresa agroexportadora, que son 120 Trabajadores obreros agrícolas y 20 Trabajadores Administrativo, haciendo un total de 140 trabajadores. Además de una población de 400 trabajadores operarios agroindustriales temporales.

Criterios de inclusión:

Se tomó en cuenta a trabajadores con contrato vigente durante el año 2022 y trabajadores con contrato temporal a partir de septiembre de 2022.

Criterios de exclusión:

No participan en el estudio, trabajadores con licencia por enfermedad o licencia por maternidad.

3.3.2. Muestra:

Según Hernández et al. (2014) la muestra de un estudio de investigación es una subpoblación a estudiar, sobre la cual se recopilarán datos, debiéndose definir y delimitar con claridad y exactitud, además debe ser representativo de la población, con la finalidad que la muestra sea estadísticamente representativa.

Hernández et al. (2014), también señalaron tipos de muestra, como son las muestras probabilísticas, que los autores definieron como subgrupos de la población en los que todos los elementos tienen la posibilidad de ser elegidos. En el proyecto de investigación utilizamos dos muestras probabilísticas.

La primera muestra estuvo conformada por 140 trabajadores estables.

La segunda muestra, conformada por trabajadores temporales, fue calculada mediante fórmula, obteniéndose los siguientes datos:

Tamaño de la población: 400, error máximo aceptable: 5%, porcentaje estimado de la muestra: 50% y nivel deseado de confianza: 95%

$$n = \frac{N * Z^2 * p * (1 - p)}{(N - 1) * e^2 + Z^2 * p * (1 - p)}$$
$$n = \frac{400 * 1.96^2 * 0.5 * (1 - 0.5)}{(400 - 1) * 0.05^2 + 1.96^2 * 0.5 * (1 - 0.5)}$$
$$n = 197$$

Muestra 197 Trabajadores

Se obtuvo un resultado de 197 trabajadores (número de trabajadores que se necesita para tener representada a la población que es de 400 trabajadores, con un 95% de confianza y 5 % de error máximo).

Muestreo:

Para la primera muestra se consideró a toda la población.

Para la segunda muestra se aplicó una fórmula de población finita con nivel de confianza de 95% y margen de error de 5%.

Unidad de análisis:

Los trabajadores de las áreas mencionadas anteriormente, quienes contestaron las interrogantes de los cuestionarios sobre los factores de riesgo a los que estuvieron expuestos.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas de recolección de datos

En esta investigación, se utilizaron las siguientes técnicas de recolección de datos:

Observación: según Valderrama (2013), esta técnica describe el contexto en la que el observador es corporalmente presentado y en persona éste maneja lo que acontece. En la investigación se utilizó la técnica de observación directa para recoger los datos concernientes al tema de investigación con la participación de cada uno de los colaboradores de una empresa agroexportadora

Encuesta: para Hernández et al. (2014) la encuesta es la técnica más utilizada para la recolección de datos, ya que está compuesta por un conjunto de preguntas relacionadas a las variables a medir. En nuestra investigación aplicamos una encuesta mediante el instrumento del cuestionario, el cual estuvo formado por 20 preguntas que estuvieron redactadas de forma coherente, organizada y secuencial, para que los datos obtenidos, nos puedan ofrecer la información necesaria para nuestra investigación. Dicho cuestionario se aplicó a las dos muestras del estudio (140 trabajadores permanentes y 197 trabajadores temporales).

Análisis documental: según Peña (2007), el análisis documental es un conjunto de operaciones encaminadas a representar un documento y su contenido bajo una forma diferente de su forma original, con la finalidad posibilitar su recuperación posterior e identificarlo.

3.4.2. Instrumentos de recolección de datos

Check List: se consideró un formato o registro de control prediseñado, que contenía los aspectos a observar, con opciones sencillas y fáciles de completar. Además, este instrumento facilitó la observación estructurada, ya que el investigador ya conocía los aspectos a evaluar y sólo completó la información de acuerdo con lo que observó, según los factores de exposición de riesgo.

Este check List estuvo estructurado con 17 afirmaciones de cumplimiento, las cuales evaluaron los riesgos a los que estuvieron expuestos los trabajadores. Dicha evaluación estuvo a cargo de los investigadores y se aplicó en el lugar de trabajo mientras el personal realizaba sus actividades.

Cuestionario: un cuestionario es el conjunto de preguntas en relación de una o más variables a medir (**Chasteauneuf, 2009**). Este instrumento estuvo formado por 20 preguntas redactadas de forma coherente, organizada y secuencial. Este cuestionario se aplicó a las dos muestras de estudios que son: 140 trabajadores permanentes y 197 trabajadores temporales.

Hoja de Datos: la investigación contó con una hoja de datos, donde se registraron enfermedades ocupacionales ocurridas en una empresa agroexportadora. Esta hoja de datos contempló los siguientes ítems: número de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes, agente que origino dicha enfermedad, nombre de la enfermedad ocupacional, parte del cuerpo afectado (si es que es el caso), área de trabajo, cargo que desempeña, actividades que desempeña, si la actividad realizada es de alto riesgo, tiempo en el puesto que desempeña, cambio de puesto (de ser el caso), días de descanso médico y costo para la empresa. Esta información se procesó con el fin de realizar un análisis documental de las enfermedades ocupacionales.

3.4.3. Validez

Hernández et al. (2014), señalaron que la validez de un instrumento es el grado en que dicho instrumento mide la variable que se busca medir.

En esta investigación, la validez de los instrumentos de recolección de datos estuvo a cargo de profesionales expertos en: salud ocupacional e ingeniería industrial, quienes tuvieron la labor de evaluar uno a uno los enunciados del cuestionario, check List y hoja de datos.

Tabla 1

Lista de Profesionales Expertos

Experto	Especialidad
Mag. Ing. Gerardo Sosa Panta	Ingeniería Industrial
Mag. Ing. Dante Godofredo Supo Rojas	Ingeniería Industrial
Dr. Héctor Daniel Navarro Yovera	Salud Ocupacional

Nota: *Mg.: Magíster; Dr.: Doctor.*

3.4.4. Confiabilidad

Según Hernández et al. (2014), la confiabilidad de un instrumento de recolección de datos es el grado en que dicho instrumento origina resultados consistentes y coherentes.

Tabla 2

Fiabilidad del instrumento-cuestionario para evaluar el nivel de afectación de los factores de riesgo en las actividades de los trabajadores

Instrumento	alfa (α) de Cronbach	Elementos (ítems)
Todo el instrumento	0.874	20
Dimensión Factor Físico	0.723	7
Dimensión Factor Ergonómico	0.729	9
Dimensión Factor Químico	0.921	4

Fuente: Elaboración Propia

3.5. Procedimientos

Inicialmente, se coordinó con el jefe de recursos humanos quien elevó la petición a la gerencia operativa para poder presentar el cuestionario a los trabajadores y solicitar su apoyo con la recolección de datos.

Luego se estableció un cronograma para el llenado del cuestionario, dividido en tres grupos, iniciando con las áreas administrativas, las cuales contaron con dos días para completar los datos, posteriormente el área de campo tuvo tres días y, por último, planta de proceso con tres días también.

Finalmente, se clasificaron los datos teniendo en cuenta el género, rango de edad, área a la que pertenece y el tiempo que el trabajador lleve laborando en la empresa, para generar tablas que permitieron analizar e interpretar la información.

3.6. Método de análisis de datos

En la investigación se realizó el análisis de datos, usando el software SPSS versión 27.0, además de hojas de cálculo de Microsoft Excel, ya que es una investigación descriptiva – explicativo, y se busca con este análisis de datos probar la hipótesis establecida.

3.7. Aspectos éticos

En esta investigación se han respetado los buenos principios y conductas aceptables en una investigación científica, ya que se utilizó, normas APA 7ª para las citas, considerando el autor y el año de investigación, respetando la autoría

de dicho autor, dichas normas se han utilizado en la realidad problemática, marco teórico, Además se ha considerado la norma ISO 690 para las referencias bibliográficas.

La presente investigación tiene originalidad ya que ha sido evaluado por el software anti-plagio (Turnitin) encontrándose dentro de los porcentajes permitidos por la normativa de la universidad César Vallejo. Además, los datos encontrados mediante los instrumentos de recolección de datos, los procedimientos y políticas de la empresa, se manejaron con total confidencialidad.

IV. RESULTADOS

4.1. Diagnóstico de las causas de las enfermedades ocupacionales.

4.1.1. Análisis de las encuestas:

Tabla 3

Nivel de afectación de factores de riesgo: Físico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora

Factor Físico	Nunca		Casi Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Exposición a temperatura										
¿En su área de trabajo está expuesto a altas temperaturas?	4	1,2	2	0,6	109	32,3	105	31,2	117	34,7
¿En su área de trabajo está expuesto a bajas temperaturas?	78	23,1	54	16,0	188	55,8	6	1,8	11	3,3
¿La temperatura de su área afecta sus actividades?	4	1,2	2	0,6	214	63,5	22	6,5	95	28,2
¿La temperatura de su área afecta su salud?	6	1,8	27	8,0	205	60,8	32	9,5	67	19,9
Total calificaciones Exposición a temperatura	92	6,8	85	6,3	716	53,1	165	12,2	290	21,5
Exposición a iluminación										
¿En su área existe iluminación adecuada para las actividades que realiza?	0	0,0	0	0,0	269	79,8	18	5,3	50	14,8
¿La iluminación de su área afecta sus actividades?	5	1,5	5	1,5	265	78,6	35	10,4	27	8,0

¿La iluminación de su área afecta su salud?	25	7,4	77	22,8	195	57,9	25	7,4	15	4,5
Total calificaciones Exposición a iluminación	30	3,0	82	8,1	729	72,1	78	7,7	92	9,1

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora están expuestos a factores físicos. En cuanto a la exposición a temperatura 34.7% manifiestan estar siempre expuestos a altas temperaturas ya que la mayor parte de la muestra realiza sus actividades bajo el sol, sin embargo, 28.2% considera que esto siempre afecta sus actividades y sólo 19.9% menciona que siempre afecta su salud. Con respecto a la exposición a iluminación, 79.8% manifiesta que a veces la iluminación es la adecuada en el área de trabajo ya que en campo se aprovecha la luz natural y en el área de Administración y Planta de Producción se hace uso de luz artificial, por lo que sólo 8% considera que la iluminación afecta sus actividades y 4.5% que esta exposición afecta su salud.

Tabla 4

Nivel de afectación de factores de riesgo: Ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora

Factor Ergonómico	Nunca		Casi Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Postura de trabajo										
¿Utiliza herramientas, instrumentos o mobiliario adecuado que faciliten sus actividades?	48	14,2	142	42,1	140	41,5	3	0,9	4	1,2
¿Realiza actividades en posturas forzadas? (inclinado, de rodillas, en cuncillitas, etc.)	8	2,4	41	12,2	103	30,6	161	47,8	24	7,1
¿La postura en que realiza su actividad, afecta su trabajo?	8	2,4	63	18,7	160	47,5	83	24,6	23	6,8
¿La postura en que realiza su actividad, afecta su salud?	6	1,8	90	26,7	197	58,5	44	13,1	0	0,0
¿Recibe capacitación sobre posturas adecuadas para realizar sus actividades?	177	52,5	146	43,3	11	3,3	2	0,6	1	0,3

Total calificaciones Postura de trabajo	247	14,7	482	28,6	611	36,3	293	17,4	52	3,1
Trabajo repetitivo										
¿Realiza movimientos repetitivos?	2	0,6	5	1,5	29	8,6	250	74,2	51	15,1
¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su desempeño laboral?	23	6,8	100	29,7	164	48,7	39	11,6	11	3,3
¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su salud?	5	1,5	37	11,0	252	74,8	31	9,2	12	3,6
¿Recibe capacitación sobre movimientos repetitivos?	175	51,9	157	46,6	3	0,9	2	0,6	0	0,0
Total calificaciones Trabajo repetitivo	205	15,2	299	22,2	448	33,2	322	23,9	74	5,5

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora se encuentran expuestos a factores ergonómicos. Con respecto a la postura de trabajo, 17.4 % casi siempre se ve afectado, debido a que el 52.5% no reciben capacitaciones en posturas adecuadas y 47.8% casi siempre realiza sus actividades en posturas inadecuadas, observándose además que ningún área utiliza implementos ni equipos ergonómicos. Con respecto al trabajo repetitivo, un 74.2% casi siempre realizan movimientos repetitivos durante toda su jornada, 51.9% nunca recibe capacitaciones sobre movimientos repetitivos y el 46.6 % casi nunca, por lo que en las áreas de Campo y Planta de Producción, no se realizan pausas entre cada repetición.

Tabla 5

Nivel de afectación de factores de riesgo: Químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora

Factor Químico	Nunca		Casi Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Exposición agroquímicos										
¿Realiza actividades utilizando sustancias químicas?	139	41,2	39	11,6	133	39,5	15	4,5	11	3,3
¿Recibe capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias agroquímicas?	165	49,0	84	24,9	80	23,7	8	2,4	0	0,0

¿Considera que está expuesto a las sustancias químicas que utiliza?	145	43,0	43	12,8	108	32,0	39	11,6	2	0,6
¿La exposición a las sustancias químicas que utiliza afectan su salud?	163	48,4	52	15,4	105	31,2	15	4,5	2	0,6
Total calificaciones Exposición agroquímicos	612	45,4	218	16,2	426	31,6	77	5,7	15	1,1

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora están expuestos a factores químicos. En cuanto a exposición a agroquímicos, 31.2 % considera que, a veces, la exposición a estas sustancias afecta su salud, debido a que la mayoría del personal de Campo y Planta de Producción no utiliza equipos de protección o no los usa correctamente, considerando además que 49.0% manifiesta que nunca ha recibido capacitación en uso y manejo seguro de sustancias químicas.

Tabla 6

Nivel de afectación de factores de riesgo: Físico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (Porcentaje)

Factor Físico	Sexo		Edad			Área		
	Masculino	Femenino	< 29	30 – 44	> 45	Administrativa	Producción agrícola	Proceso
Exposición a temperatura								
Nunca	6.5	0.3	1.0	3.3	2.6	1.2	2.1	0.0
Casi nunca	3.7	2.6	2.7	2.7	0.9	0.6	2.8	2.7
A veces	19.6	33.5	22.5	24.0	6.6	0.9	28.3	34.8
Casi siempre	5.9	6.4	4.2	6.6	1.5	0.3	6.5	6.5
Siempre	20.7	0.8	2.1	12.0	7.4	5.0	8.3	0.0
Exposición a iluminación								
Nunca	1.3	1.7	0.8	2.2	0.0	0.0	0.9	1.5
Casi nunca	5.1	3.0	2.6	4.3	1.3	0.7	4.3	4.8
A veces	34.4	37.7	26.5	33.9	11.7	4.0	36.9	37.7
Casi siempre	6.8	0.9	1.1	4.0	2.7	0.9	2.9	0.0
Siempre	8.7	0.4	1.4	4.4	3.4	2.4	2.9	0.0

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora manifiesta ser afectados por el factor físico en cuanto a la exposición a temperatura el grupo, siempre con 20.7%, mientras que en el grupo femenino a veces en 33.5%; para el grupo etario de entre 30 a 44 años a veces se expone en 24%. Para la exposición a la iluminación el grupo masculino a veces 34.4%, mientras que en el grupo femenino a veces en 37.7%; para el grupo etario de entre 30 a 44 años a veces se expone en 33.9%, respecto al área de trabajo el factor de la exposición a la temperatura se da a veces en el área de producción agrícola con el 28.3%, también casi siempre en 34.8% en el área de proceso; respecto al área de trabajo el exposición a iluminación se da a veces en el área de producción agrícola con el 36.9%, también casi siempre en 37.7% en el área de proceso.

Tabla 7

Nivel de afectación de factores de riesgo: Ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (Porcentaje)

Factor Ergonómico	Sexo		Edad			Área		
	Masculino	Femenino	< 29	30 – 44	> 45	Administrativa	Producción agrícola	Proceso
Postura de trabajo								
Nunca	9.0	5.6	2.4	7.4	4.9	1.6	7.0	5.5
Casi nunca	14.9	13.7	10.8	11.7	6.1	2.0	14.1	13.3
A veces	19.3	16.9	13.3	19.1	3.9	1.9	17.2	17.9
Casi siempre	11.8	5.6	5.6	7.7	4.0	2.5	8.6	4.9
Siempre	1.4	1.7	0.2	2.8	0.1	0.0	1.2	2.4
Trabajo repetitivo						1.6	7.0	5.5
Nunca	8.6	6.6	4.7	7.5	3.0	1.1	7.2	7.0
Casi nunca	11.2	8.2	8.1	9.2	4.9	2.9	10.5	7.7
A veces	15.0	14.5	10.3	18.8	4.1	2.0	15.4	15.3
Casi siempre	9.6	11.9	7.0	11.0	5.9	1.5	11.9	11.6
Siempre	2.5	2.4	2.2	2.2	1.1	0.5	3.0	2.4

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora manifiesta ser afectados por el factor ergonómico en cuanto a la postura del trabajo el grupo masculino a veces 19.3%, casi siempre con 11.8%, mientras que en el grupo femenino a veces en 16.3%; para el grupo etario de entre 30 a 44 años a veces se expone en 19.1%. Para la exposición a trabajo repetitivo el grupo masculino a veces 15%, mientras que en el grupo femenino a veces en 14.5%; para el grupo etario de entre 30 a 44 años a veces se expone en 18.8%, respecto al área de trabajo el factor de la

postura de trabajo se da a veces en el área de producción agrícola con el 17.9%, también casi siempre en 17.9% en el área de proceso; respecto al área de trabajo el factor de trabajo repetitivo se da a veces en el área de producción agrícola con el 15.4%, también casi siempre en 15.3% en el área de proceso.

Tabla 8

Nivel de afectación de factores de riesgo: Químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora (Porcentaje)

Factor Químico	Sexo		Edad			Área		
	Masculino	Femenino	< 29	30 – 44	> 45	Administrativa	Producción agrícola	Proceso
Exposición agroquímica								
Nunca	17.4	28.0	23.8	19.1	2.5	1.1	25.3	29.0
Casi nunca	6.1	10.1	1.6	10.2	4.3	0.0	8.5	10.5
A veces	27.6	4.0	5.8	15.7	10.1	6.2	11.8	3.0
Casi siempre	4.2	1.5	1.1	3.3	1.3	0.5	2.0	1.5
Siempre	1.1	0.0	0.0	0.4	0.7	0.2	0.4	0.0

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora manifiesta ser afectados por el factor químico en cuanto a la exposición agroquímicos el grupo masculino a veces 27.6%, mientras que en el grupo femenino se da nunca en 28%; en cuanto al grupo etario de entre 30 a 44 años a veces se expone en 15.7%, respecto al área de trabajo el factor de la exposición agroquímicos se da a veces en el área de producción agrícola con el 11.8%, y casi nunca con el 29% en el área de proceso.

4.1.2. Análisis del Check List

En la presente investigación se realizó la aplicación de un check List (**Anexo 7**), que, basado en la observación, se evaluaron las diferentes áreas de trabajo como son: campo, oficinas administrativas y planta de procesamiento, de una empresa agroexportadora, donde se determinó lo siguiente:

Para el área de campo se observó que los trabajadores están no expuestos a temperaturas altas, ya que la exposición que ellos tienen es a rayos UV, luego se observó que los trabajadores de campo están expuestos a una iluminación

natural alta ya que desarrollan sus actividades en un campo agrícola, también se observó que los trabajadores adoptan una postura inadecuada ya que sus labores las realizan de pie durante toda la jornada laboral, y no realizan ninguna pausa activa, por último se observó que los trabajadores que realizan la labor de aplicación de productos químicos, no usa los equipos de protección, debido a que desconocen su correcto uso, debido a la poca capacitación que se les imparte durante su jornada laboral.

En el área de oficinas administrativas, se pudo determinar que los trabajadores cuentan con una adecuada temperatura en sus puestos de trabajo, ya que las oficinas administrativas cuentan con aire acondicionado, con respecto a la iluminación podemos observar, que las oficinas cuentan con poca iluminación artificial, ya que la distribución de las luminarias es inadecuada (01 foco por oficina).

Con respecto a la postura de trabajo, la mayoría de los trabajadores adopta una postura inadecuada, ya que no cuentan con implementos ergonómicos para realizar las actividades diarias, y a su vez no se realizan pausas activas. Con la observación realizada al factor ergonómico, el trabajo repetitivo, los trabajadores si realizan movimientos repetitivos, ya sea en el teclado o mouse, el personal no recibe la capacitación adecuada, dichos trabajadores no están expuestos a agroquímicos.

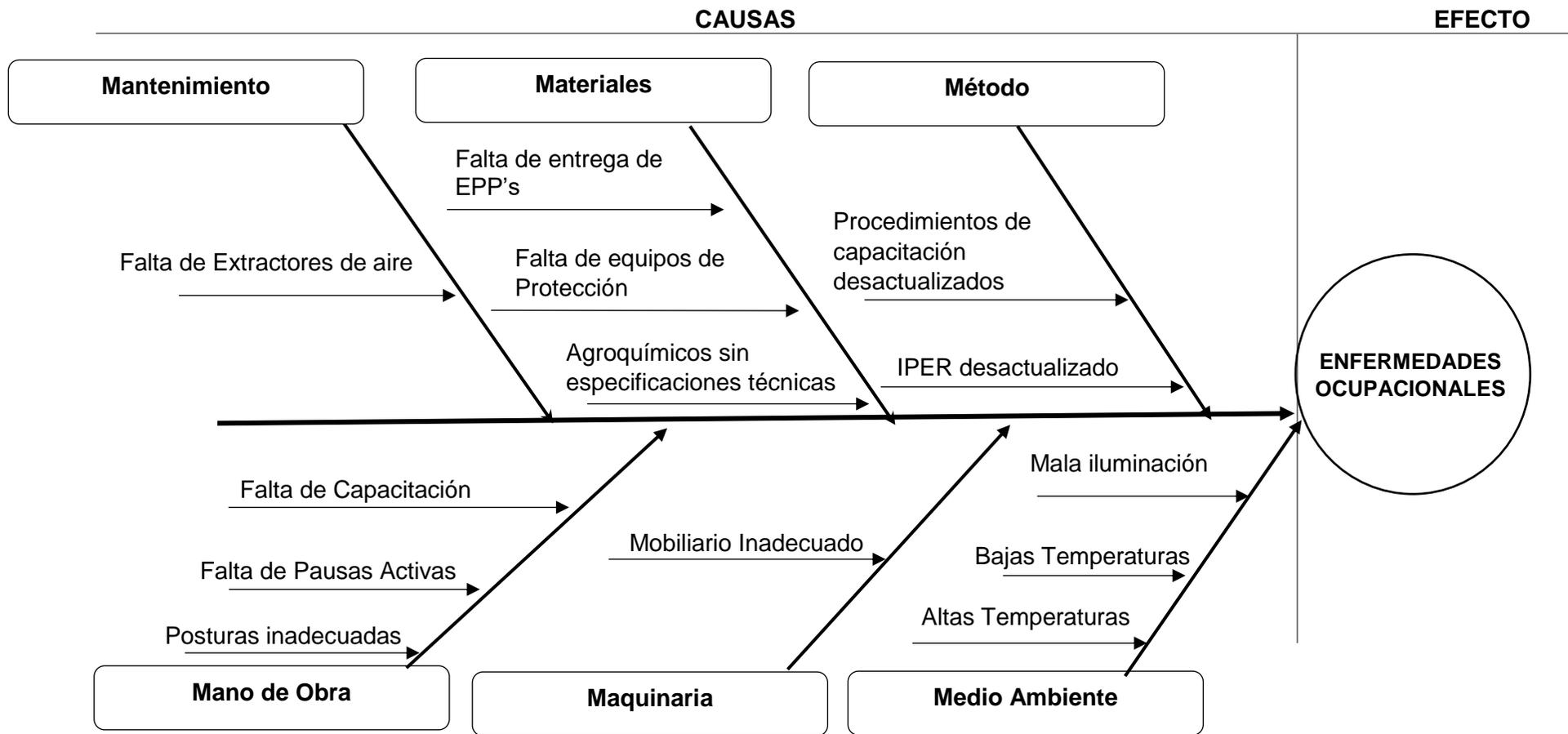
En el área de planta de procesamiento, se observó que no hay una buena ventilación, y la empresa no cuenta con sistema de acondicionamiento ambiental, por ende la temperatura en la planta de procesamiento no es la adecuada, en el factor de exposición a iluminación, los investigadores observaron que la planta de procesamiento no tiene una buena iluminación artificial, ya que cuenta con las luminarias en mal estado y distribuidas de manera incorrecta, con respecto a la postura de trabajo el personal adopta un postura inadecuada ya que realiza sus actividades de pie durante largas horas de jornada laboral, sin realizar alguna pausa activa, y realiza movimiento repetitivos de brazo y muñeca al empacar el mango en las cajas, al momento de estibar las jabas, en el momento que se colocan en parihuelas, y o paletizarlos, además

los trabajadores no son capacitados constantemente, y por ultimo estos trabajadores no se encuentran expuestos a agroquímicos.

4.1.3. Diagrama de Ishikawa (6M) y Diagrama de Pareto

En la presente investigación también se empleó un diagrama de Ishikawa y Pareto con la finalidad de conocer las causas de la variable dependiente que ocasionan las enfermedades ocupacionales. (Ver Diagrama 1 y diagrama 2).

Diagrama 1
Diagrama de Ishikawa.



Fuente: Elaboración propia.

Tabla 9*Datos recolectados del cuestionario y del check List.*

ID en gráfico	Causa / Problema / Fenómeno	Datos recolectados
P1	Falta de Pausas activas	337
P2	Falta de capacitación sobre posturas adecuadas, movimientos repetitivos	300
P3	Falta de capacitación de posturas inadecuadas	290
P4	Falta de capacitación de Movimientos repetitivos	280
P5	Falta de equipos de Protección	200
P6	Falta de capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias químicas	170
P7	Agroquímicos sin especificaciones técnicas	150
P8	Falta de mobiliario adecuado	80
P9	Mala Iluminación	70
P10	Bajas Temperaturas	25
P11	Falta de extractores de aire	20
P12	IPER Desactualizado	20
P13	Procedimientos de capacitación desactualizados	15
P14	Altas Temperaturas	8

Fuente: Elaboración Propia**Tabla 10***Frecuencia y porcentaje acumulado*

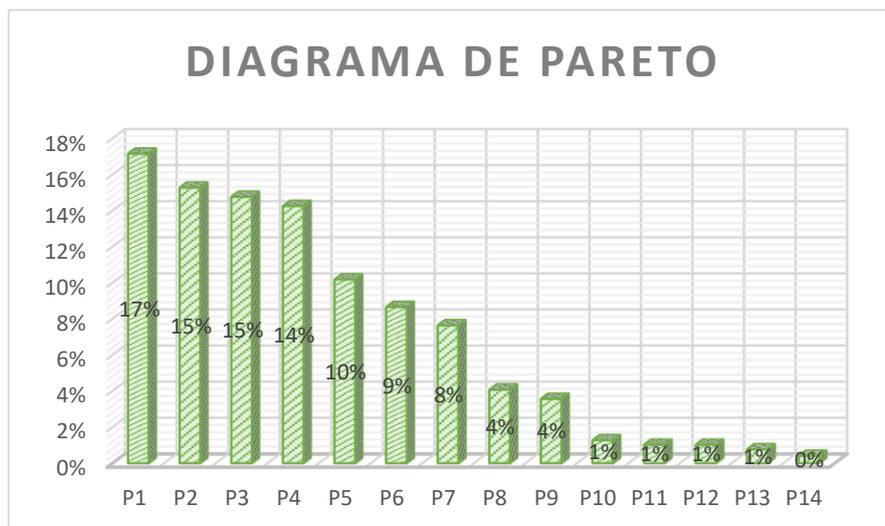
ID en gráfico	Causa / Problema / Fenómeno	Datos recolectados	Frecuencia acumulada	Porcentaje	Porcentaje acumulado	Pareto
P1	Falta de Pausas activas	337	337	17%	17%	80%
P2	Falta de capacitación sobre posturas adecuadas, movimientos repetitivos	300	637	15%	32%	
P3	Falta de capacitación de posturas inadecuadas	290	927	15%	47%	
P4	Falta de capacitación de Movimientos repetitivos	280	1207	14%	61%	
P5	Falta de equipos de Protección	200	1407	10%	71%	
P6	Falta de capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias químicas	170	1577	9%	80%	
P7	Agroquímicos sin especificaciones técnicas	150	1727	8%	88%	20%
P8	Falta de mobiliario adecuado	80	1807	4%	92%	
P9	Mala Iluminación	70	1877	4%	96%	
P10	Bajas Temperaturas	25	1902	1%	97%	
P11	Falta de extractores de aire	20	1922	1%	98%	
P12	IPER Desactualizado	20	1942	1%	99%	

P13	Procedimientos de capacitación desactualizados	15	1957	1%	100%
P14	Altas Temperaturas	8	1965	0%	100%

Fuente: Elaboración Propia

Interpretación: según nos muestras el diagrama de Pareto, nos muestra una serie de causas, que están provocando las enfermedades ocupacionales, dichas causas son: falta de pausas activas, falta de capacitación sobre posturas adecuadas, movimientos repetitivos. Falta de capacitación de posturas inadecuadas, falta de capacitación de movimientos repetitivos, falta de equipos de protección, falta de capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias químicas, haciendo un total de 80%, por ende, para esas causas vamos a realizar actividades que nos ayuden a eliminar dichas causas.

Gráfico 1
Diagrama de Pareto



Fuente: Elaboración propia

Interpretación diagrama de Pareto: Podemos observar en el diagrama de Pareto, que las causas más significativas, que el personal de las áreas administrativas, Agrícolas y campo de una empresa Agroexportadora son falta de pausas activas 17%, falta de capacitación sobre posturas adecuadas y movimientos repetitivos 15%, falta de capacitación de posturas inadecuadas 15%, falta de capacitación de movimientos repetitivos 14%, falta de equipos de protección 10%, falta de capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias químicas 9%, haciendo un total de 80%.

4.1.4. Data de personal afectado por enfermedades ocupacionales – Empresa Agroexportadora.

Tabla 11

Número de enfermedades Ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área de Campo

Meses De Registro De Datos De Enfermedades Ocupacionales	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origino la enfermedad ocupacional	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador (es) Afectado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
ENERO	5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, infecciones respiratorias	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	1 año	SI	15 días	S/4,425.00
JUNIO	3	D3	Tortícolis	3	Columna	Campo	Obrero Agrícola	Deshierbo	NO	6 meses	NO	9 días	S/1,600.00
JULIO	5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
AGOSTO	5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	2 años	SI	15 días	S/4,425.00
SETIEMBRE	3	D3	Tortícolis	3	Columna	Campo	Obrero Agrícola	Deshierbo	NO	6 meses	NO	9 días	S/1,600.00
OCTUBRE	5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
NOVIEMBRE	5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
TOTAL	31			31									S/25,325.00

Fuente: Empresa Agroexportadora

Interpretación: en la data histórica del año 2021, las enfermedades ocupacionales que más se desarrollaron en una empresa agroexportadora, en el área de campo son las enfermedades ocupacionales causadas por agentes químicos, ya que se evidencia 31 trabajadores afectados, que se desempeñan como aplicadores de agroquímicos, generando un costo para la empresa de 25,325.00 nuevos soles.

Tabla 12*Número de enfermedades Ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área Administrativa*

Datos de las enfermedades ocupacionales	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origina la enfermedad ocupacional (Tabla 1).	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador (es) Afectado afiliado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
Meses de registro de datos de enfermedades ocupacionales													
MARZO	3	D3	Dorsalgia	3	Columna	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	1 año	NO	30 días	S/ 7,500.00
ABRIL	2	D3	Dorsalgia	2	Columna	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	1 año	NO	30 días	S/ 5,000.00
MAYO	1	D3	Epicondilitis	1	Columna	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	6 meses	NO	30 días	S/ 2,500.00
SETIEMBRE	4	F3	Fatiga Ocular	4	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	6 meses	NO	5 días	S/ 1,200.00
TOTAL	10			10									S/ 16,200.00

Fuente: Empresa Agroexportadora

Interpretación: en la data histórica del año 2021, las enfermedades ocupacionales que más se desarrollaron en una empresa agroexportadora, en el área administrativa son las enfermedades ocupacionales causadas por agentes ergonómicos, ya que se evidencia 10 trabajadores afectados, generando un costo para la empresa de 16,200.00 nuevos soles.

Tabla 13

Número de enfermedades Ocupacionales, declaradas en el 2021 - Área de Planta

DATOS DE LAS ENFERMEDADES OCUPACIONALES	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origina la enfermedad ocupacional (Tabla 1).	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña a consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador (es) Afectado o afiliado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
MESES DE REGISTRO DE DATOS DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES													
ENERO	3	D1	Lumbalgia	3	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	SI	3 meses	SI	20 días	S/ 3,540.00
FEBRERO	4	D3	Cervicalgia	4	Cuello	Planta	Enmalladoras	Enmallar fruta de pie	SI	2 meses	SI	15 días	S/ 3,540.00
SETIEMBRE	10	D3	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	6 meses	NO	10 días	S/ 6,000.00
OCTUBRE	8	D3	Lumbalgia	8	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	4 meses	NO	10 días	S/ 4,000.00
NOVIEMBRE	10	D4	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	6 meses	NO	10 días	S/ 6,000.00
DICIEMBRE	15	D3	Lumbalgia	15	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	6 meses	NO	7 días	S/ 6,195.00
TOTAL	50			50									S/ 29,275.00

Fuente: Empresa Agroexportadora

Interpretación: en la data histórica del año 2021, las enfermedades ocupacionales que más se desarrollaron en una empresa agroexportadora, en el área de planta, son las enfermedades ocupacionales causadas por agentes ergonómicos, ya que se evidencia 50 trabajadores afectados, que se desempeñan como estibadores, Enmalladoras y empacadoras, generando un costo para la empresa de 29,275.00 nuevos soles.

4.2. Implementación del Ciclo Deming

4.2.1. Etapa Planear

Según lo que indica Gutiérrez (2010), en la etapa planear, en el 4to paso nos indica que se deben considerar las medidas de solución las cuales aplicaremos, con el objetivo de que se eliminen las causas y así poder prevenir las enfermedades ocupacionales, además debemos considerar el tiempo, personal involucrado, y de qué manera se hará.

Para ello nos basaremos en la ley de salud y seguridad en el trabajo Ley N° 29783, que tiene como objetivo una cultura de prevención de los riesgos laborales, Decreto supremo N° 005-2012-TR: Reglamento de la ley de seguridad y salud en el trabajo, la Resolución Ministerial N° 375-2008-TR, que aprueba la "Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de Riesgo Disergonómico", que tiene como objetivo principal establecer los parámetros que permitan la adaptación de las condiciones de trabajo a las características físicas y mentales de los trabajadores con el fin de proporcionarles bienestar y seguridad.

Para describir las actividades que realizaremos, vamos a emplear un Diagrama de Gantt, para planear las actividades que se ejecutaran en dicha etapa. (Ver Diagrama 3,4 y 5).

Diagrama 2

Diagrama de Gantt: Actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa Agroexportadora.

N°	Actividades	Responsable	Área Donde se ejecutará la actividad	Recursos	Plazo (Días)	Fecha	Estado	Cumplimiento			Total	% de Cumplimiento
								Ago-22	Set-22	Oct-22		
1	Actualizar el programa de Capacitación de la empresa	Investigadores	Todas	Horas Hombre	3	22/8 al 24/8/22	P	1			1	0%
2	Verificación del IPERC de la empresa, para determinar si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa.	Investigadores	Todas	Horas Hombre	3	24/10 al 26/10/22	P			1	1	0%
3	Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/8 al 20/08/22	P	1			1	0%
4	Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	21/08 al 22/8/22	P	1			1	0%
5	Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	14/09 al 15/09/22	P		1		1	0%
6	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/09 al 20/09/22	P		1		1	0%
7	Verificación de condiciones seguros de almacén de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	27/10 al 28/10/22	P			1	1	0%
8	Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	3	26/09 al 28/09/22	P		1		1	0%

9	Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	P	1	1	0%
10	implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	P	1	1	0%
11	Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	10	17/10 al 27/10/22	P	1	1	0%
12	Capacitación en manipulación manual de cargas.	Investigadores	Área de Planta	Horas Hombre	2	24/10 al 25/10/22	P	1	1	0%
13	Capacitación Sobre movimientos repetitivos.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	26/10 al 27/10/22	P	1	1	0%
14	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	28/10 al 29/10/22	P	1	1	0%
15	Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar.	Investigadores	Área de Planta, oficina administrativa, área de campo.	Horas Hombre	30	20/09/22 – 20/10/22	P	1	1	0%
					Total de Días empleados en Actividades	35	% Total de Cumplimento			

Fuente: Elaboración Propia

LEYENDA

Estado

Pendiente: P

Ejecutado: E

Diagrama 3

Diagrama de Gantt: Actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa Agroexportadora – en el área de Campo.

N°	Actividades	Responsable	Área Donde se ejecutará la actividad	Recursos	Plazo (Días)	Fecha	Estado	Cumplimiento			Total	% de Cumplimiento
								Ago-22	Set-22	Oct-22		
1	Actualizar el programa de Capacitación de la empresa	Investigadores Responsable de SSBT.	Todas	Horas Hombre	3	22/8 al 24/8/22	P	1			1	0%
2	Verificación del IPER de la empresa, para determinar si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa.	Investigadores Responsable de SSBT.	Todas	Horas Hombre	3	24/10 al 26/10/22	P			1	1	0%
3	Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/8 al 20/08/22	P	1			1	0%
4	Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	21/08 al 22/8/22	P	1			1	0%
5	Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	14/09 al 15/09/22	P		1		1	0%
6	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/09 al 20/09/22	P		1		1	0%
7	Verificación de condiciones seguros de almacén de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	27/10 al 28/10/22	P			1	1	0%
8	Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	3	26/09 al 28/09/22	P		1		1	0%

9	Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	P	1	1	0%	
10	implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	P	1	1	0%	
11	Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	10	17/10 al 27/10/22	P		1	1	0%
12	Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar.	Investigadores	Área de Planta, oficina administrativa y área de campo.	Horas Hombre	30	20/09/22 – 20/10/22	P	1		1	0%
					Total de Días empleados en Actividades	59			% Total de Cumplimento	-----	

Fuente: Elaboración Propia

LEYENDA

Estado

Pendiente: P

Ejecutado: E

Diagrama 4

Diagrama de Gantt: Actividades a realizar para prevenir el riesgo de exposición de los agentes químicos y ergonómicos de una empresa Agroexportadora – en el área de Planta y oficinas administrativas.

N°	Actividades	Responsable	Área Donde se ejecutará la actividad	Recursos	Plazo (Días)	Fecha	Estado	Cumplimiento			Total	% de Cumplimiento
								Ago-22	Set-22	Oct-22		
1	Actualizar el programa de Capacitación de la empresa	Investigadores Responsable de SSBT.	Todas	Horas Hombre	3	22/8 al 24/8/22	P	1			1	0%
2	Verificación del IPER de la empresa, para determinar si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa.	Investigadores Responsable de SSBT.	Todas	Horas Hombre	3	24/10 al 26/10/22	P			1	1	0%
3	Capacitación en manipulación manual de cargas.	Investigadores	Área de Planta	Horas Hombre	2	24/10 al 25/10/22	P			1	1	0%
4	Capacitación Sobre movimientos repetitivos.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	26/10 al 27/10/22	P			1	1	0%
5	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	28/10 al 29/10/22	P			1	1	0%
6	Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar.	Investigadores	Área de Planta, oficina administrativa, área de campo.	Horas Hombre	30	20/09/22 – 20/10/22	P		1		1	0%
Total de Días empleados en Actividades					42	% Total de Cumplimiento						

Fuente: Elaboración Propia

4.2.2. Etapa Hacer

Se llevo a cabo la ejecución de las actividades planeadas, como lo muestra el siguiente Diagrama.

Tabla 14

Ejecución de las actividades planeadas

N°	Actividades	Responsable	Área Donde se ejecutará la actividad	Recursos	Plazo (Días)	Fecha	Estado	Cumplimiento			Total	% de Cumplimiento
								Ago-22	Set-22	Oct-22		
1	Actualizar el programa de Capacitación de la empresa	Investigadores	Todas	Horas Hombre	3	22/8 al 24/8/22	E	1			1	100%
2	Verificación del IPERC de la empresa, para determinar si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa.	Investigadores	Todas	Horas Hombre	3	24/10 al 26/10/22	E			1	1	100%
3	Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/8 al 20/08/22	E	1			1	100%
4	Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	21/08 al 22/8/22	E	1			1	100%
5	Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	14/09 al 15/09/22	E			1	1	100%
6	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	19/09 al 20/09/22	E			1	1	100%
7	Verificación de condiciones seguros de almacén de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	2	27/10 al 28/10/22	E			1	1	100%

8	Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	E	1	1	100%	
9	Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	3	26/09 al 28/09/22	E	1	1	100%	
10	implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre		26/09 al 28/09/22	E	1	1	100%	
11	Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos.	Investigadores	Área de Campo	Horas Hombre	10	17/10 al 27/10/22	E		1	1	100%
12	Capacitación en manipulación manual de cargas.	Investigadores	Área de Planta	Horas Hombre	2	24/10 al 25/10/22	E		1	1	100%
13	Capacitación Sobre movimientos repetitivos.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	26/10 al 27/10/22	E		1	1	100%
14	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas.	Investigadores	Área de Planta y oficina administrativa	Horas Hombre	2	28/10 al 29/10/22	E		1	1	100%
15	Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar.	Investigadores	Área de Planta, oficina administrativa, área de campo.	Horas Hombre	30	20/09/22 – 20/10/22	E	1	1	100%	
					Total de Días empleados en Actividades	35		% Total de Cumplimento		100%	

Fuente: Elaboración propia

En la siguiente etapa que es **HACER**, se ejecutan las actividades propuestas en la etapa de planear, para ello describiremos la ejecución de cada uno de las Actividades.

Actividad 1: Actualizar el programa de Capacitación de la empresa.

Antes: la empresa cuenta con un programa Anual de capacitaciones, con Código JP.SIG.PC-001, Versión 04, Elaborado por el responsable de salud, seguridad y bienestar del trabajador, con fecha 09/10/2021, y revisado y aprobado por el gerente general con fecha 11/10/21, el cuándo constaba de 26 capacitación programa para el año 2022, donde se incluía capacitaciones de Sistema de gestión como HACCP, BASC, comité de SSBT, COVID-19.

Se hizo: se llevó a cabo la actualización del programa Anual de capacitaciones, los días 22 de agosto al 24 de agosto del presente año, en compañía del responsable del SSBT, donde se incluyó capacitaciones como: Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos, Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos, Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación, Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos, Capacitación en manipulación manual de cargas, Capacitación Sobre movimientos repetitivos, Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas, quedando el programa anual de capacitación actualizado , con un total de 33 capacitaciones, con código JP.SIG.PC-001, Versión 05, elaborado con fecha 22/08/2022, y revisado y aprobado con fecha 24/08/2022, por el Gerente General. **(Ver Anexo 9).**

Actividad 2: Verificación del IPERC de la empresa, para determina si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa., Se realizo la verificación, del IPERC de la empresa, donde se pudo constatar las medidas de seguridad, controles , evaluaciones e riesgo que se realiza, en cada área, por cada puesto, esto nos indica que dicho IPER, se encuentra dentro de los lineamiento de la norma vigente, dicha verificación se realizó desde el día 24/10 al 26/10/22, en compañía, del responsable de SSBT. de la empresa, el documento tiene como código JUPE-IPERC-02, con versión 01, con fecha de revisión y aprobación el día 26 de octubre el 2022, por el gerente general **(Ver Anexo 10).**

Actividad 3: Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos, se realizó la capacitación para personal de campo, los días 19 y 20 de agosto, dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 19 de agosto se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (Santa Lucía, Santa Clotilde, San Martín, San Antonio, San José), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García, teniendo una duración de 01 día.

El día 20 de agosto se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (San Fernando, Santa Cecilia, San Juan, San Miguel, San Nicolas), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos, fecha: 19, 20 de agosto, nombre del capacitador o expositor: Ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García // Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, N° de horas:03, firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro. **(Ver Anexo 11).**

Actividad 4: Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos, se realizó la capacitación para personal de campo, los días 21 y 22 de agosto, dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 21 de agosto se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (Santa Lucía, Santa Clotilde, San Martín, San Antonio, San José), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García, teniendo una duración de 01 día.

El día 22 de agosto se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (San Fernando, Santa Cecilia, San Juan, San Miguel, San Nicolas), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos,, fecha: 21 y 22 de agosto, nombre del capacitador o expositor: Ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García // Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, N° de horas: 01 día , firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro. **(Ver Anexo 12).**

Actividad 5: Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.

se realizó la capacitación para personal responsable de verificación y mantenimiento de equipos de aplicaciones, como motores, atomizadores, mangueras, etc.

El día 14 de setiembre se realizó la capacitación en el fundo Santa Lucía, donde asistieron 18 trabajadores (fundo Santa Clotilde, santa lucía y fundo san martín), los cuales son responsable de la manipulación de estos equipos, la capacitación tuvo una duración de 1 día.

Y el día 15 de setiembre se realizó la capacitación en el Fundo San Miguel, donde asistieron 18 trabajadores, que son los responsables de la manipulación de los equipos de aplicación, la capacitación tuvo una duración de 1 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación, fecha: 14 y 15 de setiembre, nombre del capacitador o expositor: Responsable de Mantenimiento : Santiago Esquén Chávez, N° de horas: 01 día , firma del

expositor, N° de trabajadores: 10 y 30, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro. **(Ver Anexo 13).**

Actividad 6: Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.

se realizó la capacitación para personal de campo, los días 19 y 20 de setiembre, dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 19 de setiembre, se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (Santa Lucía, Santa Clotilde, San Martín, San Antonio, San José), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García, teniendo una duración de 01 día.

El día 20 de setiembre, se capacito a 60 trabajadores los cuales pertenecían a los fundos Agrícolas (San Fernando, Santa Cecilia, San Juan, San Miguel, San Nicolas), la capacitación estuvo a cargo del ingeniero Agrónomo, Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos, fecha: 19 y 20 de setiembre, nombre del capacitador o expositor: Ingeniero Agrónomo, Jorge Luis Culqui García // Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo, N° de horas: 01 día , firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro. **(Ver Anexo 14).**

Actividad 7: Verificación de condiciones seguros de almacén de Agroquímicos, se realizó la inspección de las condiciones seguras del almacén general de planta (Agroquímicos), el día 27 de octubre, la verificación se realizó con un Check List, aprobado por la normativa vigente, donde se puede verificar que el almacén cuenta con un ambiente ventilado, identificado, con muro de contención,

con un kit antiderrame, equipos de protección, procedimiento de emergencia, etc. **(Ver Anexo 15)**.

El día 28 de octubre se realizó la verificación de tres almacenes que se encuentran en el fundo: San Martín, San Miguel Y Santa Cecilia, donde se verificó las condiciones seguras de los almacenes, también se realizó con un check List, el cual lo puede encontrar en el **Anexo 15**

Actividad 8: Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación, se implementó un procedimiento de reingreso a campo después de una aplicación, el cual tiene como objetivo, establecer los lineamientos para regular los periodos de reingreso luego de aplicaciones de fitosanitarios y evitar intoxicaciones de los trabajadores al realizar labores de campo, el cual tiene como código: JP.PR. RC -001, con fecha de elaboración el día 26 de setiembre, y revisado y aprobado el día 27 de setiembre **(Ver Anexo 16)**

Actividad 9: Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección, se implementó un instructivo de cómo debe utilizarse los EPP's, el cual tiene como objetivo, establecer el método de utilización de EPP's, para evitar intoxicaciones de los trabajadores al realizar labores de aplicación de agroquímicos, el cual tiene como código: JP.IS. EPP's -001, con fecha de elaboración el día 27 de setiembre, y revisado y aprobado, por gerencia general, el día 28 de setiembre. **(Ver Anexo 17)**

Actividad 10: implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos, el cual se implementó el día 27 de setiembre, teniendo como objetivo, conocer cómo debemos actuar ante un derrame, para que de esa manera saber a qué sustancia agroquímica nos exponernos, dicho procedimiento tiene un código, JP.PR.AD-004. Y se encuentra revisado y aprobado por Gerencia General. **(Ver Anexo 18)**

Actividad 11: Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos. Se gestionó mediante una solicitud, La compra de

equipos de protección para el personal que se encuentra expuesto a los factores químicos, ante la gerencia general, el cual acepto y se compraron dichos equipos de protección, para ello se realizó la entrega de los equipos de protección, generando así un registro de entrega de EPP's, con código JP.FR.EPP's, con versión 02, revisado y aprobado por Gerencia General **(Ver Anexo 19)**.

Actividad 12: Capacitación en manipulación manual de cargas. se realizó la capacitación para personal de planta y oficina, los días 24 y 25 de octubre dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 24 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecían al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renato Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

El día 25 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecen al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renato Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación en manipulación manual de cargas fecha: 24 y 25 de octubre , nombre del capacitador o expositor: ingeniero de SSBT – Renato Ramírez, N° de horas: 01 día , firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro **(Ver Anexo 20)**

Actividad 13: Capacitación Sobre movimientos repetitivos. se realizó la capacitación para personal de planta y oficina, los días 26 y 27 de octubre dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 26 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecían al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

El día 27 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecen al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación en manipulación manual de cargas fecha: 26 y 27 de octubre , nombre del capacitador o expositor: ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, N° de horas: 01 día , firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro. **(Ver Anexo 21)**

Actividad 14: Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas. realizó la capacitación para personal de planta y oficina, los días 28 y 29 de octubre dicha capacitación se realizó en las instalaciones de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C., con dirección S/N Predio Rustico RC14104, Sector Hualtaco, Huaca Blanca, San Lorenzo, Tambogrande – Piura.

El día 28 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecían al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

El día 29 de octubre, se capacito a 100 trabajadores los cuales pertenecen al área de planta, la capacitación estuvo a cargo del ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, teniendo una duración de 01 día.

Para ambos días se generó un registro de capacitación, el cual tiene como título, Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacro de emergencia, con código JP.SIG.RC-001, Versión 05, con fecha de elaboración 15/08/2022, y revisado y aprobado el 16/08/2022, donde se registró, tema de capacitación: Capacitación en manipulación manual de cargas fecha: 24 y 25 de octubre , nombre del capacitador o expositor: ingeniero de SSBT – Renatto Ramírez, N°

de horas: 01 día , firma del expositor, N° de trabajadores: 60, Apellidos y nombres, N° DNI, Fundo, Cargo, Firma del trabajador, y datos del responsable del registro **(Ver Anexo 22)**.

Actividad 15: Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar, se ha implementado desde el mes de agosto, las pausas activas, el cual consiste en realizar actividades fuera de nuestra rutina, para poder descansar, liberar tensiones, realizar estiramientos, etc., con la finalidad de prevenir los factores de riesgos ergonómicos que puedan ocasionarnos una enfermedad ocupacional. **(Ver Anexo 23)**.

4.2.3. ETAPA VERIFICAR

En la etapa de verificar según Gutierrez,2010, nos indica que la verificación de los resultados, se realiza mediante las técnicas, de Pareto, histograma, hojas de verificación, en el presente proyecto utilizaremos la hoja de verificación.

Tabla 15

Hoja de Verificación de las actividades planificadas entre las actividades ejecutadas (Hacer)

CAUSAS	ACTIVIDADES/ ACCIONES	TIEMPO DE EJECUCIÓN	ESTATUS	CUMPLIMIENTO			AYUDO A RESOLVER EL PROBLEMA	PROBLEMA ENCONTRADO	ACCIÓN CORRECTIVA
				SI	NO	CALIFICACION			
PLANEAMIENTO Y APLICACIÓN (PLANER Y HACER)									
FALTA DE CAPACITACION Y PAUSAS ACTIVAS	Actualizar el programa de Capacitación de la empresa	22/8 al 24/8/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Verificación del IPERC de la empresa, para determinar si se encuentra actualizado y contempla todos los riesgos que se identifican en la empresa.	24/10 al 26/10/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Capacitación sobre el uso y manejo seguro de Agroquímicos.	19/8 al 20/08/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos.	21/08 al 22/8/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.	14/09 al 15/09/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.	19/09 al 20/09/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Verificación de condiciones seguros de almacén de Agroquímicos.	27/10 al 28/10/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
	Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación.	26/09 al 28/09/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua
Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección.	26/09 al 28/09/22	Terminado	X		4	SI		Mejora Continua	

implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos	26/09 al 28/09/22	Terminado	X	4	SI	Mejora Continua
Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos.	17/10 al 27/10/22	Terminado	X	4	SI	Mejora Continua
Capacitación en manipulación manual de cargas.	24/10 al 25/10/22	Terminado	X	4	SI	Mejora Continua
Capacitación Sobre movimientos repetitivos.	26/10 al 27/10/22	Terminado	X	4	SI	Mejora Continua
Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas.	28/10 al 29/10/22	Terminado	X	4	SI	Mejora Continua
Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar.	20/09/22 – 20/10/22	Terminado	X	3	MAS O MENOS	En Algunas áreas no se ha realizado consecutivamente las pausas activas Proponer un Plan de Mejora, sobre pausas activas
TOTAL			15	0		59

Fuente Elaboración Propia.

CRITERIOS DE CALIFICACION	
PUNTAJE	CRITERIOS
4	Excelente, cumple con toda la actividad
3	Bueno, cumple con toda la actividad, existen algunas debilidades no críticas
2	Regular, no cumple con toda la actividad, existen debilidades críticas
1	Pobre, no cumple con la actividad
0	No se evidencia cumplimiento

Interpretación: se puede visualizar en la hoja de verificación, que el cumplimiento de actividades, es de 15, y el no cumplimiento es de 0, además tiene una calificación de 59 puntos, que indica un excelente cumplimiento, a excepción de la actividad 15, que tiene un puntaje de 3, donde aún existen algunas debilidades no críticas.

Tabla 16

Cumplimiento del Plan de Acción

Actividades Planificadas	Actividades Ejecutadas	% Cumplimiento
15	15	100

Fuente: Elaboración propia

Tabla 17

N° de enfermedades ocupacionales, presentadas en el mes de setiembre, octubre y noviembre 2022

DATOS DE LAS ENFERMEDADES OCUPACIONALES		N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origina la enfermedad ocupacional (Tabla 1).	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador(es) Afectado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
MESES DE REGISTRO DE DATOS DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES	AÑO													
AÑO 2022	SETIEMBRE	1	F3	Fatiga Ocular	1	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	3 meses	NO	5 días	S/ 1,200.00
		2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	1 meses	NO	4 días	S/ 496.00
	OCTUBRE	2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	2 meses	NO	4 días	S/ 500.00
	NOVIEMBRE	3	D4	Lumbalgia	3	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	3 meses	NO	4 días	S/ 750.00
TOTAL		8			8									S/ 2,946.00

Fuente: Elaboración propia

Interpretación: en la data del año 2022, las enfermedades ocupacionales que más se desarrollaron en una empresa agroexportadora, en el área administrativa, campo y planta son las enfermedades ocupacionales causadas por agentes ergonómicos, ya que se evidencia 8 trabajadores afectados, generando un costo para la empresa de 2,946.00 nuevos soles.

4.2.4. ETAPA ACTUAR

En la etapa actuar se establecerá un plan de mejora, para la actividad de pausas activas, ya que es una actividad, que no está ejecutada al 100%, ya que en algunas áreas no se ha realizado continuamente.

Plan de Acción:

A continuación, se detallan los componentes del plan propuesto: con respecto a pausas activas.

1. Capacitación:

se propone realizar una capacitación en pausas activas al 100% de la empresa agroexportadora (campo, planta y oficinas administrativas), con la participación de una persona competente en el tema que tendrá como misión:

- a) Aclarar los conceptos con relación al tema de las pausas activas.
- b) Realizar un taller explicando los principales ejercicios a desarrollar y motivando a todos los asistentes a ser líderes del proceso de realización de los mismos.

2. Firma de Compromiso:

Se propone elaborar un compromiso que sea firmado por cada trabajador de la empresa, el cual especifique estar de acuerdo con:

- a) Realizar las pausas activas
- b) Motivar a los compañeros de su área a realizar las pausas activas
- c) Participar de las capacitaciones con relación al tema
- d) Liderar cuando sea solicitado.

3. Comunicado por parte de Gerencia.

Dentro del proceso de implementación y desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es importante contar permanentemente con el apoyo de la alta dirección, lo cual se ha venido realizando en la

empresa y se observa en los resultados, en especial al ver que el 100% de los trabajadores ha sido capacitada y cuenta con las herramientas para realizarlas, sin embargo puede solicitarse a la gerencia que no se comprometa con un mensaje motivador que sea enviado a través de correo electrónico, colocación en carteleras al ingreso de la empresa y otros medios que la empresa tenga dispuestos para tal fin como periódicos murales, grupos de WhatsApp, etc.

4. Determinación de horarios de realización de las pausas.

Se propone que se realicen con un tiempo de 10 minutos, en tres turnos: a las 10:30 am, a las 5:00 pm, 10: 00 p.m.

Las pausas activas se realizarán en el área de cada trabajador, sin abandonar su puesto o lugar de trabajo.

5. Programación mensual de las pausas activas

Para la programación mensual se debe tener en cuenta que los ejercicios se enfoquen idealmente en tres aspectos:

- Estiramiento y Relajación muscular y articular del cuerpo, especialmente de cuello, miembros superiores e inferiores, espalda y músculos oculares
- Ejercicios de respiración.
- Ejercicios de activación cardiovasculares, como caminata breve, trotar en el puesto, bailar, saltar un lazo etc.

Por ejemplo, del plan a desarrollar para la primera semana es:

Tabla 18

Tabla de programación de las pausas activas.

HORARIO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO
10: 30 a.m.	Estirando mientras voy caminado	Brincando mi corazón se pone contento	Respiro profundo, mi pulmón se lo agradecerá	Silencio y meditación eso necesita mi corazón y mi cerebro	En mi silla me ejercito un montón	Estirando mi cuello, voy relajándome	Alza los brazos, el cielo es el límite
Objetivo	Estiramiento de miembros superiores e inferiores, relajar espalda	Estiramiento de miembros inferiores, cuello, dedos	Relajación, activar sistema respiratorio	Colocar música de relajación, cerrar los ojos	Estiramiento de miembros superiores e inferiores, relajar espalda	Estiramiento de miembros superiores e inferiores, relajar espalda.	Estiramiento de miembros inferiores, cuello, dedos.
Líder	Responsable de SSBT	Responsable de RR.HH.	Responsable de Packing	Responsable de Calidad	Responsable de Campo	Responsable de Almacén	Responsable de SSBT
Reemplazo	Responsable de RR.HH.	Responsable de SSBT	Responsable de Calidad	Responsable de Campo	Responsable de Packing	Responsable de SSBT	Responsable de Almacén

Fuente: Elaboración propia

6. Recomendaciones para hacer las pausas

6.1. Como se comunicará las pausas activas:

- Activar Sonido de las pausas activas, mediante alarma o bocina en planta.
- Enviar mensaje de texto, o Gmail, a todos los trabajadores.
- Activar un silbato o mecanismo sonoro que indique el inicio de las pausas activas durante las tres jornadas.

6.2. El registro de asistencia como mecanismo de motivación

Se registrará a los participantes, mediante un formulario de Google, el cual se enviará a su correo, donde se reporte la ejecución de las pausas activas, además de ello el líder de cada día hará firmar por los asistentes un registro físico de asistencia y adicionalmente una vez por mes:

- a) Se divulgará en cartelas cual es el área con mejor récord de asistencia o ejecución de pausas activas.
- b) Se mencionará y felicitará a la persona con más asistencia a cada sesión de pausas activas.

- c) Se enviará una carita triste para los ausentes.
- d) Al final del mes se premiarán a los mejores líderes de las pausas.

A continuación, un ejemplo de un registro físico:

Imagen 1

Formato de registro de Participación de pausas activas

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		CÓDIGO: JP.FR.PA-001							
	SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR DEL TRABAJADOR		VERSIÓN: 01	PÁGINA: 1 de 1						
	FORMATO REGISTRO DE PAUSAS ACTIVAS		FECHA: 24/10/2022	ESTADO: Vigente						
AREA _____		MES/AÑO _____								
LIDER DE AREA _____		SEMANA DEL _____ AL _____								
REGISTRO DE FIRMAS DE PARTICIPANTES PAUSAS ACTIVAS										
N	NOMBRE	IDENTIFICACION	ACTIVIDAD	HORARIO	L	M	M	J	V	FIRMA

Fuente: Elaboración Propia

7. Espacio de comunicación para los trabajadores en las pausas activas

Se permitirá espacio o medio para que los trabajadores informen y propongan ejercicios y actividades que se puedan considerar dentro de las pausas activas para ser programados y ejecutados. Puede ser a través de un correo electrónico o un Buzón de sugerencias, se revisará mensualmente, responda a quien envió su opinión de forma amable, informándole si será incluida su propuesta y en qué fecha y adicional, déjele saber a los demás miembros el día en que se ejecutará esta iniciativa.

8. Liderazgo y control

Se recomienda que el responsable del SGSST lidere la ejecución de este proyecto, empoderando a todos los miembros de la compañía en las actividades a desarrollar, permitiéndoles ser líderes de cada proceso y gestores del cambio esperado. Como responsable del SGSST puede propender por el trabajo en equipo y servir de punto de recolección de información de la gestión entregada a cada trabajador.

9. Medición de resultados

Anualmente realice un análisis estadístico de los resultados del programa de pausas activas de la empresa, algunas variables a tener en cuenta son:

- a) Nivel de comprensión de los temas de capacitación. A través de una evaluación
- b) Estadísticas de Ausentismo laboral del año, comparadas con las del año anterior (permisos por enfermedad, etc.)
- c) Desarrolle una encuesta de seguimiento, y compárela con los resultados.
- d) Publique los resultados, haga participe a todos de las mejoras y grandes logros como equipo.

10. Metas e indicadores

Se proponen los siguientes indicadores.

Tabla 19

Pausas Activas: Metas e indicadores

PLAN DE MEJORA						
Responsable: PALACIOS OJEDA KAREN//ARELLANO ESPINOZA IVAN			Área o sector a mejorar: Prevención de enfermedades ocupacionales			
Objetivo	Actividad	Meta	Indicador	Responsable a cargo	Tiempo para lograr el indicador	Método de monitoreo
implemento en la programación mensual de pausas activas, para prevenir enfermedades ocupacionales	capacitación	Capacitar al 100% de los trabajadores de la empresa JUMAR PERÚ S.A.C	100 % personal capacitado	Líder del SGSST	2 meses	Verificación de registros de asistencia, evidencia de capacitaciones.
	Firma de compromiso	Contar con el compromiso firmado de realizar, motivar, participar y liderar la ejecución de pausas activas	100 % personal con compromiso firmado	Líder del SGSST	2 meses	Verificación de Compromisos firmados
	comunicado de Gerencia	Lograr el envío mínimo de 04 mensajes al año, con datos relevantes de las pausas activas e incentivar a la ejecución de la misma.	80 % de mensajes enviados	Gerencia General	Trimestral	Verificación de envío de comunicado de Gerencia.
	Cumplimiento en la programación mensual de pausas activas	Lograr total cumplimiento en la programación mensual de las pausas activas	90%	Líder del SGSST	Mensual	Verificación de cumplimiento de programa

Registro de asistencia a la ejecución de pausas activas	Mantener al día el registro de asistencia tanto online físico.	100%	Líder del SGSST	Mensual	Verificación de registros de asistencia, evidencia de capacitaciones.
Propuestas de los trabajadores Para Pausas activas	Incluir al menos 1 actividad propuesta de los empleados en la programación de pausas activas	100%	Líder del SGSST	Trimestral	Verificación las propuestas sugeridas por el trabajador
Encuesta de Seguimiento al programa de pausas activas	Mejorar los resultados obtenidos en las encuestas realizadas o ejecutadas	90%	Líder del SGSST	Anual	Verificación de encuestas.

Fuente: Elaboración Propia.

4.3. Disminuir el número de trabajadores afectados por las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora

Después de haber aplicado el ciclo Deming, se procedió a realizar un post test, en este caso se volvió aplicar el cuestionario, para verificar si se ha disminuido las causas.

Tabla 20

Nivel de afectación de factores de riesgo: Químico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora, Post aplicación del ciclo Deming.

Factor Químico	Nunca		Casi Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Exposición agroquímicos										
¿Realiza actividades utilizando sustancias químicas?	139	41,2	39	11,6	133	39,5	15	4,5	11	3,3
¿Recibe capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias agroquímicas?	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	211	62,6	126	37
¿Considera que está expuesto a las sustancias químicas que utiliza?	69	20,5	268	79,5	0,0	0	0,0	0	0,0	0
¿La exposición a las sustancias químicas que utiliza afectan su salud?	163	48,4	174	51,6	0,0	0	0,0	0	0,0	0
Total calificaciones Exposición agroquímicos	371	27,5	481	35,7	133	9,9	226	16,8	137	10,1

Fuente: Elaboración propia

Interpretación:

Los trabajadores de la empresa agroexportadora , después de la aplicación del ciclo Deming, manifiestan un 79.5% que casi nunca están expuestos a factores químicos, ya que ya utilizan adecuadamente los equipos de aplicación, además cumplen con el procedimiento de reingreso a campo, con ello previenen la exposición, y un 51,6 % considera que, casi nunca, la exposición a estas sustancias afecta su salud, debido a que la mayoría del personal de Campo y Planta de Producción utiliza equipos de protección adecuados , considerando además que 62.3 % manifiesta que ha recibido capacitación en uso y manejo seguro de sustancias químicas.

Tabla 21

Nivel de afectación de factores de riesgo: ergonómico, en las actividades de los trabajadores de la empresa agroexportadora, Post aplicación del ciclo Deming.

Factor Ergonómico	Nunca		Casi Nunca		A veces		Casi siempre		Siempre	
	f	%	f	%	f	%	f	%	f	%
Postura de trabajo										
¿Utiliza herramientas, instrumentos o mobiliario adecuado que faciliten sus actividades?	1	0,03	0,0	0	4	1,2	332	98,5	0,0	0
¿Realiza actividades en posturas forzadas? (inclinado, de rodillas, en cunclillas, etc.)	6	1,8	40	11,9	99	29,4	0,0	0	192	57,0
¿La postura en que realiza su actividad, afecta su trabajo?	0,0	0	323	95,8	10	3,0	4,0	0	0,0	0
¿La postura en que realiza su actividad, afecta su salud?	0,0	0	215	63,8	110	32,6	12	3,6	0,0	0
¿Recibe capacitación sobre posturas adecuadas para realizar sus actividades?	0,0	0	0,0	0	0,0	0	337	100	0,0	0
Total calificaciones Postura de trabajo	7	0,4	578	34,3	223	13,24	681	40,42	192	11,4
Trabajo repetitivo										
¿Realiza movimientos repetitivos?	2	0,6	5	1,5	29	8,6	250	74,2	51	15,1
¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su desempeño laboral?	101	30	209	62	27	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0
¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su salud?	103	30,6	234	64,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
¿Recibe capacitación sobre movimientos repetitivos?	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	200	59,3	137	40,7
Total calificaciones Trabajo repetitivo	206	15,3	448	31,9	56	4,15	450	33,4	188	13,95

Fuente: Elaboración propia

Los trabajadores de la empresa agroexportadora después de la aplicación del ciclo Deming, manifiestan que la exposición a factores ergonómicos ha disminuido, con respecto a la postura de trabajo, el 95.8% manifiesta que la postura no afecta su trabajo, debido a que el 100 % ha recibido capacitaciones en posturas adecuadas. Con respecto al trabajo repetitivo, un 74.2% casi siempre realizan movimientos repetitivos durante toda su jornada, pero el 59.3 % ha recibido capacitaciones sobre movimientos repetitivos, por lo que, en las áreas de Campo y Planta de Producción, se realizan pausas entre cada repetición.

Según la data del año 2021, sobre enfermedades ocupacionales, en los meses de Setiembre – Noviembre, es el siguiente:

Tabla 22

Enfermedades ocupacionales, en los meses de Setiembre – Noviembre, 2021 empresa agroexportadora Jumar Perú, antes de aplicar el ciclo Deming.

Datos de las enfermedades ocupacionales	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origina la enfermedad ocupacional (tabla 1).	Nombre de la enfermedad ocupacional	N° de trabajadores afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de alto riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador(es) afectado afiliado al sector	Tiempo de descanso	Costo para la empresa	
Meses de registro de datos de enfermedades ocupacionales														
Año 2021	SETIEMBRE	4	F3	Fatiga Ocular	4	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	6 meses	NO	5 días	S/1,200.00
		10	D3	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	6 meses	NO	10 días	S/6,000.00
		3	D3	Tortícolis	3	Columna	Campo	Obrero Agrícola	Deshierbo	NO	6 meses	NO	9 días	S/1,600.00
	OCTUBRE	8	D3	Lumbalgia	8	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	4 meses	NO	10 días	S/4,000.00
		5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
	NOVIEMBRE	10	D4	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	6 meses	NO	10 días	S/6,000.00
		5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
TOTAL	45			45									S/27,650.00	

Fuente: Empresa Jumar Perú S.A.C

Según la data del año 2022, sobre enfermedades ocupacionales, en los meses de Setiembre a Noviembre, es el siguiente:

Tabla 23

Enfermedades ocupacionales, en los meses de Setiembre _ Noviembre, 2022 empresa agroexportadora Jumar Perú., Post Aplicación del Ciclo Deming.

Datos de las enfermedades ocupacionales		N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origino la enfermedad ocupacional (Tabla 1).	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador (es) Afectado afiliado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
Meses de registro de datos de enfermedades ocupacionales														
AÑO 2022	SETIEMBRE	1	F3	Fatiga Ocular	1	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	3 meses	NO	5 días	S/1,200.00
		2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	1 meses	NO	4 días	S/496.00
	OCTUBRE	2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	2 meses	NO	4 días	S/500.00
		3	D4	Lumbalgia	3	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	3 meses	NO	4 días	S/750.00
	NOVIEMBRE	2	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/1,860.00
TOTAL		10			10									S/4,806.00

Interpretación: Según la data del 2021, para los meses de Setiembre – Noviembre, se evidencia 45 trabajadores afectados, con enfermedades como, Neumonitis, Fatiga Ocular, Lumbalgia, Neumonitis, con un costo para la empresa de 27,650 soles. En cambio, en la data del 2022, para los meses de Setiembre – Noviembre, se evidencia 10 trabajadores afectados, con enfermedades de lumbalgia, fatiga ocular, Neumonitis, con un costo para la empresa de 4,860 nuevos soles, entonces podemos cumplir que el número de trabajadores afectados por las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora, ha disminuido en un 77 %, debido a la aplicación del ciclo Deming.

4.4. Realizar una evaluación costo beneficio de la implementación en una empresa agroexportadora.

Para la presente investigación se realizó un presupuesto de:

4.4.1. Costo de implementación

Tabla 24

Costo de materiales, asesorías, bienes.

RUBROS	APORTE MONETARIO			
	Cantidad	unidad	Precio U.	Total
Equipos y bienes duraderos				-
Recursos humanos				
Asesorías	2	Servicio	S/4,000.00	S/4,000.00
Apoyo	2	Servicio	S/ 100.00	S/ 200.00
Servicios de Terceros	2	Servicio	S/ 200.00	S/ 400.00
Total, de Recursos Humanos				S/4,600.00
RUBROS	Cantidad	unidad	Precio U.	Total
Materiales e insumos, asesorías personalizadas y servicios, gastos operativos				
Tinta para impresora	4	Unidad	S/ 25.00	S/ 100.00
Archivadores	10	Unidad	S/ 6.00	S/ 60.00
Papel A4	4	Paquetes	S/ 13.00	S/ 52.00
Otros Bienes	1	Global	S/ 100.00	S/ 100.00
Internet	3	Global	S/ 65.00	S/ 195.00
Energía	3	Global	S/ 50.00	S/ 150.00
Viáticos y movilidad	3	Global	S/ 100.00	S/ 300.00
Otros	2	Global	S/ 100.00	S/ 200.00
Total Materiales e insumos, asesorías personalizadas y servicios, gastos operativos				S/1,157.00
TOTAL DE APORTE MONETARIO				S/5,757.00

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 25

Costo de compra de equipos de protección

RUBROS	APORTE MONETARIO			
	Cantidad	unidad	Precio U.	Total
Fajas	10	und	S/ 35.00	S/ 350.00
3M Orejera	3	und	S/ 149.90	S/ 447.00
Tapones Auditivos	10	und	S/ 25.00	S/ 250.00
Equipo Completo de Aplicación	15	und	S/ 120.00	S/ 1,800.00
Otros	1	Unid	S/ 200.00	S/ 200.00
TOTAL DE APORTE MONETARIO				S/ 3,047.00

TOTAL DEL COSTO DE IMPLEMENTACIÓN:	S/.	8,804.00
---	------------	-----------------

4.4.2. Costo de enfermedades ocupacionales

Tabla 26

Costo para la empresa de enfermedades ocupacionales, año 2021, mes de setiembre a noviembre.

Datos de las enfermedades ocupacionales	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origino la enfermedad ocupacional (tabla 1).	Nombre de la enfermedad ocupacional	N° de trabajadores afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de alto riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador (es) afectado afiliado al sctr	Tiempo de descanso	Costo para la empresa	
Meses de registro de datos de enfermedades ocupacionales														
Año 2021		4	F3	Fatiga Ocular	4	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	6 meses	NO	5 días	S/1,200.00
	SETIEMBRE	10	D3	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	6 meses	NO	10 días	S/6,000.00
		3	D3	Tortícolis	3	Columna	Campo	Obrero Agrícola	Deshierbo	NO	6 meses	NO	9 días	S/1,600.00
	OCTUBRE	8	D3	Lumbalgia	8	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	4 meses	NO	10 días	S/4,000.00
		5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
	NOVIEMBRE	10	D4	Lumbalgia	10	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	6 meses	NO	10 días	S/6,000.00
		5	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	SI	15 días	S/4,425.00
TOTAL	45			45									S/27,650.00	

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 27

Costo para la empresa de enfermedades ocupacionales, año 2022, mes de setiembre a noviembre.

Datos de las enfermedades ocupacionales	N° de enfermedades ocupacionales presentadas en el mes	Agente que origina la enfermedad ocupacional (Tabla 1).	Nombre de la Enfermedad Ocupacional	N° de Trabajadores Afectados	Parte del cuerpo o sistema afectado del trabajador	Área de Trabajo	Cargo que desempeña	Actividades que desempeña	Actividades que desempeña consideradas de Alto Riesgo	Tiempo en el puesto (días, meses, años)	Trabajador(es) Afectado al SCTR	Tiempo de descanso	Costo Para la Empresa
AÑO 2022	SETIEMBRE	1	F3	Fatiga Ocular	1	Ojos	oficina Administrativa	Administrativo	Trabajo de escritorio	NO	3 meses	5 días	S/1,200.00
		2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	1 meses	4 días	S/496.00
	OCTUBRE	2	D3	Lumbalgia	2	Espalda	Planta	Empacadora	empacar Mango en Cajas	NO	2 meses	4 días	S/500.00
		3	D4	Lumbalgia	3	Espalda	Planta	Estibadores	Descargar Jabas de fruta	NO	3 meses	4 días	S/750.00
	NOVIEMBRE	2	Q8	Neumonitis	5	Pulmón, Respiración	Campo	Aplicadores	Aplicar Agroquímicos	SI	4 meses	15 días	S/1,860.00
TOTAL	10			10									S/4,806.00

Fuente: Elaboración Propia

4.4.3. Calculo Costo – Beneficio

Tabla 28

Cálculo del Costo - Beneficio

Meses de Operación	Inversiones para el proyecto					Valor de Rescate		Flujo Neto de Efectivo
	Ingresos totales*	Egresos totales	Fija	Diferida	Cap de trab.	Valor Residual	Recup. De cap. De Trab.	
0								0.00
1	7,614.00	2,934.67	2,000.00	2,204.10	4,600.00			-4,124.77
2	7,615.00	2,934.67						4,680.33
3	7,615.00	2,934.67						4,680.33
								0.00
						8,804.01	4,600	13,404.01

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 29

Cálculo del VAN, R B/C Y TIR con una tasa de descuento del 10% (título específico, numerado)

Mes de operación	Costos totales S/.	Beneficios totales S/.	Factor de actualización 10.0%	Costos actualizados S/.	Beneficios Actualizados S/.	Flujo neto de efectivo act. S/.
0	0	0	1.000	0.00	0.00	0.00
1	11,739	7,614	0.909	10,671.61	6,921.82	-3,749.79
2	2,935	7,615	0.826	2,425.35	6,293.39	3,868.04
3	2,935	7,615	0.751	2,204.86	5,721.26	3,516.40
4	0	0	0.683	0.00	0.00	0.00
5	0	13,404	0.621	0.00	8,322.84	8,322.84
Total	17,608	36,248		15,301.82	27,259.30	11,957.49

Los indicadores financieros que arroja el proyecto son:

VAN=	11,957.49
TIR =	105.85%
B/C =	1.78

Interpretación: Para la elección de la tasa de descuento se utilizó como base la tasa de descuento de trabajos equivalentes siendo esta del 10% anual. La interpretación es la siguiente al ser el VAN es S/. 11,957.49 lo que significa que el proyecto genera ganancia, demostrando que tiene rentabilidad. La TIR es 105.85% positivo, ya que existe forma de recuperar lo invertido con un flujo de efectivo de S/ 11,957.49 en tres meses. Y el costo beneficio es de 1.78, lo que significa que los beneficios superan los costes, por consiguiente, el proyecto aporta a la empresa.

V. DISCUSIÓN

Cómo primer objetivo específico, se planteó diagnosticar las causas de las enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora. Según la OIT (2010), las enfermedades ocupacionales (EO) son aquellas que se adquieren por la exposición a factores de riesgo relacionados con el trabajo. Además, las EO se muestran en muchas formas clínicas, teniendo un agente causal de origen profesional u ocupacional (DIGESA, 2005). En la presente investigación se encontró que 47.8% del personal casi siempre realiza actividades en posturas inadecuadas y 74.2% casi siempre realiza movimientos repetitivos durante toda su jornada. Además, se encontraron registros de 53 trabajadores de las áreas de planta y campo que, durante el año 2021, presentaron trastornos musculoesqueléticos (TME). Se encontraron 10 casos de neumonitis ocasionados por aplicación de agroquímicos en el 2021. En factores ergonómicos, resultados similares encontraron Mallapiang et al (2021) en una empresa textil quienes, obtuvieron que, de 37 trabajadores (100%), 21 de ellos (56.27%) presentaron TME moderados, 6 (16.2%) experimentaron quejas graves y 5 trabajaron en posturas de alto riesgo, relacionando de esta manera las posturas de trabajo y los TME. Maradei (2019), encontró que, de 72 trabajadores dedicados al cultivo de mora, 81.9% presentaron TME y 93.5% presentaron prevalencia de dolores lumbares. En factores químicos, Marcio et al (2020), de un total de 150 pacientes, 20 informaron antecedentes de exposición ocupacional a pesticidas (agroquímicos), determinando que existe un mayor riesgo de desarrollar la enfermedad de Parkinson. Los datos de las investigaciones presentan similitudes debido a que el sector agroindustrial y agrícola están relacionados, por lo que algunas de las actividades son similares, de tal manera que al identificar los factores ergonómicos y químicos a los que están expuestos los trabajadores (postura, trabajo repetitivo y aplicación de agroquímicos) se pueden identificar las causas de las enfermedades ocupacionales reportadas.

Como segundo objetivo específico se implementó el ciclo Deming en la empresa agroexportadora. Sugak (2020) menciona que, dentro de la gestión de protección laboral, el ciclo Deming está dirigido a un deseo constante de mejorar

las condiciones de trabajo. Este concepto se complementa con lo mencionado por Aguayo (2011), quien sostiene que las organizaciones que aplicaron PHVA, son organizaciones que cuidan la calidad. En la presente investigación se aplicaron las cuatro etapas del ciclo Deming (Planear, Hacer, Verificar y Actuar). Cubas (2022), por su parte, propone un modelo conceptual que relaciona las dimensiones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST) con las etapas del ciclo Deming, estableciendo además una relación con la productividad de la empresa. La forma en que se implementa el ciclo PHVA difiere mucho en ambas investigaciones, lo cual no permite hacer comparaciones sobre sus resultados. Sin embargo, existen similitudes respecto a propuestas de capacitaciones, orientadas al aprendizaje y práctica de conceptos relacionados con la seguridad ocupacional, por lo que se puede decir que la implementación del ciclo Deming dentro de los Sistemas de gestión de Seguridad y Salud debe estar orientado a promover la cultura de prevención dentro de la organización.

En el tercer objetivo específico, se planteó disminuir el número de trabajadores afectados por las enfermedades ocupacionales (EO) en una empresa agroexportadora. Después de hacer un análisis de Pareto, se encontró que el 80% de las causas estaban relacionadas con factores ergonómicos y químicos que, según Van Der Molen (2020) estos factores de riesgo, presentes en el sector agrícola, hacen que sea considerado uno de los sectores más peligrosos; por lo tanto, la aplicación del ciclo Deming estuvo orientada a disminuir estos factores de exposición. Así pues, en esta investigación, el post test mostró disminución en la exposición a factores ergonómicos, donde 95.8% de los encuestados manifiesta que la postura en que realiza sus actividades no afecta su trabajo debido a que el 100% ya ha recibido capacitaciones sobre posturas adecuadas. Esta disminución se refleja también en registros de EO en meses de setiembre, octubre y noviembre en el área de planta, en donde, de un total de 28 reportados en 2021, se disminuyó a 7 en el mismo rango de meses de 2022. Kong (2021), evaluó los efectos de PDCA en el control de infecciones del personal médico en la sala de endoscopia, encontrando que la incidencia de infecciones del grupo al que se le aplicó fue de 0.89% y de 2.76% para el grupo al que no se aplicó. Ding et al (2019), en su investigación sobre la situación de exposición ocupacional por vía sanguínea entre los trabajadores de la salud y

evaluar el efecto de la intervención de PDCA, lograron reducir de 82 a 9 los casos de exposición ocupacional debido a que, con la herramienta de mejora continua, se pudo fortalecer la capacitación del personal, así como la sensibilización en materia de protección. En ambas investigaciones se puede notar una reducción del riesgo que, aunque no es el mismo sector laboral y el factor de riesgo es distinto, demuestra que la aplicación del ciclo Deming permite reducir el riesgo por exposición ocupacional.

Como cuarto objetivo específico, se realizó una evaluación costo beneficio de la implementación en la empresa agroexportadora. Debido a que, según Mennatallah et al (2022), las enfermedades ocupacionales representan una amenaza para la economía mundial y la productividad laboral. Para esta investigación se realizó una evaluación del costo beneficio después de la implementación del ciclo Deming, pues al mejorar la cultura de la prevención a través de las actividades realizadas, se logran reducir los casos de enfermedades ocupacionales y en consecuencia, la falta de personal ocasionada por descansos médicos. De esta forma se obtuvo como resultado 1.34, lo que significa que los beneficios superan los costos. Liu et al (2022) a través de la implementación del ciclo PDCA logró aumentar la tasa de finalización del personal médico en la aplicación de tratamientos de sepsis en 113 pacientes. Por otro lado, Grados (2018), por su parte, en una investigación realizada a 75 trabajadores de una municipalidad, encontró relación significativa entre enfermedades ocupacionales y productividad, lo que significa que, a menor cantidad de casos de enfermedades ocupacionales, aumenta la productividad, generando mayores beneficios para la institución. Aunque no se evalúa el costo beneficio de la misma manera, ambas investigaciones coinciden en que, con la implementación del ciclo Deming en los procesos y una mayor inversión en prevención de enfermedades ocupacionales, mayores son los beneficios, no sólo en materia de salud para los trabajadores sino también en recursos económicos para la empresa.

VI. CONCLUSIONES

- Se realizó un diagnóstico para identificar las causas de las enfermedades ocupacionales en la empresa agroexportadora, encontrándose que el 80% de las causas guardan relación con la falta de capacitación en aspectos tanto ergonómicos (posturas de trabajo y movimientos repetitivos) como de manipulación de agroquímicos (manipulación adecuada de sustancias químicas y uso correcto de equipos de protección personal).
- Se implementó el ciclo Deming en la empresa agroexportadora, teniendo en cuenta las cuatro etapas (planear, hacer, verificar y actuar) con una duración de 3 meses. Esto permitió planificar actividades con un plazo no mayor a 3 días hábiles, ejecutarlas, verificar su cumplimiento valorando si ayudaron o no a resolver el problema de la investigación para finalmente proponer mejoras con respecto a estos resultados.
- Se disminuyó el número de trabajadores afectados por las enfermedades ocupacionales en la empresa agroexportadora, ya que en los meses de aplicación del ciclo Deming, de 45 trabajadores que se reportaron con enfermedades ocupacionales en el 2021, en el 2022, en los meses de aplicación se han reportado 10 trabajadores, demostrando una reducción importante después de la implementación.
- Se evaluó el costo beneficio de la implementación obteniéndose B/C de 1.78 y TIR 105.85% lo que significa que los beneficios superan los costos, por lo tanto, el proyecto es rentable para la empresa.
- Se concluye que la implementación del ciclo Deming previene enfermedades ocupacionales en la empresa agroexportadora, ya que los casos reportados disminuyeron en un 77% en los meses de aplicación.

VII. RECOMENDACIONES

- Realizar seguimiento continuo de las actividades planteadas en el presente trabajo de investigación, aplicando el ciclo Deming para disminuir el número de casos de enfermedades ocupacionales reportadas en la empresa.
- Aumentar el tiempo ejecución de cada ciclo dentro de la implementación pues, al ser el ciclo Deming una herramienta de mejora continua, basada en etapas (planear, hacer, actuar y verificar), es necesario una evaluación constante de cada una de ellas así como de sus resultados para conocer el estado de la salud ocupacional del personal y lo que se debe mejorar para alcanzar los objetivos de la empresa.
- Involucrar al personal de todas las áreas de la empresa, proponiendo mejoras a la implementación, en donde no sólo se exija el cumplimiento de tiempos y actividades establecidas, sino también, se reconozca la participación de los trabajadores.

REFERENCIAS

AGUAYO, Rafael. Dr. Deming: The American who taught the Japanese about quality [en línea]. Secaucus, NJ: Carol Pub. Group, 2011. ISBN 0818405198.

Disponible en:
https://books.google.com.pe/books/about/Dr_Deming.html?id=834YItvV9CIC&redir_esc=y

AIM, Florence [et al]. Psychological risk factors for the occurrence of frozen shoulder after rotator cuff repair. *Orthopaedics & Traumatology: Surgery & Research* [en línea]. 2022, Vo.108, N° 02, Artículo: 103212. ISSN 1877-0568.

DOI:10.1016/j.otsr.2022.103212. Disponible en:
<https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S1877056822000172>

ALLPAS, Henry [et al]. Enfermedades del trabajador en una empresa peruana en aplicación de la ley de seguridad y salud en el trabajo. *Horizonte médico* (Lima, Peru). 2016, 16(1), 48–54. ISSN 1727-558X. Disponible en:

http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-558X2016000100007&lng=en&tlng=en

ARROYO, Anna [et al]. Occupational exposures and asthma prevalence among US farmworkers: National Agricultural Workers Survey, 2003-2014. *The journal of allergy and clinical immunology in practice* (Cambridge, MA) [en línea]. 2018, 6(6), 2135–2138.e2. ISSN 2213-2198. DOI: 10.1016/j.jaip.2018.03.006

Disponible en: <https://www.clinicalkey.com/#!/content/playContent/1-s2.0-S2213219818301405>

AZCUENAGA, Luis. Accidentes laborales y enfermedades profesionales [en línea]. España. FC Editorial. 2009. ISBN-13: 978-84-92735-22-8. Disponible en:

<https://www.digitaliapublishing.com/a/37851>

BAENA, Guillermina. Metodología de la investigación. Tercera Edición. Mexico. Grupo Editorial Patria. 2017. ISBN: 978-607-744-748-1. Disponible en:

<https://www.editorialpatria.com.mx/busqueda.php?searchterm=metodologia+de+la+investigacion+3+ed>

BOCHKOVSKYI, A. Improvement of risk management principles in occupational health and safety. *Natsional'nyi Hirnychiy Universytet. Naukovi Visnyk* [en línea]. 2020, (4), 94–104. ISSN 2071-2227. DOI: 10.33271/nvngu/2020-4/094. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2440494857>

CHASTEAUNEUF, C., 2009. (Chasteauneuf, 2009, en HERNÁNDEZ ,2014, Metodología de la investigación). ISBN: 978-1-4562-2396-0. Disponible en: <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

CUBAS, Jonathan. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Productividad de DISERMIMEG, Distrito de Independencia, 2021. Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo. 2022. Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/82555>

DARVISHI, Ibrahim [et al]. Prediction Effects of Personal, Psychosocial, and Occupational Risk Factors on Low Back Pain Severity Using Artificial Neural Networks Approach in Industrial Workers [en línea]. 2017. DOI: 10.1016/j.jmpt.2017.03.012. Disponible en: <https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S0161475416301440>

DEMIREL, Aslihan. Improvement of hand hygiene compliance in a private hospital using the Plan-Do-Check-Act (PDCA) method. *Pakistan journal of medical sciences* [en línea]. 2019, 35(3), 721–725. ISSN 1682-024X. DOI: 10.12669/pjms.35.3.6. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2348771485>

DING. E. [et al]. Investigation and analysis of the status of blood-borne occupational exposure of medical staff in a top three hospital and intervention measures. *Chinese journal of industrial hygiene and occupational diseases* vol. 37,8 (2019): 593-596. DOI: 10.3760/cma.j.issn.1001-9391.2019.08.008. Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/31495113/>

FERNANDEZ, M. Los agroquímicos una necesidad y un riesgo [en línea]. Alfaomega, 2021. ISBN 9789587782448. Disponible en:
<https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/los-agroquimicos-una-necesidad-y-un-riesgo?location=10>

FOUCES, Yudania [et al]. Estrategia de superación para el mejoramiento del desempeño profesional de oftalmólogos de la Atención Primaria de Salud en Santiago de Cuba. Medisan. 2021, 25(3), 780–796. ISSN 1029-3019. Disponible en:
<https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=42083916-6d8c-4f75-9d8a-e943b0f7fd0a%40redis>

GRADOS, Janeth. Las enfermedades ocupacionales y el desempeño laboral en los servidores de la Municipalidad Distrital de Chancay, 2017. Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo. 2018. Disponible en:
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/14781>

GUTIÉRREZ, Humberto. Calidad Total y Productividad. Tercera Edición. México: The McGraw-Hill. 2010. ISBN: 978-607-15-0315-2. Disponible en:
<https://clea.edu.mx/biblioteca/files/original/56cf64337c2fcc05d6a9120694e36d82.pdf>

HALES, Thomas. ERGONOMICS and UPPER EXTREMITY MUSCULOSKELETAL DISORDERS. In: Physical and Biological Hazards of the Workplace [en línea]. Hoboken, NJ, USA: John Wiley & Sons, Inc, 2016, s. 13–32. ISBN 1118928601. DOI: 10.1002/9781119276531.ch2. Disponible en:
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/biblioucv/detail.action?pqorigsite=primo&ocID=4745626>

HERNÁNDEZ, Roberto, et al. Metodología de la Investigación. Sexta Edición. México: McGRAW-HILL. 2014. ISBN: 978-1-4562-2396-0. Disponible en:
<https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

HULSHOF, Carel [et al]. WHO/ILO work-related burden of disease and injury: Protocol for systematic reviews of exposure to occupational ergonomic risk factors and of the effect of exposure to occupational ergonomic risk factors on osteoarthritis of hip or knee and selected other musculoskeletal diseases. 2018. DOI: 10.1016/j.envint.2018.09.053. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0160412018313679?via%3Dihub>

KONG, Xiaoming [et al]. The Application of Plan, do, Check, Act (PDCA) Quality Management in Reducing Nosocomial Infections in Endoscopy Rooms: It does Work. International journal of clinical practice (Esher) [en línea]. 2021, Vol.75, N° 08. ISSN 13685031; 17421241. DOI: 10.1111/ijcp.14351. Disponible en: <https://web.s.ebscohost.com/ehost/detail/detail?vid=1&sid=5ce5e891-d71b-43a3-8004-c41c6890f339%40redis&bdata=Jmxhbm9ZXMmc2l0ZT1laG9zdC1saXZI#AN=57182914&db=eoh>

LIU, Chunxia, [et al]. Application of the PDCA cycle for standardized nursing management in sepsis bundles. BMC anestesiología [en Línea]. 2022, London, Vol.22 (1), p.39-39. DOI: 10.1186/s12871-022-01570-3. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2630540656?pq-origsite=primo&parentSessionId=mCsqHESRBzgi76u1gQjPJAZOqLAIEFII9hRgJwslLA%3D>

MALLAPIANG, Fatmawaty [et al]. The Relationship of Posture Working with Musculoskeletal Disorders (MSDs) in the Weaver West Sulawesi Indonesia. Gaceta sanitaria [en línea]. 2021, Vol.35, p.S15-S18. DOI: 10.1016/j.gaceta.2020.12.005. Disponible en: <https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S0213911120302624>

MARADEI, Fernanda, et al. Síntomas musculoesqueléticos en las actividades de cosecha de mora de Castilla de Piedecuesta, Colombia. 2019. DOI: 10.17151/hpsal.2019.24.2.8. Disponible en:

http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S012175772019000200091&lang=es

MÁRCIO, Schneider [et al]. Occupational Pesticide Exposure and the Risk of Death in Patients with Parkinson's Disease: An Observational Study in Southern Brazil. *Environmental Health*, 2020, vol. 19. pp. 1-8 ProQuest Central. DOI: 10.1186/s12940-020-00624-8. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2414719485?pq-origsite=primo&accountid=37408>

MENNATALLAH ADEL MOHAMED, Mohmoud., CHANDRASEKARAN, Baskaran. and KALYANA, Chakravarthy. Association of Physical Activity and Quality of Life with Work-Related Musculoskeletal Disorders in the UAE Young Adults. *Healthcare*, 2022, vol. 10, no. 4. pp. 625 Coronavirus Research Database; ProQuest Central. DOI: 10.3390/healthcare10040625. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2652980106>

MONEREO, José. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Experiencias y desafíos de una protección social centenaria. IV Congreso Internacional y XVII Congreso Nacional de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social. España. 2020. Tomo I. Vol. 1. ISBN 978-84-17789-47-3. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=778835>.

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO. Boletín estadístico: Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. 2021 – 2022. Consultado: Abril 2022. Disponible en: <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>

ORGANIZACION INTERNACIONAL DE TRABAJO. Lista de enfermedades profesionales de la OIT. 2010, 8. ISBN: 978-92-2-323795-0. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/promotion/WCMS_125164/lang--es/index.htm

OSORIO, Jonathan y RODRIGUEZ, Yordán. Efectos del trabajo de pie en trabajadores del sector sanitario. Cuidarte [en línea]. 2021, 12(3), 1–14. ISSN 2216-0973. DOI:10.15649/cuidarte.1790. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2652692089>

RODRIGUEZ, Gloria [et al]. Influencia de los requerimientos ergonómicos y recursos preventivos percibidos en el desarrollo de bajas laborales por patología no traumática del hombro. Med. segur. trab. [en línea]. 2019, vol.65, n.255 [citado 2022-11-17], pp.101-111. Epub Mar 30, 2020. ISSN 1989-7790. DOI: 10.4321/s0465-546x2019000200101. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2019000200004&lng=en&nrm=iso

PAN, Na, [et al]. The Influence of PDCA Cycle Management Mode on the Enthusiasm, Efficiency, and Teamwork Ability of Nurses. BioMed research international [en línea]. 2022, 9352735–9352735. ISSN 2314-6133. DOI: 10.1155/2022/9352735. Disponible en: <https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=ab565ed9-580f-4fc5-a67b-eb9446b404bc%40redis>

PEÑA, Tania y PIRELA, Johann. La complejidad del análisis documental [en línea]. Información, Cultura y Sociedad. Venezuela. 2007. ISSN: 1514-8327. Disponible en: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=lih&AN=25733101&lang=es&site=ehost-live>

SÁNCHEZ, Teresa y SOUSA, Encarnación. Riesgo químico: sistemática para la evaluación higiénica. 2010. Madrid. SBN 978-84-7425-786-1. Disponible en: <https://documentacion.fundacionmapfre.org/documentacion/publico/i18n/bib/135281.do>

SHAHWAN, Batool, D'EMEH, Waddah, YACOUB, Mohammed. Evaluation of computer workstations ergonomics and its relationship with reported musculoskeletal and visual symptoms among university employees in Jordan.

2021. DOI: 10.13075/ijomeh.1896.01822. Disponible en:
<https://web.p.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=0&sid=a98bee74-7168-4098-a8b9-c9a29d8f1252%40redis>

STAVE, Gregg y WALD, Peter. Physical and biological hazards of the workplace. Third edition. Hoboken, New Jersey: John Wiley & Sons Incorporated, 2017. ISBN 1-119-27651-9. Disponible en:
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/biblioucv/reader.action?docID=4745626#>

SUGAK, E B. Methodological Features of the Management of Modern Labour Protection in the Construction. IOP conference series. Materials Science and Engineering [en línea]. 2020, 728(1), 12015–. ISSN 1757-8981. DOI: 10.1088/1757-899X/728/1/012015. Disponible en:
<https://www.proquest.com/docview/2561944191?pqorigsite=primo&accountid=37408>

VAN DER MOLEN, Henk, [et al]. Trends in occupational diseases in the Italian agricultural sector, 2004-2017. Italia. 2020. DOI:10.1136/oemed-2019-106168. Disponible en: <https://www.proquest.com/docview/2390061522?pq-origsite=primo>

VENEGA, Carlos y COCHACHIN, Eduardo. Nivel de conocimiento sobre riesgos ergonómicos en relación a síntomas de trastornos músculo esqueléticos en personal sanitario. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo. 2019, 28(2), 126–135. ISSN 1132-6255. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/medtra/v28n2/1132-6255-medtra-28-02-126.pdf>

ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
Ciclo Deming	Herramienta de gran utilidad para estructurar y ejecutar proyectos de mejora continua, en cualquier nivel jerárquico de una empresa, este ciclo conocido también como el ciclo Deming, tiene un desarrollo objetivo y profundo ya que, al realizar un plan, en la etapa de Planear, sobre un ensayo (Hacer), se evaluará si los resultados obtenidos son los esperados (Verificar), actuando (Actuar) en consecuencia tomando	El ciclo Deming se utilizó para llevar a cabo la mejora continua mediante PHVA y lograr de manera sistemática estructurada por medio de cuatro Pasos la resolución de problemas	Planificar	Indicador de actividades Planificadas IP = N° actividades planificadas según la evaluación de Enfermedades Ocupacionales	Razón
			Hacer	Indicador de Actividades Realizadas IR = N° actividades Realizadas según lo planificado.	Razón
			Verificar	Indicador de Cumplimiento del Plan de Acción. $ICP = \frac{\text{Actividades Ejecutadas}}{\text{Actividades programadas}} * 100$ Indicador de cumplimiento de Inspecciones $ICI = \frac{\text{Inspecciones Ejecutadas}}{\text{Inspecciones planificadas}} * 100$	Razón

	las medidas preventivas para tener una mejora continua no reversible. Gutiérrez (2020).		Actuar	Indicador de Acciones necesarias $IC = \frac{N^{\circ} \text{ de acciones necesarias}}{N^{\circ} \text{ de inspecciones no conforme}} * 100$	Razón
Enfermedades Ocupacionales	Estado patológico contraído a causa de la exposición al ambiente donde se encuentra laborando, concluyendo que la exposición se puede dar por: agentes físicos, químicos, biológicos, Ergonómicos, etc. Organización Mundial de Salud [OMS], (2010).	Todo evento que cause daño o lesión orgánica al trabajador durante actividades de su jornada laboral	Factores Físicos	Exposición a Temperaturas $ET = \frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores afectados}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} * 100$ Exposición a iluminación $EI = \frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores afectados}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} * 100$	Razón
			Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos $EA = \frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores afectados}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} * 100$	Razón
			Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo $PT = \frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores afectados}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} * 100$ Trabajos repetitivos $TR = \frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con afectados}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} * 100$	Razón

ANEXO 2

CUESTIONARIO PARA EVALUAR EL NIVEL DE AFECTACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO EN LAS ACTIVIDADES DE LOS TRABAJADORES

Sexo: [] Masculino [] Femenino

Edad: _____

Área a la que pertenece: _____

Tiempo laborando en la empresa: _____

Las siguientes preguntas corresponden a las actividades que realiza en su área de trabajo. Para cada pregunta debe marcar sólo una opción. Sea sincero con sus respuestas pues esto ayudará a mejorar las actividades que realiza diariamente. Gracias por su colaboración.

FACTOR FÍSICO						
Exposición a temperatura		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	¿En su área de trabajo está expuesto a altas temperaturas?					
2	¿En su área de trabajo está expuesto a bajas temperaturas?					
3	¿La temperatura de su área afecta sus actividades?					
4	¿La temperatura de su área afecta su salud?					
Exposición a iluminación		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
5	¿En su área existe iluminación adecuada para las actividades que realiza?					
6	¿La iluminación de su área afecta sus actividades?					
7	¿La iluminación de su área afecta su salud?					
FACTOR ERGONÓMICO						
Postura de trabajo		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

8	¿Utiliza herramientas, instrumentos o mobiliario adecuado que faciliten sus actividades?					
9	¿Realiza actividades en posturas forzadas? (inclinado, de rodillas, en cunclillas, etc.)					
10	¿La postura en que realiza su actividad, afecta su trabajo?					
11	¿La postura en que realiza su actividad, afecta su salud?					
12	¿Recibe capacitación sobre posturas adecuadas para realizar sus actividades?					
Trabajo repetitivo		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
13	¿Realiza movimientos repetitivos?					
14	¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su desempeño laboral?					
15	¿La repetición de los movimientos que realiza afectan su salud?					
16	¿Recibe capacitación sobre movimientos repetitivos?					
FACTOR QUÍMICO						
Exposición a agroquímicos		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
17	¿Realiza actividades utilizando sustancias químicas?					
18	¿Recibe capacitación en el uso y manejo seguro de sustancias agroquímicas?					
19	¿Considera que está expuesto a las sustancias químicas que utiliza?					
20	¿La exposición a las sustancias químicas que utiliza afectan su salud?					

ANEXO 3

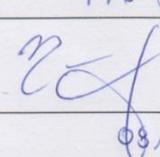
CHECK LIST PARA EVALUAR EL NIVEL DE EXPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES A LOS FACTORES DE RIESGO

Área evaluada: _____

FACTOR FÍSICO			
Exposición a temperatura		SI	NO
1	El área de trabajo tiene buena ventilación		
2	El área de trabajo cuenta con algún tipo de sistema de acondicionamiento ambiental (extractores de aire, aire acondicionado, etc.)		
3	La temperatura del ambiente es la adecuada para el área		
Exposición a iluminación		SI	NO
4	El área de trabajo tiene buena iluminación natural		
5	El área de trabajo tiene adecuada iluminación artificial		
6	El número de luminarias es adecuado para el área		
7	El área de trabajo tiene buena distribución de luminarias		
FACTOR ERGONÓMICO			
Postura de trabajo		SI	NO
8	El personal adopta una postura adecuada para el trabajo que realiza		
9	El personal utiliza implementos ergonómicos para realizar sus actividades		
10	El personal realiza pausas activas durante el desarrollo de sus actividades		
Trabajo repetitivo		SI	NO
11	El personal realiza movimientos repetitivos durante toda su jornada		
12	El personal realiza pausas entre cada repetición		
13	El personal hace uso de fuerza intensa en cada repetición		
FACTOR QUÍMICO			
Exposición a agroquímicos		SI	NO
14	El personal utiliza equipos de protección al manipular agroquímicos		
15	El personal utiliza correctamente el equipo de protección		
16	El personal se retira correctamente el equipo de protección		
17	El personal realiza correctamente la disposición de equipo de protección		

ANEXO 5: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

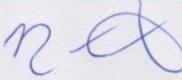
1. Dr. Héctor Daniel Navarro Yovera

FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO	
NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Check List Para Evaluar El Nivel De Exposición De Los Trabajadores A Los Factores De Riesgo
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Héctor Daniel Navarro Yovera.
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	42732622
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	7
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestría Medicina Ocupacional
NACIONALIDAD	Peruano
INSTITUCIÓN	USN Health and Security S.A.C
CARGO	Médico Ocupacional
NÚMERO TELEFÓNICO	976 808 815
FIRMA	 Héctor Daniel Navarro Yovera MÉDICO CIRUJANO MG. MEDICINA OCUPACIONAL CNP 84827 8044 148322 1000 10000000
FECHA	08/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	


Héctor Daniel Navarro Yovera
MÉDICO CIRUJANO
MG. MEDICINA OCUPACIONAL
CNP 84827 8044 148322 1000 10000000

FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Cuestionario Para Evaluar El Nivel De Afectación De Los Factores De Riesgo En Las Actividades De Los Trabajadores
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Héctor Daniel Navarro Yovera.
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	42 73 2622.
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	7
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestría Medicina Ocupacional.
NACIONALIDAD	Peruano
INSTITUCIÓN	USN Health and Security S.A.C.
CARGO	Médico Ocupacional.
NÚMERO TELEFÓNICO	976 808 815.
FIRMA	 Héctor Daniel Navarro Yovera MÉDICO CIRUJANO MG. MEDICINA OCUPACIONAL CNP 8457 RNE 10052 RNE 40141
FECHA	08/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores Expuestos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	


Héctor Daniel Navarro Yovera
MÉDICO CIRUJANO
MG. MEDICINA OCUPACIONAL
CNP 8457 RNE 10052 RNE 40141

FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Hoja de recolección de datos de enfermedades ocupacionales de una empresa Agroexportadora.
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información de las enfermedades ocupacionales que se han dado en una empresa Agroexportadora.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Héctor Daniel Navarro Yovera
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	42732622
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	07
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestría Medicina Ocupacional
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	USN Health and Security S.A.C.
CARGO	Medico Ocupacional
NÚMERO TELEFÓNICO	976 808 815
FIRMA	
FECHA	18/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	



2. Mag. Ing. Dante Godofredo Supo Rojas

FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Check List Para Evaluar El Nivel De Exposición De Los Trabajadores A Los Factores De Riesgo
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Dante Godofredo Supo Rojas
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	16428444
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	15
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestro
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	UCV
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	979998064
FIRMA	 Dante G. Supo Rojas INGENIERO INDUSTRIAL CIP. 37883
FECHA	09/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	


Dante G. Supo Rojas
INGENIERO INDUSTRIAL
CIP. 37883

FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Cuestionario Para Evaluar El Nivel De Afectación De Los Factores De Riesgo En Las Actividades De Los Trabajadores
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Dante Godofredo Supo Rojas
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	16428444
ANOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	15
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestro
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	UCV
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	979998064
FIRMA	 Dante G. Supo Rojas INGENIERO INDUSTRIAL CIP. 37883
FECHA	09/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	


 Dante G. Supo Rojas
 INGENIERO INDUSTRIAL
 CIP. 37883

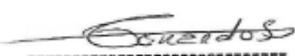
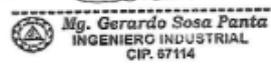
NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Hoja de recolección de datos de enfermedades ocupacionales de una empresa Agroexportadora.
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información de las enfermedades ocupacionales que se han dado en una empresa Agroexportadora.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Dante Godofredo Supo Rojas
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	16428444
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	15
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Maestro
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	UCV
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	979998064
FIRMA	 Dante G. Supo Rojas INGENIERO INDUSTRIAL CIP. 37883
FECHA	18/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	

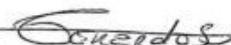
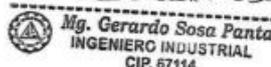

Dante G. Supo Rojas
INGENIERO INDUSTRIAL
CIP. 37883

3. Mag. Ing. Gerardo Sosa Panta

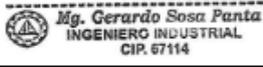
FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Check List Para Evaluar El Nivel De Exposición De Los Trabajadores A Los Factores De Riesgo
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Gerardo Sosa Panta
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	03591940
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	25
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Magister
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	Universidad Cesar Vallejo
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	969666758
FIRMA	 
FECHA	11-06-2022

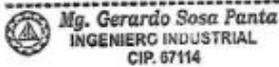
DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	

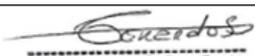
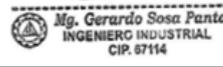



FICHA DE VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTO

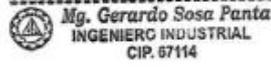
NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Cuestionario Para Evaluar El Nivel De Afectación De Los Factores De Riesgo En Las Actividades De Los Trabajadores
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Recolectar datos acerca de los riesgos que afectan a los trabajadores en el desarrollo de sus actividades diarias, con el fin de prevenir enfermedades ocupacionales.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Gerardo Sosa Panta
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	03591940
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	25
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Magister
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	Universidad Cesar Vallejo
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	969666758
FIRMA	 
FECHA	11-06-2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	

NOMBRE DEL INSTRUMENTO	Hoja de recolección de datos de enfermedades ocupacionales de una empresa Agroexportadora.
OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información de las enfermedades ocupacionales que se han dado en una empresa Agroexportadora.
NOMBRES Y APELLIDOS DEL EXPERTO	Gerardo Sosa Panta
DOCUMENTO DE IDENTIDAD	03591940
AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA	25
MÁXIMO GRADO ACADÉMICO	Magister
NACIONALIDAD	Peruana
INSTITUCIÓN	Universidad Cesar Vallejo
CARGO	Docente
NÚMERO TELEFÓNICO	969666758
FIRMA	 
FECHA	18/06/2022

DIMENSIÓN	INDICADOR	ÍTEM	SUFICIENCIA	CLARIDAD	COHERENCIA	RELEVANCIA	OBSERVACIÓN
Factores Físicos	Exposición a Temperaturas	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Exposición a Iluminación	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Químicos	Exposición a Agroquímicos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores Expuestos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
Factores Ergonómicos	Postura de Trabajo	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con muebles ergonómicos}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	
	Trabajos repetitivos	$\frac{N^{\circ} \text{ de trabajadores con actividades Repetitivas}}{N^{\circ} \text{ Total de Trabajadores}} \times 100$	1	1	1	1	

ANEXO 6

FORMATO DE APROBACIÓN ESTADÍSTICA DEL INSTRUMENTO

FORMATO DE APROBACIÓN ESTADÍSTICA DE INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS: CUESTIONARIO.

TITULO DEL PROYECTO DE TESIS:

“Aplicación del ciclo Deming en la prevención de enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora”.

NOMBRE DE LOS INVESTIGADORES:

Espinosa Arellano, Iván Arturo (0000-0003-3092-0556)

Palacios Ojeda, Karen Janet (0000-0003-1659-6964)

Por la presente hago constar mi APROBACIÓN ESTADÍSTICA de la confiabilidad del instrumento en la prueba piloto realizada, dando mi conformidad.



Lic. Juan Martín Miñope Mio
COESPE 656

Nombre del profesional estadístico: JUAN MARTIN MIÑOPE MIO

DNI: 17596794

Colegiatura: 656 Colegio de Estadísticos del Perú – Filial Lambayeque

Fecha: 18/06/2022

Fiabilidad

TODO EL INSTRUMENTO

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	67	98,5
	Excluido ^a	1	1,5
	Total	68	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,874	20

Fiabilidad

FACTOR FISICO

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	67	98,5
	Excluido ^a	1	1,5
	Total	68	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,723	7

Fiabilidad

FACTOR ERGONOMICO

Escala: ALL VARIABLES

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	68	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	68	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,729	9

Fiabilidad

Escala: ALL VARIABLES

FACTOR QUIMICO

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	68	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	68	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,921	4

ANEXO 7
CHECK LIST APLICADOS

**CHECK LIST PARA EVALUAR EL NIVEL DE EXPOSICIÓN DE LOS TRABAJADORES A
LOS FACTORES DE RIESGO**

Área evaluada: Campe

FACTOR FÍSICO			
Exposición a temperatura		SI	NO
1	El área de trabajo tiene buena ventilación	X	
2	El área de trabajo cuenta con algún tipo de sistema de acondicionamiento ambiental (extractores de aire, aire acondicionado, etc.)		X
3	La temperatura del ambiente es la adecuada para el área	X	
Exposición a iluminación		SI	NO
4	El área de trabajo tiene buena iluminación natural	X	
5	El área de trabajo tiene adecuada iluminación artificial		—
6	El número de luminarias es adecuado para el área		—
7	El área de trabajo tiene buena distribución de luminarias		—
FACTOR ERGONÓMICO			
Postura de trabajo		SI	NO
8	El personal adopta una postura adecuada para el trabajo que realiza		X
9	El personal utiliza implementos ergonómicos para realizar sus actividades		X
10	El personal realiza pausas activas durante el desarrollo de sus actividades		X
Trabajo repetitivo		SI	NO
11	El personal realiza movimientos repetitivos durante toda su jornada	X	
12	El personal realiza pausas entre cada repetición		X
13	El personal hace uso de fuerza intensa en cada repetición	X	
FACTOR QUÍMICO			
Exposición a agroquímicos		SI	NO
14	El personal utiliza equipos de protección al manipular agroquímicos		X
15	El personal utiliza correctamente el equipo de protección		X
16	El personal se retira correctamente el equipo de protección		X
17	El personal realiza correctamente la disposición de equipo de protección		X

ANEXO 8

AUTORIZACIÓN DE LA EMPRESA



AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA

Yo **Juan Máximo Astete Cabezas**, identificado con **DNI N° 05641695**, en mi calidad de **Gerente General** de la empresa **Jumar Perú S.A.C.** con **R.U.C N° 20525955096** ubicada en S/N Predio Rustico RC 14104 , Sector Huaca Blanca, San Lorenzo, Distrito de Tambogrande, Provincia y departamento de Piura.

OTORGO LA AUTORIZACIÓN,

A la señorita: **Palacios Ojeda Karen Janet**, identificada con **DNI N° 73171743** y al Sr. **Espinosa Arellano Ivan Arturo** identificado con **DNI N° 45927345**, Alumnos de la carrera profesional de **Ingeniería Industrial**, de la **Universidad Cesar Vallejo – Piura**, para que utilice la siguiente información de la empresa:

Datos Generales de la empresa, Datos estadísticos de Producción, Datos de los Trabajadores, Permiso para aplicar los instrumentos para recolectar datos, Permiso para Aplicar la Herramienta del ciclo Deming, Permiso para ingresar a todas las áreas de la empresa (Campo, oficinas administrativas, Planta de proceso).

con la finalidad de que pueda desarrollar su Informe estadístico, Trabajo de Investigación, Tesis, para optar al grado de Bachiller, o Título Profesional.

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

- Mantener en Reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa; o
 Mencionar el nombre de la empresa.

Firma y sello del Representante Legal
DNI: 05641695

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.

Palacios Ojeda Karen Janet
DNI: 73171743

Espinosa Arellano Ivan Arturo
DNI: 45927345

ANEXO 9: ACTUALIZAR EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE LA EMPRESA

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ SAC
	PROGRAMA	CÓDIGO: JP.SIG.PC-001
	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES	VERSIÓN: 004 PÁGINA 101 DE 190

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES

CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Versión	Motivo De Cambio	Actualizado Por:	Revisado Por:	Aprobado Por
21/10/2022	04	Actualización del Programa Anual de Capacitaciones, con código: JP.SIG.PC-001	Lic. Karen Janet Palacios Ojeda Ivan Arturo Espinosa Arellano	Renatto Doménico Ramírez Vines	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ SAC CÓDIGO:JP.SIG.PC-001
	PROGRAMA	VERSIÓN: 004
	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES	PÁGINA 2 DE 6

1. OBJETIVO

El objetivo del presente Plan de Capacitación Anual, es dotar a todo el personal de la empresa, de las herramientas que les permita ser más competitivos dentro del mercado, de manera tal que sea una ventaja comparativa del servicio que brindamos, las mismas que puedan satisfacer las necesidades de nuestros clientes, incluyendo los aspectos referidos a salud y seguridad, responsabilidad social y medio ambiente.

2. ALCANCE

El presente plan de capacitación, está orientado y dirigido al personal operativo y administrativo de la empresa, bajo el enfoque que a continuación se detalla:

3. DEFINICIONES

- Capacitación: Sistema de formación, que sirve para proporcionar y/o incrementar los conocimientos y actitudes requeridas para el desempeño de las funciones en el cargo asignado de cada colaborador.
- Entrenamiento: Capacitación teórica y entrenamiento práctico donde se pone en práctica los conocimientos adquiridos.
- Capacitación Externa: Capacitación efectuada por un proveedor externo. Se puede realizar fuera o dentro de las instalaciones de la institución.
- Capacitación Interna: Capacitación efectuada por un proveedor externo. Se puede realizar fuera o dentro de las instalaciones de la institución.

4. RESPONSABILIDADES

- De la Gerencia General : Garantizar el cumplimiento de las acciones de capacitación y entrenamiento, destinados a promover sensibilización por parte de los colaboradores en los diferentes temas del plan de capacitación.
- De los colaboradores : Asistir, tener la debida concentración y poner en práctica las capacitaciones impartidas por parte de la empresa.

5. REGISTRO

Todas las capacitaciones impartidas de la empresa quedaran debidamente registradas.

6. MODALIDAD

Charla presencial para colaboradores de Fundo y Administrativos

ELABORADO POR: Lic. Karen Palacios Ojeda Fecha Elaboración: 20 /10 /2022	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas Fecha de Revisión: 20/10/2022	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas Fecha de Revisión: 21/10/2022
--	---	---

JUMAR PERÚ S.A.C.
Planta: S/N Predio Ruralico RC14104 - Sector Huaitaco - San Lorenzo – Tambogrande – Piura.

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ SAC
	PROGRAMA	CODIGO:JP.SIG.PC-001
	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES	VERSION: 004
		PAGINA 3 DE 6

7. METODOLOGIA

- Exposición
- Intervenciones

8. DESARROLLO

El presente plan de capacitación está constituido por diferentes módulos según requerimiento de la empresa y del servicio y se aplicará en base a ello:

- a) **Módulo Salud y Seguridad** :Este módulo se encuentra dirigido a tanto a los colaboradores administrativos como operarios. El contenido del módulo hace referencia a la identificación de peligros y evaluación de riesgos, actos y condiciones inseguras en el trabajo, limpieza y mantenimiento de las áreas de trabajo, equipos de protección personal – EPP, reporte de incidentes y accidentes de trabajo, señalizaciones significado y tipos, emergencias (prevención y actuación de incendios, etc.), prevención en salud ocupacional.
- b) **Módulo de Temas éticos laborales:** El módulo hace referencia en la capacitación sobre las políticas y procedimientos sobre temas éticos laborales como la política de libre elección de empleo, la política de salario digno, la política de no al trabajo infantil, la política de derecho al trabajo, la política de libertad de asociación y el derecho a las negociaciones colectivas, la política ambiental, la política de seguridad y salud ocupacional y la política de igualdad.
- c) **Módulo de Manejo Seguro de Pesticidas y Equipos Peligrosos:** Este módulo se encuentra dirigido a los colaboradores del fundo (aplicadores). El contenido de la capacitación es sobre la composición de las etiquetas, medidas de precaución en el manejo de pesticidas, equipos de protección, primeros auxilios y contaminación del ambiente.
- d) **Módulo de SGCS BASC:** Este Módulo está dirigido a todo el personal que labora en nuestras instalaciones, Prestadores de servicio, etc.

9. DURACION DE LA ACTIVIDAD

Cada capacitación tiene una duración aproximada de 2:00 horas.

10. LUGAR

Sala de capacitaciones oficina Principal Jumar Perú S.A.C y/o fundos.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 20/10/2022	Fecha de Revisión: 20/10/2022	Fecha de Revisión: 21/10/2022

 JUMAR PERÚ S.A.C. Planta: 3/N Predio Rústico RC14104 - Señor Huaitazo - San Lorenzo – Tambogrande – Piura.
--

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin autorización

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ SAC
	PROGRAMA	CÓDIGO: JP.SIG.PC-001
	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES	VERSIÓN: 004 PÁGINA 5 DE 6

14	Capacitación en Perfiles de puesto de Trabajo								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
15	Simulacros de Sismo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Planta y Campo	Todos los trabajadores
16	Política de SGCS BASC						X		X		X	X	X	Planta y Campo	Todos los trabajadores
17	Capacitación en Plan COVID-19						X		X					Planta y Campo	Todos los trabajadores
18	Gestión de riesgos, controles operacionales, preparación a eventos.								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
19	Cumplimiento de los requisitos legales relacionados con sus funciones								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
20	Aplicación de los procedimientos de SGCS BASC								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
21	Impacto de las actividades individuales sobre el cumplimiento de los indicadores de eficacia de los procesos								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
22	Capacitación en inspección de unidades de carga y unidades de transporte de carga y seguridad en los procesos de manejo de carga								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
23	Prevención de adicciones al alcohol, drogas, juegos y otros								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
24	Capacitación de prácticas de prevención de corrupción y soborno								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
25	Capacitación en lavado de activos y financiación del terrorismo								X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 20 /10 /2022	Fecha de Revisión: 20/10/2022	Fecha de Revisión: 21/10/2022

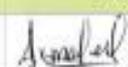
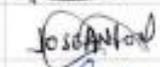
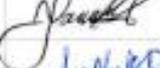
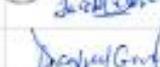
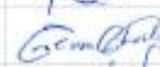
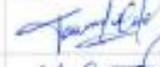
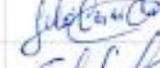
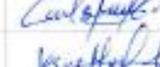
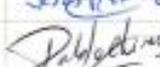
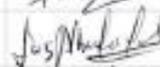
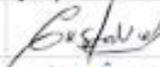
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ SAC
	PROGRAMA	CÓDIGO: JP.SIG.PC-001
	PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIONES	VERSIÓN: 004 PÁGINA 6 DE 6

26	Capacitación de prácticas de prevención de conspiraciones internas y actividades sospechosas.									X		X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
27	Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
28	Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
29	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
30	Capacitación en manipulación manual de carga									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
31	Capacitación Sobre Movimientos repetitivos									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
32	Capacitación sobre Posturas Forzadas e incorrectas									X	X	X			Planta y Campo	Todos los trabajadores
33	Pausas Activas									X	X	X	X	X	Planta y Campo	Todos los trabajadores

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 20 /10 /2022	Fecha de Revisión: 20/10/2022	Fecha de Revisión: 21/10/2022

ITEM	ACTIVIDADES	PUESTO DE TRABAJO: PERSONAL ADMINISTRATIVO				PELIGRO	RIESGOS	ENFOQUE DE GENERO		TRAMADOR (SOME) (RESOL) (N)	TRAMADORES SITUACIONE (DISCAPACIT) (N)	TRAMADORES ADULTOS (R) (N)	TRAMADORES DISCAPACIT (N)	REALIZARSE INVESTIGACIONES (CONTINGENCIAS) (N) (PRESENCIA)	REDUCCION ASIGNADO	MEDIDAS DE CONTROL EXISTENTES		PRECABILIDAD (P)					MEDIDAS DE CONTROL A IMPLEMENTAR: Evaluación Sustentación Control de ING. Control ACM. EPP.											
		RUMBA	INFORMAR	DEBERIA	ESPECIFICA			TIPO	DESCRIPCION							SUCCESO O EXPOSICION PELIGROSA	DAÑOS O DETERIORO DE LA SALUD/EQUIPOS	HOMBRE (M) (H)	MUESTRA (M)	TRAMADOR (SOME) (RESOL) (N)	TRAMADORES SITUACIONE (DISCAPACIT) (N)	TRAMADORES ADULTOS (R) (N)		TRAMADORES DISCAPACIT (N)	REALIZARSE INVESTIGACIONES (CONTINGENCIAS) (N) (PRESENCIA)	REDUCCION ASIGNADO	TIPO	DESCRIPCION	IA	IB	IC	ID	IE	IF
1	TRABAJO ADMINISTRATIVO	x				Localivo	Piso resbaladizo	Exposición a caídas al mismo nivel			IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	Administrativo	Limpieza de piso en horario donde no hay personal	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	Revisión de la zona de trabajo verificar que los pisos de trabajo no se encuentren con objetos que ocasionen caídas. Capacitar y entrenar al personal en la importancia del orden y limpieza del área de trabajo.					
2		x				Ergonómico	Inadecuada ubicación del Monitor	Postura Forzada	Trastornos músculo - esquelético		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Pausas activas. Monitoreo Ergonomía	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	Capacitación en Ergonomía. Ubicar la pantalla a una altura real a nuestras vistas a una distancia aproximada de 50 cm.					
3		x				Ergonómico	Uso prolongado del Mouse y teclado	Movimiento Repetitivo	Síndrome del Túnel Carpiano		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Pausas activas. Monitoreo Ergonomía	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	Capacitación en Ergonomía. Cada una hora de trabajo el trabajador deberá realizar un breve descanso de 5 a 10 minutos.					
4		x				Fatiga	Demasiadas horas frente al monitor	Fatiga Visual	Trastornos ocular		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Ninguna	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	solitar el apoyo de predicciones para reducir el tiempo de horas					
5		x				Fatiga	Uso de pantallas de visualización de datos.	Fatiga Visual.	Consenso, dolor de cabeza.		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Capacitación	2	1	1	3	7	1	7	Nulo	ING. Administrativa	Colocar pantalla en posición frontal al trabajador. Ejercicios de relajación ocular. Pausas activas de 10 min por cada minuto de trabajo realizadas ante la pantalla del ordenador.					
6		x				Ergonómico	Escritorio inadecuado	Fatiga postural	Trastorno de músculos esqueléticos (síndrome del túnel carpiano)		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Ingeniería	Uso de silla ergonómica	2	1	1	3	7	1	7	Nulo	Administrativa	Usar siempre el respaldo de silla alta o ergonomía adecuada hacia atrás. Reportar al área de mantenimiento cualquier silla rota o en mal estado a fin de evitar su uso hasta que se encuentre en buenas condiciones. Usar sillas ergonómicas.					
7		x				Eléctrico	Uso de equipos eléctricos	Contacto Directo	Quemaduras de 1, 2, 3 grados		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	DS 42F Reglamento de seguridad industrial	Administrativo	capacitación	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	ING	Evitar tener líquidos en sus estaciones de trabajo. Los cables electrónicos y eléctricos deben estar cubiertos por canalabla. Las estaciones deben estar cerca a los equipos de cómputo para no usar extensiones. No manipular los equipos eléctricos.					
8		x				Localivo	Golpes o choques contra objetos móviles	Caída de personas al mismo nivel.	Hematomas, golpes, quebraduras		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	Administrativo	Señalización	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	Los capotes de Escritorio o modular, deberán permanecer cerrados cuando no se están usando y almacenar materiales como archivadores, cotachos de forma ordenada, que no obstruyan el área de trabajo, evitar resquebrajes.					
9		x				Psicosocial	Exceso de trabajo	Fatiga mental	Ansiedad, Nerviosismo, Fatiga, irritabilidad, Estrés		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Programación de trabajo	2	2	1	3	8	1	8	Nulo	Ingeniería/ Administrativa	Realizar pausas dinámicas con ejercicios de estiramiento, levantar y caminar por la oficina. Pausas reales de manera consciente el consenso mental y el nivel de estrés. Organizar el trabajo de manera racional y realista.					
10		x				Fatiga	Nivel de iluminación	Fatiga Visual	Irritación de los ojos		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	EPP	Monitoreo de iluminación	2	1	1	3	7	2	14	Nulo	Administrativa	Iluminación adecuada y homogénea y bien distribuida ya sea del tipo natural o artificial					
11		x				Químico	Exposición de impresión (toners, tinta)	Inhalación de sustancias nocivas.	Afección al pulmón y ganglios		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	Administrativo	Capacitación	2	1	1	3	7	1	7	Nulo	Administrativa	Ubicar las fotocopiadoras con impresoras en lugares ventilados. Realizar el mantenimiento o cargas de tóner o tinta. Fuera de las oficinas y el horario donde el personal no labore.					
12		x				Localivo	Archiveros o estantes	Caída de materiales	Golpes, contusiones, cortes		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	Administrativo	Capacitación	2	2	1	3	8	2	16	Nulo	ING	Anclar archivadores o estantes a la pared. Mantenerlos ordenados permitiendo el paso de la personas. No estar en las partes altas de los estantes.					
13		x				Biológico	Exposición al Agente Biológico Zoon. Cov 02 por contacto directo.	Potencialidad de generarse o tener la enfermedad	Enfermedad COVID-19.		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	Ley 29783 y D.S 005-2012-TR Reglamento de la Ley 29783	EPP	Mascarilla quirúrgica	2	1	1	3	7	3	21	Ingeniería	Administrativo EPP	La ubicación de los puestos de trabajo debe tener una distancia mínima de 1.5 metros. Uso de EPP de bioseguridad (mascarillas KN95 O EQUIVALENTE). Mantener ambientes ventilados y contar con tercera dosis de vacunación de manera obligatoria.					
14		x				Psicosocial	Preocupaciones familiares y laborales	Doble presencia	Ansiedad, Nerviosismo, Fatiga, irritabilidad, Estrés		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Programación de trabajo, manejo de estrés	2	2	1	3	8	2	16	Nulo	Administrativa	Monitoreo Psicosocial. Capacitación del Manejo de Estrés.					
15		x				Psicosocial	Documentos apilados sobre escritorio	Fatiga Mental	Ansiedad, Nerviosismo, Fatiga, irritabilidad, Estrés		IN	NO	NO	NO	NO	No aplica	R.M. 375-2008-TR Norma Básica de Ergonomía	Administrativo	Programación de trabajo, manejo de estrés	2	2	1	3	8	2	16	Nulo	Administrativa	Monitoreo Psicosocial. Capacitación del Manejo de Estrés.					

ANEXO 11: CAPACITACIÓN SOBRE EL USO Y MANEJO SEGURO DE AGROQUÍMICOS

		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA			JUMAR PERU S.A.C.	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:		Sistema Integrado de Gestión Gerencia General			Código: SIG-RC-001	Versión: 001
					Fecha: 15/08/2022	16/08/2022
DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral	
JUMAR PERU S.A.C.	29529956006	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huasa Blanca, Tambogrande, Piura.		Agroexportadora	60 trabajadores	
MARCAR (X)						
6. Inducción ()		7. Capacitación (X)		8. Entrenamiento ()		9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos						
11. Fecha: Viernes, 19 de Agosto 2022				13. Firma: 		
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Culqui García						
14. N° de Horas : 03 : 00 Horas						
15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fincho	Cargo		
1	Abelardo Valle Guillermo Armando	02748568	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
2	Agurto Flores José Antonio	03052205	San Martín	Obrero Agrícola		
3	Alama Crisanto José Oswaldo	02899146	San Antonio	Obrero Agrícola		
4	Alama Crisanto, Ynoe	43123060	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
5	Albirena Torres Luis Javier	02850441	Santa Lucía	Motorista		
6	Ancajima Domínguez Gerardo	44814073	San Antonio	Obrero Agrícola		
7	Berru Domínguez Ángel	43948918	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
8	Carhuapoma Córdova German	47144338	San José	Obrero Agrícola		
9	Carmen Panta Alejandro Taurino	02812038	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
10	Carmen Juárez Julio Cesar	71111098	San José	Obrero Agrícola		
11	Carmen Nieves Carlos Mercedes	8050901	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
12	Castro Astudillo Jesús Manuel	7596905	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
13	Chiroque Sandoval Pablo	03687248	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
14	Córdova Valdez, Luis Roberto	02841952	Santa Clotilde	Tractorista		
15	Crisanto Alama Gustavo	71536405	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
16	Crisanto Arismendiz Yoel	42213544	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
17	Crisanto Cell Milton Cesar	41067225	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
18	Crisanto Silupu Santos Máximo	02876229	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG-NC-001
 Versión: 001
 Fecha:
 15/08/2022
 16/09/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	2052896098	S/N Predio Riochico RC 14104, Sector Hiasa Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos			

11. Fecha: Viernes 19 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Cuiqui García

13. Firma:

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fondo	Cargo		
19	Dominguez Cortez Alejandro	02752888	San Antonio	Obrero Agrícola		
20	García Flores Noe	72433925	San Martín	Obrero Agrícola		
21	García Ojeda Adalberto	02849770	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
22	García Velásquez Alfredo	72433929	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
23	García Velásquez Elgio	45864808	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
24	Imán Chávez Darwin	78839820	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
25	Juárez Hernández José Urbano	42809368	San Antonio	Obrero Agrícola		
26	López García Leoncio	47448884	Santa Lucía	Vigilante		
27	More Paz Edith Paul	47112188	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
28	More Paz Jorge Luis	46476414	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
29	Navarro Vasquez Segundo A	47833143	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
30	Nima Juárez José Martín	80473458	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
31	Ojeda Vega Hugo	02854758	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
32	Ojeda Vega José Luis	02883201	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
33	Ortiz Zeta Julio	80484109	San José	Obrero Agrícola		
34	Palacios Montero Sergio	02847527	San José	Obrero Agrícola		
35	Palacios Palacios Casari	41483878	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
36	Palacios Valladolid Sergio	02755733	San José	Vigilante		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: 803.RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525980000	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	-----------------------	----------------------	--------------------------------

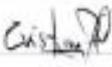
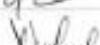
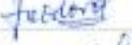
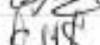
10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos

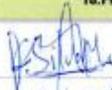
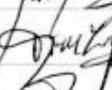
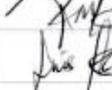
11. Fecha: Viernes 19 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Culqui Garcia

13. Firma: 

14. N° de Horas: 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
37	Paz Mechat Cristian	47585415	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
38	Peña López Luis	45313811	San Martín	Obrero Agrícola		
39	Peña López Manuel	40880885	San Martín	Obrero Agrícola		
40	Pedrita García Antonio	80499855	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
41	Pintado López Eliazar	72408255	San Antonio	Obrero Agrícola		
42	Pintado López Neuler	74542702	San Martín	Obrero Agrícola		
43	Pulache Villalta Cevalto	03662073	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
44	Ramos Esquen Teodoro	02890384	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
45	Ramos Ramos Eduardo	02843746	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
46	Raymundo Arismendi, Grimaldo	02858873	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
47	Reimundo Tizón Manuel José	02745491	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
48	Rosas Paz José Manuel	47037154	Santa Lucía	Obrero Agrícola		
49	Salvador Carmen Edgar Paul	46089630	San Martín	Obrero Agrícola		
50	Salvador Sánchez, Hermes	40141840	San José	Motorista		
51	Seminario Pacherez Jorge Luis	43349300	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
52	Silpu Ancajima Alejandro	02858875	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
53	Silpu Hernández Policarpo	02825631	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
54	Silpu Lazo Alexander	47055573	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.			
			Código: SIG.RC -001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022			
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General					
DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral		
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores		
MARCAR (X)						
6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()			
10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos						
11. Fecha:		Viernes 19 de Agosto 2022				
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):			Ing. Jorge Luis Culqui García	13. Firma: 		
14. N° de Horas :		03 : 00 Horas				
15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
55	Silva Morales, Hugo	40319280	San José	Jefe De Campo		
56	Silva Sandoval Julio Cesar	02826102	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
57	Yarique Carmen Alfredo	05645735	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
58	Zapata Palacios Diego	02318172	San Martin	Obrero Agrícola		
59	Zapata Veneno Paulo	02831791	San Martin	Obrero Agrícola		
60	Zeta Alvarado Luis Alberto	02791918	San Martin	Obrero Agrícola		





REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG RC -001
 Versión: 001
 Fecha:
 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	3662866098	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huasa Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
-------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------

Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos

10. Tema:

11. Fecha:

Sábado, 20 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):

Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma:

14. N° de Horas :

03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
1	Acaro Córdoba Abelardo	80289419	San Miguel	Obrero Agrícola		
2	Adanaque Palacios José	02847805	San Miguel	Obrero Agrícola		
3	Almeida Zeta Ramon	42775784	San Miguel	Motorista		
4	Almeida Zeta Wilson Rosendo	71110965	San Miguel	Obrero Agrícola		
5	Carmen Navarro José Humberto	47367521	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
6	Dominguez Aguilar Wilmer Yovany	42676372	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
7	Elias Juárez Jaime	41514633	San Juan	Jefe De Campo		
8	Flores Pulache Isaac	72131767	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
9	Flores Pulache, Edmundo	40379038	Santa Cecilia	Jefe De Campo		
10	Flores Zeta Guzmán	02750814	San Juan	Obrero Agrícola		
11	García Flores Marco Samir	73980208	San Fernando	Obrero Agrícola		
12	García López Nicolás	03063056	San Juan	Vigilante		
13	García López Raúl	44362360	San Fernando	Vigilante		
14	García Salvador Cesar	48957147	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
15	García Villegas Cesar Manuel	44038162	San Miguel	Obrero Agrícola		
16	Guevara Calderón, Mauricio	02744812	San Nicolás	Obrero Agrícola		
17	Guevara Juárez Carlos Alberto	47585731	San Nicolás	Obrero Agrícola		
18	Hernández Palacios Walter	43792884	San Fernando	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: 813.RC-001
 Versión: 001
 Fecha:
 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525932096	D/N Predio Rusico-RC 14104, Sector Hozca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agropecuaria	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	-----------------------	----------------------	--------------------------------

10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos

11. Fecha: Sábado, 20 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma:

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
19	Ipanaque Zeta José Antonio	05645637	San Fernando	Obrero Agrícola		
20	Juárez Hernández Hernán	02755752	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
21	Juárez Juárez Miller Alder	73214413	San Miguel	Obrero Agrícola		
22	Juárez More Julio	43400648	San Nicolás	Obrero Agrícola		
23	Juárez Nima Julio Cesar	44686133	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
24	Juárez Ortiz Ismael	05645747	San Juan	Obrero Agrícola		
25	Juárez Pulache Fabian	03506253	San Miguel	Obrero Agrícola		
26	Jucahuanca Chembillo José Olegario	48026692	San Juan	Obrero Agrícola		
27	Jucahuanca Reimaicuna Dennis Joel	74381960	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
28	Jucahuanga Remaycuna José Palerm	80427067	San Juan	Obrero Agrícola		
29	Lázaro Montero José Yoel	74476882	San Fernando	Obrero Agrícola		
30	Lacosahuache Guínde Jesús Miguel	45170529	Bonanza	Obrero Agrícola		
31	Marcelo Sernaque, Baltazar	02745374	Santa Cecilia	Vigilante		
32	Mendoza Raymundo Cesar Aguero	80164369	San Roberto 2	Obrero Agrícola		
33	More Lima Pedro Eudoro	80224029	San Juan	Obrero Agrícola		
34	Pasache Ramos Juan Humberto	80266731	San Miguel	Obrero Agrícola		
35	Péña López Rolando	45896642	San Nicolás	Obrero Agrícola		
36	Péña Montalbán Dimer	43040312	Santa Cecilia	Vigilante		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG.RC-001
 Versión: 001
 Fecha: 15/08/2022
 15/08/2022

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20523862008	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agropecuaria	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	-----------------------	----------------------	--------------------------------

10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos

11. Fecha: Sábado, 20 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma:

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
37	Peña Tiquillahuanca Tomas	40274228	La Huaca	Obrero Agrícola		
38	Pardo Silva Pascual	02800129	Santa Cecilia	Tractorista		
39	Pulache Flores Cesar Augusto	48004529	San Miguel	Obrero Agrícola		
40	Pulache Zeta Andrés	02747942	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
41	Ramírez Calle Miguel Hortencio	03305716	San Miguel	Vigilante		
42	Ramaycuna Juárez David Moisés	77433521	San Juan	Obrero Agrícola		
43	Riofrio Rondoy Domingo	44325817	San Miguel	Obrero Agrícola		
44	Riofrio Rondoy Rómulo	80470541	San Miguel	Obrero Agrícola		
45	Rufino Ojeda Dagoberto	45238833	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
46	Rugel Rondoy Oscar Javier	46214116	San Miguel	Obrero Agrícola		
47	Sandoval Ramos Santos	44570823	San Miguel	Obrero Agrícola		
48	Seminario Flores José Armando	74382003	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
49	Seminario Juárez Juan	02899884	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
50	Tizón Ancajima Segundo Manuel	80477921	San Miguel	Obrero Agrícola		
51	Villegas Pasache José Luis	71111085	San Miguel	Obrero Agrícola		
52	Villegas Villegas Feliciano	02753544	San Nicolás	Obrero Agrícola		
53	Villegas Zeta Arribal	48399911	San Miguel	Obrero Agrícola		
54	Villegas Zeta Raúl Félix	45724903	San Miguel	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIC-RC -001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	Fecha: 16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)				
6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()	

10. Tema: Capacitación en uso y manejo Seguro de Agroquímicos

11. Fecha: Sábado, 20 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma: 

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
55	Yovera Pasache Juan Eduardo	46346917	San Miguel	Obrero Agrícola		
56	Yovera Silupu Alejandro	02883917	San Miguel	Obrero Agrícola		
57	Ypanaque Zeta Jairo Raúl	80222359	San Fernando	Obrero Agrícola		
58	Zapata Flores Luis	02869854	San Miguel	Obrero Agrícola		
59	Zeta Garcia Duber	41152953	San José	Obrero Agrícola		
60	Zeta Neira José Adalberto	02753125	San Miguel	Obrero Agrícola		

21. Responsable del Registro

Nombre: *Ramon Jamel Salcedo Quidá*

Cargo: *Responsable de Certificaciones*

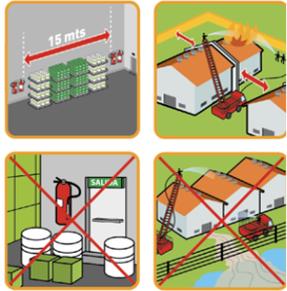
Firma: 

1.5. DERRAMES DE PPF

- ♦ Usar siempre la protección adecuada (EPP).
- ♦ Aislar el área de derrame
- ♦ Absorber el derrame con tierra seca o arena.
- ♦ Transferir el material derramado a un recipiente con tapa.



1.6. INCENDIOS



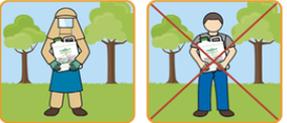
1.7. INTOXICACIONES

SINTOMAS:
 Varían según el compuesto químico al cual se tuvo exposición y la dosis recibida.

- Mareos
- Dolor de cabeza
- Sudoración
- Temblor
- Cansancio
- Convulsiones



1.8. RIESGO QUIMICO



CON EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL: BAJA EXPOSICIÓN = BAJO RIESGO

SIN EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL: ALTA EXPOSICIÓN = ALTO RIESGO

1.9. TRIPLE LAVADO



JUMAR PERU S.A.C.

CAPACITACION

MANEJO SEGURO DE PRODUCTOS QUÍMICOS




EMPRESA AGROEXPORTADORA JUMAR PERU S.A.C.

VIERNES 19 DE AGOSTO

ANEXO 12: Capacitación en transporte y almacenamiento de Agroquímicos

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C. Código: SIG-RC-001 Versión: 001
	Elaborado Por: Sistema Integrado de Gestión Revisado y Aprobado Por: Gerencia General	Fecha: 15/08/2022 16/08/2022

DATOS DEL EMPLEADOR				
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

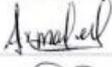
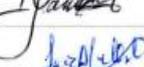
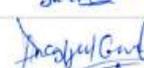
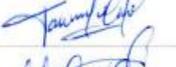
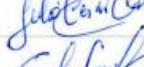
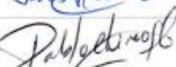
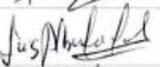
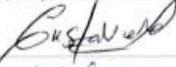
MARCAR (X)			
6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			

11. Fecha: Lunes, 21 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma: 

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
1	Abeldaño Valle Guillermo Armando	02748568	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
2	Agurto Flores José Antonio	03659285	San Martín	Obrero Agrícola		
3	Alama Crisanto José Oswaldo	02899146	San Antonio	Obrero Agrícola		
4	Alama Crisanto, Ynoe	43123090	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
5	Albirena Torres Luis Javier	02889441	Santa Lucia	Motorista		
6	Ancajima Dominguez Gerardo	44814073	San Antonio	Obrero Agrícola		
7	Berru Dominguez Ángelo	43948918	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
8	Carhuapoma Córdova German	47144338	San José	Obrero Agrícola		
9	Carmen Panta Alejandro Taurino	02819388	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
10	Carmen Juárez Julio Cesar	71111088	San José	Obrero Agrícola		
11	Carmen Nieves Carlos Mercedes	80509601	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
12	Castro Astudillo Jesús Manuel	75995905	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
13	Chiroque Sandoval Pablo	03687248	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
14	Córdova Valdez, Luis Roberto	02841952	Santa Clotilde	Tractorista		
15	Crisanto Alama Gustavo	71536405	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
16	Crisanto Arismendiz Yoel	42213544	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
17	Crisanto Celi Milton Cesar	41067223	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
18	Crisanto Silupu Santos Máximo	02876229	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.

Código: SIG RC -001

Versión: 001

Fecha:

15/08/2022

16/08/2022

Elaborado Por:

Sistema Integrado de Gestión

Revisado y Aprobado Por:

Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525965096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			

11. Fecha: Lunes, 21 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma:

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
19	Dominguez Cortez Alejandro	02762886	San Antonio	Obrero Agrícola		
20	García Flores Noe	72433925	San Martin	Obrero Agrícola		
21	García Ojeda Adalberto	02849770	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
22	García Velásquez Alfredo	72433929	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
23	García Velásquez Eligio	45864808	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
24	Imán Chávez Darwin	76833620	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
25	Juárez Hernández José Urbano	42806966	San Antonio	Obrero Agrícola		
26	López García Deonicio	47448864	Santa Lucia	Vigilante		
27	More Paz Edith Paul	47112168	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
28	More Paz Jorge Luis	46476414	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
29	Navarro Vasquez Segundo A	47853143	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
30	Nima Juárez José Martín	80473458	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
31	Ojeda Vega Hugo	02854758	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
32	Ojeda Vega José Luis	02883031	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
33	Ortiz Zeta Julio	80484109	San José	Obrero Agrícola		
34	Palacios Montero Sergio	02847527	San José	Obrero Agrícola		
35	Palacios Palacios Casani	41493878	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
36	Palacios Valladolid Sergio	02755733	San José	Vigilante		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
Código: SIG.RC-001
Versión: 001
Fecha: 15/08/2022
16/08/2022

Elaborado Por: Sistema Integrado de Gestión
Revisado y Aprobado Por: Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

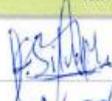
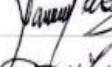
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			
11. Fecha: Lunes, 21 de Agosto 2022		13. Firma:	
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo		14. N° de Horas : 03 : 00 Horas	

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
37	Paz Mechato Cristian	47585415	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
38	Peña López Luis	48313811	San Martin	Obrero Agrícola		
39	Peña López Manuel	40980865	San Martin	Obrero Agrícola		
40	Piedrita Garcia Antonio	80495855	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
41	Pintado López Eliazar	72408255	San Antonio	Obrero Agrícola		
42	Pintado López Neuler	74542702	San Martin	Obrero Agrícola		
43	Pulache Villalta Osvalto	03562073	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
44	Ramos Esquen Teodoro	02850384	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
45	Ramos Ramos Eduardo	02843746	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
46	Raymundo Arismendiz, Grimaldo	02858873	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
47	Reimundo Tizón Manuel José	02745491	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
48	Rosas Paz José Manuel	47637154	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
49	Salvador Carmen Edgar Paul	46089630	San Martin	Obrero Agrícola		
50	Salvador Sánchez, Hermes	40141840	San José	Motorista		
51	Seminario Pacherez Jorge Luis	43349360	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
52	Silupu Ancajima Alejandro	02858975	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
53	Silupu Hernández Policarpo	02825631	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
54	Silupu Lazo Alexander	47055573	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.	
			Código: SIG.RC -001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión		Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General		16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral	
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.		Agroexportadora	60 trabajadores	
MARCAR (X)						
6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()			
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos						
11. Fecha:		Lunes, 21 de Agosto 2022				
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):			Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo	13. Firma: 		
14. N° de Horas :		03 : 00 Horas				
15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
55	Silva Morales, Hugo	40319280	San José	Jefe De Campo		
56	Silva Sandoval Julio Cesar	02826102	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
57	Yarieque Carmen Alfredo	05645735	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
58	Zapata Palacios Diego	02318172	San Martin	Obrero Agrícola		
59	Zapata Veneno Paulo	02831791	San Martin	Obrero Agrícola		
60	Zeta Alvarado Luis Alberto	02791918	San Martin	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
Código: SIG.RC -001
Versión: 001
Fecha:
15/08/2022
16/08/2022

Elaborado Por:
Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			
11. Fecha: Martes, 22 de Agosto 2022		12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Culqui García	
14. N° de Horas : 03 : 00 Horas		13. Firma: 	

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
1	Acaro Córdoba Abelardo	80289419	San Miguel	Obrero Agrícola		
2	Adanaque Palacios José	02847805	San Miguel	Obrero Agrícola		
3	Almestar Zeta Ramon	42775784	San Miguel	Motorista		
4	Almestar Zeta Wilson Rosendo	71110965	San Miguel	Obrero Agrícola		
5	Carmen Navarro José Humberto	47367521	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
6	Dominguez Aguilar Wilmer Yovany	42676372	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
7	Elias Juárez Jaime	41514633	San Juan	Jefe De Campo		
8	Flores Pulache Isaac	72131767	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
9	Flores Pulache, Edmundo	40379038	Santa Cecilia	Jefe De Campo		
10	Flores Zeta Guzmán	02750814	San Juan	Obrero Agrícola		
11	García Flores Marco Samir	73989208	San Fernando	Obrero Agrícola		
12	García López Nicolás	03093056	San Juan	Vigilante		
13	García López Raúl	44362380	San Fernando	Vigilante		
14	García Salvador Cesar	46957147	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
15	García Villegas Cesar Manuel	44008162	San Miguel	Obrero Agrícola		
16	Guevara Calderón, Mauricio	02744612	San Nicolas	Obrero Agrícola		
17	Guevara Juárez Carlos Alberto	47585731	San Nicolas	Obrero Agrícola		
18	Hernández Palacios Walter	43792664	San Fernando	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.	
			Código: SIG.RC -001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General			

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525985096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Plura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	-----------------------	----------------------	--------------------------------

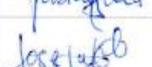
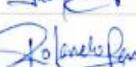
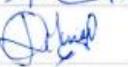
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos

11. Fecha: Martes, 22 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Culqui García

13. Firma: 

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
19	Ipanaque Zeta José Antonio	05645637	San Fernando	Obrero Agrícola		
20	Juárez Hernández Hernán	02755752	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
21	Juárez Juárez Milfer Aldair	73214413	San Miguel	Obrero Agrícola		
22	Juárez More Julio	43400848	San Nicolas	Obrero Agrícola		
23	Juárez Nima Julio Cesar	44688133	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
24	Juárez Ortiz Ismael	05645747	San Juan	Obrero Agrícola		
25	Juárez Pulache Fabian	03509253	San Miguel	Obrero Agrícola		
26	Julcahuanca Chambillo José Olegario	48026692	San Juan	Obrero Agrícola		
27	Julcahuanca Reimaicuna Dennis Joel	74381960	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
28	Julcahuanga Remaycuna José Palerm	80427667	San Juan	Obrero Agrícola		
29	Lázaro Montero José Yoel	74476682	San Fernando	Obrero Agrícola		
30	Liacsahuache Quinde Jesús Miguel	45170329	Bonanza	Obrero Agrícola		
31	Marcelo Sernaque, Baltazar	02745374	Santa Cecilia	Vigilante		
32	Mendoza Raymundo Cesar Augusto	80164399	San Roberto 2	Obrero Agrícola		
33	More Lima Pedro Eudoro	80224929	San Juan	Obrero Agrícola		
34	Pasache Ramos Juan Humberto	80266731	San Miguel	Obrero Agrícola		
35	Peña López Rolando	45896642	San Nicolas	Obrero Agrícola		
36	Peña Montalbán Dímer	43940312	Santa Cecilia	Vigilante		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
Código: SIG.RC -001
Versión: 001
Fecha: 15/08/2022
16/08/2022

Elaborado Por: Sistema Integrado de Gestión
Revisado y Aprobado Por: Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO(Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Plura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			

11. Fecha: Martes, 22 de Agosto 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Luis Culqui García

13. Firma:

14. N° de Horas : 03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
37	Peña Tiquillahuana Tomas	40274228	La Huaca	Obrero Agrícola		
38	Prado Silva Pascual	02800129	Santa Cecilia	Tractorista		
39	Pulache Flores Cesar Augusto	46004529	San Miguel	Obrero Agrícola		
40	Pulache Zeta Andrés	02747942	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
41	Ramírez Calle Miguel Hortencio	03359716	San Miguel	Vigilante		
42	Remaycuna Juárez David Moisés	77433521	San Juan	Obrero Agrícola		
43	Riofno Rondoy Diomido	44325817	San Miguel	Obrero Agrícola		
44	Riofno Rondoy Rómulo	50470541	San Miguel	Obrero Agrícola		
45	Rufino Ojeda Dagoberto	45238833	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
46	Rugel Rondoy Oscar Javier	46214116	San Miguel	Obrero Agrícola		
47	Sandoval Ramos Santos	44570823	San Miguel	Obrero Agrícola		
48	Seminario Flores José Armando	74382003	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
49	Seminario Juárez Juan	02869884	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
50	Tizón Ancajirna Segundo Manuel	80477921	San Miguel	Obrero Agrícola		
51	Villegas Pasache José Luis	71111085	San Miguel	Obrero Agrícola		
52	Villegas Villegas Feliciano	02753544	San Nicolas	Obrero Agrícola		
53	Villegas Zeta Anibal	48399911	San Miguel	Obrero Agrícola		
54	Villegas Zeta Raúl Félix	46724903	San Miguel	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG.RC -001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)			
6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en Transporte y Almacenamiento de Agroquímicos			

11. Fecha:	Martes, 22 de Agosto 2022
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):	Ing. Jorge Luis Culqui García
13. Firma:	
14. N° de Horas :	03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fondo	Cargo		
55	Yovera Pasache Juan Eduardo	46346917	San Miguel	Obrero Agrícola		
56	Yovera Silupu Alejandro	02683917	San Miguel	Obrero Agrícola		
57	Ypanaque Zeta Jairo Raúl	80222359	San Fernando	Obrero Agrícola		
58	Zapata Flores Luis	02669854	San Miguel	Obrero Agrícola		
59	Zeta García Duber	41152953	San José	Obrero Agrícola		
60	Zeta Neira José Adalberto	02753125	San Miguel	Obrero Agrícola		

21. Responsable del Registro		
Nombre:	Karen Janet Salazar Bida	Firma:
Cargo:	Responsable de Certificaciones	

1.1. NORMAS

El Distribuidor:

- Deberá estar habilitado por la autoridad competente.
- Debe vender productos fitosanitarios aprobados por SENASA, y con el N° de Registro Correspondiente.
- Debe solicitar al proveedor la hoja de seguridad y ficha técnica.
- Se debe entregar al cliente la información sobre seguridad y salud en el uso del producto.

1.2. ETIQUETAS

A. Los pictogramas indican los elementos de protección personal, se debe utilizar antes, durante y después de la aplicación de productos fitosanitarios.

Clase Ia	Clase Ib	Clase II	Clase III	Clase IV
PRODUCTO EXTREMAMENTE PELIGROSO $401-15000$	PRODUCTO ALTAMENTE PELIGROSO $401-15000$	PRODUCTO MODERADAMENTE PELIGROSO 40000	PRODUCTO LEVEMENTE PELIGROSO 50000	PRODUCTO QUE NO PRESENTA PELIGRO 50000

1.3. ALMACENAMIENTO DE PPF

CONTENCIÓN DE AGUAS DE INCENDIO:

- El depósito debe disponer de un sistema de contención de agua originada de la lucha contra un potencial incendio.

SEÑALIZACIÓN:

Colocar cartelería de advertencia:

- Prohibido fumar.
- Es obligatorio usar EPP.
- Señalizar "Salida de Emergencia".
- Ubicación de botiquín.
- Metafurgón.
- Baldes con material absorbente.
- Teléfonos de emergencia.
- Prohibido el ingreso de vehículos.

DIRECCIÓN DEL VIENTO

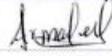
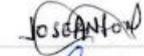
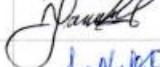
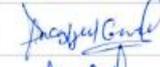
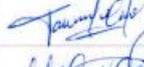
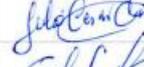
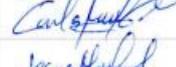
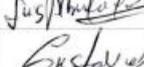
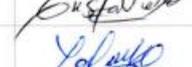
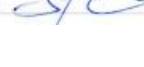
NO FUMAR

1.4. ALMACEN Y TRANSPORTE DE PPF

SEÑALIZACIÓN:

- Es obligatorio usar EPP.
- Señalizar "Salida de Emergencia".
- Ubicación de botiquín.
- Metafurgón.
- Baldes con material absorbente.
- Teléfonos de emergencia.
- Prohibido el ingreso de vehículos.

ANEXO 13. Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación

		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA			JUMAR PERU S.A.C.	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:		Sistema Integrado de Gestión Gerencia General			Código: SIG.RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral	
JUMAR PERU S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.		Agroexportadora	60 trabajadores	
MARCAR (X)						
6. Inducción ()		7. Capacitación (X)		8. Entrenamiento ()		9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación						
11. Fecha:			Miércoles, 14 setiembre 2022			
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):				Santiago Esquén Chávez – Encargado de Mantenimiento		13. Firma: 
14. N° de Horas :			03 : 00 Horas			
15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
1	Abeldaño Valle Guillermo Armando	02748568	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
2	Agurto Flores José Antonio	03659285	San Martín	Obrero Agrícola		
3	Alama Crisanto José Oswaldo	02899146	San Antonio	Obrero Agrícola		
4	Alama Crisanto, Ynoe	43123090	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
5	Albirena Torres Luis Javier	02889441	Santa Lucia	Motorista		
6	Ancajima Domínguez Gerardo	44814073	San Antonio	Obrero Agrícola		
7	Berru Domínguez Ángel	43948918	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
8	Carhuapoma Córdova German	47144338	San José	Obrero Agrícola		
9	Carmen Panta Alejandro Taurino	02819388	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
10	Carmen Juárez Julio Cesar	71111088	San José	Obrero Agrícola		
11	Carmen Nieves Carlos Mercedes	80509601	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
12	Castro Astudillo Jesús Manuel	75995905	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
13	Chiroque Sandoval Pablo	03687248	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
14	Córdova Valdez, Luis Roberto	02841952	Santa Clotilde	Tractorista		
15	Crisanto Alama Gustavo	71536405	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
16	Crisanto Arismendiz Yoel	42213544	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		
17	Crisanto Celi Milton Cesar	41067223	Santa Lucia	Obrero Agrícola		
18	Crisanto Silupu Santos Máximo	02876229	Santa Clotilde	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
Código: SIG-RC-001
Versión: 001
Fecha:
15/09/2022
16/09/2022

Elaborado Por:
Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	26525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Haaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	117 Obreros Agrícolas

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación (X)	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	-----------------------	----------------------	--------------------------------

10. Tema: **Capacitación sobre verificación y mantenimiento de equipos para aplicación.**

11. Fecha: 15 DE SETIEMBRE DEL 2022

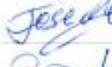
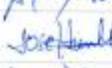
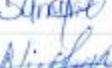
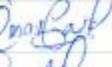
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Santiago Esquen Chavez

13. Firma:

14. N° de Horas: 01: 30 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
1	Peña Tiquillahuanca Tomas	40274228	San Miguel	Obrero Agrícola		
2	Prado Silva Pascual	02800129	San Miguel	Tractorista		
3	Pulache Flores Cesar Augusto	46004529	San Miguel	Obrero Agrícola		
4	Pulache Zeta Andrés	02747942	San Miguel	Obrero Agrícola		
5	Ramírez Calle Miguel Hortencio	03359716	San Miguel	Vigilante		
6	Remaycuna Juárez David Moisés	77433521	San Miguel	Obrero Agrícola		
7	Riofrio Rondoy Diomido	44325817	San Miguel	Obrero Agrícola		
8	Riofrio Rondoy Rómulo	80470541	San Miguel	Obrero Agrícola		
9	Rufino Ojeda Dagoberto	45238833	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
10	Rugel Rondoy Oscar Javier	48214116	San Miguel	Obrero Agrícola		
11	Sandoval Ramos Santos	44570823	San Miguel	Obrero Agrícola		
12	Seminario Flores José Armando	74382003	San Miguel	Obrero Agrícola		
13	Seminario Juárez Juan	02869884	San Miguel	Obrero Agrícola		
14	Tizón Ancajima Segundo Manuel	80477921	San Miguel	Obrero Agrícola		
15	Villegas Pasache José Luis	71111085	San Miguel	Obrero Agrícola		
16	Villegas Villegas Feliciano	02753544	San Miguel	Obrero Agrícola		
17	Villegas Zeta Aníbal	48399911	San Miguel	Obrero Agrícola		
18	Villegas Zeta Raúl Félix	46724903	San Miguel	Obrero Agrícola		

Anexo 14: Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.

		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.		
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:		Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		Código: SIG-RC-001	Versión: 001	
				Fecha: 15/08/2022	16/08/2022	
DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral	
JUMAR PERU S.A.C.	20525855096	S/N Predio Rusco RC 14194, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.		Agroexportadora	60 trabajadores	
MARCAR (X)						
6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()			
10. Tema: <u>Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos</u>						
11. Fecha:		Lunes, 19 setiembre 2022				
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):				13. Firma:		
Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo						
14. N° de Horas :		03 : 00 Horas				
15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fondo	Cargo		
1	Acao Córdova Abelardo	80289419	San Miguel	Obrero Agrícola		
2	Adanaque Palacios José	02847805	San Miguel	Obrero Agrícola		
3	Almestar Zeta Ramon	42775784	San Miguel	Motorista		
4	Almestar Zeta Wilson Rosendo	71110985	San Miguel	Obrero Agrícola		
5	Carmen Navarro José Humberto	47387521	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
6	Dominguez Aguilar Wilmer Yovany	42878372	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
7	Elias Juárez Jaime	41514633	San Juan	Jefe De Campo		
8	Flores Pulache Isaac	72131767	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
9	Flores Pulache, Edmundo	40379038	Santa Cecilia	Jefe De Campo		
10	Flores Zeta Guzmán	02750814	San Juan	Obrero Agrícola		
11	García Flores Marco Samir	73986208	San Fernando	Obrero Agrícola		
12	García López Nicolás	03083056	San Juan	Vigilante		
13	García López Raúl	44362380	San Fernando	Vigilante		
14	García Salvador Cesar	46957147	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
15	García Villegas Cesar Manuel	44008162	San Miguel	Obrero Agrícola		
16	Guevara Calderón, Mauricio	02744612	San Nicolás	Obrero Agrícola		
17	Guevara Juárez Carlos Alberto	47585731	San Nicolás	Obrero Agrícola		
18	Hernández Palacios Walter	43792864	San Fernando	Obrero Agrícola		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG-RC-001
 Versión: 001
 Fecha: 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20521965096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
10. Tema: Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos			
11. Fecha: Lunes, 19 setiembre 2022		12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es): Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo	
14. N° de Horas : 03 : 00 Horas		13. Firma: 	

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
19	Ipanaque Zeta José Antonio	05645637	San Fernando	Obrero Agrícola		
20	Juárez Hernández Hernán	02755752	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
21	Juárez Juárez Milfer Aldair	73214413	San Miguel	Obrero Agrícola		
22	Juárez More Julio	43400848	San Nicolas	Obrero Agrícola		
23	Juárez Nima Julio Cesar	44688133	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
24	Juárez Ortiz Ismael	05645747	San Juan	Obrero Agrícola		
25	Juárez Pulache Fabian	03509253	San Miguel	Obrero Agrícola		
26	Jucahuanca Chambillo José Olegario	48026982	San Juan	Obrero Agrícola		
27	Jucahuanca Reimsaicuna Dennis Joel	74381960	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
28	Jucahuanga Remaycuna José Patern	80427687	San Juan	Obrero Agrícola		
29	Lázaro Montero José Yoel	74476882	San Fernando	Obrero Agrícola		
30	Llacsahuache Quinde Jesús Miguel	45170329	Bonanza	Obrero Agrícola		
31	Marcelo Serraque, Balbazar	02745374	Santa Cecilia	Vigilante		
32	Mendoza Raymundo Cesar Augusto	80164396	San Roberto 2	Obrero Agrícola		
33	More Lima Pedro Eudoro	80224929	San Juan	Obrero Agrícola		
34	Pasache Ramos Juan Humberto	80265731	San Miguel	Obrero Agrícola		
35	Peña López Rolando	45896642	San Nicolas	Obrero Agrícola		
36	Peña Montalbán Dimer	43940312	Santa Cecilia	Vigilante		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
Código: SIG-RC-001
Versión: 001
Fecha: 15/08/2022
16/08/2022

Elaborado Por:
Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525950098	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

MARCAR (X)

6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()
------------------	---------------------	----------------------	--------------------------------

Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos

10. Tema:

11. Fecha:

Lunes, 19 setiembre 2022

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):

Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo

13. Firma:

14. N° de Horas :

03 : 00 Horas

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	19. Área		18. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
37	Peña Tiquilahuana Tomas	40274228	La Huaca	Obrero Agrícola		
38	Prado Silva Pascual	02800129	Santa Cecilia	Tractorista		
39	Pulache Flores Cesar Augusto	46004529	San Miguel	Obrero Agrícola		
40	Pulache Zeta Andrés	02747942	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
41	Ramírez Calle Miguel Hortencio	03359716	San Miguel	Vigilante		
42	Remeycuna Juárez David Moisés	77433521	San Juan	Obrero Agrícola		
43	Riotiro Rondoy Dionido	44325817	San Miguel	Obrero Agrícola		
44	Riotiro Rondoy Rómulo	80470541	San Miguel	Obrero Agrícola		
45	Ruño Ojeda Dagoberto	45238833	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
46	Rugel Rondoy Oscar Javier	48214118	San Miguel	Obrero Agrícola		
47	Sandoval Ramos Santos	44570823	San Miguel	Obrero Agrícola		
48	Seminario Flores José Armando	74382003	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
49	Seminario Juárez Juan	02869884	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
50	Tizón Ancajima Segundo Manuel	80477921	San Miguel	Obrero Agrícola		
51	Villegas Pasache José Luis	71111085	San Miguel	Obrero Agrícola		
52	Villegas Villegas Feliciano	02753544	San Nicolas	Obrero Agrícola		
53	Villegas Zeta Anibal	48399911	San Miguel	Obrero Agrícola		
54	Villegas Zeta Raúl Félix	46724903	San Miguel	Obrero Agrícola		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.	
			Código: SIG.RC-001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión		Fecha:	15/08/2022
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General		Fecha:	18/08/2022

DATOS DEL EMPLEADOR				
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)	4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525955095	B/H Predio Ruribco RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroexportadora	60 trabajadores

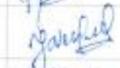
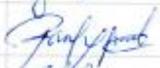
MARCAR (X)			
6. Inducción ()	7. Capacitación ()	8. Entrenamiento ()	9. Simulacro de Emergencia ()

10. Tema:	Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos
-----------	--

11. Fecha:	Lunes, 19 setiembre 2022
------------	--------------------------

12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):	Ing. Jorge Eduardo Hidalgo Valdiviezo	13. Firma:	
--	---------------------------------------	------------	---

14. N° de Horas :	03 : 00 Horas
-------------------	---------------

15. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fundo	Cargo		
55	Yovera Pasache Juan Eduardo	46346917	San Miguel	Obrero Agrícola		
56	Yovera Silupu Alejandro	02883917	San Miguel	Obrero Agrícola		
57	Ypanaque Zeta Jairo Raúl	80222359	San Fernando	Obrero Agrícola		
58	Zapata Flores Luis	02868854	San Miguel	Obrero Agrícola		
59	Zeta García Duber	41152953	San José	Obrero Agrícola		
60	Zeta Neira José Adalberto	02753125	San Miguel	Obrero Agrícola		

21. Responsable del Registro	
Nombre:	Koray Janel Salas Bida
Cargo:	Responsable de Capacitaciones
Firma:	



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG.RC-001
 Versión: 001
 Fecha:
 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR						
1. Razón Social o Denominación Social	2. N° RUC	3. DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		4. Actividad Económica	5. N° Trabajadores en el Centro Laboral	
JUMAR PERU S.A.C.	2052695098	S/N Predio Rustico RC 14194, Sector Huaco Blanca, Tambogrande, Piura.		Agroexportadora	117 Obreros Agrícolas	
MARCAR (X)						
6. Inducción ()		7. Capacitación (X)		8. Entrenamiento ()		
9. Simulacro de Emergencia ()						
10. Tema: Capacitación en derrames y eliminación de residuos de Agroquímicos.						
11. Fecha:			Lunes, 19 setiembre 2022			
12. Nombre del Capacitador (es) o Entrenador (es):			Ing. Jorge Hidalgo Valdiviezo		13. Firma:	
14. N° de Horas:			01:30 Horas			
16. N°	16. Apellidos y Nombres	17. DNI	18. Área		19. Firma	20. Observaciones
			Nombre del Fondo	Cargo		
1	Acaro Córdoba Abelardo	80289419	San Miguel	Obrero Agrícola		
2	Adanaque Palacios José	02847805	San Miguel	Obrero Agrícola		
3	Almestar Zeta Ramon	42775784	San Miguel	Motorista		
4	Almestar Zeta Wilson Rosendo	71110965	San Miguel	Obrero Agrícola		
5	Carmen Navarro José Humberto	47367521	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
6	Domínguez Aguilar Wilmer Yovany	42678372	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
7	Elias Juárez Jaime	41514633	San Juan	Jefe De Campo		
8	Flores Pulache Isaac	72131767	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
9	Flores Pulache, Edmundo	40379038	Santa Cecilia	Jefe De Campo		
10	Flores Zeta Guzmán	02750814	San Juan	Obrero Agrícola		
11	García Flores Marco Samir	73989208	San Fernando	Obrero Agrícola		
12	García López Nicolas	03093056	San Juan	Vigilante		
13	García López Raúl	44362380	San Fernando	Vigilante		
14	García Salvador Cesar	46957147	Santa Cecilia	Obrero Agrícola		
15	García Villegas Cesar Manuel	44008162	San Miguel	Obrero Agrícola		
16	Guevara Calderón, Mauricio	02744612	San Nicolas	Obrero Agrícola		
17	Guevara Juárez Carlos Alberto	47085731	San Nicolas	Obrero Agrícola		
18	Hernández Palacios Walter	43792664	San Fernando	Obrero Agrícola		

19	Ipanaque Zeta José Antonio	05645637	San Fernando	Obrero Agrícola	Antonio Zeta	
20	Juárez Hernández Hernán	02755752	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Hernán Juárez	
21	Juárez Juárez Mifor Aldair	73214413	San Miguel	Obrero Agrícola	Mifor Juárez	
22	Juárez More Julio	43400848	San Nicolás	Obrero Agrícola	Julio More	
23	Juárez Nima Julio Cesar	44688133	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Julio Nima	
24	Juárez Ortiz Ismael	05645747	San Juan	Obrero Agrícola	Ismael Ortiz	
25	Juárez Pulache Fabian	03509253	San Miguel	Obrero Agrícola	Fabian Pulache	
26	Julcahuanca Chambillo José Olegario	48028992	San Juan	Obrero Agrícola	José Chambillo	
27	Julcahuanca Reimsicuna Dennis Joel	74381960	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Dennis Reimsicuna	
28	Julcahuanga Remaycuna José Palerm	80427667	San Juan	Obrero Agrícola	José Palerm	
29	Lázaro Montero José Yoel	74479682	San Fernando	Obrero Agrícola	Yoel Montero	
30	Llacsahuache Qunde Jesús Miguel	45170329	Bonanza	Obrero Agrícola	Jesús Qunde	
31	Marcelo Sernaque, Balazar	02745374	Santa Cecilia	Vigilante	Marcelo Sernaque	
32	Mendoza Raymundo Cesar Augusto	80164399	San Roberto 2	Obrero Agrícola	Raymundo Mendoza	
33	More Lima Pedro Eudoro	80224929	San Juan	Obrero Agrícola	Pedro More	
34	Pasache Ramos Juan Humberto	80295731	San Miguel	Obrero Agrícola	Juan Humberto Pasache	
35	Peña López Rolando	45896642	San Nicolás	Obrero Agrícola	Rolando Peña	
36	Peña Montalbán Dimer	43940312	Santa Cecilia	Vigilante	Dimer Peña	
19	Ipanaque Zeta José Antonio	05645637	San Fernando	Obrero Agrícola	Antonio Zeta	
20	Juárez Hernández Hernán	02755752	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Hernán Juárez	
21	Juárez Juárez Mifor Aldair	73214413	San Miguel	Obrero Agrícola	Mifor Juárez	
22	Juárez More Julio	43400848	San Nicolás	Obrero Agrícola	Julio More	
23	Juárez Nima Julio Cesar	44688133	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Julio Nima	
24	Juárez Ortiz Ismael	05645747	San Juan	Obrero Agrícola	Ismael Ortiz	
25	Juárez Pulache Fabian	03509253	San Miguel	Obrero Agrícola	Fabian Pulache	
26	Julcahuanca Chambillo José Olegario	48028992	San Juan	Obrero Agrícola	José Chambillo	
27	Julcahuanca Reimsicuna Dennis Joel	74381960	Santa Cecilia	Obrero Agrícola	Dennis Reimsicuna	
28	Julcahuanga Remaycuna José Palerm	80427667	San Juan	Obrero Agrícola	José Palerm	
29	Lázaro Montero José Yoel	74479682	San Fernando	Obrero Agrícola	Yoel Montero	
30	Llacsahuache Qunde Jesús Miguel	45170329	Bonanza	Obrero Agrícola	Jesús Qunde	
31	Marcelo Sernaque, Balazar	02745374	Santa Cecilia	Vigilante	Marcelo Sernaque	
32	Mendoza Raymundo Cesar Augusto	80164399	San Roberto 2	Obrero Agrícola	Raymundo Mendoza	
33	More Lima Pedro Eudoro	80224929	San Juan	Obrero Agrícola	Pedro More	
34	Pasache Ramos Juan Humberto	80295731	San Miguel	Obrero Agrícola	Juan Humberto Pasache	
35	Peña López Rolando	45896642	San Nicolás	Obrero Agrícola	Rolando Peña	
36	Peña Montalbán Dimer	43940312	Santa Cecilia	Vigilante	Dimer Peña	

55	Yovera Pasache Juan Eduardo	46346917	San Miguel	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
56	Yovera Sápua Alejandro	02883917	San Miguel	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
57	Ypanaque Zeta Jairo Raúl	80222359	San Fernando	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
58	Zapata Flores Luis	02868854	San Miguel	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
59	Zeta García Duber	41152953	San José	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
60	Zeta Nera José Adalberto	02753125	San Miguel	Obrero Agrícola	<i>[Signature]</i>	
21. Responsable del Registro						
Nombre:		<i>Rosón Janet Patricia Ojeda</i>			Firma: <i>[Signature]</i>	
Cargo:		<i>Responsable de Certificación</i>				

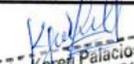
ANEXO 15: VERIFICACIÓN DE CONDICIONES SEGUROS DE ALMACÉN DE AGROQUÍMICO

	CHECK LIST DE INSPECCION PARA ALMACÉN DE FITOSANITARIOS	JUMAR PERÚ S.A.C.
		Código: PPF.AF.1.2.4 - 001
		Versión : 07
		Fecha de Elaboración: 03/06/2022 Fecha de Revisión y Aprobación: 04/06/2022

FECHA :	<i>27 de Octubre 2022</i>	ALMACEN:	<i>Almacén General - Pte. Jumar Perú</i>
---------	---------------------------	----------	--

N°	PUNTOS DE INSPECCIÓN	CUMPLE		OBSERVACIONES	ACCIONES CORRECTIVAS
		SI	NO		
1	Almacén separado del Almacén de Fertilizantes	✓			
2	Es una zona cubierta	✓			
3	Es una Zona Limpia	✓			
4	Es una Zona Seca	✓			
5	Es una Zona ventilada	✓			
6	No hay Productos de cosecha	✓			
7	El inventario se encuentra actualizado	✓			
8	Cuenta con Botiquin	✓			
9	Cuenta con Extintor	✓			
10	Se cuenta con ficha tecnica de cada producto	✓			
11	Se almacena correctamente los productos	✓			
12	Hay equipos de protección personal	✓			
13	Se cuenta con Lavamanos (Jabón, alcohol, papel toalla)	✓			
14	La ducha de emergencia se encuentra operativa	✓			
15	Cuenta con procedimiento de emergencia	✓			
16	Cuenta con Lavaojos	✓			
17	Cuenta con Muro de contención para derrames	✓			
18	Cuenta con Balde de arena, escoba, recogedor, Bolsa.	✓			


 V°B° ENCARGADO DE ALMACÉN DE FITOSANITARIOS


 Lic. Karen Palacios Ojeda
 AREA DE CERTIFICACIONES
 JUMAR
 V°B° ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN

ALMACÉN GENERAL : PTE. JUMAR PERÚ S.A.C.

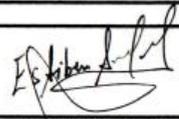


VERIFICACIÓN DE CONDICIONES SEGUROS DE ALMACÉN DE AGROQUÍMICO

	CHECK LIST DE INSPECCION PARA ALMACÉN DE FERTILIZANTES	JUMAR PERÚ S.A.C.
		Código: PPF.AF.1.2.4 - 001
		Versión : 07
		Fecha de Elaboración: 03/06/2022
		Fecha de Revisión y Aprobación: 04/06/2022

FECHA :	27 de octubre 2022	ALMACÉN	Almacén General - Pte Jumar Perú
---------	--------------------	---------	----------------------------------

N°	PUNTOS DE INSPECCIÓN	CUMPLE		OBSERVACIONES	ACCIONES CORRECTIVAS
		SI	NO		
1	Almacén separado del Almacén de Fitosanitarios	✓		—	
2	Es una zona cubierta	✓		—	
3	Es una Zona Limpia	✓		—	
4	Es una Zona Seca	✓		—	
5	Es una Zona ventilada	✓		—	
6	No hay Productos de cosecha		✓	—	
7	El inventario se encuentra actualizado	✓		—	
8	Cuenta con Botiquin	✓		—	
9	Cuenta con Extintor	✓		—	
10	Se cuenta con ficha tecnica de cada producto	✓		—	
11	Se almacena correctamente los productos	✓		—	
12	Hay equipos de protección personal	✓		—	
13	Se cuenta con Lavamanos	✓		—	
14	El lavamanos cuenta con Jabón y Alcohol	✓		—	
15	Se almacena correctamente los productos	✓		—	


V°B° ENCARGADO DE ALMACÉN DE FERTILIZANTES


V°B° ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN
AREA DE CERTIFICACIONES




CHECK LIST DE INSPECCION PARA ALMACÉN DE FITOSANITARIOS

JUMAR PERÚ S.A.C.
Código: PPF.AF.1.2.4 - 001
Versión : 07
Fecha de Elaboración: 03/06/2022
Fecha de Revisión y Aprobación: 04/06/2022

FECHA : 28 de Octubre 2022

ALMACEN: Finca San Miguel

N°	PUNTOS DE INSPECCIÓN	CUMPLE		OBSERVACIONES	ACCIONES CORRECTIVAS
		SI	NO		
1	Almacén separado del Almacén de Fertilizantes	✓			
2	Es una zona cubierta	✓			
3	Es una Zona Limpia	✓			
4	Es una Zona Seca	✓			
5	Es una Zona ventilada	✓			
6	No hay Productos de cosecha		✓		
7	El inventario se encuentra actualizado	✓			
8	Cuenta con Botiquin	✓			
9	Cuenta con Extintor	✓			
10	Se cuenta con ficha tecnica de cada producto	✓			
11	Se almacena correctamente los productos	✓			
12	Hay equipos de protección personal	✓			
13	Se cuenta con Lavamanos (Jabón, alcohol, papel toalla)	✓			
14	La ducha de emergencia se encuentra operativa	✓			
15	Cuenta con procedimiento de emergencia	✓			
16	Cuenta con Lavaojos		✓	No tiene lava ojos	Se implemente un lava ojos
17	Cuenta con Muro de contención para derrames		✓	No tiene derrame (Muro)	Se precavio a Colocar Muro Derrames
18	Cuenta con Balde de arena, escoba, recogedor, Bolsa.	✓			

V°B° ENCARGADO DE ALMACÉN DE FITOSANITARIOS

Lic. Karen Roldán Ojeda
AREA DE CERTIFICACIONES

V°B° ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN



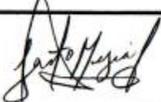
CHECK LIST DE INSPECCION PARA ALMACÉN DE FERTILIZANTES

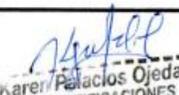
JUMAR PERÚ S.A.C.
Código: PPF.AF.1.2.4 - 001
Versión : 07
Fecha de Elaboración: 03/06/2022
Fecha de Revisión y Aprobación: 04/06/2022

FECHA : 28 de Octubre 2022

ALMACÉN Fuente San Miguel

N°	PUNTOS DE INSPECCIÓN	CUMPLE		OBSERVACIONES	ACCIONES CORRECTIVAS
		SI	NO		
1	Almacén separado del Almacén de Fitosanitarios	✓			
2	Es una zona cubierta	✓			
3	Es una Zona Limpia	✓			
4	Es una Zona Seca	✓			
5	Es una Zona ventilada	✓			
6	No hay Productos de cosecha	✓			
7	El inventario se encuentra actualizado	✓			
8	Cuenta con Botiquin	✓			
9	Cuenta con Extintor	✓			
10	Se cuenta con ficha tecnica de cada producto	✓			
11	Se almacena correctamente los productos	✓			
12	Hay equipos de protección personal	✓			
13	Se cuenta con Lavamanos	✓			
14	El lavamanos cuenta con Jabón y Alcohol	✓			
15	Se almacena correctamente los productos	✓			


V°B° ENCARGADO DE ALMACÉN DE FERTILIZANTES


LIC. Karen Palacios Ojeda
OFICINA DE CERTIFICACIONES
V°B° ENCARGADO DE LA VERIFICACIÓN
JUMAR PERÚ S.A.C.

ALMACEN FUNDO: SAN MIGUEL



Anexo 16: Implementación de un procedimiento de reingreso al campo, después de una aplicación.

	NORMATIVA GLOBALG.A.P. Versión 5.4.1. GFS		CÓDIGO: PR. CB.7.8.2
	PROCEDIMIENTO		VERSIÓN: 001
CB 7.8.2.	PROCEDIMIENTO DE RE-INGRESO AL CAMPO DESPUÉS DE APLICACIÓN DE FITOSANITARIOS		PÁGINA 1 DE 3

PROCEDIMIENTO DE RE-INGRESO AL CAMPO DESPUÉS DE APLICACIÓN DE FITOSANITARIOS

CONTROL DE CAMBIOS				
FECHA	VERSIÓN	Motivo de Cambio	Responsable de la implementación	Aprobado por
27/09/22	01	Implementación del Procedimiento de Reingreso al Campo después de la aplicación de Fitosanitarios, con Código PR.CB.7.8.2.	Lic. Karen Janet Palacios Ojeda Ivan Arturo Espinosa Arellano	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 27/09/2022

 JUMAR PERÚ S.A.C. Planta: S/N Predio Rústico RC14104 - Sector Hualtaco - San Lorenzo - Tambogrande - Piura.
--

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin autorización

	NORMATIVA GLOBALG.A.P. Versión 5.4.1. GFS		CÓDIGO: PR. CB.7.8.2
	PROCEDIMIENTO		VERSIÓN: 001
	CB 7.8.2.	PROCEDIMIENTO DE RE-INGRESO AL CAMPO DESPUÉS DE APLICACIÓN DE FITOSANITARIOS	PÁGINA 2 DE 3

1. Objetivos

- Establecer los lineamientos para regular los periodos de reingreso luego de aplicaciones de fitosanitarios.
- Evitar intoxicaciones de los trabajadores al realizar labores de campo, así como de subcontratados y/o visitas.

2. Alcance

Todos los trabajadores fijos u ocasionales y/o visitas.

3. Responsables

Jefe de Campo, Encargado de Fundo.

4. Procedimiento

- Identificar los campos en los que se ha aplicado productos fitosanitarios por medio de Banderines de color "rojo" y "amarillos".
- Mantener los banderines de color "rojo" y "amarillos". en el área aplicada hasta que se cumpla el periodo de reingreso del producto fitosanitario aplicado.
- Antes de programar la realización de una labor el productor debe revisar el registro de aplicación de fitosanitarios, asegurarse que se haya cumplido el periodo de reingreso del producto aplicado y autorizar sacar los banderines "rojo" y "amarillos".
- Capacitar a los trabajadores sobre los riesgos y restricciones de entrada a los campos aplicados con fitosanitarios.
- Informar a todas las visitas mediante el "Comunicado de reglas del visitante" sobre la restricción de entrada a los campos aplicados con fitosanitarios.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 27/09/2022

JUMAR PERÚ S.A.C.

Planta: S/N Predio Rústico RC14104 - - Sector Hualtaco - San Lorenzo - Tambogrande - Piura.

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin autorización

	NORMATIVA GLOBALG.A.P. Versión 5.4.1. GFS		CÓDIGO: PR. CB.7.8.2
	PROCEDIMIENTO		VERSIÓN: 001
	CB 7.8.2.	PROCEDIMIENTO DE RE-INGRESO AL CAMPO DESPUÉS DE APLICACIÓN DE FITOSANITARIOS	PÁGINA 3 DE 3

- Respetar los periodos de reingreso indicados en la etiqueta de los productos fitosanitarios aplicados.
- Mantener registros actualizados de todas las aplicaciones de fitosanitarios, incluyendo el periodo de reingreso y periodos de carencia, para programar la re-entrada al campo.
- El ingreso de menores de edad al campo está prohibido a menos que estén acompañados por un adulto.
- Nadie podrá ingresar a un campo, al cual se le ha aplicado algún fitosanitario, sin la autorización previa del Jefe de Campo.
- En caso sea necesario ingresar a un campo aplicado con productos fitosanitarios antes que se cumpla el periodo de reingreso, esta persona debe contar con el permiso del jefe de campo y debe utilizar el Equipo de protección personal recomendado en la etiqueta del producto aplicado.

|

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 26/09/2022	Fecha de Revisión: 27/09/2022

 JUMAR PERÚ S.A.C.
 Planta: S/N Predio Rústico RC14104 - - Sector Hualtaco - San Lorenzo – Tambogrande – Piura.

Prohibida la reproducción total o parcial de este documento sin autorización



Anexo 17: Implementación de un instructivo de cómo debe utilizarse los equipos de protección

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	INSTRUCTIVO	VERSIÓN: 001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	PÁGINA 1 DE 8

COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN

1. CONTROL DE CAMBIOS				
fecha	Versión	Motivo de Cambio	Responsable	Aprobado por
28/10/2022	01	Implementación de un instructivo de como utilizar un equipo de protección para productos químicos durante una aplicación, con código : JP.IS.EPPS-001	Lic. Karen Janet Palacios Ojeda Ivan Arturo Espinosa Arellano	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas

ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	INSTRUCTIVO	VERSIÓN: 001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	PÁGINA 2 DE 7

1. OBJETIVO

Todos los manipuladores de pesticidas (aplicadores, mezcladores/cargadores) tienen la obligación legal de seguir todas las instrucciones del EPP que aparecen en la etiqueta del producto. Una etiqueta del agroquímico indica el mínimo EPP que una persona debe usar en el desempeño de las actividades de manipulación.

2. UTILIZACIÓN DE EPP's

USE EL EQUIPO DE PROTECCIÓN CORRECTO

**CUANDO MANIPULE PLAGUICIDAS
UTILICE SIEMPRE:**



**LAVE EL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL
DESPUES DE USARLO**

**CUANDO MIDA Y MEZCLE
PLAGUICIDAS SIEMPRE UTILICE:**


Camisa


Pantalones


Guantes


Máscara respiratoria


Delantal


Protector de ojos

**CUANDO APLIQUE
PLAGUICIDAS SIEMPRE UTILICE:**


Máscara respiratoria


Camisa


Pantalones


Botas


Guantes

**CUANDO LAVE Y LIMPIE LA
ASPERSORA SIEMPRE UTILICE:**


Camisa


Pantalones


Botas


Guantes


Delantal


Protector de ojos

CUANDO MANIPULE PLAGUICIDAS SIGA SIEMPRE ESTAS REGLAS:

- Lea y entienda la etiqueta y siga las instrucciones.
- Utilice el Equipo de Protección Personal correcto de acuerdo con las instrucciones de la etiqueta.
- Sea cuidadoso.
- Practique buena higiene personal.
- Mantenga aspersoras en buen funcionamiento.

ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	INSTRUCTIVO	CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 3 DE 7

2.1. PASOS PARA UTILIZAR EPP's

PROTECCIÓN DE LA CABEZA

La cabeza se puede proteger con una única prenda o como parte de un mono o de una careta con capucha. La ventaja de esa prenda combinada es que garantiza la protección del cuello e impide que los productos agroquímicos se derramen sobre la capucha y se ensucie la ropa de trabajo que se lleva debajo. La protección de la cabeza debe cubrir todas sus partes por encima de los hombros, con excepción del rostro. El material utilizado debe ser resistente a la penetración de productos agroquímicos.

PROTECCIÓN DE LOS OJOS Y DE LA CARA

Se debe llevar una careta que cubra la totalidad de la frente y del rostro hasta debajo de la mandíbula para protegerse contra salpicaduras accidentales de líquidos peligrosos mientras se abren los recipientes o se vierte el líquido. Se deben llevar gafas de protección no ahumadas cuando se manipulan polvos o gránulos.



ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	INSTRUCTIVO	VERSIÓN: 001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	PÁGINA 4 DE 7

PROTECCIÓN RESPIRATORIA

Las mascarillas de protección respiratoria pueden cubrir la mitad del rostro, la nariz y la boca o toda la cara, es decir, la nariz, la boca y los ojos. Su función estriba en impedir que se respiren sustancias agroquímicas peligrosas. Un dispositivo de filtración de la mascarilla suprime las sustancias peligrosas por absorción, adsorción o simple filtración. La filtración se efectúa por medio de un simple tamiz metálico. De tratarse de sustancias agroquímicas altamente peligrosas, el aire se filtra a través de un tubo o filtro que contiene otras sustancias químicas (carbón activado) que fijan las partículas peligrosas. El usuario debe asegurarse de que la mascarilla se ajuste bien a la nariz y a la boca y de que ha recibido suficiente información e instrucción sobre su uso y mantenimiento correctos. Los tubos deben renovarse periódicamente y las máscaras deben sustituirse con regularidad para garantizar la protección.



ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	INSTRUCTIVO	CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 5 DE 7

GUANTES PROTECTORES

Los guantes son necesarios cuando se manipulan sustancias agroquímicas concentradas, particularmente plaguicidas. Es muy común que éstas sean absorbidas a través de la piel o que le causen quemaduras. Deben tener por lo menos 0,4 mm de espesor, sin perder flexibilidad para tareas manuales y sencillas como la apertura de recipientes o el cambio de boquillas. El tipo de guante para una actividad particular dependerá de la sustancia agroquímica y de la extensión del tiempo de contacto. Por ejemplo, se pueden requerir guantes que cubran la muñeca para la aplicación convencional de plaguicidas tóxicos, guantes que lleguen hasta el codo para la manipulación de gránulos y guantes que lleguen hasta el hombro para la inmersión de plantas en plaguicidas. En general, prendas como los guantes fabricados con neopreno, nitrilo o vitón deben tener un espesor no inferior a 0,4 mm, para ser resistentes a la mayor parte de los productos agroquímicos. Las mangas de overol deben quedar sobre los guantes, para que el plaguicida si hay goteo, caiga al suelo y no dentro del guante.



ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

 JUMAR PERÚ S.A.C.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	INSTRUCTIVO	CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 6 DE 7

2.2. COMO PONER Y RETIRARSE EL EPP's



2.3. PRENDAS DE TRABAJO

Son prendas de vestir personales que se llevan en el trabajo, mientras se utilizan productos agroquímicos. Incluyen prendas como las camisas, los pantalones, las faldas, los calcetines y los zapatos o botas. En numerosas ocasiones las prendas de vestir serán la principal cobertura de la piel, por ejemplo cuando se utilizan productos de escaso riesgo aplicados para el tratamiento de animales.

Las prendas de trabajo utilizadas cuando se manipulan sustancias agroquímicas deben mantenerse siempre limpias, lavándolas inmediatamente después de utilizarlas. Las prendas contaminadas con sustancias agroquímicas pueden causar un envenenamiento o la irritación de la piel.

En general, las prendas de trabajo deben:

- Ser confortables para permitir el libre movimiento del cuerpo y de los miembros sin dificultades indebidas;
- Ser llevadas por la misma persona cada día y no intercambiarse entre individuos;

ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	INSTRUCTIVO	CÓDIGO: JP.IS.EPPS-001
	COMO UTILIZAR UN EQUIPO DE PROTECCIÓN PARA PRODUCTOS QUÍMICOS DURANTE UNA APLICACIÓN	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 7 DE 7

- Estar en buen estado, cosidas o remendadas, cuando sea necesario;
- Estar limpias y desprovistas de depósitos de productos agroquímicos. Una prenda de trabajo sucia debe limpiarse por separado de la colada familiar;
- Ser llevadas bajo ropa protectora con el fin de que queden completamente cubiertas y no expuestas a una contaminación accidental
- Guardarse por separado de la ropa protectora con el fin de evitar la contaminación cruzada.



ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

Anexo 18: implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame de agroquímicos

 JUMAR PERÚ S.A.C.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	PROCEDIMIENTO	CÓDIGO: JP.PR.AD-004
	PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 1 DE 5

PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO

1. CONTROL DE CAMBIOS				
fecha	Versión	Motivo de Cambio	Responsable	Aprobado por
28/10/2022	01	Implementación de un procedimiento de cómo actuar ante un derrame agroquímico, con código : JP.PR.AD-004	Lic. Karen Janet Palacios Ojeda Ivan Arturo Espinosa Arellano	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas

ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C CÓDIGO: JP.PR.AD-004
	PROCEDIMIENTO	VERSIÓN: 001
	PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO	PÁGINA 2 DE 5

1. OBJETIVO

Proporcionar la organización, clasificación, instrucciones, ordenamiento e información necesaria para propiciar una respuesta oportuna y eficiente (Rápida, coordinada y técnicamente adecuada) ante los diversos tipos de derrames que pudieran presentarse durante el manejo.

2. ALCANCE:

Este procedimiento está dirigido a todo el personal involucrado en la operación y manejo de residuos.

Los Derrames de Sustancias Químicas pueden afectar las operaciones y significar la evacuación del edificio, muchos derrames pueden prevenirse, el desarrollo e implementación de buenas prácticas que reducen significativamente la posibilidad de derrames, resaltando que no se debe menospreciar la seriedad de ningún tipo de derrame.

Derrame simple:

- No se Esparce Rápidamente.
- No es Peligroso Excepto por Contacto Directo.
- Involucra un solo envase de menos de 200 lts.

3. Procedimiento para dar respuesta en caso de presentarse un derrame

- Se deberá asegurar el área.
- Alertar a toda persona cercana al área del Derrame.
- Apagar toda Fuente de Ignición.
- Señalizar y Acordonar (barreras, cintas rodeando la zona contaminada).
- Notificar Incidente a las Autoridades Correspondientes y/o Área de Prevención de Riesgos.
- El área del derrame debe aislarse.
- Se debe Usar el adecuado equipo de protección personal (guante, lentes, etc.)
- Localizar el Origen del Derrame. • Identificar la Categoría del Residuo (Etiqueta del Envase).

ELABORADO POR: Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	REVISADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	APROBADO POR: Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

 JUMAR PERÚ S.A.C.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	PROCEDIMIENTO	CÓDIGO: JP.PR.AD-004
	PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 3 DE 5

Consultar la Hoja de Seguridad de la Sustancia.

1. Identificación del producto.
2. Composición
3. Datos de riesgo para la salud.
4. Procedimiento de primeros auxilios.
5. Normas a aplicar en caso de incendio.
6. Medidas para fugas o derrames.
7. Almacenaje y manipulación.
8. Controles de exposición y protección personal.
9. Propiedades físicas y químicas.
10. Estabilidad y reactividad.
11. Datos toxicológicos.
12. Información ecológica.
13. Consideraciones para la eliminación y el desecho.
14. Información para el transporte.
15. Información reglamentaria.
16. Otra información.

Se necesita controlar el derrame para evitar esparcimiento el personal sólo podrá controlar un derrame si: usa Equipo de Protección Personal (EPP) adecuados, debiendo estar capacitado en esta materia. El Incidente deberá ser evaluado, asegurando de que nadie tenga contacto directo con el área, es importante dar paso a la notificación del accidente, controlar el derrame, limpiara adecuadamente la zona contaminada retirando los materiales con que se controló el incidente.

El personal deberá saber identificar entre los tipos de derrame que pueden ser manejador por ellos mismo y aquellos derrames que son clasificados como mayores. Los derrames mayores implican la asistencia de ayuda externa.

4. Recomendaciones generales

El manejo de los materiales peligrosos debe hacerse con sumo cuidado y responsabilidad para evitar las emergencias causadas por el escape de dichas sustancias químicas que ocasionan los llamados derrames desde sus contenedores.

En caso de un evento de esa naturaleza:

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C
	PROCEDIMIENTO	CÓDIGO: JP.PR.AD-004
	PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO	VERSIÓN: 001
		PÁGINA 4 DE 5

1. Al descubrir el hecho, de aviso a seguridad y recepción.
2. Proporcione los siguientes datos:

- ¿Qué se derramó?
- ¿Qué cantidad se derramó?
- ¿En qué lugar exacto se llevó a cabo el incidente?
- ¿Cuál fue la falla?
- ¿Qué acciones se han llevado a cabo?
- ¿Hay fuego?
- ¿Puede llegar a las alcantarillas?

4.1. OTRAS RECOMENDACIONES

1. Cuando se presente un derrame, que no sea controlable por el personal de la planta, es necesario solicitar ayuda externa de los Bomberos y si hay lesionados.
2. Se debe mantener alejado del sitio a todo el personal que no intervenga en el control de la contingencia.
3. Durante la maniobra directa, se debe usar la mascarilla de protección, así como guantes y chaquetas de hule u otro material resistente al solvente, en caso de una fuga mayor, se debe de usar equipo de Aire Autónomo.
4. En caso de derrame, deténgalo si es posible, pero no permita que el líquido entre en contacto con la piel.
5. Colocarse el equipo de protección personal en el momento que nota la contingencia.
6. Prevenir una mayor disposición del derrame haciendo un muro de contención con material absorbente alrededor de la fuente del derrame.
7. Todos los derrames deben neutralizarse con material no inflamable (arena, tierra etc.) la mezcla deberá de tener disposición legal.
8. Lavar el área contaminada con agua, en abundancia.
9. Siga las instrucciones que le proporcionen y contemple en todo momento la posibilidad de evacuar el área.
10. De efectuarse la evacuación diríjase de inmediato a su zona de seguridad correspondiente
11. Al llegar a la zona de seguridad, repórtese de inmediato con su coordinador, espere instrucciones.
12. No intente regresar al área afectada por ningún motivo.

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	JUMAR PERÚ S.A.C CÓDIGO: JP.PR.AD-004
	PROCEDIMIENTO	VERSIÓN: 001
	PROCEDIMIENTO DE COMO ACTUAR ANTE UN DERRAME AGROQUÍMICO	PÁGINA 5 DE 5

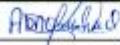
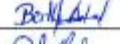
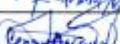
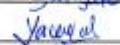
13. Al pasar la emergencia, su coordinador y/o supervisor, le dará instrucciones para regresar a su trabajo normal; reporte cualquier situación anormal de inmediato a su supervisor y/o coordinador, no se exponga.
14. Recoger y disponer en bolsas, tibores de tapa abierta o caja cúbica todo el material absorbente Contaminado por el Derrame.
15. Etiquetar e Identificar el Contenedor done se puso el Material Absorbente para su Disposición Final.
16. Disponer Como Residuo Peligroso con la empresa Autorizada contratada.
Medidas preventivas para el área de almacenamiento
17. Tener Armarios resistentes, para minimizar, grietas, quebraduras o deslizamientos.
18. Mantener orden de acuerdo al Peligro de las sustancias.
19. Los recipientes grandes cerca del suelo en su charola de retención.
20. Contempla anaqueles con reborde o charolas anti-derrame.
21. Inspeccionar regularmente la integridad de los recipientes.
22. Poner especial cuidado al tamaño de los recipientes para prevenir sobrellenado.
23. Usar bombas que permitan verter directamente en el recipiente.
24. Proveer suficientes recipientes para prevenir cualquier fuga.
25. Asegurar recipientes que contengan Sustancias Inflamables.

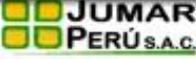
ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Lic. Karen Janet Palacios Ojeda	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas	Ing. Juan Máximo Astete Cabezas
Fecha Elaboración: 27/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022	Fecha de Revisión: 28/10/2022

ANEXO 19: Gestionar y entregar de Equipos de Protección adecuada para aplicación de Agroquímicos



ANEXO 20: Capacitación en manipulación manual de cargas.

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C. Código: SIG-RC -001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022				
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General					
DATOS DEL EMPLEADOR						
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral		
JUMAR PERU S.A.C.	205255055096	SN Predio Rural RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Piura	Agroindustrial - Agroprotección			
MARCAR (X)						
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()			
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación en Manipulación de Cargas					
FECHA:	24 de Octubre 2022					
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vinces	FIRMA:				
N° DE HORAS :	03 Horas					
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
1	ABRAMONTE ZAPATA LUIS ANGEL	71022120	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
2	ADANAQUE CARMEN CINTHIA	47959866	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
3	ADANAQUE DOMINGUEZ BERTHA YSABEL	41057897	CALBRADO	CALBRADORA		
4	ADANAQUE MAZA GABRIEL ALEXANDER	75382841	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
5	ALAMA CRISANTO EVELINA DEL MILAGRO	43848053	CALBRADO	CALBRADORA		
6	ALAMA CRISANTO YOVANY	43857173	CALBRADO	CALBRADORA		
7	ALAMA DOMINGUEZ SEGUNDO ERIES	44889501	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
8	ALAMA NIMA NORA	02851133	CALBRADO	SELECCIONADORA		
9	ALAMA PALACIOS KELLYN JACKELINE	71052188	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
10	ALAMA PALACIOS MILAGROS DEL PILAR	71060883	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
11	ALVA ROCA MERY ELIZABETH	40919338	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
12	ALVARADO PALACIOS JHONATAN JOSUE	75410615	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
13	ALVARADO TOLENTINO MARIA ESPERANZA	74817803	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
14	ALZAHORA PALACIOS RICHARD SEGUNDO	71961875	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
15	ANCAJIMA YBARRA JENNY	71096390	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
16	AREVALO JUAREZ SIRLEY	44927547	CALBRADO	CALBRADORA		
17	AREVALO JUAREZ YAXCEMMY	41571375	CALBRADO	CALBRADORA		
18	ATO RAYMUNDO KARINA LOURDES	80478461	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
19	BARBARAN RAYMUNDO JENNY MERCEDES	46895289	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
20	BERMERO HERRERA HUMBERTO	42303126	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
21	BRUNO MACALUPU ROSA YSABEL	48671760	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
22	BURGOS SANCHEZ MIGUEL ANGEL	73886114	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
23	CALAMPA CABRERA ELIO BERNALDO	60633614	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
24	CAMINO TORRES DEYSDI MAYVI	46559940	EMPAQUE USA	CAJERA		
25	CARHUAPOMA RIOFRO ANITA	44893038	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: 616.RC-001 Versión: 001	Fecha: 15/08/2022 16/08/2022
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

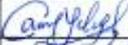
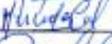
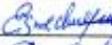
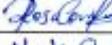
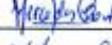
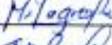
MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación en Manipulación de Cargas
---	--

FECHA:	24 de Octubre 2022
--------	--------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vincos	FIRMA:	

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
26	CARHUAPOMA RIORIO EDITA	44880714	EMPAQUE COREA	CAJERA		
27	CARMEN OJEDA YULY MARCELA	47594722	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
28	CARMEN SEMINARIO MILAGROS	02888964	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
29	CARMEN ZAPATA MERCEDES	43858753	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
30	CARRILLO RAMOS ROSANA	80236955	EUROPA	EMPACADORA		
31	CASTILLO JIMENEZ MARIA DELFINA	02857659	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
32	CELI MONTERO ALEXANDER	71049277	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
33	CHAMBA RIVERA RICARDO BRYAN	49054463	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
34	CHANDUVI ATOCHE LIZBETH PAOLA	48183602	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
35	CHAVEZ NIMA ANTONELLA ISABEL	48865654	CALIBRADO	CALIBRADORA		
36	CHAVEZ SILVA CINTHIA MELISSA	74896826	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
37	CHERO GONZALES SONIA PATRICIA	75543658	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
38	CHERO GONZALES WILMER	42547075	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
39	CHUMAGERO VARGAS GERALDINE LILIBET	75526233	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
40	CHUQUIHUANCA CASTILLO ESMERITA	41038528	EUROPA	EMPACADORA		
41	CORDOVA CASTILLO LUZ ANGELICA	48599924	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
42	CORDOVA MAZA MARIA ROSA	45410710	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
43	CORDOVA PULACHE ROSA MERCEDES	71129844	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
44	CORREA CHUQUIHUANCA MILAGROS	47937212	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
45	CORREA VALVERDE IVAN CESAR	41778047	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
46	CRISANTO ALAMA LUIS ALBERTO	42930572	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
47	CRISANTO CORDOVA TERESA	45919744	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
48	CRISANTO CRISANTO KATY DEL ROSARIO	44679022	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
49	CRUZ PEÑA ESTHER	48620834	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
50	CUEVA DIAZ MERCY LISET	75611158	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERÚ S.A.C.

Código: SIG.RC.001

Versión: 001

Fecha:

15/08/2022

16/08/2022

Elaborado Por:

Sistema Integrado de Gestión

Revisado y Aprobado Por:

Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	205255955096	S/N Prado Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación en Manipulación de Cargas		
---	--	--	--

FECHA:	25 de Octubre del 2022		
--------	------------------------	--	--

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vines	FIRMA:

N° DE HORAS :	03 Horas		
---------------	----------	--	--

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
51	DOMINGUEZ CARMEN ANDY JUNIOR	44380628	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
52	DOMINGUEZ CRISANTO CLORINDA MARIBEL	45394902	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
53	DOMINGUEZ CRISANTO CRISTINA MARIBETH	71088785	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
54	DOMINGUEZ CRISANTO EMMA ROSA	42187789	EUROPA	EMPACADORA		
55	DOMINGUEZ CRISANTO YANINA DEL ROCIO	45588892	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
56	DOMINGUEZ DE SERNAQUE JOVANY	02896919	EUROPA	EMPACADORA		
57	DOMINGUEZ MARQUEZ CECILIA	41235369	EMPAQUE USA	CAJERA		
58	DOMINGUEZ NIMA MAYRA GIANELLA	71054578	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
59	DOMINGUEZ PARDO WENDY ELOISA	71052332	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
60	DOMINGUEZ PANTA CESAR AIMAR	75334972	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
61	DOMINGUEZ RIOFRIO BRENDA	40629577	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
62	DOMINGUEZ RIOFRIO CINTHIA ROXANA	46238507	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
63	DOMINGUEZ RIOFRIO SILVIA ANA	46236226	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
64	DOMINGUEZ YOYERA ANAYELY LISBETH	71037090	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
65	ENCALADA CRISANTO ARON SIGIFREDO	71064520	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
66	ESCOBAR ARMIJOS ROSA JULIANA	42552661	CALIBRADO	CALIBRADORA		
67	ESPINOZA VALLADOLID HECTOR	45512094	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
68	ESTRADA QUISPE JUAN CARLOS	71111826	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
69	FARFAN SALINAS SARITA KATERINE	43926504	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
70	FLORES ADANAQUE UBALDINA	43680888	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
71	GARCIA DE RIOFRIO LUZ MARINA	2750836	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
72	GARCIA ENCALADA RONALD DAVID	48960258	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
73	GARCIA HERNANDEZ BELITSA	41865793	EUROPA	EMPACADORA		
74	GARCIA HERNANDEZ RENZO RENATO	76172493	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
75	GARCIA OJEDA LUIS ANGEL	44365716	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG RC -001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255855096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

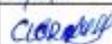
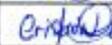
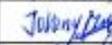
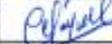
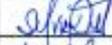
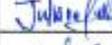
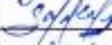
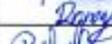
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación en Manipulación de Cargas
---	--

FECHA:	24 de Octubre 2022
--------	--------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vinces	FIRMA:	

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
51	DOMINGUEZ CARMEN ANDY JUNIOR	44390628	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
52	DOMINGUEZ CRISANTO CLORINDA MARIBEL	45394902	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
53	DOMINGUEZ CRISANTO CRISTINA MARIBETH	71088785	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
54	DOMINGUEZ CRISANTO EMMA ROSA	42187789	EUROPA	EMPAQUADORA		
55	DOMINGUEZ CRISANTO YANINA DEL ROCIO	45566692	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
56	DOMINGUEZ DE SERNAQUE JOVANY	02896919	EUROPA	EMPAQUADORA		
57	DOMINGUEZ MARQUEZ CECILIA	41235369	EMPAQUE USA	CAJERA		
58	DOMINGUEZ NIMA MAYRA GIANELLA	71054578	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
59	DOMINGUEZ PARDO WENDY ELOISA	71052332	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
60	DOMINGUEZ PANTA CESAR AIMAR	75334972	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
61	DOMINGUEZ RIOFRIO BRENDA	40629577	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
62	DOMINGUEZ RIOFRIO CINTHIA ROXANA	46235507	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
63	DOMINGUEZ RIOFRIO SILVIA ANA	46236226	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
64	DOMINGUEZ YOYERA ANAYELY LISBETH	71037090	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
65	ENCALADA CRISANTO ARON SIGIFREDO	71064620	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
66	ESCOBAR ARMIJOS ROSA JULIANA	42552681	CALIBRADO	CALIBRADORA		
67	ESPINOZA VALLADOLID HECTOR	45512094	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
68	ESTRADA QUISPE JUAN CARLOS	71111826	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
69	FARFAN SALINAS SARITA KATERINE	43926504	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
70	FLORES ADANAQUE UBALDINA	43690888	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
71	GARCIA DE RIOFRIO LUZ MARINA	2750636	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
72	GARCIA ENCALADA RONALD DAVID	48960258	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
73	GARCIA HERNANDEZ BELITSA	41865793	EUROPA	EMPAQUADORA		
74	GARCIA HERNANDEZ RENZO RENATO	76172483	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
75	GARCIA OJEDA LUIS ANGEL	44365716	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

Código:	SIG-RC-001
Versión:	001
Fecha:	15/08/2022
	16/08/2022

Elaborado Por:
Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525595096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN () CAPACITACIÓN (X) ENTRENAMIENTO () SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: **Capacitación en Manipulación de Cargas**

FECHA: **24 de Octubre 2022**

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): **Renatto Ramirez Vinces**

FIRMA:

N° DE HORAS : **03 Horas**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
76	GARCIA PALACIOS MARYURY LISBETH	71113935	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
77	GARCIA PASACHE MARIA LUCINDA	47301221	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
78	GARCIA REQUENA MERCEDES DEL SOCORRO	47859612	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
79	GARCIA RIMAYCUNA MAGALY ARTEMIZA	02861055	CALIBRADO	CALIBRADORA		
80	GARCIA SEMINARIO CLEMENTINA	80473045	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
81	GARCIA ZAPATA CRISTHIAN JOEL	75832917	EMPAQUE USA	CAJERO		
82	GONZALES GARCIA FABIOLA KARINA	43187437	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
83	HERNANDEZ CRISANTO JULISSA DEL PILAR	71054492	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
84	HERRERA DE JUAREZ IDA	02809884	EMPAQUE COREA	CAJERA		
85	HERRERA JUAREZ ALFREDO	02829213	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
86	HERRERA JUAREZ DANITZA DE LOS ANGELES	75400875	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
87	HERRERA PACHERRES EVER PAUL	75411107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
88	HUAMAN SALVADOR ARNOLD	43729775	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
89	HUERTAS MAZA JUANA	80475697	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
90	HURTADO AMAYA JESUS DAVID	001384918	EMPAQUE EUROPA	VOLCADOR		
91	INFANTE GONZALES JOSE MANUEL	000583934	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
92	JIMENEZ DOMINGUEZ PEDRO LUIS	71048107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
93	JIMENEZ VILLEGAS DIONICIA	80516818	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
94	JUAREZ ATOCHE JESUS BERNARDO	75775184	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
95	JUAREZ COBEÑAS BRIGIDA	43680268	EUROPA	EMPACADORA		
96	JUAREZ DE HERRERA GLADYS	02849612	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
97	JUAREZ PALACIOS ALEXIS	44431930	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
98	JUAREZ RUIZ MARIA TERESA	02834915	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
99	LAUREANO SILUPU LEYDI CAROLINA	48436133	EMPAQUE EUROPA	ETIQUETADORA		
100	LLONTOP FIESTAS CARMEN	41557798	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERÚ S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525950096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agrindustria - Agroexportación	

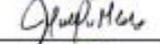
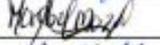
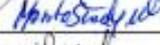
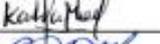
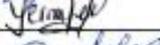
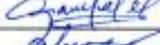
MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:			
Capacitación en Manipulación de Cargas			

FECHA: 25 de Octubre del 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vinces	FIRMA:
		

N° DE HORAS : 03 Horas

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
101	LOPEZ TACURE YOLANDA	02857666	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
102	MAGNI APOLINAR EMERSON WILLIAMS	73438779	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
103	MAITA FRANCO CARLOS EDUARDO	000115273	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
104	MARTINEZ ESCOBAR LUIS ANGEL	46625052	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
105	MAZA ESPINOZA LOURDES MEREYDA	71110939	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
106	MAZA JUAREZ LUIS ESTEBAN	74880943	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
107	MAZA JUAREZ MARIA DEL CIELO	75414684	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
108	MAZA NUÑEZ ARIS DEL SOCORRO	41713461	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
109	MAZA NUÑEZ LADES ROXANA	71115653	CALIBRADO	CALIBRADORA		
110	MAZA VILELA MARIBEL	43684172	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
111	MONDRAGON CORDOVA CLEVER	74739435	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
112	MONTALVAN GONZALES GENOVEVA	43727962	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
113	MONTALVAN MONTALVAN JUAN	03105598	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
114	MONTERO CORDOVA DE CORDOVA CINTHIA DEL SOCORRO	47538371	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
115	MONTERO GONZALES ROSALIA	46709919	EUROPA	EMPACADORA		
116	MONTERO OJEDA SENDY TATIANA	71111829	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
117	MONTOYA PISCO KATIA	00855926	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
118	MORANTE ALAMA MERCEDES	43749626	CALIBRADO	CALIBRADORA		
119	MORANTE HEURTAS YERMY GERMAN	71022115	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
120	MZA ESPINOZA GISELA ELIZABETH	48149068	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
121	NAMUCHE JUAREZ MARIA JESSICA	45730686	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
122	NAVARRO GARCIA DARIL ALONSO	71058353	EMPAQUE USA	CODIFICADOR		
123	NAVARRO GARCIA ERICSON ARNOLD	71058356	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
124	NAVARRO GARCIA ROXANA MARIBEL	80673328	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
125	NAVARRO OJEDA MARIA DEL CARMEN	71122180	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCION, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: Capacitación en Manipulación de Cargas			
FECHA: 25 de Octubre del 2022			
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renato Ramirez Vines		FIRMA: 	
N° DE HORAS : 03 Horas			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
126	NIMA OJEDA BRENDA	71090032	EUROPA	EMPACADORA		
127	NIMA BAUTISTA JERAMIAS	71089937	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
128	NIMA JUAREZ JHEAN PIERRE JUNIOR	75362306	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
129	NIMA OLIVARES SHARON DEL PILAR	74883725	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
130	NIMA VALLADOLID JESUS MARIA	80226324	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
131	NIMA VALLADOLID YESICA MARIBEL	47962440	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
132	NIZAMA CHIROQUE ANGELA	02768704	CALIBRADO	CALIBRADORA		
133	NUNJAR ALAMA FRANCO	73760651	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
134	NUÑEZ JUAREZ KELLY PAOLA	44688089	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
135	NUÑEZ TORRES RICHARD ALEXANDER	44796985	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
136	OJEDA AREBALO LIDA MELVA	02829285	EUROPA	EMPACADORA		
137	OJEDA CARMEN JHON JUNIOR	74803583	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
138	OJEDA CARMEN MILAGROS DEL ROCIO	75337210	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
139	OJEDA CARMEN NOELIA NOEMI	75162570	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
140	OJEDA CARMEN TATIANA	74773781	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
141	OJEDA GARAY YAJAIRA LIZETH	45050820	CALIBRADO	CALIBRADORA		
142	OJEDA GARCIA DE SILUPU MARIA CECILIA	43124776	EUROPA	EMPACADORA		
143	OJEDA JUAREZ LILIANA LIZBET	71050670	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
144	OJEDA MOSCOL YULEYSI MARISOL	74887730	EMPAQUE USA	CAJERA		
145	OJEDA PEÑA LUIS ANGEL	75334970	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
146	OJEDA QUISPE FATIMA DEL ROSARIO	47227780	CALIBRADO	CALIBRADORA		
147	OJEDA ROSAS AURA	80473217	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
148	OJEDA VICENTE MIRIAM ELISA	02840713	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
149	OLAYA SEMINARIO RENZO RENATO	76172493	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
150	OLAYA VEGA JESUS YSABEL	40529632	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERÚ S.A.C.

Código: SIG-RC-001

Versión: 001

Fecha:

15/08/2022

15/08/2022

Elaborado Por:

Sistema Integrado de Gestión

Revisado y Aprobado Por:

Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación en Manipulación de Cargas
---	--

FECHA:	25 de Octubre del 2022
--------	------------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vices	FIRMA:

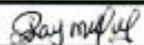
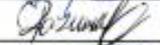
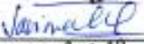
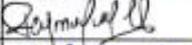
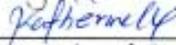
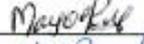
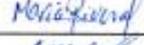
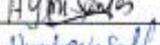
N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
151	PACHERRES QUISPE LEE CRISTHIAN	44390628	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
152	PACHERREZ PALACIOS EDITH PAOLA	77576142	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
153	PALACIOS CESPEDES INGRID LISBETH	75443972	EMPAQUE USA	CODIFICADORA		
154	PALACIOS CRUZ EDITHA	03235741	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
155	PALACIOS DE CRISANTO DIANA	02832419	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
156	PALACIOS OJEDA JUNIOR FERNANDO	74566948	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
157	PALACIOS OJEDA YULISA DEL PILAR	71089996	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
158	PALACIOS SILUPU ROSARIO	05641206	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
159	PALACIOS TIZON LEONELLA	75425344	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
160	PALMA MONTERO CINTHIA	44306165	EUROPA	EMPACADORA		
161	PANTA ESCOBAR LUZ MERCEDES	47104848	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
162	PANTA NAVARRO MILAGROS DEL SOCORRO	71110926	CALIBRADO	CALIBRADORA		
163	PANTA NIMA JOSE JULIAN	77065735	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
164	PARIONA AREVALO WILBER ANTHONY	75651823	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
165	PASACHE CHANDUVI VICTOR MANUEL	75732126	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
166	PEÑA DOMINGUEZ DARWIN RODRIGO	71090017	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
167	PEÑA OJEDA JEAN CARLOS	71049134	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
168	PEÑA OJEDA SEGUNDO SAMUEL	71049133	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
169	PEÑA PEÑA LAUREANO	72433936	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
170	PEÑA QUISPE SAMUEL	02854631	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
171	PULACHE CRISANTO CRISTHIAN ANDRE	71045633	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
172	PULACHE CRISANTO KEIKO ABIGAIL	71049352	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
173	RAMIREZ ATOCHE IRMA YOLANDA	77025422	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
174	RAMIREZ SILVA MERCEDES AZUCENA	41860847	CALIBRADO	CALIBRADORA		
175	RAVINA TICON NESTOR	46050306	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG.RC -001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha:	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	15/08/2022 16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525895096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: Capacitación en Manipulación de Cargas			
FECHA: 25 de Octubre del 2022			
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renato Ramirez Vincés		FIRMA: 	
N° DE HORAS : 03 Horas		FIRMA:	

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
176	RAYMUNDO NIMA FERNANDO	71098409	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
177	RAYMUNDO NIMA MARIA ELENA	43569589	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
178	RAYMUNDO NIMA SEGUNDO GILBERTO	44508234	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
179	RAYMUNDO PACHERRES JUNIOR ALEXIS	71054673	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
180	RAYMUNDO ZAPATA LUIS ALBERTO	48188945	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
181	RAZURI FLORES EDITA DEL ROSARIO	43437932	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
182	RAZURI FLORES JANINA	40074613	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
183	REYMUNDO ZAPATA ROSA DEL PILAR	46225501	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
184	RIOFRIO GARCIA YULITZA KATHERINE	71121583	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
185	RIVAS RAYMUNDO VANIA	78927493	EUROPA	EMPACADORA		
186	RIVERA NAVARRO MONICA	43007781	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
187	RIVERA NIMA MARYORI	75347209	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
188	RIVERA YARLEQUE ELSA MARIA	02805842	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
189	ROJAS YARLEQUE MIRIAM PAOLA	75362806	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
190	SAGUMA RIVAS MARIA JACINTA	71111721	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
191	SALAZAR SILUPU YAJADRA	41616345	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
192	SALVADOR GONZA ANA EYLITA	74440997	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
193	SALVADOR JUSTINIANO NELLY ROXANA	41616587	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
194	SANCHEZ ALAMA GENESIS YSABEL	45577054	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
195	SANCHEZ ALTAMIRANO DE BURGOS YESSSENIA SADITH	46661583	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
196	SANTA CRUZ PAZ CHRISTIAN AYMAR	75808238	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
197	SANTOS DURAND MIGUEL HUMBERTO	47548063	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
198	SANTOS ELIAS SIVA	41941271	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
199	SANTOS YOYERA PEDRO ENRIQUE	46833745	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
200	SERNAQUE CALLE LUZ CLARITA	78912437	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		

ANEXO 21: Capacitación Sobre movimientos repetitivos.

JUMAR PERU S.A.C.		REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERU S.A.C.		
Elaborado Por:		Sistema Integrado de Gestión		Código:	SIG-RC-001	
Revisado y Aprobado Por:		Gerencia General		Versión:	001	
				Fecha:	15/08/2022	
					18/08/2022	
DATOS DEL EMPLEADOR						
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral		
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca , Tambogrande , Piura	Agroindustrial - Agroexplotación			
MARCAR (X)						
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN (X)	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()			
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCION, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:		Capacitación Sobre movimientos repetitivos				
FECHA:		26 de Octubre del 2022				
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):		Renatto Ramirez Vinces		FIRMA:		
N° DE HORAS :		03 Horas				
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
1	ABRAMONTE ZAPATA LUIS ANGEL	71022120	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
2	ADANAQUE CARMEN CINTHIA	47959866	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
3	ADANAQUE DOMINGUEZ BERTHA YSABEL	41057897	CALIBRADO	CALIBRADORA		
4	ADANAQUE MAZA GABRIEL ALEXANDER	75362841	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
5	ALAMA CRISANTO EVELINA DEL MILAGRO	43848953	CALIBRADO	CALIBRADORA		
6	ALAMA CRISANTO YOVANY	43867173	CALIBRADO	CALIBRADORA		
7	ALAMA DOMINGUEZ SEGUNDO ERISS	44899801	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
8	ALAMA NIMA NORA	02851133	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
9	ALAMA PALACIOS KELLYN JACKELINE	71052188	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
10	ALAMA PALACIOS MILAGROS DEL PILAR	71060883	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
11	ALVA ROCA MERY ELIZABETH	40919338	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
12	ALVARADO PALACIOS JHONATAN JOSUE	75410615	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
13	ALVARADO TOLENTINO MARIA ESPERANZA	74817803	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
14	ALZAMORA PALACIOS RICHARD SEGUNDO	71961875	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
15	ANCAJIMA YBARRA JENNY	71098390	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
16	AREVALO JUAREZ SIRLEY	44927547	CALIBRADO	CALIBRADORA		
17	AREVALO JUAREZ YAXCEMMY	41671375	CALIBRADO	CALIBRADORA		
18	ATO RAYMUNDO KARINA LOURDES	80478461	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
19	BARBARAN RAYMUNDO JENNY MERCEDES	48895289	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
20	BERMERO HERRERA HUMBERTO	42303126	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
21	BRUNO MACALUPU ROSA YSABEL	48671780	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
22	BURGOS SANCHEZ MIGUEL ANGEL	73885114	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
23	CALAMPA CABRERA ELIO BERNALDO	60633614	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
24	GAMINO TORRES DEYSDI MAYVI	46559940	EMPAQUE USA	CAJERA		
25	CARHUAPOMA RIOFRIO ANITA	44693038	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERÚ S.A.C.	
Código:	SIG.RC -001
Versión:	001
Fecha:	
15/09/2022	
16/09/2022	

Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525595006	SIN Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCION, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre movimientos repetitivos
---	--

FECHA:	26 de Octubre del 2022
--------	------------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vines	FIRMA:

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
26	CARHUAPOMA RIORIO EDITA	44690714	EMPAQUE COREA	CAJERA		
27	CARMEN OJEDA YULY MARCELA	47594722	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
28	CARMEN SEMINARIO MILAGROS	02809864	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
29	CARMEN ZAPATA MERCEDES	43858753	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
30	CARRILLO RAMOS ROSANA	80236905	EUROPA	EMPAQUADORA		
31	CASTILLO JIMENEZ MARIA DELFINA	02857659	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
32	CELI MONTERO ALEXANDER	71048277	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
33	CHAMBA RIVERA RICARDO BRYAN	49054463	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
34	CHANDUVI ATOCHE LIZBETH PAOLA	48183602	CALBRADO	SELECCIONADORA		
35	CHAVEZ NIMA ANTONELLA ISABEL	48885854	CALBRADO	CALBRADORA		
36	CHAVEZ SILVA CINTHIA MELISSA	74896826	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
37	CHERO GONZALES SONIA PATRICIA	75543858	CALBRADO	SELECCIONADORA		
38	CHERO GONZALES WILMER	42547078	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
39	CHUMACERO VARGAS GERALDINE LILIBET	75526233	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
40	CHUQUHUANCA CASTILLO ESMERITA	41036528	EUROPA	EMPAQUADORA		
41	CORDOVA CASTILLO LUZ ANGELICA	48599924	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
42	CORDOVA MAZA MARIA ROSA	45410710	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
43	CORDOVA PULACHE ROSA MERCEDES	71126944	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
44	CORREA CHUQUHUANCA MILAGROS	47937212	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
45	CORREA VALVERDE IVAN CESAR	41778047	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
46	CRISANTO ALAMA LUIS ALBERTO	42930572	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
47	CRISANTO CORDOVA TERESA	45919744	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
48	CRISANTO CRISANTO KATY DEL ROSARIO	44579022	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
49	CRUZ PEÑA ESTHER	48620834	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
50	CUEVA DIAZ MERCY LISET	75611158	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: S/G RC -001 Versión: 001	Fecha: 15/06/2022 16/06/2022
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525595096	SN Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:
 Capacitación Sobre movimientos repetitivos

FECHA: 26 de Octubre del 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renatto Ramirez Vincés

FIRMA:


N° DE HORAS : 03 Horas

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
51	DOMINGUEZ CARMEN ANDY JUNIOR	44390628	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
52	DOMINGUEZ CRISANTO CLORINDA MARIBEL	45394902	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
53	DOMINGUEZ CRISANTO CRISTINA MARISETH	71088785	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
54	DOMINGUEZ CRISANTO EMMA ROSA	42187789	EUROPA	EMPACADORA		
55	DOMINGUEZ CRISANTO YANINA DEL ROCIO	45566992	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
56	DOMINGUEZ DE SERNAQUE JOVANY	02896919	EUROPA	EMPACADORA		
57	DOMINGUEZ MARQUEZ CECILIA	41235369	EMPAQUE USA	CAJERA		
58	DOMINGUEZ NIMA MAYRA GIANELLA	71054578	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
59	DOMINGUEZ PARDO WENDY ELOISA	71052332	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
60	DOMINGUEZ PANTA CESAR AIMAR	75334872	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
61	DOMINGUEZ RIOFRIO BRENDA	40629677	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
62	DOMINGUEZ RIOFRIO CINTHIA ROXANA	46235507	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
63	DOMINGUEZ RIOFRIO SILVIA ANA	48236226	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
64	DOMINGUEZ YOYERA ANAYELY LISBETH	71037090	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
65	ENCALADA CRISANTO ARON SIGIFREDO	71064620	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
66	ESCOBAR ARMUOS ROSA JULIANA	42552661	CALIBRADO	CALIBRADORA		
67	ESPOZO VALLADOLID HECTOR	45512094	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
68	ESTRADA QUISPE JUAN CARLOS	71111626	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
69	FARFAN SALINAS SARITA KATERINE	43829504	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
70	FLORES ADANAQUE UBALDINA	43690888	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
71	GARCIA DE RIOFRIO LUZ MARINA	2750836	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
72	GARCIA ENCALADA RONALD DAVID	48960258	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
73	GARCIA HERNANDEZ BELITSA	41865793	EUROPA	EMPACADORA		
74	GARCIA HERNANDEZ RENZO RENATO	76172493	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
75	GARCIA OJEDA LUIS ANGEL	44365716	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.
 Código: SIG RC -001
 Versión: 001
 Fecha:
 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección, distrito, departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predo Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexplotación	

MACRAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:
 Capacitación Sobre movimientos repetitivos

FECHA: 26 de Octubre del 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renatto Ramirez Vincos

FIRMA:

N° DE HORAS : 03 Horas

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	AREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			AREA	PUESTO		
76	GARCIA PALACIOS MARYURY LISBETH	71113935	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
77	GARCIA PASACHE MARÍA LUCINDA	47301221	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
78	GARCIA REQUENA MERCEDES DEL SOCORRO	47858612	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
79	GARCIA RIMAYCUNA MAGALY ARTEMIZA	02861055	CALIBRADO	CALIBRADORA		
80	GARCIA SEMINARIO CLEMENTINA	80473045	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
81	GARCIA ZAPATA CRISTHIAN JOEL	75832917	EMPAQUE USA	CAJERO		
82	GONZALES GARCIA FABIOLA KARINA	43197437	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
83	HERNANDEZ CRISANTO JULISSA DEL PILAR	71054482	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
84	HERRERA DE JUAREZ IDA	02808884	EMPAQUE COREA	CAJERA		
85	HERRERA JUAREZ ALFREDO	02829213	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
86	HERRERA JUAREZ DANITZA DE LOS ANGELES	75400875	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
87	HERRERA PACHERRES EVER PAUL	75411107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
88	HUAMAN SALVADOR ARNOLD	43729775	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
89	HUERTAS MAZA JUANA	80475887	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
90	HURTADO AMAYA JESUS DAVID	001384818	EMPAQUE EUROPA	VOLCADOR		
91	INFANTE GONZALES JOSE MANUEL	000583934	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
92	JIMENEZ DOMINGUEZ PEDRO LUIS	71048107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
93	JIMENEZ VILLEGAS DIONICIA	80518818	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
94	JUAREZ ATOCHE JESUS BERNARDO	75775184	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
95	JUAREZ COBEÑAS BRIGIDA	43880268	EUROPA	EMPAQUADORA		
96	JUAREZ DE HERRERA GLADYS	02848612	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
97	JUAREZ PALACIOS ALEXIS	44431930	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
98	JUAREZ RUIZ MARIA TERESA	02834815	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
99	LAUREANO SILUPU LEYDI CAROLINA	48436133	EMPAQUE EUROPA	ETIQUETADORA		
100	LLONTOP FIESTAS CARMEN	41557798	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Ruralco RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

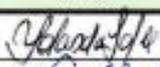
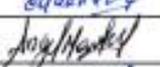
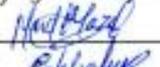
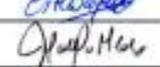
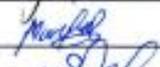
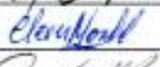
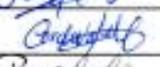
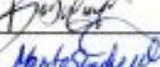
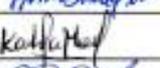
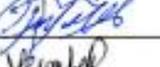
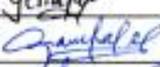
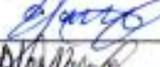
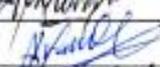
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre movimientos repetitivos
---	--

FECHA:	27 de octubre del 2022
--------	------------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vincos	FIRMA:	

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
101	LOPEZ TACURE YOLANDA	02657856	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
102	MAGNI APOLINAR EMERSON WILLIAMS	73438779	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
103	MAITA FRANCO CARLOS EDUARDO	000115273	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
104	MARTINEZ ESCOBAR LUIS ANGEL	45625052	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
105	MAZA ESPINOZA LOURDES MEREYDA	71110639	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
106	MAZA JUAREZ LUIS ESTEBAN	74880943	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
107	MAZA JUAREZ MARIA DEL CIBLO	75414684	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
108	MAZA NUÑEZ ARIS DEL SOCORRO	41713461	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
109	MAZA NUÑEZ LADES ROXANA	71115653	CALIBRADO	CALIBRADORA		
110	MAZA VILELA MARIBEL	43684172	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
111	MONDRAGON CORDOVA CLEVER	74739435	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
112	MONTALVAN GONZALES GENOVEVA	43727962	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
113	MONTALVAN MONTALVAN JUAN	03105598	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
114	MONTERO CORDOVA DE CORDOVA CINTHIA DEL SOCORRO	47539371	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
115	MONTERO GONZALES ROSALIA	46709919	EUROPA	EMPACADORA		
116	MONTERO OJEDA SENDY TATIANA	71111829	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
117	MONTOYA PISCO KATIA	00865826	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
118	MORANTE ALAMA MERCEDES	43749626	CALIBRADO	CALIBRADORA		
119	MORANTE HEURTAS YERMY GERMAN	71022115	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
120	MZA ESPINOZA GIBELA ELIZABETH	48149068	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
121	NAMUCHE JUAREZ MARIA JESSICA	45730686	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
122	NAVARRO GARCIA DARIL ALONSO	71058353	EMPAQUE USA	CODIFICADOR		
123	NAVARRO GARCIA ERICSON ARNOLD	71058356	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
124	NAVARRO GARCIA ROXANA MARIBEL	80673328	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
125	NAVARRO OJEDA MARIA DEL GARMEN	71122180	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERÚ S.A.C.	
		Código: SIG RC -001 Versión: 001 Fecha: 15/06/2022 16/06/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre movimientos repetitivos		
FECHA:	27 de octubre del 2022		
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vinces	FIRMA:	
		FIRMA:	
N° DE HORAS :	03 Horas		

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
126	NIMA OJEDA BRENDA	71090032	EUROPA	EMPACADORA		
127	NIMA BAUTISTA JERAMIAS	71089937	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
128	NIMA JUAREZ JHEAN PIERRE JUNIOR	75382308	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
129	NIMA OLIVARES SHARON DEL PILAR	74883725	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
130	NIMA VALLADOLID JESUS MARIA	80226324	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
131	NIMA VALLADOLID YESICA MARBEL	47962440	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
132	NIZAMA CHIROQUE ANGELA	02768794	CALBRADO	CALBRADORA		
133	NUNJAR ALAMA FRANCO	73780651	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
134	NUÑEZ JUAREZ KELLY PAOLA	44688089	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
135	NUÑEZ TORRES RICHARD ALEXANDER	44798985	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
136	OJEDA AREBALO LIDA MELVA	02829285	EUROPA	EMPACADORA		
137	OJEDA CARMEN JHON JUNIOR	74803583	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
138	OJEDA CARMEN MILAGROS DEL ROCIO	75337210	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
139	OJEDA CARMEN NOELIA NOEMI	75162570	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
140	OJEDA CARMEN TATIANA	74773781	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
141	OJEDA GARAY YAJAIRA LIZETH	45050820	CALBRADO	CALBRADORA		
142	OJEDA GARCIA DE SILUPU MARIA CECILIA	43124776	EUROPA	EMPACADORA		
143	OJEDA JUAREZ LILIANA LIZBET	71050670	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
144	OJEDA MOSCOL YULEYSI MARISOL	74887730	EMPAQUE USA	CAJERA		
145	OJEDA PEÑA LUIS ANGEL	75334970	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
146	OJEDA QUISPE FATIMA DEL ROSARIO	47227760	CALBRADO	CALBRADORA		
147	OJEDA ROSAS AURA	80473217	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
148	OJEDA VICENTE MIRIAM ELISA	02840713	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
149	OLAYA SEMINARIO RENZO RENATO	76172493	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
150	OLAYA VEGA JESUS YSABEL	40529532	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERÚ S.A.C.

Código: SIG-RC-001

Versión: 001

Fecha:

15/08/2022

16/08/2022

Elaborado Por:

Sistema Integrado de Gestión

Revisado y Aprobado Por:

Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:

Capacitación Sobre movimientos repetitivos

FECHA:

27 de octubre del 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):

Renatto Ramirez Vinces

FIRMA:

FIRMA:

N° DE HORAS:

03 Horas

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
151	PACHERRES QUIRPE LEE CRISTHIAN	44390528	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
152	PACHERREZ PALACIOS EDITH PAOLA	77576142	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
153	PALACIOS CESPEDES INGRID LIBBETH	75443972	EMPAQUE USA	CODIFICADORA		
154	PALACIOS CRUZ EDITHA	03235741	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
155	PALACIOS DE CRISANTO DIANA	02832419	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
156	PALACIOS OJEDA JUNIOR FERNANDO	74969948	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
157	PALACIOS OJEDA YULISA DEL PILAR	71089995	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
158	PALACIOS SILUPU ROSARIO	05641205	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
159	PALACIOS TIZON LEONELLA	75425344	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
160	PALMA MONTERO CINTHIA	44306165	EUROPA	EMPACADORA		
161	PANTA ESCOBAR LUZ MERCEDES	47104846	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
162	PANTA NAVARRO MILAGROS DEL SOCORRO	71110926	CALIBRADO	CALIBRADORA		
163	PANTA NIMA JOSE JULIAN	77085735	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
164	PARONA AREVALO WILBER ANTHONY	75691823	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
165	PASACHE CHANDUVI VICTOR MANUEL	75732128	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
166	PEÑA DOMINGUEZ DARWIN RODRIGO	71090017	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
167	PEÑA OJEDA JEAN CARLOS	71049134	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
168	PEÑA OJEDA SEGUNDO SAMUEL	71049133	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
169	PEÑA PEÑA LAUREANO	72433936	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
170	PEÑA QUISPE SAMUEL	02854631	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
171	PULACHE CRISANTO CRISTHIAN ANDRE	71045633	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
172	PULACHE CRISANTO KEIKO ABIGAIL	71049352	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
173	RAMIREZ ATOCHE IRMA YOLANDA	77025422	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
174	RAMIREZ SILVA MERCEDES AZUCENA	41860947	CALIBRADO	CALIBRADORA		
175	RAVINA TICON NESTOR	46050306	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERÚ S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexplotación	

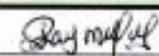
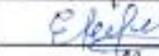
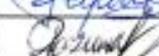
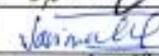
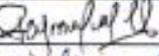
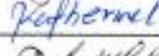
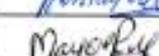
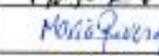
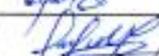
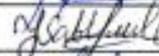
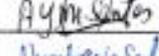
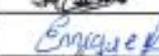
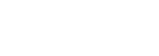
MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCION, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre movimientos repetitivos
---	--

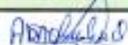
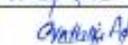
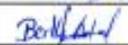
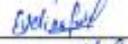
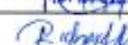
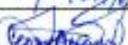
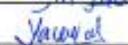
FECHA:	27 de octubre del 2022
--------	------------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vines	FIRMA:	
--	-----------------------	--------	---

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
176	RAYMUNDO NIMA FERNANDO	71026409	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
177	RAYMUNDO NIMA MARIA ELENA	43669589	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
178	RAYMUNDO NIMA SEGUNDO GILBERTO	44506234	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
179	RAYMUNDO PACHERRES JUNIOR ALEXIS	71054673	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
180	RAYMUNDO ZAPATA LUIS ALBERTO	48188945	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
181	RAZURI FLORES EDITA DEL ROSARIO	43437932	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
182	RAZURI FLORES JANINA	40074813	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
183	REYMUNDO ZAPATA ROSA DEL PILAR	48225501	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
184	ROFRIO GARCIA YULITZA KATHERINE	71121583	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
185	RIVAS RAYMUNDO VANIA	78827493	EUROPA	EMPACADORA		
186	RIVERA NAVARRO MONICA	43007781	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
187	RIVERA NIMA MARYORI	75347209	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
188	RIVERA YARLEQUE ELSA MARIA	02805842	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
189	ROJAS YARLEQUE MIRIAM PAOLA	75382806	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
190	SAGUMA RIVAS MARIA JACINTA	71111721	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
191	SALAZAR SILUPU YAJAIDRA	41616345	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
192	SALVADOR GONZA ANA EYLITA	74440997	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
193	SALVADOR JUSTINIANO NELLY ROXANA	41616587	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
194	SANCHEZ ALAMA GENESIS YSABEL	45577054	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
195	SANCHEZ ALTAMIRANO DE BURGOS YESSSENIA SADITH	48661583	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
196	SANTA CRUZ PAZ CHRISTIAN AYMAR	75808238	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
197	SANTOS DURAND MIGUEL HUMBERTO	47548083	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
198	SANTOS ELIAS SIVA	41941271	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
199	SANTOS YOYERA PEDRO ENRIQUE	46833745	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
200	SERNAQUE CALLE LUZ CLARITA	78912437	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		

ANEXO 22: Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C. Código: SIG-RC-001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022				
		Elaborado Por: Sistema Integrado de Gestión Revisado y Aprobado Por: Gerencia General				
DATOS DEL EMPLEADOR						
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral		
JUMAR PERU S.A.C.	20525995096	S/N Prado Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca - Tambogrande - Piura.	Agrícola - Agroexplotación			
MARCAR (X)						
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN (X)	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()			
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas					
FECHA:	28 de Octubre 2022					
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez vincos		FIRMA:			
N° DE HORAS :	03 Horas		FIRMA:			
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
1	ABRAMONTE ZAPATA LUIS ANGEL	71022120	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
2	ADANAQUE CARMEN CINTHIA	47999666	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
3	ADANAQUE DOMINGUEZ BERTHA YSABEL	41057897	CALIBRADO	CALIBRADORA		
4	ADANAQUE MAZA GABRIEL ALEXANDER	75382841	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
5	ALAMA CRISANTO EVELINA DEL MILAGRO	43646563	CALIBRADO	CALIBRADORA		
6	ALAMA CRISANTO YOVANY	43867173	CALIBRADO	CALIBRADORA		
7	ALAMA DOMINGUEZ SEGUNDO ERIES	44599601	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
8	ALAMA NIMA NORA	02861133	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
9	ALAMA PALACIOS KELLYN JACKELINE	71052188	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
10	ALAMA PALACIOS MILAGROS DEL PILAR	71063683	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
11	ALVA ROCA MERY ELIZABETH	40919338	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
12	ALVARADO PALACIOS JHONATAN JOSUE	75410615	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
13	ALVARADO TOLENTINO MARIA ESPERANZA	74817803	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
14	ALZAMORA PALACIOS RICHARD SEGUNDO	71961675	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
15	ANCAJIMA YBARRA JENNY	71098380	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
16	AREVALO JUAREZ SIRLEY	44927547	CALIBRADO	CALIBRADORA		
17	AREVALO JUAREZ YACSEMNY	41671375	CALIBRADO	CALIBRADORA		
18	ATO RAYMUNDO KARINA LOURDES	80478461	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
19	BARBARAN RAYMUNDO JENNY MERCEDES	46886269	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
20	BERMERO HERRERA HUMBERTO	42303126	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
21	BRUNO MACALUPU ROSA YSABEL	48671760	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
22	BURGOS SANCHEZ MIGUEL ANGEL	73888114	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
23	CALAMPA CABRERA ELJO BERNALDO	60633614	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
24	CAMINO TORRES DEYSY MAYVI	46559940	EMPAQUE USA	CAJERA		
25	CARIHUAPOMA RIOFRIO ANITA	44693038	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA		JUMAR PERÚ S.A.C.	
			Código: SIG-RC-001	Versión: 001
	Elaborado Por:		Sistema Integrado de Gestión	
	Revisado y Aprobado Por:		Gerencia General	
				Fecha: 15/08/2022 16/08/2022

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525595098	S/N Paredo Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agrindustrial - Agroprotección	

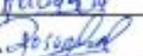
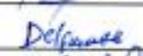
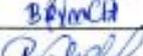
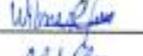
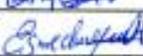
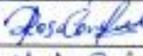
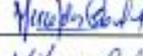
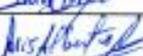
MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCION, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas
---	--

FECHA:	28 de Octubre 2022
--------	--------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez vines	FIRMA:	
--	-----------------------	--------	---

N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	AREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			AREA	PUESTO		
26	CARHUAPOMA RIBIRO EDITA	44690714	EMPAQUE COREA	CAJERA		
27	CARMEN OJEDA YULY MARCELA	47594722	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
28	CARMEN SEMINARIO MILAGROS	02699964	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
29	CARMEN ZAPATA MERCEDES	43858753	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
30	CARRILLO RAMOS ROSANA	80238965	EUROPA	EMPACADORA		
31	CASTILLO JIMENEZ MARIA DELFINA	02857659	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
32	CELI MONTERO ALEXANDER	71048277	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
33	CHAMBA RIVERA RICARDO BRYAN	49054463	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
34	CHANDUVI ATOCHE LIZBETH PAOLA	48183602	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
35	CHAVEZ NIMA ANTONELLA ISABEL	48955854	CALIBRADO	CALIBRADORA		
36	CHAVEZ SILVA CINTHIA MELISSA	74896826	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
37	CHERO GONZALES SONIA PATRICIA	75543858	CALIBRADO	SELECCIONADORA		
38	CHERO GONZALES WILMER	42547078	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
39	CHUMACERO VARGAS GERALDINE LILIBET	75526233	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
40	CHUQUIHUANCA CASTILLO ESMERITA	41036528	EUROPA	EMPACADORA		
41	CORDOVA CASTILLO LUZ ANGELICA	48599924	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
42	CORDOVA MAZA MARIA ROSA	45410710	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
43	CORDOVA PULACHE ROSA MERCEDES	71126944	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
44	CORREA CHUQUIHUANCA MILAGROS	47937212	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
45	CORREA VALVERDE IVAN CESAR	41778047	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
46	CRISANTO ALAMA LUIS ALBERTO	42930572	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
47	CRISANTO CORDOVA TERESA	45919744	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
48	CRISANTO CRISANTO KATY DEL ROSARIO	44679022	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
49	CRUZ PEÑA ESTHER	48520834	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
50	CUEVA DIAZ MERCY LISET	75611158	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG RC -001 Versión: 001	Fecha: 15/06/2022 16/06/2022
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión		
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	20525665096	S/N Predio Rusico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

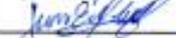
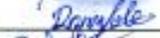
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: **Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas**

FECHA: **28 de Octubre 2022**

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): **Renatto Ramirez vinces**

FIRMA: 

N° DE HORAS : **03 Horas**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
51	DOMINGUEZ CARMEN ANDY JUNIOR	44390628	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
52	DOMINGUEZ CRISANTO CLORINDA MARIBEL	45394902	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
53	DOMINGUEZ CRISANTO CRISTINA MARIBETH	71088785	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
54	DOMINGUEZ CRISANTO EMMA ROSA	42187789	EUROPA	EMPACADORA		
55	DOMINGUEZ CRISANTO YANINA DEL ROCIO	45566692	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
56	DOMINGUEZ DE SERNAQUE JOVANY	02696919	EUROPA	EMPACADORA		
57	DOMINGUEZ MARQUEZ CECILIA	41235369	EMPAQUE USA	CAJERA		
58	DOMINGUEZ NIMA MAYRA GIANELLA	71054578	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
59	DOMINGUEZ PARDO WENDY ELOISA	71052332	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
60	DOMINGUEZ PANTA CESAR AIMAR	75334872	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
61	DOMINGUEZ RIOFRIO BRENDA	40629677	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
62	DOMINGUEZ RIOFRIO CINTHIA ROXANA	46235507	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
63	DOMINGUEZ RIOFRIO SILVIA ANA	46236226	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
64	DOMINGUEZ YOYERA ANAYELY LISBETH	71037090	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
65	ENCALADA CRISANTO ARON SIGIFREDO	71064620	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
66	ESCOBAR ARMUJOS ROSA JULIANA	42552661	CALIBRADO	CALIBRADORA		
67	ESPOZO VALLADOLID HECTOR	45512094	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
68	ESTRADA QUISPE JUAN CARLOS	71111826	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
69	FARFAN SALINAS SARITA KATERINE	43926504	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
70	FLORES ADANAQUE UBALDINA	43690888	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
71	GARCIA DE RIOFRIO LUZ MARINA	2750836	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
72	GARCIA ENCALADA RONALD DAVID	48960258	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
73	GARCIA HERNANDEZ BELITSA	41865793	EUROPA	EMPACADORA		
74	GARCIA HERNANDEZ RENZO RENATO	76172483	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
75	GARCIA OJEDA LUIS ANGEL	44365716	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		



REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA

JUMAR PERU S.A.C.

Código: SIG-RC-001
 Versión: 001
 Fecha: 15/08/2022
 16/08/2022

Elaborado Por:
 Revisado y Aprobado Por:

Sistema Integrado de Gestión
 Gerencia General

DATOS DEL EMPLEADOR

Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
---------------	------------------	-------------------	-----------------------------

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:
 Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas

FECHA:
 28 de Octubre 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):
 Renatto Ramirez vincés

FIRMA:

N° DE HORAS :
 03 Horas

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	AREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			AREA	PUESTO		
76	GARCIA PALACIOS MARYURY LISBETH	71113835	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
77	GARCIA PASACHE MARIA LUCINDA	47301221	CALBRADO	SELECCIONADORA		
78	GARCIA REGUENA MERCEDES DEL SOCORRO	47859612	EMPAQUE COREA	EMPAQUADORA		
79	GARCIA RIMAYCUNA MAGALY ARTEMIZA	02861055	CALBRADO	CALBRADORA		
80	GARCIA SEMINARIO CLEMENTINA	80473045	EMPAQUE USA	EMPAQUADORA		
81	GARCIA ZAPATA CRISTHIAN JOEL	75832917	EMPAQUE USA	CAJERO		
82	GONZALES GARCIA FABIOLA KARINA	43197437	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
83	HERNANDEZ CRISANTO JULISSA DEL PILAR	71054482	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
84	HERRERA DE JUAREZ IDA	02809884	EMPAQUE COREA	CAJERA		
85	HERRERA JUAREZ ALFREDO	02829213	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
86	HERRERA JUAREZ DANITZA DE LOS ANGELES	75400975	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
87	HERRERA PACHERRES EVER PAUL	75411107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
88	HUAMAN SALVADOR ARNOLD	43729775	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
89	HUERTAS MAZA JUANA	80475697	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
90	HURTADO AMAYA JESUS DAVID	001384918	EMPAQUE EUROPA	VOLCADOR		
91	INFANTE GONZALES JOSE MANUEL	000583934	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
92	JIMENEZ DOMINGUEZ PEDRO LUIS	71048107	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
93	JIMENEZ VILLEGAS DIONICIA	80518818	EMPAQUE EUROPA	EMPAQUADORA		
94	JUAREZ ATOCHE JESUS BERNARDO	75775184	CALBRADO	JALADOR DE JABAS		
95	JUAREZ COBEÑAS BRIGIDA	43880288	EUROPA	EMPAQUADORA		
96	JUAREZ DE HERRERA GLADYS	02849012	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
97	JUAREZ PALACIOS ALEXIS	44431930	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
98	JUAREZ RUIZ MARIA TERESA	02834915	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
99	LAUREANO SILUPU LEYDI CAROLINA	48436133	EMPAQUE EUROPA	ETIQUETADORA		
100	LLONTOP FIESTAS CARMEN	41557798	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha: 15/08/2022	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento,provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroprotección	

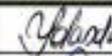
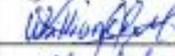
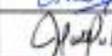
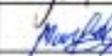
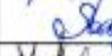
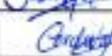
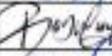
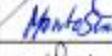
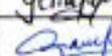
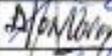
MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:	Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas
---	--

FECHA:	29 de Octubre del 2022
--------	------------------------

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A):	Renatto Ramirez Vincas	FIRMA:	
--	------------------------	--------	---

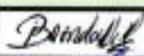
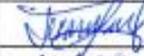
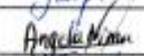
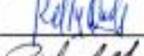
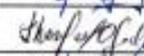
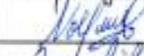
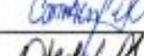
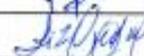
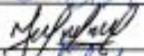
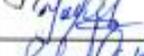
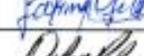
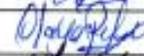
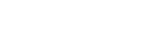
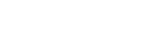
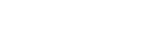
N° DE HORAS :	03 Horas
---------------	----------

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
101	LOPEZ TACURE YOLANDA	02857056	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
102	MAGNI APOLINAR EMERSON WILLIAMS	73438779	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
103	MAITA FRANCO CARLOS EDUARDO	000115273	EMPAQUE COREA	ENZUNCHADOR		
104	MARTINEZ ESCOBAR LUIS ANGEL	45625052	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
105	MAZA ESPINOZA LOURDES MEREYDA	71110839	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
106	MAZA JUAREZ LUIS ESTEBAN	74880843	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
107	MAZA JUAREZ MARIA DEL CIELO	75414684	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
108	MAZA NUÑEZ ARIS DEL SOCORRO	41713461	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
109	MAZA NUÑEZ LADES ROXANA	71115853	CALBRADO	CALBRADORA		
110	MAZA VILELA MARIBEL	43684172	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
111	MONDRAGON CORDOVA CLEVER	74739435	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
112	MONTALVAN GONZALES GENOVEVA	43727962	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
113	MONTALVAN MONTALVAN JUAN	03105098	SANEAMIENTO	SANEAMIENTO		
114	MONTERO CORDOVA DE CORDOVA CINTHIA DEL SOCORRO	47539371	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
115	MONTERO GONZALES ROSALBA	46705919	EUROPA	EMPACADORA		
116	MONTERO OJEDA SENDY TATIANA	71111829	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
117	MONTOYA PISCO KATIA	00955826	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
118	MORANTE ALAMA MERCEDES	43749628	CALBRADO	CALBRADORA		
119	MORANTE HEURTAS YERMY GERMAN	71022115	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
120	MZA ESPINOZA GIBELA ELIZABETH	48149058	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
121	NAMUCHE JUAREZ MARIA JESSICA	45730686	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
122	NAVARRO GARCIA DARIL ALONSO	71058353	EMPAQUE USA	CODIFICADOR		
123	NAVARRO GARCIA ERICSON ARNOLD	71058356	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
124	NAVARRO GARCIA ROXANA MARIBEL	80673328	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
125	NAVARRO OJEDA MARIA DEL CARMEN	71122180	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERÚ S.A.C.	
		Código: SIG RC -001 Versión: 001 Fecha: 15/08/2022 16/08/2022	
Elaborado Por: Revisado y Aprobado Por:	Sistema Integrado de Gestión Gerencia General		

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección,distrito,departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERÚ S.A.C.	20525505096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)			
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas			
FECHA: 29 de Octubre del 2022			
NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renato Ramirez Vincos		FIRMA: 	
N° DE HORAS : 03 Horas			

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
126	NIMA OJEDA BRENDA	71090032	EUROPA	EMPACADORA		
127	NIMA BAUTISTA JERAMIAS	71089937	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
128	NIMA JUAREZ JHEAN PIERRE JUNIOR	75392308	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
129	NIMA OLIVARES SHARON DEL PILAR	74883725	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
130	NIMA VALLADOLID JESUS MARIA	80226324	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
131	NIMA VALLADOLID YESICA MARIBEL	47962440	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
132	NIZAMA CHIROQUE ANGELA	02768794	CALIBRADO	CALIBRADORA		
133	NUNJAR ALAMA FRANCO	73790651	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
134	NUÑEZ JUAREZ KELLY PAOLA	44688089	EMPAQUE COREA	ARMADO DE CAJAS		
135	NUÑEZ TORRES RICHARD ALEXANDER	44788965	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
136	OJEDA AREBALO LIDA MELVA	02829285	EUROPA	EMPACADORA		
137	OJEDA CARMEN JHON JUNIOR	74803583	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
138	OJEDA CARMEN MILAGROS DEL ROCIO	75337210	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
139	OJEDA CARMEN NOELIA NOEMI	75162570	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
140	OJEDA CARMEN TATIANA	74773781	EMPAQUE COREA	ETIQUETADORA		
141	OJEDA GARAY YAJAIRA LIZETH	45050820	CALIBRADO	CALIBRADORA		
142	OJEDA GARCIA DE SILUPU MARIA CECILIA	43124776	EUROPA	EMPACADORA		
143	OJEDA JUAREZ LILIANA LIZBET	71090870	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
144	OJEDA MOSCOL YULEYSI MARISOL	74887730	EMPAQUE USA	CAJERA		
145	OJEDA PEÑA LUIS ANGEL	75334870	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
146	OJEDA QUISPE FATIMA DEL ROSARIO	47227760	CALIBRADO	CALIBRADORA		
147	OJEDA ROSAS AURA	80473217	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
148	OJEDA VICENTE MIRIAM ELISA	02840713	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
149	OLAYA SEMINARIO RENZO RENATO	78172483	EMPAQUE EUROPA	PALETIZADOR		
150	OLAYA VEGA JESUS YSABEL	40529532	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha:	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	15/08/2022 16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO [Dirección, distrito, departamento, provincia]	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	208259950096	S/N Predio Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

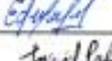
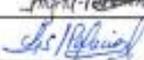
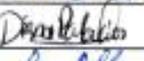
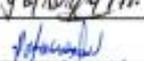
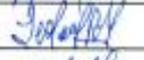
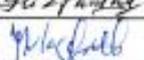
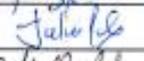
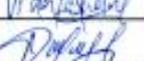
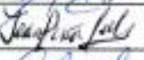
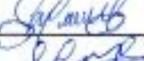
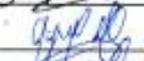
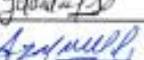
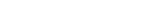
INDUCCIÓN ()	CAPACITACIÓN ()	ENTRENAMIENTO ()	SIMULACRO DE EMERGENCIA ()
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO:			
Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas			

FECHA: 29 de Octubre del 2022

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): Renatto Ramirez Vincés

FIRMA: 

N° DE HORAS : 03 Horas

N°	APellidos y Nombres	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
151	PACHERRES QUIRPE LEE CRISTHIAN	44390528	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
152	PACHERREZ PALACIOS EDITH PAOLA	77576142	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
153	PALACIOS CESPEDES INGRID LISBETH	75443972	EMPAQUE USA	CODIFICADORA		
154	PALACIOS CRUZ EDITHA	03236741	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
155	PALACIOS DE CRISANTO DIANA	02832419	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
156	PALACIOS OJEDA JUNIOR FERNANDO	74568948	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
157	PALACIOS OJEDA YULISA DEL PILAR	71089986	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
158	PALACIOS SILUPE ROSARIO	05641206	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
159	PALACIOS TIZON LEONELLA	75425344	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
160	PALMA MONTERO CINTHIA	44306185	EUROPA	EMPACADORA		
161	PANTA ESCOBAR LUZ MERCEDES	47104846	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
162	PANTA NAVARRO MILAGROS DEL SOCORRO	71110926	CALIBRADO	CALIBRADORA		
163	PANTA NIMA JOSE JULIAN	77085735	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
164	PARIONA AREVALO WILBER ANTHONY	75691823	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
165	PASACHE CHANDUVI VICTOR MANUEL	75732126	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
166	PEÑA DOMINGUEZ DARWIN RODRIGO	71090017	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
167	PEÑA OJEDA JEAN CARLOS	71049134	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
168	PEÑA OJEDA SEGUNDO SAMUEL	71049133	RECEPCIÓN	ESTIBADOR		
169	PEÑA PEÑA LAUREANO	72433936	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
170	PEÑA QUISPE SAMUEL	02854631	RECEPCIÓN	ABASTECEDOR		
171	PULACHE CRISANTO CRISTHIAN ANDRE	71045633	EMPAQUE EUROPA	CODIFICADOR		
172	PULACHE CRISANTO KEIKO ABIGAIL	71049362	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
173	RAMIREZ ATOCHE IRMA YOLANDA	77025422	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
174	RAMIREZ SILVA MERCEDES AZUCENA	41860947	CALIBRADO	CALIBRADORA		
175	RAVINA TICON NESTOR	48250306	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		

	REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACRO DE EMERGENCIA	JUMAR PERU S.A.C.	
		Código: SIG-RC-001	Versión: 001
Elaborado Por:	Sistema Integrado de Gestión	Fecha:	
Revisado y Aprobado Por:	Gerencia General	15/08/2022 16/08/2022	

DATOS DEL EMPLEADOR				
Razón Social o Denominación Social	N° RUC	DOMICILIO(Dirección, distrito, departamento, provincia)	Actividad Económica	N° Trabajadores en el Centro Laboral
JUMAR PERU S.A.C.	205255955096	S/N Prado Rustico RC 14104, Sector Huaca Blanca, Tambogrande, Piura.	Agroindustrial - Agroexportación	

MARCAR (X)

INDUCCIÓN () CAPACITACIÓN () ENTRENAMIENTO () SIMULACRO DE EMERGENCIA ()

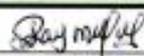
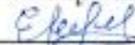
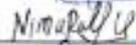
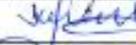
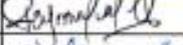
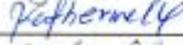
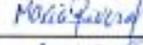
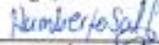
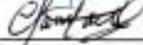
TEMA DE CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO O SIMULACRO: **Capacitación Sobre Posturas forzadas e incorrectas**

FECHA: **29 de Octubre del 2022**

NOMBRE DEL CAPACITADOR (A) O ENTRENADOR (A): **Renatto Ramirez Vincés**

FIRMA: 

N° DE HORAS : **03 Horas**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	ÁREA DE TRABAJO		FIRMA	OBSERVACIONES
			ÁREA	PUESTO		
176	RAYMUNDO NIMA FERNANDO	71098409	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
177	RAYMUNDO NIMA MARIA ELENA	43669589	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
178	RAYMUNDO NIMA SEGUNDO GILBERTO	44506234	EMPAQUE USA	PALETIZADOR		
179	RAYMUNDO PACHERRES JUNIOR ALEXIS	71054673	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
180	RAYMUNDO ZAPATA LUIS ALBERTO	48188945	EMPAQUE COREA	PALETIZADOR		
181	RAZURI FLORES EDITA DEL ROSARIO	43437832	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
182	RAZURI FLORES JANINA	40074613	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
183	REYMUNDO ZAPATA ROSA DEL PILAR	46225501	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
184	IBOFRIO GARCIA YULITZA KATHERINE	71121583	EMPAQUE USA	ETIQUETADORA		
185	RIVAS RAYMUNDO VANIA	76927493	EUROPA	EMPACADORA		
186	RIVERA NAVARRO MONICA	43007781	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
187	RIVERA NIMA MARYORI	75347209	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
188	RIVERA YARLEQUE ELSA MARIA	02805842	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
189	ROJAS YARLEQUE MIRIAM PAOLA	75382809	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
190	SAGUMA RIVAS MARIA JACINTA	71111721	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
191	SALAZAR SILUPU YAJAIDRA	41616345	EMPAQUE USA	EMPACADORA		
192	SALVADOR GONZA ANA EYLITA	74440997	EMPAQUE EUROPA	CAJERA		
193	SALVADOR JUSTINIANO NELLY ROXANA	41616587	EMPAQUE COREA	ENMALLADORA		
194	SANCHEZ ALAMA GENESIS YSABEL	45577054	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
195	SANCHEZ ALTAMIRANO DE BURGOS YESSSENIA SADITH	46661583	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		
196	SANTA CRUZ PAZ CHRISTIAN AYMAR	75808238	EMPAQUE USA	ENZUNCHADOR		
197	SANTOS DURAND MIGUEL HUMBERTO	47548083	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
198	SANTOS ELIAS SIVA	41941271	EMPAQUE COREA	EMPACADORA		
199	SANTOS YOVERA PEDRO ENRIQUE	46833745	CALIBRADO	JALADOR DE JABAS		
200	SERNAQUE CALLE LUZ CLARITA	76912437	EMPAQUE EUROPA	EMPACADORA		

Anexo 23: Realizar pausas de trabajo durante la jornada laboral, que permitan recuperar tensiones y descansar







UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, PURIHUAMAN LEONARDO CELSO NAZARIO, docente de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "Aplicación del ciclo Deming en la prevención de enfermedades ocupacionales en una empresa agroexportadora", cuyos autores son PALACIOS OJEDA KAREN JANET, ESPINOSA ARELLANO IVAN ARTURO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 13.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 30 de Noviembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
PURIHUAMAN LEONARDO CELSO NAZARIO DNI: 16706577 ORCID: 0000-0003-1270-0402	Firmado electrónicamente por: PLEONARDOCN el 16-12-2022 10:37:04

Código documento Trilce: TRI - 0463740