



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

“EVIDENCIAS DE VALIDEZ DE LA ESCALA DE MOTIVACIÓN EN
COLABORADORES OPERARIOS DE LA CIUDAD DE TRUJILLO”

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

AUTORA

BR. SANDY ILIANA VENTURA CUEVA

ASESORES:

DRA. KARLA ADRIANA AZABACHE ALVARADO

DRA. CECILIA ROMERO VÁZQUEZ

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

PSICOMETRÍA

TRUJILLO – PERÚ

2018

DEDICATORIA

A mis padres, por estar a mi lado
en esta etapa de mi vida y por ver
mi bienestar y educación,
demostrándome en cada
momento su apoyo.

A mi hermano, por estar siempre
a mi lado y por brindarme su apoyo en
cada momento que lo necesito.
A pesar de todo siempre
vamos estar juntos.

AGRADECIMIENTO

A Dios por guiarme y por darme fuerzas
para seguir adelante en cada momento,
en esta etapa de mi vida.

A mis profesoras Karla Azabache Alvarado
y Cecilia Romero Vásquez, gracias por su enseñanza y
paciencia que me han brindado durante este proyecto.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la tesis titulada: “Evidencias de Validez de la Escala de Motivación en Colaboradores Operarios de la Ciudad De Trujillo”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título profesional de Licenciando en Psicología.

10 de Febrero del 2018

ÍNDICE

PÁGINA DEL JURADO.....	iii
DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO.....	v
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	vi
PRESENTACIÓN.....	vii
RESUMEN	xi
ABSTRACT.....	xii
I. INTRODUCCIÓN.....	13
1.1. Realidad Problemática	13
1.2. Trabajos.....	15
1.3. Previos	15
1.4. Teorías Relacionadas al Tema.....	17
1.4.1. Definiciones Previas.....	17
1.4.2. Tipos de Motivación.....	17
1.4.2.1. Motivación Extrínseca	17
1.4.2.2. Motivación intrínseca.....	19
1.4.3. Teorías de la Motivación.....	20
1.4.4. Importancia de la Motivación	24
1.5. Formulación del Problema.....	24
1.6. Justificación.....	24
1.7. Objetivos.....	25
1.7.1. General.....	25
1.7.2. Específicos.....	25
II. MÉTODO.....	26
2.1. Diseño de Investigación	26
2.2. Variables , Operacionalización	26
2.3. Población y Muestra	27
2.3.1. Población.....	27
2.3.2. Muestra.....	27
CRITERIOS DE SELECCIÓN:	27
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	28
2.4.1. Técnica	28
2.4.2. Instrumento	28

2.5. Métodos de análisis de datos.....	29
2.6. Aspectos éticos	30
III. RESULTADOS	31
3.1. Análisis preliminar de los ítems de la escala de motivación en colaboradores operarios de la Ciudad de Trujillo	31
3.2. Análisis factorial confirmatorio	33
3.3. Análisis de consistencia interna.....	35
IV. DISCUSIÓN.....	36
V. CONCLUSIÓN	39
VI. RECOMENDACIONES.....	40
VII. REFERENCIAS.....	41
ANEXOS	47
Anexo 01	47
Anexo 02	48
Anexo 03	49

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1:	Media, desviación estándar, asimetría, curtosis y correlación ítem-test de la Escala de Motivación en colaboradores operarios de la ciudad de Trujillo (N=500)	31
Tabla 2:	Índices de ajuste absoluto, ajuste comparativo y ajuste parsimonioso de la Escala de Motivación en colaboradores operarios de la ciudad de Trujillo (N=500).....	33
Tabla 3:	Matrices de correlaciones por ítems de la escala de Motivación en colaboradores operarios de la ciudad de Trujillo (N=500).....	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 4:	Cargas factoriales estandarizadas de la escala de Motivación en colaboradores operarios de la Ciudad de Trujillo (N=500).	34
Tabla 5:	Estadísticos de fiabilidad de la escala de motivación en colaboradores operarios de la Ciudad de Trujillo (N=500)	35

RESUMEN

La investigación de diseño instrumental tuvo como objetivo general, conocer las evidencias de validez de la escala de motivación, en una población de 500 colaboradores operarios de una organización pública de la ciudad de Trujillo, de ambos sexos, entre los 30 a 50 años de edad. Los resultados para la fuente de validez basada en la estructura interna, fueron obtenidos mediante el análisis factorial confirmatorio utilizando el método de cuadrados mínimos no ponderados. En un primer análisis se observa un índice de bondad de ajuste (GFI) de .954, índice de bondad de ajuste ajustado (AGFI) de .936, un residuo estandarizado cuadrático medio (SRMR) de .0884, un índice de ajuste normado (NFI) es de .926 y un índice de ajuste normado parsimonioso (PNFI) es de .767; mientras que en un segundo análisis, donde se retiró los reactivos 3 y 11, alcanzó índices de ajuste más altos para GFI de .962, AGFI de .944, SRMR de .0864, NFI de .940 y PNFI de .747, además de cargas factoriales estandarizadas 450 a .768. La confiabilidad, mediante el método de consistencia interna por el coeficiente Omega, reportó para necesidad de logro de .785, en poder de .613, y afiliación de .657, aportando al campo de la psicometría con un precedente de investigación al campo de la psicología como ciencia del comportamiento.

Palabras Clave: Motivación laboral, estructura interna, consistencia interna, operarios

ABSTRACT

The investigation of instrumental design had like general target, to know the evidences of validity of the scale of motivation, in a population of 500 workers of cleanliness, of a public organization of the city of Trujillo, of both sexes, between the 30 to 50 years of age. The obtained results, for the validity evidence based on the internal structure, by the confirmatory factor analysis using the method of not exaggerated minimal squares, demonstrate, in the first analysis there is observed an index of fitting criterion (GFI) of.954, exact index of fitting criterion (AGFI) of.936, an average quadratic standardized residue (SRMR) of.0884, an adjustment index normed (NFI) is.926 and an index is of adjustment normed sparing (PNFI) is.767. In the second analysis were the items 3 and 11 reached were removed, adjustment indexes more high places for GFI of.962, AGFI of.944, SRMR of.0864, NFI of.940 and PNFI of.7 747, in addition to charges factorials standardized 450 to.768, while the reliability by means of the method of internal consistency of the coefficient Omega, for need for achievement of.785, in power of.613, and affiliation of.657, reaching port to the field of the psychometry with an investigation precedent to the field of the psychology like science of the behavior.

Key words: Labor motivation, internal structure, internal consistency, operative workers.