



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral  
en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua,  
año 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE :  
Abogada**

**AUTORA:**

Cárdenas Zevallos, Natalia Carolina ([orcid.org/0000-0002-9697-690X](https://orcid.org/0000-0002-9697-690X))

**ASESORA:**

Dra. Yataco Barrón, Yrma Consuelo ([orcid.org/0000-0002-2132-5344](https://orcid.org/0000-0002-2132-5344))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Derecho Penal, y Procesal Penal, Sistemas de Penas, Causas y Formas del  
Fenómeno Criminal

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2022

## **DEDICATORIA**

Dedico esta investigación a mis queridos padres, por haber enseñado el grado de importancia que tienen el esfuerzo y el trabajo duro, además de brindarme su respaldo y apoyo en cada decisión importante a lo largo de mi experiencia académica. Además, quiero dedicar esta investigación también a mi hermana, quien con sus recomendaciones y experiencia me ha sabido orientar y guiar por las sendas de la rectitud.

## **AGRADECIMIENTO**

Agradezco haberme posibilitado el desarrollo de esta investigación a mi estimada docente Yrma Yataco Barrón, quien tuvo la paciencia de corregirme y la sapiencia de conducirme hacia una investigación con mayores estándares metodológicos. Así mismo, quiero agradecer a la Universidad César Vallejo, por brindar el acceso de una educación de calidad a estudiantes de todo el país.

## Índice de contenidos

Carátula .....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas .....	v
Índice de figuras .....	vi
Resumen .....	vii
Abstract .....	viii
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	6
III. METODOLOGÍA.....	21
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	21
3.2. Variables y operacionalización.....	22
3.3. Población, muestra y muestreo.....	22
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	24
3.5. Procedimientos.....	24
3.6. Método de análisis de datos.....	25
3.7. Aspectos éticos .....	26
IV. RESULTADOS .....	27
V. DISCUSIÓN .....	47
VI. CONCLUSIONES .....	50
VII. RECOMENDACIONES.....	51
REFERENCIAS.....	52
ANEXOS .....	60



## Índice de tablas

Tabla 1: Reinserción social.....	27
Tabla 2: Actividad educativa.....	29
Tabla 3: Intervención psicosocial.....	31
Tabla 4: Promoción laboral.....	33
Tabla 5: Discriminación laboral.....	35
Tabla 6: Acceso al empleo .....	37
Tabla 7: Elección del postulante.....	39
Tabla 8: Prueba de normalidad .....	41
Tabla 9: Correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral.....	42
Tabla 10: Correlación entre la reinserción social y el acceso al empleo .....	43
Tabla 11: Correlación entre la reinserción social y la elección del postulante .....	44

## Índice de figuras

Figura 1: Fórmula de estudio correlacional .....	21
Figura 2: Representación visual de la reinserción social percibida .....	28
Figura 3: Representación visual de la actividad educativa percibida.....	30
Figura 4: Representación visual de la intervención psicosocial percibida .....	32
Figura 5: Representación visual de la promoción laboral percibida.....	34
Figura 6: Representación visual de la discriminación laboral conocida.....	36
Figura 7: Representación visual del acceso al empleo conocido .....	38
Figura 8: Representación visual de la elección del postulante conocida.....	40

## Resumen

Este estudio buscó establecer la correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021. La metodología empleada incluye el enfoque cuantitativo, el tipo básico, diseño no experimental, corte transversal y alcance correlacional. La técnica de investigación fue la encuesta y como instrumentos se realizaron dos cuestionarios. La población estuvo conformada por los 270 internos del establecimiento penitenciario de Moquegua, el muestreo fue probabilístico aleatorio simple y la muestra fue de 159 internos. Los resultados obtenidos permitieron poner en evidencia la relación existente entre la variable reinserción social y la variable discriminación laboral, con base al coeficiente de correlación Rho de Spearman de  $-0,588^{**}$  interpretado como correlación negativa de nivel moderado y el valor Sig de 0,000 interpretado como altamente significativo.

Palabras clave: Reinserción social, discriminación laboral, alcance correlacional, Rho de Spearman.

## **Abstract**

This study sought to establish the correlation between social reinsertion and employment discrimination in graduates of the Moquegua Penitentiary Establishment, year 2021. The methodology used includes the quantitative approach, the basic type, non-experimental design, cross section and correlational scope. The research technique was the survey and as instruments two questionnaires were carried out. The population was made up of 270 inmates of the Moquegua prison, the sampling was simple random probabilistic and the sample was 159 inmates. The results obtained made it possible to demonstrate the relationship between the social reinsertion variable and the labor discrimination variable, based on Spearman's Rho correlation coefficient of  $-0.588^{**}$  interpreted as a negative correlation of moderate level and the Sig value of 0.000 interpreted as highly significant.

Keywords: Social reinsertion, employment discrimination, correlational scope, Spearman's Rho.

## I. INTRODUCCIÓN

El presente informe de investigación comenzó con un análisis de la finalidad de la pena, que es reeducar, rehabilitar y reincorporar al egresado de un centro penitenciario, para que este pueda reincorporarse a la sociedad (Estado Peruano, 2022b), lo que quiere decir que un interno tras culminar su estancia en un Centro Penitenciario puede retornar a ejercer su libertad reincorporándose exitosamente a la sociedad; sin embargo, la realidad es otra, pues tal finalidad se ve imposibilitada debido a la discriminación laboral que sufren quienes recién egresan de un Establecimiento Penitenciario, pues conforme al Código Penal peruano la limpieza de los antecedentes penales se hace solo tras haber efectuado el pago íntegro de la reparación civil (Estado Peruano, 2022b), debiendo el ex-interno pagar la totalidad de la reparación e iniciar un trámite de cancelación de antecedentes penales, que tiene una duración de entre dos a diez meses, lapso durante el cual es objeto de discriminación laboral al verse exonerado de acceder a algún puesto de trabajo, dado que aún figura con antecedentes en los certificados que los empleadores tienden a solicitar para contratar personal, algo que se suscita en los sectores privado y público.

Bulnes (2018), citado por la PUCP (2018), señaló que el Ministerio del Trabajo es conocedor del problema que constituye la discriminación laboral, por lo que resalta la necesidad de abordar medidas que trasciendan el aspecto legal y sancionador para tratar el problema, siendo necesarias acciones más de corte preventivo y educacional. Conforme se estipuló en la Constitución del Perú (2021) en el articulado 2, inc. 2, todos los ciudadanos tienen el derecho de igualdad; asimismo, en su articulado 26 refirió que, en una relación laboral se debe priorizar la igualdad de oportunidades para todos como principio, pero en la realidad se puede apreciar todo lo contrario, pues los ex convictos egresan de un Centro Penitenciario sin tener una real cancelación de los antecedentes penales, por lo cual son objeto de discriminación laboral.

Conforme indicó el Poder Judicial del Perú (s. f.), el trámite de anulación de antecedentes penales se realiza solo luego de haber cumplido satisfactoriamente la condena y previo pago de la reparación civil, luego de lo cual se debe iniciar un

trámite consistente en presentar un escrito a la Presidencia de la Corte Superior del Distrito Judicial donde se sentenció al ex convicto, solicitando su rehabilitación en la mesa de partes del mencionado juzgado. Adjuntando el Certificado de Antecedentes Penales de uso administrativo que proporciona el Registro Nacional de Condenas. Este trámite tiene un proceso de duración que puede llegar a durar más de un año, luego de darse las complicaciones de la pandemia, tiempo durante el cual el egresado de un Centro Penitenciario se impidió de entrar a una contratación, pues aún figura con antecedentes penales.

Por otro lado, el Estado se encarga de fomentar la discriminación laboral a los exreclusos, pues a través de sus políticas de empleabilidad fomenta que los empleadores soliciten los Certificados de antecedentes penales y policiales a todos los postulantes a un puesto de trabajo. En campañas de difusión el Estado se encarga de destacar la rapidez con la que se realiza el trámite para obtener los Certificados de antecedentes, además de mencionar la importancia que tales documentos tienen al momento de generar una convocatoria de personal, fomentando en los empleadores la exigencia de tales documentos a sus postulantes, lo que provoca la difusión entre los empleadores del pasado delictivo del ex convicto, produciéndose así la discriminación laboral, pues dicha información es proliferada y los exconvictos son excluidos en el proceso de selección de trabajadores (Salcedo, 2019). Ante tal contradicción en el orden jurídico avalado por la misma normativa, queda la puerta abierta a posibles reformas que permitan mejorar la situación advertida.

Por lo cual, queda en total claridad que el título del artículo 69 del Código Penal llamado “rehabilitación automática”, no cumple de manera estricta la idea que transmite, pues en la realidad a un exconvicto no le basta con haber cumplido satisfactoriamente su condena para ser rehabilitado de manera “automática”, sino que debe hacer el pago íntegro de la reparación civil e iniciar un proceso de cancelación de antecedentes penales en el juzgado donde se le dictó su sentencia condenatoria. Además, previo a ello, no podrá acceder a ningún puesto de trabajo, ya que en el Perú se ha difundido la práctica de solicitar los antecedentes a todos los postulantes a una plaza de trabajo, algo que es apoyado por el Estado a través de campañas donde se enseña a los empleadores la facilidad de hacer el trámite

del Certificado de Antecedentes y la gran importancia que este documento tiene para los intereses de sus empresas o entidades (Valderrama, 2020).

Cabe agregar que, este problema no se limita a manifestarse en el Estado Peruano, sino que, también está presente en países de todo el mundo como en España, USA, México y Argentina, en cuyas normativas refieren se prohíbe la discriminación en todas sus modalidades, sin embargo, en la realidad se ejecutan prácticas como que los exconvictos que son puestos en libertad reciben un trato distintivo e injustificado tanto en el contexto laboral como social, dado su pasado delincencial. Asimismo, destaca el escaso apoyo a este sector de individuos por parte de sus Estados, pues en el proceso de rehabilitación dado durante el cumplimiento de la pena no se les prepara para su reinserción, al menos en el sentido expuesto (Salcedo, 2019).

Por las evidencias expuestas queda claro que el tema que aborda la presente investigación constituye un problema de orden legal, que se origina en la dificultad legal de los sujetos con antecedentes penales para tener acceso a una oportunidad laboral formalizada, vulnerándose el principio de igualdad al acceso de oportunidades y el derecho al trabajo. Por lo cual cabe formular como **Problema General**: ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021? Por otro lado, el mejor entendimiento de la problemática general se desarrolla a través de los **problemas específicos**: (i) ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021?; (ii) ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021?

Dentro del informe de investigación se buscó generar una **justificación** de orden **legal, práctica, metodológica y social**. Considerando que la finalidad de la reinserción social consiste en permitir a los egresados de los centros penitenciarios reincorporarse exitosamente en sus actividades como miembro de la sociedad, y que este fin se ve obstaculizado por el mecanismo de cancelación de antecedentes penales dictado por el Estado en el Código Penal Art 69, que impide alcanzar una efectiva cancelación de antecedentes una vez cumplida la pena; dada la existencia de un procedimiento reglamentado de cancelación de antecedentes penales, el cual

implica la previa cancelación de la reparación civil, lo que es difícil de cumplir para los egresados de establecimientos penitenciarios por falta de recursos económicos, se ve aún más obstaculizado por la dificultad que estos tienen de conseguir una fuente de trabajo, pues dados sus antecedentes penales se vuelven objeto de discriminación laboral. La **justificación legal** se dio al cuestionar las consecuencias que el procedimiento para la cancelación de antecedentes penales tiene en los egresados de centros penitenciarios, ya que este prácticamente les impide conseguir nuevas fuentes de ingresos para solventar el pago necesario para tramitar el proceso de cancelación de antecedentes penales. La **justificación práctica** de este estudio radicó en que de sus resultados pueden contribuir a tomar mejores medidas que incrementen los resultados del proceso de reinserción social de los internos. La **justificación metodológica** de esta investigación se encontró en el diseño cuantitativo que no solo permitió analizar la situación de dos variables de estudio, sino que logró determinar su correlación por medio de procedimientos estadísticos, lo cual es algo que no se acostumbra en el derecho. Finalmente, su **justificación social** se ubicó en el abordaje de la situación carcelaria y el cumplimiento del principio de resocialización del interno, el cual es un tema que atañe a toda la sociedad peruana.

En consecuencia, la **conveniencia** se centró en los efectos que el proceso de cancelación de antecedentes penales tiene en la vulneración del derecho al trabajo de los egresados de centros penitenciarios, ya que cuando estos últimos intentan conseguir un trabajo para rehacer su vida, se ven afectados por los antecedentes penales que aún no se han cancelado, pues para tal tarea requiere no solo de un trámite que puede durar varios meses, sino de la previa cancelación de la reparación civil, con un dinero que al no tenerse solo se puede obtener mediante la obtención de un empleo; generando un bucle de quebrantamiento del derecho al trabajo e incumplimiento de los fines de la reinserción social. Asimismo, respecto a la metodología, se recogieron datos cuantitativos mediante las técnicas denominadas “entrevista” y “encuesta”, pudiendo el presente trabajo servir de modelo para futuras investigaciones. Inclusive, socialmente los aportes de esta investigación son de utilidad para mejorar el respeto a los egresados de centros penitenciarios con una norma más cautelosa del respeto del derecho al trabajo.



Los fundamentos antes expuestos permitieron formular como **Objetivo General**: Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021. Asimismo, tal objetivo es abordable a través de los **objetivos específicos**: (i) Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021; (ii) Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

Asimismo, teniendo como **Hipótesis General**: Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021. Teniendo como **hipótesis específicas**: (i) Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021. (ii) Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

## II. MARCO TEÓRICO

Como **antecedentes nacionales**, se tuvo a Valderrama (2020) quien planteó como propósito de su tesis de investigación acreditar la necesidad de modificar el Código de Ejecución Penal, aunado a una mejora del tratamiento penitenciario, considerando que la fase de asistencia pospenitenciaria se encuentra en peores condiciones al ser comparada con otros países. Buscando determinar cómo la estigmatización laboral influye negativamente en la reinserción social de ex internos del Callao en el periodo 2018-2019. Concluyendo que, se viene presentando un incremento de discriminación laboral que influye negativamente en la reinserción de los ex internos, siendo así que, el Estado en su condición de ente tutelar de los derechos de sus connacionales debe velar por la supresión de las diferentes modalidades de discriminación, incluyendo la enfocada en el tema laboral, por lo que la asistencia pospenitenciaria dada en el entorno nacional es drásticamente ineficaz, pues sus fines constituyen propósitos por los que el Estado no toma partido, algo que se distingue al analizar que, falta de capacitación de los profesionales involucrados, la inexistencia de un ente encargado de tal finalidad; lo que desencadena que la delincuencia siga en aumento.

Otro antecedente estuvo dado por De la Cruz (2016), quien en su tesis indagó en si efectivamente se produce una reinserción laboral en los ex internos en el Centro Penitenciario San Fermín, en empresas tanto formales como informales de Huancavelica en el año 2014, además de indagar en los factores que inciden negativamente en el acceso a oportunidades laborales para personas en situación de exconvicto. Resultando que, tras el análisis de 53 individuos se determinó la existencia de una carencia de materiales y personal que posibilite la reinserción laboral, además de la incompetencia del procedimiento penitenciario para la reinserción social. Asimismo, en las encuestas se apreció que un estimado de tres cuartos de la población manifestó haber sufrido discriminación laboral luego de egresar de su Centro Penitenciario.

Asimismo, Inocente (2019), realizó una tesis para indagar en la determinación del grado de influencia que los antecedentes en materia penal ejercen en el proceso para la contratación de empleados en entidades públicas, Huancavelica, 2017. Determinando que, en los entes públicos de dicha ciudad, los certificados de

antecedentes penales ejercen una influencia muy alta en el acceso a oportunidades laborales en instituciones públicas. Concluyendo que, en las instituciones estatales existe un alto grado de discriminación laboral hacia los ex internos, mismo que parece estar justificado en la falta de crédito que los mismos encargados de emplear para el estado tienen de la eficacia del proceso de rehabilitación social que se produce durante el cumplimiento de una pena.

De igual forma, como **antecedentes de nivel internacional**, se tuvo a Alvarado (2017), que en su tesis indagó en la discriminación de la que han sido objeto los sujetos con antecedentes penales, así como la vulneración de derechos que han experimentado. Procediendo a proponer una reforma en el Código de Trabajo a fin de dictaminar medidas que garanticen una real reinserción laboral de todos los sujetos que hayan culminado su rehabilitación penitenciaria y tengan aún antecedentes penales, dado que, el derecho a la indiscriminación es consecuente del principio de igualdad ante la ley; ya que, siendo la legislación la que determina que todos los ciudadanos tienen los mismo derechos, la secuencia lógica es que no se discrimine a nadie por motivo alguno, además que el derecho al trabajo representa un importante derecho, que a su vez dota a la persona de recursos que le facilitan el cumplimiento de sus otros derechos.

Aguirre et al., (2018), et al., quienes en su tesis indagaron en los desafíos que afrontan los procesos de inclusión laboral, bajo la orientación de los derechos humanos en un enfoque cualitativo. Buscando determinar aquellos desafíos en la inclusión laboral de los ex internos de centros penitenciarios. Empleando vivencias y discursos cotidianos de los sujetos involucrados en procesos de reinserción social y laboral de la provincia Concepción. Logrando establecer como principal desafío en la inclusión social y laboral, el hecho de que cuando una persona culmina su rehabilitación en un centro penitenciario e intenta reestablecer una vida normal, no existe un organismo regulador que posibilite la adquisición de oportunidades laborales para los sujetos en cuestión, por lo que, los ex convictos muchas veces cuentan únicamente con los recursos que lograron adquirir mientras se desempeñaban laboralmente en el interior del centro penitenciario, recurso que además de ser escaso está limitado a su permanencia en el penal, por lo que, al estar en libertad y no tener acceso a una nueva fuente de ingresos formal, se hace

muy alta la probabilidad de que los mentados sujetos recaigan nuevamente en el delito.

Flores (2020) de Ecuador que en su tesis se planteó como principal objetivo el análisis de la inserción laboral en internos con sentencia ejecutoriada, Ambato. Abordando el problema desde una perspectiva del irrespeto a los derechos laborales de los internos, además de la desatención que reciben por los entes públicos y privados. Donde la Constitución ecuatoriana, como también el Código de Trabajo indican que el trabajo penitenciario es un derecho que permite la rehabilitación mediante la adquisición de nuevas destrezas laborales que le permitan al interno lograr desempeñarse en múltiples oficios una vez cumplida su pena, logrando así su total reincorporación a la sociedad, considerando el establecimiento constitucional de la obligatoriedad del trabajo penitencio para que con las capacitaciones y la reeducación permitan constituir medios idóneos para alcanzar una verdadera inserción laboral. En ese sentido, no se ha cumplido con la normativa puesto que los centros penitenciarios sufren de una crisis de funcionalidad y de credibilidad.

Considerando de que la principal finalidad de la pena que es lograr que el condenado al cumplir su confinamiento logre reeducarse y reinsertarse a la sociedad, los Estados incorporan diversas políticas que velen porque tal finalidad pueda concretarse (Pérez de Tudela, 2019). Esta idea también podría ser vista como el éxito en la rehabilitación que debe alcanzar el penado, pero para ello este debería reinsertarse en mejores condiciones de vida que las que ostentaba antes de ser penado. La rehabilitación es un proceso sistemático que va desde que el infractor ingresa al centro de reclusión, pasando por el proceso que atraviesa durante el cumplimiento de su pena privativa, y llegando al momento en que recobra su libertad y se reincorpora a la sociedad (Brito et al., 2021).

En el país de Colombia, se entiende a la reinserción social como el proceso ordenado compuesto de acciones destinadas a hacer posible la integración a la sociedad de una persona previamente sentenciada por una infracción a la ley penal. En las mencionadas acciones el gobierno colombiano intenta atacar a los factores

que han ido haciendo proclive al penado a cometer actos delictivos, bajo el razonamiento que con ello se disminuirá la probabilidad de reincidir en el delito, para así promover el cambio de conductas. Por lo tanto, el proceso de reinserción social da comienzo al inicio del periodo de cumplimiento de la condena y continua al momento de que el penado retorna a llevar una vida en colectividad (Gobierno de Colombia, 2018).

Asimismo, el Gobierno Colombiano (2018) refirió que su proceso de reinserción se compone de cuatro ejes fundamentales: i) El primer eje está dado por las alianzas público-privadas, consistente en la promoción que el Estado hace de espacios de reintegración laboral y social con participación del sector privado y la colectividad civil, promoviendo la intersectorialidad y la coordinación con diferentes sectores públicos. ii) El segundo eje está dado por el acatamiento de los derechos humanos, que toma como base el respeto a la dignidad humana y sus demás derechos, sobre todo al encontrarse en calidad de internos y las condiciones de vida que transcurren en los establecimientos penitenciarios. iii) El tercer eje está comprendido por las condiciones de vida dignas, parte del hecho de que, aunque un penado ha sido privado de su libertad, esto no debe alterar el respeto de su dignidad, haciendo uso de una buena infraestructura, espacios con poca violencia y adecuadas condiciones de habitabilidad, se busca apuntar a que el espacio donde se lleva la reinserción sea propicio para ese fin. iv) El último eje está referido a la reinserción social desde un enfoque local, consiste en el apoyo pospenitenciario que los egresados de centros penitenciarios reciben, el gobierno y alía con privados para brindar prestaciones y servicios sociales a los ex internos. Este aspecto es de gran importancia para juristas como Fabra-Fres et al. (2017), que destacaron la importancia de llevar un acompañamiento del Estado a los ex reclusos, considerando la intervención social y educativa, así como la intervención profesional de los educadores. En ese sentido, la reinserción en el país de Colombia es entendida desde un enfoque multiaxial

Por otro lado, el sistema penitenciario de España partió de la idea de considerar a la pena privativa en última ratio, es decir solamente se le debe utilizar cuando no queda otra medida, ya que, en sí este tipo de sanción constituye un gran mal para el penado. Pero en los casos en los que no queda más remedio que aplicar la pena

privativa de libertad, debe implementarse en unas adecuadas condiciones de vida que le permitan al penado mantener una vida digna sin vulnerar sus derechos, haciéndole además posible intervenir en programa de tratamiento que permitan alcanzar la libertad en un menor tiempo al impuesto; así es como se indica en la Constitución española, sin embargo en la práctica se aprecia que el país vasco hace un uso desmesurado de sus prisiones donde se sigue incorporando a pequeños delincuentes que en realidad debería simplemente ser multados o sancionados con penas comunitarias. Asimismo, las condenas son impuestas con duraciones mayores a las que deberían sin una buena razón. Además, España aún requiere mejoras en las cárceles especiales para mujeres. Poco a poco han ido disminuyendo los casos de abusos y tortura para sus presos (Liras Pescador, 2018). En ese sentido, incluso países europeos como España están en proceso de pulir algunas deficiencias dentro del proceso de resocialización.

En el sistema peruano, se dio mucha importancia a la reinserción social, considerándola como el principal objetivo del sistema penitenciario, para lo cual se hace uso de un proceso en el aspecto emocional y el psicológico, considerando que lo que realmente necesita el individuo infractor es una transformación implementada a través de un programa que se ejecute en las cárceles como una política estatal. En el Perú se buscó garantizar un 100% de la reinserción social, aunque en la práctica esto no ocurre, sino que el porcentaje resulta ser muy bajo, si se le compara con otras naciones como España, Suiza o Noruega, se puede distinguir que estas gozan de un respaldo público consistente en programas de reinserción y mejor infraestructura, por otro lado, cifras como que el Perú cuenta con 68 cárceles con una capacidad de hasta 39 000 personas, que en la realidad terminan albergando a más de 90 000, demuestra las deficiencias con las que convive el Estado peruano en este aspecto. A lo anterior se complementa la falta de oportunidad laboral a la que se ven sometidos los reclusos una vez retoman su libertad, pues el 40% de estos no consiguen trabajo por su pasado carcelario, asimismo, el 25% indica que en general el país donde habitan no brinda oportunidades laborales (Sánchez-F., 2019).

En el Ecuador, la Constitución ecuatoriana considera a las personas bajo pena privativa como un grupo de atención prioritaria, mismos que gozan de amparo en

el marco jurídico tanto internacional como nacional. Lo que hace que deben recibir una óptima y de calidad atención en su etapa carcelaria, además de en la etapa postcarcelaria. Siendo que, la normatividad ecuatoriana busca proteger este precepto a través del cumplimiento de los derechos básicos en los presos, fomentando el desarrollo de capacidades personales, laborales, sociales, e interpersonales, desde que da comienzo su encarcelamiento (Porrás, 2020).

En el año 2008 hubo un cambio de sistema penal en Ecuador, pasando de tener como finalidad al castigo a optar como principio la rehabilitación, aunque en la práctica esta es aletargada por grandes carencias. Podría decirse que el sistema penal está en crisis, pues los centros que buscan la reeducación y la reinserción presentan dificultades como: no contar con una adecuada infraestructura, falta alimentos de calidad, problemas de corrupción como extorsión y desigualdad, ausencia de mobiliario, problemas de inseguridad, deficientes condiciones de vida, falta de talleres educativos, entre otros (Porrás, 2020).

Asimismo, se ha vuelto común que tras haber culminado el tránsito por el sistema penitenciario el ex interno se tope con la precariedad laboral, que pasa a ser un factor determinante en el fracaso de la reinserción social y un factor fundamental en la práctica de la reincidencia (Rovira, 2017). Se ha confirmado que proporcionar empleo a una persona le permite dotarse del recurso económico que le posibilita alcanzar el nivel de vida que desea, con lo que al mismo tiempo se promueven en el ex interno valores, actitudes y conductas convenientes con la vida en sociedad (Martí y Cid, 2015).

Desde hace unos años ha adquirido valor la posición que los antecedentes penales de los ex internos sea el principal factor que los destina a una vida de precariedad laboral, siendo curiosos que esto se vea reforzado directamente por el Estado a través de la existencia de leyes que dificultan la inserción laboral de las personas que previamente han surcado una condena (Silver et al., 2021). Asimismo, ha resaltado que el tránsito por el sistema penal resulta como una característica personal que produce rechazo en el medio laboral, de manera que en medio de un proceso de selección de persona se termine discriminando a los sujetos que presentan antecedentes penales, (Denver et al., 2017).

En busca de determinar la importancia del efecto que tiene la estigmatización de los ex presos en el ámbito laboral, de lo cual han nacido básicamente dos teorías que intentan explicar cuál es la real causa del estigma social que recae en los ex internos. Por un lado se tiene a la “teoría del efecto selección”, esta indica que en realidad no hay una verdadera relación causal entre la condena y la carencia laboral de los ex internos, sino que la verdadera explicación del problema recae en que los sujetos que llegan a ser sentenciados con penas privativas de libertad tienen en común ciertas características negativas que les impiden conseguir empleo, como serían problemas en su salud mental, consumo de drogas, carencia de una vivienda, déficits de habilidades para socializar, baja formación académica, un voluptuoso historial de desempleo y una muy baja autoestima; bajo esta teoría serían estos los factores que en conjunto influyen en la falta de éxito laboral que suelen tener los reclusos una vez que se reincorporan a la sociedad. En segundo lugar, está la “teoría del efecto pena”, la cual indica que el problema radica en que, en el cumplimiento de la pena privativa los internos se ven perjudicados por un coste de oportunidad en términos de dinero y tiempo, es decir que durante la reclusión la persona recluida ha perdido parte de su vida en la cual en situaciones normales hubiera podido ponerse en mayor valor, lo cual lo hace menos atractivos a los ojos de un posible empleador (Rovira, 2017).

Cabe resaltar que estas dos teorías cobran importancia en cuestiones prácticas, pues dependiendo de cuál sea la más acertada el Estado deberá hacer mayor énfasis en cuestiones diferentes que integran el proceso de rehabilitación que se dicta en el centro penitenciario. Por un lado, las políticas acordes con la “teoría del efecto selección” dan un mayor énfasis al dotar a la población penitenciaria de condenas que implique formación y un tratamiento psicológico dado en el periodo de reclusión, para así disminuir los problemas propios de la población penitenciario además, señalan que es necesario dotar a la población penitenciario de un trabajo en prisión, que permita evitar efectos de desocialización, además de destacar la relevancia de dotar al interno de un contacto con el mundo exterior con tácticas como el mantenimiento de sus redes sociales. Por otro lado, las políticas vinculadas con la “teoría del efecto pena” dan prioridad a la realización de campañas externas para menguar los prejuicios que la población tiene en contra de las personas que han sido sentenciadas con penas privativas de libertad, además de acciones como



restringir el acceso de los antecedentes penales a las personas encargadas de realizar las selecciones de personal (Rovira, 2017).

Cabe acotar que, para fines prácticos, en el presente estudio se toma a la discriminación laboral como el trato desigual en contra del ex interno que se da al momento en que se da la selección del personal, pues conforme a la descripción del problema, se ha podido dejar claro que es en la fase de selección de empleados cuando surgen los inconvenientes de discriminación laboral en los egresados de establecimientos penitenciarios, quienes ven vulnerado su derecho de igualdad al acceso de trabajo. Pues como ya se indicó en esta fase los empleadores son quienes tienden a exigir los documentos de antecedentes a los postulantes a un puesto de trabajo, momento en que se pueden percatar que determinados postulantes figuran con antecedentes penales, lo que motiva que les nieguen el acceso a continuar con el proceso en que seleccionan a los nuevos trabajadores.

El principio de la no discriminación se refiere al respeto de determinadas condiciones a considerar antes del inicio de una relación laboral, ergo esta etapa abarca conceptos como los criterios a considerar en la selección del personal, ofertas laborales, entrevistas, prácticas de preparación. En general a todo aquel elemento involucrado al elegir un trabajador para un puesto laboral. Siendo que la mayor incidencia de discriminación se da en los procesos informales y privados efectuados por particulares o departamentos de recursos humanos. Además, la discriminación también tiende a producirse a la hora de evaluar los requisitos que se solicitan en la convocatoria, ya que en algunos casos es durante esa etapa inicial del proceso cuando se solicitan requisitos no necesarios para el puesto que perjudican principalmente a un colectivo discriminado (Otero, 2022).

Una de los principales problemas que acarrea la discriminación laboral de los ex internos vendría a ser el incremento de posibilidades de reincidencia, lo que a su vez propicia que los centros penitenciarios se vuelvan espacios confusos, desorganizados y arriesgados, en los que el delincuente: aprende puede aprender nuevas destrezas para la comisión de actos ilícitos; tiene un lugar para planificar y

hacer seguimiento a futuras fechorías; en general, pueda especializarse como un delincuente de mayor peligrosidad (Molocho, 2017).

Respecto a los derechos vulnerados en la reinserción, se distingue el derecho a la dignidad, el cual es vulnerado cuando el exrecluso aún es percibido como un mal sujeto por los vestigios de haber cumplido una condena penal, lo cual contraviene a los fines de la reinserción social. Además, la dignidad del excarcelado se mantendrá vulnera mientras existan antecedentes penales que demuestren el pasado del ex interno. El problema se suscita en el entorno laboral, pues es común que se solicite a los postulantes que no tengan antecedentes penales, de manera que esta discriminación le impedirá acceder a un verdadero puesto de trabajo formal, forzándole a buscar trabajos informales para cubrir sus necesidades, lo que muchas veces inclina al ex convicto a no tener más opciones que reincidir en el crimen (Mori, 2019)

Quedando así claro que los ex-internos son principalmente objeto de discriminación al momento de postular a un puesto de trabajo. Siendo menos probable que los egresados puedan ser objeto de otra forma de discriminación laboral que pueda darse por parte de sus compañeros, superiores u colaboradores, ya que para ello los postulantes ya deberían de superar esa primera fase de selección, ser elegidos y venir desarrollando sus actividades laborales, momento en el cual se verían expuestos a nuevas formas de discriminación, algo que no se da, conforme a la información analizada en la descripción del problema. Por ello, la manera de abordar a la discriminación laboral se realizará bajo el enfoque del momento de la selección del personal, para lo cual se tomará en consideración la división efectuada por Didier (2019) de la PUCC, Chile.

Didier (2019) considera que la discriminación laboral es una problemática muy desafiante por las dificultades que presenta al momento de establecer los elementos o indicadores que configurarían la práctica discriminadora, es por ello que presenta un criterio para esquematizar una estructura aplicable al proceso de toma de decisiones de recursos humanos al momento de realizar una selección del personal, desde el enfoque del postulante. Tal enfoque es denominado como “Determinantes de la Discriminación”, este enfoque sirve para poder estudiar a la discriminación que se da al momento de efectuar una selección de personal, lo cual

encaja perfectamente para el caso de los ex reclusos que intentan acceder a un puesto de trabajo. Por lo tanto, resulta conveniente el empleo de los planteamientos de Didier para abordar los fines de la presente investigación.

Los “Determinantes de la Discriminación” de Didier (2019), entienden a la discriminación laboral en tanto a la manera en que los empleadores llevan a cabo la selección de su personal, considerando los aportes de Spencer (1973), que indican que al llevar a cabo la selección, el empleador no conoce el desempeño del trabajador, sino que basa su elección en otros criterios, los que puede percibir en un primer momento a través de la documentación que le solicita o mediante el desempeño del postulante en el transcurso de las actividades que comprende un proceso de selección estándar. Por ello, el postulante intentaría sacar a relucir sus habilidades respecto a la facilidad en educación y experticia en la materia a la que se refiere su puesto laboral, su experiencia laboral fundamentada en los puestos que ha desempeñado y las recomendaciones que haya obtenido de sus anteriores empleadores, sus rasgos de personalidad que lo pueden hacer más adecuado al perfil que un determinado puesto requiere, entre otros criterios que el empleador intenta explorar para así tomar una adecuada decisión, ya que esta repercutirá en el desempeño de sus empleados y con ello en la productividad de la empresa.

Es así que para Didier (2019), existen dos elementos que se han de considerar durante la evaluación de un postulante en un puesto de trabajo, tales elementos son el “Acceso” y la “Elección”. El primer elemento está referido al acceso al empleo en una organización, es decir al momento en que el postulante intenta acceder a presentar su solicitud de formar parte de un puesto de trabajo, pudiendo darse el caso que la discriminación se presente incluso en esta etapa, algo que parece ser usual en el caso de la población analizada en la presente, aunque en esta etapa generalmente intervienen también otros factores generales que también podrían darse en poblaciones distintas, en esta parte del proceso de selección se toman en cuenta tres indicadores, el primer indicador es el sociodemográfico, el segundo es la educación y el tercero los instrumentos. El segundo elemento está referido al momento de la evaluación que el empleador hace del postulante, ya sea que esta evaluación se haga de manera rauda o a través de un proceso de selección que considera etapas varias en las que participan varios postulantes, siendo que esta

fase se tiende también a dar en la población de estudio, cuando el postulante es aparentemente admitido en el proceso de selección, pues este puede postular y dejar los documentos que le exijan, sin embargo al momento de ejecutarse el proceso de selección con sus diferentes fases es cuando el ex recluso percibe los actos discriminatorios, además, puede agregarse que esta etapa se va a propiciar únicamente en procesos de mayor envergadura, como los que suelen realizar grandes empresas privadas o entidades públicas de respeto, en este segundo elemento se trabajará con tres indicadores, el potencial, el ajuste persona-organización y el cumplimiento de los criterios de evaluación.

En el presente informe se consideraron conceptos como: El derecho al trabajo, que conforme el artículo 22 de la *Carta magna peruana*, constituye tanto un deber como un derecho, que a su vez es el cimiento del bienestar de la colectividad de peruanos y de su realización personal. Asimismo, el derecho a la igualdad, que es regulado por el artículo 2 de la citada norma, mismo que establece que, ninguna persona puede recibir un trato desigual por motivo de sexo, raza, origen, religión, idioma, economía, opinión y otra índole.

Según el MINJUS (2018), la reinserción constituye un proceso sistematizado de acciones destinadas a permitir la reintegración de un penado a la sociedad, luego de cumplir su pena. Tales acciones tienen por objeto abordar el mayor número de factores que contribuyen el posible reinvolvramiento de un sujeto en actos delictivos, a fin de reducir las probabilidades de reincidir, así como de incentivar el desarrollo de adaptación social.

La reinserción social entendida un proceso se da en el cumplimiento de una pena, y se prolonga al momento de retornar a la sociedad, es decir a la vida en comunidad a la que vuelve a tener acceso el penado tras culminar su pena. Para tal fin se han de desarrollar competencias personales, sociales y laborales, además del fortalecimiento de cuestiones protectoras que permitan esa ansiada reincorporación a la sociedad (Ministerio de Justicia, 2018).

Para Meini (2017), Las teorías que confieren una finalidad a la penalidad son llamadas teorías relativas de la pena. De modo general, se asevera que la finalidad

que justifica la pena es la de prevenir futuros actos delictivos y dependiendo de a quien se dirija se puede distinguir entre prevención general, cuando persigue prevenir que terceros delincan; y prevención especial, cuando busca prevenir que el penado vuelva a delinquir en un futuro.

Por otro lado, la Sunafil (2022) señaló que, la discriminación laboral es entendida como cualquier distinción, preferencia o exclusión injustificada que impida la igualdad del acceso a oportunidades laborales. Ante tal hecho, un trabajador puede presentar una denuncia en la SUNAFIL. Asimismo, el cumplimiento de tal supuesto se considera como infracción de carácter “muy grave”, y dentro de las causales se pueden incluir razones de: religión, raza, posición política, sexo, estatus económicos, estado civil, edad, ejercer la libertad sindical, portar el virus VIH, discapacidad, entre otras.

Además, si bien la obtención de un puesto laboral puede ser una acción individual y autónoma, esta no se encuentra exenta de necesitar de un proceso de acompañamiento y formación. La mayor parte de sujetos que culminan sus penas privativas cuentan con poca experiencia laboral, escasa formación profesional o técnica y una falta de competencias, habilidades y sesgos respecto al mercado laboral, falta de redes de soporte que les faciliten el empleo, entre otros (Revista de Educación Social, 2017). Además según el Instituto de Reinserción Social (2018) Las personas que tienen antecedentes penales, acusadas o que estuvieron en la prisión, representan el lugar número 16 de 41 de los más grupos vulnerados, donde el proceso de reinserción de las personas liberadas en el mercado laboral es afectado bruscamente por la discriminación laboral debido a los antecedentes marcados en los ex reos.

Para el Consulado General del Perú (s. f.), los certificados judiciales, penales y policiales son aquellos documentos que registran antecedentes que se emiten por tres entidades distintas, El Poder Judicial, el Instituto Nacional Penitenciario y la Policía Nacional del Perú, respectivamente.

El Estado Peruano, indica que los antecedentes penales están referidos a una documentación oficializada que acredita si un sujeto registra alguna sentencia condenatoria impuesta en su contra por haber cometido un acto delictivo. El Estado

también señala que el Certificado de Antecedentes Penales, es empleado como un requisito de diversos trámites personales, tanto ante instituciones públicas como privadas, como sucede en los trámites para solicitar una Visa de viaje, o para postular a un puesto laboral.

Asimismo, el Estado Peruano, (2022a), define al Certificado de Antecedentes Policiales, como el documento donde se señala si una persona registra antecedentes policiales. Este certificado se expide en un formato único y estandarizado por la Policía Nacional del Perú, además dicho documento es comúnmente solicitado para realizar trámites de índole administrativa como trabajo, estudios, solicitud de visa y otros.

Además, el Estado Peruano (2021) Define al Certificado de Antecedentes Judiciales como aquel documento que detalla si una persona esta o estuvo recluida en algún Establecimiento Penitenciario en calidad de interno, o si ha efectuado servicio comunitario por imposición de la autoridad. Este documento suele se tiende a requerir al momento de solicitar un trabajo.

Referente a la rehabilitación de los reos, el Código Penal (2021) la regula en su artículo 69, que quien haya culminado su pena o medida de seguridad de manera satisfactoria queda restituido de sus antecedentes sin necesidad de hacer un nuevo trámite, es decir de manera automática, pero, previamente ha de realizar la totalidad del pago de su reparación civil. Apreciándose de este modo la contradicción explícita que figura en el artículo citado. Tal contradicción radica en que, a pesar que el código define a la rehabilitación como automática, el mismo código regula que para el cumplimiento de este además de cumplir con la condena, el ex reo debe cumplir con el pago de su reparación civil para poder limpiar sus antecedentes penales, es entonces que surge la pregunta de ¿Cómo un ex convicto va conseguir el dinero para pagar dicha reparación civil si con los antecedentes penales como un requisito básico para cualquier trabajo?, por lo mismo que nadie lo va a contratar, por lo que muchas veces volverá a delinquir, a pesar de haber culminado su pena con la ideación y la voluntad de reincorporarse a la sociedad como una persona de bien.

Dentro de la casuística referente a este problema se encuentra el Exp. 761-2017, el burgomaestre del Municipio Distrital de San Juan Bautista emitió la Ordenanza Municipal N<sup>o</sup> 010-2017-MDSJB/AYAC, con fecha 29/05/2017, que tuvo por objetivo dar impulso, regulación y orden en las actividades de la Feria dominical denominada “Las Américas”, para pasar a ser la “Feria Macro Regional del distrito de San Juan Bautista”, poniendo además como requisito a los feriantes el no contar con antecedente penales ni judiciales. Tales requisitos resultaron en la exoneración del señor Porfirio Eugenio Araujo Ayala, quien al contar con tales antecedentes se vio imposibilitado de participar en las actividades de la Feria Macro Regional, vulnerando así su derecho al trabajo, motivo por el cual interpuso una Acción de amparo para declarar la inaplicabilidad del Reglamento donde se estipulaban tales requisitos. Ante lo cual se RESOLVIÓ declarar como FUNDADA la demanda de Porfirio Araujo Ayala; disponiéndose la inaplicabilidad de la Ordenanza Municipal referida; así como declarar inaplicable el reglamento de la misma, respecto a que dispone la prohibición de permitir trabajar en la mentada feria a las personas con antecedentes de orden penal y judicial, argumentando que tales disposiciones contravenían los incisos 13 y 15 del artículo 2<sup>o</sup> de la Constitución Política del Estado (Riveros, 2019).

Respecto al estigma de los ex reos, en el estudio de Farah (2014), se entrevistaron a dos adultos, una mujer y un hombre que en algún momento estuvieron pagando su pena en prisión, pero que ahora se encuentran en libertad por el cumplimiento total de la misma, donde su entrevistada afirmó: “El saber que he estado en la cárcel ha sido muy difícil y continuará siéndolo, incluso si yo logro superarlo, la gente jamás lo entenderá.” Al leer esas palabras se observa el estigma que lleva consigo un exconvicto, no solo afecta en sus ámbitos sociales, sino que va incluso a un nivel emocional. Además, según la entrevistada, el haber estado en la cárcel crea un rechazo constante por parte de la sociedad, incluso en situaciones tan cotidianas como al buscar un trabajo, donde son rechazados por los empleadores ya que no cuentan con pasado judicial intachable, o como ella misma refirió como una placa que tiene encima y que se ve reflejada en su pasado judicial, siendo un estigma,

dado que impide acceder a lo laboral o a lo social, siendo que refiere que si no sale con dinero y pone un negocio se arruina.

Los «marginales» son personas juzgadas como desviadas por los demás, se encuentran al margen del círculo social de los denominados «normales». Según Becker, la marginalidad existe en más de un grado, y estos se aplican dependiendo de la severidad del delito por el cual fueron juzgados, por ejemplo, si hablamos de un condenado por crímenes de violación o asesinato, la marginación será aún mayor que a aquellos que condujeron en estado de ebriedad. De esta forma, la desviación es relativa de acuerdo con los parámetros sociales, culturales, económicos o políticos de la época. (Arroyo 2021)

Para Acosta et al (2018), la definición ex recluso aplica para cualquier persona que cumplió una condena por infringir la ley, para luego recuperar su libertad, además entienden por reinserción laboral al proceso por el cual una persona logra introducirse y mantenerse en el mercado laboral, y por tanto, conseguir cierto nivel económico dentro de la sociedad.

De igual forma, Fabra y Gómez (2016) definieron a la reinserción post penitenciaria y la rehabilitación se encuentran relacionadas al cese de la delincuencia, ya que ambos temas son interdependientes: para que una persona pueda reintroducirse socialmente debe tener la capacidad y la voluntad para dejar de delinquir. Desafortunadamente el dejar de delinquir no significa necesariamente una eficaz inclusión social. La reinserción post penitenciaria es cuando una persona es capaz de convivir positivamente con su entorno social a pesar de haber pasado por prisión, es decir, que obtuvo una reinserción eficaz dentro de la sociedad, logrando satisfacer sus necesidades, manteniendo adecuados vínculos con los individuos de su entorno y respetando a la ley y al medio en el que vive.(Fabra y Gómez, 2016).



### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

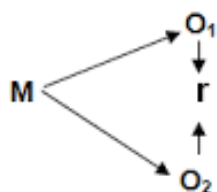
##### 3.1.1. Tipo de investigación

La presente fue de tipo básica (CONCYTEC, 2019), pues en su desarrollo se indagó en una situación problemática, aportando información que permitió ampliar la información teórica que se tenía sobre el problema advertido (Cruz, Coria et al., 2019). Asimismo fue de enfoque cuantitativo, ya que sus resultados se expresaron en cifras numéricas producto del empleo de estadística tanto descriptiva como inferencial, pasando por hacer uso de una prueba de hipótesis cuyos valores fueron plasmados en tablas para facilitar su entendimiento (Hernández y Mendoza, 2018).

##### 3.1.2. Diseño de investigación

Respecto al diseño de investigación, la presente fue de diseño no experimental, dado que en su desarrollo no manipuló ninguna variable. El diseño no experimental, conforme a los aportes teóricos de los metodólogos Hernández y Mendoza (2018), se da cuando durante el desarrollo de una investigación los investigadores no manipulan deliberadamente ninguna de las variables de estudio, sino que únicamente se enfocan en medir el fenómeno advertido con base al análisis de datos recabados en su población de estudio, no influyendo así en ninguna de las variables investigadas.

Figura 1: Fórmula de estudio correlacional



Donde:

M = Muestra

O<sub>1</sub> = Observación de la V.1.

O<sub>2</sub> = Observación de la V.2.

r = Correlación entre dichas variables.

Fuente: UNE. 2022

Además, conforme Hernández y Mendoza (2018), esta investigación correspondió también al alcance correlacional, ya que en su desarrollo se logró establecer la correlación estadística entre las dos variables de estudio.

Asimismo, esta investigación empleó un corte transversal, lo que quiere decir que, en su desarrollo solo se realizó el recojo de información en un momento en el tiempo, es decir que, solamente se aplicaron los cuestionarios en la población durante la fecha de recojo, sin agregar ningún tipo de seguimiento.

### **3.2. Variables y operacionalización**

Al ser este un estudio correlacional, las variables a analizar fueron las siguiente:

- Variable independiente: Reinserción social
- Variable dependiente: Discriminación laboral  
(Cuyas operacionalizaciones constan en Anexos)

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

#### **3.3.1. Población**

Es un grupo de casos debidamente delimitados y accesibles que se emplean para realizar el recojo de información en una investigación, siendo el principal referente en la selección de la muestra de estudio, para lo cual se debe cumplir con una serie de criterios inclusión y de exclusión (Arias et al, 2016). Para este estudio la población se conformó por los internos del centro penitenciario de Moquegua, los cuales hacen un total de 270 personas.

Criterios de inclusión

- Ser interno del Centro Penitenciario de Moquegua.
- Estar de acuerdo en participar en este estudio.
- Completar la totalidad del instrumento sin haber cometido algún error que impida una correcta calificación.

Criterios de exclusión

- Cuestionarios que no se hallan completados de manera integral, o que contengan errores en su llenado que impidan una correcta calificación.

- Aquellos internos que deseen participar con posterioridad a haber completado el número requerido según el muestreo.

### 3.3.2. Muestra

La muestra vendría a ser un subconjunto de la población, caracterizándose por ser manejable para el investigador, además de ser producto del empleo de un procedimiento muestral en cualquiera de sus dos modalidades (López, 2004). Siendo que, para esta investigación se trabajó con una muestra de internos igual a 159 personas, conforme a los resultados de la aplicación del muestreo probabilístico aleatorio simple.

### 3.3.3. Muestreo

El muestreo para una investigación puede ser de dos tipos, por un lado, está el muestreo probabilístico, en el que se utiliza una fórmula estadística para deducir una muestra representativa de una población grande, usualmente conformada por una cantidad no manejable de unidades. Por otro lado, se tiene al muestreo no probabilístico, en el cual no se emplea una fórmula estadística para determinar la muestra de la investigación, sino que esta determinación se hace atendiendo a criterios de accesibilidad y conveniencia (Carrasco, 2019). Siendo que, para esta investigación se trabajó con el muestreo probabilístico aleatorio simple, tomando como población a una totalidad de 270 internos, obtuvo que la muestra debe ser de 159 personas.

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{e(N - 1) + Z^2 * p * q}$$

Donde:

- n = tamaño de muestra buscado
- N = población = 270
- E = margen de error = 0.05
- Z = grado de confianza = 1.96
- p = probabilidad de que ocurra el evento = 0.05
- q = (1-p) = probabilidad de que no ocurra el evento = 0.05

### **3.3.4. Unidad de análisis**

Se analizó a los internos del Centro Penitenciario de Moquegua, los cuales incluyeron a los reclusos cautivos por la comisión de delitos, principalmente, contra el patrimonio.

## **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **3.4.1. Técnica de investigación**

La técnica cuantitativa que se empleó en este estudio fue la encuesta, que conforme Hernández y Mendoza (2018), se define como una técnica de investigación caracterizada por el recojo de datos mediante preguntas administradas a una muestra de investigación, usualmente en formato físico, con preguntas que reflejan la operacionalización de una variable.

### **3.4.2. Instrumento de investigación**

Conforme al metodólogo Hernández Sampieri (2018), cada técnica de investigación está acompañada de un instrumento con el que se vinculan por un criterio de coherencia, opinión que también sostiene el metodólogo nacional José Supo (2013), en ese sentido el instrumento que guarda coherencia con la técnica “encuesta”, es el “cuestionario”, el cual se empleará en esta investigación. Siendo que, en el presente se utilizó un cuestionario para cada variable, mismo que reflejó la operacionalización de variables y usó una escala de respuestas tipo Likert de 5 alternativas. Además, estuvo debidamente validado en la realidad de Moquegua, que es donde se aplicó.

## **3.5. Procedimientos**

En esta investigación, las coordinaciones empezaron con fecha 19 de agosto del 2022 cuando por vía documental la investigadora solicitó al representante institucional del INPE de Moquegua la aplicación de los cuestionarios de investigación en la población de internos del penal de Moquegua. Solicitud que fue atendida con celeridad considerando que la investigadora ya había venido realizando coordinaciones previas con el representante de la mencionada institución.

Posteriormente, con fecha 22 de agosto la investigadora realizó la aplicación de los instrumentos siendo apoyada por los trabajadores del Centro Penitenciario de Moquegua, quienes se encargaron de proporcionar directamente los cuestionarios a los internos; cabe agregar que, la investigadora realizó una reunión previa con el personal del Centro Penitenciario para proporcionarles indicaciones sobre la manera de aplicar los cuestionarios y poder absolver las interrogantes que el personal de apoyo le fue formulando al respecto.

Asimismo, a fin adquirir información complementaria a la data recogida con los cuestionarios se formularon entrevistas dirigidas al director del centro penitenciario y al personal que allí labora. Este nuevo instrumento fue coordinado para ser aplicado en un día deportivo en el que participó el personal, de ese modo con fecha 19 de octubre se pudo recoger esta nueva información.

Con los datos recabados se procedió a analizar la información mediante procedimientos estadísticos en el caso de los cuestionarios y a través de la hermenéutica y el análisis de textos en el caso de las entrevistas. Con lo que se logró cumplir con los objetivos de la investigación, siendo el principal la realización de una prueba de hipótesis que permitió determinar que las variables de estudio mantienen una relación estadísticamente significativa a través del coeficiente de correlación Rho de Spearman.

Finalmente, los resultados analizados se plasmaron en tablas y figuras que permitieron facilitar su comprensión.

### **3.6. Método de análisis de datos**

Se hizo uso del programa Excel en la tabulación de datos de la información proporcionada por los participantes de la investigación. Posteriormente las bases de datos se procesaron estadísticamente empleando el software estadístico SPSS, a fin de contrastar estadísticamente el cumplimiento de la hipótesis, para ello se empleó la prueba de normalidad de Kolmogorov Smirnov para muestras superiores a 50 unidades. Para comprobar el cumplimiento de la hipótesis de estudio se utilizó el Coeficiente de Correlación Rho de Spearman para determinar la correlación estadística de las variables de estudio y el P Valor o Sig. Como indicativo de la significancia de la correlación obtenida (Gamarra et al., 2016).

### **3.7. Aspectos éticos**

En el transcurso de esta investigación se veló por el respeto de los principios éticos de la investigación científica, haciendo énfasis en el principio de beneficencia, pues con este trabajo se logró colaborar en dar información de utilidad para la solución de un problema jurídico previamente advertido. El principio de no maleficencia, pues en el desarrollo del estudio no se infringió perjuicio alguno a los miembros de la muestra de estudio, dado que, se preservó su identidad como anónima. El principio de autonomía, pues los participantes que conformaron la muestra de esta investigación fueron autónomos cuando decidieron formar parte de este estudio. Además del principio de justicia, dado que los alcances del presente estudio se publicaron en el repositorio de la UCV y son de acceso igualitario a toda persona que desee consultar sobre la presente investigación (Arias y Peñaranda, 2015).

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Presentación de resultados por variables y dimensiones (Estadística descriptiva)

#### 4.1.1. Variable 1: Reinserción social

Para una mejor comprensión de los resultados, cabe precisar que, el concepto que el presente informe maneja de la reinserción social fue el expresado por el MINJUS (2018), que indicó que la reinserción constituye un proceso sistematizado de acciones destinadas a permitir la reintegración de un penado a la sociedad, luego del cumplimiento de su pena. Siendo que las mentadas acciones son aquellas orientadas a disminuir el posterior involucramiento del interno en nuevos actos delictivos, es decir en promover una adecuada reeducación y reinserción social.

Por lo tanto, el MINJUS (2018) divide ese programa de reinserción que imparte a sus internos en tres aspectos: como primer punto la actividad educativa, como segundo aspecto la promoción psicosocial y finalmente la promoción laboral; aspectos que en conjunto componen a la reinserción como programa impartido por el Estado.

Tabla 1: Reinserción social

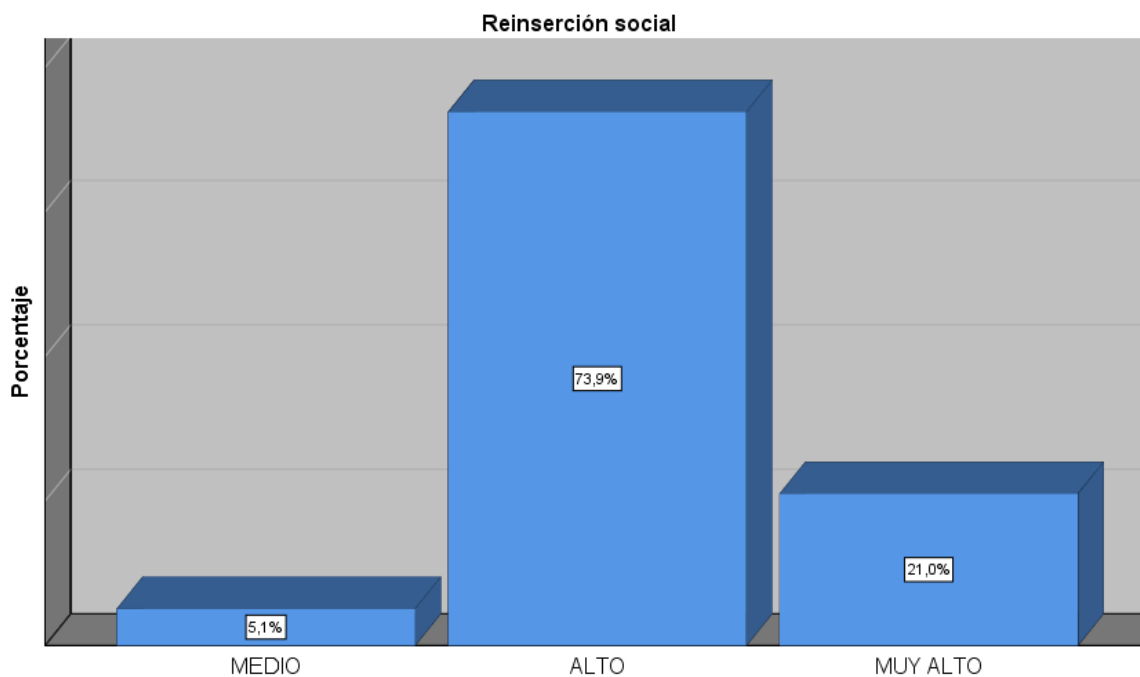
Reinserción social			Porcentaje
	Frecuencia	Porcentaje	acumulado
Medio	8	5,1%	5,1%
Alto	116	73,9%	79,0%
Muy alto	33	21,0%	100,0%
		%	
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 1, que sintetiza los niveles de reinserción social percibidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos percibieron un nivel de reinserción alto, presente en el 73,9% de casos; en segundo lugar, percibieron un

nivel de reinserción muy alto, presente en el 21% de casos; en tercer lugar, percibieron un nivel de reinserción medio, presente en el 5,1% de casos.

Figura 2: Representación visual de la reinserción social percibida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 2, que representa visualmente los niveles de reinserción social percibidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de reinserción social alto, presente en casi 3/4 del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel muy alto se encontró en más de 1/5 de la data recogida. Por lo que se interpreta que la percepción de los internos sobre el programa de reinserción que reciben en el centro penitenciario es de tendencia positiva y tiene su aprobación.



#### 4.1.2. Dimensión: Actividad educativa

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, la actividad educativa es una de las dimensiones de la variable reinserción social, está referida al conjunto de acciones educativas que el Estado imparte en los reclusos de un establecimiento penitenciario a fin educarles brindándoles conocimientos que les sean de utilidad cuando culminen su tratamiento penitenciario.

Asimismo, considerando que la data de este informe de investigación se recabo empleando cuestionarios, lo que se presenta a continuación es la percepción que los internos tienen sobre la actividad educativa que vienen recibiendo en el centro penitenciario.

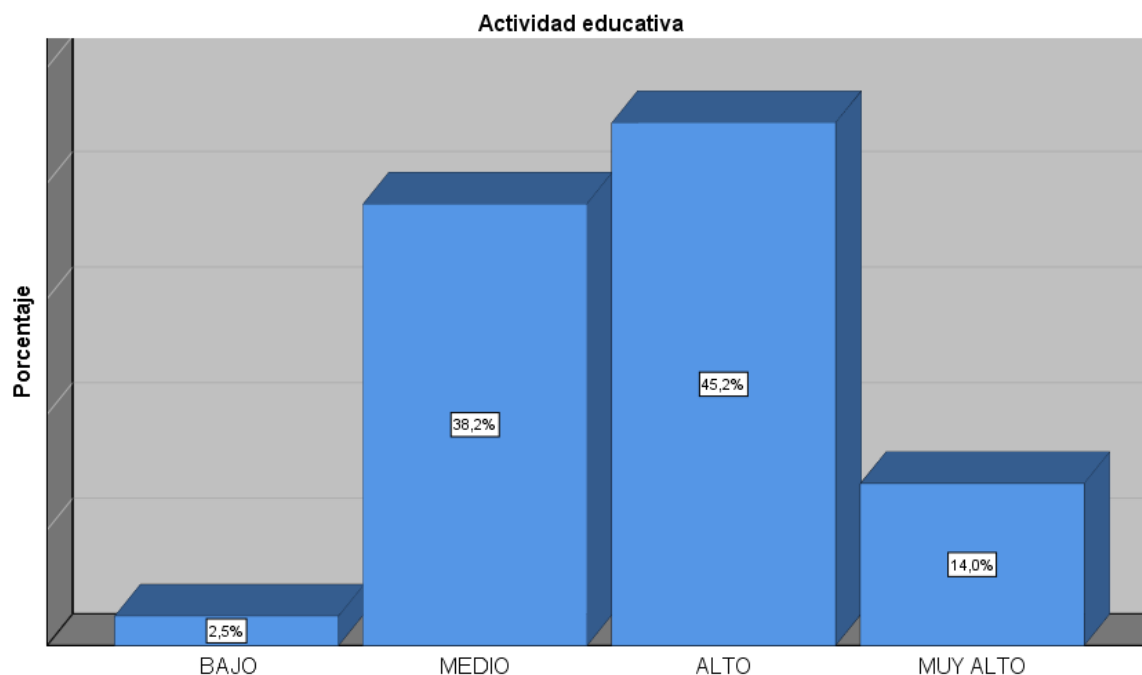
Tabla 2: Actividad educativa

Actividad educativa		Porcentaje	
	Frecuencia	Porcentaje	acumulado
Bajo	4	2,5%	2,5%
Medio	60	38,2%	40,8%
Alto	71	45,2%	86,0%
Muy alto	22	14,0%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 2, que sintetiza los niveles de actividad educativa percibidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos percibieron un nivel de educación alto, presente en el 45,2% de casos; en segundo lugar, percibieron un nivel de educación medio, presente en el 38,2% de casos; en tercer lugar, percibieron un nivel de educación muy alto, presente en el 14% de casos; en cuarto lugar, percibieron un nivel de educación bajo, presente en el 2,5% de casos.

Figura 3: Representación visual de la actividad educativa percibida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 3, que representa visualmente los niveles de actividad educativa percibidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de actividad educativa alto, presente en casi la mitad del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel medio se encontró en más de 1/3 de la data recogida. Además, el nivel muy alto estuvo manifiesto en casi 1/7 de la información recopilada. Por lo que se interpreta que la percepción de los internos sobre la actividad educativa del programa de reinserción que reciben en el centro penitenciario es de tendencia positiva y tiene su aprobación.

### 4.1.3. Dimensión: Intervención psicosocial

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, la intervención psicosocial es una de las dimensiones de la variable reinserción social, está referida al conjunto de actividades de cuidado médico y psicológico que el Estado imparte en los reclusos de un establecimiento penitenciario a fin de proteger el aspecto sanitario de esta población y mantenerles sanos para que así tengan mayores probabilidades de éxito cuando culmine su tratamiento penitenciario.

Asimismo, considerando que la data de este informe de investigación se recabo empleando cuestionarios, lo que se presenta a continuación es la percepción que los internos tienen sobre la intervención psicosocial que vienen recibiendo en el centro penitenciario.

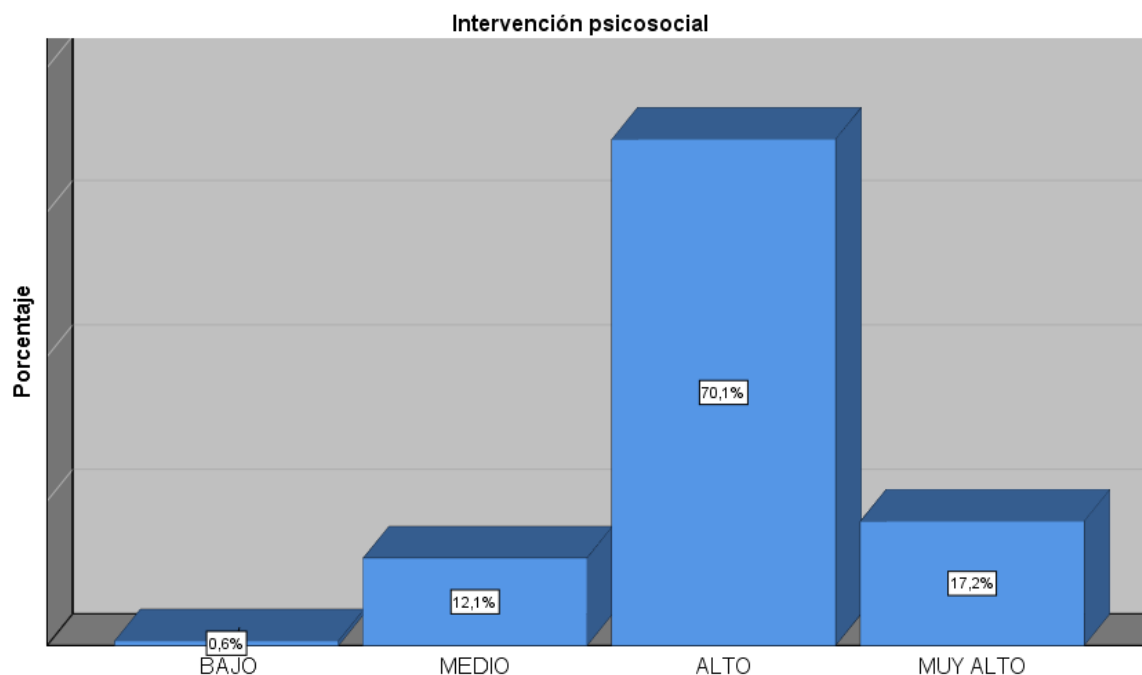
Tabla 3: Intervención psicosocial

Intervención psicosocial			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Bajo	1	0,6%	0,6%
Medio	19	12,1%	12,7%
Alto	110	70,1%	82,8%
Muy alto	27	17,2%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 3, que sintetiza los niveles de intervención psicosocial percibidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos percibieron un nivel de tratamiento psicosocial alto, presente en el 70,1% de casos; en segundo lugar, percibieron un nivel de tratamiento psicosocial muy alto, presente en el 17,2% de casos; en tercer lugar, percibieron un nivel de tratamiento psicosocial medio, presente en el 12,1% de casos; en cuarto lugar, percibieron un nivel de tratamiento psicosocial bajo, presente en el 0,6% de casos.

Figura 4: Representación visual de la intervención psicosocial percibida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 4, que representa visualmente los niveles de intervención psicosocial percibidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de intervención psicosocial alto, presente en casi 3/4 del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel muy alto se encontró en casi 1/5 de la data recogida. Además, el nivel medio estuvo manifiesto en casi 1/8 de la información recopilada. Por lo que se interpreta que la percepción de los internos sobre la intervención psicosocial del programa de reinserción que reciben en el centro penitenciario es de tendencia positiva y tiene su aprobación.

#### 4.1.4. Dimensión: Promoción laboral

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, la promoción laboral es una de las dimensiones de la variable reinserción social, está referida al conjunto de gestiones y conocimientos que el Estado desarrolla o imparte para facilitar el acceso al empleo de los reclusos de un establecimiento penitenciario a fin de promover su empleabilidad una vez hayan culminado su tratamiento penitenciario.

Asimismo, considerando que la data de este informe de investigación se recabo empleando cuestionarios, lo que se presenta a continuación es la percepción que los internos tienen sobre la promoción laboral que vienen recibiendo en el centro penitenciario.

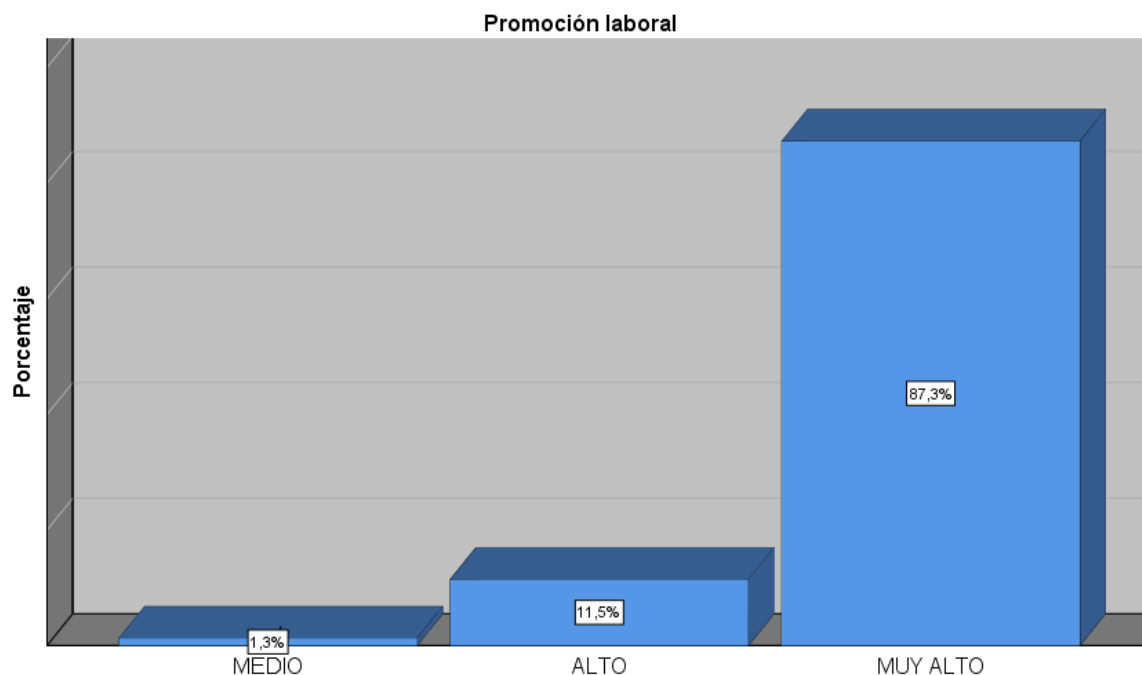
Tabla 4: Promoción laboral

Promoción laboral			
			Porcentaje
	Frecuencia	Porcentaje	acumulado
Medio	2	1,3%	1,3%
Alto	18	11,5%	12,7%
Muy alto	137	87,3%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 4, que sintetiza los niveles de promoción laboral percibidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos percibieron un nivel de soporte laboral muy alto, presente en el 87,3% de casos; en segundo lugar, percibieron un nivel de soporte laboral alto, presente en el 11,5% de casos; en tercer lugar, percibieron un nivel de soporte laboral medio, presente en el 1,3% de casos.

Figura 5: Representación visual de la promoción laboral percibida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 5, que representa visualmente los niveles de promoción laboral percibidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de promoción laboral muy alto, presente en casi 9/10 del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel alto se encontró en más de 1/10 de la data recogida. Por lo que se interpreta que la percepción de los internos sobre la promoción laboral del programa de reinserción que reciben en el centro penitenciario es de tendencia positiva y tiene su aprobación.

#### 4.1.5. Variable 2: Discriminación laboral

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, la discriminación laboral es la segunda variable de estudio, entendida como el trato diferenciado en el acceso a un empleo en perjuicio del ex interno, conforme a Didier (2019), es la manera como los empleadores llevan a cabo la selección de su personal, excluyendo para tal proceso a los ex internos por considerarlos peligrosos y poco confiables, lo que resulta contrario al cumplimiento de la pena.

La discriminación laboral contra ex internos está compuesta de dos dimensiones, por un lado, el acceso al empleo y por otro la elección del postulante.

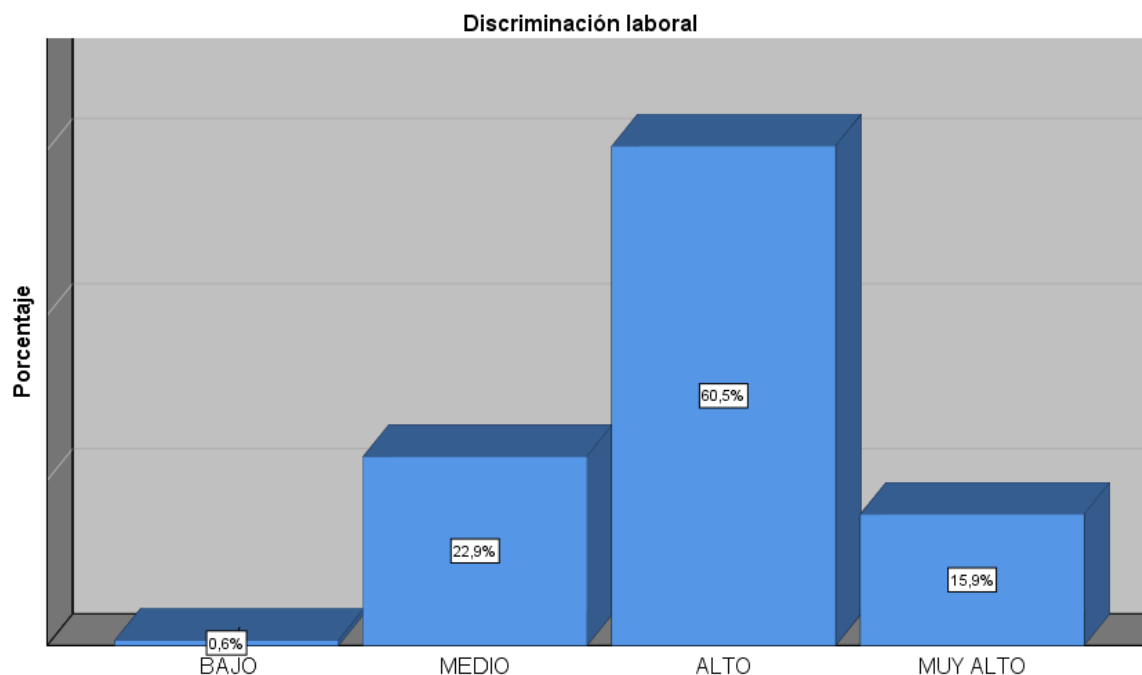
Tabla 5: Discriminación laboral

Discriminación laboral	Porcentaje		
	Frecuencia	Porcentaje	acumulado
Bajo	1	0,6%	0,6%
Medio	36	22,9%	23,6%
Alto	95	60,5%	84,1%
Muy alto	25	15,9%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 5, que sintetiza los niveles de discriminación laboral conocidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos indicaron la existencia de un nivel de discriminación laboral alto, presente en el 60,5% de casos; en segundo lugar, indicaron la existencia de un nivel de discriminación laboral medio, presente en el 22,9% de casos; en tercer lugar, indicaron la existencia de un nivel de discriminación laboral muy alto, presente en el 15,9% de casos; en cuarto lugar, indicaron la existencia de un nivel de discriminación laboral bajo, presente en el 0,6% de casos.

Figura 6: Representación visual de la discriminación laboral conocida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 6, que representa visualmente los niveles de discriminación laboral conocidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de discriminación laboral alto, presente en más de la mitad del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel medio se encontró en más de 1/5 de la data recogida. Además, el nivel muy alto se presentó en casi 1/6 de la información recopilada. Por lo que se interpreta que la percepción de los internos sobre la discriminación laboral a egresados de centros penitenciarios es de tendencia alta y por consiguiente preocupante.



#### 4.1.6. Dimensión: Acceso al empleo

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, el acceso al empleo es una de las dimensiones de la variable discriminación laboral, está referida al momento en el que un interno presenta la solicitud de participar en una elección de personal, en esta dimensión se busca captar el conocimiento que el interno tiene respecto a la desigualdad con la que se trata a un postulante por el hecho de estar en calidad de exrecluso.

Asimismo, considerando que la data de este informe de investigación se recabo empleando cuestionarios, lo que se presenta a continuación es el conocimiento que los internos tienen sobre la forma como se da el acceso al empleo en exreclusos que acaban de culminar su tratamiento penitenciario y van en busca de oportunidades laborales.

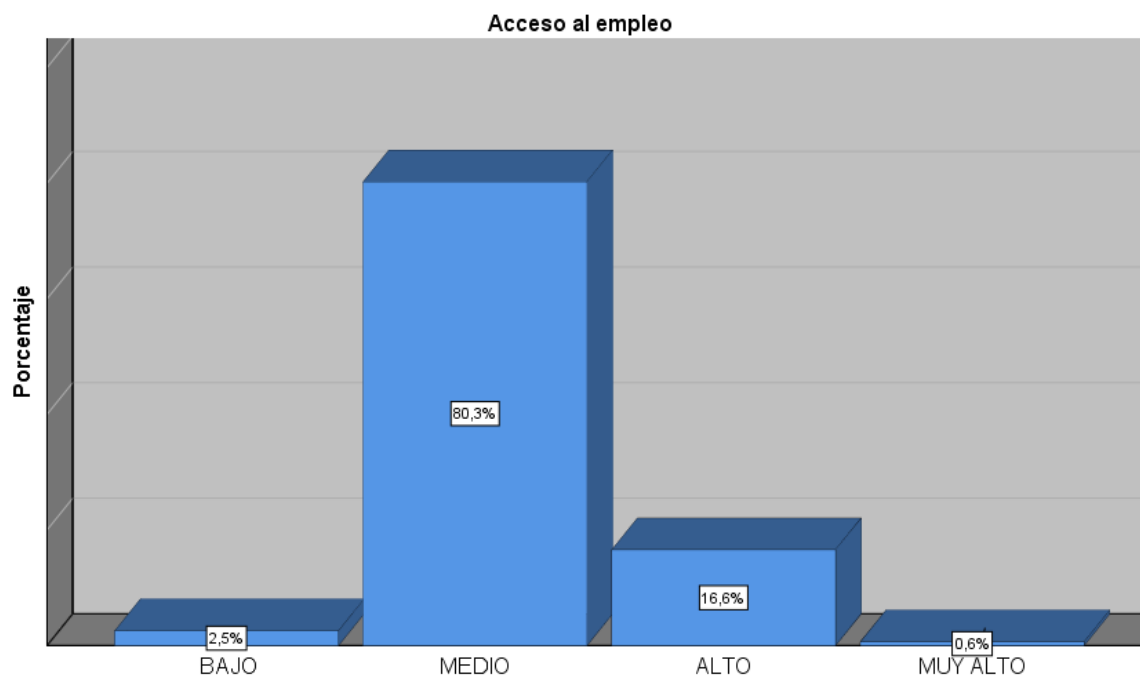
Tabla 6: Acceso al empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Bajo	4	2,5%	2,5%
Medio	126	80,3%	82,8%
Alto	26	16,6%	99,4%
Muy alto	1	0,6%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 6, que sintetiza los niveles de acceso al empleo conocidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos indicaron la existencia de un nivel de acceso al empleo medio, presente en el 80,3% de casos; en segundo lugar, indicaron la existencia de un nivel de acceso al empleo alto, presente en el 16,6% de casos; en tercer lugar, indicaron la existencia de un nivel de acceso al empleo bajo, presente en el 2,5% de casos; en cuarto lugar, indicaron la existencia de un nivel de acceso al empleo muy bajo, presente en el 0,6% de casos.

Figura 7: Representación visual del acceso al empleo conocido



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 7, que representa visualmente los niveles de represión en el acceso al empleo conocidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de limitación al acceso al empleo medio, presente en más 4/5 del total de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel alto se encontró en 1/6 de la data recogida. Por lo que se interpreta que el conocimiento de los internos respecto a la limitación en el acceso al empleo para egresados de centros penitenciarios es medio tendiente a alto, lo que resulta preocupante.

#### 4.1.7. Dimensión: Elección del postulante

Continuando la exposición de datos para facilitar la comprensión de los resultados, la elección del postulante es una de las dimensiones de la variable discriminación laboral, está referida a la igualdad en la calificación de postulantes a un trabajo por parte del empleador, debiendo además integrar la adecuada valoración que se hace de las capacidades de los postulantes.

Asimismo, considerando que la data de este informe de investigación se recabo empleando cuestionarios, lo que se presenta a continuación es el conocimiento que los internos tienen sobre la forma en que se da la elección del postulante que experimentan los reclusos cuando tras culminar su tratamiento penitenciario van en busca de oportunidades laborales.

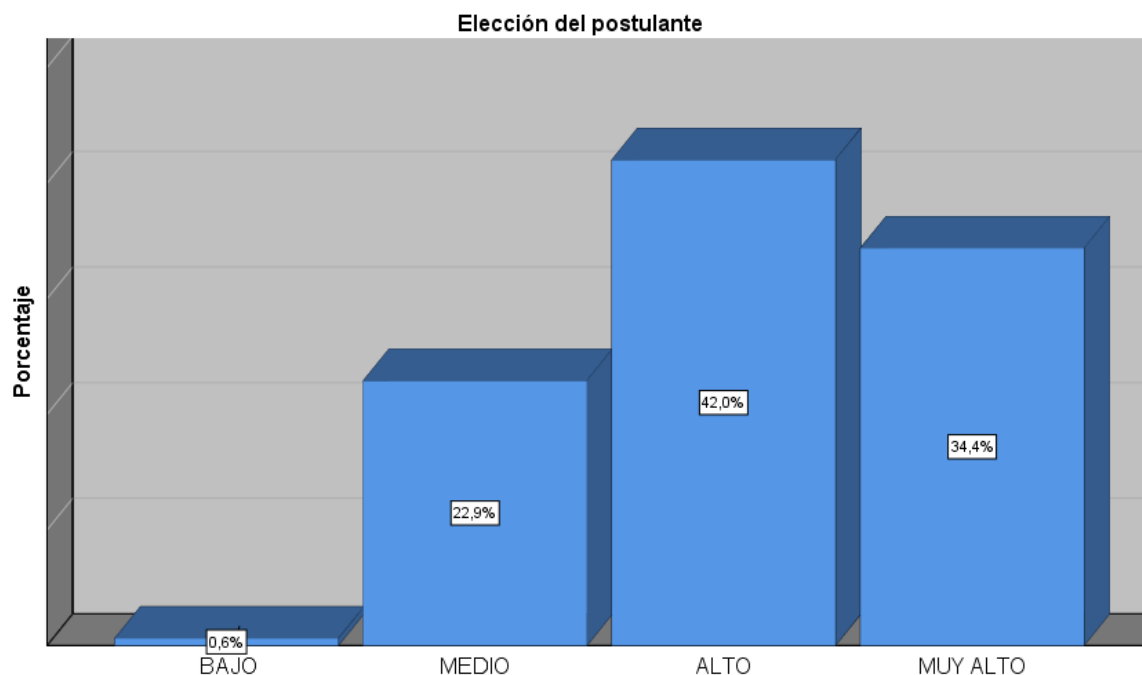
Tabla 7: Elección del postulante

Elección del postulante		Porcentaje	
	Frecuencia	Porcentaje	acumulado
Bajo	1	0,6%	0,6%
Medio	36	22,9%	23,6%
Alto	66	42,0%	65,6%
Muy alto	54	34,4%	100,0%
Total	157	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado

Según la Tabla 7, que sintetiza los niveles de elección del postulante conocidos por los internos del penal moqueguano. Principalmente estos indicaron la existencia de un nivel de elección del postulante alto, presente en el 42,0% de casos; en segundo lugar, indicaron la existencia de un nivel de elección del postulante muy alto, presente en el 34,4% de casos; en tercer lugar, indicaron la existencia de un nivel de elección del postulante medio, presente en el 22,9% de casos; en cuarto lugar, indicaron la existencia de un nivel elección del postulante bajo, presente en el 0,6% de casos.

Figura 8: Representación visual de la elección del postulante conocida



Fuente: Cuestionario aplicado

Según lo que se puede apreciar en la Figura 8, que representa visualmente los niveles de represión en la elección del postulante conocidos por los internos del penal moqueguano. Se destaca la predominancia del nivel de represión en la elección del postulante alto, presente en casi la mitad de la data. Asimismo, puede distinguirse que el nivel muy alto se encontró más de 1/3 de la data recogida. Además, el nivel medio estuvo manifiesto en más de 1/5 de la información recopilada. Por lo que se interpreta que el conocimiento de los internos respecto a la limitación en la elección de postulantes que sean egresados de centros penitenciarios es alto, lo que resulta preocupante.

## 4.2. Presentación de resultados por objetivos (Estadística inferencial)

### 4.2.1. Prueba de normalidad

Antes de efectuar la estadística inferencial destinada a comprobar las correlaciones que han orientado esta investigación, se realizó una prueba de normalidad que determinó el tipo de estadístico que se usará en la prueba de hipótesis.

Considerando que la muestra comprendió a un total de 157 unidades, la prueba de normalidad que correspondió aplicar fue la prueba de Kolmogorov-Smirnov para muestras mayores a 50 unidades.

Tabla 8: Prueba de normalidad

Prueba de normalidad	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	GI	Sig.
V1: Reinserción social	0,184	157	0,000
V2: Discriminación laboral	0,152	157	0,000

Fuente: Cuestionario aplicado

Conforme a la tabla 8, se aprecia que los datos referentes a las variables reinserción social y discriminación laboral presentan significancias de  $0,000 < 0,005$ ; por lo que se entiende que los datos no presentan una distribución normal; es decir que, la estadística a emplear es de tipo no paramétrica, que en un estudio correlacional esta dada por el Coeficiente de correlación de Spearman.

#### 4.2.2. Comprobación de la hipótesis general

H<sub>a</sub>: Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

H<sub>0</sub>: No existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

Regla de decisión:

Sí Vapor  $p < 0,05$  se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>

Sí Valor  $p > 0,05$  se acepta la H<sub>0</sub> y se rechaza la H<sub>a</sub>

Tabla 9: Correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral

		Variable	Variable
		Reinserción	Discriminación
Rho de Spearman		social	laboral
Variable social	Reinserción	Coeficiente de 1,000	-0,561**
		correlación	
		Sig. (bilateral)	,000
		N	157
Variable Discriminación laboral	Discriminación laboral	Coeficiente de -,561**	1,000
		correlación	
		Sig. (bilateral)	,000
		N	157

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario aplicado

De la Tabla 9, se aprecia una Sig = 0,000 < 0,05 por lo que conforme a la regla de decisión se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>, además se distingue un coeficiente de correlación de -0,561; ergo se acredita la existencia de una correlación significativa inversa de nivel moderado entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

### 4.2.3. Comprobación de la hipótesis específica 1

H<sub>a</sub>: Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

H<sub>0</sub>: No existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

Regla de decisión:

Sí Vapor  $p < 0,05$  se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>

Sí Valor  $p > 0,05$  se acepta la H<sub>0</sub> y se rechaza la H<sub>a</sub>

Tabla 10: Correlación entre la reinserción social y el acceso al empleo

		Variable	Dimensión
		Reinserción	Acceso al
		social	empleo
Rho de Spearman			
Variable social	Reinserción	Coeficiente de correlación	de 1,000
		Sig. (bilateral)	-,588**
		N	,000
			157
Dimensión empleo	Acceso al	Coeficiente de correlación	de -,585**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	,000
			157

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario aplicado

De la Tabla 10, se aprecia una Sig = 0,000 < 0,05 por lo que conforme a la regla de decisión se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>, además se distingue un coeficiente de correlación -0,585; ergo se acredita la existencia de una correlación significativa inversa de nivel moderado entre la reinserción social y el acceso al empleo en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

#### 4.2.4. Comprobación de la hipótesis específica 2

H<sub>a</sub>: Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

H<sub>0</sub>: No existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

Regla de decisión:

Sí Vapor  $p < 0,05$  se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>

Sí Valor  $p > 0,05$  se acepta la H<sub>0</sub> y se rechaza la H<sub>a</sub>

Tabla 11: Correlación entre la reinserción social y la elección del postulante

		Variable	Dimensión
		Reinserción	Elección del
		social	postulante
Rho de Spearman			
Variable social	Reinserción	Coeficiente de correlación	de 1,000
		Sig. (bilateral)	-,470**
		N	,000
			157
Dimensión del postulante	Elección	Coeficiente de correlación	de -,483**
		Sig. (bilateral)	1,000
		N	,000
			157

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Cuestionario aplicado

De la Tabla 11, se aprecia una Sig = 0,000 < 0,05 por lo que conforme a la regla de decisión se acepta la H<sub>a</sub> y se rechaza la H<sub>0</sub>, además se distingue un coeficiente de correlación -0,483; ergo se acredita la existencia de una correlación significativa inversa de nivel moderado entre la reinserción social y la elección del postulante en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.



### **4.3. Presentación de resultados de las entrevistas aplicadas**

De manera complementaria a los objetivos de investigación, se optó por recabar información mediante la técnica cuantitativa de la entrevista aplicada al personal que se encuentra en contacto con los internos dentro del centro penitenciario, a fin de enriquecer los hallazgos en la presente investigación.

Respecto al objetivo general, que fue hallar la relación entre la reinserción social y la discriminación laboral. Los entrevistados han identificado como principales problemas en el proceso de rehabilitación, llevado en el penal, a la deficiente infraestructura para llevar a cabo las actividades que incorpora el programa de rehabilitación, como talleres, charlas, reuniones, etc., por lo que las instalaciones del penal resultan inadecuadas para desarrollar una rehabilitación exitosa. El otro punto de similar importancia que se identificó de la declaración de los entrevistados es el hacinamiento, consistente en la sobrepoblación de internos en las instalaciones del centro penitenciario, lo cual dota de una constante incomodidad para los internos que ven el tratamiento penitenciario más como un castigo que como un procedimiento de rehabilitación. En menor medida, también hubo comentarios respecto a que las actividades desarrolladas en el programa de rehabilitación se limitaban al trabajo y dejaba de lado otras actividades importantes que debería llevar un adecuado programa de rehabilitación. Asimismo, se rescató la necesidad de incrementar la cantidad y variedad de programas dirigidos a la reeducación de los internos, así como aumentar la cantidad de trabajadores y personal para dar una mejor atención a los reclusos.

Respecto al primer objetivo específico, que fue analizar la relación entre la reinserción social y la dimensión acceso al empleo. Los entrevistados identificaron como principal problema a la discriminación que sufre el egresado del centro penitenciario por parte de la sociedad en general, pues se tiende a estigmatizarlos como personas perdidas y sin remedio, principalmente a la hora de buscar un nuevo empleo, donde se les brinda un trato diferenciado de exclusión, siendo los ex-internos víctimas de la desigualdad laboral, pues en la mayoría de los casos es exclusión se aprecia desde la postulación a un empleo. Además, la discriminación no se limita al ámbito laboral, sino que está también presente en el plano social, donde los egresados ven también limitada su red de amistades. Todo lo anterior

repercute en su autoestima y confianza haciéndole creer que lo más apropiado sería recaer en la comisión de delitos, pudiéndose dar así una reincidencia que suele producir un círculo vicioso de delinquir, asumir una pena, salir a la sociedad y volver a delinquir.

Respecto al segundo objetivo específico, que fue revelar la relación entre la reinserción social y la dimensión elección del postulante. Los entrevistados manifestaron dos posiciones respecto a la problemática advertida, por un lado, hubo quienes atribuyeron el problema a la discriminación de los internos desde una perspectiva negativa del quebrantamiento de sus derechos de igualdad y del trabajo, expresando que deberían tomarse acciones para reducir esta situación. Sin embargo, también hubo otra sección de los entrevistados que enfocaron el mismo problema desde la seguridad de los empleadores, expresando que los internos carecían de la credibilidad necesaria para los empleadores puedan confiar en ellos, siendo curioso que los encargados de desarrollar el proceso de rehabilitación sean los primeros en expresa implícitamente que tal proceso resulta infructuoso. Por otro lado, en menor medida también se señalaron otros aspectos como el desapoyo familiar y la inexperiencia laboral de los internos como causales de que no puedan ser elegidos para desempeñar un puesto de trabajo, aunque esta última posición deja de lado la calidad de egresados que ostenta la población analizada.

## V. DISCUSIÓN

Los resultados que se obtuvieron fueron posibles gracias a la aplicación de cuestionarios y entrevistas, empleándose tanto la estadística como la interpretación de textos en el análisis de resultados. Para alcanzar el objetivo general se empleó el estadístico de correlación de Spearman para correlacionar variables sin distribución normal, logrando obtenerse una correlación moderada significativa ( $Rho = -0,561^{**}$ ;  $Sig = 0,000$ ); lo que pudo confirmar la existencia de una correlación moderada entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua. Una correlación negativa es llamada también inversa y da a entender que a mayor reinserción social será menor la discriminación laboral que experimenten los ex internos.

Asimismo, se exploró en la correlación de la reinserción social y la dimensión acceso al empleo, para cual se empleó el coeficiente de correlación de Spearman, cuyos resultados ( $Rho = -0,588^{**}$ ;  $Sig = 0,000$ ) que permitieron confirmar la existencia de una correlación moderada entre la reinserción social y el acceso al empleo. Además, también se exploró en la correlación de la reinserción social y la dimensión elección del postulante, para lo que también se empleó el coeficiente de correlación de Spearman, obteniendo resultados ( $Rho = -4,70^{**}$ ;  $Sig = 0,000$ ) que permitieron confirmar la existencia de una correlación moderada entre la reinserción social y la elección del postulante.

Los resultados encontrados se asemejan a lo obtenido en la investigación de Valderrama (2020), quien indagó acerca de qué puntos se pueden modificar en el tratamiento penitenciario para mejorar la resocialización, pudiendo revelar que una de las principales problemáticas es la discriminación laboral posterior a la culminación de la pena, la cual incide negativamente en la reinserción de los ex-internos, por lo que el Estado debe velar por erradicar la discriminación en todas sus formas, proponiendo darle mayor cuidado a la asistencia pospenitenciaria pues su inobservancia es la que propicia la reincidencia y por ende que la delincuencia siga en aumento. Esta misma tendencia pudo evidenciarse en el estudio ecuatoriano realizado por Flores (2020), quien analizó la reinserción laboral en internos con sentencia ejecutoriada, además de la desatención que tal población recibe por los entes públicos y privados partiendo del respeto de los derechos

laborales y de igualdad de oportunidades, pudiendo determinar que una de las principales causas internas de la problemática radica en que el trabajo penitenciario como principio debería permitir la adquisición de nuevas destrezas laborales para que el internos pueda desempeñarse en múltiples oficios una vez cumplida su pena, logrando con ello una adecuada reincorporación a la sociedad, algo que no se cumple pues los centros penitenciarios no brindan adecuadamente este servicio debido a problemas internos de funcionalidad.

Asimismo, existen estudios en los que se puede apreciar resultados donde también se evidencia una alta tasa de discriminación laboral hacia los egresados de centros penitenciarios, como es el caso de la investigación de De la Cruz (2016), quien investigó en si efectivamente se produce una reinserción laboral en los ex internos al momento de obtener un trabajo posterior a la culminación de su tratamiento penitenciario, pudiendo revelar que los principales factores que entorpecen el éxito del programa de reinserción son la carencia de materiales y personal, además de la incompetencia del procedimiento penitenciario para la reinserción social, algo que se consolida con que al menos tres cuartas partes de los internos encuestados manifestaron haber sido víctimas de discriminación laboral fuera del centro penitenciario, lo cual evidentemente repercute en su correcta reinserción social. De modo similar, la investigación de Alvarado (2017), que investigó en las vulneraciones de derechos laborales que han experimentado las personas con antecedentes penales tras la culminación de su pena privativa de libertad, pudiendo apreciar que a penas que la normativa dictamina que todos los ciudadanos tienen los mismos derechos, existe una asidua tendencia a la dejar de lado a las personas con antecedentes penales, por lo que el autor propone una reforma normativa desde el Código del Trabajo a fin de normar la inclusión de este grupo de personas.

Por otra parte, la investigación de Inocente (2019), guarda similitud con lo evidenciado tras cumplir con el primer objetivo específico de la presente investigación, mismo que se refiere a la relación entre la reinserción social y el acceso al empleo, pues en su estudio, Inocente (2019), tras indagar en la influencia que los antecedentes en materia penal ejercen en el proceso para la contratación de empleados de entidades públicas, pudo percatarse que los antecedentes penales ejercen una influencia muy alta en el acceso a oportunidades laborales en

instituciones públicas, pudiendo concluir en que existe un alto grado de discriminación laboral hacia los ex-internos, lo que parece complementarse en la baja credibilidad que tiene el tratamiento penitenciario para los ojos de la población no reclusa.

Complementando la discusión, se agrega que la investigación de Aguirre et al., (2018), se asemeja a lo evidenciado tras cumplir con el segundo objetivo específico de la presente investigación, el cual estuvo referido a la relación entre la reinserción social y la elección del personal para un puesto de trabajo, pues en su estudio, Aguirre et al., (2018) indagaron sobre los desafíos que afrontan los procesos de inclusión social de las personas que egresan de centros penitenciarios bajo una perspectiva de derechos humanos, pudiendo evidenciar que el principal desafío que los ex-internos afrontan tras terminar su tratamiento en un centro penitenciario e intentar reestablecer una vida normal, se encuentra en los problemas de inclusión social y laboral que experimentan, pues al egresar cuentan únicamente con los recursos que lograron adquirir mientras se desempeñaban laboralmente en el interior del centro penitenciario, algo que resulta escaso y limitado a su permanencia en el penal, que además no les resulta de utilidad al momento de ser seleccionados para los puestos de trabajo que solicitan, por consiguiente al estar en libertad y no tener acceso a una nueva fuente de ingresos formal se vuelve muy probable que recaigan en cometer actos delictivos, por lo que el autor considera que debería existir un organismo regulador que les facilite la adquisición de oportunidades laborales, lo que evidentemente repercute en el éxito de su reincorporación a la sociedad.

## **VI. CONCLUSIONES**

### Conclusión General

Conforme al objetivo general, los resultados obtenidos en la presente investigación permitieron confirmar la hipótesis general, misma que versó en la existencia de una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del centro penitenciario de Moquegua, 2021, dado el coeficiente Rho de Spearman igual a  $-0,561^{**}$  interpretado como correlación negativa de nivel moderado y el valor Sig de 0,000 interpretado como altamente significativo.

### Conclusión Específica 1

De la misma manera, conforme al objetivo específico 1, pudo confirmarse la hipótesis específica 1, misma que versó en la existencia de una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión acceso al empleo en egresados del centro penitenciario de Moquegua, 2021, dado el coeficiente Rho de Spearman igual a  $-588^{**}$  interpretado como correlación negativa de nivel moderado y el valor Sig de 0,000 interpretado como altamente significativo.

### Conclusión Específica 2

Al igual que, respecto al objetivo específico 2, pudo confirmarse la hipótesis específica 2, misma que versó en la existencia de una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión elección del postulante en egresados del centro penitenciario de Moquegua, 2021, dado el coeficiente Rho de Spearman igual a  $-470^{**}$  interpretado como correlación negativa de nivel moderado y el valor Sig de 0,000 interpretado como altamente significativo.

## **VII. RECOMENDACIONES**

Se recomienda al encargado del centro penitenciario la incorporación de talleres y actividades en las que los internos puedan mejorar sus capacidades para desempeñarse laboralmente.

Se recomienda al encargado del centro penitenciario tomar medidas destinadas a combatir el hacinamiento o sobrepoblación penitenciaria, a través de las gestiones que son parte de su competencia.

También se les recomienda a las autoridades de gobierno local la ampliación del centro penitenciario y la mejora del establecimiento para así poder cumplir mejor con el programa de reinserción social llevado a cabo dentro del centro penitenciario.

Se recomienda a quien corresponda desarrollar charlas de sensibilización y capacitación al personal del centro penitenciario a fin de mejorar el desarrollo del programa de reinserción social llevado a cabo en el interior del centro penitenciario.

## REFERENCIAS

- Acosta-Acosta, C. E., González-Herrera, C., & Guillén-González, S. (2018). *Actitudes hacia los reclusos y hacia la reinserción e inclusión social de los ex reclusos*. 48. <https://riull.ull.es/xmlui/handle/915/9336>
- Aguirre Sandoval, M., Carrillo-Viveros, D., Railén-Concha, V., & Urriola-Olivares, F. (2018). *Desafíos de los procesos de Inclusión sociolaboral en personas que están y han estado privadas de libertad en la ciudad de Concepción* [Tesis de pregrado, Universidad Andrés Bello]. <https://repositorio.unab.cl/xmlui/handle/ria/6643>
- Alvarado-Lara, K. C., & Carolina, K. (2017). *La reinserción laboral de las personas con antecedentes penales como aplicación del derecho constitucional a la no discriminación* [Tesis de pregrado, Universidad Regional Autónoma de los Andes]. <https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/8233>
- Arias-Gómez, J., Villasís-Keever, M. Á., & Miranda-Novales, M. G. (2016). El protocolo de investigación III: La población de estudio. *Revista Alergia México*, 63(2), Art. 2. <https://doi.org/10.29262/ram.v63i2.181>
- Arias-Valencia, S., & Peñaranda, F. (2015). La investigación éticamente reflexionada. *Revista Facultad Nacional de Salud Pública*, 33(3), 444-451. <https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v33n3a15>
- Arroyo-Montoya, M. de los Á. (2021). Estigmatización, violencia y discriminación: Situación de convictos y ex convictos en el contexto mexicano. *Delito y sociedad*, 30(52), 13-14. <https://doi.org/10.14409>
- Brito Febles, O. P., Alcocer-Castillo, B. R., Brito-Febles, O. P., & Alcocer-Castillo, B. R. (2021). La reinserción social post penitenciaria: Un reto a la justicia



ecuatoriana. *Revista Científica UISRAEL*, 8(1), 11-26.

<https://doi.org/10.35290/rcui.v8n1.2021.265>

Canales Springett, A. W., Ceroni Stuva, A., Domínguez Torrejón, G., & Castillo Quiliano, A. (2013). Respuesta de la regeneración natural de la *Uncaria tomentosa* (Willd) D.C. «Uña de gato», al efecto de la luz en ecosistemas boscosos primarios intervenidos dentro del Bosque Nacional Alexander Von Humboldt, Pucallpa—Perú. *Ecología Aplicada*, 12(2), 99-109. [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_abstract&pid=S1726-22162013000200005&lng=es&nrm=iso&tlng=es](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1726-22162013000200005&lng=es&nrm=iso&tlng=es)

Carrasco, S. (2019). *Metodología de la investigación científica* (2.<sup>a</sup> ed.). San Marcos.

CONCYTEC. (2019). *Reglamento de calificación, clasificación y registro de los investigadores del SINACYT*. [https://portal.concytec.gob.pe/images/noticias/Propuesta\\_del\\_nuevo\\_Reglamento\\_del\\_investigador.pdf](https://portal.concytec.gob.pe/images/noticias/Propuesta_del_nuevo_Reglamento_del_investigador.pdf)

Consulado General del Perú. (s. f.). *Certificado de Antecedentes Policiales, Judiciales y Penales*. Recuperado 24 de julio de 2022, de <http://www.consulado.pe/es/Sydney/tramite/Paginas/Certificados.aspx>

Cruz-Coria, E., Velásquez-Castro, J. A., & Briones-Juárez, A. (2019). *FORMAS, ENFOQUES Y TIPOS DE INVESTIGACIÓN* [Académico].

De la Cruz Hilario, W. (2016). *“Reinserción laboral de ex—Presidarios del centro penal San Fermín en el mercado laboral de la Ciudad Huancavelica durante el año 2014”* [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Huancavelica]. <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1005>

- Denver, M., Siwach, G., & Bushway, S. D. (2017). A New Look at the Employment and Recidivism Relationship Through the Lens of a Criminal Background Check\*. *Criminology*, 55(1), 174-204. <https://doi.org/10.1111/1745-9125.12130>
- Didier Pino, N. O. (2019). Discriminación laboral desde Recursos Humanos: Un debate técnico pendiente. *NOVUM, revista de Ciencias Sociales Aplicadas*, 1(9), 9-31. <https://www.redalyc.org/journal/5713/571360739001/html/>
- Estado Peruano. (2019). *Antecedentes Penales*. <https://www.gob.pe/326-antecedentes-penales>
- Estado Peruano. (2021a). *Código Penal*. Jurista Editores.
- Estado Peruano. (2021b). *Constitución Política del Perú*. Jurista Editores.
- Estado Peruano. (2021c). *Solicitar Antecedentes Judiciales*. <https://www.gob.pe/305-antecedentes-judiciales>
- Estado Peruano. (2022a). *Certificado de Antecedentes Policiales para Viaje o uso en el Extranjero*. <https://www.gob.pe/324-certificado-de-antecedentes-policiales-para-viaje-o-uso-en-el-extranjero>
- Estado Peruano. (2022b). *Código de Ejecución Penal*. Jurista Editores.
- Fabra-Fres, N., & Gómez-Serra, M. G. (2016). *LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS Y LAS EXPRESOS. UNA MIRADA DESDE LA COMPLEJIDAD*. 18.
- Fabra-Fres, N., Heras-Trías, P., & Fuertes-Ledesma, S. (2017). La reinserción social postpenitenciaria: Un reto para la educación social. *RES. Revista de Educación Social, Enero del 2016*(22). <https://eduso.net/res/revista/22/el-tema-colaboraciones/la-reinsercion-social-postpenitenciaria-un-reto-para-la-educacion-social>

- Farah-Caicedo, V. F. (2014). *LA ESTIGMATIZACIÓN Y EL MUNDO DEL TRABAJO: EL CASO DE DOS EX CONVICTOS EN LA CIUDAD DE CALI*. 35.  
<https://www.pensamientopenal.com.ar/system/files/2014/09/doctrina39665.pdf>
- Flores-Vallejo, J. C. (2020). *La inserción laboral de las personas privadas de libertad con sentencia en el Sistema Penitenciario de Ambato* [Tesis de pregrado, Pontificia Universidad Católica del Ecuador].  
<https://repositorio.pucesa.edu.ec/handle/123456789/2975>
- Gamarra-Astuhuamán, G., Rivera-Espinoza, T. A., Wong-Cabanillas, F. J., & Pujay-Cristóbal, O. E. (2016). *Estadística e investigación con aplicaciones de SPSS* (2.ª ed.). Editorial San Marcos.
- Gobierno de Colombia. (2018). *Reinserción social* [Gubernamental]. Reinserción Social. <https://www.reinsercionsocial.gob.cl/que-es-la-reinsercion/>
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza-Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGrall Hill Education.
- Inocente-Chahuaylacc, J. A. (2019). *LA INFLUENCIA DE LOS ANTECEDENTES PENALES EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS DE HUANCAVELICA DURANTE EL AÑO 2017*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Huancavelica].  
<http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2730>
- Instituto de Reinserción Social. (2018). *INCLUSIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA LA REINSERCIÓN SOCIAL* (p. 19).

- Liras Pescador, C. A. (2018). ¿Es posible la reinserción social de los penados? . .  
ISSN, 10.  
<https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/57172/1/LRH%2039.8.pdf>
- López, P. L. (2004). Población, muestra y muestreo. *Punto Cero*, 09(08), 69-74.  
[http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1815-02762004000100012](http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1815-02762004000100012)
- Martí, J., & Cid, J. (2015). Encarcelamiento, lazos familiares y reincidencia. Explorando los límites del familismo. *Revista Internacional de Sociología*, 73(1), Art. 1. <https://doi.org/10.3989/ris.2013.02.04>
- Meini, I. (2017). La pena: Función y presupuestos. *Revista de la Facultad de Derecho PUCP*, 71, 141-167.
- Ministerio de Justicia. (2018). *Qué es la reinserción*. Reinserción Social.  
<https://www.reinsercionsocial.gob.cl/que-es-la-reinsercion/>
- Molocho Vega, L. E. (2017). *Factores de reincidencia de los internos en el delito de robo agravado del Centro Penitenciario San Pedro-Lurigancho 2016* [Tesis magistral, Universidad Cesar Vallejo].  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/7539>
- Mori-Minaya, S. V. (2019). *Efectos jurídicos de la rehabilitación en los derechos fundamentales de los condenados, distrito judicial de Lima Norte, 2019* [Tesis magistral, Universidad Cesar Vallejo].  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47431>
- Otero-Norza, L. (2022). La prohibición de discriminación laboral: Apuntes sobre su construcción, evolución y actualidad en el derecho comparado y la legislación mexicana. *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad*

*Social* (REJLSS), 4, 265-280.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8386766>

Pérez de Tudela, E. M. (2019). La reeducación y la reinserción social en prisión: El tratamiento en el medio penitenciario español. *Revista de Estudios Socioeducativos*. *ReSed*, 7, Art. 7.

<https://revistas.uca.es/index.php/ReSed/article/view/4421>

Poder Judicial del Perú. (s. f.). *Trámite para la anulación de antecedentes* [Institucional]. Recuperado 27 de julio de 2022, de

[https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/CorteSuprema/s\\_cortes\\_suprema\\_home/as\\_servicios/as\\_enlaces\\_de\\_interes/as\\_registro\\_nacional\\_condenas/as\\_preguntas\\_frecuentes/](https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/CorteSuprema/s_cortes_suprema_home/as_servicios/as_enlaces_de_interes/as_registro_nacional_condenas/as_preguntas_frecuentes/)

Porras, M. (2020). *Efectividad del modelo de reinserción social ecuatoriano*. 2(1), 69-82.

<http://revistas.pucesa.edu.ec/ojs/index.php?journal=VR&page=article&op=view&path%5B%5D=33&path%5B%5D=26>

PUCP. (2018, agosto 9). Discriminación en las empresas: ¿Qué pueden hacer los derechos humanos?\*. *IDEHPUCP*.

<https://idehpucp.pucp.edu.pe/analisis1/discriminacion-en-las-empresas-que-pueden-hacer-los-derechos-humanos/>

Revista de Educación Social. (2017). La inserción laboral de los y las expresos. Una mirada desde la complejidad. *RES. Revista de Educación Social*.

[https://eduso.net/res/wp-content/uploads/2020/06/colaboracion5\\_res\\_23.pdf](https://eduso.net/res/wp-content/uploads/2020/06/colaboracion5_res_23.pdf)

Riveros Pumacahua, L. J. (2019, febrero 8). *Limitar derecho al trabajo por tener antecedentes penales constituye discriminación laboral [Exp. 761-2017]*

- [Institucional]. LP. <https://lpderecho.pe/tc-limitar-derecho-trabajo-tener-antecedentes-penales-constituye-discriminacion-laboral/>
- Rovira, M. (2017). El estigma de los antecedentes penales en el mundo laboral. Un estudio experimental. *Revista Española de Investigación Criminológica*, 15, 1-23. <https://doi.org/10.46381/reic.v15i0.107>
- Salcedo Navarro, A. (2019). Discriminación y reinserción de las ex reclusas del establecimiento penitenciario de mujeres, Chorrillos—2018. *Repositorio Institucional* - UCV, 71. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/51431>
- Sánchez-F., E. (2019). REINSERTARSE EN EL PERÚ [Institucional]. *REINSERCIÓN SOCIAL A TRAVÉS DEL TRABAJO PRODUCTIVO*.
- Silver, I. A., D'Amato, C., & Wooldredge, J. (2021). The cycle of reentry and reincarceration: Examining the influence on employment over a period of 18 years. *Journal of Criminal Justice*, 74, 101812. <https://doi.org/10.1016/j.jcrimjus.2021.101812>
- Sunafil. (2022). *La SUNAFIL generó 839 órdenes de inspección por discriminación laboral entre 2021 y 2022*. gob.pe. <https://www.gob.pe/institucion/sunafil/noticias/589461-la-sunafil-genero-839-ordenes-de-inspeccion-por-discriminacion-laboral-entre-2021-y-2022>
- Supo, J. (2013). *Cómo validar un instrumento* (Bioestadístico). <https://www.studocu.com/es/document/universidad-nacional-mayor-de-san-marcos/investigacion-academica/apuntes/libro-como-validar-un-instrumento-jose-sup0/4443953/view>

Valderrama Luyo, M. (2020). La discriminación laboral y la reinserción social de ex reclusos en el Callao, 2018-2019. *Repositorio Institucional - UCV*, 89.  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/75822>

Anexo 1: Matriz de consistencia

<b>Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</b>				
<b>Preguntas</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Hipótesis</b>	<b>Variables</b>	<b>Metodología</b>
<p><b>Pregunta General</b> ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021?</p>	<p><b>Objetivo General</b> Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>	<p><b>Hipótesis General</b> Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>	<p><b>Variable independiente</b> Reinserción social</p> <p><b>Dimensiones:</b> - Actividad Educativa - Intervención Psicosocial - Promoción laboral</p>	<p><b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Nivel:</b> Descriptivo – Correlacional <b>Diseño:</b> No experimental <b>Ámbito:</b> Establecimiento Penitenciario de Moquegua <b>Unidad de Observación:</b> Internos del Establecimiento Penitenciario de Moquegua <b>Población</b> <b>Muestra</b> <b>Recojo de datos:</b> Encuesta <b>Análisis de datos:</b> Coeficiente de relación R2 de Pearson</p>
<p><b>Pregunta Específica 1</b> ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021?</p>	<p><b>Objetivo Específico 1</b> Establecer en la correlación entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>	<p><b>Hipótesis Específica 1</b> Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “acceso al empleo” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>	<p><b>Variable dependiente</b> Discriminación laboral</p> <p><b>Dimensiones:</b> - Acceso al empleo - Elección del postulante</p>	
<p><b>Pregunta Específica 2</b> ¿Cómo se correlaciona la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021?</p>	<p><b>Objetivo Específico 2</b> Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>	<p><b>Hipótesis Específica 2</b> Existe una correlación inversa significativa entre la reinserción social y la dimensión “elección del postulante” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.</p>		



## Anexo 2: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Dimensión	Indicador	Ítems	Escalas	Valores
Reinserción social	Actividad Educativa	- Capacitaciones en EBA.	1 y 2	Ordinal – Escala de Likert  Muchas veces (3) Pocas veces (2) Nunca (1)	Muy baja: 10 - 18 Baja: 19 - 26 Media: 27 - 34 Buena: 35 - 42 Muy buena: 43 - 50
		- Capacitaciones en educación técnica. - Capacitaciones	3 y 4		
		- en educación superior a distancia.	5		
	Intervención Psicosocial	- Acompañamiento social.	6 y 7		
		- Acompañamiento psicológico.	8 y 9		
		- Seguimiento sanitario	10 y 11		
	Promoción Laboral	- Desarrollo de actividades laborales	12		
		- Calidad de los talleres llevados a cabo.	13		
Discriminación laboral	Acceso al empleo	- Solicitud de antecedentes penales	1	Ordinal – Escala de Likert  Muchas veces (3) Pocas veces (2) Nunca (1)	Muy baja: 8 - 14 Baja: 15 - 21 Media: 22 - 27 Buena: 28 - 34 Muy buena: 35 - 40
		- Igualdad en la solicitud de trabajo	2, 3 y 4		
	Elección del postulante	- Igualdad en la calificación del empleador	5		
		- Valoración de las capacidades del postulante	6 y 7		

### Anexo 3: Instrumentos de investigación

Cuestionario de Reinserción social				
Nº	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?			
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?			
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?			
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?			
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?			
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?			
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?			
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?			
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?			
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?			

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?			
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?			
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?			
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?			
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?			
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			

## GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre:

Grado de instrucción:

Cargo que ocupa:

Ocupación:

Entrevistadores:

Fecha:

Hora:

Lugar:

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

**1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos recluidos en el centro penitenciario?**

---

---

**2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?**

---

---

**3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?**

---

---

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01:** Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión “incorporación” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

**4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?**

---

---

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02:** Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión “elección” en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

**5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?**

---

---

Normas de calificación de la variable 1 y sus dimensiones:

---

VARIABLE 1: REINSERCIÓN SOCIAL

---

MUY ALTO	35	39
ALTO	30	34
MEDIO	24	29
BAJO	19	23
MUY BAJO	13	18

---

---

V1D1: ACTIVIDAD EDUCATIVA

---

MUY ALTO	14	15
ALTO	12	13
MEDIO	10	11
BAJO	8	9
MUY BAJO	5	7

---

---

V1D2: INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

---

MUY ALTO	17	18
ALTO	14	16
MEDIO	12	13
BAJO	9	11
MUY BAJO	6	8

---

---

V1D2: PROMOCIÓN LABORAL

---

MUY ALTO	6
ALTO	5
MEDIO	4
BAJO	3
MUY BAJO	2

---

Normas de calificación de la variable 2 y sus dimensiones:

---

VARIABLE 2: DISCRIMINACIÓN LABORAL

---

MUY ALTO	19	21
ALTO	16	18
MEDIO	14	15
BAJO	11	13
MUY BAJO	7	10

---

---

V2D1: ACCESO AL EMPLEO

---

MUY ALTO	11	12
ALTO		10
MEDIO	8	9
BAJO		7
MUY BAJO	4	6

---

---

V2D1: ELECCIÓN DEL POSTULANTE

---

MUY ALTO		9
ALTO		8
MEDIO	6	7
BAJO		5
MUY BAJO	3	4

---

**Tabla 8.** Niveles de correlación dependiendo del coeficiente  $r$ .

<b>Valor del coeficiente <math>r</math> (positivo o negativo)</b>	<b>Significado</b>
0,00 a 0,19	Correlación muy débil
0,20 a 0,39	Correlación débil
0,40 a 0,69	Correlación moderada
0,70 a 0,89	Correlación fuerte
0,90 a 1,00	Correlación muy fuerte

Fuente: Canales Springett et al. (2013)





Universidad  
César Vallejo

“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

San Juan de Lurigancho, 17 de agosto de 2022

Señor(a)

**MILTÓN DOMINGO SALINAS MEJÍA**  
**DIRECTOR DEL ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO DE MOQUEGUA**  
**CENTRO PENITENCIARIO DE MOQUEGUA**  
**INTEROCEANICA SUR 1230, MOQUEGUA 18001**

Asunto: Autorizar para la ejecución del Proyecto de Investigación de Derecho

De mi mayor consideración:

Es muy grato dirigirme a usted, para saludarlo muy cordialmente en nombre de la Universidad Cesar Vallejo Filial San Juan de Lurigancho y en el mío propio, desearle la continuidad y éxitos en la gestión que viene desempeñando.

A su vez, la presente tiene como objetivo solicitar su autorización, a fin de que el(la) Bach. NATALIA CAROLINA CÁRDENAS ZEVALLOS, con DNI 71821143, del Programa de Titulación para universidades no licenciadas, Taller de Elaboración de Tesis de la Escuela Académica Profesional de Derecho, pueda ejecutar su investigación titulada: **"CORRELACION ENTRE LA REISERCION SOCIAL Y DISCRIMINACION LABORAL EN EGRESADOS DEL ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO DE MOQUEGUA, AÑO 2022"**, en la institución que pertenece a su digna Dirección; agradeceré se le brinden las facilidades correspondientes.

Sin otro particular, me despido de Usted, no sin antes expresar los sentimientos de mi especial consideración personal.

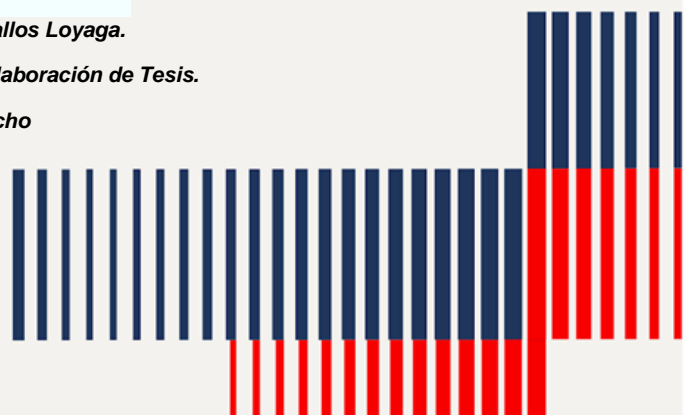
Atentamente,

*Dra. María Eugenia Zevallos Loyaga.*

*Coordinadora de los Talleres de Elaboración de Tesis.*

*Facultad de Derecho*

*cc: Archivo PTUN.*





PERU

MINISTERIO DE JUSTICIA

INSTITUTO NACIONAL  
PENITENCIARIO

E.P. MOQUEGUA

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

Señor(a)  
Universidad Cesar Vallejo  
Filial San Juan de Lurigancho.

De mi mayor consideración:

Es muy grato dirigirme a usted, para saludarlo muy cordialmente y comunicarle que el INPE es la entidad encargada de dirigir y controlar técnica y administrativamente el Sistema Penitenciario Nacional, asegurando una adecuada política penitenciaria, tendiente a la re-socialización de la población penitenciaria.

Y dando respuesta a su carta de fecha 17 de agosto de 2022, solicitando autorización para que la Bach. **Natalia Carolina Cárdenas Zevallos**, con DNI 71821143, pueda ejecutar su investigación y elaboración de Tesis de la Escuela Académica Profesional de Derecho, concluyendo que se brindará las facilidades solicitadas, dentro de lo permitido por las normas y directivas internas que rigen en esta institución, estamos plenamente convencidos que la investigación a realizarse servirá para mejorar el desempeño laboral que realizamos.

Sin otro en particular, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi consideración y deferente estima.

Atentamente;


MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

**ANEXO N°04**  
**FORMATO DE VALIDACIÓN DEL “CUESTIONARIO DE REINSERCIÓN SOCIAL”**

**INSTRUCTIVO PARA LOS JUECES**

**Indicación:** Señor especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems de los **Instrumentos de investigación** (adjuntos al instructivo), indique de acuerdo con su criterio y su experiencia profesional el puntaje de acuerdo a, si la pregunta permite capturar las variables de investigación del trabajo.

En la evaluación de cada ítem, utilice la siguiente escala:

<b>RANGO</b>	<b>SIGNIFICADO</b>
<b>1</b>	<b>Descriptor no adecuado y debe ser eliminado</b>
<b>2</b>	<b>Descriptor adecuado, pero debe ser modificado</b>
<b>3</b>	<b>Descriptor adecuado</b>

Los rangos de la escala propuesta deben ser utilizados teniendo en consideración los siguientes criterios:

- ⊕ Vocabulario adecuado al nivel académico de los entrevistados.
- ⊕ Claridad en la redacción.
- ⊕ Consistencia Lógica y Metodológica.

Recomendaciones:

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Gracias, por su generosa colaboración

Apellidos y nombres	ZEVALLOS LOYAGA, MARÍA EUGENIA
Grado Académico	DOCTORA
Mención	DERECHO
Firma	

Instrumento N° 01: Cuestionario de Reinserción social	CALIFICACIÓN DEL JUEZ			OBSERVACIÓN
	1	2	3	
<b>DIMENSIÓN ACTIVIDAD EDUCATIVA</b>				
1. ¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?			<b>X</b>	
2. De haber recibida tal enseñanza, ¿Por qué considera que esta, le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?			<b>X</b>	
3. Además, ¿Por qué considera que la enseñanza que recibió, le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?			<b>X</b>	
4. ¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<b>X</b>	
5. ¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<b>X</b>	
<b>DIMENSIÓN INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL</b>				
6. ¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?			<b>X</b>	
7. De darse esa orientación, ¿Por qué considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?			<b>X</b>	
8. ¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?			<b>X</b>	
9. De haber recibido tal atención psicológica, ¿Por qué considera que le ayudó a mejorar, el estado psicológico en el que se encontraba?			<b>X</b>	
10. ¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?			<b>X</b>	
11. De haber recibido esa atención médica, ¿Por qué considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<b>X</b>	
<b>DIMENSIÓN PROMOCIÓN LABORAL</b>				
12. ¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?			<b>X</b>	
13. De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?			<b>X</b>	

**ANEXO N°05**  
**FORMATO DE VALIDACIÓN DEL “CUESTIONARIO DE DISCRIMINACIÓN**  
**LABORAL”**

**Indicación para los jueces:** Señor especialista se le pide su colaboración para que luego de un riguroso análisis de los ítems de los **Instrumentos de investigación** (adjuntos al instructivo), indique de acuerdo con su criterio y su experiencia profesional el puntaje de acuerdo a, si la pregunta permite capturar las variables de investigación del trabajo.

En la evaluación de cada ítem, utilice la siguiente escala:

<b>RANGO</b>	<b>SIGNIFICADO</b>
<b>1</b>	<b>Descriptor no adecuado y debe ser eliminado</b>
<b>2</b>	<b>Descriptor adecuado, pero debe ser modificado</b>
<b>3</b>	<b>Descriptor adecuado</b>

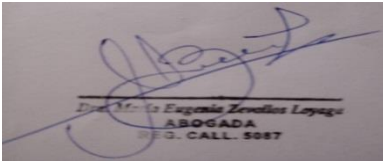
Los rangos de la escala propuesta deben ser utilizados teniendo en consideración los siguientes criterios:

- ⊕ Vocabulario adecuado al nivel académico de los entrevistados.
- ⊕ Claridad en la redacción.
- ⊕ Consistencia Lógica y Metodológica.

Recomendaciones:

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Gracias, por su generosa colaboración

Apellidos y nombres	ZEVALLOS LOYAGA, MARÍA EUGENIA
Grado Académico	DOCTORA
Mención	DERECHO
Firma	

Instrumento N° 02: Cuestionario de Discriminación laboral	CALIFICACIÓN DEL JUEZ			OBSERVACIÓN
	1	2	3	
<b>DIMENSIÓN ACCESO AL EMPLEO</b>				
1. ¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?			<b>X</b>	
2. ¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?			<b>X</b>	
3. ¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?			<b>X</b>	
4. ¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<b>X</b>	
<b>DIMENSIÓN ELECCIÓN DEL POSTULANTE</b>				
5. ¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?			<b>X</b>	
6. ¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?			<b>X</b>	
7. ¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			<b>X</b>	



**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombre de la Organización:	RUC: 201313170050
Centro Penitenciario Moquegua	
Nombre del Titular o Representante legal: MILTON DOMINGO SALINAS MEJÍA	
Nombres y Apellidos:  MILTON DOMINGO SALINAS MEJÍA	DNI: 04435411
	CARGO: Director del Penal
	FIRMA:
	

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: Natalia Carolina Cárdenas Zevallos	DNI: 71821143
	FIRMA(S): 

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "F" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.



**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

<p>Nombres y Apellidos:</p> <p>JOSE LUIS FLORES APAZA</p>	<p>DNI:</p> <p>CARGO:</p> <p>Agente penitenciario</p> <p>FIRMA:</p> <div style="text-align: center;">  <p>MILTON D. SALINAS MEJÍA DIRECTOR E.P. MOQUEGUA</p> </div>
---	---

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
<p>Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación:</p> <p>NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS</p>	<p>DNI:</p> <p>71821143</p> <p>FIRMA(S):</p> <div style="text-align: center;">  </div>

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "F" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  GRACIELA RODRIGUEZ YOVERA	DNI: <div style="border: 1px solid black; height: 15px; width: 100%;"></div> CARGO: SEGURIDAD – CONTROL Y MONITOREO FIRMA: <div style="text-align: center;">   <small>MILTON D. SALINAS MEJÍA DIRECTOR I.P. MOQUEGUA</small> </div>
---	---

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal “f” del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S): <div style="text-align: center;">  </div>

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  JIMMY ALEXANDER MAMANI NINA	DNI: _____ CARGO: AGENTE PENITENCIARIO FIRMA:  
---	--

**Consentimiento:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:


Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S) 

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.



usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  ORLANDO	DNI: _____ CARGO: AGENTE PENITENCIARIO FIRMA:   MILTON D. SALINAS MEJÍA DIRECTOR E.P. MOQUEGUA
-------------------------------------	---

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S): 

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.



**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  WILLIAM ARMANDO FLOR CUCHULPA	DNI:
	CARGO: AGENTE PENITENCIARIO
	FIRMA: 
	 MILTON D. SALINAS MEJÍA DIRECTOR E.P. MOQUEGUA

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI:
	71821143
	FIRMA(S): 

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  JOSE VALVERDE H.	DNI: <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> CARGO: AGENTE PENITENCIARIO FIRMA: <div style="text-align: center;">  <p>HILTON D. SALINAS MEJÍA DIRECTOR I.P. MOQUEGUA</p> </div>
--	---

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S): <div style="text-align: center;">  </div>

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  ALFREDO MAMANI COMPA	DNI: <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> CARGO: JEFE DE REGISTRO PENITENCIARIO FIRMA: <div style="text-align: center;">  <p>MILTON D. SALINAS MEJÍA          DIRECTOR          E.P. MOQUEGUA</p> </div>
--	--

**Consentimiento:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:


Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S): <div style="text-align: center;">  </div>

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.



usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.

**ANEXO 1**  
**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

**Datos Generales**

Nombres y Apellidos:  HECTOR LA TORRE RIVERA	DNI: <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> CARGO: AGENTE PENITENCIARIO FIRMA: <div style="text-align: center;">     <b>MILTON D. SALINAS MEJÍA</b>          DIRECTOR          E.P. MOQUEGUA       </div>
--	---

**Consentimiento:**


De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021	
Nombre del Programa Académico: TALLER DE TESIS UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO (UCV)	
Apellidos y Nombres del Autor(es) del Informe de Investigación: NATALIA CAROLINA CARDENAS ZEVALLOS	DNI: 71821143 FIRMA(S): <div style="text-align: center;">  </div>

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:

Firma:   
DNI N° 04435411

*(Titular o Representante legal de la Institución)*

(\*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7°, literal "f" Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en las tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, ni en el cuerpo de la tesis ni en los anexos, pero sí será necesario describir sus características.



ANEXO N°06

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL DIRECTOR DEL CENTRO  
PENITENCIARIO

Nombre: Milton D. Saiznas Mejia  
Grado de instrucción: Superior. No concluida  
Cargo Director que ocupa:  
Ocupación: Servidor Publico  
Entrevistadores: .....  
Fecha: ..... Hora: .....  
Lugar: .....

Preguntas:

OBJETIVO GENERAL: Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. Entendiendo a la reinserción como el conjunto sistematizado de acciones que el Estado imparte en un centro penitenciario a fin de brindar competencias a los internos para que posteriormente se reintegren a la sociedad ¿Qué problemática encuentra en el proceso de reinserción social de los internos?

La problemática que tienen los internos es de que no son clasificados según sus delitos que son intermedios todos con el mismo delito en un poblador que tienen delitos comunes, Robo, Agr. Violación Sex. Tid. ETC.

2. Sobre la problemática que ha podido apreciar en el proceso de reinserción social de los internos, ¿Qué soluciones considera que podrían darse?

una solución Penonal que los internos que ingresan al penal sean clasificados por delitos y crear Penales que los albergue.

3. Considerando que las acciones que forman parte del proceso de reinserción se fundan en 3 aspectos: actividad educativa, intervención psicosocial y promoción laboral ¿De qué manera se vienen implementando en el Centro penitenciario?

Los (i) vienen realizando su Redención por intereses de trabajo cárceles productivos, Estudia fomentando los CEBAS. Que culminen sus estudios y el tratamiento semestral por los profesionales del C.P.

4. Considerando los tres aspectos del proceso de reinserción (actividad educativa, intervención psicosocial y promoción laboral), ¿Cómo vienen participando los internos en estas actividades?

Lo hacen de manera personal para que con la participación de sus actividades puedan disminuir la pena y logren disminuir su pena según su delito o sentencia.

OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

5. ¿Cuáles son las principales dificultades que los internos que egresan del centro penitenciario tienen al momento de reincorporarse a la sociedad?

que no pueden encontrar trabajo para su sustento ya que en todo trabajo solicitan sus antecedentes.

OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

6. ¿Cuáles son las dificultades que los egresados del centro penitenciario tienen al momento de acceder a un puesto de trabajo tras culminar su proceso de rehabilitación en el centro penitenciario?

HAY CIERTOS TIPOS DE TRABAJOS QUE NO SE PUEDE OBTENER.  
DEBIDO A SUS ANTECEDENTES, OSEA OBTENER LICENCIA PARA  
HACER SIERTOS TRABAJOS SE NECESITA ESTAR LIBRE DE  
SIN LOS ANTECEDENTES JUDICIALES, PERO QUE NUESTRA CONSTITUCIÓN  
SE REGULA EL TRABAJO COMO DERECHO.

7. ¿Qué soluciones considera que podrían ayudar a reducir la discriminación laboral que se afrontan los egresados de establecimientos penitenciarios?

PODEMOS SOLUCIONAR: QUE SE APRUEBE EN CURRICULUM.  
SIEMPRE, PARA LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD  
DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS  
QUE SE IMPLEMENTE UN SISTEMA DE ENTREVISTA CIEGAS.  
CON PREGUNTAS ESTANDARIZADAS.



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA





Señor(a)  
Universidad Cesar Vallejo  
Filial San Juan de Lurigancho.

De mi mayor consideración:

Es muy grato dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente y comunicarle que el INPE es la entidad encargada de dirigir y controlar técnica y administrativamente el Sistema Penitenciario Nacional, asegurando una adecuada política penitenciaria, tendiente a la resocialización de la población penitenciaria.

Y dando respuesta a su pedido realizado sobre la inclusión de la firma y datos del personal del INPE e internos del Penal, en la encuesta y cuestionario que usted aplico anteriormente debo indicarle que según el artículo 203 del "Reglamento general de seguridad del Instituto Nacional Penitenciario" que dice: El personal que labora en el INPE, está prohibido de proporcionar información referente a su trabajo a personas ajenas a la Institución, guardando absoluta reserva en los que revistan tal carácter. Por lo que bajo las normas de la institución no estamos facultados a permitir que los internos muestren sus nombres y firmas, ni el personal del INPE, por ser de carácter reservado y por la reserva que estos deben tener.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi estima y deferente estima.

Atentamente,


MILTON D. SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: ..... José Luis Flores Ayza .....  
Grado de instrucción: ..... Superior .....  
Cargo que ocupa: ..... Agente Penitenciario .....  
Ocupación: ..... Seguridad .....  
Entrevistadores: ..... E. H. Moyano .....  
Fecha: ..... 19-10-2022 ..... Hora: ..... 08:30 pm .....  
Lugar: ..... Canto Cochav. (Canto Deportivo) .....

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

- No tienen muchas dificultades  
- Deseperante para su trabajo que puede ser vendido  
-

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

- Este penal es primario o sea es de procesados  
no hay mucho que decir porq' el penal es nuevo

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

— talleres de valores  
— Taller de usos  
— y sensibilización

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

Son pocos los internos que se resocializan solo depende de ellos y el apoyo de la misma sociedad (quejamos)

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

Siempre salen con (libertad condicional o semilibertad) esto necesitan para que salgan a trabajar para su resocialización

  
 MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: Narciso Lavinto Mamani Coque  
Grado de instrucción: Superior  
Cargo que ocupa: Jefe de Registro Penitenciario  
Ocupación: Trabaja incorporado en carcerados del Establecimiento  
Entrevistadores: \_\_\_\_\_  
Fecha: 19/10/2022 Hora: 19:00  
Lugar: Moquegua

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

- Personal  
- Infraestructura  
-

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

- El aumento del personal  
- Crear ambientes para las condiciones de los ambientes

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?



- Rehabilitación
- Estudio
- Trabajo

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

- Oportunidad Laboral
- Baja autoestima
- Discriminación

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

- Experiencia laboral
- Economía
- Falta de Capacitación
- Aspecto familiar



FAMILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: Jimmy Alexander Mamani Nina  
Grado de instrucción: Superior  
Cargo que ocupa: Asesor MOC Moquegua / administr.  
Ocupación: Agente Penitenciario  
Entrevistadores: .....  
Fecha: ..... Hora: 20:00  
Lugar: .....

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

\* La falta de acceso al trabajo remunerativo  
por ende hay deficiencia económica  
\* Baja nivel cognitivo

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

\* Conventos con TAUERES mas equipados  
y más grandes. Capacitación constante

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

Acceso al Establecimiento más grande y mejor equipado, donde los internos Reducir penas, acceso al deporte organizado

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

Discriminación laboral y poca accesibilidad a créditos financieros.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

El medio vivencia dentro del penal el estrecho lazo con otros internos que siguen delinquendo.



MILTON D. SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: ..... *Olivero* .....  
Grado de instrucción: ..... *sup. incompleta* .....  
Cargo que ocupa: ..... *Agente penitenciario* .....  
Ocupación: ..... *Empleado público* .....  
Entrevistadores: .....  
Fecha: ..... *19 octubre 2022* ..... Hora: ..... *20:22* .....  
Lugar: ..... *Centro Caba exiles* .....

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos recluidos en el centro penitenciario?

*no reúnen las condiciones los espacios son muy reducidos en los talleres, los comensales de comida son muy comidos y no reúnen para la recreación*

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

*construir un establecimiento más grande para los talleres, crear de educación y trabajo*

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?



reducir las penas con los bonificados penales  
redigir de parte crear mas ~~centro~~ cetpro  
por ensenarles labores tecnicas para que  
se desahelven en la sociedad

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01:** Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

discriminacion laboral y social al no recibir esto  
los ex internos y continen delinquiendo

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02:** Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

si buscan pero la sociedad no los deja  
por la vida que llevan y eso es un problema  
para rehabilitarse



MILTON D. SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: GENEICA RODRIGUEZ YOVERA  
Grado de instrucción: TÉCNICO  
Cargo que ocupa: CENTRO DE CONTROL Y MONITOREO  
Ocupación: AGENTE DE SEGURIDAD  
Entrevistadores: .....  
Fecha: 19 DE OCTUBRE DEL 2022 Hora: 08:22  
Lugar: .....

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

DESDE EL INTERIOR EL ESTABLECIMIENTO ES MUY ESTRENO PARA INTERNA DEBE TENER LAS CONDICIONES PARA CADA UNA CON CAMA Y ALIMENTACIÓN, CON MÁS SEGURIDAD

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

AMPLIACIÓN DE LAS CELDAS, ALIMENTACIÓN, COMODIDAD

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

reducción de pena, más trabajo, estudios y actividades

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01:** Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

la Falta de trabajo, discriminación por ser ex interno mucha Falta confianza.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02:** Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

al presentar antecedentes (confianza, respeto).



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL  
CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: Hector La Torre Briceño  
Grado de instrucción: Superior  
Cargo que ocupa: Abogado  
Ocupación: Conciliador  
Entrevistadores: .....  
Fecha: ..... Hora: 20:23 pm  
Lugar: Campo Deportivo Cato Suellar

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos recluidos en el centro penitenciario?

Los internos están limitados a realizar trabajos de reincorporación

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

Falta de profesionales para su reincorporación a la sociedad

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

Trabajos grupales y prácticos por parte de los profesionales para que tengan mayor participación en las 3 ERRES

OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

*Las entidades no les dan trabajos por ser personas que cometieron delitos*

OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

*No tiene garantía las empresas para contratarlos por ser delinuentes, no se realizan como personas responsables e independientes*



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: .....  
Grado de instrucción: .....  
Cargo que ocupa: .....  
Ocupación: .....  
Entrevistadores: .....  
Fecha: ..... Hora: .....  
Lugar: .....

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos recluidos en el centro penitenciario?

*yo considero que la dificultad de la reclusión de los (s) es el hacinamiento o la sobre población*

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

*se debería separar a los (s) por delito ya que todos no son primerizos.*

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

yo considero que los internos deben trabajar, y pagar su propia alimentación y que el estado no les de nada.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

que algunos no pueden conseguir trabajo porque son marginados por tener antecedentes penales.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

Son marginados - por los empleadores porque no les dan trabajo al volver - que son ex internos - o por su delito.



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: Lorei Talavera Huamburto  
Grado de instrucción: Superior  
Cargo que ocupa: Agente Penitenciario  
Ocupación: Agente Penitenciario  
Entrevistadores: .....  
Fecha: 19-10-2022 Hora: 20:00  
Lugar: Moquegua

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

La dificultad principal es el hacinamiento de la población penal en el establecimiento a nivel nacional

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

La construcción de penales a nivel nacional y así reducir el hacinamiento de los internos

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?



Fomentar y motivar más en la Educación Remotiva y labor de trabajo super convenios con Instituciones Públicas

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01:** Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?

La deserción del interno al momento de salir del Penal y por lo tanto un falta de trabajo

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02:** Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?

Principalmente la deserción del interno al momento de buscar un empleo y la dificultad de subsistir económicamente.



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

ANEXO N°07

GUÍA DE ENTREVISTA DIRIGIDA AL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO PENITENCIARIO

Nombre: William Asmaro Flor Cusiwalpa  
Grado de instrucción: Técnico  
Cargo que ocupa: Técnico penitenciario  
Ocupación: Servidor penitenciario  
Entrevistadores: .....  
Fecha: Moquegua 19/oct/22 Hora: 20:30 h  
Lugar: Moquegua

Preguntas:

**OBJETIVO GENERAL:** Determinar la correlación entre la reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.

1. ¿Cuáles son las principales dificultades en las condiciones de reclusión de los internos reclusos en el centro penitenciario?

El hacinamiento  
.....  
.....  
.....

2. ¿Qué acciones considera que podrían reducir las dificultades que ha podido identificar en las condiciones de reclusión de los internos en el centro penitenciario?

Construcción de un Establecimiento penitenciario  
mas con un mejor trabajo en la seguridad en cuanto  
a la incidencia de delitos, oportunidad para los jóvenes  
para que no delinca.

3. ¿Qué estímulos considera que podrían motivar a que los internos tengan una mayor participación en las actividades que forman parte de su rehabilitación?

soluciones creativas (contos, baile y otros).

**OBJETIVO ESPECÍFICO 01: Establecer la correlación entre la reinserción social y la dimensión "incorporación" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

**4. ¿Qué dificultades considera que afrontan los internos al momento de reintegrarse a la sociedad?**


la discriminación en la sociedad.

**OBJETIVO ESPECÍFICO 02: Identificar en la correlación entre la reinserción social y la dimensión "elección" en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021.**

**5. ¿Qué problemas considera que afrontan los internos cuando, al culminar su pena privativa de libertad, buscan un empleo para poder subsistir?**

la discriminación y pocas o pocas oportunidades laborales



  
AMILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

## ANEXO: BASE DE DATOS

N°	Dimensión: Actividad educativa	Dimensión: Intervención psicosocial	Dimensión: Promoción laboral	Variable reinserción social	Dimensión: Acceso al empleo	Dimensión: Evaluación del postulante	Variable: Discriminación laboral
1	13	16	6	35	8	8	16
2	13	14	6	33	9	9	18
3	11	14	6	31	10	9	19
4	11	15	6	32	9	9	18
5	12	15	6	33	9	8	17
6	12	14	6	32	9	8	17
7	13	13	6	32	9	8	17
8	13	13	6	32	10	8	18
9	13	15	6	34	8	8	16
10	12	14	6	32	9	8	17
11	13	14	6	33	9	8	17
12	13	16	6	35	8	8	16
13	11	14	6	31	11	9	20
14	11	14	6	31	10	9	19
15	14	12	6	32	9	9	18
16	13	12	6	31	10	10	20
17	15	13	6	34	8	8	16
18	13	16	6	35	8	8	16
19	13	16	6	35	9	8	17
20	12	14	6	32	9	9	18
21	11	13	6	30	8	8	16
22	14	14	5	33	9	9	18
23	12	14	6	32	9	9	18
24	13	16	6	35	8	8	16
25	12	16	6	34	8	8	16
26	12	14	5	31	10	10	20
27	12	14	6	32	9	8	17
28	11	15	6	32	9	9	18
29	12	14	5	31	10	9	19
30	13	14	6	33	9	9	18
31	11	14	6	31	10	9	19
32	12	14	6	32	10	9	19
33	13	14	6	33	9	9	18
34	12	17	6	35	8	8	16
35	15	17	5	37	8	7	15
36	13	15	6	34	8	8	16
37	13	15	6	34	9	8	17
38	12	16	6	34	8	8	16
39	12	16	6	34	8	8	16
40	13	15	6	34	8	8	16
41	12	18	6	36	8	7	15

42	11	15	6	32	9	8	17
43	11	12	6	29	10	9	19
44	11	16	6	33	8	7	15
45	11	15	6	32	8	8	16
46	11	13	6	30	10	8	18
47	11	13	6	30	9	9	18
48	11	13	6	30	10	9	19
49	11	12	6	29	10	9	19
50	12	16	6	34	8	8	16
51	12	13	6	31	8	6	14
52	9	15	6	30	8	8	16
53	10	16	6	32	8	8	16
54	10	13	6	29	8	7	15
55	11	14	6	31	8	7	15
56	11	14	6	31	8	7	15
57	11	15	6	32	8	8	16
58	11	17	6	34	8	8	16
59	11	14	6	31	8	8	16
60	13	17	6	36	8	7	15
61	10	14	6	30	10	10	20
62	10	15	6	31	10	9	19
63	11	16	6	33	9	9	18
64	12	14	5	31	10	9	19
65	12	14	5	31	9	9	18
66	11	15	6	32	9	9	18
67	13	15	6	34	9	8	17
68	11	16	6	33	9	9	18
69	11	16	6	33	9	9	18
70	11	15	6	32	10	9	19
71	14	17	6	37	8	6	14
72	12	15	6	33	9	9	18
73	11	15	6	32	10	9	19
74	11	16	6	33	9	8	17
75	11	14	6	31	9	9	18
76	11	15	6	32	10	9	19
77	11	15	6	32	9	9	18
78	12	15	6	33	9	8	17
79	11	17	6	34	8	8	16
80	12	13	6	31	10	9	19
81	11	14	6	31	8	9	17
82	11	15	6	32	9	9	18
83	12	15	6	33	8	8	16
84	13	14	6	33	8	8	16
85	12	12	5	29	10	9	19
86	12	15	6	33	9	8	17
87	13	15	6	34	9	8	17



88	13	16	6	35	8	8	16
89	13	18	6	37	8	7	15
90	12	15	6	33	9	9	18
91	12	15	6	33	9	8	17
92	11	13	5	29	10	10	20
93	10	15	6	31	9	8	17
94	12	15	6	33	9	9	18
95	11	15	6	32	9	9	18
96	11	18	6	35	8	7	15
97	11	14	6	31	9	9	18
98	11	15	6	32	9	8	17
99	11	16	6	33	10	9	19
100	12	15	6	33	9	9	18
101	13	18	6	37	7	7	14
102	12	15	6	33	9	9	18
103	11	14	6	31	10	9	19
104	14	17	5	36	8	7	15
105	15	18	6	39	7	7	14
106	13	14	5	32	8	7	15
107	11	15	6	32	8	8	16
108	12	16	6	34	8	7	15
109	11	15	6	32	9	8	17
110	10	15	6	31	9	8	17
111	11	15	5	31	9	8	17
112	13	14	6	33	9	8	17
113	12	16	6	34	9	8	17
114	11	16	6	33	9	8	17
115	12	18	6	36	8	8	16
116	15	18	6	39	8	7	15
117	11	18	6	35	8	8	16
118	11	16	6	33	9	9	18
119	9	18	6	33	9	8	17
120	11	16	6	33	9	8	17
121	11	16	5	32	9	8	17
122	11	15	6	32	10	9	19
123	12	14	5	31	9	9	18
124	11	15	6	32	9	8	17
125	12	15	6	33	8	7	15
126	12	16	6	34	8	8	16
127	12	11	6	29	11	9	20
128	15	18	6	39	7	7	14
129	15	18	6	39	8	8	16
130	15	18	4	37	8	8	16
131	11	16	6	33	9	8	17
132	12	14	6	32	8	7	15
133	15	18	6	39	7	7	14

134	14	16	6	36	8	7	15
135	9	14	6	29	10	9	19
136	14	15	5	34	8	7	15
137	15	18	6	39	8	7	15
138	12	14	6	32	8	7	15
139	15	16	6	37	8	6	14
140	13	18	4	35	8	8	16
141	12	13	5	30	8	8	16
142	13	14	5	32	8	7	15
143	14	18	6	38	8	5	13
144	14	17	6	37	8	8	16
145	14	18	6	38	8	7	15
146	14	12	6	32	8	7	15
147	13	14	6	33	8	8	16
148	9	14	6	29	8	7	15
149	13	18	5	36	8	9	17
150	11	15	6	32	8	6	14
151	12	15	6	33	8	8	16
152	11	15	6	32	8	8	16
153	12	16	6	34	8	7	15
154	11	16	6	33	8	7	15
155	12	15	6	33	8	7	15
156	15	18	6	39	8	7	15
157	14	13	5	32	8	6	14

## Evaluación mediante encuestas N° 001

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?			X
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	



MALTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 002

Cuestionario de Reinserción social				
N°2	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°2	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



HILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 003

Cuestionario de Reinserción social				
N°3	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°3	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



*[Firma manuscrita]*  
**RALTON D. SALINAS MEJÍA**  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 004

Cuestionario de Reinserción social				
N°4	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?			X
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°4	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 MELTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 005

Cuestionario de Reinserción social				
N°5	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°5	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 HAMILTON D. SALINAS MEJIA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 006

Cuestionario de Reinserción social				
N°6	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?			X
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°6	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MCQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 007

Cuestionario de Reinserción social				
N°7	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?			X
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°7	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

 ALTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 008

Cuestionario de Reinserción social				
N°8	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°8	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



ALTON D. SALINAS MEJA  
DIRECTOR  
I.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 009

Cuestionario de Reinserción social				
N°9	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°9	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?			X
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 DIRECTOR D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N°010

Cuestionario de Reinserción social				
N°10	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°10	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MCQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 011

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 012

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 013

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

MILTON D. SALINAS MEZA  
DIRECTOR  
E.P. MOYOBAMBA

Evaluación mediante encuestas N° 014

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 015

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?			<input checked="" type="checkbox"/>
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
**ANTONIO D. SALINAS NEJA**  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 016

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 017

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?			<input checked="" type="checkbox"/>
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 018

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 019

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

 MILTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 020

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




 TON D. SALINAS MEJIA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 021

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALTON D. SALERIAS MEJIA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 022

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?			<input checked="" type="checkbox"/>
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



ALTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 023

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 024

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 F. SALINAS MEJIA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 025

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 DALTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. NGQUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 026

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ALFONSO SALINAS MEJIA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 027

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 HILTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 028

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



ALFONSO SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 029

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



ANTON D. SALINAS MEZA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 030

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. SALINAS MEJÍA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 031

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



MILTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 032

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


 ALTON D. SALINAS HEJA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 033

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




  
 ALONSO D. SALINAS MEJA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 034

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?			X
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 RAFAEL D. SALINAS MEJA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 035

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



ALTON D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. NOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 036

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	




**FALTON D. SALINAS MEJA**  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 037

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	





 ESTEBAN D. SALINAS NEJEA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 038

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 ANTON D. SALINAS NEBA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 039

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	




 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 040

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

ALTONO SANCOS MELA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 041

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. GUEBAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 042

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 ALTON D. SALINAS BELLA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. NOGUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 043

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. SALINAS TIE JA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 044

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALONSO D. SALINAS MERA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 045

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

ANTONIO GARCÍA SUEÑA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 046

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 DIRECTOR: SILVANO VERA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 047

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 FREDY D. SALINAS MELA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. HOGUENCA



Evaluación mediante encuestas N° 048

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 EP. PERÚ

Evaluación mediante encuestas N° 049

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?			<input checked="" type="checkbox"/>
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		




 DIRECTOR D. SAMIRAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 050

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 TONDA SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 051

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 FERNANDO SANCHEZ MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 052

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?			<input checked="" type="checkbox"/>
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?			<input checked="" type="checkbox"/>
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	




  
 ALVARO SOLÍS MEJA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. AREQUIBA

Evaluación mediante encuestas N° 053

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?			X
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 TONY SUAREZ MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 054

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			X




 WILSON SUAREZ MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 055

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			X

ALTON B. SALINAS MEJA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 056

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			X

  
 DON D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCUSCUJA



Evaluación mediante encuestas N° 057

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



D. SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 058

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 DR. SANDOVAL MEJIA  
 DIRECTOR  
 I.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 059

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	



*[Handwritten Signature]*  
 ALTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 060

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	




 TONY D. SALINAS NEBA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 061

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


 LINDO SALINAS NEZA  
 DIRECTOR  
 EP. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 062

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
  
 DIGNO D. SILVINO MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 063

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 ALTON D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 064

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
**ANTON D. SALINAS MEJIA**  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 065

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



  
 JON D. SALINAS MERA  
 DIRECTOR  
 S.P. RODRIGUEZ

Evaluación mediante encuestas N° 066

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 JON D. SALAS NEJA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 067

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ESTEBAN D. SALINAS MEJÍA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 068

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ALTON D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 069

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

 DIRECTOR D. SALINAS DE LA  
 DIRECTOR  
 E.P. MAGDALENA



Evaluación mediante encuestas N° 070

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 071

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	



ANTONIO D. SALINAS MESA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 072

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 F. SALINAS MEJÍA
   
 DIRECTORA
   
 E.P. MUGULCUSA



Evaluación mediante encuestas N° 073

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 MARIO D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 074

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 TON D. SALINAS MECA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCUSCUA



Evaluación mediante encuestas N° 075

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. AGUQUECA

Evaluación mediante encuestas N° 076

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
 D. SUÑAS MEZA  
 DIRECTOR  
 S.P. ACQUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 077

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



ALTON D. SALINAS MERA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 078

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

 JON D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. McQUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 079

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

  
 ALTON D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 080

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ALONSO SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOGUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 081

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ESTACION B. SHUMISUEÑA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 082

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
 ALONSO SANTIAGO MEDA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 083

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

 ANTONIO SALINAS UDEA  
 DIRECTOR  
 E.P. MCDQUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 084

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	




 DON D. SALINAS MEHA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 085

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre cómo integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?			X
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	


Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ESTEBAN D. SALINAS MEÑA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MIGUELEJA

## Evaluación mediante encuestas N° 086

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	




TON D. SALINAS DE LA  
 DIRECTOR  
 E.P. WISQUELCA

Evaluación mediante encuestas N° 087

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 D. SALINAS MORA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. QUITO



## Evaluación mediante encuestas N° 088

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

 ALFONSO D. SALINAS MORA  
 DIRECTOR  
 I.P.C.

## Evaluación mediante encuestas N° 089

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			<input checked="" type="checkbox"/>


  
 F. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 090

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 DIRECTOR D. SALINAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 I.P. MAGUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 091

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




 DR. S. MORALES  
 DIRECTOR  
 C.P. MOCUECA

Evaluación mediante encuestas N° 092

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
  
 DR. D. SALVADORA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 093

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
 DR. SERGIO MERA  
 DIRECTOR  
 E.P. MCGUERRA

Evaluación mediante encuestas N° 094

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 M.D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOGUECUA



Evaluación mediante encuestas N° 095

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 P. AGUAYTZA

Evaluación mediante encuestas N° 096

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 DIRECTOR GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA  
 DEPARTAMENTO DE AREQUIPA  
 DIRECTOR  
 E. ROQUECUA

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		





Evaluación mediante encuestas N° 098

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

 D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. HUQUECA

Evaluación mediante encuestas N° 099

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 SILVIA MEJIA
   
 DIRECTORA
   
 DEL SISTEMA PENITENCIARIO



Evaluación mediante encuestas N° 100

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

 INSTITUTO DE PROMOCIÓN SOCIAL  
 DIRECTOR  
 E.P. HUQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 101

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 D. LUIS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 S.N. PENITENCIARIA

Evaluación mediante encuestas N° 102

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 DIRECTOR DEL SISTEMA PENITENCIARIO DE LA REPUBLICA DE CHILE



Evaluación mediante encuestas N° 103

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 DIRECTOR GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA DEL ESTADO DE GUERRERO

Evaluación mediante encuestas N° 104

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?		<input checked="" type="checkbox"/>	
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	



D. GONNYS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. NOGÜEÑA



Evaluación mediante encuestas N° 105

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?			X
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 .....
   
 D. GALVAS NEJA
   
 DIRECTOR
   
 S.P. AREQUIPA

Evaluación mediante encuestas N° 106

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		X	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ROSALBA MEZA
   
 DIRECTORA
   
 E.P. MOQUECUA

Evaluación mediante encuestas N° 107

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALVARO MEJIA
   
 DIRECTOR
   
 EP. GUERRERO



Evaluación mediante encuestas N° 108

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?			X
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




 D. SALINAS MEÑA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 109

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA  
 GUERRERO NEGRO  
 DIRECTOR  
 E.P. MCGUIRE JA



Evaluación mediante encuestas N° 110

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 DIRECTOR D. SALVADOR MEJÍA

## Evaluación mediante encuestas N° 111

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 DIRECTOR GENERAL  
 DIRECCIÓN  
 DE TRÁFICO  
 Y SEGURIDAD

Evaluación mediante encuestas N° 112

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

DIRECCIÓN DE EJECUCIÓN PENITENCIARIA



Evaluación mediante encuestas N° 113

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 WILSON C. WAS NEBA  
 DIRECTOR  
 DE EJECUCIÓN PENITENCIARIA  
 DE LA REPÚBLICA VENEZOLANA

Evaluación mediante encuestas N° 114

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 WISMEJA
   
 DIRECTOR
   
 D. P. EJECUCIÓN



Evaluación mediante encuestas N° 115

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 DIRECTOR NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA
   
 DIRECCIÓN NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA

Evaluación mediante encuestas N° 116

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	



MARCELA  
D. GONZALEZ  
DIRECTORA

Evaluación mediante encuestas N° 117

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 ALTON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUELUNA



Evaluación mediante encuestas N° 118

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
 ALTON D. SALINAS MELIA  
 DIRECTOR  
 EP. MOCELUCUR

Evaluación mediante encuestas N° 119

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		X	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 MILTON D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 120

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 .....  
 GON D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 121

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

ALTON D. SALINAS MEJIA  
DIRECTOR  
E.P. MOCULCUBA

Evaluación mediante encuestas N° 122

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	/		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 D. SALINAS NEA  
 DIRECTOR  
 S.P. MOLLUSA



Evaluación mediante encuestas N° 123

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?		X	

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 \_\_\_\_\_  
 DR. SALVADOR NEJÁ  
 DIRECTOR  
 E.P. MOGQUECUBA



Evaluación mediante encuestas N° 124

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 .....  
 M.D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCHECAMA

Evaluación mediante encuestas N° 125

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 D. SALINAS VEJA  
 DIRECTOR  
 S.P. MOCULUCA

Evaluación mediante encuestas N° 126

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	



 .....  
 .....  
 DIRECTOR  
 E.P. MOCUECUA



Evaluación mediante encuestas N° 127

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?			X
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?	X		
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?	X		
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 D. SILVANA MEZA  
 DIRECTOR  
 I.P. MOQUECUA



Evaluación mediante encuestas N° 128

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			X
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contrata a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALTON D. SALINAS NEJÁ
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOCULCÚA

Evaluación mediante encuestas N° 129

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
  
 JUAN D. SALINAS MEJÍA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUECUA

## Evaluación mediante encuestas N° 130

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?			<input checked="" type="checkbox"/>
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 .....
   
 D. SALAS MEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MEXICO



Evaluación mediante encuestas N° 131

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		X	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 DIRECTOR D. SALVUS DEBA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 132

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?		X	
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		X	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
  
 ALFONSO D. GALVÁN MESA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

## Evaluación mediante encuestas N° 133

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		


  
 F. SALINAS MERA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 134

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		


  
 ALTON D. SALINAS LEZA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 135

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?		X	
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?	X		
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?	X		
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 E.P. MOQUEGUA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 136

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?		<input checked="" type="checkbox"/>	
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	


  
 ALFONSO D. SANCHEZ VELA
   
 DIRECTOR
   
 I.P. MOCHEVA

## Evaluación mediante encuestas N° 137

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



ESTACION D. SANTIAGO DE LOS CABALLEROS  
DIRECCIÓN  
E.S. MISIONES

Evaluación mediante encuestas N° 138

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		X	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


 ALTON D. SERRANIS NICIA  
 DIRECTOR  
 E.P. MORELOS



Evaluación mediante encuestas N° 139

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	

ALTON D. SILINAS AGUIA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 140

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?			<input checked="" type="checkbox"/>
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	<input checked="" type="checkbox"/>		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		



ALTON D. SALINAS MEJA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

## Evaluación mediante encuestas N° 141

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?			<input checked="" type="checkbox"/>
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Evaluación mediante encuestas N° 142

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	X		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?		X	
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ESTEBAN D. SALINAS MÉNDEZ  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



## Evaluación mediante encuestas N° 143

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?			X

  
 .....  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 144

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 FORD, SILVANA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUECUA

## Evaluación mediante encuestas N° 145

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	

  
 D. SALINAS MERA  
 DIRECTOR  
 C. PENITENCIARIA

Evaluación mediante encuestas N° 146

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?			X
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 DIRECTOR GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA DE LA REPÚBLICA DEL PARAGUAY



Evaluación mediante encuestas N° 147

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?	<input checked="" type="checkbox"/>		
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	<input checked="" type="checkbox"/>		

  
  
 .....  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 148

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	



ANTONIO D. SALINAS MEJÍA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 149

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?		X	
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?		X	
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?	X		
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		

  
 ALTON D. SALINAS MEZA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 150

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		<input checked="" type="checkbox"/>	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	




 ...ON D. SALINAS MEDA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 151

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		



.....  
 JON D. SALINAS NEBA  
 DIRECTOR  
 EP. MOQUECWA



Evaluación mediante encuestas N° 152

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?			X
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	X		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		X	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?	X		




 ESTEBAN D. SALINAS NEIRA  
 DIRECTOR  
 E.P. MOQUECUMA

Evaluación mediante encuestas N° 153

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?		X	
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?	X		
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	



.....  
 DIRECTOR EJECUTIVO DE REHABILITACIÓN  
 E.P. MOGUECA

Evaluación mediante encuestas N° 154

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?			<input checked="" type="checkbox"/>
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	



ESTACION D. SALINAS HECA  
DIRECTOR  
E.P. MOCQUEGUA



Evaluación mediante encuestas N° 155

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			X
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	X		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?			
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	X		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	X		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	X		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALTON B. SILVANA MESA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MISIONES



Evaluación mediante encuestas N° 156

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Items	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	<input checked="" type="checkbox"/>		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	<input checked="" type="checkbox"/>		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		<input checked="" type="checkbox"/>	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	<input checked="" type="checkbox"/>		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?	<input checked="" type="checkbox"/>		
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			<input checked="" type="checkbox"/>
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?	<input checked="" type="checkbox"/>		
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	<input checked="" type="checkbox"/>		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		<input checked="" type="checkbox"/>	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?	<input checked="" type="checkbox"/>		
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		<input checked="" type="checkbox"/>	



ESTACION D. SALINAS NEIRA  
DIRECTOR  
E.P. MOQUEGUA

Evaluación mediante encuestas N° 157

Cuestionario de Reinserción social				
N°	Ítems	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Actividad educativa				
1	¿En el centro penitenciario se le enseña a trabajar o emprender?	X		
2	De haber recibida tal enseñanza, ¿Considera que esta le ha servido para mejorar sus capacidades de trabajo?	X		
3	Además, ¿Considera que la enseñanza que recibió le servirá en un trabajo en su futura integración a la sociedad?	X		
4	¿En el centro penitenciario se ha dado enseñanza técnica?		X	
5	¿En el centro penitenciario se le permite al interno que desee seguir cursos a distancia?	X		
Dimensión: Intervención psicosocial				
6	¿En el centro penitenciario se le orienta sobre como integrarse socialmente?		X	
7	De darse esa orientación, ¿Considera que le será de utilidad en su futura integración a la sociedad?	X		
8	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención psicológica, cuando lo ha necesitado?		X	
9	De haber recibido tal atención psicológica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado psicológico en el que se encontraba?	X		
10	¿En el centro penitenciario se le ha dado atención médica, cuando lo ha necesitado?		X	
11	De haber recibido esa atención médica, ¿Considera que le ayudó a mejorar el estado de salud en el que se encontraba?			X
Dimensión: Promoción laboral				
12	¿Ha realizado trabajo en el centro penitenciario?		X	
13	De cumplirse el punto anterior, ¿El trabajo que ha realizado en el centro penitenciario le será útil para su futura integración a la sociedad?	X		

Cuestionario de Discriminación laboral				
N°	Enunciado	Muchas veces (3)	Pocas veces (2)	Nunca (1)
Dimensión: Acceso al empleo				
1	¿Al presentarse a un puesto de trabajo se le solicitan los antecedentes penales?		X	
2	¿A los egresados de un centro penitenciario se les da un trato distinto cuando se presentan a un puesto de trabajo?		X	
3	¿Cuándo se presenta a un puesto de trabajo se les da la más importancia a sus antecedentes penales que a sus capacidades?		X	
4	¿Cuándo una persona con antecedentes penales se presenta a un puesto de trabajo se le da el mismo trato que a las personas que no tienen antecedentes penales?		X	
Dimensión: Elección del postulante				
5	¿En un puesto de trabajo solo se contratan a trabajadores sin antecedentes penales?		X	
6	¿La evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se hace de manera justa?		X	
7	¿En la evaluación de los que se presentan a un puesto de trabajo se respetan los requisitos que se piden para el puesto?		X	


  
 ALTON D. SILLWASMEÑA
   
 DIRECTOR
   
 E.P. MOCUECUA



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES  
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, YATACO BARRON YRMA CONSUELO, docente de la FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES de la escuela profesional de DERECHO de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis titulada: "Correlación entre la Reinserción social y la discriminación laboral en egresados del Establecimiento Penitenciario de Moquegua, año 2021", cuyo autor es CARDENAS ZEVALLOS NATALIA CAROLINA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 9.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 03 de Febrero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
YATACO BARRON YRMA CONSUELO <b>DNI:</b> 10190171 <b>ORCID:</b> 0000-0002-2132-5344	Firmado electrónicamente por: YCYATACOY el 03- 02-2023 10:31:39

Código documento Trilce: TRI - 0530600