



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Control interno y la gestión contable en la corte del Poder
Judicial de Cusco, 2023

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Contador Público

AUTORES:

García Ccoscco, Yubitsa (orcid.org/0000-0002-3905-3359)

Machaca Bello, Oliber (orcid.org/0000-0003-2383-8159)

ASESOR:

Mg. Vasquez Campos, Salomon Axel (orcid.org/0000-0001-9405-0794)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Auditoría

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

LIMA - PERÚ

2023

Dedicatoria

Con mucho amor a Dios a la Virgen María y a nuestro señor Jesús en especial a mi amado esposo Oliber por su sacrificio y esfuerzo de haber pasado momentos difíciles y a mis dos hijas Selina Rous y Zaori Briana por ser mi motivo y inspiración.

A mi madre y hermanos por sus palabras de aliento a mi asesor de tesis por su paciencia y sabiduría con mucho amor.

Yubitsa García Ccoscco

Con mucho amor lo dedico al Señor de Huanquita y a la virgen María y a mi esposa Yubitsa que siempre me apoyó en los peores momentos de mi carrera de poder cumplir mis sueños de ser un gran profesional así mismo va para mis dos engreídas Selina Rous y Zaori Briana y Cómo olvidar a mi madre Rosa quién me trajo a este mundo y me enseñó principios valores a todos ellos con mucho amor.

Oliber Machaca Bello

Agradecimiento

Agradezco a mí asesor Mg. Salomón Axel Vázquez por su constante apoyo sabiduría y conocimiento, a la Universidad César Vallejo, a mi esposo Oliber y a mis dos hijas Selina Rous y Zaori Briana, a mi madre Robertina, a mis 2 hermanos Emilio y Manuel al hijo de mi padrino Mirko Paniura Loayza y a todos los que me apoyaron en la elaboración de mi tesis.

Yubitsa García Ccoscco

Agradezco al Mg. Salomón Axel Vázquez campos por ser nuestro guía por su paciencia. A la Universidad Cesar Vallejo a mi esposa Yubitsa, a mis 2 hijas Selina Rous y Zaori Briana, a mi madre Rosa, a mis hermanos Ruben, Nahu, Johan, Guisela y todos los que me apoyaron en esta trayectoria de la elaboración de tesis.

Oliber Machaca Bello

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Indice de tablas.....	v
Resumen.....	vi
Abstrac.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	15
3.2. Variables y Operacionalización.....	15
3.3. Población muestra y de muestreo.....	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	17
3.5. Procedimiento.....	18
3.6. Método de análisis de datos.....	18
3.7. Aspectos éticos.....	19
IV. RESULTADOS.....	20
V. DISCUSIÓN.....	28
VI. CONCLUSIONES.....	31
VII. RECOMENDACIONES.....	33
REFERENCIAS.....	35
ANEXOS.....	40

Índice de tablas

Tabla 1 Alfa de Cronbach para la variable control interno	17
Tabla 2 Alfa de Cronbach para la variable gestión contable	17
Tabla 3 Resumen del modelo para la hipótesis general	20
Tabla 4 Prueba de ANOVA del modelo para la hipótesis general.....	20
Tabla 5 Coeficientes del modelo para la hipótesis general	21
Tabla 6 Resumen del modelo para la primera hipótesis específica	21
Tabla 7 Prueba de ANOVA del modelo para la primera hipótesis específica	22
Tabla 8 Coeficientes del modelo para la primera hipótesis específica	22
Tabla 9 Resumen del modelo para la segunda hipótesis específica.....	23
Tabla 10 Prueba de ANOVA del modelo para la segunda hipótesis específica ..	23
Tabla 11 Coeficientes del modelo para la segunda hipótesis específica	24
Tabla 12 Resumen del modelo para la tercera hipótesis específica	24
Tabla 13 Prueba de ANOVA del modelo para la tercera hipótesis específica	25
Tabla 14 Coeficientes del modelo para la tercera hipótesis específica	25
Tabla 15 Resumen del modelo para la cuarta hipótesis específica	26
Tabla 16 Prueba de ANOVA del modelo para la cuarta hipótesis específica.....	26
Tabla 17 Coeficientes del modelo para la cuarta hipótesis específica	27

Resumen

En el estudio presente se tuvo el objetivo de determinar la influencia del control interno en la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023, así mismo se evidencio una metodología explicativa de tipo aplicado, corte transversal y de diseño no experimental con una población total de 50 colaboradores, se pudo hallar que el control interno influye en un 68.2% sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además, se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea el, entorno de control, (mecanismo de gobierno, asignación de costes, planeamiento y presupuestación, medición del desempeño y compensación), mejor será la gestión contable.

Palabras clave: Control interno, gestión contable, actividades de control.

Abstract

In the present study, the objective was to determine the influence of internal control on accounting management in the Court of the Judiciary of Cusco, 2023, likewise an explanatory methodology of applied type, cross-sectional and non-experimental design was evidenced with a total population of 50 employees, it was found that internal control influences 68.2% of the accounting management of the Court of the Judiciary of Cusco, 2023. In addition, it was found that the influence was significant and that the better the, control environment, (governance mechanism, cost allocation, planning and budgeting, performance measurement and compensation), the better the accounting management.

Keywords: Internal control, accounting management, control activities.

I. INTRODUCCIÓN

El control interno ha tomado relevancia recientemente, siendo uno de los cimientos de los organismos porque permite una clara observación de la eficiencia de las operaciones realizadas dentro de un organismo. Es así, que cuando las organizaciones públicas tienen problemas en la ejecución de sus operaciones, frecuentemente puede afectar en la gestión contable, generando que no se pueda cumplir con los objetivos del estado en sus diferentes niveles, incentivando así una cultura ineficaz de corrupción que no se pueda mitigar de generación en generación.

En el mundo se ha demostrado que las bancarrotas icónicas, fraudes del sector público, problemas financieros y el mal uso de las cuentas del estado, han sido provocados por la supervisión y el control interno ineficiente sobre las operaciones administrativas, estos a su vez repercuten sobre sus finanzas (gestión contable), produciendo así su estancamiento. El control interno es una variable contable que asegura el uso de recursos públicos de manera eficiente, y por consecuencia propia una adecuada gestión contable. Es por ello que las organizaciones deben manifestar un compromiso y planificación sistemática de sus procesos, con una evaluación y seguimiento de estos, para que no pueda afectar inmediatamente a la gestión financiera y contable, lo cual mantendría su actividad operativa normalmente (Zamora et al., 2018).

Los países latinoamericanos, a nivel de la región presentan un alto índice de problemas de gestión, mal uso de recursos públicos (inadecuado destino de dinero público e intereses políticos), que afectan a sus finanzas, su gestión contable y la realización de obras públicas sin corrupción. En torno a la realidad mencionada, el control interno representa una alternativa en el seguimiento y control de operaciones de las instituciones (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, [OCDE] 2019).

En el contexto nacional, los problemas del estado con los que se relaciona el control interno, son la falta de un sistema estratégico eficaz, el alineamiento de objetivos, la falta de procesos para la producción de servicios públicos y adquisiciones, contrataciones ineficaces y corrompibles, estos factores no facilitan el cumplimiento correcto y transparente de los objetivos del estado. A nivel municipal estos problemas repercuten de manera negativa por lo que en este nivel más

específico se logran presenciar problemas con la gestión contable, puesto que esta se manifiesta cuando se logran identificar procesos de corrupción, lo cual lamentablemente es muy común en el país, debido a que el control interno produce y ejecuta las actividades de seguimiento, fiscalización de los procesos administrativos, que pueden cooperar con la adecuada gestión contable de estas instituciones, pero son llevados a cabo de manera inadecuada (Consortio de Investigación Económico Social, 2019).

A nivel local entorno a la realidad de la Corte del Poder Judicial del Cusco esta entidad trata de abordar ciertas características centrales de control de interno de procedimientos, y a la actualidad necesitan ser adecuadas a las necesidades y características de gestión propias, por lo que su desarrollo y evaluación pretende ser realizado en base a su grado de desarrollo y según sus requerimientos por lo que no puede generar un adecuado control de operaciones, incidiendo en su correcto funcionamiento de la gestión contable. Por otra parte, en la misma entidad, se ha evidenciado que los procesos de gestión contable no se realizan con eficiencia en las áreas de presupuesto y contabilidad, por lo que retrasan otros procesos administrativos al margen de que las normas contemplan su labor de gestión y forma de trabajo, es por esta razón que el presente trabajo plantea identificar como influye el control interno en la gestión contable de la Corte del Poder Judicial.

En tanto a la Justificación del estudio se consideró la justificación práctica y metodológica, práctica por que se pretende brindar una atención y servicio eficiente por parte del organismo, ya que de esta forma dentro de la entidad se establecerá nuevas medidas control y estrategias que ayuden a su desarrollo eficaz para brindar el servicio requerido por las personas sin ningún tipo de problema, generando un sistema adecuado de control interno lo cual se ha visto desarrollado en diferentes países de Latinoamérica evidenciando la reducción de riesgos dentro de los organismos, como también implementando mecanismos que ayuden y contribuyan a la toma de decisiones del futuro de las entidades y el cumplimiento de sus metas, así mismo entorno a la Justificación Metodológica será relevante porque permitirá al organismo conocer las falencias halladas que dan rienda suelta a las problemáticas suscitadas dentro de la misma, y detectar los riesgos para eliminarlos o disminuirlos por medio del manejo correcto de las variables, ya que al realizarse de forma adecuada el control, las normas, organización, dirección, comunicación e

información, pueden salir beneficiados tanto la población como el organismo obteniendo resultados positivos. El estudio permitirá detectar las falencias y dificultades de las dos variables de estudio como también la relevancia del vínculo existente entre estas.

La Corte del Poder Judicial de Cusco tiene el rol de desarrollar sus procesos y actividades de manera eficiente siendo un organismo de servicio a la ciudadanía sus procesos deben de ser transparentes y adecuados haciendo usos de herramientas que contribuyan a la gestión correcta del organismo, por lo cual se establecido como **problema principal**: ¿Cómo influye el control interno sobre la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023? Así mismo como **problemas específicos**: ¿Cómo influye el control interno sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?, ¿Cómo influye el control interno sobre la asignación de costos en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?,¿Cómo influye el control interno sobre el planeamiento y presupuesto en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?

Por otro lado, la **hipótesis general** fue: El control interno influye de manera significativa sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023 y las siguientes **hipótesis específicas**: El control interno influye de manera significativa sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023, El control interno influye de manera significativa sobre la asignación de costos de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023, El control interno influye de manera significativa sobre el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023, El control interno influye de manera significativa sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte.

II. MARCO TEÓRICO

El presente estudio se apoya en diversas investigaciones previas realizadas anteriormente, como también diferentes teorías que manifiestan diversos conocimientos previamente corroborados y contrastados, así mismo se procede a describir los antecedentes internacionales:

Gutiérrez (2017) en su estudio, tuvo como propósito estudiar el control interno en los procesos de Contratación de Obras de Adoquinado. La metodología empleada fue de tipo descriptivo de diseño no experimental, se hizo uso de una guía de revisión documental, de entrevista, de observación y por último un cuestionario de control interno como instrumentos de estudio, así mismo 4 servidores de la entidad en estudio constituyeron la muestra. Finalmente se concluye que de los 5 dimensiones de control interno según las normas determinadas por la Contraloría General de la República, en base a el marco integrado de control interno COSO 2013, el 67% se encuentra presente y un 59% en función, según las falencias manifestadas con anterioridad en relación al control interno dando por resultado el mejoramiento de las Normativas y Manuales en base a las NTCI 2015, con el objetivo de optimizar los controles para el desenvolvimiento de las actividades de Contrataciones de Obras establecidas en el Plan General de Adquisiciones del Municipio de San Juan.

Moreno et al (2019) en su estudio realizado, presento por objetivo dotar a la administración de un instrumento que determine y una los procedimientos y criterios mínimos que faciliten la evaluación del sistema de control interno por parte de las unidades administrativas del control interno. Metodológicamente el estudio fue de tipo descriptivo de diseño no experimental, como instrumento se hizo uso de una encuesta, así mismo la muestra estuvo conformada por 70 colaboradores. Finalmente se llegó a la conclusión de que, en el departamento de tesorería, se observa una falta de control y organización eficiente en el registro de especies valoradas. Esta situación está teniendo un impacto negativo en los acuerdos bancarios, ya que no se están completando dentro de los plazos previstos debido a la falta de información oportuna proporcionada al Auxiliar de Contabilidad. Además, es importante señalar que los trabajadores de este departamento no tienen el conocimiento adecuado, lo que les impide cumplir plenamente con los requisitos determinados en el Reglamento Interno del Municipio y la Ley Orgánica de la Contraloría General del Estado.

Pilco (2017) en su investigación, tuvo por objetivo la aplicación de una evaluación al Sistema de Control Interno. Metodológicamente el estudio fue de tipo descriptivo de diseño no experimental, así mismo se empleó un análisis documental como técnica de estudio y como instrumento una ficha documentaria, así mismo la muestra estuvo conformada por 9 documentos. Finalmente, después de la Evaluación del Sistema de Control Interno en los departamentos de Contabilidad y Tesorería del Área Financiera del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Municipio del cantón Alausí, se logró realizar los objetivos establecidos para la evaluación mediante el uso de cuestionarios de control. Estos cuestionarios permitieron establecer el nivel de capacidad en los procesos realizados por el organismo, con el propósito de proporcionar un informe detallado a la autoridad máxima, donde se mencionan las deficiencias y debilidades encontradas, así como sugerencias para solucionar estas problemáticas.

Velásquez (2017) en su estudio, el cual tuvo por objetivo establecer un modelo de evaluación para el sistema de control interno en entidades públicas descentralizadas, siguiendo los lineamientos establecidos por el Sistema. En cuanto a la metodología, se utilizó un enfoque descriptivo de diseño no experimental, utilizando como herramientas un cuestionario y la observación, con una muestra de 51 colaboradores. Según los resultantes que se lograron obtener en la evaluación del sistema de control interno en entidades públicas descentralizadas, sólo 4 de las 42 OPD presentaron un sistema satisfactorio, mientras que los 38 restantes presentaron un sistema regular.

Ortega (2019) en su estudio, tuvo como propósito evaluar el sistema de control interno por medio del empleo del Cuestionario de Control Interno y los indicadores de gestión el área de tesorería del Centro de Especialidades, La Libertad, año 2017. La metodología que se empleó en la investigación fue de tipo descriptivo de diseño no experimental, las técnicas aplicadas en el estudio fueron entrevistas y encuestas, así mismo como instrumento se empleó un cuestionario de control interno, por otro lado, la muestra estuvo conformada por 8 individuos pertenecientes al personal administrativo. Por último se concluye que en el área de tesorería del Centro de Especialidades La Libertad, se ejecutan 3 actividades: compra por catálogo electrónico y por ínfima cuantía, como también los procesos de pago a proveedores información importante para el desarrollo de los diagramas de flujo, así mismo en

tanto a la eficacia que el organismo presento en la ejecución de sus actividades se evidencio que el organismo presenta un 84% de eficacia, un 18% de calidad y un 79% de eficiencia, lo que señala que aun presentando un índice elevado de eficacia en las actividades no significa que la calidad de atención sea eficiente.

Saeteros et al. (2022) en su investigación realizada la cual tuvo como propósito desarrollar un modelo de gestión contable que permita tomar decisiones en el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) del Municipio del Cantón Cuenca, utilizando la información contable obtenida. Metodológicamente el estudio fue de tipo descriptivo de diseño no experimental, se recaudó información documental vinculada. De acuerdo a los resultados se puede apreciar que las decisiones financieras las toma la máxima autoridad del organismo sujeto a la Dirección Financiera; así mismo se considera que el organismo necesita mejorar su capacitación y los procesos que desarrolla. En tal sentido se concluye que el modelo de gestión contable establecido, contribuye para cubrir este requerimiento, estableciendo el uso adecuado de la información financiera como también facilitando su empleo, así mismo esta información es facilitada por la contabilidad el cual se emplea como una herramienta indispensable en la manejo y gestión del organismo,

En tal sentido, el modelo de gestión contable establecido contribuye para abordar este requerimiento, hace fácil su empleo y el uso óptimo de los datos financieros brindada por la contabilidad la cual se puede emplear como una herramienta de administración.

En tanto a nivel nacional el presente trabajo se avala por medio de diferentes trabajos de investigación previamente realizados, conjuntamente con diferentes teorías previamente corroboradas y contrastadas, a continuación, se procede a mencionar los **antecedentes nacionales**

Vera (2022) en su estudio, tuvo por objetivo determinar cómo influye el Control interno en la Gestión Contable. La metodología empleada fue de tipo explicativo, con un diseño no experimental, como instrumento se empleó 2 cuestionarios, así mismo la muestra estuvo conformada por 51 colaboradores pertenecientes a la entidad en estudio. Finalmente se concluye que el 78,80% de la gestión contable se evidencia explicativamente por medio del control interno ($r^2 = 0,788$), corroborando su dominio

positivo entre las 2 variables de estudio con un índice de seguridad de 95%, p-valor = 0,002 y T=0,562-

Núñez (2021) en su estudio, el cual tuvo por objetivo establecer el vínculo entre el sistema de control interno y la gestión administrativa. Metodológicamente el estudio fue correlacional de diseño no experimental y se empleó una encuesta como técnica de estudio, utilizando un cuestionario como instrumento. La muestra del presente trabajo estuvo compuesta por 33 trabajadores. De acuerdo a los resultantes de la investigación, se concluyó que existe una correlación positiva entre el sistema de control interno y la gestión administrativa, evidenciada por un coeficiente de correlación de Rho Spearman de 0.584 y un valor de significancia < 0.05 , lo que llevó a la aceptación de la hipótesis alterna. Esta relación se confirmó mediante la identificación de las debilidades y falencias en el manejo administrativo y su correcto abordaje.

Mestanza (2020) en su investigación , tuvo por objetivo determinar el vínculo del control interno y la gestión contable en la UGEL San Martín. Metodológicamente el estudio fue de tipo correlacional de diseño no experimental; se empleó una encuesta como técnica de estudio y como instrumento se empleó un cuestionario, así mismo la muestra fue constituida por 50 trabajadores del sector administrativo de la entidad en estudio. Por último, la conclusión del estudio evidenció la existencia un alto nivel de correlación positivo de 0.528 entre las dos variables en cuestión, lo que indica un estrecho vínculo entre el control interno y factores como el plan organizacional, las normas políticas y contables, el desempeño financiero, la confiabilidad de la información y la delegación de roles. Así mismo, se encontró un valor significativo de 0.000, lo que indica que el vínculo directo y positivo entre las 2 variables.

Cosavalente (2019) en su trabajo, tuvo por objetivo establecer la influencia del control interno en la gestión contable. Metodológicamente el estudio fue de tipo explicativo de diseño no experimental, como instrumentos se hizo uso de 2 cuestionarios validados y veraces para la recaudación de información de las variables en estudio,—así mismo la muestra fue constituida por 14 servidores del organismo en estudio. Por último, se llegó a la conclusión de que el Control interno

predomina significativamente en la Gestión contable de la III Dirección Territorial de Policía Trujillo, 2018, en la medida que $r=,839$ y $\text{Sig.}=,000$

Rengifo (2018) en su estudio, tuvo por propósito determinar la existencia de un vínculo entre el control interno con la gestión administrativa. La metodología empleada fue de tipo descriptivo y correlacional, de diseño no experimental, se hizo uso de una guía de análisis documental como instrumento de estudio, así mismo 3 trabajadores constituyeron la muestra de estudio. Por último, se llegó a la conclusión a través de la prueba de correlación de Pearson, se ha demostrado que las dos variables de interés están significativamente relacionadas, lo cual evidencia una correlación positiva alta. En otras palabras, se ha encontrado que a medida que aumenta el control interno, mejora la gestión administrativa del Instituto Superior de Educación Público de Lamas, año 2017. Por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación planteada en este estudio. (Hi).

Peña (2018), en su investigación tuvo como propósito hallar la existencia de un vínculo entre la Gestión del Control Interno y las Contrataciones. Metodológicamente el estudio fue de tipo correlacional no experimental de enfoque cuantitativo, como técnica de estudio se hizo uso de una encuesta, así mismo la muestra fue constituida por 24 colaboradores. Según los resultantes que se obtuvieron se puede evidenciar que la gestión del control interno es regular, y la calidad de las contrataciones públicas también. En conclusión, se determinó la existencia de un vínculo entre las dos variables de estudio, gestión del control interno y las contrataciones públicas. Esto se estableció por medio del análisis estadístico de Chi cuadrado, en el cual se encontró que la significancia asintótica de dos caras fue de 0.00 y el valor de $\chi^2_c = 14.456$ fue mayor que $\chi^2_t = 9.4977$.

En relación a las bases teóricas:

El **Control Interno** es un plan por medio del cual los organismos logran cumplir con los objetivos planteados sean organismos públicos o privados, dichos objetivos son la realización de actividades entorno a las operaciones realizadas en la entidad las cuales deben ser eficientes, como también el empleo correcto de los recursos, cumplimiento de normativas, credibilidad e integridad de la información, dicho proceso se desarrolla por los empleados que presentan en cargo de la dirección y administración (Mantilla, 2013). Así mismo la Contraloría General de la

República (CGR, 2014) menciona que es un proceso ejecutado por los funcionarios del organismo, establecido para hacer disminuir o eliminar los riesgos, como también dar seguridad, una vez solucionada estas problemáticas se lograra obtener los objetivos deseados por la entidad.

Según la Ley N°27785(2018), para la gestión eficaz del control interno es importante considerar los factores por los cuales está constituido las cuales son las acciones correctivas y de prevención, que permitirán optimizar la gestión de los diferentes procesos realizados por este. La Ley N° 28716(2006) define el Control Interno como las medidas, normas y acciones que involucran a los funcionarios de una organización y tienen como objetivo lograr sus metas. De acuerdo con esta ley, el control estatal tiene la responsabilidad de revisar de manera exhaustiva y comparar los resultantes obtenidos a través de diversas actividades que ayuden a alcanzar los resultados requeridos. Estas acciones deben ser éticas y enfocadas en el control adecuado de las fuentes de ingresos y bienes, así como en el cumplimiento de las normas, planes estratégicos y lineamientos institucionales.

Así mismo el control interno en la búsqueda de optimizar su intervención en las acciones de control y prevención presenta evaluaciones a los sistemas de gerencia, administración y control.

El Sistema de Control Interno Gubernamental según la Contraloría General de la República (2014) manifiestan que el control interno hace mencion al grupo de normas, reglas, antecedentes y políticas lo cual incluye a las autoridades pertenecientes a la entidad, la finalidad de emplearla es optimizar las probabilidades de que la empresa llegue a cumplir sus objetivos, fomentar la ética, la eficacia y las operaciones económicas ejecutadas por el organismo como también el tipo de servicios que presenta el organismo.

Los departamentos deben implementar medidas para cada operación ejecutada por la entidad considerando los principios del control interno, todo esto para que los objetivos de control interno sean eficaces y preserven los recursos del organismo, por otro lado un sistema de control interno puede presentar falencias pero bien diseñado y realizado puede ser beneficioso evidenciando irregularidades dentro de la gestión para su pronta solución(Capote, 2001).

De acuerdo con la Resolución N° 146-2019-CG emitida por la Contraloría General de la República (2019), el control interno se compone de cinco elementos clave: el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, la información y comunicación, y la supervisión.

Para considerar la naturaleza de la variable, es relevante tener en cuenta las diversas dimensiones que conforman el control interno, tales como el ambiente de control, la evaluación de riesgos, las actividades de control, la información y comunicación, y la supervisión y monitoreo.

El **ambiente del control** son los procedimientos, políticas y medidas que toma la gerencia administrativa del organismo donde se distribuye los recursos de acuerdo a lo que determine el organismo, como también se establecen los objetivos para la realización del control interno (Escobar et al., 2022). Para Alvarez et al. (2020) son los procedimientos los cuales evidencian los caracteres de los grados elevados de la gestión, directores y dueños de un organismo en tanto al control interno y la relevancia de este para su organización. Así mismo, es el grupo de normativas o políticas las cuales son el cimiento para un control eficiente. Los funcionarios que desenvuelven su rol en el área de administración que se encargan del control interno de la entidad deben tomar las medidas correspondientes para que el ambiente sea el adecuado entorno a la conducta y fomentar la importancia del control, ya que un ambiente adecuado y supervisado influirá en un mejor Control Interno (Contraloría General de la República, 2019).

Evaluación de Riesgos es un medio por el cual se podrá evidenciar los factores de riesgo a los que se encuentra expuesta una entidad tanto pública como privada, este proceso evaluativo hará frente a los riesgos para darles solución de tal manera que se evitaría cualquier problema dentro del organismo (Contraloría General de la República, 2019). Así mismo para Zamora et al. (2018), señala que la determinación de los riesgos presentes en el organismo se da por medio del establecimiento del ambiente de control y del diseño de los medios de comunicación indispensables en el organismo. Por otro lado para Moran (2018), la evaluación de riesgos trata sobre el seguimiento, supervisión y determinación de factores que influyan negativamente en los objetivos de la entidad impidiendo o dificultando su desarrollo como también sus resultados a largo o corto plazo.

Actividades de Control son medidas las cuales se establecen con el propósito de que se lleguen a ejecutar los objetivos establecidos por el organismo entorno a la disminución o la forma de prevenir factores de riesgo Talaverano y Paima (2018). Son aquellos procesos que hacen frente a los riesgos los disminuye o evitan que se agraven. El control gerencial es un proceso que emplean los organismos el cual tiene la finalidad de prevenir y hallar las problemáticas, como también de dar solución a las mismas, permite que los procesos se realicen adecuadamente (Contraloría General de la Republica, 2019). Son las políticas y procesos que de alguna manera influyen en la realización de los objetivos o metas presentes en el organismo por medio de la detección de riesgos que podrían dificultar el desarrollo del organismo (Mendoza et al., 2018).

Información y Comunicación para contribuir a las actividades de control interno se recauda información por medio de la gerencia Contraloría General de la Republica (2019). De acuerdo a Toctaquiza y Peñaloza (2021), menciona que esta dimensión se encuentra diseñada para brindarle información certera y veraz al organismo lo cual beneficiara a la entidad para lograr cumplir sus metas administrativas propuestas, por otro lado también influirá en la gestión eficiente y adecuada de los bienes proporcionados para la realización de procesos. De acuerdo con Castellanos (2018), la comunicación se determina como un medio de capacitación dentro de la entidad que concientiza al personal que ejerce sus funciones dentro del organismo.

Supervisión y monitoreo se refiere a la observación constante y revisión de los procesos y actividades en curso de un organismo con el propósito de identificar si cumplen con los requisitos establecidos o presentan alguna deficiencia. (Gaviria y Castellanos, 2018). Por otro lado para desarrollar una mejoría dentro de la empresa y sus procesos implicados es esencial hacer uso de una herramienta eficiente de supervisión que es el autocontrol, el cual se encarga de monitorear todos los procesos del organismo y que se lleven de forma correcta (Contraloría General de la Republica, 2019). Así mismo para ejecutar el monitoreo de los procesos es indispensable considerar los indicadores estándar con el propósito de analizar el nivel de cumplimiento. Se deben cambiar o rotar cada cierto tiempo las actividades, el sistema de información gerencial, indicadores estándar, las técnicas de información, y el personal encargado de supervisar, como también la periodicidad

todo esto para que el control sea más eficiente y se logre detectar las falencias(Holguín y Vega, 2016).

De acuerdo a la literatura sobre administración y contabilidad la gestión contable disminuye las probabilidades de presentar irregularidades dentro del organismo por otra parte aún no se evidencia si por medio de esta el desenvolvimiento de los organismos mejoran o no (Porporato, 2017). Según Dávila (2000) se le considera un sistema que aporta a la toma de decisiones dentro del organismo, es la información recaudada necesaria para tomar de decisiones correctas y la información que presenta a entidad entorno a su nivel contable. Para Suárez y Cano (2021), la gestión contable se encarga de medir, preparar información recaudada y analizarla, con el propósito de manejar y equilibrar los recursos brindando la facilidad del control y toma de decisiones obteniendo por medio de estos los resultados económicos esperados.

La eficacia de la gestión contable se ve influida por las capacidades y dinámicas de los organismos, donde las condiciones y entornos cambiantes requieren información actualizada del desarrollo de actividades, estos cambios son generados por factores sociológicos, tecnológicos, económicos y políticos. Así mismo el modelo de organización no implicará la simplificación, selectividad y vinculación propia de cada tipo de acción estratégica interna o externamente, la cual que siempre estará en constante cambio y afectará la gestión de los sistemas contables y los objetivos de la organización (Wahyuningsih et al., 2020).

El sector público actúa como órgano encargado del control y manejo de los fondos para el bienestar de las personas en la sociedad. Para poder cumplir con este servicio tan importante, el gobierno necesita fondos. Los fondos requeridos deben ser movilizados, asignados, utilizados y contabilizados. Cualquier cosa que pueda generar un déficit de confianza en lo que se refiere al gobierno y los gobernados deben evitarse a toda costa. A través de los años, la experiencia ha evidenciado que la principal causa de desconfianza es el déficit o la falta total de conocimiento de cómo el gobierno en todos los niveles trata con el tema de la gestión contable que se encarga de contabilizar todas las actividades dentro del sector y como con la información recaudada contribuye a la toma de decisiones de este mismo (Okolie, 2021)

La gestión contable tiene un papel muy importante para el funcionamiento de los organismos, ya que permite realizar planes a futuro, proponiendo así objetivos concretos para el desarrollo de la entidad, buscando elevar cada vez más los niveles de competitividad y obtener mayores utilidades, así mismo ayuda a identificar nuevos costos que deben ser incluidos en la empresa, asegurando así una mejor ejecución de actividades económicas, por lo que la esencia de la contabilidad de gestión es la ayuda a la decisión siendo útil, veraz y oportuna (Casanova et al., 2021).

En torno a las bases teóricas de la gestión contable, de acuerdo a la composición establecida, la gestión contable o contabilidad de gestión se compone de mecanismo de gobierno, asignación de costes, planeamiento – presupuestación, medición del desempeño y compensación.

Mecanismos de gobierno brinda los medios necesarios para aumentar el grado de transparencia y la condición de los organismos por medio de la supervisión del funcionamiento de estos mismos (Tejedo et al., 2017). Así mismo se les considera herramientas estratégicas en la gestión del organismo, convirtiéndose en un eje fundamental en el manejo de la información (Santistevan., et al 2018).

Asignación de costos es un medio importante en toda gestión, se constituye en la base para la ejecución de cálculos y la determinación exactas de los costos y utilidades en los organismos (Romero y Torres, 2021). Así mismo basa el cálculo en el empleo de factores prefijados como imprescindibles para el logro de una tasa o razón de asignación a las diferentes dependencias que consumen los recursos (Solarte y Sanchez, 2014)

Planeamiento y presupuesto Es un proceso mediante el cual el organismo organiza y establece diferentes medidas beneficiosas que inciden de manera positiva en las decisiones que se tomen respecto a la entidad (Ore, 2020). Por otro lado debido al constante cambio en el sector los organismos deben ser competitivos para lo cual deben presentar diferentes estrategias, la planeación es la base de todo organismo en el cual se forja y se desarrolla, en este sentido se hace mención a la planificación de negocios la cual es una herramienta para la elaboración de planes tácticos y operaciones de costeo (Rodríguez, 2020).

Medición de desempeño y compensación Müller (2020), menciona compensación se encuentra constituida por la compensación directa(bonos,

salarios, pagos) e indirecta(beneficios complementarios y reconocimientos intrínsecos que abarcan el respeto, la seguridad y el autoestima).Así mismo, de acuerdo a Ndidiamaka (2021) manifiesta que la compensación incrementa y disminuye el desempeño laboral, así como la satisfacción de los trabajadores y su motivación.

Los objetivos de un organismo se pueden alcanzar en base al desempeño de los trabajadores de manera adecuada, por otro lado, la compensación incluye los beneficios y recompensas monetarias de manera directa o indirecta, los trabajadores reciben su salarios en base al área en la que laboran su desenvolvimiento y su contribución personal, esta retribución es brindada por el organismo en el que laboran según la capacidad de retribución de este y las disposiciones legales (Orchak Pérez, 2017).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.1 Tipo de investigación

El alcance de la investigación según las teorías que se analizó, fue explicativa, ya que el estudio tuvo como objetivo el efecto e influencia que se apreciaron entre las variables que se midieron, control interno y gestión contable. Este estudio busco especificar el perfil de las personas, las características, comunidades, conjunto de individuos y los objetos que se puedan someter a un análisis (Ñaupas et al., 2018).

3.1.2 Diseño de investigación

El trabajo se realizó en base al enfoque cuantitativo, puesto que este método se centra de manera predominante en la investigación de tipo social y en la cuantificación de los hechos, ya que empleo el método inductivo para el desarrollo de sus estudios, por medio de la validación de la hipótesis a través de la estadística (González y Sánchez, 2020).

El estudio fue de diseño no experimental puesto que en la investigación no se buscó controlar deliberadamente las variables que fueron estudiadas, de tal manera esta investigación no desarrollo una variación de forma intencionada a estas variables para mostrar su efecto o relación entre otras variables, sino que fueron analizadas y descritas con la observación y por medio de la aplicación de la encuesta, de acuerdo (Hernández y Mendoza, 2018). Así mismo fue transversal ya que el estudio se desarrolló en un momento establecido, mas no se evaluó la evolución de la variable en el tiempo, sino su descripción y análisis en un tiempo determinado (Bernal, 2012).

En contraste, el estudio se llevó a cabo como un corte transversal, ya que los datos se recopilaron y analizaron en un único momento temporal, lo que implica que se trata de un estudio de sección transversal o de corte transversal.

3.2. Variables y Operacionalización

Variable 1: Control interno

El control interno es el grupo de normas, reglas, antecedentes y políticas lo cual incluye a las autoridades pertenecientes a la entidad, la finalidad de emplearla es optimizar las probabilidades de que la empresa llegue a cumplir sus objetivos, fomentar la ética, la eficacia y las operaciones económicas ejecutadas por el

organismo, como también el tipo de servicios que presenta el organismo(Contraloría General de la República, 2014).

Variable 2: Gestión Contable

La gestión contable se encarga de medir, preparar información recaudada y analizarla, con el propósito de manejar y equilibrar los recursos brindando la facilidad del control y toma de decisiones obteniendo por medio de estos los resultados económicos esperados (Suárez y Cano, 2021).

Así mismo, es necesario señalar que una mejor explicación de la operacionalización se puede visualizar en el anexo 1.

3.3. Población muestra y de muestreo

3.3.1. Población

La población hace mención al grupo de individuos, que van a pertenecer a la población que se ha seleccionado para la investigación, que son muy importantes porque van a disponer información de mucha relevancia para el estudio (Hernández y Mendoza, 2018). En el presente trabajo se consideró como población a 50 trabajadores de la Corte del Poder Judicial de Cusco, del distrito y departamento del Cusco

3.3.2 Muestra

La muestra en un estudio se encuentra constituida por el subconjunto de unidades de la población, considerándose también como un elemento de la población, que va a poseer características representativas, donde se va a poder inferir el comportamiento de toda la población (Ríos, 2017). Es así que la muestra fue censal y fue constituida por 50 trabajadores de la Corte del Poder Judicial de Cusco, del distrito y departamento del Cusco

3.3.3 Muestreo

El muestreo es una técnica para analizar la relación entre la gestión de una variable en la población de estudio y su distribución en la muestra seleccionada (Otzen y Manterola, 2017). Se consideró que el tipo de muestreo más adecuado era el no probabilístico por conveniencia. Esto permitió obtener datos relevantes para el análisis de la investigación.

3.3.4. Unidad de análisis

En este estudio, los trabajadores de la institución fueron elegidos como la unidad de análisis, ya que se espera obtener de ellos los datos necesarios para medir las variables y cumplir los objetivos establecidos.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el presente estudio se hizo uso de una encuesta siendo un método científico que emplea al instrumento o el formulario de forma impresa o digital, para obtener respuestas sobre el problema del estudio (López y Fachelli, 2015). Para realizar el análisis de los datos que se obtuvieron en el trabajo, se tuvo la encuesta, donde se representó mediante gráficos los resultantes de las variables, las frecuencias y los porcentajes.

El instrumento que se empleó para la recaudación de información, fue el cuestionario con las encuestas, que fueron el medio por el cual se recopiló información importante mediante el conjunto de preguntas cerradas, que se diseñaron previamente, entorno a las variables que se midieron (López y Fachelli, 2015).

Respecto a la confiabilidad de los instrumentos de las variables propuestas.

Respecto a los hallazgos de la confiabilidad del instrumento que mide la variable control interno, compuesto por 20 ítems, se empleó el coeficiente alfa de Cronbach para analizar su consistencia interna. Los resultados arrojaron un valor de 0.957, lo que indica una excelente confiabilidad del instrumento, es decir, que es confiable para medir la variable en cuestión.

Tabla 1

Alfa de Cronbach para la variable control interno

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.957	20

Respecto a los resultantes de la confiabilidad por medio del coeficiente alfa de Cronbach para verificar la consistencia interna del instrumento que mide la variable gestión contable, que consta de 16 ítems. Este valor es igual a 0.909; de acuerdo a este valor revela que existe una muy buena confiabilidad; es decir, el instrumento es confiable.

Tabla 2*Alfa de Cronbach para la variable gestión contable*

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.909	16

Tabla 3*Validadores*

Juez	Grado	Nombres	Especialidad
1	Dr.	Martín Cabrera Arias	Metodología en investigación
2	Dr.	Carlos Alberto Vásquez Villanueva	Metodología de investigación
3	Mg.	Amit Roy Flores Rivera	Auditoría

Tabla 4*Criterios de validación*

Criterios	V Aiken
Relevancia	100%
Pertinencia	100%
Claridad	100%
Total	100%

3.5. Procedimiento

Para la obtención de la información se envió una solicitud de manera formal a la Corte del Poder Judicial de Cusco, el cual permitió la obtención del permiso de manera rápida y de esta forma poder recabar información, para que posteriormente se pudiera realizar la base de datos del estudio, para describir al control interno y la gestión contable. Asimismo, para la recolección de datos, se dieron de manera anónima y voluntaria, sin obligación con el consentimiento informado de los trabajadores de la Corte del Poder Judicial de Cusco.

3.6. Método de análisis de datos

La información obtenida en el estudio fue transferida al programa Excel y después fueron procesados en el software estadístico SPSS 25 para obtener los resultantes estadísticos inferenciales y descriptivos. Por lo tanto, por motivos académicos se utilizó los resultados de las pruebas de hipótesis. Donde se pudo

visualizar en Microsoft Office Excel, las tablas y gráficos resultantes de la investigación.

Las estadísticas descriptivas se refieren al empleo de tablas de contador de los casos de porcentaje y frecuencia, donde los puntos fueron presentados en la herramienta y fueron observados mediante las preguntas.

En cuanto a las estadísticas inferenciales, el estudio fue explicativo, motivo por el cual las hipótesis se explicaron en las pruebas de hipótesis estadísticas, esto quiere decir que se empleará la prueba no paramétrica de normalidad de datos y la prueba de contraste de hipótesis.

Donde se consideró un 95% de confiabilidad estadística, donde se mantuvo el 5% de error, puesto que el estudio se realizó en base a este criterio por cada variable y dimensión.

3.7. Aspectos éticos

La investigación fue realizada bajo los parámetros de redacción según las normas de estandarización internacional de APA séptima edición, del mismo modo, se respetó la autoría de los textos, artículos, libros, etc. En cuyo caso, se citó y referencio adecuadamente.

Así mismo, se respetó lo establecido en normas y guías de la UCV. La información y respuestas de los participantes en el estudio, se trató de forma discreta y bajo los principios éticos y morales de integridad, independencia, objetividad y confidencialidad. Se conto con el permiso de la entidad, sobre el uso del nombre y el consentimiento informado de los participantes en la encuesta.

Por consiguiente, para el recabo de información no se discriminará a ningún participante de la investigación, tampoco se utilizará los nombres de los que serán encuestados, debido a que las encuestas que se realizarán serán totalmente anónimas, por tal motivo se respetará la privacidad y su anonimato por medio del principio de la justicia.

IV. RESULTADOS

Hipótesis general

H0: El control interno no influye significativamente sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

H1: El control interno influye significativamente sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

En la tabla 3, se aprecia un resumen del modelo correspondiente a la hipótesis general ($Y_i = B_0 + B_1x_1$), donde se tiene como variable independiente al control interno y como variable dependiente a la gestión contable. Al analizar el coeficiente de determinación ajustado, el cual es de 0.675, se puede determinar el nivel de explicación que posee la ecuación planteada. En este sentido, se puede afirmar que el 67.5% de la variabilidad de la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023, puede ser explicada a partir del control interno.

Tabla 5

Resumen del modelo para la hipótesis general

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,826 ^a	0.682	0.675	5.87350

En la tabla 4 se presenta la prueba de ANOVA para la hipótesis general, en la cual se puede apreciar que el grado significativo es de 0.000, siendo este valor menor que el margen de error determinado del 5%. Por lo tanto, se acepta la hipótesis alternativa y se desestima la hipótesis nula, lo que significa que hay una influencia significativa del control interno en la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023, con un grado de confianza del 95%.

Tabla 6

Prueba de ANOVA del modelo para la hipótesis general

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	3546.514	1	3546.514	102.803	,000 ^b
Residuo	1655.906	48	34.498		
Total	5202.420	49			

En la tabla 5 de coeficientes se visualiza el resultado de la regresión lineal de acuerdo al valor de significancia de la variable control interno es igual a 0.000, esto menor a 0.05 (error estadístico al 5%). Al comparar estos valores, se demuestra que efectivamente el control interno influye significativamente sobre la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Así mismo, se muestra las betas coeficiente (B) igual a 0.650; indica que existe una influencia positiva, ya que si se incrementa el control interno en el mismo sentido causara una mejora de la gestión contable.

Tabla 7

Coefficientes del modelo para la hipótesis general

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
1 (Constante)	8.923	4.761		1.874	0.067
Control interno	0.650	0.064	0.826	10.139	0.000

a. Variable dependiente: GESTIÓN CONTABLE

Hipótesis específicas

- **Primera hipótesis específica**

H0: El control interno no influye significativamente sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

H1: El control interno influye significativamente sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

En la tabla 6, se muestra el resumen del modelo para la primera hipótesis específica ($Y_i = (2.189) + (0.171)x_1$), en la que la variable independiente es el control interno y la primera dimensión de la variable dependiente es los mecanismos de gobierno. Se observa que el coeficiente R cuadrado ajustado es igual a 0.633, lo que indica que la ecuación propuesta tiene un buen nivel de explicación. En otras palabras, el 63.3% de la variabilidad de los mecanismos de gobierno puede explicarse a partir del control interno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

Tabla 8
Resumen del modelo para la primera hipótesis específica

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,800 ^a	0.640	0.633	1.69035

En la tabla 7 se presenta la prueba de ANOVA para la primera hipótesis específica, donde se puede observar un grado significativo de la prueba de 0.000, lo cual es menor que el grado de error establecido del 5%. Esto indica que la primera hipótesis es aceptada y la hipótesis nula es rechazada con un grado de confianza del 95%. Por lo cual, se puede afirmar con suficiente certeza que el control interno tiene una influencia significativa en los mecanismos de gobierno de la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023.

Tabla 9
Prueba de ANOVA del modelo para la primera hipótesis específica

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	244.071	1	244.071	85.421	,000 ^b
Residuo	137.149	48	2.857		
Total	381.220	49			

En la tabla 8 de coeficientes se visualiza el resultado de la regresión lineal de acuerdo al valor de significancia de la variable control interno es igual a 0.000, esto menor a 0.05 (error estadístico al 5%). Al comparar estos valores, se demuestra que efectivamente el control interno presenta una influencia significativa sobre los mecanismos de gobierno. Así mismo, se muestra las betas coeficiente (B) igual a 0.171; indica que existe una influencia positiva, ya que si se incrementa el control interno en el mismo sentido causara una mejora de los mecanismos de gobierno.

Tabla 10
Coefficientes del modelo para la primera hipótesis específica

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados		t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta			
1 (Constante)	2.189	1.370			1.598	0.117
Control Interno	0.171	0.018	0.800		9.242	0.000

Segunda hipótesis específica

H0: El control interno no influye significativamente sobre la asignación de costos de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

H1: El control interno influye significativamente sobre la asignación de costos de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

En la tabla 9, se presenta el resumen de modelo para la segunda hipótesis específica ($Y_i = (-3.361) + (0.237)x_1$) donde la variable independiente es control interno y la segunda dimensión de la variable dependiente es la asignación de costos. Mediante el coeficiente R cuadrado ajustado igual a 0.757, revela el nivel de explicación de la ecuación propuesta es bueno. Este valor indica que el 75.7% de la variabilidad de la asignación de costos se explica a partir del control interno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

Tabla 11

Resumen del modelo para la segunda hipótesis específica

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,873 ^a	0.762	0.757	1.75029

En la tabla 10 se muestra la prueba de ANOVA para la segunda hipótesis específica, donde se puede observar un grado de significancia de la prueba igual a $0.000 < 0.05$ al compararlo con un valor de error del 5%. Este resultado indica que se acepta la hipótesis alternativa y se desestima la hipótesis nula con una certeza del 95%, lo que significa que el control interno influye significativamente en la asignación de costos en la Corte del Poder Judicial de Cusco durante el año 2023.

Tabla 12

Prueba de ANOVA del modelo para la segunda hipótesis específica

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	470.872	1	470.872	153.703	,000 ^b
Residuo	147.048	48	3.064		
Total	617.920	49			

De acuerdo a la tabla 11 de coeficientes se visualiza el resultado de la regresión lineal de acuerdo al valor de significancia de la variable control interno es igual a 0.000, esto menor a 0.05 (error estadístico al 5%). Al comparar estos valores, se demuestra que efectivamente el control interno presenta una influencia significativa sobre la asignación de costos en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Así mismo, se muestra las betas coeficiente (B) igual a 0.237; indica que existe una influencia positiva, ya que si se incrementa el control interno en el mismo sentido causara una mejora de la asignación de costos.

Tabla 13

Coeficientes del modelo para la segunda hipótesis específica

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
1 (Constante)	-3.361	1.419		-2.369	0.022
Control Interno	0.237	0.019	0.873	12.398	0.000

Tercera hipótesis específica

H0: El control interno no influye significativamente sobre el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

H1: El control interno influye significativamente sobre el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

En la tabla 12, se presenta el resumen de modelo para la tercera hipótesis específica ($Y_i = (-3.361) + (0.237)x_{1j}$) donde la variable independiente es control interno y la tercera dimensión de la variable dependiente es el planeamiento y presupuesto. Mediante el coeficiente R cuadrado ajustado igual a 0.319, revela el nivel de explicación de la ecuación propuesta es moderado. Este valor indica que el 31.9% de la variabilidad del planeamiento y presupuesto.

Tabla 14
Resumen del modelo para la tercera hipótesis específica

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,577 ^a	0.333	0.319	2.74493

En la tabla 13 se puede apreciar los resultantes de la prueba de ANOVA para la tercera hipótesis específica, en el cual se muestra un grado significativo de la prueba igual a 0.000, que es menor que el grado de significancia establecido de 0.05. Esto indica que se acepta la hipótesis uno y se rechaza la hipótesis nula con un 95% de confianza, lo que pone en manifiesto que el control interno tiene una influencia significativa en el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023.

Tabla 15
Prueba de ANOVA del modelo para la tercera hipótesis específica

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	180.837	1	180.837	24.001	,000 ^b
Residuo	361.663	48	7.535		
Total	542.500	49			

De acuerdo a la tabla 14 de coeficientes se visualiza el resultado de la regresión lineal para la tercera hipótesis específica, de acuerdo al valor de significancia de la variable control interno es igual a 0.000, esto menor a 0.05 (error estadístico al 5%). Al comparar estos valores, se demuestra que efectivamente el control interno influye significativamente sobre el planeamiento y presupuesto en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Así mismo, se muestra las betas coeficiente (B) igual a 0.147; indica que existe una influencia positiva, ya que si se incrementa el control interno en el mismo sentido causara una mejora del planeamiento y presupuesto.

Tabla 16
Coeficientes del modelo para la tercera hipótesis específica

Modelo	Coeficientes no estandarizados	Coeficientes estandarizados	t	Sig.
--------	--------------------------------	-----------------------------	---	------

	B	Desv. Error	Beta		
1 (Constante)	3.366	2.225		1.513	0.137
Control Interno	0.147	0.030	0.577	4.899	0.000

Cuarta hipótesis específica

H0: El control interno no influye significativamente sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

H1: El control interno influye significativamente sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023

De acuerdo a la tabla 15, se aprecia el resumen de modelo para la cuarta hipótesis específica ($Y_i = (6.729) + (0.096)x_1$) donde la variable independiente es control interno y la cuarta dimensión de la variable dependiente es la medición del desempeño y compensación. Mediante el coeficiente R cuadrado ajustado igual a 0.145, revela el nivel de explicación de la ecuación propuesta es baja. Este valor indica que el 14.5% de la variabilidad de la medición del desempeño y compensación se explica a partir del control interno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.

Tabla 17

Resumen del modelo para la cuarta hipótesis específica

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,403 ^a	0.162	0.145	2.88128

En la tabla 16 se aprecia los resultantes de la prueba de ANOVA para la cuarta hipótesis específica. El grado de significancia obtenido en la prueba es de 0.004, lo que es menor que el valor de error establecido en el 5%. Esto significa que se puede aceptar la primera hipótesis y desestimar la hipótesis nula. En otras palabras, se puede afirmar con un 95% de certeza que el control interno influye significativamente en la medición del desempeño y la compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023.

Tabla 18
Prueba de ANOVA del modelo para la cuarta hipótesis específica

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	77.136	1	77.136	9.291	,004 ^b
Residuo	398.484	48	8.302		
Total	475.620	49			

De acuerdo a la tabla 17 de coeficientes se visualiza el resultado de la regresión lineal para la cuarta hipótesis específica, de acuerdo al valor de significancia de la variable control interno es igual a 0.004, esto menor a 0.05 (error estadístico al 5%). Al comparar estos valores, se demuestra que efectivamente el control interno influye significativamente sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Así mismo, se muestra las betas coeficiente (B) igual a 0.096; indica que existe una influencia positiva, ya que si se incrementa el control interno en el mismo sentido causara una mejora de la medición del desempeño y compensación.

Tabla 19
Coeficientes del modelo para la cuarta hipótesis específica

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Desv. Error	Beta		
1 (Constante)	6.729	2.336		2.881	0.006
Control Interno	0.096	0.031	0.403	3.048	0.004

V. DISCUSIÓN

El trabajo evidencia una fuerte relación positiva entre el control interno y la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Los resultantes obtenidos muestran que el control interno influye en un 68.2% sobre la gestión contable, y que esta relación es significativa. Además, se encontró que un mejor entorno de control, que incluye mecanismos de gobierno, asignación de costos, planificación y presupuestación, medición del desempeño y compensación, se asocia con una mejor gestión contable.

Estos resultados coinciden con investigaciones previas que han estudiado la relación entre las 2 variables en distintos ámbitos organizativos. En el estudio realizado por Vera (2022) en la Corte Superior de Justicia de Ancash, se encontró un vínculo positivo y significativo entre el control interno y la gestión contable. Mestanza (2020) identificó una correlación positiva y significativa entre el control interno y la gestión contable en la UGEL San Martín. Cosavalente (2019) también descubrió que el control interno tiene una influencia significativa en la gestión contable en la III Dirección Territorial de Policía Trujillo. Por otro lado, Núñez (2021) observó una correlación positiva significativa entre el sistema de control interno y la gestión administrativa. Estos resultados son importantes porque proporcionan información sobre cómo el control interno puede afectar la gestión administrativa y financiera en diversos contextos organizativos.

La existencia de un vínculo entre el control interno y el mecanismo de gobierno es un tema de estudio importante en el sector contable y de gestión. Este estudio ha revelado un vínculo positivo y significativo entre el control interno y el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Este hallazgo se alinea con otras investigaciones en español que han descubierto un vínculo positivo entre el control interno y el desempeño organizacional. Por ejemplo, García y López (2018) encontraron en un estudio que el control interno presenta una influencia positiva en el desempeño financiero de las empresas españolas.

En este estudio, se ha encontrado un vínculo significativo y positiva entre el control interno y la asignación de costes en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Esta investigación está en línea con otras investigaciones en español que han encontrado un vínculo positivo entre el control interno y la asignación de

costes. Por ejemplo, un estudio realizado por Escobar y Ramírez (2017) encontró que el control interno presenta una influencia positiva en la asignación de costes en los organismos colombianos. Así mismo, otros trabajos han investigado el vínculo entre la asignación de costes y la gestión contable en organizaciones. Un estudio realizado por García y López (2019) encontró que una buena asignación de costes mejora la gestión contable en las empresas españolas.

El planeamiento y presupuesto son aspectos fundamentales en la gestión contable de cualquier organización, ya que permiten una planificación efectiva y una utilización eficaz de los recursos disponibles. En este estudio se halló un vínculo positivo y significativo entre el control interno y el planeamiento y presupuesto en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023. Este resultado es coherente con la literatura existente en español que ha examinado la relación entre el control interno y el planeamiento y presupuesto. López y Cáceres (2018) hallaron que el control interno tiene una influencia positiva en el planeamiento y presupuesto en las empresas peruanas. Asimismo, otros estudios han investigado la relación entre el planeamiento y presupuesto y la gestión contable en organizaciones. Como el de Rojas y Díaz (2020) que descubrieron que un buen planeamiento y presupuesto contribuye a una gestión contable más efectiva en empresas chilenas.

La medición del desempeño y la compensación son elementos críticos en la gestión contable, ya que permiten evaluar el rendimiento individual y colectivo de los trabajadores de la organización y tomar decisiones informadas sobre la compensación y las recompensas. En este estudio, se ha descubierto una relación positiva y significativa entre el control interno y la medición del desempeño y la compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco en el año 2023.

Este hallazgo está en línea con la literatura en español que ha investigado el vínculo entre el control interno y la medición del desempeño y la compensación. Como ejemplo, un estudio llevado a cabo por Cáceres y sus colegas (2019) encontró que el control interno influye positivamente en la medición del desempeño y compensación en empresas peruanas.

Además, otros estudios han examinado la relación entre la medición del desempeño y compensación y la gestión contable en organizaciones. El trabajo realizado por Rodríguez et al. (2020) encontró que una medición del desempeño y

compensación adecuada contribuye a una gestión contable más efectiva en empresas colombianas.

VI. CONCLUSIONES

Después de haber analizado y procesa la información, y como parte final del estudio y en relación a las hipótesis de investigación, se concluye:

1. De acuerdo la hipótesis general, se pudo hallar que el control interno presenta una influencia del 68.2% sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además, se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea el, entorno de control, (mecanismo de gobierno, asignación de costes, planeamiento y presupuestación, medición del desempeño y compensación), mejor será la gestión contable.
2. De acuerdo a la hipótesis específica 1, se pudo hallar que el control interno influye en un 64.0% sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea el mecanismo de gobierno, (mecanismos institucionales, coordinación entre organizacionales, diseño de mecanismos de control), mejor será la gestión contable.
3. De acuerdo a la hipótesis específica 2, se pudo hallar que el control interno influye en un 76.2% sobre la asignación de costes en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea la asignación de costes, (determinación de egresos, evaluación de desempeño de uso de recursos, responsabilidad de destino de recursos), mejor será la gestión contable.
4. De acuerdo a la hipótesis específica 3, se pudo hallar que el control interno influye en un 33.3% sobre el planeamiento y presupuesto en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea el planeamiento y presupuesto, (planificación de presupuesto, proceso de autorización de presupuesto, desconfianza y resistencia en elaboración de presupuesto), mejor será la gestión contable.
5. De acuerdo a la hipótesis específica 4, se pudo hallar que el control interno influye en un 16.2% sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023. Además, se pudo encontrar que la influencia fue significativa y que mientras mejor sea la medición del desempeño y compensación, (cumplimiento de metas, control de avance de

objetivos, cumplimiento de objetivos por tiempos establecidos), mejor será la gestión contable.

VII. RECOMENDACIONES

A partir de las conclusiones alcanzadas en la investigación, se realizará la elaboración de recomendaciones específicas para cada una de ellas.

1. Reforzar el control interno en la Corte del Poder Judicial de Cusco: De acuerdo a la conclusión llegada, que el control interno influye de manera significativa en la gestión contable, se sugiere que se realice un esfuerzo para reforzar y mejorar los sistemas de control interno. Se deben establecer mecanismos de control más efectivos y eficientes en la gestión contable, lo que permitirá mejorar el entorno de control y, por ende, la gestión contable.
2. Fortalecer el mecanismo de gobierno: Se sugiere que se fortalezca el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco. Es importante que se establezcan mecanismos institucionales, coordinación entre organizaciones y diseño de mecanismos de control adecuados para desarrollar una mejoría en la gestión contable. Esto permitirá que la asignación de costos y la planificación presupuestaria sean más eficientes y efectivas.
3. Mejorar la asignación de costos: Como se concluyó que la asignación de costos presenta una influencia significativa en la gestión contable, se sugiere que se realice un esfuerzo para mejorar el establecimiento de egresos, la evaluación de desempeño de uso de recursos y la responsabilidad de destino de recursos. Esto permitirá una gestión contable más efectiva y eficiente.
4. Fortalecer la planificación presupuestaria: Como se concluyó que el planeamiento y presupuesto influye significativamente en la gestión contable, se sugiere que se fortalezca el proceso de planificación presupuestaria. Es importante que se realice una planificación correcta del presupuesto, se establezcan procesos de autorización de presupuesto y se reduzca la desconfianza y resistencia en la elaboración del presupuesto. Esto permitirá una gestión contable más efectiva y eficiente.
5. Mejorar la medición del desempeño y compensación: Como se concluyó que la medición del desempeño y compensación influye significativamente en la gestión contable, se sugiere que se realice un esfuerzo para mejorar el cumplimiento de metas, el control de avance de objetivos y el cumplimiento

de objetivos por tiempos establecidos. Esto permitirá una gestión contable más efectiva y eficiente.

REFERENCIAS

- Arias Suárez, J. D., & Cano Mejía, V. (2021). Contabilidad de gestión y regímenes de poder: revisión de la literatura y reflexión crítica sobre los eufemismos de los sistemas de costos en las organizaciones. *Innovar*, 31(82). <https://doi.org/10.15446/innovar.v31n82.98427>
- Bernal, C. (2012). *Metodología de la investigación* (3ra edicio). Pearson Educación de Colombia Ltda.
- Calle Alvarez, G., Narvaez Zurita, C., & Erazo Álvarez, J. (2020). Sistema de control interno como herramienta de optimización de procesos financieros. *Revista Científica Dominio de Las Ciencias*, 6(1), 429–465.
- Capote, G. (2001). El Control Interno y el Control. *Economía y Desarrollo*.
- Casanova, C., Hernandez, L., Herrera, M., & Tapia, D. (2021). Accounting Management for Decision Making. *Reaserchgate*.
- Congreso de la República del Perú. (2006). *Ley N° 28716 - Ley de Control Interno de las Entidades del Estado*.
- Consortio de Investigación Económico Social. (2019). *Control interno como herramienta para una gestión pública eficiente y prevención de irregulares*. [https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/\\$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf](https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/97D59BF5DEC57F7905257F870071C2AA/$FILE/021-daniel_leiva-hugo_soto.pdf)
- Contraloría General de la Republica. (2019). Directiva N° 006 -2019-CG/Integ, Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado. *Diario Oficial El Peruano*.
- Contraloría General de la República. (2002). Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República. *Diario Oficial El Peruano*, 44.
- Contraloría General de la República. (2014). *Marco Conceptual del Control Interno*.
- Cosavalante, E. (2019). *Control interno y su influencia en la gestión contable de la III Dirección Territorial de Policía Trujillo, 2018*. Universidad Cesar Vallejo.
- Davila, T. (2000). An empirical study on the drivers of management control systems'

- design in new product development. *Accounting, Organizations and Society*, 25(4–5), 383–409. [https://doi.org/10.1016/S0361-3682\(99\)00034-3](https://doi.org/10.1016/S0361-3682(99)00034-3)
- Escobar Zurita, H. W., Surichaqui Carhuallanqui, L. M., & Calvanapón Alva, F. A. (2022). Control interno en la rentabilidad de una empresa de servicios generales - Perú. *Visión de Futuro*, 27, No 1 (Enero-Junio), 160–181. <https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2023.27.01.005.es>
- González, J., & Sánchez, P. (2020). Diseño teórico de la investigación: instrucciones metodológicas para el desarrollo de propuestas y proyectos de investigación científica. *Información Tecnológica*, 31(6), 159–170. <https://doi.org/10.4067/S0718-07642020000600159>
- Grajales-Gaviria, D. A., & Castellanos-Polo, O. C. (2018). Evaluación del control interno en el proceso de tesorería de las pequeñas y medianas empresas de Medellín. *Revista CEA*, 4(7), 67–83. <https://doi.org/10.22430/24223182.760>
- Gutierrez, I. (2017). *Evaluación de control interno en los procesos de contratación de obras de adoquinado en la alcaldía municipal de San Juan Departamento de León del primer semestre del año 2016*. Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. In *Mc Graw Hill* (Vol. 1, Issue Mexico). http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf
- Holguín, O., & Vega, L. (2016). Procedimiento para la Gestión de la Supervisión y Monitoreo del Control Interno / Procedure for component Supervising and Monitoring management of the Internal Control. *Ciencias Holguín, Revista Trimestral*, 22(1).
- Lopez, P., & Fachelli, S. (2015). *Metodologia de la investigacion social cuantitativa* (1ra edicio).
- Mantilla, S. (2013). *Auditoría del Control Interno*.
- Mendoza-Zamora, W. M., García-Ponce, T. Y., Delgado-Chávez, M. I., & Barreiro-Cedeño, I. M. (2018). El control interno y su influencia en la gestión

- administrativa del sector público. *Dominio de Las Ciencias*, 4(4), 206.
<https://doi.org/10.23857/dc.v4i4.835>
- Mendoza, W., Garcia, T., Delgado, M., & Berreiro, I. (2018). El control interno y su influencia en la gestión administrativa del sector público. *Dialnet*.
- Mestanza, P. (2020). *Relación del control interno y la gestión contable en la UGEL, San Martín 2020*. Universidad Cesar Vallejo.
- Morán, N. (2018). *El control interno y sus herramientas de aplicación entre COSO y COCO*. 1–16.
- Moreno, G., Cifuentes, L., Toala, D., & Vergara, Y. (2019). Estudio para la implementación del manual de control interno caso (Gobierno Municipal del Cantón Puerto Quito, Provincia de Pichincha). *Ciencia Digital*, 9(2), 6–26.
<https://doi.org/10.33262/cienciadigital.v9i2.372>
- Müller, J. (2020). *Análisis de la relación del modelo de recompensa total (salario, beneficios sociales y recompensas psicológicas) con la satisfacción, desempeño y el compromiso del trabajador*. Universidad de Granada.
- Ñaupas, H., Palacios, J., Valdivia, M., & Romero, H. (2018). *Metodología de la Investigación* (Ediciones de la U (ed.); 5ta edición).
http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/MetodologiaInvestigacionNaupas.pdf
- Ndidiamaka, E. (2021). *Effect of compensation management on employee performance*.
<https://www.researchgate.net/search.Search.html?type=publication&query=Compensation Management>
- Núñez, J. (2021). *Sistema de Control Interno y Gestión Administrativa en la Gerencia de Administración de la Municipalidad de Lurín, 2021*. Universidad Cesar Vallejo.
- OCDE. (2020). *La Integridad Pública en América Latina y el Caribe 2018-2019*.
<https://www.oecd.org/gov/ethics/integridad-publica-america-latina-caribe-2018-2019.pdf>
- Okolie, P. (2021). Public sector financial management and accounting a practitioner's perspective. *Reaserchgate*.

- Orchak Pérez, G. (2017). Diseño De Un Instrumento Para Medir La Relación Sistema De Compensación, Permanencia Y Compromiso Desing of an Instrument for Measuring, Compensation System and Its Relationship With Commitment and Permanence. *Revista Global de Negocios*, 4(7), 75–84. www.theIBFR.com
- Ore, H. (2020). Planeamiento estratégico como instrumento de gestión en las empresas: Revisión bibliográfica. *Revista Científica Pakamuros*, 8(4), 31–44. <https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v8i4.147>
- Ortega, A. (2019). *El control interno en el área de tesorería del Centro de Especialidades IESS La Libertad, del cantón La Libertad año 2017*. Universidad Estatal Península de Santa Elena.
- Otzen, T., & Manterola, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1), 227–232. <https://doi.org/10.4067/S0717-95022017000100037>
- Peña Peña, J. L. (2018). *Gestión del Control Interno y su relación con las Contrataciones Públicas de la Oficina de Abastecimiento y Almacenes de la Oficina de Abastecimiento y Almacenes de la Municipalidad Provincial de Bellavista*. 1–73.
- Pilco, D. (2017). *Evaluación del sistema de control interno a los departamentos de Tesorería y Contabilidad del área financiera del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Municipalidad del Cantón Alausí*. Universidad del Azuay.
- Porporato, M. (2017). Contabilidad de gestión para controlar o coordinar en entornos turbulentos: su impacto en el desempeño organizacional. *Contaduría y Administración*, 60(3), 511–534. <https://doi.org/10.1016/j.cya.2015.02.002>
- Reginfo, M. (2018). “*Relación del control interno con la gestión administrativa del Instituto Superior de Educación Público de Lamas, año 2017.*” Universidad Cesar Vallejo.
- Rios, R. (2017). *Metodología para la investigación y redacción* (1ra edicio).
- Rodríguez, Á. (2020). Planeación Estratégica, instrumento funcional al interior de las organizaciones. *Revista Nacional de Administración*, 11(2), e2756. <https://doi.org/10.22458/rna.v11i2.2756>

- Romero, R., & Torres, F. (2021). Gestión de costos en las cadenas productivas: reflexiones sobre su génesis. *Retos*, 11(21), 131–146. <https://doi.org/10.17163/ret.n21.2021.08>
- Solarte, J., & Sanchez, X. (2014). Modelo matricial para la asignación del costo. *Scielo*.
- Suárez, J., & Cano, V. (2021). Contabilidad de gestión y regímenes de poder: revisión de la literatura y reflexión crítica sobre los eufemismos de los sistemas de costos en las organizaciones. *Innovar*, 31(82). <https://doi.org/10.15446/innovar.v31n82.98427>
- Talaverano Vilcas, D. N., & Paima Paredes, R. (2018). Caracterización del control interno y la gestión de la empresa Logística Peruana del Oriente S.A., Pucallpa, 2016. *In Crescendo*, 9(4), 649–665. <https://revistas.uladech.edu.pe/index.php/increscendo/article/view/2098/1500>
- Tejedo, F., Araujo, J., & Emmendoerfer, M. (2017). Corporate governance mechanisms and intellectual capital. *Review of Business Management*, 19(65), 394–414. <https://doi.org/10.7819/rbgn.v19i65.3024>
- Toctaquiza, C., & Peñaloza, V. (2021). Control interno jurídico administrativo para la toma de decisiones en el sector público. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v9i.2992>
- Velasquez, L. (2017). *Evaluación al sistema de control interno de los organismos públicos descentralizados del poder ejecutivo del estado de Veracruz: propuesta de modelo*. Universidad Veracruzana.
- Vera, E. (2022). *Control Interno Y Su Influencia En La Gestión Contable De La Corte Superior De Justicia De Ancash, Huaraz – 2021*. Universidad Cesar Vallejo.
- Wahyuningsih, D., Tasente, T., Darma, D., & Kasuma, J. (2020). Why dynamic capacity influences the quality of management accounting Information systems in the public sector. *Reaserchgate*. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I10/PR300407>
- Zamora, W., Santistevan, K., Ponce, G., & Reyes, J. (2018). La contabilidad gubernamental como herramienta de gestión en la administración pública. *Polo Del Conocimiento*, 3(8), 126. <https://doi.org/10.23857/pc.v3i8.601>

ANEXOS

EL CONTROL INTERNO Y LA GESTIÓN CONTABLE EN LA CORTE DEL PODER JUDICIAL DE CUSCO, 2023

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	DEFINICIÓN OPERACIONAL
Control interno (Mendoza-Zamora et al., 2018)	Se considera como las diferentes políticas y procedimientos internos de una organización que permita el eficiente funcionamiento (Mendoza-Zamora et al., 2018).	El control interno se medirá mediante un cuestionario con preguntas cerradas en estilo Likert para identificar el entorno de control, proceso de valoración de riesgo, sistema de información, actividad de control y monitoreo de controles.	Entorno (o ambiente) de control.	o Estructura y disciplina de áreas o Integridad y valores éticos o Compromiso de la competencia	Escala de Likert: 1-5 <ul style="list-style-type: none"> • Totalmente en desacuerdo • Bastante en desacuerdo • Ni en desacuerdo ni de acuerdo • Bastante de acuerdo • Totalmente de acuerdo
			Proceso de valoración del riesgo.	o Veracidad de información o Cambios de entorno administrativos o Contrataciones de nuevo personal	
			Sistemas de información	o Uso adecuado de sistemas de gestión informáticos o Conocimiento de sistemas de información o Fuentes de información	
			Actividades de control.	o Actividades preventivas o Actividades de detención o Actividades de compensación o Actividades de dirección	
			Supervisión y monitoreo	o Evaluación de procesos administrativos o Planificación de actividades de control o Propuesta de mejora de actividades	
Gestión contable	Se reconoce que el control interno es una herramienta esencial	La gestión contable se medirá a través de un cuestionario,	Mecanismo de gobierno	o Mecanismos institucionales o Coordinación entre organizacionales	Escala de Likert: 1-5

	<p>para que la dirección de cualquier tipo de organización pueda obtener una seguridad razonable en cuanto al cumplimiento de sus objetivos institucionales, así como para poder informar de manera efectiva sobre su gestión a las personas interesadas en ella (Porporato, 2017)</p>	<p>el cual se elaboró en función a las dimensiones del autor citado, que se aplicará en los colaboradores de la institución.</p>		o Diseño de mecanismos de control	<ul style="list-style-type: none"> • Totalmente en desacuerdo • Bastante en desacuerdo • Ni en desacuerdo ni de acuerdo • Bastante de acuerdo • Totalmente de acuerdo
			Asignación de costes	o Determinación de egresos o Evaluación de desempeño de uso de recursos o Responsabilidad de destino de recursos	
			Planeamiento y presupuestación	o Planificación de presupuesto o Proceso de autorización de presupuesto o Desconfianza y resistencia en elaboración de presupuesto	
			Medición del desempeño y compensación.	o Cumplimiento de metas (eficacia) o Control de avance de objetivos o Cumplimiento de objetivos por tiempos establecidos (eficiencia)	

CONTROL INTERNO		Totalmente en desacuerdo	Bastante en desacuerdo	Ni en desacuerdo ni de acuerdo	Bastante de acuerdo	Totalmente de acuerdo
ENTORNO (O AMBIENTE) DE CONTROL						
1	Se puede apreciar una adecuada estructura y disciplina en las diferentes áreas pertenecientes a la entidad					
2	El organismo cuenta con manuales de los procesos que se deben desarrollar					
3	El establecimiento se rige bajo los parámetros de integridad y el empleamiento de los valores éticos					
4	El personal se encuentra comprometido con su trabajo y con los objetivos del organismo					
PROCESO DE VALORACIÓN DEL RIESGO						
5	La información recopilada en relación a los procesos de evaluación de riesgos es precisa y veraz					
6	No se evidencia falencias en los procesos de valoración de riesgos debido a los cambios de entorno administrativos					
7	Se emplea diferentes técnicas para determinar los riesgos					
8	Cada riesgo es evaluado de forma individual					
SISTEMAS DE INFORMACIÓN						
9	Se hace uso adecuado de los sistemas de gestión informáticos con el objetivo de evitar problemáticas dentro de las actividades del organismo					
10	El personal cuenta con la capacitación suficiente sobre el conocimiento de sistemas de información y el empleo de estos recursos para la mejora del organismo					
11	La entidad presenta un flujo vertical y horizontal de la información de riesgos					
12	El organismo cuenta con un sistema de información que asegure un flujo apropiado de la información					
ACTIVIDADES DE CONTROL						
13	El organismo ejerce actividades de prevención para eliminar o disminuir la posibilidad de que los procesos					

	estén expuestos a riesgos que dificulten su ejecución eficiente					
14	La Corte del Poder Judicial de Cusco ejerce políticas para garantizar las respuestas frente a los riesgos					
15	El organismo mantiene informado a los funcionarios de las actividades de control que se ejecutaran					
16	La entidad determina las barreras vinculadas a las actividades de control					
SUPERVISIÓN Y MONITOREO						
17	Se ejecuta la supervisión de los registros contables en cada área					
18	De acuerdo al monitoreo de riesgos se emplea instrumentos que faciliten su control					
19	Existe una supervisión periódica de las actividades que ejercen los funcionarios					
20	Se emplea técnicas de monitoreo de acuerdo a las funciones de cada área					

GESTIÓN CONTABLE		Totalmente desacuerdo	Bastante en desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Bastante de acuerdo	Totalmente de acuerdo
MECANISMO DE GOBIERNO						
1	La institución pública tiene adecuadamente establecidas las funciones y roles de cada área					
2	El organismo fiscaliza adecuadamente la adquisición de sus requerimientos(bienes)					
3	La institución hace un adecuado uso del sistema integrado de gestión					
4	La Corte del Poder Judicial de Cusco hace un adecuado empleo del sistema integrado de administración financiera					
ASIGNACIÓN DE COSTES						
5	Existe reportes de todos los procesos realizados y los recursos empleados en estos tanto como de los gastos suscitados dentro de cada área					

6	La entidad hace uso de la herramienta de evaluación de desempeño para la optimización de los recursos					
7	El organismo distribuye de manera adecuada los recursos de este mismo de manera que todas las áreas pertenecientes a la entidad puedan ejercer sus funciones sin inconveniente alguno					
8	La institución pública establece adecuada y verídicamente la determinación de sus costos de mantenimiento y operaciones					
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO						
9	Se logra cumplir el plan de presupuesto establecido periódicamente					
10	Las remuneraciones destinadas a los funcionarios del organismo son distribuidas en los plazos establecidos					
11	No se evidencia desconfianza por parte de los funcionarios ni resistencia por parte de la entidad en tanto a la elaboración de presupuestos					
12	Considera Ud. que la gestión contable mejora los procesos de los movimientos económicos de la entidad					
MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO Y COMPENSACIÓN						
13	Se evidencia que el organismo logra cumplir con las metas u objetivos propuestos por esta misma					
14	Se hace seguimiento al desarrollo de los objetivos en las metas propuestas y establecidas					
15	De acuerdo a los parámetros de tiempo establecidos para el cumplimiento de objetivos se evidencia que el organismo logra cumplir los objetivos antes de los plazos establecidos					
16	El organismo emplea estrategias de compensación en beneficio de los funcionarios					

VALIDACIONES DE INSTRUMENTOS

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide el control interno.

MD= Muy en desacuerdo

D= desacuerdo

A= Acuerdo

MA= Muy de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
	ENTORNO (O AMBIENTE) DE CONTROL													
1	Se puede apreciar una adecuada estructura y disciplina en las diferentes áreas pertenecientes a la entidad				X				X				X	
2	El organismo cuenta con manuales de los procesos que se deben desarrollar				X				X				X	
3	El establecimiento se rige bajo los parámetros de integridad y el empleamiento de los valores éticos				X				X				X	
4	El personal se encuentra comprometido con su trabajo y con los objetivos del organismo				x				x				x	
	PROCESO DE VALORACIÓN DEL RIESGO													
5	La información recopilada en relación a los procesos de evaluación de riesgos son precisas y veraces				X				X				X	
6	No se evidencia falencias en los procesos de valoración de riesgos debido a los cambios de entorno administrativos				X				X				X	
7	Se emplea diferentes técnicas para determinar los riesgos				X				X				X	
8	La evaluación del riesgo se hace de forma individualizada a partir de cada oficina de trabajo				X				X				X	
	SISTEMAS DE INFORMACIÓN													
9	Se hace uso adecuado de los sistemas de gestión informáticos con el objetivo de evitar problemáticas dentro de las actividades del organismo				X				X				X	
10	El personal cuenta con la capacitación suficiente sobre el conocimiento de sistemas de información y el empleo de estos recursos para la mejora del organismo				X				X				X	

11	La entidad presenta un flujo vertical y horizontal de la información de riesgos				X				X				X
12	El organismo cuenta con un sistema de información que asegure un flujo apropiado de la información				X				X				X
ACTIVIDADES DE CONTROL		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA
13	El organismo ejerce actividades de prevención para eliminar o disminuir la posibilidad de que los procesos estén expuestos a riesgos que dificulten su ejecución eficiente				X				X				X
14	La Corte del Poder Judicial de Cusco ejerce políticas para garantizar las respuestas frente a los riesgos				X				X				X
15	El organismo mantiene informado a los funcionarios de las actividades de control que se ejecutaran				X				X				X
16	La entidad determina las barreras vinculadas a las actividades de control				X				X				X
SUPERVISIÓN Y MONITOREO		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA
17	Se ejecuta la supervisión de los registros contables en cada área				X				X				X
18	De acuerdo al monitoreo de riesgos se emplea instrumentos que faciliten su control				X				X				X
19	Existe una supervisión periódica de las actividades que ejercen los funcionarios				X				X				X
20	Se emplea técnicas de monitoreo de acuerdo a las funciones de cada área				x				x				x

Certificado de validez de contenido del instrumento que mide la gestión contable.

MD= Muy en desacuerdo D= desacuerdo A= Acuerdo MA= Muy de acuerdo

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹	Relevancia ²	Claridad ³	Sugerencias
----	---------------------	--------------------------	-------------------------	-----------------------	-------------

MECANISMO DE GOBIERNO		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
1	La institución pública tiene adecuadamente establecidas las funciones y roles de cada área				X				X				X	
2	El organismo fiscaliza adecuadamente la adquisición de sus requerimientos(bienes)				X				X				X	
3	La institución hace un adecuado uso del sistema integrado de gestión				X				X				X	
4	La Corte del Poder Judicial de Cusco hace un adecuado empleo del sistema integrado de administración financiera				X				X				X	
ASIGNACIÓN DE COSTES		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
5	Existe reportes de todos los procesos realizados y los recursos empleados en estos tanto como de los gastos suscitados dentro de cada área				X				X				X	
6	La entidad hace uso de la herramienta de evaluación de desempeño para la optimización de los recursos				X				X				X	
7	El organismo distribuye de manera adecuada los recursos de este mismo de manera que todas las áreas pertenecientes a la entidad puedan ejercer sus funciones sin inconveniente alguno				X				X				X	
8	La institución pública establece adecuada y verídicamente la determinación de sus costos de mantenimiento y operaciones				X				X				X	
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
9	Se logra cumplir el plan de presupuesto establecido periódicamente				X				X				X	
10	Las remuneraciones destinadas a los funcionarios del organismo son distribuidas en los plazos establecidos				X				X				X	

11	No se evidencia desconfianza por parte de los funcionarios ni resistencia por parte de la entidad en tanto a la elaboración de presupuestos				X				X				X	
12	Considera Ud. que la gestión contable mejora los procesos de los movimientos económicos de la entidad				X				X				X	
MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO Y COMPENSACIÓN		MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	MD	D	A	MA	
13	Se evidencia que el organismo logra cumplir con las metas u objetivos propuestos por esta misma				X				X				X	
14	Se hace seguimiento al desarrollo de los objetivos en las metas propuestas y establecidos				X				X				X	
15	De acuerdo a los parámetros de tiempo establecidos para el cumplimiento de objetivos se evidencia que el organismo logra cumplir los objetivos antes de los plazos establecidos				X				X				X	
16	El organismo emplea estrategias de compensación en beneficio de los funcionarios				X				X				X	

Observaciones:

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Dr. Carlos Alberto Vásquez Villanueva **DNI:00238680**

Especialidad del validador: Metodología de Investigación

N° de años de Experiencia profesional: 27 años

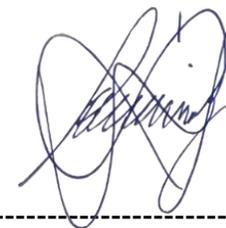
22 enero del 2023

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados



A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned above a horizontal dashed line.

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Dr.: Martín Cabrera Arias DNI: 08870041

Especialidad del validador: Metodología de la investigación

N° de años de Experiencia profesional: 10 años

22 de enero del 2023



¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador Dr. Amit Roy Flores Rivera DNI:41609920

Especialidad del validador: Auditoría integral y Gestión Pública y Gobernabilidad.

N° de años de Experiencia profesional: 7 años

22 de enero del 2023

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



DPC AMIT ROY FLORES RIVERA
MAT. 017 - 1011

ANEXO MATRIZ DE CONSISTENCIA

Control interno y la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.					
Preguntas	Objetivos	Hipótesis	Variable	Dimensiones	Metodología
¿Cómo influye el control interno sobre la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?	Determinar la influencia del control interno en la gestión contable en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.	El control interno influye significativamente sobre la gestión contable de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.	Control interno	-Entorno (o ambiente) de control. -Proceso de valoración del riesgo. -Sistemas de información	Tipo de investigación: Aplicada Enfoque: Cuantitativo Nivel de investigación: Correlacional Diseño: No Experimental Técnicas e instrumentos: Encuesta Oficinas de la entidad: Oficina logística Oficina contabilidad Oficina presupuesta
¿Cómo influye el control interno sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?	Determinar la influencia del control interno sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.	El control interno influye significativamente sobre el mecanismo de gobierno en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023		Gestión contable	
¿Cómo influye el control interno sobre la asignación de costos en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?	Determinar la influencia del control interno en la asignación de costos de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.	El control interno influye significativamente sobre la asignación de costos de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023	-Mecanismo de gobierno -Asignación de costos -Planeamiento y presupuesto		
¿Cómo influye el control interno sobre el planeamiento y presupuesto en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?	Determinar la influencia del control interno sobre el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.	El control interno influye significativamente sobre el planeamiento y presupuesto de la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023	-Medición del desempeño y compensación. -Fijación del valor interno (transferencia)		
	Determinar la influencia del control interno sobre la medición del desempeño	El control interno influye significativamente sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte			

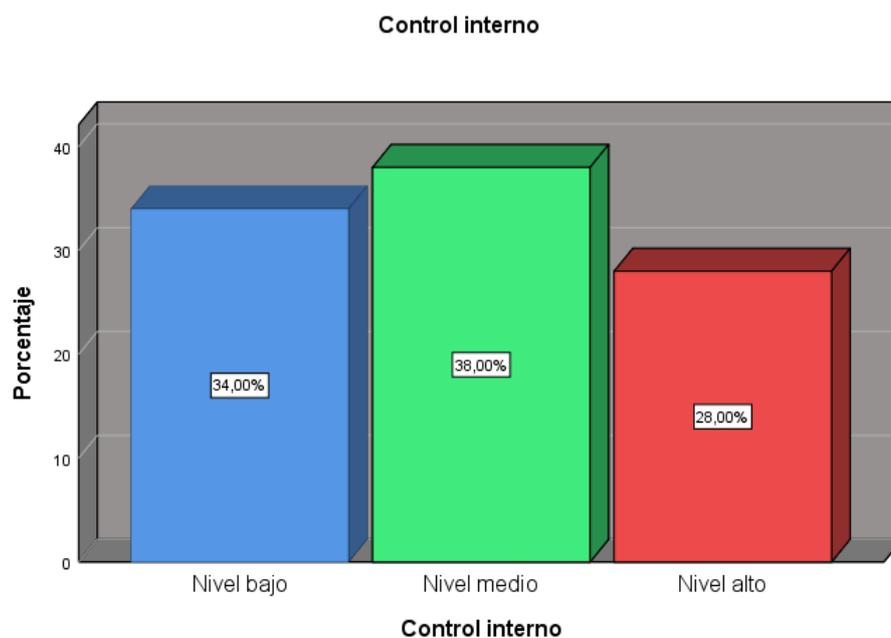
<p>¿Cómo influye el control interno sobre la medición del desempeño y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023?</p>	<p>y compensación en la Corte del Poder Judicial de Cusco, 2023.</p>	<p>del Poder Judicial de Cusco, 2023</p>			
---	--	--	--	--	--

RESULTADOS DESCRIPTIVOS

Tabla 1 Control interno

Control interno			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	17	34,0	34,0
Nivel medio	19	38,0	72,0
Nivel alto	14	28,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 1 Control interno

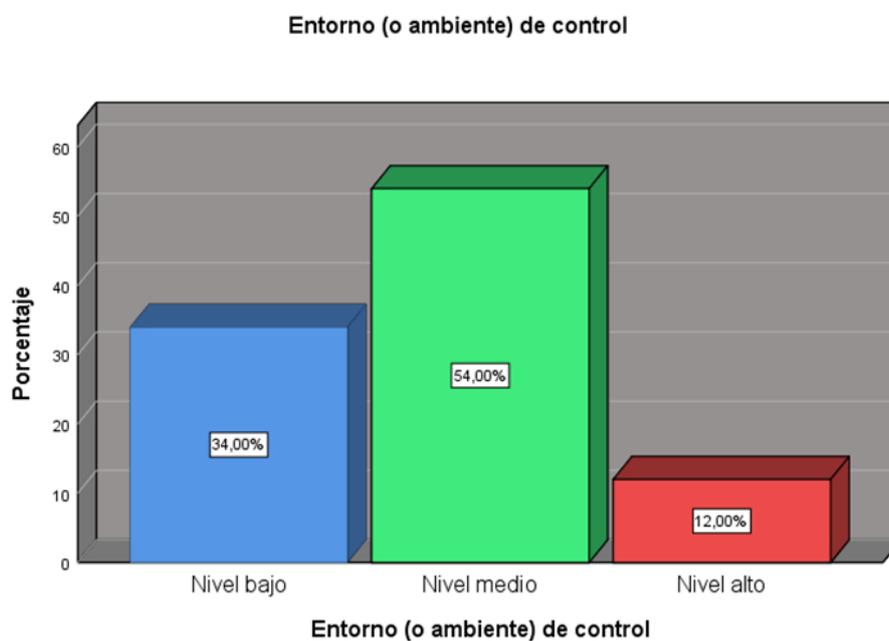


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno, en ella se evidencia que el 38.0% de la totalidad de encuestados identifican el control interno en un nivel medio, el 34.0% en un nivel bajo y el 28.0% en un nivel alto.

Tabla 2 Entorno o ambiente de control

Entorno (o ambiente) de control			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	17	34,0	34,0
Nivel medio	27	54,0	88,0
Nivel alto	6	12,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 2 Entorno o ambiente de control



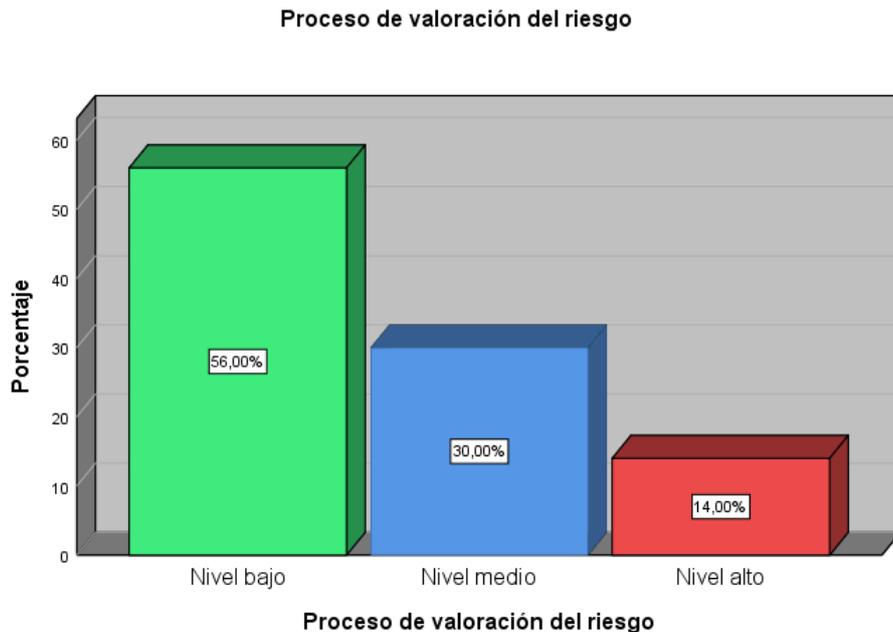
En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno en su dimensión entorno o ambiente de control, en ella se evidencia que el 54.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 34.0% en un nivel bajo y el 12.0% en un nivel alto.

Tabla 3 Proceso de valoración del riesgo

Proceso de valoración del riesgo		
	Frecuencia	Porcentaje
		Porcentaje acumulado

Nivel bajo	28	56,0	56,0
Nivel medio	15	30,0	86,0
Nivel alto	7	14,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 3 Proceso de valoración del riesgo

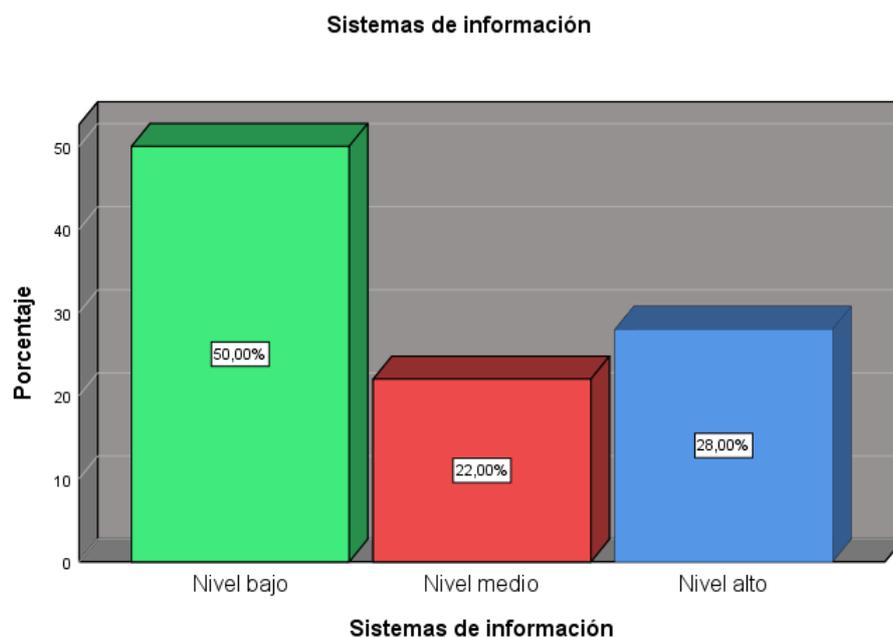


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno en su dimensión proceso de valoración de riesgo, en ella se evidencia que el 30.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 56.0% en un nivel bajo y el 14.0% en un nivel alto.

Tabla 4 Sistemas de información

Sistemas de información			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	25	50,0	50,0
Nivel medio	11	22,0	72,0
Nivel alto	14	28,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 4 Sistemas de información

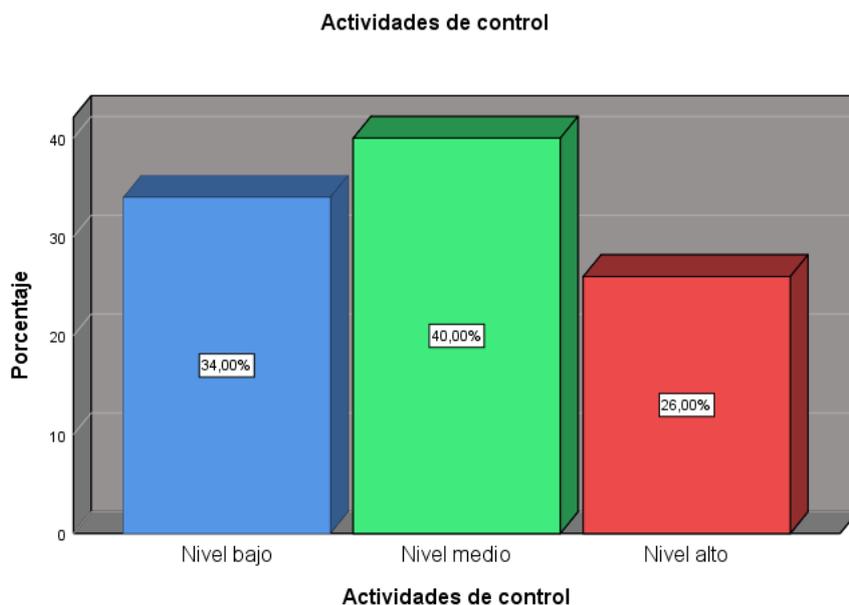


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno en su dimensión sistemas de información, en ella se evidencia que el 22.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 50.0% en un nivel bajo y el 28.0% en un nivel alto.

Tabla 5 Actividades de control

Actividades de control			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	17	34,0	34,0
Nivel medio	20	40,0	74,0
Nivel alto	13	26,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 5 Actividades de control

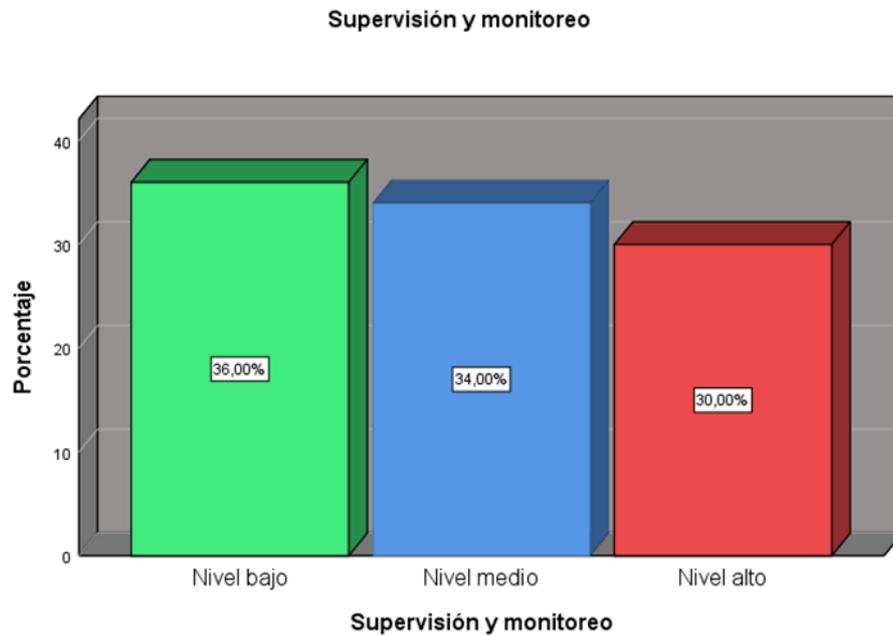


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno en su dimensión actividades de control, en ella se evidencia que el 40.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 34.0% en un nivel bajo y el 26.0% en un nivel alto.

Tabla 6 Supervisión y monitoreo

Supervisión y monitoreo			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	18	36,0	36,0
Nivel medio	17	34,0	70,0
Nivel alto	15	30,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 6 Supervisión y monitoreo

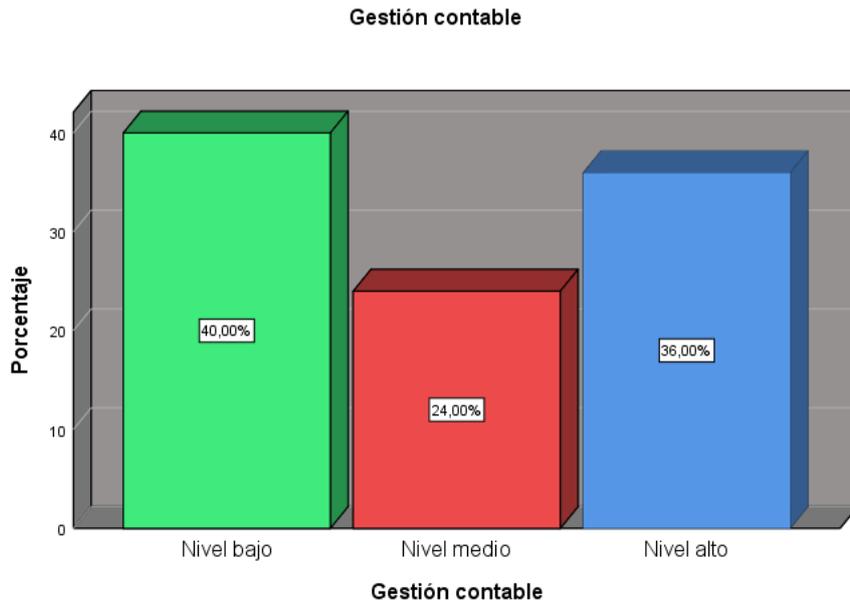


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable control interno en su dimensión supervisión y monitoreo, en ella se evidencia que el 34.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 36.0% en un nivel bajo y el 30.0% en un nivel alto.

Tabla 7 Gestión contable

Gestión contable			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	20	40,0	40,0
Nivel medio	12	24,0	64,0
Nivel alto	18	36,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 7 Gestión contable

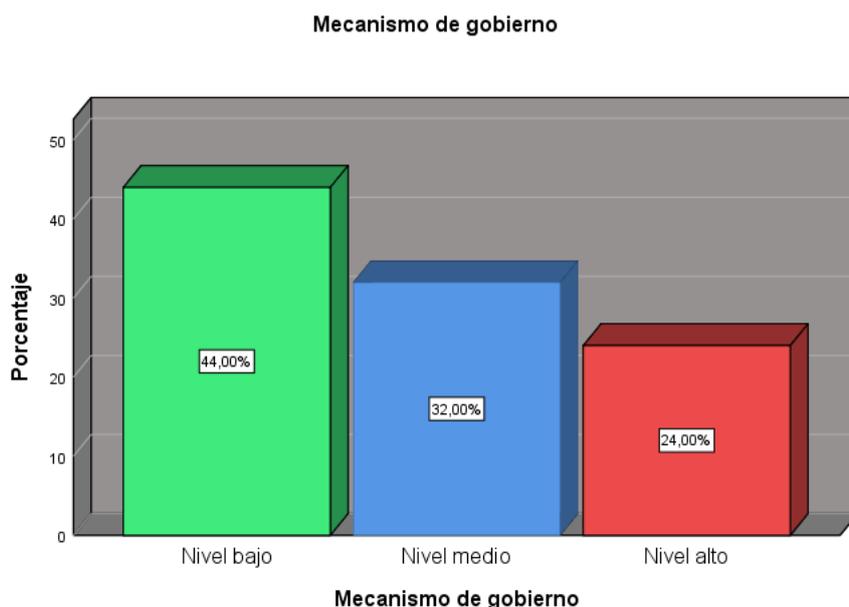


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable gestión contable, en ella se evidencia que el 24.0% de la totalidad de encuestados identifican el control interno en un nivel medio, el 40.0% en un nivel bajo y el 36.0% en un nivel alto.

Tabla 8 Mecanismo de gobierno

Mecanismo de gobierno			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	22	44,0	44,0
Nivel medio	16	32,0	76,0
Nivel alto	12	24,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 8 Mecanismo de gobierno

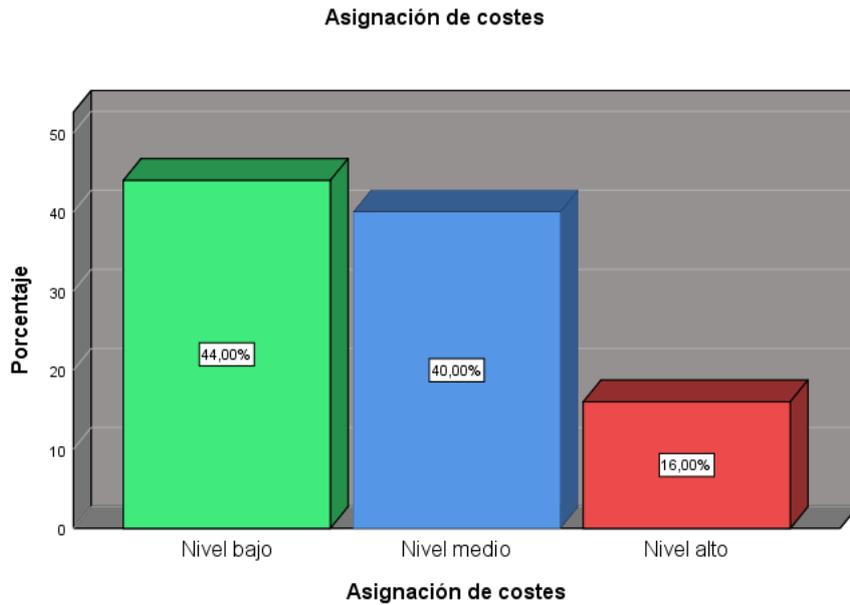


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable gestión contable en su dimensión mecanismo de gobierno, en ella se evidencia que el 32.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 44.0% en un nivel bajo y el 24.0% en un nivel alto.

Tabla 9 Asignación de costes

Asignación de costes			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	22	44,0	44,0
Nivel medio	20	40,0	84,0
Nivel alto	8	16,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 9 Asignación de costes

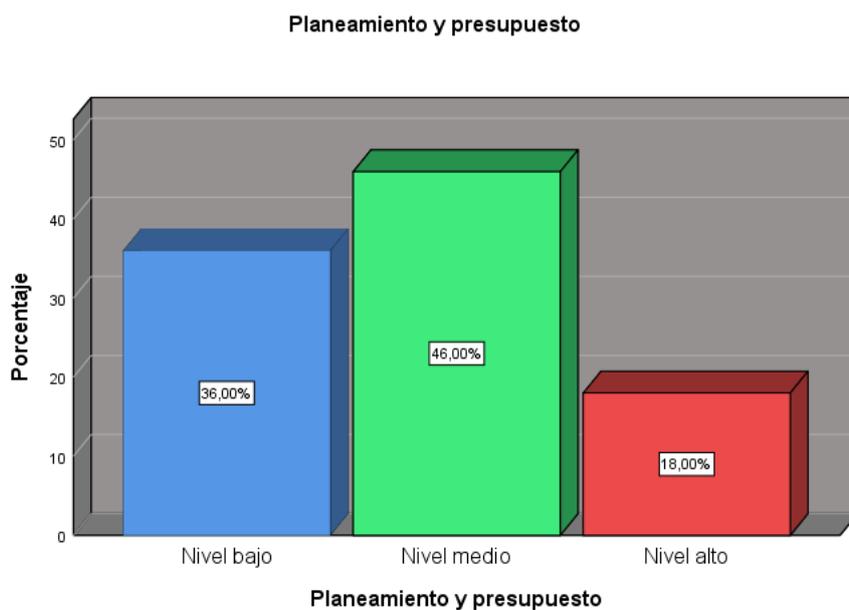


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable gestión contable en su dimensión asignación de costes, en ella se evidencia que el 40.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 44.0% en un nivel bajo y el 16.0% en un nivel alto.

Tabla 10 Planeamiento y presupuesto

Planeamiento y presupuesto			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	18	36,0	36,0
Nivel medio	23	46,0	82,0
Nivel alto	9	18,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 10 Planeamiento y presupuesto

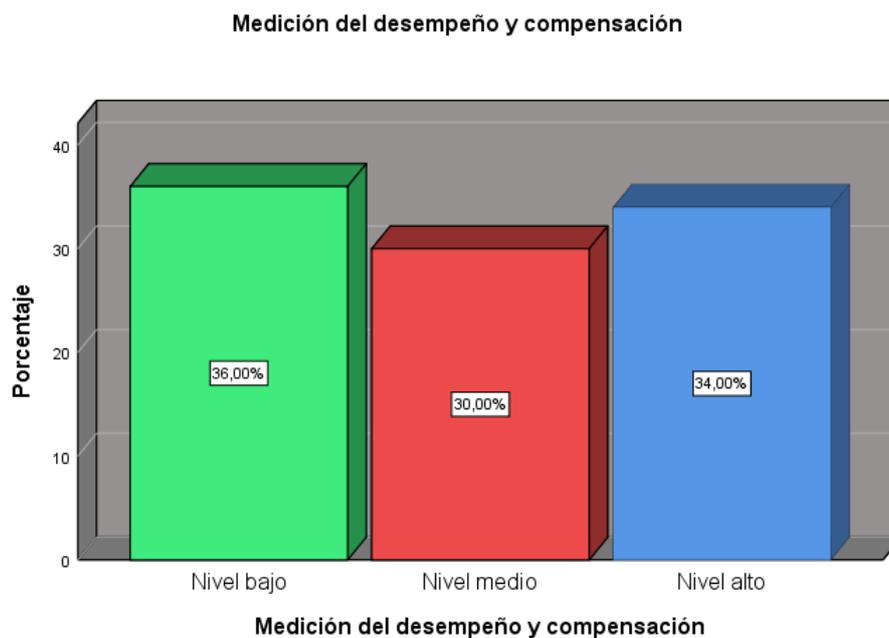


En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable gestión contable en su dimensión planeamiento y presupuesto, en ella se evidencia que el 46.0 % de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 36.0% en un nivel bajo y el 18.0% en un nivel alto.

Tabla 11 Medición del desempeño y compensación

Medición del desempeño y compensación			
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Nivel bajo	18	36,0	36,0
Nivel medio	15	30,0	66,0
Nivel alto	17	34,0	100,0
Total	50	100,0	

Figura 11 Medición del desempeño y compensación



En la tabla anterior, se identifica a los resultados descriptivos de la variable gestión contable en su dimensión medición del desempeño y compensación en ella se evidencia que el 30.0% de la totalidad de encuestados identifican el ambiente de control en un nivel medio, el 36.0% en un nivel bajo y el 34.0% en un nivel alto.

FOTOGRAFÍAS





AUTORIZACIÓN PARA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS

SOLICITO: Autorización para realizar la investigación, aplicar los instrumentos de recolección de datos y publicación de los resultados de la investigación

SEÑORITA:

C.P.C. GLADIS DURAND AUCACUSI

COORDINADORA DE LA OFICINA DE LOGÍSTICA

Yo, Oliber Machaca Bello, identificado con DNI N° 44742526 y Yubitsa García Ccoscco con DNI 41939358, domiciliado en el Distrito de Santiago, ante usted con el debido respeto, me presento y manifiesto lo siguiente:

El suscrito, egresado de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad Privada Telesup y para optar el título profesional de Contador Público, es necesario realizar un trabajo de investigación, consistente en una tesis que se presentará y sustentará ante la Universidad Cesar Vallejo, para tal efecto se ha visto por conveniente efectuar la investigación relacionada al tema : control interno y la gestión contable para tal efecto solicito a usted se digne a:

- Proporcionarme la información de su representada
- Aplicación de los instrumentos de recolección de datos
- [9y10 de febrero del 2023]
- Fechas en las que se realizará la recolección
- La publicación en la tesis de los resultados obtenidos

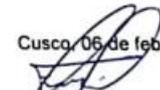
Es importante manifestar que toda la información que se me autorice a recabar solo ser utilizada para fines académicos y una vez concluida mi investigación le estaré haciendo entrega de un ejemplar de los resultados.

POR LO TANTO

Solicito a usted acceder a mi petición.


Oliber Machaca Bello
DNI N°44742526

Cusco, 06 de febrero de 2023


Yubitsa García Ccoscco
DNI N°41939458


C.P.C. GLADIS DURAND AUCACUSI
COORDINADORA
AREA DE LOGÍSTICA
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CUSCO
PODER JUDICIAL



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, VÁSQUEZ CAMPOS SALOMÓN AXEL, docente de la FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES de la escuela profesional de CONTABILIDAD de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA NORTE, asesor de Tesis titulada: "Control Interno y la gestión contable en la corte del poder judicial del cusco,2023", cuyos autores son MACHACA BELLO OLIBER, GARCIA CCOSCCO YUBITSA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 23.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 30 de Marzo del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
VÁSQUEZ CAMPOS SALOMÓN AXEL DNI: 70319901 ORCID: 0000-0001-9405-0794	Firmado electrónicamente por: SVASQUEZCA01 el 30-03-2023 20:49:18

Código documento Trilce: TRI - 0539797