



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y
GOBERNABILIDAD**

**Influencia de la gestión de la salud ocupacional en el rendimiento
laboral individual en instituciones educativas de la UGEL 02**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Doctora en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTORA:

Espinoza Ibarra, Haydee Jenny (orcid.org/0000-0003-0255-3410)

ASESOR:

Dr. López Cazorla, Álvaro Fernando (orcid.org/0000-0003-3963-5786)

CO-ASESOR:

Dr. Guizado Oscoco, Felipe (orcid.org/0000-0003-3765-7391)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y del Territorio

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

LIMA – PERÚ

2023

DEDICATORIA

A mis padres, mi hija Greyssi y mis hermanos que desde siempre han sido y siguen siendo la fortaleza que me permite alcanzar cada una de mis metas personales y profesionales.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Cesar Vallejo por ser el alma mater del desarrollo de mis capacidades profesionales y que mas halla de los juzgamientos se ha convertido en el espacio academico formador que brinda oportunidades a los profesionales que por años hemos sido relegados en otras instituciones por las limitaciones de acceso económico que en su momento atravesamos.

A los decentes de la Universidad Cesar Vallejo por su paciencia y dedicacion. Por ser siempre los gestores de nuestro desarrollo en el ambito de la invstigacion científica.

Índice de contenidos

Carátula	
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	5
III. METODOLOGÍA	17
2.1. Tipo y diseño de investigación	17
2.2. Variables y operacionalización	20
2.3. Población, muestra, muestreo, unidades de analisis	21
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.	24
2.5. Procedimiento	27
2.6. Metodos de analisis de datos	28
2.7. Aspectos eticos	30
IV. RESULTADOS	31
V. DISCUSIÓN	41
VI. CONCLUSIONES	48
VII. RECOMENDACIONES	49
VIII. PROPUESTA	50
REFERENCIAS	58
ANEXOS	66

Índice de tablas

Tabla 1 Operacionalización de la variable dependiente Rendimiento laboral individual

Tabla 2. Distribución de la muestra de docentes según grupos de estudio.

Tabla 3. Ficha técnica del cuestionario para medir el Rendimiento laboral individual.

Tabla 4. Juicio de expertos sobre el cuestionario de Rendimiento laboral individual.

Tabla 5. Estadístico de fiabilidad para el cuestionario sobre rendimiento laboral individual.

Tabla 6. Niveles de la variable Rendimiento laboral individual en el grupo control y experimental en Instituciones Educativas de la UGEL 02

Tabla 7. Distribución de la normalidad de los datos sobre Rendimiento Laboral Individual y sus dimensiones, según Kolmogorov – Smirnov.

Tabla 8. Valores según U de Mann Whitney para diferencia de grupos independientes sobre el Rendimiento Laboral Individual en las Instituciones Educativas de la UGEL 02.

Tabla 9. Valores según U de Mann Whitney para diferencia de grupos independientes sobre el Rendimiento en la Tarea en las Instituciones Educativas de la UGEL 02.

Tabla 10. Valores según U de Mann Whitney para diferencia de grupos independientes sobre Comportamientos contraproducentes en las Instituciones Educativas de la UGEL 02.

Tabla 11. Valores según U de Mann Whitney para diferencia de grupos independientes sobre Rendimiento en el Contexto en las Instituciones Educativas de la UGEL 02.

Indice de figuras

Figura 1. Porcentajes de la dimensión Rendimiento en la tarea en el grupo control y experimental en Instituciones Educativas de la Ugel 02.

Figura 2. Porcentajes de la dimensión Comportamientos contraproducentes en el grupo control y experimental en Instituciones Educativas de la Ugel 02.

Figura 3. Porcentajes de la dimensión Rendimiento en el contexto en el grupo control y experimental en Instituciones Educativas de la Ugel 02

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la influencia de la Gestión de la Salud Ocupacional en el Rendimiento Laboral Individual en las Instituciones Educativas de la Ugel 02 de la ciudad de Lima, para ello se organizó una secuencia metodológica rigurosa.

El tipo de investigación fue de aplicado, bajo un enfoque cuantitativo, de nivel explicativo y diseño experimental en su variante Cuasi experimental con grupo de control y experimental de pre y pos test. La muestra lo conformaron los docentes de primaria de dos instituciones educativas que hicieron un total de 60 unidades de análisis, distribuidos en dos grupos de estudio. Se desarrolló un taller de 10 sesiones sobre gestión de la salud ocupacional en docentes y para la recolección de datos se aplicó un test sobre rendimiento laboral individual que fue validado por tres expertos y sometido a la prueba Alfa de Cronbach en donde se determinó que era altamente confiable. Cada uno de los datos recolectados en pre y pos test se procesaron en el software SPSS 26.0v.

Luego de procesar los datos que recogimos en ambos grupos, se llegó a la conclusión de que, la Gestión de la Salud Ocupacional influye significativamente en el Rendimiento Laboral Individual en las Instituciones Educativas de la Ugel 02. El valor fue de $U = 192,500$ con un valor estadístico de $Z = -3,256$, con una significancia en el pre test fue de $p = ,059$ y en el pos test de $p = ,001 < ,050$.

Palabras clave: Gestión de la Salud Ocupacional, Rendimiento Laboral Individual.

Abstract

The objective of this investigation was to determine the influence of Occupational Health Management on Individual Labor Performance in the Educational Institutions of Ugel 02 in the city of Lima, for which a rigorous methodological sequence was organized.

The type of research was applied, under a quantitative approach, explanatory level and experimental design in its Quasi-experimental variant with a control and experimental group of pre and post test. The sample was made up of primary school teachers from two educational institutions who made a total of 60 units of analysis, divided into two study groups. A 10-session workshop on occupational health management in teachers was developed and for data collection a test on individual work performance was applied, which was validated by three experts and subjected to the Cronbach's Alpha test, where it was determined to be highly trustworthy. Each of the data collected in pre and post test were processed in the SPSS 26.0v software.

After processing the data that we collected in both groups, it was concluded that Occupational Health Management significantly influences Individual Work Performance in Educational Institutions of Ugel 02. The value was $U = 192,500$ with a statistical value of $Z = -3.256$, with a significance in the pre-test of $p = .059$ and in the post-test of $p = .001 < .050$.

Keywords: Occupational Health Management, Individual Work Performance.

Resumo

O objetivo desta investigação foi determinar a influência da Gestão de Saúde Ocupacional no Desempenho Individual do Trabalho nas Instituições Educativas da Ugel 02 na cidade de Lima, para as quais foi organizada uma rigorosa sequência metodológica.

O tipo de pesquisa foi aplicado, sob uma abordagem quantitativa, nível explicativo e delineamento experimental em sua variante quase-experimental com um grupo controle e experimental de pré e pós-teste. A amostra foi constituída por professores do ensino básico de duas instituições de ensino que perfizeram um total de 60 unidades de análise, divididas em dois grupos de estudo. Foi desenvolvido um workshop de 10 sessões sobre gestão de saúde ocupacional em professores e para coleta de dados foi aplicado um teste de desempenho individual no trabalho, validado por três especialistas e submetido ao teste Alpha de Cronbach, onde foi determinado como altamente confiável. Cada um dos dados coletados no pré e pós teste foram processados no software SPSS 26.0v.

Após o processamento dos dados que coletamos em ambos os grupos, concluiu-se que a Gestão de Saúde Ocupacional influencia significativamente o Desempenho Individual do Trabalho nas Instituições de Ensino da Ugel 02. O valor foi $U = 192.500$ com valor estatístico de $Z = -3,256$, com significância em no pré-teste de $p = .059$ e no pós-teste de $p = .001 < .050$.

Palavras-chave: Gestão em Saúde Ocupacional, Desempenho Individual no Trabalho.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, JARA AGUIRRE CHANTAL JUAN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Influencia de la gestión de la salud ocupacional en el Rendimiento laboral individual en Instituciones Educativas de la UGEL 02", cuyo autor es ESPINOZA IBARRA HAYDEE JENNY, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 20.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 28 de Enero del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
JARA AGUIRRE CHANTAL JUAN DNI: 25451905 ORCID: 0000-0003-1182-3398	Firmado electrónicamente por: CJARAA el 28-01- 2023 15:21:52

Código documento Trilce: TRI - 0529406