



ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO
ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y CALIDAD DE VIDA LABORAL EN
LOS DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 6085 DE
CHORRILLOS, UGEL 07 - 2012**

PARA OBTENER EL GRADO DE:

MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN

AUTORA:

Br. EDITH MABEL AVALOS RUIZ

ASESOR:

Mgtr. AMBROSIO TOMÁS ROJAS

LIMA – PERÚ

2013

DEDICATORIA

Dedico la presente Tesis a mi familia,
con gratitud y reconocimiento por su
valioso apoyo brindado cada minuto
de mi vida.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios mi Señor;
que me permitió compartir éste
logro con mis seres queridos,
a quiénes amaré toda mi vida.

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, es grato presentar a ustedes el trabajo de investigación titulado: “Clima Organizacional y Calidad de Vida Laboral en los docentes de la Institución Educativa N° 6085 de Chorrillos, UGEL 07 – 2012”, con la finalidad de determinar si existe una relación significativa entre el Clima Organizacional y la calidad de la Vida laboral en los docentes de la Institución Educativa. Dando cumplimiento a las normas del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad “Cesar Vallejo”, para obtener el grado de Magister en Educación, con mención en Administración de la Educación.

Dejamos a vuestra disposición señores miembros del jurado y lectores el presente trabajo de investigación esperando sea motivo de otras investigaciones que nos permita conocer nuestra realidad y plantear alternativas de solución.

Finalmente mi agradecimiento a todas aquellas personas que colaboraron desinteresadamente en la realización del presente trabajo.

Atentamente

La Autora.

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo fundamental determinar la relación entre el Clima Organizacional y la Calidad de Vida Laboral de los docentes en la Institución Educativa N° 6085, del distrito de Chorrillos.

Se trabajó con toda la población, constituida por 64 docentes, el tipo de investigación que se empleó fue la investigación correlacional con diseño no experimental, transeccional, descriptivo-correlacional, el método de estudio fue cuantitativo, se utilizó dos escalas, la escala de Clima Organizacional (EDCO) de Acero Yusset, Echeverri Lina María, Lizarazo Sandra, Quevedo Ana Judith, Sanabria Bibiana. (2000), la procedencia de la escala es de Santa Fe de Bogotá, D.C. Fundación Universitaria Konrad Lorenz; y la escala sobre calidad de vida, elaborado, ejecutado y validado por la Facultad de medicina del Instituto de salud Pública, de la Universidad Austral de Chile (2007). Así mismo se aplicó el paquete estadístico SPSS versión 19, para el procesamiento de datos, siendo utilizado el estadístico de la Correlación de Spearman para la prueba de Hipótesis.

Los resultados obtenidos en relación al objetivo y la hipótesis general de investigación nos señalan que no existe relación entre Clima Organizacional y la calidad de vida laboral, por mostrar un coeficiente de correlación de Spearman cuya correlación es débil ($r=0.222$, $p=0.078 > 0.05$).

PALABRAS CLAVES: Clima Organizacional, Calidad de Vida Laboral, Relaciones interpersonales, redes de apoyo, ocupación del tiempo libre, carga laboral, bienestar en el trabajo.

ABSTRACT

The present study aims at determining critical relationship between Organizational Climate and Quality of Working Life of teachers in the Educational Institution No. 6085, the district of Chorrillos.

We worked with the entire population composed of 64 teachers, the kind of research was correlational research jobs with non-experimental design, transactional, descriptive-correlational study was quantitative method, we used two scales, the scale of climate organizational (EDCO) Yusset Steel, Lina Maria Echeverri, Lizarazo Sandra, Judith Ana Quevedo, Bibiana Sanabria. (2000), the origin of the scale is from Santa Fe de Bogota, DC University Foundation Konrad Lorenz, and the Quality of Life Scale, developed, implemented and validated by the Faculty of Medicine, Public Health Institute of the Universidad Austral de Chile (2007). Also applied the SPSS version 19 for data processing, being used statistical Spearman Correlation for hypothesis testing.

The results obtained in terms of the objective and the overall research hypothesis does not indicate that there is a relationship between organizational climate and quality of working life, to show a Spearman correlation coefficient whose correlation is weak ($r = 0.222$, $p = 0.078 > 0.05$).

KEYWORDS: Organizational Climate, Quality of Working Life, interpersonal relations, support networks, leisure time, workload, being at work