



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un  
hospital de la provincia de Huaral, 2022

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:  
Maestra en Gestión Pública

AUTORA:

Caceres Canchari, Yajaira Karina ([orcid.org/0000-0003-2579-1534](https://orcid.org/0000-0003-2579-1534))

ASESOR:

Dr. Zarate Ruiz, Gustavo Ernesto ([orcid.org/0000-0002-0565-0577](https://orcid.org/0000-0002-0565-0577))

CO-ASESOR:

Dr. Flores Morales, Jorge Alberto ([orcid.org/0000-0002-3678-5511](https://orcid.org/0000-0002-3678-5511))

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA – PERÚ

2023

### **Dedicatoria**

A mi familia José y Nicolás son mis motivos para lograr mis metas. A mi madre que es mi mejor amiga, mi adoración, y apoyo incondicional.

## **Agradecimientos**

A mis asesores por el apoyo brindado.

<b>Índice de contenidos</b>	<b>Página</b>
Carátula	
Dedicatoria	ii.
Agradecimiento	iii.
Índice de contenidos	iv.
Índice de tablas	v.
Resumen	vi.
Abstract	vii.
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	4
III. METODOLOGÍA	12
3.1. Tipo y diseño de investigación	12
3.2. Variables y operacionalización	12
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	13
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	14
3.5. Procedimientos	14
3.6. Método de análisis de datos	15
3.7. Aspectos éticos	15
IV. RESULTADOS	16
V. DISCUSIÓN	24
VI. CONCLUSIONES	30
VII. RECOMENDACIONES	31
VIII. REFERENCIAS	32
ANEXOS	
Anexo 1: Operacionalización de las variables	40
Anexo 2: Instrumentos	42
Anexo 3: Ficha técnica	45
Anexo 4: Certificados de validación de expertos	46
Anexo 5: Muestra de estudio	56
Anexo 6: Confiabilidad de variable	57
Anexo 7: Base de datos	59

## Índice de tablas

		Página
Tabla 1	Niveles de la variable planificación estratégica	16
Tabla 2	Distribución de frecuencias de las dimensiones de la planificación estratégica	17
Tabla 3	Niveles de la variable ejecución presupuestal	18
Tabla 4	Distribución de frecuencias de las dimensiones de la ejecución presupuestal	19
Tabla 5	Prueba normalidad	20
Tabla 6	Prueba de variabilidad de la hipótesis general y específicas	21
Tabla 7	Planificación estratégica en la ejecución presupuestal	22
Tabla 8	Planificación sobre certificación, compromiso, devengado y pago	23

## RESUMEN

La investigación titulada: Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la Provincia de Huaral, 2022, tuvo como objetivo determinar la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal. La metodología empleada fue de tipo básica y enfoque cuantitativo, se empleó el nivel explicativo, con diseño no experimental correlacional causal, la muestra estuvo conformada por 80 trabajadores del área administrativa a quienes se les aplicó un cuestionario para medir ambas variables, estas pasaron por validez de expertos y fiabilidad de Alfa de Cronbach para la primera variable 0,942 y la segunda 0,906 siendo confiables para su aplicación. Se empleó estadística descriptiva para la medición de las variables y dimensiones, estadística inferencial a través de la prueba de hipótesis empleando regresión logística ordinal, llegando a la siguiente conclusión: La planificación estratégica incide positivamente en la ejecución presupuestal de forma considerable (%Pseudo R cuadrado de Nagelkerke = 60,3%) en la segunda variable el puntaje Wald 71,693 es mucho mayor de 4 que viene a ser el punto de corte para el modelo de análisis y es reforzado por  $p = 0,000 < \alpha 0.05$ .

**Palabras clave:** *Planificación, estrategia, ejecución, presupuesto, hospital.*

## ABSTRACT

The research entitled: Strategic planning in budget execution in a hospital in Huaral Province, 2022, had the objective of determining the incidence of strategic planning in budget execution. The methodology used was of a basic type and a quantitative approach, the explanatory level was used, with a causal correlational non-experimental design, the sample consisted of 80 workers from the administrative area to whom a questionnaire was applied to measure both variables, these were validated. of experts and reliability of Cronbach's Alpha for the first variable 0.942 and the second 0.906 being reliable for its application. Descriptive statistics were used to measure the variables and dimensions, inferential statistics through the hypothesis test using ordinal logistic regression, reaching the following conclusion: Strategic planning has a positive impact on budget execution considerably (% Pseudo R squared from Nagelkerke = 60.3%) in the second variable, the Wald score 71.693 is much higher than 4, which is the cut-off point for the analysis model and is reinforced by  $p = 0.000 < 0.05$ .

**Keywords:** Planning, strategy, execution, budget, hospital.

## I. INTRODUCCIÓN

A nivel mundial la tecnificación en todas las organizaciones cada vez es más alta, sobretodo exigencias en demandas sociales y en salubridad para ello se requiere que el Estado y otras entidades inviertan más para cubrir estas necesidades y deben estar planificadas como objetivos y prioridades de mejora para que una organización brinde calidad. Es por ello, que la planificación estratégica cumple un rol importante en toda organización porque a través de ella se buscará mejores alternativas que generen cambio y óptimo funcionamiento de las organizaciones (Jaramillo & Tenorio, 2019) y (De Almeida et al., 2021).

A nivel internacional uno de los problemas álgidos de todas las organizaciones es la carencia de una planificación estratégica se recurre mucho a la improvisación en la realización y coordinación de las actividades que se ejecutan diariamente en las organizaciones para cumplir con los objetivos y permita el desarrollo y sostenimiento de las organizaciones (Mora-Riapaira, et al., 2015) y (Canals, 2021). Otro de los problemas es que no se cuenta con las estrategias necesarias que oriente a los directivos y al personal de la organización para lograr los objetivos a plazo corto, mediano y largo (Davalos & Ramirez,2019) y (Martelo, et al., 2020).

A nivel nacional, en los hospitales se observa desconocimiento de los procesos administrativos como planificación, organización, dirección y control, sobretodo en la planificación a pesar de que cuentan con metas y objetivos establecidos estas no se cumplen y estas conllevan a errores y deficiencia en toda gestión tanto de recursos como del personal (Robles et al.,2017). Otro de los problemas es que no se implementa planes estratégicos que mejoren la gestión de la salud y que atiendan a las necesidades de los pacientes (Domínguez & Salcedo,2016).

En cuanto al sector salud en el año 2022 contempla un gasto anual de S/ 22,000 millones aproximadamente el 6% del presupuesto nacional (MEF, 2022). Por ello es importante que exista una planificación estratégica en donde se



evidencie a donde va destinado ese presupuesto y sea de conocimiento público. Es importante precisar el sector salud ocupa un lugar secundario en nuestro país, existe falta de políticas nacionales (medicamentos, recursos humanos (OPS,2019).

A nivel local, en el hospital de la Provincia de Huaral se observó que a pesar de contar con una planificación estratégica esta no se cumple con los objetivos y metas, además no se mejora el sistema de atención a los pacientes de acorde a sus necesidades de salud, los programas de salud y prevención no se realizan en las fechas establecidas, no cuentan con los recursos necesarios como medicinas, personal médico especializado para la atención.

Las razones teóricas que justifican la investigación estuvieron compuestas de teorías, conocimientos, nociones con consistencia lógica referidas a la planificación estratégica y la ejecución presupuestal cuyo propósito es describir ambas variables sin generar contradicciones y generen nuevos conocimientos.

En lo práctico los datos obtenidos permitirán realizar sugerencias de mejora como la implementación de un plan estratégico y rendición de cuentas en cuanto a la ejecución de presupuestos en un hospital de la provincia de Huaral.

En lo metodológico se siguió las etapas del método científico, donde se utilizó cuestionarios adaptados y sometidos a expertos para su validez, así como se halló su confiabilidad para que estos fueran empleados en el estudio y también en otros.

En cuanto a los valores del nosocomio se requiere de mayor compromiso de los colaboradores y una mayor cultura para el trabajo en equipo para que la gestión de salud sea eficiente, en ese sentido se plantea el problema general: ¿Cómo incide la planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la provincia de Huaral, 2022?

El objetivo general: Determinar la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la provincia de Huaral. Y los específicos: Determinar la incidencia de la planificación estratégica en la dimensión certificación, compromiso y devengado en un hospital de la provincia de Huaral.

## II. MARCO TEÓRICO

Aquí analizamos investigaciones previas a nivel nacional como: Pilco (2022) en su estudio realizado en Lima determinó el efecto de la planificación sobre la ejecución presupuestal. La metodología utilizada fue no experimental, cuantitativo, implementó una encuesta a 59 integrantes de la institución, cada una con 17 preguntas que fueron validadas por el juicio de expertos. Los resultados demostraron a 0.728 (coeficiente RHO Spearman) y nivel significancia menos de 5% siendo igual a 0.000. Determinó que existe significativa relación e influencia es significativa entre la planificación y ejecución presupuestal.

Al respecto Nina (2021) en Moquegua determinó la relación de influencia de la planeación y la ejecución presupuestal. La metodología fue descriptiva, diseño no experimental y enfoque cuantitativo. Utilizó una encuesta a 61 trabajadores. Los resultados determinaron que el gasto es regular 69% concluyendo que su correlación es positiva y moderada.

Para Orosco (2021) en Lima determinó la influencia que tiene el planeamiento estratégico frente a la ejecución del presupuesto aplicando para ello se aplicó una metodología no experimental, correlacional-causal, corte transversal y encuestó a 40 trabajadores siendo los resultados evidentes que el nivel es regular 45% en cuanto a la planificación presupuestal mientras que un 60% donde el grado de significancia mayor a 4 siendo el  $p: 0,000 < a 0,001$ . Se concluyó que hay influencia significativa entre las variables.

Sin embargo, Regalado y Morante (2021) en Lima determinó como la ejecución presupuestal incide en el cumplimiento de las metas siendo la metodología tipo no experimental, corte transversal, enfoque cuantitativo, correlacional. En donde entrevistó a 54 colaboradores y obtuvo que el 98.1% de los entrevistados consideran que la proyección presupuestal es deficiente. Finalmente se concluyó que hay correlación significativa.

Por su parte en Lima, Atilio (2020) identificó que la planificación estratégica incide sobre la ejecución presupuestal para ello se utilizó el método deductivo, enfoque cuantitativo, descriptivo, explicativo en donde se aplicó una encuesta a 132 trabajadores lo que permitió medir a cada variable. Los resultados fueron procesados de manera descriptiva e inferencial a través de gráfico de tables y figuras. Finalmente se concluyó que si hay una correlación moderada.

También tenemos investigaciones internacionales mencionaremos a los siguientes: Yousef (2022) describió el impacto de la planificación estratégica sobre la ejecución presupuestal. El estudio fue no experimental de enfoque cuantitativo, no experimental, transversal para lo cual aplicó una encuesta a 126 organizaciones manufactureras donde los resultados confirmaron que el SSPM tuvo un efecto favorable en tres de las dimensiones. Finalmente se concluyó que la correlación es favorable.

Al respecto Falqueto (2020) en Brasilia – Brasil clasificó los grados de influencia de la planificación estratégica sobre la ejecución presupuestal para probar la estrategia. La metodología fue cuantitativa, se aplicó el instrumento de la encuesta a 145 personas. En tal sentido Los resultados demostraron que se enfatiza las partes que tienen que ver con el control interno y externo. Finalmente se concluyó que la correlación es significativa y moderada.

En tal sentido en Estados Unidos, Hermanson (2020) examinó el proceso de planificación estratégica y cómo influye en el gasto presupuestal para las organizaciones. Metodológicamente fue correlacional, no experimental y se realizó una encuesta a 20 personas para el recojo de información. Los resultados identificaron una serie de similitudes en los procesos de SPC y SPO al igual que algunas diferencias importantes los cuales determinaron el grado de responsabilidad de quienes dirigen las entidades lo cual se evidencia en su desempeño. Finalmente se estableció que la correlación es moderada entre las variables.

Para Paredes (2017) en Cochabamba – Bolivia analizó la variable planificación estratégica, ejecución presupuestal y su relación. El enfoque del estudio fue cuantitativo, correlacional, inferencial y para recopilar información se utilizó la encuesta sobre 125 organizaciones concluyendo que existe correlación favorable.

Por su parte Patiño (2017) en Medellín – Colombia estudió como se relacionan las variables planificación y ejecución presupuestal, el estudio fue descriptivo no experimental lo cual implicó revisar información especializada además de la aplicación de una entrevista a 23 participantes. Los resultados determinaron que la dinámica entre planificación y ejecución del presupuesto ha ido evolucionando además de ser muy compleja. Finalmente se concluyó que ambas variables se relacionan favorablemente por lo mismo siguen siendo factores indispensables que fortalecen a gran parte de las empresas.

Definiremos a la primera variable planificación estratégica implica desarrollar rutas estratégicas que ayuden al desarrollo regional (Cabrera, 2020). Su principal característica es su dinamismo lo que le permite adaptarse a los diversos escenarios, aunque sean muy complejos. También se considera el contexto en el que se da además es flexible ante La planificación estratégica (Ferro, 2018) y (Schwartzman & Engel 2022).

Hax (2017) y Hernández (2019) concuerdan en que la principal característica de la planificación estratégica es su dinamismo debido a los cambios constantes que se dan lo cual implica un cambio del entorno, así como del contexto en especial que tratan aspectos intra y extra organizacionales (Gedescio, 2019). Para desarrollar la planificación diseñando estructuras analíticas para identificar y dar solución a los problemas organizacionales a partir del enfoque sistémico. Esta también se refiere al proceso de lo que queremos ser en el futuro la cual se apoya en el aspecto reflexivo y del pensamiento estratégico (Pereda, 2018).

También es una herramienta con la cual se recoge los acuerdos estratégicos adoptados por la dirección luego de la reflexión realizada con la intención de lograr mejoras en la empresa y hacerla más competitiva y satisfaciendo exigencias de los diferentes grupos que atiende (Sainz, 2018; Ministerio de Economía y Finanzas, 2019).

Es por ello que no solo se trata de un proceso de previsión sino de plantear metas claras que se buscan que alcanzar a corto, mediano o a largo plazo. Dichas metas deben ser posibles y medibles de ello dependerá la toma de decisiones y las actividades cotidianas en la empresa (Mykytyuk et al., 2021) y (Brugué, 2022).

Dicho de otra forma, tiene que ver con la decisión anticipada en la cual se establecen objetivos y medios, considerando los recursos y limitaciones de la organización (Martínez, 2015 y Andía, 2015). Al respecto nos habla de una planificación sinóptica la cual está enfocada en un objetivo específico el cual busca la gestión más coherente y holística (Grunig, 2018) y (Almeida & Silveira, 2020).

Algunas características que distinguen a esta variable mencionaremos a) cuantitativo implica interpretar cuanto es lo que se espera conseguir en un plazo de tiempo, b) personalizado es determinar la función o tarea que cumplirá cada persona, c) descriptivo es decir tener en claro que tareas se van a realizar d) temporal es aquí donde se determinan la fecha y los plazos a realizar cada actividad (Prieto, 2019).

Una característica importante a considerar es conocer el alcance de la planificación dentro del entorno organizacional lo cual implica identificar si las condiciones observadas podrán enfrentar tanto los entornos externos e internos y como revertir sus efectos a partir de la planificación y medición establecida. En tal sentido es vital pero no depende solo de quienes dirigen la empresa. También se

requiere que quienes planifiquen y dirijan la organización tengan en consideración los resultados anteriores para proyectarse a futuro (Peña,2017).

Otra característica a considerar es que recalca las condiciones ambientales y las capacidades institucionales con oportunidades ambientales (Koontz,2016). Esto significa que busca identificar cuáles son las ventajas tanto externas como internas además de establecer los plazos requeridos para su logro, (2017). Finalmente tiene como objetivo el determinar cuál es la misión de la organización, roles y acciones que le permitan dar respuestas a posibles interrogantes que pudieran surgir durante el proceso (Acevedo, 2021).

Hablar de la planificación estratégica implica considerar los beneficios que trae para la empresa y todos los que la integran. A continuación, mencionaremos: Es importante su cumplimiento para la dirección, permite formular y responder preguntas en relación al trabajo que se desempeña en la empresa, aplica el enfoque de sistemas, requiere el establecer los objetivos, ayuda a identificar situaciones que podrían surgir a futuro (Krieger, 2020).

Una de las características es la base para otras funciones directivas, fortalece la toma de decisiones, puede evaluar el desempeño de los trabajadores, mejora la comunicación y permite incrementar el sentido participativo y realizar capacitaciones para los directivos. Cabe mencionar que, así como hay beneficios también existen limitaciones como el que lo planificado no resulte como se esperaba, puede haber resistencia interna, crisis momentáneas, etc (Rimberty,2018; Mc Caffery, 2004).

Así también tenemos las etapas en la planificación tales como: a) fase filosófica la cual se manifiesta a través de los valores estratégicos, la visión y la misión, b) fase analítica en la cual se hace un análisis del entorno de forma general y por sectores. En esta parte se realiza un análisis tanto interno como externo de la organización, primero de forma interna analizando las fortalezas y debilidades con las que cuenta para después revisar las posibles amenazas del

entorno y las oportunidades que el mercado presenta para fomentar el desarrollo organizacional y el cumplimiento de metas (Castañeda, 2017).

Luego está la fase operativa donde se determinan los objetivos estratégicos, las estrategias y acciones a realizar para el fortalecimiento de la organización para poder superar debilidades que tengamos para aprovechar oportunidades y hacer frente a situaciones que pongan en riesgo la organización (CEPLAN, 2014; CEPLAN, 2019) d) fase de acción, desarrollo y evaluación principalmente se refiere a la implementación del plan de monitoreo y evaluación, aquí se seleccionan los valores e indicadores a considerar para este proceso (Papké, 2017).

Las dimensiones que conforman la planificación estratégica tenemos: la primera dimensión los valores, son la convicción del personal de una organización formada por actitudes, motivaciones y expectativas que permite desarrollar el trabajo en equipo de forma eficaz (Sainz, 2018).

La segunda dimensión misión y visión la cual se define como la descripción y el fin que la organización presenta a la sociedad en respuesta a las interrogantes planteadas por esta. Toda propuesta de misión tiene que considerar una buena claridad y coherencia realista y alcanzable, ser motivadora e inspiradora lo que permita lograr los objetivos. En cuanto a la visión comprende en crear una imagen mental de lo que podría ser a futuro, es describe lo que se espera lograr en unos años a nivel organizacional. (Sainz, 2018).

Tercera dimensión objetivos estratégicos consideran las actividades más importantes que faciliten grandes logros que la organización espera alcanzar a mediano o largo plazo por ello se establece un cronograma de tiempo. Los objetivos ayudan a la conservación y concentración de recursos, inspiran y motivan a sus miembros con lo cual se asegura el propósito de la organización (Sainz, 2018).



La cuarta dimensión estrategias referida a las acciones propuestas en el plan de manera cuidadosa, así también lo que necesite la organización y así alcanzar lo planificado. Aquí también se incluyen las técnicas numéricas y estadísticas tanto cuantitativo o cualitativa por tal razón debe estar alineada con la misión, visión y objetivos organizacionales (Sainz, 2018).

Quinta dimensión políticas y programas vienen a ser los principios de una organización las cuales aportan al lineamiento del comportamiento y procedimiento de los trabajadores, se expresa ya sea por escrito y difundirse por toda la empresa por esta razón es flexible, clara y precisa. Orientan en la toma de decisiones frente a cualquier emergencia. Mientras que los programas establecen la secuencia de las actividades desde los tiempos, los responsables, los recursos y técnicas a emplearse por lo cual es necesario considerar la cantidad de actividades y su duración, los responsables de cada una de ellas, el orden de las actividades, los recursos que necesitarán cada actividad y los objetivos a lograr en cada una de ellas (Sainz, 2018).

Sexta dimensión presupuesto referida a la asignación (Sainz, 2018) de recursos presentada a través de un documento planificado considerando el capital con que cuenta la organización. Consideran tres presupuestos: de operación que comprende la parte económica por compras, ventas, mano de obra y otros gastos: de capital son las inversiones o activos fijos y financiero registro y control contable de la organización (Gonzales, 2020; Alfin, 2020).

Por tal razón se considera importante porque establece el camino establecido en el cual una empresa puede conducir con firmeza el presente y orientar el futuro (Rogério, 2016). Aquí se considera el crecimiento del personal añadiendo con ello claridad, significado y valor al trabajo organizacional (Paguay, 2020; Reina, 2020).

Luego tenemos la segunda variable ejecución presupuestal la cual se define como parte del ejercicio que tiene que ver con los pagos necesarios

establecidos por la ley y requieren el desarrollar un procedimiento administrativo para realizar un gasto público (Álvarez y Álvarez, 2020).

Es también el ejercicio de la autoridad presupuestaria para el logro de un plan aprobado (Álvarez, 2014). La apropiación legislativa de los fondos públicos brinda la autoridad legal y el ministerio de defensa ejerce a través del ciclo de ejecución del presupuesto (Simmons, 2017).

Son también los procesos relacionados con la gestión del presupuesto y como se distribuye a través de la agencia (Wilton, 2021). Para que este presupuesto sea una herramienta política útil para ello requiere que el presupuesto se ejecute adecuadamente de acuerdo a los estipulado en la ley y según las instrucciones (Harborne, 2017).

Las dimensiones de la ejecución presupuestal son. Primera dimensión certificado donde se revisa si la existencia de crédito para coberturas las necesidades a lo largo del año fiscal. La segunda dimensión compromiso es la relación del presupuesto con el monto que fue aprobado previamente. Esta puede ser anual o mensual. La tercera dimensión devengado implica el reconocimiento de pagar formalmente por un servicio realizado o bien comprado. La cuarta dimensión pagado es el pago de los gastos devengados a través de los recursos públicos (Ameri & Ameri, 2018).

La importancia de la ejecución presupuestaria radica en la fase final del procedimiento presupuestario es decir la utilización de los fondos asignados para implementar la política de gobierno (Candrea, 2017).

Los cambios que se realicen durante este tiempo deben ser coherentes en relación a los objetivos de tal forma que no perjudique en el logro de los objetivos que no perjudique al desempeño (Sanjeev, 2021). Hay que garantizar que la ejecución del presupuesto se hará conforme a lo programado y bajo las normas legales establecidas (Beaterfield,2020; Arsalan, 2016).

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1 Tipo y diseño de investigación**

El estudio se desarrolló bajo el enfoque cuantitativo, todo conocimiento es objetivo puede medirse y procesarse mediante un análisis estadístico con la finalidad de obtener resultados (Hurtado, 2016).

La investigación es básica porque ha sido empelada en el área científica ya que busca la comprensión y ampliación del conocimiento sobre un fenómeno específico. Es correlacional causal porque su propósito es medir la causa y efecto que se producen entre variables y de corte transeccionales porque se recogen datos solo un momento (Hurtado, 2016).

Es nivel fue explicativo, su intencionalidad es la aprobación de teorías y establecer relaciones de causa y efecto de un fenómeno u objeto de estudio (Jaimes y Valderrama, 2019).

El diseño no experimental, su ejecución se da sin ninguna manipulación de variables, no sufre alteraciones ni intervenciones por el investigador (Hurtado, 2016).

#### **3.2 Variable y operacionalización**

Se estudiaron las siguientes: variable Independiente - Planificación estratégica, y variable dependiente - Ejecución presupuestal, ambas fueron de tipo cuantitativo (ver anexo 1).

En cuanto la Variable Independiente - Planificación estratégica, tiene como definición conceptual: Es una herramienta con la cual se recoge los acuerdos estratégicos adoptados por la dirección luego de la reflexión realizada con la intención de lograr mejoras en la empresa y hacerla más competitiva para

así cubrir requerimiento de los diferentes grupos que atiende la organización (Sainz,2018)

En cuanto a la definición operacional: Planteó operativamente dimensiones como los valores, la razón de ser o misión y su proyección a través de la visión con sus objetivos, planteamiento de estrategias transformadas en políticas públicas y presupuesto. Se recogió información a través de un cuestionario adaptado de Unda (2021).

La Variable Dependiente-Ejecución presupuestal; es ejercicio que tiene que ver con pagos necesarios establecidos por la ley y requieren el desarrollar un procedimiento administrativo para realizar un gasto público (Álvarez y Álvarez, 2020).

Siendo la definición operacional: Operativamente se trabajó con las siguientes dimensiones: certificación, compromiso, devengado y pagado. Se obtuvo información a través de un cuestionario adaptado de Huamán (2020)

### **3.3 Población, muestra y muestreo**

El autor define este elemento conjunto como objetos, personas o situaciones (Hurtado, 2016). Conformada por 111 trabajadores del área administrativa del nosocomio.

Los Criterios de inclusión fueron, los trabajadores del área administrativa de un hospital de Huaral. Y los Criterios de exclusión fue Trabajadores que no pertenecen al área administrativa y no lograron culminar con la totalidad de las preguntas.

En cuanto a la muestra fue 80 trabajadores del área administrativa utilizando una formula estadística (ver anexo 5). El Muestreo No probabilístico por

conveniencia, son muestras de acuerdo a la disponibilidad del investigador y son convenientes para el estudio (Hurtado, 2016).

### **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad**

La encuesta como técnica es la aplicación cuestionario aplicado a los individuos parte del estudio (Hurtado, 2016). Estos cuestionarios son herramientas de recopilación de datos con cierto tipo de pregunta, redacción y pertinencia (Hurtado, 2016). Para validez y confianza de la herramienta se utilizó prueba simulada o piloto; además se aplicaron cuestionarios para medir ambas variables.

Para la validez los cuestionarios empleados pasaron por validez de contenido a cargo de expertos en Gestión pública, cuyos criterios de claridad, pertinencia y relevancia fueron suficientes para su aplicabilidad (Anexo 4).

En cuanto a la confiabilidad se empleó el Alfa de Cronbach cuyo resultado para la primera variable fue ,942 y para la segunda variable ejecución presupuestal ,906 ambos instrumentos confiables para su aplicación.

### **3.5 Procedimiento**

Primero se requirió autorización al director de nosocomio, a quien se orientó sobre la finalidad académica de la investigación y también se sensibilizó a los trabajadores para que respondan a los cuestionarios sobre la temática de estudio para ello, se empleó el Google Forms y WhatsApp para la recopilación de información y luego se procesaron los análisis descriptivos e inferenciales bajo el programa Excel y SPSS.

### **3.6 Método de análisis de datos**

Luego de sistematizar la información se trasladó al programa SPSS con la finalidad obtener resultados descriptivos e inferenciales y para aprobar la hipótesis se realizó la regresión logística ordinal y Pseudo Cuadrado de Nagelkerke para la varianza de la variable dependiente en la independiente.

### **3.7 Aspectos éticos**

En este apartado el estudio conto con carta de presentación de la universidad y con el consentimiento informado se dio pase a su aplicación todo de acuerdo a las normas establecidas (RCUN N° 0640-2021).

## IV. RESULTADOS

### Resultados descriptivos

**Tabla 1**

*Niveles de la variable planificación estratégica*

---

Niveles	Frecuencia	Porcentaje (%)
Deficiente	0	0,0
Regular	54	67,5
Eficiente	26	32,5
Total	80	80,0

---

Elaboración propia.

### **Interpretación:**

De los resultados se observa que el nivel regular obtuvo un mayor resultado obteniendo 54 (67,5%) seguido por 26 (32,5%) para el nivel de eficiente y con una nula representación 0 (0,0%) para el nivel deficiente.

**Tabla 2***Distribución de frecuencias de las dimensiones de la planificación estratégica*

Dimensiones	Niveles	Frecuencia (fi)	Porcentaje válido (%)
Valores	Deficiente	9	11.3%
	Regular	46	57.5%
	Eficiente	25	31.3%
Misión y visión	Deficiente	6	7.5%
	Regular	48	60.0%
	Eficiente	26	32.5%
Objetivos	Deficiente	10	12.5%
	Regular	46	57.5%
	Eficiente	24	30.0%
Estrategias	Deficiente	4	5.0%
	Regular	49	61.3%
	Eficiente	27	33.8%
Políticas y programas	Deficiente	10	12.5%
	Regular	50	62.5%
	Eficiente	20	25.0%
Presupuesto	Deficiente	12	15.0%
	Regular	45	56.3%
	Eficiente	23	28.8%

Elaboración propia.

**Interpretación:**

De la tabla se desprende que, en las dimensiones del nivel deficiente, están la dimensión de presupuesto con el 12 (15.0%), seguidamente se observa



que dentro de lo regular se encuentra la dimensión de políticas y programas en 50 (62.5%) siendo el de mayor porcentaje; y respecto al nivel eficiente, se tiene a la dimensión estrategias con 27 (33.8%) es el de mayor porcentaje.

**Tabla 3**

*Niveles de la variable ejecución presupuestal*

---

Niveles	Frecuencia	Porcentaje (%)
Deficiente	2	2,5
Regular	49	61,3
Eficiente	29	36,3
<i>Total</i>	80	80,0

---

Elaboración propia.

**Interpretación:**

Del análisis se desprende que 49 (61,3%) pertenece al nivel regular, seguido del nivel eficiente con 29 (36,3%) y por último el nivel deficiente es de 2 (2,5%) casi nulo, podemos afirmar que la ejecución presupuestal se encuentra en nivel regular.

**Tabla 4***Distribución de frecuencias de las dimensiones de la ejecución presupuestal*

Dimensiones	Niveles	Frecuencia	Porcentaje válido
		(fi)	(%)
Certificación	Deficiente	8	10.0%
	Regular	41	51.3%
	Eficiente	31	38.8%
Compromiso	Deficiente	3	3.8%
	Regular	42	52.5%
	Eficiente	35	43.8%
Devengado	Deficiente	5	6.3%
	Regular	44	55.0%
	Eficiente	31	38.8%
Pago	Deficiente	6	7.5%
	Regular	43	53.8%
	Eficiente	31	38.8%

Elaboración propia.

**Interpretación:**

Respecto a la tabla 4 analiza las dimensiones más representativas por nivel, empezando por el nivel deficiente encontramos a la dimensión pago como la más significativa con 6 (7.5%), siguiendo con el mismo esquema encontramos que la dimensión más representativa del nivel regular con 44 (55,0%) pertenece a la dimensión devengado. Finalmente, la dimensión compromiso es la que se ubica con mayor frecuencia en el nivel eficiente con 35 (43,8%).

## Resultados correlacionales.

**Tabla 5**

*Prueba normalidad*

---

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Planificación estratégica	,396	176	,000	,619	176	,000
Ejecución presupuestal	,347	176	,000	,704	176	,000
Certificación	,269	176	,000	,772	176	,000
Compromiso	,317	176	,000	,719	176	,000
Devengado	,317	176	,000	,739	176	,000
Pago	,311	176	,000	,749	176	,000

---

a. Corrección de significación de Lilliefors

Elaboración propia.

### **Interpretación:**

Para el análisis se utilizó la prueba no paramétrica de regresión ordinal, de aquí se desprende el análisis de baremos, variables y dimensiones que participan en la comprobación de la hipótesis, aplicando la sección Kolmogórov-Smirnov cuando la muestra supera a 50 tenemos que las dimensiones obtuvieron valores menores a 0,05 por tanto se acepta la hipótesis alterna.

**Tabla 6***Prueba de variabilidad de la hipótesis general y específicas*

Hipótesis	Variables	Logaritmo de verosimilitud	Sig. bilateral	Pseudo Cuadrado de Nagelkerke	% de influencia x 80%
Hipótesis general	Planificación estratégica *	11,571	,000	,603	60,3%
	Ejecución presupuestal				
H.E 1	Planificación estratégica*	17,765	,000	,243	24,3%
H.E 2	Certificación	13,251	,000	,374	37,4%
	Planificación estratégica *				
H.E 3	Compromiso	14,325	,000	,330	33,0%
	Planificación estratégica *				
H.E 4	Devengado	15,582	,000	,260	26,0%
	Planificación estratégica *				
	Pago				

Elaboración propia.

**Interpretación:**

Del resultado se desprende para la variable planificación estratégica un valor de Nagelkerke de 0,603 y al p valor de 0,000 lo que demostró influencia sobre la ejecución presupuestal del 60,3%. Asimismo, en cuanto a las hipótesis específicas existe una media influencia sobre las dimensiones certificación, compromiso, devengado y pagado.

**Tabla 7***Planificación estratégica en la ejecución presupuestal.*

		Error				Intervalo de confianza al 95%		
Estimaciones de parámetro		Estimación	estándar	Wald	gl	Sig.	Límite inferior	superior
Umbral	[V2=1]	5,185	1,095	22,428	1	,000	3,039	7,331
	[V2=2]	10,285	1,187	75,060	1	,000	7,959	12,612
Ubicación	V1	4,106	,485	71,693	1	,000	3,155	5,056

Función de enlace: Logit.a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

Elaboración propia.

### **Interpretación:**

Como se resultado se obtuvo 71,693 (Wald) y 4,106 estimación positiva tanto en el nivel deficiente y regular lo que demostró que la primera variable incide positivamente sobre la dimensión, por tanto, se rechaza la hipótesis nula y se infiere que la planificación estratégica incide positivamente sobre la ejecución presupuestal.

**Tabla 8***Planificación estratégica sobre certificación, compromiso, devengado y pago*

		Estimación de parámetro	Error				Límite		
			Estimación	estándar	Wald	gl	Sig.	Inferior	Superior
<b>Certificación</b>	Umbral	[D21 = 1]	2,449	,781	9,847	1	,002	,919	3,979
		[D21 = 2]	5,290	,845	39,205	1	,000	3,634	6,945
	Ubicación	V1	2,052	,342	36,022	1	,000	1,382	2,723
<b>Compromiso</b>	Umbral	[D22=1]	2,827	,919	9,464	1	,002	1,026	4,629
		[D22=2]	6,626	,936	50,090	1	,000	4,791	8,461
	Ubicación	V1	2,765	,397	48,519	1	,000	1,987	3,543
<b>Devengado</b>	Umbral	[D23=1]	2,649	,842	9,894	1	,002	,998	4,299
		[D23=2]	6,415	,910	49,733	1	,000	4,632	8,198
	Ubicación	V1	2,489	,365	46,410	1	,000	1,773	3,205
<b>Pago</b>	Umbral	[D23=1]	2,082	,805	6,698	1	,010	,505	3,659
		[D23=2]	5,573	,869	41,162	1	,000	3,871	7,276
	Ubicación	V1	2,118	,347	37,216	1	,000	1,437	2,798

Función de enlace: Logit.a. Este parámetro está establecido en cero porque es redundante.

Elaboración propia.

### Interpretación:

Del resultado se observa que las dimensiones certificación, compromiso, devengado y pago obtuvieron un valor Wald de 36,022; 48,519; 46,410 y 37,216 respectivamente y una estimación positiva de 2,052; 2,765; 2,489 y 2,118 respectivamente, por lo tanto, se rechaza las hipótesis nulas y se determina que la planificación estratégica incide positivamente sobre las dimensiones.

## V. DISCUSIÓN

Los resultados de la investigación mostraron valores que acepta la incidencia en la planificación estratégica concordando con lo descrito en los estudios de Atilio (2020) y Nina (2021) quienes señalaron que dicha relación e influencia es de forma moderada.

A diferencia de los autores Orosco (2021), Pilco (2022), Regalado y Morante (2021) quienes señalaron que además de existir relación significativa, también hay una influencia positiva entre variables. Esto concuerda con la descripción de los cuadros obtenidos de la prueba estadística, ya que se observaron valores de alta influencia de la primera variable sobre la ejecución presupuestal.

En cuanto a estudios de ámbito internacional los resultados de la investigación concuerdan con estudios previos realizados por Falqueto (2020) y Hermanson (2020) quienes afirmaron que la relación es moderada pero significativa a diferencia de los autores Paredes (2017), Yousef (2022) y Patiño (2017) quienes afirmaron de la existencia relacional de las variables estudiadas.

Estos resultados concordaron con lo señalado por Ferro (2018), Hax (2017) y Gedesco (2019) ya que su dinamismo hace que le permita adaptarse a contextos cambiantes en el entorno nacional e internacional, en ese sentido determinó fundamental para el ejercicio de la administración de los recursos públicos.

Los resultados permiten analizar la coyuntura cambiante en el entorno sociopolítico el cambio de autoridades en periodos determinados y fijos representa un aspecto vulnerable sobre la planificación de las políticas organizaciones, no se prevé continuidad en las buenas acciones desarrolladas, es decir se recorta lo avanzado y se vuelve a planificar.

En línea con lo descrito las ideas de Pereda (2018) y Brugué (2022) evolucionaron señalando que la importancia de contar con este elemento que en prospectiva va permitiendo planificar a futuro recogiendo acuerdos, demandas y plantear metas a mediano y largo plazo respecto de los grupos de interés donde la institución tiene injerencia.

En contraste con el párrafo anterior Peña (2017) resaltó la importancia de la planificación estratégica, pero considerando como un elemento importante revisar los alcances y limitaciones que se tuvieron un año anterior en la institución en años anteriores esto le permitiría al proceso de planificación estratégica proyectarse y mejorar el proceso de gestión.

Por otro lado, los resultados mostraron la sinergia existente entre la variable considerada y sus dimensiones identificada indicando que la incidencia es regular con un mayor de 60% a más en las estrategias, políticas, programas misión y visión, esto concuerda con lo planteado por Acevedo (2021) quien señala que su objetivo es determinar la misión de la organización y poder prevenir situaciones futuras que pongan en riesgo los objetivos institucionales.

Del mismo modo señaló Krieger (2020) que utilizarla trae consigo beneficios para la organización, ordena las acciones, fortalece el criterio para decidir sobre acciones concretas, permite evaluar la entidad desde varias perspectivas como el recurso humano, el funcionamiento de los órganos de línea y dependencias operativas, permite plantear objetivos entre otros que ayudan a identificar situaciones de riesgo que se presentan en el presente y futuro a corto, mediano y largo plazo.

Sin embargo, Rimberti (2018) y Mc Caffery (2004) discrepan con lo mencionado y afirman que existen limitaciones y situaciones adversas en su ejecución como que lo planificado no se cumpla por motivos extralaborales como crisis económicas o pandemias y también desde la perspectiva interna encontraron resistencias de los colaboradores y crisis coyunturales.



Por otra parte, existe concordancia entre los planteamientos filosóficos y operativos de la planificación, autores como Castañeda (2017), Sainz (2018) y organizaciones nacionales como CEPLAN (2019) aciertan al señalar que el primer análisis que se realiza es interno, reconocimiento de la razón de ser organizacional y su relación con el medio donde realiza sus operaciones tanto interno como externos, estas características dotan de insumos a la dirección para conseguir objetivos claros.

Así mismo, Papké (2017) señaló la importancia de analizar las fortalezas organizacionales de la entidad para hacer frente a las debilidades y amenazas que el entorno pueda presentar, superada esta situación pueden canalizar su esfuerzo en alcanzar las oportunidades que el entorno presenta.

En cuanto a los valores internos, misión y visión organizacional, objetivos estratégicos, estrategias, políticas, programas y presupuesto desarrollados por (Sainz, 2018) su análisis permitió al estudio incorporar elementos teóricos que permiten a una organización encontrar el camino al crecimiento de ellos y sus colaboradores, desde la perspectiva a futuro de Paguay (2020) y Reina (2020) esta dinámica incorpora un valor de claridad de la gestión y aumenta el valor organizacional.

A continuación, los autores Simons (2017), Wilton (2021), Harbone (2017), Álvarez y Álvarez (2020) concuerdan que la ejecución presupuestal es entendida como la potestad de utilizar el recurso financiero para cubrir todo lo relacionado al funcionamiento de la organización y como la herramienta necesaria para proyectar los gastos que se realizarán respetando el ordenamiento jurídico nacional.

Por tanto, los resultados de la variable ejecución presupuestal mostraron un nivel regular en su relación con porcentajes que fluctúan sobre el cincuenta por ciento en dimensiones como el compromiso y devengado, concordando con lo descrito por Candreva (2017) quien señaló que la importancia en la ejecución

presupuestal se encuentra en la fase final al utilizar los fondos asignados para la implementación de acciones de política pública.

El estudio utilizó como muestra poblacional a trabajadores del área administrativa de un hospital dentro de la provincia de Huaral, se evidenció participantes de ambos géneros, rango de edades que iban desde los 18 hasta mayores de 65 años y con grados académicos diversos, esto permitió que el análisis se realice a partir de múltiples interpretaciones.

Respecto a la metodología utilizada por la investigación permitió obtener información relevante de los participantes en un mismo momento y su diseño Transversal descriptivo correlacional permitió describir e interpretar las características de la muestra y los resultados obtenidos.

Además, permitió un adecuado control en la selección de sujetos para la muestra, los utilizados han delimitado la población para garantizar su uniformidad en la ejecución.

En cuanto a las debilidades metodológicas encontradas y aspectos negativos que pusieron en riesgo en ciertos momentos el estudio tenemos como factor clave el tiempo utilizado para la ejecución y el análisis de los resultados, asimismo, la herramienta utilizada fue virtual esto condujo a interactuar limitadamente con la muestra del estudio y poder explicar con claridad los detalles de su aplicación, situación que en otro contexto pudo ser mejor utilizando quizá herramientas físicas que permitan interactuar con los encuestados.

El estudio adquirió relevancia significativa en el ámbito académico de la administración pública, su desarrollo podrá ser utilizado por diversas entidades en todo el territorio nacional, debido a que, los resultados muestran una tendencia estándar posible de replicar en organizaciones del sector salud en diversos espacios geográficos.

Si bien concuerda con lo descrito por Hax (2017) al ser una herramienta dinámica frente a los diversos cambios que nuestra sociedad tiene, el impulso que la tecnología y los sistemas integrados le da al Estado y sus sistemas administrativos permite plasmar un horizonte favorable para la relación de las variables estudiadas en todas las entidades públicas.

Lo descrito anteriormente representa el inicio para que los gestores y tomadores de decisiones puedan fortalecer y/o implementar una política de transparencia en los recursos y planificación programada de las acciones y el rumbo organizacional.

En cuanto al análisis realizado en el marco de la relación entre variables se desprende que existe incidencia positiva de la primera sobre la segunda, esto describe su importancia en la gestión de los recursos y la programación de las acciones en plazos determinados, asimismo, su importancia requiere de buenos tomadores de decisiones lo que generará que los objetivos organizacionales puedan cumplirse bajo los parámetros establecidos.

En esa misma línea, su relación se enmarca en el análisis de las dimensiones internas y externas de la organización aprovechando las ventajas comparativas que pueda tener sobre el contexto competitivo del desarrollo de sus acciones, para ello, tiene en cuenta sus fortalezas y debilidades para contrarrestar las amenazas y aprovechar las oportunidades que las relaciones sociales, comerciales, económicas y legales presente el mercado.

Además, el resultado de la evaluación de la relación de la variable principal con las dimensiones certificación, compromiso, devengado y pago demostró una clara influencia ya que es importante planificar para ver en que se va gastar e iniciar con el primer paso para garantizar que el bien que se pretende comprar o el servicio que se busca adquirir cumplirá con las garantías de su ejecución.

En ese sentido, los resultados permitieron rechazar las hipótesis nulas de determinando que su incidencia positiva es alta sobre las dimensiones descritas

Finalmente, como resultado la investigación confirmó que existe incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la provincia de Huaral a partir de las dimensiones certificación, compromiso y devengado.

## VI. CONCLUSIONES

**Primera:** Se concluye que existe incidencia positiva de la variable planificación estratégica sobre la ejecución presupuestal. Por lo tanto, se comprueba la hipótesis de trabajo.

**Segunda:** Se corroboró que la dimensión certificación es influenciada por la variable de estudio, pues la planificación garantiza el desarrollo de las acciones previstas en el plan de trabajo

**Tercera:** Se identificó la importancia de comprometer el recurso financiero para la compra de un bien o ejecución de un destinado al cumplimiento de actividades previstas en los objetivos institucionales, en ese sentido se corrobora la hipótesis de trabajo en la dimensión compromiso.

**Cuarta:** Se concluyó que la etapa devengada y pago establece la obligación de del bien o servicio ejecutado, es decir, se reconoce su contraprestación, por ello, se valida la incidencia sobre la dimensión devengado.

## **VII. RECOMENDACIONES**

Primera: A la entidad, mejorar la dimensión devengado para volver eficaz los procesos de pago en la organización, esto contribuirá para alcanzar las metas establecidas en la etapa previa a la ejecución, es decir, la planificación estratégica.

Segunda: Al equipo de administración y planeamiento, contratar recurso humano profesional y competente para el manejo de los sistemas administrativos en concordancia con la normativa vigente y directivas institucionales.

Tercera: Fortalecer el trabajo articulado entre la unidad ejecutora y el pliego con la finalidad de alcanzar una programación y cumplimiento de metas de forma eficaz en el plazo establecido.

Cuarta: A la entidad, el inicio de la programación de la planificación estratégica debe ser adecuada tomando en cuenta las necesidades de las diferentes áreas para así cumplir con la ejecución presupuestal.

## REFERENCIAS

Acevedo, D. (2021). Medición y control en la gestión y resultados.

Alfin, M. (2020). Analysis of The Budget Planning Process and Budget Execution Process, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Indonesia  
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.4.426>

Almeida, I. & Silveira, L. (2020). Collaborative Tourism Planning in Small Municipalities. The Creation of a Local Development Strategy for Pombal (Portugal) Through the Application of the Delphi Technique. Revista portuguesa de estudos regionais, ISSN-e 1645-586X, Nº. 57, 2021, págs. 58-69

Álvarez, A., y Álvarez, O. (2020). Presupuesto público comentado 2015. Lima, Perú.

Álvarez, A. (2014). Presupuesto público comentado 2014. Lima, Perú: Pacífico editores.

Andia, W. (2015). Manual de Gestión Pública (5ta ed.). Lima, Perú: E. Arte y Pluma.

Ameri, M. Y Ameri, Z. (2018). A comparative study of the municipal budget execution process in Iran and France. Revista de derecho público (revista trimestral de investigación de derecho) (revista de investigación de ley y política), 20(60), 207-236.  
<https://www.sid.ir/en/journal/ViewPaper.aspx?id=735868>

Arsalan, M. (2016). An innovative approach for planning and execution of preexperimental runs for Design of Experiments, España  
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=501650370007>

- Atilio, W. (2020). Planeamiento y ejecución presupuestal en la calidad de gasto en las Direcciones de Redes Integradas de Salud de Lima, 2019. Tesis para Doctorado. Universidad César Vallejo. Lima, Perú.
- Beaterfield, D. (2020). Encyclopedia of public administration and public policy. Vol 5, set edition 3.
- Brugué, Q. (2022). Reforma administrativa en la gestión pública: paradojas, principios y péndulos.
- Cabrera, E. (2020). Control en la empresa. Qué es, importancia, principios, proceso básico, ámbitos, técnicas. Gestipolis. Obtenido de <https://www.gestipolis.com/control-como-funcion-administrativa-en-laempresa/>
- Mc Caffery, J. (2004). Gestión Presupuestaria y Financiera para la Defensa Nacional.
- Canals, A. (2021). To hoard or to share?: Strategic management of knowledge and ICTS in complex economic systems. Online ISSN: 1697-9818 – Print ISSN: 2014-3214 <https://doi.org/10.3926/ic.1358>
- Candrea, P. (2017). National defense budgeting and financial management: Policy y practice. Editorial IAP.
- Castañeda, V. (2017). Fases del Planeamiento Estratégico. Obtenido de Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas: <http://incispp.edu.pe/blog/fases-del-planeamientoestrategico/>
- Chiavenato, I. (2012). Administración, teoría, proceso y práctica (3 ed.). Bogotá, Colombia



- CEPLAN (2014). Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Proceso de Planeamiento Estratégico. Obtenido de Presidencia del Consejo de Ministros: [https://www.ceplan.gob.pe/documentos\\_/proceso-de-planeamientoestrategico/](https://www.ceplan.gob.pe/documentos_/proceso-de-planeamientoestrategico/)
- CEPLAN (2019). Guía para el Planeamiento institucional. Recuperado de [https://www.ceplan.gob.pe/documentos\\_/guia-para-elplaneamiento-institucional-2018/](https://www.ceplan.gob.pe/documentos_/guia-para-elplaneamiento-institucional-2018/)
- Davalos, M & Ramírez, O (2019). La planificación estratégica como base para el éxito de empresas familiares en Paraguay *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, Ciudad de México, México. ISSN 2707-2207 / ISSN 2707-2215 (en línea), diciembre, 2019, Volumen 3, Número 1. Orcid:/0000-0002-6862-1431 p. 166*
- De Almeida, V.; Carl, G.; Mattos, G. & González, P. (2021). Strategic planning of freight transportation to support smart cities design: the Brazilian soybean case. *Revista Facultad De Ingeniería Universidad De Antioquia*, (98), 104–116. <https://doi.org/10.17533/udea.redin.20200583>
- Domínguez, C & Salcedo, R (2016). Planificación estratégica como herramienta de gestión para mejorar la calidad de atención a los usuarios en la Microred de Salud Usquil Provincia de Otuzco. *Ciencia y Tecnología”, Año 12, N° 4, 2016, 167 - 182*
- Falqueto, J.; Hoffmann, V.; Gomes, R. (2020). Planificación estratégica en instituciones de educación superior: ¿cuáles son los roles de los actores en el proceso?. *High Educ* 79, 1039–1056.
- Ferro, J. (2018). Temario oposición interventores-Tesorereros de la administración local. Volumen II. Editorial Sardón Gall.

- Francisco, M. (2016). Fase de Análisis Prospectivo y Fase Estratégica. Lima, Perú: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Gedesco. (2019). La planificación y el Control presupuestario. España <https://www.gedesco.es/blog/la-planificacion-y-el-control-presupuestariocomo-herramienta>
- Gonzales, P. (2020). El arte de la planificación de la mercadotecnia para la pequeña y mediana empresa.
- Grunig, R. (2018). The strategy planning process: Analyses, options, projects. Edition 2. Editorial Springer.
- Harborne, B. (2017). Securing deveopment: Public finace and the security sector.
- Hax, A. (2017). Gestión estratégica en el sector financiero: el modelo delta en el BCI. Ediciones UC.
- Hermanson, A.; Tompkins, J.; Rajaram, V. y Zhongxia, Y. (2020). Strategic planning committees on U.S. public company boards: Axiomatic or paradoxical?, Long Range Planning, Volumen 53, Issue 5.
- Hernández, C. (2019). Prospective Strategic Planning: Dimensión Empresarial, 18(1). [https://doi.org/10.15665/dem.v18i\(1\).2127](https://doi.org/10.15665/dem.v18i(1).2127)
- Huamán, J (2020). *Ejecución presupuestal y su incidencia en el cumplimiento de metas en la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este, Lima,2020*. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Jaramillo, S., & Tenorio, J. (2019). Planeación estratégica y su aporte al desarrollo empresarial. *Espíritu Emprendedor TES*, 3(1), 64–73. <https://doi.org/10.33970/eetes.v3.n1.2019.127>

- Kerzner, H. (2017). *Using the Project Management Maturity Model: Strategic Planning for Project Management*, 3rd Edition.
- Krieger, M. (2020). *Planeamiento estratégico: Gobierno. Administración pública. Empresas. Organizaciones culturales. Justicia*. Editorial ERREPAR.
- Koontz, H. W. (2016). *Administración una perspectiva empresarial y global* (14 ed.). D.F, Mexico: The McGraw-Hill.
- Martelo, R.; Fontalvo, T. & Severiche, C. (2020). Applying MULTIPOL to Determine the Relevance of Projects in a Strategic IT Plan for an Educational Institution. <https://doi.org/10.14483/22487638.16176>
- Martínez, J. (2015). *Marketing en la actividad comercial*. Editorial Paraninfo.
- Mykytyuk, P.; Semenets, i.; Blishchuk, k.; Skoryk, H.; Pidlisna, T. & Trebyk, L. (2021). Outsourcing as a tool of strategic planning in public administration. *Estudios de economía aplicada*, ISSN 1133-3197, ISSN-e 1697-5731, Vol. 39, N° 3. <https://doi.org/10.25115/eea.v39i3.4718>
- Ministerio de Economía y Finanzas (2019). Directiva para la ejecución presupuestaria, así como sus modelos y formatos. Directiva N° 001-2019-EF/50.01
- Ministerio de Salud del Perú, Organización Panamericana de la Salud (OPS). *Cuentas Nacionales en Salud*, Perú: 2019. Lima: OPS/OMS; 2019.
- Mora-Riapira, E.; Vera-Colina, M; Melgarejo-Molina, Z. (2015). Planificación estratégica y niveles de competitividad de las Mipymes del sector comercio en Bogotá *Estudios Gerenciales*, vol. 31, núm. 134, enero-marzo, 2015, pp. 79-87 *Universidad ICESI Cali, Colombia*. Recuperado: <https://www.redalyc.org/pdf/212/21233043009.pdf>

- Nina, A. (2021). *Ejecución presupuestal de gasto y cumplimiento del plan operativo institucional de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones – Moquegua – 2020*. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo.
- Orosco, A. (2021). Influencia del planeamiento estratégico en la ejecución presupuestal de la Municipalidad Distrital de San Jerónimo, Andahuaylas-2020. Tesis para maestría. Universidad César Vallejo. Lima
- Papke, K. (2017). Características de la planificación estratégica aplicada a la gestión de proyectos. *Revista Internacional de Gestión de Proyectos*, volumen 35, número 2. Editorial ELSEVIER.
- Paredes, J. (2017). Incidencia del presupuesto de inversión pública en los proyectos de saneamiento básico en el municipio de Cochabamba 2000–2016 Bolivia. Tesis de maestría. Universidad Mayor de San Andrés, La Paz, Bolivia.
- Paguay, F. (2020). El rol de la planificación en la gestión universitaria: Experiencias y resultados. Universidad Politécnica Estatal del Caribe.
- Patiño, L. (2017). Influencia del presupuesto por resultados en la calidad de gasto público del municipio de Medellín. Caso del sector vivienda, en el periodo 2008-2016, Universidad EAFIT – Colombia
- Peña, G. (2017). Efectos del sistema de gestión de la calidad en las entidades del sector público: Incidencia en la prestación del servicio. Ediciones USTA.
- Pereda, S. (2018). Dirección y gestión de recursos humanos por competencias. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces S.A.

- Pilco, M. (2022). Efectos de la Planificación en la Ejecución Presupuestal de una Corte Superior de Justicia, 2021. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú.
- Prieto, R. (2019). Manual - Contabilidad previsional (UF0334). Certificados de profesionalidad. Financiación de empresas (ADGN0108).
- Regalado, J. y Morante, F. (2021). Ejecución presupuestaria y su incidencia en el cumplimiento de metas del proyecto especial olmos tinajones 2021. Tesis para obtener el grado de maestría. Universidad San Martín de Porres. Lima-Perú.
- Reina, W. (2020). Adjustment for the size of the effect on the cost of equity: pending practice in the capital budget in Colombia. Cuadernos de Administración, 36 (67), 126-142  
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=225068662010>.
- Resolución de Consejo Universitario, código de ética en investigación (2022, 19 de julio). Universidad Cesar Vallejo. <https://n9.cl/31dcj>
- Resolución de Vicerrectorado de Investigación, guía de elaboración de productos de investigación para la obtención de grados académicos y títulos profesionales (2022, 25 de julio). Universidad Cesar Vallejo. <https://n9.cl/8nf34>
- Rimberti, R. (2018). Planificación estratégica. Clube de autores.
- Robles, R; Serrano; H, Serrano; G; Gaibor, F; Gil; A; Fernández, A. (2017). Retos de la planificación estratégica en instituciones de salud *Revista Cubana de Investigaciones Biomédicas* vol.36 no.3 Ciudad de la Habana. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-03002017000300018](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-03002017000300018)

Rogério, J. (2016). "Disclosure of budgeting planning, execution and control practices: a survey on brazilian public ports". Base Revista de Administração e Contabilidade da UNISINOS, vol. 13, no. 1, 2016, pp.65-78. Redalyc, <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=337246237006>

Sainz, J. (2018). El plan estratégico en la práctica. Editorial ESIC.

Sanjeev, K. (2021). Financial administration in india, second edition, by PHI Learning Private Limited.

Schwartzman, D. & Engel, S. (2022). Democratic Economic Planning, Social Metabolism and the Environment: Planning for Entropy. VOLUME 86, NO. 4

Science and society, ISSN 0036-8237, Vol. 86, Nº. 2, 2022

Simmons, J. (2017). Strategic planning: Step by step way to get things done in simples way posible.

Unda, M (2021). *Plan estratégico institucional en la gestión administrativa de la Superintendencia de Transporte Terrestre de Personas, Carga y Mercancías*, Jesús María, 2021. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú.

Wilton, P. (2021). Simple strategic planning: five moves to building a competitive advantage.

### Anexo 1: Operacionalización de las variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensión	Indicador	Ítems	Escala y Valores	Niveles y Rangos	
Planificación estratégica	Es una herramienta con la cual se recoge los acuerdos estratégicos adoptados por la dirección luego de la reflexión realizada con la intención de lograr mejoras en la empresa y hacerla más competitiva y con la capacidad de satisfacer las demandas de los diferentes grupos que atiende (Sainz,2018)	Se operacionalizado de acuerdo al cuestionario de Unda (2021) adaptado por la investigadora constará 24 ítems con seis dimensiones, escalas de Likert y niveles y rangos dimensiones	Valores	Fomento de valores	1 - 4	Nunca (1)	Deficiente (24-55) Regular (56-87) Eficiente (88-120)	
			Mision y vision	Compromiso	Orientación e identificación	5 - 8		Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
				Objetivos				
			Estrategias	Logro	9 -12	Conocimiento		
				Implementación	13 - 16	Cumplimiento		
			Políticas y programas	Ejecución		17 -20		Rendición de cuentas
			Presupuesto	Formulación y programación de gastos	21 - 24			Formulación y programación de gastos

*Operacionalización de la variable: Ejecución presupuestal*

<b>Variable</b>	<b>Definición conceptual</b>	<b>Definición operacional</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>ítems</b>	<b>Escalas de medición</b>	<b>Niveles y Rangos</b>
Ejecución presupuestal	Es ejercicio que tiene que ver con los pagos necesarios establecidos por la ley y requieren el desarrollar un procedimiento administrativo para realizar un gasto público (Álvarez y Álvarez, 2020).	Se empleó un cuestionario de Huamán (2020) adaptado por la investigadora para medir la ejecución presupuestal estuvo compuesta de 20 ítems que comprende cuatro dimensiones , escalas de Likert y niveles y rangos dimensiones	Certificación	Presupuesto Gasto	1 -5	Nunca Casi nunca (2) A veces Casi siempre	Deficiente (20 – 46) Regular (47 – 73)
			Compromiso	Plan Operativo Anual POI. Modificaciones y/o anulaciones	6 -10	(4) Siempre (5)	Eficiente (74 – 100)
			Devengado	Especificaciones técnicas Comprobantes Obligaciones	11 – 15		
			Pagado	Inventario Obligaciones de pago	16 - 20		



## Anexo 2 : Instrumentos

### CUESTIONARIO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

**Estimado trabajador:**

Solicitamos de tu apoyo contestando a los ítems respecto a la planificación estratégica que será totalmente anónimo.

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Nº	DIMENSIONES /ITEMS	ESCALAS				
		1	2	3	4	5
	<b>DIMENSIÓN: VALORES</b>					
1	La dirección ejecutiva fomenta valores institucionales en el hospital					
2	La dirección ejecutiva práctica los valores institucionales en el hospital					
3	La dirección ejecutiva Asume un compromiso y fomenta valores a otros trabajadores					
4	La dirección ejecutiva Difunde los valores institucionales en el hospital					
	<b>DIMENSIÓN: MISIÓN Y VISIÓN</b>					
5	El servidor recibe orientación sobre la misión y visión del hospital					
6	El servidor se siente identificado con la misión del hospital					
7	El servidor asume un compromiso con la visión del hospital					
8	El servidor cumple con la misión y visión del hospital					
	<b>DIMENSIÓN: OBJETIVOS</b>					
9	Tiene conocimiento de los objetivos que se deben alcanzar en el hospital					
10	Cumple con el logro de los objetivos a través de estrategias en la ejecución del presupuesto en el hospital					
11	Cumple con los objetivos porque se siente motivado en el hospital					
12	Asigna presupuesto para el logro de los objetivos el hospital					
	<b>DIMENSIÓN: ESTRATEGIAS</b>					
13	Realiza acciones estratégicas coherentes y claras el hospital					
14	Utiliza estrategias para alcanzar las metas en el hospital					

15	Implementa estrategias para mejorar su plan institucional el hospital					
16	Participa activamente en las actividades propuestas en el plan institucional del hospital					
	<b>DIMENSIÓN: POLÍTICAS Y PROGRAMAS</b>					
17	La entidad cumple con las políticas y programas del hospital					
18	Cumple con los lineamientos y las políticas del hospital					
19	Participa en la ejecución de programas de salud en el hospital					
20	Difunde las políticas de salud establecidas en el hospital					
	<b>DIMENSIÓN: PRESUPUESTO</b>					
21	La entidad rinde cuentas de los gastos el área de presupuesto del hospital					
22	Realiza una eficiente gestión presupuestal del hospital					
23	Asigna el Estado presupuesto necesario para salud al hospital					
24	Realiza una adecuada formulación y programación de gastos la Unidad de planificación y presupuesto el hospital					

## CUESTIONARIO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

**Estimado trabajador:** Solicitamos de tu apoyo contestando a los ítems respecto a la ejecución presupuestal que será totalmente anónimo.

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Nº	DIMENSIONES /ITEMS	ESCALAS				
		1	2	3	4	5
	<b>DIMENSIÓN: CERTIFICACIÓN</b>					
1	La entidad ejecuta el gasto de acuerdo al presupuesto asignado el hospital					
2	Certifica cada compromiso de gasto el hospital					
3	Tiene conocimiento del gasto al Presupuesto Anual de Contrataciones PAC.					
4	Controla las certificaciones de crédito presupuestario.					
5	Tiene conocimiento del presupuesto disponible para el hospital					
	<b>DIMENSIÓN: COMPROMISO</b>					
6	Contribuye en la formulación del Plan Operativo Anual POI.					
7	Participa de las actividades que desarrolla el hospital					
8	Asume compromiso sin que afecte la cadena de gasto de salubridad en el hospital					
9	Asegura que las modificaciones y/o anulaciones referentes a los gastos sean prioridades en el hospital de					
10	Realiza modificaciones y/o anulaciones en el Presupuesto en el hospital					
	<b>DIMENSIÓN: DEVENGADO</b>					
11	Cumple con las especificaciones técnicas en el hospital					
12	Revisa comprobantes de pago autorizados por SUNAT.					
13	Registra las obligaciones en el SIAF en la fase de devengado.					
14	Ejecuta la fase de devengado con documentos sustentatorios.					
15	Realiza seguimiento a los compromisos pendientes de devengar.					
	<b>DIMENSIÓN: PAGO</b>					
16	Revisa y da conformidad a los expedientes de inventario en el hospital					
17	Cumple con las obligaciones de pago en el SIAF fase de girado.					
18	Ejecuta la transferencia bancaria, giro de cheque u otro.					
19	Cumple lo comprometido, lo devengado y lo pagado					
20	Realiza seguimiento al avance financiero de la ejecución					

### **Anexo 3: Ficha técnica**

#### **Ficha técnica 1**

Denominación: Planificación estratégica

Autor : Unda (2021)

Adaptado : Cáceres (2022)

Objetivo : Determinar la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal

Administración: Grupal

Tiempo : 40 minutos

Escala de medición: Escala politómica

Niveles y rangos:

Deficiente (24-55)

Regular (56-87)

Eficiente (88-120)

#### **Ficha técnica 2**

Denominación : Ejecución presupuestal

Autor : Huamán (2020)

Adaptado : Cáceres (2022)

Objetivo : Determinar la incidencia de la planificación estratégica en la ejecución presupuestal

Administración: Grupal

Tiempo : 40 minutos

Escala de medición: Escala politómica

Niveles y rangos:

Deficiente (20 – 46)

Regular (47 – 73)

Eficiente (74 – 100)

## Anexo 4: Certificados de validación de expertos

### CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor: **GUSTAVO ERNESTO ZARATE RUIZ**

Presente

Asunto: **VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTO.**

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y así mismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante del Programa de **Maestría en Gestión Pública** de la Escuela de Posgrado de la UCV, en la sede LIMA NORTE, ciclo 2022-II, aula A3, requiero validar los instrumentos con los cuales se recogerá la información necesaria para poder desarrollar mi investigación y con la sustentaré mis competencias investigativas en la Experiencia curricular de Diseño y desarrollo del trabajo de investigación.

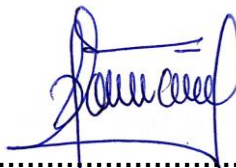
El título de mi proyecto de investigación es: **Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la provincia de Huaral, 2022** y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, se ha considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hacemos llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.



.....  
**Caceres Canchari Yajaira Karina**  
D.N.I N° 43050813

## DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

### **VARIABLE 1: Planificación estratégica**

Es una herramienta con la cual se recoge los acuerdos estratégicos adoptados por la dirección luego de la reflexión realizada con la intención de lograr mejoras en la empresa y hacerla más competitiva y con la capacidad de satisfacer las demandas de los diferentes grupos que atiende (Sainz,2018)

### **DIMENSIÓN 1: Valores**

Son la convicción del personal de una organización formada por actitudes, motivaciones y expectativas que permite desarrollar el trabajo en equipo de forma eficaz.

### **DIMENSIÓN 2: Misión y Visión**

La cual se define como la descripción y el fin que la organización presenta a la sociedad en respuesta a las interrogantes planteadas por esta. Toda propuesta de misión tiene que considerar una buena claridad y coherencia realista y alcanzable, ser motivadora e inspiradora lo que permita lograr los objetivos. En cuanto a la visión comprende en crear una imagen mental de lo que podría ser a futuro, es describe lo que se espera lograr en unos años a nivel organizacional.

### **DIMENSIÓN 3: Objetivos**

Los objetivos estratégicos consideran las actividades más importantes que faciliten grandes logros que la organización espera alcanzar a mediano o largo plazo por ello se establece un cronograma de tiempo. Los objetivos ayudan a la conservación y concentración de recursos, inspiran y motivan a sus miembros con lo cual se asegura el propósito de la organización.

#### **DIMENSIÓN 4: Estrategias**

Referida a las acciones propuestas en el plan de manera cuidadosa, así también los medios y recursos que se requieren para poder lograr lo planificado. Aquí también se incluyen las técnicas numéricas y estadísticas tanto cuantitativo o cualitativa por tal razón debe estar alineada con la misión, visión y objetivos organizacionales.

#### **DIMENSIÓN 5: Políticas y programas**

Vienen a ser los principios de una organización las cuales aportan al lineamiento del comportamiento y procedimiento de los trabajadores, se expresa ya sea por escrito y difundirse por toda la empresa por esta razón es flexible, clara y precisa. Orientan en la toma de decisiones frente a cualquier emergencia. Mientras que los programas establecen la secuencia de las actividades desde los tiempos, los responsables, los recursos y técnicas a emplearse por lo cual es necesario considerar la cantidad de actividades y su duración, los responsables de cada una de ellas, el orden de las actividades, los recursos que necesitarán cada actividad y los objetivos a lograr en cada una de ellas.

#### **DIMENSIÓN 6: Presupuesto**

Referida a la asignación de recursos presentada a través de un documento planificado considerando el capital con que cuenta la organización. Consideran tres presupuestos: de operación que comprende la parte económica por compras, ventas, mano de obra y otros gastos: de capital son las inversiones o activos fijos y financiero registro y control contable de la organización (Gonzales,2020; Alfin, 2020).

### MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

DIM	INDICADORES	N°	ITEMS	Instrumento
VALORES	Fomento de valores Compromiso	1	La dirección ejecutiva fomenta valores institucionales en el hospital.	Cuestionario con escala  Índices
		2	La dirección ejecutiva práctica los valores institucionales en el hospital.	
		3	La dirección ejecutiva Asume un compromiso y fomenta valores a otros trabajadores.	
		4	La dirección ejecutiva Difunde los valores institucionales en el hospital.	
MISIÓN Y VISIÓN	Orientación e identificación Cumplimiento	5	El servidor recibe orientación sobre la misión y visión del hospital.	Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		6	El servidor se siente identificado con la misión del hospital.	
		7	El servidor asume un compromiso con la visión del hospital.	
		8	<b>El servidor cumple con la misión y visión del hospital.</b>	
OBJETIVOS	Conocimiento Cumplimiento Logro	9	Tiene conocimiento de los objetivos que se deben alcanzar en el hospital.	
		10	Cumple con el logro de los objetivos a través de estrategias en la ejecución del presupuesto en el hospital.	
		11	Cumple con los objetivos porque se siente motivado en el hospital.	
		12	Asigna presupuesto para el logro de los objetivos el hospital.	
ESTRATEGIAS	Empleo de estrategias Implementación	13	Realiza acciones estratégicas coherentes y claras el hospital.	
		14	Utiliza estrategias para alcanzar las metas en el hospital.	
		15	Implementa estrategias para mejorar su plan institucional el hospital.	
		16	Participa activamente en las actividades propuestas en el plan institucional del hospital.	
POLITICAS Y PROGRAMAS	Cumplimiento Ejecución	17	La entidad cumple con las políticas y programas del hospital.	
		18	Cumple con los lineamientos y las políticas del hospital.	
		19	Participa en la ejecución de programas de salud en el hospital.	
		20	Difunde las políticas de salud establecidas en el hospital.	
PRESUPUESTO	Rendición de cuentas Formulación y programación de gastos	21	La entidad rinde cuentas de los gastos el área de presupuesto del hospital.	
		22	Realiza una eficiente gestión presupuestal del hospital.	
		23	Asigna el Estado presupuesto necesario para salud al hospital.	
		24	Realiza una adecuada formulación y programación de gastos la Unidad de planificación y presupuesto el hospital.	

**Fuente:** Adaptado de Unda (2021) Plan estratégico institucional en la gestión administrativa de la Superintendencia de Transporte Terrestre de Personas, Carga y Mercancías, Jesús María, 2021. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú.



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:  
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1: VALORES</b>							
1	La dirección ejecutiva fomenta valores institucionales en el hospital.	X		X		X		
2	La dirección ejecutiva práctica los valores institucionales en el hospital.	X		X		X		
3	La dirección ejecutiva Asume un compromiso y fomenta valores a otros trabajadores.	X		X		X		
4	La dirección ejecutiva Difunde los valores institucionales en el hospital.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 2: MISIÓN Y VISIÓN</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
5	El servidor recibe orientación sobre la misión y visión del hospital.	X		X		X		
6	El servidor se siente identificado con la misión del hospital.	X		X		X		
7	El servidor asume un compromiso con la visión del hospital.	X		X		X		
8	El servidor cumple con la misión y visión del hospital.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 3: OBJETIVOS</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
9	Tiene conocimiento de los objetivos que se deben alcanzar en el hospital.	X		X		X		
10	Cumple con el logro de los objetivos a través de estrategias en la ejecución del presupuesto en el hospital.	X		X		X		
11	Cumple con los objetivos porque se siente motivado en el hospital.	X		X		X		
12	Asigna presupuesto para el logro de los objetivos el hospital.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 4: ESTRATEGIAS</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
13	Realiza acciones estratégicas coherentes y claras el hospital.	X		X		X		
14	Utiliza estrategias para alcanzar las metas en el hospital.	X		X		X		
15	Implementa estrategias para mejorar su plan institucional el hospital.	X		X		X		
16	Participa activamente en las actividades propuestas en el plan institucional del hospital.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 5: POLÍTICAS Y PROGRAMAS</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
17	La entidad cumple con las políticas y programas del hospital.	X		X		X		
18	Cumple con los lineamientos y las políticas del hospital.	X		X		X		
19	Participa en la ejecución de programas de salud en el hospital.	X		X		X		

20	Difunde las políticas de salud establecidas en el hospital.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 4: PRESUPUESTO</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	<b>Si</b>	<b>No</b>	
21	La entidad rinde cuentas de los gastos el área de presupuesto del hospital.	X		X		X		
22	Realiza una eficiente gestión presupuestal del hospital.	X		X		X		
23	Asigna el Estado presupuesto necesario para salud al hospital.	X		X		X		
24	Realiza una adecuada formulación y programación de gastos la Unidad de planificación y presupuesto el hospital.	X		X		X		

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia.**

**Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Gustavo Zarate Ruiz  
DNI: 09870134**

**Especialidad del validador: Dr. en Gestión Pública y Gobernabilidad. Mg. en Administración de Negocios – MBA y en Gestión Pública.**

**06 de noviembre del 2022**

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

-----  
**Firma del Experto Informante.  
Especialidad – Administrador  
RENACYT: PO159220  
CLAD: 15629**

**ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0565-0577>**

## DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

### **VARIABLE 2: Ejecución presupuestal**

Es ejercicio que tiene que ver con los pagos necesarios establecidos por la ley y requieren el desarrollar un procedimiento administrativo para realizar un gasto público (Álvarez y Álvarez, 2020).

La importancia de la ejecución presupuestaria radica en la fase final del procedimiento presupuestario es decir la utilización de los fondos asignados para implementar la política de gobierno (Candрева,2017).

### **DIMENSIÓN 1: Certificación**

Definido como el acto administrativo en la cual se comprueba que existan los créditos presupuestarios para atender las obligaciones a lo largo del año fiscal.

### **DIMENSIÓN 2: Compromiso**

Es la afectación presupuestaria con cargo a los montos que han sido aprobados en la certificación. Esta puede ser anual o mensual.

### **DIMENSIÓN 3: Devengado**

Implica el reconocimiento de la obligación de pago formal por un bien o servicio realizado.

### **DIMENSIÓN 4: Pagado**

Es el pago de los gastos devengados a través de los recursos públicos (Ameri & Ameri, 2018).

### MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

DIM	INDICADORES	N°	ITEMS	Instrumento
CERTIFICACIÓN	Presupuesto Gasto	1	La entidad ejecuta el gasto de acuerdo al presupuesto asignado el hospital	Cuestionario con escala Índices Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
		2	Certifica cada compromiso de gasto el hospital d	
		3	Tiene conocimiento del gasto al Presupuesto Anual de Contrataciones PAC.	
		4	Controla las certificaciones de crédito presupuestario.	
		5	Tiene conocimiento del presupuesto disponible para el hospital	
COMPROMISO	Plan Operativo Anual POI. Modificaciones y/o anulaciones	6	Contribuye en la formulación del Plan Operativo Anual POI.	
		7	Participa de las actividades que desarrolla el hospital	
		8	Asume compromiso sin que afecte la cadena de gasto de salubridad en el hospital	
		9	Asegura que las modificaciones y/o anulaciones referentes a los gastos sean prioridades en el hospital	
		10	Realiza modificaciones y/o anulaciones en el Presupuesto en el hospital	
DEVENGADO	Especificaciones técnicas Comprobantes Obligaciones	11	Cumple con las especificaciones técnicas en el hospital	
		12	Revisa comprobantes de pago autorizados por SUNAT.	
		13	Registra las obligaciones en el SIAF en la fase de devengado.	
		14	Ejecuta la fase de devengado con documentos sustentatorios.	
		15	Realiza seguimiento a los compromisos pendientes de devengar.	
PAGO	Especificaciones técnicas Comprobantes Obligaciones	16	Revisa y da conformidad a los expedientes de inventario en el hospital	
		17	Cumple con las obligaciones de pago en el SIAF fase de girado.	
		18	Ejecuta la transferencia bancaria, giro de cheque u otro.	
		19	Cumple lo comprometido, lo devengado y lo pagado	
		20	Realiza seguimiento al avance financiero de la ejecución	

**Fuente:** Adaptado de Huamán, J (2020) Ejecución presupuestal y su incidencia en el cumplimiento de metas en la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Este, Lima, 2020. Tesis para Maestría, Universidad César Vallejo, Lima, Perú.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE:  
PRODUCTIVIDAD LABORAL**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>DIMENSIÓN 1: CERTIFICACIÓN</b>							
1	La entidad ejecuta el gasto de acuerdo al presupuesto asignado el hospital	X		X		X		
2	Certifica cada compromiso de gasto el hospital	X		X		X		
3	Tiene conocimiento del gasto al Presupuesto Anual de Contrataciones PAC.	X		X		X		
4	Controla las certificaciones de crédito presupuestario.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 2: COMPROMISO</b>							
6	Contribuye en la formulación del Plan Operativo Anual POI.	X		X		X		
7	Participa de las actividades que desarrolla el hospital	X		X		X		
8	Asume compromiso sin que afecte la cadena de gasto de salubridad en el hospital	X		X		X		
9	Asegura que las modificaciones y/o anulaciones referentes a los gastos sean prioridades en el hospital	X		X		X		
10	Realiza modificaciones y/o anulaciones en el Presupuesto en el hospital	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 3: DEVENGADO</b>							
11	Cumple con las especificaciones técnicas en el hospital	X		X		X		
12	Revisa comprobantes de pago autorizados por SUNAT.	X		X		X		
13	Registra las obligaciones en el SIAF en la fase de devengado.	X		X		X		
14	Ejecuta la fase de devengado con documentos sustentatorios.	X		X		X		
15	Realiza seguimiento a los compromisos pendientes de devengar.	X		X		X		
	<b>DIMENSIÓN 4: PAGO</b>							
16	Revisa y da conformidad a los expedientes de inventario en el hospital	X		X		X		
17	Cumple con las obligaciones de pago en el SIAF fase de girado.	X		X		X		
18	Ejecuta la transferencia bancaria, giro de cheque u otro.	X		X		X		
19	Cumple lo comprometido, lo devengado y lo pagado	X		X		X		
20	Realiza seguimiento al avance financiero de la ejecución	X		X		X		

**Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia.**

**Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [ ] No aplicable [ ]**

**Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Gustavo Zarate Ruiz**

**DNI: 09870134**

**Especialidad del validador: Dr. en Gestión Pública y Gobernabilidad. Mg. en Administración de Negocios – MBA y en Gestión Pública.**

**06 de noviembre del 2022**

**<sup>1</sup>Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

**<sup>2</sup>Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

**<sup>3</sup>Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



-----  
**Firma del Experto Informante.  
Especialidad – Administrador  
RENACYT: PO159220  
CLAD: 15629**

**ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0565-0577>**

## Anexo 5: Muestra de estudio

questionpro.com/es/calculadora-de-muestra.html

YouTube Maps Noticias Traducir Portal del Estado Pe... reglamento.pdf Nueva pestaña Guía IFS versión 2014 Aula Virtual: ENAP Normas APA

QuestionPro REGISTRARSE

### Calculadora de tamaño de muestras para tu investigación

Con esta calculadora podrás cuantificar de forma rápida y efectiva el tamaño de la muestra de tu siguiente investigación. Sin duda, utilizarla te permitirá ahorrar una gran cantidad de tiempo. Así que sácale el máximo provecho y utilízala cada vez que sea necesario.

**Calculadora de muestra**

Nivel de confianza:  95%  99%

Margen de Error:

Población:

Tamaño de Muestra:

Para la muestra se aplicó la fórmula utilizada en la calculadora de muestra con muestreo finito, se realizó con nivel de confianza de 95%, con margen de error del 5%, a población de 111, dando como resultado de tamaño de la muestra de 87 población; sin embargo, se trabajó con 80 trabajadores, debido a que se solo contestaron 80 trabajadores.

## Anexo 6: Confiabilidad de variables

Confiabilidad planificación estratégica.sav [ConjuntoDatos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

19:

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	1	5	1	3	1	1	1	1	1	4	1
2	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	1	3	1	4	5	4
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	1	2	1	4	4	3
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3
5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	2	2	4	3	4	4	4
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3
10	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
11	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4
13	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	3	4	4	2	2	3	4
14	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	2	3	4	2	3	3	4	4
17	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
20	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,942	24





## Anexo 7: Base de datos

Planificación estratégica																								
N°	Valores				Misión y visión				Objetivos				Estrategias				Políticas y programas				Presupuesto			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	1	5	1	3	1	1	1	1	1	4	1
2	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	1	3	1	4	5	4
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	1	2	1	4	4	3
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3
5	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	2	2	4	3	4	4	4
7	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3
10	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
11	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4
13	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	3	4	4	2	2	3	4
14	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	2	3	4	2	3	3	4	4
17	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
20	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
21	2	1	4	5	2	2	2	2	2	1	5	4	2	4	2	3	5	2	2	3	2	5	1	2
22	3	2	1	3	1	3	2	2	4	5	2	1	3	2	4	2	3	2	2	3	5	4	4	1
23	1	2	2	3	5	1	3	5	3	5	1	3	3	3	5	3	4	1	4	4	1	3	1	1
24	1	1	5	2	1	3	4	2	3	5	2	2	4	1	4	2	3	1	1	3	2	3	1	3
25	1	3	2	5	3	2	1	3	4	2	4	5	4	4	2	5	5	5	1	2	2	3	4	5
26	5	1	4	1	4	3	1	5	1	3	4	5	4	4	2	5	4	3	4	3	5	1	3	1
27	5	3	1	5	5	4	3	5	2	2	2	1	4	5	5	3	5	1	1	2	3	5	1	3
28	1	5	4	5	1	5	2	2	3	4	4	4	5	3	1	2	2	4	1	4	4	2	1	4
29	4	3	4	5	5	2	3	3	2	1	3	5	2	2	4	2	4	5	4	2	1	1	2	5
30	3	3	2	4	2	5	5	5	2	4	1	2	5	3	2	4	3	4	5	2	4	5	3	1
31	2	5	4	5	5	2	1	2	5	2	2	3	1	5	1	4	4	4	3	2	5	4	2	1
32	1	1	4	2	4	3	2	1	5	4	2	3	5	2	5	4	5	3	1	2	2	1	5	2
33	2	1	4	5	4	4	5	3	3	1	4	5	1	5	3	2	2	4	4	2	5	5	2	5
34	1	2	3	5	1	3	5	1	4	1	2	2	2	2	5	2	4	5	3	3	4	5	5	3
35	5	5	5	1	5	3	2	2	2	4	3	1	4	3	5	5	5	4	3	3	3	1	1	1
36	1	1	1	3	5	3	3	2	3	5	2	2	5	4	1	2	4	2	1	4	2	4	2	2
37	4	2	3	2	1	1	3	1	4	1	2	4	1	4	5	1	3	2	2	5	5	4	3	5
38	3	4	5	3	1	1	2	5	5	4	1	3	2	2	2	2	3	3	1	3	4	3	1	3
39	3	1	2	1	5	2	4	3	3	2	5	4	2	4	5	1	5	2	1	2	3	2	3	4
40	3	4	2	5	4	5	1	5	3	3	5	5	4	5	3	4	2	5	2	5	4	4	5	1

41	4	4	1	3	5	3	3	2	4	5	1	4	4	2	5	5	1	2	5	5	2	5	2	2
42	5	5	3	5	3	4	5	4	5	5	1	4	4	2	2	5	1	4	2	5	3	4	4	5
43	5	1	1	1	3	5	3	5	1	1	4	1	1	5	2	3	2	3	2	2	3	4	2	2
44	4	1	1	5	2	5	1	3	4	1	2	1	1	1	3	5	5	2	3	4	5	3	5	5
45	5	3	1	3	5	3	5	2	5	5	3	2	4	3	5	5	3	3	2	4	1	3	3	4
46	3	5	2	1	2	1	5	4	2	2	2	5	4	1	5	3	2	5	3	2	4	5	3	3
47	4	1	5	5	5	5	2	1	2	2	2	4	4	5	3	5	1	2	3	2	2	3	3	1
48	1	4	5	3	2	2	5	3	3	1	4	1	3	2	2	4	1	3	5	3	4	2	5	5
49	3	3	5	2	1	4	3	5	3	2	3	4	2	5	1	5	5	5	4	4	3	3	2	1
50	2	3	2	3	2	4	5	1	5	3	2	5	4	5	3	1	1	4	3	2	3	3	4	3
51	1	4	3	5	2	4	5	4	2	2	2	1	1	4	4	4	2	1	1	2	4	2	1	3
52	5	5	3	4	1	5	1	2	1	3	2	3	4	3	1	3	2	2	4	1	3	4	5	3
53	2	3	4	1	3	5	1	2	3	2	1	1	2	5	3	4	4	5	3	1	1	5	5	3
54	1	3	2	1	2	3	2	3	5	3	5	4	2	3	5	2	4	5	2	1	4	5	5	4
55	1	3	5	3	5	5	5	3	4	3	1	5	3	3	2	5	4	4	1	5	4	1	2	2
56	5	4	3	4	5	5	1	3	4	5	1	3	2	2	5	5	5	3	3	3	3	2	1	1
57	4	2	3	1	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	1	4	3	5	3	3	1	1	1	5
58	3	1	3	4	4	5	3	2	5	3	5	5	4	3	3	5	3	5	1	1	3	3	5	1
59	5	5	5	3	5	5	2	2	1	3	1	1	5	4	2	1	4	3	4	2	5	4	1	5
60	5	5	3	5	5	4	4	4	5	1	5	4	3	2	1	4	5	1	4	4	1	2	3	1
61	2	3	4	2	1	1	5	4	4	5	3	2	3	3	4	1	4	3	5	5	2	4	4	2
62	2	1	2	5	4	3	2	1	5	3	1	4	5	4	3	5	2	1	3	1	1	4	1	1
63	5	1	1	1	1	2	3	4	2	1	4	4	5	2	3	1	5	2	5	4	4	5	5	4
64	1	3	4	5	4	5	2	5	4	1	5	5	2	5	3	1	4	2	1	4	2	5	3	3
65	1	2	5	5	4	4	4	2	5	5	3	2	1	3	3	1	1	3	3	1	2	3	5	1
66	3	5	5	2	3	2	5	1	4	4	2	4	3	3	2	1	2	1	3	1	3	2	5	3
67	5	4	3	4	1	3	5	5	2	4	5	3	2	1	1	4	2	3	3	2	1	4	5	1
68	4	5	4	3	3	5	4	3	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	3	3	4
69	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	3	5	4	3	5	5	3	5	4	5
70	3	5	3	4	3	4	5	5	5	3	3	3	5	3	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5
71	5	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5
72	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	3	5	3	4	5	3	4	3	3	3
73	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	3	5	3	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4
74	3	4	3	5	3	3	4	4	5	5	3	5	4	5	4	3	3	4	5	5	4	5	4	3
75	3	3	4	4	3	5	5	3	4	3	5	3	5	5	5	4	4	3	5	5	3	5	5	3
76	4	5	3	5	3	5	5	4	5	3	3	5	4	5	3	3	4	5	3	3	3	3	5	3
77	5	5	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	3	5	4	4	3	5	3	4	5
78	4	4	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	5	4	3	3	4	4	4	5	5	3	3	4
79	3	5	3	4	5	5	3	4	3	3	5	4	4	3	4	5	3	5	3	4	5	5	3	5
80	4	5	3	3	4	3	5	3	3	4	5	4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	5	5	3

Ejecución presupuestal																				
N°	Certificación					Compromiso					Devengado					Pago				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3
2	2	3	3	4	3	3	4	4	2	2	3	3	3	2	2	4	4	4	2	1
3	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	1	1
6	3	4	3	3	2	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	2	4
7	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	2
8	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
9	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	2	3
10	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5
12	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	1
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
16	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3
18	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	2	5	5	5	5	3
19	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	3	5	4	3	4	4	2	1
20	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	2
21	5	5	2	4	3	5	4	4	5	5	3	2	1	1	1	3	5	3	3	3
22	5	5	4	5	3	3	2	5	3	1	3	5	1	4	1	5	1	1	3	2
23	5	5	1	4	1	4	4	1	2	1	4	3	3	5	4	2	1	2	5	1
24	2	2	3	1	4	3	5	2	1	3	1	3	1	3	3	4	3	2	5	5
25	1	4	4	1	4	4	1	4	5	2	5	5	4	3	1	4	5	3	3	2
26	4	5	1	4	2	5	1	4	4	1	3	1	5	3	1	4	3	5	5	3
27	4	1	1	2	1	4	4	4	4	5	5	2	1	3	2	1	3	4	5	2
28	4	1	3	1	1	1	1	2	5	4	4	4	3	5	3	4	3	4	1	2
29	4	2	2	3	1	2	2	1	1	1	5	5	1	2	5	4	2	1	5	2
30	5	3	1	5	2	1	4	5	4	2	3	1	5	4	4	1	3	1	5	5
31	3	2	3	2	4	4	1	5	2	1	1	1	1	1	3	3	5	1	1	1
32	4	1	1	5	1	2	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	5	4	5	5
33	2	2	3	5	4	3	4	3	5	4	3	1	5	4	5	3	5	1	5	4
34	4	5	2	2	2	5	2	3	3	2	3	3	4	5	4	3	1	2	1	4
35	4	1	2	1	1	3	3	2	3	3	5	1	2	5	5	4	4	1	3	3
36	2	2	5	1	4	3	5	4	2	3	5	2	3	5	5	3	5	2	4	2
37	5	2	4	3	3	5	3	4	2	3	2	3	5	2	1	1	4	4	1	4
38	1	3	3	3	5	4	4	2	5	2	2	1	2	2	4	4	3	1	5	4
39	3	1	4	5	2	2	5	2	3	1	3	4	1	2	5	3	3	4	4	2
40	2	1	3	4	4	3	3	3	4	1	5	5	1	3	3	3	3	2	3	1

41	2	2	2	2	4	5	2	2	4	3	2	3	3	2	2	1	2	5	4	5
42	3	3	1	2	2	2	1	5	4	2	2	2	2	5	2	3	4	1	1	3
43	4	4	1	2	2	2	2	3	4	2	2	3	5	5	2	2	1	2	5	4
44	4	5	2	1	2	2	5	2	1	5	3	5	1	5	3	1	2	5	1	3
45	1	2	3	1	4	4	3	2	2	1	1	3	3	2	5	4	4	3	5	3
46	4	4	1	4	3	4	1	1	3	3	4	2	5	3	4	1	1	5	3	5
47	5	5	4	4	4	1	2	1	2	2	1	1	2	4	4	1	2	1	4	5
48	1	2	4	3	3	2	5	4	4	2	5	1	5	1	4	2	1	3	2	4
49	5	2	3	1	1	3	4	5	4	2	3	2	3	5	3	3	3	3	1	5
50	3	3	4	5	5	3	3	4	4	5	4	1	1	4	4	2	4	3	5	1
51	5	1	3	1	2	5	4	3	4	3	5	2	3	5	2	5	4	5	3	4
52	5	2	1	4	3	5	1	1	3	5	3	4	1	5	3	4	4	4	5	1
53	5	4	2	1	2	4	3	3	4	5	1	2	1	3	2	3	1	1	2	3
54	5	5	2	5	3	3	1	5	2	3	5	3	4	2	5	3	3	5	5	3
55	3	1	1	2	1	3	2	4	2	1	2	4	4	3	2	3	1	1	2	1
56	2	4	3	1	5	3	2	5	4	4	4	1	1	2	5	5	4	3	2	1
57	1	5	4	3	3	4	2	1	2	3	3	5	5	4	2	3	5	5	4	3
58	2	5	5	3	4	3	4	5	2	1	2	4	1	3	2	3	3	2	5	5
59	4	5	2	2	1	3	5	3	4	5	3	3	3	2	1	5	2	5	4	1
60	1	5	2	3	4	2	4	5	1	4	3	4	1	4	1	2	2	3	5	3
61	3	4	5	4	1	5	1	5	4	1	2	5	3	4	2	1	1	5	3	3
62	4	5	4	3	5	3	2	4	1	1	3	2	5	3	4	2	5	4	2	3
63	1	1	3	5	2	5	3	1	1	5	3	2	4	1	4	4	3	2	1	2
64	5	4	2	2	1	1	4	4	2	2	2	3	5	3	1	2	1	4	5	5
65	1	2	5	1	2	4	3	4	3	1	1	4	1	3	4	3	1	2	4	3
66	3	3	1	4	1	1	3	2	3	3	3	2	5	3	2	3	2	3	1	1
67	2	1	1	3	4	1	2	5	2	5	5	3	2	3	4	4	1	5	1	5
68	4	4	4	5	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	3	5	5	4	5	5
69	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	5	4
70	3	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	5	3	3	4	5	3	3
71	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4
72	5	5	3	3	4	5	5	4	5	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
73	3	3	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	3	4
74	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	4	3	5	4	4
75	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	3
76	3	5	4	3	5	3	5	4	3	4	4	5	3	5	3	4	5	3	5	5
77	5	3	5	5	3	5	5	3	3	3	4	5	3	4	4	3	5	4	3	5
78	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	4	3	3	4	3	4	4	3	3	5
79	3	3	3	5	4	5	3	5	4	3	4	4	5	3	3	5	5	4	3	4
80	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Autenticidad del Asesor**

Yo, ZARATE RUIZ GUSTAVO ERNESTO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Planificación estratégica en la ejecución presupuestal en un hospital de la provincia de Huaral, 2022", cuyo autor es CACERES CANCHARI YAJAIRA KARINA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 12.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 26 de Enero del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
ZARATE RUIZ GUSTAVO ERNESTO <b>DNI:</b> 09870134 <b>ORCID:</b> 0000-0002-0565-0577	Firmado electrónicamente por: GEZARATERU el 26- 01-2023 18:12:52

Código documento Trilce: TRI - 0528555