



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Causas que determinan la informalidad laboral del grupo de empresas  
avícolas Crush, Trujillo, año 2017.

---

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
CONTADOR PÚBLICO**

**AUTOR**

Ordinola Huamanchumo, Rosa Mercedes

**ASESOR**

Dra. Calvanapón Alva, Flor Alicia

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Planificación y control financiero

Trujillo – Perú

2017

## **Página del jurado**

.....  
Dra. Calvanapon Alva, Flor Alicia  
Presidente

.....  
Dr. Moreno Rodríguez, Augusto R.  
Secretario

.....  
Dr. Sevilla Gamarra, Marco A.  
Vocal

## **Dedicatoria**

A Dios por las bendiciones  
recibidas en mí día a día.

A los amores de mi vida, por su  
incalculable amor, confianza y apoyo  
permanente, enseñándome a crecer con  
humildad.

**Mis padres y hermano.**

A quien me acompañó los primeros  
años de mi vida enseñándome a seguir en pie  
pese a cualquier circunstancia, a ella mi amor  
y cariño hasta el cielo

**Mi abuelita**

## **Agradecimiento**

A Dios, por la vida, fortaleza y perseverancia, permitiéndome día a día, conocer personas y situaciones que contribuyen a mi crecimiento personal.

Agradecimiento de manera especial a mi familia, por ser el motor y motivo, que impulsa a trazar y lograr nuevos objetivos, por su apoyo moral, y respaldo en todo momento. A ellos mi amor infinito.

A Boddy, el más fiel de mis amigos, quien me acompañó en las noches de desvelo de mi vida universitaria.

A mi guía espiritual, quien frente al desánimo, me enseña que todo tiene un sentido, y que hasta en la peor situación, hay una lección que aprender.

A la universidad César Vallejo, por el vital aporte de sus docentes de la Escuela Profesional de Contabilidad, en mi formación académica.

Por último, y con entusiasmo, a mis compañeros de aula, con quienes compartí experiencias en un ambiente óptimo y la unión practicada en todo momento.

### **Declaratoria de autenticidad**

Yo Rosa Mercedes Ordinola Huamanchumo, con DNI N° 45396073, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela de Contabilidad, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Así mismo autorizo a la Universidad César Vallejo publicar la presente investigación si lo cree conveniente.

Trujillo, Julio del 2017.



---

Rosa Mercedes Ordinola Huamanchumo

DNI N°: 45396073

## **Presentación**

### **Señores miembros del Jurado:**

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento antes ustedes la Tesis Titulada Causas que determinan la informalidad laboral en el grupo de empresas avícolas Crush, Trujillo, año 2017, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Contador Público.

La Autora

# Índice

## Contenido

Página del jurado .....	ii
Dedicatoria .....	iii
Agradecimiento .....	iv
Declaratoria de autenticidad .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
Presentación.....	vi
Resumen.....	ix
<i>Abstract</i> .....	x
I Introducción.....	2
1.1. Realidad problemática .....	2
1.2. Trabajos previos .....	3
1.3. Teorías relacionadas al tema.....	4
1.4. Base legal .....	10
1.5. Formulación del problema.....	12
1.6. Justificación del estudio.....	12
1.7. Hipótesis .....	12
1.8. Objetivos .....	13
II Método.....	15
2.1. Tipo de investigación .....	15
2.2. Diseño de Investigación .....	15
2.3. Variables, operacionalización de variables .....	15
2.4. Población y muestra .....	16
2.5. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos, validez, y confiabilidad.....	17
2.6. Método de análisis de datos .....	18
2.7. Aspectos éticos.....	18
III Resultados .....	20
3.1. Generalidades .....	20
3.2. Identificación de las principales causas de la informalidad laboral por exclusión. ....	20
3.3. Identificación de las principales causas de la informalidad laboral por escape.....	24

3.4.	Causas que determinan la informalidad laboral .....	26
3.5.	Contrastación de hipótesis.....	26
IV	Discusión.....	28
V	Conclusiones .....	31
VI	Recomendaciones .....	33
VII	Propuesta.....	35
VIII	Referencias .....	38
IX	Anexos.....	41



## Resumen

La presente investigación tiene como objetivo general analizar las causas de la informalidad laboral en el grupo de empresas avícola Crush, Trujillo, año 2017, siendo de nivel descriptivo, de diseño no experimental y de corte transversal. La presente investigación, teniendo como población y muestra al promedio de colaboradores informales en su totalidad, se desarrolló aplicando técnicas de investigación como entrevista, análisis documental y encuestas, permitiendo la recopilación de datos que al ser procesados, obtenemos como resultados la identificación de las principales causas de la informalidad laboral, concluyendo que la informalidad laboral en la empresa, está representada por el 26.49% del total de los colaboradores de la empresa, asimismo que el 76.47% colaboradores informales en su totalidad, se encuentran inmersos en la informalidad por voluntad propia, y el 23.53% por decisión del empleador, por lo tanto, el empleador y el colaborador contribuyen a fomentar la informalidad laboral pese a los beneficios y a la renuncia de los derechos laborales, según la legislación vigente, según corresponda.

*Palabras clave:* Informalidad, beneficios laborales, empresa avícola.

## **Abstract**

*The present research has as general objective to analyze the causes of labor informality in the group of poultry companies Crush, Trujillo, year 2017, being of descriptive level, of non-experimental design and of transversal section. The present research, having as a population and showing the average of informal collaborators in their totality, was developed applying investigative techniques such as interview, documentary analysis and surveys, allowing the collection of data that when processed, we obtain as results the identification of the main The reasons for informality in the workplace, and that the informal work in the company is represented by 26.49% of the total employees of the company, and 76.47% of informal employees in their totality are immersed in informality of their own volition , And 23.53% by decision of the employer, therefore, the employer and the employee contribute to foment labor informality despite the benefits and the waiver of labor rights, according to the current legislation, as appropriate.*

*Key words: Informality, labor benefits, poultry company.*