



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

Escuela académica Profesional de Derecho

EL DEBIDO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR
DISCIPLINARIO APLICADO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL
Minsa EN EL PERÍODO 2016

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
ABOGADA

AUTORA:

AVILA QUISPE MARIA ROSA

ASESOR:

Dr. Emiliano Nemesio Vargas Florecin

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Derecho Administrativo

LIMA – PERÚ

2017

PAGINA DE JURADO

.....
PRESIDENTE

.....
SECRETARIO

.....
VOCAL

DEDICATORIA

A Dios por su bendición y por haber permitido conocer el gran amor de mi vida Enrique León Sandoval Cárdenas mi compañero y amigo por siempre por ser el pilar más importante en mi vida por darme la fortaleza para continuar cuando estaba a punto de caer con tus consejos has sabido guiarme para culminar mis estudios y convertirme en una profesional tu deseo y el mío a pesar de tu ausencia física 23 de Mayo del 2017. K.K.

AGRADECIMIENTO

A Dios, a mis padres, abuelito, hermanos, sobrinos y cuñado, a todos mis maestros y asesores por sus enseñanzas y paciencia a mis compañeros de estudios y amigos que siempre supieron entenderme por estar en los días más difíciles de mi vida como estudiante y a mi compañero que ahora me acompaña espiritualmente Enrique León Sandoval Cárdenas que sin su ayuda nunca hubiera podido terminar mi tesis lo logramos.K.K.

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo María Rosa Ávila Quispe, con DNI N° 07105178, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos de información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por la cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Cesar Vallejo.

Lima, 30 de junio del 2017

María Rosa Ávila Quispe

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

En cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo presento ante ustedes la Tesis titulada: “EL DEBIDO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR DISCIPLINARIO APLICADO A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MINSA EN EL PERÍODO, 2016”, la misma que someto a vuestra consideración y espero que cumpla con los requisitos de aprobación para obtener el título Profesional de Derecho.

La Autora

INDICE

CARATULA	i
PAGINA DE JURADO	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD	v
PRESENTACIÓN	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCION	10
1.1 Realidad Problemática	10
1.2 Antecedentes	12
1.3 Teorías relacionadas al tema	13
1.4 Formulación del Problema	18
1.5 Justificación	18
1.6 Objetivo	19
II. MÉTODO	21
2.1. Diseño de Investigación	21
2.2. Variable, operacionalización	21
2.3. Población y muestra	23
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	23
2.5. Método de análisis de datos	24
2.6. Aspectos éticos	25
III. RESULTADOS	26
IV. DISCUSIÓN	31
V. CONCLUSIONES	34
VI. RECOMENDACIONES	35
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	36
ANEXOS	39
✓ Instrumentos	
✓ Validación de los instrumentos	
✓ Matriz de consistencia	

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general describir como se viene aplicando el debido procedimiento administrativo sancionador disciplinario en los servidores públicos del Minsa, en el período 2016; se empleó un enfoque cuantitativo, a través de la estadística se realizó el análisis descriptivo, se trabajó con una población censal de 30 servidores públicos que laboran en el Ministerio de Salud, la investigación desarrollada corresponde a un diseño no experimental transeccional descriptivo; los datos del trabajo elaborado han sido recogidos de manera directa por el investigador mediante la técnica de la encuesta teniendo como instrumento el cuestionario el cual reúne los requisitos según el diseño de la investigación el cual es la validez mediante el juicio de expertos y la confiabilidad mediante el alfa de Cronbach que se obtuvo fue de 92% lo cual es un porcentaje altamente confiable. Se concluye que el debido procedimiento administrativo sancionador disciplinario en los servidores públicos del Minsa, en el periodo 2016 se da de forma deficiente en un 76,67%.

Palabras Clave: Debido procedimiento administrativo sancionador disciplinario, servidores públicos, Ministerio de Salud, plazo razonable.

ABSTRACT

The present research work had as general objective to describe how the due administrative procedure has been applied disciplinary in the public servants the Minsa, in the period 2016; A quantitative approach was used, through the statistics the descriptive analysis was carried out, a census population of 30 public servants working in the Ministry of Health was carried out, the research developed corresponds to a descriptive non-experimental transectional design; The data of the work elaborated have been collected directly by the researcher through the technique of the survey having as instrument the questionnaire which meets the requirements according to the design of the research which is the validity through the judgment of experts and the reliability through The Cronbach alpha obtained was 92% which is a highly reliable percentage. It is concluded that due administrative disciplinary procedure disciplinary in the civil servants of the Minsa, in the period 2016 is deficiently given in 76.67%.

Keywords: Due administrative disciplinary procedure, public servants, Ministry of Health, reasonable time.