



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Control interno y gestión empresarial en la Asociación Círculo Militar  
del Perú, Lima, 2022

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**Contador Público**

**AUTORAS:**

Silverio Ostos, Katherine Margot (orcid.org/0000-0003-4979-8167)

Huaman Solis, Priscila Betzabeth (orcid.org/0000-0003-4040-9794)

**ASESOR:**

Dr. Huaranga Rivera Herbert Víctor (orcid.org/ 0000-0002-8054-4213)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Auditoría

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

### **Dedicatoria**

A Dios por permitirme el regalo de darme un día de vida y disfrutar con mis padres, que me apoyan y me aconsejan en cada decisión que tomo, son el motor de mi vida, son la razón por los que me impulsan a cumplir mis sueños y mis objetivos, estaré agradecida por que me enseñaron que el estudio es importante.

Katherine Margot Silverio Ostos

Dedico mi tesis a Dios y a mis padres por su apoyo y bendición que fue primordial para este reto tan importante en mi etapa profesional.

Priscila Betzabeth Huamán Solís

## **Agradecimiento**

Agradecida con Dios por habernos dado la vida, y, darnos su amor incondicional y la confianza que nos para poder elegir nuestro con sabiduría.

A la familia que siempre está presente en nuestro desarrollo profesional, a cabal.

Agradezco a la universidad por habernos brindado la oportunidad de desarrollar la tesis junto con nuestro asesor Dr. Huaranga Rivera, Herbert Victor que nos guio en el trayecto de la investigación de la tesis.

De igual manera, estamos agradecida con la Asociación Círculo Militar del Perú.; por darnos el permiso de realizar todo este proceso de investigación.

Katherine y Priscila

## Índice de contenido

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenido .....	iv
Índice de tablas .....	v
Resumen.....	vi
Abstrac.....	vii
I.- INTRODUCCIÓN .....	1
II.- MARCO TEORICO .....	4
III.- METODOLOGÍA.....	12
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	12
3.2. Variables y operacionalización: .....	13
3.3. Población y muestra y muestreo.....	14
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	15
3.5 Procedimientos.....	16
3.6. Método de análisis de datos.....	16
3.7. Aspectos éticos .....	17
V.- RESULTADOS .....	18
V. DISCUSIÓN.....	29
VI. CONCLUSIONES .....	35
VII. RECOMENDACIONES.....	36
REFERENCIAS .....	37
ANEXOS.....	43



## Índice de tablas

Tabla 1	<i>Validadores – juicio de expertos</i> .....	15
Tabla 2	Índice de nivel de confiabilidad.....	17
Tabla 3	<i>El control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022</i> .....	18
Tabla 4	<i>El control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	19
Tabla 5	<i>El control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022</i> .....	20
Tabla 6	<i>El control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	21
Tabla 7	<i>El control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	22
Tabla 8	<i>Prueba de normalidad, control interno, gestión empresarial y dimensiones.</i> .....	23
Tabla 9	<i>La relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	24
Tabla 10	<i>La relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	25
Tabla 11	<i>La relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022</i> .....	26
Tabla 12	<i>La relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022</i> .....	27
Tabla 13	<i>La relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</i> .....	28

## Resumen

Para el trabajo de investigación, se sostuvo como objetivo, establecer la relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022. La metodología, que se utilizó fue de enfoque cuantitativo, estudio de tipo aplicada, diseño no experimental, lo que no se manipuló las variables y transaccional, pues se desarrolló en un periodo de tiempo y correlacional, la muestra que se realizó fue a 27 trabajadores, para la recopilación de los datos se utilizó como, instrumento que se utilizara es el cuestionario, validado por tres expertos. De los resultados obtenidos podemos observar el grado de relación que hay entre las variables control interno y gestión empresarial resultando un valor de 0,966, resultando una correlación positiva muy alta y un nivel de significancia de  $0,000 < 0,05$ , por lo cual se acepta la hipótesis alterna; se concluye que existe relación directa entre el control interno y gestión empresarial.

**Palabras clave:** control interno, gestión empresarial, planificación.

## **Abstract**

For the research work, the objective was to establish the relationship between internal control and business management in the Military Circle Association of Peru in the district of Jesús María in 2022. The methodology used was a quantitative approach, a study of applied type, non-experimental design, which did not manipulate the variables and transactional, since it was developed in a period of time and correlational, the sample that was carried out was 27 workers, for the collection of the data it was used as an instrument that used is the questionnaire, validated by three experts. From the results obtained, we can observe the degree of relationship between the internal control and business management variables, resulting in a value of 0.966, resulting in a very high positive correlation; and a significance level of  $0.000 < 0.05$ , for which the alternate hypothesis is accepted; It is concluded that there is a direct relationship between internal control and business management.

**Keyword:** internal control, business management, planning.

## I.- INTRODUCCIÓN

El control interno y la gestión empresarial, es una pieza más importante en una entidad, tienen como principal propósito tener un buen control sobre las áreas y actividades, lo cual va a identificar y establecer las estrategias que busquen su desarrollo para sobrevivir al constante cambio de la globalización. Por lo tanto, podrán administrar las cuatro áreas que son: planificación, organización, comunicación y control, estos puntos han ayudado a cumplir con los objetivos y los resultados esperados.

Por otra parte, la investigación a nivel internacional, en las MIPYMES de Ecuador, en su estudio demostraron, la mala aplicación de los controles internos en las empresas ecuatorianas no se ha dado como resultado una mejor gestión. Esto se debe a que, sin controles, se vuelve difícil para las empresas identificar deficiencias, debilidades o amenazas que afecten negativamente a su organización. Sin embargo, las empresas de hoy carecen de la eficiencia de la evaluación y necesitan identificar los errores para que no tengan un gran impacto en las operaciones. Si una organización no evalúa sus actividades a través de controles y decisiones posteriores, no hay base para acciones concretas para reducir el riesgo y la incertidumbre (Pineda y Villa , 2018).

Además, en el Perú, el Control interno y gestión empresarial en grandes tiendas, durante la pandemia por la Covid-19, mencionaron y concluyeron, que es un proceso que incorpora las responsabilidades funcionales de todos los miembros de una organización y debe participar en la optimización del funcionamiento de la organización y la reducción de las ineficiencias. La finalidad de la organización, debe haber suficientes recursos disponibles para esto. La gestión se considera como la actividad que conecta las actividades de gestión operativa y gestión financiera. Estos recursos están limitados al capital humano y la información funcional Espinoza et al., 2020).

La Asociación Círculo Militar del Perú con RUC: 20505606435, constituida por escritura pública del 19 de diciembre del 2002, inicio el 23 de diciembre del 2002 y en Jesús María, Esta entidad tiene como objetivo proporcionar beneficios a

sus empleados. A saber, el personal oficial del Ejército del Perú en calidad de activo, retirado y persona natural. Desarrolla actividades de acuerdo con los objetivos de bienestar a los militares, como, recreación, deportes, cultura y bazares, la investigación tiene como problemática, que la empresa tiene dificultades para relacionarse con Control Interno y no desarrolla correctamente las políticas para hacer una buena Gestión Empresarial. Es importante en establecer un adecuado control interno para que pueda ayudar a mejorar las fallas encontradas en el control de inventarios y en las áreas administrativas. Así que por ahora no se puede tener un resultado óptimo ya que el personal encargado de cada área no tiene la capacidad de gestión y los procedimientos de control no son buenos para alcanzar las metas establecidas. Por otro lado, se ha determinado, que no llevan los procesos necesarios sobre la los detalles financieros y económicos lo cual genera inestabilidad en el flujo económico.

También los beneficios de esta investigación, es analizar la buena gestión empresarial, los procedimientos de control interno, ayudaran a encontrar los problemas para que se solucionen, a su vez permitirán que la empresa logra su objetivo con lo que nos permita tomar buenas decisiones en cada área de la empresa.

En ese sentido el problema general se plantea de la siguiente manera: ¿De qué manera se relaciona el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022? desprendiendo a su vez los siguientes problemas específicos: ¿De qué manera se relaciona el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?, ¿De qué manera se relaciona el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?, ¿De qué manera se relaciona el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022? Y ¿De qué manera se relaciona el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?

El proyecto se justifica. La primera, justificación práctica refiere que en las organizaciones que brindan servicios no cuentan con una buena gestión que se

encargue de examinar los resultados para una mejora. Es importante que la asociación realice sus investigaciones y plasme sus ideas encontradas para mejorar. Luego, se menciona la justificación teórica, se buscó información en el rumbo de la dirección de la empresa describir el estado que encuentra y buque las soluciones para mejorar el ambiente en que su encuentra para formar una sinergia y lograr las metas. Para terminar, la justificación metodológica es el desarrollo de esta investigación, se utilizarán instrumentos como la encuesta.

El objetivo general del estudio es: Determinar la relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022, objetivos específicos son: Determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022, Determinar la relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022, Determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022 Y Determinar la relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

La hipótesis general de la investigación: Existe relación significativa entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022. Hipótesis específicas son: Existe relación entre el control interno y las dimensiones son planificación, dirección y control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

## II.- MARCO TEORICO

Desde un contexto internacional, Aldas y Espinoza (2022), en su investigación “El control interno como herramienta eficiente en las microempresas del cantón milagro” para conseguir el título profesional de contador público en contabilidad y finanzas en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. El estudio tiene como objetivo, desde esta perspectiva, analizamos el uso de los controles internos como una herramienta eficiente en las microempresas del estado de Milagro, la metodología es cuantitativa y descriptiva, la muestra está conformada por 105 pequeñas empresas, y la herramienta utilizada fue un cuestionario, como resultado, se utilizó estadística descriptiva, el 85% conocía el proceso de control y el 12% de los encuestados de la muestra consideró que no podía utilizarlo por el tamaño de su empresa. Se concluye, que después de examinar como resultado se acepta la implementación del control interno en las entidades.

Para Angueta y Moyano (2020), en su estudio el objetivo implementar los sistemas de control sobre la eficiencia comercial de las entidades constructoras de Guayaquil, la metodología que se utilizó fue cuantitativo y descriptiva en función al estudio se analizó una muestra de 52, el resultado es de un 15% de las encuestas que se realizarón, encontraron que el control que se estima en la entidad es muy bueno. Se concluyó que las perspectivas de los encuestados conducen al nivel de regularidad en los controles internos, con un 69% que cree que los controles internos son regulares.

Asimismo, Balla Y Lopez (2018) en su tesis tuvo como objetivo, explicar el impacto en los controles internos en el avance positivo de la gestión y operaciones de las organizaciones ecuatorianas, con una metodología documental el instrumento fue la revisión bibliográfica y análisis documental, el resultado fue una optimo en la empresa a través de la implementación de controles internos. Esto se debe a que el desarrollo nos permite mejorar el control de gestión de la empresa, mejorar la rentabilidad y ajustar los mecanismos para trabajar con mayor productividad y eficiencia, Por lo tanto, el error se reconoció a tiempo para tomar medidas correctivas. Del trabajo realizado se puede concluir que es la herramienta muy importante y que debe utilizarse para asegurar resultados positivos

independientemente del entorno económico y productivo en el que se desenvuelva la empresa para reducir los riesgos.

Pavón et al. (2019) en su artículo científico el objetivo es detallar el control interno del inventario es la pieza significativa en la empresa, su metodología es enfoque cuantitativo, se realizó un cuestionario a 11 personas de áreas administrativas, como resultado se encontró que presenta debilidades en el control de inventario no llevan el control óptimo de las mercaderías, no hay personal capacitado para poder desarrollar un buen control, en conclusión el control interno debe estar alineado con la gestión empresarial. Y el sistema debe estar alineado con la planificación y la cultura organizacional, con el objetivo de seguir siendo competitivos en la industria tecnológica.

Además, López (2019), en su artículo científico el objetivo es utilizar una herramienta tecnológica para apoyar a tomar decisiones de una microempresa del sector comercial, formalizar el control interno de ventas. Desde el aspecto metodológico fue aplicado para el estudio fue cuantitativo, como resultado se requirió que el 100% de las transacciones de ventas se registren correctamente para garantizar que el registro de ventas se realice correctamente y, si se cumplen las métricas, se concluyó que lo principal de la empresa es generar ingresos de los productos. Para lograr el crecimiento de ventas y productos y/o servicios y ganar participación de mercado, la planificación y gestión de ventas son necesarias para asegurar el crecimiento, ventas razonables y confiables, y un alto nivel de satisfacción del cliente.

Desde un contexto nacional, según, Bautista (2021), en su investigación el objetivo es Analizar los problemas que tienen los controles internos de esta industria. Su metodología fue descriptiva con un diseño correlacional, se utilizaron instrumentos de cuestionario y se realizaron 35 muestreos. El resultado muestra que el 68,6% de las empresas se encuentran en funcionamiento y no cuentan con manuales de organización y funcionamiento. En el test del Chi Cuadrado que  $P=0.000$  es menor a  $\alpha=0.05$ , y se concluye que la infracción de las normas internas como los manuales de procedimientos administrativos es un factor que conduce a un inadecuado control interno.



Para, Pacherras y Astrild (2022), en su proyecto el objetivo es establecer la relación entre la gestión empresarial y el sistema de control interno, su metodología fue descriptivo con diseño no experimental y transversal en la cual, realizó una prueba de 53, el resultado indica que el 64 % tiene un alto conocimiento sobre el control y 36 % tiene un nivel medio, en conclusión se refleja la fuerte correlación entre ambas variables, indicando un resultado positivo entre la gestión y el control.

Carrasco (2021), en su investigación el objetivo es determinar la relación del control interno y la gestión administrativa, la metodología utilizada fue cuantitativo y no experimental, en función al estudio se analizó una muestra de 25, Los resultados mostraron que los controles internos se relacionaron mesuradamente con las operaciones, a través de la correlación de Pearson, la cual obtuvo 0.423. Se concluye que es una correlación positiva, con 48 % encuestados de los últimos tres resultados adicionales que respaldan el estudio.

Además, Gonzales (2018), en su trabajo de investigación el objetivo es determinar el grado de correlación entre los controles internos de la empresa y las operaciones de gestión, la metodología fue cuantitativa, descriptiva, correlativa, no se analizó una encuesta de 30 según el estudio. El resultado 56,19% para Control Interno y 55,73 % para Gestión Empresarial, indicando que no existe una evaluación permanente, demostrándose que las variables son positiva relevante entre las variables hay un nivel de correlación de 0,81, se concluye que ambas están en el nivel intermedio.

Criollo (2018), en su estudio el objetivo es analizar la relación entre la gestión y los controles internos. Los métodos utilizados fueron cuantitativos y no experimentales. Los materiales fueron cuestionarios se encuestó a 34 colaboradores. Trabajando con muestras, los resultados muestran que el 67,65% algunas veces se realiza actividades de control y el 70,59% algunas se realiza actividades de control. Tuvo una correlación positiva alta de  $r = 0.855$  y valor de  $P = 0.000$  y  $t; 0.01$  es altamente significativo a partir del 1%. Se puede concluir que el control tiene mucho que ver con la gestión administrativa y financiera.

En lo referente a las bases teóricas de la investigación, sobre la variable Control interno, según Pereyra (2019), menciona que el control interno permite detectar y eliminar las amenazas y riesgos que se presenten en la empresa y con la investigación se podrá cumplir con el objetivo. Por otro lado, Estupiñán (2020), el control interno es el componente principal de la institución. A medida que entramos en un nuevo milenio, las organizaciones gubernamentales están ejerciendo más presión sobre la gestión empresarial para implementar el control y hacer un programa de los posibles riesgos de la organización, destacando que su objetivo principal es reducir los riesgos, en particular los destinados a prevenir el fraude. Según la Contraloría General de la República (2018), Para determinar la necesidad las estrategias de auditoría, el comité de auditoría evalúa los controles que se aplican, un análisis de los controles internos que la entidad ha establecido, incluyendo su efectividad, diseño e implementación puede, entre otros criterios, hacer que sea apropiado realizar tal evaluación debido a la naturaleza, alcance y significado del asunto bajo investigación.

Respecto a la primera dimensión el ambiente de control, según, Rodrigo (2022), es importante para la empresa, ya que, su objetivo es establecer y supervisar adecuadamente sus políticas establecidas por la empresa y también tienen cultura del riesgo para poder tener disciplina en la estructura de la empresa. Según el Ministerio de Transporte y Comunicaciones (2019), el ambiente de control contiene 8 elementos los cuales permitirá tener una cultura del control, para tener una estructura con valores y conductas apropiadas para mejorar la integridad.

Como segunda dimensión evaluación de riesgo, según lo investigado por Rodrigo (2022) indico que se debe analizar e identificar y determinar que riesgos deben mejorarse para poder asegurar que se cumpla con el objetivo y que su enfoque, alcance y el procedimiento estén bien realizados y cumplan con las metas y objetivos. Según el artículo axiscorporate (2017) Señala que las organizaciones de hoy deben ser ágiles y seguras, con controles que definan claramente sus objetivos y aseguren que se evitan posibles interferencias. Los riesgos tienen un impacto en la capacidad de una entidad para competir con éxito en el tiempo, para mantener su imagen pública y, en consecuencia, para producir bienes de alto calibre, para Estupiñán (2021), menciona que para cumplir las metas

institucionales, la administración debe tomar medidas para disminuir los posibles fraudes, los cuales son identificados, analizados y evaluados.

La tercera dimensión actividades de control gerencial, según Aular , (2019) se refiere a la postura del directorio y de la administración sobre el valor del control dentro de la organización y su comportamiento al respecto. Para que se logren los objetivos del área de control interno, esta su vez proporciona disciplina y estructura, para Rodrigo (2022) indicó que las acciones de control de gestión son establecidas por la empresa, para que pueda cumplir con las actividades asignadas como son las políticas, sistemas y procedimientos y para poder cumplir los objetivos. Según Vergara (2018) para ser efectivo y mantener un proceso continuo de evaluación de riesgos, la entidad debe definir políticas y procedimientos destinados a mejorar el sistema, aplicando tipos y procedimientos como el control de su desempeño, las cuales son cumplir con las funciones y estar en constante actualización.

Como cuarta dimensión sobre la Información y comunicación, según el Ministerio de Relaciones Exteriores (2019), representa un componente estratégico de la organización que la conecta con su entorno, le facilita el desarrollo de sus operaciones y le permite contribuir directamente al logro de sus objetivos. Para Aular (2019) según su investigación, este componente es importante, facilita el intercambio de información entre los departamentos operativos, administrativos y financieros de la organización. La comunicación interna se expresa como el proceso de información de todas las áreas a través de toda la organización. Acceda al personal para que pueda escuchar de la alta dirección en voz alta y clara que las responsabilidades de control tienen que ser disciplinadas. Acosta (2020) para que la empresa cumpla con sus obligaciones y su apoyo al cumplimiento de sus objetivos, los protagonistas de este elemento deben tener acceso a información crucial. Para que la organización pueda realizar los controles diarios, se establece una comunicación tanto interna como externa.

Como quinta dimensión sobre la supervisión, Lenis (2021) De acuerdo con los hallazgos de su estudio , es fundamental realizar un seguimiento cuidadoso de todo el procedimiento, y realizar los mecanismos internos que solucionen las fallas que se encuentren. El control interno es susceptible de manipulación según las

circunstancias. Durante los procedimientos comerciales normales, se lleva a cabo un seguimiento continuo. Carmina (2015), mencionó las acciones filantrópicas que realizaban las organizaciones sociales del siglo XIX, consideradas el origen del trabajo social, tiene como lugar especialmente en las industrias, tanto en vigilancia de los procesos productivos como en indicar el tratamiento de los empleados teniendo así en efecto el aumento de la producción. A su vez va unido a la formalización de los trabajadores sociales. Según Vergara (2018) Una vez diseñados y puestos en marcha los distintos tipos de controles, la dirección debe implantar mecanismos de evaluación continua para determinar si continúan o no funcionando según lo diseñado y si siguen o no produciendo los efectos esperados, si ellos resultados de las pruebas que se realizan no son satisfactorios, los controles deben ser modificados o reemplazados.

Respecto a la variable gestión empresarial, según, en su libro de Hernández y Estupiñán (2018), la gestión empresarial es la posmodernidad influye en las dimensiones de espacio y tiempo. La posmodernidad da nuevas ideas a la gestión empresarial es una nueva era donde los empresarios deben establecer sus empresas, La gestión empresarial es importante en lo que hace, cómo se maneja una economía de mercado, como la gestión puede establecer un orden y analizar los servicios que se ofrece. Parra et al. (2019) señalo que a medida que pasa el tiempo, hay un desarrollo de ideas a nivel cultural, en cada uno de los sistemas sociales debido a que tuvo un proceso de toma de decisiones analizando sus cuatro funciones, que son: planificar, organizar, dirigir y controlar.

Respecto a la primera dimensión planificación, Para Cañas et al., (2018) Indico es la primera función administrativa, y su propósito es determinar de antemano lo que se logrará en el futuro y cómo se logró. Esto se hace explicando, seleccionando y fijando la misión y metas de la organización; fijando los recursos y profesiones que se desarrollarán en un período determinado, y fijando una línea de tiempo para el desarrollo de estas cosas. Según la revista, Satander (2022) mencionó, el responsable de administrar el negocio de una organización, debe poder trazar las metas y objetivos de la empresa y desarrollar tácticas precisas para alcanzarlos. Continuando, el artículo científico Ntx (2019), indicó que toda empresa independientemente de la industria, necesita una organización de procesos. Con

este pilar tenemos la oportunidad de generar las metas que queremos alcanzar a corto, mediano o largo plazo. Así ordenaremos las ocupaciones a realizar y sabremos qué tácticas se pueden emplear. También determinamos lo que necesitamos para la implementación. Necesitamos tantos recursos, incluida la proporción de personas responsables. De esta manera, los objetivos corporativos planificados se logran de manera ordenada.

Como segunda dimensión la organización, según, Chiavenato (2009) se refiere al marco de una organización, durante los cuales se deciden las tareas a realizar, quién las realizará, quién informará a quién y quién tomará las decisiones. En este paso se evalúa la estructura jerárquica y los métodos de trabajo. Para, Clavijo (2022) la administración de empresas es responsable de liderar las tareas relacionadas con el plan de la organización se asignará roles a todos, establecerá metas y prioridades, y asignará límites o excepciones. Si lo piensa, un trato es casi imposible sin una comprensión clara de las responsabilidades, el tiempo, las expectativas en cada área y las áreas relacionadas. Continuando, para la revista administración y dirección de empresas (2019), mencionó que la asignación y coordinación de las diferentes áreas deben llevarse a cabo en la gerencia y explicamos quién, cómo y cuándo se llevan a cabo. Es la funcionalidad que más caracteriza a los estudios empresariales, ya que se trata de establecer propósitos específicos que te hacen priorizar tareas. A medida que la organización crece, es importante tomar las decisiones correctas sobre quién debe asumir ciertos roles, porque una mala gestión organizacional puede llevar a una organización a una crisis.

La tercera dimensión dirección, según, González et al. (2020), manifestó que la dirección son estrategias para que los colaboradores cumplan sus metas trazadas ya sea individuales y grupales para poder cumplir con los objetivos que la empresa, donde el objetivo principal de los dueños, gerentes, es alcanzar metas organizacionales y el beneficio para todos. Según la revista, Satander (2022) mencionó que uno de las tareas básicas que debes asumir como gerente es el de orientar y supervisar al colaborador de la empresa para revisar que toda la plantilla esté desempeñando sus funciones de manera adecuada, debe desarrollar habilidades de un líder y actuar como una guía inspiradora. Si lo hace, puede

ayudar a promover la motivación y el compromiso de todos los ayudantes. Para, Clavijo (2022), no se puede realizar una buena gestión sin ayuda de los grupos de trabajadores generando un liderazgo empático que sabe exactamente a dónde ir y tiene en mente a todos los colaboradores

La cuarta dimensión control, González et al (2020), mencionó que se debe revisar los trabajos realizados por los trabajadores, esto con el fin de garantizar los resultados y corregir cualquier problema y evaluar los resultados, para un mejor proceso de toma de decisiones. Continuando, el artículo científico Ntx (2019) indicó que esto se debe a la coordinación y control del trabajo de los asistentes. Conocer los aspectos altos y bajos de la organización. Según, Clavijo (2022) Cuando hablamos de control, nos referimos a la coordinación y comunicación que tiene lugar entre diferentes asambleas. Sin embargo, no estamos discutiendo simplemente el proceso de impartir instrucciones o dar seguimiento a los empleados en el desempeño de sus responsabilidades; también estamos viendo la gestión. Por ello, tienen la oportunidad de identificar fortalezas y posibilidades que les permitirán establecer objetivos alcanzables en el futuro que sacarán lo mejor del equipo que ahora tienen.

### III.- METODOLOGÍA

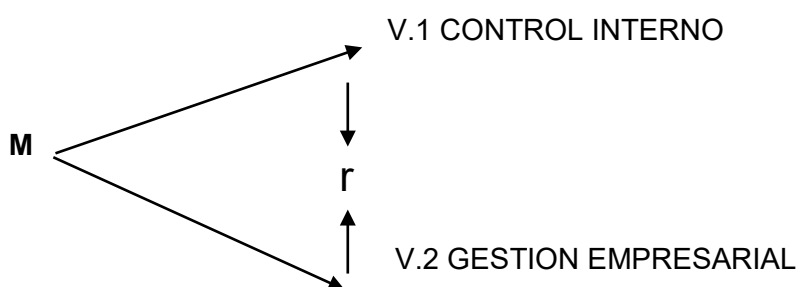
#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1 Tipo de investigación:

El tipo de estudio fue básico, para Guerrero (2014), es crear un nuevo conocimiento a partir de información previamente conocida para que podamos conceptualizar un tema determinado utilizando artículos científicos, libros, revistas y otros materiales previamente publicados. Se basa en expresar nuevos conocimientos de un estudio específico, es importante señalar que este tipo de investigación es primaria y contribuye a otras investigaciones de las dimensiones e interacciones internas.

##### 3.1.2 Diseño de investigación:

El diseño fue Correlacional, donde Arias y Covinos (2021) este estudio comprende el cómo se puede comportar una variable en relación con otra variable correlacionada. La finalidad es medir el nivel de conexión entre las variables en lugar de identificar las causas, pero puede servir de guía para futuras investigaciones.



M: (Muestra) trabajadores administrativos de la ACMP

V: (Variables)

V.1: Control interno

v.2: Gestión empresarial

### **3.2. Variables y operacionalización:**

#### **Variable 1: Control interno**

**Definición conceptual:** Según Palomo (2019) menciona que el control interno a toda acción ordenada o ejecutada por la dirección de la organización para asegurar la productividad la eficacia, eficiencia y economía en el uso de los recursos.

**Definición operacional:** las dimensiones: ambiente de control, evaluación de riesgo y supervisión; se midió aplicando el cuestionario dirigido a los 27 colaboradores para poder evaluarlos, de acuerdo a los objetivos, con una escala de Likert el que se aplicó al estudio, la medición de la variable es de escala ordinal.

#### **Indicadores:**

- Importancia del entorno de Control
- Administración de los recursos humanos
- Órgano de control institucional
- Identificar los riesgos con los que se enfrenta
- Las áreas operativas, identifican, capturan e intercambian información
- Evaluaciones continuas y evaluaciones independientes.

#### **Escala de medición:**

Se utilizó una escala de tipo ordinal.

#### **Variable 2: Gestión empresarial**

**Definición conceptual:** Según la revista teoría General de la Administración (2018), se describe como el procedimiento que controla y dirige las actividades de una organización con el fin de realizar los objetivos establecidos. Es decir, esta área de actuación se encarga de planificar y ejecutar acciones que permitan alcanzar los objetivos de la empresa.

**Definición operacional:** La variable gestión empresarial se midió en base a sus dimensiones: planificación, organización, dirección, control; se midió aplicando el cuestionario dirigido a los 27 colaboradores para poder analizarlos, de acuerdo a los objetivos, con una escala de Likert el que se aplicó a una muestra, la medición de la variable es de escala ordinal.

#### **Indicadores:**



- los objetivos y la misión
- Determina recursos
- estrategias para alcanzar los objetivos.
- reglamentos
- organigrama
- manuales
- liderazgo
- motivación
- acciones
- planes
- procedimientos

#### **Escala de medición:**

Se empleó la escala de tipo ordinal.

### **3.3. Población y muestra y muestreo**

#### **3.3.1 Población:**

La población en este estudio está integrada por 27 colaboradores del área administrativa de la asociación círculo militar del Perú. Lo cual, nos permitirán obtener un resultado donde se podrá evidenciar las falencias que tiene la asociación. Según la definición proporcionada en el estudio, la población es la suma de todos los componentes del estudio y es definida por el investigador. Debido a su potencial para ser finito o infinito, la población y el universo comparten muchas similitudes. (Arias, 2021).

**Criterios de inclusión:** La población estará conformado por 27 colaboradores que conforman las áreas administrativas.

**Criterios de exclusión:** Aquellos que carecen de las características mencionadas, tales como personal de cocina, seguridad, personal de limpieza, entre otros.

#### **3.3.2. Muestra:**

Se trabajó con la muestra censal, en este sentido, López y Fachelli (2015), en su investigación, es la cantidad de la muestra censal es igual a la población, esta se utiliza cuando la población es pequeña.

### 3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

#### Técnica de recolección de datos

La técnica que se aplicó es la encuesta, Como indica Carrasco (2018), La técnica de recolección de datos corresponde al trabajo cuyo método es recolectar y obtener información, así como la posibilidad de ser un documento involucrado con análisis de cambios, para obtener resultados por lo que se plantean cuestiones de la investigación. A través de este viaje, la información útil resultante será evaluada para obtener conclusiones más claras y coherentes.

#### Instrumento de recolección de datos

En el trabajo de investigación se utilizó el cuestionario, según (Hernández y Mendoza, 2018) el instrumento ayudará a los investigadores en su búsqueda para aprender más. En este cuestionario se formulan preguntas abiertas, o aquellas que no tienen criterios de respuesta específicos y permiten una respuesta completa por parte del sujeto de estudio. Por lo general, busca aprender sobre ideas, experiencias u opiniones. El cuestionario sirvió como una herramienta práctica y sencilla para recopilar datos de la muestra elegida por los investigadores.

#### Validez

Medina y Verdejo (2020), mencionó que comprende un entendimiento sobre la interpretación de la información obtenida con un instrumento, a la luz de las pruebas que te ayudan a obtener evidencias.

Los instrumentos fueron validados y evaluados por 3 expertos.

**Tabla 1**

*Validadores – juicio de expertos*

<b>Nombre del validador</b>	<b>Porcentaje</b>
Wilmer Alberto Pachau Torres	Aplicable
German Vicente Garay Flores	Aplicable
Freddy Gamaniel Romani Allende	Aplicable

## **Confiabilidad**

García (2007), Índico que el coeficiente alfa de Cronbach, se estima que la confiabilidad de un compuesto, donde cada elemento se considera como un subcuestionario más pequeño del cuestionario general y los elementos se consideran cuestionarios paralelos.

Delgado (2017) realizó su investigación con 51 trabajadores en el que labora en la Gestión Educativa, a través de un estadístico, el realizó su instrumento con el procedimiento de el Alfa de Cronbach. En este trabajo se usará el procedimiento hasta lograr la validez del instrumento.

En el anexo 5, las variables tienen un índice de fiabilidad alto cuyos valores es 0.882 y 0.869 el cual indica que l aplicación del instrumento es correcto.

### **3.5 Procedimientos**

Los métodos que se utilizaran son entrevistas individuales y encuestas. Se tiene que tener veracidad en los procedimientos para resultados eficaz y eficiente, se fundamenta la veracidad para que se da una prueba piloto de 15 personas para ver los resultados a un 90%.

La veracidad se obtenido los resultados se ha establecido la encuesta a la misma tres veces teniendo el mismo resultado. Se escogió algunas alternativas de respuesta: (1) Nunca, (2) Casi Nunca, (3) A Veces (4) Casi Siempre, (5) Siempre. La encuesta aplicada en las empresas de refrigeración, fue aceptada, evaluada y validada para el trabajo de investigación. Después de efectuar las encuestas, se registró los datos y se procesó las respuestas en el Microsoft Excel.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Los resultados analizados van a una matriz de datos. Se elaborará mediante la información establecida con la descripción de datos utilizando la tecnología informática. La información se levantará a un Excel sistematizado y adecuado, para que los resultados sean más confiables.

El uso de inferencias y probabilidades estadísticas que se derivan del análisis de datos ayuda a informar la toma de decisiones cruciales as diversas

herramientas analíticas tienen ciertas funciones que se superponen entre sí, así como distintas restricciones, pero también hay instrumentos que se complementan entre sí. Puede hacer los juicios más esenciales eliminando cualquier sesgo humano y confiando en las probabilidades estadísticas que se determinan a partir del análisis de datos. Esto se menciona en el artículo de (Arteaga, 2022), aunque las diversas herramientas analíticas comparten ciertas cualidades y cada una tiene su propio conjunto de limitaciones, también pueden complementarse entre sí.

### **3.7. Aspectos éticos**

Las consideraciones éticas se tuvieron en cuenta en cada etapa del diseño y ejecución de esta investigación. La investigación se realizó con respeto y transparencia de los datos para la aplicación de los instrumentos. Se garantizó el respeto en la participación de los encuestados, y la investigación se realizó con la estructura y contenido, los cuales fueron desarrollados y escritos en base a sobre los estándares de la 7ª edición de la APA. De manera similar, el proceso de selección se llevó a cabo de manera justa y justa.

## V.- RESULTADOS

### 4.1.- Estadística descriptiva

Objetivo general, determinar la relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 2**

*El control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022*

			Gestión Empresarial			
			Bajo	Medio	Alto	Total
Control Interno	Bajo	Recuento	1	0	0	1
		% del total	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%
	Medio	Recuento	0	18	2	20
		% del total	0,0%	66,7%	7,4%	74,1%
	Alto	Recuento	0	0	6	6
		% del total	0,0%	0,0%	22,2%	22,2%
Total	Recuento	1	18	8	27	
	% del total	3,7%	66,7%	29,6%	100,0%	

#### Interpretación

Podemos apreciar en la tabla 3, los resultados descriptivos en función al objetivo general, del total de personas encuestadas el 22.2% indican valor alto relativo al control interno y nivel alto en variable gestión empresarial, el 66.7% indican un nivel medio relativo a la variable control interno y a su vez un nivel medio

en la variable gestión empresarial y el 3.7% indican un nivel bajo relativo a la variable control interno y un nivel bajo en la variable gestión empresarial.

Objetivo específico 1, determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 3**

*El control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

			planificación			
			Bajo	Medio	Alto	Total
Control Interno		Recuento	1	0	0	1
	Bajo	% del total	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%
		Recuento	0	20	0	20
	Medio	% del total	0,0%	74,1%	0,0%	74,1%
		Recuento	0	0	6	6
	Alto	% del total	0,0%	0,0%	22,2%	22,2%
		Recuento	1	20	6	27
	Total	% del total	3,7%	74,1%	22,2%	100,0%

Podemos apreciar en la tabla 4, los resultados descriptivos en función al objetivo general, del total de personas encuestadas el 22.2% indican valor alto relativo al control interno y nivel alto en la dimensión planificación, el 74.1% indican un nivel medio relativo a la variable control interno y a su vez un nivel medio en la dimensión planificación y el 3.7% indican un nivel bajo relativo a la variable control interno y un nivel bajo en la dimensión planificación.

Objetivo específico 2, determinar la relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 4**

*El control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022*

			Organización			
			Bajo	Medio	Alto	Total
Control Interno	Bajo	Recuento	1	0	0	1
		% del total	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%
		Recuento	0	19	1	20
	Medio	% del total	0,0%	70,4%	3,7%	74,1%
		Recuento	0	0	6	6
		% del total	0,0%	0,0%	22,2%	22,2%
	Alto	Recuento	1	19	7	27
		% del total	3,7%	70,4%	25,9%	100,0%
		Total				

Podemos apreciar en la tabla 5, los resultados descriptivos en función al objetivo específico uno, del total de personas encuestadas el 22.2% indican valor alto relativo al control interno y nivel alto en la dimensión organización, el 70.4% indican un nivel medio relativo a la variable control interno y un nivel medio en dimensión organización y el 3.7% indican un nivel bajo relativo a la variable control interno y nivel bajo en la dimensión organización.

Objetivo específico 3, determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 5**

*El control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

			Dirección			
			Bajo	Medio	Alto	Total
Control Interno	Bajo	Recuento	1	0	0	1
		% del total	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%
	Medio	Recuento	0	18	2	20
		% del total	0,0%	66,7%	7,4%	74,1%
	Alto	Recuento	0	0	6	6
		% del total	0,0%	0,0%	22,2%	22,2%
	Total	Recuento	1	18	8	27
		% del total	3,7%	66,7%	29,6%	100,0%

Podemos apreciar en la tabla 6, los resultados descriptivos en función al objetivo específico uno, del total de personas encuestadas el 22.2% indican valor alto relativo al control interno y nivel alto en la dimensión dirección, el 66.7% indican un nivel medio relativo a la variable control interno y nivel medio en la dimensión dirección y el 3.7% indican un nivel bajo relativo a la variable control interno y nivel bajo en la dimensión dirección.



Objetivo 4, determinar la relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 6**

*El control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

			Control			
			Bajo	Medio	Alto	Total
Control Interno	Bajo	Recuento	1	0	0	1
		% del total	3,7%	0,0%	0,0%	3,7%
	Medio	Recuento	0	19	1	20
		% del total	0,0%	70,4%	3,7%	74,1%
	Alto	Recuento	0	0	6	6
		% del total	0,0%	0,0%	22,2%	22,2%
	Total	Recuento	1	19	7	27
		% del total	3,7%	70,4%	25,9%	100,0%

#### Interpretación

Podemos apreciar en la tabla 7, los resultados descriptivos en función al objetivo específico uno, del total de personas encuestadas el 22.2% indican valor alto relativo al control interno y nivel alto en la dimensión control, el 70.4% indican un nivel medio relativo a la variable control interno y nivel medio en la dimensión control y el 3.7% indican un nivel bajo relativo a la variable control interno y nivel bajo en la dimensión control.

## 4.2.- Estadística Resultados inferencial

### 4.2.1 Prueba de normalidad

$H_0$  Los datos de la muestra tienen distribución normal

$H_1$  Los datos de la muestra no tienen distribución normal

**Tabla 7**

*Prueba de normalidad, control interno, gestión empresarial y dimensiones.*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Control Interno	,260	27	,000	,887	27	,007
Gestión Empresarial	,244	27	,000	,894	27	,010
planificación	,366	27	,000	,775	27	,000
Organización	,224	27	,001	,902	27	,015
Dirección	,263	27	,000	,881	27	,005
Control	,279	27	,000	,849	27	,001

Podemos apreciar en la tabla 8, analizamos los resultados para analizar si los datos extraídos cuentan con una distribución normal o no, en función a la cantidad de datos que numéricamente es 27 se aplicara el estadístico de Shapiro-Wilk, posteriormente analizamos p valor donde resulta 0, por lo cual los datos cuentan con una distribución no normal.

#### 4.4.2 Contrastación de hipótesis

##### Hipótesis general

Ho: No una relación directa y significativa entre el control interno y la gestión empresarial.

H1: Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la gestión empresarial.

##### Tabla 8

*La relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

			Gestión Empresarial
Rho de Spearman	Control Interno	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) N	,966** ,000 27

Podemos apreciar en la tabla 9, con referencia al grado de relación entre el control interno y gestión empresarial un valor de 0,966, el cual es un nivel muy alto; además el p-valor es de 0, por consiguiente, aceptamos la hipótesis alterna; y concluimos que hay relación directa entre el control interno y gestión empresarial.

### Hipótesis específica 1

Ho: No Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 9**

*La relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

		planificación	
Rho de Spearman	Control Interno	Coefficiente de correlación	,792**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	27

El grado de relación entre el control interno y la dimensión planificación se muestra en la Tabla 10 con un nivel de correlación de 0,966, lo que indica un alto nivel; además, el valor p es 0.000, concluimos que existe una relación directa entre el control interno y la dimensión de planificación.

## Hipótesis específica 2

Ho: NO Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 10**

*La relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022*

		Organización	
Rho de Spearman	Control Interno	Coeficiente de correlación	,939**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	27

Podemos apreciar en la tabla 11, con referencia al grado de relación entre el control interno y la dimensión organización con un valor de 0,939, el cual es un nivel alto; además el p-valor es de 0, concluimos que existe relación directa entre el control interno y la dimensión organización.

### Hipótesis específica 3

Ho: No Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 11**

*La relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022*

		Dirección	
Rho de Spearman	Control Interno	Coeficiente de correlación	,815**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	27

Podemos apreciar en la tabla 12, con referencia al grado de relación entre el control interno y la dimensión dirección con un valor de 0,966, el cual es un nivel alto; además el p-valor es de 0.000, concluimos que existe relación directa entre el control interno y la dimensión dirección.

#### Hipótesis específica 4

Ho: No Existe una relación directa y significativa entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

H1: Existe una relación directa y significativa entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.

**Tabla 12**

*La relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.*

		Control
	Coeficiente de correlación	,860**
Rho de Spearman	Control Interno	
	Sig. (bilateral)	,000
	N	27

Podemos apreciar en la tabla 13, con referencia al grado de relación entre el control interno y la dimensión control con un valor de 0,860, el cual es un nivel alto; además el p-valor es de 0, concluimos que existe relación directa entre el control interno y la dimensión control.

## V. DISCUSIÓN

En cuanto al objetivo general, determinar la relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022, se analizó los resultados inferenciales en la contratación de hipótesis, cuyo valor es 0,966, siendo muy alta; y un p-valor de 0, por lo cual se acepta la hipótesis alterna; es información es parecido, con Aldas y Espinoza (2022), en su investigación el objetivo es analizar el uso de los controles internos como una herramienta eficiente en las microempresas del estado de Milagro, el resultado, se utilizó estadística descriptiva, el 85% conocía el proceso de control y el 12% de los encuestados de la muestra consideró que no podía utilizarlo por el tamaño de su empresa. Se concluye, que luego de analizar los resultados de la encuesta a las pequeñas empresas, el del control interno es aceptado dentro de las empresas. Del mismo modo con Angueta y Moyano (2020), en su estudio el objetivo es analizar el efecto de la implementación de los sistemas de control sobre la eficiencia comercial el resultado es de un 15% de las encuestas que se realizó se encontró que el sistema de control en la empresa se considera bueno. Se concluyó que las perspectivas de los encuestados conducen al nivel de regularidad en los controles internos, con un 69% que cree que los controles internos son regulares. Donde concluimos que el control interno puede hacer posible identificar y eliminar las amenazas y peligros que se presenten en la empresa, y con la investigación se podrá lograr el objetivo. El control interno es un elemento fundamental de una organización. A medida que entramos en un nuevo milenio, las organizaciones gubernamentales están ejerciendo más presión sobre la gestión empresarial para implementar el control y hacer un programa de los posibles riesgos de la organización, destacando que su objetivo principal es reducir los riesgos, en particular los destinados a prevenir el fraude. el comité de auditoría evalúa los controles que se aplican, un análisis de los controles internos que la entidad ha establecido, incluyendo su efectividad, diseño e implementación. Puede, entre otros criterios, hacer que sea apropiado realizar tal evaluación debido a la naturaleza, alcance y significado del asunto bajo investigación.

Respecto al objetivo específico uno, determinar la relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú en Jesús María



del 2022, en la contratación el valor de relación es 0.792, siendo positiva alta; y con un p-valor 0, por lo cual se acepta la hipótesis alterna; esta información coincide con Balla Y López (2018) en su investigación tuvo como objetivo, describe el efecto del control interno en la optimización administrativa y operativa, el resultado es la optimización dentro de la empresa mediante el uso del control interno. Esto se debe a que el desarrollo nos permite mejorar la rentabilidad y ajustar los mecanismos para trabajar con mayor productividad y eficiencia, Por lo tanto, el error se reconoció a tiempo para tomar medidas correctivas. Del trabajo realizado se puede concluir que es la herramienta muy importante y que debe utilizarse para asegurar resultados positivos independientemente del entorno económico y productivo en el que se desenvuelva la empresa para reducir los riesgos. Del mismo modo con Pavón et al.( 2019) en su artículo científico el objetivo es detallar el control interno del inventario es una pieza significativa y relevantemente positiva en la empresa, como resultado se encontró que presenta debilidades en el control de inventario no llevan el control óptimo de las mercaderías, no hay personal capacitado para poder desarrollar un buen control, en conclusión es que el control interno debe estar alineado con la gestión empresarial. Y el sistema debe estar alineado con la planificación y la cultura organizacional, con el objetivo de seguir siendo competitivos en la industria tecnológica. Finalmente concluimos, es importante para la empresa, ya que, su objetivo es establecer y supervisar adecuadamente sus políticas establecidas por la empresa y también tienen cultura del riesgo para poder tener disciplina en la entidad y la estructura de la empresa. Según el Ministerio de Relaciones Exteriores (2019), el ambiente de control contiene 8 elementos los cuales permitirá tener una cultura de control interno para tener una organización con valores y conductas apropiadas las cuales son los valores éticos. El concepto de entorno de control y entienden que los activos más valiosos de una empresa son sus empleados y el entorno en el que opera. Estos atributos incluyen la honestidad, la moralidad y la competencia.

Respecto al objetivo específico dos, determinar la relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022, en la contrastación de hipótesis se obtuvo un valor de 0.939,

siendo positiva muy alta; y p-valor 0, Por lo tanto, se acepta otra hipótesis, y esta información es parecida con, López (2019), en su artículo el objetivo es utilizar una herramienta tecnológica para apoyar a tomar decisiones de una microempresa del sector comercial, formalizar el control interno de ventas. Como resultado se requirió que el 100% de las transacciones de ventas se registren correctamente para garantizar que el registro de ventas se realice correctamente y, si se cumplen las métricas, se concluyó que lo principal de la empresa es generar ingresos de los productos. Para lograr el crecimiento de ventas y productos y/o servicios y ganar participación de mercado, la planificación y gestión de ventas son necesarias para asegurar el crecimiento, ventas razonables y confiables, y un alto nivel de satisfacción del cliente. Del mismo modo con Bautista (2021), tuvo como objetivo Analice los problemas que tienen los controles internos de esta industria, el resultado muestra que el 68,6% de las empresas se encuentran en funcionamiento y no cuentan con manuales de organización y funcionamiento. En el test del Chi Cuadrado que  $P = 0.000$  es menor a  $\alpha = 0.05$ , y se concluye que la infracción de las normas internas como los manuales de procedimientos administrativos es un factor que conduce a un inadecuado control interno. Finalmente se concluye se debe analizar e identificar y determinar que riesgos deben mejorarse para poder asegurar que se cumpla con el objetivo y que su enfoque, alcance y el procedimiento estén bien realizados y cumplan con las metas y objetivos. Las organizaciones de hoy deben ser ágiles y seguras, con controles que definan claramente sus objetivos y aseguren que se evitan posibles interferencias. Los riesgos tienen un impacto en la capacidad de una entidad para competir con éxito en el tiempo, para mantener su imagen pública y, en consecuencia, para producir bienes de alto calibre en los riesgos de fraude, los cuales son identificados, analizados y evaluados. En función a las actividades de control se refiere a la postura del directorio y de la administración sobre el valor del control dentro de la organización y su comportamiento al respecto. El sistema de control interno, el entorno de control proporciona disciplina y estructura, para Rodrigo (2022) indicó que las acciones de control de gestión son establecidas por la empresa, para que pueda cumplir con las actividades asignadas como son las políticas, sistemas y procedimientos y para poder cumplir los objetivos. Según Vergara (2018) para ser efectivo y mantener un proceso continuo de evaluación de riesgos, la entidad debe definir políticas y

procedimientos destinados a mejorar el sistema, aplicando tipos y procedimientos como el control de su desempeño, las cuales son cumplir con las funciones y estar en constante actualización.

Respecto al objetivo específico tres, determinar la relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú, en Jesús María del 2022, en la contratación de hipótesis el resultando es 0.815 siendo una positiva alta; y p-valor 0, por lo cual se acepta la hipótesis alterna, esta información coincide con Pacherras (2022), El objetivo es implementar la interacción entre la administración empresarial y los sistemas de control interno, el resultado indica que el 64 % tiene un alto conocimiento sobre el control y 36 % tiene un nivel medio, lo cual se concluye lo que refleja la fuerte correlación entre ambas variables, indicando una relación positiva entre la gestión y el control. Del mismo con Carrasco (2021), en su estudio el objetivo es determinar relación del control interno y la gestión administrativa, la metodología utilizada fue cuantitativo y no experimental, en función al estudio se analizó una muestra de 25, Los resultados mostraron que los controles internos se relacionaron mesuradamente con las operaciones, a través de la correlación de Pearson, la cual obtuvo 0.423. Se concluye que es una correlación positiva, con 48 % encuestados de los últimos tres resultados adicionales que respaldan el estudio. Finalmente se concluyó el componente estratégico de la organización que la conecta con su entorno, le facilita el desarrollo de sus operaciones y le permite contribuir directamente al logro de sus objetivos. Este componente es importante, facilita el intercambio de información entre los departamentos operativos, administrativos y financieros de la organización. La supervisión, con los hallazgos de su estudio, es fundamental realizar un seguimiento cuidadoso de todo el procedimiento. El sistema de control interno es susceptible de manipulación según las circunstancias. Durante los procedimientos comerciales normales, se lleva a cabo un seguimiento continuo, tanto en vigilancia de los procesos productivos como en indicar el tratamiento de los empleados teniendo así en efecto el aumento de la producción. A su vez va unido a la formalización de los trabajadores sociales. Una vez diseñados y puestos en marcha los distintos tipos de controles, la dirección debe implantar mecanismos de evaluación continua para determinar si continúan o no funcionando según lo

diseñado y si siguen o no produciendo los efectos esperados, si ellos resultados de las pruebas que se realizan no son satisfactorios, los controles deben ser modificados o reemplazados. La dirección son estrategias para que los colaboradores cumplan sus metas trazadas ya sea individuales y grupales para poder cumplir con los objetivos que la empresa, donde el objetivo principal de los dueños, gerentes, es alcanzar metas organizacionales y el beneficio para todos, la empresa para revisar que toda la plantilla esté desempeñando sus funciones de manera adecuada, debe desarrollar habilidades de un líder y actuar como una guía inspiradora. Si lo hace, puede ayudar a promover la motivación y el compromiso de todos los ayudantes, una buena gestión sin ayuda de los grupos de trabajadores a identificarse.

Respecto al objetivo específico cuatro, determinar la relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú, en Jesús María del 2022, en la contrastación de hipótesis el valor es 0.860, siendo positiva alta; y p-valor 0, por lo cual se da la aprobación a la hipótesis alterna. Esta información coincide con Gonzales (2018), el objetivo de su investigación, determinar el grado de correlación de controles internos de la empresa y las operaciones de gestión el resultado 56,19% para Control Interno y 55,73 % para Gestión Empresarial, indicando que no existe una evaluación permanente, demostrándose que las variables son positiva significativa entre las variables hay un nivel de correlación de 0,81, se concluye que ambas están en el nivel intermedio. Criollo (2018), el objetivo analizar la relación entre la gestión y los controles internos. Trabajando con muestras, los resultados muestran que el 67,65% algunas veces se realiza actividades de control y el 70,59% algunas se realiza actividades de control. Se debe revisar los trabajos realizadas por los trabajadores, esto con el fin de garantizar los resultados y corregir cualquier problema para mejorar y tomar una buena decisión, la coordinación y control del trabajo de los asistentes. Conocer los aspectos altos y bajos de la organización. Todo esto con el fin de sugerir acciones ante posibles inconvenientes que puedan presentarse en el futuro y perjudicar a la empresa. Cuando hablamos de control, nos referimos a la coordinación y comunicación que tiene lugar entre diferentes asambleas. Sin embargo, no estamos discutiendo simplemente el proceso de impartir instrucciones o dar seguimiento a

los empleados en el desempeño de sus responsabilidades; también estamos viendo la gestión .Por ello , tienen la oportunidad de identificar fortalezas y posibilidades que les permitirán establecer objetivos alcanzables en el futuro que sacarán lo mejor del equipo que ahora tienen.

## VI. CONCLUSIONES

Primera. – Para el objetivo general, existe relación directa entre el control interno y gestión empresarial con un valor de 0,966, y p-valor 0, Por esta razón, se acepta la premisa alternativa.

Segunda. – Para el objetivo específico 1, Existe relación entre el control interno y la dimensión planificación con un valor de 0.792, y p-valor 0, por tal motivo se aceptó la hipótesis alterna.

Tercera. – Para el objetivo específico 2, Existe relación entre el control interno y la dimensión organización con un valor de 0.939, y p-valor 0, por tal caso se aceptó la hipótesis alterna.

Cuarta. – Para el objetivo específico 3, Existe relación entre el control interno y la dimensión dirección con un valor de 0.815, p-valor 0, por tal motivo se aceptó la hipótesis alterna.

Quinta. – Para el objetivo específico 4, Existe relación entre el control interno y la dimensión control con un valor de 0.860 y p-valor 0, por tal motivo se aceptó la hipótesis alterna.

## VII. RECOMENDACIONES

**Primera.** - La Asociación Círculo Militar del Perú y la gerencia, debe realizar capacitaciones del control interno dentro del área principales con el fin de mejorar la gestión empresarial y la participación de los integrantes para mejorar el trabajo colectivo y se genere una un trabajo transparente, oportuna y de calidad.

**Segunda.** - La Asociación Círculo Militar del Perú y el área de recursos humanos; deben implementar un área interna de control interno, para mejorar la planificación de estrategias, e incentivar la eficiencia y eficacia de todos los departamentos del círculo militar para asegurar la confiabilidad de las operaciones realizadas dentro del área de administración y finanzas.

**Tercera.** - La Asociación Círculo Militar del Perú y el área de recursos humanos; deben implementar un área interna de control interno, para mejorar la organización de las operaciones de todos los departamentos, y así garantizar el rendimiento de los colaboradores y de las funciones que estos realicen.

**Cuarta.** - La Asociación Círculo Militar del Perú y el área de recursos humanos; deben implementar un área interna de control interno, para mejorar la dirección de todos los departamentos así monitorear y supervisar las actividades de sus colaboradores para verificar si cumplen con sus actividades dentro del plazo establecido, además permitirá mejorar herramientas óptimas para que los colaboradores ejerzan bien su función y mejoren su nivel de rendimiento.

**Quinta.** - La Asociación Círculo Militar del Perú y el área de gerencia; deben implementar un área interna de control interno, para mejorar el control de los departamentos, con la finalidad que el instrumento de control interno se aplique de forma de transversal en los procesos y procedimientos en los departamentos operativos o administrativos y así aumentar la productividad.

## REFERENCIAS

- Acosta, M. (24 de Enero de 2020). *¿Qué es el control interno y por qué es importante?* Obtenido de [https://www.marsh.com/ar/es/services/risk-consulting/insights/what-is-internal-control-and-why-is-it-important.html?gclid=EAlaIQobChMI47zAjbX3\\_AIVDERCh1IPg3AEAMYASAAEgIGK\\_D\\_BwE](https://www.marsh.com/ar/es/services/risk-consulting/insights/what-is-internal-control-and-why-is-it-important.html?gclid=EAlaIQobChMI47zAjbX3_AIVDERCh1IPg3AEAMYASAAEgIGK_D_BwE)
- Aldas, S. j., & Espinoza, M. E. (2022). *El control interno como herramienta eficiente en las microempresas del cantón Milagro*. Obtenido de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/18768/1/T-UCSG-POS-MCF-39.pdf>
- Angueta Mejía, K., & Moyano Zambrano, M. (2020). *Impacto de la aplicación de sistemas de control interno en la efectividad empresarial de las empresas del sector de la construcción de la ciudad de guayaquil*. obtenido de <http://201.159.223.180/bitstream/3317/14792/1/T-UCSG-PRE-ECO-CICA-423.pdf>
- Añasca. (2012). *Procedimientos del control interno administrativo y financiero de la empresa de transportes asociados Cantones TAC*.
- Arias González, J. L., & Covinos Gallardo, M. (2021). *Metodología de la investigación*. ENFOQUES CONSULTING EIRL. Obtenido de [file:///C:/Users/katy/Downloads/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o\\_y\\_metodologia\\_de\\_la\\_investigacion.pdf](file:///C:/Users/katy/Downloads/Arias-Covinos-Dise%C3%B1o_y_metodologia_de_la_investigacion.pdf)
- Arteaga, G. (2022). *testsiteforme*. Obtenido de <https://www.testsiteforme.com/tecnica-de-procesamiento-y-analisis-de-datos/>
- Auditoría de Cumplimiento. (2018). *Ley N° 27785*. El Peruano.
- Aular, M. (14 de Diciembre de 2019). *emprendices*. Obtenido de El Control Interno en las Organizaciones: <https://www.emprendices.co/el-control-interno-en-las-organizaciones/>
- Balla, P. I., & Lopez, O. K. (2018). *El Control Interno en la Gestión Administrativa de las Empresas del Ecuador*.



Barruita, J., & seclen. (2019). *Inovacion empresarial*. Obtenido de <https://books.google.com.pe/books?id=0EDZDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=gesti%C3%B3n+empresarial+libro+innovaci%C3%B3n+empresarial&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwiXxvS-rYD4AhUVBrkGHewyDUMQ6AF6BAgJEAl#v=onepage&q=gesti%C3%B3n%20empresarial%20libro%20innovaci%C>

Bautista Altamirano, J. L. (2021).

Cabezas Mejia, D., Andrade Naranjo, D., & Torres Santamaria, J. (2018). *Introducción a la metodología de la investigación científica*. Obtenido de <https://repositorio.espe.edu.ec/bitstream/21000/15424/1/Introduccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica.pdf>

CARRASCO CHASQUERO, E. (2018). *control interno y la gestión administrativa de la oficina de economía de una universidad nacional de lima metropolitana, - 2021*. Obtenido de <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1449/CARRASCO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Clavijo, C. (25 de Abril de 2022). *Guía para una gestión empresarial exitosa en 2022*. Obtenido de <https://blog.hubspot.es/sales/gestion-empresarial>

Coll Morales, F. (2020). *Estudio Transversal*. <https://economipedia.com/definiciones/estudio-transversal.html>.

Condorachay Guevara, d., & Monteza Flores, Y. A. (2021). *El control interno y la gestión financiera de la empresa Policlínico San Marcos E.I.R.L. – Jaén, 2021*.

Condorachay Guevara, D., & Monteza Flores, Y. (2021). *El control interno y la gestión financiera de la empresa Policlínico San Marcos E.I.R.L. – Jaén, 2021*.

Condori Ojeda, P. (2020). *Universo, población y muestra*. Obtenido de <https://www.aacademica.org/cporfirio/18.pdf>

COSO. (2020). *Qué es el marco COSO de Gestión de Riesgos y cómo surge*. Obtenido de <https://www.ealde.es/marco-coso-riesgos/>

- COSO. (s.f.). COSO. Obtenido de <https://www.aec.es/web/guest/centro-conocimiento/coso>
- Criollo Hidalgo , V. (2018). *El control interno y la gestión administrativa de la gerencia de administración y finanzas de la Municipalidad provincial de Coronel Portillo, 2018.* Obtenido de [http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/132/1/tesis\\_virginia.pdf](http://repositorio.upp.edu.pe/bitstream/UPP/132/1/tesis_virginia.pdf)
- Douglas da Silva. (2021). *Web Content & SEO Associate, LATAM.*
- Dupoi, A. (2020). *Técnicas de investigación.* Obtenido de <https://tecnicasdeinvestigacion.com/investigacion-correlacional/>
- empresas, A. y. (29 de Noviembre de 2019). *¿Qué es y para qué sirve la gestión empresarial?* Obtenido de <https://www.esneca.com/blog/gestion-empresarial-que-es/>
- Espinoza Cruz , M., Espinoza Gamboa, E., & Chumpitaz Caycho, H. (2020). Control interno y gestión empresarial de centros comerciales peruanos en tiempos de la actual pandemia (2020). Obtenido de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/contabilidadyNegocios/article/view/24092>
- Fasshauer , R. C. (2020). *El control interno y su influencia en la gestión del grupo empresarial CAMAR.* chimbote: Tesis para obtener el Título Profesional de Contadora Pública. Obtenido de [http://repositorio.usanpedro.edu.pe/bitstream/handle/20.500.129076/19404/Tesis\\_68470.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.usanpedro.edu.pe/bitstream/handle/20.500.129076/19404/Tesis_68470.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Gonzales Rubio , Y. (2018). *Control interno y Gestión administrativa de la empresa diaz gonzales heisten “leval distribuidora” del distrito de jaen, 2018.* obtenido de <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/4826/g%c3%b3nzales%20rubio.pdf?sequence=1&isallowed=y>
- González Rodríguez<sup>1</sup>, S., Viteri Intriago, D., Izquierdo Morán, A., & Verdezoto Cordova, G. (2020). Modelo de gestión administrativa para el desarrollo

- empresarial del Hotel Barros en la ciudad de Quevedo. Obtenido de <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v12n4/2218-3620-rus-12-04-32.pdf>
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2017). *Metodología de la investigación*. María del Pilar. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Hernandez, & Estupiñan. (2018). *Gestion empresarial y posmodernidad*. Obtenido de [https://books.google.com.pe/books?id=SpqaDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=gesti%C3%B3n+empresarial&hl=es-419&sa=X&redir\\_esc=y#v=onepage&q=gesti%C3%B3n%20empresarial&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=SpqaDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=gesti%C3%B3n+empresarial&hl=es-419&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q=gesti%C3%B3n%20empresarial&f=false)
- Huiman Yerren, R. (2022). El sistema de control interno y la gestión pública. *Revista multidisciplinar*. Obtenido de <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2030/2921>
- La Contraloría General de la República . (s.f.). <https://www.gob.pe/948-sistema-de-control-interno>.
- La Contraloría General de la República del Perú. (2018). *Control interno*. lima - peru. Obtenido de [https://apps.contraloria.gob.pe/wcm/control\\_interno/index.html](https://apps.contraloria.gob.pe/wcm/control_interno/index.html)
- Lenis, A. (19 de Agosto de 2021). *¿Qué es un sistema de control interno y cómo implementarlo?* Obtenido de <https://blog.hubspot.es/marketing/sistema-control-interno>
- Mantilla, S. (2018). *auditoria del control interno*. Obtenido de <https://books.google.com.ec/books?id=rMS4DQAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Mauricio , A. (2016). *Escalas de medición y variables en estadística*. Obtenido de <https://mauricioanderson.com/escalas-de-medicion-estadistica/>
- Mayo Olivera, N. L. (2017). *“Influencia del control interno en la gestion empresarial de la empresa ingenieria frigorifica del sur s.a. 2017”*.
- MET. (2019). NORMAS GENERALES DEL CONTROL INTERNO .

- Muguira, A. (s.f.). ¿Qué es la escala de Likert y cómo utilizarla? Obtenido de [https://www.questionpro.com/blog/es/que-es-la-escala-de-likert-y-como-utilizarla/#Qu%C3%A9\\_es\\_la\\_escala\\_de\\_Likert](https://www.questionpro.com/blog/es/que-es-la-escala-de-likert-y-como-utilizarla/#Qu%C3%A9_es_la_escala_de_Likert)
- Muntanet Relat , J. (s.f.). INTRODUCCIÓN A LA INVESTIGACIÓN. Obtenido de <file:///C:/Users/katy/Downloads/RAPD%20Online%202010%20V33%20N3%2003.pdf>
- Nestor, C., & Gomes Rojas, g. (2019). *Metodologia de la investigacion*. Obtenido de <https://www.teseopress.com/metodologiadelainvestigacion/chapter/capitulo-1-acerca-de-la-medicion-y-el-dato/>
- Pacherres Jimenez, A. E. (2022).
- Parella Stracuzzis, s., & Martin Pestana , F. (s.f.). *Metodologia de la investiagacion cuantitativa*. Obtenido de <file:///C:/Users/katy/Downloads/Metodolog%C3%ADa%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20-%20santa%20parella%20stracuzzi%20y%20feliberto%20martins%20pesta%20na.pdf>
- Pavon, S. L., Villa, A. M., Rueda, M. C., & Xavier, L. E. (2019). *Control interno de inventario como recurso competitivo en una PyME de Guayaquil*.
- Pedro López , R., & Fachelli, S. (2015). *metodologia de la investigacion social cuantitativa*. Obtenido de [https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2015/131468/metinvsocuan\\_cap3-5a2015.pdf](https://ddd.uab.cat/pub/caplli/2015/131468/metinvsocuan_cap3-5a2015.pdf)
- Pereyra Palomo, C. A. (2019). Control interno en las empresas: Su aplicación y efectividad. Obtenido de [https://books.google.com.pe/books/about/Control\\_interno\\_en\\_las\\_empresas.html?id=xM\\_DDwAAQBAJ&redir\\_esc=y](https://books.google.com.pe/books/about/Control_interno_en_las_empresas.html?id=xM_DDwAAQBAJ&redir_esc=y)
- Pineda Frias, J., & Villa Muyulema, J. (2018). *La aplicación del control interno en la mejora de la gestion administrativa en las mipymes ecuatorianas*. obtenido de

<http://repositorio.unemi.edu.ec/bitstream/123456789/4264/1/la%20aplicaci%C3%93n%20del%20control%20interno%20en%20la%20mejora%20administrativa%20de%20las%20mipymes%20ecuatorianas.pdf>

Rodrigo Estupiñán , G. (2022). *Control interno y fraudes - 4ta edición: Análisis de Informe COSO I, II y III.*

Romero, S. (29 de julio de 2019). *coordinacionempresarial*. Obtenido de coordinacionempresarial: <https://www.coordinacionempresarial.com/que-es-cuando-y-quien-ha-de-realizar-la-evaluacion-de-riesgos-laborales/>

Rubio Garcia, R., & Villanueva Altamirano, n. (2018). *Gestión empresarial en la empresa de transportes via s.a.c., distrito de trujillo, año 2018.*

Ruiz, g. (2015). Marco de referencia para la implementación, gestión y control .

Serrano, C. P. (2017). *El control interno como herramienta indispensable para una gestión financiera y contable eficiente en las empresas bananeras del cantón machala.* obtenido de <http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/11787/1/ttuace-2017-ca-cd00153.pdf>

Vales Garcia , J. (2019). control interno de ventas en una microempresa de giro comercial a través de un servicio de consultoría. *itson*, <https://www.itson.mx/publicaciones/pacioli/siteassets/paginas/numeros/pacioli-107-ebook.pdf>.

Vergara Suarez, I. (27 de noviembre de 2018). *El sistema de control interno y sus componentes.* obtenido de <http://lorenavergarasuarez.blogspot.com/>: <http://lorenavergarasuarez.blogspot.com/2018/12/control-interno.html>

Yeison , G. A., Perez, m. a., & ramirez, r. y. (2017). *Guía de mejores prácticas de control interno en las microempresas.*

## ANEXO 1: Tabla de operacionalización de variables.

Título: Control interno y gestión empresarial en la Asociación Círculo Militar del Perú, Lima, 2022

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
<b>Control interno</b>	Según lo investigado (Pereyra Palomo, 2019) menciona que el control interno, es cualquier acción dictada o implementada por la administración de la empresa, con la finalidad de procurar la eficiencia, eficacia y economía en el uso de los recursos.	El control interno se medirá mediante cuestionario que se les realizará a los trabajadores de la empresa como: área de gerencia, el área administrativa, contable, área de almacén y área de ventas	Ambiente de control	Importancia del entorno de Control	Ordinal
				Administración de los recursos humanos	
				Órgano de control institucional	
			Evaluación de riesgo	Conocer y abordar los riesgos con los que se enfrenta	
				Identificación de los riesgos	
			Actividades de control	Se considera el rápido cambio y evolución de la tecnología	
				Se indica que las actividades de control son acciones establecidas por políticas y procedimientos	
Información y comunicación	Las áreas operativas, administrativas y financieras de la organización identifican, capturan e intercambian información				
Supervisión	Evaluaciones continuas y evaluaciones independientes				
<b>Gestión empresarial</b>	Según lo investigado por La gestión empresarial o management se define como el proceso que dirige y guía las operaciones de una organización para hacer realidad los objetivos establecidos. Donde se menciona "La gestión empresarial es el proceso de planear, organizar, integrar, direccionar y controlar los recursos (intelectuales, humanos, materiales, financieros, entre otros) de una organización, con el propósito de obtener el máximo beneficio o alcanzar sus objetivos". (Chiavenato, 2017)	Con la variable gestión empresarial y sus dimensiones se medirá con el respectivo cuestionario con el objetivo de buscar el beneficio a la empresa desarrollando una en la productividad y la competitividad.	Planificación	Establece los objetivos y la misión	Ordinal
				Determina recursos necesarios	
				Genera estrategias para alcanzar los objetivos.	
			Organización	Reglamentos	
				Organigrama	
				Manuales	
			Dirección	Liderazgo	
				Motivación	
			Control	Acciones	
				Planes	
Procedimientos					

## Anexo 2: Matriz de consistência

Título: Control Interno y Gestión Empresarial en la Asociación Círculo Militar del Perú, Lima, 2022

Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables e indicadores					
<p><b>Problema general:</b> ¿De qué manera se relaciona el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?</p> <p><b>Problemas específicos:</b></p> <p>1.- ¿De qué manera se relaciona el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?</p> <p>2.- ¿De qué manera se relaciona el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?</p> <p>3.-¿De qué manera se relaciona el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?</p> <p>4.- ¿De qué manera se relaciona el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022?</p>	<p><b>Objetivo general:</b> Establecer la relación entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p>1.-Establecer la relación entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>2.-Establecer la relación entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>3.-Establecer la relación entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>4.-Establecer la relación entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022</p>	<p><b>Hipótesis general:</b> Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la gestión empresarial en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <p>1.- Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la planificación en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>2.-Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la organización en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>3.-Existe una relación directa y significativa entre el control interno y la dirección en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p> <p>4.-Existe una relación directa y significativa entre el control interno y el control en la Asociación Círculo militar del Perú del distrito de Jesús María del 2022.</p>	<b>Variable 1: Control Interno</b>					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Niveles y rangos	
			Ambiente de control	importancia del entorno de Control Administración de los recursos humanos órgano de control institucional	1-10	Siempre (5) Casi siempre (4) A veces (3) Casi, Nunca (2)	Bajo <0-58> Medio <58-116> Alto <117-175>	
			Evaluación de riesgo	conocer y abordar los riesgos con los que se enfrenta  identificación de los riesgos	11-16	Nunca (1)		
			actividades de control	Se considera el rápido cambio y evolución de la tecnología  Se indica que las actividades de control son acciones establecidas por políticas y procedimientos.	17-24			
			información y comunicación	las áreas operativas, administrativas y financieras de la organización identifican, capturan e intercambian información	25-30			
			Supervisión	evaluaciones continuas y evaluaciones independientes	31-35			
			<b>Variable 2: Gestión Empresarial</b>					
			Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición		Niveles y rangos

			Planificación	Establece los objetivos y la misión Determina recursos necesarios Genera estrategias para alcanzar los objetivos.	1-6	Likert	
			Organización	reglamentos organigrama manuales	7-12	Siempre Casi Siempre A Veces Algunas Veces Nunca	Bajo <0-40> Medio <41-80> Alto <81-120>
			dirección	liderazgo motivación	13-18		
			control	acciones planes procedimientos	19-24		
Nivel - diseño de investigación	Población y muestra	Técnicas e instrumentos		Estadística a utilizar			
Nivel: Correlacional  Diseño: No experimental  Método: Hipotético-deductivo	Población: 27 integrantes del área administrativa de la Asociación Círculo Militar del Perú  La muestra: será por conveniencia debido a que la cantidad de datos encuestados contrastara con el valor de la población, 27 integrantes del área administrativa de la Asociación Círculo Militar del Perú	Variable 1: Control Interno Ficha Técnica, instrumento 1 Año de ejecución: 2022 Nombre original : Control Interno Objetivo : Medir los niveles de la motivación Administración: Grupo muestra de 95 estudiantes Autor :Gómez (2021) Adaptado por : Ramos Ibarra, María Lourdes Aplicación : Grupal Duración : 30 minutos Estructura : 35 ítems Niveles : Alto, medio, bajo		Descriptiva:  Porcentajes en tablas y figuras para presentar la distribución de los datos, la estadística descriptiva, para la ubicación dentro de la escala de medición,			
		Variable 2: Gestión Empresarial Nombre : Gestión Empresarial Autora : Administración: Grupo muestra de 95 estudiantes Administración: Grupo muestra de 95 estudiantes Adaptado por : Ramos Ibarra, María Lourdes Aplicación : Grupal Duración : 30 minutos Estructura : 24 ítems		Inferencial:  Para la contratación de las hipótesis se aplicó la estadística no paramétrica, mediante el coeficiente de Rho Spearman.			



## ANEXO 3: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

### INSTRUMENTO CONTROL INTERNO

Estimado(a) docente, el cuestionario tiene por finalidad evaluar la gestión educativa de la institución donde labora, para tal efecto solicitamos tu colaboración en la participación de este cuestionario.

Es importante indicar que sus respuestas son totalmente confidenciales. Agradeceremos su participación. Por favor, exprese con sinceridad marcando con "X" en una sola de las siguientes alternativas:

5. Muy de acuerdo.
4. De acuerdo.
3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
2. En desacuerdo.
1. Muy en desacuerdo

N°	Variable 1 Control Interno					
	Dimensión: Ambiente de Control	1	2	3	4	5
1	Considera Ud. que los objetivos estratégicos son sólidos con la misión de la Asociación.					
2	Considera Ud. que los objetivos de gestión de las áreas son coherentes con los objetivos de gestión en la Asociación.					
3	Considera Ud. que el MOF establece las funciones de todas las áreas de los niveles jerárquico superior para la Asociación.					
4	Considera Ud. que la Institución ha aplicado estrategias de fortalecimiento para la mejora de la calidad de los servicios en la Asociación.					
5	Considera Ud. que existen procedimientos administrativos para la implementar los sistemas de administración en la Asociación.					
6	Considera Ud. que los Directivos que toman decisiones administrativas tienen nivel de autoridad para la Asociación.					
7	Considera Ud. que existe personal idóneo para el desarrollo de las funciones de cada una de las áreas que brinde la Asociación.					

8	Considera Ud. que en el reglamento interno están determinados todos los aspectos para el desarrollo profesional del personal en la Asociación.					
9	Considera Ud. que cada área tiene una autogestión para facilitar oportunamente la información en la asociación.					
10	Considera Ud. que el control cubre todas las áreas de la Asociación.					
	<b>Dimensión: Evaluación de Riesgos</b>					
11	Considera Ud. que en la Asociación se gestionan los riesgos y que dichas han sido aceptados por la Dirección General.					
12	Considera Ud. que el responsable de la gestión de riesgos y sus funciones está establecido formalmente por la Asociación.					
13	Considera Ud. que están los directivos de la Asociación con la capacidad de responder efectivamente ante el eventual suceso de un riesgo.					
14	Considera Ud. que se han identificado los riesgos para moderar su impacto de solución ante alguna ocurrencia.					
15	Considera Ud. que las alternativas de respuesta se examinan considerando la estimación de los costos.					
16	Considera Ud. que existen medidas de Control Interno que contribuye a disminuir los riesgos de gestión en la Asociación.					
	<b>Dimensión. Actividades de Control</b>					
17	Considera Ud. que la institución verifica, revisa y adecua el desarrollo para lograr una mayor eficiencia operativa eliminando procedimientos innecesarios y burocráticos.					
18	Considera Ud. que existen procedimientos para asegurar la confidencialidad de la información en la asociación.					
19	Considera Ud. que existen responsables designados para generar información que permita estimar niveles de eficacia y eficiencia en la Asociación.					

20	Considera Ud. que el sistema de contabilidad empleada, integra información financiera, patrimonial y presupuestaria en la Asociación.					
21	Considera Ud. que el responsable de tesorería comprueba la consistencia del presupuesto aprobado para la Asociación.					
22	Considera Ud. que el encargado de la administración revisa el cumplimiento de los cronogramas de actividades en la Asociación.					
23	Considera Ud. que el director general revisa la determinación de los indicadores cuantitativos y cualitativos.					
24	Considera Ud. que la dirección acepta los resultados de la gestión que será empleado como antecedente, para la programación del próximo año en la Asociación.					
	<b>Dimensión: Información y comunicación</b>					
25	Considera Ud. que las funciones que deben desarrollar las áreas están establecidas en el Manual de Organización y Funciones en la Asociación.					
26	Considera Ud. que la Asociación cuenta con un sistema de procesamiento de datos.					
27	Considera Ud. que existe jefaturas con la capacidad técnica para procesar debidamente la información financiera en la Asociación.					
28	Considera Ud. que la Asociación tiene canales de comunicación suficientes para sus coparticipes.					
29	Considera Ud. que la Asociación tiene un sistema informativo adecuado.					
30	Considera Ud. que existe una comunicación efectiva entre todas las áreas de la Asociación.					
	<b>Dimensión: supervisión</b>					
31	Considera Ud. que la Dirección general promueve mecanismos efectivos para el cumplimiento de los objetivos de gestión en la Asociación.					

32	Considera Ud. que se han determinado las responsabilidades respectivas para los diferentes jefes de área en la Asociación.					
33	Considera Ud. que las recomendaciones del sistema de control son útiles para la Asociación.					
34	Considera Ud. que los informes de control son puestos en instrucción de la dirección en forma puntual para la Asociación.					
35	Considera Ud. que existe autoevaluación del proceso de control interno, en la Asociación.					

## INSTRUMENTO GESTION EMPRESARIAL

Estimado(a) docente, el cuestionario tiene por finalidad evaluar la gestión educativa de la institución donde labora, para tal efecto solicitamos tu colaboración en la participación de este cuestionario.

Es importante indicar que sus respuestas son totalmente confidenciales. Agradeceremos su participación. Por favor, exprese con sinceridad marcando con "X" en una sola de las siguientes alternativas:

5. Muy de acuerdo.
4. De acuerdo.
3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo.
2. En desacuerdo.
1. Muy en desacuerdo

N°	Variable 2: Gestión Empresarial					
	Dimensión: planificación	1	2	3	4	5
1	Estás de acuerdo con las estrategias usadas para el desarrollo del plan operativo de la Asociación.					
2	La elaboración de las estrategias para el plan operativo cuenta con una metodología apropiado para la Asociación.					
3	Las metas y objetivos preparados en el plan operativo se cumplen en la Asociación.					
4	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir la productividad del personal en la Asociación.					
5	Se toma en cuenta los tiempos programados para el logro de los objetivos en la Asociación.					
6	Los resultados obtenidos del plan operativo, sirven para la toma de decisiones en la Asociación.					
	<b>Dimensión Organización</b>					
7	La Asociación cuenta con un organigrama funcional.					

8	Se realizan innovaciones en las funciones con la finalidad de mejorar la Asociación.					
9	El personal se involucra con la misión de la Asociación.					
10	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones en la Asociación.					
11	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos en la Asociación.					
12	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales en la Asociación.					
	<b>Dimensión Dirección</b>					
13	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos del plan operativo de la Asociación.					
14	Los directivos de la Asociación superior influyen con sus opiniones en el personal de su área, referente a las labores administrativas a desarrollarse.					
15	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo en la Asociación.					
16	Las jefaturas comparten los logros con los integrantes de sus departamentos o áreas en la Asociación.					
17	Se percibe la motivación en la Asociación para el logro de las metas.					
18	La Dirección fomenta la atención de los requerimientos de información efectuado por las jefaturas de la Asociación.					
	<b>Dimensión Control</b>					
19	La comunicación y coordinación entre el personal de las diversas jefaturas promueven las buenas relaciones en la Asociación.					
20	Se promueven políticas para el control del cumplimiento de objetivos estratégicos en la Asociación.					

21	Se difunde los resultados del uso de indicadores estratégicos en la asociación.					
22	Se promueven políticas para el control del logro de los objetivos de los departamentos o áreas en la Asociación.					
23	Se difunde los resultados del uso de indicadores de las áreas de la Asociación					
24	Se promueven políticas para el logro del control de las metas de las diferentes jefaturas en la Asociación.					

## ANEXO 4: Validación de instrumentos

### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE CONTROL INTERNO

N°	Variable 1 Control Interno	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	Dimensión: Ambiente de Control	Si	No	Si	No	Si	No
1	Considera Ud. que los objetivos estratégicos son solidos con la misión de la Asociación	x		x		x	
2	Considera Ud. que los objetivos de gestión de las áreas son coherente con los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
3	Considera Ud. que el MOF establece las funciones de todas las áreas de los niveles jerárquico superior para la Asociación	x		x		x	
4	Considera Ud. que la Institución ha aplicado estrategias de fortalecimiento para la mejora de la calidad de los servicios en la Asociación	x		x		x	
5	Considera Ud. que existen procedimientos administrativos para la implementar los sistemas de administración en la Asociación	x		x		x	
6	Considera Ud. que los Directivos que toman decisiones administrativas tienen nivel de autoridad para la Asociación	x		x		x	
7	Considera Ud. que existe personal idóneo para el desarrollo de las funciones de cada una de las áreas que brinde la asociación	x		x		x	
8	Considera Ud. que en el reglamento interno están determinados todos los aspectos para el desarrollo profesional del personal en la asociación	x		x		x	
9	Considera Ud. que cada área tiene una autogestión para facilitar oportunamente la información en la asociación	x		x		x	
10	Considera Ud. que el control cubre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: Evaluación de Riesgos</b>						
11	Considera Ud. que en la Asociación se gestionan los riesgos y que dichas han sido aceptados por la Dirección General	x		x		x	
12	Considera Ud. que el responsable de la gestión de riesgos y sus funciones está establecidos formalmente por la Asociación	x		x		x	



13	Considera Ud. que están los directivos de la Asociación con la capacidad de responder efectivamente ante la eventual suceso de un riesgo	x		x		x	
14	Considera Ud. que se han identificado los riesgos para moderar su impacto de solución ante alguna ocurrencia	x		x		x	
15	Considera Ud. que las alternativas de respuesta se examinan considerando la estimación de los costos	x		x		x	
16	Considera Ud. que existen medidas de Control Interno que contribuye a disminuir los riesgos de gestión en la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión. Actividades de Control</b>						
17	Considera Ud. que la institución verifica, revisa y adecua el desarrollo para lograr una mayor eficiencia operativa eliminando procedimientos innecesarios y burocráticos	x		x		x	
18	Considera Ud. que existen procedimientos para asegurar la confidencialidad de la información en la asociación	x		x		x	
19	Considera Ud. que existen responsables designados para generar información que permita estimar niveles de eficacia y eficiencia en la Asociación	x		x		x	
20	Considera Ud. que el sistema de contabilidad empleada, integra información financiera, patrimonial y presupuestaria en la Asociación	x		x		x	
21	Considera Ud. que el responsable de tesorería comprueba la consistencia del presupuesto aprobado para la Asociación	x		x		x	
22	Considera Ud. que el encargado de la administración revisa el cumplimiento de los cronogramas de actividades en la Asociación	x		x		x	
23	Considera Ud. que el director general revisa la determinación de los indicadores cuantitativos y cualitativos	x		x		x	
24	Considera Ud. que la dirección acepta los resultados de la gestión que será empleado como antecedente, para la programación del próximo año en la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: Información y comunicación</b>						
25	Considera Ud. que las funciones que deben desarrollar las áreas están establecidas en el Manual de Organización y Funciones en la Asociación	x		x		x	

26	Considera Ud. que la Asociación cuenta con un sistema de procesamiento de datos	x		x		x	
27	Considera Ud. que existe jefaturas con la capacidad técnica para procesar debidamente la información financiera en la Asociación	x		x		x	
28	Considera Ud. que la Asociación tiene canales de comunicación suficientes para sus coparticipes	x		x		x	
29	Considera Ud. que la Asociación tiene un sistema informativo adecuado	x		x		x	
30	Considera Ud. que existe una comunicación efectiva entre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: supervisión</b>						
31	Considera Ud. que la Dirección general promueve mecanismos efectivos para el cumplimiento de los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
32	Considera Ud. que se han determinado las responsabilidades respectivas para los diferentes jefes de área en la Asociación	x		x		x	
33	Considera Ud. que las recomendaciones del sistema de control son útiles para la Asociación	x		x		x	
34	Considera Ud. que los informes de control son puestos en instrucción de la dirección en forma puntual para la Asociación	x		x		x	
35	Considera Ud. que existe autoevaluación del proceso de control interno, en la Asociación	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia):           ES APLICABLE          

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [  ]      Aplicable después de corregir [  ]      No aplicable [  ]

Apellidos y nombres del juez validador. **DR. WILMER ALBERTO PACHAU TORRES**

**DNI: 43060856**

Especialidad del validador: **Contador Público**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**21 de diciembre de 202?**

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE GESTION EMPRESARIAL**

N°	Variable 1: Gestión Empresarial	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	<b>Dimensión: Planeación</b>	Si	No	Si	No	Si	No
1	Estás de acuerdo con las estrategias usadas para el desarrollo del plan operativo de la Asociación	x		x		x	
2	La elaboración de las estrategias para el plan operativo cuenta con una metodología apropiado para la asociación	x		x		x	
3	Las metas y objetivos preparados en el plan operativo se cumplen en la asociación	x		x		x	
4	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir la productividad del personal en la asociación	x		x		x	
5	Se toma en cuenta los tiempos programados para el logro de los objetivos en la asociación	x		x		x	
6	Los resultados obtenidos del plan operativo, sirven para la toma de decisiones en la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Organización</b>						
7	La asociación cuenta con un organigrama funcional	x		x		x	

8	Se realizan innovaciones en las funciones con la finalidad de mejorar la asociación	x		x		x	
9	El personal se involucra con la misión de la asociación	x		x		x	
10	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones en la asociación	x		x		x	
11	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos en la asociación	x		x		x	
12	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales en la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Dirección</b>						
13	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos del plan operativo de la asociación	x		x		x	
14	Los directivos de la asociación superior influyen consus opiniones en el personal de su área, referente a las labores administrativas a desarrollarse	x		x		x	
15	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo en la asociación	x		x		x	
16	Las jefaturas comparten los logros con los integrantes de sus departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	
17	Se percibe la motivación en la asociación para el logro de las metas	x		x		x	
18	La Dirección fomenta la atención de los requerimientos de información efectuado por las jefaturas de la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Control</b>						
19	La comunicación y coordinación entre el personal de las diversas jefaturas promueven las buenas relaciones en la asociación	x		x		x	

20	Se promueven políticas para el control del cumplimiento de objetivos estratégicos en la asociación	x		x		x	
21	Se difunde los resultados del uso de indicadores Estratégicos en la asociación	x		x		x	
22	Se promueven políticas para el control del logro de los objetivos de los departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	
23	Se difunde los resultados del uso de indicadores de las Áreas de la asociación	x		x		x	
24	Se promueven políticas para el logro del control de las metas de las diferentes jefaturas en la asociación	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): ES APLICABLE

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [  ]      Aplicable después de corregir [  ]      No aplicable [  ]

Apellidos y nombres del juez validador. **DR. WILMER ALBERTO PACHAU TORRES**

**DNI: 43060856**

Especialidad del validador: **Contador Público**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**21 de diciembre de 2022**



**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.**

## CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE CONTROL INTERNO

N°	Variable 1 Control Interno	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	Dimensión: Ambiente de Control	Si	No	Si	No	Si	No
1	Considera Ud. que los objetivos estratégicos son solidos con la misión de la Asociación	x		x		x	
2	Considera Ud. que los objetivos de gestión de las áreas son coherente con los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
3	Considera Ud. que el MOF establece las funciones de todas las áreas de los niveles jerárquico superior para la Asociación	x		x		x	
4	Considera Ud. que la Institución ha aplicado estrategias de fortalecimiento para la mejora de la calidad de los servicios en la Asociación	x		x		x	
5	Considera Ud. que existen procedimientos administrativos para la implementar los sistemas de administración en la Asociación	x		x		x	
6	Considera Ud. que los Directivos que toman decisiones administrativas tienen nivel de autoridad para la Asociación	x		x		x	
7	Considera Ud. que existe personal idóneo para el desarrollo de las funciones de cada una de las áreas que brinde la asociación	x		x		x	
8	Considera Ud. que en el reglamento interno están determinados todos los aspectos para el desarrollo profesional del personal en la asociación	x		x		x	
9	Considera Ud. que cada área tiene una autogestión para facilitar oportunamente la información en la asociación	x		x		x	
10	Considera Ud. que el control cubre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: Evaluación de Riesgos</b>						
11	Considera Ud. que en la Asociación se gestionan los riesgos y que dichas han sido aceptados por la Dirección General	x		x		x	
12	Considera Ud. que el responsable de la gestión de riesgos y sus funciones está establecidos formalmente por la Asociación	x		x		x	

13	Considera Ud. que están los directivos de la Asociación con la capacidad de responder efectivamente ante la eventual suceso de un riesgo	x		x		x	
14	Considera Ud. que se han identificado los riesgos para moderar su impacto de solución ante alguna ocurrencia	x		x		x	
15	Considera Ud. que las alternativas de respuesta se examinan considerando la estimación de los costos	x		x		x	
16	Considera Ud. que existen medidas de Control Interno que contribuye a disminuir los riesgos de gestión en la Asociación	x		x		x	
<b>Dimensión. Actividades de Control</b>							
17	Considera Ud. que la institución verifica, revisa y adecua el desarrollo para lograr una mayor eficiencia operativa eliminando procedimientos innecesarios y burocráticos	x		x		x	
18	Considera Ud. que existen procedimientos para asegurar la confidencialidad de la información en la asociación	x		x		x	
19	Considera Ud. que existen responsables designados para generar información que permita estimar niveles de eficacia y eficiencia en la Asociación	x		x		x	
20	Considera Ud. que el sistema de contabilidad empleada, integra información financiera, patrimonial y presupuestaria en la Asociación	x		x		x	
21	Considera Ud. que el responsable de tesorería comprueba la consistencia del presupuesto aprobado para la Asociación	x		x		x	
22	Considera Ud. que el encargado de la administración revisa el cumplimiento de los cronogramas de actividades en la Asociación	x		x		x	
23	Considera Ud. que el director general revisa la determinación de los indicadores cuantitativos y cualitativos	x		x		x	
24	Considera Ud. que la dirección acepta los resultados de la gestión que será empleado como antecedente, para la programación del próximo año en la Asociación	x		x		x	
<b>Dimensión: Información y comunicación</b>							
25	Considera Ud. que las funciones que deben desarrollar las áreas están establecidas en el Manual de Organización y Funciones en la Asociación	x		x		x	
26	Considera Ud. que la Asociación cuenta con un sistema de procesamiento de datos	x		x		x	
27	Considera Ud. que existe jefaturas con la capacidad técnica para procesar debidamente la información financiera en la Asociación	x		x		x	

28	Considera Ud. que la Asociación tiene canales de comunicación suficientes para sus coparticipes	x		x		x	
29	Considera Ud. que la Asociación tiene un sistema informativo adecuado	x		x		x	
30	Considera Ud. que existe una comunicación efectiva entre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: supervisión</b>						
31	Considera Ud. que la Dirección general promueve mecanismos efectivos para el cumplimiento de los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
32	Considera Ud. que se han determinado las responsabilidades respectivas para los diferentes jefes de área en la Asociación	x		x		x	
33	Considera Ud. que las recomendaciones del sistema de control son útiles para la Asociación	x		x		x	
34	Considera Ud. que los informes de control son puestos en instrucción de la dirección en forma puntual para la Asociación	x		x		x	
35	Considera Ud. que existe autoevaluación del proceso de control interno, en la Asociación	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): ES APLICABLE

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Garay Flores, Germán Vicente    DNI: 10790283

Especialidad del validador: Estadística e Investigación científica.

- <sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

21 de diciembre de 2022



-----  
**Firma del Experto Informante.**

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE GESTION EMPRESARIAL**

N°	Variable 1: Gestión Empresarial	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	<b>Dimensión: Planeación</b>	Si	No	Si	No	Si	No
1	Estás de acuerdo con las estrategias usadas para el desarrollo del plan operativo de la Asociación	x		x		x	
2	La elaboración de las estrategias para el plan operativo cuenta con una metodología apropiado para la asociación	x		x		x	
3	Las metas y objetivos preparados en el plan operativo se cumplen en la asociación	x		x		x	
4	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir la productividad del personal en la asociación	x		x		x	
5	Se toma en cuenta los tiempos programados para el logro de los objetivos en la asociación	x		x		x	
6	Los resultados obtenidos del plan operativo, sirven para la toma de decisiones en la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Organización</b>						
7	La asociación cuenta con un organigrama funcional	x		x		x	

8	Se realizan innovaciones en las funciones con la finalidad de mejorar la asociación	x		x		x	
9	El personal se involucra con la misión de la asociación	x		x		x	
10	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones en la asociación	x		x		x	
11	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos en la asociación	x		x		x	
12	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales en la asociación	x		x		x	
<b>Dimensión Dirección</b>							
13	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos del plan operativo de la asociación	x		x		x	
14	Los directivos de la asociación superior influyen consus opiniones en el personal de su área, referente a las labores administrativas a desarrollarse	x		x		x	
15	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo en la asociación	x		x		x	
16	Las jefaturas comparten los logros con los integrantes de sus departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	
17	Se percibe la motivación en la asociación para el logro de las metas	x		x		x	
18	La Dirección fomenta la atención de los requerimientos de información efectuado por las jefaturas de la asociación	x		x		x	
<b>Dimensión Control</b>							
19	La comunicación y coordinación entre el personal de las diversas jefaturas promueven las buenas relaciones en la asociación	x		x		x	

20	Se promueven políticas para el control del cumplimiento de objetivos estratégicos en la asociación	x		x		x	
21	Se difunde los resultados del uso de indicadores Estratégicos en la asociación	x		x		x	
22	Se promueven políticas para el control del logro de los objetivos de los departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	
23	Se difunde los resultados del uso de indicadores de las Áreas de la asociación	x		x		x	
24	Se promueven políticas para el logro del control de las metas de las diferentes jefaturas en la asociación	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): ES APLICABLE

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [  ]      Aplicable después de corregir [  ]      No aplicable [  ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Garay Flores, Germán Vicente    DNI: 10790283

Especialidad del validador: **Estadística e Investigación científica.**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

21 de diciembre de 202



-----  
Firma del Experto Informante.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE CONTROL INTERNO**

N°	Variable 1 Control Interno	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	Dimensión: Ambiente de Control	Si	No	Si	No	Si	No
1	Considera Ud. que los objetivos estratégicos son solidos con la misión de la Asociación	x		x		x	
2	Considera Ud. que los objetivos de gestión de las áreas son coherente con los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
3	Considera Ud. que el MOF establece las funciones de todas las áreas de los niveles jerárquico superior para la Asociación	x		x		x	
4	Considera Ud. que la Institución ha aplicado estrategias de fortalecimiento para la mejora de la calidad de los servicios en la Asociación	x		x		x	
5	Considera Ud. que existen procedimientos administrativos para la implementar los sistemas de administración en la Asociación	x		x		x	
6	Considera Ud. que los Directivos que toman decisiones administrativas tienen nivel de autoridad para la Asociación	x		x		x	
7	Considera Ud. que existe personal idóneo para el desarrollo de las funciones de cada una de las áreas que brinde la asociación	x		x		x	
8	Considera Ud. que en el reglamento interno están determinados todos los aspectos para el desarrollo profesional del personal en la asociación	x		x		x	
9	Considera Ud. que cada área tiene una autogestión para facilitar oportunamente la información en la asociación	x		x		x	
10	Considera Ud. que el control cubre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: Evaluación de Riesgos</b>						
11	Considera Ud. que en la Asociación se gestionan los riesgos y que dichas han sido aceptados por la Dirección General	x		x		x	
12	Considera Ud. que el responsable de la gestión de riesgos y sus funciones está establecidos formalmente por la Asociación	x		x		x	
13	Considera Ud. que están los directivos de la Asociación con la capacidad de responder efectivamente ante la eventual suceso de un riesgo	x		x		x	

14	Considera Ud. que se han identificado los riesgos para moderar su impacto de solución ante alguna ocurrencia	x		x		x	
15	Considera Ud. que las alternativas de respuesta se examinan considerando la estimación de los costos	x		x		x	
16	Considera Ud. que existen medidas de Control Interno que contribuye a disminuir los riesgos de gestión en la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión. Actividades de Control</b>						
17	Considera Ud. que la institución verifica, revisa y adecua el desarrollo para lograr una mayor eficiencia operativa eliminando procedimientos innecesarios y burocráticos	x		x		x	
18	Considera Ud. que existen procedimientos para asegurar la confidencialidad de la información en la asociación	x		x		x	
19	Considera Ud. que existen responsables designados para generar información que permita estimar niveles de eficacia y eficiencia en la Asociación	x		x		x	
20	Considera Ud. que el sistema de contabilidad empleada, integra información financiera, patrimonial y presupuestaria en la Asociación	x		x		x	
21	Considera Ud. que el responsable de tesorería comprueba la consistencia del presupuesto aprobado para la Asociación	x		x		x	
22	Considera Ud. que el encargado de la administración revisa el cumplimiento de los cronogramas de actividades en la Asociación	x		x		x	
23	Considera Ud. que el director general revisa la determinación de los indicadores cuantitativos y cualitativos	x		x		x	
24	Considera Ud. que la dirección acepta los resultados de la gestión que será empleado como antecedente, para la programación del próximo año en la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: Información y comunicación</b>						
25	Considera Ud. que las funciones que deben desarrollar las áreas están establecidas en el Manual de Organización y Funciones en la Asociación	x		x		x	
26	Considera Ud. que la Asociación cuenta con un sistema de procesamiento de datos	x		x		x	
27	Considera Ud. que existe jefaturas con la capacidad técnica para procesar debidamente la información financiera en la Asociación	x		x		x	

28	Considera Ud. que la Asociación tiene canales de comunicación suficientes para sus coparticipes	x		x		x	
29	Considera Ud. que la Asociación tiene un sistema informativo adecuado	x		x		x	
30	Considera Ud. que existe una comunicación efectiva entre todas las áreas de la Asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión: supervisión</b>						
31	Considera Ud. que la Dirección general promueve mecanismos efectivos para el cumplimiento de los objetivos de gestión en la Asociación	x		x		x	
32	Considera Ud. que se han determinado las responsabilidades respectivas para los diferentes jefes de área en la Asociación	x		x		x	
33	Considera Ud. que las recomendaciones del sistema de control son útiles para la Asociación	x		x		x	
34	Considera Ud. que los informes de control son puestos en instrucción de la dirección en forma puntual para la Asociación	x		x		x	
35	Considera Ud. que existe autoevaluación del proceso de control interno, en la Asociación	x		x		x	

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Si hay suficiencia. EL instrumento garantiza lo que se quiere medir

**Opinión de aplicabilidad:**      Aplicable [X]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Mg Freddy Gamaniel Román Allende      DNI: 25495800

**Especialidad del validador:** Metodólogo

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

21 de diciembre de 2022



-----  
Mg Freddy Gamaniel Román Allende

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE GESTION EMPRESARIAL**

N°	Variable 1: Gestión Empresarial	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>	
	<b>Dimensión: Planeación</b>	Si	No	Si	No	Si	No
1	Estás de acuerdo con las estrategias usadas para el desarrollo del plan operativo de la Asociación	x		x		x	
2	La elaboración de las estrategias para el plan operativo cuenta con una metodología apropiado para la asociación	x		x		x	
3	Las metas y objetivos preparados en el plan operativo se cumplen en la asociación	x		x		x	
4	El logro de las metas del plan operativo sirve para medir la productividad del personal en la asociación	x		x		x	
5	Se toma en cuenta los tiempos programados para el logro de los objetivos en la asociación	x		x		x	
6	Los resultados obtenidos del plan operativo, sirven para la toma de decisiones en la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Organización</b>						
7	La asociación cuenta con un organigrama funcional	x		x		x	
8	Se realizan innovaciones en las funciones con la finalidad de mejorar la asociación	x		x		x	
9	El personal se involucra con la misión de la asociación	x		x		x	
10	Se promueve la capacitación del personal para el desempeño de sus funciones en la asociación	x		x		x	

11	Se reporta información periódica sobre el cumplimiento de metas y objetivos en la asociación	x		x		x	
12	Se cuenta con el diseño de cargos de acuerdo a las funciones organizacionales en la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Dirección</b>						
13	El Liderazgo directivo influye en el logro de los objetivos del plan operativo de la asociación	x		x		x	
14	Los directivos de la asociación superior influyen consus opiniones en el personal de su área, referente a las labores administrativas a desarrollarse	x		x		x	
15	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo en la asociación	x		x		x	
16	Las jefaturas comparten los logros con los integrantes de sus departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	
17	Se percibe la motivación en la asociación para el logro de las metas	x		x		x	
18	La Dirección fomenta la atención de los requerimientos de información efectuado por las jefaturas de la asociación	x		x		x	
	<b>Dimensión Control</b>						
19	La comunicación y coordinación entre el personal de las diversas jefaturas promueven las buenas relaciones en la asociación	x		x		x	
20	Se promueven políticas para el control del cumplimiento de objetivos estratégicos en la asociación	x		x		x	
21	Se difunde los resultados del uso de indicadores Estratégicos en la asociación	x		x		x	
22	Se promueven políticas para el control del logro de los objetivos de los departamentos o áreas en la asociación	x		x		x	



2 3	Se difunde los resultados del uso de indicadores de las Áreas de la asociación	x		x		x	
2 4	Se promueven políticas para el logro del control de las metas de las diferentes jefaturas en la asociación	x		x		x	

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Si hay suficiencia. EL instrumento garantiza lo que se quiere medir

**Opinión de aplicabilidad:**      Aplicable [X]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Mg Freddy Gamaniel Romani Allende      DNI: 25495800

**Especialidad del validador:** Metodólogo

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**21 de diciembre de 2022**



-----  
**Mg Freddy Gamaniel Romani Allende**

## Anexo 5: Confiabilidad del instrumento

### Índice de nivel de confiabilidad

	N	%
valido	12	100.0
excluido	0	0
total	12	100.0

### INDICE DE FIABILIDAD ALFA DE CRONBACH

#### *Índice de nivel de confiabilidad control interno*

	Alfa de Cronbach	número de elementos
Control Interno	0,882	12

#### *Índice de nivel de confiabilidad gestión empresarial*

	Alfa de Cronbach	número de elementos
Gestión Empresarial	0,869	12

## Anexo 6: Base de datos de prueba piloto

### INFORME PRUEBA PILOTO

#### 1.- BASE DATOS (12 INTEGRANTES)

V1: CONTROL INTERNO																																							
Ambiente de Control										Evaluación de Riesgos						Actividades de Control								Información y comunicación						supervisión									
p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	p31	p32	p33	p34	p35					
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	5
4	5	4	3	3	5	4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	3	1	4	1	4	5	4	3	3	3	5				
4	3	4	3	4	3	5	3	5	3	5	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	
3	5	4	5	3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	3	3	5	4	5	3	3	5				
4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5				4	4	1	4	1	4	3	3	4	3	4	3	4		
4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5			
4	4	5	3	5	3	4	5	3	4	5	3	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	3	4	3	4	1	4	4	4	5	3	5	3	5	3			
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	1	4	3	4	1	4	4	5	4	4	5	4	4			
4	5	4	5	4	3	4	3	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	1	4	4	5	4	5	4	3	4	3			
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	1	3	3	4	3	1	4	1	4	3	4	3	4	3	4	3	4			
1	4	2	2	3	3	2	1	2	3	2	1	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	1	4	2	2	3	3	3				
3	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	1	4	1	4	1	4	1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4			

V2: Gestión Empresarial																							
Planeación						Organización						Dirección						Control					
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
4	5	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	4	3	1	4	5	5
5	3	5	3	5	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3
4	3	5	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	5	2	5	5	3
3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5			4	4	1	4	5	5
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	3	4	5	3	4	4
4	5	3	4	5	3	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	3	4	3	4	1	4	4
5	4	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	1	4	3	4	5	5
4	3	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	1	4	4
3	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	1	3	3	4	3	1	4	1	4	4
2	1	2	3	2	1	3	2	4	2	3	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3
3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	1	4	1	4	1	4	1	4	4	4

## Anexo 7: solicitud de permiso de la institución

"Año del fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Lima 20 de diciembre del 2022

Señor: CRL EP BERNARDO PABLO GHERSI PRADO  
(Gerente general de la ACMP)

Presente.

Asunto: solicito autorización para realizar trabajo de investigación y elaboración de tesis.

Estimado señor,

Por el medio la presente, reciba usted un cálido y afectuoso saludo y al mismo tiempo solicitarle la autorización para realizar trabajo de investigación y elaboración de tesis en la empresa asociación círculo militar del Perú, sobre el tema Control interno y gestión empresarial en la Asociación Círculo Militar del Perú, Lima, 2022, para obtener el título profesional de contador público, en la universidad cesar vallejo.

Por tal razón, agradecemos a usted acceda a nuestra solicitud.

Atentamente,



Bach. Katherine Margot Silverio Ostos  
Dni: 73210965



## Anexo 8: carta de la autorización de la institución



*Asociación  
Círculo Militar del Perú*  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

KATHERINE MARGOT SILVERIO OSTOS  
DNI 73210965  
Escuela Profesional de Contabilidad  
Universidad Cesar Vallejo

Presente: autorización para realizar trabajo de investigación.  
Referencia: solicitud de permiso para utilizar el nombre de la empresa y recojo de información para una investigación académica.

de mi especial consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente, en mi calidad de gerente general de la ASOCIACIÓN CÍRCULO MILITAR DEL PERÚ con ruc 20505606435 y en atención al documento de la referencia, se comunica que mediante el presente documento se le autoriza y se brinda todas las facilidades para que ejecute el trabajo de investigación "control interno y gestión empresarial en la asociación círculo militar del Perú, lima, 2022"

Sin otro particular, me despido de usted reiterándole las muestras de mi especial consideración y estimas personal, deseándole lo mejor de los éxitos en lo académico.

Atentamente

Lima, 27 de diciembre del 2022



0-3082166715-AA  
BERNARDO PABLO GHERSI PRADO  
CRL EP  
GERENTE GENERAL DE LA ACMP



Contáctenos en: [www.circulomilitardelperu.com](http://www.circulomilitardelperu.com) o llámenos al:  
(51-1) 470-2425 Anexos 3713 / 2606 / 2240



## Anexo 9: constancia de aplicación de instrumento





Anexo 11 : entrevistas









**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, HUARANGA RIVERA HERBERT VICTOR, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ATE, asesor de Tesis titulada: "Control Interno y Gestión Empresarial en la Asociación Círculo Militar del Perú, Lima, 2022

", cuyos autores son HUAMAN SOLIS PRISCILA BETZABETH, SILVERIO OSTOS KATHERINE MARGOT, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 19.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 14 de Febrero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
HUARANGA RIVERA HERBERT VICTOR <b>DNI:</b> 21124084 <b>ORCID:</b> 0000-0002-8054-4213	Firmado electrónicamente por: HRIVERAH el 14-02- 2023 11:37:25

Código documento Trilce: TRI - 0533245