



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Seguridad industrial y el desempeño laboral de los trabajadores de  
la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochirí, 2022

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Licenciada en Administración

**AUTORA:**

La Rosa Loayza, Marylin Haydee (orcid.org/0000-0001-5053-3399)

**ASESOR:**

Dr. Chavez Vera, Kerwin Jose (orcid.org/0000-0003-2842-2099)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

**LIMA – PERÚ**

**2023**

### **Dedicatoria**

A Dios por la vida, a mi madre Guillermina por su amor incondicional, a mi hija Sofía por llenarme de alegrías, a mis hermanas que siempre me dan su apoyo y a mi mejor compañero de vida.

### **Agradecimiento**

En especial a mi asesor que me orientó y guió para el desarrollo de la investigación, también para aquellas personas quienes confiaron en mí y hasta el día de hoy son especiales en mi vida.

## Índice de contenidos

Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de Figuras .....	vi
RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
I. INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	5
III. METODOLOGÍA .....	11
3.1 Tipo y diseño de investigación .....	11
3.2. Variables, operacionalización.....	12
3.2.1. Variable 1: Seguridad Laboral .....	12
3.2.2. Variable 2: Desempeño laboral.....	13
3.3. Población, muestra y muestreo .....	13
3.3.1. Población.....	13
3.3.2. Muestra .....	14
3.3.3. Muestreo .....	14
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	14
3.5 Procedimientos .....	16
3.6 Método de análisis de datos .....	16
3.7 Aspectos éticos.....	16
IV. RESULTADOS .....	17
4.1. Estadística descriptiva .....	17
4.2. Estadística inferencial .....	26
4.2.1. Hipótesis General .....	26
V. DISCUSIÓN.....	30
VI. CONCLUSIONES .....	34
VII. RECOMENDACIONES.....	35
REFERENCIAS .....	36
ANEXOS	

## Índice de tablas

Tabla 1: Variable de Seguridad Industrial.....	17
Tabla 2: Dimensión de Condiciones Ambientales .....	18
Tabla 3: Dimensión de equipos de protección personal.....	19
Tabla 4: Dimensión de accidente, control y prevención .....	20
Tabla 5: Dimensión de Seguridad de los procesos .....	21
Tabla 6: Variable de desempeño laboral .....	22
Tabla 7: Dimensión de habilidades y capacidad .....	23
Tabla 8: Dimensión de comportamiento .....	24
Tabla 9: Dimensión de metas y resultados .....	25
Tabla 10: Correlación de Seguridad Industrial y Desempeño Laboral .....	26
Tabla 11: Correlación de Condiciones Ambientales y el Desempeño Laboral ..	27
Tabla 12: Correlación de Equipos de protección personal y el Desempeño Laboral .....	28
Tabla 13: Correlación de Accidentes, control y prevención y el Desempeño Laboral .....	29
Tabla 14: Correlación de Seguridad de los procesos y el Desempeño laboral .	30

## Índice de Figuras

Figura 1: Variable de seguridad industrial .....	17
Figura 2: Dimensión de condiciones Ambientales .....	18
Figura 3: Dimensión de equipos de protección personal .....	19
Figura 4: Dimensión de accidente, control y prevención .....	20
Figura 5: Dimensión de seguridad de los procesos .....	21
Figura 6: Variable: Desempeño Laboral.....	22
Figura 7: Dimensión de habilidades y capacidad .....	23
Figura 8: Dimensión de comportamiento.....	24
Figura 9: Dimensión de metas y resultados .....	25

## **Resumen**

La presente investigación tiene como objetivo determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita en el año 2022, la investigación según su finalidad es aplicada, según su enfoque es cuantitativa, según su temporalidad es transversal y su diseño no experimental de corte transversal, se consideró como población y muestra los 32 trabajadores de acuerdo con la escala de Likert. Para los resultados, el procesamiento de datos se realizó mediante el Software SPSS Versión 25, se concluyó que la Seguridad Industrial tiene una relación positiva hacia el desempeño laboral, llevándose de esta manera a aceptar la hipótesis planteada; se recomienda ejecutar acciones tales como evaluaciones periódicas, verificar los equipos de protección, fomentar el trabajo en equipo y capacitar continuamente a cerca de la seguridad industrial para poder fomentar la prevención y organización de sus trabajadores.

**Palabras clave:** Seguridad, capacitación, desempeño laboral.

## **Abstract**

The present research aims to determine the incidence of industrial safety on the work performance of the personnel of the workers of the company Inquimica Normita in the year 2022, the research according to its purpose is applied, according to its approach is quantitative, according to its temporality is transversal and its non-experimental design of cross-section, was considered as population and shows the 32 workers according to the Likert scale. For the results, the data processing was carried out using SPSS Version 25 Software, it was concluded that Industrial Safety has a positive relationship towards work performance, thus accepting the hypothesis posed; it is recommended to carry out actions such as periodic evaluations, check protective equipment, encourage teamwork and continuously train about industrial safety in order to promote prevention and organization of its workers.

**Keywords:** Safety, training, job performance.



## I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad la Organización Internacional del trabajo – OIT (2021), nos menciona que es indispensable que todo trabajador se capacite en los métodos de gestión de la seguridad en el trabajo, para que así tenga las ideas más claras al momento de un posible riesgo o peligro que se presente en la empresa, por lo tanto, a mayores conocimientos se podrá tener un mejor desempeño en cumplir sus funciones, asimismo, se sugieren aplicar los procesos que son: la política, la organización, la planificación, la evaluación y las medidas para la realización.

Según Smmsk y Perera (2022) nos hace referencia acerca de las prácticas de seguridad que cada empresa utiliza según las normas políticas y los innumerables beneficios que ofrecen las industrias en la India, por tal motivo los directivos consideran importante mejorar el rendimiento de los empleados y así puedan cumplir sus metas, esto significa que las prácticas tienen un efecto positivo con el compromiso de cada colaborador.

Asimismo, Turkmenoglu, (2021) en su investigación nos destacó acerca de la salud y seguridad en el trabajo como parte primordial de cada empleado, ya que, Turquía es considerado un país con alta tasa de muerte por accidentes de trabajo, esto se debe a los altos riesgos y malas condiciones laborales, asimismo, los estudios demuestran que aún no se ha realizado una completa investigación a los colaboradores, porque existe confusión en los roles y esto genera un bajo desempeño al momento de cumplir sus funciones.

En tal sentido, Perera (2019) sostiene que las organizaciones manufactureras contribuyen eficientemente a la economía en el Sur de la India, es por ello que los colaboradores cumplen un papel fundamental en sus metas y objetivos dentro de las empresas, debido a ello sino se cumplen con las medidas de seguridad eso afectará al desempeño del colaborador, es por eso que las industrias tienen el deber de inspeccionar las normas y medidas de seguridad, y como principal prevención es otorgarles implementos de protección.

En el mismo contexto, Olatunji (2018) evidenció que los colaboradores en los hospitales de Nigeria conocen la forma de uso de sus implementos y medidas de protección al momento de realizar sus funciones, sin embargo, manifiestan que sienten la ausencia por parte de sus jefes, ya que, no reciben capacitación de forma

frecuente. Por su parte, Asfahl (2010), Nos manifestó que los problemas principales parten desde la jerarquía más alta de toda organización y que todo trabajador desea un ambiente laboral seguro, no obstante, se debe dirigir con responsabilidad la seguridad industrial, además en muchas organizaciones toman caso omiso a esta responsabilidad y dejan a criterio de cada empleado, de todas manera, si no existe un compromiso de parte de los dueños o gerentes a pesar de que se trabaje cuidadosamente, llegará a existir accidentes que lamentablemente pueden provocar hasta la muerte.

Por otro lado, a nivel nacional, Williams (2022) nos menciona acerca de la seguridad y salud con relación al desempeño laboral de los 183 colaboradores del régimen laboral N.º 276 en la municipalidad de Santa- Chimbote, nos comenta que todo el personal conoce los focos infecciosos y los problemas que existen en el entorno laboral, debido a que desde que llegó la pandemia se ha intensificado las capacitaciones virtuales y presenciales acerca de los cuidados personales.

Por su parte, Cancha y Yupanqui (2022) expresan que los trabajadores también tienen un alto conocimiento acerca de sus medidas de seguridad, ya que reciben sus uniformes e implementos de protección que son otorgados por la municipalidad, eso se debe a que exigen capacitaciones para conocer sus normas que eviten posibles riesgos laborales. Asimismo, Solier (2020) nos hizo referencia en su estudio que los trabajadores no conocen los riesgos, esto se debe, a las pocas capacitaciones recibidas, además eso genera un bajo desempeño laboral que podría generar accidentes al momento de cumplir sus labores.

Por otro lado, Herrera (2020) Nos indica que la prevención de la SST donde se desarrollan sistemas de gestión ha podido consolidarse por las normas peruanas, sin embargo, nos son suficientes para poder minimizar los accidentes, esto se ha demostrado que estos sistemas son válidos cuando los trabajadores participan para la prevención de la seguridad.

Con respecto a los que nos indicó García (2017) para poder optimizar la gestión en la empresa se tiene que realizar estrategias de capacitación en seguridad industrial que permita el buen recaudo de todo colaborador y sobre todo que exista elementos de procesos productivos, en el mismo contexto nos expresa que todo trabajador tiene que someterse al monitoreo y fiscalización por parte del estado y la organización, logrando un diálogo social para cuidar los acuerdos.

La presente investigación se llevó a cabo en el distrito de San Antonio, provincia de Huarochirí, departamento de Lima; es una organización dedicada a la fabricación, y distribución de productos de limpieza. Para determinar de qué forma la seguridad industrial afecta al desempeño laboral de la empresa, asimismo, se observa un alto desconocimiento con respecto a los implementos y medidas de seguridad, si bien es cierto que no contar con capacitación o normas de prevención, esto podría generar accidentes y riesgos ante los trabajadores, también, tener un bajo desconocimiento genera un desempeño laboral ineficiente, ya que el trabajador se puede sentir expuesto a estar rodeado de sustancias tóxicas, o hasta quizás estar en zonas riesgosas dentro de su área de trabajo, es por ello que es importante evaluar los acontecimientos mediante el cuestionario y así determinar la relación entre la seguridad industrial y el desempeño laboral.

Seguidamente, la formulación del Problema general: ¿De qué manera la seguridad industrial incide en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochiri, 2022? Problemas específicos: 1) ¿De qué manera las condiciones ambientales inciden en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?, 2) ¿De qué manera los equipos de protección personal inciden con el desempeño a los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?, 3) ¿De qué manera los accidentes, control y prevención inciden al desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?, 4) ¿De qué manera la seguridad en los procedimientos incide en el desempeño a los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?. Seguidamente, se detalla la justificación del estudio, que es de carácter teórico, metodológico, práctico y social:

El presente estudio se justifica de forma teórica porque buscó identificar el discernimiento de la seguridad industrial y desempeño laboral que tienen los trabajadores de la empresa, además se validaron los aspectos teóricos presentados en el marco teórico, ya que, buscó explicar los procesos que tiene con el fin de detectar y descartar los accidentes laborales. Se justificó metodológicamente porque la investigación será como referencia para las empresas que tienen la misma problemática, o de la misma manera a estudiosos o

profesionales requieran conocer una investigación acerca de la seguridad industrial y desempeño laboral, con el fin de identificar los riesgos y de esa forma reducir los accidentes en las zonas de trabajo, asimismo, la investigación se realizó recolectando datos a la población estudiada.

Asimismo, presentó también una justificación práctica que consideró identificar el estudio de los problemas sobre la seguridad industrial en el desempeño laboral, obteniendo el manejo y uso eficiente de los implementos de seguridad y normas de prevención que deben tener los colaboradores industriales.

Se tiene una importancia social, porque si los trabajadores conocen las normas y políticas acerca del área de trabajo, se estará contribuyendo en contar con colaboradores eficaces al momento de realizar sus funciones, debido a que una buena capacitación genera un trabajador preparado y listo para cumplir sus labores y de ser posible evitar accidentes que perjudiquen su salud y bienestar.

Del mismo modo, conviene indicar que el objetivo de la investigación de forma general es: Determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022; siendo el objetivo específico 1) Identificar la incidencia de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 2) Analizar la incidencia de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 3) Describir la incidencia de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 4) Establecer la incidencia de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

Y, por último, como supuestos tenemos, la hipótesis general es: Existe una incidencia significativa de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022.; siendo las hipótesis específicas: 1) Existe una incidencia significativa de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 2) Existe una incidencia significativa de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 3) Existe una incidencia significativa de los

accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022, 4) Existe una incidencia significativa de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

## **II. MARCO TEÓRICO**

En el presente estudio presentaremos contextos teóricos de diversos autores que nos darán referencias importantes acerca de las variables en referencia, que es la seguridad industrial y el desempeño laboral, además, daremos información relevante a lo estudiado que estará organizado dentro del ámbito nacional e internacional.

Dentro de la investigación nacional se pudo conocer que Falen y Salazar (2021) en su objetivo fue proporcionar un programa acerca de la seguridad y salud ocupacional para poder mejorar el desempeño laboral en la textilera. Aplicando una metodología de forma básica, con diseño no experimental, de corte transversal, utilizando un instrumento de medición, lo cual sus resultados mostraron que la organización no cuenta con una buena gestión, sin embargo, no descartan de poder aplicar normas acordes al ámbito de cada trabajador para evitar accidentes, por lo tanto, se ha planteado una propuesta de capacitación para un mejor desempeño en las funciones.

Vidaurre et al. (2021), su estudio buscó identificar la semejanza entre la seguridad y su relación con el desempeño laboral, utilizando como metodología el diseño no experimental de modo descriptivo y de corte transversal. Los datos demostraron que sí existe relación con la técnica empleada, pero se evidencia una gran necesidad por implementar un plan de seguridad para que los trabajadores estén más capacitados y así puedan mejorar el desarrollo y proceso del trabajo.

Por su parte, Ponte (2020) en su investigación manifiesta determinar un sistema de gestión de seguridad para que se reduzcan los accidentes laborales en Chimbote, utilizó un estudio pre experimental con una muestra de 68 colaboradores. Por el cual las resultas concluyeron que el 47.1% indica que es malo el sistema de gestión que tienen las municipalidades y no cuentan con normas de seguridad actualizadas, ni exclusivas para prevenir infecciones, ni accidentes laborales, debido a ello el

81.8% de trabajadores no están capacitados antes los posibles riesgos ocupacionales.

Seguidamente, érez (2019) tuvo como principal objetivo de analizar el resultado que presenta la seguridad industrial en el desempeño laboral, por ende, de forma metodológica utilizaron el instrumento con 26 trabajadores, asimismo, la investigación fue de enfoque cuantitativo y de diseño no experimental, también de corte transversal, finalmente se concluye que existe una dependencia positiva entre ambas variables llegando a aceptar las hipótesis planteadas.

También, Chuquija (2018) en su indagación tuvo como objetivo determinar qué relación existe entre la percepción de la seguridad con el desempeño laboral, por lo tanto, el estudio es metodológicamente descriptiva, de diseño correlacional no experimental, con un total de población de 40 personas de forma censal, finalmente se concluye que la Rho es de 0.786 de confiabilidad, que quiere decir que los trabajadores se sienten seguros en las actividades que ejecutan.

Dentro del ámbito internacional, nos manifiesta Yorulmaz (2021) en su investigación que tiene como fin principal, lograr una ventaja competitiva sostenible de manera eficiente y eficaz frente a los nuevos enfoques y técnicas de gestión, además se utilizó una metodología sistemática teórica, de la cual tuvo como resultado que todas las acciones deben ser aplicadas de forma empírica, es decir, una mejora continua. Teniendo como conclusión que el desempeño, comportamiento y comunicación aporta grandes contribuciones en las organizaciones.

Zondo (2021) en su investigación acerca del sistema de seguridad y salud ubicado en Sudáfrica, nos menciona que existe un incremento considerable de padecimientos y posibles daños al momento de implementar normas. Por lo tanto, el estudio es cuantitativa, correlacional, y tiene como muestra a 1403 colaboradores, por eso se concluye, que, para mejorar las normas de seguridad y salud del trabajador, se debe estar capacitado con cada evento ocurrido o por ocurrir en la organización.

En cuanto a, Bunner et al. (2019) en su artículo tiene como objetivo identificar cómo los ingenieros pueden mejorar la seguridad con respecto a su desempeño laboral según los roles, asimismo de forma metodológica utilizaron un cuestionario en línea donde recopilaron 251 datos de personas acerca de la seguridad. Concluyendo, que la investigación determinó una relación negativa a través de gestión a los

ingenieros que trabajan en Austria, ya que, deben confiar en sus implementos de seguridad para recién mejorar su rendimiento laboral.

También, Cañarte et al. (2018) en su objetivo principal, planteó que la higiene y seguridad en el desempeño laboral influye de manera positiva, porque de esa manera se evita accidentes en el trabajo, a pesar de que se lleva esfuerzos para potenciar las capacitaciones, no obstante, tuvo como resultado que los datos proporcionados tienen que ser evaluadas dentro del sistema. Concluyendo, que los esfuerzos empleados a una mejor capacitación generan que los trabajadores se desempeñen mejor en su ambiente laboral.

Por su parte, Vega (2017) En su investigación realizada en Colombia, nos menciona acerca de implementar un programa de seguridad y salud en el trabajo con el fin de realizar de proyecto de mejora para sus colaboradores, dicho estudio tiene un enfoque transversal con un total de 73 entrevistas, además, se encontró que cumplían con un modelo de gestión en seguridad para evitar sanciones legales o procesos documentarios por parte de las autoridades, por esa razón, evitan accidentes laborales del personal.

A continuación, se presenta la parte teórica en representación de las variables, con respecto a la seguridad industrial nos dice Raza (2015) Nos manifiesta que la seguridad industrial es poder disminuir los riesgos en toda industria, ya que los accidentes son los más comunes en las empresas, además, es importante tener normas de seguridad según el rubro, por ejemplo, tener un correcto almacenamiento de los insumos químicos, tener una correcta protección personal y así evitar riesgos nocivos en la salud.

Además, Asfahl (2010) nos dice que la seguridad industrial tiene como principal objetivo cumplir con los proyectos en las zonas de producción y que se considera que si todo trabajador es responsable con los sistemas de planeación se puede evitar riesgos laborales, asimismo, las organizaciones tienen que identificar de qué forma eliminar los riesgos y vencer los problemas principales.

También, con respecto a la seguridad, la OIT (2011), nos define como un procedimiento que facilita al momento de tomar decisiones, ya sea al momento de la adquisición de equipo y en el cumplimiento de las normas, también dentro de las sugerencias de mejoras continuas. Del mismo modo, se considera como una herramienta para mejorar y poder determinar los siguientes pasos a continuar y

como lograr los objetivos precisos, evaluando la eficiencia de las cuatro medidas identificadas en aquellos aspectos para mejorar, y también tener la capacidad de poder adaptarse a los cambios.

Por su parte, Otto (2021), no indica que los riesgos para la seguridad se manifiestan desde la literatura, ya que existen soluciones para mejorar las prácticas de control de riesgos, ya sea en la electricidad, u algún otro rubro que requiera conocimiento de las normas, porque se asume toda la responsabilidad.

Con respecto a la primera dimensión, por su parte, Chiavenato (2007) hace de manifiesto que toda área de trabajo o condiciones se debe considerar como espacio físico que se utiliza para realizar las funciones laborales.

Por su parte, Fernando (2017) nos hace referencia que las condiciones de trabajo es un espacio y/o área fundamental que debe regir por parte de un sistema de seguridad, porque según a ello es donde se tiene que generar actividades de forma preventiva para el trabajo, higiene y seguridad industrial. Eso se debe plantear de acuerdo con el rubro de cada empresa, ya que deben medir los factores de riesgos según la cantidad de trabajadores.

Con respecto a la segunda dimensión, en el Reglamento de seguridad en el trabajo (Art. 60 de la ley 29783) nos precisa de que es importante que el empleador brinde a todos sus colaboradores los implementos y equipos de seguridad necesarios, dependiendo del tipo de rubro de cada empresa y sobre todo aquellos que corren más riesgos.

También, Trejo et al. (2020) nos define que el equipo de protección personal (EPP) cumple la función principal de proteger quizás uno o más riesgos que pueden afectar la seguridad, por lo tanto, debe estar diseñado para proteger y cuidar a los trabajadores en las áreas de alto riesgo químico, físico, eléctrico, radiológico, etc.

Nath et al. (2020), Las principales causas de muerte son por lesiones cerebrales y por no verificar el cumplimiento de los EPP, es por lo que existen tres modelos de aprendizaje, de los cuales el primero es que detecta los equipos adecuados de protección, el segundo detecta si aquellos trabajadores utilizan correctamente, y por último el tercer enfoque solo detecta aquellos trabajadores calificados y clasificados.

De acuerdo con la tercera dimensión, Chamocho (2014) nos indica que las causas principales de los accidentes cambian simplemente por estar distraídos o



quizás hasta exista equipos de protección defectuosos, asimismo, con respecto a los problemas sociales, se considera que la salud física y mental de los colaboradores, es una responsabilidad principal de las organizaciones.

Por su parte, Lorenzo (2011) nos refiere que contar con recursos personales generan una prevención de accidentes, además la cantidad de trabajo y el tipo de labor se complica ante algún problema y eso podría ser clave poder determinar el algún tipo de accidente.

Además, Moses (2018) nos dice que los accidentes desde años atrás afectan a muchos trabajadores, es por eso que desde el siglo XX empezó a surgir la industria de seguros donde había un claro interés de la sociedad en poder mantener a salvo contra cualquier riesgo laboral, sobre todo porque había una fuerte presión para cambiar las normativas a favor de los trabajadores.

Por último, acerca de la cuarta dimensión, Asfahl (2010) también nos hace mención que la seguridad de los procedimientos está en manos del responsable, quien debe hacer cumplir cada operación indicada.

También, Amez (2020), La seguridad de los procesos debe de tener la confianza de todo el personal, para que puedan conocer los procesos productivos es importante conocer las técnicas de seguridad e higiene industrial, sobre todo cuando existen disposiciones legales de acuerdo con el manual de procedimientos de cada empresa.

Con relación a la segunda variable del desempeño laboral nos dice Chiavenato (2009) que se debe realizar una mejor apreciación a los trabajadores a través de determinados factores ya identificados y evaluados como es la responsabilidad, actitud, colaboración, etc., dentro de los cuales los denomina un tipo de calidad y trabajo en equipo, también nos indica que toda evaluación o registro que tenga que ver con el desempeño tiene que ser de manera sistemática por parte del supervisor responsable a cargo de los colaboradores.

Además, Tziner y Rabenu (2018) El desempeño laboral de toda empresa y organización tienen en común el éxito, esto se debería a la productividad y la capacidad del trabajador calificado para ejecutar sus operaciones, es por ello que es importante que toda empresa seleccione a los mejores para lograr sus objetivos, otorgándoles capacitación y trabajo en equipo.

También, Warr y Nielsen (2018), nos mencionan que los trabajadores que mejor se desempeñan en sus labores son los que son más creativos y proactivos a diferencia de los trabajadores individuales, es importante el desempeño dentro y fuera del rol a través de actividades específicas.

Por su parte, Lastya et al. (2021) nos hace mención acerca de la importancia de cada evaluación que se realiza para ver el desempeño laboral de los colaboradores y nos dice que se tiene que tomar medidas para así mejorar la proactividad, también es importante tomar decisiones eventuales para mantener una buena comunicación con todos los trabajadores.

Acerca de la primera dimensión de la segunda variable, nos dice, Alles (2017) nos dice que es una herramienta para poder supervisar al colaborador, como principal objetivo es que se pueda desarrollar el colaborador de manera profesional y personal para que así pueda demostrar con los resultados al momento de efectuar su trabajo, sobre todo saber aprovechar cada recurso humano.

Teniendo como segunda dimensión, que es el comportamiento, nos dice Gabini (2018) que son situaciones realizadas por los trabajadores que pueden aportar negativamente la eficiencia de las empresas, ya que los actos antisociales no cumplen con las normas de toda organización. Asimismo, Chiavenato (2017) nos menciona que todo colaborador debe conocer y cumplir cada norma indicando por su superior, ya sea el administrador o quién esté a cargo y así tenga la potestad de poder verificar a detalle el rendimiento de los trabajadores para que se pueda mejorar el desempeño.

Nos dice Lopes et al. (2019), el comportamiento de los trabajadores industriales es poder identificar la relación con el ahorro de recursos y energía en su organización industrial, es por ello que es importante evaluar mediante encuesta para la recopilación de datos la eficiencia de cada colaborador.

Además, Chiavenato (2010) nos mencionó que el desempeño laboral viene a ser una conducta que ayuda a mejorar en la organización, ya que van a la par con las actitudes de cada uno de ellos, todos los trabajadores deben estar capacitados y evaluados para poder identificar cómo se van desarrollando en su ámbito laboral.

De acuerdo con la tercera dimensión de la segunda variable, Chiavenato (2011) conceptualiza que los indicadores de evaluación más utilizados son el desempeño, y las habilidades, también existen otros indicadores como es la presentación

personal, capacidad de realización, responsabilidad, relaciones humanas y por último metas y resultados.

El Ministerio de Economía y Finanzas (2017) nos menciona acerca del cumplimiento de las metas se debe a los beneficios que se da los servicios públicos a los ciudadanos, por lo que es importante la incorporación de mejoras continuas en los logros alcanzados cumpliendo las metas.

Asimismo, el Ministerio de Economía y Finanzas (2018), nos dice que las metas son formuladas en conjunto con diferentes entidades para poder impulsar los resultados, lo que se requiere es tener un trabajo articulado y coordinado.

### **III. METODOLOGÍA**

Se presenta la ruta metodológica de las variables del presente estudio que servirá de guía para lograr determinar la incidencia de la seguridad industrial y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC.

#### **3.1 Tipo y diseño de investigación**

##### **3.1.1. Tipo de investigación**

De acuerdo con el estudio de investigación nos dice Hernández et al. (2018) que se tiene que difundir cada vez más las instrucciones de una variable sin enfocarse en sus impedimentos prácticos, asimismo, es de tipo aplicada, porque tiene como propósito poder resolver una dificultad en un corto periodo, también es cuantitativo, ya que, se realizará secuencias de actividades de acuerdo con los instrumentos de medición y así entablar una relación entre las variables.

##### **3.1.2. Diseño de investigación**

La investigación es no experimental, ya que, no se manipulan las variables, es descriptivo, correlacional porque se pretende caracterizar y utiliza componentes estandarizados, entre ellas la encuesta, entrevistas o lista de chequeos, se realiza un análisis cuantitativo utilizando la estadística. (Hernández et al. 2018).

Es descriptiva porque se analizó las variables de seguridad industrial y del desempeño laboral de los operarios de la empresa Inquimica Normita SAC, en su realidad natural. Se considera correlacional porque se podrá medir la relación,

positiva o negativa de la Seguridad industrial y el Desempeño laboral de los operarios.

Es transversal porque nos ayudó a conocer la relación de la Seguridad industrial y el desempeño laboral de todos los trabajadores de la empresa, aplicando los instrumentos en un plazo adecuado.

## **3.2. Variables, operacionalización**

El presente estudio se relaciona de acuerdo a las variables de la investigación que es la seguridad industrial y desempeño laboral de los trabajadores, cuya definición conceptual y operacional se muestra seguidamente

### **3.2.1. Variable 1: Seguridad Laboral**

#### **3.2.1.1. Definición conceptual:**

La seguridad industrial es poder disminuir los riesgos en toda industria, ya que los accidentes son los más comunes en las empresas, además, es importante tener normas de seguridad según el rubro, por ejemplo, tener un correcto almacenamiento de los insumos químicos, tener una correcta protección personal y así evitar riesgos nocivos en la salud. Raza (2015).

#### **3.2.1.2. Definición operacional**

La seguridad se midió mediante el cuestionario en escala Likert, y debido a ello se planificó cinco alternativas mediante las dimensiones ya mencionadas en la presente investigación que son:

- Dimensión condiciones ambientales: Iluminación, ruido y condiciones atmosféricas.
- Dimensión de equipo de protección personal: Cabeza, ojos, cara, oídos, respiratorio, manos, brazos, pies y piernas.
- Dimensión de accidentes, control y prevención: Causas de los accidentes,
- factores psicológicos de los accidentes.

- Dimensión de seguridad de los procesos: procedimientos operativos, protección en máquinas, capacitación.

### **3.2.2. Variable 2: Desempeño laboral**

#### **3.2.2.1. Definición conceptual:**

El desempeño laboral se debe realizar una mejor apreciación a los trabajadores a través de determinados factores ya identificados y evaluados como es la responsabilidad, actitud, colaboración, etc., dentro de los cuales los denomina un tipo de calidad y trabajo en equipo, también nos indica que la evaluación del desempeño es una evaluación permanente del responsable de cada colaborador. Chiavenato (2009).

#### **3.2.2.2. Definición operacional**

El desempeño laboral se calculará a través de las técnicas del análisis documental de la encuesta por medio del cuestionario que en este sentido se propone opciones mediante las siguientes dimensiones:

- Dimensión de habilidades y capacidad: Conocimiento del cargo, presentación personal y capacitación.
- Dimensión comportamiento: Responsabilidad y relaciones humanas.
- Dimensión de metas y resultados: Satisfacción del cliente, calidad de trabajo.

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

#### **3.3.1. Población**

En relación con la población, son aquellas unidades o elementos que son estadísticamente representativos. Hernández et al. (2018), Asimismo, la presente investigación recogerá información de 32 trabajadores de la organización Inquímica Normita S.A.C.

**Criterios de inclusión:** Se tomó en cuenta a todos los colaboradores que se encuentran activos en el momento de la investigación.

**Criterios de exclusión:** Son aquellos colaboradores que no se encuentran activos en el momento de la investigación.

### **3.3.2. Muestra**

El presente estudio tuvo como muestra censal, por ende, se tomó el total de la población de la empresa Inquimica Normita SAC, el autor Hernández et al. (2014) nos define que la muestra es un subconjunto de personas que integran un grupo que tienen en común algunas características.

### **3.3.3. Muestreo**

Hernández y Mendoza (2018) nos dice acerca del muestreo, que son todos los sucesos posibles por el cual tiene acceso el investigador, ya que la selección de elementos no depende de la probabilidad. Asimismo, la investigación será de forma probabilística por conveniencia.

**Unidad de análisis:** Lo conforma un colaborador que trabaja en la empresa Inquimica Normita S.A.C.

## **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

La técnica más utilizada es la encuesta por una mejor practicidad, por consiguiente, en esta investigación utilizaremos la encuesta. Según Hernández, et al. (2018), nos dice que sirve como una guía detallada para dar facilidades al momento de levantar los datos.

Según Vara (2012) nos menciona que la técnica aplicada será dependiente al tipo de estudio que se ejecutará y a la base de información a las que se pueda acceder dependiendo la problemática y la metodología de la investigación, es decir, si se desea obtener la opinión de los colaboradores se debe realizar entrevistas y encuestas, asimismo si se desea tener conocimientos sobre el comportamiento se deberá realizar técnicas y métodos de observación, teniendo en cuenta que cuanto

más técnicas se realice en recopilación de datos el nivel de confiabilidad tendrá mejor resultado.

De acuerdo con el presente estudio, el instrumento a utilizar será el cuestionario en escala Likert, según Hernández et al., (2018) nos dice que el cuestionario se confirma por preguntas de una o más variables que pretenden medir el problema y la hipótesis. Asimismo, se podrá evaluar la situación la empresa Inquimica Normita S.A.C., de los cuales serán medidos por los indicadores que se registraron en la matriz de consistencia.

Asimismo, el presente estudio recopiló los datos obtenidos de una tesis de post grado, identificando las dimensiones autorizadas por un juicio de expertos, además se utilizó dos instrumentos de medición teniendo la primera un total de 19 preguntas y el segundo instrumento un total de 12 preguntas, en una escala de Likert: Totalmente en desacuerdo (1), En desacuerdo (2), Ni de acuerdo, ni en desacuerdo (3), De acuerdo (4) y Totalmente de acuerdo (5).

### **Validez**

En el presente estudio la validez permitió trabajar con los instrumentos empleados por Sandra Irene Gutiérrez Briceño, mediante el juicio del experto, Ing. Lorgio Del Castillo Velásquez. Asimismo, fue adaptado por la autora de esta investigación, La Rosa Loayza Marylin Haydee, con previa revisión del profesional en administración, el Dr. Chávez Vera, Kerwin Jose para así poder ser aplicados. Por su parte según Garrote y del Carmen (2015) el juicio de expertos es una opinión que realiza una persona de trayectoria en un determinado tema y que también son conocidos como expertos capacitados que verifican la fiabilidad de una investigación.

### **Confiabilidad**

Los instrumentos empleados en esta investigación corresponden a una tesis de post grado los mismos que fueron validados por un juicio de expertos donde el Coeficiente Alfa de Cronbach fue de 0,97 aplicado a 15 trabajadores, según Hernández et al., (2018), nos dice que es un instrumento de evaluación que se basa en diferentes técnicas que buscan resultados.

### **3.5 Procedimientos**

Para poder recolectar información del presente estudio, se solicitó el permiso a la empresa Inquímica Normita S.A.C. Asimismo, la población estudiada fue en su totalidad de 32 colaboradores, por el cual se solicitó autorización a la empresa para tener las facilidades del caso, es por lo que se utilizó un instrumento para cada variable, luego de ello se coordinó el permiso para la visita respectiva y así poder gestionar la aplicación del instrumento. Finalizando la recolección se utilizó el software estadístico SPSS versión 25.0, donde se categoriza la información y se obtuvo baremos para los informes del estudio.

### **3.6 Método de análisis de datos**

Al momento de realizar el estudio se procesó a analizar la base de datos que fue registrado al sistema Microsoft Excel, luego fue trasladado al SPSS versión 25.0, asimismo, se realizó un estudio estadístico inferencial de Rho de Spearman que se presentaron en tablas y gráficos, considerando la población finita para la data.

### **3.7 Aspectos éticos**

El responsable de dicha investigación asegura cumplir la autenticidad de todos los resultados y de la confiabilidad de todos los datos provistos en la empresa Inquímica Normita S.A.C. teniendo la prudencia de los individuos que participen en el presente estudio.

Asimismo, el presente estudio se realizó respetando las normas APA 7.<sup>a</sup> ed., respetando toda la estructura establecida por la Universidad César Vallejo que indica en la resolución N.º 0168-2022/UCV, también su originalidad fue procesada en el programa turnitin, que genera una fiabilidad, por lo expuesto, se tomó en cuenta el código de ética, respetando los términos de política de privacidad con la entidad.



## IV. RESULTADOS

Presentaremos los resultados analizados, dando inicio desde el análisis descriptivo hasta el inferencial, con la finalidad de poder dar a conocer la relación que existe entre la seguridad industrial y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita S.A.C., 2022.

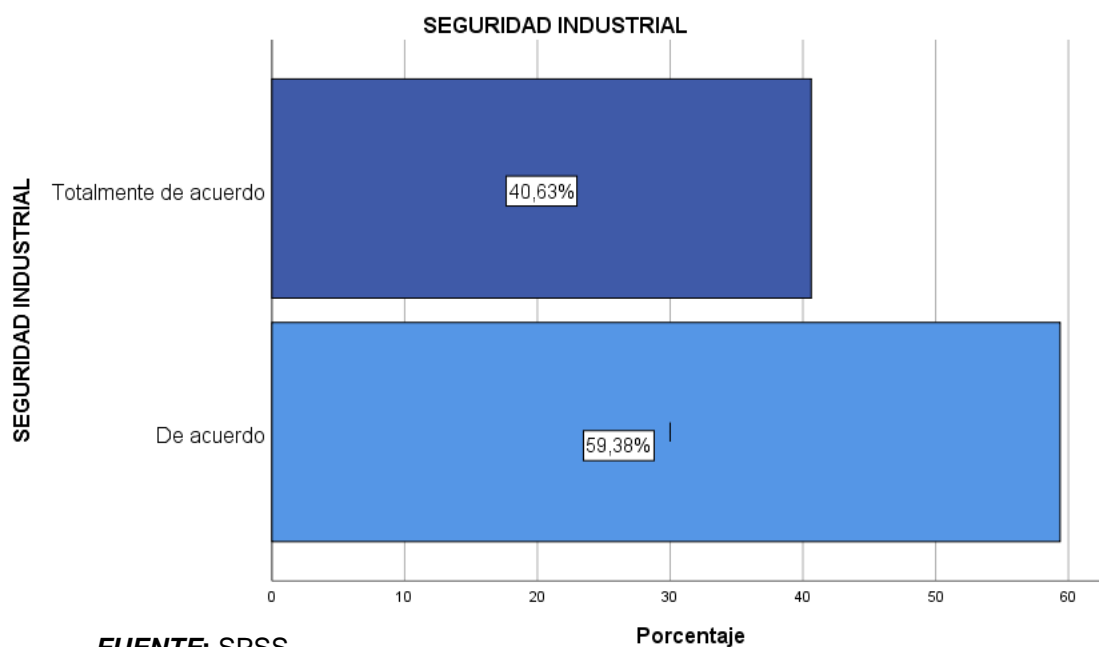
### 4.1. Estadística descriptiva

**Tabla 1: Variable de Seguridad Industrial**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	19	59,4	59,4	59,4
	Totalmente de acuerdo	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 1: Variable de seguridad industrial**



**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla y figura 1 se presentan los resultados obtenidos del cuestionario, que, del total de encuestados, solo el 59,38% señalan que están de acuerdo con la seguridad industrial que emplea la empresa para poder prevenir los

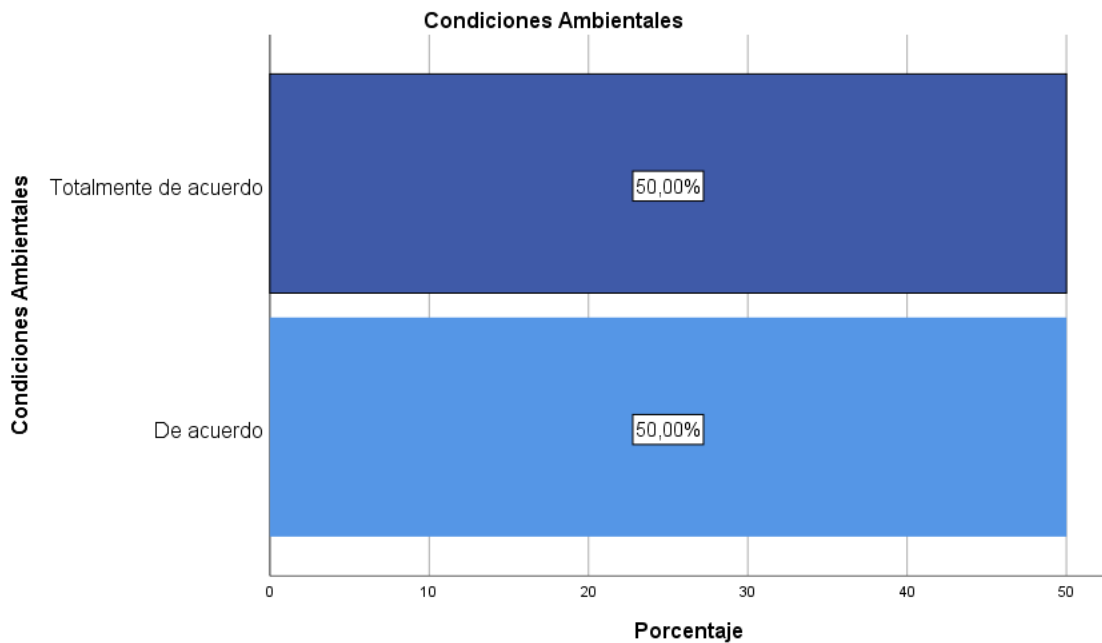
riesgos laborales, además, existe un 40,63% que también están totalmente de acuerdo con lo mencionado.

**Tabla 2: Dimensión de Condiciones Ambientales**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	16	50,0	50,0	50,0
	Totalmente de acuerdo	16	50,0	50,0	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 2: Dimensión de condiciones Ambientales**



**FUENTE:** SPSS

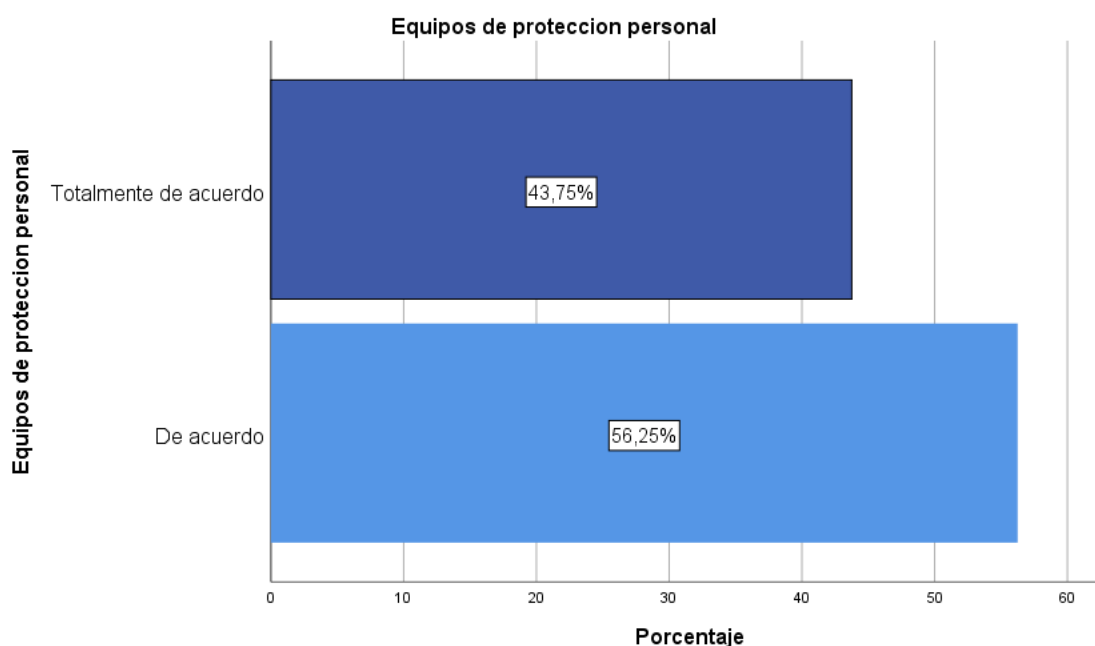
**Interpretación:** La tabla y figura 2 en relación con la dimensión de Condiciones Ambientales nos señala que solo el 50% de los encuestados manifestó estar totalmente de acuerdo, de que la empresa cuenta con áreas de trabajo adecuadas para cumplir con las funciones y eso genera confianza al momento de desempeñar sus labores, de igual forma el otro 50% de los trabajadores indica estar de acuerdo con lo mencionado.

**Tabla 3: Dimensión de equipos de protección personal**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	18	56,3	56,3	56,3
	Totalmente de acuerdo	14	43,8	43,8	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 3: Dimensión de equipos de protección personal**



**FUENTE:** SPSS

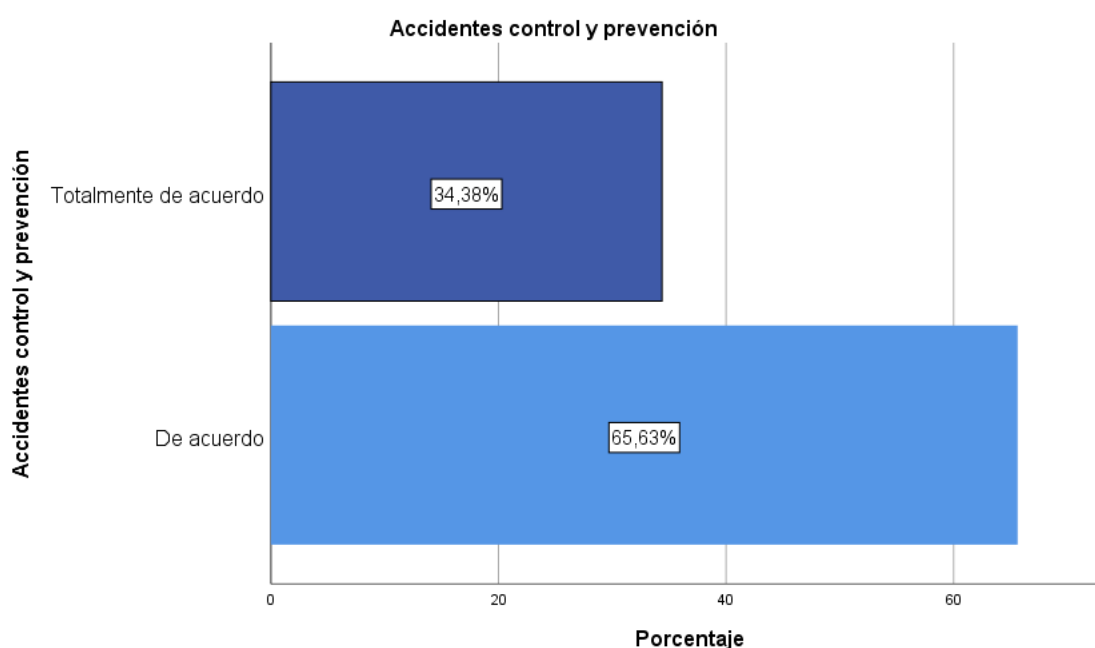
**Interpretación:** En la tabla y en la figura 3 evidenciamos los datos de la dimensión de equipos de protección personal, del 100% de encuestados, solo el 56,25% manifestó que están de acuerdo con aquellos implementos de seguridad que son empleados para la protección y seguridad de posibles riesgos de accidentes laborales, y el 43,75% indicó estar totalmente de acuerdo con lo referido

**Tabla 4: Dimensión de accidente, control y prevención**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	21	65,6	65,6	65,6
	Totalmente de acuerdo	11	34,4	34,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 4: Dimensión de accidente, control y prevención**



**FUENTE:** SPSS

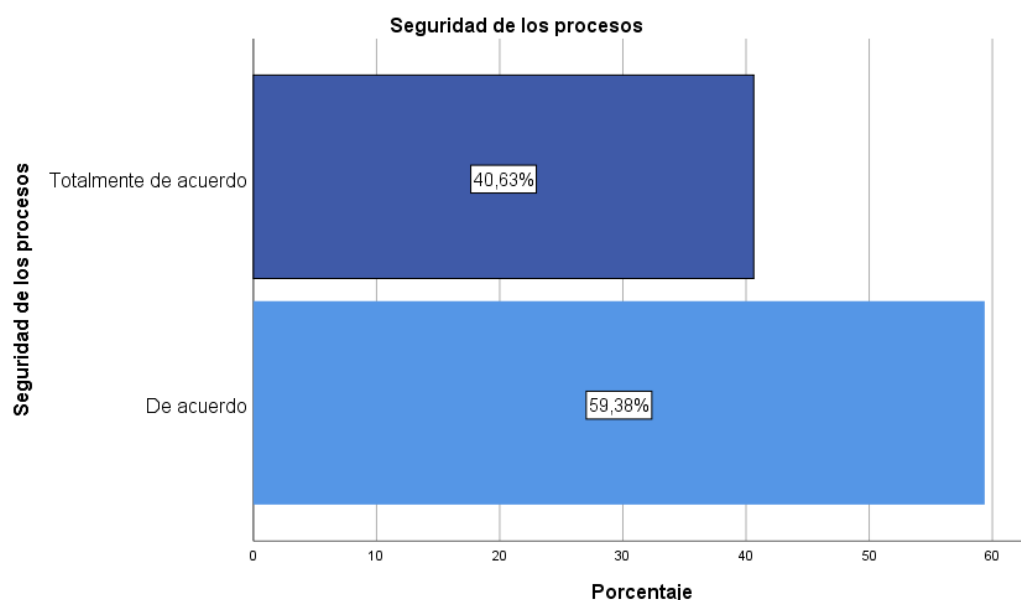
**Interpretación:** La tabla y figura 4 presentan los datos recolectados acerca de la dimensión de accidentes, control y prevención, de los cuales el 65,63% de encuestados manifestó estar de acuerdo con las medidas adoptadas ante posibles riesgos, eso quiere decir que el personal se considera capacitado para cualquier acción circunstancial, mientras que el 34,38% están totalmente de acuerdo con lo mencionado.

**Tabla 5: Dimensión de Seguridad de los procesos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	19	59,4	59,4	59,4
	Totalmente de acuerdo	13	40,6	40,6	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 5: Dimensión de seguridad de los procesos**



**FUENTE:** SPSS

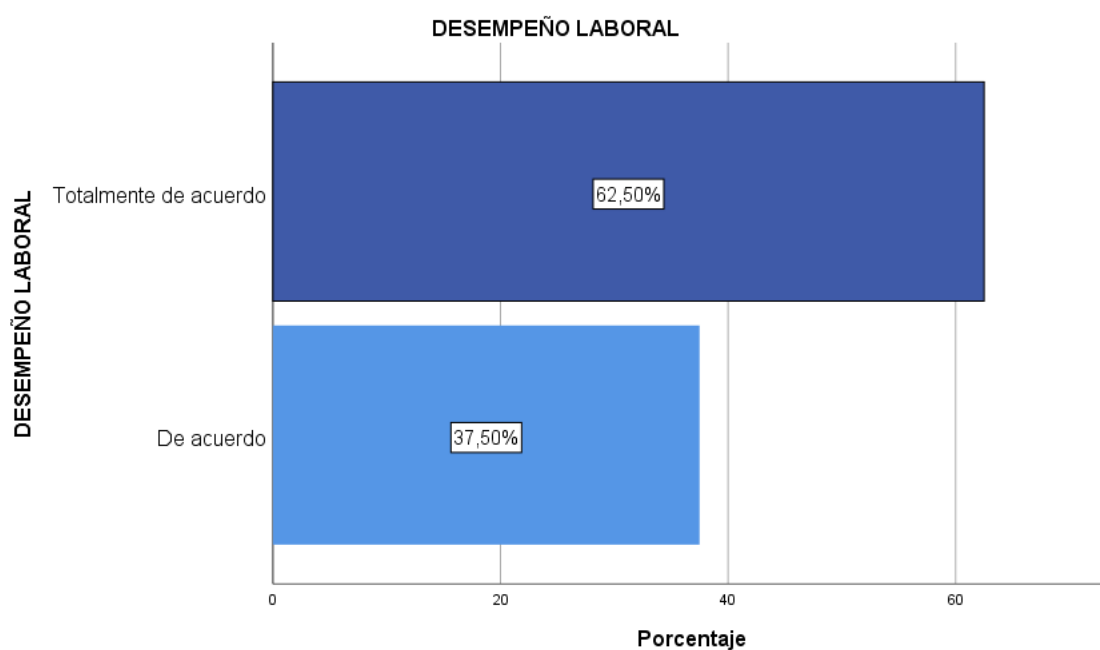
**Interpretación:** La tabla y figura 5 se presenta los datos recolectados en relación con la dimensión de la Seguridad de los Procesos, donde observamos que el 59,38% de los trabajadores manifestaron estar de acuerdo con cada procedimiento y normas establecidas para un mejor manejo de las maquinarias e insumos químicos, cumple un rol importante para un mejor desempeño de los colaboradores, mientras que el 40,63% están totalmente de acuerdo con lo mencionado.

**Tabla 6: Variable de desempeño laboral**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	12	37,5	37,5	37,5
	Totalmente de acuerdo	20	62,5	62,5	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 6: Variable: Desempeño Laboral**



**FUENTE:** SPSS

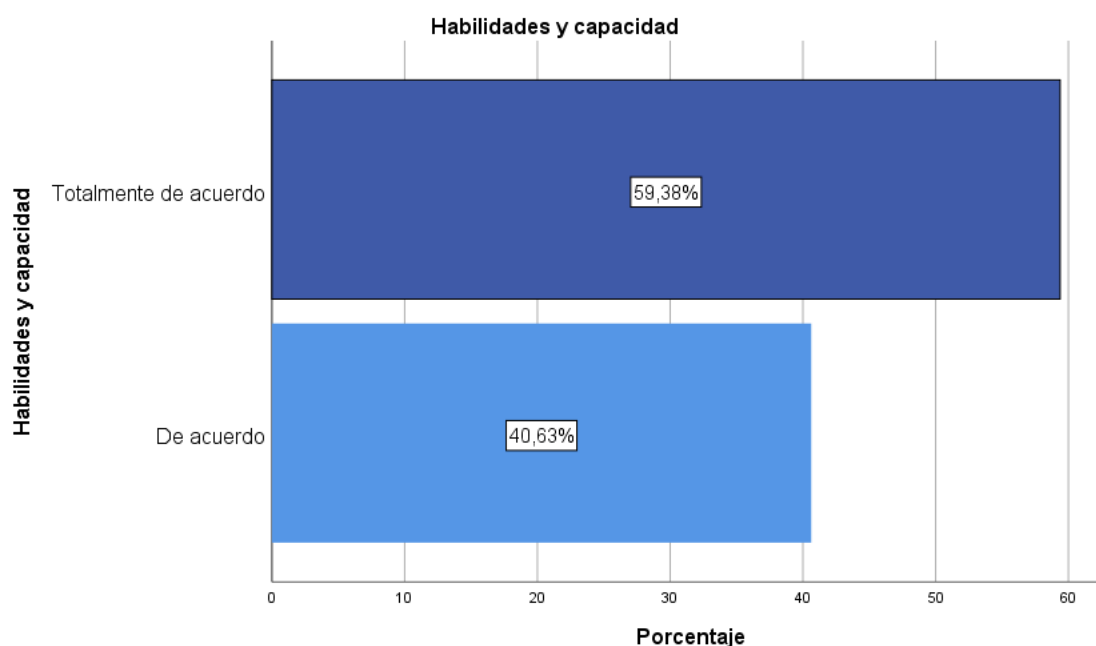
**Interpretación:** En la tabla y figura 6, observamos que el 62.50% de los trabajadores manifestaron que están totalmente de acuerdo con los métodos empleados para mejorar su productividad en las horas laborales, asimismo, el 37,50% indica estar de acuerdo con las estrategias tomadas.

**Tabla 7: Dimensión de habilidades y capacidad**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	13	40,6	40,6	40,6
	Totalmente de acuerdo	19	59,4	59,4	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 7: Dimensión de habilidades y capacidad**



**FUENTE:** SPSS

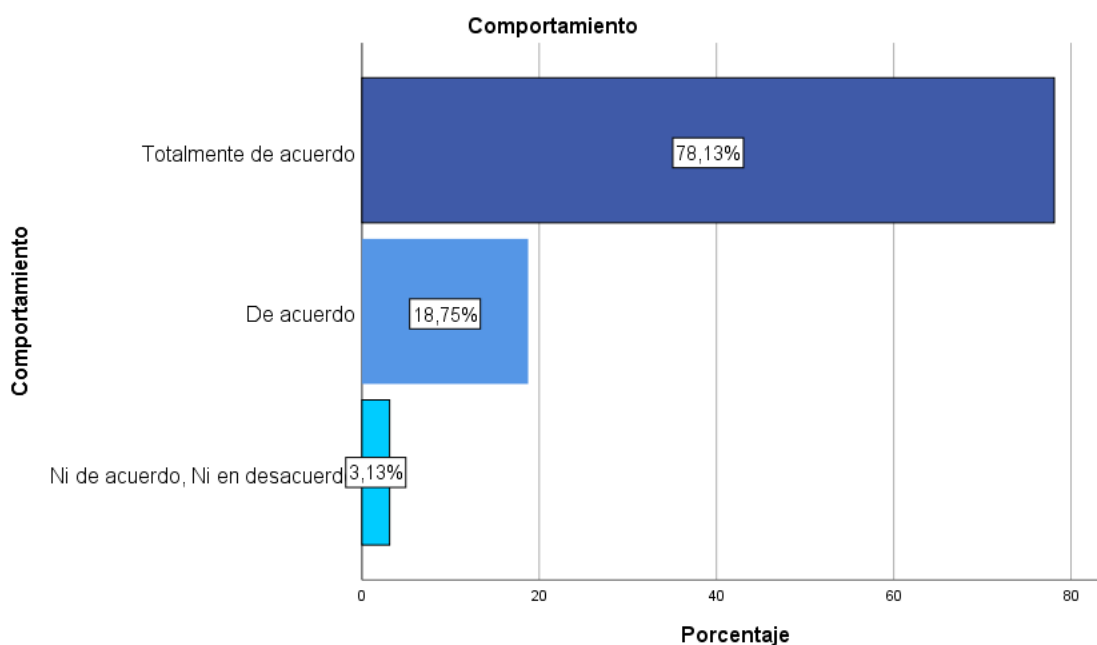
**Interpretación:** La tabla y figura 7 se presenta los datos recolectados referente con la dimensión de habilidades y capacidad, donde se tuvo como resultado el 59,38% indicó estar totalmente de acuerdo con sus capacidades de estar preparados ante cualquier evento nocivo, además el 40,63% manifiesta estar de acuerdo con la responsabilidad que emplea en sus funciones.

**Tabla 8: Dimensión de comportamiento**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ni de acuerdo, Ni en desacuerdo	1	3,1	3,1	3
	De acuerdo	6	18,8	18,8	21
	Totalmente de acuerdo	25	78,1	78,1	100
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 8: Dimensión de comportamiento**



**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** La tabla y figura 8 se presenta los datos recolectados referente con la dimensión comportamiento, donde se tuvo como resultado el 78,13% donde indican estar totalmente de acuerdo con el compromiso que tienen con la empresa y el respeto a sus colegas, mientras el 18,75% refirió estar de acuerdo con lo mencionado, y solo el 3,13% no está ni de acuerdo, ni en desacuerdo con los horarios laborales.

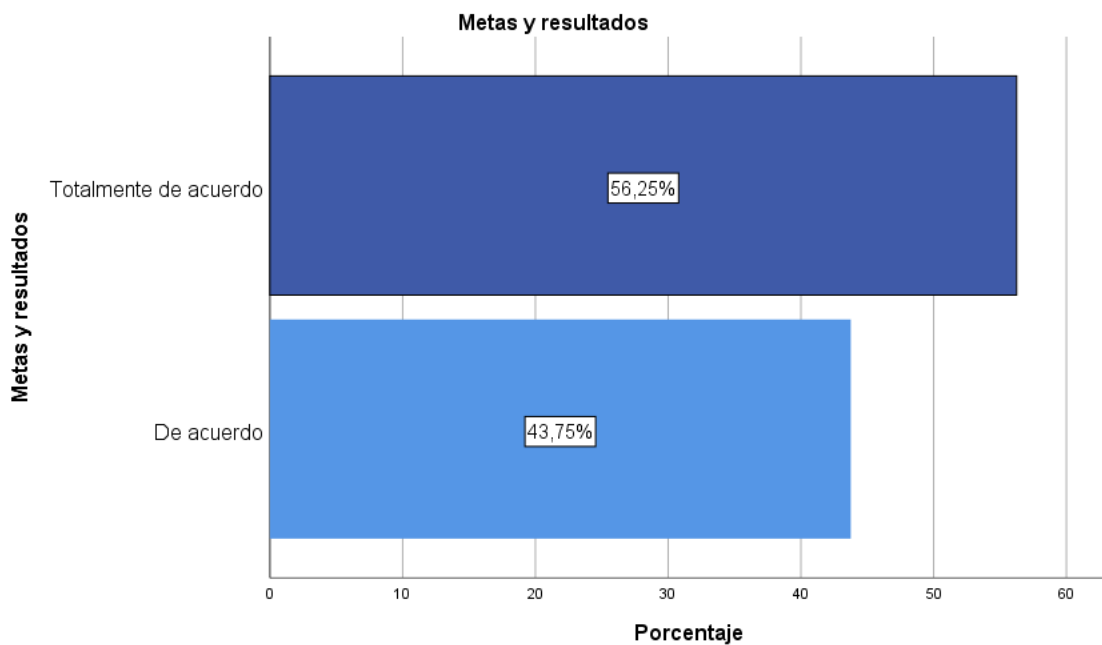


**Tabla 9: Dimensión de metas y resultados**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De acuerdo	14	43,8	43,8	43,8
	Totalmente de acuerdo	18	56,3	56,3	100,0
	Total	32	100,0	100,0	

**FUENTE:** SPSS

**Figura 9: Dimensión de metas y resultados**



**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** La tabla y figura 9 se presenta los datos recolectados referente con la dimensión metas y resultados, donde el 56,25% indica estar totalmente de acuerdo con su participación al momento de cumplir sus funciones y de esa forma cumplen con las exigencias de la empresa, mientras el 43,75% indica estar de acuerdo con lo mencionado.

## 4.2. Estadística inferencial

### 4.2.1. Hipótesis General

**H<sub>1</sub>:** Existe una incidencia significativa de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022.

**H<sub>0</sub>:** No existe una incidencia significativa de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022.

**Tabla 10: Correlación de Seguridad Industrial y Desempeño Laboral**

Correlaciones			SEGURIDAD INDUSTRIAL	DESEMPEÑO LABORAL
Rho de Spearman	SEGURIDAD	Coefficiente de correlación	1,000	,509**
	INDUSTRIAL	Sig. (bilateral)	.	,003
		N	32	32
	DESEMPEÑO LABORAL	Coefficiente de correlación	,509**	1,000
		Sig. (bilateral)	,003	.
		N	32	32

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla 10 se observa los resultados de Rho de Spearman relacionado a la correlación entre ambas variables de Seguridad Industrial y Desempeño Laboral teniendo un coeficiente de 0.509 lo que representa una correlación positiva media, asimismo, debido al Sig. 0,003 se acepta la hipótesis alterna que afirma que la Seguridad Industrial incide de forma positiva en el desempeño de los trabajadores.

#### 4.2.1.1. Hipótesis específica 1: Condiciones Ambientales y el Desempeño Laboral

**H<sub>1</sub>:** Existe una incidencia significativa de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022

**H<sub>0</sub>:** No existe una incidencia significativa de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

**Tabla 11: Correlación de Condiciones Ambientales y el Desempeño Laboral**

<b>Correlaciones</b>			Condiciones Ambientales	Desempeño Laboral
Rho de Spearman	Condiciones Ambientales	Coeficiente de correlación	1,000	,387*
		Sig. (bilateral)	.	,029
		N	32	32
Rho de Spearman	Desempeño Laboral	Coeficiente de correlación	,387*	1,000
		Sig. (bilateral)	,029	.
		N	32	32

\*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla N°11 se visualiza la significancia de la correlación entre la dimensión de Condiciones ambientales y el desempeño laboral, se obtuvo un coeficiente de 0,397 que demuestra una correlación positiva media, asimismo, debido al Sig. 0,029 se acepta la hipótesis alterna que indica que si tienen un efecto positivo con el desempeño de los colaboradores.

#### 4.2.1.2. Hipótesis específica 2: Equipos de protección personal y el Desempeño Laboral

**H<sub>1</sub>:** Existe una incidencia significativa de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

**H<sub>0</sub>:** No existe una incidencia significativa de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

**Tabla 12: Correlación de Equipos de protección personal y el Desempeño Laboral**

<b>Correlaciones</b>			Equipos de protección personal	Desempeño Laboral
Rho de Spearman	Equipos de protección personal	Coeficiente de correlación	1,000	,163
		Sig. (bilateral)	.	,374
		N	32	32
	Desempeño Laboral	Coeficiente de correlación	,163	1,000
		Sig. (bilateral)	,374	.
		N	32	32

**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla 12 se observa que los resultados relacionados con la correlación de la dimensión de equipos de protección personal y la variable 2, lo que demuestra un coeficiente de 0.163 tiene una correlación positiva media, es decir, que debido al sig. De 0,374 da por aceptar la hipótesis nula, ya que no existe relación.

#### **4.2.1.3. Hipótesis específica 3: Accidentes, control y prevención y el Desempeño Laboral**

**H<sub>1</sub>:** Existe una incidencia significativa de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

**H<sub>0</sub>:** No existe una incidencia significativa de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.

**Tabla 13: Correlación de Accidentes, control y prevención y el Desempeño Laboral**

<b>Correlaciones</b>			Accidentes control y prevención	Desempeño laboral
Rho de Spearman	Accidentes control y prevención	Coeficiente de correlación	1,000	,289
		Sig. (bilateral)	.	,109
		N	32	32
	Desempeño Laboral	Coeficiente de correlación	,289	1,000
		Sig. (bilateral)	,109	.
		N	32	32

**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla 13 se observa los resultados relacionados a la dimensión de Accidentes, control y prevención con respecto al desempeño laboral mediante la Rho de Spearman, donde se obtuvo un coeficiente de 0,289 lo que indica que la correlación es positiva media, por lo que el Sig. es de 0,109 donde se rechaza la hipótesis alterna, ya que no tienen un efecto en el desempeño de los colaboradores.

#### **4.2.1.4. Hipótesis específica 4: Seguridad de los procesos y el Desempeño laboral**

**H1:** Existe una incidencia significativa de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022.

**H0:** No existe una incidencia significativa de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022.

**Tabla 14: Correlación de Seguridad de los procesos y el Desempeño laboral**

Correlaciones			Seguridad de los procesos	Desempeño Laboral
Rho de Spearman	Seguridad de los procesos	Coeficiente de correlación	1,000	,246
		Sig. (bilateral)	.	,174
		N	32	32
	Desempeño Laboral	Coeficiente de correlación	,246	1,000
		Sig. (bilateral)	,174	.
		N	32	32

**FUENTE:** SPSS

**Interpretación:** En la tabla 14 se observa los resultados del Rho de Spearman con respecto a la correlación de la dimensión de Seguridad de los procesos y la variable de Desempeño Laboral, donde se obtuvo un coeficiente de 0,246, lo que representa una correlación positiva media entre ambos, con relación al Sig. 0,174 de la hipótesis basado en la regla ( $\text{Sig. } 0.000 \leq 0.05$ ) se acepta la hipótesis nula lo que indica que los procesos no tienen efecto en el desempeño del personal.

## V. DISCUSIÓN

Con respecto a los resultados que se obtuvieron del análisis descriptivo e inferencial del presente estudio, donde el objetivo general es: Determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022, donde en la figura 1 nos indican que se obtuvieron los siguientes resultados: el 59,38% de los encuestados señalan que están de acuerdo con la empresa Inquimica Normita considerando las condiciones ambientales, equipos de protección personal, seguridad de los procesos, accidentes, control y prevención, por el cual permite realizar un mejor desempeño de las funciones, además a la segunda variable el 62.50% manifiestan que están totalmente de acuerdo con las estrategias que se toman para tener un mejor desempeño laboral.

Además, se obtuvo una correlación de los resultados de Rho de Spearman relacionado a la correlación entre ambas variables de Seguridad Industrial y

Desempeño Laboral teniendo un coeficiente de 0.509, lo que representa una correlación positiva media, y su Sig. 0,003 acepta la hipótesis alterna, que afirma que la Seguridad Industrial incide de forma positiva en el desempeño de los trabajadores.

De acuerdo con los resultados presentados por Gutiérrez (2019), el principal factor es analizar la efectividad de la seguridad industrial en el desempeño laboral, porque de esa forma los trabajadores podrán desempeñarse mejor cuando tengan las medidas de protección, ya que, el colaborador se sentirá más seguro al momento de realizar sus funciones y así se evitará accidentes laborales. Asimismo, con los resultados presentados por Falen y Salazar (2021), en su investigación difieren porque los resultados mostraron que para los trabajadores no se sienten seguros y consideran que es importante otorgarles la seguridad para que sus funciones tengan un mejor desempeño laboral, en ese sentido, es importante indicar la contribución teórica de Asfahl (2010), es importante tener una seguridad industrial adecuada porque de esa forma ayuda evitar riesgos laborales y tener un mejor desempeño laboral.

Con respecto al objetivo específico 1 es: Identificar la incidencia de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022, donde la figura 2, nos indican que se obtuvieron los siguientes resultados: el 50% de los encuestados manifestó estar totalmente de acuerdo, de que la empresa cuenta con áreas de trabajo adecuadas para cumplir con las funciones y eso genera confianza al momento de desempeñar sus labores, por otro lado, obtuvo una correlación de un coeficiente de 0,397 que demuestra una correlación positiva media, y su Sig. 0.029 que acepta la hipótesis alterna, donde se afirma que si tienen un efecto positivo con el desempeño laboral.

Los presentes resultados guardan relación con Ponte (2020), debido a que los resultados revelaron una importancia significativa acerca de las prácticas de seguridad y da por confirmada su hipótesis media significativamente de la relación entre ambas variables, con respecto a los resultados de Vidaurre et al. (2021), tuvo como finalidad estudiar la relación entre la seguridad y el desempeño laboral de obreros de una compañía minera que su estadista presenta un coeficiente de correlación que los datos mostraron que existe una relación significativa, sin embargo existe una necesidad para implementar un plan de seguridad.

Indicando el aporte teórico que nos indica Chiavenato (2007), ayuda a reconocer que las condiciones de trabajo es un espacio físico importante al momento de cumplir con las funciones laborales según el tipo de proceso de cada trabajador, ya que el espacio tiene que ser apropiado y adecuado según las leyes para evitar posibles riesgos al momento de cumplir las labores que indique el jefe inmediato.

También, con el objetivo específico 2 es: Analizar la incidencia de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022, además se obtuvieron los siguientes resultados: donde el 56,25% manifestó que están de acuerdo con aquellos implementos de seguridad que son empleados para la prevención de riesgos y accidentes laborales. Por otro lado, se obtuvo una correlación de un coeficiente de 0.163, lo que representa que se tiene una correlación positiva media, y con un Sig. De 0,374, donde se acepta la hipótesis nula, donde no existía relación.

Los hallazgos de Chuquija (2018) el principal propósito es ver la relación de la seguridad y el desempeño laboral, encontrando una relación significativa entre ambas, debido a que se está teniendo relevancia con lo que las organizaciones implementan la gestión de riesgos y si de adecuan a las leyes vigentes de protección al colaborador, teniendo un  $Rho = 0,786$  que es una correlación positiva alta. Asimismo, lo que presenta Gutiérrez (2019), los resultados difieren ya que su hipótesis es distinta a los resultados detallados, por el cual hace mención sobre la importancia de los equipos de protección que debe tener cada trabajador según sus funciones.

Asimismo, en el aspecto teórico, Trejo et al. (2020), nos hace reconocer que es importante identificar el tipo de trabajo que se realiza para poder tener la protección necesaria, eso quiere decir que, es importante identificar qué tipo de implementos de seguridad debe utilizar cada trabajador y así evitar accidentes y así poder desempeñarse mejor con las labores.

Con respecto al objetivo específico 3 es: Describir la incidencia de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022, donde se lograron obtener los siguientes resultados, donde el 65,63% de encuestados manifestó estar de acuerdo con las medidas adoptadas ante posibles riesgos, eso quiere decir que el personal se considera



capacitado para cualquier acción circunstancial, por otro lado, se obtuvo una correlación de un coeficiente de 0,289 lo que indica que la correlación es positiva media, asimismo se obtuvo un Sig. de 0,109 por lo que se rechaza la hipótesis alterna, ya que no tienen un efecto en el desempeño de los trabajadores.

Los hallazgos presentados no guardan relación con Ponte (2020), debido a que el estudio realizado indica que el 81.8% de los encuestados no están capacitados para prevenir riesgos, eso implica tener que implementar métodos de riesgos para prevenir accidentes laborales, además, Chuquija (2018), nos indica una semejanza, debido a que presentan una correlación positiva alta y una hipótesis alterna que existe una buena percepción de la seguridad cumpliendo con los parámetros para mejorar el desempeño laboral.

Por lo tanto, en el hallazgo teórico Chamocho (2014), las causas principales de un accidente puede ser por una simple distracción o por simplemente no utilizar adecuadamente el implemento de protección adecuada con el trabajo que realiza, también puede realizarse por alguna causa social, personal o quizás por el ambiente físico, eso genera una condición insegura ante un ambiente deficiente, de esa forma el estudio permite reconocer la importancia de la seguridad industrial para evitar accidentes.

Por último, con respecto al objetivo específico 4 es: Establecer la incidencia de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquímica Normita SAC en el año 2022, donde se obtuvieron los siguientes resultados: para el 59,38% de los trabajadores manifiestan estar de acuerdo con cada procedimiento y normas establecidas para un mejor manejo de las maquinarias e insumos químicos, cumple un rol importante para un mejor desempeño de los colaboradores. Por otro lado, se obtuvo una correlación de un coeficiente de 0,246, lo que representa una correlación positiva media entre ambos, con relación al Sig. 0,174 de la hipótesis basado en la regla (Sig.  $0.000 \leq 0.05$ ) se acepta la hipótesis nula lo que indica que los procesos no tienen efecto en el desempeño del personal.

Por otro lado, Gutierrez (2019), con su investigación ayuda a tomar medidas de control de riesgos mediante los procedimientos, ya que permite realizar procesos de evaluación para evidenciar trabajadores expuestos ante problemas al momento de que cumplen sus funciones, Por otro lado, Falen y Salazar (2021), indican que

la organización no cuenta con un plan estratégico ni brinda capacitaciones con respecto a los procedimientos, esto equivale a un bajo desempeño laboral, pero no se descarta a una solución para frenar accidentes laborales.

En el aspecto teórico Amez (2020), es importante que los trabajadores conozcan los procedimientos según sus funciones, eso quiere decir que toda capacitación es muy importante, de esta forma el estudio realizar procesos de evaluación ante riesgos que por ser una empresa industrial los trabajadores están expuestos a muchas problemáticas, por el cual si se desarrollan mejorar normativas eso beneficia a que el desempeño del trabajador sea más eficiente y así evitar accidentes.

## **VI. CONCLUSIONES**

Seguidamente con el estudio, que busca determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022, se presentan las conclusiones:

1.- En cuanto al objetivo general, se ultima que existe una correlación de un coeficiente de 0.509, lo que representa una correlación positiva media, además, un sig. de Sig. 0,003 acepta la hipótesis alterna, eso quiere decir que existe una relación entre ambas variables.

2.- De acuerdo con el objetivo específico 1: se concluye que existe una correlación entre la dimensión de Condiciones ambientales y el desempeño laboral, donde se obtuvo un coeficiente de 0,397 que demuestra una correlación positiva media, indicando un Sig. 0,029 que acepta la hipótesis alterna que afirma que si tienen un efecto positivo con el desempeño de los trabajadores.

3.- En cuanto con el objetivo específico 2: se concluye que los resultados relacionados con la correlación de la dimensión de equipos de protección personal y la variable 2, indica que se obtuvo un coeficiente de 0.163 donde tiene una correlación positiva media, también presenta un sig. De 0,374 que da por aceptar la hipótesis nula, ya que no existe relación.

4.- De acuerdo con el objetivo específico 3: se concluye que los resultados relacionados a la dimensión de Accidentes, control y prevención con respecto al desempeño laboral, donde se obtuvo un coeficiente de 0,289 lo que indica que la

correlación es positiva media, indicando un Sig. es de 0,109 donde se rechaza la hipótesis alterna, ya que no presenta un efecto en el desempeño de los trabajadores.

5.- En cuanto con el objetivo específico 4: se concluye que observa los resultados con respecto a la correlación de la dimensión de Seguridad de los procesos y la variable de Desempeño Laboral, donde se obtuvo un coeficiente de 0,246, lo que representa una correlación positiva media entre ambos, con relación al Sig. 0,174 de la hipótesis basado en la regla (Sig.  $0.000 \leq 0.05$ ) se acepta la hipótesis nula lo que indica que los procesos no tienen efecto en el desempeño del personal.

## **VII. RECOMENDACIONES**

1.- Se recomienda a la gerencia general de la empresa Inquimica Normita S.A.C. a ejecutar acciones eficientes tales como evaluaciones periódicas, verifícas los equipos de protección, fomentar el trabajo en equipo y capacitar continuamente a cerca de la seguridad industrial para poder fomentar la prevención y organización de sus trabajadores, de esa forma mejorará el desempeño laboral de sus trabajadores y permitirá evitar riesgos laborales.

2.- De acuerdo con el objetivo específico 1, se recomienda a la administración de la empresa que debe de realizar evaluaciones y seguimientos constantes al trabajador, sobre todo supervisar que haya comprendido lo expuesto en las capacitaciones y así se evite un posible accidente laboral; también es importante que las condiciones ambientales estén en óptimas condiciones, por ejemplo una correcta iluminación, correcta posición de las máquinas, correcto almacenamiento de las materias primas, etc. Esto evitará accidentes dentro de las instalaciones.

3.- Además, de acuerdo al objetivo específico 2, se recomienda implementar un área de seguridad para supervisar y verificar que el personal esté utilizando adecuadamente los implementos de seguridad, dependiendo el tipo de trabajo a realizar, asimismo que haya comprendido la forma correcta del uso, manipulación y colocación del EPP, por lo que se debe buscar supervisores a cargo de dicha área para cuidar la seguridad de los trabajadores y que se avalen los implementos adecuados para el bienestar físico del trabajador.

4.- Seguidamente según al objetivo específico 3, se recomienda contar con un manual con diferentes propuestas acerca de la prevención de riesgos y mantener un cronograma de capacitaciones, se debe recurrir a expertos del tema para mantener un flujo detallado de lo que requiere la empresa, con el principal fin de reducir riesgos en la salud del trabajador, por ejemplo, el trabajador debe estar informado sobre las salidas de emergencia en caso de terremotos, incendios, etc. Y así puedan salir de manera organizada.

5.- Finalmente, de acuerdo con el objetivo específico 4, se recomienda crear diversos formatos de evaluación indicados por profesionales en las capacitaciones, porque si no se maneja de manera responsable los procedimientos puede generar un alto riesgo laboral que llevaría a que el resto de trabajador se desempeñe con miedo, se debe adaptar de acuerdo a las normativas nacionales explícitas por el ministerio de trabajo o la O.I.T.; asimismo las charlas informativas periódicas generan un trabajador capacitado sobre las normas de seguridad industrial.

## REFERENCIAS

- Alles M. (2017). *Desempeño por competencias*. México. Recuperado [https://books.google.com.pe/books?id=KcOgDwAAQBAJ&printsec=frontover&hl=es&source=gbs\\_ge\\_summary\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=KcOgDwAAQBAJ&printsec=frontover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false)
- Asfahl, C. R. (2010). *Seguridad industrial*. Pearson Educación, México.
- Bashir, A., Amir, A., Jawaad, M., & Hasan, T. (2020). *Work conditions and job performance: An indirect conditional effect of motivation*. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1801961.
- Bunner, J., Prem, R., & Korunka, C. (2019). *How do safety engineers improve their job performance? The roles of influence tactics, expert power, and management support*. *Employee Relations: the international journal*.
- Cancha Cardenas, S., & Yupanqui Huancachoque, M. (2022). *Higiene y seguridad ocupacional en el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Poroy, Perú*.
- Cañarte, F. M. F., Zambrano, M. S., Delgado, A. P. A., García, J. T. E., Mendoza, E. A. C., & Solórzano, H. M. (2018). *Seguridad e Higiene en los Hospitales Públicos*

- y su incidencia en el Desempeño Laboral. Dominio de las Ciencias*, 4(3), 334-359, Ecuador.
- Chamocho, Carlos (2014) *Seguridad e higiene industrial*, Lima: UICV
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de Recursos humanos*. México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2010). *Gestión del talento humano*. Colombia: Mc Graw Hill
- Chiavenato, I. (2017). *Administración de Recursos Humanos*, (10a ed.). México: Mc Graw Hill Education
- Chuquiya Gamboa, J. W. (2018). *Percepción de seguridad, salud ocupacional y desempeño laboral en la empresa Sergicon SAC*, San Martín de Porres, 2018.
- Falen Guerrero, G. L., & Salazar Milian, I. J. (2021). *Gestión de seguridad y salud ocupacional en el desempeño laboral de los colaboradores de la textilera corporación RSJ EIRL Chiclayo* 2021.
- Fernando, H. R. (2017). *Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud*. Ecoe ediciones.
- Gabini, S. (2018). *Potenciales predictores del rendimiento laboral*. Argentina. Recuperado de <https://uai.edu.ar/media/111496/gabini-potenciales-predictores-del-rendimiento-laboral.pdf>
- García Salvador, C. (2021). *Plan de capacitación en seguridad industrial en el área de producción de la empresa COMOLSA, Lambayeque*, 2021.
- Garrote, P. R., & del Carmen Rojas, M. (2015). La validación por juicio de expertos: dos investigaciones cualitativas en Lingüística aplicada. *Revista Nebrija de lingüística aplicada a la enseñanza de lenguas*, (18), 124-139.
- Gutiérrez Briceno, S. (2019). *Seguridad industrial y el desempeño laboral de los trabajadores de la contrata multiservicios austral SAC*, Trujillo, 2019.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*.
- Hernández-Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2018). *Metodología de la investigación* (Vol. 4, pp. 310-386). México: McGraw-Hill Interamericana.

- Hernández, R., Fernandez, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México: Mc Graw Hill Education.
- Herrera Díaz, M. E. (2020). *Safety Climate and Safety Behavior in a Steel Industry Company in Peru*. *Industrial Data*, 23(1), 95–112. <https://doi.org/10.15381/idata.v23i1.16467>
- Lastya, D., Storyna, H., Intan, R., Sinaga, P., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Pereira, A. (2021). *The effect of job stress to employee performance: Case study of manufacturing industry in Indonesia*. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1), 1–10. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012085>
- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo LEY N.º 29783, art. 60
- Lorenzo L, Salanova M, Martínez I. (2011). *La relación entre el exceso de confianza y los accidentes laborales en trabajadores de la construcción: un estudio cualitativo*. *Riesgos laborales*. p. 8-13. Disponible en: <https://bit.ly/2DwrkQh>
- Lopes, J. R. N., de Araújo Kalid, R., Rodríguez, J. L. M., & Ávila Filho, S. (2019). *A new model for assessing industrial worker behavior regarding energy saving considering the theory of planned behavior, norm activation model and human reliability*. *Resources, Conservation and Recycling*, 145, 268-278.
- Ministerio Economía y Finanzas - MEF (2017). *Guía para el uso de recursos del Plan de Incentivos a la Mejora de la Gestión y Modernización Municipal, dirigida a Gobiernos Locales*. Lima - Perú. Obtenido de: [https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu\\_publico/capacita/Guia\\_para\\_el\\_uso\\_de\\_recursos\\_del\\_PI.pdf](https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publico/capacita/Guia_para_el_uso_de_recursos_del_PI.pdf) 50
- Ministerio Economía y Finanzas - MEF (2018). MEF aprueba S/ 800 millones para incentivar mejora de la gestión municipal. Lima. Obtenido de: <http://andina.pe/AGENCIA/agencia/agencia/noticia-mef-aprueba-s-800-millones-para-incentivar-mejora-de-gestion-municipal-702739.aspx>
- Moses, J. (2018). *The First Modern Risk. Workplace accidents and the origins of European Social States*. Cambridge University Press. USA:DOI: 10.1017/9781108657853.

- Nath, N. D., Behzadan, A. H., & Paal, S. G. (2020). Deep learning for site safety: Real-time detection of personal protective equipment. *Automation in Construction*, 112, 103085.
- Olatunji, O. D. (2018). Safety Management and Job Performance of Employees in Selected Hospitals in Ondo State, Nigeria. *Nigerian Academy of Management Journal*, 13(1), 86-93.
- OIT (2011) Seguridad minera. SG – SST; una herramienta para la mejora continua. semana 16 pág.4
- Organización Internacional del Trabajo (2021). *Anticiparse a las crisis, prepararse y responder: Invertir hoy en sistemas resilientes de SST*. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---)
- Otto, T. (2021). Industrial Safety at Particle Accelerators. In *Safety for Particle Accelerators* (pp. 83-116). Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-57031-6\\_4](https://doi.org/10.1007/978-3-030-57031-6_4)
- Perera, G.D.N. (2019). Occupational health and safety practice and job performance: role of job satisfaction. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 9(1).
- Ponte, V. (2020). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la incidencia de los accidentes laborales del personal de limpieza pública, parques y jardines en la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote*. [Tesis de Maestría, Universidad Nacional de la Santa] <http://repositorio.uns.edu.pe/handle/UNS/3614>
- Raza, L. (2015). Videotutorial educativo de seguridad industrial para la empresa Digishop (Bachelor's thesis, Quito, Ecuador: Universidad Israel, 2015).
- Salazar, L (2018). *Influencia de la seguridad y salud ocupacional en el desempeño del personal en la ejecución del proyecto: mejoramiento y sustitución de la infraestructura de la institución educativa Gómez Arias Dávila*. [Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional Agraria de la Selva].
- Smmsk, b., Perera, G. D. N. (2022). *Impact of health and safety practices on employee job performance: mediating role of employee commitment in selected building*

*construction companies in sri lanka*. Partners universal international research journal, 1(3), 1-12.

Solier Pozo, R. (2020). Gestión de seguridad y salud ocupacional y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa constructora NEGAP SAC Ayacucho, 2020.

Trejo, E. B., Sandoval, C. Á., Morales, C. A., Badajoz, P. C., & Sandoval, M. G. L. (2020). Actitud de los Trabajadores ante el Uso de Equipo de Protección Personal. *CuidArte*, 8(15), 56-66: México.

Turkmenoglu M.A. (2021). Salud y seguridad ocupacional y satisfacción laboral: el efecto moderador de la ambigüedad de roles. *Anemon Mus Alparslan Universitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 9(4), 1055-2066.

Tziner, A.& Rabenu, E. (2018). *Improving Performance Appraisal At Work*. USA. Elgaronline: DOI 10.4337-ISBN 9781788115216

Vara, A (2012). Siete pasos para hacer una tesis exitosa, un método efectivo para las ciencias empresariales. Lima: Universidad San Martin de Porres.

Vega Monsalve, N. (2017). Nivel de implementación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas de Colombia del territorio Antioqueño. *Cadernos de Saúde Pública*, 33(6), 1-10. <https://doi.org/10.1590/0102-311X00062516>

Vidaurre, S. M. E., Maurial, A. E. F., & Gómez, A. B. P. (2021). La seguridad, salud ocupacional y su relación con el desempeño laboral de los obreros de la Compañía Minera Condestable SA Lima. *INGENIERÍA INVESTIGA*, 3(2), 86-95.

Warr, P., & Nielsen, K. (2018). Wellbeing and work performance. *Handbook of well-being*. Salt Lake City, UT: DEF Publishers.

Williams, Justo, N. A. (2022). Políticas de seguridad y salud y el desempeño laboral en los trabajadores de la Municipalidad Provincial del Santa, 2021.



Yorulmaz, M. (2021). Relationship Between Occupational Health and Safety practices, job performance and organizational trust in port enterprises: Case of kocaeli ports. *Management and Finance Studies*, 1.

Zondo, R. (2021). Assessing the effectiveness of an occupational health and safety system in a selected automotive assembly organization in South Africa. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 24(1), 1-8.

## **ANEXOS**

**Tabla 15: Operacionalización Seguridad Industrial**

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<b>Variable 1</b>					ORDINAL
<b>Seguridad Industrial</b>	<p>La seguridad industrial es poder disminuir los riesgos en toda industria, ya que los accidentes son los más comunes en las empresas, además, es importante tener normas de seguridad según el rubro, por ejemplo, tener un correcto almacenamiento de los insumos químicos, tener una correcta protección personal y así evitar riesgos nocivos en la salud. Raza (2015).</p>	<p>Se entiende como definición operacional de la Seguridad Industrial a las condiciones ambientales, a los equipos de protección, accidentes de control y seguridad de los procesos.</p>	<p>Condiciones Ambientales</p> <hr/> <p>Equipo de Protección Personal,</p> <hr/> <p>Accidentes, control y prevención</p> <hr/> <p>Seguridad de los procesos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Iluminación.</li> <li>● Ruido.</li> <li>● Condiciones atmosféricas.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Cabeza.</li> <li>● Ojos, Cara.</li> <li>● Oídos.</li> <li>● Respiratorio.</li> <li>● Manos y brazos.</li> <li>● Pies y piernas.</li> <li>● Ropa de trabajo.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Causas de los Accidentes.</li> <li>● Factores psicológicos de los accidentes.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Procedimientos Operativos.</li> <li>● Protección en Máquinas.</li> <li>● Capacitación.</li> </ul>	

**Tabla 16: Operacionalización Desempeño Laboral**

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<b>Variable 2</b>	<p>Chiavenato (2009) que se debe realizar una mejor apreciación a los trabajadores a través de determinados factores ya identificados y evaluados como es la responsabilidad, actitud, colaboración, etc., dentro de los cuales los denomina un tipo de calidad y trabajo en equipo, también nos indica que la evaluación del desempeño es una apreciación sistemática del responsable de cada colaborador.</p>	<p>Se entiende como la definición del Desempeño Laboral como habilidades, comportamiento y metas.</p>	Habilidades y capacidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Conocimiento del cargo.</li> <li>● Presentación personal.</li> <li>● Capacitación.</li> </ul>	ORDINAL
<b>Desempeño Laboral</b>			Comportamiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Responsabilidad.</li> <li>● Relaciones Humanas.</li> </ul>	
			Metas y Resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Satisfacción del cliente.</li> <li>● Calidad de trabajo.</li> </ul>	

**Tabla 17: Matriz de Consistencia**

Seguridad Industrial y el Desempeño Laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochirí, 2022

AUTORA: Marylin Haydee La Rosa Loayza

**DETERMINACIÓN DEL PROBLEMA. Se desconoce si la gestión de la seguridad industrial se relaciona con el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochirí, 2022.**

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES DE ESTUDIO																						
PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL																							
¿De qué manera la seguridad industrial incide en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochirí, 2022?	Determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022	Existe una incidencia significativa de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022.	<p><b>VARIABLE 1: Seguridad industrial</b></p> <p><b>Definición conceptual:</b> La seguridad industrial es poder disminuir los riesgos en toda industria, ya que los accidentes son los más comunes en las empresas, además, es importante tener normas de seguridad según el rubro, por ejemplo, tener un correcto almacenamiento de los insumos químicos, tener una correcta protección personal y así evitar riesgos nocivos en la salud. Raza (2015).</p> <p><b>Definición operacional</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable 1</th> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Seguridad Industrial</td> <td>CONDICIONES AMBIENTALES</td> <td>Iluminación. Ruido. Condiciones atmosféricas.</td> </tr> <tr> <td>EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL</td> <td>Cabeza. Ojo, Cara. Oídos. Respiratorio. Manos y brazos. Pies y piernas. Ropa de trabajo.</td> </tr> <tr> <td>ACCIDENTES, CONTROL Y PREVENCIÓN</td> <td>Causas de los Accidentes. Factores psicológicos de los accidentes.</td> </tr> <tr> <td>SEGURIDAD DE LOS PROCESOS.</td> <td>Procedimientos operativos. Protección en máquinas. Capacitación.</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Escala de medición.</b> Para medir la variable “Seguridad Industrial” se empleará una escala ordinal con cinco categorías y sus respectivos equivalentes cuantitativos.</p> <p><b>VARIABLE 2: Desempeño Laboral</b></p> <p><b>Definición conceptual:</b> Se debe realizar una mejor apreciación a los trabajadores a través de determinados factores ya identificados y evaluados como es la responsabilidad, actitud, colaboración, , etc., dentro de los cuales los denomina un tipo de calidad y trabajo en equipo, también nos indica que la evaluación del desempeño es una apreciación sistemática del responsable de cada colaborador. Chiavenato (2009).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable 2</th> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Desempeño Laboral</td> <td>HABILIDADES Y CAPACIDAD</td> <td>Conocimiento del cargo. Presentación personal. Capacitación.</td> </tr> <tr> <td>COMPORTAMIENTO</td> <td>Responsabilidad. Relaciones humanas.</td> </tr> <tr> <td>METAS Y RESULTADOS</td> <td>Satisfacción del cliente. Calidad de trabajo.</td> </tr> </tbody> </table>	Variable 1	Dimensiones	Indicadores	Seguridad Industrial	CONDICIONES AMBIENTALES	Iluminación. Ruido. Condiciones atmosféricas.	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL	Cabeza. Ojo, Cara. Oídos. Respiratorio. Manos y brazos. Pies y piernas. Ropa de trabajo.	ACCIDENTES, CONTROL Y PREVENCIÓN	Causas de los Accidentes. Factores psicológicos de los accidentes.	SEGURIDAD DE LOS PROCESOS.	Procedimientos operativos. Protección en máquinas. Capacitación.	Variable 2	Dimensiones	Indicadores	Desempeño Laboral	HABILIDADES Y CAPACIDAD	Conocimiento del cargo. Presentación personal. Capacitación.	COMPORTAMIENTO	Responsabilidad. Relaciones humanas.	METAS Y RESULTADOS	Satisfacción del cliente. Calidad de trabajo.
Variable 1	Dimensiones	Indicadores																							
Seguridad Industrial	CONDICIONES AMBIENTALES	Iluminación. Ruido. Condiciones atmosféricas.																							
	EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL	Cabeza. Ojo, Cara. Oídos. Respiratorio. Manos y brazos. Pies y piernas. Ropa de trabajo.																							
	ACCIDENTES, CONTROL Y PREVENCIÓN	Causas de los Accidentes. Factores psicológicos de los accidentes.																							
	SEGURIDAD DE LOS PROCESOS.	Procedimientos operativos. Protección en máquinas. Capacitación.																							
Variable 2	Dimensiones	Indicadores																							
Desempeño Laboral	HABILIDADES Y CAPACIDAD	Conocimiento del cargo. Presentación personal. Capacitación.																							
	COMPORTAMIENTO	Responsabilidad. Relaciones humanas.																							
	METAS Y RESULTADOS	Satisfacción del cliente. Calidad de trabajo.																							
PROBLEMAS ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECÍFICAS																							
<p>¿De qué manera las condiciones ambientales inciden en el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?</p> <p>¿De qué manera los equipos de protección personal inciden con el desempeño a los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?</p> <p>¿De qué manera los accidentes, control y prevención inciden al desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?</p> <p>¿De qué manera la seguridad en los procedimientos incide en el desempeño a los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022?</p>	<p>Identificar la incidencia de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p> <p>Analizar la incidencia de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022</p> <p>Describir la incidencia de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022</p> <p>Establecer la incidencia de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p>	<p>Existe una incidencia significativa de las condiciones ambientales en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p> <p>Existe una incidencia significativa de los equipos de protección personal en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p> <p>Existe una incidencia significativa de los accidentes, control y prevención en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p> <p>Existe una incidencia significativa de la seguridad de los procedimientos en el desempeño de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC en el año 2022.</p>																							

**Definición operacional**

**Escala de medición.** Para medir la variable "Desempeño laboral" se empleará una escala ordinal con cinco categorías y sus respectivos equivalentes cuantitativos.

**METODOLOGÍA**

**POBLACIÓN Y MUESTRA**

**TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS**

**Tipo de investigación.** El presente estudio corresponde a una investigación descriptiva.

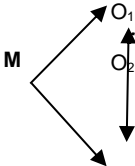
**Diseño de investigación.** Se empleará el diseño No experimental, representado en el siguiente esquema: Donde:

**M:** Es la muestra, que representa a los trabajadores.

**O<sub>1</sub>:** Observaciones sobre la percepción de la seguridad industrial.

**O<sub>2</sub>:** Observaciones basándonos en el desempeño laboral.

**R:** Nivel de relación que se encuentra en las variables



**POBLACIÓN.** están conformada por 32 trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC

**MUESTRA.** El presente estudio tendrá como muestra censal, por ende, se tomará el total de la población de la empresa Inquimica Normita SAC

Para el logro de cada uno de los objetivos específicos se procederá a emplear las siguientes técnicas e instrumentos:

Para evaluar la actual situación de la empresa Inquimica Normita SAC, se realizará una encuesta a los trabajadores.

**Técnica:**

- La Encuesta.

**Instrumento:**

- El cuestionario de encuesta.

Análisis descriptivos: De acuerdo con las escalas de las variables de estudio, se utilizará la estadística descriptiva calculando los estadísticos como media, mediana, moda, coeficiente de variación; tabulando los datos en tablas de frecuencias o gráficos de barras o circular según la naturaleza de los resultados. Análisis ligados a la hipótesis: Para probar la hipótesis se hará uso de la prueba estadística de Spearman.

Figura 10: Documento de autorización para realizar el estudio.

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Lima, 16 de septiembre de 2022

Señores:

Escuela de Administración

Universidad César Vallejo – Campus Lima Este

A través del presente, Reynaldo Paredes Yucra, identificado (a) con DNI N° 41581618 representante de la empresa Inquimica Normita S.A.C. con el cargo de Gerente General, me dirijo a su representada a fin de dar a conocer que la siguiente persona:

a) Marylin Haydee La Rosa Loayza.

Están autorizadas para:

a) Recoger y emplear datos de nuestra organización a efecto de la realización de su proyecto y posterior tesis titulada Seguridad industrial y desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC


Si  No

b) Emplear el nombre de nuestra organización dentro del referido trabajo

Si  No

Lo que le manifestamos para los fines pertinentes, a solicitud de los interesados.

Atentamente,

  
.....  
INQUIMICA-NORMITA S.A.C.  
REYNALDO.PAREDES YUCRA  
GERENTE GENERAL

Firma y Sello

Reynaldo Paredes Yucra

Gerente General

## Cuestionario

Para responder piense en lo que realmente sucede en su centro laboral, no hay respuestas correctas o incorrectas, refleje su criterio, las preguntas tienen 5 niveles de respuesta, solo marque “+” o “x” la alternativa de su elección, no marque dos opciones. Sus respuestas son confidenciales y anónimas, muchas gracias por su valiosa colaboración.

Totalmente en desacuerdo <b>1</b>	En desacuerdo <b>2</b>	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo <b>3</b>	De acuerdo <b>4</b>	Totalmente de acuerdo <b>5</b>
--------------------------------------	---------------------------	---	------------------------	-----------------------------------

Ítems		Alternativas de respuestas				
		1	2	3	4	5
<b>Dimensión: Condiciones Ambientales</b>						
1	Las áreas donde laboran son adecuadas para un ambiente seguro.					
2	Las zonas de iluminación son las adecuadas para desarrollar tus funciones.					
3	Las condiciones ambientales afectan tu seguridad al momento de cumplir tus labores.					
4	Consideras que los insumos químicos afectan tu salud.					
5	Crees que Las zonas de evacuación son explícitas.					
<b>Dimensión: Equipos de protección personal</b>						
6	Los implementos de seguridad son adecuados para su seguridad.					
7	Los implementos primarios como cascos, guantes son eficientes al desarrollo de las labores.					
8	Crees que el uniforme va de acuerdo con las funciones que realizas.					
9	Consideras que están abastecidos con los implementos de seguridad					
10	Conoces el uso adecuado de caja EPP según a las funciones otorgadas.					
<b>Dimensión: Accidentes, control y prevención</b>						



11	Sabes reconocer que insumos son tóxicos y en que te puede afectar.					
12	Crees que la causa principal de un posible accidente es no seguir los procesos.					
13	Crees que puedes controlar el flujo de recepción de los insumos.					
14	Consideras que si te encuentras con fatiga o cansancio podrías tener un accidente laboral.					
15	Crees que es necesario estar preparado para controlar mejor posibles accidentes.					
<b>Dimensión: Seguridad de los procesos</b>						
16	Conoces las normas y políticas de la empresa.					
17	Estás capacitado de atender algún accidente laboral.					
18	Crees que estás capacitado para controlar algún tipo de derrame de un insumo dañino.					
19	Consideras que los procesos que indica la empresa son los adecuados.					

*Adaptado por Marylin La Rosa Loayza*

## Cuestionario

Para responder piense en lo que realmente sucede en su centro laboral, no hay respuestas correctas o incorrectas, refleje su criterio, las preguntas tienen 5 niveles de respuesta, solo marque “+” o “x” la alternativa de su elección, no marque dos opciones. Sus respuestas son confidenciales y anónimas, muchas gracias por su valiosa colaboración.

Totalmente en desacuerdo <b>1</b>	En desacuerdo <b>2</b>	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo <b>3</b>	De acuerdo <b>4</b>	Totalmente de acuerdo <b>5</b>
--------------------------------------	---------------------------	---	------------------------	-----------------------------------

Ítems		Alternativas de respuestas				
		1	2	3	4	5
<b>Dimensión: Habilidades y Capacidad</b>						
1	Creer que el personal conoce a detalle las funciones que realiza.					
2	Conoce todas las herramientas y equipos de protección que tiene que utilizar.					
3	Utiliza su uniforme correspondiente al área que ocupa.					
4	Es responsable de tener todos sus implementos de seguridad en buen estado.					
5	Presenta interés por estar capacitado y aprender.					
6	Apoya e interactuar en las charlas o cursos de capacitación.					
<b>Dimensión: Comportamiento</b>						
7	Completa su jornada laboral y cumple con sus funciones.					
8	Mantiene empatía y buena comunicación por sus colegas.					
9	Se considera un trabajador participativo.					
<b>Dimensión: Metas y resultados</b>						
10	Reconoce que su trabajo es eficiente al momento de cumplir sus labores.					
11	Cumple con las exigencias de la empresa para el término de un producto final.					

12	Usted cree que su trabajo necesita supervisión para cumplir con sus metas.					
----	--	--	--	--	--	--

Adaptado por Marylin La Rosa Loayz

**Tabla 18: Grado de relación según coeficiente de correlación.**

Grado de relación según coeficiente de correlación.

Rango	Relación
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta
-0.76 a -0.90	Correlación negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.11 a -0.50	Correlación negativa media
-0.01 a -0.10	Correlación negativa débil
0	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

Fuente: Basada en (Hernández & Fernández, 1998).

**Tabla 19: Prueba de normalidad**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	Gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
SEGURIDAD INDUSTRIAL	,386	32	,000	,625	32	,000
DESEMPEÑO LABORAL	,402	32	,000	,615	32	,000

a. Corrección de significación de Lilliefors

En la tabla 17 se alcanza el nivel de significancia asintótica bilateral de 0,000 para la Seguridad Industrial de igual forma para la variable de desempeño laboral es por ello que se acepta la H1, eso indica que los datos no siguen una distribución normal, por ello se utiliza el coeficiente de Spearman para las correlaciones de pruebas no paramétricas.

**Tabla 20: Encuesta tipo Escala Lickert**

Valor	Totalmente De Acuerdo	De acuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo Veces	En Desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
Alternativa	5	4	3	2	1

**Tabla 21: Ficha técnica del instrumento para medir la Variable I**

***Ficha técnica del instrumento para medir la Variable I***

<b>Nombre del instrumento:</b>	Seguridad Industrial
<b>Autora:</b>	Marylin Haydee La Rosa Loayza
<b>Lugar:</b>	Inquimica Normita S.A.C.
<b>Fecha de Aplicación:</b>	Noviembre 2022
<b>Objetivo:</b>	Determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022
<b>Numero de ítems:</b>	19 interrogantes con respuestas de tipo Escala de Likert: Totalmente en desacuerdo (1), En desacuerdo (2), Ni de acuerdo, ni en desacuerdo (3), De acuerdo (4) y Totalmente de acuerdo (5).
<b>Administrado:</b>	Inquimica Normita S.A.C.
<b>Tiempo:</b>	10 minutos aproximadamente
<b>Margen de error:</b>	5%
<b>Observaciones:</b>	Los niveles y rangos establecidos son: Eficiente (90 - 86), Regular (85 - 81) y Deficiente (80-76)

Tabla 21: Ficha técnica del instrumento para medir la Variable II

**Ficha técnica del instrumento para medir la Variable II**

<b>Nombre del instrumento:</b>	Desempeño Laboral
<b>Autora:</b>	Marylin Haydee La Rosa Loayza
<b>Lugar:</b>	Inquimica Normita S.A.C.
<b>Fecha de Aplicación:</b>	Noviembre 2022
<b>Objetivo:</b>	Determinar la incidencia de la seguridad industrial en el desempeño laboral del personal de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita en el año 2022
<b>Numero de ítems:</b>	12 interrogantes con respuestas de tipo Escala de Likert: Totalmente en desacuerdo (1), En desacuerdo (2), Ni de acuerdo, ni en desacuerdo (3), De acuerdo (4) y Totalmente de acuerdo (5).
<b>Administrado:</b>	Inquimica Normita S.A.C.
<b>Tiempo:</b>	8 minutos aproximadamente
<b>Margen de error:</b>	5%
<b>Observaciones:</b>	Los niveles y rangos establecidos son: Eficiente (57 - 56), Regular (55 - 53) y Deficiente (52-50)

VARIABLE I: SEGURIDAD INDUSTRIAL																				Total de la Variable	Promedio de la Variable				
N° de Trabajadores	dimensión: Condiciones Ambientales					Dimensión: Equipos de protección personal					Dimensión: Accidentes, control y prevención					Dimensión: Seguridad de los procesos									
	Pregunta N° 1	Pregunta N° 2	Pregunta N° 3	Pregunta N° 4	Pregunta N° 5	Promedio de la	Pregunta N° 6	Pregunta N° 7	Pregunta N° 8	Pregunta N° 9	Pregunta N° 10	Promedio de la	Pregunta N° 11	Pregunta N° 12	Pregunta N° 13	Pregunta N° 14	Pregunta N° 15	Promedio de la	Pregunta N° 16	Pregunta N° 17	Pregunta N° 18	Pregunta N° 19	Promedio de la		
1	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	83	4
2	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	79	4
3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	82	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	83	4

5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	8	5
6	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	8	4
7	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	8	5	
8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	9	5	
9	3	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	8	5	
10	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	5	5	8	4	
11	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	5	8	4	
12	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	8	5	
13	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	8	5	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4	4	8	5	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	5	4	4	5	4	4	5	8	5	
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	8	5	
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	8	4	
18	3	6	5	4	5	5	4	4	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	8	4	
19	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	8	4	
20	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	5	8	4	
21	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	1	4	4	5	4	4	5	4	4	8	4	
22	5	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	8	5	
23	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	8	5	
24	5	4	5	3	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	8	4	
25	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	1	4	4	5	4	4	5	4	5	7	4	
26	5	4	5	4	2	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	8	4	
27	5	4	5	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	8	4	
28	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	8	5	
29	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	8	5	
30	4	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	8	4	
31	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	8	4	

3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	8	4	4	
2																												

VARIABLE II: DESEMPEÑO LABORAL																Total de la Variable	Promedio de la Variable
N° de Trabajadores	dimensión: Habilidades y Capacidad							Dimensión: Comportamiento				Dimensión: Metas y Resultados					
	Pregunta N° 1	Pregunta N° 2	Pregunta N° 3	Pregunta N° 4	Pregunta N° 5	Pregunta N° 6	Promedio de la dimensión	Pregunta N° 7	Pregunta N° 8	Pregunta N° 9	Promedio de la dimensión	Pregunta N° 10	Pregunta N° 11	Pregunta N° 12	Promedio de la dimensión		
1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	53	4
2	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	53	4
3	4	5	4	5	2	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	51	4
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	53	4
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	55	5
6	5	5	5	4	2	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	54	5
7	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	53	4
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	57	5
9	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	55	5
10	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	54	5
11	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	53	4
12	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	55	5
13	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	54	5
14	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56	5
15	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	54	5
16	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	54	5
17	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	56	5
18	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	54	5
19	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	54	5
20	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	54	5
21	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	54	5
22	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	54	5
23	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	56	5
24	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	5	4	53	4
25	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	53	4
26	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	53	4
27	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	53	4
28	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	54	5
29	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	54	5
30	4	5	4	5	5	4	5	3	4	3	3	4	5	5	5	51	4
31	3	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	50	4
32	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	54	5



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, KERWIN JOSE CHAVEZ VERA, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis titulada: "

Seguridad industrial y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Inquimica Normita SAC, Huarochirí, 2022

", cuyo autor es LA ROSA LOAYZA MARYLIN HAYDEE, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 24.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 19 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
KERWIN JOSE CHAVEZ VERA <b>CARNET EXT.:</b> 003058624 <b>ORCID:</b> 0000-0003-2842-2099	Firmado electrónicamente por: KJCHAVEZVE el 19- 01-2023 07:55:41

Código documento Trilce: TRI - 0523850