



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

Gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de
Nueva Cajamarca - 2023

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Maestro en Gestión Pública

AUTOR:

Perleche Ramos Nicanor Alejandro (orcid.org/0000-0003-0619-2165)

ASESORES:

Dra. Contreras Julian Rosa Mabel (orcid.org/0000-0002-0196-1351)

Dr. Ramirez Garcia Gustavo (orcid.org/0000-0003-0035-7088)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma Y Modernización Del Estado

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:

Fortalecimiento de la democracia, liderazgo y ciudadanía

TARAPOTO – PERÚ

2023

DEDICATORIA

A Esther Ramos de Perleche, mi madre, siempre cariñosa y comprensiva, por sus oraciones y por apoyarme en todo momento, a pesar de la distancia; a Alexandra, Vanessa, Jennifer y Claudia, mis hijas, motor y motivo en mi vida, combustible esencial para culminar este importante proyecto, las amo.

Alejandro

AGRADECIMIENTO

A mi asesora, Dra. Rosa Mabel Contreras Julián, por sus sabias enseñanzas y por ese espíritu indomable y vehemente, siempre preocupada por hacer de nosotros excelentes maestrantes, pero, sobre todo, excelentes personas, cada momento en nuestras arduas horas de trabajo cada fin de semana, que ahora dan sus frutos. A mis compañeros y compañeras por su espíritu fraterno y por su amistad sincera, que espero sea duradera.

El autor

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÀTULA	i
DEDICATORIA.....	ii
AGRADECIMIENTO.....	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS.....	vi
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT.....	x
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	7
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1 Tipo de estudio.....	15
3.2 Diseño de investigación.....	15
3.3 Variables y operacionalización.....	16
3.4 Población (criterios de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.....	16
3.5 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	18
3.6 Procedimientos.....	20
3.7 Métodos de análisis de datos.....	20
3.8 Aspectos éticos.....	21
IV. RESULTADOS.....	22
V. DISCUSIÓN.....	31
VI. CONCLUSIONES.....	39
VII. RECOMENDACIONES.....	41
REFERENCIAS	43
ANEXOS	

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Nivel de la gestión municipal	23
Tabla 2: Nivel del desarrollo local.....	23
Tabla 3: Nivel de las dimensiones de la gestión.....	24
Tabla 4: Nivel de las dimensiones del desarrollo local	25
Tabla 5 : Prueba de normalidad	26
Tabla 6: Relacion entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local.....	27
Tabla 7: Relacion entre la gestión y desarrollo local.....	30

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre planificación y desarrollo local	28
Figura 2. Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre organización y desarrollo local	28
Figura 3. Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre control y desarrollo local	29
Figura 4. Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre gestión y desarrollo local	30

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión y el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca - 2022, el tipo de investigación fue básico, de diseño no experimental, correlacionar. La población estuvo conformada por 180 servidores municipales y la muestra de 60 servidores administrativos municipales. Tuvo como técnica la encuesta y como instrumento el cuestionario. Como resultados se encontró que el nivel de la variable gestión es medio con un 57 %, la dimensión planificación es medio con 50 %, la dimensión organización es medio con 52 %, la dimensión control advierte un valor de 48 % tanto para el nivel bajo como para el nivel medio, la variable desarrollo local es medio con 69 %, la dimensión infraestructura urbana y rural es medio con 52 %, la dimensión económica y productiva es medio con 67 %, la dimensión ambiental es medio con 42 % y la dimensión social es medio con 52%. Se concluyó que hay una relación significativa alta entre las variables investigadas, con un coeficiente de correlación de 0.374** y un p-valor de 0.003.

Palabras clave: Gestión pública, técnicas administrativas, administración de desarrollo, proceso de desarrollo

ABSTRACT

The objective of this study was to determine the relationship between management and local development in the District Municipality of Nueva Cajamarca, the type of research was basic, of a non-experimental design, to correlate. The population consisted of 180 municipal servers and the sample of 60 municipal administrative servers. The survey was used as a technique and the questionnaire as an instrument. As results, it was found that the level of the management variable is medium with 57%, the planning dimension is medium with 50%, the organization dimension is medium with 52%, the control dimension notices a value of 48% for both the low level As for the medium level, the local development variable is medium with 69%, the urban and rural infrastructure dimension is medium with 52%, the economic and productive dimension is medium with 67%, the environmental dimension is medium with 42% and the dimension social is average with 52%. It was concluded that there is a high significant relationship between the investigated variables, with a correlation coefficient of 0.374** and a p-value of 0.003.

Keywords: Public management, administrative techniques, development administration, development process

I. INTRODUCCIÓN

El Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social -ILPES (1995) afirma que los cambios generados en el mundo y en el íntegro de las organizaciones debido a la globalización, han tenido una gran repercusión en la configuración política y administrativa del Estado, por ello se debe considerar modernizaciones y considerables mejoras en lo que se refiere a información, eficiencia, actuaciones transparentes y concertación, estas nuevas consideraciones tienen mucho que ver con las modificaciones de estructura y con las nuevas formas de gestión que se requiere hoy en día; sin embargo estas modificaciones aún no se están realizando como se debería, por diferentes razones, entre las que tenemos culturales, económicas, sociales, entre otras.

Asimismo, The Organization for Economic Co-operation and Development - OECD (1997b), nos dice que para apoyar estos ajustes estructurales se necesita que los gobiernos subnacionales enfoquen sus esfuerzos respecto de la descentralización y la desconcentración, los mismos que les darán un mayor poder político y administrativo para mejorar significativamente la capacidad de reacción ante ciertas necesidades, un mejor balance en el presupuesto del gobierno central, representantes locales más involucrados en los problemas, y una mejor distribución del poder político territorial; sin embargo, es notoria las deficiencias de las entidades públicas en asimilar estos nuevos conceptos, estos nuevos paradigmas que deberán ser implementados de una u otra forma para generar las acciones necesarias y que puedan garantizar al ciudadano servicios óptimos. Todo esto hace que se verifique un cambio en la postura del ciudadano, que observa a los gobiernos con una mirada diferente y solicita mejores servicios, se busca que sean eficientes y responsables, que disminuya el déficit y que el gasto público sea mejor supervisado, además, aún existen grandes problemas en la administración de las entidades públicas, si bien se están realizando los esfuerzos necesarios para cambiar los paradigmas, aún persisten las estructuras burocráticas y que tienen como común denominador común la entrega de servicios indiscriminados solo pensando en el clientelismo, en el aseguramiento del apoyo popular, entre otras causas, para mantener el status quo de los grupos políticos.

Arriagada (2002), nos revela que esta progresiva verdad en Latinoamérica y el Caribe, debe generar nuevos roles y estilos de gestión en los organismos de gobierno locales y centrales, particularmente de las municipalidades, órganos jurídicos y políticos de los municipios, que deben responder a las peticiones de información, actuaciones transparentes, eficiencia y concertación; sin embargo, esto no se está dando con la velocidad necesaria que implica los cambios sustanciales al interior de los gobiernos locales e implementando novedosas maneras de gestión, debido a falta de preparación del personal, documentos de gestión desfasados, normativas obsoletas, funcionarios y directivos reacios a los nuevos cambios, entre otros.

Siendo las organizaciones entes importantes en la sociedad contemporánea, desde antes del siglo XX, estas han recorrido diferentes situaciones, mejorando y fortaleciendo tipos de gestión de acuerdo a la situación actual, con la intención de perfeccionar el uso de los recursos que se tiene. En ese sentido, las instituciones en la búsqueda de esta mejora prueban modelos distintos y en contraposición a los tradicionales, afirma Montañez, et al. (2020). Actualmente, como parte de la mejora y buscando la eficacia y la eficiencia en los establecimientos públicos, se provee poner en ejecución procedimientos de supervisión y fiscalización que transparenten y ordenen la gestión estatal, como parte de la política de modernización del Estado. El control interno se ha vuelto relevante teniendo en cuenta que fortalece a las instituciones, dado que mejora procesos y formas de actuar, haciéndolos transparentes y fomentando el logro de los objetivos asumidos, con una administración eficiente, generando que sus actos sean seguros y probos, nos comenta Cachay, et al (2020).

Si bien es cierto en el Perú la administración pública ha iniciado un proceso de transformación, implementando una modernización acorde a lo planteado según la teoría de gestión empresarial de Drucker; sin embargo, esto todavía no muestra los efectos esperados, ya que la velocidad con la que se implementa es muy lenta aún, puesto que actualmente se está encontrando entidades públicas burocráticas, sin visión, sin una misión determinada, con alta rotación de personal, sin objetivos claros,

que no están cumpliendo su rol de servicio a la ciudadanía, esto ha conllevado a que se tenga que tomar ciertas estrategias del sector privado para aplicarlas en la administración pública con el propósito de buscar mejoras en la gestión dentro de las organizaciones del Estado, por lo cual se pretende optimizar la labor de las entidades públicas de manera que sean más eficaces y eficientes. A través de la gestión pública las entidades conformantes deberían lograr mejores resultados que satisfagan a la ciudadanía, y de esa manera poder convertir el proceso en sistémico, flexible e integral, en la búsqueda de resultados que generen mejoras sustantivas en la situación de los ciudadanos, lo que facilitará que las entidades mantengan una dirección positiva e integrada en la construcción de valor público, para el logro de resultados que determinen un óptimo desempeño en la organización y por ende, en el desarrollo local.

Asimismo, Blas et al. (2022) en concordancia con lo dicho anteriormente afirma que en nuestro país la modernización avanza lentamente, siendo una de las causas preponderantes la corrupción enquistada en todos los niveles del Estado, seguida por el aumento desmedido del aparato estatal, servicios brindados totalmente ineficientes, el clientelismo político, entre otros, que podrían superarse contando con actuaciones administrativas transparentes, brindando información a la ciudadanía a través de un gobierno abierto y sobre todo, dando cuenta detallada de las acciones realizadas en la gestión, utilizando las herramientas electrónicas y facilitando la información a la población, teniendo ciudadanos involucrados y conocedores de la problemática y que sean parte de la solución y no del problema.

En San Martín la problemática de la gestión en las entidades públicas se evidencia en toda la región, solo basta leer las noticias a diario que nos dan a conocer la multitud de problemas que se tiene en las entidades públicas producto de las malas gestiones realizadas, la burocracia, la corrupción, obras mal ejecutadas, juicios contra funcionarios públicos, autoridades, entre otros, los cuales evidencian la existencia de una mala organización, una mala planificación, una mala gestión todo ello conllevan a tener consecuencias que debilitan a la entidad pública; pero, sobre todo, merman la calidad del servicio que se le da al ciudadano, por ende, se ve afectado el desarrollo de la localidad.

La provincia de Rioja, no deja de ser ajena a la problemática de la gestión en las entidades públicas, y eso se evidencia en el día a día, a través de las denuncias ciudadanas y las intervenciones de los entes de control u obras públicas mal realizadas, corrupción de funcionarios, colusión con proveedores, contrataciones fraudulentas, entre otros. Asimismo, en el distrito de Nueva Cajamarca se evidencia que, a través de gestiones anteriores al parecer, ocurre el mismo fenómeno, una deficiente gestión que acarrea como resultado problemas en el desarrollo local. La principal problemática se refiere al uso e incorporación de documentos de gestión, elementos importantes en las determinaciones que se realicen en la entidad, que corresponden a la visión desde el planeamiento estratégico, uno de los soportes fundamentales en el proceso de desarrollo de las entidades públicas que no han sido elaborados correctamente, y los que han sido hechos, se encuentran desfasados o sin cumplir con los lineamientos vigentes del ente rector para su implementación, lo que conlleva a realizar un manejo institucional no idóneo, sin rumbo definido, sin brújula y sin cumplir con lo normado. Cabe mencionar que, desarrollar una gestión de esa manera tiene como consecuencia, que no se priorice de forma eficiente y no se determine lo más importante, prioritario, álgido; así como, lo que es mejor para la población del distrito, sobre todo, la más necesitada y que tiene que ver con el desarrollo local.

Entre las **causas** a tener en consideración podemos detallar, la falta de liderazgo político, desconocimiento de la gestión pública, no idoneidad de personal en los cargos de dirección, falta de visión integral del territorio, falta de planeamiento estratégico, mala elaboración de documentos normativos y de gestión sin tener en cuenta los lineamientos de formulación y elaboración, falta de ética en la función pública, reglas poco claras o ambiguas, clientelismo político. Esto trae como **consecuencia**, políticas deficientes a nivel local, visión sesgada, mala priorización de lo que se requiere y necesita la población, recursos brindados de manera deficiente, mala atención al ciudadano, malas decisiones, contratos a la medida, corrupción, entre otros. Además, el **problema de investigación** radica en desconocer la posible correspondencia entre las variables investigadas, así como, el nivel actual de cada variable, considerando

que, durante las últimas gestiones, se ha venido generando diferentes problemas que ha influido negativamente en el progreso de la población del distrito, lo que ha marcado un aumento negativo en las brechas de la ciudadanía, brindando cada vez bienes y servicios deficientes.

En ese sentido, se intentó dar una posible solución al problema indicado, **como aporte**, demostrando la correspondencia directa entre lo que se gestiona y el desarrollo de la comunidad que podría dar, como resultado, generar un equipo multidisciplinario al interior de la entidad, con conocimiento y experiencia en gestión que puedan elaborar los documentos normativos y de gestión, siguiendo los lineamientos y procedimientos establecidos vigentes, teniendo en cuenta la realidad de la entidad y el territorio y la visión de futuro al que se quiere llegar como entidad y como territorio, determinando los objetivos y acciones estratégicos para su cumplimiento, identificando aquellas brechas importantes que deben ser intervenidas y disminuidas.

En base a la situación que se observa se formula el **problema general**. ¿Cuál es la relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023? Como **problemas específicos**: ¿Cuál es el nivel de la variable gestión en la MDNC, 2023? ¿Cuál es el nivel de la variable desarrollo local en la MDNC, 2023? ¿Cuál es el nivel de las dimensiones de la gestión en la MDNC, 2023? ¿Cuál es el nivel de las dimensiones de desarrollo local en la MDNC, 2023? ¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la MDNC, 2023?

Por tanto, el actual trabajo acredita su investigación resaltando su justificación por **Conveniencia**, entendiendo que la investigación permitió obtener resultados valiosos, que determinarán la existencia o no de conexión entre las variables planteadas, y de esa manera poder tener mejor información para formular acertadas decisiones y actuaciones pertinentes al interior de la entidad, en cuanto a su gestión y desarrollo local. **Relevancia social**, ya que a partir de los resultados obtenidos y las conclusiones dadas, permitirá generar mejores decisiones, a futuro, dentro de la organización, teniendo en consideración un mejor planeamiento estratégico considerando el cierre

de brechas en la localidad, lo que se verificara a través de la repercusión en la población, asimismo la información obtenida será de beneficio no solo para la entidad investigada, sino para todas aquellas entidades con las mismas deficiencias o problemáticas. **Valor teórico**, porque se tendrá en consideración información de autores relevantes y reconocidos, que permitirán explicar y analizar las variables consideradas en este estudio, gestión y desarrollo local, conocer su relación y problemática a partir de la perspectiva teórica. **Implicancia práctica**, porque a partir de la información obtenida, las autoridades y funcionarios de la entidad podrán contar con datos que le servirán para una mejor toma de decisiones, considerando el cierre de brechas y un mejor desarrollo en su localidad. **Utilidad metodológica**, ya que los resultados obtenidos y las evidencias utilizadas, así como el método, servirán como base para futuras investigaciones que se realicen, asimismo la entidad contará con mejor información para tomar decisiones más acertadas.

En atención a lo indicado, se traza como **objetivo general**: Determinar la relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca - 2023. Como **específicos**: O₁: Identificar el nivel de la variable gestión en la MDNC - 2023, O₂: Identificar el nivel de la variable desarrollo local en la MDNC - 2023, O₃: Identificar el nivel de las dimensiones de la gestión en la MDNC - 2023, O₄: Identificar el nivel de las dimensiones de desarrollo local en la MDNC - 2023, O₅: Analizar la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la MDNC - 2023.

Como **hipótesis general**: H_i: Existe relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca - 2023. Como **específicas**: H₁: El nivel de la variable gestión en la MDNC - 2023, es bueno, H₂: El nivel de la variable desarrollo local en la MDNC - 2023, es bueno. H₃: El nivel de las dimensiones de la gestión en la MDNC - 2023, es bueno., H₄: El nivel de las dimensiones de desarrollo local en la MDNC - 2023, es eficiente, H₅: Existe la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la MDNC - 2023.

II. MARCO TEÓRICO

En relación a las teorías relacionadas con respecto a las variables planteadas hay investigaciones de diferentes autores que guardan relación, entre las que podemos destacar: A nivel internacional Martínez et al. (2020), comprobaron que hay relación entre el uso de los ingresos municipales y el desarrollo local sustentable, resaltando los cambios o la puesta en práctica en la administración pública en las municipalidades, para lo cual utiliza una metodología cuantitativa mediante la compilación de información documentada de organismos gubernamentales, con la cual organiza un banco de datos , luego para comprobar la hipótesis se aplica diferentes métodos que muestran una elevada integración entre las variables examinadas, de manera que en el periodo de estudios se verifica la presencia de una correspondencia directamente proporcional de las variables en los lugares analizadas en el estudio.

Asimismo, Batista et al. (2023) analizaron prácticas de emprendimiento sostenible invocando al llamado de cuidado respecto a la importancia de generar acciones teniendo siempre en cuenta las situaciones socioeconómicas de la colectividad para poner en marcha proyectos de alcance regional, para lo cual utiliza un sin número de técnicas, considerando que estas acciones realizadas son instrumentos de progreso y avance en el modo de vivir, la estructura económica y la preservación del entorno ambiental, como parte de la planificación municipal y la gestión pública, obteniendo como resultado potencialidades socio productivas y restricciones fundamentales, que debilitan la posibilidad de expandir este tipo de emprendimientos, consolidando el desarrollo en la localidad.

Igualmente, Molina et al. (2016), verificaron las dificultades que detienen el desarrollo local a consecuencia de la gestión del territorio, utilizando diferentes métodos concluyeron que hay dificultades en la gestión municipal lo que se verifica en las políticas de gobierno, los procedimientos utilizados, el uso adecuado de personal

calificado, los cambios en las tecnologías e innovaciones de toda índole, los mismos que restringen o reducen usar el conocimiento en favor de mejoras en el desarrollo de la localidad, por ende, optimizar los servicios al poblador; en ese sentido, considerando que los problemas identificados son de naturaleza subjetiva y de acuerdo a un estilo de trabajo, concluye que una vez identificados los inconvenientes los gestores decisores podrán superar esta situación, encaminando a su población hacia el desarrollo deseado.

Asimismo, Alarcón et al. (2020), elaboraron un método procedimental para definir y valorar las dimensiones que aseguren una administración pública efectiva en las municipalidades, para lo cual emplea una serie de métodos estadísticos y matemáticos, concluyendo que mediante indicadores se puede medir el alcance de una gestión considerando cuatro dimensiones importantes: operativa, estratégica, económica y social, obteniendo un resultado de regular a las mediciones realizadas en un lapso de 4 años; en el estudio ejecutado en un municipio cubano que permite a los gobiernos locales determinar e identificar prioridades para encaminar acciones que conduzcan a la creación de valores públicos, asimismo a través de los indicadores se tendrá un mejor análisis perceptivo de las personas sobre las gestiones realizadas.

A nivel nacional, Tapia et. al (2022) determinaron que coexiste la correlación positiva media a colosal con las variables de desarrollo local y gestión municipal. Además, una relación positiva media a colosal entre el desarrollo institucional y gestión municipal, así como también se halló una correlación positiva media a colosal entre desarrollo económico y gestión municipal, esto es, mejorando la gestión municipal se fortalecerá de manera directamente proporcional el desarrollo local, institucional y el económico; por último, se localizó una correlación positiva débil a media considerando el desarrollo social y la gestión municipal, el efecto es diferente en relación a los primeros resultados obtenidos.

Asimismo, Delgado et al. (2021) y Farfán (2018) concluyeron que hay relación alta y altamente significativa considerando las variables de desarrollo local y gestión municipal desde la percepción de las poblaciones tomadas en cuenta en cada uno

de los estudios realizados, de tal manera que, a mejor gestión, mayor desarrollo de la ciudadanía y viceversa. Igualmente, Hurtado et al. (2022), comprobaron en su trabajo que existe incidencia, estadísticamente, significativa de la variable gestión municipal en el encargo organizacional de los colaboradores de la entidad estudiada.

Montañez et al. (2020) analizaron posiciones con respecto a la gestión, considerando la toma de decisiones, estructuras y el control, analizados desde la perspectiva opuesta, contraria a los conceptos tradicionales. En ese sentido, se verifica que, bajo esta mirada, en cuanto a toma de decisiones se generan de forma transparente de esta potestad a todos los niveles de la organización, teniendo en cuenta que esta tiene como fin el bienestar de todos y que una cosa es opinar y otra diferente decidir. En cuanto a estructuras se da una visión de las mismas en forma plana, interconectadas en red entre ellas, donde cada individuo asume su rol y responsabilidad dentro de la organización, dejando de lado la departamentalización o áreas funcionales. Finalmente, en cuanto al control, estos tienen que ver con el cumplimiento de objetivos, y en ese sentido la nueva visión va por considerar no solo a los servidores públicos como parte de la supervisión y control, sino también al ciudadano como parte ejecutora y que será el que recibe el bien o servicio, dentro de los plazos establecidos, lo cual garantizará un mayor éxito en la culminación de los mismos.

Para poder hablar de las **teorías** que respaldan el estudio, primero es necesario definir términos: **Gestión**, se refiere a la combinación de actividades del trabajo, de forma que se cumplan de manera eficaz y eficiente con otros individuos, según Robbins y Coulter (2005), **Municipal**, perteneciente o relativo a un municipio, (RAE, 2022); bajo esos conceptos definiremos la variable **Gestión municipal**, es un conglomerado de iniciativas y acciones administrativas llevadas a cabo para flexibilizar estructuras en el sector público, con el propósito de tener mejores resultados en las actuaciones de gobierno, afirma Martínez et al. (2020). Asimismo, está asociada a las acciones y decisiones de los mandos superiores en una institución, también a los requerimientos que le demanda esa misma institución, en atención a sus habilidades, nos comenta Arraigada (2002).

Asimismo, es el ente que hallamos primeramente dentro del sector estatal teniendo como misión importante orientar y utilizar el presupuesto de manera óptima, para poder facilitar de forma correcta los servicios públicos y de esa manera se puedan realizar obras en beneficio de la población. Además, es un elemento primordial en el crecimiento y progreso de una localidad, en ese sentido, las autoridades elegidas deberían ser las llamadas a realizar las gestiones necesarias, en atención a su planteamiento estratégico, que viabilice las exigencias de la ciudadanía, buscando perfeccionar los niveles de subsistencia de la ciudadanía en su conjunto, disminuyendo brechas, según Álvarez et al. (2020). Asimismo, son un conjunto de acciones y procedimientos encaminados a lograr una gestión óptima de los recursos públicos teniendo como objetivo primordial satisfacer las necesidades prioritarias de la población, según Armas (2016).

Definiendo las dimensiones de la primera variable, se tiene lo siguiente: **a) Planificación**, significa pensar y detallar cómo poder llegar a los objetivos trazadas, mediante procedimientos estratégicos, contando con personas, materiales y equipos, para cumplirlos, según Westreicher (2020). En cuanto a los **indicadores: Documentos de gestión**, documentos que oficializan la organización de una entidad, y determinan las jerarquías y niveles de coordinación para el logro de sus metas, según la PCM. **Plan**, modelo sistemático de naturaleza público o privado, elaborado previo a realizarse, con el fin de conducirla y encaminarla, también se define como un escrito que determina detalles precisos para la realización de una obra, según RAE (2022). **Objetivos estratégicos**, es la realización de la tarea que la organización desea realizar en un determinado tiempo, según el Instituto Hegel (2021).

b) Organización, es el conjunto de personas, materiales y equipos con un mismo fin, que sirven para el cumplimiento de objetivos metas definidos, los que conforman un mismo sistema, según Pérez, et al. (2008). **Estructura organizacional**, procedimiento a través del cual se establecen los diferentes componentes de una institución con el fin de conseguir los objetivos formulados. Puede incluir normas,

funciones y responsabilidades, según Narvéez (2023). **Capacitación**, asunto educativo el cual se realiza en un corto plazo, y se aplica de forma organizada y sistemática, a través del cual los individuos obtienen conocimientos, despliegan competencias y habilidades en función de objetivos determinados, según Chiavenato (2007). **TIC**, identificadas como herramientas y recursos manejados en el proceso de administrar y distribuir la información usando componentes tecnológicos, refiere la Universidad Latina de Costa Rica (2020). Asimismo, según Manual de atención al ciudadano -PCM (2015), afirma que son técnicas y elementos que se esgrimen en el procedimiento y transferencia de la información, sobre todo el de la informática, telecomunicaciones e internet.

c) Control, definido como comprobación, inspección, fiscalización, intervención, o regulación de un sistema, según Pérez, et. al (2008). Sus indicadores son: **Control interno**, proceso integral de gestión que realizan todos los que prestan sus servicios en una entidad, planeado para resolverse los posibles riesgos en las operaciones que se dan en una gestión y para asegurar razonablemente de que, en el beneficio de las metas de la entidad, se logran las metas propias, esto quiere decir que, la gestión debe terminar en una orientación de minimización de riesgos, según la Contraloría General de la República (2014)

Igualmente, **desarrollo**: Proceso de mejora, afirma Soria (2007), **local**: pertenece o relativo a un lugar o territorio, comarca o país, RAE (2022). Con estos conceptos definimos la segunda variable **desarrollo local**, es un unido de dinámicas institucionales, políticas, sociales y económicas los cuales buscan de forma coordinada lograr propósitos de índole común y sobre todo, convivencia, calidad y bienestar de la vida de las agrupaciones sociales que se ubican en un territorio determinado, según Blanco (2003). Asimismo, la Ley N° 27972 - LOM, las municipalidades están encargadas de promover un desarrollo integral, con el fin de lograr consolidar el incremento económico, ello justificado en el ámbito social y sin dejar de lado la sustentabilidad ambiental. Igualmente, en el Perú en el ámbito de su sistema de información jurídica (2018) menciona que el fomento del desarrollo local es integral y permanente, las organizaciones distritales y/o provinciales deben

incentivar el desarrollo local, en asociación y coordinación con el gobierno nacional y regional, con la meta de promover la competitividad local y las mejoras de las circunstancias de vida de su gente. Además, dice que los gobiernos son los encargados y tienen el deber de incentivar el desarrollo local, esto, a través de la elaboración de capacitaciones y planes.

Definiendo las dimensiones de esta segunda variable, **a) Infraestructura**, según RAE (2022) son los bienes y servicios necesarios para que una organización, ciudad o nación funcione. Asimismo, según BID, (2020) son los inmuebles, muebles, maquinaria y equipo y otros sobre los cuales se desarrollan procesos de prestación de servicios necesarios para el desarrollo en diferentes aspectos de una nación, ciudad u organización. Sus indicadores son: **escuela**, es el campo donde, además de formar a las personas para que realicen actividades a favor de la sociedad y formen parte de la misma, este a su vez es responsable de su transformación y, sobre todo, conservación, según Durkheim (1976). **Caminos**, según RAE (2022), vía que se construye para transitar. **Servicios de saneamiento**, tomando en consideración la Ley Marco de la Gestión y prestación de los servicios de saneamiento (2016), se describe a los servicios que compete al agua potable, procesamiento de aguas residuales para práctica final o disposición y reúso sanitaria de deposiciones, alcantarillado sanitario en los ámbitos rural y urbano.

b) Económico - productivo, tiene que ver con el desarrollo económico ligado a la parte productiva de un lugar, considerando su continuidad y sostenibilidad **desarrollo agrario sostenible**, según RAE (2022) se refiere a la ampliación y sobre todo mejora del acceso, manipulación y uso de los bienes destinados al cultivo de vegetales o crianza de animales con el propósito de compensar la escasez del futuro, **desarrollo turístico sostenible**, según el Instituto Costarricense de Turismo (2020), debe verse desde la perspectiva de la relación balanceada entre las culturales que se posee y el uso conveniente de los recursos oriundos como son los naturales, con el objetivo de perfeccionar las condiciones de las personas que comprenden las comunidades ya sea locales o regionales, ello terminando en el éxito económico de la actividad, conjuntamente, contribuyendo al desarrollo en el ámbito macro que es la nacional.

c) Ambiental, según RAE (2022) que tiene que ver o le pertenece al ambiente de un lugar, población u otro, asimismo el medio ambiente es la unidad de investigación más compleja que el hombre tiene, para ello tiene que integrar los 3 núcleos epistemológicos conocidos como comportamental, biótico e inerte, se basa en todas las disciplinas y ciencias según Hernández (1987a). Como indicadores, se tiene **desechos**, se refiere a los residuos, basura, según RAE (2022), igualmente son las cosas, sustancias, materiales, objetos, entre otros, que son necesario descartar porque ya no son útiles, según Ucha (2022). **reciclar**, según Ucha (2012) se refiere al hecho de llevar los productos de desecho a un proceso a través del cual estos se convertirán en productos que puedan seguir siendo utilizados.

d) Social, según RAE (2022), relativo a la sociedad, asimismo que tiene que ver con los individuos, las personas, tienen una misma cultura e interactúan entre sí, formando una comunidad, según Pérez, J (2018). Aquí tenemos como indicadores: **atención al usuario**, definido como el desempeño, prestación y dación de un servicio que se supone de calidad e interiorización de las acciones e inacciones de la entidad, en el ciclo de una gestión y cómo esto impacta en el servicio final que se da al ciudadano en su condición de usuario, PCM (2015). **Defensoría Municipal del Niño(a) y Adolescente -Demuna**, según la plataforma digital única del Estado (2022), es un área dentro de la municipalidad ya sea distrital o provincial donde se brinda un servicio gratuito y tiene por finalidad hacer prevalecer los derechos considerando el Código de los Niños y Adolescentes y otras normas adaptables al servicio, además esta área también es inspeccionada por el MIMP. **Sistema de Focalización de Hogares - Sisfoh**, sistema que administra reportes para el padrón general de hogares (PGH), donde se tiene información de los ciudadanos en el ámbito socioeconómico para que se evalúen si estos pueden incorporarse en los programas de subsidio y sociales en general subsidios que el Estado tiene para las personas que son parte de los grupos sociales con recursos bajos y los cuales deben ser priorizados y de esa manera permitir el acceso a los beneficios estatales, según la plataforma digital única del Estado (2022). **Programa del Vaso de Leche**, programa social instituido a través la Ley N° 24059, que tiene la finalidad de ofrecer

raciones diarias de provisiones alimenticias a las poblaciones vulnerables identificables por el SISFOH, según Portal de Transparencia del MEF (2023). **Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM**, son áreas creados por los gobiernos locales, internamente, dentro de sus competencias para la intervención e integración económica, social y cultural del individuo en su etapa de adulto mayor, mediante la dación de prestaciones, en articulación y coordinación con organizaciones privadas y públicas, como también de proyectos y programas dentro de la jurisdicción ello a favor de la protección y promoción de sus derechos, según ley de la persona adulta mayor (2016). **Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad – Omaped**, es una oficina de la dirección el cual está a cargo de los servicios sociales de la entidad local, atiende situaciones complementarios y esenciales en materia de educación, promoción del empleo, salud, capacitación, sensibilización, accesibilidad urbanística y arquitectónica y participación ciudadana específicamente dirigido a los individuos con discapacidad, según ley general de la persona con discapacidad (2012).

III. METODOLOGÍA

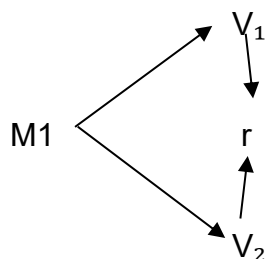
3.1 Tipo de estudio:

Tipo básica, ya que permitió ampliar información sobre gestión pública y desarrollo local. Al respecto, Zorrilla (1993) expresa que la investigación básica designada también fundamental o pura, busca, de esa manera, el progreso científico y acrecimiento del conocimiento teórico, sin conexión directa con posibles consecuencias prácticas y aplicaciones. Es más lógico y tiende a generalizar para refinar una teoría basada en leyes y principios.

3.2 Diseño de investigación:

Consistió en un **diseño no experimental** ya que recogió información para que, de esa manera, se pueda comprobar las hipótesis que se plantearon y sin realizar alguna manipulación de las variables. Ante ello, Kerlinger y Lee (2002) conceptualizan a la investigación de ámbito no experimental como la exploración sistemática y empírica en la cual el individuo científico no tiene control, de manera directa, sobre las variables, debido a que sus manifestaciones ya se han dado o son inherentes, manipulables. **Correlacional** debido a que se buscará experimentar si hay relación entre las dos variables estudiadas que son gestión y desarrollo local. Para Cancela et al. (2010), las investigaciones de nivel correlacional vislumbran aquellos estudios en los que el interés es aclarar o descubrir relaciones que existen entre variables más reveladoras a través del uso de coeficientes de correlación. **Corte trasversal** debido a que los instrumentos que se crearon para la presente investigación serán aplicados en un determinado momento. El elemento principal que determina a un estudio transversal es la evaluación de un momento en particular y determinado tiempo, según Cvetkovic-Vega et al. (2021)

El esquema de representación gráfica es:



Donde:

M1 = Servidores de la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

V_1 = Gestión municipal

V_2 = Desarrollo local

r = Relación entre V_1 y V_2

3.3 Variables y operacionalización:

V. 01: Gestión municipal

V. 02: Desarrollo local

La matriz correspondiente se encuentra en la sección de anexos

3.4 Población, muestra y muestreo

3.4.1 Población: Agrupación de sujetos o cosas sometidos a una estimación estadística a través del muestreo, según RAE (2022). Asimismo, es el unido de individuos u objetos de los cuales se quiere conocer algo determinado a través de un estudio, de igual forma la población o universo podría estar constituido por animales, nacimientos, registros médicos, muestras de laboratorio, entre otros, según Pineda et al (1994).

Estuvo conformada por ciento ochenta (180) colaboradores que se desempeñan en la municipalidad.

- **Criterios de inclusión:** Servidores municipales de las diferentes áreas administrativas: Gerencia municipal, administración y finanzas, desarrollo social, servicios de administración tributaria, desarrollo económico y ambiental.
- **Criterios de exclusión:** Los servidores que se hallaban en condición de licencia, permiso, comisión de servicio o sanción de suspensión, servidores que realizan labores de servicio (limpieza pública, serenazgo, tránsito y similares) y los que no den su consentimiento informado.

3.4.2 Muestra:

Parte distintiva de la población, con similares características a las generalidades de la población según Condori, (2020).

Se consideró como muestra sesenta (60) servidores con corte del mes de mayo de 2023.

3.4.3 Muestreo:

Como para Arias (2006), es un sumario en el que se echa de ver la probabilidad que tiene cada componente que integra la muestra.

El **muestreo no probabilístico**, técnica por el cual en este caso el investigador elige muestras establecidas en un juicio que se da de manera subjetiva en lugar de concebir la selección al azar, según Sampieri (2010).

Muestreo por conveniencia, cuando se prefiere en base a la conveniencia del investigador, el cual permite elegir de manera arbitraria la numeración de los participantes podrían estar en el estudio.

En este caso fue no probabilístico, por conveniencia.

3.4.4 Unidad de análisis: Son los individuos a quienes se consideraron en la aplicación del instrumento, afirma Hernández et al. (2014).

Estuvo conformada por 01 servidor de la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

3.5.1 Técnica. Se aplicó la encuesta, a fin de recoger la data respecto a la gestión y el desarrollo local. En razón, Hernández et al. (2014), enuncian que esta técnica es la más usada sobre todo en su aplicación se da en investigaciones cuantitativos, para la compilación de datos y posterior clasificación.

3.5.2 Instrumentos:

Fue el cuestionario, conformado por preguntas organizadas cuidadosamente en base a la variable de tal manera que los datos extraídos sean coherentes con el cumplimiento del objetivo del estudio, según Ríos (2017).

En esta investigación se utilizó un cuestionario que fue dividido en dos partes, a razón de cada variable de estudio, una por variable y fueron generadas por el investigador, el primer cuestionario fue para calcular la gestión, constó de 22 ítems basados en las 3 dimensiones que se desarrollaron teniendo como escala ordinal, en tipo Likert representado en 1=nunca, 2=casi nunca, 3= a veces, 4=casi siempre, 5=siempre.

El nivel de la variable fue medido con: alto, medio y bajo, teniendo en referencia que el puntaje mínimo y máximo fue de la siguiente forma: alto: 81 -110, medio: 52-80 y bajo: 22-51. En la cuestión de la dimensión que tenía 14 ítems, el rango fue: alto: 52-70, medio: 33-51 y bajo: 14-32. Para la dimensión que tenía 5 ítems, el rango fue: alto: 19-25, medio: 12-18 y bajo: 5-11. Para la dimensión que tenía 3 ítems, el rango fue: alto: 12-15, medio: 8-11 y bajo: 3-7.

El instrumento cuestionario para calcular el desarrollo local constó de 22 ítems en base a 4 dimensiones que se desarrollaron de la misma forma. La escala de medición ordinal, tipo Likert 1=nunca, 2=casi nunca, 3= a veces, 4=casi siempre, 5=siempre.

El nivel de la variable fue medido con: alto, medio y bajo, asumiendo en un puntaje mínimo y máximo: alto: 81 -110, medio: 52-80 y bajo: 22-51. En el caso de la dimensión que tenía 10 ítems, el rango fue: alto: 38-50, medio: 25-37 y bajo: 10-

24. Para la dimensión que tenía 5 ítems, el rango fue: alto: 20-25, medio: 13-19 y bajo: 5-12. En el caso de las dimensiones que poseían 4 ítems, el rango fue: alto: 16-20, medio: 11-15 y bajo: 4-10. Para aquella dimensión que poseía 3 ítems, el rango fue: alto: 12-15, medio: 8-11 y bajo: 3-7

Validez y confiabilidad

+ Validez. Se dio por medio del juicio de expertos a fin de dar más grado de validez, considerando 05 profesionales con alta experiencia, quienes juzgaron la pertinencia y consistencia de los instrumentos. Para ello, tuvieron tres criterios en cuenta: claridad, coherencia y relevancia, con una escala en tipo: Likert siendo 1=no cumple con el criterio, 2=bajo nivel, 3= moderado nivel y 4=alto nivel.

La valoración obtenida fue percibida en la tabla que se adjunta. Con relación a la **primera variable** se mostró el resultado obtenido con un V de Aiken igual a **0.94** de validez entre jueces y con respecto a la **segunda variable**, se mostrará el resultado obtenido con un V de Aiken igual a **0.95** de validez entre los mismos; lo que vislumbró permitió vislumbrar una alta validez y reunió las circunstancias metodológicas básicas para su aplicación.

Confiabilidad

Fue a través de la muestra piloto para los dos instrumentos de investigación. Para ello, se contó con dos muestras con una cantidad del 30 %, como mínimo de la muestra de la investigación, dirigida a servidores de la Municipalidad distrital de Pardo Miguel - Naranjos, conformada por una muestra de 33 servidores (representa 55 % de muestra de estudio) y la Municipalidad distrital de Elías Soplin Vargas, conformada por una muestra de 20 trabajadores (representa 33.33 % de muestra de estudio).

Las respuestas se calcularon haciendo uso de una matriz Excel que contiene las fórmulas correspondientes para obtener la confiabilidad respectiva. Deberá tener un valor entre 0.7 y 1 (Hernández et al. 2014). Para el caso de la **primera muestra piloto** (Municipalidad distrital de Pardo Miguel – Naranjos), los resultados mostraron para la **primera variable** un Alfa de Cronbach de **0.84** y para la

segunda variable de **0.90** y para el caso de la **segunda muestra piloto** (Municipalidad distrital de Elías Soplin Vargas), los resultados mostraron para la **primera variable** un Alfa de Cronbach de **0.87** y para la **segunda variable** de **0.94**, valores mayores a 0.70 lo que demostró la confiabilidad de los cuestionarios elaborados.

3.6 Procedimientos

Para el cumplimiento de este estudio se tuvo en consideración ciertos pasos como son: delimitación del problema, identificación, planeamiento, preparación de los instrumentos, validación posterior por parte de expertos, empleo de la técnica del denominado pilotaje, el cual comprendió la aplicación de los cuestionarios con el fin de recoger la información, esto después de la autorización de la entidad y de los participantes del estudio a través del consentimiento informado y los instrumentos de medición que fueron realizados de manera presencial. Posteriormente, se procesó los datos acumulados, se analizaron, posteriormente se redactaron y presentaron en el informe para realizar la comparación con autores citados, emitiendo las conclusiones y recomendaciones para que finalmente sea evaluado ante el equipo de jurados que fueron designados en este caso por el Módulo de Posgrado de la UCV-Tarapoto.

3.7 Métodos de análisis de datos

Los datos se procesaron con SPSS V.26, determinando en base a cálculos inferenciales respecto a las variables y sus respectivas dimensiones la identificación del estadígrafo. Para ello se dará a través del test de normalidad, alcanzando de esa manera valores que respondan a una curva anormal; conjuntamente, pertenecientes a variables no paramétricas. Por ello, el estadístico para el estudio del estadígrafo a utilizar será Kolmogorov-Smirnov.

Posteriormente, se exhibirán los resultados, ello de acuerdo a cada uno de los objetivos planteados, iniciando de los específicos y terminando con el general. Por lo que se utilizará figuras y tablas de frecuencia, como también, la correlación del estadígrafo que incumbe para los objetivos inferenciales.

Por último, el criterio que terminará de determinar la existencia de relación en un nivel significativo de significancia y también el tipo de correlación.

3.8 Aspectos éticos

Se ha respetado los principios éticos que todo estudioso debe garantizar, entre ellos encontramos la **justicia**, en la que todos los integrantes de la entidad pública mencionada Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca tuvieron la posibilidad para ser seleccionados dentro de la muestra de investigación y después serán tratados con paridad. La **autonomía**, el uso de las herramientas de investigación se realizó con el consentimiento de los encuestados por lo que se respetó su percepción. La **beneficencia**, se custodiará por el bienestar, de manera integral, de los individuos que conforman la muestra de estudio. Además, el máximo beneficio posible que se consiga con la publicación de la investigación será realizado con el más mínimo riesgo al que quiera el participante exponerse. La **no maleficencia**, ya que se evitó en lo posible hacer daño a los individuos participantes, por lo que se mantuvo en incondicional prudencia los datos individuales que se obtuvieron de esta investigación. La **verdad**, debido a que la data que se recogió fue transformada y posteriormente mostrada sin alterar y/o modificar resultados a los que se logró llegar; asimismo, pretendiendo conservar la imparcialidad y objetividad, los cuestionarios de la presente investigación fueron desarrollados de forma anónima.

IV. RESULTADOS

4.1 El nivel de la primera variable.

Tabla 1

Nivel de la gestión municipal

Variable	Nivel	Rangos	Total	
			N°	%
Gestión municipal	Bajo	22 - 51	9	15 %
	Medio	52 - 80	34	57 %
	Alto	81 - 110	17	28 %
Total			60	100%

Fuente: Cuestionario trabajado en base al nivel de la primera variable

En la tabla 1 se verifica que el nivel de la gestión municipal más relevante es el nivel medio con 57 %, luego el alto con 28 % y finalmente el bajo con 15 %. En conclusión, el nivel que prima es medio.

4.2 El nivel de la segunda variable.

Tabla 2

Nivel del desarrollo local

Variable	Nivel	Rangos	Total	
			N°	%
Desarrollo local	Bajo	22 - 51	2	3 %
	Medio	52 - 80	41	69 %
	Alto	81 - 110	17	28 %
Total			60	100%

Fuente: Cuestionario trabajado en base al nivel de la segunda variable

En la tabla 2 se determina que el nivel del desarrollo local que más sobresale es el nivel medio con 69 %, continúa con alto el 28 % y finalmente el bajo con 3 %. El nivel que prima es medio.

4.3 El nivel de las dimensiones de la primera variable.

Tabla 3

Nivel de las dimensiones de la gestión municipal

Dimensiones	Nivel	Rangos	Total	
			N°	%
Planificación	Bajo	14 - 32	7	12 %
	Medio	33 - 51	30	50 %
	Alto	52 - 70	23	38 %
	Total		60	100%
Organización	Bajo	5 - 11	5	8 %
	Medio	12 - 18	31	52 %
	Alto	19 - 25	24	40 %
	Total		60	100%
Control	Bajo	3 - 7	29	48 %
	Medio	8 - 11	29	48 %
	Alto	12 - 15	2	4 %
	Total		60	100%

Fuente: Cuestionario trabajado en base a las variables de estudio.

Se observa en la tabla dentro del nivel de las dimensiones de la gestión municipal, en cuanto a **planificación** lo que más destaca es el nivel medio con un 50 %, continuando, el nivel alto, con un 38 % y nivel bajo con 12 %. En base a **organización** el nivel que sobresale es el medio con un 52 %, el nivel alto con 40 % y luego el nivel bajo con 8 %; finalmente **control** se observa algo peculiar, ya que se verifica que hay dos valores que destacan y tienen la misma cantidad, el nivel bajo con 48 % y el nivel medio, también con 48 % y el nivel alto con un 4 %. Se verifica que en los resultados predomina el nivel medio.

4.4 El nivel de las dimensiones del de la segunda variable.

Tabla 4

Nivel de las dimensiones de la variable 2

Dimensiones	Nivel	Rangos	Total	
			N°	%
Infraestructura urbana y rural	Bajo	5 - 12	7	12 %
	Medio	13 - 19	49	82 %
	Alto	20 - 25	4	6 %
	Total		60	100%
Económico y productivo	Bajo	3 - 7	13	22 %
	Medio	8 - 11	40	67 %
	Alto	12 - 15	7	11 %
	Total		60	100%
Ambiental	Bajo	4 - 10	12	20 %
	Medio	11 - 15	25	42 %
	Alto	16 - 20	23	38 %
	Total		60	100%
Social	Bajo	38 - 50	3	5 %
	Medio	25 - 37	31	52 %
	Alto	10 - 24	26	43 %
	Total		60	100%

Fuente: Cuestionario en base a la variable 2

Se verifica en la tabla dentro del nivel de las dimensiones del desarrollo local que, en cuanto a **infraestructura urbana y rural** lo que más destaca es el nivel medio con un 82 %, bajo con un 12 % y alto con 6 %. En base a **económico y productivo** el nivel que sobresale es medio con un 67 %, a continuación; bajo, con 22 % y luego; alto, con 11 %. En cuanto a **ambiental** el nivel que sobresale es el medio con un 42 %, luego; alto, con 38 % y luego; bajo, con 20 % y finalmente, **social** cuyo nivel que destaca es el medio con 52%, seguido de alto con 43 % y bajo con 5 %. Se verifica que predominantemente del nivel medio y es el que hace tendencia en los resultados obtenidos.

Tabla 5*Prueba de normalidad*

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Variable gestión	,298	60	,000
Dimensión planificación	,273	60	,000
Dimensión organización	,294	60	,000
Dimensión control	,318	60	,000
Variable desarrollo local	,405	60	,000
Dimensión infraestructura urbana y rural	,430	60	,000
Dimensión económico y productivo	,353	60	,000
Dimensión ambiental	,246	60	,000
Dimensión social	,311	60	,000

Considerando la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov, usada en pruebas de más de 50 individuos, teniendo en cuenta los datos obtenidos mostrados en la tabla, obteniéndose que los valores del Sig. o p-valor se encuentra debajo del nivel (0.05). En ese sentido, no presenta distribución normal, correspondiendo a emplear el estadígrafo del coeficiente de correlación de (Rho) de Spearman.

4.5 La relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local.

Tabla 6

Relacion entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local

			Dimensión	Dimensión	Dimensión	Variable
			planificación	organización	control	desarrollo
Rho de	Dimensión	Coeficiente de	1,000	,557**	,293*	,266*
Spearman	planificación	Coeficiente de correlación	1,000	,557**	,293*	,266*
		Sig. (bilateral)	.	,000	,023	,040
		N	60	60	60	60
	organización	Coeficiente de correlación	,557**	1,000	,214	,223
		Sig. (bilateral)	,000	.	,100	,087
		N	60	60	60	60
	control	Coeficiente de correlación	,293*	,214	1,000	,182
		Sig. (bilateral)	,023	,100	.	,165
		N	60	60	60	60
Variable desarrollo local	Coeficiente de correlación	,266*	,223	,182	1,000	
	Sig. (bilateral)	,040	,087	,165	.	
	N	60	60	60	60	

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

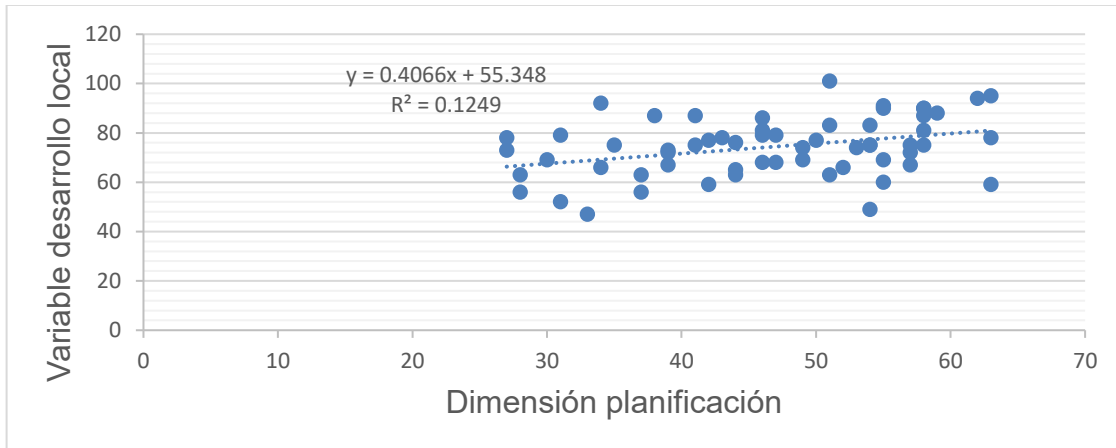
* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Nota: Datos obtenidos del SPSS V.26

Se verifica una correlación positiva baja y existe relación significativa de nivel 0.01 (bilateral) entre la dimensión planificación y la variable desarrollo local, con un Rho de Spearman de 0,266* y un p-valor igual a 0,040, asimismo una correlación positiva baja entre la dimensión organización y la variable desarrollo local con un Rho de Spearman de 0,223 y un p-valor de 0,087, y finalmente, una correlación positiva muy baja entre la dimensión control y la variable desarrollo local con un Rho de Spearman de 0,182 y un p-valor de 0,165, lo cual facilitó que se rechace la H_0 y se acepte la hipótesis de la investigación, concluyendo que existe correlación positiva y relación significativa entre las dimensiones de la variable gestión y la variable desarrollo local.

Figura 1

Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre planificación y desarrollo local

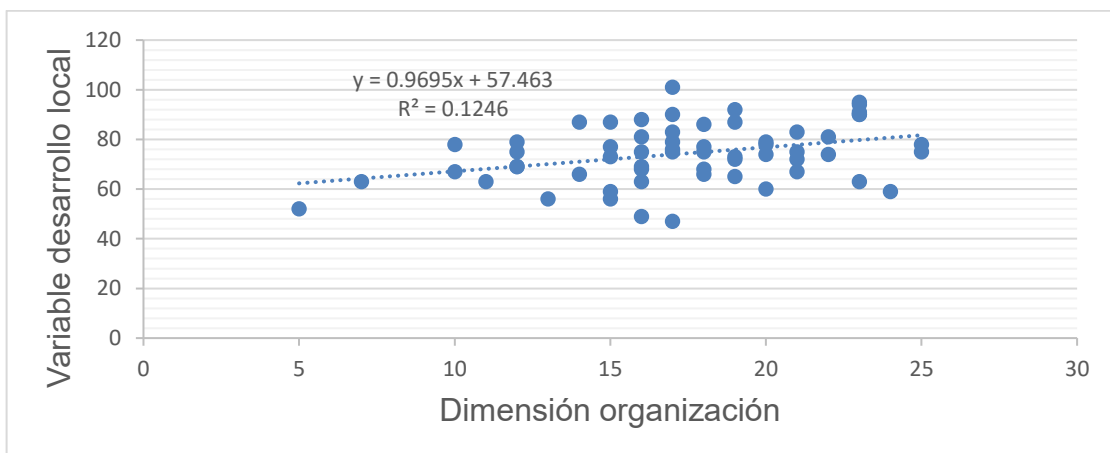


Nota: Elaboración propia a partir de los valores de la base de datos

Considerando la figura de dispersión que indica el coeficiente de determinación ($R^2 = 0,1249$), definiendo que el desarrollo local depende en un 12 % de la dimensión planificación, el resto, 88 % dependen de otros factores.

Figura 2

Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre organización y desarrollo local

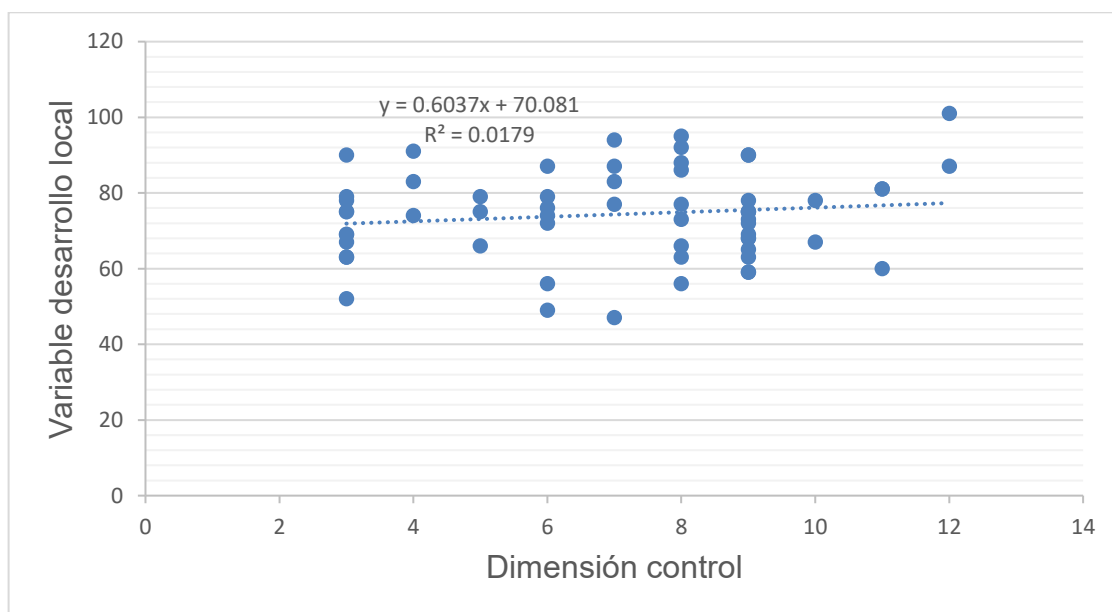


Nota: Elaboración propia a partir de los valores de la base de datos

Teniendo en cuenta la figura de dispersión que indica el coeficiente de determinación ($R^2= 0,1246$), definiendo que el desarrollo local depende en un 12 % de la dimensión organización, el resto; 88 %, de otros factores.

Figura 3

Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre control y desarrollo local



Nota: Elaboración propia a partir de los valores de la base de datos

Atendiendo a la figura de dispersión que indica el coeficiente de determinación ($R^2= 0,0179$), definiendo que el desarrollo local depende en un 2 % de la dimensión control; el resto, 98 % obedecen a otros factores.

4.6 La relación entre la gestión y desarrollo local

Tabla 7

Relación entre la gestión y desarrollo local

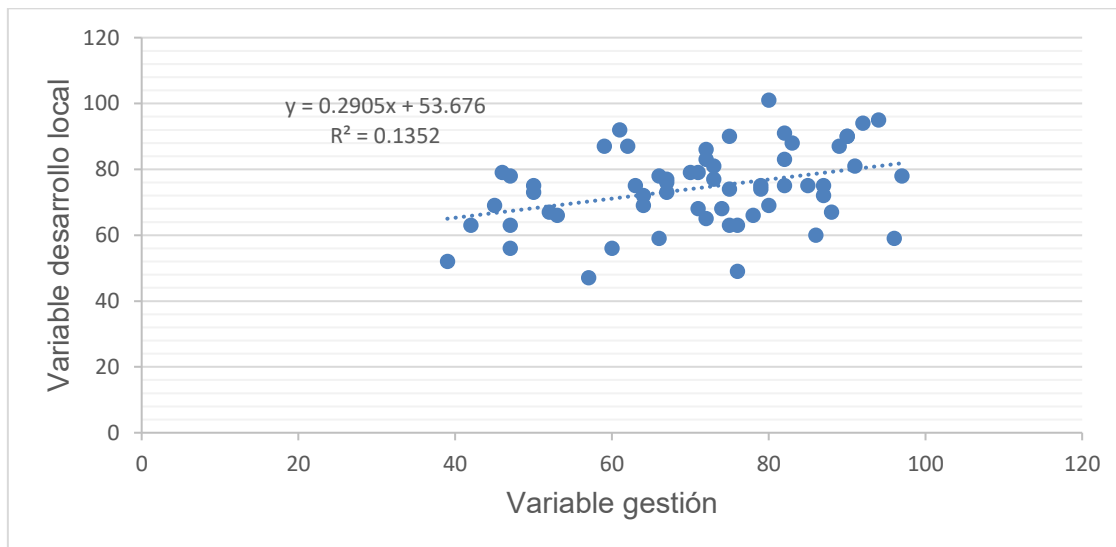
		Variable desarrollo local		
		Variable gestión		local
Rho de Spearman	Variable gestión	Coefficiente de correlación	1,000	,374**
		Sig. (bilateral)	.	,003
		N	60	60
	Variable desarrollo local	Coefficiente de correlación	,374**	1,000
		Sig. (bilateral)	,003	.
		N	60	60

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se verifica correlación positiva baja y relación significativa alta (nivel 0.01 – 99 %) entre la primera variable y la segunda, con un Rho de Spearman de 0,374** y un p-valor igual a 0,003, por lo que se rechaza la hipótesis nula y se admite la hipótesis de investigación concluyendo que existe correlación positiva baja y existe relación significativa en el nivel de 0.01 (bilateral) entre las variables de estudio.

Figura 4

Dispersión y coeficiente de determinación (R^2) entre la variable 1 y 2



Considerando la figura de dispersión que indica el coeficiente de determinación ($R^2= 0,1352$), definiendo que el desarrollo local depende en un 14 % de la variable gestión, el resto 86% depende de otros factores.

V. DISCUSIÓN

Se inicia indicando que el nivel de **gestión municipal** preponderante fue medio con 57 %, continuando alto con 28 % y bajo con 15 %, resultados obtenidos, que son producto de malas gestiones realizadas, sin tener en cuenta una verdadera planificación y visión de futuro de la entidad, obras emblemáticas no culminadas, que han sido el deseo de la gran mayoría de ciudadanos del distrito y que no han sido ejecutadas de la mejor manera, donde el control no ha sido el mejor y ha brillado por su ausencia y donde ha prevalecido el amiguismo y la corrupción, entre otros factores negativos, así como nulo o mínimo seguimiento a los objetivos planteados, poca o nula capacitación y mejora de capacidades al personal, asimismo documentos de gestión desfasados y que no cumplen con los lineamientos de la normativa vigente, esto lleva a determinar que concuerdan en gran medida con los antecedentes de la investigación donde se verifica que las modificaciones de estructura y nuevas formas de gestión aún no se están realizando, en gran medida, por temas culturales, económicos y sociales, igualmente se afirma que estos ajustes deben ir de la mano con mejoras significativas en la capacidad de reacción ante las necesidades, un mejor balance presupuestal, involucramiento en los problemas, lo que a la fecha es notoria las deficiencias en asimilar estos conceptos de planificación, organización y control. Estos resultados se asemejan a lo afirmado por Arraigada (2020), que los municipios deben generar nuevos roles, mejorar e implementar cambios sustanciales, lo que no está sucediendo aún y que confirma los niveles que se han obtenido y demuestra la tendencia precaria en la mejora de la gestión. Como también afirma Montañez et al. (2020), las mejoras que se realizan en las instituciones buscan optimizar la gestión, incluso usando modelos distintos a los tradicionales. Igualmente, concuerda con Cachay et al. (2020), quien afirma que el control interno es relevante porque fortalece a las instituciones que lo aplican y lo toman en cuenta en sus procesos y procedimientos, mejorando, por ende, el desarrollo local.

Asimismo, los resultados de esta variable están relacionados con los resultados obtenidos por Tapia et al. (2022), quien ha determinado valores de relación positiva débil a media entre las variables estudiadas, semejantes a los valores obtenidos.

Igualmente va en semejanza a lo obtenido por Hurtado et al. (2022) donde comprueba que existe incidencia estadísticamente significativa de la variable gestión municipal teniendo en cuenta la parte organizacional. Igualmente, Montañez et al. (2020) al analizar posiciones con respecto a la gestión y buscando la eficacia y la eficiencia, afirma que es importante considerar la toma de decisiones, estructuras y control y sobre todo debe considerarse la apreciación e involucramiento ciudadano en este último punto, el control, lo que redundará en mejores resultados.

En cuanto el nivel de **desarrollo local** el mayor valor fue **medio** con **69 %**, seguido de alto con 28% y finalmente bajo con un 3 %, resultados que reflejan un gran desencanto en cuanto a mejoras realizadas en el distrito en gestiones anteriores y esto, básicamente, se debe a obras prometidas, pero no realizadas, ni implementadas, y en especial la gran obra de saneamiento de agua y desagüe, postergada por muchos años y que la ciudadanía espera que se cristalice, asimismo servicios que, si bien es cierto se brindan, estos no han sido los más óptimos, y que no cubren en muchos casos la totalidad de la jurisdicción del distrito, generando brechas en infraestructura, desarrollo económico, productivo, ambiental y social, a pesar del esfuerzo de los servidores que han visto en muchos casos frustrados sus ganas de mejorar y brindar mejores servicios, por falta de presupuesto, al no tener un planeamiento y coordinación óptimo y efectivo. Estos resultados obtenidos se parecen al estudio realizado por Batista et al. (2023), donde analiza prácticas de emprendimiento sostenible teniendo en cuenta la planificación y la gestión, que se ven restringidas por malas políticas y que debilitan la posibilidad de expandir estos emprendimientos, y por ende mejorar el desarrollo de la localidad. Asimismo, son similares a los obtenidos por Martínez et al. (2020) quien comprobó la relación entre el uso de los ingresos municipales y el desarrollo local sustentable, donde resalta los cambios realizados en la administración pública y que determinan una correspondencia entre las variables analizadas. Concuera, igualmente, con Molina et al. (2016) quien verificó las dificultades que detienen el desarrollo local, como efecto de la gestión del territorio, donde concluye que hay dificultades en la gestión municipal, la misma que se verifica en los procedimientos, en las políticas, en el uso de personal calificado, entre otros, que reducen la posibilidad de mejorar el desarrollo

de una localidad. Similar resultado tiene Tapia et al. (2022) donde obtiene un nivel medio entre las variables estudiadas, teniendo en cuenta el desarrollo local. En la misma dirección Delgado et al. (2021) y Farfán (2018) concluyeron que existe relación alta y altamente significativa entre las variables, desde la percepción de las poblaciones estudiadas con respecto al desarrollo local.

En cuanto el nivel de las dimensiones de la gestión tenemos que **planificación** obtiene un nivel **medio** con **50** %, alto con 38 % y bajo con 12 %, **organización** obtiene un nivel **medio** con **52**%, luego alto con 40 % y un bajo con 8 %, y finalmente **control** tiene un nivel medio con **48**%, bajo con 48% y alto con 4 %, resultados que nos indican y corroboran las deficiencias y falencias que se han estado realizando en las gestiones anteriores, donde no se ha concretado una gestión apropiada y adecuada, ya que no se ha tenido en consideración la visión y ejecución de planes coherentes con la realidad, incluso con documentos de gestión desfasados, y sin cumplir la normativa vigente, solo con el afán de usar el poder en beneficio propio o de terceros, sin tener en cuenta la mejora de la población, sin una adecuada estructura organizativa, con trabajadores ávidos de apoyar pero sin el apoyo de la institución en mejorar capacidades y desarrollar habilidades, con implementación precaria de TICs, y lo más resaltante es el resultado obtenido en la dimensión control, importante elemento que ha sido dejado de lado y que conlleva a realizar procesos y procedimientos fuera de la línea correcta, transgrediendo incluso la ética de la función pública, solo con afanes de protagonismo personal, politiquero, usando el clientelismo político, que han conllevado a tener una entidad con una recargada cantidad de personal, pero que no cumple con los perfiles adecuados y que ahora son una carga económica importante en la entidad. Batista et al. (2023) analizó prácticas de emprendimiento sostenible en la que incide en la importancia de la planificación municipal y gestión pública para poder aumentar la posibilidad de expandir emprendimientos. Asimismo, afirma Cachay et al. (2020), sobre que el control interno es relevante porque fortalece a las instituciones que lo aplican y lo toman en cuenta en sus procesos y procedimientos. Podemos decir que tenemos resultados parecidos que están relacionados con los resultados obtenidos por Tapia et al. (2022), quien ha determinado valores de relación positiva débil a media entre

las variables estudiadas, semejantes a los valores obtenidos. Igualmente va en semejanza a lo obtenido por Hurtado et al. (2022) que comprueba que existe incidencia estadísticamente significativa de la variable gestión municipal teniendo en cuenta la parte organizacional. Igualmente, Montañez et al. (2020) al analizar posiciones con respecto a la gestión, afirma que es importante considerar la toma de decisiones, estructuras y control y sobre todo debe considerarse la apreciación e involucramiento ciudadano en este último punto, el control, que es un factor que determinara mejores resultados.

En cuanto el nivel de las dimensiones de desarrollo local tenemos que **infraestructura urbana y rural** obtiene un nivel **medio** con **82 %**, bajo con 12 % y alto con 6 %, **económico y productivo**, un nivel **medio** con **67%**, luego bajo con 22 % y alto con 11 %, **ambiental** obtiene un nivel **medio** con **42%**, alto con 38 % y bajo con 20 % y finalmente **social** tiene un nivel medio con **48%**, bajo con 48% y alto con 4 %, resultados que evidencian una percepción acerca del desarrollo local no muy aceptable y que es producto de las malas gestiones anteriores, siendo una de las más resaltantes la paralización del proyecto de agua y desagüe por falta de cancelación a la empresa constructora, entre otros proyectos que no han pasado de las ideas, igualmente, los proyectos de turismo no han sido tomados en cuenta aun considerando que tenemos un gran potencial con un recurso turístico como lo es la Cueva de Palestina, Mariposario, entre otros recursos postergados, y que han afectado a las poblaciones que se beneficiarían con su desarrollo, y por ende a todo el distrito, igualmente no se ha tomado en cuenta a las asociaciones productivas quienes, a fuerza de empuje propio, han podido superar los inconvenientes y la falta de apoyo por parte de la entidad. Asimismo, en el ámbito ambiental, ha habido un descuido en los servicios que se brindan, baja cobertura de recojo, problemas con los carros recolectores, entre otros que han generado inconvenientes en los servicios que se brindan, igualmente ausencia de acciones de mejora ambiental, en parques, jardines, entre otros, que en la mayoría de los casos están en condición de descuido y falta de mantenimiento. En el ámbito social, igualmente, se evidencia baja cobertura de los servicios, engorrosos trámites, poca empatía, personal no idóneo, poco preparado y que no ha cumplido con brindar un servicio idóneo a las personas de

menores recursos y que necesitan el soporte de los programas sociales para disminuir o eliminar las brechas económicas y sociales en el distrito. Estos resultados son producto de malas gestiones y que no han tenido en cuenta la planificación y la visión y misión de la entidad, considerando el objetivo prioritario que es brindar el mejor servicio al ciudadano, especialmente a los más necesitados. Estos resultados tienen algo que ver con los verificados por Martínez et al. (2020) que comprobó la relación entre el uso de los ingresos municipales y el desarrollo local sustentable, resaltando los cambios en las acciones de gestión municipal para llegar a ellas. Asimismo, se asemeja a los resultados de Molina et al. (2016), que verificó las dificultades que detienen el desarrollo local, entre ellas considera, en la gestión a nivel de políticas de gobierno, procedimientos utilizados, uso de personal calificado, cambios en la tecnología, entre otros factores relevantes. Igualmente, son parecidos a los conseguidos por Tapia et al. (2020), quien ha determinado que hay correlación positiva media en el desarrollo local, en el desarrollo institucional, en el desarrollo económico con respecto a la gestión municipal y correlación positiva débil a media entre desarrollo social y gestión municipal; así como también, Delgado et al (2021) y Farfán et al. (2018) que determinan que hay relación alta y significativa entre la variable desarrollo local y gestión municipal.

En cuanto a la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local, la discusión se hará por cada dimensión. En ese sentido, en cuanto a la relación entre dimensión planificación y desarrollo local, el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0.266**, con un p-valor de 0.040, indicando una correlación positiva baja y relación significativa en el nivel 0.01 (bilateral); dado que el p-valor obtenido es inferior a (0.05), se rechaza H_0 y se acepta la hipótesis alterna, mostrando que existe una correlación positiva baja y relación significativa en el nivel 0.01 (bilateral) entre la dimensión planificación y el desarrollo local. Además, según el coeficiente de determinación (R^2) sólo el 12 % del desarrollo local depende del planeamiento; la diferencia, de las demás dimensiones. Los resultados concuerdan con Arraigada (2002) quien afirma que a nivel Latinoamericano los gobiernos locales se encuentran en una progresiva mejora, que es muy lenta aun debido a innumerables factores entre los que se encuentra cambios en la gestión, concordante con Blas et al. (2022) quien

dice que en nuestro país la modernización avanza lentamente, a causa de la corrupción, mala gestión, entre otros factores, que determinan un pésimo servicio a la ciudadanía. Igualmente, Montañez et al (2020) comenta que las organizaciones tratan de mejorar fortaleciendo sus tipos de gestión, incluso probando modelos distintos a los tradicionales, pero es un proceso difícil. Asimismo, Molina et al. (2016) quien concluyó que hay dificultades que detienen el desarrollo local, a consecuencia de la gestión municipal, enfocados en las políticas de gobierno (mala planificación), procedimientos, personal, entre otros. Concordante asimismo con Alarcón et al. (2020) quien definió y valoró dimensiones que aseguran una efectiva administración pública, entre las que destacó la dimensión **estratégica**, que tiene que ver con la planificación, elemento importante en la toma de decisiones de una institución que busca identificar prioridades, para encaminar acciones que conduzcan a la creación de valor público; que tuvo como resultado regular. Asimismo, Tapia et al. (2022) que determinó una relación positiva media entre desarrollo institucional y gestión municipal.

En la relación entre dimensión organización y desarrollo local, el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0.223, con un p-valor de 0.087, verificando que existe una correlación positiva baja y existe relación, pero no es significativa; por cuanto la Sig. (bilateral) obtenida es superior a (0.05), se rechaza la hipótesis alterna y se admite la H_0 , concluyendo que existe correlación positiva baja y existe relación pero no es significativa entre la dimensión organización y el desarrollo local. Además, según el coeficiente de determinación (R^2) solo el 12 % del desarrollo local obedece la organización, la diferencia depende de las demás dimensiones. Esto va en línea con Alarcón et al. (2020) quien definió y valoró dimensiones que aseguran una efectiva administración pública, entre las que destacó la dimensión **operativa**, que tiene que ver con la organización, elemento importante porque define roles y responsabilidades con la finalidad de cumplir con el objetivo del valor público, mejorar servicios al ciudadano; que tuvo como resultado regular. Asimismo, Tapia et al. (2022) que determinó una relación positiva media entre desarrollo institucional y gestión municipal. Debemos tener en cuenta que los resultados difieren con los obtenidos por Delgado et al. (2021) y Farfán (2018) quienes concluyeron que hay una

relación alta y altamente significativa entre las variables, desde la percepción de las poblaciones estudiadas, que puede deberse a una diferente realidad considerada y a una percepción distinta.

Finalmente, la relación entre la dimensión control y desarrollo local, el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0.182, con un p-valor de 0.165, indicando la existencia de una correlación positiva muy baja y existe relación, pero no es significativa; por cuanto la Sig. (bilateral) obtenida es superior del nivel (0.05), se rechaza la hipótesis alterna y se admite la H_0 , concluyendo que existe una correlación positiva muy baja y existe relación pero no es significativa entre la dimensión control y el desarrollo local. Conjuntamente, según el coeficiente de determinación (R^2) sólo el 2 % del desarrollo local depende del control; la diferencia, de las demás dimensiones. Estos resultados tienen que ver con lo afirmado por ILPES (1995) cuando afirma que los cambios que se realizan en el mundo y en las organizaciones han repercutido en la configuración de las instituciones públicas, debiendo tomar muy en cuenta la transparencia, la rendición de cuentas y la entrega de información al ciudadano, pero estas aún no se consolidan en la práctica por causas diversas. Asimismo, afirma Cachay et al. (2020), el control interno es relevante porque fortalece a las instituciones que lo aplican y lo toman en cuenta en sus procesos y procedimientos, buscando la eficacia y la eficiencia, pero como afirma Blas et al. (2022) la modernización avanza lentamente, siendo una de las causas primordiales la corrupción enquistada a todo nivel, entre otras, que podrían superarse realizando acciones transparentes, rendición de cuentas, entrega de información rápida y precisa, consolidando un gobierno abierto, utilizando las herramientas electrónicas y facilitando la información al ciudadano. Asimismo, Montañez et al (2022) al realizar el análisis respecto de la gestión, considero al control como unidad de análisis desde la perspectiva opuesta, tomando en cuenta, no sólo, a los servidores como parte del control y supervisión, sino involucrar al ciudadano como elemento ejecutor y quien es el que recibe el bien o servicio, esto garantizaría el éxito de la culminación de los mismos.

En la relación entre la gestión y desarrollo local, el coeficiente de correlación (Rho de Spearman) es de 0.374** , con un p-valor de 0.003, indicando una correlación positiva baja y existe una relación significativa en el nivel 0.01 (bilateral); el p-valor obtenido es inferior del nivel (0.05), se rechaza la H_0 y se admite la hipótesis alterna, concluyendo que existe una correlación positiva baja y una relación significativa en el nivel 0.01 (bilateral) entre gestión y desarrollo local. Igualmente, según el coeficiente de determinación (R^2) solo el 14 % del desarrollo local depende de la gestión; la diferencia, de otros factores complementarios y que tienen que ver con las otras dimensiones. Los resultados obtenidos van en concordancia con lo manifestado por Molina et al. (2016) quien concluyó que hay dificultades que detienen el desarrollo local, a consecuencia de la gestión municipal, enfocados en las políticas de gobierno (mala planificación), procedimientos, personal, entre otros factores, que restringen o reducen el conocimiento en favor de una mejora en el desarrollo de la localidad. Estos se asemejan a los alcanzados por Tapia et al. (2022), quien determinó una correlación positiva media a considerable y significativa entre desarrollo local y gestión municipal. Igualmente, podemos citar a Alarcón et al. (2020), quien estableció que mediante indicadores se puede medir el alcance de una gestión, tomando en cuenta cuatro dimensiones: operativa, estratégica, económica y social, obteniendo resultado regular a las mediciones realizadas durante 4 años en un municipio cubano. Por otro lado, son diferentes a los alcanzados por Delgado et al. (2021) y Farfán et al. (2018) que determinaron relación alta y altamente significativa considerando las variables de desarrollo local y gestión municipal desde la percepción de las poblaciones estudiadas.

VI. CONCLUSIONES

- 6.1 Hay correlación positiva baja y relación significativa en el nivel 0.01 (99%) (bilateral) entre gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca -2023, con un coeficiente de correlación Rho de Spearman de 0.374**, con un p-valor de 0.003; por cuanto la Sig. (bilateral) emanado es inferior a 0.05 requerido. Además, según el coeficiente de determinación (R^2), solo el 14 % del desarrollo local depende de la gestión; la diferencia, de otros factores complementarios y que tienen que ver con las otras dimensiones. Asumimos la independencia de las variables en este escenario.
- 6.2 El nivel de la variable gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca – 2023 está en el nivel medio con 57 %, resultados obtenidos, que son producto de malas gestiones realizadas, sin tener en cuenta una verdadera planificación y visión de futuro de la entidad, falta de organización y control.
- 6.3 El nivel de la variable desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca-2023 está en el nivel medio con 69 %, resultado que reflejan un gran desencanto en cuanto a mejoras realizadas en el distrito en gestiones anteriores y esto básicamente se debe a obras prometidas, pero no realizadas ni implementadas, y en especial la gran obra de saneamiento de agua y desagüe postergada por muchos años y que la ciudadanía espera que se cristalice, asimismo servicios que si bien es cierto se brindan, estos no han sido los más óptimos
- 6.4 El nivel de las dimensiones de la gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca-2023 está así: **planificación** está en el nivel medio con 50 %, **organización** obtiene un nivel medio con 52% y finalmente, **control** tiene un nivel medio con 48%, resultados que nos indican y corroboran las deficiencias y falencias que se han estado realizando en las gestiones anteriores, donde no se ha realizado una gestión apropiada y adecuada, ya que no se ha tenido en consideración la visión y ejecución de planes coherentes con la realidad, incluso con documentos de gestión desfasados, y sin cumplir la normativa vigente.

- 6.5 El nivel de las dimensiones de desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, se tiene: **infraestructura urbana y rural** está en el nivel medio con 82 %, **económico y productivo** se encuentra en el nivel medio con 67%; **ambiental**, en el nivel medio con 42%, y finalmente **social** está en el nivel medio con 48%, resultados que evidencian una percepción acerca del desarrollo local no muy aceptable y que es producto de las malas gestiones anteriores realizadas.
- 6.6 Hay correlación positiva baja y relación significativa en el nivel 0.01 (99%) (bilateral) entre la dimensión **planificación y desarrollo local**, con un Rho de Spearman de 0.266**, con un p-valor de 0.040; por cuanto la Sig. (bilateral) obtenida es inferior del nivel (0.05). Asimismo, según R^2 , sólo el 12 % del desarrollo local depende del planeamiento, la diferencia depende de las demás dimensiones y otros aspectos. Existe correlación positiva baja y relación, pero no es significativa entre la dimensión **organización y desarrollo local**, con un Rho de Spearman de 0.223, con un p-valor de 0.087; por cuanto la Sig. (bilateral) obtenida es superior del nivel (0.05). Asimismo, según R^2 , solo el 12 % del desarrollo local depende de la organización, la diferencia depende de las demás dimensiones. Existe correlación positiva muy baja y relación, pero no es significativa entre la dimensión **control y desarrollo local**, con un Rho de Spearman de 0.182, con un p-valor de 0.165; por cuanto la Sig. (bilateral) obtenida es superior (0.05). Asimismo, según R^2 , sólo el 2 % del desarrollo local depende del control, la diferencia depende de las demás dimensiones y otros aspectos.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1 Al Alcalde, tener muy en cuenta el personal que va a contratar como gerentes y asesores, sobre todo que cumpla con los perfiles y experiencia suficiente, cumpliendo con lo normado en la Ley N° 31419 y su reglamento aprobado mediante D.S. N° 053-2022-PCM, en coordinación con la oficina de recursos humanos, para que sea un apoyo técnico importante al momento de tomar decisiones y que por la experiencia pueda encaminar una gestión idónea y teniendo en cuenta la realidad, la planificación, la visión y el desarrollo del distrito.
- 7.2 Al gerente municipal, tener en consideración realizar una revisión de los documentos de gestión, evaluando y actualizando aquellos que se encuentren en situación de fuera de norma y desactualizados, en coordinación con el área de planeamiento, sobre todo teniendo en consideración los planes estratégicos y planes de desarrollo concertados, documentos emblemáticos para el desarrollo de una buena gestión, siguiendo los parámetros de los entes rectores.
- 7.3 Al gerente municipal, realizar reuniones semanales o quincenales con sus gerentes de línea y asesores, considerando como agenda la presentación del resumen de actividades (realizadas, postergadas, no realizadas, etc.) de cada gerencia, a efectos de hacer el seguimiento a las acciones definidas en los planes de la entidad, de manera de generar retroalimentación y mejoras a los mismos, para realinear las políticas encaminadas.
- 7.4 Al gerente municipal, hacer el seguimiento a la implementación del control interno en la institución, mediante la comunicación pertinente y efectiva posible, y a través de reuniones participativas, haciendo partícipes a todas las gerencias y áreas, de modo que se mejoren los procesos internamente y de esa manera se minimicen o eliminen los riesgos asociados a la corrupción y a malas prácticas que suceden en la administración pública, haciendo prevalecer los valores y las normas éticas de la administración.

- 7.5 A los gerentes de línea, realizar reuniones de socialización con su personal subordinado, en coordinación con la oficina de Recursos Humanos, dando a conocer las políticas institucionales, de manera que el personal tenga claros los objetivos a alcanzar en determinado tiempo, para que se sientan parte de la realización de esas acciones.
- 7.6 Al responsable de recursos humanos, realizar la modernización o modificación de los documentos referentes a la gestión de recursos humanos, tomando conocimiento de la normativa emitida por el ente rector SERVIR, preferentemente el Reglamento Interno de Servidores Civiles (RIS), implementar el Plan de Desarrollo de Personas (PDP), implementar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus documentos anexos, implementar el Plan de Gestión de Rendimiento, entre otros documentos que servirán para mejorar las capacidades y desarrollar habilidades al personal, elemento importante en la consecución de objetivos trazadas por la institución y que cumplen el rol de servir a la ciudadanía.
- 7.7 Al responsable de la Oficina de Tecnologías de Información, Imagen Institucional y afines, mantener siempre vigente la página de transparencia estándar y la página institucional de la entidad mediante actualización continua y detallada de información de la entidad con la finalidad de mantener informada a la ciudadanía de las actividades y gestiones que realiza la entidad, asimismo implementar procesos digitales para mejorar los servicios brindados por la entidad, acercando al contribuyente.

REFERENCIAS

- Alarcón, R., Salvador, Y. y Pérez, M (2020) Dimensiones claves de una gestión pública efectiva en gobiernos locales. Aplicación de un caso de estudio. *Universidad y Sociedad* vol.12 no.6 Cienfuegos nov.-dic. 2020 Epub 02-Dic-2020. *Revista Universidad y Sociedad versión On-line* ISSN 2218-3620 http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202020000600411
- Álvarez, N., & Delgado, J. M. (2020). Desarrollo organizacional en la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 955- 971. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.133
- Armas, G. (2016). La Gestión Municipal. *Semanario Universidad* <https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>
- Arraigada, R (2002). Diseño de un sistema de medición de desempeño para evaluar la gestión municipal como propuesta metodológica. - Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación económica y social - ILPES-Comisión Económica para América Latina y el Caribe-CEPAL https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5582/S0260445_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Batista, M., Macedo E., Bezerra, A., Silva, A., Barros,R. (2023) Comunidade rural do Nordeste brasileiro: um cenário de reflexão para a formulação de políticas de desenvolvimento local e empreendedorismo sustentável. *Revista De Administração Pública*, 57(1), e-2022-0160. <https://doi.org/10.1590/0034-761220220160> <https://www.scielo.br/j/rap/a/4BnGtngpMRYkvFpyW5kytwv/?lang=pt>

Blanco, H. (2003) Planeamiento del desarrollo local- El desarrollo local: enfoques y herramientas. CEPAL-Serie Recursos naturales e infraestructura N° 61
http://biblioteca.unmsm.edu.pe/redlieds/recursos/archivos/gestionestado/Serie61HBlancooficial_3.pdf

Blas, F. G., Uribe-Hernández, Y. C., Cacho, A., y Valqui, J. M (2022). Modernization of the state in public management: Systematic review. [Modernización del Estado en la gestión pública: Revisión sistemática] *Revista De Ciencias Sociales*, 28(ESPECIAL 5), 290-301. doi:10.31876/rcs.v28i.38164
<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85131422816&doi=10.31876%2frcs.v28i.38164&partnerID=40&md5=d7e202471cb88fec287f7486938320fb>

Cachay, L.M.T., Couto, G., Pimentel P., Castanho R.A. (2022). Internal control and its application in public management: A literature review. *WSEAS Transactions on Business and Economics*, 19, 326-337. doi:10.37394/23207.2022.19.29
<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85125487927&doi=10.37394%2f23207.2022.19.29&partnerID=40&md5=ce61840b0b70eb34613ce036267de0f7>

Cancela G., Rocío; Cea M., Noelia; Galindo L., Guido; Valilla G., Sara. *Metodología de la Investigación Educativa: Investigación ex post facto*. Universidad Autónoma de Madrid. 2010, p.8.
http://www.uam.es/personal_pdi/jmurillo/InvestigaciónEE/Presentaciones/Curso_10/EX-POST-FACTO_Trabajo.pdf

Chiavenato, I (2007). *Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones*. Octava edición
<https://clea.edu.mx/biblioteca/files/original/550fe4eb12c34ed49b9b0b6760f5a289.pdf>

Condori-Ojeda, P. (2020). *Universo, población y muestra*. Curso Taller

<https://www.aacademica.org/cporfirio/18.pdf>

Contraloría General de la República (2014). Marco Conceptual del Control Interno

https://apps.contraloria.gob.pe/wcm/control_interno/documentos/Publicaciones/Marco_Conceptual_Control_Interno_CGR.pdf

Cvetkovic-Vega, A, Maguiña, Jorge L., Soto, Alonso, Lama-Valdivia, Jaime, & López, Lucy E. Correa. (2021). Estudios transversales. *Revista de la Facultad de Medicina Humana*, 21(1), 179-185. <https://dx.doi.org/10.25176/rfmh.v21i1.3069>

Decreto Legislativo N° 1280. Ley marco de la gestión y prestación de los servicios de saneamiento (29/12/2016)

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-legislativo-que-aprueba-la-ley-marco-de-la-gestion-y-decreto-legislativo-n-1280-1468461-1/>

Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, que aprueba los lineamientos de organización del estado (18 de mayo de 2018).

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-los-lineamientos-de-organizacion-decreto-supremo-n-054-2018-pcm-1649413-1/>

Decreto Supremo. N° 131-2108-PCM, que modifica los Lineamientos de Organización del Estado aprobados mediante el Decreto Supremo N° 054-2018-PCM (30 de diciembre de 2018)

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-modifica-los-lineamientos-de-organizacion-decreto-supremo-n-131-2018-pcm-1727309-1/>

Decreto Supremo N° 064-2021-PCM, que modifica los Lineamientos de Organización del Estado, aprobados mediante el Decreto Supremo N° 054-2018-PCM (06 de abril de 2021)

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-modifica-los-lineamientos-de-organizacion-decreto-supremo-n-064-2021-pcm-1940856-2/>

Delgado, E. (2021). *Gestión municipal y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Santa Rosa de Saco La Oroya 2019* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/62413>

Equipo editorial, Etecé. De: Argentina. Para: *Concepto.de*. Disponible en: <https://concepto.de/gestion/>. Última edición: 14 de febrero de 2022. Consultado: 28 de abril de 2023
Fuente: <https://concepto.de/gestion/#ixzz80hjDXcR3>

Farfan, R. (2018). *La Gestión municipal y el desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Nueva Requena, Provincia Coronel Portillo – Ucayali 2018* [Tesis de Maestría, Universidad César Vallejo].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/26290/farfan_dcr.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, R. d. (2010). *Metodología de la investigación* (Quinta ed.). (E. Guzmán, Ed.) México: McGRAW-HILL./INTERAMERICANA EDITORES S.A. DE C.V.
https://www.academia.edu/9097135/LIBRO_DE_CUALI_Y_CUANTI?email_work_card=view-paper

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ta ed.). McGraw-Hill.
<https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Inestigacion.pdf>

Hernández, A (1996). *Medio ambiente y desarrollo*. Centro Cultural Poveda – Serie Cuadernos de Sociedad y educación N° 5
https://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Republica_Dominicana/ccp/20120801053408/medioamb.pdf

Hurtado, O., Auris, A y Rubio, R. Gestión municipal en el compromiso organizacional en la municipalidad distrital de los Olivos, 2022. República de Perú. DOI:
https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3349

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/103318/AC_Hurtado_GOV-Auris_%c3%91AF-Rubio_CRR.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Instituto Hegel (2021). Planeamiento estratégico. Objetivos estratégicos: Ejemplos de que son y como realizarlos.

<https://hegel.edu.pe/blog/objetivos-estrategicos-ejemplos-de-que-son-y-como-realizarlos/>

Instituto Costarricense de Turismo (2020). Sostenibilidad Turística CST

<https://www.ict.go.cr/es/sostenibilidad/cst.html>

Ley N° 27972. Ley Orgánica de Municipalidades (06 de mayo de 2003).

<https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0015/3-ley-organica-de-municipalidades-1.pdf>

Ley N° 29973. Ley general de la persona con discapacidad. (24 de diciembre de 2012).

<https://www.gob.pe/institucion/conadis/informes-publicaciones/223512-ley-general-de-la-persona-con-discapacidad-y-su-reglamento>

Ley N° 30490. Ley de la persona adulta mayor (27 de julio de 2016).

<https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/ley-de-la-persona-adulta-mayor-ley-n-30490-1407242-1/>

López, H., Aquije, M., Edilberto, Luis., Guzmán, M., Vásquez, J. y Mavila, J. (2021). La gestión municipal y su impacto en la gobernabilidad en los gobiernos locales del Perú, 2021

<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/845/1146>

Martínez, Ch., Martínez, K., Martínez, L. y Velasco, A. (2020). Relación entre la gestión pública y el desarrollo local sustentable de las ciudades de Oaxaca, 2000-2017. *Revista iberoamericana de estudios municipales*, (22), 155-187
<http://dx.doi.org/10.4067/S0719-17902020000200155>
https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0719-17902020000200155&lang=es

México. (2019). *Evaluación de Políticas y Programas Públicos*. México: SHCP & SED.
México. (2019). *Evaluación de Políticas y Programas Públicos*. México: SHCP & SED. - Búsqueda (bing.com)

Molina, F., Cruz, I., Álvarez, M., Méndez, N. y Castro, Y. (2016). Obstáculos producto de gestión municipal que frenan el uso del conocimiento en el desarrollo local.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2306-91552016000200007&lang=es

Montañez A., Pozo C., Prado H., Chávez J. (2020). Emerging public management: Some features from a theoretical perspective [Gestión pública emergente: Algunos rasgos desde la perspectiva teórica]. DOI 10.37960/revista.v25i89.31377
<https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85086449788&doi=10.37960%2frevista.v25i89.31377&partnerID=40&md5=4d3a8d0e057b4183a6ba626186c23dfa>

Narváez, M (2023). Estructura organizacional: Definición, beneficios y tipos
<https://www.questionpro.com/blog/es/estructura-organizacional/>

Páez, M. (2009). Gobiernos locales y desarrollo: un estudio de caso para Argentina. *Trabajo y sociedad*. Versión On Line ISSN 1514-6871
http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1514-68712009000100008&lang=es

Pérez, J., Merino, M. (2008). *Organización - Qué es, definición y concepto*.

Definicion.de. Última actualización el 21 de abril de 2021. Recuperado el 28 de abril de 2023 de <https://definicion.de/organizacion/>

Pérez, J., Gardey, A. (2008). *Control - Qué es, definición y concepto*. Definicion.de.

Última actualización el 4 de octubre de 2021. Recuperado el 28 de abril de 2023 de <https://definicion.de/control/>

Pérez, J., Merino, M. (2009). *Social - Qué es, definición, usos y clases*. Definicion.de.

Última actualización el 4 de mayo de 2021. Recuperado el 28 de abril de 2023 de <https://definicion.de/social/>

Plataforma Digital Única del Estado (2022). Defensoría Municipal del niño y del adolescente – DEMUNA.

<https://www.gob.pe/30753-defensoria-municipal-del-nino-y-del-adolescente-demuna>.

Plataforma Digital Única del Estado (2022). Sistema de focalización de hogares – SISFOH

<https://www.gob.pe/437-sistema-de-focalizacion-de-hogares-sisfoh>

Portal de transparencia estándar del MEF (2023). Política Económica y Social - Programa de Vaso de Leche

https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100694&view=article&catid=243&id=393&lang=es-ES

Presidencia del Consejo de ministros. (2021) Plataforma digital del Estado Peruano.

Documentos de gestión organizacional.

<https://www.gob.pe/20592-documentos-de-gestion-organizacional>

REAL ACADEMIA ESPAÑOLA: *Diccionario de la lengua española*, 23.^a ed., [versión 23.6 en línea]. <<https://dle.rae.es>> [28.04.2023].

REAL ACADEMIA ESPAÑOLA: *Diccionario panhispánico del español jurídico (DPEJ)* [en línea]. < <https://dpej.rae.es/> > [28/04/2023].
<https://dpej.rae.es/lema/desarrollo-agrario-sostenible>

Ríos, R (2017) *Metodología para la investigación y redacción*. (3° Ed.) Servicios Académicos Intercontinentales S.L. España. <https://www.eumed.net/libros-gratis/2017/1662/1662.pdf>

Rozas, P y Sánchez, R (2004). Desarrollo de infraestructura y crecimiento económico: revisión conceptual. CEPAL - Serie Recursos naturales e infraestructura N° 75
https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/6441/1/S048642_es.pdf

Resolución Ministerial N° 186-2015-PCM (2015). Manual para mejorar la atención a la ciudadanía en las entidades públicas de la Administración Pública (12 de agosto del 2015)
<https://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2016/10/manual-atencion-ciudadana.pdf>

Soria, B (2007). *Diccionario Municipal Peruano. Herramientas para la gestión municipal*. Instituto de investigación y capacitación municipal
<https://www.abogacia.pe/wp-content/uploads/2020/04/Diccionario-Municipal.pdf>

Tapia, J., Avendaño, C., Coacalla, C., Calla, Y., Espinoza, J. y Vera, P. (2022). *Gestión Municipal y desarrollo local*. INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA INUDI PERÚ
DOI: 10.35622/inudi.b.049
<https://www.editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/download/57/54/76?inline=1>

Ucha, F. (2022). Definición de Desechos. DefinicionABC. Desde
<https://www.definicionabc.com/social/desechos.php>

Ucha, F. (2012). Definición de Reciclar. DefinicionABC. Desde
<https://www.definicionabc.com/medio-ambiente/reciclar.php>

Universidad Latina de Costa Rica, powered by Arizona State University (2020). Que son
las TIC y para qué sirven
<https://www.ulatina.ac.cr/articulos/que-son-las-tic-y-para-que-sirven>

Westreicher, G. (2020). Planificación. Economipedia.com
<https://economipedia.com/definiciones/planificacion.html>

ANEXOS

Matriz de operacionalización de variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Gestión municipal	Es el conjunto de decisiones y prácticas administrativas orientadas a flexibilizar estructuras en el sector público, con el propósito de mejorar los resultados de la acción del gobierno. (Martínez, et al.,2020)	Son las decisiones que se toman en base a conocimientos de la realidad del entorno y teniendo en cuenta a donde queremos llegar, considerando como valor final el buen servicio al ciudadano y el cierre de brechas (visión) y se medirá mediante un cuestionario que contiene 3 dimensiones y 22 ítems	Planificación	Documentos de gestión generados Planes ejecutados Objetivos estratégicos realizados	Ordinal
			Organización	Estructura adecuada Capacitación al personal Implementación de las Tecnologías de Información y comunicación - TIC	
			Control	Control Interno	
Desarrollo local	Conjunto de dinámicas políticas, institucionales, económicas y sociales que persiguen de manera coordinada el logro de propósitos comunes de bienestar, convivencia y calidad de vida para todos los grupos sociales que se encuentran en un territorio determinado. (Blanco, 2003)	El desarrollo local son las acciones que se realizan y que persiguen el logro de propósitos comunes de bienestar, convivencia y calidad de vida de los ciudadanos de un determinado territorio y se medirá mediante un cuestionario que contiene 4 dimensiones y 22 ítems	Infraestructura urbana y rural	Colegios construidos Caminos construidos Servicio de saneamiento de agua y desagüe culminado	Ordinal
			Económico - productivo	Desarrollo agrario sostenible Desarrollo turístico sostenible	
			Ambiental	Desechos reciclados Disminución de basura	
			Social	Atención DEMUNA Atención SISFOH Atención Vaso de Leche Atenciones del CIAM Atención OMAPED	

Matriz de consistencia

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumentos											
<p>Problema general ¿Cuál es la relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023?</p> <p>Problemas específicos: ¿Cuál es el nivel de la variable gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca?</p> <p>¿Cuál es el nivel de la variable desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca?</p> <p>¿Cuál es el nivel de las dimensiones de la gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023?</p> <p>¿Cuál es el nivel de las dimensiones de desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023?</p> <p>¿Cuál es la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023?</p>	<p>Objetivo general Determinar la relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023.</p> <p>Objetivos específicos Identificar el nivel de la variable gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023</p> <p>Identificar el nivel de la variable desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023</p> <p>Identificar el nivel de las dimensiones de la gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023</p> <p>Identificar el nivel de las dimensiones de desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023</p> <p>Analizar la relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023.</p>	<p>Hipótesis general Hi: Existe relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023.</p> <p>Hipótesis específicas H1: El nivel de la variable gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023, es bueno H2: El nivel de la variable desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023, es bueno H3: El nivel de las dimensiones de la gestión en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023 es bueno. H4: El nivel de las dimensiones de desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023, es eficiente. H5: Existe relación entre las dimensiones de la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca, 2023.</p>	<p>Técnica La técnica que se empleará en el estudio será la encuesta</p> <p>Instrumentos El instrumento que se empleará será el cuestionario</p>											
Diseño de investigación	Población y muestra	Variables y dimensiones												
<p>El estudio de investigación será de tipo No Experimental, con diseño correlacional.</p> <p>Esquema:</p> <pre> graph TD M((M)) --> O1((O1)) M --> O2((O2)) O1 -- r --> O2 </pre> <p>Donde: M = Muestra O₁ = Gestión O₂ = Desarrollo local r = Relación de las variables de estudio</p>	<p>Población La población objeto de estudio, estará constituido por 180 servidores de la Municipalidad distrital de nueva Cajamarca, los mismos que laboran en la entidad, en mayo 2023.</p> <p>Muestra La muestra del estudio estará conformada por 60 servidores administrativos de la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">Variables</th> <th style="width: 70%;">Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Gestión municipal</td> <td>Planificación</td> </tr> <tr> <td>Organización</td> </tr> <tr> <td>Control</td> </tr> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">Desarrollo local</td> <td>Infraestructura urbana y rural</td> </tr> <tr> <td>Económico y productivo</td> </tr> <tr> <td>Ambiental</td> </tr> <tr> <td>Social</td> </tr> </tbody> </table>		Variables	Dimensiones	Gestión municipal	Planificación	Organización	Control	Desarrollo local	Infraestructura urbana y rural	Económico y productivo	Ambiental	Social
Variables	Dimensiones													
Gestión municipal	Planificación													
	Organización													
	Control													
Desarrollo local	Infraestructura urbana y rural													
	Económico y productivo													
	Ambiental													
	Social													

Ficha técnica para evaluar la gestión municipal

Ficha técnica

Nombre: Cuestionario para evaluar la gestión municipal

Autor: Perleche Ramos, Nicanor Alejandro

Tipo de evaluación: Cuestionario

Lugar: Nueva Cajamarca

Administración: Individual

Duración: 15 minutos

Objetivo: Evaluar la gestión municipal en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Medio: físico

Valoración: Nivel bajo, nivel medio, nivel alto

Tipo de administración: Individual

Área de aplicación: Servidores públicos administrativos de la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Tipo de puntuación: Numérica: 1, 2, 3, 4, 5

Escala de valores: nunca 1, casi nunca 2, a veces 3, casi siempre 4, siempre 5.

Niveles y rangos: alto: 5 y 4, medio: 3, bajo 1 y 2.

Escala: Likert

Valor total del cuestionario: Máximo 110 puntos y mínimo 22 puntos.

Valoración: Cuantitativa

Aspectos a evaluar: El cuestionario está constituido por 22 ítems

Campo de aplicación: Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Cuestionario para medir la gestión municipal

Datos informativos:

Género: M F Edad:..... Correo electrónico:

Instrucciones: Estimado colaborador, el presente tiene como objetivo identificar el nivel de la gestión municipal. El instrumento es anónimo y reservado, la información es sólo para uso de la investigación. En tal sentido, se le agradece por la información brindada con sinceridad y objetividad, teniendo en cuenta las siguientes opciones de respuesta:

NUNCA (N)	CASI NUNCA (CN)	A VECES (AV)	CASI SIEMPRE (CS)	SIEMPRE (S)
------------------	------------------------	---------------------	--------------------------	--------------------

N.º Ítems	Ítems	Respuestas				
		N	CN	AV	CS	S
	DIMENSIÓN: Planificación					
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente.					
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente.					
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente.					
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Analítico de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente.					
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente.					
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente.					
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad.					
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado.					
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (PDL) según lo planificado.					
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas.					
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI.					
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI.					
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI.					
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI.					
	DIMENSIÓN: Organización					
15	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica.					
16	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente.					
17	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos.					
18	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos.					

19	El portal de transparencia estándar de la municipalidad se encuentra implementado.					
	DIMENSIÓN: Control					
20	Se ha implementado el sistema de control Interno - SCI en la municipalidad.					
21	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno.					
22	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno – SCI.					

Ficha técnica para evaluar el desarrollo local

Ficha técnica

Nombre: Cuestionario para evaluar el desarrollo local

Autor: Perleche Ramos, Nicanor Alejandro

Tipo de evaluación: Cuestionario

Lugar: Nueva Cajamarca

Administración: Individual

Duración: 15 minutos

Objetivo: Evaluar el desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Medio: físico

Valoración: Nivel bajo, nivel medio, nivel alto

Tipo de administración: Individual

Área de aplicación: Servidores públicos administrativos de la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Tipo de puntuación: Numérica: 1, 2, 3, 4, 5

Escala de valores: nunca 1, casi nunca 2, a veces 3, casi siempre 4, siempre 5.

Niveles y rangos: alto: 5 y 4, medio: 3, bajo 1 y 2.

Escala: Likert

Valor total del cuestionario: Máximo 110 puntos y mínimo 22 puntos.

Valoración: Cuantitativa

Aspectos a evaluar: El cuestionario está constituido por 22 ítems

Campo de aplicación: Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca

Instrumentos de recolección de datos

Cuestionario para medir el desarrollo local

Datos informativos:

Género: M F **Edad:**..... **Correo electrónico:**

Instrucciones: Estimado colaborador, el presente tiene como objetivo identificar el nivel del desarrollo local. El instrumento es anónimo y reservado, la información es sólo para uso de la investigación. En tal sentido, se le agradece por la información brindada con sinceridad y objetividad, teniendo en cuenta las siguientes opciones de respuesta:

NUNCA (N)	CASI NUNCA (CN)	A VECES (AV)	CASI SIEMPRE (CS)	SIEMPRE (S)
------------------	------------------------	---------------------	--------------------------	--------------------

N.º Ítems	Ítems	Respuestas				
		N	CN	AV	CS	S
	DIMENSIÓN: Infraestructura urbana y rural					
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.					
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.					
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.					
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.					
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudara al cumplimiento del PIM.					
	DIMENSIÓN: Económico y productivo					
06	Considera que la institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.					
07	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metas anuales.					
08	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.					
	DIMENSIÓN: Ambiental					
09	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.					
10	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.					
11	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.					
12	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arrojado de basura en las calles, plazas, etc.					
	DIMENSIÓN: Social					
13	El servicio que brinda la Defensoría Municipal del Niño(a) y Adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.					

14	La Defensoría Municipal del Niño(a) y Adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente para garantizar su adecuada protección.					
15	El área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH brinda una atención oportuna.					
16	El área de Sistema de Focalización de Hogares- SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.					
17	Se entrega mensualmente la dotación a los comités del vaso de leche.					
18	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado					
19	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito.					
20	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda una atención adecuada a los mayores de 65 años.					
22	El personal de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad - OMAPED brinda una adecuada atención a las personas con habilidades diferentes.					
22	La Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito.					

Consentimiento informado



Consentimiento informado (*)

Título de la investigación: "Gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca"

Investigador: NICANOR ALEJANDRO PERLECHE RAMOS

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca", cuyo objetivo es Determinar la relación entre la gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca – 2023". Esta investigación es desarrollada por un estudiante de Posgrado del Programa Académico de la Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo del campus Tarapoto, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca.

Describir el impacto del problema de la investigación.

Este trabajo será conveniente ya que permitirá obtener resultados valiosos para determinar la relación entre las variables planteadas, asimismo a partir de los resultados se obtendrán conclusiones, que servirán como insumo para una mejor toma de decisiones por parte de las autoridades de la entidad, que redundarán en mejores servicios a la colectividad.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente:

1. Se realizará una encuesta donde se recogerán datos y algunas preguntas sobre la investigación titulada: "Gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca"
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de 15 minutos y se realizará en los ambientes de la institución Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía): Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

**Obligatorio a partir de 18 años*

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Problemas o preguntas:

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el investigador Perleche Ramos Nicanor Alejandro, email: alejoper1806@gmail.com y docente asesora Contreras Julián Rosa Mabel, email: rcontrerasj@ucv.edu.pe.

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: Walter Guzmán Cotina Mego
Fecha y hora: 05/06/2023



Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.

***Obligatorio a partir de 18 años**

Validación de los instrumentos de investigación

VARIABLE GESTION MUNICIPAL



MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS

Gestión municipal

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: PLANIFICACION														
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Analítico de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad				X				X				X	
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado				X				X				X	
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (PDL) según lo planificado				X				X				X	
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas				X				X				X	
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X				X	
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X				X	
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X				X	
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X				X	
DIMENSION: ORGANIZACION														
01	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica				X				X				X	
02	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente				X				X				X	
03	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos				X				X				X	
04	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos				X				X				X	
05	El portal de transparencia estándar de la municipalidad se encuentra implementado				X				X				X	



DIMENSION: CONTROL														
01	Se ha implementado el sistema de control Interno - SCI en la municipalidad				X				X				X	
02	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno				X				X				X	
03	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno - SCI				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Maestro, PEDRO ANTONIO PÉREZ ARBOLEDA. DNI N° 16456428

Especialidad del validador (a): Administración en Empresas, Gestión del Talento, y Metodología de la Investigación Científica

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Mg. Pedro Antonio Pérez Arboleda

DNI N° 16456428
Mat. CORLAD N°0313
ORCID: 0000-0002-8571-4525

Tarapoto, 27 de mayo de 2023

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Gestión municipal

N°	DIMENSIONES / Ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: PLANIFICACION														
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Análítico de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente		X				X				X			
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad		X				X				X			
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado			X			X				X			
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (FDLC) según lo planificado		X				X				X			
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas			X			X				X			
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI			X			X				X			
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI		X				X				X			
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X			X				X			
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X			X				X			
DIMENSION: ORGANIZACION														
01	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica			X				X				X		
02	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente			X			X				X			
03	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos			X			X				X			
04	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos			X			X				X			
05	El portal de transparencia estándar de la municipalidad se encuentra implementado			X			X				X			

DIMENSION: CONTROL														
01	Se ha implementado el sistema de control interno - SCI en la municipalidad			X				X				X		
02	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno			X				X				X		
03	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno - SCI			X				X				X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel X

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SÍ HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. ...NILTON CESAR VELAZCO LEVANO.. DNI N° 09927657

Especialidad del validador (a): DOCTOR EN DERECHO

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 27 de mayo de 2023

Welaaco

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Gestión municipal

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: PLANIFICACION														
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Análítico de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad			X				X				X		
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado			X				X				X		
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (PDLC) según lo planificado			X				X				X		
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas			X				X				X		
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
DIMENSION: ORGANIZACION														
01	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica			X				X				X		
02	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
03	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos			X				X				X		
04	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos			X				X				X		

DIMENSION: CONTROL														
01	Se ha implementado el sistema de control interno - SCI en la municipalidad			X				X				X		
02	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno			X				X				X		
03	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno - SCI			X				X				X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Ninguno

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: **Sánchez Dávila Keller**..... DNI N° **41997504**.....

Especialidad del validador (a): **.....Metodólogo.....**

Tarapoto, 27 de mayo de 2023

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión


Dr. Keller Sánchez Dávila
DOCENTE POS GRADO

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Gestión municipal

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: PLANIFICACION														
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Análisis de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad			X				X				X		
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado			X				X				X		
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (PDLC) según lo planificado			X				X				X		
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas			X				X				X		
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI			X				X				X		
DIMENSION: ORGANIZACION														
01	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica			X				X				X		
02	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente			X				X				X		
03	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos			X				X				X		
04	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos			X				X				X		
05	El portal de transparencia estándar de la municipalidad se encuentra implementado			X				X				X		

DIMENSION: CONTROL														
01	Se ha implementado el sistema de control Interno - SCI en la municipalidad			X				X				X		
02	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno			X				X				X		
03	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno - SCI			X				X				X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio 2. Bajo nivel 3. Moderado nivel 4. Alto nivel

Observaciones (precisar si hay suficiencia: Si hay suficiencia el instrumento mide lo que se pretende medir.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dra. Caján Villanueva Marina DNI N° 16419378

Especialidad del validador (a): Doctora en Educación, Doctor en ciencias de la salud, Maestra En Ciencias Con Mención en Gerencia en Servicios de Salud, Especialista en Gestión Hospitalaria, Especialista en Administración en Servicios de Enfermería

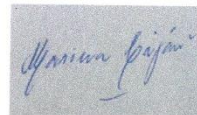
¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 27 de mayo de 2023



Firma del experto informante

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Gestión municipal

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: PLANIFICACION														
01	La municipalidad cuenta con un Reglamento de organización y funciones (ROF) de acuerdo a normativa vigente				X				X					X
02	La municipalidad cuenta con un Manual de clasificador de cargos (MCC) de acuerdo a normativa vigente				X				X					X
03	La municipalidad cuenta con un Cuadro de Asignación de personal - provisional (CAP-P) de acuerdo a normativa vigente				X				X					X
04	La municipalidad cuenta con el Presupuesto Analítico de personal (PAP) de acuerdo a normativa vigente				X			X					X	
05	La municipalidad cuenta con un Plan Estratégico Institucional (PEI) de acuerdo a normativa vigente		X						X				X	
06	La municipalidad cuenta con un Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a normativa vigente				X				X					X
07	Ha participado en la elaboración de los documentos de gestión de la municipalidad				X				X					X
08	Se ha ejecutado el Plan Operativo Institucional (POI) de acuerdo a lo programado				X			X						X
09	Se ha ejecutado los planes de desarrollo local concertado (PDLC) según lo planificado				X				X					X
10	Se ha recibido incentivo por el cumplimiento de metas				X			X						X
11	Se han cumplido los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X					X
12	Se han cumplido las acciones estratégicas definidas en el Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X					X
13	Se ha realizado el seguimiento al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI				X				X					X
14	Se ha realizado la evaluación al cumplimiento de las acciones del Plan Estratégico Institucional-PEI				X			X					X	
DIMENSION: ORGANIZACION														
01	La municipalidad cuenta con un documento que sustente y respalde su estructura orgánica				X				X					X
02	Se cuenta con un plan de desarrollo de personas de acuerdo a normativa vigente				X				X					X
03	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procesos				X			X						X
04	La municipalidad utiliza las Tecnologías de Información y Comunicación - TIC en sus procedimientos				X				X					X
05	El portal de transparencia estándar de la municipalidad se encuentra implementado				X			X						X

DIMENSION: CONTROL														
01	Se ha implementado el sistema de control Interno - SCI en la municipalidad				X				X					X
02	Se ha tenido en cuenta los riesgos de desempeño /integridad al momento de realizar el plan de acción anual de la implementación del control interno				X				X					X
03	Ha participado en las reuniones para la implementación del sistema de control interno - SCI				X				X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): El cuestionario es suficiente y cumple con requisitos necesario

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Garate Ríos Jhonny DNI N° 05385671

Especialidad del validador (a): Gestión Pública y Gobernabilidad

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 28 de mayo de 2023


Dr. Jhonny Gárate Ríos
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
DNI 05385671

VARIABLE DESARROLLO LOCAL

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Desarrollo local

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL														
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.				X				X				X	
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.				X				X				X	
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.				X				X				X	
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.				X				X				X	
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudará al cumplimiento de PIM.				X				X				X	
DIMENSION: ECONOMICO-PRODUCTIVO														
01	Considera que la institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.				X				X				X	
02	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metas anuales.				X				X				X	
03	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.				X				X				X	
DIMENSION: AMBIENTAL														
01	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.				X				X				X	
02	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.				X				X				X	
03	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.				X				X				X	
04	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arrojado de basura en las calles, plazas, etc.				X				X				X	
DIMENSION: SOCIAL														
01	El servicio que brinda la Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.				X				X				X	
02	La Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente, para garantizar su adecuada protección.				X				X				X	
03	La atención del área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH responde a la política de la institución.				X				X				X	
04	El área de Sistema de Focalización de Hogares- SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.				X				X				X	
05	Se fiscaliza oportunamente la entrega mensual de la dotación a los comités del vaso de leche.				X				X				X	

06	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado.				X				X				X	
07	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito para ampliar la cobertura de atención.				X				X				X	
08	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda atención adecuada a los mayores de 65 años.				X				X				X	
09	El personal de la Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED brinda adecuada atención a las personas con habilidades diferentes, como parte de su responsabilidad social de inclusión.				X				X				X	
10	La Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Maestro; PEDRO ANTONIO PÉREZ ARBOLEDA. DNI N°: 16456428

Especialidad del validador (a): Administrador de Empresas, Gestión del Talento Humano y Metodología de la Investigación Científica

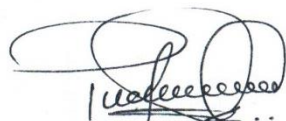
¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 27 de mayo de 2023


Mg. Pedro Antonio Pérez Arboleda
 DNI N° 16456428
 Mat. CORLAD N°0313
 ORCID: 0000-0002-8571-4525

Desarrollo local

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL														
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.			X				X					X	
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.		X				X					X		
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.			X			X						X	
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.			X			X						X	
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudará al cumplimiento de PIM.			X				X					X	
DIMENSION: ECONOMICO-PRODUCTIVO														
01	Considera que la institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.			X				X					X	
02	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metas anuales.			X			X					X		
03	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.			X			X					X		
DIMENSION: AMBIENTAL														
01	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.			X			X						X	
02	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.		X				X					X		
03	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.			X			X						X	
04	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arrojado de basura en las calles, plazas, etc.		X				X						X	
DIMENSION: SOCIAL														
01	El servicio que brinda la Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.			X			X						X	
02	La Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente, para garantizar su adecuada protección.			X				X					X	
03	La atención del área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH responde a la política de la institución.			X				X					X	
04	El área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.			X				X					X	
05	Se fiscaliza oportunamente la entrega mensual de la dotación a los comités del vaso de leche.			X				X					X	
06	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado.			X				X					X	

07	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito para ampliar la cobertura de atención.			X				X					X	
08	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda atención adecuada a los mayores de 65 años.			X				X					X	
09	El personal de la Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED brinda adecuada atención a las personas con habilidades diferentes, como parte de su responsabilidad social de inclusión.			X				X					X	
10	La Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito			X				X					X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel X
------------------------------	---------------	-------------------	-----------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): SÍ HAY SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. ...NILTON CESAR VELAZCO DNI N°: 09927657

Especialidad del validador (a): DOCTOR EN DERECHO

Tarapoto, 27 de mayo de 2023

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Velazco

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Desarrollo local

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL														
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.			X				X				X		
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.			X				X				X		
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.			X				X				X		
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.			X				X				X		
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudará al cumplimiento de PIM.		X					X				X		
DIMENSION: ECONOMICO-PRODUCTIVO														
01	Considera que la institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.		X					X				X		
02	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metas anuales.			X				X				X		
03	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.			X			X					X		
DIMENSION: AMBIENTAL														
01	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.			X			X					X		
02	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.			X			X					X		
03	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.			X			X					X		
04	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arrojado de basura en las calles, plazas, etc.		X				X					X		
DIMENSION: SOCIAL														
01	El servicio que brinda la Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.		X				X					X		
02	La Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente, para garantizar su adecuada protección.			X			X					X		
03	La atención del área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH responde a la política de la institución.			X			X					X		
04	El área de Sistema de Focalización de Hogares- SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.			X			X					X		
05	Se fiscaliza oportunamente la entrega mensual de la dotación a los comités del vaso de leche.		X				X					X		

06	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado.			X			X					X		
07	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito para ampliar la cobertura de atención.			X			X					X		
08	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda atención adecuada a los mayores de 65 años.			X			X					X		
09	El personal de la Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED brinda adecuada atención a las personas con habilidades diferentes, como parte de su responsabilidad social de inclusión.			X			X					X		
10	La Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito			X			X					X		

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Ninguno

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Sánchez Dávila Keller DNI N°: 41997504.....

Especialidad del validador (a): ...Metodólogo.....

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 27 de mayo de 2023

Dr. Keller Sánchez Dávila
DOCENTE POS GRADO

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Desarrollo local

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL														
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.			X				X					X	
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.			X				X					X	
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.			X				X					X	
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.			X				X					X	
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudará al cumplimiento de PIM.			X				X					X	
DIMENSION: ECONOMICO-PRODUCTIVO														
01	Considera que la Institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.			X				X					X	
02	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metlas anuales.			X				X					X	
03	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.			X				X					X	
DIMENSION: AMBIENTAL														
01	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.			X				X					X	
02	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.			X				X					X	
03	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.			X				X					X	
04	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arroj de basura en las calles, plazas, etc.			X				X					X	
DIMENSION: SOCIAL														
01	El servicio que brinda la Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.			X				X					X	
02	La Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente, para garantizar su adecuada protección.			X				X					X	
03	La atención del área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH responde a la política de la institución.			X				X					X	
04	El área de Sistema de Focalización de Hogares- SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.			X				X					X	

05	Se fiscaliza oportunamente la entrega mensual de la dotación a los comités del vaso de leche.			X				X					X	
06	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado.			X				X					X	
07	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito para ampliar la cobertura de atención.			X				X					X	
08	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda atención adecuada a los mayores de 65 años.			X				X					X	
09	El personal de la Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED brinda adecuada atención a las personas con habilidades diferentes, como parte de su responsabilidad social de inclusión.			X				X					X	
10	La Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito			X				X					X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Si hay suficiencia el instrumento mide lo que se pretende medir.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dra. Caján Villanueva Marina DNI N°: 16419378

Especialidad del validador (a): Doctora en Educación, Doctor en ciencias de la salud, Maestra En Ciencias Con Mención en Gerencia en Servicios de Salud, Especialista en Gestión Hospitalaria, Especialista en Administración en Servicios de Enfermería

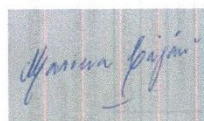
Tarapoto, 27 de mayo de 2023

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del experto informante

MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS
Desarrollo local

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad ¹				Coherencia ²				Relevancia ³				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
DIMENSION: INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL														
01	Los colegios construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con el plan estratégico.			X					X				X	
02	Los caminos construidos en la gestión anterior han sido atendidos de acuerdo con la planificación institucional.			X					X				X	
03	Los caminos asfaltados o culminados en la gestión anterior se ejecutaron en función a los objetivos estratégicos.			X			X						X	
04	La culminación del proyecto de agua potable contribuirá al logro de las metas ediles.			X					X				X	
05	La culminación del proyecto de alcantarillado ayudará al cumplimiento de PIM.			X			X						X	
DIMENSION: ECONOMICO-PRODCUTIVO														
01	Considera que la institución convoca a la participación con el binomio funcionarios-ciudadanos.			X					X				X	
02	La municipalidad ha organizado capacitaciones a empresas prestadoras de servicios turísticos como parte de sus metas anuales.			X					X				X	
03	La municipalidad mantiene un registro actualizado de todas las empresas de turismo de su jurisdicción.			X					X				X	
DIMENSION: AMBIENTAL														
01	La municipalidad ha realizado charlas de sensibilización sobre clasificación de residuos sólidos para cerrar la brecha medioambiental.		X						X			X		
02	Existen programas de sensibilización para que los residuos sólidos sean clasificados (antes, durante o después del recojo) a partir de la planificación institucional.			X					X				X	
03	La municipalidad pone énfasis en el recojo de residuos sólidos según sus horarios preestablecidos diariamente que le permitirá la mayor cobertura de este servicio.			X					X				X	
04	Se vela por el cumplimiento de las normas municipales que eviten el arroj de basura en las calles, plazas, etc.			X			X						X	
DIMENSION: SOCIAL														
01	El servicio que brinda la Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA es coherente con la visión del municipio.			X				X					X	
02	La Defensoría municipal del niño(a) y adolescente - DEMUNA hace seguimiento a los casos de atención del niño(a) y adolescente, para garantizar su adecuada protección.			X					X				X	
03	La atención del área de Sistema de Focalización de Hogares - SISFOH responde a la política de la institución.			X					X				X	
04	El área de Sistema de Focalización de Hogares- SISFOH realiza seguimiento a los casos no atendidos.			X					X				X	
05	Se fiscaliza oportunamente la entrega mensual de la dotación a los comités del vaso de leche.			X				X				X		

06	Los Comités de vaso de leche brindan un servicio adecuado.			X					X				X	
07	El Centro Integral del Adulto Mayor-CIAM brinda servicio a todos los caseríos del distrito para ampliar la cobertura de atención.			X			X						X	
08	El personal del Centro Integral del Adulto Mayor - CIAM brinda atención adecuada a los mayores de 65 años.			X					X				X	
09	El personal de la Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED brinda adecuada atención a las personas con habilidades diferentes, como parte de su responsabilidad social de inclusión.			X					X				X	
10	La Oficina municipal de atención a las personas con discapacidad - OMAPED realiza campañas de sensibilización para personas con habilidades diferentes en todo el distrito			X					X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): El cuestionario es suficiente y cumple con requisitos necesario

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador. Dr. Garate Ríos Jhonny DNI N°: 05385671

Especialidad del validador (a): Gestión Pública y Gobernabilidad

¹Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

²Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

³Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 28 de mayo de 2023

Dr. Jhonny Gárate Ríos
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
DNI 05385671

Índice de la V de Aiken

Variable 1: GESTION MUNICIPAL

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
	P2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
	P3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
	P4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
	P5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
	P6	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
	P7	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
	P8	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4
	P9	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
	P10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
	P11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P12	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P13	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
D2	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
	P16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
	P17	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4
	P18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
	P19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
D3	P20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
	P21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
	P22	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

MÍNIMO		1
MÁXIMO		4
(K)=N ^o CAT. -1		3
(n)= Jueces		5
NC% (Z)	95	1.96

DIMENSIONES	CLARIDAD			COHERENCIA			RELEVANCIA		
	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls
D1	0.95	0.72	0.99	0.93	0.70	0.99	0.94	0.71	0.99
D2	0.99	0.78	1.00	0.91	0.67	0.98	0.96	0.74	1.00
D3	0.98	0.76	1.00	0.98	0.76	1.00	0.98	0.76	1.00
Instrumento por Criterio	0.96	0.74	1.00	0.93	0.70	0.99	0.95	0.72	0.99
Instrumento Global	0.95	0.719	0.992						

Variable 2: DESARROLLO LOCAL

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
	P2	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
	P3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
	P4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
	P5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
D2	P6	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
	P8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
D3	P9	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3
	P10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
	P11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
	P12	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
D4	P13	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
	P16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
	P17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3
	P18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
	P20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
	P21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

MÍNIMO		1
MÁXIMO		4
(K)=N ^o CAT. -1		3
(n)= Jueces		5
NC% (Z)		

DIMENSIONES	CLARIDAD			COHERENCIA			RELEVANCIA		
	V	Li	Ls	V	Li	Ls	V	Li	Ls
D1	0.91	0.67	0.98	0.92	0.68	0.98	0.96	0.74	1.00
D2	0.91	0.67	0.98	0.98	0.76	1.00	0.98	0.76	1.00
D3	0.90	0.66	0.98	0.95	0.72	0.99	0.95	0.72	0.99
D4	0.91	0.67	0.98	0.95	0.72	0.99	0.95	0.72	0.99
Instrumento por criterio	0.91	0.67	0.98	0.95	0.72	0.99	0.95	0.73	0.99
Instrumento global	0.94	0.704	0.989						

Confiabilidad de los instrumentos de investigación

Análisis de confiabilidad: Variable gestión

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PARDO MIGUEL-NARANJOS – MUESTRA PILOTO 1 (Base de datos)

N° Encuestas piloto	Preguntas																						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	Sum fila (t)
1	5	5	3	2	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	5	2	3	3	3	5	5	5	89
2	5	5	5	2	5	5	3	5	4	3	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	3	95
3	5	5	4	4	2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	2	3	3	3	5	5	5	91
4	5	5	4	3	2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	2	3	3	3	5	5	5	90
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	108
6	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	1	1	1	70
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	103
8	5	5	4	5	4	3	1	4	3	5	3	4	3	3	5	3	4	4	4	4	4	2	82
9	5	5	5	4	4	3	1	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	85
10	5	5	5	4	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	5	1	4	4	3	1	1	1	65
11	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	92
12	5	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	76
13	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	1	87
14	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	4	5	5	4	2	2	4	3	2	2	86
15	5	5	5	5	5	5	3	3	3	1	3	3	3	3	5	4	3	3	5	5	5	5	87
16	5	5	5	5	5	5	2	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	88
17	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	5	1	1	1	84
18	5	3	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	1	2	5	5	1	1	1	81
19	5	3	3	3	4	4	2	2	2	3	1	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	1	62
20	5	3	3	4	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	1	65

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ELIAS SOPLIN VARGAS – MUESTRA PILOTO 2 (Base de datos)

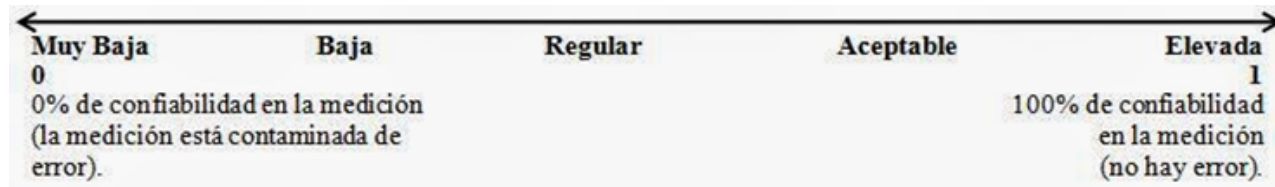
N° Encuestas piloto	Preguntas																						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	Sum fila (t)
1	4	4	4	4	3	3	1	3	1	4	3	3	3	3	5	3	3	3	4	1	1	1	64
2	4	1	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	2	3	5	2	3	3	3	4	4	1	69
3	5	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	2	80
4	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	99
5	5	2	5	4	5	5	1	3	3	4	3	4	3	3	5	3	2	3	3	4	4	4	78
6	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	83
7	5	5	4	5	5	5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	97
8	5	1	5	5	5	5	1	3	3	3	3	3	3	3	5	2	2	2	5	1	1	1	67
9	5	3	4	3	5	5	4	2	2	2	3	3	3	3	5	4	5	5	3	5	3	4	81
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	97
11	5	2	2	2	2	5	1	5	2	5	2	2	3	3	5	2	5	5	5	2	2	1	68
12	5	2	5	3	5	5	1	5	5	1	5	3	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2	77
13	5	4	5	5	5	5	1	5	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	89
14	5	5	5	5	5	5	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	97
15	5	1	5	5	5	5	1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	87
16	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	100
17	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	3	3	3	3	5	4	4	4	4	5	3	1	83
18	5	2	5	5	5	5	1	5	5	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	3	1	1	76
19	5	4	3	3	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	3	4	5	5	2	1	2	3	82
20	4	4	4	4	3	3	1	3	1	4	3	3	3	3	5	3	3	3	4	1	1	1	64

Numero de ítems: 22
Reemplazando:

$\alpha = 1.0476 \quad 0.8346$

$\alpha = 0.87$

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$



Análisis de confiabilidad: Variable desarrollo local

MUNICIPALIDAD DISTRITAL PARDO MIGUEL-NARANJOS – MUESTRA PILOTO 1 (Base de datos)

N° Encuestas piloto	Preguntas																						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	Sum fila (t)
1	3	4	2	4	5	4	3	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	88
2	3	4	1	1	3	3	3	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
3	3	4	2	4	5	4	3	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	88
4	3	4	2	4	5	4	3	2	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	88
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	91
6	1	1	1	1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	2	3	3	3	4	3	65
7	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
8	4	4	4	5	5	4	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	97
9	2	2	3	1	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	82
10	2	3	2	5	5	3	1	1	4	4	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	86
11	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	82
12	3	3	3	5	5	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	84
13	4	3	3	5	5	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
14	3	5	4	3	4	4	2	4	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	94
15	3	3	2	3	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	94
16	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	90
17	1	5	1	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
18	1	5	1	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99
19	4	4	1	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	87
20	2	2	1	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	1	3	3	65
21	3	3	2	1	2	2	3	3	5	5	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	4	2	63
22	3	3	2	1	2	2	3	3	5	5	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	4	2	63
23	3	3	2	1	2	2	3	3	5	5	3	2	3	3	4	2	3	3	3	2	4	2	63

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ELIAS SOPLIN VARGAS – MUESTRA PILOTO 2 (Base de datos)

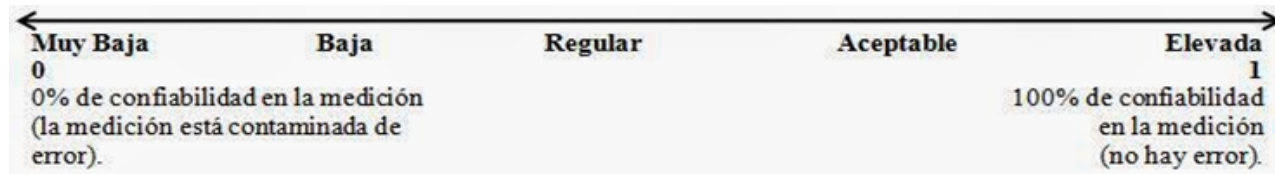
N° Encuestas piloto	Preguntas																						Total Sum fila (t)
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	
1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	51
2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	2	3	4	4	76
3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	81
4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	95
5	3	3	2	4	5	3	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	77
6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	83
7	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	95
8	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80
9	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80
10	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	78
11	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	96
12	4	4	4	5	5	3	2	2	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	91
13	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	100
14	3	3	3	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	93
15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	100
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	105
17	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	87
18	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	5	3	3	1	80
19	3	3	4	5	5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	92
20	3	3	4	5	5	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	92

Numero de Ítems: 22

Reemplazando:

$\alpha = 1.0476$ 0.8985

$\alpha = 0.94$



Base de datos estadísticos verdadera muestra

VARIABLE 1: GESTIÓN

N°	PLANIFICACIÓN														SUBT OTAL1	ORGANIZACIÓN					SUBTO TAL2	CONTROL			SUBT OTAL 3	TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14		P15	P16	P17	P18	P19		1	2	3		
1	5	4	2	2	5	5	1	2	2	3	2	2	3	3	41	1	5	5	5	1	17	1	2	2	5	63
2	2	1	5	5	3	2	2	1	2	4	3	3	3	3	39	5	2	4	4	4	19	2	2	2	6	64
3	3	1	3	3	3	5	5	4	3	2	2	2	3	3	42	4	3	4	3	4	18	3	3	1	7	67
4	4	2	4	4	1	4	1	3	3	4	1	1	1	1	34	4	1	3	3	3	14	2	2	1	5	53
5	2	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	3	54	4	3	3	3	3	16	2	2	2	6	76
6	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	3	4	4	57	5	5	4	5	2	21	4	4	2	10	88
7	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	51	3	3	4	3	3	16	3	3	3	9	76
8	3	3	3	3	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	44	4	4	4	4	3	19	3	3	3	9	72
9	1	2	1	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	30	2	1	3	3	3	12	1	1	1	3	45
10	1	3	1	1	2	2	1	3	2	3	3	3	3	3	31	2	1	3	3	3	12	1	1	1	3	46
11	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	63	5	5	5	5	3	23	4	3	1	8	94
12	5	5	5	5	5	5	1	3	3	4	3	3	3	4	54	5	5	5	5	5	25	1	1	1	3	82
13	1	1	2	2	2	4	1	1	1	3	2	2	3	3	28	1	2	4	3	1	11	1	1	1	3	42
14	5	1	5	5	4	4	1	1	1	4	2	2	1	1	37	1	1	2	2	1	7	1	1	1	3	47
15	1	1	1	1	3	3	1	3	3	3	2	2	2	2	28	4	1	3	3	2	13	3	1	2	6	47
16	1	1	1	1	3	2	1	2	2	5	2	2	2	2	27	4	1	4	4	2	15	3	3	2	8	50
17	5	5	5	5	4	4	1	4	4	4	3	3	4	4	55	4	3	3	3	3	16	3	3	3	9	80
18	5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	4	57	5	3	4	4	5	21	3	4	2	9	87
19	3	3	3	3	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	38	3	2	4	4	2	15	2	3	1	6	59
20	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47	4	3	4	4	3	18	3	3	3	9	74
21	5	5	5	5	5	5	1	4	5	2	4	4	5	3	58	5	3	4	4	2	18	4	4	1	9	85
22	5	1	5	5	5	5	1	5	5	5	3	3	3	3	54	5	1	5	5	5	21	5	1	1	7	82
23	5	5	5	4	5	5	2	4	3	4	4	3	3	3	55	5	4	5	5	4	23	2	1	1	4	82
24	1	1	5	1	5	5	1	3	4	1	4	4	4	4	43	5	2	4	4	5	20	1	1	1	3	66
25	4	4	3	3	3	4	1	3	3	5	4	4	4	4	49	5	3	4	4	4	20	2	2	2	6	75
26	4	3	3	4	4	5	1	4	4	5	4	4	4	4	53	4	5	5	4	4	22	2	1	1	4	79
27	5	5	4	5	5	5	1	4	3	4	4	4	5	4	58	5	2	5	5	5	22	5	5	1	11	91

28	5	5	5	1	1	5	1	5	4	5	5	3	3	3	51	1	4	5	5	2	17	2	1	1	4	72
29	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	3	2	2	58	5	2	4	4	4	19	4	4	4	12	89
30	5	1	1	1	1	1	1	4	3	1	4	4	4	4	35	4	1	3	3	1	12	1	1	1	3	50
31	5	5	5	4	4	5	5	5	5	1	4	4	3	3	58	5	5	5	5	3	23	3	2	4	9	90
32	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	46	3	3	4	3	3	16	4	3	2	9	71
33	4	3	3	4	2	4	3	2	4	5	2	2	3	3	44	5	2	4	3	3	17	2	2	2	6	67
34	5	3	5	5	5	5	3	3	3	2	3	5	4	3	54	4	3	3	3	3	16	3	3	3	9	79
35	3	3	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	39	4	3	4	4	4	19	3	3	3	9	67
36	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	37	3	2	3	3	4	15	4	2	2	8	60
37	5	3	3	3	4	4	2	2	2	3	1	3	3	3	41	4	3	2	2	3	14	3	3	1	7	62
38	5	1	5	5	3	4	3	2	2	5	3	3	3	2	46	4	3	3	3	5	18	1	2	5	8	72
39	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	4	4	5	4	63	5	5	5	5	4	24	4	4	1	9	96
40	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	50	3	3	3	3	3	15	3	3	2	8	73
41	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	3	3	58	5	3	5	5	5	23	3	3	3	9	90
42	5	5	5	5	5	5	1	5	4	3	3	3	3	3	55	5	1	5	5	1	17	1	1	1	3	75
43	1	1	1	1	1	1	4	2	2	3	3	2	2	3	27	1	1	2	3	3	10	4	3	3	10	47
44	5	2	5	5	3	5	5	3	3	5	3	3	3	2	52	4	3	4	4	3	18	3	3	2	8	78
45	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	39	3	3	1	1	2	10	1	1	1	3	52
46	5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	4	57	5	3	4	4	5	21	3	4	2	9	87
47	5	5	5	5	5	5	1	2	3	5	3	1	3	1	49	1	1	3	4	3	12	1	1	1	3	64
48	5	2	5	5	3	5	3	5	5	5	3	3	3	3	55	5	1	5	5	4	20	5	5	1	11	86
49	5	4	5	4	3	5	3	2	2	4	3	3	2	2	47	5	2	4	4	2	17	3	2	1	6	70
50	2	2	2	2	2	3	1	1	1	3	3	3	3	3	31	1	1	1	1	1	5	1	1	1	3	39
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	66
52	5	4	5	5	4	3	3	2	3	4	2	2	2	2	46	3	4	3	3	3	16	4	4	3	11	73
53	1	1	1	2	1	4	5	3	2	5	2	2	2	2	33	5	1	5	5	1	17	5	1	1	7	57
54	5	5	5	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2	46	4	4	4	4	4	20	1	3	1	5	71
55	5	2	4	2	2	5	3	3	3	5	5	4	4	4	51	5	5	1	1	5	17	4	4	4	12	80
56	2	2	2	4	2	3	2	2	3	5	3	1	1	2	34	5	5	5	1	3	19	3	1	4	8	61

57	5	5	5	5	4	4	5	5	5	2	4	4	5	5	63	5	5	5	5	5	25	4	3	2	9	97
58	5	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	44	5	4	5	5	4	23	3	3	2	8	75
59	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	4	5	62	5	4	5	5	4	23	3	2	2	7	92
60	5	5	4	3	2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	59	5	2	3	3	3	16	5	2	1	8	83

VARIABLE 2: DESARROLLO LOCAL

N°	INFRAESTRUCTURA URBANA Y RURAL					SUB TOT AL1	ECONÓMICO Y PRODUCTIVO			SUB TOT AL2	AMBIENTAL				SUB TOT AL3	SOCIAL						SUB TOT AL4	TOTAL				
	P1	P2	P3	P4	P5		P6	P7	P8		P9	P10	P11	P12		P13	P14	P15	P16	P17	P18			P19	P20	P21	P22
1	1	2	2	1	1	7	1	5	5	11	5	5	5	5	20	4	4	2	2	2	3	5	5	5	5	37	75
2	1	3	3	5	5	17	4	3	4	11	4	3	3	2	12	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	32	72
3	3	2	3	4	2	14	4	3	4	11	4	4	4	4	16	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36	77
4	3	3	2	4	4	16	2	3	3	8	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	66
5	2	1	1	2	3	9	1	2	2	5	2	2	2	2	8	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	27	49
6	3	4	4	3	2	16	1	3	2	6	3	3	2	1	9	3	2	5	4	4	5	4	3	2	4	36	67
7	3	3	3	3	3	15	3	2	2	7	2	2	3	3	10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	63
8	3	4	4	4	4	19	2	2	2	6	3	3	2	2	10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	65
9	3	3	3	5	3	17	3	3	2	8	4	4	4	2	14	3	4	4	4	2	2	3	3	2	3	30	69
10	3	3	3	5	5	19	3	3	2	8	4	4	4	2	14	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38	79
11	2	3	2	5	2	14	3	5	5	13	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48	95
12	1	1	1	2	1	6	3	5	5	13	5	5	5	3	18	3	3	1	1	5	5	5	5	5	5	38	75
13	1	1	1	5	5	13	2	3	4	9	3	3	2	1	9	2	3	3	3	4	4	2	3	4	4	32	63
14	2	2	3	4	4	15	1	4	4	9	4	2	4	2	12	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	27	63
15	2	3	3	3	3	14	3	1	1	5	3	3	3	1	10	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	27	56
16	3	2	2	4	4	15	3	3	3	9	3	3	4	3	13	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	36	73
17	3	3	3	4	4	17	3	3	3	9	3	3	3	3	12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	69
18	2	3	2	2	4	13	3	3	4	10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	33	72
19	3	3	3	3	2	14	3	2	2	7	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	87
20	3	3	3	3	3	15	3	4	3	10	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31	68
21	3	2	2	5	2	14	5	2	3	10	5	5	5	5	20	2	5	4	5	3	2	3	2	3	2	31	75
22	3	3	3	5	5	19	3	4	4	11	4	3	5	3	15	4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	38	83
23	3	4	4	5	4	20	3	4	4	11	3	5	4	4	16	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44	91
24	4	3	3	5	4	19	4	4	4	12	4	4	3	3	14	2	3	3	3	4	4	4	4	3	3	33	78
25	3	3	3	4	5	18	3	4	4	11	4	3	3	2	12	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	33	74
26	3	3	4	4	3	17	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	31	74
27	2	2	1	5	4	14	3	4	5	12	3	5	5	3	16	5	5	3	2	4	4	5	4	4	3	39	81
28	4	4	3	5	5	21	3	4	4	11	4	4	3	3	14	2	3	4	4	4	3	4	4	5	4	37	83
29	4	4	2	5	2	17	5	3	4	12	4	4	5	3	16	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42	87

30	2	2	3	4	4	15	3	3	3	9	3	3	4	1	11	3	5	4	3	3	4	3	5	5	5	40	75
31	3	3	3	5	4	18	3	5	2	10	5	5	5	3	18	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44	90
32	3	3	3	5	3	17	3	4	3	10	2	2	3	3	10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31	68
33	2	2	2	2	4	12	3	4	4	11	4	2	3	1	10	3	3	5	4	5	4	5	5	5	4	43	76
34	2	2	2	5	5	16	2	3	3	8	4	4	4	4	16	4	4	4	3	3	3	3	3	5	3	35	75
35	3	4	4	4	3	18	2	2	3	7	3	3	3	3	12	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36	73
36	3	3	3	2	2	13	2	2	2	6	3	3	3	3	12	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	25	56
37	4	4	1	5	4	18	4	3	3	10	3	4	4	4	15	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	44	87
38	2	3	3	5	4	17	3	3	4	10	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44	86
39	3	2	2	4	4	15	3	3	3	9	3	3	3	2	11	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24	59
40	3	4	3	4	4	18	3	3	3	9	3	3	3	2	11	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	39	77
41	3	3	3	5	5	19	3	5	3	11	5	5	5	3	18	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	42	90
42	3	3	1	5	5	17	1	3	5	9	5	5	4	4	18	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46	90
43	2	2	1	4	4	13	2	3	4	9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	78
44	3	3	2	3	1	12	1	1	3	5	4	2	3	1	10	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	39	66
45	2	2	2	4	4	14	4	4	4	12	4	3	2	2	11	3	3	3	3	4	2	3	3	4	2	30	67
46	2	3	2	2	4	13	3	3	4	10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36	75
47	1	3	1	1	5	11	5	1	1	7	1	1	4	4	10	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	41	69
48	2	2	2	4	4	14	3	2	2	7	3	3	3	3	12	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	27	60
49	2	2	2	5	4	15	3	3	3	9	4	4	5	4	17	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38	79
50	2	2	2	3	4	13	2	3	2	7	3	2	2	2	9	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	23	52
51	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	2	11	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24	59
52	2	2	2	5	5	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	37	81
53	1	1	1	5	5	13	1	1	1	3	1	1	2	1	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5	26	47
54	2	3	1	5	5	16	2	3	3	8	4	4	4	2	14	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	41	79
55	5	5	5	5	5	25	3	2	5	10	5	5	5	1	16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	101
56	3	4	3	5	5	20	3	4	4	11	4	4	5	3	16	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45	92
57	3	3	2	3	4	15	4	4	3	11	3	3	3	4	13	5	4	4	3	5	4	3	3	4	4	39	78
58	3	3	2	1	2	11	2	3	3	8	5	5	3	2	15	3	3	4	2	3	3	3	2	4	2	29	63
59	3	5	4	3	4	19	4	2	4	10	5	3	3	5	16	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	94
60	3	4	2	4	5	18	4	3	2	9	4	4	5	4	17	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44	88

Autorización de la organización para publicar la identidad en los resultados de las investigaciones



AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la organización:	RUC:
Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca	20178500083
Nombre del Titular o Representante legal:	DNI:
WILLIAM SANCHEZ EDQUEN	41623594

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación:	
Gestión municipal y desarrollo local en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2023	
Nombre del Programa Académico:	
Maestría en Gestión Pública	
Autor: Nombres y Apellidos	DNI:
Nicanor Alejandro Perleche Ramos	16666991

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: *Nueva Cajamarca 31/05/2023*

[Firma]
WILLIAM SANCHEZ EDQUEN
Alcalde Distrital
DNI N° 41623594

Firma: _____

(Titular o Representante legal de la Institución)

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal " f " Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.

Autorización de la organización para aplicar la prueba piloto



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ELIAS SOPLIN VARGAS
PROVINCIA DE RIOJA - REGION SAN MARTIN
Segunda Jerusalén. Ciudad Hospitalaria, Ordenada, Segura y Turística

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

CARTA N° 009-2023-RRHH/MDESV

Elías Soplín Vargas, 29 de mayo del 2023.

SEÑOR:
ING. NICANOR ALEJANDRO PERLECHE RAMOS
Estudiante de la Maestría en Gestión Pública de la UCV,T
Presente. -

**ASUNTO : AUTORIZA APLICAR INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN
A LA MUESTRA PILOTO.**

REF. : Carta N°016-APR-2023

Por medio de la presente nos es grato saludarlo y en atención al documento de referencia, manifestarle que, se le **AUTORIZA** aplicar instrumentos de investigación a la muestra piloto en esta entidad, el cual consiste en medir la confiabilidad de instrumentos e investigación: el primero denominado "**Cuestionario para evaluar la gestión municipal**" y el segundo: "**cuestionario para evaluar el desarrollo local**";

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para expresar nuestra mayor consideración y estima.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
ELIAS SOPLIN VARGAS
[Firma]
TERESA CESARRA ABANTO
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

TJZA/RR.HH
C.c Archivo

www.munieliasoplínvargas.gob.pe

Av. Galilea N° 452 - Segunda Jerusalén
RUC 20187362840

mesadepartes@munieliasoplínvargas.gob.pe
municipio@munieliasoplínvargas.gob.pe



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARDO MIGUEL
Av. Pardo Miguel N° 600 – 608 – Naranjos – Rioja -San Martín
RUC. N°- 20148155381
Unidad de Recursos Humanos

"Año de la Unidad, La Paz y el Desarrollo"

CARTA N° 068-2023-RR. HH/MDPM-N.

Naranjos, 30 de mayo del 2023.

SEÑOR:

NICANOR ALEJANDRO PERLECHE RAMOS
ESTUDIANTE DE LA MAESTRIA EN GESTION PUBLICA DE LA UCV.T.

ASUNTO : BRINDA FACILIDADES PARA RECOLECCION DE INFORMACION
REF. : CARTA N° 015-APR-2023

Por medio de la presente me dirijo a usted expresándole mi saludo cordial, a nombre de la Unidad de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Pardo Miguel, y en atención al documento de la referencia, mediante el cual solicita autorización para aplicar instrumentos de investigación en esta institución municipal, en ese contexto esta unidad ha visto conveniente autorizarle para realizar dicha aplicación de instrumentos de investigación, a fin de coadyuvar con su proyecto para su grado de maestría.

Sin otro en particular me suscribo de usted, no sin antes reiterarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Atentamente;

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARDO MIGUEL


José Eulises Díaz Sánchez
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

C.c. Archivo
JEDS/RR.HH.
ENCR/Asist.

Municipalidad Distrital de Pardo Miguel – Naranjos, Tierra fecunda del Alto Mayo,
ROGER NEYRA GUERRERO. Alcalde Distrital.



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

Declaratoria de Autenticidad de los Asesores

Nosotros, CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, RAMIREZ GARCIA GUSTAVO, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Gestión y desarrollo local en la Municipalidad distrital de Nueva Cajamarca - 2023", cuyo autor es PERLECHE RAMOS NICANOR ALEJANDRO, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 15.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 04 de Agosto del 2023

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, RAMIREZ GARCIA GUSTAVO DNI: 40035201 ORCID: 0000-0002-0196-1351	Firmado electrónicamente por: CJULIANR16 el 04- 08-2023 16:32:33
CONTRERAS JULIAN ROSA MABEL, RAMIREZ GARCIA GUSTAVO DNI: 01109463 ORCID: 0000-0003-0035-7088	Firmado electrónicamente por: RRAMIREZGA24 el 04-08-2023 16:38:04

Código documento Trilce: TRI - 0641061