



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## **ESCUELA DE POSGRADO**

### **PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

#### **Competencia digital y desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Doctor en Educación**

**AUTOR:**

Vidal Villarruel, Leoncio Estuardo ([orcid.org/0000-0002-5553-7134](https://orcid.org/0000-0002-5553-7134))

**ASESOR:**

Dr. Maguiña Vizcarra, José Eduardo ([orcid.org/0000-0003-4951-3934](https://orcid.org/0000-0003-4951-3934))

**CO-ASESORA:**

Dra. Cotrina Cabrera, María Elena ([orcid.org/0000-0003-0289-1786](https://orcid.org/0000-0003-0289-1786))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Evaluación y Aprendizaje

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Apoyo a la reducción de brechas y carencias en la educación en todos sus niveles

TRUJILLO — PERÚ

2023

## **Dedicatoria**

A mi familia,  
por su ejemplo y dedicación constante.

Leoncio

## **Agradecimiento**

A la Escuela de Posgrado de la Universidad César Vallejo, por brindarme la posibilidad de fortalecer mi formación profesional dentro de un ambiente y clima democrático otorgando un servicio de calidad con responsabilidad social y promoviendo valores.

A las Instituciones educativas las cuales nos brindaron la oportunidad de poder aplicar los instrumentos de recolección de datos, cuya información fue analizada posteriormente como parte sumamente importante en la realización del presente trabajo de investigación.

A mis asesores por su dedicación, exigencia, aportes y sabios consejos los cuales contribuyeron grandemente en la realización de mi tesis.

A todos los docentes de la escuela de posgrado de la universidad Cesar Vallejo, que, si bien es cierto que nos brindaron conocimientos, cabe indicar que al mismo tiempo nos brindaron su incondicional apoyo y sabios consejos para ser mejores profesionales.

A los sujetos muestrales quienes amablemente accedieron a participar con las encuestas y de esta forma se logró obtener información que finalmente fue procesada y analizada siendo parte importante para la realización del presente trabajo de investigación.

Y a todas las personas que contribuyeron directa e indirectamente a la realización de este trabajo de investigación.

El investigador

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

Carátula.....	i
Dedicatoria .....	ii
Agradecimiento .....	iii
Índice de contenidos .....	iv
Índice de tablas.....	v
Índice de figuras .....	vi
Resumen .....	vii
Abstract.....	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO .....	4
III. METODOLOGÍA.....	18
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	18
3.2. Variables y operacionalización.....	19
3.3. Población, muestra y muestreo.....	20
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	21
3.5. Procedimientos.....	23
3.6. Método de análisis de datos .....	24
3.7. Aspectos éticos .....	24
IV. RESULTADOS .....	25
V. DISCUSION.....	34
VI. CONCLUSIONES .....	42
VII. RECOMENDACIONES .....	44
VIII. PROPUESTA .....	45
REFERENCIAS.....	48
ANEXOS.....	56

## Índice de tablas

Tabla 1: Distribución de los docentes de instituciones educativas publicas de un distrito de la región La Libertad .....	20
Tabla 2: Ficha técnica para medir variable competencia digital.....	21
Tabla 3: Ficha técnica para medir variable desempeño laboral.....	22
Tabla 4: Expertos quienes validaron los instrumentos.....	22
Tabla 5: Confiabilidad de instrumento de competencia digital .....	23
Tabla 6: Confiabilidad de instrumento de desempeño laboral .....	23
Tabla 7: Niveles de competencia digital en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	25
Tabla 8: Niveles de las dimensiones de la competencia digital en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	26
Tabla 9: Niveles del desempeño laboral en docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	27
Tabla 10: Niveles de las dimensiones del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	28
Tabla 11: La competencia digital y su relación con el desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	29
Tabla 12: La competencia digital y su relación con la dimensión personal del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	30
Tabla 13: La competencia digital y su relación con la dimensión tecnológica del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	31
Tabla 14: La competencia digital y su relación con la dimensión metodológica del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	32
Tabla 15: La competencia digital y su relación con la dimensión social del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	33

## Índice de figuras

Figura 1: Diagrama del diseño del estudio .....	19
Figura 2: Niveles de la competencia digital en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	25
Figura 3: Niveles de las dimensiones de la competencia digital en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	26
Figura 4: Niveles del desempeño laboral en docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	27
Figura 5: Niveles de las dimensiones del desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad .....	28

## Resumen

El presente trabajo de investigación Competencia digital y desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad, es llevado a cabo ante el deseo del investigador por saber cuál es la relación entre tener los conocimientos y manejo de las herramientas tecnológicas y el uso e integración adecuada de éstas en la labor del docente.

Con el afán de dar consistencia a la presente investigación, se encamino en la indagación rigurosa y permanente sobre fuentes teóricas y de antecedentes. A la luz de toda la información recabada y procesada, se procedió a elaborar los instrumentos de recolección de datos, los cuales fueron validados por juicio de expertos, asimismo se obtuvo una confiabilidad según alfa de Cronbach de 0,933 para el instrumento de competencia digital y 0,902 para el instrumento de desempeño laboral.

Finalmente habiéndose aplicado los instrumentos y enseguida procesado la información, respecto de 60 docentes de las instituciones educativas, se obtuvo como resultado la existencia de una relación significativa entre competencia digital y desempeño laboral en los docentes según Rho Spearman 0,861

Palabras clave: Competencia digital, desempeño laboral, docente, herramientas tecnológicas, tecnología.

## **Abstract**

The present research work Digital competence and job performance in teachers of public educational institutions of a district of the La Libertad region, is carried out in response to the researcher's desire to know what is the relationship between having the knowledge and managing the Technological tools and the proper use and integration of these in the work of the teacher.

In an effort to give consistency to this research, it was directed to a rigorous and permanent investigation of theoretical and background sources. In light of all the information collected and processed, the data collection instruments were developed, which were validated by expert judgment, in addition, a reliability was obtained according to Cronbach's alpha of 0.933 for the digital competence instrument and 0.902 for the job performance instrument.

Finally, having applied the instruments and immediately processed the information, regarding 60 teachers from educational institutions, the result was the existence of a significant relationship between digital competence and job performance in teachers according to Rho Spearman 0,861

**Keywords:** Digital competence, job performance, teacher, technological tools, technology.





**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
DOCTORADO EN EDUCACIÓN**

### **Declaratoria de Autenticidad de los Asesores**

Nosotros, MAGUIÑA VIZCARRA JOSE EDUARDO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO DOCTORADO EN EDUCACIÓN de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TRUJILLO, asesores de Tesis titulada: "Competencia digital y desempeño laboral en los docentes de instituciones educativas públicas de un distrito de la región La Libertad", cuyo autor es VIDAL VILLARRUEL LEONCIO ESTUARDO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 22.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TRUJILLO, 05 de Diciembre del 2022

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
MAGUIÑA VIZCARRA JOSE EDUARDO <b>DNI:</b> 08689899 <b>ORCID:</b> 0000-0003-4951-3934	Firmado electrónicamente por: JMAGUINAV el 07- 01-2023 07:56:43

Código documento Trilce: TRI - 0474112