



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

Relación entre liderazgo del director y el clima organizacional en las instituciones educativas de la congregación de religiosas “Agustinas Hijas del Santísimo Salvador” – Lima, 2014.

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADEMICO DE:
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTORES:

Br. Lourdes Mercedes Alejandro Rojas

Br. Fernán Manuel Chávez Dávila

ASESOR:

Dr. Felipe Guizado Ossco

SECCIÓN

Educación e idiomas

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y calidad educativa

PERÚ – 2015

.....
M. Sc. Leandro Abner Chávez

.....
Mg. Mercedes Nagamine Miyashiro

.....
Mg. Felipe Guizado Oscoco

Dedicatoria

Dedicamos la presente tesis a Dios por el don de la existencia, a nuestros padres y hermanos por ser la fuente de inspiración que nos impulsa a ser mejores cada día.

Al maestro peruano, apóstol de la educación, que esculpe día a día con su voz y ejemplo, la mente y el alma de nuestra niñez y juventud.

Agradecimiento

A nuestra prestigiosa universidad “César Vallejo” y grupo de profesores que fueron partícipes de nuestra formación profesional.

A nuestro profesor asesor Dr. Felipe Guizado Oscoco por sus enseñanzas y guía en el desarrollo de este trabajo de investigación.

A la congregación de Religiosas Agustinas “Hijas del Santísimo Salvador” por permitirnos realizar el trabajo de investigación en sus cuatro instituciones educativas de Lima.

Declaración jurada de autenticidad

Nosotros, Lourdes Mercedes Alejandro Rojas, identificado con DNI N° 07764602 y Fernán Manuel Chávez Dávila, identificada con DNI.N° 19336510, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Ciencias de la Educación, Escuela de Postgrado, nos presentamos con la tesis titulada “Relación entre liderazgo del director y el clima organizacional en las instituciones educativas de la congregación de religiosas “Agustinas Hijas del Santísimo Salvador” - Lima 2014” declaramos bajo juramento que:

La tesis es de nuestra autoría y que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo declaramos también, bajo juramento, que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Los Olivos, 30 de enero del 2015.

.....
Lourdes Mercedes Alejandro Rojas
DNI N° 07764602

.....
Fernán Manuel Chávez Dávila
DNI N° 19336510

Presentación

Señores miembros del jurado:

Se pone a su disposición la tesis titulada “Relación entre liderazgo del director y el clima organizacional en las instituciones educativas de la congregación de religiosas Agustinas Hijas del Santísimo Salvador - Lima 2014”. En cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad “César Vallejo” para obtener el Grado Profesional de Magister en Administración de la Educación.

Esta investigación de diseño correlacional, cuyos resultados hallados en torno al clima organizacional y al liderazgo del director en cuatro instituciones educativas de la congregación de religiosas “Agustinas Hijas del Santísimo Salvador” en Lima 2014, se muestran en el Capítulo III. Se pretende además aportar con sugerencias y recomendaciones para mejorar el clima organizacional.

El documento consta de siete capítulos: Capítulo I: Introducción, Capítulo II: Marco metodológico, Capítulo III: Resultados, Capítulo IV: Discusión, Capítulo V: Conclusiones, Capítulo VI: Recomendaciones y Capítulo VII: Referencias bibliográficas y anexos.

Esperamos cumplir con los requisitos de aprobación.

Los investigadores.

Índice de contenido

	Pág.
Página de jurados	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaración jurada	v
Presentación	vi
Índice	vii
Lista de tablas	ix
Lista de figuras	x
Resumen	xi
Abstract	xii
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	
1.1 Introducción	14
1.2 Antecedentes	15
1.3 Fundamentación científica, técnica o humanística	17
1.4 Justificación	36
1.5 Problema	37
1.6 Hipótesis	38
1.7 Objetivos	39
1.8 Marco conceptual	40
CAPÍTULO II: MARCO METODOLÓGICO	
2.1 Variables	44
2.2 Operacionalización de variables	46
2.3 Metodología	48
2.3.1 Tipo de estudio	48
2.3.2 Diseño de investigación	48
2.4 Población, muestra y muestreo	49
2.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	50
2.5.1 Validez	51
2.5.2 Confiabilidad	51
2.6 Métodos de análisis de datos	52

2.7	Aspectos éticos	53
CAPITULO III: RESULTADOS		
3.1	Descripción	55
3.2	Prueba de hipótesis	63
3.3	Contrastación de hipótesis	64
DISCUSIÓN		73
CONCLUSIONES		76
RECOMENDACIONES		79
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS		81
ANEXOS		
1	Matriz de consistencia	
2	Operacionalización de las variables	
3	Cuestionario	
4	Base de datos	

Lista de tablas

	Pág.
Tabla 1. Operacionalización de la variable Clima Organizacional	46
Tabla 2. Operacionalización de la variable Liderazgo	47
Tabla 3. Instituciones Educativas que conforman la población y muestra	49
Tabla 4. Validación de expertos	51
Tabla 5. Distribución de frecuencias entre liderazgo del director y clima organizacional.	55
Tabla 6. Distribución de frecuencias entre visión del director y clima organizacional.	57
Tabla 7. Distribución de frecuencias entre la toma de decisión del director y el clima organizacional.	58
Tabla 8. Distribución de frecuencias entre la dimensión emocional y el clima organizacional.	60
Tabla 9: Distribución de frecuencias entre la dimensión participativa y el clima organizacional.	61
Tabla 10: Grado de correlación y nivel de significancia entre el liderazgo del director y el clima organizacional.	64
Tabla 11. Grado de correlación y nivel de significación entre la visión del director y el clima organizacional	66
Tabla 12. Grado de correlación y nivel de significación entre la toma de decisión del director y el clima organizacional.	67
Tabla 13. Grado de correlación y el nivel de significación entre la dimensión emocional y el clima organizacional.	69
Tabla14. Grado de correlación y nivel de significación entre la dimensión participativa y el clima organizacional.	70

Lista de figuras

	Pág.
Figura 1: Niveles entre liderazgo del director y el clima organizacional.	56
Figura 2: Niveles entre visión del director y el clima organizacional.	57
Figura 3: Niveles entre la toma de decisión del director y el clima organizacional.	59
Figura 4: Niveles entre la dimensión emocional del director y el clima organizacional.	60
Figura 5: Niveles entre la dimensión participativa del director y el clima organizacional.	62
Figura 6: Relación entre las variables liderazgo del director y clima organizacional.	65
Figura 7: Relación entre la dimensión visión y la variable clima organizacional	66
Figura 8: Relación entre la dimensión toma de decisiones y la variable clima organizacional.	68
Figura 9: Relación entre la dimensión emocional y la variable clima organizacional.	69
Figura 10: Relación entre la dimensión participativa y la variable clima organizacional.	71

Resumen

La presente investigación titulada “Relación entre liderazgo del director y el clima organizacional en las instituciones educativas de la congregación de religiosas “Agustinas Hijas del Santísimo Salvador” - Lima 2014”, tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre estas dos variables. La variable liderazgo del director tiene como dimensiones: visión, toma de decisiones, emocional y participativa; y la variable clima organizacional tiene como dimensiones: planificación, organización, relaciones interpersonales y desempeño laboral.

La investigación se desarrolló bajo un diseño descriptivo correlacional, con enfoque cuantitativo, en el cual la muestra estuvo conformada por 83 docentes de las cuatro instituciones educativas pertenecientes a la congregación -Lima, 2014. Para recoger la información requerida, previamente se validaron los instrumentos a través de juicio de expertos y se determinó la confiabilidad mediante el alfa de Cronbach, la técnica que se utilizó fue la encuesta y el instrumento, dos cuestionarios graduados en la escala de Likert para las variables liderazgo del director y clima organizacional.

Con referencia al objetivo general: Determinar la relación entre el liderazgo del director el Clima Organizacional en las Instituciones Educativas de la congregación de religiosas agustinas hijas del Santísimo Salvado en la ciudad de Lima, 2014, se concluye que existe relación significativa entre el clima organizacional y liderazgo del director en las instituciones educativas de la congregación de religiosas agustinas Hijas del Santísimo Salvador. Lo que se demuestra con la prueba de Spearman.

Palabras claves: Clima Organizacional y Liderazgo del Director.

Abstract

The present entitled investigation " Relation between leadership of the director and the climate organizational in the educational institutions of the congregation of religious " Agustinas daughters of the San Salvador - Lima 2014 ", it had as aim determine the relation that exists between these two variables. Variable leadership of the director has as dimensions: vision, capture of decisions, emotional and participative; and variable climate organizational has as dimensions: planning, organization, interpersonal relations and labor performance.

The investigation developed under a descriptive design correlational, with quantitative approach, in which the sample was shaped by 83 teachers of four educational institutions belonging to the congregation - Lima, 2014. To gather the needed information, before the instruments were validated across experts' judgment and the reliability decided by means of Cronbach's alfa, the technology that was in use was the survey and the instrument, two questionnaires classified in Likert's scale for the variables leadership of the director and climate organizational.

With reference to the general aim: To determine relation between the leadership of the director and the Climate Organizational in the Educational Institutions of the congregation of religious Agustinas daughters of the Holiest Bran in the city of Lima, 2014, one concludes that significant relation exists between the climate organizational and leadership of the director in the educational institutions of the congregation of religious Agustinas Daughters of the San Salvador. What is demonstrated by Spearman's test.

Key words: Climate Organizational and Leadership of the Director.