



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## **ESCUELA DE POSGRADO**

### **PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

El servicio civil meritocrático en el cumplimiento de los derechos  
laborales en el Gobierno Regional La Libertad,  
2020-2022

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

**AUTOR:**

Linares Neira, Orlando ([orcid.org/0000-0003-4056-8365](https://orcid.org/0000-0003-4056-8365))

**ASESOR:**

Dr. Sandoval Rios, Jose Elias ([orcid.org/0000-0002-3453-1091](https://orcid.org/0000-0002-3453-1091))

**CO-ASESORA:**

Dra. Ramos Cordova, Gabriela Olivia ([orcid.org/0000-0003-1367-594X](https://orcid.org/0000-0003-1367-594X))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

**TRUJILLO – PERÚ**

**2023**

## **DEDICATORIA**

Dedico la tesis doctoral:

A la memoria de mi padre Mario, y a mi madre Amelia, de quienes aprendí a luchar por mis objetivos como única forma de lograr el progreso y desarrollo.

A mi esposa Quintiliana por el apoyo constante y permanente para alcanzar mi propósito académico, y de manera especial a mi hijo Luis Orlando como testimonio de perseverancia para alcanzar los retos que la vida nos impone.

A mis hermanos, Ysmael Héctor, Marleny Antonieta y Magali Soledad, por sus bendiciones y alientos en los proyectos que emprendo.

ORLANDO LINARES NEIRA

## **AGRADECIMIENTO**

Expreso mi profundo agradecimiento:

A Dios por ser mi guía y darme la sabiduría para atender las exigencias académicas.

A las autoridades de la Universidad, a mis docentes del doctorado por la calidad de las enseñanzas brindadas y de manera particular para mis docentes, asesor y coasesor por el compromiso asumido para hacer realidad la tesis.

Al Dr. Jorge Santos Apolitano Rodríguez, Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad; Dr. Carlos Díaz Ruíz, Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad; Dr. San Juan Bautista Reyes Rinza, Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad; Dr. Andrés Enrique Recalde Gracey Doctor en Administración, y al Dr. Suity Alesandro Sandoval Oliva, Doctor en Administración, por su aporte al estudio validando los cuestionarios.

ORLANDO LINARES NEIRA

# ÍNDICE DE CONTENIDOS

	Pág.
Carátula .....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas .....	v
Índice de gráficos y figuras .....	vii
Resumen.....	viii
Abstract .....	ix
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	8
III. METODOLOGÍA .....	21
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	21
3.2. Variables y operacionalización .....	22
3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad análisis. ....	24
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	26
3.5. Procedimientos .....	28
3.6. Método de análisis de datos .....	29
3.7. Aspectos éticos .....	29
IV. RESULTADOS.....	30
V. DISCUSIÓN .....	54
VI. CONCLUSIONES .....	61
VII. RECOMENDACIONES .....	63
VIII. PROPUESTAS .....	64
REFERENCIAS .....	67
ANEXOS .....	74

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Población compuesta por Sede Central y Proyecto Especial CHAVIMOCHIC – PECH del Gobierno Regional La Libertad...	24
Tabla 2: Muestra según formas laborales y sexo del personal de la Sede Central y Proyecto Especial CHAVIMOCHIC – PECH del Gobierno Regional La Libertad – GRLL.....	25
Tabla 3: Niveles de la variable Servicio Civil Meritocrático.....	30
Tabla 4: Niveles de la variable Derechos Laborales.....	30
Tabla 5: Distribución de frecuencias de las dimensiones de Servicio Civil Meritocrático.....	31
Tabla 6: Distribución de frecuencias de las dimensiones de Derechos Laborales.....	32
Tabla 7: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en el cumplimiento de los derechos laborales .....	33
Tabla 8: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático con régimen único en el cumplimiento de los derechos laborales.....	33
Tabla 9 : Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático designando por concurso público a sus funcionarios en el cumplimiento de de los derechos laborales.....	34
Tabla 10: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático con servidores civiles calificados en el cumplimiento de los derechos laborales	35

Tabla 11 : Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático con incentivos y beneficios laborales en el cumplimiento de los derechos laborales.....	35
Tabla 12 : Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en la mejora de la calidad de vida.....	36
Tabla 13: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en el mérito de los derechos laborales.....	36
Tabla 14 : Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en la mejora del desempeño laboral.....	37
Tabla 15: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en el desarrollo de las capacidades.....	38
Tabla 16 : Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en la evaluación laboral.....	38
Tabla 17: Información sobre el ajuste del modelo de regresión logística que explica la incidencia del servicio civil meritocrático en la transparencia de los derechos laborales.....	39

## ÍNDICE DE GRÁFICOS Y FIGURAS

Figura 1: Conceptos centrales y asociación de meritocracia.....	9
Figura 2: Perspectivas en el estudio de la meritocracia.....	9

## RESUMEN

El estudio describe la situación real y efectos de la relación meritocracia - derechos laborales, da a conocer la desigualdad de derechos y plantea una reforma normativa laboral en donde exista un régimen laboral único para quienes realizan funciones administrativas en el estado y de manera particular en el ente esencia del estudio. El propósito primordial es determinar, en qué medida y de qué manera el servicio civil meritocrático garantiza el cumplimiento de los derechos laborales en el Gobierno Regional La Libertad durante los años 2020 – 2022; el método esgrimido es descriptivo, correlacional causal y básica, tuvo una muestra de 114 profesionales que pertenecen a tres (3) formas laborales distintas realizando labores administrativas, de los cuáles 73 lo realizan en la Unidad Ejecutora N° 001: Sede Central y 41 trabajan en la Unidad Ejecutora N°005: Proyecto Especial CHAVIMOCHIC. En relación a los resultados cuantitativos el 84.2% están de acuerdo con el servicio civil meritocrático y el 84% consideran que los derechos laborales mejorarán con la meritocracia.

**Palabras clave:** desigualdad de derechos; meritocracia; derechos laborales; régimen laboral único.

## ABSTRACT

The study describes the real situation and effects of the meritocracy - labor rights relationship, reveals the inequality of rights and proposes a labor law reform where there is a single labor regime for those who perform administrative functions in the state and particularly in the essence of the study. The primary purpose is to determine, to what extent and in what way the meritocratic civil service guarantees compliance with labor rights in the Regional Government of La Libertad during the years 2020 - 2022; The used method is descriptive, causal and basic correlational, it had a sample of 114 professionals who belong to three (3) different labor forms carrying out administrative tasks, of which 73 do it in the Executing Unit No. 001: Headquarters and 41 work in Executing Unit No. 005: CHAVIMOCHIC Special Project. In relation to the quantitative results, 84.2% agree with the meritocratic civil service and 84% consider that labor rights will improve with meritocracy

**Keywords:** inequality of rights, meritocracy; labor rights; single labor regime.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, JOSE ELIAS SANDOVAL RIOS, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "El servicio civil meritocrático en el cumplimiento de los derechos laborales en el Gobierno Regional La Libertad, 2020-2022", cuyo autor es LINARES NEIRA ORLANDO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 03 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
JOSE ELIAS SANDOVAL RIOS <b>DNI:</b> 16800090 <b>ORCID:</b> 0000-0002-3453-1091	Firmado electrónicamente por: JESANDOVALR el 10-01-2023 18:32:28

Código documento Trilce: TRI - 0508297