



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

**Gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza
Pública de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha – 2021.**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública**

AUTOR:

Berrospi Monteluisa, Ysaac (orcid.org/0000-0002-8450-637X)

ASESOR:

Dr. Rios Rios, Segundo Waldemar (orcid.org/0000-0003-1202-5523)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LIMA – PERÚ

2021

Dedicatoria

Con inmenso amor a mi familia, madre, padre, hermano y hermanas, a Medelith mi amada esposa, y a mi único y adorado hijo Divay Jesús por su comprensión y apoyo incondicional.

Agradecimiento

A Dios por la vida y la salud para continuar día a día.

A los profesores de la Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo, por su valiosa enseñanza impartida durante mi formación profesional.

Al Dr. Ríos Ríos Segundo Waldemar, de manera especial por su asesoramiento y orientación en el desarrollo de la investigación.

A los trabajadores y encargados de la municipalidad distrital de Yarinacocha, por el apoyo brindado en la aplicación de los instrumentos y la recolección de los datos.

El autor.

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen	viii
Abstract	ix
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	13
3.1. Tipo y diseño de la investigación	13
3.2. Variables y operacionalización	14
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis	15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	16
3.5. Procedimientos	17
3.6. Método de análisis de datos	17
3.7. Aspectos éticos	18
IV. RESULTADOS	19
V. DISCUSIÓN	79
VI. CONCLUSIONES	83
VII. RECOMENDACIONES	84
REFERENCIAS	85
ANEXOS	88

Índice de tablas

Tabla 1. La municipalidad, ha proporcionado a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados.....	19
Tabla 2. Los EPP fueron entregados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones.	20
Tabla 3. Existe control o verificación del uso correcto de los EPP.....	21
Tabla 4. Usa usted el equipo de protección personal completo.....	22
Tabla 5. Cuenta con la ropa de trabajo adecuado y necesario para poder hacer su trabajo con seguridad.....	23
Tabla 6. La municipalidad cambia o renueva sus EPP o ropa de trabajo.	24
Tabla 7. La municipalidad ha implementado una política del sistema de gestión en seguridad ocupacional.....	25
Tabla 8. La municipalidad cuenta con un Reglamento Interno de Seguridad	26
Tabla 9. La municipalidad tiene un plan de preparación y respuesta ante emergencias.	27
Tabla 10. La municipalidad, cuenta con registro de accidente de trabajo, enfermedad ocupacional, incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a sus trabajadores.	28
Tabla 11. La municipalidad cumple con las obligaciones sobre exámenes médicos, con la periodicidad que le corresponde conforme a Ley.	29
Tabla 12. La municipalidad, ha realizado monitoreo de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales concurrentes en el centro de trabajo, a fin de que estos agentes no generen daños en la salud de los trabajadores.....	30
Tabla 13. La municipalidad, ha implementado servicios higiénicos, vestuarios, duchas y comedor a sus trabajadores de limpieza pública.....	31
Tabla 14. La municipalidad, cuenta con avisos y señales de seguridad que alerten del peligro existente en las zonas en las que se ejecutan trabajos, o en zonas de operación de equipos e instalaciones que entrañen un peligro potencial.....	32
Tabla 15. La municipalidad brinda oportuna y adecuada información y capacitación en Seguridad y Salud a los trabajadores.	33
Tabla 16. La municipalidad, identifica los peligros, evalúa los riesgos e implementa los controles correspondientes, al menos (01) una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños, en consulta con los trabajadores.	34
Tabla 17. En su puesto de trabajo, ¿con qué frecuencia manipula cargas pesadas o realiza posturas forzadas.....	35
Tabla 18. Con qué frecuencia trabaja muy rápido.	36
Tabla 19. Tiene tiempo suficiente para realizar su trabajo.	37
Tabla 20. Considera que su trabajo es excesivo.	38
Tabla 21. Para realizar su trabajo cuenta con la ayuda de sus compañeros.	39
Tabla 22. Las relaciones con sus compañeros de trabajo son positivas.....	40
Tabla 23. Se encuentra o está bien de salud.....	41

Tabla 24. Está expuesto a factores de riesgos en su puesto de trabajo, que pueda perjudicar su salud.....	42
Tabla 25. Con qué frecuencia se ha enfermado o sufrido daños a su salud.....	43
Tabla 26. Se siente aislado de las personas (compañeros, jefes) en su trabajo.	44
Tabla 27. Con qué frecuencia siente que participa en su área laboral de manera favorable para el logro de objetivos en salud.....	45
Tabla 28. Ha presentado licencia por salud o accidente dentro de su trabajo...	46
Tabla 29. Durante su trabajo detecto alguna enfermedad desconocida.	47
Tabla 30. Usted tiene acceso a los exámenes médicos que se dan periódicamente dentro de su trabajo.	48
Tabla 31. Las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras están limpias y libres de obstáculos que puedan causar un accidente.	49
Tabla 32. La municipalidad ha establecido estándares, procedimientos, prácticas, como mínimo, para trabajos de alto riesgo, caliente, espacios confinados, excavaciones, altura y trabajos eléctricos.	50
Tabla 33. En el entorno en el que desarrolla su trabajo, con qué frecuencia encuentra agentes cortantes o lacerantes.	51
Tabla 34. Las instalaciones de la municipalidad brindan espacios suficientes sin peligros o riesgo para realizar su trabajo.	52
Tabla 35. Ud., en su trabajo, está expuesto a iluminación, temperaturas extremas (humedad, calor, frío), ruido, respira sustancias químicas (humos, aerosoles, gases), secreciones o desechos (animales muertos, residuos sólidos).....	53
Tabla 36. Ud. Está, en contacto con partículas sólidas (polvo, humo, residuos sólidos, gases químicos.....	54
Tabla 37. Con qué frecuencia ha sufrido de estrés por mucho trabajo.	55
Tabla 38. Con qué frecuencia ha sufrido trastornos psicológicos (alucinaciones, reacciones físicas de miedo o agitación) por exceso o falta de trabajo.	56
Tabla 39. Considera que su trabajo es monótono por la repetitividad de labores que cumple día a día.	57
Tabla 40. Cree usted que la municipalidad debería adquirir máquinas o equipos de trabajo que cumplan con las necesidades ergonómicas para los trabajadores.	58
Tabla 41. Gestión de seguridad en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	59
Tabla 42. Condiciones de seguridad ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	60
Tabla 43. Higiene laboral en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	61
Tabla 44. Los riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	62
Tabla 45. Salud ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	63
Tabla 46. Enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	64
Tabla 47. Los accidentes en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	65
Tabla 48. Los factores de riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha. .	66
Tabla 49. Frecuencia recodificada de la gestión de seguridad en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	67

Tabla 50. Frecuencia recodificada de condiciones de seguridad ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	68
Tabla 51. Frecuencia recodificada de higiene laboral en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	69
Tabla 52. Frecuencia recodificada de riesgo en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	70
Tabla 53. Frecuencia recodificada de la variable salud ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	71
Tabla 54. Frecuencia recodificada de la dimensión enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Yarinacocha.....	72
Tabla 55. Frecuencia recodificada de la dimensión accidentes en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	73
Tabla 56. Frecuencia recodificada de la dimensión factores de riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha.	74
Tabla 57. Correlación: Gestión de seguridad y Salud ocupacional.....	75
Tabla 58. Correlación: Condiciones de seguridad ocupacional y Salud ocupacional.	76
Tabla 59. Correlación: Higiene laboral y Salud ocupacional.....	77
Tabla 60. Correlación: Riesgo y Salud ocupacional.....	78

Resumen

Se ha planteado como objetivo determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad de Yarinacocha, 2021. La metodología utilizada fue enfoque cuantitativo, porque se encarga de medir con el uso de la estadística. Investigación de tipo básica correlacional; es decir, estableció el grado de asociación entre los elementos medidos. El método es general, inductivo y estadístico. El nivel es descriptivo correlacional, de esta forma nos permitió determinar la relación de la gestión de seguridad y salud ocupacional. El diseño es no experimental, transversal, correlacional. Los resultados obtenidos fueron que se determinó un valor $r = 0.631$ estimado por el coeficiente de correlación de Pearson; con lo cual, se concluyó que ante una mejor gestión de seguridad existe mejor salud ocupacional, según la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Palabras clave: Gestión de seguridad, salud ocupacional, higiene laboral, riesgo

Abstract

The objective has been to determine the relationship between occupational health and safety management in the public cleaning area of the Yarinacocha municipality, 2021. The methodology used was a quantitative approach, because it is responsible for measuring with the use of statistics. Basic correlational type; that is, it establishes the degree of association between the elements measured. The method is general, inductive and statistical. The level is descriptive correlational, in this way it allowed us to determine the relationship of occupational health and safety management. The design is non-experimental, cross-sectional, correlational. The results obtained were that a value $r = 0.631$ estimated by the Pearson correlation coefficient was determined; With which, it is concluded that in the face of better safety management there is better occupational health, according to the perception of the workers of the district municipality of Yarinacocha, 2021.

Keywords: Safety management, occupational health, occupational hygiene, risk

I. INTRODUCCIÓN

La seguridad es una inquietud esencial en la actividad laboral, a pesar de que cada vez los directivos restan importancia a la seguridad; no obstante, de estar regulado por normas y leyes que buscan garantizar la seguridad de los empelados; esta deficiencia se ve reflejada en los altos índices de accidentes laborales en los países desarrollados y sub desarrollados. El organismo Internacional de Trabajo (OIT, 2017) asegura que cada año acontecen más de 2 millones de accidentes con muerte y aproximadamente 300 millones de incidentes con lesiones. Aunque, la estadística no contempla la problemática real, ni la verdadera razón, ni el efecto que tienen dichos accidentes laborales y las enfermedades ocupacionales en los empleados, en su núcleo familiar y su estado financiero.

Es fundamental contar con estadísticas más exacta de ámbito nacional, con el fin de entender las razones y secuelas de la accidentabilidad laboral, y de esta manera implementar nuevas políticas de intervención eficiente que mejoren la administración de la salud en el lugar de trabajo. Por ello la OIT (2017) se centra en el principio de concientizar a nivel mundial referente a la magnitud de la accidentabilidad laboral, resaltando la seguridad y la salud para todos los niveles sociales. El Estado Peruano busca incentivar la regulación y el cumplimiento de las normas y las leyes entendidas al aspecto de seguridad y salud laboral que protegen a las personas, promoviendo una cultura preventiva adecuada.

Por otro lado, según las estadísticas las empresas privadas y estatales han tenido poco o ningún interés en respetar las normas vigentes en materia de seguridad laboral; lo cual pone en riesgo a cientos de trabajadores dejándolos en un estado vulnerable. El ministerio de trabajo y promoción del empleo (MTPE, 2018) en su base de datos de alerta de los accidentes, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, manifiesta que en noviembre del año 2018 se reportaron 2371 avisos en materia de notificación; esto representa un aumento del 28 % en comparación a noviembre de 2017 y una disminución del 1,4 % alusivo a octubre de 2018. Del total de notificaciones, el 97% fueron accidentes de trabajo, el 2% accidentes peligrosos, el 0,1% enfermedades profesionales y el 0,8% fatales.

En este aspecto, se entiende que la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2011) tiene por objetivo motivar una cultura de prevención de riesgos

en material laboral a nivel nacional. Para ello toma en cuenta con la responsabilidad de prevención de los supervisores; la Superintendencia Nacional de Fiscalización laboral SUNAFIL cumple el rol de fiscalizador en el control con apoyo de la participación del personal que labora y velar por el cumplimiento de la norma vigente, en base a hacer de conocimiento la normas que favorecen en donde no existan buenas condiciones laborales.

Se puede considerar como problema externo, que la SUNAFIL no está cumpliendo con su rol de organismo técnico especializado que tiene como responsabilidad promover, fiscalizar y controlar el acatamiento de leyes y normas laborales de seguridad y salud laboral, así como impartir asesoramiento técnico, realizar visitas, fiscalizar y asesorar la difusión de leyes o normas dictadas, la SUNAFIL como ente nacional de fortalecer sus funciones de rectoría, capacitación, generación normativa y de supervisión en todo el estado. Las instituciones deben implementar estrategias y procedimientos de prevención en el trabajo, pero es, el rol fiscalizador del gobierno, que está cometiendo fallas dentro la sociedad.

Las áreas de limpieza públicas de la municipalidad de Yarinacocha, está compuesto por 82 empleados, bajo la condición laboral de obreros nombrados, obreros contratados y reposición judicial. Según los informes del área de asistencia de la entidad edil; según los registros en el año 2019 se reportaron 19 accidentes y 15 en el 2020, ocasionado por la falta y en otros casos el inadecuado uso de los EPP. Esto debido a la falta capacitación del jefe directo, tomando en cuenta los agentes externos.

De esta manera ha surgido la preocupación en la sección de limpieza pública del municipio, dado a la falta de una política concreta entorno a la seguridad en la ejecución de las labores de área, agregando un índice de vulnerabilidad considerable; debido a la exposición en la tarea de recolección, traslado y colocación de residuos sólidos. Asimismo, el volumen laboral física y mental que se debe tolerar desencadenando dolencias relacionados al trabajo. Por eso se puede mencionar, que, dentro la municipalidad de Yarinacocha y especialmente en el área de limpieza pública, existen vacíos y problemas que van en contra la integridad física, la salud y la vida de los operarios en el quehacer diario.

El alcalde, los gerentes, sub gerentes y encargados no tienen aún un concepto definido de la prevención ocupacional, cuál es su rol dentro del sistema de riesgos dentro su organización, por ello difícil o casi nunca contratan un profesional especializado en prevención de riesgos laborales, porque lo consideran al sistema de gestión de salud en el trabajo como un gasto y no como una inversión en bien de todos sus colaboradores y sus familiares; a continuación mencionaré algunos factores o funciones que falta o no se cumplen dentro la municipalidad en mención:

Estructurar e implementar los aspectos de prevención de riesgos laborales de la institución (IPERC); implementar y poner a disposición de los trabajadores los registros obligatorios de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST); establecer las políticas de SST de acuerdo a la misión y visión del municipio; establecer objetivos, el alcalde deberá establecer claramente cuáles son las metas y niveles que la institución se propone alcanzar dentro de los objetivos de la prevención laboral y en periodos establecidos; evaluar y controlar los programas, el alcalde debe estar consciente de la responsabilidad preventiva que le compete; asignar claramente los niveles de responsabilidad.

Por tal motivo se ha planteado en la presente investigación, como problema general: ¿Qué relación existe entre la gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2012?

Como problemas secundarios se describieron las siguientes preguntas: ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones de seguridad ocupacional y la gestión de seguridad en el área de limpieza pública de municipalidad distrital de Yarinacocha 2021?, ¿Cuál es la relación que existe entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021?, ¿Cuál es la relación que existe entre los factores de riesgos y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021?

Esta investigación tuvo justificación teórica dado que establece un referente de consulta para encaminar a las próximas investigaciones relacionadas a las variables de estudio. De justificación practica porque permite conocer los niveles

de riesgo y vulnerabilidad de los empleados para la toma de decisiones de los directivos de la entidad, esperando se desarrolle las recomendaciones resultado del estudio, para beneficio de los empleados.

Dicho lo anterior se estableció como objetivo general: “Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021”. Como objetivos secundarios: determinar la relación entre la salud ocupacional y las condiciones de seguridad en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; determinar la relación entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; determinar la relación entre los factores de riesgos y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Finalmente, como hipótesis general: “Existe una relación directa entre la gestión de seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021”; como hipótesis secundarios: existe una relación directa entre las condiciones de seguridad ocupación y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; existe una relación directa entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; existe una relación directa entre los factores de riesgos y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

A nivel internacional destacaron Céspedes y Martínez (2016) en su investigación de la seguridad y salud laboral en Cuba, desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron el de los sistemas de gestión de salud, tomado en cuenta importante para el sector privado y público, porque es una referencia para analizar si una organización es socialmente comprometida, por lo que nuestro territorio no está lejano de estas presiones en el ámbito público nacional e internacional. El método usado para la presente investigación fue el analítico sintético: que sirven en la elaboración de estudio a los SGSST, así como a la responsabilidad social municipal. En conclusión, las empresas seleccionadas para la investigación, tienen implementos de manera positiva, de programas y objetivos de prevención de riesgos sobresalientes al SGSST.

Hernández et al. (2017) en su artículo científico, la cultura de seguridad para la salud laboral en el ámbito del país de Colombia, desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron prevenir los riesgos y las lesiones para la salud que tengan vinculación con la seguridad ocupacional o ocurran durante el trabajo, tratando de minimizar los peligros en la forma que sean controladas, las causas de los riesgos existentes en el ambiente laboral. La metodología empleada en este artículo fue descriptivo con un enfoque cuantitativo transversal.

Como técnica de análisis de datos se aplicó un cuestionario estructurado; utilizaron un cuestionario multifaccional sobre una muestra poblacional de 102 sujetos, y arribaron a las conclusiones, que cada uno de nosotros debemos promover una cultura de seguridad en las áreas laborales que esfuersen lograr un trabajo libre de accidentes, evaluando y controlando los riesgos en el área donde se realiza las actividades de trabajo.

Romero y Enriquez (2016) en su artículo científico, sobre EPP y sus incidencias en los peligros laborales de los colaboradores del estado de Canton Salcedo en Ecuador; desarrollaron una investigación cuyos objetivos, fueron identificar como los EPP ayudan en la prevención de riesgos, enmarcados con la accidentabilidad de trabajo, que están rodeados los trabajadores del estado, la metodología empleada fue de campo, por se indagó in situ, lugar donde se da la realidad y se observa un contexto real del ambiente y el estudio real del fenómeno

donde nace y se producen, haciendo un enlace directo con el investigador del trabajo, donde se tiene la oportunidad de recoger datos primarios del asunto a estudiar y arribaron a las conclusiones en:

La falta de interés del alcalde o las autoridades del municipio a favor de la prevención e inducción al colaborador en concientizar el uso adecuado de los EPP, no existe comunicación, falta de organización y coordinación dentro de cada una de las áreas de trabajo, ya que los trabajadores están expuestos en el día a día a muchos riesgos y/o peligros.

Medina (2019) en su artículo científico, elaboró la investigación en la estructura y certificación de un cuestionario de instrucción de habilidades (GesSSTar), para la gestión eficiente para la seguridad y salud ocupacional en el territorio de Cuba; desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron, estructurar y verificar por evaluación de expertos un cuestionario de instrucción de habilidades para la gestión eficaz de la salud ocupacional. La metodología empleada fue mixta en dos etapas, en la etapa cualitativa se propuso construir un diseño preliminar del cuestionario elaborado mediante el método Delphi lo que conllevó a las conclusiones que el cuestionario se considera válido para la formación de habilidades asociadas a la gestión adecuada de la SST.

El programa GeSSTar puede ser usado para la instrucción de habilidades asociadas a la gestión adecuada de la SST en otras organizaciones, tomando en cuenta las pautas de ajustes recomendadas.

Mendinueta et al. (2020) en su artículo científico, se desarrolló la investigación en los riesgos por movimientos repetitivos en los miembros superiores de los trabajadores; factores personales y laborales en Colombia. El objetivo fue determinar los factores personales y laborales relacionados con el riesgo por trabajo repetitivo; la metodología empleada fue descriptivo transversal en 694 colaboradores de los sectores de transporte y alimentos. Se estimaron las descripciones sociodemográficas y laborales:

A nivel nacional destacaron, Allpas et al. (2016) en su artículo científico, desarrollaron una investigación cuyos objetivos, fueron describir las enfermedades más comunes, según puesto de trabajo, la metodología empleada fue de tipo

descriptivo, prospectivo, exploratorio y de corte transversal. Se realizó en una empresa de la capital que se encontraba en proceso de selección, entraron 121 colaboradores los cuales pasaron el examen médico y se aplicó una ficha de datos para los médicos laborales y arribaron a las conclusiones que las enfermedades comunes en las dos áreas laborales son: Ametropía, hipoacusia, dislipidemia y el sobrepeso.

Aliaga et al. (2016) en sus artículo científico, desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron proponer a la persona, mayor herramientas necesarias para controlar su salud y proponer mejoras para una vida saludable, respetando sus derechos de salud y bienestar; la metodología empleada en el presente trabajo de salud fue realizado desde diferentes escenarios y arribaron a las conclusiones de que las actividades deportivas y la inyección preventiva de salud, la persona mayor tiene un envejecimiento adecuado acorde con la sociedad moderna.

Mendoza (2016) en su artículo científico, condiciones de trabajo y la salud del personal de limpieza pública de la municipalidad de Ate en Lima; desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron describir el nivel de las condiciones de trabajo y la salud, la metodología empleada fue el uso de dos cuestionarios: cuestionario sobre condiciones laborales y el cuestionario de salud. En conclusión se logró descubrir las condiciones de trabajo y la salud laboral del personal de limpieza pública y que los colaboradores se encuentran en un nivel correcto y con el estado de salud regular dentro el área de la municipalidad.

Armas (2019) en su artículo científico, desarrollaron una investigación cuyos objetivos fueron que todas las empresas deben comportarse con liderazgo y competencia, que prevengan y protejan de peligros de accidentes en áreas de la empresa, con el fin de evitarlos o reducirlos; la metodología empleada fue que, el artículo explora y describe con el enfoque cualitativo, si un número de empresas obtengan un comportamiento adecuado en materia de prevención de riesgos y arribaron a las conclusiones donde, describen qué números de empresas obtengan un comportamiento adecuado y arribaron a las conclusiones donde, describen qué números de empresas evaluadas no asumen un comportamiento adecuado para tal finalidad.

Vidal y Soto (2015) en su artículo científico entorno a la implementación del sistema integrado de gestión; desarrollaron una investigación cuyos objetivos planteados permiten a las empresas alcanzar una reducción de los costos por certificación, puesto que las tres áreas es más veloz por existir elementos diferentes, fortaleciendo la deducción del costo y tiempo de las inspecciones de estructuración, persecución y análisis, así como la dimensión de la documentación a organizar y actualizar.

En resumen, es posible extender los sistemas integrados de gestión, bajo el enfoque de gestión de calidad total, estimando el mismo como un soporte de desarrollo o bien como plataforma de apoyo a la agrupación y arribaron a las conclusiones finales, cabe resumir en primer lugar, el continuo camino de la implantación internacional de los estándares de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad laboral y el gran número de enlaces entre los tres sistemas, lo que engrandece su agrupación que tenga a las empresas, ventajas, como minimizar los costes y tiempo, la motivación del colaborador, el aumento de la eficacia en la evaluación y seguimiento de las metas y logros obtenidos en los tres sistemas de gestión.

Respecto a la variable "Gestión de seguridad" se tiene a Favaro y Drajs (2007) define que es un mecanismo de gestión que entrelazan personas, procedimientos y medios, con encontrar una mejora continua en los resultados de una organización, en materia de seguridad. Asimismo, Toro (2021) es el conjunto de normas y procedimientos, que tienen como objetivos a evitar o reducir la ocurrencia de los accidentes, riesgos y enfermedades de los colaboradores, dentro o fuera de sus áreas de trabajo. Para Machin (2001) es programar la prevención desde el inicio de las operaciones, evaluando los riesgos en forma periódica, cuando cambien las circunstancias, implementando un conjunto de procesos preventivos para eliminar o controlar los riesgos identificados.

Con respecto a la gestión de seguridad se puede decir que se refiere al conjunto de normas y procedimientos que previenen los accidentes; es decir, disminuye la probabilidad de que ocurra un accidente, lo que se busca es que no ocurra accidentes laborales con cero probabilidades de ocurrencia, si esto se logra se habría cumplido con el objetivo deseado.

Según la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (2011) tiene por objetivo garantizar las condiciones mínimas y adecuada para desempeñar un trabajo así como la prevención de los riesgos en apoyo de los grupos de trabajadores. En la Ley 30222 (2014) se modificaron algunos artículos para facilitar su implementación y mejorar su efectividad en salvaguardar la salud y garantizar la seguridad ocupacional. En la etapa de la pandemia del COVID 19 esta norma alcanzó un nivel de importancia muy alto, lo cual buscaba garantías para evitar el alza de contagios.

El logro de esta norma en cabalidad, en todas las empresas trabajadoras dependientes e independientes, sector público y privado; debe adecuar sus actividades a las normas de prevención de SST. También considera tomar medidas con un grado de protección alto, para ello se aprueba el empleo de estándares internacionales, para casos no contemplados en la ley. A continuación se mencionan las obligaciones relevantes que debe ser atendidas por las organizaciones públicas y privadas.

1. Poner en marcha un sistema de SST considerando las actividades y cantidad de empleados;
2. Garantizar la difusión en toda la organización para garantizar el conocimiento y la valoración de esta ley;
3. Establecer una oficina responsable por la identificación y control de los peligros y prevención de riesgos;
4. Mantener un registro documental;
5. Elección de un supervisor para casos donde los trabajadores son menor de veinte;
6. Elaboración de un reglamento interno de SST para casos donde los trabajadores son igual o mayor a veinte, donde se contemplan las obligaciones, estándares y protocolos de emergencia;
7. Poner a disposición los recursos necesarios para el funcionamiento de área en el control y cumplimiento de las normas de SST.

Para casos donde el personal a cargo de la SST de una organización que no cumplan con la ley decretada por el estado, recibirá una notificación de advertencia por parte de la autoridad competente. En caso omiso a la notificación de advertencia y ponga en juego la integridad física y mental de los trabajadores bajo su mando; será denunciado y recibirá una pena privativa de libertad no mayor a 4 años. Es por ello, resaltar la relevancia que toma la puesta en marcha de un sistema de SST en una organización para garantizar el cuidado de los trabajadores

y enfocar las actividades entorno a un sistema de gestión SST, planificar y realizar un control a nivel multidisciplinario en tiempo actual.

Sobre la dimensión “Condiciones de seguridad ocupacional”. Según Favaro y Drais (2007) es el área o lugar de trabajo, donde la persona o personal goza de plena comodidad, bienestar, prevención y seguridad para realizar su trabajo, libre de accidentes y enfermedades. Toro (2021) es el lugar de trabajo disciplinado, ordenado y limpio donde todo trabajador está protegido y pueda desarrollar sus actividades laborales con dignidad y mejores condiciones de seguridad. Asimismo, Rodríguez (2009) es un lugar donde se aplican las políticas establecidas y procedimientos que tienen como objeto disminuir el riesgo.

Por consiguiente las condiciones de seguridad están referidas a las referidas al ambiente de trabajo y a la capacitación que puedan tener los trabajadores en un centro laboral, si estas se cumplen y funciona el sistema, entonces diríamos que la probabilidad de un accidente es mínima.

Sobre la dimensión “Higiene laboral”. Tenemos a Toro (2021) lo define como un conjunto de métodos y procedimientos, cuyo fin es resguardar la salud en general del colaborador, manteniéndolo protegido en el lugar donde labora. Favaro y Drais (2007) es la aproximación de las posturas sanitarias, incertidumbres originadas o estimuladas en el área de trabajo, que pueden producir enfermedades, accidentes o algún malestar a los colaboradores. Asimismo, Rodríguez (2009) indica que está relacionada al diagnóstico y prevención de situaciones laborales desfavorables.

Esta se refiere a la prevención por el lado sanitario, es decir, a las condiciones directas de salud, que pueden proteger y prevenir accidentes y enfermedades profesionales.

Sobre la dimensión “riesgo”. Según el autor Toro (2021) es la probabilidad de un evento que genere daño o enfermedad. Del Aguila y Ramírez (2021) es la posibilidad de que la manifestación a un factor o desarrollo peligroso en el trabajo ocasiona enfermedad o lesión. Asimismo, Sardá (2016) indica que es una posibilidad de daños, dependiendo de un conjunto de acciones, como es de

exponerse a una determinada circunstancia, la periodicidad con la que ocurre la exposición, así como la significación del daño que pudiera ocasionar.

El riesgo está referido a la probabilidad que haya un accidente, es decir, a mayor o menor posibilidad de que ocurra un accidente y que además, debe ser controlado.

A continuación se mencionan las bases teóricas relacionadas a la variable "Salud ocupacional". Favaro y Drajs (2007) lo define como estado de ánimo y corporal que muestre salud en el trabajo mientras realiza sus actividades. Rodríguez (2009) es la prevención de los trabajadores de los riesgos de salud ocasionados por las circunstancias del trabajo, la protección y ubicación de los mismos en un entorno de trabajo acondicionado a sus habilidades y capacidades para cumplir con sus labores. Asimismo, Toro (2021) son las condiciones y factores que alteran la comodidad de los colaboradores, visitantes, contratistas o de cualquier persona que se encuentra en el lugar de trabajo.

En lo que concierne a la salud ocupacional, hace referencia a prevención y el control de los riesgos que puedan afectar la integridad; así como aminorar las enfermedades a la salud, asociados a las actividades que realice dentro de área de trabajo. Es de interés fortalecer una cultura empresarial enfocada en mejorar la salud ocupacional a través de un sistema de gestión de SST.

Según cifras de la OIT (2017) anualmente fallecen más de 2 millones de trabajadores a razón de enfermedades y eventualidades laborales. Igualmente, se tiene registros de más de 200 millones al año de casos por padecimientos a causa del entorno laboral. Asimismo, las enfermedades no transmisibles en la oficina también ocasionan de manera directa o indirecta la pérdida del 6% del PIB en el país. Por consiguiente, la salud ocupacional debe ser un tema prioritario y un factor que toda organización pública o privada debe garantizar.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) la definición de salud ocupacional refiere a la actividad que promueve la protección de la salud, control de los accidentes y enfermedades, disminuyendo las condiciones de riesgo en un entorno laboral (Universidad Católica de San Pedro [UCSP], S.F.).

En un concepto más amplio se propone que la salud ocupacional es el conjunto de actividades cuya finalidad es fomentar y mantener el más alto nivel

posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores. La salud ocupacional en los entornos de trabajo del siglo XXI a pasado de prevenir accidentes a promover la salud ocupacional con el proposito de mejorar la calidad de vida de los empleados, y esto ya no resulta exclusivo de grandes empesas sino es una práctica que todas las compañías deben adoptar.

Sobre la dimensión “Enfermedades ocupacionales”, Favaro y Drais (2007) es toda enfermedad que se da en el trabajo. De igual manera Toro (2021) indica que son alteraciones de la salud de los colaboradores que se originan como resultado de la exposición a riesgos existentes en las areas de trabajo, que se desarrolla de forma aguda o crónica. Asimismo, Rodriguez (2009) es la disminución lenta de la salud del trabajador, que origina directamente de la actividad de una determinada ocupación laboral, por la exposicion a factores de riesgos.

Son las enfermedades que por exposición a gases toxicos o malas posturas ergonómicas contraiga enfermedades profesionales.

Sobre la dimensión “Accidentes”, se tiene aToro (2021) es todo suceso repentino que ocurre de un momento a otro y que altera la marcha correcta de los procesos, ambiente, equipo o proceso. Orihuela (2001) es la situación final cuando no se cumple con el procedimiento de prevención de salud. Asimismo, Rodriguez (2009) indica que es un suceso ocurrido en el curso de las actividades laborales enlazando accidente e incidente en una sola circunstancia.

Es la ocurrencia que determina un evento que genera daños o lesiones a un trabajador domde ponga en riesgo su salud o su vida.

Sobre la dimensión “Factores de riesgos”. Toro (2021) es un componente del riesgo que debe ser controlada o eliminada. Favaro y Drais (2007) expresa que son los riesgos físicos, químicos, biológicos, mecánicos, psíquicos, sociales, ambientales que actúan sobre un trabajador, estos riesgos dan lugar a una enfermedad ocupacional. Asimismo, Rodriguez (2009) expone que es cualquier elemento que incremente la posibilidad de un accidente.

Un factor de riesgo es un componente del riesgo que eleva la posibilidad de originar un accidente y que debe ser disminuido o eliminado.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de la investigación

El enfoque es cuantitativo.- Por que empleó la medición de las variables de manera medible, con la finalidad de responder los interrogantes de investigación y con ello prueba la hipótesis pre establecido, con la confianza de una medición materializada en números.

Es de tipo básica.- Porque se encargó de investigar por inquietud de conocer los fenómenos utilizando la simple observación.

Correlacional. – Es un tipo de estudio que tiene como propósito establecer una asociación entre las variables (Hernández Sampieri et al., 2014).

El metodo fue general, inductivo y estadístico:

General.- Porque buscó describir el objeto de estudio, construyendo mejor conocimiento precientífico y no científico.

Inductivo. - Porque permitió que, a través de premisas particulares, se puede llegar a las conclusiones generales.

Estadístico.- Porque permitió el uso de la estadística.

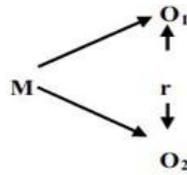
El nivel es descriptivo.- La investigación tiene un carácter descriptivo, porque contiene descripciones de fenómenos, eventos, antecedentes y condiciones que se refieren a información detallada sobre lo que son y cómo se manifiestan.

El diseño fue no experimental, transversal, correlacional: No experimental.- Hernández Sampieri et al. (2014) propone la investigación no experimental porque no se manipula la variable (pág. 152).

Transversal.- Hernández Sampieri et al. (2014) es transversal por que mide una o más características en un momento dado.

Correlacional.- Hernández Sampieri et al. (2014) porque se encarga de dare a conocer la asociación entre ellas.

El esquema es:



Donde:

M: Muestra

O1: Observación de la variable 1: Gestión de seguridad.

r: Relación entre las variables.

O2: Observación de la variable 2: Salud ocupacional.

3.2. Variables y operacionalización

Variable 1: Gestión de seguridad.

Machín (2001) quien define a la gestión de seguridad, como un programa de prevención desde el inicio de las operaciones, evaluando los riesgos en forma periódica, cuando cambien las circunstancias, implementando un conjunto de procesos preventivos para eliminar o controlar los riesgos identificados.

Definición operacional.- Esta variable se midió por medio de un cuestionario elaborado y validado en (Baca, 2017).

Dimension 1: Condiciones de seguridad ocupacional (EPP).- Favaro y Draís (2007) es el área o lugar de trabajo, donde la persona o personal goza de plena comodidad, bienestar, prevención y seguridad para realizar su trabajo, libre de accidentes y enfermedades.

Dimension 2: Higiene laboral (prevención).- Toro (2021) es la prevención en el centro laboral, cuyo objeto es cuidar al trabajador de accidentes.

Dimension 3: Riesgo (seguridad). – Toro (2021) es la probabilidad que ocurra un accidente.

Variable 2: Salud ocupacional.

Favaro y Draís (2007) define a la salud ocupacional, como la actividad que promueve la protección de la salud en el trabajo.

Definición operacional. - Esta variable se midió por medio de un cuestionario elaborado y validado en (Baca, 2017).

Dimensiones 1: Enfermedades profesionales (graves, leves, agudas). – Favaro y Drajs (2007) es toda enfermedad originada por motivo del trabajo.

Dimensiones 2: Accidentes (Sucesos imprevistos, acciones inseguras, condiciones inseguras). – Toro (2021) es todo suceso repentino que se da, de un momento a otro y que altera la marcha correcta de los procesos.

Dimensiones 3: Factores de riesgos (químico, mecánico, biológico, físico, ergonómico, psicosocial, ambiental). – Toro (2021) elemento que puede provocar un daño a las personas.

Indicadores:

- Equipo de protección personal.
- Prevención.
- Seguridad.
- Graves, leves y agudas.
- Sucesos imprevistos, acciones inseguras y condiciones inseguras.
- Químico, mecánico, biológico, ergonómico, físico y psicosocial.

Escala de medición:

La escala de medición es ordinal:

1. Siempre.
2. Casi siempre.
3. Algunas veces.
4. Muy pocas veces.
5. Nunca.

3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis

Población:

La población universal estuvo constituida por 82 trabajadores de la municipalidad de Yarinacocha.

Muestra:

La muestra para el desarrollo de las encuestas fue de 68 trabajadores.

Muestreo:

Es la manera como se calcula la muestra.

Unidad de análisis:

Se utiliza la fórmula estadística para poblaciones finitas, fracción muestral con los programas y excel.

$$m = \frac{Z^2 \times P \times Q \times N}{C^2 \times N - 1 + (Z)^2 \times P \times Q}$$

Población:	N= 82
Proporción nombrados:	P= 0.5
Proporción contratados:	Q= 0.5
significancia:	α = 0.05
Confianzas al 95%:	Z= 1.96
Error de muestreo:	e= 0.09

$$n = \frac{(1,96)^2 \times 0,5 \times 0,5 \times 82}{(0,05)^2 \cdot 517,800 + (1,96)^2(0,5) (0,5)}$$

Resultado, muestra final fue: n=68

3.4. Tecnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica fue la encuesta y se empleó un cuestionario.

Recolección de datos:

El cuestionario sobre gestión de seguridad y salud ocupacional tuvo 40 preguntas, me permitieron recoger la información para describir y analizar una realidad compleja, a través de 06 dimensiones: Condiciones de seguridad ocupacional (06 ítems), higiene laboral (09 ítems), riesgos (07 ítems), enfermedades profesionales (08 ítems), accidentes (04 ítems), factores de riesgos (06 ítems). Las

alternativas de respuestas del cuestionario de 40 preguntas, están diseñadas en un formato tipo Likert en escala ordinal.

La encuesta fue suministrada a los operarios de aseo público de la alcaldía de Yarinacocha en forma on line, por medio de un Link enviado a los celulares de cada trabajador, obviamente con la autorización de dicha municipalidad.

Validez de los instrumentos:

Los instrumentos se validaron mediante juicio de expertos, mínimo tres doctores o magísteres especialistas en los temas que evaluamos, según Hurtado (2012, pág. 792) publicado por Contreras (2016) los instrumentos de las variables, gestión de seguridad y salud ocupacional fueron de 40 ítems, elaborados teniendo en cuenta la escala tipo Likert (Ver anexo de la pág. 94)

Confiabilidad de los instrumentos:

Estadística de fiabilidad:

Alfa de Cronbach	# de elementos
0,949	40

3.5. Procedimientos

La recolección de datos se realizó a través del cuestionario auto administrado, según (Corral, 2010).

Coordinaciones institucionales.

Se presentó una carta de solicitud de autorización dirigida al alcalde y a la vez se pedirá una entrevista con la gerencia de servicios públicos, para la explicación de la encuesta a realizar.

3.6. Método de análisis de datos

Se estructuró una tabla de datos en el programa Excel, para luego ser agregado al software estadístico SPSS 25. Para el análisis descriptivo los datos fueron analizados a través de una distribución de frecuencias. En el análisis

inferencial para la contrastación de las hipótesis se analizó la correlación de los constructos con apoyo de la prueba de Pearson para datos paramétricos

3.7. Aspectos éticos

Se basó en el código de ética vigente de la Universidad César Vallejo, el que resalta el valor del respeto, la integridad y la autonomía de los sujetos. Asimismo, enfatiza, en cuanto al rigor científico, responsabilidad y desarrollo con probidad todas las etapas de una investigación. Respecto de los fundamentos que dan soporte a la investigación, se tuvo el respectivo respeto a las autorías, considerando que la atribución deviene en delito de plagio. Finalmente, en cumplimiento del método científico, se abordó una investigación a cabalidad e integridad y en función de sus objetivos. Se abordó una investigación a cabalidad e integridad en base a los objetivos propuestos a fin de evitar los vacíos o sesgos.

IV. RESULTADOS

4.1 Análisis de frecuencia de las preguntas.

Tabla 1.

La municipalidad, ha proporcionado a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	9	13%
Casi siempre	2	3%
Algunas veces	17	25%
Muy pocas veces	29	43%
Nunca	11	16%
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, dotación de equipos de protección personal por parte de la municipalidad, los resultados son: El 16% de 11 interrogados, declaran que nunca proporciona, un 43% (29) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 25% de interrogados (17) declaran que algunas veces. Finalmente, el 3% de interrogados (2) declaran que casi siempre y un 13% (9) siempre.

Tabla 2.

Los EPP fueron entregados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	10	15%
Casi siempre	5	7%
Algunas veces	9	13%
Muy pocas veces	31	46%
Nunca	13	19%
	68	100%

Análisis: La tabla y su figura muestran que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, dotación de acuerdo al riesgo de equipos de protección personal por parte de la municipalidad, los resultados son: El 19% de 13 interrogados, declaran que nunca fueron entregados de acuerdo al riesgo, un 46% (31) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 13% de interrogados (9) declaran que algunas veces. Finalmente, el 7% de interrogados (5) declaran que casi siempre y un 15% (10) siempre.

Tabla 3.

Existe control o verificación del uso correcto de los EPP.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	9	13%
Casi siempre	4	6%
Algunas veces	9	13%
Muy pocas veces	32	47%
Nunca	14	21%
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, control del uso de equipos de protección personal por parte de la municipalidad, los resultados son: El 21% de 14 interrogados, declaran que nunca controla, un 47% (32) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 13% de interrogados (9) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de interrogados (4) declaran que casi siempre y un 13% (9) siempre.

Tabla 4.

Usa usted el equipo de protección personal completo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	17	25
Casi siempre	8	12
Algunas veces	19	28
Muy pocas veces	22	32
Nunca	2	3
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre el uso completo de equipos de protección personal por parte de los trabajadores, los resultados son: El 3% de 2 encuestados, señalan que nunca usan, un 32% (22) declaran que muy pocas veces. De la misma forma un 28% de interrogados (19) señalan que algunas veces. Finalmente, el 12% de interrogados (8) señalan que casi siempre y un 25% (17) siempre.

Tabla 5.

Cuenta con la ropa de trabajo adecuado y necesario para poder hacer su trabajo con seguridad.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	14	21
Casi siempre	10	15
Algunas veces	20	29
Muy pocas veces	20	29
Nunca	4	6
	68	100%

Nota: La tabla presenta la distribución de frecuencias respecto a que el trabajador, cuenta con la ropa de trabajo adecuado y necesario para poder hacer su trabajo con seguridad.

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre si cuenta con la ropa de trabajo adecuado o necesario por parte de los trabajadores, los resultados son: El 6% de 4 encuestados, declaran que nunca cuenta, un 29% (20) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 29% de interrogados (20) declaran que algunas veces. Finalmente, el 15% de interrogados (10) declaran que casi siempre y un 21% (14) siempre.

Tabla 6.

La municipalidad cambia o renueva sus EPP o ropa de trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	9	13%
Casi siempre	4	6%
Algunas veces	9	13%
Muy pocas veces	26	38%
Nunca	20	30%
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre la renovación de equipos de protección personal o ropa de trabajo por parte de la municipalidad, los resultados son: El 30% de 20 interrogados, declaran que nunca renuevan, un 38% (26) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 13% de interrogados (9) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de interrogados (4) declaran que casi siempre y un 13% (9) siempre.

Tabla 7.

La municipalidad ha implementado una política del sistema de gestión en seguridad ocupacional.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	10	15
Casi siempre	3	4
Algunas veces	8	12
Muy pocas veces	19	28
Nunca	28	41
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre la implementación de la política del SGSST, por parte de la municipalidad, los resultados son: El 41% de 28 interrogados, declaran que nunca implementan, un 28% (19) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 12% de interrogados (8) declaran que algunas veces. Finalmente, el 4% de interrogados (3) declaran que casi siempre y un 15% (10) siempre.

Tabla 8.

La municipalidad cuenta con un Reglamento Interno de Seguridad

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	14	21
Casi siempre	4	6
Algunas veces	6	9
Muy pocas veces	14	20
Nunca	30	44
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad cuenta con el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, los resultados son: El 44% de 30 interrogados, declaran que nunca tuvieron, un 20% (14) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 9% de interrogados (6) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de interrogados (4) declaran que casi siempre y un 21% (14) siempre.

Tabla 9.

La municipalidad tiene un plan de preparación y respuesta ante emergencias.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	10	15
Casi siempre	6	9
Algunas veces	8	12
Muy pocas veces	30	44
Nunca	14	20
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad tiene un plan de preparación y respuesta a emergencias, los resultados son: El 20% de 14 interrogados, declaran que nunca tuvieron, un 12% (8) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 9% de interrogados (6) declaran que algunas veces. Finalmente, el 9% de interrogados (6) declaran que casi siempre y un 15% (10) siempre.

Tabla 10.

La municipalidad, cuenta con registro de accidente de trabajo, enfermedad ocupacional, incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a sus trabajadores.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	8	12
Casi siempre	4	6
Algunas veces	11	16
Muy pocas veces	33	48
Nunca	12	18
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad cuenta con los registros, los resultados son: El 18% de 12 interrogados, declaran que nunca tuvieron, un 48% (33) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 16% de interrogados (11) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de interrogados (4) declaran que casi siempre y un 12% (8) siempre.

Tabla 11.

La municipalidad cumple con las obligaciones sobre exámenes médicos, con la periodicidad que le corresponde conforme a Ley.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	8	12
Casi siempre	5	7
Algunas veces	7	10
Muy pocas veces	18	27
Nunca	30	44
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad cumple con las obligaciones de los exámenes médicos, los resultados son: El 44% de 30 entrevistados, declaran que nunca cumplen, un 27% (18) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 10% de entrevistados (7) declaran que algunas veces. Finalmente, el 7% de entrevistados (5) declaran que casi siempre y un 12% (8) siempre.

Tabla 12.

La municipalidad, ha realizado monitoreo de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales concurrentes en el centro de trabajo, a fin de que estos agentes no generen daños en la salud de los trabajadores.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	8	12
Casi siempre	3	4
Algunas veces	9	13
Muy pocas veces	21	31
Nunca	27	40
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad ha realizado el monitoreo de agentes de riesgos, los resultados son: El 40% de 27 entrevistados, declaran que nunca ha realizado, un 40% (21) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 13% de entrevistados (9) declaran que algunas veces. Finalmente, el 4% de entrevistados (3) declaran que casi siempre y un 12% (8) siempre.

Tabla 13.

La municipalidad, ha implementado servicios higiénicos, vestuarios, duchas y comedor a sus trabajadores de limpieza pública.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	5	7
Casi siempre	1	2
Algunas veces	8	12
Muy pocas veces	35	51
Nunca	19	28
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad ha implementado SS. HH, vestuarios y duchas, los resultados son: El 28% de 19 entrevistados, manifiestan que nunca ha implementado, un 51% (35) manifiestan que muy pocas veces. Del mismo modo un 12% de encuestados (8) manifiestan que algunas veces. Finalmente, el 2% de encuestados (1) manifiestan que casi siempre y un 7% (5) siempre.

Tabla 14.

La municipalidad, cuenta con avisos y señales de seguridad que alerten del peligro existente en las zonas en las que se ejecutan trabajos, o en zonas de operación de equipos e instalaciones que entrañen un peligro potencial.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	8	12
Casi siempre	7	10
Algunas veces	11	16
Muy pocas veces	41	60
Nunca	1	2
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad cuenta con avisos y señales de seguridad, los resultados son: El 2% de 1 entrevistados, declaran que nunca ha implementado, un 60% (41) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 16% de entrevistados (11) declaran que algunas veces. Finalmente, el 10% de entrevistados (7) declaran que casi siempre y un 12% (8) siempre.

Tabla 15.

La municipalidad brinda oportuna y adecuada información y capacitación en Seguridad y Salud a los trabajadores.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	7	10
Casi siempre	2	3
Algunas veces	11	16
Muy pocas veces	31	46
Nunca	17	25
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad brinda información y capacitación de seguridad, los resultados son: El 25% de 17 entrevistados, declaran que nunca ha brindado, un 46% (31) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 16% de entrevistados (11) declaran que algunas veces. Finalmente, el 3% de entrevistados (2) declaran que casi siempre y un 10% (7) siempre.

Tabla 16.

La municipalidad, identifica los peligros, evalúa los riesgos e implementa los controles correspondientes, al menos (01) una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños, en consulta con los trabajadores.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	6	9
Casi siempre	3	4
Algunas veces	8	12
Muy pocas veces	31	45
Nunca	21	30
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si la municipalidad implementa el IPERC, los resultados son: El 30% de 21 entrevistados, declaran que nunca ha identificado, un 45% (31) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 12% de entrevistados (8) declaran que algunas veces. Finalmente, el 4% de entrevistados (3) declaran que casi siempre y un 9% (6) siempre.

Tabla 17.

En su puesto de trabajo, ¿con qué frecuencia manipula cargas pesadas o realiza posturas forzadas.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	2
Casi siempre	7	10
Algunas veces	20	29
Muy pocas veces	37	55
Nunca	3	4
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal manipula cargas pesadas, los resultados son: El 4% de 3 entrevistados, declaran que nunca ha manipulado, un 55% (37) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 29% de entrevistados (20) declaran que algunas veces. Finalmente, el 10% de entrevistados (7) declaran que casi siempre y un 2% (1) siempre.

Tabla 18.

Con qué frecuencia trabaja muy rápido.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	1
Casi siempre	12	17
Algunas veces	24	36
Muy pocas veces	30	44
Nunca	1	2
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal trabaja muy rápido, los resultados son: El 2% de 1 entrevistados, declaran que nunca ha trabajado en forma rápida, un 44% (30) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 36% de entrevistados (24) declaran que algunas veces. Finalmente, el 17% de entrevistados (12) declaran que casi siempre y un 1% (1) siempre.

Tabla 19.

Tiene tiempo suficiente para realizar su trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	11	16
Casi siempre	29	43
Algunas veces	11	16
Muy pocas veces	16	24
Nunca	1	1
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal tiene tiempo suficiente para realizar su trabajo, los resultados son: El 1% de 1 entrevistados, declaran que nunca tiene tiempo suficiente, un 24% (16) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 16% de entrevistados (11) declaran que algunas veces. Finalmente, el 43% de entrevistados (29) declaran que casi siempre y un 16% (11) siempre.

Tabla 20.

Considera que su trabajo es excesivo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	1
Casi siempre	2	3
Algunas veces	21	31
Muy pocas veces	36	53
Nunca	8	12
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal considera que su trabajo es excesivo, los resultados son: El 12% de 8 entrevistados, declaran que nunca es excesivo, un 53% (36) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 31% de entrevistados (21) declaran que algunas veces. Finalmente, el 3% de entrevistados (2) declaran que casi siempre y un 1% (1) siempre.

Tabla 21.

Para realizar su trabajo cuenta con la ayuda de sus compañeros.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	29	43
Casi siempre	14	20
Algunas veces	10	15
Muy pocas veces	15	21
Nunca	1	1
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal tiene la ayuda de sus compañeros para realizar su trabajo, los resultados son: El 1% de 1 entrevistados, declaran que nunca tiene ayuda, un 21% (15) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 15% de entrevistados (10) declaran que algunas veces. Finalmente, el 20% de entrevistados (14) declaran que casi siempre y un 43% (29) siempre.

Tabla 22.

Las relaciones con sus compañeros de trabajo son positivas.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	33	49
Casi siempre	17	25
Algunas veces	7	10
Muy pocas veces	10	15
Nunca	1	1
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, sobre, si el personal tiene buenas relaciones con sus compañeros de trabajo, los resultados son: El 1% de 1 entrevistados, declaran que nunca tiene buena relación, un 15% (10) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 10% de entrevistados (7) declaran que algunas veces. Finalmente, el 25% de entrevistados (17) declaran que casi siempre y un 49% (33) siempre.

Tabla 23.

Se encuentra o está bien de salud.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	26	38
Casi siempre	27	40
Algunas veces	4	6
Muy pocas veces	11	16
Nunca	0	0
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal se encuentra bien de salud, los resultados son: El 0% de 0 entrevistados, declaran que nunca están mal de salud, un 16% (11) declaran que muy pocas veces están bien de salud. Del mismo modo un 6% de entrevistados (4) declaran que algunas veces están bien de salud. Finalmente, el 40% de entrevistados (27) declaran que casi siempre están bien de salud y un 38% (26) siempre están bien de salud.

Tabla 24.

Está expuesto a factores de riesgos en su puesto de trabajo, que pueda perjudicar su salud.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	3	4
Casi siempre	10	15
Algunas veces	20	29
Muy pocas veces	33	49
Nunca	2	3
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal está expuesto a factores de riesgos en el trabajo, los resultados son: El 3% de 2 entrevistados, declaran que nunca están expuestos, un 49% (33) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 29% de entrevistados (20) declaran que algunas veces. Finalmente, el 15% de entrevistados (10) declaran que casi siempre y un 4% (3) siempre.

Tabla 25.

Con qué frecuencia se ha enfermado o sufrido daños a su salud.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	1
Casi siempre	2	3
Algunas veces	12	19
Muy pocas veces	43	62
Nunca	10	15
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal se ha enfermado o sufrido daños a su salud, los resultados son: El 15% de 10 entrevistados, declaran que nunca se ha enfermado, un 62% (43) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 19% de entrevistados (12) declaran que algunas veces. Finalmente, el 3% de entrevistados (2) declaran que casi siempre y un 1% (1) siempre.

Tabla 26.

Se siente aislado de las personas (compañeros, jefes) en su trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	0	0
Casi siempre	1	1
Algunas veces	7	10
Muy pocas veces	18	26
Nunca	43	62
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal se siente aislado en su trabajo, los resultados son: El 62% de 43 interrogados, declaran que nunca se sintió aislado, un 26% (18) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 10% de interrogados (7) declaran que algunas veces. Finalmente, el 1% de interrogados (1) declaran que casi siempre y un 0% (0) siempre.

Tabla 27.

Con qué frecuencia siente que participa en su área laboral de manera favorable para el logro de objetivos en salud.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	4	6
Casi siempre	15	22
Algunas veces	5	7
Muy pocas veces	26	38
Nunca	18	27
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal participa en los objetivos de salud, los resultados son: El 27% de 18 interrogados, declaran que nunca participa, un 38% (26) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 7% de interrogados (5) declaran que algunas veces. Finalmente, el 22% de interrogados (15) declaran que casi siempre y un 6% (4) siempre.

Tabla 28.

Ha presentado licencia por salud o accidente dentro de su trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	1
Casi siempre	0	0
Algunas veces	5	9
Muy pocas veces	33	48
Nunca	29	42
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal ha presentado licencia por salud o accidente, los resultados son: El 42% de 29 interrogados, declaran que nunca ha presentado, un 48% (33) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 9% de interrogados (5) declaran que algunas veces. Finalmente, el 0% de interrogados (0) declaran que casi siempre y un 1% (1) siempre.

Tabla 29.

Durante su trabajo detecto alguna enfermedad desconocida.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	0	0
Casi siempre	0	0
Algunas veces	2	3
Muy pocas veces	23	35
Nunca	43	62
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal ha detectado alguna enfermedad desconocida, los resultados son: El 62% de 43 entrevistados, declaran que nunca ha detectado, un 35% (23) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 3% de entrevistados (2) declaran que algunas veces. Finalmente, el 0% de entrevistados (0) declaran que casi siempre y un 0% (0) siempre.

Tabla 30.

Usted tiene acceso a los exámenes médicos que se dan periódicamente dentro de su trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	6	9
Casi siempre	1	2
Algunas veces	6	9
Muy pocas veces	18	26
Nunca	37	54
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal tiene acceso a los exámenes médicos, los resultados son: El 54% de 37 entrevistados, declaran que nunca tienen acceso, un 26% (18) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 9% de entrevistados (6) declaran que algunas veces. Finalmente, el 2% de entrevistados (1) declaran que casi siempre y un 9% (6) siempre.

Tabla 31.

Las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras están limpias y libres de obstáculos que puedan causar un accidente.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	11	16
Casi siempre	6	9
Algunas veces	19	28
Muy pocas veces	30	44
Nunca	2	3
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si las vías de circulación están libres de obstáculos, los resultados son: El 3% de 2 entrevistados, declaran que nunca está libre de obstáculos, un 44% (30) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 28% de entrevistados (19) declaran que algunas veces. Finalmente, el 9% de entrevistados (6) declaran que casi siempre y un 16% (11) siempre.

Tabla 32.

La municipalidad ha establecido estándares, procedimientos, prácticas, como mínimo, para trabajos de alto riesgo, caliente, espacios confinados, excavaciones, altura y trabajos eléctricos.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	3	4
Casi siempre	4	6
Algunas veces	10	15
Muy pocas veces	30	44
Nunca	21	31
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si la municipalidad tiene procedimientos de trabajos seguros, los resultados son: El 31% de 21 entrevistados, declaran que nunca tiene, un 44% (30) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 15% de entrevistados (10) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de entrevistados (4) declaran que casi siempre y un 4% (3) siempre.

Tabla 33.

En el entorno en el que desarrolla su trabajo, con qué frecuencia encuentra agentes cortantes o lacerantes.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	0	0
Casi siempre	8	12
Algunas veces	13	19
Muy pocas veces	44	65
Nunca	3	4
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si los trabajadores encuentran agentes cortantes, los resultados son: El 4% de 3 interrogados, declaran que nunca encuentran, un 65% (44) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 19% de interrogados (13) declaran que algunas veces. Finalmente, el 12% de interrogados (8) declaran que casi siempre y un 0% (0) siempre.

Tabla 34.

Las instalaciones de la municipalidad brindan espacios suficientes sin peligros o riesgo para realizar su trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	6	9
Casi siempre	14	20
Algunas veces	19	28
Muy pocas veces	27	39
Nunca	2	4
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si las instalaciones brindan espacios sin riesgos y/o peligros, los resultados son: El 4% de 2 interrogados, declaran que nunca brindan, un 39% (27) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 28% de interrogados (20) declaran que algunas veces. Finalmente, el 39% de interrogados (14) declaran que casi siempre y un 9% (6) siempre.

Tabla 35.

Ud., en su trabajo, está expuesto a iluminación, temperaturas extremas (humedad, calor, frío), ruido, respira sustancias químicas (humos, aerosoles, gases), secreciones o desechos (animales muertos, residuos sólidos).

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	5	8
Casi siempre	7	10
Algunas veces	13	19
Muy pocas veces	36	53
Nunca	7	10
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal está expuestos a factores de riesgos, los resultados son: El 10% de 7 entrevistados, declaran que nunca están expuestos, un 53% (36) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 19% de entrevistados (13) declaran que algunas veces. Finalmente, el 10% de entrevistados (7) declaran que casi siempre y un 8% (5) siempre.

Tabla 36.

Ud. Está, en contacto con partículas sólidas (polvo, humo, residuos sólidos, gases químicos).

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	5	7
Casi siempre	7	10
Algunas veces	12	18
Muy pocas veces	35	52
Nunca	9	13
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal está expuestos a partículas sólidas, los resultados son: El 13% de 9 entrevistados, declaran que nunca están expuestos, un 52% (35) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 18% de entrevistados (12) declaran que algunas veces. Finalmente, el 10% de entrevistados (7) declaran que casi siempre y un 7% (5) siempre.

Tabla 37.

Con qué frecuencia ha sufrido de estrés por mucho trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	0	0
Casi siempre	4	6
Algunas veces	13	19
Muy pocas veces	42	62
Nunca	9	13
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal sufrió de estrés, los resultados son: El 13% de 9 entrevistados, declaran que nunca sufrieron de estrés, un 62% (42) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 19% de entrevistados (13) declaran que algunas veces. Finalmente, el 6% de entrevistados (4) declaran que casi siempre y un 0% (0) siempre.

Tabla 38.

Con qué frecuencia ha sufrido trastornos psicológicos (alucinaciones, reacciones físicas de miedo o agitación) por exceso o falta de trabajo.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	1	1
Casi siempre	1	2
Algunas veces	6	9
Muy pocas veces	35	51
Nunca	25	37
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal sufrió trastornos psicológicos, los resultados son: El 37% de 25 entrevistados, declaran que nunca sufrieron, un 51% (35) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 9% de entrevistados (6) declaran que algunas veces. Finalmente, el 2% de entrevistados (1) declaran que casi siempre y un 1% (1) siempre.

Tabla 39.

Considera que su trabajo es monótono por la repetitividad de labores que cumple día a día.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	2	3
Casi siempre	8	12
Algunas veces	13	19
Muy pocas veces	36	53
Nunca	9	13
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal considera que su trabajo es monótono, los resultados son: El 13% de 9 interrogados, declaran que nunca consideran que su trabajo es monótono, un 53% (36) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 19% de interrogados (13) declaran que algunas veces. Finalmente, el 12% de interrogados (8) declaran que casi siempre y un 3% (2) siempre.

Tabla 40.

Cree usted que la municipalidad debería adquirir máquinas o equipos de trabajo que cumplan con las necesidades ergonómicas para los trabajadores.

ALTERNATIVAS	RESPUESTAS	PORCENTAJES
Siempre	59	86
Casi siempre	6	10
Algunas veces	2	3
Muy pocas veces	0	0
Nunca	1	1
	68	100%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, sobre, si el personal considera que la municipalidad debe adquirir máquinas y equipos ergonómicos, los resultados son: El 1% de 1 entrevistados, declaran que nunca deben adquirir, un 0% (0) declaran que muy pocas veces. Del mismo modo un 3% de entrevistados (2) declaran que algunas veces. Finalmente, el 10% de entrevistados (7) declaran que casi siempre y un 86% (59) siempre.

4.2 Análisis de frecuencias por variables y dimensiones.

Tabla 41.

Gestión de seguridad en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Sempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
9	2	17	29	11
10	5	8	32	13
9	4	9	32	14
17	8	19	22	2
14	10	20	20	4
9	4	8	27	20
10	3	8	19	28
14	4	6	14	30
10	6	8	30	14
8	4	11	33	12
8	5	8	18	29
8	3	8	23	26
6	1	7	35	19
8	7	10	41	2
7	3	11	31	16
6	3	8	30	21
1	7	19	37	4
1	12	24	30	1
11	29	12	15	1
1	2	21	36	8
29	14	9	15	1
33	17	8	9	1
15%	10%	17%	39%	19%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable gestión de seguridad, el 18% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existe gestión de seguridad, 38% manifiesta que muy pocas veces, 18% manifiesta que, a algunas veces, 10% casi siempre y 16% que siempre.

Tabla 42.*Condiciones de seguridad ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.*

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
9	2	17	29	11
10	5	8	32	13
9	4	9	32	14
17	8	19	22	2
14	10	20	20	4
9	4	8	27	20
16%	8%	20%	40%	16%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión condiciones de seguridad ocupacional, el 16% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existe condiciones de seguridad ocupacional, 40% manifiesta que muy pocas veces, 20% manifiesta que, a algunas veces, 8% casi siempre y 16% que siempre.

Tabla 43.*Higiene laboral en la municipalidad distrital de Yarinacocha.*

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
10	3	8	19	28
14	4	6	14	30
10	6	8	30	14
8	4	11	33	12
8	5	8	18	29
8	3	8	23	26
6	1	7	35	19
8	7	10	41	2
7	3	11	31	16
13%	6%	12%	40%	29%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión condiciones de higiene laboral, el 29% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existe higiene laboral, 40% manifiesta que muy pocas veces, 12% manifiesta que, a algunas veces, 6% casi siempre y 12% que siempre.

Tabla 44.

Los riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
6	3	8	30	21
1	7	19	37	4
1	12	24	30	1
11	29	12	15	1
1	2	21	36	8
29	14	9	15	1
33	17	8	9	1
17%	18%	21%	36%	8%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión de los riesgos, el 8% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existe riesgo, 36% manifiesta que muy pocas veces, 21% manifiesta que, a algunas veces, 18% casi siempre y 17% que siempre.

Tabla 45.*Salud ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.*

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
26	27	4	11	0
3	10	18	35	2
1	2	11	44	10
0	1	5	19	43
4	15	5	25	19
1	0	6	33	28
0	0	2	24	42
6	1	7	18	36
11	7	18	30	2
3	4	11	29	21
0	8	13	43	4
6	14	17	28	3
6	7	13	35	7
6	7	12	34	9
0	5	12	42	9
1	1	7	35	24
3	8	13	35	9
59	7	1	0	1
11%	10%	14%	43%	22%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la variable salud ocupacional, el 22% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existe salud ocupacional, 43% manifiesta que muy pocas veces, 14% manifiesta que, a algunas veces, 10% casi siempre y 11% que siempre.

Tabla 46.*Enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Yarinacocha.*

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
26	27	4	11	0
3	10	18	35	2
1	2	11	44	10
0	1	5	19	43
4	15	5	25	19
1	0	6	33	28
0	0	2	24	42
6	1	7	18	36
8%	10%	11%	38%	33%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión enfermedades ocupacionales, el 33% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existen enfermedades ocupacionales, 38% manifiesta que muy pocas veces, 11% manifiesta que, a algunas veces, 10% casi siempre y 8% que siempre.

Tabla 47.

Los accidentes en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
11	7	18	30	2
3	4	11	29	21
0	8	13	43	4
6	14	17	28	3
7%	12%	22%	48%	11%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión accidente, el 11% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existen accidentes, 48% manifiesta que muy pocas veces, 22% manifiesta que, a algunas veces, 12% casi siempre y 7% que siempre.

Tabla 48.

Los factores de riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Siempre	Casi Siempre	Algunas Veces	Muy Pocas Veces	Nunca
6	7	13	35	7
6	7	12	34	9
0	5	12	42	9
1	1	7	35	24
3	8	13	35	9
59	7	1	0	1
18%	9%	14%	44%	15%

Análisis: La tabla muestra que, en cuanto a la dimensión factores de riesgos, el 15% de los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, manifiestan que no existen accidentes, 44% manifiesta que muy pocas veces, 14% manifiesta que, a algunas veces, 9% casi siempre y 18% que siempre.

4.3. Análisis con recodificación de variables y dimensiones

Variable gestión de seguridad y sus dimensiones.

Tabla 49.

Frecuencia recodificada de la gestión de seguridad en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	1	1,5	1,5	1,5
	Regular	46	67,6	67,6	69,1
	Bueno	21	30,9	30,9	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la variable gestión de seguridad, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 1.5% para la gestión de seguridad, mientras un 67.6% manifiesta que es regular y un 30.9% considera bueno.

Tabla 50.

Frecuencia recodificada de condiciones de seguridad ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	29	42,6	42,6	42,6
	Regular	26	38,2	38,2	80,9
	Bueno	13	19,1	19,1	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión condiciones de seguridad ocupacional, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 42.6% para las condiciones de seguridad ocupacional, mientras un 38.2% manifiesta que es regular y un 19.1% considera bueno.

Tabla 51.

Frecuencia recodificada de higiene laboral en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	21	30,9	30,9	30,9
	Regular	31	45,6	45,6	76,5
	Bueno	16	23,5	23,5	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión higiene laboral, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 30.9% para Higiene laboral, mientras un 45.6% manifiesta que es regular y un 23.5% considera bueno.

Tabla 52.

Frecuencia recodificada de riesgo en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	2	2,9	2,9	2,9
	Regular	43	63,2	63,2	66,2
	Bueno	23	33,8	33,8	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión riesgo, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 2.9% para Riesgo, mientras un 63.2% manifiesta que es regular y un 33.8% considera bueno.

Variable salud ocupacional y sus dimensiones.

Tabla 53.

Frecuencia recodificada de la variable salud ocupacional en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	3	4,4	4,4	4,4
	Regular	35	51,5	51,5	55,9
	Bueno	30	44,1	44,1	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la variable salud ocupacional, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 4.4% para la salud ocupacional, mientras un 51.5% manifiesta que es regular y un 44.1% considera bueno.

Tabla 54.

Frecuencia recodificada de la dimensión enfermedades ocupacionales en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	7	10,3	10,3	10,3
	Regular	53	77,9	77,9	88,2
	Bueno	8	11,8	11,8	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión enfermedades ocupacionales, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 10.3% para las Enfermedades profesionales, mientras un 77.9% manifiesta que es regular y un 11.8% considera bueno.

Tabla 55.

Frecuencia recodificada de la dimensión accidentes en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	57	83,8	83,8	83,8
	Regular	11	16,2	16,2	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión accidentes, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 83.8% para los Accidentes, mientras que un 16.2% manifiesta que es regular.

Tabla 56.

Frecuencia recodificada de la dimensión factores de riesgos en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	8	11,8	11,8	11,8
	Regular	55	80,9	80,9	92,6
	Bueno	5	7,4	7,4	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Análisis: La tabla muestra la frecuencia recodificada, en cuanto a la dimensión factores de riesgos, los trabajadores de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, tienen una percepción mala de 11.8% para los factores de riesgos, mientras un 80.9% manifiesta que es regular y un 7.4% considera bueno.

4.4. Correlación y contrastación de las hipótesis.

Hipótesis general:

H1- Existe una relación directa entre la gestión de seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

En la Tabla 57; se acepta la hipótesis propuesta porque $\text{Sig.} < 0.05$. Existe relación significativa entre Gestión de seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Con un valor $r = 0.631$ estimado por el coeficiente de correlación de Pearson; lo cual indica que ante una mejor "Gestión de seguridad" existe mejor "Salud ocupacional", según la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Tabla 57.

Correlación: Gestión de seguridad y Salud ocupacional.

		Ges.seg	Sal.ocu
Ges.seg	Correlación de Pearson	1	,631**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	68	68
Sal.ocu	Correlación de Pearson	,631**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	68	68

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hipótesis Específica 1:

H1- Existe una relación directa entre las condiciones de seguridad ocupacional y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

En la Tabla 58; se acepta la hipótesis alterna porque $\text{Sig.} < 0.05$. Existe relación significativa entre Condiciones de seguridad ocupacional y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Con un valor $r = 0.531$ estimado por el coeficiente de correlación de Pearson; lo cual indica que ante una mejor "Condición de seguridad ocupacional" existe mejor "Salud ocupacional", según la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Tabla 58.

Correlación: Condiciones de seguridad ocupacional y Salud ocupacional.

		Con.seg	Sal.ocu
Con.seg	Correlación de Pearson	1	,531**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	68	68
Sal.ocu	Correlación de Pearson	,531**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	68	68

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hipótesis Específica 2:

H1 - Existe una relación directa entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

En la Tabla 59; se acepta la hipótesis propuesta porque $\text{Sig.} < 0.05$. Existe relación significativa entre Higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Con un valor $r = 0.614$ estimado por el coeficiente de correlación de Pearson; lo cual indica que ante una mejor "Higiene laboral" existe mejor "Salud ocupacional", según la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Tabla 59.

Correlación: Higiene laboral y Salud ocupacional.

		Hig.lab	Sal.ocu
Hig.lab	Correlación de Pearson	1	,614**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	68	68
Sal.ocu	Correlación de Pearson	,614**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	68	68

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Hipótesis Específica 3:

H1 - Existe una relación directa entre riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

En la Tabla 60; se acepta la hipótesis alterna porque $\text{Sig.} < 0.05$. Existe relación significativa entre Riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Con un valor $r = 0.504$ estimado por el coeficiente de correlación de Pearson; lo cual indica que ante un menor "Riesgo" existe mejor "Salud ocupacional", según la percepción de los trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.

Tabla 60.

Correlación: Riesgo y Salud ocupacional.

		Riesgo	Sal.ocu
Riesgo	Correlación de Pearson	1	,504**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	68	68
Sal.ocu	Correlación de Pearson	,504**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	68	68

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

V. DISCUSIÓN

La investigación demostró que existe relación significativa entre gestión de seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Asimismo, se demostró que existe relación significativa entre condiciones de seguridad ocupacional, higiene laboral y riesgo con la salud ocupacional.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) la definición de salud ocupacional refiere a la actividad que promueve la protección de la salud, control de los accidentes y enfermedades, disminuyendo las condiciones de riesgo en un entorno laboral (Universidad Católica de San Pedro [UCSP], S.F.). Además, la OIT como organismo internacional de trabajo, propone direcciones sobre sistemas de gestión de seguridad, lo cual en la actualidad forma parte de las agendas de los gobiernos, empleadores y trabajadores.

Céspedes y Martínez (2016) corrobora el hecho que, en sus investigaciones de la seguridad y salud laboral, las empresas seleccionadas para la investigación, tienen implementos de manera positiva, de programas y objetivos de prevención de riesgos sobresalientes al SGSST. Además, Hernández et al. (2017) manifiesta en su artículo científico, que prevenir los riesgos y las lesiones para la salud que tengan vinculación con la seguridad ocupacional u ocurran durante el trabajo, tratando de minimizar los peligros en la forma que sean controladas, las causas de los riesgos existentes en el ambiente laboral, que cada uno de nosotros debemos promover una cultura de seguridad en las áreas laborales que esfuercen lograr un trabajo libre de accidentes, evaluando y controlando los riesgos en el área donde se realiza las actividades de trabajo.

Romero y Enríquez (2016) en su artículo científico, sobre las EPP y sus incidencias en los peligros laborales de los colaboradores del estado, desarrollaron una investigación cuyos objetivos, fueron identificar como los EPP ayudan en la prevención de riesgos, enmarcados con la accidentabilidad de trabajo, que están rodeados los trabajadores del estado, por tanto, la falta de interés del alcalde o las autoridades del municipio a favor de la prevención e inducción al colaborador en concientizar el uso adecuado de los EPP, no existe comunicación, falta de

organización y coordinación dentro de cada una de las áreas de trabajo, ya que los trabajadores están expuestos en el día a día a muchos riesgos y/o peligros.

Además, Mendinueta et al. (2020) en su artículo científico, se desarrolló la investigación en los riesgos por movimientos repetitivos en los miembros superiores de los trabajadores; factores personales y laborales.

Allpas et al. (2016) describen las enfermedades más comunes, según puesto de trabajo, las enfermedades comunes en las dos áreas laborales son: Ametropía, hipoacusia, dislipidemia y el sobrepeso. Aliaga et al. (2016) en su artículo científico, demuestran que las actividades deportivas y la inyección preventiva de salud, la persona mayor tiene un envejecimiento adecuado acorde con la sociedad moderna.

Mendoza (2016) logró descubrir las condiciones de trabajo y la salud laboral del personal de limpieza pública y que los colaboradores se encuentran en un nivel correcto y con el estado de salud regular.

También, Armas (2019) arribó que las empresas evaluadas no asumen un comportamiento adecuado para tal finalidad. Vidal y Soto (2015) en su artículo científico, puesto que las tres áreas es más veloz por existir elementos diferentes, fortaleciendo la deducción del costo y tiempo de las inspecciones de estructuración, persecución y análisis, así como la dimensión de la documentación a organizar y actualizar. En cuanto a la gestión de seguridad, Favaro y Drais (2007) lo definen como un mecanismo de gestión que entrelazan personas, procedimientos y medios, con encontrar una mejora continua en los resultados de una organización, en materia de seguridad, Toro (2021) lo define como conjunto de normas y procedimientos, que tienen como objetivos a evitar o reducir la ocurrencia de los accidentes, riesgos y enfermedades de los colaboradores, dentro o fuera de sus áreas de trabajo.

Favaro y Drais (2007) define el área o lugar de trabajo donde la persona o personal goza de plena comodidad, bienestar, prevención y seguridad para realizar su trabajo, libre de accidentes y enfermedades. Toro (2021) indica que es el lugar de trabajo disciplinado, ordenado y limpio donde todo trabajador está protegido y pueda desarrollar sus actividades laborales con dignidad y mejores condiciones de

seguridad. Rodríguez (2009) es un lugar donde se aplican las políticas establecidas y procedimientos que tienen como objeto disminuir el riesgo.

Asimismo, Toro (2021) es un conjunto de métodos y procedimientos, cuyo fin es resguardar la salud en general del colaborador, manteniéndole protegido en el lugar donde labora. Favaro y Drais (2007) es la aproximación de las posturas sanitarias, incertidumbres originadas o estimuladas en el área de trabajo, que pueden producir enfermedades, accidentes o algún malestar a los colaboradores. Rodríguez (2009) está relacionada al diagnóstico y prevención de situaciones laborales desfavorables.

Según Toro (2021) es la probabilidad de un evento que genere daño o enfermedad. Del Águila y Ramírez (2021) es la posibilidad de que la manifestación a un factor o desarrollo peligroso en el trabajo ocasione enfermedad o lesión. Sardá (2016) es una posibilidad de daños, dependiendo de un conjunto de acciones, como es de exponerse a una determinada circunstancia, la periodicidad con la que ocurre la exposición, así como la significación del daño que pudiera ocasionar.

Favaro y Drais (2007) estado de ánimo y corporal que muestre salud en el trabajo mientras realiza sus actividades. Rodríguez (2009) es la prevención de los trabajadores de los riesgos de salud ocasionados por las circunstancias del trabajo, la protección y ubicación de los mismos en un entorno de trabajo acondicionado a sus habilidades y capacidades para cumplir con sus labores. Toro (2021) son las condiciones y factores que alteran la comodidad de los colaboradores, visitantes, contratistas o de cualquier persona que se encuentra en el lugar de trabajo.

Favaro y Drais (2007) es toda enfermedad que se da en el trabajo Toro (2021) son alteraciones de la salud de los colaboradores que se originan como resultado de la exposición a riesgos existentes en las áreas de trabajo, que se desarrolla de forma aguda o crónica. Rodríguez (2009) es la disminución lenta de la salud del trabajador, que origina directamente de la actividad de una determinada ocupación laboral, por la exposición a factores de riesgos.

Toro (2021) es todo suceso repentino que se da, de un momento a otro y que altera la marcha correcta de los procesos, ambiente, equipo o proceso. Orihuela (2001) es la situación final cuando no se cumple con el procedimiento de

prevención de salud. Rodríguez (2009) es un suceso ocurrido en el curso de las actividades laborales enlazando accidente e incidente en una sola circunstancia.

Toro (2021) es un componente del riesgo que debe ser controlada o eliminada. Favaro y Drais (2007) son los riesgos físicos, químicos, biológicos, mecánicos, psíquicos, sociales, ambientales que actúan sobre un trabajador, estos riesgos dan lugar a una enfermedad ocupacional. Rodríguez (2009) cualquier elemento que incremente la posibilidad de un accidente.

Además, Los resultados se comparan con Romero y Enríquez (2016) donde inciden en que existe relación entre gestión de seguridad y salud ocupacional, por tanto, los trabajadores están expuestos en el día a día a muchos riesgos y/o peligros cuando no se realiza una buena gestión de seguridad. También Medina y García (2019) corrobora la relación entre gestión para la seguridad y salud ocupacional. Por su parte Mendoza (2016) logró descubrir las condiciones de trabajo y la salud laboral del personal de limpieza pública y que los colaboradores se encuentran en un nivel correcto, confirmando lo demostrado en nuestra investigación.

Con respecto a la metodología utilizada las principales fortalezas que tuvo fue el trabajo con una muestra constituida por 68 trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha, el método de análisis fue congruente con los alcances de la investigación. Con respecto a las debilidades, el procesamiento y análisis de resultados se usó la estadística descriptiva, que no permite mayor profundidad, otra dificultad es que el cuestionario, permite parcializar las respuestas, hacia una buena gestión de la Municipalidad.

Finalmente, la investigación es relevante en relación con el contexto científico social, porque actualmente la importancia de la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito internacional se ha desarrollado, además, en países como Perú, han implementado en su normatividad obligaciones y sanciones al incumplimiento en temas de seguridad, dando la importancia requerida al tema, en este contexto, la investigación trata un tema muy sensible a nivel de gobierno local.

VI. CONCLUSIONES

1. Habiendo planteado como objetivo general, determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; y habiendo realizado la contrastación de la hipótesis con un valor $r = 0.63$. Se concluyó que la gestión de seguridad con la salud ocupacional se vincula directamente.
2. Habiendo planteado como objetivo específico 1, determinar la relación entre la salud ocupacional y las condiciones de seguridad en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; y habiendo realizado la contrastación de la hipótesis con un valor $r = 0.531$. Se concluyó que la salud ocupacional con las condiciones de seguridad se vincula directamente.
3. Habiendo planteado como objetivo específico 2 lo siguiente, determinar la relación entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. 2021; y habiendo realizado la contrastación de la hipótesis con un valor $r = 0.614$. Se concluyó que la higiene laboral con salud ocupacional se vincula directamente.
4. Habiendo planteado como objetivo específico 3 lo siguiente, determinar la relación entre riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021; y habiendo realizado la contrastación de la hipótesis $r = 0.504$. Se concluyó que el riesgo con salud ocupacional se vincula directamente.

VII. RECOMENDACIONES

1. Recomendar que la municipalidad distrital de Yarinacocha, mejorar la Gestión de Seguridad haciendo funcionar en coordinación directa entre la parte administrativa, donde se establecen procedimientos y la parte operacional, que es donde se ejecutan las actividades laborales del día a día, de esta manera mejorará la salud ocupacional
2. Recomendar que la municipalidad distrital de Yarinacocha, debe poner mayor énfasis en la salud ocupacional un nuevo enfoque de seguridad. Para ello primero se debe identificar, analizar y medir las diferentes tendencias en las condiciones de seguridad inherentes a cada trabajador del área de limpieza, mejorando la cultura de seguridad dentro y fuera del trabajo, para mejorar las condiciones de seguridad.
3. Recomendar que la municipalidad distrital de Yarinacocha, debe aplicar mejor la higiene laboral mejorando el presupuesto, solo así se podrá realizar una planificación y gestión de políticas para una adecuada reducción de riesgos. Este presupuesto debe incluir la mejora de las capacidades de los trabajadores del área de limpieza, para mejorar la salud ocupacional.
4. Recomendar que la municipalidad distrital de Yarinacocha, debe poner mayor énfasis en la administración del riesgo con un adecuado Plan de seguridad, la municipalidad debe establecer controles adicionales que deberán plasmarse en el plan de seguridad de los trabajadores del área de limpieza, para mejorar la salud ocupacional

REFERENCIAS

- Aliaga Diaz, E., Cuba Fuentes, S., & Mar Meza, M. (2016). *Promocion de la salud y prevencion de las enfermedades para un envejecimiento activo y con calidad de vida*. Lima: ASA.
- Allpas Gomez, H., Rodriguez Ramos, O., Lezama rojas, J., & Raras Vidal, O. (2016). *Enfermedades del colaborador en una institucion peruana en concordancia con la Ley de SST*. Perú: Argos.
- Apaza Apaza, R. (2018). *Definicion de la Salud Ocupacional*. Bolivia: rubenapaza.com.
- Armas Morales, C. E. (2019). *La empresa y los accidentes en la parte laboral*. Lima: Acerva.
- Campos Sanchez. (2018). *Definicion de la Gestion de seguridad*. Mexico: ISO 45001.
- Castillo Silverio, Y. A. (2017). *Definicion de Gestion de seguridad*. Republica Dominicana: Scholar.
- Cespedes Socarras, G. M., & Martinez Cumbreira, J. M. (2016). *Estudio del sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo*. cuba: Nacional.
- Decreto Supremo N° 082-2019-EF. (2019). *Texto Único Ordenado de la Ley N° 30225, Ley de Contrataciones del Estado*. Diario Oficial El Peruano. <https://www.gob.pe/institucion/mef/normas-legales/266672-082-2019-ef>.
- Gobierno Britanico. (05 de 03 de 2007). OHSAS 18000. *Norma para la gestion de seguridad y Salud Ocupacional* . Reino Unido, Reino Unido, Gran Bretaña: Nacional.
- Gobierno del Perú. (11 de 05 de 2012). Decreto Supremo 05-2012-TR. *Aprobacion de la Ley de Seguridad y salud en el Trabajo*. Lima, Lima, Perú: El peruano.
- Hernandez Palma, H., Monterrosa Assia, F., & Muños rojas, D. (2017). *La Cultura de seguridad para la salud laboral*. Colombia: Scholar.
- Jimenez. (2017). *El día mundial de la seguridad laboral, reclama, como urgente, la necesidad de mejorar los sistemas de registros y notificacion*. Alicante: Diario Informacion.
- Medina Macias, A. (2019). *Estructura y certificacion de un cuestionario de instruccion de habilidades (GeSSTar)*. Cuba: Foursquare.
- Mendinueta Martinez, M., Erazo Beltran , Y., Avendaño Romero , J., Toro Garcia, L., Catares Barrios, R., Ortiz Berrio , K., & Ricardo Caiafa, Y. (2020). *Riesgos por movimientos repetitivos: En los miembros superiores*. Colombia: Nacional.

- Mendoza Mamani, M. E. (2016). *Condiciones de trabajo y la salud del personal de limpieza publica de la municipalidad distrital de Ate*. Lima: Aribalo.
- Mendoza, W., & Urbano, K. (2018). *Riesgo laboral en los trabajadores de limpieza Publica de la municipalidad provincial de Huaura*. Huacho: Tesis Licenciatura, Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion.
- Organizacion Mundial de la Salud (OMS). (06 de 03 de 2016). Politicas de prevencion, promocion e intervencion a nivel mundial en la salud. *Definicion de Salud Ocupacional*. Ginebra, Ginebra, Suiza: Sitio Web Mundial.
- Romero Rodriguez, M. G., & Enriquez Moya, J. A. (2016). *Los equipos de proteccion personal y sus incidencias en los peligros laborales*. Ecuador: La referencia.
- Velasquez Garcia, H. (2017). *Definicion de Gestion de seguridad*. Colombia: INFOTEP.
- Vidal Vasquez, E., & Soto Rodriguez, E. (2015). *Implementacion Del sistema Integrado de Gestion*. Lima: Andorra.
- Hernandez Palma, H., Monterrosa Assia, F., & Muños rojas, D. (2017). *La Cultura de seguridad para la salud laboral*. Colombia: Scholar.
- 29783, L. (2011). *Seguridad y salud en el trabajo*. Perú: El peruano.
- 45001, I. (2018). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo*. Suiza: Baconniere.
- Aliaga Diaz, E., Cuba Fuentes, S., & Mar Meza, M. (2016). *Promocion de la salud y prevencion de las enfermedades para un envejecimiento activo y con calidad de vida*. Lima: ASA.
- Allpas Gomez, H., Rodriguez Ramos, O., Lezama rojas, J., & Raras Vidal, O. (2016). *Enfermedades del colaborador en una institucion peruana en concordancia con la Ley de SST*. Perú: Argos.
- Armas Morales, C. E. (2019). *La empresa y los accidentes en la parte laboral*. Lima: Acerva.
- Baca, P. F. (2017). *Seguridad laboral y productividad de los servidores publicos en la municipalidad provincial de Cusco*. Cusco: Repositorio digital institucional, Universidad Cesar vallejo.
- Cespedes Socarras, G. M., & Martinez Cumbreira, J. M. (2016). *Estudio del sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo*. cuba: Nacional.
- Contreras, M. (2016). *Validez de los instrumentos*. Venezuela: Playco editores.
- Corral, Y. (2010). *Diseño de cuestionario para recolección de datos*. Venezuela: Ekaré.

- Decreto supremo, N. 0.-2.-T. (2012). *Seguridad y Salud en el trabajo*. Perú: El peruano.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la investigación*. Mexico: Printed in Mexico.
- Hurtado, J. (2012). *Validez y confiabilidad de los instrumentos de medición*. Cuba: Researchgate.
- Ley 29783, *Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo* (20 de agosto del 2011).
<https://web.ins.gob.pe/sites/default/files/Archivos/Ley%2029783%20SEGU%20RIDAD%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>
- Ley 30222, *Ley que modifica la Ley 29873* (1 de julio del 2014).
<https://leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/30222.pdf>
- Machín, G. (2001). *Gestión de seguridad*. Colombia: Arlequin.
- Medina Macias, A. (2019). *Estructura y certificación de un cuestionario de instrucción de habilidades (GeSSTar)*. Cuba: Foursquare.
- Mendinueta Martínez, M., Erazo Beltrán, Y., Avendaño Romero, J., Toro García, L., Catares Barrios, R., Ortiz Berrio, K., & Ricardo Caiafa, Y. (2020). *Riesgos por movimientos repetitivos: En los miembros superiores*. Colombia: Nacional.
- Mendoza Mamani, M. E. (2016). *Condiciones de trabajo y la salud del personal de limpieza pública de la municipalidad distrital de Ate*. Lima: Aribalo.
- OHSAS, 1. (2007). *Norma de Seguridad y salud en el trabajo*. EE.UU: Ak press.
- OIT, 2. (2017). *Estadísticas de accidentes*. Suiza: Favre.
- OMS. (2017). *Gestión de seguridad*. Suiza: Favre.
- Orihuela, G. y. (2001). *Factores de riesgos laborales*. Perú: Futura.
- Posgrado UCSP (S.F.). *El rol de la salud ocupacional*.
<https://postgrado.ucsp.edu.pe/articulos/que-es-salud-ocupacional/>
- Roberto Hernández Sampieri, Roberto Fernández Collado, & Pilar Baptista Lucio. (2014). *Metodología de la investigación*. Mexico: Mc Graw Hill.
- Romero Rodríguez, M. G., & Enriquez Moya, J. A. (2016). *Los equipos de protección personal y sus incidencias en los peligros laborales*. Ecuador: La referencia.
- Sardá, R. (2016). *Riesgos laborales*. Perú: Ambar.
- Trabajo, O. I. (2017). *Accidentes Laborales*. España: La nación.
- Vidal Vasquez, E., & Soto Rodríguez, E. (2015). *Implementación Del sistema Integrado de Gestión*. Lima: Andorra.

ANEXOS

ANEXO 01. MATRIZ DE OPERACIONALIDAD

VARIABLE: GESTIÓN DE SEGURIDAD

MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES						
VARIABLES DE ESTUDIO	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE MEDICIÓN
V1: GESTIÓN DE SEGURIDAD ESCALA DE CALIFICACIÓN N 1 POR IMPLEMENTAR 2 IMPLEMENTACIÓN BÁSICA 3 ALTAMENTE IMPLEMENTADO	Según la OMS (2017), Es el desarrollo de un proceso lógico y por etapas que tiene por objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo. (Campos Sánchez, ISO 45001 - 2018).	Desde el punto de vista operacional, se define como el sistema, mediante el cual se evalúa e identifica la Gestión de Seguridad en los puestos de trabajo o actividades que realizan los colaboradores del área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Esta variable fue medida por medio de un	D1 Condiciones de seguridad ocupacional	Equipos de protección personal	1.- ¿La municipalidad, ha proporcionado a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados? 2.- ¿Los EPP fueron entregados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones? 3.- ¿Existe control o verificación del uso correcto de los EPP? 4.- ¿Usa usted el equipo de protección personal completo? 5.- ¿Cuenta con la ropa de trabajo adecuado y necesario para poder hacer su trabajo con seguridad? 6.- ¿La municipalidad cambia o renueva sus EPP o ropa de trabajo?	Ordinal: 1.- Siempre. 2.- Casi siempre 3.- Algunas veces. 4.- Muy pocas veces 5.- Nunca
			D2 Higiene laboral	Prevención	7.- ¿La municipalidad ha implementado una Política del Sistema de Gestión en Seguridad ocupacional? 8.- ¿La municipalidad cuenta con un Reglamento Interno de Seguridad? 9.- ¿La municipalidad tiene un plan de preparación y respuesta a emergencias? 10.- ¿La municipalidad, cuenta con registro de accidente de trabajo, enfermedad ocupacional, incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a sus trabajadores? 11.- ¿La municipalidad cumple con las obligaciones sobre exámenes médicos, con la periodicidad que le corresponde conforme a Ley? 12.- ¿La municipalidad, ha realizado monitoreo de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales concurrentes en el centro de trabajo, a fin de que estos agentes no generen daños en la salud de los	

		cuestionario elaborado por Ponce Fernández Baca Manuel Abraham (2017).			<p>trabajadores?</p> <p>13.- ¿La municipalidad, ha implementado servicios higiénicos, vestuarios, duchas y comedor a sus trabajadores de limpieza pública?</p> <p>14.- ¿La municipalidad, cuenta con avisos y señales de seguridad que alerten del peligro existente en las zonas en las que se ejecutan trabajos, o en zonas de operación de equipos e instalaciones que entrañen un peligro potencial?</p> <p>15.- ¿La municipalidad brinda oportuna y adecuada información y capacitación en Seguridad y Salud a los trabajadores?</p>	
			D3 Riesgo	Seguridad	<p>16.- ¿La municipalidad, identifica los peligros, evalúa los riesgos e implementa los controles correspondientes, al menos (01) una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños, en consulta con los trabajadores?</p> <p>17.- En su puesto de trabajo, ¿con qué frecuencia manipula cargas pesadas o realiza posturas forzadas?</p> <p>18.- ¿Con qué frecuencia trabaja muy rápido?</p> <p>29.- ¿Tiene tiempo suficiente para realizar su trabajo?</p> <p>20.- ¿Considera que su trabajo es excesivo?</p> <p>21.- ¿Para realizar su trabajo cuenta con la ayuda de sus compañeros?</p> <p>22.- ¿Las relaciones con sus compañeros de trabajo son positivas?</p>	

MATRÍZ DE VARIABLES SALUD OCUPACIONAL

Variables de Estudio	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de Medición
V2: SALUD OCUPACIONAL 1 POR IMPLEMENTAR 2 IMPLEMENTACION BASICA 3 ALTAMENTE IMPLEMENTADO	Según la OMS (2017), es "la promoción y mantenimiento del mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones mediante la prevención de las desviaciones de la salud, control de riesgos y la adaptación del trabajo a la gente, y la gente a sus puestos	Desde el punto de vista operacional, se define como el proceso mediante el cual se evalúa la salud ocupacional en los diferentes puestos de trabajo de los colaboradores del área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha. Esta variable fue medida por medio de un	Y1 Enfermedades profesionales	Graves, Leves y Agudas	23.- ¿Cómo se encuentra en su salud? 24.- ¿Está expuesto a factores de riesgos en su puesto de trabajo, que pueda perjudicar su salud? 25.- ¿Con que frecuencia se ha enfermado o sufrido daños a su salud? 26.- ¿Se siente aislado de las personas (compañeros, jefes) en su trabajo? 27.- ¿Con que frecuencia siente que participa en su área laboral de manera favorable para el logro de objetivos en salud? 28.- ¿Ha presentado licencia por salud o accidente dentro de su trabajo? 29.- ¿Durante su trabajo detecto alguna enfermedad desconocida? 30.- ¿Usted tiene acceso a los exámenes médicos que se dan periódicamente dentro de su trabajo?	1.- Siempre. 2.- Casi siempre 3.- Algunas veces. 4.- Muy pocas veces 5.- Nunca
			Y2 Accidentes	Sucesos imprevistos, acciones inseguras y condiciones inseguras	31.- ¿Las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras están limpias y libres de obstáculos que puedan causar un accidente? 32.- ¿La municipalidad ha establecido estándares, procedimientos, prácticas, como mínimo, para trabajos de alto riesgo (¿caliente, espacios confinados, excavaciones, altura y trabajos eléctricos)? 33.- En el entorno en el que desarrolla su trabajo ¿Con que frecuencia encuentra agentes cortantes o lacerantes? 34.- ¿Las instalaciones de la municipalidad brindan espacios suficientes sin peligros o riesgo para realizar su trabajo?	
			Químicos,	35.- ¿Ud., en su trabajo, está expuesto a: Iluminación, temperaturas extremas (humedad, calor, frío), ruido, respira sustancias químicas (humos, aerosoles, gases),		

	de trabajo".	cuestionario elaborado por Ponce Fernández Baca Manuel Abraham (2017).	Y3 Factores de riesgos	mecánicos, físicos, psicosociales, ambientales, disergonómicos y biológicos.	<p>secreciones o desechos (animales muertos, residuos sólidos).</p> <p>36.- ¿Ud. ¿Está, en contacto con partículas sólidas (polvo, humo, residuos sólidos, gases químicos)?</p> <p>37.- ¿Con que frecuencia ha sufrido de estrés por mucho trabajo?</p> <p>38.- ¿Con que frecuencia ha sufrido trastornos psicológicos (alucinaciones, reacciones físicas de miedo o agitación) por exceso o falta de trabajo?</p> <p>39.- ¿Considera que su trabajo es monótono por la repetitividad de labores que cumple día a día?</p> <p>40.- ¿Cree usted que la Municipalidad debería adquirir máquinas o equipos de trabajo que cumplan con las necesidades ergonómicas para los trabajadores?</p>	<p>1.- Siempre.</p> <p>2.- Casi siempre</p> <p>3.- Algunas veces.</p> <p>4.- Muy pocas veces</p> <p>5.- Nunca</p>
--	--------------	--	------------------------	--	--	---

ANEXO 02. MATRIZ DE CONSISTENCIA.

MATRIZ DE CONSISTENCIA				
Título: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha, 2021.				
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>Problema general:</p> <p>¿Qué relación existe entre la gestión de la seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha 2021?</p>	<p>Objetivo general:</p> <p>Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p>	<p>Hipótesis general:</p> <p>Existe una relación directa entre la gestión de seguridad y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p>	<p>Variable 1: Gestión de seguridad</p> <p>Dimensiones</p> <p>D1. Condiciones de seguridad ocupacional.</p> <p>D2. Higiene laboral.</p> <p>D3. Riesgo</p>	<p>1. Tipo de investigación. Básica. - Tiene como propósito de recoger información de la realidad y así enriquecer el conocimiento científico.</p> <p>2. Nivel de investigación. Descriptivo relacional. - Es determinar y establecer la relación entre las variables.</p>
<p>Problemas específicos:</p> <p>1.- ¿Cuál es la relación que existe entre las condiciones de seguridad ocupacional y la gestión de seguridad en el área de limpieza pública de municipalidad distrital de Yarinacocha 2021?</p> <p>2.- ¿Cuál es la relación que existe entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza</p>	<p>Objetivos específicos:</p> <p>1.- Determinar la relación entre la salud ocupacional y las condiciones de seguridad en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p> <p>2.- Determinar la relación entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital</p>	<p>Hipótesis específicas:</p> <p>1.- Existe una relación directa entre las condiciones de seguridad ocupacional y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p> <p>2.- Existe una relación directa entre la higiene laboral y la salud ocupacional en el área de limpieza</p>	<p>Variable 2: Salud ocupacional en el área de limpieza pública</p> <p>Dimensiones</p> <p>D1. Enfermedades profesionales.</p> <p>D2. Accidentes.</p> <p>D3. Factores de riesgos.</p>	<p>3. Método de la investigación. Hipotético-deductivo</p> <p>4. Diseño de la investigación. No experimental, transversal, correlacional.</p> <p>5. Población de investigación. La población está conformada por 260 trabajadores.</p> <p>6. Muestra de la investigación.</p>

<p>pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha 2021?</p> <p>3.- ¿Cuál es la relación que existe entre riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha 2021?</p>	<p>de Yarinacocha. 2021</p> <p>3.- Determinar la relación entre riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p>	<p>pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p> <p>3.- Existe una relación directa entre riesgo y la salud ocupacional en el área de limpieza pública de la municipalidad distrital de Yarinacocha, 2021.</p>		<p>La muestra estará conformada por 102 trabajadores.</p> <p>7. Técnicas de procesamiento de datos.</p> <p>Para medirla se ha descompuesto en seis dimensiones, con opciones de respuesta de escala tipo LICKERT</p> <p>8. Técnicas de recolección de datos.</p> <p>Encuesta-cuestionario</p>
--	--	--	--	---

ANEXO 03. INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

CUESTIONARIO

ENCUESTA A LOS TRABAJADORES DE LIMPIEZA PÚBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACOCHA.

CUESTIONARIO DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Autor: (Baca, 2017). Adaptación: Berrospi, 2021.

Estimados Servidores Municipales, recurrimos a su persona para que pueda brindarnos su apoyo en responder con sinceridad y veracidad la siguiente encuesta, que tiene por finalidad recolectar información sobre: **Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional**. No existen respuestas correctas ni incorrectas, sino una apreciación personal. Utilice el tiempo necesario. La encuesta es anónima e individual. Muchísimas gracias por su valiosa colaboración.

A continuación, se presenta un conjunto de preguntas, que usted deberá de responder, marcando con un aspa (X) la respuesta que crea correcta. Solo deberá marcar una alternativa por pregunta:

V1.- GESTIÓN DE SEGURIDAD

D1.- CONDICIONES DE SEGURIDAD OCUPACIONAL:

1. ¿La municipalidad, ha proporcionado a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

2. ¿Los EPP fueron entregados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

3. ¿Existe control o verificación del uso correcto de los EPP?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

4. ¿Usa usted el equipo de protección personal completo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

5. ¿Cuenta con la ropa de trabajo adecuado y necesario para poder hacer su trabajo con seguridad?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

6. ¿La municipalidad cambia o renueva sus EPP o ropa de trabajo?
Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

D2.- HIGIENE LABORAL:

7. ¿La municipalidad ha implementado una Política del Sistema de Gestión en Seguridad ocupacional?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

8. ¿La municipalidad cuenta con un Reglamento Interno de Seguridad?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

9. ¿La municipalidad tiene un plan de preparación y respuesta a emergencias?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

10. ¿La municipalidad, cuenta con registro de accidente de trabajo, enfermedad ocupacional, incidentes peligrosos y otros incidentes ocurridos a sus trabajadores?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

11. ¿La municipalidad cumple con las obligaciones sobre exámenes médicos, con la periodicidad que le corresponde conforme a Ley?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

12. ¿La municipalidad, ha realizado monitoreo de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales concurrentes en el centro de trabajo, a fin de que éstos agentes no generen daños en la salud de los trabajadores?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

13. ¿La municipalidad, ha implementado servicios higiénicos, vestuarios, duchas y comedor a sus trabajadores de limpieza pública?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

14. ¿La municipalidad, cuenta con avisos y señales de seguridad que alerten del peligro existente en las zonas en las que se ejecutan trabajos, o en zonas de operación de equipos e instalaciones que entrañen un peligro potencial?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

15. ¿La municipalidad brinda oportuna y adecuada información y capacitación en Seguridad y Salud a los trabajadores?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

D3.- RIESGO:

16. ¿La municipalidad, identifica los peligros, evalúa los riesgos e implementa los controles correspondientes, al menos (01) una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones o se hayan producido daños, en consulta con los trabajadores?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

17. En su puesto de trabajo, ¿con qué frecuencia manipula cargas pesadas o realiza posturas forzadas?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

18. ¿Con qué frecuencia trabaja muy rápido?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

19. ¿Tiene tiempo suficiente para realizar su trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

20. ¿Considera que su trabajo es excesivo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

21. ¿Para realizar su trabajo cuenta con la ayuda de sus compañeros?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

22. ¿Las relaciones con sus compañeros de trabajo son positivas?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

V2.- SALUD OCUPACIONAL.

D1.- ENFERMEDADES PROFESIONALES:

23. ¿Se encuentra o está bien de salud?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

24. ¿Está expuesto a factores de riesgos en su puesto de trabajo, que pueda perjudicar su salud?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

25. ¿Con que frecuencia se ha enfermado o sufrido daños a su salud?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

26. ¿Se siente aislado de las personas (compañeros, jefes) en su trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

27. ¿Con que frecuencia siente que participa en su área laboral de manera favorable para el logro de objetivos en salud?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

28. ¿Ha presentado licencia por salud o accidente dentro de su trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

29. ¿Durante su trabajo detecto alguna enfermedad desconocida?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

30. ¿Usted tiene acceso a los exámenes médicos que se dan periódicamente dentro de su trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

D2.- ACCIDENTES:

31. ¿Las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras están limpias y libres de obstáculos que puedan causar un accidente?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

32. ¿La municipalidad ha establecido estándares, procedimientos, prácticas, como mínimo, para trabajos de alto riesgo, caliente, espacios confinados, excavaciones, altura y trabajos eléctricos?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

33. En el entorno en el que desarrolla su trabajo ¿Con que frecuencia encuentra agentes cortantes o lacerantes?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

34. ¿Las instalaciones de la municipalidad brindan espacios suficientes sin peligros o riesgo para realizar su trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

Y3.- FACTORES DE RIESGOS:

35. ¿Ud., en su trabajo, está expuesto a iluminación, temperaturas extremas (humedad, calor, frio), ruido, respira sustancias químicas (humos, aerosoles, gases), secreciones o desechos (animales muertos, residuos sólidos).

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

36. ¿Ud. ¿Está, en contacto con partículas sólidas (polvo, humo, residuos sólidos, gases químicos)?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

37. ¿Con que frecuencia ha sufrido de estrés por mucho trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

38. ¿Con que frecuencia ha sufrido trastornos psicológicos (alucinaciones, reacciones físicas de miedo o agitación) por exceso o falta de trabajo?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

39. ¿Considera que su trabajo es monótono por la repetitividad de labores que cumple día a día?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

40. ¿Cree usted que la Municipalidad debería adquirir máquinas o equipos de trabajo que cumplan con las necesidades ergonómicas para los trabajadores?

Siempre () Casi siempre () Algunas veces () Muy pocas veces () Nunca ()

ANEXO 04. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

Ficha de validación del instrumento

TITULO DE LA INVESTIGACION: "GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha – 2021"

Yo Clemente Pardo Hidalgo con DNI N° 00093500 de profesión Licenciada en Administración ejerciendo actualmente como Decano del COBLAD - UCAYALI

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del Instrumento (Cuestionario) a los efectos de su aplicación en el personal de limpieza pública en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

APRECIACIONES	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Claridad				X	
Actualidad					X
Organización			X		
Suficiencia				X	
Consistencia			X		
Coherencia					X
Metodología				X	
Objetividad					X

En Yarinacocha, a los 17 días del mes de mayo del 2021


 Lic. Adm. Clemente Pardo Hidalgo
 Reg. Único de Colegiatura N° 001500
 CLAD
 DECANO REGIONAL

Sello y firma del Validador

Ficha de validación del instrumento

TITULO DE LA INVESTIGACION: "GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha - 2021"

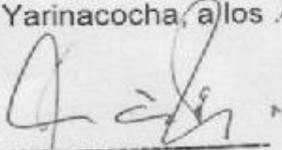
Yo CACHAY REYES LINCOLN con DNI N° 32403297
de profesión LICENCIADO EN ADMINISTRACION ejerciendo
actualmente como DOCENTE UNIVERSITARIO

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del Instrumento (Cuestionario) a los efectos de su aplicación en el personal de limpieza pública en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

APRECIACIONES	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Claridad			X		
Actualidad				X	
Organización					X
Suficiencia				X	
Consistencia					X
Coherencia			X		
Metodología				X	
Objetividad					X

En Yarinacocha, a los 17 días del mes de MAYO del 2021



Dr. Lincoln Fritz Cachay Reyes
DNI. 32403297

Sello y firma del Validador

Ficha de validación del instrumento

TITULO DE LA INVESTIGACION: "GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha - 2021"

Yo JULIO CESAR PASTOR SEGURA con DNI N° 17939574 de profesión LICENCIADO EN ADMINISTRACION ejerciendo actualmente como DECANO DE FAC. C. ECON. ADMINIST. y CONTABE-UNU

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación del Instrumento (Cuestionario) a los efectos de su aplicación en el personal de limpieza pública en la municipalidad distrital de Yarinacocha.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

APRECIACIONES	DEFICIENTE	REGULAR	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
Claridad					X
Actualidad				X	
Organización			X		
Suficiencia				X	
Consistencia			X		
Coherencia					X
Metodología				X	
Objetividad					X

En Yarinacocha, a los 17 días del mes de MAYO del 2021

Sello y firma del Validador
DR. JULIO C. PASTOR SEGURA
COLEG. 1507.
DNI 17939574

AUTORIZACIÓN DE APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO FIRMADO POR LA RESPECTIVA AUTORIDAD:

"Año del Bicentenario, 200 años de Independencia"

CARTA Nº 001-2021-YBM.

SEÑORA : **BERTHA BARBARAN BUSTOS**
Alcaldesa de la Municipalidad Distrital de Yarinacocha

ASUNTO : **AUTORIZACION PARA EL DESARROLLO DE TESIS.**

FECHA : **07 - 06 - 2021**

PRESENTE.-

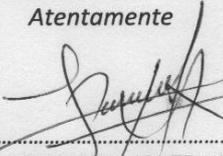
Por medio de la presente, grato es dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente, al mismo tiempo manifestarle que;

Estando cursando mis estudios de Post Grado de Maestría en "GESTION PUBLICA", en la Universidad Cesar vallejo, por lo que es requisito desarrollar una tesis que me conlleve a optar el grado de "MAGISTER", por lo tanto se ha tenido que elaborar una Tesis Titulada "GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha - 2021", razón por lo que solicito su autorización respectiva para realizar las encuestas a los trabajadores del área de limpieza pública y el trabajo de información necesaria para tal fin, en la gerencia arriba mencionada.

Sin otro en particular, hago propicia la oportunidad, para mostrarle las muestras de mi estima personal y darle el agradecimiento respectivo por la aceptación a la presente.

Adjunto la encuesta a desarrollar.

Atentamente


YSAAC BERROSPI MONTELUISA
DNI Nº 21145568
CODIGO: 7002515229

Municipalidad Distrital de Yarinacocha	
Unidad de Trámite Documentario	
RECIBIDO	
07 JUN 2021	
EXP. Nº: 07325	
Nº FOLIOS: 06	HORA: 3:00
FIRMA	

Lic. Luis Lopez Ojeda
901552212

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Pucallpa, 05 de Julio del 2021

Carta N° 080 – 2021-MDY

Sr.

**Ysaac Berrospi Monteluisa
Estudiante de la Maestría en Gestión Pública
Escuela de Posgrado de la Universidad Cesar Vallejo**

Presente. -

**ASUNTO: Autorización para Desarrollo de
Investigación**

Por medio del presente me dirijo a Usted para comunicarle que en atención a su carta, se le autoriza desarrollar su Investigación titulada. **"GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL AREA DE LIMPIEZA PUBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha - 2021"**, así como encuestas, requisitos obligatorios en el estudio de post grado de Maestría en Gestión Pública en la Universidad Cesar Vallejo.

Sobre el particular y, por las razones expuestas, esta Gerencia autoriza llevar a cabo su investigación, única y exclusivamente con fines de estudio y sustento de la investigación antes citada, requerido para optar el grado de Maestría en Gestión Pública.

Sin otro particular, quedo de Usted.

Atentamente;



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACocha

Luis Ernesto Lopez Ojeda
Lic. Adm. Luis Ernesto Lopez Ojeda
GERENTE DE SERVICIOS PÚBLICOS

Recibido
05-07-2021

ANEXO 05. CÁLCULO DEL TAMAÑO DE LA MUESTRA.

INGRESE POBLACION

82

Muestra para poblaciones conocidas

$$m = \frac{Z^2 \times P \times Q \times N}{C^2 \times N - 1 + (Z)^2 \times P \times Q}$$

• $m = \frac{Z^2 \times P \times Q \times N}{C^2 \times N - 1 + (Z)^2 \times P \times Q}$

•Donde:

- m = muestra = ?
- N = población = POBLACION CONOCIDA
- Z = nivel de aceptación 95% = 1,96
- P = posibilidad de éxito 50% = 0,5
- Q = posibilidad de fracaso 50% = 0,5
- C = grado de error 5% = 0,05

Z AL CUADRADO

1.96

1.96

3.8416

Z²

P

Q

N

3.8416

0.5

0.5

82

78.7528

0.2025

+

0.9604

1.1629

0.0025

81

3.8416

0.5

0.5

C
CUADRADO

N

Z²

P

Q

68

RESULTADO

$$n = \frac{(1,96)^2 \cdot 0,5 \times 0,5 \times 82}{(0,05)^2 \times 82 + (1,96)^2 (0,5) (0,5)}$$

$$(0,05)^2 \times 82 + (1,96)^2 (0,5) (0,5)$$

• n = 68.

- La muestra es de 68 trabajadores de la municipalidad distrital de Yarinacocha.



DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL ASESOR

Yo, **Segundo Waldemar Ríos Ríos**, docente de la Escuela de posgrado EN GESTIÓN PÚBLICA y Programa académico MAESTRIA de la Universidad César Vallejo FILIAL LIMA NORTE, asesor del trabajo de Investigación/ Tesis Titulada:

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL ÁREA DE LIMPIEZA PÚBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARINACOCHA – 2021.

Del autor **BERROSPI MONTELUISA YSAAC**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22% verificable en el reporte de originalidad del programa de turnitin el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyó que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender el trabajo de investigación/ tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad Cesar Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 24 de Julio del 2021

Dr. Ríos Ríos, Segundo Waldemar
DNI N°: 06799562
ORCID: 0000-0003-1202-5523