

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

“LOS DERECHOS INESPECÍFICOS DEL TRABAJADOR COMO LÍMITES A LA POTESTAD DIRECTRIZ DEL EMPLEADOR”

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

ABOGADO

AUTOR:

LISETTE STEFANY PÉREZ FUENTES

ASESOR:

LIZ NINOSKA CORNEJO ORTEGA

LIMA - PERÚ

2012

DEDICATORIA

A las dos grandes razones de mi existencia, a Dios y a mi familia.

AGRADECIMIENTO

A todas aquellas personas que aportaron sus conocimientos en la presente investigación.

PRESENTACIÓN

Señores Miembros del Jurado:

Dando cumplimiento a las Normas de elaboración y sustentación de Tesis de la Facultad de Derecho de Pregrado de la Universidad "César Vallejo", para elaborar la tesis, y obtener el grado de Abogado, presentamos el presente trabajo de investigación denominado: "Los derechos inespecíficos del trabajador como límites a la potestad directriz del empleador".

Y a fin de tener un mayor conocimiento del problema que es objeto de investigación, la presente tesis esta dividida en tres vastos capítulos, los mismos que brevemente a continuación desarrollaremos:

En el Primer Capítulo denominado "Problema de Investigación", encontramos el planteamiento del problema (general y específicos), nuestros objetivos, la justificación en su aspectos teórico, metodológico, práctico y legal, así como su delimitación espacial y temporal, desarrollados en relación al limite a la potestad directriz del empleador respecto a los derechos fundamentales del trabajador.

Asimismo, en el citado Capítulo se desarrollará, el "Marco Metodológico", que versa sobre la formulación de hipótesis (general y específicas), las variables dependientes e independientes, así como la operacionalización que implica la definición conceptual y operacional de las variables, y la precisión de los indicadores. El paradigma de la investigación es cualitativo, y con estudio en los niveles descriptivo, explicativo, correlacional y predictivo. Nuestra población y muestra serán 03 entrevistas realizadas a abogados especialistas en derecho laboral y constitucional y 20 encuestas dirigidas a los trabajadores.

En el Segundo Capítulo denominado "Marco Teórico", desarrollaremos los antecedentes de la investigación que consta de los diversos estudios que se hayan realizado sobre la problemática en cuestión, el marco histórico consta del surgimiento de los denominados derechos inespecíficos laborales, para luego

conceptualizar los derechos a la libertad de conciencia, a la intimidad y al secreto e inviolabilidad de las comunicaciones que son materia de investigación, su tratamiento en el ámbito nacional e internacional, además se estudiará la facultad directriz recaída en el poder de dirección del empleador. logrando de esta manera arribar a la colisión entre ambos derechos, los cuales serán ponderados a fin de determinar los criterios para la limitación del ejercicio de dicha potestad.

El Tercer Capítulo denominado "Interpretación y Resultados", se expondrán los resultados del análisis de la fuente documental, las entrevistas, las encuestas, del marco normativo, y del marco comparado, respecto al tratamiento que se le otorga a cada caso concreto. Finalmente, dilucidamos la discusión, que conlleva a la confrontación del resultado de las técnicas de recolección de datos, para exponer nuestras conclusiones y sugerencias.

Señores miembros del Jurado esperamos que esta investigación sea evaluada y merezca su aprobación

Atentamente,

La Autora

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
PRESENTACIÓN.....	iv
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN.....	xiv

CAPITULO I EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. Formulación del Problema.....	4
1.2.1. General.....	4
1.2.2. Específicos.....	4
1.3. Objetivos.....	4
1.3.1. General.....	4
1.3.2. Específicos.....	4
1.4. Justificación.....	5
a. Teórico:.....	5
b. Metodológico:.....	5
c. Práctico:.....	5
d. Legal:.....	6
1.5. Delimitación.....	6
a) Delimitación Temporal:.....	6
b) Delimitación Espacial:.....	6
1.6. Hipótesis.....	6
1.6.1. Hipótesis General.....	6
1.6.2. Hipótesis Específicas.....	7

1.7. Variables	7
1.7.1. Independiente.....	7
1.7.2. Dependiente.....	7
1.8. Operacionalización.....	8
1.9. Indicadores.....	12
1.10. Metodología.....	12
1.10.1. Paradigma.....	12
1.10.2. Nivel.....	12
a) Nivel Descriptivo:.....	12
b) Nivel Explicativo:.....	13
c) Nivel Correlacional:.....	13
d) Nivel Predictivo:.....	13
1.11. Diseño y Tipo de Estudio.....	14
1.11.1. Diseño.....	14
a) Diseño no experimental.....	14
b) Diseño transversal descriptivos.....	14
c) Diseño No probabilístico.....	14
1.11.2. Tipo.....	14
a) Tipo de Investigación Jurídico Descriptiva.....	14
1.12. Población, muestra y muestreo.....	14
1.12.1. Población:.....	14
1.12.2. Muestra:.....	15
1.12.3. Muestreo:.....	15
No Probabilístico:.....	15
1.13. Métodos de Investigación.....	15
a) Método Descriptivo.....	15
b) Método Inductivo.....	16

1.14. Métodos de Análisis de Datos	16
1.15. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.....	16
1.15.1. Técnicas	16
1.15.2. Instrumentos.....	16

**CAPITULO II
MARCO TEÓRICO**

2.1. Antecedentes	17
2.1.1. Antecedentes Nacionales.....	17
2.1.2. Antecedentes Internacionales	27
2.2. Marco Histórico	28
2.3. Bases Doctrinarias – Teóricas.....	30
2.3.1. Fenómenos Jurídicos Normativos.....	30
a) La constitucionalización de los derechos laborales.....	30
b) Laboralización de los derechos constitucionales:	30
2.3.2. Teorías de los límites de los derechos fundamentales.....	31
a) Teoría de los Límites Internos.....	31
b) Teoría de los límites Externos	31
2.4. Marco Conceptual	32
2.4.1. Derechos Fundamentales	32
2.4.2. Derechos Inespecíficos del Trabajador	33
2.4.3. Derecho a la Libertad de Conciencia	35
2.4.4. Derecho a la Intimidad.....	36
2.4.5. Derecho al Secreto y a la Inviolabilidad de las Comunicaciones.....	38
2.4.6. Potestad Directriz o Poder de Dirección del Empleador.....	40
2.4.7. La Libertad de Empresa	41
2.4.8. Eficacia horizontal de los derechos fundamentales entre privados	42
2.4.9. Principio de Irrenunciabilidad de los derechos	43

2.4.10. Colisión de entre derechos.....	44
2.4.11. Ponderación de derechos.....	45
a) Criterio de idoneidad o adecuación	45
b) Criterio de necesidad	45
c) Criterio de proporcionalidad en sentido estricto	46
2.5. Glosario de Términos	46
a) Contrato de Trabajo	46
b) Empleador.....	46
c) Intimidad.....	46
d) Ius Variandi	47
e) Poder de Dirección.....	47
f) Prestación Personal de Servicios.....	47
g) Relación Laboral	47
h) Remuneración.....	47
i) Subordinación	48
j) Texto Único Ordenado- D.L N° 728	48
k) Trabajador.....	48

CAPITULO III INTERPRETACIÓN Y RESULTADOS

3.2. Entrevistas.....	48
3.3. Encuestas.....	63
3.5. Análisis del Marco Comparado.....	83
3.6. Discusión.....	88
a) Fuente documental	88
b) Entrevistas	89
c) Encuestas	92
3.7. Conclusiones.....	94

3.8. Sugerencias	97
3.9. Referencias Bibliográficas	99
3.10. ANEXOS	104

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	8
Tabla 2	9
Tabla 3	10
Tabla 4	11
Tabla 5	43
Tabla 6	44
Tabla 7	45
Tabla 8	46
Tabla 9	47
Tabla 10	48
Tabla 11	49
Tabla 12	63
Tabla 13	65
Tabla 14	67
Tabla 15	69
Tabla 16	71
Tabla 17	73
Tabla 18	75
Tabla 19	77
Tabla 20	79
Tabla 21	80
Tabla 22	83
Tabla 23	88
Tabla 24	89
Tabla 25	92

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Pregunta N°1	64
Gráfico 2: Pregunta N°2	66
Gráfico 3: Pregunta N°3	68
Gráfico 4: Pregunta N°4	70
Gráfico 5: Pregunta N°5	72
Gráfico 6: Pregunta N°6	74
Gráfico 7: Pregunta N°7	76
Gráfico 8: Pregunta N°8	78

RESUMEN

El objetivo de la presente investigación es determinar los criterios para la limitación de la potestad directriz del empleador en referencia del ejercicio de determinados derechos fundamentales del trabajador como libertad de conciencia, intimidad y secreto de las comunicaciones.

Enmarcándose la presente en una investigación descriptiva, con un paradigma cualitativo, con un nivel descriptivo, explicativo, correlacional y predictivo, que derivan del análisis de la fuente documental, normativa y de derecho comparado.

Las fuentes estadísticas que sustentan la presente, surgen de la utilización de instrumentos, esto es, la realización de entrevistas a 3 abogados especialistas en derecho laboral y constitucional y 20 encuestas realizadas a los trabajadores.

Los resultados demuestran que existe una estrecha relación entre las variables.

Finalmente, llegamos a la conclusión que el principal límite a la potestad directriz del empleador son los derechos fundamentales del trabajador, los mismos que deberán ser respetados y protegidos antes, durante y después de la relación laboral.

Palabras Claves: criterios, límites, potestad directriz, derechos fundamentales.

ABSTRACT

The objective of this research is to determine the judgements for limitation the power of the employer guideline reference to the exercise of determinations fundamental rights of workers as freedom of conscience, privacy life and secrecy of communications.

This framing itself in a descriptive investigation, with a qualitative paradigm, on a descriptive level, explanatory, correlational and predictive, deriving from the analysis of the source document, normative and comparative law.

The data sources that support this, arising from the use of instruments, namely, conducting interviews with three labor law attorneys and constitutional surveys and twenty workers.

The results show that there is a close relationship between the variables.

Finally, we conclude that the main guideline limit to the power of the employer are the fundamental rights of workers, the same shall be respected and protected before, during and after the employment relationship.

Keywords: criteria, limits, power guideline, fundamental rights.