



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

INFORME DE INVESTIGACIÓN

**Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima
Metropolitana, 2019**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Economista

AUTOR:

Castillo Silva, Yamilia (orcid.org/0000-0002-9408-4422)

ASESOR:

Dr. Bernardo Antidoro Cojal Loli (orcid.org/0000-0002-6713-3401)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Política Económica

LÍNEA DE ACCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2021

Dedicatoria

Le dedico este trabajo al hombre de mi vida, mi papi, Zoilo Castillo Barrón, quien ya no se encuentra a mi lado asegurándose que sea una mejor persona cada día, ahora lo hace desde arriba, siempre vigilante.

Agradecimiento

A mis padres Virge y Zoilo, mis hermanos Jorge y Francisca, mi cuñada Deniss, quienes con su fuerza y amor me impulsaron a llegar a la meta y no rendirme nunca. Mis sobrinas; Margared, Esmeralda, Elena, Jade y Payton quienes con su alegría y amor me llenaban de energía para continuar. Así mismo, a mi profesor Bernardo Artidoro Cojal por el apoyo constante para culminar con éxito este trabajo.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos y figuras.....	vi
Resumen.....	viii
Abstract.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA.....	16
3.1. Variables y Operacionalización.....	17
3.2. Población.....	18
3.3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.4. Procedimientos	19
3.5. Método de análisis de datos.....	19
3.6. Aspectos éticos.....	20
IV. RESULTADOS	21
V. DISCUSIÓN	29
VI. CONCLUSIONES.....	32
VII. RECOMENDACIONES.....	33
REFERENCIAS.....	34
ANEXOS	

Índice de tablas

Tabla N° 1 Factores personales de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019	21
Tabla N° 2 Factor salud de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019	23
Tabla N° 3 Factor económico de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019	24
Tabla N° 4 Resultados de la estimación logit: factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019.....	25
Tabla N° 5 Efectos marginales del modelo logit: Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019.....	26

Índice de gráficos y figuras

Figura 1 Edad de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019	22
Figura 2 Enfermedad crónica de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019	23

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar de qué manera se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en Lima Metropolitana. La muestra estuvo conformada por toda la población, siendo 7914 viviendas en Lima Metropolitana, además la recolección de la información fue extraída de la Encuesta Nacional de Hogares durante el periodo 2019. Asimismo, para responder a los objetivos e hipótesis se utilizó el modelo de regresión logística, considerando un nivel del 5%. Los resultados evidenciaron que las variables edad ($dy/dx = -0.016$; $p=0.000$), sexo masculino ($dy/dx = -0.012$; $p=0.033$), estado civil casado o conviviente ($dy/dx = -0.016$; $p=0.012$), jefe de hogar ($dy/dx = -0.039$; $p=0.000$) guardan una relación inversa y significativa con el desempleo. En cambio, las variables nivel educativo superior ($dy/dx = 0.03$; $p=0.002$), experiencia ($dy/dx = 0.014$; $p=0.000$), enfermedad crónica ($dy/dx = 0.025$; $p=0.000$) e ingreso no laboral ($dy/dx = 0.000001$; $p=0.000$) guardan una relación directa y significativa con el desempleo. Por otro lado, las variables capacitación y el número de hijos menores de 6 años no son significativas para explicar al desempleo ($p>0.05$). Por lo tanto, se concluye que los factores socioeconómicos asociados al desempleo fueron la edad, sexo masculino, estado civil casado o conviviente, jefe de hogar, educación superior, experiencia, enfermedad crónica y el ingreso no laboral.

Palabras clave: Factores socioeconómicos, desempleo, educación, experiencia laboral, modelo logit.

Abstract

The objective of this research was to determine how socioeconomic factors are associated with unemployment in Metropolitan Lima. The sample consisted of the entire population, 7914 households in Metropolitan Lima, and the information was collected from the National Household Survey during the period 2019. Likewise, in order to respond to the objectives and hypotheses, the logistic regression model was used, considering a level of 5%. The results showed that the variables age ($dy/dx = -0.016$; $p=0.000$), male sex ($dy/dx = -0.012$; $p=0.033$), married or cohabiting marital status ($dy/dx = -0.016$; $p=0.012$), head of household ($dy/dx = -0.039$; $p=0.000$) have an inverse and significant relationship with unemployment. On the other hand, the variables higher education level ($dy/dx = 0.03$; $p=0.002$), experience ($dy/dx = 0.014$; $p=0.000$), chronic illness ($dy/dx = 0.025$; $p=0.000$) and non-labor income ($dy/dx = 0.000001$; $p=0.000$) have a direct and significant relationship with unemployment. On the other side, the variables training and the number of children under 6 years of age are not significant in explaining unemployment ($p>0.05$). Therefore, it is concluded that the socioeconomic factors associated with unemployment were age, male sex, married or cohabiting marital status, head of household, higher education, experience, chronic illness and non-labor income.

Keywords: Socioeconomic factors, unemployment, education, work experience, logit model.

I. INTRODUCCIÓN

Encontramos que el desempleo incide principalmente en los jóvenes (Eurofound, 2016). Otra característica que resalta es la vulnerabilidad de personas jóvenes a la inseguridad que se presenta en Lima Metropolitana (Blossfeld, Buchholz, Bukodi y Kurz, 2009). Es importante señalar que incide en el desempleo la manera como se presenta la estructura demográfica (Grzenda, 2019).

Acorde al entorno internacional, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2019) señaló que el desempeño del funcionamiento del mercado laboral mundial establece enormes desafíos en la actualidad, incluido una de las mayores dificultades que afecta a la mayoría de sociedades que es la falta de oportunidades de empleo en cuanto al acceso al trabajo, la cual refiere al problema del desempleo. (Vaca, 2019). Ello refleja el grado de insatisfacción por la necesidad de un puesto de trabajo, revelando así un nivel de impedimento para las personas en edad de laborar con respecto a poder desarrollar sus capacidades profesionales.

Ante ello, en las últimas dos décadas, la tasa de desempleo mundial ha venido recuperándose gradualmente entre 2009 y 2018 del impacto negativo ante la última crisis financiera mundial, lo cual indica que dicha recuperación, de un 5%, tardó un total de nueve años para llegar a los niveles predominantes antes de la crisis. Ello se debió debido fundamentalmente por los países de ingresos altos en el sector de los servicios (OIT, 2019).

De esta manera, para el 2019 se calcula que la población mundial de 15 o más años de edad (es decir, la población en edad de trabajar) estima en 5700 millones de personas (Naciones Unidas, 2019). De este total, 2.3 millones (39 %) no estaban dentro del mercado laboral, 3300 millones (57 %) tenían trabajo, y se estima que 188 millones de personas estaban desempleadas, dicha tasa de desempleo se ha mantenido en un 5.4%. En específico, los índices de desocupación laboral eran más altos en África Septentrional, en un 12%, y Asia Central y Occidental, en un 9%. En tanto, los índices más reducidos se aprecian en Asia Sudoriental y el Pacífico, en un 3%, y América del Norte, en un 4% (OIT, 2020a).

Aunque la coyuntura debido a la pandemia prevé que se deteriore el mercado laboral mundial en los años venideros, dada la gran incertidumbre por la COVID-19, ello va influir en el nivel de confianza de las firmas y los compradores; consecuentemente, en el establecimiento de más empleo (OIT, 2020b).

A nivel de Latinoamérica y el Caribe, desde el 2017, la región experimenta un estancamiento en la tasa de desempleo, resultando así en un 8,1% para el 2019. (Londoño y Mejía, 2019). Así, más de 25 millones permanecen buscando empleo sin conseguirlo mientras siguen creciendo las demandas por mayores oportunidades e igualdad. En consecuencia, la región muestra la mayor incidencia en cuanto a una alta informalidad y mala calidad del trabajo, ya que para la mayoría de personas es la única vía para poder eludir el desempleo y la pobreza. Aunque dicha informalidad conlleva a poder afianzar la pobreza debido a que esta implica salarios bajos y un acceso severamente limitado a la financiación externa, la protección social y las prestaciones familiares (OIT, 2020c).

Dentro de los países de nuestra región, la tendencia influyente ha sido un ligero aumento en los índices de desempleo. En la mediana de 18 países, la tasa de 0,4 % tuvo mayor aumento en el nivel de desempleo en 13 países, una disminución en 4 países, y los índices se mantuvieron estable (+/- 0,1%) en un país. El incremento más notable de los índices de desempleo se reconoce en Costa Rica y la Argentina (durante los primeros 6 meses), en tanto se redujo en tres países caribeños (Belice, Jamaica y Bahamas) y en el Brasil (CEPLAN, 2019)

En el caso peruano, Rivera (2017) señaló que el mercado de trabajo del país, caracterizado por tener una industria extractiva y sectores de manufactura y construcción en auge, tiene ciertas peculiaridades en comparación a las economías avanzadas y emergentes. Ello, a causa de que se cuenta con un alto índice de empleo informal, lo cual resulta en una medición del desempleo que no cumple con los estándares internacionales a cabalidad. Asimismo, dicha medición se realiza por medio de la (ENAHU), donde se enfoca en la recolección de datos que conciernen al bienestar de la población y que tiene como cobertura todos los departamentos del Perú y la Provincia Constitucional del Callao.

Para que dentro de dicha medición una persona sea considerada como desempleada, pues debe cumplir con ciertos requisitos indispensables, tales como el de contar con un mínimo de 14 años, no existiendo la edad máxima; no encontrarse laborando, ya sea en un empleo asalariado o uno independiente; y, por último, buscar de manera activa un puesto laboral, habiéndose tomado las medidas pertinentes para la búsqueda de un empleo en un periodo de referencia.

En ese sentido, la INEI, (2019) indicó que la evolución de la tasa de desempleo ha ido mostrando una tendencia a la disminución desde el 2007, ubicándose en un 3.9% para el 2018. En detalle, en el área urbana pasó de 6.3% el 2007 a un 4.8% el 2018 aunque en el área rural se mantuvo en un 0.8%. Sin embargo, ante las repercusiones de las decisiones llevadas a cabo por el Estado para controlar la extensión de los contagios de la COVID-19, la tasa de desempleo en los últimos seis meses de 2020 fue de 8,8%, mayor en 5,2% respecto a los tres meses del año anterior (3,6%). En específico, el área urbana se ubicó en 12,4% y en el área rural 1,1% (INEI, 2020).

Añadido a ello, Jaramillo & Sparrow (2014) aseveraron que ya desde la primera década del 2000 pues el mercado laboral peruano ha podido responder de manera favorable a causa de que, además de la caída del desempleo, los indicadores de calidad del trabajo han ido mejorando y el predominio de los acuerdos laborales formales sobre los informales. En consecuencia, se han visto beneficiados tanto el Estado, ante una mayor recaudación tributaria, y el libre mercado, ausentándose la competencia desleal.

Sin embargo, la OIT (2020d) señaló que, ante una inminente debilidad del crecimiento económico, en Lima Metropolitana la desocupación ha crecido, en mayor grado, entre jóvenes de 14 a 24 años con respecto a la población adulta, y en la población con menor nivel educativo. Además, el nivel del ingreso laboral real en promedio, se redujo unos nueve años. Por lo tanto, para el 2020 se espera una contracción de alrededor de 1,5 millones de personas ocupadas con respecto del año 2019, esperándose un mayor deterioro de la calidad del empleo. De manera que, los más vulnerables, en el contexto de un amplio mercado informal, pues vienen a ser los jóvenes en situación de precariedad laboral, la cual refiere a verse

afrontando procesos que conlleven a incertidumbre, inseguridad y falta de garantía en las condiciones laborales (Alcázar, Balarin, Glave & Rodríguez, 2019).

En síntesis, a nivel mundial, regional y nacional suelen ocurrir desequilibrios económicos que obstaculizan a que una parte importante de la población empleable pueda realizar alguna actividad económica que le permita generar ingresos para sus hogares; ello con el fin de satisfacer sus necesidades primordiales, tales como alimentación, educación y vivienda, principalmente. Por lo que, dentro de las posibles causas que ponen en riesgo a un individuo en cuanto a permanecer desempleado, pues se deben considerar algunos factores socioeconómicos, los cuales probablemente pueden estar relacionados a este fenómeno (Hernán, 2009).

Problema General

¿Cuáles son los factores socioeconómicos con los que se asocia el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?

Problemas específicos

¿Cuáles son los factores personales con los que se asocian el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?

¿El factor de salud se asocia en el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?

¿El factor económico se asocia en el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?

Desde la perspectiva teórica la justificación de este trabajo se da, debido a que contribuirá a la ampliación del stock de conocimiento científico al desarrollar teóricamente el funcionamiento del mercado laboral, en cuanto al nivel del desempleo, por medio de una serie de fuentes que ampliará la cultura conductual de las variables en estudio de acuerdo con el diseño de la investigación. Desde un punto de vista práctico, en vista que los resultados del estudio permitirán la elaboración de políticas económicas y sociales que viabilicen un progreso más perdurable e inclusivo entorno a mejorar el desempeño del funcionamiento del mercado de trabajo para Lima Metropolitana. Ello con el fin de mejorar el nivel de empleo e ingresos y, consecuentemente, encaminarse a lograr el pleno empleo.

Desde un enfoque metodológico, en virtud de que el método planteado generará conocimiento confiable y válido, ya que los datos provienen de fuentes secundarias de instituciones públicas del Estado, tales como publicaciones oficiales del INEI, principalmente, y las estimaciones de modelos econométricos de variable dependiente binaria que cumplirán con los estándares estadísticos respectivos. Desde un enfoque social, puesto que los resultados del estudio permitirán darle la relevancia social debida ante el fenómeno involuntario del desempleo hoy en día e identificar potenciales soluciones o medidas de corto y largo plazo ante la demanda de la sociedad por oportunidades laborales, siendo estas la fuente que conlleven a incrementar la calidad de vida que los limeños llevan.

Objetivo general

Determinar de qué manera se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

Objetivos específicos

Analizar cómo se asocian los factores personales con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

Determinar cómo el factor de salud se asocia con el desempleo en Lima Metropolitano, 2019.

Analizar cómo el factor económico se asocia con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

Hipótesis General

Existen factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

Hipótesis específicas

Existen factores personales asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

Existen factores de salud asociados al desempleo en Lima Metropolitano, 2019.

Existen factores económicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019.

II. MARCO TEÓRICO

Al realizar la indagación bibliográfica se pudieron identificar que fueron realizados estudios en el entorno nacional, tal como Maza & Rojas (2020) que efectuaron un estudio en el cual se tuvo como objetivo evaluar los elementos fundamentales del desempleo para la jurisdicción de Lambayeque para el periodo 2019. Se utilizaron datos de fuentes primarias conseguidas a través de 379 encuestas empleadas al mercado del trabajo; ello para una población que implica a todos los residentes en edad de trabajar de dicho distrito. Se estimaron dos modelos econométricos no lineales, Probit y Logit. De los resultados obtenidos se identificó que las variables edad, sexo, educación secundaria y superior, jefe de hogar y estado civil se vinculan de manera indirecta y significativa con el desempleo ($p < 0.05$); y, finalmente, sólo la edad al cuadrado se vincula de forma directa y significativa con el desempleo ($p < 0.05$).

Asimismo, Apacchlla & Moran (2019) realizaron un estudio cuya finalidad fue identificar los factores socioeconómicos que inciden en el desempleo tanto estructural como el friccional en la ciudad de Huancayo para el 2019. Se emplearon datos de fuentes esenciales obtenidos mediante una encuesta; ello aplicado a 353 individuos desempleados a partir de una población de 4408 personas con desempleo estructural y friccional. De los resultados conseguidos se estableció que las variables edad, capacitación, nivel educativo y salud incidieron de forma significativa ($p < 0.05$) en el desempleo estructural y friccional. También, con respecto a la experiencia laboral y remuneración, pues estos no afectaron de forma significativa ($p < 0.05$) en el desempleo estructural y friccional en dicha ciudad.

También, León (2019) realizó un estudio en el cual se tuvo como objetivo examina los componentes que afectan la desocupación laboral de los jóvenes desde los 18 y 24 años en Puno- Región, 2018. Se emplearon datos recopilados de la fuente secundaria Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) a través de una muestra de 659 jóvenes procedentes de una población de 4613 habitantes de la región de Puno. Se estimaron dos modelos econométricos de elección discreta, Probit y Logit. De los resultados logrados se detectó que las variables jefe de hogar, experiencia laboral, ingreso, educación y edad se vinculan de manera negativa y

significativa con el desempleo ($p < 0.05$). No obstante, las variables género, estado civil o conyugal y zona no son estadísticamente significativas.

Además, Miñano (2018) efectuó un análisis que tuvo como misión averiguar de qué manera influenciaba el salario mínimo vital sobre el nivel de desempleo en territorio peruano para el periodo comprendido entre 1992 y 2016. Se utilizaron datos de fuentes secundarias provenientes del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo e INEI, por lo cual se obtiene una población igual a la muestra compuesta por series a nivel anual del salario mínimo vital y el desempleo desde 1992 hasta el 2016. De los resultados conseguidos se corroboró que el salario mínimo vital afecta de forma poco significativa a la variación del nivel de desempleo en el país.

Por otra parte, Condori (2018) llevó a cabo una investigación que tuvo como objetivo establecer de qué manera se vinculan los elementos económicos con respecto al desempleo en la ciudad de Moho, Puno en el 2018. Las personas que fueron parte del análisis tenían edad para laborar; que vienen a ser un total de 7950 personas. El modelo econométrico no lineal que se ha empleado fue el que utiliza una variable dependiente binaria, Logit. Entre los resultados se halló que las variables edad, nivel superior y educación secundaria tienden a vincularse de forma indirecta con el desempleo, reduciendo la probabilidad de hallarse desempleado en el mercado del trabajo de la ciudad en 5.7%, 37.32% y 29.64%, respectivamente. De la misma manera, las variables estado civil, jefe de hogar y tenencia de hijos menores de 5 años en el hogar de los individuos reducen la probabilidad de hallarse desempleado en 19.12%, 28.63% y 21.03%, respectivamente. Por último, la ubicación de los individuos en la zona urbana, merma la probabilidad de hallarse desempleado en 18.48%.

Asimismo, en el entorno internacional, Sánchez, Cruz, Rodríguez & Cordero (2019) que realizaron un estudio en el cual se tuvo como objetivo establecer el impacto del desempleo en la economía ecuatoriana, empleando la Curva de Phillips y la Ley de Okun, periodo 1997-2006. Se utilizaron datos de fuentes secundarias, como él (INEC), y el (BCE), de esta manera, se obtuvo una población igual a la muestra compuesta por series históricas anuales de la tasa de desocupación

laboral, la tasa de incremento del PBI e inflación, periodo 1997-2016. Se estimó por el método de *ordinary least squares* a dos modelos econométricos referentes a la conducta del desempleo en función de las variaciones de la inflación y el crecimiento económico. De los resultados podemos apreciar que siguiente el método económico que se adapta a la realidad del país de Ecuador va ser la Ley de Okun, debido que al elevarse las tasas de crecimiento pues el desempleo tiende a menguar y viceversa.

Por otro lado, Cortés, Estrada & Guerrero (2017) elaboraron un artículo que examina los factores socioeconómicos del trabajo infantil en Colombia, considerándose la interrelación entre la asistencia escolar y el trabajo infantil. Por medio de la Encuesta Nacional de Trabajo Infantil para el 2011, se estimaron tres modelos Probit (a nivel urbano, rural y total). Por los cuales, las elecciones de trabajo y estudio por parte de los menores de edad fueron explicados por elementos familiares, individuales y del entorno social. Los resultados corroboran el axioma de sustitución y, a la vez, señalan que hay un *trade-off* entre asistencia escolar y trabajo infantil. Finalmente, se comprueba que la asistencia escolar incide mayormente en contra de los menores en zonas rurales y que el bienestar de estos niños se ve reducido al tener padres que son muy jóvenes.

De igual importancia, Cerrato, Argueta & Zavala (2016) realizaron un estudio cuyo objetivo fue determinar si el capital humano es poco productivo dentro de las principales actividades económicas de Honduras. Realizándose un estudio de la oferta y demanda de la plaza laboral para poder conocer cuáles son los elementos fundamentales que influyen en la contratación o no de un individuo profesional. De esta manera, observamos que para promover la empleabilidad sostenible será fundamental un adecuado equilibrio entre la oferta de titulados universitarios y la demanda del mercado laboral, ello para poder asegurar la explotación de los recursos que tiene dicha economía de manera óptima.

Además, Millán, Santos & Pérez (2015) llevaron a cabo una investigación que examina el desempeño del mercado del trabajo femenino en la economía española por medio de los factores socioeconómicos que establecen la probabilidad de que las mujeres puedan hallar un empleo. Para ello, el Instituto

Nacional de Estadística (INE) estudió a la Población Activa mediante una encuesta, de la cual se obtiene una muestra de 500 individuos de sexo femenino. Asimismo, los datos se utilizaron en modelos ARIMA, por el cual se pronosticó el número de mujeres ocupadas y desempleadas para los tres últimos trimestres de 2014. Y también se emplearon modelos Logit para hallar la probabilidad de encontrar empleo. De forma que, los resultados reflejan una cierta recuperación del mercado laboral femenino en 2014. Se concluyó que las mujeres españolas con una mayor probabilidad de obtener empleo son las más jóvenes, sin hijos y con un mayor nivel educativo, sobre todo en puestos laborales de media jornada en el sector servicios.

Por último, Márquez (2015) elaboró un estudio cuyo objetivo fue examinar los factores individuales del desempleo abierto y del desalentado en las urbes mexicanas en dos situaciones económicas muy diferentes, el 2006 y 2009. Se utilizaron datos de una fuente secundaria que es la (ENOE), para una población igual a la muestra conformada por 23 ciudades principales mexicanas. Se estimó un modelo de regresión logística o multinomial. De los resultados obtenidos se identificó que el mercado laboral urbano en México se distingue por una tasa de desempleo abierto de nivel bajo; no obstante, en el último periodo, debido a la crisis financiera internacional del 2008, ha habido una elevación en dicha tasa. Para tal caso, hay una asociación fundamental entre los jóvenes, niveles bajos de escolaridad y no ser jefe de hogar ante la mayor incidencia del desempleo abierto. Cabe decir que las mujeres relacionadas a los trabajos manuales, pues son quienes van a mostrar un riesgo mayor en cuanto al desempleo abierto.

Para la teoría neoclásica, el mercado laboral funciona como si fuera simplemente otro mercado; de esta manera, el precio, el requerimiento y oferta de trabajo, llamados salarios o costos laborales, son elementos principales para entender este mercado. De manera que, la propia acción mutua admite alcanzar las escalas de empleo, salario de equilibrio y analizar problemas vinculados al mercado laboral, tales como la desocupación laboral. En detalle, en el mercado laboral neoclásico, el término de equilibrio a plazo se podría obtener con un bajo índice de desocupación laboral, armazón e índices de salarios casi iguales para todos los que cuentan con algún trabajo. Por lo que, el paro, para los neoclásicos, si existe, es momentáneo, de naturaleza no voluntaria y terminará por desaparecerá

a través de la movilidad del trabajo y de la flexibilidad absoluta de los salarios; así el desempleo terminará por desaparecer ajustando inmediatamente la oferta laboral a la demanda existente en ese periodo. Sin embargo, si la desocupación laboral se mantiene, se debe a la rigidez salarial que dificulta el equilibrio entre los precios laborales. De este modo, dicha rigidez salarial se produciría a través de la presencia de grupo u otras instituciones (salario mínimo, pacto común, estimación de la Seguridad social, etc.) que evitarían que el salario se reduzca tanto como para resarcir la superabundancia de oferta laboral o falta de demanda (Ruesga, Lasierra, Pérez, Pérez & Bichara, 2014).

De igual importancia, el planteamiento Keynesiano afirma que la determinación de los salarios y la desocupación laboral son diferentes procesos y que las tasas salariales no funcionan, porque el mercado del trabajo no puede disminuir o desaparecer el desempleo. De forma que, dimensión de empleo necesita de causas relacionadas con la demanda agregada, pero no de los niveles salariales. En ese sentido, las contribuciones de esta perspectiva son: la identificación de la dificultad de dar por sentada la flexibilidad de los salarios y la sugerencia de la participación del Estado a través de la gestión de la demanda agregada, ya que, para tener empleo pleno se necesita crear condiciones de crecimiento sostenible y tener pleno empleo. Así, el desempleo es producido por una menor caída de la demanda agregada. Por lo que, para los Keynesianos la demanda agregada resuelve el nivel de empleo y esto resuelve el salario real (Figuerola, 1993).

Por otro lado, la teoría Marxista destaca la labor que juegan las instituciones en la formación del mercado laboral y la misma naturaleza de la labor como tal. Asimismo, hacen una diferencia entre el trabajo real y el trabajo potencial, así como un posible conflicto entre el propietario de la obra (el trabajador) y el usuario de la obra (empleador) que no se da en pie de igualdad. De manera que, no solo se trata de una relación entre el empleo y el mercado, sino también con lo social (Ruesga, Lasierra, Pérez, Pérez & Bichara, 2014).

Para la teoría del capital humano, se diagnostica que la situación de desempleo, el cual provisionalmente lograra hallarse, sucede por el escaso o

inoportuna inversión en desarrollo. De manera que, las proposiciones normativas de este enfoque expiden, en mayor medida, al campo de las políticas educativas que al de las del mercado laboral o el de ampliar el abanico de los individuos para invertir en sí mismos mejoran sus propuestas de empleabilidad. En todos los casos, el paro se entiende como algo que ocurre y se resuelve en el contexto de la decisión de cada persona, ya que es un problema para alguien y no para todo el mundo; es decir, de naturaleza social (Torres & Montero, 2005).

Además, los Neokeynesianos sentaron los principios para estudiar la perpetuación de la desocupación laboral en términos de la realidad de una rareza de pasividad en la conservación de las tasas de desocupación laboral. En ese sentido, según este enfoque, cuando la desocupación laboral llega a obtener altos índices que perseveran a través del tiempo, pues los gremios se inclinan a proteger de manera singular al personal que emplean. En detalle, tal asociación de trabajadores va demandar para ellos salarios más altos, perjudicando así a los desempleados. En consecuencia, esos desempleados tienen dificultades para ingresar al mercado laboral y sus capacidades de producción se deterioran, aislándolos permanentemente del curso de pactar un rango salarial. Ello se traduce en el crecimiento del desempleo que tiene la acumulación sobre el desempleo estructural como consecuencia y que refuerza la desocupación laboral en periodos sucesivos (Albano, López, Pérez, Salas & Toledo, 2007).

Asimismo, el patrón de resumen de Layard, Nickell y Jackman se ha convertido en el patrón de mención simultaneo al momento de aprender el mercado de trabajo y; entonces, el dilema de la desocupación laboral, en este modelo se componen, con mayor o menor intensidad, causas naturales macroeconómicas, microeconómica e institucionales, como los mismos autores lo afirman. Siendo este un entorno apropiado que reclama una nueva composición de macroeconomía con un detallado estudio microeconómico del mercado de trabajo (Torres & Montero, 2005).

En adición, Okun (1962) estima el nexo en medio del desarrollo del producto real y la tasa de desempleo. Ello, en un trabajo cuyo objetivo era evaluar el producto potencial, así como la tasa de desempleo natural. En detalle, se realizó una

prospección del cálculo del producto potencial aceptando que el influjo de una desviación en el desarrollo del producto encima del tiempo trabajado y los cambios en la fuerza laboral y la productividad del trabajo podría estimarse mediante la variación en los índices de desocupación laboral. En otras palabras, los índices de desocupación laboral se podrían usar como un variable proxy de las consecuencias de la variación del producto potencial encima de las tres variables anteriormente nombradas. De manera que, examinando datos macroeconómicos trimestrales del período 1947-1960 para Estados Unidos (EE.UU.), pues se descubrió que un avance porcentual del Producto Nacional Bruto (PNB) de EE.UU. se encuentra vinculado con el declive de una marca porcentual en la tasa de desempleo. Así, el investigador conjetó este factor de tres formas y descubrió que, así como, un descenso de 3.3% en el PNB, como una reducción de 2.8% en el PNB potencial; por consiguiente, ocasionaba que la tasa de desempleo se eleve en 1%. De igual manera, halló que la elasticidad PNB real – tasa de desempleo fue casi igual a -3.

En ese marco, Blanchard (2012) manifiesta que, en el mercado del trabajo, del total de los habitantes en edad activa o de trabajar, se encuentra la población económicamente activa (PEA), la cual está conformada por el conjunto de personas que se hallan trabajando, las cuales serían las ocupadas, y, en complemento, las que se hallan buscando trabajo, que vienen a ser las desempleadas. De esta forma, en dicho mercado, la oferta de mano de obra va provenir de las personas pertenecientes a la PEA, las cuales van a ofrecer sus servicios en favor de realizar mayor cantidad de servicios y generar más bienes en un periodo determinado, en tanto la demanda emana de las firmas, las cuales van a enunciar en avisos publicitarios con el fin de ofrecer empleo.

Así, se establece como un indicador de la demanda de trabajo a las personas ocupadas y, a su vez, un indicador de la oferta de excedente de trabajo es manifestado por las personas desempleadas. En ese sentido, las empresas ante un aumento de la demanda van a incrementar su producción; por tanto, tal aumento en la producción va impulsar el aumento del empleo y consecutivamente se reduce el nivel de desempleo. Cabe decir que dicha reducción del desempleo conlleva a una subida de precios, lo que eleva los costos de producción y conduce a las firmas a tomar la decisión de subir los precios. Ello promueve que los trabajadores pidan

a unos salarios más altos. El mismo dinamismo expuesto con los efectos contrarios se da al presentarse un escenario que la cual se contrae la demanda por la producción (Blanchard, 2012).

Acorde a ello, Mankiw (2020) afirmó que en las economías de libre mercado siempre van encontrarse algunas personas desempleadas o en paro, ya que la actividad de entrada y salida de la PEA implican flujos dinámicos en el que se hallan personas incorporándose recientemente a esta, comprendidas tanto a los jóvenes que entran por primera vez como las personas que se vuelven a reintegrar.

No obstante, el desempleo va genera un problema económico, ya que afecta negativamente a las personas de manera directa, e inclusive grave si es esta se da de duración prolongada, a causa de que el no poder acceder a un puesto laboral o de trabajo para una mayoría de gente se va interpretar como un empeoramiento del nivel de vida y aflicción. Tal tema va obtener peculiar relevancia tras acontecerse las crisis económicas, tales como la crisis financiera del 2008 por ejemplo. Ante ello, para la ciencia económica es fundamental estudiar el comportamiento del desempleo para poder determinar sus causas y, por consiguiente, cooperar a mejorar las políticas económicas que impactan en las personas desempleadas (Mankiw, 2020).

De acuerdo con el Instituto de Estudios Legislativos (2019), los problemas que se asocian al desempleo son un conjunto de causas tanto económicas como sociales, ya que son factores determinantes que hacen más propenso a una economía en cuanto al aumento de personas que atraviesan el desempleo son los siguientes: i) Educación, a causa de la deficiencia en la orientación vocacional de los trabajadores y la debilidad en el sistema educativo; ii) Capacitación, en cuanto a que en esta se percibe que el trabajador tiene un grave desconocimiento de la materia que hacer considerarlo incompetente acuerdo con el perfil del puesto laboral; iii) Salud, que se fundamenta en que si el trabajador tiene limitaciones físicas o mentales que perjudican su desempeño laboral; y iv) Nivel educativo, que se basa en que un nivel de educación más alto va influir en conseguir un trabajo más estable ante un buen nivel de preparación.

Por otra parte, Amber & Domingo (2017) indican que las potencialidades en cuanto los factores que obstaculizan a las personas al verse en una condición de desempleo, ante un mercado del trabajo más competitivo, se encuentran entorno a la edad. De manera que identifican que la edad es un factor clave relacionada a determinantes, tales como la desactualización formativa, baja adaptabilidad, dificultades de aprendizaje, entre otros. Por lo que, ello causa que haya gran rechazo por parte de las empresas, a pesar de la trayectoria laboral de un grupo de persona mayores de 45 años.

Además, Izquierdo (2008) señala que los factores potenciales de situaciones individuales de desempleo; es decir, no lograr la contratación de un aspirante a un puesto de trabajo, pues se da por una discriminación laboral en lo siguiente: i) Edad, el cual se espera tener una asociación negativa con respecto al desempleo o a la pérdida de este; ii) Género, debido a que en las mujeres, en contraste con los hombres, se presentan condiciones más adversas que provienen de sus consideraciones familiares y empleo marcados como masculinos; iii) Disponibilidad de recursos económicos, al asociarse una baja disponibilidad monetaria con el desempleo; iv) Duración del desempleo, debido a que ante un mayor periodo de desempleo para una persona, por tanto se disminuye su autoimagen profesional que lo perjudica en su búsqueda de un puesto laboral; v) Apoyo social, en cuanto a que la posibilidad de que un desempleado cuente con un mayor o menor grado de apoyo social desempleo, pues disminuye su incentivo de encontrar un empleo; vi) Nivel de actividad, a causa de que la falta de actividad regular hace más vulnerable al desempleo en encontrar un puesto laboral; vii) Implicación en el trabajo, de acuerdo con que una mayor motivación o deseo intrínseco de obtener un puesto de trabajo resulta en mayores posibilidades de encontrar un trabajo y; viii) Clase social, debido a que una posición social valorada amortigua la posibilidad de permanecer desempleado en un tiempo relativamente largo.

Respecto a la segunda variable, el desempleo, el Instituto de Estudios Legislativos (2019) señala que el desempleo o paro es una circunstancia en que la persona no tiene un vínculo laboral con respecto a una instancia superior. Ello trae una complicación económica que genera gran preocupación en la sociedad actual,

ya que probablemente al padecerlo una persona con determinada edad todavía activa para desempeñar funciones laborales, pues conlleva a más afectaciones sociales por no tener ingresos para sostenerse a sí mismas y a sus familias, obteniéndose así desequilibrios en la economía que resultan en la pérdida de competitividad de una economía.

De igual manera, Rodríguez (2015) aseveró que los factores socioeconómicos son tomados en cuenta como parte fundamental y necesaria, actualmente, en virtud de la falta de capacidad económica en determinados sectores sociales los inconvenientes aumentan a diario, las personas con nivel económico bajo suelen tener mayores problemas en diversos ámbitos de su vida, como, por ejemplo: la salud, el empleo, la educación, un techo donde vivir, etc., esto sucede por los pocos recursos con los que los individuos con bajo nivel socioeconómico ofrecen a los suyos.

Asimismo, Amber & Domingo (2017) mencionan que el desempleo es una problemática macroeconómica considerada como la carencia de un empleo atado a la disponibilidad para trabajar y la permanente búsqueda de dicho un nuevo empleo. Trayendo así consecuencias más allá del plano laboral como la repercusión en otros ámbitos, como el familiar, ya que para el caso de los desempleados mayores pues va ser necesario adaptarse a otros sectores profesionales y, en consecuencia, viéndose presionados por la urgencia de encontrar un empleo ante el desfase con respecto a las exigencias actuales en el mercado de trabajo.

III. METODOLOGÍA

El tipo de investigación fue aplicada, porque se apoya en el conocimiento científico para resolver un problema mediante el uso de procedimientos y reglas que nos ayuden a resolver los objetivos de la investigación (CONCYTEC, 2018). Es decir, se dio solución a las inquietudes establecidas sobre la base científica de los constructos en estudio.

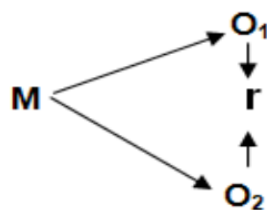
El diseño de la investigación fue no experimental, ya que, solo se procedió a observar las variables en su contexto natural (Hernández, Fernández y Baptista, 2014). Es decir, en este estudio las variables no tuvieron alguna intervención de parte del investigador.

La investigación tuvo un nivel o alcance correlacional, porque se midió el nivel o grado de relación entre ambas variables (Hernández, et al, 2014). Es decir, se conoció el grado o fuerza de la relación entre ambas variables

La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, porque hará el uso de procedimientos cuantitativos y estadísticos para obtener los resultados (Hernández, et al, 2014). Es decir, mediante técnicas numéricas se buscó dar respuesta a los objetivos del estudio.

La investigación utilizó el método hipotético deductivo, ya que buscó rechazar o aceptar la hipótesis propuesta (Bernal, 2010). Es decir, se demostró científicamente y con un nivel de significación estadística si la variable factores socioeconómicos está asociados con la variable desempleo.

El diseño se representa por esquema de esta manera:



Dónde:

M: Muestra

O1: Análisis de la variable 1: Factores socioeconómicos

O2: Análisis de la variable 2: Desempleo

r: es el grado de correlación entre ambas variables

3.1. Variables y Operacionalización

Variable: Factores socioeconómicos

Definición conceptual: De igual manera, Rodríguez (2015) aseveró que los factores socioeconómicos son tomados en cuenta como parte fundamental y necesaria, actualmente, en virtud de la falta de capacidad económica en determinados sectores sociales los inconvenientes aumentan a diario, las personas con nivel económico bajo suelen tener mayores problemas en diversos ámbitos de su vida, como, por ejemplo: la salud, el empleo, la educación, un techo donde vivir, etc., esto sucede por los pocos recursos con los que los individuos con bajo nivel socioeconómico ofrecen a los suyos.

Definición operacional: Comprende los factores personales, salud y económico

Variable: Desempleo

Definición conceptual: Según Amber y Domingo (2017) mencionan que el desempleo es una problemática macroeconómica considerada como la carencia de un empleo atado a la disponibilidad para trabajar y la permanente búsqueda de dicho un nuevo empleo.

Definición operacional: El desempleo fue considerado como 1 desempleado y 0 como ocupado.

3.2. Población

Para Hernández (2014, p.174), la población es “El conjunto de todos conforme a determinadas explicaciones”. En esta encuesta la población estuvo conformada por 7914 viviendas en Lima Metropolitana, extraídos de la Encuesta Nacional de Hogares, durante el 2019.

Muestra

Debido a que la información fue extraída de la Encuesta Nacional de Hogares durante el periodo 2019, cumpliendo con cada criterio de inclusión y exclusión se trabajó con toda la población. Para ello no se requirió de una muestra y el muestreo por censal.

Criterios de inclusión

Viviendas de Lima Metropolitana.

Viviendas de Lima Metropolitana con datos completos

BD de la Encuesta Nacional de Hogares, durante el 2019

Criterios de exclusión

Viviendas que no pertenecen a Lima Metropolitana

Registros de la Encuesta Nacional de Hogares durante el 2019 incompletos

Unidad de análisis:

Vivienda ubicada en Lima Metropolitana.

3.3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

En este caso, se utilizó el análisis documental ya que se recurrió a la revisión de base de datos en la ENAHO durante el periodo 2019.

Instrumento

El instrumento fue una ficha de recolección que estuvo distribuido de la siguiente manera:

- Factores personales: Entre ellos se tiene a la edad, genero, estado civil, grado de instrucción, jefe del hogar, hijos menores en el hogar e ingresos no laborales
- Desempleo

Toda esta información fue extraída de la Encuesta Nacional de Hogares durante el periodo 2019

Validez y confiabilidad de instrumentos

La validez representa la capacidad que tiene un instrumento para reflejar lo que pretende medir. La confiabilidad representa el grado de capacidad de un instrumento cuando es aplicado distintas veces a grupo poblacional homogéneo (Hernández, et al, 2014). Para la validez de los instrumentos fue sometido a la evaluación de un grupo de expertos.

3.4. Procedimientos

Luego de la aprobación del estudio se realizó la búsqueda de información en la Encuesta Nacional de Hogares para obtener durante el 2019 para obtener las variables en estudio. Luego, se procedió a verificar y dar conformidad la base de datos.

3.5. Método de análisis de datos

Se preparó una data completa de información en el programa estadístico STATA v. 15, previo al procesamiento y análisis se realizó el control de calidad de los datos, también la codificación de las preguntas.

Análisis descriptivo

Consistió en agrupar datos en categorías mostrando el número (n) y porcentaje (%), y presentadas en tablas de frecuencias absolutas y relativas.

Análisis inferencial

Consistió en evaluar los factores socioeconómicos asociados al desempleo mediante la prueba estadística chi cuadrado. Asimismo, se evaluó las variables que influyen a través de la regresión logística, considerando un nivel de confianza del 95%, donde un valor $p < 0.05$ fue considerado significativo en ambas pruebas.

Para Hosmer, Lemeshow, y Sturdivant (citado por Limaco y Solano 2019) la regresión logística es el más utilizado cuando la variable dependiente es dicotómica. En ese sentido, sea Y una variable dependiente dicotómica con valores 0 y 1 y X un vector de p variables independientes denotado por $X = (X_1, X_2, \dots, X_p)$. También, sea $\pi(x) = E(Y/x)$ la media condicional de Y dada x cuando se usa la distribución logística.

El modelo de regresión logística se expresa de la siguiente forma:

$$p(y) = \frac{1}{1 + e^{\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \dots + \beta_P X_P}}$$

Donde:

Y = Variable dependiente

X_p = Variables independientes

B_0 = es el termino independiente

B_p = son los coeficientes respectivos de las variables predictoras

3.6. Aspectos éticos

La investigación, se reserva avalar la privacidad de todos los datos de los integrantes de esta investigación, más aún si los datos fueran utilizados para publicación en una revista u otro medio similar. El investigador es el encargado de gestionar la información responsablemente.

IV. RESULTADOS

La información extraída de la Encuesta Nacional de Hogares durante el periodo 2019 fue migrado al programa Stata vs 15, donde se describieron los factores personales, salud y económico según el desempleo y para evaluar el objetivo general se utilizó la regresión logística y para una mejor interpretación de los factores asociados al desempleo se utilizó los efectos marginales, ambas pruebas con un nivel de significancia del 5%.

Tabla N° 1 Factores personales de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019

Factores personales	Desempleo				p*
	Si		No		
	N	%	N	%	
Edad ($\bar{X} \pm DS$)	35.0 \pm 17.7		42.2 \pm 15.0		
14-29 años	282	52.9%	1820	24.7%	0.000
30-44 años	105	19.7%	2355	31.9%	
45-64 años	99	18.6%	2633	35.7%	
65 a más	47	8.8%	573	7.8%	
Genero					
Masculino	248	46.5%	4060	55.0%	0.000
Femenino	285	53.5%	3321	45.0%	
Grado de instrucción					
Educación básica	306	57.4%	3886	52.6%	0.033
Educación superior	227	42.6%	3495	47.4%	
Jefe de hogar					
Si	105	19.7%	2943	39.9%	0.000
No	428	80.3%	4438	60.1%	
Estado civil					
Soltero	340	63.8%	3553	48.1%	0.000
Casado	193	36.2%	3828	51.9%	
Hijos menores en el hogar					
Tiene hijos menores	163	30.6%	2215	30.0%	0.781
No tiene hijos menores	370	69.4%	5166	70.0%	
Capacitación					
Recibe capacitación	1	0.2%	3	0.0%	0.645
No recibe capacitación	532	99.8%	7378	100.0%	
Experiencia laboral					

≤ 5 años	195	36.6%	857	11.6%	
6 - 10 años	68	12.8%	822	11.1%	0.000
> 10 años	270	50.7%	5702	77.3%	
Total	533	100.0%	7381	100.0%	

\bar{X} : Media, DS: Desviación estándar /* Prueba Chi-cuadrado

En la Tabla 1, se muestra que las personas con desempleo en su mayoría eran de 14 a 29 años (52.9%), el 53.5% pertenecen al género femenino, educación básica (primaria y secundaria) con el 57.4%, no ser jefe del hogar (80.3%), solteros (63.6%), tener hijos menores (30.6%) y por último un tiempo de experiencia laboral menor a 5 años. A diferencia de las personas que tienen un empleo, siendo en su mayoría de 30 a 44 años (31.9%) y de 45 a 64 años (35.7%) respectivamente. El 55.0%% pertenecen al género masculino y tener experiencia laboral de 10 años a más (77.3%).

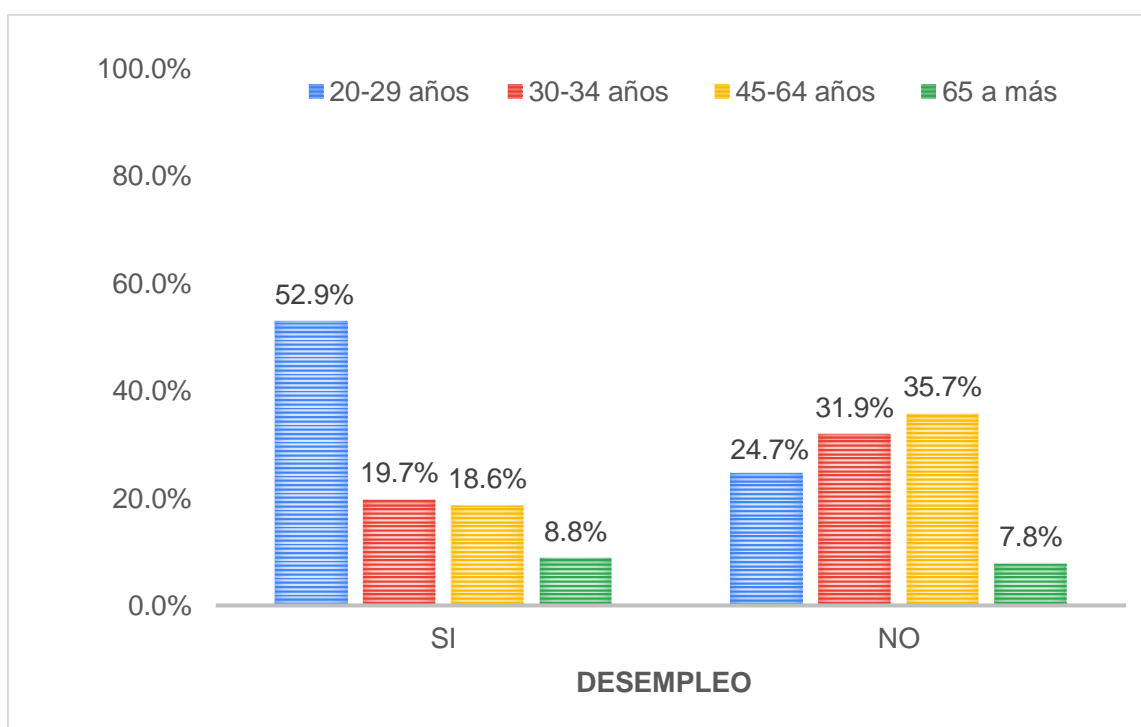


Figura 1 Edad de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019

Tabla N° 2 Factor salud de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019

Enfermedad crónica	Desempleo				p*
	Si		No		
	N	%	N	%	
Si	271	50.8%	3451	46.8%	0.075
No	262	49.2%	3930	53.2%	
Total	533	100.0%	7915	200.0%	

* Prueba Chi-cuadrado

En la Tabla 2 se observa que las personas desempleadas que viven en Lima Metropolitana durante el 2019 presentan en su mayoría alguna enfermedad en comparación a las personas empleadas (50.8% vs 46.8%). Sin embargo, esta diferencia no es estadísticamente significativa ($p=0.075$).

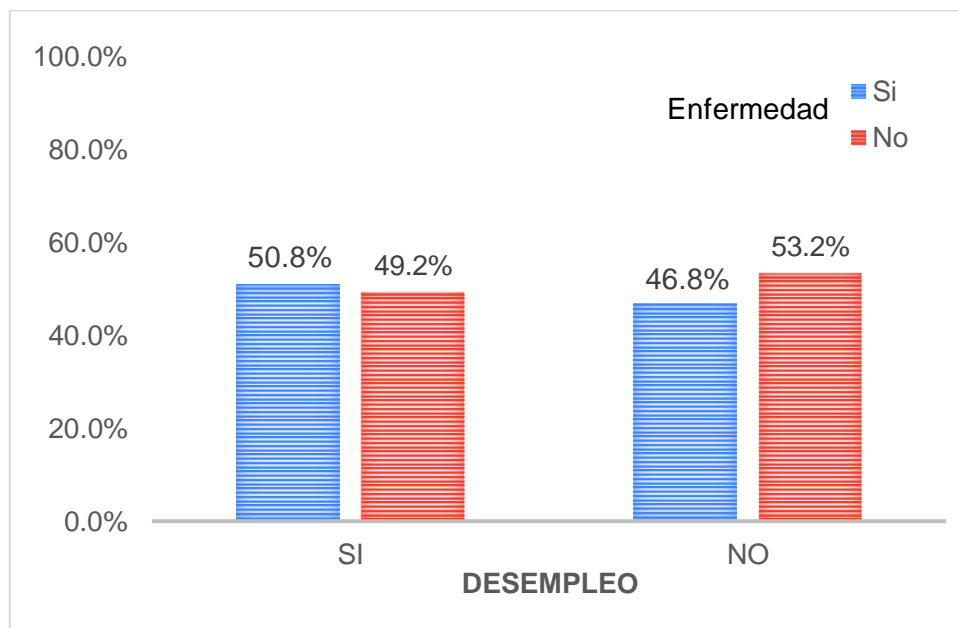


Figura 2 Enfermedad crónica de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019

Tabla N° 3 Factor económico de las personas que viven en Lima Metropolitana, 2019

Ingreso no laboral	Desempleo				p*
	Si		No		
	N	%	N	%	
Ingreso no laboral (X ± DS)	190.1 ± 518.9		122.4 ± 573.9		
≤ 900 soles	500	93.8%	7107	96.3%	
Entre 901 – 1500 soles	16	3.0%	128	1.7%	0.016
>1500 soles	17	3.2%	146	2.0%	
Total	533	100.0%	7381	100.0%	

\bar{X} : Media, DS: Desviación estándar /* Prueba Chi-cuadrado

En la Tabla 3, se observa que el valor promedio alcanzado en la variable ingreso no laboral en las personas desempleadas era de 190.1 soles, donde el 93.8% tenían ingresos menos de 900 soles a diferencia de las personas empleadas donde alcanzaron en promedio 122.44 soles

Luego de analizar la asociación de los factores socioeconómicos con el desempleo de manera independiente se procedió con el análisis de regresión logística evaluando de manera conjunta los factores tal como se muestra en la tabla 4.

Iteration 0: log likelihood = -1949.412
 Iteration 1: log likelihood = -1836.232
 Iteration 2: log likelihood = -1821.372
 Iteration 3: log likelihood = -1821.336
 Iteration 4: log likelihood = -1821.336

Logistic regresión	Number of obs =	7914
	LR chi2(10) =	256.15
	Prob > chi2 =	0.000
Log likelihood = -1821.336	Pseudo R2 =	0.0657

Tabla N° 4 *Resultados de la estimación logit: factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019*

Variables en la ecuación	B	Error estándar	Z	P> z	95% C.I para EXP(B)	
					Inferior	Superior
Edad	-0.259	0.037	-7	0.000	-0.3315	-0.1864
Sexo Masculino	-0.198	0.095	-2.09	0.037	-0.3829	-0.0122
Estado civil (Casadas, convivientes)	-0.265	0.109	-2.43	0.015	-0.4792	-0.0513
Jefe de hogar	-0.64	0.129	-4.98	0.000	-0.8919	-0.3882
Nivel educativo superior	0.499	0.168	2.97	0.003	0.1697	0.8277
Capacitación	1.112	1.216	0.91	0.361	-1.2717	3.4956
N° de hijos menores de 6 años	-0.102	0.106	-0.96	0.338	-0.3101	0.1064
Experiencia	0.231	0.037	6.28	0.000	0.1589	0.303
Enfermedad crónica	0.409	0.096	4.27	0.000	0.2212	0.5959
Ingreso no laboral	0.000	0.000	6.00	0.000	0.0002	0.0005
Constante	2.359	0.587	4.02	0.000	1.2087	3.5093

$$p(y = \text{desempleo}) = \frac{1}{1 + e^{2.359 - 0.259X_1 - 0.198X_2 - 0.265X_3 - 0.64X_4 + 0.499X_5 + 1.112X_6 + 0.231X_7 + 0.409X_8 + 0.000X_9}}$$

Donde:

X1= Edad

X2= Sexo Masculino

X3= Estado civil (Casadas, convivientes)

X4= Jefe de hogar

X5= Nivel educativo superior

X6= Experiencia Laboral

X7= Enfermedad crónica

X8= Enfermedad crónica

X9= Ingreso no laboral

De acuerdo a la Tabla 4 se presentan las relaciones entre la variable dependiente y las variables independientes, determinando si existe una relación directa o inversa. Las variables edad, sexo, estado civil, jefe de hogar guardan una relación inversa y significativa ($p < 0.05$) con el desempleo. De igual manera, las variables nivel educativo, experiencia, enfermedad crónica e ingreso laboral guardan una relación directa y significativa ($p < 0.05$) con el desempleo. Por otro lado, las variables capacitación y el número de hijos menores de 6 años no son significativas para explicar al desempleo ($p > 0.05$).

Para una mejor interpretación de los resultados y evaluar el cambio de la variable dependiente provocado por un cambio unitario en cada una de las variables independientes se realizó los efectos marginales del modelo logit tal como se muestra en la tabla 5.

Tabla N° 5 Efectos marginales del modelo logit: Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019

Regresión	Deltha method				[95% Conf. Interval]	
	dy/dx	Std. Err	Z	P> z		
Edad	-0.016	0.002	-6.67	0.000	-0.020	-0.011
Género Masculino	-0.012	0.006	-2.13	0.033	-0.023	-0.001
Estado civil (Casadas, convivientes)	-0.016	0.006	-2.51	0.012	-0.029	-0.004
Jefe de hogar	-0.039	0.007	-5.45	0.000	-0.053	-0.025
Nivel educativo superior	0.030	0.010	3.03	0.002	0.011	0.050
Capacitación	0.067	0.056	1.21	0.226	-0.042	0.176
Número de hijos menores de 6 años	-0.006	0.006	-0.97	0.333	-0.019	0.006
Experiencia	0.014	0.002	6.01	0.000	0.009	0.019
Enfermedad crónica	0.025	0.006	4.38	0.000	0.014	0.036
Ingreso no laboral	0.000	0.000	5.90	0.000	0.000	0.000

Expression: $Pr(\text{empleo})$, $\text{predict}()$

dy/dx w.r.t.: edad, sexo, estado civil, jefe de hogar, nivel educativo, capacitación, número de hijos menores de 6 años, experiencia, enfermedad crónica, ingreso laboral

En la Tabla 5, encontramos los efectos marginales de las variables independientes sobre la variable dependiente, los cuales pueden ser interpretados directamente.

Con respecto al efecto marginal de la variable edad es negativo y significativo a un 95% de confianza, esto se traduce como que un año adicional de los trabajadores disminuye la probabilidad de encontrarse desempleados en un 1.6%.

Además, el efecto marginal del género es negativo y significativo a un 95 % de confianza, muestra que ser hombre disminuye la probabilidad de encontrarse desempleados en un 1.2%. Esto se explica debido a la preferencia del mercado laboral por contratar hombres.

El efecto marginal de la variable estado civil es negativo y significativo a un 95% de confianza, permite explicar que las personas que se encuentran casadas o conviven, la probabilidad de encontrarse desempleados disminuye en 1.6%.

Por otro lado, el efecto marginal de la variable jefe de hogar es negativo y significativo a un 95% de confianza, lo cual permite concluir que, si los trabajadores son jefe de hogar la probabilidad de encontrarse desempleados disminuye en 3.9%.

El efecto marginal de la variable nivel educativo es positivo y significativo a un 95% de confianza, que permite concluir que tener educación superior aumenta la probabilidad de encontrarse desempleado en un 3%. Esto debido a la informalidad en el mercado laboral de Lima Metropolitana, donde la demanda de trabajo requiere empleados sin mayor especialización.

El efecto marginal de la variable experiencia es positivo y significativo a un 95% de confianza, esto se implica que tener un año más de experiencia aumenta la probabilidad de estar desempleado en un 1.4%. Este comportamiento se debe a la existencia de rendimientos marginales decrecientes con la edad, debido que tener más años de experiencia se traduce en tener más años de vida.

El efecto marginal de la variable enfermedad crónica es positivo y significativo a un 95% de confianza, esto quiere decir que si sufres alguna enfermedad crónica la probabilidad de encontrarse desempleado aumenta en un 2.5%, esto se debe a que una persona enferma no presenta el mismo desempeño que una persona en perfecto estado de salud.

V. DISCUSIÓN

La presente investigación científica desarrollada en Lima Metropolitana tuvo como propósito evaluar de qué manera se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019., y cómo objetivos específicos se buscó analizar los factores socioeconómicos. Además, la información se extrajo de la base de datos en la ENAHO durante el periodo 2019 cumpliendo con cada criterio de inclusión y exclusión.

Los resultados del análisis de regresión logit entre los factores personales y el desempleo mostro que las variables edad, sexo, estado civil, jefe de hogar influyen se manera significativa ($p < 0.05$) e inversa en el desempleo. Es decir; la edad se interpreta como que un año adicional de los colaboradores disminuye la probabilidad de encontrarse desempleados en un 1.6%. Asimismo, se refleja en el género, donde ser hombre disminuye la probabilidad de encontrarse desempleados en un 1.2%. Por su parte en el estado civil explica que las personas que se encuentran casadas o conviven, la probabilidad de estar desempleados disminuye en 1.6%. Acerca del jefe de hogar la probabilidad de encontrarse desempleados disminuye en 3.9%. En cambio, en la variable nivel educativo y experiencia laboral influyen se manera significativa ($p < 0.05$) y directa en el desempleo, lo que permite inferir que tener educación superior aumenta la probabilidad de encontrarse desempleado en un 3%, de la misma manera la experiencia, donde tener un año más de experiencia aumenta la probabilidad de estar desempleado en un 1.4%.

Los hallazgos encontrados guardan estrecha relación con lo reportado por los autores Maza & Rojas (2020) quienes evaluaron los elementos fundamentales del desempleo para la jurisdicción de Lambayeque para el periodo 2019, encontrando que las variables edad, sexo, jefe de hogar y estado civil se vinculan de manera indirecta y significativa con el desempleo ($p < 0.05$). Esto se explica debido a la preferencia del mercado laboral por contratar hombres. Asimismo, fue para Condori (2018) quien realizó su estudio en la ciudad de Moho, Puno en el 2018, logrando encontrar que las variables edad, nivel superior y educación secundaria tienden a vincularse de forma indirecta con el desempleo, reduciendo

la probabilidad de hallarse desempleado en el mercado del trabajo de la ciudad en 5.7%, 37.32% y 29.64. Por su parte León (2019) realizó un estudio en jóvenes desde los 18 y 24 años en Puno- Región, 2018 estimando dos modelos econométricos de elección discreta, Probit y Logit. De los resultados logrados se detectó que las variables jefe de hogar, experiencia laboral, educación y edad se vinculan de manera negativa y significativa con el desempleo ($p < 0.05$). Esto debido a que en el mercado laboral de la región, donde la demanda de trabajo requiere colaboradores con mayor especialización.

El resultado del análisis de regresión logit entre el factor salud y el desempleo mostro que la variable tener alguna enfermedad influyen se manera significativa ($p < 0.05$) y directa en el desempleo. Es decir, que si sufres alguna enfermedad crónica la probabilidad de encontrarse desempleado aumenta en un 2.5%, esto se debe a que una persona enferma no presenta el mismo desempeño que una persona en perfecto estado de salud. Resultado que coinciden a lo reportado por Apaclla & Moran (2019) realizaron un estudio con la finalidad fue evaluar los factores socioeconómicos que inciden en el desempleo tanto estructural como el friccional en la ciudad de Huancayo para el 2019. De los resultados conseguidos se estableció que el factor de salud incidió de forma significativa ($p < 0.05$) en el desempleo estructural y friccional esto se debe a que una persona enferma no presenta el mismo desempeño que una persona en perfecto estado de salud. De la misma manera concuerda con el Instituto de Estudios Legislativos (2019), quien manifestó que los problemas que se asocian al desempleo son un conjunto de causas tanto económicas como sociales, siendo uno de ello el aspecto de salud, que se fundamenta en que si el trabajador tiene limitaciones físicas o mentales que perjudican su desempeño laboral

El resultado del análisis de regresión logit entre el factor económico y el desempleo mostro que la variable ingreso no laboral influyen se manera significativa ($p < 0.05$) y directa en el desempleo. Es decir, que un sol adicional en los ingresos no laborales aumenta la probabilidad de los colaboradores de encontrarse desempleados en 0.001%. Resultado que concuerda con lo reportado por Miñano (2018) quien realizó un análisis para averiguar de qué manera influenciaba el salario mínimo vital sobre el nivel de desempleo en territorio peruano

para el periodo comprendido entre 1992 y 2016. De los resultados conseguidos se corroboró que el salario mínimo vital afecta de forma poco significativa a la variación del nivel de desempleo en el país.

Por su parte, Condori (2018) halló que la variable ingresos no laborales de los trabajadores es positivo con un valor de 0.5812481 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que significa que un sol adicional en los ingresos no laborales aumenta la probabilidad de los trabajadores de encontrarse desempleados en 58.12%. Sin embargo todos ellos discrepan con lo reportado por León (2019) quien a través de una muestra de 659 jóvenes procedentes de una población de 4613 habitantes de la región de Puno. Encontró que la variable ingreso se vinculan de manera negativa y significativa con el desempleo ($p < 0.05$).

VI. CONCLUSIONES

Se puso a prueba la hipótesis general, llegando a la conclusión que los factores socioeconómicos: edad, sexo masculino, estado civil casado o conviviente y jefe de hogar, se asocian de manera negativamente con el desempleo. Mientras que el nivel educativo superior, experiencia laboral, enfermedad crónica e ingreso no laboral se asocian de manera directa y significativa con el desempleo.

Se puso a prueba la hipótesis específica 1, llegando a la conclusión que los factores personales edad, sexo masculino, estado civil casado o conviviente y jefe de hogar, se asocian de manera negativamente con el desempleo. Mientras que el nivel educativo superior y la experiencia laboral, se asocian de manera directa y significativa con el desempleo.

Se puso a prueba la hipótesis específica 2, llegando a la conclusión que el factor salud enfermedad crónica, se asocia de manera directa y significativa con el desempleo.

Se puso a prueba la hipótesis específica 3 a través del modelo Logit, llegando a la conclusión que el factor económico: ingreso no laboral, se asocia de manera directa y significativa con el desempleo.

VII. RECOMENDACIONES

Las recomendaciones brindadas servirán para mejorar el modelo, así como para reducir el nivel de desempleo en Lima Metropolitana:

- Desarrollar un modelo logit considerando otras variables que puedan incidir en el desempleo de Lima Metropolitana como: los sectores laborales (público o privado), la informalidad y la actividad que realiza, dichos resultados pueden mejorar el análisis del desempleo en Lima Metropolitana.
- Como se demostró en el trabajo de investigación, existe una gran brecha laboral que beneficia a un grupo específico que reúne ciertas características como: ser hombre, jefe de hogar y estar casado; eso genera que personas que no poseen estas características tengan mayor probabilidad de estar desempleado. Se recomienda plantear estrategias que genere puestos de trabajo que brinden oportunidad a los grupos que no poseen dichas características.
- Se recomienda al estado prestar más atención a las personas que tienen elevados número de años y mucha experiencia ya que para ellos la probabilidad de encontrarse desempleados es alta.
- Desarrollar un mercado laboral inclusivo para personas con enfermedades crónicas y/o capacidades especiales. Asimismo, realizar talleres sobre empleos productivos con carreras técnicas de corta duración. Además, de impulsar el empleo en jóvenes que recién terminan su carrera universitaria y no cuentan con experiencia laboral previa.

REFERENCIAS

- Amber, D., & Domingo, J. (2017). Desempleo en mayores de 45 años. ¿Un bucle sin salida? *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, 18(2) pp.195-207.
- Apaclla, Y., Moran, S. (2019). *Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en Huancayo Metropolitano: 2019*. (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional del Centro del Perú.
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación* (3ra ed.). Colombia: Pearson Educación.
- Blanchard, O., & Johnson, D. (2012). *Macroeconomics*. 5 ta edicion. Recuperado de: <https://bit.ly/2FsQcxq>
- Cerrato, K., Argueta, L., Zavala, J. (2016). Determinantes de la empleabilidad en el mercado laboral. *Economía y Administración*, 7(1) pp.21-40.
- CONCYTEC. (2018). *Reglamento de Calificación Clasificación y Registro de los Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica*. Lima, Perú: CONCYTEC.
- Condori, F. (2018). *Factores socioeconómicos que explican el desempleo en la ciudad de Moho: II trimestre del 2018*. (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional del Altiplano.
- Cortés, A., Estrada, I., Guerrero, I. (2018). Factores socioeconómicos asociados al trabajo infantil y la asistencia escolar en Colombia. *Finanz. polít. econ.*, 10(1), pp. 135-151.
- Hernán, O. (2009). Factores determinantes de la participación laboral: aspectos conceptuales. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas Universidad de Nariño*, 10(1).
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación*. México: McGraw-Hill.
- INEI. (2019). *Perú: Evolución de los Indicadores de Empleo e Ingreso por Departamento*. Recuperado de: <https://bit.ly/2SbYXys>

- INEI. (2020). *Comportamiento de los indicadores de mercado laboral a nivel nacional*. Recuperado de: <https://bit.ly/34pA8Fd>
- Instituto de Estudios Legislativos (2019). *Desempleo en el Estado de México*. Recuperado de: <https://bit.ly/3dksTCb>
- Izquierdo, T. (2008). *El desempleo en los mayores de 45 años*. España: Consejo Económico y Social de la Provincia de Jaén. Recuperado de <https://bit.ly/30XSyeW>
- León, B. (2019). Factores que influyen en el desempleo juvenil de la región puno, año 2018. (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional del Altiplano-Puno.
- Mankiw, N. (2020). *Macroeconomics*. New York, NY: Worth Publishers.
- Márquez, C. (2015). Determinantes del desempleo en las urbes mexicanas. Continuidades y rupturas en el periodo de crisis. *Papeles de población*, 29(83), pp. 101-134. Recuperado de: <https://bit.ly/3l4SMZH>
- Maza, F., & Rojas, Y. (2020). *Factores determinantes del desempleo en el distrito de Lambayeque*. (Tesis de Licenciatura). Universidad Señor de Sipán.
- Millán, G., Santos, M., Pérez, L. (2015). Análisis del mercado laboral femenino en España: evolución y factores socioeconómicos determinantes del empleo. *Papeles de población*, 21(84). Recuperado de: <https://bit.ly/2HICXJG>
- Miñano, M. (2018). Factores que influyen en el desempleo juvenil de la región puno, año 2018. (Tesis de Licenciatura). Universidad Nacional de Trujillo.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020a). *World Employment and Social Outlook: Trends 2020*. Recuperado de: <https://bit.ly/3kZ0uEx>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020b). *Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo. Segunda edición Estimaciones actualizadas y análisis*. Recuperado de: <https://bit.ly/2Sa0RQ7>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020c). *OIT: Un leve aumento del desempleo en América Latina y el Caribe, que podría empeorar en 2020*. Recuperado de: <https://bit.ly/3cHPecB>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020d). *Perú: Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales*. Recuperado de: <https://bit.ly/33EkK8G>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2019). *World Employment and Social Outlook: Trends 2019*. Recuperado de: <https://bit.ly/3ijrNHQ>

Rivera, F. I. (2017). *Principios de macroeconomía: Un enfoque de sentido común*. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial.

Rodríguez, J. (2015). *El rendimiento escolar y la intervención del trabajo social*. Recuperado de: <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/21176>

Sánchez, S., Cruz, E., Rodríguez, F., & Cordero, C. (2019). Crecimiento económico e inflación, determinantes del desempleo en Ecuador. *Espacios*, 40(37), pp. 9-19. Recuperado de: <https://bit.ly/2HICXJG>

ANEXOS

Matriz de consistencia

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES
PROBLEMA PRINCIPAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS PRINCIPAL	V. INDEPENDIENTE		
¿Cuáles son los factores socioeconómicos con los que se asocia el desempleo en Lima Metropolitana, 2019	Determinar de qué manera se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en Lima Metropolitana	Los factores socioeconómicos se relacionan significativamente con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019	Factores socioeconómicos	- Factores personales	Edad
					Género
					Estado Civil
					Grado de Instrucción
					Jefe del Hogar
	Hijos menores en el hogar				
	Capacitación				
	Experiencia Laboral				
				- Factor de salud	% Enfermedad o Discapacidad
				- Factor económico	% de Ingresos no laborales
PROBLEMA SECUNDARIOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	HIPÓTESIS SECUNDARIAS	V. DEPENDIENTE		
¿Cuáles son los factores personales con los que se asocian el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?	Analizar cómo se asocian los factores personales con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019	Los factores personales se relacionan de manera significativa con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019	Desempleo	-No tener trabajo y estar buscando	% desempleados
¿El factor de salud se asocia en el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?	Determinar cómo el factor de salud se asocia con el desempleo en Lima Metropolitan, 2019.	Los factores de salud se relacionan de manera significativa con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019		-Disponible para trabajar	
¿El factor económico se asocia en el desempleo en Lima Metropolitana, 2019?	Analizar cómo el factor económico se asocia con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019.	Los factores económicos se relacionan de manera significativa con el desempleo en Lima Metropolitana, 2019		-Empleados	% empleados

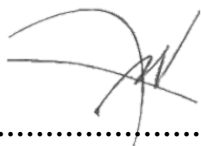
Si () _____

No ()

b. Desempleo: Si ()

No ()

Validez de los Instrumentos



.....
Dr. Bernardo Artidoro Cojal Loli

DNI: 17898066

ORCID: 0000-0002-4011-7866

Matriz de operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA
Factores socioeconómicos	De igual manera, Rodríguez (2015) aseveró que los factores socioeconómicos son tomados en cuenta como parte fundamental y necesaria, actualmente, en virtud de la falta de capacidad económica en determinados sectores sociales los inconvenientes aumentan a diario, las personas con nivel económico bajo suelen tener mayores problemas en diversos ámbitos de su vida, como, por ejemplo: la salud, el empleo, la educación, un techo donde vivir, etc., esto sucede por los pocos recursos con los que los individuos con bajo nivel socioeconómico ofrecen a los suyos.	Para el Instituto de Estudios Legislativos (2019) comprende los factores personales, salud y económico,	Factores personales	Edad	Razón
				Genero	Nominal
				Estado Civil	Nominal
				Grado de Instrucción	Ordinal
				Jefe del Hogar	Nominal
				Hijos menores en el hogar	Nominal
				Capacitación	Nominal
			Experiencia Laboral	Razón	
Factores Salud	% Enfermedad o discapacidad	Nominal			
Factor económico	% Ingresos no laborales	Nominal			
Desempleo	Según Amber y Domingo (2017) mencionan que el desempleo es una problemática macroeconómica considerada como la carencia de un empleo atado a la disponibilidad para trabajar y la permanente búsqueda de dicho un nuevo empleo.	Según el INEI (2020) es una condición que presentan las personas de 18 años a más, por la que se tiene que cumplir 3 condiciones:	-No tener trabajo y estar buscando	% desempleado	Nominal
			-Disponible para trabajar		
			Empleados	% empleado	



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, COJAL LOLI BERNARDO ARTIDORO, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de ECONOMÍA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN LIMA METROPOLITANA, 2019", cuyo autor es CASTILLO SILVA YAMILIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 16 %, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 20 de Julio del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
COJAL LOLI BERNARDO ARTIDORO DNI: 17898066 ORCID: 0000-0002-4011-7866	Firmado electrónicamente por: CLOLIBA el 20-07- 2021 10:52:50

Código documento Trilce: TRI - 0138174