



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por
resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.**

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Alva Vigo, Juan Luis (Orcid.org/0000-0003-4694-1028)

ASESOR:

Dr. Rojas Mori, Johnny Silvino (Orcid.org/0000-0002-4645-4134)

CO-ASESORA:

Mg. Soto Hidalgo, Cinthya Virginia (Orcid.org/0000-0003-4826-8447)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Quiero dedicar esta tesis a mis padres Cesar y Rosa, por su apoyo incondicional, por su paciencia y sus consejos, todo lo que soy es gracias a ellos.

A mi Mateo y a Arlita, quienes han sido mis motivadores para nunca rendirme en los estudios y poder llegar a ser un ejemplo para él.

A toda mi familia, que es lo mejor y más valioso que Dios me ha dado.

Juan Luis

Agradecimiento

Mi principal agradecimiento a Dios, quién me ha guiado y me ha dado la fortaleza para seguir adelante.

A mi familia, por su comprensión y estímulo constante, además su apoyo incondicional a lo largo de mis estudios. Y a todas las personas que de una y otra forma me apoyaron en la realización de este trabajo.

Juan Luis

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenido	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vi
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo de estudio y diseño de investigación	15
3.2. Variables y operacionalización	16
3.3. Población, muestra y muestreo	18
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5. Procedimientos	20
3.6. Método de análisis de datos	21
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	23
V. DISCUSIÓN	32
VI. CONCLUSIONES	38
VII. RECOMENDACIONES	39
REFERENCIAS	40
Anexos	48

Índice de tablas

Tabla 1. <i>Tabla cruzada de la efectividad administrativa y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	23
Tabla 2. <i>Tabla cruzada de la dimensión planificación y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	24
Tabla 3. <i>Tabla cruzada de la dimensión organización y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	25
Tabla 4. <i>Tabla cruzada de la dimensión dirección y control y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	26
Tabla 5. <i>Prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov para la efectividad administrativa y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	27
Tabla 6. <i>Influencia de la efectividad administrativa con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	28
Tabla 7. <i>Influencia de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	29
Tabla 8. <i>Influencia de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	30
Tabla 9. <i>Influencia de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022</i>	31

Resumen

La investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de la efectividad administrativa con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. Para lo cual se aplicó un estudio básico, de diseño no experimental, transversal y correlacional. Asimismo, se utilizó una población censal equivalente a la totalidad de colaboradores de la municipalidad distrital de Chao, sumando 81 participantes. De otro modo, la técnica aplicada fue la encuesta, de la cual se derivó dos cuestionarios que confirmaron tener adecuadas evidencias de validez y confiabilidad. Como resultados, se determinó una correlación positiva, de grado moderado ($\rho=0.588$) y altamente significativa ($p<0.001$), indicando que la efectividad administrativa influye en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación. Por lo cual, se concluye que fluctuaciones en los niveles de efectividad administrativa, conllevan a fluctuaciones en el presupuesto por resultados de la localidad de Chao.

Palabras clave:

Efectividad administrativa, presupuesto por resultados, planificación, dirección y control, gestión pública.

Abstract

The objective of the research was to determine the influence of administrative effectiveness with the budget for results of the district municipality of Chao, 2022. For this purpose, a basic, non-experimental, cross-sectional and correlational study was applied. Likewise, a census population equivalent to the total number of collaborators of the Chao district municipality was used, totaling 81 participants. On the other hand, the technique applied was the survey, from which two questionnaires were derived and confirmed to have adequate evidence of validity and reliability. As results, a positive correlation was determined, of moderate degree ($\rho=0.588$) and highly significant ($p<0.001$), indicating that administrative effectiveness influences the budget for results of the district municipality of Chao, 2022, allowing us to accept the alternative research hypothesis. Therefore, it is concluded that fluctuations in the levels of administrative effectiveness lead to fluctuations in the budget for results of the municipality of Chao.

Keywords:

Administrative effectiveness, budget for results, planning, direction and control, public management.

I. INTRODUCCIÓN

En la globalización, se suscitan diferentes cambios, los cuales son relevantes durante las acciones de gerencia en las instituciones públicas, lo cual conforman un aspecto de importancia para su gestión, especialmente en materia de las capacidades y habilidades que tienen que poseer los gerentes durante este procedimiento. En las instituciones públicas se busca que los gerentes gocen de habilidades y destrezas que permitan la participación sinérgica en el ambiente de trabajo, a efectos de estimular la participación y compromiso en todo a las áreas interdependientes, lo cual favorece al desarrollo de aprendizaje que orienta al funcionario al cumplimiento de los objetivos propuestos, empleo del fortalecimiento y rendimiento de los colaboradores que lo acompañan.

De tal manera, la administración pública constituye un fenómeno que genera una deficiente percepción de la ciudadanía, esto debido a la burocracia existente en las diferentes instituciones gubernamentales, principalmente por las características que poseen los funcionarios en las tareas administrativas, los cuales no tiene la preparación y capacitación pertinente para el desarrollo y adecuadas funciones que garanticen la eficiente y eminente capacidad para el desempeño de las funciones que deben asumir. Esta es una de las principales dificultades que atraviesa la institución pública, ya que dentro de ella deben aplicarse diferentes capacidades para orientar la eficacia de cada área que componían la institución (Soto, 2019).

Consecuentemente, la carente actualización y capacitación de los gerentes, conlleva deficiencias durante la toma de sus decisiones, la puesta en marcha de barreras durante la comunicación con los demás colaboradores, escasas acciones de organización, supervisión y control en las áreas de recursos humanos; esto considerando que la eficiencia de las instituciones públicas depende, en primera instancia, del desarrollo de técnicas y estrategias, así como también de la preparación adecuada de los gerentes, la cual es fruto de su desarrollo profesional.

Por otro lado, se sabe que, la ausencia de una planificación acertada que se encuentra arraigada en la gestión pública, favorece a que no se ejecute un avance pertinente

para el desarrollo de las perspectivas en el ámbito social y económico. Por tanto, no se puede optimizar los recursos necesarios para favorecer a la inversión pública, la cual deberá satisfacer las necesidades de las localidades más necesitadas.

En el ámbito internacional, Pérez (2020) adujo que para el siglo XXI, los países o industrias fortalecidas tuvieron que enfrentarse a los cambios significativos para ejecutar adecuadamente su gasto público. De esta manera, en países de Europa como Suecia, Alemania o Francia, se buscó reducir el papel mínimo trascendental del estado, asumiendo responsabilidades a los gobiernos locales para garantizar el bienestar de la comunidad en materia judicial, obras públicas y el bienestar social.

La gestión eficaz del sistema de gasto público, el acceso a la calidad del servicio (priorización de la ciudadanía, mejora continua de las operaciones) y atención a la salud y los servicios son relevantes. Para identificar de manera efectiva los productos y actividades dentro de un programa presupuestario, el presupuesto de desempeño requiere que los objetivos físicos se programen de manera apropiada, con base en los indicadores de desempeño teniendo en cuenta el paquete de servicios.

En Perú, los programas y regulaciones gubernamentales son inconsistentes con la asignación de recursos, resultandos ineficaces, debido a que el presupuesto estatal se ha elaborado y propuesto sin lineamientos. En el marco del plan de gobierno, sin la participación de la población, sin observar las realidades de la problemática del Perú, implementar y priorizar proyectos ineficaces, hacer mal uso de los recursos públicos, generar las mayores molestias, descontento e inseguridad en nuestra sociedad (Cotrina, 2017).

Asimismo, en el contexto de los problemas locales, es importante que el gobierno local del distrito de Chao tenga un criterio bajo y una ejecución presupuestaria mínima, es decir, dejar de gastar grandes cantidades de bienes y servicios. Como resultado, las limitaciones y necesidades sociales no satisfechas, obedecen a la ineficiencia de la gestión pública, y temas críticos como el agua y alcantarillado están afectando negativamente el desarrollo del sector, pues no se efectúan apropiadamente las

políticas y procedimientos de la ejecución del gasto público.

Conforme a lo expresado en líneas anteriores y tomando como referencia la problemática suscitada en referida municipalidad, el presente estudio ha formulado como problema ¿Cómo influye la efectividad administrativa en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?; así como también se plantea los siguientes problemas específicos: ¿Cómo influye la dimensión planificación y el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?, ¿Cómo influye la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?, ¿Cómo influye la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?.

Para proceder a justificar el presente trabajo, se han tomado como referencia los criterios propuestos por Hernández y Hernández (2018): Conveniencia, debido a que, mediante los hallazgos de esta investigación, se pudo corroborar la influencia que tiene la efectividad administrativa en el presupuesto por resultados (PpR), dentro del contexto y las características inherentes a la población de una organización gubernamental como es la municipalidad distrital de Chao.

Relevancia social, porque los que se beneficiaron fueron los colaboradores de la institución distrital de Chao, debido a que podrá conocerse la situación de las variables en torno a las características de la organización. De otro modo, al ser la municipalidad distrital de Chao (MDCH) una entidad que brinda un servicio a los ciudadanos, los hallazgos también serán relevantes y de utilidad para la población del distrito.

Implicancias prácticas, toda vez que, mediante los hallazgos de este estudio, se pudo la asociación de las variables y sus dimensiones, lo cual será importante para proponer lineamientos y alternativas de mejoras que conduzcan a fortalecer la efectividad administrativa para que tenga una repercusión positiva en el PpR.

Valor teórico, ya que se podrá generar un conocimiento empírico de la utilidad que tiene las teorías concernientes a las variables de estudio, fundamentadas en un enfoque propuesto por el autor, el cual podrá contrastarse en función de la eficacia

que tengan los instrumentos de recolección de datos

Por su utilidad metodológica, debido a que este estudio será un precedente de importancia para futuros investigadores que se interese en el desarrollaron mayores alcances científicos acerca de la relación entre la efectividad administrativa y el PpR.

De esta manera, considerando el problema de investigación, se formuló el siguiente objetivo general que consiste en: Determinar la influencia de la efectividad administrativa con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. Por tanto, se plantea los objetivos específicos: Establecer la influencia de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022; Establecer la influencia de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022; Establecer la influencia de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.

Por tanto, de acuerdo al estudio de las variables y su relación, se realizó la hipótesis general que consiste en: Existe una influencia directa y significativa de la efectividad administrativa en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. Así como también, se plantean las siguientes hipótesis específicas: (1) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. (2) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. (3) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En lo sucesivo, se hace referencia a los precedentes de estudio, teniéndose internacionalmente a Kadyrova et al. (2017) que en su artículo destaca que, en la administración pública de Kazajstán, se presta especial atención a la aplicación de una presupuestación orientada a los resultados como factor importante para aumentar la eficiencia de los gastos presupuestarios a nivel local de la administración en la República de Kazajstán. Sobre la base del análisis del presupuesto, su objetivo es dar sugerencias para mejorar su eficiencia y definir los mecanismos para implementar la presupuestación basada en el desempeño en el sistema de administración pública a nivel central y local en la República de Kazajstán. Los resultados muestran que la aplicación de medidas para mejorar el proceso de planificación presupuestaria también tendrá un impacto positivo en los procedimientos para el presupuesto administrativo.

Así también, el estudio de Soto (2019), cuyo estudio maestral se desarrolló para sugerir un vínculo entre el control presupuestario de Ambato, y utilizó teorías que respaldan el análisis documental, el trabajo de campo y los métodos de correlación. Se fundamentó en la teoría de Ramires, Ramires, Calderon y Munis, quienes estudiaron la gestión administrativa. Finalmente, obtuvieron una correlación bastante positiva de 0,737 a través de la correlación de Pearson.

Asimismo, Contreras (2018) en su artículo aduce que la gestión por resultados es fundamental para las administraciones públicas y se ha convertido en una tendencia para aumentar el valor público mediante el establecimiento de objetivos de gestión en los distintos departamentos gubernamentales. En Chile, el modelo es coordinado por el Ministerio de Hacienda y su Departamento de Presupuesto, que establece definiciones e indicadores estratégicos que miden el desempeño en función de los niveles de ejecución anual y establece las condiciones para la provisión de recursos anuales. Los resultados del estudio mostraron que los indicadores de eficiencia que miden el efecto final se centraron principalmente en el bienestar y las características sociales del usuario, por lo que el nivel de eficiencia fue bajo en términos de eficiencia y calidad.

De otro modo, Gallego (2017) en su investigación de posgrado, cuyo propósito fue determinar el impacto de las herramientas de PpR en la calidad del gasto público en la ciudad de Medellín durante el período 2008-2016. Analizó los tipos de estados y presupuestos a través de la evolución de los modelos de administración pública; entre estos modelos se ejemplifican la gestión por resultados como componente del PpR, de tal manera que la implementación en Medellín para analizar la eficiencia y un análisis específico de indicadores para el sector vivienda y su efecto en Medellín.

El estudio maestral de Patiño (2017) buscó conocer la influencia de los instrumentos presupuestarios en la calidad de los gastos presupuestarios de la ciudad de Medellín como resultado. El método fue mixto, y el análisis de líneas estratégicas, compensación presupuestaria y evaluaciones a través de herramientas de medición y gestión de resultados ha permitido determinar el alcance del instrumento PpR para la calidad del gasto. La herramienta de presupuestación basada en resultados tuvo un impacto positivo en los procedimientos de planificación e implementación de Medellín de varias maneras. Si bien aún no se ha completado el ciclo completo de los instrumentos propuestos para la presupuestación basada en resultados, se han logrado avances significativos.

Por otro lado, a nivel nacional, Sánchez (2021) en su estudio maestral para establecer la relación entre la presupuestación por resultados y la calidad del gasto del gobierno municipal. En la investigación se utilizaron métodos cuantitativos. Se realizó en 30 municipios de la población y se determinó mediante el método de muestreo intencional no probabilístico y la herramienta correlacional es el cuestionario de encuesta. Encontró una relación muy importante entre la presupuestación basada en resultados y la calidad del gasto público. Se concluye que están estrechamente relacionado con la calidad del gasto presupuestario del gobierno en el condado de Chupaca y refleja principalmente el bienestar público y la eficacia del gobierno en las políticas municipales.

A su vez, Mateo (2020) en su investigación de posgrado, se propone definir la relación entre la administración distrital de Chincha Baja y las PCD. Metodológicamente, el

estudio se basó en un modelo básico, no experimental, transversal, de nivel, descriptivo, interrelacionado y coherente. numéricamente. Los sujetos eran trabajadores de la ciudad y se incluyeron 38 personas en la muestra. Utilizó la encuesta como técnica, y la herramienta fue un cuestionario, con el que obtuvo información sobre las variables y sus parámetros. Concluyó que existía una relación significativa entre las dos variables, basándose en el valor de Spearman de 0,778.

Además, Ayala (2019), en su indagación maestra para determinar la relación entre PpR y el gobierno municipal de Rímac. Para ello, utilizó: métodos numéricos, modelos no experimentales, niveles de imágenes transversales y de correlación, tipos de encuestas básicas y una encuesta a 97 empleados. Los resultados muestran que existe una correlación entre sus variables (Rho de Spearman 0,487), lo que indica una correlación moderadamente positiva, es decir, una correlación significativa entre la PpR y la gestión administrativa, y concluye que es necesario fortalecer su capacidad de Gestión administrativa de la organización y empleados en el presupuesto de desempeño.

Asimismo, la investigación maestra de Barrenechea (2018), propone establecer la relación entre el PpR y la gestión administrativa de la Unidad Ejecutiva No. 001: OGA - MININTER, utilizando métodos numéricos, modelos no experimentales, cortes transversales, niveles de correlación de imágenes, encuestas de línea de base y cuestionarios en 100 profesionales. Los hallazgos muestran relación de sus variables (rho de Spearman 0.903) y una correlación positiva muy alta, lo que concluye que el PpR es fundamental para mejorar la gestión administrativa, evaluar la importancia del desempeño del capital humano. formación periódica en gestión basada en resultados.

Así también, Santa Cruz y García (2018) en su investigación de posgrado, para determinar el nivel de impacto entre el presupuesto y los proyectos sociales como resultado del municipio de San Sebastián. El estudio realizado contó con modelos transversales, descriptivos y correlacionales. La población se emparejó con la población de San Sebastián, Cuzco, y los 382 muestreadores utilizaron un cuestionario Likert. Los autores concluyen que el presupuesto resultante tiene un impacto positivo

en los proyectos sociales implementados por el municipio. También encontraron que el seguimiento, la evaluación y los incentivos de las medidas se correlacionaron positivamente con proyectos sociales variables, es decir, aumentar la eficacia de las medidas mejoraría la eficacia de los proyectos sociales y aumentaría la satisfacción de la comunidad.

Finalmente, Cotrina (2017) en su estudio maestral, el objetivo principal fue determinar el nivel de influencia de la gestión administrativa en la ejecución presupuestaria con base en los resultados del personal presupuestario 2017 del Ministerio de Educación. Aplicó un diseño de sección transversal y no experimental. La población de estudio estuvo formada por 105 miembros del personal administrativo. Se realizaron dos encuestas. El 51,4 por ciento del personal del sector de ejecución presupuestaria del Ministerio de Educación considera que la gestión administrativa es suficiente y el 47,6 por ciento considera efectiva la ejecución presupuestaria. La ejecución presupuestaria del Ministerio de Educación está influenciada en un 54% por el desempeño del personal administrativo.

Por otro lado, en cuanto a las teorías referentes al tema, en cuanto a la efectividad administrativa, muchos autores han dado diferentes interpretaciones al respecto, y en este sentido Koontz et al. (2012) enfatiza que la efectividad administrativa es una función o proceso básico (planificar, organizar, dirigir, coordinar, controlar) que se implementa convenientemente, tienen un impacto positivo en la institución.

Además, la administración es el proceso de planificar, organizar, dirigir, supervisar y utilizar los recursos disponibles de una organización para lograr sus objetivos. Desde la perspectiva anterior, la eficiencia administrativa es el proceso de planificación y mantenimiento de un entorno para el uso racional de los recursos, el trabajo en equipo y el logro efectivo de objetivos específicos (Jang y Eger, 2019; Wahyulina e Inapty, 2018). Esto debe estar en línea con las directrices de gestión de la organización y los logros deben estar en línea con el plan de acción (Arayankalam et al. 2021).

Este estudio utilizó la teoría de la gestión de Koontz et al. (2012) para proponer las

siguientes dimensiones.

El proceso de *planificación* está representado por una variedad de actividades administrativas en esta área, que incluyen: planificación, organización, dirección y control (Ofoegbu y Alonge, 2020). En términos de roles y elementos, este proceso es una herramienta para integrar diversas actividades para implementar la estrategia empresarial de una organización (Eguavoen, 2018). Del comentario anterior del autor se puede concluir que cada proceso administrativo es una continuación integral, en la que cada sección, acción y etapa debe estar indisolublemente ligada a otras, y se desarrollan simultáneamente y se expresan en diferentes actividades. planificación, organización, dirección y control.

La planificación tiene prioridad sobre otras etapas del proceso administrativo, porque planificar significa tomar las mejores decisiones sobre qué hacer en el futuro. La planificación identifica el elemento de riesgo y proporciona la base para mitigarlo (Musso y Weare, 2020). La eficiencia del desempeño depende en gran medida de una planificación adecuada y no conduce a buenos resultados por sí sola; necesita establecer metas con anticipación (Ogundele y Afolabi, 2015).

La planificación produce resultados directos y la planificación es un producto de planificación y forma un proceso entre el proceso de planificación y la implementación de la planificación. Todos los planes tienen un objetivo común: predecir, programar y coordinar la secuencia lógica de eventos que los llevarán a alcanzar sus objetivos (Kanyi y Minja, 2019). Un plan es una medida predeterminada durante un período de tiempo y representa la respuesta y la expectativa de tiempo para lograr una meta planificada. El plan identifica la dirección de acción para lograr la meta y responde a la pregunta de qué, cuándo, cómo, dónde y quién (Karsli y Sahin, 2015).

El proceso administrativo de *organización* tiene que ver con las tareas a realizar. Esta etapa es: la coherencia de las actividades de colaboradores institucionales (Lobodina et al. 2022). El objetivo es maximizar el uso de recursos materiales, técnicos, financieros y humanos para lograr los objetivos de la empresa. Un análisis de la

descripción del autor confirma que la organización, que es parte del proceso administrativo, busca asignar las tareas necesarias para lograr el plan (Willis y Jennings, 2020).

La *dirección y el control* son otra fase de la función administrativa y están directamente relacionados con la disponibilidad de recursos humanos, ya que están relacionados con las mismas actividades que el inicio y están altamente conectados con las personas. empresa. Se argumenta que la gerencia, a través de la cual los funcionarios de menor rango logran metas organizacionales a través del control, la comunicación y la motivación (Akinfolarin, 2017). La planificación y la gestión eficaces requieren la gestión, que no es más que una función administrativa de la relación entre gerentes y subordinados. Esta dirección debe completarse con la orientación brindada a las personas a través de una comunicación adecuada, habilidades de liderazgo y motivación (Lin et al. 2017).

En cuanto a la variable PpR, Sosa (2016) enfatiza que el presupuesto por desempeño es una herramienta de la administración pública para lograr las metas de la población, y al mismo tiempo brinda servicios con propósito a través del uso de la igualdad, eficiencia y eficacia que brinda el Estado. Con el fin de equilibrar y sostener la economía fiscal, durante la preparación del año fiscal, cada agencia gubernamental establece límites de gasto y verifica los ingresos a financiar con las capacidades del fondo fiscal.

En el sistema presupuestario nacional, se trata de un conjunto de sistemas, normas y procedimientos orientados al normal desarrollo del proceso presupuestario, y todos los pasos implementados por las instituciones públicas (Markuzi et al. 2020). Al mismo tiempo, está integrado por la dirección general de presupuesto, que administra el sistema económico del país y coopera con las entidades públicas (Masterov, 2019).

De manera similar, la función principal de la presupuestación está relacionada con un control financiero bien organizado, y esta función de control presupuestario es detectar resultados y compararlos con datos presupuestarios relevantes (Mirzamani et al.

2022). Estas funciones presupuestarias pueden prevenir y corregir algunas de las funciones de las instituciones públicas con el fin de mejorar el logro o la diferenciación (Charles et al. 2022).

El presupuesto es fundamental para la mayoría de organizaciones, como empresas comerciales, agencias gubernamentales, grandes y pequeñas empresas. A través de este presupuesto, es posible mantener el plan de negocios de la empresa dentro de límites razonables. Es un mecanismo de control de las políticas y estrategias de cada empresa para lograr los principales objetivos (Friedman y Friedman, 2016).

El artículo 1 de la Constitución señala que la protección y el respeto a la dignidad humana es el objetivo supremo de la sociedad y del Estado, y el Estado tomará medidas para cumplir con esta función vital y contribuir al cumplimiento de sus deberes (Hunt et al. 2017). El presupuesto es la principal herramienta para que el estado cumpla con sus funciones y las metas del gobierno (Escobar y Hermoza, 2015).

En el ámbito de sus funciones, el presupuesto tiene como objetivo proporcionar todo tipo de bienes y servicios públicos que los ciudadanos necesitan de manera de calidad, eficiente y eficaz. Este presupuesto estatal busca cumplir estos objetivos básicos en uno de los niveles básicos, como es la programación financiera, por lo que los cambios deben ser propuestos y desarrollados por el gobierno central (Vigoda, 2002; Sempe, 2015).

Pajuelo (2017) señaló que la Dirección General de Presupuestos del Ministerio de Educación, Cultura y Ciencia, como parte clave del proceso presupuestario, está realizando cambios de una manera nueva y logrando resultados a largo plazo. La Ley N° 28927, Ley de PpR, proporciona nuevos y suficientes mecanismos para la implementación de los tres niveles de gobierno y las instituciones públicas. Asimismo, Piana et al. (2020) explican que el presupuesto por desempeño busca el éxito en el contexto de la gestión del desempeño, la cual se construye en una nueva perspectiva basada en un nuevo modelo de presupuesto básico.

Cualquier asignación del presupuesto estatal, en el ámbito de sus funciones, configura

un sistema de consulta y toma de decisiones entre los órganos políticos, económicos y administrativos (Gómez y Sánchez, 2016). El ejecutivo y el legislativo se concentrarán en cumplir al máximo sus responsabilidades con el estado. El bienestar común de los ciudadanos debe promoverse sobre la base de la justicia, teniendo en cuenta el desarrollo sistemático y equilibrado de la nación (Al Athmay et al. 2020).

La gestión basada en resultados como una forma de que las estrategias de la administración pública identifiquen recursos y productos efectivos medibles en beneficio de la población que necesitan ser definidos con precisión (Molchanov et al. 2021). Para lograr estos resultados específicos, es necesario identificar a las personas adecuadas y responsables para los objetivos secundarios o los procedimientos internos, las herramientas de gestión organizacional (Mundondo et al. 2019). Por lo tanto, para comprender mejor el presupuesto de desempeño, el objetivo principal de la administración pública es tener un gobierno que sea capaz de brindar todos los servicios públicos y buenos que la población necesita de manera efectiva, oportuna y eficiente.

El PpR busca mejorar los gastos presupuestarios asignados de manera eficiente y efectiva, tomando en cuenta las relaciones de financiamiento y desempeño de todas las entidades públicas, y utiliza un enfoque basado en el desempeño para tal fin (Pajuelo, 2017). El comunicado busca responder que cada vez que se elabora un presupuesto de gobierno, estos delegados deben considerar adecuadamente los momentos en que se toman decisiones para asegurar un gasto adecuado (Torsteinsen y Van Genugten, 2017). Por lo tanto, deben contar con información relacionada con las metas y resultados, y cada indicador debe poder evaluar los programas como la clave del desempeño que van a implementar.

Además, los procedimientos presupuestarios que estén en consonancia con la capacidad, dirección, gestión y desempeño profesional de los gastos tan necesarios; así como la adecuada implementación de procedimientos contables y herramientas de auditoría para facilitar la transferencia de información y hacerla más eficiente (Hatry, 2015; Bernadett, 2018).

En Perú, se puede suponer que un presupuesto de desempeño (PpR) se encuentra en cierta medida dentro del ciclo presupuestario, incluyendo arreglos apropiados entre diseño, desempeño, principios de evaluación, técnicas, bienes y servicios. un grupo o población que busca marcar la diferencia en el bienestar de los ciudadanos y busca criterios de eficiencia, eficacia y equidad. Se pasará del método tradicional de toma de decisiones en la gestión fiscal a una perspectiva puramente institucional, con foco en costos e insumos, con programación sectorial, cuya única ventaja es la ciudadanía.

La Ley de Gobierno N.º 28927 - Aprobación del Capítulo IV de la Ley de Presupuesto del Sector Público 2008 refleja los elementos clave de la presentación del presupuesto de desempeño en el Perú y establece una ruta paso a paso para su implementación a todas las entidades. En todos los niveles de administración pública y gobierno peruano. (Escobar y Hermoza, 2015).

En este sentido, el desarrollo de capacidades de los funcionarios y funcionarios públicos les da derecho a aprender directamente de la experiencia laboral de la organización (Buriachenko y Logvinov, 2015). Este tipo de intervenciones son de índole radical con disrupciones conceptuales y estratégicas muy importantes, este tipo de procesos siempre está asociado a pequeños cambios; esto se debe a que este tipo de proceso de consulta rara vez termina con su aceptación o implementación (James, et al. 2019).

Quispe y Paredes (2014) describen al Perú como un país con una clara y fuerte centralización de los servicios públicos, a pesar de muchas necesidades y esfuerzos. Sin embargo, a pesar de estos problemas muy específicos, en los últimos 10 años, y los problemas económicos, geográficos y culturales, así como el tipo de idioma, aún pueden contribuir a esto.

Por tanto, toda inversión pública debe ser considerada como un mecanismo de generación de ingresos de los hogares, con el único propósito de beneficiar a la población. En este sentido, el sector de la administración pública es uno de los determinantes del capital humano, que tiene un impacto significativo en los salarios y

mejora los niveles de vida. Por tanto, por contribuir al desarrollo del país, es necesario desarrollar e implementar políticas públicas en el marco de proyectos y programas de inversión pública y privada que deben ser implementados en cualquier país del mundo (Suwanda et al. 2021)

Para cuantificar el presupuesto se utilizó la normativa nacional vigente definida por el MEF. La presupuestación basada en resultados (PpR) es una estrategia de la administración pública que permite vincular efectivamente los recursos presupuestarios a los productos (bienes y servicios) y al bienestar de la población nacional, y las características clave son que estos (resultados) son medibles. Se proporcionan las dimensiones adecuadas y distingue lo siguiente:

La *programación*, debido a que el cronograma es claro, es un plan de acción preparado para la implementación de una actividad en particular, y lo orienta en consecuencia. En cuanto al presupuesto resultante, será un plan de acción para implementar los gastos presupuestarios que deben cumplir con los objetivos del plan de doscientos años. Este sistema de programas y presupuestos debe ser utilizado por todas las agencias del sector público nacional en los tres niveles de gobierno. (MEF, DGPP; Elaboración de Presupuestos de Resultados; 2016)

Asimismo, la *formulación*, es la creación de una estructura programática funcional con especificaciones técnicas y objetivos basados en un nivel de prioridad para determinar la cadena de costos y las fuentes de financiamiento. Es decir, la formulación es un modelo basado en la clasificación presupuestaria incluida en la clasificación presupuestaria, que establece las prioridades, el orden de gastos y los objetivos que definen sus fuentes de financiamiento (Sosa, 2016).

A su vez, la *aprobación*, a nivel nacional, el presupuesto es aprobado por el Parlamento de la República por ley y fija el gasto máximo para el año fiscal. A nivel organizativo, debe ser aprobado por una autoridad superior mediante resolución del director. La aprobación del desempeño del gasto se realiza cuando el presupuesto es planificado y desarrollado por las entidades requeridas. Este es un paso importante en la

implementación adecuada del presupuesto de la organización (Sosa, 2016).

En tanto que la *ejecución*, ya que es necesario considerar la programación de compromisos anuales (COP), con un enfoque en las responsabilidades de gasto en línea con el presupuesto institucional aprobado por el organismo público. El desempeño de los gastos se calculará de acuerdo con la Ley N.º 28411 y el presupuesto del año en curso y sus modificaciones. Tiene tres etapas: compromiso (costo aprobado), devengado (obligación de pagar después de los costos aprobados e incurridos) y pago (valoración parcial o total del monto de la obligación reconocida en el documento oficial) (Sosa, 2016).

Finalmente, la *evaluación*, debe ser un análisis sistemático y objetivo del diseño e implementación de proyectos y programas, su efectividad, eficiencia e impacto en la población, y los resultados deben ser un compromiso formal para mejorar y corregir el desempeño de las organizaciones involucradas en la evaluación. En este sentido, la evaluación del desempeño debe ser un ajuste regular a los ajustes necesarios en su desempeño y en beneficio de las personas involucradas en la actividad. Esto implica medir los resultados obtenidos y analizar las diferencias físicas y financieras observadas según corresponda. La evaluación generalmente la realizan organizaciones de nivel superior (Sosa, 2016).

III. METODOLOGÍA

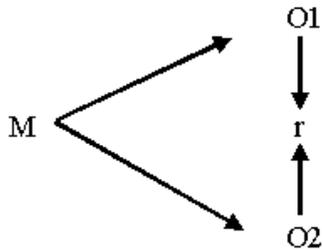
3.1. Tipo de estudio y diseño de investigación

3.1.1. Tipo de estudio

El tipo de estudio considerado para de esta investigación corresponde al básico, o también denominado estudio puro en el cual se busca determinar las características de las variables en torno a una población sin tener implicancias prácticas. Así también el enfoque resulta ser cuantitativo debido a que la medición de las variables y su respectiva interpretación se efectuarán de manera numérica, apelando a la utilización de la estadística (Hernández y Mendoza, 2018).

3.1.2. Diseño de investigación

En primera instancia el diseño es no experimental, de corte transversal y de nivel correlacional, toda vez que no se desarrolla ninguna manipulación de las variables de forma deliberada, así como también la recopilación de información se determina en un solo momento, con el propósito de conocer el grado de asociación existente entre las variables (Hernández y Mendoza, 2018). El esquema del nivel correlacional es:



Donde:

M : Muestra constituida por los colaboradores de la MDCH

O1 : Variable efectividad administrativa

O2 : Variable presupuesto por resultados

r : Relación de las variables

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Efectividad administrativa.

Definición conceptual

Es una función o proceso básico (planificar, organizar, dirigir, coordinar, controlar) que se implementa convenientemente, tienen un impacto positivo en la eficiencia y eficacia de las operaciones de la organización (Koontz et al. 2012).

Definición operacional

La efectividad administrativa será medida a través de los puntajes que se obtengan en las dimensiones planificación, organización, dirección y control.

Indicadores:

Percepción de objetivos institucionales, percepción de la misión y visión, percepción de la eficacia de estrategias, percepción de la toma de decisiones, percepción de la estructura de niveles, percepción de la jerarquía de grupos, percepción de la organización de diseños, percepción de los cargos y funciones, nivel de liderazgo motivacional, percepción de las decisiones normativas, percepción de acciones de evaluación y reflexión, percepción de acciones de auditoría y toma de decisiones correctivas.

Escala de medición: Ordinal de tipo Likert.

Variable 2: Presupuesto por resultados.**Definición conceptual**

Es una herramienta de la administración pública para lograr las metas de la población, y al mismo tiempo brinda servicios con propósito a través del uso de la igualdad, eficiencia y eficacia que brinda el Estado (Sosa, 2016).

Definición operacional

El PpR será medido según las puntuaciones que se obtengan en las dimensiones programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación.

Indicadores:

Objetivos estratégicos del plan presupuestal por resultados, existencia de marco legal para planificación presupuestal, definición de financiamiento, visión del PpR, consignación de egresos de programas sociales, consignación de créditos presupuestarios, estructuración del presupuesto, indicadores de medición del presupuesto, aprobación del PpR, análisis y discusión del PpR, correspondencia del PpR y programas sociales, aprobación del presupuesto por la comunidad, suficiencia de recursos presupuestales asignados, orientación a la atención de población necesitada, realización de control en la ejecución de gastos, devolución presupuestal, desempeño laboral para evaluación de resultados, indicadores de evaluación acordes a objetivos, evaluación de la gestión presupuestal por resultados, disposición a

evaluación mediante medios masivos.

Escala de medición: Ordinal de tipo Likert.

La operacionalización queda en manifiesto en el anexo 1.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población

La población está determinada por el conjunto de participantes u objetos inmersos en un contexto y que poseen características homogéneas (Hernández y Mendoza, 2018).

En tal sentido, se ha considerado una población censal equivalente a la totalidad de colaboradores de la MDCH, sumando 81 participantes.

Criterios de selección:

Los criterios de selección son aquel conjunto de atributos que caracteriza a las unidades de investigación, con el propósito de obtener una homogeneidad en la población o la muestra (Hernández y Mendoza, 2018). De tal manera se subdividen en dos tipos:

Criterios de inclusión:

- Colaboradores de la municipalidad que tengan una antigüedad mayor a 6 meses.
- Colaboradores de ambos sexos.
- Colaboradores cuya participación sea voluntaria.

Criterios de exclusión

- Colaboradores que no quieran participar de manera voluntaria del estudio.

3.3.2. Unidad de análisis

Un colaborador de la MDCH.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnica

La técnica es la encuesta, referida a aquella que posibilita realizar mediciones objetivas y sistemáticas de constructos (Hernández y Mendoza, 2018).

3.4.2. Instrumentos

Instrumento 1: Cuestionario de Efectividad Administrativa.

El cuestionario está orientado a la medición de la percepción de la efectividad administrativa por parte de los colaboradores de la MDCH, a su vez, está conformado por 21 ítems, orientados a medir 3 dimensiones: planificación (ítems 1-8); organización (ítems 9-16); dirección y control (ítems 17-21). Su aplicación puede ser presencial o virtual, colectiva o individualmente, con un lapso de tiempo aproximado de 15 minutos.

Instrumento 2: Cuestionario de Presupuesto por Resultados.

El cuestionario mide de la percepción del PpR por parte de los colaboradores de la MDCH, a su vez, está conformado por 36 ítems, orientados a medir las dimensiones: programación (ítems 1-7); formulación (ítems 8-12); aprobación (ítems 13-19); ejecución (ítems 20 - 27); evaluación (28-36). Su aplicación puede ser presencial o virtual, colectiva o individualmente, con un lapso de tiempo aproximado de 20 minutos.

Validez y confiabilidad de los instrumentos

Validez

La validez está determinada por la capacidad que un instrumento posee para medir acertadamente el constructo teórico en el cual se explica la variable (Hernández y Mendoza). De tal manera, en la presente investigación se aplica la validez de contenido mediante el juicio de 3 expertos, a partir de la cual se calcula la V de Aiken y posteriormente la correlación ítem-test. Estos procedimientos permiten conocer la validez de contenido y de constructor de ambos instrumentos.

Confiabilidad

La confiabilidad obedece a la capacidad que posee el instrumento para predecir acertadamente siempre los mismos resultados (Hernández y Mendoza, 2018). Para lo

cual se tendrá que aplicar una prueba piloto a 20 colaboradores de la MDCH, a efectos de calcular el método de consistencia interna por el alfa de Cronbach.

3.5. Procedimientos

La suma de procedimientos, en primera instancia, se encuentra ante limitada por la solicitud para alcanzar a la autorización pertinente en la ejecución del estudio, para lo cual tendrá que reportarse una carta de autorización al alcalde de la MDCH. Asimismo, se utilizará el consentimiento informado para cada uno de los colaboradores, haciendo de su conocimiento el propósito del estudio y la utilidad que tendrá la información que brinden a partir de los cuestionarios. Seguidamente, se procederá a codificar conforme a la escala de medición a cada una de las respuestas recopiladas para su posterior análisis estadístico.

3.6. Método de análisis de datos

Estadística inferencial

Esta constituye una rama importante de la estadística, orientada a la aplicación de conocimientos matemáticos para lograr responder preguntas particulares en un contexto de estudio. De otra manera, a través de la estadística inferencial, se posibilita la comprobación o contrastación de hipótesis, aplicando diferentes coeficientes, sean de índole paramétrico o no paramétrico (Hernández y Mendoza, 2018).

Para cumplir oportunamente con los objetivos de investigación previstos, se aplicará la estadística inferencial, en primera instancia, determinada por la utilización de la prueba de normalidad de Kolmogorov Smirnov, debido a que la muestra es mayor a 50 participantes. Al conocerse las evidencias de la significancia de asintótica, podrá reconocerse la utilización del coeficiente r de Pearson, si la distribución de los datos fuese normal ($p > 0.05$), mientras que, de hallarse una distribución de datos no normal, se procederá a la aplicación del coeficiente de correlación rho de Spearman. Finalmente, se conocerá la orientación de la correlación y también la fuerza de la misma, de igual manera la significancia estadística, con el propósito de verificar el cumplimiento de las hipótesis.

3.7. Aspectos éticos

Los aspectos éticos y su importancia para la investigación, radica en que establece aquellas normas o consideraciones que el investigador debe tener para desarrollar el estudio sin afectar a la integridad de los participantes, ni tampoco de la comunidad científica (Hernández y Mendoza, 2018).

De tal manera, en referencia al Código de Ética de la Universidad César Vallejo y a los lineamientos establecidos por diferentes organismos internacionales, se consideran:

La originalidad de la investigación, puesto que se declara que los conocimientos contenidos aquí vertidos no constituyen una manera de plagio de otros autores.

Los derechos de autor, debido a que se reconoce que las fuentes indicadas para la explicación teórica a las variables pertenecen a otros autores.

Principio de beneficencia, toda vez que buscan obtener beneficios y minimizar cualquier tipo de afección a los participantes de estudio o tuvo a la institución en cuestión.

Discrecionalidad, ya que la obtención de datos a partir de lo referido por los colaboradores, serán estrictamente para curso investigativo.

Confidencialidad, ya que se busca salvaguardar la dignidad e integridad, así como también el bienestar de cada participante del estudio.

Finalmente, la utilización del consentimiento informado, para garantizar que la investigación y la obtención de datos se da con pleno consentimiento voluntario de los participantes.

IV. RESULTADOS

Análisis descriptivo

Tablas de contingencia

Tabla 1

Tabla cruzada de la efectividad administrativa y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

		Presupuesto por resultados			
		Regular	Bueno	Total	
Efectividad administrativa	Regular	Recuento	29	3	32
		% del total	35.8%	3.7%	39.5%
	Bueno	Recuento	17	32	49
		% del total	21.0%	39.5%	60.5%
Total		Recuento	46	35	81
		% del total	56.8%	43.2%	100.0%

Nota: Cuestionario aplicado a colaboradores.

En la tabla 1 se observa que el 39.5% de los colaboradores que perciben un nivel bueno en la efectividad administrativa de la MDCH, también perciben un nivel bueno de PpR.

Tabla 2

Tabla cruzada de la dimensión planificación y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

		Presupuesto por resultados			
		Regular	Bueno	Total	
Planificación	Regular	Recuento	25	4	29
		% del total	30.9%	4.9%	35.8%
	Bueno	Recuento	21	31	52
		% del total	25.9%	38.3%	64.2%
Total	Recuento	46	35	81	
	% del total	56.8%	43.2%	100.0%	

Nota: Cuestionario aplicado a colaboradores.

En la tabla 2 se observa que el 38.3% se colaboradores que perciben un nivel bueno en la dimensión planificación de la MDCH, también perciben un nivel bueno de PpR.

Tabla 3

Tabla cruzada de la dimensión organización y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

		Presupuesto por resultados			
		Regular	Bueno	Total	
Organización	Deficiente	Recuento	1	0	1
		% del total	1.2%	0.0%	1.2%
	Regular	Recuento	26	3	29
		% del total	32.1%	3.7%	35.8%
	Bueno	Recuento	19	32	51
		% del total	23.5%	39.5%	63.0%
		46	35	81	
Total		56.8%	43.2%	100.0%	

Nota: Cuestionario aplicado a colaboradores.

En la tabla 3 se observa que el 39.5% se colaboradores que perciben un nivel bueno en la dimensión organización de la MDCH, también perciben un nivel bueno de PpR.

Tabla 4

Tabla cruzada de la dimensión dirección y control y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

		Presupuesto por resultados			
		Regular	Bueno	Total	
Dirección y control	Deficiente	Recuento	1	0	1
		% del total	1.2%	0.0%	1.2%
	Regular	Recuento	33	5	38
		% del total	40.7%	6.2%	46.9%
	Bueno	Recuento	12	30	42
		% del total	14.8%	37.0%	51.9%
			46	35	81
Total			56.8%	43.2%	100.0%

Nota: Cuestionario aplicado a colaboradores.

En la tabla 4 se observa que el 40.7% se colaboradores que perciben un nivel regular en la dimensión dirección y control de la MDCH, también perciben un nivel regular de PpR.

Prueba de normalidad

Tabla 5

Prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov para la efectividad administrativa y el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

		Planificaci ón	Organizaci ón	Direcció n y control	Efectividad administrati va	Presupues to por resultados
N		81	81	81	81	81
Parámetr os normales ^a , ^b	Media	30.2840	30.1111	28.9136	89.3086	129.0000
	Desviació n estándar	4.05966	3.97806	4.56946	11.67866	16.53254
Máximas diferencia s extremas	Absoluta	.163	.194	.133	.123	.117
	Positivo	.151	.194	.126	.123	.117
	Negativo	-.163	-.144	-.133	-.113	-.110
Estadístico de prueba		.163	.194	.133	.123	.117
Sig. asintótica (bilateral)		,000 ^c	,000 ^c	,001 ^c	,004 ^c	,008 ^c

Nota: a. La distribución de prueba es normal.

b. Se calcula a partir de datos.

c. Corrección de significación de Lilliefors.

En la tabla 5 se observa la aplicación de la prueba de Kolmogorov-Smirnov, por contarse con una población mayor a 50 participantes. Los hallazgos de dicha prueba revelan una distribución no normal ($p < 0.05$), indicando que debe aplicarse el coeficiente no paramétrico rho de Spearman.

Análisis inferencial

Tabla 6

Influencia de la efectividad administrativa con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

			Efectividad administrativa	Presupuesto por resultados
Rho de Spearman	Efectividad administrativa	Coeficiente de correlación	1.000	,588**
		Sig. (bilateral)		.000
		N	81	81
	Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	,588**	1.000
		Sig. (bilateral)	.000	
		N	81	81

*Nota: **.* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 6 se evidencia una correlación positiva, de grado moderado ($\rho=0.588$) y altamente significativa ($p<0.001$), indicando que la efectividad administrativa influye en el PpR de la MDCH, 2022, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.

Tabla 7

Influencia de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

			Planificación	Presupuesto por resultados
Rho de Spearman	Planificación	Coeficiente de correlación	1.000	,434**
		Sig. (bilateral)		.000
		N	81	81
	Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	,434**	1.000
		Sig. (bilateral)	.000	
		N	81	81

*Nota: **.* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 7 se evidencia una correlación positiva, de grado moderado ($\rho=0.434$) y altamente significativa ($p<0.001$), indicando que dimensión planificación influye en el PpR de la MDCH, 2022, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.

Tabla 8

Influencia de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

			Organización	Presupuesto por resultados
Rho de Spearman	Organización	Coeficiente de correlación	1.000	,505**
		Sig. (bilateral)		.000
		N	81	81
	Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	,505**	1.000
		Sig. (bilateral)	.000	
		N	81	81

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 8 se evidencia una correlación positiva, de grado moderado ($\rho=0.505$) y altamente significativa ($p<0.001$), indicando que dimensión organización influye en el PpR de la MDCH, 2022, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.

Tabla 9

Influencia de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la MDCH, 2022.

			Dirección y control	Presupuesto por resultados
Rho de Spearman	Dirección y control	Coeficiente de correlación	1.000	,666**
		Sig. (bilateral)		.000
		N	81	81
	Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	,666**	1.000
		Sig. (bilateral)	.000	
		N	81	81

Nota: **. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 9 se evidencia una correlación positiva, de grado moderado ($\rho=0.666$) y altamente significativa ($p<0.001$), indicando que dimensión dirección y control influye en el PpR de la MDCH, 2022, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.

V. DISCUSIÓN

Respecto al objetivo general sobre determinar la influencia de la efectividad administrativa con el PpR, se evidenció una correlación positiva de grado moderado ($\rho=.588$) y altamente significativa ($p<0.001$), lo cual indicó que mientras exista mayor efectividad administrativa de planificación, organización, dirección y control de la entidad, existirá mayor índice de resultados efectivos gracias al presupuesto asignado a dicha entidad. Lo señalado, coincide con Sánchez (2021) quien a través de su investigación orientada hacia la determinación del vínculo entre la presupuestación por resultados y la calidad del gasto del gobierno municipal, pudo evidenciar la importante relación entre las variables objeto de estudio, lo cual indicó que en el gobierno de Chupaca se reflejó principalmente el bienestar de la población y lo eficaz que resultó dicha entidad a través de las políticas municipales. Asimismo, Patiño (2017) determinó que la influencia de los instrumentos presupuestarios en la calidad de los gastos presupuestarios de Medellín tuvo un impacto positivo en los procedimientos de planificación e implementación de diversas formas, obteniéndose significativos avances pese a que en dicho momento aún se encontraba en etapa de desarrollo.

En consecuencia, pudo evidenciarse la influencia de la efectividad administrativa respecto al PpR obtenidos, debido a que los gobiernos municipales pudieron realizar mejor sus funciones gracias a la organización, coordinación y control para así obtener resultados favorables hacia las actividades institucionales; en consecuencia, el factor presupuestario institucional resultó indispensable para que la gestión administrativa gubernamental pueda alcanzar las metas trazadas en beneficio de la población mediante servicios de calidad.

Teóricamente, Koontz et al. (2012) conceptualizó a la efectividad administrativa como aquel proceso inmerso a nivel organizacional con el cual es posible la planificación, organización, dirección, coordinación y control de las actividades, lo cual coadyuva a que los factores de eficacia y eficiencia se encuentren presentes en toda operación realizada que incluye a las acciones generales y específicas (Jang y Eger, 2019). Por su parte, Sosa (2016) refiere que el PpR describe al factor

presupuestario como un instrumento que permite que la administración del estado consiga el cumplimiento de las metas trazadas para beneficio de la población, siendo esta última quien se beneficie de los servicios otorgados con igualdad, eficiencia y eficacia; asimismo, también incluye la asignación económica por periodos anuales destinada a cada entidad del estado para fijar sus lineamientos de acción según el monto asignado, lo cual permitirá que funcione de manera controlada en aras de enfocarla en el cumplimiento de los objetivos según los resultados obtenidos, pudiendo realizar ajustes o mejoras gracias a la detección realizada (Charles et al., 2022).

Así, es relevante rescatar que a nivel organizacional, debe de reflejarse la eficiencia y eficacia de los servicios ofrecidos a la población, debido a que por dicho factor, será posible evaluar el rendimiento, planificación, direccionamiento y control coordinado respecto a los recursos invertidos, lo cual depende en gran medida del aspecto presupuestario asignado, siendo este último con el cual es posible no solo el funcionamiento al interior de la entidad, sino de que esta cumpla de manera controlada y supervisada con la meta de beneficiar al público y obtener un mejor rendimiento a nivel interno.

En conclusión, la influencia de la efectividad administrativa con el PpR, posee una correlación positiva de grado moderado y altamente significativa, lo cual equivale a que mientras la municipalidad posea un otorgamiento de servicios eficiente y eficaz, reflejará un mejor funcionamiento de la misma debido a la planificación, coordinación, ejecución y control de las actividades programadas en base al factor económico o presupuestario conferido, con el cual será posible que la citada entidad adquiera y utilice los recursos asignados para las áreas que la componen, lo cual permitirá la obtención de mejores resultados y detección de las deficiencias y mejoras por realizar en el distrito de Chao.

En cuanto al primer objetivo específico sobre establecer la influencia de la dimensión planificación con el PpR, se evidenció una correlación positiva de grado moderado ($\rho=0.434$) y altamente significativa ($p<0.001$), lo cual significa que, al existir mejores estrategias y asignaciones dentro de la entidad será posible el cumplimiento de los objetivos trazados. Lo señalado, coincide con Kadyrova et al.

(2017) quien, a través del desarrollo de su investigación enfocada hacia el análisis presupuestal, evidenció que en la república de Kazajistán la planificación del presupuesto tuvo un impacto positivo en los procedimientos del sector administrativo y la forma de planificar, ejecutar y controlar las actividades institucionales, en razón de que la previsión de resultados será conocida gracias a la información y avances realizados en el periodo establecido para luego ser comparada con las expectativas propias de la entidad.

Con ello, se evidencia que por parte de la organización existirá mayor conciencia respecto a los posibles riesgos que resten valor o con los cuales no se genere eficacia sobre los planes trazados a nivel interno; es decir, al existir mayor conciencia de la situación de la entidad, se podrá ejecutar conscientemente las estrategias y procedimientos con los cuales se procure obtener un mayor rendimiento a nivel administrativo, siempre tomando como base de funcionamiento al ámbito presupuestario.

Teóricamente, Ofoegbu & Alonge (2020) conceptualizar un área planificación como aquel proceso realizado a nivel administrativo que reúne un conjunto de actividades destinadas a la elaboración de estrategias o planes, organización, direccionamiento control respecto al funcionamiento de la entidad, describiendo dentro de este tanto a las asignaciones, roles o labores y a todos elementos que forman parte de la planificación estratégica; en suma, el elemento de planificación se relaciona con los planes a futuro trazados por la entidad dentro de un plazo determinado (Ogundele y Afolabi, 2015).

Así, se infiere que la dimensión de planificación respecto al PpR, se vincula con dicha dimensión debido a que se encuentra conformada como un proceso compuesto por pasos consecutivos e interrelacionados, sea por involucrar el funcionamiento independiente y conjunto de todas las áreas que forman parte de la organización, lo cual implica que las acciones realizadas al interior de cada una involucran necesariamente a los métodos, la ejecución y el control respecto al logro de los objetivos trazados por la propia institución frente a los resultados esperados. En conclusión, la influencia de la dimensión planificación con el PpR posee una correlación positiva de grado moderado y altamente significativa, lo cual se traduce

en que mientras exista mayor planificación a nivel administrativo de parte de la entidad, podrá ejercerse mayor revisión respecto a las actividades elaboradas dentro del periodo y según el presupuesto asignado para ello, situación con la cual la municipalidad contará con la información suficiente para que, a futuro, diseñe acciones y estrategias que permitan reflejar mayor eficiencia y eficacia a través de la utilización de recursos públicos.

Respecto al segundo objetivo específico sobre establecer la influencia de la dimensión organización con el PpR, se evidenció una correlación positiva de grado moderado ($\rho=0.505$) y altamente significativa ($p<0.001$), lo cual significa que, al existir un incremento de la coherencia de actividades institucionales, existirá un mejor control respecto al presupuesto asignado y los resultados que se persigue a través de la misma. Lo señalado, coincide con Ayala (2019), quién a través de su investigación enfocada hacia la relación entre el gobierno municipal de Rímac y el PpR, determinó que la correlación entre las variables fue moderadamente positiva, lo cual se tradujo en la necesidad de reforzar la organización de la gestión realizada desde el área administrativa y el personal de trabajo en lo concerniente al presupuesto de desempeño.

Con ello, se rescata el valor del elemento de organización respecto al funcionamiento de la entidad, en razón de su vinculación con las actividades planificadas por la gerencia y que se encuentran a cargo del personal de trabajo; en consecuencia, el PpR se encuentra directamente influenciado por la entidad y sus trabajadores en cuanto a la organización de las actividades, su ejecución y la obtención de resultados para su comparación con las metas propuestas.

Teóricamente, Willis y Jennings (2020) conceptualizan a la organización como el conjunto de actividades tendientes a la realización, las cuales deben poseer concordancia con los objetivos propuestos por parte de la entidad, requiriéndose tanto el recurso humano, la tecnología, la economía y demás medios para obtener los resultados deseados debido a la distribución de los roles, los cuales se encuentran conectados entre sí.

Así, toda entidad deberá contar con una organización adecuada para no solo identificar el funcionamiento de la misma, sino para repartir adecuadamente las

asignaciones según las capacidades de cada integrante del personal de trabajo que integra a todas y cada una de las áreas de la institución, situación que requiere del apoyo de tecnología, de economía y sobre todo del recurso humano para obtener resultados que sean acordes a los objetivos propuestos.

En conclusión, en cuanto a la influencia de la dimensión organización con el PpR, se evidenció una correlación positiva de grado moderado y altamente significativa, lo cual se traduce en que, cuando la entidad posea mayor nivel de organización de sus actividades, el personal de trabajo que la integra ejercerá con mayor eficiencia las responsabilidades asignadas en el área de trabajo a la que pertenezca, situación que beneficiará a la obtención de resultados debido a la participación conjunta del organigrama institucional, hecho que resultará beneficioso para la población en razón del presupuesto asignado a la MDCH.

Por último, el tercer objetivo específico sobre establecer la influencia de la dimensión dirección y control con el PpR, posee una correlación positiva de grado moderado ($\rho=0.505$) y altamente significativa ($p<0.001$), lo cual indica que mientras mayor direccionamiento y control gerencial y organizacional exista, se obtendrá mayor eficiencia por parte de la entidad respecto al PpR. Lo señalado, coincide con Santa Cruz y García (2018) quienes a través del desarrollo de su investigación enfocada hacia los proyectos municipales con enfoque social y el nivel de impacto del presupuesto, determinaron un resultado positivo en la implementación de dichos proyectos a causa de realizar un direccionamiento pertinente y oportuno respecto a las etapas de seguimiento, análisis y otorgamiento de incentivos en su implementación, lo cual se reflejó en la eficacia de las medidas aplicadas hacia dichos proyectos, los cuales viabilizaron e hicieron posible la satisfacción de la población de la localidad de San Sebastián, controlando los resultados según las expectativas inicialmente propuestas.

En consecuencia, a través de dicha investigación se demostró que los proyectos que desarrolla la municipalidad y les encuentra estrechamente vinculados al presupuesto y a los resultados respecto a la elaboración, implementación y ejecución de proyectos sociales a cargo de dicha entidad pública, lo cual coadyuvó a la generación del factor de eficacia respecto a la aplicación de las medidas

destinadas a la ejecución de los proyectos con enfoque social, los cuales tienen como finalidad reflejar mayor eficacia por parte de la entidad y, sobre todo, mejorar el nivel de satisfacción de la población como asunto prioritario, siendo visible la clara dirección y control respecto a las acciones organizacionales como al control sobre las mismas.

Teóricamente, Akinfolarin (2017) definió a la dimensión de dirección y control como parte del funcionamiento administrativo de cada entidad municipal, las cuales dependen de los recursos asignados por el estado en periodos determinados para la realización de las diversas actividades programadas según la disposición del recurso humano, a causa que, desde un inicio, la empresa se relaciona y requiere de sus propios trabajadores para lograr la ejecución de los mismos. Además, Lin et al. (2017) señaló que tanto la etapa de planificación como la de gestión, requieren del accionar de parte de la gerencia como del personal de trabajo, siendo los primeros quienes realicen una orientación hacia los trabajadores a través de medios que permitan una comunicación fluida para que así, las habilidades del liderazgo y de motivación se encuentren presentes en sus labores.

Así, se infiere en que el direccionamiento y control de parte de la gerencia de la entidad, es un factor clave para que el personal de trabajadores reciba información adecuada en aras de generar mayor eficiencia a través de los resultados alineados con los objetivos planteados, ello en virtud de haber despertado su potencial de liderazgo debido a la motivación recibida por los gerentes de la entidad, siendo estos últimos quienes realicen un control sobre los resultados obtenidos.

En conclusión, al establecer la influencia de la dimensión dirección y control con el PpR, se determinó la existencia de una correlación positiva de grado moderado y altamente significativa, lo cual se traduce en que cuando la citada municipalidad y su gerencia ejerzan mayores funciones de dirección y control respecto al desempeño del capital humano, los trabajadores serán más eficientes en el desarrollo de sus funciones y así podrán optimizar los recursos en aras del cumplimiento de los objetivos institucionales, para generar eficacia en el funcionamiento institucional y las áreas que la componen.

VI. CONCLUSIONES

1. Se determinó que la efectividad administrativa, caracterizada por ser un proceso orientado a planificar, organizar, dirigir, coordinar y controlar, influye en el PpR, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.
2. Se estableció que la dimensión planificación, enfocada en la determinación de lineamientos y políticas de acción institucionales, influye en el PpR, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.
3. Se estableció que la dimensión organización, determinada por la estructura y jerarquización de funciones y cargos, influye en el PpR, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.
4. Se estableció que la dimensión dirección y control, caracterizada por las acciones de la toma de decisiones y supervisión, influye en el PpR, permitiéndose aceptar la hipótesis alterna de investigación.

VII. RECOMENDACIONES

1. Al alcalde de la municipalidad en coordinación con el área de recursos humanos, se expide la recomendación respecto a la planificación y ejecución de capacitación al personal y funcionarios acerca de la gestión de programas de presupuesto que permita el perfeccionamiento de la ejecución del gasto público y también la efectividad administrativa de la institución
2. Al alcalde de la municipalidad, concertar la planificación como parte de la gestión administrativa respecto al desarrollo local sostenido de la localidad, con el propósito de efectivizar el gasto público en mejorar la infraestructura del distrito.
3. Al área recursos humanos, se recomienda concertar estrategias de gestión pública en coordinación con las tareas involucradas para hacer partícipes a las juntas vecinales en el ámbito del seguimiento y monitores de programas presupuestales, con el propósito de incrementar la efectividad administrativa.
4. A futuros investigadores de la comunidad científica, se recomienda el desarrollo de estudios explicativos o causal es sobre las variables en poblaciones cuyas características sean similares.

REFERENCIAS

- Akinfolarin, V. (2017). Time Management Strategies as a Panacea for Principals' Administrative Effectiveness in Secondary Schools in Enugu State, Nigeria. *Online Submission*, 3(9), 22–31.
<http://edupediapublications.org/journals/index.php/JSMaP/>
- Al Athmay, A. A., Alhashmi, S., & Abdul Rahim, R. (2020). The Impact of Information Technology on Practicing Human Resources Management in the Public Sector in the United Arab Emirates. *University of Sharjah (UoS) Journal of Humanities and Social Sciences*, 17(1B).
- Arayankalam, J., Khan, A., & Krishnan, S. (2021). How to deal with corruption? Examining the roles of e-government maturity, government administrative effectiveness, and virtual social networks diffusion. *International Journal of Information Management*, 58. <https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2020.102203>
- Ayala E. M (2019), *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa de la Municipalidad del Rímac, 2019*. [Tesis de Maestría], Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/40739>
- Barrenechea J. (2018), *Presupuesto por resultados y la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora 001: OGA – MININTER, Lima, 2017*. [Tesis de Maestría], Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/16313>
- Bernadett, B. M. (2018). Sustainable Competitiveness of Hungary - Focusing On The Years 2013-2017. *The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences*, 27(1), 1–15.
<http://www.fao.org/3/l8739EN/i8739en.pdf>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.adole-science.2017.01.003>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.childyouth.2011.10.007>
<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/23288604.2016.1224023>
<http://pdx.sagepub.com/lookup/doi/10>

- Buriachenko, A. Y., & Logvinov, P. V. (2015). Identification of the results of utilization of the performance-based budgeting method in budget process. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (2), 123–12. https://www.researchgate.net/publication/287260503_Identification_of_the_results_of_utilization_of_the_performance-based_budgeting_method_in_budget_process
- Castillo, R. (2016) *Relación de la gestión del presupuesto por resultados con el gasto Municipal del Distrito de Morales – 2015*, [Tesis de Maestría], Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/5398>
- Charles, V., Diaz, J., & Aparicio, J. (2022). The performance of regional governments under the results-based budgeting framework: A two-stage sectoral analysis. *RAIRO - Operations Research*, 56(2), 501–508. <https://doi.org/10.1051/ro/2022012>
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del Talento Humano*. D. F, México: McGraw Hill. <http://www.chiavenato.com/espanol/publicaciones/gestion-del-talento>
- Contreras, J. (2018). Gestión por resultados en las políticas para la superación de la pobreza en Chile. *Enfoques*, 16(28), 13-39. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6869952>
- Cotrina, L. (2017). *La gestión administrativa en la implementación del presupuesto por resultados en el Ministerio de Educación. Lima 2017*. [Tesis de Maestría], Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/9958>
- Eguavoen, E. O. (2018). Influence of administrative effectiveness on work ethics of library personnel: The case of Kenneth Dike Library. *Library Philosophy and Practice*. <https://digitalcommons.unl.edu/libphilprac/1918/>
- Escobar, D. y Hermoza, C. (2015). *El presupuesto por resultados en la calidad del gasto público de la unidad ejecutora de la Dirección Regional de Salud*

Huancavelica- 2014. [Tesis de licenciatura en Administración]. Universidad Nacional de Huancavelica, Perú. <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/70>

Friedman, M., & Friedman, M. (2016). A Guide to Developing and Using Performance Measures in Results-based Budgeting. *Library & Information Science Research*, 23(2). <http://www.financeproject.org/measure.html>

Gallego, L. (2017). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008 – 2016*. [Tesis de posgrado]. Universidad EAFIT. https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/11733/Pati%c3%b1oMu%c3%b1oz_LauraAndrea_2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Gómez, J. G., & Sánchez, E. V. (2016). Evolution of the results-based budgeting in Mexico, 2004-2012: Transfer and implementation of a public policy. *Reforma y Democracia*, 58, 101–134. <https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-84905818042&partnerID=40&md5=f5a1f30ee186125d7deb866d500a0c1c>

Hatry, H. (2015). Results-based budgeting. In *Performance Management and Budgeting: How Governments Can Learn from Experience*. Taylor and Francis, 293–318. <https://doi.org/10.4324/9781315701806-26>

Hernández, R., & Mendoza, C. P. (2018). *Metodología de la investigación: las tres rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: Mc Graw Hill.

Hunt, V. M., Jacobi, S. K., Knutson, M. G., Lonsdorf, E. V., Papon, S., & Zorn, J. (2017). A data management system for long-term natural resource monitoring and management projects with multiple cooperators. *Wildlife Society Bulletin*, 39(3), 464–471. <https://doi.org/10.1002/wsb.547>

James, C., Beazley, I., Rosato, L., & Penn, C. (2019). Budgeting practices to improve health system performance: An OECD survey of countries from the Latin

American and Caribbean region. *OECD Journal on Budgeting*, 19(3), 67–94.
https://www.oecd-ilibrary.org/governance/budgeting-practices-to-improve-health-system-performance_2fc826dd-en

Jang, S., & Eger, R. J. (2019). The Effects of State Delinquent Tax Collection Outsourcing on Administrative Effectiveness, Efficiency, and Procedural Fairness. *American Review of Public Administration*, 49(2), 236–251.
<https://doi.org/10.1177/0275074018759435>

Kadyrova, M., Junusbekova, G., & Sadyrbayev, Y. (2017). Gestión de la eficiencia presupuestaria: Evidencia de Kazajstán. *Revista Internacional de Perspectivas Económicas*, 11(2), 409–417.
https://www.researchgate.net/publication/327225732_Management_of_budget_efficiency_Evidence_from_Kazakhstan

Kanyi, E. N., & Minja, D. (2019). Compliance of Budgeting Practices to Budgeting Norms by Government Entities in Kenya: A Case of the Legislature. *International Journal of Current Aspects*, 3(III), 122–134.
<https://doi.org/10.35942/ijcab.v3iii.35>

Karsli, M. D., & Sahin, S. (2015). A research for measuring administrative effectiveness. *Anthropologist*, 19(2), 479–489.
<https://doi.org/10.1080/09720073.2015.11891682>

Koontz, S., Weihrich, C., Cannice, V. (2012). *Administración de los recursos de la organización*. (11a Edición). México: International Thomson Editores.

Lin, R., Xie, J., Jeng, Y. C., & Wang, Z. H. (2017). The relationship between job involvement and school administrative effectiveness as perceived by administration teachers. *Management in Education*, 25(3), 112–118.
<https://doi.org/10.1177/0892020610392434>

- Lobodina, Z., Demianyshyn, V., Kizyma, T., & Savchuk, S. (2022). Current tendencies of the development and consequences of the transformation of the budget system of Ukraine in the context of public finance management reform. *Herald of Economics*, (4), 38. <https://doi.org/10.35774/visnyk2021.04.038>
- Marzuki, S., Laksmono, B. S., & Subroto, A. (2020). Improving Government's Performance Management by Using the Balanced Scorecard on Stakeholders Perspectives. *Journal of The Community Development in Asia*, 3(3), 29–47. <https://doi.org/10.32535/jcda.v3i3.888>
- Masterov, A. I. (2019). Problems and ways to improve results-based budgeting in Russia. *Finance: Theory and Practice*, 23(2), 44–57. <https://doi.org/10.26794/2587-5671-2019-23-2-44-57>
- Mateo, L. (2020). *Gestión administrativa y Presupuesto por Resultados en la municipalidad del distrito de Chincha Baja, Período 2019*. [Tesis de postgrado], Universidad Cesar Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/46872>
- Mirzamani, A., Naderi-Beni, N., & Mohammadian, H. (2022). The sustainable development goals and policy capacity: a case study of performance-based budgeting implementation in Iran. *International Journal of Environmental Science and Technology*, 19(6), 5029–5038. <https://doi.org/10.1007/s13762-021-03709-0>
- Molchanov, I., Molchanova, N., & Nurislamova, N. (2021). Program-Targeted Approach in Public Finance Management: Modern Problems of Budgetary Planning. *Vestnik Volgogradskogo Gosudarstvennogo Universiteta. Ekonomika*, (2), 107–121. <https://doi.org/10.15688/ek.jvolsu.2021.2.9>
- Mundondo, J., Chikoko, V., & Chindanya, A. (2019). *Implementing Results Based Management in the Zimbabwe Civil Service: Can it Work?* *International Journal*

of Research and Innovation in Social Science, 2454–6186.
www.rsisinternational.org

Musso, J. A., & Weare, C. (2020). Performance Management Goldilocks Style: A Transaction Cost Analysis of Incentive Intensity in Performance Regimes. *Public Performance and Management Review*, 43(1), 1–27.
<https://doi.org/10.1080/15309576.2019.1677481>

Ofoegbu, F. I., & Alonge, H. O. (2020). Peace Education Innovation and Head Teachers' Administrative Effectiveness in Public Basic Schools in Edo State. *Journal of Teaching & Teacher Education*, 08(01), 14–18.
<https://doi.org/10.12785/jtte/080102>

Ogundele, M. O., & Afolabi, O. M. (2015). Time Management and Administrative Effectiveness of Kwara State. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, 3(1), 41–47. www.apjmr.com

Pajuelo, M. (2017). *Presupuesto por resultados en la ejecución presupuestaria del Programa Nacional de Saneamiento Urbano, 2015*. Lima Norte. [Tesis de Maestría], Universidad César Vallejo.
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/6746>

Patiño, L. (2017). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del Municipio de Medellín. Caso del sector de la vivienda, en el Periodo 2008 – 2016* [Tesis de maestría].
<https://repository.eafit.edu.co/handle/10784/11733>

Piana, R. S., & Furnari, D. M. (2020). Presupuesto Participativo en la ciudad de La Plata 2015-2019. *Question*, 1(65), e258.
<https://doi.org/10.24215/16696581e258>

Quispe, G. y Paredes, P. (2014). *Inversión pública en servicios básicos y sus efectos en las condiciones de vida de las familias en la provincia de Huamanga: 2007 – 2012*. [Tesis de licenciatura en Economía]. Universidad Nacional San

Cristóbal de Huamanga. Ayacucho, Perú.
<http://repositorio.unsch.edu.pe/handle/UNSCH/1459>

Sánchez, E. (2021). *Gestión de presupuesto por resultados y la calidad del gasto en la administración municipal Provincia de Chupaca. Junín – 2020.*
https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UCVV_b20f61f7be6af04afcd21c5e3f529644/Description#tabnav

Santa Cruz, Y. y García, R. (2018). *Presupuesto por Resultados y los Proyectos Sociales de la Municipalidad distrital de San Sebastián – Cusco ejercicio 2017.* Cuzco, Universidad Andina del Cuzco.
<https://repositorio.uandina.edu.pe/handle/20.500.12557/1878?show=full>

Sempe, L. N. (2015). Appraisal of a Learning Coaching Strategy in Rural Areas of Peru in a Results-based Budgeting Rationality. *Reice-Revista Iberoamericana Sobre Calidad Eficacia Y Cambio En Educacion*, 13(4), 35–60.
<https://www.redalyc.org/pdf/551/55141403004.pdf>

Sosa, V. (2016). *El presupuesto público una herramienta de planificación y gestión para la adecuada y óptima administración de los recursos públicos en el Hospital Regional de Ayacucho, 2015.* [Tesis de licenciatura en Contabilidad]. Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Sede Ayacucho, Perú.
<http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1161>

Soto, M. (2019). *La gestión administrativa y el control presupuestario de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales* [Tesis de maestría].
<https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/30032>

Suwanda, D., Moenek, R., Lukman, S., & Syaifullah, M. (2021). The Implementation of Performance-Based Budgeting Through A Money Follow Program in Impressing Budget Corruption. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(2), 871.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i2.1576>

- Torsteinsen, H., & Van Genugten, M. (2017). Municipal Waste Management in Norway and the Netherlands: From In-House Provision to Inter-Municipal Cooperation. In *Local Public Sector Reforms in Times of Crisis*. Palgrave Macmillan UK. https://doi.org/10.1057/978-1-137-52548-2_11
- Vigoda, E. (2002). *From Responsiveness to collaboration. Governance, Citizens, and the Next Generation of Public Administration*. Public Administration Review. <https://www.semanticscholar.org/paper/From-Responsiveness-to-Collaboration%3A-Governance%2C-Vigoda/fe8acbdba552658a3386ca933e598e2b9719e89ea>
- Wahyulina, S., & Inapty, B. A. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan system Pengendalian intern terhadap anggaran berbasis Kinerja pada blu universitas mataram. *085228282256*, 1(2). <https://doi.org/10.26486/jramb.v1i2.203>
- Willis, I., & Jennings, B. (2020). Enhancing the effectiveness of administrative support for learning and teaching using workplace projects in lower-income countries. *Innovations in Education and Teaching International*, 57(1), 4–15. <https://doi.org/10.1080/14703297.2019.1568279>

Anexos

Anexo 1: Matriz de consistencia

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	PROBLEMAS DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA	
En Perú, los programas y regulaciones gubernamentales son inconsistentes con la asignación de recursos, ineficiencias e ineficiencias, por lo que el presupuesto estatal se ha elaborado y propuesto sin lineamientos. En el marco del plan de gobierno, sin la participación de la población, sin observar las realidades de la problemática del Perú, implementar y priorizar proyectos ineficaces, hacer mal uso de los recursos públicos, generar las mayores molestias,	<p>General ¿Cómo influye la efectividad administrativa en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?</p> <p>Específicas ¿Cómo influye la dimensión planificación y el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?, ¿Cómo influye la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?, ¿Cómo influye la dimensión</p>	<p>General Determinar la influencia de la efectividad administrativa con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.</p> <p>Específicos Establecer la influencia de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022; Establecer la influencia de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022; Establecer</p>	<p>General Existe una influencia directa y significativa de la efectividad administrativa en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.</p> <p>Específicas (1) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión planificación con el presupuesto por resultados de la</p>	Efectividad administrativa	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Objetivos institucionales - Misión y visión - Eficacia de estrategias - Toma de decisiones. 	<p>Enfoque: Cuantitativa</p> <p>Tipo: Básica</p> <p>Diseño: No experimental, transversal, correlacional.</p> <p>Población: 81 colaboradores</p> <p>Técnica: Encuesta.</p> <p>Instrumentos: Cuestionario de efectividad administrativa Cuestionario de presupuesto por resultados Escala: Ordinal, de Likert.</p>	
				Organización	<ul style="list-style-type: none"> - Estructura de niveles - Jerarquía de grupos. - Organización de diseños. - Cargos y funciones. 			
				Dirección y control	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo motivacional. - Decisiones normativas. - Acciones de evaluación y reflexión. - Acciones de auditoría y toma de decisiones correctivas. 			
				Presupuesto por resultados	Programación	<ul style="list-style-type: none"> - Objetivos estratégicos - Marco legal para planificación presupuestal. - Prioridades en objetivos estratégicos. 		

<p>descontento e inseguridad en nuestra sociedad (Cotrina, 2017). Asimismo, en el contexto de los problemas locales, es importante que el gobierno local del distrito de Chao tenga un criterio bajo y una ejecución presupuestaria mínima, es decir, dejar de gastar grandes cantidades de bienes y servicios. Como resultado, muchas deficiencias y necesidades del municipio son negativas, y temas críticos como el agua están afectando negativamente el desarrollo del sector, gastando de manera oportuna y socavando su autoridad. y alcantarillado, servicios de salud</p>	<p>dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022?.</p>	<p>la influencia de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.</p>	<p>municipalidad distrital de Chao, 2022. (2) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión organización con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022. (3) Existe una influencia directa y significativa de la dimensión dirección y control con el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Visión del presupuesto por resultados. - Cumplimiento de metas y objetivos. 		
						<p>Formulación</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Formulación de metas presupuestarias. - Egresos de programas sociales - Estructuración del presupuesto. - Indicadores de medición del presupuesto.
						<p>Aprobación</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Aprobación del presupuesto por resultados. - Análisis y discusión del presupuesto por resultados. - Aprobación del presupuesto por la comunidad. - Aprobación del calendario de compromisos.
						<p>Ejecución</p> <ul style="list-style-type: none"> - Programación de actividades. - Suficiencia de recursos presupuestales asignados. - Realización de control en la ejecución de gastos. - Capacidad de gasto. 		

pública infraestructura educativa.	e						- Devolución presupuestal.
							Evaluación

Anexo 2: Operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Escala de medición
Variable 1: Efectividad administrativa	Es una función o proceso básico (planificar, organizar, dirigir, coordinar, controlar) que se implementa convenientemente, tienen un impacto positivo en la eficiencia y eficacia de las operaciones de la organización (Koontz et al. 2012).	La efectividad administrativa será medida a través de los puntajes que se obtengan en las dimensiones planificación, organización, dirección y control.	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> - Percepción de objetivos institucionales - Percepción de la misión y visión - Percepción de la eficacia de estrategias - Percepción de la toma de decisiones. 	Ordinal Escala de Likert.
			Organización	<ul style="list-style-type: none"> - Percepción de la estructura de niveles - Percepción de la jerarquía de grupos. - Percepción de la organización de diseños. - Percepción de los cargos y funciones. 	
			Dirección y control	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de liderazgo motivacional. - Percepción de las decisiones normativas. - Percepción de acciones de evaluación y reflexión. - Percepción de acciones de auditoría y toma de decisiones correctivas. 	

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Variable 2: Presupuesto por resultados	Es una herramienta de la administración pública para lograr las metas de la población, y al mismo tiempo brinda servicios con propósito a través del uso de la igualdad, eficiencia y eficacia que brinda el Estado (Sosa, 2016).	El presupuesto por resultados será medido según las puntuaciones que se obtengan en las dimensiones programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación.	Programación	<ul style="list-style-type: none"> -Objetivos estratégicos del plan presupuestal por resultados. -Existencia de marco legal para planificación presupuestal. -Definición de financiamiento. -Visión del presupuesto por resultados. 	Ordinal. Tipo Likert.
			Formulación	<ul style="list-style-type: none"> -Consignación de egresos de programas sociales -Consignación de créditos presupuestarios. -Estructuración del presupuesto. -Indicadores de medición del presupuesto. 	
			Aprobación	<ul style="list-style-type: none"> -Aprobación del presupuesto por resultados. -Análisis y discusión del presupuesto por resultados. -Correspondencia del presupuesto por resultados y programas sociales. -Aprobación del presupuesto por la comunidad. 	
			Ejecución	<ul style="list-style-type: none"> - Suficiencia de recursos presupuestales asignados. - Orientación a la atención de población necesitada. - Realización de control en la ejecución de gastos. - Devolución presupuestal. 	

			Evaluación	<ul style="list-style-type: none">- Desempeño laboral para evaluación de resultados.- Indicadores de evaluación acordes a objetivos.- Evaluación de la gestión presupuestal por resultados.- Disposición a evaluación mediante medios masivos.	
--	--	--	------------	---	--

Anexo 3: Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario de efectividad administrativa (Alva, 2023)

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para medir la percepción de los colaboradores sobre la efectividad administrativa de la municipalidad distrital de Chao. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión de la municipalidad en cuanto a la efectividad administrativa.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 21 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito distrital.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **TOTALMENTE EN DESACUERDO (TD)**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **EN DESACUERDO (ED)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **INDECISO (I)**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **DE ACUERDO (DA)**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **TOTALMENTE DE ACUERDO (TA)**

ÍTEMS	EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA					
	DIMENSION: Planificación	TD	ED	I	DA	TA
1	La institución efectúa una adecuada planificación					
2	La gestión establece claramente los objetivos					
3	Los gerentes propician acciones de prevención					
4	La institución tiene bien definida su misión					
5	La institución mantiene debidamente actualizada su visión					
6	La gestión determina apropiadamente las estrategias					
7	Los gerentes efectúan con transparencia la toma de decisiones					
8	La gestión define adecuadamente las metas institucionales					
	DIMENSION: Organización	S	CS	AV	CN	N
9	La institución desarrolla una apropiada organización					
10	La gestión actualiza continuamente la estructura organizacional					
11	La institución tiene claramente establecida las jerarquías					
12	Los gerentes organizan el trabajo en equipo					
13	La gestión realiza innovación en el diseño organizacional					

14	La institución cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones					
15	Los gerentes diseñan las tareas adecuadamente a los objetivos					
16	Considera que la gestión establece niveles de autoridad					
	DIMENSION: DIRECCION Y CONTROL	S	CS	AV	CN	N
17	El liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos					
18	Percibe que la gestión promueve la motivación del personal para el logro de las metas					
19	La institución propicia una adecuada comunicación al personal					
20	Los gerentes llevan el control del cumplimiento de las normas					
21	La gestión promueve políticas para la medición del control de logro de objetivos					
22	La administración promueve políticas de auditoria para ejercer el debido control					
23	Los gerentes valoran la capacidad de iniciativa y creatividad del personal					
24	La institución fomenta la atención de los requerimientos de información de otros dependientes					

Cuestionario de presupuesto por resultados (Alva, 2023)

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para medir la percepción de los colaboradores sobre el presupuesto por resultados de la Municipalidad distrital de Chao. Asimismo, se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión de la municipalidad en cuanto al presupuesto por resultados.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 36 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuestas. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad, es decir cuántas veces ocurren estas situaciones en su ámbito provincial.

- Si no ocurre jamás, marca la alternativa **TOTALMENTE EN DESACUERDO (TD)**
- Si ocurre rara vez, marca la alternativa **EN DESACUERDO (ED)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **INDECISO (I)**
- Si ocurren muchas veces, marca la alternativa **DE ACUERDO (DA)**
- Si ocurren continuamente, marca la alternativa **TOTALMENTE DE ACUERDO (TA)**

Nº	ÍTEMS	TD	ED	I	DA	TA
PROGRAMACIÓN						
1	Existe un plan presupuestal por resultados que considera los objetivos estratégicos a lograr en mediano plazo (durante la gestión).					
2	Existe un marco legal que dispone y regula la planificación presupuestal por resultados.					
3	Se define la escala de prioridades en los objetivos estratégicos.					
4	Se estiman los ingresos y la demanda global de gastos para asignar créditos presupuestarios en la municipalidad.					
5	Se definió la estructura de financiamiento del presupuesto por resultados.					
6	El presupuesto por resultados cuenta con una visión que rebasa el período de gestión.					
7	Existen indicadores para verificar el cumplimiento de metas y objetivos del presupuesto por resultados.					
FORMULACIÓN						
8	El presupuesto por resultados define las metas presupuestarias de las gerencias y subgerencias municipales.					

9	El presupuesto por resultados consigna los egresos de los programas sociales.					
10	El presupuesto por resultados consigna las cadenas de gastos (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.					
11	El porcentaje total del presupuesto está estructurado por cada gerencia y subgerencia municipal.					
12	Se determinan los indicadores de medición del presupuesto por resultados.					
APROBACIÓN						
13	El presupuesto por resultados está aprobado por la instancia superior inmediata y mediata.					
14	El presupuesto por resultados de la institución está bajo la responsabilidad de una oficina especializada.					
15	El presupuesto por resultados fue analizado y discutido en reunión institucional.					
16	Existe correspondencia entre el presupuesto por resultados y los planes de los diferentes establecimientos y programas sociales a cargo.					
17	Hay correspondencia entre el presupuesto por resultados y los gastos institucionales.					
18	Existe aprobación tácita del presupuesto por resultados por la comunidad beneficiada.					
19	El calendario de compromisos es aprobado por la instancia superior.					
EJECUCIÓN						
20	Existe programación mensual de ingresos y egresos.					
21	Existe programación trimestral de gastos formulados por la entidad en base a la asignación trimestral.					
22	La gestión del presupuesto por resultados se orienta a mejorar la calidad de inversión y gasto institucional.					
23	Los recursos presupuestales asignados por el ente superior a la entidad son suficientes para atender las necesidades institucionales y de los establecimientos a cargo.					
24	El presupuesto por resultados está orientado a la atención de la población más necesitada.					
25	Se realiza el control anterior y concurrente en la ejecución de gastos.					
26	La municipalidad se caracteriza por tener capacidad de gasto.					
27	No existe devolución presupuestal al ente rector.					
EVALUACIÓN						
28	Se evalúan los resultados obtenidos en la programación, formulación, aprobación y ejecución presupuestal mediante instrumentos adecuados.					
29	Se evalúan los resultados a partir del desempeño laboral.					
30	La inversión presupuestal de la municipalidad favorece a la población más necesitada.					
31	Existe monitoreo constante del presupuesto por resultados por las instancias competentes.					

32	La entidad que realiza el monitoreo tiene normas técnicas y metodologías de trabajo establecidos formalmente.					
33	Los indicadores de evaluación están vinculados a los objetivos estratégicos de la municipalidad.					
34	Existe control sistémico de la ejecución de gastos.					
35	Se evalúa la gestión presupuestal por resultados de las gerencias y subgerencias.					
36	El presupuesto por resultados y sus evaluaciones están a disposición de la ciudadanía a través de medios de comunicación masiva.					

Muchas gracias por su colaboración.

Anexo 4: Validez de instrumentos



Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Dr/ Mg: CAMACHO PAZ JULIO MARTIN DNI: 18098146

Especialidad del validador: DOCTOR EN GESTION PUBLICA Y GOBERNABILIDAD

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

11 de 10 del 2022


Firma del Experto Informante.

17	Hay correspondencia entre el presupuesto por resultados y los gastos institucionales.	X		X		X	
18	Existe aprobación tácita del presupuesto por resultados por la comunidad beneficiada.	X		X		X	
19	El calendario de compromisos es aprobado por la instancia superior.						
	DIMENSIÓN 4: EJECUCIÓN	Si	No	Si	No	Si	No
20	Existe programación mensual de ingresos y egresos.	X		X		X	
21	Existe programación trimestral de gastos formulados por la entidad en base a la asignación trimestral.	X		X		X	
22	La gestión del presupuesto por resultados se orienta a mejorar la calidad de inversión y gasto institucional.	X		X		X	
23	Los recursos presupuestales asignados por el ente superior a la entidad son suficientes para atender las necesidades institucionales y de los establecimientos a cargo.	X		X		X	
24	El presupuesto por resultados está orientado a la atención de la población más necesitada.	X		X		X	
25	Se realiza el control anterior y concurrente en la ejecución de gastos.	X		X		X	
26	La municipalidad se caracteriza por tener capacidad de gasto.	X		X		X	
27	No existe devolución presupuestal al ente rector.	X		X		X	
	DIMENSIÓN 5: EVALUACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No
28	Se evalúan los resultados obtenidos en la programación, formulación, aprobación y ejecución presupuestal mediante instrumentos adecuados.	X		X		X	
29	Se evalúan los resultados a partir del desempeño laboral.	X		X		X	
30	La inversión presupuestal de la municipalidad favorece a la población más necesitada.	X		X		X	
31	Existe monitoreo constante del presupuesto por resultados por las instancias competentes.	X		X		X	
32	La entidad que realiza el monitoreo tiene normas técnicas y metodologías de trabajo establecidos formalmente.	X		X		X	
33	Los indicadores de evaluación están vinculados a los objetivos estratégicos de la municipalidad.	X		X		X	
34	Existe control sistémico de la ejecución de gastos.	X		X		X	
35	Se evalúa la gestión presupuestal por resultados de las gerencias y subgerencias.	X		X		X	

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: PROGRAMACIÓN								
1	Existe un plan presupuestal por resultados que considere los objetivos estratégicos a lograr en mediano plazo (durante la gestión).	X		X		X		
2	Existe un marco legal que dispone / regula la planificación presupuestal por resultados.	X		X		X		
3	Se define la escala de prioridades en los objetivos estratégicos.	X		X		X		
4	Se estiman los ingresos y la demanda global de gastos para asignar créditos presupuestarios en la municipalidad.	X		X		X		
5	Se definió la estructura de financiamiento del presupuesto por resultados.	X		X		X		
6	El presupuesto por resultados cuenta con una visión que relate el período de gestión.	X		X		X		
7	Existen indicadores para verificar el cumplimiento de metas y objetivos del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 2: FORMULACIÓN								
8	El presupuesto por resultados define las metas presupuestarias de las gerencias y subgerencias municipales.	X		X		X		
9	El presupuesto por resultados consigna los egresos de los programas sociales.	X		X		X		
10	El presupuesto por resultados consigna las cadenas de gastos (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.	X		X		X		
11	El porcentaje total del presupuesto está estructurado por cada gerencia y subgerencia municipal.	X		X		X		
12	Se determinan los indicadores de medición del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 3: APROBACIÓN								
13	El presupuesto por resultados está aprobado por la instancia superior inmediata y mediate.	X		X		X		
14	El presupuesto por resultados de la institución está bajo la responsabilidad de una oficina especializada.	X		X		X		
15	El presupuesto por resultados fue analizado y discutido en reunión institucional.	X		X		X		
16	Existe correspondencia entre el presupuesto por resultados y los planes de los diferentes establecimientos y programas sociales a cargo.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: PAHANO DE JULIO MARTIN DNI: 38078546

Especialidad del validador: DOCTOR EN GESTION PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

.....de.....10.....del 20.....22


Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / Items	Presencia ¹		Relevancia ¹		Claridad ¹		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: PLANIFICACIÓN							
1	La institución efectúa una adecuada planificación	X		X		X		
2	La gestión establece claramente los objetivos	X		X		X		
3	Los gerentes promueven acciones de prevención	X		X		X		
4	La institución tiene bien definida su misión	X		X		X		
5	La institución mantiene debidamente actualizada su visión	X		X		X		
6	La gestión determina apropiadamente las estrategias	X		X		X		
7	Los gerentes efectúan con transparencia la toma de decisiones	X		X		X		
8	La gestión define adecuadamente las metas institucionales	X		X		X		
	DIMENSIÓN 2: ORGANIZACIÓN							
9	La institución desarrolla una apropiada organización	Si	No	Si	No	Si	No	
10	La gestión actualiza continuamente la estructura organizacional	X		X		X		
11	La institución tiene claramente establecidas las jerarquías	X		X		X		
12	Los gerentes organizan el trabajo en equipo	X		X		X		
13	La gestión realiza innovación en el diseño organizacional	X		X		X		
14	La institución cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones	X		X		X		
15	Los gerentes diseñan las tareas adecuadamente a los objetivos	X		X		X		
16	Considera que la gestión establece niveles de autoridad	X		X		X		
	DIMENSIÓN 3: DIRECCIÓN Y CONTROL							
17	El liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos	Si	No	Si	No	Si	No	
18	Percebe que la gestión promueve la motivación del personal para el logro de las metas	X		X		X		
19	La institución promueve una adecuada comunicación al personal	X		X		X		
20	Los gerentes llevan el control del cumplimiento de las normas	X		X		X		
21	La gestión promueve políticas para la medición del control de logros de objetivos	X		X		X		
22	La administración promueve políticas de auditoría para ejercer el debido control	X		X		X		
23	Los gerentes valoran la capacidad de iniciativa y creatividad del personal	X		X		X		
24	La institución fomenta la atención de los requerimientos de información de otros dependientes	X		X		X		

CARTA DE PRESENTACIÓN

Dr. JULIO MARTIN CAMACHO PAZ

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Trujillo promoción 2022, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: **Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por resultados, municipalidad distrital de Chao, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente


Aiva Vigo, Juan Luis
DNI-18898817

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: AVALOS RODRIGUEZ EMEIL MARCELO DNI: 42660842

Especialidad del validador: MAESTRIA EN GESTION PÚBLICA

06 de 10 del 2022

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.



Firma del Experto Informante.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

17	Hay correspondencia entre el presupuesto por resultados y los gastos institucionales.	X		X		X	
18	Existe aprobación tácita del presupuesto por resultados por la comunidad beneficiada.	X		X		X	
19	El calendario de compromisos es aprobado por la instancia superior.						
	DIMENSIÓN 4: EJECUCIÓN	Si	No	Si	No	Si	No
20	Existe programación mensual de ingresos y egresos.	X		X		X	
21	Existe programación trimestral de gastos formulados por la entidad en base a la asignación trimestral.	X		X		X	
22	La gestión del presupuesto por resultados se orienta a mejorar la calidad de inversión y gasto institucional.	X		X		X	
23	Los recursos presupuestales asignados por el ente superior a la entidad son suficientes para atender las necesidades institucionales y de los establecimientos a cargo.	X		X		X	
24	El presupuesto por resultados está orientado a la atención de la población más necesitada.	X		X		X	
25	Se realiza el control anterior y concurrente en la ejecución de gastos.	X		X		X	
26	La municipalidad se caracteriza por tener capacidad de gasto.	X		X		X	
27	No existe devolución presupuestal al ente rector.	X		X		X	
	DIMENSIÓN 5: EVALUACIÓN	Si	No	Si	No	Si	No
28	Se evalúan los resultados obtenidos en la programación, formulación, aprobación y ejecución presupuestal mediante instrumentos adecuados.	X		X		X	
29	Se evalúan los resultados a partir del desempeño laboral.	X		X		X	
30	La inversión presupuestal de la municipalidad favorece a la población más necesitada.	X		X		X	
31	Existe monitoreo constante del presupuesto por resultados por las instancias competentes.	X		X		X	
32	La entidad que realiza el monitoreo tiene normas técnicas y metodologías de trabajo establecidos formalmente.	X		X		X	
33	Los indicadores de evaluación están vinculados a los objetivos estratégicos de la municipalidad.	X		X		X	
34	Existe control sistémico de la ejecución de gastos.	X		X		X	
35	Se evalúa la gestión presupuestal por resultados de las gerencias y subgerencias.	X		X		X	

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: PROCURACIÓN								
1	Existe un plan presupuestal por resultados que considere los objetivos estratégicos a lograr en mediano plazo (durante la gestión).	X		X		X		
2	Existe un marco legal que dispone y regula la planificación presupuestal por resultados.	X		X		X		
3	Se define la escala de prioridades en los objetivos estratégicos.	X		X		X		
4	Se estiman los ingresos y la demanda global de gastos para asignar créditos presupuestarios en la municipalidad.	X		X		X		
5	Se definió la estructura de financiamiento del presupuesto por resultados.	X		X		X		
6	El presupuesto por resultados cuenta con una visión que relate el periodo de gestión.	X		X		X		
7	Existen indicadores para verificar el cumplimiento de metas y objetivos del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 2: FORMULACIÓN								
8	El presupuesto por resultados define las metas presupuestarias de las gerencias y subgerencias municipales.	X		X		X		
9	El presupuesto por resultados consigna los egresos de los programas sociales.	X		X		X		
10	El presupuesto por resultados consigna las cadenas de gastos (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.	X		X		X		
11	El porcentaje total del presupuesto está estructurado por cada gerencia y subgerencia municipal.	X		X		X		
12	Se determinan los indicadores de medición del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 3: APROBACIÓN								
13	El presupuesto por resultados está aprobado por la instancia superior inmediata y mediana.	X		X		X		
14	El presupuesto por resultados de la institución está bajo la responsabilidad de una oficina especializada.	X		X		X		
15	El presupuesto por resultados fue analizado y discutido en reunión institucional.	X		X		X		
16	Existe correspondencia entre el presupuesto por resultados y los planes de los diferentes establecimientos y programas sociales a cargo.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: AVALES RODRIGUEZ EMELI MARILLI DNI: 42660842

Especialidad del validador: MAESTRIA EN GESTION PUBLICA

06 de 10 del 2022

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia ¹		Relevancia ¹		Claridad ¹		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSION 1: PLANIFICACIÓN								
1	La institución efectúa una adecuada planificación	X		X		X		
2	La gestión establece claramente los objetivos	X		X		X		
3	Los gerentes promueven acciones de prevención	X		X		X		
4	La institución tiene bien definida su misión	X		X		X		
5	La institución mantiene debidamente actualizada su visión	X		X		X		
6	La gestión determina apropiadamente las estrategias	X		X		X		
7	Los gerentes efectúan con transparencia la toma de decisiones	X		X		X		
8	La gestión define adecuadamente las metas institucionales	X		X		X		
DIMENSION 2: ORGANIZACIÓN								
9	La institución desarrolla una apropiada organización	X		X		X		
10	La gestión actualiza continuamente la estructura organizacional	X		X		X		
11	La institución tiene claramente establecidas las jerarquías	X		X		X		
12	Los gerentes organizan el trabajo en equipo	X		X		X		
13	La gestión realiza innovación en el diseño organizacional	X		X		X		
14	La institución cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones	X		X		X		
15	Los gerentes diseñan las tareas adecuadamente a los objetivos	X		X		X		
16	Considera que la gestión establece niveles de autoridad	X		X		X		
DIMENSION 3: DIRECCIÓN Y CONTROL								
17	El liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos	X		X		X		
18	Percebo que la gestión promueve la motivación del personal para el logro de las metas	X		X		X		
19	La institución promueve una adecuada comunicación al personal	X		X		X		
20	Los gerentes llevan el control del cumplimiento de las normas	X		X		X		
21	La gestión promueve políticas para la medición del control de los procesos objetivos	X		X		X		
22	La administración promueve políticas de auditoría para ejercer el debido control	X		X		X		
23	Los gerentes valoran la capacidad de iniciativa y creatividad de personal	X		X		X		
24	La institución fomenta la atención de los requerimientos de información de otros dependientes	X		X		X		

CARTA DE PRESENTACIÓN

Mg. EMILI MARILI AVALOS RODRIGUEZ

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Trujillo promoción 2022, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: **Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por resultados, municipalidad distrital de Chao, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



Alva Vigo, Juan Luis
DNI 10096617

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg: Bartolo Casado Juan Martin DNI: 46251761

Especialidad del validador: Maestría en Gestión Pública

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dio suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

14 de 12 del 20 22



Firma del Experto Informante.

17	Hay correspondencia entre el presupuesto por resultados y los gastos institucionales.	X		X		X	
18	Existe aprobación tácita del presupuesto por resultados por la comunidad beneficiada.	X		X		X	
19	El calendario de compromisos es aprobado por la instancia superior.						
DIMENSIÓN 4: EJECUCIÓN							
20	Existe programación mensual de ingresos y egresos.	X		X		X	
21	Existe programación trimestral de gastos formulados por la entidad en base a la asignación trimestral.	X		X		X	
22	La gestión del presupuesto por resultados se orienta a mejorar la calidad de inversión y gasto institucional.	X		X		X	
23	Los recursos presupuestales asignados por el ente superior a la entidad son suficientes para atender las necesidades institucionales y de los establecimientos a cargo.	X		X		X	
24	El presupuesto por resultados está orientado a la atención de la población más necesitada.	X		X		X	
25	Se realiza el control anterior y concurrente en la ejecución de gastos.	X		X		X	
26	La municipalidad se caracteriza por tener capacidad de gasto.	X		X		X	
27	No existe devolución presupuestal al ente rector.	X		X		X	
DIMENSIÓN 5: EVALUACIÓN							
28	Se evalúan los resultados obtenidos en la programación, formulación, aprobación y ejecución presupuestal mediante instrumentos adecuados.	X		X		X	
29	Se evalúan los resultados a partir del desempeño laboral.	X		X		X	
30	La inversión presupuestal de la municipalidad favorece a la población más necesitada.	X		X		X	
31	Existe monitoreo constante del presupuesto por resultados por las instancias competentes.	X		X		X	
32	La entidad que realiza el monitoreo tiene normas técnicas y metodologías de trabajo establecidos formalmente.	X		X		X	
33	Los indicadores de evaluación están vinculados a los objetivos estratégicos de la municipalidad.	X		X		X	
34	Existe control sistémico de la ejecución de gastos.	X		X		X	
35	Se evalúa la gestión presupuestal por resultados de las gerencias y subgerencias.	X		X		X	

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: PROGRAMACIÓN								
1	Existe un plan presupuestal por resultados que considera los objetivos estratégicos a lograr en mediano plazo (durante la gestión).	X		X		X		
2	Existe un marco legal que dispone y regula la planificación presupuestal por resultados.	X		X		X		
3	Se define la escala de prioridades en los objetivos estratégicos.	X		X		X		
4	Se estiman los ingresos y la demanda global de gastos para asignar créditos presupuestarios en la municipalidad.	X		X		X		
5	Se definió la estructura de financiamiento del presupuesto por resultados.	X		X		X		
6	El presupuesto por resultados cuenta con una visión que rebase el periodo de gestión.	X		X		X		
7	Existen indicadores para verificar el cumplimiento de metas y objetivos del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 2: FORMULACIÓN								
8	El presupuesto por resultados define las metas presupuestarias de las gerencias y subgerencias municipales.	X		X		X		
9	El presupuesto por resultados consigna los egresos de los programas sociales.	X		X		X		
10	El presupuesto por resultados consigna las cadenas de gastos (créditos presupuestarios) y sus fuentes de financiamiento.	X		X		X		
11	El porcentaje total del presupuesto está estructurado por cada gerencia y subgerencia municipal.	X		X		X		
12	Se determinan los indicadores de medición del presupuesto por resultados.	X		X		X		
DIMENSIÓN 3: APROBACIÓN								
13	El presupuesto por resultados está aprobado por la instancia superior inmediata y mediata.	X		X		X		
14	El presupuesto por resultados de la institución está bajo la responsabilidad de una oficina especializada.	X		X		X		
15	El presupuesto por resultados fue analizado y discutido en reunión institucional.	X		X		X		
16	Existe correspondencia entre el presupuesto por resultados y los planes de los diferentes establecimientos y programas sociales a cargo.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador, Dr/ Mg: Bautista Casado Sanabria DNI: 46257361

Especialidad del validador: Maestría en Gestión Pública

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

14 de 10 del 2022



Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: PLANIFICACIÓN								
1	La institución efectúa una adecuada planificación	X		X		X		
2	La gestión establece claramente los objetivos	X		X		X		
3	Los gerentes propician acciones de prevención	X		X		X		
4	La institución tiene bien definida su misión	X		X		X		
5	La institución mantiene debidamente actualizada su visión	X		X		X		
6	La gestión determina apropiadamente las estrategias	X		X		X		
7	Los gerentes efectúan con transparencia la toma de decisiones	X		X		X		
8	La gestión define adecuadamente las metas institucionales	X		X		X		
DIMENSIÓN 2: ORGANIZACIÓN								
9	La institución desarrolla una apropiada organización	X		X		X		
10	La gestión actualiza continuamente la estructura organizacional	X		X		X		
11	La institución tiene claramente establecida las jerarquías	X		X		X		
12	Los gerentes organizan el trabajo en equipo	X		X		X		
13	La gestión realiza innovación en el diseño organizacional	X		X		X		
14	La institución cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones	X		X		X		
15	Los gerentes diseñan las tareas adecuadamente a los objetivos	X		X		X		
16	Considera que la gestión establece niveles de autoridad	X		X		X		
DIMENSIÓN 3: DIRECCIÓN Y CONTROL								
17	El liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos	X		X		X		
18	Percebe que la gestión promueve la motivación del personal para el logro de las metas	X		X		X		
19	La institución propicia una adecuada comunicación al personal	X		X		X		
20	Los gerentes llevan el control del cumplimiento de las normas	X		X		X		
21	La gestión promueve políticas para la medición del control de logros de objetivos	X		X		X		
22	La administración promueve políticas de auditoría para ejercer el debido control	X		X		X		
23	Los gerentes valoran la capacidad de iniciativa y creatividad del personal	X		X		X		
24	La institución fomenta la atención de los requerimientos de información de otros dependientes	X		X		X		

CARTA DE PRESENTACIÓN

Mg. JUAN MARTIN BAUTISTA CACEDA

Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Trujillo promoción 2022, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: **Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por resultados, municipalidad distrital de Chao, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



Alva Vigo, Juan Luis
DNI 18030017

Anexo 5: Confiabilidad de instrumentos

Efectividad administrativa

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	81	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	81	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,968	24

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	85,4321	127,323	,546	,968
VAR00002	85,4321	125,973	,747	,966
VAR00003	85,5556	125,275	,744	,966
VAR00004	85,5309	125,002	,804	,966
VAR00005	85,6173	125,614	,717	,967
VAR00006	85,5926	126,844	,659	,967
VAR00007	85,4198	126,572	,740	,966
VAR00008	85,6049	125,242	,802	,966
VAR00009	85,4938	125,078	,795	,966
VAR00010	85,6296	127,236	,597	,968
VAR00011	85,4074	127,444	,629	,967
VAR00012	85,6420	123,958	,758	,966
VAR00013	85,7160	124,081	,776	,966

VAR00014	85,4938	127,828	,664	,967
VAR00015	85,6173	123,989	,834	,966
VAR00016	85,3580	126,558	,715	,967
VAR00017	85,5309	125,302	,755	,966
VAR00018	85,6667	123,575	,798	,966
VAR00019	85,6914	123,741	,782	,966
VAR00020	85,5309	126,627	,736	,966
VAR00021	85,7284	124,350	,755	,966
VAR00022	85,8395	125,386	,701	,967
VAR00023	85,7654	122,882	,852	,965
VAR00024	85,8025	124,610	,732	,966

Presupuesto por resultados

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	81	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	81	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,976	36

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	125,2346	262,432	,590	,976
VAR00002	125,2346	259,907	,705	,976

VAR00003	125,3704	259,086	,693	,976
VAR00004	125,2963	260,986	,667	,976
VAR00005	125,3333	260,175	,697	,976
VAR00006	125,5185	259,328	,644	,976
VAR00007	125,3951	262,867	,555	,976
VAR00008	125,2716	261,050	,676	,976
VAR00009	125,2222	263,125	,557	,976
VAR00010	125,1481	262,203	,635	,976
VAR00011	125,2963	263,111	,505	,977
VAR00012	125,4074	258,694	,787	,976
VAR00013	125,2222	261,975	,652	,976
VAR00014	125,1852	260,753	,690	,976
VAR00015	125,4198	256,972	,765	,976
VAR00016	125,4198	257,447	,793	,976
VAR00017	125,4444	257,275	,771	,976
VAR00018	125,4321	258,823	,694	,976
VAR00019	125,3210	260,371	,665	,976
VAR00020	125,4938	257,503	,811	,976
VAR00021	125,4691	258,277	,801	,976
VAR00022	125,3827	257,539	,796	,976
VAR00023	125,5926	259,119	,548	,977
VAR00024	125,4815	256,203	,752	,976
VAR00025	125,5185	256,953	,812	,975
VAR00026	125,4444	256,800	,796	,976
VAR00027	125,6049	258,267	,646	,976
VAR00028	125,5432	256,451	,840	,975
VAR00029	125,6173	255,089	,794	,976
VAR00030	125,4568	256,051	,761	,976
VAR00031	125,4815	256,553	,780	,976
VAR00032	125,5802	256,072	,836	,975
VAR00033	125,5432	254,901	,838	,975
VAR00034	125,5309	255,002	,832	,975
VAR00035	125,5556	254,775	,845	,975
VAR00036	125,5309	254,752	,844	,975

Anexo 6: Documentos administrativos



Lima, 17 de octubre de 2022

Carta P. 1283-2022-UCV-EPG-SP

Lic.
MARY MELYS BLAS DUEÑAS
JEFA DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted, para presentar a **ALVA VIGO JUAN LUIS**; identificado(a) con DNI/CE N° 18898817 y código de matrícula N° 7002743274; estudiante del programa de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA en modalidad semipresencial del semestre 2022-II quien, en el marco de su tesis conducente a la obtención de su grado de MAESTRO(A), se encuentra desarrollando el trabajo de investigación (tesis) titulado:

**EFFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA Y SU INFLUENCIA EN EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS,
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO, 2022**

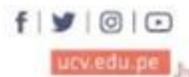
En este sentido, solicito a su digna persona facilitar el acceso a nuestro(a) estudiante, a fin que pueda obtener información en la institución que usted representa, siendo nuestro(a) estudiante quien asume el compromiso de alcanzar a su despacho los resultados de este estudio, luego de concluir con el desarrollo del trabajo de investigación (tesis).

Agradeciendo la atención que brinde al presente documento, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi mayor consideración.

Atentamente,

MBA. Ruth Angélica Chicana Becerra
Coordinadora General de Programas de Posgrado Semipresenciales
Universidad César Vallejo

Somos la universidad de los
que quieren salir adelante.



**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN
LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

Datos Generales

Municipalidad Distrital de Chao	Ruc: 20204639028
Gerente de la Municipalidad Distrital de Chao Santa Ines Lezama Soto	
Nombre del Titular o Representante legal: Ney Hell Gamez Espinoza	
Nombres y Apellidos: Mary Melysa Blas Dueñas	DNI: 44938513

Consentimiento:

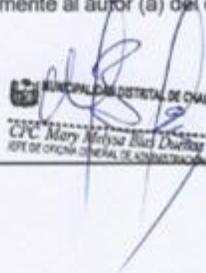
De conformidad con lo establecido en el artículo 7°, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (1), autorizo [], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Efectividad administrativa y su relación con el presupuesto por resultados de la Municipalidad Distrital de Chao, 2022	
Nombre del Programa Académico: PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA	
Autor: Nombres y Apellidos: Juan Luis Alva Vigo	DNI: 18898817

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Chao, 17 de octubre del 2022

Firma: _____



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO
CPC Mary Melysa Blas Dueñas
DPT. DE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO

Lev de Creación N° 26427 -04 de enero de 1995,
RUC N° 20204639028



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Chao, 19 de octubre de 2022

A : JUAN LUIS ALVA VIGO

Asunto : AUTORIZA APLICACION DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN DE TESIS DE MAESTRIA EN GESTIÓN PUBLICA

Referencia : Carta P 1283-2022-UCV-EPG-SP

Por medio de la presente me dirijo a Ud., para saludarlo cordialmente, asimismo en consideración y atención al documento de la referencia Carta P 1283-2022-UCV-EPG-SP, se **AUTORIZA** la aplicación de instrumentos de investigación para desarrollar la tesis de Maestría en Gestión Pública, que tiene como Título: *EFFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA Y SU INFLUENCIA EN EL PRESUPUESTO POR RESULTADOS, MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO, 2022*. Así mismo la Entidad, se dispone a colaborar con la presente investigación, otorgando facilidades y brindando el tiempo necesario para la culminación de la investigación.

Atentamente

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHAO
CPC. Mary Reyes San Urzúa
JEFE DE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ROJAS MORI JOHNNY SILVINO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Efectividad administrativa y su influencia en el presupuesto por resultados de la municipalidad distrital de Chao, 2022.", cuyo autor es ALVA VIGO JUAN LUIS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 17 de Diciembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ROJAS MORI JOHNNY SILVINO DNI: 16720055 ORCID: 0000-0002-4645-4134	Firmado electrónicamente por: JSROJASM12 el 03- 01-2023 18:30:53

Código documento Trilce: TRI - 0492512