



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN
ADMINISTRACIÓN**

**Cultura de emprendimiento y responsabilidad social en las
empresas constructoras del distrito Trujillo, 2022.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
DOCTORA EN ADMINISTRACIÓN**

AUTORA:

Mas Ganoza Jessica Elisa (orcid.org/0000-0003-0834-9672)

ASESOR:

Dr. Grados Vásquez Martin Manuel (orcid.org/0000-0002-8620-7859)

CO-ASESOR:

Dr. Neciosup Obando Jorge Eduardo (orcid.org/0000-0002-4605-5475)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gerencias Funcionales

LINEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO - PERÚ

(2023)

Dedicatoria

A mis adorados hijos, que en todo momento han sido mi inspiración y fortaleza para seguir adelante en todo lo que me he propuesto en esta vida. A mi esposo por su apoyo incondicional, a todos mis docentes por sus instrucciones y sobre todo a mis asesores por haberme guiado de manera constante y paciente para poder realizar un buen trabajo

Agradecimiento

Agradezco a Dios por darme fuerzas para culminar este trabajo. Gracias a mi esposo por su apoyo incondicional. A todos mis maestros por sus recomendaciones y a todos aquellos que contribuyeron de una u otra manera para culminar con éxito mi tesis.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	10
3.1. Tipo y diseño de investigación	10
3.2. Variables y operacionalización	11
3.3. Población, Muestra	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	14
3.5. Procedimientos de recolección de datos	15
3.6. Métodos de análisis de datos	16
3.7. Aspectos éticos	17
IV. RESULTADOS	18
V. DISCUSIÓN	25
VI. CONCLUSIONES	33
VII. RECOMENDACIONES	35
VIII. PROPUESTA	36
REFERENCIAS	37
ANEXOS	
Anexo 1: Matriz de puntuacion variable 1 (Base de datos)	
Anexo 2: Matriz de puntuacion variable 2 (Base de datos)	
Anexo 3: Cuestionario de opinion variable 1	
Anexo 4: Cuestionario de opinion variable 2	
Anexo 5: Guia de entrevista estructurada	
Anexo 6: Validación de cuestionario 1	
Anexo 7: Validación de cuestionario 2	
Anexo 8: Alfa de Crombach para la validación del cuestionario variable 1	
Anexo 9: Alfa de Crombach para la validación del cuestionario variable 2	

Anexo 10: Matriz de consistencia

Anexo 11: Matriz de sistematización de la información

Anexo 12: Cuadro de propuesta

Resumen

El propósito de la investigación fue determinar en qué medida, describir y explicar la manera como la cultura de emprendimiento incide en la responsabilidad social en las empresas de construcción civil en el distrito de Trujillo ,2022; por lo cual, se empleó como metodología de estudio, la investigación no experimental, transversal, con un enfoque mixto. La muestra estuvo constituida por 45 constructores ya que la población era pequeña. Se empleó como instrumento de investigación el cuestionario y la entrevista, ambos instrumentos para las dos variables en estudio, los cuales fueron validados teniendo una confiabilidad de 0,63359357. La información recopilada en su conjunto fue procesada a través del software de estadística SPSS Versión 25, siendo mostrados en tablas y figuras estadísticas.

Como resultado tenemos que los gerentes de las empresas constructoras del Distrito de Trujillo, 2022 en cuanto al Marco Normativo el 53.33% su nivel es Medio de emprendimiento respecto a la responsabilidad social con el 44.44% nivel regular; en cuanto al Marco Referencial el 57.78% su nivel es Medio de emprendimiento respecto a la responsabilidad social con el 62.22% nivel regular, en cuanto al Marco Teórico el 57.78% su nivel es Medio respecto a la responsabilidad social con el 40.0% nivel malo

; en cuanto al Marco Conceptual el 57.78% su nivel es Medio de emprendimiento respecto a la responsabilidad social con el 55.56% nivel regular, en cuanto al Marco Filosófico el 53.33% su nivel es Medio de emprendimiento respecto a la responsabilidad social con el 46.67% nivel regular.

Palabras Clave: Cultura de emprendimiento, Responsabilidad Social empresarial.

Abstract

The purpose of the investigation was to determine to what extent, describe and explain the way in which the culture of entrepreneurship affects social responsibility in civil construction companies in the district of Trujillo, 2022; For this reason, non-experimental, cross-sectional research, with a mixed approach, was used as a study methodology. The sample consisted of 45 builders since the population was small. The questionnaire and the interview were used as research instruments, both instruments for the two variables under study, which were validated with a reliability of 0.63359357. The information collected as a whole was processed through the statistical software SPSS Version 25, being shown in tables and statistical figures.

As a result we have that the managers of the construction companies of the District of Trujillo, 2022 regarding the Regulatory Framework, 53.33% their level is Medium of entrepreneurship with respect to social responsibility with 44.44% regular level; Regarding the Referential Framework, 57.78% its level is Medium of entrepreneurship with respect to social responsibility with 62.22% regular level, Regarding the Theoretical Framework, 57.78% its level is Medium with respect to social responsibility with 40.0% bad level

; As for the Conceptual Framework, 57.78% its level is Medium of entrepreneurship with respect to social responsibility with 55.56% regular level, as for the Philosophical Framework, 53.33% its level is Medium of entrepreneurship with respect to social responsibility with 46.67% level regular.

Key-words: Entrepreneurial culture, Corporate Social Responsibility



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA DE DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, GRADOS VASQUEZ MARTIN MANUEL, docente de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de DOCTORADO EN ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "Cultura de emprendimiento y responsabilidad social en las empresas constructoras del Distrito Trujillo, 2022.", cuyo autor es MAS GANOZA JESSICA ELISA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 02 de Febrero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
GRADOS VASQUEZ MARTIN MANUEL : 18206812 ORCID: 0000-0002-8620-7859	Firmado electrónicamente por: MMGRADOSV el 02- 02-2023 20:51:19
GRADOS VASQUEZ MARTIN MANUEL : 18206812 ORCID: 0000-0002-8620-7859	Firmado electrónicamente por: MMGRADOSV el 12- 01-2023 00:58:53

Código documento Trilce: INV - 1052369