



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN  
PÚBLICA**

Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS  
Especializada, Tarapoto - 2023

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:**  
Maestra en Gestión Pública

**AUTORA:**

Trigozo Silva, Anita de Jesus ([orcid.org/0000-0002-8137-747X](https://orcid.org/0000-0002-8137-747X))

**ASESOR:**

Dr. Saavedra Sandoval, Renán ([orcid.org/0000-0002-3018-9460](https://orcid.org/0000-0002-3018-9460))

**CO-ASESOR:**

Dr. Sánchez Dávila, Keller ([orcid.org/0000-0003-3911-3806](https://orcid.org/0000-0003-3911-3806))

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Reforma y Modernización del Estado

**LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA:**

Desarrollo económico, empleo y emprendimiento

TARAPOTO – PERÚ

2023

## DEDICATORIA

A Dios, por darme la vida y por guiarme en cada paso que doy, a mi madre, mis hermanas y mi pareja gracias por ser el pilar más importante y por mostrarme siempre su amor y apoyo incondicional sin importar las diferencias de opinión.

**Anita**

## AGRADECIMIENTO

A Dios, por darme las fuerzas, sabiduría para cumplir un sueño más en mi vida, asimismo a toda mi familia por apoyarme siempre y al Dr. Renán Saavedra Sandoval, que nos acompañó durante todo el proceso de investigación y que ha contribuido desde su experiencia a profundizar la investigación de mi tesis.

**La autora**

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

CARÁTULA.....	i
DEDICATORIA .....	ii
AGRADECIMIENTO .....	iii
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	iv
ÍNDICE DE TABLAS .....	v
ÍNDICE DE FIGURAS .....	vi
RESUMEN .....	vii
ABSTRACT.....	viii
<b>I. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>1</b>
<b>II. MARCO TEÓRICO.....</b>	<b>5</b>
<b>III. METODOLOGÍA.....</b>	<b>18</b>
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	18
3.2. Variables y Operacionalización .....	19
3.3. Población (criterio de selección), muestra, muestreo, unidad de análisis.....	19
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	20
3.5. Procedimientos .....	22
3.6. Métodos de análisis de datos .....	23
3.7. Aspectos éticos.....	23
<b>IV. RESULTADOS.....</b>	<b>24</b>
<b>V. DISCUSIÓN.....</b>	<b>31</b>
<b>VI. CONCLUSIONES.....</b>	<b>38</b>
<b>VII. RECOMENDACIONES.....</b>	<b>39</b>
<b>REFERENCIAS .....</b>	<b>40</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>46</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Nivel de control interno .....	24
Tabla 2 Nivel de presupuesto por resultados. ....	25
Tabla 3 Relación entre las dimensiones de control interno y presupuestos por resultados. ....	26
Tabla 4 Prueba de normalidad .....	28
Tabla 5 Relación entre control interno y presupuesto por resultados.....	29

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Figura dispersión entre control interno y presupuesto por resultados. ... 30

## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto-2023. La investigación fue tipo básica, diseño no experimental, cuya población 123 colaboradores y la muestra 93. La técnica de recolección la encuesta y como instrumento el cuestionario. Los resultados determinaron que el nivel de control interno fue medio en 46 %; el nivel de presupuesto por resultados fue medio en 44 %. Concluyendo que existe relación positiva moderada y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, con un Rho de Spearman de 0. 405 y un p-valor igual a 0,000 (p-valor  $\leq$  0.01); además, solo el 16.40 % de dependencia entre variables.

**Palabras clave:** supervisión, presupuesto, organización

## ABSTRACT

The objective of the investigation was to determine the relationship between internal control and the budget for results in the Specialized OGESS, Tarapoto-2023. The research was basic type, non-experimental design, with a population of 123 collaborators and a sample of 93. The collection technique was the survey and the questionnaire as an instrument. The results determined that the level of internal control was medium at 46%; the budget level for results was medium at 44%. Concluding that there is a moderate and significant positive relationship between internal control and the budget for results in the Specialized OGESS, Tarapoto-2023, with a Spearman's Rho of 0.405 and a p-value equal to 0.000 ( $p\text{-value} \leq 0.01$ ); In addition, only 16.40 % dependency between variables.

**Keywords:** supervision, budget, organization



## I. INTRODUCCIÓN

A nivel internacional las organizaciones hospitalarias están en un significativo proceso de adaptación a los nuevos cambios, por lo que los controles internos permiten la entrega de prestaciones a la medida en todo momento con atención digna y adecuada. En ese sentido, Arias-Galindo y Ramírez-Urraya (2021), mencionan que en otros países no desarrollan una adecuada auditoría debido a la ausencia de los medios necesarios, quien cuenta con la información de todos los procesos operativos que pueda desarrollar los centros Hospitalarios, con el objetivo de poder cumplir sus metas que acceden a la garantía de ser formales y dedicado a un buen servicio, asimismo, los presupuestos no lo ejecutan en su totalidad a pesar de contar con usuarios que requieren de mejores servicios y de contar con disponibilidad para contratar mayor número de personal.

De ese mismo modo, en el plano latinoamericano, Yushu et al. (2022), mencionan que la baja composición del control interno en las entidades no permite la búsqueda y ejecución efectiva de actividades que promuevan su desempeño, no se logró detectar estas deficiencias que provocan efectos negativos que son difíciles de controlar o gestionar, los procesos no lo son optimizada y existe, a su vez, una evaluación incompleta que provoca la complacencia de las necesidades de los ciudadanos y/o el despilfarro. Asimismo, no se da la importancia al control interno ya que no se adjunta dentro de su reglamento muchos procedimientos y acciones que se debe de implementar y utilizar al momento de poder elaborar una información para comunicar a la gerencia de los sucesos que se está obteniendo mediante su sistema de control (Estrada-Rodríguez, 2020).

De igual forma, en el Perú, aun no se puede vigilar a las instituciones a cargas para un mejor resultado administrativo y al mismo tiempo no se puede brindar un mejor servicio. En ese contexto, según Guerra-Rodríguez y Palomino-Alvarado (2020), sostienen que el control interno no está aplicado de manera adecuada en las diversas instituciones públicas a nivel de todo el país, debido a que no contiene Componentes que coadyuven al uso efectivo

de estas herramientas para impulsar significativamente el crecimiento económico del país y garantizar un progreso justo y distributivo para todas las personas, es fundamental dar garantía y ser transparente en la administración pública (Quispe-Mamani et al., 2021).

Asimismo, en el plano regional, García y Sánchez (2021), manifiestan que el proceso del sector salud en los últimos años no está orientado a brindar un buen servicio y dar respuestas del buen estado, por no contar con una buena implementación que se exijan asimismo de brindar mejor servicios, donde recurre la responsabilidad de la administración de poder estar pendiente de lo que sucede en su organización interna para tener resultados sobre los posibles riesgos. De esta manera la gestión por procesos indica que la entidad está destinada a ofertar técnicas y herramientas para de esta manera tomar buenas decisiones eficientes, y así poder orientar la satisfacción final del usuario, y asimismo que ésta pueda generar ventaja competitiva (Vega-De la Cruz y Marrero-Delgado, 2021).

Por otra parte, en la OGESS Especializada de Tarapoto se ha observado que existen problemas en cuanto a la gestión de presupuestos por resultados, esto se debe a que dentro de la institución de salud no se desarrollan actividades administrativas y asistenciales eficientes lo cual perjudica el cumplimiento de los objetivos y metas, aunado a esto, se menciona que el colaborador directivo no posee experiencia necesaria para gestionar eficientemente la calidad de inversión por lo que no se atiende oportunamente las demandas internas. Asimismo, se menciona que el personal no conoce los lineamientos que rigen las contrataciones públicas por lo que no se lleva a cabo la programación presupuestal considerando el plan anual de contrataciones; lo anterior perjudica notoriamente el desempeño de las metas ya que no se cumple al 100% los indicadores de los programas y proyectos, lo que dificulta el uso óptimo de los recursos, el propósito de estudio es poder establecer la existencia de una relación, para poder abordar la determinación estratégica para solucionar el tema.

De igual manera, en concordancia con la información obtenida, se determinó realizar una investigación sobre la mencionada problemática, para lo cual se planteó como problema general: ¿Cuál es la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?; asimismo como problemas específicos: i) ¿Cuál es el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?; ii) ¿Cuál es el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?; iii) ¿Cuál es la relación entre las dimensiones del control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?

Por otra parte, la investigación se justificó, por conveniencia, porque hizo posible la verificación del estado de la institución en torno al tema como también la visualización de correlaciones al respecto para plantear los medios estratégicos apropiados para mejorar el funcionamiento; en cuanto a la relevancia social, porque tuvo un impacto positivo en la sociedad mediante el mejoramiento del desempeño institucional sobre los procesos abordados; en cuanto al valor teórico, porque se apoyó de fuentes oficiales e indexadas, que generó conocimientos en materia de las variables, que han sido abordados a partir de diferentes cuerpos de conocimientos; de igual forma en las implicancias prácticas, ya que favoreció aplicar actividades adecuadas para lograr mejor rendimiento que permitió desarrollar mejoras respecto al accionar interno y al buen manejo de los recursos; finalmente en la utilidad metodológica, ya que las metodologías científicas utilizadas fueron de valiosa ayuda para las próximas investigaciones que servirá como base en los próximos estudios, constituyendo un aporte valioso a la comunidad científica considerando que se emplearon técnicas e instrumentos (encuesta y cuestionario) válidos y confiables que pueden emplearse posteriormente para otros estudios a fines, así como para que la entidad realice el monitoreo permanente mediante ello.

Asimismo, se planteó como objetivo general: determinar la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023 y como objetivos específicos: i) identificar el nivel de control

interno en la OGESS Especializada, Tarapoto – 2023; ii) identificar el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto – 2023; iii) Definir la relación entre las dimensiones del control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023. Por último, se planteó como hipótesis general:  $H_i$ : existe relación positiva y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023; asimismo como hipótesis específicas:  $H_1$ : el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto;  $H_2$ : el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto;  $H_3$ : existe relación positiva y significativa entre las dimensiones del control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

## II. MARCO TEÓRICO

La investigación fue apoyada por otros estudios que ya habían sido abordados, se citó a Mohammad et al. (2022), concluyeron que, han presentado las diversas subdinámicas respecto al control interno, debido a que se utilizan para prevenir y controlar los riesgos y promover que las empresas logren una estrategia de desarrollo, un mecanismo interno importante en la gestión es el control interno competitivo. De igual forma, se consideró a Qian (2022), concluyó que se ha implementado la plataforma de gestión para un adecuado control interno de acuerdo con las necesidades de los usuarios que comprende el marco general y los módulos funcionales del sistema, y realiza sus funciones a través de la programación, al diseñar y determinar la estructura en función a los presupuestos asignados y programados.

De ese mismo modo, se citó a Xiuyan et al. (2022), concluyeron que la parte interna trata de poder asegurar mediante la implementación de un sistema lo cual mediante ellos se podrá apoyar de poder manifestar ciertos documentos mediante una información eficiente a las autoridades lo cual ellos puedan tener dicha información para saber acerca de las irregularidades que están sucediendo dentro de la entidad pública. Asimismo, se citó a Chizmar et al. (2020), concluyeron que, el control interno sirve para poder atender los servicios públicos ante la sociedad es por eso que se designa poder instalar un programa que se encarga de vigilar todas las áreas internas que desarrollan diferentes funciones y actividades con el objetivo de prevenir ciertos riesgos antes de llegar a un problema más delicado que no se pueda solucionar o que tome más tiempo de poder dar una respuesta positiva, Asimismo la jerarquía que da el control interno adjunta adentro de su reglamento muchos procedimientos y acciones que se debe de implementar y utilizar al momento de poder elaborar una información.

Adicionalmente, se citó a Vargas-Merino y Zavaleta-Chávez (2020), concluyeron que, el presupuesto por resultados muestra un nivel de realización o eficiencia a nivel de la Región La Libertad, destaca que se espera que el rol presupuestario más, ya que el gasto público precisamente debe

estar vinculado a las metas de progreso que se priorizan en el estado por medio de los planes y componentes que permitan a esta intención el nivel de ejecución es por debajo del rango pre establecido. También, se mencionó a Sanabria-Boudri (2021), concluyó que, si las organizaciones no tomar las medidas correctivas oportunas y adecuadas, las personas investigadas corren el riesgo de profundizar los controles internos que no ayudan a la gestión transparente, con el buen funcionamiento de la organización. Por esta razón, se deben desarrollar políticas y procedimientos administrativos en lo que se describe a la gestión y la forma en que se informan los destinos designados para su correcta solución.

Asimismo, se citó a Dávila-Rodríguez y Sánchez-Dávila (2021), concluyeron que, la investigación resultante de los datos recolectados se dio cuenta de que la administración por resultados es eficiente con una perspectiva de participación de la sociedad, por lo que garantiza de seguir trabajando en mejores niveles de técnicas y estrategias para poder seguir perteneciendo a un mismo margen de gran responsabilidad organizacional, lo cual fortalece la estabilidad de brindar funcionamiento accesible para el buen uso. Asimismo, Loanos-Amas et al. (2021), concluyeron que, el control genera influencia en la Gestión Financiera, siendo positiva de 0.392, según la influencia de Rho Spearman. Menciona que la influencia es positiva, es decir hay una influencia directa en el contexto por lo que tener un mejoramiento de las regulaciones, mejoramiento del manejo, de modo que se requiere del fortalecimiento adecuado continuo para el crecimiento.

De igual forma, la investigación definió la primera variable, control interno se citó a la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG (2019), establecen que el control interno es fragmento de un procedimiento administrativo de tomar el mando de garantizar la eficiencia y responsabilidad de su cargo, ya que tiene como objetivo prevenir muchos riesgos que pueda ocasionar la misma junta de trabajadores, por lo que al vigilar estas cuestiones se puede obtener una respuesta y solución inmediata, de poder corregir a tiempo ayuda que asegure de llevar un proceso ordenado y tal como lo indica la posición de su formalización. Asimismo, Torres-Briones et al. (2021), describe que, el control

interno es una técnica significativa que ayuda a mantener una formalización de actividades como lo designa su reglamento de funcionamiento, donde se pueda brindar un cambio de gestión o de conseguir un mejor modelo de infraestructura organizacional en sus diferentes aspectos de dar un buen uso a los recursos económicos en función a las necesidades, de modo que se cumplan los objetivos al servicio de la ciudadanía como horizonte fundamental para el progreso equitativo de todos.

También, Vega-De la Cruz y Marrero-Delgado, (2021), manifiestan que rige parte de una norma para poder mantener una disciplina que se encarga de vigilar todo el proceso de actividades que se desarrollan en una institución, con el objetivo de poder prevenir ciertos errores que se desarrollan al elaborar muchas funciones como parte del funcionamiento de la institución. Entonces esto quiere decir que el control interno trata de poder asegurar mediante la implementación de un sistema lo cual mediante ellos se podrá apoyar de poder manifestar ciertos documentos mediante una información eficiente a las autoridades lo cual ellos puedan tener dicha información para saber acerca de las irregularidades que están sucediendo dentro de la entidad pública; por lo tanto lo que trata es prevenir riesgos para no ser más alborotados y al mismo tiempo poder solucionar lo rápido, y esto implica de que la institución pueda alcanzar sus metas y sus objetivos de manera ordenada según lo planificado a las acciones especializadas de pertenecer una institución halagada ante la sociedad, teniendo como base a la ejecución para garantizar la calidad (Cachay, et al., 2022).

Al mismo tiempo Estrada-Rodríguez (2020), manifiesta que, el control interno como su mismo nombre es poder controlar y al mismo tiempo tratar de prevenir ciertas irregularidades que está ocurriendo durante el proceso de producción en una institución, ya que esto también cuenta con una normativa mediante un reglamento tratando de poder establecer medidas de cómo tratar de prevenir ante mayores sucesos. Asimismo esto se implementa mediante la decisión democrática de los gobiernos centrales para poder interactuar y comunicar y el mismo tiempo saber sobre el proceso de funcionamiento de otras instituciones y a que entre ellos se enlazan información sobre el control

recurrente de la sociedad y al mismo tiempo el uso de los recursos económicos y gracias a esta implementación ayuda a poder determinar la eficiencia operacional que se desarrolla dentro de una institución además brinda la confianza ante la sociedad de poder confiar en sus autoridades sobre el trabajo que van realizando y por la misma misión y responsabilidad que les exige como parte de ser autoritarios, lo mismo que se entiende como la exigencia para actuar de forma eficiente.

Según, Según Pérez-Corrales y Barbarán-Mozo (2021), ostentan que, el control interno dentro del proceso administrativo es reconocido parte de una herramienta muy importante e indispensable de poder ayudar a proteger y cuidar, y al mismo tiempo velar el cumplimiento de las actividades que se ejercen al inicio de una apertura de operaciones. Así también permite brindar la confianza sobre el buen uso de los recursos económicos que cuenta y se entrega a las autoridades elegidas por su responsabilidad y elección democrática ya que ellos están a cargo de todo el control que sucede para poder atender los servicios públicos ante la sociedad es por eso que se designa poder instalar un programa que se encarga de vigilar todas las áreas internas que desarrollan diferentes funciones y actividades con el objetivo de prevenir ciertos riesgos antes de llegar a un problema más delicado que no se pueda solucionar o que tome más tiempo de poder dar una respuesta positiva, Asimismo la jerarquía que da el control interno adjunta adentro de su reglamento muchos procedimientos y acciones que se debe de implementar y utilizar Al momento de poder elaborar una información.

En tanto, Grageola-Santos et al. (2020), Las autoridades de las entidades deben promover actividades que ayuden equipamiento continuo de controles internos a través de un seguimiento estructurado que permita el control de diversos aspectos internos para prevenir eventos negativos controlables, de manera que se puedan desarrollar estrategias adecuadas en las diferentes áreas para prevenir consecuencias negativas. Satisfacer las necesidades sociales de las funciones que el sujeto realiza para satisfacer las necesidades o requerimientos de ese ciudadano. Asimismo, Jiacañan y Hu (2021), El control interno sostiene que permite lograr los diversos planes institucionales



mediante el seguimiento de diversas tareas con el uso correcto de los medios acorde con lo establecido en el plan. Garantizar la consecución efectiva de todos estos horizontes propuestos dentro de la Unidad. Del mismo modo, Zhihua (2022), la gestión empresarial y el control interno se utilizan para prevenir y controlar los riesgos y promover que las empresas logren una estrategia de desarrollo, un mecanismo interno importante en la gestión empresarial es el control interno competitivo.

Según Vergara-Cuadros et al. (2021), el control interno permite el cambio dentro de la organización ya que es la fuente fundamental que posibilita la ejecución escalonada de las actividades, teniendo en cuenta las necesidades internas y metas planteadas para facilitar el progreso dentro del contexto local, se tiene en cuenta la estructura teniendo en cuenta que cada procedimiento deben llevarse a cabo de acuerdo con las reglas determinadas, y los controles internos se implementan de acuerdo con los manuales establecidos en todas las autoridades públicas para su implementación, los resultados son uniformes y promueven la competitividad en términos de un uso apropiado y clara de la materia por parte de las autoridades superiores. De acuerdo con Mendoza-Paredes (2020), dentro de los controles internos existen diversas tareas constituidas con buenos efectos que contribuyan a incrementar la competitividad esperada de los ciudadanos, e institucionalizados entre la población se puede restaurar la confianza y la cooperación. Un elemento fundamental que nos permite tener en cuenta las necesidades del público y alcanzar resultados.

De acuerdo a Song (2022), el control interno ha llamado la atención de todas las naciones por sus buenos beneficios económicos. Al mismo tiempo, el Internet de las cosas también se ha convertido en un importante impulsor de la liberación de la economía global, el buen desarrollo de una empresa requiere no sólo de asistencia externa sino también de gestión interna. Por otro lado, Sheng y Yang (2022), al integrar reglas y pautas claras, los controles internos permiten que diferentes organizaciones y autoridades públicas lleven a cabo sus tareas, mejorando el funcionamiento de las organizaciones al

tomar las decisiones correctas, tener un impacto positivo dentro de estas organizaciones y tener una imagen positiva en la cara del público, ya que sienten que sus instituciones son transparentes y cumplen sus promesas. Según Ranhong y Ma (2022), se ha convertido en control interno mediante el sistema de información" y control del sistema de información, en este momento, el sistema de información no es solo la tecnología y el medio de control interno, sino también el objeto y contenido del control interno como parte fundamental de la integración.

Por consiguiente, Wang y Xia (2022), con los rápidos cambios en el entorno económico y político, existen requisitos cada vez mayores para la especialización y globalización empresarial. Las empresas tradicionales comenzaron con la maximización de las ganancias como objetivo económico y gradualmente avanzaron hacia un objetivo de desarrollo sostenible. Muchas empresas chinas han acelerado el proceso de transformación y reingeniería empresarial para promover el desarrollo sostenible de las compañías que valorizan en bolsa. De ese mismo modo Ying (2022), Tenga en cuenta que los controles internos enfatizan la importancia de lograr resultados positivos en las entidades que realizan una implementación óptima de cada política. Cada política es razonablemente consistente y debe ser considerada para visualizar el proceso de integración a lograr. Los resultados que su entidad necesita. Asimismo, es necesario aplicar los procedimientos correspondientes para incorporar los recursos que sean necesarios para financiar aquellas actividades necesarias acuerdo a la naturaleza institucional.

Igualmente, el estudio se fundamentó en teorías, teoría del orden social según el autor Melon (1971), actúa para preservar la organización social y sus grados, que surgen del rol de las personas en una comunidad desigual; y sostenimiento de políticas y entidades aceptadas a través del consentimiento y la adaptación nacional. Asimismo, se consideró la teoría de la persona jurídica según el autor Atehortúa (2005), la coexistencia de un individuo jurídico solicita la creencia de la autoridad jurídica externa de las personas que la constituyen y sin tal requisito no se puede existir, la misma que impulsahacia la integración de mecanismos adecuados para la generación de los

presupuestos necesarios acorde con los requerimientos plasmados en función a las necesidades.

Las dimensiones de control interno se citaron a la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG (2019), siendo estas: cultura organizacional, se establecen de poder tener la certeza de cumplir con las metas, pese a contar con las consecuencias que se desarrollan a diario, donde también se puede presentar la oportunidad de poder asegurar una mejor reversión de actividades que configuren a la oportunidad de superar obstáculos. De ese mismo modo los autores Estrada-Rodríguez (2020), mencionan que la cultura organizacional es el grupo de culturas, valores, actitudes y ritos que existen en todas las entidades y las hacen únicas, por lo que se convierte en un elemento diferenciador que expone la forma en cómo afrontar las adversidades y generan valor para el público.

De ese mismo modo los autores Pérez-Corrales y Barbarán-Mozo (2021), indican que la cultura organizacional impulsa el rendimiento de los colaboradores de la compañía debido al plan estratégico claro, los conocimientos, cultura, valores y visión que la compañía comparte con todos sus integrantes. Sus indicadores son: *ambiente de control*, se enfoca en como las entidades controlan a los colaboradores de una manera disciplinada, sin generar componentes negativos, para que así mantengan un orden primordial dentro de la organización. Asimismo, está la *información y comunicación*, es aquello que busca una entidad obtener una información para que así mantengan una buena comunicación con los encargados logrando los objetivos positivos. Seguidamente esta la *normativa*, es un lineamiento para la realización de actividades organizacionales dentro de los proyectos a realizarse.

En cuanto a la gestión de riesgos, es como afirmar la prevención ante cualquier suceso presente o futuro para que este no provoque problemas potenciales para el crecimiento integral. Por otro lado, Grageola-Santos et al. (2020), indican que gestión de riesgos es el procedimiento de asemejar, estudiar y ponderar las mermas potenciales y los resultados secundarios de un desastre, y las labores preventivas, correccionales apropiados a tomar.

Similar a ello, Vergara-Cuadros et al. (2021), indican que la gestión de riesgos es una norma largamente utilizada en los servicios para igualar y valorar los riesgos viables que enfrenta una compañía. Sus indicadores son: *evaluación de riesgos*, se basa en como las organizaciones analizan cada uno de los proyectos a llevarse a cabo. Seguidamente en las *actividades de control*, indica que dentro de una organización siempre existen actividades que requieren el control adecuado, para que de esa manera eviten algún tipo problemas a futuro; *logro efectivo*, es todo aquello que una empresa busca con el fin de cumplir las metas. Y finalmente los *lineamientos y políticas*, sirve mucho dentro de un proyecto, ya que son retos que enfrentan las organizaciones.

Supervisión, trata de ser un paso más controlado o percatarse de todos los sucesos para tener una información más valida de lo que se pueda informar con pruebas exactas de los procesos administrativos que se están desarrollando. De acuerdo al autor Mendoza-Paredes (2020), menciona que la supervisión es un conjunto de tareas realizadas por un individuo que supervisa o dirige el trabajo de un equipo de personas para garantizar la máxima eficiencia y deleite mutuo. De ese mismo modo los autores Ying (2022), indican que la supervisión es un procedimiento para medir el cumplimiento de las responsabilidades. Sus indicadores son: *monitoreo*, es muy necesario verificar la eficiencia y eficacia de los proyectos que brindan los encargados. Seguidamente las *acciones*, se enfoca en como dividen su capital social, junto a una sociedad anónima, con el fin de generar grandes ganancias, también está el *seguimiento*, es la recopilación de información acerca de un proyecto para mejorar la eficacia y efectividad y finalmente, está las *auditorías*, son las revisiones de cada procedimiento que las entidades establecen, para que comprueban si las funciones realizadas son las establecidas por el estado.

Por otra parte, para segunda variable de presupuesto por resultados se citó al MEF (2015); que el presupuesto por resultados, es parte de una técnica establecida por una configuración de informar de las herramientas a necesitar para poder construir algo en beneficio de la sociedad, de dar un alcance con

alternativas sobre la necesidad de bienes y servicios, donde pueden ser medibles y modificados según la capacidad de gastos y beneficios, para de esa manera tener la meta de lo que se debe adjuntar para poder desarrollar y cubrirlo de la mejor manera posible ante su gestión de cumplimiento de actividades. (p. 15) En tanto Vélchez-Casas (2021) manifiesta que, el presupuesto por resultados, ya es un alcance informativo de poder afirmar algo que se pretende desarrollar, para el beneficio de una sociedad y al mismo tiempo demostrar la responsabilidad de sus cargos como autoridades públicas, ya que dentro de esto detalla las medidas e ítems a necesitar y así ser aceptada. Seguidamente Yunlu et al. (2021), señalan que es establecimiento de posibles logros es fundamental para encaminar las actividades.

Asimismo, tal como mencionan Flores-Tananta y Delgado-Bardales (2020), La gestión se basa en el desempeño que ha sido durante mucho tiempo la norma aceptada, y en años genero una aceptación aún mayor debido a la severidad económica, el aumento de presión sobre los estados, una mayor afluencia. Por lo tanto, se prestó más cuidado que antes al informe de las contribuciones, acciones y productos estatales. De ese mismo modo Silva- Torralva (2020), la intranquilidad más insidiosa de la dirección de la organización es hallar métodos para revolver con éxito la perplejidad, y en un ambiente socioeconómico cambiante, es autoritario cumplir con las perspectivas de los accionistas para conservar la competencia importante de la empresa. Por consiguiente, Vargas-Zafra (2019), el presupuesto por resultados es considerado uno de las columnas de la innovación de la administración pública en el Perú, que tiene como objetivo vincular la retribución de bienes presupuestarios a tareas y productos para lograr resultados de manera en beneficio del grupo objetivo. Este procedimiento requiere planificación.

Según Urbina-Cárdenas et al. (2021), en los modernos años, diferentes países de América Latina han implementado cambios importantes en su prototipo de gobernanza que ayude un mejor el control del rendimiento de la administración pública con base en resultados; así como fortalecer los

sistemas que permitan el desarrollo de actividades de seguimiento y evaluación, ayudando la atención del recurso del estado, un mejor desarrollo de las entidades y el impacto de la política del estado para generar los escenarios adecuados para el crecimiento económico necesario de forma equitativa donde todos tengan la oportunidad de sobresalir a pesar de las adversidades por medio del apoyo del estado.

Tal como lo menciona Vidal-Chamarro et al. (2021), Reconocen que la administración pública y el presupuesto basado en resultados dan respuesta a cómo lograr una moderación suficiente con el trabajo ordenado para el progreso de la economía, la prosperidad de la comunidad y el uso racional de los bienes, que no solo incluye actividades., fuera del estado, desempeño operacional, sino también directivas, lineamientos y políticas expresadas que en última instancia median en el equipamiento. Asimismo, Silva-Siu et al. (2020), reconoce que la administración pública y el presupuesto basado en resultados dan respuesta a cómo lograr una moderación suficiente con el trabajo ordenado para el progreso.

De acuerdo a Auliya et al. (2021), hacen referencia que, el presupuesto es un medio que permite llevar a cabo con el desarrollo de una actividad, por lo que es importante que se efectúen diversos mecanismos en función a la problemática que cuenta la población, a fin de que lo entes encargados de velar por el cuidado cumplen con los planes en beneficios de toda los ciudadanos; además, es importante que los entes recurran a gestionar proyectos de inversión para la mejora del desarrollo del país, de manera que con el paso de los tiempos esto se vea reflejada en función a las gestiones efectuadas, construyendo las bases sólidas para que los diversos sistemas y órganos se desempeñen adecuadamente.

De esa misma manera, Quispe-Mamani et al. (2021), actualmente los gobiernos locales poseen con independencia política, socioeconómico y administrativo, la cual debe provenir de los tributos, tasas y derechos impositivos, parte del progreso se debe al recaudo y administración de los tributos, el más trascendental de los cuales es el impuesto inmobiliario. Por

ello, el municipio tiene como herramienta principal una escuela de recaudación, cuyo principal objetivo es incrementar la obligación tributaria de tal manera que la recaudación del impuesto inmobiliario constituya la principal fuente de entradas socioeconómicas del municipio y así se promueva el progreso socioeconómico, social y cultural del municipio de la comunidad. Así mismo Huwei y Guo (2022), señalan que este presupuesto basado en resultados no se puede aplicar a todos los países, ya que tienen que cumplir ciertos requisitos para adoptarlo. Por consiguiente, Junqing y Li (2022), por ello, mencionan que a la hora de elaborar el procedimiento presupuestario se necesita información sobre los resultados alcanzados en años pasados para ver la prioridad de los gastos acotados.

De ese mismo modo, Auliya et al. (2021), señalan que, para obtener una financiación pública adecuada, las propuestas de presupuesto de cada sección requieren información fiable sobre todos los costes incurridos y si se han pagado de forma eficaz y eficiente. De acuerdo Jing y Qin (2021), enfatizan que, al instante de presupuestar para las diferentes fases de estado, los actores deben considerar la calidad del consumo unitario para orientar los resultados. Por otro lado, Tianyu et al. (2022), indican que el propósito del presupuesto es mejorar de una forma efectiva y eficiente cierto desempeño y financiamiento incluyendo el análisis de los aspectos sociales que deben ser mejorados adecuadamente.

Por otra parte, respecto a la segunda variable presupuesto por resultado existe la teoría económica según el autor Solís (2009), agrupo las leyes de la ciencia económica en una categoría y agrúpelos en dos amplias ramas, micro y macro. Un ejemplo de suposición socioeconómica es que los mercados operan de acuerdo con las políticas de ofertar. Asimismo, está la teoría neoclásica según los autores Kataishi y Brixner (2022), representa el contexto de visión más ampliada de la teoría económica actual y es ortodoxa o generalmente aceptada en la disciplina, la cual busca desarrollar una integración eficiente de los enfoques clásicos con los actuales para analizar las divergencias y convergencias a fin de mejorar el modelo.

Las dimensiones de presupuesto por resultado se citaron al MEF (2015): recursos financieros, se nombran los fondos y bienes financieros existentes para el desarrollo de nuevas funciones de infraestructura y también se cubren los costos de la actividad propuesta, donde se disponga de los bienes y servicios necesarios de la mejor manera. De acuerdo a los autores Flores-Tananta y Delgado-Bardales (2020), mencionan que los recursos financieros significan efectivo disponible, así como activos bancarios, bonos, acciones o cuentas por cobrar, es decir, bienes que son capital fácilmente utilizable para la comunidad, por consiguiente, los autores Silva-Torralva (2020), indican que los recursos financieros mencionan al contexto que cuando hablamos de la posibilidad que tiene una empresa de acudir al mercado y obtener liquidez.

Asimismo, la evaluación presupuestal, se refiere al proceso de análisis y supervisión de lo que se pretende establecer o desarrollar, manteniendo el perfil de lo que puede sostener, es por eso que cuenta con un largo proceso para poder determinar una respuesta asegurada y responsable de poder solucionar o realizar, donde puede ser de manera directa o por terceros ante su debida presentación. De acuerdo al autor Vargas-Zafra (2019), menciona que la evaluación presupuestal, es una técnica realizada como parte del programa presupuesto por resultados, cuyo propósito es descubrir posibles mejoras en la planificación, equipamiento y ejecución de una medida pública en curso o finalizada.

De ese mismo modo, Urbina-Cárdenas et al. (2021), consideran que la evaluación presupuestal, es un conjunto de procedimientos analíticos que permiten determinar de manera continua en el tiempo el progreso físico y financiero logrado en un instante determinado y compararlo con el presupuesto que ha sido planeado. Sus indicadores son: *nivel de eficiencia*, son las metas que las organizaciones establecen con el fin de alcanzar cada uno de sus objetivos, también este *nivel de eficacia*, es todo aquello donde cumplen con las metas sin la necesidad de obtener recursos de alto presupuesto, seguidamente esta la *ejecución*, donde las organizaciones cumplen con lo estipulado, dando culminación al proyecto verificado, brindando beneficios hacia la población.



En cuanto a la toma de decisiones, esto ocurre después de un largo proceso de evaluaciones se determina las acciones y medidas a determinar, son decisiones muy importantes que asegura la buena objeción y respuesta de una mejor implementación de su desarrollo, ante tantas exigencias de poder ser mejorada y directa, logrando una mejor aceptación de oportunidades que esperan la sociedad, por otro lado, los autores Guerra-Rodríguez y Palomino-Alvarado (2020) establecieron que la toma de decisiones permite mostrar tu habilidad como ser humano para hacer la mejor elección entre diferentes alternativas que tienen más efectos positivos que negativos en tu vida y te mueven hacia tus metas.

De ese mismo modo los autores Vidal-Chamarro et al. (2021), la gestión es un procedimiento sistemático de deliberación entre un grupo de opciones con base en juicios específicos y en la pesquisa disponible, sus indicadores son: *colectivas*, son las sociedades que existe dentro de las organizaciones donde participan dos o más personas, por ello están las *opiniones*, que es muy necesario para que sepan si están haciendo un trabajo de calidad, y un proyecto satisfactorio, con la idea de crecer personalmente y finalmente, están los *individuales*, son las organizaciones que mantienen una sociedad personal con la idea de mejorar únicamente su financiamiento para hacer frente a los diversos gastos.

### III. METODOLOGÍA

#### 3.1. Tipo y diseño de investigación

##### 3.1.1. Tipo de investigación

Fue de tipo **básica**, de acuerdo al autor Esteban-Nieto (2008), El estudio básico, o investigación sustantiva, se llama pura ya que busco las mediciones para corroborar las sospechas despertadas, la inmensa alegría de descubrir nuevas sapiencias.

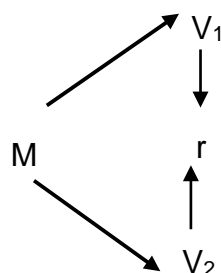
##### 3.1.2. Diseño

Se empleó el no experimental, porque los datos solo fueron recolectados por un tiempo limitado sin ningún tipo de control o manipulación de los datos, debido a que su propósito fue solo descriptivo para conocer el comportamiento entre las variables de investigación (Hernández et al. 2014).

El estudio tuvo un enfoque **cuantitativo**, porque nació de la indagación de la noción científica, para percibir frecuencia, patrones, medias y correlaciones, comprender relaciones causales, hacer generalidades y comprobar o reformular una teoría o hipótesis mediante la observación estadístico (Neill y Cortez, 2018).

También presenta un alcance **descriptivo correlacional**, la cual para Arias (2012), descriptivo porque corresponde a la descripción de las variables para mejorar el conocimiento sobre las mismas, así como también correlacional porque busca la determinación de las correlaciones en concordancia con lo planteado en los objetivos.

El diseño del presente estudio se representó así:



**Dónde:**

M	=	Muestra
V1	=	Control interno
V2	=	Presupuesto por resultado
r	=	Relación

### **3.2. Variables y operacionalización**

**Variable 1:** Control interno

**Variable 2:** Presupuesto por resultados

**Nota:** La matriz de operacionalización se encuentra en el anexo

### **3.3. Población (criterios de selección), muestra, muestreo y unidad de análisis.**

#### **3.3.1. Población**

Para Neill y Cortez (2018) presento el conjunto total de aquellos factores que tienen particularidades únicas que permitió al desarrollo.

La población estuvo conformada por los 123 colaboradores de la Oficina de Gestión Especializada, Tarapoto – 2023, datos obtenidos del área de personal de la institución al 31 de mayo del 2023 en función al oficio de autorización dada por dicha institución.

#### **Criterios de selección**

##### **Criterios de inclusión:**

- Trabajadores CAS
- Trabajador nombrado
- Trabajador > a tres meses de práctica

##### **Criterios de exclusión:**

- Jefes de áreas
- Personal locador de servicio
- Personal que no brinde su consentimiento.

### 3.3.2. Muestra

Según Neill y Cortez (2018) es donde se evaluaron particularidades, con el fin de deducir las particularidades a toda la comunidad.

$$\begin{aligned} Z &= 1.96 \\ E &= 0.05 \\ p &= 0.5 \\ q &= 0.5 \\ N &= 123 \end{aligned}$$

$n = \frac{\frac{3.8416}{0.0025} * \frac{0.25}{122} * \frac{123}{0.9604}}$	
$n = \frac{118.1292}{1.27}$	93

La muestra de estudio estuvo compuesta por 93 servidores de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

### 3.3.3. Muestreo

Se utilizó el probabilístico aleatorio simple, porque se escogió cierta parte o un segmento de la población (Neill y Cortez, 2018).

### 3.3.4. Unidad de análisis

Fue un (1) trabajador de la OGESS Especializada, Tarapoto – 2023.

## 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

### Técnica

La técnica que se aplicó en la investigación fue la encuesta, la misma que según Sánchez et al. (2018) es la aplicación de un cuestionario a una población representativa del universo que sera analizado.

## **Instrumentos**

Fue el cuestionario, el cual para Hernández et al. (2014) posibilita la conformación de un grupo de interrogantes para propiciar la indagación de acuerdo a las determinaciones del estudio como resultado final.

Para conocer el control interno, se aplicó un cuestionario de 15interrogantes formuladas en base a sus 3 dimensiones cultura organizacional, gestión de riesgo y supervisión con una escala de tipo Likert: 1= Nunca, 2= Casi Nunca, 3= A veces, 4= Casi siempre y 5= Siempre, la variable se midió en tres niveles o rangos: Bajo (15-35), Medio (36-55) y Alto (56-75), se tomaron los valores mínimos y máximos considerando la media y la varianza.

Para conocer el presupuesto por resultado, se aplicó un cuestionario de 15 interrogantes formuladas en base a sus 3 dimensiones recursos financieros, evaluación presupuestal y toma de decisiones con una escala de tipo Likert: 1= Nunca, 2= Casi Nunca, 3= A veces, 4= Casi siempre y 5= Siempre, la variable se midió en tres niveles o rangos: Bajo (15-35), Medio (36-55) y Alto (56-75), se tomaron los valores mínimos y máximos considerando la media y la varianza.

Los instrumentos de elaboración propia del autor; para determinar los rangos se utilizó la escala de Estanones, para su cálculo se utilizó la media, la desviación estándar, el punto máximo y mínimo, estadísticos descriptivos que fueron calculados a partir de los datos acopiados en las encuestas aplicadas.

## **Validez**

La validez de los instrumentos de recopilación de datos se determinó a través de la técnica de juicio de expertos y el coeficiente de V de Aiken.

El criterio establecido para la V de Aiken es  $V > 0.80$ , al procesar los datos brindados por los expertos para el instrumento sobre control interno se obtuvo un valor de 1.00. Con respecto al instrumento de presupuesto por

resultado, se obtuvo un resultado de 1.00. Por tanto, los instrumentos se consideran válidos para la investigación.

### **Confiabilidad**

Fue establecida con valores entre 0.7 hasta 1 de acuerdo al Alpha de Cronbach (Hernández et al, 2014).

Según George & Marllery (2003) se considera como criterio válido los siguientes rangos

Coeficiente alfa  $>0.9$  considerado “excelente”

Coeficiente alfa  $>0.8$  considerado “bueno”

Coeficiente alfa  $>0.7$  considerado “aceptable”

Coeficiente alfa  $>0.6$  considerado “cuestionable”

Coeficiente alfa  $>0.5$  considerado “pobre”

Coeficiente alfa  $<0.5$  considerado “inaceptable”

Según los resultados obtenidos se calculó la confiabilidad de control interno, la cual da como resultado 0,978, la confiabilidad de presupuesto por resultados dio como resultado 0,985 al ser superior a 0,70 estos resultan significativos.

### **3.5. Procedimientos**

El estudio tuvo su inicio con la emisión de la carta de solicitud a la institución donde se pretende desarrollar la investigación. Acto seguido se procedió a describir la realidad problemática en función a las variables; para realizar el marco teórico se comenzó a la búsqueda de la información a bases de datos confiables. Consiguiente a ello se estructuró dos cuestionarios de acuerdo a sus dimensiones e indicadores que sirvió como herramienta de recolección de información, seguido se realizó el proceso de validez de los cuestionarios por cinco expertos mediante el análisis de V de Aiken, y su confiabilidad con el alfa de cronbach, seguidamente se aplicó las encuestas de manera directa a cada participante en su centro de trabajo, después de llenar el consentimiento y/o asentimiento informado, los resultados de las encuestas se agruparon en una hoja de Excel por cada variable y se agrupo de acuerdo

a sus dimensiones para su procesamiento en el SPSS v25 de acuerdo cada objetivo y con ello poder realizar las conclusiones y recomendaciones.

### **3.6. Métodos de análisis de datos**

Se estableció según el recojo de data aplicados en la muestra y la validación ha sido por profesionales que poseen prudencia en el estudio. Se determinó las correlaciones a las variables de investigación mediante los cálculos pertinentes por medio del SPSS v.25. Dado que la muestra es mayor o igual a 50 elementos, se utilizó la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnova de tal manera, los resultados de la significancia demuestran que existe una distribución no normal; en tal sentido para contrastar la hipótesis se empleó el estadístico de correlación de Rho de Spearman.

### **3.7. Aspectos éticos**

Se desarrolló basado en el **principio de justicia** autor siempre ha actuado ética y la moral, tratando a todos por igual durante el desarrollo de la investigación. Además, el estudio **goza autonomía**, ya que está respaldado por varias directrices y autores que nos han permitido alcanzar nuestros objetivos y defender los trabajos presentados en este documento. **Principio de beneficencia**, ya que busco el beneficio mutuo de todos los participantes y no **maleficencia**, ya que no se buscó causar daño ni dolo alguno a ningún participante siendo solo para fines académicos y el **consentimiento informado**, ya que se obtuvo la autorización de todos los participantes de estudio.

## IV. RESULTADOS

### 4.1. Nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023

**Tabla 1**

*Nivel de control interno*

Nivel	Rango	f	%
Bajo	15-35	28	30%
Medio	36-55	43	46%
Alto	56-75	22	24%
Total		93	100%

**Fuente:** Cuestionario aplicado a servidores de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

#### **Interpretación**

##### **Hipótesis específica 1**

H<sub>1</sub>: el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto.

Según la tabla, el nivel de control interno tiene un nivel medio en 46 % (43), nivel bajo del 30 % (28) y alto en 24 % (22), esto se debe a que dentro de la institución de salud no se desarrollan actividades administrativas y asistenciales eficientes lo cual perjudica el cumplimiento de los objetivos y metas.



#### 4.2. Nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

**Tabla 2**

*Nivel de presupuesto por resultados.*

Nivel	Rango	f	%
Bajo	15-35	38	41%
Medio	36-55	41	44%
Alto	56-75	14	15%
Total		93	100%

**Fuente:** Cuestionario aplicado a servidores de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

#### **Interpretación**

##### **Hipótesis específica 2**

H<sub>2</sub>: el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto

Según la tabla, el nivel de presupuesto por resultados tiene un nivel medio en 44 % (41), nivel bajo del 41 % (38), y alto en 15 % (14), debido a que el colaborador directivo no posee experiencia necesaria para gestionar eficientemente la calidad de inversión por lo que no se atiende oportunamente las demandas internas, el personal no conoce los lineamientos que rigen las contrataciones públicas por lo que no se lleva a cabo la programación presupuestal considerando el plan anual de contrataciones.

#### 4.3. Relación entre las dimensiones del control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

**Tabla 3**

*Relación entre las dimensiones de control interno y presupuestos por resultados.*

			Cultura organizacional	Gestión de riesgo	Supervisión	Presupuesto por resultados
Rho de Spearman	Cultura organizacional	Coeficiente de correlación	1,000	,937**	,969**	,409**
		Sig. (bilateral)	.	,000	,000	,000
		N	93	93	93	93
	Gestión de riesgo	Coeficiente de correlación	,937**	1,000	,913**	,392**
		Sig. (bilateral)	,000	.	,000	,000
		N	93	93	93	93
	Supervisión	Coeficiente de correlación	,969**	,913**	1,000	,396**
		Sig. (bilateral)	,000	,000	.	,000
		N	93	93	93	93
Presupuesto por resultados	Coeficiente de correlación	,409**	,392**	,396**	1,000	
	Sig. (bilateral)	,000	,000	,000	.	
	N	93	93	93	93	

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25

#### Interpretación

#### Hipótesis específica 3

H<sub>3</sub>: existe relación positiva y significativa entre las dimensiones del control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

De acuerdo a los valores, se determinó que existe relación positiva moderada y significativa entre la dimensión cultura organizacional y presupuesto por resultado. Mediante el análisis estadístico de Rho 0. 409 (correlación positiva moderada), un p-valor igual a 0.000 (p-valor ≤ 0.01), asimismo se determinó que existe relación positiva baja y significativa

entre la dimensión gestión de riesgo y presupuesto por resultado. Mediante el análisis estadístico de Rho 0.392 (correlación positiva baja), un p-valor igual a 0.000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), y por último se determinó que existe relación positiva baja y significativa entre la dimensión supervisión y presupuesto por resultado. Mediante el análisis estadístico de Rho 0.396 (correlación positiva baja), un p-valor igual a 0.000 ( $p\text{-valor} \leq 0.01$ ), aceptando así la hipótesis de investigación indicando que la dimensión que más se relaciona es la cultura organizacional.

#### 4.4. Relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.

**Tabla 4**

*Prueba de normalidad.*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>		
	Estadístico	gl	Sig.
Control interno	,193	93	,000
Presupuesto por resultados	,093	93	,047

**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25

#### **Interpretación**

Dado que la muestra es mayor o igual a 50 elementos, se utilizó la estadística de Kolmogorov-Smirnov<sup>a</sup>. Siendo  $p = 0.000$  y  $0.047$  siendo unos de las variables menor al nivel de significancia de  $0.05$ , de tal manera, se demuestra que existe una distribución no normal; en tal sentido para contrastar la hipótesis se empleó el estadístico de correlación de Rho de Spearman.

**Tabla 5***Relación entre control interno y presupuesto por resultados.*

			Control interno	Presupuesto por resultado
Rho de Spearman	Control interno	Coeficiente de correlación	1,000	,405**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	93	93
	Presupuesto por resultado	Coeficiente de correlación	,405**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	93	93

\*\*.

La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

**Fuente:** Datos obtenidos del SPSS V.25

### Interpretación

#### Hipótesis general

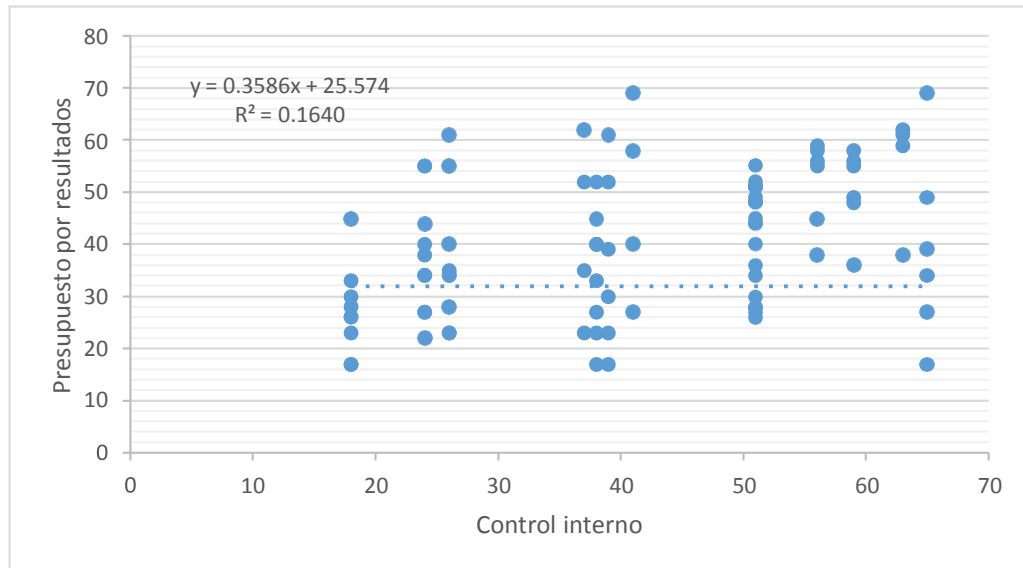
H<sub>i</sub>: Existe relación positiva y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto – 2023

H<sub>o</sub>: No existe relación positiva y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto – 2023

De acuerdo a los valores, se determinó que existe relación positiva moderada y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto-2023. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0.405 (correlación positiva moderada) y un p-valor igual a 0,000 (p-valor ≤ 0.01), aceptando así la hipótesis de investigación.

## Figura 1

*Figura de dispersión entre control interno y presupuesto por resultados*



**Fuente:** Elaboración propia a partir de las puntuaciones de la base de datos

### Interpretación

De acuerdo a la figura de dispersión se observa que el coeficiente de determinación ( $R^2 = 0.1640$ ), indica que el presupuesto por resultados depende en 16.40 % del control interno.

## V. DISCUSIÓN

En este capítulo se contrasta los resultados obtenidos con los antecedentes, teniendo como primer resultado que el nivel de control interno tiene un nivel medio en 46 % (43), nivel bajo del 30 % (28) y alto en 24 % (22), esto se debe a que dentro de la institución de salud no se desarrollan actividades administrativas y asistenciales eficientes lo cual perjudica el cumplimiento de los objetivos y metas, dichos resultados concuerdan con lo expuesto por Xiuyan et al. (2022), mencionaron que, este trabajo evaluó y clasificó la estabilidad del control interno, donde dio a conocer cómo va su proceso de resultado, lo cual esto va demostrando de a poco que se va reforzando de permitir mantener un control interno permanente, de ayudar a descubrir ciertos errores de no agravar mucho más la situación y poder resolver a tiempo, al mismo tiempo permitiendo a que se respete las normas que estipula cada institución de llevar un manejo de gestión impecable en favor de la sociedad y su país, brindando la confianza de una eficiencia de funcionamiento de actividades.

Asimismo, Sanabria-Boudri (2021), mencionó que, si las PYMES AI no tomar las medidas correctivas oportunas y adecuadas, las personas investigadas corren el riesgo de profundizar los controles internos que no ayudan a mantener una gestión transparente, eficiente y eficaz de los recursos incompatibles con el buen funcionamiento de la organización. Por esta razón, se deben desarrollar políticas y procedimientos administrativos en lo que se describe a la gestión y la forma en que se informan los destinos designados para su correcta solución. Por lo cual debe de ser debatido a que se cumplan las normativas quienes responden ante cualquier suceso que interfiere el avance formal de las gestiones administrativas dentro del sector público, donde la permanencia del control interno debe ser bien utilizado, no solo por mantener la disposición de ser obligado, sino que ayude a poder mejorar, y corregir ciertos errores a tiempo, de no llegar a ser graves, y perjudique la imagen institucional, es por eso que es tomado parte de un instrumento reglamentario, de procesar este acto de mantener un control preventivo.

Al mismo tiempo Estrada-Rodriguez (2020), manifestó que, el control interno como su mismo nombre es poder controlar y al mismo tiempo tratar de prevenir ciertas irregularidades que está ocurriendo durante el proceso de producción en una institución, ya que esto también cuenta con una normativa mediante un reglamento tratando de poder establecer medidas de cómo tratar de prevenir ante mayores sucesos. Asimismo esto se implementa mediante la decisión democrática de los gobiernos centrales para poder interactuar y comunicar y el mismo tiempo saber sobre el proceso de funcionamiento de otras instituciones y a que entre ellos se enlazan información sobre el control recurrente de la sociedad y al mismo tiempo el uso de los recursos económicos y gracias a esta implementación ayuda a poder determinar la eficiencia operacional que se desarrolla dentro de una institución además brinda la confianza ante la sociedad de poder confiar en sus autoridades sobre el trabajo que van realizando y por la misma misión y responsabilidad que les exige como parte de ser autoritarios, lo mismo que se entiende como la exigencia para actuar de forma eficiente.

Asimismo, el nivel de presupuesto por resultados tiene un nivel medio en 44 % (41), nivel bajo del 41 % (38), y alto en 15 % (14), debido a que el colaborador directivo no posee experiencia necesaria para gestionar eficientemente la calidad de inversión por lo que no se atiende oportunamente las demandas internas, el personal no conoce los lineamientos que rigen las contrataciones públicas por lo que no se lleva a cabo la programación presupuestal considerando el plan anual de contrataciones, dichos resultados conciertan con lo expuesto por Qian (2022), indicó que estudia, analiza, diseña e implementa la plataforma de gestión financiera, toma la ingeniería del sistema de software tradicional como base teórica, de acuerdo con las necesidades de los usuarios, comprende el marco general y los módulos funcionales del sistema, y realiza sus funciones a través de la programación, al diseñar y determinar la estructura general del sistema, debemos considerar las características comerciales y financieras empresariales.

Seguidamente, Chizmar et al. (2020), mencionaron que, estimamos los rendimientos financieros de los sistemas silvopastoriles en Amazonas, Perú



con base en estudios de fincas y modelos representativos y cuatro estudios de caso seleccionados de fincas SPS exitosas basadas sobre los contactos locales con los coautores. Los sistemas puros de pastoreo de ganado tuvieron mayores rendimientos en los sintéticos cálculos, pero para los cuatro estudios de casos integrados que tenían las condiciones. Por lo tanto lo que se espera es que cada día se busque conseguir un mejor resultado al demostrar una mejor concentración de cumplir con las labores, que mejore la imagen de la institución mediante una gestión que interpone límites y respeta las normativas implantadas de conseguir un mejor manejo y direccionamiento de control, donde se pueda ir cambiando ciertas reformas que no den un resultado eficiente, lo cual ese refuerzo conseguirá un mayor énfasis de conseguir un desarrollo de demostrar una apariencia representativa, de asumir ciertos roles que te llevan a grandes resultados.

Por otro lado, existe relación positiva significativa entre las dimensiones del control interno y presupuesto por resultado, dichos resultados coinciden con lo expuesto por Vargas-Merino y Zavaleta-Chávez (2020), indicaron que, la gestión presupuestaria por resultados muestra un nivel de realización o eficiencia a nivel de la Región La Libertad, destaca que se espera que el rol presupuestario, más ya que el gasto público precisamente debe estar vinculado a las metas de progreso que se priorizan en el estado los planes y componentes que permitan a esta intención, el nivel de ejecución es por debajo del rango pre establecido, por lo tanto esto sintetiza de que el nivel presupuestario que se somete al proceso de evaluación es con la intención de conseguir una firmeza de su manejo y distribución ante los nuevos proyectos que se van ejecutar, teniendo en cuenta como se ubica el sustento económico o si se dispone para poder desembolsar, ya que el sector público cuenta con distintos proyectos por responder, donde las necesidades son muchas como gestiones administrativas y las necesidades de la sociedad.

Además, Dávila-Rodríguez y Sánchez-Dávila (2021), indicaron que, la investigación resultante de los datos recolectados se dio cuenta de que la administración por resultados es eficiente con una perspectiva de participación de la sociedad, por lo que garantiza de seguir trabajando en

mejores niveles de técnicas y estrategias para poder seguir perteneciendo a un mismo margen de gran responsabilidad organizacional, lo cual fortalece la estabilidad de brindar funcionamiento accesible para el buen uso. Por lo tanto también repercute en llevar una gestión administrativa acompañada con sus pilares para poder demostrar una buena dirección que va tomando con el tiempo de su funcionamiento, donde los resultados van decidir dan una respuesta positiva o negativa del trabajo que se ha ido ejerciendo por cada gestión limita de las autoridades, donde ya todo está predicho del tiempo de trabajo que pueden hacer y lograr, solo es cuestión de saber organizarse para que todo esté en funcionamiento y lleve el orden de que se va realizar en cada paso, donde también esto demuestra la confianza de la población de confiar en el buen trabajo que se esfuerza por brindar a la población.

En esa misma línea de ideas, Pérez y Barbaran (2021), ostentaron que, el control interno dentro del proceso administrativo es reconocido parte de una herramienta muy importante e indispensable de poder ayudar a proteger y cuidar, y al mismo tiempo velar el cumplimiento de las actividades que se ejercen al inicio de una apertura de operaciones. Así también permite brindar la confianza sobre el buen uso de los recursos económicos que cuenta y se entrega a las autoridades elegidas por su responsabilidad y elección democrática ya que ellos están a cargo de todo el control que sucede para poder atender los servicios públicos ante la sociedad es por eso que se designa poder instalar un programa que se encarga de vigilar todas las áreas internas que desarrollan diferentes funciones y actividades con el objetivo de prevenir ciertos riesgos antes de llegar a un problema más delicado que no se pueda solucionar o que tome más tiempo de poder dar una respuesta positiva, lo cual esto cambie una nueva trayectoria de manejo de gestión.

Asimismo, los autores Pérez-Corrales y Barbarán-Mozo (2021), continuaron en su contexto que la jerarquía que da el control interno, adjunta adentro de su reglamento muchos procedimientos y acciones que se debe de implementar y utilizar al momento de poder elaborar una información. Porque ya se pone en la posición de cómo es su funcionamiento, y que se debe de mejorar e implementar, es por eso que ya busca como reforzar de dar un mejor

manejo al control interno, y cumplan un funcionamiento debido, por lo que es importante seguir demostrando que sus autoridades pueden cambiar muchas cosas para conseguir un resultado que de la confianza a la sociedad, de que contar con el instrumento de control interno ayuda a reforzar muchos cambios, y poder asumirlos a tiempo de modificar, de ver las fallas que se realiza en cada proceso de actividad, enumerando a conseguir a una mejor toma de decisión de dar una nueva apariencia institucional, y al mismo tiempo consagre de que la jerarquía no solo es posesión sino también dar cumplimiento a sus funciones.

En tanto, existe relación positiva moderada y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto-2023, dichos resultados concuerdan con lo expuesto por Lozanos-Amas et al. (2021), mencionaron que, el control genera influencia en la Gestión Financiera de mypes del Distrito de Tarapoto, es positiva de 0.392, según la influencia de Rho Spearman. Menciona que la influencia es positiva, es decir hay una influencia directa en el contexto por lo que tener un mejoramiento de las regulaciones, mejoramiento del manejo de las mypes en Tarapoto de modo que se requiere del fortalecimiento adecuado continuo para el crecimiento. Debido a conseguir nuevos resultados y mantener una permanencia de control permite ver respuestas nuevas, que den la vista de tomar una nueva decisión de poder reforzar ciertas estrategias que impongan un mejor alcance de dar un funcionamiento permanente y sin desvíos, para así continuar con un mejor desarrollo e impulso de aumentar nuevas empresas pymes dedicadas al comercio.

En tanto, Torres-Briones et al. (2021), describieron que, el control interno es una técnica significativa que ayuda a mantener una formalización de actividades como lo designa su reglamento de funcionamiento, donde se pueda brindar un cambio de gestión o de conseguir un mejor modelo de infraestructura organizacional en sus diferentes aspectos de dar un buen uso a los recursos económicos en función a las necesidades, de modo que se cumplan los objetivos al servicio de la ciudadanía como horizonte fundamental

para el progreso equitativo de todos. Es por eso que esta técnica fue creada con la implicancia de mantener la formalidad y de esquivar los malos actos que ya se hacen costumbre por muchas personas incluso autoridades, de no respetar las normativas, porque si realmente las autoridades buscan un cambio es concentrarse en dar un buen resultado de su trabajo, lo cual se va demostrando en cada hecho que transcurre su permanencia de gestión, de no dejarse de llevar por los malos hábitos que han ido permaneciendo en antecedentes de ciertas gestiones.

También, Vega-De la Cruz y Marrero-Delgado, (2021), manifestaron que rige parte de una norma para poder mantener una disciplina que se encarga de vigilar todo el proceso de actividades que se desarrollan en una institución, con el objetivo de poder prevenir ciertos errores que se desarrollan al elaborar muchas funciones como parte del funcionamiento de la institución. Entonces esto quiere decir que el control interno trata de poder asegurar mediante la implementación de un sistema lo cual mediante ellos se podrá apoyar de poder manifestar ciertos documentos mediante una información eficiente a las autoridades lo cual ellos puedan tener dicha información para saber acerca de las irregularidades que están sucediendo dentro de la entidad pública; por lo tanto lo que trata es prevenir riesgos para no ser más alborotados y al mismo tiempo poder solucionar lo rápido, y esto implica de que la institución pueda alcanzar sus metas y sus objetivos de manera ordenada según lo planificado a las acciones especializadas de pertenecer una institución halagada ante la sociedad, teniendo como base a la ejecución eficiente de las actividades de control para garantizar la calidad

En tanto, Grageola-Santos et al. (2020), aseveraron que las autoridades de las entidades deben promover actividades que ayuden equipamiento continuo de controles internos a través de un seguimiento estructurado que permita el control de diversos aspectos internos para prevenir eventos negativos controlables, de manera que se puedan desarrollar estrategias adecuadas en las diferentes áreas para prevenir consecuencias negativas. Satisfacer las necesidades sociales de las funciones que el sujeto realiza para satisfacer las necesidades o requerimientos de ese ciudadano. Por lo tanto solo es cuestión

de trabajo y exigencia de poner en cada área, de ser restringida por cada periodo, demostrando así sus resultados y avances incluso el cumplimiento a sus funciones de acuerdo a lo acordado o estipulado bajo una normativa, donde este procedimiento permitirá un gran cambio, no solo como autoridad sino de dar una mejor imagen a la institución de que está logrando una mejor reforma de que se puede conseguir un mejor resultado.

Asimismo, Jiaca y Hu (2021), sostuvieron que el control interno permite lograr los diversos planes institucionales mediante el seguimiento de diversas tareas con el uso correcto de los medios acorde con lo establecido en el plan. Garantizar la consecución efectiva de todos estos horizontes propuestos dentro de la Unidad. Del mismo modo, Zhihua (2022), expresaron que la gestión empresarial y el control interno se utilizan para prevenir y controlar los riesgos y promover que las empresas logren una estrategia de desarrollo, un mecanismo interno importante en la gestión empresarial es el control interno competitivo. Donde todo lo que se hace por mejorar suma de ser importante de conseguir la confianza de sus usuarios, de que ofrecen en todo su contenido calidad de servicio, donde esto cambia y mejora de poder verse como empresa, y al mismo tiempo conseguir de ser elogiados por el público de que es una empresa que busca dar lo mejor, donde cada día es un nuevo reto por trabajar con su equipo de profesionales, lo cual un buen control cambia los manejos.

## VI. CONCLUSIONES

- 6.1. Existe relación positiva moderada y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, con un análisis estadístico de Rho Spearman de 0.405 (correlación positiva moderada) y un p-valor igual a 0,000 (p-valor  $\leq 0.01$ ), asimismo, el coeficiente determinación ( $R^2= 0.16.40$ ), indica que el presupuesto por resultados depende en 16.40 % del control interno.
- 6.2. El nivel de control interno tiene un el nivel medio en 46 %, esto se debe a que dentro de la institución de salud no se desarrollan actividades administrativas y asistenciales eficientes lo cual perjudica el cumplimiento de los objetivos y metas.
- 6.3. El nivel de presupuesto por resultados tiene un nivel medio en 44 %, debido a que el colaborador directivo no posee experiencia necesaria para gestionar eficientemente la calidad de inversión por lo que no se atiende oportunamente las demandas internas, el personal no conoce los lineamientos que rigen las contrataciones públicas por lo que no se lleva a cabo la programación presupuestal considerando el plan anual de contrataciones.
- 6.4. Existe relación positiva significativa entre las dimensiones del control interno y presupuesto por resultado. Mediante el análisis estadístico de Rho Spearman se alcanzó un coeficiente de 0.392, 0.396, (correlación positiva baja) y 0.409 (correlación positiva moderada), un p-valor igual a 0.000 (p-valor  $\leq 0.01$ ), indicando a que mejor desarrollo de las dimensiones de control interno, mejor será el presupuesto por resultados.

## **VII. RECOMENDACIONES**

- 7.1. Al director de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, desarrollar actividades administrativas y asistenciales eficientes que ayude al cumplimiento de los objetivos y metas y que permita a la institución brindar servicios de calidad a la población usuaria.
- 7.2. Al jefe del área de personal, capacitar a todo el personal, para que el colaborador directivo posea experiencia necesaria para gestionar eficientemente la calidad de inversión por lo que no se atiende oportunamente las demandas internas.
- 7.3. Al administrador, difundir las políticas y normativas actuales en materia de contrataciones, presupuestos, para que el personal conozca los lineamientos que rigen las contrataciones públicas por lo que no se lleva a cabo la programación presupuestal considerando el plan anual de contrataciones así se tenga un adecuado desempeño de las metas y el uso óptimo de los recursos.
- 7.4. Al administrador, monitorear el cumplimiento de las actividades e indicadores de los diferentes planes de trabajo, con el fin que se utilice todos los recursos económicos de manera oportuna.

## REFERENCIAS

- Arias-Galindo, Y.E. y Ramírez-Urraya, A. (2021). Eficiencia hospitalaria en regiones colombianas con percepción de corrupción, mediante técnica DEA. *Revista Podium*. 3(1), 83-102, <https://doi.org/10.31095/podium.2021.39.6>
- Arias, F. (2012). *El proyecto de investigación. Introducción a la metodología científica* (6ta ed.). Editorial Episteme. <https://n9.cl/hjipe>
- Atehortúa, J. (2005). *Dimensión institucional de la persona jurídica en el derecho colombiano*. *Revista de Derecho Privado*, 8(2005), 47-92 <https://n9.cl/ku7ksm>
- Auliya, S., Zakiyak, N., Zakiyah, N., y Abdulah, R. (2021). Cost-Effectiveness and Budget Impact Analyses of Pneumococcal Vaccination in Indonesia. (artículo científico). *Revista Hindawi*. 20(21), <https://doi.org/10.1155/2021/7494965>
- Chizmar, S., Castillo, M., Pizarro, D., y Vasquez, H. (2020). A Discounted Cash Flow and Capital Budgeting Analysis of Silvopastoral Systems in the Amazonas Region of Peru. *Revista Land*. 9 (10)<https://doi.org/10.3390/land9100353>
- Dávila-Rodríguez, E. y Sánchez-Dávila, K. (2021). Gestión del presupuesto por resultados para mejorar la calidad del gasto público en la unidad de gestión educativa local San Martín –Tarapoto. *Revista Ciencia Latina*. 5(4), [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i4.769](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i4.769)
- Directiva N° 006-2019-CG/INTEG (2019). Resolución de Contraloría N° 146-2019-CG.pdf. Contraloría General de la República. (15 de mayo del 2019). <https://n9.cl/uvwbt>
- Esteban-Nieto, N. (2008). *Tipos de investigación*. España. <https://core.ac.uk/download/pdf/250080756.pdf>
- Estrada-Rodríguez, A. (2020). Estructura de control interno en el sistema de abastecimientos en la municipalidad provincial de san román juliaca. *Revista Dialnet*. 9(1), <https://n9.cl/loacw4>



- Flores-Tananta, C.A. y Delgado-Bardales, J.M. (2020). Gestión por resultados para mejorar la calidad de atención en las entidades públicas. *Revista Ciencia Latina*. 4(2), [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v4i2.150](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.150)
- García-García, P.R y Sánchez-Dávila, K. (2021). Gestión de los programas presupuestales y su contribución a la salud bucal en hospitales referenciales: un caso del hospital ii-2 Tarapoto-Perú. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. 5(4), [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i4.787](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i4.787)
- Grageola-Santos, L.G., Martínez-Prats, G., Guzmán-Fernández-C, C. y Morales-Cárdenas, T. (2020). Énfasis del control interno y su ámbito en las deducciones fiscales. *Revista Nacional de Administración*. 11(2), <https://doi.org/10.22458/rna.v11i2.3073>
- Guerra-Rodríguez, I.E., Palomino-Alvarado, G. (2020). Modelo de gestión por resultados para mejorar la calidad de gasto en la Unidad de Gestión Educativa Local, San Martín. *Revista Ciencia Latina*. 4(2) [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v4i2.112](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.112)
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación (6ta ed.)*. McGraw-Hill. <https://n9.cl/l0j5h>
- Huwei, L., y Guo, Y. (2022). Performance Management of University Financial Budget Execution Relying on Comprehensive Budget Management Strengthening Model. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/4758609>
- Jiaca, W., Hu, L. (2021). Modeling the Internal Control Constraint of University Research Funding System. *Revista Hindawi*. 20(21) <https://doi.org/10.1155/2021/3412189>
- Jing, Q., Qin, Q. (2021). Cloud Platform for Enterprise Financial Budget Management Based on Artificial Intelligence. *Revista Hindawi*. 20(21) <https://doi.org/10.1155/2021/8038433>

- Junqing, L., y Li, Y. (2022). Construction Cost Budget Control Based on the Dynamic Distributed Clustering Algorithm. *Revista Hindawi*. 20(22) <https://doi.org/10.1155/2022/2970872>
- Kataishi, R., y Brixner, C. (2022). Las teorías económicas dominantes sobre ciencia, tecnología e innovación en discusión. Argentina. *Ciencia Tecnología y Política*, 5(8), <https://doi.org/10.24215/26183188e074>
- Lozanos-Amas, C., Ramírez, R.V., y Lomas-Pizango, L. (2022). Influencia del control interno en la gestión financiera de las micros y pequeñas empresas del distrito de Tarapoto. *Revista de Investigación y Cultura -Universidad César Vallejo*. 11(3), <https://doi.org/10.24215/26183188e074>
- Melon, S. (1971). *Sobre la sociología de Emilio Durkheim*. *Revista de la Facultad de Filosofía y Letras*. <https://n9.cl/075ly>
- Mendoza-Paredes, M. (2020). Implementación del sistema de control interno en la gestión administrativa de las unidades ejecutoras del ministerio del interior en el sur del Perú. *Revista de investigaciones de la escuela de posgrado*. 9(2), <https://doi.org/10.26788/riepg.v9i2.2111>
- Ministerio de Economía y Finanzas. Documento Informativo El Presupuesto por Resultados (PpR) Dirigido a gobiernos locales. (mayo del 2015). <https://n9.cl/gxszs>
- Mohammad, S., Raziuddin, M., y Naheed, M. (2022). Internal Synchronization Using Adaptive Control. *Revista Hindawi*. 20(22) <https://doi.org/10.1155/2022/2089151>
- Neill, D., y Cortez, L. (2018). *Procesos y Fundamentos de la Investigación Científica*. <https://n9.cl/urjl3>
- Pérez-Corrales, J.D. y Barbarán-Mozo, H.P. (2021). Control administrativo en la gestión pública. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i1.224](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i1.224)

- Qian, L. (2022). Internal Control Model of Enterprise Financial Management Based on Market Economy Environment. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/6279068>
- Quispe-Mamani, J.C., Mamani-Flores., y Bedoya-Gómez, I. (2021). Incidencia de la recaudación de los impuestos municipales en el financiamiento del presupuesto institucional: una aplicación para el caso de la municipalidad provincial de Puno-Perú, 2009-2020. *Revista Ciencia Latina*. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.1070](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.1070)
- Ranhong, C., y Ma, H. (2022). Visual Display Method of Enterprise Internal Control Information Based on Cluster Analysis Algorithm. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/9596210>
- Sanabria-Boudri, F.M. (2021). Analysis of internal control in SMEs in Perú. *Revista Multidisciplinaria Perspectivas Investigativas*. 1(1), <https://n9.cl/7xven>
- Sánchez, H.; Reyes, C. y Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. Lima: Universidad Ricardo Palma Departamento de Investigación. <https://www.urp.edu.pe/pdf/id/13350/n/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf>
- Sheng, H., y Yang, H. (2022). The Correlation between Enterprise Internal Control Quality and Research and Development Investment Intensity. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/1788142>
- Silva-Siu., D.R., Guerrreo-Bejarano, M.A., y Cordova-García, U. (2020). Gestión Municipal, midiendo la Incidencia del Presupuesto Participativo y el Desempeño Laboral en ella; caso: Municipio de La Molina, 2020. *Revista Innova*. 5(3), <https://doi.org/10.33890/innova.v5.n3.2020.1481>
- Silva-Torralva, H.J. (2020). Planeamiento estratégico y presupuesto en las micro y pequeñas empresas textiles del emporio comercial de gamarra. *Universidad Nacional Mayor de San Marcos*. 28(58), <http://dx.doi.org/10.15381/quipu.v28i58.19261>

- Solís, S. (2009). *Teoría Económica I. Escuela Nacional de Trabajo Social. México.*  
<https://n9.cl/fdjdm>
- Song, L. (2022). Construction of Accounting Internal Control Management Platform Based on IoT Cloud Computing. *Revista Hindawi*.20(22)  
<https://doi.org/10.1155/2022/9552118>
- Tianyu, H., Zhao, G., y Wang, J. (2022). Residents' Budget Preference, Private Willingness to Pay, and Budget Resource Allocation Satisfaction Based on the Analysis of the Survey Data of J City. *Revista Hindawi*. 20(22),  
<https://doi.org/10.1155/2022/7561210>
- Torres-Briones, R.M., Hurtado-García, K.R, García-Bravo, M. y Moran, F. (2021). Análisis sobre elementos del control interno y gestión de la calidad en empresas hoteleras. *Universidad Técnica de Cotopaxi Extensión La Maná. Ecuador*. 9(3), <https://n9.cl/19ntx>
- Urbina-Cárdenas, M.F., Chanduví-Calderón, R.F., y Balcázar-Paiva, E.S. (2021). Presupuesto participativo por resultados y la toma de decisiones en municipalidades de Chiclayo. *Revista de la universidad del Zulia*. 3(12)  
<http://dx.doi.org/10.46925//rdluz.34.12>
- Vargas-Merino, J.A., y Zavaleta-Chávez, W.E. (2020). The management of the budget for results and the quality of expenditure in local governments. *Universidad Norbert Wiener*. 20(20),  
<https://doi.org/10.36995/j.visiondefuturo.2020.24.02.002.en>
- Vargas-Zafra. (2019). Efectividad del gasto del presupuesto público asignado a la salud materno neonatal. *Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Lima, Perú*, 4(3, <https://n9.cl/2ib7a>
- Vega-De la Cruz, L. y Marrero--Delgado, F. (2021). Evolución del control interno hacia una gestión integrada al control de gestión. *Revista Internacional de Administración*. 10(10),  
<https://doi.org/10.32719/25506641.2021.10.10>
- Vergara-Cuadros, Y.N, Guaman-Chávez, R.E. y Mogollón-Mena, P.F. (2021). Control interno y su incidencia en la gestión administrativa y financiera en la

federación ecuatoriana de operadores y mecánicos de equipo caminero, (estudio de caso fedesomec, 2020). *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*. 5(5), [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i5.866](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.866)

Vidal-Chamarro, R., Martel-Carranza, C., y Torero-Solano, N.Z. (2021). La gestión pública y el presupuesto por resultados de la Dirección Regional de Educación Huánuco. *Revista Gaceta Científica*. 7(3) <https://doi.org/10.46794/gacien.7.3.1232>

Vílchez-Casas, L. (2021). Gestión del presupuesto por resultados y calidad del gasto en la municipalidad provincial de Satipo, 2020. *Revista Ciencia Latina*. 5(6), [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v5i6.1157](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i6.1157)

Wang, J., y Xia, W. (2022). Relationship between Capital Allocation Efficiency and Diversification Strategy from the Perspective of Internal Control. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/5081126>

Xiuyan, L., Zhang, L., y Yang, S. (2022). Selection of Optimum Internal Control Genes for RT-qPCR Analysis of *Schisandra chinensis* under Four Hormone Treatments. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/9299289>

Ying, Z. (2022). Mutual Trust Influence on the Correlation between the Quality of Corporate Internal Control and the Accounting Information Quality Using Deep Learning Assessment. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/8257880>

Yunlu, B., Yang, G., y Wang, X. (2021). Generalized and Multiple-Queries-Oriented Privacy Budget Strategies in Differential Privacy via Convergent Series. *Revista Hindawi*. 20(21), <https://doi.org/10.1155/2021/5564176>

Yushu, K., Li, Z., y Pan, C. (2022). The Construction of Conceptual Framework of Enterprise Internal Control Evaluation Report. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/2753001>

Zhijia, H. (2022). A Hybrid Approach for Identification of Deficiencies in Enterprise Internal Control. *Revista Hindawi*. 20(22), <https://doi.org/10.1155/2022/3022726>

# **ANEXOS**

## Anexo 01: Matriz de Operacionalización de Variables

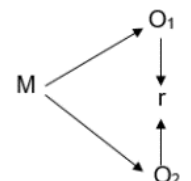
Control interno y presupuesto por resultado en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
<b>Control interno</b>	De acuerdo a la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG (2019) el control interno consiste en la medición y corrección del desempeño a fin de garantizar que se hayan cumplido los objetivos de la entidad y los planes ideados para alcanzarlos. Es el proceso que consiste en supervisar las actividades para garantizar que se realicen según lo planeado y corregir cualquier desviación significativa. (p. 9)	Es un proceso que debe ser ejecutado por el directorio, la gerencia y el personal, es decir, por toda la compañía. Está diseñado principalmente para proveer una seguridad razonable acerca de los objetivos operacionales de reporte y de cumplimiento de la entidad.	Cultura organizacional	Ambiente de control	Ordinal
				Información y comunicación	
				Normatividad	
			Gestión de riesgos	Evaluación de riesgos	
				Actividades de control	
				Logro efectivo	
				Lineamientos y políticas	
			Supervisión	Monitoreo	
				Acciones	
				Seguimiento	
Auditorías					
<b>Presupuesto por resultados</b>	Según el Ministerio de Economía y Finanzas (2015) el PpR es una estrategia de gestión pública que permite vincular la asignación de recursos presupuestales a bienes y servicios (productos) y a resultados a favor de la población, con la característica de permitir que estos puedan ser medibles. Para lograrlo es necesario un compromiso de las entidades públicas, definir responsables, generar información, y rendir cuentas. (p. 15)	Es un nuevo enfoque para elaborar el Presupuesto Público en el que las interacciones a ser financiadas con los recursos públicos, se diseñan, ejecutan y evalúan en relación a los cambios que propician a favor de la población, particularmente la más pobre del país.	Recursos financieros	Recaudación de ingresos	Ordinal
				Nivel de ingresos	
				Transferencias del tesoro público	
			Evaluación presupuestal	Nivel de eficiencia	
				Nivel de eficacia	
				Ejecución	
			Toma de decisiones	Colectivas	
				Individuales	

**Fuente:** Elaboración propia

## Anexo 02: Matriz de consistencia:

**Título:** Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnica e Instrumento										
<p><b>Problema general:</b> ¿Cuál es la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?;</p> <p><b>Problemas específicos:</b></p> <p>¿Cuál es el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?</p> <p>¿Cuál es el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?</p> <p>¿Cuál es la relación entre las dimensiones del control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023?</p>	<p><b>Objetivo general:</b></p> <p>Determinar la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p>Identificar el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p> <p>Identificar el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p> <p>Definir la relación entre las dimensiones del control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023</p>	<p><b>Hipótesis general:</b></p> <p><b>Hi:</b> existe relación positiva y significativa entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023;</p> <p><b>Hipótesis específicas:</b></p> <p><b>H<sub>1</sub>:</b> el nivel de control interno en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto.</p> <p><b>H<sub>2</sub>:</b> el nivel de presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023, es alto.</p> <p><b>H<sub>3</sub>:</b> existe relación positiva y significativa entre las dimensiones del control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p>	<p><b>Técnica</b></p> <p>Encuesta</p> <p><b>Instrumento</b></p> <p>Cuestionario</p>										
<b>Diseño de investigación</b>	<b>Población y muestra</b>	<b>Variables y dimensiones</b>											
<p><b>Diseño de investigación.</b> Tipo básica, diseño no experimental y de corte transversal</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 10px;"> <p>M = Muestra</p> <p>V1= Control interno</p> <p>V2 = Presupuesto por resultado</p> <p>R: Relación</p> </div> </div>	<p><b>Población:</b> La población será 123 trabajadores de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p> <p><b>Muestra:</b> La muestra será de 93 trabajadores de la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Variables</th> <th style="width: 50%;">Dimensiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center;"><b>Control interno</b></td> <td>Cultura organizacional</td> </tr> <tr> <td>Gestión de riesgos</td> </tr> <tr> <td>Supervisión</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center;"><b>Presupuesto o por resultados</b></td> <td>Recursos financieros</td> </tr> <tr> <td>Evaluación presupuestal</td> </tr> <tr> <td>Toma de decisiones</td> </tr> </tbody> </table>		Variables	Dimensiones	<b>Control interno</b>	Cultura organizacional	Gestión de riesgos	Supervisión	<b>Presupuesto o por resultados</b>	Recursos financieros	Evaluación presupuestal	Toma de decisiones
Variables	Dimensiones												
<b>Control interno</b>	Cultura organizacional												
	Gestión de riesgos												
	Supervisión												
<b>Presupuesto o por resultados</b>	Recursos financieros												
	Evaluación presupuestal												
	Toma de decisiones												



### Anexo 03: Instrumento de recolección de datos

## CUESTIONARIO APLICADO A 93 SERVIDORES DE LA OGESSE ESPECIALIZADA, TARAPOTO PARA CONOCER SU PERCEPCIÓN SOBRE EL CONTROL INTERNO

### Datos generales:

N° de cuestionario: ..... Fecha de recolección: ...../...../.....

Introducción:

Estimado (a) amigo (a) a continuación se le presenta un conjunto de preguntas que debe responder de acuerdo a su percepción o vivencia, las cuales serán utilizadas en un proceso de investigación, que tiene como finalidad identificar el nivel de control interno.

### Instrucciones:

Marque con una X la opción acorde a lo que piensa, para cada una de las siguientes interrogantes. Recuerde que no existen respuestas verdaderas o falsas por lo que sus respuestas son resultado de su apreciación personal, además, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad. Por último, considere la siguiente escala de medición:

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	2	3	4	5

N°	ITEMS	Criterios				
		1	2	3	4	5
<b>Cultura organizacional</b>						
01	¿Se cuenta con un adecuado ambiente de control dentro de la institución?					
02	¿El ambiente de control se desarrolla en todas las áreas de la institución?					
03	¿Se cuenta con una adecuada información y comunicación dentro de la institución?					
04	¿La comunicación desarrollada es la adecuada?					
05	¿Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente?					

<b>Gestión de riesgos</b>					
<b>06</b>	¿Se evalúa de manera periódica los riesgos?				
<b>07</b>	¿Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control?				
<b>08</b>	¿Existe un logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos?				
<b>09</b>	¿Se comunica los logros efectivos a todo el personal?				
<b>10</b>	¿La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos y políticas establecidas?				
<b>Supervisión</b>					
<b>11</b>	¿Se desarrolla adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución?				
<b>12</b>	¿El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna?				
<b>13</b>	¿Se tiene establecido las acciones a tomar?				
<b>14</b>	¿Se hace un adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales?				
<b>15</b>	¿Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas?				

**CUESTIONARIO APLICADO A 93 SERVIDORES DE LA OGESSE ESPECIALIZADA, TARAPOTO PARA CONOCER SU PERCEPCIÓN SOBRE EL PRESUPUESTO POR RESULTADO**

**Datos generales:**

**N° de cuestionario:** .....

**Fecha de recolección:** ...../...../.....

**Introducción:**

Estimado (a) amigo (a) a continuación se le presenta un conjunto de preguntas que debe responder de acuerdo a su percepción o vivencia, las cuales serán utilizadas en un proceso de investigación, que tiene como finalidad identificar el nivel de calidad de presupuesto por resultado.

**Instrucciones:**

Marque con una X la opción acorde a lo que piensa, para cada una de las siguientes interrogantes. Recuerde que no existen respuestas verdaderas o falsas por lo que sus respuestas son resultado de su apreciación personal, además, la respuesta que vierta es totalmente reservada y se guardará confidencialidad. Por último, considere la siguiente escala de medición:

<b>Escala de medición</b>	
Nunca	1
Casi nunca	2
A veces	3
Casi siempre	4
Siempre	5

<b>Nº</b>	<b>Criterios de evaluación</b>	<b>Opciones de respuesta</b>				
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Recursos financieros</b>						
1	¿Se tiene un control de la recaudación de los ingresos propios?					
2	¿Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos?					
3	¿Se asigna responsables para la supervisión de los ingresos?					

4	¿Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público?					
5	¿Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna?					
<b>Evaluación presupuestal</b>						
6	¿Se tiene un alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestales?					
7	¿Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo al área que corresponde?					
8	¿Se tiene un alto nivel de eficacia en cada una de las metas?					
9	¿Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz?					
10	¿Se tiene altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal?					
<b>Toma de decisiones</b>						
11	¿Las decisiones son tomadas de manera colectiva?					
12	¿Se hace participe al colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones?					
13	¿Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal?					
14	¿Las decisiones del personal son tomadas en cuenta?					
15	¿Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada?					

## Anexo 04: Consentimiento y/o asentimiento informado



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

### Anexo 3 Consentimiento Informado (\*)

Título de la investigación: Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023

Investigador (a) (es): Anita de Jesús Trigozo Silva

#### Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada "Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023", cuyo objetivo es Determinar la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto-2023. Esta investigación es desarrollada por estudiantes (posgrado) del programa de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo del campus Tarapoto, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución, OGESS Especializada Tarapoto.



Describir el impacto del problema de la investigación.

**Problema general:** ¿Cuál es la relación entre el control interno y el presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto-2023?

#### Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta o entrevista donde se recogerán datos personales y algunas preguntas sobre la investigación titulada: "Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023".
2. Esta encuesta o entrevista tendrá un tiempo aproximado de 15 minutos y se realizará en el ambiente de... UCP y G.F. .....de la institución de la OGESS Especializada, Tarapoto. Las respuestas al cuestionario o guía de entrevista serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

\* Obligatorio a partir de los 18 años

**Participación voluntaria (principio de autonomía):**

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

**Riesgo (principio de No maleficencia):**

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

**Beneficios (principio de beneficencia):**

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzarán a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

**Confidencialidad (principio de justicia):**

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

**Problemas o preguntas:**

Si tiene preguntas sobre la investigación puede contactar con el Investigadora: Trigozo Silva Anita de Jesús, y email: [anita.trigozo1989@gmail.com](mailto:anita.trigozo1989@gmail.com) y Docente asesor Dr. Saavedra Sandoval, Renán email: [ssaavedrasa@ucvvirtual.edu.pe](mailto:ssaavedrasa@ucvvirtual.edu.pe).

**Consentimiento**

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Nombre y apellidos: ..... *Jessica Giovana Huanan Torre* .....

Fecha..... hora ..... firma ..... *[Firma]* .....

*Para garantizar la veracidad del origen de la información: en el caso que el consentimiento sea presencial, el encuestado y el investigador debe proporcionar: Nombre y firma. En el caso que sea cuestionario virtual, se debe solicitar el correo desde el cual se envía las respuestas a través de un formulario Google.*

## Anexo 05: Validación de los instrumentos de investigación

### MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS Control Interno

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIÓN: Cultura organizacional</b>													
01	Se cuenta con ambiente adecuado de control dentro de la institución.				x				x					x
02	El ambiente de control se cumple con los criterios establecidos por la normativa vigente.				x				x					x
03	Se cuenta con una adecuada información dentro de la institución.				x				x					x
04	La comunicación desarrollada es la adecuada.				x				x					x
05	Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente.				x				x					x
	<b>DIMENSIONES: Gestión de riesgo</b>													
06	Evalúan de manera periódica los riesgos.				x				x					x
07	Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control.				x				x					x
08	Existe logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos.				x				x					x
09	Se comunica los logros efectivos a todo el personal.				x				x					x
10	La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos establecidos.				x				x					x
	<b>DIMENSIONES: Supervisión</b>													
11	Desarrollan adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución.				x				x					x
12	El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna.				x				x					x
13	Tienen establecidas las acciones a tomar.				x				x					x
14	Realizan adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales.				x				x					x
15	Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas.				x				x					x

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** [ x ]      **Aplicable después de corregir** [ ]      **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Paredes Chistama Katia      DNI: 46250050


Especialidad del validador (a): Mg. Gestión Pública

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

  
Mg. Katia Paredes Chistama  
Mat. N° 19 1419

Tarapoto, 01 de Junio de 2023

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Presupuesto por Resultado**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIONES: Recursos financieros</b>													
01	Existe control de la recaudación de los ingresos propios.				X				X				X	
02	Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos.				X				X				X	
03	Asignan responsables para la supervisión de los ingresos.				X				X				X	
04	Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público.				X				X				X	
05	Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Evaluación presupuestal</b>													
06	Existe alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestal.				X				X				X	
07	Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo con el área que corresponde.				X				X				X	
08	Tienen un alto nivel de eficacia en cada una de las metas.				X				X				X	
09	Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz.				X				X				X	
10	Poseen altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Toma de decisiones</b>													
11	Las decisiones son tomadas de manera colectiva.				X				X				X	
12	Participa el colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones.				X				X				X	
13	Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal.				X				X				X	
14	Se toma en cuenta las decisiones del personal.				X				X				X	
15	Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable  Aplicable después de corregir  No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Paredes Chistama Katia DNI: 46250050.

Especialidad del validador (a): Mg. Gestión Pública

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
  
 Mg. Katia Paredes Chistama  
 Mat. N° 19 1419

Tarapoto, 01 de Junio de 2023



**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Control Interno**

N°	DIMENSIONES / items	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIÓN: Cultura organizacional</b>													
01	Se cuenta con ambiente adecuado de control dentro de la institución.				X				X					X
02	El ambiente de control se cumple con los criterios establecidos por la normativa vigente.				X				X					X
03	Se cuenta con una adecuada información dentro de la institución.				X				X					X
04	La comunicación desarrollada es la adecuada.				X				X					X
05	Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente.				X				X					X
	<b>DIMENSIONES: Gestión de riesgo</b>													
06	Se evalúa de manera periódica los riesgos.				X				X					X
07	Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control.				X				X					X
08	Existe un logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos.				X				X					X
09	Se comunica los logros efectivos a todo el personal.				X				X					X
10	La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos establecidas.				X				X					X
	<b>DIMENSIONES: Supervisión</b>													
11	Desarrollan adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución.				X				X					X
12	El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna.				X				X					X
13	Tienen establecidas las acciones a tomar.				X				X					X
14	Realizan adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales.				X				X					X
15	Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas.				X				X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador. **PÉREZ ARBOLEDA PEDRO ANTONIO.**      DNI: 16456428

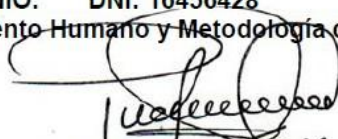

Especialidad del validador (a): **Administrador de empresas, Gestión del Talento Humano y Metodología de la Investigación Científica**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

  
  
**Mg. Pedro Antonio Pérez Arboleda**

DNI N° 16456428

Mat. CORLAD N°0313

ORCID: 0000-0002-8571-4525

Tarapoto, 29 de mayo de 2023

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Presupuesto por Resultado**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>DIMENSIONES: Recursos financieros</b>														
01	Existe control de la recaudación de los ingresos propios.				X				X					X
02	Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos.				X				X					X
03	Asignan responsables para la supervisión de los ingresos.				X				X					X
04	Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público.				X				X					X
05	Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna.				X				X					X
<b>DIMENSIONES: Evaluación presupuestal</b>														
06	Existe alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestal.				X				X					X
07	Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo con el área que corresponde.				X				X					X
08	Tienen un alto nivel de eficacia en cada una de las metas.				X				X					X
09	Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz.				X				X					X
10	Poseen altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal.				X				X					X
<b>DIMENSIONES: Toma de decisiones</b>														
11	Las decisiones son tomadas de manera colectiva.				X				X					X
12	Participa el colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones.				X				X					X
13	Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal.				X				X					X
14	Se toma en cuenta las decisiones del personal.				X				X					X
15	Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada.				X				X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador. **PEREZ ARBOLEDA PEDRO ANTONIO.**      **DNI: 16456428**

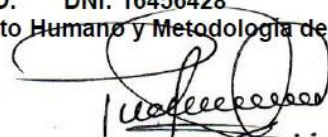
Especialidad del validador (a): **Administrador de Empresas, Gestión del Talento Humano y Metodología de la Investigación Científica**

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

  
**Mg. Pedro Antonio Perez Arboleda**



Tarapoto, 29 de mayo de 2023

DNI N° 16456428  
Mat. CORLAD N°0313  
ORCID: 0000-0002-8571-4525

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Control Interno**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIÓN: Cultura organizacional</b>													
01	Se cuenta con ambiente adecuado de control dentro de la institución.				X				X				X	
02	El ambiente de control se cumple con los criterios establecidos por la normativa vigente.				X				X				X	
03	Se cuenta con una adecuada información dentro de la institución.				X				X				X	
04	La comunicación desarrollada es la adecuada.				X				X				X	
05	Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Gestión de riesgo</b>													
06	Evalúan de manera periódica los riesgos.				X				X				X	
07	Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control.				X				X				X	
08	Existe logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos.				X				X				X	
09	Se comunica los logros efectivos a todo el personal.				X				X				X	
10	La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos establecidos.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Supervisión</b>													
11	Desarrollan adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución.				X				X				X	
12	El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna.				X				X				X	
13	Tienen establecidas las acciones a tomar.				X				X				X	
14	Realizan adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales.				X				X				X	
15	Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra. Gabriela del Pilar Palomino Alvarado      DNI: 00953069

Especialidad del validador (a): Dr. en Gestión Universitaria

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

31 de mayo de 2023

  
.....  
Dra. Gabriela del Pilar Palomino Alvarado  
DOCENTE POSGRADO

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Presupuesto por Resultado**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIONES: Recursos financieros</b>													
01	Existe control de la recaudación de los ingresos propios.				X				X				X	
02	Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos.				X				X				X	
03	Asignan responsables para la supervisión de los ingresos.				X				X				X	
04	Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público.				X				X				X	
05	Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Evaluación presupuestal</b>													
06	Existe alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestal.				X				X				X	
07	Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo con el área que corresponde.				X				X				X	
08	Tienen un alto nivel de eficacia en cada una de las metas.				X				X				X	
09	Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz.				X				X				X	
10	Poseen altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Toma de decisiones</b>													
11	Las decisiones son tomadas de manera colectiva.				X				X				X	
12	Participa el colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones.				X				X				X	
13	Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal.				X				X				X	
14	Se toma en cuenta las decisiones del personal.				X				X				X	
15	Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dra. Gabriela del Pilar Palomino Alvarado      DNI: 00953069

Especialidad del validador (a): Dr. en Gestión Universitaria

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

31 de mayo de 2023

  
-----  
Dra. Gabriela del Pilar Palomino Alvarado  
DOCENTE POSGRADO

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Control Interno**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIÓN: Cultura organizacional</b>													
01	Se cuenta con ambiente adecuado de control dentro de la institución.				X				X				X	
02	El ambiente de control se cumple con los criterios establecidos por la normativa vigente.				X				X				X	
03	Se cuenta con una adecuada información dentro de la institución.				X				X				X	
04	La comunicación desarrollada es la adecuada.				X				X				X	
05	Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Gestión de riesgo</b>													
06	Evalúan de manera periódica los riesgos.				X				X				X	
07	Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control.				X				X				X	
08	Existe logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos.				X				X				X	
09	Se comunica los logros efectivos a todo el personal.				X				X				X	
10	La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos establecidos.				X				X				X	
	<b>DIMENSIONES: Supervisión</b>													
11	Desarrollan adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución.				X				X				X	
12	El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna.				X				X				X	
13	Tienen establecidas las acciones a tomar.				X				X				X	
14	Realizan adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales.				X				X				X	
15	Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [ X ]**      **Aplicable después de corregir [ ]**      **No aplicable [ ]**

Apellidos y nombres del juez validador: Sánchez del Águila Ronald DNI: 73934591

Especialidad del validador (a): Mg. Gestión Pública

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CACATACHI  
  
Mg. Ronald Sánchez del Águila  
JEFE DE LA UNIDAD DE LOGÍSTICA

Tarapoto, 01 de Junio de 2023

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Presupuesto por Resultado**

N°	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>DIMENSIONES: Recursos financieros</b>														
01	Existe control de la recaudación de los ingresos propios.				X				X					X
02	Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos.				X				X					X
03	Asignan responsables para la supervisión de los ingresos.				X				X					X
04	Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público.				X				X					X
05	Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna.				X				X					X
<b>DIMENSIONES: Evaluación presupuestal</b>														
06	Existe alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestal.				X				X					X
07	Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo con el área que corresponde.				X				X					X
08	Tienen un alto nivel de eficacia en cada una de las metas.				X				X					X
09	Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz.				X				X					X
10	Poseen altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal.				X				X					X
<b>DIMENSIONES: Toma de decisiones</b>														
11	Las decisiones son tomadas de manera colectiva.				X				X					X
12	Participa el colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones.				X				X					X
13	Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal.				X				X					X
14	Se toma en cuenta las decisiones del personal.				X				X					X
15	Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada.				X				X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Sánchez del Águila Ronald DNI: 73934591

Especialidad del validador (a): Mg. Gestión Pública

<sup>1</sup>Claridad: El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>Coherencia: El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>Relevancia: El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Tarapoto, 01 de Junio de 2023

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CACATACHI  
  
 Mg. Ronald Sánchez del Águila  
 JEFE DE LA UNIDAD DE LOGÍSTICA



**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Control Interno**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	<b>DIMENSIÓN: Cultura organizacional</b>													
01	Se cuenta con ambiente adecuado de control dentro de la institución.				X				X					X
02	El ambiente de control se cumple con los criterios establecidos por la normativa vigente.				X				X					X
03	Se cuenta con una adecuada información dentro de la institución.				X				X					X
04	La comunicación desarrollada es la adecuada.				X				X					X
05	Se logra cumplir a cabalidad la normatividad vigente.				X				X					X
	<b>DIMENSIONES: Gestión de riesgo</b>													
06	Evalúan de manera periódica los ingresos.				X				X					X
07	Se desarrolla de manera oportuna las actividades de control.				X				X					X
08	Existe logro efectivo en cuanto a la gestión de riesgos.				X				X					X
09	Se comunica los logros efectivos a todo el personal.				X				X					X
10	La gestión de riesgos se hace en función a los lineamientos establecidos.				X				X					X
	<b>DIMENSIONES: Supervisión</b>													
11	Desarrollan adecuadas actividades de monitoreo dentro de la institución.				X				X					X
12	El monitoreo se hace en todas las áreas de manera oportuna.				X				X					X
13	Tienen establecidas las acciones a tomar.				X				X					X
14	Realizan adecuado seguimiento a todas las actividades institucionales.				X				X					X
15	Se desarrolla auditorias continuas en todas las áreas.				X				X					X

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Instrumento con suficiencia para su aplicación

**Opinión de aplicabilidad:** **Aplicable** [ X ]      **Aplicable después de corregir** [ ]      **No aplicable** [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr. José Manuel Delgado Bardales      **DNI:** 01126836

**Especialidad del validador (a):** Doctor en gestión universitaria, metodólogo en investigación

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Dr. José Manuel Delgado Bardales  
DOCENTE POS GRADO

Tarapoto, 31 de mayo de 2023

**MATRIZ DE EVALUACIÓN POR JUICIO DE EXPERTOS**  
**Presupuesto por Resultado**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Claridad <sup>1</sup>				Coherencia <sup>2</sup>				Relevancia <sup>3</sup>				Observaciones/ Recomendaciones
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
<b>DIMENSIONES: Recursos financieros</b>														
01	Existe control de la recaudación de los ingresos propios.				X				X				X	
02	Se evalúa de manera periódica el nivel de ingresos.				X				X				X	
03	Asignan responsables para la supervisión de los ingresos.				X				X				X	
04	Se desarrolla adecuadas transferencias del sector público.				X				X				X	
05	Las transferencias del tesoro público se hacen de manera oportuna.				X				X				X	
<b>DIMENSIONES: Evaluación presupuestal</b>														
06	Existe alto nivel de eficiencia en la evaluación presupuestal.				X				X				X	
07	Se desarrolla las actividades de evaluación con eficiencia de acuerdo con el área que corresponde.				X				X				X	
08	Tienen un alto nivel de eficacia en cada una de las metas.				X				X				X	
09	Se logra cumplir los objetivos de manera eficaz.				X				X				X	
10	Poseen altos niveles de ejecución de la evaluación presupuestal.				X				X				X	
<b>DIMENSIONES: Toma de decisiones</b>														
11	Las decisiones son tomadas de manera colectiva.				X				X				X	
12	Participa el colectivo del personal para una adecuada toma de decisiones.				X				X				X	
13	Las decisiones tomadas son difundidas en todo el personal.				X				X				X	
14	Se toma en cuenta las decisiones del personal.				X				X				X	
15	Se pide opiniones al personal para una toma de decisiones acertada.				X				X				X	

Leer con detenimiento los ítems y calificar en una escala de 1 a 4 su valoración, así como solicitamos brinde sus observaciones que considere pertinente:

1. No cumple con el criterio	2. Bajo Nivel	3. Moderado nivel	4. Alto nivel
------------------------------	---------------	-------------------	---------------

**Observaciones (precisar si hay suficiencia):** Instrumento con suficiencia para su aplicación

**Opinión de aplicabilidad:** Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

**Apellidos y nombres del juez validador.** Dr. José Manuel Delgado Bardales      DNI: 01126836

**Especialidad del validador (a):** Doctor en gestión universitaria, metodólogo en investigación

<sup>1</sup>**Claridad:** El ítem se comprende fácilmente, es decir, su sintáctica y semántica son adecuadas.

<sup>2</sup>**Coherencia:** El ítem tiene relación lógica con la dimensión o indicador que está midiendo

<sup>3</sup>**Relevancia:** El ítem es esencial o importante, es decir debe ser incluido

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Tarapoto, 31 de mayo de 2023

## Anexo 06: Índice de la V de Ayken

### Variable 1: Control interno

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D2	P6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D3	P11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

V de Ayken

1.00

## Variable 2: Presupuesto por resultados

		CLARIDAD					COHERENCIA					RELEVANCIA				
		J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5	J1	J2	J3	J4	J5
D1	P1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D2	P6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
D3	P11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	P15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

V de Ayken

1.00

## Anexo 07: Confiabilidad de los instrumentos de investigación

### Análisis de fiabilidad de control interno

---

<b>Resumen de procesamiento de casos</b>			
		N	%
Casos	Válido	15	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	15	100,0

---

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

---

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>			
Alfa de Cronbach		N de elementos	
		,978	15

---

### Análisis de fiabilidad de presupuesto por resultados

---

<b>Resumen de procesamiento de casos</b>			
		N	%
Casos	Válido	15	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	15	100,0

---

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

---

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>			
Alfa de Cronbach		N de elementos	
		,985	15

---

## Anexo 08: Constancia de autorización donde se ejecutó la investigación



### OGESS ESPECIALIZADA

OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ESPECIALIZADA DE ALCANCE REGIONAL

Tarapoto, 12 de junio del 2023

OFICIO N° 2029 - 2023 OGESS ESPECIALIZADA/D

**Señora:**  
**DRA. ROSA MABEL CONTRERAS JULIÁN**  
Jefa de la Unidad de Posgrado  
Universidad César Vallejo - Tarapoto  
Cacatachi.-

**ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN**

**REFERENCIA: SOLICITUD S/N**

Mediante la presente me dirijo a usted para saludarle cordialmente a nombre de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Especializada de Alcance Regional y en atención al documento de la referencia, se autoriza realizar estudio de investigación en nuestro establecimiento, denominado: "CONTROL INTERNO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN LA OGESS ESPECIALIZADA, TARAPOTO - 2023". Así mismo, hago propicio la oportunidad para agradecerle por las muestras de interés en realizar investigación en el Hospital II-2 Tarapoto, esperando ser de su valiosa contribución en el estudio que emprende.



Sin otro particular, me suscribo a usted.

Atentamente;



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
OGESS ESPECIALIZADA

M.C. TORRENTO ANTONIO LAY CACAMA  
CNP 467983  
DIRECTOR (R)

Archivo  
JLCC/SGSG/hggp  
HOSPITAL II-2 TARAPOTO | Jr. Ángel Delgado Morey 503, Partido Alto, Tarapoto - San Martín  
Teléfonos: (042) 520032  
www.hospitaltarapoto.gob.pe



RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 0078 -2023 -UCV-VA-EPG- F03/J

Tarapoto, 30 de mayo de 2023

**VISTO:**

El proyecto de investigación denominado: **Control interno y presupuesto por resultados en la OGESSE Especializada, Tarapoto - 2023**; presentado por el (la) Br. **TRIGOZO SILVA, ANITA DE JESUS** con código de estudiante N° **7002770351** del programa de Maestría en Gestión Pública, grupo **A3**; y

**CONSIDERANDO:**

Que, la normativa de la Universidad César Vallejo, señala que el estudiante deberá presentar un proyecto de investigación para su aprobación y posterior sustentación con fines de graduación;

Que, el proyecto mencionado cuenta con opinión favorable del docente de la experiencia curricular de "Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación", el (la) Dr. Saavedra Sandoval, Renán.

Que, es política de la Universidad velar por el adecuado manejo administrativo de los documentos para cumplir las políticas internas de gestión;

Que, el (la) Jefe (a) de la Unidad de Posgrado, en uso de sus facultades y atribuciones;

**RESUELVE:**

**Art. 1°.- APROBAR**, el Proyecto de Investigación denominado: **Control interno y presupuesto por resultados en la OGESSE Especializada, Tarapoto - 2023**, presentado por el (la) Br. **TRIGOZO SILVA, ANITA DE JESUS** con código de estudiante N° **7002770351**.

**Art. 2°.- DESIGNAR**, al docente de la experiencia curricular de "Diseño y Desarrollo del Trabajo de Investigación", el (la) Dr. Saavedra Sandoval, Renán, como asesor (a) del proyecto de investigación mencionado en el artículo 1°.

**Art. 3°.- PRECISAR**, que el (la) autor (a) del proyecto de investigación deberá desarrollarlo en el semestre en curso y excepcionalmente hasta el semestre siguiente.

Regístrese, comuníquese y archívese.



**Dra. Rosa Mabel Contreras Julián**  
Jefa de la Unidad de Posgrado  
UCV – TARAPOTO

## Anexo 09: Base de datos estadísticos

### Prueba piloto de control interno

V1																
Nº	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	TOTAL
1	5	4	5	4	5	5	4	4	1	5	5	4	5	4	5	65
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
3	3	2	4	3	2	3	2	2	4	2	3	2	3	2	4	41
4	2	3	2	2	2	2	3	3	4	2	2	3	2	3	2	37
5	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	51
6	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	26
7	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	38
8	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	51
9	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	18
10	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	24
11	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	51
12	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	38
13	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	51
14	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	18
15	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	24

### Base de datos de control interno

Nº	CULTURA ORGANIZACIONAL						GESTIÓN DE RIESGOS						SUPERVISIÓN						
	p1	p2	p3	p4	p5	SUB TOTAL	p6	p7	p8	p9	p10	SUB TOTAL	p11	p12	p13	p14	p15	SUB TOTAL	TOTAL
1	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
2	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
3	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
4	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
5	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
6	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
7	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
8	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
9	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
10	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
11	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	63
12	3	2	4	3	2	14	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	14	41
13	2	3	2	2	2	11	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	12	37
14	4	3	4	2	3	16	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18	51
15	2	2	1	1	2	8	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	9	26
16	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
17	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
18	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
19	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
20	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
21	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
22	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
23	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
24	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24



25	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
26	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
27	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
28	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
29	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
30	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
31	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	63
32	3	2	4	3	2	14	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	14	41
33	2	3	2	2	2	11	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	12	37
34	4	3	4	2	3	16	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18	51
35	2	2	1	1	2	8	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	9	26
36	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
37	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
38	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
39	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
40	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
41	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
42	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
43	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
44	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
45	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
46	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
47	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
48	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
49	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
50	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
51	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
52	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
53	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
54	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
55	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
56	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
57	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
58	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
59	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	63
60	3	2	4	3	2	14	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	14	41
61	2	3	2	2	2	11	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	12	37
62	4	3	4	2	3	16	4	3	3	4	3	17	4	3	4	3	4	18	51
63	2	2	1	1	2	8	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	1	9	26
64	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
65	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
66	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
67	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
68	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
69	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
70	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
71	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
72	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
73	2	3	3	2	2	12	2	3	3	3	2	13	2	3	2	3	3	13	38
74	3	3	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	3	3	3	3	4	16	51
75	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
76	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
77	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51

78	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
79	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
80	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
81	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
82	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
83	1	1	1	2	2	7	1	1	1	1	2	6	1	1	1	1	1	5	18
84	1	2	2	2	1	8	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	2	8	24
85	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	51
86	1	2	2	2	2	9	1	2	2	2	2	9	1	2	1	2	2	8	26
87	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	59
88	3	2	3	2	3	13	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	39
89	4	4	5	3	3	19	4	4	4	1	3	16	4	4	4	4	5	21	56
90	5	4	5	4	5	23	5	4	4	1	5	19	5	4	5	4	5	23	65
91	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	63
92	3	2	4	3	2	14	3	2	2	4	2	13	3	2	3	2	4	14	41
93	2	3	2	2	2	11	2	3	3	4	2	14	2	3	2	3	2	12	37

### Prueba piloto de presupuesto por resultados

V2																
Nº	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	TOTAL
1	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	52
2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	39
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	49
4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	17
5	1	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	23
6	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	51
7	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	25
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	39
10	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	60
11	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	69
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
13	2	3	2	3	2	4	3	2	2	4	3	2	2	3	2	39
14	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	36
15	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	52

## Base de datos de presupuesto de resultados

Nº	RECURSOS FINANCIEROS						EVALUACIÓN PRESUPUESTAL						TOMA DE DECISIONES					SUB TOTAL	TOTAL
	pr1	pr2	pr3	pr4	pr5	SUB TOTAL	pr6	pr7	pr8	pr9	pr10	SUB TOTAL	pr11	pr12	pr13	pr14	pr15		
1	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	2	2	2	2	11	40
2	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	48
3	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	17
4	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	1	1	1	7	22
5	3	4	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17	4	4	3	3	3	17	51
6	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
7	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	56
8	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	2	3	3	3	13	39
9	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	59
10	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	5	23	69
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	62
12	3	2	2	4	3	14	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	40
13	2	3	3	2	2	12	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	35
14	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	3	2	3	4	4	16	52
15	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	2	10	2	1	2	2	2	9	28
16	2	3	3	3	2	13	1	2	2	2	2	9	3	2	2	2	2	11	33
17	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	3	3	17	44
18	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	2	2	1	1	7	26
19	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	1	1	1	7	27
20	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	3	3	17	51
21	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	2	2	2	2	11	40
22	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	48
23	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	17
24	1	2	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	4	1	1	1	10	38
25	3	4	1	1	1	10	1	1	1	1	1	5	1	2	3	3	3	12	27
26	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
27	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	55
28	3	2	2	2	1	10	1	2	1	2	1	7	2	2	3	3	3	13	30
29	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	55
30	5	4	2	3	3	17	3	2	3	2	3	13	2	2	5	5	5	19	49
31	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	4	20	61
32	3	2	4	5	5	19	5	4	5	4	5	23	4	4	2	3	3	16	58
33	2	3	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	5	2	2	2	15	52
34	4	3	2	4	3	16	3	2	3	2	3	13	2	3	3	4	4	16	45
35	2	2	3	2	2	11	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	34
36	2	3	3	4	4	16	4	3	4	3	4	18	3	2	2	2	2	11	45
37	3	3	2	1	2	11	2	2	2	2	2	10	2	1	4	3	3	13	34
38	1	1	3	3	2	10	1	2	2	2	2	9	3	2	2	1	1	9	28
39	1	2	3	4	3	13	1	3	2	2	3	11	3	4	1	1	1	10	34
40	3	4	1	1	1	10	3	2	4	4	1	14	1	2	3	3	3	12	36

41	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
42	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	55
43	3	2	2	2	1	10	1	2	1	2	1	7	2	2	3	3	3	13	30
44	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	55
45	5	4	2	3	3	17	3	2	3	2	3	13	2	2	5	5	5	19	49
46	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	4	20	61
47	3	2	4	5	5	19	5	4	5	4	5	23	4	4	2	3	3	16	58
48	2	3	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	5	2	2	2	15	52
49	4	3	2	4	3	16	3	2	3	2	3	13	2	3	3	4	4	16	45
50	2	2	3	2	2	11	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	34
51	2	3	3	4	4	16	4	3	4	3	4	18	3	2	2	2	2	11	45
52	3	3	2	1	2	11	2	2	2	2	2	10	2	1	4	3	3	13	34
53	1	1	3	3	2	10	1	2	2	2	2	9	3	2	2	1	1	9	28
54	1	2	3	4	3	13	1	3	2	2	3	11	3	4	1	1	1	10	34
55	3	4	1	1	1	10	3	2	4	4	1	14	1	2	3	3	3	12	36
56	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
57	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	56
58	3	2	2	3	3	13	3	2	3	2	3	13	2	2	3	3	3	13	39
59	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	59
60	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	5	23	4	4	5	5	5	23	69
61	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	62
62	3	2	2	4	3	14	3	2	3	2	3	13	2	3	2	3	3	13	40
63	2	3	3	2	2	12	2	3	2	3	2	12	3	2	2	2	2	11	35
64	4	3	3	4	4	18	4	3	4	3	4	18	3	2	3	4	4	16	52
65	2	2	2	1	2	9	2	2	2	2	2	10	2	1	2	2	2	9	28
66	2	3	3	3	2	13	1	2	2	2	2	9	3	2	2	2	2	11	33
67	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	3	3	17	44
68	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	2	2	1	1	7	26
69	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	1	1	1	7	27
70	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	3	3	17	51
71	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	2	2	2	2	11	40
72	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	48
73	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	17
74	3	3	3	4	3	16	1	3	2	2	3	11	3	4	4	3	3	17	44
75	1	1	1	1	1	5	3	2	4	4	1	14	1	2	2	1	1	7	26
76	1	2	2	2	1	8	4	3	1	3	1	12	2	2	1	1	1	7	27
77	3	4	4	3	3	17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	3	3	17	51
78	2	3	3	3	2	13	3	3	5	3	2	16	3	2	2	2	2	11	40
79	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	48
80	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	17
81	1	2	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	4	1	1	1	10	38
82	3	4	1	1	1	10	1	1	1	1	1	5	1	2	3	3	3	12	27
83	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23
84	4	4	4	3	3	18	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	55
85	3	2	2	2	1	10	1	2	1	2	1	7	2	2	3	3	3	13	30
86	4	4	4	4	1	17	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	55

87	5	4	2	3	3	17	3	2	3	2	3	13	2	2	5	5	5	19	49
88	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	4	20	61
89	3	2	4	5	5	19	5	4	5	4	5	23	4	4	2	3	3	16	58
90	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	2	2	1	1	7	17
91	1	2	3	4	3	13	3	3	3	3	3	15	3	4	1	1	1	10	38
92	3	4	1	1	1	10	1	1	1	1	1	5	1	2	3	3	3	12	27
93	1	2	2	2	1	8	1	2	1	2	1	7	2	2	2	1	1	8	23

## Anexo 10: Autorización de la organización para publicar la identidad en los resultados de las investigaciones



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

### AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES

Datos Generales

Nombre de la organización:	RUC: 20494013453
OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD ESPECIALIZADA DE ALCANCE REGIONAL-OGESS ESPECIALIZADA	
Nombre del Titular o Representante legal:	Miguel Ángel Gómez Abanto
Nombres y Apellidos:	DNI: 10113964

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (\*), autorizo [  ], no autorizo [  ] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023	
Nombre del Programa Académico:	MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA
Autor: Nombres y Apellidos	DNI:
Anita de Jesús Trigozo Silva	45544490

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha:



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
OGESS ESPECIALIZADA

Firma:

M.C. ROBERTO ANTONIO LAY CARDANA  
CNP 057853  
DIRECTOR (a)

(Titular o Representante legal de la Institución)

(\*). Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo Artículo 7º, literal "f" " Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que haya un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero si será necesario describir sus características.



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA**

### **Declaratoria de Autenticidad de los Asesores**

Nosotros, SAAVEDRA SANDOVAL RENÁN, docente de la ESCUELA DE POSGRADO MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - TARAPOTO, asesores de Tesis titulada: "Control interno y presupuesto por resultados en la OGESS Especializada, Tarapoto - 2023", cuyo autor es TRIGOZO SILVA ANITA DE JESUS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 17.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

Hemos revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

TARAPOTO, 04 de Agosto del 2023

<b>Apellidos y Nombres del Asesor:</b>	<b>Firma</b>
SAAVEDRA SANDOVAL RENÁN <b>DNI:</b> 00974279 <b>ORCID:</b> 0000-0002-3018-9460	Firmado electrónicamente por: SSAAVEDRASA el 04-08-2023 14:36:49
SANCHEZ DAVILA KELLER <b>DNI:</b> 41997504 <b>ORCID:</b> 0000-0003-3911-3806	Firmado electrónicamente por: SSANCHEZDA2081 el 04-08-2023 21:42:34

Código documento Trilce: TRI - 0641010