



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en una
entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Vega Ubillus, Wilson Leonardo (orcid.org/ 0000-0001-5086-0429)

ASESOR:

Dr. Alegría Varona, Gonzalo Ricardo (orcid.org/ 0000-0001-5033-9086)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Promoción de la salud, nutrición y salud alimentaria

CALLAO - PERÚ

2022

Dedicatoria

Esta tesis va dedicada a Dios y a la santa Iglesia Católica, a mis padres Mariano y Angelica por todo su amor y esfuerzo sobrepasando sus propias limitaciones en mi formación humana y académica, a mi esposa Dorothy por estar a mi lado a pesar de las dificultades y a mis hijos por ese amor natural que sana y reconforta cuando más lo necesito.

Agradecimiento

A Dios por su presencia viva en mi camino, a mis padres Mariano y Angelica, a mi esposa Dorothy por su amor, paciencia y compromiso en este largo caminar de aciertos y desaciertos, a mi tía Teresa por su preocupación y apoyo, a mis hermanos Yanina y Flavio por siempre ser mis cómplices y darme palabras de aliento, a mis asesores Alegría y Carlos, a todas las personas de mi vida que de forma directa o indirecta han motivado mi desarrollo profesional en especial a mis tres hijos Leonardo, Alejandro y Hazán porque trato de ser el referente que ellos necesiten en sus vidas para ser buenos hombres

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	vii
Abstrac	vii
I. INTRODUCCION	1
II. MARCO TEORICO	4
III. METODOLOGIA	12
3.1 Tipo y diseño de investigación	12
3.2 Variables y operacionalización	14
3.3 Población, muestra y muestreo	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5 Procedimientos	17
3.6 Método de análisis de datos	18
3.7 Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	19
V. DISCUSION	28
VI. CONCLUSIONES	34
VII. RECOMENDACIONES	35
REFERENCIAS	
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1 Prueba de normalidad	19
Tabla 3 Nivel de la variable Gestión de la Seguridad Ocupacional en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021	20
Tabla 4 Nivel de la variable Accidentes laborales en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021	21
Tabla 5 Determinar el impacto de la política de seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao.	22
Tabla 6 Determinar el impacto de la planificación de la seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.	23
Tabla 7 Determinar el impacto de las prácticas y procesos de seguridad y salud en el trabajo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao.	24
Tabla 8 Determinar el impacto de la seguridad y salud en el trabajo en los índices de accidentabilidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.	25
Tabla 9 Determinar el impacto de un diagnóstico de gestión de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.	26
Tabla 10 Determinar el impacto de las normas de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.	27

Resumen

Es importante que las empresas o empleadores realicen las pertinentes evaluaciones de riesgos y decidir qué tipo de medidas deben ser implementadas en el caso de que se necesite realizar alguna acción. La investigación propuso como objetivo determinar el impacto de las normas de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao. Como metodología se utilizó de tipo básica y de diseño no experimental. Asimismo, como instrumento de recolección de datos se empleó el cuestionario para ambas variables, el cual fue aplicado a una muestra de 63 personas de la Autoridad de Transporte Urbano para Lima y Callao. Los resultados indicaron impacto significativo entre las normas de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao. Se concluyó que las normas de seguridad al tener un impacto significativo con la salud en el trabajo sobre la accidentalidad, se incluye la identificación de posibles riesgos en el lugar de trabajo y la aplicación de medidas adecuadas de prevención y control.

Palabras claves: *seguridad ocupacional, accidentes laborales, sector transporte*

Abstrac

It is important that companies or employers carry out the pertinent risk assessments and decide what type of measures should be implemented in the event that action is needed. The objective of the research was to determine the impact of occupational health and safety standards on accidents at the Lima and Callao Urban Transportation Authority. The methodology used was basic and non-experimental design. Likewise, a questionnaire was used as a data collection instrument for both variables, which was applied to a sample of 63 people from the Urban Transportation Authority for Lima and Callao. The results indicated a significant impact of occupational safety and health standards on accident rates in the Urban Transportation Authority of Lima and Callao. It was concluded that safety standards have a significant impact with occupational health on accident rates, including the identification of possible risks in the workplace and the implementation of appropriate prevention and control measures.

Key words: *occupational safety, occupational accidents, transportation sector*

I. INTRODUCCION

Los accidentes laborales son una preocupación para todo el mundo, y las estadísticas muestran que aún hoy, a pesar de los intentos gubernamentales de promulgar diversas leyes públicas, el número de accidentes laborales sigue siendo importante. En ese sentido, los incidentes profesionales (20.29%) son una causa de fallecimiento global, pues cada año sucede alrededor de 374 millones de contusiones asociados al trabajo, causando un aumento de 4 periodos de baja profesional (Diaz et al., 2020).

Cabe mencionar que, los accidentes laborales no sólo perjudican la salud de los empleados, sino que también tienen una serie de efectos negativos en el crecimiento regular de una organización (Jaramillo et al., 2019). Ello indica que, según las estimaciones, los gastos económicos de las enfermedades y accidentes laborales se da cerca del 4% del PIB (Producto Interior Bruto) global (Cháves et al., 2017).

El sector de transporte necesita una solicitud específica del contexto de seguridad y la salud. Según la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (2015-2020), el transporte por carretera se da por las ocupaciones de mayor lista de suceso de incidentes profesionales y también es una de las industrias con más accidentes graves y mortales, pues los conductores profesionales están más expuestos a los riesgos laborales relacionados con los componentes de peligro en las acciones, los riesgos específicos de la actividad y los riesgos personales influidos por el trabajo. (Organización Empresarial de Logística y Transporte, 2018).

Perú no es extraño a esta situación y problema global, pues según el Método sistemático de la Comunicación de Incidentes, Sucesos Difíciles y Padecimientos Profesionales (SAT), en 2019 se reconocieron 2 744 informes (1 625 compañías), lo que supone un incremento del 15,7% en relación a noviembre del año preliminar

y un descenso del 12,2% proporción a octubre de 2019. El 11,41% de las notificaciones fueron de transporte, almacenamiento y comunicación, que incluyen el 97,01% de sucesos de labor no letales, el 0,62% de peripecias letales, el 2,30% de situaciones de riesgo y el 0,07% de enfermedades profesionales (Díaz et al., 2020)

Cuando una entidad provee un puesto de trabajo con los contextos correctos en la optimización del entorno y física en los colaboradores es porque conoce las particularidades de cada puesto de trabajo.

Para garantizar el óptimo ambiente de trabajo y por lo tanto una mejor productividad es necesario brindar un espacio seguro, sin incidencias. Realizar una evaluación y control de los riesgos es de gran importancia, de esta manera las personas a cargo de equipos humanos podrán gestar decisiones y procedimientos oportunos. Si existieran riesgos, debemos identificarlos, evaluarlos y desarrollar un plan que conlleve a las correcciones necesarias.

La forma para identificar, analizar e inspeccionar los peligros de los colaboradores a los que se arriesgan se dio mediante un Plan de control de incidencias profesionales que obedece a la Ley N°29783, Ley de SST.

En ese sentido, se ha identificado como problema general ¿Cómo incide el sistema de seguridad y salud en el trabajo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao? Así como, se plantearon problemas específicos: (a) ¿Cómo incide la política de Seguridad y Salud en el Trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao?; (b) ¿Cómo incide la planificación de la seguridad y salud en el trabajo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao?; (c) ¿Cómo incide la implementación y operación de la seguridad y salud en el trabajo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao?; (d) ¿Cómo afectan las inspecciones de seguridad y salud en el trabajo y las acciones correctivas los índices de lesiones en la Autoridad de Transporte de Lima y Callao?;

(e) ¿Cómo incide la evaluación de la Dirección de la entidad en la seguridad y salud en el Trabajo respecto a la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao?

Por consiguiente, se planteó el siguiente objetivo general: Determinar el impacto de las normas de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao. Por otro lado, los objetivos específicos fueron: (a) Determinar el impacto de la política de seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao; (b) Determinar el impacto de la planificación de la seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao; (c) Determinar el impacto de las prácticas y procesos de seguridad y salud en el trabajo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao; (d) Determinar el impacto de la seguridad y salud en el trabajo en los índices de accidentabilidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao; (e) Determinar el impacto de un diagnóstico de gestión de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.

De igual manera, como hipótesis general se planteó: Las normas de seguridad y salud en el trabajo tienen un impacto significativo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao. Siendo como hipótesis específicas: (a) La política de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao; (b) La planificación de la seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en la accidentalidad de Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao; (c) Las prácticas y procesos de seguridad y salud en el trabajo tienen un impacto significativo en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao; (d) La seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo en los índices de accidentabilidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao; (e) Un diagnóstico de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto significativo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.

II. MARCO TEORICO

Pillpe (2019) califica al trabajo altamente peligroso esto en el proceso en la obtención de minerales, y el de explicar detalladamente y técnicamente la relación entre los riesgos propios de ese tipo de actividades laborales en la exposición y liberación de gases tóxicos producidos por los explosivos que pueden generar asfixia al inhalar este tipo de gases, la presencia de roca suelta aumenta el riesgo de colapso de estructuras de la mina por caída.

El uso de vehículos, equipos de protección mineral, riesgos de tropiezos; etc. entre otras cosas. Los peligros y riesgos antes mencionados siguen siendo las condiciones por accidentes laborales que desenlazan las lesiones y la pérdida de la vida humana; Por lo tanto, vemos estos riesgos como algo negativo. El objetivo fue investigar la gestión del riesgo físico utilizando herramientas de implementación de vigilancia y saludables. Este estudio tiene como objetivo demostrar que los accidentes industriales en las minas se pueden prevenir, limitar y controlar mediante el uso de herramientas de gestión contra los riesgos críticos. Esta investigación se desarrolló en el yacimiento minero Atacocha en 2010-2015.

Poma, A. (2017) quiso demostrar cómo obtener una relación entre la gestión de SST en las obras de construcción Lima Norte, 2016 con los accidentes producidos en el desarrollo de actividades laborales. El diseño fue no experimental, correlacional – descriptivo, en el cual se involucró 30 expertos de la industria de construcción en obras de Lima Norte.

Se seleccionaron 10 expertos en población para la muestra del estudio utilizando un método de muestreo adecuado. Un método y una herramienta de encuesta que se utiliza para recopilar datos, así como una encuesta para evaluar el sistema de control laboral y formación. Se demostró que el vínculo directo entre ambas variables como conclusión.

Al citar a Chávez (2019) el tesista hace un análisis en su investigación de cómo SAK “FIRMA SHEKINA” no ha implementado en su totalidad un sistema que garantice la salud de su personal y su seguridad ocupacional, proponiendo estrategias de mejoras continuas dentro de la misma, con el apoyo de la alta dirección se realizó esta investigación mediante un diagnóstico descriptivo de la empresa que condujo al desarrollo del SWOT o DAFO, para lo cual se propusieron estrategias: E1: Construcción de un Diseño y Análisis IPERC - Línea Base; E2: materiales de construcción y animales; E3: percepción de la alta dirección, percepción de la dirección y conciencia de los empleados; E4: Programa de formación y motivación para los empleados.

Gracias al plan estratégico, la empresa se convertiría en una empresa competitiva y con responsabilidad social, contribuyendo al éxito y desarrollo sostenible de sí misma, además de lograr una alta eficiencia en cláusulas del recurso humano, capital y seguridad humana, siendo estos los principales activos de la vida, ya que es de importancia común.

Atencio (2019) resalta que, en el Perú, las empresas constructoras suman esfuerzos para desarrollar conciencia y principios de seguridad y salud laboral, por lo cual esta investigación buscó relacionar la salud ocupacional, la seguridad de labores y la gestión de accidentes. Mediante una investigación básica, no experimental, transversal y descriptiva, se incluyó la muestra de supervisores, operarios y empleados de la empresa. La gestión de SST está relacionada en gran medida con los índices de accidentabilidad en la empresa constructora porque el coeficiente de Spearman-Row es 0.837 y el valor de probabilidad es menor a 0.00 del nivel de significancia.

De la Puente (2021) quiso establecer una analogía del Sistema de gestión de SST con la producción. Tuvo como objetivo general demostrar la formación del método de gestión SST SBC-2020. La población estuvo conformada por 113 empleados por

medio del muestreo. La recolección de datos está incluida en el cuestionario dividido en dos áreas relacionadas con el mandato de la seguridad laboral, incluyendo 14 preguntas y 17 ítems sobre productividad laboral, un total de 31 preguntas.

El estudio muestra que el $R = 0.485$ estimado un nivel positivo al tomar en cuenta las variables del sistema de gestión en el desempeño laboral y protección laboral. Tiene implicaciones directas y positivas más allá de los métodos de gestión de SST y ayuda para aumentar la productividad de los empleados. Al establecer la relación entre el sistema de gestión de SST durante en el año 2020, la principal conclusión es que sí existe relación entre la técnica de gestión de SST con los resultados laborales del año 2020. Para ello, existen muchos factores de seguridad en la empresa, para ello se tiene en cuenta lo siguiente: Los empleados reportan proactivamente situaciones de peligro, ofrecen sugerencias e ideas de seguridad y el cumplimiento del pacto de las reglas determinadas a la sociedad en concordancia con nuestra misión.

Jaimes (2018) hizo una revisión sobre las investigaciones relacionadas con el sistema de gestión de SST, más actuales, principalmente en materia de planes de emergencia, teniendo como objetivo analizar la forma cualitativa en relación a la información y la plataformas oficiales, obteniendo información importante y relacionada con el objetivo propuesto, obteniendo herramientas teóricas necesarias para implementar gestión de mejoras continuas en los procesos de un sistema de seguridad ocupacional mediante planes de emergencia que conlleven a una mejor competitividad y productividad por parte de las instituciones comprometidas.

Martínez (2017) menciona lo importante que es el compromiso de la sociedad con las compañías, siendo este un asunto de gran importancia para las corporaciones y su preocupación por tener una gestión estratégica donde la atención tiene como centro a los empleados y como consecuencia su seguridad y salud, Martínez tiene como objetivo conocer el alcance de las leyes ecuatorianas en razón de SST

examinando y evidenciando los adjuntos reivindicatorios en la ISO 26000 se ven manifestados en la procedimiento de Ecuador. Concluyó que se logra el método fiscal de Ecuador identifica cada punto de la ISO 26000.

Gómez (2016) destaca la importancia de las encuestas sobre SST, ya que estas demuestran ser la herramienta fiel en la obtención de la pesquisa de los componentes de conflicto profesional. En el país de Ecuador, no se había realizado una encuesta centrada a esta problemática por lo cual Gómez tuvo como objetivo diseñar la primera encuesta sobre SST para el país de Ecuador.

La encuesta tuvo como resultado 79 preguntas relacionadas con factores de riesgo en SST percibida por el trabajador. En este sentido, el presente modelo de encuesta sobre SST pretende contribuir a otros estudios y realizar encuestas a nivel Latinoamérica de los cuales sus resultados permitirán comparar internacionalmente.

Con respecto a las teorías que interfieren en la variable gestión de la seguridad ocupacional se basó en la descripción del modelo tri -condicional, el cual se refiere a la identificación de las barreras que pueden afectar el comportamiento de los sujetos de formas riesgosa afectando así a los colaboradores al no presentar una adecuada motivación para la ejecución de las actividades aborales (Cangahuala y Salas, 2022)

Para ello, se explica la ley de seguridad y salud en el trabajo Ley N° 29783 tiene como función el garantizar e implementar medidas y condiciones que protejan la vida, salud y bienestar de los trabajadores esto realizado por el empleador en el centro de trabajo. Cabe mencionar que el propósito de esta ley es promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país. Para ello, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través

del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia. (El Peruano, 2011).

Según Cuestas (2019) sostiene que la gestión de la seguridad ocupacional son las reglas, directrices y discernimientos a cumplir en el sistema eficaz de la prevención de peligros e inseguridades laborales, así como en la prevención de padecimientos, peripecias y acontecimientos en la actividad profesional. Se debe incluir una técnica que pueda realizar permutas tanto en las diligencias ejecutadas en la ordenación como en las obligaciones y normativas. El método debe verificar la implementación de logros y tareas para identificar los procesos que deben mejorar y evaluar siempre que utilice las medidas correctivas adoptadas.

De igual forma, Jaimes (2018) describe que la gestión de seguridad ocupacional son programas, herramientas que ayudan a la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, no solo como una gestión sino como una estructura, diseño que ayuda a prevenir los gastos laborales.

Asu vez, Cuesta (2018) menciona que la gestión de seguridad ocupacional es una herramienta esencial que ayuda a mejorar la calidad de vida de los trabajadores creando diversos beneficios en las organizaciones como cultura de autocuidado, desarrollo de talento de recursos humanos, procesos de calidad y mejor prestación de servicios, condiciones de trabajo, lo que se traduce como un aumento en la productividad, reducción del ausentismo y los costos por indemnización que se deben pagar en ocurrencia por accidente y enfermedades profesionales.

Partiendo del modelo tri -condicional y de la ley Ley N° 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo se mencionaron las siguientes dimensiones que intervienen en la variable de seguridad social ocupacional.

Implementación y operación, consta de realizar un método de gestión de SST se basa en la estructura de competencias, necesidades y requisitos que deben cumplir

todos los integrantes de la organización en todos los niveles de la elaboración del sistema de SST (Cuestas, 2019).

Actividades y operaciones; este aspecto se relaciona con la organización frente a la identificación de los riesgos que implica el aplicar las medidas de control. La organización debe planificar estas actividades considerando los siguientes indicadores: Programas de formación, preparación y respuesta a situaciones de crisis en las que los empleados juegan un papel importante. Prevenir y responder a los riesgos y amenazas (Cuestas, 2019).

Requisitos legales y verificación, en función a este aspecto nuestro país ha aprobado la Ley de SST (Ley N° 29783), cuyo objeto principal es promover la formación de la conciencia en relación a las inseguridades profesionales. Cabe mencionar que la ley asegura la activación, aplicación, difusión y diálogo social de la legislación vigente (Cuestas, 2019).

Inspección e indagación de trabajos, consiste en la administración, junto con el comité, debe plantear procedimientos para mejorar la divulgación y el control de la información relevante. Esta información incluye los sucesos y malestares competitivos ocurridos durante la expedición profesional, los cuales deben ser registrados, verificados y controlados periódicamente por una persona autorizada y capacitada (Cuestas, 2019).

Por otro lado, la teoría que compete a la variable de accidentes laborales es la teoría de la pirámide de la accidentalidad; desarrollada por Bird en 1969. Es una representación gráfica que indica que las alarmas anteriores fueron la base después de un accidente fatal, quien reveló que por cada accidente grave hubo 10 accidentes leves, 30 accidentes con daños a la propiedad y 600 accidentes sin daños o pérdidas visibles. Pero también establece que debe ocurrir una secuencia de eventos para que ocurra un siniestro o accidente, por lo que es necesario analizar estos factores, principalmente en relación a la responsabilidad que asume un

gerente con un administrador de procesos o tareas, en ese sentido los factores fueron la falta de control (inadecuado procesos), la causa básica (ausencia de conocimiento y motivación), factores de trabajo (capacitación, normas, inadecuado diseño de materiales); causa inmediata (medidas que no cumplen con la seguridad) (González et al., 2016).

La Organización Internacional de Trabajo (OIT) señala como incidente laboral la trayectoria del compromiso, causando lesiones profesionales mortales y no mortales (Franco y Alarcón, 2014).

Según Prado (2017), señala que un accidente de trabajo es un incidente inesperado que provoca daños a las personas. Es el producto de la exposición a una sustancia o fuente de energía que supera lo máximo permisible del organismo.

De igual forma, Cangahuala y Salas (2022) señala que los incidentes laborales se relación con el sistema de seguridad y salud en el trabajo mediante procesos y técnicas que permiten disminuir los accidentes dentro del establecimiento llegando a afectar el comportamiento, la vida y el bienestar de las personas frente a la muerte.

En ese mismo sentido, Garay et al. (2020) mencionan que los accidentes laborales es un incidente de violencia inesperado, predecible y no deseado que detiene el proceso de trabajo y tiene consecuencias para los empleados.

Asimismo, se describieron las dimensiones que interfieren en la variable accidentes laborales.

Agente causante, se refiere a los accidentes ocurren porque las personas realizan trabajos, asimismo no usan de manera adecuada las herramientas y máquinas, además que los lugares de trabajo no son adecuados para la tarea. Un agente causante puede ser un objeto, herramienta, sustancia o movimiento corporal que causa lesión a un trabajador. En pocas palabras, los agentes son objetos o elementos relacionados con el trabajo que causan lesiones como resultado de algún

acto involuntario e inseguro por parte de los trabajadores. (MINTRA, 2018). Por otro lado, Capa et al. (2018) sostiene que los agentes son los causantes de los riesgos esto en función a los riesgos objetivos por factores técnicos de las actividades laborales y riesgos subjetivos relacionados con el factor humano en las actividades laborales.

Formas de los accidentes, según la seguridad Pública (2018), los modos de accidente están relacionados con las características del incidente y las causas de la lesión, es decir, cómo el objeto o circunstancia entra en contacto con el accidentado. A su vez, Capa et al. (2018) mencionan que son responsabilidades de los riesgos que recaen en la organización al no contar con maquinaria, ambiente y herramientas necesarias lo que afecta al trabajador ante la mala praxis de sus acciones.

Por último, los tipos de lesión, según Fmnds.es (2009), define a las lesiones físicas a causa de un golpe, lesión o enfermedad. Aunque muchas lesiones causan enfermedades, en algunos casos una lesión no se puede identificar, por el tema de los padecimientos cerebrales. Por otro lado, hay lesiones que no causan enfermedad, ni sanan rápidamente. Las lesiones se producen como consecuencia de las heridas cortantes, punzocortantes, contusionadas o por arma de fuego que dañan los tejidos, provocan heridas, fracturas, etc. Así como otras lesiones producidas por otros factores como quemaduras, intoxicaciones, entre otros.

Por último, la naturaleza de los riesgos laborales se da por la falta de comunicación con los agentes mecánicos, riesgos originados por los factores sociales y psicológicos, inadecuada calidad de ambiente generando diversas enfermedades y lesiones como cegueras, contaminación (Capa et al., 2018)

III. METODOLOGIA

Nuestra investigación contará con un enfoque cuantitativo, mediante la aplicación de cuestionarios con Escala de Likert.

3.1 Tipo y diseño de investigación

La actual indagación corresponde al tipo básico, porque tratará un estudio de recolectar datos e información, esto frente a la particularización de las soluciones no buscada, ni el desarrollo de nuevas tecnologías.

Diseño de investigación

El diseño del proyecto es no experimental, ya que no opera la variable independiente ni la dependiente; es por ello que recurre a la observación e interpretación para la delimitación de los resultados y conclusiones. El tipo es transversal, descriptivo -correlacional, ya que revisa el estudio a determinar en un periodo; asimismo se basa en relacionar ambas variables de la investigación.

Por consiguiente, el gráfico sobre el diseño es:

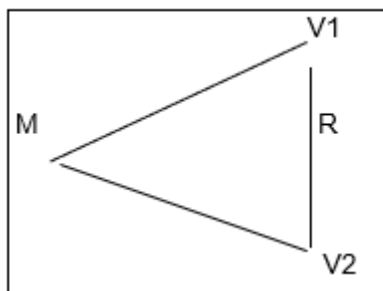


Figura 1 Esquema del diseño de investigación

Fuente: Elaboración propia

Dónde:

M : Muestra

V1 : Gestión de la Seguridad Ocupacional

V2 : Accidentes Laborales

R : Relación entre las variables

3.2 Variables y operacionalización

Variable 1: Gestión de la Seguridad Ocupacional

Definición conceptual

Cuestas (2019) sostiene que son las reglas, directrices y discernimientos a cumplir en el sistema eficaz de la prevención de peligros e inseguridades laborales, así como en la prevención de padecimientos, peripecias y acontecimientos en la actividad profesional. Se debe incluir una técnica que pueda realizar permutas tanto en las diligencias ejecutadas en la ordenación como en los obligaciones y normativas.

El método debe verificar la implementación de logros y tareas para identificar los procesos que deben mejorar y evaluar siempre que utilice las medidas correctivas adoptadas.

Definición Operacional.

Es un conjunto de medidas y actividades interactivas e implementadas para certificar la seguridad del empleado de la ATU.

Dimensiones

1. Implementación y operación

Con respecto a realizar un método de gestión de SST se basa en la estructura de competencias, necesidades y requisitos que deben cumplir todos los integrantes de la organización en todos los niveles de la elaboración del sistema de SST.

2. Actividades y operaciones

Este aspecto se relaciona con la organización frente a la identifica de los riesgos que implica el aplicar las medidas de control. La organización debe planificar estas actividades considerando los siguientes indicadores: Programas de formación,

preparación y respuesta a situaciones de crisis en las que los empleados juegan un papel importante. Prevenir y responder a los riesgos y amenazas.

3. Requisitos legales y verificación

Nuestro país ha aprobado la Ley de SST (Ley N° 29783), cuyo objeto principal es promover la formación de la suspicacia en relación a las inseguridades profesionales. Cabe mencionar que la ley asegura la activación, aplicación, difusión y diálogo social de la legislación vigente.

4. Inspección e indagación de trabajos

La administración, junto con el comité, debe plantear procedimientos para mejorar la divulgación y el control de la información relevante. Esta información incluye los sucesos y malestares competitivos ocurridos durante la expedición profesional, los cuales deben ser registrados, verificados y controlados periódicamente por una persona autorizada y capacitada.

Indicadores

Los indicadores para la etapa de ejecución y acción son: organización y compromisos, medidas de prevención y consulta de información. Asimismo, de la dimensión actividades y operaciones, corresponden a los indicadores: capacitaciones, preparación y respuesta ante emergencias. Respecto al factor de obligaciones fiscales y comprobación, corresponden a los indicadores: ordenanzas, reglas y fortaleza en la actividad. Finalmente, la dimensión control e información de documentos cuenta con los indicadores: investigación de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Variable 2. Accidentes Laborales

Definición conceptual

Prado (2017), señala que un accidente de trabajo es un incidente inesperado que provoca daños a las personas. Es el producto de la exposición a una sustancia o fuente de energía que supera lo máximo permisible del organismo.

Definición operacional

Los accidentes de trabajo están caracterizados por sus dimensiones e indicadores

- Agente causante
- Formas de los accidentes
- Tipos de lesión

Dimensiones

1. Agente causante

MINTRA (2018), indica que los accidentes ocurren porque las personas realizan trabajos, asimismo no usan de manera adecuada las herramientas y máquinas, además que los lugares de trabajo no son adecuados para la tarea. Un agente causante puede ser un objeto, herramienta, sustancia o movimiento corporal que causa lesión a un trabajador. En pocas palabras, los agentes son objetos o elementos relacionados con el trabajo que causan lesiones como resultado de algún acto involuntario e inseguro por parte de los trabajadores.

2. Formas de los accidentes

Seguridad Pública (2018), los modos de accidente están relacionados con las características del incidente y las causas de la lesión, es decir, cómo el objeto o circunstancia entra en contacto con el accidentado.

3. Tipos de lesión

Fmnds.es (2009), define a las lesiones físicas a causa de un golpe, lesión o enfermedad. Aunque muchas lesiones causan enfermedades, en algunos casos una lesión no se puede identificar, por el tema de los padecimientos cerebrales. Por otro lado, hay lesiones que no causan enfermedad, ni sanan rápidamente. Las lesiones se producen como consecuencia de las heridas cortantes, punzocortantes, contusionadas o por arma de fuego que dañan los tejidos, provocan heridas, fracturas, etc. Así como otras lesiones producidas por otros factores como quemaduras, intoxicaciones, entre otros

Indicadores:

Respecto de la dimensión agente causante, corresponde a los indicadores: materiales y/o elementos utilizados en el trabajo y las instalaciones complementarias. En cuanto a la dimensión formas de los accidentes, encontramos los siguientes indicadores: caídas, atropellamiento, choques, contactos, exposición y otras formas de accidentes.

Finalmente, respecto de la dimensión tipos de lesión, nos encontramos con los siguientes indicadores: heridas, traumatismo y otros.

3.3 Población, muestra y muestreo

Población

La población estará concertada por trescientas (300) personas de Autoridad de la entidad de transportes terrestre de Lima.

Muestra

La fórmula que se aplicó a la población finita permitió garantizar una adecuada representación de la población. En ese sentido, se necesitará de N que representará la población finita; el error de muestreo de 5%; p y q que son los porcentajes de probabilidad de ocurrencia, cuyos valores son 50% cada uno; y, finalmente, Z que equivale a 4, puesto que el nivel de confianza es del 95%. n minúscula será nuestra muestra.

En ese sentido, la fórmula será la siguiente:

$$n = \frac{Z \times p \times q \times N}{e \times e \times (N - 1) + Z \times Z \times p \times q}$$

$$n = \frac{4 \times 0.5 \times 0.5 \times 300}{0.05 \times 0.05 \times (300 - 1) + 4 \times 4 \times 0.5 \times 0.5}$$

$$n = \frac{300}{0.7475 + 4}$$

$$n = \frac{300}{4.7475}$$

n = 63.19

En ese sentido, la muestra será 63.19, cuya aproximación es la cantidad de solo sesenta y tres (63) integrantes.

Muestreo

El muestreo se realizará mediante el método probabilístico aleatorio simple respecto de la población objeto de la investigación, de tipo estadística y no escogeremos un grupo por conveniencia, sino al azar.

Unidad de análisis

Al tener una característica que permite identificar adecuadamente a la población, nuestro módulo de estudio exclusivamente se refiere al recurso humano de la ATU.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Optaremos por utilizar la técnica denominada por la encuesta para el desarrollo del instrumento de recolección de datos.

Deberá primero ser validado por el asesor de tesis, posteriormente por la jefatura de investigación de la universidad; y, finalmente, por tres (03) validadores con grado de magíster o doctor a fin de brindar su opinión con respecto a su validez, utilizando los criterios de suficiencia, pertinencia, relevancia y claridad.

Nuestro instrumento utilizará la Escala de Likert, mediante la opción nunca (1), casi nunca (2), en ocasiones (3), con frecuencia (4) y siempre (5), siendo estas las escalas y valores numéricos asignados a cada una. Asimismo, se establecerá el rango inadecuado si la puntuación varía de 20 a 45; moderado si la puntuación varía de 46 a 75; y, bueno, si la puntuación varía de 76 a 100. Finalmente, nuestra variable independiente es resuelta mediante las preguntas del cuestionario 1 a 16; y, nuestra variable dependiente, mediante las preguntas del cuestionario 17 a 20.

3.5 Procedimientos

Comenzaremos con la identificación de nuestra población y, posteriormente, nuestra muestra. Posteriormente, se les aplicará el instrumento respectivo,

traspasándose los datos a una computadora en el programa Excel para identificar las preguntas contestadas, indicándose qué preguntas fueron contestadas y cuáles no. Una vez ordenada y recopilada adecuadamente la información, se procederá a realizar el análisis y discusión.

3.6 Método de análisis de datos

Utilizaremos el procedimiento estadístico, mediante el uso del software SPSS. Lo primero será calcular la estadística de la normalidad para luego elegir el tipo de prueba idónea que nos permitirá contrastar la hipótesis, pudiendo ser prueba paramétrica o prueba no paramétrica. Seguidamente, se deberá examinar la magnitud de cada variable que estamos estudiando en el presente trabajo. En la discusión, evidenciaremos el uso de los datos procesados de forma estadística a través de tablas. Todo lo anteriormente mencionado tendrá que estar supeditado a la determinación del estadístico de correlación de variables y la medición del grado de confiabilidad, mediante la utilización del Alfa de Cronbach.

3.7 Aspectos éticos

Se respetarán las reglas de investigación de la universidad e internacionales, así como la redacción según las normas APA. Respetaremos los derechos de autor de cada fuente referenciada, citada y/o parafraseada, reconociendo la autoría bajo mismos términos de la licencia u otra que corresponda. Finalmente, nos basaremos en la discrecionalidad y protección de datos personales de cada uno de los encuestados con la finalidad de que no surjan represalias contra ellos o cualquier otro tipo de hostigamiento.

IV. RESULTADOS

Prueba de normalidad

Tabla 1

Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	GI	Sig.
Gestión de la Seguridad			
Ocupacional	,090	63	,000*
Ejecución y acción	,077	63	,000*
Acciones y operaciones	,205	63	,000
Obligaciones fiscales y verificación	,139	63	,004
Control e información de documentos	,142	63	,003
Accidentes laborales	,160	63	,000
Agente causante	,200	63	,000
Formas de los accidentes	,434	63	,000
Tipos de lesión	,268	63	,000

Interpretación: En la tabla 01 se muestra la experiencia estadística de Kolmogorov-Smirnov. Dado que la muestra es mayor a 50, se optó por determinar el experimento de regularidad mediante Kolmogorov-Smirnov. Como resultado, se evidenció que el nivel de significancia de la variable de mejora continua y sus dimensiones es menor a 0.05 ($p < 0.05$); asimismo, se consiguió un grado de significancia inferior a 0,05 ($p < 0.05$) para la variable Gestión de Inventarios y sus dimensiones, lo que muestra que no sigue una colocación normal en ambas variables. A partir de estos resultados se empleó el experimento estadístico no paramétrica Rho de Spearman.

Análisis estadístico descriptivo

Tabla 2

Nivel de la variable Gestión de la Seguridad Ocupacional en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021

Dimensiones	Niveles	Intervalo	N°	%
Ejecución y manipulación	Bajo	8-18	7	11,1
	Medio	19-28	40	63,5
	Alto	29-40	16	25,4
	Total		63	100,0
Acciones y sistematizaciones	Bajo	2-4	2	3,2
	Medio	5-6	4	6,3
	Alto	7-10	57	90,5
	Total		63	100,0
Obligaciones fiscales y revisión	Bajo	3-6	11	17,5
	Medio	7-10	16	25,4
	Alto	11-15	36	57,1
	Total		63	100,0
Inspección e averiguación de instrumentos	Bajo	3-6	2	3,2
	Medio	7-10	15	23,8
	Alto	11-15	46	73,0
	Total		63	100,0

Interpretación: En la tabla 2 se explican los valores correspondientes a la constante Gestión de la Seguridad Ocupacional en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021. Se observa la escala alta presenta una gran parte de valoración en las dimensiones de actividades y operaciones (90.5%), requisitos y verificación (57.1%) y en el factor de vigilancia e indagación de trabajos (73%). No obstante, la dimensión implementación y operación presentó una escala medio con 63.5%

Tabla 3

Nivel de la variable Accidentes laborales en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021

Dimensiones	Niveles	Intervalo	N°	%
Agente causante	Bajo	2-4	21	33,3
	Medio	5-6	30	47,6
	Alto	7-10	12	19,0
	Total		63	100,0
Formas de los accidentes	Bajo	1-2	50	79,4
	Medio	2-3	8	12,7
	Alto	4-5	5	7,9
	Total		63	100,0
Tipos de lesión	Bajo	1-2	6	9,5
	Medio	2-3	14	22,2
	Alto	4-5	45	68,3
	Total		63	100,0

Interpretación: En la tabla 3 se explican los valores correspondientes a la variable accidentes laborales en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021. Se observa que la escala medio presenta mayor valoración en la dimensión agente causante; en la dimensión formas de los accidentes se presenta una escala baja con 79.4% y, en la dimensión tipos de lesión se presenta una escala alta con 68.3%. Estos resultados indica que existe mayor tipo de lesiones.

Análisis estadístico inferencial

Tabla 4

Determinar el impacto de la política de seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao.

			Política de seguridad	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	Política de seguridad	Coeficiente de correlación	1,000	,080**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	63	63
	Salud en el trabajo	Coeficiente de correlación	,080**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: el grado de significancia bilateral PValor = 0.002 < 0.05, se muestra una política de seguridad frente a un efecto importante en la energía del trabajo en la accidentalidad de los jefes de transporte. Además, de una capacidad de similar de Rho Spearman igual a R=0.080, esto con respecto al impacto es positivo y directo.

Tabla 5

Determinar el efecto de la planificación de la seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de Autoridad de entidad de terrestre en Lima y Callao.

			P.S	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	P.S	Coeficiente de correlación	1,000	,191*
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	63	63
	Salud en el trabajo	Coeficiente de correlación	,191*	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: el grado importante bilateral PValor = 0.002<0.05, se revela que la planificación de la seguridad se dio por el efecto diferente de la salud en el trabajo a la accidentalidad de los jefes del transporte. Además, de la explicación del factor de analogía Rho Spearman igual a R=0.191, esto al presenciar el impacto positivo y directo.

Tabla 6

Determinar el impacto de las prácticas y procesos de seguridad y salud en el compromiso en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao.

			P.P	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	P.P	Coeficiente de correlación	1,000	,384**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	45	45
	Salud en el trabajo	Coeficiente de correlación	,384**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: grado de importancia bilateral PValor = 0.002 < 0.05, se determina por las prácticas y procesos de seguridad en el impacto significativo de la salud del trabajo del gerente de Transporte. Además, de obtención de la capacidad de similitud Rho Spearman igual a R=0.384.

Tabla 7

Determinar el efecto de la seguridad y salud en el trabajo en los índices de accidentabilidad del gerente en transporte.

			Índice de A.	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	Índice de A.	Coeficiente de correlación	1,000	,027**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	63	63
	Salud en el trabajo	Coeficiente de correlación	,027**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: el componente de formación bilateral PValor = 0.002 < 0.05, indica que la seguridad y salud del trabajo frente al impacto significativo de los índices de accidentabilidad a demostrar por el gerente de transporte. Además, del coeficiente de correlación Rho Spearman igual a R=0.027 con respecto a la influencia positiva y directa.

Tabla 8

Determinar el impacto de un diagnóstico de sistema de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.

			G.S.	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	G.S.	Coeficiente de correlación	1,000	,065**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	63	63
Salud en el trabajo	G.S.	Coeficiente de correlación	,065**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: el componente de significancia bilateral es $P_{\text{Valor}} = 0.002 < 0.05$, se dio por el diagnóstico de gestión de seguridad en el impacto significativo de la salud en el trabajo sobre la accidentalidad del jefe. Además, de la fase de correspondencia Rho Spearman igual a $R=0.065$ con impacto positivo y directo.

Tabla 9

Determinar el impacto de las normas de vigilancia y física en la actividad sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao.

			G.S.	Salud en el trabajo
Rho de Spearman	G.S.	Coeficiente de correlación	1,000	,048**
		Sig. (bilateral)	.	,002
		N	63	63
	Salud en el trabajo	Coeficiente de correlación	,048**	1,000
		Sig. (bilateral)	,002	.
		N	63	63

Interpretación: grado de bilateral PValor = 0.002 < 0.05, se constituye por las normas de inspección y psicosocial en la obtención del impacto significativo sobre la accidentalidad del gerente. Además, de determinar el factor de similitud Rho Spearman a R=0.048, esto se da por medio del impacto positivo y directo.

V. DISCUSION

La presente investigación se basó en la explicación de los resultados obtenidos en el objetivo general se determinó el impacto de las normas de seguridad y salud en el trabajo sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao, se obtuvo como resultado que existe un nivel medio esto en relación con las dimensiones. En ese sentido la correlación que existe entre las variables fue de 0,048 a través de un medio impacto positivo y directo.

Este resultado se asemeja a la investigación de Pillpe (2019) quien explica la relación entre los riesgos propios de ese tipo de actividades laborales como exposición a la liberación de gases tóxicos producidos por los explosivos, a su vez detalla sobre el uso de los vehículos, equipos de protección que consideraron los empleadores para el personal de trabajo a fin de ejecutar las actividades sin ningún peligro o riesgo que afecte la productividad laboral.

De igual forma, Chávez (2019) señaló que el fin para garantizar la salud personal y seguridad ocupacional de la por la implementación de estrategias que permitan la realización de las mejoras en función del dirección y administración de la organización, además que el empleador establece diversas medidas en función al desempeño de las actividades, para ello determinó diferentes programas de motivación y formación como políticas a implementar por los gerentes para la eficiencia del personal.

En ese mismo aspecto, Cuestas (2019) sostiene que la seguridad ocupacional son reglas que permiten el resguardo de la población frente a la ejecución de las actividades laborales.

Asimismo, Cangahuala y Salas (2022) describió el modelo tri-condicional el cual se refiere a las barreras que las organizaciones consideran sin afectar el comportamiento del personal en la ejecución de las actividades. Cabe mencionar que Ley N° 29783 se aplica a todos las secciones económicas y de servicios, los

cuales compete a los empleadores y trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad a nivel nacional (El Peruano, 2011).

Por otro lado, Prado (2017) mencionó que los accidentes laborales son los incidente o riesgo que afectan al personal, ya sea por la falta de información, inadecuado conocimiento y ampliación de los materiales y maquinaria, antes este suceso Bird desarrollo la teoría pirámide accidentalidad donde realzó un estudio estadístico sobre las causas que conllevan la falta de control, capacitaciones, etc por parte de la organización en función a la estructura y distribución laboral, para ello los administradores o gerentes deben establecer los riesgos que impacta en la sociedad con el trabajo (González et al., 2016).

De acuerdo a lo mencionado, la presencia de accidentes laborales aumenta el riesgo de los peligros y riesgos causando daños y muertes, por lo que, con una estrategia preventiva adecuada, que evalúe los riesgos y proporciona a los empleados las experiencias y la instrucción que necesitan para un desempeño seguro de su actividad profesional, se pueden evitar muchos accidentes laborales. Además, el análisis debe señalar el componente del sistema de prevención adoptado que ha fallado para que su corrección evite que se produzcan situaciones similares por el fallo del sistema detectado, para evitar que cada accidente sea tratado por el hecho disperso y autónomo del sistema en relación a la suspicacia de conflictos profesionales de la organización, pues, la adopción de un sistema preventivo permitirá su rectificación al determinar posibles soluciones que puedan derivarse del fallo del sistema detectado.

Asu vez, se determinó el impacto de la política de seguridad y salud en el trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte; se obtuvo los resultados que impactaron en la ejecución y manipulación en un nivel alto, además de la obtención de la correlación de 0,080 lo que significa que presentó un impacto positivo y directo. Atencio (2019) resaltó los principios y consecuencias de la seguridad y la salud laboral relacionado con los índices de accidentabilidad mediante de la gestión y los

principios que permiten la constitución de las reglas o políticas en resguardo y garantía de la vida y el bienestar de los trabajadores, en ese sentido, este resultado coincide con la investigación ya que mide los principios o políticas de la seguridad con los índices de la accidentabilidad, generando así adecuadas estrategias y políticas por parte del empleador.

Asimismo, Puente (2021) describe que la gestión de salud y seguridad en el trabajo se basó en un sistema de gestión en el desempeño laboral y la protección laboral de forma directa y positiva, la cual interfiere en la realización de los métodos de dicha gestión para así aumentar la productividad del personal.

Dentro de este aspecto Cuestas (2019) como Prado (2017) hacen referencia a la gestión de la salud ocupacional a través de métodos, estructuras de competencias y requisitos que interfieren en el desarrollo de las actividades a fin de evitar accidentes dentro de las organizaciones.

Este resultado se basó en el contraste de los resultados, porque las organizaciones deben implementar medidas y políticas que ayuden a mejorar el desarrollo de las actividades, además de evitar la influencia de accidentes generando pérdidas humanas y baja productividad.

Respecto al objetivo en el cual se determinó el efecto de la planificación de la vigilancia y de forma saludable en el trabajo en la accidentalidad de la Autoridad de Transporte terrestre, se obtuvo como resultado una correlación de 0,191 lo que impacta significativamente de forma directa y positiva. El efecto permite la realización del estudio de Gómez (2016) quien destaca la importancia de las encuestas sobre SST ya que estas han demostrado ser una herramienta fiel para la construcción y formación de datos en base a las etapas de conflictos profesionales.

De igual forma, Chávez (2019) desarrolla programas informáticos en función a la seguridad personal y ocupacional, para ello se tiene el apoyo de la alta dirección, adecuado funcionamiento y manejo de los materiales, formación y motivación del personal a fin de evitar riesgos y accidentes que conlleva a la muerte del personal, lo que condujo al desarrollo del SWOT o DAFO.

En ese sentido, la ley 29783 se da por la evaluación y planificación de los riesgos que interfieren en la seguridad ocupacional, es por ello que la organización opta por implementar medidas que ayuden a disminuir los riesgos laborales en proporción al personal a trabajar con apropiada oportunidad, prioridad y eficiencia.

La planificación permite cumplir con las leyes, reglamento nacionales que ayudan al desarrollo de las prácticas preventivas, además del desempeño laboral y el mantenerlos procesos productivos o de servicios en función a los colaboradores.

Según el contraste de los resultados, la planificación y realización de las acciones destinadas a reducir las inseguridades de sucesos y padecimientos competitivos constituyen un procedimiento de seguridad y salud en el compromiso, siendo importante sobre todo al adecuar el instrumento para preservar la existencia y la honradez óptica e intelectual de los empleados, de manera que la empresa (empleadores) como los empleados puedan beneficiarse de un control de riesgos suficiente una gestión de riesgos adecuada mediante el cumplimiento de reglamentos.

En el objetivo donde se determinó el impacto de las prácticas y procesos de seguridad y salud en el desarrollo de las acciones en la siniestralidad de la Autoridad de Transporte de Lima y Callao, el resultado obtenido fue una correlación de 0,384 donde el impacto significativo fue directo y positivo. Este resultado se puede contrastar con el estudio de Poma (2017) quiso demostrar cómo obtener una relación entre la gestión de SST en las obras de construcción con los accidentes producidos en el desarrollo de diligencias laborales.

De igual forma, Jaimes (2018) coincide con los resultados ya que relaciona el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo con los planes de emergencia a través de plataformas, información que detalla sobre lo proceso del sistema de seguridad ocupacional a fin de optimizar la competitividad y productividad de las entidades de trabajo.

En cuanto a las prácticas que la organización establece se dio por el desarrollo de capacitaciones, elaboración de un esquema o manual de riesgo que ayuden a optimizar las actividades laborales.

Vale la pena mencionar que, de acuerdo con el enfoque actual de la importancia de la habilidad y la eficacia de la mediación, no solo los sistemas de gestión, satisfacen esencialmente las miserias de la compañía para la caracterización, valoración y aplicación basadas en el control, contra los riesgos, están directamente relacionados con la promoción de las buenas experiencias en componente de seguridad y salud en la actividad. Fundamentalmente, para que las prácticas contribuyan a mejorar el nivel de vida de los empleados, las empresas y, en general, la gestión de la seguridad y la salud la acción, deben ser demostrables, además de ser documentadas y ser accesibles para la sociedad.

En la investigación donde se determinó la influencia de la seguridad y salud en la acción en los índices de accidentabilidad en el jefe de Transporte terrestre; este resultado fue una correlación de 0,027 por lo que el impacto significativo fue directo y positivo. Este resultado se contrastó con la investigación de Chávez (2019) quién indicó que no ha implementado en su totalidad un sistema que garantice la salud de sus trabajadores y su seguridad ocupacional.

Asimismo, Poma, A. (2017) describe la correlación que existe entre la gestión de la seguridad y salud (SST) con los accidentes, esto se debe a la influencia de la gestión SST con respecto a las medidas y reglas que el empleador establece en función a los accidentes que los empleados pueden surgir ante una mala praxis laboral o una inadecuada función de los materiales por la organización.

Se dio por la explicación de los requisitos que abarca el desarrollo de las actividades a través del sistema de gestión de SST donde evalúa el estudio de los riesgos.

De lo anterior, se puede mencionar que, al eliminar los peligros del lugar de trabajo, las empresas y los empresarios pueden mejorar la seguridad y la salud del recurso humano y reducir el riesgo de accidentes y enfermedades laborales, que pueden comprimir la disposición de la existencia del personal y aumentar los gastos médicos.

En la investigación sobre impacto de un diagnóstico de mandato de seguridad y salud en la acción sobre la accidentalidad en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao, se obtuvo como resultado una correlación de 0,065 donde el sistema de vigilancia y física del profesional se relaciona frente a un impacto positivo y directo. En este caso se dio a través de la indagación de Gómez (2016) quien destaca la importancia de las encuestas sobre SST ya que estas han demostrado ser una herramienta fiel fue recoger datos en relación a los componentes de incidencias profesionales.

En ese sentido, Martínez (2017) señaló que el compromiso de la sociedad con las empresas, se dio por la corporación y desempeño del personal en el desarrollo de las actividades, cabe mencionar que las organizaciones tienen como función el brindar seguridad y resguardo al personal a contratar, además de los mandatos que regular la ley de la seguridad ocupacional.

Cabe mencionar que el sistema de gestión tiene como fin el resguardo y bienestar de los empleados en la realización de las actividades, para ello el empleador implementa los registros del SST, disposición de los trabajadores y autoridad competentes en el derecho a la confidencialidad.

De la contrastación de resultados, que infiere a las empresas deben preocuparse por el bienestar de sus empleados, por lo que cada vez se interesan más por exigirles que sigan ciertos procedimientos de control y salud en la acción para comprimir la probabilidad de percances comunes.

VI. CONCLUSIONES

1. Con respecto al primer objetivo específico se concluye que la política de seguridad posee un efecto en la importancia del control del trabajo en la accidentalidad de jefes de transporte terrestre de Lima y Callao.
2. Conforme al segundo objetivo específico se concluyó que la planificación de la seguridad posee un efecto en la importancia de la salud del trabajo en la accidentalidad jefes de transporte terrestre urbano de Lima y Callao.
3. Conforme al tercer objetivo específico se concluyó que las prácticas y procesos de seguridad posee un impacto significativo en la salud del trabajo en la siniestralidad de jefes de transporte terrestre de Lima y Callao.
4. Conforme al cuarto objetivo específico se concluyó la vigilancia y física en la actividad que posee un efecto de importancia de los índices de accidentabilidad de jefes de transporte terrestre en Lima y Callao.
5. Conforme al quinto objetivo específico se concluyó que un diagnóstico de gestión de seguridad posee un impacto significativo en la salud del trabajo sobre la accidentalidad de jefes de transporte terrestre en Lima y Callao.
6. Como objetivo general se determinó un impacto significativo entre las normas de seguridad y salud del trabajo sobre la accidentalidad jefes de transporte terrestre en Lima y Callao.

VII. RECOMENDACIONES

Se recomienda crear un sistema o instrucción para el nombramiento de las unidades de protección, en el que se indique quién es el responsable de establecer la necesidad de su uso, de elegir el mejor equipo, de respetar las retribuciones de participación y consejo de los recursos humanos, de comprarlo y entregarlo, etc.

Se recomienda distribuir una evaluación de riesgos a todos los empleados a fin de establecer responsabilidad en la aplicación de proporciones que les corresponden. Esto les permitirá acceder a la pesquisa de inseguridades determinadas de su lugar de compromiso y las etapas protectoras que deben aplicarse.

Se recomienda documentar una búsqueda de inspecciones habituales, a través de la periodicidad que provenga, se apunten las consecuencias de los semejantes a fin de realizar el cumplimiento de la normativa e instrucciones dadas.

REFERENCIAS

- Alegría, G. (2016). *Modelos de desarrollo y sistemas de gestión pública: el SNIP peruano, 2000-2014* (Tesis de Doctorado). Recuperado de <https://eprints.ucm.es/id/eprint/37952/>
- Atencio, L. (2019). *Gestión de seguridad y salud ocupacional y el nivel de accidentabilidad en la Empresa Constructora Johesa SAC – Lima, 2018*. (Tesis de Maestría). Recuperado de <http://repositorio.unjbg.edu.pe/handle/UNJBG/3774>
- Badri, A. et al. (2018). Occupational health and safety in the industry 4.0 era: A cause for major concern? *Safety science*, 109, 403-411. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2018.06.012>
- Baylina, P. et al. (2018). Healthcare workers: Occupational health promotion and patient safety. *Journal of Medical Systems*, 42(9), 1-8. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10916-018-1013-7>
- Benites, C. (2021). *La implementación de un sistema de gestión de cumplimiento en los procedimientos de contratación pública de la Municipalidad Distrital de San Juan de Lurigancho y la reducción de situaciones adversas* (Tesis Profesional). Recuperado de <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/9502>
- Bernardi, A. (2019). Using the capability approach and organizational climate to study occupational health and safety. *Insights into Regional Development*, 1(2), 138-154. [https://doi.org/10.13075/10.9770/ird.2019.1.2\(6\)](https://doi.org/10.13075/10.9770/ird.2019.1.2(6))
- Bouziri, H. et al. (2020). Working from home in the time of COVID-19: how to best preserve occupational health? *Occupational and environmental medicine*, 77(7), 509-510. <http://dx.doi.org/10.1136/oemed-2020-106599>

- Cajías, P. et al. (2018). Occupational Safety and Health in Ecuador. *INNOVA Research Journal*, 2(12), 139-152. <https://doi.org/10.33890/innova.v2.n12.2017.322>
- Cangahuala, J., y Salas, V. (2022). Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras. *Llamkasun*, 3(1), 112-118. <https://doi.org/https://doi.org/10.47797/llamkasun.v3i1.90>
- Capa, L., Flores, C., & Sarango, Y. (2018). Evaluación de factores de riesgos que ocasionan accidentes laborales en las empresas de Machala-Ecuador. *Revista Universidad y Sociedad*, 10(2), 335-340. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202018000200341
- Chavez, A. (2019). *Estrategias para mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en la empresa Shekina Company SAC* (Tesis de Maestría). Recuperado de <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/13009>
- Cháves, L., Grijalba, M., Bárcenas, D., Matabanchoy, S., y Zambrano, C. (2017). Actitudes hacia la calidad de vida laboral en trabajadores control de vía de transporte urbano. *Revista TENDENCIAS*, 18(2), 69-85. <http://www.scielo.org.co/pdf/tend/v18n2/v18n2a05.pdf>
- Cuesta, K. (2018). Diseño de un modelo de gestión de seguridad y salud en el trabajo. *Contexto*, 7, 38-46. <https://doi.org/https://doi.org/10.18634/ctxj.7v.0i.837>
- De Aparicio, C. (2020). Occupational health facing COVID-19 pandemic in Ecuador. *MediSur*, 18(3), 507-511. <https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumenI.cgi?IDARTICULO=99192>
- De la Puente, J. (2021). *Implementación del Sistema de Gestión de seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral en la sociedad beneficencia del Callao – 2020* (Tesis de Maestría). Recuperado de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/83790>

- Delgado, L. et al. (2019). Normativas en seguridad y salud ocupacional y los problemas éticos. *Revista San Gregorio*, 40, 176-200. <https://doi.org/10.36097/rsan.v1i40.1406>
- Díaz, J., Suarez, S., Santiago, R., & Bizarro, E. (2020). Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. *Revista Venezolana de Gerencia*, 25(89), 312-329. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29062641021>
- Duryan, M. et al. (2020). Knowledge transfer for occupational health and safety: Cultivating health and safety learning culture in construction firms. *Accident Analysis & Prevention*, 139, 105496. <https://doi.org/10.1016/j.aap.2020.105496>
- El Peruano. (20 de agosto de 2011). Ley de seguridad y salud en el trabajo Ley N°29783. *Diario oficial El Peruano*: <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0052/ley-seguridad-salud-en-el-trabajo.pdf>
- Evangelinos, K., Fotiadis, S., Skouloudis, A., Khan, N., Konstandakopoulou, F., Nikolaou, I., & Lundy, S. (2018). Occupational health and safety disclosures in sustainability reports: An overview of trends among corporate leaders. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 25(5), 961-970. <https://doi.org/10.1002/csr.1512>
- Fargnoli, M. et al. (2019). The safe use of pesticides: a risk assessment procedure for the enhancement of occupational health and safety (OHS) management. *International journal of environmental research and public health*, 16(3), 310. <https://doi.org/10.3390/ijerph16030310>
- Franco, R., y Alarcón, P. (2014). Salud y seguridad en el trabajo (SST). Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social, 1-53. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/@ilo-buenos-aires/documents/publication/wcms_248685.pdf

- Garay, J., Faya, F., y Venturo, C. (2020). Factores de riesgos y accidentes laborales en empresas de construcción, Lima. *Espiritu emprendedor TES*, 4(1), 50-61. <https://doi.org/https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n1.2020.191>
- González, A. B., Quintero, M., Reyes, C., y Chavarro, A. (2016). Analysis of the causes and consequences of accidents occurring in two constructions projects. *Revista ingeniería de construcción*, 31(1), 5-16. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4067/S0718-50732016000100001>
- Gómez, A. et al. (2016). Diseño Metodológico de la Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador. *INNOVA Research Journal*, 1(8), 1-14. <https://doi.org/10.33890/innova.v1.n8.2016.41>
- Gul, M. (2018). A review of occupational health and safety risk assessment approaches based on multi-criteria decision-making methods and their fuzzy versions. *Human and ecological risk assessment: an international journal*, 24(7), 1723-1760. <https://doi.org/10.1080/10807039.2018.1424531>
- Gul, M. et al. (2018). A comparative outline for quantifying risk ratings in occupational health and safety risk assessment. *Journal of cleaner production*, 196, 653-664. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.06.106>
- Iavicoli, S. et al. (2018). Ethics and occupational health in the contemporary world of work. *International journal of environmental research and public health*, 15(8), 1713. <https://doi.org/10.3390/ijerph15081713>
- Jaimes, J. (2018). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: Una revisión desde los planes de emergencia. *Ipsa Scientia*, 3(1), 23-29. <https://doi.org/10.25214/27114406.920>
- Jaramillo, A., Castillo, V., Pardo, A., Arias, T., Gil, P., y García, M. (2019). Accidente de trabajo y enfermedad profesional en Colombia. *Poliantea*, 14(25), 1-10. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7110266>

- Kajiki, S. et al. (2020). Developing a global occupational health and safety management system model for Japanese companies. *Journal of Occupational Health*, 62(1), e12081. <https://doi.org/10.1002/1348-9585.12081>
- Klimova, E. et al. (2018). Improvement of processes of professional risk assessment and management in occupational health and safety system. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 451, No. 1, p. 012198). IOP Publishing. <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1757-899X/451/1/012198/meta>
- Kloss, D. (2020). *Occupational health law*. John Wiley & Sons. Recuperado de https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=DUXZDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA61&dq=%22occupational+health%22&ots=LiwHxA-Cpu&sig=gAYuQepLDZFNQL_5FmjDSZZreX0
- La Fata, C. et al. (2021). Ranking of occupational health and safety risks by a multi-criteria perspective: inclusion of human factors and application of VIKOR. *Safety science*, 138, 105234. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105234>
- LaDou, J. (2003). International occupational health. *International journal of hygiene and environmental health*, 206(4-5), 303-313. <https://doi.org/10.1078/1438-4639-00226>
- LaDou, J. et al. (2018). Occupational health: a world of false promises. *Environmental Health*, 17(1), 1-8. <https://link.springer.com/article/10.1186/s12940-018-0422-x>
- Martínez, M. y Yandún, E. (2017). Seguridad y Salud Ocupacional en Ecuador: Contribución Normativa a la Responsabilidad Social Organizacional. *INNOVA Research Journal*, 2(3), 58-68. <https://doi.org/10.33890/innova.v2.n3.2017.135>
- Merve, E. (2019). Occupational health and work safety systems in compliance with industry 4.0: Research directions. *International Journal Of Ebusiness And Egovernment Studies*, 11(2), 119-133. <https://doi.org/10.34111/ijebeq.20191123>

- Organización Empresarial de Logística y Transporte. (2018). Riesgos laborales del conductor en el sector de la logística y el transporte. Comunidad de Madrid, 1-44. <https://www.unologistica.org/wp-content/uploads/FolletoConductordef.pdf>
- Pillpe, C. (2019). *Gestión de riesgos críticos de seguridad y salud ocupacional en minería subterránea* (Tesis de Maestría). Recuperado de <https://repositorio.cientifica.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12805/1967/TM-Pillpe%20C-Ext.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Polak-Sopinska, A. et al. (2019, July). Impact of industry 4.0 on occupational health and safety. In *International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics* (pp. 40-52). Springer, Cham. https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-20494-5_4
- Poma, A. (2017). *Gestión de la seguridad ocupacional en obras de construcción de Lima Norte, 2016* (Tesis de Maestría). Recuperado de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/14967/Poma_ZAJ.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Reese, C. D. (2018). Occupational health and safety management: a practical approach. CRC press. <https://doi.org/10.1201/9781351228848>
- Romero, D. et al. (2018). Digitalizing occupational health, safety and productivity for the operator 4.0. In *IFIP International Conference on Advances in Production Management Systems* (pp. 473-481). Springer, Cham. Recuperado de https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-99707-0_59
- Sakowski, P. y Marcinkiewicz, A. (2019). Health promotion and prevention in occupational health systems in Europe. *International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health*, 32(3). <https://doi.org/10.13075/ijomeh.1896.01384>
- Salguero, F. et al. (2020). Management of legal compliance in occupational health and safety. A literature review. *Safety science*, 121, 111-118. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.08.033>

- Sinclair, R. et al. (2020). Occupational health science in the time of COVID-19: Now more than ever. *Occupational Health Science*, 4(1), 1-22. <https://link.springer.com/article/10.1007/s41542-020-00064-3>
- Sterud, T. et al. (2018). A systematic review of working conditions and occupational health among immigrants in Europe and Canada. *BMC public health*, 18(1), 1-15. <https://bmcpublichealth.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12889-018-5703-3>
- Varianou-Mikellidou, C. et al. (2019). Occupational health and safety management in the context of an ageing workforce. *Safety science*, 116, 231-244. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2019.03.009>
- Waldron, H. A. (2013). *Occupational health practice*. Butterworth-Heinemann. Recuperado de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=3h7FAgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=occupational+health+&ots=IYvnLUQM9k&sig=7fiA95gsxIP-Vg8wFdn9Mb068S8#v=onepage&q=occupational%20health&f=false>
- Yassae, M. et al. (2019). Principles for the design of digital occupational health systems. *Information and Organization*, 29(2), 77-90. <https://doi.org/10.1016/j.infoandorg.2019.04.005>

ANEXOS

Anexo 1 – Tabla de operacionalización de variables

Tabla 1. Operacionalización de la Variable 1. Gestión de la Seguridad Ocupacional

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Rangos	Items
<p>Son las normas, directrices y criterios que debe cumplir una gestión eficaz en la prevención de los peligros y riesgos laborales, así como en la prevención de enfermedades, accidentes e incidentes durante la jornada laboral. Se debe incluir un método que pueda realizar cambios tanto en las actividades realizadas en la organización como en los requisitos y normativas.</p>	<p>Un conjunto de medidas y actividades interactivas e implementadas para garantizar la seguridad del personal de la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao. Se utilizará un cuestionario aplicado a los trabajadores.</p> <p>Las dimensiones a utilizar en esta variable son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementación y operación • Actividades y operaciones • requisitos legales y verificación • control e información de documentos y actividades. 	<p>Implementación y operación Incluye indicadores de la estructura y descentralización de las responsabilidades de gestión y las obligaciones del empleador, incluida la participación sustancial de todos los empleados en todos los niveles de la organización, medidas de prevención, planificación y respuesta a emergencias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura y responsabilidades • Medidas de prevención • Consulta e información 	<p>Nunca (1) Casi nunca (2) En ocasiones (3) Con frecuencia (4) Siempre (5)</p>	<p>Inadecuado (20-45) Moderado (46-75) Bueno (76-100)</p>	<p>1-16</p>
		<p>Actividades y operaciones Este aspecto se relaciona con la identificación por parte de la organización de los riesgos para los cuales se deben aplicar medidas de control. La organización debe planificar estas actividades bajo esta luz, teniendo en cuenta los siguientes indicadores, como los programas de formación y preparación y respuesta a</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones • Preparación y respuesta ante emergencias 			

<p>El método debe controlarse para verificar la implementación de logros y tareas para identificar los procesos que deben mejorarse y evaluarse siempre utilizando medidas correctivas adoptadas.</p>		<p>situaciones de crisis en las que los empleados juegan un papel importante, ya que de él depende que los conocimientos adquiridos se materialicen o no con prácticas para prevenir y responder a los riesgos y amenazas.</p>					
		<p>Requisitos legales y verificación Estos requisitos legales y de verificación deben actualizarse y comunicarse a los empleados y partes interesadas. Nuestro país ha aprobado la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley N° 29783), cuyo objeto principal es promover la formación en prevención de riesgos laborales. Por otra parte, esta ley asegura la activación, aplicación, difusión y diálogo social de la legislación vigente. Los indicadores a considerar en este sentido son el cumplimiento de las normas y estándares institucionales y la salud en el trabajo</p>					<ul style="list-style-type: none"> • Reglamentos y Normas • Salud en el trabajo
		<p>Control e información de documentos</p>					<ul style="list-style-type: none"> • Investigación de accidentes y

		<p>La administración, junto con el comité, debe plantear procedimientos para mejorar la divulgación y el control de la información relevante. Esta información incluye los accidentes y enfermedades profesionales ocurridos durante la jornada laboral, los cuales deben ser registrados en un registro y verificados y controlados periódicamente por una persona autorizada y capacitada; Este contenido incluye información sobre las directivas sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que se han producido en la empresa hasta el momento y la presentación oportuna de documentos.</p>	<p>enfermedades ocupacionales</p>			
--	--	---	-----------------------------------	--	--	--

Tabla 2. Operacionalización de la Variable 2. Accidentes Laborales

Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición	Rangos	Items
Prado (2017), En materia de seguridad, en su blog "Prevención de Riesgos Laborales", señala que un accidente de trabajo es un "incidente inesperado que provoca daños a las personas, este daño tiene consecuencias en la propiedad, pérdidas en la producción. Es el producto de la exposición a una sustancia o fuente de energía (mecánica, eléctrica, química, acústica, etc.) que supera el umbral permisible del organismo. "	Los accidentes de trabajo, está caracterizado por sus dimensiones e indicadores, que serán indagados a través de la lista de cotejo a en sus tres dimensiones: <ul style="list-style-type: none"> • Agente causante • Formas de los accidentes • Tipos de lesión 	Agente causante MINTRA (2018), indica que los accidentes ocurren porque las personas realizan trabajos que no son adecuados de las herramientas y máquinas, o trabajan en lugares que no son adecuados para la tarea. Un agente es un objeto, herramienta, sustancia o movimiento corporal que causa lesión a un trabajador, un agente físico o un medio mecánico, sin embargo, según la clasificación anotada en el parte de accidente, se denominan: factores externos del ambiente de trabajo, objetos, materiales y/o	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales y/o elementos utilizados en el trabajo • Instalaciones complementarias 	Nunca (1) Casi nunca (2) En ocasiones (3) Con frecuencia (4) Siempre (5)	Inadecuado (20-45) Moderado (46-75) Bueno (76-100)	17-20

		<p>elementos adicionales utilizados en la construcción y partes del edificio. En pocas palabras, los agentes son objetos mecánicos, químicos (sólidos, líquidos, gases) o elementos relacionados con el trabajo que causan lesiones como resultado de algún acto involuntario o inseguro por parte de los trabajadores.</p>				
		<p>Formas de los accidentes Seguridad Publica (2018), Los modos de accidente están relacionados con las características del incidente y las causas de la lesión, es decir, cómo el objeto o circunstancia entra en contacto con la víctima del accidente. Las formas de accidentes se agrupan en caídas,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Caídas • Atropellamiento • Choques • Contactos • Exposición • Otras formas de accidentes. 			

		<p>colisiones, choques, contacto, exposición y otras formas de accidentes. El autor podría argumentar que una forma de accidente es una situación en la que hay contacto, colisión, caída, caída, colisión, entre otras formas de contacto con un determinado objeto o sustancia.</p>				
		<p>Tipos de lesión Fmde.es (2009), Su concepto está ciertamente asociado a las lesiones físicas derivadas de un golpe, lesión o enfermedad. Aunque muchas lesiones causan enfermedades, en algunos casos la lesión no se puede identificar, como en el caso de las enfermedades mentales. Por otro lado, hay lesiones que no causan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Heridas • Traumatismo • Otros 			

		<p>enfermedad y sanan rápidamente. Las lesiones pueden ser funcionales o corporales, permanentes o transitorias, de recuperación rápida o lenta, e incluso pueden producir la muerte como consecuencia de una actividad considerada accidente de trabajo, es decir, cualquier hecho inmediato o posterior que produzca la muerte durante la jornada laboral. Las lesiones se producen como consecuencia de heridas cortantes, punzocortantes, contusionadas o por arma de fuego que dañan los tejidos, provocan heridas, fracturas, amputaciones, etc. Así como otras lesiones producidas</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		por otros factores como quemaduras, intoxicaciones, asfixia, radiaciones... (quemaduras, cuerpos extraños, intoxicaciones, asfixia, electricidad, radiaciones, otros).				
--	--	--	--	--	--	--

Anexo 2 – Instrumento de recolección de datos

INSTRUMENTO

Escala de Likert para la Gestión de Seguridad Ocupacional y Accidentes Laborales en La Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao, 2021

Instrucciones

Estimado Dr. Marco Antonio Voyé Vizcarra Vela, la opinión del personal de campo en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao es importante, por ello los invito a responder las siguientes interrogantes de manera sincera. Para contar con su valioso aporte deberá marcar con una x la alternativa que usted considere conveniente. Cabe indicar que la presente encuesta es anónima,

Por favor lea con detenimiento cada INTERROGANTE y marque con una (X) un solo recuadro de las opciones que se visualizan al lado derecho de acuerdo a la siguiente escala.

Nunca	Casi nunca	En ocasiones	Con frecuencia	Siempre
1	2	3	4	5

Variable 1: Gestión de la Seguridad Ocupacional						
DIMENSIÓN: IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN		1	2	3	4	5
1	¿Tiene conocimiento de la existencia de un plan de seguridad y salud en el trabajo?					
2	¿Cuenta con el equipo de protección personal necesario para desempeñar de forma correcta su tarea?					
3	¿Usas zapatos de seguridad?					
4	¿Usas pantalón con cintas reflectivas?					
5	¿Usas chaleco con colores altamente visible?					
6	¿Usas guantes altamente visibles?					
7	¿Usas gorra para protegerte del sol?					
8	¿Usas varilla reflectiva?					
DIMENSIÓN: ACTIVIDADES Y OPERACIONES		1	2	3	4	5
9	¿son precavidos entre ustedes al momento de ejecutar su trabajo?					
10	¿Algún trabajo que realice lo mantiene expuesto a riesgos físicos?					
DIMENSIÓN: REQUISITOS LEGALES Y VERIFICACIÓN		1	2	3	4	5
11	¿La ATU les recuerda constantemente las normas de seguridad?					
12	¿La ATU imparte constantemente capacitaciones de seguridad?					
13	¿Cree que la ATU le da la importancia suficiente a la seguridad?					
DIMENSIÓN: CONTROL E INFORMACIÓN DE DOCUMENTOS Y ACTIVIDADES.		1	2	3	4	5
14	¿La información que les brindan es suficiente para su seguridad?					
15	¿Se revisa que los trabajadores porten el equipo de seguridad?					
16	¿Cree que la salud tiene que ver con la seguridad?					

INSTRUMENTO

Escala de Likert para la Gestión de Seguridad Ocupacional y Accidentes Laborales en La Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao, 2021

Instrucciones

Estimado Dr. Marco Antonio Voyé Vizcarra Vela, la opinión del personal de campo en la Autoridad de Transporte Urbano de Lima y Callao es importante, por ello los invito a responder las siguientes interrogantes de manera sincera. Para contar con su valioso aporte deberá marcar con una x la alternativa que usted considere conveniente. Cabe indicar que la presente encuesta es anónima,

Por favor lea con detenimiento cada INTERROGANTE y marque con una (X) un solo recuadro de las opciones que se visualizan al lado derecho de acuerdo a la siguiente escala.

Nunca	Casi nunca	En ocasiones	Con frecuencia	Siempre
1	2	3	4	5

VARIABLE 2: ACCIDENTES LABORALES						
DIMENSIÓN: AGENTE CAUSANTE		1	2	3	4	5
1	¿Algún trabajo que realice lo mantiene expuesto a riesgos físicos?					
2	¿Consideras que trabajas expuesto al peligro?					
DIMENSIÓN: FORMAS DE LOS ACCIDENTES		1	2	3	4	5
3	¿Has sido atropellado durante tus labores?					
DIMENSIÓN: TIPOS DE LESIÓN		1	2	3	4	5
4	¿Has tenido esguince de tobillo?					



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALEGRIA VARONA GONZALO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CALLAO, asesor de Tesis titulada: "Gestión de seguridad ocupacional y accidentes laborales en una entidad pública del sector transporte en Lima y Callao, 2021.", cuyo autor es VEGA UBILLUS WILSON LEONARDO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 17 de Agosto del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALEGRIA VARONA GONZALO DNI: 06513752 ORCID: 0000-0001-5033-9086	Firmado electrónicamente por: GALEGRIAV el 29- 08-2022 23:36:43

Código documento Trilce: TRI - 0417872