

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POST GRADO

TESIS

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO DOCENTE EN EL
NIVEL PRIMARIA DE LA INSTITUCION EDUCATIVA PRIVADA
SAN JUAN DE LA LIBERTAD DE SAN MARTIN DE PORRES - 2012**

PARA OPTAR EL GRADO DE:

MAGISTER EN EDUCACIÓN

CON MENCIÓN EN DOCENCIA Y GESTIÓN EDUCATIVA

AUTOR:

Bch. HECTOR HOMERO CALAMPA CORONADO

ASESOR:

DR. PIERO GUILLERMO ZALDIVAR CUYA

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mi Querida esposa por su apoyo constante, a mis hijos por su comprensión y afecto; a mi Padre que me dio la inspiración y mi Madre por su cariño de siempre, los que me inspiran a ser mejor cada día.

Héctor

AGRADECIMIENTOS

Agradecimiento a mi asesor Dr. Piero Zaldívar Cuya, por su constante apoyo y meritorias orientaciones en el beneficio de mí Investigación.

A la Institución Educativa Privada San Juan de La Libertad de San Martín de Porres – 2012, tanto a los directivos y su plana docente por colaborar en la toma de los instrumentos, requisito indispensable para el desarrollo de la investigación.

A la Universidad “CESAR VALLEJO”, por ser estirpe en la investigación de los docentes con sed de conocimiento y por favorecer al avance del proceso de crecimiento personal de los docentes con sus maestrías.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado:

Dando cumplimiento a las normas del Reglamento de Elaboración y Sustentación de Tesis de la Facultad de Educación, sección de Postgrado de la Universidad “Cesar Vallejo”, para elaborar la tesis de Maestría en Educación, con mención en Docencia y Gestión Educativa, presento el trabajo de investigación denominado “Clima organizacional y desempeño docente en el nivel primaria de la institución educativa privada San Juan de La Libertad de San Martin de Porres - 2012”.

La actual investigación se instruyó con la expectativa de investigar el clima institucional que se desarrolla en dicha institución. Siendo parte de mi observación las competencias en el trabajo, el desenvolvimiento sobre la organización, y la capacidad de liderazgo de los docentes. Este interés observado se convirtió en las tres dimensiones del clima institucional.

De igual forma, se tomó en consideración el propio desempeño docente, donde se observó el desarrollo profesional, las relaciones interpersonales y las habilidades para la enseñanza. Esto motivó a determinar varios problemas específicos que permitieron obtener unos resultados categóricos que afianzaron la investigación. Así entonces que quedé trabajando en el título de relación entre el clima organizacional y el desempeño docente en el nivel primaria de la institución educativa privada San Juan de La Libertad de San Martin de Porres del año 2012.

Señores miembros del jurado espero que esta investigación sea valorada y alcance su aprobación.

Atentamente,

El autor

RESUMEN

La intención de la Investigación fue determinar la relación entre clima organizacional y el desempeño docente en el nivel primaria de la institución educativa privada San Juan de La Libertad de San Martín de Porres - 2012”.

El tipo de investigación fue correlacional, el diseño fue no experimental transeccional, y el método hipotético-deductivo. Se utilizó los instrumentos clima organizacional, de nombre original: Climate Environment, de los autores: De Santiago y Albert Rethes, adaptado por Héctor Calampa. Al igual que el instrumento de desempeño docente del autor: Piero Zaldívar Cuya, adaptado por Héctor Calampa. Ambos instrumentos sometidos a las pruebas de validez del juicio de expertos, y la confiabilidad del Alpha de Cronbach y el análisis factorial ítem por ítem. La muestra fue de 15 docentes del nivel primaria. La aplicación de los instrumentos fue de forma colectiva. La hipótesis general se planteó en el sentido que existía una relación significativa entre la variable el desempeño docente y clima organizacional: siendo el resultado de 0.438 indica que existe correlación positiva media entre las variables, por lo tanto, se acepta la hipótesis general. A mayor desempeño del docente mayor será clima organizacional, a nivel de primaria de la institución educativa San Juan de La Libertad de San Martín de Porres – 2012.

Dentro de las conclusiones, sostenida en el objetivo general y la pregunta principal, donde encontró que la relación entre las variables clima organizacional y el desempeño docente, llegando a obtener una correlación positiva media en los docentes del nivel de primaria de la institución educativa San Juan de La Libertad de San Martín de Porres – 2012.

Palabras claves: clima organizacional y desempeño docente

ABSTRACT

The intent of the research was to determine the relationship between organizational climate and teacher performance in the primary level private school San Juan de La Libertad in San Martin de Porres-2012"

The research was correlational, experimental design was not transactional, and the hypothetical-deductive. We used the organizational climate instruments, original name: Climate environment, Authors: De Santiago and Albert Rethes, adapted by Hector Calampa. Like the teacher performance tool Author: Piero Zaldivar, adapted by Hector Calampa. Both instruments submitted to test of validity of expert judgment, and Cronbach Alpha reliability and factor analysis item by item. The sample consisted of 15 teachers of primary level. The application of the instruments was collectively. The general assumption was made in the sense that there was a significant relationship between the variable between organizational climate and teacher performance: being the result of 0.438 indicates that an average positive correlation between the variables, therefore, the general hypothesis is accepted. A greater organizational climate, the greater the performance of teachers, primary level school San Juan de La Libertad in San Martin de Porres-2012. The coefficient $p < .01$ is significant at the 0.01 level, with degrees of freedom of 0.338 to 0.01 and the coefficient of determination (r^2) of 0.191.

Among the findings, supported the overall objective and the main question, which found that the relationship between organizational climate variables and teacher performance, earning a positive correlation middle level teacher primary school San Juan freedom of San Martin de Porres-2012.

Keywords: organizational climate and teacher performance