



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Liderazgo y gestión administrativa en la Alta Dirección de una entidad
pública, 2021

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Licenciado en Administración

AUTOR:

Grandez Aguilar, Carlos Alberto (orcid.org/0000-0003-4536-752X)

ASESOR:

Mg. Díaz Torres, William Ricardo (orcid.org/0000-0003-2204-6635)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Organizaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSIDATARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2023

Dedicatoria

A mi familia quienes siempre me brindaron su apoyo incondicional; de manera especial a mis padres, por su eterno amor.

Agradecimiento

A Dios nuestro Padre Celestial, por darme fuerza, salud, discernimiento; a la Universidad César Vallejo y al tutor de esta casa de estudios, por sus consejos, enseñanzas y el conocimiento impartido.

Índice de contenidos

| | Pág. |
|------------------------------------------------------------|------|
| Carátula | i |
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimiento | iii |
| Índice de contenidos | iv |
| Índice de tablas | v |
| Índice de figuras | vi |
| Resumen | vii |
| Abstract | viii |
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. MARCO TEÓRICO | 4 |
| III. METODOLOGÍA | 11 |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación | 11 |
| 3.1.1. Tipo de investigación | 11 |
| 3.1.2. Diseño de investigación | 11 |
| 3.2. Variables y operacionalización | 12 |
| 3.3. Población, muestra y muestreo | 13 |
| 3.3.1. Población | 13 |
| 3.3.2. Muestra | 14 |
| 3.3.3. Muestreo | 14 |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos | 15 |
| 3.5. Procedimientos | 16 |
| 3.6. Método de análisis de datos | 16 |
| 3.7. Aspectos éticos | 17 |
| IV. RESULTADOS | 18 |
| V. DISCUSIÓN | 26 |
| VI. CONCLUSIONES | 33 |
| VII. RECOMENDACIONES | 34 |
| REFERENCIAS | 35 |
| ANEXOS | 41 |

Índice de tablas

| | Pág. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Tabla 1 Técnica e instrumento de recolección de datos | 16 |
| Tabla 2 Escala de rangos relacionado a la variable de estudio Liderazgo | 18 |
| Tabla 3 Nivel de liderazgo de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 19 |
| Tabla 4 Escala de rangos relacionado a la variable de estudio gestión Administrativa | 20 |
| Tabla 5 Nivel de gestión administrativa de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 20 |
| Tabla 6 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman entre liderazgo democrático y gestión administrativa, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 22 |
| Tabla 7 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman entre liderazgo transformacional y gestión administrativa, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 23 |
| Tabla 8 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman entre liderazgo laissez faire y gestión administrativa, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 25 |
| Tabla 9 Coeficiente de correlación de Rho de Spearman entre liderazgo y gestión administrativa, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 | 25 |

Índice de figuras

| | Pág. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Figura 1 Esquema de las variables de estudio | 11 |
| Figura 2 Nivel de liderazgo según categorías, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 (en %) | 19 |
| Figura 3 Nivel de gestión administrativa según categorías, de la Secretaría General del Ministerio de Educación, 2021 (en %) | 21 |

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación de liderazgo y la gestión administrativa en la alta dirección de una entidad pública, 2021; cuya metodología utilizada fue de tipo básica, aplicando el diseño no experimental de corte transversal, de nivel descriptivo - correlacional, se usó como instrumento de recolección de datos el cuestionario, el cual fue validado por tres expertos para su aplicación, realizándose a 40 servidores civiles de la entidad. La confiabilidad de las 21 preguntas se dio mediante el coeficiente de Alfa de Cronbach resultando 0,893 para liderazgo y 0,940 para gestión administrativa. Entre los hallazgos se demostró que la percepción de los servidores para ambas variables “liderazgo” y “gestión administrativa” están en un nivel regular, con un 40% y 35%, respectivamente. Asimismo, mediante el método de Rho de Spearman con significancia en el nivel de 0,01 bilateral, se obtuvo 63.3% de coeficiente de correlación, determinando que existe asociación positiva entre las variables de estudio de manera considerable.

Palabras Clave: Liderazgo, gestión administrativa, correlación

Abstract

The objective of this investigation was to determine the relationship of leadership and administrative management in the senior management of a public entity, 2021; whose methodology was basic, applying the non-experimental cross-sectional design, descriptive-correlational level, the questionnaire was used as a data collection instrument, which was validated by three experts for its application, being carried out on 40 civil servants. Of the entity. The reliability of the 21 questions was given by Cronbach's Alpha coefficient, resulting in 0.893 for leadership and 0.940 for administrative management. Among the findings, it was shown that the perception of the servers for both variables "leadership" and "administrative management" are at a regular level, with 40% and 35%, respectively. Likewise, using the Spearman's Rho method with significance at the 0.01 bilateral level, a 63.3% correlation coefficient was obtained, determining that there is a positive association between the study variables in a considerable way.

Keywords: *Leadership, administrative management, correlation*



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, WILLIAM RICARDO DIAZ TORRES, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Liderazgo y gestión administrativa en la Alta Dirección de una Entidad Pública, 2021", cuyo autor es GRANDEZ AGUILAR CARLOS ALBERTO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 27.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 20 de Enero del 2023

| Apellidos y Nombres del Asesor: | Firma |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| WILLIAM RICARDO DIAZ TORRES DNI: 18140172 ORCID: 0000-0003-2204-6635 | Firmado electrónicamente por: DTORRESWR el 02- 02-2023 19:18:36 |

Código documento Trilce: TRI - 0525520