



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Plan estratégico institucional y su relación con la gestión
municipal del distrito de Lurín, Lima, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Campos Parco, Fernando Antonio (orcid.org/0000-0003-2697-5669)

ASESOR:

Dr. Galindo Heredia, Jose Antonio (orcid.org/0000-0002-8986-570X)

CO-ASESOR:

Dr. Espinoza Casco, Roque Juan (orcid.org/0000-0002-1637-9815)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

Esta tesis se la dedico a mi compañera de vida, Roxana, a mis hijos y a mis padres, ya que ellos son mi motivación para mejorar día a día, en lo personal y profesional, es por ello que intento ser un ejemplo a seguir para mis hijos y que en un futuro aprendan que todo sacrificio que de jóvenes realizamos, nos regocijara en un futuro cuando podamos disfrutar de los resultados conseguidos.

Agradecimiento

Agradezco a Dios, por darme salud y la fortaleza para poder continuar con las metas trazadas, a mi familia que siempre me apoya y aconseja en toda decisión que deseo emprender, a los docentes de la Universidad César Vallejo, que con su valioso apoyo y seguimiento constante han hecho posible la culminación de esta tesis y a los compañeros maestrantes, ya que en el tiempo que hemos compartido en el estudio de la maestría en Gestión Pública han aportado conocimientos y experiencias en diferentes campos.

Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de figuras.....	vi
Resumen.....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	10
3.1. Tipo y diseño de investigación	10
3.2. Variables y Operacionalización	11
3.3. Población, muestra y muestreo	14
3.4. Procedimientos	16
3.5. Método de análisis de datos	18
3.6. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	19
4.1 Resultados descriptivos	19
4.2 Resultados inferenciales	24
V. DISCUSIÓN	30
VI. CONCLUSIONES	36
VII. RECOMENDACIONES	38
REFERENCIAS	40
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1. <i>Escala: PEI (V1)</i>	15
Tabla 2. <i>Escala: GM (V2)</i>	15
Tabla 3. <i>Escala: Fiabilidad general del instrumento</i>	16
Tabla 4. <i>Rangos establecidos para interpretar los coeficientes de alfa de Cronbach</i>	16
Tabla 5. <i>Resultado descriptivo de la variable PEI</i>	19
Tabla 6. <i>Resultado descriptivo de la variable GM</i>	20
Tabla 7. <i>Resultado descriptivo de la dimensión FE</i>	21
Tabla 8. <i>Resultado descriptivo de la dimensión AP</i>	22
Tabla 9. <i>Resultado descriptivo de la dimensión POI</i>	23
Tabla 10. <i>Prueba de normalidad del PEI y la GM</i>	24
Tabla 11. <i>Rango y correlación de coeficiente</i>	25
Tabla 12. <i>Prueba de hipótesis de las variables PEI y GM</i>	26
Tabla 13. <i>Prueba de hipótesis de la FE y GM</i>	27
Tabla 14. <i>Prueba de hipótesis de la AP y GM</i>	28
Tabla 15. <i>Prueba de hipótesis del POI y GM</i>	29

Índice de figuras

Figura 1. <i>Representación gráfica de la variable PEI</i>	19
Figura 2. <i>Representación gráfica de la variable GM</i>	20
Figura 3. <i>Representación gráfica de la dimensión FE</i>	21
Figura 4. <i>Representación gráfica de la dimensión AP</i>	22
Figura 5. <i>Representación gráfica de la dimensión POI</i>	23

Resumen

Este estudio tuvo como objetivo principal establecer la relación entre el planeamiento estratégico institucional (PEI) y la gestión municipal (GM) del distrito de Lurín-Lima, 2022.

La investigación es de enfoque cuantitativo, nivel relacional, tipo básica con una metodología hipotética deductiva – inductiva, con un diseño no experimental de corte transversal; la población estuvo constituida por 52 colaboradores los mismos que fueron tomados como muestra en su totalidad; para la recolección de datos se empleó la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario, que fue validado por juicio de tres expertos y también mediante una prueba piloto.

Para el análisis de los datos se utilizó la estadística descriptiva e inferencial, haciendo uso del software SPSS (versión 29), se determinó la confiabilidad del instrumento obteniendo un Alfa de Cronbach de 0.962 determinando un excelente nivel de confiabilidad, además se obtuvo como resultado un nivel de significancia menor a 0.001, demostrando que existe relación entre las variables de estudio; con un estadístico Tau_b de Kendall= .579 se determinó un nivel de correlación positiva considerable. Finalmente se concluyó que, al implementar y ejecutar un adecuado plan estratégico institucional, permitirá desarrollar una mejor gestión municipal.

Palabras clave: planeamiento estratégico institucional, gestión municipal, plan operativo institucional.

Abstract

This study had as main objective to establish the relationship between institutional strategic planning and municipal management of the district of Lurín-Lima, 2022.

The research is of a quantitative approach, relational level, basic type with a hypothetical deductive - inductive methodology, with a non-experimental cross-sectional design; The population consisted of 52 collaborators, the same ones that were taken as a sample in their entirety; For data collection, the census survey technique was used and the questionnaire was used as an instrument, which was validated by the judgment of three experts and also by means of a pilot test.

For the analysis of the data, descriptive and inferential statistics were used, making use of the SPSS software (version 29), the reliability of the instrument was determined, obtaining a Cronbach's Alpha of 0.962, determining an excellent level of reliability, in addition, a level of significance less than 0.001, demonstrating that there is a relationship between the study variables; with a Kendall Tau_b statistic= .579, a considerable level of positive correlation was determined. Finally, it was concluded that, by implementing and executing an adequate institutional strategic plan, it will allow the development of better municipal management.

Keywords: institutional strategic planning, municipal management, institutional operating plan.

I. INTRODUCCIÓN

En estos días los países desarrollados se plantean metas alcanzables, las cuales dependen para su logro de dos herramientas principales, la primera de ellas tiene que ver con la elaboración de políticas públicas, mediante las que el Estado identifica y busca alternativas a las necesidades de la ciudadanía y, la segunda herramienta se refiere a la planificación estratégica (PE) que para Saldaña et al. (2020), argumentan que “planificar es realizar un proyecto antes de ejecutar alguna acción, es una decisión que se toma de antemano. Esto implica fijar objetivos claros que sean eficaces. Por tanto, para planificar se requiere la intervención de recursos humanos, materiales y financieros y se esfuerza por lograr diversas metas establecidos en el plan”. De este modo, la PE permite que las entidades se esfuercen por crear valor público y utilicen mejor los recursos para un mejor desarrollo de los ciudadanos.

De manera similar, Henríquez (2020), señala que “la gestión municipal se basa en la desconcentración del territorio, procurando la independencia presupuestal de los gobiernos locales”. En este sentido, se asume que “la GM se da a través de un proceso administrativo encaminado a satisfacer las necesidades de la población involucrada en su territorio, planificando el progreso local.

Bajo estos conceptos de planificación estratégica y gestión municipal, surgen también los problemas o limitantes vinculados a ellos, por lo que podemos aludir de lo expuesto en su artículo por Quiroz (2022), que “persisten las restricciones como una interrupción en el ciclo del Plan Estratégico Institucional - PEI (preparación, monitoreo y evaluación) que influyen en el gasto no programado, lo que causa en la población una percepción de insatisfacción catalogando la atención de sus necesidades como deficientes por parte del municipio” , de manera similar “el planeamiento inadecuado dentro de la institución limita la gobernanza eficaz, debido a planes no vigentes o mal estructurados” (p. 2).

Desde un punto de vista internacional, Quiroz (2022) sostiene que “cuando se trata de planeamiento y gestión, los municipios tienen un bajo nivel de legitimidad y cooperación intersectorial, lo que indica la falta de preocupación política en este tema y un PEI poco fortalecido. Así, la planificación de las

instituciones ha demostrado ser fundamental, pues ayuda a la superación permanente de la administración de los gobiernos locales (Piedra, 2018)”.

En ese sentido, el trabajo presentado quiere establecer la correspondencia entre el PEI y la GM en el distrito de Lurín-Lima, 2022, visto desde la perspectiva de sus trabajadores. Al respecto, debemos indicar que la Municipalidad Distrital de Lurín cuenta con un PEI 2019-2022, aprobado con Resolución de Alcaldía N°197-2019-ALC/ML y ampliado al 2023 con R.A N°078-2020-ALC/ML, el PEI de la entidad edil, cuenta con 11 objetivos estratégicos y 45 acciones, ambos con sus respectivos indicadores y metas, articulados al Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC) 2017-2021, admitido con Acuerdo de Concejo N°028-2016-ML.

Por otro lado, las evaluaciones realizadas al PEI de los años 2019, 2020 y 2021 nos ha permitido conocer el nivel alcanzado en el logro de las metas fijadas por la institución, así como también determinar los aspectos favorables y no favorables en su ejecución.

En el presente periodo municipal 2019-2022, se han realizado ya tres evaluaciones al PEI obteniendo resultados favorables, pero que no son los óptimos aún, ya que en los resultados obtenidos de las evaluaciones realizadas no se ha logrado alcanzar el 100% en la ejecución de sus objetivos estratégicos.

Por tal motivo, se formula como principal problema: ¿En qué medida el PEI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022?, además como problemas específicos: 1) ¿En qué medida la formulación estratégica (FE) del PEI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022?. 2) ¿En qué medida la asignación presupuestal (AP) del PEI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022? 3) ¿En qué medida el Plan Operativo Institucional (POI) se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022?

Además para Reaño (2020), la “planificación estratégica determina medios posibles, alinea competencias, precisa fortalezas y debilidades y establece un conjunto completo de actividades para garantizar que las entidades logren los resultados previstos”, en ese sentido desde la perspectiva teórica, surge la interrogante si el PEI trazado por la entidad está cumpliendo con las

metas en los plazos establecidos, así como también se busca determinar la interrelación que existen entre sus variables y fortalecer los conocimientos teóricos en nuestro tema.

En lo metodológico, el trabajo permite conocer la relación que existe entre el PEI y la GM, producto de la encuesta hecha al personal administrativo de la entidad involucrado en la aplicación y continuidad de los planes institucionales, lo que cobra importancia, ya que muchas veces el personal de la entidad, ya sean funcionarios públicos elegidos por voto popular, funcionarios de confianza o personal administrativo, no cuentan con la experiencia ni la formación académica básica para realizar roles que se le delegan de acuerdo al puesto o cargo que ocupan, o porque no conocen la importancia que tiene el planeamiento estratégico en el cronograma y ejecución de las acciones realizadas por la entidad.

En respuesta a las interrogantes planteadas, definiremos el objetivo principal de la siguiente manera: Determinar en qué medida el PEI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022 y también definiremos como objetivos específicos: 1) Determinar en qué medida la FE del PEI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. 2) Determinar en qué medida la AP del PEI, se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. 3) Determinar en qué medida el POI se relaciona con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Por lo antes expuesto, se propone la hipótesis general: Existe relación significativa entre el PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022 y, las hipótesis específicas: 1) Existe relación significativa entre la FE del PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. 2) Existe relación significativa entre la AP del PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. 3) Existe relación significativa entre el POI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

II. MARCO TEÓRICO

En esta sección haremos una revisión a estudios de autorías nacionales y extranjeras, que tengan semejanza al problema planteado en el presente trabajo y de esta manera lograr un mejor entendimiento en base a la experiencia adquirida de los estudios de otros autores.

Antecedentes Internacionales

Triana (2018), postula en su tesis que “la planificación estratégica mediante una correcta gestión administrativa y organizacional por parte de los municipios permitirá lograr el verdadero desarrollo integral del territorio, alcanzando sus diferentes metas, a través de la gestión del personal, gestión de las actividades y el control de sus resultados” (p. 114).

Gürel y Tat (2017), en su artículo sostiene que “la mayoría de las organizaciones a través de la PE, alcanzan mayor productividad debido a la mejor asignación de recursos para alcanzar las metas”.

Flores y Flores (2018), en su artículo sostienen que “la coordinación estratégica apropiada, para alinear la asignación de los recursos públicos con las prioridades de gobierno, permitirá mejorar la gestión e incrementar la productividad y la eficiencia social en el liderazgo del país”.

Quintero et al. (2015), su artículo sostiene que “la planificación estratégica como parte de la dirección estratégica interviene en el sostenimiento y desarrollo de una institución, mediante la implementación de estrategias para prevención de futuros problemas.”

Díaz y Villafuerte (2022) en su artículo concluyen que “el plan estratégico contribuye con las diferentes áreas una organización, apoyándose en la misión institucional, para el logro de las metas.”

Gregory (2020), en su artículo define que “una gestión adecuada no se debe hacer de manera casual o puramente oportunista, se necesita planificar qué es lo que busca y a dónde se quiere llegar, lo que se logra mediante un trabajo responsable y profesional.”

Bryson & George (2020), en su artículo refiere que “la gestión y formulación estratégica ayudan a las organizaciones públicas u otras entidades a lograr sus objetivos y crear valor público”.

Kabeyi (2019), en su artículo infiere que “todo plan estratégico necesita ser evaluado, además para que se implemente de forma efectiva, la entidad debe contratar a personal capaz y motivado, así mismo, el tener claro la visión y misión de la entidad fomentará una cultura de alto rendimiento en la gestión municipal, por otro lado, el incremento de la autonomía financiera mejorará las capacidades para implementar las estrategias”.

Alarcón et al. (2020), en su artículo sostienen que “los gobiernos locales implementan una gestión efectiva siempre que centren sus esfuerzos en cuatro dimensiones cruciales: la operativa, la estratégica, la financiera y la social”.

Kudlák et al. (2020) en su artículo sostienen que “los presupuestos municipales son fundamentales para resolver de dificultades dentro del área administrativa, también señala que la política local interviene en gran medida en la distribución de los fondos del presupuesto municipal de acuerdo a sus preferencias políticas”.

Montilla et al. (2022), en su artículo sostiene “que la asignación presupuestal orientado por preferencias políticas o sociales puede afectar la planeación haciendo que las inversiones no sean parejas en los diferentes periodos o años”. En ese sentido estos autores resaltan la importancia de la asignación presupuestal dentro del desarrollo de la gestión municipal, entendiéndose que una correcta asignación presupuestal promueve el buen desempeño de la gestión municipal”.

Quiroz (2022) en su artículo sostiene que “cuando se trata de planeamiento y gestión, los municipios tienen un bajo nivel de legitimidad y cooperación intersectorial, lo que indica la falta de preocupación política en este tema y un PEI poco fortalecido. Así, la planificación de las instituciones ha demostrado ser fundamental, pues ayuda a la superación permanente de la administración de los gobiernos locales”.

Antecedentes Nacionales

Alania y Rubín (2020) en su tesis, emplean “una investigación de tipo aplicada, de método deductivo e inductivo, como herramienta para recabar información aplica la entrevista y el cuestionario”, en su trabajo se refiere que “la aplicación del Planeamiento estratégico ha llevado eficiencia y calidad en la administración pública municipal.” (p. 100), de manera similar aduce que “el presupuesto debe tener resultados tangibles, e evidenciar lo gastado versus los resultados obtenidos” (p. 101).

Ayapi (2017), en su tesis concluye que “el proceso presupuestal conformado por la preparación, ejecución y monitoreo presupuestal, influyen significativamente en la gobernanza de la Municipalidad que fue materia de su estudio”

Bujaico y Girón (2017), en su tesis argumentan que “la aplicación de un PE tiene una correspondencia activa, eficiente y eficaz con la administración local, ya que impulsa una administración actualizada que ayuda a la entidad a responder a las necesidades de sus ciudadanos”.

Da-Fonseca et al. (2014), en su artículo sostienen que “La PE por parte de las entidades públicas puede aumentar la eficiencia del gasto público y prestar servicios a los ciudadanos, de acuerdo a la normativa vigente”.

Medina (2018), en su tesis sostiene que “los presupuestos se realizan para lograr metas y objetivos *institucionales*, que se manifiestan en mejorar las condiciones de vida de los habitantes, afirmando también que “es necesario racionalizar y estimar de manera precisa, los ingresos y gastos, con el fin de lograr la ejecución presupuestaria y las metas, asegurando el correcto uso de los recursos, para un mejor desarrollo”.

Villa (2018), en su tesis demostró la correspondencia de la variable PEI y GM, “aplicó una metodología hipotético deductiva, con enfoque positivista, y una investigación básica, con diseño transversal correlacional no experimental, para una muestra igual a 108 colaboradores pertenecientes a la entidad, se utilizó dos instrumentos, resultando el Coeficiente de correlación $\rho_{Sp} = .707$ y p valor

igual a 0.000, inferior al nivel $\alpha = 0,05$ ", concluyendo que en las variables descritas existe una relación significativa.

Janampa (2018), en su tesis concluyó "en el hallazgo de una correlación entre el PEI y la calidad de la GM, con un el Rho de Spearman de 0.634, afirmando que se correlaciona positivamente bajo la escala Bisquerra".

Santos (2017) en su tesis de investigación, utilizó "una metodología aplicada básica y no experimental, el grupo de estudio fue de 2,118 y el subgrupo de 325 trabajadores". Su tesis concluye que "La planificación estratégica de las entidades públicas o privadas está íntimamente relacionada con la gestión de la producción, la cual carece de efectividad, eficacia y eficiencia".

Cutipa (2018), su tesis de método inductivo, cuantitativa, aplicado a un grupo de 287 personas de cuatro municipios en total, concluye que "la planificación y FE se corresponden de manera positiva en el progreso de la gobernanza de las entidades locales del territorio en estudio".

Nieto (2018), en su tesis argumenta que "el uso de una planificación estratégica reflexiva mejora sustancialmente la administración pública del municipio, respaldado su investigación con una prueba de Kolmogorov-Smirnov: p valor=0.000".

Bases teóricas

En la presente sección detallaremos las bases teóricas que hemos utilizado para poder definir nuestras 2 variables, por ende, se define el PEI como la variable X y la GM como la variable Y.

En esa línea debemos indicar que con el Decreto Legislativo (DL) N° 14220, en el año 1962, se inició la formación del Sistema Nacional de Planificación (SNP) del Desarrollo Económico y Social del País, este DL sostiene que "el SNP debe cobrar mayor importancia y aplicabilidad dentro de la administración pública funcionando de manera perenne y sostenible, que permita una continuidad en el desarrollo de la planificación, ejecución y valoración de los planes."

En nuestro país, la Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) se

crea con el DL N° 1088, orientados al desarrollo del planeamiento estratégico para brindar las pautas y asesoramiento técnico necesario para la correcta gestión, el crecimiento continuo y reforzamiento de la gobernanza en el país.

Un contexto más actual, podemos indicar que la PCM (2013) busca “una GP encaminada a productos para servir a los habitantes, siendo uno de los componentes de la GP dirigida a resultados el PE” (p. 15). También es fundamental conocer que “el PDC, contiene las metas del territorio, que van articulados con los objetivos del PEI para dirigir el desarrollo local. Se basa en una visión común del futuro y brinda a los actores locales la oportunidad de actuar en el campo del desarrollo territorial a largo y mediano plazo. Los gobiernos regionales y locales lideran la planificación del desarrollo dentro de su jurisdicción”.
PCM (2013)

Así mismo, PCM (2013) sostiene que “el PEI debe servir como guía para todas las instituciones públicas en los tres niveles de gobierno, creando estructuras orgánicas y procesos de gestión para que las metas establecidas se alcancen de la manera más oportuna y eficiente posible”.

Alvares (2016), menciona que “El PEI es un instrumento realizado por una entidad pública, cuyo proceso de elaboración se divide en una fase institucional y una fase estratégica, teniendo en cuenta la situación real de la zona donde se ubica. El plan contiene la misión de la entidad, que se logrará mediante la implementación de las metas y actividades estratégicas de la entidad, priorizadas a través de la ruta estratégica y llevadas a cabo durante un ciclo trianual como mínimo”.

Barreda (2016) en su artículo de investigación, cita a Rezende (2008), que sostiene que “La PE es una sucesión dinámica, sistemática, colectiva, participativa y continuo que ayuda a delinear las metas, actividades y misión de la institución”, de manera similar, cita a Pereira (2010) que “conceptualiza el PE como una sucesión que aplica el análisis FODA, con la finalidad de plantear acciones y tácticas para acrecentar las competencias de la entidad, dando mayor importancia al recurso humano”.

Ibarra (2012) en su tesis cita a David (1990) que en su publicación “La gerencia estratégica, define La PE como un punto de vista objetivo y estructurado para la elección de mejores alternativas en toda entidad también se refiere a la planificación estratégica como un instrumento que nos permite prepararnos para eventos futuros y así ayudar a guiar los trabajos de la organización para lograr metas operativas alcanzables”.

También debemos conocer los siguientes conceptos que nos ayudarán a entender mejor a las variables de estudio:

CEPLAN (2019), refiere que “la razón de ser de las entidades públicas se definen en su misión, la que se resguarda dentro su mandato y funciones establecidas en la normativa que la rige, además os OEI Tipo I se enfocan en la población a la que atiende la entidad y las condiciones de vida que busca mejorar, los de Tipo II se refiere a las condiciones internas de la entidad que buscan mejorar para fortalecer las instituciones abordando temas de gobernanza, mejorando los procesos y el diseño organizacional”.

En esa misma línea se definen las acciones del PEI, siendo aquellas que “contribuyen al logro de los objetivos trazados, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que se entrega a sus habitantes”.

Así mismo, la Ruta Estratégica establece “mediante una priorización de OEI y AEI las necesidades que deben atenderse primero, y así contribuye a mejorar la programación de recursos”. CEPLAN (2019)

Para definir la variable GM, realizaremos previamente la definición de Gestión y Gestión Pública (GP).

(RAE, 2020), enuncia que la palabra “Gestión es la acción de administrar”, así mismo refiere que “la GP es una *organización* enfocada en la administración de los servicios y aplicación de las normativas vigentes, con independencia de sus diferentes poderes”.

INICAM (2007), define que “la GP es un conjunto de actividades mediante las cuales las entidades públicas se esfuerzan por alcanzar sus objetivos propuestos a través de la participación del personal administrativo con

capacidades técnicas que le permitan cumplir con sus roles y que deben ser fortalecidas mediante Planes de Desarrollo de Capacidades”.

La Ley N° 27972 (2003, p.10), “en el Subcapítulo IV, define la Gestión Municipal como aquella que presta servicios públicos en un determinado territorio, los mismos que pueden ser de administración directa e indirecta, bajo lo permitido por la normativa vigente en pro del beneficio de los habitantes, mediante el adecuado de los recursos del Estado bajo la supervisión y control municipal asegurando el equilibrio presupuestario correspondiente al cumplimiento de dicho fin”.

Así también, Álvarez (2020), sostiene que “La primera tarea de la administración municipal es gestionar y organizar eficazmente los presupuestos, garantizando así los servicios públicos y promoviendo la creación de proyectos en beneficio de los ciudadanos.”.

Para Molina et al. (2016), “La gestión del gobierno local se entiende como la acción y persistencia del gobierno en la gestión de los recursos disponibles, a pesar de la insuficiente preparación de los servidores, problemas de cobertura técnica e insuficiente preparación de los ciudadanos, el estado tiene desempeña un rol primordial para enmendar esta falencia la cual debe elaborar políticas que ayuden a subsanar estas brechas y con ello promuevan al desarrollo local”.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Este trabajo presenta enfoque cuantitativo, nivel relacional, de básica y emplea una metodología hipotética deductiva – inductiva, con un diseño no experimental.

Adicionalmente debemos indicar que es una investigación transversal, ya que se observó y registró datos en un momento determinado de tiempo. En ese sentido Zangirolami-Raimundo et al. (2018) señalan que este tipo de investigaciones son de gran utilidad para estudios descriptivos.

D. Cauas (2015), en su publicación, define la investigación cuantitativa como aquella que hace uso de información cuantificable, algunos ejemplos de investigaciones cuantitativas son investigaciones basadas en la encuesta social.

Vargas (2009, p. 6) en su artículo cita a Murillo (2008), quien indica que “la investigación aplicada es práctica o empírica”, porque trata de aplicar o utilizar el conocimiento aprendido mientras se obtienen otros.

Rusu (2011), en su artículo, indica que “los estudios de correlación evalúan la relación que existe entre dos o más conceptos, categorías, variables y tratan de averiguar cómo se relacionan entre sí diferentes fenómenos o, en su defecto, evaluar el grado de asociación entre el comportamiento conocido de las dos variables., también muestra que se miden las variables que se supone que están relacionadas y el grado de su asociación y se analiza la correlación (positiva o negativa) entre ellas, las correlaciones se expresan en hipótesis que luego se someten a pruebas”.

Mejía (2005), en su artículo de investigación científica define que “las hipótesis brindan una explicación de la pregunta de investigación, razón por la cual esta fase del método científico se considera muy trascendental, debido a que en este punto el investigador trata de explicar, a su juicio, una situación problemática en el conocimiento relacionado con el tema que trata.”. Así también muestra que “el Método Hipotético Deductivo según Popper, es un desarrollo razonable del pensamiento que dirige la tarea del investigador. Este desarrollo es el primer paso, para partir de conocimientos previos, para luego plantear problemas de investigación, para formular hipótesis, y finalmente se comparan las hipótesis con los resultados obtenidos”.

3.2. Variables y Operacionalización

Se pretende demostrar la relación existente de las dos variables estudiadas, en ese sentido hemos definido al Plan Estratégico Institucional como la variable X, y a la Gestión Municipal como la variable Y, al respecto brindaremos algunas definiciones para complementar el objeto de estudio.

Identificación de las variables

Según Villasis y Miranda (2016), en su artículo, sostienen que “las variables en una investigación son aquellas que cuantifican la información que se recaba para dar respuesta a las preguntas de investigación, es así que los objetivos de estudio se deben modelar articuladamente con las variables que se desean evaluar”.

Arias y Covinos (2021), indica que la variable “debe ser estudiada, medida, controlada o manipulada”. A su vez, Nuñez (2007), manifiesta que “las variables pueden expresarse de dos formas, conceptualmente para una definición teórica y de forma operacional, que la desagrega de lo más general a lo específico mediante un proceso de deducción,” (p. 168).

Siendo así, Flores et al. (2017), sostienen que “debe definirse la naturaleza de cada dato o medida realizada durante el estudio; generalmente se pueden clasificar como cualitativos o cuantitativos. Las variables cualitativas se dividen nuevamente en variables nominales y ordinales; un conjunto nominal de características que son similares y no difieren entre sí. Por otro lado, las variables cualitativas ordenadas ya tienen dimensiones definidas, como el estadio de la enfermedad o la gravedad.”, para nuestra investigación trabajamos con las variables cualitativas policotómicas ordinales.

Para la variable **X**, Plan Estratégico Institucional, definiremos las dimensiones:

FE, que tiene como indicadores la misión, los objetivos y acciones, metas y finalmente la ruta estratégica, para Gutierrez (1999) “elaborar una estrategia implica realizar un diagnóstico al interior y exterior de la entidad, para valorarla mediante un análisis FODA, teniendo como referentes el direccionamiento corporativo”.

AP, con sus dos indicadores: *metas presupuestales* y *ejecución presupuestal*; para Mendoza (2018) en su artículo define “La asignación presupuestaria como una herramienta que permite formular, estructurar, administrar y vigilar cada recurso de la entidad para gestionar los ingresos y gastos con el fin de lograr una adecuada financiación de los recursos” .

Plan Operativo Institucional - POI, con sus indicadores *actividades operativas y tratamiento de las inversiones*; es definido por CEPLAN (2019) como “una herramienta que permite materializar los objetivos y acciones planeados en el PEI mediante la implementación de acciones de campo, previamente programadas para alcanzar las metas trazadas, así mismo, esta ejecución permitirá adquirir información que ayudará a medir los indicadores del PEI, que ayudarán a identificar los logros obtenidos por la gestión y determinar si se alcanzaron las metas proyectadas” .

Para la variable Y, GM, se ha planteado 4 dimensiones que son:

Gestión de Recursos Humanos que tiene como dos indicadores *contratación de personal y formación y capacitación*, al respecto Panduro, S. y Flores (2022) definen “la administración del recurso humano citando a Pires y Nunes (2018), quienes indican que existe un vínculo entre la gestión de recursos humanos y el desempeño laboral” y “los factores que pueden fortalecer las buenas prácticas laborales en el sector privado, como el compromiso emocional, el sentido de pertenencia y la participación emocional general de los empleados en el logro de los objetivos organizacionales” Oliveira y Honório (2020).

Gestión de los Servicios Públicos que tiene como indicador *productos y servicios*, Taboada (2018) concluye que “Los servicios municipales se gestionan con un enfoque de gestión estratégica con el objetivo de crear el máximo valor para la entidad a través de una serie de actividades encaminadas a satisfacer a los usuarios con actividades y subvenciones permitidas, mantenidas o solicitadas por la normativa del Estado”.

Gestión del Liderazgo que tiene tres indicadores *toma de decisiones, transparencia y participación ciudadana*), de ahí que, Marín y Alfaro (2021) definen que “el liderazgo y la gobernanza son procesos complicados que requieren mecanismos de control para verificar el logro de los objetivos”, de manera similar, Hernández. y Álvarez (2021) sostienen que “La gestión del liderazgo es son piezas fundamentales para el crecimiento personal y organizacional, y además, los mecanismos de relacionamiento implican la

consolidación de perfiles de competencias orientados al liderazgo como atributos potenciados por la integración entre lo personal, lo profesional y la carrera”.

Finalmente la gestión de ingresos y gastos, es definida por el MEF(s.f, Glosario de Presupuesto Público), indicando “que las organizaciones públicas centran sus esfuerzos para cumplir con las metas presupuestarias que le permitan lograr los objetivos trazados para en un determinado periodo de tiempo, aplicando los criterios de eficiencia y rendimiento, además el gasto público se define cómo el conjunto de gastos que sujetan el crédito a sus presupuestos, para ser orientados a la prestación de los servicios públicos y acciones desarrolladas de conformidad con las funciones y objetivos institucionales, así también lo ingresos públicos son una expresión monetaria del valor recibido, causado o producido por concepto de ingresos regulares, venta de bienes y servicios, transferencias y otros, en el desarrollo de la actividad financiera, económica y social de la entidad pública”.

3.3. Población, muestra y muestreo

Se determinó el grupo de trabajo de la Municipalidad Distrital de Lurín, conformado por el personal administrativo vinculado a los trabajos de ejecución y seguimiento de avance de los planes institucionales, siendo un total de 52 personas o profesionales. Lo que va acorde a lo señalado por Pérez et. al. (2020) quien define “población como la agrupación de unidades de análisis que se desea estudiar”.

Torres (2019), señala que “la muestra corresponde a un subgrupo del total de personas en estudio que proveerá la información necesaria para su posterior análisis”, en nuestro caso por ser una población relativamente pequeña se consideró el total de la población como la muestra, por haber considerado el estudio al total de la población se considera la aplicación de un censo, también indica que “el trabajo censal contemplara al total de los miembros en estudio”, por esta definición podemos indicar que en nuestro censo no se utilizó una técnica de muestreo.

Para obtener los datos de campo se realizó una encuesta, que para Carhuancho et al. (2019) la encuesta “tiene por principal característica que se

lleva a cabo por una única vez; por lo que se debe prever el momento idóneo para su ejecución en campo”.

El cuestionario fue el instrumento utilizado, elaborado mediante formatos digitales y difundido mediante la red social Whatsapp, dicho cuestionario está compuesto por un total de 39 preguntas en escala Likert, con cinco alternativas de respuesta por pregunta, correspondiendo 23 preguntas a la variable X y 16 preguntas a la variable Y.

La confiabilidad del instrumento fue elaborada a través del análisis de *Alfa de Cronbach (AC)*, aplicado de manera independiente al cuestionario de cada variable, así como también se midió la confiabilidad general, obteniendo los siguientes resultados.

Tabla 1

Escala: PEI (V1)

AC	N de elementos
0.930	23

Nota. Elaboración propia

Podemos verificar que de manera independiente para la variable PEI se alcanzó un resultado AC igual a 0.93, aplicado a los 23 elementos del cuestionario de la primera variable, que según la escala de valores de George y Mallery (2003), corresponde a una *confiabilidad excelente*.

Tabla 2

Escala: GM (V2)

AC	N de elementos
0.950	16

Nota. Elaboración propia

También podemos verificar que para la variable GM se alcanzó un valor AC igual a 0.95, aplicado a los 16 elementos del cuestionario de la segunda variable, que según la escala de valores de George y Mallery (2003), corresponde a una *confiabilidad excelente*.

Tabla 3

Escala: Fiabilidad General del Instrumento

AC	N de elementos
0.962	39

Nota. Elaboración propia

El cuadro, nos muestra la confiabilidad general del instrumento, aplicado al total de los dos cuestionarios con 39 elementos, obteniendo un excelente valor de AC de 0.962, que es mayor a los valores obtenidos por ambos cuestionarios de manera independiente.

Tabla 4

Rangos fijados para explicar los coeficientes de AC.

Rangos de α	Magnitud
>0,90	Excelente
0,80 – 0,89	Bueno
0,70 – 0,79	Aceptable
0,60 – 0,69	Cuestionable
0,50 – 0,59	Pobre
<0,50	Inaceptable

Nota. Fuente extraída de George y Mallery (2003)

3.4. Procedimientos

Se preparó dos cuestionarios, con escala Likert de cinco alternativas que el entrevistado pudo tener como respuestas a cada pregunta planteada.

Para la variable X Plan Estratégico Institucional se elaboró 23 preguntas para un total de tres dimensiones y nueve indicadores.

Para la variable Y Gestión Municipal, se elaboró 16 preguntas para un total de cuatro dimensiones y ocho indicadores.

Una vez elaborados los cuestionarios, se procedió a validar mediante Juicio de Expertos por tres profesionales con amplia experiencia en tesis de investigación, quienes revisaron los instrumentos propuestos y dieron opinión favorable para que dichos cuestionarios sean aplicados mediante una prueba piloto (PP), que se determinó aplicarlo a un subgrupo de 10 personas y de esta

manera medir la fiabilidad del instrumento, esperando obtener una fiabilidad favorable que nos permita aplicar la encuesta tipo censo a las personas que integran la totalidad de la población en estudio.

En ese sentido, la PP se aplicó a 10 personas, obteniendo resultados favorables, que nos permitieron aplicar el cuestionario al total de la población como se tenía previsto.

3.5. Método de análisis de datos

Se emplearon dos métodos para examinar la información, la *estadística descriptiva* (ED) y *estadística inferencial* (EI).

La ED nos permitió analizar frecuencias, porcentajes, análisis de varianza, (estadística bivariada) de los datos recolectados y representarlos mediante tablas, gráficos y figuras; para tal fin manejé el programa estadístico SPSS (v. 29).

La estadística inferencial fue utilizada para la prueba de normalidad (PN) de Kolmogorov-Smirnov por poseer una población de 52 personas (>50), en esta parte también se realizó la prueba de hipótesis (PH); como resultado se observó en el comportamiento de las variables una distribución no paramétrica, es decir no normal, debido al valor de significancia de Sig. 0.000, siendo de esta manera menor al 5%.

Al tener variables no paramétricas, se ha empleado el estadístico Tau_b de Kendall, de ahí que Sagaró y Zamora (2020), definen que “Cuando hay pocos intervalos por unidad de observación, esta estadística se utiliza para comparar dos intervalos. Esto solo funciona para tablas de contingencia cuadradas (el mismo número de filas que de columnas)”.

3.6. Aspectos éticos

La investigación es de autoría propia, ha sido elaborado bajo la estructura señalada en la normativa APA (séptima edición 2020), respetando la autoría de otros autores, artículos o publicaciones científicas, mediante el citado respectivo de los autores y considerando las fuentes de información en la sección de referencias.

Así mismo, para corroborar que no existan similitudes textuales, citas mal redactadas o posible plagio, se ha revisado el presente documento con la aplicación web TURNITIN utilizada por la Universidad César Vallejo, procurando tener un nivel de similitud por debajo del 25%.

Finalmente, se respetó la confidencialidad de las personas encuestadas y las opiniones emitidas que sirvieron de análisis para el trabajo elaborado.

IV. RESULTADOS

4.1 Resultados descriptivos

Tabla 5

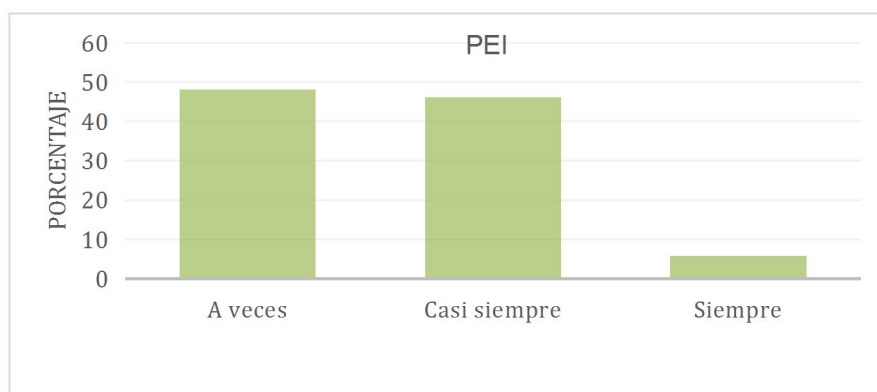
Resultado de la variable PEI

C		Frecuencia (F)	Porcentaje (P)	P válido	P acumulado
Válido	A veces	25	48.1	48.1	48.1
	Casi siempre	24	46.2	46.2	94.2
	Siempre	3	5.8	5.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia

Figura 1

Representación de la variable PEI



Nota. Elaboración propia

Interpretación. Después de observar el cuadro de frecuencias y porcentajes relacionados a la variable PEI, observamos que de los 52 colaboradores sometidos a nuestra encuesta, en relación a la variable Plan Estratégico Institucional, el 48.1 % brindaron como respuesta a veces, el 46.2% respondieron casi siempre y el 5.8% señaló siempre. Por ello se infiere que más del 90% del personal tiene la percepción que la entidad tiene elaborado un adecuado PEI.

Tabla 6

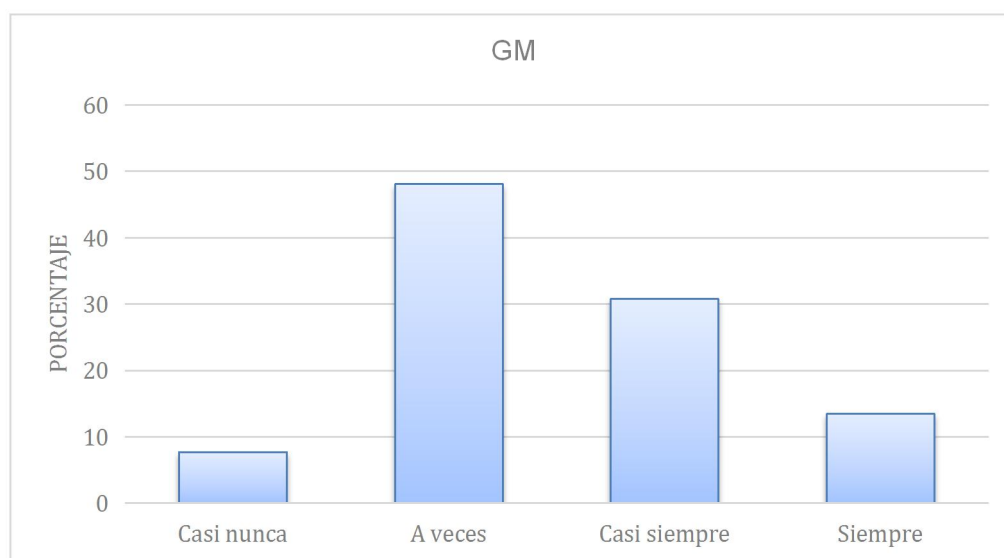
Resultado de la variable GM

	F	P	P válido	P acumulado
	Casi nunca	4	7.7	7.7
	A veces	25	48.1	55.8
Válido	Casi siempre	16	30.8	86.5
	Siempre	7	13.5	100.0
	Total	52	100.0	

Nota. Elaboración propia

Figura 2

Representación de la variable G.M.



Nota. Elaboración propia

Interpretación. De la información mostrada en el cuadro, podemos observar que de las 52 personas, en relación a la variable GM, el 7.7% de ellos respondió casi nunca, el 48.1 % respondió a veces, el 30.8% respondió casi siempre y el 13.5% respondió siempre. Por ello se deduce que la percepción del 91% de los encuestados considera que la organización viene desempeñando una adecuada labor en cuanto al desarrollo de su GM.

Tabla 7

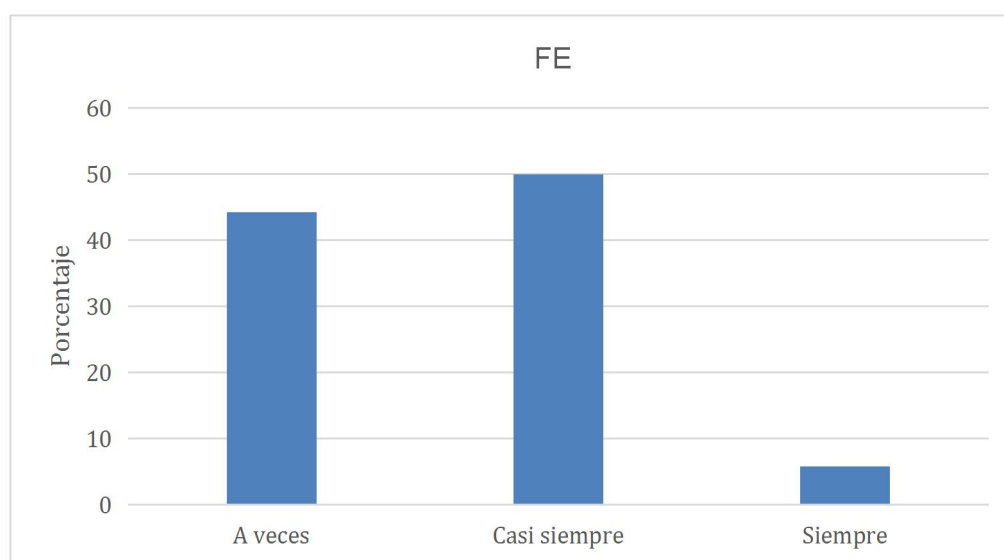
Resultado de la FE

	F	P	P Válido	P acumulado
Válido				
A veces	23	44.2	44.2	44.2
Casi siempre	26	50.0	50.0	94.2
Siempre	3	5.8	5.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia

Figura 3

Representación de la FE



Nota. Elaboración propia

Interpretación. La información mostrada en el cuadro, se evidencia que de las 52 personas encuestadas, respecto a la primera dimensión, FE, el 44.2 % respondieron a veces, el 50.0% su respuestas fueron casi siempre y el 5.8% opinaron siempre. Por lo que se infiere que la percepción del más del 50% de los encuestados dentro de la organización considera que existe implementada una buena formulación estratégica.

Tabla 8

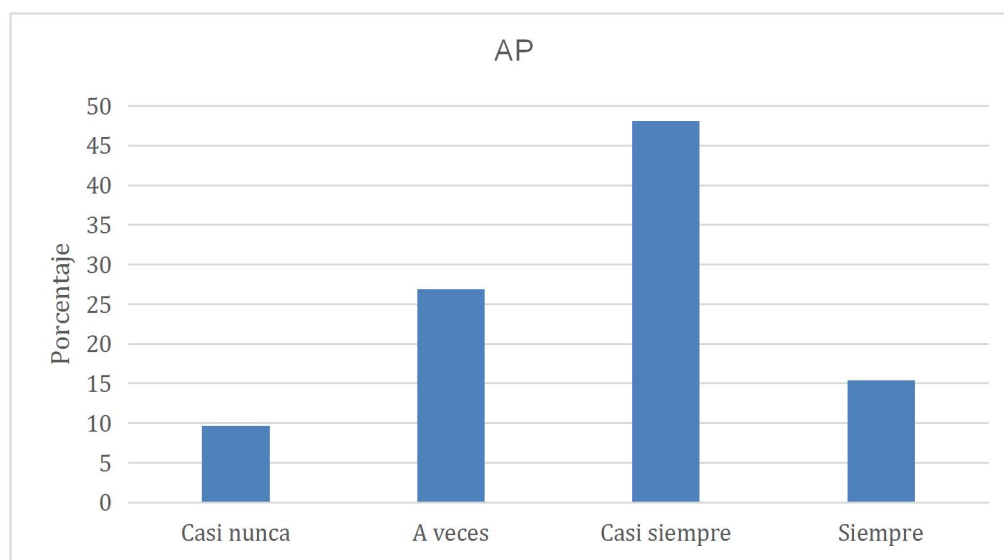
Resultado de la AP

	F	P	P válido	P acumulado
Válido	Casi nunca	5	9.6	9.6
	A veces	14	26.9	36.5
	Casi siempre	25	48.1	84.6
	Siempre	8	15.4	100.0
	Total	52	100.0	100.0

Nota. Elaboración propia

Figura 4

Representación de la AP



Nota. Elaboración propia

Interpretación. La información mostrada en el cuadro, de las 52 personas encuestadas, respecto a la dimensión Asignación Presupuestal, el 26.9 % dieron como respuesta a veces, el 48.1% señalaron casi siempre y el 15.4% opinaron siempre. Por ello se deduce que el 63% de los encuestados considera que dentro de la entidad existe una adecuada asignación presupuestal implementada.

Tabla 9

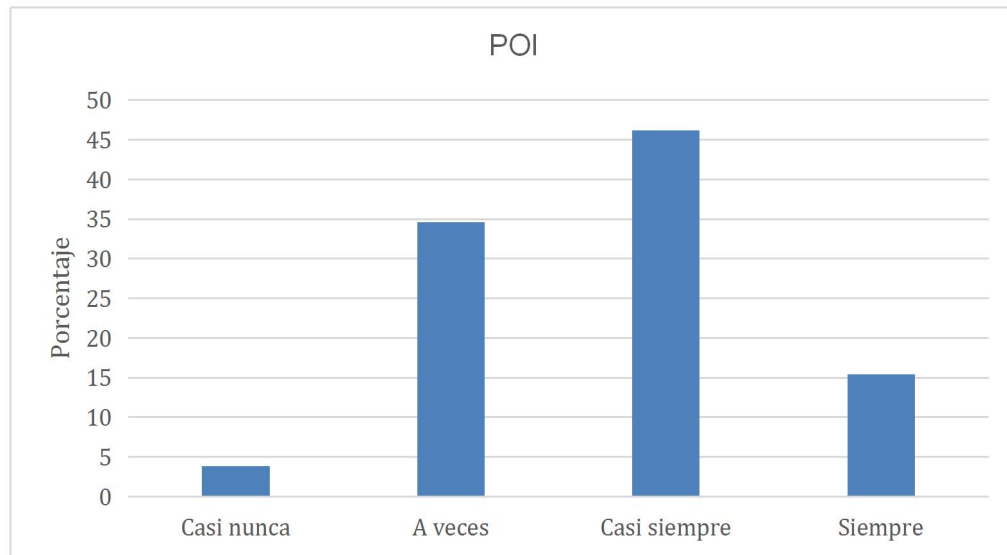
Resultado del POI

	F	P	P válido	P acumulado
Válido				
Casi nunca	2	3.8	3.8	3.8
A veces	18	34.6	34.6	38.5
Casi siempre	24	46.2	46.2	84.6
Siempre	8	15.4	15.4	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Nota. Elaboración propia

Figura 5

Representación del POI



Nota. Elaboración propia

Interpretación. De la información mostrada en el cuadro, de las 52 personas encuestadas, respecto a la dimensión Plan Operativo Institucional, el 34.6 % respondió a veces, el 46.2% respondió casi siempre y el 15.4% respondió siempre. Por ello se deduce que el 61% de los encuestados dentro de la entidad, considera que existe un adecuado Plan Operativo Institucional formulado, que se viene ejecutando según lo programado.

4.2 Resultados inferenciales

4.2.1 Prueba de normalidad

Regla de decisión para la Hipótesis de normalidad:

- H_0 : La distribución estadística de la muestra es normal
- H_1 : La distribución estadística de la muestra no es normal

Regla de decisión para la prueba de hipótesis:

- Si el valor de significancia es < 0.05 se rechaza la hipótesis nula (existe relación)
- Si el valor de significancia es ≥ 0.05 no se rechaza la hipótesis nula (no existe relación)

Tabla 10

PN del PEI y la GM

Variable	Estadístico	Kolmogorov-Smirnov ^a	
		gl	Sig.
PEI	0.310	52	0.000
GM	0.285	52	0.000

Para elegir que prueba utilizar se contempló el rango de la muestra que para mi caso es el total de la población conformada por 52 personas, en ese sentido la prueba realizada fue Kolmogorov- Smirnov (KS) que se usa para muestras superiores a 50 personas. Por tanto, como se observa en el cuadro, que se empleó la prueba de normalidad de KS. Con los valores hallados en la prueba el nivel de significancia fue 0,000 es decir, inferior a 0,05, los que demuestra existencia de una distribución no paramétrica de las variables estudiadas, procediéndose a realizar la prueba Tau_b de Kendall.

4.2.2 Prueba de hipótesis

Tabla 11

Rango y correlación de coeficiente

Rango	Relación
(-0.91 a -1.00)	Correlación negativa perfecta
(-0.76 a -0.90)	Correlación negativa muy fuerte
(-0.51 a -0.75)	correlación negativa considerable
(-0.11 a -0.50)	Correlación negativa media
(-0.01 a -0.10)	Correlación negativa débil
0	No existe relación
(+0.01 a +0.10)	Correlación positiva débil
(+0.11 a +0.50)	Correlación positiva media
(+0.51 a +0.75)	Correlación positiva considerable
(+0.76 a +0.90)	Correlación positiva muy fuerte
(+0.91 a +1.00)	Correlación positiva perfecta

Nota. Elaboración propia

- Ho: El PEI no se relaciona significativamente con la GM del distrito de Lurín, Lima, 2022.
- H1: El PEI se relaciona significativamente con la GM del distrito de Lurín, Lima, 2022.

Decisión:

- Si el valor de significancia es ≥ 0.05 se acepta la hipótesis nula (HN)
- Si el valor de significancia es < 0.05 se acepta la hipótesis del investigador (HI)

Hipótesis General:

Tabla 12

PH de las variables PEI y GM

Prueba de hipótesis general:

			P.E.I.	G.M.
Tau_b de Kendall	PEI	Coefficiente de correlación	1.000	.579
		Sig. (bilateral)		<.001
		N	52	52
	GM	Coefficiente de correlación	.579**	1.000
		Sig. (bilateral)	<.001	
		N	52	52

Nota. Elaboración propia

El cuadro muestra que la significancia presenta un resultado menor que 0.001 que estadísticamente es inferior a $p < 0,05$. Por lo tanto, opte por rechazar la H_0 aceptando la H_1 , estableciendo la relación entre el PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Por ende, podemos afirmar la relación entre el PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, el coeficiente estadístico Tau_b de Kendall = 0.579 permite deducir una correlación positiva considerable entre las variables planteadas, ver tabla 11.

Prueba de Hipótesis Específicas:

Tabla 13

Prueba de hipótesis de la FE y GM.

			F.E.	G.M.
Tau_b de Kendall	FE	Coeficiente de correlación	1.000	.481**
		Sig. (bilateral)		<.001
		N	52	52
	GM	Coeficiente de correlación	.481**	1.000
		Sig. (bilateral)	<.001	
		N	52	52

**La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota. Elaboración propia

El cuadro permite verificar que la significancia es menor a 0.001, estadísticamente es inferior a $p < 5\%$. Por tal motivo, se optó por rechazar la HN aceptando la HI, donde se indica la relación entre la FE y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Por tal motivo, podemos afirmar que existe relación entre la FE y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, el coeficiente estadístico Tau_b de Kendall = 0.481 permite deducir una correlación positiva media entre las variables objeto de estudio, ver tabla 11.

Tabla 14*Prueba de hipótesis de la AP y GM*

			A.P.	G.M.
Tau_b de Kendall	AP	Coefficiente de correlación	1.000	.493**
		Sig. (bilateral)		<.001
		N	52	52
Tau_b de Kendall	GM	Coefficiente de correlación	.493**	1.000
		Sig. (bilateral)	<.001	
		N	52	52

Nota. Elaboración propia

El cuadro muestra una significancia menor a 0.001, estadísticamente es inferior a $p < 5\%$. En este contexto, opte por rechazar la HN aceptando la HI, donde se indica la relación entre la AP y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

En ese sentido, podemos afirmar relación entre la AP y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, el coeficiente estadístico Tau_b de Kendall = 0,493 permite deducir una correlación positiva media entre las variables objeto de estudio, ver tabla 11.

Tabla 15*Prueba de hipótesis del POI y GM*

			P.O.I	G.M.
Tau_b de Kendall	POI	Coeficiente de correlación	1.000	.573**
		Sig. (bilateral)		<.001
		N	52	52
	GM	Coeficiente de correlación	.573**	1.000
		Sig. (bilateral)	<.001	
		N	52	52

Nota. Elaboración propia

En el cuadro la significancia es menor a 0.001, estadísticamente es inferior a $p < 5\%$. En consecuencia, opte por rechazar la H_0 aceptando la H_1 , indicando relación entre el POI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Por lo tanto, podemos afirmar que existe relación entre el POI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, el coeficiente estadístico Tau_b de Kendall = 0.573 permite deducir una correlación positiva considerable entre las variables objeto de estudio, ver tabla 11.

V. DISCUSIÓN

Con esta investigación se pretende demostrar la importancia y el grado de relación que el PEI tiene en la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Para poder lograrlo se fijó como objetivo primordial establecer la correspondencia de las variables estudiadas.

Por tal motivo, se trabajó con una población de 52 personas (personal administrativo de la entidad con conocimiento técnico relacionado al tema de estudio) a quienes se les realizó una encuesta dividida en dos cuestionarios, para averiguar la percepción que tienen con respecto al objeto de estudio, consecuencia de ello, al analizar los datos obtenidos a través de la estadística descriptiva e inferencial se obtuvieron valores permitiendo establecer comparaciones entre las variables señaladas que luego al ser contrastadas con resultados de otras de otras investigaciones, artículos y publicaciones científicas – que detallados en los antecedentes del marco teórico- permitió realizar comparaciones para refutar o confirmar nuestros resultados teniendo en cuenta los objetivos planteados.

Es así que, en aplicación al objetivo general, podemos indicar:

Para nuestra primera variable PEI, de un total de 52 personas, el 48.1%, consideraron que dicha variable tiene un nivel medio (frecuencia: a veces), el 46.2% opinaron que tiene un nivel alto (frecuencia: casi siempre) y el 5.8% consideraron que tiene un nivel muy alto (frecuencia: siempre).

En esa misma línea, para nuestra segunda variable GM, el 7.7% de los encuestados consideraron que dicha variable tiene un nivel bajo (frecuencia: *casi nunca*), el 48.1% consideraron que tiene un nivel medio (frecuencia: a veces), el 30.8% consideraron un valor alto (frecuencia: casi siempre) y finalmente el 13.5% consideraron un valor alto (frecuencia: siempre).

Según la estadística inferencial, la tabla 12 muestra una significación menor que 0.001, de esta manera se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis del investigador, señalando una relación significativa entre ambas variables, teniendo un valor de coeficiente estadístico Tau_b de Kendall igual a

0.579, permite manifestar que la fuerza de correlación es positiva considerable entre el *PEI* y la *GM* del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Con estos valores de significancia obtenidos, se concluye la existencia de relación de las variables estudiadas; y así mismo, al comparar el coeficiente estadístico Tau_b de Kendall, se reafirma la correlación de las mismas, los resultados hallados tienen similitud con los resultados obtenidos por Villa (2018) quien concluye “la existencia de relación significativa de estas variables, mediante una correlación Rho Spearman = 0,707”, lo mismo que Janampa (2018), que sostiene que “existe relación entre el *PEI* y la calidad de gestión de la municipalidad, mediante un Rho de Spearman de 0.634”.

En ese sentido, podemos decir que se reconoce al *PEI* como un instrumento de gestión de gran relevancia, lo que va de la mano con lo indicado por Triana (2018), quien postula que “la planificación estratégica mediante una correcta gestión administrativa y organizacional por parte de los municipios permitirá lograr el verdadero desarrollo integral del territorio, alcanzando sus diferentes metas, a través de la gestión del personal, gestión de las actividades y el control de sus resultados” (p. 114).

En esa misma línea, esta idea es reforzada por los hallazgos de Quintero et al. (2015), que sostiene que “la planificación estratégica como parte de la dirección estratégica interviene en el sostenimiento y desarrollo de una institución, mediante la implementación de estrategias para prevención de futuros problemas.”

También Alania y Rubín (2020) refieren que “la aplicación del *PE* ha llevado eficiencia y calidad en la administración pública municipal”.

De la misma manera, Díaz y Villafuerte (2022) concluyen que “el *PE* contribuye con las diferentes áreas una organización, apoyándose en la misión institucional, para el logro de las metas.”

También, Gregory (2020), define que “una gestión adecuada no se debe hacer de manera casual o puramente oportunista, se necesita *planificar* qué es lo que busca y a dónde se quiere llegar, lo que se logra mediante un trabajo responsable y profesional.”

Estas afirmaciones también tienen similitud con lo indicado por Bujaico y Girón (2017), resaltando que “la aplicación de un PE tiene una relación activa, eficiente y eficaz con la administración municipal, ya que promueve una gestión moderna que permite la creación de una organización que responda a las necesidades de sus ciudadanos.”, reforzando los hallazgos realizados en el presente trabajo y reafirmando la importancia de la aplicación de un PEI en el entorno municipal, el que traerá desarrollo al territorio y a la institución en el transcurso de un mediano plazo.

De igual estas afirmaciones tienen similitud con lo indicado por Kabeyi (2019), que sostiene que “todo plan estratégico necesita ser evaluado, y el tener claro la visión y misión de la entidad fomentará una cultura de alto rendimiento en la gestión municipal”

De manera semejante, se realizó el análisis para el primer objetivo específico, indicando:

Para la estadística inferencial, se evidencia en los resultados de la tabla 13 una significancia menor que 0.001, rechazándose la hipótesis nula y aceptándose la hipótesis del investigador, demostrando la relación significativa de la primera dimensión *FE* con la *GM*.

Además el valor del coeficiente estadístico Tau_b de Kendall igual a 0.481, indica una fuerza de correlación positiva media entre la primera dimensión *FE* y la *GM* del distrito de Lurín-Lima 2022.

Esta exploración, muestra similitud con los resultados obtenidos por Nieto, A.C. (2018) quien argumenta que “el uso de una planificación estratégica reflexiva mejora significativamente la gestión pública del municipio”.

También, esta afirmación tiene similitud con lo indicado por Cutipa (2018) quien concluye que “la planificación y *FE* se relacionan positivamente en la mejora de la gobernanza de las entidades locales de su territorio de estudio”.

En esa misma línea Bryson & George (2020), refieren que “la gestión y formulación estratégica ayudan a las organizaciones públicas u otras entidades a lograr sus objetivos y crear valor público”.

En ese sentido debo afirmar que mediante la FE se establecen las metas que deben ser cumplidas por la entidad, las estrategias a desarrollar, se plantea los mecanismos necesarios para dar solución a las problemáticas del territorio y se también contiene la programación de los tiempos en que serán realizados.

Continuando con el análisis del segundo objetivo específico, la estadística descriptiva muestra en la tabla 8, que de las 52 personas encuestadas, el 9.6% consideraron que la dimensión AP tiene un nivel de valoración bajo (frecuencia: casi nunca), el 26.9% opinaron que tiene un nivel de valoración medio (frecuencia: a veces), el 48.1 consideraron que tiene un nivel de valoración alto (frecuencia: casi siempre) y el 15.4% sostuvieron que tiene un nivel de valoración muy alto (frecuencia: siempre).

Desde los resultados de la estadística inferencial mostrados para la tabla 14, la significancia es < 0.001 , permitiendo optar por el rechazo de la H_0 y aceptación de la H_1 , indicando la relación significativa entre la AP y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022; además el valor del coeficiente estadístico Tau_b de Kendall igual a 0.493, indica una fuerza de correlación positiva media entre la dimensión AP y la variable GM.

En ese sentido podemos afirmar también que hay relación de proporcionalidad directa entre la AP y la GM, además existe una percepción por parte del personal administrativo de la entidad, que sostiene que la AP desempeña un rol primordial en el desarrollo de la GM, ya que al contar con el presupuesto necesario, las unidades orgánicas podrán ejecutar a cabalidad todas sus metas dentro del periodo de tiempo planificado, que se verá reflejado en una mayor aceptación por parte de los habitantes del distrito y también por el crecimiento del mismo.

Esta afirmación tiene similitud con lo indicado por Gürel y Tat (2017) que como parte de sus conclusiones refiere que “gran parte de las organizaciones a través de la planificación estratégica, alcanzan mayor productividad debido a la mejor asignación de recursos para alcanzar las metas”, en esa misma línea, Flores y Flores (2018), argumentan que “la coordinación estratégica apropiada, para alinear la asignación de los recursos públicos con las prioridades de

gobierno, permitirá mejorar la gestión e incrementar la productividad y la eficiencia social en el liderazgo del país”.

En esa línea reforzamos los resultados obtenidos para esta segunda dimensión con lo indicado por Ayapi (2017), que en su tesis concluye que “el proceso presupuestal conformado por la preparación, ejecución y monitoreo presupuestal, influyen significativamente en la gobernanza de la Municipalidad Distrital de Monzón 2016” (p. 91), de igual manera Kudlák et al. (2020) sostienen que “los presupuestos municipales son fundamentales para resolver de dificultades dentro del área administrativa, también señala que la política local interviene en gran medida en la distribución de los fondos del presupuesto municipal de acuerdo a sus preferencias políticas”.

Para Montilla et al. (2022), resaltan “la importancia de la asignación presupuestal dentro del desarrollo de la gestión municipal, entendiéndose que una correcta asignación presupuestal promueve el buen desempeño de la gestión municipal”, también Da-Fonseca et al. (2014), sostienen que “La PE por parte de las entidades públicas puede aumentar la eficiencia del gasto público y prestar servicios a los ciudadanos, de acuerdo a la normativa vigente” y para Medina (2018), sostiene que “los presupuestos se realizan para lograr metas y objetivos institucionales, que se manifiestan en mejorar las condiciones de vida de la población beneficiaria, afirmando también que “se debe racionalizar y estimar de manera precisa, los ingresos y gastos, con el fin de lograr la ejecución presupuestaria y las metas, asegurando el correcto uso de los recursos, para un mejor desarrollo”.

Finalmente, se realizó el análisis del tercer objetivo específico, en ese sentido, los resultados de la estadística descriptiva en la tabla 9, nos muestran que un porcentaje de 3.8% de las 52 personas sometidas a la encuesta, consideraron a esta dimensión con un nivel bajo (frecuencia: casi nunca), el 34.6% consideraron que tiene un nivel medio (frecuencia: a veces), el 46.2% consideraron que tiene un nivel alto (frecuencia: casi siempre) y el 15.4% consideraron que tiene un nivel alto (frecuencia: siempre).

La estadística inferencial, y la información de la tabla 15, muestran una significancia menor a 0.001, es así que opte por rechazar la H_0 y se aceptó la H_1 , que indica una relación significativa del *POI* con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Además el valor del coeficiente estadístico τ_b de Kendall igual a 0.573, manifiesta una fuerza de correlación positiva considerable del *POI* con la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022.

Por consiguiente, también podemos decir que si se mejora la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades del *POI*, existirá un mejor desarrollo de la GM, existiendo entre ellos una relación de proporcionalidad directa.

En ese sentido, el *POI* al ser una herramienta de gestión de corto plazo, desarrollado en el periodo de un año fiscal, permite hacer tangible los productos propuestos en el PEI de la entidad

Esta afirmación tiene similitud con lo indicado por Santos (2017) que concluye que “La PE de las entidades públicas o privadas está íntimamente relacionada con la gestión de la producción, la cual carece de eficiencia, eficacia y eficiencia”.

Esta información se refuerza al presentar similitud con lo indicado por Quiroz (2022) quien en su investigación científica, concluye que “el planeamiento institucional es importante, pues contribuye a la mejora continua de la gestión la gestión de los gobiernos locales, esta premisa aduce a la aplicación directa de las actividades planteadas en el *POI*.”

En ese sentido, el *POI* al ser una herramienta de gestión de corto plazo, desarrollado en el periodo de un año fiscal, permite hacer tangible los productos propuestos en el PEI de la entidad.

Lo que presenta similitud con lo indicado por Alarcón et al. (2020), en que sostienen que “los gobiernos locales implementan una *gestión efectiva* siempre que centren sus esfuerzos en cuatro dimensiones cruciales: *la operativa*, la estratégica, la financiera y la social”.

VI. CONCLUSIONES

Primera. Se determinó una correlación positiva considerable respaldada por un coeficiente estadístico Tau_b de Kendall de 0.579 y un nivel de significancia < 0.001 entre el PEI y la GM. Por ello, se descarta la HN y se acepta la HI que indica que existe relación significativa entre el PEI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. De esta manera, al elaborar, implementar y ejecutar un mejor PEI, permitirá desarrollar una GM con una mejor percepción y mayores resultados en beneficio del personal de la propia entidad, así como de los vecinos del distrito de Lurín.

Segunda. Se determinó una correlación positiva media respaldada por un coeficiente estadístico Tau_b de Kendall de 0.481 y un nivel de significancia < 0.001 entre la FE y la GM. Por lo tanto, se rechaza la HN y se acepta la HI que manifiesta que existe relación significativa entre la FE y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, de ahí que, podemos indicar que la correcta formulación y ejecución del PEI, determinará el camino idóneo para alcanzar las metas trazadas en aras de una mejor gestión municipal.

Tercera. Se determinó una correlación positiva media respaldada por un coeficiente estadístico Tau_b de Kendall de 0.493 y un nivel de significancia < 0.001 entre la AP y la GM. En ese sentido, se rechaza la HN y se acepta la HI que sostiene que existe relación significativa entre la AP y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022. Por consiguiente, una adecuada asignación presupuestal permitirá a las unidades orgánicas de la entidad realizar sus funciones a cabalidad en busca del cumplimiento de los objetivos y metas trazados para lograr una mejor gestión municipal.

Cuarta. Existe una correlación positiva considerable respaldada por un coeficiente estadístico Tau_b de Kendall de 0.573 y un nivel de significancia < 0.001 entre el POI y la GM. De ahí que, se rechaza la HN y se acepta la HI que indica que existe relación significativa entre el POI y la GM del distrito de Lurín-Lima, 2022, lo que quiere decir que realizando un óptimo planteamiento de las actividades operativas, seguido de un adecuado seguimiento y control de las actividades programadas durante el año fiscal, permitirá conseguir el logro de los

objetivos que la entidad se proyecta realizar para mejorar la GM y la calidad de vida del habitante del distrito.

VII. RECOMENDACIONES

Primera: Elaborar un nuevo PEI donde se precise cambios en los objetivos, acciones e indicadores planteados para mejorar los resultados de la gestión municipal, este trabajo debe ser realizado por la Gerencia de Planificación y Presupuesto en coordinación con la Subgerencia de Planeamiento y Modernización y la Comisión de Planeamiento Estratégico, para ello, se requiere implementar medidas de difusión y capacitación sobre temas relacionados al PEI para afianzar los conocimientos del personal administrativo que conforman la entidad, así como también mantener una comunicación constante con el CEPLAN quienes brindan el soporte técnico respectivo

Segunda: Mejorar el proceso de formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes en los tres niveles de gobierno (nacional, regional y local), mediante la elaboración de instrumentos de gestión, tales como directivas , instructivos, manuales que brinden las pautas para el correcto accionar del personal administrativo, además, las oficinas de Presupuesto y Planeamiento, de las diferentes entidades públicas deben incluir a personal técnico calificado, para que guíen el desarrollo del proceso de planificación estratégica dentro de las entidad de manera más eficiente y eficaz.

Tercera: Implementar medidas más rigurosas de austeridad en el gasto , mediante la elaboración o actualización de Directivas de Austeridad del Gasto, bajo la supervisión de la oficina de Administración de todo entidad pública o la que cumpla sus funciones, así como también incrementar la frecuencia de auditorías financieras, de tal manera que se asegure que la asignación presupuestal o de recursos públicos se realice en base a las necesidades de la población y no bajo intereses políticos o presiones sociales.

Cuarta: Hoy en día el CEPLAN es un organismo adscrito a la PCM, se recomienda que esta entidad, sea un organismo con autonomía funcional, técnica y financiera, para que no se vea afectado por los cambios de gobierno suscitados en el país, que originan el cambio de la estructura interna de muchas entidades públicas, lo que afecta su tiempo de atención o de respuesta, y por ende impacta en el desarrollo del proceso de la planificación estratégica. .

REFERENCIAS

- Alania, I. y Rubín, S. (2020). La relación del planeamiento estratégico con la calidad en la gestión municipal del distrito de Tíclacayan Pasco 2018. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/1833>
- Alarcón Barrero, Roger, Salvador Hernández, Yudith, & Pérez Pravia, Milagros. (2020). Dimensiones claves de una gestión pública efectiva en gobiernos locales. Aplicación en un caso de estudio. *Revista Universidad y Sociedad*, 12(6), 411-420. Epub 02 de diciembre de 2020. Recuperado en 16 de enero de 2023. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000600411&lng=es&tlng=es.
- Álvarez Illanes, J. F. (2016). *Manual de procedimientos administrativos operativos*, MAPRO. Lima, Peru: Instituto Pacífico.
- Álvarez, R. (2020). Desarrollo organizacional en la gestión municipal., *Ciancia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. https://doi.org/10.37811/cl_rc m. v4i2.133
- Arias Gonzáles, J. L., & Covinos Gallardo, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación*. <http://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>
- Ayapi Quispe, Jossy Leidy (2017). *El Proceso Presupuestario y la Gestión Pública en la Municipalidad Distrital de Monzón 2016*. [Tesis de grado] <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/784>
- Barreda Tamayo, H. (2016) *Revista Gestão Universitária na América Latina - GUAL*, vol. 9. <https://www.redalyc.org/pdf/3193/319345197014.pdf>
- Bryson, J., & George, B. (2020). Strategic management in public administration. In *Oxford Research Encyclopedia of Politics*. <https://doi.org/10.1093/acrefore/9780190228637.013.1396>

- Bujaico, L., y Girón, B. (2017). El plan estratégico y la gestión de la municipalidad provincial de Huanta, Ayacucho – 2016. Tesis de maestría. Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Lima
<http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1429>
- Carhuancho Mendoza, I. M., Sicheri Monteverde, L., Nolazco Labajos, F. A., Guerrero Bejarano, M. A., & Casana Jara, K. M. (2019). Metodología de la investigación holística. GUAYAQUIL/UIDE/2019.
- CEPLAN (2019) Guía para el Planeamiento Institucional, Modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD
- Chávez, A., Auqui, J., Soria, L., Teves, J., y Huanuni, S. (2018). Gestión Municipal y Participación Vecinal en los pobladores representados del distrito de Chilca - Huancayo. *Cultura Viva Amazónica*, 3(3), 12-17.
- Cutipa, S. (2018). Relación de la Planificación Estratégica con la Mejora de la Gestión Pública en las Municipalidades Distritales de la Provincia de San Román año 2016. Tesis de Maestría. Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez. Puno.
<http://repositorio.uancv.edu.pe/handle/UANCV/1746>
- D Cauas (2015). Bogotá: biblioteca electrónica de la universidad - academia.edu.
<https://www.academia.edu/download/36805674/l-variables.pdf>
- Da-Fonseca, J. P., Hernández-Nariño, A., Medina-León, A., & Nogueira-Rivera, D. (2014). Relevancia de la planificación estratégica en la gestión pública. *Ingeniería Industrial*, XXXV(1), 105-112.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=360433596011>
- Díaz Pérez, Ander, & Villafuerte Álvarez, Carlos Alberto. (2022). Planeamiento Estratégico de la Educación., 13(2), 161-171.
<https://dx.doi.org/10.33595/2226-1478.13.2.681>
- Flores, I., & Flores, R. (2018). El proceso de planificación y el presupuesto gubernamental. *Gestión Gubernamental*, 1–24.

https://www.uaeh.edu.mx/investigacion/estl/LI_AdmninEst/lvette_Flores/articulo_planificacion.pdf

Flores-Ruiz, Eric, Miranda-Novales, María Guadalupe, & Villasís-Keever, Miguel Ángel. (2017). El protocolo de investigación VI: cómo elegir la prueba estadística adecuada. *Estadística inferencial. Revista alergia México*, 64(3), 364-370.

<https://doi.org/10.29262/ram.v64i3.304>

Gregory, A. (2020). *Planning and managing public relations campaigns: A strategic approach*. Kogan Page Publishers.

Gürel, E., & Tat, M. (2017). SWOT analysis: a theoretical review. *Journal of International Social Research*, 10(51).

http://sosyalarastirmalar.com/cilt10/sayi51_pdf/6iksisat_kamu_isletme/gurel_emet.pdf

Gutiérrez, J. (1999). Formulación de estrategias en una organización deportiva. *Educación Física y Deporte*, 20(2), 61-67.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000400045#B4

Hernández Ortega, J. y Álvarez Herrero, J. F. (2021). Gestión educativa del confinamiento por COVID-19: percepción del docente en España. *Revista Española de Educación Comparada*, 38, 129-150.

<https://doi.org/10.5944/reec.38.2021.29017>

Henríquez, O. (2020). Las leyes de descentralización en Chile: eje del cambio de la intergubernamentalidad pasando de la jerarquía a la negociación. *Revista Iberoamericana de Estudios Municipales*, (21), 5-28.
<https://doi.org/10.32457/riem.vi21.303>

Ibarra Alva, A. (2012) en su tesis *Planeamiento estratégico y su relación con la gestión de la calidad de la Institución Educativa Kumamoto I N° 3092-Puente Piedra-Lima- año 2011*

- INICAM (2007), El Diccionario Municipal Peruano del Instituto de Investigación y Capacitación Municipal.
- Janampa, L. (2018). El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la municipalidad provincial de Oyón, periodo 2018. Tesis de pregrado. Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión. Huacho, Perú.
- Kabeyi, M. (2019). Organizational strategic planning, implementation and evaluation with analysis of challenges and benefits. *International Journal of Applied Research and Studies*, 5(6), 27-32.
- Kudlák, A., Urban, R., & Hošková-Mayerová, Š. (2020). Determination of the financial minimum in a municipal budget to deal with crisis situations. *Soft Computing*, 24(12), 8607-8616.
<https://doi.org/10.1007/s00500-019-04527-w>
- Ley N° 27972 (2003), Ley Orgánica de Municipalidades.
- Marín-González, F., & Alfaro Escobar, L. C. (2021). Gestión y liderazgo: enfoque desde una célula educativa.
<https://repositorio.cuc.edu.co/handle/11323/8847>
- Medina, L. (2018). Evaluación de la ejecución presupuestal de la Municipalidad Provincial de Puno, periodo 2016 – 2017 [Tesis de grado]. Universidad Nacional del Altiplano. Puno, Perú.
<http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/9376>
- MEF (s.f.). Ministerio de Economía y Finanzas. Glosario de Presupuesto Público.
<https://www.mef.gob.pe/es/glosario-sp-5902>
- Mejía, E. (2005). Metodología de la Investigación Científica.
https://www.academia.edu/download/53345945/Metodologia_de_la_Investigacion_Cientifica.pdf
- Mendoza-Zamora; Walter M., Loor-Carvajal, Viviana M; Salazar-Pin, Ginger E.y Nieto Parrales, Dayan A. (2018). La asignación presupuestaria y su incidencia en la Administración Pública.

<http://dx.doi.org/10.23857/dom.cien.pocaip.2018.vol.4.n.3.313-333>

Molina, F. R., Álvarez, T., Teresa, M., y Castro, P. (2016). Obstáculos producto de gestión municipal que frenan el uso del conocimiento en el desarrollo local. *Retos de la Dirección*, 10(2), 108-120.

http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S230691552016000200007&lng=es&tlng=es

Montilla-Galvis, Omar de Jesús, Yanguas-Botero, Ibis Danilo, & Ruiz-Fernández, Juan José. (2022). Análisis de las finanzas públicas en el Situado Fiscal Territorial Municipal - Santiago de Cali: comunas 21, 10 y 22. *Entramado*, 18(1), e202. Epub June 13, 2022.

<https://doi.org/10.18041/1900-3803/entramado.1.8466>

Nieto, A.C. (2018) El plan estratégico y la mejora de la gestión pública en la municipalidad de Jesús María, Lima, (tesis de maestría) Universidad Nacional Federico Villareal Perú.

Núñez Flores, María Isabel (2007), Las variables: Estructura y Función en la Hipótesis. *Investigación Educativa* vol. 11 N.º 20, 163- 179 Julio-Diciembre 2007.

Oliveira, H. H. y Honório, L. C. (2020). Práticas de recursos humanos e comprometimento organizacional: Associando os construtos em uma organização pública [Prácticas de recursos humanos y compromiso organizacional: Asociando los constructos en una organización pública]. *Revista de Administração Mackenzie*, 21(4), 1-28.

<https://doi.org/10.1590/1678-6971/eRAMG200160>

Panduro, S. P., & Flores, E. (2022). Gestión de recursos humanos en el sector público de América latina, 2017-2021: revisión sistemática. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(2), 3965-4000.

PCM (2013) Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021.

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1753414/Pol%C3%ADtica%20nacional%20de%20modernizaci%C3%B3n%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20p%C3%BAblica%20al%202021.pdf.pdf>

Pérez, L., Pérez, R., & Seca, M. V. (2020). Metodología de la investigación científica. MAIPUE.

<https://elibro.net/es/ereader/bibsipan/138497>

Pires, M. L. y Nunes, F. (2018). Papel mediador da virtuosidade na gestão de recursos humanos e resultados do trabalho [Rol mediador del virtuosismo en la gestión de los recursos humanos y los resultados del trabajo]. RAE: Revista de Administração de Empresas, 58(4), 380-392.

<https://doi.org/10.1590/S0034-759020180404>

Quintero Barrizonte, J. L., López Bastida, E. J., & Rivero Alonso, K. (2015). Planeación estratégica con enfoque prospectivo para la editorial “Universo Sur”. Revista Universidad y Sociedad [seriada en línea], 7 (3). pp. 160-167

Quiroz Mejía, J. R. (2022). El nivel de la gestión de la Municipalidad Provincial de Chota: Una metodología para gobiernos locales. Industrial Data, 25(1), 79–102.

<https://doi.org/10.15381/idata.v25i1.20870>

Real Academia Española (RAE, 2020)

Reaño, J. (2020). Examen de Suficiencia profesional planeamiento estratégico I para optar el título profesional de licenciado en administración. https://repositorio.unapiquitos.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12737/7728/Jorge_Exm.Suf.Prof_Titulo_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=

Rusu, C. (2011). Metodología de la Investigación.

http://www.formaciondocente.com.mx/06_RinconInvestigacion/01_Documentos/EI%20Alcance%20de%20la%20Investigacion.pdf

Sagaró, N. M. y Zamora, L. (2020). Técnicas estadísticas para identificar posibles relaciones bivariadas. Revista Cubana de Anestesiología y Reanimación;19(2):1-23.

<https://www.medigraphic.com/pdfs/revcubanerea/rca-2020/rca202h.pdf>

- Saldaña Pacheco, R. Á., Rodríguez Ascue, N., & Rodríguez Cairo, V. (2020). Políticas públicas y planificación estratégica en Perú. *Quipukamayoc*, 28(57), 101–111.
- <https://doi.org/10.15381/quipu.v28i57.18636>
- Santos, C. (2017). El planeamiento estratégico y su incidencia en la gestión de la productividad municipal: caso de la municipalidad de Carabayllo. [Tesis de grado]
- <https://hdl.handle.net/20.500.13084/1672>
- Taboada Trujillo, Willian Paolo (2018). Gestión de servicios públicos y satisfacción del usuario en la Municipalidad Distrital de Amarilis -2018
- <https://hdl.handle.net/20.500.12692/26430>
- Triana, M. Y. (2018). La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca. Tesis de Maestría en Administración. Universidad Santo Tomás.
- <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14594/2018mariatriana.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Torres, R. H. (2019). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.
- https://www.academia.edu/download/65000949/METODOLOGIA_DE_LA_INVESTIGACION_LAS_RUTA.pdf
- Vargas, Z. R. (2009). La Investigación Aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia científica.
- <https://www.redalyc.org/pdf/440/44015082010.pdf>
- Villa, A. (2018). Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018. [Tesis de Grado]
- <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/29063>

Villasis-Keever, M., y Miranda-Novales, M. (2016). El protocolo de la investigación IV: Las variables de estudio. *Revista Alergia México*.

Zangirolami-Raimundo, J., Echeimberg, J. de O., & Leone, C. (2018). Research methodology topics: Cross-sectional studies. *Journal of Human Growth and Development*.

<https://doi.org/10.7322/jhgd.152198>

ANEXOS

Anexo 01: Matriz de Consistencia

TITULO: MATRIZ DE CONSISTENCIA							
Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores				
<p>Problema General: ¿En qué medida el Plan estratégico institucional se relaciona con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022?</p>	<p>Objetivo General: Determinar en qué medida el Plan estratégico institucional se relaciona con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p>	<p>Hipótesis General: Existe relación significativa entre el Plan estratégico institucional y la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p>	Variable 1: Plan Estratégico Institucional				
			Dimensiones	Indicadores	Items	Escala y valores	Niveles o rangos
			Formulación Estratégica	Misión	1,2,3	(1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces (4) Casi siempre (5) Siempre	<ul style="list-style-type: none"> • 1 = Muy bajo • 2 = Bajo • 3 = Medio • 4 = Alto • 5 = Muy alto
				Objetivos	4,5,6,7		
				Acciones	8,9,10		
				Metas	11,12,13		
			Ruta Estratégica	14,15			
			Asignación Presupuestal	Metas presupuestales	16		
				Ejecución presupuestal	17		
			Plan Operativo Institucional	Actividades operativas	18,19,20, 21		
Tratamiento de las inversiones	22, 23						
<p>Problemas Específicos:</p> <p>1) ¿En qué medida la formulación estratégica del Plan Estratégico Institucional se relaciona con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022?</p> <p>2) ¿En qué medida la asignación presupuestal del Plan Estratégico Institucional se relacionan con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022?</p> <p>3) ¿En qué medida el Plan Operativo Institucional se</p>	<p>Objetivos Específicos:</p> <p>1) Determinar en qué medida la formulación estratégica del Plan Estratégico Institucional se relacionan con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p> <p>2) Determinar en qué medida la asignación presupuestal del Plan Estratégico Institucional, se relacionan con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p> <p>3) Determinar en qué medida el Plan Operativo Institucional se relaciona</p>	<p>Hipótesis Específicas:</p> <p>1) Existe relación significativa entre la formulación estratégica del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p> <p>2) Existe relación significativa entre la asignación presupuestal del Plan Estratégico Institucional y la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.</p> <p>3) Existe relación significativa entre el Plan Operativo</p>	Variable 2: Gestión Municipal				
			Dimensiones	Indicadores	Items	Escala y valores	Niveles o rangos
			Gestión de Recursos Humanos	Contratación de Personal	1	(1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces (4) Casi siempre (5) Siempre	<ul style="list-style-type: none"> • = Muy bajo • 2 = Bajo • 3 = Medio • 4 = Alto • 5 = Muy alto
				Formación y capacitación	2,3		
			Gestión de los Servicios Públicos	Productos y servicios	4,5		
				Toma de decisiones	6,7,8,9, 10		
			Gestión del Liderazgo	Transparencia	11, 12		
Participación ciudadana	13, 14						
Gestión de ingresos y	Financieros	15					

relaciona con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022?	con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.	Institucional y la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022.	gastos	Presupuestales	16		
Tipo y Diseño de Investigación	Población y muestra	Técnicas e Instrumentos	Descriptiva				
Enfoque: cuantitativo Nivel: relacional Tipo: básica y transeccional Metodología hipotética deductiva-inductiva Diseño no experimental	Población de interés para la presente investigación, 52 personas. Tamaño de la muestra el total de la población	La técnica utilizada: encuesta. Instrumento utilizado: el cuestionario.	La investigación descriptiva consiste, en la caracterización, de un hecho, fenómeno, individuo o grupo con el fin de establecer su estructura o comportamiento. Los resultados de este tipo de investigación se ubican en un nivel intermedio en cuanto a la profundidad de los conocimientos se refieren.				

Anexo 02: Matriz de Operacionalización de Variables

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala y valores
Plan Estratégico Institucional	El Planeamiento Estratégico Institucional se inicia identificando al público objetivo al cual la institución debe servir y determinando los bienes y servicios que le corresponde producir o entregar. La base de este análisis es el mandato legal que la entidad ha recibido, la información recogida acerca de las necesidades de la población, así como los compromisos asumidos por el gobierno para su periodo de gestión, todos los cuales servirán para determinar la misión de la entidad con respecto al plan. El siguiente paso del proceso será identificar el tamaño de las "brechas" de satisfacción, cobertura y calidad existente entre la "demanda ciudadana" y la "oferta pública o privada" de los bienes y servicios públicos que le corresponde atender a la entidad. PCM (2013, p. 38) <i>Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2021</i> .	El PEI permite realizar una programación multianual de los objetivos y acciones que la entidad busca ejecutar para la reducción de brechas de servicio o infraestructura, brindando servicios de calidad para la población con el uso eficaz y eficiente de los recursos públicos	Formulación estratégica	• Misión	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad guarda relación con los objetivos trazados por la entidad en función a la necesidad y realidad del distrito? • ¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad establece con claridad los objetivos y metas trazados? • ¿Considera Ud. que se formulan estrategias en base a la misión y objetivos del PEI? 	(1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces (4) Casi siempre (5) Siempre
				• Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Desarrolla usted las acciones necesarias para contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la entidad? • ¿Con que frecuencia usted revisa y evalúa los indicadores de los objetivos estratégicos del PEI de la entidad relacionados a su unidad orgánica? • ¿Considera Ud. que los indicadores de los objetivos del PEI permiten una fácil medición de los mismos? • ¿Ha participado en la elaboración o formulación de los objetivos del PEI? 	
				• Acciones	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Desarrolla usted actividades operativas que permitan el logro de las acciones estratégicas planteadas por la entidad? • ¿Considera usted que los indicadores de las acciones estratégicas del PEI de la entidad, permiten una fácil medición de los mismos? • ¿Ha participado en la elaboración o formulación de las acciones del PEI? 	
				• Metas	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Con qué frecuencia las metas trazadas por su unidad orgánica se cumplen según lo programado? • ¿Considera Ud. que las metas se pueden alcanzar en los periodos establecidos? • ¿Con que frecuencia revisa la información sobre las metas que la entidad debe alcanzar en el año en curso? 	
				• Ruta Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Con qué frecuencia recibe información sobre la ruta estratégica establecida en el PEI de la entidad? • ¿Considera Ud. que la ruta estratégica trazada ha priorizado correctamente las necesidades del distrito? 	

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala y valores
			Asignación presupuestal	<ul style="list-style-type: none"> • Metas presupuestales • Ejecución presupuestal 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que se asigna el presupuesto necesario para el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas del PEI? • ¿Considera Ud. que se emplea el presupuesto asignado a su unidad orgánica de manera correcta y transparente? 	
			Plan Operativo Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades operativas 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Con que frecuencia recibe capacitaciones o retroalimentación sobre el Plan Operativo Institucional? • ¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI están correctamente formuladas? • ¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI de la entidad permiten alcanzar los objetivos trazados? • ¿Con que frecuencia Ud. ha participado en el seguimiento de la ejecución de las actividades operativas del POI de la entidad correspondiente a su unidad orgánica? 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Tratamiento de las inversiones 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que los gastos de inversión que realiza la Municipalidad concuerdan con los objetivos del PEI? • ¿Considera Ud. que el PEI prioriza la ejecución de proyectos de inversión de la entidad? 	
Gestión Municipal	Álvarez, R. (2020). Sostiene que la gestión municipal es la institución que se encuentra en el primer escalón del área administrativo que cuya prioridad es orientar y encaminar el presupuesto en forma eficiente, así prestar servicios públicos y promover la gestación de obras en beneficio a la población.	Es un conjunto de procesos que la entidad lleva a cabo para lograr el cumplimiento de los objetivos trazados.	Gestión de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de Personal • Formación y capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la gestión de recursos humanos aplica estrategias para una adecuada selección de personal que permita alcanzar los objetivos trazados? • ¿La Municipalidad capacita a su personal para dar a conocer el PEI? • ¿Considera Ud. que el PEI de la entidad plantea formas de capacitación a los trabajadores con fines de mejorar la calidad de la gestión? 	(1) Nunca (2) Casi nunca (3) A veces
			Gestión de los Servicios Públicos	<ul style="list-style-type: none"> • Productos y servicios 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que el PEI satisface la demanda ciudadana de bienes y servicios? • ¿Considera Ud. que el PEI permite la prestación de bienes y servicios públicos de calidad? 	(4) Casi siempre
			Gestión del Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> • Contratación de Personal 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Con que frecuencia considera Ud. que la alta dirección de la entidad revisa el cumplimiento del PEI plantea acciones de mejora? • ¿Considera Ud. que la gestión promueve el desarrollo humano y profesional de sus trabajadores? • ¿Considera Ud. que la entidad elabora y aprueba el 	(5) Siempre

Variables de estudio	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Escala y valores
					<p>PEI con la finalidad de fortalecer la gestión municipal?</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la gestión de la entidad logra satisfacer las necesidades de la población? • ¿Considera Ud. que el cumplimiento de metas y objetivos causa un gran impacto en la gestión de la Municipalidad? 	
				Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la rendición de cuentas contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional de la entidad? • ¿Considera Ud. que la rendición de cuentas de la administración municipal se realiza de manera transparente? 	
				Participación ciudadana	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la entidad tiene diseñado un plan efectivo de aplicación de programas vecinales? • ¿Considera Ud. que la entidad promueve la participación ciudadana? 	
			Gestión de ingresos y gastos	Financieros	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que la gestión actual ejecuta con eficiencia y eficacia los recursos financieros de la entidad? 	
				Presupuestales	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Considera Ud. que el comportamiento de gastos e ingresos son los suficientes para atender las necesidades de la entidad? 	

ANEXO 03: Instrumento de recolección de datos

CUESTIONARIO DE ENCUESTA VARIABLE X

Estimado Usuario: la presente encuesta tiene como propósito obtener información necesaria acerca de la percepción y conocimiento sobre el Planeamiento Estratégico Institucional del personal administrativo de la Municipalidad Distrital de Lurín. Esta encuesta es anónima y de carácter confidencial, por ello, se le solicita responder con veracidad, sinceridad y con total libertad.

Instrucciones:

- ✓ Lea detenidamente las preguntas del cuestionario.
- ✓ Marque la respuesta que esté más próxima a su realidad.
- ✓ Solo puede escoger una opción.

A continuación, tiene cinco opciones, marque la que usted la que considere conveniente:

(1) Nunca, (2) Casi nunca (3) A veces, (4) Casi siempre, (5) Siempre

VARIABLE: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL						
N°	Ítem	1	2	3	4	5
Dimensión: Formulación Estratégica						
1	¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad guarda relación con los objetivos trazados por la entidad en función a la necesidad y realidad del distrito?					
2	¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad establece con claridad los objetivos y metas trazados?					
3	¿Considera Ud. que se formulan estrategias en base a la misión y objetivos del PEI?					
4	¿Desarrolla usted las acciones necesarias para contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la entidad?					
5	¿Con que frecuencia usted revisa y evalúa los indicadores de los objetivos estratégicos del PEI de la entidad relacionados a su unidad orgánica?					
6	¿Considera Ud. que los indicadores de los objetivos del PEI permiten una fácil medición de los mismos?					
7	¿Ha participado en la elaboración o formulación de los objetivos del PEI?					
8	¿Desarrolla usted actividades operativas que permitan el logro de las acciones estratégicas planteadas por la entidad?					
9	¿Considera usted que los indicadores de las acciones estratégicas del PEI de la entidad, permiten una fácil medición de los mismos?					
10	¿Ha participado en la elaboración o formulación de las acciones del PEI?					

VARIABLE: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL						
N°	Ítem	1	2	3	4	5
11	¿Con qué frecuencia las metas trazadas por su unidad orgánica se cumplen según lo programado?					
12	¿Considera Ud. que las metas se pueden alcanzar en los periodos establecidos?					
13	¿Con que frecuencia revisa la información sobre las metas que la entidad debe alcanzar en el año en curso?					
14	¿Con qué frecuencia recibe información sobre la ruta estratégica establecida en el PEI de la entidad?					
15	¿Considera Ud. que la ruta estratégica trazada ha priorizado correctamente las necesidades del distrito?					
Dimensión: Asignación Presupuestal						
16	¿Considera Ud. que se asigna el presupuesto necesario para el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas del PEI?					
17	¿Considera Ud. que se emplea el presupuesto asignado a su unidad orgánica de manera correcta y transparente?					
Dimensión: Plan Operativo Institucional						
18	¿Con que frecuencia recibe capacitaciones o retroalimentación sobre el Plan Operativo Institucional?					
19	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI están correctamente formuladas?					
20	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI de la entidad permiten alcanzar los objetivos trazados?					
21	¿Con que frecuencia Ud. ha participado en el seguimiento de la ejecución de las actividades operativas del POI de la entidad correspondiente a su unidad orgánica?					
22	¿Considera Ud. que los gastos de inversión que realiza la Municipalidad concuerdan con los objetivos del PEI?					
23	¿Considera Ud. que el PEI prioriza la ejecución de proyectos de inversión de la entidad?					

CUESTIONARIO DE ENCUESTA VARIABLE Y

Estimado Usuario: la presente encuesta tiene como propósito obtener información necesaria acerca de la percepción y conocimiento del personal administrativo sobre la Gestión Municipal del Distrito de Lurín. Esta encuesta es anónima y de carácter confidencial, por ello, se le solicita responder con veracidad, sinceridad y con total libertad.

Instrucciones:

- ✓ Lea detenidamente las preguntas del cuestionario.
- ✓ Marque la respuesta que esté más próxima a su realidad.
- ✓ Solo puede escoger una opción.

A continuación, tiene cuatro posibles respuestas, marque la que Ud. considere conveniente:

(1) Nunca, (2) Casi nunca (3) A veces, (4) Casi siempre, (5) Siempre

VARIABLE: GESTIÓN MUNICIPAL						
N°	Ítem	1	2	3	4	5
Dimensión: Gestión de Recursos Humanos						
1	¿Considera Ud. que la gestión de recursos humanos aplica estrategias para una adecuada selección de personal que permita alcanzar los objetivos trazados?					
2	¿La Municipalidad capacita a su personal para dar a conocer el PEI?					
3	¿Considera Ud. que el PEI de la entidad plantea formas de capacitación a los trabajadores con fines de mejorar la calidad de la gestión?					
Dimensión: Gestión de Servicios Públicos						
4	¿Considera Ud. que el PEI satisface la demanda ciudadana de bienes y servicios?					
5	¿Considera Ud. que el PEI permite la prestación de bienes y servicios públicos de calidad?					
Dimensión: Gestión del Liderazgo						
6	¿Con que frecuencia considera Ud. que la alta dirección de la entidad revisa el cumplimiento del PEI plantea acciones de mejora?					
7	¿Considera Ud. que la gestión promueve el desarrollo humano y profesional de sus trabajadores?					
8	¿Considera Ud. que la entidad elabora y aprueba el PEI con la finalidad de fortalecer la gestión municipal?					
9	¿Considera Ud. que la gestión de la entidad logra satisfacer las necesidades de la población?					


VARIABLE: GESTIÓN MUNICIPAL						
N°	Ítem	1	2	3	4	5
10	¿Considera Ud. que el cumplimiento de metas y objetivos causa un gran impacto en la gestión de la Municipalidad?					
11	¿Considera Ud. que la rendición de cuentas contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional de la entidad?					
12	¿Considera Ud. que la rendición de cuentas de la administración municipal se realiza de manera transparente?					
13	¿Considera Ud. que la entidad tiene diseñado un plan efectivo de aplicación de programas vecinales?					
14	¿Considera Ud. que la entidad promueve la participación ciudadana?					
Dimensión: Gestión de Ingresos y Gastos						
15	¿Considera Ud. que la gestión actual ejecuta con eficiencia y eficacia los recursos financieros de la entidad?					
16	¿Considera Ud. que el comportamiento de gastos e ingresos son los suficientes para atender las necesidades de la entidad?					

ANEXO 04: Matriz de Base de Datos

PARTICIPANTES	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (V1)															GESTIÓN MUNICIPAL (V2)																								
	FORMULACIÓN ESTRATÉGICA															ASIGNACION PRESUPUESTAL		PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL						GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		GESTIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS		GESTIÓN DEL LIDERAZGO						GESTIÓN DE INGRESOS Y GASTOS						
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	Item 31	Item 32	Item 33	Item 34	Item 35	Item 36	Item 37	Item 38	Item 39	
1	4	4	5	5	3	4	1	3	4	1	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	3	2	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	2	3	
3	3	3	4	3	3	2	1	4	3	5	4	3	3	2	1	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	4	5	2	3	3	3	2	
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
6	5	5	5	5	4	5	3	3	5	3	4	3	3	3	4	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	
7	3	3	4	4	3	4	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	2	3	3	2	2		
8	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
9	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	1	4	5	2	1	2	4	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
10	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	3	4	2	3	5	4	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
12	3	3	4	5	3	4	1	4	4	1	4	5	3	1	1	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	1	3	3	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4	1	
13	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	2	2	4	3	4	3	4	5	3	4	4	4	3	3	3		
14	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	
15	4	4	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	5	3	3	2	5	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	2	4	5	2	4		
16	4	3	3	5	4	4	1	4	4	1	4	4	4	2	3	5	2	4	2	3	5	3	3	1	3	2	3	3	4	2	2	2	4	4	3	3	1	4		
17	2	2	2	5	4	1	5	5	2	1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	3	2	2	2		
18	3	3	3	3	3	3	1	4	3	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	
19	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	
20	4	4	3	5	3	3	2	3	4	2	5	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	
21	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	
22	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
23	2	2	3	4	4	2	1	4	2	1	4	4	5	3	2	2	2	4	4	4	5	3	2	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	

24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4							
25	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4				
26	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4					
27	4	4	4	5	3	5	3	5	5	3	4	4	5	4	5	3	5	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4					
28	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
29	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4					
30	4	4	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3				
31	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	3	3	3	1	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2				
32	3	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	2	2	4	4	4	1	3	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3			
33	4	3	3	3	3	4	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3		
35	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
36	3	3	3	4	4	4	1	2	3	1	4	5	4	4	4	3	4	1	2	2	3	4	3	4	1	3	4	4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2			
37	3	3	3	3	1	3	1	5	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
38	4	3	4	4	3	4	1	4	4	1	4	5	3	1	3	3	2	2	4	4	5	3	4	4	1	2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	2	2		
39	5	5	5	5	5	5	1	4	4	1	4	3	4	2	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
40	3	3	4	4	3	3	1	3	3	1	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	1	1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4			
42	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	3	3		
43	3	4	2	4	5	4	3	4	3	3	3	5	2	3	5	3	2	2	3	3	3	4	4	2	4	4	2	5	5	1	5	1	1	1	2	5	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
44	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4		
45	4	3	2	4	3	2	1	4	3	1	4	4	3	2	2	3	4	2	4	2	4	3	4	4	3	4	3	2	3	4	5	3	5	5	3	5	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
46	3	3	3	3	3	3	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3		
47	3	4	4	4	2	4	1	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
48	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	2	4	3	2	2	4	4	5	4	4	2	2	3	4	4	3	4	4	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
50	3	3	3	3	3	3	1	3	1	5	5	5	1	3	3	3	2	5	5	5	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5
51	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	5	4	3	4	3	3	3	2	4	2	3	2	4	5	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	
52	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5


ANEXO 5 Certificado de validez de contenido



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE RECOGE INFORMACIÓN SOBRE EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

N°	Dimensiones / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión: Formulación Estratégica								
1	¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad guarda relación con los objetivos trazados por la entidad en función a la necesidad y realidad del distrito?	X		X		X		
2	¿Considera Ud. que la misión del PEI de la entidad establece con claridad los objetivos y metas trazados?	X		X		X		
3	¿Considera Ud. que se formulan estrategias en base a la misión y objetivos del PEI?	X		X		X		
4	¿Desarrolla usted las acciones necesarias para contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la entidad?	X		X		X		
5	¿Con qué frecuencia usted revisa y evalúa los indicadores de los objetivos estratégicos del PEI de la entidad relacionados a su unidad orgánica?	X		X		X		
6	¿Considera Ud. que los indicadores de los objetivos del PEI permiten una fácil medición de los mismos?	X		X		X		
7	¿Ha participado en la elaboración o formulación de los objetivos del PEI?	X		X		X		
8	¿Desarrolla usted actividades operativas que permitan el logro de las acciones estratégicas planteadas por la entidad?	X		X		X		
9	¿Considera usted que los indicadores de las acciones estratégicas del PEI de la entidad, permiten una fácil medición de los mismos?	X		X		X		
10	¿Ha participado en la elaboración o formulación de las acciones del PEI?	X		X		X		
11	¿Con qué frecuencia las metas trazadas por su unidad orgánica se cumplen según lo programado?	X		X		X		
12	¿Considera Ud. que las metas se pueden alcanzar en los periodos establecidos?	X		X		X		
13	¿Con qué frecuencia revisa la información sobre las metas que la entidad debe alcanzar en el año en curso?	X		X		X		
14	¿Con qué frecuencia recibe información sobre la ruta estratégica establecida en el PEI de la entidad?	X		X		X		
15	¿Considera Ud. que la ruta estratégica trazada ha priorizado correctamente las necesidades del distrito?	X		X		X		
Dimensión 2: Asignación Presupuestal								
16	¿Considera Ud. que se asigna el presupuesto necesario para el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas del PEI?	X		X		X		
17	¿Considera Ud. que se emplea el presupuesto asignado a su unidad orgánica de manera correcta y transparente?	X		X		X		

¹ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
² Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
³ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.
 Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



N°	Dimensiones / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 3: Plan Operativo Institucional								
18	¿Con qué frecuencia recibe capacitaciones o retroalimentación sobre el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
19	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI están correctamente formuladas?	X		X		X		
20	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI de la entidad permiten alcanzar los objetivos trazados?	X		X		X		
21	¿Con qué frecuencia Ud. ha participado en el seguimiento de la ejecución de las actividades operativas del POI de la entidad correspondiente a su unidad orgánica?	X		X		X		
22	¿Considera Ud. que los gastos de inversión que realiza la Municipalidad concuerdan con los objetivos del PEI?	X		X		X		
23	¿Considera Ud. que el PEI prioriza la ejecución de proyectos de inversión de la entidad?	X		X		X		

Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.


Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Cuzcano Rivas Abilio Bernardino DNI: 40947218.

Especialidad del validador: Ingeniero Electrónico.

15 de diciembre del 2022.

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA



DR. ABILIO BERNARDINO CUZCANO RIVAS
DIRECTOR
UNIDAD DE POSGRADO FIEE

N°	Dimensiones / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 3: Plan Operativo Institucional								
18	¿Con que frecuencia recibe capacitaciones o retroalimentación sobre el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
19	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI están correctamente formuladas?	X		X		X		
20	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI de la entidad permiten alcanzar los objetivos trazados?	X		X		X		
21	¿Con que frecuencia Ud. ha participado en el seguimiento de la ejecución de las actividades operativas del POI de la entidad correspondiente a su unidad orgánica?	X		X		X		
22	¿Considera Ud. que los gastos de inversión que realiza la Municipalidad concuerdan con los objetivos del PEI?	X		X		X		
23	¿Considera Ud. que el PEI prioriza la ejecución de proyectos de inversión de la entidad?	X		X		X		

Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Tello Chávez David Fernando DNI: 43429197

Especialidad del validador: Gestión de Proyectos Electromecánicos.

15 de diciembre del 2022.



 Firma.

N°	Dimensiones / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 3: Plan Operativo Institucional								
18	¿Con que frecuencia recibe capacitaciones o retroalimentación sobre el Plan Operativo Institucional?	X		X		X		
19	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI están correctamente formuladas?	X		X		X		
20	¿Considera Ud. que las actividades operativas del POI de la entidad permiten alcanzar los objetivos trazados?	X		X		X		
21	¿Con que frecuencia Ud. ha participado en el seguimiento de la ejecución de las actividades operativas del POI de la entidad correspondiente a su unidad orgánica?	X		X		X		
22	¿Considera Ud. que los gastos de inversión que realiza la Municipalidad concuerdan con los objetivos del PEI?	X		X		X		
23	¿Considera Ud. que el PEI prioriza la ejecución de proyectos de inversión de la entidad?	X		X		X		

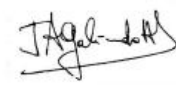
Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Galindo Heredia José A. DNI: 43251422

Especialidad del validador: Maestro en Gestión Pública.

15 de diciembre del 2022.



 FIRMA

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA GESTIÓN MUNICIPAL

N°	Dimensiones / Ítems	Pertinencia ⁴		Relevancia ⁵		Claridad ⁶		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
Dimensión 1: Gestión de Recursos Humanos								
1	¿Considera Ud. que la gestión de recursos humanos aplica estrategias para una adecuada selección de personal que permita alcanzar los objetivos trazados?	X		X		X		
2	¿La Municipalidad capacita a su personal para dar a conocer el PEI?	X		X		X		
3	¿Considera Ud. que el PEI de la entidad plantea formas de capacitación a los trabajadores con fines de mejorar la calidad de la gestión?	X		X		X		
Dimensión 2: Gestión de Servicios Públicos								
4	¿Considera Ud. que el PEI satisface la demanda ciudadana de bienes y servicios?	X		X		X		
5	¿Considera Ud. que el PEI permite la prestación de bienes y servicios públicos de calidad?	X		X		X		
Dimensión 3: Gestión del Liderazgo								
6	¿Con que frecuencia considera Ud. que la alta dirección de la entidad revisa el cumplimiento del PEI plantea acciones de mejora?	X		X		X		
7	¿Considera Ud. que la gestión promueve el desarrollo humano y profesional de sus trabajadores?	X		X		X		
8	¿Considera Ud. que la entidad elabora y aprueba el PEI con la finalidad de fortalecer la gestión municipal?	X		X		X		
9	¿Considera Ud. que la gestión de la entidad logra satisfacer las necesidades de la población?	X		X		X		
10	¿Considera Ud. que el cumplimiento de metas y objetivos causa un gran impacto en la gestión de la Municipalidad?	X		X		X		
11	¿Considera Ud. que la rendición de cuentas contribuye al fortalecimiento de la gestión institucional de la entidad?	X		X		X		
12	¿Considera Ud. que la rendición de cuentas de la administración municipal se realiza de manera transparente?	X		X		X		
13	¿Considera Ud. que la entidad tiene diseñado un plan efectivo de aplicación de programas vecinales?	X		X		X		
14	¿Considera Ud. que la entidad promueve la participación ciudadana?	X		X		X		
Dimensión 3: Gestión de Ingresos y Gastos								
15	¿Considera Ud. que la gestión actual ejecuta con eficiencia y eficacia los recursos financieros de la entidad?	X		X		X		
16	¿Considera Ud. que el comportamiento de gastos e ingresos son los suficientes para atender las necesidades de la entidad?	X		X		X		

⁴ Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

⁵ Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

⁶ Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador: Cuzcano Rivas Abilio Bernardino DNI: 40947218

Especialidad del validador: Ingeniero Electrónico.

15 de diciembre del 2022.

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO
FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA



DR. ABILIO BERNARDINO CUZCANO RIVAS
DIRECTOR
UNIDAD DE POSGRADO FIEE

Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Tello Chávez David Fernando DNI: 43429197

Especialidad del validador: Gestión de Proyectos Electromecánicos.

15 de diciembre del 2022.


Firma.


Observaciones: Hay suficiencia, el instrumento es suficiente para el recojo de datos.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Galindo Heredia José A. DNI: 43251422

Especialidad del validador: Maestro en Gestión Pública.

15 de diciembre del 2022.


FIRMA



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, GALINDO HEREDIA JOSE ANTONIO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Plan Estratégico Institucional y su relación con la gestión municipal del distrito de Lurín-Lima, 2022", cuyo autor es CAMPOS PARCO FERNANDO ANTONIO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 27 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
GALINDO HEREDIA JOSE ANTONIO DNI: 43251422 ORCID: 0000-0002-8986-570X	Firmado electrónicamente por: JANTONIOGH el 27- 01-2023 11:31:01

Código documento Trilce: TRI - 0528950