



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022.

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Contador Público

AUTORAS:

Oliva Gordillo, Angie Gianella (orcid.org/0000-0003-2050-9085)

Rios Rondo, Nayely Mirella (orcid.org/0000-0003-0597-7147)

ASESOR:

Mg. Araujo Calderon, Wilder Adalberto (orcid.org/0000-0003-0884-0808)

CO-ASESORA:

Dra. Larrea Cano, Maria Elena (orcid.org/0000-0002-4496-1140)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Finanzas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TRUJILLO – PERÚ

2022

DEDICATORIA

A mis padres Enrique y Rosa, quienes con su amor y apoyo incondicional me motivan a seguir adelante. A dios, por guiar mi camino y permitirme llegar hasta donde estoy.

Angie Gianella Oliva Gordillo

A mis queridos padres, Magnila y Tito, brindarme su apoyo y confianza, a mi hermana Lorena por su infinito amor. A Dios por ser mi fuerza y permitirme llegar a este punto de mi carrera.

Nayely Mirella Rios Rondo

AGRADECIMIENTO

A mi familia por darme los ánimos y el apoyo necesario cuando más los necesitaba. A mis padres por su esfuerzo y dedicación, ya que sin ellos nada de esto sería posible. A dios, por brindarme salud y fortaleza.

Angie Gianella Oliva Gordillo

A Dios, por haberme guiado en todo momento, a mis padres y hermana, por todo su amor y comprensión brindada día a día. A los asesores por el apoyo en la realización de este trabajo.

Nayely Mirella Rios Rondo

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS	iv
ÍNDICE DE TABLAS	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	10
3.1. Tipo y diseño de investigación	10
3.2. Variables y operacionalización	11
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	12
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	13
3.5. Procedimientos	13
3.6. Método de análisis de datos	14
3.7. Aspectos éticos	14
IV. RESULTADOS	15
V. DISCUSIÓN	27
VI. CONCLUSIONES	31
VII. RECOMENDACIONES	32
REFERENCIAS	33
ANEXOS	38

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Remuneración y beneficios sociales de los cuatro trabajadores de mayo a octubre 2021	16
Tabla 2.	Remuneración y beneficios sociales de los cuatro trabajadores de mayo a octubre 2022	17
Tabla 3.	Remuneración y beneficios sociales de todos los trabajadores de mayo a octubre 2022	17
Tabla 4.	Cuadro comparativo de las remuneraciones y beneficios sociales de los cuatro trabajadores 2021-2022.....	18
Tabla 5.	Cuadro comparativo de las remuneraciones y beneficios sociales de todos los trabajadores 2021-2022	19
Tabla 6.	Análisis vertical y horizontal del Estado de Situación Financiera año 2021 y 2022	20
Tabla 7.	Análisis vertical y horizontal del Estado de Resultados año 2021 y 2022	23
Tabla 8.	Indicadores de rentabilidad año 2021 y 2022.....	24
Tabla 9.	Variación del total de planillas de 2021 (mayo-octubre) al 2022 (mayo-octubre)	25
Tabla 10.	Variación del total de egresos de 2021 (mayo-octubre) al 2022 (mayo-octubre)	25
Tabla 11.	Porcentaje equivalente de las remuneraciones sobre los egresos	25
Tabla 12.	Variación porcentual de los indicadores de rentabilidad	26

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general determinar el efecto del incremento de la remuneración mínima vital en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., el tipo y diseño de la presente investigación fue aplicada, no experimental, transversal descriptiva dado que los datos fueron analizados en un entorno real, sin ser alteradas. Para la recolección de datos se aplicó la técnica de análisis documental, utilizando como instrumento la ficha de análisis documental, la población estuvo conformada por la Mype Automatización Digital S.A.C.

Se realizó el análisis de las planillas de los trabajadores antes y después del incremento de la remuneración mínima vital, realizando una comparación entre el periodo 2021 (mayo-octubre) y el periodo 2022 (mayo-octubre), asimismo se realizó también un análisis a los estados financieros, estado de resultados y se finalizó aplicando ratios financieros para determinar la rentabilidad de la Mype, concluyendo que el aumento de la remuneración mínima vital no incide en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., según los datos obtenidos las variaciones generadas fueron significativas y generaron diferencias en la rentabilidad de la empresa, los ratios analizados se obtuvo una disminución del 20.77% y 25.47% del ROE y ROA sucesivamente.

Palabras clave: Remuneración Mínima Vital, Rentabilidad, Ratios de Rentabilidad, Beneficios Sociales.

ABSTRACT

The present investigation had as general objective to determine the effect of the increase of the minimum vital remuneration in the profitability of the Mype Automatización Digital S.A.C., the type and design of the present investigation was applied, not experimental, cross-sectional descriptive since the data were analyzed in a real environment, without being altered. For data collection, the documentary analysis technique was applied, using the document analysis sheet as an instrument, the population was made up of the Mype Automatización Digital S.A.C.

The analysis of the payroll of the workers was carried out before and after the increase in the minimum vital remuneration, making a comparison between the period 2021 (May-October) and the period 2022 (May-October), likewise, an analysis of the financial statements, income statement was also carried out and it was finalized by applying financial ratios to determine the profitability of the Mype, concluding that the increase in the minimum vital remuneration does not affect the profitability of the Mype Automatización Digital S.A.C., according to the data obtained, the variations generated were significant and generated differences in the profitability of the company, the ratios analyzed obtained a decrease of 20.77% and 25.47% of the ROE and ROA successively.

Keywords: Minimum Vital Remuneration, Profitability, Profitability Ratios, Social Benefits.

I. INTRODUCCIÓN:

Actualmente la remuneración mínima vital es importante para la sociedad, dado que permite cubrir las necesidades básicas, disminuye la escasez y el desnivel de los ingresos. Valverde (2017) describe que el salario mínimo asegura un ingreso para cada trabajador, además fomenta la equidad social; asimismo, Chiavenato (2011) comenta que la remuneración mínima es una retribución que recibe la persona que brinda sus servicios a una entidad, ya sea pública o privada..

En Latinoamérica, durante los últimos años la remuneración mínima vital ha ido incrementando, puesto que los costos de la canasta básica familiar también incrementaron, Pasquali (2022) da a conocer que en año 2022 un amplio número de trabajadores de América Latina tendría un reajuste en su salario mínimo, tal como en los países de México, Ecuador y Brasil, quienes tuvieron un incremento de 22%, 6.25% y 10% respectivamente.

En nuestro país, Constitución Política del Perú (1993) en el artículo 24°, todo trabajador debe recibir un salario justo y oportuno, permitiendo que este cubra las necesidades de la canasta básica familiar y mejorar el bienestar de las familias. La remuneración mínima juega un papel significativo, dado que esta tiene como finalidad disminuir la escasez y el desnivel de los ingresos.

El 3 de abril del año 2022, el Ejecutivo aprobó el decreto supremo N.º 003-2022-TR, que determina el incremento de la remuneración mínima en 95 soles, teniendo un valor actual de 1,025 soles a partir del 1 de mayo del 2022 para los trabajadores de entidades privadas, El Comercio (2022), pues si bien el aumento del sueldo es positivo para el trabajador, para las empresas no es una noticia muy agradable, porque involucra un incremento de costos y el posible decrecimiento de su rentabilidad, utilidad, etc. Sin bien es cierto estos hechos hacen que las empresas se enfrenten a ciertas alteraciones, las medianas y pequeñas empresas son quienes se perjudican.

El problema que presenta la investigación es que la mype Automatización Digital S.A.C ante el incremento de la remuneración mínima vital está propensa a mantener cambios que afecten la rentabilidad, liquidez, utilidad, etc., dado que para la mype el aumento salarial implica también un incremento en el aporte a Essalud, CTS, gratificaciones, vacaciones, etc., dicho de otra manera es un incremento de costos laborales, generando que esta tenga que realizar despidos a su personal o la toma de medidas cruciales. García (2021) argumenta que ante los efectos del aumento del sueldo mínimo las pequeñas y medianas empresas tienen que tomar medidas para contristarlos, dado que elevan precios, descienden inversiones en, publicidad, maquinaria, etc., teniendo como resultado pérdida de clientes por la baja calidad de servicios o bienes, ocasionando una disminución en la rentabilidad y/o posible quiebra.

Actualmente los ingresos de la Mype Automatización Digital están aumentando, sin embargo, teme que disminuyan cuando se aplique el incremento de la remuneración, ante lo presentado se expondrá la siguiente pregunta ¿Cuál es el efecto del incremento de la remuneración mínima vital en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022?

La justificación de la investigación fue por conveniencia tal como Salinas y Cárdenas (2009) comentan que la que la investigación debe mencionar el porqué y para que sirve; Arias (2012) menciona que se debe contar con relevancia social, para lograr difundirse en la sociedad, por otro lado también se debe considerar una justificación teórica, Baena (2017) menciona que esta justificación está relacionada al investigador, dado se busca ahondar en la teoría del problema que se plantea. Finalmente, teniendo en cuenta la utilidad metodológica, Ñaupas et al. (2018) comenta que para llevar a cabo la investigación se realizará un instrumento para realizar la recolección de datos que se necesite para llevar a cabo la investigación.

Esta investigación se justifica considerando los criterios de Hernández et al. (2014) , por conveniencia, permitirá a la empresa reconocer el efecto del incremento de la remuneración mínima en su rentabilidad y brindar

recomendaciones precisas, por relevancia social, beneficiará a los gerentes dado que permitirá la implementación de estrategias para aumentar su rentabilidad, por valor teórico, proporcionará información de las variables analizadas, de las cuales se obtendrá la relación entre ellas. Por utilidad metodológica, la investigación será utilizada para posteriores investigaciones, indagando más a fondo las variables.

La investigación tuvo como objetivo general determinar el efecto del incremento de la remuneración mínima vital en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022, en base del objetivo general se planteó como objetivos específicos analizar la remuneración mínima vital de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital y como otro objetivo específico analizar la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital. Asimismo, las hipótesis de nuestra investigación fueron las siguientes:

El incremento de la remuneración mínima vital tiene efecto negativo en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital SAC., Trujillo 2022. I

El incremento de la remuneración mínima vital no tiene efecto negativo en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital SAC., Trujillo 2022.

II. MARCO TEÓRICO:

A nivel internacional, Miranda (2018) en su investigación tuvo como objetivo encontrar el impacto de las remuneraciones y empleo que ocasionaron los reajustes anuales de sueldo mínimo ocurridos en Chile entre 2009 y 2012, construyeron una base de datos, la muestra de la investigación fueron 10 a más trabajadores de la empresa que laboraban en junio del 2008, la investigación concluyó que las remuneraciones de los trabajadores tratados aumentan después de un alza del salario mínimo, sin embargo los reajustes del sueldo mínimo obligó a las empresas a aumentar las remuneraciones de sus trabajadores a montos más altos que el aumento salarial de un mes normal.

La investigación referida a encontrar el efecto de las remuneraciones y empleo en los ajustes del sueldo mínimo, demostraron que estos incrementos forzaron a las empresas a incrementar los sueldos a comparación de los meses normales.

Campos et al. (2017) analizaron en su artículo el efecto del aumento del salario mínimo y el empleo en México, su investigación fue realizado a través de un análisis de corte transversal, utilizando la (ENOE), la investigación tuvo como resultado que el análisis no manifestó un impacto en el empleo, por otra parte, el aumento en el salario mínimo incentivo a los trabajadores establecerse en empresas formales.

La investigación que realizaron para analizar el efecto del incremento del salario en el empleo de México, obtuvo como resultado que este no tiene un efecto significativo, sin embargo, el incremento estímulo a los trabajadores buscar empleos formales.

A nivel nacional, García (2021), tuvo como objetivo determinar el impacto del incremento de la remuneración mínima vital en la utilidad neta del Grupo Editora Panorama S.A.C. Cajamarca, 2018. La investigación fue de tipo cualitativa de carácter descriptivo con diseño no experimental. Para desarrollar este estudio se tomó como muestra a 18 trabajadores de dicha

empresa, como instrumento se empleó el análisis documental utilizando como base de datos los EE.FF. de los periodos 2017-2018 y planillas. Teniendo como resultado un impacto negativo en la utilidad debido a que hubo un incremento en los gastos de personal.

En la tesis presentada se determinó cuál fue el impacto del sueldo mínimo en la utilidad de dicha empresa, en donde el investigador concluyó que el incremento del salario mínimo no generó impacto en la utilidad neta que obtuvo la empresa.

Sánchez (2018), tuvo como finalidad analizar la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la Mype Seguridad, Servicios e Inteligencia de la ciudad de Chiclayo, 2016. La metodología de la tesis fue de tipo descriptiva, no experimental y con enfoque cuantitativo, las técnicas utilizadas en su investigación fueron el análisis documental y la entrevista, el investigador tuvo como conclusión que por la escasa gestión que tiene la empresa se obtuvo un impacto negativo en los resultados teniendo así un producto negativo durante el periodo analizado.

La tesis realizó un análisis de la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la Mype, en la que logró determinar que los costos laborales inciden de manera negativa en la rentabilidad de la empresa.

A nivel local, Mondragón (2017) su investigación tuvo como objetivo analizar la influencia de la remuneración mínima vital real en el nivel de empleo urbano en el Perú durante los años 2000 al 2016, el método empleado fue de regresión lineal, su investigación tuvo como resultado de que el salario mínimo generó un peso leve pero positiva en el empleo urbano.

Esta investigación que analizó cómo influye la remuneración mínima en el empleo, llegó a concluir que las remuneraciones influyeron positivamente en el empleo, pero que la influencia fue leve y no significativa.

Aguilar (2018), el objetivo de su investigación fue determinar la incidencia del aumento de la remuneración mínima vital en la rentabilidad de la clínica SPT

S.A.C., Trujillo 2018. El tipo de la investigación fue cuantitativa descriptiva, con diseño no experimental con corte transversal, la población fue la clínica SPT S.A.C, el instrumento utilizado fue el análisis documental, se examinó la planilla de los trabajadores realizando una comparación, asimismo se examinó los estados financieros y se realizó la aplicación de ratios financieros para precisar la rentabilidad. Los resultados obtenidos fueron que los cambios producidos no son significativos y no producen diferencia en la rentabilidad.

La investigación realizó la determinación de la incidencia del aumento del sueldo mínimo en la rentabilidad de la clínica, teniendo como resultado que no tiene una incidencia significativa en la rentabilidad de la clínica.

Para mayor conocimiento de remuneración mínima vital, el presente trabajo se apoya de los siguientes conceptos:

IPE (2021) define que la remuneración mínima vital es el pago mensual más bajo que deben recibir legítimamente los trabajadores por el cumplimiento de su trabajo.

OIT (s.f.) plantea que el salario mínimo es un pago mínimo que un gerente debe efectuar a sus trabajadores por las prestaciones que éstos hayan realizado durante un período determinado.

Sánchez (2018) considera que la remuneración es la principal expresión patrimonial entre el empleador y el trabajador, dado que el carácter contraprestativo demuestra el valor del trabajo realizado, asimismo este sirve para el cálculo de los beneficios sociales que debe recibir el trabajador, de acuerdo a las leyes establecidas.

Gálvez (2022) comenta que la remuneración mínima vital es aquel dinero que recibe el trabajador mensualmente, este el sueldo mínimo que adquiere por laborar ocho horas dentro de una entidad pública o privada, de esta forma el trabajador logra cubrir sus necesidades básicas.

En definitiva, la remuneración mínima vital es el pago mínimo mensual que efectúa el empleador al trabajador, por el trabajo realizado de acuerdo al contrato establecido, este pago es establecido por la normativa de cada país.

Las características de la remuneración mínima vital de acuerdo con Koiwe (2016) son las siguientes:

- **Contraprestación:** Ambas partes, tanto el empleador y el trabajador disponen los elementos que a ambos les interesan.
- **Intangible:** Son equivalentes a dinero o pagos.
- **Libre disposición:** El trabajador tiene la libertad de utilizar el sueldo recibido, decidiendo cuál será su destino para su conveniencia.
- **Dinero:** Es deseable que la remuneración sea pagada en dinero en efectivo, pero también cabe la posibilidad de realizar pagos en especies, siempre y cuando el trabajador lo acepte y la norma lo acepte.
- **Preferencial o prevalencia:** Ante el caso de quiebra de la empresa, el salario para el trabajador tiene preferencia por sobre otras deudas que pueda tener el empleador.
- **Inembargable:** Las deudas que tenga el trabajador con terceras personas no genera embargación sobre su salario, a excepción de los procesos por pensiones alimenticias.

En cuanto a la primera variable la dimensión es la siguiente:

Teniendo en cuenta a Torres et al. (2019) los beneficios legales son pagos beneficiosos que los empleadores deben conceder como adicional al sueldo de sus empleados, estos beneficios son exclusivamente para los trabajadores relacionados a la empresa mediante un contrato, por lo tanto, las personas que tienen un contrato de prestación de servicios no pueden recibir estos beneficios.

De acuerdo con Chiavenato (2009) beneficios legales son gratificaciones y beneficios que las empresas brindan, a sus trabajadores como una forma de pago adicional a su sueldo.

Asimismo, para un mayor entendimiento se tiene distintos conceptos de la rentabilidad:

Tapia (s.f.) en pocas palabras define la rentabilidad como un índice que mide la relación entre la inversión realizada o recursos que se utilizaron para obtener un alto nivel de rendimiento.

Gutiérrez y Tapia (2016) definen la rentabilidad como el rendimiento alcanzado en un determinado periodo producto de los capitales utilizados, comparando los recursos utilizados y las ganancias obtenidas mediante los ratios financieros.

De la misma manera que Caiza et al.(2020), mencionan que la rentabilidad es la capacidad que tiene la empresa para generar ingresos, con el fin de repartir entre los accionistas las ganancias obtenidas una vez comparadas con lo invertido. Alfaro y Morales (2018) sostienen que la rentabilidad es el reflejo de la eficiencia económica de la empresa. Por otra parte, económicamente, la rentabilidad es sinónimo de beneficio, lucro, utilidad o ganancia que obtiene la empresa de lo invertido.

Como plantea Gómez (2018) la rentabilidad es la relación de los ingresos y los costos generados por la empresa, la rentabilidad es evaluada a través de indicadores financieros, económicos, con el apoyo de los estados financieros, por otra parte, la rentabilidad se expresa en porcentajes. Aguirre et al. (2020) menciona que la rentabilidad es el ratio primordial para llevar a cabo un análisis de estados financieros, puesto que de este resultado dependen las decisiones que tome la empresa.

La rentabilidad es un indicador que permite conocer la viabilidad de la entidad y ver si es posible afrontar los gastos u obtener más beneficios, asimismo permite conocer la situación económica. (Cámara Madrid, 2021)

En conclusión, la rentabilidad nos indica la capacidad que tiene la entidad para generar ingresos, asimismo la rentabilidad tiene distintos indicadores que permite ver la efectividad de la empresa.

Las características de la rentabilidad, de acuerdo con Wiki (2020) son que la rentabilidad se mide a través de ratios, es expresada en porcentajes, los ratios de rentabilidad son las más conocidas para el análisis de los estados financieros.

En relación con la segunda variable, las dimensiones son las siguientes:

Los estados financieros son un sistema por el cual se da a conocer la situación financiera y económica de una empresa, dado que este es el producto final de la contabilidad. (Rimarachin & Quispe 2019)

Sáenz (2020) comenta que los EE.FF son de suma importancia puesto que brindan una información más detallada de la situación de la empresa, los cuáles también son de soporte para el calculo de ratios y conocer el estado de la empresa.

Indicadores financieros manifiestan una correlación matemática, clara y directa entre dos dimensiones. Es importante ya que permite la obtención de información de los estados financieros que a simple vista no son detectados. (Briseño, 2006)

Cadena et al. (2020) nos comentan que los indicadores financieros son de uso para la toma de decisiones, estos ratios dan a conocer el estado financiero y económico de la entidad, asimismo permite ver la capacidad de rentabilidad y liquidez que tiene. Para (Zamora, 2008) rentabilidad es la correlación que hay entre la inversión y la utilidad de una empresa, puesto que esta mide que tan efectiva y rentable es la entidad, la cual es demostrada en las utilidades de las ventas obtenidas.

III. METODOLOGÍA:

3.1. Tipo y diseño de investigación:

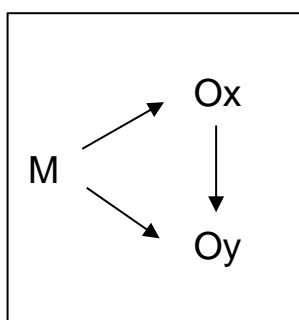
Tipo de investigación:

La investigación fue de tipo aplicada dado que se recopilará información de las variables la cual se agregará a la presente investigación. Teniendo en cuenta Cívicos y Hernández (2007) la investigación aplicada tuvo como fin analizar contexto real, haciendo uso de conocimientos para mejorar estrategias concretas.

Diseño de investigación:

El diseño de la investigación fue no experimental, transversal descriptiva dado que se empleará información que serán analizadas en un entorno real, sin ser alteradas, además porque se desarrollará con información a obtener en un periodo establecido. De acuerdo con Hernández et. al (2014) el análisis transversal descriptivo, es la descripción de las variables estudiadas y análisis de incidencia entre ambas.

Esquema:



Dónde:

- M: Muestra
- Ox: Remuneración mínima vital
- Oy: Rentabilidad

3.2. Variables y operacionalización:

Variable Independiente: Remuneración mínima vital

Definición Conceptual:

Sánchez (2018) La remuneración es la principal expresión patrimonial entre el empleador y el trabajador, dado que el carácter contraprestativo demuestra el valor del trabajo realizado, asimismo este sirve para el cálculo de los beneficios sociales que debe recibir el trabajador, de acuerdo a las leyes establecidas.

Definición Operacional:

Se medirá a través de una dimensión, realizando la aplicación de análisis documental y se usará el instrumento de ficha de análisis documental.

Los indicadores que se emplearán en la primera variable se presentan a continuación.

- Cálculo monetario y porcentual de las gratificaciones.
- Cálculo monetario y porcentual de CTS.
- Cálculo monetario del descuento de Seguro Social.

La escala de medición será, la escala de razón.

Variable Dependiente: Rentabilidad

Definición Conceptual:

Gómez (2018) La rentabilidad es la relación de los ingresos y los costos generados por la empresa, la rentabilidad es evaluada a través de indicadores financieros, económicos, con el apoyo de los estados financieros, por otra parte, la rentabilidad se expresa en porcentajes.

Definición Operacional:

Se medirá a través de dos dimensiones, realizando la aplicación de análisis documental y se usará el instrumento de ficha de análisis documental.

Los indicadores que se emplearán en la segunda variable se presentan a continuación:

- Análisis horizontal y vertical del estado de situación financiera.
- Análisis horizontal y vertical del estado de resultados.
- Cálculo del ROE.
- Cálculo del ROA.
- Cálculo del beneficio neto sobre las ventas.
- Cálculo de rentabilidad de capital.

La escala de medición será, la escala de razón.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis:

Población:

La población será conformada por la Mype Automatización Digital S.A.C de la ciudad de Trujillo, de la cual se tomará una muestra para la representación de la presente investigación. Arias et. al (2016) define a la población como un conjunto de individuos, objetos, entre otros, este permite la realización de la investigación y es referente para la selección de la muestra. Para Tamayo (2012) la población está conformada por un determinado grupo, que tienen la misma característica para lograr el desarrollo de la investigación.

- Criterios de inclusión: Documentación de la empresa del periodo 2021.
- Criterios de exclusión: Documentación de la empresa de periodos anteriores al 2021.

Muestra:

La muestra está constituida por la Mype Automatización Digital S.A.C de la ciudad de Trujillo, se necesitará la información financiera de la empresa como los estados financieros y planilla de trabajadores para realizar el análisis e identificar el efecto del incremento de la remuneración mínima vital. La muestra es el grupo seleccionado de la población, el cual cumple con las características

de la población, con la finalidad de ser empleada en el estudio (Hernández, 2014). La muestra está centrada en que o quienes formarán parte para llevar a cabo la investigación, esta puede ser un grupo pequeño o mayor, así como pueden ser personas, objetos o sucesos (Sampieri, 2014)

Muestreo:

El muestreo estará conformado por Mype Automatización Digital S.A.C de la ciudad de Trujillo. De acuerdo con Touvila (2020) el muestreo se emplea para el análisis más específico, se selecciona un grupo determinado, el cual representará a la población.

Unidad de análisis:

La unidad es documental, planillas de trabajadores y estados financieros.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

Para la recolección y análisis de datos se aplicará el análisis documental, la cual nos permitirá conseguir la información pertinente para la ejecución de la investigación.

El instrumento que se utilizará será la ficha de análisis documental.

Avila y Hernández (2020) mencionan que las técnicas para la recolección de datos proporcionan con facilidad información para llevar a cabo la investigación.

3.5. Procedimientos:

Para la realización de la recolección de datos se hará uso de la técnica de análisis documental, asimismo el instrumento empleado será la ficha de análisis documental, mediante la cual se analizarán las planillas de los trabajadores, tanto antes y después del incremento de la remuneración mínima vital de igual manera analizar los estados financieros, con el objetivo de determinar ver las variaciones y el

cálculo de los ratios a por medio del estado de situación financiera y el estado de resultados.

3.6. Método de análisis de datos:

La presente investigación realizará los cálculos a través del programa Microsoft Office Excel, donde se desarrollarán los cálculos de las planillas, las variaciones asimismo los cálculos de los ratios financieros para la obtención de la rentabilidad, después se interpretarán y relacionarán, para la determinación de los objetivos.

3.7. Aspectos éticos:

Esta investigación ha sido diseñada de acuerdo con la guía de elaboración de trabajos de investigación de nuestra universidad. De igual manera, se aplicaron las normas APA según la séptima edición, en cada texto recopilado de las distintas fuentes de información que tuvieron mejor relación con las variables planteadas.

La información brindada por la empresa, será solo manipulada por las investigadoras presentando solo la información necesaria con fines académicos, evitando cualquier tipo de alteración en los datos.

La ética es mostrar respeto, en este caso en relación a la investigación, pues se deben respetar las directrices, normas y metodología para la elaboración de la investigación. (Carcausto y Morales, 2017)

IV. RESULTADOS:

4.1. Generalidades de la empresa:

Automatización Digital S.A.C con ruc 20604648221, fue fundada el 03 de mayo del 2019 por el señor Rumay Quito Junior Wilfredo, la empresa tiene como domicilio fiscal Calle Andrés - Moche - Trujillo - La Libertad.

Es una empresa privada, dedicada a instalaciones eléctricas, está regida por la ley N° 26887- Ley General de Sociedades.

4.2. Análisis de la remuneración mínima vital de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital:

Se realizó un análisis a las planillas de los trabajadores del periodo 2021 (mayo-octubre) y 2022 (mayo-octubre) de la Mype Automatización Digital S.A.C, considerando para el año 2022 la misma cantidad de trabajadores que tuvo la Mype en el periodo anterior, con este análisis se obtuvieron los siguientes resultados.

Tabla 1. Remuneración y beneficios sociales de los cuatro trabajadores de mayo a octubre 2021

2021							
	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	TOTAL
Total de colaboradores	4	4	4	4	4	4	
Sueldo	S/.3.990,00	S/.3.990,00	S/.3.990,00	S/.3.990,00	S/.3.990,00	S/.3.990,00	S/.23.940,00
Gratificaciones	S/.665,00	S/.665,00	S/.665,00	S/.665,00	S/.665,00	S/.665,00	S/.3.990,00
CTS	S/.387,92	S/.387,92	S/.387,92	S/.387,92	S/.387,92	S/.387,92	S/.2.327,52
EsSalud	S/.359,10	S/.359,10	S/.359,10	S/.359,10	S/.359,10	S/.359,10	S/.2.154,60
TOTAL							S/.32.412,12

Nota de la tabla: en la tabla 1 se observa los totales de los sueldos y los beneficios sociales que recibieron los trabajadores, considerando la remuneración mínima vital de S/. 930, desde mayo de 2021 hasta octubre 2021.

Tabla 2. Remuneración y beneficios sociales de los cuatro trabajadores de mayo a octubre 2022

2022							
	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	TOTAL
Total de colaboradores	4	4	4	4	4	4	
Sueldo	S/.4.475,00	S/.4.475,00	S/.4.475,00	S/.4.475,00	S/.4.475,00	S/.4.475,00	S/.26.850,00
Gratificaciones	S/.745,83	S/.745,83	S/.745,83	S/.745,83	S/.745,83	S/.745,83	S/.4.474,98
CTS	S/.435,07	S/.435,07	S/.435,07	S/.435,07	S/.435,07	S/.435,07	S/.2.610,42
EsSalud	S/.402,75	S/.402,75	S/.402,75	S/.402,75	S/.402,75	S/.402,75	S/.2.416,50
TOTAL							S/.36.351,90

Nota de la tabla: en la tabla 2 se observa los totales de los sueldos y los beneficios sociales que recibieron los trabajadores, considerando a la misma cantidad de trabajadores y el incremento de la remuneración mínima vital, desde mayo 2021 hasta octubre 2021.

Tabla 3. Remuneración y beneficios sociales de todos los trabajadores de mayo a octubre 2022

2022							
	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	TOTAL
Total de colaboradores	7	7	8	9	9	9	

Sueldo	S/.8.150,00	S/.8.150,00	S/.9.350,00	S/.10.375,00	S/.10.375,00	S/.10.375,00	S/.56.775,00
Gratificaciones	S/.679,17	S/.679,17	S/.779,17	S/.864,58	S/.864,58	S/.864,58	S/.4.731,25
CTS	S/.486,11	S/.522,92	S/.590,63	S/.655,90	S/.723,61	S/.805,56	S/.3.784,73
EsSalud	S/.733,50	S/.733,50	S/.841,50	S/.933,75	S/.933,75	S/.933,75	S/.5.109,75
TOTAL							S/.70.400,73

Nota de la tabla: en la tabla 3 se observa los totales de los sueldos y los beneficios sociales que recibieron los trabajadores, considerando a el total de trabajadores y el incremento de la remuneración mínima vital, desde mayo 2022 hasta octubre 2022.

Tabla 4. Cuadro comparativo de las remuneraciones y beneficios sociales de los cuatro trabajadores 2021-2022

	REMUNERACIONES 2021	REMUNERACIONES 2022	DIFERENCIA MONETARIA	DIFERENCIA PORCENTUAL
Sueldo	S/.23.940,00	S/.26.850,00	S/.2.910,00	10,84%
Gratificaciones	S/.3.990,00	S/.4.474,98	S/.484,98	10,84%
CTS	S/.2.327,52	S/.2.610,42	S/.282,90	10,84%
EsSalud	S/.2.154,60	S/.2.416,50	S/.261,90	10,84%
TOTAL	S/.32.412,12	S/.36.351,90	S/.3.939,78	10,84%

Nota de la tabla: en la tabla 4 se observa la diferencia monetaria y porcentual de las remuneraciones y beneficios sociales, antes y después del incremento de la remuneración mínima vital, considerando la misma cantidad de trabajadores para ambos periodos.

Tabla 5. Cuadro comparativo de las remuneraciones y beneficios sociales de todos los trabajadores 2021-2022

	REMUNERACIONES 2021	REMUNERACIONES 2022	DIFERENCIA MONETARIA	DIFERENCIA PORCENTUAL
Sueldo	S/.23.940,00	S/.56.775,00	S/.32.835,00	57,83%
Gratificaciones	S/.1.995,00	S/.4.731,25	S/.2.736,25	57,83%
CTS	S/.2.327,52	S/.3.784,73	S/.1.457,21	38,50%
EsSalud	S/.2.154,60	S/.5.109,75	S/.2.955,15	57,83%
TOTAL	S/.30.417,12	S/.70.400,73	S/.39.983,61	56,79%

Nota de la tabla: en la tabla 5 se observa la diferencia monetaria y porcentual de las remuneraciones y beneficios sociales, antes y después del incremento de la remuneración mínima vital, considerando la misma cantidad de trabajadores para ambos periodos.

Interpretación: De acuerdo a las tablas presentadas, las remuneraciones y beneficios sociales tuvo una variación del 10.84%, teniendo en cuenta la misma cantidad de trabajadores del periodo 2021 para el 2022, asimismo se realizó una comparación teniendo en cuenta a todos los trabajadores, donde se tuvo una variación porcentual del 57.83% para remuneraciones, gratificaciones y EsSalud; un 38.50% para CTS.

4.3. Análisis de la rentabilidad de Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital:.

Para obtener los resultados del segundo objetivo específico se realizó el análisis horizontal y vertical del estado de situación financiera, del estado de resultados, asimismo se procedió a la aplicación de ratios de la rentabilidad, como se muestran a continuación:

Tabla 6. Análisis vertical y horizontal del Estado de Situación Financiera año 2021 y 2022

AUTOMATIZACIÓN DIGITAL S.A.C						
Estado de Situación Financiera						
(Expresado en soles)						
			Análisis vertical		Análisis horizontal	
	enero - octubre 2022	enero - octubre 2021	2022	2021	Diferencia	Porcentaje
Activo						
Activo corriente						
Efectivo y equivalente en efectivo	284.020	263.155	85,41%	85,80%	20.865	7,93%
Inversiones financieras						
Cuentas. por cobrar comerciales - terceros						
Mercaderías	15.850	15.000	4,77%	4,89%	850	0,32%
Total activo corriente	299.870	278.155	90,18%	90,69%	21.715	7,81%
Activo no corriente						
Propiedades, planta y equipo	31.841	27.787	9,58%	9,06%	4.054	14,59%

Activo diferido	815	780	0,25%	0,25%	35	4,49%
Total activo no corriente	32.656	28.567	9,82%	9,31%	4.089	14,31%
Total Activo Neto	332.526	306.722	100,00%	100,00%	25.804	8,41%
Pasivo						
Pasivo corriente						
Sobregiros bancarios						
Tributos y aportaciones sistema de pensiones y salud por pagar	29.780	23.514	7,28%	6,07%	6.266	26,65%
Remuneraciones y participaciones por pagar						
Cuentas por pagar comerciales a terceros						
Total pasivo corriente	29.780	23.514	7,28%	6,07%	6.266	26,65%
Pasivo no corriente						
Obligaciones financieras						
Total pasivo no corriente						
Total Pasivo	29.780	23.514	7,28%	6,07%	6.266	26,65%
Patrimonio						
Capital	10.040	10.040	2,45%	2,59%	0	0,00%
Resultados no realizados						
Excedentes de evaluación						

Reservas						
Resultados acumulados positivos	250.841	228.721	61,30%	59,07%	22.120	220,32%
Resultados acumulados negativos						
Utilidad del ejercicio	118.542	124.939	28,97%	32,27%	-6.397	-63,72%
Pérdida del ejercicio						
Total patrimonio	379.423	363.700	92,72%	93,93%	15.723	4,32%
Total Pasivo y Patrimonio	409.203	387.214	100,00%	100,00%	21.989	5,68%

Nota de la tabla: en la tabla 6 se muestra el análisis vertical y horizontal que se desarrolló al estado de situación financiera 2021 (enero-octubre) y 2022 (enero-octubre)

Interpretación: Se observa en el análisis vertical del estado de situación financiera, que la cuenta efectivo en el año 2021 representa el 85.80% del total de activos, mientras que en el año 2022 el 85.41%, por otra parte, los resultados acumulados positivos representan el 59.07% del total pasivo y patrimonio en el año 2021, y para el año 2022 equivale a un porcentaje del 61.30%. En relación al análisis horizontal del estado financiero, el efectivo varió un 7.93% del 2021 al 2022, la utilidad del ejercicio tuvo una disminución del 63.72% a comparación del año 202

Tabla 7. Análisis vertical y horizontal del Estado de Resultados año 2021 y 2022

AUTOMATIZACIÓN DIGITAL S.A.C						
Estado de Resultados						
(Expresado en soles)			Análisis vertical		Análisis horizontal	
	enero - octubre 2022	enero - octubre 2021	2022	2021	Diferencia	Porcentaje
Ventas netas	792.145	774.181	100,00%	100,00%	17.964	2,27%
Costo de ventas	-486.580	-429.456	-61,43%	-55,47%	-57.124	-7,21%
Utilidad bruta	305.565	344.725	38,57%	44,53%	-39.160	-4,94%
Gastos de operación						
Gastos administrativos	-233.956	-200.548	-29,53%	-25,90%	-33.408	-4,22%
Gastos de ventas						
Utilidad de operación	71.609	144.177	9,04%	18,62%	-72.568	-9,16%
Otros ingresos y gastos						
Ingresos financieros						
Gastos financieros						
Ingresos diversos						
Gastos diversos						
Utilidad antes de participaciones e impuestos	71.609	144.177	9,04%	18,62%	-72.568	-9,16%
Impuesto a la renta						
Resultado del ejercicio	71.609	144.177	9,04%	18,62%	-72.568	-9,16%

Nota de la tabla: en la tabla 7 se muestra el análisis vertical y horizontal que se desarrolló al estado de resultados 2021-2022.

Interpretación: Se observa en el análisis vertical del estado de resultados que el costo de ventas en el año 2021 representa el 55.47% del total de ventas, mientras que en el año 2022 el 61.43%, por otra parte, los gastos administrativos representan el 25.9% en el año 2021, y para el año 2022 equivale a un porcentaje del 29.53%. En relación al análisis horizontal del estado financiero, las ventas variaron un 2.27% del 2021 al 2022, el costo de ventas un 7.21%, los gastos administrativos un 4.22%, y el resultado del ejercicio tuvo una disminución del 9.16% a comparación del año 2022.

Tabla 8. Indicadores de rentabilidad año 2021 y 2022

		2022		2021	
ROE	Utilidad Neta	71.609	18,87%	144.177	39,64%
	Patrimonio	379.423		363.700	
ROA	Utilidad Neta	71.609	21,53%	144.177	47,01%
	Activo Total	332.526		306.722	
BENEFICIO NETO SOBRE VENTAS	Utilidad Neta	71.609	9,04%	144.177	18,62%
	Ventas	792.145		774.181	
RENTABILIDAD DEL CAPITAL	Beneficio Neto	71.609	713,24%	144.177	1436,03%
	Fondos propios	10.040		10.040	

Nota de la tabla: en la tabla 8 se muestran los porcentajes obtenidos de los ratios de rentabilidad para el año 2021 y 2022.

4.4. Efecto del incremento de remuneración mínima vital en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C

Para el objetivo general se realizó el análisis de la variación de las remuneraciones y los egresos entre año 2021 y 2022, se analizó el porcentaje equivalente de las remuneraciones del total de egresos, asimismo la variación de los ratios de rentabilidad, tal como se muestra a continuación:

Tabla 9. Variación del total de planillas de 2021 (mayo-octubre) al 2022 (mayo-octubre)

Total de remuneración 2021 (mayo-octubre)	Total de remuneración 2022 (mayo-octubre)	Variación monetaria	Variación porcentual
S/.30.417	S/.34.114	S/.3.697	10,84%

Nota de la tabla: en la tabla 9 se muestra la variación que tuvo la planilla del año 2021 al año 2022.

Tabla 10. Variación del total de egresos de 2021 (mayo-octubre) al 2022 (mayo-octubre)

Total de egresos 2021 (mayo-octubre)	Total de egresos 2022 (mayo-octubre)	Variación monetaria	Variación porcentual
S/.640.004	S/.710.536	S/.70.532	9,93%

Nota de la tabla: en la tabla 10 se muestra la variación del total de egresos que efectuó la Mype del año 2021 al año 2022.

Tabla 11. Porcentaje equivalente de las remuneraciones sobre los egresos

	2022	2021	Variación monetaria	Análisis Vertical	
				2022	2021
Total de egresos	S/.710.536	S/.640.004	S/.70.532	100,00%	100,00%
Total de remuneraciones	S/.34.114	S/.30.417	S/.3.697	4,80%	4,75%

Nota de la tabla: en la tabla 11 se muestra el porcentaje equivalente que tiene las remuneraciones sobre los egresos efectuados en el periodo 2021 y 2022.

Tabla 12. Variación porcentual de los indicadores de rentabilidad

		2022		2021		Variación
ROE	Utilidad Neta	71.609	18,87%	144.177	39,64%	-20,77%
	Patrimonio	379.423		363.700		
ROA	Utilidad Neta	71.609	21,53%	144.177	47,01%	-25,47%
	Activo Total	332.526		306.722		
BENEFICIO NETO SOBRE VENTAS	Utilidad Neta	71.609	9,04%	144.177	18,62%	-9,58%
	Ventas	792.145		774.181		
RENTABILIDAD DEL CAPITAL	Beneficio Neto	71.609	713,24%	144.177	1436,03%	-722,79%
	Fondos propios	10.040		10.040		

Nota de la tabla: la tabla 12 muestra las variaciones porcentuales de los ratios de rentabilidad entre el año 2021 y 2022.

4.5. Contrastación de hipótesis:

La hipótesis (h0) planteada en la investigación fue que el incremento de la remuneración mínima vital tiene efecto negativo en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital SAC., Trujillo 2022.

Esta hipótesis es aceptada, dado que, al realizar el análisis de las variables, se obtuvo como resultado una variación significativa en la rentabilidad después del incremento de la remuneración mínima vital.

V. DISCUSIÓN:

Los objetivos planteados en la presente investigación fueron desarrollados mediante la aplicación de técnicas como la recopilación de datos, en la cual aplicamos el análisis documental para ambas variables.

El primer objetivo específico consistió en analizar la remuneración mínima vital de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital, en concordancia con los resultados obtenidos en la tabla 4, se determinó que teniendo en cuenta la misma cantidad de trabajadores del año 2021 para el 2022, ante el incremento de la R.M.V existe una variación relevante en el total de las remuneraciones, siendo esta del 10.84%, asimismo las gratificaciones, CTS y aportaciones a EsSalud variaron un 10.84%.

Por otra parte, en los resultados de la tabla 5, considerando el total de trabajadores del 2022, la variación ante el incremento de la R.M.V es significativa teniendo un porcentaje de 57.83%, como se puede observar el porcentaje de la variación es mayor cuando se toma en cuenta el total de trabajadores que tuvo la Mype en el año 2022, puesto hubo incremento de mano obra directa e indirecta, incrementando de igual manera el total de las remuneraciones.

De acuerdo a lo analizado, el incremento de la remuneración mínima vital varió del 2021 al 2022 un 10.84%, los resultados fueron semejantes a la investigación de Garcia (2021) quien en su investigación tuvo como resultado variación en las planillas con un porcentaje del 5.9%.

Como resultado de nuestro primer objetivo específico se determinó que un aumento en el salario mínimo causa un impacto negativo para el microempresario, dado que también se incrementan los costos de mano de obra.

Como segundo objetivo específico analizar la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital, para el desarrollo de este objetivo se aplicó el análisis vertical y horizontal del estado de situación financiera y el estado de resultados, asimismo se aplicó los ratios de rentabilidad, el cual resultó ser eficiente, dado que mostraron porcentajes representativos y permite conocer el diagnóstico real de la empresa.

En relación a los resultados obtenidos, se observa en la tabla 6, que la Mype tuvo un incremento del 7.93% en la cuenta efectivo y equivalente de efectivo, un 26.65% en tributos y aportaciones al sistema de pensiones y salud por pagar. En la tabla 7, podemos apreciar que las ventas incrementaron en un 2.27% mientras que el costo de ventas un 7.21%, los gastos administrativos aumentaron en un 4.22%, por otra parte, en el resultado del ejercicio hubo una disminución del -9.16, esto es debido al incremento de los costos de ventas y gastos administrativos. Por otra parte, se puede observar en la tabla 8 que al realizar el análisis de los ratios del año 2021 se obtuvo un porcentaje de 39.64% en el ROE, 47.01% en el ROA, 18.62% en beneficio neto sobre ventas, el 47.01% en rentabilidad económica y el 1436.03% en rentabilidad del capital, mientras que para el año 2022 se tuvo porcentajes de 18.87%, 21.53%, 9.04%, 21.53% y 713.24% para los indicadores de ROE, ROA, beneficio neto sobre ventas, rentabilidad económica y rentabilidad del capital respectivamente, siendo así que la rentabilidad disminuyó después del incremento de la remuneración mínima vital.

El objetivo general de la investigación fue determinar el efecto del incremento de la remuneración mínima vital en la rentabilidad de la Mype, de acuerdo con los resultados de la tabla 9 y 10, la suma total de las remuneraciones tuvo un incremento del 10.84% y los egresos un 9.93%, en la tabla 11 se determinó que el total de las planillas: mayo-octubre, representan un 4,75% del total de los egresos generados por la Mype Automatización Digital S.A.C. en el año 2021 y para el año 2022 considerando la misma cantidad de trabajadores y el incremento de la remuneración, las planillas: mayo-octubre, representan un 4,80% del total de egresos. Por otra parte, al realizar el análisis de los ratios se tuvo variación del -20.77%, -25.47%, 9.58%, 40.39% y -722.79% en los ratios del ROA, ROE, Beneficio neto sobre ventas, Rentabilidad económica y Rentabilidad del capital respectivamente. Ante los resultados presentados, se determinó que la Mype Automatización Digital S.A.C tuvo decrecimiento en su rentabilidad después del incremento de la remuneración mínima vital, siendo así que la hipótesis de que el incremento de la remuneración mínima vital tiene efecto negativo en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital SAC., Trujillo 2022, fue aceptada.

Los resultados tuvieron concordancia con trabajos previos como en la investigación de Garcia (2021) en su tesis titulada El impacto del incremento de la remuneración mínima vital en la utilidad neta del grupo Editora Panorama S.A.C. Cajamarca 2018, se determinó que un aumento en el salario mínimo causa un impacto negativo para el microempresario, dado que también se incrementan los costos de mano de obra, la investigación tuvo como resultados que los gastos de ventas y administrativos de la empresa aumentaron su considerablemente, precisamente los gastos remunerativos, por lo que se puede decir que el incremento en la remuneración mínima vital si ha tenido un impacto negativo en la utilidad neta de la empresa. Ambas investigaciones estudian una de las mismas variables, sin embargo, los resultados coinciden con la presente investigación, puesto que se estudia Mypes y se concluye que las variaciones son notorias en las micro y pequeñas empresas.

Asimismo en la investigación de Sánchez (2018) en su investigación titulada Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la Mype Seguridad Servicios e Inteligencia de la Ciudad de Chiclayo, 2016 determina que el impacto de la rentabilidad de la empresa fue negativo, dado que no se logró cubrir los gastos operativos y administrativos, asimismo los costos de servicio y costos laborales que correspondió reconocer el empleador fue 89% respecto a los ingresos, viéndose afectada la rentabilidad de la empresa y teniendo una situación financiera no positiva, una baja liquidez, así como una limitada autonomía financiera. La investigación estuvo basada en el estudio de los costos laborales y su incidencia de la rentabilidad a comparación de la presente investigación, sin embargo, ambas investigaciones desarrollan una misma variable y un similar propósito de determinar la relación que puede causar la remuneración en aspectos económicos y financieros.

Por otra parte, en la investigación de Aguilar (2018) titulada Aumento de la Remuneración Mínima Vital y su incidencia en la rentabilidad de la clínica SPT S.A.C., Trujillo 2018, de acuerdo a los indicadores; remuneración, CTS, gratificaciones, EsSalud, horas extras, asignación familiar y vacaciones, se concluyó que el incremento en la remuneración mínima no tiene incidencia en la rentabilidad, dado que las variaciones no eran significativas por lo que no generó alguna diferencia en la rentabilidad de la empresa, de tal manera que los resultados

no son similares a los resultados conseguidos en la presente investigación, dado que se estudió a una grande empresa quien tiene ingresos significativos, eso no le puede afectar a las grandes empresas, dado que le parece mínimo a comparación de una Mype, donde los resultados muestran variaciones notables en la rentabilidad.

VI. CONCLUSIONES:

1. El incremento de la remuneración mínima que se decretó en abril del año 2022, produjo una variación en las remuneraciones y beneficios sociales (gratificaciones, CTS y EsSalud) otorgados a los trabajadores, de tal manera que Mype tuvo mayores costos de mano de obra.
2. La rentabilidad tuvo una disminución después del incremento de la remuneración mínima vital, esta disminución fue significativa, dado que en el periodo 2021 la rentabilidad financiera y económica fue mucho mayor a lo que se obtuvo en el periodo 2022.
3. Se determinó que el incremento de la remuneración mínima vital tiene un efecto significativo en la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., las variaciones que se produjeron en las planillas de los trabajadores, debido al incremento de la remuneración mínima, trajo como consecuencia una disminución en la rentabilidad, de acuerdo a los ratios analizados.

VII. RECOMENDACIONES:

1. Se recomienda al gerente general de la Mype realizar un análisis semestral de los costos laborales, dado que esto permitirá a la empresa conocer todos los gastos administrativos que se ha incurrido, de igual manera permitirá evaluar su efecto en la rentabilidad.
2. Se recomienda al contador de la Mype realizar el cálculo de los ratios de rentabilidad y análisis de sus estados financieros, puesto que la Mype no realiza un análisis financiero, de esta manera podrá conocer la viabilidad de la empresa facilitando la toma de decisiones.
3. Se recomienda al gerente general disponer una supervisión a los trabajadores para la optimización de las labores del trabajo, asimismo, efectuar controles correspondientes de los costos y gastos generales, para mantener el margen de los costos totales.

REFERENCIAS:

- Aguilar, L. (2018). *Aumento de la Remuneración Mínima Vital y su incidencia en la rentabilidad de la clínica SPT S.A.C., Trujillo 2018*. Trujillo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/33697/aguilargl.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Aguirre, C., Barona, C., & Dávila, G. (2020). La rentabilidad como herramienta para la toma de decisiones: análisis empírico en una empresa industrial. 15. [file:///C:/Users/USER/Downloads/1396-Texto%20del%20art%C3%ADculo-2334-1-10-20201214%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/1396-Texto%20del%20art%C3%ADculo-2334-1-10-20201214%20(2).pdf)
- Alfaro, D., & Morales, X. (2018). *Análisis de la generación de valor para incrementar la rentabilidad en Bogotá*. Bogotá. <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/15923/TRABAJO%20FINAL%20ANALISIS%20DE%20RENTABILIDAD%20INTECH%20SAS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Arias, F. (2012). *El proyecto de investigación*. Venezuela: EDITORIAL EPISTEME, C.A. <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Arias, J., Villasís, M., & Miranda, M. (2016). *El protocolo de investigación III: la población de estudio* (Vol. vol 63). México: Revista Alergia México. <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Avila, D., & Hernández, S. (2020). *Técnicas e instrumentos de recolección de datos*. México. <file:///C:/Users/USER/Downloads/6019-Manuscrito-35678-1-10-20201120.pdf>
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación*. México: Grupo Editorial Patria. http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_d_e_Abuso/Articulos/metodologia%20de%20la%20investigacion.pdf
- Briseño, H. (2006). *Indicadores financieros fácilmente explicados*. México: Umbral.

- Cadena, J., Rivera, L., Pazmiño, M., & Sarrade, F. (2020). INDICADORES FINANCIEROS PARA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL SECTOR ALIMENTOS Y BEBIDAS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO (ECUADOR). *TAMBARA*, 19. [https://tambara.org/wp-content/uploads/2020/04/Indicadores financieros PYMES Cadena et-al.pdf](https://tambara.org/wp-content/uploads/2020/04/Indicadores_financieros_PYMES_Cadena_et-al.pdf)
- Caiza, E., Valencia, E., & Bedoya, M. (2020). Decisiones de inversión y rentabilidad bajo la valoración financiera en las empresas industriales grandes de la provincia de Cotopaxi, Ecuador. *Universidad & Empresa*. <https://revistas.urosario.edu.co/xml/1872/187263918009/html/index.html>
- Cámara Madrid*. (30 de 01 de 2021). <https://www.mba-madrid.com/economia/rentabilidad-economica/>
- Campos, R., Esquivel, G., & Santillán, A. (2017). El impacto del salario mínimo en los ingresos y el empleo en México. *CENPAL*, 30. https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/42038/1/RVE122_Campos.pdf
- Carcausto, W., & Morales, J. (2017). Publicaciones sobre ética en la investigación en revistas biomédicas peruanas indizadas. *Scielo*. http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-55832017000200009
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/bitstream/54000/1143/1/Chiavenato-Talento%20humano%203ra%20ed.pdf>
- Chiavenato, I. (2011). *Administración de recursos humanos*. México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. [https://www.sijufor.org/uploads/1/2/0/5/120589378/administracion de recur_sos humanos - chiavenato.pdf](https://www.sijufor.org/uploads/1/2/0/5/120589378/administracion_de_recur_sos_humanos_-_chiavenato.pdf)
- Constitución Política del Perú [Const] Art. 24, 29 de diciembre de 1993.
- El Comercio (04 de Abril de 2022) *Sueldo mínimo: Gobierno aprobó aumento y subirá a S/1.025 desde el 1 de mayo*. El Comercio.

<https://elcomercio.pe/economia/peru/sueldo-minimo-gobierno-aprobo-aumento-y-subira-a-s1025-desde-el-1-de-mayo-noticia/>

Gálvez, Á. (Octubre de 2022). Todo lo que debe saber sobre la Remuneración Mínima Vital. *La Cámara*. <https://lacamara.pe/todo-lo-que-debe-saber-sobre-la-remuneracion-minima->

García, D. (2021). *El Impacto del Incremento de la Remuneración Mínima Vital en la Utilidad Neta del Grupo Editora Panorama S.A.C. Cajamarca 2018*. <http://repositorio.upagu.edu.pe/bitstream/handle/UPAGU/1645/TESIS%20RMV-%20Utilidad%20Neta.%20Diana%20Aydee%20Garc%C3%ADa%20Becerra.-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gómez, T. (2018). “ESTUDIO DE LA RELACIÓN ENTRE EL COSTO DE PRODUCCIÓN Y LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES QUE COTIZAN EN LA BOLSA DE VALORES DE LIMA. PERÍODO 2006 – 2016”. Tesis, Piura. <https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/UNP/1606/CON-GOM-DOM-2018.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gutiérrez, Joel; Tapia, Jhonatan;. (2016). *Liquidity and profitability. A conceptual review and his dimensions* (Vol. 3). Perú: Revista Valor Contable,. file:///C:/Users/USER/Downloads/Liquidez_y_rentabilidad_Una_revision_conceptual_y_.pdf

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ª ed.). México: McGraw Hill Education.

Hernández, R. (2014). *Metodología de la investigación* - Quinta edición. México

IPE. (10 de Noviembre de 2021). *Instituto Peruano de Economía*. <https://www.ipe.org.pe/portal/salario-minimo/>

Koiwe. (2016). Características Principales de las Remuneraciones. Koiwe recursos humanos. Obtenido de <http://www.koiwerrhh.com.ar/index.php>

- Miranda, J. (2018). "Efectos del Salario Mínimo en Remuneraciones y Empleo".
<https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/168396/Miranda%20D%203%20adaz%20Jorge.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mondragón, W. (2017). Remuneración Mínima Vital y Empleo Urbano en el Perú: 200 - 2016. Trujillo.
https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9414/mondragonotero_wilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. (2018). *Metodología de la investigación*. Colombia: Ediciones de la U, 2018.
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/MetodologiaInvestigacionNaupas.pdf
- OIT. (s.f.). *Organización Internacional del Trabajo*.
https://www.ilo.org/global/topics/wages/minimum-wages/definition/WCMS_535207/lang--es/index.htm
- Pasquali, M. (21 de enero de 2022). *Statista*.
<https://es.statista.com/grafico/16576/ajuste-de-los-salarios-minimos-en-latinoamerica/>
- Rimarachin, M., & Quispe, W. (2019). Análisis e interpretación de los estados financieros para la toma de decisiones en la Empresa Rectificaciones y Repuestos Tarapoto SAC, Periodo, 2016-2017. Tarapoto.
- Sáenz, L. (2020). ESTADOS FINANCIEROS: COMPETENCIA CONTABLE BÁSICA EN LA FORMACIÓN DE CONTADORES PÚBLICOS AUTORIZADOS. 8.
<http://portal.amelica.org/ameli/journal/223/2231336006/2231336006.pdf>
- Salinas, P., & Cárdenas, M. (2009). *Métodos de investigación social*. Ecuador: Ediciones Universidad Católica del Norte.
<https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/55369.pdf>

- Sampieri, R. (2014). *Metodología de la investigación* (sexta ed.). México: McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Sánchez, C. (2018). *INCIDENCIA DE LOS COSTOS LABORALES EN LA RENTABILIDAD DE LA MYPE SEGURIDAD SERVICIOS E INTELIGENCIA DE LA CIUDAD DE CHICLAYO*, 2016. Chiclayo. https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1752/1/TL_SanchezEnriqueCesar.pdf
- Tamayo, M. (2012). *El Proceso de la Investigación Científica*. México: Limusa, p. 180
- Tapia, G. (s.f.) Rentabilidad, utilidad y valor. https://economicas.unsa.edu.ar/afinan/afe_1/material_de_estudio/material/Rentabilidad%20utilidad%20y%20valor.pdf
- Torres, D., Melo, J., & Gallardo, N. (2019). *El valor de los Beneficios Sociales hacia la satisfacción laboral: Clínicas de Villavicencio, Colombia*. Colombia.
- Touvila, A. (2020). Muestreo. Obtenido de investopedia: <https://www.investopedia.com/terms/s/sampling.asp>
- Wiki. (2020). *Wiki Económica*. <https://wikieconomica.com/rentabilidad/>
- Zamora, Á. (2008). *“Rentabilidad y Ventaja Comparativa: Un Análisis de los Sistemas de Producción de Guayaba en el Estado de Michoacán”*. ININEE. <file:///C:/Users/USER/Downloads/981.pdf>

ANEXOS:

ANEXO N° 01 MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Remuneración mínima vital	Sánchez (2018) La remuneración es la principal expresión patrimonial entre el empleador y el trabajador, dado que el carácter contraprestativo demuestra el valor del trabajo realizado, asimismo este sirve para el cálculo de los beneficios sociales que debe recibir el trabajador, de acuerdo a las leyes establecidas.	Se medirá a través de 1 dimensión, realizando la aplicación del instrumento de análisis documental y se usará la técnica de la guía de análisis documental.	Beneficios sociales	Cálculo monetario y porcentual de las gratificaciones Cálculo monetario y porcentual Compensación por tiempo de servicios (CTS) Cálculo monetario y porcentual del descuento de Seguro Social (ESSALUD)	Razón

<p>Rentabilidad</p>	<p>Gómez (2018) La rentabilidad es la relación de los ingresos y los costos generados por la empresa, la rentabilidad es evaluada a través de indicadores financieros, económicos, con el apoyo de los estados financieros, por otra parte, la rentabilidad se expresa en porcentajes.</p>	<p>Se medirá a través de 2 dimensiones, realizando la aplicación del instrumento de análisis documental y se usará la técnica de la guía de análisis documental.</p>	<p>Estados financieros (estado de resultados y estado de situación financiera)</p> <p>Indicadores financieros y económicos</p>	<p>Análisis vertical y horizontal del estado de situación financiera.</p> <p>Análisis vertical y horizontal del estado de resultados.</p> <p>Cálculo del ROE $\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Patrimonio}}$</p> <p>Cálculo del ROA $\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Activo Total}}$</p> <p>Beneficio sobre ventas $\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}}$</p> <p>Rentabilidad del capital $\frac{\text{Beneficio Neto}}{\text{Fondos propios}}$</p>	<p>Razón</p>
---------------------	--	--	--	--	--------------

ANEXO N° 02 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	
Utilizada a las planilla de los trabajadores de la empresa Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022	
Título de proyecto:	Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022.
Autores:	<ul style="list-style-type: none">- Oliva Gordillo Angie Gianella- Rios Rondo, Nayely Mirella
Objetivo:	Analizar la remuneración mínima vital de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital

PLANILLA DE TRABAJADORES ANTES INCREMENTO DE REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL						
	mayo 2021	junio 2021	julio 2021	agosto 2021	septiembre 2021	octubre 2021
Trabajadores						
Sueldo Básico						

Gratificaciones						
Essalud						
CTS						
TOTAL						

PLANILLA DE TRABAJADORES DESPUÉS INCREMENTO DE REMUNERACIÓN MÍNIMA VITAL						
	mayo 2022	junio 2022	julio 2022	agosto 2022	septiembre 2022	octubre 2022
Trabajadores						
Sueldo Básico						
Gratificaciones						
Essalud						
CTS						
TOTAL						

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Utilizada a los estados financieros de la empresa Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022

Título de proyecto:	Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022.
Autores:	<ul style="list-style-type: none">- Oliva Gordillo Angie Gianella- Rios Rondo, Nayely Mirella
Objetivo:	Analizar la rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C. antes y después del incremento de la remuneración mínima vital.

ESTADOS FINANCIEROS	2021		2022	
	Análisis horizontal	Análisis vertical	Análisis horizontal	Análisis vertical
Estado de situación financiera				
Estado de resultados				

INDICADORES	2021	2022
ROE		
ROA		
Beneficio sobre ventas		
Rentabilidad del capital		

ANEXO N° 03 VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): Kevin Osmart Nuñez Pelaez

Variables Dimensiones	Dimensiones	Indicadores	Criterios de evaluación		
			Relación entre variable y dimensión	Relación entre dimensión e indicador	Observaciones y/o recomendaciones
Remuneración mínima vital	Beneficios Sociales	Gratificaciones			
		CTS			
		ESSALUD			
Rentabilidad	Estados financieros	Estado de Situación Financiera			
		Estado de Resultados			
	Indicadores financieros y económicos.	ROE			
		ROA			
		Beneficio sobre las ventas			
	Rentabilidad del capital				

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

<input checked="" type="checkbox"/>	Procede su aplicación.
<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
<input type="checkbox"/>	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: 13/09/22

CPC. Nuñez Peláez Kevin Osmani
MAT 02-10631

Firma del experto

FICHA DE VALIDACIÓN PARA ANÁLISIS DOCUMENTAL

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): *Kevin Osmart Nuñez Pelaez*

Documentos	Tiene		Se revisó	
	Si	No	Si	No
Planilla de trabajadores				
Estado de Situación Financiera				
Estado de Resultados				

OPINIÓN DE APLICABILIDAD

<input checked="" type="checkbox"/>	Procede su aplicación.
<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
<input type="checkbox"/>	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: *15/09/22*

[Firma]
CPC. Nuñez Pelaez Kevin Osmart

M.T. 02-10631

Firma del experto

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a):

Variables Dimensiones	Dimensiones	Indicadores	Criterios de evaluación				
			Relación entre variable y dimensión		Relación entre dimensión e indicador		Observaciones y/o recomendaciones
Remuneración mínima vital	Beneficios Sociales	Gratificaciones					
		CTS					
		ESSALUD					
Rentabilidad	Estados financieros	Estado de Situación Financiera					
		Estado de Resultados					
	Indicadores financieros y económicos.	ROE					
		ROA					
		Margen de utilidad bruta					
		Margen de utilidad operativa					
Margen de utilidad neta							

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación.
<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
<input type="checkbox"/>	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: 15/09/22



María IV González Pérez
CONTADOR PÚBLICO
C.P. 02 - 8100

Firma del experto

FICHA DE VALIDACIÓN PARA ANÁLISIS DOCUMENTAL

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): Mayer Wanderlay Gonzales Baca

Documentos	Tiene		Se revisó	
	Si	No	Si	No
Planilla de trabajadores				
Estado de Situación Financiera				
Estado de Resultados				

OPINIÓN DE APLICABILIDAD

	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: 15/09/22



Mayer W. González Baca
CONTADOR PÚBLICO
Nº Mat.: 02-5100

Firma del experto

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): *Arthur Heysser Espinola Romero*

Variables Dimensiones	Dimensiones	Indicadores	Criterios de evaluación				
			Relación entre variable y dimensión		Relación entre dimensión e indicador		Observaciones y/o recomendaciones
Remuneración mínima vital	Beneficios Sociales	Gratificaciones					
		CTS					
		ESSALUD					
Rentabilidad	Estados financieros	Estado de Situación Financiera					
		Estado de Resultados					
	Indicadores financieros y económicos.	ROE					
		ROA					
		Beneficio sobre las ventas					
	Rentabilidad del capital						

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN MEDIANTE JUICIO DE EXPERTOS

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital

S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): Javier Arnaldo Morales Pereyra

Variables Dimensiones	Dimensiones	Indicadores	Criterios de evaluación				
			Relación entre variable y dimensión		Relación entre dimensión e indicador		Observaciones y/o recomendaciones
Remuneración mínima vital	Beneficios Sociales	Gratificaciones					
		CTS					
		ESSALUD					
Rentabilidad	Estados financieros	Estado de Situación Financiera					
		Estado de Resultados					
	Indicadores financieros y económicos.	ROE					
		ROA					
		Margen de utilidad bruta					
		Margen de utilidad operativa					
Margen de utilidad neta							

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

<input checked="" type="checkbox"/>	Procede su aplicación.
<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
<input type="checkbox"/>	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: 29/09/22


~~C.P.C. Javier A. Morales Pereyra~~
~~MAT. N° 02-10959~~
~~Abogado experto~~

FICHA DE VALIDACIÓN PARA ANÁLISIS DOCUMENTAL

Datos generales:

Título de proyecto: Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C., Trujillo 2022.

Nombre de la empresa: Automatización Digital S.A.C.

Autores del instrumento: Oliva Gordillo Angie Gianella y Rios Rondo Nayely Mirella

Nombres y apellidos del evaluador (a): Javier Arnaldo Morales Pereyra

Documentos	Tiene		Se revisó	
	Si	No	Si	No
Planilla de trabajadores				
Estado de Situación Financiera				
Estado de Resultados				

OPINIÓN DE APLICABILIDAD

×	Procede su aplicación.
	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
	No procede su aplicación.

Observaciones:

Fecha: 29/09/22


C.P.C. Javier Arnaldo Morales Pereyra
 MAT. N° 02-10959
 CONTADOR
 Firma del experto

ANEXO N° 04
AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD
EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC: 20604648221
AUTOMATIZACION DIGITAL S.A.C.	
Nombre del Titular o Representante legal: Rumay Quito Junior Wilfredo	
Nombres y Apellidos: Rumay Quito Junior Wilfredo	DNI: 76358951

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal “f” del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [X], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Empresa Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022	
Nombre del Programa Académico: Escuela de Contabilidad	
Autor: Nombres y Apellidos: - Angie Gianella Oliva Gordillo - Nayely Mirella Rios Rondo	DNI: 73270887 71437507

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Trujillo 12 de mayo del 2022

Firma:


AUTODIG SAC
Junior W. Rumay Quito
GERENTE GENERAL

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal “ f ” **Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución.** Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ARAUJO CALDERON WILDER ADALBERTO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis Completa titulada: "Incremento de Remuneración Mínima Vital y su Efecto en la Rentabilidad de la Mype Automatización Digital S.A.C, Trujillo 2022.", cuyos autores son OLIVA GORDILLO ANGIE GIANELLA, RIOS RONDO NAYELY MIRELLA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 21.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis Completa cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 29 de Noviembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ARAUJO CALDERON WILDER ADALBERTO DNI: 18130902 ORCID: 0000-0003-0884-0808	Firmado electrónicamente por: WARAUJOC el 10- 12-2022 08:52:04

Código documento Trilce: TRI - 0461092