



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Régimen laboral MYPE y su incidencia en los Costos Laborales en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Contador Público

AUTOR:

Ramirez Huasasquiche, Diego Aníbal (orcid.org/0000-0002-8930-3643)

ASESORAS:

Dra. Ramos Farroñán, Emma Verónica (orcid.org/0000-0003-1755-7967)

Dra. Huacchillo Pardo, Letty Angelica (orcid.org/0000-0002-6862-7219)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Tributación

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

PIURA - PERÚ

2022

Dedicatoria

A mis padres, que desde pequeño nunca dejaron de confiar en mí, a mi querida esposa que siempre me brindó su apoyo y nunca me dejó caer y a mis queridos 7 hermanos a quien admiro y respeto mucho, logrando que llegue a lo más alto.

Agradecimiento

A Dios, porque gracias a la fuerza, fortaleza y ánimos que nos brinda, se puede lograr cualquier cosa.

A Verde Constructora e Inmobiliaria y su gerente José Reynaldo Valdivieso Morales, por brindarnos la oportunidad de realizar esta investigación y la confianza que nos brindó

A los docentes de la Universidad César Vallejo, en especial a la Dra Emma, que con su cariño, dedicación y experiencia se ha podido cumplir con el objetivo.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos.....	iv
índice de tablas	v
Índice de figuras	vi
Resumen.....	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III.METODOLOGÍA.....	9
3.1 Tipo y diseño de investigación	9
3.2. Variables y operacionalización	10
3.3. Población, muestra y muestreo	11
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	13
3.5. Procedimientos	13
3.6. Método de análisis de datos.....	14
3.7. Aspectos éticos	14
IV.RESULTADOS.....	15
V. DISCUSIÓN	21
VI. CONCLUSIONES	23
VII.RECOMENDACIONES	24
REFERENCIAS.....	25
ANEXOS	28

Índice de tablas

Tabla 1 Prueba de normalidad sobre la variable independiente régimen laboral MYPE	15
Tabla 2 Prueba de normalidad sobre la variable dependiente costos laborales.	16
Tabla 3 Correlación entre la variable régimen laboral MYPE y la variable costos laborales.....	17
Tabla 4 Correlación entre la dimensión cumplimiento de los derechos laborales y la variable costos laborales.....	18
Tabla 5 Correlación entre la dimensión aportaciones del empleador y la variable costos laborales	19
Tabla 6 Correlación entre la dimensión beneficios sociales y la variable costos laborales.....	20

Índice de figuras

Figura 1 Esquema del diseño de investigación.....	9
--	---

Resumen

El estudio tuvo como principal objetivo determinar el régimen laboral MYPE y su incidencia de los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022. La metodología empleada fue diseño no experimental de corte transversal con enfoque cuantitativo. La investigación tuvo como población a 30 trabajadores de la empresa que fueron analizados con la ayuda del programa Statistical Package for Social Sciences (SPSS) para determinar la correlación conforme a los objetivos planteados. Por consiguiente, se obtuvo como resultado si existe incidencia en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio, debido a su nivel ingresos en el 2022 fue considerada como pequeña empresa, es por ello que sus costos aumentaron, porque en gran mayoría de los aportes, tiene la obligación de aportar el 50%

Palabras clave: Régimen laboral MYPE, incidencia, costos laborales, trabajadores

Abstract

The main objective of the study was to determine the MYPE labor regime and its incidence of labor costs of Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022. The methodology used was a non-experimental cross-sectional design with a quantitative approach. The research had as a population 30 company workers who were analyzed with the help of the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) program to determine the connection according to the proposed objectives. Therefore, it was obtained as a result if there is an incidence in the determination of labor costs within the study entity, due to its level of income in 2022 it was considered a small company, which is why its costs increase, because to a large extent majority of contributions, has the obligation to contribute 50%

Keywords: MYPE labor regime, incidence, labor costs, workers

I. INTRODUCCIÓN

En todo el mundo las personas buscan formas de generar rentabilidad o adquirir ingresos, para ello, crean empresas, lo cual, los obliga a contratar personas, tal contratación genera obligaciones sociales que los trabajadores por ley adquieren por realizar actividades en una empresa formalizada, es por ello que, para incentivar la recaudación y la formalidad, se establecen regímenes laborales, normas y leyes laborales, que pueden beneficiar o estar en contra tanto del empleador como del trabajador, un problema que genera desestabilidad y conflictos.

Tomando como referencia en los países de La República Checa y Hungría se observa que, en la participación laboral tienen muchas similitudes en los beneficios sociales, pero difieren notablemente con las tasas de participación de la fuerza laboral, sin embargo haciendo estimaciones comparables de oferta laboral a nivel individual, cambia la tasa de participación agregada en un país si se optara el sistema fiscal y de bienestar social del otro país, teniendo como resultado ser bien parecidos para ambos países, es decir que en la participación de fuerza laboral no tiene muchos cambios, pero tomando como referencia el sistema fiscal hay diferencias considerables (Galušćák y Kátay 2019).

Por otro lado, los incentivos que reciben las empresas pueden generar desequilibrio que generalmente van en contra del trabajador, porque muchas veces por la poca fiscalización, las empresas declaran ingresos que no son reales, para poder acceder al régimen o ley que más le favorezca para reducir sus costos.

En una investigación formulada en Canadá, se realizó un estudio sobre la reducción de costos laborales desde una gestión de contabilidad, para que, los investigadores de contabilidad puedan conocer las actitudes y comportamientos de los empleados. Los resultados que se obtuvieron, fue que, la implementación de una política de reducción de costos laborales generalmente tiene consecuencias negativas en los empleados, porque reducen beneficios que los puede solventar, cuando sucede situaciones fortuitas o de emergencia (Matthews, 2021).

En tal sentido, en el Perú debido al gran crecimiento de empresas que se ha registrado hasta el 2018, 2 millones 393 mil 33 empresas, data un crecimiento de 3,9% respecto al año anterior (INEI 2019), el crecimiento empresarial es eminente, por ello para incentivar tal crecimiento, el gobierno opta por establecer regímenes laborales, del cual las empresas están obligadas a acogerse y así exista la formalidad, hablamos del Régimen laboral especial de la micro empresa el cual para acogerse es necesario estar inscrito en el REMYPE, es por ello el problema de la formalidad, porque las empresas por querer reducir sus costos, muchas veces no registran a sus trabajadores, por lo que tal situación les genera costos sociales. (Anón, 2019).

En consecuencia, la empresa VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L., se encuentra con el mismo problema, porque debido a las normas y leyes de nuestro país tiene que acogerse al Régimen laboral de acuerdo a los ingresos y el crecimiento económico que va teniendo a medida que pasa el tiempo, teniendo un incremento de sus costos laborales, lo que afecta en sus proyecciones y modifica las estrategias, debido a que, por no estimar o no considerar tal costo, se ve en la obligación de reducir su rentabilidad tanto real como proyectada.

Frente a lo expuesto se formuló el problema general ¿de qué manera el Régimen laboral MYPE incide de los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2022? y, como problemas específicos: (i) ¿de qué manera el cumplimiento de los derechos laborales incide en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2022?; (ii) ¿de qué manera las aportaciones del empleador inciden en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2022?; (iii) ¿de qué manera los beneficios sociales de los trabajadores inciden en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2022?.

De tal manera la presente investigación se justificó de manera teórica, considerando que dicha investigación busco brindar información sobre los regímenes laborales brindando una explicación sobre los costos laborales que se generaron cuando las empresas se acogen a los diferentes regímenes laborales que existen en el Perú. Asimismo, tuvo una justificación social, porque sirvió como medio para que las personas tanto naturales como jurídicas

conozcan y entiendan sobre acogimiento a diferentes tipos de regímenes laborales que existen, identificando sus beneficios y el propósito de cada uno de ellos, y de esta manera, puedan cumplirse en su totalidad. Del mismo modo, se justificó de forma práctica, teniendo en cuenta que este proyecto presentó posibles alternativas de solución para la correcta aplicación y acogimiento de los regímenes laborales.

En ese sentido, se tuvo por objetivo general: determinar el Régimen laboral MYPE y su incidencia de los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022; como objetivos específicos: (i) explicar cómo incide el cumplimiento de los derechos laborales en los costos laborales; (ii) indicar cómo las aportaciones del empleador incide en los costos laborales; (iii) de qué manera los beneficios sociales inciden en los costos laborales.

Por consiguiente, se formuló la siguiente hipótesis general; H1: el Régimen laboral MYPE incidió en los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022; H0: el Régimen laboral MYPE no incidió en los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022. Del mismo modo se detallaron las hipótesis específicas (i) H1: el cumplimiento de los derechos laborales incidió en los costos laborales y H0: el cumplimiento de los derechos laborales no incidió en los costos laborales; (ii) H1: las aportaciones del empleador incidieron en los costos laborales y H0: las aportaciones del empleador no incidieron en los costos laborales; (iii) H1: los beneficios sociales incidieron en los costos laborales y H0: los beneficios sociales no incidieron en los costos laborales.

II. MARCO TEÓRICO

Esta investigación conto con una serie de antecedentes en los distintos ámbitos tanto en lo internacional, nacional y local que guardan relación:

En el ámbito internacional, Huang et al., (2021) investigaron sobre como los costos laborales en China han aumentado dramáticamente en los últimos años, tuvo como objetivo evaluar los efectos del aumento de los costos laborales en el atractivo de China para las multinacionales y su competitividad en las exportaciones, utilizando las variaciones regionales en la distorsión del salario mínimo como posibles choques exógenos a los costos laborales no calificados, donde desarrollaron un modelo en dos sectores, el primero la introducción del salario mínimo en un modelo de equilibrio general y el segundo el comercio en un entorno multiregional, dando como resultado que la creciente distorsión del salario mínimo reduce más de las exportaciones en industrial intensivas en mano de obra calificada, también que empresas con inversión extranjera son más sensibles a los cambios en la distorsión del salario mínimo que las exportaciones de empresas nacionales.

Desde el punto de vista político en China, Wei et al., (2020) investigaron sobre el aumento de los costos laborales en empresas que cotizan en la bolsa, en la interrupción de las conexiones políticas, utilizando la regla N° 18 del Partido Comunista de China, demostrando que las empresas al perder a sus directores independientes, políticamente conectados, se asocian con un aumento de sus costos laborales (tanto en términos de costos laborales agregados por empresa y costos laborales promedio por empleado) y un aumento en la rotación de empleados, concluyendo que esos aumentos no dirigen a mejorar la productividad laboral, y no puede aplicarse a cambios en las políticas corporativas o la composición de fuerzas de trabajo después de la regla N° 18. También que las empresas con riesgo mayor de desempleo y mano de obra calificada aumentan sus costos laborales significativamente.

Torres, et.al (2020) analizaron que la relacion existente entre los trabajadores y las aportaciones que brinda el empleador en las MYPES de Colombia. Donde se obtuvo como resultado, que la puesta en marcha de estos aportes afecta de manera positiva a los colaboradores debido que, si se cumple

con el pago exigido por ley, como lo son la liquidación, salud y vacaciones; por otro lado, los aportes como la pensión, dotaciones, auxilios de transporte en su mayoría tardan hasta seis meses en realizar dicho pago, dado que estos aportes no son obligados a ser brindados, por lo que no son exigidos por ley, pero el 54% de empresas brinda dicho aporte, debido a que, estos repercuten en la hora de desempeñar funciones en los empleados

A nivel nacional, Chontay y Falcon (2020) determinaron que los costos laborales y el régimen laboral MYPE en la empresa C y V Industrial E.I.R.L, existe una alta relación debido a que, su correlación fue de 0,51, debido a que de costo laboral en el periodo fue S/16,306.40, en vacaciones y CTS la reducción total fue de más de 31,000.00 que analizándolo es bastante significativo para la organización y llega adecuarse a los costos laborales que puede enfrentar, además esto le garantiza tener dinero disponible en el momento, para poder financiar sus inversiones y ampliar sus operaciones. Concluyendo que estar en el Régimen laboral MYPE siempre va a tener impactos positivos en la incidencia en los costos laborales en las industrias, en el largo plazo cuando se tenga que realizar los pagos sociales de los trabajadores.

Por otra parte, Ayasta (2021) en su investigación analizó que, si existe que existe una correlación significativa entre las variables régimen MYPE laboral y capital de trabajo en una empresa industrial, dado que, con el coeficiente de correlación asciende a 0.811, con una significancia de 0.004, la cual es menor a 0.05. Obtuvo como resultado que, el 60% de los colaboradores percibe en muy pocas ocasiones beneficios como la CTS y gratificaciones, así mismo, el 60% de los encuestados menciona que casi nunca le pagan el seguro social de salud, eso quiere decir que dicha empresa incumple con los derechos laborales de susempleados.

Ugaz (2019) analizó que las remuneraciones de las empresas industriales del distrito de Los Olivos inciden en los beneficios sociales de los trabajadores. Se obtuvo como resultado que el 83.3% de los encuestados si perciben con remuneración, acorde a las funciones que realizan en dicha empresa; el 70% se encuentra totalmente de acuerdo con los bonos y asignaciones que brinda la empresa, como los bonos nocturnos, bono producción deseada. Por otro lado, el

76.7% se encuentra de acuerdo con el cálculo de los beneficios sociales como la CTS, vacaciones y gratificaciones, debido a que la normativa laboral de nuestro país establece fechas límites para que las empresas cumplan con el correcto pago de dichos beneficios debido a que si no cumple con dichos pagos estaría teniendo una infracción grave.

En lo local, Chuquihuanga y Lozada (2021) determinaron que existe una influencia mínima entre el Régimen Laboral MYPE en los costos laborales de una institución educativa en el departamento de Piura, debido a que, el nivel de significancia entre ambas variables fue 0.01, lo que confirma una baja en los costos que incurren en lo laboral en el 2019 y 2020, de más 21% y 19 % aproximadamente; lo que cerciora que acogerse al régimen laboral trae beneficios a la organización, lo que se ha verificado una relación negativa para las dos variables.

Aponte, (2021) los aspectos sobre cuáles son las características en el ámbito laboral de la MYPES del rubro agrícola en el Perú y APPOQ, utilizo como medio de investigación el de tipo descriptiva, nivel no experimental, diseño transversal, uso como instrumentos de recopilación de información para su investigación el cuestionario conformado por 15 preguntas entregadas a los trabajadores en cuadrillas, con instrumento la técnica de la encuesta. Teniendo como resultados que el personal que trabaja en el sector agrícola si cuentan con un contrato, cumplen con el horario de trabajo según ley y en caso se pasen del horario, pueden reclamar sus horas extras, pero tienen un problema, no pagan a tiempo de acuerdo a la fecha acordada, generando incomodidad e inestabilidad y paralización de actividades.

Después de haber mencionado los antecedentes del presente trabajo de investigación, se da la continuidad de definir las teorías y conceptos que están relacionados con las variables, dimensiones e indicadores. Dado el caso de la variable Régimen laboral de la MYPE, Querevalu y Wilson (2019), mencionaron que el Régimen laboral MYPE tiene como objetivo suscitar la formalización de los trabajadores que se encuentran trabajando en micro y pequeñas empresas, accediendo a los sus derechos sociales, que están reconocidos por la ley.

Por otro lado, Bocanegra et al. (2019), indicaron que el régimen laboral es herramienta para la promoción, crecimiento, llegar a la formalización y seguridad de las MYPES, con el fin de poder ingresar a los trabajadores en planilla y gozar de algunos beneficios sociales, tal régimen ha sido creado pensando en sus características y la realidad económica de cada empresa.

Es por ello que, los requisitos establecidos se puedan cumplir para que las empresas puedan acogerse al régimen mencionado, por lo que fue establecido para beneficiar a las empresas que no cuentan con muchos ingresos.

De acuerdo a la primera dimensión, proceso de afiliación Bocanegra et al. (2019) explicaron que para poder estar acogido al Régimen laboral MYPE es obligatorio que la empresa esté inscrita como REMYPE, ya que con ello se beneficiaran con un tratamiento diferentes en el trabajo.

Por otro lado, Chontay y Falcón, (2021), mencionaron que los pasos para el proceso de afiliación son: entrar a la página del ministerio de trabajo, luego en servicios en línea, después registrarse en (REMYPE) "Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa con el número del RUC y la clave que te proporciona la SUNAT denominada clave sol, ingresas los datos del empleador, los datos de los trabajadores y después de ello se tiene que esperar 7 días hábiles para la inscripción de la misma.

Es por ello que las empresas deben tomar como referencia que para poder estar dentro de tal régimen necesitan cumplir con ciertos requisitos como son: el nivel de ingresos, número de trabajadores y estar inscrita en el REMYPE como se mencionó anteriormente.

En nuestra segunda dimensión, cumplimiento de los derechos laborales, son una serie de obligaciones y beneficios que las empresas están obligadas a cumplir porque están enmarcadas dentro de la ley. Es por ello que, los trabajadores tienen derecho a gozar de un contrato de trabajo donde esté descrito todos los derechos laborales y el tiempo de trabajo, teniendo un periodo de gracia en caso la empresa ya no requiera de sus servicios, para que de esta manera pueda reubicarse en un nuevo trabajo (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, 2020)

Chuquihuanga y Lozada (2021b) mencionaron que las empresas que se encuentra en el régimen laboral MYPE tienen una reducción del 50% en sus beneficios aplicada en vacaciones, CTS y gratificaciones, debido a que estas no tienen una buena solvencia económica necesario para poder asumir dichas cargas totales.

Por otro lado, en la tercera dimensión, beneficios del empleador Sánchez (2018), mencionó como beneficios del empleador del Régimen laboral MYPE son la reducción de los costos laborales, una tabla de multas laborales diferenciada es decir ajustada según el nivel de ingresos de cada empresa y los tipos de contrato.

Con lo que respecta a la segunda variable, los costos laborales, Chontay y Falcón, (2021) mencionaron como el costo que el empleador va a asumir de un trabajador, lo que, creará un vínculo entre la empresa y el empleado como parte del costo del producto final del servicio.

En cuanto a la primera dimensión, de la variable dependiente, aportaciones del empleador, Olórtégui y Rodríguez, (2019) mencionaron que las aportaciones de las empresas más comunes cuando están acogidas al Régimen laboral MYPE el sistema de salud que pueden ser SIS y ESSALUD, y el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo en sus siglas SCTR, en caso sea el caso que el trabajador desempeñe laborales de riesgo.

Finalmente, la segunda dimensión de la variable dependiente, beneficios sociales excluidos, Quispe (2021) mencionó que los beneficios sociales son prestaciones que se otorgan a los trabajadores sin ningún interés alguno por el contratante, es decir por el empleador, también constituyen garantía para los trabajadores en caso de emergencia y también brinda protección para las personas que los rodea.

Por otro lado, mencionó que los trabajadores de las microempresas gozarán de 15 días de vacaciones, sin tener gratificaciones, ni gozar de la CTS, en caso de haber despido no justificado sólo tendrán 10 remuneraciones, en la pequeña empresa la mayoría de los beneficios se reducen a la mitad, como son las gratificaciones, vacaciones 15 días, etc.

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación

La investigación fue de tipo aplicada teniendo un enfoque cuantitativo. En tal sentido Baena (2017) argumentó que una investigación cuantitativa tiene que ver por números, y, por tanto, su situación principal es medir y calcular.

De igual forma la presente investigación fue de tipo correlacional, dado que, las variables se relacionan entre sí mismas.

3.1.2. Diseño de investigación

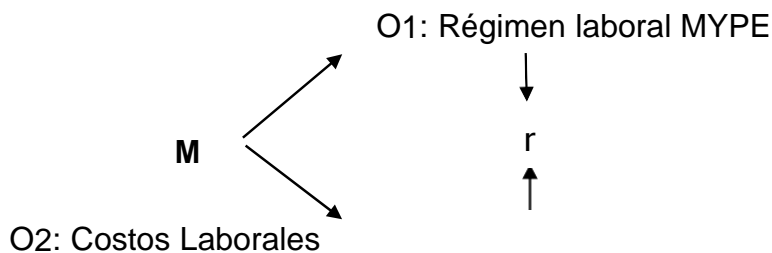
El diseño de la investigación fue no experimental de corte transversal.

No experimental debido a que, no se buscó manipular las variables tanto independientes como dependientes, y de corte transversal dado que en base a esta investigación se realizó en un solo momento. Ríos (2020) mencionó que los diseños transeccionales se pueden efectuar en una situación en particular, recabando información solamente una vez de cada sujeto que se va a estudiar (pág. 276).

La investigación se presenta de la siguiente manera, según el diseño

Figura 1

Esquema del diseño de investigación



Nota. Relación de las variables independiente y variable dependiente

Donde:

M: Muestra

V1: Variable Régimen laboral MYPE;

V2: Variable costos Laborales;

R: Correlación entre variables.

3.2. Variables y operacionalización

Las variables se identificaron, así:

3.2.1. Definición conceptual

Variable Independiente: Régimen laboral MYPE

El Régimen laboral MYPE tiene como objetivo poder llegar a la formalización de todos los trabajadores en el Perú y regular los costos laborales de las empresas según el nivel de ingreso para que puedan tener un crecimiento sostenible y así poder pagar a los trabajadores de acuerdo a ley y no se vean totalmente perjudicados y puedan gozar de los beneficios de ello (Querevalu y Wilson, 2019)

Variable Dependiente: Costos Laborales

Costos laborales es el costo que el empleador va a asumir de un trabajador, lo que, creó un vínculo entre la empresa y el empleado como parte del costo del producto final del servicio (Chontay y Falcón, 2021).

3.2.2. Definición operacional

Variable Independiente: Régimen laboral MYPE

El Régimen laboral MYPE fue medido a través de una encuesta aplicada a los trabajadores de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L, mediante el análisis de las dimensiones: proceso de afiliación, cumplimientos de los derechos laborales y exclusiones del Régimen laboral Especial

Variable Dependiente: Costos Laborales

Los Costos laborales fueron medidos utilizando como medio de recolección la encuesta imputada a cada trabajador de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., mediante el análisis de las dimensiones: aportaciones del empleador y beneficios sociales de los trabajadores.

3.2.3. Dimensiones

Variable Independiente: Régimen laboral MYPE

En esta variable se plantearon tres dimensiones, las cuales son: Proceso de afiliación, Cumplimiento de los derechos laborales y Beneficios del empleador.

Variable Dependiente: Costos Laborales

Para esta variable se plantearon dos dimensiones, las cuales son: Aportaciones del empleador y Beneficios sociales Excluidos.

3.2.4. Indicadores

Variable Independiente: Régimen laboral MYPE

Para la presente variable se plantearon 11 indicadores, los cuales son: cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley, ámbito de aplicación, base legal, registro al REMYPE, remuneración, jornada laboral, descanso semanal obligatorio, vacaciones, reducción del costo laboral, tabla de multas laborales diferenciada y tipos de contrato.

Variable Dependiente: Costos Laborales

Para la presente variable se plantearon 7 indicadores, los cuales son: Essalud indemnización por despido no justificado, sistema de pensiones, CTS, gratificaciones, seguro de vida ley, SCTR y utilidades

3.2.5. Escala de medición

La escala de medición se utilizó para desarrollar el cuestionario en la escala de Likert fue nominal, la cual consta de cinco alternativas, las cuales son: definitivamente no, probablemente no, indeciso, probablemente sí y definitivamente sí.

3.3. Población, muestra y muestreo

3.3.1. Población

Según Iglesias, (2018) la población te hace saber cuál es el conjunto de individuos está dirigido el problema de la investigación, es decir a quienes en colectivo será dirigida la investigación y no necesariamente tienen que

ser personas, pueden existir poblaciones de historias clínicas, de materiales, animales o edificaciones.

Se consideró como población a 30 trabajadores de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., ubicado en el distrito 26 de octubre

- **Criterios de inclusión**

Los criterios de inclusión que utilizaron para considerar a la población de esta investigación, es que, se consideraron a los trabajadores que tengan de 1 a más años de antigüedad laborando en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.

- **Criterios de exclusión**

Los criterios de exclusión que se utilizaron para no considerar a la población de esta investigación, son los trabajadores tengan de 0 a 1 año laborando en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.

3.3.2. Muestra

La muestra es la representación de un numero reflejado en cantidades, por ejemplo, un número de estudiantes de un salón de clase, que se representa solo una porción de un colegio y no todo (Maldonado, 2018).

En esta investigación se consideró una muestra no probabilística, ya que se tomó a 20 trabajadores de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.

3.3.3. Muestreo

Para Maldonado (2018), señalo que el muestreo por conveniencia es que, el investigador en base al tipo de investigación y conocimiento decide implementar que elementos va a considerar en la muestra, eligiendo lo que mejor le parezca en una población en general.

3.3.4. Unidad de análisis

En este trabajo de investigación, la unidad de análisis que se consideró para la muestra, son los trabajadores de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L que se encuentra ubicada en el distrito Veintiséis de Octubre - Piura

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Santos, Barroso, et. al (2020) mencionaron que, para efectos de la investigación científica, consideramos los medios y técnicas que a través el cual investigador, recaba los datos con el sujeto del cual se va a recabar los datos.

Para tal efecto, se ha utilizado como técnica la encuesta y como instrumento para la recaudación de datos es el cuestionario, que constará de 19 preguntas, y se midió en la escala de Likert, se aplicó la muestra a 20 trabajadores de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.

Según Niño, (2019) cualquier técnica que se utilice para la recabar información se debe recoger al menos 2 condiciones, validez y ser confiable. Ser confiable es una coacción básica, por cuanto va a asegurar con exactitud y veracidad los datos recabados.

Es por ello que, en esta investigación, con respecto a la validez y a la confiabilidad del instrumento, para determinar la validez en dicha investigación se otorgó la revisión de juicio de expertos.

3.5. Procedimientos

Para lograr recolectar los datos en esta investigación, hubo una reunión con gerente y dueño de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria, con la finalidad de obtener la aprobación y permiso para la realización de nuestra investigación

Luego de ello, la empresa nos proporcionó la información necesaria, como los datos de la empresa, número de trabajadores, información financiera. Por consiguiente, se realizó el cuestionario por medio de la plataforma Google Forms.

Para finalizar, se aplicó el instrumento, donde se evaluó los datos en el sistema estadístico SPSS, que brindó los resultados de nuestra investigación, los cuales estarán comprendidos por tablas, gráficos dimensión de cada una de las variables.

3.6. Método de análisis de datos

Los resultados obtenidos después de la aplicación de Alfa de Cronbach, se pudo determinar el grado de confianza de la aplicación del instrumento fue procesada mediante paquete estadístico SPSS V 26.00, donde posteriormente se analizó el nivel de las variables independiente y dependiente las cuales son, Régimen laboral MYPE y costos laborales.

3.7. Aspectos éticos

En este estudio, se tomó en consideración todos los aspectos éticos, lo cuales la universidad César Vallejo presentó en la resolución N° 0275-2022-VI-UCV, donde contempla su código de ética, donde su objetivo es fomentar la integridad científica, cumpliendo los máximos estándares de rigor científico, responsabilidad y honestidad, con la intención de asegurar el conocimiento, protección de derechos y la propiedad intelectual.

Por lo tanto, se ha considerado usar la normar APA en su versión 7 instauradas por las siglas (APA) American Psychological Association, donde se estipuló que se cumpla con la propiedad intelectual de cualquiera de los autores empleados en esta investigación, así como el por respetó confidencialidad y la privacidad de la información brindada por la empresa

IV. RESULTADOS

Posteriormente de hacer el acopio, enumeración y análisis de la información en el programa estadístico SPSS, se realizó conforme a los objetivos planteados las correlaciones en la investigación

Para el caso del **objetivo general**, *determinar el régimen laboral MYPE y su incidencia de los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.* Donde se obtuvo como resultado que el régimen laboral MYPE llegó a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio.

Tabla 1

Prueba de normalidad sobre la variable independiente régimen laboral MYPE.

N		Régimen laboral MYPE
		20
Parámetros normales	Media	43.35
	Desviación estándar	6.28
Máximas diferencias extremas	Absoluta	43.72
	Positivo	40.41
	Negativo	46.29
Estadístico de prueba		0.892
Sig. Asintótica (bilateral)		0.000

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre la variable independiente régimen laboral MYPE realizada en el mes de setiembre del 2022.

En la tabla 1 se puede observar que por medio de Shapiro- Wilk, examinamos que la muestra fue menor a 50 empresas ($n < 50$), se evidencio que la información con una distribución normal, teniendo en que la significancia bilateral fue mayor que 0.05, ya que $p = 0.892$.

Tabla 2

Prueba de normalidad sobre la variable dependiente costos laborales.

N		Costos laborales
		20
Parámetros normales	Media	20.00
	Desviación estándar	2.77
Máximas diferencias extremas	Absoluta	20.00
	Positivo	18.70
	Negativo	21.30
Estadístico de prueba		0.890
Sig. Asintótica (bilateral)		0.000

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre la variable dependiente costos laborales realizada en el mes de setiembre del 2022.

Se puede observar en la tabla 3 que en base a los datos alcanzados por medio de la prueba Shapiro Wilk, considerando que la muestra fue menor a 50 empresas ($n < 50$), se ha podido establecer que la muestra de estudio ha contado con una distribución normal, debido a que se mantuvo un p valor superior a 0.050, ya que $p = 0.890$

Por consiguiente, con la finalidad de determinar la correlación entre ambas variables en estudio se realizó la prueba de correlación de Pearson, así como se refleja en la tabla 3 a continuación:

Tabla 3*Correlación entre la variable régimen laboral MYPE y la variable costos laborales*

Elementos		Régimen laboral MYPE	Costos laborales
Régimen laboral MYPE	Correlación Pearson	1	0.135
	Sigma		0.000
	N	20	20
Costos laborales	Correlación Pearson	0.135	1
	Sigma	0.000	
	N	20	20

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre la variable independiente régimen laboral MYPE y la variable dependiente costos laborales realizada en el mes de setiembre del 2022.

En la tabla 3, se observa que el coeficiente de Pearson obtuvo un valor de correlación alcanzado fue de 0.135; mientras que, el valor de sigma bilateral alcanzado ha sido inferior a 0.050. Debido a que, en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L. al pertenecer a dicho régimen sus costos laborales en el periodo 2022 fueron mínimos.

Prueba de hipótesis: por lo tanto, se examinó a utilizar la prueba no paramétrica de Pearson, porque según sus distribuciones se han presentado de manera no normal, lo que ha llegado a precisar que el la significación tiene un nivel mayor a 0.05, es por ello, que se ha decidido aceptar la hipótesis alternativa H1, en donde se ha afirmado que el Régimen laboral MYPE llega a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio; y rechazar la hipótesis nula H0, el Régimen laboral MYPE noincidió en los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.

Respecto al, **objetivo específico N° 01:** *Explicar cómo incide el cumplimiento de los derechos laborales en los costos laborales.*

Tabla 4

Correlación entre la dimensión cumplimiento de los derechos laborales y la variable costos laborales.

Elementos		Cumplimiento de los derechos laborales	Costos laborales
Cumplimiento de los derechos laborales	Correlación Pearson	1	0.341
	Sigma		0.000
	N	20	20
Costos laborales	Correlación Pearson	0.341	1
	Sigma	0.000	
	N	20	20

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre correlación entre la dimensión cumplimiento de los derechos laborales y la variable costos laborales realizada en el mes de setiembre del 2022.

De acuerdo con la tabla 4, la prueba paramétrica correlacional Pearson, obtuvo un indicador de 0.341, dado que, el valor de p fue menor que 0.05, lo cual se interpretó que si existe correlación entre cumplimiento de los derechos laborales y costos laborales. De modo que, en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L en el periodo 2022, la empresa tuvo un elevado crecimiento en sus costos laborales, dado que en dicho periodo ya fueron consideradas la gratificación y CTS como obligaciones a cancelar.

Prueba de hipótesis Tomando en cuenta el comportamiento positivo entre los elementos de análisis, se decidió aprobar la hipótesis alternativa H1, endonde se ha afirmado que el cumplimiento de los derechos laborales llega a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio; y rechazar la hipótesis nula HO: el cumplimiento de los derechos laborales no incidió en los costos laborales.

Respecto al **objetivo específico N° 02**: *Indicar como las aportaciones del empleador incide en los costos laborales.*

Tabla 5

Correlación entre la dimensión aportaciones del empleador y la variable costos laborales

Elementos		Aportaciones del empleador	Costos laborales
Aportaciones del empleador	Correlación Pearson	1	0.922
	Sigma		0.000
	N	20	20
Costos laborales	Correlación Pearson	0.922	1
	Sigma	0.000	
	N	20	20

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre la correlación entre la dimensión aportaciones del empleador y la variable costos laborales realizada en el mes de setiembre del 2022.

De acuerdo con la tabla 5, se puede observar que la prueba paramétrica correlacional Pearson, se obtuvo un indicador de 0.922, con una significancia bilateral de 0.00 por lo tanto, p fue menor a 0.05, lo cual se interpreta que si existe una correlación entre las aportaciones del empleador y los costos laborales. Debido a que, en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., sus costos laborales fueron mayores dado que en dicho periodo ya debía cumplir con aportaciones debido a que el periodo anterior fue considerado como micro pequeña empresa.

Prueba de hipótesis: dado que, las distribuciones se han presentado de forma normal, se examinó poder utilizar la correlación de Pearson, donde se ha podido afirmar un nivel de significancia fue menor a 0.05. Por lo tanto, se decidió aprobar la hipótesis alternativa H1, en donde se ha afirmado que las aportaciones del empleador llegan a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio y rechazar la hipótesis nula HO, las aportaciones del empleador no incidieron en los costos laborales.

Respecto al **objetivo específico N° 03**: *Establecer de qué manera los beneficios sociales inciden en los costos laborales*

Tabla 6

Correlación entre la dimensión beneficios sociales y la variable costos laborales

Elementos		Beneficios sociales	Costos laborales
Beneficios sociales	Correlación Pearson	1	0.970
	Sigma		0.000
	N	20	20
Costos laborales	Correlación Pearson	0.970	1
	Sigma	0.000	
	N	20	20

Nota: Resultados obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario sobre aplicación del cuestionario sobre correlación entre la dimensión beneficios sociales y la variable costos laborales en el mes de setiembre del 2022.

En la tabla 6, el coeficiente de Pearson se observó un indicador de 0.970, mientras que, el valor de sigma bilateral alcanzada ha sido inferior a 0.050, comprendiendo con ello que se ha evidenciado un comportamiento positivo entre los elementos de análisis. De modo que, en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L cumple con los beneficios sociales a sus trabajadores.

Prueba de hipótesis: analizando que las distribuciones presentadas se han establecido de forma normal, por ende, poniendo en evidencia la existencia de la hipótesis H1, en donde se ha afirmado que los beneficios sociales llegan a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio, y rechazar la hipótesis nula HO los beneficios sociales no incidieron en los costos laborales.

V. DISCUSIÓN

Después de la realización e interpretación de los resultados se llevó a cabo la discusión con los trabajos previos y aportes teóricos que sustentaron la presente investigación relacionada con el régimen laboral MYPE y su incidencia en los costos laborales en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L, Piura 2022, los cuales se presentan a continuación:

En cuanto, al **objetivo general**, *determinar el régimen laboral MYPE y su incidencia de los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L*, se obtuvo como resultado que en la prueba paramétrica de Pearson el indicador fue 0.34, es decir, que p fue menor a 0,05; lo que indicó que si existía incidencia entre ambas variables.

Los hallazgos se asemejan con los resultados encontrados en la investigación de Chontay y Falcon (2020) quienes comprobaron también la existencia de una correlación, que si existe una correlación alta entre el régimen laboral MYPE y los costos laborales en la empresa C y V Industrial E.I.R.L en los Olivos, debido a que, su correlación fue de 0.05 , dado que, al elegir el régimen general MYPE implica un menores costo frente a un régimen general sin evadir la ley laboral de dicho rubro, además garantizando una mayor liquidez a corto plazo para poder financiar sus inversiones para expandir sus operaciones.

Esta afirmación que el régimen laboral MYPE facilita la formalización de todos los trabajadores en el Perú y regula los costos laborales de las empresas según el nivel de ingreso, coincide con lo establecido por Querevalu y Wilson (2019). En la empresa en estudio, Verde Constructora e Inmobiliaria, al encontrarse afiliada en este régimen en el periodo 2022 ocasiono una incidencia en sus costos laborales, ya que por el nivel de ingresos que obtuvo en el 2021, tuvo que ser considerada como una pequeña empresa y ya no como una micro, desde lo laboral, el régimen laboral MYPE, los considerados como pequeña empresa tienen la obligación de pagar el 50% de gratificación y CTS y lo demás que corresponde a empresa que se dedican a construcción, es por ello, que sus

costos se vieron afectados y sus trabajadores al aplicar el instrumento estuvieron de acuerdo con los aportes que la empresa les brindaba.

Respecto al, **objetivo específico N°01** *explicar cómo incide el cumplimiento de los derechos laborales en los costos laborales*, se obtuvo como resultado que en la prueba paramétrica Pearson, se estableció un indicador de 0.341; mientras que, el valor de sigma bilateral alcanzada ha sido inferior a 0.050, por consiguiente, al ser p menor al valor de 0,05, se pudo afirmar que existe incidencia entre ambas variables.

Los hallazgos contradicen con los resultados obtenidos en la investigación de Ayasta (2021), quién determinó que, si existe una correlación significativa entre las variables régimen MYPE laboral y capital de trabajo en una empresa industrial Dimodel SAC, dado que, que el coeficiente de correlación asciende a 0.811, con una significancia de 0.004. Evidenciando que, el 60% de los colaboradores percibe en muy pocas ocasiones beneficios como la CTS y gratificaciones, así mismo, el 60% de los encuestados menciono que casi nunca le pagan el seguro social de salud, eso quiere decir que dicha empresa incumple con los derechos laborales de sus empleados.

Es por ello, que dicho resultado guarda relación con el aporte teórico establecido por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2020) quien menciona que estos son beneficios constituyen la principal responsabilidad que tiene todo empleador y que están reguladas por una serie de normas y leyes del estado peruano, debido a que, busca asegurar que todo colaborador realice sus laborales en un ambiente y condiciones laborales óptimas. En sentido, en Verde Constructora e Inmobiliaria en el periodo 2022, debido a la cantidad de ingresos que obtuvo en el periodo anterior fue considerada como pequeña empresa, por ende, los costos laborales como CTS y gratificaciones son de obligación de la empresa de aportar a sus trabajadores en un 50%.

Por otro lado, **objetivo específico N° 02**, *indicar como las aportaciones del empleador incide en los costos laborales*. Se obtuvo como resultado que el coeficiente de Pearson estableció un indicador de 0.922; mientras que, el valor de sigma bilateral alcanzada ha sido superior a 0.050, comprendiendo con ello que se ha evidenciado un comportamiento positivo entre ambas variables.

Es por ello que decidió aceptar la hipótesis alterna H1, en donde se ha afirmado que las aportaciones del empleador llegan a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio y rechazar la hipótesis nula HO, las aportaciones del empleador no incidieron en los costos laborales.

Los hallazgos similares con los resultados obtenidos en la investigación Torres, et.al (2020) quienes analizaron la relación existente entre los trabajadores y las aportaciones que brinda el empleador en las MYPES de Colombia. Donde se obtuvo como resultado, que la puesta en marcha de estos aportes afecta de manera positiva a los colaboradores debido que, si se cumple con el pago exigido por ley, como lo son la liquidación, salud y vacaciones; pero no todas las empresas cumplen con el pago de los aportes extralegales, debido a que no son exigibles en la ley colombiana

Por otro lado, que dicho resultado guarda relación con el aporte teórico establecido por, Olórtegui y Rodríguez, (2019) quienes afirmaron que gran parte de las empresas que se encuentran acogidas al Régimen laboral MYPE las aportaciones que se encuentran acogidas pueden ser el sistema de salud (ESSALUD y SIS) y el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo sus siglas (SCTR). En sentido, en Verde Constructora e Inmobiliaria en el periodo 2022, con relación al año 2021 y 2022 sus costos se elevaron porque en el año 2021 era considerada como micro empresa, pero ahora dentro del régimen laboral MYPE es considerada como pequeña empresa, es por ello que sus aportaciones aumentaron teniendo una incidencia en sus costos y afectando un poco su rentabilidad en el año 2022 en sus gastos administrativos y costo de ventas., debido que si no se cumple con dichos aportes estaría incurriendo en una infracción grave a las normativas laborales, y en caso sea así el trabajador puede presentar una denuncia a la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral en sus siglas Sunafil.

Por último, el **objetivo específico N° 03**, *establecer de qué manera los beneficios sociales inciden en los costos laborales*. Se obtuvo que el coeficiente de Pearson tuvo un indicador de 0.922, comprendiendo con ello que se ha evidenciado un comportamiento positivo entre los elementos de análisis, por consiguiente, en donde se ha afirmado que las aportaciones del empleador

llegan a incidir significativamente en la determinación de los costos laborales dentro de la entidad de estudio.

Es así, que para el caso de Ugaz (2019) su investigación se asemeja con los resultados obtenidos puesto que analizó si las remuneraciones de las empresas industriales del distrito de Los Olivos inciden en los beneficios sociales de los trabajadores. Donde obtuvo como resultado que el 83.3% de los encuestados si perciben con remuneración, acorde a las funciones que realizan en dicha empresa; el 70% se encuentra totalmente de acuerdo con los bonos y asignaciones que brinda la empresa, como los bonos nocturnos, bono producción deseada las asignaciones familiares. El 76.7% se encuentra de acuerdo con el cálculo de las gratificaciones que se encuentra estipulado previamente en su contrato de trabajo, y por ende cumplen con el pago de las fechas estipuladas en julio en diciembre de cada año.

Por otro lado, dicho resultado guarda relación con lo establecido por Olórtegui y Rodríguez, (2019) quienes mencionaron que las aportaciones de las empresas más comunes cuando están acogidas al Régimen laboral MYPE el sistema de salud que pueden ser SIS y ESSALUD, el sistema de pensiones y el despido no justificado cuando se haya cometido alguna falta con algún trabajador. Este comportamiento ha sido consecuencia de que beneficios como la CTS, gratificaciones, utilidades, entre otros, llegan a ser necesarios para mantener satisfecho al colaborador, el cual desea contar con una medida de seguridad no solo para él mismo, sino para su familia en temas de realización de acciones de riesgo que hayan sido consecuencia de la acción que se desarrolla dentro de la entidad, comprendiendo con ello que los costos laborales deben de mantener la inclusión de dichos beneficios.

En sentido, en Verde Constructora e Inmobiliaria, cumple con el compromiso de solventar con los beneficios sociales de sus colaboradores, como ESSALUD, compensación por tiempo de servicios (CTS), vacaciones, gratificaciones, entre otros, los cuales han tenido que ser respetados por encontrarse en el rubro de la construcción, rubro muy salvaguardado por la supervisión continua. Debido a que, si incumple con estos beneficios puede llegar ocasionar que sea denunciada por sus colaboradores, afectando con ello,

al rendimiento cotidiano de la entidad, la cual deberá de reconocer las falencias y poder compensar a los colaboradores.

V. CONCLUSIONES

Posteriormente, de analizar resultados y realizar la discusión de los mismos con los aportes teóricos y los trabajos previos que sustentaron la presente investigación, a continuación, se presentan las siguientes conclusiones:

1. Se analizó en el presente estudio, que mediante que mediante el coeficiente de correlación de Pearson se obtuvo un indicador de 0.34 siendo menor que 0.05 lo que demostró que si existe incidencia entre régimen laboral MYPE y los costos laborales en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L, dado que, en el periodo 2021, la empresa era considerada como micro, pero debido a su nivel ingresos en el mismo año, en el 2022 ya fue considerada como pequeña empresa, es por ello que sus costos aumentaron, porque en gran mayoría de los aportes, tiene la obligación de aportar el 50%
2. De acuerdo al primer objetivo específico, se demostró que, si existe incidencia entre el cumplimiento de los derechos laborales y los costos laborales, debido a los ingresos que adquiridos en el periodo anterior fue considerada como pequeña empresa, por esta razón, los colaboradores ya perciben los beneficios de acuerdos correspondientes a este régimen laboral.
3. En el segundo objetivo específico, se afirmó que, si existe relación entre las aportaciones y los costos laborales, dado que, en caso Verde Constructora e Inmobiliaria incida en el incumplimiento en el pago de las aportaciones correspondientes, estaría incurriendo en una infracción grave la que la conllevaría a una sanción por parte de Sunafil.
4. Por último, en el tercer objetivo, se comprobó que los beneficios sociales si inciden en los costos laborales, porque tienen un correcto cumplimiento en solventar los beneficios de sus colaboradores.

VI. RECOMENDACIONES

Se recomienda desde el ámbito metodológico, a que esta investigación y el régimen laboral MYPE, sea más analizado por los estudiantes universitarios y las empresas, para que pueda existir más equidad entre los empleadores y los trabajadores, porque de esta forma se puede lograr la formalización total de las empresas en el Perú, y de esta forma los trabajadores estarán trabajando de acuerdo a ley, disfrutando de los beneficios sociales que incurren por estar en una planilla en una empresa.

Desde la perspectiva académica, se recomienda a las distintas universidades del país, a poder incentivar la investigación y el análisis de los regímenes laborales y el costo que puede incurrir de acuerdo a las posibilidades de las empresas y de esta manera ofrecer alternativas que puedan ayudar a que el Perú llegue a la formalización total, ayudando tanto a las empresas como a los trabajadores.

Y, por último, desde el punto de vista práctico, se recomienda a la empresa Verde constructora e inmobiliaria, aprovechar los incentivos laborales que brinda el país y a seguir respetando los aportes que ofrece actualmente a sus trabajadores, ya que, de esta forma, sus trabajadores estarán conformes y no existirá conflictos, también se le recomienda a brindar bonos internos por el buen desempeño de sus trabajadores, ya que con eso incentivara a sus trabajadores a producir de una manera más eficiente.

REFERENCIAS

- Aponte Elizalde, G. (2021). Caracterización de los aspectos laborales de las micro y pequeñas empresas del sector agrícola del Perú: Caso asociación de pequeños productores orgánicos de Querecotillo (APOQ) – Sullana - 2018. Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote. <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/20.500.13032/23433>
- Artículo_REMYPE_-_Enero_2019.pdf. (s. f.). Recuperado 3 de mayo de 2022, de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/289278/Art%C3%ADculo_REMYPE_-_Enero_2019.pdf
- Ayasta Bentura, R. M. (2021). Régimen MYPE laboral y su incidencia en el capital de trabajo de la empresa Dimodel SAC en el distrito de Villa El Salvador-2018.
- Barbieri, P., & Gioachin, F. (2022). Social origin and secondary labour market entry: Ascriptive and institutional inequalities over the early career in Italy and Germany. *Research in Social Stratification and Mobility*, 77, 100670. <https://doi.org/10.1016/j.rssm.2021.100670>
- Bocanegra Rivera, N., Laurencio Enrique, A., & Valentín Aguirre, I. T. (2019). El Régimen laboral especial y su incidencia en la rentabilidad de las microempresas del distrito de Huánuco-2018.
- Chonta y Cristóbal, J. J., & Falcon Cabrera, C. R. (2021). El Régimen laboral MYPE y su incidencia sobre los costos laborales de la empresa C&V Industrias EIRL Los Olivos 2019.
- Duval, R., Furceri, D., & Tovar Jalles, J. (2022). Labor and product market reforms and external Imbalances: Evidence from advanced economies. *Journal of International Money and Finance*, 121, 102513. <https://doi.org/10.1016/j.jimonfin.2021.102513>
- Fukao, K., Perugini, C., & Pompei, F. (2022). Labour market regimes, technology and rent-sharing in Japan. *Economic Modelling*, 112, 105856.

<https://doi.org/10.1016/j.econmod.2022.105856>

- Hou, Q., Tang, X., & Teng, M. (2021). Labor costs and financialization of real sectors in emerging markets. *Pacific-Basin Finance Journal*, 67, 101547. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2021.101547>
- Huang, Y., Sheng, L., & Wang, G. (2021). How did rising labor costs erode China's global advantage? *Journal of Economic Behavior & Organization*, 183, 632-653. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2021.01.019>
- Iglesias, M. (2018). Metodología de la Investigación diseño y elaboración de protocolos y proyectos. Buenos Aires: Coleccion Universal.
- Lechthaler, W., & Ring, P. (2021). Labor force participation, job search effort and unemployment insurance in the laboratory. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 189, 748-778. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2021.06.048>
- Maldonado Pinto, J. E. (2019). Metodología de la Investigación Social. Bogota: Ediciones de la U.
- Niño Rojas, V. M. (2019). Metodología de la Investigación Diseño, Ejecución, Informe. Bogota: Ediciones de la U.
- Olórtegui Gil, D. H. D., & Rodríguez Alfaro, R. D. (2019). Taller del Régimen laboral MYPE y su contribución a la gestión financiera de las microempresas de la Asociación La Gran Feria Electrónica, Distrito de Trujillo, año 2019.
- Pinto, M. V. (s. f.). La protección social de los trabajadores informales ante los impactos del COVID-19. 60.
- Querevalú, R., & Wilson, E. (2019). Régimen especial laboral de la pequeña y microempresa y costos laborales Empresa Cronos Distribuidores Generales.
- Quispe Guzmán Emilia Mercedes.pdf. (s. f.). Recuperado 10 de mayo de 2022, de <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/8984/Quispe%20Guzm%C3%A1n%20Emilia%20Mercedes.pdf?sequence=1>

- Rehwal, K., Rosholm, M., & Rouland, B. (2018). Labour market effects of activating sick-listed workers. *Labour Economics*, 53, 15-32. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2018.04.003>
- Ríos Cabrera, P. (2020). *Metodología de la Investigación un Enfoque Pedagógico*. Caracas, Venezuela: Cognitus.
- Sanchez Enriquez, C. V. (2018). Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE Seguridad Servicios e Inteligencia de la ciudad de Chiclayo, 2016. <http://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/1752>.
- Santos Valencia, R. A., Barroso Tanoira, F. G., Chuc Canul, F. A., & Santos Cervera, M. T. (2020). *Como elaborar un proyecto de investigación*. Ciudad de México: Instituto Mexicano de Contadores Públicos.
- Torres, D., Arce, L., & Ibarguen, H. (2020). El aporte de los beneficios sociales a la motivación laboral en los hoteles Pymes: Caso Villavicencio, Colombia. *Económicas*.
- Ugaz, C. (2019). Remuneraciones y su incidencia en los beneficios sociales de los trabajadores de las empresas industriales del distrito de Los Olivos - 2019. Obtenido de Repositorio Universidad Cesar Vallejo: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/44572>.
- Wickramasingha, S., & Coe, N. M. (s. f.). Conceptualizing Labor Regimes in Global Production Networks: Uneven Outcomes across the Bangladeshi and Sri Lankan Apparel Industries. *Economic Geography*. <https://doi.org/10.1080/00130095.2021.1987879>

ANEXOS

ANEXO: Matriz de operacionalización

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
<p>Variable Independiente</p> <p>Régimen Laboral MYPE</p>	<p>El régimen laboral MYPE se define como un tipo de acción laboral con el de promover la formalización de los trabajadores de micro y pequeña empresa, para que puedan tener acceso a beneficios laborales, seguridad y salud en el trabajo, que son reconocidos por la ley (Querevalu y Wilson, 2019)</p>	<p>El Régimen Laboral MYPE será medido a través de una encuesta aplicada a los trabajadores de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L, mediante el análisis de las dimensiones: proceso de afiliación, cumplimientos de los derechos laborales y exclusiones del Régimen Laboral Especial</p>	<p>Proceso de Afiliación</p>	Requisitos exigidos por la ley	<p>Escala ordinal</p>
				Ámbito de aplicación	
				Base legal	
				Registro al REMYPE	
			<p>Cumplimiento de los derechos laborales</p>	Remuneración	
				Jornada Laboral	
				Descanso semanal obligatorio	
				Vacaciones	
			<p>Beneficios del empleador</p>	Reducción de costo laboral	
				Tabla de multa laborales diferenciada	
tipos de contrato					

Variable Dependiente. Costos Laborales	Costos Laborales puede ser definidos como aquel costo que el empleador va a asumir de un trabajador, lo que, creara un vínculo entre la empresa y el empleado como parte del costo del producto final del servicio (Chontay y Falcón, 2021)	Los Costos laborales serán medidos utilizando como medida de recolección la encuesta aplicada a los trabajadores de la empresa Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., mediante el análisis de las dimensiones aportaciones del empleador y beneficios sociales de los trabajadores	Aportaciones del empleador	Essalud	
				Indemnización por despido injustificado	
				Sistema de Pensiones	
			Beneficios sociales Excluyivos	CTS	
				Gratificaciones	
				Seguro de vida Ley	
				SCTR	
				Utilidades	

Fuente: Ramírez Huasasquiche, Diego Aníbal, Piura, 2022.

ANEXO: Matriz de consistencia.

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLGÍA
¿De qué manera el Régimen Laboral MYPE incide de los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2021-2022?	Determinar el Régimen Laboral MYPE y su incidencia de los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L.	H ₁ : el Régimen laboral MYPE incidió en los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022; H ₀ : el Régimen laboral MYPE no incidió en los costos laborales de Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022	Proceso de Afiliación	Requisitos exigidos por la ley	TIPO Aplicada ENFOQUE Cuantitativo
				Ámbito de aplicación	
				Base legal	
				Registro al REMYPE	
PROBLEMA ESPECÍFICOS	OBJETIVO ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS ESPECIFICAS		Remuneración	DISEÑO No experimental transeccional-Corte Transversal
¿De qué manera el cumplimiento de los derechos laborales incide en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2021-2022?	Explicar cómo incide el cumplimiento de los derechos laborales en los costos laborales	H ₁ : el cumplimiento de los derechos laborales incidió en los costos laborales H ₀ : el cumplimiento de los derechos laborales no incidió en los costos laborales; H ₁ : las aportaciones del empleador	Cumplimiento de los derechos laborales	Jornada Laboral	
				Descanso semanal obligatorio	
				Vacaciones	
			Beneficios del empleador	Reducción de costo laboral	

¿De qué manera las aportaciones del empleador inciden en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2021-2022?	Indicar como las aportaciones del empleador incide en los costos laborales	incidieron en los costos laborales, H ₀ : las aportaciones del empleador no incidieron en los costos laborales. H ₁ : los beneficios sociales incidieron en los costos laborales	Aportaciones del empleador	Tabla de multa laborales diferenciada	TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE DATOS Técnica: encuesta Instrumento: Cuestionario
				tipos de contrato	
¿De qué manera los beneficios sociales de los trabajadores inciden en los costos laborales de VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, Piura 2021-2022?	Establecer de qué manera los beneficios sociales inciden en los costos laborales	H ₀ : los beneficios sociales no incidieron en los costos laborales.	Beneficios sociales Exclusivos	Essalud	
				Indemnización por despido injustificado	
				Sistema de Pensiones	
				CTS	
				Gratificaciones	
				Seguro de vida Ley	
				SCTR	
				Utilidades	

ANEXO: Carta de presentación



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Piura, 04 de mayo de 2022

CARTA N° 146-2022-UCV-VA-P07/CCP

SEÑOR:

JOSE REYNALDO VALDIVIESO MORALES

GERENTE GENERAL DE VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L.

De mi especial consideración:

Es grato dirigirme a usted para expresarle mi cordial saludo y a la vez presentarle al Sr. **DIEGO ANIBAL RAMIREZ HUASASQUICHE**, identificado con código universitario N° 7001172646, estudiante del IX ciclo del Programa de Estudios de Contabilidad – Piura adscrito a la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad César Vallejo, quien desea realizar el informe de investigación denominado **"RÉGIMEN LABORAL DE LA MYPE Y SU INCIDENCIA EN LOS COSTOS LABORALES EN VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA SRL, PIURA 2022"**, por lo que necesita que su representado le pueda brindar el apoyo correspondiente para realizar el mencionado trabajo y optar por el grado de bachiller en Contabilidad y el título de Contador Público por nuestra casa de estudios.

En ese sentido, el estudiante en mención requerirá le brinde la autorización para:

1. Usar la denominación legal, nombre comercial o razón social de su representada en el proyecto e informe de tesis que elaborará y será publicado en repositorio institucional de nuestra casa de estudios;
2. Acceder formalmente a los estados financieros, documentos contables, entre otros, debidamente refrendados por su persona o quién estime conveniente para validar su informe e instrumentos de investigación, de corresponder a su estudio; y
3. Aplicar los instrumentos de investigación (encuestas, entrevistas o análisis documental) al interior de su empresa, institución o al personal a cargo, previo consentimiento informado de o los mismos.

CAMPUS PIURA
Av. Prolongación Chulucanas S/N Z.I.III
Tel.:(073) 285900 anx.:5501

fb/ucv.piura
somosucv.edu.pe
#AsiEsLaUCV
ucv.edu.pe

Conocedores de su compromiso con el desarrollo educativo de nuestra comunidad académica, agradeceré brindar las facilidades del caso al estudiante **DIEGO ANIBAL RAMIREZ HUASASQUICHE**, a fin de que pueda lograr el objetivo de su proyecto de investigación.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,



Dra. Letty Angélica Huacchillo Pardo
Coordinadora de la Escuela de Contabilidad
Universidad cesar vallejo

ANEXO: Carta de aceptación



AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUC: 20530009328
VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L.	
Nombre del Titular o Representante legal:	
Nombres y Apellidos: JOSE REYNALDO VALDIVIESO MORALES	DNI: 02878297

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "F" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (1), autorizo [], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Régimen Laboral MYPE y su incidencia en los Costos Laborales en Verde Constructora E Inmobiliaria S.R.L., Piura 2021	
Nombre del Programa Académico: Escuela de Contabilidad – Campus Piura	
Autor: Nombres y Apellidos: Diego Aníbal Ramírez Huasasquiche	DNI: 73278157

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones siempre que corresponda al estudio, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al (la) autor(a) del estudio.

Piura, 23 de mayo de 2022.

CONIN VERDE S.R.L.

Jose Reynaldo Valdivieso Morales
GERENTE GENERAL

Jose Reynaldo Valdivieso Morales



ANEXO: Instrumento de recolección de datos



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CUESTIONARIO SOBRE REGIMEN LABORAL MYPE Y SU INCIDENCIA EN LOS COSTOS LABORALES EN VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L, PIURA 2022

Sr.(a) encuestado autoriza la utilización de la información que proporcione mediante este cuestionario para cumplir el objetivo de la investigación propuesta:

- Si
- No

Estimado trabajador este Instrumento tiene como objetivo identificar su conocimiento sobre Régimen laboral MYPE y su incidencia en los costos laborales en VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L, PIURA 2022

Instrucciones: Marcar con un aspa (x) la alternativa que considere la correcta, con 1 = Definitivamente no, 2 = Probablemente no, 3 = Indeciso, 4 = Probablemente sí, 5 = Definitivamente sí.

N°	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
VARIABLE INDEPENDIENTE: REGIMEN LABORAL MYPE						
PROCESO DE AFILIACIÓN						
1	¿Considera que la empresa cumple con los requisitos exigidos por la ley para el acogimiento del Régimen laboral MYPE?					
2	¿De acuerdo al ámbito de aplicación, la empresa ha realizado la correcta aplicación para poder acogerse al Régimen laboral MYPE ?					
3	¿Cree que esta dentro de los lineamientos de la base legal para que la empresa pueda acogerse al Régimen laboral MYPE?					
4	¿la empresa le hace saber sobre la importancia del registro al REMYPE y la razón por la cual está registrado en ella ?					
CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES						
5	¿Está de acuerdo con la remuneración que usted recibe por sus labores en la empresa?					
6	¿la empresa le informa sobre la jornada laboral que tiene que cumplir como trabajador y le informa sobre cambios en ella?					

7	¿sobre el descanso semanal obligatorio, la empresa le da elegir el día que usted tiene que descansar en la semana ?					
8	¿las vacaciones usted normalmente las recibe al tener un año cumplidos de trabajo en la empresa?					
BENEFICIOS DEL EMPLEADOR						
9	¿usted está de acuerdo en que la empresa tenga una política de reducción de costos laborales?					
10	¿La empresa le ha informado sobre las posibles multas o sanciones que puede recibir por no cumplir con los derechos y beneficios sociales a sus trabajadores?					
11	¿En el Régimen laboral MYPE existen tipos de contratos, la empresa le hace saber sobre qué tipo de contrato está firmando y la razón de ello?					
VARIABLE DEPENDIENTE: COSTOS LABORALES						
APORTACIONES DEL EMPLEADOR						
12	¿de acuerdo a las aportaciones del empleador, en el Régimen laboral MYPE la empresa tiene la obligación de pagar un seguro estatal, usted está de acuerdo con el seguro Essalud?					
13	¿está de acuerdo en que la empresa por incurrir en el despido no justificado, pague una indemnización al trabajador de acuerdo al nivel de ingresos que tiene?					
14	¿la empresa le brinda conocimiento sobre el sistema de pensiones y le da opciones o recomendaciones sobre el tipo sistema de pensión ?					
BENEFICIOS SOCIALES EXCLUIDOS						
15	¿está de acuerdo con que la empresa según el régimen de acogimiento pague a sus trabajadores CTS?					
16	¿usted considera justo que la empresa por el régimen de acogimiento no este obligada a pagar gratificaciones a sus trabajadores?					
17	¿de acuerdo al riesgo de trabajo, usted está de acuerdo que la empresa no este obligada a pagar un seguro de vida por el régimen de acogimiento?					
18	¿Usted está de acuerdo que el estado no obligue a la empresa a pagar un seguro SCTR por el régimen de acogimiento?					
19	¿está de acuerdo que la empresa no distribuya utilidades por el régimen de acogimiento en que se encuentra?					

ANEXO: Validaciones de los instrumentos de recolección de datos

FICHA DE VALIDACION DE EXPERTOS: DR. VILCHEZ INGA ROMAN (TEMATICO)
TITULO DE PROYECTO DE INVESTIGACION: "Régimen laboral MYPE y su incidencia en los Costos Laborales en verde constructora e inmobiliaria S.R.L., Piura 2022".

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 – 20				Regular 21 – 40				Buena 41 – 60				Muy Buena 61 – 80				Excelente 81 – 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1.Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																78					
2.Objetividad	Esta expresado en conductas observables																78					
3.Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																78					
4.Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																78					
5.Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																78					
6.Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación																78					
7.Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																78					
8.Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																78					
9.Metodología	La estrategia responde a la																78					

CONSTANCIA DE VALIDACION

Yo, VÍLCHEZ INGA ROMÁN; con DNI N° 02666472, registrado con código N° SUNEDU N° A1130407, profesión Contador Público; doctor en Contabilidad y Finanzas; desempeñándome actualmente como Docente en la Universidad Nacional de Piura; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación el instrumento cuestionario, el cual se aplicará en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad				X	
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia				X	
6. Intencionalidad				X	
7. Consistencia				X	
8. Coherencia				X	
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura, 13 de setiembre de 2022.

Apellidos y Nombres : VÍLCHEZ INGA ROMÁN
 DNI : 02666472
 Especialidad : Contabilidad y Finanzas
 E-mail : rvilchezi@ucvvirtual.edu.pe

APELLIDOS Y NOMBRES
Román Vílchez Inga



VALIDEZ DE EXPERTOS

FICHA DE VALIDACIÓN DE EXPERTOS: Mgter. Julio Luis Saavedra Villegas

TITULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: “Régimen Laboral MYPE y su incidencia en los Costos Laborales en verde constructora e inmobiliaria S.R.L., Piura 2021”

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 – 20				Regular 21 – 40				Buena 41 – 60				Muy Buena 61 – 80				Excelente 81 – 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																		x			
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																			x		
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																			x		
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																			x		
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																		x			
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación																			x		
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																			x		
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																			x		
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																			x		

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el **EXPERTO EVALUADOR** evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.

Piura, 15 de agosto de 2022

Nombre y Apellidos: **Julio Luis Saavedra Villegas**

DNI: **03611444**

Teléfono: _____

E-mail: **Contador786@gmail.com**

FIRMA



CPC. Julio Luis Saavedra Villegas
CONTADOR
Nº MAT. QV-786



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, JULIO LUIS SAAVEDRA VILLEGAS con DNI N° 03611444 Magister en desempeñándome actualmente como CONTADOR en ESTUDIO CONTABLE N° ANR/COP 786; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación los instrumentos los cuales se aplicaran en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad				X	
2. Objetividad					X
3. Actualidad				X	
4. Organización				X	
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad					X
7. Consistencia				X	
8. Coherencia					X
9. Metodología				X	

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura 15 de agosto del 2022.

Apellidos y Nombres : **JULO LUIS SAAVEDRA VILLEGAS**

DNI : **03611444**

Especialidad : **Mgtr. Auditoria Tributaria**

E-mail : **contador786@gmail.com**

FIRMA

CPC. Julio Luis Saavedra Villegas
CONTADOR
N° MAT. CV-786

ANEXO N° 04: VALIDEZ DE EXPERTOS

FICHA DE VALIDACIÓN DE EXPERTOS: Vilchez Moscol Julio César

TITULO DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: “REGIMEN LABORAL MYPE Y SU INCIDENCIA EN LOS COSTOS LABORALES EN VERDE CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA S.R.L, PIURA 2022”

Indicadores	Criterios	Deficiente 0 – 20				Regular 21 – 40				Buena 41 – 60				Muy Buena 61 – 80				Excelente 81 – 100				OBSERVACIONES
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
ASPECTOS DE VALIDACION		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. Claridad	Esta formulado con un lenguaje apropiado																	85				
2. Objetividad	Esta expresado en conductas observables																	85				
3. Actualidad	Adecuado al enfoque teórico abordado en la investigación																	85				
4. Organización	Existe una organización lógica entre sus ítems																	85				
5. Suficiencia	Comprende los aspectos necesarios en cantidad y calidad.																	85				
6. Intencionalidad	Adecuado para valorar las dimensiones del tema de la investigación																80					
7. Consistencia	Basado en aspectos teóricos-científicos de la investigación																	85				
8. Coherencia	Tiene relación entre las variables e indicadores																	85				
9. Metodología	La estrategia responde a la elaboración de la investigación																	85				

INSTRUCCIONES: Este instrumento, sirve para que el **EXPERTO EVALUADOR** evalúe la pertinencia, eficacia del Instrumento que se está validando. Deberá colocar la puntuación que considere pertinente a los diferentes enunciados.


Piura, 13 de setiembre de 2022

Nombre y Apellidos Julio Cèsar Vilchez Moscol

DNI 44427063

Teléfono 940263612

E-mail: Juliovilchez87@hotmail.com


CPC. Julio Cesar Vilchez Moscol
AUDITOR
REG. N° 250 - CCPP

CONSTANCIA DE VALIDACION

Yo, JULIO CESAR VÍLCHEZ MOSCOL; con DNI N° 44427063 registrado con código N° SUNEDU N° 072416, profesión Contador Público; Magister en Gestión y Dirección Pública; desempeñándome actualmente como AUDITOR INDEPENDIENTE; por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de validación los instrumentos los cuales se aplicaran en el proceso de la investigación.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

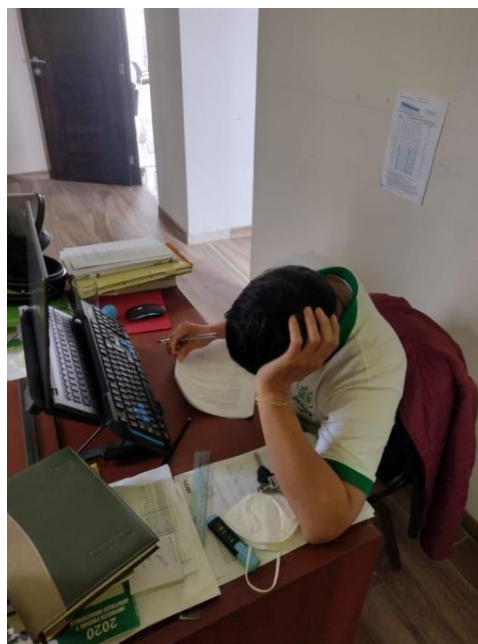
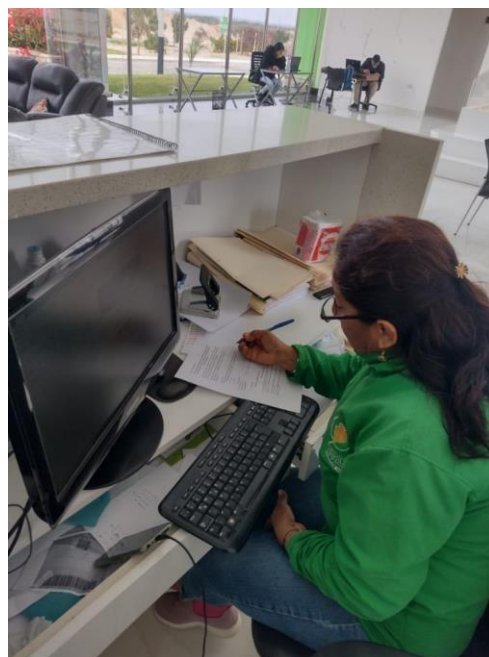
INTRUMENTOS	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	MUY BUENO	EXCELENTE
1. Claridad					X
2. Objetividad					X
3. Actualidad					X
4. Organización					X
5. Suficiencia					X
6. Intencionalidad				x	
7. Consistencia					X
8. Coherencia					X
9. Metodología					X

En señal de conformidad firmo la presente en la ciudad de Piura 13 de setiembre del 2022.

Apellidos y Nombres : Vilchez Moscol Julio César
DNI : 44427063
Especialidad : Tributación - Finanzas
E-mail : juliovilchez87@hotmail.com


CPC. Julio Cesar Vilchez Moscol
AUDITOR
REG. N° 250 - CCPP

ANEXO: Evidencia de la aplicación del instrumento.





UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, RAMOS FARROÑAN EMMA VERONICA, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - PIURA, asesor de Tesis titulada: "Régimen laboral MYPE y su incidencia en los Costos Laborales en Verde Constructora e Inmobiliaria S.R.L., Piura 2022", cuyo autor es RAMIREZ HUASASQUICHE DIEGO ANIBAL, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

PIURA, 12 de Diciembre del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
RAMOS FARROÑAN EMMA VERONICA DNI: 40545530 ORCID: 0000-0003-1755-7967)	Firmado electrónicamente por: ERAMOSFA el 14-12- 2022 18:04:15

Código documento Trilce: TRI - 0484160