



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad  
laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**Licenciado en Administración**

**AUTORES:**

Loayza Apari, Lucila (orcid.org/0000-0002-4085-5615)

Rodriguez Candela, Mick Edwin (orcid.org/0000-0002-7000-9989)

**ASESORA:**

Dra. Calanchez Urribarri, Africa del Valle (orcid.org/0000-0002-9246-9927)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de organizaciones

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA – PERÚ**

**2022**

## **Dedicatoria**

Lucila Loayza

Esta tesis está dedicada

A Dios quien ha sido mi guía, fortaleza y su mano de fidelidad y amor han estado conmigo hasta el día de hoy. A mis padres porque todo lo que soy se lo debo a ellos y por inculcar en la importancia de estudiar. A mis dos hijos que son mi motor y motivo y en especial a mi pareja por el estímulo y el apoyo incondicional en todo momento y por ser ellos la inspiración para finalizar este proyecto.

Mick Rodríguez

El presente trabajo de investigación, dedicado a Dios, por ser fortaleza, guía y apoyo en momento de dificultad y debilidad, por haberme brindado salud en este tiempo, cubriéndome con su infinita misericordia, bondad y amor, sosteniéndome en el día a día en este largo camino.

## **Agradecimientos**

Culminada esta investigación, después de mucha dedicación y tiempo invertido en la elaboración del mismo, tengo el deber de agradecer a las personas que hicieron posible alcanzar este objetivo.

Agradezco en primer lugar a Dios, por haberme guiado a lo largo del desarrollo de mi carrera profesional.

A nuestra asesora Dra. África del Valle Calanchez Urribarri por su guía, comprensión y paciencia, entrega y valiosos consejos a lo largo del proceso de investigación.

Agradecer también de antemano a los validadores de instrumento por su apoyo. También agradecer al gerente y a los colaboradores de la clínica innovamedic Cañete por su disposición y brindarnos información.

Por último, pero no menos importante, agradecemos a nuestras familias y a cada uno de nuestros padres, y gracias a ellos sin duda estamos cumpliendo el logro y cumplimiento de mi objetivo.

## Índice de Contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimientos	iii
Índice de Contenidos	iv
índice de tablas	v
Índice de Figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	15
3.1. Tipo y diseño de investigación	15
3.2. Variables y operacionalización	15
3.3. Población, muestra y muestreo	17
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.5. Procedimientos:	20
3.6. Método de análisis de datos	20
3.7. Aspectos éticos	21
IV. RESULTADOS	22
V. DISCUSIÓN	36
VI. CONCLUSIONES	40
VII. RECOMENDACIONES	42
REFERENCIAS	44
ANEXOS	

## Índice de tablas

Tabla 1	Número de colaboradores de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022	18
Tabla 2	Validación de instrumentos por juicio de instrumentos	19
Tabla 3	Confiabilidad para el instrumento de la primera variable salud ocupacional.	20
Tabla 4	Confiabilidad para el instrumento de la segunda variable seguridad laboral.	20
Tabla 5	Variable: Salud ocupacional	22
Tabla 6	Dimensión 1: Los Riesgos de Trabajo	23
Tabla 7	Dimensión 2: La Eficiencia Laboral	24
Tabla 8	Dimensión 3: Bienestar físico y Mental	25
Tabla 9	Variable Seguridad Laboral	26
Tabla 10	Dimensión 4: Condiciones de Salud	27
Tabla 11	Dimensión 5: Tecnología	28
Tabla 12	Dimensión 6: Protección Laboral	29
Tabla 13	Prueba de normalidad de salud ocupacional y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.	30
Tabla 14	Relación entre Los Riesgos de Trabajo y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.	31
Tabla 15	Relación entre La Eficiencia Laboral y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.	32
Tabla 16	Relación de Bienestar físico y Mental entre Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.	33
Tabla 17	Relación entre las variables Salud Ocupacional y la Seguridad Laboral.	34

## Índice de Figuras

Figura 1 Variable Salud Ocupacional	22
Figura 2 Dimensión Riesgos de Trabajo	23
Figura 3 Dimensión La Eficiencia Laboral	24
Figura 4 Dimensión Bienestar físico y mental	25
Figura 5 Variable Seguridad Laboral	26
Figura 6 Dimensión Condiciones de Salud	27
Figura 7 Dimensión Tecnología	28
Figura 8 Dimensión Protección Laboral	29

## Resumen

Mediante esta presente investigación, con objetivos de determinar existencia de correlación entre la gestión salud ocupacional y la seguridad laboral de la clínica Innovamedic, los colaboradores afectados por contagios de SARS-CoV-2 (covid19), los accidentes e incidentes laborales. El estado peruano emite RM. N° 448-2020-MINSA mejorando la ley 29783 de seguridad y salud en el trabajo que especifican lineamientos: Limpieza, desinfección de centros, evaluación, condición de salud y centro de trabajo, lavado y desinfección de manos, sensibilización de la prevención del contagio en centros de trabajo, medidas preventivas en trabajadores y la vigilancia de la salud del trabajador en contexto COVID-19. Por ello se basó en la metodología de investigación de tipo aplicada, de diseño no experimental, con enfoque cuantitativo de corte transversal, correlacional, considerando una población de 32 colaboradores. Se utilizó como instrumento la encuesta, con un cuestionario de escala Likert, se utilizó el programa SPSS V26, de análisis de datos que se obtuvieron mediante la Rho de Spearman un valor de 0.481 de las dos variables, por lo que existe un nivel de correlación positiva considerable y una significancia bilateral de 0.005 lo que permitió señalar una relación significativa entre la salud ocupacional y la seguridad laboral.

**Palabras clave:** Salud, Trabajo, Prevención de accidentes, Organización.

## **Abstract**

Through this research, with the objective of determining the existence of a correlation between the occupational health management and the occupational safety of the Innovamedic clinic, the collaborators were affected by SARS-CoV-2 (covid19) infections, accidents and work incidents. The Peruvian state issues RM. N° 448-2020-MINSA improving the law 29783 on safety and health at work that specifies guidelines: Cleaning, disinfection of centers, evaluation, health condition and workplace, hand washing and disinfection, awareness of contagion prevention in workplaces, preventive measures in workers and surveillance of worker health in the context of COVID-19. For this reason, it was based on the applied research methodology, with a non-experimental design, with a cross-sectional, correlational quantitative approach, considering a population of 32 collaborators. The survey was used as an instrument, with a Likert scale questionnaire, the SPSS V26 program was used, for data analysis obtained by Spearman's Rho a value of 0.481 of the two variables, so there is a level of correlation Considerable positive and a bilateral significance of 0.005, which allowed pointing out a significant relationship between occupational health and occupational safety.

**Keywords:** Health, Work, Accident prevention, Organization.



## I. INTRODUCCIÓN

En las últimas décadas, se han incluido diversas reestructuraciones en el sector salud, y la calidad de trabajo no fue una prioridad. Respecto al mercado laboral en el sector salud se halló una creciente inestabilidad laboral, es así que la totalidad de casos se ve reflejado en las compensaciones financieras también la seguridad y salud en el trabajo, que está regida por la Ley N.º 29783. Dicho reglamento fue aprobado con el Decreto Supremo N.º 005-2012-TR, tiene por objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, sobre la base de la observancia del deber de prevenir a los empleadores, el rol de fiscalización y control de la participación de los trabajadores y sus organizaciones tanto para públicas y privadas en todo el país (Política y plan nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2017 – 2021)

A nivel global, la pandemia nos ha recordado a todos sobre el rol importante y fundamental para los trabajadores del sector salud y así aliviar el sufrimiento y salvar vidas, dijo el director general. Tedros Adhanom (2020), manifiesta que, en ningún país, los hospitales o centro de salud mantienen medidas para salvaguardar a sus pacientes y a los trabajadores, ya que no preservan la seguridad y la salud en dichas instituciones. Con estas declaraciones es más probable que la institución prestadora de servicios de la salud (IPRESS) exponga los riesgos que se suscitan en los centros de salud y los más afectados siempre serán los trabajadores (OMS 2020).

Desde otra perspectiva, la seguridad y la salud en el ámbito laboral es preocupante en los diferentes campos económicos, y según la OIT (Organismo Internacional del Trabajo), ofrecen dirigentes para tal gestión de la seguridad laboral, de igual manera existen organismos que contribuyen estándares internacionales con excelentes buenas prácticas disciplinarias de la salud y seguridad ocupacional, tal como la ISO 45001: 2018 (Palomino 2021).

En el Perú los diferentes sectores económicos tienen muchas falencias en su gestión de riesgos, en los últimos años se han registrado más de 27 mil accidentes en el trabajo, con 23 mil casos corresponde al género masculino y unos 4 mil al

femenino, según lo manifestado por el ingeniero Hector Begazo, especialista en el tema (MTPE. 2021).

Según el diario oficial el peruano (2021), se publica la ley 31246 el 25 de junio del (2021), cambia la ley 29783 de seguridad y salud en el trabajo, y fue modificando los artículos 49 y 60 para afianzar los derechos de los colaboradores ante los riesgos epidemiológicos y sanitarios.

Por otro lado, la elaboración y ejecución de los planes en gestión de seguridad y salud ocupacional fue conducida a la empresa para desarrollar el potencial de los trabajadores y ser capacitados para que sean líderes, competitivos y experimentados en el mercado, y también a cumplir con las normativas, por ello se sugirió hacer el seguimiento consecutivo por parte del organismo se asignó al responsable para el cumplimiento, con la finalidad de mantenerlos actualizados Falconi y Romero (2020).

A nivel local, es necesario contar con medidas respectivas para que el ambiente de trabajo sea digno, seguro, y no afecte la salud de los trabajadores, la clínica innovamedic es aquella que integra con colaboradores, pero carece del sistema de gestión de seguridad y salud, por eso se sienten inseguros en los espacios donde laboran y con riesgos asociados a las actividades del trabajador, esto ha hecho que los trabajadores se sientan inconformes, por falta de información y socialización de medidas que permitan mejorar el ambiente laboral, tampoco se cuenta con programas formativos de capacitación en seguridad y salud por falta de recursos económicos que corresponde a la alta gerencia.

Por tal razón, en la investigación se planteó la siguiente pregunta general: ¿Cómo se relaciona la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. cañete 2022?, y como preguntas específicas: a) ¿Cómo se relaciona los riesgos de trabajo y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C cañete 2022 ?, b) ¿Cómo se relaciona la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S. A.C. Cañete 2022 ?, c) ¿Cómo se relaciona el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S. A.C. Cañete 2022?

Se define justificación de la investigación: la Clínica Innovamedic S.A.C, se identificó muchas carencias y dificultades en materia de prevención de riesgo laboral, por otra parte, los colaboradores tienden a sufrir accidentes e incidentes. Teniendo en cuenta se consideró lo siguiente: a) justificación práctica, esta investigación da solución a problemáticas reales en la clínica, asimismo se recomendó mantener el sistema actualizado creando una cultura de prevención, b) justificación teórica, es teórica, se basó por la ley 29783 de seguridad y salud con el propósito de analizar su aplicación dentro del centro de salud.

c) Justificación metodológica: este estudio fue utilizada el enfoque cuantitativo no experimental correlacional, porque las variables fueron medidas sin alterar ninguna situación, a la vez los datos recolectados para la investigación fueron mediante la elaboración de un cuestionario, con ello se busca indagar a través de los trabajadores sobre la salud ocupacional que debería tener el centro de salud y mediante los resultados que se obtengan servirán para estudios a futura gestión. d) Justificación Social: Nos permitió obtener una visión clara sobre el riesgo asociado a la actividad del trabajador que se pueden contraer en horas laborables, además el presente estudio está enfocado también en la reducción, planificación y capacitación para una efectiva prevención de riesgos. Todo ello no solo favoreció a los trabajadores para sentirse en un ambiente sano y seguro, sino que también a través de ellos se le brinda a una excelente calidad de atención al público y ello hará que se convierta en una clínica médica con integridad y prestigio. e) Justificación conveniente: puesto que brindará una mejor valoración al estudio de ambas variables aplicadas al centro de salud, al ser una estrategia que la empresa adaptará esperando resultados positivos.

Como objetivo general se estableció: determinar la relación que existe entre la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022. Y como objetivos específicos se busca, a) Determinar la relación que existe entre los riesgos de trabajo y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, b) determinar la relación que existe entre la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic

S.A.C. Cañete 2022, c) determinar la relación que existe entre el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

Después de plantear los objetivos se formularon las siguientes hipótesis:

Hipótesis general: existe relación significativa entre la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, y como hipótesis específicas tenemos: a) Existe relación significativa entre los riesgos de trabajo y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, b) Existe relación significativa entre eficiencia laboral y seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, c) Existe relación significativa entre el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

## II. MARCO TEÓRICO

Nina (2021) en su investigación de maestría *“Gestión de seguridad y salud ocupacional para preservar la salud laboral en una entidad especializada geológica, Lima, 2021”*, tuvo correlación existente entre ambas variables salud en el trabajo de entidad nombrando el método calificado en Geología y la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. La metodología aplicada en esta investigación fue básica, no experimental descriptiva correlacional de corte transversal y como herramienta de estadística descriptiva. Para la recolección usaron la técnica del formulario con el fin de conseguir las percepciones de cada participante, todo ello se llevó de manera online. Como resultados reflejaron que el nivel de significancia bilateral tiene un valor de 0.001, siendo este inferior a 0.005. La investigación concluyó que existe una relación de carácter moderado entre los dos factores, de esta forma se observa una correlación positiva de nivel bajo de acuerdo con el coeficiente de Spearman.

Así mismo, Alfaro (2021) en su tesis *“Gestión de riesgo en salud ocupacional y bioseguridad ante el covid-19 en el centro de salud Leoncio Prado Rímac, 2021”*, desarrollada en Lima, tuvo como finalidad fijar la relación presente con las variables la gestión sobre los riesgos en salud ocupacional y la bioseguridad ante la existencia de la Covid-19 en el centro médico ya mencionado. La metodología que se empleó fue de carácter hipotético y deductivo, de nivel básico, de grado correlacional transversal, con un diseño no experimental, sin manipular e identificando las propiedades de las variables, ya que se busca encontrar alternativas de solución al problema desarrollado. La recolección de datos se dio mediante la encuesta orientada a todo el personal. El resultado obtenido fue positivo para las dos variables de coeficientes Rho de Spearman con un valor correlativo de 1,000\*\* y  $0.00 < 0.05$  en el nivel de significancia. Se concluyó que existe una correlación reveladora entre sus variables.

Por otro lado, Aguilar et al. (2020) en su tesis presentada como *“Relación de la seguridad industrial y salud ocupacional según la ley 29783 en una curtiembre de la esperanza”*, desarrollada en Trujillo, tuvo como objetivo identificar la correlación entre la seguridad industrial y salud ocupacional bajo los términos de la Ley N.º 29783. Como metodología empleó el diseño no experimental, de nivel descriptivo, correlacional y transversal. Asimismo, tuvo su muestra no probabilística

conformada por 32 trabajadores de las diferentes áreas administrativas, de producción y mantenimiento. Mediante la encuesta y el cuestionario se obtuvo el resultado de 26.7% piensan que la seguridad industrial es de nivel regular, mientras que un 46,7% la califica con un nivel bueno. Del mismo modo, el 16,7% lo calificaron a la salud ocupacional como regular y el 63.3% como nivel bueno. Mientras que en el análisis IPER 71% de riesgos en seguridad y el 66% en salud ocupacional. Adicionalmente, se encontró que el área de producción ribera tiene un 66% de riesgos y es la que representa mayores índices en todas estas áreas. El trabajo concluyó que si existe relación entre ambas variables. Asimismo, detectó que 103 peligros tienen un alto nivel de riesgo, por ello se asume obligatoriamente el control y la prevención en dicha entidad.

Por tanto, que, Soto (2019) en su tesis presentada como *“Gestión de seguridad y salud ocupacional en el trabajo y la gestión institucional del centro de salud de pueblo joven Abancay, 2018”*, desarrollada en Trujillo, tuvo como finalidad hallar la relación de la variable gestión de seguridad y la salud en el trabajo y la gestión institucional en el centro de salud en mención, ubicado en la región de Abancay. La metodología que se utilizó fue correlacional, transversal y de tipo no experimental, se aplicó una muestra de 42 colaboradores. Para recolección de datos la técnica fue dos cuestionarios. Como resultados fueron las hipótesis de investigación teniendo un 95% grado de credibilidad y un coeficiente de correlación con un valor de 0.729, en otras palabras, una relación positiva de nivel alto entre estos dos factores. Se concluyó existe coherencia entre ambas variables de dicho centro de salud anteriormente mencionado.

Al igual que, Núñez (2019) en su informe de trabajo *“Implementación de la ISO 45001:2018 en Aveleda S.A.”*, desarrollada en Piura, tuvo por objetivo el estudio de la implementación de la Norma ISO 45001:218 en la empresa Aveleda S.A. La metodología aplicada es un mapeo de diagnóstico, es reservativo y documental. La técnica de recolección de datos utilizada es de carácter investigativo mediante fuentes bajo la normativa anteriormente mencionada. Como resultados señalaron que los flujogramas de las auditorías, las evaluaciones de cumplimiento y desempeño, por último, las planificaciones operacionales. Asimismo, se evaluó que la empresa tenía un 22% de cumplimiento en SST. El

trabajo concluyó siendo importante la implementación de técnicas en gestión Seguridad y salud ocupacional, permiten evitar sanciones a cargos legales, así como promover la cultura de prevención, en todo ámbito empresarial. Además, reduce los caos económicos, asegurando la eficiencia y el incremento de la productividad, luego de la implementación se encontró que Aveleda creció un 85% en su cumplimiento legal.

Por otra parte, Arica y Yumunaqui (2021), en su tesis “*seguridad laboral y prevención de accidentes en una empresa agro exportadora de la ciudad de Coquimbo-Chile, año 2021*”, tuvo como finalidad implantar la conexión entre dos conceptos, la seguridad laboral y prevención de accidentes agro exportadora ubicado en Chile, Coquimbo la metodología que se aplicó el diseño no experimental, con un enfoque mixto y de correlación transversal, la recolección de datos, fue uso del cuestionario y las guías de entrevista.

Los resultados indicaron que el 65,1% de los trabajadores piensan que la seguridad laboral es viable, para el 25, 3% es medianamente favorable y el 9,6% menciona que nada favorable respecto a la prevención de accidentes, el 61,4% de los colaboradores sostienen que el nivel es alto, 20,5% que es bajo y 18,1% que es de nivel medio. Se concluyó la existencia correlación entre las variables mencionadas con un índice de valor 0.915. En otras palabras, mientras que la seguridad laboral esté en buenos términos, la precaución de riesgos será muy favorable, maximizando el nivel de condiciones de seguridad, condiciones ambientales con el propósito de reducir los accidentes en la empresa.

De forma similar, Benítez, et al. (2021), en su estudio “*Calidad asistencial de la psicología clínica en el Servicio Andaluz de Salud, evaluada por los facultativos*”, desarrollada en España, tuvo como objetivo evaluar la calidad asistencial de servicios del área psicológica de la clínica SAS (Servicio Andaluz de Salud). El método de investigación fue descriptivo, donde se estructuró un cuestionario conformado por 30 incisos. La técnica de recolección de información fueron las encuestas aplicadas a 83 especialistas en psicología de este centro clínico, Los resultados obtenidos indicaron que la calidad que se vive actualmente en estas áreas es baja y/o deficiente, es decir, no tiene la suficiente capacidad de conseguir el grado de satisfacción normal, incluyendo las variables de asistencia y los

dispositivos de este nivel. Se concluyó que es de extrema urgencia incrementar el número de profesionales en esta área psicológica dada por cada 100 mil habitantes. Con el objeto de la reducción del riesgo para los pacientes o personas frente a esta deficiencia que ensayan los tratamientos de psicología. Además, se requiere el establecimiento de estándares en las cargas de trabajo.

Tal cual, Garcés (2018), en su investigación *“Diseño de propuestas para prevenir y disminuir los incidentes y accidentes de trabajo en las labores más críticas de una empresa del sector bananero del Urabá Antioqueño”*, desarrollado en Colombia, tuvo por objetivo diseñar medidas de control de riesgos laborales e implementarlos en una empresa alimenticia en Urabá Antiocha establecida en el sector bananero, ya que estos riesgos provocan accidentes e incidentes laborales. La metodología de investigación de este trabajo fue el proceso descriptivo a través de la herramienta de Pareto, donde se realizó un análisis de estas causas problemáticas. La técnica aplicada en este trabajo es investigativa, con instrumentos de valoración. Como resultados expresaron que el manejo del machete en un 13,2% causa los accidentes laborales, el terreno que no es regular en un 12,4% y los puentes en un 9,1%, mediante el manejo de sistema colombiano GTC-45, se ejecutan fases donde se proponen los diseños de las medidas de prevención. Se concluyó, que la implementación de estas estrategias y medidas desarrolladas tienen por efecto la reducción y precaución de alguna eventualidad laboral. Asimismo, luego de la aplicación de las medidas propuestas, los casos de accidentabilidad se redujeron en un 31%.

Del mismo modo, Alvarado (2017), en su tesis *“Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para una empresa de servicios en mantenimiento eléctricos en la ciudad de Guayaquil”*, desarrollada en Guayaquil-Ecuador, tuvo como finalidad establecer el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la empresa CEVALVA S.A., dedicada a brindar servicios y mantenimientos eléctricos, teniendo en cuenta la normativa legal que permita optimizar las funciones de SST. Asimismo, administrar los riesgos de una mejor manera, mejorando sus estándares laborales. La metodología aplicada es la Normativa OSHAS 18001:2007, señalando los requisitos obligatorios de esta normativa. Las técnicas utilizadas son ensayos no destructivos y técnicas para la



gestión de mantenimiento. Los resultados que se obtuvieron fueron la elaboración e implementación del sistema de gestión de SST. Asimismo, se detectó que la empresa solo cumple con un SGSST en un 18%. Se concluyó que existía una deficiencia por parte de la empresa de servicios, no obstante, tras la evaluación final luego de implementar el sistema, la auditoría demostró que la empresa en mención no cumple con el 88% del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional.

Al igual que, Hernández et al. (2017) en su estudio *“Cultura de prevención para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito colombiano”*, desarrollado en España, tuvo como objetivo determinar los causantes del riesgo en la actividad laboral. Como metodología aplicada, de corte descriptivo y evaluativo, ya que se examinan las condiciones actuales donde se desarrollan las actividades de labor. Las técnicas usadas en este artículo son el uso de información de fuentes, bajo las normativas de SST y las leyes bajo el marco colombiano. El resultado de esta investigación fueron los factores hallados que pueden causar efectos, consecuencias afectando al trabajador y su desempeño laboral, definiendo como riesgo laboral a todo aquel objeto que representa un peligro existente en las tareas del colaborador. Se concluyó que debe fomentar una cultura preventiva en el área de SST, asimismo es fundamental la implementación de la gestión de calidad, teniendo en cuenta las evaluaciones en un intervalo de tiempo determinado para estar al tanto de la magnitud de los riesgos.

Como primeras teorías, se toma como referencia: En relación con la variable uno Salud Ocupacional, según W. H. Heinrich (1931), explicó la nombrada teoría del “efecto dominó”, identificó el 88 % de las eventualidades son causados por propios hechos humanos, asimismo el 10%, de índoles peligrosas y el 2 % por sucesos inesperados. Planteó la “secuencia de cinco factores en el accidente”, se ejecutaría sobre la siguiente forma análoga. La definió e interpretó de manera que, si alguna de las piezas de dominó cae, se activa posteriormente, y así consecutivamente. Estableció la sucesión de estos elementos como: aspectos ambientales negativos; error del trabajador; hecho inestable, incorporado con una inseguridad mecánica y física; infortunio o agravio.

Asimismo, se sustenta una segunda teoría en cuanto a la variable uno Salud Ocupacional, según Frederick Herzberg (1959), desarrolló la denominada “teoría de los dos factores de Herzberg” o nombrado como la teoría de la motivación – higiene, en ella sostiene que la productividad de los trabajadores depende del grado de satisfacción que sientan en su entorno laboral, en resumen dicha teoría se basa: como punto uno, un pésimo clima laboral es causal de un disgusto en los trabajadores, como punto dos prever el descontento laboral es crucial como aumentar la satisfacción, como punto tres las causales de un buen estímulo laboral, incrementan los índices de rendimiento de los trabajadores en el futuro, como punto cuatro es de alta significancia, los factores de higiene, como punto cinco perfeccionar y cumplir con los factores de higiene trae beneficios, mientras que a futuro estas proyecciones mueren, como punto seis los factores de higiene son de manera provisional y repetitivo.

En otras palabras, con el pasar de los años, van a manifestarse nuevos factores de higiene en el trabajador que tendrán que ser cumplidos, caso contrario generaría un desagradable ambiente.

Por lo tanto, el sistema reactivo de actuación en prevención de riesgo laboral a nivel global en Europa, se basa en modelos reactivos de actuación. Estableciendo normas que hay que cumplir y que cuando se producen accidentes, se investigan las causas para evitar que se vuelvan a repetir o en similitud. Se realizaban investigaciones según modelos en análisis causal que demuestra insuficiente y centrándose en causa inmediata: condiciones o actos inseguros. (Bestraten 2015).

La seguridad y la salud son prioridades y fundamentales en el contexto del covid -19, los factores de progreso y bienestar de los trabajadores es prioridad. Y por ello la seguridad ocupacional y la higiene y las técnicas de protección deben ser controlados por los riesgos que afectan directamente al trabajador, el estado y las organizaciones y los trabajadores mismos deben conocer el panorama de la legislación laboral de salud ocupacional como prioridad para llevar a cabo acciones legislativas pertinentes y prevención de riesgos (Trujillo 2014).

La conceptualización de Salud Ocupacional, regida en la ley 29783, tiene como principio cultivar el ambiente laboral, estable y sano para los trabajadores,

sobre la base de un marco que permite a los responsables el acceso de la identificación y fiscalización de la inseguridad hallada o causada por las actividades de la empresa u organización. Esto permite una mejora integral de la empresa, proporcionando un mejor rendimiento y eficiencia laboral. Por ello, la integración de un Sistema de gestión es muy importante, debido a que se exige que todo modelo se cumpla con la normativa del país (Arias, 2017).

Asimismo, se menciona que el aumento de eventualidades en el trabajo, se da, entre otras cosas, a la versatilidad tecnológica, a la insuficiente preparación de los empleados, un sistema inapropiado y en ciertos puntos por fallas humanas, por lo tanto, es imprescindible que toda organización pueda implementar una guía o manual para disminuir los riesgos (Salud Empresarial, 2019).

En relación con la primera dimensión, riesgos de trabajo, según la norma ISO 45001, lo define como los peligros existentes en la actividad laboral por la intervención de diversos factores como biológicos, físicos, dañinos en la salud, igualmente de un conjunto estrés; puesto que, el conocimiento por parte de los colaboradores permitirá adoptar medidas preventivas para así poder evitarlos. Asimismo, según la ley 29783, en la zona de trabajo, se crean cotidianamente peligros, incluso inseguridades, que podrían ser causas de agravios para el trabajador como para la empresa. Por todo ello, es imprescindible que las empresas en conjunto con los trabajadores, constituyan, proyecten, ejecuten, sostengan y perfeccionan de manera prolongada el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral que prevea la inseguridad laboral. Por lo que se destacan como indicadores: participación del personal, implementar medidas, riesgos contaminantes y evaluación de los peligros (Rivas 2019).

Referente a la segunda dimensión eficiencia laboral, según Andrade (2005, p. 253) lo precisa la "expresión que se emplea para medir la capacidad o cualidad de actuación de un sistema o sujeto económico, para lograr el cumplimiento de objetivos determinados, minimizando el empleo de recursos", además la inteligencia administrativa de crear un alto resultado con pequeños medios y tiempo. Por lo que se destacan como indicadores: cumplimiento de objetivos, recursos e inversión (Calvo, 2018).

De igual forma, en la tercera dimensión bienestar físico y mental se define a bienestar físico como: Grado de salud vinculado con el estado físico, nutrición, asistencia médica, ejecución de deporte continuo, vestimenta, aseo, estabilidad, mientras que bienestar mental se presenta mediante las siguientes aptitudes: poseer una capacidad pensante, procesamiento de datos y portarse de acuerdo a ellas, diferenciar entre valores y creencias, razonar e implementar nuevas ideas. Por lo que se destacan como indicadores: incertidumbre, adaptación, tomar decisiones y satisfacción (Cuesta, 2017).

En relación con la variable dos Seguridad laboral, según la ley 29783 aprobó con fines de fomentar la cultura preventiva de riesgos laborales en el país y como objetivo proporcionar la elaboración, y conservación de la ley 29783 para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores. Lo especial de la ley es que es adaptable a todos los ámbitos económicos y los servicios de organizaciones privadas y públicas. Está dirigida por los factores fundamentales que se nombraran seguidamente: precaución, compromiso, participación, investigación, de gestión integral de la salud, asesoramiento e intervención, prioridad a la realidad y de amparo.

En el Perú, en año 2011 se emite la “Ley N.º 29783, seguridad y salud en el trabajo”, mediante su cuarta disposición complementaria modificatoria, incorporó el artículo 168º-A al Código Penal, por intermedio del cual se sanciona a aquellas personas que al ostentar una determinada posición laboral están obligadas a evitar, por medio del cumplimiento normativo en la materia, que se materialicen situaciones que atenten contra la Seguridad Laboral y salud en el trabajo, por ello las entidades públicas y privadas deben proporcionar el mejoramiento de la seguridad y salud en el trabajo, con el fin de prevenir daños en la integridad física y mental de los trabajadores y tiene como objetivo prevenir los accidentes laborales, tenemos los siguientes principios: cooperación, información, gestión integral, atención integral de la salud, consulta y participación, primacía de la realidad y principio de protección.

Debido a la emergencia sanitaria el estado se ve obligado a controlar y promulgar la resolución ministerial N°448-2020-MINSA con lineamientos de prevención y control covid-19 dichos lineamientos buscan fomentar culturas

preventivas de riesgos y evitar los peligros hacia los trabajadores del contagio de virus covid-19 hay 7 lineamientos que especifican en los siguientes: “previas evaluaciones de condiciones de salud de los trabajadores, realizar desinfecciones y limpiezas constantes previo a regreso o reincorporación del trabajador. Del trabajador, adecuado lavado y desinfección de manos y sensibilización en prevención de contagios en centros de trabajo, medidas colectivas de prevención, control y medidas de prevención en trabajadores e implementación de vigilancia médica del trabajador en el contexto del covid-19, limpieza y desinfección continua en centros de trabajo, con fines de minimizar el riesgo de contagio por las variantes del covid-19 en todo ámbito nacional de modo emergencia”.

De acuerdo a ello, la conceptualización de Seguridad Laboral se define como una atribución primordial de los colaboradores con la finalidad de evitar enfermedades ocupacionales. Por ello se debe perfeccionar la calidad de seguridad y salud en el trabajo con el objetivo de prevenir perjuicios de la integridad física y mental de los colaboradores, dicha ley debe ser destinada en todos los ámbitos (Servir, 2022).

La seguridad y salud en el trabajo es un grupo de elementos con fines de prevención de accidentes y riesgos en el centro laboral, evitar accidentes, incidentes, enfermedades u otras consecuencias que perjudiquen el bienestar del trabajador durante las horas de desarrollo de sus actividades. Para poder ejecutar las medidas se debe contar con un especialista y personal capacitado en seguridad para que el personal se adapte más rápido al sistema dirigido a los trabajadores, reducir costos y perfeccionar la productividad de la empresa, por ello es importante la implementación, además de evitar las sanciones dirigidas por el estado hacia las organizaciones y empresas que no cumplan las medidas adecuadas para cada rubro (Hegel, 2021).

Asimismo, los reglamentos con política de seguridad y salud se definieron como la declaración del compromiso enfocado al tipo de empresa u organización que la desarrolla, tomando en cuenta los grados de riesgos a los que está expuesta para sus colaboradores, sin olvidar su colaboración en el sistema de gestión, Asimismo estas políticas deben ser clara como precisa y concisas, indicando los planes y en la organización en términos SST. Por eso la alta dirección debe tener

en cuenta el compromiso con el bienestar de sus trabajadores y alcanzar un buen programa de salud y seguridad laboral. Cabe resaltar que estas políticas deben incluir los compromisos, los objetivos a desempeñar, las responsabilidades y la organización, incluyendo el director de un área hasta sus empleados (Health, Safety & Environment, 2021).

Referente a la primera dimensión, condiciones de salud se precisó como el estado de bienestar físico, mental y social, la salud engloba al estado biopsicosocial, el desempeño de un individuo y la salud a través del talento de cada individuo al ejecutarse y transformarse en lo que quiere ser. La calidad de salud en los colaboradores es la agrupación de variables objetivas de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales, todo ello con la finalidad de fijar el perfil socio demográfico y de morbilidad de la población trabajadora. Por lo que se destacó como indicadores: responsabilidad, prevención y familia (OmniSalud, 2022).

Con respecto a la segunda dimensión, tecnológica se definió como el deseo del hombre al querer cambiar el medio y perfeccionar su calidad de vida. Comprende la inteligencia y métodos desarrollados por un periodo prolongado que se emplea de forma organizada con la finalidad de complacer las necesidades. Además, se destacan como indicadores: competitividad, herramientas y/o maquinarias y costos (Economipedia, 2017).

De igual forma, en la tercera dimensión protección laboral se define como un plan o medio que protege a un colaborador. Ello puede aplicarse de diversas formas conforme a distintas situaciones. En un sentido más amplio, la protección laboral se agrupa a las prevenciones que aseguran la integridad del trabajador en el incremento de sus actividades y la reducción de riesgos de lesiones o enfermedades. Por lo que destacan como indicadores: ambiente seguro, modificaciones, indumentarias e irregularidades (Pérez y Gardey, 2019).

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

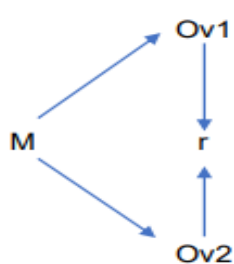
##### Tipo de estudio

Álvarez (2020), en su nota académica clasificación de investigaciones, afirma que la investigación aplicada se da cuando el investigador busca ganar nuevos conocimientos para mejorar una realidad en la investigación y así permita obtener soluciones prácticas.

##### Diseño de investigación

El diseño de investigación fue no experimental - Correlacional. Según Arias (2021), señala que en este tipo de diseño no se inducen o manipulan dos variables de estudio, por el contrario, son medidos sin variar ninguna situación en un determinado tiempo, obteniendo resultados positivos.

Se definió a la presente investigación como un enfoque cuantitativo en vista a la situación actual de la clínica Innovamedic S.A.C. Cañete, identificando su problemática e indagando la implementación de un nuevo sistema de seguridad laboral.



M: muestra o población

O: observación

V1: variable independiente – Salud Ocupacional

V2: variable dependiente – Seguridad Laboral

r: nivel de relación entre las variables

#### 3.2. Variables y Operacionalización

##### Primera variable: Salud ocupacional

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2012), lo define como la técnica que concede reconocer y emplear formas adecuadas para reducir los peligros y suavizar los impactos, con el fin de iniciar y perseverar un alto nivel de bienestar físico y mental de los trabajadores evitando todo tipo

de perjuicio de la salud originado la calidad del trabajo y por factores de riesgo. Esan Business (2019) define la variable salud ocupacional como: multidisciplinaria, enfocándose en controles de riesgos, enfermedades y accidentes en el trabajo. Con inspección frecuente del estado para garantizar estos aspectos.

**Definición operacional:**

Esta fue medida mediante el cuestionario, constituido en la escala de Likert y examinada por dimensiones e indicadores. Se detallaron las 3 siguientes dimensiones: Los riesgos de trabajo, la eficiencia laboral y el bienestar físico y mental.

**Indicadores:**

Los indicadores a considerar serán: participación del personal, implementar medidas, riesgos contaminantes, evaluación de los peligros, cumplimiento de objetivos, recursos, inversión, incertidumbre, adaptación, tomar decisiones y satisfacción.

**Escala de medición:** Ordinal

**Segunda Variable:** Seguridad laboral

**Definición conceptual:** Según Javier Cabo (2022) lo define como un procedimiento organizado que se encarga del estudio e inspección de los riesgos laborales. Ello tiene por finalidad la previsión y la mejora continua del entorno laboral conducida a elevar el nivel de seguridad del trabajador.

**Definición operacional:** Fue medida mediante del cuestionario, constituido en la escala de Likert y examinada por dimensiones e indicadores. Se detallan las 3 siguientes dimensiones: condiciones de salud, tecnología y protección laboral.

**Indicadores:** Los indicadores a considerar serán: responsabilidad, prevención, familia, competitividad, herramientas y/o maquinarias, costos, ambiente seguro, modificaciones, indumentarias e irregularidades.

**Escala de medición:** Ordinal



### 3.3. Población, muestra y muestreo

**Población:** Conforme Tamayo (2012) define a la población como un grupo de seres que comparten las mismas cualidades singulares en donde se puntualiza y mide minuciosamente para llegar a una conclusión. Está formado por todos los colaboradores de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, lo cual es un total de 32 personas.

Criterios de selección

● **Criterio de inclusión**

- Personal asistencial mayor a 06 meses de servicio continuo.
- Personal con estudios mínimos de secundaria completa.
- Personal con edad mínima de 65 años.
- Personal con estado civil variable.

● **Criterio de exclusión**

- Personal asistencial con menos de 06 meses de servicio continuo
- Personal que no muestre ningún tipo de interés por el estudio.

**Muestra:** Según Condori (2020), define la cantidad representativa a la población tomando en cuenta su atributo, cualidad y condición que preside. Para la presente investigación en vista de que la población es pequeña, se consideró a los 32 colaboradores como muestra en el cual se detalla en la siguiente tabla según el área en el cual laboran.

**Tabla 1**

*Número de colaboradores de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022*

CARGO LABORAL	CANTIDAD
Administrador	1
Asistente Administrativo	3
Recepción	4
Enfermería (turno día)	5
Enfermería (turno noche)	5
Médico	6
Laboratorio	3
Seguridad y salud	5
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>

*Nota:* La tabla muestra a los colaboradores de la clínica Innovamedic S.A.C.

**Muestreo:** Según (Cohen et al. 2019, como se citó en Tello et al 2021), detalla cómo el proceso de recaudación de información, estipulando una muestra establecida según el tipo de muestreo a utilizar. Para la presente investigación se tomó en cuenta el muestreo no probabilístico por conveniencia, ya que se consideró la totalidad de la población.

**Unidad de análisis:** Según (Cohen et al., 2019, como se citó en Tello et al., 2021), lo detalla como a los sujetos que serán medidos en la investigación. Para el presente estudio, la unidad de análisis será el total de trabajadores de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Técnicas recolección de datos: Se empleó para el presente estudio la encuesta que permitió obtener datos de manera dinámica y será generada de manera online con la ayuda del formulario de Google. Según Palella et al. (2017) es una técnica para la obtención de alguna información de cualquier interés del investigador.

Como también Arias (2020) utilizó la técnica de recolección de datos y deja en claro que la herramienta y el procesamiento permite obtener los datos como las encuestas, pero antes de ser empleada debe ser validada, es el medio por el cual dará solución al cuestionario.

Los Instrumentos son herramientas que son empleados como medios de adquisición del objetivo del estudio, Se utilizó el cuestionario, una herramienta de recopilación analizando bajo una serie de interrogantes resueltas bajo la escala de Likert (5= Excelente,4= muy bueno, 3=bueno, 2= Regular, 1=Malo). Según Hernández (2012), el cuestionario es un instrumento en el cual el investigador medirá las variables dadas como interrogantes.

### **Validez de los instrumentos:**

Al instrumento se le aplicó la validez emitida por juicio de dos expertos internos y un experto externo para verificar la credibilidad y viabilidad en su aplicación y aprobación del instrumento de investigación. En lo cuales su informe de cada experto se encuentra en el anexo 1. Conforme a Santos, (2017) lo establece como un medio que determina si las variables que se desean medir son de utilidad, para afirmar la confiabilidad de los instrumentos por especialistas. En seguida se menciona a los validadores:

**Tabla 2**

*Validación de instrumentos por juicio de instrumentos*

<b>Expertos</b>	<b>Calificación</b>
Dra. África del Valle Calanchez Urribarri	Aplicable
Dra. Erika Villamares Hernández	Aplicable
Dr. Kerwin José Chávez Vera	Aplicable

*Fuente:* Elaboración Propia

### **Confiabilidad de los instrumentos:**

La confiabilidad se llevó a cabo mediante la prueba piloto dando como resultado el coeficiente Alfa de Cronbach con el fin de evaluar la confiabilidad y credibilidad del estudio. De acuerdo a Briones, (2017) hace mención el nivel de confianza en el cual su empleo al mismo crea iguales efectos a través de diferentes métodos, por el que se puedan recibir los resultados dados por el investigador.

### Tabla 3

*Confiabilidad para el instrumento de la primera variable salud ocupacional.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,875	20

*Nota:* Elaboración propia con el Spss v26

**Interpretación:** El nivel de confiabilidad en gestión salud ocupacional fue 0,875 que el instrumento se clasifica como de confiabilidad adecuada.

### Tabla 4

*Confiabilidad para el instrumento de la segunda variable seguridad laboral.*

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,948	10

*Nota:* Elaboración propia con el Spss v26

**Interpretación:** El nivel de confiabilidad en seguridad laboral fue 0,948 verificando que el instrumento se clasifica como de confiabilidad satisfactoria.

### 3.5. Procedimientos:

En la recolección de datos se procedió con el cuestionario ya validado por los expertos, consta de 30 preguntas y se aplica a la muestra de la investigación para luego ser respondido por colaboradores, el cuestionario se realizó según la escala ordinal tipo Likert, para cada uno de las preguntas, y posteriormente son distribuidos y tabulados en una hoja Excel, asimismo esta data se registró el procesó estadístico en el software SPSS versión 26 Finalmente, se demostró los resultados implantando la discusión y conclusión.

Para esta investigación, se solicitó un permiso a la empresa Innovamedic Servicios Médicos Asistenciales e Integrales S.A.C. teniendo un consentimiento informado. Se encuentra el permiso en el (anexo 3).

### 3.6. Método de análisis de datos

Análisis descriptivo:

Con la información que se recolectó se hizo un análisis descriptivo donde el presente estudio se llevó a cabo mediante el programa SPSS versión 26, con el fin de obtener resultados relevantes del estudio, por lo que representa mediante tablas en donde se fijan la relación de las variables. Ello facilitará la conclusión de ambas variables, donde nos menciona (Martínez, 2012, como se citó en Aguilar, 2020).

Además de utilizarse la estadística inferencial en el que primero se hizo mediante la prueba de normalidad Shapiro-Wilk debido a que nuestra población es menor que 50 participantes, como también se utilizó la prueba de Rho de Spearman para determinar la correlación existente y la contrastación por la hipótesis, también en el formato Excel se transcribió los datos obtenidos de la encuesta luego de subirlo al sistema SPSS para la obtención de los rangos de la variable y sus dimensiones. (Riquelme, 2018, como se citó en Flores, 2021).

### **3.7. Aspectos éticos**

se tomó en cuenta aspectos éticos fundamentales, se utilizó y respeto todas las ideas, citas y referencias de las normas APA (APA, 2020). Esta investigación está fundamentada bajo las normas de ética de la Universidad Cesar Vallejo, lo cual indica que se cumplan los patrones de responsabilidad, honestidad y seriedad en la investigación (UCV, 2020). En el presente trabajo de investigación se empleó la confidencialidad y el conocimiento informado, ya que los datos obtenidos serán reservados y usados únicamente para fines de la investigación, la veracidad porque no se manipuló datos y el anonimato de información por parte de los colaboradores encuestados.

## IV. RESULTADOS

### Análisis descriptivo

Tabla 5

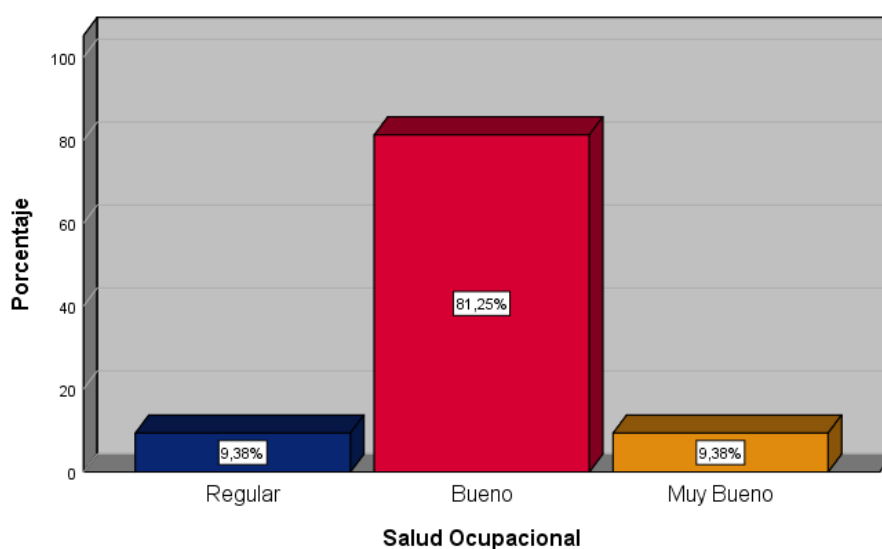
Variable: Salud ocupacional

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Regular	3	9,4	9,4	9,4
	Bueno	26	81,3	81,3	90,6
	Muy Bueno	3	9,4	9,4	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Nota. Mediante estos resultados de la encuesta en la variable salud ocupacional fue elaborado en el spss v26.

Figura 1

Porcentaje de la variable salud ocupacional



Nota: Diagrama de barra de variables salud ocupacional elaborado en el spss V26.

**interpretación:** En la tabla 4 y la figura 1 se muestra que el 81% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera que es bueno la salud ocupacional. Mientras que el 9,38% manifiesta que es muy bueno y el 9,38% sostiene que es regular.

**Tabla 6**

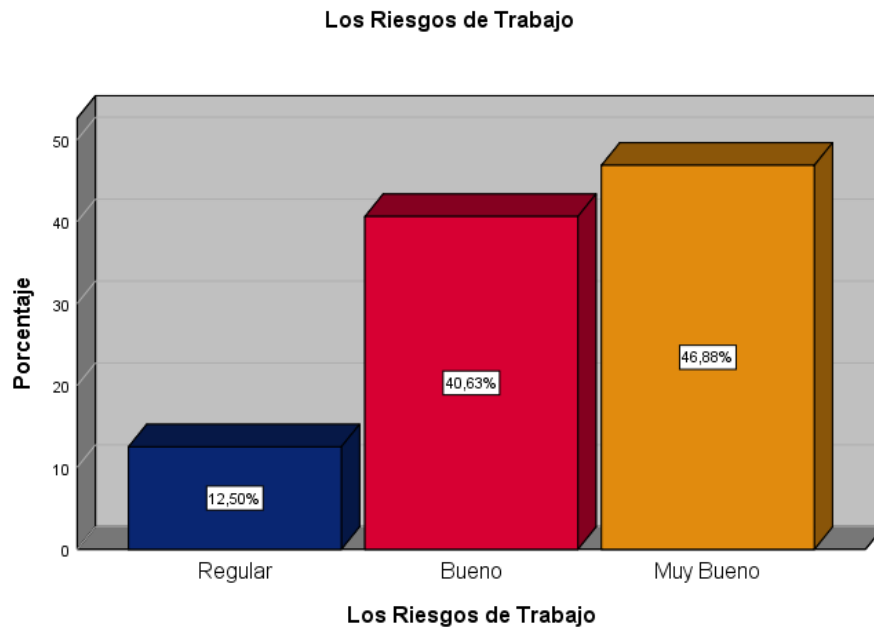
*Dimensión 1: Los Riesgos de Trabajo*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Regular	4	12,5	12,5	12,5
	Bueno	13	40,6	40,6	53,1
	Muy Bueno	15	46,9	46,9	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* la tabla muestra los resultados de la encuesta para la dimensión el riesgo de trabajo en el spss v26.

**Figura 2**

*Porcentaje de la dimensión Los Riesgos de Trabajo*



*Nota:* la figura muestra el diagrama de barras de la dimensión, los riesgos de trabajo elaborado en el spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 5 y figura 2 se mostró que el 46.88% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera que la participación del personal es muy buena para reducir los riesgos de trabajo. Así mismo, el 40,63% manifiesta que es bueno y el 12.50% sostiene que es Regular.

**Tabla 7**

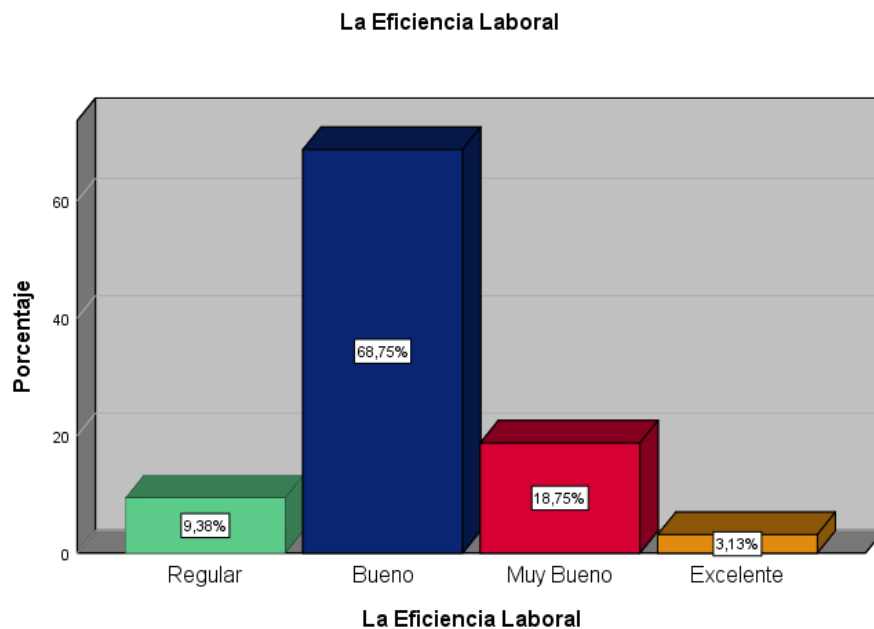
*Dimensión 2: La Eficiencia Laboral*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Regular	3	9,4	9,4	9,4
	Bueno	22	68,8	68,8	78,1
	Muy Bueno	6	18,8	18,8	96,9
	Excelente	1	3,1	3,1	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* en la tabla muestra los resultados de la encuesta para la dimensión eficiencia laboral elaborado en el spss v26

**Figura 3**

*Porcentaje de la dimensión La Eficiencia Laboral*



*Nota:* en la figura se muestra el diagrama de barras para la dimensión eficiencia laboral extraído del spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 6 y figura 3 considero bueno en 68.75% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera que el cumplimiento de Objetivos, la Inversión, la Motivación y la Productividad es bueno para lograr la eficiencia laboral. Así mismo, el 18.75% manifiesta que es muy bueno. Además, el 3.13% sostiene que es excelente. Por otro lado, el 9.38% afirma ser regular.



**Tabla 8**

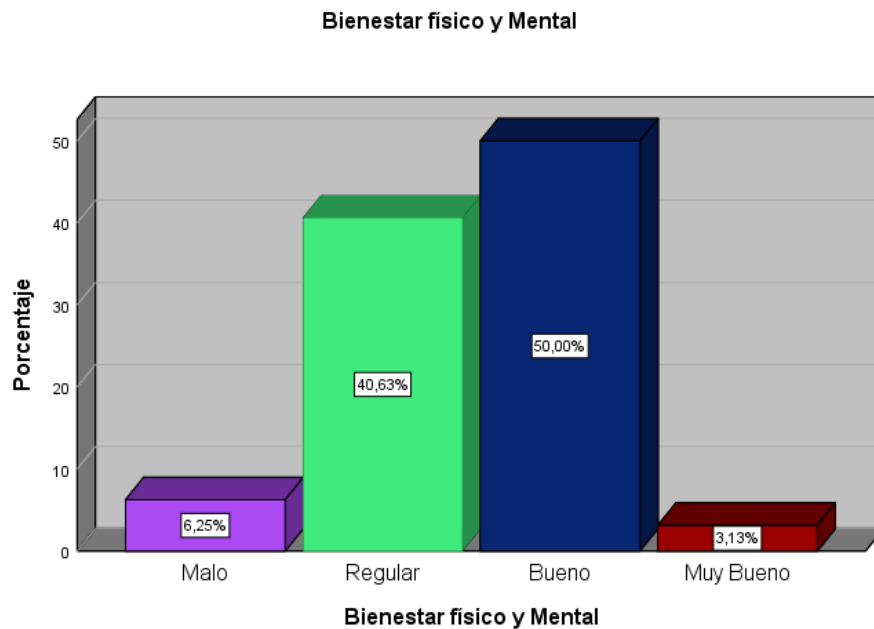
*Dimensión 3: Bienestar físico y Mental*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	2	6,3	6,3	6,3
	Regular	13	40,6	40,6	46,9
	Bueno	16	50,0	50,0	96,9
	Muy Bueno	1	3,1	3,1	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* en la tabla muestra los resultados de la encuesta de la dimensión bienestar físico y mental en el spss v2.

**Figura 4**

*Porcentaje de la dimensión Bienestar físico y Mental*



*Nota:* en la figura muestra el diagrama de barras de las encuestas para la dimensión bienestar físico y mental elaborado en el spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 7 y figura 4 se muestra que el 50% del personal Clínica Innovamedic S.A.C considera que la Incertidumbre, Adaptación y la Toma de decisiones en bueno para el bienestar físico y mental. Así mismo el 40.63% manifiesta que es regular. Además, el 3.13% sostiene que es excelente. Por otro lado, el 6.25% lo considera negativo.

**Tabla 9**

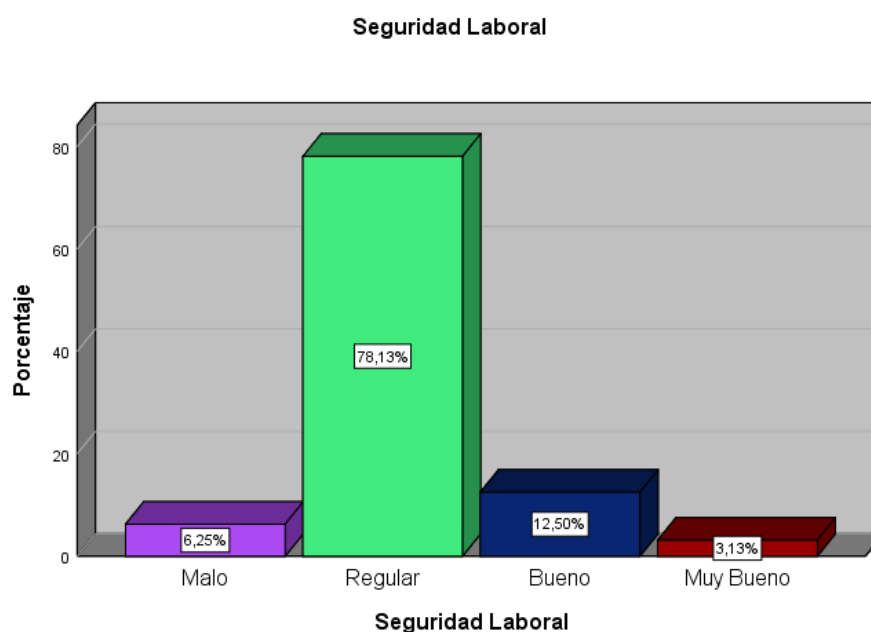
*Variable Seguridad Laboral*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	2	6,3	6,3	6,3
	Regular	25	78,1	78,1	84,4
	Bueno	4	12,5	12,5	96,9
	Muy Bueno	1	3,1	3,1	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* En la tabla muestra los resultados de la encuesta para la variable seguridad laboral extraído del spss v26.

**Figura 5**

*Porcentaje de la variable Seguridad Laboral*



*Nota:* en la figura muestra el diagrama de barra de la variable seguridad laboral extraído del spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 8 y figura 5 se muestra que el 78.13% del personal Clínica Innovamedic S.A.C considera regular la seguridad laboral. Así mismo el 12.50% manifiesta que es bueno. Además, el 3.13% sostiene que es muy bueno. Por otro lado, el 6.25% afirma que es malo.

**Tabla 10**

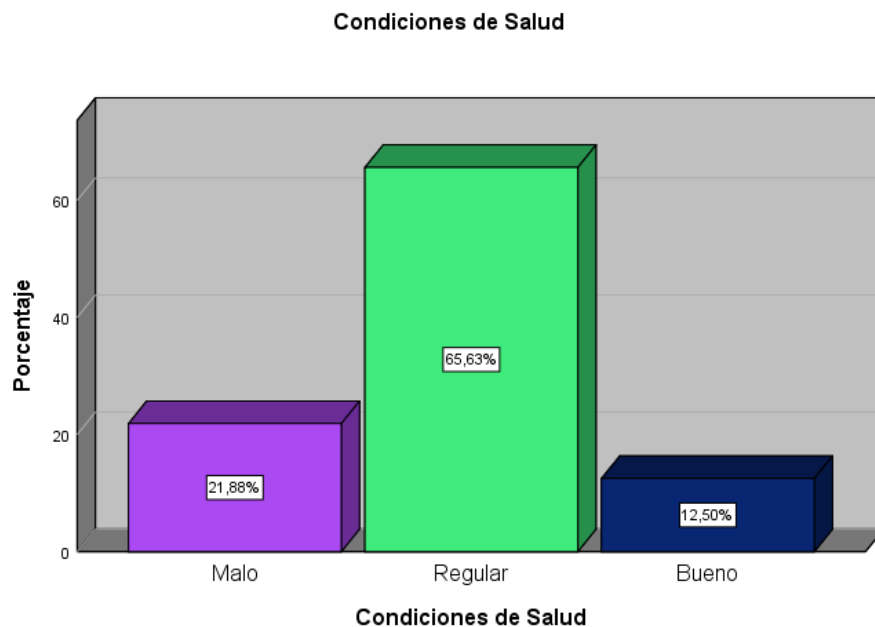
*Dimensión 4: Condiciones de Salud*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	7	21,9	21,9	21,9
	Regular	21	65,6	65,6	87,5
	Bueno	4	12,5	12,5	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* en la tabla muestra los resultados de la encuesta para la dimensión condiciones de salud extraída del spss v26.

**Figura 6**

*Porcentaje de la dimensión Condiciones de Salud*



*Nota:* en la figura muestra el diagrama de barra de la dimensión condiciones de salud elaborado en el spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 9 y figura 6 se muestra que el 65.63% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera que es regular las condiciones laborales. Así mismo, el 21.88% manifiesta que es malo. Por otro lado, el 12.50% afirma que es bueno.

**Tabla 11**

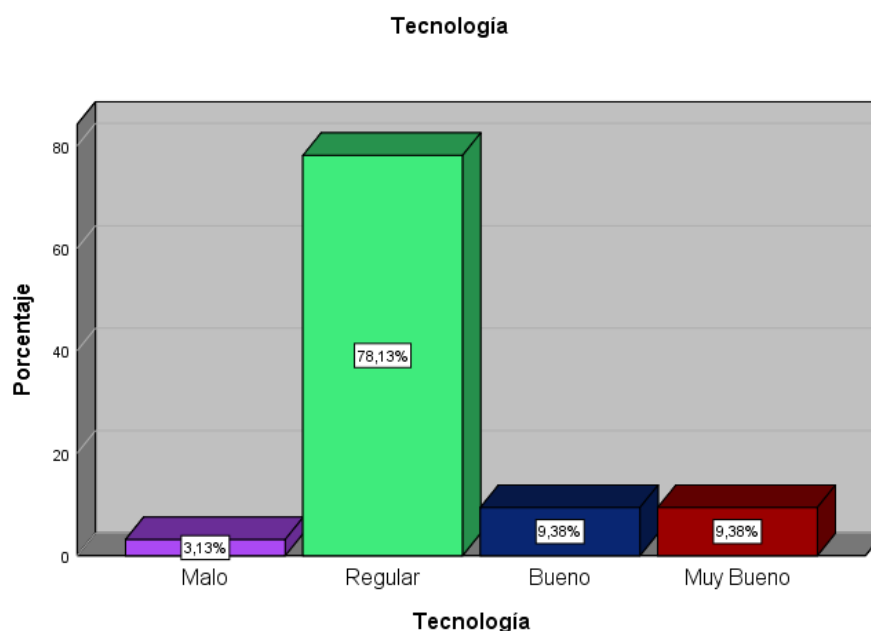
*Dimensión 5: Tecnología*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	1	3,1	3,1	3,1
	Regular	25	78,1	78,1	81,3
	Bueno	3	9,4	9,4	90,6
	Muy Bueno	3	9,4	9,4	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Nota: en la tabla muestra los resultados de la encuesta para la dimensión tecnología elaborada en el spss v26.

**Figura 7**

*Porcentaje de la dimensión Tecnología*



Nota: En la figura 7 muestra el diagrama de barra de la dimensión Tecnología elaborado en el spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 10 y figura 7 se muestra que el 78.13% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera regular la tecnología. Así mismo, el 9.38% manifiesta que es muy bueno. Además, el 9.38% sostiene que es bueno. Por otro lado, el 3.13% afirma que es malo.

**Tabla 12**

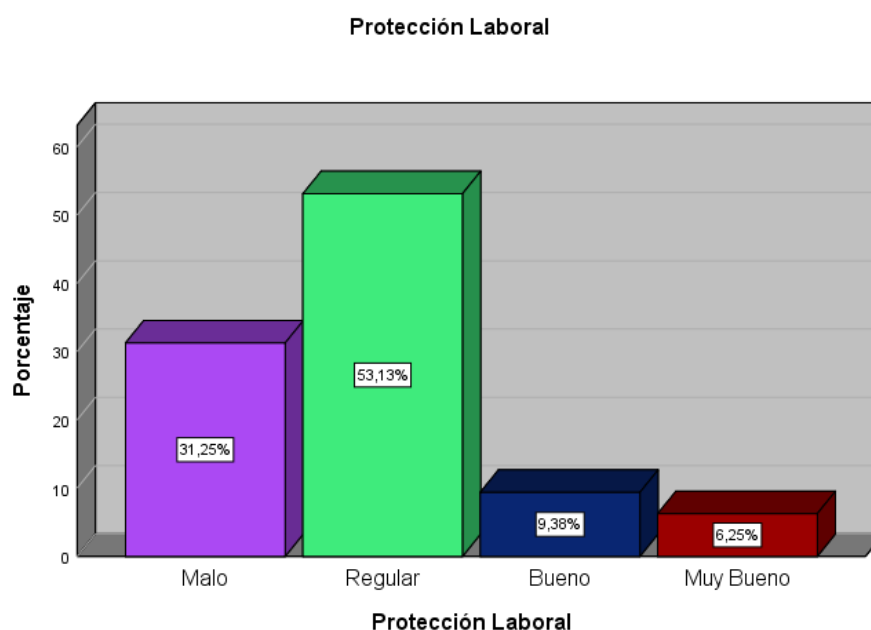
*Dimensión 6: Protección Laboral*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	10	31,3	31,3	31,3
	Regular	17	53,1	53,1	84,4
	Bueno	3	9,4	9,4	93,8
	Muy Bueno	2	6,3	6,3	100,0
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

*Nota:* En la tabla 11 muestra los resultados de la encuesta para la dimensión Protección Laboral en el spss v26.

**Figura 8**

*Porcentaje de la dimensión Protección Laboral*



*Nota:* En la figura 8 muestra el diagrama de barra de la dimensión Protección Laboral elaborado en el spss v26.

**Interpretación:** En la tabla 11 y la figura 8 se muestra que el 53.13% del personal Clínica Innovamedic S.A.C. considera que es regular la protección laboral. Así mismo, el 9.38% manifiesta que es bueno. Además, el 6.25% sostiene que es muy bueno. Por otro lado, el 31.25% afirma que es malo.

## Prueba de normalidad

Ho: Plantear la hipótesis de normalidad

H1: Los datos no siguen una distribución normal

**Tabla 13**

*Prueba de normalidad de salud ocupacional y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.*

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	GI	Sig.
Salud Ocupacional	,929	32	,004
Seguridad Laboral	,779	32	,000

*Nota:* En la tabla 12 muestra la prueba de normalidad elaborada en el spss v16.

**Interpretación:** como se observa la tabla 12 nos indica la prueba de normalidad de ambas variables son aplicadas por la prueba de normalidad de Shapiro wilk en vista que nuestra población es menor que 50, dado que la población está conformada por 32 elementos, asimismo muestra la hipótesis 1 no sigue una distribución normal.

### **Análisis inferencial:**

La variable Salud Ocupacional indica un valor estadístico de 0,929 y su valor de significancia es igual a 0,004 con una distribución no normal dado que es menor que 0,05. Y sobre la variable seguridad laboral, indica un valor estadístico de 0,779, el valor de significancia es igual a 0,000 una distribución no normal dado que es menor que 0,05 en este caso se utiliza la correlación de Rho de Spearman.

### **Objetivo 1:**

Determinar la relación entre los riesgos de trabajo y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

**Tabla 14**

*Relación entre Los Riesgos de Trabajo y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.*

			Riesgos de Trabajo	Seguridad Laboral
Rho de Spearman	Los Riesgos de Trabajo	Coefficiente de correlación	1,000	,236
		Sig. (bilateral)	.	,019
	Seguridad Laboral	N	32	32
		Coefficiente de correlación	,236	1,000
		Sig. (bilateral)	,019	.
		N	32	32

*Nota:* En la tabla muestra los resultados de la correlación de Rho de Spearman de la dimensión, los riesgos de trabajo y la variable seguridad laboral extraídos del spss v26.

**Interpretación:** La tabla 13 señala que existe relación entre Los Riesgos de Trabajo y Seguridad Laboral, siendo el coeficiente de Rho Spearman de 0,236 lo que significa que existe una correlación positiva media.

### **Prueba de hipótesis específica 1**

H1: Existe relación significativa entre los riesgos de trabajo y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

H0: No existe relación significativa entre los riesgos de trabajo y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

El grado de correlación determinada por rho de Spearman de la dimensión, los riesgos de trabajo y la variable seguridad laboral dio como resultado 0.236 la cual el nivel de significancia es de  $0.019 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión, los riesgos de trabajo y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

### **Objetivo 2:**

Determinar la relación entre la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

**Tabla 15**

*Relación entre La Eficiencia Laboral y Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.*

			<b>La Eficiencia Laboral</b>	<b>Seguridad Laboral</b>
Rho de Spearman	La Eficiencia Laboral	Coeficiente de correlación	1,000	,406
		Sig. (bilateral)	.	,021
	Seguridad Laboral	N	32	32
		Coeficiente de correlación	,406*	1,000
		Sig. (bilateral)	,021	.
		N	32	32

*Nota:* En la tabla muestra los resultados de la correlación Rho de Spearman de la dimensión, la eficiencia laboral y la variable seguridad laboral extraídos del spss v26.

**Interpretación:** La tabla 14 señala que existe relación entre La Eficiencia Laboral y Seguridad Laboral, siendo el coeficiente de Rho de spearman de 0.406 lo que significa que existe una correlación positiva media.

### **Prueba de hipótesis específica 2**

H1: Existe relación significativa entre la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

H0: No existe relación significativa entre la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

El grado de correlación determinada por Rho de spearman de la dimensión, la eficiencia laboral y la variable seguridad laboral dio como resultado 0.406 la cual el nivel de significancia es de  $0.021 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión eficiencia laboral y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

### **Objetivo 3**

Determinar la relación de bienestar físico y mental entre la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.



**Tabla 16**

*Relación de Bienestar físico y Mental entre Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C.*

			Bienestar físico y Mental	Seguridad Laboral
Rho de Spearman	de Bienestar físico y Mental	Coeficiente de correlación	1,000	,485
		Sig. (bilateral) N	.32	,00532
	de Seguridad Laboral	Coeficiente de correlación	,485	1,000
		Sig. (bilateral) N	,00532	.32

*Nota:* En la tabla los resultados de la correlación Rho de Spearman de la dimensión bienestar físico y mental y la variable seguridad laboral extraídos del spss v26..

**Interpretación:** La tabla 15 señala que existe relación de bienestar físico y mental entre la seguridad laboral, siendo el coeficiente de Rho de Spearman de 0.485 lo que significa que existe una correlación positiva media.

### Prueba de hipótesis específica 3

H1. Existe relación significativa entre el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

H0. No existe relación significativa entre el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

El grado de correlación determina por Rho de Spearman de la dimensión el bienestar físico y mental entre la variable seguridad laboral dio como resultado 0.485 la cual el nivel de significancia es de  $0.005 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión eficiencia laboral y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

## Objetivo general

Determinar la correlación que existe entre la gestión de Salud Ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad Laboral de la clínica innovamedic S.A.C. cañete 2022.

**Tabla 17**

*Relación entre las variables Salud Ocupacional y la Seguridad Laboral.*

			Salud Ocupacional	Seguridad Laboral
Rho de Spearman	Salud Ocupacional	Coeficiente de correlación	1,000	,481**
		Sig. (bilateral)	.	,005
		N	32	32
	Seguridad Laboral	Coeficiente de correlación	,481**	1,000
		Sig. (bilateral)	,005	.
		N	32	32

*Nota:* en la tabla muestra los resultados de la correlación Rho de Spearman de la variable Salud Ocupacional y la Seguridad Laboral extraídos del spss v26

**Interpretación:** La tabla 16 señala que existe relación entre las variables Salud Ocupacional y la Seguridad laboral, siendo el coeficiente de Rho de Spearman de 0.481 lo que significa que existe una correlación positiva media.

## Prueba de hipótesis General

H1. Existe relación significativa entre la gestión Salud Ocupacional y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

Ho. No existe relación significativa entre la gestión de Salud Ocupacional y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.

El grado de correlación por Rho de Spearman de la variable Salud Ocupacional entre la variable seguridad laboral dio como resultado 0.481 la cual el nivel de significancia es de  $0.005 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la variable salud ocupacional y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

## V. DISCUSIÓN

La clínica Innovamedic está integrada con colaboradores y carece del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST), hasta la actualidad todavía no existe la gestión de salud ocupacional adecuada, por lo que se generan espacios de trabajo poco seguros y con riesgos asociados a la actividad del trabajador. Esto ha hecho que los trabajadores se sientan inconformes por la falta de información y socialización de medidas que permitan mejorar el ambiente laboral. Tampoco se cuenta con el programa formativo de capacitación para la prevención de seguridad y salud en el trabajo, debido a la falta de recursos económicos de la alta gerencia para dicha área.

Se encontró limitaciones en el transcurso de la investigación al momento de realizar las encuestas, los colaboradores se encontraban laborando por lo que se ha generado incomodidad en su ambiente de trabajo.

Está demostrado que existe relación entre Los Riesgos de Trabajo y Seguridad Laboral, siendo el coeficiente de Rho de Spearman de 0,236 lo que significa que existe una correlación positiva media, la cual el nivel de significancia es de  $0,019 < 0.05$ . Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula. En tal sentido se alcanzó a obtener los resultados del 50 % conforme a la participación del personal, de acuerdo al resultado debemos implementar medidas y reducir los riesgos contaminantes y mejorar la seguridad laboral.

Los resultados fueron corroborados por Valero Valver, en su investigación determina su objetivo general y describe la correlación entre la seguridad laboral y salud en el trabajo con el riesgo laboral en Global Sales Solutions Line S.L. sucursal Perú, Ate 2021. la metodología de estudio fue de tipo aplicada, cuantitativo con diseño experimental – transversal, con un nivel correlacional, se encuestó a 50 asesores de la compañía TMP retención outbound, aplicado el instrumento del cuestionario conformado por 32 ítems se empleó la escala de valoración tipo Likert. De esa forma obtuvo el resultado del coeficiente de 0,819 a través del estadístico de Rho de Spearman, existe correlación positiva y el nivel de significancia es de  $(0,001 < 0,05)$ , indica que existe relación entre la seguridad y salud en el trabajo con

el riesgo laboral de colaboradores en Global Sales Solutions Line S.L Sucursal Perú, Ate 2021.

Con respecto al segundo objetivo de investigación se determinó la relación que existe entre la eficiencia laboral y la seguridad laboral de la clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022, se encontró que el grado de correlación determinada por Rho de Spearman de la dimensión, la eficiencia laboral y la variable seguridad laboral dio como resultado. 0.406 y el nivel de significancia es de  $0.021 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión Eficiencia Laboral y la variable Seguridad Laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula. Estos resultados fueron corroborados por Mallqui (2018) en su investigación de eficiencia Marcos Duran Martel. Amarilis-2018; tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre la eficiencia laboral y la Clínica Institucional, existe relación significativa entre la eficiencia laboral y el Clima Institucional con Rho de Spearman =0.499 y el valor de significancia es ( $p=0.001$  menor a 0.05). En tal sentido bajo lo referido anteriormente analizamos los resultados que confirman el cumplimiento del objetivo.

Referente al tercer objetivo de investigación se determinó la correlación que existe entre el bienestar físico y mental y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022 se encontró que existe el grado de correlación determinada por Rho de Spearman de la dimensión el bienestar físico y mental entre la variable Seguridad Laboral dio como resultado 0.485 la cual el nivel de significancia es  $0.005 < 0.05$ . Por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión eficiencia laboral y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula. Los resultados son corroborados por Chávez. E. (2022) en su investigación determina la correlación que existe entre el comportamiento organizacional y la eficiencia laboral en el personal del hospital Nacional Docente Madre Niño San Bartolomé, 21. Su diseño es de enfoque cuantitativo no experimental, se determinó que la variable comportamiento organizacional está relacionada de manera directa y positiva con la variable eficiencia laboral según la correlación de Spearman de 0.830 representado el resultado como moderado con una significancia estadística de  $p=0.000$  siendo menor que 0.01 lo que significa que en el comportamiento

organizacional habrá una mejora con mayor eficiencia laboral, en tal sentido, bajo lo referido anteriormente y al analizar los resultados, conformamos por la adaptación, la toma de decisiones y satisfacción del personal mejoraría la seguridad laboral.

En esta investigación al determinar la correlación entre la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic, se encontró el grado de correlación determinada por Rho de Spearman de la variable salud ocupacional entre la variable seguridad laboral dio como resultado 0.481 la cual el nivel de significancia es de  $0.005 < 0.05$ . por tanto, afirma que existe relación significativa entre la variable salud ocupacional y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula, y es de enfoque cuantitativo el cual se sometió a un juicio de expertos donde el cuestionario fue aprobado después se hizo el procedimiento de la estadística donde la dimensión con la variable hay una correlación positivamente media. Estos resultados son corroborados por Valdivia, M. (2020) en su investigación identifica la influencia de la seguridad y salud ocupacional el rendimiento laboral durante la COVID19 en la municipalidad provincial de Chota, su estudio fue de enfoque cuantitativo empleó la técnica de la encuesta, la cual fue sometida a un juicio de expertos, para su validación. de esta manera determina la existencia de correlación entre las variables con un  $r=0.725$ , lo que afirma la correlación positiva y su valor de significancia fue 0.000, por lo tanto, en la gestión de seguridad y salud ocupacional refleja el rendimiento laboral de los trabajadores de la municipalidad, en tal sentido, bajo lo referido anteriormente se determinó que, al mejorar la gestión de Salud Ocupacional, mejor será la seguridad laboral y obtendrá mejores resultados en la clínica Innovamedic.

## VI. CONCLUSIONES

1. Se concluye demostrando que las variables salud ocupacional y seguridad laboral, mediante los resultados estadísticos afirma que existe correlación positivamente media, hipótesis: H1, existe correlación entre la gestión de Salud Ocupacional y la Seguridad Laboral y Ho, que no existe relación significativa entre las dos variables. El grado de correlación determinada por Rho de Spearman de 0.481 tuvo como significancia de  $0.005 < 0.05$ , por lo tanto, se afirma que existe relación significativa entre las variables Salud Ocupacional y Seguridad Laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.
2. Tomando en cuenta los resultados estadísticos descriptivos señala que el objetivo 1, existe entre los Riesgos de Trabajo y la seguridad laboral donde la hipótesis 1 afirma el grado de correlación determina por Rho de Spearman de la dimensión Los Riesgos de Trabajo y la Variable Seguridad Laboral dio como resultado 0.236 la cual el nivel de significancia es de  $0.019 < 0.05$ , concluyendo los riesgos de trabajo se muestra que el 46.88% del personal, considera que la participación del personal es muy buena para reducir los riesgos de trabajo. A sí mismo, el 40.63% manifiesta que es bueno y el 12.50% sostiene que es regular, se demostró que hay riesgos en el trabajo y por esas falencias disminuye la eficiencia laboral de los trabajadores.
3. Se concluye el objetivo 2, se demostró la relación entre la dimensión eficiencia laboral y la variable seguridad laboral, existe relación entre la eficiencia laboral y seguridad laboral, siendo el coeficiente de Rho de Spearman de 0.406 lo que significa que existe una correlación positiva media hipótesis 2, se concluyó el grado de correlación de 0,406 la cual el nivel de significancia es de  $0.021 < 0.05$ , por tanto, se afirma que existe relación significativa, entonces se acepta la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula. Donde la eficiencia laboral se muestra que el 68.75% del personal de la clínica considera que el cumplimiento de objetivos, la Motivación la Productividad es bueno para lograr la eficiencia laboral, Así

mismo, el 18.75% manifiesta que es muy bueno, además, el 3.13% sostiene que es excelente, por otro lado, el 9.38 afirma ser regular, y el bienestar físico y mental se muestra que el 50% del personal considera que la incertidumbre adaptación y la toma de decisiones son importantes para la clínica.

4. Se concluye el objetivo 3, se determinó el bienestar físico y mental entre la seguridad laboral, señala que existe relación de la dimensión de bienestar físico y mental entre la Variable seguridad laboral, siendo el coeficiente de Rho de Spearman de 0.485 lo que significa que existe correlación positiva media. Hipótesis 3, el grado de correlación determinada por Rho de Spearman de bienestar físico y mental entre la seguridad laboral dio como resultado 0.485 la cual el nivel de significancia es de  $0.005 < 0.05$  por tanto, se afirma que existe relación significativa entre la dimensión bienestar físico y mental y la variable seguridad laboral, entonces se acepta la hipótesis de investigación y se rechaza la hipótesis nula.

## VII. RECOMENDACIONES

Se recomienda a la alta gerencia capacitar al personal sobre la ley 29783 de seguridad y salud laboral. De esta manera crear una cultura de prevención de accidentes para todo el personal de la Clínica Innovamedic S.A.C. y mantener el sistema de gestión actualizado, para que los trabajadores puedan laborar con mayor eficiencia y así poder obtener resultados satisfactorios.

Se recomienda priorizar e implementar medidas de control de seguridad y salud para los colaboradores de la clínica e incluir temas relacionados con el bienestar físico y mental asimismo gestionar el sistema como la política de SST y no sucedan inconvenientes corporales.

Se recomienda mejorar la eficiencia laboral para ello debe ocuparse el área de Talento humano en motivar al trabajador también enseñarle los objetivos corporativos que tiene la organización, y debe de estar pendiente de los decretos supremos que emite el estado con fines de mantener el sistema de seguridad y salud actualizados.

Se recomienda implementar el área de seguridad y salud por ser de gran importancia dentro de la empresa, como también la de un comité paritario que se encargue de la elaboración y aprobación de los programas de seguridad y la salud de los trabajadores, para la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales, y aprobar el plan anual de capacitación de los trabajadores.

Se recomienda a la clínica implementar estándares internacionales como el sistema gestión de la Calidad ISO 9001:2015, para mejorar constantemente los procesos de atención al cliente, brindado una atención de calidad y sin riesgo de peligros. Por lo tanto, se recomienda una buena organización en la parte administrativa para el buen funcionamiento de la clínica.

Finalmente se recomienda a futuros investigadores que tomen en cuenta los resultados como base de investigación para profundizar el estudio de Seguridad Laboral con las dimensiones de Condiciones de Salud, Tecnología y Protección Laboral con un estudio explicativo de diseño cuasi experimental donde se formen



una cultura preventiva para los riesgos laborales y la mejora continua del entorno laboral conducida a elevar el nivel de la seguridad del trabajador.

## REFERENCIAS

- Aguilar Ninaquispe, J. (2020). Relación de la seguridad industrial y salud ocupacional según la Ley 29783 en una curtiembre de La Esperanza. Obtenido de <https://bit.ly/3PIgDOb>.
- Albarracín, J. (2022). El Reglamento Interno de Seguridad y Salud. Obtenido de <https://bit.ly/2x9afcU>.
- Alvarado Jiménez, K. (2019). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para una empresa de servicios en mantenimientos eléctricos en la ciudad de Guayaquil. Obtenido de <https://bit.ly/3PadbvG>.
- Arias-Mendoza, C. (2017). Implantación de un sistema de gestión de seguridad y Salud en el trabajo basado en el modelo Ecuador. Obtenido de <https://bit.ly/2XsCFcU>.
- Arica Julca, R. (2021). Seguridad Laboral y Prevención de Accidentes en una Empresa. Obtenido de <https://bit.ly/3AMhWXQ>.
- Benítez Ortega, J. (2021). Calidad asistencial de la psicología clínica en el Servicio Andaluz de Salud evaluada por los facultativos. *Apuntes de Psicología*, 39 (3), 143-158. Obtenido de <https://bit.ly/3c9wCGj>.
- Cecilia Aguilar Ortega, M. (2018). Clima de seguridad Ocupacional, respuestas de seguridad del jefe y conducta segura del trabajador. Obtenido de <https://bit.ly/3chOVJG>.
- Cristina Oviedo, B. (25 de junio de 2021). Modificaciones a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. (PayetReyCauviPérez, Ed.) Lexl@boral. Obtenido de <https://bit.ly/3IDrJBB>.
- Cuesta Gómez, J. de la Fuente, Anuncibay, R., & Vidriales Fernández. (2017). Bienestar físico, dimensión clave de la calidad de vida en las personas con autismo. *Infad, Revista de Psicología*, 4(1), 33-43. Obtenido de <https://bit.ly/3z1AmCQ>

Decreto Supremo que aprueba el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017 - 2021. (junio de 2022). Diario EL PERUANO. Obtenido de: <https://bit.ly/2qbnd5O>

El Bienestar físico, mental, emocional y social. (2021). Cumbria Bienestar. Obtenido de <https://bit.ly/3P8R1Kn>.

Excellence, I. (julio de 2018). Norma ISO 45001: ¿Qué diferencias existen entre los peligros y riesgos? Obtenido de <https://bit.ly/2SEhNQR>.

Fabiola Falconi Agapito, A. R. (2020). Las micro, pequeña y mediana empresa y su adaptación a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Rev. del Instituto de Investigación FIGMMG-UNMSM 23(45) 2020. Obtenido de: <https://bit.ly/3uOIKEm>.

Galindo, E. M. (2017). Metodología de la investigación, pautas para hacer tesis. Blogger.com. Obtenido de: <https://bit.ly/3aJYrod>.

Garcés Moncada, C. H. (2018). Diseño de propuestas para prevenir y disminuir los incidentes y accidentes de trabajo en las labores más críticas de una empresa del sector bananero del Urabá Antioqueño. Obtenido de: <https://bit.ly/3uRdljp>

Gardey, J. P. (2019). Definición de protección laboral. Definición. Obtenido de: <https://bit.ly/3RsgaHD>

Nina Romero, J. A. (2022). HEGEL, I. D. (enero de 2021). Seguridad y salud en el trabajo: qué es y qué dice la ley en Perú.

Obtenido de: <https://bit.ly/3RzIYc7> y <https://bit.ly/3yEQvga>

Núñez, D. (2019). Implementación de la Iso 45001: 2018 en Aveleda S.A. Obtenido de Núñez, D. (2019). Implementation de la ISO 45001:2018 en Aveleda S.A.

Occupational Health and Safety Assessment Series. (2020). United Nations Economic and Social Commission for Western Asia. Obtenido de: <https://bit.ly/3PiXEJl>

- Ocupacional, S. (2018). Seguridad ocupacional para prevenir accidentes en la industria. IPAG Revista Iberoamericana de Producción Académica y gestión Educativa Obtenido: <https://www.paq.org.mx/index.php/PAG/article/view/773>
- Organización), P. (. (s.f.). Salud y seguridad de los trabajadores del sector salud: Manual para gerentes y administradores. Institucional Repository for information sharing. Obtenido de <https://iris.paho.org/handle/10665.2/51600>
- Pablo Pinto Ariza, J. P. (2015). Guía para implementar la normativa de seguridad y salud en el trabajo del Perú (Primera Edición, 2015, ed.). Lima: Asociación Peruana de Prevencionistas de Riesgos. Obtenido de: <https://bit.ly/3o3bAvN>
- Pacheco Bonilla, J. L. (2017). Propuesta de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el área de producción de una empresa de fabricación de productos de plástico. Obtenido de: <https://bit.ly/3AQIG9H>
- Palomino, M. P. (2019). Gestión de seguridad y salud en el trabajo y la gestión institucional del. Obtenido de: <https://bit.ly/3yJJxpU>
- Prevencionar.com. (diciembre de 2019). Modelo de Causalidad de Heinrich («teoría del dominó»). Prevencionar.com. Obtenido de: <https://bit.ly/3cbDu63>
- Rojas, H. H. (2017). Cultura de prevención para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito colombiano. Obtenido de: <https://bit.ly/3OcSzS1>
- Roldán, P. N. (2017). Tecnología. Economipedia.  
Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/tecnologia.html>
- Seguridad y Salud en el Trabajo en Micro y Pequeñas empresas. (2021). Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.  
Obtenido de <https://bit.ly/3alaUZO>
- Servir. (2022). ¿Qué es Seguridad y Salud en el Trabajo? Obtenido de: <https://www.servir.gob.pe/sst/que-es-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>

Soto, P. M. (2019). Gestión de seguridad y salud en el trabajo y la gestión institucional del Centro de Salud de Pueblo Joven Abancay, 2018. Obtenido de: <https://bit.ly/3PliXuk>

Teoría de los dos factores de Herzberg. (2022). Economía desde casa. Obtenido de: <https://bit.ly/3AKhiKC>

Trabajo, A. E. (2021). Seguridad y Salud en el Trabajo en Micro y Pequeñas empresas. Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. Obtenido de: <https://bit.ly/3P1TLZT>

Triviños, L. A. (2022). Salud ocupacional: ¿Por qué es importante el informe de condiciones de salud de sus trabajadores? OmniSalud. Obtenido de <https://bit.ly/3P8RYSS>

Unos 27 mil trabajadores sufrieron algún tipo de accidente laboral durante el 2021 Businessempresarial - MTPE Obtenido de: <https://bit.ly/3uNVs8>

En el 2019 hubo 236 accidentes mortales en el trabajo. Obtenido de: <https://larepublica.pe/economia/2020/02/05/mtpe-en-el-2019-hubo-236-accidentes-mortales-en-el-trabajo/>

OMS: Garantizar la seguridad de los trabajadores de la salud para preservar la de los pacientes - OMS Obtenido de:

<https://www.who.int/es/news/item/17-09-2020-keep-health-workers-safe-to-keep-patients-safe-who>

Salud Ocupacional: ¿Qué es y cuáles son los beneficios que aporta a la empresa? ESAN BUSINESS Obtenido de: <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/salud-ocupacional-que-es-y-cuales-son-los-beneficios-que-aporta-a-la-empresa>

## ANEXOS

## ANEXO N° 1

## GESTIÓN DE SALUD OCUPACIONAL REGIDA EN LA LEY 29783 Y LA SEGURIDAD LABORAL DE LA CLÍNICA INNOVAMEDIC S.A.C. CAÑETE 2022

PROBLEMÁTICA	FORMULACIÓN DE PREGUNTAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES Y DIMENSIONES	METODOLOGÍA	PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN
<p>En la presente investigación se identificó que la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete al año 2022 no cuenta con un sistema de Salud Ocupacional y viene mostrando una deficiencia respecto a la aplicación de SGSST, por esta razón los colaboradores se sienten poco seguros e inconformes.</p>	<p><b>Pregunta General:</b></p> <p>¿Cómo se relaciona la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022?</p>	<p><b>Objetivo Principal:</b></p> <p>Determinar la relación entre la gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p><b>Hipótesis Principal:</b></p> <p>Existe la relación entre gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p><b>Variables 1:</b></p> <p>Salud Ocupacional</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Los riesgos de trabajo</li> <li>- La eficiencia laboral</li> <li>- Bienestar físico y mental</li> </ul>	<p><b>Enfoque:</b> Cuantitativo</p> <p><b>Tipo:</b> Aplicada</p> <p><b>Diseño:</b> No experimental – Correlacional</p> <p><b>Población:</b> Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete</p> <p><b>Muestra:</b> iii colaboradores de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete</p> <p><b>Técnica de recolección de datos:</b> Encuesta</p> <p><b>Instrumento de recolección de datos:</b> Cuestionario</p>	<p>Para procesar la información se procedió a codificar los resultados obtenidos organizándose por dimensiones en una hoja de Excel para la tabulación respectiva, dicha data fue ingresada al software SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) para el procesamiento estadístico y así hallar el coeficiente de correlación de las variables en estudio.</p>
	<p><b>Preguntas específicas:</b></p> <p>¿Cómo se relacionan los <b>riesgos de trabajo</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022?</p>	<p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p>Determinar la relación entre los <b>riesgos de trabajo</b> y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p><b>Hipótesis Específicas:</b></p> <p>Existe relación entre los <b>riesgos de trabajo</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p><b>Variables 2:</b></p> <p>Seguridad Laboral</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Condiciones de salud</li> <li>- Tecnología</li> <li>- Protección laboral</li> </ul>		
	<p>¿Cómo se relaciona la <b>eficiencia laboral</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022?</p>	<p>Determinar la relación entre la <b>eficiencia laboral</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p>Existe relación entre la <b>eficiencia laboral</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>			
	<p>¿Cómo se relaciona el <b>bienestar físico y mental</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022?</p>	<p>Determinar la relación entre el <b>bienestar físico y mental</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>	<p>Existe relación entre el <b>bienestar físico y mental</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.</p>			

## ANEXO 2

### MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

Hipótesis General	Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicador	Escala de medición	
Existe la relación entre gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.	<b>Variable 1:</b> Salud Ocupacional	Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2012), lo define como la técnica que concede reconocer y emplear formas adecuadas para reducir los peligros y suavizar los impactos, con el fin de iniciar y perseverar un alto nivel de bienestar físico, mental y social de los trabajadores evitando todo tipo de perjuicio en la salud originado por la calidad de trabajo y por los factores de riesgo.	La variable salud ocupacional se va a definir a través de las dimensiones: Los riesgos de trabajo, La eficiencia laboral y El bienestar físico y mental.  A través de una encuesta que se aplicará a los trabajadores y colaboradores del centro de salud; las cuales serán medidas bajo la escala ordinal de Likert	Los Riesgos de trabajo	Participación del personal	<b>Escala de Likert:</b>  (1) Malo (2) Regular (3) Bueno (4) Muy Bueno (5) Excelente	
					Implementar medidas		
<b>Hipótesis Específicas</b>				La Eficiencia Laboral	Cumplimiento de Objetivos		
					Recursos		
					Inversión		
				Bienestar Físico y Mental	Incertidumbre		
					Adaptación		
					Toma de decisiones		
Existe relación entre <b>los riesgos de trabajo</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C Cañete 2022.	<b>Variable 2:</b> Seguridad Laboral	Según Javier Cabo (2022) lo define como un procedimiento organizado que se encarga del estudio e inspección de los riesgos laborales. Ello tiene por finalidad la previsión y la mejora continua del entorno laboral conducida a elevar el nivel de seguridad del trabajador.	Las variables de Seguridad Laboral se van a definir a través de las dimensiones: Condiciones de salud, tecnología y Protección laboral.  A través de una encuesta que se aplicará a los trabajadores y colaboradores del centro de salud; las cuales será medida bajo la escala ordinal del Likert.	Condiciones de Salud	Responsabilidad		<b>Escala de Likert:</b>  (1) Malo (2) Regular (3) Bueno (4) Muy Bueno (5) Excelente
Prevención							
Familia							
Tecnología				Competitividad			
				Herramientas y/o maquinaria			
				Costos			
Existe relación entre <b>la eficiencia laboral</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.				Protección Laboral	Ambiente Seguro		
					Modificaciones		
					Indumentaria		
Existe relación entre <b>el bienestar físico y mental</b> y la seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C Cañete 2022.							

## ANEXO N° 4



### CARTA DE PRESENTACION

Lima 03 de julio del 2022

Señor: Dra Ericka Janet Villamares Hernández  
Presente

Asunto: VALIDACION DE INSTRUMENTO A TRAVES DE JUICIO DE EXPERTOS

Me es grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y, así mismo, hacer de su conocimiento que siendo participante del Curso de Titulación ofrecido por la Universidad Cesar Vallejo, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la afirmación necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Licenciado en Administración.

El título del proyecto de investigación es: **La gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de la clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.** Y siendo imprescindible contar la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en tema Administración, educación y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento


Expresándoles mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



---

Lucila Loayza Apari  
DNI 44278451



---

Mick Edwin Rodríguez Candela  
DNI: 46079880



## ANEXO N° 5 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**CUESTIONARIO SOBRE: Gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022.** El presente cuestionario forma parte sobre un estudio de investigación, cuyo propósito es recabar información de los trabajadores de clínica INNOVAMEDIC SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES E INTEGRALES S.A.C. de la provincia de Cañete, con la finalidad de estudiar el nivel de percepción respecto a la Gestión de Salud Ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de dicha clínica médica en estudio.

Según la situación actual que presenta la empresa, marque con una "x" la alternativa que considere la adecuada:

Escala de valoración	1	2	3	4	5
	(M) Malo	(R) Regular	(B) Bueno	(MB) Muy Bueno	(E) Excelente

<b>GESTIÓN SALUD OCUPACIONAL</b>						
<b>Los Riesgos de Trabajo</b>						
Participación del personal		1	2	3	4	5
1	Considera usted que la clínica motiva a la participación del personal respecto a la protección de salud en el trabajo.					
2	Cree usted que la clínica debería incrementar las capacitaciones y participaciones del personal en prevención de riesgos.					
<b>Implementar Medidas</b>						
3	Cree usted que es necesario para la clínica implementar medidas de riesgo laboral.					
4	Considera que la aplicación de medidas de riesgo en la clínica se mejora anualmente.					
<b>La Eficiencia Laboral</b>						
<b>Cumplimiento de Objetivos</b>						
5	Considera usted que la clínica cumple con los objetivos laborales.					
6	Cree usted que para un buen desempeño laboral es importante que la clínica cumpla con los objetivos de salud y seguridad.					
<b>Recursos</b>						
7	La clínica le brinda los recursos necesarios para su trabajo					
8	Cree usted que a todos los trabajadores se les brinda recursos en materia de seguridad y salud.					
<b>Inversión</b>						
9	Considera usted que para un buen desempeño es necesario que la clínica invierta en equipos de protección personal (epps).					

10	Cree usted que la clínica debe invertir en capacitaciones para un buen manejo de equipos de protección.					
<b>Motivación</b>						
11	Considera usted que la clínica debería otorgar reconocimientos a sus trabajadores capacitados.					
12	Le motiva trabajar en la clínica Innovamedic					
<b>Productividad</b>						
13	Cree usted que la productividad en la clínica es alta.					
14	La política laboral de la clínica mejora la productividad en tu trabajo.					
<b>Bienestar físico y Mental</b>						
<b>Incertidumbre</b>						
15	Respecto a la situación actual de salud en el Perú, te inquieta que la clínica no cuente con equipos de protección.					
16	La pandemia del covid-19 te origina una incertidumbre laboral.					
<b>Adaptación</b>						
17	Cómo te sientes después de terminar tu hora de trabajo					
18	A pesar de la falta de protección de salud en el trabajo, te adaptaste ante la crisis sanitaria en el Perú.					
<b>Toma de decisiones</b>						
19	Los cambios de funciones en el trabajo, afectan tu bienestar físico mental					
20	Tus decisiones en el trabajo te han hecho cometer accidentes					
<b>SEGURIDAD LABORAL</b>						
<b>Condiciones de Salud</b>						
<b>Responsabilidad</b>						
21	La clínica asume la responsabilidad en seguridad laboral					
22	En la clínica estas asegurado al ESSALUD					
<b>Prevención</b>						
23	En la clínica todos están capacitado en prevención y seguridad laboral					
24	Considera usted estar capacitado en uso de extintores ante cualquier incendio					
<b>Tecnología</b>						
<b>Herramientas y Maquinarias</b>						
25	En la clínica cree usted sentirse cómodo con sus herramientas de trabajo					
26	Considera usted estar capacitado en la manipulación de los equipos o maquinarias del trabajo					
<b>Protección Laboral</b>						
<b>Ambiente seguro</b>						
27	Considera usted estar seguro en su ambiente de trabajo					
28	Su equipo de protección personal (epps) están en buenas condiciones					
<b>Indumentarias</b>						
29	La clínica le ha brindado los procedimientos para el mantenimiento adecuado de su equipo de protección personal (epps)					
30	En la clínica le han capacitado para darle uso adecuado de su equipo de protección personal					



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.

### I.- DATOS GENERALES

**Apellidos y nombres del experto:** Chávez Vera Kerwin José

**Institución donde labora:** Universidad Cesar Vallejo

**Especialidad:** Administración

**Instrumento de evaluación:** Cuestionario de la variable: Gestión Salud Ocupacional

**Autor (s) del instrumento (s):** Lucila Loayza Apari / Mick Edwin Rodriguez Candela

### II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones, en indicadores conceptuales y operacionales				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X

<b>SUFICIENCIA</b>	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	
<b>INTENCIONALIDAD</b>	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y <b>variable de estudio:</b>					X
<b>CONSISTENCIA</b>	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable:</b>					X
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación				X	
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					24	20
		44				

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

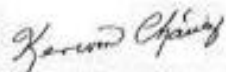
### III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento apto para ser aplicado.

PROMEDIO DE VALORACIÓN.

44

Lugar y fecha LIMA, 30/06/2022

  
 -----  
 Dr. Kerwin José Chávez Vera  
 C.E. 003058624  
 Docente Investigador®

Observación: \_\_\_\_\_



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.

### I.- DATOS GENERALES

**Apellidos y nombres del experto:** Chávez Vera Kerwin José

**Institución donde labora:** Universidad Cesar Vallejo

**Especialidad:** Administración

**Instrumento de evaluación:** Cuestionario de la variable: Seguridad Laboral

**Autor (s) del instrumento (s):** Lucila Loayza Apari / Mick Edwin Rodriguez Candela

### II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones, en indicadores conceptuales y operacionales				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.					X

<b>SUFICIENCIA</b>	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	
<b>INTENCIONALIDAD</b>	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y <b>variable de estudio:</b>					X
<b>CONSISTENCIA</b>	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable:</b>					X
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación				X	
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					24	20
				44		

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento apto para ser aplicado.

PROMEDIO DE VALORACIÓN.

44

Lugar y fecha LIMA, 30/06/2022

*Kerwin Chávez*  
 Dr. Kerwin José Chávez Vera  
 C.E. 003058624  
 Docente Investigador

Observación: \_\_\_\_\_



# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.

### I.- DATOS GENERALES

**Apellidos y nombres del experto:** Africa del Valle Calanchez Urribarri

**Institución donde labora:** UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

**Especialidad:** Licenciada en Administración, Doctora en Ciencias.

**Instrumento de evaluación:** Cuestionario de la variable: Seguridad Laboral

**Autor (s) del instrumento (s):** Lucila Loayza Apari / Mick Edwin Rodriguez Candela

### II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales				X	
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones, en indicadores conceptuales y operacionales				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:				X	
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	

<b>SUFICIENCIA</b>	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	
<b>INTENCIONALIDAD</b>	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y <b>variable de estudio:</b>					X
<b>CONSISTENCIA</b>	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable:</b>					X
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación				X	
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					28	15
					43	

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento apto para ser aplicado.

PROMEDIO DE VALORACIÓN.

43

Lugar y fecha LIMA, 30/06/2022

  
 Dra. Africa Calanchez Uribarra  
 CE. 000573626  
 Docente investigadora

Observación: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





# UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.

### I.- DATOS GENERALES

**Apellidos y nombres del experto:** Africa del Valle Calanchez Urribarri

**Institución donde labora:** UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

**Especialidad:** Licenciada en Administración, Doctora en Ciencias.

**Instrumento de evaluación:** Cuestionario de la variable: Gestión Salud Ocupacional

**Autor (s) del instrumento (s):** Lucila Loayza Apari / Mick Edwin Rodríguez Candela

### II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
<b>CLARIDAD</b>	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales				X	
<b>OBJETIVIDAD</b>	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones, en indicadores conceptuales y operacionales				X	
<b>ACTUALIDAD</b>	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:				X	
<b>ORGANIZACIÓN</b>	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis, problema y objetivos de la investigación.				X	

<b>SUFICIENCIA</b>	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	
<b>INTENCIONALIDAD</b>	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y <b>variable de estudio:</b>					X
<b>CONSISTENCIA</b>	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	
<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable:</b>					X
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación				X	
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					28	15
					43	

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento apto para ser aplicado.

PROMEDIO DE VALORACIÓN.

43

Lugar y fecha LIMA, 30/06/2022

  
 Dra. Africa Calanché Urribara  
 CE. 000573626  
 Docente Investigadora

Observación: \_\_\_\_\_



Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.

I.- DATOS GENERALES

Apellido y nombre del experto:	Villamares Hernández Ericka Janet
Institución donde labora:	Universidad Privada San Juan Bautista
Especialidad:	Ciencias Empresariales
Instrumento de evaluación:	Cuestionario de la variable: Salud Ocupacional
Autor (s) del instrumento (s):	Lucila Loayza Apari Mick Edwin Rodríguez Candela

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN

MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)

CRITERIOS	INDICADORES	1	2	3	4	5
CLARIDAD	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales					X
OBJETIVIDAD	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones e indicadores conceptuales y operacionales				X	
ACTUALIDAD	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:					X
ORGANIZACIÓN	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis problema y objetivos de la investigación.					X
SUFICIENCIA	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores					X
INTENCIONALIDAD	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y variable de estudio:					X
CONSISTENCIA	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.				X	



<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable</b> :				X	
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación.				X	
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.				X	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					20	25

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

**III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD**

Instrumento apto para ser aplicado.

**PROMEDIO DE VALORACIÓN.**

Ica, 02 de julio 2022

  
Dra. Ericka Villamares Hernández  
Ciencias Empresariales

Observaciones:

---

---

---

---

---

**INFORME DE OPINIÓN SOBRE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**
**Gestión de Salud Ocupacional Regida en la Ley 29783 y la Seguridad Laboral de la Clínica Innovamedic S. A .C Cañete 2022.**
**I.- DATOS GENERALES**

<b>Apellido y nombre del experto:</b>	Villamares Hernández Ericka Janet
<b>Institución donde labora:</b>	Unversidad Privada San Juan Bautista
<b>Especialidad:</b>	Ciencias Empresariales
<b>Instrumento de evaluación:</b>	<b>Cuestionario de la variable:</b> Seguridad Laboral
<b>Autor (s) del instrumento (s):</b>	Lucila Loayza Apari Mick Edwin Rodríguez Candela

**II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN**
**MUY DEFICIENTE (1) DEFICIENTE (2) ACEPTABLE (3) BUENA (4) EXCELENTE (5)**

<b>CRITERIOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>CLARIDAD</b>	Los ítems están redactados con lenguaje aprobado y libre de ambigüedades acorde con los sujetos muestrales .					X
<b>OBJETIVIDAD</b>	Las instrucciones y los ítems del instrumento permiten recoger la información objetiva sobre la variable, en todas sus dimensiones e indicadores conceptuales y operacionales					X
<b>ACTUALIDAD</b>	El instrumento demuestra vigencia acorde con el conocimiento científico, tecnológico, innovación y legal inherente a la variable:				X	
<b>ORGANIZACIÓN</b>	Los ítems del instrumento reflejan organicidad lógica entre la definición operacional y conceptual respecto a la variable, de manera que permiten hacer inferencias en función a las hipótesis problema y objetivos de la investigación.				X	
<b>SUFICIENCIA</b>	Los ítems del instrumento son suficientes en cantidad y calidad acorde con la variable, dimensiones e indicadores				X	



<b>INTENCIONALIDAD</b>	Los ítems del instrumento son coherentes con el tipo de investigación y responden a los objetivos, hipótesis y <b>variable de estudio</b> :					X
<b>CONSISTENCIA</b>	La información que se recoja a través de los ítems del instrumento, permitirá analizar, describir y explicar la realidad, motivo de la investigación.					X
<b>COHERENCIA</b>	Los ítems del instrumento expresan relación con los indicadores de cada <b>dimensión de la variable</b> :					X
<b>METODOLOGÍA</b>	La relación entre la técnica y el instrumento propuestos responden al propósito de la investigación.					X
<b>PERTINENCIA</b>	La redacción de los ítems concuerda con la escala valorativa del instrumento.					X
<b>PUNTAJE TOTAL</b>					12	35

(Nota Tener en cuenta que el instrumento es válido cuando se tiene un puntaje mínimo de 41 "Excelente"; sin embargo, un puntaje menor al anterior se considera al instrumento no válido ni aplicable)

### III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD

Instrumento apto para ser aplicado.

**PROMEDIO DE VALORACIÓN.**

47

Ica, 02 de julio 2022

Dra. Ericka Villamares Hernández  
Ciencias Empresariales

Observaciones:

---

---

---

## CURRICULUM VITAE DESCRIPTIVO



### I. DATOS PERSONALES

- |  |   |
|--|---|
| 1.1. Apellidos                         | : Villamares Hernandez                  |
| 1.2. Nombres                           | : Ericka Janet                          |
| 1.3. DNI                               | : 41486897                              |
| 1.4. Nacionalidad                      | : Peruano                               |
| 1.5. Lugar de Nacimiento               | : Ica                                   |
| 1.6. Fecha de Nacimiento               | : 23 de marzo 1982                      |
| 1.7. Estado Civil                      | : Soltero                               |
| 1.8. Profesión                         | : Licenciado en administración          |
| 1.9. Dirección                         | : Calle Pachacutec M1 Lt.1, Subtanjalla |
| 1.10. Celular                          | : 972983541                             |
| 1.11. Correo Electrónico Personal      | : ericka2303@hotmail.es                 |
| 1.12. Correo Electrónico Institucional | : ericka.villamares@unica.edu.pe        |

### II. FORMACIÓN ACADÉMICA

#### Nivel Educativo:

- 2.1. Educación Primaria
- 2.2. Educación Secundaria
- 2.3. Educación Técnica
- 2.4. Educación Superior
  - 2.3.1. Grado Académico
    1. Bachiller: Administración
    2. Maestría: Administración – Mención Gestión Empresarial
    3. Doctorado: Ciencias Empresariales
  - 2.3.2. Título Profesional Licenciado en Administración
  - 2.3.3. Segunda Especialidad Profesional
- 2.5. Constancias de Registros de SUNEDU (Grados Académicos y Títulos)
- 2.6. Colegiatura Nº 4999

### III. CAPACITACIONES (De los últimos 10 años)

- 3.1. Diplomados
- 3.2. Congresos Internacionales y Nacionales
  - Congreso Internacional de Investigación "Visión 23 y 24 de octubre 2014 Latinoamericana de la Investigación Científica, Reto Peruano" UAP
  - I Congreso Regional de Investigación "Formando Semilleros" 24, 25 y 26 octubre 2019 Universidad San Juan Bautista
- 3.3. Seminarios
  - I Seminario Metodología de la Investigación Científica 18 y 19 de abril 2018 UAP
  - Marketing Digital diciembre, 2018 Campus Romero
  - Social Media Marketing diciembre, 2018 Campus Romero
  - III Encuentro Nacional de Profesionales Colegio de Licenciados en Administración, 29 y 30 – 11 - 2013

972983541

ericka2303@hotmail.es

[investigador](#)  
[oratio](#) [ica](#)  
[16\\_2020](#) [/investigador.id\\_orcid/](#)

Scopus ID: [/investigador.id\\_perfil\\_scopus/](#)



## VILLAMARES HERNANDEZ ERICKA JANET

### DOCTOR EN CIENCIAS EMPRESARIALES

#### Experiencia Laboral

- 2008 - 2019 **Personal Administrativo**  
*Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica*  
Desarrollar trabajo administrativos, en las dependencias de Racionalización, Vicerectorado Académico, Planillas, Escuela de Posgrado, Facultad de Farmacia y Bioquímica.

#### Experiencia Laboral como Docente

- 2019 - Presente **Docente** | Universidad  
*Universidad Privada San Juan Bautista Sociedad Anónima Cerrada - Upsjb Sac*  
Contratado
- 2021 - Presente **Docente** | Universidad  
*Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica*  
Ordinario-Auxiliar
- 2012 - 2020 **Docente** | Universidad  
*Universidad Alas Peruanas S.A.*  
Contratado

#### Experiencia como Asesor de Tesis

- Mayo 2019 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Mayo 2016 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Agosto 2019 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Mayo 2019 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Abril 2017 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Mayo 2018 **Magister** | Universidad Alas Peruanas
- Junio 2016 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Marzo 2015 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.
- Enero 2014 **Licenciado / Título** | Universidad Alas Peruanas S.A.

#### Formación Académica (Fuente: SUNEDU)

- **Doctorado** | Doctor en Ciencias Empresariales  
Perú
- **Magister** | Maestro / Magister en Administración, Especialidad: Gestión Empresarial

Los investigadores son responsables por los datos que consignen en la ficha personal del Directorio Nacional de Investigadores e Innovadores, la cual podrá ser verificada en cualquier oportunidad por el CONCYTEC. De comprobarse fraude o falsedad de la información y/o los documentos adjuntados, el CONCYTEC podrá dar de baja el registro, sin perjuicio de iniciar las acciones correspondientes.



## ENEXO N° 20



Innova Medic Servicios Médicos  
Asistenciales E Integrales S.A.C.

Cañete, 23 de junio de 2022

Señores  
**Escuela de Administración**  
Universidad Cesar Vallejos – Campus  
Presente.

### Asunto: Autorización para trabajo de Investigación

Estimado Señores  
Atreves del presente, Luis Ángel Espino Cavero, con DNI° 48300474,  
presentante de Innova Medic Servicios Médicos Asistenciales E Integrales  
S.A.C. con RUC N.° 20606840561, con el cargo de Gerente General, me dirijo  
a su representado a fin de dar a conocer que la siguiente persona:

- **Rodríguez Candela, Mick Edwin**
- **Loayza Apari, Lucila**

Está autorizado para:

- a) Recopilar y emplear datos en nuestra organización a efecto de la  
realización de sus proyectos y posterior tesis titulada: "Gestión salud  
ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral en la clínica  
Innovamedic S,A,C. 2022".

Si  No

- b) Emplear el nombre de nuestra organización dentro del referido trabajo  
Por lo que manifestamos para los fines pertinentes, a solicitud de la interesada


Si  No

INNOVA MEDIC SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES E INTEGRALES S.A.C.  
LUIS ÁNGEL ESPINO CAVERO  
GERENTE GENERAL

R.U.C.: 20606840561



Web: [www.ClinicaInnovamedic.com](http://www.ClinicaInnovamedic.com)

Dirección: Av. Lima n° 175 Mz 05 Lt. 13 - Quilmana



## CUESTIONARIO SOBRE: GESTION DE SALUD OCUPACIONAL REGIDA EN LA LEY 29783 Y LA SEGURIDAD LABORAL DE LA CLINICA INNOVAMEDIC S.A.C. CAÑETE 2022.

El presente cuestionario forma parte sobre un estudio de investigación, cuyo propósito es recabar información de los trabajadores de clínica médica INNOVAMEDIC SERVICIOS MÉDICOS ASISTENCIALES E INTEGRALES S.A.C. con RUC 20606840561 DE LA PROVINCIA DE CAÑETE, con la finalidad de estudiar el nivel de percepción respecto a la Gestión de Salud Ocupacional regida en la ley 29783 y la seguridad laboral de dicha clínica médica en estudio.

 luz.4.aurora@gmail.com (no compartidos) [Cambiar de cuenta](#) 

\*Obligatorio

Según la situación actual que presenta la empresa, marque con una "x" la alternativa que considere la adecuada.



RESULTADOS DE LA ENCUESTA (1).sav [Conjunto\_de\_datos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Edición Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

Visible: 46 de 46 variables

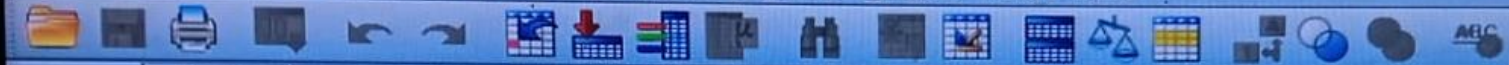
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	Los_Riesgos_de_Trabajo	La_Eficiencia_Laboral	Bienestar_fisico_y_Mental	Condiciones_de_Salud	Tecnología	P
1	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	14	34	18	9	7	
2	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	15	34	12	5	6	
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	1	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	15	38	15	12	11	
4	3	3	3	3	3	3	4	2	5	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	12	35	19	13	11	
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	8	20	12	8	6	
6	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	9	22	8	6	6	
7	2	5	4	3	2	5	2	2	5	5	5	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	14	33	17	8	9	
8	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	2	3	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	4	17	45	17	8	9	
9	2	2	2	1	2	2	1	2	3	3	3	2	1	2	1	1	2	2	3	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	1	7	21	11	6	6	
10	2	5	5	2	3	5	3	2	5	5	5	5	4	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	14	40	17	12	9	
11	1	5	5	4	1	5	5	2	5	5	5	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	15	33	11	7	5	
12	3	4	4	2	3	5	2	2	5	5	4	2	3	1	4	2	3	3	2	2	2	3	2	1	2	1	2	2	2	1	13	32	16	8	5	
13	1	4	4	5	2	5	2	2	5	5	4	2	3	1	4	4	2	4	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	14	31	18	6	5	
14	1	5	5	1	1	5	1	1	5	5	5	1	5	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	12	30	8	4	4	
15	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	14	38	22	13	11	
16	2	5	4	2	2	5	2	2	5	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2	1	2	1	2	1	2	1	2	2	2	13	31	15	5	5	
17	2	3	4	1	2	4	2	2	5	3	5	2	3	1	4	3	2	2	2	2	2	3	1	1	3	1	2	1	2	2	10	29	15	7	6	
18	2	4	4	1	2	5	1	1	5	4	5	2	4	2	2	3	1	2	2	2	1	3	2	1	2	1	2	1	1	2	11	31	12	7	5	
19	1	5	5	1	1	5	1	1	4	5	4	1	3	2	2	4	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	12	27	15	7	5	
20	2	4	4	2	1	5	1	1	5	4	5	2	3	1	2	4	2	3	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	12	28	15	5	6	
21	2	5	5	2	2	4	1	2	4	5	5	2	4	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	1	2	2	1	1	3	1	14	30	14	9	5	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo

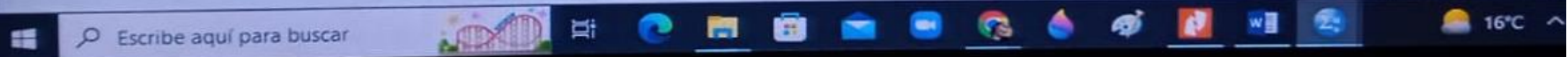
Escribe aquí para buscar

16°C 16:05 17/08/2022



	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	P1	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
2	P2	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
3	P3	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
4	P4	Numérico	8	0	Considera que l...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
5	P5	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
6	P6	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
7	P7	Numérico	8	0	La clínica le bri...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
8	P8	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
9	P9	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
10	P10	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
11	P11	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
12	P12	Numérico	8	0	Le motiva trabaj...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
13	P13	Numérico	8	0	Cree usted que...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
14	P14	Numérico	8	0	La política labor...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
15	P15	Numérico	8	0	Respecto a la s...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
16	P16	Numérico	8	0	La pandemia d...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
17	P17	Numérico	8	0	Como te siente...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
18	P18	Numérico	8	0	A pesar de la fa...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
19	P19	Numérico	8	0	Los cambios d...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
20	P20	Numérico	8	0	Tus decisiones ...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
21	P21	Numérico	8	0	Considera ud. l...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
22	P22	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
23	P23	Numérico	8	0	En la clínica to...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada
24	P24	Numérico	8	0	Considera uste...	{1, Malo}...	Ninguna	2	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos Vista de variables



**MATRIZ DE EVALUACIÓN DEL INFORME DE INVESTIGACIÓN**

<b>ESCUELA PROFESIONAL:</b>	<b>ADMINISTRACIÓN</b>	<b>CICLO:</b>	<b>X</b>
<b>DOCENTE:</b>	Calanchez Urribarri, África del Valle		
<b>TÍTULO:</b>	Gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad laboral de la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022		
<b>ESTUDIANTE(S):</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loayza Apari, Lucila</li> <li>• Rodríguez Candela, Mick Edwin</li> </ul>		
<b>LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:</b>	Gestión de Organizaciones		

INDICADORES	PUNTAJE MÁXIMO	J1	J2
<b>TÍTULO</b>			
El tema de investigación es innovador.	3	3	
El título se refiere al objetivo de la investigación, contiene la(s) variable(s) y los límites espaciales y temporales cuando corresponda.	1	1	
La redacción del título no excede las 20 palabras.			
<b>RESUMEN</b>			
Contiene los elementos necesarios mínimos.	2		2
No excede las 200 palabras.			
Contiene el abstract.	2		2
Presenta las palabras claves y keywords.	1		1
<b>INTRODUCCIÓN</b>			
Está redactada en prosa y sin subtítulos.			
Describe la realidad problemática de manera precisa y concisa.	3	3	
Justifica porqué y para qué realiza la investigación apoyándose en referencias actualizadas.	2	2	
Los objetivos y las hipótesis se relacionan directamente con la formulación del problema/preguntas de investigación.	2	2	
Tiene de 2 a 3 páginas.			
<b>MARCO TEÓRICO</b>			

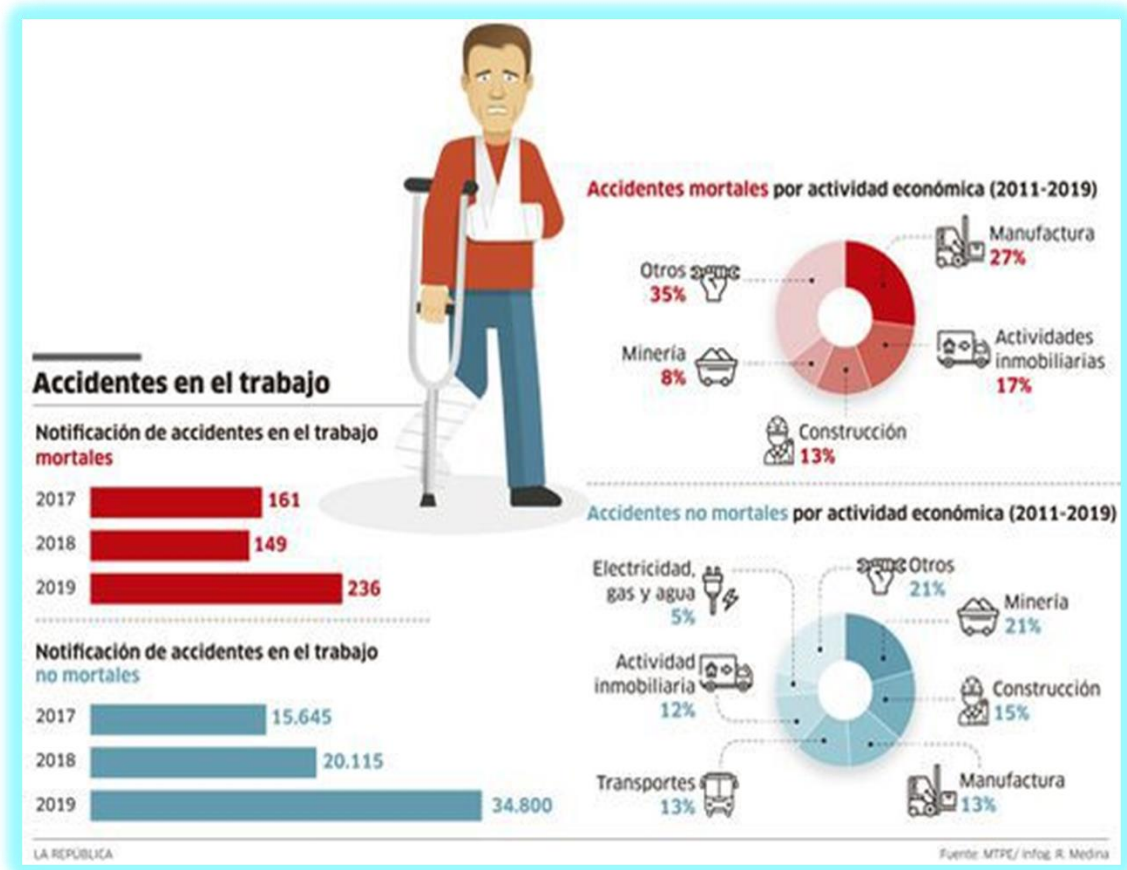
Se redacta en prosa y sin subtítulos.			
Presenta una síntesis de los antecedentes investigados a nivel nacional e internacional.	4	4	
Incluye las teorías y enfoques conceptuales donde se enmarca la investigación.	4	4	
Tiene entre 5 a 7 páginas (pregrado) / 7 a 10 páginas (maestría)/ 10 a 15 páginas (doctorado).			
<b>METODOLOGÍA</b>			
Está redactada en tiempo pasado.			
Determina adecuadamente el tipo de investigación.	2	2	
Selecciona adecuadamente el diseño de investigación.	2	2	
Identifica y operacionaliza/categoriza adecuadamente las variables/categorías de estudio, según corresponda.	3	3	
Establece la población y justifica la determinación de la muestra/escenarios y participantes, según corresponda.	3	3	
Propone la(s) técnica(s) e instrumento(s) de recolección de datos, de ser necesario presenta evidencia de la validez y confiabilidad.	3	3	
Describe detalladamente los procedimientos de obtención de los datos/información.	3	3	
Describe el método de análisis de datos/información.	3	3	
Describe los aspectos éticos aplicados en su investigación.	3	3	
Tiene mínimo 4 páginas.			
<b>RESULTADOS</b>			
Redacta en tiempo pasado.			
Presenta los resultados en función a los objetivos, aplicando los métodos de análisis pertinentes.	7	7	
Tiene mínimo 3 páginas (pregrado), 5 páginas (maestría) y 7 páginas (doctorado).			
<b>DISCUSIÓN</b>			
Sintetiza los principales hallazgos.	6		6
Apoya y compara los resultados encontrados con las teorías y literatura científica actual.	6		6
Describe las fortalezas y debilidades de la metodología utilizada.	6		6
Describe la relevancia de la investigación en relación con el contexto científico social en el que se desarrolla.	7		7
Tiene mínimo 4 páginas (pregrado), 6 páginas (maestría) y 8 páginas (doctorado).			
<b>CONCLUSIONES</b>			
Presenta los principales hallazgos como síntesis de la investigación respondiendo los objetivos de la investigación.	5		5

Tiene mínimo 1 página.			
<b>RECOMENDACIONES</b>			
Las recomendaciones son pertinentes relacionándose con los hallazgos de la investigación y con el planteamiento de futuras investigaciones.	3		3
Tiene mínimo 1 página.			
<b>REFERENCIAS</b>			
Utiliza citas en el interior del documento de acuerdo a Normas Internacionales (ISO 690, APA y VANCOUVER).	5	5	
Incluye como mínimo 30 referencias (pregrado), 40 referencias (maestría) y 50 referencias (doctorado) de los últimos 7 años, en coherencia con las citas utilizadas en el documento.	5	5	
Tiene mínimo 4 páginas (pregrado), 5 páginas (maestría) y 6 páginas (doctorado).			
<b>FORMATO</b>			
Emplea el tipo y tamaño de fuente adecuado.			
Numera las páginas adecuadamente.			
El documento respeta las normas de redacción y ortografía.	4	4	
Los márgenes están configurados de acuerdo a la guía de investigación de fin de programa.			
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		
<b>SUSTENTACIÓN DEL INFORME DE INVESTIGACIÓN</b>			
<b>Sobre la investigación</b>			
Demuestra que el tema es innovador y aporta nuevos enfoques a la ciencia.	10		
Explica la relevancia de la investigación.	8		
Demuestra dominio temático.	8		
Demuestra conocimiento en la aplicación del método científico.	8		
Interpreta claramente sus resultados.	8		
Justifica y analiza los hallazgos.	10		
Sintetiza las ideas principales en sus conclusiones.	8		
<b>Organización de la exposición</b>			
Explica en forma clara y coherente.	8		
Utiliza adecuadamente el material de apoyo audiovisual.	8		
Realiza la presentación dentro del tiempo estipulado.	8		



Responde adecuadamente las preguntas formuladas.	8		
Presentación personal y modales adecuados	8		
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		

## ANEXO N° 25 Accidentes referente a la problemática Nacional.





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, CALANCHEZ URRIBARRI AFRICA DEL VALLE, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis Completa titulada: "Gestión de salud ocupacional regida en la ley 29783 y la Seguridad laboral en la Clínica Innovamedic S.A.C. Cañete 2022

", cuyos autores son RODRIGUEZ CANDELA MICK EDWIN, LOAYZA APARI LUCILA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 25.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 18 de Agosto del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
CALANCHEZ URRIBARRI AFRICA DEL VALLE <b>CARNET EXT.:</b> 000573626 <b>ORCID:</b> 0000-0002-9246-9927	Firmado electrónicamente por: DCALANCHEZBR el 22-08-2022 12:35:08

Código documento Trilce: TRI - 0419058