



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

**Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio  
Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestro en Gestión Pública**

**AUTOR:**

Asenjo Baca, Erick Jose (orcid.org/0000-0002-2646-9734)

**ASESORA:**

Dra. Sotomayor Nunura, Gioconda del Socorro (orcid.org/0000-0003-0030-7072)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Políticas Públicas

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**CHICLAYO - PERÚ**

**2022**

## **Dedicatoria**

El presente trabajo lo dedico a Dios por darme la vida, perseverancia, fortaleza, inteligencia y fe para poder culminar esta etapa de mi vida. A mi esposa Anita y a mis hijos Ariana y Erick por su total esfuerzo, apoyo, amor, comprensión, y por ser testigos y cómplices de todo lo que hago. A mi madre Susana por su esfuerzo, cariño y comprensión. A mi hermana Zully, sobrinos, abuelita Consuelo y a toda la familia, que con su vida de esfuerzo y sacrificio me enseñaron a luchar, trabajar y perseguir la realización de mis sueños.

A todos mis maestros, amigos y compañeros que de una u otra forma me apoyaron en mi vida estudiantil y laboral, y a todos quienes creyeron en mí, a los que siempre estuvieron conmigo y a los que no. En fin, a todos quienes Dios puso en mi camino

Erick José

## **Agradecimiento**

Agradecer a Dios y a mis familiares por todo el apoyo brindado en esta etapa de mi vida y por permitirme cumplir una meta más en mi vida profesional, y a quienes de una u otra manera aportaron desinteresadamente con comentarios, ideas, sugerencias y recomendaciones, porque esto fue nutriendo la estructura definitiva de mi tesis. Asimismo, agradecer a la Dra. Gioconda por haberme brindado su apoyo en todo momento y por haber compartido sus valiosos conocimientos en el desarrollo de mi tesis.

El autor

## Índice de contenido

Carátula .....	i
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenido .....	iv
Índice de tablas .....	v
Resumen.....	vi
Abstract.....	vii
I.INTRODUCCIÓN .....	1
II.MARCO TEÓRICO.....	4
III.METODOLOGÍA.....	14
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	14
3.2. Variables y operacionalización.....	15
3.3. Población, muestra y muestreo.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	18
3.5. Procedimientos .....	19
3.6. Métodos de análisis de datos.....	20
3.7. Aspectos éticos.....	21
IV.RESULTADOS.....	23
V.DISCUSIÓN .....	29
VI.CONCLUSIONES .....	36
VII.RECOMENDACIONES .....	38
REFERENCIAS.....	39
ANEXOS .....	50

## Índice de tablas

Tabla 1: Población de trabajadores.....	17
Tabla 2: Prueba de normalidad .....	23
Tabla 3: Coeficiente de correlación .....	23
Tabla 4: Nivel de las dimensiones de planeamiento estratégico .....	24
Tabla 5: Nivel de planeamiento estratégico .....	25
Tabla 6: Nivel de las dimensiones de gestión administrativo .....	25
Tabla 7: Nivel de gestión administrativo .....	26
Tabla 8: Relación entre la formulación de estrategias y gestión administrativa ...	27
Tabla 9: Relación entre la ejecución de estrategias y la gestión administrativa ...	27
Tabla 10: Relación entre la evaluación de estrategias y gestión administrativa...	28
Tabla 11: Relación de planeamiento estratégico y gestión administrativa .....	28

## Resumen

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo general determinar la relación entre Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022. El abordaje de la tesis corresponde a un estudio básico, con diseño no experimental correlacional. Se recurrió a un grupo representativo de estudio, integrado por 1,078 y una muestra de 284 trabajadores a quienes se les aplicó, un cuestionario constituido por 45 ítems, cuya validez se estableció mediante juicio de expertos y la confiabilidad a través del Alfa de Cronbach, alrededor de 0,86 y 0.80 estableciendo un alto nivel de fiabilidad. Los resultados implican un conjunto de análisis de las variables, dimensiones e indicadores que reflejan el nivel de relación existente, concluyendo que se requiere fortalecer el nivel de planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú. Concluyéndose, que el planeamiento estratégico si se corresponde de modo propicio, alta y positiva con la gestión administrativa, el factor de analogía Rho Spearman resuelve en 0.988., de la misma forma se verifica una relación favorable, alta y positiva con ambas variables.

**Palabras clave:** planeamiento estratégico, servicio, nacional.

## **Abstract**

The general objective of this research work is to determine the relationship between strategic planning and administrative management in a National Service of Meteorology and Hydrology of Peru, 2022. The thesis approach corresponds to a basic study, with a non-experimental correlational design. A representative study group was used, made up of 1,078 and a sample of 284 workers to whom a questionnaire consisting of 45 items was applied, whose validity was established through expert judgment and reliability through Cronbach's Alpha, around of 0.86 and 0.80 establishing a high level of reliability. The results imply a set of analysis of the variables, dimensions and indicators that reflect the level of existing relationship, concluding that it is necessary to strengthen the level of strategic planning and administrative management in a National Service of Meteorology and Hydrology of Peru. 1. Concluding, that the transcendental projection horizon corresponds in a propitious, high and positive way with the administrative mission, the Rho Spearman analogy factor resolves in 0.988., in the same way a favorable, high and positive relationship is verified with both variables.

**Keywords:** strategic planning, service, national.

## I.INTRODUCCIÓN

Para empezar, los institutos van incrementando la capacidad de rendimiento con la meta de tener un buen progreso de las actividades por parte de los personales (Ledesma et al., 2020). De forma universal para Tuesta et al. (2021) quienes observan al colaborador son los institutos, y a su vez, a la colectiva como parte de una vida diaria de la formación. Los colaboradores trabajan en las instituciones para mejorar sus intereses o situaciones de vida para satisfacerse, y decimos que la planificación estratégica como instrumento fundamental y muy útil en cuestión de que orientar a las empresas se trate (Ore et al., 2020). Las empresas internacionales desarrollan escenarios y desarrollan planes de acción, y solicitan y obtienen identidad en un corto período de tiempo (Gestión, 2020). Los estudios de planificación estratégica están relacionados con el proceso de gestión porque si las empresas no siguen este plan, pueden reducir las conversaciones en curso. (Cabrera, 2021) y en el sector industrial actualmente es fundamental aumentar los ingresos (Vinuesa et al., 2021). También tiene objetivos, políticas y estrategias para la presentación e implementación del capital humano como un propósito especial, planes. (Galoso & Ospino, 2021). La planificación estratégica para el autor destaca el crecimiento de la institución, ya que la aplicación de gestión es importante para diversas decisiones de los inversores (Gómez, 2021).

En este proceso, las empresas de diferentes países necesitan apreciación, ya que si no son recompensadas producen insatisfacción en su trabajo, consiguiendo a su vez reducir la productividad de la institución (Bohórquez et al., 2020). De tal manera a fin de que los colaboradores comprendan un interés, de modo que deben convivir un ecosistema de labores propios que contenga confianza de sus funciones para un mejor trabajo (Masaquiza et al., 2020).

Para tal efecto, los procesos administrativos en la institución aplican una serie de expresiones obligatorias. Las transformaciones sociales, políticas y económicas están experimentando un ambiente internacional ante crecientes reflexiones de los empresarios (Vásquez et al., 2021). así mismo, las instituciones



modernas adoptan políticas acordes a visiones de fortalecer sus procesos administrativos para adaptarse al ecosistema. ante las organizaciones.

A nivel nacional para Perú, según Zavaleta (2021) se deben hacer desafíos importantes para cumplir con las unidades administrativas de sus caudales para alcanzar los designios cedidos, también de Serkan et al. (2019), forman componentes preponderantes para el progreso de la institución, que implica una sucesión de términos burócratas para vigorizar el entorno de trabajo en atmosferas eventuales donde existe avances tecnológicos actuales en los que la empresa cumple cambia en su dinastía y progreso (Besri y Boulmakoul, 2021).

A pesar de los avances de la época, algunas dificultades organizativas en la administración, limitaciones por falta de planificación, compensaron la crisis organizativa (Álvarez et al., 2019). El trabajo de cada colaborador es menospreciado porque retozan una función principal en la sociedad, por lo que se deben mejorar sus habilidades, reconocerlas en sus acciones y orientarlas hacia el adelanto de las derivaciones en ayuda de la asociación (Díaz et al., 2018).

En la moderación administrativa se ha manifestado una serie de cambios para solucionar y lograr los procesos de la entidad, siendo conveniente transformarlos y fortalecerlos a través de una verificación de actividades y funcionamiento de políticas (Guillin et al., 2022), por lo que la administración de diversas empresas estatales tiene que efectuar estrategias que forjen resultados y efectos desarrollados donde contiene proveer cursos de acción específicos. En Lima Mendivel et al. (2020), las empresas requieren cambios importantes para someterse a diferentes técnicas dependientes que vigoricen a los empleados, relacionados con el impulso de pericias y artes, horarios de trabajo, descansos, tiempo en familia, cuidado del trabajo, de todo lo escrito, o se formula el siguiente como problema general: ¿Cuál es la relación entre el Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022?

La razón es diagnosticar del Servicio Meteorológico e Hidrológico Nacional del Perú al 2022 la gestión y organización vital, con el fin de identificar las fortalezas de las limitantes a partir de análisis metodológicos y lograr los objetivos antes mencionados de manera adecuada. La teoría para la importancia metodológica también ejecutará dos interrogatorios por cada variable de investigación para evaluar el nivel de relación entre ellas, y en su justificación social, se enfoca en el nivel de mejora en la planificación estratégica y encargo administrativo que crea aceptación, la eficacia de la asistencia prestada, en definitiva a su justificación práctica, con la esperanza de que el estudio sirva de ejemplo para otros estudios sobre este tema que se mejoren o continúen para el bien común del Instituto Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú , 2022.

Luego de discutir la formulación del problema, se planteó el objetivo general: determinar si existe una relación significativa entre la planificación estratégica y la gestión del Instituto Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú en el 2022. También se formularon los siguientes objetivos específicos: i) Identificar el nivel de planeamiento estratégico; ii) Identificar el nivel de gestión administrativa; iii) Establecer la relación entre la formulación de estrategias y la variable gestión administrativa; iv) Establecer la relación entre la ejecución de estrategias y la variable gestión administrativa; v) Establecer la relación entre la evaluación de estrategias y la variable gestión administrativa; vi) Establecer la relación entre el planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022.

También se formuló la hipótesis como parte de la investigación:  $H_1$ : Existe relación significativa entre el planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022.  $H_0$ : No Existe relación significativa entre Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022.

## II.MARCO TEÓRICO

A lo largo del tiempo se ha desarrollado investigaciones que guardan relación al tema actual, teniendo lugar internacional:

Meza (2021) el autor analizó el valor de los procesos administrativos para tener una estructura organizativa y un arquetipo de planteamiento estratégico para una mejor corporación, teniendo una investigación cuantitativa y cualitativa de enfoque mixto, de nivel descriptivo, empleando el cuestionario a 18 trabajadores y respectiva entrevista a las autoridades de la organización, concluyendo que los resultados recolectados indican una corporación en carencias y baja de planes con guías de procedimientos, por ello se propuso un proyecto estratégico para alcanzar las metas previstas, así mismo se planteó acciones como talleres directo a recursos humanos un diseño de organización de procesos y acciones que atribuyan un mejor desempeño a los colaboradores en Guayaquil país Ecuador.

Pineda (2020) en su investigación abarco su planeación estratégica para mejorar la administración con el análisis de establecer la analogía que alcance concurrir entre ellas, y se relacionó sus dimensiones de estudio con su variable independiente, presentando resultados óptimos para la aplicación de una planificación estratégica porque así permite mejorar su nivel de significancia de una gestión administrativa de la organización, así mismo, mejore la disposición de existencia cotidiana de cada trabajador del establecimiento.

Baldeos et al. (2020), en sus análisis de investigación acerca de su planeación estratégica para mejorar la competitividad de los MYPES, mediante un tipo descriptiva correlacional, trabajando un cuestionario como recolección de datos fundada a 390 MYPES, siendo una muestra probabilística de tamaño regular, así mismo su confiabilidad de 0.93 manifestó ser alta, además en su prueba no paramétrica arrojó una relación de nivel fuerte y además positiva de 0.711 extendiendo un nivel de significancia, concluyendo que la planeación estratégica influyendo la competitividad de las MYPES en Huaura.

Leyva et al. (2018), el autor analizó el estudio de influencia mediante una planeación valiosa y destrezas gerenciales siendo componentes intrínsecos de una competitividad empresarias de las PYMES, con el fin de relacionar cada una de las variables entre sí, siendo un estudio mixto de enfoque cuantitativo y de nivel descriptivo concluyendo que la planeación estratégica influye de cierta manera en sus habilidades gerenciales como factores internos.

En su enfoque nacional, Huilca (2022) en su estudio determinó el entrelazo existente de la misión funcionaria y cometido profesional en una empresa en la ciudad Blanca, con un enfoque cuantitativo, correlacional, dadas a un grupo de 28 trabajadores, recolectados mediante un cuestionario, concluyendo que la relación en las variables fue alta y directa de 0.834; siendo un nivel de significancia alta, por lo que se brindó algunas sugerencias para mejorar el proyecto de investigación de la institución fundada.

Pacheco et al. (2018), el autor realizó un análisis acerca de la dirección dependiente en las instituciones educativas de la zona rural Santa Martha en Colombia, siendo una averiguación descriptiva, transversal, realizando dos cuestionarios; concluyendo que no existe un pensamiento administrativo para sobresalir de las organizaciones educacionales, aun así, se produjo de manera moderada la presencia del empleo de técnicas, y estudios en su gestión administrativa indicando que el 72% no han hecho uso de los soportes en la toma de decisiones, además el 48% no hacen uso referente de conceptos.

Por su lado, Meza y Baltazar (2018) en sus análisis los procesos de planteamiento estratégico y la mejora de su gestión administrativa, valoran como concordancia entre las versátiles, teniendo una disertación cuantitativa, además se aplicó una herramienta como recaudación de datos mediante el cuestionario puesto a 53 colaboradores comunales de estudio, concluyendo que si existe una relación asociativa de variables de publicación con la prueba no paramétrica de 0,604 siendo moderada y positiva.

Pumacajia (2019) en su análisis de estudio se enfocó en analizar el grado de influencia que existe el régimen de los peculios individuales como despliegue profesional de los trabajadores del establecimiento Juliaca con una metodología de tipo descriptiva de nivel correlacional, además se recolectó los datos mediante tres cuestionarios realizado a una serie de colaboradores, cabe aclarar que los cuestionarios fueron validados por expertos en la materia, así mismo se consumó encuentro de relación entre las inconstantes de tesis por lo que fue altamente significativa precisando que la confianza de los colaboradores si atribuye a un mejor ejercicio de funciones de buena comunicación.

Gonzales et al. (2020), indicaron insuficiencia que ponen en peligro el progreso de la empresa en sus funciones, por lo tanto se empleó un instrumento para su recaudación de datos evaluando a una cierta población de estudio, la cual sus instrumentos fueron validados por jurado elegido expertos en la materia, concluyendo finalmente los procesos administrativos si está en escases de técnicas científicas que complica la gestión administrativa, así mismo se administra un nivel alto de descuido sobre el tema y la falta de existencia de una estructura organizada, limitando la implementación de modelos de gestiones administrativas de manera exitosa.

Medina (2020) mediante el análisis del autor propuso un modelo de gestión administrativo y académica para fortificar la prestación de la educación en una institución de educación en Piura, a través de esta investigación fue mixta y nivel propositivo, analizando a 128 colaboradores, se encuesta a la muestra de estudio mediante un cuestionario, concluyendo que de acuerdo al estado del arte no ha intervenido en las actividades o series administrativas ya que no se realizó un uso favorable de los recursos que repercuten en sus beneficios de los trabajadores.

Después de haber explicado los trabajos previos que relacionan con el tema actual, es necesario desarrollar teorías y definiciones para la actual investigación.

Decimos que el planeamiento estratégico siendo variable de estudio abarca una serie de pasos que es considerado resolver dificultades que presentan dentro de una gestión, donde debe respetarse los mecanismos y políticas de la empresa atribuidas de evitar aprietos y conseguir metas previstas (González et al., 2020). Además, indican una participación metódica, al ser portadores de acciones, que encaminan al provecho de los proyectos (Anchelia et al., 2021). También indico ser el compuesto de fases de interconexiones para administrar los capitales de la empresa en indagación de un desempeño de fines (Bautista y Delgado, 2020).

Al respecto, Díaz & Villafuerte (2022) en su planeamiento estratégico atribuye un impulso que realizan en la institución de manera disciplinada con el fin de establecer las acciones precisas y así alcanzar objetivos en un futuro, relacionando a los miembros de la institución, y otras partes son claves que implican los procesos de planificación, evaluación e implementación (Jasti et al., 2019).

Además, para Bravo et al. (2019) definen un planeamiento estratégico como procesos de ayuda para definir de manera sistemática en seguir una línea en la empresa y elaboras guías de detalles que realicen acciones que integren visiones, misiones y objetivos claves.

Para Chisambara (2019) también indica un plan estratégico como una visión organizacional, es decir formular estrategias y asignación de recursos para implementar y alinear a la organización con la finalidad de garantizar el apoyo en toda la comunidad y enlazar fuerzas y mejorar resultados.

Por su parte, Palacios (2020) el dividió en 4 procesos estratégicos: formulación, implementación, evaluación y final, todo ello formulado para un plan estratégico con sus componentes: visión, misión, valores y código de ética. Son etapas, que permiten lograra los objetivos sin olvidar esencias propias y razones de ser.

Igualmente, Teoría clásica el autor habla de la diversificación de las instituciones como recursos de herencias y crecimiento organizacional, teniendo la capacidad directa que posee, plantea una visión desde el comportamiento, compromiso y valores de los colaboradores siendo un papel primordial, para Baque et al. (2022), indica un arte de conducción en la administración de secuencias para fundamentar con lo planificado centrándose en metas, aquí los procesos administrativos juegan un rol en precisar la efectividad, seguridad y las responsabilidades que debe tener cada empresa (Aguilar, 2020).

Teoría neoclásica en base al enfoque estratégico, es un tema de dirección de las organizaciones que incluye, una búsqueda de éxitos y fracasos entre las instituciones. (Vargas,2019). Modelo Liberal indica la jerarquía de la idoneidad característica y su liderazgo, considerado ser un componente fundamental en su orientación y encargo de estructuras (Castañeda, 2021).

Modelo Neoliberal son unas estrategias primordiales de la dirección de la institución agregando una integración de funciones, además se integra la selección de productos, siendo fundamentales en decidir cómo y dónde consideran el sector de productos y servicios que la institución ofrece. (Ramírez, 2017).

Así mismo, la planificación entiende por una serie que enfoca importancia para sus funciones dentro de cada organización y permite identificar las metas que intentan alcanzar y lograrlos (Loufatt, 2018).

La planificación es una medida que solicita plantear a las entidades de manera flexible en diferentes actividades desarrollando y analizando sus opciones, planificando a una dirección de forma pertinente, en algunos casos no todas las dificultades son solucionadas, pero se sabe que es una herramienta beneficiosa para emplear de alguna manera oportuna (Meza, 2021).

En esta teoría, para Montoya y Boyero (2016) en la actualidad se debe enfrentar a quienes están dirigiendo en las instituciones donde manifiestan un sustento en el trabajo de los trabajadores, donde su tarea es encaminar a una eficiencia y eficacia para lograr aumentados índices de acuerdo al rendimiento de un valor agregado, si las instituciones hacen las cosas bien, las cosas grandes obtendrán con mayor factibilidad.

De la misma manera la teoría de discrecionalidad, manifiesta una existencia de respuestas que están relacionados a secreto con motivaciones y con libertad en toma de decisiones en gestión de las entidades sin relacionar los derechos de orden jurídico, para Martínez (2017) la discrecionalidad abarca una serie de conocimientos de gestión administrativa que infiere al beneficio social, por una opción que brinde la norma para solucionar los problemas en el labor ya sea en contra o favor de los administradores.

Las teorías se asocian con el trabajo actual en tal medida que permite la institución identificarse, a través de acciones de control de los problemas que se manifiestan y obstaculizan las funciones de dicha empresa, con la finalidad de optar nuevos mecanismos. Así mismo la destreza profesional, entiende por un comportamiento en desarrollado de acuerdo a los alcances organizacionales, y ofrecer prestaciones que obtengan garantías ante una ventaja de competencia (Mendoza & Villafuerte, 2021). De tal manera se concluye el accionar implicando con aumentadas horas de preparación, serie de compromisos eficaces y eficientes. (Rivadeneira y Bustamante, 2020).

Dimensión 1: Despliegue de habilidades Prieto et al. (2021), manifiesta que, los que aceptan el encargo de regir las instituciones deben procurar de acentuar las permutas futuras del medio, trazar métodos de acción, distribuciones dúctiles que tengan armonía y den cara por algún contexto no presentido.



En los organismos el compromiso es fundamental ya que ambos gestores tienen a cargo diferentes dependencias o estas van desarrollando e identificando nuevas inventivas en una humanidad global, para ello se requiere forjar procedimientos institucionales puestas en miradas al venidero. Chiang & Candia (2021), indico que la osadía de pericias son distintas combinaciones, factores externos e internos, permitiendo identificar las estrategias y lograr los objetivos trazados para la institución (Rivadeneira y Bustamante, 2020).

Zavaleta (2021) en sus decisiones indica que las diplomacias azares, benefician a la compañía con su producción, economías y conjunto de ciencias aplicadas durante una fase, las pericias también fijan los beneficios de competitividad a prolongada prescripción sea bueno o más, las medidas son necesarias y asumen a veces efectos duraderos en la organización.

En una institución para formular destrezas se tiene que sisar providencias que se adecuen a un régimen de enfoque en peculios, idoneidades y matices que se alinean a plazo fijo, teniendo de resultado en lograr toma de decisiones y mejores estrategias para un plan fervoroso (Barzola et al., 2023).

Dimensión 2: Ejecución de estrategias para Mendoza & Villafuerte (2021). indica una época de trabajo y avance, es el último proceso de la proyección estratégica, involucrando ordenamientos de consumación de expedientes desde una programación. En una realización de dotes se lleva una rotunda organización para obtener estrategias que realicen un medio de acción y programaciones.

Valle (2020) indicó ser acciones, abarca las actividades, siendo niveles básicos centrándose en la implementación estratégica, construyendo unidades importantes en su retribución de recursos con la finalidad de lograr metas estratégicas. Las acciones se atribuyen a los proyectos como componentes de estrategias. Las acciones de programas se desarrollan en base a un fundamento de proyectos asignando recursos, planes y toma de decisiones plasmados en logros.

Ore et al. (2020) las implementaciones de estrategias necesitan una empresa, además formula de políticas que motiven, destinen sus recursos y lleven a popularizar prácticas industriales. En la consumación de estrategias, abarca extender una cultura que apoye a crear estructuras organizacionales y eficaces de un nuevo sistema de marketing, en cuanto a la elaboración de presupuestos, desarrollos y esgrimir regímenes de vínculo en la retribución de los empleados con el desempeño de la institución. Para una buena estrategia necesita de una disciplina personal, sacrificio y compromiso.

Gestión (2020) una buena implantación, necesita de la capacidad de los empleadores para tener una mejor motivación de los colaboradores, las destrezas enunciadas, que no se asientan en destreza, fallan y no desempeñan el anhelo requerido. Requerir un designio dentro de una empresa es pasar por múltiples procesos.

Dimensión 3: Evaluación de estrategias Alvarez et al. (2021), indico en consistir en contrastar las estimaciones de acción, la dificultad primordial para su evaluación en múltiples recorridos de labor, indica que no coexiste una única pauta para determinar cuál es la mejor opción. Las gestiones que determina un programa categórico de alcances permiten desarrollar reglas dentro del marco de dichos programas y estos se monitorean en sus evaluaciones (Alvina, 2018).

Tineo (2018) en sus parámetros permiten contar el nivel de cumplimiento de metas estipuladas, por ser de ambiente contable, ya que misión es la medición del nivel de cambios en sus laboriosidades o designios planteando perspectivas de desarrollo.

Uribe (2021) en su última etapa de administración estratégica, los gerentes de empresas requieren saber de forma inmediata las estrategias que no están dando frutos, siendo una evaluación estrategias fundamentales para lograr el sondeo. Cualesquiera las tácticas son aceptables a venideras metamorfosis provenientes de cada colaborador para la empresa. Se tiene tres actividades principales para una estimación transcendental siendo: inspeccionar los

constituyentes externamente e intrínsecos en base a tácticas actuales, calcular la ocupación de cada colaborador, efectuar gestiones correctas; de esa misma manera las evaluaciones de estrategias son necesarias ya que hoy en día el éxito no garantiza el porvenir (Vargas, 2019).

Consecuentemente el modelo general de la administración de Chiavenato las funciones de los términos burócratas son planificar, organizar, dirigir y controlar. El propósito en organización trascendental es definir el proceso y las metas a alcanzar, la planificación tiene varias ventajas como la identificación de oportunidades, la priorización y la investigación. Las organizaciones que se ocupan de misión y sus términos indispensables adquieren más adquisición que otras sociedades que escasean de planificación y gestión (Armijos et al.,2019).

Conforme con este enfoque, según Castillo (2021) demostrar que el trabajo, junto con el capital, produce una variedad de servicios y bienes hacia compensar las parvedades de la corporación o de un conjunto de elementos. Cabe señalar, que los factores que determinan el nivel de gestión organizacional de una empresa se pueden catalogar como factores internos que dependen de igual asociación y se dividen en disímiles espacios (calidad, innovación y eficiencia), como los figurantes externos lo hacen así, no depende de la organización.

El enfoque de la administración cursa la misión de las identidades expresando como conveniente misión accede que los conocimientos existan encaminados a efectuar las enclaves y a alcanzar los desemejantes objetivos tomando en cuenta diligencias explícitas en el mismo proceso, cuyos aportes deben ser considerables en la entidad (Pantoja et al.,2019).

La gestión administrativa es uno de los procesos de variables de investigación y se considera uno de los procesos para lograr sus objetivos. Esto requiere que, a través de diferentes procesos, se conduce a ciertas estrategias para lograr la definición de estos objetivos. Como función de gestión, la empresa tiene por objeto implantar programas encaminados a lograr buenos resultados e

iniciar actividades con fines de lucro o satisfacción social (González et al., 2020). La empresa como función gerencial tiene como objetivo implementar planes encaminados a lograr buenos resultados y realizar acciones con fines de lucro o satisfacción social. (Mendoza, 2017). La asociación organiza y brinda compromiso y envía a sus secciones a realizar la actividad laboral especificada (Cárdenas, 2017).

Unánime, con Loufatt (2018) estos son los aspectos de la gestión administrativa: Planificación: Su finalidad es el acatamiento y definición de metas que orientan las acciones en los diferentes niveles, permite predecir el futuro deseado junto con los medios y recursos necesarios para alcanzar la meta. Los medios para reducir los anhelos e incertidumbres sobre el futuro, es decir, centrarse en las metas, reducir costos y esfuerzos, también contribuye a obtener conocimientos para el desempeño de la empresa.

Organización: la disposición de los recursos como área y tiempo, ya sean burdos o todo en la sociedad. Quien implementa esta es la misma estructura del sujeto y los miembros que la componen. Hacía que funcione correctamente, debe tener un clima adecuado contiene mejorar de términos y lograr las metas (Chiang & Candia, 2021).

Dirección: organización ejecutora en la organización. A través de una gestión, la compañía indaga alcanzar para contribuir de manera efectiva al logro en ecuánimes organizacionales. Importa cuando están en juego tres elementos clave: comando, poder y liderazgo. Control de fase, que pretende que las distintas operaciones coincidan hacia fase de planificación, es decir, es un trascurso que requiere certeza para que las secuelas sean efectivos.

El control tiene en cuenta el seguimiento del desempeño, la verificación de los resultados y las capacidades, acciones correctivas y responsabilidades de la empresa (Ali et al., 2020).

### III.METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

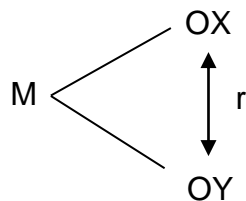
##### 3.1.1. Tipo de investigación

El estudio se clasificó como básico debido a su enfoque en la identificación de causas y hechos que conforman las variables involucradas en la investigación, según lo indicado por, (CONCYTEC, 2018), El alcance del estudio se definió como correlacional, con el objetivo de establecer una relación entre las teorías subyacentes a los atributos evaluados. La perspectiva adoptada para la investigación fue cuantitativa y se enfocó en estudiar fenómenos, eventos y situaciones naturales bajo un enfoque metodológico riguroso. (Hernández y Mendoza, 2018).

##### 3.1.2. Diseño de investigación

El diseño utilizado en el estudio no implicó la manipulación de las variables, por lo que se clasificó como no experimental, de acuerdo con Hurtado (2020) El enfoque utilizado para analizar las observaciones fue interpretativo y descriptivo. Además, el diseño fue de corte transversal, ya que se midieron las características de las variables en un momento específico. También se utilizó un diseño correlacional, ya que se buscó establecer una relación entre las variables y se evaluaron conjuntamente.

Demostrándose, en la subsiguiente grafía



Dónde:

M: Muestra

Ox: Observación de la variable 1. Planeamiento estratégico

Oy: Observación de la variable 2. Gestión administrativa

r: Relación entre las variables

### **3.2. Variables y operacionalización**

#### **Variable 1: Planeamiento estratégico**

Definición conceptual

El planeamiento estratégico para Bravo et al. (2019) definen como procesos de ayuda para definir de manera sistemática en seguir una línea en la empresa y elaboras guías de detalles que realicen acciones que integren visiones, misiones y objetivos claves.

Equivalentemente la definición operacional

Se operacionalizó en las subsiguientes dimensiones conforme: Formulación de estrategias, ejecución de estrategias, y evaluación de estrategias.

Indicadores

Se trabajaron con 3 dimensiones de la variable planeamiento estratégico con 8 indicadores.

Escala de medición

Fueron medidas en escala valorativa ordinal, para lo cual se aplicó el cuestionario pertinente. En anexos se consideró la matriz de operacionalización.

#### **Variable 2: Gestión administrativa**

Definición conceptual

Se conceptualiza como uno de los procesos direccionados a orientar en la organización al logro de sus metas, lo que requiere que pase por diferentes procesos que la llevan hacia la determinación de algunas estrategias para alcanzar dicha finalidad (Louffat, 2018).

Consecuentemente, la definición operacional

La variable se dimensionó así: planificación, organización, dirección, control, por consiguiente, concurren centradas en una escala valorativa ordinal, desde la aplicación del cuestionario acertado. Igualmente, la operacionalización de la variable se considera en la matriz correcta que se asentó en anexos.

Indicadores

Se trabajaron con 3 dimensiones de la variable gestión administrativa con 9 indicadores

Escala de medición

Fueron medidas en escala valorativa ordinal, para lo cual se aplicó el cuestionario pertinente. En anexos se consideró la matriz de operacionalización.

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

#### **3.3.1. Población**

Conforme, Hernández & Mendoza (2018) señala que es un grupo de personas, cosas u objetos a investigar con características idénticas, de una población seleccionada. Así mismo se seleccionó una población de 1,078 colaboradores de la entidad nacional de Meteorología e Hidrología del Perú.

**Tabla 1***Distribución de la Población*

<b>Unidad de análisis</b>	<b>Cantidad</b>
Ley N° 27785-Designación CGR	1
Desplazado de la CGR	1
Destaque del MINAM	1
Decreto Legislativo 728	138
D. LEG.276 - Nombrado	4
D. Leg.276 - Contratados (Observadores)	546
D. LEG.1057 (Operadores)	41
D. LEG.1057	343
D. LEG.1401 - Modalidades Formativas	3
<b>Total</b>	<b>1,078</b>

*Nota de tabla: Datos obtenidos : CAP de la entidad Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú*

Criterio de inclusión:

- Por disputa operativa; se tomó a colaboradores de la entidad Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022 que de manera voluntaria desean participar en el instrumento aplicado.
- Por disputa de contenidos, participaron trabajadores menores de 60 años de edad.

Criterio de exclusión:

- Por disputa operativa, se excluyó a colaboradores que actualmente este cursando algún problema de indisciplina o infectados por COVID19.
- Por disputa de contenidos, se excluyó a colaboradores mayores de 60 años y menores de 24.

### **3.3.2. Muestra**

Respecto al tamaño de la muestra surgió mediante la fórmula de Cochran. Por lo tanto, la muestra fue de 284 colaboradores.



La muestra es una inseparable toma de un subconjunto de elementos que constituyen toda la población; alcanza esgrimir para hacer inferencias sobre una población o para hacer divulgaciones en relación con la teoría existente (Alwosheel et al., 2018).

### **3.3.3. Muestreo.**

Además, el muestreo es una técnica fundamental en la investigación, que permite a los investigadores seleccionar muestras representativas de la población para obtener datos y así obtener información relevante sobre el universo de estudio. En este caso, se utilizó un muestreo probabilístico aleatorio simple para seleccionar los elementos de la muestra, lo que significa que todos los elementos de la población tenían las mismas posibilidades de ser elegidos para lograr los objetivos esperados en la investigación (Nikolopoulou, 2022).

### **3.3.4. Unidad de análisis.**

Fueron los 284 colaboradores de la empresa

## **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

La técnica aplicada fue la encuesta. Asimismo, Shukla (2020) señala que es una herramienta de recolección de datos, con interrogantes propiamente estructuradas, para identificar opiniones de la muestra de estudio, según lo planteado en razón al Planeamiento estratégico y gestión administrativa en la entidad Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú. El instrumento utilizado para recolectar datos fue el cuestionario, para ello se utilizó dos instrumentos, por cada variable de estudio consto de 3 dimensiones con 8 y 7 preguntas, con una escala de valor de 5 categorías por cada instrumento, que sirve para acopiar datos en el cual surgen de los ítems de forma metódica, en el cuestionario se designan las respuestas mediante un sistema determinado de registro fácil (Hernández y Mendoza, 2018).

Para su validez se utilizó a tres profesionales críticos del tema actual, quienes brindaron la garantía de los cuestionarios formulados respecto del Planeamiento estratégico y gestión administrativa, se simbolizó el contenido y se determinó valorar, los expertos críticos de la materia expresaron su veredicto, aconteciendo en particular: Dr. Idrogo Pérez, Jorge Luis, Rolando Martín, Brenis Díaz y Flores Montero, Vanessa Isabel maestros en gestión pública, en el cual declararon su aquiescencia y sobre la base de ser emanó a su estudio. Según Hernández y Mendoza (2018) en vista de que la validez del contenido se describe al grado en que un instrumento manifiesta un dominio determinado de contenido de lo que se calcula.

La consistencia interna de confiabilidad se ha determinado, recurriendo al Alfa de Cronbach, siendo 0.94 con un nivel de confiabilidad alta, para ambos instrumentos de medición, realizado a una prueba piloto de 10 colaboradores. Por igual la fiabilidad cuenta a la medida en que un instrumento de estudio consigue metódicamente los mismos resultados si se esgrime en el mismo contexto en continuos términos (Hernández y Mendoza, 2018).

### **3.5. Procedimientos**

La actual pesquisa se consideró la recopilación de datos, seleccionando la institución que se realizó el estudio solicitando el permiso concerniente al Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú para la aplicación del instrumento en dos cuestionarios la población elegida.

La aplicación del cuestionario permaneció a cargo de la intelectual, siendo una disposición de acuerdo a la escala tipo Likert por su base de indicadores por cada dimensión, categorizando en niveles bajo, medio y alto.

Las precisiones esgrimieron para emplear la discusión contrastando con teorías y trabajos previos de forma adicional, contribuyendo a las recomendaciones y conclusiones.

### 3.6. Métodos de análisis de datos

Para la disertación del estudio se preciso a partir del espécimen positivista, perspectiva cuantitativa y nivel descriptivo de corte correlacional simple infiriéndose la consecuente ruta de observación de datos. Según, Hernández y Mendoza (2018) la observación de los datos debe realizarse sobre una matriz de datos utilizando un paquete estadístico.

**Pruebas previas:** Valiéndose de una prueba de normalidad de datos, atendiendo al efecto Kolmogorov-Smirnov en asiduidad al número de participantes implicados (unidad de análisis) a fin de disponer la información que se explora en las variables es normal o no y prontamente resulte de aprobación con las formalidades estadísticas adecuadas.

**De mismo modo la generación de datos:** Con la averiguación obtenida para cada variable se fundó una data, por vía de los instrumentos computadorizados determinados, utilizando los establecimientos de un programa Microsoft Excel 2019 y SPSS 25.

**Pruebas finales:**

**A este tenor las herramientas estadísticas a usar:** en paz con el tipo de estudio y objetivos designados se empleó el coeficiente de correlación simple, para establecer la relación con el “rho” de Spearman.

**A la par, el tipo de análisis:** entendiendo el diseño de estudio (paradigma positivista, enfoque cuantitativo, nivel descriptivo, tipo correlacional simple) se efectuó el análisis bivariado y cuantitativo.

**Visualización de datos:** se hizo mediante la tabla de correlación, gráficos de programa informático.

**Análisis e interpretación de datos:** se desarrollaron atendiendo a los protocolos estadísticas correlacional simple, donde se ha llegado a lecturas de cada dato.

### **3.7. Aspectos éticos**

Según Belmont (1979) la ética en una investigación es importante porque es la actitud que toma el investigador, en todo el proceso y demostrar la moralidad de su trabajo. Por ello, se ha considerado la autonomía, por motivos que, las personas que participaran como encuestados tienen la potestad de elegir su participación; Respeto a la pertenencia científica, citando correctamente a los autores de los conceptos usados en el respaldo teórico; Justicia, considerar las condiciones independientes de los encuestados, satisfacción al momento de realizarle las preguntas, el juicio crítico, el trato equitativo y sin discriminación, por su rasgo físico, económico o étnico; no generarles daño, respetándolas y protegiendo su dignidad; y por último, Cuidando el medio Ambiente y biodiversidad, en esta investigación no se realizará daño a ningún objeto o ser vivo, respetando los hábitats, entre otros.

En la actual investigación se elaboró honrando al total de los colaboradores del grupo de estudio basándose en criterios medidos protegiendo el anonimato de cada uno de ellos, así se estableció la autoría intelectual de conocimientos de cada fuente de información de sus partes, citando adecuadamente.

Los datos encontrados fueron presentados, posterior a su tabulación de esa forma con respecto al criterio de inalterabilidad, fueron comunicados a la entidad Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022 en aras del enriquecimiento del quehacer de las actividades y su desempeño.

Las autorías de las investigadas revisadas fueron totalmente respetadas, evitando el plagio de acuerdo al protocolo establecido por UCV, actuando de acuerdo al principio de beneficencia, es decir cuidando el derecho de autor y

acciones de buena fe de los colaboradores, como también su amabilidad, altruismo y colaboración.

Se cumplió con las actividades de forma transparente, sin lastimar a los colaboradores, sin lograr algún provecho, accionado conforme con un principio de no maleficencia, tratando de no perjudicarlos de manera deliberada.

Así mismo, se tomó acciones de acuerdo con el principio de autonomía, es decir tratando de orientar a los trabajadores que actúen de manera libre sin una intervención de factores externos. Finalmente, el principio de justicia dando un trato igualitario a todos los participantes del trabajo actual, respetando los esfuerzos personales y apoyo.

## IV.RESULTADOS

**Tabla 2**

*Prueba de normalidad*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>		
	Estadístico	gl	Sig.
Planeamiento estratégico	284	100,0%	0
Gestión administrativa	284	100,0%	0

De acuerdo los datos encontrados, en relación a su nivel de significancia bilateral de 0.000 para Shapiro-Wilk y Kolmogorov-Smirnova son resultados menores que el de valor de p: 0,05 demostrando una distribución anormal, es por ello se realiza la prueba no paramétrica.

### Objetivo general

**Tabla 3**

*Coefficiente de correlación*

		Gestión administrativa	
Rho de Spearman	Planeamiento estratégico	Coefficiente de correlación	,988
		Sig. (bilateral)	0,000
		<b>N</b>	<b>278</b>

Interpretación: Según los datos recolectados, se visualiza que el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.988 señalando una relación alta y positiva entre las variables de estudio.

Contrastación de hipótesis general tenemos:

Hi: Existe relación significativa entre el planeamiento estratégico y gestión administrativa en el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022.

Ho: No existe relación significativa entre el planeamiento estratégico y gestión administrativa en el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022.

De acuerdo a la información recolectada, se encontró que el nivel de significancia  $p = 0,000$  es menor que  $0,05$ ; por lo tanto, se deduce que se acepta la hipótesis alterna y rechaza la hipótesis nula; existiendo una relación significativa entre planeamiento estratégico y gestión administrativa.

### Objetivo específico 1

**Tabla 4**

*Nivel de las dimensiones de planeamiento estratégico*

Niveles	Formulación		Ejecución de estrategias		Evaluación de estrategias	
	f	%	f	%	f	%
Bajo	124	43.66	124	43.66	92	33.10
Medio	146	51.41	140	49.30	172	60.56
Alto	14	4.93	20	7.04	18	6.34
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>

De acuerdo a los datos recolectados a la muestra de estudio indica en sus dimensiones de planeamiento estratégico, que en su formulación de estrategias se encontró el 51.41% e un nivel medio, luego en su dimensión ejecución de estrategias el 49.30% se encuentra en un nivel medio así mismo en la dimensión evaluación de estrategias el 60.56% se encuentra en un nivel medio por lo que se encuentra en una problemática y debe ser mejorado.

Asimismo, se encontró que la mayoría de colaboradores presentan deficiencias la formulación de estrategia, ejecución de estrategias y evaluación de estrategias, no emplear una misión, visión y valores de ética, que no permiten lograr sus objetivos, agregado a ello el líder no tiene la capacidad de manejar estrategias duraderas dentro de la organización, por ello se ve reflejada en los resultados.

**Tabla 5***Nivel de planeamiento estratégico*

<b>Niveles</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Bajo	110	43.66
Medio	162	54.23
Alto	12	2.11
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>

De acuerdo a los datos recolectados a la muestra de estudio el nivel de planeamiento estratégico indica que en su mayoría el 54.23% se encuentra en un nivel medio, mientras que el 43.66% se encuentra en un nivel bajo y finalmente el 2.11% se encuentra en un nivel alto.

Interpretación: Asimismo, se encontró que la mayoría de colaboradores presentan falta de organización en sus funciones dentro de la institución, con la falta de eficiencia y eficacia, logrando resultados poco satisfactorios.

## **Objetivo específico 2**

**Tabla 6***Nivel de las dimensiones de gestión administrativo*

<b>Niveles</b>	<b>Planificación</b>		<b>Organización</b>		<b>Dirección</b>		<b>Control</b>	
	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>f</b>	<b>%</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Bajo	138	48.59	124	43.66	132	46.48	153	53.87
Medio	138	48.59	131	46.13	117	41.20	125	44.01
Alto	8	2.82	29	10.21	35	12.32	6	2.11
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>	<b>278</b>	<b>100.00</b>	<b>278</b>	<b>100.00</b>

De acuerdo a los datos recolectados a la muestra de estudio indica en sus dimensiones de gestión administrativo, que en su formulación de estrategias se encontró el 48.59% e un nivel medio y bajo, luego en su dimensión organización el 46.13% se encuentra en un nivel medio así mismo en la dimensión dirección el



46.48% se encuentra en un nivel bajo y finalmente en la dimensión control la mayoría se encuentra en un nivel bajo, con el 53.87% por lo que se encuentra en una problemática y debe ser mejorado.

Interpretación: se obtuvo resultados poco satisfactorios por la falta de cumplimiento en su proyección y recursos con un aumento de angustia para aumentar la eficiencia en la organización.

**Tabla 7**

*Nivel de gestión administrativo*

<b>Niveles</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Bajo	124	43.66
Medio	154	54.23
Alto	6	2.11
<b>Total</b>	<b>284</b>	<b>100.00</b>

De acuerdo a los datos recolectados a la muestra de estudio el nivel de gestión administrativa indica que en su mayoría el 54.23% se encuentra en un nivel medio, mientras que el 43.66% se encuentra en un nivel bajo y finalmente el 2.11% se encuentra en un nivel alto.

Interpretación: en sus resultados la mayoría respondió no lograr planes diseñados, y no ejecutar acciones para producir utilidades o lograr satisfacción social, expresando una inadecuada gestión en la organización.

### Objetivo específico 3

**Tabla 8**

*Relación entre la formulación de estrategias y gestión administrativa*

			<b>Gestión administrativa</b>
Rho de Spearman	Formulación de estrategias	Coefficiente de correlación	,983
		Sig. (bilateral)	0,000
		<b>N</b>	<b>284</b>

Interpretación: Según los datos recolectados, se visualiza que el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.983 señalando una relación alta y positiva entre la dimensión de formulación de estrategias y la variable gestión administrativa.

### Objetivo específico 4

**Tabla 9**

*Relación entre la ejecución de estrategias y la gestión administrativa*

			<b>Gestión administrativa</b>
Rho de Spearman	Ejecución de estrategias	Coefficiente de correlación	,994
		Sig. (bilateral)	0,000
		<b>N</b>	<b>284</b>

Interpretación: Según los datos recolectados, se visualiza que el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.994 señalando una relación alta y positiva entre la dimensión de ejecución de estrategias y la variable gestión administrativa.

## Objetivo específico 5

**Tabla 10**

*Relación entre la evaluación de estrategias y gestión administrativa*

			<b>Gestión administrativa</b>
Rho de Spearman	Ejecución de estrategias	Coeficiente de correlación	,901
		Sig. (bilateral)	0,000
		<b>N</b>	<b>284</b>

Interpretación: Según los datos recolectados, se visualiza que el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.901 señalando una relación alta y positiva entre la dimensión de evaluación de estrategias y la variable gestión administrativa.

## Objetivo específico 6

**Tabla 11**

*Relación de planeamiento estratégico y gestión administrativa*

			<b>Gestión administrativa</b>
Rho de Spearman	Planeamiento estratégico	Coeficiente de correlación	,988
		Sig. (bilateral)	0,000
		<b>N</b>	<b>284</b>

Interpretación: Según los datos recolectados, se visualiza que el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.988 señalando una relación alta y positiva entre el nivel de planeamiento estratégico y gestión administrativa.

## V.DISCUSIÓN

De acuerdo a los resultados, manifestados mediante la recolección de datos, se obtuvieron datos importantes como el objetivo general, sí existe relación significativa entre el planeamiento estratégico y gestión administrativa en el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022, indicando que se conoció un nivel de significancia bilateral de 0.000 para Shapiro-Wilk y Kolmogorov-Smirnova son resultados menores que el de valor de p: 0,05 demostrando una distribución anormal, es por ello se realiza la prueba no paramétrica (Rho Spearman), además se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alterna, por lo cual se demostró que si existe un nivel de significancia alta, dichos resultados coincidieron con la investigación expuesta por Pineda (2020) en su investigación abarco su planeación estratégica para mejorar la gestión administrativa, en el hospital regional de Nuevo Chimbote, con el análisis de determinar la relación que pueda existir entre ellas, y se relacionó sus dimensiones de estudio con su variable independiente, presentando resultados óptimos para la aplicación de una planificación estratégica porque así permite mejorar su nivel de significancia de una gestión administrativa de la organización y a la vez mejorar la calidad de vida cotidiana de cada trabajador del establecimiento.

Por otro lado, mediante sus teorías se asimilo a Teoría Neoliberal Ansoff (1965) son unas estrategias primordiales de la dirección de la institución agregando una integración de funciones, además se integra la selección de productos, siendo fundamentales en decidir cómo y dónde consideran el sector de productos y servicios que la institución o un arquetipo de planteamiento estratégico para una mejor corporación, teniendo una investigación. (Ramírez, 2017). Para ello, en los procedimientos administrativos de las instituciones se utilizan varias expresiones obligatorias. Transformaciones sociales, políticas y económicas vividas en un contexto internacional, teniendo en cuenta las reflexiones de los empresarios en crecimiento. Asimismo, las instituciones actuales desarrollan políticas basadas en una visión de fortalecimiento de los procesos administrativos para estar a la altura del ecosistema de desafíos clave

que enfrenta la organización. Según Zavaleta (2021) La gestión de entidades administrativas enfrenta grandes retos para lograr sus objetivos. Según Serkan et al. (2019), estos retos implican una serie de procesos administrativos para fortalecer el ambiente laboral en escenarios inestables y avanzar con los cambios tecnológicos. El desarrollo de la institución depende de estos factores sobresalientes y de las acciones de progreso implementadas. (Besri y Boulmakoul, 2021).

A pesar de los tiempos progresivos, hubo restricciones administrativas, algunas dificultades organizativas y una falta de planificación que compensó la crisis organizativa (Álvarez et al., 2019). El trabajo de cada colaborador es desvalorizado porque juegan un papel importante en la empresa, por lo que sus habilidades deben ser desarrolladas, reconocidas en su trabajo y encaminadas a mejorar los resultados de la empresa (Díaz et al., 2018).

De la misma manera en el objetivo uno, el nivel de planeamiento estratégico la mayoría presenta un nivel medio con el 51.41%, no emplear una misión, visión y valores de ética, que no permiten lograr sus objetivos, así mismo se asimilo a una investigación realizada por un autor con puntos casi iguales tal como Meza (2021) el autor analizo el valor de los procesos administrativos para tener una estructura organizativa y cualitativa de enfoque mixto, de nivel descriptivo, empleando el cuestionario a 18 trabajadores y respectiva entrevista a las autoridades de la organización, concluyendo que los resultados recolectados indicando una corporación en carencias y baja de planes con guías de procedimientos, por ello se propuso un proyecto estratégico para alcanzar las metas previstas, así mismo se planteó acciones como talleres directo a recursos humanos un diseño de organización de procesos y acciones que atribuyan un mejor desempeño a los colaboradores en Guayaquil país Ecuador; también apporto Baldeos et al. (2020) en sus análisis de investigación acerca de su planeación estratégica para mejorar la competitividad de los MYPES, mediante un tipo descriptiva correlacional, trabajando un cuestionario como recolección de datos fundada a 390 MYPES, siendo una muestra probabilística de tamaño regular, así mismo su confiabilidad de 0.93 manifestó ser alta, además en su prueba no

paramétrica arrojó una relación de nivel fuerte y además positiva de 0.711 extendiendo un nivel de significancia, concluyendo que la planeación estratégica influyendo la competitividad de las MYPES en Huaura, También se asimilo con algunas teorías, tal como opina Montoya y Boyero (2016) en la actualidad se debe enfrentar a quienes están dirigiendo en las instituciones donde manifiestan un sustento en el trabajo de los trabajadores, donde su tarea es encaminar a una eficiencia y eficacia para lograr aumentados índices de acuerdo al rendimiento de un valor agregado, si las instituciones hacen las cosas bien, las cosas grandes obtendrán con mayor factibilidad (Rivadeneira y Bustamante, 2020).

Igualmente, la teoría clásica el autor habla de la diversificación de las instituciones como recursos de herencias y crecimiento organizacional, teniendo la capacidad directa que posee, plantea una visión desde el comportamiento, compromiso y valores de los colaboradores siendo un papel primordial, estos aportes de los autores brindan una pequeña ayuda para visualizar la problemática en diferentes lugares aportando recomendaciones o posibles soluciones para mejorar la problemática (Victoria, 2019).

De igual forma se evaluó el nivel de gestión administrativa en el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022, demostrando que los datos recolectados a la muestra de estudio el nivel de gestión administrativa indica que en su mayoría el 54.23% se encuentra en un nivel medio, mientras que el 43.66% se encuentra en un nivel bajo y finalmente el 2.16% se encuentra en un nivel alto, siendo resultados poco satisfactorios. Estos resultados coincidieron con la investigación expuesta por Pacheco et al. (2018) en su investigación, el autor realizó un análisis de la gestión administrativa en instituciones educativas de la zona rural de Santa Martha en Colombia. La metodología utilizada fue descriptiva y transversal, donde se aplicaron dos cuestionarios con escalas de Likert a 25 entidades. Los cuestionarios fueron validados por juicio de expertos y se determinó una fiabilidad de alfa de Cronbach de 0.87, lo que indica una buena consistencia interna de los datos recopilados; concluyendo que no existe un pensamiento administrativo para sobresalir de las organizaciones educativas, aun así, se produjo de manera moderada la presencia del empleo de técnicas, y

estudios en su gestión administrativa indicando que el 72% no han hecho uso de los soportes en la toma de decisiones, además el 48% no hacen uso referente de conceptos.

Por otro lado, la teoría general de la administración se enfoca en el estudio de la gestión de las organizaciones y sugiere que una gestión adecuada permite que los procesos estén orientados hacia el logro de metas y objetivos específicos mediante actividades determinadas. En este sentido, una buena gestión se enfoca en la planificación y ejecución efectiva de los procesos organizacionales, lo que a su vez, permite alcanzar los resultados deseados, cuyos aportes deben ser considerados por el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022 en aras de desarrollar una gestión administrativa orientada a suministrar servicios de calidad a los usuarios; también la teoría neoclásica Rumelt et al. (1991) la dirección estratégica, es un tema de dirección de las organizaciones que incluye, una búsqueda de éxitos y fracasos entre las instituciones, los resultados visualizados se verifican una problemática por ello se acoplo con investigaciones pasadas para verificar posibles soluciones o recomendaciones siendo importantes en la investigación.

Como objetivo tres, en la dimensión de formulación de estrategias, se encontró una relación positiva y alta con la gestión administrativa, con un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.983. Estos hallazgos coinciden con los resultados presentados en el estudio de Meza y Baltazar (2018), quienes analizaron la relación entre la planificación estratégica y la mejora en la gestión administrativa. Los autores concluyeron que existe una relación moderada y positiva entre estas variables, con una prueba no paramétrica de 0.604, lo que también está respaldado por la teoría general de la administración, que identifica la planificación, organización, dirección y control como funciones clave del proceso administrativo. La planificación estratégica, en particular, es esencial para identificar y priorizar oportunidades y objetivos, y las organizaciones que la integran en sus procesos de gestión suelen tener más éxito que aquellas que no lo hacen.

Como objetivo cuatro, la ejecución de estrategias se enlaza la variable gestión administrativa con el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.994 señalando una relación alta y positiva entre las variables de estudio; estos resultados se asimilaron con la investigación dado por Gonzales et al. (2020) en su análisis buscaron evaluar la gestión administrativa de la empresa hotelera en Quevedo, además indicaron insuficiencia que ponen en peligro el progreso de la empresa en sus funciones, por lo cual se empleó un cuestionario para su recolección de datos evaluando a una cierta población de estudio, la cual sus instrumentos fueron validados por jurado elegido expertos en la materia, concluyendo finalmente los procesos administrativos si está en escases de técnicas científicas que complica la gestión administrativa, si mismo se administra un nivel alto de descuido sobre el tema y la falta de existencia de una estructura organizada, limitando la implementación de modelos de gestiones administrativas de manera exitosa.

Aportando también, Pumacajia (2019) en su análisis de estudio se enfocó en analizar el grado de influencia que existe el régimen de los caudales de individuos y el despliegue laboral de los trabajadores de la institución Juliaca con una sistemática de tipo expresiva de nivel correlacional, además se recolecto los datos mediante tres cuestionarios realizado a una serie de colaboradores, cabe aclarar que los cuestionarios fueron validados por expertos en la materia, así mismo se concluyó que se encontró relación entre las variables de estudio por lo que fue altamente significativa precisando que la confianza de los colaboradores si atribuye a un mejor ejercicio de funciones de buena comunicación, ayudando en aportar ideas de reflexión para mejorar la problemática. Los miembros colaboran en una organización con el fin de mejorar su situación o calidad de vida y lograr su satisfacción personal, decimos que la planificación estratégica es una herramienta básica muy útil para llevar una empresa (Ore et al., 2020). Escenarios de crecimiento de negocios internacionales, formular planes de acción y aplicar y obtener exposición en poco tiempo (Gestión, 2020). Los estudios de planificación estratégica están relacionados con el proceso de gestión porque si las empresas no siguen este plan, pueden reducir las conversaciones en curso. (Steiner, 2007). En el sector industrial, generar ingresos es ahora muy importante



(Jiménez, 2005). También tiene como objetivo promover el capital humano mediante el desarrollo de objetivos, Políticas y estrategias destinadas a lograr, desarrollar y ejecutar programas de seguros de intereses especiales. (Bolívar de Muñoz y Castillo, 2011). La planificación estratégica del autor destaca la creciente importancia de las aplicaciones de gestión institucional en la toma de decisiones de diversos inversores. (León y Pincay, 2016).

Como objetivo cinco, la variable de gestión administrativa se correlaciona con la evaluación de estrategias, con un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.901, lo que indica una relación positiva y significativa entre las variables en cuestión; estos resultados se asimilaron con la investigación dado por Medina (2020) mediante el análisis del autor propuso un modelo de gestión administrativo y académica para fortificar la prestación de la educación en una institución de educación en Piura, a través de esta investigación fue mixta y nivel propositivo, analizando a 128 colaboradores, se encuestó a la muestra de estudio mediante un cuestionario este fue validado por unos expertos en la materia, concluyendo que de acuerdo al estado del arte no ha intervenido en las actividades o series administrativas ya que no se realizó un uso favorable de los recursos que repercuten en sus beneficios de los trabajadores (Bohórquez y Benavides, 2020).

Como objetivo seis, el nivel de proyección transcendental se enlaza la variable gestión administrativa con el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.988 señalando una relación alta y positiva entre las variables de estudio; estos resultados se asimilaron con la investigación dado Meza (2021) el autor analizó el valor de los procesos administrativos para tener una estructura organizativa y un arquetipo de planteamiento estratégico para una mejor corporación, teniendo una investigación cuantitativa y cualitativa de enfoque mixto, de nivel descriptivo, empleando el cuestionario a 18 trabajadores y respectiva entrevista a las autoridades de la organización, concluyendo que los resultados recolectados indicando una corporación en carencias y baja de planes con guías de procedimientos, por ello se propuso un proyecto estratégico para alcanzar las metas previstas, así mismo se planteó acciones como talleres directo

a recursos humanos un diseño de organización de procesos y acciones que atribuyan un mejor desempeño a los colaboradores en Guayaquil país Ecuador.

## VI. CONCLUSIONES

1. Con respecto al objetivo general, se consuma que el horizonte de proyección transcendental si se corresponde de modo propicio, alta y positiva con la misión administrativa, el factor de analogía Rho Spearman resuelve en 0.988., de la misma forma se verifica una relación favorable, alta y positiva con ambas variables.
2. En lo que respecta al objetivo específico número 1, se observan que el nivel de planeamiento estratégico, indica que en su mayoría el 51.41% se encuentra en un nivel medio, demostrando escasas de planeamiento en su gestión, toma de decisiones y un poco desarrollo sostenible de la institución.
3. En cuanto al objetivo específico 2. La categoría de dirección administrativa en la institución gubernamental Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022, indica que en su mayoría el 54.23% se encuentra en un nivel medio, ya que no está demostrando interés en la institución en plantear nuevas ideas.
4. En torno a la hipótesis específica 1. La dimensión formulación de estrategias si se relaciona de manera favorable, alta y positiva con la gestión administrativa en la Prestación Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, el coeficiente de correlación Rho Spearman es de 0.983, la falta de ideas y organización repercute en la gestión llevando a un problema.
5. En torno a la hipótesis específica 2. Si existe una conexión beneficiosa, fuerte y positiva entre la dimensión de ejecución de estrategias y la gestión administrativa, el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0.994. Por otro lado, la falta de preparación tiene un impacto negativo en la gestión, lo que resulta en un problema para la organización.
6. En torno a la hipótesis específica 3. Si hay una relación positiva y fuerte entre la dimensión de evaluación de estrategias y la gestión administrativa, el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0.901.

## **VII.RECOMENDACIONES**

1. Los líderes de cada departamento se les sugiere o se les recomienda, indicar medidas para elaborar actividades de manera personal, así plantear un plan estratégico que mejore los factores negativos o falencias que están afectando la productividad.
2. Se recomienda a los directivos brindar capacitaciones, charlas y realizar trabajos en equipo, a sus colaboradores, para que apoyen en planificar estrategias, gestionar e incentivar buenas prácticas, y así mejore el desempeño y el compromiso en su labor.
3. Se recomienda a los directivos, realizar un estricto control interno personal y por área para así reconocer la productividad y el acatamiento de los procedimientos estratégicos, ordenamientos ya sea mensual y/o anual y realizar comparaciones hacia mejora de la gestión administrativa.

## REFERENCIAS

- Aguilar, M. C. (2020). Strategic management in the Research Centers of the Universidad Nacional de Asuncion. *Población y Desarrollo*, 26(51), 20-25. [http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2076-054X2020005100020](http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2076-054X2020005100020).
- Ali, R., Abdullayev, V., & Abbasova, V. (2020). Analysis Of Main Requirements For Electronic Document Management Systems. *ScienceRise*, 1, Art. 1. <https://doi.org/10.21303/sr.v0i1.1148>
- Anchelia, V., Inga, M., Olivares, P., y Escalante, J. L. (2021). La gestión administrativa y compromiso organizacional en instituciones educativas. *Propósitos Y Representaciones*, 9(SPE1), e899. <https://revistas.usil.edu.pe/index.php/pyr/article/view/899>
- Álvarez, L., Ponce, D. & Gómez, C. (2019). Academic strategy for the implementation of the teaching management model and the method for vocational training at the Uniandes Quevedo University. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*. <https://search.proquest.com/scholarly-journals/academic-strategy-implementation-teaching/docview/2245649427/se-2?accountid=37408>.
- Alvarez, M.; Torres, B. & Medina, I. (2021). Strategic planning from a focus on equity: myth to reality in schools. *Docencia e Investigación Educativa*, 7(19), 8-16. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7866483>
- Alvina, F.A. (2018). Planeamiento estratégico y gestión del cambio según trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integradas Lima Centro. [Tesis Maestría. Universidad Cesar Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23370/Zevallos\\_MF.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23370/Zevallos_MF.pdf?sequence=1&isAllowed=y).
- Armijos, F. B, Bermúdez , A. I., & Mora , N. V. (2019). Management of Human Resources. *Revista Universidad y Sociedad*, 11(4), 163-170. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-)

36202019000400163

[http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202019000400163&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202019000400163&lng=es&tlng=es).

Baque, L. K., Izquierdo, A. M. & Viteri, D.A. (2022). Methodological structure of a strategic plan to improve sales in MIPYMES of the Quevedo canton. *Revista Universidad y Sociedad*, 14(2), 66-74.  
[http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202022000200066&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202022000200066&lng=es&tlng=es).

Baldeos, L. A., Lioo, F. M., & Vellon, V. I. (2020). Planeación estratégica y la competitividad de las MYPES en la provincia de Huaura del Perú. *Revista San Gregorio* (43) 78-91.  
[http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2528-79072020000400078](http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2528-79072020000400078).

Barzola, M. I. I., Flores, M. W. J., Daza, M. P. J., Flores, C. I., Flores, M. J. L., & Flores, M. A. J. (2023). Importancia de la planificación para mejorar la gestión administrativa en las empresas públicas de turismo, Ecuador. 2023. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(1), 2707-2724.  
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/4617/7028>

Bautista, J., & Delgado, J. M. (2020). Evaluación de la gestión administrativa para mejorar el desempeño laboral en la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1737-1753.  
<https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/189>

Besri, Z., & Boulmakoul, A. (2021). An Intuitionist Fuzzy Method for Discovering Organizational Structures that Support Digital Transformation. *Advances Intelligent and Computing*, 1197 AISC, 331-338.  
[http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_nlinks&pid=S2219-71682021000100](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_nlinks&pid=S2219-71682021000100).

- Bohórquez, E., Pérez, M., Caiche, W., y Benavides, A. (2020). Motivation and work performance: human capital as a key factor in an organization. *Revista Universidad y Sociedad*. 12(3).  
[http://scielo.sld.cu/scielo.php?cv=1&pid=S2218-36202020000300385&script=sci\\_arttext](http://scielo.sld.cu/scielo.php?cv=1&pid=S2218-36202020000300385&script=sci_arttext)
- Bravo, L.M., Valenzuela, A, Ramos, P.M., Tejada, A.A. (2019). Perspectiva teórica del diagnóstico organizacional. *Revista Venezolana de Gerencia*, 24 (88), 1316-1328. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29062051021>.
- Barasa, M. (2019). Organizational strategic planning, implementation and evaluation with analysis of challenges and benefits for profit and nonprofit organizations. *Revista Internacional de Investigación y Estudios Aplicados*, 5(6), 27-32. doi:10.22271 / allresearch.2019.v5.i6a.5870.
- Castañeda, J. L. (2021). Plan estratégico para la toma de decisiones en la Municipalidad Provincial de Chiclayo.(Tesis Post Grado).Universidad Cesar Vallejo.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67554/Casta%cc3%b1eda\\_GJL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/67554/Casta%cc3%b1eda_GJL-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Castillo, L. F. P. (2021). Competency-Based Management for Organizational Development at Universidad Nacional Mayor de San Marcos. *Industrial Data*, 24(1),97-120.  
[http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1810-99932021000100097](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1810-99932021000100097)
- Cárdenas, G. (2017). ¿Existe Relación entre la Gestión Administrativa y la Innovación Educativa? Un Estudio de Caso en Educación Superior. REICE. *Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 15(1),19-35. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=551/55149730002>.

Cabrera , F. (2021). Propuesta para el planeamiento estratégico de la seguridad nacional desde una perspectiva multidimensional. *Revista Científica General José María Córdova*, 19(33), 5-28. <http://www.scielo.org.co/pdf/recig/v19n33/2500-7645-recig-19-33-5.pdf>

Consejo Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC). (2018). *Reglamento de calificación, clasificación y registro de los investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - Reglamento RENACYT*. <https://bit.ly/2ZaUYcD>

Chisambara, P. (2019). The Basics of Strategic Planning and Strategy Execution. ERPM Insights. <https://erpminsights.com/the-basics-ofstrategic-planning-and-strategy-execution/>

Chiang, M. & Candia, F. (2021). Beliefs affect organizational commitment and job satisfaction. A model of structural equations. *Revista Científica de la UCSA*, 8(1), 14-25. [http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2409-87522021000100014](http://scielo.iics.una.py/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2409-87522021000100014)

Díaz, J., Núñez, L. & Cáceres, K. (2018). Influencia de las competencias gerenciales y la gestión por resultados en la imagen institucional. *Difusión cultural y científica de la Universidad La Salle en Bolivia*, 16(16), 169-197. [http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2071-081X2018000200010&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2071-081X2018000200010&lng=es&tlng=es).

Díaz, A. & Villafuerte, C. A. (2022). Planeamiento Estratégico de la Educación. *Comuni@cción*, 13(2), 161-171. [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2219-71682022000200161&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2219-71682022000200161&script=sci_arttext).

Galoso, E. M., & Ospino, J. J. (2021). Desarticulación del planeamiento estratégico y la programación presupuestaria y su efecto en la gestión del CEPLAN. *Pensamiento Crítico*, 25(2), 69–106.



<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/econo/article/view/19517>

Gestión (2020). *Plan estratégico, reto de gerentes y empleados*.  
<https://gestion.pe/economia/management-empleo/plan-estrategico-reto-gerentes-empleados-244040-noticia/?ref=ges>

Gonzales, S. S., Viteri, D. A., Izquierdo, A. M., Verdezoto, G. O. (2020). Administrative management model for the business development of Hotel Barros in Quevedo city. *Revista Universidad y Sociedad*. 12(4).  
[http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202020000400032](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000400032)

Gomez, F. (2021). Relationship between Strategic Planning and Knowledge Management. *Horizontes Revista de Investigación en Ciencias de la Educación*, 5(21), 336-342. [http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2616-79642021000500336&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2616-79642021000500336&script=sci_arttext)

Guillin, X. M., Mosquera , A. P., & Pérez Cruz, I. C. (2022). Administrative Management Of The National Storage Unit. *Canton Quevedo, Los Ríos Province. Revista Universidad y Sociedad*, 14(1), 333-338.  
<http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v14n1/2218-3620-rus-14-01-333.pdf>

Hernández, R., y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativas, cualitativas y mixtas*. México: Editorial McGraw Hill Education.  
<http://virtual.cuautitlan.unam.mx/rudics/?p=2612>

Hurtado, F. J. (2020). “Fundamentos Metodológicos de La Investigación: El Génesis Del Nuevo Conocimiento.” *Revista Scientific* 5: 99– 119.  
<https://www.redalyc.org/journal/5636/563662985006/563662985006.pdf>.

Huillca, M. (2022). *Planificación estratégica y gestión administrativa - en la Gestión Pública, en el Distrito de Apurímac*.(Tesis Maestría).

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/102934/Huillca\\_PM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/102934/Huillca_PM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Jasti, B. L. (2019). Development, Implementation and Assessment of a Comprehensive Strategic Plan in a School of Pharmacy. *American Journal of Pharmaceutical Education*, 83(6), 1391 - 1398. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6718487/pdf/ajpe6899.pdf>

Ledesma, K. N. F., & González, R. R. (2020). Ética sindical en la negociación de contrato colectivo de construcción de obras públicas. Caso Ducolsa. *CIID Journal*, 1(1), 01-14. <https://ciidjournal.com/index.php/abstract/article/view/48/46>

Leyva Carreras, A. B., Cavazos Arroyo, J., & Espejel Blanco, J. E. (2018). Influencia de la planeación estratégica y habilidades gerenciales como factores internos de la competitividad empresarial de las Pymes. *Contaduría y administración*, 63(3) <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6566319>

Louffat, E. (2018). *Administración: Fundamentos del proceso administrativo* (4<sup>a</sup> ed.). Cengage Learning, Mx Cengage. [https://www.academia.edu/36807677/Administracion\\_Proceso\\_administrativo\\_Enrique\\_Louffat](https://www.academia.edu/36807677/Administracion_Proceso_administrativo_Enrique_Louffat)

Louffat, E. (2018). *Diseño organizacional basado en procesos*. <https://nasyel.li/index.php/es/libros/libros-administrativos/item/19344-diseno-organizacional-basado-en-procesos-pdf-enrique-louffat>.

Masaquiza, T. A., Palacios, A. M., & Moreno, K. A. (2020). Administrative management and budget execution of the Zonal Education Coordination - Zone 3. *Revista Científica UISRAEL*, 7(3), 51-65. [http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2631-27862020000300051](http://scielo.senescyt.gob.ec/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2631-27862020000300051)

- Medina, I. (2020). *Modelo de Gestión Académica y Administrativa para mejorar el servicio educativo en el Programa de Estudio de Administración de Empresas del I.E.S.T.P. "Manuel Yarlequé Espinoza" de Catacaos – Piura 2020*. [Tesis doctoral. Universidad César Vallejo. Piura – Perú]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/62126/Medina\\_MI-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/62126/Medina_MI-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Martínez, S. (2017). A theoretical approach to the concept of legal discretion in Administrative Law... *Revista de Derecho (Universidad Católica Dámaso A. Larrañaga, Facultad de Derecho)*, (15), 89-112. <https://doi.org/10.22235/rd.v1i15.1374>
- Meza, M. F. (2021). *Evaluación de los procesos administrativos para el diseño de la estructura organizacional y modelo de planificación estratégica en una empresa de buques atuneros*. [Tesis de maestría. Universidad Católica de Santiago de Guayaquil]. <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/15968/1/T-UCSG-POS-MAE-339.pdf>
- Mendoza, M., & Villafuerte, J. (2021). Evaluation of human resources administration systems: Chiavenato model in productive organizations of Manabi, Ecuador. *Revista de Investigación, desarrollo e innovación*, 11(3), 467–478. [https://revistas.uptc.edu.co/index.php/investigacion\\_duitama/article/view/13344](https://revistas.uptc.edu.co/index.php/investigacion_duitama/article/view/13344).
- Mendivel, R. K., Lavado, C. S., & Sánchez, A. (2020). Administrative Management And Human Talent Management By Competencies At The Universidad Peruana Los Andes, Subsidiary Chanchamayo. *Conrado*, 16(72), 262-268. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1990-86442020000100262&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442020000100262&lng=es&tlng=es).
- Montoya, C. y Boyero, M. (2016). El Recurso Humano como elemento fundamental para la gestión de calidad y la competitividad organizacional.

- Universidad Nacional de Misiones. Misiones, Argentina. *Revista Científica "Visión de Futuro"*, 20(2), 1-20. <https://www.redalyc.org/pdf/3579/357947335001.pdf>
- Nikolopoulou, K. (2022). What Is Non-Probability Sampling? | Types & Examples. Scribbr. <https://www.scribbr.com/methodology/non-probabilitysampling/>
- Ore H. P. J., Olortegui, E., & Ponce, D. (2020). Planeamiento estratégico como instrumento de gestión en las empresas: Revisión bibliográfica. *Revista Científica Pakamuros*, 8(4), 31-44. <http://revistas.unj.edu.pe/index.php/pakamuros/article/view/147>.
- Palacios, M. Á. (2020). Strategic Planning, a functional instrument within organizations. *Revista Nacional de Administración*, 11(2), 2756. [https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?pid=S1659-49322020000200006&script=sci\\_arttext](https://www.scielo.sa.cr/scielo.php?pid=S1659-49322020000200006&script=sci_arttext)
- Pacheco, R. J., Robles, C. A., & Ospino, A. J. (2018). Análisis de la Gestión Administrativa en las Instituciones Educativas de los Niveles de Básica y Media en las Zonas Rurales de Santa Marta, Colombia. *Información tecnológica*, 29(5), 259-266. [https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0718-07642018000500259](https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642018000500259).
- Pantoja, M. P., & Garza, J. R. S. (2019). Stages of the administration: towards a systemic approach. *Revista EAN*, (87), 139-154. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-81602019000200139](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-81602019000200139)
- Pineda, K. M. (2020). *Planificación estratégica y gestión administrativa en el Hospital Regional de Nuevo Chimbote – 2020*. [Tesis de Maestría. Universidad César Vallejo]. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3045828>.

- Prieto, F., Postigo, Á., Cuesta & Muñiz, J. (2021). Compromiso laboral: nueva escala para su medición. *Revista Latinoamericana de Psicología*, 53, 133-142. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-05342021000100133](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-05342021000100133)
- Pumacajia, D. S. (2019). *La gestión del talento humano y su incidencia en el desempeño laboral de la empresa master con G.S. E.I.R.L.- Juliaca*. [Tesis. Universidad Nacional del Altiplano. Puno]. <https://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/3280332>.
- Ramírez, J.A. (2017). *Planificación estratégica en la dirección estratégica en un organismo supervisor de Contrataciones del Estado, Lima*. [Tesis de Maestría. Universidad Cesar Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6899/Ramirez\\_SJA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/6899/Ramirez_SJA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Rivadeneira, E y Bustamante, P. H. (2020). Gestión de calidad y el uso del planeamiento estratégico en micro y pequeñas empresas piladoras de arroz de Lambayeque. *Revista Científica Epistemia*, 4(2). <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8140511>
- Rivadeneira, E y Bustamante, P.H. (2020). Planeamiento estratégico y gestión administrativa en la I.E. 21544-651 Horacio Zevallos Gamez – La Villa. [Tesis Maestría. Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión]. <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/5628>
- Serkan, N., Kanan, S., Bayraktar, Özgü, Emiroğlu, O., & Güneşli, A. (2019). Levels of readiness in total quality management. *Amazonia Investiga*, 7(16), 268-275. <https://amazoniainvestiga.info/index.php/amazonia/article/view/403/378>
- Shukla, S. (2020). Concept of population and sample. [https://www.researchgate.net/publication/346426707\\_CONCEPT\\_OF\\_POPULATION\\_AND\\_SAMPLE](https://www.researchgate.net/publication/346426707_CONCEPT_OF_POPULATION_AND_SAMPLE)

- Tineo, A. A. (2018). Balanced scorecard y planeamiento estratégico institucional como herramienta de gestión para el centro de salud Calcuta, Lima. [Tesis Maestría. Universidad César Vallejo]. <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2939049>.
- Tuesta, J. A., Angulo, M., Chávez, R., & Morante, M. A. (2021). Desempeño laboral en entidades públicas peruanas: Impacto salarial, antigüedad y nivel académico. *Revista Venezolana de Gerencia (RVG)* Año 26(95), 629 – 641 <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.95.12>.
- Uribe, M. E. (2021). Proposal of the administration application process strategic for SMEs. *Pensamiento & Gestión*, (51), 15-53. [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-62762021000200015&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-62762021000200015&lng=en&tlng=es).
- Valle, A. (2020). La planificación financiera una herramienta clave para el logro de los objetivos empresariales. *Universidad y Sociedad*, 12(3). [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2218-36202020000300160](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000300160)
- Vásquez, G. O. A., Parrales, D. H., & Morales, V. E. (2021). Proceso administrativo: factor determinante en el desarrollo organizacional de las mipymes. *Revista Publicando*, 8(31), 258-278. <https://revistapublicando.org/revista/index.php/crv/article/view/2249>
- Vargas, K.Z. (2019). “Planificación Estratégica y Gestión del Cambio, en el Distrito de Educación 09D21, cantón Yaguachi, provincia del Guayas. [Tesis de Maestría. Universidad Cesar Vallejo]. [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40113/Vargas\\_CKZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40113/Vargas_CKZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Victoria, A. (2019). Strategic Planning. Research Gate. [https://www.researchgate.net/publication/330779624\\_Strategic\\_Planning](https://www.researchgate.net/publication/330779624_Strategic_Planning).

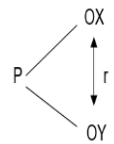
Vinueza, J. C., Oviedo, J. I., Maldonado, D. F., & Ramírez, A. E. (2021). Plan Estratégico que Adoptan las Empresas Ecuatorianas en Tiempos de Pandemia. *Revista Científica FIPCAEC* (6(1), 696-710. <https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/367>

Zavaleta, E. M. (2021). Marketing information system: Tool for decision-making and company management. *Comunic12* (1). [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2219-71682021000100053&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2219-71682021000100053&script=sci_arttext).


Zurita, E. C. & Escobar , A. M. (2022). Sistema de información de mercadotecnia: herramienta para toma de decisiones y gestión de la empresa. *Revista San Gregorio*, 1(50), 148-162. <http://scielo.senescyt.gob.ec/pdf/rsan/v1n50/2528-7907-rsan-1-50-00148.pdf>

## ANEXOS

Anexo 1: Tabla: Matriz de operacionalización de variables

VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	TIPO DE INVESTIGACIÓN	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA
<b>Planeamiento estratégico</b>	El planeamiento estratégico es una herramienta idónea para establecer correspondencia entre los problemas identificados y sus causas, los objetivos previstos para superarlos y las apuestas estrategias que organizan la acción para alcanzar los resultados perseguidos (Zevallos,2018).	El planeamiento estratégico fue evaluado a través de tres dimensiones: Formulación de estrategias, ejecución de estrategias, y evaluación de estrategias, las cuáles serán valoradas a partir de la aplicación del instrumento correspondiente	Formulación de estrategias  Ejecución de estrategias  Evaluación de estrategias	Responsabilidad Diseño de planes - Estructuras flexibles  Políticas Implementación de estrategias Programación  Evaluación de resultados  Toma de medidas correctivas	<b>Ordinal</b>	<b>Básica</b>	No experimental: Descriptiva correlacional, pues Hernández, et al., (2014)	<p>POBLACIÓN : 1078 colaboradores del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022</p> <p>Muestra 284</p>  <p>Donde: P: Población Ox: V1 Oy: V2 r: relación</p>
<b>Gestión administrativa</b>	Se conceptualiza como el abanico de actividades que se desarrolla para conducir una entidad, a través	La variable gestión administrativa fue operacionalizada en razón de	<b>Planeación</b>	Estrategias aplicadas  Logro de metas Necesidades y	<b>Ordinal</b>		No experimental: Descriptiva correlacional, pues Hernández, et al., (2014)	



VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN	TIPO DE INVESTIGACIÓN	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	POBLACIÓN Y MUESTRA
	de la dirección de un conglomerado de labores, fondos y despliegues, la facultad para establecer coordinaciones y direccionar las actividades y las mismas que se realizan al interior de la entidad que contribuyan a prever dificultades y lograr los propósitos previstos (González et al., 2020).	las siguientes dimensiones: planeación, organización, dirección y control, las cuáles serán valoradas a partir de la aplicación del instrumento correspondiente .	<b>Organización</b>  <b>Dirección</b>  <b>Control</b>	expectativas  Bienes y servicios Orientación  Logros Manejo de recursos  Funciones y atribuciones  Organización y procesos Funcionamiento y gestión  Funcionamiento Operación y gestión Exigencias			 <p>Donde:  P: Población  Ox: V1  Oy: V2  r: relación</p>	

## Anexo 2: Instrumento de recolección de datos

### Cuestionario sobre Planeamiento estratégico

Estimado Colaborador el presente cuestionario tiene por finalidad identificar el nivel Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú. Para lo cual se requiere toda la sinceridad posible en el desarrollo del presente cuestionario, marcando en el recuadro que usted crea conveniente, asimismo las escalas a evaluar son las siguientes:

Valor	1	2	3	4	5
Significado	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	siempre

Planeamiento estratégico						
N°	DIMENSIÓN: Formulación de estrategias	1	2	3	4	5
1	Los trabajadores diseñan planes estratégicos con responsabilidad.					
2	Los trabajadores se reúnen en la hora indicada para coordinar la formulación de estrategias del planeamiento estratégico.					
3	Los trabajadores se sienten comprometidos con el trabajo encomendado.					
4	El Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú diseña, aplica el planeamiento estratégico en logro de los objetivos institucionales.					
5	Considera que el planeamiento estratégico soluciona los problemas prioritarios de acuerdo a las necesidades.					
6	Los trabajadores logran conocer los objetivos a través de la visión, misión establecida.					
7	La formulación de estrategias en las estructuras flexibles facilita los procesos administrativos.					
8	Consideras que dentro de una estructura flexible se logre un trabajo integrador con sus compañeros.					
N°	DIMENSIÓN: Ejecución de Estrategias	1	2	3	4	5
9	El Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú considera a las políticas como mecanismos de acción.					

10	La ejecución de las estrategias ayuda a conseguir un proceso más viable.					
11	Conoce usted como trabajador la ejecución de una estrategia como norma o guía.					
12	Para el logro de los objetivos se implementa estrategias que permitan alcanzar las metas.					
13	Las metas que se obtienen ayudan a dar soluciones a las necesidades institucionales.					
14	Consideras que la implementación de estrategias conlleva a un proceso de cambio continuo.					
15	Los trabajadores cumplen con las actividades programados en un tiempo determinado.					
16	El Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú dentro de su programación de proyectos provee los recursos necesarios a ejecutar.					
17	Se cumple con los programas asignados de acuerdo a las necesidades institucionales.					
<b>N°</b>	<b>DIMENSIÓN: Ejecución de Estrategias</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
18	Considera que las debilidades permiten conocer las deficiencias en el cumplimiento de un resultado.					
19	Considera que las fortalezas ayudan a conseguir resultados óptimos.					
20	Consideras que es importante la evaluación de resultados para conseguir las metas institucionales.					
21	Consideras que la aplicación de la evaluación de las estrategias es en forma cuantitativa.					
22	La toma de medidas correctivas es un mecanismo para corregir deficiencias dentro de un proceso de acción.					
23	Consideras que la toma de medidas correctivas sirve para realizar los cambios a futuro.					
24	Los méritos de acción permitan conseguir una línea competitiva de mejora.					
25	Consideras que la toma de medidas correctivas sirve para mejorar los procedimientos inadecuados.					

## Cuestionario sobre Gestión administrativa

Estimado Colaborador el presente cuestionario tiene por finalidad identificar el nivel de planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú para lo cual se requiere toda la sinceridad posible en el desarrollo del presente cuestionario, marcando en el recuadro que usted crea conveniente, asimismo las escalas a evaluar son las siguientes:

Valor	1	2	3	4	5
Significado	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	siempre

Gestión Administrativa						
N°	DIMENSIÓN: Planificación	1	2	3	4	5
1	La entidad diseña estrategias adecuadas para el logro de objetivos institucionales.					
2	La entidad planifica acciones concretas para el cumplimiento de metas institucionales.					
3	La entidad identifica oportunamente las necesidades de los clientes.					
4	La entidad planifica acciones en función de sus necesidades operativas.					
5	La entidad identifica oportunamente las necesidades de la institución en función de sus metas.					
N°	DIMENSIÓN: Organización	1	2	3	4	5
6	Los servicios que brinda la entidad responden a las necesidades del usuario.					
7	Los colaboradores de la entidad brindan orientación al usuario de acuerdo a su necesidad.					
8	La entidad ejecuta sus procedimientos según lo establecido.					
9	Los colaboradores de la entidad son distribuidos adecuadamente para atender las necesidades de los colaboradores.					
10	Los colaboradores de la entidad cumplen con sus funciones y atribuciones.					
N°	DIMENSIÓN: Dirección	1	2	3	4	5
11	La organización de las oficinas es adecuada para una					

	buena atención al usuario.					
12	Existe un proceso eficaz y eficiente de comunicación entre los jefes y colaboradores del área.					
13	La entidad promueve al personal que cumple sus funciones a través de incentivos.					
14	Los colaboradores tienen un amplio conocimiento de sus funciones.					
15	Los responsables de cada oficina cuentan con un buen liderazgo.					
<b>N°</b>	<b>DIMENSIÓN: Control</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
16	La entidad supervisa y controla el buen funcionamiento de los colaboradores.					
17	Los responsables de cada oficina supervisan a los colaboradores en las jornadas laborales Laborales.					
18	La entidad realiza mejoras en los procesos administrativos para alcanzar los objetivos.					
19	La entidad controla el cumplimiento de los objetivos institucionales.					
20	La entidad establece mejoras en las oficinas para su mejor funcionamiento.					

### Anexo 3: Calculo del tamaño de la muestra

#### Muestra

$$n = \frac{N z^2 p q}{(N-1) x e^2 + Z^2 P Q}$$

En tal lugar:

n: Tamaño de la muestra

N: Tamaño de la población

Z: Valor de la distribución normal estandarizada correspondiente al nivel de confianza., para el 95%, Z= 1.96

E: Máximo error permisible, es decir un 5%

P: Proporción de la población que tiene la característica que nos interesa medir, es igual a 0.50

$$\frac{1078 \times 1.96^2 \times 0.25}{1078 \times 0.05^2 + 1.96^2 \times 0.25} = 284$$

n= 284

## Base de datos prueba piloto, baremo y confiabilidad de la variable planeamiento estratégico

SUJETOS	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25
1	3	5	1	2	1	4	4	1	3	5	1	2	1	4	4	1	1	1	3	5	1	5	3	4	3
2	1	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	3	1	2	2	3	2	5	2	2	4	2	3	2	1
3	1	1	3	1	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	4	1	2	4	3	5	1	5	4	1	2	4	3	5	1	5	2	1	1	5	3	4	2	5	4
6	5	5	3	3	2	3	5	1	5	5	3	3	2	3	5	1	1	2	1	3	5	1	2	2	5
7	3	3	2	4	5	5	5	4	3	3	2	4	5	5	5	4	3	3	1	5	3	3	4	1	3
8	5	4	3	1	4	4	5	3	5	4	3	1	4	4	5	3	4	2	2	5	1	4	4	4	5
9	3	1	1	1	1	4	1	2	3	4	1	1	1	4	1	2	1	2	2	2	1	2	1	2	3
10	5	1	1	3	5	5	2	4	5	1	1	3	5	5	2	4	5	2	1	4	3	5	5	1	5
11	1	3	3	5	1	3	4	5	1	3	3	5	1	3	4	5	5	3	1	5	5	4	1	2	1
12	1	3	1	4	2	2	4	1	1	3	1	4	2	2	4	1	3	2	2	4	1	2	5	3	1
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	3	4	1	2	4	5	1	1	3	4	1	2	4	5	1	1	1	3	1	1	5	1	4	2	3
15	5	1	3	5	5	5	4	1	5	1	3	5	5	5	4	1	2	1	5	5	1	3	4	4	5
16	2	1	1	1	2	3	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	3	2	1	2	1	1	1	2	2
17	2	1	1	1	1	2	4	2	2	1	1	1	1	2	4	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2
18	4	2	2	3	4	3	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	5	5	5	1	3	5	3	5	4
19	2	5	2	1	5	3	3	1	2	5	2	1	5	3	3	1	2	5	2	5	5	3	1	3	2
20	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	3	1	2	3	2	1	1	1
21	5	3	5	1	1	1	3	5	5	3	5	1	1	1	3	5	4	3	2	4	5	4	2	3	5
22	3	3	5	5	1	5	5	3	3	3	5	5	1	5	5	3	4	5	5	5	1	3	4	5	3
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24	5	4	5	5	1	3	3	3	5	4	5	5	1	3	3	3	4	4	3	4	5	1	5	4	5
25	2	2	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1	2	2	1	1	2
26	3	5	1	2	1	4	4	1	3	5	1	2	1	4	4	1	1	1	3	5	1	5	3	4	3
27	1	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	3	1	2	2	3	2	5	2	2	4	2	3	2	1
28	1	1	3	1	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1	3	1	1	1	1
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	4	1	2	4	3	5	1	5	4	1	2	4	3	5	1	5	2	1	1	5	3	4	2	5	4

**k**  
 **$\Sigma vi$**   
**VT**

**Items**  
**varianza de cada items**  
**varianza total de cada items**

**Alfa**  
**Cronbach**  
**K**  
 **$\Sigma vi$**   
**VT**

**de**

**0.86**  
**25**  
**17.9**  
**91.4**

## Variable gestión administrativa

SUJETOS	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	3	5	1	2	1	4	4	1	3	5	1	2	1	4	4	1	1	3	5	
2	1	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	3	1	2	2	3	2	5	2	2
3	1	1	3	1	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	4	1	2	4	3	5	1	5	4	1	2	4	3	5	1	5	2	1	1	5
6	5	5	3	3	2	3	5	1	5	5	3	3	2	3	5	1	1	2	1	3
7	3	3	2	4	5	5	5	4	3	3	2	4	5	5	5	4	3	3	1	5
8	5	4	3	1	4	4	5	3	5	4	3	1	4	4	5	3	4	2	2	5
9	3	1	1	1	1	4	1	2	3	1	1	1	1	4	1	2	1	2	2	2
10	5	1	1	3	5	5	2	4	5	1	1	3	5	5	2	4	5	2	1	4
11	1	3	3	5	1	3	4	5	1	3	3	5	1	3	4	5	5	3	1	5
12	1	3	1	4	2	2	4	1	1	3	1	4	2	2	4	1	3	2	2	4
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	3	4	1	2	4	5	1	1	3	4	1	2	4	5	1	1	1	3	1	1
15	5	1	3	5	5	5	4	1	5	1	3	5	5	5	4	1	2	1	5	5
16	2	1	1	1	2	3	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	3	2	1	2
17	2	1	1	1	1	2	4	2	2	1	1	1	1	2	4	2	1	1	1	2
18	4	2	2	3	4	3	4	2	4	2	2	3	4	3	4	2	5	5	5	1
19	2	5	2	1	5	3	3	1	2	5	2	1	5	3	3	1	2	5	2	5
20	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	3	1	2
21	5	3	5	1	1	1	3	5	5	3	5	1	1	1	3	5	4	3	2	4
22	3	3	5	5	1	5	5	3	3	3	5	5	1	5	5	3	4	5	5	5
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24	5	4	5	5	1	3	3	3	5	4	5	5	1	3	3	3	4	4	3	4
25	2	2	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	1
26	3	5	1	2	1	4	4	1	3	5	1	2	1	4	4	1	1	1	3	5
27	1	1	1	3	1	2	2	3	1	1	1	3	1	2	2	3	2	5	2	2
28	1	1	3	1	3	1	2	1	1	1	3	1	3	1	2	1	2	1	1	1
29	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
30	4	1	2	4	3	5	1	5	4	1	2	4	3	5	1	5	2	1	1	5

**k**  
 **$\Sigma v_i$**   
**VT**

**Itmes**  
**varianza de cada items**  
**varianza total de cada items**

**Alfa de Cronbach**  
**K**  
 **$\Sigma v_i$**   
**VT**

0.80  
 20  
 11.5  
 40.9



### Baremos planeamiento estratégica

Categorías	Baremo general
Bajo	25 - 58
Medio	59 - 91
Alto	92 - 125

Categorías	Formulación de estrategias	Ejecución de Estrategias	Evaluación de estrategias
Bajo	8 - 19	9 - 21	8 - 19
Medio	30	33	30
Alto	40	45	40

### Baremos de gestión administrativa

Categorías	Baremo general
Bajo	20 - 47
Medio	48 - 74
Alto	75 - 100

Categorías	Planificación	Dirección	Organización	Control
Bajo	5 - 12	5 - 12	5 - 12	5 - 12
Medio	13 - 19	13 - 19	13 - 19	13 - 19
Alto	20 - 25	20 - 25	20 - 25	20 - 25

## Anexo 4: Validez y confiabilidad de los instrumentos de recolección de datos

### FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

#### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Luis Montenegro Camacho	Doctor	Educación
<b>TÍTULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Planeamiento Estratégico en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

#### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	93
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	94
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	94
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	95
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	94
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	93
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	95
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	94
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	95
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>94.11</b>

III. **OPINION DE APLICABILIDAD:** Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

IV. **PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 94.11**

Apellidos y Nombres del Experto: Luis Montenegro Camacho

Cargo u Ocupación: Docente de investigación en post gardo UCV

Lugar de Trabajo: Univeridad Cesar Vallejo - Chiclayo



.....  
Firma

DNI: 16672474

Celular: 949531920

## FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Luis Montenegro Camacho	Doctor	Educación
<b>TÍTULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Gestión Administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	93
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	94
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	94
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	95
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	94
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	93
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	95
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	94
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	95
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>94.11</b>

III. **OPINION DE APLICABILIDAD:** Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

### IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 94.11

Apellidos y Nombres del Experto: Luis Montenegro Camacho

Cargo u Ocupación: Docente de investigación en post gardo UCV

Lugar de Trabajo: Univeridad Cesar Vallejo-Chiclayo



.....  
Firma

DNI: 16672474

Celular: 949531920

## V. Ficha SUNEDU del experto que valida mi instrumento

Firefox

<https://constancias.sunedu.gob.pe/verificainscrito/>



**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de  
Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e  
Información Universitaria y  
Registro de Grados y Títulos

### REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	LICENCIADO EN EDUCACION SECUNDARIA ESPECIALIDAD MATEMATICA Fecha de diploma: 19/04/2002 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	BACHILLER EN EDUCACION Fecha de diploma: 15/09/1997 Modalidad de estudios: -  Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	MAESTRO EN CIENCIAS DE LA EDUCACION CON MENCION EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION E INFORMATICA EDUCATIVA Fecha de diploma: 09/02/2009 Modalidad de estudios: -  Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO <i>PERU</i>
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	SEGUNDA ESPECIALIDAD CON MENCION EN TECNOLOGIA E INFORMATICA EDUCATIVA Fecha de diploma: 09/02/2009 Modalidad de estudios: -  Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO <i>PERU</i>
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	LICENCIADO EN EDUCACION SECUNDARIA MATEMATICA Fecha de diploma: 19/04/2002 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS <i>PERU</i>
MONTENEGRO CAMACHO, LUIS DNI 16672474	DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION Fecha de diploma: 17/06/2014 Modalidad de estudios: -  Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>

## FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Vanessa Isabel Flores Montero	Maestra	Gestión Pública
<b>TÍTULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Planeamiento Estratégico en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	96
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	95
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	95
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	95
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	95
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	94
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	95
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	95
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	95
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>95</b>

III. **OPINION DE APLICABILIDAD:** Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

### IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 95

Apellidos y Nombres del Experto: Vanessa Isabel Flores Montero

Cargo u Ocupación: Administrativa en una Municipalidad

Lugar de Trabajo: Piura

.....  
Firma

DNI: 41357659

Celular: 968909762

## FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Vanessa Isabel Flores Montero	Maestra	Gestión Pública
<b>TÍTULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Gestión Administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	96
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	95
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	95
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	95
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	95
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	94
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	95
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	95
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	95
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>95</b>

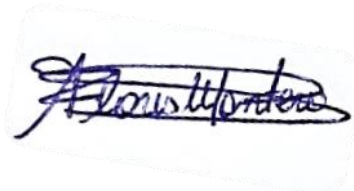
### III. OPINION DE APLICABILIDAD: Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

### IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN:95

Apellidos y Nombres del Experto: Vanessa Isabel Flores Montero

Cargo u Ocupación: Administrativa en una Municipalidad

Lugar de Trabajo: Piura



.....  
Firma

DNI: 41357659

Celular: 968909762

## V. Ficha SUNEDU del experto que valida mi instrumento

Firefox

<https://constancias.sunedu.gob.pe/verificainscrito>



**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de  
Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e  
Información Universitaria y  
Registro de Grados y Títulos

### REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
FLORES MONTERO, VANESSA ISABEL DNI 41357659	BACHILLER EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: 22/06/15 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
FLORES MONTERO, VANESSA ISABEL DNI 41357659	LICENCIADA EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: 29/10/15 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
FLORES MONTERO, VANESSA ISABEL DNI 41357659	MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA Fecha de diploma: 19/07/21 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 09/05/2017 Fecha egreso: 10/01/2021	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>

## FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Brenis Diaz Rolando Martin	Maestro	Gestión Pública
<b>TITULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Planeamiento Estrategico en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	96
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	95
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	96
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	96
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	95
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	96
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	96
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	96
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	96
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>95.77</b>

III. **OPINION DE APLICABILIDAD:** Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

### IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 95.77

Apellidos y Nombres del Experto: Brenis Diaz Rolando Martin

Cargo u Ocupación: Sub Director del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF.

Lugar de Trabajo: INABIF.

.....  
Firma

DNI: 17448152

Celular: 966974805



## FICHA DE OPINIÓN DE EXPERTO

### I. DATOS GENERALES:

<b>Apellidos y Nombres del Investigador</b>	<b>Maestro / Doctor</b>	<b>Mención</b>
Brenis Diaz Rolando Martin	Maestro	Gestión Pública
<b>TITULO:</b> Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		
<b>Nombre del Instrumento a Evaluar:</b> Cuestionario de Gestión Administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022		

### II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

Indicadores	Criterios	Deficiente 1-20 %	Regular 21-40 %	Bueno 41-60%	Muy bueno 61-80%	Exelente 81- 100%	Valoración
1.- Claridad	Está formulado con lenguaje apropiado.					x	96
2.- Objetividad	Está expresado en conducta observables.					x	95
3.-Actualidad	Está de acorde al avance de la ciencia y la tecnología.					x	96
4.-Organización	Existe una organización lógica entre variables e indicadores.					x	96
5.-Suficiencia	Comprende los aspectos en cantidad calidad.					x	95
6.- Intencionalidad	Adecuados para valorar el objeto de estudio en relación con la calidad académica.					x	96
7.- Consistencia	Establece una relación pertinente entre problema, objetivos e hipótesis.					x	96
8.- Coherencia	Existe relación entre los indicadores de las dimensiones.					x	96
9.- Metodología	Responde al propósito de la investigación.					x	96
<b>PROMEDIO DE VALORACIÓN</b>							<b>95.77</b>

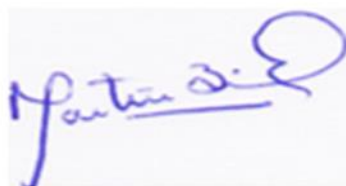
III. **OPINION DE APLICABILIDAD:** Aplicable ( x ) debe levantar observaciones ( )

### IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN: 95.77

Apellidos y Nombres del Experto: Brenis Diaz Rolando Martin

Cargo u Ocupación: Sub Director del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF.

Lugar de Trabajo: INABIF.



.....  
Firma

DNI: 17448152

Celular: 966974805

## V. Ficha SUNEDU del experto que valida mi instrumento

Firefox

<https://constancias.sunedu.gob.pe/verificainscrito>



**PERÚ**

Ministerio de Educación

Superintendencia Nacional de  
Educación Superior Universitaria

Dirección de Documentación e  
Información Universitaria y  
Registro de Grados y Títulos

### REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
BRENIS DIAZ, ROLANDO MARTIN DNI 17448152	<b>BACHILLER EN ADMINISTRACION</b> Fecha de diploma: 22/11/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL  Fecha matrícula: 14/01/2012 Fecha egreso: 23/12/2015	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
BRENIS DIAZ, ROLANDO MARTIN DNI 17448152	<b>LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN</b> Fecha de diploma: 15/04/19 Modalidad de estudios: PRESENCIAL	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>
BRENIS DIAZ, ROLANDO MARTIN DNI 17448152	<b>MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA</b> Fecha de diploma: 21/06/21 Modalidad de estudios: PRESENCIAL  Fecha matrícula: 02/09/2019 Fecha egreso: 17/01/2021	UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO S.A.C. <i>PERU</i>




## Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, Sotomayor Nunura Gioconda del Socorro, docente de la Escuela de Posgrado del Programa Académico de Maestría en Gestión Pública del Taller de Actualización de la Universidad César Vallejo (Sede Chiclayo), asesora de la Tesis Titulada: “Planeamiento estratégico y gestión administrativa en un Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú, 2022”, del autor Asenjo Baca, Erick José, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20 % verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender el trabajo de investigación / tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Chiclayo, 18 de noviembre de 2022.

Apellidos y Nombres del Asesor: Dra. Sotomayor Nunura, Gioconda del Socorro	
DNI 16453432	Firma 
ORCID 0000-0003-0030-7072	