



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:

Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Diaz Pesantes, Ada Mireya (orcid.org/0000-0003-2018-6992)

ASESOR:

Dr. Alvarez Torres, Moises Fredy (orcid.org/0000-0002-2268-4082)

CO - ASESOR:

Dr. Cruz Vega, Ruben Alfredo (orcid.org/0000-0002-8697-4468)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TRUJILLO – PERÚ

2023

Dedicatoria

A Dios por ser siempre el guía de mi camino, dame fuerzas para seguir adelante y no desmayar en los problemas que se me presentaron enseñándome a encarar las adversidades sin perder nunca la dignidad.

A mi padre Aurelio, por su ejemplo de vida, su tenacidad, siempre me enseñó a defender mis derechos y por más adversa que sea la situación jamás rendirme; a mi madre Elena, por su apoyo dedicando su tiempo y esfuerzo a seguir siempre adelante.

A mis amados hijos quienes son el motivo y mi inspiración por el cual sigo luchando, Carlos y Alessandra, siempre batallen por alcanzar sus metas y objetivos, que nunca nada ni nadie los detenga.

Ada

Agradecimiento

Agradezco a Dios todopoderoso por siempre ser el guía de mi camino.

A la Universidad Cesar Vallejo, a mis inolvidables docentes de la escuela de posgrado, por su esfuerzo en sus enseñanzas, su tiempo y dedicación en sacar adelante a sus estudiantes y brindarles las herramientas y el conocimiento necesario para llegar a sus objetivos con un trabajo riguroso en esta investigación.

Ada

Índice de contenidos

Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Resumen.....	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II MARCO TEÓRICO.....	6
III. METODOLOGÍA.....	24
3.1 Tipo y diseño de investigación	24
3.2 Categorías, Subcategorías y matriz de categorización	24
3.3 Escenario de Estudio	25
3.4 Participantes	25
3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	25
3.6 Procedimiento	25
3.7 Rigor científico	26
3.8 Método de análisis de Información.....	26
3.9 Aspectos éticos.....	26
IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	28
V. CONCLUSIONES.....	84
VI. RECOMENDACIONES.....	85
REFERENCIAS	
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla 1: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia de llevar una supervisión, seguimiento y evaluación anual.....	28
Tabla 2: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia del poder contar con un sistema de gestión de riesgos.....	36
Tabla 3: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia del poder contar con equipos idóneos.....	43
Tabla 4: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia de llevar un eficiente control gubernamental.....	49
Tabla 5: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia de contar con personal calificado y eficiente.....	56
Tabla 6: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia de tener conocimiento de algún tipo de pasivo institucional.....	61
Tabla 7: Entrevista realizada a los expertos sobre la importancia de aplicar adecuadamente la cultura organizacional.....	67
Tabla 8: Triangulación de resultados de entrevistas.....	73

Resumen

La presente investigación se realizó con el Objetivo de Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022, el tipo de investigación que se utilizó fue el enfoque cualitativo empleando el diseño de teoría fundamentada. Las técnicas empleadas para el recojo de datos fueron el análisis de documentos y la entrevista, la guía de análisis de normas nacionales e internacionales, la guía de análisis de artículos científicos y la guía de entrevista. Los resultados obtenidos demostraron que la aplicación de una adecuada fiscalización contribuye en la realización del cumplimiento de los proyectos y el desarrollo institucional con eficiencia y eficacia para poder alcanzar y lograr los objetivos estratégicos institucionales que son dirigidos en la contribución del desarrollo para la ciudadanía.

Al concluir el estudio de investigación se obtuvo que es imperativo implementar la fiscalización de los consejeros regionales a través de un presupuesto propio así mismo la preparación de los mismos, actualización de una modernidad urgente, debido a la ausencia de un seguimiento y vigilancia de todos los proyectos y el orden institucional.

Palabras clave: consejeros regionales, modernización, eficacia, gobierno regional.

Abstract

The present investigation was carried out with the objective of analyzing how the control allows the achievement of strategic objectives of a regional government of Peru, 2021, the type of investigation that was used was the qualitative approach using the grounded theory design. The techniques used for data collection were the analysis of documents and the interview, the guide for the analysis of national and international standards, the guide for the analysis of scientific articles and the interview guide. The results obtained showed that the application of an adequate control contributes to the fulfillment of the projects and the institutional development with efficiency and effectiveness to be able to reach and achieve the institutional strategic objectives that are directed in the contribution of development for the citizenry.

At the conclusion of the research study, it was obtained that it is imperative to implement the control of the regional councilors through their own budget, as well as their preparation, updating of an urgent modernity, due to the absence of monitoring and surveillance of all the projects. and the institutional order.

Keywords: regional advisers, modernization, efficiency, regional government.

I. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo tiene por finalidad demostrar las consecuencias negativas que ocasiona el no contar con una fiscalización por parte de los consejeros, al no implementarse adecuadamente, ni utilizar herramientas actualizadas, ocasionando el no poder llegar a obtener y cumplir con los objetivos estratégicos dentro de la institución; lo que traería como consecuencias no mejora de la infraestructura educativa, salud, seguridad ciudadana, cultural y medio ambiental; así como, contar con personal altamente calificado para estas funciones; tampoco podría mejorar la salud y los servicios públicos dirigidos a la ciudadanía, aunado a ello, la falta de preparación de los miembros del consejo regional, la falta de equipos y la carencia de una modernización. Reconocer esta realidad nos obliga a revisar críticamente las narrativas convencionales sobre la universalización del sistema de estado soberano y poner en primer plano la hibridación sobre la homogeneización como tema principal de la modernidad global tal como lo sostiene (Phillips, 2016).

En el transcurso del año 2018, se ha verificado que existen 101 gobernadores, consejeros regionales alcaldes y regidores, quienes fueron suspendidos o vacados de sus funciones, dictaminado por el Jurado Nacional de Elecciones (JNE), a raíz que estos funcionarios se encontraban inmersos en procesos de corrupción en el ámbito judicial, los mismos que incurrieron en 5 de las 19 causales de suspensión o vacancia, De la Ley Orgánica de Municipalidades y Gobiernos Regionales, entendiéndose que existe un aumento de más del 80% de autoridades regionales y municipalidades los que debieron dejar el ejercicio de sus funciones. Es decir, el aumento fue de 59 casos que fueron resueltos en última instancia por el órgano electoral en base a resoluciones judiciales (Convoca, 2019). Se enfocó alrededor de 23.3 mil millones de soles del presupuesto público ejecutado en el 2019, interpretado que se tuvo una pérdida del 15% a raíz de actos de corrupción aplicados en el presupuesto público lo que representa alrededor del 3% del Producto Bruto Interno (PBI) de 2019. El número de investigaciones o procesos seguidos contra gobernadores y ex gobernadores en la libertad es de 18 para el año 2017, mientras que el número de gobernadores y ex gobernadores investigados o en procesos en La Libertad son 4 (PPEDC, 2017).

Los consejeros regionales tienen un papel fundamental en la estructura orgánica de la región, debido a que su trabajo fiscalizador deben realizarlo de manera eficiente y eficaz para el buen desempeño de la institución y dirigirla a empoderarse en beneficio de la ciudadanía cumpliendo a cabalidad con las exigencias de la sociedad, así como tratar de cerrar las grandes brechas sociales que hoy en día se afronta, como el deterioro de la salud por tema minero ambiental, una mala infraestructura de las instituciones que brindan servicio de educación, salud, instituciones públicas en mal estado, el no poder llevar a su región a un nivel de calidad de vida de primer nivel como en otros países del extranjero una atención deficiente dirigida a la ciudadanía debido a la burocracia existente del poder político.

Todos esto supuestos deben cambiar, es así que los consejeros regionales deben trabajar con el único fin en promover una región que sea competitiva e innovadora, dirigida a una diversificación productiva que cuente con una sostenibilidad en el cuidado ambiental y tener la capacidad de poder ofrecer a la ciudadanía en general los servicios públicos adecuados de una manera eficaz y eficiente.

Una de las causas más significativas de atraso en el Perú es la forma en la estructura de su política la que no se encuentra definida en su totalidad, dependiendo siempre de una persona o de ideales errados dirigidos al bien de un grupo social y no al de una sociedad en conjunto, en este contexto se define la participación de nuestras autoridades las que con voto popular llegan a ostentar el poder por un periodo de cuatro años a excepción de la presidencia de la república que son 5 años, entonces por qué un departamento, provincia o distrito no muestran signos de avance en nuestro país, esta problemática está dirigida específicamente en temas departamentales a sus consejeros regionales esto porque ellos son los que velan por el buen cumplimiento de las autoridades elegidas, así como cumplen un rol fiscalizador lo cual se encuentra enmarcado en la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales Ley N° 27867, 2002. Art. 13 al 17, lo que se enfoca en sus funciones, lineamientos y el modo en cómo pueden intervenir, realizar un trabajo conjunto para el bienestar de la gestión en la que se encuentren así como una fiscalización eficiente y eficaz en el buen desempeño de sus funciones, sin embargo esto

lamentablemente no se cumple a cabalidad, esto es porque no existe normativa legal que sancione y separe a los consejeros en ámbito de no cumplir con sus deberes directamente o simplemente no realizar su función tanto en el ámbito de fiscalización como en el ámbito de ejecución al no realizar las respectivas investigaciones o en su defecto dejarlas pasar con sustentos no adecuados a la normativa legal, de la misma manera servir no puede intervenir porque no se encuentra reglamentado bajo sus funciones acorde al Informe Técnico N° 495-2017-SERVIR/GPGSC, el mismo que se ve delimitado en poder realizar algún tipo de proceso en contra de estos funcionarios, concordante con la sentencia recaída en el Expediente N° 4698-2004-AA/TC. “la administración carecía de competencia para iniciar el procedimiento administrativo disciplinario o aplicar las sanciones contenidas en el Decreto Legislativo N° 276 a aquellos funcionarios que desempeñaron cargos políticos por haber sido elegidos en elecciones a nivel nacional, pues éstos se encuentran sujetos en cuanto a la fiscalización del ejercicio de sus funciones- a procedimientos distintos y específicos establecidos en la Carta Magna, así como en la Directiva 002-2017-CEPLAN/PCD.

Finalidad: El presente trabajo tiene como finalidad demostrar la falta de fiscalización por parte del consejo regional, el mismo que no ha cumplido con sus funciones, de la misma manera las consecuencias que trae consigo el no contar con una implementación de fiscalización ordenada, eficiente y eficaz para el desarrollo regional de nuestra región y sus habitantes.

Por lo expuesto se formula el problema de investigación: ¿De qué manera la implementación de fiscalización influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022?, Lo que nos lleva a plantear los siguientes problemas específicos: PE1: ¿De qué manera el sistema de fiscalización influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú 2022?, PE2: De qué manera la supervisión de consecuencias de riesgos influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú 2022, PE3: ¿De qué manera la cultura organizacional influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional en el Perú 2022?, en la actualidad muchos de los Gobiernos Regionales han incumplido con sus metas y objetivos, no llegando a ejecutar el gasto público

de inversión que se requiere para el bienestar de la población, en este sentido los encargados directos y responsables de estas gestiones son los consejeros regionales, que en la mayoría de casos han permanecido por dos periodos consecutivos, no cumpliendo con lo requerido para lo que se les eligió, ocasionando un atraso total para los ciudadanos y la gestión.

Justificación Teórica: una serie de sucesos en la última gestión ha traído como consecuencia un retraso institucional que afecto en su gran mayoría a la población directamente, al no poder alcanzar con las metas deseadas, no teniendo una adecuada fiscalización concejal la misma que se ha visto disminuida su función por la falta de capacitación, equipos modernos, personal calificado y algunos actos que no fueron consecuentes para llegar a alcanzar los objetivos estratégicos institucionales.

Implicaciones practicas: la presente investigación ha tenido a bien realizar una presentación de manera eficiente relacionado a la función de fiscalización del consejo regional todo esto dirigido a poder llegar a obtener los objetivos estratégicos institucionales y llegar a garantizar el crecimiento y desarrollo regional.

La justificación metodológica: se ha tenido como herramienta la recolección de datos, dado que es una investigación del tipo básica, basado en la recolección de datos, análisis de casos, identificando las distintas teorías encontradas contrastándolas con la realidad, utilizando la técnica de la entrevista

Conveniencia: dirigida a la identificación del cómo puede ser eficiente y eficaz el poder contar con una fiscalización optima contando con todos los recursos, desde la capacitación de sus consejeros hasta la modernización de sus equipos de trabajo para el desarrollo regional constante y activo.

Relevancia social: enfocada en la actuación continua con un dinamismo constante para lograr la implementación de sus funciones fiscalizadoras, evitando de esta forma la intromisión de temas de corruptela en contra de la institución regional.

En este sentido se optó tener como Objetivo general: Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022 y como Objetivos Específicos: objetivo específico N°1, Analizar de qué manera la supervisión influye en el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022. Objetivo Específico N° 2, Determinar la vigilancia en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022. Objetivo Especifico 3, Analizar de qué manera la modernización influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022.

II. MARCO TEÓRICO:

El presente trabajo de investigación se ha realizado con la consolidación de información documental de nivel internacional, nacional y local, así como una gran información de artículos y libros electrónicos.

La Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867 establece las atribuciones de consejeros regionales, relacionadas a la fiscalización de los actos de los órganos de dirección y administración de sus respectivas entidades. Sin embargo, la norma citada no ha precisado el procedimiento de cómo debe llevarse a cabo dicha fiscalización, específicamente en lo referido a los recursos que podrían disponer para el desarrollo de su función fiscalizadora. Teniendo en cuenta que la entidad administra recursos públicos y que son los consejeros quienes, en cumplimiento de sus funciones deben velar por el buen manejo de ellos, resulta necesario fortalecer su función fiscalizadora más aún cuando el impacto de este vacío legal, en un contexto de creciente preocupación por la falta de transparencia y acusaciones de corrupción, resulta crucial.

Para los gobiernos regionales, el artículo 191 de la Constitución les reconoce autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; estableciendo al Consejo Regional como órgano normativo y fiscalizador, y al Gobernador como órgano ejecutivo. La función de fiscalización que cumplen los consejeros Regionales es la más importante, sin embargo, es la que menos se desarrolla por múltiples factores. Los consejeros Regionales deben fiscalizar a todas las unidades ejecutoras del Gobierno Regional, para ello no requieren la presentación de medios probatorios definitivos, sino es suficiente contar con indicios razonables. A nivel local, en el Consejo Regional del GORE de La Libertad, los consejeros, es difícil lograr con éxito con su rol y función de fiscalización. También, por desconocimiento del movimiento y gestión presupuestaria, no contar con un staff de asesores especializados en el tema, les impide realizar una adecuada fiscalización de la ejecución presupuestal, gestión de las diferentes gerencias, seguimiento de las actividades y obras que en algunos casos se encuentren paralizadas e inconclusas, ocasionando que existan brechas en el acceso a los servicios públicos y que al final del ejercicio fiscal se devuelvan

saldos al tesoro público o falta de correcciones a tiempo de contrato. Además, la dependencia presupuestal del ejecutivo del gobierno regional les limita contar con recursos para contratar expertos en ejecución, supervisión de obras y en la emisión de sus informes y dictámenes. Así mismo, falta de coordinación, comunicación y articulación de la información con las instituciones de control y sanción, como la contraloría, Procuraduría y la Fiscalía.

La necesidad de presupuesto es fundamental en la labor de fiscalización, pues es necesario un sistema de gestión (secretaría, archivo, especialista), se requiere de contratar a expertos de calidad a fin de que den opinión sobre ellos, coordinar equipos interdisciplinarios, y que todos estos servicios y bienes no dependan del órgano ejecutivo pues su autonomía se vería comprometida. (GESTIÓN, 2020)

El Consejo Regional, conforma comisiones para esclarecer indicios de irregularidades de cierta gravedad que ameritan una profundización especializada. Suelen formarse a través de pedidos o mociones de los consejeros y las consejeras regionales, estas requieren de cotizaciones, peritajes, opiniones legales, técnicas con prontitud y premura, lo que requiere su propio presupuesto y decisión de gasto. Tramitarlo mediante los canales y requerimientos del órgano ejecutivo tomaría tiempo y podría estar condicionado.

Por otro lado, son una cantidad inmensa los actos de las diferentes gerencias y unidades del gobierno regional, por lo que la fiscalización demanda de los consejeros contar con su personal, además de tener que controlar los aspectos normales de la función de gobierno como la ejecución presupuestal, la planificación y control de presupuestos, pedidos de información, transportarse, comunicarse, entre muchos.

Cumplir con una fiscalización compleja requiere organizarse y para ello se requiere recursos y presupuesto. Esto tiene que ser antes de fiscalizar, pues no se puede tomar planificar acciones si no se tiene los recursos materiales y económicos. Por otro lado, los proveedores y personal requieren que les pague la parte interesada en la investigación, no la investigada.

La región La Libertad durante el año 2018 perdió 600 millones de soles por corrupción e inconducta funcional (GESTIÓN, 2020), esto se hubiera evitado si el Consejo Regional tuviera un presupuesto y le permitiera tener un sistema diligente que le permita un adecuado control y fiscalización, invirtiendo solo el 10% de esa suma se ahorrarían 540 millones.

En 2021, Se han ejecutado 74 informes de control posterior y solo de la suma total del perjuicio que existe contra la región, el 80,5% es en ejecución de obras, el 10,7% es en contrataciones públicas, gestión administrativa un 5,6%, emergencia sanitaria COVID-19 es 2,6% y un 0,6% en procedimientos de selección. se han identificado 295 funcionarios y 561 responsabilidades, de las cuales 311 son administrativas, 156 penal y 94 civil.

La importancia de un presupuesto propio para la implementación de un servicio propio queda demostrada por (Zavaleta y Chávez, 2020) quien señala los altos Corrupción en la gestión de recursos públicos asignados en la emergencia sanitaria COVID-19 en el Gobierno Regional de La Libertad - Perú 2020.

Esta situación no se hubiera dado si el Consejo Regional tuviera su presupuesto propio que le permitiera en tiempo real hacer su control y fiscalización paralela, pero es imposible que un grupo pequeño de gente se encargue de fiscalizar a tiempo, preventiva o paralelamente tantas gerencias y decisiones. Lo que nos lleva a la siguiente pregunta de investigación:

En los antecedentes internacionales podemos citar la investigación internacional realizada por Gordon y Champion (2021) indican que es necesario el cambiar la forma del dinamismo de trabajo que se da en los sistemas regionales, esto es necesario y urgente el tratar de restablecer un modelo de plan estratégico que ya ha quedado en la ambigüedad debido a que no ha logrado tener los resultados esperados, tomando un camino equivocado, esto es lo ocurrido en el Gran sudeste de y sus alrededores, es así que se concluye que es imperativo aplicar la gobernanza estratégica, dirigida al desarrollo de la capacidad de negociación y colaboración, aplicando compromisos y procesos institucionales de manera sostenida.

Según el estudio realizado por Titl & Kristof (2022) en su investigación dirigido a la ideología política dentro de los gobiernos regionales checos, de la misma manera la eficiencia del gasto global, estando enmarcado en la actuación de los concejales de izquierda, populistas y extremistas, los mismos que están abocados a realizar un seguimiento en la atención médica y el gasto global de la institución, finalmente no se encontró relación significativa entre la proporción de concejales populistas en los consejos y la eficiencia del gasto global, encontramos una relación significativa y negativa entre esta proporción y la eficiencia de la provisión de educación, lo que demuestra que debe exigirse con más rigor la intervención de los concejales de manera honesta y transparente para el bienestar del desarrollo regional checo.

Uno de los factores más importantes después de la actuación que cumplen los consejeros regionales en los gobiernos de turnos es la de atraso en modernización, lo que ha generado una deficiencia de atención a la población, de esta manera la Gobernanza de base electrónica es uno de los pilares que debe cubrirse en estas instituciones públicas, donde se ha demostrado que al potenciar el sistema de gobernanza de base electrónica ha generado servicios innovadores donde los usuarios se han identificado con la institución al sentirse mejores atendidos de forma eficiente, sin embargo a pesar de estos alcances también denota limitaciones con la capacidad de una parte de los usuarios al no poder contar con una alfabetización digital y la disponibilidad de redes, es por ello que debe tenerse en cuenta que ambas acciones en el futuro deben ser prioridad en superar estas brechas sociales, de esta forma lo define (Rachmawati, et. al. 2022)

El marco de presupuestación basada en resultados (PBR) es una estrategia de gestión pública en la que se asignan recursos económicos a determinados programas presupuestarios, donde se analizó la eficiencia de los gobiernos regionales el cómo utilizan sus recursos económicos, en la primera etapa, se consideran individualmente los diferentes sectores de los gobiernos regionales: educación, seguridad, salud, saneamiento, transporte y recreación, en la segunda etapa se calcula el índice de eficiencia global a partir de los índices sectoriales obtenidos en la primera etapa, finalmente, se analizan los factores o determinantes que influyen en el nivel de eficiencia, los resultados muestran mejoras en los niveles

de eficiencia en las áreas de salud y saneamiento, en detrimento del resto de los sectores, el nivel de eficiencia general promedio durante el período 2013–2016 demostró un nivel de ineficiencia del 70 %. por la falta de fiscalización tal como lo sostiene (Charles, et. al. 2022).

Ahora bien, el artículo jurídico de Валериевич Тито (2022), analiza las posibles direcciones estratégicas de la modernización de la política de memoria estatal en Rusia, donde se identifican tres direcciones de modernización de la política de memoria, la primera dirección es cognitiva y simbólica, la eliminación de brechas significativas creando un perfil simbólico convencional de la conciencia colectiva, en la segunda dirección es la optimización de la configuración organizativa y gerencial de la política de memoria estatal, así como la creación de una estructura de coordinación unificada en esta esfera, la tercera dirección, comunicativa, de la modernización de la política de memoria implica la adaptación del contenido histórico estatal al nuevo panorama de información de la sociedad rusa y la transición a formatos de diálogo a gran escala para construir la imagen del pasado, se enfatiza que esta tarea se puede resolver de manera efectiva solo teniendo en cuenta las peculiaridades de la socialización de varias generaciones políticas de ciudadanos rusos.

El artículo de Musitha, et. al. (2022) analiza el papel de los líderes tradicionales, así mismo se preparó una revisión de escritorio de fuentes secundarias en la recopilación de datos relevantes para el liderazgo tradicional y la participación en el comité de barrio, lo que ha dado como resultados que debe realizarse un esfuerzo deliberado para excluir a los líderes tradicionales de participar en las reuniones del consejo municipal por no tener una visión clara, objetiva y dinámica al dirigir la institución, recomendando además que haya una división del país en concejos municipales rurales y urbanos donde participen plenamente en los asuntos de su pueblo, en conclusión, también es imperativo señalar que las dos estructuras, a saber, la elegida y la tradicional, representan los intereses del mismo pueblo.

En este contexto Reilly, (2022) realizó trabajos grupales, con el equipo consultor fomentaron un increíble trabajo en equipo y nos empoderaron para crear

un sólido plan de acción para el crecimiento que ya nos está dando resultados". El marco de Revisión de Marketing Estratégico se adapta a cada empresa que participa en el programa y se adapta a sus necesidades, en última instancia, el resultado de este proceso es un plan de acción, que detalla las prioridades clave de la empresa a corto y mediano plazo, la tutoría adicional ayudará a implementar el plan de acción y garantizar que no se vuelva a 'negocios como de costumbre, concluyendo que este programa ayuda a las empresas a impulsar los ingresos, crear equipos de marketing y ventas de alto rendimiento, abordar los desafíos de ventas y maximizar las oportunidades del mercado, y las ayuda a identificar cómo pueden destacarse en un panorama de mercado competitivo.

La planificación estratégica debe realizarse de una manera dinámica, basada en el tema económico para la obtención de las metas y objetivos a mediano y largo plazo, conjuntamente se exploran las posibilidades de aplicar la experiencia de desarrollar e implementar el Sistema para el Funcionamiento Óptimo de la Economía (SOFE), creado en la década de 1980 en el Instituto Central de Economía y Matemáticas de la Academia de Ciencias de la URSS. Se están revisando los conceptos de "optimización", "estrategia" y "planificación estratégica". Se está intentando sintetizar tres enfoques principales para construir una base teórica para mejorar la gestión económica (estratégica, de optimización y ecosistémica) con el objetivo de lograr los objetivos del desarrollo coevolutivo de la teoría económica, la metodología de gestión y la práctica económica, la importancia de desarrollar la estructura del ecosistema de la economía se confirma mediante un cálculo estimado del impacto de este proceso en el crecimiento del PIB de Rusia. (Kleiner, et. al. 2022).

El artículo tiene como objetivo comparar el nivel regional en Eslovaquia y la República Checa dos décadas después de que comenzara el proceso de regionalización, además de esto, el artículo está dedicado a la comparación de los sistemas de financiación regional en Eslovaquia y la República Checa, las competencias regionales en situaciones de crisis y los desafíos para las unidades de autoadministración eslovacas y checas, después de 20 años, las regiones han sido una parte fija del sistema de administración pública y son prueba de que la

solución descentralizada fortalece la estabilidad de Eslovaquia y la República Checa. (Janas y Jánošková, 2022).

El trabajo de estudio cualitativo que realizó Khan, (2022) identifica que china ha estado trabajando en un plan de modernización para su ejército, en particular, el Ejército Popular de Liberación-Armada (PLAN) ha sido el foco de la modernización debido al crecimiento y desarrollo económico marítimo de China para proteger sus intereses económicos marítimos. Su modernización, incluidas sus capacidades navales, embarcaciones de superficie y submarinas, vehículos marítimos no tripulados (UMV), sistemas acústicos para información y otros avances tecnológicos, ha hecho que la postura estratégica de China en IOR sea dinámica y amenaza la supremacía naval intrínseca de India en la región con ciertas implicaciones sobre la paz y la estabilidad regionales.

La importancia de los objetivos de desarrollo sostenible es fundamental porque alinea el nuevo plan estratégico de SP y la estrategia de desarrollo económico regional preparado para el futuro de PKED. La estrategia Future Ready identifica cinco ODS como prioridades para que la región logre la visión de que Peterborough y los Kawartha se conviertan en la comunidad y economía más sostenible e innovadora de Ontario. Sostenible Peterborough ha estado operando bajo los auspicios de PKED desde su inicio en 2012, y la reciente revisión de la gobernanza ha llevado a la decisión de apoyo mutuo de que esta relación continúe en las comunidades compuesta por grupos comunitarios, empresas, instituciones educativas, gobiernos locales y primeras naciones así lo define (Peterborough Ont, 2022).

Según Murray (2022) precisa que la directora ejecutiva de la Organización Regional de Consejos del Extremo Norte de Queensland, Darlene Irvine, dijo que si bien era "súper positivo" que los tres niveles de gobierno apoyaran un plan para reparar el enlace roto, el tiempo corría ya que el proceso estatal probablemente tomaría al menos un año para completar, lo que trae consigo el tener que renovar el plan regional así como una adecuada modernización eficiente, lo que generaría un impacto positivo en la mejora de Kuranda Range Road, sino también cosas como la crisis de vivienda que tenemos en este momento".

El trabajo de Solís, (2022) está dirigido con el propósito de tratar de detener la corrupción existente dentro de las instituciones estatales, un mal que debe eliminarse. En este enfoque los líderes conjuntos se dieron una promesa de una alianza estratégica integral que aprovecha la asociación entre EE. UU. y Corea del Sur más allá de la península de Corea. [...] Kishida cuenta con altos índices de aprobación del 61,5%, clima e infraestructura, y política fiscal y anti- Medidas anticorrupción.

El presupuesto 2022/23 del Consejo Regional de North Burnett se adoptó en una reunión el lunes, y el documento presenta grandes aumentos en las tarifas y los cargos, al tiempo que recorta los servicios y los descuentos para detener el aumento de los costos. Las carreteras recibirán una inversión significativa este año fiscal, y el alcalde Hotz las describe como "infraestructura crítica de North Burnett". (Kingaroy, 2022).

El estudio dirigido por Olejnik, (2022) obtuvo como resultados de la investigación la falta de un código de conducta ético entre los concejales y los cabilderos, lo que dificulta el control efectivo del cabildeo. Lo que podría afectar el desarrollo del estudio sobre el cabildeo en los gobiernos autónomos regionales en otros países europeos, en los que los gobiernos locales tienen competencias y estructuras similares a los gobiernos autónomos subnacionales lo que podría motivar a otros académicos a examinar si se adoptaron códigos éticos en los países de Croacia, República Checa, Dinamarca, Francia, Eslovaquia y Suecia.

El poder contar con una participación política activa (Alemania), de parte de la población es muy importante, innovar las políticas existentes, de la misma manera el trabajo de los consejeros regionales es vital para el buen desempeño y desarrollo de toda la región, en este contexto se concluye que es imperativo la participación de ciudadano y los concejales sobre instrumentos participativos, donde los concejales perciben positivamente las innovaciones democráticas, y los concejales del Partido Verde en particular apoyan firmemente los nuevos instrumentos participativos. Sin embargo, los ciudadanos y los concejales no apoyan todos los instrumentos de la misma manera, de esta forma lo sustenta (Kersting, 2021).

En este contexto Marinac (2021) asegura en su artículo de investigación que se debe buscar la percepción de las disparidades regionales debido a que estas se definen como un problema múltiple en la comunidad político-territorial de lo que se desprende; que son la razón para que las autoridades públicas actúen en la dirección de su nivelación y enumerar una serie de funciones constitucionales que fomentan la uniformidad del desarrollo regional y por último analiza la responsabilidad constitucional de las autoridades de nivelarlos en diferentes países (República de Croacia, Eslovenia, Macedonia del Norte, Montenegro, Serbia, Italia, España, República Federal de Alemania y Suiza).

Es así que la realización de un trabajo conjunto para la reconstrucción de los miembros del ejecutivo regional, el cual está denominado “externo”, en la Región de Véneto se ha visto la mejora realizada a través de nuevas innovaciones institucionales lo que ha servido para el desarrollo de la región, en este contexto es que el trabajo concluye con una serie de irregularidades por parte del consejo regional, al haber incurrido en faltas y trasgredido la normativa constitucional, al haber un enfrentamiento entre los miembros del ejecutivo regional y las funciones directas de los consejeros, tal cual lo demuestra, (de Nardi, 2021).

La investigación sobre la formación de redes de políticas ha contribuido a comprender los patrones de interacción entre los actores políticos, se han recopilado redes de información y coordinación entre sus concejales a través de una encuesta en línea, el estudio identifica los impulsores de su formación utilizando modelos de gráficos aleatorios exponenciales, los hallazgos apoyan los efectos de la pertenencia al partido y la influencia percibida, también señalan la tendencia de los concejales a coordinarse con el alcalde y enfatizan los consejos locales como una estructura de oportunidad influyente específica de las redes locales de esta manera lo demostró (Möck, 2021).

Durante conferencias y talleres se ha desarrollado la idea de la posibilidad y la necesidad de indicadores sociales y económicos integrales para evaluar la eficacia de la gestión regional, la resolución de problemas científicos y prácticos en el proceso de planificación estratégica del desarrollo regional fue proporcionada por un conjunto de actividades de investigación y educación: aclaración del concepto

de "región" utilizando la metodología de un análisis sistemático y la determinación de las características de socioeconómico regional sistema, los estudiantes señalaron la importancia de la determinación de las características del sistema socioeconómico regional; utilizaron métodos científicos generales de generalización, sistematización, método axiomático, deducción, inducción, método histórico comparativo, etc, el análisis FODA también fue ampliamente utilizado, tal como lo afirman (Malchykova, et. al. 2021).

Según la investigación de Milenković et. al. (2021) el desarrollo sostenible de una comunidad regional y local implica establecer un equilibrio estratégico entre los criterios (factores) económicos, sociales y ambientales del desarrollo, las soluciones así obtenidas en forma de ranking, siendo la solución mejor clasificada la más favorable, constituyen un inmenso apoyo para que los tomadores de decisiones utilicen la solución propuesta más favorable para formular e implementar su plan de desarrollo.

En este contexto de ideas Marinac, (2021) asegura en su artículo de investigación que se debe buscar la percepción de las disparidades regionales debido a que esta se definen como un problema múltiple en la comunidad político-territorial de lo que se desprende; que son la razón para que las autoridades públicas actúen en la dirección de su nivelación y enumerar una serie de funciones constitucionales que fomentan la uniformidad del desarrollo regional y por ultimo analiza la responsabilidad constitucional de las autoridades de nivelarlos en diferentes países (República de Croacia, Eslovenia, Macedonia del Norte, Montenegro, Serbia, Italia, España, República Federal de Alemania y Suiza).

Debemos recordar que, para poder obtener una planificación estratégica activa, eficiente y eficaz, se necesita tener y obtener una cultura organizacional que se incorpore y con la que se pueda llegar a las metas y objetivos deseados, lo que se concluyó que al efectivizarse la contribución de fortalecimiento de la cultura organizacional, esto permite a los individuos interiorizar los valores y creencias organizacionales a través de un proceso de socialización, aculturación e integración social entre los diversos actores involucrados, de esta manera lo definieron (Eduardo et. al. 2021).

En el estudio de Utama, (2021) Se esperaba que el Proyecto PPP en la construcción de la Infraestructura Ferroviaria Urbana de Mamminasata pudiera convertirse en una salida en el financiamiento del Presupuesto No Estatal/Presupuesto Regional y convertirse en una solución por el Plan Nacional de Desarrollo de Mediano Plazo (NMTDP) y Regional de Mediano Plazo Plan de Desarrollo (RMTDP) para lograr la construcción de una línea férrea de 3258 Km. La sugerencia presentada en este estudio es que el gobierno debe establecer un organismo de administración del transporte que integre todos los modos de transporte y administre las áreas comerciales siguiendo la autoridad del PJPK para aumentar los ingresos para un retorno de la inversión en Pago por Disponibilidad (AP).

El tema dominante para las organizaciones en el nuevo milenio ha sido la planificación estratégica con respecto a la innovación organizacional y la mejora de la flexibilidad y la capacidad de respuesta. Nuevas alianzas significan estrategias cooperativas, complejidad, cambios en los compromisos de responsabilidad social empresarial, etc. La planificación estratégica requiere nuevos modelos de liderazgo, estructuras menos formales y más compromiso con la autodirección. Además, los fracasos estratégicos del pasado relacionados con problemas éticos requieren compromisos renovados con las normas éticas. El tema de la administración estratégica ha evolucionado dramáticamente a lo largo de las décadas, desde la planificación y el control presupuestario en la década de 1950 hasta la innovación estratégica y organizacional en el siglo XXI. (Encyclopedia of Management, 2019, p. 1029). – Libro.

Delgadillo (2019) en su investigación de tesis internacional estuvo dirigida con el objetivo de poder describir la relación entre la acción internacional de los gobiernos locales y la política exterior de México, lo que ha traído como resultados que el gobierno local no sigue la temática internacional para su superación regional en el mismo contexto no se opone o contradice, lo que a concluido que el gobierno mexicano tiene la necesidad de establecer relaciones internacionales, esto se realizara acorde a sus intereses y necesidades, buscando en todo momento lazos de impacto dirigidos al bienestar de sus comunidades nutriéndose en todo momento de la política exterior para poder cumplir con sus

mestas a corto plazo y llegar a sus objetivos a larga escala de duración y poder alcanzar una dinámica de vida de desarrollo y progreso para sus ciudadanos.

El gasto debe coincidir con el contexto financiero actual y lograr una oferta justificable desde el punto de vista económico de la salud, llegando a la conclusión de la necesidad de atención básica la que debe ser altamente accesible mientras que la atención más especializada debe concentrarse, es difícil cambiar estructuras y relaciones históricas, la RSPC ayudará y obligará a las redes de hospitales y otros proveedores de atención a ajustar su oferta de atención, en consulta entre sí. El objetivo final es llegar a una planificación estratégica regional integrado basado en los aportes de todos los proveedores de atención, de esta forma fue sostenida por (Peuskens & Wallyn, 2019).

Por consiguiente Zazueta, (2019) realiza una investigación del Centro Regional de Innovación y Aceleración Empresarial del Sur de Sonora ha solicitado asistencia en la preparación de su plan estratégico para los próximos cinco a diez años de su evolución, el propósito del estudio de caso es comprender la relación entre la planificación estratégica y la teoría de la complejidad económica para ofrecer soluciones valiosas a las partes involucradas, los hallazgos brindan una variedad de contribuciones teóricas y metodológicas, incluida la combinación de teorías, modelos y herramientas de mega planificación y complejidad económica. Después de eso, los investigadores desarrollaron un modelo de aceleración y su herramienta de recopilación de datos para medir las ventajas competitivas de las pequeñas y medianas empresas en la economía del conocimiento.

Este trabajo constituye la presentación sintética de la opinión de los concejales de tres comunas urbano-rurales sobre los aspectos seleccionados del desarrollo local. En el artículo se identificaron los principales factores y medidas de este desarrollo. El objetivo de realizar la encuesta de los concejales fue escuchar la opinión de los concejales de las comunas en cuatro grupos temáticos: la organización general de la comuna, la realización y organización actual de los servicios sociales, los cambios propuestos en la financiación de estos servicios y la influencia de la comuna sobre la calidad de vida de los residentes, que es una de las medidas del desarrollo local. Se analizaron los cambios significativos de esta

opinión en los últimos 12 años y se basaron en las observaciones participativas del autor. También se intentó determinar las razones de los cambios acorde a la sustentación de (Śmietanka, 2017).

Según Wahesh et. al. (2017) los autores realizaron un intercambio de grupos de supervisión en la formación de los consejeros, esto enfocado en diez grupos los que son representados por cinco regiones, el enfoque estuvo dirigido en el grado de compromiso de los consejeros, lo que concluyo que los temas van desde su desempeño hasta la percepción de temas en comun.

La investigación que realizaron Mbongo, Möwes, & Chata, (2016) indican que es imperativo la intervención efectiva y eficiente de los consejeros regionales en el marco de una buena fiscalización, de esta manera se podrá tener buenos resultados, de la misma manera la intervención de los consejeros docentes con respecto al apoyo necesario en las escuelas secundarias superiores en la región de Oshana en Namibia, los resultados indicaron que los consejeros docentes necesitaban el apoyo de padres, docentes, directores de escuela, Inspectores de Educación, Consejeros Escolares Regionales y otros consejeros docentes, para mejorar la calidad de los servicios de Orientación y Consejería Escolar en esa región del país.

Se cuenta con la investigación donde se presenta la teoría y la práctica del uso del proceso de descubrimiento empresarial (EDP) en la construcción de una estrategia de innovación para la especialización inteligente, y en el proceso de su implementación y su posible evolución, es así que este concepto implica el uso de muchas oportunidades relacionadas con la planificación estratégica, a pesar de las suposiciones uniformes, en detalle, al comparar regiones individuales, puede variar mucho, concluyendo que toda empresa o institución pública debe contar con un adecuada Implementación estratégica para el desarrollo de estas instituciones, de esta forma lo interpretan, (Dziedzic et. al. 2016).

Este estudio analiza los determinantes del concepto de "puntos de crecimiento" a nivel regional como base para la planificación estratégica del desarrollo local, de acuerdo con la definición del concepto y las características de

la planificación estratégica del desarrollo local, se examinaron las cuestiones básicas de la preparación del plan estratégico, su lugar en el sistema general de los principales tipos de planes de desarrollo local, se han determinado las etapas básicas del proceso de planificación estratégica del desarrollo local basado en el concepto de "polo de crecimiento" de esta manera lo definieron (BONDARUK & KOMAROVSKIY, 2015).

De igual manera en los antecedentes nacionales a: Ojeda (2020) en su trabajo de tesis nacional que, refiere la necesidad de los gobiernos locales y regionales al cumplir un rol decisivo en implementar la agenda 2030, en un contexto de apoyo institucional a través de la cooperación Sur-Sur descentralizada y la cooperación triangular, con una planificación en conjunto aplicando y ejecutando las políticas públicas destinadas a la implementación de objetivos de desarrollo sostenible, esto con un mirada al exterior en América latina y su contexto de forjar alianzas para el desarrollo regional de los gobiernos.

En el reforzamiento de estado y región debemos de tener en cuenta lo que sucedió en la Amazonía peruana a través del "Milagro de San Martín" metáfora con la que se trató de recuperar el orden estatal, debido a la usurpación que realizó el narcotráfico y terrorismo, es por ello que este artículo se extiende utilizando la sinergias cambiando el tipo de producción a los que se encontraban habitualmente realizando como es el cultivo de coca, cambiando esta realidad por el sembrío de cadenas orgánicas como cacao en precios accesibles al mercado internacional, consecuentemente generando resultados altamente positivos convirtiéndose en políticas innovadoras de un Gobierno Regional Modernizado, con la participación de sus entes fiscalizadores de sector así como el consenso de sus consejeros para llegar a acuerdos positivos incrementando la economía regional, así lo define (Kaulard, 2018).

Asimismo, en los antecedentes locales citamos la tesis local de Zegarra (2018) analiza la suficiencia profesional, revaloriza el cómo poder utilizar y plantear el uso intensivo de tecnología de información en la gestión del gobierno regional de lima, de la misma manera el fortalecimiento de la capacidad fiscalizadora del consejo regional, debido a su participación activa y continua en bien de la sociedad,

los resultados arrojaron que existe una pasividad e ineffectividad de la gestión pública lo que deja como consecuencias una deteriorada gestión sin progreso ni desarrollo para la región.

Acorde al trabajo de tesis local de Paulina (2020) indica sobre el gobierno y administración regional las series dificultades que existe dentro de las instituciones regionales y la necesidad de implementar la forma de dirigir un gobierno regional metropolitano la cual demostró como resultados conflictos, dificultades en los cambios organizacionales lo que deviene en mejoras de reconstrucción para el progreso y desarrollo de las instituciones regionales.

Según el artículo de investigación de Tamiris, et. al. (2020), Se concluye que existe un mayor índice en la territorialidad de planificar, donde la capacidad del estado se analizó a travez de arreglos institucionales de planificación gubernamental, donde se observa que la sociedad civil organizada es reacia a colaborar con la planificación en el contexto de las dificultades financieras del estado y, como innovación, una nueva etapa en el ciclo de planificación, así como el uso de nuevas tecnologías para la interacción con el ciudadano.

En relación a las teorías tenemos los objetivos estratégicos del gobierno regional la libertad son quince que se encuentran alineados a la calidad de vida de la ciudadanía, mejorar su salud, disminuir las enfermedades más comunes, mejorar el servicio educativo, acabar con el alfabetismo, subsanar el tema de vivienda, acabar con la pobreza, repotenciar el agro, mejorar el transporte urbano, fomentar el turismo, lo que en contextos claros y reales no se está cumpliendo por una falta de fiscalización. (Plan Estratégico Institucional 2020-2025).

La autonomía de los Gobiernos Regionales está dirigida a realizar un trabajo ecuaníme dentro del aparato estatal contribuyendo al desarrollo sostenible e integral de estas, las competencias que adquieren son dirigidas al buen funcionamiento de la institución respetando en todo momento los lineamientos que se encuentran establecidos en la Ley de GR, es por esta razón que estos GR, cuentan con una autonomía propia, dividida y consensuada en la economía y en la administrativa de la misma manera preserva la unidad única del estado, de la

misma manera se preserva la unidad organizativa que tiene el estado a través de sus políticas nacionales y locales, es así que el contexto de las funciones de los funcionarios públicos responden a una autonomía de poderes al realizar sus funciones, es imperativo precisar, que al no implementarse una adecuada área de fiscalización que vele por los intereses del buen funcionamiento del GR, este sufre la afectación directa así como la ciudadanía; en este sentido todo lo que no se encuentre normado y regulado en la norma para estos GR, corresponde las funciones al Gobierno Nacional. El TC es claro en la función de competencias y autonomía de política y de funciones al tener estos GR, la capacidad de poder regular sus funciones a través de una estructura normativa como son las Ordenanzas regionales (Cidoncha, 2009)

Podemos afirmar que existe una comparación con el caso español el cual permite dos precisiones importantes: el primero es el “Principio dispositivo” con el que se puede delimitar y crear entidades territoriales realizando una distribución del poder y que este se vuelva más competente, eficiente y eficaz permitiendo una distribución en el poder de su autogobierno. El otro punto es el que el TC, si bien es cierto ha optado por dar una clara autonomía limitándola a nivel regional, este no ha contemplado la correcta organización dentro de su institucionalidad, dejando una precariedad de fiscalización ocasionando el no poder tener la capacidad de adoptar políticas públicas viables y que estas surjan y se desarrollen adecuadamente en bien de su región. Lo que es necesario y útil aplicar porque responde a una lógica supra ordinaria, en la cual se reconoce una capacidad de dirección y actuación dentro de un marco de oportunidad teniendo un ámbito garantizado de autogobierno que se califica como «garantía institucional». (Congreso de la República, 2016)

Principio dispositivo: En España se aplica este principio el cual ha resultado ser un mecanismo dinámico que ha permitido que las comunidades autónomas puedan resolver sus estatutos, así como las que no se encuentran contempladas en la constitución, disponiendo su propia organización política y administrativa, rigiendo y corrigiendo los actos que se cometen en contra de la administración pública generando un desarrollo eficiente y eficaz

Garantía Institucional: está reconocida como una categoría acorde a la doctrina alemana, es la que se encarga de dar una cierta protección constitucional para poder preservar una institución para que esta no pueda ser afectada por una desnaturalización o en el peor de los casos llegue a su destrucción y deterioro institucional, es el caso más ejemplar, por qué debe implementarse una fiscalización moderna, segura, eficiente y eficaz en los gobiernos regionales, con un seguimiento continuo y permanente.

La base legal que rige el presente proyecto de investigación es la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales Ley N° 27867, del 16 de noviembre del 2002 y la Directiva N° 001-2017-CEPLAN/PCD, modificada el 09 de febrero 2021, las cuales especifican claramente el plan estratégico institucional de los GR, indicando que se tiene como prioridad el proteger la vida, rigiéndose al cuidado de su persona y dignidad en todo momento, el desarrollar una amplitud de desarrollo humano, en este sentido la visión del Perú para el 2050 se centra en la realización de la actualización de sus políticas y planes estratégicos teniendo en cuenta la calidad de vida del ser humano, el orden, la fiscalización en sus dimensiones regionales así como en un ambiente equilibrado adecuado.

Una de las fases principales que se aborda es del seguimiento y la evaluación para la mejora continua, es la que va a servir como un pilar fundamental con indicadores reales y definidos, direccionados a realizar un cambio profundo dentro de las instituciones gubernamentales mejorando la calidad de vidas de los ciudadanos, estructurando los lineamientos de las políticas públicas así como fortaleciendo los planes estratégicos, teniendo como base desde el punto que nos encontramos las mejoras a realizar el futuro deseado un cambio ascendente y gradual.

La planificación estratégica representa una parte integral de la administración estatal y el autogobierno. El primer hallazgo significativo resulta de una comparación del alcance de la legislación que estipula el desarrollo obligatorio de una estrategia. Estrechamente relacionado con esto está la variedad de áreas de política pública en las que las regiones autónomas de la República Checa y Eslovaquia crean estrategias. En comparación con la legislación eslovaca, el

entorno legislativo checo es más amplio en el enfoque de establecer la obligación de desarrollar estrategias para las regiones autónomas. Al mismo tiempo, los resultados demuestran una relación relativamente equilibrada entre los principios obligatorio y voluntario. (Garaj & Butoracová, 2022).

Según Kitchener Ont, (2022) dirige su investigación al presupuesto que tiene cada región, lo que se puede realizar las licitaciones para proyectos de construcción de capital, incluida la reconstrucción de carreteras y la repavimentación del estacionamiento del Aeropuerto Internacional de la Región de Waterloo. Se espera que el personal regional regrese a los concejales el próximo mes con recomendaciones sobre cómo abordar el aumento de los costos de combustible. También se presentará una revisión preliminar del presupuesto de 2023 en una reunión del comité.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

Tipo de investigación

Según por el tipo de investigación el presente informe final cumple con los requisitos mínimos para una investigación básica, esto es porque está orientada a conseguir un nuevo conocimiento de manera sistemática con el propósito de poder ampliar en sus aspectos el conocimiento de una realidad concreta. (Álvarez, 2020).

Diseño de Investigación:

El diseño de investigación ha sido dirigido en un análisis de casos por lo que se eligió anticipadamente, la Ley N° 27867, 2002. Art. 13 al 17, la misma que busca el fortalecimiento de la gestión en los gobiernos regionales, aplicando procedimientos de desarrollo participativos, alcanzando los logros, metas, objetivos de una adecuada fiscalización de parte de los conejeros regionales, así como el reforzamiento en la modernización de equipos, lo que hasta el momento ha sido un problema para la región, dejando una brecha social sin subsanar. Sampieri & Mendoza, (2018).

3.2 Categorías, Subcategorías y matriz de categorización

En la investigación se ha tenido a bien tener las categorías dirigidas y provenientes del título de tesis: La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un Gobierno Regional del Perú, 2022, lo que se encuentra regulado en la directiva N° 002-2017-CEPLAN/PCD con las categorías Implementación de Fiscalización; objetivos estratégicos. Como sub categorías: Supervisión, vigilancia, modernización, control gubernamental, personal calificado, desarrollo social, cultura organizacional.

3.3 Escenario de estudio

El presente estudio se efectuó en un gobierno regional 2022, teniendo los permisos necesarios para acceder a la información necesaria objeto de este trabajo, de la misma manera se ha obtenido la participación de personal idóneo los cuales cuentan con un nivel de cultura promedio, así como la preparación y experiencia en sus labores en el sector público.

3.4 Participantes

Se ha obtenido como participantes a siete personas, los cuales fueron el gobernador regional, cuatro consejeros regionales, dos funcionarios públicos.

3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La metodología cualitativa, tal como lo mencionan los dichos autores, la entrevista en profundidad se entiende como los encuentros reiterados cara a cara entre el investigador y el entrevistado, que tienen como finalidad conocer la opinión y la perspectiva que un sujeto tiene respecto de su vida, experiencias o situaciones vividas y para poder obtener un resultado óptimo y competitivo, se ha utilizado la recolección de datos de la entrevista, se realizó como apoyo la guía de entrevista, también se ha utilizado un análisis documentario. (Hutchinson, 2022).

3.6 Procedimiento

Se procedió a solicitar con anticipación a cinco días, una autorización a nuestra facultad, la que nos otorgó el permiso, con el que procedimos a presentar ante las instituciones involucradas para poder realizar las entrevistas, las mismas que se realizaron en orden a los participantes quienes han tenido claro el objetivo de investigación, de los cuales se ha obtenido los resultados entregados por los entrevistados, de igual manera se aplicó la técnica de la triangulación, con la que se ha

desarrollado un análisis extenso y dinámico dirigido a encontrar un trabajo coherente y eficiente en todos sus extremos (Salas, 2019).

3.7 Rigor científico

El presente trabajo se basó en la fiabilidad y validez, realizando un trabajo de investigación de enfoque cualitativo, el mismo que se sustentó en fundamentos y criterios validos los mismos que cumplen con garantizar la estructura de investigar, siendo estos, la autenticidad, la replicabilidad, la objetividad, la relevancia y la adecuación. La validación de contenido de la guía de entrevista se realizó mediante juicio de un experto quien dio su conformidad; y para reforzar la validez se realizó la triangulación de datos obtenidos de la aplicación de las entrevistas. (Alzas García et. al. 2016).

3.8 Método de análisis de Información

Al poder contar con los resultados de los participantes se procedió a realizar el encausamiento de toda la información, de la misma manera se realizó la descripción de toda la información adquirida, con la que se desarrolló las categorías de estudio, enfocado en todo momento en la idea principal de investigación, así mismo siguiendo un orden ascendente se efectuó un análisis profundo de la información que se obtuvo de los entrevistados el mismo que triangulo con los artículos de investigación, objetivos, marco teórico, utilizando el método inductivo, con el que se ha logrado formular conclusiones a partir de la información recogida, procesada y analizada de las entrevistas. (Bell, et. al. 2022).

3.9 Aspectos éticos

Teniendo en cuenta que los profesionales debemos mantener una conducta intachable ante la sociedad, la presente investigación se ha realizado basada en la realidad, utilizando en todo momento la inventiva del autor, así como la creatividad e intelecto trabajando en todo momento en honor a la verdad sin mediar ningún tipo de acto de falsificación de

información, en este sentido también se ha cumplido con la aplicación de las normas APA en la diversidad cultural de los autores en sus trabajos de tesis, revistas jurídicas, libros, lo que ha servido para poder reforzar la investigación de forma fundamentada, quedando establecido de manera clara y concisa los principios éticos, la persona humana debe ceñirse a llevar siempre un perfil de sinceridad, verdad y justicia, donde la ética los define en el transcurso de sus vidas. (Qatar Tribune, 2022).

IV. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Tabla 1. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad está llevando una supervisión, seguimiento, evaluación, del plan anual, para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
Experto 1.			
En la actualidad, no se evidencian acciones o aplicación de instrumentos permanentes para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente, no se lleva un control de supervisión ni seguimiento continuo y constante lo que trae como consecuencia no llegar a los Objetivos Estratégicos Institucionales dejando una pésima gestión, por lo que es urgente la implementación y fortalecimiento de fiscalización de forma global.	Fiscalización Supervisión y seguimiento Aplicación de Instrumentos Objetivos estrategicos	No se cuenta con una adecuada Fiscalización ni tampoco se da el seguimiento respectivo a los procesos institucionales s o proyectos lo que no permite cumplir con los objetivos estratégicos de un gobierno regional.	F. S

Experto. 2.

Si está funcionando, pero no es eficaz para corregir las faltas que vienen cometiendo los administrados, quienes incumplen sus funciones y son sancionados de una manera leve, de la misma manera en el plano estructural cuando se realiza una fiscalización, esta debe ser acompañada por una serie de procesos como es el de dar seguimiento a los expedientes de proyectos que están dirigidos netamente a obras emblemáticas, un claro ejemplo la tercera etapa Chavimochic que hasta el momento no se puede destrabar, otro de los problemas es la falta de supervisión, lo que provoca que no se efectúe una fiscalización concreta y eficiente, lo que no permitirá alcanzar y cumplir con los objetivos estratégicos Institucionales.

Fiscalización
No es eficaz
su
Funcionamiento
o
Seguimiento
de
expedientes
Tercera etapa
Chavimochic

Si funciona la fiscalización dentro del GR, pero esta es ineficaz al no tener un seguimiento continuo de los procesos ni supervisarlos adecuadamente esto se ve reflejado en el proyecto de la III etapa Chavimochic que hasta el momento no se da realidad, dejando una fiscalización de parte de los consejeros regionales con trabas y sin resultados óptimos.

F.
S.

Experto 3

Lo que se debe determinar es, qué mecanismos ha dictado o emitido el gobernador como titular de la entidad para poder hacer una evaluación, fiscalización y si los objetivos que ha trazado en su gestión los funcionarios a cargo lo están cumpliendo usualmente para poder conocer si los objetivos estratégicos que trazó una gestión se vienen cumpliendo siempre se dan informes trimestrales o si por la necesidad son más apremiantes pueden ser mensuales, deben haber reuniones de funcionarios para poder exponer sus avances en función a las metas trazadas por cada periodo anual lo importante es que se haga ese tipo de control y de esa manera tú puedes conocer si están o no cumpliéndose en cada sector además por la misma gestión que vivió el país por la pandemia se han enfriado las reuniones que antes eran permanentes.

Fiscalización
Informes
mensuales o
trimestrales
Evaluacion
Objetivos
estrategicos

Actualmente es necesario activar las reuniones mensuales o trimestrales para que los funcionarios y consejeros den un reporte de los avances que se han realizado y ejecutado, realizar un diagnóstico evaluativo de verificación y constatar si se están supervisando correctamente e para llegar a los objetivos estratégicos planteados, dado que la pandemia afecto toda la estructura funcional.

F.
S.

Experto 4

No, porque para empezar el plan anual que el gobierno regional tiene no está alineado al plan regional y el mismo no está articulado al plan nacional de desarrollo concertado lo que se encuentra sin una fiscalización adecuada, ello es una gran desventaja porque los especialistas, funcionarios, profesionales o autoridades no tienen la mínima idea como lograr un verdadero desarrollo sostenible, lo que imposibilita llegar a los objetivos de la institución, se tiene en blanco y negro cuál es la verdadera situación actual por la que numéricamente atravesamos como país, al momento de supervisar no se puede enfocar lineamientos reales debido que no se muestra un seguimiento, lo que se observa es una deficiencia de las instituciones por no realizar un trabajo acorde a la realidad y por trabajar desarticuladamente.

Fiscalización
Plan Anual
Plan regional
Desarrollo
sostenible
Objetivos
Institucionales

Actualmente no existe una articulación entre el plan anual, plan regional y plan nacional, lo que no permite que se e pueda llevar a cabo una eficiente fiscalización, dejando como consecuencia el no poder cumplir con los objetivos de la institución, debido que no se aplica una supervisión constante, permanente y sobre todo que tenga definido los procesos regionales.

F.
S.

Experto 5

No, yo creo que existen muchas deficiencias al interior de la gestión actual del gobierno regional primero porque al parecer no tiene funcionarios competentes que desarrollen cada uno este tipo de fiscalización en el área, segundo porque son competentes directamente para el tema de fiscalización en cuanto al avance de proyectos de ejecución que es el Consejo y está compuesto por Consejeros y a quienes no se les da la facilidad necesaria para que realicen las indagaciones e investigaciones correspondientes pendientes a solucionar este problema, me refiero que esto obstruye poder efectuar una veraz supervisión con un seguimiento continuo y tercero también porque no hay un presupuesto propiamente dicho para este tipo de temas.

Fiscalización
Deficiencias
en la
Institución
No se les
facilita
Información a
los consejeros
Obstrucción de
supervisión y
seguimiento

El G.R,
padece de
muchas
deficiencias
respecto a la
fiscalización,
esto es
debido que
los
consejeros
regionales no
se les facilita
información
oportuna para
poder
supervisar y
dar
seguimiento a
los planes,
metas,
proyectos
estatales y
administrativo
s no contando
con las
herramientas
suficientes
para la
función
asignada.

F.
S.

Experto 6.

El gobierno regional a la fecha no está llevando una supervisión seguimiento y evaluación del plan anual para verificar el sistema de fiscalización y se refleja en los resultados de la ejecución presupuestal del gobierno regional la libertad a nivel regional está entre las últimas regiones en ejecución presupuestal eso indica que las gerencias a cargo del manejo presupuestal no están cumpliendo con el plan anual de inversiones, ni cumplir con los objetivos estrategicos, ni tampoco la supervisión exige que este plan se cumpla tampoco hay un seguimiento de metas, todo esto ha ocasionado que no se llegue a cumplir con la sociedad respecto a las expectativas sociales, no se cumplió con la construcción de carreteras, colegios, hospitales, ni tampoco se realizó la creación de trabajos laborales para los más necesitados.

Fiscalización
No se lleva una supervisión y seguimiento Ultimo lugar en ejecución presupuestal
Objetivos estrategicos

Actualmente no se lleva a cabo una supervisión, seguimiento y evaluación para verificar si el sistema de fiscalización tiene resultados, lo que claramente se observa al ocupar uno de los últimos lugares en la ejecución del presupuesto anual y no cumplir con los objetivos estratégicos dejando una gestión que no se ajustó a las necesidades de la población.

F.
S.

Experto 7.

Primer lugar debemos recordar que esta gestión ha pasado por una pandemia esto quiere decir que se paralizaron todo tipo de labores, trabajos, proyectos y claro está el trabajo administrativo, todo esto generó que el trabajo se retraiga, aunado a esto no se pudo generar una buena fiscalización de parte de la institución tampoco de los consejeros esto es debido a que el GR, carece de un presupuesto destinado para el movimiento estadístico de estas tres etapas que son supervisión, seguimiento y evaluación para poder llegar a una fiscalización eficiente y eficaz y poder lograr a cumplir con los objetivos estratégicos institucionales, algo que debe cambiar rotundamente por el bien del fortalecimiento de la Institución y el crecimiento regional.

Fiscalización
Supervisión,
seguimiento,
evaluación
No hay
Presupuesto
Objetivos
estrategicos
institucionales

La administración actual ha pasado por un proceso de pandemia lo que ha dificultado el trabajo de supervisión de la misma forma no se cuenta con un presupuesto destinado a estos tres factores, lo que impide llegar a lograr los objetivos estratégicos de la institución, siendo visto ante todos como una pésima gestión pública al no mejorar la vida de sus habitantes.

F.
S.

INTERPRETACIÓN

Los entrevistado 1, 3, 4, 5, 6 indican que no existe una adecuada fiscalización dentro del GR, esto es a raíz del mal funcionamiento y mala dirección de su gobernador regional, así como no tener una correlación entre el plan anual regional y plan nacional, no se les provee de información actual para poder realizar una supervisión. Los entrevistados 2 y 7 afirman que, si se aplica la fiscalización en el GR, lo que sucede es que esta es insuficiente, de la misma manera que todo lo que pasa respecto a estas deficiencias ha sido provocada por la llegada de la pandemia, todo esto ha ocasionado no alcanzar a llegar a las metas regionales ni cumplir con los objetivos estratégicos Institucionales, dejando una situación de insatisfacción por parte de la ciudadanía.

SUSTENTO TEÓRICO

Toda institución pública debe tener claro y definido sus metas y objetivos los que debe realizarlo con el presupuesto asignado, es obligatorio que el GR, trabaje en concordancia con la implementación de la Agenda 2030 con visión a un mejoramiento continuo, con el que se pueda llegar a planificar proyectos de envergadura como es la tercera etapa Chavimochic, la que tendrá que realizarse después de una evaluación estructural y administrativa cumpliendo un seguimiento en su proceso a través de una fiscalización rigurosa, de la misma manera asegurar el mejoramiento de la región en todos sus aspectos, tal cual lo define (Ojeda 2020).

Tabla 2. ¿Conoce usted, si la entidad ha incurrido en algún acto irregular en la gestión de riesgos para lograr sus fines institucionales? ¿Coméntelo brevemente?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
<p>Experto 1.</p> <p>No conozco sobre actos irregulares sobre este tema. Sin embargo, las autoridades del gobierno regional tuvieron reacciones tardías para afrontar de manera preventiva sobre los desastres naturales como los del fenómeno del niño, de la misma manera los procesos internos de identificación análisis en la gestión de riesgos de los proyectos en beneficio de los objetivos estrategicos no se llegaron a concretar debido a la falta de desidia de algunos funcionarios públicos, aunado a esto la falta de credibilidad de sus gobernantes lo que hace mas dificultosa la relación con la ciudadanía.</p>	<p>Fiscalización Preventiva Gestión de riesgos Objetivos estrategicos</p>	<p>Existe desconocimiento sobre si se incurrió en actos desleales, se ha tomado de forma preventiva para tratar de seguir el margen de gestión de riesgos y estos serán aplicados dentro de la institución con el fin de poder lograr los objetivos estratégicos del gobierno regional.</p>	<p>F. V.</p>

Experto. 2.

Desconozco la existencia de actos irregulares en la gestión de riesgos, fue la Reconstrucción Con Cambios quien asumió financieramente los proyectos sociales y es parte de los consejeros realizar una fiscalización y vigilancia de todos los proyectos elaborados para gestionar el una gestión de riesgos que proyecte y disminuya la problemática actual, así mismo el enfoque que tiene la administración regional es que varios funcionarios se encuentran inmersos en procesos administrativos sancionadores los cuales hasta el momento siguen trabajando.

Fiscalización
Consejeros
Problemática
actual
Procesos
administrativos

No se tiene ciencia cierta de las irregularidades de la gestión actual la función primordial de los consejeros es velar por el desempeño correcto de la institución resolviendo las problemáticas actuales y debiendo tratarse de manera directa a los infractores públicos al incurrir en actos de corrupción.

F.
V.

Experto 3

Yo creo que está correlacionada con la primera pregunta porque cuando uno en cada dirección de área realiza un trabajo distinto lo que cada gerencia ha realizado dentro de su sector de intervención donde se pueda evidenciar algún tipo de irregularidades, el cuanto se avanzó, si alguna meta se me realizo, si existió fiscalización para ver qué áreas de repente se han relajado en los controles y que hemos permitido que no se cumpla, el poder estar vigilantes de los avances de los objetivos institucionales es apremiante para el progreso Institucional, a la fecha no manejo esa información detallada, también tendrá que el comportamiento de honestidad de los que son responsables de los proyectos, que actúen con valores de honestidad y transparencia de una buena cultura Organizacional.

Fiscalización
Evidencia de
Irregularidades
Vigilando los
avances
Cultura
Organizacional

No se puede determinar si existe algún acto irregular, debido a que las gerencias dan un reporte anual sobre sus avances y no se obtiene en una sola data solo se podría reflejar en el año fiscal lo que se realizó y lo que se dejó de hacer solo se podría mantener un estado de confianza en nuestras autoridades y funcionarios públicos respecto a que lleven una cultura organizacion al bien definida.

F.
V.

Experto 4

Por parte de la entidad no existen acciones concretas, mucho menos medidas que hayan implementado o proyectos que contribuyan a la disminución de riesgos en las zonas de la sierra liberteña, lamentablemente muchas áreas y zonas arqueológicas se ven afectadas por las quemadas ilegales, inundaciones, desbordamientos de ríos, caídas de puentes a causa de lluvias, deslizamientos, etc, etc. Lamentablemente el trabajo que ha reflejado la entidad solo denota que tienen un enfoque centralista y que no hay nadie que se preocupe por un desarrollo verdadero en conjunto, mientras no se vean proyectos de manera global e inclusivos, las brechas seguirán abriéndose en vez de reducirse, lo que origina como consecuencia el no contar con una adecuada fiscalización, sin vigilancia y sin valores morales de parte de los funcionarios públicos.

Fiscalización
Vigilancia
Enfoque
centralista
Objetivos
Institucionales

Hasta el momento no se tiene conocimiento de algún acto que afecte en la gestión de riesgos institucionales, la fiscalización y vigilancia que se viene dando no son suficientes al contrario son necesarios, dado que la gestión actual se a enfocado en un enfoque centralista lo que en la mayoría de los casos no permite llegar a cumplir con los objetivos estratégicos institucionales de un GR.

F.
V.

Experto 5

Conozco relativamente de que hay varias deficiencias que no han podido cubrir a cabalidad todo el tema que usted me está mencionando por ejemplo en el tema de la minería no se han tomado las medidas preventivas del caso en cuanto a los mineros ilegales en cuanto a la ejecución de la obra acompañado del programa reconstrucción con cambios no habido una supervisión eficaz por parte del gobierno regional y las gerencias a quienes les hubiera competido y en cuanto al proyecto propio también de la región que deberían haberse dado las facilidades a quienes compete tampoco lo han tenido consecuentemente efectivamente que existen este tipo de inconvenientes como señala la pregunta que me acaba de hacer.

Fiscalización
Medidas preventivas
Supervisión Eficaz
Facilidades a quienes compete

Actualmente el GR, cuenta con una serie de deficiencias al no poder cubrir con una fiscalización a la altura de las circunstancias, que tome medidas de prevención, supervisión con eficacia, dirigido al descubrimiento de actividades que no están permitidas y que deben ser sancionadas con todo el peso de la ley, generando inestabilidad social.

F.
V.

<p>Experto 6.</p> <p>Bueno uno de los actos irregulares que se cometió fue en el tema de la ejecución de la obra de las quebradas de San Ildefonso y San Carlos, así como también la contaminación del Río Moche y el Río Chicama hasta la fecha no se viene realizando acciones de mitigación para esa contaminación de los ríos y de igual forma en cuanto a las quebradas que podrían activarse en caso de producirse un fenómeno del niño.</p>	<p>Fiscalización Actos Irregulares San Idelfonso y San Carlos Contaminación</p>	<p>Existen actos irregulares dentro del GR, eso quedo demostrado con las quebradas de don Idelfonso y San Carlos que nunca fueron atendidas, así como la contaminación del rio moche y rio Chicama.</p>	<p>F. V.</p>
<p>Experto 7.</p> <p>No tengo conocimiento de algún tipo de irregularidad que haya existido dentro del GR, sin embargo, no se está alcanzando estrictamente con los objetivos estratégicos, esto sucede por la falta de compromiso de sus funcionarios que se dedican a realizar funciones que no tienen nada que ver con el proceso de vigilancia y obtener resultados reales</p>	<p>Fiscalización Falta de Compromiso Proceso de vigilancia. Objetivos estrategicos</p>	<p>No se cuenta acertadamente con las irregularidades dentro de la Institución, pero se tiene conocimiento de la falta de compromiso de funcionarios, así como la falta de vigilancia.</p>	<p>F. V.</p>

INTERPRETACIÓN

Los entrevistado 1, 2, 3, 4, 5 y 7, afirman el no tener conocimiento de estas irregularidades debido a varios factores como que los funcionarios reaccionaron tarde al momento de afrontar un problema institucional, deben tener medidas preventivas para que los proyectos puedan realizarse sin ningún contratiempo, es parte esencial la fiscalización por parte de los consejeros regionales, lamentablemente no se puede realizar bien esto debido al centralismo con que trabaja este GR, así como la falta de compromiso de sus funcionarios. El entrevistado 6 sostiene que, si existen actos irregulares como son los de las quebradas de San Carlos y San Idelfonso, donde no se realizó una correcta construcción y se pasó por alto la fiscalización, gestión de riesgos, de la misma manera la contaminación del rio moche y el rio Chicama los cuales hasta la fecha no se solucionaron.

SUSTENTO TEÓRICO

El Perú está atravesando uno de sus peores momentos de corrupción demostrado en las esferas del poder lo que trae como consecuencia un atraso a toda la ciudadanía al no poder avanzar con políticas públicas sostenibles, muchos funcionarios públicos infringen la ley y son procesados por sus actos delictivos, los mismos que deben seguir un proceso, deberían ser procesados y apartado de sus cargos para que no hagan más daño de que ya ocasionaron a las Instituciones Públicas (PPEDC, 2017).

Tabla 3. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad cuenta con equipos idóneos para el fiel cumplimiento de sus funciones y se realicen correctamente?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
Experto 1.			
<p>Considero que no cuenta con equipos idóneos. La demostración más evidente son los bajos indicadores de ejecución presupuestal en proyectos de inversión, alcanzando en promedio cada año un escaso 40,0 % cada año, ubicándose entre los puestos penúltimo o antepenúltimo entre todos los gobiernos regionales, actualmente el GR, cuenta con equipos antiguos que no permiten poder continuar con un trabajo bien hechos, de la misma manera necesita de una actualización de su estructura debido a que las instalaciones son muy antiguas, no abarcan la capacidad que se requiere y no cuentan con una Modernidad actual en sus operadores.</p>	<p>Fiscalización No cuenta con equipo Modernos Indicadores de Ejecución presupuestal Actualización estructural</p>	<p>El GR, hasta el momento sigue trabajando con equipos que ya encuentran fuera del mercado laboral, con lo que no se puede brindar un servicio optimo a los ciudadanos, así como no poder cumplir con los objetivos estratégicos, dejando las acciones gubernamentales sin tener éxito en la aplicación de sus funciones.</p>	<p>F. M</p>

Experto. 2.

Han pasado más de tres años y no se actualizo los distintos programas con el que trabaja el GR, tengo que resaltar que nuestro trabajo es intenso debido a que se funciona con las distintas instituciones públicas y privadas, no se cuenta con una Modernización computarizada, lo que ocasiona no poder ser más eficientes en nuestro trabajo y no poder llegar a lograr obtener los objetivos estratégicos de la institución al que debe solucionarse a la brevedad posible.

Fiscalización
Modernización
Computarizada
a
Eficiencia
Objetivos
estrategicos

A pesar del tiempo el GR, no a podido superar una gran brecha en Modernización digital, quedándose en un total retraso computarizado y haciendo difícil el poder llegar a los Objetivos de la Institución.

F.
M.

Experto 3

EL equipamiento logístico que tenemos no es eficiente en el tema humano yo considero que existe mucho personal apto e idóneo, puedo tener buenos técnicos, pero si no cuento con los ambientes adecuados no explotó sus capacidades, al no contar con logística para poder desenvolverse con eficacia.

Fiscalización
No se cuenta
con logística
Personal apto
e Idóneo
Eficacia

No hay una tecnología computarizada, a pesar que se tiene personal, estos no cuentan con los equipos necesarios para cumplir sus funciones.

F.
M.

Experto 4

En general, diría que no. Pues personalmente me ha tocado tener que insistir en una cosa tan sencilla para cumplir mis funciones, como lo es tener que gestionar una movilidad para trasladarme a cumplir con mis funciones dentro de la región. Independientemente de ello, tenemos a un grupo de equipo humano que lamentablemente por contar con un puesto nombrado, no hace otra cosa más que ir a sentarse, ya ni les interesa prepararse o capacitar y preparar a quienes tienen a su cargo, pues su único fin es su comodidad, lamentablemente las instalaciones del gobierno regional tampoco son las más óptimas, también se puede observar cierta desmotivación del personal, quienes deberían tener equipos idóneos como mínimo son gerencia de educación, salud y gobernación, pero no lo tienes, así como los hospitales y colegios son un reflejo de la precaria situación

Fiscalización
Gestión de
equipos
Personal
nombrado
Instalaciones
en mal estado.

La
Modernización dentro del
GR, es
carente,
debido a que
muchos de
los
funcionarios
deben
gestionar sus
equipos y/o
movilidad
para el
cumplimiento
de sus
funciones, se
cuenta con
personal
nombrado
que no
cumple con
su trabajo y
las
instalaciones
son antiguas
y están en
mal estado,
por lo que es
importante
sean
renovadas.

F.
M.

Experto 5

No, existen muchas deficiencias en el gobierno regional en ese aspecto cuando hablamos de equipamiento se refiere a toda la instrumental necesario que pueda servir para captar o ver, observar el lugar y fuera de lugar si existen deficiencias en la ejecución del presupuesto en todo el sentido de la palabra y emparejado de ello con el personal adecuado, capacitado que debidamente debería tener conciencia sabiendo a cabalidad el rol de sus funciones tal y conforme manda la norma consecuentemente no existe un objetivo claro para poder determinar este tema.

Fiscalización
Instrumental
necesario
Ejecución del
Presupuesto
Objetivos a
determinar

Efectivamente
e hay pocas
deficiencias
dentro del
GR, claro que
falta
instrumentos
que son
necesarios
para los
avances y
trabajos en la
ejecución de
presupuestos
y poder llegar
a los
objetivos
planteados
por la
institución, se
debe tener en
cuenta los
valores
morales de
los
funcionarios
quienes son
los llamados
a poder
realizar una
buena
gestión
regional.

F.
M.

<p>Experto 6.</p> <p>A mi criterio el gobierno regional en la actualidad no cuenta con equipos idóneos no los tiene se ha solicitado, pero no hay una preocupación por parte del ejecutivo regional para la adquisición de estos equipos y de esa manera cumplir de manera idónea con sus funciones.</p>	<p>Fiscalización No cuenta con equipos Ejecutivo Funciones</p>	<p>No se cuenta con equipos modernos, el ejecutivo no impulsa el bienestar Institucional, lo que genera el no poder cumplir cabalmente con sus funciones.</p>	<p>F. M.</p>
<p>Experto 7.</p> <p>Es algo alarmante que hasta el momento el GR, no cuenta con una infraestructura Moderna, tampoco cuenta con una plataforma computarizada, a pesar que tiene una carga laboral inmensa, los consejeros regionales tampoco tienen a su disposición equipos de primera generación para realizar una buena fiscalización, todo esto lleva a un atraso institucional y no permite lograr los objetivos estratégicos Institucionales.</p>	<p>Fiscalización Infraestructura moderna Carga Laboral Atraso Institucional</p>	<p>Actualmente el GR, no tiene una infraestructura que cuente con los ambientes requeridos, a pesar que sostiene una alta carga laboral, ocasionando un atraso institucional, y bajo rendimiento social.</p>	<p>F. M.</p>

INTERPRETACIÓN

Los entrevistados 1,2,3,4,5,6,7, concuerdan que el GR, no se encuentra actualizado, teniendo una falta de equipos dentro de las Instalaciones, lo que causa demora en los tramites y una tardía solución a los diferentes conflictos sociales que aborda esta institución del estado, si bien es cierto se cuenta con personal, pero falta equipos dentro y fuera de la institución, tampoco cuenta con un presupuesto para los consejeros regionales ni equipos idóneos para que ellos puedan realizar una fiscalización In Situ, (en el acto y en el mismo lugar de los hechos) no cuenta ni con equipos ni con vehículos lo que dificulta enormemente poder realizar una vigilancia, seguimiento continuo de los proyectos a nivel regional, de la misma manera todo el aparato del gobierno regional tanto en Infraestructura y administrativo debe ser renovado dado que sus instalaciones son muy antiguas.

SUSTENTO TEÓRICO

Las estrategias de modernización son urgentes dentro de las instalaciones del GR, las mismas que deben ser aplicadas a la brevedad posible por la falta de equipos, maquinarias, instrumentos e infraestructura, dejando una serie de irregularidades como es le no alcanzar los objetivos estratégicos de la institución, así como acrecentar brechas sociales entre estado y población, al no cumplir con las expectativas para lo que fueron elegidos, es de necesidad configurar la optimización de todas las gerencias para poder obtener los resultados deseados, tal como lo sustenta (Валериевич Тито 2022).

Tabla 4. ¿Existe un adecuado control gubernamental dentro del gobierno regional y este cumple con los objetivos estratégicos? ¿explique brevemente?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
Experto 1.			
El control gubernamental no es el adecuado, toda vez que su accionar se aboca principalmente al control gubernamental posterior, soslayando en gran medida el control concurrente. Este accionar no contribuye a que se implementen correctivos adecuados y oportunos para mejorar la gestión institucional y se cumplan con los objetivos estratégicos.	Objetivos Estratégicos Control Gubernamental Control Concurrente Gestión Institucional	No se aplica un adecuado control gubernamental, no se cumple tampoco con el control concurrente dejando una gestión institucional pésima sin poder llegar a los OE.	O.E. C.G.
Experto 2.			
No existe un adecuado control, porque la contraloría y la oficina de control institucional no capacita a los trabajadores sobre las acciones que traerán problemas para los trabajadores.	Objetivos Estratégicos No existe Control Gubernamental Control Institucional Trabajadores	No se cuenta con un control gubernamental idóneo, el control institucional no está compuesto por una adecuada fiscalización al no tener presupuesto.	O.E. C.G.

Experto 3

Es una pena que en la actualidad no se pueda cumplir con algo tan sencillo como es el de poder supervisar, vigilar y realizar una función de verificación de todo lo que sucede dentro y fuera del GR, esto sucede por una serie de factores, uno de ellos los escasos de presupuesto que se tiene, la falta de apoyo del gobernador regional dirigido a su consejo regional, provocando el no poder tener una gestión optima dirigida a al bienestar y crecimiento de la ciudadanía, en los últimos años por la llegada de la pandemia ha sido casi imposible poder alcanzar los objetivos estrategicos del GR. Lo que imposibilita llegar a cumplir con un control gubernamental eficiente y eficaz.

Objetivos
Estratégicos
Supervisar
Vigilar
Consejo
Regional
Bienestar de la
Ciudadanía

En la actualidad los integrantes del Consejo regional no cuentan con el apoyo del gobernador regional, generando que no se pueda cumplir un control gubernamental dirigido a velar por los intereses de la Institución regional.

O.E.
C.G.

Experto 4

Honestamente creo que no, si bien harán un esfuerzo para cumplir con el control, no creo que éste sea el más idóneo o adecuado, vemos cientos de procesos administrativos que están estancados por la burocracia o la pérdida de tiempo y falta de compromiso de los servidores, vemos a una procuraduría haciendo lo que puede y cuando puede, a un órgano de control interno que más allá de corroborar la información que el gobierno regional les da, cruzar información, etc, han incurrido en errores garrafales que incluso han llevado a personas a estar procesadas a causa de su poca diligencia para un debido control gubernamental.

Objetivos
Estratégicos
Procesos
Administrativo
s
Burocracia
Personas
Procesadas.

Se realiza un esfuerzo para cumplir este mecanismo y poder alcanzar los OE, lamentablemente no se llega a cumplir esta función, esto también se debe a un factor importante como es el de la burocracia que impone terminos de retracción y demora en los procesos administrativos a nivel general.

O.E.
C.G.

Experto 5

No, en ningún sentido de la palabra porque como ya lo mencioné hace unos instantes no existen las facilidades o el presupuesto primero que se le pueda brindar un presupuesto especial al Consejo regional que es el órgano encargado de hacer las investigaciones, indagaciones en este sentido de fiscalización o control y segundo de que se le está recargando esta labor solamente al órgano de control interno institucional que solamente ve cosas mayormente administrativas pero más allá de ello es el Consejo en pleno quien debería tener todo este bagaje de conocimiento visitando los lugares sus provincias o de las 12 provincias de la región que no se hace y no se ha hecho porque no hay presupuesto para este tema.

Objetivos
Estratégicos
No hay
Presupuesto
Consejo
regional
Fiscalización
de las 12
Provincias

El consejo regional no cuenta con un debido presupuesto lo que dificulta sus funciones de fiscalizadores de toda la gestión departamental, se puede fijar que la no existir este control gubernamental, se obtiene serias deficiencias en los proyectos de inversión pública, es necesario y urgente la implementación y fortalecimiento de una fiscalización estratégica.

O.E.
C.G.

Experto 6.

No existe un adecuado control gubernamental que sería en primer lugar por parte del propio gobernador regional como titular de la entidad y en segundo lugar por parte del Gerente General del gobierno regional la libertad que son los llamados a hacer ese trabajo de control dentro de todas la gerencias y de igual manera le corresponde ese trabajo pero de fiscalización al Consejo regional sin embargo la capacidad logística o herramientas para hacer esa labor de fiscalización por parte del Consejo regional se encuentra absolutamente limitada y no tiene los recursos necesarios para hacer una eficiente labor de actualización.

Objetivos
Estratégicos
No hay C.G
Gobernador
Regional y
Gerente
General
Fiscalización
del Consejo
Regional

No se aplica ese control gubernamental de parte de la región, esto sucede por la falta de interés del gobernador regional al tener siempre otras prioridades en la agenda regional, de la misma manera el gerente general no apoyo en las gestiones de fiscalización, tampoco ofreció herramientas con las que se pueda trabajar de manera continua y constante.

O.E.
C.G.

Experto 7.

Si contamos con un control de supervisión y vigilancia continua en los procesos, lo que pasa que este no se ejecuta en su totalidad, esto es por la falta de carencia de un orden institucional, me refiero que cuando se inicia un proceso de algún proyecto, este debe ser ejecutado acorde la presupuesto de la institución, el cual debe ser supervisado y fiscalizado por los entes competentes en este caso el consejo regional a travez de sus consejeros regionales que no cuentan con el apoyo direccional para poder ejercer este control de supervisión y normalmente no se cumple.

Objetivos
estratégicos
Supervisión y
Vigilancia
Orden
Institucional
Consejo
regional

A, pesar que se cuenta con este proceso de fiscalización dentro del GR, este no se realiza acorde a sus funciones y esto se debe a la falta de carencias que se tiene de parte del consejo regional y sus consejeros, así como la falta de interés de sus funcionarios que poco o nada hacen por mejorar esta situación.

O.E.
C.G.

INTERPRETACIÓN

Todos los entrevistados afirman que este tipo de control institucional no se está cumpliendo a cabalidad debido a que los llamados a realizar esta función de supervisión no cuentan con el apoyo gubernamental necesario, así como no cuentan con un presupuesto destinado a realizar este tipo de trabajo, entendiéndose que al no poder desarrollarlo no se cumple con alcanzar los objetivos estratégicos definidos, consecuentemente a pesar de estas implicancias los consejeros regionales realizan la fiscalización de manera leve sin llegar a determinar los verdaderos problemas que aquejan al GR y la ciudadanía.

SUSTENTO TEÓRICO

En este sentido es necesario utilizar acuerdos de colaboración entre estos dos poderes del estado donde quede definido el apoyo a los concejales regionales por parte del gobernador regional con el propósito de poder trabajar en conjunto, organizado para el bien del desarrollo regional, aplicando una gobernanza nueva y estratégica con un dinamismo diferente abocados a la sociedad e integración pluricultural en la protección de políticas públicas permanentes y sostenibles, (Gordon & Champion 2021).

Tabla 5. ¿A su criterio, el gobierno regional cuenta con personal idóneo para poder alcanzar sus objetivos estratégicos? ¿por qué?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
Experto 1.			
Existen dos espacios o tipos de personal claramente diferenciados:		Se tiene una serie de regímenes laborales distintos dentro de la institución, cumpliendo funciones distintas, lamentablemente el personal de confianza, así como personal contratado no ha cumplido con las expectativas que se requiere, dejando los trabajos inconclusos y con faltas de dirección.	
<ol style="list-style-type: none"> Los funcionarios de confianza y personal contratado por la gestión de turno. El personal de carrera o permanente. 	Objetivos estratégicos Funcionarios de Confianza y personal contratado		
En los últimos 8 años (periodo 2015-2022), la dirección o gerencia de la institución, copada por el personal de confianza o contratado no han sido las personas idóneas para la conducción institucional, por su escasa capacidad o inexperiencia. Las capacidades del personal de carrera, no han sido aprovechadas o han sido dejadas de lado.	No hay personas Idóneas Falta de capacidad		O.E. P.C.

<p>Experto. 2.</p> <p>No cuenta con personal idóneo, porque improvisa funcionarios que no tienen la experiencia en este tema y la alta rotación de los mismos dificulta que se fortalezca sus capacidades, no alcanzando las metas ni objetivos Institucionales</p>	<p>Objetivos Estratégicos Improvisa funcionarios Fortaleza de capacidades Objetivos Institucionales</p>	<p>El GR, no cuenta con personal calificado, dado que solo improvisa, no se puede llegar a los objetivos por la falta de fortalezas del personal.</p>	<p>O.E. P.C.</p>
<p>Experto 3</p> <p>cómo te decía la pregunta anterior el personal idóneo existe lo que tal vez hace falta es darle mejores condiciones porque un trabajador feliz siempre es un trabajador más productivo, me refiero que deben darse las condiciones idóneas para el buen desempeño de los trabajadores, así como contar con todo el apoyo logístico y operativa de la región para que puedan realizar un trabajo con eficiencia.</p>	<p>Objetivos Estratégicos Personal idóneo Condiciones Idóneas Apoyo logístico</p>	<p>Se cuenta con personal preparado lo que falta son las condiciones para que estos puedan desempeñar a cabalidad sus funciones, el apoyo de equipos, tecnología, con el fin de poder llegar a los OE, deseados.</p>	<p>O.E. P.C.</p>

<p>Experto 4</p> <p>Algunos funcionarios o servidores, hay quienes pueden ser destacables, pero en su mayoría podría decir que el personal de apoyo no cumple con el debido trabajo que se necesita para sacar adelante una región y sobre todo para evitar que ello sea tan burocrático y se pierda tiempo en trámites o firmas.</p>	<p>Objetivos Estratégicos Funcionarios y Servidores No cumple Burocracia.</p>	<p>Existe dentro del GR, personal que, si cumple con los parámetros mínimos para sus funciones, pero también tenemos personal que no cumple con esas expectativas.</p>	<p>O.E. P.C.</p>
<p>Experto 5</p> <p>El personal no se encuentra totalmente capacitado está buscando solamente al amigo el carnet partidario y no se busca la meritocracia. ósea y en todo caso y si existiera al interior del personal permanente debería darse en el lugar adecuado en el lugar donde podrían desempeñar mejor sus funciones, pero lamentablemente no sucede así lo que ocasiona un trabajo deficiente.</p>	<p>Objetivos Estratégicos No están capacitados Meritocracia Trabajo deficiente</p>	<p>No contamos con personal netamente capacitado para afrontar la problemática a la que se enfrentan en los puestos que son encargados, es urgente que se aplique la meritocracia.</p>	<p>O.E. P.C.</p>

Experto 6.

El personal idóneo existe, pero es insuficiente hace falta una mayor capacitación en primer lugar del personal que existe y la contratación de personal especializado del embargo en el tema de remuneraciones el incentivo no compensa a un funcionario de primer nivel para que se le haga atractivo trabajar dentro de algún sector público en el ámbito del gobierno regional por ello hay una deficiente idoneidad del personal.

Objetivos
Estratégicos
Personal
Insuficiente
Falta de
Capacitación
Deficiente
Idoneidad.

Se cuenta con personal calificado, la problemática que se tiene es que necesitan ser capacitados constantemente, cursos actualizados de cómo se llevan los procesos, recordemos que normas y leyes son cambiantes.

O.E.
P.C.

Experto 7.

No se cuenta con personal que se encuentre actualizado a las normas vigentes, me refiero que en todo momento las leyes están cambiando y la manera de realizar un proyecto esto son dinámicos, así como las contrataciones por el estado deben efectuarse de una forma rápida para la buena función de la entidad.

Objetivos
estratégicos
Personal
Actualizado
Leyes están
en constante
cambios.
Dinámicos y
rápidos

Lamentablemente no se tiene a personal altamente calificado para algunas funciones esto es porque existe un constante cambios normativos.

O.E.
P.C.

INTERPRETACIÓN

Los entrevistados 3, 4 y 6 aseguran que, si se cuenta con personal calificado, lo que sucede es que estos no cuentan con una dinámica de preparación continua y constante por parte del GR, se les tiene que ofrecer un ambiente adecuada para el cumplimiento de sus funciones, de esta manera podrán desempeñar con más ahincó sus tareas en sus puestos de trabajo. Los entrevistados 1, 2, 5, y 7, afirman que el GR, no cuenta con personal idóneo para las funciones que son asignadas es por ello que a retrasado el trabajo Institucional, ocasionando no poder llegar a las metas trazadas ni poder obtener los objetivos estratégicos Institucionales dejando un trabajo completamente sin concluir.

SUSTENTO TEÓRICO

Es necesario, urgente y apremiante trabajar con la meritocracia dentro del GR, también se debe de contar con personal calificado e idóneo para los puestos que asumirán, dependientemente debe implementarse un sistema de gestión, el cual deberá ser autónomo o fusionado con los consejeros regionales para un mejor trabajo de fiscalización (Gestión 2020).

Tabla 6. ¿Considera usted, si existe algún pasivo que ha generado una mala supervisión y como este afecta en el desarrollo social para el cumplimiento de los objetivos estratégicos? Fundamente su respuesta.

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
<p>Experto 1.</p> <p>No tengo los datos exactos, pero uno de los ejemplos que puedo brindarle es la III etapa Chavimochic que a pesar que ya se ha desembolsado una cantidad de dinero para su construcción y funcionamiento este no se dio, siendo un pasivo que ha traído como consecuencias la disminución del agua en los ciudadanos, así como una falta de este servicio esencial, por lo que demuestra que por falta de presupuesto no se realizó un adecuado seguimiento perjudicando a la población en su desarrollo e impidiendo llegar a los objetivos estratégicos de la región.</p>	<p>Objetivos estratégicos III Etapa Chavimochic Servicio Esencial Perjudicando a la población</p>	<p>El pasivo más claro es la tercera etapa del proyecto Chavimochic, debido que es uno se lo proyectos más emblemáticos de la región y hasta la fecha no se puede ejecutar, generando un retraso social para los ciudadanos perjudicándolos directamente.</p>	<p>O.E. D.S.</p>

<p>Experto. 2.</p> <p>Un tema respecto a los pasivos es el de Chavimochic, considero que la supervisión que realiza es inadecuada lo que ha generado pasivos, tanto en el cuidado de sus tierras, como en el aspecto ambiental, a pesar que se ha redactado informes, esto no surgieron efectos y por lo tanto perjudica al desarrollo social sostenible de la región.</p>	<p>Objetivos Estratégicos Chavimochic Supervisión Desarrollo sostenible</p>	<p>El proyecto especial Chavimochic a causado una serie de afectación al desarrollo sostenible y este no a sido subsanado por una mala supervisión que no se ejecutó.</p>	<p>O.E. D.S..</p>
<p>Experto 3</p> <p>Bueno realmente no podría darte una respuesta objetiva porque haciendo análisis seguramente que hay, en su momento existió controles estrictos, pero que yo recuerde no, me refiero que no se de algún pasivo o problema por el cual no se haya podido cumplir con los objetivos del GR, esto es debido que podemos tener conocimiento verbal de alguna falla, pero mientras no lo tengamos en un informe no podemos saberlo.</p>	<p>Objetivos Estratégicos Controles Conocimiento Realidad problemática.</p>	<p>No se tiene conocimiento sobre algún hecho o proyecto que este impidiendo el desarrollo social, esto es debido a que no se ha cursado ningún informe respecto al tema en concreto.</p>	<p>O.E. D.S.</p>

Experto 4

Tenemos el problema suscitado en Chavimochic, el retraso de años que venimos viviendo es un claro ejemplo que pese a que sea un objetivo estratégico escrito en papel, realmente no significó tal para el gobierno regional, pues ellos siempre supieron cuáles eran las medidas que debían tomarse, y únicamente las retrasaron, no hubo decisión política firme y valiente que si bien en su momento hubiese parecido decisiones que no eran las óptimas solo el tiempo se iba a encargar de demostrar lo contrario, con ello quiero decir, que el gobierno regional pudo decidir hace años encaminar las medidas legales que ahora se hicieron en el ejecutivo nacional, que si bien ahora están retrasando el proyecto ya tenemos las cosas más claras y encaminadas, ésta decisión debió tomarse antes, y hoy ya estaríamos ejecutando ese proyecto.

Objetivos
Estratégicos
Chavimochic
Decisión
Política.
Ejecución del
proyecto.

Actualmente se tiene una problemática que no pudo ser resuelta por los últimos gobiernos de turno, dejando paralizada la obra de proyecto Chavimochic, fue una base importante para su paralización la decisión política de parte del gobernador regional que nunca lo realizó, no se pudo ejecutar este proyecto afectando el crecimiento y desarrollo social de los ciudadanos.

O.E.
D.S

Experto 5

Sí habido pasivos importantes en la región la libertad tenemos dos el tema de la minería ilegal que avanza por la mala supervisión que realizar la gerencia regional de energía y minas muchas de las veces por la falta de personal de fiscalización de la gerencia para hacer esta labor lo que ha permitido el avance de la minería ilegal en consecuencia el avance de la criminalidad el avance de la contaminación dentro de otros de igual manera en el tema de Chavimochic que hasta la fecha no se ha podido dar el destrabe a pesar que se firmó un convenio con el ejecutivo pero no se le hizo el seguimiento adecuado para que esto se ejecute lo cual ha traído como consecuencia el retraso del reinicio de la tercera etapa de Chavimochic y el reinicio de las obras que falta culminar de la presa palo redondo.

Objetivos
Estrategicos
Chavimochic y
Palo Redondo
Falta de
Fiscalización
Avance de la
Contaminación

Actualmente del GR, cuenta con dos pasivos importantes y perjudiciales que son el proyecto Chavimochic y la represa palo redondo, que no ha tenido una adecuada fiscalización de proyecto, lo que deja como resultados un estanque del desarrollo social dirigido a la ciudadanía también el alto índice de contaminación de las mineras que no son fiscalizadas.

O.E.
D.S.

Experto 6.		Los pasivos	
<p>Tenemos la problemática del proyecto Chavimochic que nunca pudo realizarse y lamentablemente no se ejecutó por la falta de decisión política, esto ha traído consigo serios problemas, como la escases de agua, siembras que se encuentran en sequía, perjudicando a la agricultura en parte, otro de los pasivos que tenemos es la mala supervisión que se realiza a las mineras, estas no tienen control realizando una contaminación ambiental enorme dañando seriamente nuestro ambiente y dejando a muchas familias peruanas en el atraso de desarrollo tanto económico como social, tenemos que ser realistas también la falta de construcción de carreteras que ha provocado en los últimos años una serie de accidentes fatales, todos estos puntos deben ser atendidos a la brevedad posible por la nueva gestión.</p>	<p>Objetivos Estratégicos Chavimochic y Minería Escases de agua y contaminación ambiental Accidentes fatales y atraso de DS.</p>	<p>más resaltantes es el proyecto especial Chavimochic, la minería y la falta de construcción de carreteras, este conjunto de proyectos no realizados trajo como consecuencia s serios problemas en el desarrollo social, retrasándolo enormemente dejando unos escases de agua para los agricultores, contaminació n de nuestros ríos, y los accidentes en carreteras que no dejan de suceder.</p>	<p>O.E. D.S.</p>

Experto 7.

Claro, el tema de Chavimochic refleja claramente la incapacidad de este gobierno, al no haber sabido solucionar los problemas, optando por darle la responsabilidad al gobierno central, este contexto nos lleva por un lado el estancamiento, no generando desarrollo, puestos de trabajo, por otro lado, colocándonos en uno de los últimos lugares en ejecución presupuestal, sin duda alguna este pasivo nos lleva que no hemos cumplido con los objetivos estratégicos.

Objetivos
estratégicos
Chavimochic
Incapacidad
de gobierno
Ejecución
Presupuestal

El GR, debe actuar a la brevedad posible con subsanar los proyectos que se encuentran sin iniciar como es el de Chavimochic por la incapacidad del gobierno de turno, a pesar que ya está con presupuesto.

O.E.
D.S.

INTERPRETACIÓN

Todos los entrevistados concuerdan que se tiene una serie de pasivos en el GR, los cuales tienen que ser atendidos a la brevedad posible para la ejecución de estos proyectos, dado que en estos momentos está dejando un atraso a la ciudadanía, así como los escasos de agua, contaminación ambiental y falta de sostenibilidad de las políticas públicas.

SUSTENTO TEÓRICO

La calidad de vida de la ciudadanía es vital y esto debe ser asegurada por el GR, ellos deben generar las condiciones adecuadas para que esto se lleve a cabo, la intervención de los consejeros es importante en su fiscalización, lo que debe organizarse en destrabar los proyectos ponerlos en función y atender la problemática de la sociedad en el menor tiempo posible y realizar cambios urgentes, acorde a la sustentación de (Śmietanka, 2017).

Tabla 7. ¿Conoce usted del sistema de fiscalización interno como cultura organizacional dentro de un gobierno regional, 2022? ¿Por qué?

Codificación Abierta	Codificación Axial	Codificación selectiva	Código
<p>Experto 1.</p> <p>Por temas de formación profesional y desarrollo laboral, tengo conocimiento de este tema. Sin embargo, a nivel institucional este tema no es conocido por la totalidad de sus integrantes, por carecer de una política institucional para su difusión y aplicación. Sin embargo, los valores son los más importantes que debe tener toda institución para su buen desempeño solo así podrá cambiar la situación de nuestro país, recordemos que al poder aplicar una dinámica cultura organizacional dentro de los parámetros de la institución ayudará a mejorar el nivel de atención a la ciudadanía como el contar con una modernidad regional todo esto para alcanzar a cumplir con los objetivos estrategicos.</p>	<p>Objetivos estrategicos Politica Institucional Dinámica de C.O. Modernidad Regional</p>	<p>Claramente se ve la actuación de fiscalización que se realiza dentro del GR, el que no es muy eficiente por las series de implicancias que tiene, también se debe entender que no existe una actuación de una cultura organizacion al dentro de la institución debido a que este no se programa para su capacitación de los funcionarios.</p>	<p>O.E. C.O.</p>

<p>Experto. 2.</p> <p>Las acciones del consejo regional y la oficina de control institucional, son las encargadas de fiscalizar, sin embargo, no se encuentran debidamente capacitados al igual que todo el personal del GR, respecto al comportamiento y sus valores de honestidad y respeto.</p>	<p>Objetivos Estrategicos Consejo Regional Capacitación Honestidad y Respeto</p>	<p>El consejo regional debe ser capacitado al igual que el personal de alta direccion respecto a valores de honestidad y respeto para poder lograr los OE.</p>	<p>O.E. C.O.</p>
<p>Experto 3</p> <p>La fiscalización que se da en la institución de parte de los concejales no es la más optima por no contar con el apoyo de la alta direccion ni con los instrumentos para que pueda realizar un buen trabajo tampoco se tiene una capacitación de Cultura organizacional para los funcionarios y gerentes lo que debe ser urgente atender para lograr los Objetivos estrategicos en conjunto con una modernización regional urgente por le desarrollo de toda la región.</p>	<p>Objetivos Estrategicos Capacitación Alta direccion Desarrollo Regional</p>	<p>El GR, debe de realizar una capacitación para todos los funcionarios y trabajadores de su institución sobre que es cultura organizacion al que abarca y en que ayudaría en el desarrollo regional para el bien de la ciudadanía.</p>	<p>O.E. C.O.</p>

Experto 4

Un sistema implementado de fiscalización, entiendo que la fiscalización es muy necesaria e importante, para tener una verdadera cercanía y transparencia con los ciudadanos, sin embargo, lo que he percibido en el gobierno regional, es que la fiscalización no forma parte de la cultura organizaciones de quienes están de lado del ejecutivo, pues lamentablemente toda acción en el marco del sistema de fiscalización siempre es mal utilizada políticamente, hay quienes creen que incluso son herramientas para sacar provecho político, lo que cada integrante del gobierno regional debe entender y hacer parte de su cultura organizacional, es que la fiscalización es necesaria e importante, pues es una de las maneras de llegar a tener un balance social que nos permita continuar viviendo en democracia.

Objetivos
Estrategicos
Cultura
organizacional
Políticamente
Balance social

Debe de implementars e un sistema de fiscalización que cuente con un presupuesto real para poder contrarrestar las mañas acciones de todo el personal, también debe incorporarse estrictamente la cultura organizacion al a todos sin excepción, dado que políticamente se maneja la aprobación de proyectos para un balance social con desarrollo.

O.E.
C.O.

Experto 5

Claro que, si lo conozco al detalle porque he participado en algunas gestiones en ese tema, pero como les vuelvo a repetir lamentablemente no existe presupuesto que pueda cubrir con facilidad para poder hacer una real investigación teniendo en cuenta de que la parte fiscalizadora es la parte del Consejo regional ya quienes en muchas oportunidades no tienen el presupuesto necesario para poder cumplir a cabalidad el rol que se les encomienda tal y conforme manda la ley, así como la incorporación de valores dentro de la institución.

Objetivos
Estrategicos
No hay
presupuestos
Consejo
Regional
Incorporación
de valores.

No se tiene presupuesto para poder afrontar una fiscalización que cumpla con los parámetros que necesita le consejo regional, así como una plataforma digital nueva y la oportuna inmersión del tema de cultura organizacion al para todos los funcionarios y trabajadores.

O.E.
C.O

Experto 6.

No conozco, lo que ha existido es el trabajo individual de cada consejero regional el trabajo por parte del órgano de control denominado la Contraloría y muy poca supervisión de parte del gobernador y la gerencia general eso ha traído como consecuencia que exista dentro de la cultura organizacional un auto sistema de fiscalización generando no solamente retraso de la ejecución presupuestal reinicio de obras, ejecución de obras, elaboración de expedientes etcétera, justamente porque no existe esa cultura dentro de un gobierno regional que necesita urgentemente aplicarlos para poder llegar a los objetivos estratégicos Institucionales.

	Solo se conoce del trabajo individual que a realizado cada consejero regional, esto es que no existe un trabajo en conjunto con el que se pueda coordinar, los órganos como la contraloría que realizan un trabajo interno sobre los procesos administrativos que normalmente queda sin resolver por la mala supervisión que hay.	
Objetivos Estrategicos	No existe	
Contraloría y supervisión	Retraso presupuestal	O.E. C.O.

Experto 7.

La aplicación de cultura organizacional dentro del GR, no se cumple ni se aplica correctamente y esto se ve por la falta de valores de algunos funcionarios, la fiscalización es siempre uno de los pilares principales de la gestión, la misma que debe estar compuesta de profesionales de primer nivel, así como ser personas que tengan bien definidos sus propósitos.

Objetivos
estratégicos
Cultura
Organizacional
Falta de
Valores
Profesionales

La aplicación de cultura organizacion al para poder alcanzar los objetivos estrategicos institucionale s debe darse por la falta de valores de los profesionales que se encuentran en funciones.

O.E.

C.O

INTERPRETACIÓN

Los entrevistados 4 y 5 sugieren que si bien existe cultura organizacional esta no es aplicada por los funcionarios. Los Entrevistados 1,2,3,6 y 7 califican que no se da una cultura organizacional dentro de las instituciones por falta de capacitación al personal dejando una fiscalización deficiente, así como no llegar a obtener los objetivos estratégicos.

SUSTENTO TEÓRICO

Se incorpora la obtención de una planificación que se trabaje con estrategias dirigidas al cambio del fortalecimiento de la cultura organizacional, creando, capacitando, los valores, creencias en las personas para que puedan dar un resultado optimo dirigido a que se cumplan los objetivos estratégicos abarcando también a una diversidad de actores que se encuentran inmersos en el GR, con su participación continua, constante y sobre todo desarrollar, modernizar la estructura regional en bien del desarrollo de todos los ciudadanos tal como lo define (Eduardo et. al. 2021).

Tabla 8
Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿A su criterio el gobierno regional en la actualidad está llevando una supervisión, seguimiento, evaluación, del plan anual, para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente?	En la actualidad, no se evidencian acciones o aplicación de instrumentos permanentes para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente, no se lleva un control de supervisión ni seguimiento y constante lo que trae como consecuencia no llegar a los Objetivos Estratégicos Institucionales dejando una pésima gestión.	Sí tengo Si está funcionando, pero no es eficaz para corregir las faltas que vienen cometiendo los administrados, quienes incumplen sus funciones y son sancionados de una manera leve, de la misma manera en el plano estructural cuando se realiza una fiscalización, esta debe ser acompañada por una serie de procesos como es el de dar seguimiento a los expedientes de proyectos que están dirigidos netamente a obras emblemáticas...	Lo que se debe determinar es, qué mecanismos ha dictado o emitido el gobernador como titular de la entidad para poder hacer una evaluación y si los objetivos que ha trazado en su gestión los funcionarios a cargo lo están cumpliendo usualmente para poder conocer si los objetivos estratégicos que trazó una gestión se vienen cumpliendo siempre se dan informes trimestrales o si por la necesidad son más apremiantes pueden ser mensuales, debe haber reuniones de funcionarios...	No, porque para empezar el plan anual que el gobierno regional tiene no está alineado al plan regional y el mismo no está articulado al plan nacional de desarrollo concertado lo que se encuentra sin una fiscalización adecuada, ello es una gran desventaja porque los especialistas, funcionarios, profesionales o autoridades no tienen la mínima idea como lograr un verdadero desarrollo sostenible, lo que imposibilita llegar a los objetivos de la institución.	No, yo creo que existen muchas deficiencias al interior de la gestión actual del gobierno regional primero porque al parecer no tiene funcionarios competentes que desarrollen cada uno este tipo de fiscalización en el área, segundo porque son competentes directamente para el tema de fiscalización en cuanto al avance de proyectos de ejecución que es el Consejo y está compuesto por consejeros...	El gobierno regional a la fecha no está llevando una supervisión y seguimiento del plan anual para verificar el sistema de fiscalización y se refleja en los resultados de la ejecución presupuestal del gobierno regional la libertad a nivel regional está entre las últimas regiones en ejecución presupuestal eso indica que las gerencias a cargo del manejo presupuestal no están cumpliendo con el plan anual de inversiones, ni cumplir con los objetivos estratégicos.	Primer lugar debemos recordar que esta gestión ha pasado por una pandemia esto quiere decir que se paralizaron todo tipo de labores, proyectos y claro está el trabajo administrativo, todo esto generó que el trabajo se retraiga, aunado a esto no se pudo generar una buena fiscalización de parte de la institución tampoco de los consejeros esto es debido a que el GR, carece de un presupuesto destinado para el movimiento estadístico de estas tres etapas	Los entrevistados 1, 3, 4, 5, 6 indican que no existe una adecuada fiscalización dentro del GR, esto es a raíz del mal funcionamiento o y mala dirección de su gobernador regional, así como no tener una correlación entre el plan anual regional y plan nacional, no se les provee de información actual para poder realizar una supervisión.	Los entrevistados 2 y 7 afirman que, si se aplica la fiscalización en el GR, lo que sucede es que esta es que esta es insuficiente, de la misma manera que todo lo que pasa respecto a estas deficiencias ha sido provocada por la llegada de la pandemia	No se lleva un control de fiscalización que cumpla las características que se requiere, tiene una serie de deficiencias que deben ser resueltas a la brevedad posible, así como no se lleva un adecuado plan anual.

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
<p>¿Conoce usted, si la entidad ha incurrido en algún acto irregular en la gestión de riesgos para lograr sus fines institucionales? Coméntelo brevemente.</p>	<p>No conozco sobre actos irregulares sobre este tema. Sin embargo, las autoridades del gobierno regional tuvieron reacciones tardías para afrontar de manera preventiva sobre los desastres naturales como los del fenómeno del niño, de la misma manera los procesos internos de identificación análisis en la gestión de riesgos de los proyectos en beneficio de los objetivos estratégicos.</p>	<p>Desconozco la existencia de actos irregulares en la gestión de riesgos, fue la Reconstrucción Con Cambios quien asumió financieramente todos los proyectos elaborados para gestionar el riesgo, así mismo el enfoque que tiene la administración regional es que varios funcionarios se encuentran inmersos en procesos administrativos sancionadores los cuales hasta el momento siguen trabajando.</p>	<p>Yo creo que está amarrada con la primera pregunta porque cuando uno escucha los avances que cada gerencia ha realizado dentro de su sector o su área de intervención tal vez pueda evidenciar algún tipo de irregularidades si es que alguna área no cumplió con alguna meta me parece en realidad esa pregunta necesita una investigación más profunda para ver qué áreas de repente se han relajado en los controles y que hemos permitido que no se cumpla.</p>	<p>Por parte de la entidad no existen acciones concretas, mucho menos medidas que hayan implementado o proyectos que contribuyan a la disminución de riesgos en las zonas de la sierra liberteña, lamentablemente muchas áreas y zonas arqueológicas se ven afectadas por las quemas ilegales, inundaciones, desbordes de ríos, caídas de puentes a causa de lluvias, deslizamientos, etc, etc. Lamentablemente el trabajo que ha reflejado la entidad solo denota que tienen un enfoque centralista y que no hay nadie que se preocupe por un desarrollo verdadero en conjunto.</p>	<p>Conozco relativamente que hay varias deficiencias que no han podido cubrir a cabalidad todo el tema que usted me está mencionando por ejemplo en el tema de la minería no se han tomado las medidas preventivas del caso en cuanto a los mineros ilegales en cuanto a la ejecución de la obra acompañado del programa reconstrucción con cambios no habido una supervisión eficaz por parte del gobierno regional y las gerencias a quienes les hubiera competido.</p>	<p>Bueno uno de los actos irregulares que se cometió fue en el tema de la ejecución de la obra de las quebradas de San Ildelfonso y San Carlos, así como también la contaminación del Río Moche y el Río Chicama hasta la fecha no se viene realizando acciones de mitigación para esa contaminación de los ríos y de igual forma en cuanto a las quebradas que podrían activarse en caso de producirse un fenómeno del niño.</p>	<p>No tengo conocimiento de algún tipo de irregularidad que haya existido dentro del GR, sin embargo, no se está alcanzando estrictamente con los objetivos estratégicos, esto sucede por la falta de compromiso de sus funcionarios que se dedican a realizar funciones que no tienen nada que ver con el proceso de vigilancia dejando de lado la institucionalidad regional.</p>	<p>Los entrevistado 1, 2, 3, 4, 5 y 7, afirman el no tener conocimiento de estas irregularidades debido a varios factores como que los funcionarios reaccionaron tarde al momento de afrontar un problema institucional, deben tener medidas preventivas para que los proyectos puedan realizarse sin ningún contratiempo, es parte esencial la fiscalización por parte de los consejeros regionales.</p>	<p>El entrevistado 6 sostiene que, si existen actos irregulares como son los de las quebradas de San Carlos y San Ildelfonso, donde no se realizó una correcta construcción y se pasó por alto la fiscalización, gestión de riesgos, de la misma manera la contaminación del río moche y el río Chicama hasta la fecha no se solucionaron.</p>	<p>No se tiene el conocimiento documentado si ha existido algún acto irregular, se sabe de algunos problemas sobre las obras y proyectos, pero no se tiene algo verificable y probable.</p>

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿A su criterio el gobierno regional en la actualidad cuenta con equipos idóneos para el cumplimiento de sus funciones y se realicen correctamente?	Considero que no cuenta con equipos idóneos. La demostración más evidente son los bajos indicadores de ejecución presupuestal en proyectos de inversión, alcanzando en promedio cada año un escaso 40,0 % cada año, ubicándose entre los puestos penúltimo o antepenúltimo entre todos los gobiernos regionales, actualmente el GR, cuenta con equipos antiguos que no permiten poder continuar con un trabajo bien hechos, de la misma manera necesita de una actualización de su estructura.	Han pasado más de tres años y no se actualizo los distintos programas con el que trabaja el GR, tengo que resaltar que nuestro trabajo es intenso debido a que se funciona con las distintas instituciones públicas y privadas, no se cuenta con una Modernización computarizada, lo que ocasiona no poder ser más eficientes en nuestro trabajo y no poder llegar a lograr obtener los objetivos estrategicos de la institución al que debe solucionarse a la brevedad posible.	EL equipamiento logístico que tenemos no es eficiente en el tema humano yo considero que existe mucho personal apto e idóneo, puedo tener buenos técnicos, pero si no cuento con los ambientes adecuados no explotó sus capacidades, al no contar con logística para poder desenvolverse con eficacia.	En general, diría que no. Pues personalmente me ha tocado tener que insistir en una cosa tan sencilla para cumplir mis funciones, como lo es tener que gestionar una movilidad para trasladarme a cumplir con mis funciones dentro de la región. Independientemente de ello, tenemos a un grupo de equipo humano que lamentablemente por contar con un puesto perenne o nombrado, no hace otra cosa más que ir a sentarse, a este grupo humano o a su mayoría ya ni les interesa prepararse o capacitar y preparar a quienes tienen a su cargo...	No, existen muchas deficiencias en el gobierno regional en ese aspecto cuando hablamos de equipamiento se refiere a toda la instrumental necesario que pueda servir para captar o ver, observar el lugar y fuera de lugar si existen deficiencias en la ejecución del presupuesto en todo el sentido de la palabra y emparejado de ello con el personal adecuado, capacitado que debidamente debería tener conciencia sabiendo a cabalidad el rol de sus funciones tal y conforme manda la norma consecuentemente no existe un objetivo claro para poder determinar este tema.	A mi criterio el gobierno regional en la actualidad no cuenta con equipos idóneos no los tiene se ha solicitado, pero no hay una preocupación por parte del ejecutivo regional para la adquisición de estos equipos y de esa manera cumplir de manera idónea con sus funciones.	Es algo alarmante que hasta el momento el GR, no cuenta con una infraestructura Moderna, tampoco cuenta con una plataforma computarizada, a pesar que tiene una carga laboral inmensa, los consejeros regionales tampoco tienen a su disposición equipos de primera generación para realizar una buena fiscalización, todo esto lleva a un atraso institucional y no permite lograr los objetivos estrategicos Institucionales.	Todos los entrevistados concuerdan que el GR, no se encuentra actualizado, teniendo una falta de equipos dentro de las instalaciones, lo que causa demora en los tramites y una tardía solución a los diferentes conflictos sociales que aborda esta institución del estado, si bien es cierto se cuenta con personal, pero falta equipos dentro y fuera de la institución, tampoco cuenta con un presupuesto para los consejeros regionales).	No se encuentran diferencias sobre los temas en mención.	No se cuenta con equipos modernos los que imposibilita un buen trabajo de parte de ellos funcionarios y personal.

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿Existe un adecuado control gubernamental dentro del gobierno regional y este cumple con los objetivos estratégicos? ¿explique brevemente?	El control gubernamental no es el adecuado, toda vez que su accionar se aboca principalmente al control gubernamental posterior, soslayando en gran medida el control concurrente. Este accionar no contribuye a que se implementen correctivos adecuados y oportunos para mejorar la gestión institucional y se cumplan con los objetivos estratégicos.	No existe un adecuado control, porque la contraloría y la oficina de control institucional no capacita a los trabajadores sobre las acciones que traerán problemas para los trabajadores.	Es una pena que en la actualidad no se pueda cumplir con algo tan sencillo como es el de poder supervisar, vigilar y realizar una función de verificación de todo lo que sucede dentro y fuera del GR, esto sucede por una serie de factores, uno de ellos los escasos de presupuesto que se tiene, la falta de apoyo del gobernador regional dirigido a su consejo regional, provocando el no poder tener una gestión optima dirigida a al bienestar y crecimiento de la ciudadanía, en los últimos años por la llegada de la pandemia ha sido casi imposible poder alcanzar los objetivos estratégicos del GR.	Honestamente creo que no, si bien harán un esfuerzo para cumplir con el control, no creo que éste sea el más idóneo o adecuado, vemos cientos de procesos administrativos que están estancados por la burocracia o la pérdida de tiempo y falta de compromiso de los servidores, vemos a una procuraduría haciendo lo que puede y cuando puede, a un órgano de control interno que más allá de corroborar la información que el gobierno regional les da, cruzar información, etc	No, en ningún sentido de la palabra porque como ya lo mencioné hace unos instantes no existen las facilidades o el presupuesto primero que se le pueda brindar un presupuesto especial al Consejo regional que es el órgano encargado de hacer las investigaciones, indagaciones en este sentido de fiscalización o control y segundo de que se le está recargando esta labor solamente al órgano de control interno institucional que solamente ve cosas mayormente administrativas.	No existe un adecuado control gubernamental que sería en primer lugar por parte del propio gobernador regional como titular de la entidad y en segundo lugar por parte del Gerente General del gobierno regional la libertad que son los llamados a hacer ese trabajo de control dentro de todas las gerencias y de igual manera le corresponde ese trabajo pero de fiscalización al Consejo regional sin embargo la capacidad logística o herramientas para hacer esa labor de fiscalización por parte del Consejo regional se encuentra absolutamente limitada y no tiene los recursos necesarios para hacer una eficiente labor de actualización.	Si contamos con un control de supervisión y vigilancia continua en los procesos, lo que pasa que este no se ejecuta en su totalidad, esto es por la falta de orden institucional, me refiero que cuando se inicia un proceso de algún proyecto, este debe ser ejecutado la acorde el presupuesto de la institución, el cual debe ser supervisado y fiscalizado por los entes competentes en este caso el consejo regional a travez de sus consejeros regionales que no cuentan con el apoyo direccional para poder ejercer este control de supervisión y normalmente no se cumple.	Todos los entrevistados afirman que este tipo de control institucional no se está cumpliendo a cabalidad debido a que los llamados a realizar esta función de supervisión no cuentan con el apoyo gubernamental necesario, así como no cuentan con un presupuesto destinado a realizar este tipo de trabajo, entendiendo que al no poder desarrollarlo no se cumple con alcanzar los objetivos estratégicos definidos.	No se encontraron diferencias.	No se tiene una función clara respecto al desarrollo de un control gubernamental, debido que no se cumple las funciones de parte de los responsables por una falta de capacidad presupuestal.

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿A su criterio, el gobierno regional cuenta con personal idóneo para poder alcanzar sus objetivos estratégicos? ¿por qué?	Existen dos espacios o tipos de personal claramente diferenciados: Los funcionarios de confianza y personal contratado por la gestión de turno. El personal de carrera o permanente. En los últimos 8 años (periodo 2015-2022), la dirección o gerencia de la institución, copada por el personal de confianza o contratado no han sido las personas idóneas para la conducción institucional, por su escasa capacidad o inexperiencia.	No cuenta con personal idóneo, porque improvisa funcionarios que no tienen la experiencia en este tema y la alta rotación de los mismos dificulta que se fortalezca sus capacidades, no alcanzando las metas ni objetivos Institucionales	Cómo te decía la pregunta anterior el personal idóneo existe lo que tal vez hace falta es darle mejores condiciones porque un trabajador feliz siempre es un trabajador más productivo, me refiero que deben darse las condiciones idóneas para el buen desempeño de los trabajadores, así como contar con todo el apoyo logístico y operativa de la región para que puedan realizar un trabajo con eficiencia.	Honestamente creo que no, si bien harán un esfuerzo para cumplir con el control, no creo que éste sea el más idóneo o adecuado, vemos cientos de procesos administrativos que están estancados por la burocracia o la pérdida de tiempo y falta de compromiso de los servidores, vemos a una procuraduría haciendo lo que puede y cuando puede, a un órgano de control interno que más allá de corroborar la información que el gobierno regional les da, cruzar información, etc,	El personal no se encuentra totalmente capacitado está buscando al amigo el carnet partidario y no se busca la meritocracia. ósea y en todo caso y si existiera al interior del personal permanente debería darse en el lugar adecuado en el lugar donde podrían desempeñar mejor sus funciones, pero lamentablemente e no sucede así lo que ocasiona un trabajo deficiente y no se concluye llegar a los objetivos estratégicos del GR.	El personal idóneo existe, pero es insuficiente hace falta una mayor capacitación en primer lugar del personal que existe y la contratación de personal especializado del embargo en el tema de remuneraciones el incentivo no compensa a un funcionario de primer nivel para que se le haga atractivo trabajar dentro de algún sector público en el ámbito del gobierno regional la libertad por ello hay una deficiente idoneidad del personal.	No se cuenta con personal que se encuentre actualizado a las normas vigentes, me refiero que en todo momento las leyes están cambiando y la manera de realizar un proyecto esto son dinámicos, así como las contrataciones por el estado deben efectuarse de una forma rápida para la buena función de la entidad	Los entrevistados 3, 4 y 6 aseguran que, si se cuenta con personal calificado, lo que sucede es que estos no cuentan con una dinámica de preparacion continua y constante por parte del GR, se les tiene que ofrecer un ambiente adecuada para el cumplimiento de sus funciones, de esta manera podrán desempeñar con más ahincó sus tareas en sus puestos de trabajo.	Los entrevistados 1, 2, 5, y 7, afirman que el GR, no cuenta con personal idóneo para las funciones que son asignadas es por ello que ha retrasado el trabajo Institucional, ocasionando no poder llegar a las metas trazadas ni poder obtener los objetivos estratégicos Institucional es dejando un trabajo completamente sin concluir.	Se cuenta con una diversidad de personal dentro del Gr, sin embargo, algunos padecen de capacidad para ocupar los puestos para los que se les confió, de otro lado se necesita de una capacitación continua para todos los funcionarios.

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿Considera usted, si existe algún pasivo que ha generado una mala supervisión y como este afecta en el desarrollo social para el cumplimiento de los objetivos estratégicos? Fundamente su respuesta	No tengo los datos exactos, pero uno de los ejemplos que puedo brindarle es la III etapa Chavimochic que a pesar que ya se ha desembolsado una cantidad de dinero para su construcción y funcionamiento o este no se dio, siendo un pasivo que ha traído como consecuencias la disminución del agua en los ciudadanos, así como una falta de este servicio esencial, por lo que demuestra que por falta de presupuesto no se realizó un adecuado seguimiento perjudicando a la población en su desarrollo.	Un tema respecto a los pasivos es el de Chavimochic, considero que la supervisión que realiza es inadecuada lo que ha generado pasivos, tanto en el cuidado de sus tierras, como en el aspecto ambiental, a pesar que se a redactado informes, esto no surgieron efectos y por lo tanto perjudica al desarrollo social sostenible de la región.	Bueno realmente no podría darte una respuesta objetiva porque haciendo análisis seguramente que hay, en su momento existió controles estrictos, pero que yo recuerde no, me refiero que no se de algún pasivo o problema por el cual no se haya podido cumplir con los objetivos del GR, esto es debido que podemos tener conocimiento verbal de alguna falla, pero mientras no lo tengamos en un informe no podemos saberlo.	Tenemos el problema suscitado en Chavimochic, el retraso de años que venimos viviendo es un claro ejemplo que, pese a que sea un objetivo estratégico escrito en papel, realmente no significó tal para el gobierno regional, pues ellos siempre supieron cuáles eran las medidas que debían tomarse, y únicamente las retrasaron, no hubo decisión política firme y valiente que si bien en su momento hubiese parecido decisiones que no eran las óptimas	Sí habido pasivos importantes en la región la libertad tenemos dos el tema de la minería ilegal que avanza por la mala supervisión que realizar la gerencia regional de energía y minas muchas de las veces por la falta de personal de fiscalización de la gerencia para hacer esta labor lo que ha permitido el avance de la minería ilegal en consecuencia el avance de la criminalidad el avance de la contaminación dentro de otros de igual manera en el tema de Chavimochic que hasta la fecha no se ha podido dar el destrabe a pesar que se firmó un convenio con el ejecutivo.	Tenemos la problemática del proyecto Chavimochic que nunca pudo realizarse y lamentablemente no se ejecutó por la falta de decisión política, esto ha traído consigo serios problemas, como la escases de agua, siembras que se encuentran en sequía, perjudicando a la agricultura en parte, otro de los pasivos que tenemos es la mala supervisión que se realiza a las mineras, estas no tienen control realizando una contaminación ambiental enorme dañando seriamente nuestro ambiente y dejando a muchas familias peruanas en el atraso de desarrollo tanto economico como social.	Claro, el tema de Chavimochic refleja claramente la incapacidad de este gobierno, al no haber sabido solucionar los problemas, optando por darle la responsabilidad al gobierno central, este contexto nos lleva por un lado el estancamiento, no generando desarrollo, así como los escases de agua, contaminación ambiental y falta de sostenibilidad de las políticas públicas.	Todos los entrevistados concuerdan que se tiene una serie de pasivos en el GR, los cuales tienen que ser atendidos a la brevedad posible para la ejecución de estos proyectos, dado que en estos momentos está dejando un atraso a la ciudadanía, así como los escases de agua, contaminación ambiental y falta de sostenibilidad de las políticas públicas.	No hay diferencias entre los entrevistados	Se necesita con urgencia atender y destrabar el Proyecto de la III Etapa de Chavimochic, atender la represa palo redondo, así como realizar una fiscalización, seguimiento y vigilancia de las empresas mineras, lo que esta perjudicando considerablemente el progreso y desarrollo de la ciudadanía de esta región.

Triangulación de resultados de entrevistas

Pregunta	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Convergencias	Divergencias	Conclusiones
¿Conoce usted del sistema de fiscalización interno como cultura organizacion al dentro de un gobierno regional, 2021? ¿Por qué?	Por temas de formación profesional y desarrollo laboral, tengo conocimiento de este tema. Sin embargo, a nivel institucional este tema no es conocido por la totalidad de sus integrantes, por carecer de una política institucional para su difusión y aplicación. Sin embargo, los valores son los más importantes que debe tener toda institución para su buen desempeño solo así podrá cambiar la situación de nuestro país	Las acciones del consejo regional y la oficina de control institucional, son las encargadas de fiscalizar, sin embargo, no se encuentran debidamente capacitadas al igual que todo el personal del GR, respecto al comportamiento y sus valores de honestidad y respeto	La fiscalización que se da en la institución de parte d ellos concejales no es la más optima por no contar con el apoyo de la alta direccion ni con los instrumentos para que pueda realizar un buen trabajo tampoco se tiene una capacitación de Cultura organizacional para los funcionarios y gerentes lo que debe ser urgente atender para lograr los Objetivos estrategicos en conjunto con una modernización regional urgente por el desarrollo de toda la región	Un sistema implementado de fiscalización, entiendo que la fiscalización es muy necesaria e importante, para tener una verdadera cercanía y transparencia con los ciudadanos, sin embargo, lo que he percibido en el gobierno regional, es que la fiscalización no forma parte de la cultura organizacional de quienes están de lado del ejecutivo, pues lamentablemente toda acción en el marco del sistema de fiscalización siempre es mal utilizada políticamente.	Claro que, si lo conozco al detalle porque he participado en algunas gestiones en ese tema, pero como les vuelvo a repetir lamentablement e no existe presupuesto que pueda cubrir con facilidad para poder hacer una real investigación teniendo en cuenta de que la parte fiscalizadora es la parte del Consejo regional ya quienes en muchas oportunidades no tienen el presupuesto necesario para poder cumplir a cabalidad el rol que se les encomienda tal y conforme manda la ley, así como la incorporación de valores dentro de la institución	No conozco, lo que ha existido es el trabajo individual de cada consejero regional el trabajo por parte del órgano de control denominado la Contraloría y muy poca supervisión de parte del gobernador y la gerencia general eso ha traído como consecuencia que exista dentro de la cultura organizacional un auto sistema de fiscalización generando no solamente retraso de la ejecución presupuestal reinicio de obras, ejecución de obras, elaboración de expedientes etcétera, justamente porque no existe esa cultura dentro del gobierno regional de la libertad.	La aplicación de cultura organizacional dentro del GR, no se cumple ni se aplica correctamente y esto se ve por la falta de valores de algunos funcionarios, la fiscalización es siempre uno de los pilares principales de la gestión, la misma que debe estar compuesta de profesionales de primer nivel, así como ser personas que tengan bien definidos sus propósitos.	Los entrevistados 4 y 5 sugieren que si bien existe cultura organizacional esta no es aplicada por los funcionarios.	Los Entrevistados 1,2,3,6 y 7 califican que no se da una cultura organizacion al dentro de las instituciones por falta de capacitación al personal dejando una fiscalización deficiente, así como no llegar a obtener los objetivos estrategicos.	Es talvez la más importantes de todos los sistemas o mecanismos humanos, toda Institución debe tener y aplicar este sistema dentro de sus funciones organizacionales de lo contrario no se podría avanzar, dado que las decisiones que se tomen serán erróneas y equivocadas en el fiel cumplimiento de su deber.

Después de haber obtenido la información brindada por los entrevistados, así como haber realizado el procesamiento respectivo y en concordancia con el OG: Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022, los resultados demuestran la relación de ambas categorías al definir una implementación idónea de fiscalización en el Gobierno regional, con el fin de poder otorgar un servicio eficiente y eficaz por parte de los consejeros regionales con la visión de poder contribuir al desarrollo institucional y social, aportando conocimientos y experiencia de años de servicio, teniendo como fin el progreso y desarrollo institucional en toda su estructura gerencial, como el de servicios, proyectos, obras, contrataciones con el estado, teniendo un orden estructural, lo que se encuentra regulado en la Ley N° 27867, 2002. Art. 13 al 17, la misma que necesita de modificaciones al no contar con un presupuesto dirigido a la supervisión y seguimiento continuo, debido a que los consejeros solo reciben dietas y licencias, lo que genera una serie de deficiencias respecto a la función que debe cumplir el GR, que debe estar dirigido a velar por el desarrollo institucional dirigido al bienestar de la población en su conjunto creando las condiciones adecuadas, donde la ciudadanía pueda llegar a progresar de manera sostenible y directa.

Los resultados demostraron que no se está llevando a cabo una fiscalización estricta, debido a ciertas características como es el no poder contar con el apoyo de la alta dirección, no se lleva un orden correlacional entre los planes anuales y regionales con el gobierno central, falta de información para poder cumplir con una supervisión de ellos distintos proyectos de la región, así mismo la afectación temporal por la llegada de la pandemia covid 19, que afectó gravemente el sistema.

Podemos concluir que existe una serie de deficiencias por parte de la gestión actual respecto a la fiscalización, no se está llevando un proceso de seguimiento ni se aplica la supervisión en las distintas obras, así como el órgano institucional administrativo tampoco cumple con sus funciones dejando muchos proyectos sin concluir ni empezar, los informes técnicos son inconclusos y sin sustento presupuestal en algunos casos. (Marinac 2021).

El objetivo específico número uno analizar de qué manera la supervisión influye en el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022, se verifico acorde a los resultados que la administración actual tiene un enorme trabajo por realizar respecto a la supervisión la cual no se está llevando de forma correcta, ocasionando una serie de irregularidades dentro y fuera de la institución, dejando una serie de pasivos que no se les ha dado solución como es el Proyecto especial Chavimochic tercera etapa que se encuentra paralizado más de 3 años sin poder resolver la problemática del destrabe de esta gran obra de envergadura dejando de poder tener una capacidad de crecimiento regional enorme, demostrando que tanto en el nivel de fiscalización por parte d ellos consejeros no se pudo llevar a cabo por la falta de vigilancia continua.

Otra irregularidad que se presenta es la Implementación y reconstrucción de las quebradas San Carlos y San Idelfonso, lo que género en el año 2017 una destrucción de viviendas con la pérdida de vidas humanas, viviendas, sin embargo a pesar que se cuenta con presupuesto no se realizó el trabajo correcto para atender esta situación lo que generaría nuevamente una tragedia, a pesar que se cuenta con informes respecto al tema no es atendido por las autoridades competentes, demostrando una vez más la falta de interés por parte de algunos funcionarios. De la misma manera se resaltó la problemática de las minerías, las que no tiene control alguno y realizan sus actividades de manera irresponsables dañando el medio ambiente y causando graves daños irreversibles en la sostenibilidad ambiental, para que pueda realizarse una buena fiscalización debe de dotarse de equipos y herramientas para sus funciones, debido que el GR, no cuenta con una modernidad actualizada, los ambientes y estructura son antiguos, así como los equipos con los que trabaja el personal haciendo más deficiente la labores dejando un atraso en todo su conjunto institucional.

Claramente se puede definir que las conclusiones versadas en este trabajo guardan relación con los antecedentes expuestos, es responsabilidad del GR, y sus consejeros regionales realizar un trabajo impecable en todos los niveles para poder llegar a conseguir el desarrollo regional en bienestar de toda su población y del medio ambiente.

De acuerdo al segundo objetivo específico, Determinar la vigilancia en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022, los datos obtenidos reflejan que los consejeros regionales no desempeñan bien sus funciones respecto esto es debido que no se está llevando un control institucional formal y ordenado, así como no se cuenta con el apoyo del Gobernador regional para poder cumplir a cabalidad estas funciones, la falta de presupuesto que hasta la fecha no se implementa en las funciones de vigilancia permanente lo que ocasiona el no poder llegar a los objetivos estratégicos, se tiene también una alta falta de personal idóneo para el cumplimiento de las funciones estatales, solo se cuenta con personal contratado los que en la mayoría de veces se les encarga funciones de gerencias y sub gerencias y al no contar con una debida preparación, dificulta las funciones que se desarrollan dentro de la institución, falta de capacitación para los nombrados, deben ser actualizados en norma y leyes como en funciones administrativas para que de esta manera puedan aportar e enriquecer la gestión en curso.

Se infiere de los resultados que el GR, cuenta con personal en dos categorías, la primera de los servidores CAS y contratados que por lo general no cuentan con la debida idoneidad para cumplir sus funciones para lo que fueron contratados ocasionando el no poder llegar a las metas anuales, por otro lado, se cuenta con el personal nombrado, que en la mayoría de los casos necesitan urgentemente ser capacitados para desarrollar sus actividades administrativas y funcionales. Los cambios deben ser la prioridad de esta nueva gestión que ingresa a partir del primero de enero del 2023, esto es porque la actual gestión a demostrado una alto nivel de competencias en la solución de problemas , y resolución de sus conflictos, dejando a la ciudadanía insatisfecha por el mal trabajo que viene realizando así como la pésima atención a la ciudadanía, los consejeros que ingresaran deben a la brevedad posible subsanar estos problemas dado que son un peligro latente tanto como para la institución como para la población, el realizar una sesión donde se expongan los problemas regionales que se destraben los proyectos, que se tenga una nueva infraestructura y sobre todo que sea con rostro humano en atender las necesidades de toda la región.

Respecto al tercer objetivo específico, analizar de qué manera la modernización influye en el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022, los resultados indican que el GR, enfrenta en la actualidad una decadente estructura de construcción en sus ambientes de trabajo, así como la falta de equipos computadoras, renovación de sistemas digitales con los que pueda hacer más rápido y sencillo la atención de la cantidad de expedientes que se encuentran sin solución, se debe cumplir con las políticas públicas dirigidas al bienestar de la población y para esto debe tenerse en cuenta todos los proyectos, obras de inversión con el fin de poder llegar a alcanzar las metas y cumplir con los objetivos estratégicos.

La más importante de todas es no solamente contar con personal calificado, sino que, este personal tenga buenos valores arraigados como la honradez, justicia, honestidad, lamentablemente el GR, no cuenta con una adecuada cultura organizacional dirigida a los funcionarios es por ello que algunos tienen comportamientos adversos al orden regional ocasionando un problema general dentro de la institución.

finalmente, todo el conjunto de tablas nos demuestra que existe una falta de fiscalización dentro del GR, al contar con sistema fiscalizador sin los parámetros deseados como es el de contar con personal calificado en todos sus contextos, idoneidad, líder, aplicando una cultura organizacional para el buen desempeño de sus funciones lo que ocasiona un daño irreparable a la gestión que se encuentra en curso, de la misma manera afecta directamente a la población quien se ve perjudicada directamente al encontrar todo paralizado sin explica por qué no se concretan las inversiones públicas, lo que origina una brecha social entre el estado y la ciudadanía al ver que sus autoridades no cumplen con sus promesas ni mucho menos trabajan en sus funciones para las que se les fue encomendados.

V. CONCLUSIONES

1. Los consejeros regionales no cumplen con sus funciones a cabalidad, demostrando un trabajo deficiente e ineficaz de fiscalización en las funciones para las que fueron encomendados en pro de la buena gestión regional.
2. Con respecto al objetivo específico número 1, se llegó a la conclusión que los consejeros regionales no realizan una supervisión adecuada dentro y fuera de la institución del Gobierno Regional por falta de equipos y mecanismos.
3. Respecto al objetivo estratégico número 2, no se ejecuta una vigilancia continua de los proyectos en el GR, dejando pasivos como es el de Chavimochic que hasta el momento no se puede ejecutar, ocasionando un grave daño al desarrollo institucional y social.
4. En concordancia con el objetivo estratégico número 3, tanto los consejos regionales como el mismo Gobierno regional necesitan urgentemente se implemente de equipos modernos, que se ejecute una Modernidad de plataforma actualizada y digital con visión al futuro y a mantener la sostenibilidad económica y social.

VI. RECOMENDACIONES

1. Gestionar al Gobierno Regional que se realice una implementación de fiscalización con presupuesto propio para el buen funcionamiento de sus funciones, así como las sanciones y separación de poderes en el caso que los consejeros no cumplan con lo establecido por la ley.
2. Establecer una programación continua de capacitaciones a los funcionarios, donde se les indique puntualmente cuáles son sus funciones y hasta donde pueden intervenir dentro de las Instalaciones del Gobierno Regional, como lo es en la diversidad de proyectos que se encuentran en ejecución
3. Demandar al Ministerio de Economía y Finanzas y a las Autoridades de un Gobierno Regional. Destrobar, y canalizar la ejecución y activación de la III etapa del proyecto Especial Chavimochic.
4. Solicitar MEF, presupuesto para el presente periodo 2023, con el objetivo de poder actualizar la data institucional, así como proveer de equipos de primera generación y una plataforma de Modernidad del sistema regional.

REFERENCIAS

- Encyclopedia of Management. (2019). *Strategic Planning*. Gale, part of Cengage Group.
- Álvarez-Risco, A. (2020). Clasificación de las investigaciones. *Repositorio Institucional - Ulima*. Universidad de Lima. Obtenido de <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/10818/Nota%20Acad%c3%a9mica%20%20%2818.04.2021%29%20-%20Clasificaci%c3%b3n%20de%20Investigaciones.pdf?sequence=4&isAllowed=y>
- Bell, L., Gardner, C., Kumar, S., Wong, H., Johnson, B., Byrne, R., . . . Golley, R. (2022). Identifying opportunities for strengthening advice to enhance vegetable liking in the early years of life: qualitative consensus and triangulation methods. *Cambridge University Press*, 25(5), 1217-1232. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/identifying-opportunities-strengthening-advice/docview/2658534057/se-2>
- BONDARUK, V., & KOMAROVSKIY, I. (2015). STRATEGIC PLANNING FOR REGIONAL DEVELOPMENT ON THE BASIS OF THE CONCEPT OF "POINT OF GROWTH". *Journal of Public Administration, Finance & Law.*, 7, 16-21. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=108970438&lang=es&site=ehost-live>
- Business Journal. (2022). Street Talk: Something for everyone? *Grand Rapids*, 53-54. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=b9h&AN=157939826&lang=es&site=ehost-live>
- Central & North Burnett Times; Kingaroy. (2022). Budget breakdown: What 2022-23 North Burnett Regional Council budget means for residents. *Nationwide News Pty Ltd*. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/budget-breakdown-what-2022-23-north-burnett/docview/2682510689/se-2?accountid=37408>
- Charles, V., Diaz, J., Aparicio, J., Charles, V., Diaz, J., & Aparicio, J. (2022). The performance of regional governments under the results-based budgeting framework: A two-stage sectoral analysis. *RAIRO - Operations Research*, 56(2), 501-528. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eoah&AN=59159620&lang=es&site=ehost-live>
- Cidoncha, M. (2009). *Garantía Institucional, Dimension* (Vol. 3). Universidad Autónoma de Madrid: Teoría y Realidad Constitucional. Obtenido de <file:///C:/Users/HP/Downloads/Dialnet-GarantiaInstitucionalDimensionInstitucionalYDerech-3003934.pdf>

- Congreso de la Republica. (2002. 16 noviembre). *Ley Organica de Gobiernos Regionales* N° 27867. Obtenido de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2089900/Ley%20N%C2%B0%2027867%20Ley%20Org%C3%A1nica%20de%20Gobiernos%20Regionales.pdf.pdf>
- Congreso de la Republica. (2016). *Las Funciones del Congreso en relacion con los Gobiernos Regionales - Caso Peruano*. Diario Oficial el Peruano. Obtenido de <https://www.congreso.gob.pe/Docs/DGP/CCEP/files/investigaciones/files/cuaderno-investigacion-1.pdf>
- de Nardi, S. (2021). Sobre el derecho del Presidente de la Región del Véneto a nombrar a todos los miembros ejecutivos «externos» y sobre la suspensión (¿inconstitucional?) del miembro del Consejo nombrado miembro ejecutivo. *Societa Editrice Il Mulino*, 49(1-2), 469-483. Obtenido de <https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85111328885&origin=resultslist&sort=plf-f&src=s&st1=regional+councilors&sid=3f1494d139b3f681ec2ddecfb57026da&sot=b&sdt=b&sl=34&s=TITLE-ABS-KEY%28regional+councilors%29&relpos=10&citeCnt=0&searchTerm=>
- Delgadillo Maldonado, I. G. (2019). *Las relaciones internacionales de los gobiernos locales : el caso de México. (Tesis de Maestria, Centro de Estudios Internacionales de Mexico)*. Repositorio Institucional. Obtenido de <https://repositorio.colmex.mx/concern/theses/7s75dc911?locale=es>
- Dziedzic, , S., Woźniak,, L., & Czerepiuk, , P. (2016). THE PROCESS OF ENTREPRENEURIAL DISCOVERY AS A METHOD OF STRATEGIC PLANNING AND IMPLEMENTATION OF REGIONAL SMART SPECIALIZATIONS. *Research Papers of the Wroclaw University of Economics / Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wroclawiu*.(444), 107-118. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&AN=119573881&lang=es&site=ehost-live>
- Eduardo Ferreira,, L., Monte Carvalho,, R., Barbosa Lavarda, , R., & Barsalini Martins, , C. (2021). ANÁLISE DA INFLUÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO DE UMA UNIVERSIDADE ESTADUAL MULTICAMPI NA REGIÃO CENTRO-OESTE DO BRASIL. *Future Studies Research Journal: Trends & Strategies*, 13(2), 230-249. Obtenido de <https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=5&sid=e731cb0d-4090-416c-8657-93f6731c1e1d%40redis>
- Garaj, M., & Butoracová, Š. (2022). STRATEGICKÉ PLÁNY REGIONÁLNYCH SAMOSPRÁV: SLOVENSKÁ VS. ČESKÁ REPUBLIKA. *Vydavateľstvo UNIVERSUM-EU, s.r.o*, 10(3), 59-70. Obtenido de

<https://www.proquest.com/scholarly-journals/strategické-plány-regionálnych-samospráv/docview/2714748893/se-2?accountid=37408>

- Gobierno Regional la Libertad. (2020-2025). *Plan Estratégico Institucional 2020 – 2025 Ampliado Gobierno Regional La Libertad*. Gerencia Regional de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial. Obtenido de <https://www.regionlalibertad.gob.pe/transparencia/transparencia-grll/transparencia-institucional/planeamiento-y-organizacion/planes/plan-estrategico-institucional-pei/15072-plan-estrategico-institucional-pei-2020-2025-del-grll/file>
- Gordon, I., & Champion, T. (2021). Towards a sustainable, negotiated mode of strategic regional planning: a political economy perspective. *Regional Studies*, 55(1), 115-126. Obtenido de 10.1080/00343404.2020.1759795
- Hutchinson, A. (2022). Google Launches New 'Interview Warm-Up' Tool to Help Job Applicants Improve Their Interview Technique. *Industry Dive*. Obtenido de <https://www.proquest.com/trade-journals/google-launches-new-interview-warm-up-tool-help/docview/2674552530/se-2?accountid=37408>
- Jara Martínez A.M., Asmat Vega N.S., Alberca Pintado N.E., Medina Guzmán J.J. Human talent management as a factor for improving public management and job performance [Gestión del talento humano como factor de mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral] Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Peru; Universidad Nacional San Luis Gonzaga, Peru; Universidad César Vallejo, Peru- s2.0-85070446559.
- Janas, K., & Jánoškova, B. (2022). COMPARISON OF 20 YEARS OF REGIONAL SELFGOVERNMENT IN THE CZECH REPUBLIC AND SLOVAKIA. *Journal of Comparative Politics*, 15(2), 56-71. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/comparison-20-years-regional-selfgovernment-czech/docview/2688129376/se-2>
- Kaulard, A. (2018). Sinergias e incrustación del Estado en la sociedad: la política económica alternativa del Gobierno Regional de San Martín. *Debates en Sociología*(47), 41-71. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=143755430&lang=es&site=ehost-live>
- Kersting, N. (2021). Participatory Democracy and Sustainability. Deliberative Democratic Innovation and Its Acceptance by Citizens and German Local Councilors. *Sustentabilidad; Basilea*, 13(13), 7214. Obtenido de <https://www.proquest.com/coronavirus/docview/2549703613/fulltext/FB71D63BE8AF4E2DPQ/8?accountid=37408>
- Khan, M. Z. (2022). Strategic Posturing of China in IOR: Implications for Regional Peace and Stability. *AsiaNet Pakistan (Pvt) Ltd*, 19(1), 13. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/strategic-posturing-china-ior-implications/docview/2705367661/se-2?accountid=37408>

- Kleiner, G., Rybachuk, M., & Karpinskaya, V. (2022). Strategic Planning and Systemic Optimization of the National Economy. *Springer Nature B.V.*, 33(3), 243-248. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/strategic-planning-systemic-optimization-national/docview/2672491604/se-2?accountid=37408>
- Malchykova, D., Korobov, V., & Pylypenko, I. (2021). STUDENT'S RESEARCH INITIATIVES IN THE STUDY OF STRATEGIC PLANNING OF REGIONAL DEVELOPMENT. *Human Geography Journal.*, 21(2), 61-65. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=121088230&lang=es&site=ehost-live>
- MARINAC, A. (2021). COMPARATIVE ANALYSIS OF CONSTITUTIONAL RESPONSIBILITY OF THE GOVERNMENT FOR EQUALIZATION OF REGIONAL DISPARITIES. *Balkan Social Science Review*, 17, 55-74. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=151374071&lang=es&site=ehost-live>
- Mbongo, E., Möwes, A., & Chata, , C. (2016). Perceptions of the Support Needed by Teacher Counsellors in Secondary Schools in the Ohangwena Region of Namibia. *European Journal of Educational Sciences*, 3(3), 26-40. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eric&AN=EJ1236129&lang=es&site=ehost-live>
- Milenković, M., Vaseashta, A., & Vasović, D. (2021). Strategic Planning of Regional Sustainable Development Using Factor Analysis Method. *Polish Journal of Environmental Studies*, 30(2), 1317-1323. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eih&AN=148756800&lang=es&site=ehost-live>
- Möck, M. (2021). Patterns of Policy Networks at the Local Level in Germany. *Review of Policy Research*, 38(4), 454-477. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eoah&AN=57401058&lang=es&site=ehost-live>
- Murray, M. (2022). Kuranda Range Road: State must act on modernising Far North Regional Plan. *Nationwide News Pty Ltd*. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/kuranda-range-road-state-must-act-on-modernising/docview/2656967152/se-2?accountid=37408>
- Musitha,, M., Netshidzivhani,, M., & Mamokhere,, J. (2022). DEMYSTIFYING AND DETERMINING THE ROLE OF TRADITIONAL LEADERSHIP IN WARD COMMITTEE PARTICIPATION. *Eurasian Journal of Social Sciences*, 10(1), 16-24. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/demystifying-determining-role-traditional/docview/2669113386/se-2>

- Ojeda Medina, T. (2020). El rol estratégico de los gobiernos locales y regionales en la implementación de la Agenda 2030: experiencias desde la cooperación Sur-Sur y triangular. *OASIS - Observatorio de Análisis de los Sistemas Internacionales*, 31, 9-29. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=fua&AN=139995863&lang=es&site=ehost-live>
- Olejnik, M. (2022). Is Lobbying Effectively Regulated in the Regional Self-governments in Poland? The Cases of Opolskie and Podkarpackie Regional Self-governments. *Institute for Local Self-Government and Public Procurement Maribor*, 20(3), 519-544. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/is-lobbying-effectively-regulated-regional-self/docview/2680349954/se-2?accountid=37408>
- Paulina Pavez, C. (2020). *Alcances de la Nueva Ley sobre Gobierno y Administración Regional, en el Gobierno Regional Metropolitano*. Escuela de Post Grado UNiversidad de Chile (Tesis de Maestría en Gobierno y Gerencia Pública), Repositorio Institucional. Obtenido de <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/180597/Tesis%20Paulina%20Pavez.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Peterborough Examiner; Peterborough, Ont. (2022). Sustainable Peterborough launches new strategic plan: Ambitious project looks at the area's future, 2021-2031. *Torstar Syndication Services, a Division of Toronto Star Newspapers Limited*, A-16. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/sustainable-peterborough-launches-new-strategic/docview/2668808689/se-2?accountid=37408>
- Peuskens, G., & Wallyn, S. (2019). Regional Strategic Planning of Care in Flanders based on population needs. *International Journal of Integrated Care (IJIC)*, 19(1), 1-2. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=138165806&lang=es&site=ehost-live>
- PHILLIPS, A. (2016). Global IR Meets Global History: Sovereignty, Modernity, and the International System's Expansion in the Indian Ocean Region. *International Studies Review*, 18(1), 62-77. Obtenido de <https://academic.oup.com/isr/article-abstract/18/1/62/2358171?redirectedFrom=fulltext>
- Qatar Tribune. (16 de octubre de 2022). More than 150 researchers review ethical aspects of health research at MoPH meet. *SyndiGate Media Inc*. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/more-than-150-researchers-review-ethical-aspects/docview/2724918815/se-2?accountid=37408>
- Rachmawati, R., Anjani, D., Rohmah, A., Nurwidiani, T., & Almasari, H. (2022). Electronically-based governance system for public services: implementation in the Special Region of Yogyakarta, Indonesia. *Bucharest University*, 16(1), 71-86. Obtenido de <https://doi.org/10.5719/hgeo.2022.161.5>

- Reilly, N. (2022). Prioritise strategic planning to get firm to the next level: INNOVATION. *Independent News & Media*, 7. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/prioritise-strategic-planning-get-firm-next-level/docview/2651013407/se-2?accountid=37408>
- Roberto, H. S., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodologia de la Investigacion : Las Rutas Cuantitativa Cualitativa y Mixta*. McGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C. V. Obtenido de [file:///C:/Users/HP/Downloads/Hernandez-Sampieri%20y%20Mendoza%20Torres%20\(2018\).%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20las%20rutas%20....pdf](file:///C:/Users/HP/Downloads/Hernandez-Sampieri%20y%20Mendoza%20Torres%20(2018).%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20las%20rutas%20....pdf)
- Salas Ocampo, D. (2019). *Triangulación en la investigación cualitativa*. Investigalia - Inverstigacion. Obtenido de <https://investigaliacr.com/investigacion/triangulacion-en-la-investigacion-cualitativa/>
- SERVIR. (2017). *INFORME TECNICO N° 495-2017SERVIR/GPGSC*. Obtenido de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1366594/Informe%20T%C3%A9cnico%20495-2017-SERVIR-GPGSC.pdf>
- Śmietanka, T. (2017). CHOSEN FINANCIAL-ADMINISTRATIVE ASPECTS OF THE LOCAL DEVELOPMENT IN THE OPINION OF COUNCILORS OF GRÓJEC, KOZIENICE, SZYDŁOWIEC COMMUNES (TERMS OF OFFICE: 2002-2006, 2014-2018). *Research Papers of the Wrocław University of Economics / Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*(489), 449-464. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bth&AN=128093998&lang=es&site=ehost-live>
- Solíis, M. (2022). Will Biden's Asia trip help the US meet its strategic objectives? *The Brookings Institution*. Obtenido de <https://www.proquest.com/blogs-podcasts-websites/will-biden-s-asia-trip-help-us-meet-strategic/docview/2668524198/se-2?accountid=37408>
- Tamiris, C., Gonçalves Cruz, M., & Marques Ferreira, M. (2020). PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL E CAPACIDADES ESTATAIS: ANÁLISE DOS FÓRUMS REGIONAIS DE GOVERNO EM MINAS GERAIS. *Gestao & Planejamento.*, 21, 497-511. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=147446886&lang=es&site=ehost-live>
- Titl, Vitezslav, V., & De Witte, Kristof, K. (2022). How politics influence public good provision. *Socio-Economic Planning Sciences*, 81(10100). Obtenido de <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0038012120308375?via%3Dihub>
- Utama, A., Ramli, I., & Dwiatmoko, H. (2021). Study on the Readiness of the Regional Government of South Sulawesi for the Mamminasata Urban

Railway Project with Non-State Budget/Regional Budget Financing. *IOP Publishing*, 841(1). Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/study-on-readiness-regional-government-south/docview/2572259934/se-2>

Wahesh, E., Kemer., G., Willis, B., & Schmidt., C. (2017). An Analysis of Peer Feedback Exchanged in Group Supervision. *Counselor Education and Supervision*, 56(4), 274-288. Obtenido de 10.1002/ceas.12085

Waterloo Region Record; Kitchener, Ont. (2022). Soaring fuel costs overshoot regional budget by \$9M: Region pays for gas for public transit buses, police cruisers, ambulances, garbage trucks. *Torstar Syndication Services, a Division of Toronto Star Newspapers Limited*, A-3. Obtenido de <https://www.proquest.com/newspapers/soaring-fuel-costs-overshoot-regional-budget-9m/docview/2670532508/se-2?accountid=37408>

Zazueta Salido, R., Lagarda Leyva, E., & Lozoya Díaz, D. (2019). Strategic Plan for a Regional Innovation Center and Business Accelerator of Southern Sonora Using Megaplaning and Balanced Scorecard. *Performance Improvement Quarterly*, 32(3), 287-323. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=eue&AN=138898848&lang=es&site=ehost-live>

Zegarra Pocco, C. A. (2018). *Estrategias para mejorar la efectividad de la gestión de los Gobiernos Regionales: Caso del Gobierno Regional de Lima 2007-2018. (Tesis de Licenciatura, Universidad San Ignacio de Loyola)*. Repositorio Institucional. Obtenido de <https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/f671d3ac-738c-49f6-be45-7584226fcf0d/content>

Валериевич Тито, В. (2022). К вопросу о направлениях модернизации государственной политики памяти в России. *Society: Politics, Economics, Law*(8), 23-27. Obtenido de <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=158700787&lang=es&site=ehost-live>

ANEXOS

ANEXO: 1 TABLA DE CATEGORIZACIÓN

PROBLEMAS	OBJETIVOS	CATEGORIA	SUB CATEGORIA	CODIGOS
<p>Problema Principal: ¿De qué manera la implementación de fiscalización influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022?</p> <p>Problemas Específicos: PE1: ¿De qué manera el sistema de fiscalización influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú 2022?</p>	<p>Objetivo General: Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022.</p> <p>Objetivos específicos: OE1: Analizar de qué manera la supervisión influye en el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022</p>	<p>Fiscalización (F)</p>	<p>SC1: Supervisión</p>	<p>F - S</p>
<p>PE2: ¿De qué manera la supervisión de consecuencias de riesgos influye en el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú 2022??</p>	<p>OE2: Determinar la vigilancia en el logro de objetivos estratégicos en un gobierno regional del Perú, 2022</p>		<p>SC2: Vigilancia</p>	<p>F - V</p>
<p>PE3: ¿De qué manera la cultura organizacional influye en el logro de objetivos estratégicos de un</p>	<p>OE3: Analizar de qué manera la modernización influye en el logro de objetivos estratégicos en un</p>		<p>SC3: Modernización</p>	<p>F - M</p>

gobierno regional del Perú 2022?	gobierno regional del Perú, 2022.			
		Objetivos Estratégicos (OE)	SC1: Control Gubernamental	OE - CG
			SC2: Personal Calificado	OE - PC
			SC3: Desarrollo Social	OE – DS
			SC4: Cultura Organizacional	OE – CO

**Anexo: 02 VALIDACIÓN DE CONTENIDO DE LA GUÍA DE ENTREVISTA
SOBRE IMPLEMENTACION DE FISCALIZACION PARA EL LOGRO DE
OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

INSTRUCCIÓN: A continuación, le hacemos llegar el instrumento de recolección de datos (Guía de entrevista) que permitirá recoger la información sobre la Implementación de Fiscalización para el logro de objetivos estratégicos, por lo que le pedimos tenga a bien evaluar el instrumento, haciendo, de ser caso las correcciones pertinentes en la escala valorativa que alcanzamos, con los criterios de validación de contenido:

- a) REDACCIÓN. Interpretación unívoca del enunciado de la pregunta para lograr con claridad y precisión el uso del vocabulario técnico.
- b) PERTINENCIA. Es útil y adecuada al avance de la ciencia y la tecnología.
- c) COHERENCIA O CONGRUENCIA. Existe una organización lógica en base a la relación estrecha entre: categoría y la subcategoría; la subcategoría y el ítem; el ítem y los criterios de evaluación con los objetivos a lograr.
- d) ADECUACIÓN. Correspondencia entre el contenido de cada pregunta y el nivel de preparación o desempeño del entrevistado.
- e) COMPRENSIÓN. Se alcanza un entendimiento global de las preguntas.

Leyenda: A = 1 = Bueno (se acepta el ítem), B = 0 = Deficiente (se rechaza el ítem).

Estaré muy agradecida de usted.

Anexo: 03 MATRIZ DE VALIDACIÓN DE LA GUÍA DE ENTREVISTA DE LAS CATEGORÍA IMPLEMENTACION DE FISCALIZACION PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS

TITULO DE LA TESIS: La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un Gobierno Regional del Perú, 2022

AUTOR: Diaz Pesantes, Ada Mireya

Implementación de Fiscalización												
SUBCATEGORIAS	ÍTEMS	CRITERIOS DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO										OBSERVACIONES
		REDACCION		PERTINENCIA		COHERENCIA		ADECUACION		COMPRESION		
		A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
CATEGORÍA 1: Sistema de Fiscalización y su Aplicación												
Supervisión	1. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad está llevando una supervisión, seguimiento, evaluación, del plan anual, para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente?	1		1		1		1		1		
Vigilancia	2. ¿Conoce usted, si la entidad ha incurrido en algún acto fraudulento en la gestión de riesgos para lograr sus fines institucionales? ¿arguméntelo?	1		1		1		1		1		
Modernización Supervisión	3. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad cuenta con equipos idóneos para el fiel cumplimiento de sus funciones y se realicen correctamente?	1		1		1		1		1		


CATEGORÍA 2: Objetivos estratégicos											
Control Gubernamental	4. ¿Existe un adecuado control gubernamental dentro del GR. y este cumple con los objetivos estratégicos? ¿Fundamente su respuesta?	1		1		1		1		1	
Personal Calificado	5. ¿A su criterio, el gobierno regional cuenta con personal idóneo para poder alcanzar sus objetivos estratégicos? ¿fundamente su respuesta?	1		1		1		1		1	
Desarrollo Social	6. ¿Considera usted, si existe algún pasivo que ha generado una mala supervisión y como este afecta en el desarrollo social para el cumplimiento de los objetivos estratégicos? Fundamente su respuesta.	1		1		1		1		1	
Cultura Organizacional	7. ¿Qué tanto conoce usted del sistema de Fiscalización interno como cultura organizacional dentro de un gobierno regional, 2022? ¿Por qué?	1		1		1		1		1	

OPINIÓN DE APLICABILIDAD:


<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación.
<input type="checkbox"/>	Procede su aplicación previo levantamiento de las observaciones que se adjuntan.
<input type="checkbox"/>	No procede su aplicación.

Trujillo / /			
Lugar y fecha	DNI. Nº	Firma y sello del experto	Teléfono

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

Nombre del Instrumento	Guía de entrevista sobre implementación de fiscalización para el logro de objetivos estratégicos		
Título de Tesis	La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un Gobierno Regional del Perú, 2021		
Objetivo de Instrumento	Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2021.		
Nombres y Apellidos del Experto	YENNY PAOLA VALDIVIA HERRERA	DNI N°	18136750
Título Profesional	ABOGADA	Celular	948133579
Dirección Domiciliaria	Emilio Llanos 456 – Urb. Granados		
Grado Académico	Magister en Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 14 de noviembre de 2022

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

Nombre del Instrumento	Guía de entrevista sobre implementación de fiscalización para el logro de objetivos estratégicos		
Título de Tesis	La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un Gobierno Regional del Perú, 2022		
Objetivo de Instrumento	Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022.		
Nombres y Apellidos del Experto	ALCIRA BELERMINA CARBAJAL BRICEÑO	DNI N°	19578141
Título Profesional	ABOGADA	Celular	954742774
Dirección Domiciliaria	Jr. Unión 223 – B -Laredo		
Grado Académico	Magister en Gestión Pública		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 14 de noviembre de 2022

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

Nombre del Instrumento	Guía de entrevista sobre implementación de fiscalización para el logro de objetivos estratégicos		
Título de Tesis	La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estratégicos de un Gobierno Regional del Perú, 2022		
Objetivo de Instrumento	Analizar de qué manera la fiscalización permite el logro de objetivos estratégicos de un gobierno regional del Perú, 2022.		
Nombres y Apellidos del Experto	YESSENIA KARINA CONDOR NOVOA	DNI N°	18134769
Título Profesional	ABOGADA	Celular	967654503
Dirección Domiciliaria	Edif. 11CV Dpto. 402 Urb. Monserrate		
Grado Académico	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 14 de noviembre de 2022.

Anexo 4: GUÍA DE ENTREVISTA SOBRE CRITERIOS DE IMPLEMENTACION DE FISCALIZACIÓN PARA EL LOGRO DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS

La presente guía de entrevista tiene como propósito recoger información, de las actividades que cumple un gobierno regional como generador de buenas políticas públicas en la aplicación e implementación de una adecuada fiscalización, dirigido a llegar a concretar los logros en sus objetivos específicos. Se le agradece con anticipación su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de esta investigación, permitirán realizar un análisis acerca del estado en que se encuentra la administración pública de un GR, el cual no ha tenido las expectativas esperadas para el desarrollo de la población.

INSTRUCCIONES: La entrevista consta de 7 preguntas. Por favor, responda cada una de ellas según su entendimiento, conocimiento y experiencia.

1. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad está llevando una supervisión, seguimiento, evaluación, del plan anual, para verificar si el sistema de fiscalización está funcionando correctamente?

2. ¿Conoce usted, si la entidad ha incurrido en algún acto irregular en la gestión de riesgos para lograr sus fines institucionales? ¿Coméntelo brevemente?

3. ¿A, su criterio el gobierno regional en la actualidad cuenta con equipos idóneos para el fiel cumplimiento de sus funciones y se realicen correctamente?

4. ¿Existe un adecuado control gubernamental dentro del GR. y este cumple con los objetivos estratégicos? ¿Fundamente su respuesta?

5. ¿A su criterio, el gobierno regional cuenta con personal idóneo para poder alcanzar sus objetivos estratégicos? ¿fundamente su respuesta?

6. ¿Considera usted, si existe algún pasivo que ha generado una mala supervisión y como este afecta en el desarrollo social para el cumplimiento de los objetivos estratégicos? Fundamente su respuesta.

7. ¿Qué tanto conoce usted del sistema de Fiscalización interno como cultura organizacional dentro de un gobierno regional, 2022? ¿Por qué?



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, ALVAREZ TORRES MOISES FREDDY, docente de la ESCUELA DE POSGRADO de la escuela profesional de MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesor de Tesis titulada: "La fiscalización y su influencia en el logro de objetivos estrategicos de un gobierno regional del Perú, 2022

", cuyo autor es DIAZ PESANTES ADA MIREYA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 03 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
ALVAREZ TORRES MOISES FREDDY : 17609827 ORCID: 0000-0002-2268-4082	Firmado electrónicamente por: MALVAREZTO el 03- 01-2023 10:02:41

Código documento Trilce: INV - 1062471