



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

Licenciado en Administración

**AUTORES:**

Huaman Leonardo, Elfer Paul ([orcid.org/0000-0003-1467-3161](https://orcid.org/0000-0003-1467-3161))

Vasquez Anticona, Maria Luz ([orcid.org/0000-0002-7804-9643](https://orcid.org/0000-0002-7804-9643))

**ASESOR:**

Dr. Espinoza Agurto, Carlos Aurelio ([orcid.org/0000-0003-4246-1991](https://orcid.org/0000-0003-4246-1991))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de Organizaciones

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA –PERÚ

2022

## **Dedicatoria**

A nuestra familia que son el soporte y nos dan esperanza de mejorar la realidad para que el futuro sea mejor.

## **Agradecimiento**

En el tiempo en que realizamos el proyecto de investigación, damos gracias a las personas que nos fueron acompañando en este proceso, primordialmente al Dr. Espinoza Agurto, Carlos Aurelio por su loable labor.

## Índice de contenidos

|   |      |
|---|------|
| Carátula  | i    |
| Dedicatoria   | ii   |
| Agradecimiento                                      | iii  |
| Índice de contenidos                                | iv   |
| Índice de tablas                                    | v    |
| Índice de gráficos y figuras                        | vi   |
| Resumen   | vii  |
| Abstract  | viii |
| I. INTRODUCCIÓN                                     | 1    |
| II. MARCO TEÓRICO                                   | 6    |
| III. METODOLOGÍA                                    | 16   |
| 3.1 Tipo y diseño de investigación                  | 16   |
| 3.2 Variables y operacionalización                  | 17   |
| 3.3 Población, muestra y muestreo                   | 19   |
| 3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos | 20   |
| 3.5 Procedimientos                                  | 23   |
| 3.6 Método de análisis de datos                     | 23   |
| 3.7 Aspectos éticos                                 | 24   |
| IV. RESULTADOS                                      | 25   |
| V. DISCUSIÓN  | 36   |
| VI. CONCLUSIONES                                    | 39   |
| VII. RECOMENDACIONES                                | 40   |
| REFERENCIAS   |      |
| ANEXOS  |      |

## Indice de tablas

|  |    |
|--|----|
| <b>Tabla 1:</b> Operalización de variables .....   | 17 |
| <b>Tabla 2.</b> Validación del instrumento.....  | 21 |
| <b>Tabla 3.</b> Rango de fiabilidad .....  | 22 |
| <b>Tabla 4.</b> Fiabilidad de la variable gestión de seguridad laboral .....   | 22 |
| <b>Tabla 5.</b> Fiabilidad de la variable prevención de accidentes.....  | 22 |
| <b>Tabla 6.</b> Tabla de frecuencias.....  | 25 |
| <b>Tabla 7.</b> Prueba de distribución de datos de las variables seguridad laboral y<br>prevención de accidentes.....  | 26 |
| <b>Tabla 8.</b> Niveles de correlación bilateral .....   | 27 |
| <b>Tabla 9.</b> Tabla cruzada variable gestión de seguridad laboral y prevención de<br>accidentes .....                | 27 |
| <b>Tabla10.</b> Correlación entre las variables gestión de seguridad laboral y prevención<br>de accidentes .....       | 28 |
| <b>Tabla 11.</b> Regresión logística ordinal.....  | 28 |
| <b>Tabla 12:</b> R pseudo cuadrado .....   | 28 |
| <b>Tabla 13.</b> Tabla cruzada variable prevención de accidentes*dimensión política y<br>programa de seguridad.....    | 29 |
| <b>Tabla 14.</b> Rho de Spearman política y programa de seguridad y variable prevención<br>de accidentes. ....         | 29 |
| <b>Tabla 15.</b> Regresión logística ordinal .....   | 30 |
| <b>Tabla 16.</b> R Pseudo cuadrado.....  | 30 |
| <b>Tabla 17.</b> Tabla cruzada variable prevención de accidentes dimensión plan de<br>organización de prevención ..... | 31 |
| <b>Tabla 18.</b> Rho de Spearman plan de organización de prevención y variable<br>prevención de accidentes. ....       | 31 |
| <b>Tabla 19.</b> Regresión logística ordinal .....   | 32 |
| <b>Tabla 20.</b> R seudo cuadrado .....  | 32 |
| <b>Tabla 21.</b> Tabla cruzada variable prevención de accidentes*dimensión manual de<br>seguridad.....                 | 33 |
| <b>Tabla 22.</b> Rho de Spearman manual de seguridad y variable prevención de<br>accidentes. ....                      | 33 |
| <b>Tabla 23.</b> Regresión logística ordinal .....   | 34 |
| <b>tabla 24.</b> R pseudo cuadrado .....   | 34 |

## Indice de gráficos y figuras

|  |    |
|--|----|
| Figura 1 .....   | 25 |
| Histograma de frecuencias de la variable gestión de seguridad laboral..... | 25 |

## **RESUMEN**

La investigación, gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa SJL, tuvo como objetivo determinar cómo influyo la gestión de seguridad laboral en prevención de accidentes en el personal de producción.

La investigación tiene un diseño no experimental descriptivo, correlacional transversal, la muestra fue de 105 colaboradores y el instrumento fue el cuestionario.

Para la prueba de hipótesis se aplicó el coeficiente de correlación Rho de spearman, se determinó que existe una relación de 0,606 entre la gestión de seguridad y la prevención de accidentes laborales, donde se estableció que existe una relación positiva considerable, además el grado de significancia fue de 0,00 que fue menor a 0,05 por lo tanto, la relación es significativa, en consecuencia, se rechazó la hipótesis nula y se aceptó la hipótesis alterna.

Analizando el R seudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la gestión de seguridad laboral influye significativamente en un 43.00% en la prevención de accidentes en la empresa de producción en SJL.

**Palabras clave:** Gestión de seguridad, prevención, accidentes.

## **ABSTRACT**

The research, occupational safety management and the levels of accident prevention in production personnel in a SJL company, aimed to determine how occupational safety management influenced accident prevention in production personnel.

The research has a descriptive, cross-correlational, non-experimental design, the sample was 105 collaborators and the instrument was the questionnaire.

For the hypothesis test, the Spearman's Rho correlation coefficient was applied, it was determined that there is a relationship of 0.606 between safety management and the prevention of occupational accidents, where it was established that there is a considerable positive relationship, in addition to the degree of significance. was 0.00, which was less than 0.05, therefore, the relationship is significant, consequently, the null hypothesis was rejected and the alternative hypothesis was accepted.

Analyzing the pseudo R squared, of Nagelkerke, we show that occupational safety management significantly influences 43.00% in the prevention of accidents in the production company in SJL.

**Keywords:** Safety management, prevention, accidents.



## I. INTRODUCCIÓN

En el contexto internacional según la Organización Internacional del Trabajo (2020), indica que mueren diariamente cerca de veinte personas por causas de incidentes y enfermedades que tienen relación con sus labores que realizan los trabajadores, puesto que origina alrededor de 2,78 millones en decesos al año a nivel mundial. Se registran 374 millones de casos de lesiones en el ámbito laboral, la estimación para cubrir los costos de malas prácticas de seguridad asciende a 3,94% del PBI cada año en diferentes países del mundo.

De acuerdo a lo que menciona la Organización Internacional del Trabajo, (2020), las incidencias en el trabajo, es parte de las realidades con las que tienen que lidiar las organizaciones y que inquieta al empresario a nivel mundial, pese a los grandes esfuerzos que hacen para ejecutar las distintas políticas públicas en el estado; hay cifras que muestran que se necesita el mejoramiento del sistema, para lograr y que permita cuidar la salud de los trabajadores.

Actualmente, en el Perú según los datos del SAT, en abril de 2022 se registraron un total de 2.817 notificaciones, un 23,7% más que en abril del año anterior. En comparación con marzo de 2022, se trata de una disminución del 13,9%. En el total de denuncias, los accidentes de trabajo no mortales fueron el 98,15%, los accidentes mortales el 0,57%, los accidentes peligrosos el 1,06% y las enfermedades profesionales el 0,21%. La actividad económica con mayor número de reseñas es la manufacturera con 23.25%; seguida de la actividad inmobiliaria, comercial y de alquiler: con el 17,29%, los colaboradores siempre van a estar expuestos a diferentes riesgos en el trabajo, en cualquier tipo de labor que realicen, es necesario implementar estrategias de prevención acorde a las políticas internas de la empresa, con normas actualizadas y establecidas durante los últimos años, para cumplir con las normas establecidas.

El trabajo está representado en todas las actividades del colaborador, puesto que los empleadores deben velar por la salud de sus colaboradores, según el Decreto Supremo. N°-005-2012-TR, su finalidad fue sensibilizar la educación

preventiva sobre riesgos laborales que permita trabajar en un ambiente laboral seguro para todos los trabajadores.

Según Hernández, G. (2022), menciona que, sin considerar los efectos causados por la pandemia en los últimos años y las variaciones por las que se involucró en el mercado laboral, durante los últimos diez años se han suscitado alrededor de 410,000 accidentes laborales en un año. Asimismo, por otro lado, se han registrado 120,000 incidentes laborales en promedio.

A nivel nacional según el Portal conexión Esan, cita al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo(2017), en el primer mes del año se han registrado 2,562 informes sobre accidentes en el trabajo, además de incidentes de peligro y males ocupacionales en el Perú. Asimismo 2,482 (96.8%) el número notificado corresponde a accidentes laborales, seguidamente en orden menor con 65 incidentes de peligro (2.5%), seguido de 10 sucesos que son mortales (0.4%) y, por último, cinco malestares ocupacionales (0.2%).

Según el portal Agencia Andina Peruana de Noticias (2022), indica que, Sunafil empezó con los operativos para fiscalizar a empresas alrededor de Lima, el objetivo es verificar que tengan los ambientes de trabajo donde brinden seguridad con el fin de aplacar los accidentes laborales.

Respecto a la ley de Seguridad y salud en el trabajo N° 29783, (2017), indica que, son mecanismos relacionados en el marco legal y ámbito nacional, que cada nación ayuda a fomentar la prevención en el trabajo y asimismo el mejoramiento de las condiciones laborales, como la elaboración de normas de prevención, formación e inspección, además de tener registrado toda la información sobre la salud, rehabilitación, aseguramiento y controles de la salud, con colaboración activa de los trabajadores que favorecen a que los participantes ayuden a precisar el desarrollo y evaluación habitualmente de las labores que certifiquen la SST de las organizaciones, de tal forma optimizar estos métodos, para lograr mejorar ante la competencia.

A nivel local según, la ley N° 29783 el hospital de SJL (2021), considera que la SST es un factor esencial, dado que logra el progreso de la empresa, puesto que la dirección ejecutiva es la encargada de controlar los riesgos producto de las

actividades, para el cumplimiento de la normativa establecida y vigente, en ese sentido el hospital realiza un acuerdo anual de seguridad y salud laboral, gestionará los recursos necesarios promoviendo que participen activamente los colaboradores de dicho establecimiento.

Según el boletín estadístico del Consejo Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de Lima Metropolitana (2019), la capital Lima, es la región de mayor número de personas reportando accidentes laborales, en Lima Cercado un 16.3%, seguida del distrito de Santiago de Surco, un 12.0%, luego Miraflores con 7,5% y Chorrillos con 3.5%, Surquillo con 3.6% San Isidro con 9.3% y San Juan de Lurigancho con 4.4%, entre otros. Asimismo, en los últimos años se ha evidenciado que esta problemática tiene muchas deficiencias que a los colaboradores no les permite desarrollar sus labores de forma segura a través de procedimientos para la prevención de riesgos.

En ese sentido, la problemática identificada en el presente trabajo es investigar cómo influye la gestión de seguridad laboral en prevención de accidentes en el personal de una empresa dedicada a la producción y comercialización de ventas de vidrios templados, crudos y laminados, el cual se encuentra en el distrito de San Juan de Lurigancho, con más de 20 años satisfaciendo a sus clientes con el intención de ofrecer un producto de calidad con buen acabado y decoración para edificios, casas, oficinas, etc. Se identificó que existen mayormente incidencias por parte de los trabajadores debido a que no asumen con las normas establecidas por la empresa.

De lo expuesto se planteó la problemática general del informe de investigación a través de la siguiente pregunta ¿Cómo influye la gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho?, y los problemas específicos fueron:

¿Cómo influyen las políticas y programas de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho?

¿Cómo influye un plan de organización de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho?

¿Cómo influye el manual de seguridad en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho?

En el proyecto la **justificación teórica** de acuerdo a este ámbito de gestión de seguridad laboral se puede apreciar que existen diversos accidentes laborales, de esa manera se plantea propuestas de soluciones en futuras investigaciones con el propósito de debatir tema sobre el problema y aportar conocimiento. Según García y Espinoza (2021), menciona que, la investigación puede incluir el conjunto de teorías recopiladas que facilita el desarrollo de investigaciones o la formación de nuevas teorías, teniendo en cuenta el conocimiento de diferentes variables.

En ese sentido, se **justifica metodológicamente**, puesto que se fundamenta, cual es la razón por la cual se planteó la metodología, que es confiable y valida a través de recolectar datos que den relevancia a la investigación. Según Salazar K., (2021) menciona que, la justificación metodológica son las formas o procedimientos de tratar los objetos de un estudio.

En ese sentido la actual investigación se **justifica de manera practica** puesto que para realizar un método de gestión de seguridad y prevención de accidentes brinda un soporte principal para las actividades de la organización se realicen de manera segura, se reduzca riesgos y estar preparados ante un posible accidente además permitirá optimizar los procesos. Según Robles, J., Valencia, J. (2020), la justificación practica ayuda a resolver los diferentes problemas reales, de manera que la investigación tiende a resolver la problemática de la investigación. Desde una perspectiva social, las organizaciones que cuentan con un plan de seguridad ayudan a reducir accidentes en las organizaciones y ayuda a los colaboradores a tener un ambiente de trabajo seguro lo cual ayuda el mejoramiento de la organización.

Es importante la gestión de seguridad laboral para prevenir accidentes en los trabajadores a través de mecanismos que ayuden a reconocer los peligros a través de las capacitaciones y formación en seguridad a los colaboradores de manera continua, y lograr que tengan un ambiente de trabajo seguro. Según manifiesta, Según Robles, J., Valencia, J. (2020), que la **justificación es social** cuando se resuelven problemas sociales de una organización o en la sociedad.

Asimismo, se plantea como objetivo general de la siguiente manera: determinar cómo influye la gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho. Además, se plantearon los objetivos específicos de la siguiente manera:

Determinar cómo influyen las políticas y programa de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho, determinar cómo influye un plan de organización de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho, determinar cómo influye el manual de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.

En la hipótesis general se establece:

Existe influencia de la gestión de seguridad en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho, y los problemas específicos fueron:

Existe influencia de las políticas y programas de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.

Existe influencia del plan de organización de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.

Existe influencia en el manual de seguridad en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.

## II MARCO TEÓRICO

En el desarrollo del proyecto se consideraron antecedentes nacionales e internacionales.

### **ANTECEDENTES INTERNACIONALES**

Según Sacoto, A. (2018), en su estudio, su objetivo fue determinar la distribución de las lesiones que se registraron en accidentes, reportado al instituto Ecuatoriano acorde a cada colaborador, condiciones laborales y de accidentes. Asimismo, considerar el peligro de las lesiones, la investigación fue descriptivo se utilizó los datos de los accidentes registrados, el análisis realizado fue univariante y bivariante para sacar una estimación de condiciones de trabajo y los accidentes y poder determinar el grado de la lesión, la población fue de 889 individuos 35 mujeres y 854 hombres, el promedio de edad en mujeres fue 39.26y en hombres fue 38.59 en los resultados los accidentes de más frecuentes se muestran un 65.5 %, en agricultura, en colaboradores de educación básica 39.8%, en las instalaciones donde laboran 90.2%. Se concluyo que las lesiones de gravedad se asocian significativamente, ( $p < 0.05$ ) con la edad, también existe significancia con respecto a situaciones de trabajo en las industrias, sin estudios, con tiempo de trabajo menos a 2 años y cuando no desempeñan su trabajo tradicional existe diferencia significativa ( $p < 0.05$ ), por lo que recomendaron implementar medidas de prevención, llevar un registro para mejorar la seguridad.

según Loaiza J. (2020), en su investigación, su objetivo fue elaborar una propuesta plan de seguridad industrial y salud ocupacional, para cumplir con las normas vigentes y mejorar las condiciones de trabajo, se usó un método descriptivo, la muestra fue de siete colaboradores entre ellos el propietario y verificar del cumplimiento de las normas, de acuerdo al diagnóstico y caracterización de riesgos se obtuvieron los resultados, el 100% de colaboradores tienen los EPP, se exponen a riesgos como; quemaduras, cortes, mecánicos, atrapamiento con las maquinas, físicos; explosiones, radiaciones, químicos; sustancias corrosivas, aerosoles, inhalar polvos, etc. el 71.4% sufrió incidentes con quemaduras, golpes, cortes, asimismo el 28.57% sufrió accidentes laborales, partículas en las vistas, cortes; el 57.14% sostiene que el

riesgo al manejar la maquina es alta, sus conclusiones nos manifiestan que, no se ha elaborado el plan de acción no realizan capacitaciones, no cumplen con los EPP, por lo que recomiendan ejecutar un sistema de GS, tener un plan de seguridad, etc.

Según Mujica, O. (2016), en su investigación, su objetivo fue analizar la condición de seguridad y salud laboral en los colaboradores de una estación de servicio, realizaron una investigación de campo, descriptiva, su diseño fue no experimental transversal, de muestreo no probabilística intencional de diez individuos, se usó el instrumento la encuesta de veinte ítems, sometidas a la prueba de validez y confiabilidad, se obtuvo un coeficiente de  $Kr=0.60$ . Estos resultados permiten el diagnóstico de la situación precaria en la dimensión condiciones de trabajo, por lo que brindaron sugerencias para promover mejores condiciones de seguridad, tales como programa de prevención, implementar un SGS y un mapa de riesgos.

Según Guevara, L. (2018), en su estudio su objetivo fue determinar la prevalencia de condiciones de seguridad y salud laboral al que están expuesto los colaboradores, la muestra fue de 70 trabajadores, se analizó las condiciones de trabajo bajo 7 dimensiones, seguridad, condiciones empleo, sociodemográfica, seguridad, higiene, psicología, ergonomía, y salud ocupacional, como objetivos específicos tuvo identificar y describir condiciones de trabajo, los resultados obtenidos son el 235 de la población trabaja más de 40 horas a la semana, el factor de riesgo más común son ergonómicos, caminar de forma frecuente (61%) sentado y levantándose (26%), riesgo de caídas un nivel de (44%) cortes (49%) poljes (41%) demasiada exposición al sol (51%) mucho calor (61%), las molestias más frecuentes son dolores de espalda, de brazos, dolor de cabeza, por lo que recomendaron elaborar un plan de seguridad, identificar los riesgos, plantear medidas de control, contar con EPP y adoptar medidas preventivas.

Según Ajmal et al, (2022), en su artículo, su objetivo investigar cómo impacta la práctica en gestión de la seguridad en los accidentes laborales a través de las empresas de seguridad en las industrias del petróleo y gas en Malasia,

emplearon un diseño transversal donde recabaron datos en 5 estados de sus operaciones en Malasia, su muestreo fue por conveniencia, datos validos fue 280 respuestas, se analizaron con Smart- PLS, se aplicó la técnica de modelado de ecuaciones estructurales, llegó a concluir que las prácticas efectivas de gestión de la seguridad como capacitaciones en seguridad, la buena comunicación, retroalimentaciones de seguridad, el compromiso de gerencia, las políticas, reglas procedimientos de seguridad se asociaron significativamente con los accidentes laborales a través del cumplimiento de la seguridad, son sumamente importantes en operaciones de alto riesgo. Los hallazgos del estudio no solo probaron los efectos directos en las prácticas de gestión sobre seguridad en los accidentes laborales, debe ser una prioridad para los trabajadores.

### **ANTECEDENTES NACIONALES**

Según Arica, R., Yamunaque, A. (2021), en su estudio su objetivo fue establecer la relación entre la seguridad laboral y la prevención de accidentes en una organización, su diseño fue no experimental, utilizando correlación transversal con enfoque mixto, la población de estudio son 83 colaboradores, el instrumento es un cuestionario, obtienen la conclusión, que la seguridad en el trabajo su correlación es positiva entre las variables, con una relación de 0,915. Por lo tanto, a mayor seguridad, mejor nivel de prevención, se recomienda publicar planes de seguridad, realizar capacitaciones y garantizar las condiciones de seguridad.

Según León Salvador, Mayra (2019), en su estudio su objetivo general fue determinar cómo la seguridad industrial disminuye los indicadores de riesgo de la organización, la población se forma 16 semanas antes y después, y el estudio es de tipo aplicación preexperimental, utilizando métodos cuantitativos con datos paramétricos para probar hipótesis. es el que utiliza la prueba t-student, en el resultado es cuando se aplica seguridad industrial el índice de riesgo en la organización disminuye, su índice de incidencia de 73 a 37, su índice de frecuencia de 37 a 17 y la siniestralidad de 7 a 3 y finalmente la siniestralidad de 6 a 3. Dado que se correlaciono el número de enfermedades profesionales que ocurrieron entre los compañeros de trabajo, se concluyó que el uso de la seguridad redujo el número de accidentes.



Según, De la Cruz, J., Sernaqué, G. (2020), en su estudio su objetivo fue determinar como el plan de seguridad reducen los accidentes al operar los contenedores, este método es una aplicación cuasiexperimental descrita utilizando un enfoque cuantitativo, su población estuvo constituida por 8 semanas antes y 8 semanas después, también se observaron los métodos utilizados. El análisis aportado en el informe reduce el número de accidentes en un 64,29%, la frecuencia en un 64,28% y la gravedad en un 94%, lo que demuestra, que con un plan de seguridad se pueden disminuir los incidentes en la manipulación de contenedores y se recomienda que la alta dirección continúe controlando para minimizar los incidentes laborales, aumentar la conciencia, controlar y auditar el cumplimiento de las normas.

Según Cauna, Q. (2021), en su investigación, su objetivo fue determinar como la cultura de seguridad se relaciona con la prevención de los riesgos laborales en las empresas constructoras, de la ciudad de Tacna año 2017, mediante un diseño no experimental, transversal, correlacional con enfoque cuantitativo, la muestra fue de 93 compañeros de trabajo que utilizaron cuestionarios como instrumento para evaluar los resultados, la determinación de la dimensión actitud de seguridad en la escala general es relativamente alta con un 60,2%, y la dimensión prevención de riesgos biológicos es relativamente alta en la categoría general con un 68,8%, se puede apreciar que la cultura de la seguridad es sumamente conveniente para prevenir los riesgos de accidentes laborales. El efecto es significativo según la correlación de Rho de Spearman obtuvo un valor de 0,798, donde indica una correlación alta, se recomienda implementar un plan de fortalecimiento de las variables en las organizaciones de construcción.

Según Campos, J. (2021), la investigación fue, hallar la relación GSST y la satisfacción laboral en la empresa ASC OUTSOURCING SAC 2020, el estudio fue correlacional, transversal no experimental, su muestra fue de 32 individuos, este estudio brinda una mejor comprensión de cómo el SGS y salud en el trabajo tiene efectos opuestos en los índices de accidentabilidad, lo que sugiere es valorar este ejemplo de método en una organización minera contribuye a su progreso mediante la reducción de accidentes, y en la media relativa de la

variable independiente es 7,21 y la variable dependiente es 7,48. Donde se ha demostrado que existe una relación entre las variables.

Según Salazar, K. (2021), en su investigación, su objetivo fue determinar en qué medida el SGSST disminuye los riesgos laborales en la I.E. N°22305, Ica 2021, su enfoque es cuantitativo de diseño experimental, la muestra fue de 69 trabajadores, con un resultado obtenido de 0,204 antes y 0,415 después, ambos son mayores que 0,05, según T- student, donde concluyeron que al implementar el SGS reduce significativamente el riesgo laboral por lo tanto, brinda un ambiente de seguridad para los estudiantes.

Según Romero, M. (2022), en su estudio, su objetivo general fue determinar en qué medida aplicar el sistema gestión de seguridad y salud en el trabajo influye en reducir los accidentes laborales empresa SIISTEC, El estudio utilizó el diseño transversal explicativo, no experimental de enfoque cuantitativo y con 120 empleados, la validez de constructo de la herramienta fue de 0,867, el valor de Pde Barlett de 0,000 y el alfa de Cronbach de 0,994 para la gestión de seguridad y de 0,998 para accidentes laborales, se concluyó que al emplear un SGSST, permite identificar los peligros y riesgos a los que se encontraban expuestos los trabajadores, por lo que se recomienda aplicar un SGSST, para controlar los riesgos.

## **ANTECEDENTES LOCALES**

Según la Agencia Peruana de Noticias (2022), nos informa que, ha iniciado operaciones para controlar grifos en zonas apartadas de la capital. Verifica que han cumplido con los requisitos mínimos de seguridad para evitar que los trabajadores se expongan a accidentes en el desempeño de sus actividades. Este martes inician operativos en las estaciones del servicio de urbanización en Zárate, SJL donde el director de la Sunafil, explicó que solo en 2021 se registraron unas 500 acusaciones de personas económicamente activas.

Según Info capital Humano Sunafil (2022), nos informa que, brindó ayuda técnica a personal de seis empresas contratadas hacia el proceso de limpieza en SJL.

Después de la inundación de aguas residuales que se presentó hace unos días en las inmediaciones del mencionado distrito. Al llegar a la zona metropolitana de los Jardines, encontraron que los trabajadores no contaban con las situaciones óptimas de seguridad y salud ocupacional para realizar sus labores, como limpieza, desinfección y bombeo de aguas servidas. Los inspectores encontraron que los trabajadores no estaban usando el equipo de protección personal adecuado, como máscaras, guantes, gafas protectoras y otras herramientas.

Según Poder judicial de Perú (2018), menciona que, de hacer cumplir el “Plan Anual seguridad y salud en el trabajo 2018, desarrollarán capacitaciones se ejecutará el inicio desde marzo en el distrito de SJL, con la intención de mejorar la cultura del riesgo y la prevención de riesgos.

Según Sunafil (2020), menciona que, se desarrolló soporte técnico para trabajadores en Topitop, ubicada en SJL, con cerca de 850 colaboradores, especializada en fabricación textil. En esta instalación, los fiscalizadores ejecutaron inspecciones bajo el nuevo proceso de inspección, en el cual tiene la necesidad que las empresas deben considerar para desarrollar sus operaciones, entre ellos: un plan de monitoreo del COVID-19, asegurar el equipo de protección personal, distanciamiento entre personales, toma de temperatura y letreros, así como otros equipos para evitar la propagación de COVID-19 mientras los personales están trabajando.

Asimismo, se abordarán las conceptualizaciones de las bases teóricas usadas para el desarrollo del estudio, estas bases teóricas están en función de ambas variables.

Según Condor, A. (2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de laborales para reconocer controlar y evaluar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo, con el fin de resguardar la salud e integridad de los colaboradores. (pág. 22).

Según Aspajo U. (2018), menciona que, es un conjunto de medidas de seguridad adoptadas para prevenir accidentes, que incluye la implicación y el deber de los directivos con el personal para que sean eficaces. Requieren un análisis de los incidentes ocurridos y los que pueden ocurrir, para buscar estrategias que no permitan que el accidente no ocurra. (pág. 28).

Según Baú, Deschamps, Christóforo y Chioli (2019), los riesgos bajos son aquellos con concentración o intensidad a un nivel tal que el daño a los colaboradores puede ser considerado insignificante. Los riesgos medios se definen cuando las condiciones del agente dañado están por debajo de los límites aceptables de las personas, pero aun así pueden causar molestias, aunque utilicen la protección colectiva o individual. Por tanto, los riesgos elevados se producen cuando la concentración, intensidad, tiempo de exposición, etc. (pág. 288).

Según, Băbuț, G., & Moraru, R. (2018), mencionan que, el empleador debe recurrir a especialistas externos para asesorarlo en la organización de actividades de prevención y protección si no puede cumplir con sus propios recursos internos la obligación de evaluar los riesgos en su propia empresa; se trate de la situación en que las competencias del empleador, las de los trabajadores designados o el servicio interno de prevención y protección sean insuficientes. (pág. 135).

Según Sanches, J. (2020), menciona que la seguridad laboral son un conjunto de métodos que tiene la finalidad identificar los escenarios que suelen originar un accidente para evaluarla, corregirlos para prevenir o minimizar los peligros a la salud de los colaboradores, la seguridad no solo abarca el lugar del trabajo, incluye también los procesos, las instalaciones, las capacitaciones y la motivación. (pág. 26).

Según Ullah. et al., (2021), la gestión de seguridad laboral es común en el mundo y más grave en las regiones de escasos recursos en particular. Muchos empleados se ven afectados física y mentalmente por trabajar en un ambiente de trabajo inseguro e incluso llevan las consecuencias a sus familias y círculos sociales inmediatos. Un riesgo laboral es una lesión o dolencia resultante del

trabajo que en el que se trabaja. Las consecuencias de los riesgos laborales pueden ser trauma, incluso se realiza o del entorno trastorno de estrés postraumático, pérdida de dignidad, ansiedad, depresión, intento de suicidio, la falta de confianza, disminuye la autoestima en las personas, envejecimiento prematuro, pérdida de autonomía, lesiones, ausentismo y lesiones físicas y musculoesqueléticas. (pág. 18).

Según Arica y Yamunaqué (2021), indican que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48).

Según Condor, A. (2018), menciona que la prevención de accidentes de trabajo es una herramienta fundamental para que las organizaciones implementen medidas preventivas, brindando medios para la gestión de la seguridad laboral de manera estructurada. (pág. 8).

Según, Payá R. (2020), menciona que, las organizaciones deben realizar un plan de prevención donde se asignen funciones y responsabilidad del área encargada, seguidamente se identifica el peligro con la evaluación de riesgo, después se tiene que planear las acciones de prevención con los riesgos que se identificó en el análisis de riesgos después se tiene que priorizar y controlar la efectividad de prevención y por último se debe indagar sobre las incidencias para realizar ciertas retroalimentaciones de prevención. existe gran preocupación por el gran número de accidentes por ello es necesario tomar las medidas preventivas necesarias. (pág. 5).

Según Ivascu y Cioca. (2019), la prevención de accidentes se logrará con acciones claras, que se tienen que implementar en las organizaciones con acciones que impliquen evitar todo tipo de riesgo y realizar una evaluación de los que no se logran evitar, conocer dónde se origina, crear acciones de mejora continua y fomentar nuevas políticas a nivel global que ayuden a integrar los valores de las organizaciones. Además, fomentar la cultura de prevención ayudará y motivará a los trabajadores por ende reducirá el número de accidentes. (pág. 21).

Según Gomero, K. (2017), menciona que la prevención se basa en políticas con el fin de tener un entorno que sea seguro y saludable basado en los derechos de los colaboradores, por ello es fundamental la sensibilización y comprender y conocer el sistema de seguridad, asimismo el empresario tiene que dar seguridad y garantizarla para prevenir situaciones negativas. (pág. 17).

Según Quispe, M. (2017), menciona que, la gestión de prevenir los riesgos laborales se basa en inversiones de la empresa que tiene una planeación enfocada en el desarrollo continuo a través de mantener controlado los riesgos, para disminuir los accidentes y las enfermedades para buscar el bienestar mental, físico de los trabajadores. (pág. 37).

La primera dimensión de la variable seguridad laboral esta referida, políticas y programa de seguridad, según Condor, A. (2018), menciona que las políticas y programas de seguridad parte de las intenciones los criterios y objetivos de parte de los directivos de la organización basado en principios, tanto la prevención de riesgos como el mejorar las condiciones de trabajo deben ser objetivos fundamentales en la directiva de toda organización. (Pag 36).

Segunda dimensión, plan de organización de prevención de acuerdo a lo que señala Condor, A. (2018), la organización en materia preventiva debe reconocer el mando de gestión dentro de una empresa, asimismo promover la cooperación entre las distintas jerarquías de la organización y también la comunicación de forma clara en toda la empresa. (Pag 38).

Tercera dimensión, manual de seguridad, según señala Condor, A. (2018), indica que para redactar el manual de seguridad se deben tener en cuenta todos los criterios en que se basa las acciones, acorde a las necesidades de la organización, como evitar situaciones no deseadas, tener operaciones eficientes y productivas, tener orden en las coordinaciones de actividades, por ende, es un sistema de prevención de riesgos laborales. (Pag 39).

La primera dimensión de la variable prevención de accidentes, guías de Seguridad, según Arica y Yamunaqué, (2021), menciona que son precisos, consistentes y sensibles a los cambios de la organización, según el escenario que

se mida. Asimismo, se caracteriza por una serie de elementos. (pág. 14).

Segunda dimensión, indicadores preventivos, según Arica y Yamunaqué (2021), menciona que, son quienes brindan indicadores de peligro, enfermedad y muerte en las organizaciones para velar el cumplimiento y supervisión de seguridad en el trabajo. (pág. 14).

Tercera dimensión, tipos de accidentes según Arica y Yamunaqué (2021), los accidentes menores son diagnosticados por un profesional médico que requieren un breve descanso, solo para regresar al día siguiente. Los incidentes de invalidez resultante de la experiencia médica resultante del descanso médico, ausencia injustificada y rehabilitación las revisiones que se realiza con el estado de acciones detallado. (pág. 15).

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

La investigación es de tipo aplicado su enfoque es cuantitativo y un diseño no experimental, transversal. De acuerdo con este método, el trabajo de investigación se realiza a través del desarrollo de variables de investigación cuantitativa, definiendo el uso de la compilación de datos para el desarrollo de hipótesis y el análisis estadístico. Según lo propuesto por Florio, W., & Tagliari, A. (2022), esta investigación tipo aplicada trata con la finalidad de indagar nuevos conocimientos con bases teóricas que están debidamente estructuradas con la finalidad de obtener más conocimientos sobre un tema.

##### **Tipo de investigación**

De acuerdo al enfoque, el estudio presentado es de tipo cuantitativa puesto que se centrará en mediciones numéricas para recolectar y analizar los datos estadísticos que facilitaran responder a las interrogantes planteadas, además se plantean hipótesis que evidenciara o refutara la causa y efecto de los resultados que se obtendrá. Según Hernández y Mendoza (2022), menciona que, el enfoque de tipo cuantitativo usa la metodología de investigación, ya que usa las hipótesis que se plantea para compararlas de manera estadística, mediante el cual se emplea el razonamiento de deducción con bases numéricas, para llegar a una conclusión en una investigación. En ese sentido es necesario la utilización de las herramientas las cuales proporcionan un enfoque de estudio cuantitativo para realizar la indagación, recolección y el procesamiento de análisis de datos que se obtiene sobre nuestras variables de estudio.

##### **Diseño de investigación**

Según menciona Balcazar, J. Cueva, E. (2020), que el estudio no experimental se basa en observar y analizar una situación desde un contexto natural, ósea sin manipular la variable independiente. En este sentido, el diseño es no experimental, correlacional causal, por lo tanto, se evaluará los efectos de la variable consecuencia a raíz de la variable causa y sus respectivas dimensiones.



Según mencionan A. Latorre, J. Arnal (2021), el método correlacional causal es utilizado cuando se explica las causas por las que ocurre un determinado fenómeno, se describe la variable que se estudia, los posibles cambios o fenómenos la relación y efecto que hay entre las dos variables.

### **3.2. Variables y operacionalización**

Variable gestión de seguridad laboral

Según Fedakova et al. (2019), menciona que, la seguridad laboral se define como la probabilidad de que las personas mantengan sus puestos de trabajo. La seguridad objetiva en el empleo está indicada por las condiciones del mercado de trabajo. En este estudio, sin embargo, se estudia la seguridad laboral como percepciones individuales de la continuidad laboral en el futuro. (pág. 101).

según Colque, J. (2020), menciona que, en la seguridad en el trabajo existen diversas técnicas y procedimientos, su finalidad es prevenir, eliminar o minimizar los riesgos que suelen causar accidentes de trabajo, es decir, se puede concluir que la seguridad en el trabajo es muy importante para evitar lesiones y la formación de sustancias peligrosas. (pág. 225).

Variable Prevención de Accidentes

Según Arica y Yamunaqué (2021), indica que, es un conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48).

Tabla 1:  
Operalización de variables

| TITULO                              | DEFINICIÓN CONCEPTUAL  | DEFINICIÓN OPERACIONAL   | DIMENSIONES                        | INDICADORES                                | N° | ESCALA |
|-------------------------------------|--|--|------------------------------------|--|----|--------|
| <b>GESTIÓN DE SEGURIDAD LABORAL</b> | Según Condor, A. (2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. (pág 22). | La gestión de seguridad laboral se determinará a través de sus componentes: políticas y programa de seguridad, plan de organización de prevención, manual de seguridad | POLÍTICAS Y PROGRAMA DE SEGURIDAD  | Promulgar y difundir políticas preventivas | 1  | Likert |
|                                     |  |  |                                    | Compromisos                                | 2  |        |
|                                     |  |  |                                    | Planificación                              | 3  |        |
|                                     |  |  |                                    | Actividades                                | 4  |        |
|                                     |  |  |                                    | Capacitaciones                             | 5  |        |
|                                     |  |  |                                    | Comité de seguridad                        | 6  |        |
|                                     |  |  |                                    | Delegar funciones                          | 7  |        |
|                                     |  |  | PLAN DE ORGANIZACIÓN DE PREVENCIÓN | Objetivos                                  | 8  |        |
|                                     |  |  |                                    | Plan de emergencia                         | 9  |        |
|                                     |  |  |                                    | Simulacros                                 | 10 |        |
|                                     |  |  | MANUAL DE SEGURIDAD                | Reglamento                                 | 11 |        |
|                                     |  |  |                                    | Acciones correctivas                       | 12 |        |
|                                     |  |  |                                    | Responsabilidades                          | 13 |        |
|                                     |  |  |                                    | Comunicación efectiva                      | 14 |        |
|                                     |  |  |                                    | Normas                                     | 15 |        |
|                                     |  |  | GUÍAS DE SEGURIDAD                 | Frecuencia de accidente                    | 16 |        |
|                                     |  |  |                                    | Gravedad de accidente                      | 17 |        |
|                                     |  |  |                                    | Causas de accidentes                       | 18 |        |
|                                     |  |  |                                    | Clasificación                              | 19 |        |
|                                     |  |  |                                    | Infraestructura                            | 20 |        |
|                                     |  |  |                                    | Señalización                               | 21 |        |
|                                     |  |  |                                    | Color de identificación                    | 22 |        |
| <b>PREVENCIÓN DE ACCIDENTES</b>     | Según Arica y Yamunaque (2021), menciona quees conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad.(pág. 48).   | La prevención de accidentes estará determinada de la siguiente manera, guías de seguridad, indicadores preventivos, tipos de accidentes                                | INDICADORES PREVENTIVOS            | Almacenamientos                            | 23 |        |
|                                     |  |  |                                    | EPP  | 24 |        |
|                                     |  |  | TIPOS DE ACCIDENTES                | Advertencias                               | 25 |        |
|                                     |  |  |                                    | Caídas, tropiezos                          | 26 |        |
|                                     |  |  |                                    | Malas posturas                             | 27 |        |
|                                     |  |  |                                    | Esfuerzos excesivos                        | 28 |        |
|                                     |  |  | Prevención                         | 29   |    |        |
|                                     |  |  | Consecuencias                      | 30   |    |        |

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

García, J. (2017), indica que, la población es el universo o el total de elementos que tienen características en común, de las cuales se extraerá la información, o también conocida como la muestra y es necesaria para definir de manera precisa los elementos que lo conforman. Asimismo, algunos especialistas mencionan a la población como unidades de análisis puesto que se extraerá la información requerida para determinar el comportamiento de ambas variables de estudio. En la tesis es necesario mencionar características de los elementos de la población en estudio, para poder analizar las características principales del trabajador, identificar nuestra población en base a los criterios seleccionados, en ese sentido nuestra población está compuesta por 105 trabajadores de la empresa Corporación Limatambo de la provincia de Lima.

#### **3.3.1 Tipo de investigación censal**

Según Ochoa, C. (2018), menciona que la muestra censal es aquella donde todas sus unidades se consideran como muestras, dado que la población es pequeña y se tomatodos los individuos para el estudio, asimismo es la porción que representa a la población.

##### **Muestra censal**

En el presente, estudio la muestra está compuesta toda la población de la empresa, se considera una muestra censal conformada por 105 individuos, en ese contexto según Romani, (2018), menciona que una muestra es censal porque todas sus unidades en estudio se consideran para la muestra.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

#### **Técnicas**

Según Programa Naciones Unidas para el desarrollo (2022), manifiesta que la recopilación de datos a través de encuestas es una de las más usadas en las ciencias, esta excelente herramienta ayuda a recoger datos que son factibles en base a características de una población en específico, como edad, sexo, grado de instrucción, nivel de ingresos, estilo de vida, creencias, de una población. En ese sentido, en la tesis se recolectó la información que nos proporcionarán los colaboradores de la empresa brindándonos datos sobre la seguridad y los niveles de prevención la cual se extraerá por medio de encuestas.

#### **Instrumentos.**

Según, Sierra, E. Caballero (2021), mencionan que, el procedimiento de obtener información en una investigación de tipo cuantitativa lo que se busca de las respuestas es la medición de las variables, los especialistas trabajan con la confiabilidad que brinda el instrumento de recabar datos en base a preguntas establecidas bajo ciertos parámetros. Según lo mencionado por el autor las preguntas del cuestionario ayudan de manera fácil y rápida y eficientemente a recabar en grandes volúmenes la información de los individuos, cabe mencionar que el encuestador no debe estar presente a la hora de encuestar ya que puede de cierta forma presionar al encuestado, por lo tanto no se puede inferir para que los datos coincidan acorde al nivel del estudio, es por ello la persona escogida tiene que guardar cierta privacidad y de manera confidencial, en el presente trabajo se usará el cuestionario con 30 preguntas con respecto a nuestras variables de estudio gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes para poder determinar su nivel de relación

## Validez

Con respecto a el proceso de validación del cuestionario, Del Mar (2020), indica que, se valida si la medición es lo que especificaba y la fiabilidad si es consistente, en por ello que la validez se tiene que relacionar con la exactitud del instrumento y los resultados con estabilidad que brindan la fiabilidad del instrumento. en ese sentido se entiende la validez como el nivel de las variables son medidas mediante el cuestionario que corresponden a las definiciones que se mencionaron en el punto del marco teórico, y estas lo entienden los encuestados, por lo tanto, en la presente tesis se desarrollará las validaciones a través del cuestionario que será evaluado por expertos en el tema.

La validez se realizó mediante los docentes de la universidad Cesar Vallejo. Además, la evaluación de los expertos, fueron evaluados en la tabla de Aiken. Donde se visualiza en el siguiente anexo 2.

Tabla 02.  
*Validación del instrumento*

### *Nombres y apellidos de los expertos*

|             |                                       |
|-------------|---------------------------------------|
| EXPERTO N°1 | Dr. Carlos Aurelio Espinoza Agurto    |
| EXPERTO N°2 | Dr. Pablo Ramon Carrasco Pintado      |
| EXPERTO N°3 | Dr. Federico Alfredo Suasnabar Ugarte |

## Confiabilidad

De acuerdo a lo que menciona Martínez L. (2020), indica que la confiabilidad es el nivel de protección de los resultados para que estos sean consistentes y brinden seguridad, en ese sentido determina la confiabilidad del instrumento de gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes y se determinará con el coeficiente Alfa de Cronbach ya que es el más usado en estudios psicométricos, lo cual ayuda a la identificación de la data que se obtiene con los instrumentos pueden repetirse en investigaciones futuras. En el actual proyecto se usó el Alfa de Cronbach para

la confiabilidad. Por lo tanto, se consideró la siguiente escala de valores:

Tabla 03.  
*Rango de fiabilidad*

**Escala de valores para determinar la confiabilidad**

|           |          |
|-----------|----------|
| 0-0.20    | Muy baja |
| 0.21-0.40 | Baja     |
| 0.41-0.60 | Media    |
| 0.61-0.80 | Alta     |
| 0.81-1    | Muy alta |

Fuente: Tomado del libro Metodología de la investigación. p.100. Palella, S (2010).

Tabla 04.  
*Fiabilidad de la variable gestión de seguridad laboral*

**Estadísticas de fiabilidad**

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,894             | 15             |

Nota: La fiabilidad señalada por el SPSS en la variable gestión de seguridad laboral fue de 0,894, en cual se sitúa en un nivel muy alto como resultados de las encuestas realizadas a ciento cinco colaboradores de una empresa de producción, manteniendo la estabilidad de 15 preguntas consideradas.

Tabla 05.  
*Fiabilidad de la variable prevención de accidentes*

**Estadísticas de fiabilidad**

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| ,865             | 15             |

Nota: La fiabilidad señalada por IBM SPSS para la variable prevención de accidentes fue de 0,865, en cual se sitúa en un nivel muy alto como resultados de las encuestas realizadas a ciento cinco colaboradores de una empresa de producción que se encuentra en el distrito de SJL, manteniendo la estabilidad de 15 preguntas realizadas.

### **3.5 Procedimientos**

En la presente tesis se seguirá los procedimientos que se detalla a continuación: parte con la encuesta de gestión de seguridad y prevención de accidentes que se aplicará mediante la técnica encuestas con la finalidad de recolectar los datos en relación a los colaboradores de la empresa, asimismo las definiciones, dimensiones, características, indicadores de ambas variables, continuamos la estructura de la base de datos con el propósito de someter la investigación a la prueba del alfa de Cronbach mediante el programa estadístico SPSS versión 26 para identificar si los datos que se obtuvieron en el cuestionario son fiables y poderlos aplicar en los diferentes contextos. Continuamos la organización de la base de datos acorde a nuestros indicadores por cada dimensión y por variable con la finalidad de obtener la sumatoria de cada una para lograr su codificación y puntuación además poder determinar los respecto a la escala Likert. Continuamos procesando la información para poder diseñar las tablas de frecuencia y de contingencia para cada una de las dimensiones y cada variable para determinar su relación entre ambas. Continuando que realizaremos las pruebas de normalidad para poder identificar la correlación que sea idónea en la presente investigación. Continuando que para finalizar se identificará las conclusiones y las recomendaciones acorde a cada punto analizado.

### **3.6 Método de análisis de datos**

Strauss y Corbin (2017), mencionan que, es un proceso que involucra codificar además del análisis de la información que se recolectó con la finalidad de resaltar la teoría de manera exacta y precisa de las características del estudio, asimismo interconectarse para que sea más congruente, asimismo para el análisis se realizará

en dos partes, la primera será de manera descriptiva la cual se recolecta la información en una data a través de una encuesta que esta estructura en 30 preguntas acorde a cada indicador lo que permite realizar la estadística para poder realizar las tablas mediante el cual se representará la relación de las variables en estudio con valores porcentuales. la parte dos se realizará a través de la estadística inferencial esta técnica ayuda a efectuar la prueba de normalidad para después hacer la contracción de la hipótesis de acuerdo al cálculo que se realiza con el coeficiente de Spearman de acuerdo al intervalo de confianza que es de 95% el error máximo es de 5%.

### **3.7 Aspectos éticos**

En la actual investigación se desarrolló teniendo en cuenta el código de ética del vicerrectorado de investigación de la UCV, además toda la información recabada ha sido de acuerdo al formato Apa 7. De acuerdo a el tema en mención, los aspectos éticos que hemos tenido en cuenta durante el desarrollo del proyecto de investigación se consideraron necesario realizar una evaluación de acuerdo a los principios que se detallan a continuación:

Los participantes fueron por voluntad propia para la presente investigación, en caso desistan de participar se aceptará sin ningún inconveniente, las personas que serán encuestadas, brindan su consentimiento para poder realizar la encuesta, y poder llegara una decisión concisa. El lenguaje que se usó no es ofensivo ni discrimina y va acorde a los parámetros establecidos, se informó de la privacidad y anonimato a los participantes, mantener un alto grado de objetividad en los conceptos, teorías además del análisis durante todo el trabajo de investigación.



## IV. RESULTADOS

Estadística descriptiva

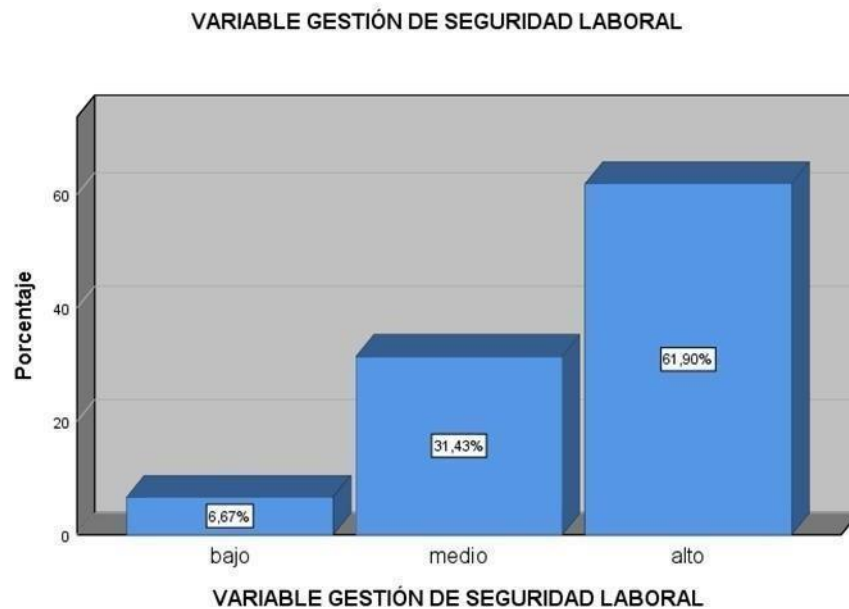
Tabla 06.  
*Tabla de frecuencias*

| Variable gestión de seguridad laboral |            |            |                   |                      |
|---------------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
|                                       | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
| Válido                                | bajo       | 7          | 6,67              | 6,7                  |
|                                       | medio      | 33         | 31,43             | 38,1                 |
|                                       | alto       | 65         | 61,90             | 100,0                |
| Total                                 | 105        | 100,0      | 100,0             |                      |

### Variable gestión de seguridad laboral

Figura 1.

*Histograma de frecuencias de la variable gestión de seguridad laboral*



Conforme a los datos analizados al 100% el 31.4% de los encuestados indicaron que la gestión de seguridad laboral de la empresa es regular. Asimismo, se halló que el 61.90% afirmaron que es alto. No obstante, el 6.67% afirmó que es bajo. En ese sentido acorde a los datos obtenidos se está aplicando la gestión de seguridad laboral regularmente.

## Resultados análisis inferencial

Prueba de normalidad

Ho: La orientación de los datos de las variables gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes tienen una distribución normal.

Ha: La orientación de los datos de la gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes no tienen una distribución normal.

Tabla 07

Prueba de distribución de datos de las variables seguridad laboral y prevención de accidentes

|                              | Kolmogorov-Smirnova |     |      | Shapiro-Wilk |     |      |
|------------------------------|---------------------|-----|------|--------------|-----|------|
|                              | Estadístico         | gl  | Sig. | Estadístico  | gl  | Sig. |
| Gestión de seguridad laboral | ,384                | 105 | ,000 | ,685         | 105 | ,000 |
| Prevención de accidentes     | ,388                | 105 | ,000 | ,652         | 105 | ,000 |

a. Corrección de significación de Lilliefors

Si valor  $p > 0.05$  Los datos siguen una distribución normal

Si valor  $p < 0.05$  Los datos no siguen una distribución normal

Conforme a la evaluación Kolmogorov-Smirnova, los valores son de  $p = ,000$  y  $p = ,000$  el resultado se consideró Ha y se descarta Ho, respecto al estudio de la data utilizamos el Rho de Spearman para el análisis de las muestras.

#### 4.1 Prueba de hipótesis

Tabla 08.

Niveles de correlación bilateral

| Rango         | Relación                          |
|---------------|-----------------------------------|
| -0.91 a -1.00 | Correlación negativa perfecta     |
| -0.76 a -0.90 | Correlación negativa muy fuerte   |
| -0.51 a -0.75 | Correlación negativa considerable |
| -0.11 a -0.50 | Correlación negativa media        |
| -0.01 a -0.10 | Correlación negativa débil        |
| 0.00          | No existe correlación             |
| +0.01 a +0.10 | Correlación positiva débil        |
| +0.11 a +0.50 | Correlación positiva media        |
| +0.51 a +0.75 | Correlación positiva considerable |
| +0.76 a +0.90 | Correlación positiva muy fuerte   |
| +0.91 a +1.00 | Correlación positiva perfecta     |

Fuente: Tomado de la revista científica Movimiento Científico, 8(1), p. 100. Mondragón, M. (2014).

#### Prueba de hipótesis general

H0: No existe influencia entre la gestión de seguridad laboral y la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.

Ha: Existe influencia entre la entre la gestión de seguridad laboral y la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.

Tabla 09.

#### Tabla cruzada variable gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes

|  |             |             | bajo  | medio | alto   |       |
|--|-------------|-------------|-------|-------|--------|-------|
| <b>Variable gestión de seguridad d laboral</b> | Bajo        | Recuento    | 1     | 5     | 1      | 7     |
|  |             | % del total | 1,0%  | 4,8%  | 1,0%   | 6,7%  |
|  | Regular     | Recuento    | 0     | 25    | 8      | 33    |
|  |             | % del total | 0,0%  | 23,8% | 7,6%   | 31,4% |
|  | Alto        | Recuento    | 0     | 11    | 54     | 65    |
|  |             | % del total | 0,0%  | 10,5% | 51,4%  | 61,9% |
| <b>Total</b>                                   | Recuento    | 1           | 41    | 63    | 105    |       |
|  | % del total | 1,0%        | 39,0% | 60,0% | 100,0% |       |

Tabla 10.  
Correlación entre las variables gestión de seguridad laboral y prevención de accidentes

|                 |                              | Prevención de accidentes   |        |
|-----------------|------------------------------|----------------------------|--------|
|                 |                              | Coeficiente de correlación | ,606** |
| Rho de Spearman | Gestión de seguridad laboral | Sig. (bilateral)           | ,000   |
|                 |                              | N                          | 105    |

Según el cuadro 10 en la evaluación de hipótesis de acuerdo a Spearman, se logró un indicador que correlaciona entre las variables de 0.606, se puede afirmar que hay una correlación positiva considerable. En ese sentido, el aumento o la mejora de la variable de la seguridad laboral, implicará en la prevención de accidentes en la empresa de producción. Respecto al análisis de la hipótesis general, de acuerdo al Rho de Spearman, se determinó una Significancia  $0.000 < 0.05$  en consecuencia, se aprueba la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula. Se establece considerar la  $H_a$ . Además, se muestra el cruce de variables con un porcentaje 23.8% donde afirmaron estar de acuerdo que la seguridad laboral afecta a la prevención de accidentes. Para explicar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente se utilizó la regresión logística ordinal.

Tabla 11.  
Regresión logística ordinal

| Información de ajuste de los modelos |                                  |              |    |      |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------|----|------|
| Modelo                               | Logaritmo de la verosimilitud -2 | Chi-cuadrado | gl | Sig. |
| Sólo intersección                    | 55,376                           |              |    |      |
| Final                                | 13,674                           | 41,701       | 2  | ,000 |

Función de enlace: Logit.

Tabla 12:  
R pseudo cuadrado

| Pseudo R cuadrado |      |
|-------------------|------|
| Cox y Snell       | ,328 |
| Nagelkerke        | ,430 |
| McFadden          | ,277 |

Función de enlace: Logit

Se estableció un valor de chi cuadrado de la razón de verosimilitud  $X^2=41,701$  con grado de libertad de 2 y un P-valor = 0,000 que por ser menor al nivel de significancia establecido ( $p<0.05$ ) permite afirmar que la gestión de seguridad laboral influye significativamente en la prevención de accidentes. Indicando un buen ajuste del modelo para detallar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente.

Analizando el R pseudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la gestión de seguridad laboral influye significativamente en un 43.00% en la prevención de accidentes en la empresa de producción en SJL.

Tabla 13

Tabla cruzada variable prevención de accidentes\*dimensión política y programa de seguridad

|  |      | Dimensión Política y Programa de Seguridad |       |       |       | Total  |
|--|------|--|-------|-------|-------|--------|
|  |      | bajo                                       | medio | alto  |       |        |
| Variable<br>prevención<br>de<br>accidentes | bajo | Recuento                                   | 1     | 0     | 0     | 1      |
|  |      | % del total                                | 1,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 1,0%   |
|  | med  | Recuento                                   | 3     | 26    | 12    | 41     |
|  | io   | % del total                                | 2,9%  | 24,8% | 11,4% | 39,0%  |
|  | alto | Recuento                                   | 1     | 13    | 49    | 63     |
|  |      | % del total                                | 1,0%  | 12,4% | 46,7% | 60,0%  |
| Total                                      |      | Recuento                                   | 5     | 39    | 61    | 105    |
|  |      | % del total                                | 4,8%  | 37,1% | 58,1% | 100,0% |

Tabla 14

Rho de Spearman política y programa de seguridad y variable prevención de accidentes.

Correlaciones

|                 |  | Variable prevención de accidentes            |                |
|-----------------|--|--|----------------|
| Rho de Spearman | Dimensión Política y Programa de Seguridad | Coefficiente de correlación Sig. (bilateral) | ,499**<br>,000 |
|                 |  | N  | 1              |

Según el cuadro 12 en la evaluación de hipótesis de acuerdo a Spearman, se obtuvo una correlación bilateral entre la primera dimensión políticas y programas de seguridad y la variable prevención de accidentes de 0.499, se puede afirmar que hay una correlación positiva media. En ese sentido, el aumento o la mejora de las políticas y programas de seguridad, repercutirá en la prevención de accidentes en la empresa de producción. Respecto al análisis de la hipótesis general, de acuerdo al Rho de Spearman, se determinó una Significancia  $0.000 < 0.05$  en consecuencia, se aprueba la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula. Se establece considerar la  $H_a$ . Además, se muestra el cruce de variables con un porcentaje 24.8% donde afirmaron estar de acuerdo que la primera dimensión políticas y programas de seguridad afecta a la prevención de accidentes.

Para explicar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente se utilizó la regresión logística ordinal.

Tabla 15  
Regresión logística ordinal

| Información de ajuste de los modelos |                                  |              |    |      |
|--------------------------------------|----------------------------------|--------------|----|------|
| Modelo                               | Logaritmo de la verosimilitud -2 | Chi-cuadrado | gl | Sig. |
| Sólo intersección                    | 42,784                           |              |    |      |
| Final                                | 14,673                           | 28,112       | 2  | ,000 |

Función de enlace: Logit.

Tabla 16  
R Pseudo cuadrado

| Pseudo R cuadrado |             |
|-------------------|-------------|
| Cox y Snell       | ,235        |
| Nagelkerke        | ,308        |
| McFadden          | <u>,186</u> |

Función de enlace: Logit.

Se estableció un valor de chi cuadrado de la razón de verosimilitud  $X^2=28,112$  con grado de libertad de 2 y un P-valor = 0,000 que por ser menor al nivel de significancia determinado ( $p < 0.05$ ) permite afirmar que la política y programa de seguridad influye significativamente en la prevención de accidentes. Mostrando un buen ajuste del

modelo para explicar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente.

Analizando el R pseudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la política y programa de seguridad influye significativamente en un 30.80% en la prevención de accidentes en la empresa de producción en SJL.

Tabla 17

Tabla cruzada variable prevención de accidentes dimensión plan de organización de prevención

|   |       | Dimensión Plan de Organización de<br>Prevención |       |       | Total |        |
|---|-------|---|-------|-------|-------|--------|
|   |       | bajo  | medio | alto  |       |        |
| Variable<br>prevención de<br>accidentes | bajo  | Recuento  | 1     | 0     | 0     | 1      |
|   |       | % del total                                     | 1,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 1,0%   |
|   | medio | Recuento  | 7     | 24    | 10    | 41     |
|   |       | % del total                                     | 6,7%  | 22,9% | 9,5%  | 39,0%  |
|   | alto  | Recuento  | 1     | 9     | 53    | 63     |
|   |       | % del total                                     | 1,0%  | 8,6%  | 50,5% | 60,0%  |
| Total                                   |       | Recuento  | 9     | 33    | 63    | 105    |
|   |       | % del total                                     | 8,6%  | 31,4% | 60,0% | 100,0% |

Tabla 18

Rho de Spearman plan de organización de prevención y variable prevención de accidentes.

#### Correlaciones

|                 |  |                             |        |
|-----------------|--|-----------------------------|--------|
| Rho de Spearman | dimensión Plan de Organización de Prevención | Coefficiente de correlación | ,614** |
|                 |  | Sig. (bilateral)            | ,000   |
|                 |  | N                           | 105    |

Según el cuadro 14 en la evaluación de hipótesis de acuerdo a Spearman, se logró un indicador que correlación bilateral entre la segunda dimensión plan de organización

de prevención y la variable prevención de accidentes de 0.614, se puede afirmar que hay una correlación positiva considerable. En ese sentido, el aumento o la mejora del plan de organización de prevención, repercutirá en la prevención de accidentes en la empresa de producción

Respecto al análisis de la hipótesis general, de acuerdo al Rho de Spearman, se determinó una Significancia  $0.000 < 0.05$  en consecuencia, se aprueba la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula. Se establece considerar la  $H_a$ . Además, se muestra el cruce de variables con un porcentaje 22.9% donde afirmaron estar de acuerdo que la segunda dimensión plan de organización de prevención afecta a la prevención de accidentes. Para explicar la influencia de la segunda dimensión independiente sobre la variable dependiente se utilizó la regresión logística ordinal.

Tabla 19  
Regresión logística ordinal

| <b>Información de ajuste de los modelos</b> |                                  |              |    |      |
|---|----------------------------------|--------------|----|------|
| Modelo                                      | Logaritmo de la verosimilitud -2 | Chi-cuadrado | gl | Sig. |
| Sólo intersección                           | 56,147                           |              |    |      |
| Final                                       | 13,000                           | 43,147       | 2  | ,000 |

Función de enlace: Logit.

Tabla 20  
R seudo cuadrado

| <b>Pseudo R cuadrado</b> |      |
|--------------------------|------|
| Cox y Snell              | ,337 |
| Nagelkerke               | ,442 |
| McFadden                 | ,286 |

Función de enlace: Logit.

Se estableció un valor de chi cuadrado de la razón de verosimilitud  $X^2=43,147$  con grado de libertad de 2 y un P-valor = 0,000 que por ser menor al nivel de significancia establecido ( $p < 0.05$ ) admite afirmar que el plan de organización de prevención influye significativamente en la prevención de accidentes. Revelando un buen ajuste del modelo para detallar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente.



Analizando el R seudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que el plan de organización de prevención influye significativamente en un 44.20% en la prevención de accidentes en la empresa de producción en SJL.

Tabla 21

Tabla cruzada variable prevención de accidentes dimensión manualde seguridad

|                                   |       | Dimensión Manual de Seguridad |       |       | Total |        |
|-----------------------------------|-------|-------------------------------|-------|-------|-------|--------|
|                                   |       | bajo                          | medio | alto  |       |        |
| Variable prevención de accidentes | bajo  | Recuento                      | 1     | 0     | 0     | 1      |
|                                   |       | % del total                   | 1,0%  | 0,0%  | 0,0%  | 1,0%   |
|                                   | medio | Recuento                      | 6     | 23    | 12    | 41     |
|                                   |       | % del total                   | 5,7%  | 21,9% | 11,4% | 39,0%  |
|                                   | alto  | Recuento                      | 1     | 7     | 55    | 63     |
|                                   |       | % del total                   | 1,0%  | 6,7%  | 52,4% | 60,0%  |
| Total                             |       | Recuento                      | 8     | 30    | 67    | 105    |
|                                   |       | % del total                   | 7,6%  | 28,6% | 63,8% | 100,0% |

Tabla 22

Rho de Spearman manual de seguridad y variable prevención de accidentes.

| Rho de Spearman | Dimensión Manual de Seguridad | Coeficiente de correlación | Variable prevención de accidentes |
|-----------------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
|                 |                               |                            | ,606**                            |
|                 |                               | Sig. (bilateral)           | ,000                              |
|                 |                               | N                          | 105                               |

Según el cuadro 16 en la evaluación de hipótesis de acuerdo a Spearman, se logró un

indicador que correlaciona entre la tercera dimensión manual de seguridad y la variable prevención de accidentes de 0.606, se puede afirmar que hay una correlación positiva considerable. En ese sentido, el aumento o la mejora de la dimensión manual de seguridad, repercutirá en la prevención de accidentes en la empresa de producción.

Respecto al análisis de la hipótesis general, de acuerdo al Rho de Spearman, se determinó una Significancia  $0.000 < 0.05$  en consecuencia, se aprueba la hipótesis de la investigación y se rechaza la hipótesis nula. Se establece considerar la  $H_a$ . Además, se muestra el cruce de variables con un porcentaje 21.9% afirman estar de acuerdo que la tercera dimensión manual de seguridad afecta a la prevención de accidentes.

Para explicar la influencia de la tercera dimensión independiente sobre la variable dependiente se utilizó la:

Tabla 23  
Regresión logística ordinal

| <b>Información de ajuste de los modelos</b> |                                  |              |    |      |
|---|----------------------------------|--------------|----|------|
| Modelo                                      | Logaritmo de la verosimilitud -2 | Chi-cuadrado | gl | Sig. |
| Sólo intersección                           | 54,836                           |              |    |      |
| Final                                       | 13,304                           | 41,532       | 2  | ,000 |

Función de enlace: Logit.

TABLA 24

R pseudo cuadrado

| <b>Pseudo R cuadrado</b> |             |
|--------------------------|-------------|
| Cox y Snell              | ,327        |
| Nagelkerke               | ,429        |
| <u>McFadden</u>          | <u>,275</u> |

Función de enlace: Logit.

Se estableció un valor de chi cuadrado de la razón de verosimilitud  $X^2=41,532$  con grado de libertad de 2 y un P-valor = 0,000 que por ser menor al nivel de significancia establecido ( $p < 0.05$ ) permite afirmar que la Manual de Seguridad influye

significativamente en la prevención de accidentes. Indicando un buen ajuste del modelo para explicar la influencia de la variable independiente sobre la variable dependiente. Analizando el R seudo cuadrado de Nagelkerke demostramos que el. El manual de seguridad influye significativamente en un 42.90% en la prevención de accidentes en la empresa de producción en SJL.

## V. DISCUSIÓN

Su objetivo general de la tesis tiene como fin determinar cómo influye la gestión de seguridad laboral en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa. Respecto al análisis de la hipótesis general, existe influencia significativa entre la gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción, según el Rho de Spearman se logró un coeficiente de correlación de 0,606 estableciéndose que hay una relación directamente proporcional entre la gestión de seguridad y la prevención de accidentes, Analizando el R pseudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la gestión de seguridad laboral influye significativamente en un 43.00% en la prevención de accidentes. Dicho resultado tiene relación con Condor, A. (2018), quien menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer, evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz.

En el análisis la investigación de Inga (2019), quien concluye que al identificar los accidentes y planificar de manera adecuada las acciones para desarrollar el SGSST y realizando las medidas de control, se puede disminuir en un 62% y 66% la cantidad de accidentes y incidentes laborales.

De acuerdo con el objetivo específico uno, fue determinar cómo influyen las políticas y programa de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa. Respecto al análisis de la hipótesis específico, existe influencia de las políticas y programas de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción, según el Rho de Spearman se logró un coeficiente de correlación de 0,499 estableciéndose que hay una relación directamente proporcional entre la primera dimensión políticas y programas de seguridad y la prevención de accidentes, Analizando el R pseudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la política y programa de seguridad influye significativamente en un 30.80% en la prevención de

accidentes. Dicho resultado tiene relación con lo que señala Condor, A. (2018), las políticas y programas de seguridad parte de las intenciones los criterios y objetivos de los directivos de la organización basado en principios, tanto la prevención de riesgos como el mejorar las condiciones de trabajo deben ser objetivos fundamentales en la directiva de toda organización.

Los resultados obtenidos se relacionan con la investigación de Cauna, Q. (2021), se determinó un incremento porcentual en la categoría regular en un 60.2% y un 68.8%, lo cual se demostró que la cultura de seguridad influye significativamente en la prevención de riesgos laborales en las organizaciones, y de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman el valor de rho es de 0,798 que significa que presenta una correlación alta, recomendaron que desarrollen programas para reforzar la cultura de la seguridad elevar la prevención de riesgos laborales en las organizaciones de construcción.

Determinar cómo influye un plan de organización de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa. Respecto al análisis de la hipótesis específico, existe influencia del plan de organización de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa, según el Rho de Spearman se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.614 estableciéndose que hay una relación directamente proporcional entre la segunda dimensión plan de organización de prevención de accidentes, Analizando el R pseudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que el plan de organización de prevención influye significativamente en un 44.20% en la prevención de accidentes. Dicho resultado tiene relación con Condor, A. (2018), la organización en materia preventiva debe garantizar el control de gestión dentro de una empresa, asimismo promueve la cooperación entre las distintas jerarquías de la organización y también la comunicación de forma clara en toda la organización.

Respecto a los resultados obtenidos tienen relación con Arica, R., Yamunaque, A. (2021), donde concluyeron que existe relación positiva entre la seguridad laboral y la prevención de accidentes con un índice de 0,915 por lo tanto mientras los niveles de

seguridad hallan, mejor será el nivel de prevención, se recomendó difundir el plan de seguridad, implementar capacitaciones para garantizar las condiciones de seguridad. Respecto al objetivo específico tres, cómo influye el manual de seguridad en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa. Respecto al análisis de la hipótesis específico, existe influencia en el manual de seguridad en la prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa. según el estadígrafo de Rho de Spearman se obtuvo un coeficiente de correlación de 0.606 estableciéndose que hay una relación directamente proporcional entre la tercera dimensión manual de seguridad y prevención de accidentes, Analizando el R seudo cuadrado de Nagelkerke demostramos que la Manual de Seguridad influye significativamente en un 42.90% en la prevención de accidentes. Dichos resultados tienen relación con lo que indica Condor, A. (2018), para redactar el manual de seguridad se deben tener en cuenta todos los criterios en que se basa las acciones, acorde a los avisos del negocio, como evitar situaciones no deseadas, tener operaciones eficientes y productivas, tener orden en las coordinaciones de actividades, por ende, es un sistema de prevención de riesgos laborales.

De acuerdo a los resultados obtenidos tienen relación con De la Cruz, j., Sernaqué, G.(2020), Finalmente, el análisis en el programa SPSS han reducido el número de accidentes en un 64,29%, el índice de frecuencia se ha reducido en un 64,28% y el índice de gravedad se ha reducido en un 94%, lo que demuestra que después de el plan de seguridad se pueden disminuir los accidentes en la manipulación de contenedores.

## VI. CONCLUSIONES

De acuerdo al objetivo general en lo cual corresponde establecer como la gestión de seguridad tiene influencia significativa en la prevención de accidentes en el personal de producción, los resultados demostraron un valor de sig.  $0,000 < 0,05$  aceptando Hay rechazando la  $H_0$ . Spearman  $0,606$  se afirma una relación positiva considerable, analizando el R seudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la gestión de seguridad laboral influye significativamente en un  $43.00\%$  en la prevención de accidentes. Asimismo, el  $23.8\%$  de los encuestados afirman estar de acuerdo que la seguridad laboral afecta a la prevención de accidentes, por lo tanto, la gestión de seguridad influye significativamente en prevención de accidentes.

Respecto al objetivo específico uno en lo cual corresponde establecer como la dimensión políticas y programas de seguridad tienen influencia significativa en prevención de accidentes, según el valor sig. es  $0,000 < 0,05$ , además la correlación de Spearman es de  $0,499$ , analizando el R seudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que la política y programa de seguridad influye significativamente en un  $30.80\%$  en la prevención de accidentes. Asimismo, el  $24.8\%$  afirmaron estar de acuerdo que la primera dimensión políticas y programas de seguridad afecta a la prevención de accidentes, por lo tanto, las políticas y programas de seguridad influye significativamente en prevención de accidentes.

Respecto al objetivo específico dos, en lo cual corresponde establecer como la dimensión plan de organización de prevención tienen influencia significativa en prevención de accidentes, según el valor sig. es  $0,000 < 0,05$ , además la correlación de Spearman es de  $0,614$ , analizando el R seudo cuadrado, de Nagelkerke demostramos que el plan de organización de prevención influye significativamente en un  $44.20\%$  en la prevención de accidentes. Asimismo, el  $22.9\%$  afirmaron estar de acuerdo que la segunda dimensión plan de organización de prevención afecta a la prevención de accidentes, por lo tanto, el plan de organización de prevención influye significativamente en la prevención de accidentes.

Respecto al objetivo específico tres, el cual corresponde establecer como, la dimensión manual de seguridad tiene influencia significativa en prevención de

accidentes, según el valor sig. es  $0,000 < 0,05$ , además la correlación de Spearman es de 0,606, analizando el R seudo cuadrado de Nagelkerke demostramos que la Manualde Seguridad influye significativamente en un 42.90% en la prevención de accidentes. Asimismo, un 21.9% afirmaron estar de acuerdo que la tercera dimensión manual de seguridad afecta a la prevención de accidentes, por lo tanto, el manual de seguridad influye significativamente en prevención de accidentes.



## VII. RECOMENDACIONES

Respecto a la relación del objetivo general, el cual fue determinar la relación entre gestión de seguridad, y la prevención de accidentes laborales en una empresa de producción, nuestra propuesta fue trabajar bajo las tres dimensiones, a través de políticas y programa de seguridad, el plan de organización de prevención y el manual de seguridad para minimizar los accidentes laborales.

Igualmente, en cuanto a la dimensión políticas y programa de seguridad para la prevención de accidentes, es importante que todos los directivos se comprometan a la aprobación de los planes de seguridad, teniendo en cuenta los siguientes indicadores, promulgar y difundir políticas preventivas, asimismo el compromiso, la planificación, actividades, capacitaciones.

En cuanto a la segunda dimensión el plan de prevención de accidentes en una empresa de producción es necesario contar con todos los lineamientos para mitigar los accidentes en el trabajo, asimismo establecer un cronograma de capacitaciones y sensibilizar la importancia de la gestión de seguridad en los colaboradores, además de contar con un comité de seguridad, se debe delegar funciones, trazarse objetivos, tener un plan de emergencia, y realizar simulacros.

En cuanto a la tercera dimensión manual de seguridad para prevenir accidentes laborales en una empresa de producción, es indispensable contar en toda organización con un manual de seguridad para conocer los procedimientos y mejorar la seguridad en todas las áreas de la empresa, conocer el reglamento, tomar acciones correctivas, delegar responsabilidades, tener buena comunicación efectiva, y cumplir con las normas.

## REFERENCIAS

- Ajmal, M., Ahmad Shahrul, N. I., Nordin, S. M. y Al-Baraa Abdulrahman Al-Mekhlafi. (2022). Prácticas de gestión de la seguridad y la ocurrencia de accidentes laborales: evaluando el papel mediador del cumplimiento de la seguridad. *Sustentabilidad*, 14(8), 4569. doi:<https://doi.org/10.3390/su14084569>, <https://www.proquest.com/docview/2653014950/bf96515041a14097pq/1?accountid=37408&parentSessionId=WcLFq4D2TzIYJwY2ejCYez7ZhSqTG1canYK1xxuSzQw%3D>
- Alcázar, j. , cueva, e. (2020). sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en tiempos de covid-19 para una empresa constructora, Trujillo 2020. tesis para obtener el título profesional de: Ingeniera industrial. Universidad Cesar Vallejo. [file:///c:/users/user/downloads/balcazar\\_ljp-cueva\\_gev-sd.pdf](file:///c:/users/user/downloads/balcazar_ljp-cueva_gev-sd.pdf)
- Amaro, E., Vela, R. (2020), Propuesta de un modelo de gestión enfocado al proceso de inspección para la prevención de riesgos laborales en una empresa de telecomunicaciones. [https://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/urp/3577/indt030\\_70061840\\_t%20%20%20amaro%20veliz%20edson%20joel.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/urp/3577/indt030_70061840_t%20%20%20amaro%20veliz%20edson%20joel.pdf?sequence=1&isallowed=y)
- Andina, Agencia Peruana de Noticias (2022), Sunafil fiscaliza seguridad laboral en 55 grifos de San Juan de Lurigancho. <https://andina.pe/agencia/noticia-sunafil-fiscaliza-seguridad-laboral-55-grifos-san-juan-lurigancho-884896.aspx>
- Arica y Morales (2018). Gestión de seguridad y salud en el trabajo para reducir las pérdidas por accidentes en una empresa constructora de pavimentos flexibles – Talara, Piura Perú S.A.C.”. Perú: universidad San Martin de porres ,2019. <https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5237/arica-morales.pdf?sequence=1&isallowed=y>
- Arica, R., Yamunaque, A.(2021), Seguridad Laboral y Prevención de Accidentes en una Empresa Agroexportadora de la Ciudad de Coquimbo–Chile, año 2021, tesis para optar el grado de título profesional de licenciado en Administración, Universidad Cesar Vallejo.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66033/Arica\\_JR\\_DP-Yamunaque\\_CA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66033/Arica_JR_DP-Yamunaque_CA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Aspajo u. (2018), "gestión de seguridad y satisfacción laboral en los colaboradores de la empresa Matrinsa S.A.C - villa el salvador - 2018" tesis para obtener el grado de licenciada en administración, universidad autónoma del Perú. <https://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13067/855/aspajo%20nunez%2c%20ursula%20patricia.pdf?sequence=1&isallowed=y>

Ayrampo, M., (2022) modelo de gestión de seguridad total en una institución de enseñanza técnica superior para reducir la accidentabilidad Perú: universidad nacional mayor de san marcos. [https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/17740/ayrampo\\_em.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/17740/ayrampo_em.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Băbuț, G. B., & Moraru, R. I. (2018). evaluación de riesgos laborales: imperativos para la mejora de procesos. Calitatea, 19(166), 133-144. retrieved from <https://www.proquest.com/scholarly-journals/occupational-risk-assessment-imperatives-process/docview/2113235586/se-2?accountid=37408>  
<https://www.proquest.com/docview/2113235586/fulltext/1d48fd511d814c20pq/112?accountid=37408&parentsessionid=ixuzivplfzkkxrdbsr%2ffntek%2fz3%2bc9qnlv6lxykaa%3d>

Ballesteros, M. C. R. (2020), Responsabilidades por incumplimiento de la regulación sobre prevención de riesgos laborales. anuario jurídico y económico escurialense, (53), 109-137. <https://www.proquest.com/docview/2439166614/fulltext/b1df358e867f4e47pq/1?accountid=37408>

Baú, A. C., Sakakibara, E., Deschamps, F., Christóforo, L. C., & Chirolí, D. M. D. G. (2019). gestión de la seguridad en el trabajo aplicada a un laboratorio utilizado

por una empresa joven de Ingeniería Química. Revista independiente de gestión y producción, 10(1), 281-300.  
doi:<https://doi.org/10.14807/ijmp.v10i1.787>

<https://www.proquest.com/docview/2199219991/60d406d68caf40ccpq/3?parentsessionid=4u%2bfu%2fn%2b8tbrej60wkxkaen2yofyk2ajknywxabsbuq%3d>

Boletín estadístico, Notificaciones de Accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades de Lima Metropolitana (2019) Boletín estadístico II trimestre.

[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/582351/4\\_boletin\\_estadistico\\_segundo\\_trimestre\\_2019.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/582351/4_boletin_estadistico_segundo_trimestre_2019.pdf)

Campos. (2021) gestión de seguridad y salud en el trabajo y la satisfacción laboral en la empresa Asc outsourcing Sac del distrito Huamachuco al año 2020 Perú: universidad nacional mayor de san marcos pág. 55 pp.

[https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/16472/campos\\_tj.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/16472/campos_tj.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Cárdenas, M. M., Cáceres-Del-Carpio, j., & Mejía, c. r. (2020). Factores de riesgo y causas de lesión en los accidentes laborales de ocho provincias peruanas.

revista cubana de investigaciones biomédicas, 39(3), 1–14.

<https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=3&sid=0720ad49-1cba-4b1c-b765-c97f1e3b5bd5%40redis>

Casas, N.; Gonzales, O. (2017), nivel de cumplimiento de la ley de seguridad y salud en el trabajo en el hospital regional de Lambayeque — 2016

<https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/4459/casas%20lequia%20-%20gonzales%20coronado.pdf?sequence=1>

Colque Copa,(2018), Programa de seguridad laboral para prevenir riesgos y accidentes laborales en un laboratorio químico revista de investigación en ciencias de la administración enfoques, vol. 4, núm. 16, 2020, octubre-, pp. 218-

227 centro de estudios transdisciplinarios Bolivia

<https://www.redalyc.org/journal/6219/621965988002/>

Condor, A. (2018), “programa de seguridad y salud ocupacional para prevenir accidentes laborales en industrias el cisne -2015”, tesis para obtener el grado de licenciada en administración, universidad autónoma del Perú.

<https://repositorio.autonoma.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13067/470/alexandra%20condor.pdf?sequence=1&isallowed=y>

Conexión ESAN (2016), ¿Qué son y para qué sirven las estadísticas de accidentes laborales? <https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/que-son-y-para-que-sirven-las-estadisticas-de-accidentes-laborales>

De la Cruz y Sernaqué (2020) en su tesis titulada, Plan de seguridad para reducir accidentes en el manejo de contenedores de la empresa Tramarsa, Callao, 2020, tesis para obtener el título profesional de: Ingeniero Industrial Universidad Cesar Vallejo [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63139/De%20la%20Cruz\\_MJA-Sernaqu%c3%a9\\_PG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63139/De%20la%20Cruz_MJA-Sernaqu%c3%a9_PG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Diario oficial el Peruano, (2017), Decreto supremo N° 005-2017-TR que aprueba el plan Nacional de seguridad y salud en el trabajo, 2017,2021. <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-plan-nacional-de-seguridad-y-decreto-supremo-n-005-2017-tr-1509246-3/>

Díaz, J.(2017), Promoción de una cultura de prevención de accidentes ,Horizonte de la Ciencia 7 (13) diciembre 2017 FE/UNCP. ISSN (Impreso): 2304-4330/ ISSN (En Línea): Díaz, J.. 83-88. <https://www.redalyc.org/journal/5709/570960867006/570960867006.pdf>

Díaz M. (2017), Seguridad en el trabajo y desempeño laboral Guatemala universidad Rafael Landívar 72pp. <http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesisjcem/2017/05/43/diaz-marleny.pdf>

Díaz. J. ; Suarez Sharon; Santiago, Rubí ; et al.(2020) Accidentes laborales en el Perú: Análisis de la realidad a partir de datos estadísticos. Revista Venezolana de Gerencia, vol. 25, núm. 89, pp. 312-329 .Universidad del Zulia. <https://www.redalyc.org/journal/290/29062641021/html/>

González, A.(2018),Análisis de la comunicación interna para la prevención de riesgos laborales en la empresa Nestlé s.a. de la ciudad de Guayaquil, año 2018,

Guayaquil,

ecuador.<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/41585/1/an%c3%a1lisis%20de%20la%20comunicaci%c3%b3n%20interna%20para%20la%20prevenci%c3%b3n%20de%20riegos%20laborales%20en%20la%20empresa%20nestl%c3%89%20s.a.%20de%20la%20ciudad%20de%20guayaquil%2ca%c3%b1o%202018.pdf>

EL economista, Hernández, G. (2022), En México hay 400,000 accidentes de trabajo cada año, ¿se pueden prevenir?.  
<https://www.eleconomista.com.mx/capitalhumano/En-Mexico-hay-400000-accidentes-de-trabajo-cada-ano-se-pueden-prevenir-20220427-0094.html>

El proyecto de investigación en psicología, Carlos Héctor dorantes Rodríguez./ 2da ed. México. universidad iberoamericana, ciudad de México, 2018. publicación electrónica .isbn: 978-607-417 -470-0.  
[https://books.google.com.pe/books?id=ykrddwaaqbaj&pg=pt97&dq=investigaci%c3%b3n+no+experimental&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewic\\_thmklj4ahx6a7kghxiaan8quwv6baggeac#v=onepage&q=investigaci%c3%b3n%20no%20experimental&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=ykrddwaaqbaj&pg=pt97&dq=investigaci%c3%b3n+no+experimental&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewic_thmklj4ahx6a7kghxiaan8quwv6baggeac#v=onepage&q=investigaci%c3%b3n%20no%20experimental&f=false)

Epidemiología y estadística aplicada a la salud, Jully Paola calderón Saldaña, editorial Lulu,com 2020. isbn 1794858997  
[https://books.google.com.pe/books?id=pvdadwaaqbaj&pg=pa33&dq=estudio+experimental&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewjpsnslmx4ahwdjrkghq\\_odqmquwv6bagieac#v=onepage&q=estudio%20experimental&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=pvdadwaaqbaj&pg=pa33&dq=estudio+experimental&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewjpsnslmx4ahwdjrkghq_odqmquwv6bagieac#v=onepage&q=estudio%20experimental&f=false)

Fedakova, D. y Veira-Ramos, A. (2019). Seguridad laboral en Europa: Predictores de la seguridad laboral subjetiva en los países del norte, sur y centro de Europa. Intersecciones, 5(1) doi:<https://doi.org/10.17356/ieejsp.v5i1.464>  
<https://www.proquest.com/docview/2220804672/5808245e46c04040pg/1?parentsessionid=kl%2fof4toav5wiha8sibhvpegyw%2fj82gqhsekkp1o5g%3d>

Florio, w., & Tagliari, a. (2022). Modelado paramétrico en el proceso de diseño: estrategias para crear flexibilidad y adecuación espacial para la vivienda social.

dearq, 32, 46-46–59. doi:<https://doi.org/10.18389/dearq31.2021.05>  
<https://www.proquest.com/docview/2649551357/fulltextpdf/5555619d0e3042b6pq/16?accountid=37408>

García y Espinoza (2021), Seguridad laboral desde una visión de calidad de vida de los colaboradores. revisión sistemática tesis para obtener el título profesional de: licenciado en administración, universidad cesar vallejo.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/77497/garc%c3%ada\\_gaj-hinostroza\\_aa-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/77497/garc%c3%ada_gaj-hinostroza_aa-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y)

García, j. (2017) fisioterapeutas, temario materia específica volumen 1, 2da. ed. Sevilla.

<https://books.google.com.pe/books?id=ae5tdwaaqbaj&pg=pa117&dq=poblaci%c3%b3n,+muestra+y+muestreo&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewia-lkxlj4ahxohlkghcn1bou4chc7bxoecagqbw#v=onepage&q&f=false>

Gomero, k. (2017) prevención de riesgos laborales, Ucv.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23071/gomero\\_o\\_k.pdf?sequence=4&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/23071/gomero_o_k.pdf?sequence=4&isallowed=y)

González, g. g. (2021). la obligación empresarial de organizar la prevención de riesgos laborales: controversias aplicativas e interpretativas. *anuario jurídico y económico escurialense*, (54), 147-172. retrieved from  
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/la-obligación-empresarial-de-organizar-prevención/docview/2521667202/se-2>

González, g. g. (2021). la obligación empresarial de organizar la prevención de riesgos laborales: controversias aplicativas e interpretativas. *anuario jurídico y económico escurialense*, (54), 147-172. retrieved from  
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/la-obligación-empresarial-de-organizar-prevención/docview/2521667202/se-2>  
<https://www.proquest.com/docview/2521667202/fulltextpdf/159ec8a073f54267pq/11?accountid=37408>

González, Ponce y Chávez (2017), estadística aplicada en psicología y ciencias de la salud, por editorial el manual Moderono s.a de cv. México  
<https://books.google.com.pe/books?id=c75zdwaaqbaj&printsec=frontcover&dq>

[=investigacion+descriptiva+libros+pdf&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewj-6rxv\\_rd4ahxkl7kgghuhtaqq4chc7bxoecasqca#v=onepage&q&f=false](https://investigacion+descriptiva+libros+pdf&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewj-6rxv_rd4ahxkl7kgghuhtaqq4chc7bxoecasqca#v=onepage&q&f=false)

Guevara, L. (2018), condiciones de seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores del sector público del Cantón Quinindé provincia de Esmeraldas, tesis para optar el título de: Ingeniera en Seguridad y salud ocupacional, Universidad Internacional SEK. <https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/2789/2/Tesis%20Condiciones%20de%20SST%20Lourdes%20Guevara%202018.pdf>

Implementación del sistema de gestión, plan anual de seguridad y salud en el trabajo (2021) Ley N° 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo, Hospital San Juan de Lurigancho. <https://www.hospitalsjl.gob.pe/ArchivosDescarga/2021/SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>

Info Capital Humano, (2019), Sunafil detecta a trabajadores en SJL sin condiciones óptimas de trabajo. <https://www.infocapitalhumano.pe/recursos-humanos/noticias-y-movidas/sunafil-detecta-a-trabajadores-en-sjl-sin-condiciones-optimas-de-trabajo/>

Inga Perez, R. M. (2019). Propuesta de implementación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en una empresa de exploración minera para reducir los accidentes e incidentes [Universidad Nacional Mayor de San Marcos]. <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/11226>

investigación y educación superior, piter escobar, jorge bilbao. 2da. ed. ee.uu. isbn.978-1-67810-420-7. <https://books.google.com.pe/books?id=w67wdwaaqbaj&pg=pa59&dq=investigaci%3b3n+correlacional&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewjgkqtklj4ahwqd7kghtw4bxiquwv6bagfeag#v=onepage&q=investigaci%3b3n%20correlacional&f=true>

Ivascu, L. y Lucian-Ionel Cioca. (2019). Evaluación de accidentes de trabajo por ámbito de actividad y modelo de investigación para su prevención y control.



Seguridad, 5(1), 12. doi:<https://doi.org/10.3390/safety5010012>.  
<https://www.proquest.com/docview/2550252165/cb817e5652d347eapq/11?acountid=37408>

kaassis, b., & Badri, a. (2018). desarrollo de un modelo preliminar para evaluar la madurez de la gestión de riesgos de seguridad y salud en el trabajo en las pequeñas y medianas empresas  
<https://www.proquest.com/docview/2124776094/4d0433c8b8d545e2pq/148>  
4(1) doi:<https://doi.org/10.3390/safety4010005>

**Latorre, j. Arnal (2021) bases metodológicas de la investigación educativa, universidad de Barcelona**  
<https://books.google.com.pe/books?id=zf4weaaaqbaj&pg=pa174&dq=explicativo+causal+investigacion&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewj4oovtmsx4ahx0fbkgha4hbvuquwv6bagheak#v=onepage&q=explicativo%20causal%20investigacion&f=false>

León, salvador Mayra .2019 “aplicación de la seguridad industrial para reducir los indicadores de riesgos en la empresa als ls Perú s.a.c.”. Perú: universidad cesar vallejo,2019.[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40095/leon\\_sma.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/40095/leon_sma.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, N° 29783, (2016)  
<https://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20%20Ley%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf> .

Lindahl, C., Åsa, B. B. y Andersson, I. (2022). Clima de seguridad laboral en el sector equino sueco. *Animales*, 12(4), 438. doi:<https://doi.org/10.3390/ani12040438>.  
<https://www.proquest.com/docview/2632187880/60d406d68caf40ccpq/10>

Litardo-Velásquez, Carlos Alberto, & Cedeño-Macías, Liliana Alexandra, & Hidalgo-Avila, Argelio Antonio, & real-Pérez, Grether Lucía, & rodríguez-Coveña, Karen Leonela, & zambrano-mero, Ramón Antonio (2020). prevención de riesgos laborales en el cultivo de pitahaya, Manabí, ecuador. *ingeniería industrial*, xli (2),e41113.[fecha de consulta 22 de junio de 2022]. issn: 0258-5960. disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=360464740002>

Loaiza J. (2020), plan de seguridad industrial y salud ocupacional para la empresa “tornería Iñiguez”, de la ciudad de piñas, provincia de el oro, Tesis para optar el grado en Ingeniería de Administración de Empresas, Universidad Nacional de Loja.

<https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/23661/1/JessicaMarleneLoaizalniguez.pdf>

Luis Fabián Martínez Cabrera, sistema de protección en estaciones de transmisión, 1a. ed. Buenos Aires Argentina, 2020. isbn: 978-987-87-0877-5 ed. autores de Argentina.

<https://books.google.com.pe/books?id=mgp9dwaaqbai&pg=pt10&dq=la+confiabilidad+es&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewizzouuzrr4ahvctjuchwqwb-kquwv6bagkeac#v=onepage&q=la%20confiabilidad%20es&f=false>

María del Mar Haro (2020) las creencias de autoeficacia del estudiantado ¿como favorecer su desarrollo en la formación en traducción , isbn 978-3-96091-541-6. Múnich.

<https://books.google.com.pe/books?id=dsgbeaaaqbaj&pg=pa159&dq=validaci%C3%B3n+del+cuestionario&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewipv8yfyrr4ahwlhjuchxd6diequwv6bagheac#v=onepage&q=validaci%C3%B3n%20del%20cuestionario&f=false>

Menacho-Vargas, I., Ostos, D. F. J., Collantes, R. D. P., & Zamudio, J. R. (2022).

Influencia de la inteligencia emocional en el clima institucional en docentes de educación básica regular en épocas de covid-19. *archivos venezolanos de Farmacología y terapéutica*, 41(1), 52-57. retrieved from

<https://www.proquest.com/scholarly-journals/influencia-de-la-inteligencia-emocional-en-el/docview/2653588203/se-2?accountid=37408>  
<https://www.proquest.com/docview/2653588203/fulltextpdf/ad04821fc7bd43ae pq/22?accountid=37408>

**Metodología de la investigación, enfoque por competencias dgb, cdmx, México 2020**

<https://books.google.com.pe/books?id=x9s6eaaaqbaj&pg=pa26&dq=investigaci%C3%B3n+correlacional&hl=es->

[419&sa=x&ved=2ahukewjzbz6ydysl4ahvud7kghfdhaicquwv6bagleay#v=onepage&q=investigaci%3%b3n%20correlacional&f=false](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/622371/quisp_e_cm.pdf?sequence=5&isallowed=y)

Quispe, M. (2017), "propuesta de un proceso de gestión de seguridad y salud ocupacional para una agrupación de panaderías mype de lima metropolitana," universidad peruana de ciencias aplicadas (upc), 2017.

[https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/622371/quisp\\_e\\_cm.pdf?sequence=5&isallowed=y](https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/622371/quisp_e_cm.pdf?sequence=5&isallowed=y)

Mujica, O. (2016), "condiciones de seguridad y salud laboral de los trabajadores de una estación de servicio ubicada en Tinaquillo, Estado Cojedes" para optar el título de Licenciado en relaciones Industriales, Universidad de Carabobo.

<http://mriuc.bc.uc.edu.ve/bitstream/handle/123456789/3449/omujica.pdf?sequence=1>

Ochoa, c. (2018). "la gestión organizacional y desarrollo empresarial en la empresa consorcio constructor m&m, villa el salvador - 2017" tesis para obtener el título de licenciada en administración de empresas. universidad autónoma del Perú.

<file:///c:/users/user/downloads/ochoa%20parco,%20criset%20ingrid.pdf>

Organización de las naciones unidas para la alimentación y agricultura y el programa de las naciones unidas para el desarrollo, fortalecimiento del sistema de seguimiento y evaluación en la planificación de la adaptación en los sectores agrícolas. Roma 2022

<https://books.google.com.pe/books?id=ar5qeaaagbai&pg=pa52&dq=recolecci%3%b3n+de+datos+por+encuestas&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewi8oa2wurr4ahxmb1kghsrvc0quwv6baqjeaq#v=onepage&q=recolecci%3%b3n%20de%20datos%20por%20encuestas&f=false>

Flores, S.(2017), La comunicación organizacional en la prevención de riesgos laborales / tesis doctoral, Madrid.

<https://eprints.ucm.es/id/eprint/46445/1/t39587.pdf>

Preciado y. (2017), Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo sg-sst para la empresa giga ingeniería integral s.a.s. Colombia universidad pedagógica y tecnológica de Colombia 71pp.  
<https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/1889/1/tgt-471.pdf>

sierra, e. Caballero, selección de lecturas de metodología de la investigación educativa, editorial pueblo y educación, la habana cuba 2021.  
[https://books.google.com.pe/books?id=pkcseaaagbaj&pg=pa127&dq=recopilar+informaci%  
c3%b3n+metodologia&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewj-  
t8zkwlr4ahvha7kghapl\\_d\\_yquwv6bagheag#v=onepage&q=recopilar%20inf  
ormaci%  
c3%b3n%20metodologia&f=false](https://books.google.com.pe/books?id=pkcseaaagbaj&pg=pa127&dq=recopilar+informaci%c3%b3n+metodologia&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewj-t8zkwlr4ahvha7kghapl_d_yquwv6bagheag#v=onepage&q=recopilar%20informaci%c3%b3n%20metodologia&f=false)

Raúl Payá Castiblanque. (2020). El papel de los delegados unitarios de prevención en la gestión participativa de la prevención de riesgos laborales y su impacto en la siniestralidad laboral en el entorno laboral español. Revista Internacional de Investigación Ambiental y Salud Pública, 17(16), 5678.  
doi:<https://doi.org/10.3390/ijerph17165678>.  
[https://www.proquest.com/docview/2432553836/cb817e5652d347eapq/1?acc  
ountid=37408](https://www.proquest.com/docview/2432553836/cb817e5652d347eapq/1?accountid=37408)

Rivera, I. (2018) sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa expert tic sas, proyecto para optar título de ingeniero industrial. universidad autónoma de occidente.  
[https://red.uao.edu.co/bitstream/handle/10614/10168/t07830.pdf;jsessionid=4f  
73851367bbbb0f1ea6e78abadb4322?sequence=5](https://red.uao.edu.co/bitstream/handle/10614/10168/t07830.pdf;jsessionid=4f73851367bbbb0f1ea6e78abadb4322?sequence=5)

Rodríguez Méndez, m. y cárcel carrasco, f. j. (2019). metodología para evaluar el orden y la limpieza en actividades industriales. 3c empresa. investigación y pensamiento crítico, 8(2), pp. 68-87. doi: [http://dx.doi.  
org/10.17993/3cemp.2019.080238.68-87](http://dx.doi.org/10.17993/3cemp.2019.080238.68-87)

Romero, M. (2022), en su tesis titulada Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para minimizar Accidentes Laborales en la Empresa SIISTEC, distrito de Puente Piedra, 2021, TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE: Maestro en Administración de Negocios – MBA UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/82946/Romero\\_UM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/82946/Romero_UM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Sacoto A. (2018), “Influencia de las características individuales y condiciones laborales en la gravedad de lesiones por Accidente de Trabajo en afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) en la Provincia de Cañar, en el año 2014 y 2015” tesis para obtener el grado de Magister en Seguridad e Higiene industrial. Universidad de Cuenca.

<https://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/30534/1/TESIS.pdf>

Salazar, k. (2021). sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir riesgos laborales en la i.e. n°22305, ica 2021. tesis para obtener el título profesional de: ingeniera industrial, universidad cesar vallejo.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63001/salazar\\_nka-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63001/salazar_nka-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y)

sanches, j. (2020) implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la ley 29783, para minimizar los riesgos laborales en la empresa hitech group, 2020. universidad peruana de las américas.

<http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1025/t.%20investigacion%20-%20sanchez.pdf?sequence=1&isallowed=y>

Sebastián Rasinger.(2020)la investigación cuantitativa en lingüística, 2da . ed.

Madrid

españa.[https://books.google.com.pe/books?id=0h4eeaaqbj&pg=pa68&dq=e+investigador+podr%  
c3%ada+reclutar+a+una+muestra+seleccionada+de+entre+todos+los+individuos+de+la+poblaci%  
c3%b3n&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewjayqrkyij4ahvccnqkhqx4dkaquwv6bagfeac#v=onepa](https://books.google.com.pe/books?id=0h4eeaaqbj&pg=pa68&dq=e+investigador+podr%c3%ada+reclutar+a+una+muestra+seleccionada+de+entre+todos+los+individuos+de+la+poblaci%c3%b3n&hl=es-419&sa=x&ved=2ahukewjayqrkyij4ahvccnqkhqx4dkaquwv6bagfeac#v=onepa)

[ge&q=el%20investigador%20podr%c3%ada%20reclutar%20a%20una%20mu  
estra%20seleccionada%20de%20entre%20todos%20los%20individuos%20de  
%20la%20poblaci%c3%b3n&f=false](https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/12051/aranguren_martinez_jose_alonso.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Aranguren j. (2020) diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Mepco S.A.C. Perú universidad de lima 271pp.  
[https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/12051/aranguren\\_martinez\\_jose\\_alonso.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/12051/aranguren_martinez_jose_alonso.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Cauna, Q. (2021), Cultura de seguridad y la prevención de los riesgos laborales en las empresas constructoras de la ciudad de Tacna, año 2017, tesis para optar el grado de maestro de ciencias con mención en gestión empresarial, Universidad Jorge Basadre Grohman.  
[http://repositorio.unjbg.edu.pe/bitstream/handle/UNJBG/4315/336\\_2021\\_cauna\\_quispe\\_ce\\_espg\\_maestria\\_en\\_gestion\\_empresarial.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.unjbg.edu.pe/bitstream/handle/UNJBG/4315/336_2021_cauna_quispe_ce_espg_maestria_en_gestion_empresarial.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Robles, j., Valencia, j. (2020). aplicación de gestión de seguridad industrial para mejorar productividad del área de producción en renee couch s.a.c. Lima. tesis para obtener el título profesional de: ingeniero industria. universidad cesar vallejo.  
[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59414/robles\\_mj-d-valencia\\_lje-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59414/robles_mj-d-valencia_lje-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Miñan-olivos, g., Omar monja-palomo, j., Gonzales-pacheco, o., Daniel simpalo-Lopez, w., & Esteward Castillo-Martínez, w. (2020). gestión de riesgos implementando la ley peruana 29783 en una empresa pesquera. Ingeniería industrial, 41(3), 12. <https://web.s.ebscohost.com/ehost/pdfviewer/pdfviewer?vid=6&sid=0720ad49-1cba-4b1c-b765-c97f1e3b5bd5%40redis>

Strauss, a., & Corbin, j. (2016). bases de la investigación cualitativa. técnica y

procedimientos para desarrollar la teoría fundamentada. Medellín: universidad de Antioquía. <https://diversidadlocal.files.wordpress.com/2012/09/bases-investigacion-cualitativa.pdf>

Superintendencia nacional de fiscalización laboral,(2020), Sunafil verificó medidas sanitarias en empresa Topi Top de San Juan de Lurigancho. <https://www.gob.pe/institucion/sunafil/noticias/219058-sunafil-verifico-medidas-sanitarias-en-empresa-topi-top-de-san-juan-de-lurigancho>

TRT, ESPAÑOL, (2019), OIT: El estrés, los accidentes y las enfermedades laborales matan a 7500 personas por día. <https://www.trt.net.tr/espanol/vida-y-salud/2019/04/20/oit-el-estres-los-accidentes-y-las-enfermedades-laborales-matan-a-7-500-personas-por-dia-1186939>

Ullah, Z., Mohammed Ali Bait, A. S., Syed, B. A., Ahmad, N., Scholz, M. y Han, H. (2021). El efecto de la seguridad en el trabajo en la mejora de la sostenibilidad social organizacional en el sector de la salud: el caso de un hospital del sector público en Pakistán. Revista Internacional de Investigación Ambiental y Salud Pública, 18(12), 6672. doi:<https://doi.org/10.3390/ijerph18126672>. <https://www.proquest.com/docview/2544976677/60d406d68caf40ccpq/9>

Valerio, E. Villanueva, s. (2021), Seguridad y salud en el trabajo con el riesgo laboral en global sales solutions line s.l. tesis para obtener el título profesional de: licenciado en administración. Perú, ate 2021 [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/88555/valerio\\_vt\\_e-villanueva\\_rsl-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/88555/valerio_vt_e-villanueva_rsl-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y)

Yesenia granda (2017)“análisis y propuesta de un manual de seguridad y salud ocupacional para la empresa “distribuidora oriental” en la ciudad de nueva loja, cantón lago agrio, provincia de sucumbíos, para el año 2016”<https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/19577/1/yesenia%20judith%20granda%20ruilova.pdf>

zasalar, k. (2021). sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para disminuir riesgos laborales en la i.e. n°22305, Ica 2021. tesis para obtener el título profesional de: ingeniera industrial, universidad cesar vallejo.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63001/salazar\\_nka-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/63001/salazar_nka-sd.pdf?sequence=1&isallowed=y)



**ANEXO 4  
INSTRUMENTO RECOLECCIÓN DE DATOS**

|   |   | <b>LIKERT</b>   |
|---|---|---|
| <b>Variable 1 (Independiente): SEGURIDAD LABORAL</b>      |   | <b>1 2 3 4 5</b>  |
| <b>Dimensiones</b>  | <b>POLÍTICAS Y PROGRAMA DE SEGURIDAD</b>                | i1 ¿En la empresa se cuenta con políticas de seguridad tal como establece la norma?   |
|   |   | i2 ¿En la empresa hay un plan de mejora en lo que concierne a seguridad?  |
|   |   | i3 ¿La empresa cuenta con algún plan de contingencia?   |
|   |   | i4 ¿Tiene conocimiento de la planificación de las capacitaciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo en la empresa? |
|   |   | i5 ¿La empresa realiza capacitaciones de forma constante?   |
|   | <b>ORGANIZACIÓN DE PREVENCIÓN</b>                       | i6 ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad?   |
|   |   | i7 ¿Los colaboradores tienen conocimientos básicos sobre seguridad laboral en casos de algún incidente?                         |
|   |   | i8 ¿Se plantea objetivos en cuestión de seguridad en la organización?   |
|   |   | i9 ¿Conoce el plan de emergencia?   |
|   |   | i10 ¿La empresa realiza simulacros de prevención de riesgos?  |
|   | <b>MANUAL DE SEGURIDAD</b>                              | i11 ¿Cuándo ingreso a la empresa le brindaron el reglamento interno de seguridad?   |
|   |   | i12 ¿Cuándo hay un accidente realizan acciones de corrección?   |
|   |   | i13 ¿Tiene conocimiento que hacer ante una posible emergencia?  |
|   |   | i14 ¿La empresa tiene una comunicación efectiva sobre el manual de seguridad?   |
|   |   | i15 ¿La empresa cumple con las normas de seguridad?   |
| <b>Variable 2 (Dependiente): PREVENCIÓN DE ACCIDENTES</b> |   |   |
| <b>Dimensi</b>  | i16 ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes?             |   |
|   | i17 ¿Sabe cómo actuar ante la gravedad de un accidente? |   |

|                                |     |  |
|--------------------------------|-----|--|
| <b>GUÍAS DE SEGURIDAD</b>      | i18 | ¿Conoce a los riesgos que está expuesto en la empresa?                                       |
|                                | i19 | ¿La empresa cuenta con guías de seguridad para realizar sus funciones?                       |
|                                | i20 | ¿La organización cuenta con instalaciones apropiadas para realizar sus funciones?            |
| <b>INDICADORES PREVENTIVOS</b> | i21 | ¿La empresa cuenta con todas las señalizaciones que identifique los peligros en todas áreas? |
|                                | i22 | ¿Los almacenes de la empresa cuentan con las medidas de seguridad necesarias?                |
|                                | i23 | ¿Los colaboradores conocen el significado de cada color de señalización en la empresa?       |
|                                | i24 | ¿La empresa renueva cada cierto tiempo los equipos de protección personal?                   |
|                                | i25 | ¿Conoce las señalizaciones de prevención que existe en la empresa?                           |
| <b>TIPOS DE ACCIDENTES</b>     | i26 | ¿La empresa cuenta con un registro de accidentes que se han suscitado?                       |
|                                | i27 | ¿La empresa programa charlas de seguridad para evitar accidentes?                            |
|                                | i28 | ¿Usted conoce las buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos?                     |
|                                | i29 | ¿Cumple usted con las normas de seguridad para prevenir lesiones o accidentes laborales?     |
|                                | i30 | ¿Ha sufrido alguna enfermedad o lesión que ha resultado como consecuencia en su trabajo?     |

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE  
MEDICIÓN A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

Dr. CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO  
Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y asimismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la escuela de Administración de la UCV, en la sede de San Juan de Lurigancho, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Licenciado en Administración.

El título del proyecto de investigación es: **Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL**, siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en tema de Administración, y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de Operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



---

Firma  
Huaman Leonardo Elfer Paul  
DNI. N° 45855579



---

Firma  
Vásquez Anticona María Luz  
DNI. N° 47869565

## **Definición conceptual de las variables y dimensiones**

### **I. Variable: Seguridad laboral**

Según Condor, A. (2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. (pág. 22).

### **II. Dimensiones**

#### **Políticas y programa de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), las políticas y programas de seguridad parte de las intenciones los criterios y objetivos de parte de los directivos de la organización basado en principios, tanto la prevención de riesgos como el mejorar las condiciones de trabajo deben ser objetivos fundamentales en la directiva de toda organización. (Pag 36).

#### **Plan de Organización de prevención**

Según señala Condor, A. (2018), menciona que la organización en materia preventiva debe garantizar el control de gestión dentro de una empresa, asimismo promover la cooperación entre las distintas jerarquías de la organización y también la comunicación de forma clara en toda la empresa. (Pag 38).

#### **Manual de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), indica que para redactar el manual de seguridad se deben tener en cuenta todos los criterios en que se basa las acciones, acorde a las necesidades de la empresa, como evitar situaciones no deseadas, tener operaciones eficientes y productivas, tener orden en las coordinaciones de actividades, por ende, es un sistema de prevención de riesgos laborales. (Pag 39).

## Matriz de Operacionalización

### Variable: Seguridad laboral

| Variable                 | Definición Conceptual  | Definición Operacional   | Dimensiones                        | Indicadores  | Ítems             | Escala de Medición  |
|--------------------------|--|--|------------------------------------|--|-------------------|---|
| <b>Seguridad Laboral</b> | Según Condor, A.(2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. | La seguridad laboral se determinará a través de sus componentes:<br>Políticas y programa de seguridad,<br>Organización de prevención,<br>Organización de prevención, Manual de seguridad | Políticas Y Programa De Seguridad  | Promulgar y difundir políticas preventivas<br>Compromisos<br>Planificación                 | 1- 5<br>6 - 8     | Ordinal<br><br>El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple:<br><br>Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                          |  |  | Plan de Organización De Prevención | Actividades<br>Comité de seguridad<br>Delegar funciones<br>objetivos<br>Plan de emergencia | 9 - 12<br>13 – 15 |   |
|                          |  |  | Manual De Seguridad                | Normas y reglamento<br>Acciones correctivas<br>responsabilidades<br>Comunicación efectiva  |                   |   |

Fuente: Condor, A.(2018)

| Nº | DIMENSIONES / ítems  | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   | Relevancia <sup>2</sup> |        |        | Claridad <sup>3</sup> |        |        |        | Sugerencias |  |
|----|--|--------------------------|---|---|-------------------------|--------|--------|-----------------------|--------|--------|--------|-------------|--|
|    |  | M<br>D                   | D | A | M<br>A                  | M<br>D | D<br>A | M<br>A                | M<br>D | A<br>A | M<br>A |             |  |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: POLÍTICAS Y PROGRAMA DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
|    | <b>Indicador: Promulgar, difundir políticas preventivas, compromisos, planificación, actividades</b>                         |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
| 1  | ¿En la empresa se cuenta con políticas de seguridad tal como establece la norma?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 2  | ¿En la empresa hay un plan de mejora en lo que concierne a seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 3  | ¿La empresa cuenta con algún plan de contingencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 4  | ¿Tiene conocimiento de la planificación de las capacitaciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo en la empresa? |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 5  | ¿La empresa realiza capacitaciones de forma constante?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: PLAN DE ORGANIZACIÓN DE PREVENCIÓN</b>   |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
|    | <b>Indicador: Comité de seguridad, delegar funciones, objetivos, plan de emergencia</b>                                      |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
| 6  | ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 7  | ¿Los colaboradores tienen conocimientos básicos sobre seguridad laboral en casos de algún incidente?                         |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 8  | ¿Se plantea objetivos en cuestión de seguridad en la organización?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 9  | ¿Conoce el plan de emergencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 10 | ¿La empresa realiza simulacros de prevención de riesgos?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: MANUAL DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
|    | <b>Indicador: Normas y reglamento, acciones correctivas, responsabilidades, comunicación efectiva</b>                        |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |        |             |  |
| 11 | ¿Cuándo ingreso a la empresa le brindaron el reglamento interno de seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 12 | ¿Cuándo hay un accidente realizan acciones de corrección?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 13 | ¿Tiene conocimiento que hacer ante una posible emergencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 14 | ¿La empresa tiene una comunicación efectiva sobre el manual de seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |
| 15 | ¿La empresa cumple con las normas de seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X      |             |  |

## Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la seguridad laboral

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    Aplicable [X]            Aplicable después de corregir [ ]            No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador Dr. : CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO            DNI: 08283815

Especialidad del validador: Doctor en Administración

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022**



\_\_\_\_\_  
Dr. CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO

Doctor en Administración



### **III. Variable: Prevención De Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48).

### **IV. Dimensiones**

#### **1. Guías de Seguridad**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que son precisos, consistentes y sensibles a los cambios de la organización, según el escenario que se mida. Además, se caracteriza por una serie de elementos. (pág. 14).

#### **2. Indicadores Preventivos**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que, son quienes brindan indicadores de peligro, enfermedad y muerte en las organizaciones para velar el cumplimiento y supervisión de seguridad en el trabajo. (pág. 14).

#### **3. Tipos de Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), Los accidentes menores son diagnosticados por un profesional médico que requieren un breve descanso, solo para regresar al día siguiente. Los incidentes de invalidez resultante de la experiencia médica resultante del descanso médico, ausencia injustificada y rehabilitación las revisiones que se realiza con el estado de acciones detallado. (pág. 15).

## Matriz de Operacionalización

Variable: Prevención de accidentes

| Variable                        | Definición Conceptual  | Definición Operacional  | Dimensiones             | Indicadores | Ítems                   | Escala de Medición |   |   |
|---------------------------------|--|---|-------------------------|-------------|-------------------------|--------------------|---|---|
| <b>Prevención De Accidentes</b> | Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48). | La prevención de accidentes estará determinada de la siguiente manera, guías de seguridad, indicadores preventivos, tipos de accidentes | Guías Seguridad         | De          | Frecuencia de accidente | 15-17              | Ordinal   |   |
|                                 |  |   |                         |             | Gravedad de accidente   |                    |   |   |
|                                 |  |   |                         |             | Causas de accidentes    |                    |   |   |
|                                 |  |   | Indicadores Preventivos |             | clasificación           | 18-20              | El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple: |   |
|                                 |  |   |                         |             | Señalización            |                    |   |   |
|                                 |  |   |                         |             | Color de identificación | 21-24              |   |   |
|                                 |  |   | Tipos Accidentes        |             | Almacenamientos EPP     |                    | De  | Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                                 |  |   |                         |             | Caídas, tropiezos       |                    |   |   |
|                                 |  |   |                         |             | Malas posturas          | 25-30              |   |   |
|                                 |  |   |                         |             | Esfuerzos excesivos     |                    |   |   |
|                                 |  | golpes  |                         |             |                         |                    |   |   |

Fuente: adaptado de Arica y Yamunaque (2021)

### Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la prevención de accidentes

| Nº | DIMENSIONES / ítems   | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   |        | Relevancia <sup>2</sup> |   |   |    | Claridad <sup>3</sup> |   |   |    | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|---|---|--------|-------------------------|---|---|----|-----------------------|---|---|----|-------------|
|    |   | M<br>D                   | D | A | M<br>A | M<br>D                  | D | A | MA | M<br>D                | D | A | MA |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: Guías De Seguridad</b>  |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Frecuencia de accidente, gravedad de accidente, causa de accidente, clasificación</b> |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 1  | ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes?   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 2  | ¿Sabe cómo actuar ante la gravedad de un accidente?   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 3  | ¿Conoce a los riesgos que está expuesto en la empresa?  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 4  | ¿La empresa cuenta con guías de seguridad para realizar sus funciones?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 5  | ¿ La organización cuenta con instalaciones apropiadas para realizar sus funciones?                  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: Indicadores preventivos</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Señalización, color de identificación, almacenamientos, EPP</b>                       |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 6  | ¿La empresa cuenta con todas las señalizaciones que identifique los peligros en todas áreas?        |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 7  | ¿Los almacenes de la empresa cuentan con las medidas de seguridad necesarias?                       |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 8  | ¿Los colaboradores conocen el significado de cada color de señalización en la empresa?              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 9  | ¿La empresa renueva cada cierto tiempo los equipos de protección personal?                          |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 10 | ¿Conoce las señalizaciones de prevención que existe en la empresa?                                  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: Tipos De Accidentes</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Caídas, tropiezos, malas posturas, esfuerzos excesivos, golpes</b>                    |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 11 | ¿La empresa cuenta con un registro de accidentes que se han suscitado?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 12 | ¿La empresa programa charlas de seguridad para evitar accidentes?                                   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 13 | ¿Usted conoce las buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos?                            |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 14 | ¿Cumple usted con las normas de seguridad para prevenir lesiones o accidentes laborales?            |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |

|    |  |  |  |   |  |  |  |   |  |  |  |   |  |
|----|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|
| 15 | ¿Ha sufrido alguna enfermedad o lesión que ha resultado como consecuencia en su trabajo? |  |  | X |  |  |  | X |  |  |  | X |  |
|----|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    **Aplicable [ X ]**            **Aplicable después de corregir [ ]**            **No aplicable [ ]**

Apellidos y Nombres del juez validador Dr.: CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO            DNI: 08283815

Especialidad del validador: Doctor en Administración

**LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Dr. CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO

Doctor en Administración

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE  
MEDICIÓN A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

Señor: Dr.: PABLO RAMON CARRASCO PINTADO  
Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE  
EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y asimismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la escuela de Administración de la UCV, en la sede de San Juan de Lurigancho, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Licenciado en Administración.

El título del proyecto de investigación es: **Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL**, siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en tema de Administración, y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de Operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma

Huaman Leonardo Elfer Paul  
DNI. N° 45855579



Firma

Vásquez Anticona María Luz  
DNI. N° 47869565

## **Definición conceptual de las variables y dimensiones**

### **III. Variable: Seguridad laboral**

Según Condor, A. (2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. (pág. 22).

### **IV. Dimensiones**

#### **Políticas y programa de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), las políticas y programas de seguridad parte de las intenciones los criterios y objetivos de parte de los directivos de la organización basado en principios, tanto la prevención de riesgos como el mejorar las condiciones de trabajo deben ser objetivos fundamentales en la directiva de toda organización. (Pag 36).

#### **Plan de Organización de prevención**

Según señala Condor, A. (2018), menciona que la organización en materia preventiva debe garantizar el control de gestión dentro de una empresa, asimismo promover la cooperación entre las distintas jerarquías de la organización y también la comunicación de forma clara en toda la empresa. (Pag 38).

#### **Manual de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), indica que para redactar el manual de seguridad se deben tener en cuenta todos los criterios en que se basa las acciones, acorde a las necesidades de la empresa, como evitar situaciones no deseadas, tener operaciones eficientes y productivas, tener orden en las coordinaciones de actividades, por ende, es un sistema de prevención de riesgos laborales. (Pag 39).

## Matriz de Operacionalización

**Variable: Seguridad laboral**

| Variable                 | Definición Conceptual  | Definición Operacional   | Dimensiones                        | Indicadores   | Ítems             | Escala de Medición  |
|--------------------------|--|--|------------------------------------|---|-------------------|---|
| <b>Seguridad Laboral</b> | Según Condor, A.(2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. | La seguridad laboral se determinará a través de sus componentes:<br>Políticas y programa de seguridad, Organización de prevención, Organización de prevención, Manual de seguridad | Políticas Y Programa De Seguridad  | Promulgar y difundir políticas preventivas<br>Compromisos<br>Planificación                | 1- 5<br>6 - 8     | Ordinal<br><br>El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple:<br><br>Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                          |  |  | Plan de Organización De Prevención | Actividades<br>Comité de seguridad<br>Delegar funciones objetivos<br>Plan de emergencia   | 9 - 12<br>13 - 15 |   |
|                          |  |  | Manual De Seguridad                | Normas y reglamento<br>Acciones correctivas<br>responsabilidades<br>Comunicación efectiva |                   |   |

Fuente: Condor, A.(2018)



### Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la seguridad laboral

| Nº | DIMENSIONES / ítems  | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   |        | Relevancia <sup>2</sup> |   |   |        | Claridad <sup>3</sup> |   |   |        | Sugerencias |
|----|--|--------------------------|---|---|--------|-------------------------|---|---|--------|-----------------------|---|---|--------|-------------|
|    |  | M<br>D                   | D | A | M<br>A | M<br>D                  | D | A | M<br>A | M<br>D                | D | A | M<br>A |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: POLÍTICAS Y PROGRAMA DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Promulgar, difundir políticas preventivas, compromisos, planificación, actividades</b>                         |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 1  | ¿En la empresa se cuenta con políticas de seguridad tal como establece la norma?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 2  | ¿En la empresa hay un plan de mejora en lo que concierne a seguridad?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 3  | ¿La empresa cuenta con algún plan de contingencia?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 4  | ¿Tiene conocimiento de la planificación de las capacitaciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo en la empresa? |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 5  | ¿ La empresa realiza capacitaciones de forma constante?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: PLAN DE ORGANIZACIÓN DE PREVENCIÓN</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Comité de seguridad, delegar funciones, objetivos, plan de emergencia</b>                                      |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 6  | ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 7  | ¿Los colaboradores tienen conocimientos básicos sobre seguridad laboral en casos de algún incidente?                         |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 8  | ¿Se plantea objetivos en cuestión de seguridad en la organización?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 9  | ¿Conoce el plan de emergencia?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 10 | ¿ La empresa realiza simulacros de prevención de riesgos?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: MANUAL DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Normas y reglamento, acciones correctivas, responsabilidades, comunicación efectiva</b>                        |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 11 | ¿Cuándo ingreso a la empresa le brindaron el reglamento interno de seguridad?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 12 | ¿Cuándo hay un accidente realizan acciones de corrección?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 13 | ¿Tiene conocimiento que hacer ante una posible emergencia?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 14 | ¿La empresa tiene una comunicación efectiva sobre el manual de seguridad?  |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |
| 15 | ¿ La empresa cumple con las normas de seguridad?   |                          |   | X |        |                         | X |   |        |                       | X |   |        |             |

**Observaciones:** \_\_\_\_\_

**Opinión de aplicabilidad:**    **Aplicable [X]**            **Aplicable después de corregir [ ]**            **No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador Dr.: PABLO RAMON CARRASCO PINTADO**

**DNI:25747772**

**Especialidad del validador:** Doctor en Administración

**<sup>1</sup>Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

**<sup>2</sup>Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

**<sup>3</sup>Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022**



---

**Dr. PABLO RAMON CARRASCO PINTADO**  
Doctor en Administración

## **V. Variable: Prevención De Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48).

## **VI. Dimensiones**

### **4. Guías de Seguridad**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que son precisos, consistentes y sensibles a los cambios de la organización, según el escenario que se mida. Además, se caracteriza por una serie de elementos. (pág. 14).

### **5. Indicadores Preventivos**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que, son quienes brindan indicadores de peligro, enfermedad y muerte en las organizaciones para velar el cumplimiento y supervisión de seguridad en el trabajo. (pág. 14).

### **6. Tipos de Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), Los accidentes menores son diagnosticados por un profesional médico que requieren un breve descanso, solo para regresar al día siguiente. Los incidentes de invalidez resultante de la experiencia médica resultante del descanso médico, ausencia injustificada y rehabilitación las revisiones que se realiza con el estado de acciones detallado. (pág. 15).

## Matriz de Operacionalización

**Variable: Prevención de accidentes**

| Variable                        | Definición Conceptual  | Definición Operacional  | Dimensiones             | Indicadores             | Ítems | Escala de Medición  |
|---------------------------------|--|---|-------------------------|-------------------------|-------|---|
| <b>Prevención De Accidentes</b> | Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48). | La prevención de accidentes estará determinada de la siguiente manera, guías de seguridad, indicadores preventivos, tipos de accidentes | Guías De Seguridad      | Frecuencia de accidente | 15-17 | Ordinal   |
|                                 |  |   |                         | Gravedad de accidente   |       |   |
|                                 |  |   |                         | Causas de accidentes    |       |   |
|                                 |  |   | Indicadores Preventivos | clasificación           | 18-20 | El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple:             |
|                                 |  |   |                         | Señalización            |       |   |
|                                 |  |   |                         | Color de identificación |       |   |
|                                 |  |   |                         | Almacenamientos EPP     |       |   |
|                                 |  |   | Tipos De Accidentes     | Caídas, tropiezos       | 21-24 | Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                                 |  |   |                         | Malas posturas          |       |   |
|                                 |  |   |                         | Esfuerzos excesivos     |       |   |
|                                 |  |   |                         |                         | 25-30 |   |
|                                 |  |   |                         |                         |       |   |
|                                 |  |   |                         |                         |       |   |
|                                 |  |   |                         |                         |       |   |
|                                 |  |   |                         |                         |       |   |
|                                 |  |   |                         |                         |       |   |

Fuente: adaptado de Arica y Yamunaque (2021)

### Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la prevención de accidentes

| Nº | DIMENSIONES / ítems   | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   |        | Relevancia <sup>2</sup> |   |   |        | Claridad <sup>3</sup> |   |   |        | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|---|---|--------|-------------------------|---|---|--------|-----------------------|---|---|--------|-------------|
|    |   | M<br>D                   | D | A | M<br>A | M<br>D                  | D | A | M<br>A | M<br>D                | D | A | M<br>A |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: Guías De Seguridad</b>  |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Frecuencia de accidente, gravedad de accidente, causa de accidente, clasificación</b> |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 1  | ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes?   |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 2  | ¿Sabe cómo actuar ante la gravedad de un accidente?   |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 3  | ¿Conoce a los riesgos que está expuesto en la empresa?  |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 4  | ¿La empresa cuenta con guías de seguridad para realizar sus funciones?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 5  | ¿La organización cuenta con instalaciones apropiadas para realizar sus funciones?                   |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: Indicadores preventivos</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Señalización, color de identificación, almacenamientos, EPP</b>                       |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 6  | ¿La empresa cuenta con todas las señalizaciones que identifique los peligros en todas áreas?        |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 7  | ¿Los almacenes de la empresa cuentan con las medidas de seguridad necesarias?                       |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 8  | ¿Los colaboradores conocen el significado de cada color de señalización en la empresa?              |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 9  | ¿La empresa renueva cada cierto tiempo los equipos de protección personal?                          |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 10 | ¿Conoce las señalizaciones de prevención que existe en la empresa?                                  |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: Tipos De Accidentes</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
|    | <b>Indicador: Caídas, tropiezos, malas posturas, esfuerzos excesivos, golpes</b>                    |                          |   |   |        |                         |   |   |        |                       |   |   |        |             |
| 11 | ¿La empresa cuenta con un registro de accidentes que se han suscitado?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 12 | ¿La empresa programa charlas de seguridad para evitar accidentes?                                   |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 13 | ¿Usted conoce las buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos?                            |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |
| 14 | ¿Cumple usted con las normas de seguridad para prevenir lesiones o accidentes laborales?            |                          |   | X |        |                         |   | X |        |                       |   | X |        |             |

|    |  |  |  |   |  |  |  |   |  |  |  |   |  |
|----|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|
| 15 | ¿Ha sufrido alguna enfermedad o lesión que ha resultado como consecuencia en su trabajo? |  |  | X |  |  |  | X |  |  |  | X |  |
|----|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---|--|

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:   Aplicable [ X ]           Aplicable después de corregir [ ]           No aplicable [ ]

Apellidos y Nombres del juez validador   Dr.: PABLO RAMON CARRASCO PINTADO           DNI: 25747772

Especialidad del validador: Doctor en Administración

LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo  
<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo  
**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



\_\_\_\_\_  
Dr. PABLO RAMON CARRASCO PINTADO  
Doctor en Administración

**DOCUMENTOS PARA VALIDAR LOS INSTRUMENTOS DE  
MEDICIÓN A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS**

Señor: Dr. FEDERICO ALFREDO SUASNABAR UGARTE

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y asimismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante de la escuela de Administración de la UCV, en la sede de San Juan de Lurigancho, promoción 2022, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Licenciado en Administración.

El título del proyecto de investigación es: **Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL**, siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en tema de Administración, y/o investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de Operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



Firma

Huaman Leonardo Elfer Paul  
DNI. N° 45855579



Firma

Vásquez Anticona María Luz  
DNI. N° 47869565



## **Definición conceptual de las variables y dimensiones**

### **VII. Variable: Seguridad laboral**

Según Condor, A.(2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. (pág. 22).

### **VIII. Dimensiones**

#### **Políticas y programa de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), las políticas y programas de seguridad parte de las intenciones los criterios y objetivos de parte de los directivos de la organización basado en principios, tanto la prevención de riesgos como el mejorar las condiciones de trabajo deben ser objetivos fundamentales en la directiva de toda organización. (Pag 36).

#### **Plan de Organización de prevención**

Según señala Condor, A. (2018), menciona que la organización en materia preventiva debe garantizar el control de gestión dentro de una empresa, asimismo promover la cooperación entre las distintas jerarquías de la organización y también la comunicación de forma clara en toda la empresa. (Pag 38).

#### **Manual de seguridad**

Según señala Condor, A. (2018), indica que para redactar el manual de seguridad se deben tener en cuenta todos los criterios en que se basa las acciones, acorde a las necesidades de la empresa, como evitar situaciones no deseadas, tener operaciones eficientes y productivas, tener orden en las coordinaciones de actividades, por ende, es un sistema de prevención de riesgos laborales. (Pag 39).

## Matriz de Operacionalización

**Variable: Seguridad laboral**

| Variable                 | Definición Conceptual  | Definición Operacional   | Dimensiones                        | Indicadores  | Ítems             | Escala de Medición  |
|--------------------------|--|--|------------------------------------|--|-------------------|---|
| <b>Seguridad Laboral</b> | Según Condor, A.(2018), menciona que la gestión de seguridad se basa en un conjunto de técnicas, procedimientos que se aplicaran en los centros de trabajo para reconocer evaluar y controlar a los agentes nocivos que suelen inferir en el trabajo de manera eficaz, con el fin de preservar la salud e integridad de los colaboradores. | La seguridad laboral se determinará a través de sus componentes:<br>Políticas y programa de seguridad, Organización de prevención, Organización de prevención, Manual de seguridad | Políticas Y Programa De Seguridad  | Promulgar y difundir políticas preventivas<br>Compromisos<br>Planificación                 | 1- 5<br>6 - 8     | Ordinal<br><br>El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple:<br><br>Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                          |  |  | Plan de Organización De Prevención | Actividades<br>Comité de seguridad<br>Delegar funciones<br>objetivos<br>Plan de emergencia | 9 - 12<br>13 - 15 |   |
|                          |  |  | Manual De Seguridad                | Normas y reglamento<br>Acciones correctivas<br>responsabilidades<br>Comunicación efectiva  |                   |   |

Fuente: Condor, A.(2018)

### Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la seguridad laboral

| Nº | DIMENSIONES / ítems  | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   | Relevancia <sup>2</sup> |        |        | Claridad <sup>3</sup> |        |        | Sugerencias |        |
|----|--|--------------------------|---|---|-------------------------|--------|--------|-----------------------|--------|--------|-------------|--------|
|    |  | M<br>D                   | D | A | M<br>A                  | M<br>D | D<br>A | M<br>A                | M<br>D | D<br>A |             | M<br>A |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: POLÍTICAS Y PROGRAMA DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
|    | <b>Indicador: Promulgar, difundir políticas preventivas, compromisos, planificación, actividades</b>                         |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
| 1  | ¿En la empresa se cuenta con políticas de seguridad tal como establece la norma?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 2  | ¿En la empresa hay un plan de mejora en lo que concierne a seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 3  | ¿La empresa cuenta con algún plan de contingencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 4  | ¿Tiene conocimiento de la planificación de las capacitaciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo en la empresa? |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 5  | ¿ La empresa realiza capacitaciones de forma constante?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: PLAN DE ORGANIZACIÓN DE PREVENCIÓN</b>   |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
|    | <b>Indicador: Comité de seguridad, delegar funciones, objetivos, plan de emergencia</b>                                      |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
| 6  | ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 7  | ¿Los colaboradores tienen conocimientos básicos sobre seguridad laboral en casos de algún incidente?                         |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 8  | ¿Se plantea objetivos en cuestión de seguridad en la organización?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 9  | ¿Conoce el plan de emergencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 10 | ¿ La empresa realiza simulacros de prevención de riesgos?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: MANUAL DE SEGURIDAD</b>  |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
|    | <b>Indicador: Normas y reglamento, acciones correctivas, responsabilidades, comunicación efectiva</b>                        |                          |   |   |                         |        |        |                       |        |        |             |        |
| 11 | ¿Cuándo ingreso a la empresa le brindaron el reglamento interno de seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 12 | ¿Cuándo hay un accidente realizan acciones de corrección?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 13 | ¿Tiene conocimiento que hacer ante una posible emergencia?   |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |
| 14 | ¿La empresa tiene una comunicación efectiva sobre el manual de seguridad?  |                          |   | X |                         |        | X      |                       |        |        | X           |        |

|    |  |  |  |   |  |  |   |  |  |   |  |
|----|--|--|--|---|--|--|---|--|--|---|--|
| 15 | ¿ La empresa cumple con las normas de seguridad? |  |  | X |  |  | X |  |  | X |  |
|----|--|--|--|---|--|--|---|--|--|---|--|

Observaciones: \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:           Aplicable [X]           Aplicable después de corregir [ ]           No aplicable [ ]

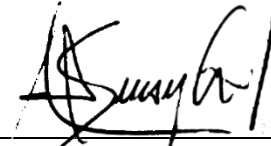
Apellidos y nombres del juez validador Dr. FEDERICO ALFREDO SUASNABAR UGARTE   DNI: 09078477

Especialidad del validador: Doctor en Administración

- <sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- <sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- <sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022



Dr. FEDERICO ALFREDO SUASNABAR UGARTE

Doctor en Administración

## **IX. Variable: Prevención De Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48).

## **X. Dimensiones**

### **4. Guías de Seguridad**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que son precisos, consistentes y sensibles a los cambios de la organización, según el escenario que se mida. Además, se caracteriza por una serie de elementos. (pág. 14).

### **5. Indicadores Preventivos**

Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que, son quienes brindan indicadores de peligro, enfermedad y muerte en las organizaciones para velar el cumplimiento y supervisión de seguridad en el trabajo. (pág. 14).

### **6. Tipos de Accidentes**

Según Arica y Yamunaque (2021), Los accidentes menores son diagnosticados por un profesional médico que requieren un breve descanso, solo para regresar al día siguiente. Los incidentes de invalidez resultante de la experiencia médica resultante del descanso médico, ausencia injustificada y rehabilitación las revisiones que se realiza con el estado de acciones detallado. (pág. 15).

## Matriz de Operacionalización

**Variable: Prevención de accidentes**

| Variable                        | Definición Conceptual  | Definición Operacional  | Dimensiones             | Indicadores   | Ítems | Escala de Medición  |
|---------------------------------|--|---|-------------------------|---|-------|---|
| <b>Prevención De Accidentes</b> | Según Arica y Yamunaque (2021), menciona que es conjunto de políticas, actividades y procedimientos que se realizan en el proceso de trabajo, que está establecido por el empleador con la finalidad de reducir los riesgos para lograr objetivos de seguridad. (pág. 48). | La prevención de accidentes estará determinada de la siguiente manera, guías de seguridad, indicadores preventivos, tipos de accidentes | Guías De Seguridad      | Frecuencia de accidente<br>Gravedad de accidente      | 15-17 | Ordinal<br><br>El inventario está compuesto por 30 preguntas de opción múltiple:<br><br>Nunca = 1<br>Casi nunca = 2<br>A veces = 3<br>Casi siempre = 4<br>Siempre = 5 |
|                                 |  |   | Indicadores Preventivos | Causas de accidentes<br>clasificación<br>Señalización | 18-20 |   |
|                                 |  |   | Tipos De Accidentes     | Color de identificación<br>Almacenamientos EPP        | 21-24 |   |
|                                 |  |   |                         | Caídas, tropiezos                                     |       |   |
|                                 |  |   |                         | Malas posturas  | 25-30 |   |
|                                 |  |   |                         | Esfuerzos excesivos<br>golpes                         |       |   |

Fuente: adaptado de Arica y Yamunaque (2021)

## Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la prevención de accidentes

| Nº | DIMENSIONES / ítems   | Pertinencia <sup>1</sup> |   |   |        | Relevancia <sup>2</sup> |   |   |    | Claridad <sup>3</sup> |   |   |    | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|---|---|--------|-------------------------|---|---|----|-----------------------|---|---|----|-------------|
|    |   | M<br>D                   | D | A | M<br>A | M<br>D                  | D | A | MA | M<br>D                | D | A | MA |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 1: Guías De Seguridad</b>  |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Frecuencia de accidente, gravedad de accidente, causa de accidente, clasificación</b> |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 1  | ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes?   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 2  | ¿Sabe cómo actuar ante la gravedad de un accidente?   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 3  | ¿Conoce a los riesgos que está expuesto en la empresa?  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 4  | ¿La empresa cuenta con guías de seguridad para realizar sus funciones?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 5  | ¿ La organización cuenta con instalaciones apropiadas para realizar sus funciones?                  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 2: Indicadores preventivos</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Señalización, color de identificación, almacenamientos, EPP</b>                       |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 6  | ¿La empresa cuenta con todas las señalizaciones que identifique los peligros en todas áreas?        |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 7  | ¿Los almacenes de la empresa cuentan con las medidas de seguridad necesarias?                       |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 8  | ¿Los colaboradores conocen el significado de cada color de señalización en la empresa?              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 9  | ¿La empresa renueva cada cierto tiempo los equipos de protección personal?                          |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 10 | ¿Conoce las señalizaciones de prevención que existe en la empresa?                                  |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
|    | <b>DIMENSIÓN 3: Tipos De Accidentes</b>   |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
|    | <b>Indicador: Caídas, tropiezos, malas posturas, esfuerzos excesivos, golpes</b>                    |                          |   |   |        |                         |   |   |    |                       |   |   |    |             |
| 11 | ¿La empresa cuenta con un registro de accidentes que se han suscitado?                              |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 12 | ¿La empresa programa charlas de seguridad para evitar accidentes?                                   |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 13 | ¿Usted conoce las buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos?                            |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 14 | ¿Cumple usted con las normas de seguridad para prevenir lesiones o accidentes laborales?            |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |
| 15 | ¿Ha sufrido alguna enfermedad o lesión que ha resultado como consecuencia en su trabajo?            |                          |   | X |        |                         |   | X |    |                       |   | X |    |             |

**Observaciones:** \_\_\_\_\_

**Opinión de aplicabilidad:**    Aplicable [ X ]            Aplicable después de corregir [ ]            No aplicable [ ]

**Apellidos y Nombres del juez validador**    Dr. FEDERICO ALFREDO SUASNABAR UGARTE    DNI: 09078477

**Especialidad del validador:** Doctor en Administración

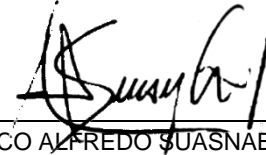
<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

**LIMA 14 DE SETIEMBRE DEL 2022**



---

Dr. FEDERICO ALFREDO SUASNABAR UGARTE

Doctor en Administración



## CUESTIONARIO SEGURIDAD LABORAL

Edad: \_\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** A continuación, encontrarás preguntas con respecto a la variable seguridad laboral. Lee cada una con mucha atención; luego, marca la respuesta con una **X** según corresponda. Recuerda marcar sólo una alternativa.

### OPCIONES DE RESPUESTA:

S = Siempre  
CS = Casi Siempre  
AV = Algunas Veces  
CN = Casi Nunca  
N = Nunca

| Nº  | PREGUNTAS  | S | CS | AV | CN | N |
|-----|--|---|----|----|----|---|
| 1.  | ¿En la empresa se cuenta con políticas de seguridad tal como establece la norma?   | S | CS | AV | CN | N |
| 2.  | ¿En la empresa hay un plan de mejora en lo que concierne a seguridad?  | S | CS | AV | CN | N |
| 3.  | ¿La empresa cuenta con algún plan de contingencia?   | S | CS | AV | CN | N |
| 4.  | ¿Tiene conocimiento de la planificación de las capacitaciones referentes a la seguridad y salud en el trabajo en la empresa? | S | CS | AV | CN | N |
| 5.  | ¿La empresa realiza capacitaciones de forma constante?   | S | CS | AV | CN | N |
| 6.  | ¿La empresa cuenta con un comité de seguridad?   | S | CS | AV | CN | N |
| 7.  | ¿Los colaboradores tienen conocimientos básicos sobre seguridad laboral en casos de algún incidente?                         | S | CS | AV | CN | N |
| 8.  | ¿Se plantea objetivos en cuestión de seguridad en la organización?   | S | CS | AV | CN | N |
| 9.  | ¿Conoce el plan de emergencia?   | S | CS | AV | CN | N |
| 10. | ¿La empresa realiza simulacros de prevención de riesgos?   | S | CS | AV | CN | N |
| 11. | ¿Cuándo ingreso a la empresa le brindaron el reglamento interno de seguridad?  | S | CS | AV | CN | N |
| 12. | ¿Cuándo hay un accidente realizan acciones de corrección?  | S | CS | AV | CN | N |
| 13. | ¿Tiene conocimiento que hacer ante una posible emergencia?   | S | CS | AV | CN | N |
| 14. | ¿La empresa tiene una comunicación efectiva sobre el manual de seguridad?  | S | CS | AV | CN | N |
| 15. | ¿La empresa cumple con las normas de seguridad?  | S | CS | AV | CN | N |

**Gracias por completar el cuestionario.**

## CUESTIONARIO DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Edad: \_\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** A continuación, encontrarás preguntas con respecto a la variable prevención de accidentes. Lee cada una con mucha atención; luego, marca la respuesta con una X según corresponda. Recuerda marcar sólo una alternativa

**OPCIONES DE RESPUESTA:**

**S** = Siempre  
**CS** = Casi Siempre  
**AV** = Algunas Veces  
**CN** = Casi Nunca  
**N** = Nunca

| Nº  | PREGUNTAS  | S | CS | AV | CN | N |
|-----|--|---|----|----|----|---|
| 1.  | ¿Con qué frecuencia ocurren accidentes?  | S | CS | AV | CN | N |
| 2.  | ¿Sabe cómo actuar ante la gravedad de un accidente?  | S | CS | AV | CN | N |
| 3.  | ¿Conoce a los riesgos que está expuesto en la empresa?                                       | S | CS | AV | CN | N |
| 4.  | ¿La empresa cuenta con guías de seguridad para realizar sus funciones?                       | S | CS | AV | CN | N |
| 5.  | ¿La organización cuenta con instalaciones apropiadas para realizar sus funciones?            | S | CS | AV | CN | N |
| 6.  | ¿La empresa cuenta con todas las señalizaciones que identifique los peligros en todas áreas? | S | CS | AV | CN | N |
| 7.  | ¿Los almacenes de la empresa cuentan con las medidas de seguridad necesarias?                | S | CS | AV | CN | N |
| 8.  | ¿Los colaboradores conocen el significado de cada color de señalización en la empresa?       | S | CS | AV | CN | N |
| 9.  | ¿La empresa renueva cada cierto tiempo los equipos de protección personal?                   | S | CS | AV | CN | N |
| 10. | ¿Conoce las señalizaciones de prevención que existe en la empresa?                           | S | CS | AV | CN | N |
| 11. | ¿La empresa cuenta con un registro de accidentes que se han suscitado?                       | S | CS | AV | CN | N |
| 12. | ¿La empresa programa charlas de seguridad para evitar accidentes?                            | S | CS | AV | CN | N |
| 13. | ¿Usted conoce las buenas prácticas de seguridad y prevención de riesgos?                     | S | CS | AV | CN | N |
| 14. | ¿Cumple usted con las normas de seguridad para prevenir lesiones o accidentes laborales?     | S | CS | AV | CN | N |
| 15. | ¿Ha sufrido alguna enfermedad o lesión que ha resultado como consecuencia en su trabajo?     | S | CS | AV | CN | N |

**Gracias por completar el cuestionario.**

| <b>TÍTULO: Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL</b>   |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>FORMULACIÓN DE PROBLEMA</b>   | <b>OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN</b>  | <b>HIPÓTESIS</b>   | <b>VARIABLES</b>  |
| <p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿cómo influye la gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho?</li> </ul> <p><b>PROBLEMA ESPECIFICOS</b><br/><b>Problema Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cómo influyen las políticas de gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho?</li> <li>• ¿Cómo influye un plan de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho?</li> <li>• ¿Cómo influye el manual de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho?</li> </ul> | <p><b>OBJETIVOS GENERALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• determinar cómo influye la gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.</li> </ul> <p><b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b><br/><b>Objetivos Específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinar cómo influyen las políticas de gestión de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.</li> <li>• Determinar cómo influye un plan de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.</li> <li>• Determinar cómo influye entre el manual de seguridad en prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.</li> </ul> | <p><b>HIPÓTESIS GENERALES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe la influencia entre la gestión de seguridad laboral en los niveles de prevención de accidentes significativa en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.</li> </ul> <p><b>HIPÓTESIS GENERALES</b><br/><b>Hipótesis generales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe la influencia en las políticas de gestión de seguridad en prevención de accidentes significativa en el personal de producción en una empresa en San Juan de Lurigancho.</li> <li>• Existe la influencia en un plan de seguridad en prevención de accidentes significativo en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.</li> <li>• Existe la influencia en el manual de seguridad y la prevención de accidentes significativa en el personal de producción en una empresa de San Juan de Lurigancho.</li> </ul> | <p><b>VARIABLE INDEPENDIENTE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestión de seguridad</li> </ul> <p><b>VARIABLE DEPENDIENTE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prevención de accidentes</li> </ul> |

Anexo 02: Detalle de resultados de la V- Aiken

Validez basada en el contenido de la V de Aiken

| Nº Items | Descripción | V de Aiken |
|----------|-------------|------------|
| Item 1   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 2   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 4   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 5   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 6   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 7   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 8   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 9   | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 10  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 11  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 12  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 13  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 14  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Items 15 | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 16  | Pertinencia | 1.0        |
|          | Relevancia  | 1.0        |
|          | Claridad    | 1.0        |
| Item 17  | Pertinencia | 1.0        |

3.0

|          |             |     |
|----------|-------------|-----|
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 18  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 19  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 20  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 21  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 22  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 23  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 24  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 25  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 26  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 27  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 28  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Item 29  | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |
| Items 30 | Pertinencia | 1.0 |
|          | Relevancia  | 1.0 |
|          | Claridad    | 1.0 |

**FORMULA : V DE AIKEN**

$$V = \frac{S}{n(c - 1)}$$

S : Suma de la valoración por cada pregunta o items  
n : Nro de expertos  
c : Niveles de la escala de validación

3

3

4

## Anexo N.º 95 DEL PROTOCOLO PARA LA REVISIÓN DE LOS PROYECTOS

### Ficha de evaluación de los proyectos de investigación

Título del proyecto de Investigación: Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción de una empresa en SJL.

| Criterios de evaluación  | Alto | Medio | Bajo | No precisa |
|--|------|-------|------|------------|
| <b>I. Criterios metodológicos</b>  |      |       |      |            |
| 1. El proyecto cumple con el la esquema establecido en de guía de productos investigación.                                   |      |       |      |            |
| 2. Establece claramente la población/participantes de la investigación.  |      |       |      |            |
| <b>II. Criterios éticos</b>  |      |       |      |            |
| 1. Establece claramente los aspectos éticos a seguir en la investigación.  |      |       |      |            |
| 2. Cuenta con documento de autorización de la empresa o institución (Anexo 3 Directiva de Investigación N° 001-2022-VI-UCV). |      |       |      |            |
| 3. Ha incluido el ítem del consentimiento informado en el instrumento de recojo de datos.                                    |      |       |      |            |

Autor/es: Huaman Leonardo Elfer Paul, Vázquez Anticona María Luz

Escuela profesional: Administración

Lugar de desarrollo del proyecto (ciudad, país): SJL-Lima, Perú

DR: SUASNABAR UGARTE FEDERICO ALFREDO  
PRESIDENTE

MGTR: HUAMANI CAJALEON DIANA  
SECRETARIA

DR: CARRASCO PINTADO, PABLO  
VOCAL 1

**Anexo N.º 96 DEL PROTOCOLO PARA LA REVISIÓN DE LOS PROYECTOS  
DE INVESTIGACIÓN POR PARTE DEL COMITÉ DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN**

**Dictamen del Comité de Ética en Investigación**

El que suscribe, presidente del Comité de Ética en Investigación de la Facultad de Ciencias Empresariales, deja constancia que el proyecto de investigación titulado “Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción de una empresa en SJL”, presentado por los autores Huaman Leonardo Elfer Paul y Vásquez Anticona María Luz, ha sido evaluado, determinándose que la continuidad del proyecto de investigación cuenta con un dictamen: favorable ( ) observado ( ) desfavorable ( ).

21, de JULIO de 2022

---

DR: SUASNABAR UGARTE FEDERICO ALFREDO  
PRESIDENTE DE COMITÉ DE ETICA E INVESTIGACIÓN  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

C/c

• Sr., Dr..... investigador principal



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ADMINISTRACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis titulada: "Gestión de seguridad laboral y los niveles de prevención de accidentes en el personal de producción en una empresa en SJL", cuyos autores son HUAMAN LEONARDO ELFER PAUL, VASQUEZ ANTICONA MARIA LUZ, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 04 de Diciembre del 2022

| <b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>  | <b>Firma</b>   |
|---|--|
| CARLOS AURELIO ESPINOZA AGURTO<br><b>DNI:</b> 08283815<br><b>ORCID:</b> 0000-0003-4246-1991 | Firmado electrónicamente<br>por: CAESPINOZAAGU el<br>15-12-2022 00:45:49 |

Código documento Trilce: TRI - 0471758